

Tous les postes annoncés sont ouverts également aux femmes et aux hommes.

- Recrutement de cadres (expérience en informatique)
- Évaluation des habiletés et du potentiel de gestion
- Conception et animation de programmes de formation
- Réaffectation et transition de carrière

PRUD'HOMME

EN PSYCHOLOGIE ORGANISATIONNELLE INC.

625, boul. René-Lévesque Ouest, bureau 200, Montréal (Outback) H3B 1R2
(514) 878-1888 Télécopieur: (514) 878-4111

La Presse

LA PRESSE, MONTRÉAL, SAMEDI 12 OCTOBRE 1991

Hôpital Saint-Luc

recherche
(deuxième concours)

COORDONNATEUR DE LA QUALITÉ DES SERVICES À LA CLIENTÈLE (poste cadre)

Sommaire des fonctions:
Sous l'autorité de l'adjoint du directeur général, le titulaire coordonne le programme d'appréciation de la qualité des soins et des services et développe les outils nécessaires afin que le centre hospitalier réponde de façon optimale aux besoins de sa clientèle. Il vérifie l'application des normes d'agrément dans l'ensemble de l'hôpital et compare les réalisations au niveau de conformité attendu. Il participe au processus de gestion des plaintes en vue de rétablir la satisfaction des usagers. Il développe un plan d'action axé sur la satisfaction de la clientèle et ou la qualité du service prime.

Qualifications:

- Diplôme universitaire de premier cycle dans une discipline appropriée, notamment en marketing, en sciences sociales ou en sciences humaines.
- Cinq (5) années d'expérience professionnelle pertinente à la fonction, dans un minimum de deux (2) ans d'expérience dans un poste de cadre, préférentiellement dans un établissement de santé.

CHEF D'UNITÉ DE SOINS PSYCHIATRIQUES AIGUS (poste cadre)

Sommaire des fonctions:
Sous l'autorité de la responsable de secteur, le titulaire du poste planifie, organise, dirige, coordonne et contrôle les activités relatives à l'administration des soins et à la sécurité des bénéficiaires de l'unité. Elle assure la gestion des ressources humaines, matérielles et financières, l'évaluation du personnel et le contrôle de la qualité des soins et des produits.

Exigences:

- Diplôme de 1er cycle universitaire en sciences infirmières.
- Un diplôme de 2e cycle universitaire approprié à la fonction est souhaitable.
- Deux (2) ans d'expérience en soins psychiatriques aigus et deux (2) ans d'expérience en gestion.
- Une expérience comme infirmière en médecine-chirurgie est souhaitable.
- Membre de l'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec.

Rémunération pour les deux postes:
En conformité avec les normes du ministère de la Santé et des Services sociaux.

Les personnes qualifiées et intéressées à l'un ou l'autre de ces postes sont priées de transmettre leur curriculum vitae détaillé, en spécifiant le titre d'emploi, avant le 21 octobre 1991 à Madame Sylvie Wilson, Direction des ressources humaines, Hôpital Saint-Luc, 264, René-Lévesque est, Montréal (Québec) H2X 1P1.



SOCIÉTÉ CANADIENNE INTERNATIONALE D'INFORMATIQUE LTÉE

INFORMATIENS IBM - AS/400 EXPORTEZ VOTRE SAVOIR-FAIRE

SCII, leader canadien dans l'exploitation technologique, recherche pour ses filiales européennes à Paris, Londres et Madrid:

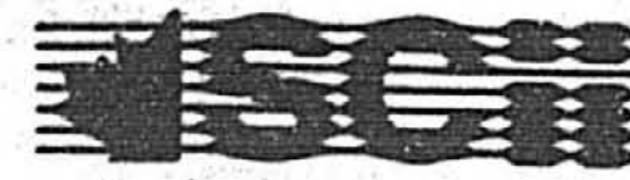
- **Chefs de projets**
- **Administrateurs de bases de données (DBA)**
Base de données relationnelles OS-400
- **Experts en soutien technique**
Système d'opérations OS-400
- **Analystes-programmeurs**
Cobol, RPG, Synon, Powerhouse, SAA (System Application Architecture)

Les candidats devront démontrer une expérience pratique des techniques pertinentes du système IBM AS/400.

Le français et l'anglais doivent être lus et parlés couramment pour tous les postes énoncés ci-haut.

Adressez-nous votre candidature sous la référence JT 91110:

SCII-SOCIÉTÉ CANADIENNE INTERNATIONALE D'INFORMATIQUE LTÉE
Mme Anne Marie Castonguay
1255 rue University, Suite 914
Montréal, Qc, CANADA H3B 3W4
Tél.: (514) 393-9093, Fax: (514) 393-9389



SOCIÉTÉ CANADIENNE INTERNATIONALE D'INFORMATIQUE LTÉE

AUX GENS DE DEFI EUROPE

SCII, société de services implantée dans plusieurs pays et contribuant aux échanges internationaux de compétences, intervient dans un large ensemble de techniques informatiques (grands systèmes, télécom, informatique répartie, systèmes industriels ...) dans les domaines bancaires et financiers ainsi que dans des secteurs aussi variés que l'industrie, la distribution, l'assurance et le transport.

Dans le cadre de son expansion, SCII recherche pour ses filiales européennes:

CHEFS DE PROJETS (Environnements IBM et DIGITAL)

- possédant 5 à 10 ans d'expérience en informatique
- ayant déjà mené à bien un projet d'envergure

ANALYSTES ET ANALYSTES-PROGRAMMEURS

- **IBM:** CICS, IMS DB/DC, PL/I, COBOL, TSO/SPF, MVS/XA, VTAM
- **DIGITAL:** VAX/VMS, RDB, RALLY, C, DECWINDOWS, DECFORMS
- **MICRO RESEAUX:** NOVELL, DECNET, ESA, RNIS, SNA, ISO, TCP/IP, NFS, UNIX, C++, DBASE IV, WINDOWS, X WINDOWS, MS-DOS, OL2, OSF/1

ADMINISTRATEURS DE BASES DE DONNÉES (DBA)

- **SGBD:** INGRES, ORACLE, SYBASE, DB2, RDB, IMS

Le français et l'anglais doivent être lus et parlés couramment pour tous les postes énoncés ci-haut.

Adressez-nous votre candidature sous la référence ML 91110:

SCII-SOCIÉTÉ CANADIENNE INTERNATIONALE D'INFORMATIQUE LTÉE
Mme Anne Marie Castonguay
1255 rue University, Suite 914
Montréal, Qc, CANADA H3B 3W4
Tél.: (514) 393-9093, Fax: (514) 393-9389

LE GROUPE SCII

MONTRÉAL • PARIS • LONDRES • NEW YORK • SAN FRANCISCO

Expansion, défis, avancement

Si vous souhaitez faire partie d'une équipe gagnante dont le succès est assuré dans les années 1990, nous vous invitons à postuler chez Pfizer, reconnue comme l'entreprise pharmaceutique la plus prometteuse de la décennie.

R Vous êtes en quête de défis, de croissance personnelle et d'une occasion de présenter de nouveaux produits majeurs au secteur médical? Voici votre chance!

Représentant(e)

des ventes pharmaceutiques

En plus de posséder une expérience probante dans le domaine pharmaceutique et un B.Sc., ou l'équivalent, vous pouvez communiquer efficacement avec des professionnel(le)s de la santé. En outre, des antécédents concernant le cardiovasculaire, les antidépresseurs et les antibiotiques vous avantageront. Par ailleurs, comme Pfizer prend de l'expansion partout au Canada, des territoires intéressants sont disponibles dans la plupart des grandes villes.

Pfizer offre un excellent programme de rémunération incluant notamment une possibilité de prime substantielle. En vous joignant à Pfizer Canada Inc., vous bénéficierez aussi d'avantages sociaux complets et d'une voiture de fonction.

Pour un examen confidentiel de votre candidature, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à

Prière de ne pas téléphoner. Les agences sont priées de s'abstenir. Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.



Patricia Empsall
Chef de l'emploi et de la formation
PFIZER CANADA INC.
C.P. 800
Pointe-Claire - Dorval
(Québec) H9R 4V2

Coordonnateur(trice) administratif(ive) du programme adulte

Dans le cadre des responsabilités que lui confie la loi et ses règlements, le Centre hospitalier Sainte-Thérèse de Shawinigan est un centre hospitalier psychiatrique dont la mission est d'offrir des services spécialisés d'évaluation, de traitement, de réadaptation et de réinsertion sociale à la population infantile et juvénile de la région Haute-Mauricie/Normandie/Centre-Mauricie, et également d'hospitaliser à la population adulte de l'ensemble de la région 04. Il est à actualiser l'implantation d'une structure de fonctionnement des programmes et son plan de désinstitutionnalisation.

Responsabilités

Sous l'autorité du directeur des programmes, vous assumerez les responsabilités inhérentes à la planification, l'organisation et le contrôle des activités internes et externes du programme en harmonie avec la philosophie, les objectifs, les structures et les politiques du centre hospitalier.

Exigences

- Diplôme universitaire de premier cycle dans une discipline pertinente.
- Cinq ans d'expérience à un poste de gestion.
- Expertise en santé mentale et expérience en réinsertion sociale.

Rémunération

Les conditions de travail sont celles en vigueur dans le réseau de la santé et des services sociaux (classe 14) (en révision).

Les personnes intéressées à relever ce défi doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 25 octobre 1991 à la directrice des services administratifs, Centre hospitalier Sainte-Thérèse de Shawinigan, 1705, avenue Georges, Shawinigan (Québec) G9N 2N1.



CENTRE HOSPITALIER STE-THERÈSE DE SHAWINIGAN

REPRÉSENTANT(E)

Une entreprise dynamique œuvrant dans l'industrie textile depuis près de 60 ans, est présentement à la recherche d'un(e) représentant(e) des ventes pour sa division de texturation du nylon.

Ce poste consiste principalement à faire la promotion et la vente des produits de cette division, tant auprès de la clientèle actuelle que potentielle. Le(la) candidat(e) devra aussi participer à d'autres tâches connexes avec l'équipe de management en place.

Le(la) candidat(e) recherché(e) devra être attiré(e) par le domaine de la vente, posséder une connaissance approfondie de l'anglais et du français et être désireux(se) de faire partie d'une équipe gagnante. La détention d'un baccalauréat en administration, option marketing, ainsi qu'une connaissance de l'industrie textile seraient des atouts importants.

Le(la) candidat(e) sera rémunéré(e) selon son degré d'expérience et de compétence.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 18 octobre 1991 à:

LES INDUSTRIES CANATEX
a/s M. Léon Lafamme
C.P. 190
Sorel, Qc
J3P 6M2

ÉVALUATEUR(TRICE) À LA TARIFICATION

LA MUTUELLE DU CANADA est l'une des compagnies du Groupe La Mutuelle, un chef de file de l'industrie canadienne de services financiers.

Notre équipe d'évaluateurs de Montréal cherche un(e) candidat(e) d'expérience sachant préparer des soumissions d'assurance-vie et maladie collectives pour d'éventuels clients et procéder aux renouvellements des taux pour nos clients existants. Ses fonctions comprendront l'évaluation des risques et la tarification de régimes d'avantages sociaux pour le marché des petites et moyennes entreprises.

Le(la) candidat(e) retenu(e) sera parfaitement bilingue et possèdera de l'expérience dans l'évaluation d'assurance-vie et d'assurance-maladie collectives. Le(la) titulaire du poste devra accepter de prendre des responsabilités, avoir un esprit analytique, des aptitudes en mathématiques et avoir beaucoup d'entregent.

Le Groupe La Mutuelle offre un salaire et une gamme d'avantages sociaux très compétitifs.

Prière d'envoyer un curriculum vitae à l'adresse ci-dessous:

Mme Johanne Didier
1555, rue Peel, bureau 1000
Montréal, Québec H3A 1X6
Le profil de l'avenir
Les demandes doivent nous parvenir d'ici mercredi, le 23 octobre.
Confidentialité assurée.

SURINTENDANT au CENTRE LAVAL

Le(la) candidat(e) devra planifier, organiser, coordonner, diriger et contrôler l'exécution des activités d'entretien et de réparations d'un centre commercial de 135 magasins. Le service comprend 4 employés et transige avec plusieurs sous-traitants.

Il ou elle devra également évaluer le rendement du personnel, participer aux budgets, préparer divers devis et cahiers de charges, surveiller les chantiers, négocier divers contrats en sous-traitance, et autres tâches connexes. Devra s'assurer que les interventions répondent aux préoccupations de la gestion de l'énergie et du service à la clientèle, tout en étant compatibles avec les autres activités du Centre.

Exigences

- D.E.C. en mécanique du bâtiment ou l'équivalent
- Expérience d'au moins 5 ans — Être bilingue
- Facilité à travailler en équipe
- Connaissance du secteur hôtelier serait un atout.

Faire parvenir votre curriculum vitae, en précisant vos attentes salariales, au plus tard le 18 OCTOBRE 1991 à:

LOUISE FLEURANT, Directrice générale
Centres Trilea Inc.
1600, Le Corbusier, Bureau 202, Laval (Qué.) H7S 1Y9



Le Service des ressources humaines du Centre hospitalier de St. Mary, hôpital affilié à l'université McGill, recherche un(e)

Technicien(ne) en administration

Vous vous occuperez des régimes de retraite, des rapports à la C.S.S.T., de l'assurance salaire et de la succession de tous les employés.

Idéalement, vous possédez un baccalauréat dans une discipline pertinente et (ou) êtes reconnu(e) comme spécialiste accrédité(e) en avantages sociaux des employés (titre de CEBS), et comptez un minimum de deux années d'expérience connexe. Le bilinguisme est aussi de mise.

Nous offrons un salaire à la mesure de votre expérience et selon les normes établies par le ministère de la Santé et des Services sociaux.

Les personnes intéressées sont priées de nous faire parvenir leur curriculum vitae en toute confiance d'ici le 21 octobre 1991. Seul(e)s les candidat(e)s dont la candidature aura été retenue pour une entrevue recevront un accusé de réception.

Service des ressources humaines
CENTRE HOSPITALIER DE ST. MARY

3830, avenue Lacombe
Montréal (Québec) H3T 1M5

Nous offrons des chances égales à tous.



KILSBY JORGENSEN STEEL & ALUMINUM INC.

Représentant(e) des ventes bilingue

Secteur Rive-Sud et Estrie

Notre compagnie chef de file dans l'industrie de la distribution d'acier et d'aluminium est à la recherche d'un(e) professionnel(le) de la vente bilingue, désirant faire carrière au sein d'une équipe dynamique.

Nous offrons un salaire compétitif plus boni, une voiture, et d'excellents avantages sociaux.

Si vous êtes la personne que nous recherchons, veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae au:

1255, av. Laplace
St-Vincent-de-Paul, Qc
H7C 2N6

aux soins de M. N. Labrecque, directeur général

DécorAction.

La plus importante compagnie de décor et de signalisation au Québec, au service de l'industrie des congrès, du cinéma, de la télévision et des événements spéciaux, est à la recherche de

REPRÉSENTANT(E)S

pour son service à la clientèle.

Exigences

- Expérience de vente et de sollicitation professionnelles.
- Connaissance du milieu de la production, des agences de communication ou de l'hôtellerie souhaitable mais non indispensable.
- Parfaitement bilingue — Autonome.
- Capable de travailler en équipe.
- Respect du client et des délais de production, indispensable.
- Dynamique et motivé.
- Rémunération basée sur la performance — Automobile

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, le plus tôt possible à:

DécorAction
291, rue de la Montagne
Suite 100
Montréal (Québec)
H3C 2A9

Télécopieur: (514) 933-0000

**Bromont, où se marient
coeur et raison**

HYUNDAI

Analyste douanes et drawback

Hyundai a choisi d'implanter son usine d'assemblage automobile dans un des plus beaux centres de villégiature du Québec, à moins de 60 minutes de Montréal. À Bromont désormais, brillante carrière et qualité de vie exceptionnelle vont de pair.

La réputation d'excellence des produits Hyundai nous a précédés ici et nous pousse maintenant à choisir avec soin une personne qualifiée et désireuse de participer à nos opérations dans la fonction suivante :

Notre milieu manufacturier mettra à profit les connaissances de ce professionnel responsable de l'ensemble des opérations relatives aux douanes, incluant le décret de remise interne. Le titulaire sera appelé à communiquer fréquemment avec les courtiers et le ministère du Revenu fédéral et assurera la mise à jour du système informatique.

Un diplôme universitaire de 1^{er} cycle ou en voie d'être complété, ou l'équivalent, de cinq à dix années d'expérience en douanes ainsi que la connaissance du décret de remise interne ou drawback, relatif à l'accord du libre échange et aux règlements de douanes en général, lui seront essentiels. Son habileté à travailler sur ordinateur central et avec Lotus lui seront utiles.

Si ce défi correspond aux objectifs de votre plan de carrière, veuillez transmettre votre curriculum vitae, avant le 22 octobre 1991, en prenant soin d'indiquer le numéro de dossier LP1971 à :

HYUNDAI Auto Canada Inc.
Service des ressources humaines
100, boul. de l'Aéroport
Bromont (Québec) J0E 1L0

Nous souscrivons au principe d'équité en matière d'emploi.

Fiers d'être ici!

offre d'emploi

Commission des droits de la personne du Québec
Pour l'équité en emploi

ANALYSTE EN INFORMATIQUE (EMPLOI TEMPORAIRE À TEMPS COMPLET POUR UN AN)

(Offre d'emploi numéro SE-91-33)

La Commission des droits de la personne du Québec est à la recherche d'une personne pour combler un poste d'analyste en informatique pour la direction des programmes d'accès à l'égalité (P.A.E.).

LIEU DE TRAVAIL: Montréal

ATTRIBUTIONS: Sous la supervision du supérieur immédiat, recueillir, mettre en ordre, évaluer, analyser et synthétiser des données; proposer des solutions et déterminer un plan de traitement par l'informatique compte tenu des besoins et objectifs; procéder à l'élaboration, à l'implantation et à la mise à jour de banques de données; procéder à l'analyse des systèmes informatiques en place et effectuer les corrections appropriées afin de mettre en place le système définitif de traitement des données relatives aux programmes d'accès à l'égalité; participer au plan de développement et à l'entretien des systèmes informatiques à la Commission; élaborer des programmes adaptés aux besoins de la Commission et de la Direction et effectuer la programmation.

CONDITIONS D'ADMISSIBILITÉ:

- Posséder une formation universitaire terminale de 1^{er} cycle en sciences pures, en sciences appliquées, en administration ou dans une autre discipline appropriée.
- Un minimum de trois (3) ans d'expérience professionnelle dans l'exercice des attributions de ce titre d'emploi, notamment au niveau de la programmation.
- Les candidat(e)s ne possédant pas de diplôme universitaire mais ayant une expérience exceptionnelle et une compétence reconnue seront considérés(e)s selon les règles en vigueur.

CANDIDATE(S) RECHERCHÉ(S):

- Aptitude à travailler en équipe multidisciplinaire.
- Doivent faire preuve de créativité, de jugement, d'esprit d'initiative et de synthèse.
- Possèdent une bonne connaissance des équipements micro-informatiques et de logiciels d'application, dont principalement PC/FOCUS et TURBO PASCAL.

TRAITEMENT ANNUEL: 29 688 \$ à 47 183 \$ (échelle de recrutement).

Toute candidature sera traitée confidentiellement et devra parvenir à nos bureaux au plus tard le 21 octobre 1991 à 17 h à l'adresse suivante:

Direction des services administratifs
Direction des ressources humaines
360, rue Saint-Jacques O., 8e
MONTREAL (Québec)
H2Y 1P5

N.B.: Veuillez joindre votre curriculum vitae à jour en y indiquant le numéro d'offre d'emploi SE-91-33.

Québec

OPPORTUNITÉ DE CARRIÈRE

La compagnie Belzona Ontario/Québec est distributeur des produits Belzona servant à la réparation de machinerie et de bâtiment. Notre clientèle se situe dans les secteurs industriels, commerciaux, ainsi que dans les municipalités et institutions gouvernementales.

Si vous avez de l'expérience dans la vente industrielle, que vous êtes bilingue, prêt à relever des défis et que vous désirez réussir financièrement grâce à des commissions substantielles, envoyez votre curriculum vitae à:

Belzona Ontario/Québec
1386, Equinox, suite 2
Val Bélar, Québec
G3K 2C2

avant le 21 octobre 1991.

PROTEMP services de marketing au détail ltée a besoin de MARCHANDISEUR(SE)/ REPRÉSENTANT(E) TEMPS PARTIEL

Avec expérience dans les domaines pharmaceutique et alimentaire, voiture requise.

Faites parvenir votre curriculum vitae au:

5626, boul. Thimens
Ville St-Laurent, Québec
H4R 2K9
ou par FAX au (514) 333-3216

Les entrevues auront lieu le lundi 21 octobre.

Aucun appel téléphonique accepté.

JEAN COUTU

PHARMACIEN(NE) À TEMPS PLEIN

Située à même un complexe multi-professionnel, la Pharmacie Jean Coutu Thetford Mines est un chef de file dans la région de l'amiante.

À ce poste, vous travaillerez au sein d'une équipe de 4 pharmaciens(nes), vous participerez de façon fréquente à des séances de prises de taux de glycémie, de taux de cholestérol, de pression artérielle et autres services complémentaires.

Si vous êtes intéressé(e), veuillez soumettre votre offre accompagnée d'un curriculum vitae au plus tard le 18 octobre 1991, à:

Pharmacie Jean Coutu
a/s de Pierre Roberge
926, Labbé
Thetford Mines, Qc
G6G 2A8

CARRIÈRES ET PROFESSIONS

un coup de fil suffit pour
réservé votre espace
par télécopieur
285-7320 ou 499-2053
(code régional: 514) (code régional: 514)

La Presse
CARRIÈRES ET PROFESSIONS
750, boul. Saint-Laurent, 2e étage
(édifice St-Jacques)
Montréal, Québec H2Y 2Z4

Publicité confidentielle

Notre client, une aciérie située sur la Rive-Sud, désire combler les postes suivants :

Directeur de la métallurgie

Sous l'autorité du directeur général, vous serez responsable du développement des procédés et des produits en plus de fournir un soutien technique à la production.

Bilingue, vous possédez un diplôme d'ingénieur en métallurgie et au moins sept ans d'expérience en industrie lourde. Vous devez de plus avoir une bonne expérience en contrôle statistique des procédés.

Contrôleur

Membre de l'équipe de direction, vous gèrerez les finances, la comptabilité et le centre informatique. De plus, vous assurerez de la réalisation des programmes, analyses et rapports afférents.

Parfaitement bilingue, vous comptez plusieurs années d'expérience en comptabilité manufacturière, en plus de posséder une bonne expérience en préparation de budgets ainsi qu'avec des systèmes informatiques de gestion.

Notre client offre une rémunération concurrentielle et une gamme complète d'avantages sociaux.

Nous ne ferons qu'acheminer votre curriculum vitae, qui doit porter le numéro 153, à notre client. Veuillez soumettre votre candidature avant le 26 octobre 1991 et indiquer les sociétés où vous ne désirez pas postuler.
Prière de ne pas téléphoner.

Notre client offre des chances d'emploi égales à tous.

Cala

Communications en
ressources humaines
Publicité confidentielle, 153
63, rue de Brésoles
Montréal (Québec) H2Y 1V7



Le Centre hospitalier régional De
Lanaudière est à la recherche d'un(e) :

Agent(e) de planification et de programmation socio-sanitaire

Temps complet temporaire (six mois) avec possibilité de permanence

Services : Direction de la santé communautaire, Service de prévention et de promotion

Vous définirez et analyserez les besoins de la population et effectuerez la planification, la conception et l'évaluation des programmes relatifs au maintien et à l'amélioration de la santé publique. Vous vous assurerez de l'implantation des différents programmes et participerez aux activités d'enseignement et de formation.

Vous possédez un diplôme universitaire de premier cycle en sciences sociales ou de la santé. De plus, un certificat en toxicomanie ou un diplôme universitaire de deuxième cycle dans l'une des disciplines mentionnées vous confèrent des atouts appréciables. Ces attestations s'appuient sur une expérience de travail d'au moins un an dans le domaine de la toxicomanie ou de la planification, de la programmation ou de l'intervention communautaire. Enfin, vous faites preuve d'esprit d'équipe, de dynamisme, d'initiative, de créativité et d'autonomie.

Votre rémunération sera fixée selon les normes en vigueur au M.S.S.S. (de 29 170 \$ à 54 721 \$).

Toute personne intéressée doit faire parvenir son curriculum vitae avant le 25 octobre 1991 à M. Laurent Marcoux, directeur du DSC De Lanaudière, Centre hospitalier régional De Lanaudière, 1000, boulevard Sainte-Anne, Joliette (Québec) J6E 6J2.



Centre hospitalier de Matane
recherche un(e)

DIRECTEUR(TRICE) DES SOINS INFIRMIERS

Hôpital de 152 lits dont 46 pour soins prolongés, le Centre hospitalier de Matane met l'accent sur les services complémentaires à ceux dispensés par les autres professionnels de la santé et les autres établissements du réseau, sur des soins humains et personnalisés, tout en favorisant l'autonomie du bénéficiaire.

Le(la) candidat(e) recherché(e) aura, sous l'autorité immédiate du directeur général, à administrer les activités relatives aux soins infirmiers dans le but de répondre adéquatement aux besoins en soins des bénéficiaires.

QUALIFICATIONS REQUISES:

- Être membre en règle de l'O.I.I.Q.
- Être détenteur(trice) d'un diplôme universitaire de premier cycle en sciences de la santé;
- Une formation complémentaire en sciences de l'administration;
- Expérience de trois ans à titre de gestionnaire;
- Expérience clinique de cinq ans;
- Bon esprit d'analyse;
- Forte habileté conceptuelle;
- Facilité à travailler en équipe.

N.B. Une expérience de gestion pertinente supplémentaire pourra suppléer à la formation académique requise.

RÉMUNÉRATION ET CONDITIONS DE TRAVAIL:

La rémunération sera établie suivant la classe salariale 15 (47 098 \$ à 61 228 \$) et les conditions de travail applicables à ce poste sont celles prévues au répertoire des conditions de travail des cadres supérieurs du réseau de la santé et des services sociaux.

Les personnes intéressées devront faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard, le 18 octobre 1991 à :

Concours C2-91
CENTRE HOSPITALIER DE MATANE
DIRECTION GÉNÉRALE
333, rue Thibault
Matane (Québec)
G4W 2W5

N.B.: Veuillez indiquer sur l'enveloppe d'envoi le numéro du concours.

Directeur(e) des opérations

Nous sommes présentement à la recherche d'un(e) Directeur(e) des opérations pour œuvrer au sein d'une entreprise reconnue dans le domaine de la restauration.

La personne idéale doit démontrer des antécédents dans les disciplines suivantes: — gestion / restauration
— gestion / bar
— gestion d'unités multiples
— gestion d'équipe
— logistique d'ouverture de succursales

Le poste exige également des aptitudes de leadership et une forte habileté en relations interpersonnelles.

Ceci est un poste clé pour un réseau en expansion au Québec.

Veuillez soumettre votre candidature à:

LA PRESSE, Réf.: 18613
C.P. 6041, Succ. «A»
Montréal, Qc
H3C 3E3

BELTRON Ordinateurs et Logiciels Ltée

Reconnu en tant que conseillers-experts en services informatiques au Québec, Beltron se spécialise dans la consultation informatique au niveau mini et micro informatique dans les environnements UNIX et MS-DOS. La division Développement et Intégration chez Beltron est présentement à la recherche de plusieurs candidats permanents pour combler notre croissance:

Poste D&I-CB

Tâches:

Conseiller Senior

- Gestion de projets de développement informatique
- Gestion de projets d'intégration de systèmes
- Gestion de dossiers-clients et chef d'équipe
- Environnement de développement C, C++, Clipper, SQL, en autres
- Environnement d'intégration Unix et Novell.

Poste DEV-CL

Tâches:

Programmeur-Analyste Clipper

- Analyse de besoins informatiques chez nos clients
- Analyse et conception de systèmes en Clipper
- Rédaction des documents techniques et d'utilisation
- Implantation des logiciels développés chez nos clients

Poste DEV-CX

Tâches:

Programmeur-Analyste C

- Analyse de besoins informatiques chez nos clients
- Analyse et conception de systèmes en C et C++
- Plateformes informatiques: UNIX (SCO, HP et SUN) et MS-DOS
- Utilisation de gestionnaires de base de données SQL
- Rédaction des documents techniques et d'utilisation
- Implantation des logiciels développés chez nos clients

Poste INT-NU

Tâches:

Intégrateur Novell et Unix

- Intégration de réseaux locaux sous Novell
- Intégration de réseaux UNIX sous SCO
- Intégration de solutions informatiques mono-postes
- Intégration de solutions réseaux à grande échelle

Poste INT-ST

Tâches:

Technicien en support informatique

- Support technique du matériel informatique chez nos clients
- Support technique des configurations logiciels chez nos clients
- Support technique des solutions réseaux sous Novell
- Installation des matériaux et logiciels informatiques chez nos clients

La division Gestion Informatisée des Systèmes est également à la recherche de plusieurs candidats permanents en tant que conseillers-experts pour répondre à la demande de nos clients:

Poste GIS-AC

Tâches:

Conseiller en Gestion Informatisée des Systèmes

- Analyse des besoins en systèmes de gestion chez nos clients
- Implantation de systèmes de gestion (installation, formation, support)
- Connaissance du progiciel AccPac Plus (et non AccPac Bedford)
- Connaissance de systèmes comptables et de principes
- Connaissance de progiciels connus (Lotus, WordPerfect, Windows...)
- Connaissance de l'environnement MS-DOS et Novell

Exigences pour tous:

- Minimum de deux (2) années d'expérience dans des fonctions similaires
- Posséder au minimum une formation collégiale
- Les candidats(es) recherchés(es) doivent être dynamiques et autonomes
- Les candidats(es) recherchés(es) doivent être bilingues et bons communicateurs (oral et écrit).

Le lieu de travail est Westmount. Les conditions salariales seront déterminées en fonction de l'expérience et du dynamisme des candidats(es) sélectionnés(es). Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en inscrivant de façon claire le poste sur lequel vous faites application, au Service des Ressources Humaines, Beltron, Ordinateurs et Logiciels Ltée, 245, avenue Victoria, suite 310, Westmount, Québec, H3Z 2M6.

CLSC de la Mitis

CONCOURS 91—06P

LE CLSC DE LA MITIS
RECHERCHE UN(E)

DIRECTEUR(TRICE) DES SERVICES ADMINISTRATIFS

MILIEU DE TRAVAIL

Le Centre local de services communautaires de la Mitis est un établissement créé en vertu de la Loi sur les services de santé et les services sociaux (L.R.Q.c-S-5).

Le CLSC de la Mitis dessert une population de 22 000 habitants répartie sur (19) municipalités. Cette population se caractérise par une forte proportion de personnes âgées et de jeunes.

Son siège social est situé à Mont-Joli.

RESPONSABILITÉS

- Sous l'autorité du directeur général, le D.S.A. développe et commande les politiques et stratégies relatives à la gestion des ressources humaines, matérielles, financières et informationnelles, ainsi que les services auxiliaires et informatiques de l'établissement.
- Il organise, maintient et rend accessibles les services et systèmes qui en découlent, notamment en termes de planification et de contrôle budgétaire.
- Il exerce une autorité hiérarchique auprès du personnel attiré à l'administration, à la réception-accueil et aux archives.
- Il est responsable de l'application des conventions collectives de l'établissement et joue, à ce titre, un rôle conseil auprès des cadres de l'établissement.
- Il représente l'établissement aux différentes instances et rencontres de concertation qui relèvent de sa direction.

EXIGENCES

- Diplôme universitaire de premier cycle en sciences de l'administration.
- Expérience pertinente de trois (3) années dans un poste de gestion.
- Excellente connaissance du réseau de la santé et des services sociaux.

RÉMUNÉRATION

- Selon les normes du ministère de la Santé et des Services sociaux.
- Classe 14 (45 862 \$ à 59 620 \$).

Veuillez faire parvenir votre offre de services accompagnée de votre curriculum vitae avant le 21 octobre 1991, à l'adresse suivante:

Concours «Poste de Directeur-trice des services administratifs»
CLSC de la Mitis
780, avenue Sanatorium
MONT-JOLI (Québec)
G5H 3R3

Le GROUPE LACTEL, entreprise œuvrant dans le domaine de la transformation laitière, est présentement à la recherche d'une :

Secrétaire de direction

Relevant du directeur des opérations, vous assurez le suivi administratif des dossiers de la Direction par le biais des activités suivantes : rédaction et traduction des documents, convocation et participation aux réunions, rédaction des procès verbaux et finalement, classement et mise à jour des dossiers. De plus, vous collaborez à l'organisation des déplacements de votre supérieur et à la gestion de son agenda.

Vous détenez un diplôme en secrétariat et possédez un minimum de 5 années d'expérience à titre de secrétaire de direction. Vous maîtrisez l'utilisation des logiciels WordPerfect 5.1 et Lotus 1-2-3 et vous avez une parfaite connaissance de la grammaire française et de la langue anglaise (parlée et écrite). De plus, vous faites preuve d'un grand sens de l'organisation et êtes autonome.

Lieu de travail : Boucherville

Si ce poste vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en mentionnant le numéro de référence 91-009 avant le 20 octobre 1991, à :

GROUPE
Lactel

GROUPE LACTEL
Service des ressources humaines
1205, rue Ampère, bureau 101
Boucherville (Québec)
J4B 7M6

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

GÉRANT(E) DE VENTES MAISONS USINÉES

La compagnie, le chef de file de la nouvelle génération de maisons usinées, cherche une personne dynamique et autonome pour gérer et animer un site de ventes

- Vous avez une attitude positive?
- Vous aimez travailler en équipe?
- Vous êtes créatif et déterminé?
- Vous avez les qualités d'un leader?

Nous vous offrons un plan de rémunération avantageux, en plus d'un défi qui vous permettra de mettre tous vos talents à profit, ou vos efforts déterminent votre revenu

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à :

DUGESCO INC.
SUCC. A
C.P. 221
Longueuil (Québec) J4H 3W8

INFIRMIERS(ÈRES) ET INFIRMIÈRES(ÈRES) AUXILIAIRES

(Liste de rappel; possibilité d'obtenir un poste)

La maison mère des Soeurs de Sainte-Anne, établissement religieux privé, est à la recherche de personnel professionnel pour son infirmerie.

EXIGENCES:

- Membres en règle de l'O.I.I.Q. ou de la CPIAQ
- Expérience souhaitable principalement auprès des personnes âgées.

Faire parvenir son curriculum vitae avant le 19 octobre 1991 à la

Direction des ressources humaines
Maison mère des Soeurs de Sainte-Anne
1950, rue Provost, Lachine H8S 1P7
Vous pouvez aussi prendre rendez-vous, en communiquant au 637-7763.

CENTRE HOSPITALIER DE SAINT-LAURENT



Centre hospitalier de soins spécialisés de 124 lits dont 12 lits en soins prolongés recherche

ADJOINT ADMINISTRATIF AU DIRECTEUR DES SERVICES PROFESSIONNELS ET HOSPITALIERS
(Poste à plein temps)

Fonctions
Sous l'autorité du directeur des services professionnels et hospitaliers, l'adjoint administratif planifie, coordonne et contrôle les activités relatives à la gestion des services hospitaliers afin que ces services soient fournis aux bénéficiaires du centre hospitalier selon le plan d'organisation et assure le respect des budgets octroyés. Il participe à la détermination des programmes des services sous sa juridiction.

Exigences
• Diplôme universitaire de 1er cycle en sciences de l'administration ou en sciences de la santé ou l'équivalent.
• Cinq (5) années d'expérience dans le réseau de la santé et des services sociaux dont quatre (4) années dans un poste comportant des responsabilités de gestion.
Rémunération selon les normes du MSSS (classe 14).

Toute personne intéressée doit faire parvenir son curriculum vitae avant le 31 octobre 1991 au:

Directeur des ressources humaines
Centre hospitalier de Saint-Laurent
1275, Côte-Vertu
Saint-Laurent, Qc
H4L 4V2

N.B.: Ce poste est également ouvert aux hommes et aux femmes.

PROGRAMMEURS-ANALYSTES AS/400

Voici l'opportunité unique de participer à la recherche et au développement de logiciels considérés comme les plus sophistiqués sur AS/400. Les candidat(e)s doivent obligatoirement posséder un minimum d'un (1) an d'expérience en programmation RPG/III sur S/38 ou AS/400. La connaissance fonctionnelle de logiciels de gestion est un atout. Le goût de relever des défis est obligatoire.

GESTIONNAIRE DE PROJETS

Ce poste est ouvert aux candidat(e)s possédant une expérience d'au moins 4 ans dans un environnement informatique, ayant des aptitudes dans le service à la clientèle et dans la gestion des mandats d'installation, de migration et de développement. Le bilinguisme et l'expérience comme gestionnaire de projets sont des atouts.

FORMATEUR / FORMATRICE SYSTÈMES FINANCIERS

Ce poste est ouvert aux candidat(e)s possédant un DEC en comptabilité (ou l'équivalent), une bonne expérience dans l'utilisation de logiciels comptables et ayant des aptitudes (connaissance et expérience) à la formation de groupe. Intéressée à se joindre à un groupe d'élite, cette personne aura à participer à la mise en place des programmes de formation et à la rédaction des manuels de cours destinés à la clientèle.

INFORMATECH INC. offre une rémunération et une gamme d'avantages sociaux exceptionnelle.
Adressez vos curriculum vitae à:
Ressources humaines

INFORMATECH INC.
1600, boul. Henri-Bourassa ouest
Bureau 304
Montréal, Québec H3M 3E2

RÉDACTEUR-TECHNIQUE

Nous avons produit des logiciels de gestion très sophistiqués pour lesquels il faut rédiger la documentation pour les utilisateurs. Vous devrez, à partir des documents d'analyse et de l'utilisation de ces logiciels, en comprendre le fonctionnement et le communiquer, dans un français clair et concis, à nos utilisateurs qui pourront compter sur cette documentation. De l'expérience dans l'utilisation de logiciels de gestion, une bonne rapidité au clavier et le bilinguisme sont des atouts.

TRADUCTEUR(TRICE)

Ce poste est ouvert aux personnes qui connaissent bien la terminologie anglaise utilisée en gestion. Vous devrez traduire nos logiciels de gestion en anglais ainsi que la documentation française qui les accompagne. De l'expérience dans l'utilisation de logiciels de gestion et une bonne rapidité au clavier sont des atouts.



Hôtel et Centre des Congrès / Hotel & Convention Centre

CONTRÔLEUR

Relevant du directeur général, le (la) candidat(e) assumera le contrôle financier, tout en appliquant la stratégie générale de comptabilité de la compagnie. Cet hôtel de 178 chambres est relié à un Centre des congrès pouvant réunir jusqu'à 1 400 personnes et situé dans la superbe région des Cantons de l'Est et à la jonction des routes menant à la Nouvelle-Angleterre.

QUALIFICATIONS REQUISES

- Démontrer une bonne connaissance et expérience en comptabilité, de préférence en hôtellerie;
- Démontrer un haut degré de leadership, de logique et une grande capacité pour l'analyse des ratios;
- Être pro-actif, s'impliquer dans les opérations quotidiennes;
- Habileté en résolution de problèmes et prise de décisions;
- Connaissance de l'informatique. La connaissance des systèmes ECCO, Remanco et De-Han sont des atouts.
- Être bilingue

Les candidat(e)s intéressé(e)s sont prié(e)s de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 21 octobre 1991 à l'adresse suivante:

Yvon Bélair
Directeur des ressources humaines
Région du Québec
450, Sherbrooke ouest
Montréal (Québec)
H3A 2T4



Waterville TG inc., une filiale de la firme TOYOTA GOSEI du Japon est un fabricant de bandes d'échappement en caoutchouc pour l'industrie de l'automobile qui compte 950 employés.

Situés près de Sherbrooke en Estrie, et en pleine expansion, nous sommes à la recherche de candidats pour combler le poste suivant:

INGÉNIEUR DE PROCÉDÉS

RESPONSABILITÉS:

- Concevoir, préparer et diriger des travaux de conception, de développement et de fonctionnement.
- Préparer des plans et devis estimatifs pour machines mécaniques et procédés industriels de fabrication.
- Apporter une assistance technique aux départements de production.
- Établir des contrôles de procédés.

EXIGENCES:

- Bac en Ingénierie mécanique ou autre discipline appropriée.
- Posséder un minimum de 2 à 4 années d'expérience appropriée.
- Connaissance fonctionnelle du français et de l'anglais.
- Capacité supérieure pour le travail en équipe.
- Avoir des connaissances en CAO serait un atout.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae à:

Service des ressources humaines
B/S 4500
Waterville (Québec)
J0B 3H0

Nous favorisons l'équité en matière d'emploi.

Publicité confidentielle

Notre client, un fabricant de matériel d'emballage axé sur la vente, désire combler le poste suivant dans son bureau de Montréal:

Représentant(e) des ventes Emballage industriel

À ce poste, vous assurerez la commercialisation d'une gamme complète de produits d'emballage auprès d'une diversité de clients œuvrant dans les secteurs agricole, secondaire et des ressources. Votre territoire englobera le Québec et l'est de l'Ontario.

Pour réussir dans ces fonctions, vous devez posséder de l'expérience dans le domaine de la vente industrielle. Par ailleurs, une formation en marketing au niveau du Cégep serait souhaitable. De fortes aptitudes pour la communication et les présentations de même qu'une attitude professionnelle quant à la vente sont essentielles.

Cette excellente occasion de carrière comporte des possibilités d'avancement, un salaire concurrentiel, des avantages sociaux et une voiture de location.

Pour postuler, faites parvenir votre curriculum vitae à l'adresse ci-dessous, en prenant soin de citer le numéro de dossier T10441 et d'indiquer le nom des sociétés auxquelles nous ne devrions pas faire parvenir votre curriculum vitae. Toutes les personnes qui poseront leur candidature recevront un accusé de réception du client.



Communications en ressources humaines
Publicité confidentielle
30, rue St. Patrick, bureau 500
Toronto (Ontario) M5T 3A3

CLINIQUE COMMUNAUTAIRE DE POINTE-ST-CHARLES

La Clinique communautaire de Pointe-St-Charles est un organisme de santé contrôlé par les citoyens du quartier dont l'objectif est d'organiser des services préventifs et curatifs et de regrouper les citoyens autour des questions de santé afin d'améliorer les conditions de santé à court et à long terme.

POSTE: COMPTABLE REMPLAÇANT (DURÉE INDÉTERMINÉE)

TÂCHES

- Personne responsable de la préparation des rapports financiers, des prévisions budgétaires, des budgets, de la tenue des livres et de l'analyse des états financiers.
- Responsable de la comptabilité et de la paie.

EXIGENCES

- DEC en comptabilité ou expérience équivalente (minimum de 2 ans).
- Capacité d'analyser des outils de contrôle et de planification budgétaire.
- Connaissance de la comptabilité dans le réseau des affaires sociales.
- Connaissances en informatique.

Nous pratiquons l'équité en matière d'emploi.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae à la CLINIQUE COMMUNAUTAIRE DE POINTE-ST-CHARLES, 500, avenue Ash, Montréal H3K 2R4, à l'attention de la Coordination des ressources humaines.

DATE LIMITE: VENDREDI 25 OCTOBRE 1991 — 17 heures.



Au service de quelque 200 centres hospitaliers publics, l'Association des hôpitaux du Québec recherche un praticien qualifié au poste de

Conseiller en gestion des ressources humaines

Attributions principales

- Assumer au nom de l'Association la responsabilité des dossiers de gestion en ressources humaines, notamment ceux relatifs aux conditions de travail des cadres de notre réseau et à la mise en valeur des ressources humaines par le développement de politiques intégrant des concepts de participation, de qualité et de formation en milieu hospitalier.
- Élaborer et diffuser à l'intention des gestionnaires en ressources humaines des données d'information de gestion.

En plus d'une formation universitaire pertinente et d'une expérience reliée à la fonction, le candidat doit posséder une habileté particulière en communication et en conceptualisation.

Le salaire et les conditions de travail tiennent compte de l'envergure du poste et des qualifications du titulaire.

Les candidatures doivent être adressées au plus tard le 25 octobre 1991 à la Direction des ressources humaines, Offre de service, Association des hôpitaux du Québec, 505, boul. de Malsonneuve Ouest, bureau 400, Montréal (Québec) H3A 3C2.

Institut Philippe Pinel de Montréal

Infirmier(ère)-bachelier(ère) Poste syndicable non syndiqué temps partiel régulier, 4 jours/semaine

Fonctions:

Personne qui, en plus d'assumer la responsabilité d'un ensemble de soins infirmiers en fonction des besoins de santé d'un groupe de bénéficiaires qui lui sont confiés dans une unité d'admission, conçoit, applique et évalue les programmes de soins traitant des problèmes de psychopathologie complexes. Elle assume également un leadership clinique.

Exigences:

- Posséder un baccalauréat en soins infirmiers et être membre en règle de l'O.I.I.Q.
- Une expérience pertinente en psychiatrie serait un atout.
- Être disponible pour travailler selon un horaire de travail variable (jour, soir) et une fin de semaine sur deux.

Salaire: Sur une base annuelle de 32390,80\$ à 55958,24\$.

Faites parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 25 octobre 1991 à la Direction des ressources humaines, dossier I-B.10-91, Institut Philippe Pinel de Montréal, Centre hospitalier affilié à l'Université de Montréal, 10905, boul. Henri-Bourassa Est, Montréal (Québec) H1C 1H1.

N.B.: Seules les personnes dont la candidature sera retenue pour une entrevue recevront une réponse écrite.

REPRÉSENTANT / HÔPITAUX

Pharmascience Inc., société pharmaceutique canadienne bien établie, recherche une personne chargée de vendre des pansements innovateurs et une gamme de produits jetables destinés aux salles d'opérations. La personne choisie aura déjà travaillé dans le milieu hospitalier, sera de préférence infirmière autorisée et parfaitement bilingue. Elle sera en poste à Montréal et traitera avec le milieu médical de la province de Québec. Si ce poste vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à:

Debby Ship
Directrice/division chirurgicale
Pharmascience Inc.
8400, chemin Darnley
Montréal (Québec)
H4T 1M4

GENIVEL BPR INC.
EXPERTS - CONSEILS

Ingénieur(e) Mécanique du bâtiment Région de Québec

Possédant de sept à dix ans d'expérience dans le génie-conseil, vous devrez assumer la responsabilité de la coordination des équipes de mécanique et d'électricité du bâtiment, et participerez au développement de votre service. Des aptitudes pour les relations publiques sont un avantage certain, et les possibilités d'avancement très grandes.

Lieu de travail : Québec

Faites parvenir votre curriculum vitae à Renaud Domplere, Génivel BPR, 4655, boul. Wilfrid-Hamel, Québec (Québec) G1P 2J7.

ASSISTANT-CONTREMAÎTRE(ESSE)

recherché(e) pour usine de transformation alimentaire. Le(la) candidat(e) doit avoir une formation académique en gestion de production et au moins 2 années d'expérience en usine. avoir travaillé en milieu syndiqué serait un atout.

Le salaire est de 25000\$ à 29500\$ pour débiter selon expérience. Les vacances et les avantages sociaux seront discutés lors de l'entrevue. La personne choisie devra être en mesure de travailler en milieu réfrigéré (1 degré celsius).

Envoyez votre C.V. avant le 21 octobre au:
ASSISTANT-CONTREMAÎTRE(ESSE), C.P. 2
ANJOU, QUÉBEC H1K 4G5

À tous nos annonceurs, merci de bien vouloir retourner un accusé de réception aux postulants.

La Presse

SOS SERVICE ORTHOPÉDIQUE SHERBROOKE FERNAND GROLEAU INC. RECHERCHE UN TECHNICIEN EN ORTHÈSES ET PROTHÈSES pour son LABORATOIRE D'ORTHÈSES DU PIED

EXIGENCES:

- DEC en orthèses, prothèses
- 3 ans d'expérience en orthèses du pied
- connaissance de la chaussure orthopédique
- dynamique et responsable

Poste temps complet permanent, salaire et conditions à discuter.

Faire parvenir votre curriculum vitae avant le 26 octobre 1991 à:

Fernand Groleau Inc.
a/s Francine Bérubé
600, rue King est
SHERBROOKE
J1G 1B8
(819) 566-5551

La dernière grande épidémie de vérole en Amérique du Nord survint à Montréal, en 1885.

ROB BULL
Presse Canadienne

Le livre que l'historien Michael Bliss vient de publier sur la dernière grande épidémie de variole à survenir en Amérique du Nord à Montréal pour cadre et l'on croirait presque se trouver sur place, en 1885, tant il s'est attaché à reproduire fidèlement les caractéristiques de la catastrophe.

«Je voulais écrire un roman-documentaire» dit-il en entrevue. «Je voulais produire un livre d'histoire qui aurait la texture véritable de l'événement.»

Le livre s'intitule «Plague, A Story of Smallpox in Montreal» et vient d'être publié chez Harper Collins Canada.

Une date significative

Chez la plupart des historiens canadiens, la date de 1885 a deux significations: la deuxième rébellion des métis, avec son cortège de suites dont la pendaison de Louis Riel et l'accroissement de l'acrimonie entre francophones et anglophones, et la terminaison de la construction de la voie des Canadian Pacific Railways.

Ces deux événements, qui captivèrent l'attention de l'élite politique et commerciale de l'époque, expliquent comment la plus importante ville du pays à l'époque,

fut obligée de faire face seule, avec des ressources très primitives, au problème de la mort rouge, compliqué par la méfiance mutuelle des anglophones et des francophones, ainsi que des protestants et des catholiques.

La variole ou petite vérole se caractérise par un épiderme recouvert de pustules croûteuses, des excréments répugnantes par tous les orifices du corps, une forte fièvre, la perte de conscience et la rougeur de la peau causée par la rupture des capillaires.

L'épidémie de 1885 à Montréal atteignit un tel sommet que la ville fut mise en quarantaine par les provinces et les États avoisinants et que l'armée dut protéger les hôpitaux de la population. Et pourtant, la tragédie aurait pu être évitée, sinon évitée.

L'origine

L'épidémie fut transmise à Montréal par un porteur de chemin de fer en provenance de Chicago. C'était quelques semaines après la tenue de l'un des carnivals d'hiver les mieux réussis.

La solution la plus efficace aurait consisté à le garder dans le wagon qui avait servi à son transport, isolé du monde, jusqu'à ce qu'il se rétablisse et à procéder à la stérilisation de tout ce qu'il avait touché.

On l'accepta plutôt à l'Hôtel-Dieu sans prendre les précautions nécessaires par son état. Des membres du personnel médical et d'autres patients furent bientôt infectés et on renvoya tous et chacun chez soi en attendant de procéder à la fumigation de l'hôpital.

Cette décision allait entraîner la mort de 3000 personnes en moins de quatre mois.

L'auteur attribue la victoire sur l'épidémie à la chance et à l'esprit de détermination d'hommes et de femmes qui entreprirent de combattre les préjugés, la saleté et le charlatanisme.

«Les vrais malfaiteurs furent les opposants à la vaccination», dit Michael Bliss en expliquant qu'ils voyaient dans cette mesure un geste antinaturel et irrationnel qui répandait la petite vérole plutôt que d'y faire échec. «Mais certains chefs religieux arrivèrent très près au second rang.»

Certains prédicateurs catholiques d'extrême-droite affirmèrent que la mort de centaines d'enfants non-vaccinés était le résultat du relâchement des moeurs sexuelles durant le carnaval, que cette punition était d'ordre divin et qu'il fallait l'accepter et non la combattre.

M. Bliss a échauffé son récit à partir de journaux de l'époque, de procès-verbaux de réunions, de statistiques, de rapports officiels et de correspondances privées.

C'est ainsi qu'il fournit la liste des noms et adresses de 19 enfants et d'un homme de 21 ans morts le 16 novembre, le jour où Louis Riel fut pendu.

Il s'inspire du style de Charles Dickens pour décrire les conditions de vie des pauvres, anglophones et francophones, et faire le portrait de la vie et de la mort à l'hôpital des maladies infectieuses de Montréal.

Certaines anecdotes, comme celle de la fillette abordée dans la rue par une vérolée, sont horribles:

«Tu as peur?» lui cria la femme varioleuse. «Je vais te montrer, moi». Elle courut jusqu'à l'enfant, la saisit et frotta ses pustules sur la joue de la jeune prisonnière. La victime perdit connaissance... La femme au visage monstrueux s'éloigna en s'esclaffant.»

Certains passages relèvent de l'humour noir, tel celui de la découverte, par des inspecteurs ontariens, du fait que le chef des opposants à la vaccination avait lui-même bénéficié de trois inoculations.

«La plus grande difficulté a consisté à mettre de l'ordre dans le matériel», confie Michael Bliss, heureux cependant de la tournure qu'a pris son projet.

«Il y a même une fin heureuse. La variole a été éliminée de la surface du globe.»



L'historien Michael Bliss décrit l'épidémie de vérole à Montréal avec beaucoup de réalisme.

Près de 40 p. cent de la clientèle des orthodontistes se compose maintenant d'adultes

Presse Canadienne
QUÉBEC

Près de 40 p. cent de la clientèle des orthodontistes se compose maintenant d'adultes, avance le Dr André Fournier, professeur à l'École de médecine dentaire de

l'université Laval. Et le phénomène nouveau ne l'étonne pas du tout.

«Les jeunes, explique-t-il, sont de plus en plus sensibilisés à l'importance de garder leurs dents saines et les parents qui ont parfois fait preuve de négligence

dans l'entretien de leurs dents, trouvent, chez leurs enfants, une nouvelle source de motivation.»

La majorité des clients adultes des orthodontistes (deux femmes pour un homme) sont âgés entre 24 et 30 ans et sont animés pour la plupart de raisons d'esthétique. Mais nombreux sont ceux qui font appel à l'orthodontiste pour faire échec à des problèmes de santé ou par mesure préventive.

L'Association canadienne des orthodontistes estime en effet que des dents qui se chevauchent peuvent engendrer des caries parce que plus difficiles à nettoyer.

De plus, une mauvaise occlusion (c'est-à-dire le mauvais contact de dents d'une mâchoire sur la mâchoire opposée) peut accélérer l'usure des dents, provoquer la détérioration des gencives et la mauvaise mastication, source de maux de tête, douleurs à la mâchoire et digestion ardue.

Témoignages

«Parfois, quand je me regarde dans une glace, il m'arrive encore de me demander si c'est bien moi...», confie Gilles Durand, un administrateur de 27 ans de Québec. Il a donné le grand coup: coiffure mode, garde-robe nouvelle et surtout, une dentition parfaite, résultat de trois années de travail de son orthodontiste. «Et beaucoup de courage et de sacrifices de ma part, confesse-t-il. Mais ça en valait la peine.»

Les mots se bousculent quand il entreprend de décrire la transformation radicale qui s'est opérée chez lui. «Tout au long de ma jeunesse, dit-il, j'ai rêvé que mes dents, plantées de tous bords, tous côtés, reprenaient leur place et que je pouvais, moi aussi, sourire à belles dents. Mes parents n'avaient pas les moyens de me payer une bouche toute neuve. J'ai dû patienter jusqu'à ce que je puisse me l'offrir.» L'homme est

absolument méconnaissable. «Un timide que j'ai connu jadis est devenu un fonceur, s'enthousiasme sa compagne. Jamais je n'aurais cru que le redressement de ses dents allait produire une telle métamorphose.»

Sylvie Dumas (nom fictif) a été incitée à recourir aux services d'un orthodontiste par des problèmes de santé. Cadre dans une grande entreprise de la région de Québec, cette femme dynamique de 38 ans éprouvait, depuis un bon moment déjà, des troubles gastriques. «Vos dents en sont probablement la cause», a diagnostiqué son dentiste. Elle porte une armature dentaire orthopédique («broches») depuis plusieurs mois déjà.

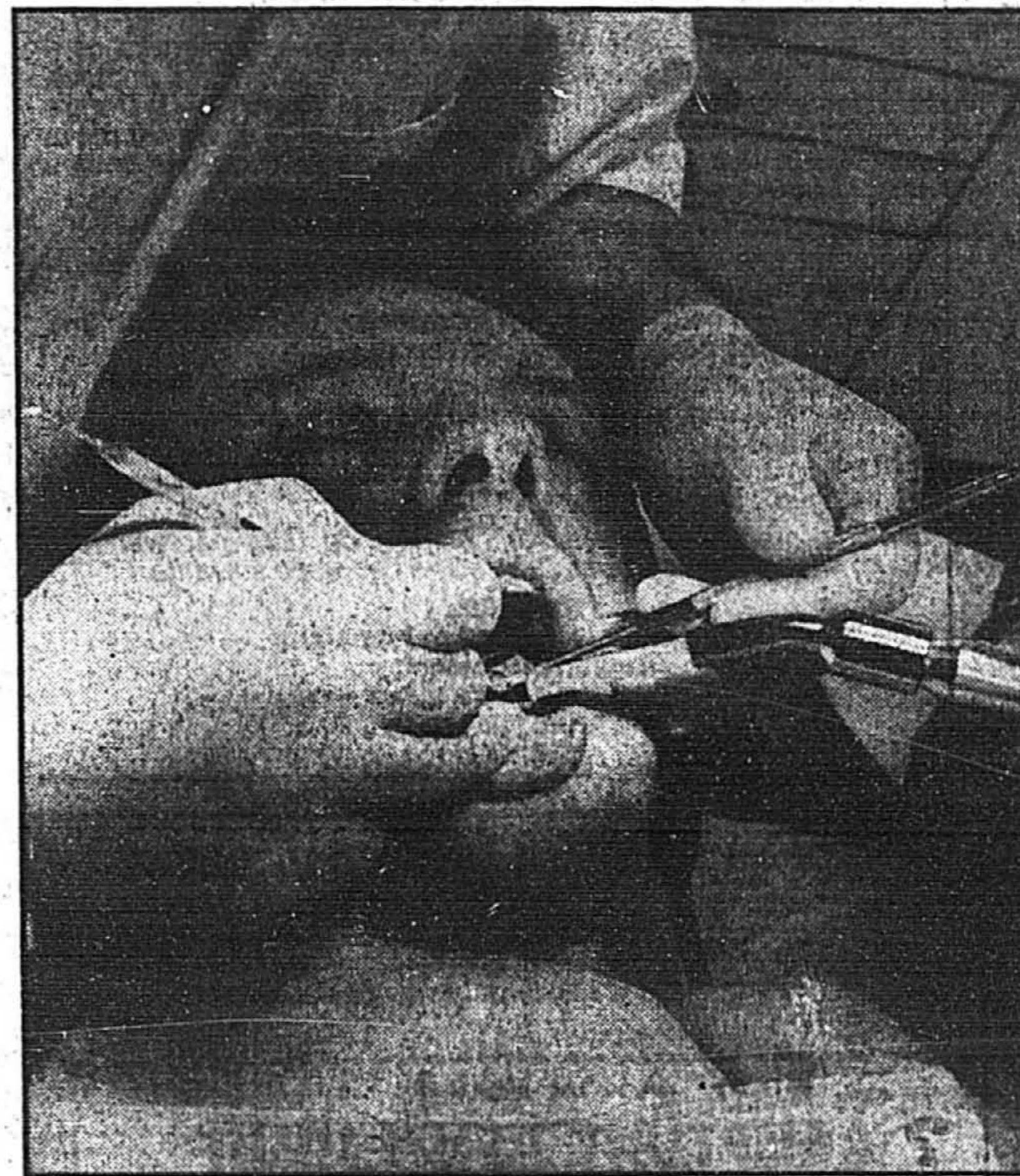
«Au début, se souvient-elle, ce ne fut pas une partie de plaisir. Mon travail m'oblige à parler beaucoup, j'avais la langue au vif, la mâchoire et les dents sensibles. Et puis, je me souciais beaucoup de ce que les autres pensaient de moi. Une femme de mon âge qui porte des «broches». Non mais...»

Le redressement dentaire étant insuffisant dans son cas, elle devra subir une chirurgie maxillo-faciale pour placer ses mâchoires l'une vis-à-vis de l'autre. «C'est un travail colossal et coûteux, constate-t-elle, mais je sais bien que je toucherais un jour ma récompense. Je suis déjà bien contente du résultat.»

La quincaillerie

L'engouement de plus en plus marqué des adultes pour le port des armatures dentaires n'est pas étranger à l'évolution technologique des appareils orthodontiques.

La nouvelle génération des prothèses diffère beaucoup de celles qui, il n'y a pas si longtemps, recouvraient toute la surface des dents. Plus petites, plus légères et plus



La majorité des clients adultes chez les orthodontistes sont animés pour la plupart de raisons d'esthétique.

faciles à nettoyer, elles se révèlent plus discrète et plus esthétique.

Les attaches en céramique, moins visibles, ont fait leur apparition, mais ne sont pas parfaitement au point. Moins résistantes, elles sont plus coûteuses. Des attaches en plastique, aux couleurs mode, sont également offertes. «Des gadgets avant tout, analyse le Dr Fournier. C'est moins résistant et ça se décolore. Heureusement que la mode (américaine surtout) ne nous a pas encore en vahis.» Des manufacturiers proposent même des ligatures fluo avec couleurs de circonstances (orange et noir pour l'Halloween, le rouge et le vert pour la période des Fêtes, etc.) La coquetterie est sans limite!

Le coût élevé des traitements d'orthodontie en refroidit encore plus d'un. La dépense est de taille: entre 3000 \$ et 5000 \$ pour un traitement complet qui dure généralement entre deux et trois ans. Le patient doit ensuite porter, durant plusieurs mois, des appareils de maintien amovibles.

Si seulement 5 p. cent des bouches montrent une occlusion parfaite, on ne doit pas en déduire que 95 p. cent de la population doit faire appel à l'orthodontie. «Beaucoup de personnes fonctionneront très bien même si leur occlusion n'est pas parfaite, reconnaît volontiers le Dr Fournier. Les critères d'évaluation sont bien différents d'une personne à l'autre.»

600 000 Québécois sont victimes de la pathologie des bourdonnements dont 60 000 de façon sérieuse

Presse Canadienne
QUÉBEC

Depuis plus de deux ans, Ghislaine Côté, une quinquagénaire de la région de Québec, vit sous un stress perpétuel. Le jour comme la nuit, elle perçoit très nettement le bruit strident que fait la locomotive en freinant brusquement sur la voie ferrée. Jacqueline Ratté, elle, entend, 24 heures sur 24, des crépitements semblables à ceux que produisent des fils à haute tension. Pour certains, c'est le chant perpétuel de la cigale, pour d'autres, le son d'un moteur ou d'une chute d'eau.

Tous souffrent du même mal étrange: l'acouphène. Au Québec seulement, 600 000 personnes sont victimes de la pathologie des bourdonnements dont 60 000 de façon sérieuse.

Le monde médical décrit l'acouphène comme un bruit subjectif, continu ou intermittent, fort ou faible, grave ou aigu, ressemblant dans une ou dans les deux oreilles ou encore, au centre de la boîte crânienne. Selon certaines données, seulement 10 p. cent des acouphènes proviennent de causes physiques et peuvent être guéris. Neuf personnes avec acouphènes sur dix doivent donc apprendre à composer avec leur «vacarme».

Du Beethoven durant une heure ou deux, c'est bien. Mais

quand les symphonies du maître percutent sans cesse l'intérieur des oreilles, cela devient intolérable. Un Montréalais vit avec ce problème depuis de nombreuses années. «À trois reprises, confie un autre, mon épouse a voulu se donner la mort. Ça fait des années que le bruit l'assaille, même dans le silence le plus complet.»

Sylvie Bilodeau, audiologiste au Centre hospitalier de l'université Laval de Sainte-Foy, s'intéresse beaucoup à l'acouphène. «J'ai déjà, dit-elle, rencontré des patients qui perçoivent jusqu'à trois sons différents. Certains bourdonnements deviennent si puissants qu'il est même possible à une autre personne de les entendre.»

Les causes

Les causes et facteurs reliés à ce mal mystérieux sont très nombreux. En fait, des scientifiques américains en ont répertoriés jusqu'à 150.

Souvent, l'acouphène découle d'une déficience dans le système auditif ou dans d'autres régions autour du système auditif. Plusieurs problèmes de santé peuvent les accompagner: de la cire collée au tympan, des otites, des problèmes de rigidité des osselets de l'oreille moyenne par exemple ou encore des spasmes musculaires rythmiques au niveau des muscles de l'oreille et même un

problème au niveau des articulations des mâchoires.

«Mais il est connu qu'il existe aussi une forte corrélation entre l'instabilité émotionnelle et la présence d'acouphènes», écrit Lise Bergeron, dans une thèse déposée au Département d'orthophonie et d'audiologie de la faculté de Médecine de l'université de Montréal.

Sylvie Bilodeau soutient pour sa part que c'est le stress qui est encore le plus grand responsable des acouphènes. «Les victimes peuvent être perturbées par un divorce, la perte d'un être cher ou d'autres problèmes émotifs sérieux. Certains subissent de bonnes crises d'acouphènes à l'occasion d'un simple déménagement.»

La présence de bruit, celui de l'usine, celui de la rue, est aussi responsable. Un coup de fusil de chasse fait 156 décibels, un baladeur ou un concert rock, plus d'une centaine. C'est assez, disent des experts, pour provoquer des acouphènes. En fait, on estime que tout bruit supérieur à 80 décibels et auquel on est exposé longtemps, peut provoquer des lésions. Et 80 décibels, c'est le bruit que fait un aspirateur.

Se prendre en mains

La science médicale demeure passablement impuissante à en-

raier ce mal étrange qui affecte des millions de personnes de tous âges à travers le monde. Une partie de la recherche actuelle s'oriente du côté des masqueurs de bruit. Simple: un petit appareil, accroché à l'oreille, crée un bruit pour inhiber le bourdonnement. D'autres scientifiques cherchent du côté du nerf auditif et des stimulations par électrodes.

«La petite pilule miracle n'existe pas encore, tranche l'audiologiste Sylvie Bilodeau, mais il est parfois possible d'intervenir efficacement quand on identifie la cause. Voilà pourquoi il est si important que les gens consultent des spécialistes.»

De nombreuses victimes d'acouphènes ont appris à mieux vivre avec leur problème en développant une perception positive. «Il faut faire un gros travail sur soi», reconnaît volontiers l'audiologiste. Il faut revoir ses habitudes alimentaires et supprimer ce qui nous fait le plus de tort.

Certaines personnes ont vu leur acouphène diminuer d'intensité grâce à de meilleures habitudes de vie.

Apprendre à se détendre, suivre des cours de relaxation, aller au cinéma, voir des amis, sont autant de voies empruntées par de nombreuses victimes pour calmer le bruit subjectif qui habite leur tête.

CARRIÈRES ET PROFESSIONS

GÉRANT(E) DES OPÉRATIONS POUR COMPAGNIE DE SÉCURITÉ

Une importante Compagnie diversifiée et misant sur la qualité est actuellement à la recherche d'une personne ayant au moins dix (10) années d'expérience pour occuper le poste de Gérant(e) des Opérations.

Le(la) candidat(e) devra être expérimenté(e) en conception, installation et service de systèmes de Circuit Fermé de Télévision (CCTV), de Contrôle d'Accès par cartes encodées et alarme. Il(elle) devra également avoir de l'initiative, être bilingue, bien organisé(e), capable de superviser les installations importantes aussi bien que les petites, intéressé(e) à créer une équipe efficace travaillant en étroite collaboration et posséder de bonnes références.

Grande opportunité pour la personne qualifiée, de joindre l'équipe de direction d'une Compagnie innovatrice et florissante. Salaire et bénéfices marginaux selon l'expérience et capacités du (de la) candidat(e).

S.V.P. faire parvenir votre C.V. indiquant votre dernier salaire à:

LA PRESSE, référence: 18619
750, boulevard Saint-Laurent
Montréal (Québec)
H2Y 2Z4

Toutes les demandes seront traitées confidentiellement.

AGENT(E) / CONCESSIONNAIRE POUR POSTE D'ESSENCE RÉGION DE MONTRÉAL ET LAVAL

Petro-Canada est l'un des chefs de file canadiens de la mise en marché des produits pétroliers, grâce à un réseau national d'établissements de ventes au détail. Nous avons pour but de créer le plus important noyau de clients fidèles dans l'industrie. En tant qu'agent(e) de Petro-Canada, vous partagerez notre engagement envers notre clientèle.

Nous recherchons des personnes enthousiastes, dynamiques, ayant le flair des affaires et aimant travailler avec le public. Les personnes seront responsables de toutes les activités commerciales d'une station de service, poste ouvert pour station avec service et libre-service ainsi que le personnel y oeuvrant.

Les personnes préférées seront bilingues, auront au moins 3 ans d'expérience en tant que gestionnaire et auront fait preuve d'autonomie dans leurs emplois antérieurs.

Si cette offre répond à vos compétences et que vous recherchez une rémunération supérieure et égale à vos efforts, nous vous invitons à communiquer avec nous en nous faisant parvenir votre curriculum vitae avant le 22 octobre 1991 à l'adresse ci-dessous. Votre demande restera confidentielle.



Petro-Canada
Case postale 3006
Succursale B
Montréal (Québec)
H3B 4A9

CAHPER ACSEPL

DIRECTEUR(TRICE) ADMINISTRATIF(VE) L'ASSOCIATION CANADIENNE POUR LA SANTÉ, L'ÉDUCATION PHYSIQUE ET LE LOISIR

Le (la) directeur(trice) administratif(ve) remplit les fonctions de chef de la direction et rend compte de ses actions au conseil de direction. Ses principales responsabilités comprennent la mise en oeuvre des politiques, l'établissement d'un leadership faisant appel à la collaboration, la planification, l'administration financière, la gestion du bureau et le rôle de porte-parole de l'association.

Nous recherchons un leader énergique et dynamique qui possède d'excellentes aptitudes interpersonnelles, en relations publiques et en matière de levée de fonds (par le biais de subventions et commandes). Les candidats devraient connaître à fond le domaine de l'éducation physique et de l'éducation-santé et avoir au moins 10 ans d'expérience professionnelle, ainsi qu'une formation et de l'expérience en administration. Il ou elle devra posséder de grandes compétences en communication verbale et écrite. Le bilinguisme sera considéré comme un atout important.

L'échelle salariale du poste se situe aux environs de 60 000 dollars et la durée des fonctions est renouvelable. Ce poste est subventionné en partie par Condition physique Canada.

Envoyez soumettre votre curriculum vitae, comprenant les noms de trois personnes de référence, d'ici au 31 octobre 1991 à:

Président de l'ACSEPL
606-1606, promenade James-Naimismith
Gloucester (Ontario)
K1B 5M4

LA PETITE PRESSE

SUPER-PIERRE

SI TOUT LE MONDE SE MET À VA FAIRE DU BRUIT, PEUX-TU LES AIDER À RETROUVER LEUR NOTE?

1 2 3 4 5 6 7

PEUX-TU REPLACER DANS CETTE GRILLE LA LISTE DE MOTS CI-DESSOUS?

DO	MUSIQUE
RE	CORNEMUSE
MI	ACCORDEON
FA	TROMPETTE
SOL	XYLOPHONE
LA	MANDOLINE
	METRONOME
	CLARINETTE
	CONTRABAÏSE
	SYMPHONIQUE

DO RE MI FA SOL COR ALTO CLEF JAZZ TUBA HARPE BEMOL CROCHE VIOLON BLANCHE OCARINA

TING!

POUR SAVOIR DE QUEL INSTRUMENT LE VEUX APPRENDRE À JOUER, NOIRIS LES CASES MARQUÉES D'UN POINT.

24 NOV 82 : 11 H 30
7:15 2:15 5:15
10:15 11:15 12:15

LÉONARD LE POIDS DU GENIE

Par Turk et De Groof
D'abord Éditeur 1988

UN MOUSTIQUE M'A GÂCHÉ LA NUIT PAR SES PLOURES ET SON VROMBLEMENT AGaçANT. ALORS, JE CHERCHE UN MOYEN RADICAL DE CONTRER CETTE ENGANCE À MOTEUR...

CE SERAIT UNE EXCELLENTE IDÉE PARCE QUE M'OI, PÈS MOUSTQUES, I'EN LI PLUS AUSÉS ET PLUSIEURS ESCAPILLÉS!

ET EUX NON PLUS N'ONT PAS FAIT QUE VIGILER!...

TOUTE LA NUIT, ILS M'ONT ATTAQUÉ ET BÉATIAQUÉ À UNE FRÉQUENCE DÉMONIAQUE!

FRÉQUENCE!? MAIS ELLE EST LÀ, LA SOLUTION!...

OÙ AI-JE BIEN PU FOURRER CETTE ÉTUDE QUE J'AVAIS RÉALISÉE SUR LES MOUSTQUES?...

AH, LA VOILA!... COMME C'EST LOGO! COMME C'EST OPTIMÉ!

AH OUI, ALORS!

LE ROI POLÉMIL

d'Anne Villeneuve

CRAPUILLE ET ARMAND SE LA COULENT D'UNE... DU BÂB! CALME! I'Y A DES POISSONS CARNIVORES DANS LE BLOB! COIN!

IL ME FAUT CES DEUX SPÉCIMENS RARES POUR MON BOULB! CIRQUE!!!

ET SI ON SE PRÉPARE À UN PETIT FESTIN DE ROI, CHÈRE ZIGUE?

ET TOUTE L'EAU AUSSI!

ZIGUE! J'EN AI UN! IL EST ÉNORME!!!

HEU, JE CROIS QU'IL N'EST PAS BON À MANGER.

ET SI ON ALLAIT AU RESTAURANT À LA PLACE?

JE N'AI PLUS VRAIMENT FAIM!!!

JE SAVAIS BIEN QU'UN JOUR, MON PETIT KIT DE SOUS-MARIN DE SÉCURITÉ ME SERAIT UTILE!!!

LOUIS RIEL

PAR TOUFIK & ZORAN

AU PETIT MATIN, LES MÉTIS SE GLISSÈNT À L'INTÉRIEUR DU FORT BARRY ET S'EN EMPARENT. MAIS QU'ILS SONT LE SEUL GROUPE ARMÉ DE LA COLONIE, PERSONNE NE PEUT LEUR OPPOSER DE RÉISTANCE.

LOUIS RIEL CONVOQUE UNE ASSEMBLÉE POUR S'EXPLIQUER. NOUS NE SOMMES PAS EN RÉVOLTE CONTRE LA GRANDE-BRETAGNE MAIS CONTRE LE CANADA QUI VEUT NOUS ACHETER. NOUS DÉFENDONS NOS TERRES CONTRE LES DANGERS QUI LES MENACENT. NOUS VOULONS QUE LE PEUPLE DE LA RIVIÈRE ROUGE SOIT LIBRE! AIDONS-NOUS LES UNS LES AUTRES! UNISSONS-NOUS!!!

ET QU'EST-CE QUE VOUS FAIREZ? OUI, IL FAUT SAVOIR À QUOI TOUT CELA VA NOUS MENER.

NOUS DEVRIONS FORMER UN GOUVERNEMENT PROVISOIRE QUI NOUS REPRÉSENTERA AVEC LE GOUVERNEMENT CANADIEN.

MAIS C'EST DE LA RÉBELLION! C'EST UN ACTE TROP RISQUÉ! QU'EN PENSERA LA REINE?

ALLEZ, RENTREZ SUR VOS TERRES! RESTEZ DANS LES BRAS DE VOS FEMMES! DONNEZ À VOS ENFANTS L'EXEMPLE DE LA LACRIÈRE! MAIS NOUS, NOUS CONTINUERONS DE LUTTER POUR OBTENIR LE RESPECT DE VOS DROITS ET DES NÔTRES. À LA FIN VOUS SEREZ BIEN AIDÉ D'EN PROFITER.

ALLONS, CALME-TOI, LOUIS. NOUS POURRONS PEUT-ÊTRE COMMENCER PAR REDIGER UNE LISTE DE REVENDICATIONS. QU'EN PENSES-TU? POURQUOI PAS? CE SERA QUANDS ÇA D'ACQUIS.

À SUIVRE...

PLOUK

VOUS ÊTES PEUT-ÊTRE INTÉRESSÉ PAR LE BLAGON DE VOTRE FAMILLE. 7.

SI PAR HASARD, VOUS AVEZ D'AUTRES BARQUES À VIDANGES DON'T VOUS NE SAVEZ QUE FAIRE.

PLUS LES GENS LISENT LA PRESSE, PLUS LES GENS LISENT LA PRESSE.

C'est normal: plus on apprend de choses, plus on veut en savoir. Et plus on veut en savoir, plus on lit *La Presse*. De telle sorte que *La Presse* est maintenant le quotidien le plus lu le samedi à Montréal*.

Bien sûr, le succès n'est pas sans défi. Car plus vous lisez *La Presse*, plus vous devenez exigeant. Et plus nous devons être exigeants envers nous-mêmes. La qualité appelle la qualité, c'est normal. Et c'est bien ce que nous entendons maintenir. *Selon les résultats du sondage NADbank 1991

Je pense donc je lis

La Presse