

RAPPORT ANNUEL D'ACTIVITÉS



Table de concertation
des groupes de femmes de la

Montréal

31/05/2017

2016-2017

Rapport annuel d'activités

MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

L'année 2016-2017 fut une année où nos énergies ont été concentrées sur la reconstruction d'une base solide autant à l'intérieur qu'à l'extérieur. Dans la conjoncture où nos instances décisionnelles régionales n'existent plus et qu'une décentralisation important vers des instances municipales a été adoptée par le gouvernement provincial, la TCGFM s'est activée à réaliser un plan d'action axé sur la réappropriation de notre mission de base : la défense des droits des femmes de la Montérégie.

L'implication des membres dans le conseil d'administration et les comités de la Table nous a permis de travailler à élaborer des politiques internes favorisant le traitement égal de l'équipe (travailleuses et bénévoles), l'équité et la transparence. De plus, nous avons adopté une nouvelle identité visuelle et un plan de communication.

Sur le terrain, la TCGFM s'est adressée aux Municipalités régionales de comté (MRC) de la région afin de souligner l'importance d'assurer que l'égalité demeure une priorité dans la région. Accompagnées de nos membres du territoire, nous avons rencontré plusieurs représentants des MRC. En même temps, nous avons pu confirmer notre légitimité à s'adresser aux élues, car pour une première fois, le Secrétariat à la condition féminine a publié un communiqué qui a clarifié le rôle des Tables régionales de femmes : « d'accroître la responsabilisation des partenaires locaux et régionaux en matière d'égalité entre les femmes et les hommes afin de les faire progresser sur ce plan dans leur secteur d'intervention respectif, et encourager les instances locales et régionales à mener des actions concrètes pour la promotion et l'atteinte de cette égalité. »

La Table de concertation des groupes de femmes de la Montérégie est fière de déposer ce rapport d'activités qui illustre notre engagement à défendre et veiller sur les femmes de la Montérégie, un devoir que nous partageons avec les groupes membres qui nous forment.

Mais il y a de gros dossiers devant nous en 2017-2018. Le Fonds d'appui au rayonnement des régions (FARR) est entre les mains de la Table de concertation des préfets qui choisira les projets les plus porteurs en regard des priorités qu'elle aura identifiées. De plus, nous attendons avec impatience la Stratégie gouvernementale pour l'égalité entre les femmes et les hommes du Secrétariat à la condition féminine.

En terminant, nous profitons de l'occasion pour remercier très sincèrement la présidente sortante du conseil d'administration, Nadia Landry, qui termine son mandat. Malgré un horaire très chargé, elle a toujours trouvé le temps de répondre aux besoins de la Table.

Bonne lecture !



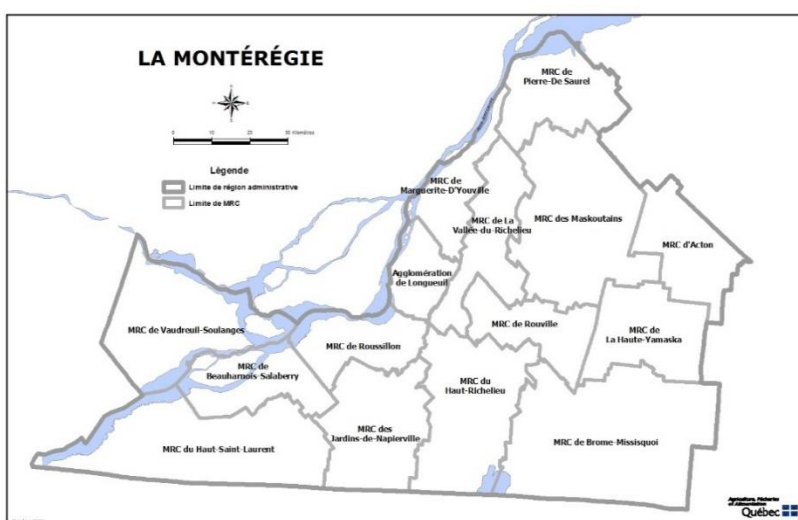
Linda Crevier, directrice générale

MISSION

La Table de concertation des groupes de femmes de la Montérégie (TCGFM) est un organisme sans but lucratif qui a comme mission de créer une solidarité régionale entre les groupes de femmes de la Montérégie. En misant sur l'expertise diversifiée de ses membres, la TCGFM oriente ses actions vers l'amélioration des conditions socioéconomiques, culturelles et politiques des femmes. Elle travaille dans une perspective de défense de droits et d'atteinte de l'égalité entre les femmes et les hommes.

LA TCGFM ET SON TERRITOIRE

La Table de concertation des groupes de femmes de la Montérégie fait face à certains enjeux liés à son territoire ainsi qu'à la diversité composant sa population. Ces enjeux ont un impact sur la concertation et la mobilisation relativement à la promotion des droits des femmes.



ENJEUX LIÉS AU TERRITOIRE

La Montérégie est caractérisée par un territoire vaste et hétérogène. En effet, la Montérégie comprend à la fois des zones urbaines plus densément peuplées et des zones rurales et agricoles. Par ailleurs, jusqu'au 31 décembre 2015, nous étions la seule région administrative (parmi les 17 autres du Québec) à être répartie en trois territoires distincts et indépendants; chacun étant organisé au même titre qu'une région administrative. Aujourd'hui les trois territoires n'existent plus, mais le sentiment d'appartenance est toujours présent au sein des trois sous-régions. De plus, avec la décentralisation des pouvoirs vers des municipalités, l'enjeu de travailler avec trois instances (3) est maintenant multiplié par cinq, car il y a quinze (15) **municipalités régionales de comté** (MRC) – incluant l'Agglomération de Longueuil – dans la Montérégie et que ce sont ces instances qui ont vocation à gérer les fonds pour réaliser des projets dans la Montérégie.

ENJEUX LIÉS À LA POPULATION

La Montérégie est la seconde région la plus peuplée et la seconde région où vivent le plus de personnes immigrantes au Québec (après Montréal). Une concentration importante de cette part de la population se trouve dans l'agglomération de Longueuil (plus de 50%). De plus, 11,4% de la population autochtone totale du Québec vit sur le territoire de la Montérégie. Cette grande diversité dans la composition de la population régionale engendre une diversité équivalente en ce qui a trait aux enjeux rencontrés. Dans la mesure de ses ressources, la TCGFM tente de s'adapter et de répondre aux enjeux des groupes discriminés ou marginalisés.

**Quelques statistiques très parlantes au sujet des enjeux et défis de la TCGFM
reliées aux particularités de son territoire:**

- 15 MRC et TE (Territoire Équivalent)
- 177 municipalités
- 5 arrondissements
- 2 réserves amérindiennes
- 10 commissions scolaires
- 22 représentations provinciales (députés)
- 15 représentations fédérales (députés)
- 1 519 964 habitants et habitantes en deuxième rang après Montréal
- Superficie de 11 111 km carré

Source : MAMOT, 2016.

CONSÉQUENCES

Comme toutes les autres Tables, la TCGFM reçoit un financement pour faciliter la mise en œuvre des plans d'action régionaux en matière d'égalité. Rappelons que cette entente signée entre le Secrétariat à la condition féminine (SCF) et le Réseau national des Tables de concertation des groupes de femmes accorde le même financement à chacune des Tables régionales pour agir sur leur territoire respectif, et ce, sans égard au fait que la TCGFM couvre un territoire contenant trois fois plus de MRC que les autres régions. En faisant référence au tableau ci-haut, vous pouvez constater le défi qui nous attend afin de réaliser notre mandat « d'encourager les instances locales et régionales à poser des gestes concrets en ce qui concerne tant la promotion que la réalisation de l'égalité entre les femmes et les hommes » : ce qui représente le triple du travail pour le tiers du financement.

VIE ASSOCIATIVE

Notre regroupement est un lieu d'échange, de débat et de concertation animé par des valeurs féministes. La démocratie, la transparence et la prise de pouvoir des femmes sont les lignes directrices de la régie interne du regroupement.

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le mandat du conseil d'administration est de voir à la réalisation des orientations, des objectifs et des priorités de la TCGFM. Cinq personnes représentantes d'organismes membres de la TCGFM composent ce comité. Elles sont élues lors de l'assemblée générale annuelle.

Conseil d'administration (1 avril au 1 juin 2016)

Nadia Landry, présidente, Hébergement Maison de la Paix, volet La Chaumière

Marie-Josée Côté, secrétaire, Place Rive Sud – Options sans limite

Jacynthe Dubien, trésorière, Centre D'Main de femmes

Hélène de Montigny, administratrice, Inform'elle

Marie-Chantal Paquette, administratrice, Entre Ailes Ste-Julie

Conseil d'administration (1 juin 2016 au 31 mars 2017)

Nadia Landry, présidente, Hébergement Maison de la Paix, volet La Chaumière

Marie-Christine Plante, secrétaire, Carrefour pour Elle

Nathaly Lecours, trésorière, Syndicat de la fonction publique du Québec

Martine Laprade, administratrice, Inform'elle

Marie-Chantal Paquette, administratrice, Entre Ailes Ste-Julie (jusqu'au 12 octobre 2016)

Maria Anney, administratrice, Centre des femmes de Longueuil (depuis le 12 octobre 2016)

Linda Crevier, la directrice générale est membre d'office sans droit de vote et participe à l'ensemble des rencontres du conseil d'administration.

Il y a eu **7 rencontres** du conseil d'administration au cours de l'année ainsi que **3 consultations** par voie électronique. En plus de veiller à l'application des orientations et objectifs de la TCGFM déterminés à l'assemblée générale annuelle par les membres, le conseil d'administration s'est impliqué dans le processus d'embauche des nouvelles travailleuses, le travail des comités ainsi que dans le soutien de l'équipe de travail.

ÉQUIPE DE TRAVAIL

Les travailleuses, en collaboration avec des bénévoles de la TCGFM, se sont rencontrées régulièrement pour favoriser la mise en commun des dossiers et pour penser aux stratégies d'action de la TCGFM. Malgré la petite taille de l'équipe, elles ont pu mener à terme différents projets et elles ont bien représenté la TCGFM et ses membres dans divers comités et représentations.

Linda Crevier, directrice générale

Véronique Pronovost, agente de communication et chargée de projet

Jhayzle Arevalo, conceptrice du site web (été 2016)

MEMBRES

Vingt-neuf organismes étaient membres de la TCGFM en 2016-2017. Nous y retrouvons notamment des centres de femmes, des centres d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel (CALACS), des maisons d'hébergement et de transition pour femmes victimes de violence, des groupes en employabilité et des comités en condition féminine de certains syndicats. Suite à la restructuration du système de santé et la création des trois CISS-Montérégie, nos groupes membres de la MRC Brome-Mississquoi se sont fait imposer un changement de région administrative. En conséquence, malgré le fait que la MRC demeure dans la région de la Montérégie, ces groupes travaillent maintenant avec la Table ConcertAction femmes Estrie. Vous trouverez en annexe la liste des membres de l'année 2016-2017.

Liaison avec les membres

Pour assurer la liaison avec ses membres, la TCGFM a animé quotidiennement la page Facebook de la TCGFM ainsi que la page Facebook Montérégienne d'influence. Ces deux pages s'adressent aux membres de la TCGFM ainsi qu'à la population générale intéressée au féminisme, à l'égalité, la parité et aux droits des femmes dans la région de la Montérégie. De plus, un grand nombre de courriels relayant des informations sur des dossiers de l'actualité, des événements ou des publications pertinentes et reliées aux priorités de la Table ont été transférés aux membres tout au long de l'année.

Assemblées générales

En 2015 la TCGFM a procédé à l'actualisation des règlements généraux de la TCGFM afin qu'ils respectent la législation et qu'ils soient cohérents avec les valeurs communautaires et féministes de ses membres. En conséquence, en 2016 les rencontres des membres sont devenues des assemblées générales régulières afin de permettre aux membres de participer activement à la prise de décision. En 2016-2017, la TCGFM a tenu quatre (4) assemblées générales régulières ainsi que l'assemblée générale annuelle. Les assemblées ont été organisées dans les trois (3) sous-régions de la Montérégie.

Voici quelques exemples de sujets traités lors de ces rencontres régionales.

6 AVRIL 2016 – ASSEMBLÉE GÉNÉRALE RÉGULIÈRE

Salaberry-de-Valleyfield (14 participantes)

Un des dossiers traités lors de cette assemblée est le Plan d'action triennal qui a été mis au point par un comité de la Table.

1 JUIN 2016 – ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE

Place Rive-Sud à Longueuil (19 participantes)

Lors de l'Assemblée générale annuelle, les membres ont élu un nouveau conseil d'administration. Elles ont aussi reçu les états financiers 2015-2016, les prévisions budgétaires 2016-2017 et ont adopté le rapport annuel d'activités. En même temps, les membres ont adopté le plan d'action 2016-2019 incluant les orientations et les priorités de la TCGFM pour la prochaine année.

28 SEPTEMBRE 2016 – ASSEMBLÉE GÉNÉRALE RÉGULIÈRE

Beloeil (20 participantes)

Une des décisions prises lors de cette assemblée est que la TCGFM signe la pétition : *Lutte contre les violences et le harcèlement vécus par les femmes locataires*.

23 NOVEMBRE 2016 – ASSEMBLÉE GÉNÉRALE RÉGULIÈRE

Sainte-Catherine (20 participantes)

Considérant le démantèlement des instances régionales, il est convenu de s'organiser pour faire reconnaître l'expertise de la TCGFM et ses groupes membres en matière d'égalité femmes-hommes et de condition féminine. L'idée est de faire entendre la voix des femmes et celle de la société civile au sein des nouvelles structures de gouvernance. À cet effet, des lettres seront envoyées aux MRC et à l'Agglomération de Longueuil. Il a été décidé d'adresser les lettres aux préfet(e)s et de mettre les directions générales en copie conforme.

1 FÉVRIER 2017 – ASSEMBLÉE GÉNÉRALE RÉGULIÈRE

Longueuil (18 participantes)

Les membres de la TCGFM ont procédé à l'adoption de la nouvelle identité visuelle de la TCGFM.

COMITÉS DE TRAVAIL

Différents comités ont été mis sur pied afin de travailler nos principaux dossiers de façon plus efficace, tout en encourageant la vie associative de nos membres. Ce sont des représentantes des organismes membres qui en font partie, sur une base volontaire. Voici les comités qui ont siégé en 2016-2017 :

Comité – Action TCGFM (CAT)

Créé en octobre 2016, le comité d'action de la TCGFM a pour but d'alimenter la TCGFM et ses membres sur les enjeux d'actualité portant sur l'appauvrissement des femmes et les inégalités systémiques. Il voit à l'analyse de la conjoncture sociopolitique et à réagir dans une perspective d'éducation populaire et de défense de droits. Il doit aussi assurer un rôle de vigie face à la conjoncture politique et à l'actualité. En conséquence, son rôle est d'organiser toute action féministe jugée pertinente en lien avec cette conjoncture. Le comité a tenu **5 rencontres** en 2016-2017.

Le comité était composé de :

Ruth Altminc, CISS-Montérégie Est RLS Pierre Boucher

Hélène de Montigny, Inform'elle

Nadia Landry, présidente, Hébergement Maison de la Paix, volet La Chaumière

Marie-Christine Plante, Carrefour pour Elle

Brigitte Samson, Centre D'Main de femmes

Linda Crevier, TCGFM

Véronique Pronovost, TCGFM

Comité Communications

En 2016-2017, les membres ont participé à **5 rencontres** pour poursuivre les travaux entamés au cours de l'année précédente, qui marquait la fondation de ce comité. Le comité a développé et mis en place un plan de communication (interne et externe). De plus, il a veillé à la création de la nouvelle identité visuelle de la TCGFM en travaillant à l'élaboration d'un nouveau logo et d'un nouveau site web. En 2017-2018, le comité s'est donné pour mandat de procéder à la mise en ligne du nouveau site web ainsi qu'à la refonte du guide de la déléguée, au développement d'une politique de communications et à la création de documents promotionnels.

Le comité était composé de :

Maria Anney, Centre des femmes de Longueuil

Marie-Josée Côté, Place Rive Sud – Options sans limite

Martine Laprade, Inform'elle

Nathaly Lecours, Syndicat de la fonction publique du Québec

Linda Crevier, TCGFM

Véronique Pronovost, TCGFM

Comité Plan d'action triennal

Dans le but de développer une vue d'ensemble des orientations de la TCGFM pour les prochaines années, les membres ont mandaté le comité plan d'action d'élaborer et de rédiger des grandes orientations d'un plan triennal pour déterminer et prioriser les orientations et les actions de la TCGFM du 1^{er} avril 2016 au 31 mars 2019. Le comité a tenu **2 rencontres** en 2016-2017 pour terminer le travail afin de déposer le Plan d'action 2016-2019 à l'assemblée générale annuelle du 1^{er} juin 2016.

Le comité était composé de :

Ruth Altminc, CISS-Montérégie Est RLS Pierre Boucher

Jacynthe Dubien, Centre D'Main de femmes

Hélène de Montigny, Inform'elle

Marie-Christine Plante, Carrefour pour Elle

Linda Crevier, TCGFM

POLITIQUES DE GESTION

Durant l'année 2016-2017, le conseil d'administration et la direction ont travaillé à l'élaboration de plusieurs politiques internes dans le but de communiquer les valeurs et les attentes concernant la façon de faire les choses à la TCGFM. Ces politiques favorisent le traitement égal de l'équipe (travailleuses et bénévoles), l'équité et la transparence. Voici la liste de politiques à adopter en 2017-2018 :

- Politique de conditions de travail
 - Politique de remboursement des dépenses
 - Régime d'assurance collective et d'avantages sociaux
 - Régime de retraite
 - Code d'éthique des employées de la TCGFM
- Politique de gestion financière
- Politique de reconnaissance
- Politique salariale

En plus, il existe le *Politique d'éthique et de déontologie des membres du conseil d'administration de la TCGFM* adopté le 15 septembre 2014.

NOTRE MISSION DE BASE : DÉFENSE COLLECTIVE DES DROITS DES FEMMES

La TCGFM, en tant qu'organisme de défense collective des droits des femmes, réagit et intervient face à la conjoncture sociale et économique du moment. Que ce soit par l'organisation d'activités ou par la représentation auprès d'élu(e)s et de partenaires régionaux, l'objectif de la TCGFM est de faire connaître les réalités des femmes et de travailler en concertation avec nos groupes membres (et le milieu) pour l'amélioration de la condition féminine.

SACAIS

Secrétariat à l'action
communautaire
autonome
et aux initiatives
sociales



La TCGFM reçoit un financement annuel de 57 855 \$* du SACAIS pour soutenir sa mission globale en défense collective des droits.

* non-permanent et non indexé

ACTIVITÉS D'ÉDUCATION POPULAIRE ET D'ACTION POLITIQUE

Rencontres de concertation et de sensibilisation

Au cours de l'année 2016-2017, cinq rencontres de concertation ont été organisées. L'un des objectifs était de rendre les rencontres plus dynamiques et interactives en favorisant la participation des membres.

6 AVRIL 2016 – RENCONTRE DE CONCERTATION

Salaberry-de-Valleyfield (14 participantes)

Lors de cette rencontre, les membres ont fait des échanges au sujet de l'avortement et certaines dispositions dans le projet de loi. Elles ont aussi discuté du transfert de plusieurs ressources des CLSC vers les groupes de médecine familiale (GMF). La Table a souligné son inquiétude vis-à-vis de l'accessibilité des services et des listes d'attente déjà longues pour voir un travailleur social. Il a été décidé de rédiger un communiqué de presse sur la question et de la diffuser au sein des médias de la région.

1 JUIN 2016 – CONFÉRENCE ET RENCONTRE DE CONCERTATION

Place Rive-Sud à Longueuil (19 participantes)

Dans l'après-midi du 1 juin, la TCGFM a organisé le lancement du rapport « *analyse différenciée selon les sexes (ADS) et champs d'intervention locaux et régionaux* » suivi d'une activité d'appropriation de l'ADS.

28 SEPTEMBRE 2016 – RENCONTRE DE CONCERTATION ET DE FORMATION

Beloeil (20 participantes)

La TCGFM a organisé la formation « Le partage des compétences au Canada » pour expliquer les champs de compétences des différents paliers du gouvernement dans le but d'habiller les groupes membres à cibler les instances appropriées pour intervenir en matière d'amélioration des conditions de vie des femmes de leur milieu.

20 OCTOBRE 2016 – LA NUIT DES SANS ABRIS

Longueuil

La Nuit des sans-abri a été l'occasion de renforcer les liens entre la TCGFM et la Table Itinérance Rive-Sud et de démontrer notre implication dans le dossier de l'itinérance des femmes sur le territoire montréalais. Cet événement a permis à la TCGFM d'élaborer et de présenter un atelier de sensibilisation basé sur le jeu auquel quelques dizaines de personnes ont pris part pendant la soirée. L'objectif de notre présence était de démystifier les particularités inhérentes à l'itinérance des femmes, souvent cachée et malheureusement peu connue, tant auprès des intervenant(e)s d'organismes présents, qu'auprès de la population.

23 NOVEMBRE 2016 – RENCONTRE DE CONCERTATION, FORMATION ET MOBILISATION

Sainte-Catherine (20 participantes)

La TCGFM a animé un atelier sur l'historique du dossier Égalité dans la Montérégie. Plusieurs enjeux ont été soulevés par rapport à la gouvernance et au développement social en lien avec le dossier Égalité femme-homme et la condition féminine.

1 FÉVRIER 2017 – RENCONTRE DE CONCERTATION ET D'ÉCHANGES

Longueuil (18 participantes)

Les déléguées de notre groupe membre, Inform'elle, ont présenté des activités organisées dans le cadre de la Journée québécoise de la médiation familiale (1^{er} février). Ensuite, il y a eu deux présentations aux membres : *Violences sexuelles en milieu universitaire au Québec et la culture du silence* et une présentation au sujet de la montée des droites à l'échelle internationale et provinciale en identifiant les différents types de droite (économique, sociale, politique, etc.). Finalement, la députée Diane Lamarre est venue se joindre aux membres présentes afin d'aborder les dossiers liés à la santé et aux services sociaux.

Communications

Conséquemment à l'un des objectifs issus du plan de communication, la TCGFM a mis beaucoup d'efforts dans son rayonnement, afin de se faire reconnaître comme étant la référence montréalaise en matière de condition féminine et d'égalité femmes-hommes. Non seulement la TCGFM a-t-elle poursuivi son travail sur les réseaux sociaux, mais elle a utilisé l'envoi de communiqués de presse tout au long de l'année afin de se positionner sur des enjeux de l'actualité.

FACEBOOK

L'utilisation des réseaux sociaux a été au cœur de nos stratégies de communication. Facebook s'est avéré être une plate-forme intéressante nous permettant de diffuser plusieurs types de publications et de toucher à divers enjeux (santé, violences contre les femmes, le libre-choix, etc.). Jusqu'à un certain point, les réseaux sociaux nous ont aussi permis d'entrer en contact avec d'autres groupes et regroupements similaires au nôtre. Ce médium nous a permis de commenter quotidiennement l'actualité dans le but de sensibiliser nos divers publics à des enjeux sociaux.



Table de concertation des groupes de femmes de la Montérégie - TCGFM

13 décembre 2016 ·

« Au Québec, 25 % des salariés gagnent moins de 15 \$ l'heure. Parmi ce nombre, les femmes et les immigrants sont majoritaires », note l'une des manifestantes, Suzanne Audet, du Conseil central du Montréal métropolitain de la CSN.



Le mouvement 5-10-15 veut sensibiliser les femmes du gouvernement Couillard à ses revendications

Des militants du mouvement 5-10-15 visitent aujourd'hui les bureaux de circonscription de trois ministres femmes du gouvernement de Philippe...

ICI.RADIO-CANADA.CA

LA MOBILISATION SOCIALE

En 2016, la TCGFM a réussi à mobiliser les personnes à différents niveaux. Bien que nos ressources humaines et financières nous limitent dans l'organisation de manifestations, la TCGFM a quand même organisé et participé à plusieurs rassemblements dans la dernière année. En utilisant les courriels et notre page Facebook pour informer et rallier nos membres et partenaires à l'action, nous avons réussi à les encourager à participer avec nous à :

LA MANIFESTATION DEVANT LE FORUM SUR LES IDÉES

23 septembre 2016, Longueuil

La Coalition Solidarité Montérégie, au sein de laquelle la TCGFM siège, a organisé une manifestation devant le Collège Champlain à Longueuil lors de la soirée d'ouverture du Forum sur les idées organisé par le Parti libéral du Québec. L'objectif de cette mobilisation était de dénoncer les effets des mesures d'austérité mises de l'avant par le gouvernement libéral sur les populations les plus vulnérables.

LA CAMPAGNE ACA « ENGAGEZ-VOUS POUR LE COMMUNAUTAIRE »

8 novembre 2016, Châteauguay & 9 novembre 2016 à Saint-Constant

Pendant cette grève de deux jours où les bureaux de la TCGFM étaient fermés, les travailleuses ont participé à des activités de mobilisation dans la MRC de Roussillon. Quelques-uns de nos groupes membres de la région étaient sur place avec nous afin de revendiquer un rehaussement du financement des organismes communautaires et plus spécifiquement des organismes de défense de droits.



Activités organisées et promues par la TCGFM et des groupes membres

JOURNÉE NATIONALE DE COMMÉMORATION ET D'ACTION CONTRE LA VIOLENCE FAITE AUX FEMMES



Le mercredi 23 novembre dernier, les membres de la Table de concertation des groupes de femmes de la Montérégie se sont rencontrés à Sainte-Catherine afin d'échanger au sujet de la condition féminine dans la région. Malgré la complexité de l'état de situation, la violence dominait les débats puisqu'elle s'inscrivait dans le contexte des activités des 12 jours d'action pour l'élimination des violences exercées envers les femmes. Cette initiative s'est déroulée du 25 novembre au 6 décembre dernier et les groupes membres ont décidé de porter des foulards blancs afin de signifier leur espoir de mettre fin à la violence faite aux femmes. La TCGFM a aussi diffusé les événements organisés par ses membres et les communiqués qui ont découlés de ces activités.

JOURNÉE INTERNATIONALE DES FEMMES



Encore cette année, la TCGFM a pris en charge la distribution des objets promotionnels dans la Montérégie en lien avec la Journée internationale des femmes. De plus, la TCGFM a diffusé les événements organisés par ses membres et les communiqués qui ont découlés de ces activités. L'équipe de la TCGFM a participé à une activité « Amour et argent » organisée par l'Inform'elle dans l'après-midi du 8 mars. Le 9 mars, la TCGFM a organisé un déjeuner-causerie en partenariat avec la Corporation de développement communautaire de l'Agglomération de Longueuil (CDC l'Agglomération de Longueuil) et le Centre des femmes de Longueuil. Devant près d'une quarantaine de personnes, les trois intervenantes (Véronique Pronovost de la TCGFM, Maria Anney du Centre des femmes de Longueuil et Marie-Christine Plante du Carrefour pour Elle) ont discuté de violences, de pauvreté, d'itinérance, d'avortement et de parité. De nombreux échanges avec les personnes présentes dans la salle ont ponctué l'événement.

LES ACTIVITÉS DE REPRÉSENTATION

En misant sur l'expertise diversifiée de ses membres, la TCGFM oriente ses actions vers l'amélioration des conditions socioéconomiques, culturelles et politiques des femmes. Elle travaille dans une perspective de défense de droits et d'atteinte de l'égalité entre les femmes et les hommes. Au cours de la dernière année, la TCGFM a été présente auprès des instances régionales. Elle se préoccupe de dossiers qui touchent les femmes de tous les âges et origines et s'adresse aux différentes instances de consultation (au besoin) en lien avec les grands débats d'actualité. Les sujets traités sont diversifiés : notamment la laïcité, le libre-choix, les stéréotypes, les publicités sexistes et l'utilisation des médias sociaux pour avancer la cause des femmes.

Instances régionales

Un an après la fermeture des conférences régionales des élus et le démantèlement des instances régionales, l'incertitude se fait sentir en ce qui a trait au développement de projets futurs en matière d'égalité et pour améliorer les conditions de vie des femmes. En même temps, la TCGFM est inquiète que cet argent, autrefois dédié aux projets en égalité, soit injecté dans un fonds plus général pour le développement social, et que le travail des groupes de femmes de notre région soit oublié. En ce sens, la TCGFM a sollicité et tenu des rencontres avec plusieurs élu(e)s et gestionnaires de la région.

AGGLOMÉRATION DE LONGUEUIL

- Rencontre avec Annie Morin, responsable de la concertation régionale, Service Habitation et développement des collectivités, 12 octobre 2016
- Lettre adressée à Caroline St-Hilaire, mairesse de la ville de Longueuil et responsable de l'Agglomération de Longueuil
- Rencontre avec Annie Morin et Thérèse Sainte-Marie, Chef du service de l'habitation et du développement des collectivités, 10 janvier 2017

MONTÉRÉGIE EST

- Lettres adressées aux 2 préfètes et 7 préfets de la Montérégie Est
- Rencontre avec la MRC Vallée-du-Richelieu, 2 février 2017
Gilles Plante (préfet), Mme Diane Lavoie (vice-préfète), M. Bernard Roy (directeur générale) de la MRC et Mme Manon Roger (directrice générale) de la CDC Vallée-du-Richelieu.
Accompagnée d'un de nos groupes membres : JC Chayer (coordonnatrice), Centre de femmes l'Essentielle
- Rencontre avec la MRC du Haut-Richelieu (rencontre du 27 février 2017 reporté)
- Rencontre avec la MRC du Haut-Richelieu (reporté au 2 mai 2017)

MONTÉRÉGIE OUEST

- Lettres adressées aux 2 préfètes et 3 préfets de la Montérégie Ouest
- Rencontre avec Maude Laberge, mairesse de la municipalité de Sainte-Martine, 13 avril 2016
- Rencontre avec la MRC Roussillon (reporté au 9 mai 2017)

Rencontres avec les élues et les élus

RENCONTRES AVEC LES DÉPUTÉ(E) S PROVINCIAUX/PROVINCIALES

Autres que Diane Lamarre, nous avons aussi été en contact avec d'autres député(e)s afin de les sensibiliser de l'importance de l'égalité dans notre région et les besoins de plus en plus criants de nos groupes membres et les femmes qu'ils représentent.

- Mme Diane Lamarre
- Mme Nicole Ménard
- Mme Martine Ouellet
- M. Alain Therrien

RENCONTRE AVEC LES DÉPUTÉ (E)S FÉDÉRAUX/FÉDÉRALES

Après les élections fédérales de 2015, la TCGFM a envoyé des lettres de félicitations aux nouveaux élu(e)s de notre région. Depuis nous avons commencé une tournée de visite afin de faire valoir notre expertise et de faire des échanges au sujet des enjeux qui relèvent de leur compétence.

En 2016-2017 nous avons rencontré :

- M. Matthew Dubé, Chambly
- M. Pierre Nantel, Longueuil
- Mme Sherry Romanado, Charles-Lemoyne, Longueuil
- Mme Brigitte Sansoucy, Saint-Hyacinthe

ANALYSE POLITIQUE NON PARTISANE

Au cours de l'année 2016-2017 la TCGFM a contribué à l'analyse d'enjeux sociaux. La TCGFM a notamment réagi à quelques reprises en proposant des analyses brèves de l'actualité.

Analyse de l'actualité

À plusieurs moments, cette année, tous les regards étaient rivés sur nos voisin(e)s tellement ils et elles ont connu une année électorale spectaculaire. La TCGFM a choisi de s'y intéresser pour deux raisons :

- 1- La proximité géographique : La Montérégie partage des frontières communes avec les États-Unis (Vermont et New York).
- 2- Il s'agissait de la première fois qu'une femme d'un parti traditionnel avait une réelle chance d'être élue à la présidence des États-Unis.

« LE PLAFOND DE VERRE : MADE IN USA », 14 NOVEMBRE 2016

Dans la semaine suivante, les élections présidentielles, la TCGFM a publié une analyse relativement aux résultats électoraux afin de mettre en exergue le rôle du sexisme dans la défaite d'Hillary Clinton.

« Le décalage entre les sondages pré-électoraux et les résultats sont importants. Afin d'expliquer ce phénomène, certains parlent de l'effet Bradley ou encore de l'effet Brexit, qui dans les deux cas supposent que les électrices et les électeurs cachent leur véritable intention de vote lors des sondages. Cela implique donc qu'il existerait chez certaines femmes une forme de sexisme les empêchant d'appuyer une femme au poste de commandante en chef des armées (le poste revient au président ou à la présidente) et que ces femmes aient été gênées d'assumer publiquement leur position avant le vote. »

« CONSULTATION BUDGET, CANADA », 18 NOVEMBRE 2016

La directrice générale de la TCGFM a été invitée par Sherry Romando, députée de Longueuil-Charles-LeMoyne, à participer à une consultation pré budgétaire fédérale le 18 novembre à Saint-Constant. Après les échanges sur place, elle a fait suivre des recommandations par écrit en soulignant l'importance d'utiliser l'Analyse comparative entre les sexes plus (ACS+) pour tenir compte des réalités changeantes et des inégalités vécues par les Canadiennes et les Canadiens.

« WOMEN'S MARCH ON WASHINGTON », 21 JANVIER 2017

Au lendemain de l'inauguration du nouveau président Donald Trump, une mobilisation d'envergure a eu lieu à Washington : la Women's March on Washington. L'une des travailleuses de la TCGFM y a pris part et à son retour elle a produit une courte analyse qui a été relayé dans les médias et sur les réseaux sociaux.

« Avec l'abrogation prochaine d'Obamacare, les discussions sur le retrait du financement des cliniques de la bannière Planned Parenthood (cliniques de planification familiale) et la multiplication des lois restreignant l'accès à l'avortement, la TCGFM croit que la situation dans laquelle les Américaines se trouvent est hautement préoccupante. »

Rapports

LANCEMENT ET DIFFUSION DU RAPPORT : « ANALYSE DIFFÉRENCIÉE SELON LES SEXES (ADS) ET CHAMPS D'INTERVENTION LOCAUX ET RÉGIONAUX », 1^{ER} JUIN 2016

L'annonce gouvernementale, en novembre 2014, de l'abolition des CRÉ et de plusieurs autres instances de développement local et régional a cependant contraint la CRÉ de l'agglomération de Longueuil et son comité femmes égalité et mouvement (CFEM) à revoir la stratégie de promotion de la politique et de l'ADS. Le CFEM a ainsi voulu clore ses activités par le développement d'un argumentaire et d'outils permettant aux municipalités et aux autres organismes sur le territoire de se familiariser plus aisément avec l'analyse différenciée selon les sexes (ADS).

« Les besoins, les obstacles et les conditions gagnantes pour l'implantation de l'ADS sont analysés et des pistes d'action sont identifiées dans la première partie du rapport. La deuxième partie évalue et décrit la pertinence de l'ADS dans six champs d'intervention des municipalités et des instances de développement régional. »

Étant reconnue par le Secrétariat à la condition féminine (SCF) et le Ministère des Affaires municipales et de l'occupation du territoire (MAMOT) pour son expertise relativement à l'égalité femme-homme et à la condition féminine à l'échelle régionale, la TCGFM a accepté de porter le dossier et de faire la promotion du rapport partout dans la Montérégie.

REPRÉSENTATIONS DE LA TCGFM

Afin de mener à bien sa mission de défense collective de droits des femmes, la TCGFM travaille en concertation avec plusieurs groupes et alliés, tant au plan local, régional que national, pour l'amélioration des conditions de vie des femmes et l'atteinte de l'égalité entre les femmes et les hommes.

AFFILIATIONS

Réseau des Tables régionales de groupes de femmes du Québec – 2 rencontres de deux jours

Depuis au moins 2002, la TCGFM est membre du Réseau des tables régionales de groupe de femmes du Québec (Réseau), qui réunit toutes les tables régionales de groupes de femmes dans un but de concertation et d'action collectives. De plus, le Réseau soumet aux instances nationales les réalités régionales et prend position dans une perspective d'égalité entre les sexes et de plus grande justice sociale. Cette année, la TCGFM a maintenu sa participation à un comité de travail, soit le Comité Égalité en région et la directrice générale a participé à huit (4) rencontres téléphoniques du comité.

Fédération des femmes du Québec (FFQ) – La directrice générale a participé aux activités de la célébration du 50^e anniversaire de la FFQ ainsi que l'assemblée générale annuelle (2 jours) du 27 au 29 mai 2016 à Québec.

Relais-femmes - La directrice générale a participé à la table ronde « L'égalité économique entre les femmes et les hommes », le 1 décembre 2016 à Montréal.

Réseau québécois d'action pour la santé des femmes (RQASF) - La TCGFM est membre depuis plusieurs années et partage de l'information et des outils avec ses membres.

COMITÉS

Caucus régional des groupes de défense collective des droits de la Montérégie – 5 rencontres
Crée en janvier 2015 après la rencontre nationale des groupes en défense des droits (DCD), tenu le 6-7 novembre 2014 à Trois-Rivières.

Les objectifs sont de mieux se connaître comme groupes en DCD de la Montérégie et d'identifier ce que l'on peut faire ensemble régionalement. Quelques sujets traités : travailler sur les préjugés en ce qui concerne les groupes en DCD, se rapprocher des autres secteurs de l'Action communautaire autonome (ACA), rappeler l'histoire du mouvement et renforcer l'éducation populaire qui est l'élément rassembleur, questionner collectivement nos pratiques et le financement versus la privatisation des services publics, etc.

Coalition Solidarité Montérégie – 5 rencontres

La Coalition est formée d'organisations locales et régionales œuvrant en Montérégie. Parmi celles-ci on compte des organismes communautaires, des centrales syndicales, des syndicats régionaux, des groupes féministes ainsi que des organismes de défense de droits, tous unis afin d'atteindre une plus grande justice sociale.

La Coalition veut : freiner le démantèlement des services publics et des programmes sociaux en dénonçant leur privatisation et revendiquer un réinvestissement afin d'assurer un meilleur accès aux soins de santé et aux services sociaux; s'opposer à toutes hausses de tarifications relatives aux garderies, à l'éducation, à la santé et aux services sociaux; revendiquer la hausse du salaire minimum à un taux acceptable (15\$/h), etc..

Comité lutte unitaire ACA Montérégie – 5 rencontres

Comité régional pour l'organisation de la Campagne unitaire : « Appel à la mobilisation : le communautaire s'unit dans la lutte pour le rehaussement du financement ». Finalement, la TCGFM a pris la décision de se retirer de ce comité et de concentrer son travail autour de la défense collective des droits.

Comité femmes de la Table itinérance Rive-Sud (TIRS) – 8 rencontres

Depuis janvier 2016, la TCGFM siège sur le comité « femmes » de la Table Itinérance Rive-Sud (TIRS). Ce comité a pour but de sensibiliser le milieu à l'analyse différenciée entre les sexes, de connaître davantage les enjeux spécifiques aux femmes itinérantes ainsi que les ressources en place. Ultimement, le comité souhaite améliorer les conditions des femmes itinérantes vivant sur le territoire montérégien. La TCGFM a choisi de s'impliquer dans ce comité puisque l'itinérance des femmes et l'appauvrissement des femmes représentent des enjeux auxquels l'organisme s'intéresse depuis plusieurs années. Aussi, il s'agit d'enjeux faisant partie du plan d'action adopté par nos membres. Le 4 avril 2016, le comité « femmes » de la TIRS a organisé la tenue d'une formation d'une demi-journée sur l'analyse différenciée entre les sexes (ADS) à laquelle plus d'une quarantaine de personnes des milieux communautaire, politique et institutionnel ont pris part. Aussi, cette année, la TCGFM a établi un partenariat avec la TIRS dans le cadre de la Nuit des sans-abris qui a eu lieu le 12 octobre 2016 à Longueuil. La présence de la Table a permis de démystifier la problématique de l'itinérance des femmes et les causes sous-jacentes à l'appauvrissement des femmes.

Comité ADS – 2 rencontres

La TCGFM est membre du comité Projet Analyse Différenciée selon les Sexes (ADS) qui a été créé avec l'initiative du Centre D'Main des femmes en 2015. Le Centre a reçu du financement pour réaliser un deuxième volet du projet. Dans l'optique des changements récents dans la gouvernance et dans les nouvelles responsabilités des MRC, le projet fait valoir l'importance de faire un lien entre le travail accompli en égalité et les nouveaux pouvoirs en développement social par l'entremise de l'ADS. Pour ce faire, le comité mise sur le développement du lien entre les groupes de femmes et les organismes communautaires, principalement les CDC, et l'intégration de représentant(e)s des MRC (employés) au sein de la communauté de pratique. Le projet démarre lentement à cause des changements vécus par le Centre durant la dernière année.

Comité Forum Gouvernance – 6 rencontres

La TCGFM a participé à titre de partenaire dans l'organisation de la deuxième édition du Forum Femmes et Gouvernance sous le thème «De l'intention à l'action» prévue le 23 mars 2016.

Le secteur des OBNL et des coopératives compte des centaines d'organisations qui sont administrées bénévolement par des citoyennes et des citoyens de tous horizons. Les personnes dirigeantes de ces organismes se trouvent confrontées au phénomène de la professionnalisation de la gestion et de la gouvernance dû aux contextes économique et socio-politique. Cette tendance vers une professionnalisation exerce une grande pression auprès des organismes et entreprises, pour l'application de nouvelles pratiques qui influent sur les relations entre les directions générales, les conseils d'administration, le personnel, la population desservie et les divers bailleurs de fonds. Devant cette situation, les directions générales des organisations à but non lucratif (OBNL) et des coopératives, ainsi que les membres de leur conseil d'administration ont été invités à s'inscrire à une journée de formation. Malheureusement, le manque d'inscription a forcé l'annulation du Forum. Les partenaires : la Corporation de développement Haut-Richelieu-Rouville, le Centre de prévention de crise et de suicide Haut-Richelieu-Rouville, la Coopérative de service régional, la Maison Simone Monet-Chartrand et la Table de concertation des groupes de femmes de la Montérégie.

Comité OBNL de la CDC Agglomération de Longueuil – 2 rencontres

La TCGFM a été invitée à se joindre au comité OBNL de la CDC AL à titre de partenaire. Le comité OBNL a été mis sur pied afin de suivre la formation de la nouvelle instance régionale en remplacement de la CRÉ de l'Agglomération de Longueuil et de porter les préoccupations ainsi que la vision du milieu communautaire face à cette nouvelle structure. Le comité travaille à promouvoir une structure de développement sociale. Deux représentants du comité siègent au Comité de travail de l'Agglomération de Longueuil.

AUTRES

- CISSS, participation à la rencontre du conseil d'administration, 27 avril 2016
- Rencontre en lien avec le plan d'action régional en itinérance, 2 novembre
- Participation à la recherche-action *Les féminismes en dialogue* (Université de Sherbrooke. Tenu au Centre de femmes de Longueuil), 12 mai 2017
- Participation à la recherche *Besoins en intervention auprès des femmes immigrées et racisées victime de violence-groupe témoin de la Montérégie*. (Table de concertation des organismes au service des personnes réfugiées et immigrantes-TCRI), 8 juin 2016
- Rassemblement féministe contre l'austérité (L'R des Centres du Québec), 14 juin à Montréal
- Journée pratique inclusives (Table de concertation sur la situation des femmes immigrées et racisées de l'agglomération de Longueuil-TCSFIAL), 1 septembre 2016
- Conférence avortement (Centre de femmes de Longueuil), 15 septembre 2016
- Symposium immigration (Table de concertation sur la situation des femmes immigrées et racisées de l'agglomération de Longueuil-TCSFIAL/Comité Longueuil Ville sans Racisme et Discrimination-CLVRSD) 5 octobre 2016
- Lancement de la déclaration sur l'itinérance des femmes, 14 octobre 2016
- 5 à 7 CRAFS à Valleyfield, 19 octobre 2016
- Plan d'action régional en itinérance, 2 novembre 2016
- 4 à 7 pour la parité, 16 novembre 2016
- Consultation budget fédéral, 18 novembre 2016
- CDC déjeuner-causerie – comité OBNL et le développement social, 29 novembre 2016
- Relais femmes, L'égalité économique entre les femmes et les hommes, 1 décembre 2016
- Lancement du plan d'action régional en itinérance, 7 décembre 2016
- Lancement rapport violences sexuelles sur les campus, 6 janvier 2017
- Déjeuner-causerie journée internationale des femmes, 9 mars 2017
- Conférence élections municipales et parcours de la candidate, 16 mars 2017

PARTENAIRE AU PROGRAMME DE DÉVELOPPEMENT ET PARTENARIATS EN RÉGION (PDPR) DU SCF

Secrétariat
à la condition
féminine

Québec



La TCGFM a reçu un financement de 20 000 \$ pour année 2016-2017 dans le cadre du programme Accords entre le Réseau des Tables régionales de groupes de femmes du Québec et le Secrétariat à la condition féminine (SCF).

L'objectif général de ce financement étant d' « amener les milieux locaux et régionaux à prendre en considération les réalités spécifiques des femmes, l'égalité entre les femmes et les hommes et l'égalité pour toutes les femmes sur leur territoire. »

Objectifs poursuivis

- Élaborer une démarche, visant à réaliser un état des lieux de la région en matière d'égalité entre les femmes et les hommes.
- Identifier un ensemble de partenaires ciblés et régionalement pertinents, à même de collaborer dans le cadre d'initiatives visant l'égalité entre les femmes et les hommes sur le territoire.

FORMATION ET COLLOQUES

Les travailleuses de la TCGFM ont bénéficié de temps de formation en cours d'année afin de parfaire leurs connaissances sur divers sujets en lien avec la condition féminine et leurs mandats respectifs.

- Formation « Comment démystifier la gouvernance: place aux femmes ? », Le Musée de la Femme, avril 2016
- Colloque de la lutte à la gestion de la pauvreté, Quand la philanthropie s'en mêle!, Grands débats de l'Institut santé et société de l'UQAM, 28 avril 2016
- Forum sur les idées, Parti libéral du Québec, 24-25 septembre 2016
- Formation CDC-rédiger un communiqué de presse efficace, CDC AL, 4 octobre 2016
- Démystifier les états financiers, Centre St-Pierre, 25 janvier 2017
- Formation : Colloque *Agir pour les femmes en situation de vulnérabilité*, Table de concertation de Laval en condition féminine, 25 janvier 2017
- Forum « Qui profite de la réforme en santé », Institut Santé et société, UQAM, 28 janvier 2017
- Colloque « S'organiser contre la pauvreté : Un bon plan ! », CDC Roussillon, 28 mars 2017

PROJETS

La TCGFM a travaillé sur deux projets au cours de l'année 2016-2017. Considérant notre revenu de base très limité, les projets représentent des opportunités de financement qui ne peuvent être ignorées. Les projets contribuent à la survie de l'organisme, permettent d'embaucher des travailleuses soutenant le travail de la directrice générale et d'accroître le rayonnement de l'organisme.

MONTÉRÉGIENNES D'INFLUENCE

Le projet consiste à promouvoir la parité au sein des organismes, des entreprises et des institutions de la Montérégie. Pour se faire, le projet consiste à maintenir un portail interactif, à développer et promouvoir un réseau de concertation interrégional, représentant les 3 territoires de la Montérégie, formés de femmes reconnues comme chefs de file dans les secteurs visés (économique, communautaire et politique) dont le mandat est de mettre en commun l'offre de services existants dans chaque territoire visant à soutenir les femmes dans leur démarche pour accéder aux lieux décisionnels.

Dans le cadre de ce projet, nous avons effectué une tournée auprès de plus d'une soixantaine d'organismes communautaires et d'acteurs des milieux politique et institutionnel. Nous avons réalisé une vidéo au sujet de la parité que nous leur avons partagé et qui a été diffusée sur YouTube ainsi que sur les réseaux sociaux.



[Cliquez ici, pour voir la vidéo !](#)

PLUS DE FEMMES EN POLITIQUE? Les médias et les instances municipales, des acteurs clés!

Condition féminine
CanadaStatus of Women
Canada

En 2016, Condition féminine Canada a lancé un appel de propositions : Soutenir l'autonomie des femmes et la TCGFM a décidé de déposer un projet dans le cadre du volet : Outiller les femmes pour la vie politique. La TCGFM est fière d'annoncer que notre projet a été retenu et que nous avons démarré le projet triennal *Plus de femmes en politique? Les médias et les instances municipales, des acteurs clés!*, en mars 2016.

Les objectifs du projet visent à ce que les médias ainsi que les instances municipales:

- Prennent conscience de leur pouvoir d'influence et de leur capacité à être des acteurs de changement dans l'accroissement de la place des femmes, et de leur voix, dans le discours public et médiatique;
- Adoptent de nouvelles attitudes, de nouveaux processus et façons de faire, afin de favoriser l'ascension des femmes à la vie politique.

La TCGFM, la Table de concertation du mouvement des femmes de la Mauricie (TCMFM), la Table de concertation des groupes de femmes du Bas-St-Laurent (TCGFBSL) et le Groupe des médias étudiants (GMÉ) de l'UQTR sont codemandeurs dans ce projet.

DÉPÔT DU PROJET DANS LE CADRE DU PROGRAMME À ÉGALITÉ POUR DÉCIDER

« Postes à combler : conseillères municipales et mairesses, une invitation aux femmes de la Montérégie à oser et à participer à la vie politique municipale! »

Croyant profondément que la parité peut être atteinte par le développement de l'intérêt des femmes à se présenter pour les postes décisionnelles, la Table de concertation des groupes de femmes de la Montérégie a travaillé à élaborer le projet « *Postes à combler : conseillères municipales et mairesses, une invitation aux femmes de la Montérégie à oser et à participer à la vie politique municipale!* » La TCGFM, en partenariat avec le Réseau des élues municipales de la Montérégie Est (REMME), a proposé d'organiser des activités de réseautage et de formation dans chacune des trois sous-régions de la Montérégie pour aider les élues à approfondir leurs connaissances de la politique municipale, et d'outiller et de motiver d'autres femmes à présenter leur candidature aux élections générales municipales de 2017. Malheureusement le projet n'a pas été retenu.

COMMUNICATIONS

La TCGFM a fait beaucoup d'efforts afin de rendre davantage visible l'organisme. En utilisant une variété de médiums, la Table a accru sa présence dans la sphère publique et a contribué à de nombreux débats portant sur des enjeux issus de l'actualité.

RÉSEAUX SOCIAUX

Facebook

La TCGFM anime deux pages Facebook (l'une pour l'organisation et l'autre pour le projet Montréalaises d'influence). Nous y publions quotidiennement des textes, des vidéos et des événements relativement à la violence faite aux femmes, aux inégalités, aux initiatives féministes (page de la TCGFM) ainsi que relativement à la parité, aux femmes au sein des lieux de pouvoir ainsi qu'à certains modèles positifs. Chacune de nos pages est suivie par presque 300 personnes. Ce réseau social nous permet de diffuser à la fois les réalisations de la TCGFM, mais aussi celles de nos groupes membres et alliés. Ce moyen de communiquer nous permet de sensibiliser les personnes qui nous suivent à divers enjeux en lien avec notre plan d'action.

EXEMPLE DE NOTRE APPUI AUX FEMMES AUTOCHTONES :

Les groupes de femmes de la Montréalie (laquelle région compte deux communautés autochtones et la Fédération des autochtones du Québec) sont révoltés par le traitement réservé aux femmes autochtones qui osent briser le silence ... (novembre 2016) suivi par la publication ici-bas.



LinkedIn

Dans l'optique de rejoindre le plus de femmes possible, la TCGFM a ouvert une page LinkedIn liée à son projet Montérégiennes d'influence. Exemple d'une publication en octobre 2016.



BLOGUE

Dans le cadre du projet Montérégiennes d'influence, la TCGFM a aussi rédigé et diffusé des billets de blogue portant sur des enjeux tels que la gouvernance et la parité. Il s'agit d'un outil que nous commençons à utiliser afin d'encourager des femmes à prendre leur place.

Les femmes et les conseils d'établissement scolaire, septembre 2016

Les conseils d'établissement représentent aussi l'une des premières instances où les femmes s'investissent dans la sphère publique. En effet, il s'agit d'une instance de proximité où les femmes choisissent souvent de s'investir en tant que parent, au sein de l'école que leur enfant fréquente.

Que ce soit afin de veiller au bien-être de leur enfant ou afin de développer des compétences dans l'administration de l'appareil public, les conseils d'établissement peuvent servir de tremplins aux femmes désireuses de s'impliquer dans leur communauté et de gagner de l'expérience en gouvernance.

Montérégiennes d'influence encourage les femmes à investir les conseils d'établissement et à s'impliquer à tous les échelons de la gouvernance publique.

COMMUNICATIONS MÉDIATIQUES

L'une des manières de faire rayonner la TCGFM est d'être présente dans l'espace médiatique. La TCGFM a rédigé de nombreux communiqués de presse et participé à quelques entrevues avec des médias de la région. Voici une liste des interventions ayant eu lieu au cours de l'année 2016-2017.

Médias écrits

- Un transfert qui génère plus de questions que de réponses, 25 mai 2016
- La Coalition Solidarité Montérégie s'invite au forum des idées du Parti libéral du Québec, 23 septembre 2016
- Nuit des sans-abri de la Rive-Sud: plus ouvert, toujours aussi festif, 12 octobre 2016
- Philippe couillard, féministe?, 4 octobre 2016
- La création d'un nouveau comité régional sur la condition féminine : L'abolition des Conférences régionales des élus et la perte de l'expertise des trois comités en « égalité », 31 octobre 2016
- Les groupes communautaires de la Rive-Sud lancent un appel au respect, 11 novembre 2016
- Les groupes de femmes de la Montérégie ajoutent leurs voix à celles des femmes autochtones et demandent la tenue d'une commission d'enquête indépendante et paritaire, 18 novembre 2016
- Les groupes de femmes de la Montérégie lancent un message d'espoir de mettre fin à la violence faite aux femmes, 25 novembre 2016
- Précarité financière : La TCGFM à la défense de la Fédération des femmes du Québec, 5 décembre 2016
- Joignez-vous à nous en demandant des réponses à l'enjeu de l'itinérance des femmes, 14 décembre 2016
- La TCGFM présente à la Marche des femmes à Washington, 21 janvier 2017
- Les groupes de femmes critiquent les effets de la réforme Barrette, 6 février 2017
- Le pari de la parité : Lancement d'un outil de sensibilisation, 9 mars 2017

Autres communications

Rencontre avec le journaliste Pierre Turbis (Point Sud), 25 octobre

Entrevue TVRS « égalité en région », 10 novembre 2016

SYNTHÈSE DE NOS ACTIONS EN LIEN AVEC LE PLAN D'ACTION 2016-2017

AXE 1 : Adopter des stratégies s'attaquant aux causes de l'appauvrissement des femmes ainsi qu'aux inégalités systémiques.

Tout au long de leur vie, les femmes peuvent vivre des expériences spécifiques à leur sexe qui représentent des facteurs importants d'appauvrissement et d'endettement.

OBJECTIFS	MOYENS	RÉSULTATS
Développer la capacité des groupes membres à se positionner suite à l'analyse de l'environnement sociopolitique	Animer un atelier pour expliquer les champs de compétences des différents paliers du gouvernement. Diffuser les avis produits par la TCGFM relativement à la pauvreté et l'appauvrissement des femmes.	La formation « Le partage des compétences au Canada » offerte aux membres. Diffusion des avis produits par la TCGFM relativement à la pauvreté et l'appauvrissement des femmes.
Intégrer davantage les déléguées des groupes membres dans la prise de position Échanges et prises de position collectives sur les dossiers jugés prioritaires Partage d'information par différents moyens : courriel, réseaux sociaux	Préparer et animer 4 espaces d'échanges en assemblée régulière en lien avec l'actualité sociopolitique et les préoccupations des groupes membres. Organiser 1 activité (atelier ou conférence ou formation en lien avec l'appauvrissement des	Les membres ont faites des échanges au sujet de : • l'avortement et certaines dispositions dans le projet de loi; • le transfert de plusieurs ressources des CLSC vers les groupes de médecine familiale (GMF) et l'inquiétude vis-à-vis de l'accessibilité des services et des listes d'attente déjà longue • l'historique du dossier Égalité dans la Montérégie • la Journée québécoise de la médiation familiale. Présentations aux membres : • <i>Violences sexuelles en milieu universitaire au Québec et la culture du silence</i> • la montée des droites à l'échelle internationale et provinciale en identifiant les différents types de droite (économique, sociale, politique, etc.). Diane Lamarre est venue se joindre aux membres présentes afin d'aborder les dossiers liés à la santé et aux services sociaux. La TCGFM a fait des démarches pour organiser une conférence du Collectif pour un Québec sans pauvreté qui a

	femmes et les inégalités systémiques) Continuer d'informer régulièrement les membres Mise sur pied d'un « Comité Vigie »	finalement été annulée (faute d'un nombre suffisant d'inscriptions). L'information est partagée par différents moyens : courriel, réseaux sociaux. Le comité d'action de la Table (CAT) a été mis sur pied.
Tenir compte des spécificités des femmes immigrantes, autochtones et itinérantes afin d'améliorer leurs conditions de vie et faciliter leur intégration sociale.	Répertorier des ressources existantes dans la région Appuyer et faire connaître les initiatives de nos groupes membres Participer au « comité femme » de la Table Itinérance Rive-Sud Explorer des possibilités de rencontre avec les trois groupes cibles	À reporter en 2017-2018 Plusieurs actions ont été réalisées, par exemple la publication Facebook et communiqué : <i>Les groupes de femmes de la Montérégie ajoutent leurs voix à celles des femmes autochtones et demandent la tenue d'une commission d'enquête indépendante et paritaire!</i>, novembre 2016. Diffusion, participation et réseautage- • Les féminismes en dialogue (Université de Sherbrooke, tenue au Centre de femmes de Longueuil), 12 mai 2017 • Symposium immigration (CLVSRD/TSCFIAL), 5 octobre 2016 Membre active du « comité femme » de la Table Itinérance Rive-Sud. Plusieurs femmes autochtones suivent maintenant la page Facebook de la TCGFM, un premier pas à tisser des liens avec les femmes autochtones.

AXE 2 : Promouvoir la place des femmes au sein des conseils d'administration des sociétés d'État et des diverses instances de développement local et régional.

La sous-représentation des femmes dans les lieux de pouvoir est encore criante et a même augmenté au sein de certaines instances publiques.

OBJECTIFS	MOYENS	RÉSULTATS
1. Promouvoir la représentation paritaire au sein des conseils d'administration des sociétés d'État et des diverses instances de développement local et régional	Poursuivre la réalisation du projet Montérégiennes d'influence (MI) Élaborer un argumentaire pour sensibiliser les acteurs clés du bien-fondé et de la pertinence économique, sociale et politique de la parité Sensibiliser les entreprises et les instances décisionnelles de l'importance de la parité. Produire un calendrier d'activités régionales en lien avec la gouvernance et le réseautage Organiser un événement de formation et de réseautage pour les femmes intéressées à occuper des postes décisionnels	Le projet Montérégiennes d'influence a été réalisé avec succès. Le Vidéo « Le Pari de la parité » a été produit ainsi qu'un document d'accompagnement. 80 personnes représentant 53 groupes de la Montérégie ont été rencontrées. Un calendrier d'activités régionales en lien avec la gouvernance et le réseautage est à jour est disponible sur le site du Montérégiennes d'influence. La TCGFM a participé à titre de partenaire dans l'organisation de la deuxième édition du Forum Femmes et Gouvernance sous le thème « De l'intention à l'action » prévue le 23 mars 2016. Malheureusement, le manque d'inscription a forcé l'annulation du Forum.
Démystifier la politique municipale et promouvoir la participation des femmes.	Élaborer et mettre en œuvre des stratégies afin de promouvoir la place des femmes dans les conseils municipaux Favoriser des stratégies d'action en lien avec les enjeux de la TCGFM au palier municipal	La TCGFM a créé un lien avec le Réseau des élues municipales de la Montérégie (REMME). Nous avons déposé un projet «élections municipales» en commun (qui malheureusement n'a pas été retenu). La TCGFM a fait la promotion de la vidéo « Le Pari de la parité » en encourageant les élu(e)s à promouvoir des équipes paritaires pour les prochaines élections municipales. Il a été prévu de tenir un événement avec les élu(e)s et les groupes membres. Deux activités sont à venir durant l'été 2017.

	Promouvoir de différents outils et d'un calendrier d'activités en lien avec les élections municipales afin d'encourager les femmes à se présenter aux élections municipales de 2017 (via MI)	Considérant que le Réseau des tables régionales de groupes de femmes du Québec a révisé l'outil <i>Le Parcours de la candidate</i>, la TCGFM a décidé de diffuser ce document. Un calendrier d'activités et d'encadrement en lien avec les élections municipales est disponible sur le site web Montérégiennes d'influence. La promotion des événements et outils est faite via le site web et page Facebook de Montérégie d'influence.
--	---	--

AXE 3 : Exercer un rôle de concertation stratégique et d'action politique en matière d'égalité

Le démantèlement des instances qui assuraient la présence d'interlocuteurs de proximité ayant une compréhension de la réalité régionale et capable d'intervenir en concertation avec le milieu pour l'amélioration des conditions de vie des femmes a créé un vide. La TCGFM est le seul organisme régional dont la mission est de travailler à l'égalité pour toutes les femmes en Montérégie.

OBJECTIFS	MOYENS	RÉSULTATS
Accroître le pouvoir d'influence de la TCGFM en matière d'égalité.	Développer des liens avec les instances décisionnelles telles que les Municipalités régionales de comté (MRC) et les municipalités qui sont maintenant responsables du développement territorial Assurer la présence de la TCGFM auprès de différents partenaires des réseaux publics, parapublics et communautaires Mettre sur pied un comité ad-hoc formé par de groupes de femmes et de partenaires régionales dans le but d'améliorer des conditions de vie des femmes Montérégie Diffuser et faire connaître les avis et mémoires de la TCGFM	La TCGFM a communiqué avec les préfètes et préfets de la Montérégie au sujet du développement de projets futurs en matière d'égalité. En même temps, la TCGFM a souligné son inquiétude que l'argent, autrefois dédié aux projets en égalité, soit injecté dans un fonds plus général pour le développement social, et que le travail des groupes de femmes de notre région soit oublié. La TCGFM a réussi à rencontrer certaines élu(e)s et des groupes membres ont été invité(e)s à participer. La TCGFM a démarré le processus de mettre sur pied un comité égalité régional, mais a décidé de remettre ce processus après la tenu d'un événement régional prévu pour septembre 2017. La TCGFM a diffusé et a fait la promotion de nos 2 derniers avis ainsi que le rapport l'ADS produit en avril 2016.
Positionner la TCGFM comme un acteur régional incontournable en matière d'égalité	Faire reconnaître l'expertise de la TCGFM et les groupes de femmes de la Montérégie par des instances ciblées	En décembre 2016, le Secrétariat à la condition féminine (SCF) a publié un communiqué pour confirmer leur partenariat avec les Tables régionales de femmes du Québec. L'entente a pour principaux objectifs d'accroître la responsabilisation des partenaires locaux et régionaux en matière d'égalité entre les femmes et les hommes afin de les faire progresser sur ce plan dans leur secteur d'intervention respectif, et d'encourager les instances locales et régionales à mener des actions concrètes pour la promotion et l'atteinte de cette égalité. La TCGFM a diffusé ce communiqué et la directrice générale a remis une copie à chaque élu(e)s qu'elle a rencontrée. Les rencontres avec les élu(e)s nous ont aidés

		à faire reconnaître notre expertise et le communiqué a servi à établir notre crédibilité.
Renforcer la capacité de nos groupes membres à mener des actions collectives	Inscrire à l'ordre du jour de chaque AGR le point actions collectives et mobilisation Outiller nos groupes membres à faire des analyses critiques Partager de l'information par différents moyens : courriel, réseaux sociaux, site web	La TCGFM a préparé et animé des espaces d'échanges à chaque assemblée régulière en lien avec l'actualité sociopolitique et les préoccupations des groupes membres. Nous avons aussi reçu Diane Lamarre qui est venue nous parler des dossiers liés à la santé et aux services sociaux. La TCGFM a réalisé plusieurs actions collectives et stratégiques en 2016-2017: La TCGFM a participé à la Nuit sans abri à titre de partenaire afin de démystifier les particularités inhérentes à l'itinérance des femmes. La TCGFM a aussi participé aux actions « engagez-vous pour la communautaire » le 8-9 novembre 2016 et ont participé aux mobilisations des groupes de la Montérégie Ouest. La TCGFM a aussi organisé une activité déjeuner-causerie pour souligner la <i>journée internationale des femmes</i> en mettant en évidence plusieurs dossiers qui affectent, plus particulièrement les femmes : de violences, de pauvreté, d'itinérance, d'avortement et de parité. La TCGFM a partagé d'information par différents moyens : courriel, réseaux sociaux, site web, etc.
Assurer la visibilité de la TCGFM et la diffusion des prises de position	Élaborer et mettre en place un plan de communication Refonte du site web de la TCGFM Conception d'outils promotionnels Instaurer une pratique de diffusion «immédiate» auprès des médias de toute position prise par la TCGFM sur les dossiers prioritaires	La TCGFM a adopté son plan de communication et publie des articles 4-5 fois par semaine sur les réseaux sociaux. Le site web de la TCGFM a été refait et il est prévu de faire le lancement le 31 mai 2017 à l'AGA. La TCGFM a adopté une nouvelle image de marque et a fait imprimer des affiches. Il est prévu de travailler à concevoir des outils promotionnels durant l'été 2017. La TCGFM a souvent pris position et a diffusé 9 communiqués durant l'année 2016-2017.

CONCLUSION

En somme, la TCGFM est fière de ses réalisations en 2016-2017. Nous sommes parvenues à trouver du financement pour réaliser une autre année du projet Montérégiennes d'influence et à obtenir du financement de Condition féminine Canada pour un projet triennal d'envergure en partenariat avec deux autres régions. En plus, nous avons travaillé à maintenir plusieurs comités de travail actifs tout au long de l'année. Évidemment, nous aurions aimé en faire plus : plus de mobilisation sociale, plus de prises de parole dans l'espace public, plus de sensibilisation auprès des élu·es et des élus. Cependant, les ressources financières et humaines limitées de l'organisme forcent les travailleuses et les membres à faire des choix, parfois déchirants. Nous croyons sincèrement qu'un rehaussement du financement des organismes communautaires, et plus spécifiquement des organismes de défense de droits, nous permettrait de mieux défendre les conditions de vie des femmes contre les attaques incessantes qu'elles subissent.

MEMBRES, 2016-2017

Abri Rive-Sud/Maison Elizabeth Bergeron
L'Accueil pour Elle
C.A.L.A.C.S. Châteauguay
C.A.L.A.C.S. La Vigie
Carrefour pour Elle
Centre de femmes Com'Femme
Centre de femmes du Haut-Richelieu
Centre de femmes L'Éclaircie
Centre de femmes L'Essentielle
Centre des femmes de Longueuil
Centre D'Main des femmes
Coalition des femmes de la MRC les Maskoutains
Contact'L de Varennes
Conseil Central Montérégie
De Soi à l'Emploi
Entre Ailles Ste-Julie
Hébergement L'Entre-Deux
Inform'elle
Maison de la Paix, volet La Chaumière
Maison d'hébergement et de transition l'Égide
Maison Hina Inc.
Maison La Source
Options non traditionnelles
Option Ressource-Travail/PS Jeunesse
Pavillon Marguerite de Champlain
Ressources-Femmes de la région d'Acton
Semo Le Jalon
Syndicat de la fonction publique du Québec

GROUPES MEMBRES NON-VOTANTS

CISS-Montérégie Est RLS Pierre Boucher

Longueuil
Salaberry-de-Valleyfield
Châteauguay
Salaberry-de-Valleyfield
Longueuil
Brossard
Saint-Jean-sur-Richelieu
Ste-Catherine
Beloeil
Longueuil
Salaberry-de-Valleyfield
Saint-Hyacinthe
Varennes
Brossard
Saint-Lambert
Sainte-Julie
Longueuil
Saint-Hubert
Longueuil
La Prairie
Saint-Jean-sur-Richelieu
Sorel-Tracy
Longueuil
Salaberry-de-Valleyfield
Greenfield Park
Acton Vale
Châteauguay
Greenfield Park

Longueuil

NOUVELLE IDENTITÉ VISUELLE DE LA TCGFM

Durant la dernière année, la TCGFM a décidé de revoir son identité visuelle et elle est venue à la conclusion que son logo n'était plus représentatif de l'organisme. La décision a été prise de développer une nouvelle identité visuelle et d'harmoniser les outils de communication internes et externes. Le lancement du nouveau logo se fera lors de l'assemblée générale annuelle.

LES MOTS-CLÉS

Afin de bien représenter la TCGFM, il était essentiel de faire ressortir certains mots-clés qui définissent bien l'organisme. Voici les mots-clés qui ont servi à créer la nouvelle image de marque :

Défendre, Partager, Dynamique, Solidarité, Mouvement, Mobiliser, Informer, Regrouper

LES COULEURS

Le logo est composé de plus d'une couleur, puisque le but étant d'interpeller les jeunes et d'être dynamique.

Les couleurs principales sont:

Noir (pour la typographie) = Il apporte de la rigueur par sa simplicité. Le noir démontre le côté rassurant et sérieux de la TCGFM

Bleu = il dégage la vérité, la loyauté et la liberté

Vert = Il représente la stabilité, l'équilibre et l'espoir

Mauve = L'inspiration de l'idée : prendre de la peinture rose bonbon comme les filles, et de la peinture bleu ciel comme les garçons, mélangez les deux et vous obtenez le mauve. En plus, c'est la couleur des féministes : Pour signifier qu'au-delà d'un corps, toutes femmes sont dotées d'esprit.

LA TYPOGRAPHIE

L'utilisation d'un caractère bâton est présente pour apporter le côté moderne et jeune. Les lettres sont rondes, donc, démontre de la douceur et non de la sévérité.

L'IMAGE

Il a été décidé de mettre de l'avant un symbole fort et connu de tous, le symbole de l'infini afin de démontrer l'alliance de la TCGFM envers les femmes, qui a comme devoir de défendre et de veiller sur elles. De plus, tel un cercle, c'est un symbole dynamique et continu. Ça représente le travail acharné, le travail constant que la TCGFM fait pour les femmes. Les ronds plus foncés représentent, de manière symbolique, les groupes membres qui nous forment, ils agissent en tant que pilier. Finalement, il a été décidé d'utiliser différentes couleurs pour représenter différentes personnes : les couleurs, ce sont les femmes que nous aidons, qui s'appuient sur nous.



Table de concertation des groupes de **femmes** de la Montérégie