PRÉVENTION
CDN·NDG



Rapport annuel 2017

100%

PRÉVENTION
CDN·NDG



RAPPORT ANNUEL 2017

Table des matières	page 2
Mission et valeurs	page 3
Mot du Conseil d'administration	page 4
Mot de la Directrice	page 5
Survol des programmes	page 6-7
Tandem CDN-NDG	page 8-10
Éco-quartier NDG	page 11-14
Équipe d'intervention communautaire	page 15-19
Organigramme	page 20-21
Arts urbains	page 22-24
Prévention de l'hypersexualisation	page 25-27
Démarche Fielding-Walkley	page 28-30
Nos rétombées en chiffres	page 31
L'Administration	page 32-33
Prévention CDN-NDG en nombres	page 34-35
Carte des interventions ciblées	page 36
Comités	page 37
Partenaires communautaires	page 38-39
Bailleurs de fonds	page 40
Coordonnées	page 41



NOTRE MISSION

Nous sommes un organisme à but non lucratif actif dans la communauté depuis 1989.

Nous gérons plusieurs programmes et projets communautaires qui mettent l'accent sur la responsabilisation des citoyens qui vivent et travaillent dans l'arrondissement CDN—NDG afin d'améliorer leur qualité de vie et celle de leur communauté.

Notre objectif est d'offrir nos services, outils et expertises afin de répondre aux besoins de tous les résidents (jeunes, adultes, femmes, aînés, nouveaux arrivants et population ayant des besoins spécifiques).

NOS VALEURS

Qui que nous soyons dans l'équipe, nous croyons aux valeurs suivantes: Compassion, Communauté, Diversité, Égalité, Flexibilité, Responsabilité et Esprit d'équipe

NOS CHIFFRES

Une personne « rejointe» est calculée selon nos activités, nos interventions, nos accompagnements ou tout autres de nos services, où ces derniers peuvent avoir été rencontrés plusieurs fois.

Veuillez noter que la forme masculine utilisée dans ce rapport désigne aussi bien les femmes que les hommes.
Le genre masculin est utilisé sans aucune discrimination et dans le seul but d'alléger le texte.

MOT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Un mot de notre président

La mission de Prévention CDN-NDG comprend l'énoncé suivant :
"Notre objectif est d'offrir nos services, outils et expertises afin de répondre aux besoins de tous les résidents du quartier (jeunes, adultes, femmes, aînés, nouveaux arrivants, familles et populations ayant des besoins spécifiques)."

Le rapport annuel que vous avez entre les mains passe en revue le travail accompli en 2017 par toute l'équipe de Prévention CDN-NDG, dans six domaines communautaires différents.
Les différents projets et alternatives développés affectent ainsi directement notre milieu de vie.
En lisant ce rapport, vous pourrez en effet vous rendre compte de l'énergie extraordinaire investie par les membres de l'équipe pour aider à améliorer la qualité de vie des gens du quartier et le milieu communautaire de notre arrondissement.

Je vous invite à prendre quelques instants pour lire le rapport en entier.
Non seulement au cours de l'année qui vient de s'écouler, mais aussi depuis près de trente ans, l'équipe de Prévention CDN-NDG en a fait beaucoup pour les gens de Côte-des-Neiges-Notre-Dame-de-Grâce.
Ils méritent notre soutien sans réserve.

Steve R. Hreha



Nom des membres du CA et titres:

Steve Hreha: Président, **Rapi Sota**: Trésorier
Joseph Lambert: Secrétaire, **Claudine Perreault**: Administratrice
Annick Munyana: Administrattrice (congé de maternité), **Simeon Pompey**: Administrateur

---

En 2017, il y a aussi eu l'inattendu et très triste décès d'un membre de notre conseil d'administration de longue date, fier supporteur et ami, Robert W. Brodrick.

Rob était très connu des gens du parc William Bowie (Patricia) pour le travail qu'il a accompli dans le secteur sur des décennies.
Il a commencé à s'intéresser à Prévention CDN-NDG et à son programme Surveillance de quartier il y a près de 30 ans.
Il était emballé par l'idée que les voisins du quartier se rencontrent, à la fois pour le côté social mais également pour partager leur intérêt pour différentes causes.
La porte des Brodricks était toujours ouverte pour prendre un café ou même des fois, pour discuter de choses plus sérieuses.

Il nous manque et nous pensons souvent à lui.



MOT DE LA DIRECTRICE

Cher-e-s ami-e-s,

Alors que Prévention CDN-NDG se dirige vers sa 30e année à renforcer la responsabilisation des citoyens dans l'amélioration de leur qualité de vie, c'est le moment de passer en revue 2017 — une année débordante de réalisations en matière de développement communautaire dans l'arrondissement le plus peuplé de Montréal, Côte-des-Neiges—Notre-Dame-de-Grâce. Notre équipe dévouée a été occupée en 2017, s'assurant que des initiatives importantes comme le nouveau programme de collecte des résidus alimentaires de l'arrondissement soient lancées avec succès, tout en continuant de développer nos forces dans les écoles, dans la rue et dans le cœur d'innombrables citoyens, jeunes et moins jeunes. Prévention CDN—NDG ne cesse de grandir et de changer, s'adaptant à une ville en constante évolution qui, à l'image du monde, est très différente de ce qu'elle était il y a trois décennies.

Au cours de l'exercice financier 2017, l'équipe de Prévention CDN—NDG a poursuivi ses efforts continus pour interagir avec la communauté et faire en sorte d'impliquer les gens du quartier par un large éventail de moyens et ce, en maintenant un dialogue ouvert et inclusif au fur et à mesure du déroulement des différents projets communautaires mis en place. Par exemple, notre nouveau programme Genres et égalité qui a été lancé en mai, a inspiré des centaines de jeunes à combattre la discrimination de genre, tout en habilitant des jeunes filles à assumer un rôle de leadership dans leur communauté et dans leur future carrière. De leur côté, nos travailleurs de milieu pour les jeunes et pour les aînés ont été plus occupés que jamais cette année, visitant les organismes, les maisons de jeunes et les écoles afin de créer des contacts avec les adolescents, les jeunes adultes et les aînés. Ils ont ainsi établi une relation de confiance, tout en offrant des références et une oreille attentive. Certains ont encouragé des projets dirigés par les citoyens eux-mêmes comme en témoigne le nouveau groupe de tricot pour les aînés dans NDG. Ce groupe de citoyens, qui a pour but de créer des vêtements chauds pour les sans-abri montréalais, a fait les manchettes nationales cette année et a attiré l'attention de Canadiens partout au pays en donnant l'exemple d'une initiative locale dirigée par des bénévoles qui s'investissent dans leur communauté. Enfin, plusieurs murales ont été concrétisées dans le but de contrer les graffitis illégaux et d'encourager l'embellissement du quartier. À ces projets s'ajoute la 12e édition de notre festival d'arts urbains qui a aussi contribué à la sensibilisation du public aux arts et à la culture urbaine. Comme vous le constaterez à la lecture de notre rapport annuel, nous avons connu de nombreux succès en 2017.
Voici quelques faits saillants :

- Dans le cadre du programme de collecte des résidus alimentaires, distribution dans les habitations de l'arrondissement de 9914 bacs bruns à des milliers de résidents qui ont ainsi été sensibilisés, non seulement sur la façon de procéder à la collecte mais également à l'importance d'un tel programme pour l'environnement;
- Sensibilisation de plus de 2000 jeunes aux questions reliées à l'inégalité des genres et du sexisme, tout en fournissant des modèles féminins solides comme références;
- Environ 1000 personnes ont assisté à notre festival d'arts urbains annuel, Hip Hop You Don't Stop (HHYDS), afin de célébrer la culture hip hop à travers la musique, la danse, les arts visuels et surtout, la communauté;
- Planification de 2 nouvelles ruelles vertes pour l'année à venir, pour maintenant un total de 8 à NDG.

En y repensant, je constate que 2017 a été une année remplie d'accomplissements. Nous faisons de grands pas vers un avenir meilleur, ce qui est très encourageant. De plus, des changements sont intervenus non seulement dans l'arrondissement, mais également dans l'équipe, alors que des membres du personnel de longue date sont partis et que de nouveaux visages remplis d'espoir ont rejoint nos rangs, prêts à faire la différence. En tant que directrice, je suis reconnaissante pour tous ceux qui ont travaillé avec nous au cours des années passées et je suis impatiente de travailler avec notre nouvelle équipe dans les années à venir. Toutefois, il y a des supporteurs de longue date que nous ne pouvons pas remplacer. Cette année, nous avons dû faire un triste adieu à Robert W. Brodrick qui est décédé au mois de mai 2017; il va beaucoup nous manquer. Dans la perspective de 2018, je suis certaine que Prévention CDN-NDG saura poursuivre sa mission, non seulement en continuant à offrir des outils à la communauté, mais aussi en mettant sur pied des projets rassembleurs afin que tous les citoyens puissent vivre moins isolés et plus heureux dans un environnement urbain plus sûr et plus propre. Ensemble, nous ferons de Côte-des-Neiges—Notre-Dame-de-Grâce davantage qu'un endroit où il est agréable de vivre; nous en ferons un milieu de vie idéal pour tou-te-s!



- Terri Ste-Marie, directrice

SURVOL DES PROGRAMMES

Tandem CDN—NDG (1989): Tandem CDN—NDG est le programme de sécurité urbaine de la Ville de Montréal mandaté, à la fois pour offrir aux citoyens des stratégies individuelles et collectives afin de réduire le risque de devenir victime de crimes et à la fois pour augmenter leur sentiment de sécurité. Les dossiers sur lesquels nous travaillons incluent: la sécurité personnelle, la sécurité des biens et la sécurité dans la communauté. Financé par l'arrondissement Côte-des-Neiges—Notre-Dame-de-Grâce.

Éco-quartier NDG (2002), en partenariat avec SOCENV depuis 2015 : Éco-quartier est le programme d'action environnementale de la Ville de Montréal qui agit au niveau de l'arrondissement. Via ce programme, la ville soutient les initiatives des organismes qui aident les citoyens à prendre en charge leur environnement. Éco-quartier NDG sensibilise, informe et mobilise les citoyens et les commerçants de Notre-Dame-de-Grâce sur des questions reliées à l'environnement. Financé par l'arrondissement Côte-des-Neiges—Notre-Dame-de-Grâce.

Festival d'arts urbains Hip Hop You Don't Stop (2005): Le mandat premier du festival d'arts urbains Hip Hop You Don't Stop (HHYDS) est d'impliquer des jeunes à risques provenant de secteurs défavorisés de Côte-des-Neiges et Notre-Dame-de-Grâce en les encourageant à participer à des activités alternatives positives dans le domaine des arts urbains et de la culture hip hop. Les activités proposées se concentrent sur les arts visuels, la musique et la danse, et offrent aux jeunes l'opportunité de démontrer leurs talents et ainsi de canaliser leur énergie de façon constructive. HHYDS permet aux jeunes de mettre en valeur leurs talents artistiques, favorisant ainsi l'estime de soi. HHYDS cultive également un sentiment d'appartenance chez ces jeunes envers leur quartier et encourage leur reconnaissance par leur communauté. Financé par diverses sources (Patrimoine canadien et Ville de Montréal).

Travailleuse de rue Côte-des-Neiges, Programme de prévention de l'adhésion aux gangs de rue, en partenariat avec la Table de concertation Jeunesse CDN (2005): La travailleuse de rue du secteur de Côte-des-Neiges surveille les tendances grandissantes dans la communauté concernant les défis auxquels sont confrontés les jeunes d'aujourd'hui. Elle offre son soutien à la fois aux jeunes et à leurs familles concernant l'immigration, l'intégration, la persévérance scolaire, la pauvreté, l'itinérance, l'intimidation, la violence, l'employabilité et les problèmes de santé mentale. Elle coordonne aussi le programme estival d'animateurs de parcs où les jeunes sont embauchés avec le soutien de Service Canada, dans le but d'offrir et de créer des activités pour leurs pairs, âgés de 12 à 20 ans, qui n'ont accès à aucune autre ressource durant l'été.

Travailleur de milieu, secteur Montclair-Fielding (2007): Le mandat du travailleur de milieu de ce secteur est de créer des contacts avec les jeunes afin de leur offrir des informations, références et accompagnements. Le travailleur de milieu se concentre sur le secteur autour de l'intersection Montclair/Fielding et de l'avenue Walkley. Ce secteur a dû faire face à plusieurs défis dans le passé. Le mandat principal de ce travailleur de milieu est d'offrir aux jeunes locaux des alternatives au flânage. Il se concentre également sur les questions reliées à l'employabilité, l'éducation, les disputes familiales, et davantage. Le travailleur de milieu fournit de l'information afin d'aider les jeunes, tout en collaborant avec ses collègues pour des références futures. Financé par l'arrondissement Côte-des-Neiges—Notre-Dame-de-Grâce.

Service de murales et ateliers de sensibilisation au graffiti (2007): Le service de murales offre aux propriétaires de bâtiments ou de véhicules vandalisés une alternative pour réparer les dommages causés par le vandalisme tout en prévenant de futurs graffitis illégaux. Ce service, qui est offert par des artistes professionnels, ajoute non seulement à la beauté du paysage urbain, mais il prévient également le vandalisme car les tagueurs ne vandalisent généralement pas l'art mural, par respect pour le travail de l'artiste. Les ateliers de sensibilisation au graffiti vise à éduquer les jeunes concernant les implications criminelles du vandalisme. Via des ateliers interactifs, nous enseignons aux jeunes une façon constructive d'aborder et de pratiquer l'art urbain. Nous encourageons une vision constructive, respectueuse et légale.

Travailleur de milieu Côte-des-Neiges/Outremont, en partenariat avec Espace-Temps, la Maison des jeunes Outremont et la Table de concertation Jeunesse CDN (2009) : Ce travailleur de milieu couvre le secteur des stations de métro de la ligne bleue dans Côte-des-Neiges et Outremont et il travaille avec les jeunes âgés de 12 à 25 dans le but de les soutenir avec les problèmes auxquels ils font face, que ce soit à l'école, à la maison ou au travail. Il aide aussi les jeunes lorsqu'ils ont des questions concernant l'immigration ou la santé. Il offre des références vers les services et ressources pertinentes à leurs besoins et il aide les jeunes dans leur développement social. Financé par le département de Santé publique et Espace-Temps.

Travailleur de milieu Notre-Dame-de-Grâce, en partenariat avec la Table de concertation Jeunesse NDG (2010): En tant que travailleur de milieu pour tout le quartier Notre-Dame-de-Grâce, son mandat est de rejoindre les jeunes âgés de 12 à 25 ans, particulièrement ceux qui ne sont reliés à aucun organisme ou ressource dans la communauté. Il rencontre les jeunes dans les lieux qu'ils fréquentent tels que les parcs, les stations de métros et à l'école afin de leur offrir des informations, des références et de l'accompagnement. Ce travailleur de milieu fournit un suivi et des informations aux organismes communautaires concernant les problèmes croissants chez les jeunes de ce quartier. Il collabore également au projet pour adolescents « Ça Bouge dans les Parcs ». Financé par l'arrondissement Côte-des-Neiges—Notre-Dame-de-Grâce.

Membres du Conseil d'administration provisoire (CAP) du Centre Walkley (2011): Notre organisme est membre du conseil d'administration provisoire du Centre Walkley depuis sa création. Dans le cadre d'un projet de réaménagement de plus grande envergure, le CAP a travaillé à l'embauche de personnel, à la programmation, à l'évaluation des besoins de la communauté et à la lutte contre la stigmatisation qui affecte ce secteur depuis des décennies.

Travailleur de milieu CDN, secteur Snowdon, en partenariat avec la Table de concertation Jeunesse CDN (2012): Le travailleur de milieu du secteur Snowdon travaille avec des jeunes plus âgés (soit de 16 à 24 ans) qui peuvent ou non être reliés à d'autres ressources communautaires. Il est mandaté pour rencontrer les jeunes dans les endroits qu'ils fréquentent tels que les parcs ou à l'école et pour en apprendre plus sur leurs besoins. Il fournit des informations, des références et un suivi sur des sujets reliés à la vie des jeunes, à l'école, à la maison, à la recherche d'emploi, etc. Financé par le programme Produits de la Criminalité du Ministère de la Sécurité publique.

Travailleuse de milieu pour aînés dans Côte-des-Neiges (2012): La travailleuse de milieu pour aînés de Côte-des-Neiges établit des contacts avec des personnes âgées isolées et/ou vulnérables afin de les diriger vers les ressources appropriées et de prévenir la maltraitance des aînés. Elle rencontre ces personnes dans leur environnement de vie, soit dans les espaces publics tels que les magasins, les cafés, les restaurants, les centres d'achats et les parcs. Elle peut aussi entrer en contact dans le contexte d'activités organisées par les partenaires communautaires et les intervenants ainsi que par le biais de divers groupes communautaires qui offrent des services sociaux et de loisirs aux aînés. Financé par le programme du gouvernement provincial « Initiatives de Travail de Milieu auprès des Aînés Vulnérables » (ITMAV).

Mobilisation citoyenne dans le secteur Fielding-Walkley pour l'initiative de Démarche de la Table des partenaires (2012): Le but de l'initiative Fielding-Walkley est de soutenir et d'aider les résidents dans leur prise d'action sur les problématiques collectives et de les habiliter davantage en renforçant leurs forces personnelles, leur croissance, leurs compétences en leadership, leur engagement civique et leurs actions sociales. L'agente de mobilisation citoyenne Fielding - Walkley passe également du temps avec les résidents sur une base individuelle, leur fournissant des outils, ressources et références vers les services et organismes communautaires. Financé par le Conseil Communautaire NDG, via Centraide.

Travailleuse de milieu pour la prévention de l'exploitation sexuelle des adolescentes, en partenariat avec la Table de concertation Jeunesse CDN (2013): Provenant d'un besoin émergent identifié dans le cadre des séances de prévention de l'hypersexualisation, une travailleuse de milieu a été embauchée. Elle est présente dans divers endroits dans Côte-des-Neiges. Elle travaille principalement à l'école secondaire La Voie où elle organise des activités et des interventions de groupe, tout en apportant son soutien aux jeunes qui la sollicitent. De plus, elle collabore avec les enseignants et divers intervenants dans la communauté pour offrir des services aux jeunes filles. Financé par le Ministère de la Sécurité publique du Québec.

Travailleuse de milieu pour aînés vulnérables dans Notre-Dame-de-Grâce (2016): Ce projet communautaire a le même type de mandat que la travailleuse de milieu pour aînés dans Côte-des-Neiges. L'objectif est de réduire l'isolement et de rejoindre la communauté des aînés de ce quartier dans le but de diminuer les cas d'abus. Il y a aussi un volet d'observation et d'évaluation des besoins afin d'en apprendre davantage sur les problèmes auxquels font face ces personnes, en particulier celles qui ne sont pas affiliées à un autre groupe ou à une ressource qui offre des services sociaux aux aînés.

Les nouveaux arrivés en 2017…

Cœur Atout 2.0 (2017): Cœur Atout est un projet qui consiste en un guide de ressources pour les personnes âgés de 55 ans et plus dans Côte-des-Neiges—Notre-Dame-de-Grâce. Ce guide est imprimé sur un jeu de cartes standard, le rendant plus amusant et facile dans le partage d'informations aux aînés. Il met aussi l'emphase sur des thèmes comme l'engagement social, rester en forme, les ressources communautaires et reconnaître les signes de maltraitance envers les aînés. Ce projet avait été originalement créé par la Table des Aînés de CDN en 2015. Financé par le programme du Ministère de la Famille, Québec Ami des Aînés (QADA).

Place aux filles! (2017): Ce projet vise à renforcer l'estime de soi et le sens du leadership chez les filles âgées de 12 à 17 ans. « Place aux filles! » offre des activités et des ateliers dans le but d'en apprendre davantage sur la façon d'être actives dans leur communauté et dans le monde politique. De septembre 2017 jusqu'à mars 2018, les adolescentes auront été des agentes de changement dans leur communauté. Elles ont pu rencontrer des femmes influentes et importantes qui les ont guidé dans leur projet. Financé par le Secrétariat à la Condition Féminine du Québec

L'égalité dans ma communauté (2017): De septembre 2017, jusqu'à mars 2018, le projet « L'égalité dans ma communauté » a consisté à former un groupe mixte de jeunes de Côte-des-Neiges qui ont créer des projets artistiques et mis sur pied une exposition en lien avec les thématiques suivantes : stéréotypes sexuels/de genre, image corporelle et violence faite aux femmes. Ce projet a permis de renforcer la capacité d'expression de ces jeunes. Par la diffusion de ce projet dans la communauté, nous avons pu renforcer l'idée de l'égalité entre les sexes. Financé par le Secrétariat à la Condition Féminine du Québec.

TANDEM CDN-NDG



Le programme Tandem existe depuis 1982 et est mandaté pour offrir à la fois aux citoyens et aux groupes, des stratégies individuelles et collectives afin de réduire les risques de devenir victime de crime et d'augmenter le sentiment de sécurité. L'équipe offre une variété d'informations et d'outils qui sont divisées en trois dossiers:

● Sécurité personnelle: Les services et activités offerts incluent des sessions d'informations pour les femmes, des marches exploratoires, des ateliers sur la sécurité dans les espaces publics, des ateliers pour les jeunes âgés de 5 à 12 ans sur les inconnus, l'intimidation et la cyber-intimidation, la promotion de la sécurité en ligne pour réduire l'intimidation et la cyber-intimidation ainsi que l'éducation sur la sécurité dans les transports en commun.

● Sécurité des biens: Les services et activités offerts incluent les évaluations de la sécurité à domicile, le burinage d'objets personnels (exemple : vélo) et les ateliers sur la prévention de la fraude.

● Sécurité dans la communauté: Les services et activités offerts incluent le fait de travailler sur les priorités du secteur, les groupes de citoyens et la collaboration avec des organismes communautaires. Les thèmes les plus populaires sont l'aménagement sécuritaire urbain, le vandalisme, les relations positives entre voisins, la sécurité piétonnière et à vélo ainsi que d'autres problématiques pouvant affecter les citoyens.

En 2017, l'équipe Tandem a continué là où elle s'était arrêtée à la fin de 2016, mais en intervenant à une échelle beaucoup plus grande.

Concernant la Sécurité personnelle, l'équipe de Tandem a principalement travaillé avec les jeunes des écoles primaires. En 2017, un nombre record de 348 ateliers d'information ont été offerts sur des sujets tels que la sécurité sur la rue et face aux inconnus, la résolution de conflits, la prévention de l'intimidation, la sécurité sur le web et davantage. Des discussions animées ont eu lieu dans les salles de classe, en particulier sur des thèmes importants comme la violence dans les médias et la diversité culturelle.

Une augmentation des cas de racisme et d'exclusion a été observée en 2017. Peut-être est-ce dû, en partie, aux tensions mondiales et au climat politique actuel. Les enfants ont tendance à répéter ce qu'ils entendent à la maison. Cela signifie que la colère et la frustration que les élèves expriment à l'école pourraient être alimentées par les sentiments exprimés par leurs proches à la maison. Les jeunes oublient parfois que l'exclusion peut être aussi blessante que des insultes.

Des sessions d'informations ont également été organisées pour les parents et tuteurs afin de s'assurer que le message se rende au-delà des enfants et atteigne les personnes qui ont le plus d'impact sur leur comportement. Ces ateliers ont aussi donné l'opportunité aux parents de discuter de sujets pertinents pour eux comme la cyber-intimidation, la sécurité de



manière générale, la sécurité des femmes et la sécurité lors des visites porte-à-porte.

Durant l'été, l'équipe de Tandem a travaillé dehors afin de rencontrer les jeunes des camps de jour. Avant même que les camps ne débutent, nous formons les moniteurs sur des aspects tels que les déplacements en groupe, les situations d'urgence et la sécurité face aux inconnus. Une formation distincte et personnalisée a également été offerte aux animateurs de parcs de Côte-des-Neiges et aux animateurs du projet « Ça Bouge dans les Parcs » dans NDG. En plus d'offrir ces séances de formation pour les moniteurs et les animateurs, Tandem siège aux réunions hebdomadaires des coordonnateurs de camp de jour de l'arrondissement. Nos représentants formés et expérimentés sont là pour répondre aux questions et pour être au courant des situations problématiques qui se sont

produites.

L'animation d'ateliers dans les camps de jour fait également partie de la programmation estivale de Tandem. En 2017, Joseph, un de nos conseillers en sécurité urbaine et Guillaume, le muraliste de l'organisme ont fait équipe avec les membres de l'équipe Genres et Égalité afin d'offrir un atelier d'art. Travaillant avec des casquettes, les jeunes avaient la chance de concevoir un lettrage ou un dessin sur le devant du chapeau et par la même occasion, de discuter de questions importantes concernant l'égalité entre les sexes.



Au cours de l'année, le thème de la sécurité dans les espaces publics est également abordé avec les classes d'adultes en francisation au Centre Pauline-Julien, à Promis et au Cégep Marie-Victorin (Pavillon Namur). Les espaces publics incluent les transports en commun, la sécurité dans les rues, dans les magasins, dans les restaurants, etc. Plusieurs étudiants sont nouvellement arrivés au pays et ils ont besoin de conseils sur la façon la plus sécuritaire de fréquenter les espaces publics de notre ville. Tandem est invité à chaque année à venir s'entretenir avec eux de ces sujets importants. De cette façon, les étudiants apprennent les conseils de sécurité et par la même occasion, du nouveau vocabulaire en français.

Sécurité des biens personnels:

Tandem a d'abord été créé pour aider à réduire le nombre d'effractions résidentielles et le travail se poursuit en partenariat avec nos services de police locaux. En 2017, l'équipe a visité près de 3 000 adresses lors d'un projet de sensibilisation porte-à-porte, qui avait pour objectif de fournir aux résidents des informations importantes sur les moyens de réduire leurs chances de devenir victimes d'intrusion à domicile.
En plus de la campagne porte-à-porte, des kiosques de sécurité ont eu lieu au HEC Montréal durant une semaine. Ces kiosques ont été offerts aux étudiants dont beaucoup sont nouveaux à Montréal, en leur donnant d'importants conseils de sécurité sur la façon de s'assurer que leurs appartements et leurs biens sont à l'abri des introductions par effraction et du vol. Beaucoup d'étudiants ne pensent pas à la sécurité et à la prévention puisque c'est la première fois qu'ils se retrouvent seuls dans une ville comme Montréal. L'équipe de Tandem leur donne des conseils afin qu'ils puissent se protéger eux-mêmes ainsi que leurs biens.

Au printemps et à l'été, chacun des parcs de Côte-des-Neiges et de Notre-Dame-de-Grâce est évalué à l'aide d'une liste qui vérifie le niveau de sécurité : présence de matériaux dangereux, équipements brisés et arbustes envahissants, etc. Pendant leur visite dans le parc, les conseillers discutent avec les utilisateurs afin d'évaluer leur sentiment de sécurité dans le parc. Ils leur demandent des questions telles que « Vous sentez-vous en sécurité dans le parc? Pourquoi? ». Ces questions sont même posées à des citoyens qui se trouvent aux alentours du parc mais qui ne l'utilisent pas nécessairement pour des préoccupations de sécurité en général. De cette façon, 26 parcs ont été évalués au total en 2017.

La sécurité à vélo est un sujet qui prend de plus en plus d'importance pour les conseillers Tandem. Pour la première fois en 2017, un partenariat a été établi avec Vélo-Québec. Ceux-ci ont un programme appelé « Cycliste averti » qui s'adresse aux élèves du primaire de 5e et 6e année et leur enseigne le moyen le plus sûr de faire du vélo seul(e) dans la ville. Une semaine complète de formation a été offerte à l'école Simonne-Monet à Côte-des-Neiges. La sécurité à bicyclette ne concerne pas seulement l'utilisation d'un vélo, mais aussi comment le protéger du vol. Pour aider à réduire le vol de bicyclettes, Tandem offre aux résidents de l'arrondissement un service gratuit de burinage. Ce programme s'appelle « Projet numéro ». La gravure d'un code spécial en dessous d'un vélo facilite le signalement et l'identification en cas de perte ou de vol. Il peut également servir de moyen de dissuasion antivol. Dans le cadre de ce programme en partenariat avec les postes de police de quartier 11 et 26, 700 vélos ont été burinés dans 24 endroits différents.



Sécurité communautaire et activités de prévention:

Tandem a toujours été un membre actif du Regroupement des Organismes Mandataires du Programme Tandem. Comme les autres années, des réunions mensuelles ont eu lieu en 2017 avec les coordonnateurs du programme Tandem de chaque arrondissement.

De plus, l'adhésion au Regroupement inclut l'admission gratuite au Colloque international sur la prévention du crime qui a eu lieu à Montréal en novembre 2017.

Une bonne partie de l'année a été consacrée à tenter de travailler avec la Ville Centre concernant la restructuration du programme. Une question a été soulevée au Conseil municipal en juin et de nombreuses discussions ont porté sur la formation de tout le personnel, le financement de la coordination du programme, un nouveau plan de communication et la recherche de soutien extérieur.



Les membres de l'équipe continue d'assister aux divers événements de l'arrondissement et d'aider la communauté, que ce soit par un kiosque sur la sécurité, par l'organisation d'activités ou en soutenant les autres projets de Prévention CDN-NDG.

D'autres exemples de travaux réalisés par l'équipe Tandem sont l'évaluation des bureaux d'une autre organisation communautaire suite à un cambriolage, la mise en place de l'activité d'Halloween au 6767, chemin Côte-des-Neiges, la présentation de nos services aux policiers nouvellement arrivés dans l'arrondissement et le fait de tenir des réunions régulières avec les agents sociocommunautaires. Le personnel de Tandem a également aidé à livrer les bacs bruns servant à la collecte des déchets alimentaires avec l'Éco-quartier NDG. L'équipe a aussi sondé les résidents qui sont voisins d'un mur antibruit avant la création d'une murale.

Un exemple plus précis du travail effectué en 2017 a impliqué un cas particulièrement difficile d'isolement d'une personne aînée. Parce qu'aucune tâche de Prévention CDN-NDG n'est entreprise seule, la travailleuse de milieu pour aînés et des membres de l'équipe Tandem ont collaboré ensemble afin de régler ce problème et d'aider à briser l'isolement de cette femme.

L'équipe de Tandem poursuit son implication dans plusieurs tables et comités extérieurs. Le fait d'être présent améliore la visibilité de Tandem non seulement dans l'arrondissement, mais aussi dans d'autres quartiers. Les représentants de Tandem assistent aux tables et aux comités qui comprennent la Table de logement de NDG et la Table Jeunesse NDG. De plus, ils sont impliqués dans les comités Jeunes et Femmes avec les autres bureaux Tandem.
Les conseillers de Tandem participent à des comités internes tels que : Communications, Formation, Team Building et AGA.



"Cher Monsieur Joe,
Vous avez partagé beaucoup de choses sur votre passé et je suis certain que c'était très dur pour vous de parler de ces histoires. Certaines des choses que vous avez dites et expliquées m'ont vraiment touché car j'ai vécu les mêmes expériences. Ce n'est pas toujours facile d'être un jeune au primaire mais vous m'avez montré quoi faire dans ces situations.
Merci d'être un modèle pour moi et un super bon enseignant! "

ÉQUIPE

Joseph Lambert - Conseiller en sécurité urbaine – Tandem CDN-NDG
Eero Piilokivi - Conseiller en sécurité urbaine – Tandem CDN-NDG
Geneviève Bergevin - Conseillère en sécurité urbaine– Tandem CDN-NDG
Brigitte Chrétien - Conseillère – Tandem CDN-NDG
Terri Ste.Marie - Directrice - Tandem CDN-NDG

ÉCO-QUARTIER NDG



Créé par la Ville de Montréal en 1995, Éco-quartier est un programme environnemental qui offre de l'éducation et des actions locales environnementales dans le but de promouvoir une citoyenneté écologique, tout en améliorant la qualité de vie de tous les montréalais via des initiatives environnementales qui impliquent les résidents. Éco-quartier NDG est géré par Prévention CDN-NDG via un contrat avec l'Arrondissement Côte-des-Neiges-Notre-Dame-de-Grâce.

Éco-quartier NDG
L'équipe de l'Éco-quartier NDG a été très occupée en 2017! Ajouté à sa gamme continue d'initiatives environnementales qui a du succès auprès de membres de la communauté de tous les âges, le nouveau programme de collecte des déchets alimentaires de CDN-NDG a pris de l'ampleur depuis octobre 2016. La sensibilisation de la population à cet enjeu est devenu un des objectifs majeurs de l'Éco-quartier NDG.

En janvier 2017, une équipe nouvellement embauchée et bien formée a fait du porte-à-porte dans le quartier Loyola de NDG et a couvert un secteur partant de Grand Boulevard et allant jusqu'à Montréal Ouest. Les 9194 adresses éligibles du district ont reçu la visite de l'équipe de l'Éco-quartier dans le but de prendre contact avec tout le monde sur la liste. L'équipe devait retourner à l'adresse jusqu'à trois fois si personne ne répondait à la porte. Nous avons ainsi parlé avec plus de 65% de la population du district, en leur demandant leur opinion par rapport au programme et en répondant à leurs questions! L'objectif ultime était de sensibiliser le plus de résidents possible au nouveau programme de collecte de résidus alimentaires. L'éducation des résidents en personne s'est avéré être le moyen le plus efficace de garantir que de nouveaux services à l'échelle du district soient effectivement intégrés dans la vie des citoyens et ce, dès le premier jour.

Les résidents du district Loyola ont reçu des bacs en 2016. En avril 2017, il était temps pour l'équipe de Prévention CDN-NDG de livrer 9194 bacs aux résidents de Notre-Dame-de-Grâce. Cela comprend toutes les maisons unifamiliales et les immeubles multifamiliaux comptant moins de neuf résidences. Une fois que tous les bacs ont été distribués, l'équipe qui s'était occupée de faire du porte-à-porte dans le district de Loyola a concentré ses efforts sur l'étude de ces 9194 résidences dans le but de mieux évaluer l'efficacité du programme de collecte des déchets alimentaires. Parmi les personnes interrogées, environ 60% des résidents ont déclaré être très satisfaits du nouveau programme. Les résidents ont observé que le remplissage des bacs bruns avec des déchets alimentaires réduisait considérablement la quantité d'ordures qu'ils produisent normalement chaque semaine. Même si de nombreux résidents étaient satisfaits du programme ou n'avaient aucune plainte à formuler, certains ont refusé de participer. L'équipe a tout de même tenté de convaincre les non-adhérents d'utiliser les bacs bruns par à une variété de tactiques. Nous sommes en effet sortis régulièrement les jours de collecte et avons distribué des billets de courtoisie aux résidents qui ne participaient pas ou qui faisaient des erreurs (par exemple : utiliser les mauvais types de sacs ou mettre des déchets non compostables dans les bacs). Les billets de courtoisie ne sont évidemment pas des amendes mais servent plutôt de rappels amicaux aux résidents qui ont besoin d'un peu plus d'encouragement.



Bien que le nouveau programme de collecte des déchets alimentaires de l'arrondissement ait été un succès dans l'ensemble, les résidents de CDN-NDG demeurant dans des édifices comptant plus de neuf unités résidentielles ne sont toujours pas invités à participer. Pour aider à atténuer ce problème, deux sites de compostage communautaire ont été réservés aux résidents de ces immeubles et continuent de fonctionner avec plus de 60 familles participantes. À eux seuls, ces deux stations de compostage ont permis de garder au moins 1000 kilogrammes de déchets alimentaires hors des sites d'enfouissement. En plus d'être un moyen écologique d'élimination

des déchets alimentaires, ces sites de compostage sont également éducatifs. En 2017, les composteurs ont été vidés et l'humus a été tamisé avec l'aide d'étudiants du Collège Lower Canada (LCC) et de l'école de langue CLC Montréal. Les étudiants ont pu expérimenter une approche pratique d'apprentissage sur le processus de compostage et ses avantages environnementaux.

Le programme de collecte des déchets alimentaires a occupé une grande partie du temps du personnel en 2017, mais c'est loin d'être le seul accomplissement de l'Éco-quartier NDG en 2017. Comme toujours, l'équipe poursuit sa promotion des « 3R », de la propreté, de l'embellissement et de ses activités Nature en Ville.

En ce qui concerne le dossier « 3R » (Réduire, Réutiliser, Recycler), plus de 200 activités ont eu lieu en 2017. L'équipe a effectué des visites porte-à-porte dans les immeubles de plus de neuf logements et a rencontré un total de 172 résidents pour leur expliquer ce qui est recyclable et ce qui ne l'est pas. L'équipe a également visité les commerçants dans leurs lieux d'affaires afin de promouvoir un recyclage approprié. En plus de faire des appels locaux dans NDG, le personnel a aussi organisé des ateliers de façon régulière sur le sujet, attirant un large éventail de participants. Cet effort pour éduquer la population sur les techniques de recyclage appropriées assure une meilleure qualité des matières recyclables qui sont expédiées aux installations de tri. L'amélioration de la qualité des matières recyclables diminue la quantité de déchets qui sont redirigés vers les sites d'enfouissement.

Alors que le personnel a travaillé en étroite collaboration avec les résidents adultes, les activités se sont aussi poursuivies pour la jeune clientèle. Du jardinage aux activités éco-artisanales, plus de 200 enfants, âgés de trois à cinq ans, ont été sensibilisés via 12 séances différentes dans les garderies. Encore une fois en 2017, un très grand merci à la Ferme des Serres Lavoie pour leur don. Ainsi, une animatrice de l'Éco-quartier NDG a travaillé avec quatre garderies pour créer des potagers et poursuivre le projet « Les légumes dans la ville ». Les enfants étaient très fiers de prendre soin de leur jardin et de voir leurs produits pousser. Éco-quartier NDG a aussi donné 90 ateliers pour un total de 2954 élèves dans des écoles primaires et secondaires. Ces ateliers couvraient des thèmes tels que les 3R, les changements climatiques, les dîners zéro-déchet, la préservation de l'eau et davantage. Plus de 900 étudiants provenant de six différentes institutions ont participé à notre programme de nettoyage des cours d'école. Éco-quartier NDG a également continué de créer et de maintenir des comités verts scolaires dans plusieurs écoles. Avec l'aide de deux animatrices de l'Éco-quartier NDG, deux écoles (Étoile Filante et Enfants du Monde) ont créé un système interne de compostage pour leurs jardins. L'équipe est également venue en aide aux écoles Étoile Filante et Willingdon dans l'organisation d'un événement zéro-déchet. Trois groupes d'étudiants du collège LCC ont complété leurs crédits annuels en services communautaires en aidant l'Éco-quartier NDG. Des membres de notre équipe ont coordonné les activités de ces étudiants bénévoles et les ont assisté dans l'accomplissement de leurs tâches.

Le deuxième programme annuel de collecte de fournitures scolaires a été un énorme succès cette année, attirant un soutien communautaire encore plus grand que l'année dernière. L'équipe de l'Éco-quartier NDG a recueilli une quantité massive de fournitures scolaires usagées auprès d'une multitude d'écoles de NDG, du YMCA et de résidents locaux. Grâce au succès que le projet a connu l'année dernière, nous avons même reçu des dons de l'extérieur de NDG, comme ceux de l'Éco-quartier Lachine. Toutes les fournitures scolaires recueillies (plus de 60 grandes boîtes) ont été triées, nettoyées et distribuées dans neuf écoles de NDG, trois centres communautaires et sept familles dans le besoin. Ce projet a aidé à garder des articles utiles hors des sites d'enfouissement, tout en aidant les familles à économiser de l'argent pendant la période coûteuse de la rentrée scolaire.

En 2017, C-Vert, un groupe écologique urbain pour adolescents géré par le YMCA, a réalisé un nombre record d'activités, en collaboration avec l'Éco-quartier NDG. Par exemple, des animateurs de l'Éco-quartier NDG ont aidé le groupe environnemental de C-Vert où les jeunes ont débattu à propos des organismes génétiquement modifiés (OGM). Les participants, avec l'aide d'animateurs, ont également cousu des sacs réutilisables et planté un arbre dans une maison de retraite.

Une partie de la campagne de sensibilisation de l'Éco-quartier NDG comprend l'éducation du public sur l'élimination appropriée des matériaux domestiques dangereux tels que les piles et les produits chimiques. Chaque mois de mai, les citoyens sont encouragés à apporter leurs matières dangereuses pour une élimination appropriée dans les installations des Travaux publics de l'arrondissement de CDN—NDG sur l'avenue Madison. Des centaines de livres de produits électroniques brisés, de produits chimiques et d'autres articles toxiques ont été déposés par les résidents pour être éliminés en toute sécurité plutôt que d'être mélangés aux déchets généraux. Garder ces matières dangereuses hors des sites d'enfouissement empêche les produits chimiques toxiques de s'infiltrer dans le sol, de contaminer les nappes phréatiques et ainsi de polluer l'environnement. L'Éco-quartier NDG sert de service de référence pour l'Écocentre tout au long de l'année dans un effort continu pour détourner les produits chimiques nocifs des sites d'enfouissement. Au-delà de l'élimination appropriée, le personnel d'Éco-quartier NDG encourage les résidents à réduire, dans la mesure du possible, leur consommation de produits chimiques agressifs. Lorsque les citoyens utilisent moins de produits chimiques, il y a moins de déchets à détourner. Dans le cadre de cet effort, l'équipe d'Éco-quartier NDG a distribué plus de 340 bouteilles d'éco-nettoyants fabriqués par des bénévoles, faciles à fabriquer à la maison et qui ne nuisent pas à l'environnement. Les résidents ont apprécié de pouvoir tester gratuitement ces produits de nettoyage naturels et d'être en mesure d'en concevoir eux-mêmes à leur tour.

Grâce au généreux financement du programme Emplois d'été

Canada, des étudiants se sont joint à l'équipe d'Éco-quartier NDG en mai. Pendant les deux premières semaines du mois, une patrouilleuse bleue s'est joint à l'équipe pour sensibiliser les résidents à l'importance de la conservation de l'eau, particulièrement grâce à de simples ajustements à apporter aux caniveaux de leur maison. Dans les deux semaines de son contrat, elle a pu parler avec 68 résidents et a probablement sauvé à l'arrondissement plusieurs milliers de litres d'eau. En juin, la patrouille bleue a été remplacée par des patrouilleurs verts qui se sont concentrés sur les questions environnementales. Au cours des six semaines suivantes, les patrouilleurs verts ont sensibilisé les résidents au recyclage, à la collecte des déchets alimentaires, à la surconsommation, à l'herbe à poux et à l'agrile du frêne. Toujours en juin, deux autres étudiants se sont aussi joints à l'équipe comme animateurs, offrant des activités écologiques aux camps de jour locaux. En 2017 les animateurs ont offert 18 ateliers et sensibilisé un total de 394 enfants aux problèmes environnementaux allant de la conservation de l'eau à l'agrile du frêne. Ces ateliers comprenaient une gamme d'activités amusantes telles qu'une chasse au trésor et le lombricompostage.

En plus des étudiants du programme Emplois d'été Canada, Éco-quartier NDG a eu la chance d'avoir un jeune référé par le Carrefour Jeunesse de Montréal. Il s'agissait d'un réfugié nouvellement arrivé. Celui-ci a pu gagner de l'argent de poche et acquérir une expérience de vie au Canada en traduisant en mandarin certains documents de l'Éco-quartier NDG. Il a fait de l'entrée de données, retiré de l'herbe à poux, créé des échantillons de nettoyants écologiques et mis à jour notre page Facebook.



En 2017, l'Éco-quartier NDG a reçu son tout premier financement du programme Emplois d'été Canada pour un étudiant d'été afin de participer au programme « Ruelles vertes ». Cela a aidé la coordonnatrice du projet à organiser des nettoyages, à installer des équipements, à planter des fleurs et bien plus encore! Le projet Ruelles Vertes favorise la propreté et l'engagement civique. Une nouvelle allée verte est née en 2017 entre l'avenue Prud'homme et la rue Botrel et cela a porté de sept à huit, le nombre total d'allées vertes à NDG. L'allée Prud'homme / Décarie a été inaugurée cette année lors des journées officielles Ruelles Vertes avec une cérémonie d'adoption pour les boîtes à fleurs. Depuis le développement de la ruelle, le secteur est devenu plus accueillant et constitue une référence pour les visiteurs à la découverte de l'arrondissement. Avec l'aide de l'Éco-quartier NDG, les participants du projet de ruelles vertes de Old-Orchard / Marcil, Clifton / Regent et de Hingston / Beaconsfield ont continué à nettoyer leurs ruelles et à organiser des activités malgré l'épuisement de leur budget ces dernières années. Une belle murale a été peinte par Guillaume, notre muraliste à Prévention CDN-NDG, dans l'allée Clifton / Regent. Les participants de Marcil / Oxford ont continué à verdir leur allée en ajoutant des boîtes à fleurs tout le long ainsi que des murales accrocheuses et colorées. Les travaux dans les allées Girouard / Old Orchard et Prud'homme / Décarie débuteront au printemps 2018.

Les allées vertes ne sont pas les seules parties de NDG à bénéficier des fleurs plantées. En 2017, 949 citoyens sont venus dans trois parcs locaux pour ramasser des fleurs et du compost gratuits dans le cadre de l'événement annuel de distribution de fleurs. 40 groupes s'étaient également présentés la veille pour ramasser leurs plantes annuelles. Du compost gratuit a également été donné à plus de 20 familles qui ont participé à la distribution de compost de l'arrondissement au mois d'octobre dernier. Ils savent à quel point le compost est bon pour fertiliser leur jardin! En septembre, les résidents ont aussi échangé des plantes lors de la neuvième édition de l'échange de plantes vivaces. Comme pour tous les échanges, il y a toujours des plantes restantes à la fin de l'exercice et 2017 n'a pas fait exception. Les vivaces restantes ont été offertes aux HLM, dans quelques garderies et plantées dans les ruelles vertes. Au cours de l'année, le personnel et les bénévoles de l'Éco-quartier NDG ont tenu 23 kiosques et ont rencontré plus de 189 résidents. La plupart des kiosques se sont déroulé dans les parcs durant l'été mais nous avons aussi fait des kiosques pendant les activités scolaires et avec la Banque Royale (RBC) pour leur projet d'eau.

Cette année, plusieurs activités spéciales ont été organisées incluant : un échange de sacoches et de bijoux, la création de costumes d'Halloween recyclés (en partenariat avec le Centre Walkley) et l'activité annuelle « Journée sans achat ». Cette activité a été mise en place comme alternative au Vendredi Fou (Black Friday). Le personnel et les bénévoles se sont installés à l'extérieur des stations de métro Villa Maria et Vendôme et ont demandé à plus de 585 citoyens de fermer symboliquement leur portefeuille. L'Éco-quartier NDG s'est également associé à Transition NDG pour un certain nombre de nouvelles activités telles qu'un éco-quiz, un audit des ordures, le compostage, le gaspillage alimentaire et le lombricompostage.

L'équipe de l'Éco-quartier NDG travaille fort pour garder l'arrondissement propre. Sous le dossier de la propreté, 1300 citoyens ont participé à 16 corvées de nettoyage qui ont eu lieu le long des pistes cyclables, dans les ruelles vertes, dans les cours d'école et dans les avenues Randall et Walkley. Il y a aussi eu des activités de nettoyage autour des propriétés commerciales, pour rafraîchir les propriétés de la rue Sherbrooke Ouest, de l'Avenue Monkland et de l'Avenue Fielding. Tout en encourageant les résidents à nettoyer et à prendre soin de leurs espaces extérieurs, le dossier de la propreté comprend

également le travail sur les zones à problèmes.

Les résidents communiquent parfois avec l'Éco-quartier NDG pour se plaindre des déchets et des graffitis illégaux à certains endroits, ce qui incite le personnel à communiquer avec les propriétaires des habitations et des entreprise concernées. Ces interventions entraînent souvent des changements car aucun propriétaire ne souhaite que la visite suivante comporte une amende de la part de l'inspecteur de l'arrondissement. Par ailleurs, le personnel de l'Éco-quartier NDG travaille à sensibiliser la population au problème des graffitis illégaux et des affiches apposées sans autorisation sur l'infrastructure municipale. Autant et aussi vite que possible, le personnel enlève les prospectus illégaux et les tags des poteaux et des abribus. Lorsque l'infrastructure de la ville est nettoyée rapidement, les délinquants sont dissuadés d'étiqueter de nouveau la surface ou d'afficher un autre prospectus parce qu'ils savent que cela ne durera pas longtemps. Des vignes ont également été distribuées pour empêcher les tags et l'affichage de prospectus sur les murs extérieurs.

Éco-quartier NDG s'est fait connaître comme chef de file dans la réduction de la pollution par excréments canins dans tout le quartier NDG. Des pancartes plastifiées sont apposées autour de la zone et lorsque les résidents les voient, ils appellent souvent au bureau pour obtenir leurs propres affiches afin de régler les problèmes dans leur rue.

Sous le dossier Nature en Ville, neuf activités ont été tenues incluant des activités d'agriculture urbaine. En 2017, le jardin collectif St-Thomas a continué son projet de jardin pollinisateur. Le jardin des papillons a aidé à sensibiliser les enfants du camp d'été et d'autres résidents à l'importance des insectes pollinisateurs dans la chaîne alimentaire. Les arbres sont également importants dans le dossier Nature en Ville. Une activité de plantation d'arbres a eu lieu au parc de la Confédération, en partenariat avec l'arrondissement de Côte-des-Neiges—Notre-Dame-de-Grâce. De plus, les patrouilleurs verts ont identifié 64 maisons avec des frênes (menacés par le parasite de l'agrile du frêne) et ont fait du porte-à-porte pour s'entretenir avec ces propriétaires sur ce qui pouvait être fait pour leurs arbres. En 2017, l'Éco-quartier NDG, encore une fois en partenariat avec le Regroupement des Éco-quartier et Soverdi, a participé au projet « Un arbre pour mon quartier ». Un total de 60 nouveaux arbres ont été adoptés et plantés dans Notre-Dame-de-Grâce, incluant quelques-uns dans des cours d'école.

L'année 2017 a définitivement été formidable pour les stagiaires et bénévoles! Nous sommes très occupés et apprécions d'avoir des bénévoles pour nous aider à atteindre un plus grand nombre d'objectifs. Aussi, il est très important que les bénévoles retirent quelque chose de leur expérience. Certains bénévoles doivent obtenir des crédits d'études, d'autres veulent de l'expérience de travail tandis que d'autres veulent simplement en apprendre davantage sur l'environnement. Certains bénévoles ne font qu'une seule activité tandis que d'autres peuvent venir au bureau semaine après semaine. Par ailleurs, les stagiaires restent généralement parmi nous durant de longues périodes. Éco-quartier NDG entretient un excellent partenariat avec l'école de langues ILSC qui possède un centre international de langues à Montréal. Donc, pour ces étudiants, être stagiaires à l'Éco-quartier NDG est un moyen de pratiquer et d'améliorer leurs aptitudes, autant en français qu'en anglais. En 2017, ces étudiants stagiaires ont consacré plus de 700 heures à faire du bénévolat à l'Éco-quartier NDG.

Par exemple, Franziska, Liza, Sophia et Amélie étaient toutes des étudiantes âgées de 18 ans provenant d'Allemagne et elles se sont jointes à l'équipe en 2017 pour sept semaines chacune. Les étudiants sont toujours surpris de constater à quel point ils peuvent s'amuser tout en apprenant sur les causes environnementales. En plus des étudiants en langues, nous avons eu comme stagiaire un étudiant en graphisme qui a passé un mois à l'Éco-quartier NDG et qui nous a offert ses services pour produire de superbes affiches. Les bénévoles de l'Éco-quartier NDG proviennent de sources diverses. En 2017, l'Éco-quartier NDG s'est fait connaître lors des foires de bénévoles organisées à l'Université McGill et à l'École Internationale de Montréal. Éco-quartier NDG a été ravi d'accueillir plus de 200 bénévoles et stagiaires qui ont consacré plus de 1815 heures de leur temps à améliorer la vie des résidents de NDG. Un très grand merci à tous les bénévoles!

Pour 2018, nous sommes impatients de travailler avec les gens de l'arrondissement Côte-des-Neiges-Notre-Dame-de-Grâce par rapport à l'interdiction des sacs de plastique, pour augmenter la collecte des déchets alimentaires afin d'inclure les écoles et les organismes communautaires et pour rendre Notre-Dame-de-Grâce encore plus beau et écologique!

ÉQUIPE

Nicole Schiebel - Coordonnatrice
William (Bill) Roy - Gestionnaire de bureau
Adina Badescu - Projets Spéciaux
Lysianne Chagnon-Fontaine - Coordonnatrice des bénévoles et du verdissement
Nouha Dhahri - Animatrice relative à l'environnement et chargée de projet des ruelles vertes
Catherine Tétreault - Communications (temps partiel)

ÉQUIPE D'INTERVENTION COMMUNAUTAIRE



En tant que **travailleur de milieu pour le secteur Snowdon/ Victoria dans Côte-des-Neiges**, la clientèle de **Fred Clarke** est constituée principalement d'adolescents et de jeunes adultes. Fred échange également des informations avec les autres travailleurs de milieu et collabore avec les organismes dans le secteur.

Implication du projet
Cette année, Fred a été impliqué dans un bon nombre de projets et d'activités, incluant des ateliers sur la recherche d'emploi pour les adolescents en partenariat avec le Carrefour Jeunesse Emploi CDN, le tournoi annuel de soccer pour les jeunes du PDQ 26 et le festival d'arts urbains Hip Hop You Don't Stop 2017.

Histoires à succès
Fred s'est occupé de plusieurs cas difficiles cette année, souvent avec des jeunes ayant quitté le domicile familial pour diverses raisons. Une fois les parents rejoints, il a pu faire de la médiation entre ces jeunes et leur famille. Fred est heureux de pouvoir partager le fait que trois d'entre-eux sont retournés à la maison et qu'ils travaillent avec leur famille à améliorer leur relation.

Fred est aussi venu en aide à des jeunes femmes qui ont fait l'expérience de relations malsaines et abusives. Il est ainsi venu en aide à une jeune femme ayant été abusée par le père de ses enfants qui était confrontée à l'itinérance. Fred l'a accompagnée dans un refuge familial et l'a dirigée vers des ressources telles qu'un bureau d'aide sociale et un travailleur social.
Dans un autre cas, une adolescente recevait des messages menaçants de son ex-copain et ses frères voulaient se venger violemment. Fred est intervenu, travaillant à calmer les tensions avant que les choses ne dégénèrent et maintenant, il continue à suivre la situation de près pour s'assurer que tout se passe bien et donne un résultat positif. Dans ces cas, Fred s'est d'abord assuré que les femmes soient en sécurité, puis il les a référées aux ressources adéquates. Il continue de faire le suivi de ces situations. Enfin, Fred a aidé des adolescents à travers une variété de problématiques allant du logement à l'employabilité. Par exemple, il a aidé un jeune a trouvé une chambre où habiter et il a travaillé avec six autres qui ont décidé de retourner à l'école après avoir passé très près de décrocher.

Aller de l'avant
En 2018, Fred espère continuer son travail et rejoindre davantage de personnes afin d'avoir un impact encore plus grand sur la communauté.

Depuis juin 2017, **Annie Thifault est la travailleuse de milieu pour les jeunes de Côte-des-Neiges** âgés de 12 à 25 ans. À travers le projet « Prévention de l'adhésion des jeunes aux gangs de rue. » financé par la Ville de Montréal, Annie a pour mandat de dissuader les jeunes du quartier de rejoindre les gangs de rue.

Dans la communauté
Afin de connaître et de se faire connaître des jeunes de Côte-des-Neiges, Annie est présente dans les différents endroits qu'ils fréquentent tels que les stations de métro, les restaurants et à proximité des écoles. Annie a consacré la majorité de son temps à rencontrer les membres de l'équipe et les leaders des diverses organisations et institutions qui offrent des services aux jeunes. Elle collabore activement avec les partenaires suivants : Table Jeunesse CDN, Centre communautaire Mountain Sights, Maison des jeunes CDN, école secondaire La Voie, Collège Notre-Dame, CLSC CDN, Centre communautaire de loisirs CDN, Carrefour Jeunesse Emploi CDN, Baobab familial, PDQ 26, Multicaf et l'Anonyme.

Dans le but que les jeunes la connaissent, Annie a visité tout le corps étudiant de l'école secondaire La Voie, effectuant une tournée des classes afin de se présenter, d'expliquer son rôle et de décrire les services qu'elle offre aux jeunes. Elle a également été présente aux deux foires des organismes communautaires de cette école, aux matches de volleyball et de soccer, ainsi qu'à la Journée musicale organisée par sa collègue Fanny de Genres et égalité. Annie s'assure également d'être présente dans les organismes que les jeunes fréquentent dans leurs temps libres, par example : Maison des jeunes CDN et le Centre communautaire Mountain Sights..

Annie a de plus participé à l'organisation d'une variété d'activités telles que la maison hantée du 6767 Côte-des-Neiges

pour l'Halloween et l'accompagnement de jeunes pour une sortie à la Ronde. Elle s'est également impliquée dans le projet « Place aux Filles! » coordonné par sa collègue Ramaëlle. Elle a ainsi agi en tant que modératrice lors d'une discussion avec le groupe de filles visant à démystifier l'itinérance et a participé à une sortie de bowling. Annie a enfin aidé à organiser le projet Parkour cette année.

Été 2017
À l'été 2017, Annie a supervisé deux projets dans Côte-des-Neiges: les animateurs-trices de parcs et un projet de porte à porte. Le projet des Animateurs-trices de parcs consiste à faire le suivi auprès d'une équipe de six animateurs et un chef-animateur. Ceux-ci parcourent les parcs de Côte-des-Neiges et offrent des activités pour la période estivale aux jeunes qui ne fréquentent pas de camp de jour ou de centre communautaire. Les animateurs-trices ont rencontré une moyenne de 10 jeunes par jour. Ils sont allés à la Ronde et aux glissades d'eau. Les animateurs-trices ont aussi été impliqués dans les Jeux de la Rue de Côte-des-Neiges : une journée d'activités sportives au parc Kent dont la finale s'est déroulée par la suite au parc Jarry.

Dans le cadre d'un projet porte-à-porte, Annie a aussi coordonné une équipe lors de visites ayant pour but de rencontrer des citoyens vivant la pauvreté et l'exclusion sociale. L'objectif était de les questionner sur leurs impressions de Côte-des-Neiges et sur leurs besoins, tout en leur donnant de l'information sur les ressources disponibles dans le quartier.
À l'été 2017, Annie s'est aussi impliquée dans un projet d'étude ethnographique du quartier.

Participations
En 2017, Annie a représenté Prévention CDN-NDG en participant aux quatres journées de Planification stratégique du quartier organisées par la CDC. Le but était d'identifier les problématiques majeures dans Côte-des-Neiges.

En chiffres
Sur une période d'environ sept mois, Annie a rencontré un total de 935 jeunes et créé des contacts avec des adolescents et jeunes adultes pour un total de 164 interventions. Elle a fait 78 interventions auprès de jeunes de Côte-des-Neiges et elle a mené huit interventions auprès de parents d'adolescents. Elle a fait des suivis réguliers avec 17 jeunes et une mère.

Histoires à succès
- Annie a aidé une jeune femme sans-abri toxicomane à améliorer sa qualité de vie en lui offrant de l'aide et une oreille attentive. Elle a accompagné cette jeune femme à la cour et elle l'a mise en relation avec une infirmière du CLSC pour passer un test de dépistage des ITSS.
- Annie a donné l'occasion à un adolescent de parler de son expérience avec la drogue sans avoir l'impression de se sentir jugé. Il lui a dit « Ça fait du bien de parler. Tu es la seule personne à qui j'ai tout dit. »

Aller de l'avant
Pour 2018, Annie veut connaître davantage de jeunes de Côte-des-Neiges et s'assurer qu'ils comprennent bien la nature de son travail. Elle veut continuer d'offrir, avec le Carrefour Jeunesse Emploi CDN, l'ateliers sur la transition entre l'école primaire et le secondaire pour les étudiants de 6e année. Elle aimerait développer aussi un autre atelier sur la transition de l'école secondaire à ce qui suit, que ce soit d'autres études ou le marché du travail et développer une série d'ateliers sur différents thèmes qui concernent les jeunes.

Karl Thomas a célébré son 10e anniversaire à Prévention CDN-NDG! Il est maintenant **travailleur de milieu dans Notre-Dame-de-Grâce**. En partenariat avec la Table de concertation Jeunesse NDG, Karl concentre ses efforts à rejoindre les jeunes âgés de 12 à 22 ans concernant des problématiques qui les concernent.

Créer des contacts
Les tâches de Karl varient autant que les routes qu'il parcourt dans le quartier avec en tête le but d'entrer en contact avec le plus de jeunes possible. À chaque semaine, il visite les parcs, les espaces publics et les centres communautaires, cherchant à renouer avec des visages qu'il connaît déjà et d'établir de nouveaux contacts avec des clients potentiels qui pourraient bénéficier de services disponibles dans la communauté. En bâtissant des relations positives avec les jeunes de NDG, Karl a établi une base substantielle de clients avec lesquels il travaille sur une base régulière. Afin d'offrir à ses clients une liste à jour des ressources disponibles, Karl communique régulièrement avec les services et organisations tels que le Carrefour Jeunesse NDG, le CIUSS Centre-Ouest de Montréal et Jeunesse 2000. En demeurant informé sur les services et activités offerts, il peut ensuite transmettre l'information aux jeunes avec lesquels il travaille.

Histoires à succès
Karl a rencontré des représentants de l'arrondissement pour demander la réintégration du programme Sports Hasard pour les jeunes âgés de 15 à 25 ans. Ce programme, qui a connu un très gros succès au Centre communautaire NDG, a été rétabli en novembre 2017. Il offre aux jeunes l'occasion de pratiquer divers sports d'équipe comme le soccer intérieur et le basketball. Parce que cette activité est populaire, Karl est en mesure de suivre des douzaines de jeunes sur une base hebdomadaire.
Karl est fier de mentionner qu'il a fourni des références à 100% des jeunes qu'il a rencontrés. Il est également fier de dire que cette année, il a pu voir certains de ses jeunes êtres diplômés du secondaire; un événement qu'il célèbre avec eux, les ayant encouragé à ne pas lâcher pendant près de deux ans.

Aller de l'avant
Karl espère que cette stabilité demeure afin de pouvoir poursuivre son programme et ses projets, mais aussi d'avoir accès à des ressources pour en créer de nouveaux, selon les besoins qui surgiront en 2018.

Une partie du mandat du **travailleur de milieu Côte-des-Neiges—Outremont** est de se déplacer dans les stations de métro de la ligne Bleue qui couvrent les deux secteurs, divisant ainsi son temps également entre Côte-des-Neiges et Outremont dans le but de travailler avec les adolescents qui peuvent avoir besoin d'informations, de références et d'accompagnement. Ceci implique que deux journées soit consacrées à Côte-des-Neiges et deux autres à Outremont où les maisons des jeunes de chaque district servent de points de rencontre. Ce poste est financé par la Direction régionale de santé publique (DRSP) et la Maison des Jeunes Outremont.

Un nouveau travailleur de milieu en 2017
Jean-Édouard Pierre-Toussaint a été embauché à l'automne 2017 afin de poursuivre ce travail essentiel dans le secteur de la ligne bleue. Durant les trois premiers mois, un travailleur de milieu nouvellement embauché est plutôt en mode observation sur le terrain, tout en rencontrant les partenaires et les organisations du secteur. Il est également important durant cette période de se familiariser avec les politiques internes de l'organisme et d'apprendre à connaître ses collègues.

Jean-Édouard s'est rapidement ajusté à son nouveau poste. Il a passé beaucoup de temps dans les stations de métro locales, il a visité les écoles secondaires et il s'est impliqué dans l'organisation de la fête de l'Halloween à la Maison des jeunes Outremont. Bien connu dans le milieu de la danse de rue, Jean-Édouard a joué le rôle d'animateur lors d'une compétition dans le cadre du festival Hip Hop You Don't Stop et ce, à peine deux semaines après son entrée en fonction à Prévention CDN-NDG! Il a également contribué à la logistique de l'événement.

Aller de l'avant
Après sa période d'initiation et de probation de trois mois, Jean-Édouard est impatient de plonger plus profondément dans le travail et de découvrir davantage les jeunes locaux et leurs besoins.

Comme **travailleur de milieu pour le secteur Montclair-Fielding, Ambrose Hamilton** travaille habituellement en solo, établissant des relations solides avec cette communauté marginalisée de l'Ouest de NDG. Bien qu'il travaille généralement seul, il collabore régulièrement avec plusieurs autres travailleurs de milieu et partenaires, non seulement de son secteur mais de NDG en général.

Dans la communauté
Une partie du rôle d'Ambrose est d'assister aux rencontres et aux événements tout en visitant les groupes communautaires et les organismes du secteur sur une base régulière afin de pouvoir fournir des références et informations aux résidents. Il se rend également dans les parcs et dans les centres communautaires pour rencontrer des gens de tous les âges et pour en apprendre davantage sur la communauté. Il fournit également aux résidents de l'information précieuse sur les services de santé et les services sociaux.

Communauté de Suivi
En 2017, Ambrose a été impliqué dans le programme « Communauté de Suivi » du SPVM. D'abord créé à Rivière-des-Prairies–Pointe-aux-Trembles, l'objectif est de rassembler la police locale ainsi que certains travailleurs communautaires et de milieu afin d'assurer un printemps et un été sains et calmes. Ce projet, qui était supposé comporter une ou deux rencontres, a duré presque six mois. Pour les personnes impliquées, cela a été considéré comme un succès et Ambrose aimerait bien voir ce projet implanter de nouveau en 2018.

Points d'intérêt
Ambrose est fier de mentionner qu'il a travaillé régulièrement avec 15 jeunes en 2017 qui se sont trouvé un emploi. 4 habitent maintenant en appartements et deux sont retournés à l'école.

Aller de l'avant
Son but pour 2018 est de rejoindre plus d'organismes communautaires et de collaborer avec davantage de groupes communautaires, d'être impliqué dans la planification d'événements et de travailler sur les enjeux d'emploi et d'itinérance.

Le programme de **travail de milieu Aînés Côte-des-Neiges** de Prévention CDN—NDG est financé par le programme « Initiatives de Travail de Milieu auprès des Aînés Vulnérables (ITMAV) » du gouvernement provincial. Engagée à la fin de 2017, **Laura Chéron-Leboeuf** est mandatée pour être présent-e dans les divers espaces publics et organismes communautaires fréquentés par les aînés. Le but est de créer des contacts et des liens avec les aînés de la communauté afin de pouvoir les orienter vers les ressources communautaires et les institutions pertinentes pour leurs besoins. Laura travaille pour trouver des solutions à l'isolement des aînés, à l'abus, à l'intimidation ainsi qu'à les aider à prendre leurs propres décisions

Dans la communauté:
Au cours de l'année Laura a assisté à plusieurs événements, incluant des formations spéciales et des conférences sur des sujets qui touchent les aînés tels que l'intimidation, l'abus et les soins.

Événements et formations :
Ateliers au « Y des Femmes » concernant la recherche de renseignements en ligne pour les CLSC
Échange sur l'intimidation envers les aînés
- Formation pour devenir animatrice de l'atelier « Ce n'est pas correct! »
- Information sur l'abus envers les aînés par « Soutien aux aînés victimes d'abus » (SAVA)
- Rencontre avec le programme de support du CLSC pour l'autonomie des aînés (SAPA)
- Conférence visant à sensibiliser les travailleurs sur l'autonomisation des aînés concernant leur santé

Parce que le travail de milieu implique un haut niveau de connaissance et de compréhension des services et ressources dont les aînés peuvent bénéficier, beaucoup de temps est

consacré à bâtir des relations positives entres les différents travailleurs de milieu et les divers acteurs dans la communauté. Les deux travailleuses de milieu ont participé à plus de 40 activités, pour la plupart avec les partenaires, et habituellement pour expliquer leur rôle, rencontrer les aînés et animer le jeu de carte Cœur Atout. Deux fois par mois, elles sont également sorties à l'extérieur, accompagnées d'une infirmière du programme « Connexion » du CSSS de la Montagne.

En chiffres:
La présence d'une travailleuse de milieu pour aînés a fait en sorte qu'un total de 402 aînés a été rejoint et informés sur la diversité des services disponibles. Plus de 435 interventions ont été faites en 2017 dans Côte-des-Neiges. Tout au long de l'année, 56 aînés ont été vus sur une base régulière.

Histoires à succès
Un homme de 91 ans a pu parler et se confier à Laura et lui dire qu'il n'avait jamais pu le faire avec personne auparavant. Lors de sa rencontre avec Laura, un sans-abri atteint de schizophrénie a été encouragé à porter attention à son hygiène corporelle en se lavant et en changeant de vêtements plus souvent. Durant cette interaction, il a mentionné avoir apprécié pouvoir parler librement avec quelqu'un sans être jugé.
Laura a référé une femme isolée au CLSC et au centre de bénévolat Sarpad, créant un lien entre elle et ces services pour s'assurer qu'elle aurait plus d'aide dans ses activités quotidiennes.

Aller de l'avant:
Laura espère continuer à accroître sa visibilité dans la communauté afin de mieux se faire connaître des aînés tout en référant davantage d'aînés vers les diverses ressources disponibles dans le secteur.

En 2017, **Tamar Wolofsky** était la **coordonnatrice du projet Cœur Atout,** un guide de ressources pour les aînés âgés de 55 ans et plus dans Côte-des-Neiges—Notre-Dame-de-Grâce. Ce guide met l'emphase sur l'importance de l'engagement social, rester en forme, les ressources communautaires et savoir reconnaître les signes de maltraitance. Le guide est imprimé sur un jeu de cartes standard, le rendant amusant et facile pour diffuser l'information auprès des aînés.

Tamar a été embauchée pour mettre à jour le guide créé en 2015 pour Côte-des-Neiges, pour créer un guide pour NDG et pour faire la promotion du guide dans les deux quartier. Cœur Atout est financé par le Ministère de la Famille du Québec. Les fonds proviennent de Québec Ami des Aînés (QADA). L'objectif principal est de créer un partenariat entre les organismes communautaires et c'est ce que fait le jeu de cartes en sensibilisant les aînés à la variété de ressources disponibles.

Implications
Tamar a tenu 10 activités de jeu de cartes Cœur Atout pour un grand total de 141 participants dans Côte-des-Neiges, Notre-Dame-de-Grâce et St-Michel. Tamar a également pris part à plusieurs événements professionnels et communautaires : les portes ouvertes du centre communautaire Mountain Sights, le festival interculturel de NDG, les portes ouvertes du centre communautaire Monkland, le salon ÂGE 3.0 à Concordia, la conférence sur les aînés isolés à ESCC, le salon des ressources en santé mentale du Centre-Ouest de Montréal, le forum sur la santé de NDG, la journée bien-être durant la semaine nationale des Aidants naturels, la conférence « Osez Agir » sur l'intimidation envers les aînés, le lancement du « Guide contre l'intimidation des aînés » et bien d'autres. En collaboration avec Stéphanie Dupont du CIUSSS de la Montagne, Tamar a aussi organisé un événement qui soulignait la Journée nationale des Aînés dans NDG.

Informer la population
Tamar a informé 476 aînés sur le projet Cœur Atout via des kiosques et campagnes de porte- à-porte. Elle a aussi établi des contacts avec des représentants de 74 différents organismes communautaires dans l'arrondissement et ailleurs à Montréal afin de les informer sur le projet. De plus, les 170 aînés qui ont participé aux ateliers Cœur Atout en ont appris davantage sur les organismes communautaires de leur quartier. Ils se sont aussi fait rappeler qu'ils ne sont pas seuls face à leurs difficultés et qu'il y a du soutien disponible. Via les ateliers, plusieurs aînés ont été en mesure de rencontrer Miranda et Laura, nos travailleuses de milieu pour aînés dans CDN et NDG. Au-delà de tout ça, Tamar a travaillé étroitement avec 15 aînés sur une base régulière.

Histoire à succès
Un des plus grand succès de Tamar en 2017 a été de travailler avec une personne qui était isolée parce qu'elle était très nerveuse à l'idée de s'impliquer dans de nouvelles activités ou de rencontrer de nouvelles personnes. Avec un peu d'accompagnement et d'encouragement, cette personne a maintenant un engagement bénévole hebdomadaire qu'elle aime. Elle assiste aux déjeuners communautaires hebdomadaires où elle rencontre de nouvelles personnes.

Le rôle de **Miranda Potts, la travailleuse de milieu pour les aînés dans NDG**, est une première initiative du genre dans le quartier. Son mandat est de réduire l'isolement et l'abus envers la population aînée. Miranda s'efforce également de réduire la solitude et la dépression chez les aînés de NDG, tout en s'attaquant aux problèmes du logement et à la difficulté d'accéder aux services sociaux et de santé.

Rejoindre la communauté
La dernière année a été très productive pour Miranda étant donné que son rôle est devenu plus connu auprès de la communauté. Avec davantage de notoriété, elle a été en mesure de rejoindre plus d'aînés en plus de participer et d'assister à une variété de projets. Des cartes postales informatives ont été distribuées dans la communauté afin d'atteindre les citoyens qui n'étaient pas au courant du programme. Cette campagne de communication a contribué à l'impact qu'a eu Miranda auprès de la population aînée du secteur, créant un total de 356 contacts, qui ont mené à 594 interventions.

Avec l'aide d'une étudiante embauchée pour l'été, un sondage a été effectué dans le district de Snowdon pour évaluer les besoins des aînés. Le sondage a mis en lumière le fait que les aînés ont peu ou pas accès aux services sociaux et aux activités, et qu'ils ne connaissent pas les services disponibles dans le reste de l'arrondissement. Maintenant que les données ont été recueillies, des discussions ont été amorcées sur la façon de procéder pour améliorer ce qui fait défaut dans ce secteur.



Une histoire à succès
À l'automne 2017, un résident de NDG, Gilles Chiasson, a initié le projet « Où le Cœur est » un groupe de tricot pour les sans-abris. Avec l'aide de Miranda, le groupe a rapidement été lancé et a très vite grandi, bien au-delà des rêves les plus fous de tous et ce, probablement en raison de l'excellente tribune médiatique offerte par la Gazette de Montréal, CBC, CJAD et CTV National News. Le groupe, constitué approximativement de 12 personnes, se rencontre deux fois par semaine et reçoit des dons de tricots de partout à Montréal et au Canada. En décembre, l'accueil St-James, les Portes Ouvertes, le YMCA ainsi que Head & Hands ont tous reçu des dons de tuques, de mitaines et de couvertures. « Où le cœur est » a également participé à la foire artisanale de levée de fonds organisée durant la semaine des Arts de NDG.

Activités
Au printemps, en collaboration avec Clean Sweepers, la soirée « Grey & Gay » a été organisée dans le but de rejoindre les aînés de la communauté LGBTQ et d'évaluer leurs besoins. Au cours de l'événement, les conférenciers invités Bill Ryan et Cindy Casey ont parlé de sujets clés tels que l'isolement, la dépression et la peur. Les conférenciers ont partagé leurs connaissances et de l'information visant à améliorer la vie de ceux qui font partie de la communauté LGBTQ, qui représente environ 10% de la population.

L'automne 2017 a été occupé avec les élections municipales. Beaucoup d'aînés étaient sous l'impression qu'ils n'avaient pas de voix étant donné qu'ils ne sont pas propriétaires. Plusieurs n'avaient jamais voté. Une rencontre a eu lieu au HLM Terrebonne pour tous les aînés du secteur afin d'en apprendre davantage sur les candidats et sur le processus de votation.

Afin de sensibiliser la population à son nouveau poste et aux ressources qu'elle offre, Miranda a rencontré des dirigeants d'organismes et de programmes tels que : On Our Own, le groupe Alzheimer et la Journée du Conseil des aînés de NDG. Elle a également animé ou aidé lors de kiosques à divers endroits et événements, y compris à l'Hôpital Ste. Mary's, à la Journée de lutte contre les abus envers les aînés, à la Journée des aînés et dans les cliniques d'impôt et de vaccination.

Pour terminer l'année, en collaboration avec Don Rosenbaum et Tracie Swim d'Extra Miles, un Comité de travail intergénérationnel a été créé. L'objectif principal est d'avoir plus d'activités intergénérationnelles dans les écoles primaires et secondaires locales. Des études ont démontré que le fait de combler le fossé entre les jeunes et les adultes plus âgés réduit l'isolement, crée un milieu de vie inclusif et profite à l'ensemble de la communauté.

Aller de l'avant
Il y a une grande soif de connaissances parmi la population âgée. Miranda travaille donc à développer des conférences et des séries d'ateliers pour aider à combler ce besoin. Elle espère mettre en œuvre des activités qui aideront à briser l'isolement des aînés et à stimuler leurs fonctions cognitives. Miranda est très impatiente de collaborer avec des partenaires et de développer des programmes potentiels qui amélioreront la vie des aînés de NDG et qui créeront un environnement plus accueillant pour la population vieillissante à venir.

ÉQUIPE

Miranda Potts - Travailleuse de milieu pour les aînés – Notre-Dame-de-Grâce
Laura Chéron-Leboeuf - Travailleuse de milieu pour les aînés – Côte-des-Neiges
Annie Thifault - Travailleuse de rue – Côte-des-Neiges
Tamar Wolofsky - Coordinatrice - Projet "Coeur Atout"
Ambrose Hamilton - Travailleur de milieu – Notre-Dame-de-Grâce (Montclair - Fielding)
Karl Thomas - Travailleur de milieu – Notre-Dame-de-Grâce
Fred Clarke - Travailleur de milieu - Snowdon/Victoria
Jean-Édouard Pierre-Toussaint - Travailleur de milieu Côte-des-Neiges/Outremont

CON
D'ADMINI

PRÉVE
CDN-

ADMINIS

Tandem CDN-NDG

Programme de sécurité de la Ville de Montréal pour l'arrondissement Côte-des-Neiges-Notre-Dame-de-Grâce

- **Sécurité personnelle :**
Animation dans les écoles, évaluation de la sécurité, évaluation des parcs et des espaces publics, consultations individuelles
- **Sécurité des biens :**
Visites à domicile, burinage de vélos
- **Sécurité de la communauté :**
Rencontres de groupe

Éco-quartier NDG

Programme environnemental de la Ville de Montréal pour le secteur de Notre-Dame-de-Grâce

- **Collecte des résidus alimentaires**
- **Ruelles vertes**
- **Éducation et sensibilisation**
- **3RV :** Réduire, Réutiliser, Recycler, Valoriser
- **Corvée de nettoyage**
- **Jardinage et embellissement**
- **Récupération de l'eau**

Intervenant-e-s communautaires

Intervenant-e-s communautaires pour les résidents de l'arrondissement de Côte-des-Neiges-Notre-Dame-de-Grâce

- **Jeunes**
Travailleuse de milieu - CDN*
Animateurs de parc - CDN*
Travailleur de milieu - Snowdon/Mandela*
Travailleur de milieu - CDN/Outremont*
Travailleur de milieu - NDG*
Travailleur de milieu - Montclair-Fielding
Projet « Ça Bouge dans les Parcs »*
Projet « Sports Hasard »
- **Aînés**
Travailleuse de milieu - CDN
Travailleuse de milieu - NDG
Projet « Coeur atout »

*** concerne les proj**

ISEIL
STRATION

NTION
-NDG

TRATION





Arts urbains

Programme de prévention du crime via les arts urbains

- **Festival d'arts urbains**
  Hip Hop You Don't Stop*
- **Graffiti**
  Ateliers : sensibilisation et prévention du vandalisme
  Murales



Genres et égalité

Programme de promotion de l'égalité des genres et de sensibilisation à l'exploitation et aux violences sexuelles

- **Prévention de l'exploitation et des violences sexuelles**
  Travailleuse de milieu - école La Voie*
- **Projet « Place aux filles! »**
- **Projet « L'égalité dans ma Communauté »**



Fielding-Walkley

Programme de mobilisation des citoyen-ne-s du secteur Fielding-Walkley et Conseil d'administration provisoire du Centre communautaire Walkley

- **Centre communautaire Walkley**
  Conseil d'administration provisoire
- **Secteur Fielding-Walkley**
  Projet de mobilisation citoyenne et d'engagement des résidents de Fielding-Walkley*
  Projet de mobilisation pour les infrastructures dans Loyola/Walkley

ets en partenariat

ARTS URBAINS





Le festival Hip Hop You Don't Stop (HHYDS) utilise les arts urbains pour faire la promotion d'alternatives positives auprès de jeunes à risques. Bien que ce populaire événement attire et touche chaque automne des centaines de citoyens du grand Montréal, l'objectif est d'abord de faire participer les jeunes de l'arrondissement de Côte-des-Neiges—Notre-Dame-de-Grâce. Le but principal est d'établir une atmosphère créative qui encourage ces jeunes à s'exprimer à travers l'art. Ce projet encourage également les jeunes à s'impliquer dans des projets communautaires et culturels.

L'équipe

L'équipe derrière cette 12e édition du festival inclut entre autres le coordonnateur en chef - **Emilio Orellana**-Côté d'Elementality, le responsable des communications - **Marc Pagliarulo-Beauchemin** de Prévention CDN-NDG, le coordonnateur du volet Arts visuels - **Guillaume Lapointe** de Prévention CDN-NDG, les coordonnateurs du volet danse - **David Dundas** du Centre communautaire de loisir de la Côte-des-Neiges (CELO) et **Felipe Soto Palestro**, la coordonnatrice des bénévoles - **Fanny Lavigne** de Prévention CDN-NDG, la coordonnatrice du volet photo - **Mariel Rosenblüth** du Centre Jeunesse Emploi NDG, le coordonnateur du volet vidéo - **Carlos Guerra**, plusieurs autres employés de Prévention CDN-NDG et de d'autres organismes communautaires de l'arrondissement et des bénévoles, incluant un groupe de 25 jeunes de l'école La Voie qui ont fait un travail extraordinaire!



En revue

Pour une période de cinq journées condensées allant du 20 au 24 septembre, HHYDS a fait honneur à la culture urbaine à travers une série d'activités qui se sont déroulées dans différentes parties de l'arrondissement. La programmation a couvert divers domaines artistiques : danse, musique, photographie, murales, conférences et bien plus. Chacune des activités a été offerte gratuitement pour les centaines de citoyens de tous les âges et de tous les milieux qui se sont déplacés. Conjointement présenté par Prévention CDN-NDG et Elementality, le festival est devenu un incontournable au fil des ans et 2017 ne fait pas exception avec environ 1500 participants.



5 événements principaux

Durant le festival, il y a eu cinq principaux événements, débutant le mercredi 20 septembre avec l'ouverture d'une exposition de photos dans la nouvelle galerie Rep NDG 357 (affiliée avec le Carrefour Jeunesse emploi NDG). L'exposition a réuni les artistes Mariel Rosenblüth et Nick Daltirus qui se sont concentrés sur la réalité de travailleurs immigrants vivant dans l'ouest de Montréal. Le jour suivant, le 21 septembre, une conférence en soirée intitulée : « Le rôle du Hip-Hop en tant que culture d'inclusion sociale et d'intégration des populations marginalisées » a eu lieu au Centre de ressources communautaires situé au 6767, chemin Côte-des-Neiges. Le 22 septembre, le « Rap Battle for Unity » a été présenté, en collaboration avec les organisateurs du @RapBattlesForSocialJustice.
Lors de cet événement, les participants ont montré leur intérêt pour un monde plus juste en rappant leurs paroles sur la belle

musique du Balagan Jam Crew. Ce groupe est composé de quatre musiciens qui se dédient à la musique funk, jazz et Hip Hop. Le 23 septembre, le public était invité à « Young Bloods B-Boy/B-Girl Battle », une compétition de breakdance qui était présentée par le collectif Legz Crew, en collaboration avec l'école de danse de rue Break City nouvellement établie dans NDG. Cette compétition présentait certains des meilleurs jeunes talents de la relève montréalaise en danse de rue. Le festival a pris fin le dimanche 24 septembre avec l'événement principal, ELEMENTAKIZA, présenté avec Moog Audio. Cet événement de clôture s'est déroulé au parc Mackenzie King cette année au lieu du traditionnel parc NDG (l'événement a été déplacé d'endroit dû à la tempête de microrafales qui a eu lieu au mois d'août et qui a nivelé une grande partie de la canopée du parc).

Voir de l'avant

Cette 12e édition du festival HHYDS a célébré la scène urbaine et ses artistes tout en soulignant son impact unificateur sur la communauté. Avec la 13e édition qui s'approche, de nouvelles idées s'en viennent et de nouveaux talents du quartier s'apprêtent à être découverts!

Le volet Graffiti / murales à Prévention CDN-NDG, inclus dans notre programme d'Arts urbains, est mené par **Guillaume Lapointe**. Comme à chaque année, 2017 a été une année très occupée pour Guillaume et ce, à travers la concrétisation d'une grande variété d'activités qui vont bien au-delà du mandat de créer des murales sur les murs extérieurs de l'arrondissement. Malgré son emploi du temps chargé avec les activités de sensibilisation, Guillaume a continué de produire des murales complexes et colorées qui, non seulement embellissent le quartier et sensibilisent le public à l'art urbain, mais qui servent également de moyen de dissuasion face aux vandales, qui s'abstiennent de tagger de telles oeuvres par respect pour le travail accompli par l'artiste.

Camps de jour, groupes et écoles

Avec ses collègues des programmes Tandem et Genres et Égalité, Guillaume a pris part à près de 40 ateliers d'environ une heure dans les camps de jour à l'été 2017. Les jeunes y ont dessiné des messages artistiques sur des casquettes qui leur étaient fournies et qu'ils ont pu ensuite rapporter à la maison. Guillaume a participé à des discussions avec ces jeunes sur l'égalité, le vandalisme et l'art de rue. Environ 500 jeunes ont participé à ces ateliers tout au long de l'été. Guillaume a également donné des ateliers pour sensibiliser les élèves de 5e année de l'école primaire NDG sur des sujets comme les graffiti illégal et le vandalisme. Il a également parlé de sa carrière d'artiste de rue et de son parcours professionnel tout en offrant aux élèves des t-shirts qu'ils ont pu peindre et emporter chez eux. À l'école primaire Willingdon, Guillaume a travaillé sur la création et la production d'une murale avec trois classes de 6e année pour un total de 90 étudiants. Avec le Carrefour Jeunesse Emploi NDG, il a initié 12 jeunes à l'art du graffiti via des ateliers où les participants pouvaient dessiner sur des chandails.





Mur antibruit

Le projet d'un mur antibruit situé sur l'avenue Addington a occupé une bonne partie du temps de travail de Guillaume à l'automne 2017. Les gens de Ville centre nous ont approché au début de l'année pour nous demander si nous voulions soumissionner pour effectuer une murale temporaire sur le mur antibruit. Des résidents avaient exprimé leur mécontentement concernant l'ajout de ce mur comme solution au bruit causé par les travaux sur l'échangeur Turcot. Ces derniers étaient également frustrés par rapport au mauvais état des lieux, à des problèmes de stationnement et davantage. Bien que nous savions que la murale aiderait à embellir le quartier et à décourager les tags illégaux, il demeurait important pour l'équipe de Prévention CDN-NDG d'entreprendre le projet avec la participation des résidents. Nous avons donc effectué des visites portes-à-portes pour sonder les résidents et évaluer les causes de leurs frustrations. Ces informations ont ensuite été présentées aux responsables municipaux de CDN—NDG et de la Ville centre. Ce sondage, qui s'est déroulé sur deux journées, a aussi servi à questionner les résidents sur ce qu'ils désiraient voir comme murale. Il a été effectué par les membres des Équipes de Tandem, d'Éco-quartier NDG, des intervenants communautaires et du projet Mobilisation Fielding-Walkley. Les résultats ont été partagés lors d'une consultation publique organisée par Prévention CDN-NDG au Centre St-Raymond en octobre. Suite à cette consultation, un thème a été choisi et à la fin de 2017, cinq murales distinctes d'une longueur de 20 mètres carrés chacune ont été peintes sur le mur antibruit.

Plus de projets

Ajouté à tout cela, Guillaume s'est occupé de coordonner le volet Arts visuels de notre festival annuel Hip Hop You Don't Stop. Cette année encore, la programmation était remplie de projets artistiques. Dans le cadre de l'événement principal a eu lieu la traditionnelle compétition de murales sur camions qui a pris cette année la forme d'un rassemblement en hommage à l'artiste montréalais de renommée internationale Scan, dont le décès à la fin de l'été 2017 a ému une grande partie de la scène urbaine montréalaise. Des murales colorées incluant son nom ont ainsi été peintes sur cinq camions par 15 artistes bien connus. À l'automne, Guillaume a aussi entamé des discussions avec les gens de la Ville pour peindre un conteneur-remorque qui devait être installé à l'automne 2017 dans l'arrondissement. Malheureusement, il n'a pas été en mesure de débuter le projet dû au début de l'hiver, aux froides températures et à la neige. Dans le cadre du projet Ruelles Vertes en partenariat avec l'Éco-quartier NDG, Guillaume a peint une fresque dans la ruelle située entre les avenues Clifton et Regent. Il a également créé une murale abstraite devant l'école de danse LAT sur l'avenue Monkland. Au total, Guillaume a fièrement couvert 355 mètres carrés d'espace mural visible au public en 2017. Ceci s'est fait par le biais des 13 murales qui ont été ajoutées localement et à travers les 54 ateliers donnés dans l'arrondissement.

Voir de l'avant

Après 10 ans de présence au sein de l'équipe de Prévention CDN-NDG, Guillaume est heureux de continuer à travailler avec les jeunes tout en embellissant le paysage urbain de l'arrondissement de Côte-des-Neiges—Notre-Dame-de-Grâce.







ÉQUIPE

Marc Pagliarulo-Beauchemin - Chargé de communication – Festival Hip Hop You Don't Stop
Guillaume Lapointe - Muraliste

GENRES ET ÉGALITÉ







Le programme Genres et Égalité vise à éduquer les jeunes locaux sur des thèmes tels que : l'exploitation, la violence sexuelle et l'hypersexualisation ainsi que les problématiques reliées aux stéréotypes de genres et à l'égalité.

Destiné aux filles et aux garçons, ce programme est rendu possible grâce aux efforts conjoints de Prévention CDN-NDG et de la Table de concertation Jeunesse CDN. Longtemps connu sous le nom du projet Hypersexualisation, il y a eu beaucoup de changements dans le département, incluant le départ de la coordonnatrice Julie Robillard et l'ajout de deux nouveaux projets financés par le Secrétariat à la condition féminine du Québec. La mise sur pied de ces deux nouveaux projets signifie que deux nouvelles personnes ont été embauchées dans l'équipe en 2017 : Ramaëlle Duquette, coordonnatrice du projet « Place aux filles! » et Lysa Janelle, animatrice du projet « L'égalité dans ma communauté ».

Avec ces changements et après maintes discussions, nous avons décidé de changer le nom du département pour « Genres et Égalité » afin de mieux représenter la diversité de ses projets.
Genres et Égalité est maintenant divisé en trois composantes qui visent à renforcer l'estime de soi et l'autonomisation, tout en offrant aux jeunes les outils nécessaires pour réfléchir de façon critique et analytique sur leur environnement social.

Prévention de l'exploitation et de la violence sexuelle

Fanny Lavigne est la travailleuse de milieu pour les jeunes filles dans Côte-des-Neiges. Ce projet se fait en partenariat avec la Table de Concertation Jeunesse Côte-des-Neiges. Le rôle de Fanny consiste à créer des liens de confiance avec les jeunes filles âgées de 12 à 17 ans et ce, via l'écoute active, les suivis et le référencement. Aussi, elle organise et anime des activités et des ateliers. Elle cherche à renforcer les valeurs des jeunes, incluant l'attachement à l'école, une image corporelle saine, l'estime de soi et l'affirmation de soi. Elle enseigne aux filles ce que sont les relations saines et comment parler pour elles-mêmes, tout en les aidant à développer leurs capacités de réflexion critique, à trouver des modèles positifs et plus encore.

Étant donné que Fanny en est à sa quatrième année à l'école secondaire La Voie, elle est maintenant bien établie et elle est connue des étudiant-e-s et du personnel comme étant une ressource fiable. Son bureau se trouve d'ailleurs dans l'école où les adolescents partagent leur lunch, écoutent de la musique et se font des amis. C'est un endroit sécuritaire où les jeunes peuvent se confier à elle en toute confiance.

Cette année, Fanny a participé à différents événements qui faisaient la promotion de la persévérance académique et elle s'est joint au personnel de l'école pour plusieurs activités : kiosques sur les relations, Journée Carrières, semaine du français, activités avec les étudiants du conseil, théâtre et bien d'autres. Elle est également membre de l'équipe multidisciplinaire d'intervenants et elle collabore étroitement avec la technicienne en loisirs. Fanny fait la tournée des classes afin d'expliquer aux étudiants son rôle dans l'école, tout en soulignant le mandat du programme Genres et Égalité. Par la même occasion, elle leur fait mention des événements spéciaux et des activités qui se déroulent dans le secteur.



En plus de son travail à l'école La Voie, Fanny a également organisé et participé aux activités suivantes :
- Création et réalisation d'une série d'ateliers sur le respect des limites personnelles, des secrets et du consentement pour les élèves de 5e et 6e année à l'école primaire Notre-Dame-de-Grâce, pour un total de 9 rencontres en classe.
- Planification et animation d'ateliers sur la pression scolaire avec les jeunes du groupe Jeunes Leaders NDG.
- Création d'une série d'ateliers sur les relations saines et le consentement pour divers partenaires communautaires (Baobab familial, Maison des Jeunes Outremont, YMCA du Parc, Centre Walkley, animateurs de parcs CDN, Ça Bouge dans les parcs NDG et la Table de Concertation Jeunesse CDN).

● Implication dans l'organisation du festival d'arts urbains Hip Hop You Don't Stop 2017 en recrutant et supervisant les étudiants bénévoles de l'école secondaire La Voie.
● Planification et organisation, avec la collaboration de la Table de Concertation Jeunesse Côte-des-Neiges, d'un forum pratique sur la participation des adolescentes aux sports.
● Participation au comité de travail sur un projet du Y des Femmes de Montréal appelé « Agissons Ensemble » qui agit contre l'exploitation sexuelle des jeunes filles.
● Création d'un plan d'action spécifique à l'école La Voie (12 rencontres).

Fanny a également assisté à 10 rencontres régulières de la Table de Concertation Jeunesse Côte-des-Neiges et à 6 formations.

Le projet « Place aux Filles! » vise à accroître la participation des femmes au pouvoir et à la prise de décision en favorisant la socialisation non stéréotypée des filles et des garçons. Ceci se fait via l'enseignant ainsi qu'en faisant en sorte que les adolescentes qui participent au projet fassent la rencontre de modèles féminins positifs. Le projet vise également à préparer les filles, dès l'adolescence, à occuper des postes décisionnels.

Le projet « Place aux filles! » est divisé en trois phases distinctes mais complémentaires:
1. Offrir aux jeunes et aux animateurs des camps de jour de Côte-des-Neiges et Notre-Dame-de-Grâce, des ateliers qui déconstruisent les stéréotypes liés au genre.
2. Encourager les jeunes femmes de Côte-des-Neiges, Notre-Dame-de-Grâce et Outremont à créer une « Place aux filles ».
3. Tenir des rencontres hebdomadaires avec les participantes de « Place aux filles! »

Le projet communautaire « Place aux filles! » est géré par le département Genres et Égalité de Prévention CDN—NDG. Il est financé par le Secrétariat à la condition féminine du Québec et il couvre l'arrondissement Côte-des-Neiges—Notre-Dame-de-Grâce dans son entièreté.

Ramaëlle Duquette s'assure de la coordination du projet, mais également de soutenir l'animatrice du projet « L'égalité dans ma Communauté » dans la réalisation et la promotion de ses activités. Depuis ses débuts en mai 2017, Ramaëlle a travaillé activement à se faire connaître auprès des jeunes filles du quartier. Pour ce faire, elle a effectué une tournée des classes à l'école secondaire La Voie durant les sessions d'automne et d'hiver, elle a rencontré les diverses organisations communautaires du secteur et elle a participé à deux foires communautaires.

Statistiques
● 1 825 personnes ayant été informées
● 844 (504 filles et 340 garçons) personnes ayant été sensibilisées
● 5 formations reçues

Cet été, Ramaëlle s'est jointe à Fanny, la travailleuse de milieu auprès des jeunes filles de Côte-des-Neiges, pour des activités aux glissades d'eau et à la Ronde. Elle a également participé aux événements « Les jeux de la rue de Côte-des-Neiges » et à la « Journée de la musique » à l'école secondaire La Voie. Travaillant en collaboration avec Tandem et Baobab Familial, Ramaëlle a aussi été impliquée auprès des animateurs de parcs de Côte-des-Neiges et dans l'organisation d'événements tels que le festival d'arts urbains Hip Hop You Don't Stop 2017 et la fête de l'Halloween. Elle a de plus participé aux rencontres de la Table de Concertation Jeunesse Côte-des-Neiges, le sous-comité Monde scolaire de la Table de concertation jeunesse Côte-des-Neiges ainsi qu'au projet « Moove », de l'organisme L'Anonyme.
Ramaëlle aimerait de tout cœur remercier les partenaires qui ont cru au projet « Place aux filles! » et qui lui ont permis de présenter ce projet aux jeunes femmes qui fréquentent leur école. C'est grâce à ces collaboratrices que le projet a pu débuter en octobre avec la présence d'une douzaine de jeunes femmes inspirantes! Elle aimerait également remercier les invitées spéciales qui sont venus parler aux filles de leur parcours, de leurs engagements civiques et du système politique canadien et québécois.

Les impacts
Ramaëlle est fière de mentionner que les filles du projet ont été inspirées par les différentes femmes invitées qui sont venues les rencontrer. Une des participantes, âgée de 14 ans, lui a partagé ceci : « Le moment que j'ai le plus aimé durant la soirée était lorsque Kharoll-Ann Souffrant nous a parlé de son parcours parce que je me suis reconnue en elle. »
Ramaëlle a d'ailleurs demandé aux participantes ce que signifie « Place aux filles! » pour elles. Voici quelques commentaires qu'elle a reçus :
« C'est un endroit pour se faire des nouvelles amies. On peut être nous-mêmes. J'aime vraiment être ici. »
« C'est comme une famille! »
« C'est un endroit où nous faisons beaucoup d'activités amusantes. »
« C'est un endroit qui me permet d'avoir plus confiance en moi. »

Objectifs pour 2018
« Seules, nous allons plus vite, ensemble, nous allons plus loin » – Auteur inconnu
Ramaëlle espère une prise de conscience collective sur l'importance de la socialisation exempte des stéréotypes sexuels, dans un effort pour parvenir à une société plus égalitaire. À cette fin, elle espère que les membres de « Place aux filles! » deviendront des ambassadrices de l'égalité dans la communauté de Côte-des-Neiges—Notre-Dame-de-Grâce.

Projet « L'égalité dans ma communauté »
Coordonné par Lysa Janelle, le projet « L'égalité dans ma communauté » est Financé par le Secrétariat à la condition féminine du Québec et fonctionne à temps partiel à raison de 16 heures par semaine. De mai 2017 à mars 2018, il a couvert tout l'arrondissement de Côte-des-Neiges—Notre-Dame-de-Grâce.

Tout au long de l'été, en compagnie du conseiller en sécurité urbaine Joseph Lambert et de la coordonnatrice du projet « Place aux filles! » Ramaëlle Duquette, Lysa a travaillé avec les jeunes qui fréquentent les camps de jour dans l'arrondissement.

Objectif : L'objectif est de faire la sensibilisation face aux stéréotypes de genre via une série d'ateliers et d'activités axées sur l'image corporelle et l'intimidation. Par exemple, les jeunes ont pris part à des discussions sur les stéréotypes de genre, puis ils ont pensé à un message important basé sur ce qu'ils ont appris. Ils ont ensuite écrit ce message sur une casquette qu'ils ont pu rapporter à la maison.



Mise en place: À travers le projet, les jeunes de 12 à 17 ans ont été invités à s'exprimer via un processus artistique, en partageant des messages concernant les stéréotypes de genre, l'image corporelle et la violence contre les femmes. Un exemple de cette expression artistique est ce projet de créer un collage centré sur Mario, le personnage emblématique du jeu vidéo. Dans ce collage, Mario fait la vaisselle en se tenant debout sur un tube de rouge à lèvres rose. En utilisant un produit typiquement féminin pour élever Mario à la tâche, le but de ce projet était de montrer que les corvées ménagères ne sont pas réservées uniquement aux femmes. Une sculpture de deux femmes montant des escaliers pour être plus grandes que les hommes et une reproduction de La Création d'Adam de Michel-Ange constituent d'autres exemples de projets artistiques qui ont été réalisés. Dans ce dernier, une main féminine remplace la main de Dieu.

Des activités hebdomadaires ont aussi eu lieu, dont des projections de films suivies de discussions, des ateliers de fabrication de badges, la confection de magazines et de bandes dessinées ainsi que de la peinture en groupe. Pour atteindre le plus de gens possible, des ateliers avec des partenaires de Prévention CDN-NDG ont également été offerts. Suite à ces ateliers hebdomadaires, nous avons présenté une exposition pour présenter les créations artistiques des jeunes à la communauté. En 2017, « L'égalité dans ma communauté » a également participé à différents événements dont "Soirée des Ados" à la bibliothèque interculturelle, le salon des organismes communautaires de l'école secondaire La Voie et le festival d'arts urbains Hip Hop You Don't Stop 2017.

Statistiques

- 1848 personnes ont participé aux activités du projet
- 672 personnes ont été sensibilisées via les ateliers (311 garçons et 361 filles)
- 5 jeunes ont assisté régulièrement (2 garçons et 3 filles)

L'impact: Lors des ateliers, c'était surtout des filles qui participaient. Beaucoup d'entre elles ont exprimé qu'elles vivent avec le sexisme, qu'elles sont entourées d'images corporelles irréalistes et de modèles de comportement imposés et prédéfinis. Pouvoir s'exprimer sur de tels réalités dans le cadre d'ateliers mixtes où des garçons sont présents est positif et représente une forme d'autonomisation, même si les discussions se déroulaient surtout entre filles. De nombreux sujets variés ont été abordés par ces jeunes participants lors des activités. Parmi les problématiques abordées : l'hypersexualisation du corps des filles, les cataclysmes, la critique de l'image corporelle, la dévalorisation générale des filles (absence de sens de l'humour, inaptitude en sport, etc.), l'exclusion volontaire et involontaire et la ségrégation sexuelle (les garçons ne devraient pas se joindre aux filles parce qu'ils se parleraient ou inversement, les filles ne devraient pas se joindre aux garçons parce qu'elles ne veulent pas de rumeurs sur des intérêts amoureux potentiels), les filles sous-estiment parfois elles-mêmes leur potentiel, etc. Au-delà de ces sujets, la question de l'orientation sexuelle et de l'identité de genre a été soulevée plusieurs fois. En général, les jeunes qui discutent de ces questions le font d'une manière positive, appréciant un dialogue ouvert face à la diversité. Il y a eu aussi un chevauchement avec d'autres sujets principalement liés à la religion et à sa propension à condamner l'éloignement de la norme, quoique de façon individuelle, les gens semblent plutôt loins d'un tel dogme.

Buts pour 2018: Pour les derniers mois du projet, Lysa souhaite promouvoir l'expression artistique des jeunes et les motiver à poursuivre une démarche artistique engagée. Le plus grand défi est de mobiliser les garçons pour les questions de stéréotypes de genre. Beaucoup de garçons croient qu'ils ne vivent pas avec le sexisme et ne se sentent donc pas concernés. Lysa aimerait les sensibiliser afin qu'ils puissent saisir l'opportunité d'être des partisans d'un changement positif.

ÉQUIPE

Fanny Lavigne - Travailleuse de milieu – prévention de l'exploitation et des violences sexuelles
Ramaëlle Duquette - Coordonnatrice du projet « Place aux filles! »
Lysa Janelle - Animatrice – projet « L'égalité dans ma communauté »

DÉMARCHE FIELDING-WALKLEY



Prévention CDN-NDG agit en tant que fiduciaire pour deux initiatives dans le secteur Fielding-Walkley soit : **le projet de Mobilisation citoyenne et d'engagement des résidents de Fielding-Walkley et le projet de Mobilisation de l'infrastructure Loyola-Walkley.** Ces deux projets communautaires ciblent un secteur résidentiel densément vulnérable dans le nord-ouest de Notre-Dame-de-Grâce. **Jennifer Chapman s'occupe de la coordination de ces deux projets.**

Les projets

Le projet de mobilisation et d'engagement des résidents de Fielding-Walkley fait partie d'une initiative de revitalisation importante dans ce secteur de Notre-Dame-de-Grâce et est connu sous le nom de Démarche de revitalisation Fielding-Walkley. Le but de ce projet est d'encourager et de soutenir les résidents de Fielding-Walkley dans leurs initiatives par rapport à différents enjeux collectifs pour faire en sorte que les changements qu'ils souhaitent voir survenir dans leur quartier se réalisent. En agissant comme catalyseur du projet, Jennifer offrent aux citoyens l'opportunité de renforcer leurs compétences de leadership, d'engagement civique et d'action sociale. À travers ce projet, nous encourageons une étroite collaboration entre les organisations communautaires et les institutions locales pour aider à identifier les opportunités de projets communs en incluant tous les acteurs du quartier, qu'ils soient résidents, propriétaires ou dirigeants d'entreprises. En 2017, Jennifer a également pris en charge de promouvoir la mobilisation spécifiquement en ce qui concerne les infrastructures (ou leur absence). Elle a donc commencé à travailler en étroite collaboration avec le Centre Walkley et l'Association Loyola pour le développement de la jeunesse.



Événements

Avec l'aide de Jennifer, plusieurs événements et activités ont eu lieu en 2017. Elle a participé et pris part à l'organisation d'événements tels que le souper de Noël communautaire de Fielding-Walkley, la fête de quartier Fielding-Walkley, la marche de Jane de Fielding-Walkley et le Mois de l'histoire des noirs à l'hôpital Ste-Mary. Elle s'est aussi impliqué dans d'autres événements comme la corvée de nettoyage communautaire Fielding-Walkley (en collaboration avec l'Éco-quartier NDG et le Centre Walkley), le festival d'arts urbains Hip Hop You Don't Stop 2017, la conférence sur la Qualité de vie à NDG et la soirée « Rencontrez les candidats » durant la campagne électorale municipale.



Réalisation notable

En 2017, l'une des réussites les plus remarquables de ce programme a été selon Jennifer le fait d'encourager avec succès certains jeunes à participer à la mobilisation communautaire. Deux jeunes en particulier, un fréquentant le Centre Loyola et l'autre provenant du Centre Walkley, ont ainsi travaillé ensemble et poser des questions aux candidats électoraux et aux membres du conseil, puis leur ont sommé de tenir leurs engagements pour assurer la sécurité des deux centres communautaires et du Dépôt alimentaire NDG. Les baux venant à échéance pour les trois organisations, l'obtention de nouveaux baux était alors d'une importance capitale pour le secteur nord-ouest du quartier. Les deux jeunes ont de cette façon assisté à une réunion du conseil d'arrondissement et à deux soirées « Rencontrez les candidats », demandant publiquement le soutien des candidats électoraux et des conseillers municipaux.

Dans la communauté
Jennifer est membre des groupes, des tables et des comités suivants :

- Table des partenaires de la Démarche Fielding-Walkley
- Groupe de résidents Fielding-Walkley
- Groupe de travail Intergénérationnel de NDG
- Comité provisoire Walkley (CAP)
- Comité Communauté de suivi du SPVM - PDQ 11
- CAP Walkley (en tant qu'observatrice)
- Association de Loyola pour le développement de la jeunesse (en tant qu'observatrice)

Objectifs pour 2018
Jennifer est d'avis que les efforts déployés dans le secteur Fielding-Walkley ont un impact important sur les jeunes en particulier, ce qui a pour effet de changer la dynamique du projet de mobilisation. En 2018, Jennifer continuera d'encourager plus de jeunes, d'enfants et de personnes âgées à participer aux efforts du projet de mobilisation des résidents de Fielding-Walkley en initiant davantage d'activités et d'ateliers intergénérationnels.

Centre Walkley
En 2017, le centre Walkley a démarré de nouveaux programmes de loisirs. Nous avons commencé l'année avec plusieurs nouvelles activités : des ateliers d'arts martiaux adaptés pour les enfants en collaboration avec ADAMA, un programme d'échecs pour les enfants en partenariat avec Échecs et Maths, le programme pour les aînés Circuit santé +, offert par Loisirs sportif CDN—NDG ainsi que le programme d'activités familiales via le programme de financement Ville-MTESS. Ces nouveaux programmes nous ont permis de rejoindre une plus grande population locale et de rencontrer de nouveaux membres de la communauté.

également participé à plusieurs tables de concertation du quartier sur des enjeux liés à la jeunesse, aux familles et à la sécurité.

De plus, notre camp de jour a eu beaucoup de succès cette année. Nous avons eu plus de 100 inscriptions pour la saison. Nous avons eu le plaisir d'accueillir une nouvelle coordonnatrice pour le camp de jour, Audrey Simon qui travaille en animation au centre depuis 2013. Grâce à nos partenaires locaux, nous avons pu bénéficié de plusieurs formations pour le personnel, entre autres, sur la sécurité, sur l'intégration d'enfants en situation de handicap et sur la saine alimentation. Nous avons poursuivi notre programme de formation pour les aide-animateurs qui nous permet d'offrir 21 heures de formation supplémentaire approfondie sur le leadership et l'animation.

Nous avons poursuivi notre travail de partenariat avec l'université Concordia et en particulier avec le programme de sciences humaines appliquées. Nous avons ainsi accueilli une stagiaire sur une période d'un an, Sandra Serrano, qui a travaillé sur le développement d'activités pour les familles avec de jeunes enfants. Grâce à son travail, nous avons pu présenter une demande de financement au programme Ville-MTESS qui nous a permis d'embaucher Sandra au terme de son stage. Nous avons également travaillé avec un groupe d'étudiants qui ont organisé une journée d'activités familiales pour la communauté avoisinante. En outre, nous avons accueilli une stagiaire du DESS en intervention jeunesse, Béatrice Murabeau, qui a travaillé au développement du Leaders Club, notre programme de leadership pour les adolescents. Tout au long de son stage, Béatrice a travaillé au développement d'outils d'intervention pour favoriser une culture du développement personnel chez les jeunes impliqués chez nous.





En prévision de la fin du bail du centre en 2020 et suite à l'invitation du maire de l'arrondissement, nous avons participé à un comité exploratoire en compagnie du centre Loyola et du Dépôt alimentaire NDG pour évaluer la faisabilité d'une cohabitation entre les trois organismes. Nous avons également effectué un travail de concertation avec le centre Loyola et Prévention CDN-NDG sur la mobilisation des parents impliqués dans les centres communautaires. Le centre Walkley a

Nos sorties familiales aux pommes et à la cabane à sucre font partie des événements marquants de l'année 2017. En effet, nous avons eu une très forte participation de résidents du secteur et particulièrement de familles avec de jeunes enfants et de familles nouvellement arrivées. Au mois de juillet, le comité de parents du centre Walkley a aussi organisé un BBQ familial afin d'accueillir les nouvelles familles déménagées dans le quartier. Cette activité nous a permis de rencontrer un

bon nombre de personnes et ce, dans un contexte décontracté et familial. Le comité de parents et plusieurs enfants ont également participé à la marche du maire de Côte-des-Neiges—Notre-Dame-de-Grâce pour encourager le transport actif et l'activité physique. Pour l'Halloween, nous avons eu la chance d'accueillir le PDQ 11 pour la deuxième année consécutive au centre pour une maison hantée qui a attiré plus de 1000 participants. Enfin, nous avons terminé l'année en grand avec une kermesse des fêtes à laquelle nous avons accueilli plusieurs familles pour des activités et des jeux.

Le comité de parents du centre Walkley a continué de travailler à l'amélioration des services et activités et à l'accueil de nouvelles familles au centre tout au long de 2017. Ce comité a travaillé à l'organisation et à la promotion d'activités et il a contribué au succès de plusieurs activités au centre dont les sorties familiales et le marché Bonne Bouffe. Dans le cadre des élections municipales à l'automne 2017, les parents du comité ont également participé à des événements politiques afin de faire valoir les intérêts des familles du centre.



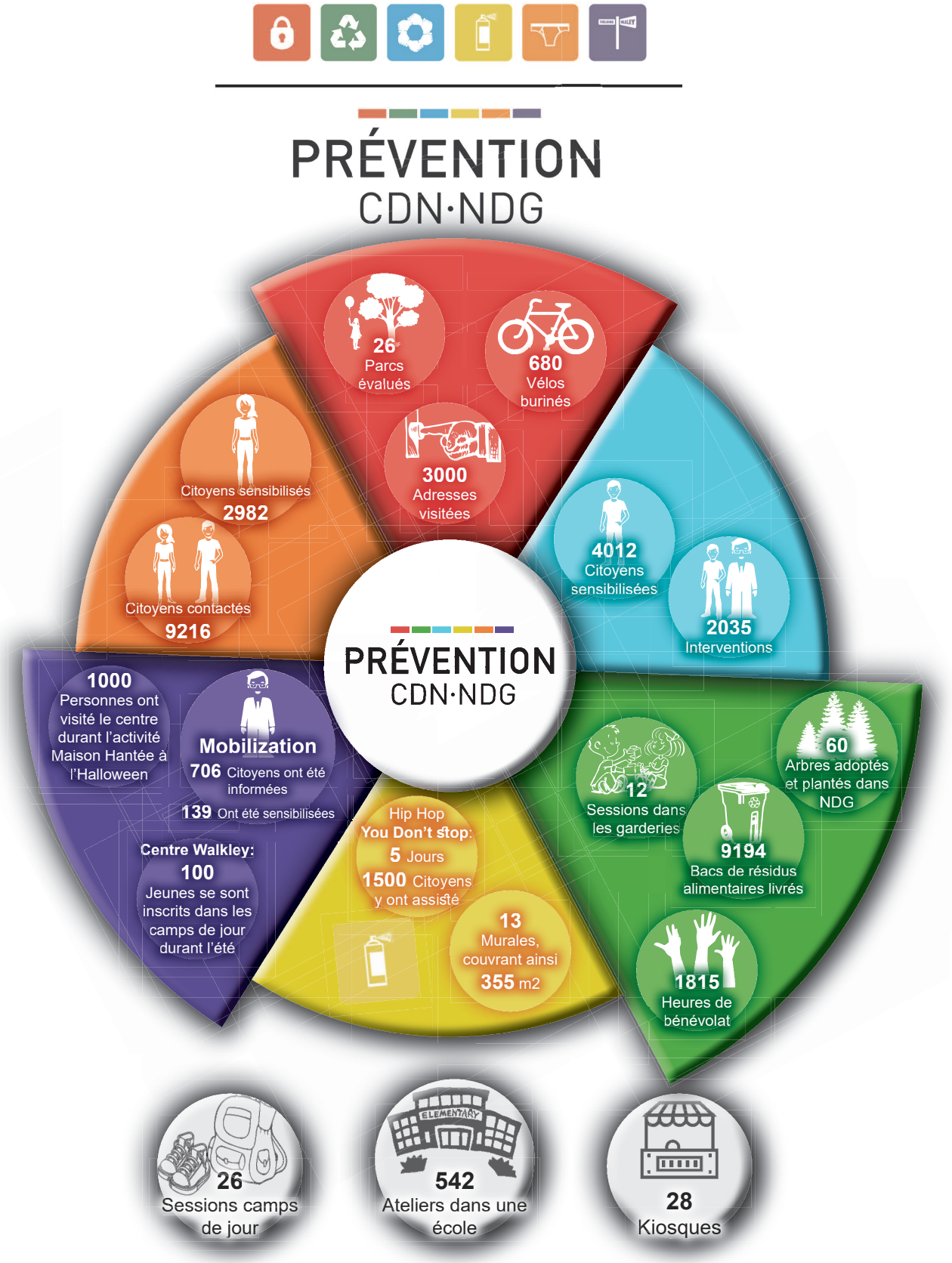




ÉQUIPE

Jennifer Chapman - Coordonnatrice – projet de Mobilisation citoyenne Fielding-Walkley
Kadi Diop - Coordonnatrice Centre Walkley

NOS RÉTOMBÉES EN CHIFFRES



ADMINISTRATION



Terri Ste.Marie, directrice



Brigitte Chrétien, assistante administrative



Marc Pagliarulo-Beauchemin, communication

LES DÉFIS AUXQUELS FAIT FACE PRÉVENTION CDN-NDG

Priorités

Chaque année, il est important pour notre organisme de prendre un moment de recul afin de faire des choix sur ce que nous voulons prioriser dans notre longue liste de choses à accomplir. Alors que nous continuons de faire face à des défis et à des revers par rapport à notre mission d'améliorer la vie des résidents de CDN-NDG, certains objectifs ne peuvent être considérés que comme une simple « liste de souhaits ». La réponse à ces priorités essentielles permet à notre organisme, qui demeure une ressource communautaire vitale pour l'arrondissement, de continuer à fonctionner le mieux possible. Cette liste peut être décourageante à première vue, mais notre équipe dévouée est déterminée à répondre à ces priorités en 2018 ainsi que dans les années qui suivront.

Financement: Nous devons rechercher de nouvelles sources de financement pour notre mission. Le financement continue d'être une priorité cruciale pour nous à mesure que les coûts augmentent. À travers chaque succès, nous découvrons d'autres problèmes qui doivent être résolus dans la communauté. De plus, un financement est nécessaire pour l'achat de nouveaux équipements, de fournitures, pour l'embauche de personnel, pour le transport et plus. Un financement plus important est essentiel pour améliorer la vie des citoyens de l'arrondissement, mais aussi celle de notre personnel.

Embauche: Nous devons lancer une étude de faisabilité qui explore la possibilité d'embaucher une personne additionnelle dans l'équipe administrative. Si, avec notre budget actuel tel qu'il est, ce n'est pas possible, alors nous devrons travailler avec une personne à l'externe afin de s'assurer du bon fonctionnement de l'organisme. Certaines tâches doivent en effet être traitées rapidement et ne peuvent attendre que notre personnel administratif soit disponible pour être accomplies.

Efficience: Nous devons accroître l'efficacité du personnel et des réunions de départements tout en trouvant du temps pour travailler en équipe sur la planification stratégique et opérationnelle de Prévention CDN-NDG. Le travail d'équipe est crucial pour le succès de notre organisme.

Évaluation: Nous devons nous entendre le plus possible sur des outils d'évaluation qui conviennent à toute l'équipe. Nous devons démontrer l'impact de notre travail en ce qui concerne chacun de nos programmes et projets. Nous devons choisir certains indicateurs de performance clés mensuellement et annuellement en nous basant sur nos rapports d'évaluation actuels. Nos comités internes et notre présence dans les comités externes doit être évaluée régulièrement et nous devons nous assurer que nous avons une méthode d'évaluation uniforme pour assurer l'efficacité.



Sous-comités: Nous devons continuer à travailler avec le conseil d'administration pour mieux refléter nos programmes. Nous devons créer des sous-comités qui incluent les membres du conseil. Ces comités se concentreront sur la collecte de fonds, l'adhésion et toute autre question jugée importante.

Communication: Nous devons mettre à jour notre plan de communication. Ce plan comprend nos moyens de communication tels que nos bulletins d'information, notre présence sur les médias sociaux et notre site internet. Notre équipe est régulièrement présente dans la communauté, communiquant avec les gens sur le terrain; toutefois, un plan de communication solide permettra d'assurer une communication de grande envergure, générant les résultats dont nous avons besoin en tant qu'organisme communautaire travaillant dans l'arrondissement le plus peuplé.

MOT DE LA FIN DE LA DIRECTRICE

Défis administratifs

Travailler dans le secteur à but non lucratif est une expérience enrichissante, mais ce n'est pas une carrière pour les coeurs sensibles, car il y a beaucoup d'obstacles à croiser sur le chemin du succès. Au fil des ans, Prévention CDN-NDG a fait face à une longue liste de défis. Cette réalité finit parfois par peser lourd sur le quotidien du personnel et des administrateurs de l'organisme qui travaillent ensemble pour améliorer la vie à CDN-NDG. Nos défis continuent d'évoluer avec le temps, mais bon nombre des problèmes auxquels l'organisation est confrontée remontent à plusieurs décennies. Ces défis sont souvent en lien avec l'aspect financier car les ressources sont rares et les organismes communautaires sont nombreux, sans compter le fait que le financement s'accompagne souvent de clauses concernant les dépenses, ce qui signifie qu'il ne peut être distribué au sein de l'organisation pour aider à atténuer un plus large éventail de problèmes internes. En repensant à 2017 et à 2018, voici quelques-uns des défis auxquels nous avons été confrontés et que nous continuerons à affronter dans les années à venir sans un financement approprié:

Critères différents pour chaque projet et leurs bailleurs de fonds: 19 projets communautaires, cela signifie 19 façons de faire différentes et ce, même en ce qui concerne un seul niveau de gouvernement. Cette réalité inclut les contraintes budgétaires, les contrats, les rapports, les préparatifs, les évaluations, etc. Cela limite aussi notre capacité à utiliser le financement spécifique à un projet pour résoudre d'autres problèmes internes que nous avons comme organisme communautaire.

Pas de financement pour la mission: L'absence de financement pour la mission elle-même, signifie que les ressources humaines, l'adhésion et les priorités de l'organisme laissent souvent leur place aux « feux » qui doivent être éteints en premier ou si vous préférez aux urgences auxquelles nous devons faire face régulièrement.

Diminution des frais administratifs: Nos standards de 10% concernant les frais administratifs ont baissé à 8% dans certains cas et à 0% dans d'autres. Par exemple, nous avons un projet qui ne couvre plus les transports et les téléphones cellulaires, ni les activités. Cela signifie que les employés doivent payer eux-mêmes pour leur transport lorsqu'ils doivent se rendre à des événements, utiliser leur cellulaire à leurs frais dans le cadre de leur travail et chercher des commanditaires pour la nourriture lors d'activités.

Salaires: Le mouvement pour se rendre à 15$/heure en ce qui concerne le salaire minimum peut avoir un impact sur certains projets. Si les budgets restent les mêmes, des services devront être coupés. De plus, des membres du personnel travaillent avec nous depuis plus de 10 ans et ont vu leur salaire demeurer pratiquement le même et n'avoir droit à aucune indexation.

Isolement de l'équipe Outreach: Chacun des travailleurs de milieu travaille seul dans différents secteurs et groupes d'âge. Avec une charge de travail croissante et une augmentation des cas difficiles, le fait de travailler en solo rend la tâche ardue pour demeurer cohérent à travers les différentes interventions et ce, peu importe leur durée. Avoir une équipe de deux personnes dans chaque secteur serait la solution idéale, mais le manque de financement ne le permet pas. De plus, avoir au sein de l'équipe un travailleur de milieu supplémentaire qui pourrait aider à combler les besoins pendant les vacances et les congés de maladie tout en aidant dans les cas difficiles, permettrait d'alléger le fardeau de ces employés.

Manque d'équipement: Nous comptons souvent sur des ordinateurs usagés (et même parfois désuets) et conservons notre équipement beaucoup plus longtemps que nous le devrions. La technologie avance très rapidement et nous sommes incapables de suivre. Ceci sans compter les membres du personnel qui utilisent leurs propres ordinateurs portables afin d'avoir un équipement décent et à jour pour travailler sur leurs projets.

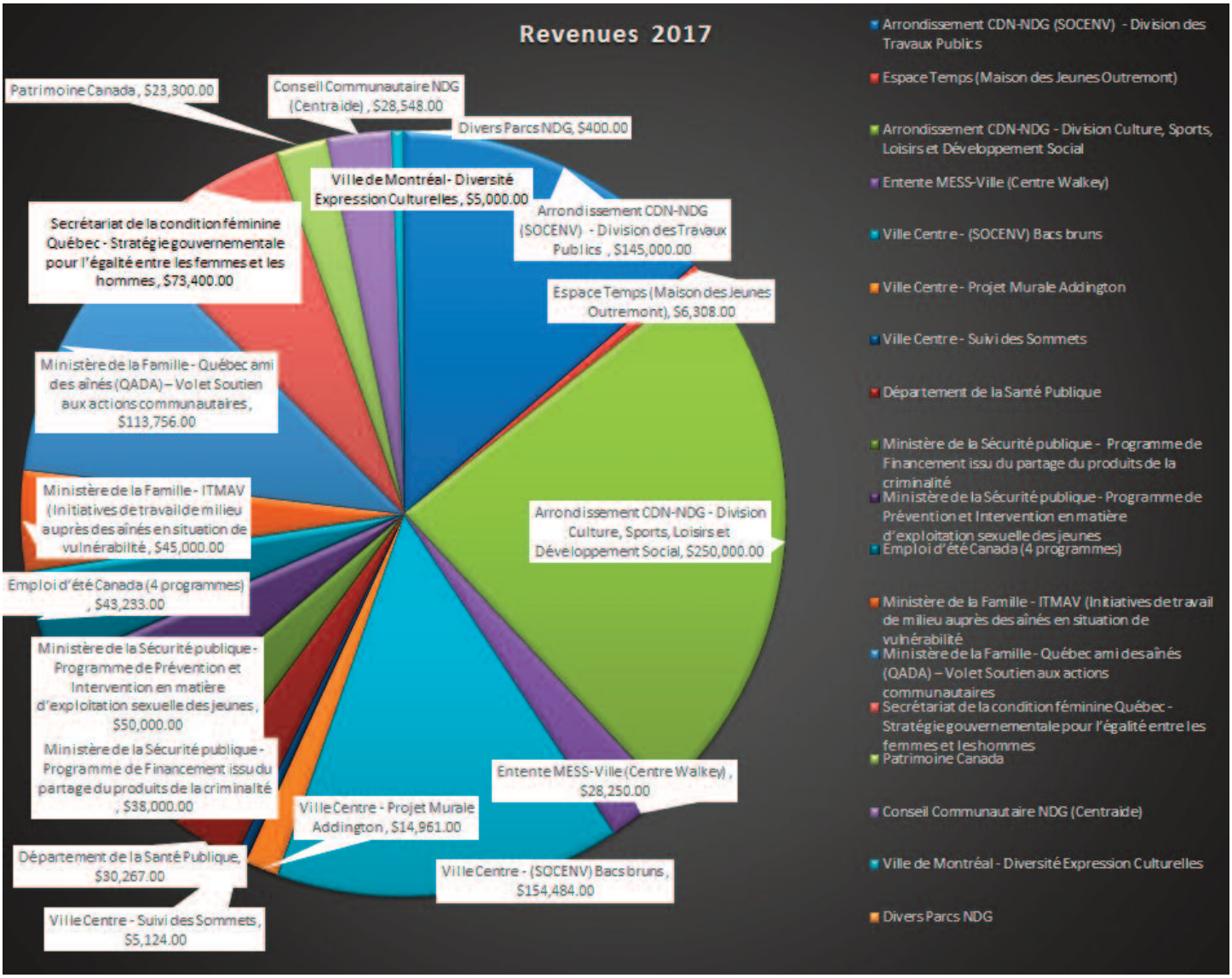
Espace: Nous sommes conscients qu'il s'agit d'un enjeu majeur pour plusieurs groupes communautaires de l'arrondissement. Prévention CDN-NDG sommes choyés d'avoir du moins accès à des locaux. Cependant, le personnel est entassé dans un espace restreint, ce qui rend difficile la tenue de réunions, la rencontre avec les clients, la tenue de conversations confidentielles, etc. Autres exemples : le mobilier tel que les bureaux, les chaises et les tables, ont tous entre 20 et 30 ans et nous utilisons un classeur vieilli et rouillé. En résumé, nous faisons « avec les moyens du bord ».

Équipe administrative: Le fait d'avoir moins de deux employés à temps plein pour s'occuper de toutes les questions administratives, des ressources humaines, des relations avec le CA, de la communication et des relations publiques, des collectes de fonds, de la comptabilité et du suivi des programmes rend la planification et les priorités difficiles à concrétiser en entier.

Malgré tous ces obstacles, il n'y a heureusement aucun doute à avoir sur le dévouement et la détermination de notre équipe. Ensemble, nous affrontons ces défis avec espoir, sachant que pour chaque problème auquel nous faisons face, une personne de plus de notre communauté peut être aidé. Comme conséquence, un citoyen de plus dans l'arrondissement, jeune ou moins jeune, pourra se sentir plus en sécurité, plus connecté et moins isolé dans un environnement urbain plus accueillant et plus convivial.

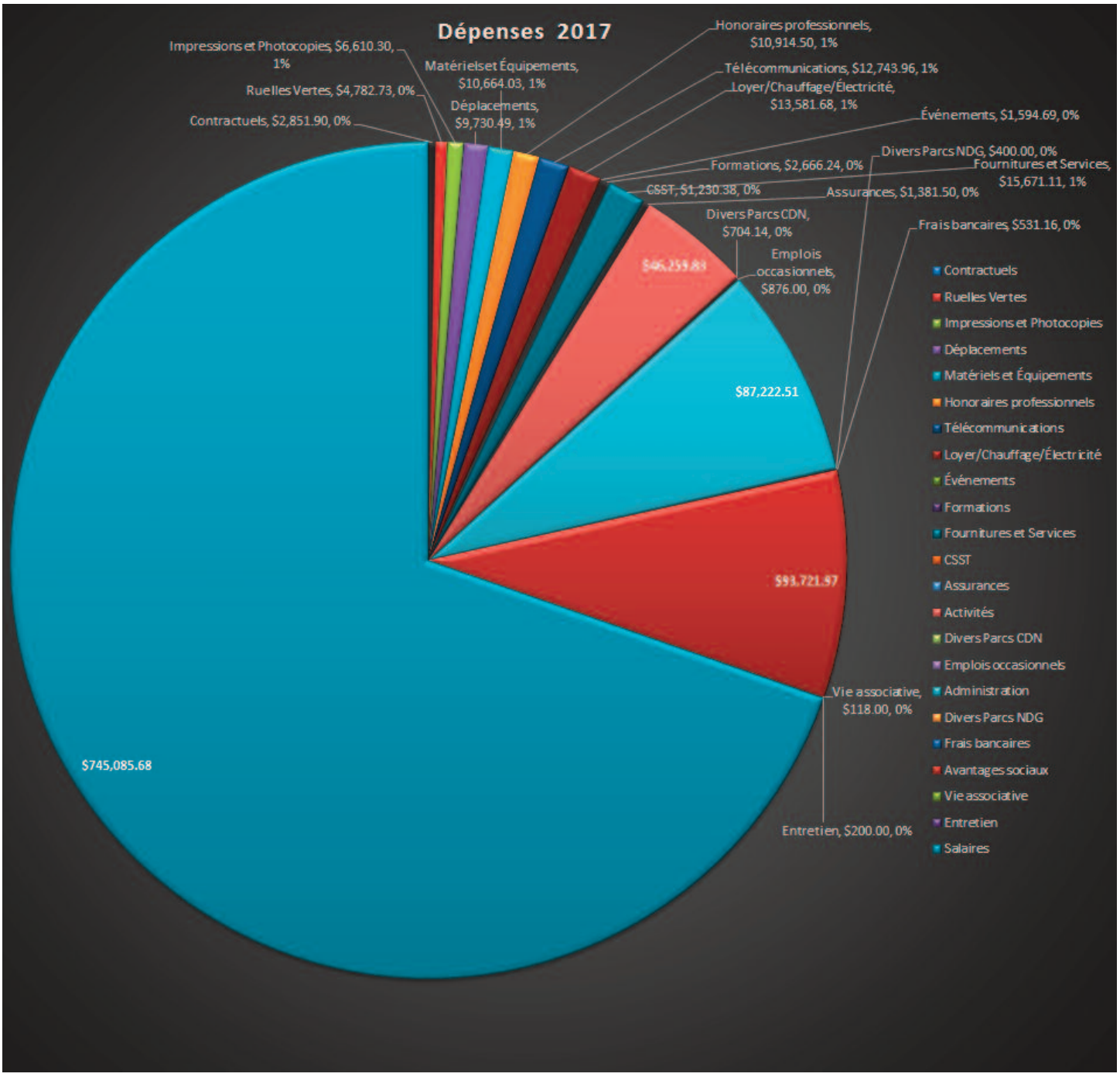
PRÉVENTION CDN-NDG EN CHIFFRES

REVENUS



PRÉVENTION CDN-NDG EN CHIFFRES

DÉPENSES



CARTE DES INTERVENTIONS CIBLÉES



COMITÉS

Comités internes

- Comité AGA
- Comité communications
- Comité levées de fonds
- Comité adhésion
- C.A. Prévention CDN-NDG
- Comité Team Building
- Comité formation

Comités Tandem partout dans la ville

- Comité Femmes
- Comité Jeunes et Loi 56
- Conseil d'administration de la Table des Organismes Mandataires du Programme Tandem

Comité externes

- Bienvenue à NDG Board of Directors
- Black Mental Health
- CDN Seniors Table
- Comité aviseur Travailleur de milieu au centre des ainés
- Comité Benny
- Comité consultatif du projet Mouve de L'Anonyme
- Comité de coordination de la Démarche de revitalisation Fielding-Walkley
- Comité de coordination de la Table de concertation jeunesse CDN (COCO)
- Comité de coordination de la Table de concertation jeunesse NDG (COCO)
- Comité Femmes-Pirates de CDN
- Comité des intervenants terrain en itinérance à CDN
- Comité de travail du projet Agissons Ensemble du Y des Femmes de MTL sur l'exploitation sexuelle des filles
- Comité Communauté de suivi - PDQ 11
- Communauté d'apprentissage ITMAV
- Conseil d'administration du Conseil communautaire NDG
- Conseil d'administration du Centre Loyola
- Conseil d'administration provisoire du Centre Walkley
- Conseil d'Établissement École secondaire La Voie
- Incredible Edibles (Transition NDG)
- Jeunes Leaders NDG
- Mental Health Table
- NDG Housing table
- NDG Intergenerational Working Group
- NDG Quality of Life (NDG Community Council)
- NDG Seniors Round Table
- NDG volunteer association
- Planification des Jeux de la Rue d'hiver
- Plan Stratégique NDG-Coordinating Committee
- St. Raymond's Action Committee
- School green committees
- Sous-comité des communications de la Table des Aînés CDN
- Sous-comité Monde scolaire
- Table 6-12 NDG
- Table Alliance
- Table des Aînés in NDG
- Table de concertation Aînés CDN
- Table de Concertation Jeunesse d'Outremont
- Table de Concertation Jeunesse de CDN
- Table de Concertation Jeunesse de NDG
- Table des Intervenants de première ligne en itinérance à CDN
- Table des partenaires Fielding-Walkley
- Table ronde NDG
- Vivre Ensemble
- Westhaven Partners' Table

PARTENAIRES COMMUNAUTAIRES

- ALAC
- A'SHOP
- Amplifier CDN
- Apathy is boring
- AQPERE
- Arrondissement CDN-NDG - Division de Travaux Publics
- Arrondissement CDN-NDG - Division des Cultures, sports, loisirs, et développement social (DCSLDS)
- Arrondissement CDN-NDG - Division de Travaux Publics Voirie
- Arrondissement CDN-NDG - Division de la Communication
- Association pour le développement jeunesse de Loyola
- Banque Royale (succursale Somerled)
- Batshaw Family Services
- Benny Library
- Bibliotheque CDN
- Bibliothèque Interculturelle de CDN
- Bibliothèque sans frontières
- Bienvenue NDG
- Black Community Association of CDN (BCA)
- Break City
- Camp de jour Patricia Park
- Camp M.A.R.C.
- Carrefour jeunesse Emploi (CJE) CDN
- Carrefour jeunesse Emploi (CJE) NDG
- CÉGEP André Laurendau
- CÉGEP Marie-Victorin
- CEGEP St-Laurent: Technique en loisirs
- Centraide Montréal
- Centrale Beauharnois (Hydro-Québec)
- Centre Communautaire et de Loisirs de CDN
- Centre Communautaire Mountain Sights
- Centre Communautaire Saint-Raymond
- Centre Communautaire Walkley
- Centre d'Écologie urbaine
- Centre de bénévolat de CDN
- Centre de bénévolat de Montréal (CABM)
- Centre de bénévolat SARPAD
- Centre de Ressources Communautaires CDN
- Centre de Santé et de Services Sociaux (CSSS) Cavendish
- Centre de Santé et de Services Sociaux (CSSS) de la Montagne
- Centre de Tri St Michel (CESM)
- Centre des Aînés CDN
- Centre Évasion
- Centre International pour la prévention de la criminalité (CIPC)
- Centre McKay
- Centre Pauline Julien
- Centre Sportif NDG
- Che Churro
- CISM
- CKUT (McGill Radio)
- Coup de Balai
- CLIC Bordeaux-Cartierville
- Club Ami
- Collège Notre-Dame
- Comité de Recruitement de bénévéoles de NDG / Mtl Ouest
- Comité Jeunesse NDG
- Comité Ruelle Verte Old Orchard/Girouard
- Comité Ruelle Verte Clifton/Regent
- Comité Ruelle Verte Melrose/Regent
- Comité Ruelle Verte Hingston/Beaconsfield
- Comité Ruelle Verte Oxford/Marcil
- Comité Ruelle Verte Prud'homme /Décarie
- Commission Scolaire de Montréal (CSDM)
- Concordia University
- Condition féminine Canada
- Conseil Communautaire NDG
- Conseil des Montréalaises
- Conseil Régional de l'Environnement (CRE)
- Coop La Maison Verte
- Corporation de développement communautaire de CDN (CDC)
- CPE communautaire NDG
- C-Vert CDN-NDG
- Cummings Centre
- Damps
- Dawson College -Community Recreation and Leadership Training (CRLT)
- Dépôt alimentaire NDG
- Écocentre CDN
- École Anne Hebert
- École Centennial
- École Centre McKay
- École Cinq-Continents
- École de coiffure internationale
- École de langues CLC
- École des Nations
- École Étoile Filante
- École Graves Academy
- École International
- École Iona
- École Judith Jasmin
- École Kells Academy
- École La Maîtrise des Petits Chanterus du Mont-Royal
- École La Voie - (avec technicienne en loisirs)
- École Les-Enfants-du-Monde
- École Lower Canada College
- École Marc Favreau
- École Loyola
- École Musulmane
- École Notre-Dame-de-Grâce
- École Notre-Dame-des-Neiges
- École Paul-Guérin-Lajoie d'Outremont (PGLO)
- École privé Mont-Jésus-Marie
- École Royal Vale
- École Rudolph Steiner
- École SAS
- École secondaire Saint-Luc & Annexe
- École secondaire Mont-Royal

- École Solomon Schecter
- École St-Monica
- École St-Pascal Baylon
- École Ste-Catherine-de-Sienne
- École Simonne-Monet
- École Villa Maria
- École Willingdon
- Éco-quartier CDN (SOCENV)
- Église Communautaire River's Edge
- Église St-Thomas
- Elementality
- End of the Week
- EMSB
- Équitas
- Family Net
- Femmes du Monde CDN
- Fondation Marie-Vincent
- Garderie des Petites Fleurs
- Garderie Kids Fielding
- Garderie l'Académie Blossom
- Garderie Les Copains d'abord
- Garderie les Enfants du paradis
- Garderie Little Sister
- Garderie Monclair
- Garderie Montessori
- Garderie Perlita
- Garderie Playskool
- Garderie Nif Naf
- Garderie Orchard House
- Garderie Over the Rainbow
- Garderie Petits Nuages
- Garderie Somerled
- Garderie sur le chemin de l'école
- Ghetto Érudit
- Groupe Benny Farm
(including Project Zoo, 003)
- Habitations Communautaires CDN
- Hapopex
- Haute Études Commerciales (HEC)
- Head and Hands
- Impact Program (YMCA)
- Intermiel
- Jardin de la Providence
- Jeunesse 2000 (J2K)
- Jewish General Hospital
- Julius Richardson Hospital
- Kharoll Ann
- La Chaise Rouge
- L'Anonyme
- LAT Dance Studio
- Le Baobab Familial
- La société canadienne du cancer
- Le Cypher
- Legz Crew
- Les Soins infirmiers de l'Université McGill
- Loisirs Sportifs CDN-NDG
- Loyola Centre
- Maison de la Culture CDN
- Maison des Jeunes CDN
- Maison des jeunes Outremont
- Maternelle Enfants des neiges
- McGill University: Social Work department
- Médecins du Monde
- Métro Somerled
- Montana
- Moog Audio
- MultiCaf Community Cafeteria
- Musitechnic
- NDG Senior Citizens Council
- New Hope Senior Citizen's Center
- Office Municipal d'Habitation de Montréal
- OEIL
- Oxy Jeunes
- Parrainage Montréal
- Poucevert
- Pour Bien Animer
- Projet Genese
- Projet Moi J'embarque
- Projet Word
- Promis
- Regroupement des Éco-quartiers (REQ)
- Relais CDN
- REP NDG 375
- Réseau d'échange et de soutien aux
actions locales (RÉSAL)
- Résidence de la Providence
- Résidence Lev Tov
- Romel
- Royal West Academy
- Scouts Notre-Dame-des-Neiges
- SINO
- SPVM PDQ 11
- SPVM PDQ 26
- St-Mary's Hospital
- Students' Society of McGill University
- Table 0-5 ans - Cavendish
- Table Alliance
- Table de concertation jeunesse CDN
- Table de concertation jeunesse NDG
- Table de concertation Outremont / Mont Royal
- Table des Aînés CDN
- Table des Partenaires Walkley
- Table Ronde NDG
- Taharima Habib
- TOHU
- Total Diving
- TRACOM
- Transition NDG
- Université de Montréal
- Université de Montréal: Département
de Criminologie
- Ville de Montréal
- Vélo-Québec
- Westhaven Community Centre
- White Mountains Regional High School,
New Hampshire, U.S.A.
- YMCA NDG
- YMCA Parc
- Y des Femmes de Montréal

BAILLEURS DE FONDS

Côte-des-Neiges
Notre-Dame-de-Grâce
Montréal

Ville de
Montréal

Ministère de la famille Québec
Projet financé en partie par le Ministère de la Famille: Secrétariat aux aînés

Sécurité publique Québec
Projet financé en partie par le Ministère de la Sécurité publique

MONTREAL CANADIENS CHILDREN'S FOUNDATION

Centre de santé et de services sociaux de la Montagne
Centre affilié universitaire

Gouvernement du Canada - Emploi et Développement social Canada - Emploi d'été

La Maison des Jeunes d'Outremont

Santé et Services sociaux Québec
Projet financé en partie par le Ministère de la Santé publique

Gouvernement du Canada -
Service Canada - Emploi d'été

SOCENV
Société environnementale de Côte-des-Neiges

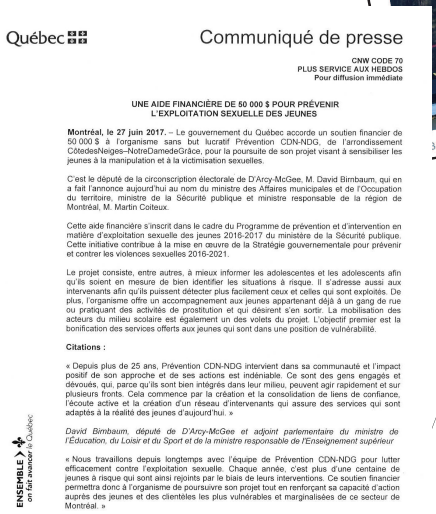
Éducation et Enseignement supérieur Quebec -
Entente MESS -Ville

Gouvernement du Canada - Patrimoine Canada

Centraide
du Grand Montréal

Secrétariat à la condition féminine du Québec




Québec

Communiqué de presse

CNW CODE 70
PLUS SERVICE AUX HEBDOS
Pour diffusion immédiate

UNE AIDE FINANCIÈRE DE 50 000 $ POUR PRÉVENIR L'EXPLOITATION SEXUELLE DES JEUNES

Montréal, le 27 juin 2017. – Le gouvernement du Québec accorde un soutien financier de 50 000 $ à l'organisme sans but lucratif Prévention CDN-NDG, de l'arrondissement CôtedesNeiges–NotreDamedeGrâce, pour la poursuite de son projet visant à sensibiliser les jeunes à la manipulation et à la victimisation sexuelles.

C'est le député de la circonscription électorale de D'Arcy-McGee, M. David Birnbaum, qui en a fait l'annonce aujourd'hui au nom du ministre des Affaires municipales et de l'Occupation du territoire, ministre de la Sécurité publique et ministre responsable de la région de Montréal, M. Martin Coiteux.

Cette aide financière s'inscrit dans le cadre du Programme de prévention et d'intervention en matière d'exploitation sexuelle des jeunes 2016-2017 du ministère de la Sécurité publique. Cette initiative contribue à la mise en œuvre de la Stratégie gouvernementale pour prévenir et contrer les violences sexuelles 2016-2021.

Le projet consiste, entre autres, à mieux informer les adolescentes et les adolescents afin qu'ils soient en mesure de bien identifier les situations à risque. Il s'adresse aussi aux intervenants afin qu'ils puissent détecter plus facilement ceux et celles qui sont exploités. De plus, l'organisme offre un accompagnement aux jeunes appartenant déjà à un gang de rue ou pratiquant des activités de prostitution et qui désirent s'en sortir. La mobilisation des acteurs du milieu scolaire est également un des volets du projet. L'objectif premier est la bonification des services offerts aux jeunes qui sont dans une position de vulnérabilité.

Citations :

« Depuis plus de 25 ans, Prévention CDN-NDG intervient dans sa communauté et l'impact positif de son approche et de ses actions est indéniable. Ce sont des gens engagés et dévoués, qui, parce qu'ils sont bien intégrés dans leur milieu, peuvent agir rapidement et sur plusieurs fronts. Cela commence par la création et la consolidation de liens de confiance, l'écoute active et la création d'un réseau d'intervenants qui assure des services qui sont adaptés à la réalité des jeunes d'aujourd'hui. »

David Birnbaum, député de D'Arcy-McGee et adjoint parlementaire du ministre de l'Éducation, du Loisir et du Sport et de la ministre responsable de l'Enseignement supérieur

« Nous travaillons depuis longtemps avec l'équipe de Prévention CDN-NDG pour lutter efficacement contre l'exploitation sexuelle. Chaque année, c'est plus d'une centaine de jeunes à risque qui sont ainsi rejoints par le biais de leurs interventions. Ce soutien financier permettra donc à l'organisme de poursuivre son projet tout en renforçant sa capacité d'action auprès des jeunes et des clientèles les plus vulnérables et marginalisées de ce secteur de Montréal. »

Martin Coiteux, ministre des Affaires municipales et de l'Occupation du territoire, ministre de la Sécurité publique et ministre responsable de la région de Montréal

ENSEMBLE on fait avancer le Québec


Le Point Virgule

Journal de l'External Mont-J□aus-Marie

Parution de d□cembre 2017

- Mot de la directrice g□n□rale
- Mot de la directrice adjointe
- Mot du président de l'Association de parents
- La vie au Mont-J□aus-Marie / Articles divers
- Conseil □udiant
- Et si on parlait d'intimidation ?
- Tableau d'honneur
- Fabrique 2RC


18 / 28 theseniortimes.com May 2017 THE SENIOR TIMES 17

Miranda Potts' mission with LGBTQ seniors in NDG

work for Prevention CDN-NDG as the first outreach worker for seniors in NDG. The City realized there is a great need for this position. I started in September and it's been busy.

My mandate is to reduce senior isolation and elder abuse, which I am doing through different avenues such as outreach, developing workshops/ training for merchants and front line workers, and developing intergenerational programming.

Bruce Cameron, director of Clean Sweepers approached me when I started in the position to say there was a need to assess the needs of the LGBTQ senior community in connection with social and health services.

Our event (described below) is designed to get people to come and discuss the issue. We will have them fill out a survey, confidentially, which will provide us with starting data. Our plan is to continue with events in an attempt to fulfill their needs.

Grey and Gay – How to Get the Services We Deserve!

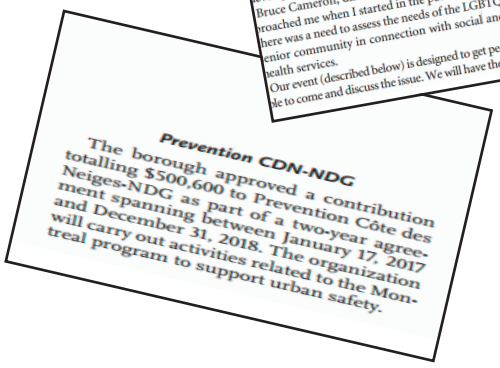
Come and discuss the needs of the LGBTQ Seniors and Caregivers in the West-end sector. Discussion will be moderated by independent journalist, Bernard St. Laurent, with guest speakers Bill Ryan, who conducted the first study of aging and the LGBTQ community in Canada, and Cindy Casey, the co-founder of the LGBTQ West Island Centre.

When: Thursday, May 11, 6:30 - 8:30pm

Where: New Hope Centre, 6225 Godfrey, between Sherbrooke & Monkland, off Grand Blvd.

This is a free event. Refreshments will be served.

Hope to see you there!


Prevention CDN-NDG

The borough approved a contribution totalling $500,600 to Prevention Côte des Neiges-NDG as part of a two-year agreement spanning between January 17, 2017 and December 31, 2018. The organization will carry out activities related to the Montreal program to support urban safety.

http://www.preventioncdnndg.org/

https://www.facebook.com/pages/Prevention-CDN-NDG/116067598412146

https://twitter.com/PrevCDN_NDG

En 2017, le personnel suivant a quitté prévention CDN-NDG pour poursuivre d'autres possibilités d'emploi:
Marc-Alain Félix (Outreach)
Alain Mankarios (Administration)
Patrick Réné (Outreach)
Julie Robillard (Hypersexualisation)
Mesay Girma (Outreach)
Nazmus Syed (Éco)

Prévention CDN-NDG
6767 Côte-des-Neiges, suite 598
Montréal, Québec, H3S 2T6
Tel: (514) 736-2732
Fax: (514) 736-2734
info@preventioncdnndg.org

Nos plus sincères remerciements au Comité de l'AGA pour tout son travail dans la création du présent document et, à tous ceux et celles qui ont contribué à la production du Rapport Annuel derrière la scène.

Comité AGA: Terri Ste-Marie, Brigitte Chrétien, Nikki Schiebel, Eero Piilokivi, Marc Pagliarullo-Beauchemin, Jennifer Chapman et Miranda Potts.

Copyright 2018, Prévention CDN-NDG.



PRÉVENTION
CDN·NDG

Prevention CDN-NDG
2017

www.preventioncdnndg.org