

BILAN DES RÉALISATIONS

RAPPORT ANNUEL
2013/2014



CORPORATION
DE DÉVELOPPEMENT
ÉCONOMIQUE COMMUNAUTAIRE
DE SHERBROOKE

BILAN DES RÉALISATIONS

**RAPPORT ANNUEL
2013/2014**



MOT DU PRÉSIDENT DU RÉSEAU DES CDEC

Un nouveau Réseau pour faire les choses autrement.

En février dernier, la CDEC de Sherbrooke s'est jointe aux douze autres CDEC du Québec pour se donner un nouvel outil collectif, le Réseau des CDEC du Québec. Rassemblées autour de l'approche de développement économique communautaire, une approche globale de revitalisation d'une collectivité qui conjugue à la fois les dimensions économique, sociale, culturelle et environnementale au bénéfice d'un développement qui se veut local et profitable pour la communauté, les CDEC s'unissent pour promouvoir la valeur de leur intervention et développer des projets communs.

Les CDEC du Québec entendent faire les choses autrement en favorisant la prise en charge par les forces vives du milieu qui s'engagent dans une dynamique participative et de concertation à développer des entreprises, de l'emploi et des projets structurants et novateurs pour l'ensemble de leur communauté.

Je tiens à remercier la CDEC de Sherbrooke de partager ses expériences, ses pratiques et ses outils et de participer ainsi au dynamisme de notre nouveau Réseau des CDEC du Québec.

Au plaisir de vous rencontrer,

Jacques Beaudet,
Président du Réseau des CDEC du Québec
Directeur général de la CDEC de Québec



ON PARLE DE NOUS

TÉMOIGNAGE DE RÉMI DEMERS, SERCOVIE

Au cours de l'année 2013, Sercovie a réalisé un important projet d'agrandissement et de rénovation au coût de 3.5M\$. Ce projet a permis d'accueillir quatre autres organismes communautaires travaillant à de meilleures conditions de vie chez nos aînés. Le concept de Carrefour des aînés, véritable milieu de vie, de bénévolat et de synergie est devenu réalité.

Il fait aujourd'hui l'envie de plusieurs villes du Québec.

La CDEC de Sherbrooke et son agente de développement nous ont été d'un précieux support dans le démarrage du projet, autant au niveau de la préparation de notre plan d'affaires, que de l'identification d'opportunités de financement.

Bien que Sercovie soit une entreprise d'économie sociale bien établie, structurée et entourée de multiples compétences internes, notre organisme a pu bénéficier d'une expertise qu'il ne possédait pas pour ce type de projet. À tout moment, nous nous sommes sentis respectés et appuyés par la CDEC.

Merci à la CDEC de Sherbrooke d'avoir cru en nous... pour le mieux-être de nos aînés!

Rémi Demers
Directeur général
Sercovie



TÉMOIGNAGE DE SIMON BOLDUC, PAEIC

À l'automne dernier, l'officialisation d'un partenariat entre le PAEIC et la CDEC de Sherbrooke pour l'accompagnement de projets d'entreprises menées par des étudiants a permis à deux projets de contribuer avec succès au Défi change ton monde. Ce partenariat en entrepreneuriat social étudiant fut un premier pas dans la consolidation, à Sherbrooke, d'un écosystème entrepreneurial à fort impact social et environnemental.

Merci à la CDEC de croire et de s'investir ainsi dans les projets de nos étudiants!

Simon Bolduc
Coordonnateur du PAEIC



LA CDEC C'EST...

MISSION

Revitaliser et enrichir les collectivités dans une approche « d'empowerment », de développement économique communautaire durable et solidaire. En misant sur la concertation et la mobilisation des forces du milieu, la Corporation de développement économique communautaire de Sherbrooke contribue à l'amélioration des conditions de vie des personnes en soutenant des projets structurants et novateurs qui intègrent les dimensions économiques et sociales.

VISION

Enracinée dans la communauté, présente dans plusieurs arrondissements, la Corporation de développement économique communautaire de Sherbrooke agit de concert avec ses partenaires sociaux, communautaires et économiques et a à son actif des réalisations tangibles et novatrices qui en font un acteur majeur en matière d'intégration de développement économique, communautaire et social.

MOT DE LA PRÉSIDENTE ET DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

C'est avec un plaisir toujours renouvelé que nous nous prêtons au rituel annuel qui consiste à faire le bilan de nos activités de la dernière année, à en tirer des conclusions et à préparer l'avenir. L'année 2013-2014 a posé ses défis. Elle s'est inscrite dans la continuité d'un mouvement de renouveau où l'anticipation tout comme l'adaptation aux changements se sont avérées les seules stratégies possibles.

Tout d'abord, un regard sur notre écosystème. La loi-cadre sur l'économie sociale a enfin vu le jour. Son adoption constitue un signal clair que la voie de l'entrepreneuriat collectif progresse et qu'elle reçoit l'appui d'une grande diversité d'acteurs, tant économiques que sociaux. Ici, dans notre belle ville, la CDEC a obtenu des appuis concrets de la Ville de Sherbrooke signifiant ses intentions à agir pour renforcer le rôle de l'économie sociale au sein de sa politique économique, et ce, en vue d'un bien-être collectif.

Les treize CDEC du Québec se sont constituées en Réseau pour se donner une force de représentation plus grande afin de mieux représenter les intérêts du développement socioéconomique dans une approche territoriale au Québec. Nous avons déjà posé les jalons de la nécessaire négociation de nos ententes fédérales de financement venant à échéance en mars 2016.

À Sherbrooke, la CDEC est déterminée plus que jamais à poursuivre sa mission première qui consiste à s'arrimer à l'empowerment des citoyens et citoyennes pour développer des solutions innovantes et inspirantes aux différentes problématiques, tant économiques que communautaires, que rencontrent les diverses collectivités.

Comme pour toutes les organisations, les résultats sont portés par une équipe d'experts, professionnelle et engagée. En raison de circonstances parfois arbitraires, la CDEC a évolué durant une trop longue période en situation de sous-financement, ce qui a



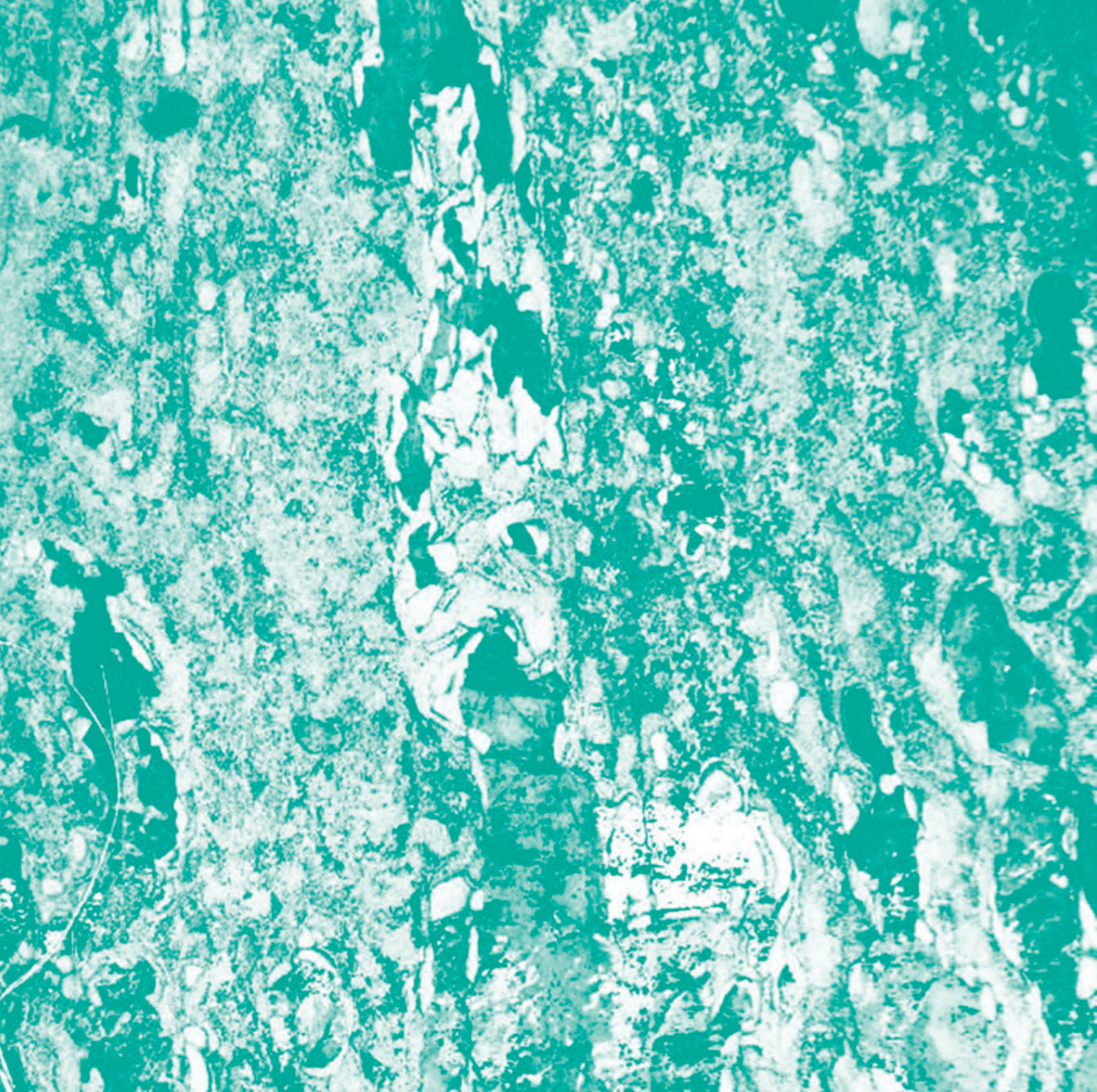
imposé des contraintes et des limites à la reconnaissance des efforts déployés par l'équipe des permanents. Le comité exécutif a travaillé avec cœur à rebâtir des contrats de travail plus respectueux des exigences et des compétences. D'ici quelques mois, nous pourrions apprécier les résultats de ces travaux.

Bien qu'en cours d'année nous avons été contraints d'abandonner certains mandats faute de ressources suffisantes, la somme des engagements et des initiatives de l'équipe de la CDEC, pour cette dernière année, est encore une fois notable et marquante. Les résultats que nous vous présentons se sont réalisés en collaboration avec nos nombreux partenaires. Ils découlent d'un mariage entre l'expertise et l'engagement des différents acteurs mobilisés. Souhaitons donc que ces belles collaborations perdurent dans le temps afin de faire rayonner Sherbrooke comme il se doit.

Rappelons-nous qu'à la CDEC, nous avons l'ADN de la collaboration.

Karole Forand
Directrice générale

Nicole St-Martin
Présidente du C.A



ENJEU 1

REVITALISATION SOCIOÉCONOMIQUE DES
TERRITOIRES LES PLUS APPAUVRIS DE
SHERBROOKE

La vitalité socioéconomique d'une municipalité prend toute son importance par son impact direct sur la qualité de vie des gens du milieu. Notre vision de revitalisation met de l'avant l'empowerment rendant ainsi la population autonome.

PROJETS

ASCOT EN SANTÉ

Les dossiers de revitalisation de la dernière année ont beaucoup tourné autour de l'accessibilité à l'alimentation, aux services de proximité et à la commercialisation de produits agroalimentaires. Nous avons travaillé à débroussailler, labourer, semer. Deux comités de la Table de concertation Ascot en santé se sont penchés sur l'accès aux services de proximité. Un diagnostic de l'offre commerciale de ce quartier est en cours de réalisation afin d'élaborer ensuite un plan de revitalisation socioéconomique, et ce, en étroite collaboration avec Commerce Sherbrooke. De plus, des kiosques maraîchers verront le jour pour la saison 2014 afin d'augmenter l'accessibilité des citoyens de ce quartier à des produits frais, de qualité et à moindre coût.



PROJETS

LE MARCHÉ DE LA GARE DE SHERBROOKE



Nous avons animé la concertation et la mobilisation de tous les partenaires concernés autour de ce beau projet de commercialisation des produits agroalimentaires régionaux. Les commerçants du Marché de la gare ont développé une vision commune qui nous mènera vers un projet concret de développement. Le but étant d'établir un marché public urbain sherbrookoise à la hauteur du potentiel de notre région. Grâce à la contribution financière de la CRÉ Estrie, de Destination Sherbrooke et des commerçants, une étude de marché sera réalisée au cours des prochains mois. Cette étude nous permettra de poser les bases de ce projet de développement qui contribuera grandement à la vitalité économique de la région.

Dans la prochaine année, nous pourrons récolter les fruits de ce travail de concertation multisectorielle basé sur les principes de revitalisation intégrée.

SEMAINE DE L'EMPLOI

La CDEC est membre du comité organisateur de la Semaine de l'emploi de l'Estrie qui culmine avec la tenue du Salon Priorité-Emploi. Ce comité, formé de 12 organisations impliquées dans le développement de l'économie et de l'emploi, vise à optimiser le maillage entre les chercheurs d'emploi et les entreprises en recrutement. En plus de son implication au comité organisateur, la CDEC est aussi mandataire de la gestion du budget du Salon Priorité-Emploi. Lors du Salon, la CDEC, par l'entremise de son agent de développement de l'économie sociale, a présenté un atelier sur l'économie sociale : *Travailler en économie sociale, un emploi de choix!* La conférence faisait valoir que les entreprises d'économie sociale constituent un milieu de choix se distinguant des autres domaines d'emploi en plus d'inciter les entrepreneurs à fonder leur propre entreprise d'économie sociale.

BABILLARD DE L'EMPLOI

Le Babillard de l'emploi est une activité organisée en collaboration avec Sherbrooke Innopole. Il permet à des petites entreprises de 50 employés ou moins, qui autrement ne pourraient pas être présentes au Salon Priorité-Emploi, d'afficher les postes disponibles dans leur entreprise et de recueillir les CV de candidats présents au Salon.

VOICI LES RÉSULTATS DU BABILLARD 2014

40 | Nombre d'entreprises

44 | Nombre de postes offerts

68 | Nombre d'emplois total offerts

515 | Nombre total de CV recueillis

7,5 | Nombre moyen de CV par poste

5 | Nombre de postes pour lesquels nous n'avons pas recueilli de CV

TABLE ESTRIENNE DE CONCERTATION POUR LA FORMATION ET L'EMPLOI (TECFE)

Depuis plusieurs années, la CDEC de Sherbrooke est mandataire de la gestion des fonds du projet TECFE. Il s'agit d'un programme qui fait la promotion de la formation professionnelle à travers le réseau scolaire, mais plus précisément auprès des étudiants du secondaire. Ce projet se termine le 30 juin 2014 et il pourrait être reconduit.

POLITIQUE D'APPROVISIONNEMENT RESPONSABLE (PAR)

Depuis avril 2011, nous avons une politique d'approvisionnement responsable qui vise trois secteurs d'activité soit l'environnement, l'économie et le développement social. Cette année, nous avons fait plusieurs actions en ce sens notamment dans nos achats de fournitures pour les réunions.

ACCÈS À LA GENTRIFICATION

Dans le contexte d'un prochain plan de revitalisation du centre-ville de Sherbrooke, la CDEC s'est intéressée aux mesures de prévention du phénomène de la gentrification des zones revitalisées. Cette malheureuse conséquence a été vécue partout où un effort considérable a été fait pour revitaliser un territoire urbain tels que le quartier St-Roch à Québec et les Premiers Quartiers de Trois Rivières. Cette dernière année, nous avons conduit une veille, nous nous sommes documentés et nous avons créé des liens avec d'autres organismes qui ont expérimenté des solutions à cet épiphénomène.

CONCILIATION ÉTUDE-TRAVAIL DE SHERBROOKE

La Conciliation étude-travail (C-ÉT) est née en 2009 de l'initiative de la Commission scolaire de la Région-de-Sherbrooke, du Cégep de Sherbrooke et de la CDEC. Depuis, l'Université de Sherbrooke et la Commission scolaire Eastern Township se sont jointes à nous. Le projet de créer un mouvement de solidarité sociale autour de la persévérance scolaire et de la réussite était ambitieux, mais porte maintenant ses fruits. À Sherbrooke, plus de 285 milieux de travail se démarquent par leurs bonnes pratiques avec leurs étudiants-employés et sont certifiés « employeur conciliant ».

Dans la dernière année, la C-ÉT a conduit un large exercice de planification stratégique dans le but d'assurer son positionnement à Sherbrooke, d'actualiser son approche auprès des employeurs et de miser sur l'intégration des bonnes pratiques RH dans leurs milieux. La CDEC contribue de manière significative au Programme Conciliation études-travail de Sherbrooke, entre autres, en facilitant le réseautage avec le milieu des affaires et le milieu communautaire.



ENJEU 2

EXERCICE D'UN LEADERSHIP EN
DÉVELOPPEMENT SOCIOÉCONOMIQUE
PAR NOTRE APPROCHE EN
DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE
COMMUNAUTAIRE

La force d'un concept dépend en grande partie de ceux qui en partagent les idées. C'est pourquoi les employés de la CDEC se font un devoir de promouvoir le développement économique communautaire à travers différentes activités de réseautage.

PROJETS

JARDINIERS SOLIDAIRES/ INCROYABLES COMESTIBLES

Nous avons accompagné les organisateurs de ce projet qui vise à promouvoir l'utilisation des parcs et des lieux publics à des fins d'accessibilité à l'alimentation. Un projet de jardin solidaire est en cours d'élaboration pour le parc Cœur-Immaculé dans l'arrondissement Fleurimont. Grâce à notre implication, le comité est maintenant autonome et il poursuit ses démarches

CONCERTATION

Notre rôle est aussi de participer activement à plusieurs projets de concertation, entre autres, à la Table de quartier 4-saisons, le comité 0-5 ans Jardins Fleuris, au comité Rues Principales de la King Est, au comité organisateur de la Semaine de l'emploi. La Liste des Industries et Commerces de l'Estrie, le Comité de développement social et communautaire de Sherbrooke, le Programme d'apprentissage expérientiel communautaire de l'Université de Sherbrooke (PAEIC), et enfin, l'Observatoire Estrien du développement des communautés. Des concertations porteuses qui nous permettent d'exercer notre leadership en développement socioéconomique.

NOS FORMATIONS

Nombre : Participants
% : Satisfaction

10 | 90%

Clarifier pour mieux encadrer

Formateur : Isabelle Ducharme

9 | 80%

Marketing et publicité sur le web

Formateur : Philippe Marchessault

13 | 78%

Mobilité au travail; téléphones intelligents et tablettes

Formateur : Philippe Marchessault

12 | 90%

Argmenter ses ventes

Formateur : Frédéric Parissier

10 | 96%

Développer son image de marque

Formateur : René Houle

7 | 98%

Argmenter ses ventes

Formateur : Frédéric Parissier

En collaboration avec



PROJETS

SHERBROOKE VILLE INTELLIGENTE

Sous la mobilisation du directeur du service des TI de la Ville de Sherbrooke, Yves Seney, 18 organismes et entreprises privées se sont rassemblées autour d'une ambitieuse mission : faire de Sherbrooke une ville intelligente au profit de ses citoyennes et citoyens ainsi que de son activité économique. Au cours de la dernière année, nous avons travaillé à bâtir un logiciel de gestion des « TOPS » de Sherbrooke. Cet outil interactif permet à la population de voter pour les meilleurs commerces/services en ville augmentant ainsi le référencement des services et des attraits touristiques. Le lancement officiel du site Internet est prévu pour le début de l'automne 2014.

De plus, Sherbrooke a maintenant son portail de données ouvertes sur lequel 37 jeux de données sont disponibles.

Sherbrooke Ville Intelligente a aussi organisé la participation de notre ville au HackSherbrooke, un premier Hackathon intervilles avec Québec, Gatineau, Montréal et le Gouvernement du Québec. Il s'agit d'une compétition de développement d'applications intelligentes à partir de données ouvertes. Et savez-vous quoi? L'équipe de Sherbrooke fut couronnée grande gagnante lors de la finale!

Il faut aussi mentionner que la CDEC est mandataire de cette table de concertation.

PROJETS

MÉDIAS SOCIAUX

Lors de la dernière année, nous avons porté une attention particulière à notre présence sur les médias sociaux. Le nombre de gens qui nous suivent a considérablement augmenté. Nous attribuons ce succès à notre plus grande fréquence de publication. De plus, nous nous faisons un devoir de relayer toute information qui pourrait être pertinente pour nos membres.

Nous partageons, entre autres, les activités, idées et projets de nos partenaires en plus de quelques photos des événements auxquels nous participons.

Notre but est de conserver nos plateformes vivantes et attrayantes pour la population. Ainsi, nous augmentons la visibilité de l'organisation et celle de l'économie sociale.

BLOGUE ET INFOLETTRE

Cette année, nous avons misé sur le blogue et sur l'infolettre pour communiquer nos activités à travers notre réseau. Grâce à notre calendrier de publications, nous avons assuré la transmission de tous les événements importants.



ENJEU 3

DÉVELOPPEMENT DE L'ÉCONOMIE SOCIALE

L'accompagnement est une étape déterminante dans le démarrage d'une entreprise d'économie sociale. Elle permet d'assurer la pérennité des organisations en faisant connaître toutes les sources de financement disponibles.

Implantée sur tout le territoire québécois et forte de ses racines historiques, l'économie sociale a connu un essor sans précédent depuis 1996. Elle s'est diversifiée, s'est structurée et a gagné en reconnaissance. De plus en plus, nous sommes en mesure de constater que l'épanouissement des régions du Québec ne peut se réaliser sur la base de vieilles logiques économiques par lesquelles la chasse aux investisseurs extérieurs est priorisée au détriment du contrôle local et de la protection des écosystèmes. Encore aujourd'hui se sont les entreprises collectives qui jouent un rôle majeur dans le développement des régions.

L'adoption par l'Assemblée nationale d'une loi-cadre sur l'économie sociale en octobre 2013 constitue un signal clair que cette voie, celle de l'entrepreneuriat collectif, progresse et qu'elle reçoit l'approbation d'une grande diversité d'acteurs.

À Sherbrooke, la CDEC porte l'essor de l'économie sociale depuis ses débuts, souvent avec des moyens très limités. Depuis plusieurs mois, nous entretenons avec nos dirigeants municipaux des pourparlers menant à des engagements concrets afin d'assurer un soutien suffisant à l'entrepreneuriat collectif.

Heureusement, la municipalité a reconnu l'apport de la CDEC et elle consent à la renforcer dans son rôle en misant sur le potentiel de développement par l'économie sociale. Les prochaines années sont prometteuses.

Le développement de l'économie sociale c'est tenir à jour des activités d'étalonnage des meilleures pratiques en matière de gestion du Fonds de développement des entreprises d'économie sociale (FDEÉS) à travers le Québec. C'est aussi mettre de l'avant le travail des promoteurs-entrepreneurs tout en les accompagnant dans leur développement.

Le FDEÉS c'est un fonds de 100 000 \$ annuel, disponible pour soutenir le démarrage, le développement et la consolidation d'entreprises. Le comité d'analyse du FDEÉS est formé de :

- / Mme Ginette Noël, présidente et représentante du C.A. de la CDEC,
- / Mme Brigitte Campeau, représentante et nommée par Sherbrooke Innopole
- / Mme Liza Marie Benoit, CPA conseillère financière
- / Mme Hélène Daneau, directrice générale de la Coopérative de l'Université de Sherbrooke
- / Mme Claire Bonneau, conseillère en développement de la main d'œuvre CLÉ Sherbrooke
- / Mme Marie-France Audet, conseillère en développement pour Sherbrooke Innopole
- / M. Marc-Henri Faure agent de la CDEC.

En 2013-2014, le comité a tenu cinq réunions menant à cinq financements autorisés, pour un total de 84 700 \$. Ces financements ont générés 72 907 \$ en investissements globaux et ils ont créés 26 emplois.

La CDEC accompagne environ douze équipes de promoteurs/entrepreneurs en continu, en plus de répondre quotidiennement à d'éventuels initiateurs de projet.

LA CDEC, MANDATAIRE DE L'ENTENTE SPÉCIFIQUE DE L'ÉCONOMIE SOCIALE EN ESTRIE

Cette Entente spécifique régionale de cinq ans prendra fin en septembre 2014. Le MAMOT a déjà annoncé le renouvellement pour une année avec des travaux de planification pour une prochaine entente de plus longue durée. Le Réseau des entreprises d'économie sociale de l'Estrie nous a fourni un portrait exhaustif de l'économie sociale en Estrie et par MRC, en plus de réaliser des avancés concrètes en matières d'éducation de nos dirigeants sur les principes de l'économie sociale et leurs pouvoirs de développeurs économiques. Cet organisme est aussi reconnu comme Pôle régionale du Chantier de l'économie sociale.

ÉDUCATION ET PROMOTION DES PRINCIPES DE L'ENTREPRENEURIAT COLLECTIF

Durant l'année, la CDEC organise ou participe à plusieurs événements comme la conférence sur le démarrage de l'entreprise collective au Salon de l'emploi, la Bosse des affaires à titre de partenaire de ProGestion et de la CDR et la journée Speedcoaching comme partenaire de Dobson-Lagassé, en plus d'agir comme membre du Centre de transfert d'entreprises (CTE).

Son mandat est aussi de maintenir des liens dans un réseau provinciale avec le Chantier de l'économie sociale et les principaux financiers en économie sociale afin de s'assurer que les entrepreneurs collectifs de Sherbrooke aient accès au capital de développement sous forme de capital de risque et d'autres produits financiers.

45 | Nombre d'entreprises accompagnées depuis 2011

14 | Nombre d'entreprises financées depuis 2011

31 % | Entreprises d'économie sociale accompagnée qui ont été financées

22 353 \$ | Financement octroyé en moyenne par entreprise depuis 2011

111 767 \$ | Financement octroyé en moyenne par année depuis 2011

72 907 \$ | Investissements générés en 2013

26 | Emplois créés en 2013

MEMBRES DE L'ÉQUIPE

KAROLE FORAND

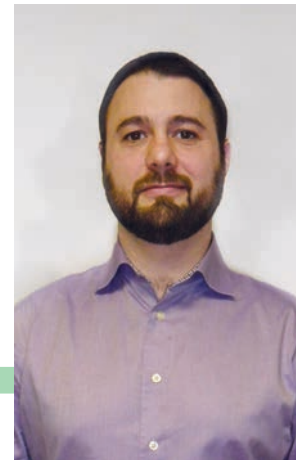


À la tête de la CDEC depuis quatre ans, Karole a à cœur le bien-être de l'équipe et de tous les membres. Son écoute et sa générosité sont des qualités qui en font une bonne directrice. Avec ses idées novatrices et rassembleuses, elle offre une expertise sans comparable aux entreprises qui demandent un accompagnement. Si vous la cherchez, elle est probablement en train de siéger à un comité ou de donner une conférence pour les jeunes entrepreneurs. Vous verrez en elle une femme qui témoigne de l'économie sociale par son implication.

CARMEN HOUDE



Carmen est née pour l'emploi d'agente de revitalisation socioéconomique. Elle a toujours été impliquée dans le développement économique et communautaire, sans parler de son expertise en développement territorial qui est sans pareil. Au fait des dernières nouvelles, Carmen trouvera certainement une solution aux problèmes les plus ardues. Sa force est la mobilisation des acteurs autour d'un même projet. Facile d'approche, elle a toujours le mot pour rire et pour mettre à l'aise les gens. Carmen incarne l'idéal du domaine socioéconomique : la mise en commun des idées, la confiance en ses pairs et le désir de contribuer au mieux-être de sa collectivité.



MARC-HENRI FAURE

En remplacement de Bélinda, Marc-Henri est fort de ses connaissances et de son expérience professionnelle. Il s'investit totalement dans tous les projets qui lui sont confiés. Si vous vous interrogez à propos de l'économie sociale, c'est à lui que vous devez vous adresser. Dans un désir de repousser constamment les limites, Marc-Henri est un pilier de l'innovation économique. Il cherche la dernière stratégie ou la plus récente subvention afin d'offrir les meilleures chances de réussite aux entreprises qu'il accompagne. C'est la personne dont vous avez besoin pour vous développer.



SUZANNE ALLARD

Suzanne est un élément essentiel de notre équipe. Aidante et soucieuse du travail bien fait, elle est responsable de la comptabilité de l'organisation. Les tâches qu'elle effectue sont d'une grande importance et elle s'y applique avec dévouement. En plus d'assister les membres de l'équipe dans divers projets, Suzanne est toujours disponible pour répondre à nos questions. Elle est vraiment quelqu'un sur qui vous pouvez compter.



SYLVIE FRENETTE

Fraîche et pétillante, Sylvie fait rayonner la CDEC auprès des nouvelles entreprises d'économie sociale. En plus d'être une bonne médiatrice et d'avoir un impressionnant bagage d'expériences en gestion d'entreprises, elle se fait un devoir d'être attentive aux besoins des entrepreneurs et de les soutenir avec de judicieux conseils. Posée et réfléchie, Sylvie vous accompagnera dans tous vos projets, même les plus ambitieux.



JOHANIE LAVERDIÈRE

Pleine de joie et attentive aux besoins de ses collègues, Johanie est responsable des communications autant internes qu'externes. Elle est toujours prête à relever de nouveaux défis et à utiliser sa créativité dans des projets de toutes sortes. Récemment arrivée dans l'équipe, elle s'interroge sur nos processus et elle apporte une vision nouvelle sur nos pratiques. Sa polyvalence, son professionnalisme et son positivisme sont trois éléments forts de sa personnalité. Faire sa rencontre nous apporte un vent de bonne humeur.

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Citoyens et citoyennes

MICHÈLE LALIBERTÉ



Administratrice
Membre de l'exécutif

Consultante en relations
interculturelles
Chargée de projet à la
FCCE

GINETTE NOËL



Secrétaire
Membre de l'exécutif

Consultante

Communautaire

JEAN COMPTOIS



Administrateur

Directeur
Tremplin 16-30

CHANTAL CARRIER



Administratrice

Directrice générale
Centre communautaire
de Loisir Sherbrooke inc.

JINNY MAILHOT



Administratrice

Représentante de la CDC
de Sherbrooke
Directrice chez
P.É.P.I.N.E.S

Coopérative

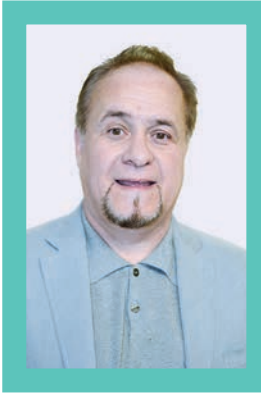
JANVIER CLICHE



Administrateur

Directeur général
Coopérative de
développement régional
de l'Estrie-CDR

CLAUDE FORGUES



Administrateur

Directeur général
Centraide Estrie

Employabilité, insertion et entrepreneurship

MARTHA CROMBIE



Administratrice

Directrice
CEDEC-Bureau
des Cantons-de-l'Est

JOSÉE LECLAIR



Administratrice

Directrice générale
Centre d'orientation et
de recherche d'emploi
de l'Estrie

ROBERT ROUTHIER



Administrateur

Administrateur
Centre Option 45

« Le mentor de l'Estrie n'est plus. »

Merci pour votre engagement Robert

Institutions

NICOLE ST-MARTIN



Présidente
Membre de l'exécutif

Directrice scientifique
Université de Sherbrooke/
PAEIC

CAROLINE VANROSSUM



Administratrice

Adjointe au
directeur général
CSSS-IUGS

Entreprises d'économie sociale

GAVIN GUILLEMETTE



Administrateur
Membre de l'exécutif

Directeur des communications
et des relations communautaires
Clinique juridique Juripop

Milieu des affaires

JEAN LANDRY



Administrateur
Membre de l'exécutif

Consultant/formateur
Formation J.L.

LUC LÉGER



Trésorier
Membre de l'exécutif

Comptable général
agrée FCGA

Syndicats

DENIS BEAUDIN



Administrateur

Président CCSNE

RICKY LEWIS



Vice-Président
Membre de l'exécutif

Conseiller régional
FTQ de l'Estrie

GILLES MARCOUX



Administrateur

Directeur général
Commerce Sherbrooke

Ville de Sherbrooke

NICOLE GAGNON



Administratrice

Conseillère municipale
Ville de Sherbrooke

CONSEIL EXÉCUTIF

/ NICOLE ST-MARTIN, PRÉSIDENTE

/ RICKY LEWIS, VICE-PRÉSIDENT

/ LUC LÉGER, TRÉSORIER

/ GINETTE NOËL, SECRÉTAIRE

/ MICHÈLE LALIBERTÉ, ADMINISTRATRICE

/ GAVIN GUILLEMETTE, ADMINISTRATEUR

/ JEAN LANDRY, ADMINISTRATEUR

EN 2013-2014

/ 5 RENCONTRES DU C.A

/ 5 RENCONTRES DU C.E

/ 1 AGA LE 11 JUIN 2013

REMERCIEMENTS

Nous tenons à remercier particulièrement nos partenaires économiques, Développement économique Canada, Sherbrooke Innopole ainsi que la Ville de Sherbrooke. Ce fut un plaisir de travailler avec vous. Nous vous remercions pour la confiance que vous nous témoignez et pour votre soutien dans nos différents projets.

De plus, nous voulons souligner le travail exceptionnel de l'équipe de graphistes du Cégep de Sherbrooke.

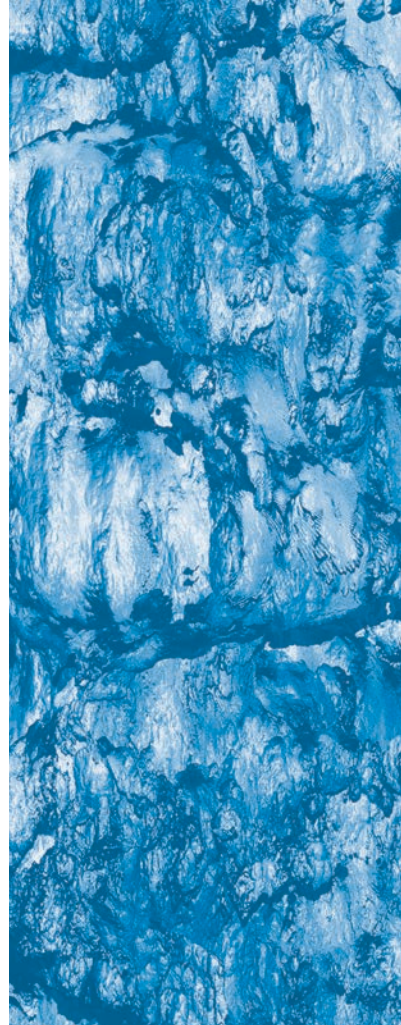
Réalisation Studio Stage 2014, Cégep de Sherbrooke
Caroline Gaudette, Julyanne Janelle, Angie Sharon P.



Développement
économique Canada

Canada Economic
Development

Canada



79, rue Wellington Nord, bureau 302
Sherbrooke (Québec) J1H 5A9
819 563-1600

www.cdec-sherbrooke.ca