

HÔPITAL
DOUGLAS



DOUGLAS
HOSPITAL

Le Centre hospitalier Douglas est un hôpital d'enseignement et de recherche affilié à l'Université McGill. Il offre des services actifs spécialisés et ultraspecialisés en psychiatrie à environ 700 malades hospitalisés (enfants, adultes, personnes âgées) et à plus de 3 000 personnes en traitement ambulatoire.

L'Hôpital est le principal centre collaborateur de l'Organisation mondiale de la santé pour la formation et la recherche en santé mentale au Canada. L'Hôpital recherche un candidat pour le poste de :

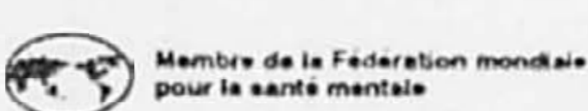
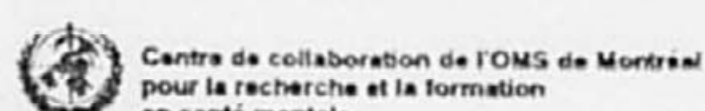
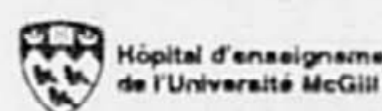
Directeur général

Relevant du Conseil d'administration, le directeur général est responsable de l'administration de l'établissement, de l'élaboration et de la direction des programmes et des activités, le tout en conformité avec la loi, les politiques et les directives émises par le Conseil d'administration et par le ministère de la Santé et des Services sociaux.

La personne bilingue qui accèdera à ce poste sera diplômée universitaire de deuxième cycle en administration ou l'équivalent. Elle aura acquis un minimum de cinq années d'expérience à titre de cadre supérieur au sein du secteur de la Santé et des Services sociaux.

La rémunération et les conditions de travail sont établies en conformité avec les normes du ministère de la Santé et des Services sociaux relatives à la classe salariale 24.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 18 décembre 1993, sous pli confidentiel, à l'attention du Comité de sélection, en prenant soin d'inscrire le numéro de dossier P-1993-44, «concours, poste de directeur général» sur l'enveloppe adressée au : Centre hospitalier Douglas, 6875, boul. LaSalle, Verdun (Québec) H4H 1R3.



LA SOCIÉTÉ CALDWELL A M R O P I N T E R N A T I O N A L E

• LES SPÉCIALISTES DE LA RECHERCHE DE CADRES DANS QUARANTE-CINQ MARCHÉS •

AFRIQUE DU SUD • ALLEMAGNE • ANGLETERRE • ARGENTINE • AUSTRALIE • BELGIQUE • BRÉSIL • CANADA • DANEMARK • ESPAGNE • ÉTATS-UNIS • FINLANDE
FRANCE • HONG-KONG • IRLANDE • ITALIE • MALAISE • MEXIQUE • NORVÈGE • NOUVELLE-ZÉLANDE • PAYS-BAS • SINGAPOUR • SUÈDE • SUISSE • TAIWAN

SOGIM inc.

Société Générale d'Informatique et de Management

Partenaire privilégié de clients d'envergure aux niveaux national et international, **SOGIM inc.** intervient avec succès dans le cadre de réalisations informatiques stratégiques. Nos alliances en Europe et en Amérique du Nord nous permettent d'offrir à nos 180 conseillers des défis sans cesse croissants. Nous recherchons des spécialistes dans les domaines suivants :

INGRES Chefs de projets, analystes et analystes-programmeurs. VAX/VMS et UNIX (Windows/L4G ou Vision souhaité). Montréal, Paris et Ottawa.

ORACLE Chefs de projets, analystes et analystes-programmeurs. VAX/VMS et UNIX. Montréal, Paris et Ottawa.

SAS Analystes et analystes-programmeurs. MVS et VAX/VMS (SAS/AF et SCL souhaités). Montréal, Paris et Toronto.

TANDEM/STRATUS Spécialistes systèmes et techniciens d'exploitation. Paris.

NATURAL Analystes et analystes-programmeurs. Connaissance de DB2 indispensable. Paris.

Veuillez faire parvenir votre candidature à :

Denis LeBrun, SOGIM inc., 759, square Victoria, bureau 520, Montréal (Québec) H2Y 2J7.

Notre client, une entreprise solidement établie dans la province, désire recruter, pour son siège social situé à Québec, un professionnel chevronné qui assumera les fonctions de

Directeur général, communications et affaires publiques

Au département des communications, relevant du président et chef de la direction, vous aurez la charge de planifier, organiser et diriger l'ensemble des activités de communications et de relations publiques de l'entreprise. Vous verrez aussi à assumer la diffusion d'une image positive de l'entreprise au niveau des actionnaires et de la population en général, ainsi que le maintien d'un niveau optimal des communications avec l'ensemble du personnel. Vous aurez également à coordonner toute intervention d'information ou de communication d'importance, autant avec l'extérieur que l'intérieur, ainsi qu'à donner conseil dans les domaines relevant de votre responsabilité.

Détenant un diplôme universitaire de premier cycle dans une discipline appropriée, vous avez acquis au moins dix années d'expérience en communication et comptez à votre actif de solides réalisations professionnelles. La connaissance du milieu des affaires constitue un atout. Parfaitement bilingue, vous faites preuve d'une grande capacité de rédaction et d'un excellent pouvoir de communication. Vous êtes reconnu pour votre dynamisme, votre esprit d'innovation, votre loyauté et votre capacité de travailler en équipe.

Le salaire de base et les autres avantages qui se rattachent à cette fonction sont hautement concurrentiels.

Vous pouvez transmettre votre curriculum vitae en toute confidentialité au 425, boul. René-Lévesque ouest, Québec (Québec) G1S 1S2 (418-527-1300). Veuillez référer au dossier 9341. Notre client offre des chances d'emploi égales à tous.

R. JACQUES PLANTE & ASSOCIÉS INC.
Recherche de cadres



DESJARDINS DUCHARME STEIN MONAST
AVOCATS

AVOCATS EN DROIT DES AFFAIRES

DESJARDINS DUCHARME STEIN MONAST est à la recherche d'avocats spécialisés en droit des affaires et, plus particulièrement, en financement privé et valeurs mobilières.

Les candidats recherchés occupent présentement des fonctions similaires dans le secteur du droit des affaires, sont bilingues, font preuve d'un sens marqué de l'initiative et ont la capacité de travailler en groupe.

Pour son secteur des valeurs mobilières, le cabinet recherche deux candidats, l'un possédant moins de trois ans d'expérience et le second, de cinq à sept ans d'expérience.

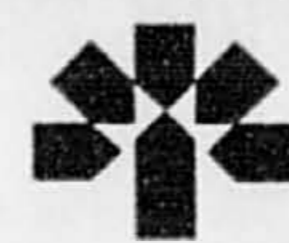
Pour son secteur du droit commercial général et du financement privé, le cabinet désire recruter trois candidats, dont deux possédant de trois à cinq ans d'expérience et un candidat ayant de cinq à sept ans d'expérience.

Les personnes intéressées à poser leur candidature sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae dans les plus brefs délais à l'attention de Me Jacques Paquin à l'adresse suivante :

DESJARDINS DUCHARME STEIN MONAST
600, rue de La Gauchetière Ouest
Bureau 2400
Montréal (Québec) H3B 4L8

Le cabinet souscrit au principe d'équité en matière d'emploi.

Toute offre de service sera traitée confidentiellement.



BANQUE LAURENTIENNE

La Banque Laurentienne, institution financière dynamique et en pleine expansion, désire s'adjoindre, pour son secteur Opérations et systèmes, des ressources professionnelles à titre de :

Chef de section (AS/400)

Vous serez chargé de planifier les projets d'entretien et de développement des systèmes. Vous répartirez le travail aux membres de l'équipe et en contrôlerez l'exécution selon les objectifs, échéances et standards de qualité fixés.

Vous possédez un diplôme universitaire de premier cycle en informatique et cumulez de cinq à dix années d'expérience pertinente, dont au moins deux avec des responsabilités de gestion d'équipe et de projets. De plus, vous avez de deux à quatre années d'expérience d'analyse dans un environnement IBM AS/400. Réf. : 94C-12-206

Analyste, développement des systèmes

Vous réaliserez les phases d'évaluation d'opportunité, d'analyse préliminaire, d'architecture et éventuellement d'analyse fonctionnelle pour les projets de développement et d'entretien des systèmes. Vous coordonnerez la répartition des activités ainsi que leur suivi et participerez à la planification des phases de développement et à l'évaluation professionnelle des membres de l'équipe.

Vous détenez un diplôme universitaire de premier cycle en informatique et cumulez de cinq à huit années d'expérience en informatique de gestion, dont au moins une en analyse des environnements IBM de grande puissance. De plus, vous maîtrisez les techniques et outils de gestion de projets ainsi que les méthodologies structurées de développement. Réf. : 94C-12-207

Analyste-programmeur

Vous effectuerez, en totalité ou en partie, les phases d'analyse fonctionnelle, la réalisation technique et l'implantation de différents projets de développement ou l'entretien de systèmes. Vous pourriez être appelé à participer aux phases d'analyse préliminaire et d'architecture.

Système central : (7 postes)

Diplôme universitaire ou DEC en informatique ; une à quatre années d'expérience pertinente ; connaissance du langage COBOL dans les environnements MVS, VSAM, IMS/DB et CICS. Pour un de ces postes, la connaissance des outils suivants est exigée : OS/2, Windows, C et C++.

AS/400 : (2 postes)

Diplôme universitaire ou DEC en informatique ; une à cinq années d'expérience pertinente ; connaissance de la technologie AS/400 et des langages COBOL, RPG et BASIC. Réf. : 94A-12-401

Si l'un de ces postes vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, avant le 18 décembre 1993, en indiquant le numéro de référence approprié, à l'adresse suivante :

BANQUE LAURENTIENNE
Tour Banque Laurentienne
1881, avenue McGill College, bureau 1870
Montréal (Québec) H3A 3K3

Seuls les candidats sélectionnés recevront un accusé de réception. Nous offrons des chances d'emploi égales à tous. Merci de ne pas téléphoner.

Le Club Mont-Royal, l'un des clubs privés les plus prestigieux en Amérique du Nord, est à la recherche d'un/e professionnel/le pour occuper le poste de

Directeur/trice du Club

La personne recherchée est un/e directeur/trice de Club dynamique et expérimenté/e, qui a déjà fait ses preuves au sein d'une organisation de qualité. Parfaitement bilingue, ayant beaucoup d'entregent, vous êtes doué/e pour l'organisation et l'administration et avez de solides antécédents en gestion des aliments et boissons. Avant tout, vous êtes apte à travailler près des membres du Club et à produire des rentrées additionnelles grâce à des événements spéciaux à caractère original. Vous jouerez d'une grande marge de manœuvre, ce qui se reflètera dans votre rémunération.

Les personnes qui répondent aux exigences sont invitées à transmettre leur curriculum vitae à André Lizotte ou à Patrick Rourke; discrétion assurée.

Rourke, Lizotte & Associés

Montréal :
1130, rue Sherbrooke Ouest, Penthouse 1B
Montréal, Québec
H3A 2M8 (514) 982-9000
Toronto :
175 Bloor Street East, North Tower, Suite 806
M4W 3R8 (416) 925-3451

Conseil de direction en ressources humaines



BONNEVILLE
PORTES ET FENÊTRES

Représentant(e)s des ventes Portes et fenêtres

À ce titre, vous serez responsables, à l'intérieur du territoire québécois, de la promotion et de la vente de nos produits dans les domaines de la construction et de la rénovation.

Vous aurez comme principaux objectifs d'améliorer les ventes chez les clients actuels et de constituer une nouvelle clientèle tout en vous assurant de leur satisfaction par un service efficace.

Les candidats retenus possèdent une expérience pertinente dans l'industrie des portes et fenêtres ou auprès des entrepreneurs en construction, ont le goût du défi et sont des communicateurs hors pair qui aspirent toujours à de nouveaux sommets par leur ténacité, enthousiasme et leadership.

Des aptitudes évidentes en négociation, du dynamisme, un esprit d'équipe et d'organisation ainsi que de très bonnes relations interpersonnelles sont également des atouts recherchés.

Si ce défi d'envergure vous intéresse, n'hésitez pas à soumettre votre candidature en toute confidentialité avant le 17 décembre 1993.

Nous savons reconnaître le talent, les résultats passés et nous désirons que la rémunération de nos représentants soit le reflet de leur succès et de leur performance. De plus, une gamme concurrentielle d'avantages sociaux est offerte aux membres de notre équipe.

GRUPE BOCCENOR INC.
Service des Ressources humaines, concours 93.12.01
274, rue Duchesnay, C.P. 1000, Sainte-Marie de Beauce (Québec) G6E 3C2



**ÉCOLE
POLYTECHNIQUE
MONTRÉAL**

*génie
sans frontières*

Professeur, professeure, vision par ordinateur Département de génie électrique et de génie informatique

Le département de génie électrique et de génie informatique de l'École Polytechnique recherche un candidat pour combler un poste de professeur adjoint dans le domaine de la vision par ordinateur. La création de ce poste s'insère dans le développement d'une équipe de recherche de premier plan en robotique intelligente, sous l'égide du programme conjoint université-industrie du Conseil de recherches en sciences naturelles et en génie (CRSNG) du Canada. Les fonctions de base associées à ce poste sont : participer à l'enseignement à tous les cycles en génie informatique et aux activités en laboratoire; diriger et encadrer des étudiants aux études supérieures; initier et réaliser des projets individuels de recherche en vision par ordinateur et participer à des projets de groupe; développer et entretenir des activités de recherche appliquée en collaboration avec l'industrie.

Exigences

Détenir un doctorat en génie électrique, génie informatique ou autre discipline pertinente; avoir une compétence démontrée pour la recherche en vision par ordinateur; être membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec ou y être admissible; maîtriser la langue française écrite et parlée. Une expérience postdoctorale pertinente en industrie ou en université serait un atout.

Date d'entrée en fonction : Le 1^{er} février 1994

Rémunération

Le traitement et les avantages sociaux seront déterminés selon les normes de la convention collective.

Mise en candidature

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir, avant le 1^{er} janvier 1994, leur curriculum vitae en français, une attestation de leurs diplômes, les noms de trois répondants et les copies d'au plus trois tirés à part de leurs publications récentes les plus importantes, au professeur Bernard Lanctôt, directeur, Département de génie électrique et de génie informatique, École Polytechnique, C.P. 6079, succ. Centre-ville, Montréal (Québec) H3C 3A7.

Conformément aux exigences prescrites en matière d'immigration au Canada, cette offre s'adresse de préférence aux citoyens canadiens et aux résidents permanents. Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

Directeur général

La Société d'arthrite, division du Québec, le seul organisme sans but lucratif voué au financement de la recherche de solutions à cette maladie, désire combler le poste de directeur général.

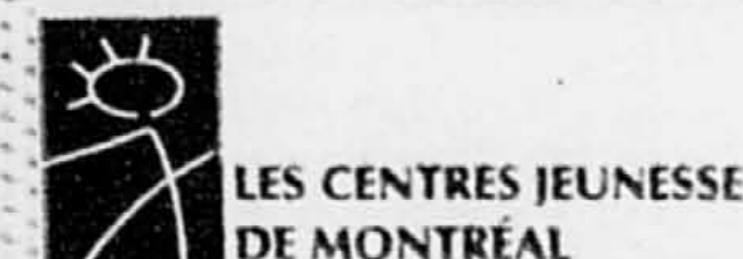
Relevant du conseil d'administration, vous serez chargé de réaliser les objectifs de la Société et d'animer les réunions du conseil et des autres structures décisionnelles. Vous dirigerez les membres de l'équipe permanente dans l'exécution des activités de collecte de fonds, dans la réalisation des programmes de sensibilisation et d'aide aux personnes atteintes et dans le maintien de bonnes relations avec les bénévoles et autres intervenants du milieu. De plus, vous assurerez une saine gestion des finances, du soutien administratif et des ressources humaines.

Vous comptez au moins dix ans d'expérience en gestion, acquise en partie au sein d'organismes sans but lucratif, avez démontré des compétences en techniques de collecte de fonds et établi de solides relations avec le milieu des affaires et les groupements de bénévoles. Une formation universitaire, doublée avantageusement de connaissances techniques sur les organismes sans but lucratif, ainsi qu'une excellente connaissance du français et de l'anglais sont exigées.

Si vous possédez l'expérience et les qualifications requises, prière de faire parvenir votre curriculum vitae avant le 18 décembre à La Presse, réf. 30820, C.P. 6041, succ. A, Montréal (Québec) H3C 3E3.

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

LA
SOCIÉTÉ
D'ARTHRITE



**LES CENTRES JEUNESSE
DE MONTRÉAL**

DOMINIQUE-SAVIO-MAINBOURG

EST À LA RECHERCHE DE : PERSONNEL ÉDUCATEUR(TRICE) POSSIBILITÉ D'EMPLOI PERMANENT À TEMPS PARTIEL OU À TEMPS COMPLET

La personne aura à travailler auprès d'une clientèle mésadaptée socio-affective de 12 ans à 14 ans dans une unité avec programme d'encadrement intensif. Elle pourra également s'inscrire sur la liste de rappel pour des programmes de foyer de groupe et d'unité de réadaptation à l'interne.

EXIGENCES :

- Dec en technique d'éducation spécialisée ou bacc. en psycho-éducation ;
- Minimum d'un (1) an d'expérience à titre d'intervenant(e) auprès d'une clientèle mésadaptée socio-affective pour un poste sur la liste de rappel;
- Minimum de trois (3) ans d'expérience à titre d'intervenant(e) auprès d'une clientèle mésadaptée socio-affective pour un poste à temps partiel régulier ;
- Minimum de cinq (5) ans d'expérience à titre d'intervenant(e) auprès d'une clientèle mésadaptée socio-affective pour un poste à temps complet ;
- Connaissance de la clientèle destinée dans un programme d'encadrement intensif ;
- Connaissance des concepts reliés à l'intervention non abusive serait un atout ;
- Connaissance des lois du cadre de référence et du rôle de l'éducateur au tribunal ;
- Sécurité personnelle ;
- Facilité de synthèse ;
- Habileté de communication écrite et verbale ;
- Facilité d'intervention auprès de la famille ;
- Facilité de composer avec les ressources du milieu ;
- Capacité à travailler en équipe.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur candidature, par écrit, avant le 10 décembre 1993, 17 heures, à l'adresse suivante :

**SERVICE DES RESSOURCES HUMAINES
C.J. DOMINIQUE-SAVIO-MAINBOURG
14115, PRINCE-ARTHUR
MONTRÉAL, QC, H1A 1A8
No télécopieur : (514) 642-8830**

N.B. : Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront une réponse écrite.

DIRECTEUR, QUALITÉ

Notre client, une entreprise solidement implantée dans l'Est du Canada, est un leader incontesté pour la gamme de ses produits alimentaires. Il désire actuellement combler le poste nouvellement créé de Directeur de la qualité pour ses opérations québécoises.

Dans un domaine où les principes fondamentaux de qualité des produits sont des éléments essentiels au succès de l'entreprise, votre défi consistera à mettre en place les programmes de Qualité.

Diplômé universitaire en Sciences et technologies des aliments, votre expérience en implantation de programmes d'amélioration de la qualité vous permettra d'initier l'application de politiques innovatrices en la matière et d'en mesurer ensuite l'impact sur l'ensemble de l'organisation.

Votre candidature sera sérieusement considérée si, en plus des compétences précitées, vous possédez au moins 5 ans d'expérience dans des environnements où la salubrité est des plus strictes, une bonne connaissance des normes de qualité ainsi que du contrôle statistique des procédés, une expérience en supervision et une connaissance des divers organismes de recherche et développement dans le secteur alimentaire.

Nous recherchons une personne qui, par son initiative, son dynamisme et son esprit d'équipe, saura établir et maintenir de bonnes relations avec les divers services de production et avec la clientèle. Le bilinguisme est essentiel.

Si ce défi s'inscrit dans votre plan de carrière, veuillez acheminer votre curriculum vitae, en toute confiance, au 204, rue du Saint-Sacrement, bureau 101, Montréal (Québec) H2Y 1W8. Télécopieur : (514) 845-2518

Notre client est un employeur équitable.

YVES ELKAS inc.

Directeur ressources humaines

Chef de file au Québec, notre client désire maintenir sa position tout en favorisant une gestion participative dans un environnement où la fierté et la performance vont de pair. Notre client veut s'adjoindre un généraliste des ressources humaines, en mesure d'apporter son expertise ainsi qu'une dimension innovatrice dans un vaste champ d'activités.

Relevant du Président, vous aurez l'entière responsabilité de tous les volets des ressources humaines. Vous établirez un style de relations de travail dynamique et harmonieux avec les employés et serez à l'affût d'une amélioration constante des communications tant à l'interne qu'à l'externe.

Votre expérience de huit à quinze années en ressources humaines est doublée préférentiellement d'un diplôme universitaire. Votre réussite réside non seulement dans la gestion de programmes de ressources humaines mais également au niveau de toutes les activités et étapes inhérentes aux relations de travail. Leader et motivateur, vous savez prendre avantage des changements dans un milieu en constante évolution et vous travaillez bien en équipe. Habile négociateur, vous savez utiliser votre talent de communicateur à tous les niveaux hiérarchiques. Une expérience auprès de transporteurs aériens et le bilinguisme sont des atouts précieux.

En considération du niveau et des exigences du rôle que vous serez appelé à jouer, notre client offre une rémunération des plus attrayantes.

Veuillez acheminer votre curriculum vitae, en toute confiance, en indiquant le numéro de référence 5033 à : Carmen DuCharme, Bourbeau & associés international, 1250, boul. René-Lévesque ouest, bureau 3400, Montréal (Québec) H3B 2G4. Télécopieur (514) 938-5709.

Bourbeau & associés international

Conseillers en recherche de cadres supérieurs
Partenaire de Price Waterhouse



Région du nord-est/Northeastern Region

Entreprise manufacturière d'envergure internationale recherche personne dynamique et ambitieuse pour combler le poste de :

COMPTABLE SENIOR

Responsabilités :

- Préparation des rapports financiers mensuels et annuels dans un environnement informatisé
- Participation aux processus budgétaires
- Maintien des contrôles internes et administratifs
- Participation à divers projets spéciaux
- Préparation de diverses analyses financières

Exigences :

- Titre comptable reconnu
- Aptitude à travailler en équipe
- Trois à cinq années d'expérience pertinente
- Bilinguisme (parlé et écrit)
- Initiative, autonomie et aptitudes de communication

Ce poste situé à Montréal est sous la responsabilité de l'assistant-contrôleur et offre une rémunération intéressante. Si ce défi vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae le plus rapidement possible à :

La Presse, réf.: 30817
C.P. 6041, succ. «A»
Montréal (Québec)
H3C 3E3

Nous communiquerons seulement avec les personnes retenues pour une entrevue.

L-TEC CANADA Inc. est à la recherche d'un: REPRÉSENTANT TECHNIQUE DES VENTES

Vous avez de l'expérience dans la vente, ainsi qu'une connaissance solide dans l'industrie du soudage et découpage du métal. Connaissance de l'électronique et métallurgie serait un atout.

Vous êtes bilingue, et pouvez travailler avec un minimum de supervision à assurer que les ventes des produits L-TEC soient portées au maximum dans un territoire de ventes contenant des Distributeurs exclusifs et certains clients directs.

L-TEC est membre du Groupe ESAB Inc., qui est la plus grande compagnie de soudage et découpage dans le monde.

L-TEC vous offre cette occasion de pouvoir développer ensemble avec notre compagnie, de même que nous continuerons à fournir une ligne de produits industriels des plus avancés.

Veuillez s.v.p. faire parvenir votre curriculum vitae à l'attention de :

L-TEC
ENSEMBLE DE SOUDAGE
ET DECOUPE

**R. HADLEY
L-TEC CANADA INC.
3400, boul. Pairier
Saint-Laurent (Québec)
H4R 2J5**



DIRECTEUR(TRICE) DES SERVICES PROFESSIONNELS ET HOSPITALIERS

D'une capacité totale de 121 lits dont 45 de soins prolongés, le Centre hospitalier de Chandler est un établissement de courte durée offrant des soins aigus de première ligne à la fois généraux et spécialisés.

L'infrastructure médicale du centre est composée d'une organisation permanente de services spécialisés en chirurgie générale, anesthésie, radiologie et pédiatrie à laquelle s'associe une équipe de médecins omnipraticiens. De plus, l'établissement s'assure d'une couverture étendue de services par le biais de spécialistes itinérants en gastroentérologie, O.R.L., ophtalmologie, psychiatrie, dermatologie, cardiologie, anatomopathologie, hématologie et microbiologie.

Au cœur d'un développement organisationnel majeur en spécialités médicales, le Centre hospitalier a mis en place deux spécialités dont la médecine nucléaire, régionale dans ce champ de spécialités, et l'orthopédie traumatologique desservant l'ensemble de la population.

Fonctions : sous l'autorité du directeur général, le directeur des services professionnels et hospitaliers dirige l'ensemble des départements et services de sa direction. Il assume ainsi l'ensemble des responsabilités qui lui incombent sur le plan de l'organisation de l'établissement en vertu de la Loi et ses règlements.

Exigences : membre en règle de la Corporation professionnelle des médecins du Québec; expérience de 5 ans dans l'exercice de la médecine en milieu hospitalier de courte durée; diplôme ou expérience pertinente de la gestion médico-administrative; aptitudes et habiletés pour la gestion, les relations humaines et les communications.

Rémunération : selon les normes du Ministère de la santé et des Services sociaux.

Les personnes intéressées sont invitées à faire parvenir leur candidature et leur curriculum vitae au plus tard le 15 décembre 1993 en indiquant sur l'enveloppe "Poste de directeur des services professionnels et hospitaliers", à l'attention de :

Guy Levesque, directeur général,
Centre hospitalier de Chandler,
451, rue Mgr Roas Est, Case postale 3300
Chandler (Québec)
G0C 1K0.



Ingénieur(e)s, navigabilité

52 571 \$ - 63 074 \$
Transports Canada
Ottawa (Ontario)

La division Navigabilité recherche des Ingénieur(e)s pour combler les deux postes suivants :

Ingénieur(e), fiabilité et maintenabilité — Spécialiste des Ressources nationales en fiabilité et maintenabilité, vous aurez à fournir conseils et soutien à la direction et au personnel de Navigabilité dans ce champ de spécialisation. Vous possédez un diplôme universitaire de troisième cycle en génie, dans le domaine de la fiabilité, et une expérience connexe en aviation, ou alors une expérience considérable équivalente liée aux techniques de fiabilité et maintenabilité appliquées à l'aviation.

Ingénieur(e) en avionique, essais en vol — Vous préparerez et évaluerez les programmes d'essais en vol nécessaires à l'approbation de nouveaux systèmes d'avionique, ou de systèmes modifiés, pour des modèles d'aéronefs canadiens ainsi qu'à la familiarisation ou à l'homologation de modèles d'aéronefs étrangers. Vous agirez en qualité d'ingénieur(e) d'essais sur les vols, passerez en revue les données découlant de ces essais et ferez l'évaluation des manuels d'utilisation des aéronefs (AFM) ainsi que des listes principales des équipements indispensables au vol (MMEL). Vous avez une expérience relative au génie de conception, des essais en vol ou de navigabilité appliqué au développement et à la mise à l'essai de systèmes d'avionique sur aéronefs civils. Vous devriez également avoir réussi un cours reconnu de formation d'ingénieurs, essais en vol, ou posséder une expérience probante des opérations aériennes ou des essais en vol.

Pour ces deux postes, il vous faut posséder une formation d'une université reconnue ou être admissible au titre d'ingénieur(e) professionnel(le) au Canada. La compétence en anglais est aussi essentielle. Une vérification approfondie de la fiabilité sera effectuée avant la nomination.

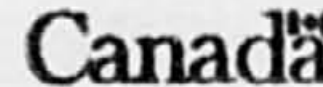
Si vous remplissez toutes les conditions exigées, faites parvenir votre curriculum vitae d'ici le 17 décembre 1993 à :

G. Benson-Harper (AARDA)
Transports Canada, Navigabilité
Les Tours Centennial, 7^e étage
200, rue Kent
Ottawa (Ontario) K1A 0N8

Nous ne communiquerons qu'avec les candidat(e)s qui correspondent tout à fait au profil de ces emplois.

Nous soucrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.

This information is available in English.



LIGHTOLIER

Notre rayonnement dans l'industrie de l'éclairage est des plus brillants! Des produits innovateurs de grande qualité, appuyés par une solide équipe de gestion et des stratégies ambitieuses de vente, créent un environnement favorable pour un ou plusieurs :

REPRÉSENTANT(E) DES VENTES

PRODUITS D'ÉCLAIRAGE RÉSIDENTIEL

À ce poste, nous vous offrons la chance de mettre à profit votre esprit "foncer", votre bilinguisme et votre expérience professionnelle. Afin de promouvoir nos produits et de développer notre part du marché montréalais et de l'Outaouais, vous établirez de solides relations auprès de notre réseau de distributeurs actuels et potentiels. Vos connaissances du domaine de l'éclairage et votre aptitude à promouvoir les nouveaux produits vous avantageront.

Passé maître dans l'art de gérer votre temps, vous faites preuve d'excellentes techniques de vente acquises au cours de votre expérience pratique et de vos études.

Une excellente rémunération, une gamme étendue d'avantages sociaux et l'encouragement du développement professionnel représenteront les récompenses de vos efforts soutenus et de vos résultats impressionnants.

Veuillez faire parvenir votre c.v. et votre historique salarial à : Service des ressources humaines, Lightoller Canada, 3015, rue Louis Amos, Lachine (Québec) H8T 1C4.

Nous respectons l'équité en matière d'emploi. Seules les personnes convoquées en entrevue recevront un accusé de réception. Prière de ne pas téléphoner.

CALLITE le chef de file dans l'éclairage
LE CENTRE DES
CONCEPTS D'ÉCLAIRAGE
KEENE-WIDELITE
LIGHTOLIER
PRODEL
CFI



ABB au Canada est le principal fabricant de produits électrotechniques au pays, comptant près de 3 000 employés répartis dans plus de 35 établissements partout au Canada, entièrement engagé à satisfaire, voire même à excéder les attentes de ses clients. La division Service d'appareillage de puissance est à la recherche de candidat(e)s pour combler les postes suivants :



Coordonnateur(trice) à la formation

Responsable de la formation de notre clientèle et de notre personnel pour tous les types d'appareillage moyenne et haute tension, vous devrez également développer le secteur de la formation comme centre de profits, préparer le matériel didactique et promouvoir les activités de formation. Enfin, vous coordonnerez les présentations chez les clients ainsi que la préparation d'échéanciers et déterminerez les besoins en matière de formation technique chez nos employés.

Il vous faut posséder une formation en génie ou dix années d'expérience pertinente doublées d'une expérience de l'enseignement, d'une bonne connaissance de l'appareillage haute tension, d'un sens aigu des affaires et d'une solide expérience en budgétisation, soumissions et contrôle des coûts. De plus, vous devez être familiarisé(e) avec les sociétés productrices d'électricité, capable de travailler en équipe et en mesure de vous exprimer tant en anglais qu'en français. La connaissance de WordPerfect ou de MS Word sera considérée comme un atout. Réf. : 93-007

Représentant(e) de service appareillage haute tension

Vous procéderez à l'installation et à la mise en service des disjoncteurs haute tension et, dans certains cas, superviserez les équipes chargées d'exécuter ces tâches. La réparation d'équipement ainsi que l'assistance technique auprès de notre clientèle et du personnel des ventes feront également partie de vos fonctions. Enfin, vous donnerez de la formation sur l'entretien et la réparation de différents types de disjoncteurs.

À votre formation d'ingénieur(e) ou de technologue en électricité, vous ajoutez une expérience d'au moins deux ans dans les tâches précitées. Réf. : 93-016

Représentant(e) de service appareillage basse et moyenne tension

Vous serez responsable de l'installation, de la mise en service, de la réparation et de la réfection d'appareillage basse et moyenne tension, incluant les relais de protection et contrôle et divers types de transformateurs basse et moyenne tension.

Vous avez une formation en sciences appliquées accompagnée d'un minimum de cinq années d'expérience pertinente aux fonctions du poste. L'expérience dans la réparation de transformateurs est essentielle, tandis que celle en supervision sera considérée comme un atout. Réf. : 93-017

Les représentant(e)s de service doivent être disponibles pour travailler dans un milieu offrant un service bilingue 24 heures sur 24, 7 jours sur 7, et pour effectuer de nombreux déplacements.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 17 décembre 1993, en indiquant le numéro de référence approprié, à

André Dupuis, coordonnateur
Ressources humaines
ABB Service d'appareillage de puissance
123, avenue Labrosse
Pointe-Claire (Québec)
H9R 1A3



Nous offrons des chances d'emploi égales à tous et à toutes.

SOINS DE LA SANTÉ

AGENT MANUFACTURIER - Spécialité cardio-vasculaire

Établi au Canada depuis 3 ans et leader de sa spécialité médicale en Amérique du Nord, notre client désire poursuivre son remarquable essor. Vos résultats exceptionnels témoignent de votre réputation dans la vente de spécialités médicales auprès des centres de chirurgie à cœur ouvert dans l'est du Canada. Vous êtes présentement en distribution de lignes médicales complémentaires ou désirez exploiter votre sens des affaires et votre volonté d'entrepreneur. Vous êtes parfaitement bilingue. Nous offrons des commissions au-dessus de la moyenne ainsi qu'un revenu garanti.

GESTION DU DIABÈTE

De nouveaux développements dans la gestion du diabète, identifiés par des études cliniques, sont venus appuyer la nécessité de mettre à la disposition des professionnels de la santé et des gens qui souffrent du diabète un service d'information qui les aidera à profiter des avantages promis par ces études. Un leader dans le domaine de la santé envisage offrir un tel service et pour ce faire, ouvre les deux postes suivants:

EXPERT-CONSEIL. La personne recherchée possèdera des qualifications d'infirmière ou de diététicienne en plus d'une expérience dans le domaine de la gestion du diabète. Une expérience dans la préparation de matériel d'enseignement serait un atout intéressant. Le poste implique régulièrement des communications téléphoniques et des rencontres, dans les deux langues, avec des professionnels de la santé et des patients. Une formation professionnelle pourrait être offerte afin de combler certaines lacunes.

ÉDUCATEUR(TRICE) Spécialiste en éducation du diabète, bilingue et détenteur d'une formation universitaire, vous faites preuve d'autonomie, de discipline et de sens d'organisation. Vos responsabilités seront de promouvoir notre matériel éducatif et de faire l'éducation relative à l'utilisation de nos produits auprès des hôpitaux, cliniques, pharmaciens et médecins. Vous aurez à couvrir le territoire comprenant les grands centres de l'est du Canada et à cet effet, une voiture vous sera fournie. Vous aurez à animer ainsi qu'à assister à quelques conférences par année.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance à Daniel Ascher

740, rue Saint-Maurice, Suite 600,
Montréal, Québec H3C 1L5

Tél.: (514) 875-6757
Fax: (514) 875-6281



Conseil en
Ressources Humaines
D.A.I.
Human Resources
Consultants

D'une capacité de 232 lits de courte durée et de 20 lits de longue durée, le Centre hospitalier Le Gardeur est à la recherche de personnel qualifié.

Directeur(trice) des soins infirmiers 2^e concours

Sous l'autorité de la directrice générale, vous assurerez la gestion de l'ensemble des activités reliées à l'administration des soins.

Membre de l'O.I.I.Q., vous avez un minimum de cinq années d'expérience à un poste de niveau supérieur en gestion des soins infirmiers. De plus, vous êtes titulaire d'un baccalauréat, de préférence avec une maîtrise en sciences infirmières ou dans une discipline connexe. L'absence d'un diplôme de 2^e cycle peut être compensée par une expérience exceptionnelle. Vous favorisez un style de gestion décentralisée et êtes reconnu(e) pour votre créativité en gestion, vos talents en communication et votre aptitude à rallier les membres d'une équipe.

Votre rémunération sera établie selon les normes du M.S.S.S. (classe 18).

Faites parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 17 décembre 1993, en mentionnant le titre du poste visé, à **M^{me} Gisèle Boyer, directrice générale, CENTRE HOSPITALIER LE GARDEUR, 135, boul. Claude-David, Repentigny (Québec) J6A 1N6.**

Nous offrons l'égalité des chances dans l'emploi.

Seul(e)s les candidat(e)s reçu(e)s en entrevue recevront un accusé de réception.



Centre Hospitalier Le Gardeur

Vos ressources et les nôtres en commun

Infirmier(ère)-chef unité d'hémodialyse

Sous l'autorité de la directrice adjointe des soins infirmiers, vous planifierez, organiserez, coordonnerez, évaluez et contrôlerez les activités du secteur concerné. Vous élaborerez les objectifs de votre service en fonction de la philosophie et des priorités de la direction des soins infirmiers. Vous serez responsable de l'évaluation de la compétence et du rendement de votre personnel.

- Exigences :**
- Diplôme de premier cycle en sciences infirmières ou équivalent
 - Cinq années d'expérience récente en DPAC et en hémodialyse
 - Deux années d'expérience récente à un poste comportant des responsabilités administratives
 - Membre en règle de l'O.I.I.Q.
 - Leadership, aptitudes administratives et sens de l'organisation

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 17 décembre 1993 au **directeur adjoint des ressources humaines, Hôtel-Dieu de Saint-Jérôme, 290, rue Montigny, Saint-Jérôme (Québec) J7Z 5T3.** Tél. : (514) 431-8336

Seules les personnes rencontrées par le comité de sélection recevront un accusé de réception. Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.

Hôtel-Dieu de Saint-Jérôme

Téleglobe Canada Inc., qui est le télécommunicateur international en titre des Canadiens, poursuit son développement et ses efforts pour leur offrir une gamme complète de services évolués et de qualité supérieure.

Le Service du réseau de Téleglobe Canada Inc. désire recruter rapidement, pour sa section du développement des systèmes temps réel, des analystes expérimenté(e)s, dynamiques et responsables.

Analystes intermédiaires Systèmes d'information (deux postes)

Relevant du directeur adjoint, Développement de systèmes temps réel, vous participerez à la conception de systèmes informatiques dans le cadre de projets de développement et de maintenance qui vous seront assignés. À cet égard, vous serez chargé(e) de l'analyse, de la programmation et de l'évaluation de progiciels et de la mise en œuvre des systèmes.

Titulaire d'un baccalauréat en informatique (ou l'équivalent), vous comptez de trois à cinq années d'expérience vous ayant permis d'acquies les connaissances techniques suivantes : analyse et conception de systèmes d'information; méthodologie de développement (P+ un atout); base de données ORACLE, système d'exploitation UNIX, langages SQL; langage C ou C++ un atout. Vous devez pouvoir communiquer efficacement en français et en anglais.

Une banque de candidatures sera constituée afin de pourvoir à d'autres postes d'analyste principal(e) ou d'analyste intermédiaire.

Nous offrons des défis stimulants, un salaire concurrentiel et une gamme complète d'avantages sociaux. Faites parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 10 décembre 1993, en mentionnant le titre du poste, à **Marie-Hélène Caron, conseillère, gestion des ressources humaines, Téleglobe Canada Inc., 1000, rue de La Gauchetière Ouest, Montréal (Québec) H3B 4X5.** Télécopieur : (514) 868-8194

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

TELEGLOBE

Le Centre hospitalier régional De Lanaudière désire s'adjoindre les personnes suivantes :

Conseiller(ère) en développement des ressources humaines (remplacement pendant un congé de maternité)

Coordonnant les activités de développement des ressources humaines dans un contexte de gestion décentralisée, vous conseillerez les gestionnaires sur les questions liées au développement et à la mobilisation de leur personnel. Vous serez également appelé(e) à jouer un rôle de personne-ressource pour les programmes de développement et agiriez en tant que formateur(trice) auprès des cadres. Vous serez aussi responsable du recrutement externe.

Idealement, vous possédez une formation universitaire pertinente de même qu'une expérience en développement organisationnel et en formation. Une connaissance du milieu de la santé sera considérée comme un atout.

Agent(e)s de relations humaines en alcoolisme et toxicomanie

(1 poste à temps plein permanent en désintoxication)
(1 poste à temps partiel permanent en réadaptation - 2,5 j/sem.)

Au service de personnes présentant des problèmes de surconsommation de drogues et d'alcool, vous assurerez l'évaluation des besoins des bénéficiaires ainsi que la planification et l'organisation des activités de nature thérapeutique, préventive et de réadaptation dans votre champ de compétence, en groupe ou individuellement, en plus de veiller à l'évaluation de ces interventions.

Titulaire d'un baccalauréat en sciences humaines (psychologie, service social, psycho-éducation ou criminologie), vous comptez deux années d'expérience en toxicomanie auprès de la clientèle visée. Pour le poste en réadaptation, une expérience liée au domaine de la santé mentale serait un atout. Pour le poste en désintoxication, un certificat en toxicomanie et une expérience en programme externe de désintoxication seraient souhaitables. Vous devez en outre faire preuve d'une capacité de travailler au sein d'une équipe multidisciplinaire, de même qu'en thérapie individuelle et de groupe.

Mécanicien(ne) d'entretien (poste permanent à temps complet)

Vous travaillerez à l'installation, l'entretien, la réparation, l'inspection et l'ajustement de la machinerie et de l'outillage mécanique de l'établissement.

Titulaire d'un certificat de qualification de mécanicien de chantier émis par le ministère de la Main-d'œuvre, de la Sécurité du revenu et de la Formation professionnelle, vous possédez des connaissances générales touchant le soudage, la construction, l'assemblage des machines et l'outillage, ainsi que la mécanique des ascenseurs et les systèmes hydrauliques et pneumatiques. Un minimum de trois années d'expérience est requis, et vous aurez à réussir un test de connaissances pratiques et théoriques.

Pour tous ces postes, la rémunération sera établie selon les normes du M.S.S.S.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, avant le 17 décembre 1993, en mentionnant le titre du poste visé, à la **Direction des ressources humaines, Centre hospitalier régional De Lanaudière, 1000, boulevard Sainte-Anne, Joliette (Québec) J6E 6J2.**



UN HÔPITAL DE POINTE AU COEUR DE LANAUDIÈRE!



UAP Inc., chef de file canadien des secteurs de la distribution de pièces et accessoires pour automobiles et du réusinage de pièces pour véhicules motorisés, recherche pour sa division Diesel Traction Montréal une ou un

Vous serez responsable de la gestion efficace du personnel et des opérations de l'atelier.

Vos responsabilités comprendront le contrôle de qualité et la conversion aux normes ISO 9002, la planification de production, le suivi budgétaire, l'établissement d'un programme d'entretien d'équipement et la mise en œuvre d'un système informatisé de fiches de travail.

Nous offrons une rémunération très compétitive et des perspectives de carrière intéressantes. Si vous désirez vous joindre à notre équipe, veuillez acheminer votre curriculum vitae sous pli confidentiel, avant le 20 décembre à **M^{me} Claudine Lefebvre, Service des ressources humaines, UAP Inc., 7025, rue Ontario Est, Montréal (Québec) H1N 2B3.**

Nous sommes un employeur engagé à l'égard de l'équité en matière d'emploi.

Gérant(e) d'atelier

Vous devez posséder une formation reconnue en génie mécanique et une solide expérience de cinq à dix ans dans l'environnement du moteur diesel.

HABITATIONS AU CLAIR LOGIS INC.
Constructeur reconnu, en affaires depuis 1979, est à la recherche de candidat(e)s

VENDEURS pour certains postes sur la Rive - Nord.

Taux de commissions très compétitif et revenu hebdomadaire garanti par avances.

Faire parvenir C.V. à:
C.P. 64017
LE GARDEUR, Qué.
J5Z 4R4

CNE - NOVELL/UNIX 30 000 \$ - 40 000 \$

Notre client situé sur la Rive-Nord, recherche un technicien sur la route ayant de 2 à 5 ans d'expérience avec UNIX et NOVELL. Si vous voulez faire partie d'une équipe dynamique en pleine expansion, communiquez avec :

CATHERINE PARENT
TÉL. : (514) 842-5555
TÉLÉC. : (514) 849-8946

Bureau 1800
2000, av. McGill College
Montréal (Québec) H3A 3H3
LE GROUPE QUANTUM

CURRICULUM

- Rédaction professionnelle
- Présentation efficace
- Contenu convaincant

- Conseils en recherche d'emploi
- Service de recrutement

499-9414

ConseilPro

PROFIL c.v.

PROFIL, pour une recherche d'emploi structurée et dynamique

- ▲ Rédaction professionnelle de curriculum vitae
- ▲ Techniques d'entrevue
- ▲ Traduction et lettre de présentation
- ▲ Planification de carrière
- ▲ Service de recrutement

Consultation entre 9h et 20h

933-8665



VICE-PRÉSIDENT VENTES ET MARKETING

Relevant du Vice-président directeur du Groupe d'aviation, vous donnerez aux efforts de ventes et de marketing l'essence nécessaire pour assurer la promotion efficace de la vaste gamme d'activités du Groupe, tout en négociant et en établissant les bases du développement des affaires et des marchés.

Très énergique et capable d'effectuer de nombreux voyages d'affaires, vous avez une expérience considérable au niveau de la haute direction/marketing et votre talent a été maintes fois reconnu et couronné de brillantes réussites. Les personnes ayant une expérience des affaires dans le monde de l'aviation seront avant tout considérées.

Si votre profil correspond à ce poste, vous êtes invité à faire parvenir votre curriculum vitae au : **Groupe d'aviation Innotech/Execaire, Service des ressources humaines, 595, boul. Stuart-Graham, Dorval (Québec) H4Y 1E3.**

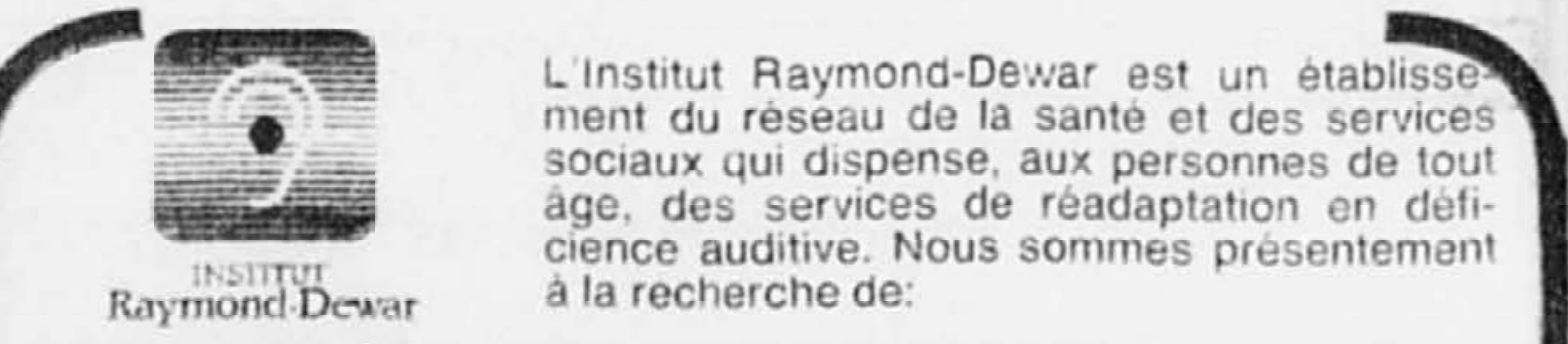
Le Groupe d'aviation Innotech/Execaire, dont le siège social est à Montréal, est établi dans de nombreux endroits d'un océan à l'autre et représente la plus importante compagnie d'aviation générale au Canada. En effet, cette co-entreprise bénéficie de la force de deux grandes compagnies, chacune d'elles étant reconnue depuis plus de 35 ans pour son excellence dans la vente, l'entretien, la finition et la remise à neuf d'avion, ainsi que dans la gestion d'appareils et les services de vols nolisés. Innotech Aviation et Execaire font toutes deux partie du Groupe d'entreprises d'aviation et d'aérospatiale I.M.P.



HIVER 1994 PROFESSEURE OU PROFESSEUR TECHNIQUES DE LA DOCUMENTATION Temps partiel (possibilité de temps plein)

Exigences: Maîtrise en bibliothéconomie. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae complet accompagné de vos relevés de notes, avant le 10 décembre 1993, au Directeur des ressources humaines, CÉGEP DE JONQUIÈRE, 2505, rue Saint-Hubert, Jonquière (Québec) G7X 7W2.

Le cégep une présence essentielle



CONSEILLER(ÈRE) EN GESTION DES RESSOURCES HUMAINES Remplacement d'un congé sans solde — 10 mois

Sous l'autorité de la directrice des services administratifs vous participerez à l'élaboration des programmes cadres en gestion des ressources humaines et à l'administration des activités qui en découlent. Vous devez conseiller et fournir le support aux cadres sur la gestion de leurs ressources humaines et l'organisation du travail, notamment sur l'application et l'interprétation des contrats de travail.

- EXIGENCES:**
- Diplôme universitaire de 1^{er} cycle en gestion des ressources humaines ou relations de travail.
 - Expérience dans le domaine des relations de travail et de la gestion des ressources humaines en général, idéalement acquise dans le réseau de la santé et des services sociaux.
 - Connaissance de conventions collectives, leadership, esprit de synthèse, aptitudes pour des relations interpersonnelles positives.

REMUNÉRATION: Établie conformément aux normes et politiques en vigueur dans le réseau de la santé et des services sociaux.

TRAVAILLEUR(SE) SOCIAL(E) Pour notre liste de rappel

Personne qui exerce des activités de conception, d'actualisation, d'analyse et d'évaluation dans un ou plusieurs programmes sociaux.

- EXIGENCES:**
- Doit détenir un premier diplôme universitaire terminal en service social et être membre de la Corporation professionnelle des travailleurs sociaux du Québec.
 - Connaissance de la déficience auditive.
 - Voiture requise.
 - Connaissance de la langue des signes québécoise (L.S.Q.) serait un atout.
 - Expérience de travail auprès des familles.
 - Connaissance de l'approche systémique.

REMUNÉRATION: Selon l'échelle de salaire prévue à la convention collective.

PSYCHOLOGUE (programme Aînés, 65 ans et plus) Poste à temps complet

Le psychologue, selon les règles particulières de la profession, conçoit et exerce des activités d'évaluation, d'orientation, de consultation et de traitements psychologiques adaptés aux besoins individuels et collectifs du, de la ou des bénéficiaires.

- EXIGENCES:**
- Détenir un diplôme de 2^e cycle en psychologie avec orientation psychodynamique ou humaniste.
 - Formation ou expérience en gerontologie.
 - Habiletés et intérêt à utiliser l'approche de groupe.
 - Connaissance de la langue des signes québécoise (L.S.Q.) serait un atout.

REMUNÉRATION: Selon l'échelle de salaire prévue à la convention collective. Toute personne intéressée est priée de nous faire parvenir son curriculum vitae avant le 17 décembre 1993 à 16 h à l'adresse suivante:

INSTITUT RAYMOND-DEWAR
Service des ressources humaines
3600, rue Berri
Montréal (Québec)
H2L 4G9



RADIO NORD INC. RECHERCHE UN(E) DIRECTEUR(TRICE) TECHNIQUE (secteur Abitibi-Témiscamingue)

Nature du travail: Mettre en application le plan de développement du Service technique et les orientations stratégiques mis de l'avant par le vice-président technique. De plus, il est responsable de l'opération journalière du service technique et de la coordination du travail des techniciens à l'intérieur du service et il répond aux besoins du directeur général quant à la qualité d'opération des équipements de production et de diffusion.

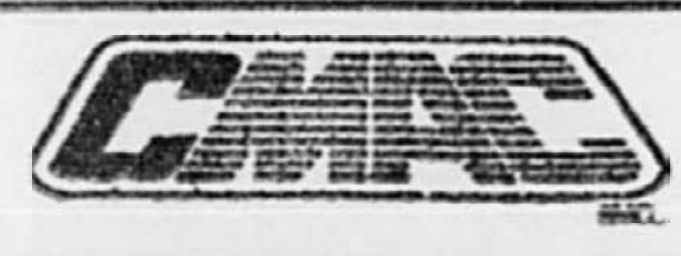
Description du poste: Planifier et faire exécuter le travail d'entretien et de réparation de l'appareillage technique du secteur; Être capable de réparer, contrôler et opérer les appareils; Assumer la gestion de son personnel et représenter son service aux tables de gestion locale; Préparer et contrôler le budget de son département.

Exigences: Diplôme universitaire de premier cycle ou formation équivalente; Minimum de cinq (5) années d'expérience en électronique; Sens des relations humaines.

Conditions de travail: Le salaire, les avantages sociaux et autres conditions de travail seront établis en fonction des politiques et pratiques en vigueur dans l'entreprise.

Lieu de travail: Rouyn-Noranda
Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 15 décembre 1993 à l'adresse suivante:

Radio Nord inc.
a / s de Joane Bordeleau
Service du personnel
Case postale 70
Rouyn-Noranda (Québec)
J9X 5C2



Les Systèmes Électroniques C-MAC inc. sont à la recherche de candidats et de candidates pour combler le poste suivant:

DIRECTEUR OU DIRECTRICE DES ACHATS

Fonctions principales: Sous la responsabilité du Directeur des opérations, le ou la titulaire du poste assume la gestion et le contrôle du matériel et supervise un groupe d'acheteurs dont le rôle est de négocier, acheter et assurer la livraison des pièces et des composants nécessaires à la fabrication de tous les produits, en fonction de l'échéancier établi. Il ou elle sera également responsable du personnel affecté à la réception, vérification et préparation du matériel. De plus il ou elle devra gérer les inventaires et évaluer la performance des fournisseurs afin d'assurer la valeur optimale du matériel et des services.

Qualifications requises:

- 5 ans d'expérience à titre d'acheteur dans un milieu manufacturier, dont 2 ans dans des fonctions similaires;
- Aptitude à gérer du personnel et intérêt marqué pour le travail d'équipe;
- Expérience des systèmes informatiques de gestion (MRP-II);
- Parfaitement bilingue;
- La connaissance des composants électroniques est un atout.

Les personnes intéressées peuvent faire parvenir une copie de leur C.V. en mentionnant le titre du poste, au plus tard vendredi le 10 décembre 1993, à:

Les Systèmes Électroniques C-MAC inc.
Service des ressources humaines
4025, rue Letellier, Sherbrooke (Québec) J1L 1Z3



La Société canadienne de métaux Reynolds limitée, important producteur d'aluminium ayant près de 2 000 employés, désire combler le poste suivant à son usine d'électrolyse de Baie-Comeau :

Ingénieur(e)-chimiste Environnement et traitement des eaux

Relevant du directeur du service Environnement et services techniques, vous serez responsable de la coordination d'une équipe de techniciens œuvrant dans l'échantillonnage de l'eau, de l'air et du sol ainsi que de la gestion régulière des déchets. Vous verrez à la production des rapports informatisés des suivis environnementaux, de même qu'à l'interprétation et à la mise en place des mesures correctives le cas échéant. De plus, avec l'assistance de techniciens, vous assurerez le bon fonctionnement du centre de traitement et de recirculation des eaux de procédé.

Vous devez être titulaire d'un diplôme universitaire en génie chimique et être membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec. Vous avez une expérience de deux ou trois ans en gestion de personnel ainsi qu'une bonne connaissance des procédés de traitement des eaux industrielles. Enfin, vous possédez une connaissance d'usage de l'anglais et faites preuve d'entregent, d'autonomie ainsi que d'un bon esprit de synthèse et d'analyse. La maîtrise des logiciels fréquemment utilisés, en particulier Lotus 1-2-3, constituerait un atout important.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae et tout autre document pertinent au surveillant de l'embauche, Société canadienne de métaux Reynolds limitée, C.P. 1530, Baie-Comeau (Québec) G4Z 2H7.

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.



CHEFS DE DISTRICT, VENTE ET APRÈS-VENTE

La General Motors recherche des candidats et des candidates pour combler plusieurs postes de chefs de district pour la vente et l'après-vente au Canada. Les titulaires seront responsables d'assurer la liaison avec le réseau des concessionnaires sur toutes les questions touchant les ventes régionales et l'après-vente au niveau concessionnaires.

Les candidats et candidates, chevronnés des ventes et du marketing et possédant l'expérience pertinente, sont de préférence titulaires d'un diplôme universitaire et possèdent de bonnes qualités en communication, un fort esprit analytique et beaucoup d'entregent. L'expérience de l'industrie automobile (détail ou autre) et une bonne connaissance des deux langues officielles constituent des atouts importants.

Nous vous proposons une carrière dans le domaine des ventes et du marketing dans une grande entreprise. La rémunération comprend un salaire concurrentiel, une voiture de fonction et des avantages sociaux hors de pair.

Dans le cadre de sa politique d'égalité d'accès aux emplois, la General Motors encourage la diversité et accueille les demandes d'emploi soumises tant par les femmes que les hommes qualifiés, les membres de minorités, les autochtones et les personnes handicapées.

Prière de faire parvenir votre curriculum vitae sous pli confidentiel d'ici au 15 décembre au Service du personnel/Marketing, 131-001, 1908 Colonel Sam Drive, Oshawa (Ontario) L1H 8P7. Nous ne répondrons qu'aux candidats retenus. S.V.P. pas de demandes téléphoniques ni par télécopieur. Agences de placement s'abstenir.

Jeune et dynamique, la Division administration de la direction exécutive Construction et entretien majeur, requiert actuellement les services d'un

Analyste de coûts

Vous développerez et appliquerez une comptabilité de coût par activité pour fournir des informations précises sur le coût réel et unitaire des activités reliées aux opérations, et vous participerez à la préparation et aux suivis budgétaires.

Vous possédez un baccalauréat en comptabilité avec spécialisation en prix de revient et quatre années d'expérience dans la conception et l'analyse de prix de revient ainsi que dans le contrôle des coûts par activité.

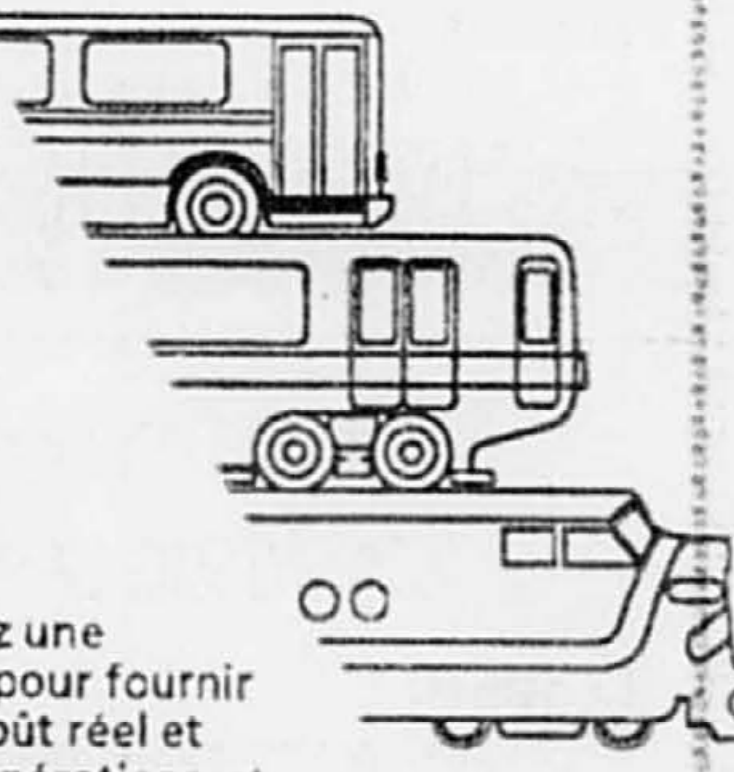
Vous devez avoir démontré dans vos emplois antérieurs une rigueur d'analyse, un esprit de synthèse, une facilité à communiquer, un haut degré d'autonomie et une habileté à rédiger des rapports clairs et précis.

Vous avez également de grandes aptitudes à utiliser des outils informatiques variés et avez une excellente connaissance de la programmation sur des logiciels de base de données et d'extraction.

Ce poste syndiqué est accompagné d'un salaire de 37 819 \$ à 47 934 \$ par année et d'une vaste gamme d'avantages sociaux.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 13 décembre 1993 à la S.T.C.U.M., Direction exécutive C.E.M., Section dotation, rémunération et planification de la main-d'œuvre, concours CEM-ARH-93-022, 8845, boul. Saint-Laurent, 3^e étage, Montréal (Québec) H2N 1M3.

La STCUM offre à tous des chances égales d'emploi.



VENTE DE FRANCHISES

La plus grande société immobilière du monde est à la recherche de personnes motivées pour élargir son réseau de franchises dans la province de Québec. Aucune expérience dans le domaine de l'immobilier n'est requise mais serait un atout.

Veuillez envoyer votre curriculum vitae par télécopieur en toute confidentialité à l'attention de:

M. Jacques Labelle, FRI, vice-président
Les Services immobiliers Century 21 Canada limitée
Télécopieur (514) 442-0478
(Date limite le 17 décembre 1993)

Century 21

Chaque franchise est indépendante et autonome
* Marques de commerce enregistrées de CENTURY 21 Real Estate Corporation utilisées sous licence.



AGENT(E) DE PROJETS

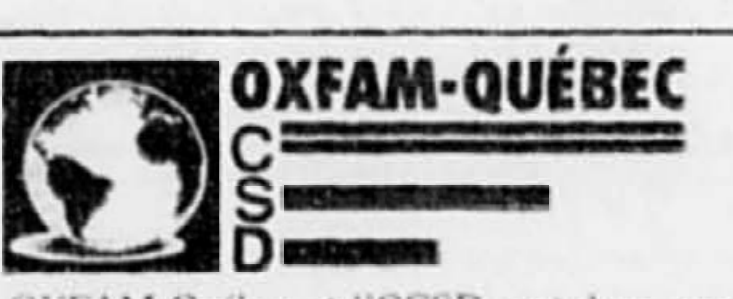
Sous l'autorité de la coordonnatrice de la Mesure «Expérience de travail» vous participerez à la gestion de ladite mesure au niveau de l'évaluation, de l'acceptation et du suivi des projets présentés.

Vous détenez un diplôme de premier cycle en administration ou toute autre discipline jugée pertinente ainsi qu'un minimum de trois ans d'expérience similaire, comportant une interrelation avec différents intervenants et la rédaction de rapports synthétiques. Votre connaissance du rôle et de la culture des organismes communautaires est exigée, de même que la maîtrise de la langue française écrite et parlée et de la langue anglaise parlée. Est souhaitable, la connaissance de la Loi sur la sécurité du revenu.

Nous offrons une rémunération et des avantages sociaux conformes aux normes du réseau de la santé et des services sociaux ainsi qu'un contrat d'un an.

Les personnes intéressées pourront manifester leur intérêt par écrit en faisant parvenir leur curriculum vitae au soin du Service de la gestion des ressources humaines, Régie régionale de la santé et des services sociaux de Montréal-Centre, 3725, rue St-Denis, Montréal H2X 3L9 au plus tard le 17 décembre 1993, 16 h.

Seules les personnes reçues en entrevue recevront un accusé de réception.



fication de projets complémentaires. Basée à Beled Weyne, la personne recherchée sera responsable de l'exécution de cette phase.

QUALIFICATIONS

- Diplôme en médecine vétérinaire ou l'équivalent + expérience des soins aux grands animaux + expérience d'implantation d'une pratique privée + expérience de travail dans un pays en voie de développement + bonne connaissance de l'anglais.

CONDITIONS:

- Contrat d'un an débutant à la mi-janvier 1994
- Salaire et avantages selon les normes d'Oxfam-Québec/OCSD
- Les c.v. doivent être reçus avant 17:00 le 10 décembre 1993.

Oxfam-Québec / OCSD
Coordination des ressources humaines
Réf. SOM
2330, rue Notre-Dame Ouest, bureau 200
Montréal (Québec) H3J 1N4
Télécopieur: (514) 937-9452
Seules les personnes retenues recevront une réponse.

les promotions André Pageau inc.

(établies depuis 10 ans) sont à la recherche d'un(e) représentant(e) bilingue, dynamique, autonome et prêt(e) à relever un défi. La connaissance du milieu de la vente de publicité est essentielle. Expérience auprès des manufacturiers et distributeurs industriels un atout. Nous offrons un territoire établi. La rémunération est strictement à commissions. Les candidat(e)s intéressé(e)s sont priés de faire parvenir leur C.V. avant le 20 déc. 93 au directeur des ventes, 1627, boul. St-Joseph, Québec, Qc G2K 1H1.

Société d'import-export

de l'ouest de l'île cherche un(e) diplômé(e) universitaire bilingue avec spécialisation en comptabilité pour combler un poste de

COMPTABLE ADJOINT
comportant diverses tâches de bureau. La connaissance d'Accpac Plus, Lotus et WordPerfect est un atout. Salaire et avantages sociaux.

Envoyer C.V. avant le 18 décembre à:

LA PRESSE, réf.: 30816
C.P. 6041, succ. «A»
Montréal, Qc
H3C 3E3



Publicité confidentielle

Notre client, œuvrant dans le marché de détail des matériaux de construction, recherche une personne d'action pour lui confier le poste de

Gérant

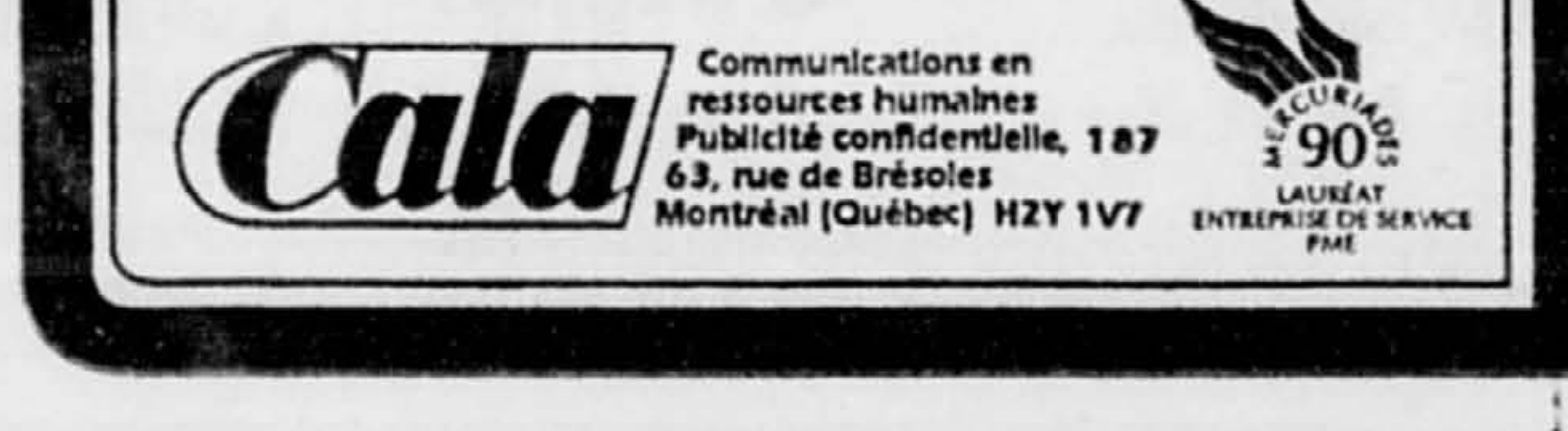
Affecté à un nouveau service, vous vous consacrez à la vente de portes, fenêtres et foyers ainsi qu'à la coordination de leur installation.

Pour relever ce défi important, vous devez posséder une expérience d'au moins dix ans dans la vente de matériaux de construction et la rénovation domiciliaire. Axé sur les résultats et à l'aise dans un contexte en perpétuelle évolution, vous travaillez avec dynamisme et méthode et savez transmettre autour de vous votre esprit d'équipe.

Notre client offre une rémunération concurrentielle et une gamme complète d'avantages sociaux.

Nous ne ferons qu'acheminer votre curriculum vitae, qui doit porter le numéro 187, à notre client. Veuillez soumettre votre candidature avant le 18 décembre 1993 et indiquer les sociétés où vous ne désirez pas postuler. **Prière de ne pas téléphoner.**

Notre client offre des chances d'emploi égales à tous.



L P L

GROUPE CONSEIL
EN RESSOURCES HUMAINES INC.

Notre client, chef de file de renommée mondiale dans le domaine des produits de consommation, désire s'adjoindre des cadres émérites pour combler les postes suivants :

Directeur(trice), planification et services marketing

Vos responsabilités comprendront la supervision des activités du service, l'établissement d'objectifs stratégiques, le suivi du marché et de la concurrence et l'évaluation des résultats découlant des initiatives de marchandisation ou de publicité.

Bilingue, vous possédez une formation universitaire en administration ou l'équivalent et comptez de cinq à dix ans d'expérience en commercialisation ou en planification marketing, y compris dans les études auprès des consommateurs, ainsi qu'un très grand sens analytique et une connaissance des ordinateurs. Une préférence vous sera toutefois accordée si votre expérience a été acquise dans une multinationale spécialisée dans des produits de consommation de grandes marques commerciales. **Dossier 3113**

Analyste en marketing

En plus de préparer tous les rapports réguliers, vous vous acquitterez des tâches de planification liées aux ventes et au marketing, mettrez à jour la base de données du service et assisterez votre superviseur en fournissant à la direction et aux centres d'activités de marketing de l'information de nature analytique et ayant trait à la planification.

Bilingue, vous possédez préférentiellement une formation universitaire en administration, en statistique ou en informatique. Votre profil se complète de votre habileté en informatique et d'une expérience d'au moins trois ans, de préférence en planification ou analyse. **Dossier 3114**

Notre client offre, pour ces deux postes, une excellente rémunération et une gamme complète d'avantages sociaux.

Pour postuler, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance, en indiquant le numéro de dossier approprié, à LPL Groupe conseil en ressources humaines Inc., 7900-A, boul. Taschereau Ouest, bureau 209, Brossard (Québec) J4X 1G2.

Seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront un accusé de réception. Notre client offre des chances d'emploi égales à tous.

Membre de l'International Association of Corporate & Professional Recruiters



Ce réseau d'alliances stratégiques nous permet de servir nos clients partout dans le monde.

Téléphone : (514) 875-4400

Télécopieur : (514) 465-4880

Publicité confidentielle

Notre client, important employeur dans le secteur des pâtes et papiers situé dans la région de la Mauricie, recherche un

Contremaître en électrotechnique

Sous la responsabilité du contremaître général, électrotechnique, vous assumerez pour un des secteurs de l'usine la planification, l'organisation, la direction et le contrôle des activités de diagnostic, de réparation, d'entretien et d'installation du matériel et des instruments électriques et électroniques en usage. De plus, dans un contexte de flexibilité des métiers, vous superviserez une équipe multidisciplinaire constituée d'une vingtaine de techniciens en électrodynamique et en instrumentation.

Vous possédez un D.E.C. en électrotechnique, option électrodynamique ou instrumentation, une licence « C » et au moins douze années d'expérience pertinente, dont deux à titre de gestionnaire dans un milieu industriel. Faisant preuve d'un leadership mobilisateur et de beaucoup d'entregent, vous vous distinguez par votre facilité à communiquer, à gérer le changement de même qu'à favoriser une gestion ouverte et participative.

Nous ne ferons qu'acheminer votre curriculum vitae, qui doit porter le numéro 185, à notre client. Veuillez soumettre votre candidature avant le 15 décembre 1993 et indiquer les sociétés où vous ne désirez pas postuler. **Prière de ne pas téléphoner.**

Notre client offre des chances d'emploi égales à tous.



Communications en ressources humaines
Publicité confidentielle, 1 85
63, rue de Brésolles
Montréal (Québec) H2Y 1V7



NOTRE ENTREPRISE EST UN CHEF DE FILE DE L'INDUSTRIE PHARMACEUTIQUE. NOTRE USINE MODERNE, NOTRE SIÈGE SOCIAL ET NOS LABORATOIRES DE RECHERCHE SONT SITUÉS DANS LA BANLIEUE OUEST. NOUS AVONS PRÉSENTEMENT UN POSTE INTÉRESSANT ET STIMULANT À COMBLER, CELUI DE

PROGRAMMEUR

Nos systèmes intégrés de gestion (SIG) comprennent des micro-ordinateurs, des systèmes AS-400 et VAX, ainsi que divers appareils liés à une vaste gamme d'applications commerciales interactives.

Relevant du chef des Systèmes de gestion, le titulaire rédige des programmes de logiciel destinés, principalement, à des applications mises au point et documentées conformément aux méthodes de mise au point des systèmes de Merck Frosst Canada Inc.

Le candidat recherché détient un baccalauréat en informatique, ou en commerce avec spécialisation en SIG, ainsi qu'une grande compétence en analyse logique et en résolution de problèmes. La connaissance du SYNON, du RPG III et du CL et l'expérience des micro-ordinateurs constituent des atouts certains. Le bilinguisme est essentiel.

Nous offrons un excellent salaire, une gamme complète d'avantages sociaux et des possibilités d'avancement au sein d'une entreprise dynamique et en pleine expansion.

MERCK FROSST

Merck Frosst Canada Inc., Kirkland (Québec)

Pour plus d'information, veuillez envoyer votre curriculum vitae, sous pli confidentiel, en indiquant tous les renseignements pertinents, y compris vos exigences salariales, à l'adresse suivante :

Associée aux ressources humaines
Merck Frosst Canada Inc.
C.P. 1005
Pointe-Claire - Dorval (Québec)
H9R 4P8
Téloc. : (514) 428-4940

Merck Frosst encourage l'équité dans l'emploi et invite les femmes, les autochtones, les personnes handicapées et les membres de groupes minoritaires visibles à soumettre leur candidature. Nous offrons un milieu de travail sans fumée.

Directeur(trice) artistique

Exigences:

- Minimum 5 ans d'expérience.
- Connaissance approfondie de QuarkXPress, Illustrator, Freehand.
- Sens de l'organisation, esprit d'équipe, faire preuve d'initiative et de créativité.

Directeur(trice) des ventes «national»

Exigences:

- Bilingue, minimum 3 années d'expérience.
- Grande aptitude à la communication.
- La connaissance du milieu de la vente de publicité auprès des agences est essentielle.



S.V.P. envoyer votre c.v. à:
Christiane Germain, Éditions du Feu Vert
5148, boulevard Saint-Laurent, Montréal, (Québec) H2T 1R8

PHARMAPRIX

Le vrai sens des valeurs

Pharmaprix est la division québécoise de Shoppers Drug Mart, la plus grande chaîne de détail dans le domaine pharmaceutique au Canada, qui compte 700 établissements. En pleine expansion, nous sommes très bien établis au Québec et recherchons présentement deux personnes exceptionnelles qui sauront prouver leurs compétences aux postes suivants :

Coordonnateurs

comptabilité, inventaire et prévention des pertes

Relevant du vice-président des finances, vous participerez à l'embauche et à la formation des comptables de nos succursales. En plus de diriger l'implantation des systèmes comptables des succursales, vous serez responsable de la prise des inventaires des magasins. Vous aurez aussi à analyser et améliorer l'application des méthodes de prévention des pertes.

Vous devez détenir un titre de c.a., c.g.a. ou c.m.a. et posséder une expérience dans le domaine de la comptabilité et de la gestion des stocks dans le commerce de détail. Vous travaillerez à notre bureau de Montréal, et vous serez appelé à voyager au Québec.

Pharmaprix vous offre une excellente rémunération ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux.

Si le défi vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitae à Pharmaprix, Réf. : 93-12, 6705, rue Jean-Talon Est, bureau 105, Saint-Léonard (Québec) H1S 1N2.

Nous soustrions au principe de l'équité en matière d'emploi.

AE APPAREILLAGE ÉLECTRIQUE INT'L LTÉE.

Nous sommes manufacturiers en appareillage électrique moyenne tension et nous avons deux postes à combler:

INGÉNIEUR(E) ÉLECTRIQUE MOYENNE TENSION

FONCTIONS: Développement, conception, réalisation et gestion de divers projets pour des tensions variant de 600V à 36kV (Switchgear).

EXIGENCES:

- Plus de 5 ans d'expérience en moyenne tension
- Bilingue
- Bonnes connaissances sur les produits de résistance à l'arc interne

DESSINATEUR(TRICE) CONCEPTEUR(TRICE) MÉCANIQUE
FONCTIONS: Développement et conception de cellules moyenne tension (Switchgear).

EXIGENCES:

- Secondaire V minimum
- Connaissance de Autocad (12)
- Plus de 5 ans d'expérience en moyenne tension
- Bilingue serait un atout

Les personnes intéressées sont invitées à faire parvenir leur curriculum vitae au Directeur des ressources humaines

10-9 Liberté
Candiac (Québec)
J5R 3X9
FAX: (514) 632-7341

5 CANDIDATS



Presticom, chef de file en COMMUNICATION INFORMATIQUE, est à la recherche de candidat(es) dynamiques désirant se joindre à son équipe chevronnée pour combler les postes suivants:

1 INGÉNIEUR SYSTÈMES SÉNIOR

La responsabilité de ce poste comprend la conception, l'implantation et la documentation de produits de communication informatique. La connaissance des langages d'assemblage et du langage "C" est essentielle ainsi qu'un minimum de cinq années d'expérience en élaboration de logiciel de communication.

3 INGÉNIEURS ANALYSTES INTERMÉDIAIRES

Minimum de deux ans d'expérience: Langage C, SNA, technologie des réseaux locaux et étendus.

1 GÉRANT DE PRODUITS

Minimum trois ans d'expérience en Marketing de produits de réseaux locaux et étendus.

Veuillez soumettre votre C.V. avant le 16 décembre 1993 au 3275, 1^{re} Rue #1, St-Hubert Québec J3Y 8Y6

Magotteaux Canada S.C.C. est une des 15 filiales de Magotteaux International dont le siège social est en Belgique. Notre fonderie est spécialisée dans le design et la fabrication des pièces d'usure destinées aux mines et cimenteries. Pour améliorer son service à la clientèle nous sommes actuellement à la recherche d'un:

INGÉNIEUR AU SERVICE TECHNICO-COMMERCIAL

Vous serez appelé à voyager à travers le Canada pour rencontrer nos clients actuels et futurs afin de discuter avec eux des différents moyens d'améliorer les performances de leurs équipements de production, grâce à nos produits et services.

Exigences:

- Ingénieur membre de l'O.I.O.
- Connaissances en mécanique, métallurgie, etc...
- Bilinguisme essentiel (français, anglais).
- Facilité de communication.
- Expérience pertinente dans le domaine minier ou de la cimenterie.

Si le défi vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en français et en anglais, à l'adresse suivante:



MAGOTTEAUX CANADA S.C.C.
601, rue Champlain
Magog, Québec
J1X 2N1

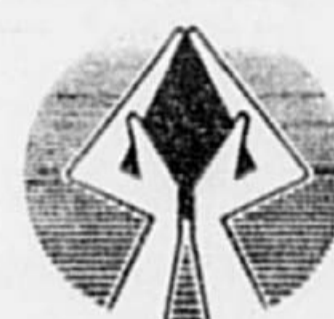
PROFESSIONNEL DE LA VENTE

Un distributeur de produits récréatifs est à la recherche d'un professionnel de la vente dynamique pour gérer un territoire existant au Québec. Les exigences du poste sont les suivantes:

- 2-5 ans d'expérience de vente professionnelle
- Habileté à gérer son temps efficacement
- Gestion par anticipation d'un territoire existant
- Orienté vers les objectifs et les résultats
- Développement de nouveaux marchés
- Habileté à communiquer verbalement et par écrit
- Maîtrise du français et de l'anglais
- Consentant à voyager

Nous offrons une excellente enveloppe de rémunération et de bénéfices. Si vous êtes intéressé à vous joindre à une équipe gagnante, s'il vous plaît faire parvenir votre curriculum vitae ainsi que trois références, en FRANÇAIS et en ANGLAIS à:

P.O. Box 31001
25 Frederick Street
Kitchener, Ontario
N2H 5M0



CEGEP DE VICTORIANVILLE

Le Cégep de Victoriaville est à la recherche d'un

DIRECTEUR DES ÉTUDES

(Poste ouvert également aux hommes et aux femmes)

MANDAT

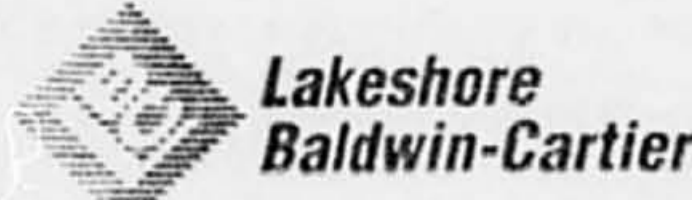
Sous l'autorité du directeur général, le directeur des études exerce l'ensemble des responsabilités qui lui sont confiées par la Loi sur les cégeps. Son champ de responsabilités comprend les programmes d'études et les ressources reliées à l'enseignement, la recherche et l'innovation pédagogiques, l'évaluation de l'enseignement et des apprentissages et l'aide professionnelle aux étudiants.

QUALIFICATIONS REQUISES

- détenir un diplôme universitaire de premier cycle mais de préférence de deuxième cycle, dans un champ de spécialisation approprié;
- avoir huit années d'expérience pertinente dont au moins trois dans des fonctions de direction. Le Collège pourra considérer une expérience pertinente équivalente.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur candidature et joindre un curriculum vitae et un document de trois pages décrivant leur conception du poste et en quoi leur expérience les prépare à l'occuper et ce, au plus tard le 4 janvier 1994 à:

Monsieur Réjean Fortin
Directeur général
Cégep de Victoriaville
475, rue Notre-Dame est
VICTORIANVILLE (Québec)
G6P 4B3



Services Éducatifs aux Adultes
Adult Educational Services
Lakeshore / Baldwin-Cartier
503, St-Jean, Pointe-Claire
H9R 3J5

Nous invitons les formateurs et formatrices en techniques commerciales, micro-informatique, et formation en industrie à poser leur candidature pour les cours à temps partiel, spécifiquement.

ACCPAC Plus 6.1 Gestion du temps

Veuillez, s'il vous plaît, faire parvenir votre curriculum vitae au Directeur à l'adresse indiquée ci-haut.

Télécopieur: 694-3590

Importante firme de gérance spécialisée dans la gestion de travaux de construction commerciale et industrielle est présentement à la recherche de candidat(e)s pour combler les postes de:

ESTIMATEURS EN CONSTRUCTION CIVIL - MÉCANIQUE - ÉLECTRICITÉ

Sous l'autorité des directeurs de projet, les estimateurs assumeront la responsabilité d'évaluer divers projets de construction, tant au niveau de conception que de réalisation. De plus, ils doivent être en mesure d'estimer, de présenter et de défendre, s'il y a lieu, toutes modifications des travaux apportées lors de la conception et/ou de la réalisation des projets.

Les personnes convoitées doivent détenir un minimum de huit (8) à dix (10) années d'expérience dans l'industrie de la construction commerciale et industrielle, et être diplômées dans leur discipline et/ou membres d'une association appropriée à leur spécialisation.

Les personnes désireuses de se joindre à une équipe gagnante sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae à l'adresse suivante:

LA PRESSE, Réf.: 30813
C.P. 6041, Succ. «A»
Montréal (Québec)
H3C 3E3

N.B.: Toutes les demandes seront traitées d'une façon très confidentielle.

Publicité confidentielle

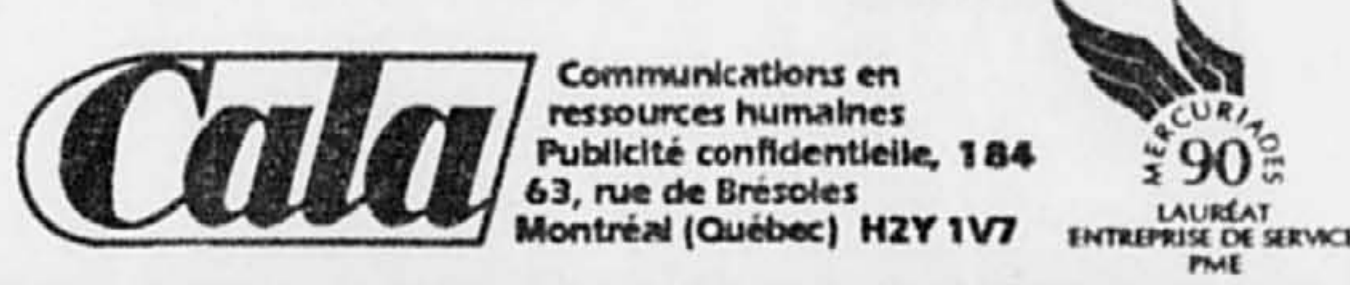
Notre client, chef de file dans la conception de logiciels et du service conseil dans l'environnement L4G PROGRESS, cherche des personnes bilingues pour combler les postes suivants :

Programmeurs-analystes

Vous possédez de trois à cinq ans d'expérience pertinente. Une expérience dans le développement avec interface personne-système graphique serait un atout.

Nous ne ferons qu'acheminer votre curriculum vitae, qui doit porter le numéro 184, à notre client. Veuillez soumettre votre candidature avant le 17 décembre 1993 et indiquer les sociétés où vous ne désirez pas postuler. **Prière de ne pas téléphoner.**

Notre client offre des chances d'emploi égales à tous.



LA COMMISSION SCOLAIRE CHOMEDEY DE LAVAL

La Commission scolaire Chomedey de Laval compte un réseau de 48 écoles dont cinq anglophones et dispense l'enseignement au préscolaire, au primaire et au secondaire de même que l'enseignement en formation professionnelle et à l'éducation des adultes.

Technicien ou technicienne en bâtiment

Relevant du régisseur des ressources matérielles, vous réaliserez l'ensemble des activités techniques se rapportant à l'entretien sanitaire des bâtiments de la commission scolaire à l'aide d'un logiciel spécialisé. Vous effectuerez la tenue de l'inventaire physique, la préparation des programmes de travail et d'appréciation de l'audit qualité des employés, la gestion des stocks par établissement et la répartition du travail de remplacement. Vous devrez également produire des rapports statistiques et rédiger la correspondance afférente à vos tâches.

Vous devez détenir un DEC en génie civil, en mécanique du bâtiment ou en architecture ainsi qu'une expérience pertinente d'au moins cinq ans. Vous devez en outre maîtriser le français et pouvoir utiliser le logiciel WordPerfect. Ce poste exige l'utilisation du véhicule du titulaire dans le cadre de ses fonctions.

Nous offrons une rémunération établie selon les normes de la convention collective du soutien technique et administratif du secteur public (taux horaire variant entre 14,61 \$ et 20,46 \$).

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, avant le jeudi 9 décembre 1993 à 16 h 30, à Mme Claire Marchi, Coordonnatrice, Service des ressources humaines, Commission scolaire Chomedey de Laval, 125, boul. des Prairies, Laval (Québec) H7N 2T6, ou par télécopieur au (514) 662-7042.

Nous pratiquons l'équité en matière d'emploi.

La qualité, une exigence

SANOFI SANTÉ ANIMALE REPRÉSENTANT(E) PHARMACEUTIQUE Produits vétérinaires

SANOFI SANTÉ ANIMALE CANADA INC., figurant parmi les leaders de l'industrie pharmaceutique vétérinaire dont le siège social est situé à Victoriaville, Québec, recherche un représentant technique des ventes pouvant promouvoir sa vaste gamme de produits.

La personne recherchée devra communiquer aisément, être déterminée à atteindre des objectifs précis, et être détenteur d'un diplôme universitaire en sciences animales, en sciences agricoles ou l'équivalent. Une expérience pertinente sera considérée.

Le bilinguisme (français-anglais) est souhaitable. La personne retenue devra demeurer dans la région du Montréal métropolitain.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae sous pli CONFIDENTIEL à l'adresse suivante:

Directeur des Ventes Québec-Maritimes
SANOFI SANTÉ ANIMALE CANADA INC.
345, boul. Labbé N.
Victoriaville (Québec)
G6P 1B1

SC202137

UNIVERSITÉ LAVAL

Département de génie mécanique

Faculté des sciences et de génie PROFESSEUR, PROFESSEURE

Le Département de génie mécanique de l'Université Laval désire pourvoir un poste de professeur de carrière en génie industriel (par exemple, recherche opérationnelle, production industrielle, maintenance industrielle, systèmes manufacturiers ou ingénierie simultanée). Le département est composé d'une équipe de 25 professeurs qui encadrent 600 étudiants et étudiantes au premier cycle et 110 aux niveaux supérieurs.

Description du poste :
Participer à l'enseignement aux trois cycles, à l'encadrement des étudiants et autres activités connexes, à la réalisation de projets de recherche subventionnés ou contractuels et aux autres tâches du fonctionnement universitaire.

Qualifications :
Être titulaire d'un doctorat en génie industriel ou en génie mécanique avec orientation en génie industriel, ou être sur le point de l'obtenir.

Être membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec ou pouvoir le devenir. Pouvoir enseigner en français.

L'Université Laval applique un programme d'accès à l'égalité en emploi. Conformément aux exigences prescrites en matière d'immigration au Canada, la priorité sera accordée aux citoyennes et citoyens canadiens et aux résidentes et résidents permanents du Canada.

Le traitement est selon la convention collective en vigueur. Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae et trois références au plus tard le 1^{er} avril 1994 à :

Dr. Detlef Kretschmer, directeur
Département de génie mécanique
Université Laval
Québec, QC Canada G1K 7P4

SC202138

REPRÉSENTANT(E)

Compagnie existante depuis 10 ans et spécialisée dans la conception et la vente de mobilier ergonomique pour équipements informatiques, est à la recherche pour son bureau de Montréal d'un(e) REPRÉSENTANT(E).

● Autonome, dynamique, motivé(e) et responsable, vous aurez à promouvoir la vente de mobilier informatique à l'intérieur d'un marché en expansion et à assurer le suivi et la qualité du service à la clientèle.

● Exigences :
— expérience minimale de cinq ans
— initiative et sens de l'organisation, aptitude marquée pour les relations interpersonnelles, pondération
— bilinguisme essentiel

● Conditions :
Salaire de base, commissions et allocation pour auto

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae, au plus tard le 10 décembre 1993.

LA PRESSE, Réf.: 30809
C.P. 6041, Succ. «A»
Montréal, Qc
H3C 3E3

INGÉNIEUR EN ÉLECTRICITÉ ou FORMATION ÉQUIVALENTE

Vous aimeriez faire partie d'une organisation qui vous offrirait la possibilité d'un plan de carrière à la hauteur de votre potentiel et à l'intérieur de laquelle vous pourriez atteindre des postes clés à court terme?

Voici votre chance:
Contrôle RK Inc., dont l'expansion vers les États-Unis et le Mexique s'amorcera en 1995, est une compagnie manufacturière et distributrice de démarreurs magnétiques pour moteurs électriques.

REPRÉSENTANT(E)

Nous sommes à la recherche pour la région de Montréal d'un représentant des ventes. Nous désirons trouver une personne ambitieuse et dynamique. Le représentant recherché doit avoir une formation supérieure en électricité, idéalement ingénieur, être autonome et posséder une bonne maîtrise de l'anglais et du français.

Il est familier avec la vente et est prêt à accepter des responsabilités. Son professionnalisme et sa connaissance de l'industrie lui permettront de traiter avec des clients importants.

La personne choisie bénéficiera d'un excellent salaire de base et de commissions substantielles ainsi que de tous les autres avantages reliés à un tel emploi. Ceci représentera un salaire entre 50 000 \$ et 75 000 \$ pour la première année.

Si vous croyez être le ou la candidat(e), faites parvenir votre curriculum vitae avant le 11 décembre 1993 à l'adresse ci-dessous:

LA PRESSE, réf.: 30819
C.P. 6041, succ. «A»
Montréal, Qc
H3C 3E3

Représentants aux ventes

Depuis 45 ans, Les systèmes McBee du Canada Inc. a pour mission de produire et de faire la mise en marché de formulaires d'affaires pour la petite entreprise avec un engagement total de qualité et de service rapide et personnalisé.

Si vous aimez relever des défis et que vous êtes intéressé à œuvrer sur le territoire du centre-ville de Montréal, vous pourriez bien faire partie de notre équipe de 95 représentants dont les succès reflètent la prospérité de notre firme.

Les systèmes McBee

Vous devez posséder :

- une bonne expérience de la vente;
- diplôme d'études collégiales;
- de la facilité à communiquer
- la volonté d'atteindre vos objectifs;
- la capacité de travailler seul;
- une connaissance de la tenue de livres;
- une expérience de travail pertinente;
- le bilinguisme est nécessaire.

Nous vous offrons :

- une formation rémunérée;
- un revenu de 33 000 \$ et plus dès la première année;
- une gamme complète d'avantages sociaux;
- un soutien de vente professionnel;
- une clientèle de base établie;
- des possibilités de promotion.

Passez à l'action et faites parvenir votre curriculum vitae, au : M. Jean Rousseau, Directeur de district, 551, boul. Laurier, bureau 202, Beloeil (Québec) J3G 4J1.

Ces postes sont offerts également aux hommes et aux femmes.

LES BONS VENDEURS SONT RARES!

Territoires disponibles: *Châteauguay, Chambly, Joliette, l'Assomption et Drummondville.*

On doit les trouver un par un. Nous faisons partie d'une organisation internationale prestigieuse établie au Canada depuis plus de 30 ans. Nos produits spécialisés sont diversifiés et conçus pour répondre aux besoins des marchés industriels, commerciaux, municipaux et institutionnels.

Nous recrutons notre personnel individuellement. Certains sont des vendeurs d'expérience, d'autres pas. Nous nous intéressons surtout à votre personnalité et à vos aptitudes pour les relations interpersonnelles. Nous sommes disposés à investir le temps, l'argent et les efforts requis pour faire de vous un vendeur dont la carrière est une réussite.

Ce sont vos efforts et vos aptitudes qui détermineront vos chances de croissance tant sur le plan personnel que professionnel et financier.

Veuillez téléphoner à : Denis Demers, le lundi 6 décembre, 1993 entre 8 h 30 et 17 h au (514) 733-8299, ou sans frais au 1-800-361-5695.

Si vous ne pouvez téléphoner, veuillez écrire à : Denis Demers, X-ERGON, 1320, boul. Graham, bureau 133, Mont Royal (Québec) H3P 3C8. Télécopieur: (514) 735-4390.

SC202139

ÉCONOMUX TÉLÉCOM INC.

Analyste de Réseau Sénior

Economux Télécom, une entreprise québécoise œuvrant dans le domaine du réseautage X.25, est présentement à la recherche d'un(e) Analyste de Réseau Sénior. Pour être considérée, la personne devra posséder une expérience supérieure dans la planification, l'installation, l'opération et la gestion de réseaux de type X.25. Une connaissance des protocoles IBM/SNA, Unisys ainsi que des réseaux locaux LAN seraient des atouts majeurs. Le bilinguisme est essentiel.

Faites parvenir votre curriculum vitae en toute confidentialité à :

Economux Télécom Inc.
2035, avenue Victoria - Bureau 310
Saint-Lambert, Qc J4S 1H1

S.V.P. ne pas téléphoner
Economux pratique une politique d'équité en matière d'emploi.

AGENTS DE VENTE

☐ ÊTES-VOUS DÉTERMINÉ À RÉUSSIR ET PRÊT À VOUS LANCER EN AFFAIRES?
☐ AVEZ-VOUS DE L'ENTRETIEN ET LE SENS DE L'ENTREPRENEURSHIP?

Allstate vous offre une perspective de carrière très enrichissante :

- ☐ un salaire garanti;
- ☐ un programme de formation continu;
- ☐ un éventail de produits d'assurance et financiers;
- ☐ un programme d'avantages sociaux complet.

Le diplôme d'études collégiales est exigé et le certificat d'intermédiaire en assurance de dommages est un atout important.

Si vous désirez vous joindre à notre équipe, communiquez avec nous les 6 ou 7 décembre, entre 9 h et 16 h, et demandez DIANE GRAVEL au (514) 328-4376.



CONSEILLERS — PRODUITS FINANCIERS

Nous sommes un CABINET MULTIDISCIPLINAIRE offrant des services de PLANIFICATION FINANCIÈRE. Nous recherchons des professionnels pour la RIVE-SUD désirant offrir à leur clientèle privilégiée des produits financiers haut de gamme tels FONDS MUTUELS, DÉPÔTS À TERME, ABRIS FISCAUX, OBLIGATIONS D'ÉPARGNE CANADA QUÉBEC, ASSURANCE-VIE, PRÊTS HYPOTHÉCAIRES, ETC...

Vous possédez votre permis : COURS SUR LE COMMERCE DE VALEURS MOBILIÈRES, I.F.I.C., ET/OU ASSURANCE-VIE, ainsi qu'une expérience dans la vente de produits financiers.

Nous vous offrons : formation continue, commissions compétitives, excellent support technique.

Prière d'envoyer votre C.V. en indiquant le dossier 204 à :
Planifications Plus Inc.
249, rue St-Jacques, bureau 200
Montréal (Québec) H2Y 1M6
À l'attention de : Jacques Michaud

SC202140

BOISERIES RAYMOND INC. DIRECTEUR DES ACHATS

Exigences :
Minimum de sept (7) années d'expérience pertinente dans le domaine des achats dont un minimum de trois (3) à titre de responsable d'un département.

- Formation universitaire ou autre formation jugée équivalente.
- Bilingue.
- Capable de superviser 3 personnes.
- Candidat recherchant des défis.
- Une expérience dans le domaine des matériaux de construction serait un atout.

Nous offrons une rémunération concurrentielle et d'excellents avantages sociaux.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à :

M. Joël Roussin, c.a.
Boiseries Raymond Inc.
11880, 56^e Avenue
Montréal, Que. H1E 2L6

SC202141

REPRÉSENTANT(E) DES VENTES CHARCUTERIE

Fabricant de produits de qualité bien établi recherche représentant(e) expérimenté(e) au niveau des distributeurs, restaurateurs et détaillants.

Nous offrons d'excellentes conditions et possibilité de gerance. Si vous êtes ambitieux(euse) et désirez un avenir prometteur, envoyez C.V. à :

M. Abramovitch
1746, rue Richardson
Montréal (Québec)
H3K 1G5
Fax (514) 932-5396

SC202142

TRAVAIL À L'ÉTRANGER

IMPRIMERIE COMMERCIALE ET D'EMBALLAGE RECHERCHE

- 1 - Gérant des ventes
- 2 - Coordonnateur de production
- 3 - Contrôleur financier

(Ce poste nécessite une connaissance de la langue arabe)

La maîtrise du français et de l'anglais est requise, ainsi qu'une expérience pertinente dans le domaine.

Poster votre C.V. avant le 10 décembre 1993 à :

Claude Brunet
260, St-Pierre, Ste-Thérèse
Québec, Canada J7E 4X4

SC202143

DIRECTEUR D'ENTRETIEN

Complexe hôtelier d'envergure requiert les services d'un directeur pour assumer la responsabilité du fonctionnement et de l'entretien de ses équipements.

Œuvrant dans un milieu fortement syndiqué, le candidat devra faire preuve de leadership et démontrer sa capacité de motiver un personnel spécialisé.

Une solide connaissance des systèmes de ventilation/climatisation de type commercial, et/ou un diplôme en mécanique du bâtiment seraient un atout.

POSTE À COMBLER RAPIDEMENT
REMUNERATION : ouvert 60 K +
Toute demande sera traitée confidentiellement.

Faire parvenir votre curriculum vitae à :
LA PRESSE, Réf.: 30818
C.P. 6041, Succ. «A»
Montréal (Québec)
H3C 3E3

SC202144

COMPTABLE

Une PME de la Rive-Sud est présentement à la recherche d'un(e) dont la fonction principale sera l'analyse de la gestion financière et comptable de quatre entreprises manufacturières.

Le(la) candidat(e) doit maîtriser les états financiers et le prix de revient gérés sur informatique.

Bénéficiant d'au moins cinq (5) ans d'expérience à un poste semblable, le(la) candidat(e) doit détenir un DEC en finance ou plus, doit maîtriser LOTUS, être habile avec WordPerfect, Windows, Dbase, et doit communiquer en anglais de façon fonctionnelle.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 15 décembre 1993 à l'adresse suivante:

LA PRESSE, réf.: 30815
C.P. 6041, succ. «A»
Montréal, Qc
H3C 3E3

CLINIQUE NEUROLOGIQUE LAENNEC TECHNICIENNE EN ÉLECTROPHYSIOLOGIE MÉDICALE

Nous recherchons une technicienne diplômée en électrophysiologie médicale capable d'assumer les tâches suivantes:

- Enregistrement des EEG, potentiels évoqués visuels, auditifs et somesthésiques
- Stérilisation des électrodes
- Assistance lors des tests d'EMG
- Fournitures et entretien du matériel de laboratoire

Description du poste:
— Temps partiel 1 à 2 journées/semaine, salaire horaire

— Formation complète assurée.
Faire parvenir C.V. par la poste ou par fax avant le lundi 13 décembre 1993.

Pas de téléphone S.V.P.
Clinique Neurologique Laennec
1100, av. Beaumont, #210
VMR Québec H3P 3H5
Fax: 739-4882

SC202145

RUSSEL DRUMMOND

Russel Drummond, le plus important Centre de Service de Métaux au Canada, est présentement à la recherche d'un(e) représentant(e) interne.

Le (la) candidat(e) devra:

- Être bilingue
- Posséder un diplôme d'études collégiales ou,
- Avoir l'expérience pertinente
- Posséder un haut niveau d'énergie

Nous offrons un salaire compétitif ainsi que des avantages sociaux des plus avantageux.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à:
Russel Drummond
5205, Fairway
Lachine (Québec)
H8T 1C1

Référence No 312

Nous pratiquons l'équité d'emploi

CTH //

CTH EST UN IMPORTANT DISTRIBUTEUR DE PRODUITS D'INSTRUMENTATION ET DE CONTRÔLES INDUSTRIELS, NOUS SOMMES À LA RECHERCHE D'UN

REPRÉSENTANT TECHNIQUE AUX VENTES

FONCTION: PROMOUVOIR NOS PRODUITS AUPRÈS DE NOS CLIENTS AINSI QU'ÉLARGIR NOTRE CLIENTÈLE, ASSISTER LES CLIENTS DANS LA SÉLECTION ET L'UTILISATION DE NOS PRODUITS.

EXIGENCES: INGÉNIEUR OU DEC EN INSTRUMENTATION, EXPÉRIENCE DE (5) CINQ ANS DANS LA VENTE À L'INDUSTRIE, ÊTRE AUTONOME, RESPONSABLE ET STRUCTURÉ.

REMUNERATION: SALAIRE PLUS COMMISSION, ALLOCATION DE VOITURE ET AUTRES AVANTAGES.
Si vous désirez vous joindre à une équipe dynamique et enthousiaste expédiez votre curriculum vitae à:
CONTRÔLE INDUSTRIEL CTH LTÉE
1465, BOUL. PROVENCHER
BROSSARD (QUÉBEC)
J4W 1Z3
Poste ouvert aux hommes et aux femmes.
Seuls les candidats retenus recevront une réponse.

SC202146

ERRATUM

Veuillez noter que dans La Presse du samedi, 27 novembre 1993, on aurait dû lire:

Infirmier-ère bachelier-ère
(liste de rappel)

Maintien à domicile:
Remplacement 9 mois,
temps complet

Enfance-Famille:
Remplacement 5 mois,
temps complet

Pour plus d'information, communiquez au:
CLSC LA PETITE PATRIE
6520, rue de Saint-Vallier
Montréal (Québec) H2S 2P7

SC202147

stv amour

Ventes et marketing

MÉDICAL/PHARMACEUTIQUE

REPRÉSENTANT HOSPITALIER

50 000 \$ + 10 000 \$ boni et auto

Notre client, société pharmaceutique en pleine expansion et sur le point de devenir l'une des dix plus grandes entreprises pharmaceutiques au Canada, recherche actuellement un représentant hospitalier pour sa nouvelle gamme de produits en anesthésie et anti-biothérapie. Le candidat choisi aura idéalement deux ou trois années d'expérience en ventes pharmaceutiques, en milieu hospitalier, ou en spécialités.

GÉRANT DE TERRITOIRE - MÉDICAL

60-75 000 \$ + auto

Si vous êtes un vendeur de haut calibre et que vous cherchez un milieu professionnel offrant des revenus à la mesure de votre succès, le domaine médical vous est accessible. Une solide formation médicale vous sera fournie et vous évoluerez au sein de ce chef de file mondial qui en quintuplant ses ventes en cinq ans, a dépassé le milliard cette année. Si vous êtes bilingue et possédez les qualités d'un gagnant, ce poste est une occasion exceptionnelle.

Pour une entrevue confidentielle, communiquez avec ALAIN RENAUD ou LUC SAMSON.

Conseillers en ressources humaines - **St-Amour et associés**
666, rue Sherbrooke Ouest, bureau 2000, Montréal (Québec) H3A 1E7
Tél. : (514) 288-7400 Téléc. : (514) 288-6745

Honeywell est un chef de file dans le domaine des produits liés à la gestion de l'énergie et des systèmes automatisés pour applications commerciales. La croissance importante de nos activités a entraîné la création récente de quatre postes, dans les secteurs suivants :

Professionnel(le) de la vente
Rendement énergétique

Responsable de la vente de programmes de conservation d'énergie et de régulation énergétique, vous serez appelé à concevoir des solutions visant à améliorer le rendement des systèmes de chauffage, de ventilation et de climatisation. Votre clientèle est composée de propriétaires et d'administrateurs d'édifices commerciaux.

Professionnel(le) de la vente
Projets "clefs en main"

Vous aurez comme principale responsabilité à vendre et à concevoir des projets mécaniques "clefs en main".

Les exigences pour ces deux postes sont les mêmes : vous devez avoir cumulé cinq années de réalisations dans la conception et la vente de tels projets, et un diplôme universitaire en génie est essentiel.

Professionnel(le) de la vente
Entretien planifié

Vous serez responsable de la vente de contrats d'entretien planifié, à une clientèle composée de propriétaires et d'administrateurs d'édifices commerciaux. Vous cumulez au moins cinq années de réalisations dans le domaine de la vente conceptuelle. Un diplôme universitaire en génie ou l'équivalent constitue un atout certain.

Ingénieur(e)
Conception de projets

Vous serez responsable de la conception de projets de régulation. Vous détenez un diplôme universitaire en génie et possédez cinq années de réalisations dans le domaine.

Honeywell offre un programme de rémunération et une gamme d'avantages sociaux concurrentiels. De plus, nous vous offrons d'intéressantes perspectives d'emploi.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae, sous pli confidentiel, en indiquant le titre du poste pour lequel vous désirez postuler, au : Service des ressources humaines, Honeywell Limitée, 8, Place du Commerce, Iles-des-Soeurs (Québec) H3E 1N3

Honeywell

Ces postes sont également ouverts aux hommes et aux femmes.

Le climat qui règne dans notre établissement privé conventionné, agréé par le Conseil canadien d'agrément, favorise l'excellence des soins et services de réadaptation physique prodigués à une clientèle adulte, ainsi que l'épanouissement individuel et professionnel des membres de notre personnel. Venez découvrir à votre tour ce milieu de travail exceptionnel.

Coordonnateur(trice) des activités administratives

Vous prendrez en charge tous les aspects des activités relatives à l'administration de la Direction des soins et services infirmiers, en plus d'en coordonner les ressources humaines. Vous possédez un diplôme universitaire de deuxième cycle en sciences infirmières ou en administration ou l'équivalent de même que cinq années d'expérience diversifiée, dont trois à un poste de gestion de soins infirmiers.

Coordonnateur(trice)s des activités de soins (trois postes) temps partiel régulier (2/14) - soir, nuit et remplacement

Vous assurerez le bon fonctionnement des activités de l'organisation et la liaison avec les services extérieurs. De plus, vous évaluerez les besoins en remplacement du personnel. À votre diplôme universitaire de premier cycle en sciences infirmières ou l'équivalent s'ajoutent trois années d'expérience diversifiée, dont une à un poste de gestion.

Si vous convoitez l'un de ces postes de cadre intermédiaire et que vous êtes membre de l'O.I.I.Q., veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 19 décembre 1993, en précisant l'emploi visé, à la Direction des ressources humaines, Hôpital Villa Médica, 225, rue Sherbrooke Est, Montréal (Québec) H2X 1C9.

Nous respectons l'équité en matière d'emploi.



Publicité confidentielle

Notre client, d'envergure internationale, situé dans la région immédiate de Montréal, désire s'adjoindre un

Spécialiste en entretien préventif

Dans un premier temps, vous serez appelé à mettre sur pied un programme d'entretien préventif. Vous devrez évaluer la situation actuelle de l'entretien, définir les problèmes, établir un plan de travail et mettre en place les outils essentiels tels que les calendriers d'entretien, les directives pour le fonctionnement des systèmes, la formation des employés, les méthodes de travail appropriées, la répartition des ressources nécessaires, etc. Dans un deuxième temps, vous aurez à développer le système pour introduire l'entretien prédictif.

Vous possédez un baccalauréat en génie mécanique ou électrique, de trois à cinq années d'expérience pertinente et un intérêt marqué pour l'organisation des systèmes d'entretien. Le bilinguisme français-anglais est exigé.

Nous ne ferons qu'acheminer votre curriculum vitae, qui doit porter le numéro 188, à notre client. Veuillez soumettre votre candidature avant le 14 décembre 1993 et indiquer les sociétés où vous ne désirez pas postuler. **Prière de ne pas téléphoner.**

Notre client offre des chances d'emploi égales à tous.



Communications en ressources humaines
Publicité confidentielle, 188
63, rue de Brésolles
Montréal (Québec) H2Y 1V7



DIRECTEURS et DIRECTEURS ADJOINTS

Faites-vous partie des meilleurs gestionnaires en exploitation de commerce de détail au Québec

NOUS RECHERCHONS DES DÉCIDEURS :

- enthousiastes et énergiques
- excellents leaders
- bons communicateurs
- passionnés du service à la clientèle
- ayant plus de sept ans d'expérience pertinente en marchandisation ou en opération de commerce

Rénôt-Dépôt est un concept innovateur d'entrepôts spécialisés dans la vente au détail de produits de rénovation et de décoration domiciliaire. En pleine expansion, nous prévoyons l'ouverture prochaine de 10 succursales à Montréal, Québec et dans l'Outaouais. Notre organisation se caractérise par sa culture unique qui valorise les idées de ses employés, encourage l'innovation et récompense la performance.

Pour vous joindre à notre équipe, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en précisant le poste visé, à



Rénôt-Dépôt
Service des ressources humaines
159, rue Jean-Talon Ouest
Montréal (Québec)
H2R 2X2

Seules les personnes retenues seront contactées. Rénôt-Dépôt assure l'égalité des chances en emploi et offre un lieu de travail exempt de tabac et de drogues.

ROCHE

ROCHE LTÉE, GROUPE CONSEIL, chef de file dans le domaine du génie-conseil, recherche pour sa division MÉCANIQUE/ÉLECTRICITÉ/AUTOMATION des

INGÉNIEURS SENIORS EN MÉCANIQUE
Chefs de service (4 postes)

Vous devez posséder un baccalauréat en génie mécanique et au moins dix ans d'expérience en chauffage, ventilation et climatisation. Une expérience additionnelle en mécanique industrielle (vapeur) ainsi qu'en génie-conseil sera considérée comme un atout.

Ces postes permanents se situent à Laval (93-51), Sainte-Foy (93-52), Québec (93-53) et en région (93-54) et sont offerts également aux femmes et aux hommes.

Nous offrons aux personnes qui désirent œuvrer au sein d'un groupe dynamique une rémunération et des avantages sociaux concurrentiels.

Si vous croyez posséder les qualifications demandées et aimez relever les défis, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en mentionnant le(s) numéro(s) de concours approprié(s), avant le 17 décembre prochain à l'adresse suivante : Services administratifs, ROCHE LTÉE, GROUPE CONSEIL, 3075, chemin des Quatre-Bourgeois, Sainte-Foy (Québec) G1W 4Y4. Télécopieur : (418) 654-9699

Offre d'emploi

Le Groupe MMG est un cabinet constitué de 125 professionnels dynamiques dont la mission première est de servir les entrepreneurs d'ici. Ses professionnels forment une équipe multidisciplinaire qui offre des services en vérification d'états financiers, de conseils en gestion et de conseils en matière d'insolvabilité ainsi qu'en fiscalité et informatique. Le Groupe est actuellement à la recherche de candidat(e)s pour combler le poste suivant :

Assistant(e) en matière de faillite

Notre service de faillite Moquin, Ménard, Giroux, Du Temple Inc. requiert les services d'un(e) assistant(e) bilingue en matière de faillite pour son bureau situé à Longueuil. Cet(te) assistant(e), doté(e) d'une expérience de 2 à 5 ans, exécutera les tâches administratives des dossiers sous la supervision de syndics.

Les personnes intéressées par ce poste sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae à l'attention de M^{me} Céline Bélanger.



MOQUIN, MÉNARD, GIROUX,
DU TEMPLE INC.
Syndic de faillite

PLACE MONTRÉGIE, 101, BOUL. ROLAND-THERRIEN, BUREAU 500,
LONGUEUIL (QUÉBEC) J4H 4B9

Ingénieur(e), Service à la clientèle, Automatisation du procédé

ABB au Canada est le principal fabricant de produits électrotechniques au pays, comptant près de 3 000 employé(e)s réparti(e)s dans plus de 35 établissements partout au Canada, entièrement engagé à satisfaire voire même excéder les attentes de ses clients.

Nous sommes présentement à la recherche d'une personne compétente pour combler un poste d'ingénieur à notre division du service, Secteur Industrie, à Trois-Rivières, Drummondville ou Sherbrooke.



Vous assurerez des fonctions de service efficace et efficient pour les systèmes d'automatisation du procédé auprès des clients d'ABB dans toute la région de l'est. Vous aurez à répondre aux demandes des clients relatives au service après-vente, à procéder à la mise en service ainsi qu'à l'entretien préventif et correctif de ces systèmes, et à produire des rapports techniques fondés sur les activités de service à la clientèle.

Vous devez posséder un baccalauréat en génie électrique ou l'équivalent et une expérience de trois à cinq ans dans ce milieu. De plus, votre excellente connaissance technique vous permettra de résoudre des problèmes. Bilingue (anglais-français), vous manifestez de très bonnes aptitudes pour la communication et les relations humaines et êtes très orienté(e) vers la clientèle.

ABB vous offre des conditions de travail supérieures et un salaire concurrentiel.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae à l'adresse ci-dessous.

ABB offre des chances d'emploi égales à tous et à toutes.

Michelle Lamarre, directrice
Ressources humaines
Asea Brown Boveri Inc.
10300, boulevard Henri-Bourassa Ouest
Saint-Laurent QC H4S 1N6



Cascades Inc., une importante compagnie manufacturière œuvrant principalement dans le domaine des pâtes et papiers et le secteur des matériaux de construction, est présentement à la recherche d'un :

INGÉNIEUR CHIMIQUE OU CHIMISTE RECHERCHE ET DÉVELOPPEMENT

Relevant du Responsable de la recherche et développement, vous l'assisterez dans la création de produits reliés au domaine de la construction. Ainsi, vous collaborerez à la conception de procédés de l'idée jusqu'à la demande de brevet.

Vous détenez un baccalauréat en génie chimique ou en chimie jumelé à une expérience minimale de cinq années dans le milieu des pâtes et papiers ou des matériaux de construction, de préférence, dans un environnement de recherche et développement. Bilingue, vous avez une grande habileté à communiquer et êtes doué d'un sens de l'organisation et de planification à toute épreuve. Autodidacte votre dynamisme et votre flexibilité

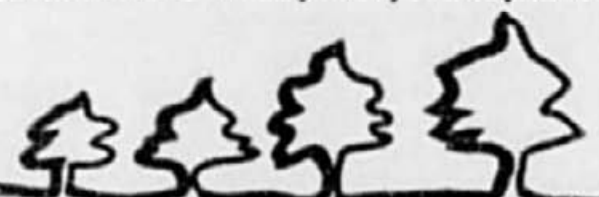
vous permette de travailler aussi bien seul qu'en équipe.

Nous offrons une rémunération compétitive reliée à votre expérience et de vos qualifications. Ce contrat de travail est d'une durée de douze (12) mois.

Si un tel défi vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitae en indiquant la référence MAT-RD-9301, avant le 17 décembre 1993, à :

Cascades Inc.
Service des ressources humaines
Réf. : MAT-RD-9301
404, rue Marie-Victorin
C.P. 30
Kingsey Falls (Québec)
J0A 1B0

Nous souscrivons au principe d'équité en matière d'emploi.



LA COMMISSION SCOLAIRE DES TROIS-LACS

FORMATEURS - FORMATRICES

L'école secondaire d'enseignement technique Paul-Gérin-Lajoie de la Commission scolaire des Trois-Lacs requiert les services de Formateurs ou de Formatrices, pour les cours d'électromécanique de systèmes automatisés.

DURÉE DU CONTRAT : De janvier à juillet 1994

CONNAISSANCES REQUISES : Dans le domaine de l'électricité (circuits C.C. et C.A., semi-conducteurs, électronique de puissance, etc.) ou dans le domaine de l'entretien mécanique (usinage manuel, usinage sur machines-outils, soudage, manutention et gréage, tuyaux, tubes et boyaux, alignement, etc...)

EXIGENCES : Le candidat ou la candidate devra posséder de l'expérience en milieu de travail et une capacité de communication et de transmission de connaissances. Il ou elle devra détenir un D.E.C. dans le domaine connexe. Il ou elle devra être disponible de :
16 h à 23 h, de janvier à mai 1994,
et
de 8 h 30 à 16 h, de mai à juin 1994.

CANDIDATURE : Les personnes intéressées devront communiquer, dans les plus brefs délais, avec :

Monsieur Jacques Desjardins au
455-9311, poste 226
Ecole secondaire d'enseignement technique Paul-Gérin-Lajoie
Commission scolaire des Trois-Lacs
400, avenue Roche
Vaudreuil (Québec) J7V 6B1



Publicité confidentielle

Notre client, une entreprise de formation bien connue, spécialisée en logiciels, située à Montréal et réputée pour la qualité de ses services, recherche des

Formateurs en micro-informatique temps plein

Vous enseignerez l'utilisation de logiciels de base (DOS, Windows, WordPerfect, Lotus, etc.) ou de logiciels touchant des domaines plus spécialisés (bases de données, éditique, gestion de projets, réseaux, systèmes d'exploitation, etc.).

Communicateur hors pair, vous maîtrisez plusieurs logiciels et êtes en mesure d'apprendre rapidement à en utiliser de nouveaux. Vous serez avantagé si vous possédez une connaissance approfondie de logiciels de gestion de projets ou de réseaux.

Nous ne ferons qu'acheminer votre curriculum vitae, qui doit porter le numéro 189, à notre client. Veuillez soumettre votre candidature avant le 14 décembre et indiquer les sociétés où vous ne désirez pas postuler. **Prière de ne pas téléphoner.**

Notre client offre des chances d'emploi égales à tous.



Communications en ressources humaines
Publicité confidentielle, 189
63, rue de Brésolles
Montréal (Québec) H2Y 1V7



Notre Société est à caractère coopératif. Ses actions, de nature économique, se situent dans le secteur des services financiers et se développent principalement autour et à partir des activités d'assurance.

DIRECTEUR(TRICE) ADJOINT(E) PLACEMENTS HYPOTHÉCAIRES

Concours # 93-02

FONCTIONS :

Sous la supervision du directeur des placements hypothécaires, le ou la titulaire du poste développe le portefeuille de placements hypothécaires dans la région de Montréal afin d'atteindre les objectifs d'investissement fixés par la direction de la Société.

EXIGENCES :

- Détenir un baccalauréat universitaire en administration ou l'équivalent.
- Posséder un minimum cinq (5) années d'expérience pertinente à la fonction.
- Être évaluateur agréé ou en voie de l'être;
- Être bilingue.

CONDITIONS DE TRAVAIL :

Ce poste comporte une rémunération selon les qualifications et l'expérience ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, accompagné des attestations d'études, au plus tard le 31 décembre 1993 à :
SSQ VIE, Direction des ressources humaines
2525, boulevard Laurier, Case postale 10300, Sainte-Foy (Québec) G1V 4H6

Nous souscrivons au principe de l'égalité en matière d'emploi

INFORMATIENS / INFORMATIENNES
CONTRATS EN DEVELOPPEMENT DE SYSTEMES

DUREE: 9 mois et plus, à compter de JANVIER 1994
Un important chef de file canadien en télécommunications est présentement à la recherche de PIGISTES bilingues ayant un minimum de 5 ans d'expérience en développement et voulant relever un défi stimulant. Lieu de travail: Montréal, Dorval.

EXIGENCES MIN. 3 ANS: IMS, DB, COBOL, MVS, JES2
Programmeurs / Analystes REQ #1101
Participer à l'analyse et au développement.
Déplacement: 6 + mois, États-Unis
Analystes REQ #1103
Participer à l'élaboration et à la vérification des tests
Déplacement: 6 + mois, États-Unis

EXIGENCES MIN. 3 ANS: DB2, COBOL, MVS, JES2
Analystes de base de données REQ #1105
Analyser l'impact des changements des données
Déplacement: occasionnel, États-Unis
Analystes REQ #1107
Participer à l'élaboration et à la vérification des tests
Déplacement: occasionnel, États-Unis
Implantation / Support de production REQ #1109
Exigences: IMS, DB2, MVS, JES2, COBOL
Déplacement: occasionnel, États-Unis

Les candidat(e)s intéressé(e)s par les postes offerts sont invité(e)s à nous faire parvenir leur curriculum vitae. Indiquer votre préférence du lieu de travail ainsi que le numéro de référence.

LA PRESSE, réf.: 30821
C.P. 6041, succ. «A»
Montréal, Qc
H3C 3E3

Nous respectons l'équité en matière d'emploi. Cette offre ne s'adresse pas aux agences.

Le temps de réfléchir, l'heure d'agir

La Fédération des producteurs de volailles du Québec regroupe 750 producteurs avicoles répartis dans 11 syndicats régionaux et gère un budget de deux millions et demi de dollars. Les vingt employés de son siège social à Longueuil ont pour tâche de gérer leur production en plus d'offrir des services professionnels aux aviculteurs.



Fédération des producteurs de volailles du Québec

Directeur des affaires économiques

Sous la direction du secrétaire de la Fédération, vous serez responsable de l'analyse des conditions du marché et des répercussions des politiques nationales sur l'industrie avicole québécoise. Vous participerez aux réunions des offices nationaux du poulet et du dindon et entretiendrez d'étroites relations avec les divers intervenants de l'industrie avicole québécoise et du reste du Canada. De plus, vous effectuerez des projections de production et recueillerez les informations nécessaires aux négociations de prix et d'approvisionnement, et vous serez responsable des différentes études et recherches portant sur les coûts de production. Après des dirigeants, vous assumerez un rôle de vulgarisateur et de conseiller.

Titulaire d'un diplôme universitaire de premier cycle en économie ou en agroéconomie et reconnu pour votre capacité de synthèse et vos talents de communicateur, vous possédez une expérience pertinente d'au moins trois ans à un poste similaire.

Vous êtes familiarisé avec l'utilisation de banques de données et du logiciel Lotus 1-2-3, et disponible pour des déplacements fréquents. La connaissance du français et de l'anglais écrits et parlés est essentielle.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 10 décembre 1993 à l'adresse ci-dessous. Seules les personnes sélectionnées pour une entrevue recevront un accusé de réception.

Poste de directeur des affaires économiques
Fédération des producteurs de volailles du Québec
555, boul. Roland-Therrien, Longueuil (Québec) J4H 3Y9



LA FORCE DU CHOIX

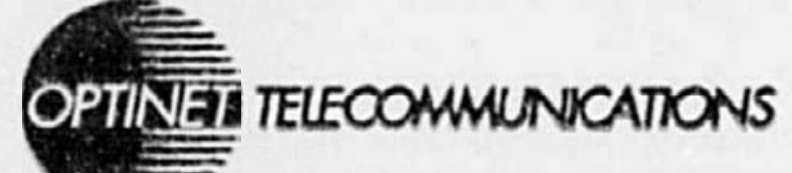
OPTINET opère un réseau de télécommunications d'avant-garde offrant aux entreprises la transmission de la voix, des données et des images. Connaissant une forte croissance grâce à nos solutions alternatives de télécommunications, nous vous offrons aujourd'hui le choix de vous joindre à une équipe de spécialistes dynamiques et autonomes.

Soutien technique - gestion du réseau

En tant que membre de l'équipe de support des réseaux par paquets, vous concentrerez vos efforts au niveau de l'interface avec les équipements d'abonnés dont vous serez la principale ressource technique. Vous assurerez également la formation des opérateurs du réseau et l'investigation de problèmes complexes.

Diplômé en électronique ou en informatique, vous possédez quelques années d'expérience dans l'environnement des LAN et d'interconnexion WAN et êtes bilingue. Vous avez participé à des projets d'installation, de configuration et de diagnostic de "Router". La connaissance des protocoles TCP/IP et SNMP vous sera essentielle alors que des notions des protocoles Ethernet, Token Ring et SDLC ainsi que des plate-formes de gestion du réseau de type HP Openview constitueront de précieux atouts. Référence 93-33

Si le défi de vous joindre à une entreprise avant-gardiste vous attire, faites le bon choix et achéminez votre curriculum vitae, en prenant soin d'indiquer le numéro de référence, au: Service des ressources humaines, OPTINET TÉLÉCOMMUNICATIONS, 800, boul. René-Lévesque Ouest, bureau 1520, Montréal (Québec) H3B 1X9.



Veillez noter que seules les personnes sélectionnées pour une entrevue recevront un accusé de réception.

Gestionnaire de réseau - X.25

Vous serez responsable du déploiement et du dimensionnement des commutateurs X.25 et "Frame relay" ainsi que des circuits inter-commutateurs. Vous verrez également à la planification et la conception détaillée des circuits d'accès et des routes d'acheminement et effectuerez, de plus, les analyses de trafic et les projections de croissance.

Bilingue, vous détenez un diplôme en ingénierie et possédez au moins trois ans d'expérience OU détenez un DEC rehaussé de cinq ans d'expérience pertinente. Des connaissances approfondies des protocoles Async, SDLC (3270 et AS400), de la norme et des réseaux X.25, des équipements de commutation par paquets et des concepts de trafic s'y rattachant font partie des exigences. Référence 93-34



CML Technologies est un leader dans la conception et la production de communicateurs numériques pour la radio mobile, les communications téléphoniques et le contrôle du trafic aérien. CML recherche des candidat(e)s dynamiques dans les domaines suivants:

GÉRANT(E) de projet adjoint(e)
Travaillant sous la supervision du gérant de projet, l'adjoint(e) est responsable de l'achat, des tests et de l'intégration d'équipements d'appoint. De plus, il (elle) doit s'occuper des détails liés à une installation, voir à la préparation des cours et des documents nécessaires. Le (la) candidat(e) doit être bilingue et avoir un minimum de cinq années d'expérience dans l'industrie des télécommunications. Il (elle) doit être capable de superviser l'intégration et l'installation de systèmes radio mobile. Le (la) candidat(e) doit être un(e) ingénieur(e) ou technologue qualifié(e). Il (elle) doit maîtriser l'environnement PC (DOS) et connaître le WordPerfect, le Lotus 1-2-3 et Time Line.

INGÉNIEUR(E) de conception
En collaboration avec le directeur de chaque produit, vous devez concevoir, tester et supporter des cartes électroniques utilisées pour des applications numériques et analogiques. Le (la) candidat(e) doit être un(e) ingénieur(e) électrique qualifié(e) ou posséder une formation complémentaire. Des connaissances dans les domaines suivants sont des atouts: conception numérique à l'aide de PAL, EPLD et FPGA, utilisation de microcontrôleurs et microprocesseurs, conception en temps réel de logiciels intégrés (firmware).

INGÉNIEUR(E) de composantes
En collaboration avec le groupe de conception l'ingénieur(e) de composantes doit effectuer des recherches sur les différentes pièces capables de répondre aux besoins du groupe de conception. L'ingénieur(e) de composantes doit identifier et tester différentes composantes pour approuver leur utilisation sur des nouveaux modules électroniques ou pour remplacer des composantes discontinuées. Veillez envoyer votre curriculum vitae avant le 10 décembre 1993 à: CML Technologies inc. 75, boul. de la Technologie Hull (Québec) J8Z 3G4 Télécopieur: (819) 778-3408

DES LAURENTIDES OFFRE D'EMPLOI



RÉGIE RÉGIONALE DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX DES LAURENTIDES
La Régie régionale des Laurentides a pour raison d'être l'amélioration de la santé et du bien-être de la population. Elle poursuit sa mission en s'associant à tous les centres du réseau de la santé et des services sociaux, aux organismes communautaires et aux divers partenaires multisectoriels. La Régie régionale désire combler le poste suivant:

DIRECTEUR(TRICE) DE LA SANTÉ PUBLIQUE

Sous l'autorité du directeur général, vous assumerez les fonctions et responsabilités prévues par la Loi sur les services de santé et les services sociaux, la Loi sur la protection de la santé publique et la Loi sur la santé et la sécurité du travail. Exigences: membre de la Corporation professionnelle des médecins du Québec, formation en santé communautaire et cinq ans d'expérience dans le domaine de la santé publique dont trois comme gestionnaire. Votre curriculum vitae doit parvenir au plus tard le 23 décembre 1993 à 16 h 30 à la Direction du développement des ressources humaines, Régie régionale de la santé et des services sociaux des Laurentides, 1000, rue Labelle, bureau 210, Saint-Jérôme (Québec) J7Z 5N6. Téléphone: (514) 436-8622

Étude légale de Sainte-Agathe-des-Monts recherche

jeune avocat(e) plaideur

bilingue avec expérience pour pratique générale en droit civil et corporatif et désirant s'impliquer dans la communauté agathoise. Veillez acheminer votre curriculum vitae à l'attention de: Me Guy Godard 3, rue Préfontaine est Ste-Agathe-des-Monts J8C 1R5 avant le 13 décembre 1993.



Le Centre hospitalier J.-Henri-Charbonneau est un établissement qui dispense des soins de longue durée (180 lits), de réadaptation (33 lits), de maintien à domicile par son hôpital de jour (25 places) et de son programme des ressources intermédiaires et de type familial pour la région de Montréal.

DIRECTEUR(TRICE) DES SERVICES PROFESSIONNELS

À ce poste, vous coordonnerez et dirigerez les activités professionnelles et scientifiques du Centre. Vous administrerez également les archives et l'accueil, la radiologie, le laboratoire et la pharmacie. Vous serez responsable des plaintes et participerez au comité de développement des programmes.

Vous devez posséder une expérience minimale de cinq ans, avoir travaillé en milieu gériatrique et de réadaptation, et avoir un intérêt marqué pour la gestion hospitalière et la communication. La connaissance du réseau montréalais est un atout majeur.

Ce poste est à demi-temps et rémunéré selon les normes en vigueur au M.S.S.S. Veillez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 22 décembre 1993, en indiquant le titre du poste, à la direction générale, Centre hospitalier J.-Henri-Charbonneau, 3095, rue Sherbrooke Est, Montréal (Québec) H1W 1B2.

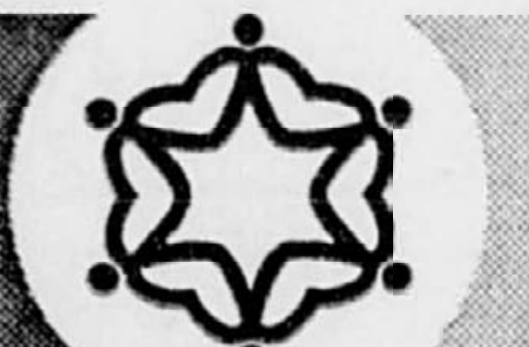
Conseiller(ère) services professionnels

Vous assumerez une responsabilité de contrôle quant à la gestion de la qualité des programmes et services et exercerez une fonction conseil auprès des cadres cliniques. Notamment, vous assurerez l'application de la politique de traitement des plaintes, la mise à jour de l'instrumentation ainsi que la gestion des données opérationnelles et des systèmes informatiques, en plus de fournir des avis sur des questions professionnelles litigieuses.

Parfaitement bilingue, vous possédez un diplôme de deuxième cycle en travail social et cinq ans d'expérience dans le réseau de la santé et des services sociaux.

Rémunération: selon les normes du M.S.S.S. pour un poste cadre de classe 13. Veillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 17 décembre 1993 à Léon Ouaknine, CLSC René-Cassin, 5250, boul. Décarie, 3e étage, Montréal (Québec) H3X 2H9.

Le CLSC RENÉ-CASSIN
Établissement affilié à: Université de Montréal, Université McGill, Université du Québec à Montréal



Waterville TG Inc.

Waterville TG Inc., filiale en pleine expansion de la firme japonaise Toyota Gosei, est un fabricant de pièces d'automobile pour plusieurs clients, dont Chrysler, Ford, GM et Toyota, et compte 1 150 employés. Exploitant deux usines près de Sherbrooke en Estrie, nous offrons la possibilité d'une qualité de vie des plus attrayantes. Nous recherchons des candidats pour combler le poste suivant:

Directeur de l'entretien (Waterville)

Au sein du groupe Fabrication, vous dirigerez toutes les activités de gestion relatives au service de l'entretien. Vous superviserez une équipe composée d'une soixantaine de personnes regroupant des superviseurs, des planificateurs, des techniciens ainsi que les membres d'équipes de métier. Ce faisant, vous favoriserez la responsabilisation et la participation des employés. De plus, vous poursuivrez l'implantation en cours du système de gestion de l'entretien dans l'usine. Bilingue, vous possédez un baccalauréat en génie mécanique ou électrique, comptez environ dix années d'expérience dans le domaine de la supervision d'une équipe d'entretien et connaissez les techniques modernes de l'entretien telles que TPM (Total Productive Maintenance) et l'entretien préventif. Veillez faire parvenir votre curriculum vitae au Service des ressources humaines, Waterville TG Inc., C.P. 4500, Waterville (Québec) J0B 3H0.

Nous favorisons l'équité en matière d'emploi.

EN PLACE pour la réussite

Enseignantes ou enseignants

Session hiver 1994, concours 93-116
Chargée ou chargé de cours
AEC - Intervention en communications dans les organisations

COURS
589-742-91 - Techniques de graphisme et d'imprimerie*
412-805-89 - Traitement de l'image*
589-741-91 - Techniques audio-visuelles

Qualifications requises
• Diplôme universitaire, expérience de l'enseignement
***Exigences particulières:**
• Expérience en gestion de production d'un imprimé; maîtrise des logiciels PageMaker et Corel Draw sous environnement Windows

Traitement: Selon les normes du ministère de l'Éducation
Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur demande écrite avant le jeudi 9 décembre à 16 h 30 au Service des ressources humaines, Cégep André-Laurendeau, 1111, rue Lapierre, LaSalle (Québec) H8N 2J4.

CÉGEP ANDRÉ-LAURENDEAU

Le Service de fiscalité de KPMG Poissant Thibault - Peat Marwick Thorne, cabinet d'experts-comptables et de gestion d'envergure internationale, est présentement à la recherche d'un(e):

Directeur(trice) en fiscalité CONCOURS 93-25C

Fonctions:
Relevant de l'associé responsable de la division corporative, vous aurez la responsabilité de:
• Réviser les provisions d'impôt et les déclarations d'impôt des corporations
• Effectuer les recherches sur les questions spécialisées de fiscalité
• Préparer les avis d'opposition et mener les discussions avec les autorités fiscales
• Effectuer la planification fiscale corporative
• Réviser des déclarations fiscales des particuliers et des fiducies et effectuer les planifications y afférentes

Exigences:
• Membre d'une profession comptable reconnue
• Diplôme universitaire de 2e cycle en «Fiscalité» ou finissant le cours avancé en fiscalité décerné par l'I.C.C.A.
• Minimum de 4 années d'expérience en fiscalité
• Habileté à communiquer dans les deux langues officielles
• Sens analytique, capacité de jugement et créativité
• Habileté à maintenir un haut degré de crédibilité auprès de la clientèle et des membres de l'équipe

Les personnes intéressées devront soumettre leur candidature avant le 23 décembre 1993 en prenant soin de bien indiquer le numéro de concours.

Service des ressources humaines
KPMG Poissant-Thibault - Peat Marwick Thorne
2000, avenue McGill Collège
Bureau 1900
Montréal (Québec)
H3A 3H8
Télécopieur (514) 840-2429

KPMG Poissant Thibault - Peat Marwick Thorne

Le Centre de recherche industrielle du meuble et du bois ouvré (CRIMBO), dont la principale mission est le transfert technologique, et l'aide technique pour le secteur industriel du meuble et du bois ouvré, a actuellement besoin d'un

Technicien en informatique

Sous l'autorité du directeur adjoint, responsable de la R et D, vous ferez partie d'une équipe multidisciplinaire de techniciens et d'ingénieurs dynamiques et motivés en vue de la réalisation de projets d'aide technique et de recherches appliquées. Vous serez également appelé à définir, mettre sur pied et réaliser des projets de transfert technologique pertinents à votre expertise.

Pour ce poste à Victoriaville, vous devez posséder un D.E.C. en informatique ainsi qu'un minimum de cinq années d'expérience en programmation et de deux années avec le langage «C». Vous connaissez la programmation par objet, l'ÉDI, les bases de données, plusieurs systèmes d'exploitation (DOS, WINDOWS, UNIX, APPLE, VMS, ULTRIX) et les réseaux informatiques. Vous possédez des connaissances de base en télécommunication et avez développé des applications sous environnement WINDOWS. Idéalement, vous avez travaillé dans un environnement micro-informatique appliqué à la production manufacturière dans le secteur du meuble et/ou du bois ouvré. Vous devez également être à l'aise pour travailler sur une base de projet et dans un contexte de production manufacturière. Le bilinguisme serait un atout.

Votre salaire sera déterminé en fonction de vos compétences et accompagné d'un régime complet d'avantages sociaux.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae à M. Jean-Guy Manseau, ing., directeur général, avant le 20 décembre 1993, à l'adresse suivante:

CRIMBO
765, rue Notre-Dame Est
C.P. 98
Victoriaville (Québec)
G6P 6S4



Le régime pénitentiaire connaît des failles dans la réhabilitation des drogués

Presse Canadienne
TORONTO

■ Un drogué relégué quelque temps derrière les barreaux parvient parfois à se défaire sans aide de sa dépendance. Il n'en devient pas pour autant un meilleur citoyen.

Quant au drogué invétéré, une peine de prison peut s'apparenter à un cercle vicieux.

Johnny, héroïnomanie endurci depuis de longues années et récemment interné pour vol par effraction, affirme qu'il est « terri-

ble » de mettre fin à sa dépendance derrière les barreaux.

« Vous ne vous droguez plus tout simplement parce que vous êtes interné », rappelle Johnny, 58 ans, qui suit actuellement un traitement à la méthadone, à Toronto. (La méthadone est une substance synthétique pouvant être utilisée comme ersatz à l'héroïne, ce qui permet aux usagers de se défaire plus rapidement et aisément de leur intoxication.)

« Vous devez vous passer de votre drogue sans aide, froidement, sans aucune aide extérieure. Pour

calmer vos nerfs, ils vous donneront peut-être un Valium. »

La réhabilitation des drogués à l'intérieur des murs des prisons a de nouveau suscité l'intérêt des médias, récemment, lorsque George Chuvalo fils est décédé d'une overdose d'héroïne, dans un hôtel de Toronto, le 31 octobre, quelques jours après avoir été libéré.

Qu'ont-ils fait ?

Son père, l'ex-champion poids lourd du Canada, affirme que les autorités carcérales n'ont pas fait ce qu'il fallait pour venir en aide à son fils de 30 ans.

« Ils l'ont jeté dehors, ils l'ont tout simplement ignoré. J'ai imploré en vain les autorités de la prison de lui accorder certaines traitements », a révélé l'ex-boxeur, après la mort de son fils.

« Lorsque vous rencontrez un homme comme mon fils et que vous connaissez son dossier, vous devez admettre à l'évidence qu'il réclame de l'aide à grands cris. »

Les autorités pénitentiaires ont désavoué l'analyse de M. Chuvalo, affirmant que de l'aide est disponible pour qui la réclame.

Tony, un ancien héroïnomanie qui a purgé une peine de prison et

a connu Chuvalo fils, affirme que les drogués sont victimes de certaines failles de notre régime pénitentiaire.

« Il était profondément intoxiqué », reconnaît Tony qui, à l'instar de Johnny, a réclame l'anonymat. « Il aurait dû recevoir un traitement à la méthadone. Si on lui avait soumis cette alternative, en prison, il ne serait pas où il est aujourd'hui. »

Les prisons fédérales et provinciales offrent toutes divers programmes de désintoxication pour les drogués, qui peuvent également compter sur le secours d'organismes tels les Alcooliques Anonymes et les Drogués Anonymes. Les établissements carcéraux offrent également l'aide de consultants et des programmes pour les aider à modifier leur mode de vie.

Les choix

Le Dr Stanley Shapiro, directeur du programme de réhabilitation à la méthadone dans une clinique torontoise, affirme que ce substitut devrait être prescrit en prison ou comme alternative à une peine de prison ou, encore, comme condition à certaines libérations anticipées.

« Les héroïnomanes peuvent se défaire de leur dépendance, en prison, mais on ne les y traite pas pour les problèmes psychologiques qui les ont incités à utiliser cette drogue », explique le Dr Shapiro, dont la clinique traite actuellement quelque 300 drogués et dont la liste d'attente est très longue.

Pas moins de 60 pour cent des détenus dans les 53 établissements pénitentiaires fédéraux du pays souffrent d'un problème quelconque de dépendance et les deux tiers d'entre eux ont besoin d'un tiers thérapeutique, prétend Jennifer Jager, porte-parole du Service correctionnel canadien.

Il n'existe toutefois aucun programme précis de traitement pour les héroïnomanes. Selon Mme Jager, il appartient au médecin à décider si un héroïnomanie doit ou non être sevré à la méthadone.

Héroïne disponible

La GRC estime qu'il existe de 30 000 à 35 000 héroïnomanes au Canada. Une augmentation des stocks d'héroïne dans le monde ainsi qu'un fléchissement des prix et une pureté plus élevée des approvisionnements ont provoqué une plus grande disponibilité de cette drogue sur le marché. Les décès par overdose ont également augmenté en nombre.

L'héroïne est une des drogues dont il est le plus difficile de se passer, soutient Wayne Skinner, directeur adjoint de la Addiction Research Foundation, un centre de traitement de Toronto.

Selon les responsables des programmes de désintoxication et les

spécialistes des dépendances aux drogues, les programmes de réhabilitation ne sont efficaces que pour les individus qui sont motivés.

George Chuvalo fils et son frère, Steven, furent libérés du pénitencier de Warkworth, près de Peterborough, peu avant que George fils soit trouvé mort. Ils avaient été condamnés pour une série de cambriolages commis dans des pharmacies, l'an dernier. George fils, qui aurait tenté à deux reprises de se suicider par le passé et qui avait été à mal par de trop fortes doses d'héroïne à plusieurs reprises, avait purgé plusieurs peines de prison depuis 1987.

Andy McIntosh, directeur adjoint du pénitencier de Warkworth a refusé de révéler si George Chuvalo fils avait été inscrit dans un des programmes de réhabilitation pour drogues offerts par cet établissement à sécurité moyenne, sous prétexte que les dossiers de détenus sont confidentiels.

Programme de traitement

M. McIntosh explique que Warkworth offre un programme de traitement de six semaines pouvant admettre 24 détenus à la fois, au cours duquel les curistes sont appelés à se défaire de leur dépendance, à comprendre la source de celle-ci et à contrôler leurs frustrations.

Graham Stewart, directeur de la Société Hohn Howard de l'Ontario, affirme toutefois que ce sont les drogués souffrant des problèmes les plus graves qui sont la plupart du temps laissés pour compte.

« La Commission des libérations conditionnelles met l'accent sur les détenus les plus faciles à réhabiliter, s'adresse surtout à ceux pour qui le programme s'avèrera le plus efficace. C'est un système totalement rétrograde. »

M. Stewart, dont l'organisation tente d'aider les ex-détenus à se réinsérer dans la société, croit que les programmes de réhabilitation des drogués, dans les prisons, font pour le mieux compte tenu des ressources disponibles.

Les drogues sont toujours disponibles en prison où elles sont livrées par les détenus de retour de congé ou par les visiteurs, mais elles ne représentent par un problème majeur, soutient Mme Jager. Les enquêteurs n'en croient pas moins que la mort récente de trois détenus, dans des prisons ontariennes, sont dues à des surdoses d'héroïne.

La tragédie qui a frappé la famille Chuvalo ne s'est pas terminée avec la mort de George fils. Quatre jours plus tard, l'épouse de l'ex-boxeur, Lynne, s'est suicidée et son fils Steven, 32 ans, a récemment été hospitalisé, souffrant apparemment d'une overdose d'héroïne.

Un autre de ses fils, Jesse, s'était donné la mort en 1985.

CARRIÈRES ET PROFESSIONS

Chef de file dans la fabrication et la distribution de produits de plomberie, CRANE CANADA INC. opère une poterie à St-Jean-sur-Richelieu. Elle a entrepris la modernisation de ses installations manufacturières et cherche à combler le poste suivant:

CONTRÔLEUR D'USINE

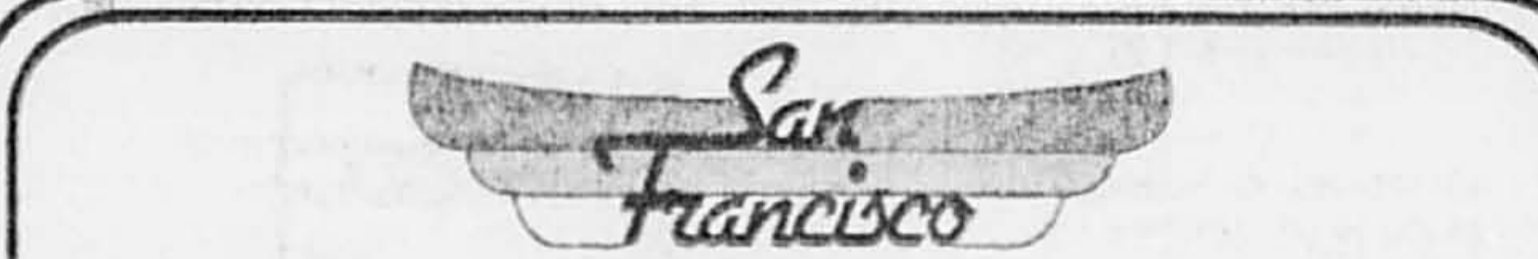
Relevant du Directeur d'usine, vous serez responsable de préparer les budgets, d'effectuer les analyses financières mensuelles, d'assurer la gestion financière du projet de modernisation, d'établir les coûts standards et de seconder le Directeur d'usine sur tous les aspects financiers. Vous ferez partie de l'équipe de gestion de l'usine et aurez, à ce titre, à participer activement au processus décisionnel.

Ce poste exige une formation universitaire appropriée ainsi que la désignation professionnelle CMA. Vous comptez à votre actif une expérience pertinente de 8 à 10 années et vous avez occupé au moins un poste de supervision. La maîtrise de l'anglais est essentielle.

Si ce défi vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 17 décembre 1993 à l'adresse suivante:

CRANE

Service du personnel
Crane Canada Inc.
360, boul. du Séminaire
St-Jean-sur-Richelieu
Québec J3B 5L1



Le Groupe San Francisco, une société active dans la vente au détail, lance un nouveau concept: LES AILES DE LA MODE: un magasin à grande surface de 65 000 pieds carrés qui prendra son envol en août 1994. Nous sommes présentement à la recherche d'un candidat de calibre pour combler le poste de:

GRAPHISTE / PUBLICITAIRE

Le titulaire sera responsable de la création:

- de tout le matériel de point de vente et d'affichage,
- du matériel destiné à l'emballage,
- du matériel d'activités promotionnelles (affichage, coupons...)

Profil recherché:

- 4 à 5 ans d'expérience comme graphiste dans l'industrie du commerce de détail-mode;
- expérience essentielle sur ordinateur Macintosh et logiciels Quark Xpress, Freehand et Illustrator;
- flair indéniable pour la mode et ses nouvelles tendances;
- créativité - initiative et autonomie;
- habileté à générer de nouvelles idées;
- aptitude au travail d'équipe;
- habiletés interactionnelles.

Les personnes intéressées à relever ce passionnant défi sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 10 décembre à l'attention de:

LES AILES DE LA MODE
Service des ressources humaines
50, de Lauzon
Boucherville (Québec)
J4B 1E6
Fax: (514) 449-1317

Champlain Regional College

Responsable, Service de l'équipement

Au cours des 20 dernières années, Champlain - Saint-Lambert s'est taillé une réputation d'excellence. L'un des ingrédients clés de cette réputation est la qualité de nos installations et terrains.

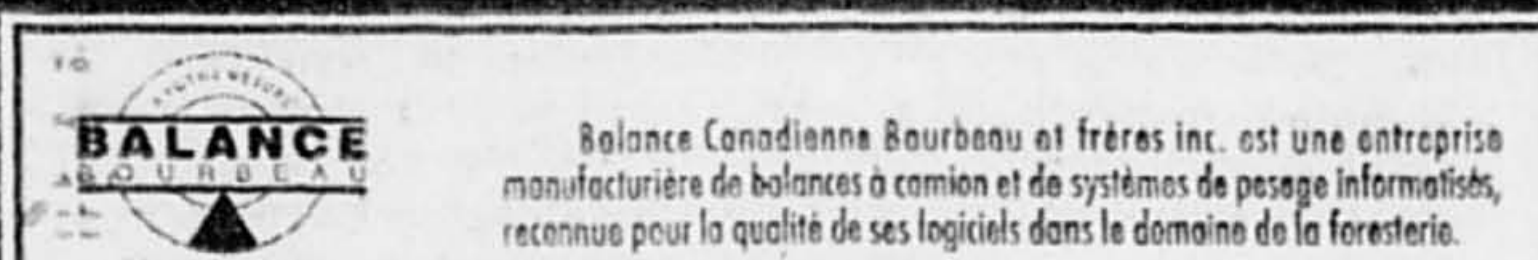
Afin de perpétuer cette image d'excellence, nous recherchons un(e) professionnel(le) en gestion d'installations, qui aura la responsabilité de la gestion de l'énergie, de l'entretien des édifices et terrains, du nettoyage, des services d'expédition, de réception et de messagerie, ainsi que de la sécurité des lieux et des personnes.

Idealement, vous avez démontré votre efficacité en coordination, planification et mobilisation, comptez plusieurs années d'expérience pertinente et êtes capable de vous exprimer dans les deux langues officielles. En outre, vous possédez un diplôme universitaire en génie ou une combinaison équivalente de scolarité et d'expérience.

La rémunération associée à ce poste cadre s'échelonne de 40 646 \$ à 52 734 \$.

Si ce défi vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 17 décembre 1993 à George Wallace, Directeur, Champlain - Saint-Lambert, 900, promenade Riverside, Saint-Lambert (Québec) J4P 3P2.

Le Collège soutient au principe de l'équité en matière d'emploi.



Balance Canadienne Bourbeau et frères inc. est une entreprise manufacturière de balances à camion et de systèmes de pesage informatiques, reconnus pour la qualité de ses logiciels dans le domaine de la foresterie.

Nous désirons combler le poste suivant:

INGÉNIEUR JUNIOR - SUPPORT TECHNIQUE

Responsabilités:

- Analyser les besoins du client
- Concevoir et/ou modifier l'application selon les besoins du client
- Tester le logiciel et intégrer les composantes matérielles du système
- Rédiger la documentation technique

Le(a) candidat(e) recherché(e) doit détenir un Baccalauréat en génie électrique ou dans un domaine connexe. Posséder un minimum d'une année d'expérience en programmation Clipper, en plus d'avoir une expérience pertinente en intégration de système ou en automatisation de procédés.

Veuillez faire parvenir votre Curriculum Vitae à l'attention de Monsieur Patrick Beaudoin
Balance Bourbeau 5460, Vanden Abele, Saint-Laurent (Québec) H4S 1P9

Entrez de nos pages téléphoniques.

INGÉNIEUR

Une importante société recherche une personne possédant 8 ans d'expérience dans un milieu manufacturier. Expérience de la conception et de la mise à jour de programmes d'entretien préventif. Expérience en supervision d'équipes d'entretien touchant:

- Programmes de contrôle quotidiens
- Contrôle des tâches
- Rapports des écarts, etc.

La personne choisie sera douée pour les communications et les relations humaines.

Faites parvenir votre curriculum vitae, avant le 15 décembre 1993, à

Service des ressources humaines
Tye-Sil Corporation Limited
12225, boul. Industriel
Montréal, Québec
H1B 5M7

GE Canada
Moteurs d'avions

Dessinateurs intermédiaires, seniors (Postes temporaires, 8 mois)

À titre de membre de l'équipe de conception d'outillage, vous aurez à détailler, selon les normes de l'industrie, les composantes de divers assemblages, compléter les dessins d'assemblage selon les concepts établis par le coordonnateur et le groupe ingénierie (fabrication et qualité), ainsi que contribuer à des tâches administratives propres à l'équipe.

Exigences

- maîtrise du système de conception assistée par ordinateur UNIGRAPHIC, version 9.1
- au moins deux ans d'expérience en conception d'outillages pour la fabrication de pièces tridimensionnelles
- bonne connaissance des méthodes de fabrication et d'inspection des outils
- familiarisation avec le système de tolérances géométriques
- connaissance pratique de l'anglais
- bonne capacité à travailler en équipe
- sens de l'organisation et aptitude pour la communication
- initiative, créativité, flexibilité et disponibilité
- expérience souhaitable dans le domaine de l'aéronautique

Faites parvenir votre curriculum vitae, au plus tard le 10 décembre, au Service des ressources humaines, Concours PP-111, GE Canada Moteurs d'avions, 2, boulevard de l'Aéroport, Bromont (Québec) J0E 1L0.

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

Hôpital général de Montréal est un centre hospitalier universitaire enseignant de 672 lits reconnu pour son engagement envers l'excellence dans les soins aux malades, l'enseignement et la recherche. Nous avons la réputation d'attirer les meilleurs spécialistes dans leur domaine.

COORDONNATEUR, SERVICES DE LABORATOIRE MÉDICAL

Vous travaillerez sous l'autorité de la division Services professionnels et en étroite collaboration avec les chefs des services médicaux et les professionnels de laboratoire. Responsable de la biochimie médicale, la microbiologie, la parasitologie, l'hématologie et les services de laboratoires en pathologie, vous serez également chargé des services centraux de réception de spécimens et de phlébotomie. Notre budget s'élève à 9 millions \$ annuellement et nos activités dépassent les 12 millions d'unités techniques par année.

À votre diplôme d'études de premier cycle s'ajoutent cinq années d'expérience en laboratoire dans un rôle de supervision. Vous êtes à l'aise dans un environnement complètement informatisé d'hôpital et de laboratoire, êtes reconnu pour la qualité de vos relations interpersonnelles, possédez d'excellentes aptitudes en gestion de projets et êtes parfaitement bilingue.

Pour relever ce défi auprès d'un leader canadien de la santé, faites parvenir votre curriculum vitae, sous pli confidentiel, avant le 21 décembre 1993, à: Services infirmiers, Ressources humaines, Hôpital général de Montréal, 1650, avenue Cedar, Montréal (Québec) H3G 1A4. Hôpital général de Montréal soutient au principe d'équité dans l'emploi.



HÔPITAL GÉNÉRAL DE MONTRÉAL

Là où la qualité est une réalité...

MÉTALLURGISTE

LES TREMPEURS THERMETCO LTÉE est une des principales entreprises de traitement thermique de métaux au Québec. Elle offre une large gamme de services, lesquels sont effectués dans son usine moderne.

THERMETCO est en pleine croissance et recherche un:

MÉTALLURGISTE CHEVRONNÉ

Relevant du président, le métallurgiste gèrera toutes les opérations de l'usine et du laboratoire. Il apportera une solide contribution de par sa très grande expérience pratique quant aux diverses procédures de traitement thermique de métaux, et par ses connaissances techniques.

Le candidat aura cumulé un minimum de dix années d'expérience pertinente associée à une formation appropriée. De plus, il sera très familier avec des procédés tels que la cémentation, la carbonituration et le traitement thermique sous vide.

Nous offrons un salaire des plus compétitifs auquel s'ajoute une gamme complète d'avantages sociaux.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à:

Monsieur André Houle
LES TREMPEURS THERMETCO LTÉE
1999, rue William
Montréal (Québec)
H3J 1R9

Toutes les candidatures demeureront confidentielles.

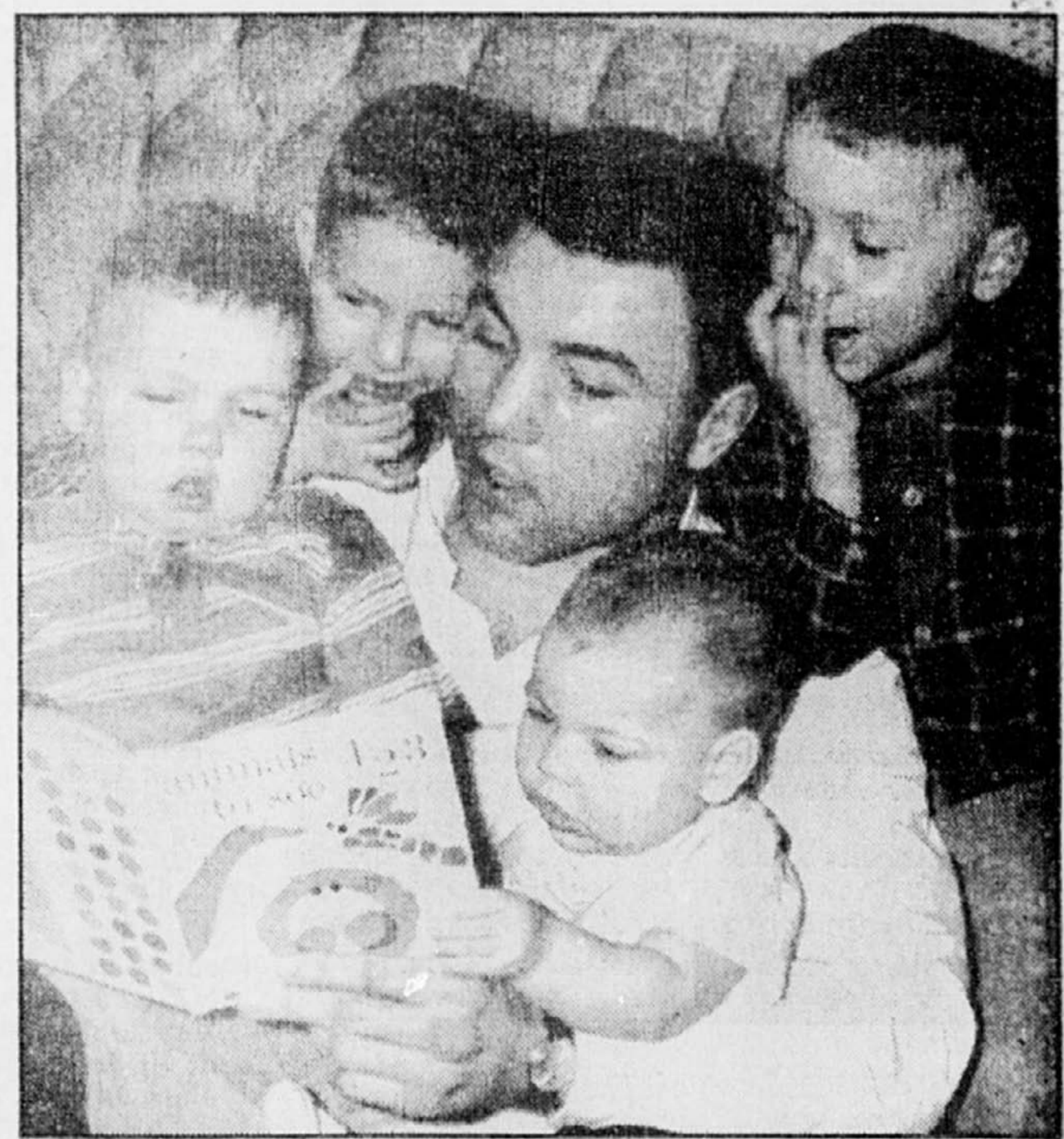
Directeur(trice) des ventes

Construction Goscobec Inc., une entreprise innovatrice spécialisée dans la fabrication de bâtiments à ossature en bois, implantée depuis 1974 et ayant plus de cinquante employés, est à la recherche d'une personne qui aura la responsabilité d'instaurer, de faire le suivi et de développer un réseau de distribution au Québec, au Nouveau-Brunswick et en Nouvelle-Angleterre.

Devra posséder une expérience de cinq ans comme vendeur(euse), être bilingue et libre de voyager. Une connaissance du domaine de la construction (un atout). Le candidat devra s'installer dans la région de Rivière-du-Loup. Salaire et conditions très intéressants pour les candidats qualifiés.

Si vous désirez vous joindre à une équipe dynamique, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 12 décembre 1993 à

Construction Goscobec Inc.
Parc Industriel, C.P. 907
103, rue Lebrun
Rivière-du-Loup (Québec)
G5R 3Z5
Tél.: (418) 862-9628
Fax: (418) 862-0583



Cette photo prise en 1964 montre que la famille du boxeur George Chuvalo coulait des jours heureux. Mais récemment le boxeur a perdu son fils George Jr qui a succombé à une overdose d'héroïne quelques jours après sa sortie de prison.

L'ecstasy, une drogue douce

AFP
BRUXELLES

■ Six boîtes de nuit viennent d'être fermées en Flandre ces deux derniers mois. Motif: l'ecstasy, ou XTC, drogue qui décuple l'énergie physique et donne l'impression de vivre dans un monde idéal.

Elle remporte un vif succès auprès des jeunes, amateurs de 'house music', basée sur un rythme pétilant qui digère et renvoie des sons empruntés un peu partout. Pour les amateurs, la conjonction d'ecstasy et de house music fait accéder au nirvana.

L'ecstasy peut se comparer au LSD, sans les effets hallucinogènes. Mélange de LSD et d'amphétamines, elle a été mise au point en 1914 par une firme pharmaceutique allemande pour couper la faim. Son vrai nom est le 34

methylenedioxyméthamphétamine. On la trouve le plus souvent sous forme de comprimés.

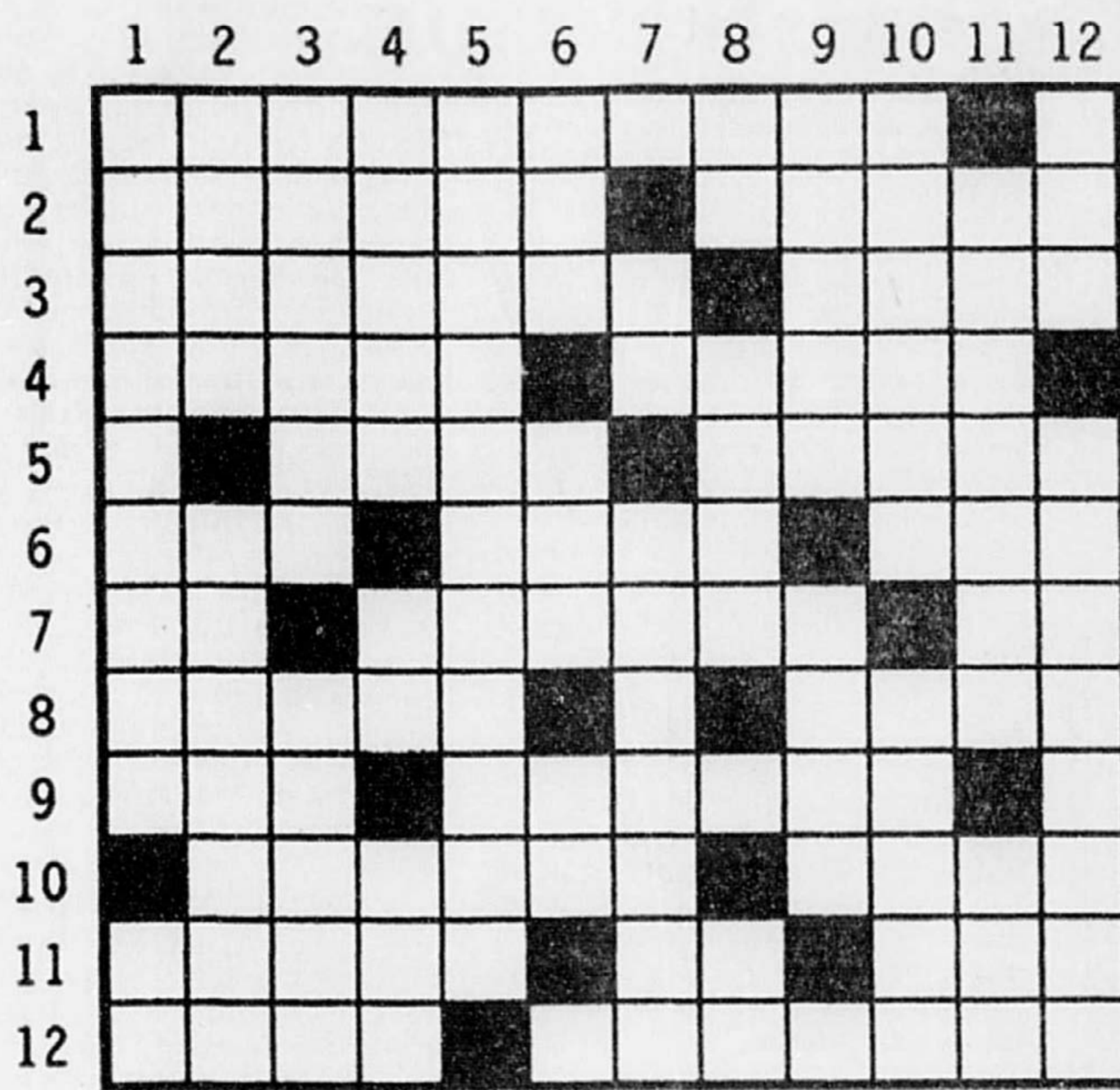
Les plus experts parviennent à se concentrer sur un seul son qui se répète à l'infini. Une fois en condition, on est prêt à danser des heures.

Certaines boîtes de nuit de Flandre restent ouvertes du vendredi soir au lundi matin.

Le retour à la réalité est souvent pénible. La vie quotidienne paraît morose après une fin de semaine euphorique. Pour les plus faibles, c'est alors l'engrenage. Ils ne vivent plus que pour le bien-être du week-end. Leur organisme s'habitue à la drogue, ils doivent en consommer de plus en plus.

Une pilule coûte en moyenne 500 fb (14 dollars). À raison de 5 ou 6 pilules par week-end, la note devient élevée. Certains se financent en devenant revendeurs.

MOTS CROISÉS



3708

HORIZONTALEMENT

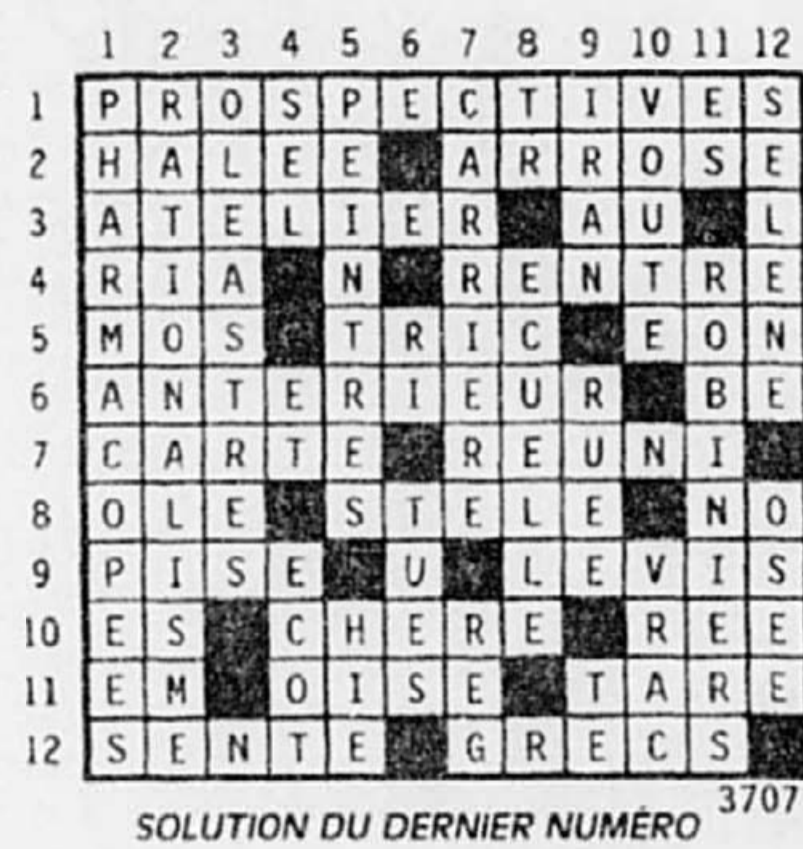
- 1 Troisième exemplaire d'un écrit.
- 2 Un des maîtres de l'impressionnisme — Mollusque.
- 3 Premières démarches en vue d'une liaison — Fait des vers.
- 4 Touffe de tiges sortant du même tronc — Où l'on ne sent aucune gêne.
- 5 Se jette dans la mer du Nord — Très minces.
- 6 Abréviation chrétienne — Recueil de lois — Est parfois pluvieux.
- 7 Direction — Qui est peu considérable — Infinitif.
- 8 Congénitale — Désavantage.
- 9 Préfixe — Courants.
- 10 Tarnia — Ville de Grande-Bretagne.
- 11 Violente — Château des princes de Guise — Dans la rose des vents.
- 12 Jeune cerf — Certains.

VERTICALEMENT

- 1 Humeur inquiète et agitée — Indique la surprise.
- 2 Laisse aller son imagination — Tension douloureuse du sphincter anal.
- 3 Incapable — Organiser.
- 4 Petit cheval — Pronom personnel — Rogne.

- 5 Extrêmement libre dans ses moeurs.
- 6 Rage — Agent secret de Louis XV — Soldat allemand.
- 7 Société anonyme — Délayées.
- 8 Manillon — De plus — Usages.
- 9 Qui a été tortue — Pronom.
- 10 On l'internait — Se présenter en justice.
- 11 Soulèvements populaires — A du toupet.
- 12 Première page d'un journal — Claires, pures et calmes.

■ SOLUTION LUNDI



SOLUTION DU DERNIER NUMERO 3707

vous HOROSCOPE

SAGITTAIRE du 23 NOVEMBRE au 21 DÉCEMBRE

Vous aurez à faire face à de nombreux problèmes tant au point de vue du travail que de votre vie privée. Vous êtes exposé à de l'impulsivité dans tous les contacts pris avec votre entourage. Il faudra coordonner vos idées pour ne pas voir vos projets échouer. Les occasions pour vous de communiquer et d'augmenter le cercle de vos relations sont excellentes.

CAPRICORNE du 22 DÉCEMBRE au 20 JANVIER

Vous êtes en possession de beaucoup d'énergie, ce qui aiguise vos plans tactiques d'approche et de retrait. Vous devrez vous méfier des nouvelles relations, surtout celles des jeunes. Au point de vue sentimental, ce jour favorise les amourettes, les propos légers et les conversations intimes. Expliquez-vous avec franchise et loyauté avec l'être aimé.

VERSEAU du 21 JANVIER au 19 FÉVRIER

Vous ferez preuve de compréhension avec votre entourage. Vos facultés mentales et votre capacité d'expression se sentent stimulées pour établir d'heureux contacts dans votre vie sociale et familiale. Ne soyez pas trop généreux et évitez de faire du sentiment. Profitez de cette journée pour nouer d'heureux moments avec l'être aimé.

POISSONS du 20 FÉVRIER au 20 MARS

Vous ressentirez un grand et constant besoin de parler, de discuter et communiquer, autant dans votre travail que dans votre vie privée et sociale. Les dépenses pour vos sorties, vos plaisirs et vos loisirs seront plus élevées. Vous vous sentirez mieux mentalement et physiquement pour vous adonner à des tâches plus ardues qui demandent de l'initiative.

BÉLIER du 21 MARS au 20 AVRIL

Vous aurez sans doute à débattre des questions importantes dans vos affaires, votre profession et autres d'intérêt général. La seule restriction est de ne pas mêler les sentiments aux affaires. Sentimentalement, vous bénéficiez d'excellentes influences qui permettent d'améliorer vos rapports sociaux, familiaux ou professionnels. Vous devez vous limiter dans vos projets.

TAUREAU du 21 AVRIL au 20 MAI

Vous serez porté à affermir vos relations amicales et sentimentales. Vous saurez établir d'heureux contacts soit avec d'anciens amis soit avec de nouvelles connaissances. Attention de ne pas déployer trop de sentiment dans votre activité professionnelle. Montrez-vous moins jaloux et possessif dans le travail comme dans votre manière d'être.

GÉMEAUX du 21 MAI au 21 JUIN

Vous aurez à débattre des questions d'ordre professionnel. Il s'agit d'instabilité ou les querelles et les oppositions se font plus fortement sentir tant au travail que dans la vie privée. Essayez d'être moins tendu, saisissez vous reposer et attendez que tout se passe. Soyez prudent au cours de vos déplacements en voiture.

CANCER du 22 JUIN au 22 JUILLET

Des blessures d'amour-propre sont à crain-

dre. Vous devrez éviter les dépenses excessives. Vous aurez à remplir des fonctions plus importantes et cela peut créer des froids entre vos collègues ainsi qu'avec votre conjoint. Il est évident que vous devez faire preuve de prudence et de méfiance dans vos contacts.

LION du 23 JUILLET au 23 AOÛT

Vous vous sentez énergique et ceci facilite les rapports francs et directs au travail et dans votre vie sociale et familiale. Les situations sont nettes et vous parviendrez facilement aux objectifs que vous vous êtes fixés. Vous devrez montrer un peu plus de calme, moins d'impulsivité, si vous ne voulez pas voir des querelles dégénérer en conflits avec l'être aimé.

VIERGE du 24 AOÛT au 22 SEPTEMBRE

Ce jour ne semble pas très avorable. Il indique des problèmes, des ennuis vis-à-vis de la famille. Au point de vue de la santé, vous ne vous sentirez pas bien moralement. Vous n'êtes pas bien dans votre peau et votre psychisme est à la baisse. Ne dépassez pas les moyens dont vous disposez et n'entrez pas des affaires discutables.

BALANCE du 23 SEPTEMBRE au 23 OCTOBRE

Un désir de plaire, de paraître à son avantage qui peut provoquer de petits problèmes dans la famille. Laissez de côté cette vanité absurde afin de faciliter les rapports amicaux. Rencontrez du monde, faites une sortie et acceptez les invitations. Vous chercherez à satisfaire vos désirs et ceux-ci seront comblés. Vous devrez veiller à ne pas vous surmener, ni faire de zèle dans votre travail.

SCORPION du 24 OCTOBRE au 22 NOVEMBRE

Vous pouvez engager de bons contacts autant amicaux que sentimentaux. Vous devrez montrer moins d'impulsivité, moins de hâte dans vos engagements avec autrui. Vous avez tendance à rompre l'harmonie autour de vous, à cause de votre comportement émotif, passionnel, imprévu. Vous êtes plus sensible aux refroidissements.

RÉPONSE À VOS QUESTIONS

■ J'aimerais savoir ce que me réserve l'avenir. Je suis née à Saint-Narcisse le 22 mai 1945 à 4h30.

□ Sur le plan professionnel en 94, vous jouirez d'une situation satisfaisante si vous acceptez au départ de dissocier clairement vos aspirations du moment de vos besoins matériels les plus indispensables. Côté aspirations, vous navigerez dans un monde complexe, parfois terriblement idéaliste, très excentrique, irresponsable, il faut l'avouer, parsemé de brillantes idées, de projets inventifs, qu'il faudra noter et laisser mûrir au moins jusqu'à la fin de 1994. Accepter au départ de faire face immédiatement aux contraintes de la réalité. Au travail, faites l'effort de vous intégrer à un nouveau groupe, une nouvelle équipe, vos efforts ne seront pas vains. N'obéissez pas tout de suite, en 94, à des pulsions complexes qui vous poussent à chambarder toute votre vie professionnelle voire votre vie entière. Il est certain qu'il y a du bon dans ce sentiment de changement, de renouveau qui vous habite. Vous voulez, sans savoir comment vous y prendre, exprimer ouvertement et avec force votre véritable personnalité dans votre vie sociale et professionnelle. Vous voulez aussi utiliser davantage votre créativité. Tout cela est fort légitime mais tombe fort

mal pour vous à court terme. Durant cette année 1994, pensez sécurité immédiate, bien-être matériel. Vous y verrez plus clair en 1995. A ce moment-là vous pourrez envisager de prendre certains risques.

■ Je suis née le 23 h le 16 novembre 1942 à La Conception. Qui suis-je? Que me réserve l'avenir?

□ Vous êtes Scorpion ascendant Lion. Vous êtes profondément secrète et intense. Toute votre vie vous devrez traverser des phases de métamorphose personnelle décisives, parfois douloureuses et passionnantes. Rien de léger ni de superficiel dans votre existence. Vous avez besoin d'art et de beauté dans votre vie quotidienne. Opinions très personnelles et affirmatives en art et esthétique. En amour et en amitié, vous jouez un rôle actif, vous n'attendez pas qu'on vienne vers vous, vous allez vers l'autre. Vous allure secrète peut parfois donner aux gens de l'extérieur l'impression que vous êtes timide et faible. Vous avez une volonté ferme, de la tenacité et une force intellectuelle capable de susciter de vives polémiques. Nullément indifférente au succès socio-professionnel, c'est pourtant votre vie intérieure et votre vie intime que vous voulez réussir avant tout. Votre tendance dans la vie: vous enraciner toujours davantage, toujours solidifier vos bases, psychiques, matérielles et intellectuelles, devenir une sorte de personne ressource, un parent symbolique, protecteur et fort. Vous déployez beaucoup d'énergie dans votre domicile. Votre bon goût, votre solide sens pratique et votre intérêt pour les maisons pourraient vous orienter avec succès dans le domaine de la vente immobilière, la rénovation domiciliaire. Vous êtes capable d'exercer une foule de professions notamment dans le secteur des thérapies. Bonnes relations avec le public. En 1994, intensification des éléments de votre vie qui fonctionnent depuis au moins la fin de 1992. Changements radicaux, ruptures, surtout dans votre vie intime des éléments qui faisaient problème depuis quelque années.

■ Je suis née le 9 novembre 1958 à Coaticook à 10h05. J'aimerais savoir ce que me réserve 1994 sur les plans sentimental et professionnel.

□ L'année 1994 s'annonce bien sur le plan professionnel, si vous résistez à l'envie de prendre de gros risques et de vous lancer dans des aventures extravagantes. Plus d'une fois, vous aurez envie de lâcher votre emploi, vous croyant portée par une chance que rien ne peut stopper. Tout se passera bien professionnellement, si vous gardez le même cadre, dans lequel se glisseront de nombreuses améliorations et plusieurs événements heureux. Même si vous sentez qu'il est temps de le faire, il faudra résister à l'envie de briser le cadre de votre vie professionnelle. Vos intuitions, en 1994, vous guideront mal à court terme, tout en contenant des signaux capables d'éclairer votre vie professionnelle à moyen et à long terme. Bref, en restant dans votre environnement de travail, en 94, vous profiterez d'une bonne ambiance, de fonctions plus intéressantes et d'une sécurité de base. Vie sociale plus dense et enrichissante que vous n'appréciez peut-être pas assez au début. Sur le plan sentimental, forte possibilité qu'une amitié se transforme en relation amoureuse fin 94. Les choses risquent de se compliquer parce que vous avez tendance à projeter de l'agressivité ou à attirer de l'agressivité.

■ Si vous recherchez la réponse à une question se rapportant à l'astrologie, il suffit d'écrire à VOTRE HOROSCOPE, La Presse, 7, rue Saint-Jacques, Montréal, H2Y 1K2, en n'oubliant pas de mentionner l'heure, le jour, l'année et le lieu de votre naissance.



L'été de l'île de Grâce

curent des magistrats appelés à les juger la promesse qu'ils auraient la vie sauve s'ils livraient leur secret. Ils avouèrent alors se protéger de la contamination en se frictionnant le corps matin et soir avec un vinaigre fort dans lequel avaient macéré du thym, de la sauge, de la marjolaine, du romarin et plusieurs gousses d'ail.

La composition exacte du produit, dont les ingrédients changeaient selon les versions qui lui avaient été rapportées, amena Persévérance à marquer une pause. Elle laissa courir les quatre voleurs à leur guise et donna la recette, estimée supérieure, qu'elle-même avait mise au point après un certain nombre d'essais. Au vinaigre blanc additionné de deux doigts de brandy, elle ajoutait pour sa part quatre fleurs d'ortie, une poignée de reines-des-prés, une cinquantaine de clous de girofle, quatre gousses d'ail, une généreuse poignée de sauge et cinq cubes de camphre finement hachés. Ce mélange, désormais appelé le vinaigre des quatre gousses d'ail, était ensuite placé dans un placard où il fermentait pendant quinze jours avant d'être utilisé.

La recette fut si populaire qu'ils se ruèrent sur ses bouquets de sauge, et lui arrachèrent la promesse de leur apporter le lendemain un peu de ce vinaigre prodigieux. Elle eut tout à coup peur. Ses mots l'avaient conduite au-delà de ce qu'il était possible de faire, et aucune de ses quatre phrases clefs ne pouvait servir à rétablir l'ordre. Frappant des mains pour forcer leur attention, elle confessa que le docteur Milroy doutait de la valeur médicinale de ce vinaigre. Puis elle ajouta, en s'aidant de gestes appropriés: « Ces quatre voleurs en mettaient plus parce qu'ils se sentaient coupables. À mon avis, il suffit d'y tremper le doigt et de frotter légèrement les tempes et les poignets pour s'assurer une protection suffisante. »

Ils s'apaisèrent, mais elle termina sa leçon de botanique dans l'inquiétude. Pour remplir sa promesse, elle devrait couper d'eau bénite l'unique gallon de vinaigre des quatre gousses d'ail qu'elle possédait. En son for intérieur, elle reprouvait cette injustice. Sa cuisine d'herbes exigeait des heures et des heures de travail, alors qu'un prêtre de la Maison des missionnaires pouvait transformer de l'eau naturelle en eau bénite en moins de temps qu'il n'en fallait pour égrener une touffe d'anis ou peler une gousse d'ail.

L'incident l'obligea à prendre la résolution d'espacer ces leçons de botanique qui donnaient des tentations auxquelles l'île ne permettait pas de succomber. À l'avenir, elle s'en tiendrait à quelques principes élémentaires, un art culinaire simplifié dont la réalisation, différée, ne compromettrait pas les maigres ressources d'une terre où, en temps normal, seulement dix à douze familles eussent pu subsister. Comme le pissenlit abondait sur l'île, elle y reviendrait,

vanterait la saveur de ses boutons de fleurs confits dans du vinaigre à l'aneth ou au cerfeuil. Mais voilà, cette extravagance culinaire risquait de les effrayer — qu'ils fussent catholiques comme elle ne garantissait pas leur adhésion à cette exquise gourmandise. Elle se ravisa donc, trouvant plus sage de proposer la préparation d'omelettes aux feuilles de pissenlit, quelques potages à l'oseille, des tartes aux épinards et des biscuits à l'anis. Après tout, ces plats alléchants qu'ils ne pourraient consommer, mais dont elle leur donnerait la recette, les nourrirait de quelque manière. Elle l'avait maintes fois observé, et l'expérience du vinaigre des quatre gousses d'ail le confirmait éloquentement: les mots pouvaient non seulement remplacer les choses absentes, mais aussi dégager certaines de leurs propriétés.

Lorsqu'elle retrouva son groupe d'immigrants, leur nombre avait encore augmenté. Et tous voulaient connaître les bienfaits de son fameux vinaigre des quatre gousses d'ail. Honteuse d'avoir dû recourir au procédé frauduleux qui lui avait permis d'apporter trois cruches pleines, elle en remplit plusieurs bols qu'elle fit circuler parmi eux, les invitant à se frictionner les tempes et les poignets. Sans émettre de commentaires, elle leur fit ensuite exécuter dans un certain désordre, et plus rapidement que les jours précédents, des mouvements d'étirement que les jours précédents, des mouvements d'étirement et de flexion devant assouplir leur corps. Puis elle ordonna *Come with me!* et les conduisit vers un escarpement rocheux dont les bords, étagés en terrasses, permettaient d'observer le paysage étalé sous leurs yeux.

Vue d'en bas, l'île paraissait comprimée par le fleuve, étouffée par le surpeuplement. Mais de la-haut, elle ouvrait sur l'infini. Persévérance attira leur attention sur les îles environnantes dont la pointe arrondie surnageait, et osa leur communiquer sa vision du monde. Elle avançait l'hypothèse que la terre, lissée et trouée en surface, était probablement d'une seule pièce en dessous des eaux — ce qui signifiait que l'île de la quarantaine formait, avec la vingtaine d'îles de l'archipel des Danaïdes, une seule masse rocheuse. Cette portion de terre, disait-elle en levant une main généreuse sur l'ensemble de l'île, était voisine de toute autre portion de terre visible ou invisible de l'univers. Elargissant davantage la main, elle expliquait que la multitude de plateaux, de vallées, de plaines, de fleuves, de collines et d'archipels répandus à travers le monde formaient un seul et même monde. Rejetant le point de vue étroit qui réduisait l'univers aux seuls lieux connus, elle ajoutait que tout paraissait se perdre au loin mais qu'en réalité tout se trouvait finalement proche puisque le proche et le lointain formaient une seule et même chose, un seul et même espace qui paraissait in-

finiment grand ou infiniment petit selon le lieu où on les observait.

L'émotion les avait gagnés. Ils fixaient le fleuve jusqu'à la limite de l'espace visible, espérant voir surgir les paysages qui hantaient leur mémoire. Ils l'avaient suffisamment comprise pour sentir que la terre laissée derrière eux, et qui les habitait toujours, s'était soudain rapprochée. Persévérance faisait un geste pour indiquer qu'elle revenait à eux, car poursuivre sa réflexion sur un sujet aussi difficile l'aurait amenée à commettre des erreurs ou à débiter des insanités. Elle baissa les yeux, fronça les sourcils sur une préoccupation tenue secrète, et proposa finalement:

— Maintenant c'est à votre tour de parler. Vous ne connaissez pas beaucoup la langue, mais avec dix mots on peut faire une histoire. Vous allez me raconter la vôtre.

Ils se consultèrent du regard comme pour établir un code de présence dans l'usage de la parole, et fixer les règles de la narration. L'assentiment général parut désigner un homme assez âgé qui se trouvait dans la première rangée, non loin de Persévérance de qui il pourrait être entendu malgré la pauvreté de son vocabulaire et l'agencement fautif de ses verbes. Il tendit une main en direction du fleuve, et la hissa vers l'infini pour indiquer le passage à un autre temps et à un autre lieu. Puis il toussa pour s'éclaircir la voix, et chercha des yeux la touffe d'herbe la plus éclatante qu'il put apercevoir. La main ouverte, il expliquait que là-bas, loin derrière ces eaux, se trouvait une île verdoyante, la plus belle qui pût exister, à propos de laquelle revenait souvent le mot *Erin* que tous connaissaient mais que Persévérance entendait pour la première fois. Avec de grands gestes, il traçait les contours des paysages abandonnés, et ses voisins le corrigeaient, ajoutant tantôt une colline, des vergers, des pâturages, un clocher dominant une vallée dont chaque parcelle de terre nourrissait un arbre, un fruit, une racine entretenant la nostalgie de ce qui avait été le centre de leur vie.

à suivre

Éditions Québec / Amérique
425, rue Saint-Jean-Baptiste
Montréal, Québec
H2Y 2Z7