

CARRIÈRES

L'OUTIL IDÉAL
POUR OBTENIR DES RÉSULTATS



Téléphone: 819 564-5450

Télécopieur: 819 564-5482

LA TRIBUNE

workopolis.com
LE SITE DE L'EMPLOI

Réduire le stress en entreprise

PAR PHILIPPINE DE TINGUY

Rien qu'au Canada, le stress en entreprise engendrerait une perte de 235 millions de journées de travail par an. Un coût élevé qui pourrait être considérablement réduit avec un peu d'effort!

Statistique Canada s'est penché sur la question et a relevé qu'un tiers des travailleurs canadiens étaient stressés, voire extrêmement stressés dans leur vie professionnelle. Quand on sait que l'absentéisme influe grandement sur la productivité des entreprises, celles-ci

ont tout intérêt à améliorer le climat au sein de leur organisation.

Quelques idées à soumettre à votre patron pour un climat de travail plus « zen ».

Un massage avec ça ?

De plus en plus de petites et grandes entreprises permettent à leurs employés de prendre des moments de détente dans le but d'améliorer leur concentration et leur moral. Il suffit d'une chaise de massage, de 15 à 30 minutes, de mains expertes qui délient nœuds et langues, et le tour

est joué!

« Les employés sont détendus et prêts à retourner travailler avec le sourire, explique Dominique Champagne, massothérapeute et directrice de Via-Massage. On troque donc la pause café ou cigarette contre une pause détente!

Le sport c'est la santé

Les entreprises gagnent à voir leurs employés pratiquer une activité sportive. Selon une étude menée par Santé Canada en 2006, un employé physiquement actif qui pratique une activité sportive au moins une fois

par semaine est 12 % plus efficace qu'un employé sédentaire.

L'employeur peut donc proposer un rendez-vous sportif hebdomadaire, comme le yoga par exemple, en prêtant un local directement sur le lieu de travail ou encore en donnant accès à prix réduit à des salles d'entraînement.

La flexibilité au service de la productivité

Une autre étude, cette fois-ci menée par Regus Canada, un fournisseur de services aux entreprises, indique que la flexibilité améliore la productivité des employés canadiens.

Lire la suite en page E2



Un producteur canadien majeur de polystyrène expansible situé en Estrie est à la recherche d'un :

Chimiste/Responsable du laboratoire

(Poste permanent)

Relevant du directeur du laboratoire, les principales activités liées à cette position incluent :

Responsabilités :

- Effectuer sécuritairement les analyses de laboratoire requises nécessaires à la caractérisation et au contrôle de la qualité des matières premières et produits finis;
- Participer au développement de nouveaux grades de polymère;
- Responsable pour le développement de nouvelles méthodes d'analyses lorsque requises;
- Aider les techniciens dans l'accomplissement de leurs tâches;
- Calibration des équipements d'analyses;
- Rédiger et mettre à jour les procédures du laboratoire;
- Rédaction de certificats d'analyses et rapports pour les clients.

Exigences :

- Posséder un baccalauréat en chimie ou l'équivalent;
- Connaissance des méthodes d'analyses d'un laboratoire de contrôle de la qualité;
- De l'expérience en chimie des polymères serait un atout;
- Bilinguisme;
- Bonnes connaissances des équipements tels : GC, HPLC, FTIR;
- Bonnes connaissances en micro-informatique et logiciels de la suite Office;
- Autonomie et bonne organisation du travail;
- Leadership, initiative, esprit d'équipe et esprit analytique;
- Rigueur dans l'accomplissement des tâches, minutie, dextérité manuelle;
- Capacité de gérer plusieurs priorités simultanément.

Nous offrons un salaire et des avantages sociaux compétitifs.

Faites parvenir votre candidature en toute confiance, **au plus tard le 8 février 2013**, à l'adresse suivante ou par courriel :

NexKemia Pétrochimie inc.
À l'att. Service ressources humaines
24, rue Bellevue, C. P. 240
Mansonville QC J0E 1X0

Courriel : afafard@nexkemia.com
Télécopieur : 450 292-4172

3126322

Cuisine Memphré inc.

CONSEILLER/ CUISINISTE

- Recherche personne débrouillarde, dynamique et motivée;
- Habilités en informatique et en lecture de plans
- Connaissance du logiciel 20/20 serait un atout.
- Deux ans d'expérience minimum requise

SVP envoyer votre C. V. à :
b.gilbert@cuisinememphre.com

3122204



Compagnie dans le domaine de l'excavation est à la recherche de :

CHAUFFEUR

- Personne polyvalente
- Trois ans d'expérience
- Déneigement de routes

Contactez Michel Laroche au 819-620-3541 ou faites parvenir votre curriculum vitae par courriel à stapp@nrj.ca par télécopieur au **819 822-2864** par la poste au :

Environnement routier NRJ inc.
3420, 12^e Avenue Nord,
Sherbrooke, QC J1H 5H3

3126190


COMPTABLE

Sentinel Gestion immobilière, un leader dans le domaine de l'habitation au Québec, recherche un comptable pour gérer les opérations comptables de la compagnie et de certains projets sous gestion.

Exigences

- Cinq années d'expérience pertinente
- Bonne connaissance Acoma

Nous offrons un salaire concurrentiel.



Si les nouveaux défis vous intéressent, faites-nous parvenir votre candidature par courriel à l'adresse suivante : b.aube@sentinel.qc.ca avant le 23 janvier.

3124141

JEAN COUTU

Arrondissement Lennoxville

Nous sommes à la recherche d'un ou d'une

PHARMACIEN, PHARMACIENNE

Bilingue, à temps plein ou temps partiel

La Pharmacie Marie-Claude Lapointe, Sylvie Lussier et Rachel Lajeunesse vous donne la possibilité de vous joindre à l'équipe.

- Une ou deux soirées par semaine seulement
- Une fin de semaine sur quatre
- Pas de soir les samedis et dimanches
- Travail 4 jours/semaine
- Équipe dynamique

En plus d'un emploi passionnant et d'un salaire des plus compétitifs, une gamme complète d'avantages incluant un programme d'assurances collective et dentaire entièrement payées par l'employeur ainsi que plusieurs autres avantages.

Téléphonez en toute confidentialité :
Rachel Lajeunesse
819 569-3601

C

onsultez la section « Carrières » !

Vous trouverez des offres d'emploi, des trucs et toutes sortes d'informations utiles sur le marché du travail.

travailler vivre s'accomplir

**PRÉPOSÉES OU PRÉPOSÉS À LA RÉPARTITION
DES APPELS D'URGENCE 9-1-1 (SUR APPEL)
DIVISION DU CENTRE D'URGENCE 9-1-1 ET
DE RÉPARTITION POLICE ET INCENDIE**

LA FONCTION :

Le travail consiste à recevoir, à enregistrer et à répartir les appels au Centre d'urgence 9-1-1.

PROFIL RECHERCHÉ :

Vous détenez un diplôme d'études secondaires (DES) et vous communiquez verbalement avec facilité en anglais comme en français. À l'aise à travailler dans un environnement technologique, vous êtes en mesure d'appliquer avec rigueur des procédures opérationnelles et de saisir rapidement des données à l'aide d'un clavier d'ordinateur. De plus, vous êtes reconnu pour votre bon jugement et votre capacité à maîtriser efficacement les situations comportant un niveau élevé de stress. Une expérience pertinente dans un service à la clientèle ou un centre d'appels constitue un atout.

LES CONDITIONS DE TRAVAIL :

Pour ces postes sur appel, l'échelle de rémunération se situe entre 18,68 \$ et 29,01 \$ de l'heure.

POUR SOUMETTRE VOTRE CANDIDATURE :

Visitez la section « Emplois » de notre site Internet d'ici le **9 février 2013**.

Seules les candidatures reçues sur le site Internet de la Ville de Sherbrooke seront considérées. Nous vous remercions de votre intérêt. Nous communiquerons seulement avec les personnes retenues. La Ville de Sherbrooke s'est dotée d'un programme d'accès à l'égalité en emploi pour les femmes, les autochtones, les personnes handicapées ainsi que les membres des minorités visibles ou ethniques. L'évaluation comparative des études émises par le ministère de l'Immigration et des Communautés culturelles est exigée pour les diplômes obtenus hors du Québec.

sherbrooke.ca/emplois

3127808

Faire la différence dans la vie des jeunes



Le Centre jeunesse de l'Estrie offre des services sociaux spécialisés et compte plus de 620 employés répartis dans onze points de service. Notre clientèle est principalement formée de jeunes de 0 à 18 ans aux prises avec des difficultés personnelles, familiales ou sociales majeures.

Nous sommes à la recherche de candidats pour combler **les postes** (permanents temps complet) suivants :

- **AGENT DE LA GESTION FINANCIÈRE**
- **TECHNICIEN EN ADMINISTRATION**

Nous sommes à la recherche de candidats pour combler des besoins de la liste de rappel des titres d'emploi suivants :

- **AGENT DE RELATIONS HUMAINES**
- **PSYCHOÉDUCATEUR/SPECIALISTE EN RÉADAPTATION PSYCHOSOCIALE**

Pour une description détaillée des titres d'emploi, consultez la section « Emplois » de notre site Web.

Veuillez postuler directement en ligne ou utiliser les coordonnées suivantes pour nous faire parvenir votre curriculum vitae :

**Centre jeunesse de l'Estrie
Direction des ressources humaines et
du développement organisationnel
594, boulevard Queen Victoria
Sherbrooke (Québec) J1H 3R7**

**Télécopieur : 819 564-7109
emploi.cje@ssss.gouv.qc.ca**

Le masculin est utilisé dans le seul but d'alléger le texte.
Nous souscrivons aux principes d'égalité en emploi.

www.cjestrie.ca

3128028

Suite du texte de la page E1

L'aménagement des horaires et des conditions de travail permettrait de gagner du temps qui servirait, selon les répondants, à pratiquer une activité sportive et à passer plus de temps en famille.

té sportive et à passer plus de temps en famille.

Le coaching en entreprise

De vie ou d'entreprise, le but est le même pour le coaching : passer d'un état actuel à un état souhaité. Plusieurs organisations font appel à ces accompagnateurs à des fins stratégiques ou pour améliorer la productivité de leurs troupes.

La reconnaissance

L'environnement est essentiel au bon fonctionnement d'une entreprise et un salarié préfère offrir des résultats à un employeur qui valorise son travail. Un « merci », une augmentation de salaire ou une promotion sont des gestes de reconnaissance et de motivation qui favorisent la productivité de l'entreprise et le bien-être des employés.

De plus, les différentes méthodes mises en place démontrent également à l'employé que son organisation a son bonheur à cœur !

SOURCE : WORKOPOLIS.COM



St-Georges structures et génie civil est une jeune firme de génie conseil dans le domaine du génie civil et du génie des structures. Depuis 2009, nous réalisons des projets dans le domaine des bâtiments, structures spéciales, génie municipal, gestion des eaux pluviales, etc.

Nous sommes à la recherche d'une ou d'un

INGÉNIEUR(E) CIVIL(E) et/ou TECHNICIEN(NE) CIVIL(E)

Sommaire du poste (ing. et/ou tech.) :

L'ingénieur(e) et/ou technicien(ne) civil(e) doit être apte à effectuer l'ingénierie dans le domaine des infrastructures et du génie municipal. Les tâches lui incombant sont :

- Conception, design et ingénierie reliée au génie civil;
- Production et rédaction plans et devis, rapports, etc.;
- Gestion de projet, gestion de clients, suivi avec professionnels;
- Surveillance de chantier, suivi durant la construction.

Exigences poste ingénieur(e) :

- Baccalauréat en génie civil ou plus;
- Inscrit au tableau de l'OIQ (ing. jr minimum), avoir son sceau un atout;
- Bonne connaissance du génie municipal ou aptitudes à apprendre.

Exigences poste technicien(ne) :

- Technique (DEC) en génie civil ou plus;
- Bonne connaissance du génie municipal ou aptitudes à apprendre;
- Capacité et connaissances en D.A.O. (AutoCad, Civil 3D, Genius);
- Aptitudes et expérience en chantier.

Exigences générales

- Personne organisée, rigoureuse, professionnelle et débrouillarde;
- Facilité à communiquer, à travailler en équipe, sens de l'humour.

Si le poste vous intéresse, faites parvenir votre demande le plus tôt possible à :

**St-Georges structures et génie civil
86, rue Wellington Nord, bureau 5
Sherbrooke, QC J1H 5B8
Courriel : genie@stg-ing.com
Tél. : 819 791-5744
www.stg-ing.com**

Office municipal d'habitation de East Angus et Ascot Corner

Offre d'emploi

DIRECTEUR, DIRECTRICE (TEMPS PARTIEL)

Les Offices d'habitation de East Angus et Ascot Corner, qui administrent 30 et 15 logements pour personnes retraitées, sont à la recherche d'une ou d'un directeur. Les candidats intéressés peuvent postuler pour l'un ou l'autre, ou pour les deux postes.

DESCRIPTION D'EMPLOI

Sommaire des responsabilités

Le directeur d'un office assume, sous la responsabilité des conseils d'administration, conformément aux normes et règlements de la Société d'habitation du Québec (SHQ), des fonctions de planification, d'organisation, de direction et de contrôle quant aux activités relatives à la sélection, à la location, à l'entretien et à la gestion des ressources financières, humaines et matérielles. De plus, il peut être appelé à exécuter une partie ou l'ensemble des activités reliées à l'administration courante de l'office et des règlements de sélection et de location.

Exigences du poste

Le candidat doit détenir un diplôme d'études collégiales en administration ou dans toute autre discipline pertinente, plus trois années d'expérience. Exceptionnellement, deux années d'expérience de travail pertinente à la fonction peuvent compenser pour chaque année de scolarité manquante.

Une bonne connaissance du milieu socioéconomique dans lequel oeuvre l'office, la capacité de communiquer et le sens des relations humaines, de même que la compréhension et la maîtrise des méthodes de budgétisation et de comptabilisation sont des critères pris en considération. Une connaissance du logiciel Simple Comptable serait un atout.

Rémunération

Le salaire et les conditions de travail sont établis selon les normes de la Société d'habitation du Québec.

Le poste de direction représente environ 12 heures semaines.

Modalités

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae par courriel, **avant le 10 février 2013**, à l'adresse suivante : dhs@shq.gouv.qc.ca

3126893



VERT DE NATURE™

**GROUPE PRODUITS SPÉCIALISÉS –
CASCADES EAST ANGUS** Cascades East-Angus, une unité de Cascades Groupe Produits Spécialisés, est un important fabricant de papiers kraft de commodités et de spécialités pouvant contenir jusqu'à 100 % de fibres recyclées.

Assistant contrôleur Réf. : CASC-EA-447

MANDAT DE 18 MOIS AVEC
POSSIBILITÉ DE PROLONGATION

Vos responsabilités

- Émettre les états financiers et participer à la préparation des budgets.
- Analyser les résultats financiers afin d'en faire ressortir les écarts et les communiquer aux personnes concernées.
- Superviser du personnel cadre et de bureau syndiqué et stimuler les employés à travailler vers l'accomplissement des objectifs financiers, opérationnels et corporatifs.
- Peut représenter le contrôleur auprès de l'équipe de gestion et de la direction.

Vos compétences

- Baccalauréat en administration des affaires, option comptabilité; jumelé à une expérience pertinente de plus de 5 ans.
- Titre professionnel CMA ou CA requis.
- Aptitudes pour les communications écrites et orales, en français et en anglais.
- Intégrité, autonomie, dynamisme, bon jugement, sens de l'initiative et de l'innovation, capacité à rassembler, aptitude pour la prise de décision et la gestion du personnel.
- Expérience en milieu syndiqué souhaitable.
- Maîtrise de la suite MS Office et connaissance AS-400.
- Connaissance dans les régimes de retraite, un atout.
- Connaissance du système SAP, un atout.
- Connaissance des règles de contrôle en vigueur (Sarbanes-Oxley).

Lieu de travail : East Angus

Visitez notre site Internet sous la rubrique carrières et postulez en ligne avant le 11 février 2013.

www.cascades.com

Cascades inc. souscrit au principe d'équité en matière d'emploi.

L'étude de **Jacques Blanchard, arpenteur-géomètre** recherche un (une)

TECHNICIEN(NE) JURIDIQUE TEMPS PLEIN

Tâches : Recherches et analyses de titres

Exigences : Expérience 2 ans, DEC ou équivalent

TECHNICIEN(NE) EN ARPENTAGE ET GÉNIE CIVIL

À Fermont

TEMPS PLEIN

Tâches : Arpentage civil, calcul et dessin Autocad Civil 3D

Exigences : DEC ou équivalent

Faire parvenir votre CV au : **775, rue Paul-Desruisseaux Sherbrooke (Québec) J1J 4L9** ou par courriel à **info@jbgeo.com**

3120947

SUBWAY

Lennoxville est à la recherche

D'un(e) gérant(e) et/ou D'un(e) directeur(trice) (Poste à temps plein)

Doit détenir 5 années d'expérience pertinente.

Faites parvenir votre C.V. à l'attention de Chris
Par courriel : restosubwaycv@gmail.com
Par télécopieur : 819 564-8652
Sur place : 97, rue Queen, Sherbrooke QC

PHARMAPRIX

PHARMACIE VÉRONIQUE BOISVERT
est à la recherche d'un(e)

TECHNICIEN(NE) DE LABORATOIRE (TEMPS PARTIEL) COSMÉTICIENNE

Jour, soir et fin de semaine.

Faire parvenir votre C. V. par courriel : gphx1839@pharmaprix.ca ou au : **5000, boul. Bourque Sherbrooke (Québec) J1N 2K7**

3121971

Adjointe juridique Parajuriste en droit des affaires

S H E R B R O O K E

Heenan Blaikie, l'un des plus importants cabinets d'avocats au Canada, est actuellement à la recherche de candidats(es) intéressés (es) à faire carrière dans le domaine juridique en se joignant à notre équipe à titre d'adjointe juridique ou comme parajuriste.

Exigences pour le travail d'adjointe :
Être titulaire d'un diplôme d'études secondaires;
Posséder une expérience en secrétariat dans un milieu juridique;
Détenir une excellente connaissance de la grammaire écrite française (le bilinguisme sera considéré comme un atout);
Maîtriser les principaux logiciels en informatique de la suite Office;
Communiquer aisément avec la clientèle et avoir un grand souci du détail;
Faire preuve d'autonomie, de discrétion, avoir le sens des responsabilités et pouvoir travailler en fonction d'échéances.

Exigences pour le travail de parajuriste :
Détenir un diplôme d'études collégiales en technique juridique ou posséder 3 à 5 années d'expérience en droit des sociétés;
Bilinguisme à l'oral et à l'écrit (français et anglais);
Maîtriser les principaux logiciels en informatique de la suite Office;
Faire preuve de jugement, avoir le sens des priorités et capacité à travailler en fonctions d'échéances.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae **au plus tard le vendredi 1^{er} février 2013 par courriel** à cdulfresne@heenan.ca

Heenan Blaikie
Heenan Blaikie S.E.N.C.R.L., S.R.L.
Avocats | Agents de brevets et de marques de commerce
heenanblaikie.com

Thibault
CHEVROLET • CADILLAC • BUICK • GMC

VOTRE CONCESSIONNAIRE GM DE SHERBROOKE

Concessionnaire GM de Sherbrooke est à la recherche d'une personne dynamique, homme ou femme, pour agir à titre de :

CONSEILLER(ÈRE) TECHNIQUE

(AUTOMOBILE, CAMION)

Fonctions
- Accueillir les clients
- Rédiger les bons de réparation
- Rédiger les estimés
- Promouvoir la vente de main-d'œuvre
- Faire le suivi des dossiers
- Compléter la facturation

Exigences
- Un à deux ans d'expérience dans l'automobile
- Connaissance du système Reynolds un atout
- Bilinguisme (bonne connaissance de l'anglais)
- Langage et présentation soignés

Avantages
- Salaire de base et commission supérieurs à la moyenne
- Avantages sociaux supérieurs au marché

La personne devra avoir de l'entregent et un esprit d'équipe. Veuillez télécopier votre curriculum vitae avant le 8 février 2013

par téléphone au **819 563-5417**

par courriel à **info@thibaultgm.ca**

ou par la poste à l'adresse suivante :

Thibault
Chevrolet Cadillac Buick GMC
A/s Serge Poliquin
3839, rue King Ouest
Sherbrooke (Québec) J1L 1W7

3128062

PHARMAPRIX

Pharmacie Sophie Deschênes

GÉRANT ADJOINT PROCESSUS - SHERBROOKE

En tant qu'assistant au gérant du magasin pour notre pharmacie, située au **1811, rue King Ouest, Sherbrooke**, vous serez responsable de l'exploitation quotidienne de la pharmacie (ressources humaines, matérielles et financières)

TÂCHES :
Exécuter des planogrammes
Changer les prix
Acheminer et placer la marchandise sur le plancher
Gérer du personnel

EXIGENCES :
Avoir au moins 1 an d'expérience dans le commerce de détail
Faire preuve de dynamisme, d'organisation et de leadership
Disponibilité requise les soirs et fins de semaine

Si ce défi est à la mesure de vos ambitions, faites parvenir votre curriculum vitae sans tarder à

3082166

Marc Brodeur, gérant du magasin par télécopieur : 819 820-7933 ou courriel : gphx071@pharmaprix.ca

sintra INC.

Chef de file en construction routière dans la région de l'Estrie est à la recherche d'un

CHARGÉ DE PROJETS DES CARRIÈRES ET CONCASSAGE

Fonctions principales
Sous la supervision du directeur régional, le chargé de projets des carrières et concassage aura comme fonctions :

Fonctions spécifiques
• Planifier les activités de production selon les échéanciers;
• Assurer la réparation des équipements de concassage dans les délais prévus et selon les priorités établies;
• Planifier et organiser les activités des sous-traitants s'il y a lieu;
• Veiller à la prévention des accidents au travail de ses employés;
• Prévoir le personnel compétent au moment approprié;
• Et toutes autres tâches rattachées à l'emploi.

Exigences particulières
• Détenir un DEC technique ou un baccalauréat dans un domaine pertinent;
• Détenir 10 ans d'expérience pertinente;
• Une expérience en milieu syndiqué serait un atout;
• Posséder un permis de conduire valide;
• Être disponible à se déplacer fréquemment.

Lieu de travail :
• Sintra inc., région Estrie, situé au 3600, chemin Dunant, Canton-de-Hatley.

Rémunération
• Rémunération concurrentielle;
• Nous offrons une gamme complète d'avantages sociaux.

Faire parvenir votre curriculum vitae :

SINTRA INC.
Service des ressources humaines
3600, chemin Dunant, Canton-de-Hatley (Québec) J0B 2C0
Télécopieur : 819 569-6333
Courriel : rh-estrie@sintra.ca • Site Internet : www.sintra.ca

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

3128860

CoopTel

La seule coopérative de télécommunication au Québec

Fondée en 1944 et située à Valcourt en Estrie (à 30 minutes de Sherbrooke, Granby et Drummondville), CoopTel offre à sa clientèle des services de téléphonie, l'accès Internet à haute vitesse et des services télévisuels.

TECHNICIEN(NE) AU SERVICE DE SOUTIEN TECHNIQUE
Bureau de Sherbrooke
Poste à temps plein
40 heures par semaine (mardi au samedi)

Description
Relevant du superviseur soutien technique, vous serez responsable de répondre et d'aider les clients à résoudre des problèmes techniques de nature Internet, téléphonique et télévisuelle. De plus vous serez responsable de faire des suivis administratifs sur la prestation et la qualité de service.

Exigences
Formation académique pertinente et au moins une année d'expérience dans un poste similaire. Faisant preuve d'autonomie et d'un bon esprit d'analyse, vous maîtrisez la suite MS Office et HTML et vous possédez de l'expertise dans le domaine de l'Internet, de la téléphonie et de la télévision.

Vous avez d'excellentes aptitudes en communication, êtes bilingue (français et anglais) tant à l'oral qu'à l'écrit, et aimez travailler en équipe.

Si vous êtes à la recherche de défis stimulants et recherchez un milieu de travail où règnent la collaboration et l'esprit d'équipe, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae **avant le 8 février prochain**, à l'une ou l'autre des coordonnées suivantes :

CoopTel
Service des ressources humaines
5521, chemin de l'Aéroport, Valcourt, QC J0E 2L0
Courriel : ressources.humaines@cooptel.qc.ca
Télécopieur : 450 532-3148

Nous pratiquons l'équité en matière d'emploi. Seules les personnes sélectionnées pour une entrevue recevront une réponse.

Le concurrent vous offre un emploi...

Que faire si un concurrent vous sollicite... et vous offre un meilleur salaire? Si la perspective des dollars supplémentaires sur la fiche de paie est toujours

attrayante, il convient de ne pas s'emballer. De nombreux autres critères sont à prendre en considération, autant pour vous que vis-à-vis de votre employeur ac-

tuel. Avant toute chose, vérifiez votre contrat de travail! Si votre patron vous a fait signer une clause de non-concurrence, l'offre concurrente, aussi alléchante soit-elle, risque de vous passer sous le nez d'office.

Une telle clause est légale si elle respecte le Code civil du Québec. Elle doit être écrite spécifiquement et être limitée raisonnablement dans la durée, l'étendue territoriale et le type d'emploi qu'elle concerne.

Le caractère raisonnable est déterminé selon les intérêts légitimes de l'employeur comme de l'employé. Un garçon de café — aussi talentueux soit-il — ne sera pas soumis aux mêmes restrictions qu'un directeur de comptes... En cas de litige, c'est le tribunal qui valide ou non la clause.

Cette clause est de plus en plus répandue dans les domaines d'emplois qualifiés. L'employeur souhaitant vous débaucher ne s'étonnera pas si vous en avez signé une et sera probablement préparé à négocier avec votre entreprise. Quoi qu'il en soit, il est préférable de jouer cartes sur table afin d'éviter une situation compromettante.

Déterminez vos avantages...

Une fois éclairci l'aspect légal, prenez le temps d'évaluer soigneusement l'offre qui vous est proposée. Le salaire n'est pas le seul argument! Il peut être supérieur tout de suite, certes, mais que se passe-t-il après?

Les possibilités d'avancement sont à considérer sérieusement. Votre ancienneté dans votre entreprise actuelle vous donne peut-être un accès privilégié à une promotion imminente pour laquelle vous n'auriez plus à faire vos preuves. Votre patron vous fait confiance et peut vous proposer un haut niveau de responsabilités avec un salaire ajusté. Ceci pourrait réduire considérablement l'intérêt financier de l'offre concurrente.

En outre, vous jouissez peut-être d'avantages sociaux spécifiques à votre entreprise actuelle. Rien ne dit que vous retrouverez un aussi bon plan dentaire, autant de congés maladies ou de possibilités de vacances!

Enfin, renseignez-vous sur la culture et les valeurs de l'entreprise. L'environnement de travail peut jouer un rôle fondamental dans votre bien-être, que ne saurait acheter un léger écart salarial. Pensez-y!

...et négociez!

Après avoir analysé les avantages et les inconvénients d'une offre concurrente, songez également au fait que votre employeur actuel pourrait avoir la volonté de vous proposer une contre-offre? Une offre d'un concurrent est un bon levier pour négocier un salaire à la hausse dans votre entreprise. Si on vous veut ailleurs, c'est que votre valeur a été reconnue. Peut-être faudrait-il le faire savoir...

SOURCE : WORKOPOLIS.COM



BOIS HUNTING INC. Scierie de bois franc

Nous sommes à la recherche d'une ou d'un

MÉCANICIEN(NE) INDUSTRIEL(LE)

Profil : mécanicien polyvalent, capable d'effectuer plusieurs tâches.

- Réparation d'équipements de scierie
- Entretien préventif
- Soudure, assemblage
- Analyse des problématiques
- Troubles électriques

Quart de travail de soir et possibilité du samedi.
Expérience requise d'au moins 2 ans.

Poste à combler pour la mi-février 2013.

Faites parvenir votre CV
par courriel : myergeau@caspencer.ca
par télécopieur : 819 562-2285

par poste : C.P. 118, Succ. Lennoxville, Sherbrooke, QC J1M 1Z3

3128632



DEVENEZ MONITEUR DE CONDUITE DE MOTO
et enseignez la bonne **TECNIC**

MONITEUR DE CONDUITE DE MOTOCYCLETTE

- Emploi saisonnier, avril à octobre, toutes les fins de semaine;
- Patience, facilité à communiquer, autonomie;
- Fiable et responsable;
- Expérience de conduite d'une moto pertinente, classe 6A depuis 3 ans minimum, et ne pas avoir plus de 3 points au dossier de conduite;
- Un certificat de bonne conduite peut être demandé;
- Idéal pour gens retraités, amateurs de moto;
- Bilingue un atout;
- Formation et stage réglementaire de courte durée;
- Salaire : 15 \$/heure.

Joignez-vous à l'équipe Tecnic!

Faites parvenir votre C. V. par courriel à
desormeaux@tecnic.ca

3128910

Faites carrière dans la **vente d'automobiles usagées**
pour le concessionnaire #1 en Estrie.

Sherbrooke

TOYOTA
Véhicules d'occasions

- Nous recherchons un(e) candidat(e) dynamique avec beaucoup d'entregent
- Vous devez avoir de l'expérience dans la vente automobile
- Le bilinguisme est un atout

Les avantages

- Formation sur mesure
- La marque #1 au monde
- Salaire hebdomadaire garanti
- Voiture incluse
- Excellents avantages sociaux.

Sherbrooke Toyota

Marc Boivin
2059, rue King Ouest
Sherbrooke (Québec) J1J 2E9
mboivin@sherbrooke.toyota.ca
819 563-6622, #215
Discrétion assurée

3129336

PUB LaCachette

est la recherche d'un candidat au poste de

GÉRANT, GÉRANTE

Qualités requises

Personne honnête, responsable,
prête à travailler en équipe, dynamique et possédant
des qualités d'organisateur hors pair.

Expérience pertinente (un atout).

**Veillez faire parvenir votre candidature à l'attention
de M. Karl Létourneau**

par courriel : karl@publacachette.com
ou par téléphone : 819 571-8595

3129432

COURTIER EN ASSURANCE DE DOMMAGES : ENTREPRISE

Vous aspirez à :

Un environnement où vous vous sentirez valorisé?
Des chances d'avancement dans une organisation dynamique?
Faire vivre une expérience client remarquable vous anime?

Vous devrez accomplir les tâches suivantes :

- Analyser les besoins des clients et les conseiller dans leurs choix de garanties d'assurance
- Faire équipe avec un gestionnaire et administrateur de comptes pour assurer un service exceptionnel auprès de la clientèle
- Continuer à développer votre portefeuille actuel avec de nouveaux clients, par la prospection, le référencement et l'implication sociale
- Entretenir de bonnes relations avec ses clients pour les fidéliser
- Assurer un service après-vente afin d'effectuer des suivis sur tout changement significatif dans les activités du client

La personne recherchée devra posséder les qualités et aptitudes suivantes :

- Dynamisme et débrouillardise
- Habileté de communication verbale et écrite
- Bilinguisme
- Facilité dans un environnement informatisé



UNIVESTA
Cabinet en assurance de dommages
et en services financiers
Une réponse intelligente

Exigences :

- Certificat de représentant valide en assurance de dommage de l'Autorité des marchés financiers, discipline : entreprise

Faites parvenir votre CV : csimard@univesta.ca

177, rue Queen, Sherbrooke, QC J1M 1K1
1 877 509-0414

3128339

Estimateur/chargé de projet - Chauffage et gaz naturel

Notre client, une entreprise de services de la région de
Sherbrooke, est à la recherche d'une personne dynamique
pour combler ce poste.

À la suite de rencontres avec les clients et à l'aide de plans et de devis, vous serez responsable de relever les quantités de matériaux nécessaires aux projets afin de préparer et de rédiger les soumissions. Vous serez en charge de la gestion des projets et assumerez le suivi des achats destinés aux chantiers en cours. De plus, vous participerez aux rencontres de suivi auprès des entrepreneurs, des clients et de différents intervenants.

Vous possédez un DEC en mécanique du bâtiment, jumelé à un minimum de deux ans d'expérience à un poste similaire ou à d'excellentes connaissances dans les domaines du gaz naturel, des procédés de gaz, des chaufferies et des systèmes hydroniques. De plus, vous possédez une spécialité en efficacité énergétique et dans tout ce qui touche l'économie d'énergie. On vous reconnaît comme étant une personne ordonnée et minutieuse ayant une bonne capacité d'adaptation aux situations changeantes.

Si vous désirez relever ce défi, faites
parvenir votre curriculum vitae au
plus tard le **8 février 2013** à

Raymond Chabot
Ressources Humaines

www.rchr.ca

Philippe Marceau, CRHA, conseiller principal
Raymond Chabot Ressources Humaines inc.
455, rue King Ouest, bureau 500, Sherbrooke QC J1H 6G4
Télécopieur : 819 821-3640 Courriel : rchrsherbrooke@rcgt.com
Nous respectons le principe de l'équité en matière d'emploi



Des anciens présidents!



Le Tournoi national atome Mousquiri de Richmond accueillait pour son point de presse à l'hôtel de ville de Richmond quatre anciens présidents qui se sont déplacés pour marquer l'événement qui fête cette année son 50^e anniversaire. Bénévole de la première heure, Roland Tanguay, 91 ans et récipiendaire du Prix Jean Dion-Gérard Martel en 1995, second de gauche, pose en compagnie des ex-présidents Jean-Yves Bourgault, Daniel Ménard, Michèle Nadeau et Claude Beaubien.

JEAN-YVES BOURGAULT, DANIEL MÉNARD et CLAUDE BEAUBIEN...

FÉLIX « Le Chat » POTVIN, un ex-cerbère de la LNH avec les Leafs de Toronto, Islanders, Vancouver, Los Angeles et Boston, agira à titre de président d'honneur. Aujourd'hui entraîneur adjoint des Cantonniers de Magog, « **Le Chat** » a joué au tournoi Mousquiri en 1982 avec la formation atome AA de Mercier... **FÉLIX** sera à Richmond le jeudi 7 février pour y rencontrer les amateurs de hockey...

ROLAND TANGUAY, récipiendaire du Trophée Jean Dion-Gérard Martel en 1995, est le doyen chez les bénévoles, en âge et aussi en années de service, au tournoi Mousquiri, lui qui est âgé de 91 ans... **ANDRÉ CHAREST** et **ROLAND LÉTOURNEAU** seront les récipiendaires de trophée en 2013...

JEAN-MARC RICHER, directeur de la Caisse Desjardins

du Centre du Val-St-François, était présent au point de presse pour la 50^e édition du tournoi Mousquiri... **ROGER VIENS** de la Chambre de commerce de Richmond était lui aussi au rendez-vous, tout comme **HUGHIE LANCASTER** de la Légion canadienne, **SIMON LANGEVELD** et **JAMES JOHNSTON**, le maire du Canton de Melbourne...

GÉRARD BELANGER, président de Hockey-Estrie, a profité de son passage à l'hôtel de ville de Richmond pour renouer connaissance avec des bénévoles du hockey mineur... Les conseillers municipaux de Richmond **RÉAL VEILLEUX, CLIFFORD LANCASTER, CHARLES MALLETTE** et **DANIEL MÉNARD** étaient eux aussi sur place...

La députée de Richmond, **KARINE VALLIÈRES**, n'était pas en zone étrangère à l'hôtel de ville de Richmond... Son père **YVON VALLIÈRES**, un retraité de la scène politique, passant

le flambeau à sa fille, se repose sous le soleil de la Floride tout en cherchant à polir sa partie de golf...

Avant la première mise au jeu, le 4 février, du **50^e TOURNOI MOUSQUIRI**, la populaire mascotte invite les gens à une série d'activités, dont une marche aux flambeaux à partir de la Place René-Thibault vers la Place des Loisirs (l'aréna), le vendredi 1^{er} février, au dévoilement de la sculpture de Mousquiri et d'un feu d'artifice... Les 2 et 3 février, le Village de Mousquiri va accueillir la population, jeunes et moins jeunes, avec plusieurs activités extérieures, dont les jeux gonflables pour les enfants, la patinoire extérieure, des randonnées en carriole, de la musique et de la danse et un méchoui le samedi sous le chapiteau... Le président **GUILLAUME CAYER-RICHARD**, ainsi que son comité des fêtes du 50^e, invite tout le monde au Village de Mousquiri...

La 40^e édition du Tournoi national atome pee-wee de Magog a pris son envol « officiellement » hier avec la cérémonie d'ouverture. Le tournoi fondé il y a 40 ans par le sportif **LUCIEN THERRIEN** va se poursuivre jusqu'au 3 février à l'aréna de Magog. Le comité organisateur ayant à sa tête **ROBERT BUTLER** se fera un plaisir de vous accueillir, tout comme la mascotte Atomix... Un point à retenir, des finales se tiendront demain, le 27 janvier, ainsi que le 3 février...

La 6^e édition du **DERBY de MAGOG**, une compétition d'obstacles pour chevaux attelés et de selle, a commencé hier pour se poursuivre aujourd'hui et demain. L'activité se déroule au Club Aramis, au 464 du Ruisseau Rouge, un nouveau site après cinq années à la plage des Cantons... **LAWRENCE HALL**, promoteur de l'événement, s'attend à la présence de 75 participants de tous les coins du Québec, de l'Ontario et des États-Unis, le Derby présentant des épreuves dans plusieurs classes...

L'homme d'affaires **ALAIN ROGER** des restaurants l'Odace et La Table Alain Roger est le président d'honneur de la 6^e édition. Natif d'Asbestos, **ALAIN** fut élevé sur une ferme et a eu l'opportunité de côtoyer durant sa jeunesse les chevaux...

En plus de **LAWRENCE HALL**, le comité de la 6^e édition du Derby de Magog regroupe **SERGE MARTINEAU, PATRICK HALL, PIERRE ALBERT CAZA, PATRICK GOSSELIN, CAROLINE AUBÉ** et **GILLES PELOQUIN**...

Suisse d'origine et aujourd'hui résident de Roxton Falls, **EUGÈNE HUG**, un ancien champion canadien, spécialiste des courses à deux chevaux, a confirmé sa présence sur le site du Club Aramis de Magog dans le cadre du Derby de Magog...



Jardin communautaire Caroline-Bown

Épouse d'Henry Beckett (1800-1885)

Caroline Bown est née en 1800 à Upham, dans le Hampshire, en Angleterre. Le 30 mai 1819, en l'église anglicane Holy Trinity de Québec, elle épouse Henry Beckett, un maçon qui aurait émigré d'Angleterre au Bas-Canada en 1815. Peu après leur mariage, le couple s'installe dans une cabane de pionnier du hameau naissant de Sherbrooke. Il élèvera 11 enfants, tous nés

ici : Walter William, Ann, Jane Louisa, Henry Robert, Caroline, Adaline, Elizabeth, Rosanna Elizabeth, Charles Goodhue, Frederick James et Mary Amelia.

Vers 1824, la famille déménage à l'emplacement de l'actuel centre d'hébergement Saint-Joseph. De 1824 aux années 1860, Henry y exploite une carrière d'argile et une briqueterie, la première à Sherbrooke. En 1834, il achète aussi, là où se trouve de nos jours le parc Beckett, une terre de 40 hectares, agrandie en 1850 d'un autre 40 hectares. Comme toutes les mères de famille de l'époque, Caroline devait s'occuper du potager et des plates-bandes de fleurs.

En 1875, elle cède la ferme à son fils Frederick James qui y construit une résidence au



Maison de ferme de Frederick James Beckett vers 1900.

bout d'une rangée de saules, *The Willows*. Au décès en 1922 de Frederick James, la ferme revient à son épouse, Elizabeth Jemina Bonnallie et en 1926, à

leur fils Frank George. À son décès en 1954, ce dernier lègue la propriété à sa sœur, Cecilia Julia qui, le 23 juillet 1963, la vend à la Ville de Sherbrooke,

tout en y demeurant jusqu'en 1968.

En 1974, la Ville de Sherbrooke transforme la ferme en un parc de 70 hectares à vocation écologique. Depuis 1984, le Regroupement du bois Beckett poursuit les efforts des citoyens depuis les années 1970 pour la promotion du parc et l'interprétation de la nature.

Ce jardin communautaire est aménagé à l'été 2012 au coût de 90 000 \$, en bordure du parc du Bois-Beckett, à l'ouest d'un réservoir d'eau potable construit vers 1957. Le nom est attribué par le conseil municipal de Sherbrooke lors de sa réunion du 13 août 2012. Le toponyme est officialisé par la Commission de toponymie du Québec, le 15 novembre 2012.

À la rescousse des Jésus de cire

CAMILLE DAUPHINAIS-PELLETIER
cdauphin@latribune.qc.ca

MARTINVILLE – Il y a quelques années, Lina Côté a fait dans l'église de Martinville une découverte qui allait changer sa vie : un petit Jésus en cire, brisé, inutilisé depuis plusieurs années. « Je faisais le ménage de la sacristie, et je l'ai trouvé, lui, dans un sac, tout brisé. Je me suis demandé s'il y avait quelque chose qu'on pouvait faire », raconte-t-elle. Quelques années plus tard, elle l'a fait réparer et l'a conservé chez elle.

Ce qui a donc commencé par un sauvetage unique a pris beaucoup d'ampleur lorsque Mme Côté a décidé de secourir tous les Jésus en mauvais état qu'elle trouverait. Quand

elle a eu amassé 75 personnages, Mme Côté a exposé sa collection à Victoriaville et à Sherbrooke. Maintenant, c'est plus de 500 Jésus qui trônent dans sa maison!

Avec autant de pièces, il devient un peu difficile d'organiser des expositions, surtout que les petits personnages ne se transportent pas facilement. « Il ne faut pas les mettre à la chaleur sous un spot... Ils ne doivent pas avoir chaud ou froid ni être exposés à la poussière. Ils sont très fragiles! », dit la collectionneuse, qui reçoit toutefois occasionnellement des curieux chez elle. Monseigneur Luc Cyr est d'ailleurs du nombre de ceux qui lui ont rendu visite.

« Je les ramasse

handicapés. Il leur

manque des cheveux, un

bras, une jambe... je les

fais réparer. »

Les origines des personnages de cire sont très variées. L'un est un souvenir d'un voyage au Pérou, d'autres proviennent de découvertes faites chez un antiquaire ou dans le sous-sol d'une église, certains ont été confectionnés sur mesure, beaucoup sont des dons de particuliers ou d'institutions religieuses... ce qui est sûr, c'est que peu importe la provenance et l'état des petits, Mme Côté les adopte! « Je les ramasse handicapés. Il leur manque des cheveux, un bras, une jambe... je les fais réparer », explique-t-elle.

Si chaque pièce a sa petite histoire, Mme Côté n'en a pas de préférée. « Quand tu



LA TRIBUNE, CAMILLE DAUPHINAIS-PELLETIER

Lina Côté pose avec la pièce qui a démarré sa collection de Jésus en cire, qui en compte maintenant plus de 500.

as dix enfants, lequel aimes-tu le plus? », dit-elle en riant. Comme les personnages ne sont pas datés ni signés, il est difficile d'estimer leur date de fabrication. Cependant, Mme Côté croit que la plus vieille pièce qu'elle possède doit avoir été réalisée autour de 1880.

La collection est si vaste qu'elle doit être bien organisée. Ainsi, Mme Côté a numéroté et catalogué chaque personnage, et chacun a son coffre de transport. La collection continue toujours de progresser; à preuve, sa pièce la plus récente a été acquise le 11 janvier dernier.

Un tempérament de collectionneuse

Si les Jésus de cire constituent sa collection la plus importante, Mme Côté ne se limite pas à celle-ci! En effet, la Martinvilloise a justement profité du temps des Fêtes pour exposer sa collection de crèches internationales à l'église du village. « On a eu beaucoup de visiteurs! » dit celle qui a travaillé pendant une semaine avec d'autres paroissiennes à placer toutes ces œuvres dans des décors faits maison.

Mme Côté collectionne également la vaisselle antique, les livres anciens, des poupées provenant de partout à travers

le monde et des personnages religieux. « J'étais ramasseuse, et je suis virée collectionneuse! », dit-elle en riant. Gageons qu'elle n'en est pas à sa dernière exposition.

LA TRIBUNE

SI VOUS AVEZ UNE INFORMATION À COMMUNIQUER À NOTRE ÉQUIPE DE JOURNALISTES, ÉCRIVEZ À:

redaction@latribune.qc.ca
ou appelez au
819 564-5454

FORMATION



Vous cherchez un travail valorisant?

Inscrivez-vous dès maintenant

Entrenez aujourd'hui votre carrière de demain...

FORMATION EN SECRÉTARIAT DENTAIRE

Places limitées... Faites vite!

Offert à Sherbrooke

Formation Pro-Santé M. R. inc.

1 877 577-8080

3010278

FORMATION

TIRETOIUNEBCHE.CA

TROIS BONNES RAISONS DE TE TIRER UNE BÛCHE EN TECHNOLOGIE FORESTIÈRE :

3 000 \$ EN BOURSES*

UN ORDINATEUR PORTABLE

UN GPS

TECHNOLOGIE FORESTIÈRE



Cégep de Baie-Comeau



* Certaines conditions s'appliquent. Voir le site Internet du cégep pour plus de renseignements.

CARNET
COMMUNAUTAIRE

ACHEMINEZ VOTRE MESSAGE
PAR COURRIEL À:
redaction@latribune.qc.ca
ou par télécopie au 819 564-8098

> **C.A.R.A.G.S.**, 320-A Mère-Térèse, Sherbrooke. Tournoi de pétanque le samedi 26 janvier, à 13 h.

> **Élixir** vous invite à son prochain « Samedi de partager » au restaurant Mikes (King Ouest), ce midi de 11 h à 14 h. Inscriptions : 819 562-5771.

> **Le comité** du Carnaval de l'école Bishop's College School ouvrira au public ses parcours de ski de fond et de raquette le dimanche 27 janvier. Coût : 2 \$, stationnement gratuit.

> **Brunch** bénéficiant au profit du Corps de Cadets de Rock Forest – St-Élie – Deauville le 27 janvier, 9 h 30, au Centre communautaire Optimiste, 6670 Emery-Fontaine, Sherbrooke. Info : 819 864-6650.

> **Déjeuner** causerie sur les voyages le 28 janvier, 9 h 15, au Mondo, 1115 King Ouest, Sherbrooke. Sujet : croisière Carnival Breeze. Info : 819 349-0446.

> **Programme Y'A.P.P.** « Y'a personne de parfait ». Huit rencontres, les mardis de 9 h à 11 h à compter du 29 janvier. Thèmes abordés : comportement et discipline pour les enfants de 0 à 5 ans. Infos : 819 822-0835.

> **L'Association** des proches de personnes atteintes de maladie mentale de l'Estrie (APAMM-Estrie) tiendra une rencontre le 30 janvier, 19 h 30, au Cégep de Sherbrooke, pavillon 2, salle 53-284, 375 rue du Cégep. Thème : Le trouble de personnalité limite.

> **Pro-Def Estrie** vous invite à une rencontre régionale le 31 janvier, 9 h à midi au 33 rue Brooks, sous le thème « Santé mentale et système correctionnel ». Veuillez confirmer votre présence au 819 822-0363.

> **Assemblée générale** annuelle de Gestion des arts de l'arrondissement de Fleurimont (GAAF) le 4 février, 19 h, à la salle du Parvis, 987 du Conseil, Sherbrooke. On confirme sa présence avant le 31 janvier, 12 h : 819 566-6264.

> **Le Manoir** de Novo tiendra son assemblée générale le 2 février, 13 h, au 200, de Montréal, Sherbrooke. Info : 819 822-3248.

> **La Maison** de la famille tiendra divers ateliers dans sa programmation hiver-printemps. Pour info : 819 791-4142 poste 0.

> **Centre** de santé des femmes de l'Estrie. Groupe de soutien pour les personnes souffrant d'un trouble du comportement alimentaire, âgées de 17 ans et plus. Tous les mardis au C.S.F.E., 6 Wellington Sud, bureau 200, Sherbrooke. Infos : 819 564-7885.

Un don de 25 000 \$ à la Maison de fin de vie



Deux jumelles jadis infirmières, Diane et Bibiane Lafontaine, entourent la chargée de projet de la Maison de fin de vie du Granit et du Haut-Saint-François, Clémence Rancourt.

RONALD MARTEL
ronald.martel@latribune.qc.ca

LAC-MÉGANTIC — Le projet de Maison de fin de vie du Granit et du Haut-Saint-François a reçu un don de 25 000 \$, dernièrement, de la part de deux résidentes de Piopolis, les jumelles Bibiane et Diane Lafontaine, toutes deux infirmières à la retraite.

Elles ont ainsi acheté symboliquement le poste des infirmières, un espace important de l'intérieur de la Maison de fin de vie.

Les deux donatrices ont travaillé pendant plus de 25 ans en gériatrie, auprès des personnes

âînées, et elles ont eu à accompagner des mourants, par la force des choses.

« Nous nous sentons concernées par ce grand projet d'une maison de fin de vie dans la région. Nous tenons donc à faire ce don en mémoire de nos parents, Lucienne Thivierge et Joseph-Charles Lafontaine, et en support aux infirmières qui travailleront auprès des malades dans une démarche globale d'humanisation des soins, tout en accompagnant, dans le plus grand respect, les familles éprouvées », ont affirmé les jumelles Lafontaine, en annonçant leur généreux don.

FORMATION

Attestation
d'études
collégiales

Gestion de réseaux informatiques

Début du programme : 6 mai 2013

Durée : 64 semaines à temps plein de jour
(incluant un stage de 10 semaines)

Soirée d'information, d'inscription et test d'admission :
Le mercredi 6 février 2013 à 19 h au local 31-137 du pavillon 5

Gestion industrielle
en alternances études-stages

Début du programme : 27 mai 2013

Durée : 64 semaines à temps plein de jour
(incluant 2 stages de 8 semaines)

Soirée d'information et d'inscription :
Le mercredi 6 février 2013 à 19 h au local 31-131 du pavillon 5

Techniques d'enregistrement,
de sonorisation et d'éclairage

Début du programme : 26 août 2013

Durée : 38 semaines à temps plein de jour

Soirée d'information et d'inscription :
Le mardi 19 février 2013 à 19 h au local 31-137 du pavillon 5

Pour déposer une demande d'admission, vous devez obligatoirement fournir une copie de votre dernier relevé de notes du secondaire, votre certificat de naissance (grand format), toute preuve d'études au Québec et hors Québec (s'il y a lieu) ainsi que tout autre document pertinent. 30 \$ (non remboursables) seront exigés pour l'étude de votre dossier d'admission.

cfc Centre de formation continue
de Sherbrooke
cegepsherbrooke.qc.ca/aec

JOURNÉE
PORTES OUVERTES

- Rencontrez le personnel enseignant et de soutien
- Visite du campus
- Visite des résidences

Samedi, 26 novembre
10 h – 14 h

Champlain
COLLEGE - LENNOXVILLE

www.crc-lennox.qc.ca
2580, rue College,
Sherbrooke (Québec) 819 564-3666

3098105

DES DOSSIERS
RÉGIONAUX

à ne pas manquer
chaque jour dans

LA TRIBUNE



ARCHIVES LA TRIBUNE

Deux Français se recyclent dans le plein air

JEAN-FRANÇOIS GAGNON
jean-francois.gagnon@latribune.qc.ca

EASTMAN — La trajectoire professionnelle de Laurence et Christophe Blond, deux Français installés au Québec depuis 2011, a brusquement changé ces derniers mois quand ils ont acquis le centre de plein air Haut Bois Normand à Eastman.

En France, les deux membres du couple œuvraient dans le secteur pharmaceutique. Laurence exploitait une pharmacie dans le secteur de Nice, sur la Côte d'Azur, tandis que son conjoint était à l'emploi d'un laboratoire.

« J'en avais un peu marre de travailler pour les actionnaires. J'avais le goût d'autre chose », confie Christophe Blond pour expliquer brièvement son changement de carrière.

N'empêche, les Blond avaient des plans différents au départ. « Moi, je pensais qu'une fois au Québec, je me retrouverais à nouveau en pharmacie. Christophe devait quant à lui acheter une entreprise, mais on n'avait pas pensé au secteur du plein air », raconte Mme Blond.

D'ailleurs, le couple a découvert un peu « par hasard » le centre Haut Bois Normand. « On avait commencé à réfléchir à l'idée d'avoir une épicerie fine. Puis, à un certain moment, notre courtier nous a parlé de cette entreprise d'Eastman. On ne connaissait même pas l'hébertisme. Mais on a visité l'endroit et on a trouvé la région et le site magnifique. On a vu le potentiel », explique Laurence Blond.



LA TRIBUNE, JEAN-FRANÇOIS GAGNON

Laurence et Christophe Blond sont récemment devenus propriétaires du centre de plein air Haut Bois Normand, qui aménage notamment des glissades pour tubes en saison hivernale

Haut Bois Normand s'est beaucoup fait connaître grâce à son parcours d'hébertisme aérien, composé de longues tyroliennes, d'échelles de cordes et autres. Ce qu'on sait moins, c'est qu'en hiver, le lieu aménage de longues glissades pour tubes.

Ajoutons que le centre de plein air possède une érablière et sert des repas. Par surcroît, l'endroit offre de l'hébergement : il compte une auberge ainsi que des chalets.

La bonne humeur

Jusqu'à maintenant, Christophe Blond ne semble nullement regretter sa décision

d'acheter le petit centre de plein air. « Les gens qui viennent nous voir sont de bonne humeur et on reçoit de nombreux enfants. C'est très agréable! », lance-t-il.

La saison de glissade a commencé en lion pour le couple, en grande partie parce que de bonnes quantités de neige sont tombées au sol pendant la période des Fêtes.

« Le 26 décembre, on a eu énormément de monde et le 1^{er} janvier aussi ça a été très bon. On a eu un bon achalandage pendant les Fêtes. J'imagine que c'est la chance du débutant, car les conditions ont rapidement été excellentes

pour la glissade. Ça n'avait pas été le même scénario du tout l'hiver dernier », note M. Blond.

Le temps plus doux qui a suivi le retour en classe des enfants a toutefois joué un mauvais tour au couple et l'a forcé à fermer ses glissades durant quelques jours. La situation est revenue à la normale depuis.

Des investissements

Les quatre glissades du centre de plein air ont une longueur de 130 mètres environ. Elles commencent par une pente relativement abrupte, question d'offrir à la clientèle de la vitesse et un peu d'émotion. Les clients n'ont pas à remonter la pente à pieds puisque des autobus effectuent la navette entre les aires d'arrivée et de départ.

Dans les dernières années, l'ancien propriétaire du lieu avait déjà investi dans l'achat de canons à neige. Ces équipements permettent le lancement de la saison même lorsque les chutes de neige se font rares.

Les nouveaux propriétaires ont pour leur part dépensé une somme de quelque 50 000 \$ pour acquérir un système d'éclairage. Haut Bois Normand est donc maintenant en mesure de permettre la glissade en soirée.

Sur demande, la clientèle a également accès au parcours d'hébertisme de l'entreprise en hiver. Le couple précise par contre que, par souci de sécurité, il faut porter des vêtements suffisamment chauds pour emprunter ce parcours à cette période de l'année.



Populaire, la glissade sur tubes!

MAGOG – Plusieurs endroits en région aménagent des glissades pour tubes une fois la saison froide venue. Vous en trouverez sans doute un non loin de chez vous. Voici une liste de lieux offrant ce type d'activité.

Mont Bellevue (Sherbrooke) avec remontée mécanique

Base de plein air André-Nadeau (Sherbrooke) sans remontée mécanique

Parc de la Gorge de Coaticook avec remontée mécanique

La Courvalloise (Drummondville) avec remontée mécanique

Complexe Baie-des-Sables (Lac-Mégantic) avec remontée mécanique

Haut Bois Normand (Eastman) avec remontée en autobus