

# RAPPORT D'ACTIVITÉS



CONCERTACTION  
FEMMES ● ESTRIE

*« Féministes engagées pour l'égalité »*

2017-2018



# MOT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Cette année, ConcertAction femmes Estrie a été active avec un conseil d'administration complet et engagé ainsi qu'une présence soutenue des membres dans plusieurs comités et lors de ses 4 assemblées régulières et de son assemblée annuelle. Nous avons le vent dans les voiles!

Quelques changements ont eu lieu au sein de l'équipe de travail en cours d'année. Avec les défis amenés par cette conjoncture, nous tenons à souligner le professionnalisme et le dévouement de Viviane et Marie-Eve, grâce à qui, ConcertAction femmes Estrie a pu poursuivre ses nombreux projets.

L'automne a été exigeant pour l'équipe de travail réduite, avec une demande de subvention déposée au Secrétariat à la Condition féminine (SCF) pour lutter contre les stéréotypes dans une perspective intersectionnelle.

Puis, dans le cadre de notre accord de partenariat avec le SCF, nous avons reçu des fonds supplémentaires, accompagnés d'une nouvelle demande, soit celle de créer un état des lieux en Estrie. Ces fonds nous ont permis de réviser nos besoins et d'accueillir Marie-Danielle au sein de l'équipe.

Merci chaleureusement à toutes ; l'équipe de travail, les comités, les membres qui se sont impliquées et qui par leur engagement ont contribué à l'avancement de ConcertAction femmes Estrie!

C'est avec beaucoup d'enthousiasme que nous vous invitons à lire ce rapport rempli de remarquables réalisations. Bonne lecture!

- Le Conseil d'administration

*Tout au long de l'année, le conseil d'administration s'est assuré d'une saine gestion de l'organisme et de son financement. Il a organisé les assemblées des membres, suivi les travaux des comités, les représentations régionales et nationales. Il s'est intéressé au développement de nouvelles alliances avec les universités de Sherbrooke. Il a participé à diverses campagnes qui touchent l'amélioration des conditions de vie des femmes. Plusieurs dossiers ont été avancés. Entre autres, il a travaillé sur l'amélioration des conditions de travail des employées. Il a accueilli une stagiaire du Pérou au printemps. Le conseil d'administration s'est réuni neuf fois.*

# PRÉSENTATION

**ConcertAction femmes Estrie (CAFE)** est un réseau féministe régional, créé pour répondre à des besoins de liaison, de concertation et de solidarité. Avec ses 37 groupes membres, CAFE intervient dans une pluralité de domaines tels la santé, l'éducation, la lutte contre la pauvreté et la violence, le développement social et l'accès aux instances décisionnelles.

Par son engagement à la défense des droits des femmes, CAFE est financé à la mission en défense collective des droits par le SACAIS. L'équipe et les groupes membres travaillent au développement d'une société où les femmes et les hommes bénéficient réellement des mêmes droits et des mêmes chances. Pour garantir son financement, CAFE doit répondre aux huit critères de l'action communautaire autonome (ACA) et aux quatre critères spécifiques à la défense collective des droits (DCD) soient l'éducation populaire autonome, l'analyse politique, la mobilisation et la représentation.

## PLAN STRATÉGIQUE 2016-2019

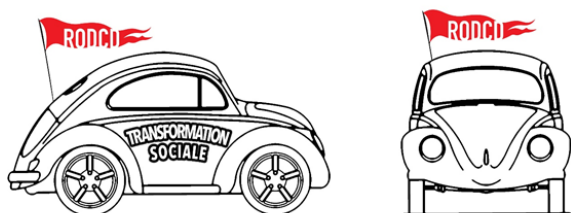


### *Axe 1 : Enjeux de concertation*

- Être l'interlocutrice en Estrie au niveau des conditions de vie des femmes
- Être un lieu de réseautage

### *Axe 2 : Enjeux de société*

- Travailler à l'amélioration des conditions socio-économiques des femmes
- Travailler à l'atteinte de l'égalité en région
- Valoriser le féminisme - Lutte au patriarcat et aux rôles sociaux sexués



## MISE EN CONTEXTE

*Encore une fois cette année, les contextes sociopolitiques nous ont porté vers la mobilisation, la solidarité, la persévérance et la créativité dans nos moyens d'actions.*

### Scène régionale

La place des femmes en politique, la conciliation famille-travail-études et la sécurité des femmes ont été des sujets largement abordés dans le cadre des élections municipales. Plusieurs femmes ont été élues ou réélues et l'élection a même été historique pour certaines. Depuis 2005, le nombre de femmes élues est passé de 24,8 % à 32,3 % cette année... Il reste encore du chemin à faire pour arriver à une réelle parité!

Le projet *Défi Parité* a débuté dans cinq régions, dont l'Estrie, où il est porté par P.E.P.I.N.E.S. Il vise la création de comités mixtes d'égalité, ainsi que l'élaboration de Politiques d'égalité et de Plans d'action. Des fonds supplémentaires ont été accordés par le Secrétariat à la condition féminine pour créer des états des lieux au Québec. Ce sont les tables régionales de groupes de femmes qui feront ce travail. L'état des lieux vise à tracer un portrait sommaire des enjeux spécifiques aux femmes afin d'outiller les instances locales et régionales dans la prise en compte de ces réalités dans le développement de leur territoire.

Le gouvernement provincial a créé le *Fonds d'appui au rayonnement des régions (FARR)* pour financer certains projets régionaux. Malgré nos efforts de représentation, les enjeux liés à l'égalité ne sont pas une priorité en Estrie.

féministes  
tant  
qu' il le  
faudra !

© Le Collectif 8 mars. Agence : UPPERKUT. Direction artistique et design graphique : Noémie Darveau (enseignante au Cégep de Sherbrooke).

### Scène provinciale

À l'aube des élections, le gouvernement Couillard annonce des investissements et soutient que l'austérité est un mythe. Pourtant, plus de 4 milliards de coupes ont été colligées depuis 2014! Le système public s'effrite, les travailleuses du système de santé sonnent l'alarme, les centres de femmes et maisons d'hébergement débordent.

Partout au Québec, les organismes communautaires autonomes poursuivent la campagne *Engagez-vous pour le communautaire*, notamment pour le rehaussement de leur financement et le financement des services publics et programmes sociaux.

La nouvelle *Stratégie gouvernementale pour l'égalité entre les femmes et les hommes vers 2021* est dévoilée : on retiendra que c'est ensemble, les hommes et les femmes, que nous parviendrons à l'égalité! 80 millions \$, dont 32 millions \$ en nouveaux crédits sont alloués à cette stratégie.

## MISE EN CONTEXTE (SUITE)

### *Scène nationale*

En plus de la présentation d'une nouvelle Politique d'aide internationale féministe du Canada, la population canadienne fut surprise par l'annonce du budget « féministe » du gouvernement Trudeau, qui intègre une analyse intersectionnelle comparative entre les sexes (ACS+) !

De nouveaux investissements sont annoncés pour la participation des femmes dans plusieurs programmes. L'équité salariale dans le secteur public et la collecte de données en lien avec la diversité profiteront aussi du budget. On reconnaît que c'est par l'égalité que le Canada aura un développement durable et prospère... c'est assurément un dossier que nous suivront de près, car plusieurs fonds promis sont encore manquants!

Par ailleurs, tant sur la scène nationale qu'internationale, 2017-2018 s'est poursuivi dans la dénonciation des violences sexuelles vécues par les femmes, notamment par les mouvements #MoiAussi et #EtMaintenant.

### *Scène internationale*

Le contexte politique mondial, marqué par l'aggravation de la crise économique, mais aussi sociale, politique, climatique et idéologique, affecte d'abord les femmes.

- ▶ L'avancée de la militarisation renforce le néocolonialisme et l'appropriation des ressources naturelles;
- ▶ Une montée de la droite développe la haine, le racisme, la misogynie, l'intolérance et d'autres formes de discriminations. Plusieurs mouvements sociaux se voient criminalisés;
- ▶ Les accords de libre-échange appauvrissent les peuples du Sud. L'appropriation, la privatisation et la commercialisation du savoir, de la terre, de l'eau, de la santé, de l'éducation et des autres biens communs perpétuent le cycle de la pauvreté;
- ▶ L'industrie extractive et l'agro-industrie continuent de dégrader les conditions de vie des peuples...

Bonne nouvelle : le Canada a décidé de créer un poste d'ombudsman lié à l'industrie extractive.

Autre bonne nouvelle : une campagne d'Amnistie internationale a permis la libération de Teodora Vasquez, au Salvador. Elle était accusée d'homicide aggravé après avoir accouché d'un enfant mort-né. Elle avait purgé 11 ans de sa peine de 30 ans. Ces petites victoires nous encouragent à rester mobilisées et solidaires!

(▶ *inspiré de la Déclaration de la MMF*)

# FAITS SAILLANTS - VIE ASSOCIATIVE ET COMITÉS

## *Assemblées des membres et formations*

L'analyse politique a été au cœur des 4 assemblées régulières de CAFE cette année. Les membres ont eut l'occasion de réfléchir et de se concerter sur des revendications tant au niveau municipal que provincial, en prévision des élections à venir. Elles ont identifié trois enjeux urgents à traiter pour les femmes en Estrie : la sécurité, le transport et le logement.

Dans le but de favoriser l'accueil et l'inclusion des personnes appartenant à la communauté LGBTQIA+, les membres ont eu l'occasion de participer à l'excellente formation de Dominique Dubuc, notamment membre de plusieurs comités LGBT+ et membre de la Table nationale de lutte contre l'homophobie et la transphobie des réseaux de l'éducation.

Les membres se sont aussi donné l'occasion de réfléchir à leurs conditions de travail, notamment par une présentation du ROC de l'Estrie sur la politique salariale développée par le ROCGIM. La nouvelle *Stratégie gouvernementale pour l'égalité entre les femmes et les hommes vers 2021* a aussi fait l'objet d'une présentation afin de bien se l'approprier.

## *Comité Égalité*

Le Comité Égalité a surtout travaillé sur les plans électoraux cette année durant ses 6 rencontres. Dans le cadre des élections municipales, il a contribué à l'organisation de l'assemblée régulière des membres portant sur ce sujet. Le comité a également entamé une démarche participative concernant la plateforme de revendications provinciales, en prévision des élections de l'automne. Ce travail est toujours en cours.

Une signature féministe a été adoptée par les membres pour favoriser leur lien d'appartenance à ConcertAction femmes Estrie et faire rayonner l'organisation. Après avoir reçu les propositions des membres, le comité a choisi : «Féministes engagées pour l'égalité» comme signature commune. Un visuel sera créé prochainement afin que les groupes puissent l'utiliser dans leur signature courriel.

Les réflexions se poursuivent quant à la participation de CAFE à la Concertation régionale intégrée. Une démarche est en cours quant à une demande d'enquête systémique à la Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse en lien avec la discrimination que vivent les femmes comme travailleuses des milieux communautaires en vertu de l'équité salariale. Depuis 15 ans, les subventions des groupes de défense collective des droits n'ont été ni augmentées ni indexées. C'est le Réseau des tables qui portera ce dossier ; le comité Égalité suit la démarche avec intérêt.

# FAITS SAILLANTS - VIE ASSOCIATIVE ET COMITÉS

## *Comité Marche mondiale des femmes - Estrie*

Cette année, le comité a suivi la *Marche pour la protection de l'eau*, qui a traversé le Québec, jusqu'à Matane, organisée par des autochtones de la région des Grands Lacs.

Dans le cadre de notre lien avec le Pérou : la stagiaire Mercedes Condori Aguilar a fait une présentation à propos conditions de vie des femmes dans ce pays lors de l'AGA de CAFE. Nous y avons appris que le Pérou est le troisième pays le plus violent à l'égard des femmes. De plus, le comité s'est intéressé au combat de Máxima Acuña de Chaupe contre les compagnies minières. Le 3 mai 2017, la Cour suprême du Pérou l'acquittait du «crime d'occupation illégale de terres».

En collaboration avec le Carrefour de solidarité internationale, il a organisé le lancement du livre *Les Femmes et les mines* en présence de l'autrice Patricia Amat y León, dans le cadre des Journées québécoises de solidarité internationale. Le site internet de CAFE a été actualisé en y ajoutant une section qui traite spécifiquement sur les liens entre écoféminisme et résistance face aux projets miniers.

Le comité a accueilli un nouveau groupe membre : Rencontre interculturelle des familles de l'Estrie. Michèle Vatz Laaroussi, sa représentante, nous a parlé du projet *Femmes et féminismes en dialogue*. De plus, elle nous a mis en contact avec Liliana Kremer du Collectif des femmes du Chaco. Malheureusement, la représentante d'Amnistie internationale a dû nous quitter pour un nouveau défi professionnel.

## *Comité Qualité de vie (VIG)E-Estrie*

Un sous-comité, formé de Promotion Handicap Estrie, de la FIQ-SPSCE et de la direction de CAFE a terminé un avis pour le plan en santé et bien-être des femmes du ministère de la Santé et des Services sociaux (MSSS). Nous remercions les membres de CAFE qui ont contribué à environ 70 revendications qui ont été remises au MSSS. Une conférence de presse a été organisée pour le dépôt de cet avis et quelques entrevues ont été réalisées sur le sujet.

Nous avons reçu un don du Syndicat des chargées et chargés de cours de l'Université de Sherbrooke pour développer un lien avec les universités de Sherbrooke. Ces fonds nous ont permis d'embaucher une contractuelle, Roxane Sabourin, pour mener la recherche. De plus, Relais-Femmes porte un projet financé par Condition féminine Canada, qui a pour but de développer une alliance entre des universités et des groupes de femmes, comme il existe déjà aux services des collectivités de l'UQAM. Nous avons participé à quelques rencontres dans le cadre de ce projet.

Roxane a fait la recension des professeures de l'Université Bishop qui font des recherches genrées et sur les cours qui traitent des conditions de vie des femmes.

# RAPPORT DE PROJET

FEMMES  
ITINÉRANTES  
À L'ABRI DE LA VIOLENCE

## Femmes itinérantes à l'abri de la violence

Lancement d'une collecte de cellulaires pour les femmes en difficulté, exposition du Musée éphémère sur les violences vécues par les femmes locataires, exposition d'une marionnette géante créée par des femmes en situation d'itinérance et des intervenantes, participation à diverses mobilisations en lien avec le droit au logement... 2017-2018 a été une année de grandes réalisations!

Tranquillement, une communauté de pratique se construit, rassemblant en moyenne une vingtaine de personnes. Des liens se créent entre les intervenant.e.s, de même qu'entre les groupes en itinérance et les groupes de femmes. Au cours de quatre rencontres, les membres ont réfléchi ensemble à leur pratique en lien avec les thématiques suivantes : violence conjugale, toxicomanie et industrie du sexe.



De plus, la journée *Des pratiques inspirantes pour elles* a rassemblé une quarantaine d'intervenant.e.s. Des panels sur des pratiques d'interventions novatrices et un atelier-conférence sur l'importance d'intégrer l'ADS+ ont été grandement appréciés.

Le bottin et l'affiche *Des ressources pour elles* ont aussi été lancés. Plus de 2000 dépliants et 200 affiches ont été distribués dans la région de Sherbrooke.

Par ailleurs, *Femmes itinérantes à l'abri de la violence* rayonne grandement ! Cette année, des conférences sur le projet ont notamment été tenues auprès des tables de concertation des groupes de femmes des régions de Laval et Lanaudière, au *Colloque national en itinérance* et au colloque *Rendre visible l'itinérance au féminin*. Le projet a aussi joui de deux couvertures nationales à RDI et de plusieurs articles et entrevues radio au cours de l'année.

Par la Table itinérance de Sherbrooke, l'agente a aussi été mobilisée par l'organisation de la *Nuit des sans-abri* à Sherbrooke. Toutes ces belles réalisations ont été rendues possible grâce à l'engagement exceptionnel du *Comité itinérance au féminin*, s'étant rencontré à 8 reprises cette année.



### Dame Larue

Je suis ici et j'existe,  
ma présence compte.

La marionnette s'élève pour symboliser cette présence, celle des femmes qui ont souvent cessé de croire qu'elles faisaient la différence.

Au-delà de la rue, de  
l'insécurité et de  
l'indifférence d'autrui, la  
résilience.

Les femmes en situation d'itinérance usent de nombreuses astuces et stratégies pour passer inaperçues, se protéger et éviter la rue.

Cette marionnette...

# REPRÉSENTATIONS ET MOBILISATIONS

## Au régional

### Caucus estrien DCD

Cette année encore, plusieurs actions ont été entreprises pour alerter notre gouvernement quant à l'urgence de rehausser et indexer le financement des groupes de défense collective des droits. En juin dernier, les capes rouges se déployaient sur le gazon de l'Hôtel de ville à l'occasion d'un *Die-in*. Cet hiver, les députés estriens et le ministre Blais ont reçu le dossier noir de notre histoire d'amour avec le gouvernement : une revue de toutes les actions menées par le Caucus depuis 2011. Quatre capsules vidéos ont aussi été produites pour sensibiliser la population à l'importance des groupes de défense collective des droits.



### Solidarité Populaire Estrie (SPE)

Cet organisme de défense des droits regroupe des organisations syndicales, étudiantes et communautaires. Cette année, les membres et la population ont réfléchi aux effets réels d'une hausse du salaire minimum au Québec, notamment avec Philippe Hurteau, chercheur à l'IRIS. De plus, des écoutes collectives des budgets provincial et fédéral ont aussi été tenues, en plus d'une marche pour la *Journée internationale des travailleuses et travailleurs* le 1er mai.



### Mobilisation unitaire

Les groupes d'action communautaire autonome de l'Estrie n'ont pas dit leur dernier mot! Malgré certains défis, cette 2e année de la campagne *Engagez-vous pour le communautaire!* s'illustre par le dynamisme des groupes estriens. CAFE participe en juin à l'action du 4 %. En septembre, plus de 4000 personnes de toutes les régions encerclent l'Assemblée nationale à Québec. En décembre, les groupes estriens se retrouvent à nouveau devant le bureau du député Luc Fortin pour l'action *Allume ton député*. En février, plus de 350 personnes provenant des groupes estriens s'unissent au Théâtre Granada. Drop de bannière, traverse piétonnière et conférence de presse: les actions se multiplient pour interpeller le gouvernement provincial sur l'importance d'augmenter le financement des groupes communautaires, de financer adéquatement les services publics et les programmes sociaux et de reconnaître les groupes d'ACA comme moteur du changement social!

### Tables de concertation intersectorielles régionales en violence

Après de nombreuses années à réclamer la mise en place d'une table de concertation estrienne en violence, la mobilisation de l'équipe et des groupes membres de CAFE porte fruit! Deux tables ont été créées cette année par le CIUSSS de l'Estrie CHUS, l'une en violence conjugale et l'autre en violence sexuelle. Non sans embûches, les partenaires ont trouvé consensus sur la mission et les objets de chacune de ces tables.

# REPRÉSENTATIONS ET MOBILISATIONS

## *Au national*

### **Réseau des tables régionales de groupes de femmes**

CAFE a participé aux trois assemblées tenues par le Réseau au cours desquelles nous avons discuté, entre autres, de l'accord de collaboration avec le Secrétariat à la condition féminine. Chacune des tables des 17 régions du Québec et leur Réseau ont signé avec eux un protocole dans cadre de la *Stratégie gouvernementale pour l'égalité entre les femmes et les hommes vers 2021*. Nous avons obtenu un rehaussement de notre financement auquel a été attaché la demande de réaliser un état des lieux régional, responsabilité qui relèverait du Conseil du statut de la femme. De plus, nous devons maintenant avoir un 20% d'autofinancement.

### **Fédération des femmes du Québec (FFQ)**

CAFE a été représentée au conseil d'administration par sa directrice. Lors de ses cinq rencontres, le conseil d'administration a reçu les propositions de l'AGA. L'équipe de travail a été complétée par l'embauche d'une coordonnatrice et l'élection d'une présidente.

De nombreux dossiers ont été traités, dont une prise de position mitigée pour la sécurité des travailleuses du sexe.

En cours de mandat, plusieurs administratrices ont démissionné. Ce fut un début de mandat exigeant.



### **Coordination du Québec de la Marche mondiale des femmes (CQMMF)**

C'est officiel, la CQMMF n'est plus coordonnée par la FFQ. CAFE, représentée par sa directrice, a participé à un comité de coordination (co-co) provisoire. Ce comité a consulté les membres pour sonder leur intérêt à poursuivre leur participation à la Marche mondiale des femmes. La réponse fut enthousiaste à 97%.

Le co-co a organisé deux rencontres de la CQMMF où les membres ont discuté d'organisation, du développement de la structure et d'autonomisation.

De plus, les actions de la MMF de 2020 arrivent à grands pas. Nous ne fonctionnerons pas avec le même budget que les années précédentes. Aurons-nous la possibilité de tenir un rassemblement national? Plusieurs questions sont encore à discuter dans l'année à venir.

## CONSEIL D'ADMINISTRATION



**Anne-Marie Rodrigue** (*Séjour La Bonne Oeuvre*),  
**Carole Dodier** (*Centre des femmes de la MRC du Granit*),  
**Joanie Martin-Guay** (*P.E.P.I.N.E.S.*)  
**Line Lecours** (*Promotion Handicap Estrie*)  
**Paskale Hamel** (*S.O.S. Grossesse Estrie*)

**Merci de votre implication!**

## ÉQUIPE DE TRAVAIL



**Viviane Doré-Nadeau,**  
Directrice



**Marie-Eve Rheault,**  
Agente de développement



**Marie-Danielle Larocque,**  
Agente à vie associative  
(depuis décembre 2017)



**Joyce Prieur,**  
Adjointe administrative  
(jusqu'en mai 2017)

# MEMBRES DES COMITÉS

## *Comité ad-hoc Règlements généraux*

- Centre des femmes La Passerelle
- Promotion Handicap Estrie

## *Comité Marche mondiale des femmes*

- Amnistie internationale
- Carrefour de solidarité internationale
- Centre des femmes du HSF - La Passerelle
- Centre des femmes Memphrémagog
- Collectif pour le libre choix
- Comité femmes - FCCE
- Comité femmes - Handi-Capable
- Développement et paix
- FIQ-SPSCE
- La Méridienne
- RIFE
- ROC de l'Estrie
- Séjour La Bonne Œuvre
- Solidarité populaire Estrie

## *Comité Qualité de vie (V)G)E-Estrie)*

- FIQ
- Élixir
- Promotion Handicap Estrie
- Observatoire estrien du développement des communautés (OEDC)

## *Comité Égalité*

- Centre d'intégration au marché de l'emploi (CIME)
- Centre des femmes de la MRC du Granit
- Collective Sherbrooke Féministe
- Comité femmes - FCCE
- Comité femmes - Handicapable
- Comité femmes - SPECS
- P.E.P.I.N.E.S.

## *Comité Itinérance au féminin*

- Accueil Poirier
- CALACS Agression Estrie
- Coalition sherbrookoise pour le travail de rue
- Coop l'Autre-Toit
- Élixir
- IRIS Estrie
- L'Arche de l'Estrie
- L'Escalade de l'Estrie
- La Chaudronnée de l'Estrie
- Séjour la Bonne Œuvre

# BAILLEURS DE FONDS



Condition féminine  
Canada

Status of Women  
Canada

Secrétariat  
à la condition  
féminine

Québec



Secrétariat à l'action  
communautaire  
autonome  
et aux initiatives  
sociales

Québec

