

ANNEXE D

DONNÉES COMPLÉMENTAIRES SUR LES EFFECTIFS MÉDICAUX





Tableau 1 Évolution de l'effectif médical en médecine générale, 2003-2006

Établissements	2003 à 2005			2006				
	2003-11	2004-11	2005-11	Besoins	Autorisés	En place 2006-09	Taux d'atteinte	
							Comparé au PREM	Comparé aux besoins
CSSS de Témiscaming-et-de-Kipawa	5	5	4	6	6	4	67%	67%
CSSS du Lac-Témiscamingue	12	11	11	17,6	15	12	87%	74%
CSSS de Rouyn-Noranda	44	43	48	52,2	47	48	102%	92%
CSSS des Aurores-Boréales	20	21	19	27,6	24	25	104%	91%
CSSS Les Eskers de l'Abitibi	32	32	33	32,6	33	33	100%	101%
CSSS de la Vallée-de-l'Or	30	34	37	49	40	38	98%	80%
Total	143	146	152	185	165	160	98%	88%

Note : Les effectifs oeuvrant en santé publique au sein de l'Agence sont comptabilisés au PEM du CSSS de Rouyn-Noranda, soit 5 omnipraticiens.

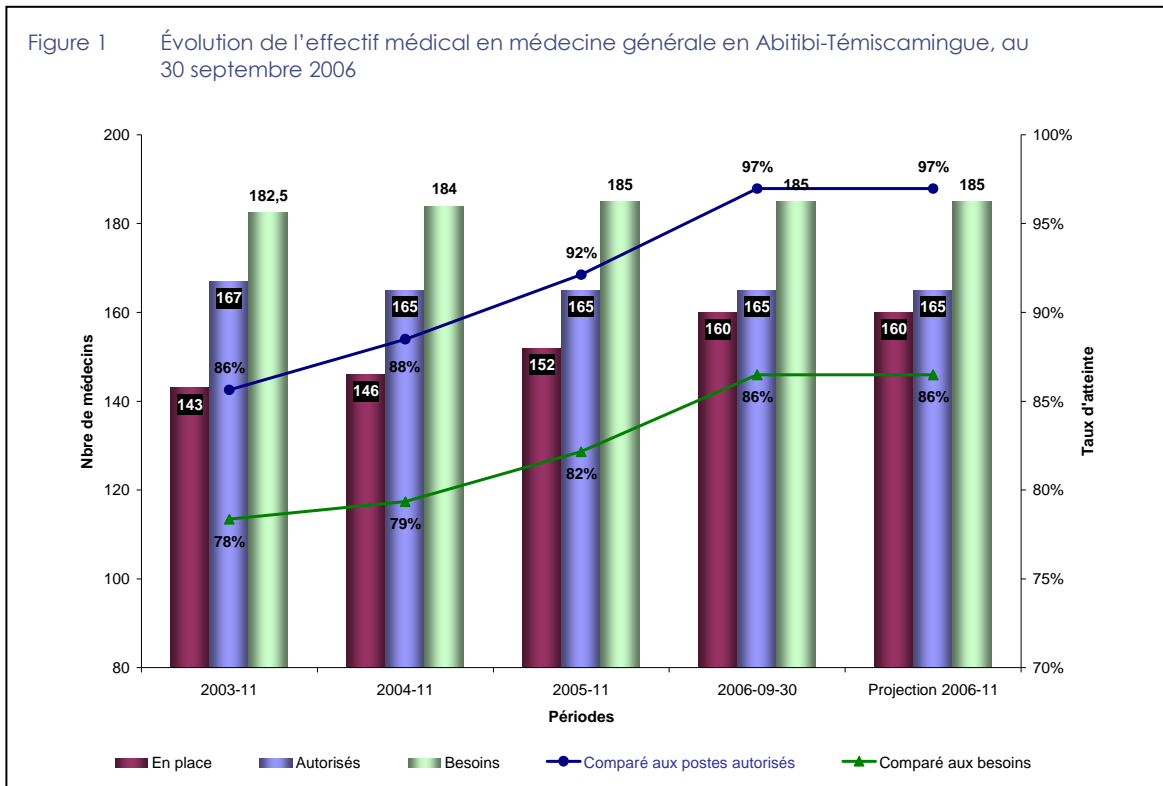


Tableau 2 Évolution de l'effectif médical en médecine spécialisée, 2003-2006

Établissements	2003 à 2005			2006			Taux d'atteinte	
	2003-11	2004-11	2005-11	Besoins	Autorisés	En place 2006-09	Comparé au PREM	Comparé aux besoins
	CSSS du Lac-Témiscamingue	3	3	3	5	3	2	67%
CSSS de Rouyn-Noranda	34	33	33	51	45	38	89%	78%
CSSS des Aurores-Boréales	8	8	8	22	17	7	59%	45%
CSSS Les Eskers de l'Abitibi	32	32	32	36	38	31	82%	86%
CSSS de la Vallée-de-l'Or	30	35	42	46	50	39	78%	85%
Total	107	111	118	160	153	117	80%	76%

Note : Les effectifs oeuvrant en santé publique au sein de l'Agence sont comptabilisés au PEM du CSSS de Rouyn-Noranda, soit 3 spécialistes en santé communautaire.

Figure 2 Évolution de l'effectif médical spécialisé en Abitibi-Témiscamingue, au 30 septembre 2006

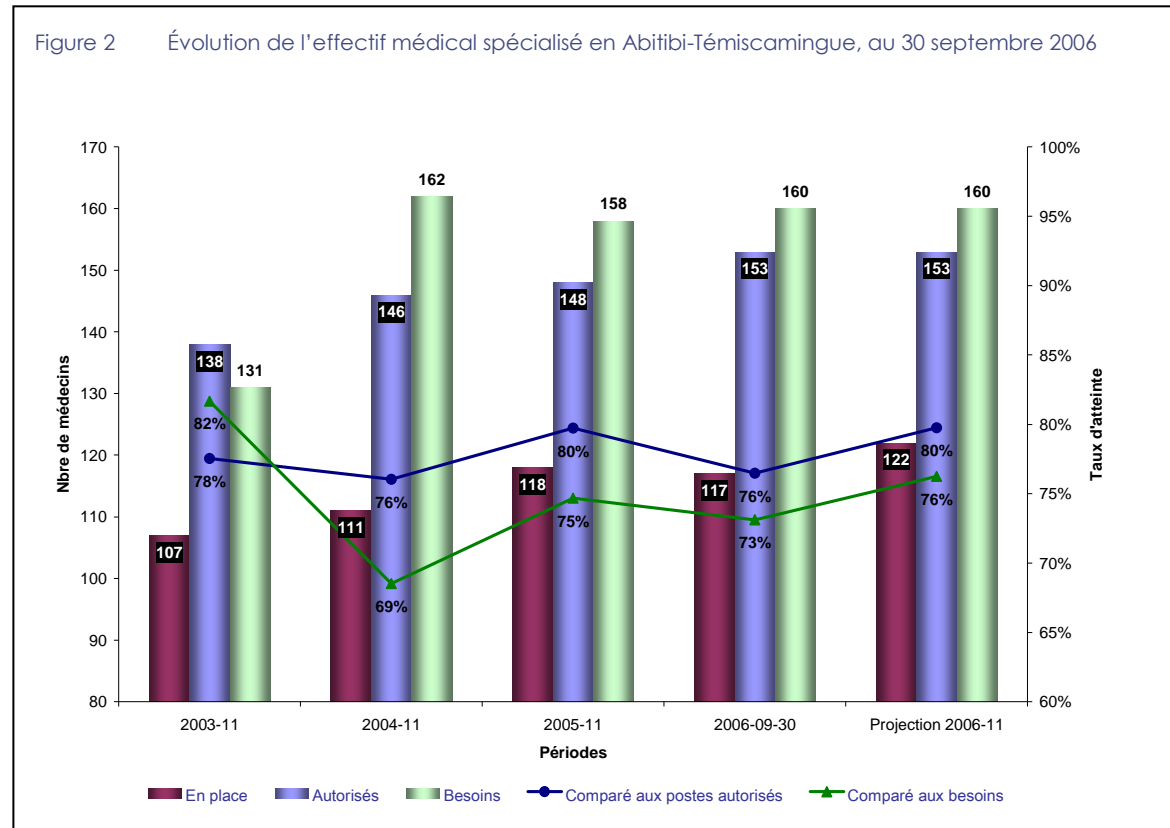


Tableau 3 Plan régional d'effectifs médicaux en spécialité 2006, effectifs en place au 30 septembre 2006

SPÉCIALITÉS	FH	CSSS du Lac-Témiscamingue			CSSS de Rouyn-Noranda			CSSS des Aurores-Boréales			CSSS Les Eskers de l'Abitibi			CSSS de la Vallée-de-l'Or			ABITIBI-TÉMISCAMINGUE		
		BESOINS	Postes autorisés	Effectifs en place	BESOINS	Postes autorisés	Effectifs en place	BESOINS	Postes autorisés	Effectifs en place	BESOINS	Postes autorisés	Effectifs en place	BESOINS	Postes autorisés	Effectifs en place	BESOINS	Postes autorisés	Effectifs en place
Allergie et immunologie clinique													1	1	1	1	1	1	
Anatomopathologie					1	1	1				2	2	1	2	2	2	5	5	4
Anesthésiologie		2	1	1	5	5	5	2	2	1	7	6	5	4	4	3	20	18	15
Biochimie médicale																			
Cardiologie	VO												3	3	1	3	3	1	
Chirurgie générale		1	1		3	3	2	3	2	1	4	4	3	3	3	3	14	13	9
Chirurgie orthopédique	EA										6	6	5				6	6	5
Chirurgie plastique	EA										2	2	1				2	2	1
Dermatologie	AB							3	2						1	1	3	3	1
Endocrinologie								1									1		
Gastro-entérologie	VO												3	3	3	3	3	3	
Gériatrie					1	1											1	1	
Hématologie et oncologie médicale	VO										1	1	1				1	1	1
Médecine d'urgence													2	2	2	2	2	2	
Médecine interne					7	6	5	3	3	2	4	4	3	2	2		16	15	10
Médecine nucléaire	VO												1	1		1	1		
Microbiologie et infectiologie																			
Néphrologie	VO												2	2		2	2		
Neurologie	RN				4	3	3					1	1				4	4	4
Obstétrique-gynécologie					4	4	2	2	1		2	2	2	5	5	5	13	12	9
Ophthalmologie	RN				4	2	1					1	1		1		4	4	2
Oto-rhino-laryngologie	RN				3	1	1					1	1		1	1	3	3	3
Pédiatrie					6	6	5	2	2	1	3	3	3	5	5	4	16	16	13
Physiatrie	AB							1	1								1	1	
Pneumologie	VO					1	1						3	2	2	3	3	3	
Psychiatrie (adulte)		2	1	1	5	5	6	2	2	2	2	1	1	8	6	6	19	15	16
Psychiatrie (pédo)	VO													3	3		3	3	
Radiologie diagnostique					2	2	1	1	1		3	3	2	2	2	1	8	8	4
Radio-oncologie																			
Rhumatologie	AB							2	1			1	1				2	2	1
Santé communautaire					3	3	3										3	3	3
Urologie	RN				3	2	2							1	1		3	3	3
TOTAL		5	3	2	51	45	38	22	17	7	36	38	31	46	50	39	160	153	117

FH : Fonction hospitalière régionale

Tableau 4 Médecins étrangers en Abitibi-Témiscamingue - Portrait des effectifs sous permis restrictif en place et des parrainages actifs, au 30 septembre 2006

Spécialités	Témiscaming-et-de-Kipawa			Lac-Témiscamingue			Aurores-Boréales			Eskers de l'Abitibi			Rouyn-Noranda			Vallée-de-l'Or			Agence	TOTAL RÉGION		
	En place	Parrain.	TOTAL	En place	Parrain.	TOTAL	En place	Parrain.	TOTAL	En place	Parrain.	TOTAL	En place	Parrain.	TOTAL	En place	Parrain.	TOTAL	En place	En place	Parrain.	TOTAL
Anesthésiologie	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	2	0	2	0	2	1	3
Chirurgie générale	0	0	0	0	0	0	1	1	2	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	1	2	3
Chirurgie orthopédique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
Dermatologie	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
Médecine interne	0	0	0	0	0	0	2	1	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1	3
Néphrologie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1
Obstétrique-Gynécologie	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	1	1	2
Omnipratique	0	4	4	0	1	1	0	0	0	0	0	0	1	2	3	0	0	0	1	2	7	9
Ophthalmologie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	1	1
Oto-Rhino-Laryngologie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	1	0	1
Pédiatrie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	3	4	0	1	1	0	1	4	5
Pneumologie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	1	0	1
Psychiatrie (adulte)	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	4	0	4	0	5	0	5
total	0	4	4	0	1	1	4	5	9	0	1	1	4	7	11	7	2	9	1	16	20	36

Tableau 5 Mesures incitatives négociées et non négociées et rémunération de l'effectif médical, 2005-2006

MÉDECINS OMNIPRATICIENS									
Secteur	CSSS	MESURES NÉGOCIÉES				MESURES NON NÉGOCIÉES			
		Rémunération en établissement			Prime d'isolement RAMQ	Prime installation		Prime maintien ⁽¹⁾	
		1 ^{re} et 2 ^e année	3 ^e à 19 ^e année	20 ans et plus		Montant	Engagement	Montant	Durée max.
Secteur éloigné	de Rouyn-Noranda	130%	135%	140%					
	Les Eskers de l'Abitibi	130%	135%	140%					
	de la Vallée-de-l'Or (Val-d'Or)	130%	135%	140%					
Secteur en pénurie chronique	des Aurores-Boréales	130%	135%	140%		12 500 \$	1 an	12 500 \$	selon budget
	de la Vallée-de-l'Or (Senneterre)	130%	135%	140%		12 500 \$	1 an	12 500 \$	selon budget
Secteur isolé	du Lac-Témiscamingue	130%	135%	140%	✓	15 000 \$	1 an	15 000 \$	pratique
	de Témiscaming-et-de-Kipawa	130%	135%	140%	✓	15 000 \$	1 an	15 000 \$	pratique
MÉDECINS SPÉCIALISTES									
Secteur	CSSS	MESURES NÉGOCIÉES			MESURES NON NÉGOCIÉES				
		Rémunération Dès la 1 ^{re} année	Prime d'isolement RAMQ	Prime rétention revalorisation RAMQ	Prime installation		Prime maintien ⁽¹⁾		
					Montant	Engagement	Montant	Durée max.	
Secteur éloigné	de Rouyn-Noranda	145%		✓	10 000 \$	1 an	10 000 \$	3 ans	
	Les Eskers de l'Abitibi	145%		✓	10 000 \$	1 an	10 000 \$	3 ans	
	de la Vallée-de-l'Or (Val-d'Or)	145%		✓	10 000 \$	1 an	10 000 \$	3 ans	
Secteur en pénurie chronique	des Aurores-Boréales	145%		✓	12 500 \$	1 an	12 500 \$	pratique	
Secteur isolé	du Lac-Témiscamingue	145%	✓	✓	15 000 \$	1 an	15 000 \$	pratique	

