

Information
sur le marché
du travail

imt



Portrait et problématique des clientèles de Montréal 2009-2010



Québec



An aerial, high-angle photograph of a city, likely Montreal, showing a dense cluster of buildings. The buildings are painted in various bright colors, including red, yellow, and blue, which are visible in the upper right portion of the image. The rest of the image is a light, faded background.

RÉALISATION

Direction de la planification et de l'information
sur le marché du travail

DIRECTION

Myriam Chambron

RÉDACTION

Daniel Lalonde
Serge Lacroix
Philippe Sauvé

CONCEPTION VISUELLE

Unidé Graphique inc.

Le présent document peut être consulté sur le site Internet :
emploi.quebec.net/montreal

Dans ce document, le masculin désigne généralement autant les femmes que les hommes et est utilisé dans le seul but d'alléger le texte.

ISBN : 978-2-550-57334-0

Dépôt légal - Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2^e trimestre 2009

Dépôt légal - Bibliothèque et Archives Canada,
2^e trimestre 2009

TABLE DES MATIÈRES

<i>AVANT-PROPOS</i>	<i>4</i>
<i>1. PORTRAIT GÉNÉRAL DE LA POPULATION MONTRÉLAISE</i>	<i>5</i>
<i>2. LES PERSONNES EN CHÔMAGE OU À RISQUE DE CHÔMAGE – ANALYSE TERRITORIALE</i>	<i>7</i>
<i>Les prestataires de l'assurance-emploi (actifs et aptes au travail)</i>	<i>7</i>
<i>Les prestataires de l'aide sociale (sans contraintes ou avec contraintes temporaires)</i>	<i>9</i>
<i>Les prestataires de la solidarité sociale (avec contraintes sévères)</i>	<i>12</i>
<i>La population de 15 ans et plus sous le seuil de faible revenu</i>	<i>15</i>
<i>Les personnes faiblement scolarisées</i>	<i>16</i>
<i>Les personnes nées hors Canada</i>	<i>18</i>
<i>Les personnes issues des minorités visibles</i>	<i>19</i>
<i>3. LES CLIENTÈLES SPÉCIFIQUES</i>	<i>20</i>
<i>Les femmes</i>	<i>20</i>
<i>Les jeunes</i>	<i>25</i>
<i>Les personnes de 45 ans et plus</i>	<i>30</i>
<i>Les personnes nées à l'extérieur du Canada et celles issues des minorités visibles</i>	<i>35</i>
<i>Les personnes handicapées</i>	<i>44</i>

AVANT-PROPOS

Le présent document est le troisième volet d'une série de trois publications qui constituent la nouvelle édition de *Portrait et problématique du marché du travail de Montréal*.

Ce document fait suite au *Portrait et tendances du marché du travail, 2009-2010* ainsi qu'au *Portrait et problématique des principaux secteurs d'activité économique de Montréal, 2009-2010*.

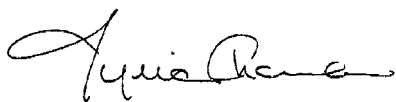
Dans la première partie du document, nous présentons quelques caractéristiques de la population montréalaise. Dans la deuxième partie, nous abordons les clientèles prestataires de l'assurance-emploi, de l'aide sociale et de la solidarité sociale en faisant ressortir leurs principales caractéristiques. Nous y présentons également une analyse territoriale relative à ces clientèles. Enfin, dans la troisième partie, nous exposons le profil de cinq clientèles particulières de la Direction régionale d'Emploi-Québec de l'Île-de-Montréal soit les femmes, les jeunes, les personnes de 45 ans ou

plus, les personnes nées à l'extérieur du Canada et celles qui sont issues des minorités visibles et les personnes handicapées. On y traite les principaux constats qui touchent chacune de ces clientèles, les problématiques soulevées dans certains cas et les principales stratégies d'intervention à l'égard de ces clientèles.

Ce document constitue un outil d'information qui servira tant au personnel d'Emploi-Québec, qu'aux intervenants du milieu de l'éducation, aux ressources en développement de l'employabilité et à la population qui souhaite se documenter sur l'une ou l'autre des clientèles visées.

Nous espérons que le présent document vous sera utile.

Bonne lecture!



Myriam Chambron

Directrice

Direction de la planification et de l'information sur le marché du travail

1. PORTRAIT GÉNÉRAL DE LA POPULATION MONTRÉLAISE

En 2006, on compte 1 538 335 personnes de 15 ans et plus sur l'île de Montréal. Depuis 2001, la population de 15 ans et plus y a augmenté de 3,1 %, soit une hausse bien inférieure à celle qu'elle a connue dans l'ensemble du Québec (6 %).

Les femmes constituent plus de la moitié de la population de 15 ans et plus (52,3 %) à Montréal, mais le nombre de ces dernières a augmenté moins rapidement (2,5 %) que celui des hommes (3,7 %) depuis 2001.

Les jeunes de 15 à 29 ans représentent un peu plus du quart de la population (25,2 %) et les personnes de 45 à 64 ans, un peu moins du tiers (30,6 %). Entre 2001 et 2006, le nombre des jeunes de 15 à 24 ans a diminué de 1,3 %, alors que celui des 25-29 ans augmentait de 9,3 %. Parmi les personnes de 45 ans et plus, le nombre de celles âgées de 55 à 64 ans a connu une forte augmentation (15,4 %) depuis 2001, alors que le nombre de celles qui ont entre 45 et 54 ans connaissait une augmentation moindre (6,1 %).

GROUPES D'ÂGE	2006		Variation 2001-2006	
	NOMBRE	%	NOMBRE	%
Total - 15 ans et plus	1 538 335	100,0 %	46 420	3,1 %
15-64 ans	1 271 785	82,7 %	35 865	2,9 %
15-29 ans	386 945	25,2 %	9 760	2,6 %
15-24 ans	234 460	15,2 %	-3 155	-1,3 %
25-29 ans	152 490	9,9 %	12 920	9,3 %
30-44 ans	414 865	27,0 %	-16 180	-3,8 %
45-64 ans	469 975	30,6 %	42 285	9,9 %
45-54 ans	267 320	17,4 %	15 265	6,1 %
55-64 ans	202 655	13,2 %	27 020	15,4 %
65 ans et plus	266 550	17,3 %	10 560	4,1 %

SEXE	2006		Variation 2001-2006	
	NOMBRE	%	NOMBRE	%
Hommes	734 415	47,7 %	26 500	3,7 %
Femmes	803 915	52,3 %	19 915	2,5 %

Sur le plan de la scolarité, un peu plus d'une personne sur cinq (21,5 %) à Montréal n'a aucun diplôme en 2006, soit une proportion plus faible que dans l'ensemble du Québec (25,0 %). La part des personnes titulaires d'un diplôme universitaire (certificat, bac-

calauréat et diplômes d'études supérieures) correspond à près du tiers (31,8 %) de la population montréalaise, ce qui est bien au-dessus de la moyenne québécoise (21,4 %).

DIPLOME	2006	
	NOMBRE	%
TOTAL	1 538 335	100,0 %
Aucun grade, certificat ou diplôme (moins d'un secondaire)	330 150	21,5 %
Diplôme d'études secondaires ou attestation d'équivalence	328 230	21,3 %
Certificat ou diplôme d'une école de métiers	155 260	10,1 %
Diplôme collégial	235 255	15,3 %
Certificat ou diplôme inférieur au baccalauréat	92 220	6,0 %
Baccalauréat et tous les diplômes supérieurs au baccalauréat	397 215	25,8 %

En 2006, les indicateurs du marché du travail montrent que 978 790 personnes font partie de la population active, soit 892 735 personnes en emploi et 86 050 chômeurs. La part des emplois à temps plein est de 82,5 %. Les taux d'activité et d'emploi s'élèvent

à 63,6 % et 58,0 %, en hausse de 0,8 et de 1,0 point de pourcentage respectivement depuis 2001. Le taux de chômage s'établit à 8,8 %, en baisse de 0,4 point de pourcentage par rapport à 2001.

INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL	2006		Variation 2001-2006	
	NOMBRE	%	NOMBRE	%
Population totale	1 538 335	-	46 420	3,1 %
Population active	978 790	-	41 565	4,4 %
Population en emploi	892 735	100,0 %	42 090	4,9 %
Temps plein	703 345	82,5 %	59 320	9,2 %
Temps partiel	149 100	17,5 %	-22 570	-13,1 %
Chômeurs	86 050	-	-535	-0,6 %
Inactifs	559 545	-	4 860	0,9 %
Taux d'activité	63,6	-	0,8	-
Taux d'emploi	58,0	-	1,0	-
Taux de chômage	8,8	-	-0,4	-
REVENU D'EMPLOI MÉDIAN	27 658 \$	-	1 574 \$	6,0 %

2. LES PERSONNES EN CHÔMAGE OU À RISQUE DE CHÔMAGE – ANALYSE TERRITORIALE

Les informations dans ce présent chapitre sont entièrement tirées du *Portrait socioéconomique de l'île de Montréal – Synthèse des territoires des centres locaux d'emploi (CLE)* réalisé par le Centre Urbanisation Culture Société de l'Institut national de la recherche scientifique, (mai 2009)¹.

Cette section dresse un portrait des principales caractéristiques socioéconomiques des personnes en chômage ou à risque de chômage sur l'île de Montréal. On y présente entre autres des données sur les prestataires de l'assurance-emploi (actifs et aptes au travail), de l'aide sociale (sans contraintes ou avec contraintes temporaires) et de la solidarité sociale (avec contraintes sévères).

Parmi les caractéristiques des personnes à risque de chômage, nous avons aussi inclus des informations sur la population vivant sous le seuil de faible revenu, les personnes faiblement scolarisées, les personnes nées hors Canada et celles issues des minorités visibles.

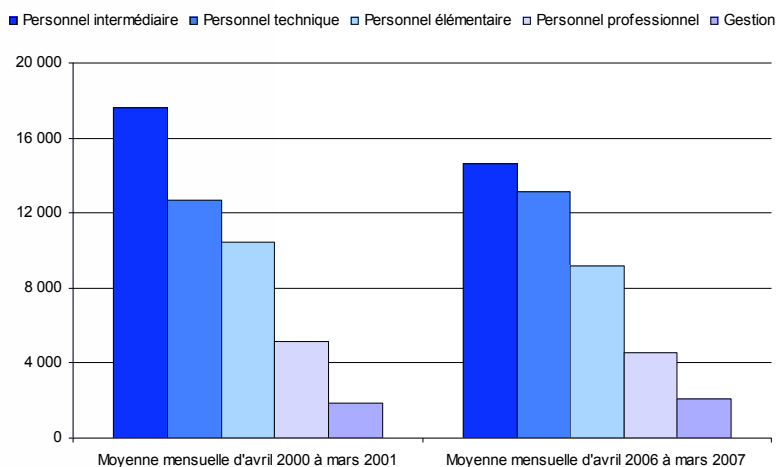
Les données présentées reflètent les particularités territoriales de l'île selon le découpage des territoires des 14 centres locaux d'emploi (CLE) : Ahuntsic, Côte-des-

Neiges, Hochelaga-Maisonneuve, LaSalle (Lachine), Montréal-Nord, Ouest-de-l'Île, Plateau-Mont-Royal (Saint-Alexandre), Pointe-aux-Trembles, Pointe Saint-Charles, Rosemont–Petite-Patrie, Saint-Laurent, Saint-Léonard (Anjou), Saint-Michel et Verdun.

Les prestataires de l'assurance-emploi (actifs et aptes au travail)

Sur l'île de Montréal, la moyenne mensuelle des prestataires de l'assurance-emploi pour les douze derniers mois de la période d'observation (d'avril 2006 à mars 2007) s'établit à 44 432 prestataires au total, soit une diminution de 6,9 % par rapport à la moyenne des douze premiers mois de la période (d'avril 2000 à mars 2001). La majeure partie de cette baisse découle de la chute de 16,9 % du nombre mensuel de prestataires de compétence intermédiaire, même s'ils forment toujours en 2007 le groupe le plus nombreux. À l'opposé, les effectifs mensuels des groupes de compétence de niveau gestion et technique ont crû durant la période (respectivement de 11,7 % et 3,6 %). Cela dit, l'ordre des groupes selon leur taille demeure le même qu'en 2001 pour l'île de Montréal.

Évolution du nombre de prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail de l'île de Montréal, par niveau de compétence, 2006



Source : Ministère des Ressources humaines et Développement des compétences Canada, compilation spéciale de la Direction de la planification et de l'information sur le marché du travail, Direction régionale d'Emploi-Québec de l'Île-de-Montréal. Traitement et analyse : INRS-UCS.

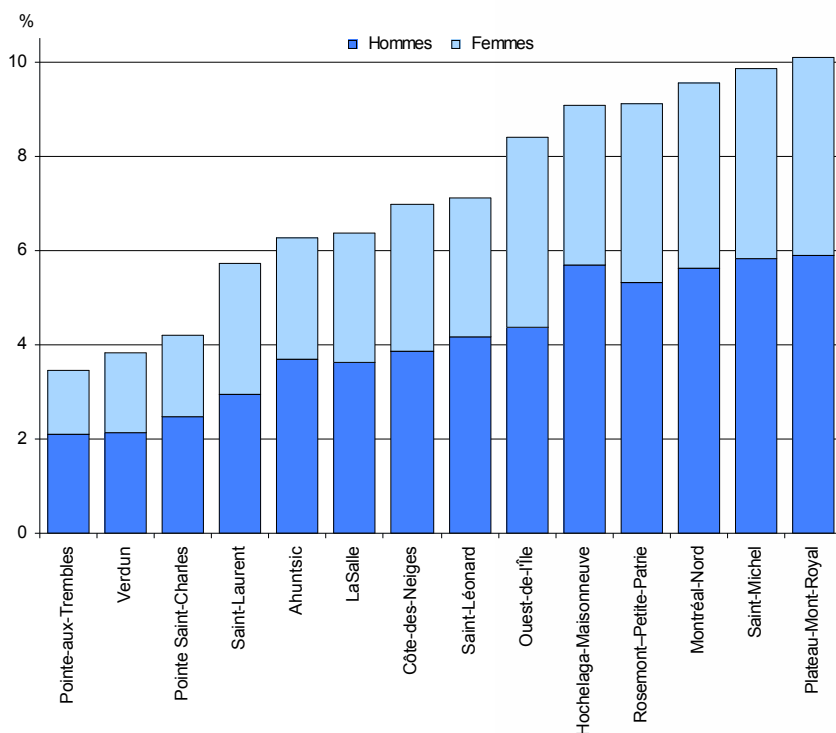
¹ La version intégrale de cette étude est disponible à l'adresse suivante : www.emploi.quebec.net/montreal

Répartition des prestataires de l'assurance-emploi par territoire de CLE

Le nombre mensuel moyen de prestataires de l'assurance-emploi (avril 2006 à mars 2007) varie grandement entre les territoires de CLE. Six des quatorze territoires, qui comptent chacun plus de 8 % des prestataires de l'île de Montréal, concentrent plus de la moitié des effectifs (56 %). Le territoire du CLE du Plateau-Mont-Royal vient au premier rang, avec 10,1 % des prestataires, suivi dans l'ordre par Saint-Michel, Montréal-Nord, Rosemont-Petite-Patrie, Hochelaga-Maisonneuve et l'Ouest-de-l'Île. À l'opposé, trois territoires comptent moins de 5 % des prestataires et ne cumulent que 11,5 % des effectifs : Pointe Saint-Charles, Verdun et Pointe-aux-Trembles (respectivement 4,2 %, 3,8 % et 3,5 %).

La répartition des prestataires entre les hommes et les femmes varie moins d'un territoire à l'autre. On remarque tout de même que le territoire du CLE d'Hochelaga-Maisonneuve se distingue de l'ensemble de l'île par une plus forte proportion d'hommes parmi les prestataires de l'assurance-emploi (62,6 % contre 58,3 % pour l'île). À l'inverse, les territoires des CLE de l'Ouest-de-l'Île et de Saint-Laurent comptent presque autant de femmes que d'hommes chez les prestataires qui y résident (respectivement 48,1 % et 48,4 % de femmes).

Répartition des prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail par territoire de CLE de l'île de Montréal (moyenne mensuelle d'avril 2006 à mars 2007)



Source : Ministère des Ressources humaines et Développement des compétences Canada, compilation spéciale de la Direction de la planification et de l'information sur le marché du travail, Direction régionale d'Emploi-Québec de l'île-de-Montréal. Traitement et analyse : INRS-UCS.

Les prestataires de l'aide sociale (sans contraintes ou avec contraintes temporaires)

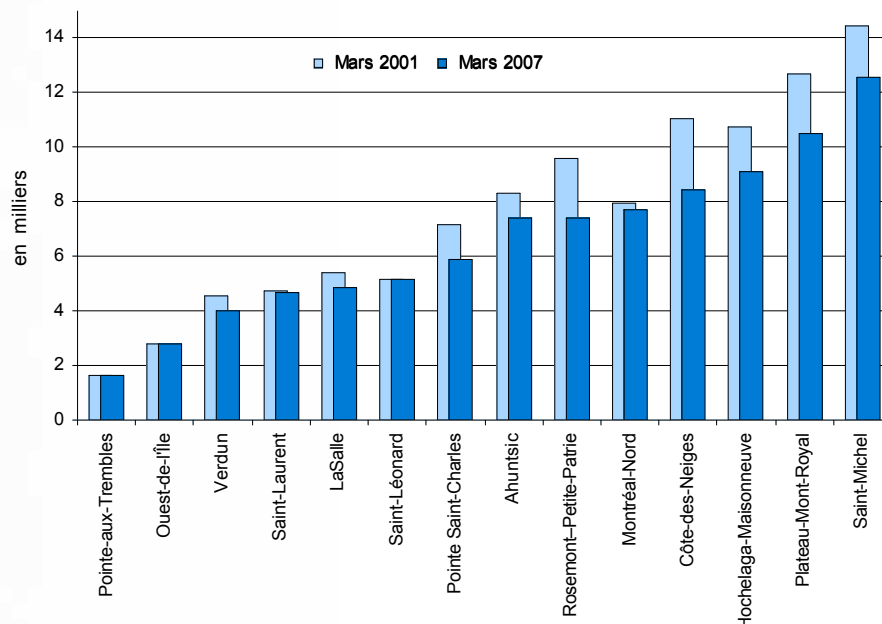
Les prestataires du programme d'aide sociale sont les personnes qui ne présentent aucune contrainte face à l'emploi ou ayant des contraintes temporaires. En mars 2007, on dénombre sur l'île de Montréal 92 191 prestataires de l'aide sociale, en baisse de 13,3 % depuis mars 2001.

La plupart des quatorze territoires de CLE ont connu une baisse de leurs effectifs depuis 2001, en particulier ceux où les prestataires étaient les plus nombreux. Des six territoires qui en 2001 concentraient 62,5 % des effectifs, cinq se retrouvent en 2007 avec plus de 1 500 prestataires en moins (baisses de 13,2 % à 23,8 %). À l'opposé, les deux territoires de CLE qui comptaient moins de 3 000 prestataires en mars 2001

n'ont pas suivi le mouvement. Les 2 793 prestataires du CLE de l'Ouest-de-l'Île (3 % des effectifs de l'île) sont 22 de plus qu'en 2001 alors que leur nombre est demeuré pratiquement stable pour le CLE de Pointe-aux-Trembles (1,8 %).

En mars 2007, il n'y a plus que le territoire du CLE de Saint-Michel qui compte plus de 12 000 prestataires (13,6 %). Un autre territoire de CLE compte plus de 10 000 prestataires et deux entre 8 000 et 9 000. Il s'agit respectivement des CLE du Plateau-Mont-Royal (11,4 %), d'Hochelaga-Maisonneuve (9,9 %) et de Côte-des-Neiges (9,2 %). Des huit territoires restants, trois rassemblent près de 8 000 prestataires (24,4 %), et les effectifs des cinq autres se situent entre 4 000 et 6 000 prestataires (26,7 %). Ajoutons en terminant que le CLE de Montréal-Nord est le seul territoire défavorisé où le nombre de prestataires a peu diminué durant la période (à peine -2,8 %).

Prestataires de l'aide sociale sans contraintes ou avec contraintes temporaires par territoire de CLE de l'île de Montréal, 2001 et 2007



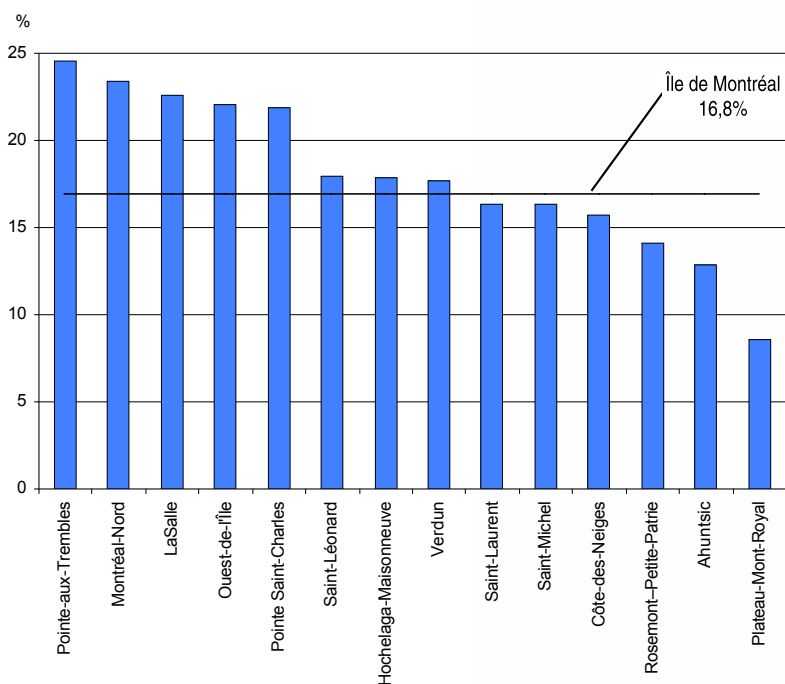
Source : MESS, DRES, données non officielles par CLE de résidence, compilation spéciale de la DRES, traitement statistique de la Direction de la planification et de l'information sur le marché du travail, Direction régionale d'Emploi-Québec de l'Île-de-Montréal. Traitement et analyse : INRS-UCS.

Chefs de famille monoparentale (sans contraintes ou avec contraintes temporaires)

Il est habituellement plus difficile pour les chefs de famille monoparentale de s'insérer dans le marché du travail. À l'échelle de l'île de Montréal, les 15 525 prestataires de l'aide sociale chefs de famille monoparentale représentent un cas sur six en mars 2007 (16,8 %). Ils sont un peu moins qu'en mars 2001 en proportion (19,6 %), mais beaucoup moins en nombre puisqu'ils étaient 20 857.

Dans cinq territoires de CLE, cette part est cependant supérieure à un sur cinq. Il s'agit dans l'ordre des CLE de Pointe-aux-Trembles (24,6 %), de Montréal-Nord (23,4 %), de LaSalle (22,6 %), de l'Ouest-de-l'Île (22,1 %) et de Pointe Saint-Charles (21,9 %). Les six territoires de CLE suivants affichent une proportion semblable à celle de l'ensemble de l'île. Finalement, cette part est plus faible pour les trois derniers territoires, les CLE de Rosemont-Petite-Patrie (14,1 %), d'Achuntsic (12,9 %) et surtout du Plateau-Mont-Royal (8,6 %).

Proportion de chefs de famille monoparentale chez les prestataires de l'aide sociale sans contraintes ou avec contraintes temporaires, territoire de CLE de l'île de Montréal, mars 2007



Source : MESS, DRES, données non officielles par CLE de résidence, compilation spéciale de la DRES, traitement statistique de la Direction de la planification et de l'information sur le marché du travail, Direction régionale d'Emploi-Québec de l'Île-de-Montréal. Traitement et analyse : INRS-UCS.

Personnes nées hors Canada et au Canada (sans contraintes ou avec contraintes temporaires)

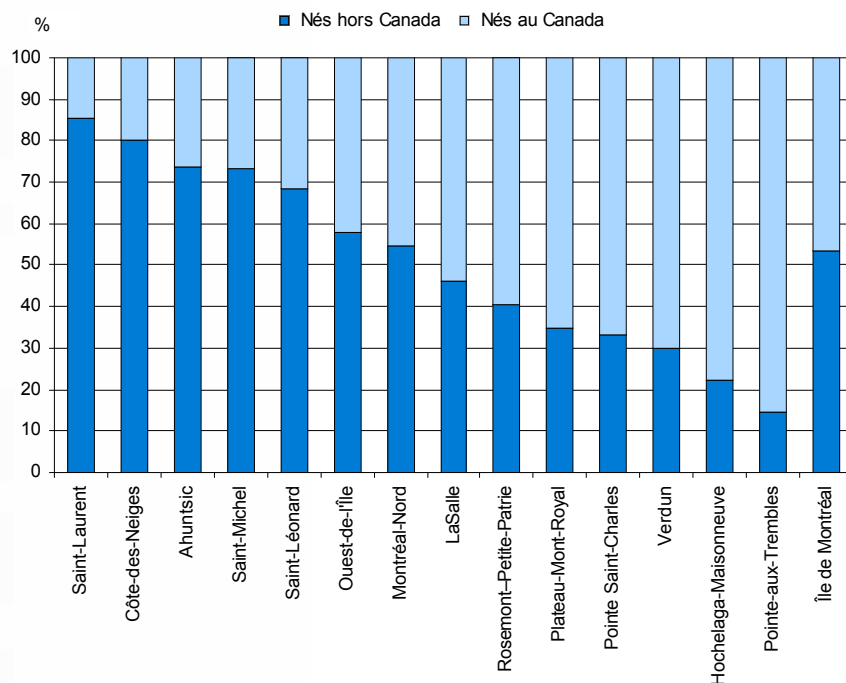
En mars 2007, on compte 49 124 prestataires nés hors Canada (53,3 %) et 43 067 prestataires nés au Canada (46,7 %). Comparativement à mars 2001, le nombre de ces derniers a respectivement diminué de 3 % et de 22,7 %.

La proportion de personnes nées hors Canada ou au Canada parmi les prestataires de l'aide sociale varie très fortement entre les territoires de CLE. Pour

l'ensemble de l'île, une majorité de 53,3 % des prestataires sont nés hors Canada mais seuls deux territoires de CLE affichent des proportions similaires.

Dans cinq territoires, plus des deux tiers des prestataires sont nés hors Canada. Il s'agit des CLE de Saint-Léonard (68,5 %), de Saint-Michel (73,2 %), d'Achuntsic (73,6 %), de Côte-des-Neiges (80,4 %) et de Saint-Laurent (85,5 %). À l'autre extrémité, moins du tiers des prestataires sont nés hors Canada sur trois des six autres territoires de CLE : de Verdun (29,8 %), d'Hochelaga-Maisonneuve (22,3 %) et de Pointe-aux-Trembles (14,6 %).

Proportion de personnes nées hors Canada et au Canada chez les prestataires de l'aide sociale sans contraintes ou avec contraintes temporaires par territoire de CLE, île de Montréal, mars 2007



Source : MESS, DRES, données non officielles par CLE de résidence, compilation spéciale de la DRES, traitement statistique de la Direction de la planification et de l'information sur le marché du travail, Direction régionale d'Emploi-Québec de l'Île-de-Montréal. Traitement et analyse : INRS-UCS.

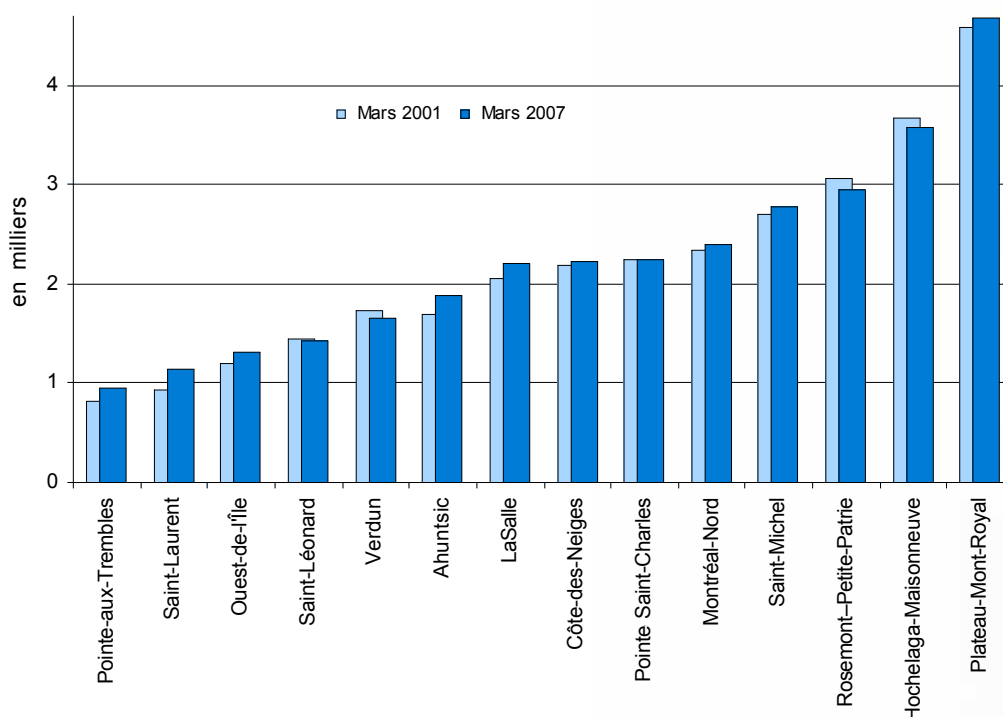
Les prestataires de la solidarité sociale (avec contraintes sévères)

En mars 2007, on dénombre sur le territoire de l'île de Montréal 31 405 prestataires avec des contraintes sévères à l'emploi, pris en charge par le programme de la solidarité sociale (les conjoints sans contraintes sévères sont exclus de cette analyse). Ils sont plus nombreux en mars 2007 qu'en mars 2001 où ils étaient 30 682 prestataires (une hausse de 2,4 %).

À l'échelle des territoires de CLE de l'île, le territoire du CLE de Pointe-aux-Trembles compte, en mars 2007, 947 prestataires, soit le plus petit nombre, mais en hausse de 15,6 % sur les 819 prestataires de mars 2001. À l'inverse, le territoire du CLE du Plateau-Mont-Royal a, en mars 2007, le plus grand nombre de

prestataires (4 684 en hausse de 2 % depuis mars 2001). Sur les quatorze territoires de CLE de l'île, seulement cinq territoires ont vu les effectifs des prestataires diminuer entre mars 2001 et 2007. On compte ainsi 75 prestataires de moins sur le territoire du CLE de Verdun, 84 prestataires de moins sur celui du CLE d'Hochelaga-Maisonneuve, et une baisse de 113 prestataires pour le CLE de Rosemont-Petite-Patrie. Il n'y a cependant que 7 et 20 prestataires en moins sur les territoires respectifs des CLE de Pointe Saint-Charles et de Saint-Léonard. Bien qu'en mars 2007 les territoires des CLE d'Ahuntsic et de Saint-Laurent ne se situent respectivement qu'au neuvième et treizième rang sur quatorze territoires pour le nombre de prestataires, ils ont connu les plus fortes hausses d'effectifs depuis mars 2001 (respectivement 179 et 197 prestataires).

Prestataires de la solidarité sociale par territoire de CLE de l'île de Montréal, 2001 et 2007



Source : MESS, DRES, données non officielles par CLE de résidence, compilation spéciale de la DRES, traitement statistique de la Direction de la planification et de l'information sur le marché du travail, Direction régionale d'Emploi-Québec de l'Île-de-Montréal. Traitement et analyse : INRS-UCS.

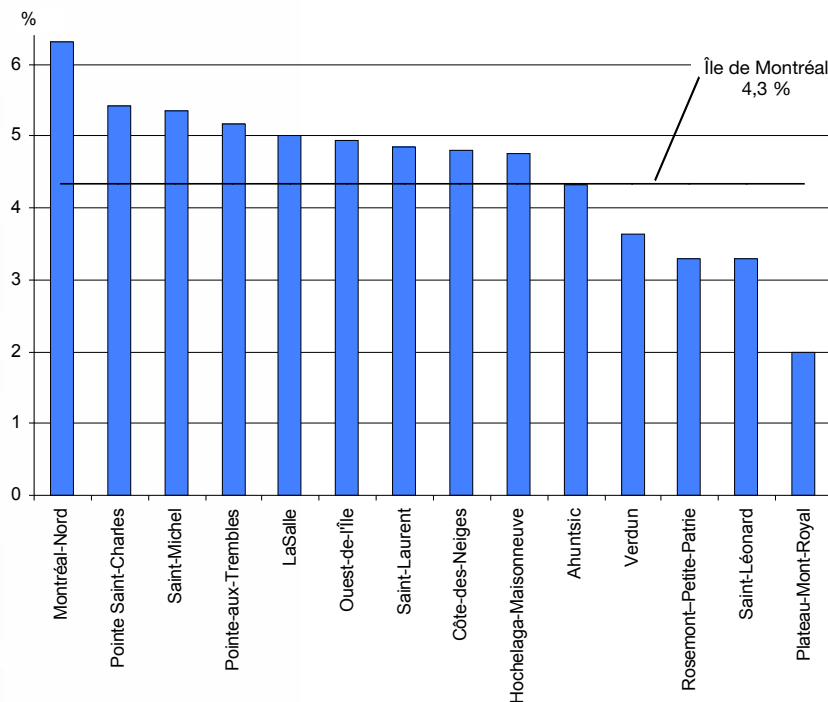
Chefs de famille monoparentale (avec contraintes sévères)

On observe, en mars 2007, sur l'ensemble de l'île de Montréal, 1 354 prestataires de la solidarité sociale chefs de famille monoparentale. Ils ne constituent que 4,3 % des effectifs, en baisse de 2,7 % depuis mars 2001.

La majorité des territoires de CLE affichent des proportions semblables à l'île, mais quelques-uns se

démarquent. Tout d'abord, le territoire du CLE de Montréal-Nord présente le taux le plus élevé, avec 6,3 % de prestataires qui sont des familles monoparentales. Ensuite, à l'autre extrême, le territoire du CLE du Plateau-Mont-Royal affiche une proportion deux fois moindre que pour l'île (2 %). Enfin, les territoires des CLE de Verdun (3,6 %), de Rosemont-Petite-Patrie et de Saint-Léonard (3,3 % dans les deux cas) présentent aussi des taux plus bas que l'île.

Proportion de chefs de famille monoparentale chez les prestataires de la solidarité sociale, territoire de CLE de l'île de Montréal, mars 2007



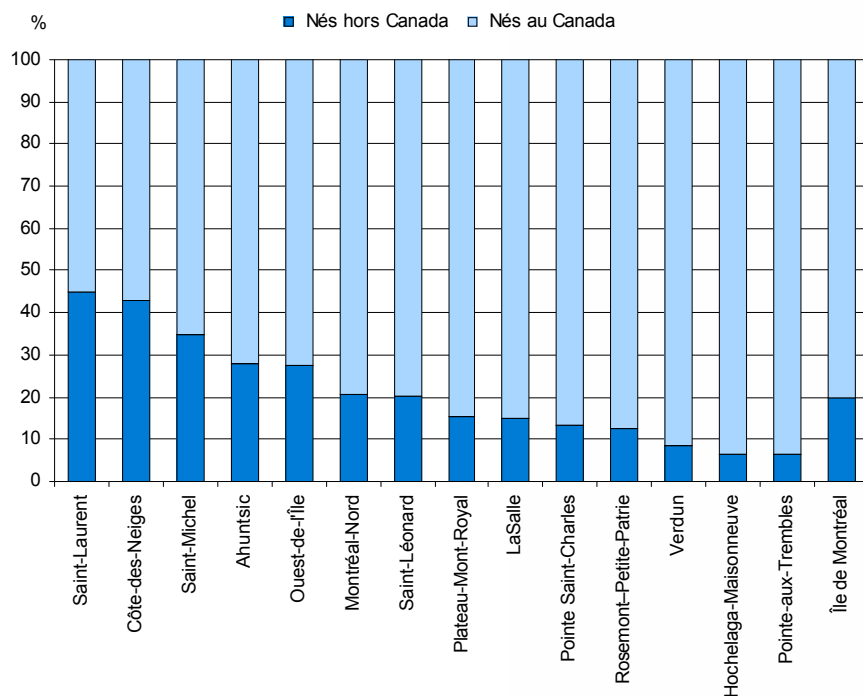
Source : MESS, DRES, données non officielles par CLE de résidence, compilation spéciale de la DRES, traitement statistique de la Direction de la planification et de l'information sur le marché du travail, Direction régionale d'Emploi-Québec de l'Île-de-Montréal. Traitement et analyse : INRS-UCS.

Personnes nées hors Canada et au Canada (avec contraintes sévères)

En mars 2007, sur l'île de Montréal, on compte 6 259 prestataires de la solidarité sociale nés hors Canada (19,9 %) et 25 146 prestataires nés au Canada (80,1 %). Comparativement à mars 2001, même s'ils sont beaucoup moins nombreux, on observe une forte augmentation du nombre de prestataires nés hors Canada (31 %) alors que ceux qui sont nés au Canada ont diminué (-2,9 %).

La proportion de personnes nées hors Canada parmi les prestataires de la solidarité sociale varie du simple au sextuple entre les territoires de CLE de l'île, mais aucun n'atteint la majorité. Sur l'ensemble de l'île, ils constituent un prestataire sur cinq (19,6 %), mais sur les territoires de Saint-Laurent et de Côte-des-Neiges, ils dépassent deux prestataires sur cinq (respectivement 44 % et 42,1 %). À l'opposé, moins d'un prestataire sur dix est né hors Canada sur les territoires des CLE de Verdun, Hochelaga-Maisonneuve et Pointe-aux-Trembles (respectivement 8,6 %, 6,2 % et 6,1 %).

Proportion de personnes nées hors Canada et au Canada chez les prestataires de la solidarité sociale par territoire de CLE de l'île de Montréal, mars 2007



Source : MESS, DRES, données non officielles par CLE de résidence, compilation spéciale de la DRES, traitement statistique de la Direction de la planification et de l'information sur le marché du travail, Direction régionale d'Emploi-Québec de l'Île-de-Montréal. Traitement et analyse : INRS-UCS.

La population de 15 ans et plus sous le seuil de faible revenu

Sur l'île de Montréal, les données du recensement de 2006 montrent que 428 110 personnes de 15 ans et plus vivent sous les seuils de faible revenu définis par Statistique Canada. Elles sont 223 110 à être nées au Canada (22,9 % des personnes nées au Canada), 205 000 nées hors Canada (36,5 % des personnes nées hors Canada) et 148 040 issues des minorités visibles (42,4 % de cette population). Le territoire du

CLE de l'Ouest-de-l'Île a les plus faibles proportions de personnes sous le seuil de faible revenu : 9,9 % chez les personnes nées au Canada, 17,8 % chez les personnes nées hors Canada et 21 % pour les personnes issues des minorités visibles. D'ailleurs, les personnes issues des minorités visibles vivent plus fréquemment sous les seuils de faible revenu, et ce, pour l'ensemble des territoires de CLE. Plus de la moitié des personnes issues des minorités visibles sont sous le seuil de faible revenu sur les territoires de CLE du Plateau-Mont-Royal (55,2 %) et de Pointe Saint-Charles (52,8 %).

	TOTAL	Population née au Canada		Population née hors Canada		Minorités visibles	
		Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
ÎLE DE MONTRÉAL	428 110	223 110	22,9	205 000	36,5	148 040	42,4
Plateau-Mont-Royal	61 010	34 450	33	26 560	47,9	17 665	55,2
Côte-des-Neiges	49 250	14 775	26	34 470	44,1	24 795	47,3
Saint-Michel	43 605	16 800	29,5	26 805	44	21 560	48,5
Hochelaga-Maisonneuve	31 935	25 060	28	6 870	35,6	5 425	42,6
Montréal-Nord	31 000	16 600	23,9	14 400	33,9	11 695	39,8
Saint-Laurent	30 250	9 395	14,5	20 850	30,5	12 305	35,2
Ahuntsic	29 870	12 070	19,7	17 795	41,1	12 895	49,5
Ouest-de-l'Île	23 170	11 995	9,9	11 175	17,8	8 025	21
Saint-Léonard	22 895	10 770	18,2	12 125	31,9	7 940	43,2
LaSalle	22 235	13 595	19	8 640	29,8	6 455	33,6
Pointe Saint-Charles	21 570	14 155	33,9	7 415	46,7	6 310	52,8
Verdun	18 965	12 465	23,3	6 505	34,1	4 645	44
Rosemont-Petite-Patrie	8 640	24 530	27,7	10 590	40,4	7 610	46,6
Pointe-aux-Trembles	7 245	6 445	17,2	800	24,1	705	26

Source : Statistique Canada, recensement de 2006, compilations spéciales. Traitement et analyse : INRS-UCS.
Le revenu déclaré est celui de l'année précédant le recensement.

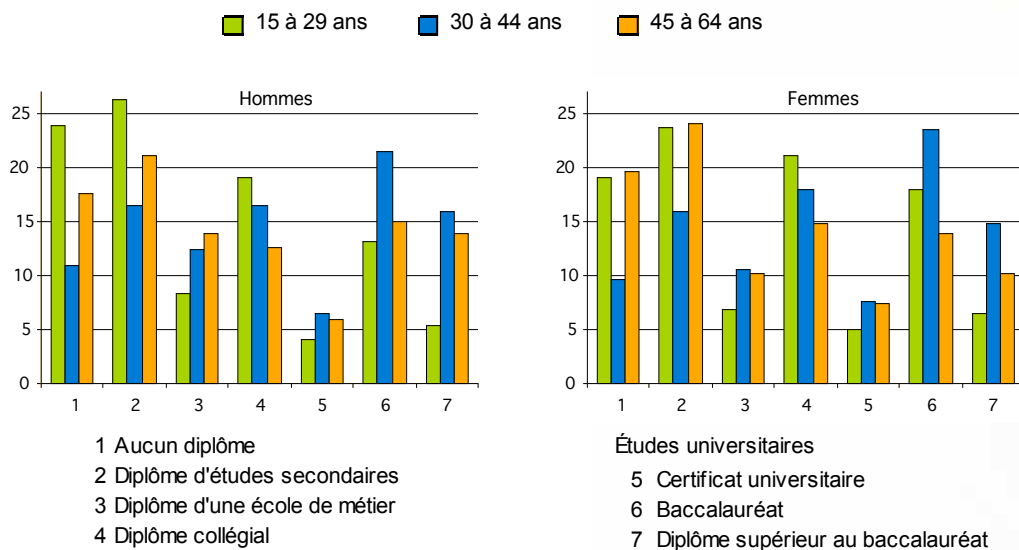
Les personnes faiblement scolarisées

En 2006, les données du recensement montrent qu'un peu plus d'une personne sur cinq (21,5 %) de 15 ans et plus n'a obtenu aucun diplôme sur l'île de Montréal. Comparativement à l'ensemble du Québec, ce pourcentage est toutefois inférieur puisque c'est le cas d'une personne sur quatre (25 %) pour l'ensemble du Québec.

Sur l'île de Montréal, les femmes sont un peu plus souvent sans diplôme que les hommes (22,5 % contre 20,3 %). Toutefois, la situation varie selon le groupe d'âge. Les jeunes hommes de 15 à 29 ans sont plus

fréquemment sans diplôme (23,9 % contre 19 % pour les jeunes femmes), et c'est l'inverse chez les 45 à 64 ans (17,6 % contre 19,6 % pour les femmes). La part de diplômés universitaires varie elle aussi selon le groupe d'âge. Les hommes de 45 à 64 ans sont plus nombreux que les femmes du même âge à avoir suivi des études universitaires (respectivement 34,8 % contre 31,5 %). À l'inverse, chez les 15 à 29 ans et les 30 à 44 ans, les femmes ont plus fréquemment que les hommes une formation universitaire. Notons finalement que le groupe des 30 à 44 ans affiche la plus grande proportion de diplômés universitaires (44,7 %, dont 43,8 % chez les hommes et 45,8 % chez les femmes).

Scolarité des 15 à 64 ans selon le sexe et l'âge, île de Montréal, 2006

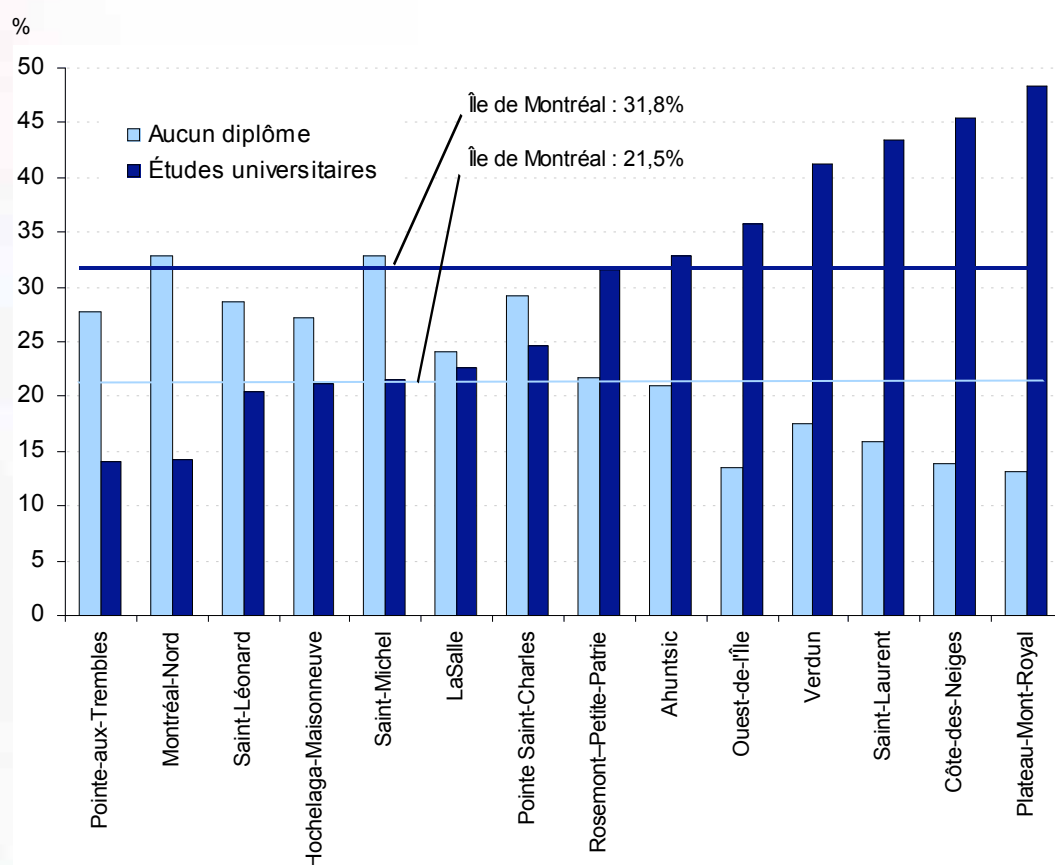


Source : Statistique Canada, recensement de 2006, compilations spéciales.
Traitement et analyse : INRS-UCS.

En 2006, le niveau de scolarité de la population varie beaucoup d'un territoire de CLE à l'autre sur l'île de Montréal. Par exemple, la proportion de la population de 15 ans et plus ayant réussi des études universitaires est de 31,8 % pour l'ensemble de l'île et elle varie de 14 % (CLE de Pointe-aux-Trembles) à 48,3 % (CLE du Plateau-Mont-Royal). Six territoires de CLE sur quatorze affichent une plus grande part de diplômés universitaires que l'île de Montréal : les CLE d'Ahuntsic (32,9 %), de l'Ouest-de-l'Île (35,8 %), de Verdun (41,3 %), de Saint-Laurent (43,5 %), de Côte-des-Neiges (45,4 %) et du Plateau-Mont-Royal (48,3 %).

On observe généralement que la part des personnes sans diplômes est d'autant plus faible qu'une forte proportion de la population possède un diplôme universitaire. Ainsi, les six territoires de CLE précédents affichent aussi une plus faible part de non-diplômés que sur l'ensemble de l'île de Montréal (21,5 %). À l'autre extrême, on constate que près du tiers de la population de 15 ans et plus ne possède aucun diplôme sur deux des territoires : le CLE de Montréal-Nord (32,8 %) et le CLE de Saint-Michel (32,9 %). Ajoutons que le territoire du CLE de Rosemont-Petite-Patrie présente des parts de non-diplômés et de diplômés universitaires similaires à celles de l'ensemble de l'île.

Scolarité de la population de 15 ans et plus par territoire de CLE de l'île de Montréal, 2006



Source : Statistique Canada, recensement de 2006, compilations spéciales.
Traitement et analyse : INRS-UCS.

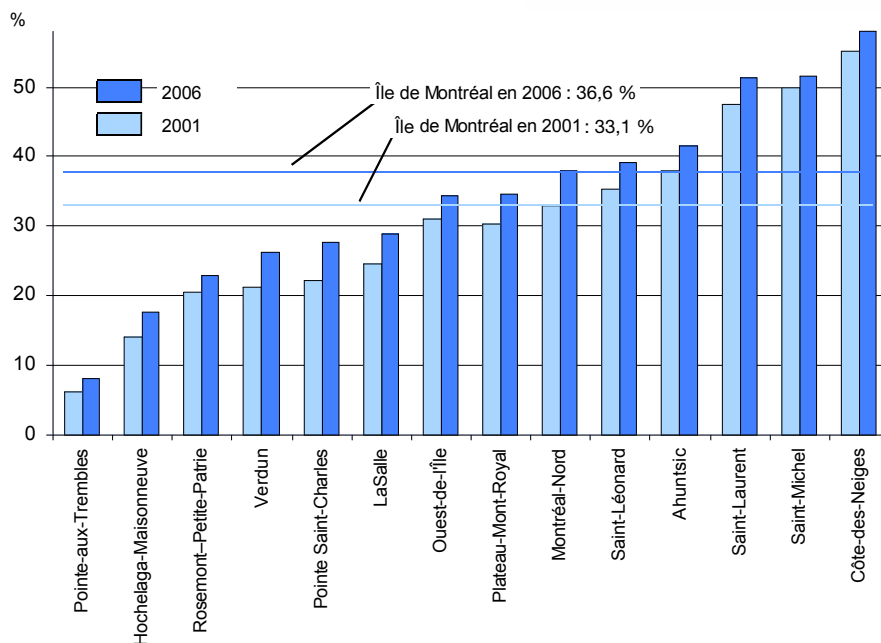
Les personnes nées hors Canada

En 2006, la population de 15 ans et plus née hors Canada se chiffre à 840 975 personnes au Québec. De ce nombre, 562 325 personnes de 15 ans et plus nées hors Canada résident sur le territoire de l'île de Montréal, soit les deux tiers des effectifs (66,9 %). Ainsi, les personnes nées hors Canada représentent 36,6 % de la population de 15 ans et plus sur l'île de Montréal. Notons que seuls deux territoires de CLE comptent moins de 20 % de leur population née hors Canada, soit le CLE de Pointe-aux-Trembles (8,1 %) et le CLE d'Hochelaga-Maisonneuve (17,7 %). À l'autre extrémité, trois territoires ont plus de la moitié de leur population née hors Canada, le territoire du CLE de

Côte-des-Neiges (57,9 %), le territoire du CLE de Saint-Michel (51,6 %) et le territoire du CLE de Saint-Laurent (51,4 %).

Sur le territoire du CLE de Verdun, la part des personnes nées hors Canada a augmenté plus fortement que partout ailleurs sur l'île, avec une hausse de 7,5 %, soit 4 980 personnes de plus qu'en 2001. Toutefois, le territoire du CLE de l'Ouest-de-l'Île – de loin le plus peuplé – affiche la plus grande hausse d'effectifs avec 8 755 personnes pour constituer ainsi 34,3 % de la population du territoire en 2006. Ajoutons qu'aucun des territoires de CLE de l'île de Montréal n'a vu ni le nombre ni la part des personnes nées hors Canada diminuer entre 2001 et 2006.

Population de 15 ans et plus née hors Canada en pourcentage de la population totale, territoire de CLE de l'île de Montréal, 2001 et 2006



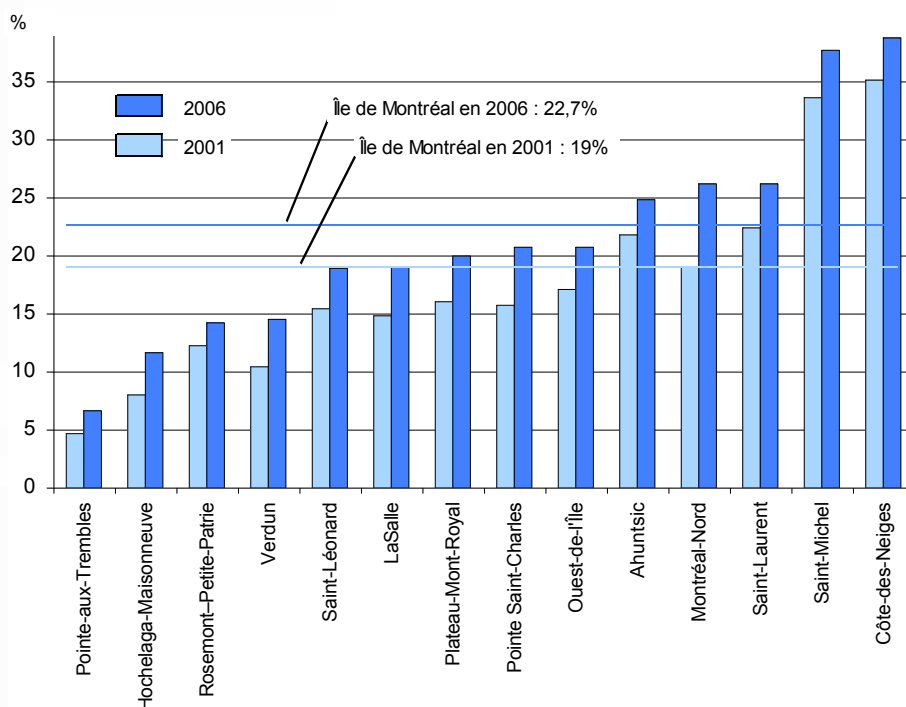
Source : Statistique Canada, recensement de 2001 et 2006, compilations spéciales.
Traitement et analyse : INRS-UCS.

Les personnes issues des minorités visibles

En 2006, la population de 15 ans et plus issue des minorités visibles s'élève à 492 525 personnes au Québec, dont 343 330 (70,9 %) résident sur le territoire de l'île de Montréal. Ces personnes constituent un peu moins du quart de la population de 15 ans et plus de l'île (22,7 %), un peu plus qu'en 2001 (19 %). Bien que certains territoires de CLE comportent une très faible part de personnes issues des minorités visibles, tous les territoires de CLE de l'île ont

vu leurs effectifs augmenter entre 2001 et 2006. Cinq territoires de CLE ont une part plus importante de personnes de 15 ans et plus issues des minorités visibles que celle de l'île : le territoire du CLE d'Achatsic (25 %), du CLE de Montréal-Nord (26,2 %), du CLE de Saint-Laurent (26,3 %), du CLE de Saint-Michel (37,7 %) et du CLE de Côte-des-Neiges (38,8 %). Ces cinq territoires abritent d'ailleurs 53,6 % des personnes issues des minorités visibles de l'île de Montréal, dont 15 % pour le seul territoire du CLE de Côte-des-Neiges (52 375 personnes).

Population de 15 ans et plus issue des minorités visibles en pourcentage de la population totale, territoire de CLE de l'île de Montréal, 2001 et 2006



Source : Statistique Canada, recensement de 2001 et 2006, compilations spéciales.
Traitement et analyse : INRS-UCS.

3. LES CLIENTÈLES SPÉCIFIQUES

Les femmes

Portrait statistique

Selon le recensement de 2006, la population montréalaise de 15 ans et plus compte 1 538 335 personnes et est composée à 52,2 % de femmes. Elles sont majoritaires dans trois groupes d'âge différents et constituent 30,5 % des 45-64 ans. Il s'agit d'une augmentation de 8,2 % depuis le recensement de 2001. Au deuxième rang, on trouve le groupe des 30-44 ans, comptant pour 25,3 % de l'ensemble et affichant une diminution de 4,8 % depuis 2001. Ce sont les femmes âgées de 15 à 29 ans qui sont au troisième rang et qui représentent 24,5 % du groupe, avec une augmentation de 3,6 %. Elles sont minoritaires chez les 25-29 ans, à 9,7 %, malgré une augmentation de 10,7 % depuis 2001. La plus forte augmentation depuis 2001 touche le groupe des 55-64 ans dont la croissance s'établit à 13,5 %.

Les paragraphes suivants ont été réalisés avec les données du recensement de 2006. Vous retrouverez en parenthèse les données plus récentes de 2008 de l'Enquête sur la population active de Statistique Canada. Il faut cependant faire l'analyse de ces données avec précaution, car l'Enquête sur la population active est réalisée à partir d'un échantillon restreint.

La population active montréalaise s'élève à 978 790 (1 046 925 / 2008) personnes dont 47,7 % (46,7 % en 2008) sont des femmes. Ce pourcentage s'élève à 47,8 % (46,9 % en 2008) pour la population en emploi. En 2006, on comptait 703 345 (774 950 en 2008) emplois à temps plein sur le territoire montréalais, dont 44,3 % (43,8 % en 2008) étaient occupés par des femmes. Elles occupaient aussi 61,0 % (60,0 % en 2008) des emplois (149 100) (181 250 en 2008) à temps partiel. Malgré ce fort pourcentage, on note une diminution du nombre d'emplois à temps partiel pour les femmes de l'ordre de 13,0 % (- 13 570 postes) entre 2001 et 2006 (une variation de - 6,4 % en 2007-2008). Par le fait même, le nombre d'emplois à temps plein a augmenté de 11,3 % durant la période 2001-2006 (une variation de 0,8 % en 2007-2008).

En 2006, le taux de chômage des femmes se situe à 8,5 % (8,2 % en 2008), soit un taux comparable à celui de la population des 15 ans et plus (8,8 %) (8,7 % en 2008), mais inférieur à celui des hommes (9,1 %) (9,0 % en 2008). Depuis 2001, le taux de chômage a

diminué de 0,1 % chez les femmes et de 0,7 % chez les hommes.

Pour l'ensemble de la population de 15 ans et plus, le taux d'emploi à Montréal se situe à 58,0 % (60,1 % en 2008) pour l'année 2006. Depuis 2001, il a augmenté de 1,4 % (aucune variation en 2007-2008) pour les femmes et se situe à 53,1 % (55 % en 2008), comparativement à 63,4 % (65,1 % en 2008) pour les hommes. Notons ici un écart de 10,3 % (écart de 10,1 % en 2008) entre les taux d'emploi des femmes et des hommes.

Le taux d'activité des personnes de 15 ans et plus pour l'année 2006 se situe à 63,6 % (65,8 % en 2008). Il est de 58,0 % (60,2 % en 2008) pour les femmes et de 69,8 % (71,5 % en 2008) pour les hommes. Il a fluctué de 1,4 % pour les femmes, comparativement à 0,1 % pour les hommes, depuis 2001.

Dans la présente section, nous avons choisi d'utiliser les données touchant les 15-64 ans, car elles sont plus pertinentes pour l'analyse du marché du travail.

Sur le plan de la scolarité, les données portant sur la population âgée de 15 à 64 ans montrent que les femmes sont légèrement plus scolarisées que les hommes. En effet, 21,4 % d'entre elles ont obtenu un diplôme d'études secondaires (21,1 % pour les hommes), 17,7 % possèdent un diplôme d'études collégiales (15,8 % pour les hommes), 6,7 % détiennent un certificat ou un diplôme universitaire inférieur au baccalauréat (5,5 % pour les hommes). Pour ce qui est du baccalauréat et de tous les diplômes supérieurs au baccalauréat, la proportion des femmes et des hommes qui en détiennent est la même, soit 28,6 %. Finalement pour les personnes n'ayant aucun certificat ni diplôme (études secondaires non terminées) la proportion est de 16,3 % pour les femmes et de 17,3 % pour les hommes. Il est important de souligner, entre les années 2001 et 2006, une augmentation du nombre de personnes possédant un baccalauréat ou tout diplôme supérieur au baccalauréat de l'ordre de 64 015. Les femmes sont, à ce chapitre, au nombre de 35 940 (56,0 %) et les hommes à 28 135 (44,0 %).

Entre avril 2008 et mars 2009, on observe une moyenne mensuelle de 37 115 prestataires de l'assurance-emploi dont 42 % sont des femmes. Il s'agit d'une variation (2004-2008) de -33,5 % pour les femmes, comparativement à -29,8 % pour les hommes. En mars 2008, le nombre de ménages prestataires

de l'aide sociale sur le territoire montréalais s'élève à 90 527. Les femmes représentent 49,0 % de ces ménages et 25 791 (58,6 %) de ces femmes sont nées à l'extérieur du Canada. Il s'agit d'une baisse de 13,8 % pour les femmes, comparativement à une diminution de 12,6 % pour les hommes entre les années 2003 et 2008.

On compte, sur l'île de Montréal en mars 2008, 15 134 prestataires de l'aide sociale responsables de familles monoparentales, ce qui équivaut à 37,6 % de l'ensemble des prestataires (chefs de famille monoparentale) de la province (40 258). Parmi ces chefs de famille, 92,0 % sont des femmes. Nous avons pu observer une variation de -3 364 prestataires entre les années 2003 et 2008, dont 3 085 de sexe féminin.

Les prestataires de la solidarité sociale sont au nombre de 31 940 en mars 2008, dont 48,0 % sont de femmes (20,0 % d'entre elles sont nées à l'extérieur du Canada). Le nombre de prestataires de la solidarité sociale chefs d'une famille monoparentale s'établit à 1 399 (4,4 %) et 89,0 % de ces prestataires sont des femmes.

Problématique

Comme nous l'avons vu précédemment, et ce, malgré l'amélioration observée depuis 2001, la situation économique et professionnelle des femmes présente encore des écarts par rapport à celle des hommes. Afin de favoriser la pleine participation des femmes au marché du travail, Emploi-Québec avait, en 2001, adopté la Stratégie d'intervention à l'égard de la main-d'œuvre féminine. Cette stratégie sera actualisée en 2009 en collaboration avec le comité consultatif femmes. Emploi-Québec souhaite utiliser toutes ses ressources afin de soutenir l'intégration en emploi et le maintien en emploi des femmes, notamment dans les métiers non traditionnels. Notons aussi qu'Emploi-Québec vient en aide aux jeunes mères prestataires d'une aide financière de derniers recours qui veulent reprendre leurs études par l'entremise du programme *Ma place au soleil*.

Encart statistique

GROUPES D'ÂGE	2006					
	TOTAL		Hommes		Femmes	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Total - 15 ans et plus	1 538 335	100,0 %	734 415	100,0 %	803 920	100,0 %
15-64 ans	1 271 785	82,7 %	626 335	85,3 %	645 455	80,3 %
15-29 ans	386 945	25,2 %	189 820	25,8 %	197 130	24,5 %
15-24 ans	234 460	15,2 %	115 500	15,7 %	118 960	14,8 %
25-29 ans	152 490	9,9 %	74 320	10,1 %	78 165	9,7 %
30-44 ans	414 865	27,0 %	211 560	28,8 %	203 300	25,3 %
45-64 ans	469 975	30,6 %	224 955	30,6 %	245 015	30,5 %
45-54 ans	267 320	17,4 %	129 580	17,6 %	137 745	17,1 %
55-64 ans	202 655	13,2 %	95 380	13,0 %	107 275	13,3 %
65 ans et plus	266 550	17,3 %	108 080	14,7 %	158 465	19,7 %

Sources :

Statistique Canada, Recensements 1996-2001-2006 (données intégrales) et compilation spéciale de la Direction de la planification et de l'information sur le marché du travail, Direction régionale d'Emploi-Québec de l'Île-de-Montréal.

Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Direction de la recherche, de l'évaluation et de la statistique (DRES), (compilation spéciale de la DRES, données non officielles par CLE de résidence), traitement statistique de la Direction de la planification et de l'information sur le marché du travail, Direction régionale d'Emploi-Québec de l'Île-de-Montréal, octobre 2008.

Ministère des Ressources humaines et du Développement des compétences du Canada et compilation spéciale de la Direction de la planification et de l'information sur le marché du travail, Direction régionale d'Emploi-Québec de l'Île-de-Montréal.

Emploi-Québec, Plan d'action régional 2009-2010 (région de l'Île-de-Montréal).

GROUPES D'ÂGE	Variation 2001-2006					
	TOTAL		Hommes		Femmes	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Total - 15 ans et plus	46 425	3,1 %	26 500	3,7 %	19 920	2,5 %
15-64 ans	35 870	2,9 %	20 640	3,4 %	15 230	2,4 %
15-29 ans	9 760	2,6 %	2 920	1,6 %	6 850	3,6 %
15-24 ans	-3 150	-1,3 %	-2 455	-2,1 %	-705	-0,6 %
25-29 ans	12 920	9,3 %	5 370	7,8 %	7 545	10,7 %
30-44 ans	-16 180	-3,8 %	-5 975	-2,7 %	-10 210	-4,8 %
45-64 ans	42 285	9,9 %	23 695	11,8 %	18 585	8,2 %
45-54 ans	15 260	6,1 %	9 405	7,8 %	5 870	4,5 %
55-64 ans	27 020	15,4 %	14 300	17,6 %	12 720	13,5 %
65 ans et plus	10 555	4,1 %	5 865	5,7 %	4 690	3,0 %

DIPLOME	2006					
	TOTAL		Hommes		Femmes	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Total	1 538 335	100,0 %	734 415	100,0 %	803 920	100,0 %
Aucun grade, certificat ou diplôme (moins d'un secondaire)	330 150	21,5 %	149 420	20,3 %	180 735	22,5 %
Diplôme d'études secondaires ou attestation d'équivalence	328 230	21,3 %	152 335	20,7 %	175 890	21,9 %
Certificat ou diplôme d'une école de métiers	155 260	10,1 %	87 295	11,9 %	67 960	8,5 %
Diplôme collégial	235 255	15,3 %	107 280	14,6 %	127 970	15,9 %
Certificat ou diplôme inférieur au baccalauréat	92 220	6,0 %	39 975	5,4 %	52 245	6,5 %
Baccalauréat et tous les diplômes supérieurs au baccalauréat	397 215	25,8 %	198 105	27,0 %	199 110	24,8 %

INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL	2006					
	TOTAL		Hommes		Femmes	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Population totale	1 538 335	-	734 415	-	803 915	-
Population active	978 790	-	512 305	-	466 480	-
Population en emploi	892 735	100,0 %	465 715	100,0 %	427 020	100,0 %
Temps plein	703 345	78,8 %	391 675	84,1 %	311 670	73,0 %
Temps partiel	149 100	16,7 %	58 105	12,5 %	90 990	21,3 %
Chômeurs	86 050	-	46 595	-	39 460	-
Inactifs	559 545	-	222 105	-	337 440	-
Taux d'activité	63,6	-	69,8	-	58,0	-
Taux d'emploi	58,0	-	63,4	-	53,1	-
Taux de chômage	8,8	-	9,1	-	8,5	-
REVENU D'EMPLOI MÉDIAN	27 800 \$		30 164 \$		25 140 \$	
à temps plein	37 432 \$		40 131 \$		34 879 \$	
à temps partiel	13 100 \$		12 218 \$		13 619 \$	

INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL	Variation 2001-2006					
	TOTAL		Hommes		Femmes	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Population totale	46 420	3,1 %	26 500	3,7 %	19 915	2,5 %
Population active	41 565	4,4 %	18 630	3,8 %	22 930	5,2 %
Population en emploi	42 090	4,9 %	20 355	4,6 %	21 735	5,4 %
Temps plein	59 320	9,2 %	27 620	7,6 %	31 695	11,3 %
Temps partiel	-22 570	-13,1 %	-9 005	-13,4 %	-13 570	-13,0 %
Chômeurs	-535	-0,6 %	-1 725	-3,6 %	1 195	3,1 %
Inactifs	4 860	0,9 %	7 870	3,7 %	-3 010	-0,9 %
Taux d'activité	0,8	-	0,1	-	1,4	-
Taux d'emploi	1,0	-	0,5	-	1,4	-
Taux de chômage	-0,4	-	-0,7	-	-0,1	-
REVENU D'EMPLOI MÉDIAN	1 701 \$	6,5 %	188 \$	0,6 %	1 224 \$	5,1 %
à temps plein	7 388 \$	24,6 %	7 306 \$	22,3 %	6 868 \$	24,5 %
à temps partiel	4 079 \$	45,2 %	3 746 \$	44,2 %	3 916 \$	40,4 %

	Mars 2008					
	TOTAL		Hommes		Femmes	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Prestataires de l'aide sociale	90 527	100,0 %	46 479	100,0 %	44 048	100,0 %
Nés à l'extérieur du Canada	49 532	54,7 %	23 741	51,1 %	25 791	58,6 %
Chefs de famille monoparentale	15 134	16,7 %	1 207	2,6 %	13 927	31,6 %
Prestataires de la solidarité sociale	31 940	100,0 %	16 596	100,0 %	15 344	100,0 %
Nés à l'extérieur du Canada	6 532	20,5 %	3 388	20,4 %	3 144	20,5 %
Chefs de famille monoparentale	1 399	4,4 %	153	0,9 %	1 246	8,1 %

	Variation 2003-2008					
	TOTAL		Hommes		Femmes	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Prestataires de l'aide sociale	-13 747	-13,2 %	-6 714	-12,6 %	-7 033	-13,8 %
Nés à l'extérieur du Canada	-4 910	-9,0 %	-3 230	-12,0 %	-1 680	-6,1 %
Chefs de famille monoparentale	-3 364	-18,2 %	-279	-18,8 %	-3 085	-18,1 %
Prestataires de la solidarité sociale	-52	-0,2 %	393	2,4 %	-445	-2,8 %
Nés à l'extérieur du Canada	1 114	20,6 %	647	23,6 %	467	17,4 %
Chefs de famille monoparentale	-2	-0,1 %	7	4,8 %	-9	-0,7 %

	Moyenne mensuelle d'avril 2008 à mars 2009		
	TOTAL Nombre	Hommes Nombre	Femmes Nombre
Prestataires de l'assurance-emploi	37 115	21 692	15 423

	Variation 2004-2009					
	TOTAL		Hommes		Femmes	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Prestataires de l'assurance-emploi	-16 964	-31,4 %	-9 187	-29,8 %	-7 777	-33,5 %

Les jeunes

Portrait statistique

Selon les données du recensement de 2006, on compte 386 950 jeunes de 15 à 29 ans sur l'île de Montréal. Ils représentent 25 % de la population totale montréalaise (1 538 335). Les jeunes de 15 à 24 ans constituent 15,0 % (234 460) de cette population et ceux âgés de 25 à 29 ans en constituent 10 % (152 490). Entre 2001 et 2006, on note une diminution du groupe des 15-24 ans (-3 155) équivalant à une variation de -1,3 % et une augmentation de 9,3 % (12 920) des jeunes de 25 à 29 ans. La distribution selon les sexes montre que la population féminine des jeunes de 15 à 29 ans est légèrement supérieure à celle des hommes, constituant 51 % (197 125) du groupe contre 49 % (189 820) pour les hommes.

En 2006, les jeunes Montréalais de 15 à 29 ans représentent 26,9 % des jeunes de la province (1 440 050) dans ce groupe d'âge. Le pourcentage est de 24,8 % pour les 15-24 ans et de 31,0 % pour les 25-30 ans.

Le groupe des jeunes de 15 à 29 ans est constitué d'une population active de 267 125 personnes en 2006, dont 237 795 sont des personnes occupées. On compte 29 330 chômeurs au sein de cette population, ce qui équivaut à un taux de chômage de 11,0 %. Ce taux demeure encore supérieur à celui de l'ensemble de la population (8,8 %). Les taux d'activité (69,0 %) et d'emploi (61,5 %) des membres de ce groupe sont inférieurs à ceux de l'ensemble des 15-64 ans.

Entre 2001 et 2006, le nombre de chômeurs chez les personnes de 15 ans et plus a diminué de 0,6 %. Chez les 15-24 ans, il a diminué de 3,8 %, tandis qu'il augmentait de 4,9 % chez les 25-29 ans.

Chez les jeunes âgés de 15 à 24 ans, le taux d'emploi se situe à 52,0 % en 2006. Il est nettement supérieur pour les 25-29 ans (76,1 %). Chez les jeunes, on constate que le taux d'emploi croît en fonction du groupe d'âge.

Si on le compare à celui de l'ensemble des 15 ans et plus (63,6 %), on constate que le taux d'activité des 15-24 ans est inférieur (59,8 %), mais qu'il est nettement supérieur chez les 25-29 ans (83,2 %).

Sur le plan de la scolarité, les jeunes de 15 à 29 ans (21,4 %) sont à quasi-égalité avec l'ensemble des personnes âgées de 15 ans et plus (21,5 %) à ne posséder aucun certificat ni diplôme soit 21,4 %. Au niveau secondaire on remarque un plus haut pourcentage de diplomation pour les 15 à 29 ans (24,9 %/21,5 % : 15 ans et plus). Cette situation prévaut aussi pour le niveau collégial où leur pourcentage représente 20,1 % comparativement à 15,1 % pour les 15 ans et plus. Au niveau universitaire, leur pourcentage (21,4 %) est légèrement plus bas que celui des personnes de 15 ans et plus. Selon le sexe, les données montrent une plus grande scolarisation des femmes comparativement aux hommes.

Au sein de la population active, les jeunes nés à l'extérieur du Canada et ayant entre 15 et 29 ans (64 305) sont pratiquement quatre fois moins nombreux en 2006 que ceux nés au Canada (202 820). Les indicateurs du marché du travail montrent des différences importantes entre les deux groupes. Chez les jeunes nés à l'extérieur du Canada, les taux d'activité (59,6 %) et d'emploi (50,1 %) sont nettement inférieurs à ceux des personnes nées au Canada (72,8 % et 65,8 %) et leur taux de chômage, à 15,8 %, est largement supérieur à ceux des personnes nées au Canada (9,4 %). Cette situation est similaire tant chez les 15-24 ans que chez les 25-29 ans. La situation des jeunes personnes issues des minorités visibles est également semblable.

En 2006, le profil de la scolarité chez les jeunes de 15 à 29 ans nés à l'extérieur du Canada montre une certaine similitude avec celui des personnes de ce groupe d'âge nées au Canada. Notons cependant que les personnes nées à l'extérieur du Canada sont plus nombreuses à avoir atteint l'université (24,7 % contre 20 % pour les personnes nées au Canada). On constate aussi que les femmes sont légèrement plus scolarisées que les hommes.

En 2009 (moyenne mensuelle d'avril 2008 à mars 2009), on compte 2 749 prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail, ayant entre 15 et 24 ans (8,4 % de l'ensemble des prestataires). Il y en a 9 452 (25,4 %) dans le groupe des 25-34 ans. Entre 2004 et 2009, le nombre de prestataires de 15-24 ans a diminué de 55,8 %, alors qu'il baissait de 39,4 % chez les 25 à 34 ans. Ce sont les jeunes de 15 à 24 ans dont le nombre de prestataires a connu la plus forte diminution.

La proportion des hommes prestataires de l'assurance-emploi est supérieure à celle des femmes. En 2008, les hommes de 15 à 24 ans représentent 65,4 % des prestataires de l'assurance-emploi et les femmes, 34,6 %. On trouve les mêmes proportions chez les 25 à 34 ans : 61,1 % pour les hommes et 39,5 % pour les femmes.

En mars 2008, sur l'île de Montréal, on compte 90 527 prestataires de l'aide sociale de 15 ans et plus sans contraintes et avec contraintes temporaires. De ce nombre, 8 263 personnes ont entre 15 et 24 ans (soit 9,1 %) et 9 916 sont âgées de 25 à 29 ans (11,0 %). Comparativement à l'ensemble des prestataires où l'on trouve une proportion similaire de femmes (48,7 %) et d'hommes (51,3 %), chez les jeunes prestataires, les femmes sont plus nombreuses : on en compte 54,9 % chez les 15-24 ans et 55,5 % chez les 25-29 ans.

Entre mars 2003 et mars 2006, l'ensemble des prestataires a diminué de -13,2 %. Chez les jeunes, on constate que cette baisse a été beaucoup plus forte. Ainsi, chez les 15-24 ans la diminution a été de -28,2 % tandis qu'elle était de -18,4 % chez les 25-29 ans.

Les personnes nées à l'extérieur du Canada constituent plus de la moitié (49 532, soit 54,7 %) de l'ensemble des prestataires en mars 2008. Chez les jeunes, on compte proportionnellement moins de personnes nées à l'extérieur du Canada que de personnes nées au Canada. Chez les 15-24 ans, 43,7 % sont des prestataires nés à l'extérieur du Canada, alors qu'ils sont plus nombreux chez les 25-29 ans (52,7 %). Donc, la part des jeunes de 15 à 29 ans nés à l'extérieur du Canada (48,6 %) est plus faible que celle de l'ensemble des personnes nées à l'extérieur du Canada (54,7 %).

En mars 2008, on compte 31 940 prestataires de la solidarité sociale de 15 ans et plus avec contraintes sévères à l'emploi. De ce nombre 1 427 ont entre 15 et 24 ans (soit 4,5 %) et 1 487 sont âgés de 25 à 29 ans (4,7 %).

Comparativement à l'ensemble des prestataires où les proportions de femmes (48,0 %) et d'hommes (52,0 %) sont semblables, chez les jeunes prestataires,

ce sont les personnes de sexe masculin qui sont plus largement représentées. On en compte 61,2 % chez les 15-24 ans et 60,9 % chez les 25-29 ans.

Problématique

La conjoncture économique, la mondialisation des marchés et les grands changements technologiques créent des exigences particulières en matière d'emploi. Compte tenu du vieillissement de la population et des pénuries de main-d'œuvre annoncées, il est impératif que la contribution des jeunes devienne de plus en plus importante sur le marché du travail.

Le phénomène du décrochage scolaire demeure aussi un enjeu majeur pour la région métropolitaine où le taux de décrochage est de 32,1 %. Le taux pour l'ensemble du Québec s'établit à 25,3 %. Dans l'île de Montréal, ce phénomène touche davantage les garçons, dont le taux de décrochage se situe à 36,4 % (comparativement à 27,5 % pour les filles).

Les acteurs ministériels, les partenaires du milieu ainsi que le monde des affaires doivent donc continuer de travailler en concertation en vue de maximiser le potentiel et le développement des jeunes. C'est dans cette optique que le gouvernement a lancé la *Stratégie d'action jeunesse 2006-2009* qui a permis de faire des gestes concrets pour des milliers de jeunes. La nouvelle *Stratégie d'action jeunesse 2009-2014 – Enrichir le Québec de sa relève* propose cinq choix stratégiques qui feront appel au ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport et au ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale ainsi qu'à d'autres ministères et partenaires du milieu.

Les choix stratégiques :

- Combattre le décrochage scolaire;
- Faciliter le choix de carrière;
- Favoriser le passage à la vie active et le maintien en emploi;
- Permettre la conciliation famille-travail-études;
- Préparer les jeunes au nouvel espace mondial.

Sources :

Statistique Canada, Recensements 1996-2001-2006 (données intégrales) et compilation spéciale de la Direction de la planification et de l'information sur le marché du travail, Direction régionale d'Emploi-Québec de l'Île-de-Montréal.

Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Direction de la recherche, de l'évaluation et de la statistique (DRES), (compilation spéciale de la DRES, données non officielles par CLE de résidence), traitement statistique de la Direction de la planification et de l'information sur le marché du travail, Direction régionale d'Emploi-Québec de l'Île-de-Montréal, octobre 2008.

Ministère des Ressources humaines et du Développement des compétences du Canada et compilation spéciale de la Direction de la planification et de l'information sur le marché du travail, Direction régionale d'Emploi-Québec de l'Île-de-Montréal.

Document sur la Stratégie d'action jeunesse 2009-2014 – Enrichir le Québec de sa relève, ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport, Indicateur national, avril 2008, compilations spéciales.

Encart statistique

SEXE	2006									
	TOTAL		15-24 ans		25-29 ans		30-44 ans		45 et plus	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Hommes	734 415	47,7 %	115 500	49,3 %	74 320	48,7 %	211 560	51,0 %	333 035	45,2 %
Femmes	803 920	52,3 %	118 960	50,7 %	78 165	51,3 %	203 300	49,0 %	403 480	54,8 %

SEXE	Variation 2001-2006									
	TOTAL		15-24 ans		25-29 ans		30-44 ans		45 et plus	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Hommes	26 500	3,7 %	-2 455	-2,1 %	5 370	7,8 %	-5 975	-2,7 %	29 560	9,7 %
Femmes	19 920	2,5 %	-705	-0,6 %	7 545	10,7 %	-10 210	-4,8 %	23 275	6,1 %

DIPLÔME	2006									
	TOTAL		15-24 ans		25-29 ans		30-44 ans		45 et plus	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Total	1 538 335	100,0 %	234 460	100,0 %	152 485	100,0 %	414 865	100,0 %	736 525	100,0 %
Aucun grade, certificat ou diplôme (moins d'un secondaire)	330 150	21,5 %	70 020	29,9 %	12 860	8,4 %	42 800	10,3 %	204 470	27,8 %
Diplôme d'études secondaires ou attestation d'équivalence	328 230	21,3 %	71 685	30,6 %	24 840	16,3 %	67 260	16,2 %	164 440	22,3 %
Certificat ou diplôme d'une école de métiers	155 260	10,1 %	13 240	5,6 %	16 165	10,6 %	47 495	11,4 %	78 360	10,6 %
Diplôme collégial	235 255	15,3 %	47 735	20,4 %	29 905	19,6 %	71 430	17,2 %	86 185	11,7 %
Certificat ou diplôme inférieur au baccalauréat	92 220	6,0 %	8 110	3,5 %	9 425	6,2 %	28 820	6,9 %	45 865	6,2 %
Baccalauréat et tous les diplômes supérieurs au baccalauréat	397 215	25,8 %	23 670	10,1 %	59 290	38,9 %	157 055	37,9 %	157 200	21,3 %

INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL	2006				
	TOTAL	15-24 ans	25-29 ans	30-44 ans	45 et plus
	Nombre	Nombre	Nombre	Nombre	Nombre
Population totale	1 538 335	234 460	152 490	414 865	736 520
Population active	978 790	140 280	126 845	345 990	365 675
Population en emploi	892 735	121 825	115 970	314 285	340 650
Temps plein	703 345	65 675	95 155	266 800	275 710
Temps partiel	149 100	51 585	15 000	32 355	50 155
Chômeurs	86 050	18 460	10 870	31 695	25 025
Inactifs	559 545	94 175	25 640	68 885	370 845
Taux d'activité	63,6	59,8	83,2	83,4	49,6
Taux d'emploi	58,0	52,0	76,1	75,8	46,3
Taux de chômage	8,8	13,2	8,6	9,2	6,8

INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL	Variation 2001-2006									
	TOTAL		15-24 ans		25-29 ans		30-44 ans		45 et plus	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Population totale	46 420	3,1 %	-3 155	-1,3 %	12 920	9,3 %	-16 180	-3,8 %	52 840	7,7 %
Population active	41 565	4,4 %	-5 560	-3,8 %	11 115	9,6 %	-14 190	-3,9 %	50 200	15,9 %
Population en emploi	42 090	4,9 %	-4 820	-3,8 %	10 600	10,1 %	-12 155	-3,7 %	48 460	16,6 %
Temps plein	59 320	9,2 %	445	0,7 %	10 495	12,4 %	-1 810	-0,7 %	50 180	22,2 %
Temps partiel	-22 570	-13,1 %	-5 045	-8,9 %	-1 225	-7,6 %	-11 865	-26,8 %	-4 435	-8,1 %
Chômeurs	-535	-0,6 %	-735	-3,8 %	505	4,9 %	-2 040	-6,0 %	1 730	7,4 %
Inactifs	4 860	0,9 %	2 395	2,6 %	1 805	7,6 %	-1 970	-2,8 %	2 640	0,7 %
Taux d'activité	0,8	-	-1,6	-	0,3	-	-0,2	-	3,5	-
Taux d'emploi	1,0	-	-1,3	-	0,6	-	0,0	-	3,6	-
Taux de chômage	-0,4	-	0,0	-	-0,4	-	-0,2	-	-0,6	-

	Mars 2003									
	TOTAL		15-24 ans		25-29 ans		30-44 ans		45 et plus	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Prestataires de l'aide sociale	90 527	100,0 %	8 263	100,0 %	9 916	100,0 %	36 131	100,0 %	36 217	100,0 %
Nés à l'extérieur du Canada	49 532	54,7 %	3 615	43,7 %	5 225	52,7 %	22 408	62,0 %	18 284	50,5 %
Chefs de famille monoparentale	15 134	16,7 %	1 662	20,1 %	2 266	22,9 %	7 513	20,8 %	3 693	10,2 %
Prestataires de la solidarité sociale	31 940	35,3 %	1 427	17,3 %	1 487	15,0 %	7 693	21,3 %	21 333	58,9 %
Nés à l'extérieur du Canada	6 532	7,2 %	233	2,8 %	264	2,7 %	1 578	4,4 %	4 457	12,3 %
Chefs de famille monoparentale	1 399	1,5 %	13	0,2 %	51	0,5 %	553	1,5 %	782	2,2 %

	Variation 2003-2008									
	TOTAL		15-24 ans		25-29 ans		30-44 ans		45 et plus	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Prestataires de l'aide sociale	-13 747	-13,2%	-3 238	-28,2 %	-2 241	-18,4 %	-7 934	-18,0 %	-334	-0,9 %
Nés à l'extérieur du Canada	-4 910	-9,0%	1 195	-24,8 %	-1 283	-19,7 %	-3 218	-12,6 %	786	4,5 %
Chefs de famille monoparentale	-3 364	-18,2%	-883	-34,7 %	-581	-20,4 %	-1 994	-21,0 %	94	2,6 %
Prestataires de la solidarité sociale	-52	-0,2%	76	5,6 %	98	7,1 %	-1 765	-18,7 %	1 539	7,8 %
Nés à l'extérieur du Canada	1 114	20,6%	67	40,4 %	37	16,3 %	41	2,7 %	969	27,8 %
Chefs de famille monoparentale	-2	-0,1%	-8	-38,1 %	5	10,9 %	-99	-15,2 %	100	14,7 %

	Moyenne mensuelle d'avril 2008 à mars 2009				
	TOTAL	15-24 ans	25-29 ans	30-44 ans	45 et plus
	Nombre	Nombre	Nombre	Nombre	Nombre
Prestataires de l'assurance-emploi	37 115	2 749	9 452	9 547	15 367

	Variation 2004-2009									
	TOTAL		15-24 ans		25-29 ans		30-44 ans		45 et plus	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Prestataires de l'assurance-emploi	-16 964	-31,4 %	-3 466	-55,8 %	-5 896	-38,4 %	-5 000	-34,4 %	-2 602	-14,5 %

Les personnes de 45 ans et plus

Portrait statistique

Au recensement de 2006, on comptait 761 675 personnes de 45 ans et plus sur l'île de Montréal, soit près de la moitié (48,6 %) de la population de 15 ans et plus : 17,2 % avaient entre 45 et 54 ans et 13,1 % entre 55 et 64 ans. Il s'agit d'une augmentation de 7,5 % du nombre des personnes de 45 ans et plus sur l'île de Montréal par rapport à 2001. Chez l'ensemble des personnes de 45 ans et plus, les femmes (55,1 %) sont plus nombreuses que les hommes (44,9 %) en 2006.

Parmi les personnes de 45 ans et plus, on constate que chez les 55-64 ans, les taux d'emploi et d'activité (54,8 % et 58,7 %) sont plus faibles que chez les 45-54 ans (77,1 % et 82,9 %), mais que leur taux de chômage est également plus bas (6,7 % contre 7,1 %). Par ailleurs, on constate que, depuis 2001, les taux d'emploi et d'activité sont en forte hausse chez les personnes les plus âgées. Dans les deux cas, ces taux ont augmenté de 7,0 % depuis 2001 chez les 55-64 ans, alors que chez les 45-54 ans, leur augmentation ne dépasse guère 1,0 %.

Selon les données de 2006, on constate que le niveau de scolarité de l'ensemble des personnes de 45 ans et plus est plus faible que celui de l'ensemble de la population de 15 ans et plus. Cette situation s'explique par le fort pourcentage de personnes ne détenant aucun diplôme chez les personnes de 65 ans et plus (43,8 %).

Chez les personnes de 45 ans et plus, les données nous indiquent que les 55-64 ans sont moins scolarisées que les 45-54 ans. Chez les 45-54 ans, 15,7 % ne détiennent aucun diplôme, alors que 27,8 % ont un diplôme universitaire. Chez les 55-64 ans, 22,6 % n'ont obtenu aucun diplôme et 24,4 % ont des diplômes universitaires. Dans les deux groupes d'âge, les hommes sont plus scolarisés que les femmes et les différences sont encore plus marquées chez les personnes les plus âgées (de 55 à 64 ans). Toutefois, cette situation change. Selon les données de l'Enquête sur la population active, la proportion de personnes de 55 à 64 ans sans diplôme d'études secondaires est passée de 66 % à 31 % entre 1990 et 2006 et la proportion de titulaires d'un diplôme universitaire est passée de 5,0 % à 17,0 % durant la même période.

En 2006, les taux d'emploi et d'activité sont moins élevés chez les 45 ans et plus (46,3 % et 49,6 %) que dans l'ensemble de la population de 15 ans et plus

(58,0 % et 63,6 %), alors que leur taux de chômage est plus bas (6,8 % contre 8,8 %). Les faibles taux d'emploi et d'activité des personnes de 65 ans et plus sont toutefois à l'origine de cette situation. En effet, une part considérable de personnes inactives dans ce groupe d'âge influence, à la baisse, les taux d'emploi et d'activité.

Du côté des prestataires de l'assurance-emploi (actifs et aptes au travail), le nombre de personnes de 45 à 64 ans était de 14 579 (moyenne d'avril 2008 à mars 2009) sur l'île de Montréal. Ces personnes représentent plus du tiers (39,3 %) des prestataires de l'assurance-emploi. Les 45-54 ans (9 131) sont presque deux fois plus nombreux que les 55-64 ans (5 448). Entre 2004 (moyenne d'avril 2003 et mars 2004) et 2009 (moyenne d'avril 2008 à mars 2009), le nombre de prestataires de 45 à 54 ans a diminué de 18,9 %, alors que celui des 55-64 ans a baissé de 8,0 %. Pour cette même période, ces baisses sont toutefois beaucoup moins marquées pour l'ensemble des prestataires de l'île (-31,4 %).

Chez les prestataires de l'aide sociale (ayant ou non des contraintes temporaires à l'emploi), en mars 2008, on compte 36 217 personnes de 45 ans et plus, soit 40,0 % des prestataires de l'île de Montréal. Les 36 217 personnes se répartissaient comme suit : 20 309 étaient âgées de 45 à 54 ans (22,4 %) et 15 908, de 55 à 64 ans (17,6 %). On note que, de mars 2003 à mars 2008, pendant que le nombre total de prestataires de tous âges diminuait de 13,2 % sur l'île, le nombre de celui des 45-54 ans ne diminuait que de 1,5 % et celui des 55-64 ans que de 0,2 %. En mars 2008, chez l'ensemble des prestataires de l'île de Montréal, ceux nés à l'extérieur du Canada représentaient plus de la moitié (54,7 %) du groupe. Chez les personnes de 45 ans et plus, cette proportion était moins grande, puisqu'elles représentaient 50,0 % des prestataires.

Problématique

La population québécoise vieillit plus rapidement que la population canadienne, et son vieillissement s'accompagne d'un ralentissement notable de la croissance démographique. Selon les prévisions de l'Institut de la statistique du Québec, l'âge moyen de la population québécoise passera de 38,5 ans en 2001 à 44,9 ans en 2026. En un peu plus de 20 ans, cette progression marquera un vieillissement important de la population québécoise.

Au Québec, le déclin de la population âgée de 20 à 64 ans débutera en 2012 : le bassin de main-d'œuvre potentielle fond donc rapidement. À Montréal, même si les perspectives démographiques sont plus favorables que pour l'ensemble du Québec, il n'en demeure pas moins que la part des 0 à 19 ans passera de 21,2 % en 2001 à 19,6 % en 2026, que celle des 20 à 64 ans passera de 63,8 % à 59,8 % et que celle des 65 ans et plus augmentera de 15,0 % à 20,7 %. Les employeurs risquent d'éprouver de plus en plus de difficultés à trouver la main-d'œuvre requise pour assurer la poursuite de leurs activités.

À Montréal, les professions et les métiers les plus touchés par le vieillissement de la main-d'œuvre sont concentrés surtout dans les secteurs des soins de santé et de l'assistance sociale, des services de l'enseignement, du transport et de l'entreposage, des administrations publiques, des services immobiliers et des services de location de bail et de gestion de sociétés et d'entreprises. Dans ces secteurs, en 2006, la proportion des personnes en emploi de 45 ans et plus se situe entre 44,0 % et 51,0 %, alors que la moyenne pour l'ensemble des secteurs est de 38,0 %. À lui seul, le secteur du transport en commun et du transport terrestre des voyageurs réunit un nombre record de personnes ayant plus de 45 ans, soit 4 845 sur un total de 7 880 personnes en emploi, pour un pourcentage de 61,5 %. D'ailleurs, dans ce secteur, 30,0 % de la main-d'œuvre a 55 ans et plus en 2006.

Dans un contexte de vieillissement accéléré de la population, plusieurs pistes de solutions s'imposent quand vient le temps de planifier la relève. Il faut non seule-

ment concilier les réalités démographiques, les différences individuelles et les particularités des milieux de travail, mais aussi tenir compte des réalités d'un marché du travail en pleine mutation. Un diagnostic de la situation de chaque milieu de travail, qui permettrait de déceler les forces et les faiblesses et d'établir des objectifs précis, doit précéder la planification de la relève.

Alors que la tendance observée ces dernières années favorisait les départs hâtifs à la retraite, on constate que de plus en plus de travailleurs âgés n'ont pas l'intention de grossir les rangs des retraités précoces. De nombreuses personnes continuent de travailler, soit parce qu'elles aiment leur travail, soit parce qu'elles y sont contraintes pour des motifs d'ordre économique ou psychologique. Plusieurs tendances semblent se dessiner à cet égard : prendre une retraite graduelle, se tourner vers le travail autonome ou, tout simplement, prendre une part active aux activités d'une entreprise.

Emploi-Québec a un rôle important à jouer pour sensibiliser les acteurs du marché du travail au phénomène du vieillissement de la main-d'œuvre, surtout à la situation des travailleurs de 45 ans et plus et, plus particulièrement, à la situation de celles et ceux de 55 ans et plus. La nécessité d'actions concertées à cet égard sera donc primordiale.

Pour favoriser une meilleure connaissance de la problématique des personnes de 45 ans et plus, la Direction régionale d'Emploi-Québec de l'Île-de-Montréal compte mener, au cours de l'année 2009-2010, une étude socioéconomique de cette population sur son territoire.

Sources :

Institut de la statistique du Québec, *Perspectives démographiques, Québec et régions*, 2001-2051, 2004.

Colloque *55 ans et plus*, Comité aviseur pour les travailleurs et travailleuses de 45 ans et plus, novembre 2007.

Colloque *Halte à la retraite*, TELUQ, novembre 2006.

Comité aviseur d'Emploi-Québec pour les travailleuses et les travailleurs de 45 ans et plus.

D'Amours, Martine et Frédéric Lesemann, *La Sortie anticipée d'activité des travailleurs et travailleuses de 45 à 64 ans*, document présenté au Comité aviseur d'Emploi-Québec pour les travailleuses et les travailleurs de 45 ans et plus, Montréal, Institut national de la recherche scientifique – Culture et Société, octobre 1999.

Emploi-Québec, Direction du CETECH et de l'information sur le marché du travail, André Grenier, *Les personnes de 55 ans et plus et le marché du travail*, novembre 2007.

Ministère des Ressources humaines et du Développement des compétences du Canada et compilation spéciale de la Direction de la planification et de l'information sur le marché du travail, Direction régionale d'Emploi-Québec de l'Île-de-Montréal, juin 2009.

Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Direction de la recherche, de l'évaluation et de la statistique, et compilation spéciale de la Direction de la planification et de l'information sur le marché du travail, Direction régionale d'Emploi-Québec de l'Île-de-Montréal, juin 2009.

Encart statistique

SEXE	2006									
	TOTAL		15-44 ans		45-54 ans		55-64 ans		65 et plus	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Hommes	734 415	47,7 %	401 380	50,1 %	129 580	48,5 %	95 380	47,1 %	108 080	40,5 %
Femmes	803 920	52,3 %	400 430	49,9 %	137 745	51,5 %	107 275	52,9 %	158 465	59,5 %

SEXE	Variation 2001-2006									
	TOTAL		15-44 ans		45-54 ans		55-64 ans		65 et plus	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Hommes	26 500	3,7 %	-3 055	-0,8 %	9 405	7,8 %	14 300	17,6 %	5 865	5,7 %
Femmes	19 920	2,5 %	-3 360	-0,8 %	5 870	4,5 %	12 720	13,5 %	4 690	3,0 %

DIPLOME	2006									
	TOTAL		15-44 ans		45-54 ans		55-64 ans		65 et plus	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Total	1 538 335	100,0 %	801 815	100,0 %	267 320	100,0 %	202 655	100,0 %	266 550	100,0 %
Aucun grade, certificat ou diplôme (moins d'un secondaire)	330 150	21,5 %	125 680	15,7 %	41 940	15,7 %	45 795	22,6 %	116 735	43,8 %
Diplôme d'études secondaires ou attestation d'équivalence	328 230	21,3 %	163 790	20,4 %	59 675	22,3 %	46 700	23,0 %	58 065	21,8 %
Certificat ou diplôme d'une école de métiers	155 260	10,1 %	76 900	9,6 %	32 775	12,3 %	23 315	11,5 %	22 270	8,4 %
Diplôme collégial	235 255	15,3 %	149 070	18,6 %	41 110	15,4 %	23 375	11,5 %	21 695	8,1 %
Certificat ou diplôme inférieur au baccalauréat	92 220	6,0 %	46 355	5,8 %	17 520	6,6 %	14 050	6,9 %	14 295	5,4 %
Baccalauréat et tous les diplômes supérieurs au baccalauréat	397 215	25,8 %	240 015	29,9 %	74 300	27,8 %	49 415	24,4 %	33 480	12,6 %

INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL	2006				
	TOTAL Nombre	15-44 ans Nombre	45-54 ans Nombre	55-64 ans Nombre	65 et plus Nombre
Population totale	1 538 335	801 810	267 320	202 655	266 550
Population active	978 790	613 115	221 625	119 050	25 000
Population en emploi	892 735	552 080	206 000	111 100	23 550
Temps plein	703 345	427 635	175 885	86 790	13 040
Temps partiel	149 100	98 945	22 085	18 700	9 365
Chômeurs	86 050	61 025	15 625	7 945	1 450
Inactifs	559 545	188 705	45 695	83 600	241 540
Taux d'activité	63,6	76,5	82,9	58,7	9,4
Taux d'emploi	58,0	68,9	77,1	54,8	8,8
Taux de chômage	8,8	10,0	7,1	6,7	5,8

INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL	Variation 2001-2006									
	TOTAL		15-44 ans		45-54 ans		55-64 ans		65 et plus	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Population totale	46 420	3,1 %	-6 420	-0,8 %	15 265	6,1 %	27 020	15,4 %	10 560	4,1 %
Population active	41 565	4,4 %	-8 630	-1,4 %	16 080	7,8 %	28 335	31,2 %	5 785	30,1 %
Population en emploi	42 090	4,9 %	-6 370	-1,1 %	15 725	8,3 %	27 080	32,2 %	5 660	31,6 %
Temps plein	59 320	9,2 %	9 135	2,2 %	20 485	13,2 %	25 105	40,7 %	4 595	54,4 %
Temps partiel	-22 570	-13,1 %	-18 135	-15,5 %	-5 170	-19,0 %	40	0,2 %	690	8,0 %
Chômeurs	-535	-0,6 %	-2 265	-3,6 %	355	2,3 %	1 250	18,7 %	120	9,0 %
Inactifs	4 860	0,9 %	2 235	1,2 %	-815	-1,8 %	-1 315	-1,5 %	4 760	2,0 %
Taux d'activité	0,8	-	-0,5	-	1,4	-	7,1	-	1,9	-
Taux d'emploi	1,0	-	-0,2	-	1,6	-	7,0	-	1,8	-
Taux de chômage	-0,4	-	-0,2	-	-0,4	-	-0,7	-	-1,1	-

	Mars 2008							
	TOTAL		15-44 ans		45-54 ans		55-64 ans	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Prestataires de l'aide sociale	90 527	100,0 %	54 310	100,0 %	20 309	100,0 %	15 908	100,0 %
Nés à l'extérieur du Canada	49 532	54,7 %	31 248	57,5 %	10 228	50,4 %	8 056	50,6 %
Chefs de famille monoparentale	15 134	16,7 %	11 441	21,1 %	2 925	14,4 %	768	4,8 %
Prestataires de la solidarité sociale	31 940	35,3 %	10 607	19,5 %	10 699	52,7 %	10 634	66,8 %
Nés à l'extérieur du Canada	6 532	7,2 %	2 075	3,8 %	1 904	9,4 %	2 553	16,0 %
Chefs de famille monoparentale	1 399	1,5 %	617	1,1 %	593	2,9 %	189	1,2 %

	Variation 2003-2008							
	TOTAL		15-44 ans		45-54 ans		55-64 ans	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Prestataires de l'aide sociale	-13 747	-13,2 %	-13 413	-19,8 %	-299	-1,5 %	-35	-0,2 %
Nés à l'extérieur du Canada	-4 910	-9,0 %	-5 696	-15,4 %	437	4,5 %	349	4,5 %
Chefs de famille monoparentale	-3 364	-18,2 %	-3 458	-23,2 %	17	0,6 %	77	11,1 %
Prestataires de la solidarité sociale	-52	-0,2 %	-1 591	-13,0 %	689	6,9 %	850	8,7 %
Nés à l'extérieur du Canada	1 114	20,6 %	145	7,5 %	282	17,4 %	687	36,8 %
Chefs de famille monoparentale	-2	-0,1 %	-102	-14,2 %	57	10,6 %	43	29,5 %

	Moyenne mensuelle d'avril 2008 à mars 2009				
	TOTAL	15-44 ans	45-54 ans	55-64 ans	65 et plus
	Nombre	Nombre	Nombre	Nombre	Nombre
Prestataires de l'assurance-emploi	37 115	21 748	9 131	5 448	788

	Variation 2004-2009									
	TOTAL		15-44 ans		45-54 ans		55-64 ans		65 et plus	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Prestataires de l'assurance-emploi	-16 964	-31,4 %	-3 466	-55,8 %	-5 896	-38,4 %	-5 000	-34,4 %	-2 602	-14,5 %

Les personnes nées à l'extérieur du Canada et celles issues des minorités visibles

Portrait statistique

L'île de Montréal est le principal lieu d'intégration économique des personnes immigrantes du Québec. Selon les données du recensement de 2006, l'île de Montréal comptait un total 562 325 **personnes nées à l'extérieur du Canada ou personnes immigrantes (PI) âgées de 15 ans et plus** sur son territoire. Les PI de 15 ans et plus sur l'île représentaient 66,9 % des PI du Québec et 76,6 % de celles de la région métropolitaine de recensement (RMR) de Montréal. Les PI constituaient 36,6 % de la population totale de l'île ayant 15 ans et plus, soit une augmentation de 3,6 points de pourcentage par rapport à 2001.

L'île de Montréal a connu globalement, en 2006, une augmentation de sa population âgée de 15 ans et plus, de sa population active et de sa population occupée ou en emploi par rapport à 2001. Cependant, il est important de noter que ces augmentations **sont strictement dues à l'apport de l'immigration**, puisque le nombre de personnes nées au Canada (NC) a diminué dans chacun de ces cas :

- La population de 15 ans et plus a augmenté de 68 890 personnes chez les PI et a diminué de 22 465 individus chez les NC;
- La population active totale sur le marché du travail a augmenté de 49 170 individus chez les PI et a baissé de 7 610 personnes chez les NC;
- Le nombre de personnes occupées ou en emploi a augmenté de 45 505 individus chez les PI contre une diminution de 3 405 personnes chez les NC.

Entre le recensement de 2001 et celui de 2006, l'île de **Montréal a accueilli 112 565 nouveaux arrivants âgés de 15 ans et plus sur son territoire, ce qui représentait 73,1 % des personnes nouvellement arrivées au Québec et 84,2 % de celles arrivées dans la RMR de Montréal.**

Les membres des communautés culturelles faisant partie des minorités visibles (MV) y sont

également très présents. En 2006, on y comptait 349 330 individus de 15 ans et plus, dont 299 110 personnes nées à l'extérieur du Canada, et 50 215 nées au Canada, ces dernières ne représentant que 14,4 % de l'ensemble des personnes issues des minorités visibles sur l'île. L'île de Montréal réunissait 70,9 % des MV du Québec et 77,9 % de celles de la RMR de Montréal. Au sein de l'ensemble des personnes immigrantes, qui représentaient 36,6 % de la population de l'île en 2006, les personnes issues des MV occupaient une place importante, puisque la majorité d'entre elles était des personnes immigrantes. En 2006, 22,7 % de la population de l'île faisait partie des MV, soit 3,7 points de pourcentage de plus qu'en 2001. Parmi les MV, les Noirs formaient le groupe le plus important avec une proportion de 27,6 %, suivi dans l'ordre de la communauté arabe/asiatique occidentale (18,4 %), des Sud-Asiatiques et des Latino-Américains (12,8 % chacun), puis des Chinois (12,7 %).

Le recensement de 2006 nous renseigne sur les difficultés rencontrées par ces clientèles sur le plan de l'emploi. Selon les principaux indicateurs du marché du travail, soit le taux d'activité, le taux d'emploi et le taux de chômage, la situation des personnes immigrantes (PI) et celle des personnes issues des minorités visibles (MV) était moins avantageuse, en 2006, que celle des personnes nées au Canada (NC) :

- Le taux d'activité des PI était de 60,0 %, celui des MV, de 64,9 % et celui des NC, de 65,7 %;
- Le taux d'emploi était de 52,4 % pour les PI et de 55,5 % pour les MV, contre 61,3 % pour les NC;
- Le taux de chômage était de 12,6 % pour les PI et de 14,5 % pour les MV, contre 6,8 % pour les NC.

Les personnes nouvellement arrivées accueillies sur l'île entre 2001 et 2006, connaissaient un taux de chômage encore plus élevé, à 20,7 %, et le taux d'emploi le plus bas, soit 52,1 %. Toutefois, ces dernières étaient très actives sur le marché du travail, ayant un taux d'activité égal à celui des NC, soit 65,8 %. Cette bonne performance au regard du taux d'activité des personnes nouvellement arrivées peut être attribuable à l'amélioration de l'information donnée par le ministère de l'Immigration et des Communautés culturelles (MICC) à l'étranger et à l'arrivée

au pays ainsi qu'à une conjoncture économique favorable. Au cours de l'année 2007, mentionnons que le MICC a augmenté ses cibles d'immigration pour les prochaines années à l'échelle de l'ensemble du Québec, en se fixant des objectifs de 46 000 personnes en 2007, de 49 000 en 2008, de 50 000 en 2009 et, finalement, de 55 000 en 2010.

Parmi les personnes immigrantes et celles issues des minorités visibles, certains sous-groupes rencontrent des difficultés plus grandes sur le plan de l'emploi, en comparaison de l'ensemble, selon les données de 2006. Par exemple, les personnes issues des minorités visibles provenant de la communauté arabe/asiatique occidentale affichent le taux de chômage le plus élevé, soit 20,0 %, suivi de celui des membres de la communauté sud-asiatique à 16,2 % et des Noirs à 15,0 %. Les personnes des mêmes origines affichaient les taux de chômage les plus élevés en 2001, soit respectivement, dans le même ordre, 22,1 %; 18,6 % et 18,4 %. Toutefois, on peut observer qu'il y a eu une amélioration entre les deux recensements.

Selon les données de 2006, les femmes immigrantes chôment deux fois plus que celles nées au Canada, soit 13,3 % contre 6,1 %. Ce sont les femmes du groupe arabe/asiatique occidental, dans lequel se trouvent les femmes d'origine maghrébine, qui ont le taux de chômage le plus élevé, soit 20,7 %. Il s'agit d'une situation similaire à celle de 2001 où ces dernières affichaient un taux de chômage de 22,3 %. Les femmes du groupe sud-asiatique ont le taux d'activité le plus bas, en 2006, à 49,0 %, suivi de celui du groupe arabe/asiatique occidental à 52,7 %.

Du côté des hommes, l'écart est marqué, mais moins grand en matière de chômage, où le taux est de 12,0 %, contre 7,5 % en faveur des NC. Les hommes dont le taux de chômage est le plus élevé, soit 19,6 %, se trouvent également au sein de la communauté arabe/asiatique occidentale suivis des Noirs dont le taux de chômage s'établit à 14,8 %. Encore une fois, il s'agit d'une situation similaire à 2001 où les taux de chômage respectifs de ces groupes se situaient à 21,9 % et 18,7 %. Les hommes du groupe ethnoculturel chinois ont le taux d'activité le plus bas, à 63,2 %. Ils sont suivis des Asiatiques du Sud-Est, dont le taux se situe à 70,8 %.

Les jeunes immigrants et ceux issus des minorités visibles âgés de 15 à 24 ans sont aussi en situation de chômage élevé, en 2006, affichant des taux respectifs de 18,2 % et de 18,0 %, contre 11,8 % pour les NC. Ils ont aussi des taux d'activité très bas, soit respectivement 49,1 % et 50,3 %, contre 63,5 % pour ceux nés au Canada.

De plus, les personnes immigrantes sont surreprésentées par rapport à l'ensemble de la population québécoise parmi les prestataires du programme d'aide sociale. En mars 2008, les personnes immigrantes prestataires de l'aide sociale âgées de 15 à 64 ans, dépassaient en nombre celles des personnes nées au pays sur le territoire de l'île. Elles totalisaient un peu plus de 49 500 personnes, pour une proportion de 54,7 % du total des prestataires de ce groupe. En comparaison, seulement 36,6 % de la population totale de l'île en âge de travailler (15 ans et plus) était immigrante selon le recensement de 2006.

Comme pour les recensements de 1996 et de 2001, les données de 2006 montrent une grande proportion de personnes titulaires d'un diplôme d'études postsecondaires parmi les immigrants, soit 48,0 % contre 46,5 % pour les NC. L'écart est de 5 points de pourcentage en faveur des PI au regard des personnes détenant des diplômes universitaires, soit 28,9 % contre 24,0 %. Toutefois à l'opposé, la proportion des PI n'ayant pas terminé leurs études secondaires est plus élevée que celle des NC, soit 23,5 % contre 20,3 %.

Problématique

La population immigrante connaît des difficultés particulières en matière d'intégration au marché du travail. Les difficultés d'accès à certains ordres professionnels en sont un exemple. Pour les personnes nouvellement arrivées, le problème de la reconnaissance des acquis et des compétences scolaires et extrascolaires est une barrière supplémentaire à l'emploi. Cette situation est préoccupante, considérant le niveau de scolarité élevé de ces personnes, niveau qui est d'ailleurs en progression constante, et la grande proportion de personnes immigrantes ayant fait des études universitaires. **Ainsi, les données du recensement de 2006 nous montrent que les PI arrivées à Montréal entre 2001 et 2006 possèdent un diplôme universitaire dans**

une proportion de 46,1 % contre 33,4 % pour celles arrivées entre 1996 et 2001.

Pour les personnes diplômées nouvellement arrivées, l'accès à un premier emploi dans leur champ de compétence est difficile en raison de l'absence d'expérience de travail au pays. Ces personnes sont souvent surqualifiées pour les emplois qu'elles occupent, compte tenu de la formation et de l'expérience acquises à l'étranger. Pour survivre, elles acceptent souvent d'occuper un emploi de niveau inférieur à leurs compétences.

Les personnes immigrantes, en général, ont également des revenus plus bas que la moyenne, notamment les femmes, qui connaissent un isolement social et économique plus grand. Ainsi, le recensement de 2006 nous apprend que le revenu total médian des femmes immigrantes en 2005 se situait à 16 400 \$ contre 22 494 \$ pour les femmes NC, soit un écart de 6 094 \$. Les hommes immigrants avaient également un revenu inférieur à celui des hommes NC, soit 20 726 \$ en comparaison de 29 223 \$, pour un écart de 8 497 \$.

En général, les personnes immigrantes vivent une situation nettement moins avantageuse, sur le plan de l'emploi, que celle des personnes nées au Canada. Certains sous-groupes parmi la population immigrante connaissent une situation plus précaire encore en matière d'emploi. C'est le cas, notamment, des femmes, des jeunes, des personnes issues des minorités visibles et des personnes nouvellement arrivées.

Pour les entreprises montréalaises, l'apport de l'immigration est vital à moyen et à long terme en vue de s'assurer une main-d'œuvre qualifiée pouvant garantir leur croissance dans le contexte d'une reprise économique. Les besoins de remplacement de la main-d'œuvre, en raison du vieillissement de la population, ont été mentionnés à maintes reprises. Les données de 2006 sont extrêmement claires à ce sujet. **La croissance de la population active entre 2001 et 2006 est strictement due à l'immigration. C'est dire que la main-d'œuvre active née au Canada a diminué, depuis 2001, dans une proportion telle qu'elle est moins importante en nombre en 2006.** La croissance d'une économie ne peut être assurée sans main-d'œuvre disponible.

Des efforts importants ont été consentis par le gouvernement du Québec et le MICC pour recruter des personnes qualifiées à l'étranger, mais les données sur leur intégration économique montrent que le parcours est long et difficile pour bon nombre de personnes nouvellement arrivées. Les taux de chômage sont très élevés, malgré les démarches entreprises par ces dernières pour entrer sur le marché du travail dans leur domaine de compétence. Certaines communautés et certains sous-groupes sont plus touchés que d'autres et rencontrent des difficultés encore plus grandes. Plusieurs raisons peuvent expliquer cette situation.

Le profil des personnes recrutées à l'étranger ne correspond pas toujours aux besoins du marché du travail d'ici en matière de compétences et de formation. De plus, la problématique de la non-reconnaissance des acquis et des compétences et de l'absence d'expérience de travail au pays, les problèmes liés à la langue et à l'acculturation, tels qu'une mauvaise maîtrise de la langue de travail, le manque de connaissance des règles d'éthique, des attitudes et des comportements valorisés au travail ainsi que la méconnaissance de la culture québécoise en général, sont désignés de plus en plus par les intervenants comme des freins à l'emploi.

Pour les personnes nouvellement arrivées, les problèmes liés au système d'emploi en général – le peu d'information sur le marché du travail et ses besoins, la méconnaissance des méthodes d'entrevue et de sélection, l'absence de connaissance des normes et de la réglementation relatives aux salaires, aux conditions de travail et à la syndicalisation – peuvent retarder leur insertion professionnelle et leur maintien en emploi dans des emplois qualifiants et durables correspondant à leur potentiel. Plus généralement, la perception de l'immigration, les préjugés et l'absence de mécanismes de gestion de la diversité culturelle au sein de plusieurs entreprises peuvent priver la société du plein apport de l'immigration au marché du travail québécois et montréalais. L'accompagnement, l'intégration et le maintien en emploi des personnes nouvellement arrivées, des personnes immigrantes et issues des minorités visibles représentent un défi majeur pour notre région et son économie.

L'immigration est une richesse importante pour notre région, une richesse qu'il faut préserver, soutenir et développer. En conséquence, la Direction régionale d'Emploi-Québec de l'Île-de-Montréal (DRIM) et son Conseil régional des partenaires du marché du travail (CRPMT) accordent une attention particulière à la clientèle issue de l'immigration. Des actions précises ont été entreprises, autant sur le plan des mesures s'adressant aux individus que de celles s'adressant aux entreprises, pour soutenir les personnes nouvellement arrivées, les personnes immigrantes et les groupes ethnoculturels faisant partie des minorités visibles. Le plan d'action régional 2008-2011 d'Emploi-Québec réserve un de ses quatre enjeux à la clientèle immigrante et à celle issue des minorités visibles. Dans le contexte des travaux du comité immigration, dont s'est doté le Conseil en juin 2006, des efforts importants ont été consentis quant à l'analyse des difficultés rencontrées par ces clientèles et des solutions à mettre en œuvre en y associant les partenaires gouvernementaux de la région, soit le ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport (MELS), le ministère de l'Immigration et des Communautés culturelles (MICC) et la Conférence régionale des élus (CRE) de Montréal.

À l'intérieur de la mesure Défi Montréal du MICC annoncée en mars 2008, ce comité sous l'égide du CRPMT s'est vu confier le mandat « d'assurer un leadership régional afin de trouver des solutions aux problèmes d'insertion professionnelle des personnes immigrantes, de mobiliser les acteurs du milieu, d'améliorer l'offre de services et de proposer

des mesures visant l'intégration en emploi » pour la période se terminant en 2010-2011. Une entente spécifique régionale d'une durée de trois ans, portant sur l'immigration et réunissant plusieurs partenaires gouvernementaux, notamment la CRE de Montréal et les directions régionales du MICC et d'Emploi-Québec, devrait être mise en œuvre au cours de l'année financière 2009-2010.

Enfin, la DRIM participe activement aux travaux de comités techniques dans le contexte de l'entente interministérielle triennale MICC-MESS – intervenue en septembre 2008 – pour favoriser l'intégration au marché du travail des personnes immigrantes et issues des minorités visibles.

Pour l'ensemble des actions prévues, la DRIM et le CRPMT élaborent des stratégies en vue d'adapter les mesures et services et de mieux répondre aux besoins pointus, notamment en ce qui a trait à l'accompagnement des entreprises et de la clientèle immigrante, à la francisation en entreprise, à la reconnaissance des acquis et des compétences, à la gestion de la diversité ethnoculturelle, aux sous-groupes les plus défavorisés, à la régionalisation de l'immigration et à la mobilisation des partenaires socioéconomiques pour favoriser l'embauche des personnes immigrantes et issues des minorités visibles.

Sources :

Direction régionale d'Emploi-Québec de l'Île-de-Montréal, Données des recensements de 1996 et 2001, compilation spéciale de la Direction de la planification et de l'information sur le marché du travail, février 2004 et septembre 2007.

Direction régionale d'Emploi-Québec de l'Île-de-Montréal, Principaux indicateurs du marché du travail selon le lieu de naissance et l'appartenance à un groupe issu des minorités visibles. Données des recensements de 2001 et 2006, compilation spéciale de la Direction de la planification et de l'information sur le marché du travail, mai 2008.

Direction régionale d'Emploi-Québec de l'Île-de-Montréal, Données des recensements de 2001 et de 2006, compilation spéciale de la Direction de la planification et de l'information sur le marché du travail, septembre 2008 et février 2009.

Gouvernement du Québec, ministère de l'Immigration et des Communautés culturelles, Plan d'immigration du Québec pour l'année 2009, DRAP, DGI, DAPC, 2009.

Gouvernement du Québec, ministère de l'Immigration et des Communautés culturelles, Direction des affaires publiques et des communications, « Mesures pour renforcer l'action du Québec en matière d'intégration en emploi des immigrants », Montréal, mars 2008, 37 p.

Gouvernement du Québec, ministère de l'Immigration et des Communautés culturelles et Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, « Entente interministérielle pour favoriser l'intégration au marché du travail des immigrants et des personnes des minorités visibles », septembre 2008, 12 p.

Encart statistique – Personnes nées à l'extérieur du Canada

GROUPES D'ÂGE	2006					
	TOTAL		Née au Canada		Née à l'extérieur du Canada	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Total - 15 ans et plus	1 538 335	100,0 %	976 005	100,0 %	562 325	100,0 %
15-64 ans	1 271 790	82,7 %	812 160	83,2 %	459 630	81,7 %
15-29 ans	386 950	25,2 %	278 995	28,6 %	107 955	19,2 %
15-24 ans	234 460	15,2 %	174 250	17,9 %	60 210	10,7 %
25-29 ans	152 490	9,9 %	104 740	10,7 %	47 745	8,5 %
30-44 ans	414 865	27,0 %	235 990	24,2 %	178 875	31,8 %
45-64 ans	469 975	30,6 %	297 175	30,4 %	172 800	30,7 %
45-54 ans	267 320	17,4 %	173 725	17,8 %	93 595	16,6 %
55-64 ans	202 650	13,2 %	123 455	12,6 %	79 195	14,1 %
65 ans et plus	266 550	17,3 %	163 845	16,8 %	102 700	18,3 %

GROUPES D'ÂGE	Variation 2001-2006					
	TOTAL		Née au Canada		Née à l'extérieur du Canada	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Total - 15 ans et plus	46 425	3,1 %	-22 465	-2,2 %	68 885	14,0 %
15-64 ans	35 870	2,9 %	-18 490	-2,2 %	54 360	13,4 %
15-29 ans	9 770	2,6 %	-1 600	-0,6 %	11 365	11,8 %
15-24 ans	-3 155	-1,3 %	-7 735	-4,3 %	4 580	8,2 %
25-29 ans	12 920	9,3 %	6 135	6,2 %	6 780	16,6 %
30-44 ans	-16 175	-3,8 %	-42 840	-15,4 %	26 665	17,5 %
45-64 ans	42 285	9,9 %	25 955	9,6 %	16 335	10,4 %
45-54 ans	15 265	6,1 %	10 650	6,5 %	4 610	5,2 %
55-64 ans	27 015	15,4 %	15 305	14,2 %	11 715	17,4 %
65 ans et plus	10 560	4,1 %	-3 980	-2,4 %	14 530	16,5 %

SEXE	2006					
	TOTAL		Née au Canada		Née à l'extérieur du Canada	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Hommes	734 415	47,7 %	460 455	47,2 %	273 955	48,7 %
Femmes	803 920	52,3 %	515 545	52,8 %	288 370	51,3 %

SEXE	Variation 2001-2006					
	TOTAL		Née au Canada		Née à l'extérieur du Canada	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Hommes	26 500	3,7 %	-5 645	-1,2 %	32 145	13,3 %
Femmes	19 920	2,5 %	-16 830	-3,2 %	36 745	14,6 %

DIPLOME	2006					
	TOTAL		Née au Canada		Née à l'extérieur du Canada	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Total	1 538 335	100,0 %	976 005	100,0 %	562 330	100,0 %
Aucun grade, certificat ou diplôme (moins d'un secondaire)	330 150	21,5 %	197 745	20,3 %	132 405	23,5 %
Diplôme d'études secondaires ou attestation d'équivalence	328 230	21,3 %	221 845	22,7 %	106 385	18,9 %
Certificat ou diplôme d'une école de métiers	155 260	10,1 %	102 080	10,5 %	53 175	9,5 %
Diplôme collégial	235 255	15,3 %	165 925	17,0 %	69 330	12,3 %
Certificat ou diplôme inférieur au baccalauréat	92 220	6,0 %	53 830	5,5 %	38 390	6,8 %
Baccalauréat et tous les diplômes supérieurs au baccalauréat	397 215	25,8 %	234 575	24,0 %	162 640	28,9 %

INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL	2006		
	TOTAL Nombre	Née au Canada Nombre	Née à l'extérieur du Canada Nombre
Population totale	1 538 335	976 005	562 330
Population active	978 790	641 565	337 220
Population en emploi	892 735	597 935	294 805
Temps plein	n.d.	n.d.	n.d.
Temps partiel	n.d.	n.d.	n.d.
Chômeurs	86 055	43 635	42 420
Inactifs	559 545	334 440	225 105
Taux d'activité	63,6	65,7	60,0
Taux d'emploi	58,0	61,3	52,4
Taux de chômage	8,8	6,8	12,6
REVENU D'EMPLOI MÉDIAN	27 800 \$	32 485 \$	25 502 \$

INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL	Variation 2001-2006					
	TOTAL		Née au Canada		Née à l'extérieur du Canada	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Population totale	46 425	3,1 %	-22 465	-2,2 %	68 890	14,0 %
Population active	41 565	4,4 %	-7 610	-1,2 %	49 170	17,1 %
Population en emploi	42 095	4,9 %	-3 405	-0,6 %	45 505	18,3 %
Temps plein						
Temps partiel						
Chômeurs	-530	-0,6 %	-4 200	-8,8 %	3 670	9,5 %
Inactifs	4 860	0,9 %	-14 860	-4,3 %	19 720	9,6 %
Taux d'activité	0,8	-	0,7	-	1,6	-
Taux d'emploi	1,0	-	1,1	-	1,9	-
Taux de chômage	-0,4	-	-0,6	-	-0,9	-

	Mars 2008					
	TOTAL		Née au Canada		Née à l'extérieur du Canada	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Prestataires de l'aide sociale	90 527	100,0 %	40 995	100,0 %	49 532	100,0 %
Chefs de famille monoparentale	15 134	16,7 %	7 001	17,1 %	8 133	16,4 %
Prestataires de la solidarité sociale	31 940	100,0 %	25 408	100,0 %	6 532	100,0 %
Chefs de famille monoparentale	1 399	4,4 %	527	2,1 %	872	13,3 %

	Variation 2003-2008					
	TOTAL		Née au Canada		Née à l'extérieur du Canada	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Prestataires de l'aide sociale	-13 747	-13,2 %	-8 837	-17,7 %	-4 910	-9,0 %
Chefs de famille monoparentale	-3 364	-18,2 %	-2 480	-26,2 %	-884	-9,8 %
Prestataires de la solidarité sociale	-52	-0,2 %	-1 166	-4,4 %	1 114	20,6 %
Chefs de famille monoparentale	-2	-0,1 %	47	9,8 %	-49	-5,3 %

Encart statistique – Personnes issues des minorités visibles*

GROUPES D'ÂGE	2006					
	TOTAL		Minorités visibles		Non minorités visibles	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Total - 15 ans et plus	1 538 335	100,0 %	349 330	100,0 %	1 182 530	100,0 %
15-64 ans	1 271 785	82,7 %	322 420	92,3 %	943 625	79,8 %
15-29 ans	386 945	25,2 %	111 000	31,8 %	273 790	23,2 %
15-24 ans	234 460	15,2 %	69 750	20,0 %	163 425	13,8 %
25-29 ans	152 490	9,9 %	41 250	11,8 %	110 370	9,3 %
30-44 ans	414 865	27,0 %	124 775	35,7 %	288 385	24,4 %
45-64 ans	469 975	30,6 %	86 645	24,8 %	381 445	32,3 %
45-54 ans	267 320	17,4 %	54 000	15,5 %	212 235	17,9 %
55-64 ans	202 655	13,2 %	32 640	9,3 %	169 205	14,3 %
65 ans et plus	266 550	17,3 %	26 910	7,7 %	238 910	20,2 %

GROUPES D'ÂGE	Variation 2001-2006					
	TOTAL		Minorités visibles		Non minorités visibles	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Total - 15 ans et plus	46 420	3,1 %	66 250	23,4 %	-26 300	-2,2 %
15-64 ans	35 865	2,9 %	59 165	22,5 %	-29 035	-3,0 %
15-29 ans	9 760	2,6 %	16 835	17,9 %	-9 230	-3,3 %
15-24 ans	-3 155	-1,3 %	9 560	15,9 %	-14 000	-7,9 %
25-29 ans	12 920	9,3 %	7 275	21,4 %	4 775	4,5 %
30-44 ans	-16 180	-3,8 %	22 910	22,5 %	-40 795	-12,4 %
45-64 ans	42 285	9,9 %	19 415	28,9 %	20 980	5,8 %
45-54 ans	15 265	6,1 %	10 565	24,3 %	3 615	1,7 %
55-64 ans	27 020	15,4 %	8 850	37,2 %	17 360	11,4 %
65 ans et plus	10 560	4,1 %	7 090	35,8 %	2 740	1,2 %

SEXE	2006					
	TOTAL		Minorités visibles		Non minorités visibles	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Hommes	734 415	47,7 %	169 925	48,6 %	561 560	47,5 %
Femmes	803 920	52,3 %	179 405	51,4 %	620 970	52,5 %

SEXE	Variation 2001-2006					
	TOTAL		Minorités visibles		Non minorités visibles	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Hommes	26 500	3,7 %	30 860	22,2 %	-7 285	-1,3 %
Femmes	19 920	2,5 %	35 390	24,6 %	-19 015	-3,0 %

DIPLOME	2006					
	TOTAL		Minorités visibles		Non minorités visibles	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Total	1 538 335	100,0 %	349 330	100,0 %	1 182 535	100,0 %
Aucun grade, certificat ou diplôme (moins d'un secondaire)	330 150	21,5 %	75 930	21,7 %	252 430	21,3 %
Diplôme d'études secondaires ou attestation d'équivalence	328 230	21,3 %	76 795	22,0 %	249 895	21,1 %
Certificat ou diplôme d'une école de métiers	155 260	10,1 %	32 310	9,2 %	122 000	10,3 %
Diplôme collégial	235 255	15,3 %	48 330	13,8 %	185 935	15,7 %
Certificat ou diplôme inférieur au baccalauréat	92 220	6,0 %	24 955	7,1 %	66 920	5,7 %
Baccalauréat et tous les diplômes supérieurs au baccalauréat	397 215	25,8 %	91 005	26,1 %	305 355	25,8 %

INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL	2006		
	TOTAL Nombre	Minorités visibles Nombre	Non minorités visibles Nombre
Population totale	1 538 335	349 325	1 182 530
Population active	978 790	226 595	748 060
Population en emploi	892 735	193 765	695 290
Temps plein	n.d.	n.d.	n.d.
Temps partiel	n.d.	n.d.	n.d.
Chômeurs	86 055	32 820	52 770
Inactifs	559 545	122 735	434 470
Taux d'activité	63,6	64,9	63,3
Taux d'emploi	58,0	55,5	58,8
Taux de chômage	8,8	14,5	7,1
REVENU D'EMPLOI MÉDIAN	27 800 \$	21 983 \$	32 771 \$

INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL	Variation 2001-2006					
	TOTAL		Minorités visibles		Non minorités visibles	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Population totale	46 425	3,1 %	66 245	23,4 %	-26 300	-2,2 %
Population active	41 565	4,4 %	48 800	27,4 %	-11 370	-1,5 %
Population en emploi	42 095	4,9 %	45 400	30,6 %	-6 990	-1,0 %
Temps plein						
Temps partiel						
Chômeurs	-530	-0,6 %	3 385	11,5 %	-4 375	-7,7 %
Inactifs	4 860	0,9 %	17 455	16,6 %	-14 935	-3,3 %
Taux d'activité	0,8	-	2,1	-	0,5	-
Taux d'emploi	1,0	-	3,1	-	0,7	-
Taux de chômage	-0,4	-	-2,1	-	-0,4	-

Les personnes handicapées

Portrait statistique

Les personnes handicapées représentent un des segments de main-d'œuvre les plus défavorisés sur les plans de la formation et de l'emploi et, par le fait même, elles sont parmi les personnes les plus susceptibles d'être aux prises avec la pauvreté et l'exclusion sociale. Les statistiques le confirment; il existe un écart important entre la situation des personnes handicapées et celle de la population sans incapacités.

Les données qui suivent proviennent de l'Enquête sur la participation et les limitations d'activités de 2006 de Statistique Canada et elles sont d'ordre provincial. On comptait au Québec, en 2006, dans le groupe d'âge des 15-64 ans, 4 750 070 personnes sans incapacités. Il s'agit d'une augmentation de 169 220 personnes (4,0 %) depuis 2001. Les personnes ayant des incapacités représentent 8,0 % (408 920) de la population totale des 15-64 ans (5 158 990) en 2006; il s'agit d'une augmentation de 25,0 % depuis 2001 (306 240 personnes).

Les personnes âgées de 45 à 64 ans (267 040) représentent 65,0 % des personnes ayant des incapacités, le groupe des 25-44 ans, 28,0 % et les 15-24 ans, 7,0 %. La proportion d'hommes et de femmes est quasi similaire au sein de la population totale des 15-64 ans, les hommes en constituant 49,6 % et les femmes, 50,4 %. Ces données sont identiques pour les personnes ayant des incapacités, les hommes en constituant 49,6 % et les femmes, 50,4 %.

La population active au Québec s'élève à 3 925 650 en 2006 dont 93 % sont des personnes sans incapacité et 7 % des personnes avec incapacités. Il s'agit cependant d'une augmentation de 42,0 % depuis 2001 pour le nombre de personnes ayant des incapacités. Le taux d'emploi est passé de 34,8 % en 2001 à 40,7 % en 2006 pour les personnes ayant des incapacités; il s'agit d'une augmentation de 5,9 %. Pour les personnes sans incapacités, ce taux est passé de 70,2 % en 2001 à 72,2 % en 2006. Malgré le fait qu'il soit toujours supérieur à celui des personnes sans incapacités (7,3 %), le taux de chômage des personnes ayant des incapacités a diminué en passant de 15,9 % en 2001 à 12,6 % en 2006.

Bien que ces données soient présentées à l'échelle provinciale, on peut supposer que la situation des personnes qui résident à Montréal et qui ont des incapacités est comparable.

Un nombre important des personnes handicapées sur le territoire montréalais sont prestataires du programme de solidarité sociale. En mars 2008, on comptait 126 601 ménages ayant des contraintes sévères à l'emploi à l'échelle de la province, ce nombre est de 32 166 pour la région métropolitaine équivalant à 25,4 % du niveau provincial. Il s'agit d'une variation (2003-2008) de 3,8 % pour la province et de -0,1 % pour l'île de Montréal.

À Montréal, les 32 166 ménages ayant des contraintes sévères à l'emploi sont composés de 52,0 % d'hommes et de 48,0 % de femmes. De ces personnes, 20,0 % sont nées à l'extérieur du Canada. Ces ménages sont composés à 88,0 % de personnes seules et 66,6 % d'entre eux sont constitués de

personnes âgées de 45 à 64 ans (33,3 % pour les 45-54 ans et 33,3 % pour les 55-64 ans).

En mars 2008, les diagnostics médicaux des prestataires sont majoritairement de l'ordre de la santé mentale pour 46,6 %, suivis des problèmes de santé physique pour 36,8 % et des difficultés intellectuelles et d'apprentissage pour 12,4 %. Les contraintes visuelles comptent pour 1,4 % et les contraintes auditives et de la parole, pour 0,6 %.

Problématique

La problématique de l'intégration au travail des personnes handicapées va bien au-delà de la qualification, ces personnes font face à des limitations diverses liées à leur état de santé (physique, intellectuelle ou psychique). Il est donc essentiel de leur offrir un environnement adéquat pour qu'elles développent leur plein potentiel et s'intègrent de manière durable au monde du travail. Dans un contexte où la population est vieillissante et où des besoins de main-d'œuvre se profilent dans certains secteurs d'activité, la

contribution des personnes handicapées devient tout aussi déterminante que celle des autres groupes de la population.

C'est dans cette optique qu'était lancée, le 25 mai 2008, la Stratégie nationale pour l'intégration et le maintien en emploi des personnes handicapées. Suivant les principes de la Loi assurant l'exercice des droits des personnes handicapées en vue de leur intégration scolaire, professionnelle et sociale adoptée en 2004, le gouvernement a voulu donner un nouvel élan à son intervention auprès des personnes handicapées.

Prolongement du Pacte pour l'emploi et piloté par le ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale (MESS) et la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT), la Stratégie nationale pour l'intégration et le maintien en emploi des personnes handicapées se traduit par 61 actions associant 12 ministères, organismes et partenaires, 28 actions impliquant particulièrement le MESS et 14 actions réalisées par Emploi-Québec, dont 3 actions sous la responsabilité des directions régionales :

Action 1

« Mobiliser les différents acteurs régionaux et faciliter la coordination des actions pour la période 2008-2013. »

Action 11

« Réaliser annuellement des activités régionales de promotion de l'embauche et du maintien en emploi des personnes handicapées. »

Action 36

« Promouvoir, dès 2008, l'amélioration des compétences des personnes handicapées en emploi dans le cadre des activités associées à la Mesure de formation en entreprise, au Cadre de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre ainsi qu'au Fonds de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre. »

La Direction régionale d'Emploi-Québec de l'Île-de-Montréal et ses partenaires sont largement associés à la mise en œuvre de la Stratégie. Différentes activités de mobilisation ont été menées auprès des partenaires d'Emploi-Québec sur l'île de Montréal. Des séances d'information à l'interne ont également été données afin de sensibiliser les différents intervenants à l'importance des orientations, du contenu et des enjeux de la Stratégie nationale ainsi qu'aux incidences sur notre offre de service.

La direction régionale est très active au sein de la Table régionale de concertation pour l'emploi des personnes handicapées. Cette table de concertation, coordonnée par l'Office des personnes handicapées du Québec (OPHQ), réunit des partenaires des réseaux de l'éducation, de la santé et des services sociaux (centres de réadaptation) ainsi que des organismes travaillant de près ou de loin

auprès des personnes handicapées. Il s'agit d'un acteur de premier plan au chapitre de la mobilisation des partenaires en vue de mener à bien des activités concrètes. Notons aussi notre implication au sein de la Table de concertation régionale pour l'accès à l'emploi des personnes sourdes initiée par le Centre de la communauté sourde du Montréal métropolitain (CCSMM) et coordonné par l'OPHQ.

La direction régionale est aussi présente au sein du Comité aviseur « Engagement Jeunesse » afin de mettre en place une planification de la TEVA (Transition École/Vie active) à Montréal à l'intention de la clientèle des jeunes handicapés de 16 à 24 ans.

Notons finalement les efforts soutenus de l'équipe des services aux entreprises dans la mobilisation des employeurs à l'embauche des personnes handicapées.

Sources

Statistique Canada, Enquête sur la participation et les limitations d'activités de 2006.

Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Direction de la recherche, de l'évaluation et de la statistique (DRES), (compilation spéciale de la DRES, données non officielles par CLE de résidence), traitement statistique de la Direction de la planification et de l'information sur le marché du travail, Direction régionale d'Emploi-Québec de l'Île-de-Montréal, octobre 2008.

Emploi-Québec, Plan d'action régional 2009-2010 (région de l'Île-de-Montréal) (ISBN 978-2-550-56249-8).

Gouvernement du Québec, « Pour l'égalité en emploi », Stratégie nationale pour l'intégration et le maintien en emploi des personnes handicapées (ISBN 978-2-550-52115-0).

Encart statistique

GROUPES D'ÂGE	Population totale 2006		
	TOTAL	Hommes	Femmes
15 à 64 ans	5 158 990	2 561 170	2 597 820
15 à 24 ans	938 230	477 100	461 140
25 à 44 ans	2 059 630	1 023 340	1 036 290
45 à 64 ans	2 161 130	1 060 740	1 100 390

GROUPES D'ÂGE	Personnes ayant une incapacité 2006		
	TOTAL	Hommes	Femmes
15 à 64 ans	408 920	202 810	206 110
15 à 24 ans	27 930	15 090	12 840
25 à 44 ans	113 950	59 410	54 540
45 à 64 ans	267 040	128 310	138 730

GROUPES D'ÂGE	Personnes sans incapacité 2006		
	TOTAL	Hommes	Femmes
15 à 64 ans	4 750 070	2 358 360	2 391 710
15 à 24 ans	910 300	462 010	448 290
25 à 44 ans	1 945 680	963 930	981 750
45 à 64 ans	1 894 090	932 430	961 660

Source : Statistique Canada, « Enquête sur la participation et les limitations d'activités de 2006 ». Données provinciales, Québec.

	2001			2006		
	Total	Sans incapacité	Avec incapacité	Total	Sans incapacité	Avec incapacité
Population active totale	3 648 000	3 508 850	139 150	3 925 650	3 735 210	190 450
Personne occupées	3 354 520	3 237 480	117 040	3 629 270	3 462 820	166 450
Chômeurs	293 480	271 370	22 110	296 390	272 390	24 000
Inactifs	1 257 250	1 071 990	185 250	1 226 110	1 009 850	216 250
Taux activité	74,4	76,6	42,9	76,2	78,7	46,8
Taux de chômage	8,0	7,7	15,9	8,2	7,9	14,6

Source : Statistique Canada, « Enquête sur la participation et les limitations d'activités de 2006 ». Données provinciales, Québec.



Emploi
Québec
Île-de-Montréal

