



Tous les postes annoncés
sont ouverts également
aux femmes et aux hommes

Votre emploi

Ma négociation salariale

CAMILLE LABRECQUE
(collaboration spéciale)

Il existe malheureusement trop de candidats qui ont perdu de belles occasions d'obtenir un emploi qui aurait pu leur convenir à perfection et qu'ils auraient pu combler avec facilité, n'eût été leur incapacité à négocier avantageusement leur salaire.

Il faut accepter un emploi parce qu'il convient à vos aptitudes et à vos intérêts, non pas parce qu'il est bien payé.

C'est un sujet qui est devenu épineux, mais parce qu'on a bien voulu le rendre épineux. Lorsque vous irez en entrevue, votre futur employeur appréciera vos talents de négociateur. Plusieurs candidats pensent qu'il faut subir un salaire. Au contraire, il faut savoir négocier son salaire, et de nos jours, il devient de plus en plus important de savoir négocier avantageusement une prochaine rémunération.

Il vous sera sans doute demandé, à votre première entrevue ou plus certainement à la deuxième rencontre chez le même employeur, quel était votre salaire le plus récent et quelles sont vos attentes salariales. En aucun cas, ne dévoilez ni l'un ni l'autre immédiatement, car vous n'aurez plus aucun pouvoir de négociation. Vos atouts seront à ce moment connus et vous n'aurez plus n'avez plus rien à négocier, car vous n'aurez plus aucune carte à jouer.

Le jeu de l'employeur consiste à vous convaincre de l'intérêt du travail afin de vous le faire accepter au moindre prix. Votre jeu consiste à convaincre l'employeur de vos capacités afin de négocier votre embauche au meilleur prix.

Lorsque votre intervieweur aborde la question salariale, ce qui est souvent une situation épineuse pour plusieurs, vous avez maintes façons de contourner cette question. Vous pouvez toujours répondre :

Si vous considérez me faire une offre salariale, peut-être serait-il opportun de me faire connaître la marge salariale que vous avez déjà établie pour ce poste, ou encore :

Je ne crois pas que le salaire soit un obstacle pour cet emploi; votre entreprise possède déjà une bonne réputation en ce qui concerne le traitement de ses employés, ou encore :

Comme vous savez sans doute, le salaire d'une fonction est basé sur les responsabilités et la complexité du poste et ces responsabilités varient d'une entreprise à l'autre; de plus, chaque compagnie possède son système de rémunération qui peut aussi varier d'une entreprise à

l'autre. Je préférerais m'en tenir à votre fourchette salariale.

Il existe plusieurs autres formulations que vous pouvez utiliser à votre avantage. Préparez-les d'avance.

Dans les cas où l'interviewer insisterait et voudrait absolument connaître votre dernier salaire, vous pouvez toujours lui donner l'ensemble de votre dernière rémunération, incluant le salaire, les conditions de travail et les avantages sociaux. Si vous devez donner un chiffre, faites-le, mais surtout en mentionnant une fourchette salariale plutôt qu'un salaire précis. Cependant, donnez des chiffres qui correspondent à la vérité. L'employeur pourra prendre des références, et si vous l'avez trompé, il vous en vaudra et pourrait ne pas vous offrir le poste.

Il est important d'inclure dans votre négociation les conditions de travail de l'employeur. Certaines entreprises de fabrication sont en opération 24 heures sur 24, 365 jours par année. Elles peuvent aussi exiger le sacrifice de certaines fins de semaine. Ou encore, elles peuvent demander que vous preniez vos vacances au moment où l'usine ferme pour la période de vacances. Ne faites surtout pas comme la personne qui signe un contrat et oublie de lire 'les petites écritures' qui peuvent parfois lui causer de mauvaises surprises.

N'oubliez surtout pas que c'est une négociation qui se veut globale, et non pas uniquement du salaire. De nos jours, le traitement global des cadres peut prendre plusieurs formes : salaire de base, avantages sociaux, bonus, commissions, partage des profits, possibilité d'achat d'actions, etc. Cette négociation devrait donc comprendre tous ces éléments, en incluant les avantages sociaux, afin de ne pas faire face à de mauvaises surprises après l'embauche, en recevant votre première paie. Certains employeurs sont plus généreux que d'autres en ce qui concerne les avantages sociaux. Connaissez-les avant de vous faire embaucher.

Ne craignez pas qu'entre deux candidats finalistes l'employeur choisisse celui qui est le moins gourmand; il choisira sans nul doute celui qui est le plus apte à remplir le plus efficacement et le plus rapidement possible les tâches qu'il aura à lui confier.

Toutefois, il faut se rappeler qu'il est plus facile de négocier avant l'embauche qu'après. Vous n'avez plus aucun pouvoir de négociation à ce moment.

Camille Labrecque est consultant principal en gestion des ressources humaines chez Mallette Major Martin.

LPL

Notre client, importante société manufacturière dans la région de la Mauricie, cherche à s'adjoindre un professionnel émérite au poste de :

Conseiller en ressources humaine et santé-sécurité

Relevant du vice-président à l'exploitation, vous aurez à conseiller les gestionnaires des usines en matière de ressources humaines, relations de travail et de santé-sécurité au travail. Outre vos connaissances des lois et réglementations, vous concevrez et coordonnerez les programmes de santé-sécurité ainsi que les volets formation, dotation de même que l'aspect rémunération et avantages sociaux. Enfin, vous collaborerez à l'élaboration de diverses activités relatives à la gestion des ressources humaines.

Bilingue et titulaire d'un baccalauréat en relations industrielles ou toute formation jugée équivalente, vous comptez un minimum de cinq années d'expérience dans le secteur manufacturier à titre de généraliste en ressources humaines et avez contribué à la négociation de conventions collectives, de même qu'à l'instauration de programmes en santé-sécurité.

Dynamique et excellent communicateur, vous avez démontré par vos réalisations antérieures votre autonomie professionnelle et opérationnelle ainsi que votre facilité à établir une excellente crédibilité.

Si ce défi vous intéresse, veuillez faire parvenir le plus tôt possible en toute confiance votre curriculum vitae, en mentionnant le numéro de projet 4083, à LPL Groupe conseil en ressources humaines Inc., 7900-A, boul. Taschereau Ouest, bureau 204, Brossard (Québec) J4X 1C2.

Membre de l'International Association of Corporate & Professional Recruiters
IACPR

Seules les personnes retenues recevront un accusé de réception. Notre client offre des chances d'emploi égales à tous.

ASSOCIATION DU CAMIONNAGE DU QUÉBEC

Société à but non lucratif vouée à la promotion et à l'essor de l'industrie québécoise du transport routier des marchandises, l'Association du camionnage du Québec compte près de 600 membres, répartis entre transporteurs publics et privés, et fournisseurs de produits et de services à l'industrie. Son siège social est situé à Montréal. A elles seules, les entreprises qu'elle regroupe contrôlent 80 pour cent des opérations de transport contre rémunération effectuées au Québec.

L'Association est actuellement à la recherche d'une personne compétente pour combler son poste de :

VICE-PRÉSIDENT EXÉCUTIF

Sous l'autorité du Conseil d'administration, vous aurez la responsabilité de défendre et de promouvoir les intérêts, droits et privilèges des membres de l'Association dans les nombreux secteurs reliés directement ou indirectement à leurs activités. Vous représenterez l'Association auprès d'organisations prestigieuses comme l'American Trucking Association et l'Union internationale du transport routier (IRU), de même qu'au sein de divers organismes paritaires et patronaux. Parallèlement, vous serez le principal interlocuteur de l'industrie du transport routier des marchandises auprès des gouvernements fédéral, provincial et municipaux, de la Société de l'assurance automobile du Québec, des institutions de formation professionnelle, des expéditeurs et du public en général.

Vous détenez préalablement un diplôme universitaire ou l'équivalent, serez bilingue et aurez de bonnes qualités d'administrateur, de dirigeant et de communicateur. Une vaste expérience dans le domaine de lobbying et/ou du transport routier des marchandises serait également un atout.

L'Association du camionnage du Québec offre d'excellentes conditions de travail et de rémunération.

Si ce poste prestigieux vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au :

Secrétariat du Comité de sélection
Association du camionnage du Québec
6450, rue Notre-Dame Ouest, bureau 200
Montréal (Québec)
H4C 1V4

Directeur(trice) Service à la clientèle et planification

Bâtissez une carrière au sein de Hoechst-Roussel Canada Inc., dont le siège social est situé à Montréal et qui est membre d'un groupe international de sociétés apportant les fruits d'une innovation permanente à l'industrie pharmaceutique canadienne.

Relevant de la direction des opérations, vous serez responsable du traitement des commandes, ainsi que de l'inventaire, de produits pharmaceutiques, dentaires et diagnostiques. Vous devrez aussi assurer la coordination et le développement de systèmes d'affaires améliorés en ce qui a trait à l'approvisionnement de la clientèle en produits et services.

Nous cherchons une personne munie d'un diplôme universitaire ainsi que de solides connaissances informatiques et plusieurs années d'expérience de l'industrie pharmaceutique dans les domaines de service à la clientèle et/ou de la planification des produits. Elle devra faire preuve d'une bonne organisation et de sa compétence à gérer les ressources humaines. Pour relever le défi que pose ce rôle exigeant et important, il faut une personne énergique et disposée à intervenir, douée d'aptitudes de communication interpersonnelle hors pair. Il est obligatoire de savoir couramment le français et l'anglais.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à :
HOECHST-ROUSSEL CANADA INC.
Directeur des ressources humaines,
4045, chemin Côte-Vertu,
Saint-Laurent (Québec) H4R 2F8

Hoechst-Roussel Canada Inc.

DIRECTEUR(TRICE)S DE CONFÉRENCES

Si vous recherchez dans un emploi :

- La diversité
- Le défi intellectuel
- Les relations publiques
- L'autonomie et un haut niveau de créativité
- La responsabilité d'un projet du début à la fin

Si vous possédez les caractéristiques professionnelles suivantes :

- Diplôme universitaire: baccalauréat ou maîtrise
- Au moins deux années d'expérience dans le milieu des affaires
- Bilingue (français et anglais écrit/parlé)
- Un esprit analytique et une curiosité intellectuelle
- L'habileté de communiquer avec des gens d'affaires de niveau senior et de travailler sous pression

Vous êtes peut-être la personne que nous recherchons

L'Institut international de recherche est le plus important organisateur de conférences au monde. Nous sommes à la recherche de directeur(trice)s de conférences pour développer de nouveaux thèmes dans des domaines variés, entre autres, la comptabilité, la fiscalité, le secteur public, la gestion industrielle, la gestion de l'information, le droit.

Au sein de notre entreprise en croissance rapide vous bénéficierez :

D'une formation spécifique à notre secteur d'activité, d'une rémunération de 30 000 \$ par année plus partage de profit et de la satisfaction de développer vos propres idées.

Lieu de travail: Montréal, Québec

Faites-nous parvenir votre curriculum vitae (en anglais et en français), accompagné d'une lettre expliquant les raisons pour lesquelles vous êtes qualifié(e) pour ce travail. Ecrivez à :

Directrice Générale
Institut international de recherche
1111, rue St-Urbain, bureau 101
Montréal, Québec
H2Z 1Y6

Seules les personnes convoquées en entrevue seront contactées.

Le Centre d'accueil Denis-Benjamin Viger (CHSLD) recherche DIRECTEUR(TRICE) GÉNÉRAL(E)

Notre centre héberge 125 personnes âgées en perte d'autonomie ainsi qu'un Centre de jour. Le Centre est récipiendaire du Prix Persillier-Lachapelle 1993 dans la catégorie « Programme innovateur ».

LES DÉFIS QU'IL VOUS OFFRE :

Sous l'autorité du conseil d'administration, le(la) directeur(trice) général(e) est responsable de l'administration de l'établissement, de l'élaboration et de la direction des programmes et des activités ainsi que de favoriser la concertation, la qualité et l'efficacité des services. Devra développer une étroite collaboration avec les différents établissements de santé et des services sociaux du territoire et avoir un intérêt pour l'évolution de la sous-région de l'ouest de l'île. Le centre doit rayonner vers la communauté.

LE PROFIL DE LA PERSONNE RECHERCHÉE :

Cette personne devra faire preuve d'une maîtrise des habiletés de communication, d'une grande accessibilité, d'ouverture d'esprit et de leadership. Elle possèdera aussi des qualités en gestion stratégique, relations publiques et négociations tant à l'interne qu'à l'externe. Elle sera sensible à l'évolution des besoins du milieu, recherchera la participation et le consensus et mobilisera l'ensemble du personnel à la mission et à la consolidation du programme pour les résidents ayant des déficits cognitifs. Elle aura un esprit de décision et un souci d'efficacité, de prévention, de formation et de prise en charge des individus ainsi que du pragmatisme.

LES EXIGENCES DU POSTE :

- Diplôme universitaire de 2e cycle en administration ou dans un domaine connexe.
- Cinq années d'expérience pertinente en gestion dont un minimum de deux ans à titre de cadre supérieur dans un établissement du réseau ainsi qu'une bonne connaissance de ce réseau et expérience en gériatrie et en soins de longue durée.
- Connaissance et expérience démontrées en gestion financière et du personnel. Bilinguisme essentiel.

La rémunération et les avantages sociaux sont conformes aux politiques applicables aux cadres du réseau de la santé et des services sociaux (classe 17). Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur offre de service accompagnée de leur curriculum vitae à l'adresse suivante avant 17 h, le 21 août 1994 :

Président du comité de sélection
Concours « Directeur(trice) général(e) »
Centre d'accueil Denis-Benjamin Viger (CHSLD)
3292, boulevard Cherrier
île Bizard (Québec)
H3C 1E4

N.B. Le Centre d'accueil Denis-Benjamin Viger offre des chances d'emploi égales à tous et toutes.

Vive la différence Richter!

Toutes les carrières dans l'expertise comptable ne se ressemblent pas

Êtes-vous intéressés à travailler pour un cabinet comptable avant-gardiste qui vous offre d'excellentes possibilités de carrière?

Richter est le cabinet qu'il vous faut. Classé neuvième sur la scène canadienne et sixième au Québec, son credo est de fournir un service de 1^{er} ordre à ses clients, issus essentiellement d'entreprises.

En raison de la croissance continue de notre division de la vérification, nous avons quelques postes à pourvoir pour des comptables dynamiques et ambitieux, qui ont de trois à cinq ans d'expérience.

Nous vous garantissons un cadre de travail stimulant, fertile en défis de tous genres, où vous pourrez mettre à l'épreuve vos connaissances, tout en étant assurés que vos efforts seront appréciés et récompensés par l'avancement dans votre carrière.

Si vous partagez notre souci de l'excellence, veuillez nous faire parvenir, en toute confiance, votre curriculum vitae, à l'attention de Stephen J. Kaplan, directeur des Ressources humaines, au 2, Place Alexis Nihon, bureau 2110, Montréal (Québec) H3Z 3C2.

RICHTER, USHER & VINEBERG

COMPTABLES AGRÉÉS

Les Conseillers LOGISIL Inc., firme de consultation informatique dans le domaine financier, est actuellement à la recherche, pour combler un poste en France pendant deux ans, d'un

Programmeur de systèmes principal IMS/DB2

Le candidat idéal aura de dix à quinze ans d'expérience sur le système IMS/DB2. Il aura déjà assuré l'implantation et le soutien de IMS V3, ADF et BTS, DB2 V2.3, CICS V3, Focus, MSO, SMP/E et pratiquera les langages REXX/Assembler/CLIST. Il aura également de l'expérience dans la migration de systèmes informatiques ainsi que de grandes qualités de gestionnaire.

La personne choisie devra être apte à communiquer efficacement en anglais et français, parlés et écrits.

Nous sommes également à la recherche de candidats ayant de l'expérience sur les systèmes de grande envergure, pour d'autres postes en France.

Si vous voulez vous joindre à une compagnie dynamique en pleine expansion, faites parvenir votre curriculum vitae sur disquette et sur papier à l'adresse suivante :



Les Conseillers LOGISIL Inc.
1140, boul. de Maisonneuve Ouest
Bureau 501, Montréal (Québec)
H3A 1M8
Prête de ne pas téléphoner.

Compagnie nationale oeuvrant dans le domaine de l'alimentation recherche un(e)

GÉRANT(E) DE COMPTES MAJEURS

- Exigences :
- le(la) candidat(e) devra posséder ses entrées avec les grands de l'alimentation.
 - un minimum de 2 ans d'expérience en gestion de comptes.
 - être dynamique, avoir un bon leadership et d'excellentes réalisations à son actif.
 - le bilinguisme est essentiel.

Conditions :

- salaire concurrentiel.
- allocation d'auto
- avantages sociaux usuels.

Faire parvenir votre curriculum vitae à l'attention de :



M. Michel Paradis, Vice-président des ventes
Distributions AGP Inc.
12555, boul. Industriel
Montréal (Québec) H1B 5M7

Aucun appel téléphonique accepté et seules les personnes retenues auront un accusé de réception

Canada

Terre-Neuve

Président et Directeur Général

Office Canada — Terre-Neuve des Hydrocarbures Extracôtiers

Les gouvernements du Canada, de Terre-Neuve et du Labrador invitent les personnes qualifiées à présenter leur candidature aux postes de président et de directeur général de l'Office Canada — Terre-Neuve des hydrocarbures extracôtiers. Les personnes choisies seront nommées pour une période de six ans.

Les critères de sélection sont les suivants :

- capacité manifeste de gérer un organisme ayant des responsabilités diverses;
- capacité manifeste de traiter avec des hauts fonctionnaires et avec des cadres supérieurs du secteur privé;
- expérience liée aux domaines suivants :
 - exploration, exploitation ou transport pétroliers;
 - aspect sécuritaire ou environnemental de l'exploitation pétrolière au large des côtes;
 - associations industrielles, groupes de protection de l'environnement, syndicats de pêcheurs, groupes communautaires, etc.;
 - questions commerciales ou financières;
 - activités du gouvernement fédéral ou du gouvernement provincial et lois pertinentes.

L'Office Canada — Terre-Neuve des hydrocarbures extracôtiers est responsable de la réglementation des activités pétrolières menées au large des côtes de Terre-Neuve et du Labrador. Il est constitué d'un président à plein temps, d'un vice-président et de cinq membres à temps partiel. Il emploie 43 personnes. Il relève des gouvernements du Canada et de Terre-Neuve par l'entremise de la ministre de Ressources naturelles Canada et du ministre des Mines et de l'Énergie de Terre-Neuve.

Les gouvernements fédéral et provincial sont des employeurs qui respectent les principes d'équité en matière d'emploi.

La rémunération et les avantages sociaux consentis au titulaire du poste correspondent à ceux offerts à un sous-ministre provincial.

Les demandes seront acceptées jusqu'au vendredi 26 août 1994. Si vous êtes intéressé, veuillez envoyer votre demande à l'adresse suivante (confidentialité respectée):

Comité de sélection du président de
L'Office Canada — Terre-Neuve des hydrocarbures extracôtiers
a/s de la Direction des ressources humaines
Ressources naturelles Canada
Ottawa (Ontario)
K1A 0E4

à l'attention de: Céline Paré
chef, Ressourcement des cadres
Téléphone: (613) 996-8426

ou

Comité de sélection du président de
L'Office Canada — Terre-Neuve des hydrocarbures extracôtiers
a/s du ministère des Mines et de l'Énergie de Terre-Neuve
C.P. 8700
St. John's (Terre-Neuve)
A1B 4J6

À l'attention de: Clyde C. Granter
Sous-ministre
Téléphone: (709) 729-2356



La Sécurité, leader dans le secteur de l'assurance-général, L.A.R.D. au Québec a connu au cours des derniers années une croissance remarquable.

AGENTS D'ASSURANCES
2 postes réguliers - temps plein

Si vous êtes à la recherche d'un emploi stimulant ainsi que de conditions de travail avantageuses, ce poste pourrait vous intéresser. De plus, une formation initiale et d'autres programmes en cours d'emploi vous permettront d'atteindre votre plein potentiel.

La Sécurité vous offre la possibilité de travailler auprès du public dans un environnement dynamique et en pleine croissance.

Relevant du directeur adjoint aux ventes, vous aurez comme principale fonction de solliciter la clientèle ciblée, d'évaluer les besoins en assurances habitation et automobile en vue de conclure la vente de contrats et d'assurer le service après-vente.

Vous devez posséder soit un diplôme d'études collégiales, soit une attestation d'études collégiales en assurances générales, soit un diplôme de secondaire V et quatre années d'expérience continue en assurances générales. Un permis d'agent d'assurances L.A.R.D. ou de courtier associé constitue un atout. Nous accorderons la préférence aux candidats bilingues (français/anglais) pouvant s'exprimer en italien.

Lieu de travail : Complexe Desjardins, Montréal

Nous offrons un salaire concurrentiel et une gamme complète d'avantages sociaux.

Si vous désirez faire carrière dans l'assurance, veuillez acheminer votre curriculum vitae avant le 12 août 1994, en mentionnant le numéro de concours 278-P, à la **Vice-présidente, ressources humaines, La Sécurité, 1, Complexe Desjardins, C.P. 2, succ. Desjardins, bureau 2901, Montréal (Québec) H3B 1B1.**

Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront une réponse.

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.



LA SÉCURITÉ
Compagnie d'Assurances
Générales du Canada

L'HÔPITAL DE MONTRÉAL POUR ENFANTS, établissement de soins tertiaires et d'enseignement de 214 lits affilié à l'Université McGill, est à la recherche de personnes qualifiées pour combler les postes suivants :

Pharmacien(ne)s

Deux postes temporaires, temps complet

Les candidat(e)s recherché(e)s :

- devront avoir un intérêt marqué pour les secteurs d'activité déjà en place : alimentation parentérale, oncologie, néonatalogie et distribution. De plus, ces personnes devront assumer les fonctions et les responsabilités que leur confèrent les différentes lois relatives au contrôle de la distribution et de l'utilisation des médicaments ainsi que participer aux diverses activités du département.
- devront être intéressé(e)s à participer de façon active au développement et à l'avancement du département.

Exigences :

- Membre en règle de l'Ordre des Pharmaciens du Québec
- Diplôme en pharmacie d'hôpital
- Expérience en pédiatrie, un atout

Date d'entrée en fonction :

Août 1994, pour approximativement 12 mois

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 19 août 1994 à



Sophie Bernardin
Service des ressources humaines
HÔPITAL DE MONTRÉAL
POUR ENFANTS
2300, rue Tupper
Montréal (Québec) H3H 1P3
Télécopieur : (514) 934-4387

REPRÉSENTANT(E)S DES VENTES

Dictaphone Canada Limitée, le leader mondial des systèmes de traitement de la voix depuis plus de 100 ans est à la recherche de représentant(e)s des ventes pour son bureau de Montréal.

Les candidats devront posséder un diplôme universitaire. (Une expérience dans le domaine de la vente serait un atout).

Nous recherchons des gens d'action, bons communicateurs, dynamiques et ambitieux.

Notre programme de formation est reconnu dans l'industrie.
NOTRE ÉQUIPE GAGNANTE VOUS ATTEND!

Veuillez envoyer votre curriculum vitae avant le 12 août 1994 à :

PAUL DESMARCHAIS
DIRECTEUR DES VENTES
SUCCURSALE DE MONTRÉAL
DICTAPHONE CANADA LIMITÉE
6667, Côte-de-Liesse
Ville St-Laurent
(Québec) H4T 1E5



**UN VASTE
CHOIX DE
CADRES.**

77 % des cadres supérieurs montréalais francophones lisent *La Presse*.
Faites-leur votre offre ici.

CARRIÈRES ET PROFESSIONS.

285-7320
TÉLECOPIEUR : 499-2053

La Presse

**ANALYSTE EN
DÉVELOPPEMENT INFORMATIQUE**

(DE 30 345 \$ À 49 365 \$)

TEMPORAIRE - DURÉE APPROXIMATIVE 1 AN

Vous procéderez au développement et à l'analyse des systèmes informatiques conformes aux besoins des utilisateurs de la Société des casinos du Québec. Vous assurerez l'analyse et la programmation de nouvelles applications, ainsi que l'analyse et l'implantation de logiciels, et coordonnerez l'installation des applications, la configuration des systèmes et le soutien aux utilisateurs.

Titulaire d'un baccalauréat avec spécialisation en informatique ou dans une discipline équivalente, vous comptez cinq années d'expérience en analyse et programmation d'applications informatiques dans des environnements de type client/serveur.

Cet emploi exige la connaissance des systèmes et logiciels suivants : micro-ordinateurs compatibles IBM, logiciels d'exploitation UNIX, OS/2, DOS, réseaux et protocoles ETHERNET, NETBEUI, TCP/IP.

Vous devez également être familiarisé avec Microsoft Access 2.0, le langage « C » et Powerbuilder et les bases de données relationnelles (SQL) Sybase et Informix. Une connaissance appropriée de l'anglais est nécessaire.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae d'ici le 17 août 1994 en indiquant la référence **Analyste en développement informatique :**

Société des casinos du Québec inc.
Service des ressources humaines
500, rue Sherbrooke Ouest, bureau 1500
Montréal (Québec) H3A 3G6



SOCIÉTÉ DES CASINOS DU QUÉBEC INC.

Seules les candidatures acheminées à l'adresse mentionnée ci-dessus seront acceptées.

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.

Publicité confidentielle

Notre client, un important fabricant de produits spécialisés, destinés à l'industrie de l'automobile, sur la Rive-Sud, désire s'adjoindre une personne pour assumer les responsabilités de

Chef, contrôle de la qualité

Notre client favorise la gestion participative tout en privilégiant le principe de la qualité totale.

La personne idéale possède un diplôme de premier cycle universitaire en ingénierie et cinq à sept années d'expérience dans un service de contrôle de qualité, particulièrement dans l'industrie de la sous-traitance manufacturière. Une connaissance du développement et de l'application des standards de qualité ISO 9000 serait un atout sérieux.

Si vous êtes bilingue, bon communicateur et innovateur et que vous vous sentez d'attaque pour mener à bien les responsabilités inhérentes à cette fonction, vous pouvez nous faire parvenir votre candidature.

Nous ne ferons qu'acheminer votre curriculum vitae, qui doit porter le numéro 097, à notre client. Veuillez soumettre votre candidature avant le 19 août 1994 et indiquer les sociétés où vous ne désirez pas postuler. **Prière de ne pas téléphoner.**

Notre client offre des chances d'emploi égales à tous.

Cala

Communications en
ressources humaines
Publicité confidentielle, 097
63, rue de Brésoles
Montréal (Québec) H2Y 1V7

**Longueuil
vous
accueille !**

La Ville de Longueuil, dynamique municipalité sise aux portes de Montréal, désire s'adjoindre une personne de haut calibre.

**Technicien en
informatique**
32 033 \$ - 38 864 \$

Vous installerez de l'équipement informatique et des logiciels, de même que vous diagnostiquerez et corrigerez (ou prendrez les mesures pour faire corriger) les problèmes reliés à l'équipement informatique. Vous planifierez l'ordonnement des productions et effectuerez les productions centralisées ainsi que les copies de sécurité.

Vous devez posséder un D.E.C. en informatique, compter deux ou trois années d'expérience pertinente et connaître l'environnement VAX/VMS ou Unix et ORACLE, ou un logiciel équivalent de quatrième génération, les technologies MS-DOS et Macintosh, les télécommunications et les réseaux (Decnet, Pathworks et autres).

Si vous ne résidez pas sur le territoire de Longueuil au moment de votre entrée en fonction, vous devez vous engager à y élire domicile dans les seize mois suivant votre nomination. Cependant, nous traiterons les candidatures des personnes habitant Longueuil en priorité. Vous devez posséder une automobile.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 12 août 1994 à la Direction du personnel, Ville de Longueuil, 100, Place Charles-Lemoyne, bureau 293 (station de métro Longueuil), C.P. 5000, Longueuil (Québec) J4K 4Y7.

Ville de
LONGUEUIL

Apex Express Inc.
...la Distribution à son Meilleur.**VENTES ET MARKETING
TRANSPORT**

Apex Express est un leader exceptionnel dans l'industrie depuis plus de 43 ans.

Nos investissements importants en technologie et équipement, notre personnel des plus compétents, nos moyens de transport des plus professionnels nous placent premier dans l'industrie.

Nous sommes à la recherche d'une personne orientée vers les résultats, professionnelle de la vente qui a aussi une solide compréhension des systèmes informatisés.

Vous êtes diplômé(e) universitaire ayant à votre actif une réussite professionnelle dans le domaine de la vente de transport, et recherchez une opportunité qui vous permettra de vous réaliser dans votre carrière... communiquez avec nous, vous êtes la personne que nous recherchons.

Faites parvenir votre C.V. immédiatement à: Wayne D. McDonnell, Directeur des ventes, Québec, 2700, rue Léger, Ville Lasalle (Québec) H8N 1A3. Fax: 1-514-595-5372.

La Société canadienne de la Croix-Rouge
Division du Québec

La Société canadienne de la Croix-Rouge, organisme sans but lucratif reconnu pour sa vocation humanitaire, est actuellement à la recherche d'un candidat ou d'une candidate pour combler le poste suivant à SON BUREAU RÉGIONAL DE MONTRÉAL.

CONSEILLER OU CONSEILLÈRE
Ressources financières

Vous serez responsable de l'élaboration et de la planification stratégique des ressources financières pour le territoire de Montréal et les campagnes de collecte de fonds auprès des entreprises pour la Rive-Sud et Laval incluant le recrutement des membres du cabinet de campagne et la supervision des délégués d'entreprise. De plus, vous assumerez la responsabilité du développement de stratégies d'approche et de méthodes de travail concernant l'analyse des marchés et la sollicitation ainsi que l'organisation d'activités au sein des entreprises donatrices.

Pour accéder à ce poste, vous devez posséder un diplôme d'études collégiales ainsi qu'un minimum de sept années d'expérience en collecte de fonds et une excellente connaissance du milieu des affaires du Grand Montréal. Outre votre sens de l'organisation et de l'initiative, la capacité de travailler dans les deux langues officielles est essentielle.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 17 août 1994 à la Direction des ressources humaines, La Société canadienne de la Croix-Rouge, Division du Québec, 6, Place du Commerce, Ile-des-Sœurs (Québec) H3E 1P4.

La Société canadienne de la Croix-Rouge offre des chances d'emploi égales à tous.

**ASSOCIATION QUÉBÉCOISE DES
TECHNIQUES DE L'ENVIRONNEMENT**

L'AQTE, une association professionnelle et technique comptant 1500 membres oeuvrant dans le domaine de l'eau et de l'environnement, recherche deux personnes compétentes et dynamiques intéressées à oeuvrer au sein d'une association. Les deux postes sont permanents et relèvent du directeur général.

Responsable du service aux membres

Doit gérer le fichier des membres et des bénévoles, et assurer le suivi des demandes. Également responsable d'activités telles que les conférences régionales, les activités associatives lors des assises annuelles, ainsi que de la gestion du répertoire commercial. Le développement du membership et les activités promotionnelles seront des défis à relever. La personne recherchée a une formation en administration avec un intérêt pour le marketing.

Secrétaire-réceptionniste

Responsable de l'accueil, de la messagerie, du courrier et de l'acheminement des appels téléphoniques. Elle assure le secrétariat général et est responsable du classement. La personne recherchée a une formation en secrétariat et une expérience pertinente pour ce type d'emploi. La connaissance du logiciel WordPerfect est essentielle.

L'AQTE souscrit au principe de l'égalité en matière d'emploi. Les salaires seront établis en fonction des qualifications et des compétences, selon la politique salariale de l'AQTE. Faites parvenir votre c.v. avant le 17 août 1994, en spécifiant l'emploi recherché, à: M. Johnny Izzi, président AQTE, C.P. 951, succ. Snowdon, Montréal (Québec) H3X 3Y1.

SIBEL une entreprise reconnue pour ses services de câblage et de connectivité recherche

2 REPRÉSENTANT(E)S JUNIOR (40K +)

QUALIFICATIONS:
— connaissance de l'informatique
— bilingue, autonome et dynamique

AVANTAGES:
— formation complète
— salaire + commissions + dépenses

LanRack mobilier pour salle informatique, SIBEL en tant que distributeur principal des produits LanRack recherche

2 REPRÉSENTANT(E)S (50 K++) 1 Montréal, 1 Toronto

QUALIFICATIONS:
— connaissance de l'informatique
— expérience de vente
— autonome et dynamique

AVANTAGES:
— formation complète
— environnement stimulant
— salaire + commissions + dépenses

Faites parvenir votre curriculum vitae au: 505, Stinson, Ville St-Laurent (Québec) H4N 2E1, ou par télécopieur au 744-6917



Cascades PSH Inc. situé à Drummondville, et Cascades Disméd situé à Anjou, font partie du Groupe des produits ouatés et sont à la recherche de personnes de talent pour combler deux postes de :

CONTRÔLEUR COMPTABLE

Vous aurez comme principale responsabilité à préparer les états financiers et les budgets, à interpréter les résultats réels par rapport aux prévisions et à contrôler les transactions de la facturation, des payables et de la paie. Administrateur des systèmes de comptabilité et d'informatique, y compris ceux des commerciaux (ventes) et des gens de production, vous devrez maintenir, développer et améliorer les systèmes d'information. Par ailleurs, vous serez appelé à établir de solides relations d'affaires avec les institutions financières et gouvernementales et à pourvoir à la formation et à la supervision de votre personnel.

Reconnu pour vos qualités de chef, vous avez à cœur de contribuer au succès de l'entreprise et avez un grand sens de l'initiative et des décisions. Le bilinguisme est essentiel.

Pour le poste à combler chez **Cascades PSH Inc.**, à Drummondville, vous devez détenir un BAA, option comptabilité, et compter de quatre à cinq années d'expérience pertinente. Vous devrez être domicilié dans la région immédiate de Drummondville. **Référence «PSH».**

Pour ce poste chez **Cascades Disméd**, à Anjou, vous devez détenir un BAA, option comptabilité, et compter de deux à quatre années d'expérience pertinente. **Référence «DISMED».**

Si le défi vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en indiquant la référence du poste que vous postulez, sous pli confidentiel, à : **Cascades PSH Inc., Héliane Geoffroy, Service des ressources humaines, 999, rue Farrell, Drummondville (Québec) J2C 5P6.**

Nous souscrivons au principe d'équité en matière d'emploi.



Workers Compensation Board

Commission des accidents du travail

Le Centre de rééducation professionnelle, qui est situé à Saint John, offre des services de réadaptation aux travailleurs blessés qui ne sont pas aptes à reprendre le travail par suite d'un accident du travail ou d'une maladie professionnelle. Des équipes de traitement multidisciplinaires, lesquelles comprennent les travailleurs blessés et sont axées sur les résultats, sont désormais responsables de la réadaptation.

Afin d'assurer que les besoins particuliers des clients soient satisfaits, des programmes ont été élaborés pour englober toutes les activités de réadaptation au centre.

Pour administrer le programme qui suit, nous cherchons un(e) spécialiste en réadaptation chevronné(e) qui s'engage à dispenser des soins de premier ordre aux travailleurs blessés.

Numéro de concours : **7WRWCR**

RESPONSABLE DE LA REPRISSE DU TRAVAIL

Relevant de l'autorité de la directrice des services thérapeutiques, la personne choisie devra planifier, organiser et diriger le programme de reprise du travail, lequel comprend la réadaptation professionnelle, le conditionnement du dos et le réentraînement au travail. Le programme voit aux besoins physiques, psychologiques et professionnels des travailleurs en vue de faciliter leur reprise du travail. Il comporte des équipes interdisciplinaires composées de 34 membres, soit de spécialistes de la santé et du personnel de soutien.

La personne doit être titulaire d'un diplôme universitaire dans le domaine des sciences de la santé et avoir acquis un minimum de deux années d'expérience clinique pertinente et au moins cinq années d'expérience à un poste de gestion dans le domaine de la réadaptation. De l'expérience à diriger une équipe multidisciplinaire, ou de préférence, une équipe interdisciplinaire, composée de spécialistes de la santé, est demandée. La personne doit avoir de très bonnes aptitudes de communication et d'organisation ainsi qu'une facilité à travailler au sein d'une équipe. La capacité de travailler avec de la technologie de bureau constituerait un atout. Le poste pourrait exiger une personne ayant une maîtrise du français et de l'anglais, et ce, selon les exigences du profil linguistique.

Ce poste commande une rémunération très intéressante et un excellent éventail d'avantages sociaux. Égalité d'accès à l'emploi.

Les personnes intéressées qui désirent poser leur candidature sont priées de faire parvenir leur demande et un curriculum vitae avant la fermeture des bureaux le **26 août 1994**, à l'adresse suivante :

Agente des ressources humaines
Commission des accidents du travail
Case postale 160
Saint John (Nouveau-Brunswick) E2L 3X9
Numéro de télécopieur : (506) 632-2226

Volontaires des Nations Unies (VNU) RWANDA

Dans le contexte des opérations d'aide humanitaire en cours au Rwanda, le programme des VNU recherche des logisticien(ne)s, responsables de distribution alimentaire, épidémiologistes, médecins et infirmier(ère)s. Les missions sont d'une durée de six mois.

Profil recherché

- Excellente santé
- Capable de s'adapter à de dures conditions de travail et de vie
- Motivé(e) par le service volontaire
- Maîtrise du français
- Trois ans d'expérience professionnelle dont au moins un an en secours humanitaire
- Disponible à partir avec un préavis d'une semaine
- Prêt(e) à servir non accompagné(e).

Conditions de service :

- Le programme des VNU fournit billet d'avion aller-retour, logement, indemnité mensuelle de \$ 2000, assurance maladie et accident.

Prière d'envoyer votre curriculum vitae avec la mention "RWANDA" aux :



VOLONTAIRES DES NATIONS UNIES
Division des Ressources en Recrutement
Palais des Nations
Ch-1211 Genève 10 SUISSE
Télécopieur : (4122) 788 25 01

Date de clôture : le 12 août 1994

PARADE Produits licenciés

Notre entreprise en pleine expansion possède un réseau de boutiques qui se spécialisent dans la vente de produits licenciés Walt Disney, Warner Bros, Hanna-Barbara... Son équipe jeune et dynamique est actuellement à la recherche d'un(e) candidat(e) pour le poste :

AGENT(E) D'EXPANSION COMMERCIALE

RESPONSABILITÉS: Sous l'autorité de la présidente générale, vous établirez, exécuterez et gèrerez des objectifs et stratégies de marketing; coordonnerez notre plan de développement du réseau; participerez à la gestion des relations publiques; prendrez en charge des projets d'envergure; superviserez l'ensemble des opérations du réseau PARADE.

QUALIFICATIONS REQUISES: Vous êtes d'une grande disponibilité et capable à résoudre les problèmes, à respecter des délais serrés et à effectuer un travail efficace même sous pression; vos communications orales et écrites sont excellentes (bilinguisme essentiel); vous possédez de sept à dix années d'expérience pertinente (domaine de la vente au détail); vous avez reçu une formation collégiale ou universitaire pertinente.

Si vous êtes qualifié(e) et intéressé(e), veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae par courrier ou télécopieur: (514) 534-3437, au plus tard le **vendredi 12 août 1994** à l'attention de Madame Julie Bédard.

SOCIÉTÉ DU GRAND THÉÂTRE DE QUÉBEC DIRECTEUR(TRICE) DU MARKETING

La Société du Grand Théâtre de Québec est une société d'État qui a pour mission d'administrer le Grand Théâtre et de présenter, monter et produire des spectacles.

Sous l'autorité de la Direction générale, le (la) directeur(trice) du marketing est responsable de planifier, développer, superviser et voir à la mise en oeuvre de l'ensemble des activités de mise en marché et des services à la clientèle visant à promouvoir, auprès des médias et des clientèles de la Société, l'image institutionnelle de la Société du Grand Théâtre de Québec ainsi que les événements, les spectacles et les activités qui s'y déroulent. Son rôle spécifique consiste à élaborer, coordonner la mise en oeuvre et évaluer les stratégies de marketing en tenant compte de son environnement, de ses ressources et de ses clientèles actuelles et potentielles. Il(elle) doit être en mesure de développer des stratégies de représentation, promotion et communication appropriées tant au niveau local, régional que national.

En plus de détenir un diplôme universitaire en marketing ou dans une discipline connexe, le (la) candidat(e) devra être bilingue et posséder une expérience pertinente de trois à cinq années dont une partie comme gestionnaire de service, de préférence dans un organisme à vocation artistique ou culturelle.

À ce titre, le (la) candidat(e) devra avoir démontré des qualités certaines en gestion et avoir à son actif de solides réalisations. Il (elle) devra aussi avoir démontré la capacité d'élaborer et gérer des stratégies et des plans marketing, il (elle) devra être en mesure d'innover dans la conception et la mise en marché de produits, de préférence dans un organisme à vocation artistique ou culturelle.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le **16 août 1994, 17 heures**, à «Concours de directeur(trice) du marketing», Société du Grand Théâtre de Québec, 269, boul. René-Lévesque Est, Québec (Québec) G1R 2B3, à l'attention de Céline Couture, adjointe administrative.

C2124261

L'Hôpital général de Montréal, centre de traumatologie et hôpital universitaire de 672 lits, requiert les services d'un(e) :

TECHNOLOGISTE MÉDICALE(E) EN CHEF

Sous l'autorité du directeur médical de l'hématologie et de la coordonnatrice des services de laboratoire, vous serez responsable de l'administration du laboratoire d'hématologie et de la banque de sang. En plus d'avoir des aptitudes à bâtir une équipe, vous superviserez le personnel technique, gèrerez efficacement le budget et, évalueriez et instaureriez de nouvelles méthodes technologiques en vue d'assurer le maintien de normes d'analyse élevées. Le laboratoire effectue des tests cliniques et mène des activités de recherche et d'enseignement dans certains domaines spécialisés pour lesquels le centre est réputé, notamment les analyses de moelle osseuse, la recherche sur l'hémostasie et les transfusions sanguines autologues.

Les exigences sont :

- être titulaire d'un DEC ou l'équivalent en technologie médicale en plus d'un ART
- être membre en règle de la CPTMQ
- posséder deux années d'expérience à titre de technologiste médical(e) dans un laboratoire d'hématologie ou une banque de sang et connaître les techniques de coagulation et la recherche d'anticorps
- posséder trois années d'expérience en supervision dans un laboratoire
- être parfaitement bilingue.

Si vos compétences correspondent à ce profil de spécialisation et si vous êtes intéressé(e) à vous joindre à un centre avant-gardiste, faites parvenir votre curriculum vitae, avant le **19 août 1994**, à l'attention du : Directeur de la dotation, Direction des Ressources humaines, Hôpital général de Montréal, 1650, avenue Cedar, Montréal (Québec) H3G 1A4. Hôpital général de Montréal souscrit au principe d'équité dans l'emploi.



HÔPITAL GÉNÉRAL DE MONTRÉAL

Là où la qualité est une réalité...

C212096

L'entreprise: un manufacturier d'envergure internationale à la fine pointe de la technologie qui travaille sans relâche à l'amélioration de la productivité par la réduction du cycle de production et à la qualité du produit par la formation, la modernisation et la motivation. Le

CHEF DE GROUPE

insufflé son leadership à un groupe de 20 à 30 techniciens grâce à une attitude qui favorise le travail d'équipe, l'initiative et la créativité. L'évaluation de la performance, l'administration de budgets et la communication avec les clients pour s'assurer de leur entière satisfaction font de ce poste un défi intéressant.

Avoir un diplôme universitaire en génie ou en administration et un minimum de cinq années d'expérience pertinente, dont au moins deux dans un rôle de supervision. Faire preuve de leadership, communiquer efficacement en anglais et en français, avoir une connaissance théorique et pratique de la qualité totale et de l'amélioration constante des procédés. Comprendre l'industrie de la réparation et de la remise en état, connaître à fond la réglementation régissant l'aviation civile et être capable de relever des défis et de résoudre des conflits. Enfin, l'exigence principale a trait à l'habileté des candidats à maintenir leur groupe de travail positif, motivé et très productif.

Le candidat choisi aura l'occasion de faire carrière à Montréal pour une grande entreprise qui sait récompenser de façon tangible toute performance exceptionnelle. Si vous désirez postuler, mentionnez le dossier ACL et faites parvenir votre curriculum vitae à: Adirect Recruiting Corporation, Box 22, 468 Queen Street East, Toronto, Ontario M5A 1T9. Téléc.: (416) 365-3123. Nous vous remercions de votre intérêt, mais nous ne communiquerons qu'avec les candidats retenus.



POUR L'ÉQUITÉ EN EMPLOI

W214863

Une entreprise située dans la région métropolitaine fondée il y a plus de cinquante (50) ans, spécialisée dans le domaine de la recherche appliquée, vous invite à poser votre candidature à titre de :

Surintendant aux aménagements et aux services auxiliaires

Sous l'autorité du Directeur du Service des immeubles et de l'équipement, le surintendant aux aménagements et aux services auxiliaires est responsable de la conception, de la planification, de la coordination, de la réalisation et du contrôle des projets d'aménagement et de réaménagement des locaux de l'institution; de voir à la mise en place et au maintien des équipements téléphoniques, de communication et d'un réseau de câblage approprié aux besoins de l'institution; de voir à l'installation, à l'entretien et à la réparation des équipements de laboratoire et de production ainsi que des divers autres équipements électromécaniques de bâtiments; d'assurer l'implantation et la réalisation d'un programme d'entretien préventif des équipements électromécaniques de bâtiments, ainsi que d'un programme de contrôle de qualité et de validation des équipements de laboratoire.

Qualifications requises :

- baccalauréat en génie mécanique
- une expérience d'au moins 5 ans à titre de cadre
- connaissances des secteurs public et parapublic
- connaissance du domaine biomédical

Traitement :

— selon la politique salariale du personnel cadre de l'entreprise.

Faire parvenir votre curriculum vitae avant le **19 août 1994** à :

LA PRESSE, réf.: 31138
C.P. 6041, succ. centre-ville
Montréal (Québec)
H3C 3E3

C2125161



Barreau du Québec

Notre client, le Barreau du Québec, est à la recherche de deux professionnels chevronnés pour combler les deux postes stratégiques suivants, au sein de l'École de formation professionnelle du Barreau, à Montréal:

Directeur(trice), Formation professionnelle

Relevant du directeur général du Barreau du Québec, vous serez responsable de la planification, de l'organisation et de la gestion des activités pédagogiques et administratives reliées à la formation professionnelle. Vous assumerez notamment la gestion des ressources humaines, dont les directeurs des divers centres de formation, et veillerez au choix des professeurs, au bon fonctionnement de l'École du Barreau, à l'élaboration et au contrôle du budget, à l'organisation des programmes d'enseignement ainsi qu'à l'encadrement et au soutien aux stagiaires, le tout, selon les politiques corporatives établies.

Membre en règle du Barreau du Québec depuis un minimum de dix ans, vous êtes bilingue et possédez une solide expérience en administration, organisation ou pédagogie. Vous faites preuve de souplesse, d'empathie et de jugement et vous possédez de solides habiletés en communication et le niveau d'énergie requis pour réaliser cette mission. La rémunération sera établie selon les compétences et l'expérience. **Dossier A-410.**

Responsable, Stages et services aux étudiant(e)s

Relevant du directeur de la Formation professionnelle, vous assurerez l'application des politiques et le respect des exigences reliées à l'encadrement de stagiaires et soumettrez aux instances appropriées les recommandations relatives à la validité d'un stage et à la reconnaissance du statut de maître de stage. Vous élaborerez les stratégies concernant la recherche et la promotion des postes de stagiaires.

Vous verrez à la mise à jour du Guide d'encadrement des stages et à sa diffusion auprès des milieux concernés, tout en établissant les systèmes de contrôle requis par le Règlement sur la formation professionnelle. Vous développerez avec les employeurs potentiels des relations qui favorisent l'embauche de stagiaires et encouragerez les rencontres entre les deux parties.

Vous établirez avec les étudiant(e)s, employeurs et maîtres de stage des relations de confiance qui favorisent l'identification à la profession et assurent la qualité du développement professionnel.

Membre en règle du Barreau du Québec depuis au moins cinq ans, vous êtes bilingue, dynamique et créatif. Une expérience en communications ou relations publiques serait un atout important. La rémunération sera établie selon les compétences et l'expérience. **Dossier A-411.**

Denis, Myre

Recrutement, réaffectation, évaluation du potentiel
2291, rue Sherbrooke Est, Montréal (Québec) H2K 1E4.
Tél.: (514) 521-8910 Téléc.: (514) 521-3565

Notre client offre l'équité en matière d'emploi.

Seuls les candidats sélectionnés recevront un accusé de réception.

C2129273



Le Centre d'accueil Domrémy-Montréal, le plus important centre de réadaptation pour alcooliques et autres toxicomanes au Québec, cherche à combler des postes de

Psychologues (Liste de disponibilité)

Vous devrez concevoir et exercer des activités d'évaluation, d'orientation, de consultation et de traitement psychologiques adaptées aux besoins des usagers.

Travailleurs sociaux professionnels (Liste de disponibilité)

Vous exercerez des activités de conception, d'actualisation, d'analyse et d'évaluation dans le cadre d'un ou de plusieurs programmes sociaux.

Ces postes exigent un diplôme terminal dans la discipline appropriée ainsi que l'appartenance à une corporation professionnelle. Une connaissance de la toxicomanie serait un atout.

Si vous êtes intéressé, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le **19 août 1994**, au Service des ressources humaines, Centre d'accueil Domrémy-Montréal, 10140, rue Lajeunesse, Montréal (Québec) H3L 9E9.

Nous pratiquons l'équité en matière d'emploi. Seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront un accusé de réception.

COMPTABLES AGRÉÉS

La croissance de nos affaires permet l'ouverture de postes additionnels de vérificateur.

Les candidats doivent être comptables agréés ou stagiaires c.a. et avoir de deux à cinq années d'expérience en vérification. Friedman & Friedman recherche des personnes motivées, qui aiment travailler dans un milieu exigeant et stimulant, et qui sont désireuses de progresser.

Notre cabinet offre des services complets de comptabilité, vérification, fiscalité, consultation et insolvabilité.

Si vous aimez les défis et recherchez un environnement dynamique, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en toute confiance, à: Michel Mercure, c.a.

FRIEDMAN & FRIEDMAN
Comptables agréés



8000, boulevard Décarie, suite 500
Montréal (Québec) H4P 2S4
Télécopieur: (514) 731-2923

C2129498

AGENT AUTORISÉ NORTHERN TELECOM

recherche

REPRÉSENTANT

pour système de communication. Min. 2 ans + dans la vente. Le bilinguisme est un atout.

a/s DÉP. RESSOURCES HUMAINES
(514) 336-1234

C2126119

EDI

EXPO DESIGN INTERNATIONAL

Chef de file dans la location de kiosques d'exposition recherche

REPRÉSENTANT(E)

pour la région de Montréal

EXIGENCES: D.E.C. BILINGUE dynamique, sens de l'esthétique

CONDITIONS Salaire plus commissions

Faire parvenir votre C.V. à

EXPO DESIGN INTERNATIONAL

2160, RUE DE LA PROVINCE

LONGUEUIL (QUÉBEC)

J4G 1R7

C2129474

PROFIL cv.

PROFIL, pour une recherche d'emploi structurée et dynamique

▲ Rédaction professionnelle de curriculum vitae

▲ Techniques d'entrevue

▲ Rédaction et lettre de présentation

▲ Planification de carrière

▲ Service de recrutement

Consultation entre 9 h et 20 h

933-8665

C2113543

CURRICULUM

• Rédaction professionnelle

• Présentation efficace

• Contenu convaincant

■ Conseils en recherche d'emploi

■ Service de recrutement

499-9414

ConseilPro

C2129194

La recherche c'est...

la vie.

SANDOZ est un chef de file international dans la recherche et le développement de produits pharmaceutiques et chimiques. (La cyclosporine, utilisée pour lutter contre le rejet d'organes, compte parmi les nombreux produits d'importance vitale issus de la recherche Sandoz.) Au Canada, cette entreprise a mis sur pied un vaste programme de recherche clinique dans les domaines de l'immunologie, la neurologie, l'endocrinologie, l'asthme et les allergies, les maladies cardiovasculaires et la psychiatrie.

Voici l'occasion de vous joindre à une équipe dynamique, à titre de professionnel en Ressources humaines :

Directeur

Rémunération et avantages sociaux (contrat d'un an)

À titre de membre de l'équipe dynamique des Ressources humaines, vous serez chargé d'élaborer et mettre à jour le programme d'administration salariale de Sandoz Canada. Tout au long de votre carrière, vous avez acquis des connaissances en administration salariale et en gestion de programmes d'avantages sociaux. Votre vaste expérience dans le domaine de l'élaboration et de la gestion de programmes de rémunération, votre expertise et votre créativité en matière d'avantages sociaux de même que vos acquis en planification budgétaire et votre habileté à négocier avec les différents paliers de gestion constitueront des atouts importants.

Vous êtes titulaire d'un diplôme universitaire en relations industrielles spécialisé en ressources humaines ou d'un diplôme universitaire en commerce et vous possédez un minimum de six à sept ans d'expérience axée sur la rémunération. Personne hautement motivée, vous faites preuve d'un grand sens de l'organisation, d'excellentes aptitudes à la communication orale et écrite, tant en français qu'en anglais, ainsi que de dispositions marquées pour l'analyse et l'informatique. Vous devez aussi démontrer un bon jugement et avoir beaucoup d'entregent.

Nous offrons un intéressant programme de rémunération ainsi que la possibilité d'un poste permanent au sein de l'industrie pharmaceutique.

Les personnes qui désirent soumettre leur candidature à ce poste doivent faire parvenir leur curriculum vitae à l'adresse suivante :

**Service des ressources humaines
SANDOZ CANADA INC.
B.P. 385
Dorval (Québec) H9R 4P5
Télé. : (514) 631-8525**



Seule la candidature des personnes qualifiées pour ce poste sera retenue. Nous remercions à l'avance les candidats qui auront bien voulu nous faire parvenir leur curriculum vitae.

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous et un milieu de travail sans fumée.

CF12667

L'Hôpital Montfort, hôpital communautaire bilingue de soins aigus, comptant 252 lits et récemment affilié avec l'Université d'Ottawa, sollicite des candidatures pour le poste de :

Psychométricien(ne) Programme de santé mentale Psychiatrie

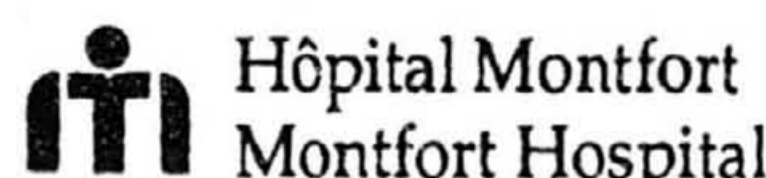
Régulier temps partiel - 0,4 approx.

Pour accéder à ce poste, vous devez être titulaire d'une maîtrise en psychologie et pouvoir satisfaire aux exigences d'adhésion au titre d'associé(e) psychologique. Il vous faut aussi posséder un minimum de cinq années d'expérience pertinente en psychologie clinique avec les adultes et la capacité de travailler en équipe multidisciplinaire. Le bilinguisme (français - anglais) est essentiel.

Vous devrez être autonome et offrir des services de consultation et de psychothérapie à une clientèle hétérogène sur le plan de la diversité et de la sévérité des problèmes présentés. Le milieu permet une flexibilité de fonctionnement quant à l'approche privilégiée. Vous devez également pouvoir effectuer les évaluations psychométriques pouvant être demandées par les équipes multidisciplinaires.

Si ce poste suscite votre intérêt, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 19 août 1994, 16 h. en mentionnant le numéro de concours 93-046 à la Direction des ressources humaines, Hôpital Montfort, 713, chemin de Montréal, Ottawa (Ontario) K1K 0T2.

Veuillez noter que seul(e)s les candidat(e)s convoqué(e)s en entrevue recevront une réponse faisant suite à leur candidature.



Vérificateurs ou vérificatrices seniors

Chez Ernst & Young, nous sommes fiers de la réputation que nous nous sommes taillée à offrir un service sans pareil à nos clients. Nous sommes actuellement à la recherche de vérificateurs et de vérificatrices seniors pour faire partie de notre groupe de travail axé sur le travail d'équipe et l'entrepreneuriat.

Les candidats doivent compter au moins deux années d'expérience en vérification dans une société professionnelle et détenir le titre de comptable agréé, de préférence. Le candidat idéal possèdera de solides compétences en communications et en organisation. Le bilinguisme sera considéré comme un atout certain.

Nous offrons une rémunération concurrentielle ainsi que la possibilité de perfectionner vos connaissances avec une société chef de file dans son domaine. Les candidats intéressés doivent faire parvenir leur curriculum vitae, sous pli confidentiel en mentionnant le numéro de dossier 3399, à :

**CARON BÉLANGER
ERNST & YOUNG
3400, boul. de Maisonneuve Ouest
Montréal (Québec)
H3Z 3E8**

CF12668

Notre client est une entreprise québécoise, solidement établie dans les cantons de l'est, et spécialisée dans la fabrication de produits de consommation courante, de grande qualité. Elle désire s'adjoindre un

Contremaître à l'entretien

Ingénieur en mécanique ou ingénieur industriel, possédant 3 à 5 années d'expérience dans un milieu syndiqué, le titulaire du poste sera responsable des activités d'entretien de l'équipement hautement automatisé, et des installations de l'usine, de leur réparation et du programme d'entretien préventif.

Bilingue, le candidat qualifié se distingue par un style de supervision favorisant la communication, le travail d'équipe et une approche centrée sur le client.

Excellent communicateur, il inspire confiance, respect et il démontre de grandes aptitudes à l'analyse et un jugement sûr. Perspectives de carrière intéressantes pour candidat présentant un bon potentiel de croissance.

Expédier votre curriculum vitae avant le 15 août à :

**LA PRESSE, Réf: 31136
C.P. 6041 Succ. Centre-ville
Montréal, Québec
H3C 3E3**

Notre client offre des chances égales à tous

CF12674



Centres
Drapeau et
Deschambault

DIRECTEUR GÉNÉRAL

L'ÉTABLISSEMENT : Situés à Sainte-Thérèse dans la M.R.C. Thérèse-de-Blainville, les Centres Drapeau et Deschambault forment un établissement d'hébergement et de soins de longue durée (C.H.S.L.D.) de 237 lits avec un hôpital de jour de 20 places et deux (2) pavillons totalisant 20 lits (15 lits supplémentaires en développement). 20 lits sont réservés à la réadaptation fonctionnelle intensive et 9 lits à l'hébergement temporaire.

LA FONCTION : Sous l'autorité du conseil d'administration, le directeur général assume la responsabilité de la réalisation de la mission et des objectifs de l'établissement. Il planifie, organise, coordonne et évalue l'utilisation des ressources humaines, financières, matérielles et informationnelles de l'établissement. Il recherche et facilite la concertation et la complémentarité avec les partenaires du réseau et représente l'établissement auprès des diverses instances externes.

LES DÉFIS QU'IL VOUS OFFRE : Dans un contexte général de rationalisation dans l'utilisation des ressources, le directeur général devra s'assurer de relever le défi de la qualité et de la performance. Il devra également assurer le suivi et la réalisation de plusieurs projets de développement en cours de réalisation ou projetés et être capable de mobiliser son personnel autour d'une vision et d'objectifs clairs, ainsi que de maintenir un climat de confiance et de respect propice à une bonne qualité de service.

PROFIL DE LA PERSONNE RECHERCHÉE : Solide expertise en gestion, vision stratégique, maîtrise des habiletés de communication, de leadership et de relations publiques, sensibilité à l'évolution des besoins du milieu, recherche de la participation et des consensus, esprit de décision et souci d'efficacité.

LES EXIGENCES DU POSTE : Diplôme universitaire de 2e cycle en administration, 15 années d'expérience dans le réseau dont au moins cinq (5) années dans un poste de direction supérieure, connaissance du réseau de la santé et des services sociaux et plus spécifiquement des dossiers concernant l'hébergement et les soins de longue durée ainsi que la réadaptation. Une expérience de projets de construction serait un atout.

La rémunération et les avantages sociaux sont conformes aux politiques applicables aux cadres du réseau de la santé et des services sociaux (Classe 20).

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur offre de service accompagnée de leur curriculum vitae à l'adresse suivante, avant 17 heures le lundi 22 août 1994.

**Concours «Directeur général»
Centres Drapeau et Deschambault
100, Chanoine Lionel-Groulx
Sainte-Thérèse (Québec) J7E 5E1
a/s : Madame Pierrette Lepage-Venne,
présidente du conseil d'administration**

N. B. : Le poste est également ouvert aux hommes et aux femmes.

CF12671

Notre client, une compagnie publique oeuvrant dans le secteur des pâtes et papiers, dont le siège social est à Montréal, est à la recherche d'un spécialiste en financement public.

Trésorier

Relevant du vice-président, finances et chef des finances, le trésorier est responsable notamment de la prévision et de la gestion des mouvements de l'encaisse, du financement public (actions, obligations) et privé, des relations avec les banquiers, la gestion des fonds des caisses de retraite...

Reconnu pour sa compétence en matière de financement public depuis au moins 10 ans, ce professionnel est familier avec toutes les exigences et les rouages des bourses, des commissions des valeurs mobilières et des institutions financières ou de crédit.

Bilingue, le candidat idéal est diplômé universitaire (M.B.A. ou B.A.A.) et détenteur d'un titre comptable; ambitieux et travaillant en équipe, il est familier avec l'utilisation des micro-ordinateurs et sera capable de participer à des présentations publiques.

La société offre des perspectives de carrière ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux. Veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae en indiquant votre rémunération et vos attentes salariales. Dossier A-409.



Denis, Myre

Recrutement, réaffectation, évaluation du potentiel

2291, rue Sherbrooke Est, Montréal (Québec) H2K 1E4.

Tél. : (514) 521-8910 Téléc. : (514) 521-3565

Notre client offre l'équité en matière d'emploi.

Seuls les candidats sélectionnés recevront un accusé de réception.

CF12665

Le Centre d'hébergement et de soins de longue durée Émilie-Gamelin/Armand-Lavergne, deux centres d'une capacité de 380 lits pour personnes âgées avec centre de jour, recherche un(e) :

Chef de service Ressources matérielles

Sous l'autorité du directeur des services techniques, vous coordonnerez les activités relatives à l'entretien préventif et régulier des biens meubles et immeubles, participerez à la définition et à la réalisation de projets et verrez au développement des ressources humaines et matérielles reliées à la fonction.

Exigences :

- D.E.C. en technologie du bâtiment ou équivalent;
- expérience minimale de cinq ans à un poste pertinent, dont deux en gestion de projets;
- connaissance approfondie de la mécanique du bâtiment (HVAC), des différents codes municipaux et provinciaux et des normes de sécurité dans les édifices publics;
- connaissance et application de programmes d'entretien préventif et d'économie d'énergie.

Ce poste est rémunéré à la classe 11 (entre 38 873 \$ et 50 535 \$).

Faites parvenir votre curriculum vitae avant le 19 août 1994 au CHSLD Émilie-Gamelin, Direction des ressources humaines, 1440, rue Dufresne, Montréal (Québec) H2K 3J3.

Seules les candidat(e)s convoqué(e)s en entrevue recevront une réponse écrite.

CF12648

CHSLD

Émilie-Gamelin, Armand-Lavergne

Le Centre François-Michelle, établissement privé reconnu d'intérêt public par le M.E.Q., desservant une clientèle de jeunes déficients intellectuels de 4 à 21 ans, doit combler des postes

D'AGENT D'INTÉGRATION

dans son nouveau service « d'insertion sociale et professionnelle » (I.S.P.J.).

Nature du poste:

Dans le cadre de ses fonctions, l'agent d'intégration prendra en charge des activités de prospection (recherche de stages ou contrats de travail), d'entraînement des jeunes travailleurs à des fonctions de travail ou des situations d'insertion sociale, de supervision des jeunes travailleurs à l'interne ou à l'externe; également, comme membre de l'équipe, il prendra des responsabilités de: planification, organisation, mise en oeuvre et évaluation dans la poursuite des objectifs d'un programme autofinancé et auto-géré.

Exigences du poste:

Qualifications en éducation spécialisée ou l'équivalent.
Expérience et compétence reconnues dans le domaine.
Habileté à travailler en équipe.
Connaissance du milieu scolaire, de l'adaptation scolaire et du milieu des affaires s'avèrent des atouts importants.
Esprit d'entrepreneuriat.

Les dossiers des candidats, candidates rencontrant toutes les exigences seront traités en priorité.

Faire parvenir votre curriculum vitae à

**Centre François-Michelle
Direction générale
10095, Meunier, Montréal (Québec) H3L 2Z1**

Les candidatures devront parvenir au siège social au plus tard le 12 août à midi.

CF12643

Déjà fort bien
implanté,
un
nouveau-né
prend
racine



L'émergence de Avenor inc., un véritable souffle de renouveau. Avenor, jadis connue sous le nom de Produits Forestiers Canadien Pacifique, est déjà bien implantée dans l'industrie forestière.

Avenor poursuit sa croissance en misant sur sa réputation de qualité, son engagement à satisfaire ses clients et sur la compétence de ses ressources humaines.

INGÉNIEUR D'ENTRETIEN

Au sein des services des pâtes et de la chaudière, vous serez responsable de la gestion du programme d'entretien préventif des équipements de votre secteur. Vous prendrez en charge et mènerez à terme des projets d'amélioration de l'efficacité et participerez activement à l'organisation et à la planification des arrêts d'équipements, notamment dans le cas des bouilloires.

Membre en règle de l'O.I.Q., ou apte à le devenir, vous détenez un baccalauréat en génie mécanique ou industriel. Votre expérience d'au moins trois années dans un poste similaire vous a permis de développer votre initiative, votre autonomie, votre leadership et votre esprit d'équipe. Des connaissances additionnelles en tuyauterie de haute pression et en traitement de l'eau de chaudières et le bilinguisme vous avantageront.

Pour joindre une société croyant à l'égalité des chances en emploi et capable de vous offrir un salaire et des avantages sociaux proportionnels à vos compétences, faites parvenir votre curriculum vitae, avant le 19 août, en indiquant le numéro de dossier HE01-P, au : Service des ressources humaines, 79, rue Main, Gatineau (Québec) J8P 4X0.



Avenor

Une société internationale de produits forestiers

CF12647

CONSEILLER(E) SYNDICAL(E) AU SERVICE DE LA MAIN-D'ŒUVRE ET DES LOIS SOCIALES

La Centrale des syndicats démocratiques requiert les services d'un conseiller(e) syndical(e) au service de la main-d'oeuvre et des lois sociales.

Sommaire de la fonction

1. Agir comme principale ressource du syndicat faisant face aux problèmes propres à la vie de l'entreprise, notamment lors de fusion et réorientation stratégique; de concertation et nouvelles formes d'organisation du travail; de changements et nouvelles technologies; de faillite ou insolvabilité.
2. Peut être appelé à représenter la C.S.D., à participer aux différents comités et tables sectoriels et à soutenir la participation syndicale dans la vie de l'entreprise par l'utilisation de différents moyens tels que comité d'adaptation de la main-d'oeuvre (CAMO), analyse financière et comité de reclassement.
3. Faire la représentation des membres en matière d'assurance-chômage, travailler à promouvoir et à défendre l'idéologie de la C.S.D.

Exigences

1. Connaître le milieu syndical, sa mentalité, ses aspirations, ainsi que la langue française parlée et écrite.
2. Connaître les lois pertinentes, les différents programmes gouvernementaux relatifs à la main-d'oeuvre et être familier avec les comités d'adaptation de la main-d'oeuvre et de reclassement, ainsi qu'avec l'analyse des rapports financiers.
3. Détenir un baccalauréat en relations industrielles ou un diplôme universitaire de premier cycle avec majeure en relations industrielles et avoir un minimum de trois ans d'expérience dans ce genre de travail. Toutefois, une expérience pertinente d'au moins cinq ans pourrait compenser un manque de scolarité.
4. Avoir sa résidence principale dans un rayon de quarante (40) kilomètres du bureau où la personne est assignée.

La personne retenue aura son bureau à Montréal, mais sera appelée à de fréquents déplacements au Québec.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 19 août 1994 à :

**Centrale des syndicats démocratiques
Service des ressources humaines
1259, rue Berri, bureau 600
Montréal (Québec)
H2L 4C7**

N.B. Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront un accusé de réception.

CF12666

LE CENTRE HOSPITALIER ROBERT-GIFFARD
est à la recherche d'un(e)

ANIMATEUR(TRICE) EN PASTORALE

(Poste permanent à temps complet)

Sous la responsabilité du chef de service et en concertation avec l'équipe de pastorale, vous concevez, planifiez, offrez, évaluez des services pastoraux pour répondre aux besoins spirituels et religieux de personnes avec des troubles mentaux.

Vous rencontrez les usagers individuellement, animez des rencontres de groupe et des activités communautaires.

Vous détenez une maîtrise en théologie (pastorale clinique) ou une maîtrise ès arts en sciences pastorales (counselling pastoral individuel) ou un diplôme universitaire de 1er cycle avec expérience d'au moins cinq ans en pastorale dans un établissement de santé ou de services sociaux. Vous possédez un mandat pastoral de l'évêque du diocèse ou une attestation d'admissibilité.

Vous êtes disponible pour intervenir le jour, le soir et les fins de semaine.

Si cette offre vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitae avant 16 h 30, le 19 août 1994, au :



**Service de la dotation
Centre hospitalier Robert-Giffard
2601, de la Canardière
Beauport (Québec)
G1J 2G3**

CF12631

TECHNICIEN EN EAU ET ASSAINISSEMENT

Le centre d'expertise en gestion des eaux d'orage recherche un technicien ou une technicienne d'expérience pour compléter son équipe.

Le candidat participera à l'évaluation des méthodes et des instruments rattachés à la caractérisation et au monitoring des eaux pluviales et des débordements de réseaux unitaires.

Le candidat, détenant obligatoirement un DEC en eau et assainissement, possède au moins trois ans d'expérience en caractérisation et un intérêt particulier pour la recherche et le développement. Conditions de travail et salaire intéressants.

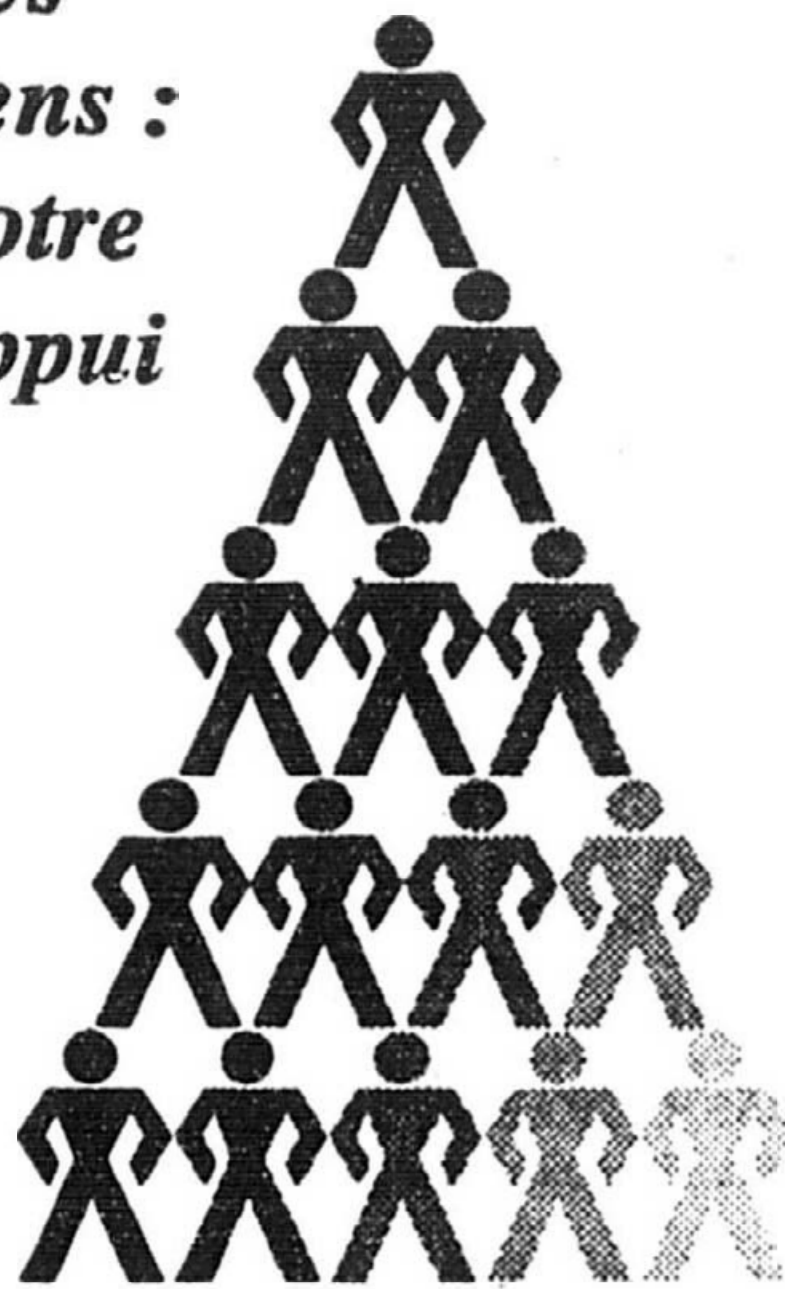
CECEO Technologies inc.

Centre d'expertise en gestion environnementale des eaux d'orage

5550, boul. Thimens, St-Laurent (Québec) H4R 2K9

CF12641

Les gens : notre appui



Wyeth-Ayerst Canada Inc. est l'une des sociétés dominantes de l'industrie pharmaceutique et des soins de santé au Canada. Nous aimerions bien compter sur vos compétences pour combler le poste suivant :

Associé(e) aux affaires réglementaires

Nous sommes à la recherche d'une personne dynamique possédant un baccalauréat ou une maîtrise en sciences biologiques, en chimie ou en pharmacie et comptant de trois à cinq années d'expérience dans les affaires réglementaires. En poste à notre bureau de Montréal, cette personne s'occupera notamment des soumissions présentées à la Direction générale de la protection de la santé et à Agriculture Canada ainsi que des dossiers préparés pour l'étranger.

Votre principale responsabilité consistera ainsi à coordonner la préparation, la révision et la compilation de la documentation accompagnant les soumissions présentées à l'organisme gouvernemental approprié.

La personne choisie se démarquera par la qualité de ses communications écrites et orales ainsi que par son sens de l'organisation et ses aptitudes pour les relations humaines, tant à l'intérieur qu'à l'extérieur du service des Affaires réglementaires. Une expérience dans l'évaluation de la pertinence de données cliniques est également requise. Des notions pratiques de micro-informatique (WordPerfect, dBASE) et une connaissance approfondie de la réglementation, des politiques et des principes directeurs de la Direction générale de la protection de la santé constituent des atouts très précieux.

Nous offrons d'excellentes chances de perfectionnement ainsi que des salaires et avantages sociaux à la hauteur des normes de l'industrie.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae, qui sera traité confidentiellement, à l'adresse suivante :

**Service des ressources humaines
Wyeth-Ayerst Canada Inc.
1025, boul. Marcel-Laurin
Saint-Laurent (Québec) H4R 1J6**

**WYETH-AYERST
CANADA INC.**

Les agences sont priées de s'abstenir. Prière de ne pas téléphoner.

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.



LA SOCIÉTÉ
DES LOTERIES VIDÉO
DU QUÉBEC INC.

Filiale de Loto-Québec

La Société des loteries vidéo du Québec inc. a reçu le mandat d'installer et d'exploiter des appareils de loterie vidéo dans les établissements accrédités dans tout le Québec.

À cette fin, la S.L.V.Q. veut recruter des employés dynamiques, consciencieux et déterminés à s'acquitter avec professionnalisme des responsabilités inhérentes à leur emploi.

Agent de recherche et de planification socio-économique

Montréal

Vous effectuerez des analyses de marché et de produits, établirez des statistiques et des projections de vente, recommanderez la conception de nouveaux jeux et le développement de nouveaux marchés et modifierez les jeux existants. En plus de recueillir et d'analyser des données relatives à la performance des appareils de loterie vidéo, vous élaborerez des activités promotionnelles, un plan de publicité ainsi que des politiques et des programmes sur le jeu pathologique.

Vous devez posséder un diplôme universitaire en marketing et au moins huit années d'expérience pertinente ainsi qu'une bonne connaissance du développement de marché ou de produit ou de la recherche marketing, des méthodes de calcul de probabilité et de statistiques ainsi que des logiciels de jeux. Vous excellerez aussi dans la conception de nouveaux jeux, les communications orales et écrites et l'établissement de priorités. Bilingue, vous faites preuve de leadership, d'esprit d'équipe, de créativité et de minutie.

La Société des loteries vidéo du Québec inc. offre un milieu de travail stimulant, un salaire compétitif et une gamme complète d'avantages sociaux. Relevez le défi en faisant parvenir votre curriculum vitae en toute confiance, avant le 15 août 1994, en mentionnant le numéro de concours 94-SLVQ-005 à la :

**Société des loteries vidéo du Québec inc., Direction Administration,
500, rue Sherbrooke Ouest, bureau 1600, Montréal (Québec) H3A 3G6.**

Désirant que son personnel soit représentatif de la société québécoise, Loto-Québec souscrit au principe de l'équité en emploi et applique une politique reliée à l'embauche des personnes handicapées.

De progrès continus en brillantes réalisations, Laval a fait son chemin !

Et comment ne pas entrevoir l'avenir avec optimisme : bonne première au Québec pour la croissance industrielle, Laval se distingue par un développement harmonieux reposant sur la solide expertise de ses employés, sur l'attachement des citoyens à leur ville et sur le respect de l'environnement.



Pour son Service de la bibliothèque, Ville de Laval est actuellement à la recherche de candidats bibliothécaires pour occuper un poste de

Responsable de bibliothèque

Gestionnaire d'une bibliothèque de secteur, vous serez appelé à planifier, organiser et contrôler les activités d'une bibliothèque. Vous assurerez la gestion des ressources humaines et matérielles, et vous établirez les priorités des services à offrir à la population du secteur.

Vous possédez un diplôme universitaire de deuxième cycle en bibliothéconomie, jumelé à cinq années d'expérience liée étroitement au service aux usagers et à la gestion des ressources d'une bibliothèque.

Vous devez faire preuve d'une grande facilité à communiquer verbalement et par écrit en français; idéalement, vous êtes apte à comprendre et à parler l'anglais. A vos solides

connaissances en bibliothéconomie, vous ajoutez une compétence en relations publiques et une bonne capacité de travailler en équipe. La connaissance de systèmes de gestion documentaire serait un atout. Votre salaire reflètera les responsabilités du poste et s'accompagnera d'un excellent programme d'avantages sociaux.

Si vous répondez à ces exigences, faites parvenir votre curriculum vitae avant le 19 août 1994, en indiquant le titre du poste et vos attentes salariales, au Service des ressources humaines, 1333, boul. Chomedey, bureau 502, C.P. 422, succursale Saint-Martin, Laval (Québec) H7V 3Z4.

Ville de Laval offre des chances d'emploi égales à tous.



Représentant(e)-vente camions usagés

KENWORTH MONTRÉAL, dont les ventes annuelles s'élevaient à près de 50 millions de dollars, désire confier à une personne dynamique la responsabilité de son service des ventes de camions usagés :

Si vous désirez participer au développement d'une organisation reconnue, ce poste vous offre un défi intéressant. Vous devrez compter un minimum de cinq années d'expérience acquise dans des fonctions similaires, préférablement au sein de l'industrie des camions lourds. Possédant un réseau de contacts établis, tant au Québec qu'à l'extérieur de la province, votre feuille de route devra témoigner des succès obtenus. Le bilinguisme est essentiel.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae, au plus tard le 16 août 1994, à M. Daniel Lahaie, directeur-ventes camions lourds, KENWORTH MONTRÉAL, division de Paccar du Canada Ltée, 7500, route Transcanadienne, Saint-Laurent (Québec) H4T 1A5.



Notre entreprise oeuvre dans le domaine de l'import-export en alimentation. Étant maintenant en croissance, nous sommes à la recherche de :

1) CONTRÔLEUR:

Qualifications requises :
— Détenir un titre professionnel (CGA, CMA, CA)
— Expérience de 3 à 5 ans. Préférentiellement dans le domaine de l'import-export
— Connaissance de ACCPAC
— Bilingue
— Personne dynamique et indépendante

Salaires et conditions de travail :
— À discuter selon l'expérience et les compétences

2) RÉCEPTIONNISTE / SECRÉTAIRE: (temps partiel)

Qualifications requises :
— Bilingue (parlé et écrit)
— Connaissance de WINWORD

Les personnes intéressées peuvent faire parvenir leur curriculum vitae à :

C.P. 519
Hudson (Québec)
J0P 1H0

Elcon Technology conçoit, fabrique, commercialise et entretient des produits matériels et logiciels intégrés de haute performance qui procurent des solutions évoluées de connectivité pour PC et réseaux locaux. La famille de produits Elcon (routeurs, passerelles, produits d'émulations SNA et d'interconnexion de réseaux) relie ses utilisateurs à l'information dans plus de 50 pays.

En pleine expansion, nous cherchons actuellement à combler plusieurs postes.

Chef de produit OEM et projets spéciaux

Vous assurerez la gestion des relations avec nos revendeurs OEM, en plus d'établir de nouveaux comptes OEM ou de maintenir ceux en place. Pour ce faire, vous devez posséder un excellent bagage technique, ainsi que de l'intérêt et du talent pour la gestion des affaires, sans oublier de solides aptitudes pour la communication orale et écrite en anglais.

Adjoint, système de gestion de configuration

Vous serez responsable de l'entretien du système de gestion de configuration pour les produits Elcon, ce qui inclut tous les lancements de produits, les demandes de modification technique et le contrôle de la documentation. Titulaire d'un diplôme collégial ou universitaire en informatique, vous connaissez des méthodes d'assurance-qualité et comptez deux années d'expérience relativement à des outils servant à la gestion de configuration, au contrôle des sources et à la gestion des versions, et avez déjà conçu et mis en œuvre des scénarios de configuration et de concepts de gestion de configuration.

Spécialiste en soutien des développeurs

Vous offrirez un soutien aux clients qui développent leurs propres applications en fonction des produits d'Elcon. Vous devez parler de façon impeccable en anglais en vue d'offrir un service technique courtois et professionnel au téléphone, de même que posséder plusieurs années d'expérience dans le développement de logiciels en « C » et dans l'essai de produits logiciels. Ce poste vous offre l'occasion idéale de vous familiariser avec les produits d'Elcon ainsi qu'avec une grande diversité d'applications.

Administrateur AS/400

Vous veillerez à l'entretien de nos deux systèmes AS/400 de notre laboratoire d'essais d'acceptation et fournirez à l'équipe des essais un environnement informatique fiable. Diplômé d'un programme technique, vous comptez deux années d'expérience pertinente et avez une connaissance pratique des réseaux locaux ainsi que de DOS, Windows et OS/2.

Concepteurs de logiciels Tous niveaux

Comme nous désirons élargir notre équipe dans plusieurs domaines fort intéressants, nous accueillons volontiers des développeurs de logiciels, quel que soit leur niveau d'expérience. Pour accéder à l'un de ces postes, il faut avoir de l'expérience en développement dans l'environnement IBM OS/2 et/ou Microsoft Windows NT ainsi qu'une connaissance pratique des communications en réseaux local et longue distance et/ou en émulation.

Directeur régional des ventes Québec

À titre d'entreprise de haute technologie connaissant l'une des croissances les plus vertigineuses au Québec, nous cherchons un professionnel chevronné qui fera sentir sa présence en vue de consolider notre marché. Vous êtes cette personne si vous avez récolté de brillants succès à un tel poste, notamment grâce à des talents de communicateur exceptionnels. Comme vous travaillerez auprès des plus grandes entreprises et des principales sociétés d'intégration de réseaux au Québec, et que vous aurez à gérer des activités de vente et de commercialisation à multiples facettes, nous privilégierons votre candidature si vous possédez un diplôme universitaire et une expérience dans l'industrie.

Veillez acheminer votre curriculum vitae par le courrier ou par télécopieur, en indiquant le titre de l'emploi postulé, à Jocelyne Carmel, directrice des ressources humaines, Corporation Technologies Elcon, 2196, 32^e Avenue, Lachine (Québec) H8T 3H7; télécopieur : (514) 631-3092.

Nous pratiquons l'équité en matière d'emploi.



Notre client, innovateur depuis une dizaine d'années dans l'édition de revues spécialisées, cherche à s'adjointre un (e)

CONSEILLER(ÈRE) PUBLICITAIRE

afin de poursuivre sa croissance dans la région de Montréal et de l'ouest de Québec.

Exigences :
— 5 ans d'expérience en représentation active, idéalement en publicité écrite ou connexe.
— Diplômé(e) universitaire (ou DEC avec 8 ans d'expérience supplémentaire).
— Excellent français parlé et écrit.

Ajouts essentiels :
— Anglais parlé.
— Extrêmement créatif(ve), travailleur(euse) acharné(e), discipliné(e), autonome, compétitif(ve).

Nous offrons une base de clientèle établie, plan de rémunération alléchant avec une perspective de revenu supérieur.

Faire parvenir votre C.V. avant le 27 août 1994 à :

ARO
RÉFÉRENCE 100
Intervention stratégique et support aux changements
425, rue Viger Ouest,
suite 301
Montréal (Québec)
H2Z 1X2

Un manufacturier de boyaux de caoutchouc industriels établi dans la région des Cantons de l'Est est à la recherche d'un :

INGÉNIEUR / CONCEPTEUR DE BOYAUX

Le titulaire de ce poste sera responsable de concevoir et de dessiner différents types de boyaux selon les spécifications de nos clients en plus d'être un support technique à notre service à la clientèle ainsi qu'au personnel du groupe opération.

Le candidat choisi devra avoir :
● Diplôme universitaire de 1er cycle en chimie, en génie chimique ou génie mécanique.

● Minimum de cinq (5) ans d'expérience.

● Parfaite connaissance du français et de l'anglais.

Nous offrons un salaire et des avantages sociaux des plus concurrentiels.

Les personnes intéressées à se joindre à une équipe dynamique sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 12 août 1994 à :

LA PRESSE, Réf.: 31119
C.P. 6041, succ. Centre-ville
Montréal (Québec)
H3C 3E3

Seules les personnes convoquées en entrevue recevront un accusé-réception. Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

INGÉNIEUR R.F.

Une opportunité de carrière en recherche et développement est offerte dans une entreprise manufacturière de haute technologie, pour un poste d'ingénieur de conception en électronique.

Le (la) candidat(e) recherché(e) doit posséder une expérience de conception en radiofréquence avec une spécialisation dans les circuits à large bande (de 5 Mhz à 1 Ghz).

Veillez soumettre votre curriculum vitae à :

Directeur de la recherche et développement
8265, boul. St-Michel
Montréal (Québec)
H1Z 3E4

INFOGRAPHISTE SENIOR

Fonction : Gérer notre département d'infographie au niveau administratif et technique. Superviser le travail de nos deux infographistes. Vous participez aussi au travail de production.

Qualifications : Formation en graphisme expérience minimum requise : 6 ans connaissance approfondie des logiciels Quark, Illustrator et Photoshop connaissance approfondie de l'environnement MAC une expérience en supervision de personnel est un atout.

Entrée en fonction : fin août 1994

Faire parvenir votre C.V. à :

Infographiste senior
300, rue Arran
Saint-Lambert (Québec)

Entreprise très dynamique recherche

INGÉNIEUR(E)
Avec une formation industrielle pour travailler à son usine de pièces automobiles située sur la Rive-Sud.

Faire parvenir curriculum vitae à :

Offre d'emploi d'ingénieur(e)
C.P. 69
Sainte-Julie
J3E 1X5

CHEF COMPTABLE «CONTRÔLEUR»

Recherché(e) par une entreprise de vente au détail dans la région de Montréal.

Exigences :

— Baccalauréat en administration.

— 5 années d'expérience pertinente.

— Bonne connaissance de l'informatique.

— Français et anglais (parlés et écrits).

FAIRE PARVENIR VOTRE C.V. À :

Marcel Brisson, C.A.
7811, Louis-H. Lafontaine #202
Anjou (Québec) H1K 4E4

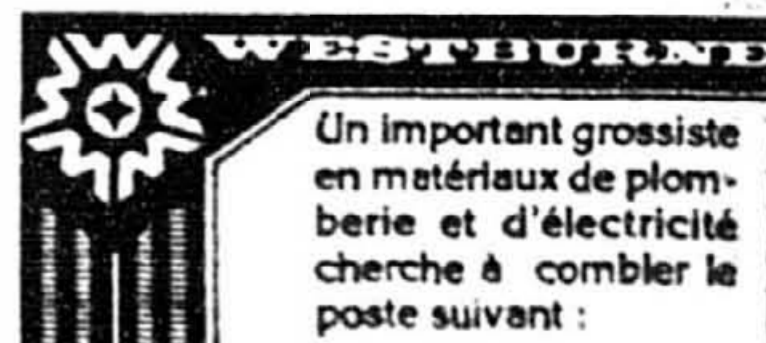
E.M.S., une compagnie spécialisée dans la distribution d'informations financières, est à la recherche d'un :

Programmeur C

Vous maîtrisez parfaitement et possédez une expérience pratique de développement en C. Une bonne connaissance d'UNIX, de l'architecture client-serveur et de la programmation MS-Windows sont des atouts.

Faites parvenir votre C.V. ainsi qu'un résumé de vos réalisations en C à :
Systèmes de Marché Boursier E.M.S.
4200 St-Laurent, suite 1100,
Montréal, Qc, H2W 2R2

E.M.S. Inc.



Officier de crédit

Un important grossiste en matériaux de plomberie et d'électricité cherche à combler le poste suivant :

Relevant du directeur du crédit, vous serez responsable des comptes clients et du recouvrement auprès de notre clientèle.

Vous possédez de trois à cinq ans d'expérience en crédit acquise dans une institution financière ou chez un grossiste traitant avec des entrepreneurs et/ou l'industrie de la construction. Le bilinguisme sera un atout.

Nous offrons un salaire concurrentiel en plus de généreux avantages sociaux.

Si vous êtes intéressé, faites parvenir votre curriculum vitae, au plus tard le 12 août, à :

M^{me} Dominique Vincelli,
WESTBURNE QUÉBEC INC., 7900, boul. Henri-Bourassa Ouest, Saint-Laurent (Québec) H4S 1V4.

Seules les personnes retenues recevront un accusé de réception.

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

Publicité confidentielle

Notre client, fabricant et distributeur de premier plan de produits pour la plomberie, recherche un

Chef de produit
Produits en acier et en acrylique

Vous seconderez le directeur du marketing pour des questions d'analyse de marché, de planification de produits, de promotion, de prévision de ventes et d'établissement de prix pour une ligne d'appareils de salle de bains, en plus d'appuyer l'équipe de ventes à l'échelle nationale.

Couramment bilingue, vous possédez un diplôme universitaire ainsi qu'une expérience comportant des responsabilités croissantes dans la gestion de produits et la vente, de préférence dans une industrie reliée à la construction et, idéalement, pour un manufacturier en matériel de plomberie.

Le poste est situé au siège social à Montréal.

Nous ne ferons qu'acheminer votre curriculum vitae, qui doit porter le numéro 096, à notre client. Veuillez soumettre votre candidature avant le 19 août 1994 et indiquer les sociétés où vous ne désirez pas postuler. **Prrière de ne pas téléphoner.**

Notre client offre des chances d'emploi égales à tous.



Communications en ressources humaines
Publicité confidentielle, 096
63, rue de Brésolas
Montréal (Québec) H2Y 1V7

REPRÉSENTANT
VENTE D'ÉQUIPEMENT D'ENTRAÎNEMENT

Vous désirez vous joindre à une compagnie de distribution en pleine expansion, offrant plus de 23 lignes de produits dans le domaine des équipements d'entraînement pour les marchés résidentiel, médical, commercial et institutionnel.

VOUS BÉNÉFICIEREZ:

- d'autonomie et de confiance;
- de grandes possibilités de réalisations;
- d'un budget de représentation;
- d'une voiture pour vos projets;
- de conditions salariales présentant de considérables avantages.

LE PROFIL:

- vous jouissez d'un réseau de connaissance pertinent;
- vous avez quelques années d'expérience appropriée à ce secteur d'activité;
- vous possédez une formation universitaire qui touche la biomécanique et la physiologie;
- vous désirez développer une carrière prometteuse dans le domaine sportif.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à l'attention de Hétu & Dauphinais, Groupe Conseils, cabinet conseil en gestion des ressources humaines, a / s de S.M.E. à l'adresse suivante: 181, rue Bonaventure, C.P. 788, Trois-Rivières (Québec) G9A 5J9.

C2126079

LA COMMISSION
SCOLAIRE CATHOLIQUE
DE CALGARY

est à la recherche d'un

Professeur avec majeure en mathématiques
(mathématiques - tous les niveaux, au secondaire, 10^e à 12^e année)**Exigences:**

- maîtriser le français parlé et écrit
- être autorisé à enseigner en Alberta
- être un catholique pratiquant

Le fait d'être francophone pourrait constituer un atout.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au Dr Brian Flynn, Ressources humaines, Commission scolaire catholique de Calgary, 1000, 5^e Avenue Sud-ouest, Calgary (Alberta) T2P 4T9. Tél.: (403) 298-1301

C2126174

REPRÉSENTANT DES VENTES

La compagnie Sherwin Williams, leader nord-américain dans la peinture et les revêtements industriels, est présentement à la recherche d'un professionnel de la vente pour combler le poste de représentant pour la région de Laval.

Le représentant aura comme responsabilité la vente de nos produits auprès des entrepreneurs peintres, fabricants d'acier, compagnies de gestion d'immeubles, etc...

Le (la) candidat(e) idéal(e) possède une bonne connaissance du territoire ainsi qu'une expérience pertinente à notre domaine. De plus, ce (cette) candidat(e) devra être hautement motivé(e) à réussir dans un domaine très compétitif.

Sherwin Williams offre un excellent programme de rémunération et d'avantages sociaux.

Si vous croyez posséder les atouts nécessaires pour combler ce poste, veuillez faire parvenir votre C.V. à l'adresse suivante, avant le 29 août 1994:



SHERWIN WILLIAMS
3461, BOUL. INDUSTRIEL
CHOMEDEY, LAVAL (QUÉBEC)
H7L 4R9
ATT.: M. LUC QUIMET

Seuls les candidats retenus recevront un accusé de réception.

C2126160



Notre client, une entreprise bien établie depuis plusieurs années dans la distribution de produits municipaux, plomberie et chauffage, désire s'adjoindre un:

REPRÉSENTANT / VENDEUR

Le titulaire de ce poste aura comme tâches principales de visiter la clientèle établie et d'assurer un suivi de ses projets.

En plus d'avoir beaucoup d'entregent, d'autonomie et de confiance en vous, vous devrez posséder des connaissances techniques nécessaires au relevé de plans d'aqueduc, d'égoûts et de procédés. Une expérience pratique du domaine de la construction sera considérée comme un atout.

Une gamme complète d'avantages sociaux vous est offerte ainsi qu'un salaire des plus compétitifs. Les curriculum vitae devront être reçus par le Groupe Progesco avant le 12 août 1994. Seulement les candidats présélectionnés seront contactés. Ce poste est offert également aux hommes et aux femmes.

PROGESCO
1097, Notre-Dame Ouest, bureau 200
Victoriaville (Québec) G6P 7L1

C2126172

Commission scolaire
de l'Eau-Vive**PERSONNEL ENSEIGNANT**

La Commission scolaire de l'Eau-Vive est à la recherche d'enseignantes et d'enseignants à inscrire sur ses listes de suppléance dans les domaines suivants:

- Spécialistes en anglais langue seconde;
- Sciences religieuses et formation morale;
- Initiation à la technologie;
- Informatique.

Conditions d'admissibilité: Baccalauréat d'enseignement spécialisé dans les disciplines visées et un permis ou brevet d'enseignement.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae à la COMMISSION SCOLAIRE DE L'EAU-VIVE, Service des ressources humaines, 790, boulevard Quinn, Longueuil (Québec) J4H 2N5.

Le Centre de recherches mathématiques situé sur le campus de l'Université de Montréal est un centre national reconnu dont le rôle principal est de promouvoir la recherche fondamentale et appliquée en sciences mathématiques. Il est subventionné par différents organismes provinciaux et fédéraux. Le CRM est présentement à la recherche d'un

Université de Montréal

CRM
Centre de Recherches
Mathématiques

CHEF DE SERVICE
ADMINISTRATION ET SOUTIEN À LA RECHERCHE

RESPONSABILITÉS

- l'administration des fonds de recherche;
- le contrôle budgétaire;
- la gestion du personnel professionnel et de soutien;
- la planification et le développement bureaucratique;
- le suivi des politiques et procédures administratives de l'Université;
- la liaison et la communication avec les instances supérieures de l'Université de Montréal et de celles des établissements universitaires à travers le Canada.

EXIGENCES

- posséder un B.Sc. et un M.B.A. de préférence;
- avoir de l'expérience en administration dans le domaine scientifique et en gestion de personnel;
- être bilingue.

RÉMUNÉRATION
La rémunération est fixée selon la politique salariale de l'Université de Montréal qui offre un salaire et des avantages sociaux compétitifs.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir C.V. et lettres de recommandation au plus tard, le vendredi 19 août à l'adresse suivante:
Le Directeur, CRM, Université de Montréal, C.P. 6128 - Succ. Centre-ville, Montréal (Québec) H3C 3J7 ou par télécopieur: (514) 343-2254.

Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront un accusé de réception.

C2126275

Produits de haute qualité et à la fine pointe de la technologie

GÉRANT DE PRODUCTION ET PROCÉDÉS

Secteur peinture

Venez vous joindre à une entreprise en pleine expansion et devenez membre d'une équipe gagnante.

Relevant du Vice-président, production et matériel, vous êtes responsable de la gestion des activités peinture dans l'entreprise de même que de l'établissement des procédés peinture.

Vous démontrez des talents et des aptitudes particulières en gestion, en systèmes d'organisation, en capacité d'analyse et en communication. Outre ces qualités, vous possédez une solide expérience concernant les procédés de peinture les plus récents, au moins cinq années d'expérience en gestion de production et procédés de peinture et au minimum une formation collégiale de préférence dans le domaine de la chimie.

La rémunération est avantageuse et s'accompagne d'une gamme complète d'avantages sociaux.

Si vous êtes prêt à relever des défis importants dans le domaine de la peinture tant du côté des procédés que des installations, faites-nous parvenir votre curriculum vitae avant le 15 août 1994, à l'attention de:



Denise A. Morissette
Gérante, embauche & perf. des cadres
PREVOST CAR INC.
Sainte-Claire (Québec) G0R 2V0

C2126287

PREVOST

Un employeur équilibré.

CHEMSEARCH

UNE CARRIÈRE DANS
LA DIRECTION DES VENTES

L'une des sociétés les plus prospères de ventes de produits industriels a un poste-clé à combler dans la direction et recherche un(e) candidat(e) disposé(e) à diriger une division des ventes et capable d'acquies rapidement un haut niveau dans la direction de ventes.

Le titulaire doit posséder d'excellentes aptitudes personnelles à la vente et être capable de diriger. Il n'est pas nécessaire de posséder de l'expérience dans l'industrie.

Il ne s'agit pas d'un emploi de bureau... Le titulaire suivra une formation complète et personnelle et se familiarisera localement avec les objectifs initiaux de direction en étudiant nos techniques de vente, notre gamme de produits et nos concepts de direction...et devra faire preuve d'un haut niveau de rendement. Le titulaire sera par la suite chargé de la formation des représentants des ventes et du personnel de direction des ventes.

Nous offrons une rémunération de base qui sera fixée en fonction de l'expérience et des qualifications du titulaire. Si vos qualifications correspondent à ces exigences-saisissez cette opportunité.

Pour une entrevue dans votre localité veuillez appeler: André Sarrazin le lundi, 8 août, 1994 entre 9 h et 17 au (514) 735-1875 ou sans frais au 1-800-361-5695.

Si vous ne pouvez téléphoner, veuillez écrire à: André Sarrazin, NATIONAL CHEMSEARCH, 1320 boul. Graham, bureau 130, Mont-Royal (Québec) H3P 3C8. Télécopieur: (514) 735-4390.



C2126276

LÉONARD PLUS

...À l'image de la nouvelle entreprise

Depuis 1989, LÉONARD PLUS offre des services de recrutement de cadres gestionnaires et de spécialistes des technologies de pointe.

LÉONARD PLUS a soin d'établir une relation de confiance avec sa clientèle tout aussi bien qu'avec les professionnels qu'elle représente.

Nous désirons combler plusieurs postes permanents ou contractuels.

CONSEILLERS TECHNOLOGIQUES

- domaines financiers et des assurances
- analyse et réingénierie
- environnement multi-plateformes

ANALYSTE GLAO

- domaine des communications
- secteur développement
- expérience avec IEF et Case Method

ANALYSTES-PROGRAMMEURS ET**SPECIALISTES DE BASE DE DONNÉES**

- domaines des communications et des finances
- expérience avec DB2, ADABAS, ORACLE et IMS

Les employeurs que nous représentons pratiquent l'équité en matière d'emploi.

Pour une entrevue confidentielle, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à:

Madame Kathline Leger
LÉONARD PLUS
5, Place Ville-Marie
bureau 905
Montréal (Québec)
H3B 2G2

C2126283

**GREFFIER(E) ADJOINT(E) -**
PERCEPTEUR(TRICE) DES AMENDES

La Ville de Shawinigan est à la recherche d'un(e) «greffier(e) adjoint(e) - percepteur(trice) des amendes» à la Cour municipale. Ce poste a le statut de cadre intermédiaire non syndiqué.

RESPONSABILITÉS:

- Sous l'autorité de la greffière, le (la) greffier(e) adjoint(e) exécutera les fonctions dévolues en vertu de la loi et effectuera les tâches inhérentes à la perception des amendes.

QUALIFICATIONS:

- Détenir, au minimum, un diplôme d'études collégiales en technique juridique avec au moins trois (3) ans d'expérience pertinente.
- La connaissance de l'informatique constitue un atout.

Les conditions de travail et de salaire sont compétitives et déterminées en fonction du poste.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard, le 19 août 1994 en mentionnant le numéro du concours: S.R.H.-1994-06:

Service des Ressources humaines
Ville de Shawinigan
C.P. 400, bureau 118
Shawinigan (Québec)
G9N 6V3

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous. Seules, les candidatures, contenant les qualifications requises, recevront une réponse.

C2126281

Le Rénovateur RONA

Le Centre de rénovation des Seigneurs Inc. oeuvrant dans le secteur de la quincaillerie et des matériaux de construction au détail, est à la recherche de candidats de plus de 5 ans d'expérience pour combler les postes suivants:

- **Gérant du magasin**
- **Conseillers-vendeurs(euses) dans les départements suivants:**
 - matériaux
 - plomberie
 - ferronnerie
 - peinture
 - électricité
 - saisonnier (avec permis)
- **Responsable de la division industrielle (Industrium)**
- **Caissiers(ères) à temps plein**
- **Livreur de matériaux**

Veuillez vous procurer une demande d'emploi ou faites parvenir votre curriculum vitae avant le 15 août 1994, en indiquant le ou les postes pour lequel (lesquels) vous posez votre candidature.

a / s de Paul Joan
Centre de rénovation des Seigneurs inc.
280, boul. Fort-St-Louis
Boucherville (Québec)
J4B 1S1

C2126282

**Représentant(e) des ventes**

L'entreprise qui commercialise des produits de communication recherche des candidats convaincus de leurs capacités, des personnes positives qui veulent réussir. Votre atout sera de connaître le domaine des communications ou de la messagerie vocale (audio texte).

Vous aurez à développer un territoire exclusif dans le grand Montréal, le Sud-Ouest ou les Laurentides.

Si vous croyez être la personne recherchée n'hésitez pas à communiquer avec M. Stéphane Vigot au

6649, boul. Thimens, Ville Saint-Laurent (Québec) H4S 1W2.

C2126284

Entreprise dans le domaine des pâtes et papiers située à Montréal désire combler le poste de

Superviseur, département de l'entretien

Relevant du directeur de l'usine, le ou la titulaire supervise et coordonne l'exécution du travail du département de l'entretien et de la centrale thermique, gère et planifie les projets d'entretien préventif dans le but de minimiser les arrêts de production, et travaille en étroite collaboration avec le département de la production afin d'atteindre les objectifs de qualité.

- Qualifications requises:**
- diplôme universitaire de 1er cycle en génie mécanique
 - quatre années d'expérience pertinente
 - bilinguisme oral et écrit (français et anglais)
 - connaissance du domaine des pâtes et papiers
 - dynamisme et capacité de motivation du personnel
 - facilité de travail d'équipe.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 19 août 1994 à:

LA PRESSE, Réf.: 31140
C.P. 6041, Succ. Centre-ville
Montréal (Québec)
H3C 3E3

Seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront un accusé de réception.

C2126285

Notre entreprise, un important fabricant de produits alimentaires, désire s'adjoindre un(e)

SUPERVISEUR(E) DES VENTES

Votre mandat sera de diriger et motiver une équipe de représentants afin d'atteindre les objectifs de ventes et de rentabilité. De plus, vous participerez à l'élaboration des stratégies de ventes.

Leadership, dynamisme et motivation sont les qualités que nous recherchons. De plus, vous devez posséder au moins 3 ans d'expérience à titre de superviseur(e) des ventes dans le domaine de l'alimentation, préférentiellement dans le service alimentaire. Bilinguisme essentiel.

Si ce défi vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitae à:

LA PRESSE, Réf.: 31135
C.P. 6041, succ. centre-ville
Montréal (Québec)
H3C 3E3

C2126286

Nous sommes une chaîne de restaurants en pleine expansion au Québec. Nous recherchons des femmes et des hommes prêts à relever le défi.

POSTES OFFERTS:
Gérant(e) de restaurant
Gérant(e) de salle à manger
Gérant(e) de cuisine

- EXIGENCES:**
- 2 ans d'expérience minimale dans un poste similaire
 - Grande disponibilité
 - Vers du leadership
 - Excellent communicateur

Le travail est à plein temps. Nous offrons une formation. Si vous aimez les défis: Envoyer votre curriculum vitae à :



Le Resto Italien de New York

East Side Mario, 9000-6057 Québec Inc.
 3/5 111, boul. St-Joseph, 2e étage, Hull (Québec) J8Y 3W7



Avez-vous ce qu'il faut pour faire partie de notre équipe d'experts dynamiques?

Le Groupe de développement de multiplexeurs de noeuds Newbridge travaille à la mise au point de l'équipement de commutation et de transmission évolué de la prochaine génération. Cette poussée technologique exige que nous soyons en mesure de fournir des services de transmission et de commutation du trafic de voix, de données et de paquets. Ces services sont offerts à partir du domaine analogique par le biais des systèmes optiques SONET/SDH de niveau OC-3 et OC-12. Joignez-vous à ce projet de développement technologique emballant. Ces postes sont présentement disponibles pour des concepteur(trice)s avec un diplôme en génie électrique ou en informatique, ou l'équivalent, dans les secteurs suivants :

- Réseaux longue portée
- Développement de logiciels en temps réel imbriqués et complexes
- Systèmes de traitement distribué
- Langages de programmation assembleur Motorola 68K, C et Pascal

Concepteur(trice)s de circuits intégrés à l'application spécifique (ASIC)

Ref.# RD-02

Nous cherchons des concepteur(trice)s de circuits intégrés à l'application spécifique possédant de 3 à 5 années d'expérience en conception de circuits intégrés ASIC et de l'expérience dans un des domaines suivants :

- Répartiteurs DSO/bit/nibble
- Systèmes SONET/SDH
- Conception des circuits intégrés ASIC à haute vitesse avec E/S élevées
- Connaissance des systèmes VHDL ou Verilog

Concepteur(trice)s de logiciels

Ref.# RD-01

Présentement, nous recherchons des concepteur(trice)s de logiciels disposant de 3 à 5 années d'expérience ainsi que de connaissances solides dans les domaines suivants :

- Interfaces SONET/SDH, gestion de systèmes en anneau
- Interfaces de voix, de données et de signaux combinés

Concepteur(trice)s de matériel

Ref.# RD-03

Nous recherchons des concepteur(trice)s de matériel possédant 3 à 5 années d'expérience en conception et développement avec une certaine connaissance des éléments suivants :

- Conception de systèmes à haute vitesse
- Répartiteur DSO
- Fonctionnalité de multiplexeur flexible (SONET/SDH)
- Conception de microprocesseurs Motorola 68K
- Connaissance des interfaces optiques (OC-3, OC-12)

Votre contribution et votre dévouement seront récompensés par un salaire concurrentiel et un forfait complet d'avantages sociaux. Si vous voulez avancer votre carrière, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae sans délai, dans les deux langues officielles, en mentionnant le numéro de référence approprié, à l'adresse suivante : Ressources humaines, La Corporation Newbridge, 600, chemin March, C.P. 13600, Kanata (Ontario) K2K 2E6.

Veuillez noter que nous ne répondrons qu'aux candidat(e)s choisis(e)s pour une entrevue.

Newbridge adhère à l'équité en matière d'emploi.

Notre succès est basé sur notre expertise, notre enthousiasme et notre engagement
 La Corporation Newbridge est le chef de file mondial en matière de solutions de réseaux numériques pour les entreprises privées et les fournisseurs de services de télécommunications.



NEWBRIDGE

NOUS SOMMES À LA RECHERCHE D'UNE AVOCAT(E) BILINGUE.

Minimum cinq ans d'expérience dans le domaine du litige commercial, bancaire et insolvabilité.

Faites parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante, à l'attention de Me Michel Jubinville



LEGAULT-JOLY
 AVOCATS

Centre de Commerce Mondial, 380 ouest, rue St-Antoine
 bureau 7100, Montréal (Québec) H2Y 3X7
 Téléphone: (514) 842-8891 Télécopieur: (514) 842-6202

PROFESSEURE ou PROFESSEUR en linguistique

L'Université de Sherbrooke est un établissement de renommée nationale et internationale qui accueille dans un environnement d'une qualité exceptionnelle près de 21 000 étudiants et étudiants provenant de tout le Québec et d'ailleurs. Elle est particulièrement reconnue pour l'importance de sa recherche, pour la qualité et le caractère novateur de ses programmes d'enseignement et pour son régime coopératif favorisant la formation pratique en milieu de travail.

Le Département des lettres et communications de la Faculté des lettres et sciences humaines sollicite des candidatures pour combler un poste de professeur ou de professeur régulier à temps complet en linguistique avec spécialisation en théorie lexicographique et pragmatique. La date d'entrée en fonction est le 4 janvier 1995.

Profil des fonctions

Enseignement dans le domaine de la lexicographie, de la sémantique et de la pragmatique, avec application au français et au français du Québec. Recherche, enseignement et encadrement des étudiantes et des étudiants aux trois cycles.

Exigences

Doctorat en linguistique; compétences particulières dans les domaines mentionnés; expérience de l'enseignement et de la recherche; capacité de travailler en équipe. Un intérêt pour l'analyse des discours oraux constituera un atout important.

Prêt(e) de faire parvenir votre curriculum vitae en mentionnant le numéro de l'offre d'emploi au plus tard le lundi 29 août 1994, 16 h, à:

Monsieur le doyen
 Faculté des lettres et sciences humaines
 Offre d'emploi 94-1-09
 Université de Sherbrooke
 Sherbrooke (Québec) J1K 2R1

Les conditions de travail sont régies par les conventions collectives en vigueur. L'Université de Sherbrooke respecte le principe d'équité en emploi et s'est dotée d'un Programme d'accès à l'équité en emploi pour les femmes. Conformément aux exigences prescrites en matière d'immigration au Canada, la priorité sera accordée aux citoyennes et citoyens canadiens et aux résidents et résidentes permanents.



UNIVERSITÉ DE
SHERBROOKE

LES CENTRES D'HÉBERGEMENT ET DE SOINS DE LONGUE DURÉE DU BAS-RICHELIEU sont à la recherche de candidat(e)s pour les postes suivants:

CONSEILLER(ÈRE) EN SOINS INFIRMIERS

COORDONNATEUR(TRICE)S CLINICO ADMINISTRATIF(VE)S (2):

pour l'Hôpital Richelieu Inc. (1) pour le Foyer Richelieu Inc. (1)

CONTEXTE ORGANISATIONNEL

Les Centres d'hébergement et de soins de longue durée du Bas-Richelieu sont un regroupement de quatre établissements de santé totalisant 314 lits, dont la mission est de dispenser des soins d'hébergement et de longue durée à une clientèle adulte composée majoritairement de personnes âgées. L'Hôpital Richelieu est un établissement de 36 lits avec un programme de longue durée, un de réadaptation fonctionnelle intensive et un programme de convalescence répit dépannage. Il administre de plus un Hôpital de jour et un centre de jour. Le Foyer Richelieu est un centre d'hébergement de 72 lits offrant l'ensemble des services que l'on retrouve normalement dans ce genre d'établissement.

SOMMAIRE DES RESPONSABILITÉS

Conseiller en soins infirmiers:
 Sous l'autorité du directeur des soins infirmiers, le titulaire de ce poste coordonne les activités relatives à l'appréciation de la qualité des soins infirmiers dans les établissements des C.H.S.L.D. du Bas-Richelieu, évalue, applique et contrôle le programme d'orientation du nouveau personnel infirmier, assume la responsabilité de l'évaluation des nouveaux produits et matériels utilisés.

Coordonnateur clinico administratif:

Sous l'autorité du directeur des soins infirmiers, le titulaire du poste planifie, coordonne et contrôle l'ensemble des activités relatives au fonctionnement de l'établissement. Il assure la gestion des ressources humaines, matérielles et financières de l'établissement dans le but d'assurer aux résidents des soins et services de qualité, individualisés et continus.

QUALIFICATIONS REQUISES

- Diplôme de premier cycle en sciences infirmières ou l'équivalent
- Être membre en règle de l'Ordre des infirmiers et infirmières du Québec
- Posséder au moins cinq ans d'expérience à titre d'infirmier et deux ans en gestion de soins infirmiers
- La connaissance du milieu de soins gériatologiques est requise.

CONDITIONS

Salaire et avantages selon les normes du Ministère de la Santé et des Services sociaux (classe 13, en révision).

STATUT

Poste permanent à temps complet.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae en mentionnant le poste désiré au plus tard le 20 août 1994, à l'adresse suivante:

Direction des ressources humaines
Hôpital Général de Sorel
 151, rue George
 Sorel (Québec)
 J3P 1C8

LES ENTREPRISES VIDÉOWAY, une importante division de Videoway Communications Inc. (VCI), spécialisée en recherche et développement dans le domaine de la télématique destinée au grand public, désire combler le poste suivant :

CONCEPTEUR-TRICE INFORMATIQUE

Au sein du groupe Développement Informatique, vous ferez partie d'une équipe affectée à la réalisation des infrastructures de systèmes et de communications pour divers projets portant sur les produits constituant le système Videoway. Vous serez appelé à analyser et programmer des logiciels en langage C touchant le système d'exploitation (pilotes de matériel dédié, communication, etc...) principalement sur une plate-forme VME/68030.

Vous détenez un baccalauréat en informatique et possédez au moins 2 ans d'expérience pertinente. La connaissance de la programmation dans un environnement en temps réel et multi-tâches vous sera essentielle, alors que la connaissance du système VxWorks ou du système XWindow vous avantagerait. Il vous faut également posséder un esprit analytique et imaginatif, être autonome et aimer le travail d'équipe.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, avant le 19 août 1994 et en prenant soin d'indiquer le numéro de dossier 820/14-F84, à l'adresse ci-dessous.



videoway
 Communications Inc.

LES ENTREPRISES VIDÉOWAY - Division
 Ressources humaines
 2021, av. Union, 1^{er} étage, Montréal (Québec) H3A 2C1
 Nous souscrivons aux principes d'équité dans l'emploi.

Les CLSC de la région de Montréal recherchent du personnel



Consultez les offres ci-dessous et adressez votre demande d'emploi au Service des ressources humaines du CLSC concerné, avant le 19 août 1994, en mentionnant le numéro du concours. Les CLSC respectent l'équité en matière d'emploi et offrent une rémunération selon les normes du M.S.S.S. Seules les candidatures retenues recevront une réponse.



SAINT-LOUIS-DU-PARC
 155, boulevard Saint-Joseph Est, Montréal (Québec) H2T 1H4

Conseiller-ère en évaluation de la qualité des services psychosociaux

Majeure: Adultes - personnes âgées

Poste non syndiqué à temps complet

Concours 08-06-01

Fonctions: Sous l'autorité de la directrice des services professionnels et de l'administration des programmes ou de son délégué, participe à la conception et l'élaboration des politiques, des programmes, des normes, des règles ou des protocoles liés à la qualité des services psychosociaux (majeure: adultes - personnes âgées) offerts dans l'établissement.

Exigences: ■ Diplôme de 2^e cycle dans une discipline psychosociale et 5 ans d'expérience en services psychosociaux avec la clientèle adultes - personnes âgées OU diplôme de 1^{er} cycle et 10 ans d'expérience en services psychosociaux avec la clientèle adultes - personnes âgées. ■ Membre en règle de la corporation de sa discipline. ■ Capacité de développer et d'assumer des fonctions de support professionnel aux intervenants. ■ Capacité d'interagir efficacement et adéquatement avec toutes les instances concernées par la qualité des services professionnels. ■ Bilinguisme (français/anglais). ■ Connaissance d'une autre langue, un atout.



OLIVIER-GUIMOND
 5455, rue Chauveau, Montréal (Québec) H1N 1G8

Travailleur-euse social-e professionnel-le

Liste de rappel

Possibilité de remplacement, temps complet, durée 8 mois

Concours 08-06-02

Fonctions: Recueillir, évaluer et orienter les nouvelles demandes à caractère social. Effectuer des interventions psychosociales individuelles, familiales ou collectives auprès de clientèles diversifiées. Mettre sur pied et animer des groupes sur des thématiques ciblées, en fonction des besoins identifiés.

Exigences: ■ Diplôme universitaire de 1^{er} cycle en service social. ■ Membre de la C.P.T.S.Q. ■ Expérience auprès d'une clientèle variée. ■ Connaissance de l'approche systémique. ■ Intérêt à travailler en équipe multidisciplinaire. ■ Bilinguisme, un atout.

N.B.: Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 12 août 1994.



CA-CLSC DE ROSEMONT
 3730, rue Bellechasse, Montréal (Québec) H1X 3E5

Ergothérapeute

Remplacement de congé de maternité à temps partiel

de 7 jours aux 2 semaines d'une durée minimale de 4 mois

Concours 08-06-03

Fonctions: Répondre aux besoins de la clientèle des services de Maintien à domicile. Concevoir et mettre en application des programmes de réadaptation à l'aide d'activités thérapeutiques. Élaborer des plans de traitements en collaboration avec l'équipe multidisciplinaire.

Exigences: ■ Diplôme universitaire de 1^{er} cycle en ergothérapie. ■ Membre en règle de la C.P.E.Q. ■ 2 ans d'expérience en service de réadaptation dont 1 an en gériatologie. ■ L'usage du véhicule personnel est requis.

VIVEZ LA DIFFÉRENCE!

L'hôpital communautaire du Pontiac Inc., établissement de 80 lits situé dans la pittoresque vallée de l'Outaouais à environ 70 km à l'ouest de Hull, est à la recherche d'un(e)

Chef des services financiers et informatiques

Vous occuperez ce poste cadre à temps plein sous l'autorité du directeur des ressources humaines et financières. Vous assumerez, entre autres, la responsabilité des activités comptables, de la paye et des approvisionnements ainsi que des activités relatives à l'informatique.

Bilingue, vous êtes un(e) diplômé(e) universitaire possédant un titre comptable et un minimum de deux années d'expérience pertinente. Vous avez des connaissances et une expérience en informatique.

Nous offrons une rémunération conforme aux normes du ministère de la Santé et des Services sociaux, classe 12, se chiffrant entre 41 284 \$ et 53 668 \$ selon votre formation et votre expérience, ainsi qu'un programme complet d'avantages sociaux.

Si vous avez les compétences requises, faites parvenir votre curriculum vitae en toute confidentialité d'ici le 23 août 1994 à M. Alain Guérette, concours 94-08-23-RH, L'hôpital communautaire du Pontiac inc., 200, rue Argue, Shawville (Québec) J0X 2Y0.

Seules les personnes convoquées en entrevue recevront une réponse écrite.

INFORMATIQUE

La Gestion Proben Ltée

La Gestion Proben Ltée est un cabinet conseil offrant des services informatiques auprès des grandes corporations montréalaises. Dans le cadre de projets en cours et à venir, nous sommes à la recherche de :

ANALYSTES-PROGRAMMEURS

Les candidats recherchés sont titulaires d'un diplôme universitaire ou collégial et possèdent une solide expérience avec une des techniques ci-mentionnées.

Nous offrons des emplois permanents aux salaires concurrentiels et assortis d'avantages sociaux. Nous disposons également de possibilités de contrats.

Veuillez adresser votre curriculum vitae, à l'adresse indiquée, ou communiquer avec Michel Moquin, Laurent Benatter ou Normand Tremblay.

- IEF
- DB2
- IMS
- SAS
- CICS
- EASYTRIEVE
- OS/2 (PM)
- VISUAL BASIC

Nous souscrivons au principe d'équité dans l'emploi.

La Gestion Proben Ltée
 2075, rue University, bureau 1710,
 Montréal (Québec) H3A 2L1

Tél.: 288-7161 Fax: 843-4095



SNC-LAVALIN Inc., firme d'ingénierie-construction, est à la recherche de plusieurs informaticiens, informaticiennes bilingues afin de combler les postes suivants pour son service informatique :

Micro-informatique, réseaux et télécommunications

Connaissances générales requises :

Environnement IBM-PC, réseaux NOVELL, logiciels WordPerfect, Quattro Pro et environnement Windows

Technicien, technicienne intermédiaire en micro-informatique (MRT1)

Profil requis :
- C.E.C. ou D.E.C. en informatique ou technologie de système
- Cinq ans d'expérience en soutien technique

Assistant, assistante - Centre de soutien informatique (MRT2)

Profil requis :
- C.E.C. ou D.E.C. en informatique ou bureautique
- Deux ans d'expérience en soutien technique (préférentiellement téléphonique)

Expert, experte en logiciels - traitement de textes, groupware et gestion de document (MRT3)

Profil requis :
- Baccalauréat en informatique un atout
- Cinq années d'expérience avec connaissance des logiciels listés ci-dessus, plus Word et WordPerfect Office 3.1 et 4.0x, en réseau NOVELL

Expert, experte en logiciels - bases de données et chiffreurs (MRT4)

Profil requis :
- Baccalauréat en informatique un atout
- Trois années d'expérience avec connaissance des logiciels listés ci-dessus, plus dBASE, FoxPro, Access, Excel et Lotus

Rédacteur, rédactrice technique - Formateur, formatrice (MRT5)

Profil requis :
- Baccalauréat en informatique un atout
- Trois années d'expérience incluant rédaction, synthèse, formation (élaboration de cours)

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae, en prenant soin d'indiquer le numéro de dossier et le titre du poste désiré au Service des ressources humaines, SNC-LAVALIN Inc., 2, Place Félix-Martin, Montréal (Québec) H2Z 1Z3.

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.



Un monde de génie, tourne vers l'avenir

Méthodes - Données - Contrôles

Connaissances générales requises :

Minimum de cinq à six ans d'expérience en informatique dans un environnement relationnel avec outils « CASE » dont deux ou trois ans d'expérience acquise à un poste pertinent

Administrateur, administratrice de banque de données (MDC1)

Responsabilités :
- Soutien des banques de données des applications VAX/RDB et fichiers RMS (performance, intégrité, recouvrement)

Profil requis :
- D.E.C. en informatique, expérience en RDB et COBOL un atout

Gestionnaire de données (MDC2)

Responsabilités :
- Définition et maintenance du dictionnaire corporatif de données
- Formation et assistance au développement dans la modélisation et la gestion de données

Profil requis :
- Baccalauréat en informatique ou équivalent, bonne communication verbale et écrite
- Expérience en méthodologie de développement un atout

Administrateur, administratrice de méthodologies (MDC3)

Responsabilités :
- Implantation de la méthodologie et outils « CASE » de Foundation
- Formation et soutien aux équipes de développement et aux utilisateurs

Profil requis :
- Baccalauréat en informatique ou équivalent, bon présentateur, bonne présentatrice
- Expérience en méthodologie de développement et normes

Analyste de systèmes (MDC4)

Profil requis :
- Baccalauréat en informatique ou équivalent
- Six années d'expérience minimum en développement et entretien des systèmes
- Connaissance de méthodologies de développement, de systèmes financiers et de gestion de projets

L'Hôtel-Dieu de Saint-Jérôme est un centre hospitalier régional de soins spécialisés de courte durée d'une capacité de 433 lits avec la réalisation récente de son important plan de développement.



DIRECTEUR(TRICE) DES ÉTUDES

Sous l'autorité du directeur général, vous serez responsable de la gestion de l'ensemble des activités de l'enseignement régulier et de l'éducation permanente. À ce titre, vous aurez la charge de la planification, du développement et de l'évaluation des programmes d'études. Vous veillerez aussi à la gestion des ressources humaines et matérielles nécessaires à la bonne marche des activités. Votre rôle vous amènera à coordonner et superviser les activités reliées à l'organisation scolaire, à l'éducation permanente, à l'encadrement scolaire, au soutien à l'enseignement ainsi qu'à l'animation et au développement pédagogique.

Pour combler ce poste, vous devez être titulaire d'un diplôme universitaire de premier cycle dans un domaine relié à la fonction. Un diplôme de deuxième cycle constitue un atout. Vos dix années d'expérience dans l'environnement collégial confirment votre excellente connaissance des politiques, règlements et procédures reliés à l'enseignement collégial.

Ayant à cœur le développement des étudiant(e)s, vous êtes dynamique et axé(e) sur le travail d'équipe. Votre sens de l'écoute, votre empathie et vos qualités à soutenir l'enseignement sont naturels chez vous. Enfin, vous possédez toute la motivation requise pour apporter une contribution à une équipe enthousiaste et partager un projet éducatif axé sur des valeurs fondamentales de développement de la personne.

La rémunération et les avantages sociaux offerts sont conformes aux normes en vigueur dans le réseau de l'enseignement collégial. Faites parvenir votre curriculum vitae accompagné d'une lettre expliquant vos motifs et votre conception du poste au plus tard le 19 août 1994 au Collège Lafleche, Service du personnel, concours 561, 1687, boul. du Carmel, Trois-Rivières (Québec) G8Z 3R8.

FISCALISTE

Firme de comptables agréés de Laval est à la recherche d'un conseiller en fiscalité.

Le candidat doit :
• Avoir minimum 4 années d'expérience en fiscalité préférentiellement auprès des P.M.E.
• Être bilingue
• Être autonome
• Posséder une maîtrise en fiscalité ou cours de fiscalité de l'I.C.C.A. complété.

Faire parvenir votre C.V. :
Compétence de :
M. François Ostiguy, C.A.

Charron Schiller Associés
LES TOURS TRIUMPHES
8500, boul. Daniel-Johnson,
suite 1108
Laval (Québec) H7V 5P6

DESSINATEUR(TRICE)

FONCTIONS :
□ Dessinateur sur Auto-cad de plan et détails de réservoir

EXIGENCES :
□ Bilingue
□ DEC en génie civil ou équivalent
□ Expérience minimum de 3 ans
□ Maîtrise parfaite du logiciel Auto-cad
□ Apté à installer un système et prêt à travailler avec un minimum de supervision

TRAITEMENT :
□ Rémunération concurrentielle selon les compétences
□ Poste ouvert immédiatement à Mascouche

Faire parvenir votre C.V. à :
LA PRESSE, réf. : 31139
C.P. 6041, succ. centre-ville
Montréal (Québec)
H3C 3E3

CONTRÔLEUR CHEF DE BUREAU

Le candidat retenu, qui sera sous les ordres du président, est bilingue, possède un titre comptable et a au moins cinq ans d'expérience dans l'industrie du vêtement. La personne choisie doit avoir de l'expérience dans les domaines suivants : les importations, les lettres de crédit, les prix de revient et la comptabilité informatisée. De plus, elle doit posséder un très bon sens de l'organisation et avoir beaucoup d'entregent.

Faire parvenir son curriculum vitae (en mentionnant le numéro de dossier # 2150) à l'adresse suivante :

C.P. 140, Station H
Montréal (Québec)
H3G 2K7

CONSEILLER EN HABITATIONS NEUVES

Nous recherchons des conseillers d'expérience en habitations neuves désirant poursuivre leur carrière dans un emploi stable et faire partie de l'équipe de vente du plus important projet résidentiel.

Pour réaliser des revenus à la hauteur de vos ambitions, joignez-vous à un employeur d'avenir en contactant

Monsieur Denis Roy
au (514) 938-8178
PS CHO-SÉLECT
CONSEIL EN RESSOURCES HUMAINES

Nous communiquons

Harris Farinon Canada, leader mondial dans le domaine de l'équipement de transmission micro-ondes, connaît une forte croissance sur le marché international. Nous recherchons un

Analyste financier

Vous participerez à la préparation du budget annuel et des prévisions financières mensuelles, analyserez les dépenses d'exploitation des services et présenterez les résultats aux chefs de ces services. Vous collaborerez également à l'élaboration des méthodes liées aux prévisions financières et à l'amélioration des rapports utilisés. Vous effectuerez des analyses financières de niveau avancé reliées à des projets spéciaux définis. Enfin, vous établirez des rapports courants et spéciaux en vue de leur présentation à la haute direction.

Pour mener à bien ces tâches, vous devez posséder un diplôme universitaire en comptabilité, être bilingue et compter de cinq à sept années d'expérience pertinente. Il vous faut maîtriser Lotus ou Excel, tandis qu'un titre professionnel de comptable de même qu'une connaissance des logiciels de base de données FOXPRO et dBase sont souhaitables.

Nous vous invitons à nous faire parvenir votre curriculum vitae par le courrier, en mentionnant le numéro de dossier CR-45-009, avant le 19 août 1994, à la Direction des ressources humaines, Harris Farinon Canada, 3, rue de l'Hôtel de Ville, Dollard-des-Ormeaux (Québec) H9B 3C4 ou par télécopieur au (514) 421-3230.

Harris Farinon Canada pratique une politique d'égalité des chances en matière d'emploi.

Seules les personnes répondant à nos critères recevront un accusé de réception.

Nous offrons un milieu de travail sans fumée.

Homologués ISO 9001



Monsanto

Cette importante société multinationale, manufacturière de produits chimiques, plastiques, pharmaceutiques et agricoles, est à la recherche de personnes désireuses de faire carrière au sein d'une équipe dynamique qui favorise un travail sécuritaire et la fabrication de produits de qualité.

INGÉNIEUR(E)S DE PROJETS

INGÉNIEUR(E)S DE PROCÉDÉS

Les personnes recherchées doivent compter de cinq à dix années d'expérience dans l'industrie chimique ou dans une industrie connexe, être intéressées par la production ou la réalisation de projets et posséder d'excellentes aptitudes pour la communication verbale et écrite, tant en français qu'en anglais.

Si vous désirez relever l'un de ces défis, faites parvenir votre curriculum vitae avant le 12 août 1994, en mentionnant le titre du poste visé, à Monsanto Canada Inc., Service des ressources humaines, 6800, rue Saint-Patrick, LaSalle (Québec) H8N 2H3.

Aucune information ne sera transmise par téléphone.

ROYAL LEPAGE

RIVE-SUD ST-HUBERT

Attention

Nous recherchons

3 candidats

agents immobiliers

- aucune expérience nécessaire
- cours disponible
- horaire flexible

656-9000

Contactez Jacques Tremblay Directeur

5212197

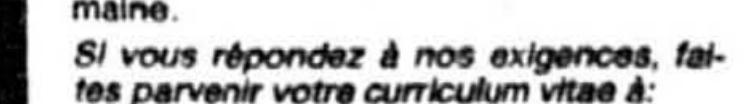
TRANSPORT STAR TRUCK INC.

un chef de file depuis 60 ans dans le transport général, l'entreposage et le démantèlement, est à la recherche d'un(e) :

REPRÉSENTANT(E) DES VENTES ENTREPOSAGE ET DÉMANTÈMENT

Vous êtes bilingue, autonome, doté(e) d'une grande motivation et possédez beaucoup d'entregent. Vous avez au moins 2 ans d'expérience dans ce domaine.

Si vous répondez à nos exigences, faites parvenir votre curriculum vitae à :



M. Jean-Jacques Dupuis
Directeur général
TRANSPORT STAR TRUCK INC.
2737, rue Louis A.-Amos,
Lachine (Québec)
H8T 1C3

5218189

Université de Montréal

Ingénieur-électronicien ou ingénieure-électronicienne

Fonctions

La personne détentrice de ce poste doit s'assurer que les professeurs et les chercheurs du Département de psychologie disposent des moyens informatiques et électroniques nécessaires aux expérimentations humaines et animales. Pour ce faire, elle construira des interfaces électroniques permettant de contrôler la présentation de stimuli visuels et auditifs et d'enregistrer les réponses des sujets. Elle réalisera aussi la programmation requise et supportera le personnel dans l'utilisation du matériel informatique et des logiciels.

Exigences

Diplôme de 1^{er} cycle en génie électrique, option électronique. Quelques années d'expérience pertinente. Connaissance des micro-ordinateurs IBM et Macintosh. Membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec.

Traitement annuel

De 30 885 à 56 447 \$

Date d'entrée en fonction

Le plus tôt possible.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae et une copie de leur relevé de notes final, avant le 19 août 1994, au :

Université de Montréal
Service du personnel
(concours H 94-06-04)

Section recrutement et planification de la main-d'œuvre
C.P. 6128, succursale Centre-ville
Montréal (Québec)
H3C 3J7

Télécopieur : (514) 343-2265

Conformément aux exigences prescrites en matière d'immigration au Canada, cette annonce s'adresse aux citoyens canadiens et aux résidents permanents. L'Université s'inscrit à un programme d'accès à l'égalité en emploi pour les femmes.

C212987 (940)

INGÉNIEUR(E) TEXTILE

Expérience d'ingénieur en textile (teinture et finition). Français et anglais parlés et écrits, allemand un atout. Opérations du spectrophotomètre. Expérience sur IBM AS400 avec projet / système textile. T.I.M. un atout. Développement des méthodes et techniques de teintures et de finition pour l'amélioration de la qualité, productivité. Supervision et formation du personnel dans les méthodes de teinture des tissus. Salaire annuel: \$26 000. PERM. L/V 8h à 17h.

Envoyer C.V. : C.E.C., 9675, Papineau, bureau 140, Montréal (Québec) H2B 3C8

Attn: G. Hogue (no offre 2883515) C2129308

PRIMO INSTRUMENT INC.

se spécialisant dans le domaine de l'instrumentation et contrôle, recherche

REPRÉSENTANT INTERNE BILINGUE

à temps plein. Expérience dans le domaine requis.

Faites parvenir curriculum vitae au :

11235, rue L'Archevêque
Montréal-Nord, Québec
H1H 3A8

C2129498

Agent(e) de recherche socio-sanitaire

Département de santé publique

(poste temporaire à temps complet - 7 mois - possibilité de permanence)

Sous l'autorité du coordonnateur régional en santé au travail, vous effectuerez la conception, la planification et le développement des recherches relatives à la santé publique. Vous élaborerez les méthodes de recherche concernant la définition et l'analyse des besoins de la population. Vous concevrez des instruments d'évaluation des programmes de santé et vous assurerez leur standardisation et validation. Vous exécuterez et/ou assurerez la collecte des données et leur compilation selon des méthodes et techniques scientifiques en plus de mettre à jour les banques de données. Vous analyserez et évaluerez les données et vous rédigerez les rapports de recherche.

Titulaire d'un diplôme universitaire de premier cycle (ou mieux encore de deuxième cycle) dans une discipline liée à la recherche et à la santé au travail, vous comptez cinq années d'expérience pertinente en santé publique dont deux en santé au travail. Aussi, une connaissance informatique du progiciel SMEST et des logiciels SPSS, dBase, Lotus 1-2-3 et WordPerfect 5.1 serait souhaitable. Enfin, vous possédez un bon esprit d'analyse, de synthèse et de recherche ainsi qu'une bonne rigueur scientifique. Vous démontrez également une grande capacité pour le travail d'équipe, de la facilité pour la communication, du leadership et du dynamisme.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 20 août 1994 au Directeur adjoint des ressources humaines, Hôtel-Dieu de Saint-Jérôme, 290, rue Montigny, Saint-Jérôme (Québec) J7Z 5T3.

Seules les personnes rencontrées par le comité de sélection recevront une réponse écrite. Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.

DIRECTEUR(TRICE) DES ÉTUDES

Sous l'autorité du directeur général, vous serez responsable de la gestion de l'ensemble des activités de l'enseignement régulier et de l'éducation permanente. À ce titre, vous aurez la charge de la planification, du développement et de l'évaluation des programmes d'études. Vous veillerez aussi à la gestion des ressources humaines et matérielles nécessaires à la bonne marche des activités. Votre rôle vous amènera à coordonner et superviser les activités reliées à l'organisation scolaire, à l'éducation permanente, à l'encadrement scolaire, au soutien à l'enseignement ainsi qu'à l'animation et au développement pédagogique.

Pour combler ce poste, vous devez être titulaire d'un diplôme universitaire de premier cycle dans un domaine relié à la fonction. Un diplôme de deuxième cycle constitue un atout. Vos dix années d'expérience dans l'environnement collégial confirment votre excellente connaissance des politiques, règlements et procédures reliés à l'enseignement collégial.

Ayant à cœur le développement des étudiant(e)s, vous êtes dynamique et axé(e) sur le travail d'équipe. Votre sens de l'écoute, votre empathie et vos qualités à soutenir l'enseignement sont naturels chez vous. Enfin, vous possédez toute la motivation requise pour apporter une contribution à une équipe enthousiaste et partager un projet éducatif axé sur des valeurs fondamentales de développement de la personne.

La rémunération et les avantages sociaux offerts sont conformes aux normes en vigueur dans le réseau de l'enseignement collégial. Faites parvenir votre curriculum vitae accompagné d'une lettre expliquant vos motifs et votre conception du poste au plus tard le 19 août 1994 au Collège Lafleche, Service du personnel, concours 561, 1687, boul. du Carmel, Trois-Rivières (Québec) G8Z 3R8.

UNE CROISSANCE MODÈLE !

Comptant plus de 240 magasins au Canada et misant sur une expansion progressive, la chaîne de détaillants Suzy Shier, qui vend à prix abordable des vêtements de mode pour la femme, vous invite à participer à sa croissance en assumant un rôle important dans ses boutiques de la région de Montréal.

Gérante

Gérante adjointe

• talent d'administratrice • expérience en gérance de boutique • qualités reconnues pour la supervision • souci de l'excellence

Conseillères en mode

Temps plein et partiel

• sens exceptionnel du service à la clientèle • grande motivation • apparence très soignée • flair infallible pour la mode

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae à : Giovanna Simone, Suzy Shier, 1604, boul. Saint-Régis, Dorval (Québec) H9P 1H6. Télécopieur : (514) 684-1175.

Seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront un accusé de réception. Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

C212815

SUZY SHIER

PEACOCK

Une entreprise nationale d'ingénierie a besoin d'un :

DIRECTEUR, SERVICE TECHNIQUE

pour son centre de service industriel de Montréal

Le candidat idéal sera un ingénieur en mécanique avec un minimum de cinq à sept ans d'expérience dans un atelier de mécanique. Il possèdera une connaissance approfondie des machines-outils ainsi que des techniques de fabrication. La connaissance des normes ISO 9002 et une expérience en réparation et remise en état de pompes, turbines et compresseurs seraient un atout.

De plus, la personne sera couramment bilingue et aura la capacité de diriger une équipe technique expérimentée.

Peacock offre une gamme complète de compensations et d'avantages sociaux.

Veillez soumettre votre curriculum vitae en toute confiance à :

Directeur des Ressources Humaines, PEACOCK, INC., 8500, rue St-Patrick, LaSalle (Québec) H8N 1V1.

Chances égales pour tous.

C212816

Notre client, un important distributeur de produits alimentaires de la région de Montréal, est à la recherche de :

DISTRIBUTEURS AUTONOMES

pour faire la vente et la distribution de ses produits dans les moyennes et petites surfaces et ce, à travers la grande région métropolitaine.

Le profil des candidats recherchés est celui-ci : Posséder un vif désir d'être à son compte, avoir une personnalité qui dégage empathie et enthousiasme, être une personne qui a des antécédents de qualité, être prêt à mettre les efforts nécessaires pour développer une clientèle et être détenteur d'un permis de classe « 3 ». Une expérience dans le domaine n'est pas obligatoire. Un investissement de base est nécessaire.

Ce que nous offrons : Une exclusivité sur la distribution de produits reconnus depuis plusieurs décennies. Une clientèle déjà établie. Des bénéfices à la hauteur de vos attentes. Une supervision et une formation complète. Une possibilité de plan de financement pour la route et le véhicule.

Pour avoir la possibilité de passer en entrevue, faites parvenir votre C.V. avant le 20 août 1994 à :

PROMORAMA COMMUNICATIONS
C.P. 44
ST-HYACINTHE
J2S 7B2

C212818

ILCO UNICAN (DOMINION LOCK DIVISION) INC.
 Chef de file international fabricant des systèmes de sécurité recherche :

DIRECTEUR INTERNATIONAL DES VENTES ET MARKETING
 (Division des systèmes électroniques de contrôle d'accès)

Responsabilités :

- Support à la formation et à la certification des distributeurs
- Coordination de la publicité et de la promotion
- Ventes et marketing territoriales

Critères de sélection :

- Degré universitaire approprié
- 10 à 15 ans d'exp. en marketing incluant 6 ans de ventes et marketing international
- Bilingue et autres langues (un atout)

INGÉNIEUR CONCEPTEUR DE LOGICIELS

Responsabilités :

- Développement de logiciels pour produits à base de micro-processeur dans un environnement PC
- Diagnostiquer les logiciels d'essai
- Support à la production

Critères de sélection :

- Gradué en génie électronique ou ordinateur
- 2 à 5 ans d'exp. en développement de logiciels
- Connaissances de microcontrôleurs, microprocesseurs, langages C, Assembleur, Database, MS-DOS et contrôle en temps réel

INGÉNIEUR CONCEPTEUR EN ÉLECTRONIQUE

Responsabilités :

- Conception d'équipement d'essai
- Support à la production
- Développement de circuits digital et analogue et de leur documentation

Critères de sélection :

- Gradué en génie électronique
- Connaissances de : Microcontrôleurs, langages C et Assembleur, EPLD, FPGA, PALS...
- 5 ans d'exp.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur C.V. au :
 Dépt des ressources humaines
 Ilico Unican Inc.
 7301, boul. Décarie
 Montréal, Québec H4P 2G7

Analystes de systèmes et conseillers – secteur du détail

Chef de file dans l'élaboration de systèmes intégrés de gestion informatisé destinés au secteur du détail, Richter & Associés a plusieurs postes d'analystes et de conseillers à combler au sein de son cabinet montréalais et ce, afin de répondre à l'expansion et à la demande toujours croissantes de ses clients.

Les candidats retenus doivent faire preuve de dynamisme et posséder quelques années d'expérience en systèmes de marchandage pour s'intégrer à une équipe engagée dans la mise en place du logiciel «Richter Automated Merchandising System» (RAMS). D'excellentes dispositions pour les relations interpersonnelles sont indispensables.

Si cette offre répond à vos compétences et si vous désirez poursuivre une carrière dans ce milieu, veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae à: M. Stephen J. Kaplan, Richter & Associés, 2, Place Alexis Nihon, bureau 2110, Montréal (Québec) H3Z 3C2.

RICHTER & ASSOCIÉS
 CONSEILLERS EN ADMINISTRATION

Gagnez!

Si vous croyez à l'approche globale dans le domaine des services financiers, nous vous offrons une carrière à la mesure de votre conviction.

Nous avons les outils de formation et le soutien de marketing requis pour vous permettre d'exceller dans les secteurs suivants: fonds d'investissement, gestion de l'épargne, assurance de personnes, ainsi que planification financière, fiscale et successorale.

Votre rémunération sera fonction de votre rendement et votre revenu sera supérieur à la moyenne.

Faites-nous parvenir votre curriculum vitae ou communiquez avec:

Steve Turner
 Succursale Viger
 Placements La Laurentienne
 481, rue Viger Ouest
 Bureau 100
 Montréal (Qc)
 H2Z 1G6
 Tél.: (514) 871-9666
 Fax: (514) 871-0074

PLACEMENTS LA LAURENTIENNE

Université du Québec à Trois-Rivières

PROFESSEUR RÉGULIER
 (Poste offert aux femmes et aux hommes).

SCIENCES DE L'ÉDUCATION (1 poste)

- Adaptation scolaire

Exigences: Doctorat en éducation spécialisé en adaptation scolaire. - Expériences de recherche et d'enseignement en adaptation scolaire aux différents ordres d'enseignement. Champs de compétences principaux: supervision de stages en milieu scolaire et institutionnel, formation à la pratique professionnelle, difficultés d'adaptation et d'apprentissage scolaire.

Entrée en fonction: Date à convenir avec l'Université.

Note: Pour ce poste, une connaissance fonctionnelle du français est exigée.

Fonctions: L'enseignement, la recherche, le service à la collectivité et, le cas échéant, la direction pédagogique.

Traitement: Selon la convention collective des professeurs et des professeurs.

Conformément aux exigences relatives à l'immigration au Canada, ce poste est offert aux citoyens canadiens et aux résidents permanents.

Faire parvenir par écrit l'offre de services accompagnée de deux (2) copies du curriculum vitae avant 17h le 18 août 1994 à:

M. Michel Ringuet, doyen
 Décanat de la gestion des ressources
 Université du Québec à Trois-Rivières
 C.P. 500, Trois-Rivières, Québec / G9A 5H7

Université du Québec à Trois-Rivières

DEXOTEK CANADA CORP.

PROGRAMMEURS

Dexotek développe des logiciels de bureautique se spécialisant dans les solutions par messagerie pour les grandes multinationales. Si vous êtes récemment gradués et très motivés voici une opportunité de se joindre à notre équipe. Notre centre de recherche et développement offre des emplois dans des domaines variés incluant les réseaux, la messagerie, la communication inter-processus, les bases de données, les GUI (interfaces usagers graphiques) et autres. Le développement se fait sous Unix (HP-UX, AIX, SunOs), Windows, OS/2 et Macintosh. Les interfaces sont développées sous MS Windows, Mac et Motif.

Dexotek recherche des candidats qui ont récemment gradué ou prévoient graduer bientôt en informatique, qui possèdent soit un baccalauréat ou une maîtrise et qui seront disponibles au plus tard en septembre. Les candidats doivent avoir une très bonne connaissance du langage C et devront subir un examen à cet effet. Le bilinguisme serait un atout. Tout candidat doit inclure une copie du relevé de notes à leur application sans laquelle l'application sera automatiquement rejetée.

Veuillez envoyer votre C.V. et relevé de notes à l'adresse suivante:

Dexotek Canada Corp.
 Att.: Ressources humaines (Gradués récents)
 3535, boul. St-Charles, bureau 401
 Kirkland (Québec)
 H9H 3C4

progestic

JOURNÉE PORTES OUVERTES

PROGESTIC, société conseil en gestion et en informatique, fondée en 1982 doit compléter ses effectifs pour un ensemble de nouveaux mandats devant démarrer au début de l'automne. Plus spécifiquement, PROGESTIC recherche des conseillers dans les domaines suivants:

- 1) Analystes et analystes / programmeurs dans l'environnement DB2;
- 2) Analystes/programmeurs dans l'environnement NATURAL/ADABAS;
- 3) Administrateurs de données, architectes, analystes et programmeurs dans l'environnement ORACLE;
- 4) Analystes de réseaux.

Venez nous rencontrer, le **jeudi 18 août**, pour vous entretenir avec nos associés et nos directeurs des possibilités d'emploi chez PROGESTIC.

Pour prendre rendez-vous, nous vous invitons à nous faire parvenir votre curriculum vitae (de préférence sur disquette) et nous confirmer votre visite en téléphonant au (514) 842-7995 avant le **16 août 1994**.

PROGESTIC, Conseillers en gestion et en informatique inc.
 360, St-Jacques ouest
 Bureau 400
 Montréal (Québec)
 H2Y 1P5
 Winnipeg, Toronto, Ottawa, Montreal

Addi

Addi est une entreprise manufacturière qui fabrique des refroidisseurs d'eau. Elle connaît une croissance rapide et est à la recherche d'un:

Directeur(trice) d'usine

Responsabilités: Planifier, implanter et exécuter l'ensemble des programmes reliés à la bonne marche de notre usine d'assemblage. Spécifiquement, ce poste aux tâches diversifiées implique la gestion des achats et des inventaires, y compris la négociation avec les fournisseurs, l'organisation du travail en usine, l'établissement des normes de qualité et leur contrôle, l'homologation des produits et procédés, la participation à l'embauche, le suivi des programmes d'entretien et de sécurité.

Exigences:

- Diplôme en génie mécanique, industriel ou technologie, 2 à 3 ans d'expérience en gestion d'usine ou,
- diplôme d'études collégiales en réfrigération, technique de fabrication ou autre et 5-7 ans d'expérience connexe ou,
- 10 d'expérience en gestion d'usine.

-Bilinguisme

Veuillez faire parvenir votre C.V., avant le 17 août.

Mme France Bourget, adjointe au Président
 Les Produits Addico Inc.
 152 Brunswick, Pointe-Claire (Québec), H9R 5P9

« Petro-Canada est la plus importante société appartenant à des intérêts canadiens. Celle-ci offre un milieu de travail dynamique, des salaires concurrentiels et d'excellents avantages sociaux. »

Présentement, notre société est à la recherche d'un ingénieur en contrôle des procédés afin d'appliquer les technologies de pointe en contrôle des procédés dans le domaine de la transformation. »

INGÉNIEUR EN CONTRÔLE DES PROCÉDÉS RAFFINERIE DE MONTRÉAL

VOS RESPONSABILITÉS EN TANT QU'INGÉNIEUR EN CONTRÔLE DES PROCÉDÉS:

- Identifier le potentiel et faire les études de bénéfices visant l'implantation de contrôles avancés.
- Concevoir et exécuter des contrôles multivariés et optimisations en temps réel.
- Supporter les systèmes informatiques associés au contrôle des procédés.

COMPÉTENCES REQUISES:

- Un diplôme universitaire en génie ou mathématiques.
- Cinq (5) années d'expérience pertinente dans le domaine de la chimie et pétrochimie.
- Bon communicateur et capable d'encadrer d'autres personnes.

** Les personnes intéressées à se joindre à notre équipe doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le lundi 15 août 1994 à:

PETRO-CANADA
 Service des ressources humaines
 C.P. 50, Montréal (Québec) H1B 5K2

« Nos activités commerciales quotidiennes et nos principes en matière de ressources humaines sont le reflet du bilinguisme et du multiculturalisme de notre pays. Nos postes sont ouverts aux femmes, aux hommes, aux membres des minorités visibles, aux autochtones et aux handicapés qui possèdent les compétences nécessaires. »

LES ENTREPRISES P. BONHOMME LTÉE

Une compagnie dynamique qui opère présentement 10 magasins et un centre de distribution de matériaux de construction dans l'Outaouais est à la recherche, pour son siège social situé à Gatineau, d'un(e)

Responsable de la gestion des inventaires

Dans le cadre de ce poste nouvellement créé, vous serez principalement chargé de la mise en place et du suivi de la gestion informatisée des inventaires par le biais d'un système informatique récemment implanté au sein de l'entreprise. Vous veillerez à la coordination des activités touchant le contrôle des inventaires entre le département de la comptabilité et celui des achats.

La personne recherchée est bilingue, autonome, a de la facilité pour la communication ainsi qu'une solide expérience dans un milieu informatisé de vente au détail. La connaissance du secteur des matériaux de construction serait un atout.

La rémunération globale et les avantages seront à la mesure de l'expérience et de la qualité de la personne choisie.

Si ce poste vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 17 août 1994 à:

Directeur des ressources humaines
 Les Entreprises P. Bonhomme Ltée
 225, montée Paiement
 Gatineau (Québec)
 J8P 6M7

Seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront un accusé de réception.

Nous offrons l'égalité dans les chances d'emploi.

INSPEC-SOL INC.
 4600, chemin Côte Vertu
 Bureau 200
 St-Laurent, Québec
 H4S 1C7

Techniciens en génie civil, ayant trois ans d'expérience et plus, recherchés dans les domaines suivants:

- sols, béton et asphalte;
- toiture.

Veuillez transmettre votre curriculum vitae à l'attention du service du personnel.

Réseau Bureautique

Chef de file dans la vente de système modulaire d'ameublement de bureau recyclé recherche professionnels (elles) de la vente.

En tant que représentant, vous aurez à promouvoir le concept de vente et de recyclage de système modulaire d'ameublement de bureau (Steelcase, Hayworth, Herman Miller, Artopex, Teknion, Précision, etc.).

Les candidats (es) ont un minimum de 5 ans d'expérience dans l'industrie, bilingue, reconnu pour leur dynamisme et leur réalisation performante.

Réseau Bureautique offre l'égalité d'emploi à tous.

- * Faire parvenir votre CV en toute confidentialité.
- * Prière de ne pas téléphoner.

Réseau Bureautique
 au soin du directeur des ventes

RESEAU-BUREAUTIQUE

1090, bd René-Lévesque Est
 Montréal, Québec H2L 2L6

NOVABUS CORPORATION conçoit, produit et distribue des véhicules dédiés au transport urbain. Notre société est à la recherche d'une personne déterminée et autonome, capable de s'intégrer à une équipe moderne décidée à concevoir, produire et vivre de la qualité. Ouverte aux nouvelles technologies, cette personne a l'habitude de faire appel à toutes les ressources de son milieu afin d'offrir une performance du plus haut niveau.

Directeur Assurance qualité

Préférentiellement diplômé en génie ou en administration, le candidat recherché possède entre 12 et 15 années d'expérience dans le domaine manufacturier, plus particulièrement dans le milieu du matériel de transport. Dynamique et bilingue, il a son actif des réalisations significatives dans l'implantation de normes d'assurance qualité et a évolué dans un environnement ISO 9000.

Il a vérifié ses qualités de leader en ayant géré avec succès des équipes dans un milieu syndiqué.

Prière de faire parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante à l'attention du Service des Ressources Humaines.

Novabus Corporation
 1000, boul. Industriel
 St-Eustache (Québec)
 J7R 5A5

Novabus CORPORATION

INGÉNIEUR(E)S

Ingénieur(e)s (ou équivalent) bilingues en électrique, mécanique, électronique et chimique ayant de 5 à 10 années d'expérience en gestion de la production et possédant d'excellentes compétences en affaires dont la supervision du personnel, recherché(e)s pour des manufacturiers de Montréal et de Québec. Salaires variant de 55 à 75K. Faire parvenir C.V. détaillé par télécopieur au (514) 982-9407 à l'attention de Francine.

Faisant suite à sa croissance continue, Matrox, chef de file mondial dans les technologies d'infographie, de traitement d'image, de la communication en réseau, de la vidéo et du multimédia, offre d'intéressantes perspectives de carrière dans les domaines suivants :

Ingénieurs en logiciels réseau

Membre d'une équipe technique multidisciplinaire, vous aurez à effectuer des recherches ainsi que la conception, le codage, la mise à l'essai et le soutien reliés aux « device drivers » de communication NDIS et ODI tant sous DOS que sous Windows pour des applications réseau. Titulaire d'un baccalauréat en génie électrique ou informatique, ou en informatique, vous avez acquis de l'expérience dans la programmation en langage assembleur 80x86 et « C ». La connaissance des réseaux locaux, de la technologie des communications et des composants matérielles, de Microsoft Windows et des modules de commandes de périphériques constitue un atout très précieux.

Ingénieurs en soutien technique de réseaux

Vous concevrez des logiciels d'essai en plus de procéder à l'essai de notre logiciel de réseau, ferez l'installation et la configuration du matériel et des logiciels de réseau et exécuterez des essais de compatibilité, tout en signalant et en consignat sur documents les problèmes. Une fois les essais terminés, vous mettrez à profit votre expertise en vue de résoudre ces problèmes et de fournir une aide technique à nos clients. Vous possédez un baccalauréat en génie électrique ou informatique, ou en informatique, de très fortes aptitudes pour la programmation en langage « C » et une connaissance des environnements DOS et Windows. Vous vous exprimez couramment en anglais, tant à l'oral que par écrit, et faites preuve d'un talent supérieur à la moyenne en communication et en résolution de problèmes. La connaissance des réseaux locaux et de la technologie des communications représente un net atout.

Administrateur-ingénieur de réseau longue distance - Accès à Internet

Vous collaborerez étroitement avec les ingénieurs de réseaux locaux et longue distance ainsi qu'avec le personnel des ventes et du marketing afin d'effectuer des recherches ainsi que la conception, l'établissement, l'entretien et la gestion reliés à l'accès à Internet et aux services qui s'y rattachent. Vous possédez un baccalauréat en génie électrique ou informatique, ou en informatique, de même qu'une connaissance de la technologie Internet, de la télématique (réseaux longue distance, réseaux locaux, ISDN, X.25, PPP, etc.) et du système d'exploitation Unix ainsi qu'une expérience relative à la programmation ou aux commandes en langage natif à l'aide du système expert Unix et de ses composants awk, grep, sed et (ou) perl. La connaissance du langage « C » et de Microsoft Windows vous procure un atout.

Techniciens en soutien technique

En plus de répondre aux appels des clients, vous définirez et résoudrez les problèmes techniques reliés à l'installation et à l'utilisation de contrôleurs graphiques de haut rendement dans les systèmes PC. Ce poste de niveau débutant exige un diplôme de niveau postsecondaire en informatique, en électronique ou en technologie de systèmes avec spécialisation en matériel et logiciel pour le PC, une excellente maîtrise de l'anglais parlé et écrit et de fortes aptitudes pour la communication et la résolution de problèmes techniques. Une expérience en soutien technique ou en service aux clients dans un milieu technique est un atout.

Pour postuler, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae accompagné d'une copie de vos résultats scolaires (s'il y a lieu), en indiquant où les postes qui vous intéressent, à Anita Salvador, spécialiste en recrutement, Systèmes Electroniques Matrox Ltée, 1055, boul. Saint-Régis, Dorval (Québec) H9P 2T4.

Nous remercions tous ceux qui auront posé leur candidature, mais seuls les candidats sélectionnés pour une entrevue seront avisés.

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

matrox



BioChem ImmunoSystèmes inc., filiale de BioChem Pharma inc., entreprise internationale engagée dans la recherche, le développement et la commercialisation de produits et systèmes diagnostiques, désire s'adjoindre les services d'un(e)

Analyste financier(ère) aux activités internationales

Relevant du directeur général, chef des finances et de l'administration, vous serez responsable de la coordination et de l'analyse des résultats financiers provenant des différentes entités du Groupe. Vous veillerez également au processus de révision des coûts standard auprès des entités manufacturières. Vous offrirez votre expertise dans la planification et l'établissement des budgets annuels de l'entreprise.

Membre de l'Ordre des comptables agréés du Québec (c.a.), vous possédez de trois à sept années d'expérience dont quelques-unes en milieu manufacturier. Bilingue, vous maîtrisez la micro-informatique, particulièrement les logiciels Lotus, Excel et Micro-Control.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, sous pli confidentiel, au Service des ressources humaines, BioChem ImmunoSystèmes inc., 10900, rue Hamon, Montréal (Québec) H3M 3A2.

Nous offrons un salaire concurrentiel, une gamme complète d'avantages sociaux et des chances d'emploi égales à tous.

BIOCHEM PHARMA
BIOCHEM IMMUNOSYSTEMES



Notre société reconnue mondialement dans le domaine des instruments biomédicaux spécialisés en hématologie, en coagulation et en chimie cherche actuellement à combler le poste suivant

Représentant(e) de service

Fonceuse et hautement motivée, la personne choisie aura un sens éprouvé du service à la clientèle jumelé à l'habileté à gérer un territoire afin de fournir un service et une maintenance sur place des instruments hématologiques et en coagulation. Le territoire principal se situe sur la rive sud de Montréal jusqu'à Thetford Mines mais peut s'étendre afin de fournir un support aux collègues dans les autres territoires et occasionnellement dans les autres provinces.

La personne choisie sera titulaire d'un DEC en électronique ou l'équivalent et possèdera un minimum de 3 années d'expérience en tant que représentant(e) de service. La connaissance du domaine médical serait un atout pour ce poste.

Coulter Electronique offre des possibilités de croissance personnelle, des salaires très compétitifs, d'excellents avantages sociaux et des conditions de travail supérieures. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à :

Francine Lamarche
Coulter Electronique du Canada Limitée
8585, rue Abrams
St-Laurent (Québec) H4S 1X9

Nous sousscrivons au principe d'équité en matière d'emploi.

Pas d'agences ni d'appels téléphoniques - Seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront un accusé de réception.

Nous sommes une compagnie spécialisée dans la production de logiciels pour le domaine du voyage et sommes à la recherche de trois programmeurs pour convertir nos logiciels en Visual Basic for Windows, pour développer de nouveaux produits ainsi qu'améliorer continuellement ces produits.

- EXIGENCES**
- Expérience avec Visual Basic for Windows
 - Expérience avec Microsoft Access
 - Bilingue

- ATOUTS**
- Pascal
 - Btrieve

Faire parvenir votre c.v. au : 375, Rolland-Therrien, suite 200
Longueuil, Qué. J4H 4A6
ou composez le 646-6119

AFRIQUE

Médecin généraliste ou interniste

Un consortium international qui exploite l'une des plus grandes mines de bauxite au monde, dans la République de Guinée, en Afrique occidentale, recherche un candidat pour combler ce poste.

Affecté au dispensaire de la mine, vous seconderez le médecin-chef dans la réalisation des objectifs du département et prodiguerez les soins médicaux à la population en lui fournissant les produits pharmaceutiques nécessaires, tout en vous assurant que les services médicaux et administratifs soient conformes aux politiques et pratiques établies en matière de santé ainsi que dans la profession. Des tâches de consultation, d'hospitalisation et de traitement des patients vous incombent également. Enfin, il vous faudra concilier aspect médical et exigences de gestion administrative et budgétaire.

Une expérience professionnelle d'au moins sept années, dont quelques-unes dans un environnement tropical, est exigée. Vous devez également avoir des notions de pédiatrie, de médecine du travail, des soins d'urgence et de médecine générale et interne, en particulier dans un milieu tropical et minier.

Les avantages rattachés à ce poste, dont le contrat initial est de deux ans, consistent notamment en un logement moderne, meublé et climatisé, une assurance-vie sans prime, des installations médicales et six semaines de vacances par année. Votre salaire vous sera versé en dollars américains et peut être libre d'impôt, vous donnant ainsi l'occasion d'accumuler un capital substantiel. En outre, vous recevrez des allocations en devises locales. Des allocations généreuses vous seront accordées pour l'éducation des enfants dont vous avez la charge au niveau secondaire hors de l'Afrique occidentale.

Les personnes qualifiées sont priées de faire parvenir, le plus tôt possible, un curriculum vitae détaillé à M. Cy Hards, par télécopieur au (514) 842-8313 ou par courrier au 1110, rue Sherbrooke Ouest, Bureau 1808, Montréal (Québec) H3A 1G8.

AFRIQUE

COWAN personnel

Développement et Paix

L'organisme officiel de l'Église catholique pour le développement international recherche pour son bureau de Montréal, une

Animateur, animatrice

poste temporaire
(du 1^{er} septembre 1994 au 18 août 1995)

LES RESPONSABILITÉS
Promouvoir, à l'intérieur des diocèses de Montréal, les buts et objectifs de Développement et Paix par des programmes d'information, d'action, d'éducation, de collecte de fonds et d'animation reliés au développement international.

LES EXIGENCES

- Expérience en animation
- Connaissance ou expérience du développement international, du tiers monde et de l'enseignement social de l'Église
- Disponibilité, excellente connaissance de la région désignée et utilisation d'une voiture
- Bilinguisme

LES CONDITIONS DE TRAVAIL

- Selon la convention collective

Les demandes d'emploi accompagnées d'un curriculum vitae doivent être adressées, avant le 17 août 1994, au Service des ressources humaines, Développement et Paix, 5633, rue Sherbrooke Est, Montréal (Québec) H1N 1A3.

Seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront un accusé de réception.

AFRIQUE

CANADIAN TIRE

Centre Commercial Maisonneuve
3025, Sherbrooke Est
Montréal (Québec)
H1W 1B2

recherche un

GÉRANT GÉNÉRAL

Assurant la gestion complète du magasin et centre automobile.

RESPONSABILITÉS:

- Satisfaction de la clientèle
- Gestion du personnel (100 employés)
- Supervision des achats et inventaires
- Budgets et contrôle des dépenses d'opération

EXIGENCES:

- Solide expérience du commerce de détail à haut volume
- Autonomie et leadership

Salaire et avantages sociaux intéressants
Plan de participation aux bénéfices

Faites parvenir votre curriculum vitae avant le 27 août 1994 au:
3025, rue Sherbrooke Est (bureau 400)
Montréal (Québec)
H1W 1B2

SEULS LES CANDIDATS (CANDIDATES) CONVOQUÉS POUR ENTREVUE SERONT CONTACTÉS

AFRIQUE

ULTIMA

Aliments Ultima inc., chef de file canadien dans la fabrication et la commercialisation de yogourt et de desserts frais, recherche un

CHEF DE LA PAIE

Sous la direction du chef du service de la comptabilité financière, vous préparerez la paie de l'ensemble des employés et assurerez le traitement des retenues salariales. Vous participerez au développement informatique du système de paie et coordonnerez l'émission de divers rapports. Vous vous occuperez du dossier financier de la C.S.S.T., de la conciliation et de l'analyse des comptes au grand livre.

Vous possédez un D.E.C. en comptabilité ou en finances jumelé à une expérience d'au moins trois ans à un poste similaire. Le bilinguisme, la maîtrise du Lotus 1-2-3 et la connaissance des services externes de traitement de la paie de même que des lois applicables sont essentiels.

Nous offrons un salaire et des avantages sociaux concurrentiels.

Faites parvenir votre curriculum vitae à : Service des ressources humaines, 1400, rue Palerme, Brossard (Québec) J4W 1L4.

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

AFRIQUE

REPRÉSENTANT

Entreprise manufacturière en pleine expansion recherche représentant pour Montréal et la Rive-Nord. Nous possédons déjà des licences de fabrication avec GM, Ford, Mack, Denison, Nissan.

SERAIENT DES AVANTAGES:

- Expérience en vente industrielle
- Connaissance en mécanique
- Universitaire en chimie, avec expérience
- Dynamique, apte à structurer son travail.

Faire parvenir C.V. à : 1450, De Coulob
Boucherville (Québec)
J4B 7K2

AFRIQUE

Hydro-Québec

CHERCHEURE - CHERCHEUR

(Poste temporaire - 12 mois)
(Varannes) Concours 1424

Hydro-Québec, dans le cadre de son programme d'accès à l'égalité, est particulièrement intéressée à recevoir des candidatures féminines.

Responsabilités
Travailler au sein d'équipes de recherche dont les tâches sont :

- d'évaluer des isolateurs composites à l'aide d'essais fonctionnels normalisés;
- de rechercher des procédures inédites pour faire l'évaluation du vieillissement des matériaux et isolateurs composites;
- de déterminer le comportement de l'isolation externe lorsque soumis à de sévères stress environnementaux.

Exigences

- Doctorat en génie des matériaux ou maîtrise en science accompagnée d'une bonne expérience pertinente
- Bonnes connaissances des matériaux diélectriques solides et des isolateurs pour les réseaux de distribution et de transport, y compris leur évaluation en laboratoire
- Bonne connaissance de la modélisation mathématique du comportement de l'isolation d'équipements de réseaux
- Bonnes connaissances des équipements de lignes et de postes
- Connaître suffisamment la langue anglaise pour communiquer avec les intervenants anglophones externes
- Connaissance appropriée à la fonction de la langue française

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae, à l'adresse ci-dessous, en précisant le numéro du concours. La date limite pour la réception de leur curriculum vitae est le 16 août 1994.

Nous accuserons réception de toutes les candidatures. Il est inutile de téléphoner au centre de recrutement pour savoir si nous avons reçu votre demande.

HYDRO-QUÉBEC
Centre de recrutement - Mezzanine
75, boul. René-Lévesque Ouest, Montréal (Québec) H2Z 1A4

AFRIQUE

CIBA

Ciba est une entreprise de pointe présente à l'échelle mondiale et basée en Suisse. Son offre de produits biologiques et chimiques, innovateurs et performants, répond à la demande des mondes de la santé, de l'agriculture et de l'industrie. Ciba veut assurer sa croissance durable en équilibrant ses responsabilités économiques, sociales et écologiques. Responsabilité personnelle et organisation flexible permettent à ses collaborateurs de réaliser des performances élevées.

Technologue, développement du conditionnement

Vous aurez à faire des recherches relativement aux besoins d'équipement de conditionnement, à mettre au point et réviser les spécifications des éléments du conditionnement ainsi qu'à concevoir de nouveaux à partir de concepts de présentation générale du produit, et à visiter les fournisseurs.

Titulaire d'un baccalauréat en sciences ou d'un D.E.C. en sciences ou d'une école technique en conditionnement, vous devez posséder au moins trois années d'expérience dans l'élaboration d'éléments de conditionnement à partir de concepts ainsi que des aptitudes à conceptualiser l'emballage d'un produit de conditionnement selon les besoins exprimés par les utilisateurs. De bonnes connaissances des techniques et de l'équipement utilisés en imprimerie et une facilité à communiquer tant en français qu'en anglais sont également requises.

Nous offrons une vaste gamme d'avantages sociaux incluant un horaire flexible et un salaire concurrentiel.

Si vous croyez satisfaire aux exigences du poste, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 19 août 1994, en précisant vos prétentions salariales et le numéro de concours 94-061, à

Germaine Giguère
Chef des ressources humaines
Ciba
205, boul. Bouchard
Dorval (Québec)
H9S 1B1

CIBA-GEIGY respecte le principe de l'équité en matière d'emploi.

AFRIQUE

M3i SOLUTIONS ROADSOFT

Solutions Roadsoft inc., filiale de Systèmes M3i, dessert les marchés de la sécurité publique et du transport avec une gamme de logiciels aidant à la gestion et au contrôle de flottes de véhicules. Solutions Roadsoft conçoit des solutions intégrées utilisant la répartition assistée par ordinateur, le repérage automatique de véhicules, la géométrie, la communication mobile et autres technologies de pointe.

VICE-PRÉSIDENT, COMMUNICATIONS MOBILES

Relevant du président, le candidat idéal possède de solides réalisations en développement des affaires, ventes et marketing dans le domaine de la communication mobile à l'échelle internationale. Votre mission consistera à amener nos produits vers de nouveaux marchés géographiques et verticaux et à seconder l'équipe de vente.

De formation universitaire, vous êtes un bâtisseur d'équipe ainsi qu'un excellent communicateur, aussi bien en anglais qu'en français.

Nos conditions de travail sont avantageuses et nos salaires ainsi que nos avantages sociaux sont compétitifs.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 15 août au :

Service des ressources humaines, Solutions Roadsoft inc., 1111, rue Saint-Charles Ouest, bureau 135, tour Est, Longueuil (Québec) J4K 5G4. Téléc. : (514) 442-5076

AFRIQUE

Centre Hospitalier Laurentien

Infirmier(ère)s en psychiatrie et médecine

(postes permanents à temps partiel : jour, soir ou nuit)

Pour notre clientèle psychiatrique, nous sommes à la recherche d'infirmiers et d'infirmières d'expérience pour combler deux postes de jour, deux postes de soir, deux postes de nuit, et ce, sept jours par deux semaines.

Membre en règle de l'O.I.I.Q., vous possédez un minimum de deux années d'expérience clinique récente acquise dans une unité de soins psychiatriques de courte durée. Vous devez être disponible à travailler dès le 12 septembre 1994. Un certificat en santé mentale constitue un atout important.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 12 août 1994 à l'adresse suivante : Direction des ressources humaines, Centre hospitalier Laurentien, 234, rue Saint-Vincent, Ste-Agathe-des-Monts (Québec) J3C 2B8.

Nous sousscrivons au principe d'équité en matière d'emploi. Seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront un accusé de réception.

AFRIQUE

AVOCAT(E)

Établi depuis 1957 sur la Rive-Sud, notre cabinet est à la recherche d'un(e) avocat(e) ayant entre trois et cinq années d'expérience en droit familial et civil.

Les candidats(es) sont bilingues et devront faire preuve de solides connaissances juridiques et d'un bon sens pratique.

Toute candidature sera traitée confidentiellement.

Prière de soumettre par écrit avant le 19 août 1994 votre curriculum vitae à :

BRISSETTE ST-JACQUES
TRÉPANIÉRE LAMARRE
(société en nom collectif)
370, chemin de Chambly, bureau 200
Longueuil (Québec)
J4H 3Z6

Le bridge

À Saint-Hippolythe: une aventure fructueuse



ANDRÉ TRUELLE
collaboration spéciale

Entre 9h et midi, aujourd'hui, Robert Thibault enseigne à une vingtaine de personnes, au centre communautaire de Saint-Hippolythe, comment composer avec les contres de pénalité, la façon d'utiliser le contre négatif et que doit répondre l'ouvreur après le contre négatif de son partenaire.

Non, il ne s'agit pas d'une invitation tardive à assister à ce cours. Il s'agit plutôt de souligner le premier anniversaire du club de bridge de Saint-Hippolythe, et, du même coup, l'engagement des personnes d'un certain âge envers le bridge.

Robert Thibault est un mor du du bridge. C'est lui qui dirige, depuis huit ans, les activités de la Ligue de bridge d'hiver des Laurentides qu'il a lui-même fondée. Les champions (classe B) de cette ligue, d'ailleurs, participeront, une fois encore, à la rencontre annuelle entre Montréal et Toronto, dans quelques semaines.

L'histoire du club de bridge de Saint-Hippolythe commence par le vœu de quatre couples de l'endroit, résidents ou villageois: Lorraine et Fernand Labrosse, Pierrette et Bernard Côté, Carmen et André Lemire, Mariette et Robert Thibault. Pourquoi pas un cercle de bridge dans notre localité? discutaient-ils entre eux.

«Pour moi, rapporte Robert Thibault, il ne s'agissait que d'un club n'opérant que pendant l'été. D'ailleurs j'aurais aimé que notre séance hebdomadaire de duplicata ait lieu le vendredi soir pour favoriser la présence des nombreux occupants des chalets des lacs environnants. Comme le club de Saint-Sauveur présentait déjà du bridge ce soir-là (Saint-Sauveur prend la relève de Sainte Adèle de la Saint-Jean à la Fête du travail), on opta pour le jeudi soir.

La première soirée de bridge a été présentée le 23 juillet 1993.

Bonne moyenne

L'été dernier, le club attirait de sept à neuf tables. Thibault avait préparé le terrain avant l'ouverture du club dont il est le directeur en invitant les inté-

ressés de la région à s'inscrire à son cours d'initiation.

«Sans la relève, aucun club ne peut tenir», assure cet ancien directeur de la Ligue de bridge de Montréal.

Il attendait une vingtaine de personnes à sa série de 12 cours. Il en a accueilli le double. Et, à l'automne, sous l'assistance de Fernand Labrosse, président du club, il a été décidé de garder à l'affiche la soirée du jeudi soir (19h30) à long-ueur d'année.

Une seule séance a été annulée au cours des 12 derniers mois à cause d'une tempête de neige. Avec l'appui des bridgeurs de Saint-Jérôme, de Saint-Sauveur, de Sainte-Adèle et de la région, le club attire chaque semaine une moyenne de 12 tables. Il a recruté plus d'une centaine de membres. Leur contribution a permis au club de s'installer.

En février dernier, le club de bridge de Saint-Hippolythe a organisé son championnat lors d'un événement qui comprenait deux séances de duplicata, un sleigh-ride, une dégustation vin et fromage. La fête a connu un franc succès puisque les participants ont rempli 24 tables.

Robert Thibault attache une grande importance aux cours. Cet été, depuis le 2 juillet, il offre aux novices et autres intéressés un cours de perfectionnement. Il a vu jusqu'ici les différentes conventions du Stayman (forcing, puppet, check back, phoney), du transfert Jacoby, du Blackwood, du Cappelletti. Et lors des trois derniers samedis d'août, il verra avec ses élèves le Drury, les Michaels et les signaux modernes.

Le coût d'admission à ces cours est de 3\$ tout comme le prix de participation aux séances du jeudi soir. Le club tient ses séances au centre communautaire, à deux pas de la petite église de ce village des Laurentides.

Renseignements: Mariette Thibault au (514) 563-3677 ou (514) 436-9638 ou Pierrette Côté, au 563-1319.

En plus des séances de duplicata du jeudi soir à Saint-Hippolythe, les bridgeurs des Laurentides peuvent jouer le lundi soir (19h30) à la Maison de la culture de Val-Morin, près de l'église. Renseignements: Yolande Lauzon au (819) 322-5459. Le mardi soir (19h30), toute l'année, au Café du parc, 38 boul. Kennedy. Renseignements: Denis Lacroix (436-2934) ou Philippe Champagne (432-8551).

Le mercredi soir (19h30), le club de Sainte-Agathe accueille les bridgeurs et bridgeuses au Quatre Saisons, 33 Tour du Lac. Renseignements: Gilles Paquette au (819) 326-3714. Le jeudi soir (19h15), on peut aussi jouer à Sainte-Marguerite, au sous-sol de l'église du village. Renseignements: Gérald Panneton au 228-2742.

Enfin, le vendredi soir (19h30), le bridge se joue au Chalet Pauline Vanier pendant l'été (jusqu'au 26 août en 1994). Le club tient aussi des séances de duplicata le mercredi (13h15) au même endroit, de septembre à juin. Renseignements: Marcel Bourbeau, au 229-5811 ou Nicole et Claude Ouellette au 227-6096.

À Sainte-Adèle, le bridge reprendra le vendredi soir (19h30) au chalet des pentes 70 et 80 au début de septembre. Renseignements: Marcel Bourdon, au 229-6201 ou Marcel Bourbeau, au 229-5811.

En bref

Les séances de duplicata du jeudi soir reprendront le 18 août au sous-sol de l'église Saint-Pie X, à Laval. Le championnat du club est prévu pour le premier septembre. Renseignements: Lucette Gagné au 681-7039 ou Jean-J. Villeneuve au 661-9376.

L'École de bridge Gaëtan Thibault ouvre désormais ses portes tous les jours avec des séances sanctionnées de l'ACBL, les après-midi à 13h et les soirs, dimanches inclus, à 19h30. Le coût d'admission est de 5\$. Le club est situé au 24 rue Saint-Florent, à Pont-Viau. Les directeurs attirés sont Gaëtan Thibault, Claude Lahaie, Maurice Fortin, Marcel Bourbeau, Guy Collin et Claude Ouellette. Il y a une séance pour équipes de quatre le dernier mercredi de chaque mois.

Lors des prochaines élections de la Ligue de bridge de Montréal, du 17 au 20 août, lors du Can-Am, seront en lice les candidats suivants: Alain Benitah, Red McDougall, Rollande Makarewicz, Mac Paterson, Mari Retek, Bob Scruton et les nouveaux candidats: Anna Boivin, Brigitte Brokamp et George Retek.

Le club de bridge de Saint-Lambert a organisé une soirée-bénéfice en l'honneur de Sylvain Descôteaux et Fred Polack qui ont représenté le district numéro «1» à San Diego, de même que leurs coéquipiers Larry Crevier et Marc-André Fourcaudot. Ces der-

niers ont terminé premiers au classement général. Anna Boivin, Zig Marcinski, Tony Reus et Robert Hirsch ont aussi participé à cette soirée.

Le club de la Petite Église de Saint-Eustache reprendra ses activités le lundi 15 août à midi 30 et le mercredi 17 août à 19h30. Un nouveau local accueillera bientôt les habitués du club Thérésien le mardi soir à 19h30. Le club est ouvert depuis cette semaine. A Deux-Montagnes, il y a du bridge le jeudi soir à 19h30.

L'agressivité

Pour ceux et celles qui aiment se montrer agressifs à la table de bridge, quand ils sont vulnérables, voici une initiative de Sud qui pourrait les inciter à plus de prudence. Vous êtes en Sud et Est a ouvert les enchères à 1 Tr. Que faites-vous?

Donneur: Est
Vulnérabilité: tous

| | | | | |
|-------|----------|-----------|----------|----------|
| Nord | ♠ 752 | ♥ 962 | ♦ 972 | ♣ D 1094 |
| Ouest | ♠ R 10 | ♥ A 1084 | ♦ D 1054 | ♣ A V 5 |
| Est | ♠ A 864 | ♥ V 73 | ♦ A V 6 | ♣ R 863 |
| Sud | ♠ D V 93 | ♥ R D V 5 | ♦ R 83 | ♣ 72 |

Les enchères:
Est Sud Ouest Nord
1 Tr contre surc. passe
passe 1 Co contre passe
passe passe
Entame: 4 de K

Avec sa main sans As, mais contenant 12 points d'honneur, Sud utilise le contre d'appel. Ouest surcontre. Nord s'en lave les mains et Sud choisit sa meilleure majeure.

Grâce à l'entame K, la défense (qui pouvait peut-être réussir 3SA) encaisse neuf levées et récolte un boni de 800 points.

Le déclarant gagne la première levée du Roi de K et joue Tr pour l'As d'Ouest. Roi de Pi et 10 de Pi. Est revient d'un petit Pi coupé. Dame de K et petit K vers l'As. Autre coupe à Pi du 10 de Co, As de Co et Roi de Tr.

Contre une défense impeccable, Sud s'était mis les pieds dans les plats.

Philatélie

Timbres aux couleurs vives pour les Jeux du Commonwealth



DENIS MASSE
collaboration spéciale

Pas assez colorés, nos timbres? Allons donc! Deux designers très sensibles à la couleur s'appliquent à faire mentir cette fâcheuse réputation qu'ont nos timbres d'être trop ternes. Voyez le quatorze de vignettes postales qu'ils ont imaginées pour les XVe Jeux du Commonwealth. Les timbres ont été mis en circulation, hier, tandis que les Jeux débuteront le 18 août à Victoria. C'est loin, c'est à l'autre bout du pays, mais la télévision qui rapproche les gens nous présentera les Jeux comme s'ils avaient lieu au Stade olympique de Montréal.



La maquette des timbres finolée par Ion Design, de Vancouver, a été réalisée à l'aide de photos d'action qui offrent l'illusion du mouvement. L'encadrement explose de couleurs vives, contrastées, auxquelles les auteurs ont ajouté des éléments d'encore métallique de couleur or. Mais il y a ici un symbole: les athlètes rivalisent pour l'or.

Comme si ce n'était pas assez, les designers ont ajouté encore des bouquets de fleurs comme les fleurs qu'on porte à la boutonnière aux fêtes nuptiales. Peut-être ont-ils voulu signifier que Victoria jouissait d'une abondance floraison à long-ueur d'année.

Ces fleurs, en tout cas, sans être le motif principal des timbres, ne peuvent passer inaperçues et feront les délices des amateurs de la thématique florale: des roses et des narcisses d'un jaune éclatant sur les deux timbres annonciateurs du mois de mai; la clématite violette, le trillium, le cornouiller et l'ancolie sur les nouveaux timbres eclos hier.



Une caractéristique permanente de cette série de six timbres parus en deux temps: chacun porte, au même endroit, le long de la bordure gauche, une section richement sculptée du bâton de la reine qui sert de témoin dans les courses relais, une création unique d'artistes américains de la Côte du Pacifique.

Ces timbres sont-ils trop colorés? Peut-être. Ils rompent en tout cas brutalement avec la monotonie habituelle de nos figurines postales. Ils rehaussent singulièrement l'événement qu'ils sont chargés de commémorer et leur message, du fait de leur couleur criarde, acquiert certainement beaucoup de relief.

Les quatre nouvelles figurines émises hier renouent le fil amorcé le 20 mai dernier avec l'apparition de deux premières vignettes décrivant la crosse et le boulingrin.

Le quatorze du mois d'août met en vedette quatre autres disciplines au programme des Jeux: le marathon en fauteuil roulant, le saut en hauteur, le plongeur et le cyclisme. Le saut en hauteur est une nouveauté dans la production des timbres-poste canadiens.

Petit lexique

AFFRANCHISSEMENT: Lorsqu'on envoie une lettre, une carte postale, un colis, il faut payer une certaine somme à la poste pour son transport: c'est l'affranchissement. Il est matérialisé par les timbres qui sont collés ou par l'étiquette délivrée par le préposé. Ils sont, en quelque sorte, un reçu et la preuve que l'on a payé le port, c'est-à-dire le transport de la lettre. Avant les timbres, une mention «Paid» se voyait fréquemment; en rouge si l'affranchissement avait été acquitté au départ, en bleu s'il était à percevoir chez le destinataire.
Source: Timbrodico, 1993



Le marathon en fauteuil

Le marathon en fauteuil roulant, illustré sur un timbre de 43 cents, est l'une des six disciplines auxquelles participeront des athlètes. C'est la première fois que les Jeux accueilleront des équipes nationales comptant des athlètes handicapés.

Ce thème avait déjà été exploité lors des Jeux olympiques des handicapés à Toronto, en 1976.

Le saut en hauteur

Le saut en hauteur pour les femmes est au programme des Jeux depuis 1934. La Canadienne Debbie Brill a remporté deux médailles d'or dans cette discipline, en 1970 et en 1982. Aussi le sujet du timbre est-il consacré à une participante féminine. Ce timbre décrit pour la première fois le saut en hauteur sur nos timbres.

Le plongeur

Le plongeur de compétition, un sport dans lequel les Canadiens ont toujours excellé, figure au programme des Jeux du Commonwealth depuis 1930. Un timbre de 50 cents illustre une athlète au port gracieux engagée dans sa chute.



Pour les Jeux de Barcelone, en 1992, un timbre montrant un plongeur avait été émis. Les amateurs de cette thématique retiendront le timbre de 2\$ de 1975 montrant une sculpture de Robert Tait McKenzie décrivant le plongeur à la position de départ sur le tremplin. Aussi, on peut inclure le timbre de huit cents de 1974 montrant deux adolescents qui plongent du bord d'une rivière.

Le cyclisme

De nos jours, on évalue à huit millions le nombre de cyclistes au Canada. Au-delà de 6000 d'entre eux, regroupés au sein de plus de 300 clubs, se sont lancés dans la compétition. Les compétitions cyclistes ont toujours figuré au programme des Jeux du Commonwealth, sauf en 1930. Les épreuves féminines ont été ajoutées en 1990. Sur le timbre de 88 cents, on voit des cyclistes filant à fière allure. Il y a donc beaucoup de mouvement sur ce timbre.

Ce thème avait déjà été exploité à l'occasion des Jeux olympiques de Barcelone, en 1992.

Les plis Premier jour édités par la poste sont revêtus d'un cachet à date de Victoria et reproduisent le logo des XVe Jeux du Commonwealth.

Album-souvenir

Un album-souvenir relatant l'histoire des Jeux du Commonwealth est aussi proposé par la poste, à 6,95\$ plus taxes. Il contient un jeu complet des timbres neufs et des deux plis Premier jour (20 mai et 5 août).

Enfin, un ensemble de six cartes postales est offert à 2,30\$, taxes en sus.



Il reste deux sports importants que les timbres canadiens n'ont jamais illustrés: le golf et le tennis. En Grande-Bretagne, la poste a émis le 5 juillet cinq timbres qui décrivent les grands terrains de golf d'Écosse, berceau de ce sport. On peut y voir le fameux St. Andrews, Muirfield, Carnoustie, Turnberry et le Royal Troon.

Les échecs

Chaude lutte au COQ'94



SYLVAIN BARBEAU
collaboration spéciale

Le Championnat Ouvert du Québec 94 a couronné, la fin de semaine dernière, les maîtres internationaux Alexandre Lesiège et Jean Hébert.

Avant la dernière ronde, pas moins de sept joueurs pouvaient espérer la première place. Lors de l'ultime ronde, Lesiège, alors le meneur, a soutiré une nulle à Ivanov pendant que Hébert défaisait Yves Morin. La partie Barbeau-O'Donnell n'a pu faire de maître, les reléguant à la troisième place ex-aequo. Le maître Michael Schleifer qui avait aussi la possibilité de rejoindre les meneurs, a été défait par le MI Vucic, qui avait été jusque-là très discret.

Les spectateurs, venus très nombreux, ont été gâtés par le nombre élevé de rencontres au sommet.

Les deux gagnants ont concédé chacun trois nules. Igor Ivanov l'autre grand favori de l'épreuve a trébuché en cinquième ronde et a ensuite été incapable de regagner le terrain perdu.

Dans les autres sections, il faut souligner les performances de certains jeunes joueurs. D'abord dans la section des moins de 1800, Pascal Charbonneau, 11 ans, a terrassé ses sept premiers adversaires et ne fut rejoint qu'à la dernière ronde lorsque battu par Benoît Cool après une longue bataille. On devrait bientôt retrouver Pascal dans la section A des tournois. Dans la section des moins de 1500, c'est un nouveau venu, de Roumanie, Margarin Cormos, 13 ans, qui a survolé la compétition.

Résultats: COQ'94

Ouverte: 1-2 A. Lesiège 6,5/8
J. Hébert 7
de 1800 1-2 P. Charbonneau 7
B. Cool 7
de 1500 1 M. Cormos 7
de 1200 1-2 S. Gravel 6,5
H.-L. Nguyen 6,5
Meilleur sans cote: A. Mikaelian 8

Championnat de parties semi-rapides

Ouverte: 1. J. Hébert 5,5/6
de 1800 1-4 R. Lafortune 5
J.-L. Lalonde 5
H.S. Mashallah 5
P. Vachon 5
de 1400 1-4 J.-D. Laberge 5
B. Cool 5
M. Burgess 5
M. Germain 5

Championnat de parties rapides

Ouverte: 1. A. Lesiège 12,5/16
de 1800 1-2 D. Colette 13
P. Vachon 13
de 1500 1 H. Madarian 13

300 joueurs ont profité des bonnes conditions de jeu du Cégep du Vieux-Montréal. Ce chiffre, un peu décevant, ne fait que confirmer la stagnation de ce tournoi, alors que la plupart des autres compétitions enregistrent des hausses marquées de la participation populaire. Bon an mal an, il s'agit tout de même du plus gros tournoi au Canada, mais on est quand même loin des records des années 70 (plus de 700 joueurs!) lorsque le COQ avait lieu lors d'une fin de semaine de trois jours.

Olympiades

C'est à Thessalonique, du 30 novembre au 17 décembre qu'aura lieu les prochaines Olympiades (tournoi par équipes). Les intéressés pourront donc associer vacances, échecs, mer, culture, souvlaki, etc. L'événement est fort bien organisé et devrait plaire aux amateurs qui rêvent de voir les meilleurs joueurs au monde en action.

Prochains tournois

Début cette semaine des tournois du mardi (9, 16, 23) et du jeudi (11, 18, 25) soirs au Spé-

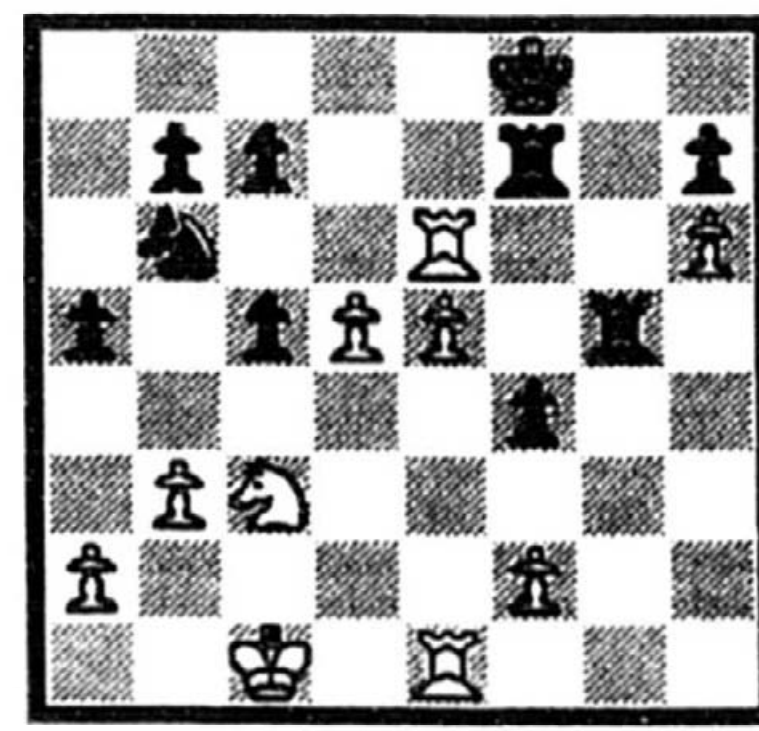
cialiste des échecs, 1365, Sainte-Catherine est. 3 rondes, sections de 4 joueurs groupés selon la cote, 90 min./mat.

Au même endroit, tournoi pop samedi prochain. 3 rondes, 60 min./mat. mêmes sections. Information: 522-3927.

Comment utiliser ce qui suit

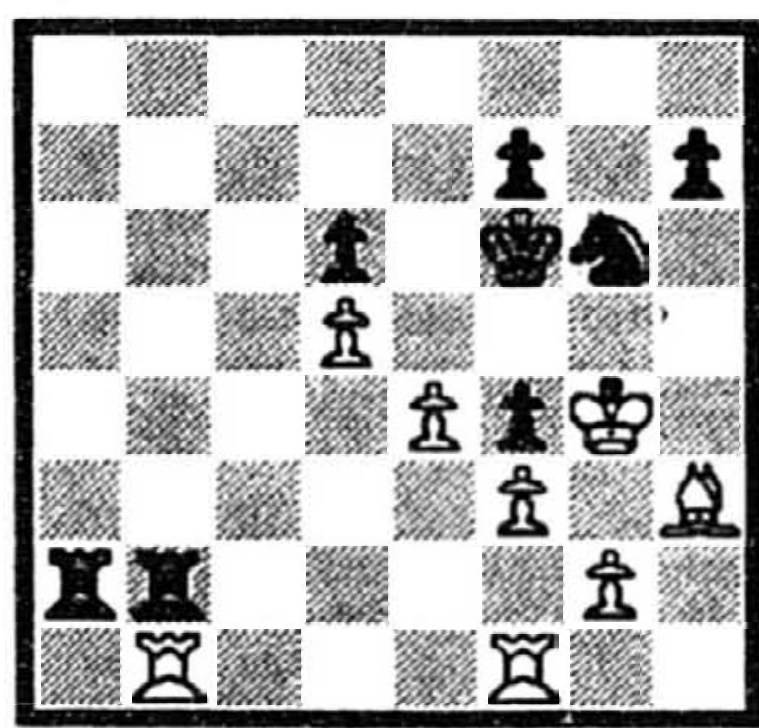
Pour chacune des positions suivantes cachez les explications en-dessous de chaque diagramme et essayez de trouver la meilleure suite possible (i.e. les meilleurs coups pour les deux côtés). Comparez ensuite le résultat de votre réflexion avec ce que les joueurs ont joué ou auraient dû jouer.

Les positions sont habituellement placées en ordre croissant de difficulté.



Trait aux blancs
J. Piket - L. Van Wely
Amsterdam, 1994

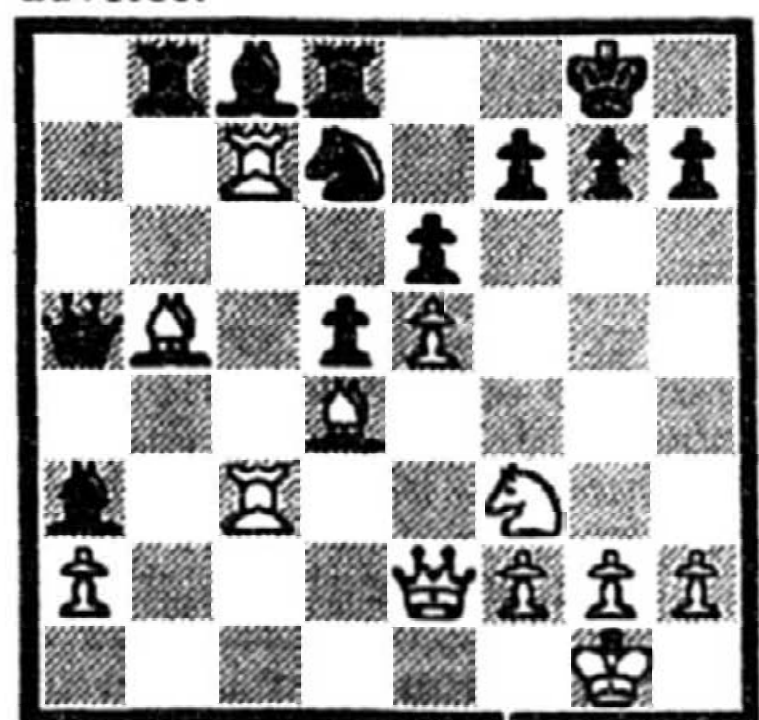
Les pions passés liés ont une valeur tellement grande qu'il n'en coûte pas grand-chose à un bon joueur d'investir un peu de matériel pour les créer: 1.Txb6! cxb6 2.e6 Tff5 (2...Td7 3.e6 Td8 4.e7+ n'irait pas du tout pour les noirs) 3.d6 Td5 (sinon 4.e7+ Re8 5.d7+) 4.Cxd5 Txd5 4.Cxd5 Txd5 5.d7 Re7 (encore une fois forcé) 6.a4! (le dernier coup difficile à trouver par lequel les blancs fixent la majorité des noirs à l'aile-dame afin de stopper tout contre-jeu et permettre l'invasion du roi blanc) Tg5 7.Td1 Tg8 (7...Rd8? 8.e7+) 8.Rc2 et les noirs abandonnent sans attendre la montée du roi blanc qui se paierait tout un festin à l'aile-dame.



Trait aux noirs
G. Kamsky - G. Kasparov
New York, 1994

Pas exactement le genre de position à laisser entre les mains du champion du monde qui connaît bien les schémas de mat (et au besoin en invente de nouveaux!): 1...h5+! 2.Rxh5 Ta8 (avec la menace Th8-Th4 mat) 3.Rg4 Th8 4.g3 Th2 5.Th1 T8xh3 6.Txh2 Txh2 et les blancs abandonnèrent quelques coups plus tard.

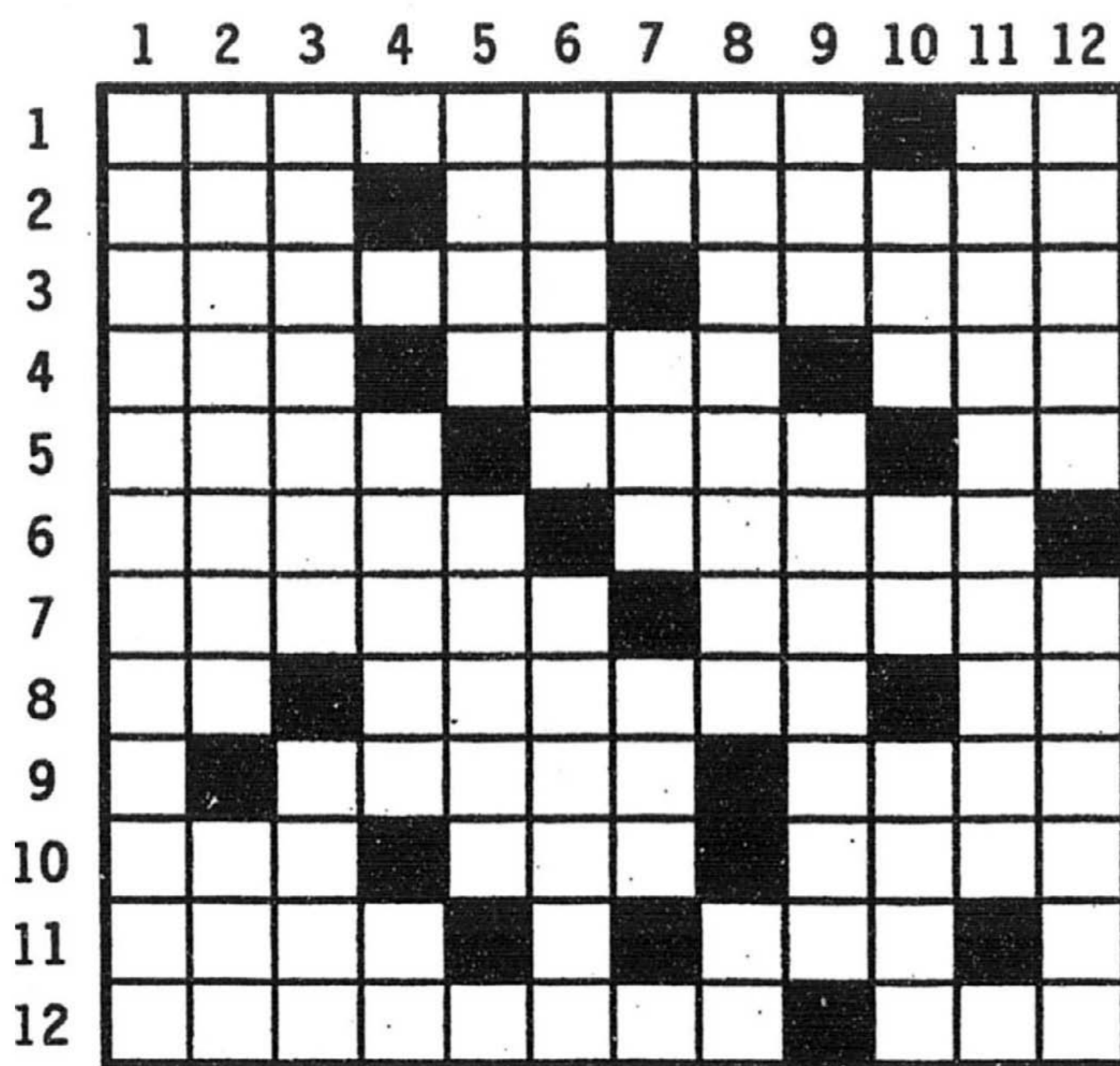
Amusantes ces tours qui dessinent un grand carré (a2, a8, h8, h2) pour aller chercher le roi adverse.



Trait aux blancs
V. Kramnik - J. Polgar
New York, 1994

Voyez-vous un mat? Non, alors on commence avec: 1.Fd3! (avec des menaces du genre Fxh7+ suivi de Cg5+ ou Dd3+, on comprendra facilement le prochain coup des noirs) Fe7? (pour contrôler la case g5 bien sûr) 2.Ta7! (mais c'est la dame noire qui se fait mater!) Db4 3.Tb3 et les noirs abandonnent, victimes d'une erreur fréquente chez les forts joueurs: on pare une menace terrifiante mais on en oublie une beaucoup plus simple et tout aussi efficace.

MOTS CROISÉS



3911

HORIZONTALLEMENT

- 1 Atténuation momentanée d'un mal — Infinif.
- 2 On peut l'inviter à la bonne franquette — Elle est dans le vent.
- 3 Vivacité — Solitaires.
- 4 Fond d'une bouteille — Langue indienne — Terme de ping-pong.
- 5 Qui a la forme d'un oeuf — Partie d'une ville qui borde un cours d'eau — Cale qui a la forme d'une lettre.
- 6 Arrogant — Groupement religieux.
- 7 Régimes — Exercice de traduction.
- 8 Terminaison — Protégée des influences thermiques — Marque le moment.
- 9 Grotte servant d'abri à un animal sauvage — Qui est progressif.
- 10 Légumineuses — Se disait à la fin de la messe — Bouché avec une sorte de ciment.
- 11 Suit le jour — Trichine.
- 12 Chiens — Période des chaleurs.

VERTICALEMENT

- 1 Jonction.
- 2 Ébranler — Voie urbaine.
- 3 Distance qui n'est pas calculée en kilomètres — Province de l'Arabie Saoudite.
- 4 Petit génie malicieux — Tour.
- 5 Donne d'une boisson — Sa capitale est Tallin.

- 6 Frangine — Invective.
- 7 Avant nous — Mamelle de la brebis — Général américain.
- 8 État d'une personne qui dispose de beaucoup de loisirs — Versus.
- 9 De naissance — Pour monter.
- 10 Sans valeur — Ferrure — Arrose Chartres.
- 11 Acte illégal.
- 12 Habite — Il tient mordicus à ses idées.

SOLUTION LUNDI

| | | | | | | | | | | | | |
|----|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | S | O | U | V | E | R | A | I | N | E | T | E |
| 2 | E | N | N | E | M | I | S | E | T | A | T | |
| 3 | R | A | R | E | T | E | S | O | R | E | | |
| 4 | V | E | N | T | R | E | D | I | N | E | | |
| 5 | I | C | I | A | N | O | N | N | E | | | |
| 6 | T | O | M | A | T | E | S | N | E | T | S | |
| 7 | U | N | E | E | S | S | E | M | U | | | |
| 8 | D | O | A | S | T | I | B | E | L | E | | |
| 9 | E | M | O | I | I | D | O | I | N | E | S | |
| 10 | I | N | E | M | U | E | T | S | | | | |
| 11 | P | E | D | A | L | E | O | R | D | O | | |
| 12 | O | S | E | R | R | E | C | E | L | L | E | R |

SOLUTION DU DERNIER NUMÉRO 3910

votre HOROSCOPE

LION du 23 JUILLET au 23 AOÛT

Vos dépenses exagérées et votre train de vie folichon engendreront de vives discussions au foyer. Faites un examen de conscience et prenez de bonnes résolutions. Au travail, vous vous sentirez au-dessus de vos affaires, même si ce n'est pas le cas. La position des planètes dans votre thème favorise la rencontre avec des amis dont vous avez tissé des liens plus approfondis.

VIERGE du 24 AOÛT au 22 SEPTEMBRE

La journée sera riche en rebondissements de toutes sortes tant sur le plan social que matériel. Il vous faudra faire preuve de courage et de bonne volonté afin d'éviter d'être victime d'une réduction de votre mode de vie. Sur le plan sentimental, vous serez à la recherche d'autonomie et d'indépendance. Côté santé, faites attention au surmenage.

BALANCE du 23 SEPTEMBRE au 23 OCTOBRE

En amour, les choses se replacent comme par magie. Vous n'avez aucune difficulté à dialoguer et vous verrez que vos petits problèmes n'étaient que des pacotilles. Au travail, vous serez estimé pour votre franchise et votre loyauté. Serait-ce le temps de demander une augmentation de salaire ou le boni de fin d'année?

SCORPION du 24 OCTOBRE au 22 NOVEMBRE

Rien d'important n'affectera votre journée de travail. Tout se déroulera dans le calme. Afin de séduire la personne aimée, il vous faudra vous aguerir, car vous êtes dans une période d'insécurité. Vous auriez davantage intérêt à agir avec souplesse et flegme. Un programme de conditionnement physique vous ferait le plus grand bien.

SAGITTAIRE du 23 NOVEMBRE au 21 DÉCEMBRE

En affaires, vous ne faites guère de bonnes transactions, mais vous avez au moins la satisfaction du devoir accompli. En amour, vous avez un grand respect pour les règles établies et vous saurez éviter les liaisons clandestines. Puisque l'on récolte ce que l'on a semé, préparez-vous à avoir une super moisson.

CAPRICORNE du 22 DÉCEMBRE au 20 JANVIER

Vous êtes dans une très bonne forme et votre travail s'accomplit d'une façon qui déroute votre entourage. Votre nouvelle ouverture d'esprit vous a amené à voir le bon côté des choses. Ce n'est pas si difficile de repousser votre côté négatif pour attirer le positif. Ce sera à vous de pouvoir vérifier ces changements. Côté santé, il est temps de recommencer vos exercices physiques.

VERSEAU du 21 JANVIER au 19 FÉVRIER

En affaires, des changements de milieu favoriseront d'importantes réalisations qui pourraient vous permettre de réaliser des projets qui vous tiennent à coeur depuis un certain temps. Conservez cet élan qui vous permettra d'avancer à grands pas. On peut croire que vous êtes vraiment dans une de vos périodes chanceuses.

POISSONS du 20 FÉVRIER au 20 MARS

Bonne journée en perspective. Si vous avez des enfants, ne sortez pas vos griffes inutilement. Essayez plutôt de leur inculquer des

notions d'autonomie et d'indépendance et vous n'en serez que plus fier de vous. Une douce folie animera vos relations sentimentales. N'essayez surtout pas de vivre sans vos émotions. Votre nature le refuserait.

BÉLIER du 21 MARS au 20 AVRIL

A la maison, bonne petite vie familiale de valeur moyenne où le dialogue se changera en monologue. Les susceptibilités devront être ménagées. Sur le plan sentimental, on dira tout par allusion, vos réflexes seront excellents, vos intuitions seront bonnes et vos idées seront ingénieuses, mais il vous manquera une certaine rapidité pour répondre du tac au tac à la personne chère.

TAUREAU du 21 AVRIL au 20 MAI

A la maison, un gain vous est assuré si vous êtes doué d'une parole facile. Vos proches seront impatients et les personnes âgées auront à se méfier des chutes. En amour, vous saisissez toutes les occasions pour vous isoler avec la personne aimée. Il y aura des moments indicibles mais vous aurez le bonheur inquiet, de là des amours très compliquées quoique belles. Ménagez aussi vos amitiés.

GÉMEAUX du 21 MAI au 21 JUIL

Au niveau sentimental, vous êtes un peu las. Il serait bon que vous cherchiez à faire le point. Un peu de distraction vous ferait le plus grand bien. Apprenez à vous relaxer et vous détendre. Vous aurez une rencontre familiale qui vous permettra de renouer des liens affectifs avec les vôtres. Au travail, portez attention aux remarques de vos collègues qui ne cherchent qu'à vous aider. Soyez moins indépendant.

CANCER du 22 JUILLET au 22 AOÛT

Trop d'émotions refoulées risquent d'affecter votre jugement et votre santé mentale. Apprenez à vous extérioriser et à exprimer vos sentiments. Cela devrait améliorer votre sort. Cependant, méfiez-vous de certaines légèretés de sentiments. Sur le plan financier, n'effectuez aucun achat coûteux qui risque de désorganiser complètement votre budget.

RÉPONSE À VOS QUESTIONS

Je suis née à Valleyfield le 22 janvier 1956 à 18 h. J'ai l'impression qu'il m'arrive bientôt quelque chose d'extraordinaire. J'ai l'habitude de sentir venir les événements. Qu'en pensez-vous?

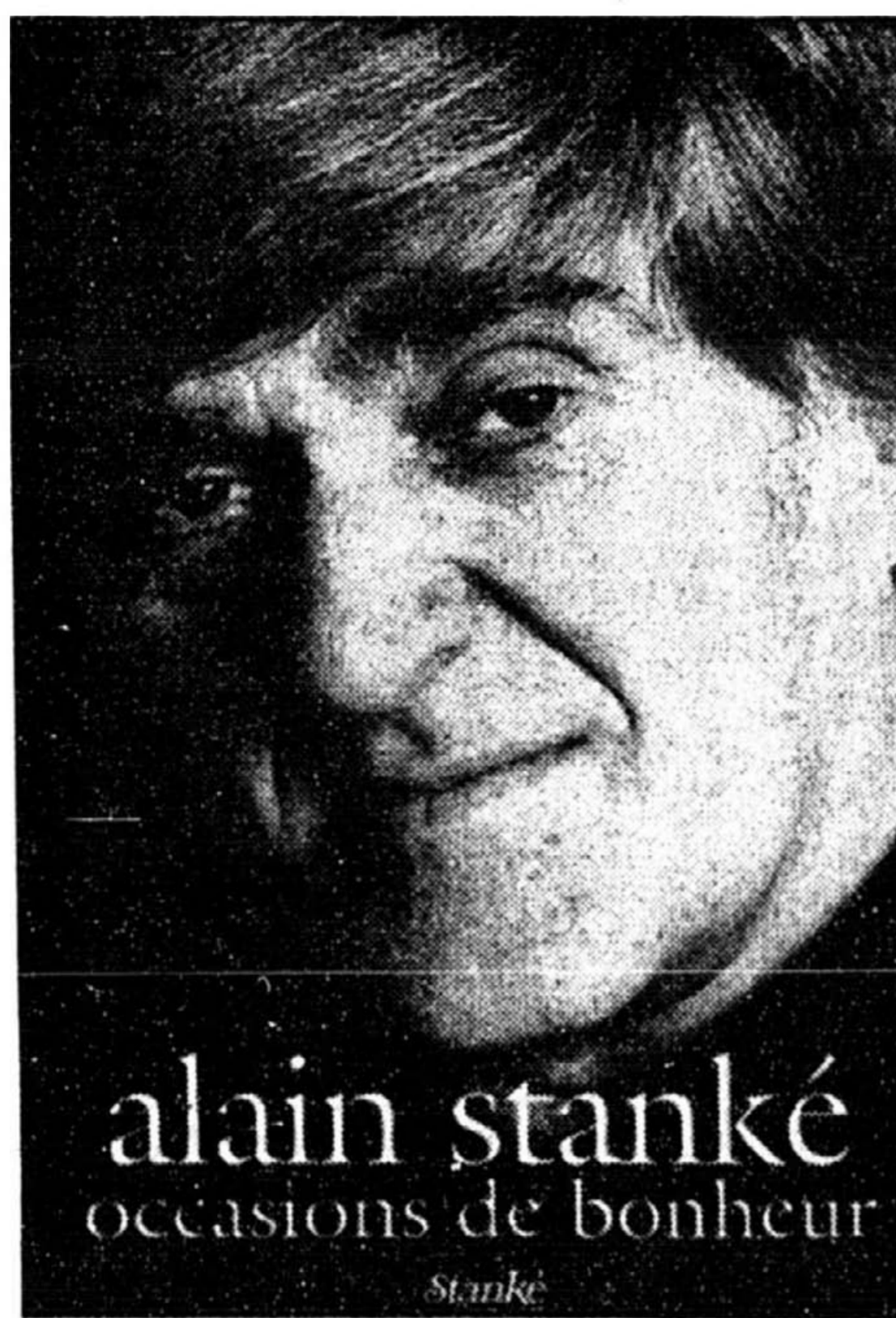
Votre thème est très riche d'aspects planétaires qui portent à mille interprétations. Le Soleil natal est à 1 degré du Verseau, signe d'air, fixe, d'hiver. On y trouve également Mercure et le descendant ou Maison VII: associations et mariage. L'ascendant pointe dans le signe opposé du Lion, Feu, fixe et contient le mystérieux Pluton conjoint à Jupiter. La Lune est en fin Taureau, en carré de cet Ascendant. Au départ, on dénote une personnalité qui tend à s'élever au-dessus du commun, à se distinguer, à se démarquer, parfois avec exagération, une petite tendance à la mythomanie, avec pas mal

d'orgueil et beaucoup d'indépendance d'esprit. A la fois humanitaire et égocentrique, le grand problème pour vous est d'arriver à trouver un équilibre entre les extrêmes qui vous hantent mais vous avez tout de même imprégnée les autres de votre empreinte toute personnalisée. La Lune en Taureau cherche à matérialiser ses rêves de confort et de bien-être matériel ce qui n'est pas toujours facile. Grande dualité et combativité sur le plan affectif. Il y faudrait plus de souplesse et de diplomatie pour éviter de vivre dans un monde d'anarchie et de luttes. C'est un thème riche d'enseignements divers. Besoin de surmonter des peurs plus ou moins inexplicables par ce besoin de se croire nantie d'une mission historique, pour se valoriser et surmonter un fond inné de manque de confiance. Les dons sont certains, il suffit de les canaliser dans une voie plus créative et c'est possible. Un virage s'annonce pour l'automne prochain. Cherchez du côté de la psychothérapie, de la psychologie. Mettez vos impressions par écrit et qui sait?

Mon fils est né le 27 mars 1969 à 6 h 43 à Montréal. Il n'aime pas son travail comme mécanicien, il se remet souvent en question et n'arrive pas à trouver sa voie.

Le Mercure en fin des Poissons et se trouve conjoint à Soleil natal, en Bélier, signe de feu, cardinal et d'équinoxe, avec Vénus et Saturne en fin Bélier, tout cela en Maison XII: les épreuves, les peines profondes, les épreuves morales, les crises et la remise en question. L'ascendant pointe à l'entrée du Taureau, signe de Terre, fixe, de printemps. La Lune est en Cancer, au Fond-du-Ciel ou Maison IV: famille, patrimoine, souvenirs, pays, la maison paternelle et la présence de la mère. Thème difficile. Il cherche et voudrait se dépasser mais comme beaucoup de natis du Bélier, jeune surtout, il ne sait pas comment le verbaliser et l'exprimer. Il réagit donc à la manière Bélier, par la colère. Soyez présent et vigilant car la Maison XII, dans laquelle il est né, est une maison d'épreuves, reliée souvent aux problèmes d'ordre psychologique ou psychanalytique. Votre fils souffre d'une grande solitude affective et il n'arrive pas à extérioriser ses contacts. Ses relations avec la femme sont aussi difficiles et tourmentées. Il y a là quelque chose qui est relié à la mère et qu'il lui faudrait surmonter. Il y a un questionnement sur le plan spirituel et qui paraît le harceler. Il a besoin de se confier et de voir clair en lui. Sur le plan des transits planétaires, cependant, on peut noter que Jupiter transitant le Sagittaire, signe en trigone du Bélier à partir de la fin novembre prochain et pour toute l'année 1995, viendra à son aide et à votre aide. Les choses s'aplaniront et deviendront plus faciles. Meilleure entente et communication. Votre fils pourrait donc voir une accalmie et une lueur qui pourrait l'aider à faire un choix et les démarches nécessaires.

Si vous recherchez la réponse à une question se rapportant à l'astrologie, il suffit d'écrire à VOTRE HOROSCOPE, La Presse, 7, rue Saint-Jacques, Montréal, H2Y 1K9, en n'oubliant pas de mentionner l'heure, le jour, l'année et le lieu de votre naissance.



alain stanké occasions de bonheur

occasions de bonheur

Désir de sauvetage? Courant de fraternité? Les psys expliqueraient sans doute cet intérêt en affirmant que je faisais une sorte de projection. Quelle que soit l'explication, je sais que dès que j'en ai eu la chance, j'ai cherché à rencontrer ces êtres cassés et à produire des séries de reportages sur la condition des détenus.

La première visite que je fis au pénitencier Saint-Vincent-de-Paul restera à jamais gravée dans ma mémoire. Je revois encore le regard plein de méfiance de ces hommes inertes venus à ma rencontre. Je me souviens avoir été frappé par leur démarche lente et monotone, symbole d'une vie détruite, évaporée. Ils étaient dépouillés de tout, mornes, tristes, et machaient tous de la gomme comme des automates. On aurait dit que leurs machouilllements avaient le pouvoir magique de leur permettre de faire passer le temps plus vite qu'à nous. Leurs regards étaient pleins de suspicion, mais je leur trouvais pourtant un air curieusement paisible. Dès que j'ai pu leur adresser la parole, j'ai senti monter en moi une volonté de porter secours, de guérir, de consoler. Un besoin inexplicable de leur signifier qu'ils n'étaient pas seuls ni abandonnés. Une impression bizarre de leur devoir quelque chose.

Dans le groupe, il y avait des bandits notoires, des assassins, mais, même si je le savais, cela ne m'empêchait pas de ressentir devant ces hommes une impression très inconfortable d'injustice. Était-ce parce que j'étais libre d'entrer et de sortir comme je le voulais et qu'eux avaient perdu droit à l'air pur, à la lumière et à la liberté?

Et puis, je me souvenais d'avoir appris, au cours de mes études, que des gens célèbres avaient, eux aussi, fait des séjours en prison. Paul Verlaine y fut pour avoir fait feu sur Rimbaud. Dostoïevski a séjourné au bagnon pour ses pensées socialisantes. Oscar Wilde purgea 4 ans pour homosexualité. Céline, pourtant médaillé militaire, goûta à la prison au Danemark. Sade connut 30 années d'incarcération pour débâche outrée. Cervantes fut, lui aussi, détenu plusieurs années. La liste est longue. Ça me rassurait un peu.

Je me souviens que c'est au moment de quitter ces forteresses de chagrin que j'appréciais le plus ma liberté. Moi je sortais tandis qu'eux, en restant là, allaient être oubliés durant 2 ans, 5 ans, 10 ans, toute une vie. J'avais beau les visiter très souvent, chaque fois que les grilles se refermaient derrière moi, chaque fois que je me retrouvais dans la rue, mon coeur se serrait et mon corps se gonflait d'humanité. Je sentais que ces prisonniers que je visitais n'étaient ni vivants ni morts. Ils étaient en quelque sorte des personnes sur le point de se noyer... suspendues dans l'instant où l'on perd pied sans être encore au fond de l'eau... Je connais, j'ai été prisonnier et j'ai aussi failli me noyer.

J'eus l'occasion de visiter ainsi un grand nombre d'institutions pénitentiaires. Maisons de prévention, prisons sans barreaux et prisons à sécurité maximum. Toutes me donnaient la chair de poule.

Pour détendre un peu cette atmosphère insoutenable et y mettre un peu d'insolite, j'avais caressé le projet — complètement farfelu — de publier un jour une sorte de Guide Michelin des prisons du pays où les traditionnelles étoiles devaient être remplacées par des barreaux. Trois barreaux: bonne bouffe, bon matelas. Excellent. A recommander. Pas de barreaux: établissement à éviter. Demander un transfert au plus vite.

Sachant mon intérêt pour les détenus, les gens m'ont souvent demandé si je n'avais pas peur de me promener ainsi derrière les murs où l'on ne rencontrait que des criminels. Je n'ai jamais hésité à leur répondre qu'il m'arrivait de ressentir beaucoup plus fréquemment de la méfiance envers ceux qui étaient en liberté. Je le disais honnêtement parce que c'est exactement ce que je pense.

A ce propos, une anecdote me revient à l'esprit. Lors de la répétition d'une émission de télévision que j'avais organisée au pénitencier Saint-Vincent-de-Paul, une scripte assistante, qui travaillait avec moi, avait négligemment laissé trainer son sac à main dans la salle où nous préparions le programme. S'apercevant de son imprudence, un détenu empoigna le sac et courut derrière la jeune fille.

— Mademoiselle! mademoiselle! vous avez oublié votre sac. Vous ne semblez pas vous rendre compte de l'endroit où vous vous trouvez. Vous êtes en prison! Soyez bien prudente, il y a plein de gardiens ici!

LE CURÉ DU BAGNE

La société est composée de prisonniers. Certains sont appelés gardiens. Robert Sabatier

Lors de mon premier reportage au pénitencier Saint-Vincent-de-Paul, je me suis lié avec l'aumônier de cette institution, l'abbé Rosaire Préville. Ce n'était pas un homme, c'était un arbre. Et pas un saule pleureur. Un chêne rieur! Il avait des amis partout. En dedans comme en dehors. Beaucoup. Il avait un beau regard sur la vie. Un regard qui dérangeait.

Un jour, un de ses protégés (ils l'étaient tous) fut surpris dans sa cellule, la main dans un alambic de sa fabrication, en train de distiller du varsol pour s'en faire de l'alcool. Plutôt que de boire son apéritif-prison à petites lampées, le brave distillateur l'a ingurgité d'un coup et fit ce que font tous ceux qui ont le vin gai: il s'est mis à chanter à tue-tête. Ce n'est pas passé ina-

perçu. On le jugea et on le condamna à faire sept jours dans le trou, au pain et à l'eau. Choqué, Préville intercédait auprès des autorités pour que sa peine soit commuée.

— On ne devrait jamais punir les gens qui font preuve d'une aussi grande imagination. Au contraire, on devrait les décorer ou leur faire une remise de peine.

Préville était le curé d'une paroisse très spéciale, composée en moyenne de 1 500 paroissiens. Sa feuille de route indique qu'en 18 années de cure il a connu plus de 9 000 gailiards, administré 50 extrêmes-onctions, célébré 12 mariages, donné 2 premières communions, mais fait aucun baptême.

Ses responsabilités l'amenaient à s'occuper autant des gens d'un côté du mur que de l'autre. Ses missions étaient aussi nombreuses que pénibles:

— Ma femme doit accoucher demain. Voulez-vous aller la voir pour moi, monsieur l'abbé?

— Pourriez-vous demander à ma mère pourquoi elle ne m'écrit plus?



à suivre

Stanké

Les éditions internationales Alain Stanké, 1993

En faisant mes premières armes comme journaliste, je me suis très tôt intéressé aux prisonniers. Si le monde carcéral d'un monde libre me fascinait, c'est peut-être que d'expérience je savais qu'il n'y a pas plus grand malheur dans la vie que celui d'être privé de liberté.

— 62 —

6 Bonheurs par effraction

Rien ne remplacera la séduction des hors-la-loi. Jean Genet

DERRIÈRE LES BARREAUX

Si j'étais un tyran, j'obligerais tous les jeunes gens à faire un peu de prison. On y apprend à être soi-même. Jean Giono