

Carrières

L'OUTIL IDÉAL POUR OBTENIR DES RÉSULTATS!

Téléphone 819 564-5450

Télécopieur 819 564-5482

Plusieurs **offres d'emploi**
à découvrir à l'intérieur

Le **nouveau**
mode d'emploi :

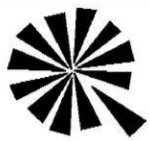
La Tribune

workopolis.com
LE SITE DE L'EMPLOI



Consultez la section « **Carrières** » !

Vous trouverez des offres d'emploi, des trucs et toutes sortes d'informations utiles sur le marché du travail.



**FÉDÉRATION
DES COOPÉRATIVES
FUNÉRAIRES
DU QUÉBEC**

La Fédération des coopératives funéraires du Québec regroupe l'ensemble des coopératives funéraires du Québec. Son bureau est situé à Sherbrooke. Pour appuyer le travail d'une équipe de 5 personnes, la Fédération est à la recherche d'une ou d'un

SECRÉTAIRE-COMPTABLE

Fonctions

- Correspondance, saisie de données et traitement de textes
- Mise en pages de documents
- Tenue de livres et comptabilité de l'organisme

Exigences

- DEC en secrétariat ou bureautique ou expérience équivalente
- Maîtrise des logiciels de la suite Office
- Maîtrise du français écrit
- La connaissance de l'anglais serait un atout
- Connaissance de base en comptabilité

Conditions

- Emploi permanent à temps plein
- Salaire et avantages sociaux concurrentiels

Faites parvenir votre CV au plus tard le 11 décembre 2009, à :

Fédération des coopératives funéraires du Québec
548, rue Dufferin, Sherbrooke, Qc J1H 4N1
ou par courriel à : leclerc.fcfq@reseaucoop.com

288135

Réussite en tête

**RECHERCHONS
Enseignants**



La Commission scolaire de la Région-de-Sherbrooke est à la recherche d'enseignants dans les champs suivants :

- Adaptation scolaire (écoles primaires et secondaires);
- Anglais langue seconde (écoles primaires et secondaires);
- Musique - violon (écoles primaires et secondaires);
- Mathématiques (écoles secondaires);
- Français (écoles secondaires).

Possibilité de contrat(s) entre les mois de janvier et de juin 2010.

1) Les candidats doivent posséder un baccalauréat en enseignement dans le ou les champ(s) mentionné(s) ci-haut, un brevet d'enseignement ainsi qu'une preuve de réussite du test SEL ou CÉFRANC;

2) Les candidats qui ne possèdent pas de brevet d'enseignement pourraient également être considérés s'ils ont un baccalauréat dans le champ d'enseignement concerné.

Les candidatures doivent être reçues au plus tard le **18 décembre 2009** par courriel : emploi@csrs.qc.ca, par télécopieur : 819 822-6880 ou par la poste : 2955, boul. de l'Université, Sherbrooke (Québec), J1L 1R9.

Seules les personnes retenues seront contactées.

Le générique masculin est utilisé sans aucune discrimination et uniquement dans le but d'alléger le texte.



Commission scolaire
de la Région-de-Sherbrooke

289424



AxesNetwork (www.axesnetwork.com) est une entreprise innovatrice se spécialisant dans le développement d'applications d'identification et de paiements, basées sur l'utilisation de la carte à puce. Afin de faire évoluer sa solution de paiement pour casinos et salons de jeux, AxesNetwork recherche de nouveaux développeurs de logiciels pour se joindre à son équipe de développement.

**Poste : CONCEPTEUR/DÉVELOPPEUR
DE LOGICIELS EMBARQUÉS**

En tant que concepteur/développeur de logiciels embarqués (firmware), vous serez responsable de la conception, de la programmation et des tests de logiciels embarqués de notre famille de produits pour casinos. Vous participerez au développement d'un nouveau lecteur de cartes à puce basé sur un micro-contrôleur ARM7 et un OS temps réel.

Fonctions

- Programmation de micro-contrôleurs de type ARM7, Rabbit, PIC et ce, en langage C et assembleur
- Développement de protocole de communication (série, USB et IP)
- Implanter des nouveaux procédés de cryptographie
- Participation au développement de nouveaux circuits électroniques

Exigences

- Maîtrise de la programmation en langage C sous un OS temps réel
- Bonne capacité pour la résolution de problèmes
- Autonomie
- Quatre ans d'expérience en développement de logiciels embarqués

**Poste : CONCEPTEUR/DÉVELOPPEUR
DE LOGICIELS (APPLICATION)**

En tant que concepteur/développeur de logiciels, vous serez responsable de la conception, de la programmation et des tests des logiciels applicatifs de notre famille de produits pour le système de paiement à base de cartes à puce.

Fonctions

- Programmation en Microsoft Visual Basic.NET de site web transactionnel et de services web
- Élaborer des plans de tests et/ou tester les biens livrables
- Participer à l'élaboration des dossiers d'analyse en fonction des requis

Exigences

- Connaissances des réseaux et systèmes d'exploitations Microsoft : installation, configuration, monitoring
- Connaissances des technologies web (HTML, AJAX, ASP.NET)
- Configuration IIS : SMTP, FTP, http, Browser (IE, Firefox, Safari)
- Maîtrise des concepts de programmation orienté objets
- Connaissances des requêtes SQL sur des bases de données relationnelles

Exigences essentielles des postes

- Bilinguisme
- Doit posséder un passeport en règle pour voyager occasionnellement aux États-Unis et en Amérique latine

Réception des candidatures avant le 11 décembre 2009.

Pour soumettre votre candidature, veuillez expédier votre curriculum vitae par courriel à serge.beaudoin@axesnetwork.com

Seules les candidatures retenues seront contactées pour une entrevue.

Axes Network, 410 Pépin, Sherbrooke, Qc, Canada, J1L 2Y8

289450



Le club de placement est un organisme en employabilité qui croit en ses employés. C'est pourquoi nous offrons un environnement de travail agréable et des politiques innovantes en matière de gestion des ressources humaines afin d'attirer et de conserver nos talents tel que horaires variables, politique travail-famille, grande latitude d'action, congés spéciaux, etc.

Nous sommes présentement à la recherche d'une personne pour combler le poste suivant :

CONSEILLER, CONSEILLÈRE EN ORIENTATION

Poste de 21 à 35 heures semaine
Contrat d'un an avec possibilité de prolongation

Fonctions :

- Évaluer les besoins de la clientèle et l'accompagner dans un processus d'orientation ou de bilan des compétences;
- Informer la clientèle sur les exigences scolaires, les possibilités professionnelles et la réalité du marché du travail;
- Counseling d'emploi;
- Développer des activités, des exercices et du matériel didactique en vue d'intervenir individuellement ou en groupe;
- Administrer, corriger et interpréter des tests psychométriques;
- Procéder à la tenue des dossiers et rédiger des rapports synthèses;
- Établir et entretenir des liens de collaboration auprès des partenaires, des intervenants, des organismes et des employeurs;
- Pourrait être appelé à faire de la consultation en matière de gestion des ressources humaines auprès des entreprises de la MRC des Sources et du Val-St-François.

Lieu de travail : Asbestos

Exigences :

- Un à trois ans d'expérience;
- Membre de l'OCCOPPOQ;
- Personne dynamique, créative, autonome et sachant faire preuve d'initiative;
- Aisance à communiquer en français, tant oralement que par écrit;
- Bienvenue aux étudiants en maîtrise en orientation (dernière année).

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur application au plus tard le 18 décembre 2009 à 9 h, à :

M. Serge Ranger, directeur général
Club de placement régional inc.
561, 1re Avenue, Asbestos (Québec) J1T 4K4
Téléphone : 819 879-4080 • Télécopieur : 819 879-2734
Courriel : sergeranger@club-placement.org

P.S. Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées. Merci.

289540



MOISSON ESTRIE
recherche

**SECRÉTAIRE
ADMINISTRATIVE**

Remplacement d'un congé de maladie d'une durée indéterminée.
La personne s'occupera principalement :

- accueil et réception de l'organisme;
- responsable du secrétariat : saisie de textes, classement, service de paie, comptes...;
- prise de notes aux réunions du conseil d'administration et autres comités;
- collaboration aux différents projets de l'organisme.

Exigences minimales :

- trois ans dans un emploi similaire;
 - excellent français;
 - capacité d'organisation du travail et leadership;
 - capacité de rédaction et d'initiative.
- Autres exigences :**
- scolarité de niveau collégial ou expérience équivalente;
 - connaissance du communautaire un atout.

Taux horaire : 14 \$, semaine de 35 heures

Faites parvenir par la poste votre curriculum vitae avant le 21 décembre à 16 h, à :

Maurice Sammut / Moisson Estrie
1255, rue Daniel, local 150
Sherbrooke, Qc J1H 5X3
Inscrire en bas de l'enveloppe à gauche
2010-1

284948



MOISSON ESTRIE
recherche

**ADJOINT
AUX OPÉRATIONS**

Remplacement d'un congé de maladie d'une durée indéterminée.

La personne s'occupera principalement :

- planifier les opérations de la distribution des aliments;
- participer aux différentes tâches de travail (triage, emballage, entreposage et distribution);
- superviser le travail du service de distribution;
- assurer l'ordre et la propreté du lieu de travail.

Exigences minimales :

- cinq ans sur le marché du travail;
- bonne capacité physique;
- posséder une automobile;
- ne pas avoir eu d'accidents responsables dans les 5 dernières années;
- fournir son dossier de la S.A.A.Q.

Autres exigences :

- scolarité de niveau collégial ou l'équivalent;
- deux ans d'expérience pertinente;
- expérience en communautaire sera considérée comme un atout ainsi que l'expérience en gestion des ressources humaines;
- grande flexibilité afin de pouvoir s'ajuster aux besoins des personnes et des organismes que nous desservons.

Taux horaire : 14 \$, semaine de 35 heures

Faites parvenir votre curriculum vitae avant le 21 décembre à 16 h, à

Maurice Sammut / Moisson Estrie
1255, rue Daniel, local 150
Sherbrooke, Qc J1H 5X3
Inscrire en bas de l'enveloppe à gauche
2010-2

284949

Bref portrait de l'Estrie

Avec ses 298 780 habitants, l'Estrie compte pour 3,9 % de la population québécoise. L'économie de la région s'est passablement transformée au cours des dernières décennies, offrant une grande diversité dans plusieurs secteurs. La présence d'institutions majeures comme l'Université de Sherbrooke, le Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke (CHUS), l'Institut de pharmacologie, la création du Centre de technologies avancées BRP et l'Université de Sherbrooke en sont des exemples probants.

Même si elle connaît une transformation importante, l'Estrie demeure une région dominée par une structure économique « traditionnelle ». Dans

les faits, outre le secteur des services, c'est le secteur manufacturier, notamment la fabrication de produits en caoutchouc et

en plastique, de produits métalliques, de produits en bois et de matériel de transport qui génère

le plus d'emplois.

Source : www.toutpoureuissir.com



**Carrefour
jeunesse-emploi
du Haut-Saint-François**

INTERVENANT, INTERVENANTE

**Poste sur projet : 18 janvier au 3 septembre 2010
(avec possibilité de prolongation)**

Le Carrefour jeunesse-emploi du Haut-Saint-François a pour mission d'offrir un éventail de services ayant pour but d'aider les jeunes adultes de 16 à 35 ans à intégrer ou à réintégrer le marché du travail.

Description des tâches :

- Prendre connaissance de la situation du jeune adulte et cerner les besoins
- Élaborer avec lui un plan d'action visant l'atteinte des objectifs
- Effectuer le suivi téléphonique et/ou en rencontre individuelle nécessaire à la réussite du plan d'action
- Guider les jeunes adultes dans leur recherche d'informations que ce soit dans le centre de documentation ou sur internet
- Intervenir auprès des jeunes adultes ou les référer au service approprié
- Entrer les données du suivi des clients dans le système informatisé
- Élaborer, concevoir, préparer, planifier et réaliser des animations de groupe relatives aux projets et services

Exigences :

- DEC en technique en travail social, en éducation spécialisée additionné à 2-3 ans d'expérience jugée pertinente
- ou
- Baccalauréat en information et orientation professionnelles, en service social, en psychoéducation et moins d'un an d'expérience jugée pertinente
- ou
- Combinaison de toute autre formation et expérience jugée pertinente
- Connaissance des techniques de recherche d'emploi et/ou en intervention psychosociale
- Bonne connaissance des aspects socioéconomiques du territoire du Haut-Saint-François
- Excellente qualité du français écrit
- Bonne connaissance de l'anglais (atout)
- Être capable d'utiliser l'informatique comme outil de travail quotidien

Qualités :

Esprit d'équipe, bonne écoute, créativité, autonomie, dynamisme

Salaire et conditions de travail :

Selon la politique et les conditions de travail en vigueur du CJE

Horaire de travail :

35 heures/semaine

Toute personne intéressée par l'offre d'emploi doit déposer sa candidature avant le mardi 22 décembre 2009 à 16 h 30, au :

**Comité de sélection : Poste Intervenant/Intervenante
Carrefour jeunesse-emploi du Haut-Saint-François
75, Angus Nord, East Angus (Québec) JOB 1R0
Télécopieur : 819 832-1533 – Courriel : sylvain.l@cjehsf.qc.ca**

289379



Spécialement pour les chercheurs et les chercheuses d'emploi de 45 ans et plus

VOUS AVEZ PLUS DE 45 ANS?

VOUS CERCHEZ UN EMPLOI?

POUR ÊTRE DANS LA MIRE DES EMPLOYEURS
LE CENTRE OPTION 45 VOUS OFFRE :

Stratégies, méthodes et motivation face à la recherche d'emploi; mise en valeur de l'expérience et des compétences professionnelles; adaptation aux changements suite à la perte d'emploi.

RENCONTRE D'INFORMATION

**Judi 10 décembre 2009
9 h à 11 h**

Confirmez votre présence Québec Emploi-Québec
819 829-5060, poste 0



288136



C-MAC Microcircuits ULC, leader mondial en conception et fabrication de produits électroniques, dessert, depuis 1986, une clientèle très diversifiée, dans les secteurs de l'automobile, des télécommunications, de l'aérospatiale et du médical.
www.cmac.com

L'usine de Sherbrooke se spécialise dans la fabrication de circuits hybrides ainsi que dans l'assemblage spécialisé de composants en surface sur des substrats de céramique ou sur circuits imprimés.

TECHNICIEN en électronique, mécanique ou maintenance industrielle (1 poste) Permanent, temps plein, de soir

Principaux mandats

Vous participerez à la mise en place et au maintien des outils et des technologies nécessaires pour maximiser la productivité. Vous devrez apporter un soutien technique à la production, par des activités de réparation, d'entretien, de modification, de programmation et d'ajustement de l'équipement. Vous aurez à répondre promptement aux demandes de service et à procéder à l'installation des équipements lorsque requis. Par ailleurs, vous participerez à l'optimisation des procédés de fabrication.

Exigences et qualités requises

Vous possédez un DEC en génie électrique, électronique, mécanique ou en maintenance industrielle. Vous avez une expérience pertinente d'au moins deux (2) ans en entreprise manufacturière (atout) ainsi qu'une bonne connaissance de l'anglais (oral et lecture). Vous savez travailler en équipe, êtes autonome et savez gérer plusieurs projets à la fois.

Si ce poste vous intéresse, veuillez faire parvenir votre candidature, d'ici le 12 décembre 2009 :

Microcircuits C-MAC ULC
Service des ressources humaines
3000, boulevard Industriel
Sherbrooke (Québec) J1L 1V8
819 821-3779 (télécopieur)
rh@cmac.com

288873



Corporation de développement économique
BOIS-FRANCS (CLD)

OUVERTURE DE POSTE COMMISSAIRE INDUSTRIEL À L'EXPORTATION

PRÉAMBULE

Le marché de l'exportation et certains territoires à développer sont des stratégies de développement clairement identifiées par nos entreprises. De plus, la CDEBF (CLD) soutient la participation de la Ville de Victoriaville au réseau SESAME.

Sous l'autorité du directeur général, le titulaire de ce poste, exécute les activités ayant trait au maintien des renseignements et aspects techniques relatifs au développement des marchés internationaux.

RESPONSABILITÉS

- Effectuer les recherches nécessaires à la préparation de dossiers spécifiques au développement des marchés internationaux;
- Répondre aux demandes d'information en ce qui a trait aux différents aspects reliés à l'exportation;
- Assister, au besoin, la logistique autour des activités organisées par la section du développement des marchés internationaux;
- Rencontrer les intervenants reliés à des projets de développement reliés à l'exportation;
- Répondre aux demandes des entreprises en ce qui a trait à la recherche de partenaires et/ou d'investisseurs;
- Assister les entrepreneurs sur les différents aspects reliés à l'exportation;
- Maintenir un excellent climat de collaboration avec les différents acteurs économiques susceptibles d'être impliqués dans les dossiers de développement des marchés internationaux;
- Exécuter toutes les recherches nécessaires à la préparation de projets internationaux;
- Solliciter les entreprises pour mieux comprendre leurs besoins en termes d'activités à prévoir sur notre territoire;
- Être l'officier de la Ville de Victoriaville en lien avec le réseau SESAME;
- Voir à la production de rapports finaux suite à la réalisation des différents projets et activités effectués durant l'année;
- Posséder l'information sur les différents programmes d'aide et les partenaires gouvernementaux relatifs à l'exportation;
- Analyser, préparer et rédiger des dossiers reliés au développement des entreprises tels que les plans d'affaires à l'exportation;
- Effectuer de la prospection dans le but d'amener des entreprises étrangères à s'établir chez nous.

EXIGENCES

- BAA en marketing ou commerce international ou mixte;
- Posséder une expérience d'au moins deux (2) ans dans le domaine de l'exportation;
- Avoir une bonne connaissance du milieu ainsi que des partenaires locaux et nationaux à l'exportation;
- Détenir une connaissance pratique des logiciels Word, Excel, Power Point, Outlook et une facilité à effectuer des recherches sur Internet;
- Être bon communicateur et avoir de l'entregent;
- Avoir des connaissances ou des préoccupations à l'égard du développement durable serait un atout;
- Posséder des aptitudes, traits de personnalité et autres qualités personnelles appropriés et capacité de travailler en équipe;
- Être parfaitement bilingue, posséder une autre langue serait un atout.

RÉMUNÉRATION

Salaire offert selon l'expérience et les compétences de la personne retenue.

CONDITIONS

Si vous voulez travailler dans une région dynamique et riche en potentiel, nous vous invitons à soumettre votre curriculum vitae **au plus tard, le 18 décembre, 16 h 30**, aux diverses coordonnées suivantes :

Par télécopieur : 819 758-1187
Par courriel : cdeb@cdcbf.qc.ca
Par la poste: Poste « Commissaire industriel à l'exportation »
CDEBF (CLD)
747, boulevard Pierre-Roux Est, Victoriaville (Québec) G6T 1S7

Nous remercions à l'avance toutes les personnes qui postuleront, mais nous ne communiquerons qu'avec celles qui seront retenues pour une entrevue.

289541



**Gexel est en pleine expansion
dans notre région!**

Agents aux ventes

- Unilingues francophones ou bilingues

Salaire de 12 \$/h +

Formation début janvier 2010

- Horaire flexible, (8 h à 22 h)
- Temps plein
- Vente auprès de clients existants
- Bonis de performance

Envoyez votre C. V. à :

emploiagog@gexel.com

ou par télécopieur : **819 843-1998**

Visitez notre site à **www.gexel.com**



Comment faire face à un « jury de sélection »

PATRICIA ST-PIERRE
MONEMPLOI.COM
COLLABORATION SPÉCIALE

Se présenter devant plusieurs recruteurs peut sembler intimidant, mais ce type de sélection comporte beaucoup d'avantages.

Vous êtes convoqué à une entrevue où vous devez rencontrer un groupe de personnes qui vous écoutent, et vous posez des questions, tour à tour. Voilà ce que l'on appelle un « jury de sélection ». Ce type d'entretien est relativement fréquent.

Vous êtes là, seul de votre côté de la table, devant au moins deux interlocuteurs, attendant qu'un vous bombarde de questions. En face de vous, il y a le chef d'entreprise, le responsable du service, le chef du personnel, et qui encore! Ce n'est pourtant pas

aussi effrayant que vous le pensez. Les membres d'un jury ont un seul but : trouver le meilleur candidat pour l'emploi.

Le comité de sélection est souvent formé de trois personnes présentes à l'entrevue. Les membres du comité vous pose-

ront des questions et prendront vos réponses en note.

Certaines questions seront d'ordre général, tandis que d'autres seront plutôt orientées vers la pratique du métier et votre savoir-être. N'oubliez pas que l'on observe tous vos faits et gestes.

Ces entrevues sont habituellement bien structurées et doivent couvrir des éléments très précis du poste à doter. Chaque membre du jury a un rôle à jouer. On utilise souvent un questionnaire préparé avec soin afin d'obtenir le plus de renseignements possible sur les quelques candidats à rencontrer. En réunissant un comité, l'employeur fait participer son personnel au choix du candidat. Ce type d'entretien permet souvent de réduire le nombre d'entrevues.

Les jurys ou les comités d'entrevue sont courants au sein du gouvernement et des grandes entreprises. Se présenter devant plusieurs recruteurs peut sembler intimidant, mais dites-vous que ce type de sélection comporte beaucoup d'avantages, notamment celui de se faire évaluer par plusieurs personnes. En effet, vous bénéficiez de points de vue différents qui donnent une vision plus objective des candidats. C'est nettement préférable que si une seule personne décidait de votre sort. Même si vous ne « cliquez » pas avec chacun des membres du comité, il y a de fortes chances pour qu'au moins un des intervieweurs penche en faveur de votre candidature.

Ce qu'il y a de plus important à retenir dans ce genre de situation, c'est qu'il faut vous adresser individuellement à chacune des personnes.

Suite du texte à la page E5

Un milieu de travail **STIMULANT**



» Une RÉGION EXCEPTIONNELLE

» UNE QUALITÉ DE VIE recherchée

» Des gens PASSIONNÉS

Memphrémagog

C'est pour MOI!

Le Centre de santé et de services sociaux de Memphrémagog est un établissement en plein développement en réponse à la réalité démographique de son territoire. Pour réaliser ses activités, il dispose actuellement de 36 lits de courte durée, d'une urgence, d'un bloc opératoire, de 140 lits d'hébergement et de soins de longue durée, ainsi que de tous les services offerts dans le milieu par le CLSC. Deux points de services sont situés à Mansonville et à Stanstead, et complètent son offre de soins et de services. De plus, un important projet d'agrandissement est présentement en cours. Pour assurer son fonctionnement, le CSSS compte sur une équipe compétente composée de plus de 900 personnes dont 100 médecins, et il détient un budget de 40 millions de dollars.

Nous communiquerons seulement avec les personnes retenues pour une entrevue. Nous souscrivons au principe de l'accès à l'égalité en emploi.

Si vous souhaitez évoluer au sein d'une organisation où le respect, le travail d'équipe et la reconnaissance de la contribution de chacun sont essentiels, faites parvenir votre curriculum vitae avant 16 h, le 18 décembre 2009, à :

Centre de santé et de services sociaux de Memphrémagog

Par la poste au : Centre de santé et de services sociaux de Memphrémagog, a/s de la directrice des ressources humaines, 50, rue St-Patrice Est, Magog (Québec) J1X 3X3
Par télécopieur : 819 843-8262
Par courriel : recrutementcsm.mm@ssss.gouv.qc.ca
En ligne via notre site Web : cestpourmoi.com

Chef d'administration de programme

Services aux jeunes 6 - 18 ans et aux clientèles spécifiques

Le défi
À ce nouveau poste permanent à temps complet, relevant du directeur des services à la communauté, vous planifierez, organiserez, contrôlerez et évaluerez divers services, soit l'accueil unifié, les services psychosociaux courants, l'organisation communautaire, les jeunes en difficulté, les dépendances.

Collaborant à l'élaboration du modèle organisationnel de votre direction et assurant le suivi des cibles de gestion, vous identifierez et analyserez les besoins en matière de partenariats internes et externes dont vous ferez également le suivi, en plus de gérer les ressources humaines, matérielles, financières et informationnelles sous votre responsabilité.

Le profil recherché
Membre d'un ordre professionnel pertinent, vous détenez un diplôme universitaire de 1er cycle dans une discipline psychosociale, et cumulez au moins 5 ans d'expérience clinique et 3 ans à un poste de cadre hiérarchique dans le réseau de la santé et des services sociaux. Une combinaison différente de formation et d'expérience jugée pertinente pourra être considérée.

Doté(e) d'une vision proactive des besoins de la clientèle et d'un engagement marqué envers la qualité des services, vous êtes reconnu(e) pour votre leadership qui suscite l'implication, votre sens de l'innovation et de la communication, et votre approche axée sur la concertation et le partenariat.


Rémunération : classe 15

289312

DIRECTRICE OU DIRECTEUR

ARRONDISSEMENT DE LENNOXVILLE

(Remplacement temporaire)



Sous l'autorité du directeur général adjoint et du conseil d'arrondissement, vous apporterez aux élus locaux le soutien requis à l'exercice de leurs responsabilités et assurerez la mise en oeuvre ou le suivi des décisions du conseil d'arrondissement. Vous identifierez les orientations, les priorités et verrez à la préparation des plans d'actions de l'arrondissement de concert avec les élus. Vous favoriserez la participation des citoyens aux processus décisionnels locaux et développerez des relations de collaboration avec les intervenants du milieu.

Vous planifierez, dirigerez, coordonnerez et contrôlerez l'ensemble des ressources et activités reliées aux compétences et aux pouvoirs conférés à l'arrondissement, notamment dans les domaines des loisirs, de la culture et des parcs d'arrondissement, du développement communautaire, de la voirie locale (sous forme de contrat de performance) et de l'urbanisme, et ce, dans le cadre des orientations et des objectifs corporatifs retenus par le conseil municipal et par le conseil d'arrondissement.

Profil recherché

- Posséder un diplôme universitaire de premier cycle et avoir complété une formation complémentaire en administration;
- Détenir au moins trois (3) années d'expérience dans un poste de gestion se rapportant aux domaines d'interventions d'un arrondissement et avoir à son actif des réalisations dans l'organisation de consultations publiques;
- Être reconnu(e) pour son leadership et posséder d'excellentes habiletés personnelles et relationnelles;
- Maîtriser la langue anglaise écrite et parlée.

Ce poste temporaire vise à combler un remplacement d'une durée de 16 mois. L'échelle de rémunération 2007 se situe entre 57 253 \$ et 80 028 \$, selon l'expérience.


Pour soumettre votre candidature, visitez la section « Emplois » de notre portail d'ici le 18 décembre 2009.

Nous vous remercions de votre intérêt. Nous communiquerons seulement avec les personnes retenues.

La Ville de Sherbrooke s'est dotée d'un programme d'accès à l'égalité en emploi pour les femmes, les autochtones ainsi que les membres des minorités visibles ou ethniques.

L'évaluation comparative des études émise par le ministère de l'Immigration et des Communautés culturelles est exigée pour les diplômés obtenus hors du Québec.

Ça vous intéresse ?
Consultez notre portail à sherbrooke.ca/emplois



à Sherbrooke,
on valorise la diversité!

288874

OUI, C'EST VOUS QUE NOUS CHERCHONS



Conseiller(ère) technique

Représentant(e) aux ventes de véhicules

SURTOUT SI VOUS CHERCHEZ...

- un climat de travail parfait
- un salaire parfait
- un boss parfait
- **une job... parfaite !**



Nous attendons votre CV avant le 19 décembre 2009 par télécopieur au **819.566.8868** par courriel à rh@sherbrookehonda.com

Pour info : www.sherbrookehonda.com

Sherbrooke HONDA



287566

Suite du texte de la page E4

Comme elles jouent toutes un rôle dans le processus d'embauche, gardez-vous de ne parler qu'à la personne la plus haut placée ou à celle qui sourit le plus : vous risquez de vexer quelqu'un d'autre et de perdre son vote.

Dans la mesure du possible, essayez de vous détendre (sans pour autant être trop décontracté), car l'anxiété se voit (mains moites, en mouvement constant, tics nerveux, position en retrait, etc.) et se perçoit jusque dans votre façon de parler (on perd ses mots ou on bafouille). Relativisez l'enjeu : même si ce poste est important pour vous, votre vie n'en dépend pas tout de même!

Si vous vous êtes bien préparé à l'entrevue, vous serez confiant lors de vos échanges avec les membres du comité de sélection. Peu importe le type d'entrevue, il est essentiel de vous y préparer pour être sûr de vous, quel que soit le nombre de personnes auxquelles vous aurez à faire face.

Source: www.monemploi.com



LEADERSHIP PAR DESIGN

Plastiques Berry Canada inc. est un important fabricant de bouchons de plastique moulés par injection au Canada et un chef de file dans son domaine en Amérique du Nord.

COORDONNATEUR(TRICE) - ASSURANCE QUALITÉ

Vous rapportant au Directeur - Qualité, vous aurez la responsabilité de coordonner toutes les activités reliées à la gestion optimale de la qualité en conformité avec la réglementation de l'industrie et les objectifs de l'entreprise. Vous verrez également à assurer la mise à jour du système de qualité de l'entreprise incluant la rédaction des procédures et instructions. Vous conduirez les audits internes et externes et effectuerez le suivi sur les non-conformités. Vous analyserez les problématiques de production et établirez des actions préventives et correctives tout en vous assurant du suivi et de l'implantation.

Vous détenez une formation universitaire ou collégiale en sciences ou une formation équivalente. Vous possédez de cinq à sept années d'expérience en gestion de la qualité, incluant la participation à titre d'auditeur lors de certification. Vous avez de bonnes connaissances des normes et certifications (CAN, USA). Vous avez un bon jugement, de l'initiative et un sens du leadership. Vous avez la capacité à travailler en équipe et sous pression tout en respectant des échéanciers serrés. Vous avez de bonnes connaissances informatiques et une excellente maîtrise du français et de l'anglais, oral et écrit.

Nous offrons un salaire et des avantages sociaux concurrentiels.

Si le défi vous intéresse, n'hésitez pas à nous acheminer votre curriculum vitae :

PLASTIQUES BERRY CANADA INC. - WATERLOO
33, rue Taylor, Waterloo (Québec) J0E 2N0
johannejolicoeur@berryplastics.com

289304



DIRECTEUR GÉNÉRAL - DIRECTRICE GÉNÉRALE

Date limite pour postuler : 18 décembre 2009

Date prévue d'entrée en fonction : 1er février 2010

Le Club nautique de Sherbrooke (CNS) est composé des divisions aviron, bateau-dragon, canoë-kayak et grand public. Depuis sa fondation en 1982, la mission du club est de promouvoir la pratique de sports de rame au niveau compétitif et récréatif sur la rivière Magog. Un Corrid'or bleu en plein milieu urbain!

Le Club nautique de Sherbrooke est à la recherche d'un directeur général ou d'une directrice générale qui, sous la supervision du conseil d'administration, saura poursuivre le développement de l'organisme. Il s'agit d'un poste-clé à temps complet qui aura une très grande influence sur la croissance et le succès de l'organisation.

Plus précisément, le directeur général ou la directrice générale sera responsable de :

- Planifier et organiser le développement de l'organisme en assumant la saine gestion de ses ressources humaines, matérielles et financières;
- Préparer les réunions du conseil d'administration, y participer et mettre en oeuvre les décisions;
- Préparer les budgets du CNS et de ses divisions et veiller à l'atteinte des objectifs établis;
- Voir à la réalisation des activités et des événements du CNS;
- Superviser les activités de représentation et de financement de l'organisme.

Habilités particulières :

- Expérience appropriée en gestion;
- Maîtrise de la suite Office et connaissance de base du logiciel Simple comptable;
- Bilinguisme un atout.

La personne recherchée doit être dynamique, capable de relever les défis avec enthousiasme et de les mener à terme. Elle doit être dotée d'un bon sens de l'organisation et des relations interpersonnelles, posséder des qualités de rassembleur et démontrer un vif intérêt pour la pratique des sports nautiques, le bien-être des membres et des bénévoles du CNS et des personnes bénéficiant de ses services.

Le Club nautique de Sherbrooke offre une rémunération en fonction des qualifications, une mission des plus stimulantes et un environnement de travail agréable. Pour plus de renseignements sur ce poste, écrivez à :

president@canoekayak-sherbrooke.qc.ca

284950



CGI, C'EST UNE ÉQUIPE DE 26 000 CERVEAUX EXCEPTIONNELS

C'est aussi un Centre d'excellence situé à Sherbrooke qui recrute activement plus d'une cinquantaine de professionnels en technologies de l'information.

FAITES-EN PARTIE

Vous aspirez à une carrière stimulante en TI? Chez CGI, vous vous joignez à 26 000 professionnels qui sont répartis dans plus de 100 bureaux dans le monde et bâtissent ensemble leur propre entreprise. Notre culture entrepreneuriale vous procure la liberté qu'il vous faut pour faire une différence. La souplesse de notre milieu de travail vous permet de poursuivre vos rêves – au bureau et à l'extérieur. Aidez-nous à bâtir sur 30 années de croissance et de succès.

POSTULEZ EN LIGNE : www.cgi.com/carrieres
 Découvrez la force de l'engagement^{MC}.



Les technologies de l'information appliquées aux solutions d'affaires^{MO}

287567

GÉRANT DE SERVICE en machinerie lourde

Succursale de Sherbrooke (Deauville)

Avec expérience en machinerie lourde. Un souci du travail bien fait, une capacité à travailler en équipe.
Salaire selon l'expérience. Avantages sociaux.

Sherbrooke
10021, boul. Bourque,
819 843-3555

St-Laurent
3030, boul. Pitfield,
514 332-1879

St-Hyacinthe
6220, boul. Laframboise,
450 796-3666

Lévis
1374, chemin Filteau,
418 836-2225

Nous souscrivons au principe d'équité en emploi. Le masculin est utilisé pour seul fin d'alléger le texte.
Seuls les candidats retenus seront contactés de façon confidentielle.



www.comeau.cc

Si vous êtes prêt à relever le défi, faites parvenir votre curriculum vitae à l'attention de :

M. Sylvain Auger
Directeur des opérations
Les Équipements
G. Comeau inc.
6220, boul. Laframboise
St-Hyacinthe (Québec)
J2R 1E9

Par télécopieur : 450 796-2534
Par courriel : sauger@comeau.cc

CASE
CONSTRUCTION

TAKEUCHI

Link-Belt
EXCAVATRICES

289538

sintra
INC.

Chef de file en construction routière dans la région de l'Estrie est à la recherche d'une ou d'un

SECRÉTAIRE DE DIRECTION

(Congé de maternité)

Fonctions principales :

- Effectuer la préparation et le suivi des dossiers se rapportant aux soumissions et aux divers contrats;
- Rédiger et produire de la correspondance, des présentations et différents rapports;
- Coordonner des activités et des événements spéciaux;
- Remplacer, au besoin, la secrétaire-réceptionniste;
- et toutes autres tâches rattachées à l'emploi.

Exigences particulières :

- DEC complété de 2 à 5 ans d'expérience en lien avec l'emploi;
- Maîtrise de la langue française (anglais un atout);
- Maîtrise des logiciels de la suite Office.

Lieu de travail : Sintra inc., région Estrie, située au 3600, chemin Dunant, Canton-de-Hatley

Rémunération :

- Selon l'expérience et la compétence;
- Nous offrons une gamme complète d'avantages sociaux.

L'entrée en fonction est prévue pour février 2010, jusqu'à mai 2011.

Faites parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 18 décembre 2009, à :

SINTRA INC.

Service des ressources humaines
3600, chemin Dunant
Canton-de-Hatley (Québec) JOB 2C0
Télécopieur : 819 566-7599
Courriel : rh-estrie@sintra.ca
Site internet : www.sintra.ca

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

289378

Correcteur-réviseur (C9-034)



**Raymond Chabot
Grant Thornton**

Une opportunité de carrière dans une firme comptable vous intéresse?

Raymond Chabot Grant Thornton, société d'experts-comptables et de conseillers en administration, chef de file au Québec et figure de premier plan sur la scène internationale, vous offre l'opportunité de maximiser vos compétences au sein d'une équipe dynamique et performante!

Sous la responsabilité du Service de révision, vous serez appelé à corriger et à réviser des documents tels que des états financiers, des offres de service et des rapports, tout en respectant les normes de qualité de la firme.

Vous détenez un baccalauréat ou un certificat en linguistique ou en lettres jumelé à un minimum de trois années d'expérience. Vous avez une excellente maîtrise du français et de l'anglais écrit. Une connaissance de la terminologie spécifique aux domaines de la comptabilité, du marketing, des ressources humaines et de l'évaluation immobilière serait un atout. Personne d'équipe, vous appréciez un contexte de travail faisant appel à votre souci du détail, votre rigueur et votre jugement. Habile à vous concentrer malgré la pression des délais à respecter, vous maintenez une excellente qualité de travail.

Si ce défi vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 18 décembre 2009, en mentionnant le numéro C9-034, à :

France Carrier, responsable des ressources humaines
Raymond Chabot Grant Thornton
455, rue King Ouest, bureau 500, Sherbrooke (Québec) J1H 6G4
Télécopieur : 819 821-3640 Courriel : cvestrie@rcgt.com

Nous respectons le principe de l'équité en matière d'emploi

288137

CGA

Ordre des CGA
du Québec

TECHNICIEN-COMPTABLE

Tâches

- Préparer les états financiers
- Préparer les impôts de particuliers
- Compléter différents documents, TPS, TVQ, comptabilité

Exigences

- DEC en comptabilité ou
- Certificat en comptabilité
- Minimum d'un an d'expérience dans un poste similaire
- Connaissance des logiciels Acoma et Taxprep
- Salaire selon expérience.

Faites parvenir votre CV par courriel à
jmorincga@abacom.com
ou par la poste à
Julien Morin, c.g.a.

5104, boul. Bourque, bureau 103, Sherbrooke (Québec) J1N 2K7

288875

GFI

Groupe GFI Solutions inc.

OFFRE D'EMPLOI

Adjoint, adjointe aux achats

Poste permanent de jour, 22,5 heures semaine

Description de l'entreprise

Groupe GFI Solutions inc. est une société privée qui offre aux entreprises des solutions en technologies de l'information (TI) et en affaires électroniques tant pour les grandes entreprises que pour les PME.

Fonctions principales

Sous la responsabilité de l'acheteur principal, l'adjoint ou l'adjointe aux achats aura comme principales responsabilités : le placement et le suivi des commandes, la gestion et la réception de la marchandise ainsi que la sortie des stocks, le maintien de l'inventaire, le traitement des retours de marchandise et des demandes de crédits, la production des rapports, l'évaluation des fournisseurs.

Exigences

- Une à trois années d'expérience dans le domaine;
- Bilinguisme requis (français et anglais);
- Connaissance des logiciels Outlook, Excel et Word;
- Bon communicateur, sens de l'organisation, rigueur.

Vous pouvez soumettre votre candidature par courriel à l'adresse suivante :
veronique.seguin@gfisolutions.com

289423



Waterville TG Inc.

ACHETEUR SENIOR EN SOUS-TRAITANCE

OFFRE D'EMPLOI 09-28

LIEU :

usine de Waterville

Waterville TG inc., filiale de la firme Toyoda Gosei, est un fabricant de pièces d'automobile pour plusieurs clients, dont Toyota, Honda et Ford, et compte plus de 1 000 employés. Exploitant deux usines près de Sherbrooke, en Estrie, et une en Ontario, nous offrons la possibilité d'une qualité de vie des plus attrayantes.

Responsabilités

- Assurer la gestion des ententes contractuelles
- Préparer les appels d'offres
- Analyser et évaluer les offres pour la durée du contrat
- Assurer la sélection, la certification et le développement des sous-traitants
- Assurer la négociation basée sur les principes TPS et coût de revient
- Gérer les projets de réduction de coûts
- Assurer la capacité (qualité, quantité, délais et efficacité) de la main d'oeuvre des sous-traitants
- Assurer la performance de la qualité, des coûts et de la livraison
- Gérer les évaluations mensuelles

Qualifications

- 5 ans d'expérience minimum dans la mise en place d'entente de partenariat, prix de revient et gestion manufacturière
- Diplôme universitaire en administration ou ingénierie ou sciences
- Habiletés en négociation, analyse et résolution de problèmes
- Connaissances en évaluation de coût de revient
- Connaissances et aisance à utiliser Excel et Word (niveau intermédiaire)
- Le bilinguisme est exigé

Nous recherchons aussi :

20 JOURNALIÈRES ET JOURNALIERS

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae, au Service des ressources humaines, à Waterville, à l'attention de Brigitte Petit, en précisant le titre du poste ainsi que le numéro de l'offre.

Seules les personnes dont la candidature est retenue seront contactées.

Waterville TG inc.
10, rue Dépôt, C. P. 450
Waterville (Québec) JOB 3H0
Télécopieur : 819 837-0132
Courriel : carrieres@wtg.ca

289381

La pensée radicale
Vous pouvez être à l'aise ou exceptionnel, mais pas les deux

Quelle vie vous attend à l'extérieur de votre zone de confort? De meilleurs résultats? Une carrière plus épanouissante? Plus de pouvoir? Un grand défi stimulant? Une fois que vous l'aurez déterminé, vous devrez vous poser cette question : Êtes-vous prêt à quitter votre zone de bien-être pour l'obtenir?

S'il s'avère que 90 % de votre réussite dépend du seul fait de vous présenter au travail, l'autre 10 % est attribuable à vos efforts pour continuer à vous y rendre. On ne progresse pas dans sa zone de bien-être.

Profitez de l'expérience de nos amis les haltérophiles. Le muscle atteint son niveau maximal de développement près de son point d'épuisement total. Si vous vous sentez bien, vous n'avez pas terminé. On commence à progresser au moment où on veut arrêter.

Si vous voulez passer à la vitesse supérieure, attendez-vous à devenir un peu déraisonnable. Des résultats exceptionnels ne surviennent pas dans le cadre de paramètres standards.

Il faut parfois exagérer pour atteindre ses objectifs.

Source:
www.monemploi.com

Esclavage au Canada ?

Chronique

CHARLOTTE COMTOIS

Collaboration spéciale • charlotte.comtois@latribune.qc.ca



Le 2 décembre, c'était la Journée internationale pour l'abolition de l'esclavage. Ce jour sert en partie à sensibiliser la population à l'exploitation actuelle et mondiale de l'humain. Cette exploitation, en 2009, se vit dans tous les pays du monde.

Il y a même esclavage au Canada, bien que ce soit absolument illégal. En fait, il y a esclavage au pays si l'on considère la traite des humains comme une forme d'exploitation, d'obligation à la servitude.

La traite des humains, c'est déplacer des gens (souvent par la menace physique, l'enlève-

ment, la fraude, la tromperie) afin d'en faire l'exploitation. De façon générale, les victimes de la traite doivent travailler dans des ateliers clandestins, doivent se prostituer ou mendier. Ils sont donc obligés d'exécuter certains gestes contre leur gré.

Ainsi, la traite ne respecte pas la Déclaration universelle des droits de l'Homme puisque celle-ci affirme que toute personne a droit à la dignité et à l'intégrité mentale et physique. Aussi, la DUDH interdit l'utilisation de la torture, de traitements inhumains ou dégradants. Être forcé à exécuter quelque faveur sexuelle à un

inconnu est dégradant.

Vous comprenez donc, j'en suis sûre, pourquoi il serait important d'empêcher ce genre de pratiques. Cela n'est malheureusement pas facile. La communauté internationale a tenté par plusieurs moyens de contrer ces actes criminels dans les dernières années.

Il a été prouvé qu'il y a augmentation de la traite des humains lors des événements sportifs importants.

Le Protocole de Palerme (nommé selon la ville où il a été créé) demande à criminaliser l'acte de traite afin que ses acteurs soient punis pour l'exécution de cette exploitation. Aussi, on demande aux États signataires «de prendre des mesures pour remédier aux facteurs qui rendent les personnes

vulnérables à la traite, tels que la pauvreté, le sous-développement et l'inégalité des chances».

Là est un élément important du sujet traité. Voyez-vous, la majorité des victimes sont pauvres. Certaines se voient proposer des offres d'emploi fallacieuses dans des pays étrangers. Les victimes se rendent en Espagne par exemple pour un travail de «nany», mais sont accueillies à l'aéroport par des hommes pas commodes qui les forceront au travail ou à la prostitution.

C'est le manque d'argent qui pousse à ce genre d'entreprises. Le manque de moyens et de ressources chez une partie de la population facilite le travail des organisations criminelles...

Mais comment arrêter ces organisations, ou du moins, les empêcher de faire plus de mal?

Certains demandent en ce moment à notre premier ministre Stephen Harper d'adopter une législation comme celle de la Suède sur la question de la prostitution. Celle-ci criminalise l'achat de faveurs sexuelles

(qui engendre une peine certaine) et décriminalise la vente de ces faveurs. Aussi, un programme a été monté et financé par le gouvernement suédois afin que toute prostituée qui le veut puisse quitter le monde de la prostitution.

Selon Marie de Santis, journaliste qui a grandement traité du sujet, dans la capitale suédoise, Stockholm, le nombre de clients a diminué de 80 % et le nombre de prostituées sur la rue, de deux tiers en cinq ans à la suite de cette loi. En 2004, dans toute la Suède, il n'y aurait eu traite que de 200 à 400 personnes, ce qui est peu en comparaison aux 15 000 qui ont été menées en Finlande, le pays voisin...

Il a été prouvé qu'il y a augmentation de la traite des humains lors des événements sportifs importants. Pour les grands matchs de soccer européens, il y a plus de personnes qui sont amenées afin de se prostituer.

À la veille des Jeux olympiques de Vancouver, serait-il à propos de se poser des questions quant à nos propres grands événements. Assurément, ce sera un dossier à suivre à la suite des Jeux d'hiver 2010...

PACTE RURAL À LA MRC DU GRANIT

Feu vert à trois projets majeurs

RONALD MARTEL
ronald.martel@latribune.qc.ca

LAC-MÉGANTIC — Dans le cadre du Pacte rural 2007-2014, qui découle de la Politique nationale de la ruralité, la MRC du Granit vient d'annoncer une contribution financière globale de 70 800 \$ à trois projets régionaux d'envergure, soit la construction d'un parc d'Arbre en arbre au complexe touristique Baie-des-Sables, la création du Centre Caroline-Roy à Saint-Ludger et une aide à l'obtention d'un statut international pour la Traversée du lac Mégantic.

Parc d'Arbre en arbre

Le projet de parc d'Arbre en arbre sera construit sur des terrains que possède la Ville de Lac-Mégantic, sur le territoire de la municipalité voisine de Marston, près de la base de plein air, sur la rive du lac Mégantic.

«Nous voulons offrir un nouveau service touristique de haut niveau à une clientèle estivale, soit un parcours de sentiers aériens qui comportera 68 jeux répartis en cinq parcours distincts», a décrit Roger Garant, président de la Commission des sports et loisirs de Lac-Mégantic, l'organisme promoteur de ce projet.

Ce projet nécessite des investissements totaux de 570 000 \$, dont 40 000 \$ viendront du Pacte rural, et permettra la création de sept emplois. L'ouverture du site, prévue pour le début juillet 2010, pourrait constituer la première étape de plusieurs autres inves-



LA TRIBUNE, RONALD MARTEL

Le Pacte rural de la MRC du Granit a fait des heureux: Roger Garant, conseiller municipal et président de la Commission des sports et loisirs de Lac-Mégantic, pour son projet de parc d'Arbre en arbre, le préfet de la MRC Maurice Bernier, Dimitri Pinto et Caroline Roy, respectivement directeur et présidente du Centre Caroline-Roy, et Kevin Laflamme, président de la Traversée internationale du lac Mégantic.

tissements, puisque trois autres sites sont déjà réservés pour l'expansion de ce parc.

Centre Caroline-Roy

La création du Centre Caroline-Roy, qui bénéficie d'une contribution de 25 000 \$ du Pacte rural, a également impliqué la mise sur pied d'une coopérative de travailleurs. Il s'agit d'un centre de thérapie de longue durée pour des hommes et des femmes de 18 à 70 ans qui ont des problèmes d'alcool, de drogue ou de jeu compulsif.

Implanté dernièrement sur un site enchanteur, près de la rivière Chaudière, à Saint-Ludger, ce nouvel établissement vient de demander sa certification

au ministère de la Santé et des Services Sociaux du Québec. Il a pour objectif de faire augmenter la confiance et l'estime de soi des personnes qui utilisent ses services, d'améliorer leur qualité de vie et leur permettre d'aller au bout de leurs rêves.

Traversée du lac Mégantic

Enfin, un montant de 5800 \$ a été attribué à la Traversée internationale du lac Mégantic, afin de lui permettre de défrayer la cotisation de 5000 \$ à la Fédération internationale de natation, pour se greffer à la Coupe du monde de nage en eau libre, au lieu de constituer une étape de la Coupe du Québec, comme c'était le cas pour ses trois premières éditions.

Formation



Créateur de relève

Superviseur en commerce de détail

L'occasion d'acquérir de nouvelles compétences relatives au commerce de détail dans le but d'accéder à un poste de superviseur.

FORMATION À TEMPS PLEIN GRATUITE POUR ADULTE

Menant à l'obtention d'une attestation d'études collégiales - 30 semaines de formation à temps plein de jour incluant cinq semaines de stage.

DÉBUT DE LA FORMATION : 8 février 2010

CONDITIONS D'ADMISSION : diplôme d'études secondaires ou formation jugée suffisante, expérience pertinente en commerce de détail.

SOIRÉE D'INFORMATION ET INSCRIPTION :

lundi 7 décembre 2009 à 19 h au pavillon 5 (475, rue du Cégep), local 31-138

Apportez des photocopies du dernier relevé de notes du secondaire et de votre certificat de naissance.

En collaboration avec

Emploi Québec

cegepssherbrooke.qc.ca

cégep de Sherbrooke

Acquitter vos factures de La Tribune? *C'est facile!*

E8

La Tribune - Sherbrooke samedi 5 décembre 2009



281309

La Tribune évolue avec vous

Depuis bientôt
1910 100 ANS 2010
La Tribune

La Tribune vous offre maintenant la possibilité de payer votre abonnement ou votre facture de publicité par INTERNET, si vous transigez avec l'une des institutions suivantes :

BMO  Bank of Montreal

 Desjardins

 BANQUE NATIONALE

 Scotiabank™

 RBC

Veillez vous référer à votre institution bancaire pour toute question d'ordre technique.