

BULLETIN DU MARCHÉ DU TRAVAIL



imt
Information sur le
marché du travail



Novembre
2023

Données
mensuelles

Dans ce numéro

- 2 Projets d'investissement et besoins de main-d'œuvre signalés
- 4 Québec emploi
- 5 Explorer une profession
- 6 Formations
- 7 Informations
- 10 Données sur l'emploi

Volume 27, numéro 9

Projets d'investissement et besoins de main-d'œuvre signalés

MRC d'Arthabaska

À Tingwick, la station de ski du **Mont Gleason** investit 1,5 M\$ pour l'achat d'équipements et l'entretien de ses infrastructures. Source: [Nouvelle Union, 17 octobre 2023](#).

MRC de Bécancour

L'**Aluminerie de Bécancour (ABI)** investit 73 M\$ pour agrandir ses installations et pour acquérir de nouvelles technologies de coulage. Création de 14 emplois. Source: [Radio-Canada, 16 octobre 2023](#).

MRC de Drummond

À Drummondville, le détaillant de nourriture et d'accessoires pour animaux **Mondou** a agrandi ses installations. Plusieurs emplois sont consolidés et d'autres seront créés. Source: [L'Express, 16 octobre 2023](#).

À Drummondville, **Terre Nature Fleuriste Centre-Jardin**, agrandira et modernisera ses serres, pour un investissement de 1 M\$. Source: [L'Express, 17 octobre 2023](#).

À Drummondville, le centre de divertissement **Tomahawk** ouvrira ses portes le 1^{er} décembre prochain au 2250, rue Demers, pour un investissement de 350 000 \$. Création de trois emplois et cinq autres emplois pourraient s'ajouter prochainement. Source: [L'Express, 25 octobre 2023](#).

À Saint-Cyrille-de-Wendover, le **Centre de la petite enfance Au cœur des découvertes** sera construit au 12, rue des Bureaux et offrira 80 places. Source: l'Indicateur des projets au Québec, 31 octobre 2023.

Projets d'investissement et besoins de main-d'œuvre signalés - suite

MRC de L'Érable

À Princeville, le groupe **Prelco** investit 3,9 M\$ pour accroître la superficie de l'usine **Veralex** spécialisée dans la fabrication de pare-brises et de vitrages de sécurité. Source: [Nouvelle Union, 5 octobre 2023](#).

À Plessisville, l'entreprise **Metal Pless**, spécialisée dans la fabrication et la distribution de grattes à neige, construit un nouveau bâtiment qui abritera son siège social. L'ancien bâtiment avait été détruit par un incendie en 2022. Le projet est estimé à 1,5 M\$. Source: [Nouvelle Union, 12 octobre 2023](#).

TOP 10 DES POSTES VACANTS SIGNALÉS SUR QUÉBEC EMPLOI CENTRE-DU-QUÉBEC (1^{er} au 31 octobre 2023)

Québec emploi est un site qui permet un jumelage entre des personnes à la recherche d'un emploi et des employeurs en fonction de leurs caractéristiques et de leurs besoins.

Ce service est offert gratuitement par le gouvernement du Québec. Des emplois à temps plein, à temps partiel, étudiants ou saisonniers et des stages rémunérés y sont publiés.

Pour consulter les emplois disponibles, rendez-vous sur le site **Québec emploi**.

	En nombre
1 Infirmiers autorisés/infirmières autorisées et infirmiers psychiatriques autorisés/infirmières psychiatriques autorisées	77
2 Travailleurs sociaux/travailleuses sociales	58
3 Instructeurs/instructrices pour personnes ayant une déficience	55
4 Travailleurs/travailleuses des services sociaux et communautaires	47
5 Aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants/aides-soignantes et préposés/préposées aux bénéficiaires	45
6 Thérapeutes conjugaux/thérapeutes conjugales, thérapeutes familiaux/thérapeutes familiales et autres conseillers assimilés/conseillères assimilées	36
7 Aides familiaux résidents/aides familiales résidentes, aides de maintien à domicile et personnel assimilé	28
8 Ouvriers/ouvrières agricoles	28
9 Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel de soutien assimilé	27
10 Chercheurs, experts-conseils/expertes-conseils et agents/agentes de programmes en politiques sociales	22

Québec 



**Des candidats et des
employeurs qui cliquent !**



Québec emploi – Service d'offres d'emploi en ligne

Lumière sur une profession en demande dans la région

Analystes et consultants/consultantes en informatique (CNP 2171)

Description du travail

Ces personnes conçoivent, implantent et évaluent des systèmes informatiques. Elles analysent les besoins de leur clientèle afin d'élaborer des recommandations sur leurs systèmes. Elles travaillent dans des firmes d'expertise-conseil, dans les services des technologies de l'information des secteurs privé ou public ou à leur compte.

Intérêts

- Travailler en informatique ou dans les technologies de l'information et des communications (TIC)
- Diriger, organiser et gérer
- Rédiger, communiquer et informer
- Travailler avec les chiffres
- Créer, concevoir
- Faire de la recherche
- Travailler de façon autonome
- Aider ou conseiller

Perspectives d'emploi dans la région pour cette profession pour la période 2022-2026

Excellentes

Salaire annuel moyen au Centre-du-Québec en 2015 pour cette profession

59 000 \$

Formations offertes au Centre-du-Québec

[DEC en Techniques de l'informatique](#)

(420.B0)

[Cégep de Drummondville](#)

[Cégep de Victoriaville](#)

La [fiche complète](#) pour cette profession se trouve sur le site [Québec.ca](#), sous [Emploi - Explorer des métiers ou des professions](#).

Tâches principales

Analystes et consultants / consultantes en informatique

- Déterminer et documenter les besoins informatiques des utilisateurs.
- Concevoir, utiliser et maintenir des bases de données et des applications.
- Faire des recommandations sur des problèmes liés aux systèmes informatiques.
- Optimiser l'efficacité et la qualité des logiciels.
- Analyser les coûts de développement, d'utilisation et d'optimisation des systèmes.
- Participer au développement, à la mise en place et à la réalisation de stratégies en matière informatique.
- Conseiller les responsables de l'informatique au sein d'entreprises.
- Préparer des présentations et des rapports écrits basés sur la recherche, la collecte et l'analyse de données de plusieurs sources.
- Concevoir et optimiser des algorithmes.

Analystes en sécurité des systèmes

- Déterminer et documenter les besoins informatiques des utilisateurs.
- Évaluer les risques liés à la sécurité des données, des logiciels et du matériel.
- Élaborer des politiques, des procédures et des plans de secours pour minimiser les effets d'une brèche dans la sécurité informatique.
- Conseiller les responsables de l'informatique au sein d'entreprises.

Analystes en assurance de la qualité des systèmes informatiques

- Optimiser l'efficacité et la qualité des logiciels.
- Concevoir et mettre en œuvre des procédures liées au cycle de vie des logiciels.
- Conseiller les responsables de l'informatique au sein d'entreprises.

Vérificateurs / vérificatrices de systèmes

- Effectuer des révisions indépendantes pour évaluer les pratiques en assurance de la qualité, les produits logiciels et les systèmes d'information.

Formations de courte durée en construction

Des formations de courte durée en construction

**POUR AIDER À BÂTIR LE QUÉBEC
DE DEMAIN**



Profite d'une aide financière

Inscris-toi →

Votre gouvernement Québec

Le gouvernement du Québec a lancé, le 30 octobre 2023, l'**Offensive formation en construction** visant à former entre 4 000 et 5 000 personnes additionnelles pour occuper rapidement des métiers en forte demande dans le secteur de la construction, soit charpentier-menuisier, opérateur de pelles, opérateur d'équipement lourd, ferblantier et frigoriste.

Les formations de courte durée, allant de quatre à six mois, mèneront à une attestation d'études professionnelles (AEP). Elles seront offertes dès janvier 2024. Durant leur parcours, les étudiants et étudiantes pourront recevoir un soutien de 750 \$ par semaine. Il s'agit d'une mesure exceptionnelle et ponctuelle. Les personnes intéressées sont invitées à s'inscrire au plus tard le 15 décembre prochain.

Aussi, une bourse à la diplomation sera offerte aux personnes qui débiteront un des quatre programmes menant au diplôme d'études professionnelles (DEP) liés aux cinq métiers, soit ceux de charpentier-menuisier, d'opérateur de pelle ou d'équipement lourd, de ferblantier et de frigoriste.

Enfin, l'**Offensive formation en construction** prévoit l'augmentation de la capacité d'accueil des DEP *Électricité* et DEP de *Plomberie et chauffage* dès janvier 2024.



Pour en savoir plus et pour s'inscrire : quebec.ca/emplois-construction

LES TRAVAILLEURS EXPÉRIMENTÉS ET LE MARCHÉ DU TRAVAIL

Une nouvelle section Web dédiée aux travailleuses et aux travailleurs expérimentés a été développée dans **Québec.ca**. Cette section a pour objectif de mieux informer, en un seul endroit, les personnes retraitées, les travailleuses et les travailleurs ainsi que les employeurs des mesures existantes en matière de recrutement, de maintien et de retour en emploi des personnes expérimentées. Les outils développés dans le cadre de la campagne mènent vers les nouvelles pages de cette section:

- **Section Web - volet citoyen** : [Occuper un emploi en tant que travailleur expérimenté | Gouvernement du Québec \(quebec.ca\)](#)
- **Section Web - volet employeur** : [Embaucher des travailleurs expérimentés | Gouvernement du Québec \(quebec.ca\)](#)

L'expérience a de la valeur, **PROFITEZ-EN!**

**Vous voulez engager ou maintenir en emploi
des personnes ayant entre 60 et 69 ans?**



Consultez notre nouvelle section Web [Québec.ca/recrutertravailleusexpérimentés](#) pour connaître les mesures et services offerts aux entreprises afin de favoriser l'embauche des travailleurs expérimentés.





ASSISTEZ À UNE SÉANCE D'INFORMATION GRATUITE

Entreprise du secteur touristique,

Vous désirez améliorer la polyvalence et la qualification de vos travailleurs?

Il existe une solution : le programme d'apprentissage en milieu de travail (PAMT) pour les métiers de préposé(e) au service de mets et boissons, cuisinier(ière), préposé(e) à l'entretien ménager.

Webinaire, mardi 28 novembre / 15h-15h30

Programme

- Présentation du programme par Services Québec
- Présentation des métiers admissibles au PAMT et des ressources d'aide au recrutement et à la formation par le CQRHT
- Témoignage d'un employeur participant au programme
- Période de questions



Inscription

Avec la collaboration de :

Québec 

En savoir plus sur les programmes d'apprentissage disponibles en restauration et hébergement : cqrht.qc.ca

Conseil québécois des ressources humaines en tourisme, 2751 Boulevard Jacques-Cartier E bureau 200, Longueuil, QC J4N 1L7

POUR LES ENTREPRISES DU SECTEUR
DES COMMUNICATIONS GRAPHIQUES ET VISUELLES

Maintenez en emploi votre personnel ou attirez de nouveaux talents grâce au programme

D'APPRENTISSAGE EN MILIEU DE TRAVAIL (PAMT)

Webinaire

Mercredi 29 novembre 2023 • 11h30 à 12h

Déroulement :

- 1- Présentation du programme par Services Québec
- 2- Présentation des métiers admissibles au PAMT et des ressources d'aide au recrutement et à la formation par GrafiCompétences
- 3- Témoignage d'un employeur participant
- 4- Période de questions



INSCRIVEZ-VOUS SANS FRAIS

Vous recevrez le lien TEAMS
pour la séance d'information

Pour information : Stéphane Labrie
1 877 387-0788 poste 423



Une présentation de :

 **grafi
compétences**
Comité sectoriel de main-d'œuvre des
communications graphiques du Québec

Avec la participation financière de :

Québec 



→ **INSCRIPTION**

Octobre 2023

Région du Centre-du-Québec : caractéristiques de la population active

Caractéristiques de la population active	Variation en volume depuis			Variation en % depuis	
	Octobre 2023	Septembre 2023	Octobre 2022	Septembre 2023	Octobre 2022
Population active (000)	131,1	0,1	4,7	0,1	3,7
Emploi (000)	127,5	0,6	3,7	0,5	3,0
Emploi à temps plein (000)	97,9	3,7	1,4	3,9	1,5
Emploi à temps partiel (000)	29,6	-3,1	2,3	-9,5	8,4
Chômage (000)	3,6	-0,6	1,0	-14,3	38,5
Taux de chômage (%)	2,7	-0,5	0,6
Taux d'activité (%)	61,8	0,0	1,6
Taux d'emploi (%)	60,1	0,2	1,1

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois)¹.

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active

Caractéristiques de la population active	Variation en volume depuis			Variation en % depuis	
	Octobre 2023	Septembre 2023	Octobre 2022	Septembre 2023	Octobre 2022
Population active (000)	4 737,0	17,0	119,7	0,4	2,6
Emploi (000)	4 522,9	10,4	103,2	0,2	2,3
Emploi à temps plein (000)	3 665,7	0,0	65,1	0,0	1,8
Emploi à temps partiel (000)	857,2	10,5	38,1	1,2	4,7
Chômage (000)	214,1	6,6	16,5	3,2	8,4
Taux de chômage (%)	4,5	0,1	0,2
Taux d'activité (%)	65,0	0,1	0,6
Taux d'emploi (%)	62,1	0,1	0,5

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois)¹.

1. Les données sont adaptées de Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada. Pour des précisions sur la variabilité des statistiques et sur les sources de données, veuillez consulter les [Définitions – Enquête sur la population active](#) et la [Note sur la méthodologie et sur la source des données](#).

Cette publication a été réalisée par la Direction du marché du travail et des services spécialisés.
Services Québec du Centre-du-Québec
1680, boulevard Saint-Joseph, bureau RC-07
Drummondville (Québec) J2C 2G3