

Le Haute-Côte-Nord

Un projet éolien majeur de 3 G\$

pages 4-5

Photo Johannine Gaudreault

Legault de passage dans la région

page 3

De la relève à la boulangerie Au P'tit Four

pages 6-7

Sacré-Coeur : le projet de promenade va de l'avant

page 8



MRC
La Haute-Côte-Nord

www.mrchcn.qc.ca

Horaire hivernal des écocentres

Les Bergeronnes : Ouvert tous les vendredis, de 9 h à 16 h

Sacré-Cœur : Ouvert les vendredis 7 et 21 février, de 9 h à 16 h

Portneuf-sur-Mer : Ouvert du mercredi au samedi de 10 h à 15 h

L'INDUSTRIE SAISONNIÈRE :

Pour en finir avec le « *trou noir* » de l'assurance-emploi

Nathalie habite sur la Basse-Côte-Nord. Elle travaille normalement de 24 à 26 semaines par année, ce qui lui permet de se qualifier à l'assurance-emploi en fin de saison. Mais cette année, le taux de chômage dans sa région fait en sorte qu'elle ne peut se qualifier que pour 18 semaines de prestations. Pas assez pour « faire le tour ». Elle devra donc s'endetter ou aller vivre ailleurs.

Ça tient pas debout!

L'approche du régime d'assurance-emploi canadien est brutale vis-à-vis les employés de l'industrie saisonnière régionale. La délimitation des régions économiques selon le taux de chômage affecte directement les employés de l'industrie saisonnière, puisque ceux-ci doivent travailler plus longtemps pour recevoir moins de prestations. L'aberration du système présentement en place fait en sorte que sur la Côte-Nord il fallait 700 heures de travail pour se qualifier à l'assurance-emploi alors qu'il en fallait 630 en Gaspésie et 595 à Toronto! Où est la logique?

Le régime fonctionne à l'envers!

Il est insensé d'avoir à travailler plus d'heures à Baie-Trinité qu'à Toronto pour se qualifier. Tout le monde réalise qu'il est plus facile de se trouver un emploi dans une grande ville que dans une région où les employeurs ferment leurs établissements dès l'automne. Pourquoi le gouvernement ne comprend-il pas une telle évidence? Alors que le régime devrait refléter la réalité des régions, il ne le fait pas! Résultat : les gens s'en vont! Ils abandonnent le territoire.

Nos demandes

Nous réclamons une mesure permanente offrant une bonification de 15 semaines supplémentaires pour tous les travailleuses et travailleurs de l'industrie saisonnière régionale ainsi que l'élimination du calcul selon le taux de chômage régional. Nous demandons aussi que le critère de « saisonnier » soit basé sur l'emploi lui-même, et non sur le parcours et l'historique de chaque

Le système fonctionne à l'envers! Il faut moins d'heures de travail pour se qualifier à l'assurance-emploi à Toronto que sur la Côte-Nord, où les entreprises ferment leurs portes pendant l'hiver. Photo AdobeStock



On estime que, dans certaines régions, près d'un tiers des emplois sont saisonniers. Photo AdobeStock

personne. Plus que jamais, nous demandons qu'une réforme complète de l'assurance-emploi soit à l'ordre du jour afin de traiter les problèmes en profondeur et non pas à coup de « mesurette » temporaires, mal conçues et inefficaces.

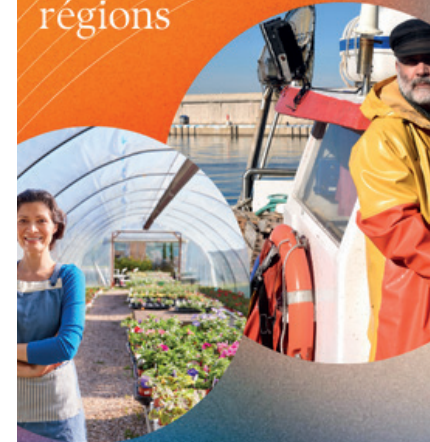


Certains emplois en région sont par nature saisonniers, car ils sont très dépendants de la météo et de la présence de touristes. Photo Gracieuseté Entreprises Essipit.



De la foresterie à la pêche en passant par le tourisme, les emplois saisonniers en région sont à l'origine de ressources économiques précieuses pour l'ensemble du Québec. Photo Gracieuseté Ass. Forestière.

Nous aidons
celles et ceux qui
font vivre nos
régions



Soutenez-nous



www.actionchomagecotenord.com

François Legault à Sept-Îles

Il protégera les travailleurs de l'aluminium

Face aux tarifs américains, le premier ministre François Legault s'est engagé, à Sept-Îles, à protéger les travailleurs des possibles conséquences.

Vincent Rioux-Berrouard

C'est dans un contexte d'incertitude économique que le premier ministre québécois était de passage à Sept-Îles, jeudi dernier.

«Il y a beaucoup d'inquiétude et d'incertitude, donc je veux aller sur le terrain pour rencontrer les entreprises», a affirmé le premier ministre, en entrevue avec le *Journal*.

Il a visité l'Aluminerie Alouette et Métal 7.

«Je ne comprendrais pas pourquoi il y aurait des tarifs sur l'aluminium. On est convaincu que les Américains ne sont pas capables de remplacer [l'aluminium canadien]», a-t-il affirmé à des employés de l'Aluminerie Alouette, qu'il a rencontrés.

«C'est impossible pour les États-Unis de remplacer l'aluminium qui vient du Québec.» Les États-Unis consomment 5 millions de tonnes d'aluminium, mais n'en produisent que 675 000 tonnes.

Il a fait valoir l'importance économique de l'Aluminerie Alouette avec ses 1000 emplois et des salaires qui avoisinent les 110 000 \$.

Il a assuré qu'en collaboration avec le gouvernement fédéral, des programmes seraient mis en place pour protéger les travailleurs.

«Notre premier choix, c'est qu'il n'y ait pas de tarifs. S'il y a encore des tarifs, on n'exclut rien au niveau des représailles», a affirmé François Legault, en point de presse à l'Aluminerie.

Incertitude pour Alouette

Ce sont quatre années d'incertitude qui attendent l'Aluminerie Alouette,



François Legault a visité les installations de l'Aluminerie Alouette. Photo Lucas Sanniti.

selon son président et chef de la direction, Claude Gosselin, avec la nouvelle administration américaine.

«Il faut être bien assis. Au cours des quatre prochaines années, il va y avoir des hauts et des bas», a-t-il dit. «L'incertitude peut définitivement venir affecter les investissements. Pas uniquement pour Alouette, mais pour l'ensemble des producteurs», n'a pas caché M. Gosselin, après une longue rencontre avec François Legault.

Le président et chef de la direction d'Alouette se voulait toutefois rassurant. Il a affirmé qu'il n'y avait aucun danger au niveau des opérations et qu'aucun emploi n'était menacé.

«On a 30 ans d'histoire (...) On a toujours réussi à passer à travers les crises, grâce à l'efficacité de nos opérations», a dit Claude Gosselin, rappelant que l'aluminium est un métal d'avenir requis pour la décarbonation.

«La demande ne diminuera pas», a-t-il ajouté.

«L'aluminium est un matériau qui est stratégique pour l'économie américaine», a pour sa part noté Jean Simard, le président et chef de la

direction de l'Association de l'aluminium du Canada, qui était aussi présent pour la visite du premier ministre.

Le marché américain représente environ 90 % des exportations d'Alouette. L'augmentation des exportations vers le marché européen est envisagée.

«On pourrait progressivement, si [les tarifs] dure trop longtemps, se tourner vers le marché européen qui est très en demande. Alors, on a des options», a dit M. Simard.



François Legault a visité l'entreprise Métal 7 à Sept-Îles. Il a pu discuter avec les dirigeants de celle-ci. Photo Lucas Sanniti

Des chiffres « élevés » pour le pont

(VRB) François Legault a réitéré l'importance du projet d'un pont sur le Saguenay tandis que les chiffres que contiennent les études qui se font encore attendre seraient « élevés », a-t-il révélé. Initialement annoncé pour l'automne 2024, le dévoilement des études devrait se faire bientôt.

Bien que le premier ministre ne veut pas révéler le contenu de celles-ci, il a laissé entendre qu'il y a «des chiffres très élevés» au niveau du coût.

«Il y a des discussions à l'interne concernant le coût. Est-ce qu'il y a des façons de faire cela à des coûts raisonnables? On pense que oui», a-t-il dit, en entrevue avec le *Journal*.

«On veut continuer à regarder les coûts. Je ne vous sortirai pas de chiffres, parce que vous les verrez quand on va publier les études. Il y a des chiffres qui sont très élevés, mais on pense que c'est possible de faire cela à un coût plus bas», a révélé le premier ministre.

François Legault a rappelé que le projet de pont sur le Saguenay fait partie des priorités de son gouvernement sur la Côte-Nord, avec l'agrandissement de l'Hôpital de Sept-Îles et le prolongement de la route 138 en Basse-Côte-Nord. Sur ce dernier point, le premier ministre a assuré que son gouvernement veut réaliser le projet.

«C'est pour des raisons économiques qu'il est absolument nécessaire de le faire. C'est au-dessus de la pile», a-t-il dit.

Deux tronçons sont actuellement en cours de réalisation. Il s'agit de ceux entre Kegaska et La Romaine et entre Tête-à-la-Baleine et La Tabatière. Il restera à faire les tronçons situés entre La Romaine et Tête-à-la-Baleine et entre La Tabatière et Vieux-Fort.

Essipit investit 750 M\$ dans l'énergie éolienne

La Première Nation des Innus Essipit investit pour la troisième fois dans l'énergie éolienne, mais cette fois, le projet est de grande envergure et sa participation s'élève à 25 %.



Johannie Gaudreault
jgaudreault@journalhcn.com

Annoncé en grande pompe par le premier ministre François Legault le 29 janvier, le parc éolien Nutinamu-Chauvin produira 1000 mégawatts d'électricité, assez pour alimenter 180 000 résidences, grâce à l'installation de 140 éoliennes.

Il sera situé sur le territoire de la MRC du Fjord-du-Saguenay, à la frontière de la MRC de La Haute-Côte-Nord, dans une zone ciblée pour son potentiel éolien.

«Ça fait presque 20 ans qu'on a ciblé cet endroit-là pour un parc éolien. Il y a un potentiel vraiment grand de vents qui est là. On récolte des données depuis une vingtaine d'années», divulgue le chef du Conseil de la Première Nation des Innus Essipit, Martin Dufour, précisant qu'elle se situe entre Sainte-Rose-du-Nord et Sacré-Cœur.

Ce projet éolien a déjà été déposé dans de précédents appels d'offres d'Hydro-Québec, mais il n'avait

pas été retenu. À ce moment-là, les éoliennes étaient moins performantes et la capacité de production du parc éolien n'était pas de grande envergure comme c'est le cas aujourd'hui.

«Là, on est rendu avec une technologie qui produit 6 et 7 mégawatts. On entend parler que peut-être bientôt on va avoir des éoliennes qui vont produire 8 mégawatts. Ça a monté considérablement les mégawatts de notre projet», explique M. Dufour.

La communauté innue d'Essipit est partenaire du projet avec la MRC du Fjord-du-Saguenay (25 %) et Hydro-Québec (50 %). Ce n'est pas la première fois qu'elle travaille avec cette MRC puisqu'elles sont toutes deux associées dans le projet éolien Rivière-du-Moulin.

Essipit est également partie prenante du parc éolien Apuiat à Rivière-Pentecôte. «On a quand même une expertise de plusieurs années chez nous à



Le projet éolien Nutinamu-Chauvin a été annoncé officiellement le 29 janvier à Saint-Honoré. Photo Maxime Jodoin

Essipit», souligne Martin Dufour.

Il n'est pas exclu que la Première Nation accepte d'autres partenaires pour financer sa partie de 25 % du projet Nutinamu-Chauvin puisqu'il s'agit d'un investissement colossal de 750 M\$. «On pourrait faire en sorte d'avoir un certain pourcentage qui serait partagé avec d'autres nations. On va voir parce que c'est quand même un investissement assez grand», commente le chef.

«Il faut avoir la capacité de l'emprunter. Je ne suis pas inquiet pour ça. On a des opportunités d'emprunter à des taux raisonnables. Québec est aussi en train de regarder pour faciliter le financement des Premières Nations. On a encore du temps, on parle de 2030», ajoute-t-il.

Étapes à venir

Au moment d'écrire ces lignes, le projet est encore bien loin de la construction. Maintenant qu'il est officiellement annoncé par le gouvernement et que les partenaires ont signé l'entente, la préparation du projet cheminera.

«Il faut monter le projet. Les chemins vont passer où? Les éoliennes vont être placées où? On a quand même du contenu qu'on avait depuis les 20 dernières années, mais est-ce que ça va changer en raison de la longueur des éoliennes. Je ne sais pas. On est en train de construire le projet», précise le représentant de la communauté autochtone.

De plus, Essipit doit prendre en compte tout l'aspect environnemental. «Notre équipe a fait un travail colossal là-dessus. On s'assure d'être dans une zone qui n'affecte pas trop

Promo Spéciale février au Garage Jeannine Boulianne!

Profitez de cette offre exceptionnelle pour entretenir votre véhicule à prix réduit.

Obtenez
10%
de rabais

SUR TOUTES
LES ESTIMATIONS
TOUT AU LONG DU
MOIS DE FÉVRIER !



vitres d'autos
réparer • remplacer • recalibrer

Rendez-vous // informations : 418 233-2805

les espèces en voie de disparition ou en péril comme le caribou et le garrot d'Islande. C'est très important d'avoir un endroit qui va minimiser au maximum les impacts sur ces espèces-là», assure M. Dufour.

Ce dernier souhaite avant tout «un équilibre entre le développement économique et la protection de la biodiversité». «L'endroit qu'on a ciblé prend tout ça en considération», témoigne-t-il.

Entre 2030 et 2035, la construction de parc éolien sera réalisée. «1000 mégawatts, tu ne fais pas ça d'un coup, il y aura plusieurs phases. Ça va avec les saisons aussi, en hiver c'est plus compliqué parce que le gel fait en sorte qu'on n'est pas capable d'excaver», fait savoir le chef.

Retombées économiques

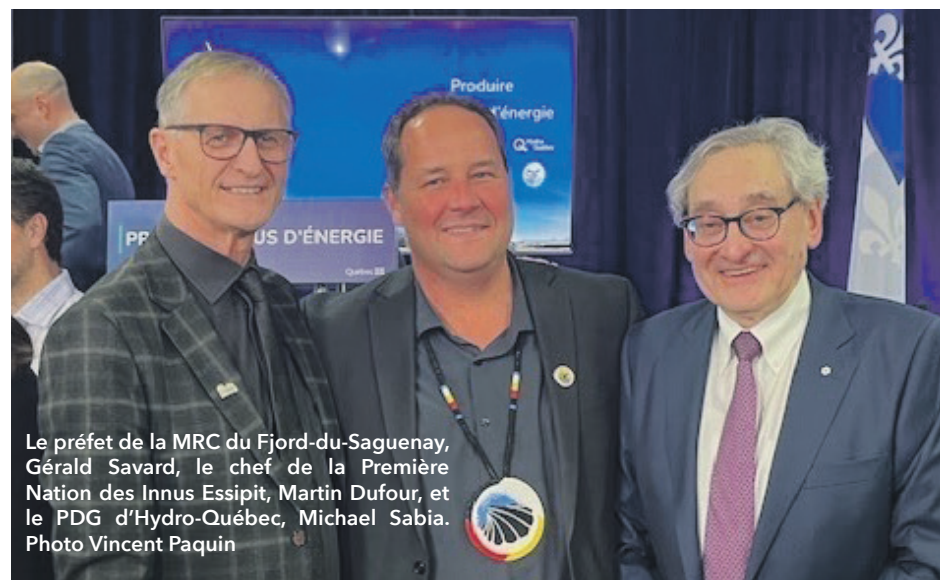
Selon Martin Dufour, la Haute-Côte-Nord devrait recevoir sa part du gâteau en termes de retombées économiques. «L'emplacement du projet fait en sorte qu'on est tout près de Sacré-Cœur et de Tadoussac. C'est clair que la Haute-Côte-Nord va en profiter. J'en suis persuadé.»

On prévoit la création de 500 emplois durant la construction du parc éolien, soit de 2030 à 2035. «On va favoriser les employés régionaux, assure M. Dufour. Il y a un certain nombre d'emplois qui vont être dédiés aux Premières Nations et pour les entrepreneurs, on ira aussi dans le local.»

Après la construction, des employés permanents seront embauchés pour l'entretien des éoliennes. «C'est une expertise qu'on va essayer de développer pour que des personnes de la communauté ou des gens du coin puissent faire l'entretien des éoliennes», dévoile le chef innu citant en exemple la cohorte formée à Uashat pour le projet Apuiat.



Le projet éolien se situe à la frontière de la Haute-Côte-Nord. Photo Hydro-Québec



Le préfet de la MRC du Fjord-du-Saguenay, Gérald Savard, le chef de la Première Nation des Innus Essipit, Martin Dufour, et le PDG d'Hydro-Québec, Michael Sabia. Photo Vincent Paquin

«Une ouverture inespérée d'Hydro-Québec»

(JG) Le chef du Conseil de la Première Nation des Innus Essipit, Martin Dufour, ne s'attendait pas à une telle ouverture d'Hydro-Québec envers les communautés autochtones. Avec le projet éolien Nutinamu-Chauvin, Essipit devient un réel partenaire de la société d'État.

«Avec Mme Sophie Brochu, on a vu un changement intéressant pour les Premières Nations. On est réellement des partenaires dans les projets. Et ça se continue. La relation avec M. Sabia est vraiment bonne. La dynamique d'Hydro-Québec avec les Premières Nations est en train de changer complètement», se réjouit le chef de la communauté innue de la Haute-Côte-Nord.

M. Dufour va jusqu'à parler d'un «lien de confiance» qui est en train de se créer entre les deux parties et il espère que la relation se poursuivra en ce sens. «Des projets avec Hydro-Québec, c'est quelque chose d'incroyable parce qu'on ne pensait pas se rendre là un jour. Ce n'est pas inattendu, mais c'est quasiment inespéré», laisse-t-il tomber en saluant la grande ouverture d'Hydro-Québec et de son PDG, Michael Sabia.

Pour la Première Nation d'Essipit, il s'agit d'une troisième participation à un projet éolien. Mais celui-ci est de grande envergure et la communauté détient 25 % du projet, ce qui est majeur comparativement aux autres. «À l'époque, ce n'était pas obligatoire d'avoir un 50 % du projet qui allait aux communautés locales, autant les MRC que les communautés autochtones», poursuit-il.

défi Concours québécois en entrepreneuriat
osentreprendre CÔTE-NORD

27^e édition présentée par Desjardins

Inscrivez-vous d'ici le 11 mars 2025, 16h

SADC DE LA HAUTE-CÔTE-NORD

800 000 \$ en prix

Une tonne de fierté !

Partenaire présentateur

Partenaire en titre

Partenaires Platine

Partenaire Or

Partenaires Argent

Le gouvernement du Canada appui la SADC

La boulangerie Au P'tit Four transmise de père en fils

La Boulangerie Au P'tit Four produit environ 250 pains de ménage par jour à ce temps-ci de l'année. Photo Johannie Gaudreault

C'est officiel depuis le 11 décembre 2024. Yanick Bérubé reprend les rênes du commerce familial qui a plus de 50 ans d'histoire : la boulangerie Au P'tit Four de Forestville.



Johannie Gaudreault
jgaudreault@journalhcn.com

Jamais bien loin, que ce soit derrière le comptoir ou à la fabrication des pains, il était facile de penser que l'entrepreneur avait déjà pris la relève de l'entreprise paternelle. Mais Christian Bérubé a passé le flambeau il y a seulement quelques semaines.

Depuis mars l'an dernier, le fondateur de la boulangerie a commencé à prendre ses distances. «On a engagé quelqu'un pour l'administration et la comptabilité. Avant, c'était moi qui faisais ça. Je venais presque tous les jours», mentionne M. Bérubé.

Presque deux années ont été nécessaires pour compléter la transaction du transfert de l'entreprise, ce qui a largement laissé le temps au patriarche de bien préparer son départ. Quant à la relève, il connaît les rouages du commerce depuis belle lurette.

«Il baigne depuis toujours dans la farine», rigole le père fier que la boulangerie demeure dans la famille. «J'ai commencé à travailler à la boulangerie vers l'âge de 12 ans. J'emballais des brioches», se rappelle Yannick Bérubé.

Durant ses années d'école secondaire, le futur boulanger venait donner un coup de main au commerce familial. Il a appris plusieurs tâches au fur et à mesure comme le service au comptoir, l'emballage, les livraisons, la fabrication des différents types de

la boulangerie. «J'étais pris en quatre murs sans voir personne. Le contact avec les clients me manquait», indique Yannick Bérubé.

Rien n'aurait pu faire plus plaisir à son père, qui se retrouvait sans relève

trouver de la relève.»

Troisième génération

La boulangerie Au P'tit Four est maintenant une entreprise de troisième génération. Elle a été fondée en 1969 par Auguste Bérubé, le père de Christian et le grand-père de Yannick. Il l'opérait avec sa femme Françoise Boulianne et ses deux fils Christian et Jocelyn.

Depuis trois ans, Christian Bérubé est le dernier fondateur encore vivant. Il était donc le seul propriétaire de l'entreprise au moment du transfert à son fils. Yannick en est également l'unique actionnaire aujourd'hui.

Les plus anciens se rappelleront des débuts de la boulangerie qui a vu le jour au sous-sol chez Frontenac. «Ensuite, on a déménagé chez Marino. La boulangerie était au sous-sol, le commerce était à l'étage et mes parents restaient au deuxième étage», se souvient celui qui a cumulé 55 années d'expérience à la boulangerie.

En 1977, le commerce s'installe à son endroit actuel à la suite de la faillite de l'épicerie Morneau. «Ma mère et moi on a convaincu mon père de s'acheter notre propre bâtisse. Ça coûtait quand même 800 \$ de loyer à l'époque où est-ce qu'on était», raconte le patriarche.



Yannick Bérubé est officiellement propriétaire de la boulangerie familiale depuis le 11 décembre 2024. Le voici accompagné de son père Christian Bérubé. Photo Johannie Gaudreault

pains, etc. Il a touché à tout.

«Ensuite, je suis allé à Baie-Comeau suivre mon cours de minéral et soudure. Tous mes amis partaient aux études, j'ai voulu le faire aussi», raconte l'entrepreneur de 49 ans.

Après quatre ans à travailler dans son domaine d'études, il est finalement revenu à ce qui le passionnait le plus :

pour son entreprise. Sa fille Sonia Bérubé évoluait quant à elle dans le domaine du droit. «Il était content que je revienne», lance celui qui travaille depuis maintenant 25 ans en continu à la boulangerie.

«Si Yannick n'était pas avec moi, la boulangerie serait fermée depuis trois-quatre ans, renchérit le nouveau retraité. C'est difficile aujourd'hui de

Évolution

En 55 ans d'histoire, la boulangerie Au P'tit Four a été en constante évolution. Au fil des années, des produits ont disparu des comptoirs et d'autres se sont ajoutés. Les mets préparés sur l'heure du midi ont agrémenté l'offre de services tout comme la préparation de buffet.

Alors qu'ils ont commencé en travaillant en famille, aujourd'hui les boulangers sont entourés de 14 employés qui s'affairent à produire pains, pâtisseries et dîners tous les jours de la semaine. Chaque semaine, l'entreprise utilise 2000 livres de farine et produit plus de 1250 pains de ménage, tout dépendamment de la période de l'année.

«On livre nos produits jusqu'aux Escoumins et à Baie-Comeau. On sent que nos produits sont appréciés et c'est toujours agréable à entendre», fait savoir le nouveau propriétaire.

Les réputés Ti-Gus sont d'ailleurs un des produits les plus demandés à la

boulangerie forestvilloise. Rappelons qu'ils ont d'abord été nommés Joe-Louis, mais Vachon a forcé l'attribution d'une nouvelle appellation. «On a décidé de l'appeler Ti-Gus en l'honneur de mon père Auguste», précise Christian Bérubé.

L'été, l'employée attirée à la pâtisserie, cuisine 400 à 500 Ti-Gus par semaine pour répondre à la demande locale. «Je ne peux pas en apporter ailleurs, je les vends tous ici au comptoir», confirme Yanick Bérubé qui se souvient d'un duo de Drummondville qui est venu en avion chercher 50 Ti-Gus.

Vision d'avenir

En ce qui concerne l'avenir, Christian Bérubé compte bien profiter de sa retraite. Âgé de 75 ans, il veut surtout voyager et faire du camping avec sa conjointe Élise Gauthier. «On va en profiter», se réjouit-il.

Quant à son fils, ce ne sont pas les projets qui manquent. Au fil des semaines, des mois et des années,

il apportera sa touche personnelle à l'entreprise familiale.

«Je veux garder mes produits. Il y a des choses que j'aimerais changer dans les mets préparés. J'aimerais ça rajeunir le département des pâtisseries et j'aimerais aussi étendre le territoire que je dessers avec la livraison», partage-t-il. L'homme d'affaires pense

également à un réaménagement de la salle à manger.

Est-ce que l'entreprise passera entre les mains d'une quatrième génération? «J'en ai parlé avec ma fille qui a 13 ans et elle me dit que non. Moi aussi je disais ça à cet âge-là, donc on verra ce qu'elle souhaite faire», conclut Yanick Bérubé.



Christian Bérubé a transmis son commerce à son fils Yannick. Sur la photo, ils sont accompagnés de leur conjointe respective Élise Gauthier et Nathalie Morin. Photo Johannie Gaudreault



LES JOURNÉES DE LA
**PERSÉVÉRANCE
SCOLAIRE**

PROGRAMMATION NORD-CÔTIÈRE DU 10 AU 14 FÉVRIER 2025

Lundi
10 février

LANCEMENT
CONCOURS

Mon boss
C'EST LE MEILLEUR !

Mardi
11 février

Résultats
du sondage Léger
« Réussite éducative »

Mercredi
12 février

Vickie Bois

Webinaire
Soutenir la persévérance
18 h 30 à 20 h 15

SOS
CHANGEMENT

Toute la semaine
10 AU 14 FÉVRIER

J'encourage un.e jeune
J'hisse le drapeau
Je porte le ruban vert

J'organise une
activité

Judi PerséVERT
13 février

Portons du VERT et partageons
une photo sur les réseaux !

#JPS2025

Vendredi
14 février

RDV virtuel LDT
et ses invités
10 h 45 à 11 h 45



SCANNE LE CODE QR
POUR EN SAVOIR PLUS!

RAP
Côte-Nord

Réussite - Accomplissement - Persévérance

Sacré-Cœur dévoile son projet de promenade

Ce n'était pas les curieux qui manquaient en cette froide soirée du 29 janvier à la salle municipale de Sacré-Cœur. Ils sont venus assister à la présentation d'un projet de promenade qui sera entamé cet été par la municipalité.



Renaud Cyr
rcyr@journalhcn.com

La maire Lise Boulianne a d'abord introduit le projet comme un outil de développement pour le village, que les jeunes ont tendance à quitter faute d'attraits intéressants.

«Vous n'êtes pas sans savoir que notre MRC est l'une des plus dévitalisées au Québec», a-t-elle annoncé à la foule en ouverture de la séance de présentation.

«Je pense qu'on doit faire quelque chose pour essayer de les garder, et pour leur donner quelque chose d'attrayant dans le village», a-t-elle ajouté.

Sur ce côté, le projet n'y va pas de main morte puisque tout le rectangle entre la caisse populaire Desjardins, le Jardin Place des Fondateurs, la route 172 et le devant de l'église sera réaménagé et remis à neuf.

Lise Boulianne a indiqué que le tout sera livrable au cours de l'été.

Les grandes lignes

La Municipalité de Sacré-Cœur voit grand avec ce petit terrain. D'abord, elle prévoit installer deux cabanes de 6 kiosques avec des volets qui seront disponibles pour les organismes et les gens qui veulent les louer comme les artisans.

Ces dernières seront construites en cèdre et auront accès à l'eau chaude, l'électricité et l'éclairage, et seront installées de manière permanente.

Le trottoir en béton étampé aura une largeur de 12 pieds tout au long de la promenade jusqu'à l'avant de l'église, dont l'asphalte sera entièrement refait ainsi que le transfert pour les marches qui mènent sur les perrons.

Pour les agréments de la partie pavée, il y aura des bancs de parc, des bacs à fleurs, des modules de poubelle et recyclage ainsi que des tables pour manger.



Le projet prévoit la construction d'arches décoratives et de lampadaires sur les nouveaux trottoirs de 12 pieds de large. Photo capture d'écran

Enfin, l'instance municipale prévoit installer des bornes pour les vélos électriques à côté de ses bornes de recharge actuelles près du bâtiment municipal. Elle pense également installer des bicyclettes électriques en libre-service bien qu'elle n'ait pas spécifié le nombre d'unités disponibles pour le moment.

Privilégier le local

Le village de Sacré-Cœur tentera de faire tenir le tout sur un budget d'un peu plus de 830 000 \$ tout en essayant d'en faire rentrer le plus possible dans les subventions comme le Programme de mise en valeur intégrée (PMVI) d'Hydro-Québec et celles de la MRC, aux dires de Lise Boulianne.

Cette dernière a également fait savoir le vœu de la municipalité d'y aller «le plus local possible» dans le projet, en citant certains éléments comme les bacs à fleurs qui pourraient être construits à Sacré-Cœur même.

Le cèdre utilisé pour construire les cabanes sera issu directement des entrepôts du groupe Boisaco. La scène pour les spectacles sera démontable, et pourra donc être utilisée pour tenir des événements divers dans le village.

L'élue a dévoilé que certains éléments de la promenade pourraient être mis de côté étant donné que les coûts finaux de réalisation peuvent varier.

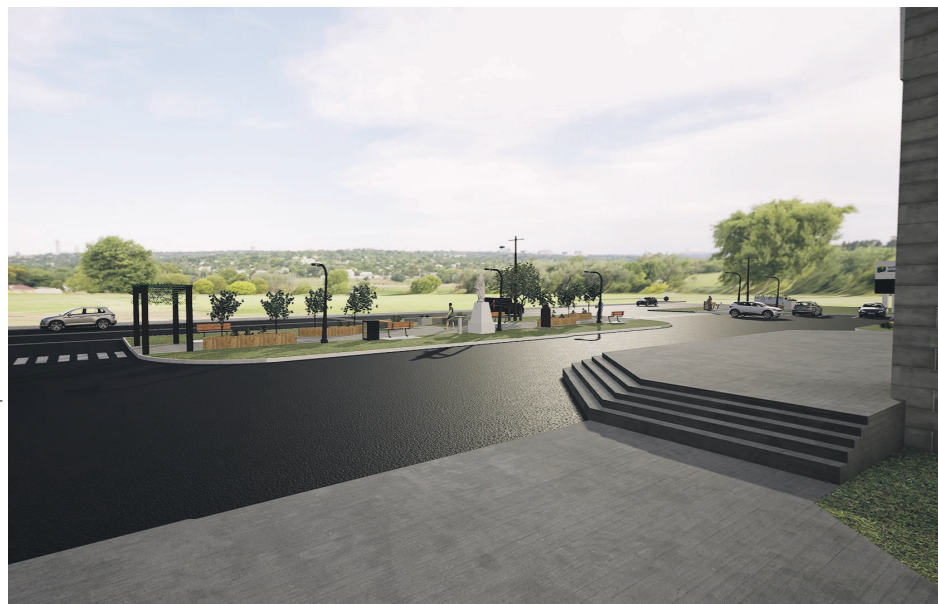
100 % municipal

La Municipalité a fait les démarches d'acquisition pour le terrain vague adjacent à la caisse sur la rue Lévesque au centre du village il y a quelques années, et a depuis ficelé tous les détails administratifs pour aménager quelque chose de neuf sur cette partie de l'ancien cimetière.

Bien qu'elle ait flirté avec l'idée de faire affaire avec une firme d'architecte pour les différentes étapes de réalisation comme les plans et devis, elle a décidé de se tourner vers les employés municipaux pour dessiner les contours et les éléments de la nouvelle promenade.

«On a vu les coûts et on a téléchargé le logiciel pour le faire nous-mêmes», a expliqué le directeur général, Jean-not Lepage, à l'audience.

Les élus pensent déjà à une deuxième phase pour le futur, bien qu'ils «ne peuvent pas s'avancer trop vite», a fait savoir Mme Boulianne.



8 | Le mercredi 5 février 2025 | HCN
Toute la partie asphaltée devant l'église sera remise à neuf. Photo capture d'écran

Les taxes diminuent, la valeur des immeubles augmente

La Municipalité de Sacré-Cœur a présenté son budget 2025 qui est marqué par le dépôt du nouveau rôle triennal d'évaluation et des investissements appréciables dans son programme triennal d'immobilisations. La maire Lise Boulianne fait valoir qu'il s'agit d'un budget cohérent et équilibré produit dans un contexte difficile où les ressources sont limitées.

Renaud Cyr

Le conseil municipal a «tenu compte» de l'arrivée du nouveau rôle d'évaluation de la MRC de La Haute-Côte-Nord, qui a ajusté les taux d'imposition pour cette année.

«Nous avons pris en compte la nécessité d'une gestion responsable en évitant tout endettement excessif et en priorisant les investissements durables. Chaque dollar doit être utilisé de manière judicieuse pour répondre aux attentes légitimes de la population tout en préparant l'avenir», peut-on lire dans le document de présentation.

Les taux de taxation ont baissé pour faire face au rôle d'évaluation qui a fait grimper les valeurs imposables ayant connu une augmentation de 14,02 % sur le territoire.

La taxe foncière générale passe donc de 1,49 \$ à 1,38 \$ du 100 \$

d'évaluation et même chose pour l'agricole, et celle pour les immeubles industriels de 3,41 \$ à 3,00 \$.

Les immeubles forestiers quant à eux seront prélevés à 1,39 \$ du 100 \$ d'évaluation, tandis que les immeubles non résidentiels et les terrains vagues demeurent à 2,36 \$ et 2,90 \$ respectivement.

Dans ce qui demeure inchangé par unité, on retrouve la taxe pour les piscines à 80 \$, la taxe pour les spas à 50 \$, les égouts à 180 \$ ainsi que l'aqueduc à 212 \$.

Le tarif des matières résiduelles reste stable à 335 \$ par unité de logement et 168 \$ par résidence secondaire. Des ajustements sont effectués chaque année en fonction de la collecte réalisée au cours de la période précédente pour les secteurs commerciaux et industriels.

Dépenses et revenus

Il s'agit d'un budget de 4 640 025 \$ qui présente une hausse d'environ 300 000 \$ par rapport à l'an dernier.

L'équipe municipale le qualifie de «difficile à équilibrer», avec son augmentation de 7,49 % par rapport à celui de 2024, qui représente une somme de 323 344 \$, dont 97 700 \$ qui provient du surplus non affecté.

Dans ses revenus, l'instance municipale prévoit 671 712 \$ de transferts gouvernementaux tandis que ses taxes représentent 3 656 946 \$.

Dans les dépenses, il y a eu quelques augmentations importantes comme l'administration générale qui s'élève à 930 969 \$ contre 871 458 \$ en 2024.

La sécurité publique a grimpé à 534 933 \$ contre 486 280 \$ pour l'exercice précédent et l'hygiène du milieu a monté à 805 813 \$ contre 756 907 \$ en 2024.

Immobilisations

C'est dans le transport que Sacré-Cœur va investir massivement avec un montant de 3 676 900 \$ sur trois ans. En effet, la Municipalité veut commencer avec des travaux sur la rue Laprise pour 461 599 \$ et sur la rampe de mise à l'eau pour 210 000 \$ en 2025 grâce au programme de la taxe sur l'essence et la contribution du Québec (TECQ) 2024-2028.

En 2026, ce sera au tour du chemin du Moulin avec 600 000 \$ et, finalement, en 2027, des travaux sur le chemin du rang Saint-Joseph pour 250 000 \$, tout cela agrémenté de travaux de pavage divers chiffrés à 50 000 \$ les trois années durant.

L'organisation municipale va réaliser des travaux d'aménagement pour son centre urbain à savoir la promenade verte au centre du village pour 830 600 \$ en 2025, ainsi que l'achat d'un camion pour les travaux publics qui s'élève à 83 000 \$ cette année.

La construction d'un bloc sanitaire, d'estrades et de clôtures au terrain de soccer sera réalisée en 2026 grâce à des investissements de 400 000 \$.



Sacré-Cœur a présenté son budget de 4 640 025 \$, qui connaît une hausse d'environ 300 000 \$ par rapport à 2024. Photo archives

S
E
R
V
I
C
E
S

P
R
O
F
E
S
S
I
O
N
N
E
L
S

LES AGENCES D'ASSURANCES DE LA CÔTE-NORD INC.

418 233-3636 | 800 563-6634

Les Constructions BEST

RBQ : 8000-1852-10

COMMERCIAL INDUSTRIEL RÉSIDENTIEL

ENTREPRENEUR GÉNÉRAL

Tél. : 418 233-3334

Assurances générales Welleston Bouchard ltée

Les Bergeronnes

418 232-6222

Sacré-Cœur

418 236-9166

Vaste choix de pièces d'auto et de pneus Produits d'énergie solaire

GARAGE JEANNINE BOULIANNE LES ESCOUMINS

AUTO SELECT

379, route 138, Les Escoumins | 418 233-2805

R
E
S
T
A
U
R
A
N
T

Coronet HOTEL • MOTEL RESTAURANT

Bienvenue à tous!

NOTRE CANTINE EST FERMÉE

Cependant notre menu cantine ainsi que tous nos autres mets demeurent disponibles à l'année sur les commandes pour apporter (418 236-9444)

MERCI DE VOTRE ENCOURAGEMENT!

Surveillez nos publicités et notre page Facebook!

401, route 172 Nord, Sacré-Cœur • 418 236-9444

Le Haute-Côte-Nord

VOUS VOULEZ ÊTRE VU ICI

CONTACTEZ :

Stéphane Hovington

418 587-2090 poste 2219

Cell : 418 297-9523

Pessamit s'ouvre sur les bouleversements climatiques du Nitassinan

Après plus de cinq années de travail, c'est devant collaborateurs, communauté et médias que l'ouvrage ATLAS a été dévoilé à Pessamit, le 31 janvier.



Anne-Sophie Paquet-T.
aptheriault@lemanic.ca

La communauté de Pessamit, le conseil de bande de Pessamit et des chercheurs de l'UQAM (Université du Québec à Montréal) sont derrière le projet ATLAS *le temps qui change*.

Premier ouvrage collectif autochtone à aborder des sujets de recherches portant sur les importants changements climatiques, les locuteurs ont pris la parole avec fierté lors du lancement.

Titulaire d'un doctorat en sciences de l'environnement de l'UQAM et professeure associée à l'Institut des sciences de l'environnement, Marie St-Arnaud est la coordonnatrice officielle de ce livre.

Celle qui mène des recherches en milieu autochtone, avec une spécialisation particulière sur la foresterie et les impacts des changements climatiques, a confié avoir beaucoup appris en côtoyant les Innus de Pessamit. «On a fait ça pour vous», a-t-elle lancé ajoutant que c'était un grand jour pour l'équipe.

Mme St-Arnaud a déclaré que le projet



Le lancement de l'ATLAS s'est déroulé à la salle communautaire de Pessamit le 31 janvier avec tous les collaborateurs du livre. Photo Anne-Sophie Paquet-T.

«Chaque page a son histoire.»

– Marie St-Arnaud

initial devait être plus petit. «On pensait faire un petit livre d'une cinquantaine de pages et finalement, on est rendu à un ouvrage de 200 pages», a-t-elle déclaré en souriant. «Chaque page a son histoire.»

Le professeur du département des sciences biologiques Pierre Drapeau a précisé que l'aménagement de la

forêt ne va pas dans la direction qui est souhaitable pour harmoniser les activités humaines ainsi que la survie des espèces et des gens qui vivent dans les environnements forestiers.

Cette réalité scientifique est d'ailleurs abordée dans l'ouvrage afin de sensibiliser la population.

Les grands enjeux

L'ATLAS comprend huit études de cas qui concernent l'intérieur des terres, une cinquantaine de scénarios climatiques, une soixantaine de photos, les écrits d'artiste innus et plusieurs

citations de Pessamiulnu.

Les changements climatiques et les impacts sur les écosystèmes humains sont les motivations premières du projet. Le gel-dégel, les feux de forêt, la tordeuse des bourgeons de l'épinette, le saumon de l'atlantique, le caribou forestier, les petits fruits et les herbes médicinales en sont quelques exemples.

Un second lancement est prévu à Montréal dans les prochaines semaines.



La page couverture de l'ATLAS a été dévoilée à l'entrée du lancement. Photo Anne-Sophie Paquet-T.



Les Amputés de guerre

Le Service des plaques porte-clés protège vos clés et aide les enfants amputés depuis 50 ans!



Commandez gratuitement des plaques porte-clés à amputesdeguerre.ca.



Du 2 au 8 février 2025

Semaine des enseignantes et des enseignants

UNE NOBLE PROFESSION
À CÉLÉBRER



Au nom du Centre de services scolaire de l'Estuaire, il me fait grandement plaisir de remercier chaleureusement l'ensemble de notre personnel enseignant pour **l'ENGAGEMENT** et la **BIENVEILLANCE** dont il fait preuve tous les jours auprès de nos élèves et nos apprenants.

J'invite personnellement les élèves, collègues, parents, grands-parents et citoyens à saisir eux aussi cette occasion privilégiée pour témoigner aux enseignantes et aux enseignants leur appréciation pour leur travail essentiel dans le parcours des élèves.

MERCI à chacune et chacun de nos enseignants d'être des **adultes signifiants** pour nos élèves et de « **Naviguer avec eux l'Estuaire de la réussite** »

Bonne semaine des enseignantes et des enseignants!

Nadine Desrosiers

Nadine Desrosiers
Directrice générale

Centre
de services scolaire
de l'Estuaire

Québec





Semaine des
**enseignantes
et des enseignants**

**UNE NOBLE PROFESSION
À CÉLÉBRER**

Du 2 au 8 février 2025



Pourquoi faire carrière dans le domaine de l'éducation?

Certes, en éducation, le travail est souvent exigeant. Or, il est également passionnant et hautement valorisant. Ce domaine vous interpelle? Voici quelques arguments pour alimenter votre réflexion!

D'abord, en choisissant de travailler avec des humains, que ce soit une classe d'adolescents ou un groupe de tout-petits, vous vous offrez un environnement stimulant: aucune de vos journées ne sera en tout point pareille à la précédente! Selon votre métier, vous devrez notamment faire preuve de créativité pour éveiller la curiosité, capter l'attention ou élaborer des stratégies qui favoriseront le développement moteur ou cognitif, par exemple. Autrement dit, vous devrez être en mesure de vous adapter à votre « public ».

UNE CONTRIBUTION IMPORTANTE

De plus, en transmettant votre savoir, vous participerez à l'épanouissement de personnes de tout âge (ex. : en milieu scolaire, en entreprise, etc.). Vous pourriez ainsi avoir un réel impact positif sur leur vie. Vous leur donnerez des outils qui leur permettront de se construire en tant qu'individu et contribuerez du même coup à façonner la société. Dans certains cas (enseignement, éducation à l'enfance, etc.), vous aurez également la possibilité d'établir des liens significatifs, aussi enrichissants pour elles que pour vous.



Katshishkutamatsheshiu-minashtakan

Semaine des enseignants et des enseignantes

2 nuash 8 e tshishtauakanit epishimishkueu 2025 | Du 02 au 08 février 2025

TSHIMA MINUPANIEK^U TSHINUAU KATSHISHKUTAMATSHESHIHT UME MINASHTAKAN

Nutinenan ume minashtakan tshetshi tshissinuatshitaiat tshitatusseunuau mak eshpish uavitshiekut innu-katshishkutamuakanishiht tshetshi etatu shutshikapauiak^U tshinanu innuat aianishkat. Tshinashkumitinan shiutshenimekut kassinu etashiht innu-katshishkutamuakanishiht tshetshi minupaniht katshishkutamatsheshuapit ishkanipipuna.

Tshinashkumitinan etaiek^U!

BONNE SEMAINE DES ENSEIGNANT.ES

Nous en profitons pour souligner votre travail exceptionnel et votre engagement remarquable envers les élèves innus et l'avenir. Tout au long de l'année, nous vous remercions de croire en la réussite de tous les élèves innus.

Merci d'être là!



INSTITUT
Tshakapesh



tshakapesh.ca



Semaine des
**enseignantes
et des enseignants**

**UNE NOBLE PROFESSION
À CÉLÉBRER**

Du 2 au 8 février 2025



1000 mercis aux enseignantes et aux enseignants du Québec!

Vaillant, inspirant, dévoué... le personnel enseignant joue un rôle clé dans le développement des enfants, des adolescents, et même des adultes. Dans le cadre de la Semaine des enseignantes et des enseignants, qui se déroule du 2 au 8 février 2025, prenons le temps de remercier ces personnes exceptionnelles pour leur impact positif dans notre société.

UN TRAVAIL LOIN D'ÊTRE SIMPLE

Enseigner ne se résume pas qu'à transmettre un savoir longuement étudié à autrui. Peu importe la matière dont il est question, l'enseignante ou l'enseignant doit s'ajuster à ses élèves, qui présentent tous des caractéristiques différentes. Selon la situation, il faut tantôt encourager, tantôt conseiller, ou encore répéter, trouver des solutions innovantes, etc.

En outre, en étant en position d'autorité, le personnel enseignant doit faire preuve de discernement et d'équité tout au long de sa pratique. Ainsi, pour tout ce travail visible, invisible, et parfois non comptabilisé, merci à vous, enseignantes et enseignants!

Vous souhaitez remercier une enseignante ou un enseignant de votre entourage? Faites-lui parvenir une carte personnalisée ou offrez-lui un petit cadeau bien mérité!

Semaine des enseignantes et enseignants

2 au 8 février 2025

› **Valoriser les profs doit être une priorité toute l'année! Alors, le gouvernement doit non seulement les **ÉCOUTER**, mais surtout poser des **GESTES CONCRETS**.**



Un steakhouse aux couleurs locales

Le concept du nouveau restaurant qui ouvrira cet été à Portneuf-sur-Mer se précise. Inspiré des *steakhouses* du Texas, Le Saloon veut être un endroit plaisant où partager des repas avec une bonne touche locale dans son menu.

Renaud Cyr

Les démarches vont bon train pour la nouvelle équipe du Saloon, qui a signé son bail et qui attend d'aller sur le site de son futur restaurant pour orienter les rénovations à accomplir et la préparation de son menu.

Une chose est sûre, c'est que les steaks n'auront pas fini de se faire tourner de côté dans les casseroles cet été.



De gauche à droite, Kevin Drolet, Patrick Charette et Billy Leonard du Saloon de Portneuf-sur-Mer. Photo Courtoisie

Le vice-président gestion du Saloon de Portneuf-sur-Mer, Kevin Drolet, parle d'un menu d'une poignée de plats qui tourne autour des steaks, des hamburgers et des fruits de mer.

«On va s'inspirer du sud des États-Unis et de ses restaurants style country, et notre but est d'intégrer la saveur locale», indique-t-il au Journal.

Ce dernier ajoute que Le Saloon prévoit s'associer avec les entreprises locales pour qu'elles aient leur propre plat dans l'établissement.

de Chute-aux-Outardes.

Il rapporte bien connaître le copropriétaire de la distillerie Jean-Philippe Ouellet, qui est derrière le concept western du restaurant.

«C'est un franchiseur, donc tout ce qui est alcool va relever d'eux. On va avoir de l'amaretto, du rhum, de la vodka et deux bières qui vont provenir d'eux», souligne-t-il.

«On veut que la communauté fasse partie intégrante du restaurant, et c'est sûr qu'on va essayer de s'adapter aux demandes», termine-t-il.

Nouveau décor

Le chapeau de cowboy ne sera pas obligatoire à l'entrée, mais il sera fortement encouragé à en croire la façon dont Kevin Drolet visualise le décor du Saloon.

«On parle beaucoup de néons, du bois de grange et de belles tables», résume l'entrepreneur.

Il divulgue que l'aménagement de nouveaux espaces ne sera pas nécessaire, mais qu'il aimerait peindre l'extérieur et afficher le logo à quelques endroits.

«On aimerait mettre des panneaux publicitaires sur la route 138, et même un logo éclairé sur la bâtisse», annonce M. Drolet.

Un partenariat en or

Charmé par l'endroit et son potentiel, Kevin Drolet a entrepris un partenariat avec la distillerie Québec North Shore

« On va s'inspirer du sud des États-Unis et de ses restaurants style country, et notre but est d'intégrer la saveur locale. »

– Kevin Drolet

Il ajoute que Le Saloon fera affaire avec la brasserie Labatt pour compléter son menu de bières.

L'entrepreneur annonce qu'il y aura «quelque chose de gros» à l'occasion de l'ouverture officielle qui aura lieu en juin.

Inscription des élèves pour l'année scolaire 2025-2026



Le Centre de services scolaire de l'Estuaire avise les parents dont les enfants feront leur entrée à l'école l'an prochain (2025-2026) que **la période d'inscription se déroulera du 3 au 28 février 2025.**

Maternelle 4 ans et Passe-Partout

Les parents sont invités à se présenter à l'école de leur quartier ou de leur municipalité du **3 au 28 février 2025** afin d'inscrire leur enfant.

À Baie-Comeau, la maternelle 4 ans est offerte aux écoles Boisvert, Mgr-Bélanger et Bois-du-Nord.

Maternelle 5 ans

L'inscription à la maternelle des enfants qui **ne fréquentent pas déjà une école du centre de services scolaire** se fera dans les écoles de chaque municipalité ou quartier du **3 au 28 février 2025**. L'âge d'admission est fixé à cinq ans avant le 1^{er} octobre 2025.

Le certificat de naissance GRAND FORMAT est exigé lors de l'inscription.

La fréquentation de votre enfant en maternelle est souhaitable, mais n'est pas obligatoire.

Niveaux primaire et secondaire

L'inscription se fera à l'école fréquentée cette année sur un formulaire fourni par l'école entre le **3 et le 28 février 2025.**

Centre de services scolaire de l'Estuaire
Québec

La Chambre de commerce perd sa présidente

Celle qui occupait le poste de présidente de la Chambre de commerce de la Haute-Côte-Nord depuis trois ans, Stéphanie Gagnon a annoncé le 28 janvier qu'elle quittait officiellement ses fonctions.

Johannie Gaudreault

«Je quitte mes fonctions, car j'entreprends un nouveau défi dans ma vie professionnelle et il ne peut malheureusement pas se conjuguer avec une implication au sein du CA d'une chambre de commerce», explique-t-elle sur les réseaux sociaux en remerciant ses collègues administrateurs et les deux directions générales avec lesquelles elle a travaillé.

Stéphanie Gagnon assure que son départ n'affectera pas la croissance de l'organisme. «Les administrateurs

actuels de la Chambre portent eux aussi un grand intérêt à développer les services et à faire grandir l'impact de la chambre dans vos organisations. Ceci met du baume sur mon cœur de devoir quitter avant la fin de mon mandat», écrit-elle.

L'ex-présidente a débuté lundi une nouvelle aventure avec la Fédération des chambres de commerce du Québec. Elle s'occupera de déployer le programme Visées à titre de conseillère en développement organisationnel pour les entreprises de la Côte-Nord.

Quant à son entreprise Axia Conseil, elle ne ferme pas ses portes. «Mon entreprise poursuit ses activités, mais d'une manière... un peu différente», conclut Mme Gagnon.



Stéphanie Gagnon quitte la présidence de la Chambre de commerce de la Haute-Côte-Nord. Photo Shirley Kennedy

Du côté de la Chambre de commerce, on assure que les futures activités d'animation du milieu et de réseautage continueront à avoir lieu, comme les déjeuners-conférence des Escoumins et de Forestville. Le Gala prix mérite sera cependant reporté à la fin de l'automne.

Le conseil d'administration invite les personnes intéressées à s'impliquer et ayant des aptitudes entrepreneuriales à manifester leur intérêt en communiquant avec lui. La présidence est assurée par Alex Henry de façon intérimaire.

Le Sentier du moulin sera bonifié aux Escoumins

(RC) La Municipalité des Escoumins procédera à la bonification du Sentier du moulin pour le rendre plus accessible dans le secteur de la rue du Quai.

Selon le maire des Escoumins, André Desrosiers, les travaux seront entamés ce printemps, grâce à une aide financière de 75 000 \$ de la MRC de La Haute-Côte-Nord.

Le projet consiste à faire poursuivre le sentier dans les boisés qui descendent dans la baie jusqu'à la fin de la rue du Quai.

«Les gens vont pouvoir avoir accès aux plages dans ce coin-là, et on va mettre des tables à pique-nique et on va continuer le sentier jusqu'au quai du traversier», fait savoir le maire.

En effet, ce dernier tronçon de baie possède une «très belle vue» d'où on peut voir le village, aux dires de

M. Desrosiers.

Dans le début du sentier, l'instance municipale installera un garage qu'elle a acquis lors de la construction du stationnement du salon d'esthétique Sublime du Nord.

Ce garage appartenait au magasin général il y a belle lurette, et il sera remonté avec sa charpente d'origine.

«C'est un garage qui date d'une centaine d'années, et on veut le mettre près de la poissonnerie pour que les artisans puissent exposer leur matériel et leurs œuvres», révèle l'élu.

Rappelons qu'à l'automne dernier, une borne touristique numérique a été installée près de l'entrée du sentier escouminoïse. Elle présente les attraits touristiques du village et des environs.

Programme d'accès aérien aux régions (PAAR)

Voyager au Québec en avion au meilleur prix!

Jusqu'à 85% de rabais ✈️

Votre gouvernement

Québec.ca/VoyagerIci

Québec

50 ans d'engagement pour l'inclusion

L'Association régionale de loisirs pour personnes handicapées (ARLPH) de la Côte-Nord a marqué un jalon important de son histoire en célébrant son 50^e anniversaire. Fondée en 1975, l'organisation a su évoluer au fil des décennies pour promouvoir l'inclusion et l'accessibilité des loisirs pour les personnes en situation de handicap sur la Côte-Nord.

Charlotte Vuillemin

«50 ans, ce n'est pas rien», souligne Sylvie Girard, présidente du conseil d'administration de l'ARLPH Côte-Nord, lors de l'activité organisée au Centre Lafèche de Baie-Comeau, le 31 janvier. La mission de l'organisme consiste à promouvoir le droit à un loisir de qualité, la participation et la libre expression face à son loisir, ainsi qu'un accès à tous les genres de loisirs.

«Pendant toutes ces années, on parle de nombreux administrateurs, et ce sont des années de dévouement, autant à la présidence qu'à la direction et aux autres dirigeants. Ces équipes ont travaillé fort sur des plans d'action

variés qui font qu'aujourd'hui, l'ARLPH est en santé et continue d'innover», témoigne la présidente.

«La rigueur au sein du conseil d'administration est toujours présente. Entre autres, on le constate avec le travail acharné sur les éléments de la nouvelle gouvernance du ministère de l'Éducation», ajoute-t-elle.

Depuis sa création, l'ARLPH Côte-Nord a mis en place plusieurs initiatives pour favoriser la participation active des personnes handicapées aux activités sportives, sociales, récréatives et culturelles. L'association vise à briser les barrières physiques et sociales pour offrir un accès équitable aux loisirs.

Un appui communautaire

Lors de la célébration, plusieurs dignitaires ont salué l'impact de l'ARLPH Côte-Nord dans la communauté.

«À Baie-Comeau et dans la Manicouagan, la présence d'un organisme tel que l'ARLPH permet de promouvoir le droit, l'accès et la participation aux



Le 31 janvier, il était temps de souligner les 50 ans de l'Association régionale de loisir pour personnes handicapées de la Côte-Nord au Centre Lafèche de Baie-Comeau. Photo Charlotte Vuillemin

diverses activités pour les personnes vivant avec une situation de handicap», déclare Marc Rainville, maire suppléant de Baie-Comeau.

De son côté, Yves Montigny, député de René-Lévesque, a tenu à exprimer son admiration : «Je veux simplement vous dire bravo pour votre implication, bravo aux bénévoles, bravo de soutenir les personnes qui en ont besoin et de leur permettre de se retrouver, de partager et de se rencontrer.»

Un avenir axé sur l'accessibilité et la collaboration

Pour la directrice régionale de l'ARLPH Côte-Nord, Céline Archambault, ces 50 années témoignent d'un engagement sans faille pour l'inclusion. «Reconnus et financés par le ministère de l'Éducation du Québec, nous avons comme mandat de promouvoir et soutenir un loisir accessible. Nous travaillons ensemble sur des objectifs communs», dit-elle.

La directrice générale n'a pas manqué de souligner les évolutions réalisées depuis 50 ans pour la cause du handicap dans notre société.

«En 1975, c'était une époque où les options de loisir pour les personnes handicapées étaient encore trop limitées. L'inclusion sociale n'était pas encore une priorité. Mais grâce à l'espoir, au virage vers une société québécoise plus inclusive et à la volonté de faire participer pleinement les personnes handicapées, des progrès ont été réalisés», se réjouit-elle.

«Des lois, des politiques, l'engagement des partenaires publics et privés, ainsi que les efforts déployés par des actions communautaires pour l'adaptation du milieu, ont réussi à démontrer les bénéfices des investissements faits dans le but de répondre aux besoins spécifiques des personnes handicapées et de leur entourage», conclut Mme Archambault.



Les discours se sont enchaînés afin de rappeler tout le chemin parcouru par l'organisme au cours des 50 dernières années. Photo Charlotte Vuillemin

Le **Haute-Côte-Nord**

38, route 138 ouest, Forestville, G0T 1E0
Téléphone : 418 587-2090 | www.journalhcn.com | info@journalhcn.com

FONDATEURS
Paul Brisson
Luc Brisson

RÉDACTRICE EN CHEF
Johannie Gaudreault

ÉDITEUR
Martin Thomas

JOURNALISTES
Renaud Cyr
Karianne Nepton-Philippe
Anne-Sophie Paquet-T
Charlotte Vuillemin

COORDONNATRICES À
LA MAQUETTE ET WEB
Bianka Chassé
Anny Hamilton

DIRECTEUR VENTES ET
MARKETING
Stéphane Hovington

CONSEILLERS(ÈRES)
VENTES ET MARKETING
Manon Jean
Sabrina Harrisson
Patrice Boulianne

INFOGRAPHISTES
Vincent Lebel
France St-Laurent

IMPRESSION/TIRAGE
Québecor Media /
6 293 exemplaires

EN
ÉDITIONS NORDIQUES

ÉDITIONS NORDIQUES
965, rue de Parfondéval, Baie-Comeau, G5C 2W8
Téléphone : 418 589-9990

PRÉSIDENT
Simon Brisson

VICE-PRÉSIDENTE FINANCES
ET ADMINISTRATION
Caroline Gagnon

ADJOINTES
ADMINISTRATIVES
Claudie Julien
Valérie Normand

DISTRIBUTION
Camelot des Éditions Nordiques

Financé par le
gouvernement
du Canada | **Canada**

Journal hebdomadaire indépendant membre de **hebdos**
QUÉBEC

RS RÉSEAU SÉLECT
D'ÉDITIONS NORDIQUES

ISSN 1207-8018 (Imprimé) ISSN 2817-6014 (En ligne)

Des citoyens solidaires à la sécurité des aînés

Une initiative solidaire permet aux citoyens de jouer un rôle clé dans la protection des aînés en cas d'urgence. Le programme «Voisin Secours» est maintenant une aide primordiale pour le personnel des établissements de Boisé sur Mer.

Anne-Sophie Paquet-T.

Mis en place à Laval en 2013 en collaboration avec l'Association des chefs en sécurité incendie du Québec et le ministère de la Santé et des Services sociaux du Québec, il s'étend maintenant à plusieurs municipalités de la Côte-Nord.

«Ce programme vise à garantir la sécurité rapide de nos aînés en cas d'urgence», précise Kevin Henderson, copropriétaire du Boisé sur Mer, une entreprise se spécialisant dans la clientèle aînée.

Un second objectif du programme est d'offrir un refuge temporaire aux résidents des différents centres pour aînés en cas de sinistre. Lors d'un incendie ou d'une

autre situation d'urgence, chaque seconde compte. Les citoyens volontaires du programme «Voisin Secours» s'engagent à accueillir de cette façon les résidents touchés jusqu'à l'intervention des secours.

«Nous invitons les citoyens vivant à proximité d'une résidence pour personnes âgées à offrir un refuge temporaire aux aînés en cas d'urgence», précise M. Henderson.

Un fonctionnement simple

Le dispositif repose sur un système d'alerte simple. En cas d'incident, les volontaires reçoivent un message préenregistré sur leur téléphone.

Ceux qui sont disponibles doivent se rendre rapidement sur les lieux pour prendre en charge les aînés et les amener en lieu sûr tout en étant réconfortant et rassurant.

C'est également ces aidants-voisins qui doivent contacter le 911 pour signaler les personnes secourues.



Les 11 établissements Boisé sur Mer de la Haute-Côte-Nord et la Manicouagan ont déployé le programme «Voisin secours» afin d'assurer encore plus la sécurité de leurs résidents. Photo iStock

SALON DE L'EMPLOI
Uashat mak Mani-utenam — Sept-Rivières

**VOUS NE POUVEZ Y PARTICIPER?
DÉPOSEZ VOTRE CV :**
salonemploi.ca

20 FÉVRIER 2025 | 13 h à 18 h
GALERIES MONTAGNAISES * UASHAT

**NIPUSHIPAN
J'EMBARQUE !!**

**INNU TAKUAIKAN
UASHAT MAK MANI-UTENAM**

Centre d'études collégiales
en Charlevoix

Nouveau programme
**GESTION
D'UN ÉTABLISSEMENT
DE RESTAURATION**

**FORMATION
OFFERTE EN
ALTERNANCE
TRAVAIL-ÉTUDES**

**STAGES
RÉMUNÉRÉS**

Inscrivez-vous
ceccharlevoix.ca
418 665-6606

ITHQ **Fairmont** **Avisé**
LE MANOIR RICHELIEU

Du 27 janvier
au 7 février 2025

Campagne de sécurité en transport scolaire



Sécurité en transport scolaire : l'affaire de tous!

Au volant, la vigilance est primordiale en tout temps, et c'est d'autant plus vrai lorsqu'on conduit en présence d'autobus. Se déroulant du 27 janvier au 7 février 2025, la campagne annuelle de sécurité en transport scolaire « M'as-tu vu? » rappelle une fois de plus les règles à respecter pour protéger les écoliers.

RAPPEL DES CONSIGNES

La Fédération des transporteurs par autobus, qui chapeaute l'évènement, insiste sur les comportements appropriés à adopter par les élèves, mais surtout sur le Code de la sécurité routière. Ainsi, les automobilistes qui circulent près d'un autobus doivent :

- Se préparer à arrêter quand les feux jaunes d'avertissement sont activés;
- S'immobiliser à au moins cinq mètres du véhicule lorsque celui-ci actionne ses feux rouges intermittents et déploie son panneau d'arrêt;
- Respecter la limite de vitesse en vigueur (souvent restreinte à 30 km/h dans plusieurs quartiers);
- Obéir aux consignes de la brigadière ou du brigadier, le cas échéant.

L'obligation d'immobiliser son véhicule s'applique également à tout conducteur en circulation inverse. Si un terre-plein sépare les voies, vous pouvez toutefois poursuivre votre chemin, sauf si ce terre-plein est interrompu par une intersection. Dans tous les cas, redoublez de vigilance et ajustez votre conduite.

En outre, des panneaux routiers annoncent le début des zones scolaires, les arrêts d'autobus d'écoliers ainsi que les traverses piétonnières où vous devrez céder le passage aux élèves. Sachez les repérer et adaptez vos manœuvres en conséquence!

Le non-respect de la signalisation et de ces règles de sécurité peut vous exposer à une amende de 200 \$ à 300 \$ ainsi qu'à l'inscription de 9 points d'inaptitude à votre dossier de conduite.



Pour plus d'information sur la campagne, rendez-vous au mastuvu.info!



Nous avons tous un rôle à jouer dans le transport sécuritaire des écoliers!

Merci d'y participer activement en faisant preuve de prudence, de vigilance et de bienveillance!

Centre
de services scolaire
de l'Estuaire

Québec



AUTOBUS
TR
À L'APPROCHE
DES AUTOBUS
SCOLAIRES

OUVREZ L'ŒIL ET
REDOUBLEZ DE PRUDENCE

Portneuf-sur-Mer
418 238-2144



Aux usagers
de la route...

Près d'un autobus
scolaire et dans
les zones d'écoliers,
ralentissez!

AUTOBUS DESCHÊNES INC. Sacré-Coeur • 418 236-9102 / 418 236-4817

Du 27 janvier
au 7 février 2025

Campagne de sécurité en transport scolaire



LE TRANSPORT SCOLAIRE EN CHIFFRES

Cette année, ce sont **3 620 élèves (2 020 du préscolaire-primaire et 1 600 du secondaire)** qui sont transportés par le service de transport scolaire sur l'ensemble du territoire du Centre de services scolaire de l'Estuaire.

Le CSS de l'Estuaire dispense le service en collaboration avec **8 transporteurs**, soit 1 dans le secteur de Manicouagan, 2 dans le secteur centre et 5 dans le secteur BEST.

Ce sont **64 autobus** qui sont nécessaires pour transporter les élèves et ces véhicules parcourent **tous les jours** un impressionnant total de **5 235 kilomètres**.

**Le plus long parcours est
d'une durée de 110 minutes.**

Centre
de services scolaire
de l'Estuaire

Québec



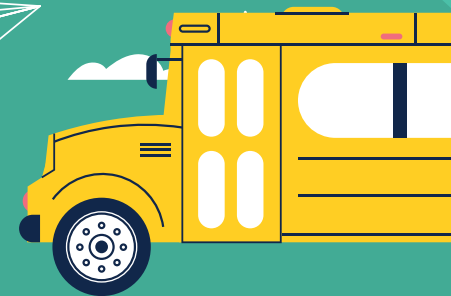
Loic Morneau
7 ans

Pourquoi c'est
très important
de ne jamais
passer à l'arrière
d'un autobus
scolaire ?

Le(la) chauffeur(se)
ne voit pas

Le Haute-Côte-Nord

Merci à tous les jeunes d'avoir répondu à notre questionnaire sur la sécurité routière



Jackson Asselin
8 ans

Nomme-moi
un bon
comportement
à avoir dans
l'autobus ?

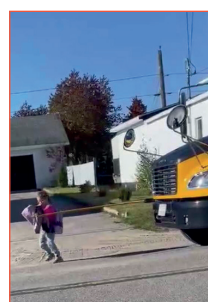
Rester calme
et assis



Charlie Maltais
9 ans

À quel
moment
peut-on
entrer dans
l'autobus ?

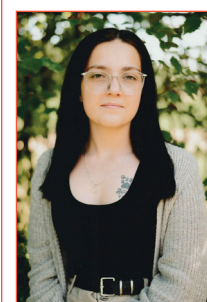
Arrêt Complet



Maélie Berger
7 ans

Peut-on
danser dans
l'autobus ?

Non, rester
assis les
jambes
devant soi.



Janika Gagnon
16 ans

Quoi faire
quand l'autobus
arrive ?

Se placer
pour être vue

Le compostage arrivera à l'automne

La MRC de La Haute-Côte-Nord poursuit ses démarches pour l'établissement du compostage dans la région et, dans le meilleur des mondes, elle mettra son service à exécution à l'automne 2025.

Renaud Cyr

La nouvelle mesure prévoit la construction d'une plateforme de compostage à l'écocentre des Bergeronnes, qui agira à titre de point de chute régional pour les matières organiques qui seront redistribuées et traitées.

La directrice générale de la MRC, Élise Guignard, indique que la firme d'ingénieur planche sur les plans et devis de la future plateforme, mais ne s'avance pas sur une estimation exacte de sa construction.

«Nous sommes trop tôt dans la démarche pour connaître le moment

embauches ou des investissements pour acheter du matériel pour assurer son fonctionnement.

La MRC suit le plan de gestion des matières résiduelles (PGMR) 2023-2030 et ses objectifs de recycler 60 % des matières organiques et d'assurer une couverture complète.

Cette dernière comprend la communauté d'Essipit, mais le territoire non organisé du Lac-au-Brochet et les ZEC ne seront pas visés par cette nouvelle mesure.

Côté économies potentielles qui se feront sur le dos des ordures, Élise Guignard rappelle qu'il «est difficile de chiffrer les coûts» autour de la cible du PGMR de 1 000 tonnes compostées annuellement.

«Les avantages se ressentiront sur plusieurs années et il est difficile de prévoir les coûts de la collecte et du



Les bacs de compostage seront livrés à l'automne 2025. Photo Lisianne Tremblay

l'espace» ainsi que du type de commerce, et Élise Guignard annonce que ces calculs se feront très bientôt.

Les citoyens recevront leur bac directement à la maison pour entamer la collecte.

La MRC n'est pas arrivée à une fréquence établie comme les ordures et les matières recyclables pour le moment, et Élise Guignard révèle que des trucs et de la sensibilisation seront offerts à la population en vue de produire un compost équilibré qui ne sent pas mauvais.

«Les avantages se ressentiront sur plusieurs années et il est difficile de prévoir les coûts de la collecte et du transport au-delà du contrat actuel.»

– Élise Guignard

exact de la construction, car certains éléments sont hors de notre contrôle», mentionne-t-elle.

Le projet évalué à plus de 2 millions de dollars dépend pour l'instant de la réponse du ministère de l'Environnement, de la Lutte contre les changements climatiques, de la Faune et des Parcs, de l'intérêt des entrepreneurs et la disponibilité des matériaux.

Desserte complète

Cette dernière précise qu'il est «trop tôt dans la démarche» pour savoir si la plateforme nécessiterait des

transport au-delà du contrat actuel», dit-elle.

Un bac une porte

La directrice générale affirme que le nombre de bacs bruns n'est pas encore connu, mais que la MRC compte bien s'aligner sur le principe général d'un bac une porte.

Les commerces et industries seront également invités à faire de même avec de plus gros contenants qui seront calculés selon les besoins.

Tout cela dépendra «de l'intérêt et de

SOIRÉE D'INFORMATION de Norwegian Cruise Line

avec Mme Valérie Lavigne



NCL

NORWEGIAN
CRUISE LINE®

OÙ : LE RESTO BAR - LE BLUES
QUAND : LE 13 FÉVRIER 2024
HEURE : 19 H À 21 H

Venez découvrir nos groupes
accompagnés de 2025



PRÈS DE 1 000 \$ EN PRIX À GAGNER
C'est une invitation à ne pas manquer!

Centre commercial Lafèche
418 589-5378



Titulaire d'un permis au Québec : 703352



Un soutien à l'élève qui fait toute la différence

Au Centre de formation professionnelle (CFP) de l'Estuaire, rien n'est laissé au hasard pour la réussite de l'élève. Dès leur arrivée, on leur fournit des outils adaptés à leur situation.

Johannie Gaudreault

La coordonnatrice en formation professionnelle, Nancy Ouellet, l'admet d'entrée de jeu, son équipe et elle prennent à cœur la réussite de tous les étudiants.

«La façon qu'on procède, c'est qu'on a une intervenante pivot ici. Tania Imbeault, c'est une technicienne en travail social. Elle agit comme notre porte d'entrée pour tous les cas qu'on reçoit ici», explique-t-elle.

La technicienne en travail social s'occupe de faire un premier classement des étudiants comme s'ils arrivaient

à l'urgence, par exemple. Selon le tri qu'elle a réalisé, des interventions pour la réussite scolaire seront déterminées.

«C'est important parce qu'à la suite de cette procédure, elle peut faire la partie de travail social avec le jeune au niveau de l'aspect comportement. Quand les problématiques se situent du côté de l'apprentissage, c'est l'orthopédagogue qui entrera en jeu», ajoute Mme Ouellet.

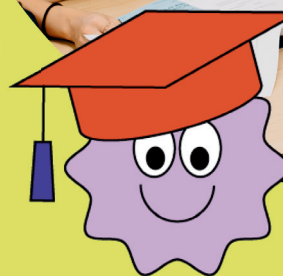
Plus précisément, quand un élève est atteint de TDAH, du syndrome de Gilles de Latourette ou encore du trouble du spectre de l'autisme, il est tout de suite pris en charge par l'orthopédagogue. Ceux qui ont plutôt un problème touchant la consommation d'alcool et de drogues, le manque de ressources financières ou de la difficulté à se nourrir, ils sont accom-



Denis Bouchard, conseiller pédagogique, et Nancy Ouellet, coordonnatrice, croient que le soutien apporté aux élèves est une force pour le CFP de l'Estuaire. Photo Johannie Gaudreault

Découvrez les programmes offerts

CHEZ NOUS



CCHIC.CA/FORESTVILLE





pagnés par la technicienne en travail social.

«Ce n'est pas évident, ce n'est pas tout le monde qui est planifié et organisé pour arriver ici. Les logements sont quand même assez chers, alors même si on donne une aide à la pension, ce n'est pas suffisant pour arriver à la fin du mois», souligne la coordinatrice précisant que la majorité des élèves proviennent de l'extérieur de Forestville.

Méthodes d'enseignement adaptées

En plus de la prise en charge rapide des élèves, l'équipe-école du CFP de l'Estuaire utilise des méthodes d'enseignement adaptées. Par exemple, au Pavillon de la foresterie, situé à Forestville, «on essaie de mettre le plus possible du concret en classe avec des trucs qui peuvent être manipulés», fait savoir le conseiller pédagogique Denis Bouchard.

«On a des bacs à sable avec lesquels on explique les normes forestières pour le programme de voirie forestière. On a aussi des simulateurs pour apprendre à opérer de façon fluide les différentes machineries lourdes», poursuit-il en indiquant que d'autres moyens sont utilisés comme la réalisation d'examen à l'oral plutôt qu'à l'écrit.

Le numérique a aussi son rôle à jouer et le conseiller pédagogique le prend au sérieux. «On est en train de tester un casque de réalité assistée. Il possède un mini-ordinateur. Tu peux voir la caméra thermique, tu peux prendre des photos, voir des vidéos. Pour l'apprentissage des jeunes, ça peut vraiment être bénéfique», laisse-t-il entendre.

Cinq casques de ce genre ont été acquis par le CFP au Pavillon de la foresterie. Ils devraient être utilisés prochainement pour améliorer encore la qualité des apprentissages

offerts. «Le jeune pourrait se faire filmer par un drone et voir le vidéo en direct pour voir ce qu'il fait d'incorrect», précise M. Bouchard.

Un virage à 180 degrés

Le CFP de l'Estuaire a pris un virage important il y a trois ans afin de favoriser la réussite de l'élève. Auparavant, des mesures étaient en place, mais pas aussi intensément. «Aujourd'hui, on met les technologies au service de l'apprentissage des élèves. On entoure les jeunes d'un filet de sécurité pour qu'ils puissent apprendre au maximum», assure Nancy Ouellet.

Ce virage a permis d'être témoin de belles histoires de réussite. Denis Bouchard se souvient d'un jeune homme qui a pleuré dans son bureau parce qu'il n'avait jamais réussi à l'école auparavant. «Il était fier de lui d'avoir obtenu son diplôme et même d'avoir eu 100 % à un examen. C'était très touchant de voir ça», se rappelle-t-il.

Des enseignants ont même déjà reçu des messages leur signifiant qu'ils avaient «sauvé des vies». «On ne savait pas que ces jeunes étaient partis de loin, qu'ils avaient vécu autant dans la misère avant leur passage ici et ils repartaient de leur programme scolaire avec un avenir en main», raconte le conseiller pédagogique.



Les bacs à sable servent à visualiser un travail à effectuer en conduite de machinerie lourde en voirie forestière. Photo Johannée Gaudreault

Le milieu de l'éducation t'intéresse ?

Nous avons un **URGENT** besoin de suppléants en enseignement et plusieurs autres postes à combler!

Nos conditions de travail sont TRÈS avantageuses.

Pour faire une différence dans le cheminement des élèves et contribuer à leur réussite éducative, visite la section Carrière de notre site Internet (cssestuaire.gouv.qc.ca) ou apporte ton CV.

En personne :
620, rue Jalbert, Baie-Comeau
Courriel : rh@cssestuaire.gouv.qc.ca
Téléphone : 418 589-0806, poste 4818

Centre de services scolaire de l'Estuaire



CHOIX DE CARRIÈRE

VOTRE AVENIR COMMENCE ICI!



MicroAge Baie-Comeau est à la recherche d'un(e) technicien(ne) informatique pour rejoindre son équipe dynamique. Sous la supervision du directeur général, le(la) technicien(ne) informatique sera responsable du support technique à la clientèle et participera aux projets de l'entreprise.

Description des tâches :

- Répondre efficacement et de manière professionnelle aux communications de premier et deuxième niveau (problèmes matériels/logiciels, installations, réseau, etc.) des utilisateurs.
- Effectuer des appels de service sur la route, directement chez les clients.
- Corriger les problèmes techniques et collaborer avec l'équipe au besoin.
- Réparer les ordinateurs, portables, imprimantes et autres équipements.

Compétences et aptitudes requises :

- Diplôme d'études ou attestation d'études collégiales en informatique ou équivalent (un atout).
- Expérience pertinente (un atout).
- Maîtrise des outils informatiques suivants : Microsoft Office 365, Microsoft Windows 7/8/10/11.
- Bonne connaissance de la gestion des technologies suivantes : Microsoft Windows Server 2016/2019/2022/2025, Microsoft Active Directory, Microsoft Office 365, Azure.
- Certification en informatique (un atout).
- Excellente maîtrise de l'anglais et du français, à l'oral et à l'écrit.
- Capacité à travailler en équipe et à résoudre des problèmes techniques avec un sens analytique.
- Bonne organisation du travail et capacité à gérer son horaire et respecter les délais.
- Diplôme d'études secondaires (DES).
- Permis de conduire valide et véhicule.

Qualités recherchées :

- Diplomatie
- Ponctualité
- Débrouillardise
- Honnêteté
- Respect et politesse
- Professionnalisme

Conditions de travail :

- Salaire et horaire de travail à discuter et à déterminer selon l'expérience.
- Poste à temps plein (37,5 heures par semaine).
- Travail de jour, soir et fin de semaine selon les appels.
- Une enquête d'antécédents criminels sera demandée.

Avantages :

- Programme de formation continue.
- Possibilités d'avancement au sein de l'entreprise.
- Environnement de travail dynamique et collaboratif.
- Congés payés et jours de maladie.

Envoyez votre C.V. à info@microage-baiecomeau.ca
Jean-Francois Dubé, propriétaire | 418 589-1278
393, rue De Puyjalon, Baie-Comeau
info@microage-baiecomeau.ca

Plus de femmes choisissent un métier masculin

Au Centre de formation professionnelle (CFP) de l'Estuaire à Forestville, on observe une hausse du taux d'inscription des filles dans les programmes dits masculins. En un an, le CFP accueille cinq femmes de plus dans ces cours non traditionnels.

Johannie Gaudreault

Les filles sont de plus en plus encouragées à choisir un métier qui les passionne, peu importe s'ils sont habituellement destinés aux hommes. Le concours Chapeau, les filles!, organisé depuis 1996, se veut d'ailleurs une façon d'inciter les étudiantes à faire des choix de carrière non stéréotypés.

Léa Dufour de Forestville fait partie de celles qui n'ont pas peur de se retrouver en terrain masculin. Étudiante au

Diplôme d'études professionnelles (DEP) en électricité, elle a choisi cette branche puisqu'elle aime le travail manuel.

«J'aime les mathématiques et la résolution de problèmes. Surtout, il faut que ça bouge, je ne suis vraiment pas faite pour un travail de bureau», raconte-t-elle.

Même si elle est la seule fille dans sa classe, elle se sent à sa place. «Ça ne me dérange pas, j'aime bien travailler avec les gars. J'ai fait ma place et les gars me traitent super bien», dit la jeune femme qui est en première année de sa formation.

«Aujourd'hui, la mentalité dans les milieux de travail masculins a beaucoup changé. Les filles sont beaucoup plus acceptées qu'avant. C'est moins rare d'en voir quelques-unes sur les chantiers», croit Léa Dufour.

Selon cette dernière, les filles ne devraient pas se limiter dans leur choix de carrière parce que c'est un métier pour les hommes. «C'est toujours de l'entraide. Parfois, ce sont eux qui ont besoin de moi. Aujourd'hui, que tu sois un gars ou une fille, tu peux choisir le métier que tu aimes. Tout le monde a sa place.»

Si Léa Dufour a choisi le métier d'électricienne, ce n'est pas par hasard. Elle a eu la chance d'explorer le domaine grâce à ses cousins Serge Bouchard et Maxime Larose qui possèdent la compagnie Revolt. «Ils m'ont transmis leur passion», conclut-elle.

Des données

Dix programmes du CFP de l'Estuaire



Léa Dufour est une étudiante en électricité au CFP de l'Estuaire. Photo courtoisie



CHOIX DE CARRIÈRE

VOTRE AVENIR COMMENCE ICI!

peuvent être considérés comme traditionnellement masculins. Certains d'entre eux attirent davantage la clientèle féminine, mais le ratio hommes-femmes demeure peu élevé.

En 2023-2024, l'établissement d'enseignement accueillait 25 filles sur 326 élèves dans ces 10 formations, soit un pourcentage de 8 %. Cette année, en 2024-2025, ce nombre est revu à la hausse puisqu'un total de 30 étudiantes font partie des différentes cohortes sur 317 personnes, ce qui équivaut à 10 %.

Les cours qui sont les plus populaires auprès des femmes sont la conduite de machinerie lourde en voirie forestière ainsi que la charpenterie-menuiserie. Le nombre d'élèves féminines est stable à 8 pour le premier et il passe de 13 à 14 cette année pour le second.

En 2023-2024, aucune fille ne s'était inscrite aux formations en électricité, abattage et façonnage des bois, forage au diamant, électromécanique, mécanique industrielle et mécanique automobile. En 2024-2025, seulement les cours de forage au diamant et d'électromécanique demeurent entièrement masculins. Les autres ont tous au moins une femme au sein de leur cohorte.

Nombre de filles par programme 2024-2025

Conduite de machinerie lourde en voirie forestière : **8 filles sur 140 élèves**

Abattage et façonnage des bois : **1 sur 11**

Forage au diamant : **0 sur 26**

Charpenterie-menuiserie : **14 sur 64**
(Forestville, Pessamit et Littoral)

Soudage : **1 sur 9**

Électricité : **2 sur 10**

Électromécanique : **0 sur 19**

Mécanique industrielle : **3 sur 28**

Mécanique automobile : **1 sur 10**

TOTAL : 30 sur 317 = 10 %

FAÇONNE TA CARRIÈRE

L'ALUMINERIE DE BAIE-COMEAU EMBAUCHE !

À la recherche d'un nouveau défi ? Chez Alcoa, tu feras partie d'une industrie qui révolutionne la façon dont nous vivons, construisons et nous déplaçons.

Nous t'offrons :

- Salaires et avantages concurrentiels
- Opportunités de développement de carrière
- Occasions de s'impliquer dans la communauté
- Et plus encore !



Découvre tous nos postes en balayant ce code.


Alcoa
Baie-Comeau



(Gardons leur *lumière*)
VIVANTE EN NOUS

Nécrologie

Avis de décès



Yvette Emond
1939 - 2025

À la Maison La Source Bleue de Boucherville, le 21 janvier 2025, à l'âge de 85 ans, est décédée, Yvette Emond, épouse de Rodrigue Tremblay (André). Née à Portneuf-sur-Mer le 28 novembre 1939, elle était la fille de feu Edouardine Michaud et de feu Robert Emond. Elle habitait à Boucherville, mais elle a vécu sa vie active à Sept-Îles.

Elle laisse dans le deuil son époux, ses enfants Hugues (Marie-Josée), Pierre-Yves (Anny), Mélanie (Yuri), ses petites-filles adorées, Clara et Léanne, ainsi que ses frères et soeurs, ses neveux et nièces, la famille élargie et probablement tous ceux qui auront croisé sa route. C'était une mère exceptionnelle, une personne bienveillante et généreuse, elle savait guider avec finesse ceux qui en avaient besoin.

La famille tient à remercier le personnel de la Maison La Source Bleue ainsi que le Dr Rivard, Karine (son infirmière préférée) et les autres intervenants du CLSC des Seigneuries de Boucherville, pour leur gentillesse et leur dévouement.

Selon sa volonté, il n'y aura pas de funérailles. Toutefois, une réunion festive aura lieu au printemps en son honneur.

Les témoignages de sympathie peuvent se traduire par un don à la Fondation de la Maison Source Bleue.

www.maisonsourcebleue.ca

Pour planifier vos
arrangements préalables

Pour vous accompagner
lors d'un décès

Pour un soutien
au deuil



COOPÉRATIVE FUNÉRAIRE
HAUTE-CÔTE-NORD
MANICOUAGAN

cfhcn.ca • 418 589-2570

De Tadoussac à Baie-Trinité



Les dons peuvent aussi être dédiés aux secteurs :

- hospitalier (hôpital Le Royer)
- oncologie (cancer)
- hébergement et soins de longue durée (Centres N.-A.-Labrie et Boisvert)
- protection de la jeunesse

Un don à la mémoire d'un être cher à la
Fondation de votre centre de santé :
un geste de COEUR ...
pour la SANTÉ des gens qui demeurent!

Cartes de dons disponibles dans les salons funéraires
ou sur le site Web : fondationssmanicouagan.com
ou par téléphone : 418 589-3701, poste 302293



Lors du décès d'un
être cher, d'un parent
ou d'un ami.

Faites un don à la Fondation
du Centre de santé des Nord-Côtiers
TOUS LES DONS RECUEILLIS

serviront à l'achat d'équipements pour les pavillons
de Bergeronnes, Escoumins et Forestville.

DONS EN LIGNE : fondationcsnc.org

HCN EN DIRECT/BEL ÂGE

À TOUS LES ORGANISMES COMMUNAUTAIRES DE LA HAUTE-CÔTE-NORD
Vous devez faire parvenir vos informations à bchasse@editionsnordiques.com ou au 418 587-2090,
poste 2210 avant le mercredi midi de la semaine précédant la sortie du journal.
MERCI DE VOTRE COLLABORATION!

LE CENTRE DE JUSTICE DE PROXIMITÉ CÔTE-NORD

est un organisme communautaire offrant des services gratuits et confidentiels d'information juridique à tous les citoyens. En plus de fournir de l'information juridique leur permettant de comprendre les diverses réalités juridiques, le CJPCN oriente les citoyens vers différentes ressources et leur apporte du soutien. Vous avez des questions concernant une situation juridique que vous vivez, n'hésitez pas à nous contacter ou à venir nous voir !!! Pour nous joindre : cotenord@cjpqc.ca / 581 826-0088 ou sans frais 1 844 960-7483

FORESTVILLE

CERCLE DES FERMÈRES DE FORESTVILLE

Nous sommes en période de recrutement. Tu as envie d'apprendre à faire du tissage (couvertures, linges à vaisselle, etc.), coudre, tricoter et autres ? Alors viens nous rencontrer. Nous aurons un plaisir assuré à te guider dans ton nouveau passe-temps.

Pour informations : Christine Brousseau au 418 587-2573.

Soupe populaire – Fabrique St-Luc

Les citoyens sont conviés à la prochaine soupe populaire le mardi 11 février à 11 h 30 au sous-sol de l'église St-Luc. Un bon repas sera servi gratuitement. Ce sera également l'occasion de se réchauffer et de partager tous ensemble. Les personnes qui ont besoin d'un transport peuvent téléphoner au 418 587-4226 ou au 418 587-4497. Bienvenue à tous !

Chevaliers de Colomb de Forestville

Réunion d'exécutif le 10 février à 13 h
Réunion mensuelle mixte le 13 février à 19h

Onction des malades à Saint-Luc de Forestville

À l'approche de la Journée mondiale des malades, le sacrement du réconfort sera donné le dimanche 9 février, à 11 h. Bienvenue à tous !

COLOMBIER

FADOQ

Tous les premiers dimanches du mois, nous avons un déjeuner. Les activités de baseball poche et de pétanque ainsi que les soirées de cartes du samedi soir sont commencées. Bienvenue à tous !

Onction des malades à Sainte-Thérèse de Colombyer

À l'approche de la Journée mondiale des malades, le sacrement du réconfort sera donné le samedi 8 février, à 16 h. Bienvenue à tous !

SAINT-MARC-DE-LATOIR

Onction des malades à Saint-Marc de Latour

À l'approche de la Journée mondiale des malades, le sacrement du réconfort sera donné le dimanche 9 février, à 16 h. Bienvenue à tous !

PORTNEUF-SUR-MER

Onction des malades à Sainte-Anne de Portneuf-sur-Mer

À l'approche de la Journée mondiale des malades, le sacrement du réconfort sera donné le dimanche 9 février, à 9 h. Bienvenue à tous !

LES ESCOUMINS

FADOQ

Les activités sont de retour : pickleball, poche, pétanque, entraînement avec Marc Ross, danse vendredi après-midi, exercice avec Claire Lagacé et autres.

Pour information : 418 514-3908 ou 418 514-9361 (J. Boulianne).

SACRÉ-CŒUR

FADOQ

Le Club FADOQ organise un souper et une soirée dansante samedi 15 février 2025 à 18 h pour la fête de la Saint-Valentin. Le coût pour le souper est de 27 \$. Date limite pour la réservation et paiement obligatoire de votre souper : 12 février 2025. Contacter : Reine 418 236-9109, Florian 418 236-4858 ou Sonia 418 236-9359. Il est aussi possible de venir seulement à la soirée au coût de 10 \$. Musicien : Richard Foster. Vous pouvez faire vos paiements par Interac. Merci, le comité.



AGA 2025

La fabrique St-Luc de Forestville
vous convie à son assemblée générale
annuelle le 9 février à 10 h 30 à l'église.
Votre participation est importante!
Bienvenue à tous!

BF Gestion
Brisson et filles inc.

Local commercial
À LOUER 140 PI²
31, route 138, Forestville

- Meublé
- Utilisation de la salle de conférence
- Entretien ménager inclus
- Stationnement
- Chauffé/éclairé
- Disponible : immédiatement
- 250\$ + taxes/mois

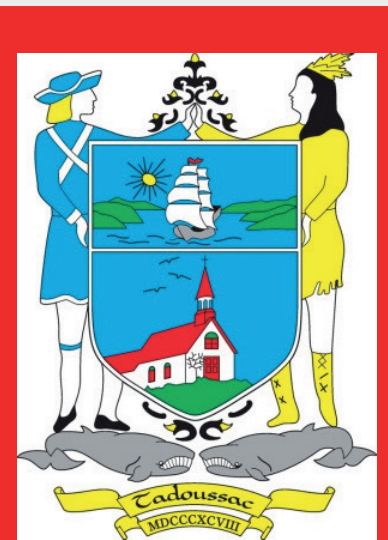
Pour information : Simon
418 297-5004

EMPLOIS

REJOIGNEZ NOTRE ÉQUIPE

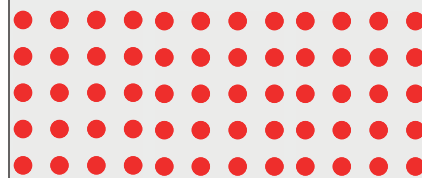
- CONTREMAÎTRE TRAVAUX PUBLICS
- COORDONNATEUR-TRICE AU DÉVELOPPEMENT
- ADJOINT-E-ADMINISTRATIF-VE

<https://municipalite.tadoussac.com/fr/site-municipalite/emplois>



Municipalité de TADOUSSAC
162, rue des Jésuites
Tadoussac G0T 2A0
Infos: 418-235-4446, poste 0

Envoyez votre c.v. :
chantale.otis@tadoussac.com



Centre
de services scolaire
de l'Estuaire

Québec

AVIS PUBLIC

Avis public est, par la présente donné, par le soussigné, secrétaire général, que le Centre de services scolaire de l'Estuaire présentera son rapport annuel 2023-2024 lors de sa réunion ordinaire du lundi 24 février 2025.

La séance du conseil d'administration se tiendra à compter de 19 h 00 à la salle 203 située au sous-sol de l'école St-Cœur-de-Marie, au 711, boulevard Jolliet à Baie-Comeau.

La rencontre sera également l'occasion d'assister à la présentation du rapport annuel du protecteur régional de l'élève de notre territoire.

DONNÉ à Baie-Comeau, ce 5^e jour du mois de février deux mille vingt-cinq.

Maxime St-Pierre,
Secrétaire général

L'école de musique de Forestville est à la recherche d'un

PROFESSEUR DE PIANO ET/OU DE CHANT
pour septembre 2025.

POUR TOUTE INFORMATION, contactez Marjolaine Boulianne par courriel à : École.musique.forestville@hotmail.ca
Cellulaire : 418 587-3094

Si nécessaire, les frais de déplacement, d'hébergement et de repas sont remboursés.

LES MARÉES

Prediction des marées
pour sept jours
LIEU : FORESTVILLE

	2025-02-05 (MER)			2025-02-06 (JEU)			2025-02-07 (VEN)			2025-02-08 (SAM)			2025-02-09 (DIM)			2025-02-10 (LUN)			2025-02-11 (MAR)		
	HAE	(A)	(PI)	HAE	(A)	(PI)	HAE	(A)	(PI)	HAE	(A)	(PI)	HAE	(A)	(PI)	HAE	(A)	(PI)	HAE	(A)	(PI)
	00:45	0.77	2.5	01:42	0.99	3.3	02:53	1.14	3.7	04:10	1.17	3.8	05:21	1.08	3.5	00:34	2.89	9.5	01:23	3.13	10.3
	07:05	3.71	12.2	08:09	3.59	11.8	09:24	3.56	11.7	10:43	3.67	12.0	11:51	3.86	12.7	06:21	0.93	3.1	07:13	0.76	2.5
	13:42	0.73	2.4	15:03	0.93	3.0	16:31	0.98	3.2	17:47	0.88	2.9	18:46	0.71	2.3	12:47	4.04	13.3	13:34	4.17	13.7
	19:41	3.03	10.0	20:51	2.79	9.1	22:11	2.66	8.7	23:30	2.71	8.9				19:33	0.56	1.8	20:12	0.47	1.5

Source : Pêches et Océans Canada



Directeur(trice) général(e) et greffier(ère)-trésorier(ère)

La Municipalité :

Située presque au centre du territoire de la MRC La Haute-Côte-Nord, la Municipalité de Portneuf-sur-Mer, dont la population est de 579 habitants, dispose d'un budget annuel de 1 899 673 \$ et est régie par le Code municipal du Québec. Elle se situe à environ quatre (4) heures de la Ville de Québec et à environ 1 h 15 de la Ville de Baie-Corneau.

Les responsabilités :

Le directeur général et greffier-trésorier assure un soutien aux élus dans l'administration de la Municipalité. Il assure la mise en œuvre des orientations du conseil municipal et la réalisation de ses volontés. Sous l'autorité du conseil municipal, il planifie, organise, dirige et contrôle l'ensemble des activités administratives en vue d'assurer le fonctionnement efficace de la Municipalité, en conformité avec les directives et les objectifs déterminés par le conseil municipal. De plus, il est le gestionnaire des ressources humaines, matérielles et financières et coordonne les communications entre le conseil, les employés de la Municipalité et les citoyens. Étant le principal fonctionnaire, il doit aussi assurer les différentes fonctions dévolues par une loi, un règlement, une résolution ou d'office.

Exigences:

- Diplôme universitaire de premier cycle en administration ou autre discipline pertinente ou DEC en administration (comptabilité et gestion)
- Posséder une expérience minimale de deux (2) ans s'il détient un diplôme universitaire ou une expérience minimale de quatre (4) ans s'il détient un DEC
- Connaissance du milieu municipal serait un atout
- Expérience auprès des différents paliers gouvernementaux, relation avec les élus serait un atout
- Faire preuve de leadership, de diplomatie et de polyvalence
- Capacité à travailler sous pression, jugement et démarche axés vers les résultats
- Excellent français écrit, habiletés en rédaction de textes et en communication
- Connaissance du logiciel de gestion municipale AccèsCité Finances serait un atout

Conditions salariales :

- Selon l'expérience et les qualifications
- Programmes d'avantages sociaux
- Horaire de travail : 33 heures par semaine.

La date d'entrée en fonction est prévue pour le 17 mars 2025.

Les personnes qui désirent poser leur candidature sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae accompagné d'une lettre motivant leur intérêt, avant le 14 février prochain, à l'adresse suivante:

Municipalité de Portneuf-sur-Mer
170, rue Principale, Portneuf-sur-Mer (Québec), G0T 1 P0
ou par courriel à greffe@portneuf-sur-mer.ca

Note : le masculin est utilisé dans le seul but d'alléger le texte. Seuls les candidats retenus pour une entrevue seront contactés.

APPEL DE CANDIDATURES Desjardins

Caisse du Centre de
La Haute-Côte-Nord

MEMBRE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

**L'engagement personnel fait partie de vos valeurs?
C'est aussi l'une des nôtres.**

**Siéger au conseil d'administration est
une activité enrichissante et gratifiante.**

Représentez les membres de votre caisse et faites profiter votre coopérative financière de votre expérience tout en contribuant au développement des communautés.

Vous avez de l'intérêt? Vérifiez d'abord si vous êtes éligible.

Vous devez être membre de la caisse depuis au moins 90 jours à la date de l'assemblée générale annuelle et avoir un domicile, résider ou travailler au Québec.

➤ Pour connaître les autres critères d'éligibilité, consultez la **Trousse d'information des personnes candidates** et le **formulaire d'avis de candidature** disponibles à l'adresse suivante : www.desjardins.com/caisse-centre-haute-cote-nord

3 postes en élection et profils idéalement recherchés

- des personnes ayant des compétences dans l'un ou l'autre des domaines suivants : Droit et Déontologie, Éducation et en Développement durable;
- 1 - 2 femmes et 1 - 2 hommes pour maintenir la parité. Les personnes non binaires sont également invitées à soumettre leur candidature;
- des membres appartenant aux groupes d'âge suivants : de 18-34 ans et de 35-49 ans;

Comment poser ma candidature?

C'est très simple.

Faites parvenir le **formulaire d'avis de candidature** obligatoire, dûment complété et votre **curriculum vitae** (CV) à l'attention du comité de Mise en candidature, **par courriel** : tania.tt.tremblay@desjardins.com

La date limite pour déposer votre candidature est le 11 février 2025 à 13 h.

L'assemblée générale annuelle se tiendra le 23 avril 2025.

Pour toute information

Contactez Tania Tremblay au 418-587-4441 poste 7079222.

Jean-Maurice Tremblay, président du conseil d'administration



Voici un nouveau défi pour toi!

On recherche un agent de développement communautaire

Le ou la candidat(e) recherché(e) pour occuper le poste d'agent(e) de développement communautaire aura la responsabilité du développement communautaire dans les secteurs du loisir, de la culture, du tourisme et de l'aménagement, etc. Cette personne aura un rôle crucial et polyvalent en tant que gestionnaire de projet capable de stimuler et d'améliorer la qualité de vie dans la communauté et devra faire sa promotion dans tous les secteurs d'activités de la Municipalité.

Profil recherché :

- Détenir une formation en gestion de projet, de culture, de tourisme et de loisirs ou dans un domaine connexe (toute formation ou expérience connexe sera considérée);
- Expérience en gestion de projet, y compris la planification, l'exécution et l'évaluation;
- Travailler avec aisance à l'aide d'un ordinateur la suite Microsoft Office 365;
- Maîtriser les réseaux sociaux et posséder de l'expérience en matière de rédaction de contenus, particulièrement sur le Web (Facebook, Internet);
- Avoir de bonnes habiletés d'expression et de rédaction en français, parlé et écrit;
- Être dynamique, visionnaire, excellent communicateur, faire preuve d'initiative, posséder un bon jugement, de l'organisation et pouvoir collaborer étroitement avec les gens du milieu;
- Avoir l'habileté de s'ajuster au changement en modifiant les priorités de manière à répondre aux besoins de la Municipalité de Sacré-Coeur;

De manière non limitative, les principales fonctions sont :

- Effectuer des recherches de financement approfondies auprès de différents paliers gouvernementaux;
- Élaborer certains projets, y compris la planification, l'exécution et l'évaluation;
- Établir des relations solides en travaillant et supportant les organismes culturels, touristiques et de loisirs dans l'organisation d'événements et agir à titre d'agent de liaison entre ces divers organismes;
- Proposer des idées nouvelles et trouver des solutions créatives aux défis économiques et communautaires;
- Coordonner différentes activités de promotion d'événements de la Municipalité lorsque requis par la direction générale;

De manière non limitative, les principales conditions sont :

- 34h /sem (horaire flexible)
- Avantages sociaux
- Salaire entre 31,11 \$ à 36,76 \$
- Entrée en fonction en février 2025

Envoie ton CV au plus tard le dimanche
16 février 2025 à 17 h à l'attention de
M. Jeannot Lepage, directeur général
de la Municipalité de Sacré-Coeur à :
dg@sacre-coeur.ca



OFFRE D'EMPLOI ADJOINT(E) ADMINISTRATIF(TIVE)

Employeur : Municipalité des Bergeronnes
Poste : Poste à temps plein (35 heures/semaine)
Durée : 1 an avec possibilité de prolongation
Conditions selon convention collective

DESCRIPTION DU POSTE

Sous l'autorité de la direction générale, l'employé(e) supporte celle-ci dans l'élaboration de tout document administratif requis par les opérations. De plus, le titulaire du poste agit à titre de réceptionniste de même qu'au service de taxation.

PRINCIPALES RESPONSABILITÉS

Le titulaire du poste exerce les fonctions suivantes :

- Effectuer les tâches reliées à l'accueil, à la réception, au secrétariat et à la téléphonie
- Se rendre au bureau de poste, dépouiller et distribuer le courrier reçu
- Recevoir les demandes de location de salles et d'entreposage, mettre à jour le calendrier de location et faire le suivi avec les départements concernés
- Tenir à jour le registre des clés et les codes d'accès
- Faire les commandes de fournitures et boissons
- Dresser, conjointement avec la direction générale, les différents ordres du jour, préparer les séances du conseil, rédiger les procès-verbaux et en assurer et le suivi
- Planifier et exécuter le processus de la taxation annuelle, des taxes complémentaires et les droits de mutation selon les règlements établis
- Mettre à jour le site Web de la Municipalité et la page Facebook
- Effectuer la mise en page et la correction du journal municipal
- Classer, assurer et tenir à jour le système de classement de tout document et pièces selon le calendrier de conservation des archives
- Supporter la direction générale lors du processus électoral
- Assurer un soutien auprès des autres services
- Exécuter toutes autres tâches connexes qui peuvent lui être demandées par la direction générale découlant de ses champs de compétences

QUALITÉS REQUISES

- Communication efficace et respectueuse avec l'équipe et les citoyens
- Facilité d'apprentissage
- Rigueur dans l'exécution de ses fonctions
- Excellent sens de l'organisation et de la planification du travail
- Sens des priorités
- Travail en équipe
- Capacité d'exécuter plusieurs tâches parallèlement

EXIGENCES

- Diplôme d'études professionnelles en secrétariat ou diplôme équivalent
- Posséder au moins 2 ans d'expérience dans une fonction similaire
- Excellente maîtrise du français écrit et oral
- Maîtriser les logiciels de la suite Microsoft Office

INSCRIPTION

Les personnes intéressées à cette fonction doivent faire parvenir leur curriculum vitae ainsi qu'une lettre de présentation par courriel à : direction@bergeronnes.com avant le 7 février 2025, 16 h



OFFRE D'EMPLOI

**Un emploi à temps plein permanent
avec de bons avantages sociaux t'intéresse ?**

Sacré-Cœur vous ouvre ses portes au sein de son organisation municipale.

**Nous sommes à la recherche d'un (e) candidat (e)
Pour occuper le poste de technicien(ne) en urbanisme.**

**La personne recherchée doit détenir un diplôme d'études en technique
d'aménagement et urbanisme, en architecture ou en génie civil.**



Vous n'avez pas de formation ?

**Il nous fera plaisir d'offrir à une personne la chance
acquérir une AEC en inspection municipale par une
formation à distance payée avec le cégep de matane.**

**Pour personne sérieuse intéressée à occuper ce poste,
il nous fera plaisir de vous rencontrer pour plus de détails.**

**La rémunération varie de 28,85 \$ à 34 \$ de l'heure et sera établie
en fonction de la formation et de l'expérience du candidat.**

Fin du concours : 14 février 2025 à midi.

Pour toute question ou pour transmettre votre curriculum vitae
M. JEANNOT LEPAGE, DIRECTEUR GÉNÉRAL
(418) 236-4621 poste 35 | dg@sacre-coeur.ca

APPEL DE CANDIDATURES

MEMBRE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

**L'engagement personnel fait partie de vos valeurs?
C'est aussi l'une des nôtres.**



Siéger au conseil d'administration est une activité enrichissante et gratifiante.

Représentez les membres de votre caisse et faites profiter votre coopérative financière de votre expérience tout en contribuant au développement des communautés.

Vous avez de l'intérêt? Vérifiez d'abord si vous êtes éligible.

Vous devez être membre de la caisse depuis au moins 90 jours à la date de l'assemblée générale annuelle et avoir un domicile, résider ou travailler au Québec ou faire partie de l'un des groupes définis par la caisse.

➤ Pour connaître les autres critères d'éligibilité, consultez la **Trousse d'information des personnes candidates** et le **formulaire d'avis de candidature** disponibles à l'adresse suivante : www.desjardins.com/caisse-saguenay-saint-laurent

4 postes en élection

- 1 poste pour le Secteur A : Sacré-Coeur
- 1 poste pour le Secteur B : Escoumins et Essipit
- 1 poste pour le Secteur C : Tadoussac
- 1 poste pour le Secteur D : Bergeronnes

Profiles recherchés

- Des personnes ayant des compétences dans l'un ou l'autre des domaines suivants : comptabilité, communication et en technologies de l'information et en travail social;
- Des personnes représentant les secteurs d'activité économique suivants : santé et services sociaux, services communautaires, tourisme, foresterie, services, vente et commerce au détail;
- 3 femmes et 1 homme ou 2 femmes et 2 hommes pour atteindre la parité. Les personnes non binaires sont également invitées à soumettre leur candidature;
- Des membres appartenant aux groupes d'âge suivants : 1 de 18-34 ans, 1 de 35-49 ans et 2 de 65 ans et plus;

Comment poser ma candidature? C'est très simple.

Faites parvenir le **formulaire d'avis de candidature** obligatoire, dûment complété et votre **curriculum vitae** (CV) à l'attention du comité de Mise en candidature, **par courriel** : lucie.d.dube@desjardins.com

La date limite pour déposer votre candidature est le 11 février 2025 à 16 h 00.

L'assemblée générale annuelle se tiendra le **23 avril 2025.**

Pour toute information

Contactez Lucie Dubé au 418 233-4140 poste 7060241

Serge Hovington,
président du conseil
d'administration





La meilleure récolte d'ours noir en 15 ans

Pour l'ensemble de la Côte-Nord, 339 ours noirs ont été récoltés. Il s'agit de la plus importante récolte dans la région depuis les 15 dernières années.

Karianne Nepton-Philippe

L'estimation de 1414 permis de chasse vendus représente le nombre le plus important jamais déclaré pour la région.

Bien que la majorité des ours récoltés le sont pendant la chasse printanière, la chasse et le piégeage en période automnale ont connu une recrudescence en 2024.

Le ministère de l'Environnement, de la Lutte contre les changements climatiques, de la Faune et des Parcs a dévoilé aujourd'hui les statistiques de 2024 et voici quelques autres chiffres importants pour la Côte-Nord.

Orignaux

Les zones de chasse de la région sont parmi celles ayant le succès de chasse le plus élevé au Québec en 2024 en ce qui concerne l'original.

Sur la Côte-Nord, la récolte totale est de 1994 orignaux, dont 1709 mâles, 178 femelles et 107 veaux. C'est une augmentation de la récolte de 22 % par rapport à la moyenne des deux dernières années avec des modalités similaires, soit 2020 et 2022.

La récolte de mâles adultes a augmenté de 26 % par rapport à ces deux mêmes années.

Le nombre de permis de chasse vendus est de 13941, un nombre qui reste stable lorsqu'on compare à 2020 et 2022.

Pour l'ensemble du Québec, la récolte totale d'orignaux est de 20431, dont 15700 mâles adultes, 2578 femelles adultes et 2153 veaux.

Cerfs

La compilation n'est pas complétée pour Anticosti. Les statistiques préliminaires indiquent qu'on se dirige vers une récolte record qui n'a pas été vue depuis 2013 avec plus de 9000 cerfs récoltés.

La proportion de mâles dans la récolte actuellement estimée à 68 % est fortement supérieure à la moyenne de 53 % des cinq dernières années et indique que la population de cerfs à Anticosti est très abondante.

2024, l'année du dindon et du cerf de Virginie

L'année 2024 a été une année record pour la chasse au dindon sauvage. Le Québec enregistre aussi un bilan de saison historique pour la chasse au cerf de Virginie.

La récolte globale de dindons sauvages au Québec a atteint un nouveau record avec 10766 dindons. Ce nombre représente une hausse de 11 % par rapport à 2023.

La récolte de dindons a été plus importante dans les zones 7 (Centre-du-Québec), 6 et 8 (Estrie et Montréal-Laval-Montérégie) et 10 (Outaouais).

Pour le cerf de Virginie, le Québec enregistre un bilan de saison historique avec un taux de succès de chasse record de 40 % pour la prise d'un premier cerf.

Le nombre de chasseurs a continué d'augmenter depuis 2020, atteignant à nouveau le seuil d'il y a dix ans.



De nouvelles mesures sont en place pour préserver les cheptels d'orignaux de la région. Photo Pixabay

Une glace pour l'automne

Après plus d'un an sans aréna, les clubs sportifs et les enthousiastes seront contents d'apprendre que le centre sportif Charles-Édouard-Boucher des Escoumins aura de la glace à l'automne 2025.

Renaud Cyr

C'est du moins le souhait le plus cher du maire André Desrosiers, qui estime qu'il y aura de la glace au-dessus du béton au centre de l'aréna pour le mois de septembre.

Ce qu'il qualifie de « projet régional » a été confronté au refus du Programme d'aide financière aux infrastructures, récréatives, sportives et de plein air (PAFIRSPA) en juin 2024 et depuis, la Municipalité des Escoumins s'est retroussée les manches pour réaliser le projet d'une autre manière.

L'élu indique que le Conseil de la Première Nation des Innus Essipit maintient son engagement initial d'environ 300 000 \$, qui sera complété avec un règlement d'emprunt d'une somme équivalente de la part de la municipalité.

Le projet total se chiffre au-delà du million de dollars.

Nouvelle soumission

La Municipalité des Escoumins avait déjà appliqué sur deux enveloppes de la MRC de La Haute-Côte-Nord pour un total de 175 000 \$ dans la Politique de soutien aux projets

structurants (PSPS) et dans le Fonds régions et ruralité volet 4.

« Notre projet avait été accepté conditionnellement à ce qu'on reçoive le PAFIRSPA, donc on a représenté le dossier à nouveau pour récupérer l'argent qui nous avait été dédié », laisse entendre le maire.

Ce dernier indique au passage que le projet respecte toujours les critères même si la forme a changé, et qu'il est content que l'affaire se règle enfin au niveau du financement.

« On lance le processus du règlement d'emprunt et on commande l'équipement pour être en mesure de l'avoir pour cet automne. »

— André Desrosiers

Prochaines étapes

L'instance municipale ira en appel d'offres pour faire ajouter une boîte électrique, remplacer les bandes et remettre à neuf les compresseurs.

« On lance le processus du règlement d'emprunt et on commande l'équipe-



L'aréna sera remis en état de marche à l'automne 2025. Photo Johannie Gaudreault

ment pour être en mesure de l'avoir pour cet automne », résume André Desrosiers.

L'équipe municipale procédera à divers travaux comme le déplacement temporaire des bandes afin de libérer la dalle de béton qui devra être polie. Pour mettre une couche de glace sur le béton, un tapis réfrigérant sera déposé sur la glace.

Le tapis est garanti pour 15 ans, et pourra être enlevé au besoin lorsque

la municipalité aura besoin d'être sur le béton pour des événements ou des rassemblements qui ne nécessitent pas de glace.

« On a entendu dire que les municipalités qui avaient une dalle d'asphalte avaient plus de problèmes que celles qui avaient une dalle de béton comme nous, donc nous sommes confiants que ça va durer longtemps », souligne le maire.

Le **Haute-Côte-Nord**

VOTRE JOURNAL VOUS ATTEND!

COLOMBIER <ul style="list-style-type: none">- Épicerie Francis Dion- Hôtel de ville- Boîte postale Ilets Jérémie- Boîte postale Cap Colombier	PORTNEUF-SUR-MER <ul style="list-style-type: none">- Dépanneur Halte 138- Bureau municipal	LES BERGERONNES <ul style="list-style-type: none">- Marché Richelieu- Hall d'entrée guichet et salle de quilles
ST-MARC-DE-LATOIR <ul style="list-style-type: none">- 400, route 138- Boîte postale Église	LES ESCOUMINS <ul style="list-style-type: none">- Station-service Ultramar- Intermarché, Tremblay-Laurencelle- Dépanneur Chamberland- Dépanneur Essipit	SACRÉ-CŒUR <ul style="list-style-type: none">- Intermarché, Épicerie Hovington- Hôtel Motel Le Coronet
FORESTVILLE <ul style="list-style-type: none">- Hôtel de ville- Dépanneur du Parc- Marché Tradition- Provigo, Martin Lapierre- Pharmacie Brunet	LONGUE-RIVE <ul style="list-style-type: none">- Alimentation JMDS- Bureau municipal	TADOUSSAC <ul style="list-style-type: none">- Intermarché, Épicerie Côte- Épicerie madame Ida Lavoie

Road Trip Côte-Nord : « ENTRE NATURE ET DÉMESURE »

Chers partenaires,

Nous avons le plaisir de vous annoncer le retour de notre célèbre magazine de promotion touristique, «*Road Trip Côte-Nord : Entre Nature et Démesure*», pour une cinquième édition en mai 2025. Ce support de communication de haute qualité, conçu avec soin par notre équipe de rédacteurs, offre à des milliers de Québécois des informations précieuses pour organiser une escapade mémorable sur la Côte-Nord.

Distribué à 60 000 exemplaires dans des lieux publics très fréquentés à travers le Québec, encarté dans le *Journal de Montréal* et le *Journal de Québec*, et disponible dans tous les points stratégiques de notre région, le magazine *Road Trip Côte-Nord* printemps-été 2025 est un outil indispensable pour toute entreprise touristique.

Nous tenons à souligner que ce projet est rendu possible grâce au soutien précieux de nos partenaires locaux. C'est pourquoi nous vous invitons à réserver dès maintenant votre espace publicitaire. Ne laissez pas passer l'opportunité de participer à cette campagne de promotion régionale d'envergure.

Nous vous souhaitons une excellente saison touristique !

Cordialement,
Karine Therrien et Martin Thomas
Éditrice(teur)

DATE LIMITE DE RÉSERVATION
JEUDI 10 AVRIL



MARTIN THOMAS
mthomas@lemanic.ca
418 587-2090, poste 2228



STÉPHANE HOVINGTON
shovington@lemanic.ca
418 587-2090, poste 2219



PATRICE BOULIANNE
pboulianne@lemanic.ca
418 587-2090, poste 2220

