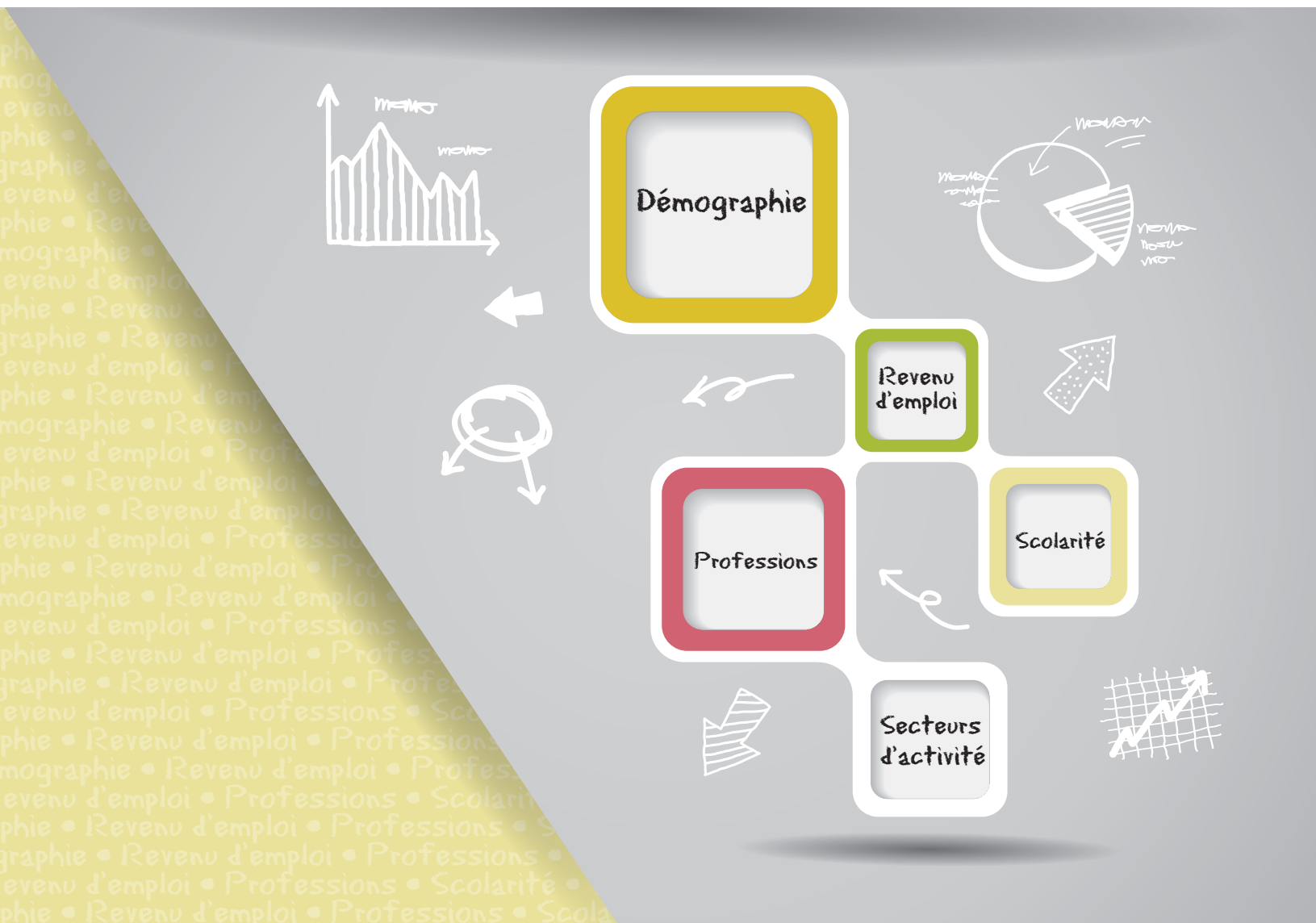


Portrait du marché du travail



MONTÉRÉGIE

PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL
MONTÉRÉGIE

Publication réalisée par la

Direction de la planification et de
l'information sur le marché du travail
d'Emploi-Québec Montérégie

Direction

Pascale Simard, directrice

Coordination

Geneviève Morin, économiste

Recherche et rédaction

Geneviève Morin, économiste

Mario Choquette, économiste

Collaboration spéciale

Élisabeth Geoffroy

Collaboration

Julie Piette, technicienne

Secrétariat

Danielle Lemonde

Emploi-Québec Montérégie

3225, avenue Cusson, bureau 5500

Saint-Hyacinthe (Québec) J2S 0H7

Téléphone : 450 773-7463 ou 1 866 740-2135, poste 254

Télécopieur : 450 773-3614

Courriel : danielle.lemonde@mess.gouv.qc.ca

Publication disponible sur le site Internet :

<http://www.emploiuebec.gouv.qc.ca/monteregie>

ISBN 978-2-550-72021-8 (version électronique)

Dépôt légal - Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2014

DÉCEMBRE 2014

Dans ce document, le genre masculin désigne,
lorsque le contexte s'y prête, aussi bien les femmes
que les hommes.

Précision :

MRC : municipalité régionale de comté.

CRE : conférence régionale des élus.

Table des matières

Section 1	Démographie.....	7
	ÉVOLUTION DÉMOGRAPHIQUE	9
	STRUCTURE DÉMOGRAPHIQUE	11
	PERSPECTIVES DÉMOGRAPHIQUES	12
Section 2	Caractéristiques démographiques	13
	POPULATION IMMIGRANTE.....	15
	NIVEAU DE SCOLARITÉ	16
Section 3	Indicateurs du marché du travail	19
	INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL	21
	EMPLOI SECTORIEL.....	23
	EMPLOI SECTORIEL DÉTAILLÉ	24
	LE GENRE ET LE NIVEAU DE COMPÉTENCE DE L'EMPLOI	26
	NAVETTAGE.....	28
	EMPLOI LOCALISÉ SECTORIEL.....	30
	REVENU MOYEN D'EMPLOI	32
	TRAVAILLEURS AUTONOMES	35
Section 4	Prestataires et besoins de main-d'oeuvre.....	37
	PRESTATAIRES DE L'AIDE SOCIALE SANS CONTRAINTES À L'EMPLOI	39
	PRESTATAIRES DE L'AIDE SOCIALE SANS CONTRAINTES À L'EMPLOI ET DE L'ASSURANCE-EMPLOI.....	40
	EMBAUCHES	42
	ÉCARTS ENTRE L'OFFRE ET LA DEMANDE	44
Section 5	Répartition des entreprises	47
	ENTREPRISES.....	49

Liste des tableaux

Tableau 1	Évolution de la population selon les MRC de la Montérégie entre 2001 et 2011.....	9
Tableau 2	Évolution de la population totale selon les groupes d'âge dans la Montérégie et l'ensemble du Québec entre 2006 et 2011	10
Tableau 3	Part de la population ne possédant aucun diplôme, ayant un diplôme d'études secondaires (DES) ou ayant un diplôme d'études postsecondaires selon le groupe d'âge et le sexe dans la Montérégie et l'ensemble du Québec en 2011.....	17
Tableau 4	Principaux indicateurs du marché du travail selon le groupe d'âge et le sexe dans la Montérégie et l'ensemble du Québec en 2011	21
Tableau 5	Répartition de la population en emploi de la Montérégie selon le groupe d'âge, le sexe et le secteur d'activité économique en 2011	24
Tableau 6	Répartition de la population en emploi de la Montérégie selon le sexe, le genre et le niveau de compétence en 2011	26
Tableau 7	Emploi localisé selon le secteur d'activité économique dans la Montérégie et l'ensemble du Québec en 2011.....	30
Tableau 8	Revenu moyen d'emploi à temps plein toute l'année des résidents de la Montérégie et de l'ensemble du Québec selon le sexe, le genre et le niveau de compétence en 2010.....	32
Tableau 9	Revenu moyen d'emploi à temps plein toute l'année des résidents selon le groupe d'âge et le sexe dans la Montérégie et l'ensemble du Québec en 2010	34
Tableau 10	Répartition des travailleurs autonomes occupés de la Montérégie et de l'ensemble du Québec selon le sexe et le genre de compétence en 2011	35
Tableau 11	Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi selon le sexe, la scolarité et la durée cumulative dans la Montérégie et l'ensemble du Québec en février 2014	39
Tableau 12	Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi en février 2014 et de l'assurance-emploi en 2013 selon le niveau de compétence dans la Montérégie et l'ensemble du Québec.....	40
Tableau 13	Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi en février 2014 et de l'assurance-emploi en 2013 selon le genre de compétence dans la Montérégie et l'ensemble du Québec	41
Tableau 14	Nombre d'embauches des entreprises selon le niveau de compétence dans la Montérégie en 2014	42
Tableau 15	Nombre d'embauches des entreprises selon le genre de compétence dans la Montérégie en 2014	43
Tableau 16	Répartition des entreprises selon le nombre d'employés et le secteur d'activité économique dans la Montérégie en 2012.....	49
Tableau 17	Répartition des entreprises comptant un employé et plus selon le secteur d'activité économique dans la Montérégie et l'ensemble du Québec en 2012	50

Liste des graphiques

Graphique 1	Population par tranches d'âge de cinq ans et selon le sexe dans la Montérégie en 2011.....	11
Graphique 2	Variation de la population de 15 à 64 ans selon les MRC et les CRE en Montérégie entre 2011 et 2031	12
Graphique 3	Répartition de la population immigrante selon la MRC en Montérégie en 2011	15
Graphique 4	Part de la population de 25 à 64 ans selon le niveau de scolarité dans la Montérégie et l'ensemble du Québec en 2011	16
Graphique 5	Répartition de la population en emploi de la Montérégie et de l'ensemble du Québec selon le secteur d'activité économique en 2011	23
Graphique 6	Nombre de personnes occupées versus nombre d'emplois localisés selon la MRC en Montérégie en 2011	28
Graphique 6-A	Nombre de personnes en emploi selon le lieu de résidence et le lieu de travail en 2011.....	29
Graphique 7	Pourcentage des prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi, des prestataires de l'assurance-emploi, des embauches faites par les entreprises en 2013-2014 et des difficultés de recrutement selon le niveau de compétence dans la Montérégie	44
Graphique 8	Pourcentage des prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi, des prestataires de l'assurance-emploi, des embauches faites par les entreprises en 2013-2014 et des difficultés de recrutement selon le genre de compétence dans la Montérégie	45

Note aux lecteurs

Comparabilité entre les estimations du questionnaire complet du Recensement de 2006 et les estimations de l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Les utilisateurs doivent faire preuve de prudence lorsqu'ils comparent les estimations du questionnaire complet du Recensement de 2006 avec les estimations de l'Enquête nationale auprès des ménages (ENM) de 2011, car ces deux sources de données concernent des populations différentes. La population cible du questionnaire complet du Recensement de 2006 comprend les résidents habituels dans les logements collectifs et les personnes vivant à l'étranger, alors que la population cible de l'ENM les exclut. De plus, les estimations de l'ENM sont dérivées d'une enquête à participation volontaire, et elles peuvent, par conséquent, comporter davantage d'erreurs dues aux non-réponses que les estimations dérivées du questionnaire complet du Recensement de 2006.

Arrondissement aléatoire et répartitions en pourcentage

Afin de protéger le caractère confidentiel des renseignements recueillis lors du Recensement de 2011 et de l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011, tout en maintenant la qualité des résultats, on applique une méthode qui consiste à arrondir de façon aléatoire les valeurs présentées dans les cellules individuelles. Par conséquent, lorsque ces données sont totalisées ou regroupées, la valeur totale peut ne pas correspondre à la somme des valeurs individuelles, étant donné que le total et les totaux partiels sont arrondis séparément. De même, la somme des répartitions en pourcentage, qui sont calculées à partir de données arrondies, ne correspond pas nécessairement à 100 %.

En raison de l'arrondissement aléatoire, les estimations et les pourcentages peuvent varier légèrement entre différents produits du Recensement de 2011 et de l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011, notamment les documents analytiques et les tableaux de données.

Définitions, variables et concepts

Pour obtenir des détails au sujet des concepts, des définitions, des univers, des variables et des termes géographiques utilisés dans l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011, veuillez consulter le [Dictionnaire de l'Enquête nationale auprès des ménages](#), n° 99-000-X au catalogue. Pour des explications détaillées sur les concepts et des renseignements sur la qualité des données, veuillez vous reporter aux guides de référence sur le site Web de l'[Enquête nationale auprès des ménages](#) (ENM) de 2011.

Prestataires de l'assurance-emploi

Les chiffres sur les prestataires et les bénéficiaires de l'assurance-emploi, que l'on retrouve à la section 4, diffèrent de ceux qui sont disponibles sur le site de Statistique Canada, car les périodes de référence et les variables utilisées ne sont pas les mêmes.

Section 1

Démographie

ÉVOLUTION DÉMOGRAPHIQUE

Le rythme de progression de la population dans la Montérégie ralentit depuis 2006

Tableau 1

Évolution de la population selon les MRC de la Montérégie entre 2001 et 2011

MRC	2001	2006	Variation 2001/2006	2011	Variation 2006/2011	Variation 2001/2011
	Nombre	Nombre	%	Nombre	%	%
Acton	15 167	15 289	0,8	15 381	0,6	1,4
Pierre-De Saurel	50 066	49 932	-0,3	50 900	1,9	1,7
Beauharnois-Salaberry	59 137	60 802	2,8	61 950	1,9	4,8
Brome-Missisquoi	50 973	52 769	3,5	55 621	5,4	9,1
Le Haut-Richelieu	100 753	108 892	8,1	114 344	5,0	13,5
Le Haut-Saint-Laurent	21 851	21 943	0,4	21 197	-3,4	-3,0
La Haute-Yamaska	74 367	79 356	6,7	85 042	7,2	14,4
Les Jardins-de-Napierville	22 820	24 111	5,7	26 234	8,8	15,0
Marguerite-D'Youville	64 010	69 881	9,2	74 416	6,5	16,3
Les Maskoutains	78 917	80 694	2,3	84 248	4,4	6,8
Roussillon	138 172	149 996	8,6	162 187	8,1	17,4
Rouville	29 980	31 365	4,6	35 690	13,8	19,0
La Vallée-du-Richelieu	96 150	106 762	11,0	116 773	9,4	21,4
Vaudreuil-Soulanges	102 100	120 395	17,9	139 353	15,7	36,5
Agglomération de Longueuil	371 934	385 533	3,7	399 097	3,5	7,3
Montérégie	1 276 397	1 357 720	6,4	1 442 433	6,2	13,0
Part de la Montérégie dans l'ensemble du Québec (%)	17,6	18,0	-	18,3	-	-
Québec	7 237 479	7 546 131	4,3	7 903 001	4,7	9,2

Sources : Statistique Canada, Recensements de 2001, 2006 et 2011¹.

- En 2011, la population totale de la Montérégie s'établissait à 1 442 433 personnes, en hausse de 6,2 % par rapport à 2006 :
 - Il s'agit d'une croissance supérieure à celle de l'ensemble du Québec (+4,7 %).
- Même si depuis 2006 la Montérégie a vu sa population s'accroître plus lentement, le poids relatif de la région dans l'ensemble du Québec s'est légèrement accru en raison du fait que son taux de croissance a été supérieur à celui du Québec pour la même période. Précisons qu'entre 2001 et 2006 la hausse avait été de 6,4 %, soit un rythme de croissance supérieur à celui de l'ensemble du Québec (+4,3 %).
- La Montérégie est subdivisée en quatorze MRC et un territoire équivalent (agglomération de Longueuil) qui, à leur tour, regroupent 175 municipalités.
- La croissance démographique est très inégale à l'intérieur de la région. Si certaines MRC ont connu de bonnes progressions (Vaudreuil-Soulanges, Rouville, La Vallée-du-Richelieu), une MRC a été touchée par une baisse de sa population (Le Haut-Saint-Laurent).
- L'agglomération de Longueuil, qui compte 399 097 habitants, concentre plus du quart de la population de la région. La Montérégie totalise quatre MRC de moins de 50 000 habitants.

1. Les données sont adaptées de Statistique Canada, Recensements de 2001, 2006 et 2011. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

ÉVOLUTION DÉMOGRAPHIQUE (suite)

La population dans la Montérégie se fait vieillissante

Tableau 2

Évolution de la population totale selon les groupes d'âge dans la Montérégie et l'ensemble du Québec entre 2006 et 2011

Groupe d'âge	Montérégie			Québec		
	2006 Nombre	2011 Nombre	Variation 2006/2011 %	2006 Nombre	2011 Nombre	Variation 2006/2011 %
Total	1 357 720	1 442 435	6,2	7 546 135	7 903 000	4,7
0 à 14 ans	240 990	242 780	0,7	1 252 505	1 258 625	0,5
15 à 29 ans	249 005	258 595	3,9	1 440 050	1 471 835	2,2
30 à 44 ans	288 295	282 690	-1,9	1 588 740	1 550 480	-2,4
45 à 54 ans	226 440	239 680	5,8	1 232 115	1 272 270	3,3
55 à 64 ans	176 215	200 545	13,8	952 425	1 092 110	14,7
65 ans et plus	176 775	218 145	23,4	1 080 300	1 257 685	16,4

Sources : Statistique Canada, Recensements de 2006 et de 2011.

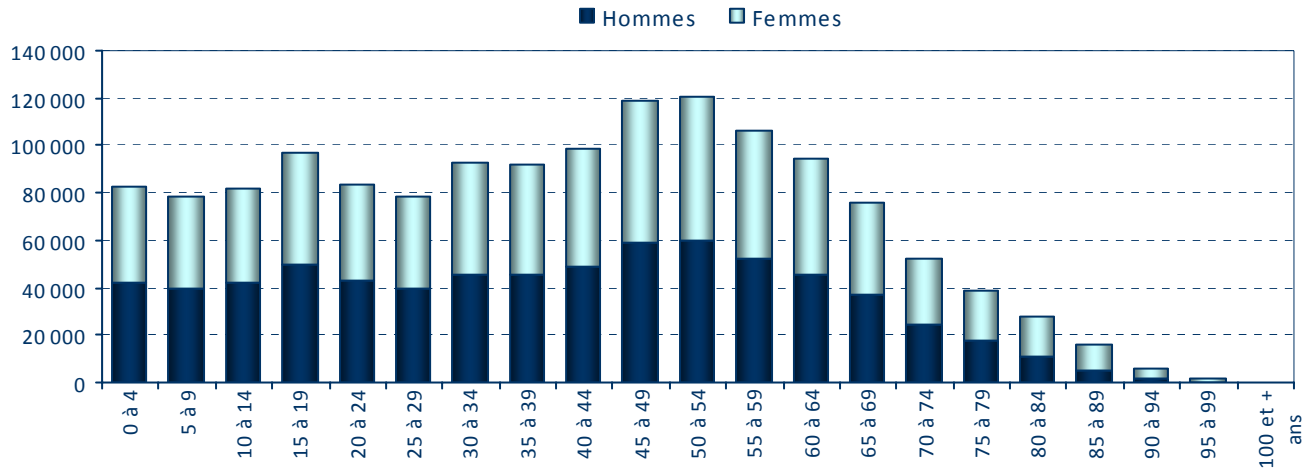
- Comme pour l'ensemble du Québec, la population de 30 à 44 ans de la Montérégie affiche une baisse en 2011 par rapport à 2006 (-1,9 %).
- L'évolution et la structure démographique sont d'importants déterminants de la situation et du dynamisme du marché du travail :
 - Règle générale, plus la population d'âge actif (population de 15 à 64 ans) augmente, plus il y a de main-d'œuvre disponible sur le marché du travail;
 - Aussi, étant donné que les plus jeunes et les moins jeunes participent moins au marché du travail que les autres groupes d'âge, une région comprenant une forte proportion de personnes de 50 ans et plus aura un taux d'activité plus faible qu'une autre région, dont la part des 50 ans et plus parmi les personnes d'âge actif est plus faible.
- La population de la Montérégie se fait vieillissante :
 - Augmentation de près de trois points de pourcentage de la part de la population de 45 ans et plus dans la population totale :
 - en 2006 : 42,7 %;
 - en 2011 : 45,6 %.
 - Forte croissance entre 2006 et 2011 de la population de 45 ans et plus (+13,6 %).
 - La population d'âge actif (15 à 64 ans) croît plus lentement :
 - entre 2001 et 2006 : +6,5 %;
 - entre 2006 et 2011 : +4,4 %.

STRUCTURE DÉMOGRAPHIQUE

La structure des âges de la Montérégie s'apparente à celle de l'ensemble du Québec

Graphique 1

Population par tranches d'âge de cinq ans et selon le sexe dans la Montérégie en 2011



Source : Statistique Canada, Recensement de 2011.

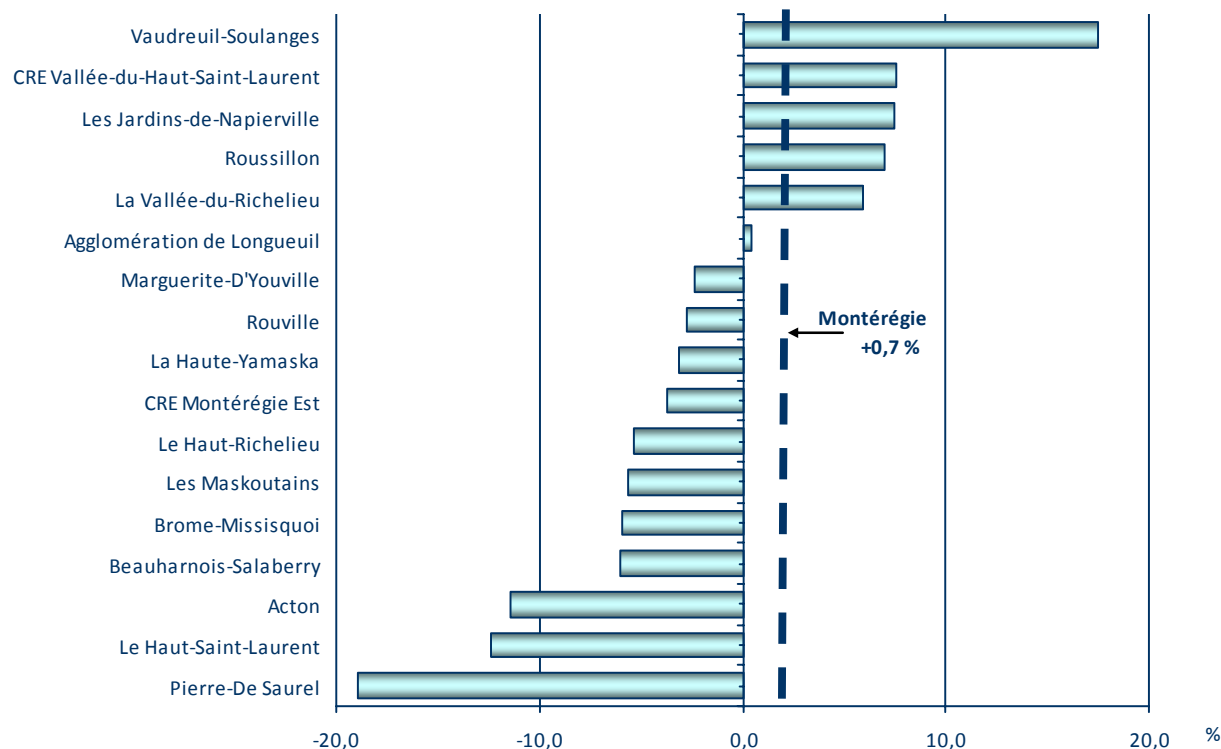
- Ce sont les personnes de 50 à 54 ans (groupe modal) qui forment le groupe le plus nombreux de la population de la Montérégie, un constat identique à celui de l'ensemble du Québec.
- Contrairement à l'ensemble du Québec où les femmes sont moins nombreuses que les hommes chez les 25 à 29 ans et les 35 à 44 ans, dans la Montérégie elles sont majoritaires.
- En fait, les femmes de la région sont prépondérantes dans l'ensemble des groupes d'âge de plus de 25 ans. La prévalence des femmes s'accroît avec l'âge, étant donné leur espérance de vie plus élevée.
- Notons que les femmes de 65 ans et plus représentent 16,5 % des effectifs féminins en 2011, contre 13,7 % pour les hommes.

PERSPECTIVES DÉMOGRAPHIQUES

La population d'âge actif devrait diminuer entre 2019 et 2029 dans la Montérégie

Graphique 2

Variation de la population de 15 à 64 ans selon les MRC et les CRE en Montérégie entre 2011 et 2031



Source : Institut de la statistique du Québec, *Perspectives démographiques des MRC du Québec – Édition 2014*.

- Selon le scénario démographique de l'Institut de la statistique du Québec le plus susceptible de se réaliser, la population de 15 à 64 ans devrait augmenter de 0,7 % entre 2011 et 2031 dans la Montérégie :
 - Cette position est plus avantageuse que celle de l'ensemble du Québec où un recul de 1,3 % est prévu.
- Plus spécifiquement, ce segment de la population devrait connaître une baisse en Montérégie à compter de 2019 avant de renouer avec la croissance en 2030. Au Québec, la population des 15 à 64 ans devrait décliner de 2016 à 2030.
- Toutes choses étant égales par ailleurs, la baisse anticipée de la population de 15 à 64 ans en Montérégie de 2019 à 2029 aura un effet négatif sur l'évolution de la population active (population en emploi ou à la recherche active d'un emploi), donc sur la disponibilité de la main-d'œuvre dans la région.
- Dans un contexte où la croissance économique, bien qu'elle soit moins vigoureuse que par les années passées, devrait fournir dans l'ensemble de la Montérégie 32 800 nouveaux emplois² entre 2013 et 2017, les employeurs risquent d'éprouver plus de difficultés à recruter du personnel.
- Déjà en 2014, près d'une entreprise sur cinq dans la région éprouvait des difficultés de recrutement³.

2. *Perspectives professionnelles 2013-2017*, Emploi-Québec Montérégie.

3. *Enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre en Montérégie en 2013-2014*, Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie.

Section 2

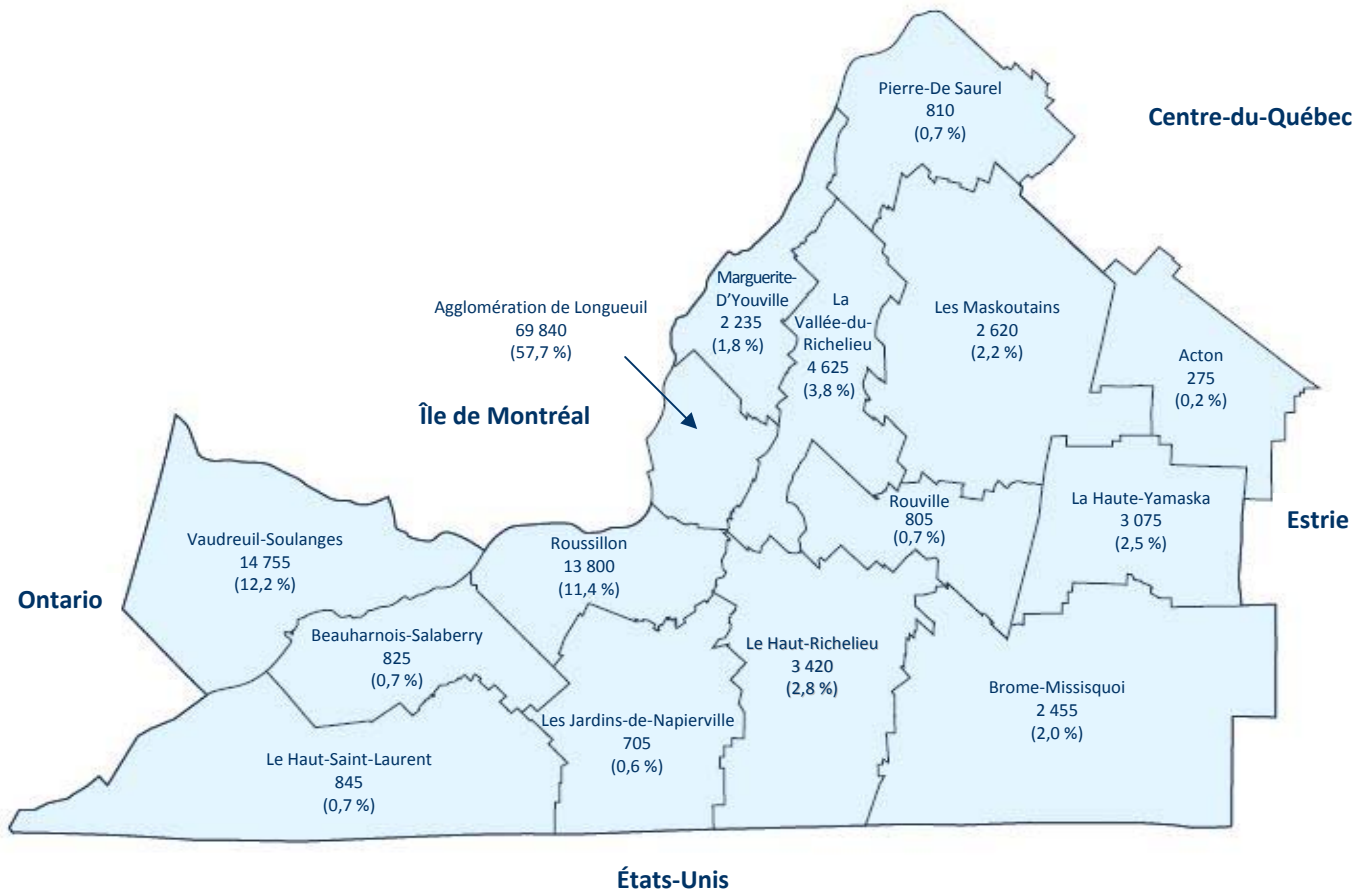
Caractéristiques démographiques

POPULATION IMMIGRANTE

En 2011, 8,5 % de la population de la Montérégie était issue de l'immigration

Graphique 3

Répartition de la population immigrante selon la MRC en Montérégie en 2011 (part des immigrants montérégiens)



Source : Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*⁴.

- La Montérégie comptait 121 090 personnes immigrantes en 2011, soit 12,4 % des immigrants du Québec.
 - Les personnes issues de l'immigration comptent pour 8,5 % de la population totale de la Montérégie.
- C'est dans l'agglomération de Longueuil que l'on retrouve le plus grand nombre de personnes immigrantes (69 840, soit 57,7 % de l'ensemble de la Montérégie), suivie des MRC de Vaudreuil-Soulanges (14 755) et de Roussillon (13 800).
- Certaines personnes récemment immigrées au Canada vivent d'importantes difficultés d'intégration au marché du travail. À titre d'exemple, les personnes ayant immigré en Montérégie, entre 2006 et 2011, présentaient un taux de chômage trois fois plus élevé que les personnes nées au Canada⁵ (15,4 % comparativement à 5,5 %). Les personnes ayant immigré depuis plus de cinq ans (avant 2006) affichent un taux de chômage de 6,9 %.

4. Les données sont adaptées de Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

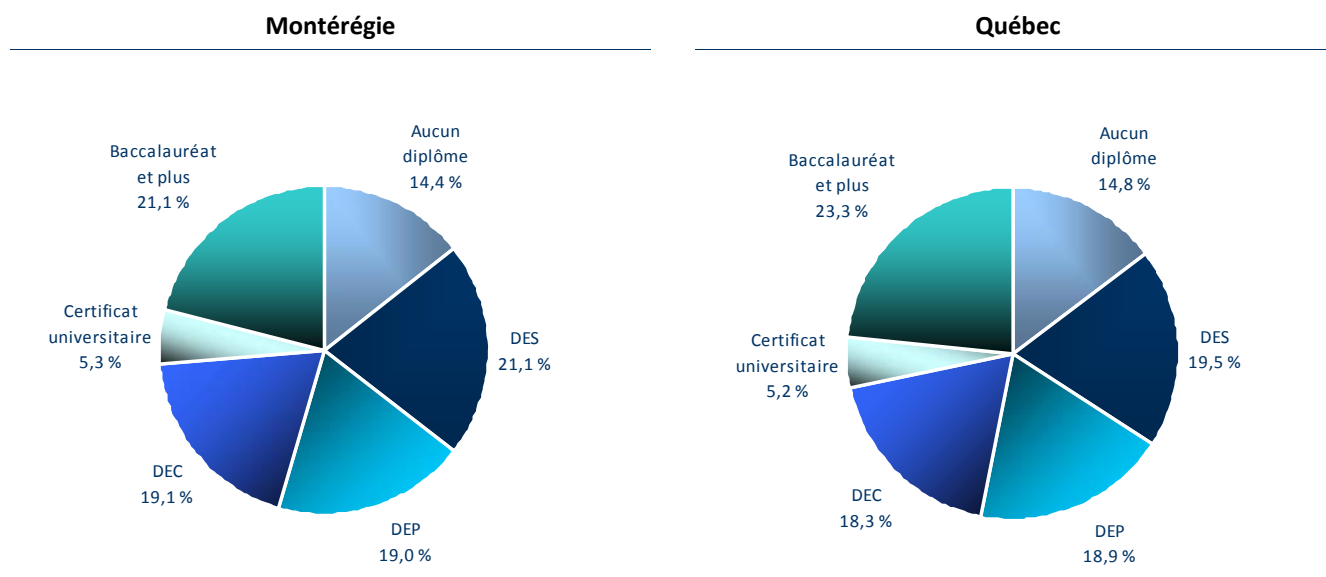
5. Calculé à partir de l'activité de la population totale de la Montérégie en soustrayant le total de la population immigrante et des résidents non permanents.

NIVEAU DE SCOLARITÉ

La population de la Montérégie compte moins de diplômés universitaires que celle du Québec

Graphique 4

Part de la population de 25 à 64 ans selon le niveau de scolarité dans la Montérégie et l'ensemble du Québec en 2011



Source : Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*.

Note : DES : diplôme d'études secondaires; DEP : diplôme d'études professionnelles; DEC : diplôme d'études collégiales.

- Par rapport à l'ensemble du Québec, la population de la Montérégie affiche une proportion de diplômés universitaires inférieure (21,1 % comparativement à 23,3 %).
 - Par contre le pourcentage de la population n'ayant pas de diplôme est moins élevé (14,4 % par rapport à 14,8 % au Québec);
 - Les proportions de la population de la région ayant un diplôme d'études secondaires, professionnelles ou collégiales sont supérieures à celles de l'ensemble du Québec, ce qui semble aller de pair avec la structure de l'emploi territorial.
- En raison de la diminution de la force de travail (les 15 à 64 ans) en Montérégie au cours des prochaines années, les postes exigeant une formation professionnelle au secondaire et ceux exigeant une formation technique au collégial sont ceux qui offriront le plus de possibilités d'emploi.
- Selon les perspectives professionnelles 2013-2017 pour l'ensemble de la Montérégie, sur les 26 professions de niveau élémentaire (sans exigence scolaire) pour lesquelles un diagnostic a été posé, seulement sept présentaient des perspectives favorables. À l'inverse, sur 275 professions de niveau professionnel au secondaire et de niveau technique au collégial, pour lesquelles un diagnostic a été posé, près de 30 % offraient des perspectives favorables (81) ⁶.

6. *Perspectives professionnelles 2013-2017*, Emploi-Québec Montérégie. On définit les professions de niveau professionnel au secondaire et de niveau technique au collégial comme étant celles exigeant des niveaux de compétence intermédiaire et technique selon la Classification nationale des professions de 2006 (CNP-2006).

NIVEAU DE SCOLARITÉ (suite)

Les hommes sont plus nombreux que les femmes à ne détenir aucun diplôme dans la Montérégie et dans l'ensemble du Québec

Tableau 3

Part de la population ne possédant aucun diplôme, ayant un diplôme d'études secondaires (DES) ou ayant un diplôme d'études postsecondaires selon le groupe d'âge et le sexe dans la Montérégie et l'ensemble du Québec en 2011

Groupe d'âge	Aucun diplôme		DES		Études postsecondaires	
	Hommes %	Femmes %	Hommes %	Femmes %	Hommes %	Femmes %
Montérégie						
25 à 64 ans	16,1	12,7	19,8	22,3	64,1	64,9
25 à 34 ans	14,2	8,3	18,3	14,9	67,5	76,8
35 à 44 ans	12,6	8,1	16,8	15,6	70,6	76,3
45 à 54 ans	17,9	14,4	20,0	26,0	62,1	59,6
55 à 64 ans	19,0	18,9	23,9	30,6	57,1	50,5
Québec						
25 à 64 ans	15,9	13,7	18,6	20,4	65,5	65,9
25 à 34 ans	12,8	8,1	16,6	13,4	70,6	78,6
35 à 44 ans	13,0	9,8	15,9	14,2	71,1	76,0
45 à 54 ans	17,5	15,1	18,9	23,7	63,6	61,1
55 à 64 ans	19,8	20,7	22,7	28,9	57,5	50,4

Source : Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*.

- En 2011, 16,1 % des hommes et 12,7 % des femmes de 25 à 64 ans ne possédaient aucun diplôme d'études secondaires dans la Montérégie. À l'échelle du Québec, la part des résidents ne détenant aucun diplôme est plus faible chez les hommes et plus élevée chez les femmes par rapport à la Montérégie.
- La part des femmes de 25 à 64 ans ayant fait des études supérieures au diplôme d'études secondaires (DES) est plus élevée que celle des hommes, un constat similaire à celui qui est observé dans l'ensemble du Québec. Ainsi, en 2011, 64,9 % des femmes et 64,1 % des hommes de la Montérégie, de 25 à 64 ans, détenaient un diplôme supérieur au DES. Cette situation s'observe particulièrement chez les 25 à 44 ans où 76,5 % des femmes ont obtenu une certification supérieure.
- Dans tous les groupes d'âge, la proportion des hommes n'ayant aucun diplôme est supérieure à celle des femmes dans la Montérégie. Pour l'ensemble du Québec, seul le groupe d'âge des 55 à 64 ans a une proportion des femmes n'ayant aucun diplôme supérieure à celle des hommes.
- Cette situation n'est pas étrangère au phénomène du décrochage scolaire qui affecte davantage les jeunes hommes que les jeunes femmes. En 2010-2011, le taux de décrochage scolaire en Montérégie (le taux de sortie sans diplôme ni qualification) était de 14,5 %, soit 18,8 % chez les jeunes hommes et 10,3 % chez les jeunes femmes⁷.
- Les données sur le niveau de scolarité et les indicateurs du marché du travail montrent que moins une personne est scolarisée, plus grandes sont ses probabilités de connaître des périodes de chômage. Dans l'ensemble de la Montérégie, le taux de chômage des personnes n'ayant aucun diplôme s'établissait à 10,6 % en 2011, soit 7,3 points de pourcentage de plus que le taux des personnes ayant un baccalauréat ou plus (3,3 %).

7. Réussite Montérégie, *Statistiques sur la persévérance et la réussite scolaires en Montérégie* – 2012-2013.

Section 3

Indicateurs du marché du travail

INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Le taux de chômage des résidents de la Montérégie est en deçà de la moyenne québécoise

Tableau 4

Principaux indicateurs du marché du travail selon le groupe d'âge et le sexe dans la Montérégie et l'ensemble du Québec en 2011

Groupe d'âge	Montérégie						Québec					
	Population active	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'activité	Taux d'emploi	Taux de chômage	Population active	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'activité	Taux d'emploi	Taux de chômage
	Nombre	Nombre	Nombre	%	%	%	Nombre	Nombre	Nombre	%	%	%
Total	789 045	743 290	45 750	67,2	63,3	5,8	4 183 450	3 880 420	303 020	64,6	59,9	7,2
15 à 19 ans	45 800	38 975	6 825	47,5	40,4	14,9	217 185	182 765	34 415	44,4	37,4	15,8
20 à 29 ans	135 320	125 085	10 235	84,1	77,7	7,6	793 805	722 320	71 500	81,4	74,1	9,0
30 à 44 ans	254 515	243 345	11 155	90,3	86,4	4,4	1 352 310	1 270 695	81 615	87,8	82,5	6,0
45 à 54 ans	210 135	201 265	8 870	88,0	84,3	4,2	1 082 200	1 022 650	59 555	85,7	81,0	5,5
55 à 64 ans	119 175	112 725	6 445	60,0	56,7	5,4	617 105	573 215	43 885	57,2	53,2	7,1
Hommes	410 425	385 370	25 060	71,3	67,0	6,1	2 188 560	2 014 815	173 750	69,0	63,5	7,9
15 à 19 ans	23 380	19 645	3 735	46,4	39,0	16,0	109 440	90 380	19 060	43,4	35,9	17,4
20 à 29 ans	69 470	63 275	6 200	85,5	77,9	8,9	406 430	364 355	42 075	82,9	74,3	10,4
30 à 44 ans	129 745	123 890	5 855	94,0	89,7	4,5	699 515	653 980	45 535	91,4	85,5	6,5
45 à 54 ans	107 865	103 250	4 615	91,7	87,8	4,3	556 930	522 810	34 130	89,2	83,7	6,1
55 à 64 ans	64 615	61 115	3 495	67,1	63,5	5,4	339 770	313 315	26 460	64,5	59,5	7,8
Femmes	378 615	357 925	20 690	63,2	59,7	5,5	1 994 885	1 865 610	129 275	60,4	56,5	6,5
15 à 19 ans	22 420	19 330	3 090	48,7	42,0	13,8	107 740	92 390	15 355	45,5	39,0	14,3
20 à 29 ans	65 845	61 810	4 040	82,6	77,6	6,1	387 375	357 955	29 410	80,0	73,9	7,6
30 à 44 ans	124 770	119 470	5 300	86,8	83,1	4,2	652 795	616 715	36 085	84,2	79,5	5,5
45 à 54 ans	102 270	98 010	4 265	84,4	80,9	4,2	525 265	499 845	25 420	82,4	78,4	4,8
55 à 64 ans	54 560	51 610	2 950	53,3	50,4	5,4	277 330	259 900	17 430	50,3	47,1	6,3

Source : Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*.

- Selon l'*Enquête nationale auprès des ménages* (ENM), la Montérégie comptait 789 045 personnes de 15 ans et plus dans la population active en 2011 :
 - De l'ensemble des personnes actives, 743 290 avaient un emploi et le taux d'emploi était de 63,3 %;
 - En comparaison, lors du Recensement de 2006, 706 110 personnes occupaient un emploi et le taux d'emploi était de 64,3 %;
 - Le taux de chômage en 2011 était de 5,8 %, comparativement à 5,3 % lors du Recensement de 2006.
- Les plus jeunes (15 à 19 ans) ont le plus haut taux de chômage. Cependant, ces derniers concilient travail et études ou connaissent une mobilité professionnelle ascendante. Cela entraîne de nombreux changements d'emplois et des épisodes fréquents de chômage. Concrètement, les jeunes chôment plus souvent parce qu'ils changent souvent d'emploi, mais moins longtemps que les autres groupes démographiques. En Montérégie, la durée moyenne du chômage s'établissait à vingt-six semaines en 2013, mais à seulement huit semaines chez les personnes de 15 à 19 ans. À l'opposé, les personnes de 55 ans et plus connaissent des épisodes au chômage qui durent en moyenne 41 semaines. C'est plus de cinq fois la durée au chômage des jeunes.
- En 2011, les travailleurs de 55 à 64 ans de la Montérégie accaparaient 15,2 % de l'emploi total, comparativement à 13,2 % selon les données du Recensement de 2006. Cela était le résultat du vieillissement de la génération des baby-boomers et de l'accroissement de la participation des travailleurs de ce groupe d'âge dans la population active. Selon les mêmes données, la proportion des travailleurs de 55 à 64 ans observée dans la région était légèrement supérieure à celle du Québec en 2011 (14,8 %).

Le taux de chômage des résidents de la Montérégie est en deçà de la moyenne québécoise (suite)

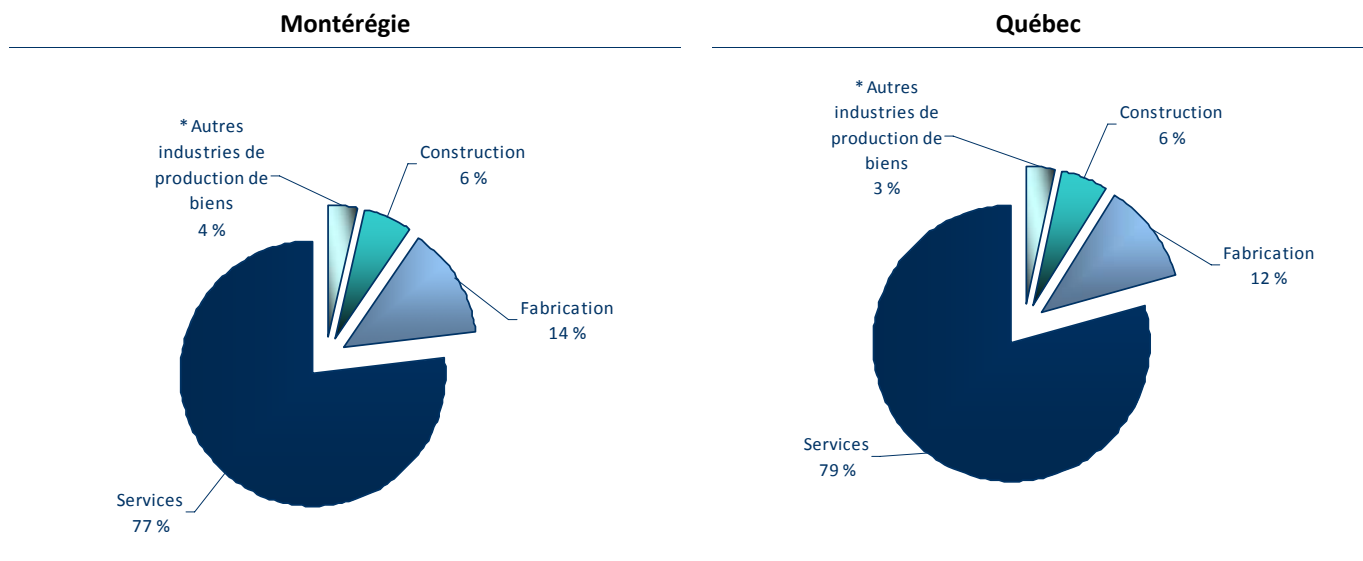
- En 2011, plus de 112 700 personnes de 55 à 64 ans de la Montérégie occupaient un emploi. Le taux d'emploi pour ce groupe d'âge était de 56,7 % comparativement à 53,1 % lors du Recensement de 2006.
- Toutefois, les taux d'activité et d'emploi des 55 à 64 ans sont nettement inférieurs à ceux de l'ensemble de la population régionale, soit de plus ou moins sept points de pourcentage. Ces résultats s'expliquent en grande partie par la prise de la retraite volontaire, mais aussi involontaire. Les travailleurs expérimentés font souvent face à un chômage de plus longue durée que les plus jeunes, notamment parce qu'ils sont généralement moins scolarisés que les plus jeunes et moins mobiles. Ainsi, à mesure que la période de chômage s'allonge (ce qui est souvent le cas), les chômeurs âgés se découragent et se retirent du marché du travail, faisant paraître leur situation mieux qu'elle ne l'est réellement.
- Les grands indicateurs du marché du travail ont commencé à évoluer à la faveur des femmes au tournant des années 1990. Les données de l'ENM de Statistique Canada confirment cette tendance à l'échelle de la Montérégie avec 48 % des emplois occupés par des femmes en 2011, comparativement à 47 % lors du Recensement de 2006 :
 - Le taux de chômage en 2011 était de 6,1 % chez les hommes et de 5,5 % chez les femmes. À titre indicatif, lors du Recensement de 2006 le taux de chômage des hommes était de 5,4 % et celui des femmes était de 5,2 %;
 - La proportion de femmes en emploi (taux d'emploi) était de 59,7 % en 2011, comparativement à 59,4 % en 2006.
- Les progrès des dernières années n'ont pas fait disparaître tout l'écart historique qui caractérise la participation des femmes au marché du travail :
 - Avec un taux d'activité de 63,2 %, les femmes accusent un écart de participation au marché du travail de huit points de pourcentage par rapport à celui des hommes (71,3 %). Quand elles sont jeunes (15 à 19 ans), leur taux d'activité est supérieur à celui des hommes, mais, avec l'âge, il diminue plus rapidement que celui de ces derniers;
 - Conséquemment, il existe un écart de plus de sept points de pourcentage entre le taux d'emploi des femmes et celui des hommes (59,7 % comparativement à 67,0 %) sur l'ensemble de la vie active.
- Plusieurs éléments peuvent expliquer les écarts entre les taux d'emploi et d'activité des hommes et des femmes, tant en Montérégie qu'au Québec ou au Canada : les congés parentaux (absences plus ou moins longues ou répétées du marché du travail), un arrangement au sein des ménages sur le partage des responsabilités du travail et de la famille, le salaire et une plus faible scolarité des femmes par rapport à celle des hommes chez les personnes plus âgées, etc.

EMPLOI SECTORIEL

Plus d'emplois dans la fabrication dans la Montérégie que dans l'ensemble du Québec, mais moins d'emplois dans les services

Graphique 5

Répartition de la population en emploi de la Montérégie et de l'ensemble du Québec selon le secteur d'activité économique en 2011



Source : Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*.

* Comprend les secteurs de l'agriculture, de la foresterie, de la pêche et de la chasse, de l'extraction minière et de l'extraction de pétrole et de gaz et celui des services publics.

- La répartition de la population en emploi de la Montérégie selon le secteur d'activité se différencie de celle de l'ensemble du Québec. Ainsi, le secteur de la fabrication (14 % par rapport à 12 %) et celui des autres industries de production de biens (4 % par rapport à 3 %) occupent une proportion plus élevée de personnes provenant de la région que de l'ensemble du Québec. Le secteur des services (77 % comparativement à 79 %) s'y avère un peu moins important que pour l'ensemble du Québec.
- Les emplois offerts dans le secteur primaire sont souvent des emplois saisonniers qui font en sorte que les personnes en emploi traversent des périodes récurrentes de chômage. La croissance annuelle moyenne de l'emploi dans le secteur des autres industries de production de biens devrait être négative au cours des cinq prochaines années. À titre indicatif, lors du Recensement de 2006, 4 % des personnes en emploi de la région l'étaient dans les industries regroupant le secteur primaire (2,7 %) et les services publics (1,0 %).
- Depuis le début des années 2000, le nombre de personnes en emploi dans le secteur de la fabrication a diminué de façon marquée en Montérégie, tout comme au Québec. Ce secteur continue d'affronter divers défis, notamment la concurrence internationale accrue, dont celle des pays à faible coût de main-d'œuvre (Chine, Mexique, Brésil, Inde, etc.), le vieillissement de la main-d'œuvre et la diminution du nombre de diplômés dans les programmes de formation professionnelle et technique conduisant à des fonctions de travail manufacturières. Pour relever ces défis, les entreprises doivent devenir plus productives, entre autres en modernisant leurs équipements, en innovant sans cesse et en créant des alliances stratégiques. Sans ces adaptations, plusieurs entreprises seront forcées de fermer leurs portes ou de déménager leurs activités, ce qui aura une influence sur le niveau de l'emploi dans le secteur.
- Le secteur de la construction occupe 6 % des personnes en emploi de la Montérégie et de l'ensemble du Québec. Ce secteur a profité de conditions favorables dans les dernières années (étalement urbain, taux d'intérêt bas, hausse de l'emploi et des revenus disponibles et présence de grands projets d'infrastructure de la part des gouvernements). Par contre, au cours des cinq prochaines années, le niveau d'emplois dans ce secteur devrait demeurer stable. À titre indicatif, lors du Recensement de 2006, il y avait 5 % des personnes occupées dans ce secteur en Montérégie tout comme au Québec.

EMPLOI SECTORIEL DÉTAILLÉ

La Montérégie compte une plus forte proportion de ses résidents en emploi dans les sous-secteurs de la fabrication d'aliments, du commerce de gros et dans celui du transport et de l'entreposage par rapport à l'ensemble du Québec

Tableau 5

Répartition de la population en emploi de la Montérégie selon le groupe d'âge, le sexe et le secteur d'activité économique en 2011

Secteur d'activité économique	Montérégie					Québec
	Total		Part des 25 à 29 ans	Part des 55 ans et plus	Part des femmes	%
	Nombre	%	%	%	%	
Total	743 290	100,0	8,7	18,1	48,2	100,0
11 Agriculture, foresterie, pêche et chasse	16 395	2,2	6,4	27,9	32,4	1,9
21 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	1 895	0,3	9,5	22,2	15,3	0,5
22 Services publics	8 525	1,1	6,2	15,7	30,1	0,8
23 Construction	43 195	5,8	11,7	16,4	13,0	5,6
31-33 Fabrication	102 300	13,8	8,3	17,0	29,3	11,6
311 Fabrication d'aliments	17 875	2,4	9,5	15,2	38,1	1,6
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	2 155	0,3	10,2	14,8	27,8	0,2
313 Usines de textiles	795	0,1	3,8	19,5	32,1	0,1
314 Usines de produits textiles	1 050	0,1	7,1	31,9	40,5	0,1
315 Fabrication de vêtements	1 885	0,3	2,7	27,9	76,4	0,4
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	210	0,0	14,3	23,8	52,4	0,0
321 Fabrication de produits en bois	2 920	0,4	12,2	21,1	19,5	0,8
322 Fabrication du papier	3 250	0,4	7,4	16,5	22,6	0,6
323 Impression et activités connexes de soutien	4 755	0,6	6,9	17,9	36,0	0,5
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	835	0,1	7,2	16,8	9,6	0,1
325 Fabrication de produits chimiques	7 180	1,0	6,9	18,1	40,8	0,6
326 Fabrication de produits en plastique et en caoutchouc	6 705	0,9	8,6	17,4	30,1	0,7
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	3 325	0,4	6,2	18,8	18,9	0,4
331 Première transformation des métaux	5 165	0,7	7,3	20,7	11,9	0,6
332 Fabrication de produits métalliques	8 820	1,2	9,0	19,0	17,6	1,0
333 Fabrication de machines	5 845	0,8	11,2	14,8	19,1	0,8
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	5 250	0,7	8,4	10,6	39,6	0,4
335 Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques	3 470	0,5	8,6	19,6	30,7	0,3
336 Fabrication de matériel de transport	13 145	1,8	7,1	14,4	19,6	1,2
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	4 530	0,6	8,4	18,4	29,0	0,7
339 Activités diverses de fabrication	3 140	0,4	7,8	16,6	43,2	0,5
41-91 Services	570 980	76,8	8,7	18,2	43,2	79,5
41 Commerce de gros	36 565	4,9	8,1	19,7	33,3	4,2
44-45 Commerce de détail	92 105	12,4	8,1	16,0	53,0	12,2
48-49 Transport et entreposage	38 605	5,2	6,8	23,4	25,6	4,5
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	18 005	2,4	9,8	11,9	42,2	2,4
52 Finance et assurances	34 030	4,6	8,7	17,1	65,5	4,0
53 Services immobiliers et services de location et de location à bail	11 245	1,5	6,4	28,4	42,6	1,5
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	53 170	7,2	10,0	19,0	45,6	7,0
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	845	0,1	9,5	22,5	45,0	0,1
56 Services administratifs et services de soutien	25 330	3,4	9,7	21,1	40,9	3,7
61 Services d'enseignement	49 700	6,7	8,2	19,3	71,2	7,5
62 Soins de santé et assistance sociale	84 620	11,4	10,1	17,7	83,5	12,5
71 Arts, spectacles et loisirs	12 360	1,7	8,0	18,0	49,4	1,8
72 Hébergement et services de restauration	39 550	5,3	8,6	10,5	58,8	6,0
81 Autres services (sauf les administrations publiques)	33 620	4,5	8,4	22,1	54,2	4,7
91 Administrations publiques	41 230	5,5	7,9	18,5	48,5	7,4

Source : Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*.

La Montérégie compte une plus forte proportion de ses résidents en emploi dans les sous-secteurs de la fabrication d'aliments, du commerce de gros et dans celui du transport et de l'entreposage par rapport à l'ensemble du Québec (suite)

Répartition détaillée de l'emploi

- La répartition plus fine des personnes en emploi selon le secteur d'activité économique montre quelques disparités entre la Montérégie et l'ensemble du Québec.
- Les résidents travaillant dans les sous-secteurs de la fabrication d'aliments, de la fabrication de matériel de transport, du commerce de gros, ainsi que celui du transport et de l'entreposage sont proportionnellement plus présents dans la Montérégie (2,4 %, 1,8 %, 4,9 % et 5,2 %) que dans l'ensemble du Québec (1,6 %, 1,2 %, 4,2 % et 4,5 %). Par contre, les personnes occupées provenant de la région sont sous-représentées par rapport au Québec dans certains sous-secteurs, notamment dans ceux des soins de santé et d'assistance sociale ainsi que des administrations publiques.

Part des 25 à 29 ans

- Les 25 à 29 ans représentent 8,7 % des personnes occupées de la Montérégie, une proportion inférieure à celle du Québec (10,0 %).
- Leur représentativité est plus grande dans certains secteurs, notamment dans ceux de la fabrication de produits en cuir et de produits analogues (14,3 %), de la fabrication de produits en bois (12,2 %), de la construction (11,7 %) et de la fabrication de machines (11,2 %).

Part des 55 ans et plus

- Les 55 ans et plus représentent 18,1 % des personnes occupées de la Montérégie, une part légèrement supérieure à celle du Québec (17,6 %).
- Par contre, certains secteurs affichent des proportions beaucoup plus élevées et ils pourraient éprouver davantage de problèmes de relève que les autres. C'est le cas notamment des secteurs des usines de produits textiles (31,9 %), des services immobiliers et des services de location et de location à bail (28,4 %), du secteur de l'agriculture, de la foresterie, de la pêche et de la chasse (27,9 %) ainsi que de la fabrication de vêtements (27,9 %).

Part des femmes

- À l'instar du Québec (48,1 %), la proportion des femmes dans les personnes occupées de la Montérégie s'élève à 48,2 %.
- Par contre, certains secteurs bien rémunérés occupent des proportions beaucoup plus élevées de femmes. C'est le cas des sous-secteurs des soins de santé et d'assistance sociale (83,5 % des emplois sont occupés par des femmes dans la Montérégie), des services d'enseignement (71,2 %) et de la finance et des assurances (65,5 %).
- À l'inverse, les femmes sont peu présentes dans les secteurs où les conditions de travail sont difficiles, comme dans la construction (13,0 %), l'agriculture, la foresterie, la pêche et la chasse (32,4 %) ainsi que dans la fabrication (29,3 %). Seuls les secteurs de la fabrication de vêtements (76,4 %) et de la fabrication de produits en cuir et de produits analogues (52,4 %) concentrent une majorité de femmes. Précisons ici que ces secteurs ne représentent maintenant que 0,3 % des emplois de la Montérégie.

LE GENRE ET LE NIVEAU DE COMPÉTENCE DE L'EMPLOI

Les personnes en emploi de la Montérégie se concentrent dans les professions de la vente et des services

Tableau 6

Répartition de la population en emploi de la Montérégie selon le sexe, le genre et le niveau de compétence en 2011

Genre et niveau de compétence	Montérégie					Québec	
	Total Nombre	%	Hommes Nombre	Femmes Nombre	Part des femmes %	Total Nombre	%
Total	743 290	100,0	385 365	357 925	48,2	3 880 425	100,0
Gestion	83 550	11,2	52 975	30 570	36,6	401 430	10,3
Affaires, finance et administration	129 220	17,4	37 485	91 735	71,0	661 605	17,0
Professionnel	26 075	3,5	10 755	15 315	58,7	127 420	3,3
Technique	54 480	7,3	10 100	44 375	81,5	290 615	7,5
Intermédiaire	48 665	6,5	16 630	32 035	65,8	243 570	6,3
Sc. naturelles et appliquées et domaines apparentés	53 805	7,2	41 270	12 535	23,3	276 555	7,1
Professionnel	28 580	3,8	22 200	6 380	22,3	145 785	3,8
Technique	25 225	3,4	19 070	6 150	24,4	130 765	3,4
Secteur de la santé	48 035	6,5	7 985	40 045	83,4	263 430	6,8
Professionnel	21 400	2,9	3 815	17 590	82,2	120 295	3,1
Technique	14 835	2,0	2 510	12 325	83,1	76 610	2,0
Intermédiaire	11 795	1,6	1 660	10 140	86,0	66 525	1,7
Enseignement, droit et serv. sociaux, communautaires et gouv.	79 050	10,6	22 650	56 405	71,4	465 995	12,0
Professionnel	41 845	5,6	13 360	28 480	68,1	264 040	6,8
Technique	29 170	3,9	7 785	21 380	73,3	154 315	4,0
Intermédiaire	8 040	1,1	1 500	6 540	81,3	47 650	1,2
Arts, culture, sports et loisirs	18 070	2,4	8 230	9 835	54,4	115 360	3,0
Professionnel	6 030	0,8	2 695	3 340	55,4	43 865	1,1
Technique	12 035	1,6	5 535	6 500	54,0	71 500	1,8
Vente et services	165 935	22,3	72 295	93 635	56,4	908 595	23,4
Technique	38 215	5,1	18 345	19 880	52,0	208 625	5,4
Intermédiaire	70 620	9,5	27 885	42 745	60,5	378 810	9,8
Élémentaire	57 090	7,7	26 070	31 020	54,3	321 155	8,3
Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	110 690	14,9	103 895	6 795	6,1	529 235	13,6
Technique	62 885	8,5	60 250	2 640	4,2	298 840	7,7
Intermédiaire	41 290	5,6	37 595	3 690	8,9	192 360	5,0
Élémentaire	6 520	0,9	6 055	465	7,1	38 045	1,0
Ressources naturelles, agriculture et production connexe	10 595	1,4	8 065	2 530	23,9	55 495	1,4
Technique	1 400	0,2	1 080	320	22,9	13 200	0,3
Intermédiaire	5 170	0,7	3 475	1 700	32,9	25 790	0,7
Élémentaire	4 025	0,5	3 515	515	12,8	16 510	0,4
Fabrication et services d'utilité publique	44 345	6,0	30 515	13 830	31,2	202 715	5,2
Technique	6 185	0,8	5 035	1 155	18,7	29 180	0,8
Intermédiaire	24 310	3,3	16 630	7 680	31,6	114 135	2,9
Élémentaire	13 850	1,9	8 850	5 000	36,1	59 400	1,5

Source : Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*.

Note : Il existe quatre niveaux de compétence selon la Classification nationale des professions (CNP). Le niveau professionnel requiert la plupart du temps un diplôme universitaire. Le niveau technique peut demander un diplôme (ou attestation) soit collégial, soit secondaire professionnel. Le niveau intermédiaire pourrait demander un diplôme d'études secondaires général ou de l'expérience pertinente. Enfin, le niveau élémentaire ne requiert aucun diplôme. Pour ce qui est de la gestion, il n'y a pas de niveau de compétence associé à ce genre de profession. Il est à noter qu'aucun genre de profession n'exige les quatre niveaux de compétence.

Les personnes en emploi de la Montérégie se concentrent dans les professions de la vente et des services (suite)

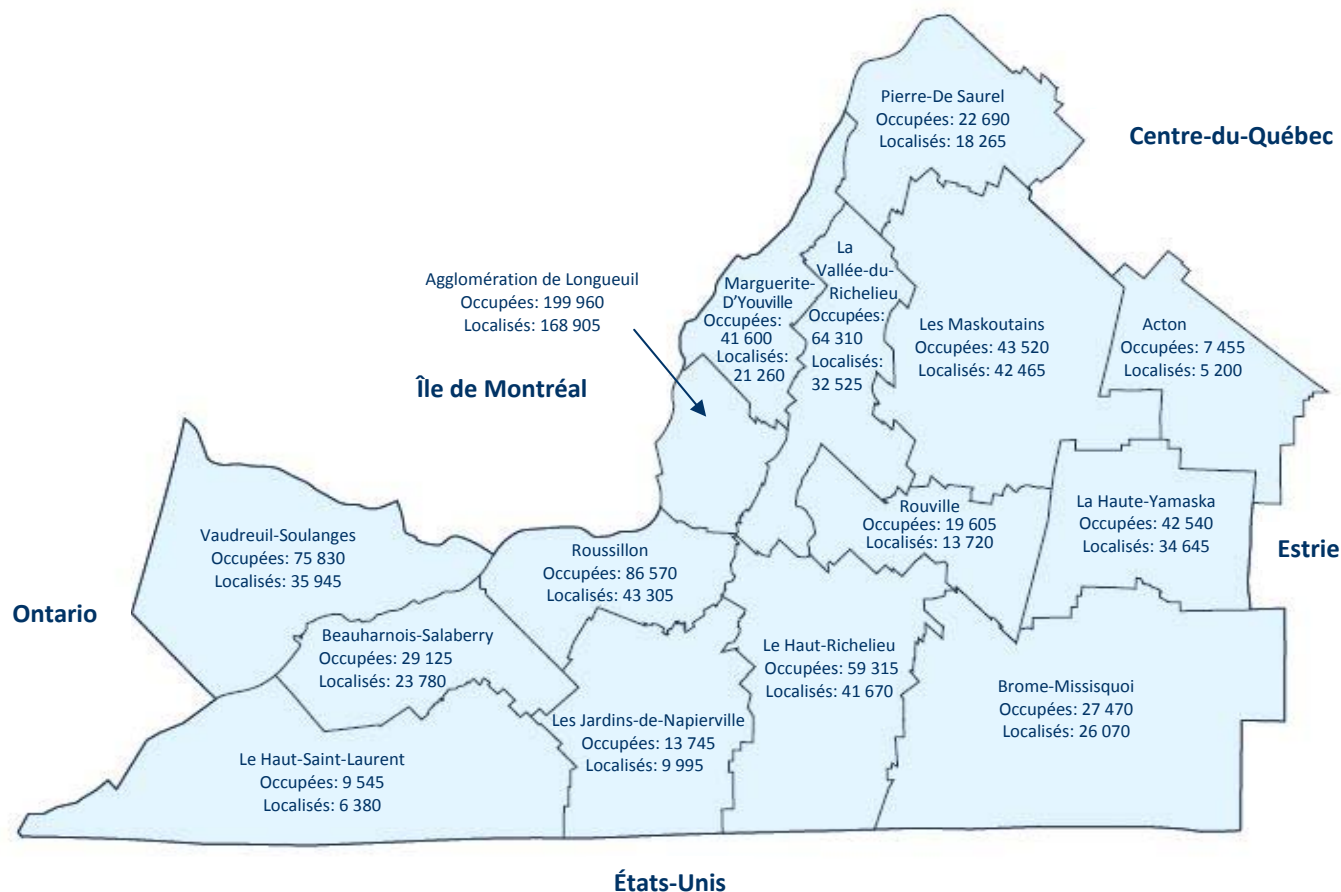
- Un grand nombre de résidents de la Montérégie occupent un emploi dans les secteurs de la vente et des services (22,3 %), des affaires, de la finance et de l'administration (17,4 %) et des métiers, du transport, de la machinerie et des domaines apparentés (14,9 %).
- Par rapport à l'ensemble du Québec, la région comprend une plus forte proportion de personnes en emploi notamment dans les domaines de compétence du secteur des métiers, du transport, de la machinerie et des domaines apparentés (14,9 % par rapport à 13,6 %) et de celui de la fabrication et des services d'utilité publique (6,0 % par rapport à 5,2 %). Ce découpage est en lien avec la répartition des emplois selon les industries (voir le graphique précédent), soit une présence plus marquée des personnes en emploi de la région dans les secteurs de la fabrication et des autres industries de production de biens par rapport au Québec.
- En revanche, on retrouve proportionnellement moins de personnes de la région que de l'ensemble du Québec dans les domaines de compétence de l'enseignement, du droit et des services sociaux, communautaires et gouvernementaux (10,6 % comparativement à 12,0 %), de la vente et des services (22,3 % par rapport à 23,4 %), des arts, de la culture, des sports et des loisirs (2,4 % comparativement à 3,0 %) et dans le secteur de la santé (6,5 % par rapport à 6,8 %). Avec la gestion, les affaires et les sciences naturelles, ces genres de compétence requièrent davantage des diplômes de niveau professionnel que les autres domaines. Ainsi, globalement, les personnes en emploi de la région par rapport à l'ensemble du Québec sont moins présentes dans le niveau de compétence professionnel (16,7 % par rapport à 18,1 %).
- Les femmes prédominent dans cinq domaines de professions sur dix, dont la santé (83,4 %), les affaires, la finance et l'administration (71,0 %) et l'enseignement, le droit et les services sociaux, communautaires et gouvernementaux (71,4 %). Étant donné la forte présence des femmes dans le secteur des services (voir le tableau 5), on constate également, à l'instar de l'ensemble du Québec, une concentration des femmes dans les groupes professionnels de la santé, des affaires, de la finance et de l'administration ainsi que de l'enseignement, du droit et des services sociaux, communautaires et gouvernementaux, soit des secteurs d'emplois comptant parmi les mieux rémunérés en moyenne (voir tableau 8).
- Aussi, les femmes sont peu présentes dans les secteurs des métiers, de la machinerie et des domaines apparentés (que l'on retrouve principalement dans le secteur de la construction, selon le tableau 5), des ressources naturelles, de l'agriculture et de la production connexe, et dans celui des sciences naturelles et appliquées et des domaines apparentés (principalement dans le secteur des services professionnels, scientifiques et techniques, selon le tableau 5).
- Les femmes sont majoritaires dans le niveau de compétence professionnel dans quatre des cinq domaines de compétence où un tel niveau existe. En fait, 57,4 % des résidents de la région qui occupent un emploi de niveau professionnel sont des femmes (56,0 % dans l'ensemble du Québec). Cela va de soi quand on sait que les femmes forment la très grande majorité des finissants universitaires.
- Dans l'ensemble de la Montérégie, les femmes sont majoritaires ou aussi représentées que les hommes dans 170 professions sur 488. Par ailleurs, on estime à 241 le nombre de professions non traditionnelles pour les femmes (les femmes représentant moins du tiers des emplois).

NAVETTAGE

La Montérégie tire 30 % de ses emplois de l'extérieur du territoire, dont la majeure partie provient de Montréal

Graphique 6

Nombre de personnes occupées* versus nombre d'emplois localisés** selon la MRC en Montérégie en 2011



Source : Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*.

* L'emploi totalisé selon le lieu de résidence.

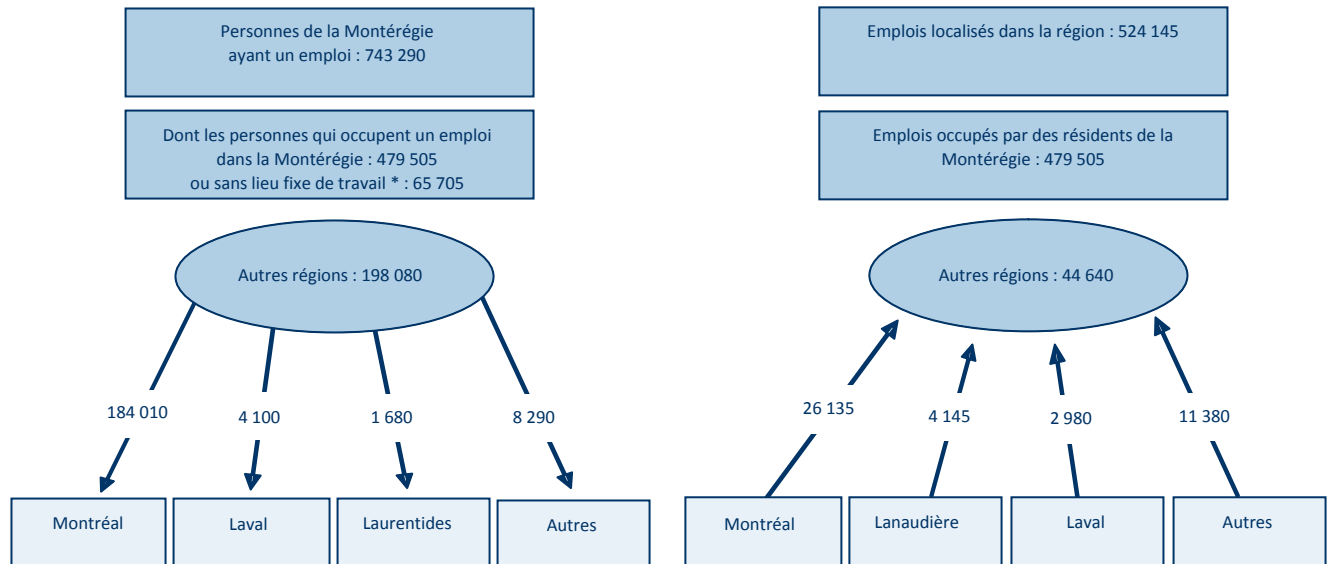
** L'emploi totalisé selon l'emplacement du lieu de travail.

NAVETTAGE (suite)

Plus du quart des résidents de la Montérégie qui occupaient un emploi en 2011 travaillaient à l'extérieur de la région

Graphique 6-A

Nombre de personnes en emploi selon le lieu de résidence et le lieu de travail en 2011

Source : Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*.

* Incluant les personnes dont le lieu de travail est en dehors du Québec (incluant en dehors du Canada) et celles qui sont sans adresse fixe de travail.

- Des 743 290 personnes de la Montérégie qui occupent un emploi, 479 505 travaillaient dans la région, 65 705 travaillaient à l'extérieur du Québec ou n'avaient pas de lieu de travail fixe (par exemple les commis-voyageurs, les travailleurs sur les chantiers de construction, etc.), tandis que les autres travaillaient dans une autre région, soit :
 - 184 010 à Montréal;
 - 4 100 à Laval;
 - 1 680 dans les Laurentides;
 - Enfin, 8 290 travaillaient dans d'autres régions.
- La mobilité est une réponse à l'appariement entre les caractéristiques des emplois disponibles (ce qui inclut la rémunération) et le profil de compétences des chercheurs d'emploi (ex. : les soudeurs cherchent des emplois en soudage).
- À l'opposé, certaines personnes résidant dans des régions voisines occupaient en 2011 des emplois localisés dans la Montérégie : 26 135 résidents de Montréal, 4 145 résidents de Lanaudière et 2 980 résidents de Laval.
- Les emplois locaux (524 145) sont occupés à 91,5 % par des résidents de la Montérégie. Toutefois, l'emploi localisé ne compte que pour 70,5 % de l'ensemble des personnes de la région qui ont un emploi (743 290). Le marché du travail local n'est donc pas suffisamment grand pour être un véritable bassin d'emplois.

EMPLOI LOCALISÉ SECTORIEL

Le secteur des services est le moteur de l'emploi dans la Montérégie

Tableau 7

Emploi localisé selon le secteur d'activité économique dans la Montérégie et l'ensemble du Québec en 2011

Secteur d'activité économique	Montérégie		Québec		Part de la région dans le Québec %
	Nombre	%	Nombre	%	
Total	524 145	100,0	3 468 315	100,0	15,1
11 Agriculture, foresterie, pêche et chasse	15 465	3,0	67 575	1,9	22,9
21 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	1 480	0,3	16 200	0,5	9,1
22 Services publics	4 205	0,8	30 150	0,9	13,9
23 Construction	20 220	3,9	117 670	3,4	17,2
31-33 Fabrication	86 020	16,4	432 290	12,5	19,9
311 Fabrication d'aliments	16 120	3,1	59 430	1,7	27,1
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	835	0,2	6 185	0,2	13,5
313 Usines de textiles	625	0,1	4 320	0,1	14,5
314 Usines de produits textiles	1 015	0,2	3 515	0,1	28,9
315 Fabrication de vêtements	1 280	0,2	14 445	0,4	8,9
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	145	0,0	1 890	0,1	7,7
321 Fabrication de produits en bois	2 755	0,5	30 280	0,9	9,1
322 Fabrication du papier	2 130	0,4	22 450	0,6	9,5
323 Impression et activités connexes de soutien	3 730	0,7	20 220	0,6	18,4
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	290	0,1	3 060	0,1	9,5
325 Fabrication de produits chimiques	5 755	1,1	23 330	0,7	24,7
326 Fabrication de produits en plastique et en caoutchouc	6 185	1,2	26 175	0,8	23,6
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	2 915	0,6	13 980	0,4	20,9
331 Première transformation des métaux	5 060	1,0	22 905	0,7	22,1
332 Fabrication de produits métalliques	8 205	1,6	36 125	1,0	22,7
333 Fabrication de machines	4 140	0,8	28 135	0,8	14,7
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	4 460	0,9	16 440	0,5	27,1
335 Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques	3 120	0,6	11 805	0,3	26,4
336 Fabrication de matériel de transport	10 510	2,0	44 805	1,3	23,5
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	4 100	0,8	24 990	0,7	16,4
339 Activités diverses de fabrication	2 400	0,5	17 795	0,5	13,5
41-91 Services	396 635	75,7	2 804 415	80,9	14,1
41 Commerce de gros	24 410	4,7	146 400	4,2	16,7
44-45 Commerce de détail	81 050	15,5	455 615	13,1	17,8
48-49 Transport et entreposage	20 755	4,0	135 875	3,9	15,3
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	6 215	1,2	84 970	2,4	7,3
52 Finance et assurances	16 565	3,2	148 410	4,3	11,2
53 Services immobiliers et services de location et de location à bail	7 555	1,4	52 550	1,5	14,4
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	30 125	5,7	247 045	7,1	12,2
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	540	0,1	3 565	0,1	15,1
56 Services administratifs et services de soutien	13 250	2,5	106 630	3,1	12,4
61 Services d'enseignement	38 475	7,3	270 860	7,8	14,2
62 Soins de santé et assistance sociale	64 670	12,3	459 705	13,3	14,1
71 Arts, spectacles et loisirs	8 380	1,6	61 455	1,8	13,6
72 Hébergement et services de restauration	34 070	6,5	223 995	6,5	15,2
81 Autres services (sauf les administrations publiques)	26 375	5,0	165 805	4,8	15,9
91 Administrations publiques	24 200	4,6	241 535	7,0	10,0

Source : Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*.

Le secteur des services est le moteur de l'emploi dans la Montérégie (suite)

Globalement, les employeurs (incluant les travailleurs autonomes) de la région donnaient du travail à 524 145 personnes⁸ en 2011

- C'est 15,1 % de tous les emplois localisés au Québec. À titre indicatif, en 2006 lors du recensement il y avait 496 310 emplois localisés dans la Montérégie, soit 14,8 % de tous les emplois localisés de l'ensemble du Québec (3 357 050).

Le secteur de l'agriculture, de la foresterie, de la pêche et de la chasse

- Représente 3,0 % de tous les emplois locaux de la Montérégie, mais 22,9 % de l'ensemble du Québec. En comparaison, lors du Recensement de 2006, il y avait 17 040 emplois localisés dans la région. Cela représentait 3,4 % de tous les emplois locaux de la région, mais 22,6 % de l'ensemble du Québec.
- Depuis des années, ce secteur fait d'importants gains de productivité en raison de l'introduction de nouvelles technologies qui entraîne une réduction du personnel.

Le secteur des services publics

- Représente 0,8 % de tous les emplois locaux de la Montérégie, mais 13,9 % de l'ensemble du Québec. À titre indicatif, lors du Recensement de 2006, il y avait 3 870 emplois localisés dans la région, soit 13,1 % de l'ensemble du Québec.

Le secteur de la construction

- Représente 3,9 % de l'ensemble des emplois locaux de la Montérégie et 17,2 % de l'ensemble du Québec. En comparaison, lors du Recensement de 2006, il y avait 17 020 emplois localisés dans la région. Cela représentait 3,4 % de tous les emplois locaux de la Montérégie, mais 17,4 % de l'ensemble du Québec.

Le secteur de la fabrication

- Représente 16,4 % de l'ensemble des emplois locaux de la Montérégie et 19,9 % de l'ensemble du Québec. Dans certains sous-secteurs, la proportion de la Montérégie dans l'ensemble du Québec est beaucoup plus élevée, dont les usines de produits textiles (28,9 %), la fabrication d'aliments (27,1 %), la fabrication de produits informatiques et électroniques (27,1 %) et la fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques (26,4 %).
- À titre indicatif, lors du Recensement de 2006, ce secteur représentait 19,9 % de l'ensemble des emplois locaux de la Montérégie et 19,0 % de l'ensemble du Québec. Ce secteur fait face à d'importants défis (voir la page 23).

Le secteur des services

- Représente 75,7 % de l'ensemble des emplois locaux de la Montérégie et 14,1 % de l'ensemble du Québec. Les sous-secteurs du commerce de détail (15,5 % de l'ensemble des emplois locaux) et des soins de santé et d'assistance sociale (12,3 %) sont les plus grands employeurs du secteur des services de la région.
- À titre indicatif, lors du Recensement de 2006, ce secteur représentait 72,2 % de l'ensemble des emplois locaux de la Montérégie et 13,7 % de l'ensemble du Québec.

8. Les personnes de partout au Québec qui n'ont pas de lieu de travail fixe peuvent occuper leur emploi dans la région. Nous pouvons penser, cependant, que ces personnes doivent travailler majoritairement dans la région où elles habitent. En 2011, dans la Montérégie, 65 705 personnes n'avaient pas de lieu de travail fixe ou encore travaillaient en dehors du Québec.

REVENU MOYEN D'EMPLOI

Le revenu moyen d'emploi des résidents de la Montérégie est plus élevé que celui de l'ensemble du Québec

Tableau 8

Revenu moyen d'emploi (\$) à temps plein toute l'année des résidents de la Montérégie et de l'ensemble du Québec selon le sexe, le genre et le niveau de compétence en 2010

Genre et niveau de compétence	Montérégie				Québec			
	Total \$	Hommes \$	Femmes \$	Femmes par rapport aux hommes %	Total \$	Hommes \$	Femmes \$	Femmes par rapport aux hommes %
Total	52 285	58 537	44 487	76,0	50 308	55 984	43 288	77,3
Gestion	73 447	79 969	61 607	77,0	71 002	77 235	59 529	77,1
Affaires, finance et administration	49 443	62 009	43 908	70,8	47 669	58 074	42 938	73,9
Professionnel	70 577	85 326	59 954	70,3	67 239	80 370	57 327	71,3
Technique	46 336	62 576	42 256	67,5	45 204	58 140	41 827	71,9
Intermédiaire	41 173	45 384	37 863	83,4	39 273	42 608	36 474	85,6
Sc. naturelles et appliquées et domaines apparentés	68 802	71 727	58 305	81,3	64 464	66 762	55 895	83,7
Professionnel	78 536	81 342	67 907	83,5	72 796	75 094	64 198	85,5
Technique	57 240	60 013	47 889	79,8	54 584	56 867	46 101	81,1
Secteur de la santé	55 583	77 814	50 552	65,0	56 364	80 557	50 002	62,1
Professionnel	77 544	117 582	68 941	58,6	79 640	118 720	68 656	57,8
Technique	42 353	54 900	39 146	71,3	41 597	51 828	38 861	75,0
Intermédiaire	32 086	37 695	30 914	82,0	31 089	36 076	29 967	83,1
Enseignement, droit et serv. sociaux, communautaires et gouv.	55 136	72 072	46 723	64,8	55 254	70 219	47 228	67,3
Professionnel	62 357	74 676	56 020	75,0	63 922	74 800	57 526	76,9
Technique	46 680	70 208	35 040	49,9	42 985	63 744	33 109	51,9
Intermédiaire	34 264	52 776	27 755	52,6	34 529	50 618	28 194	55,7
Arts, culture, sports et loisirs	44 724	48 349	41 055	84,9	43 503	46 658	40 421	86,6
Professionnel	52 392	54 057	50 743	93,9	51 743	54 346	49 315	90,7
Technique	40 513	45 268	35 640	78,7	38 140	41 844	34 412	82,2
Vente et services	36 910	42 534	31 499	74,1	34 242	39 223	29 280	74,7
Technique	41 672	47 499	36 010	75,8	38 565	43 245	33 625	77,8
Intermédiaire	39 216	46 504	32 954	70,9	36 217	42 426	30 602	72,1
Élémentaire	27 343	31 299	22 782	72,8	26 527	30 435	22 276	73,2
Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	46 421	46 861	38 680	82,5	44 507	44 833	37 744	84,2
Technique	50 364	50 782	40 799	80,3	48 223	48 534	40 210	82,8
Intermédiaire	40 830	41 056	37 754	92,0	39 289	39 507	35 687	90,3
Élémentaire	40 396	41 273	31 851	77,2	39 193	39 523	34 437	87,1
Ressources naturelles, agriculture et production connexe	29 027	30 607	23 758	77,6	36 724	39 985	21 329	53,3
Technique	38 882	43 642	23 154	53,1	58 998	62 250	24 872	40,0
Intermédiaire	26 003	26 802	23 874	89,1	25 958	27 882	20 094	72,1
Élémentaire	29 297	30 001	23 982	79,9	31 020	32 065	23 716	74,0
Fabrication et services d'utilité publique	43 045	47 708	32 190	67,5	41 334	45 471	29 798	65,5
Technique	60 498	64 047	44 040	68,8	59 899	62 219	45 439	73,0
Intermédiaire	41 924	46 232	31 957	69,1	39 127	42 988	28 741	66,9
Élémentaire	34 771	38 101	29 160	76,5	33 663	36 837	27 307	74,1

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages de 2011.

Le revenu moyen d'emploi des résidents de la Montérégie est plus élevé que celui de l'ensemble du Québec (suite)

- Le revenu moyen d'emploi des résidents de la Montérégie est d'environ 2 000 \$ (3,9 %) plus élevé, en moyenne, que celui des résidents de l'ensemble du Québec⁹.
- Il existe une forte corrélation entre la scolarité et le revenu. Par ailleurs, les personnes moins scolarisées sont moins mobiles, géographiquement ou professionnellement, que celles qui ont atteint un plus haut niveau de scolarité. Comme nous l'avons vu à la section portant sur le navettage (graphique 6-A), près de 263 800 résidents sur 743 290 vont vers une autre région pour travailler ou n'ont pas de lieu fixe de travail, soit plus d'un travailleurs sur trois (35,5 %).
- Ces écarts de revenu sont observés pour la majorité des genres ou des niveaux de compétence présentés à la page précédente, sauf dans huit cas où le revenu moyen d'emploi des résidents de la région est moins élevé que celui des résidents du Québec. C'est le cas des personnes travaillant dans les secteurs des ressources naturelles, de l'agriculture et de la production connexe (niveaux technique et élémentaire), de l'enseignement, du droit et des services sociaux, communautaires et gouvernementaux (niveaux professionnel et intermédiaire) et dans celui de la santé (niveau professionnel) qui sont rémunérées entre 120 \$ et 20 100 \$ de moins dans la Montérégie que la moyenne québécoise. À l'inverse, les personnes de la région travaillant dans le secteur des sciences naturelles et appliquées et des domaines apparentés (niveau professionnel) gagnent en moyenne 5 740 \$ de plus que celles de l'ensemble du Québec.
- Les revenus d'emploi les plus faibles, tant pour les résidents de la Montérégie que pour ceux de l'ensemble du Québec, sont dans le secteur des ressources naturelles, de l'agriculture et de la production connexe et dans celui de la vente et des services. À l'opposé, les résidents qui travaillent dans le domaine de la gestion, le secteur des sciences naturelles et appliquées et des domaines apparentés et dans celui de la santé sont les mieux rémunérés de la région.
- Le revenu moyen d'emploi des femmes de la Montérégie n'atteint que 76,0 % de celui des hommes (77,3 % dans l'ensemble du Québec). Tout comme dans l'ensemble du Québec, les travailleuses de la Montérégie ont un revenu moyen d'emploi inférieur à celui des hommes dans tous les genres et les niveaux de compétence. De même, l'écart de revenu entre les hommes et les femmes est plus élevé pour les résidents de la Montérégie (14 050 \$) que pour ceux de l'ensemble du Québec (12 696 \$).
- L'écart salarial des Québécoises par rapport à leurs homologues masculins a diminué depuis une quinzaine d'années, mais il persiste toujours. Une récente étude de l'Institut de la statistique du Québec démontre que, même si les femmes occupent une profession typiquement masculine ou féminine, elles ont généralement une rémunération horaire inférieure à celle des hommes. Selon l'*Enquête sur la population active* en 2013, le salaire horaire moyen des femmes de la Montérégie travaillant à temps plein s'établissait à 22,52 \$, soit 89,2 % de celui des hommes (25,24 \$).
- Plusieurs raisons peuvent expliquer l'écart de revenu entre les hommes et les femmes. En voici quelques-unes :
 - Les femmes ont tendance à travailler moins d'heures que les hommes. En 2011, 75,9 % des hommes en emploi à temps plein travaillaient 40 heures et plus par semaine, par rapport à 47,4 % chez les femmes;
 - Elles cumulent moins d'expérience de travail en raison principalement d'absences liées à la maternité ou à des responsabilités familiales;
 - Les femmes travaillent davantage dans des types d'entreprises où les emplois sont moins bien rémunérés : entreprises de plus petite taille, taux de syndicalisation plus bas, secteurs à forte concurrence;
 - Toutefois, une étude canadienne révèle que la moitié de cet écart ne peut être expliquée¹⁰.

9. Il s'agit du revenu d'emploi des résidents et non pas du revenu d'emploi versé par les employeurs de la Montérégie.

10. Marie Drolet (2001). *L'écart persistant : nouvelle évidence empirique concernant l'écart salarial entre les hommes et les femmes au Canada*.

REVENU MOYEN D'EMPLOI (suite)

Tous les groupes d'âge de la population de la Montérégie affichent un revenu moyen d'emploi plus élevé que celui de l'ensemble du Québec

Tableau 9

Revenu moyen d'emploi (\$) à temps plein toute l'année des résidents selon le groupe d'âge et le sexe dans la Montérégie et l'ensemble du Québec en 2010

Groupe d'âge	Montérégie				Québec			
	Total \$	Hommes \$	Femmes \$	Femmes par rapport aux hommes %	Total \$	Hommes \$	Femmes \$	Femmes par rapport aux hommes %
Total	52 285	58 537	44 487	76,0	50 308	55 984	43 288	77,3
15 à 19 ans	15 992	16 924	14 338	84,7	15 486	16 631	13 577	81,6
20 à 24 ans	27 403	28 903	25 416	87,9	26 672	28 252	24 695	87,4
25 à 34 ans	43 035	47 308	37 807	79,9	41 932	45 474	37 648	82,8
35 à 44 ans	56 469	63 098	48 477	76,8	53 517	59 216	46 669	78,8
45 à 54 ans	58 877	66 873	49 531	74,1	56 447	63 957	47 816	74,8
55 à 64 ans	54 593	62 188	43 835	70,5	54 240	61 289	44 129	72,0

Source : Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*.

- En 2010, tous les groupes d'âge de la Montérégie affichent un revenu moyen supérieur à celui de l'ensemble du Québec :
 - Le revenu moyen des hommes de 35 à 44 ans de la région présente, avec près de 3 900 \$ de plus, l'écart favorable le plus prononcé (en chiffres absolus);
 - Le revenu moyen de la population de la région représente, selon le groupe d'âge, entre 100,7 % (chez les 55 à 64 ans) et 105,5 % (chez les 35 à 44 ans) du revenu moyen d'emploi de leurs vis-à-vis de la province;
 - Tous sexes confondus, les 45 à 54 ans ont le plus haut revenu moyen en 2010 dans la région (58 877 \$), un constat similaire au résultat de la province où les 45 à 54 ans sont ceux qui ont le revenu d'emploi le plus élevé (56 447 \$).
- En 2010, le revenu moyen des femmes dans la région atteint les trois quarts (76,0 %) de celui des hommes, une proportion inférieure à celle de la province :
 - Le revenu moyen des hommes de la région est supérieur de 2 553 \$ à celui de la province, alors que, chez les femmes, il est plus élevé de 1 199 \$;
 - Les femmes de tous les groupes d'âge de la région déclarent, en 2010, un revenu moyen inférieur à celui de leurs homologues masculins, tout comme dans l'ensemble de la province;
 - Le revenu moyen des femmes de la région représente, selon le groupe d'âge, entre 99,3 % (chez les 55 à 64 ans) et 105,6 % (chez les 15 à 19 ans) du revenu moyen d'emploi de leurs vis-à-vis provinciales.

TRAVAILLEURS AUTONOMES

Plus d'une personne occupée sur dix résidant sur le territoire de la Montérégie est un travailleur autonome

Tableau 10

Répartition des travailleurs autonomes occupés de la Montérégie et de l'ensemble du Québec selon le sexe et le genre de compétence en 2011

Genre de compétence	Montérégie			Québec	
	Nombre	%	Part des femmes	Nombre	%
Total	81 870	100,0	36,4	406 805	100,0
Gestion	20 485	25,0	23,4	96 375	23,7
Affaires, finance et administration	8 640	10,6	52,9	40 445	9,9
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	4 090	5,0	14,3	20 185	5,0
Secteur de la santé	5 520	6,7	61,1	29 460	7,2
Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouv.	7 340	9,0	72,8	39 680	9,8
Arts, culture, sports et loisirs	5 075	6,2	49,4	34 040	8,4
Vente et services	13 480	16,5	53,8	68 120	16,7
Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	13 565	16,6	3,6	62 730	15,4
Ressources naturelles, agriculture et production connexe	2 590	3,2	19,1	10 700	2,6
Fabrication et services d'utilité publique	1 095	1,3	35,6	5 065	1,2

Source : Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*.

- En 2011, il y avait 81 870 travailleurs autonomes occupés résidant sur le territoire de la Montérégie, représentant 11,0 % de l'ensemble des personnes occupées (81 870 sur 743 290), mais 20,1 % des travailleurs autonomes de l'ensemble du Québec.
- En Montérégie, un travailleur autonome sur quatre de la région occupe des postes de gestion (25,0 %), alors que, pour les travailleurs autonomes de l'ensemble du Québec, c'est 23,7 % de ceux-ci qui occupent ce genre de poste.
- Cette répartition des travailleurs autonomes se distingue passablement de celle des emplois (tableau 6). La gestion se démarque par sa forte part relative des travailleurs autonomes par rapport à sa répartition relative du total des personnes occupées de la région (25,0 % contre 11,2 %). De plus, alors qu'il y a une forte proportion des résidents de la région qui travaillent dans le secteur de la vente et des services (22,3 %), on ne retrouve que 16,5 % des travailleurs autonomes de la Montérégie dans ce secteur.
- Alors que les femmes représentent 48,2 % des personnes occupées de la Montérégie, elles ne représentent que 36,4 % des travailleurs autonomes. Leur représentation est majoritaire dans la plupart des secteurs où elles sont prédominantes dans la population occupée totale :
 - Affaires, finance et administration (52,9 % des travailleurs autonomes de la région dans ce secteur sont des femmes);
 - Secteur de la santé (61,1 %);
 - Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux (72,8 %);
 - Vente et services (53,8 %).

Section 4

Prestataires et besoins de
main-d'œuvre

PRESTATAIRES DE L'AIDE SOCIALE SANS CONTRAINTES À L'EMPLOI

38 % des prestataires de la Montérégie cumulent dix ans et plus à l'aide sociale

Tableau 11

Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi selon le sexe, la scolarité et la durée cumulative dans la Montérégie et l'ensemble du Québec en février 2014

	Montérégie				Québec			
	Total	Moins de 12 mois	De 12 à 119 mois	120 mois et plus	Total	Moins de 12 mois	De 12 à 119 mois	120 mois et plus
Total	19 219	2 224	9 690	7 305	138 189	17 213	69 158	51 818
Hommes	11 464	1 401	6 137	3 926	80 727	10 460	42 298	27 969
Femmes	7 755	823	3 553	3 379	57 462	6 753	26 860	23 849
Scolarité*	19 219	2 224	9 690	7 305	138 189	17 213	69 158	51 818
Moins d'un DES	10 750	978	4 995	4 777	66 772	5 672	29 734	31 366
DES	4 519	460	2 378	1 681	28 934	2 703	14 395	11 836
Études postsecondaires	1 829	316	1 085	428	18 842	3 373	10 791	4 678
Inconnue	2 121	470	1 232	419	23 641	5 465	14 238	3 938

Source : ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale.

* DES : diplôme d'études secondaires.

Note 1 : Étant donné que les adultes sont dénombrés sur la base des CLE de résidence, les données de ce tableau peuvent différer légèrement de celles qui sont publiées dans le rapport officiel du Ministère.

- En février 2014, on dénombrait 19 219 prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi dans la Montérégie, soit 13,9 % de tous les prestataires sans contraintes à l'emploi de l'ensemble du Québec.
- Ces prestataires sont en majorité (59,6 %) des hommes (Québec, 58,4 %).
- Plus de six prestataires sur dix (62,9 %), pour lesquels le niveau de scolarité est connu, n'ont pas terminé leur secondaire. Dans l'ensemble de la population de la région, la proportion de personnes n'ayant aucun diplôme ne compte que pour 21,7 %. Plus d'un prestataire sur quatre (26,4 %) a obtenu un diplôme d'études secondaires et seulement 10,7 % ont fait des études postsecondaires.
- Les personnes sous-scolarisées subissent plus de concurrence que les autres pour les emplois disponibles. Cette concurrence est d'autant plus vive qu'il y aurait, selon l'Institut de la statistique du Québec¹¹, environ le tiers des Québécois qui seraient surqualifiés, c'est-à-dire qu'ils détiennent un diplôme plus élevé que celui qui est exigé pour leur emploi. En Montérégie, le taux de chômage des personnes n'ayant aucun diplôme s'établissait à 10,6 % en 2011, soit 7,3 points de pourcentage de plus que celui des personnes qui détiennent un baccalauréat ou plus.
- Désavantagés sur le marché du travail, 38,0 % des prestataires sans contraintes à l'emploi sont bénéficiaires du régime depuis dix ans et plus (37,5 % au Québec) et 50,4 % cumulent entre un an et dix ans à l'aide sociale.
- Éloignés du marché du travail durant de longues périodes, les prestataires sans contraintes à l'emploi risquent de connaître un retour au travail difficile, d'autant plus que les professions en demande sur le marché du travail exigent, pour la plupart, des compétences de niveau professionnel au secondaire et de niveau technique au collégial.

11. Institut de la statistique du Québec (2013). *La surqualification au sein des grands groupes professionnels au Québec – État des lieux en 2012*.

PRESTATAIRES DE L'AIDE SOCIALE SANS CONTRAINTES À L'EMPLOI ET DE L'ASSURANCE-EMPLOI

Les prestataires sont surreprésentés dans les professions exigeant un niveau de compétence plus faible

Tableau 12

Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi en février 2014 et de l'assurance-emploi en 2013 selon le niveau de compétence dans la Montérégie et l'ensemble du Québec

Niveau de compétence	Montérégie					Québec		
	PAE* Nombre	PAS* Nombre	Total des prestataires		Part de l'emploi %	Total des prestataires		Part de l'emploi %
			Nombre	% ¹²		Nombre	% ¹²	
Total	37 944	19 219	57 163	100,0	100,0	383 188	100,0	100,0
Gestion	1 642	235	1 877	3,6	11,2	11 059	3,3	10,3
Professionnel	2 416	365	2 781	5,3	16,7	19 959	6,0	18,1
Technique	15 066	2 347	17 413	33,5	32,9	109 474	32,7	32,8
Intermédiaire	11 176	6 052	17 228	33,1	28,2	110 436	33,0	27,5
Élémentaire	7 616	5 074	12 690	24,4	11,0	83 865	25,0	11,2
Non indiqué	28	5 146	5 174	-	-	48 395	-	-

Sources : ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale et Emploi-Québec, *compilations spéciales*; Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*.

* PAE : prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail (moyenne de mars 2013 à février 2014); PAS : prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi.

Note 1 : Étant donné que les adultes sont dénombrés sur la base des CLE de résidence, les données de ce tableau peuvent différer légèrement de celles qui sont publiées dans le rapport officiel du Ministère.

- En 2013, la Montérégie comptait 37 944 prestataires de l'assurance-emploi et 19 219 prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi (données de février 2014) pour un total de 57 163 prestataires.
- La part des prestataires de la région dans l'ensemble du Québec est moins élevée que son poids démographique (14,9 % comparativement à 18,2 % pour ce qui est de la population de 15 à 64 ans).
- Comme pour l'ensemble du Québec, les prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi et de l'assurance-emploi de la Montérégie, pour lesquels le niveau de compétence est connu, sont concentrés dans les professions nécessitant des compétences de niveaux technique et intermédiaire (66,6 %).
- Par rapport à la répartition de l'emploi, les prestataires ayant des compétences de niveau élémentaire sont surreprésentés. Alors que les prestataires de niveau de compétence élémentaire représentent 24,4 % de l'ensemble des prestataires (pour lesquels le niveau de compétence est connu), la part des personnes en emploi dans cette catégorie n'est que de 11,0 %. À cet égard, on constate que les prestataires sont beaucoup moins scolarisés que l'ensemble de la population de la Montérégie.
- À l'opposé, les prestataires ayant des compétences de niveau professionnel ou de gestion sont largement sous-représentés par rapport à la population occupée sur le territoire dans ces groupes professionnels, leurs proportions représentent moins du tiers de celles des personnes en emploi.
- Les prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi, pour lesquels le niveau de compétence est connu, se retrouvent en plus forte proportion dans des professions qui requièrent peu de compétences (élémentaire et intermédiaire) (79,1 %) par rapport aux prestataires de l'assurance-emploi (49,6 %) ou à l'ensemble des personnes en emploi (39,2 %).
- Là où la concurrence pour l'obtention d'un emploi entre les personnes est élevée, les prestataires, particulièrement les prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi, sont désavantagés parce qu'ils sont généralement moins qualifiés par rapport aux emplois disponibles dans la région. Ils éprouvent, par conséquent, plus de difficultés à trouver un emploi et à le conserver.

12. Les pourcentages sont calculés sur le nombre de prestataires pour lesquels le niveau de compétence est connu.

PRESTATAIRES DE L'AIDE SOCIALE SANS CONTRAINTES À L'EMPLOI ET DE L'ASSURANCE-EMPLOI (suite)

Forte concentration de prestataires dans les métiers, le transport et la machinerie

Tableau 13

Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi en février 2014 et de l'assurance-emploi en 2013 selon le genre de compétence dans la Montérégie et l'ensemble du Québec

Genre de compétence	Montérégie					Québec		
	PAE* Nombre	PAS* Nombre	Total des prestataires		Part de l'emploi %	Total des prestataires		Part de l'emploi %
			Nombre	% ¹³		Nombre	% ¹³	
Total	37 944	19 219	57 163	100,0	100,0	383 188	100,0	100,0
Gestion	1 642	235	1 877	3,6	11,2	11 059	3,3	10,3
Affaires, finance et administration	4 561	1 213	5 774	11,1	17,4	36 586	10,9	17,0
Sciences naturelles et appliquées	1 980	264	2 244	4,3	7,2	14 582	4,4	7,1
Secteur de la santé	632	343	975	1,9	6,5	6 585	2,0	6,8
Sc. sociales, enseign., adm. publique et religion	2 158	269	2 427	4,7	10,6	17 415	5,2	12,0
Arts, culture, sports et loisirs	746	224	970	1,9	2,4	7 144	2,1	3,0
Vente et services	5 093	4 450	9 543	18,4	22,3	69 236	20,7	23,4
Métiers, transport et machinerie	15 953	4 684	20 637	39,7	14,9	124 449	37,2	13,6
Secteur primaire	1 232	483	1 715	3,3	1,4	15 514	4,6	1,4
Transf., fabrication et services d'utilité publique	3 919	1 908	5 827	11,2	6,0	32 224	9,6	5,2
Non indiqué	28	5 146	5 174	-	-	48 395	-	-

Sources : ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale et Emploi-Québec, *compilations spéciales*; Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*.

* PAE : prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail (moyenne de mars 2013 à février 2014); PAS : prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi.

Note 1 : Étant donné que les adultes sont dénombrés sur la base des CLE de résidence, les données de ce tableau peuvent différer légèrement de celles qui sont publiées dans le rapport officiel du Ministère.

- En Montérégie, les prestataires sont largement représentés dans les secteurs des métiers, du transport et de la machinerie (39,7 % de l'ensemble des prestataires pour lesquels le genre de compétence est connu), de la vente et des services (18,4 %) ainsi que dans celui de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique (11,2 %), un constat légèrement différent de la situation observée au Québec.
- Le secteur des métiers, du transport et de la machinerie affiche une proportion de prestataires plus de deux fois et demie plus grande que celle des personnes en emploi (39,7 % comparativement à 14,9 %). À l'opposé, dans les secteurs de la gestion, des affaires, de la finance et de l'administration, des sciences naturelles et appliquées, de la santé, des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion, des arts, de la culture, des sports et des loisirs ainsi que dans celui de la vente et des services, les proportions de prestataires sont nettement moins élevées que celles des personnes en emploi.
- Les prestataires de l'assurance-emploi de la Montérégie forment une plus grande majorité (66,4 %) de l'ensemble des prestataires des deux régimes qu'au Québec (63,9 %).
- La composante saisonnière explique une grande partie de la présence de nombreux prestataires de l'assurance-emploi dans le secteur primaire (71,8 %) et dans celui des métiers, du transport et de la machinerie (77,3 %). Globalement, 40,2 % des prestataires de l'assurance-emploi dans la Montérégie étaient des prestataires saisonniers (45,1 % dans l'ensemble du Québec).
- Outre ces prestataires, la Montérégie compte 7,9 % d'utilisateurs fréquents (trois demandes et plus au cours des cinq dernières années; 9,1 % dans l'ensemble du Québec) et 23,4 % d'utilisateurs occasionnels (une ou deux demandes au cours des cinq dernières années; 20,7 % au Québec). Enfin, 28,5 % des prestataires de l'assurance-emploi ont présenté une première demande au cours des cinq dernières années (25,0 % au Québec).
- La concentration des prestataires suggère que la concurrence pour l'emploi est plus grande dans ces groupes, en raison du nombre élevé de personnes qui sont disponibles pour occuper les emplois offerts dans ces domaines.

13. Les pourcentages sont calculés sur le nombre de prestataires pour lesquels le genre de compétence est connu.

EMBAUCHES

Près du deux tiers des postes offerts demandaient peu de compétences académiques

Tableau 14

Nombre d'embauches* des entreprises selon le niveau de compétence dans la Montérégie en 2014

Niveau de compétence	Montérégie		
	Total		Embauche sur emploi localisé
	Nombre	%	%
Total	63 853	100,0	12,2
Gestion	382	0,6	0,7
Professionnel	3 839	6,0	4,8
Technique	17 692	27,7	10,7
Intermédiaire	25 855	40,5	16,7
Élémentaire	16 085	25,2	24,9

Source : Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, *Enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre en Montérégie en 2013-2014*.

* Soit le nombre d'embauches effectuées par les entreprises de cinq employés et plus au cours des douze mois précédant l'enquête qui s'est déroulée de janvier à mai 2014.

- En 2014, Emploi-Québec de la Montérégie a réalisé l'*Enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre en Montérégie* auprès des entreprises de cinq employés et plus. Selon les résultats obtenus, les entreprises de la Montérégie auraient procédé à l'embauche de 63 853 personnes au cours des douze mois précédant l'enquête. Cela représente 12,2 % des emplois localisés de l'ensemble de la Montérégie :
 - Dans 25,7 % des cas, ces embauches étaient en vue de pourvoir de nouveaux postes;
 - Les 47 412 autres embauches (74,3 %) devaient servir à pourvoir des postes laissés vacants à la suite des remplacements temporaires dus à des fluctuations saisonnières, ou permanents dus à des départs volontaires, des congédiements, etc.;
 - 37,1 % des emplois disponibles n'exigeaient aucune scolarité;
 - 59,5 % des emplois disponibles ne requéraient aucune expérience.
- Les embauches faites par les entreprises du territoire concernent surtout des emplois de niveaux de compétence intermédiaire (40,5 % de toutes les embauches), technique (27,7 %) et élémentaire (25,2 %). L'embauche dans ces trois niveaux de compétence représente respectivement 16,7 %, 10,7 % et 24,9 % des emplois localisés de la Montérégie. Alors que le niveau élémentaire représente 12,3 % de l'emploi localisé, il compte pour 25,2 % de l'embauche. Cela s'explique principalement par le haut taux de roulement du personnel.
- À la lumière des résultats de l'*Enquête 2014 sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre en Montérégie*, on peut penser, toutes choses étant égales par ailleurs, que les perspectives d'emploi pour les postes nécessitant peu de compétences (porte d'entrée sur le marché du travail) et d'autres faisant appel à des compétences de niveau intermédiaire seront rarement favorables et plutôt acceptables en Montérégie, en raison d'une offre de travail généreuse.
- Il est important de noter, par contre, qu'une demande de remplacement de main-d'œuvre n'a pas pour effet de réduire le nombre de chômeurs ou de prestataires. Il s'agit bien souvent de remplacer une main-d'œuvre qui était en emploi par une main-d'œuvre qui était sans emploi.

EMBAUCHES (suite)

La demande de main-d'œuvre se dessine surtout dans le groupe professionnel de la vente et des services

Tableau 15

Nombre d'embauches* des entreprises selon le genre de compétence dans la Montérégie en 2014

Genre de compétence	Montérégie		
	Total		Embauche sur emploi localisé
	Nombre	%	%
Total	63 853	100,0	12,2
Gestion	382	0,6	0,7
Affaires, finance et administration	7 798	12,2	9,3
Sciences naturelles et appliquées	2 161	3,4	7,0
Secteur de la santé	3 600	5,6	10,0
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	3 632	5,7	6,0
Arts, culture, sports et loisirs	2 520	3,9	23,1
Vente et services	23 904	37,4	18,6
Métiers, transport et machinerie	12 680	19,9	18,2
Secteur primaire	2 394	3,7	29,9
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	4 782	7,5	12,7

Source : Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, *Enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre en Montérégie en 2013-2014*.

* Soit le nombre d'embauches effectuées par les entreprises de cinq employés et plus au cours des douze mois précédant l'enquête qui s'est déroulée de janvier à mai 2014.

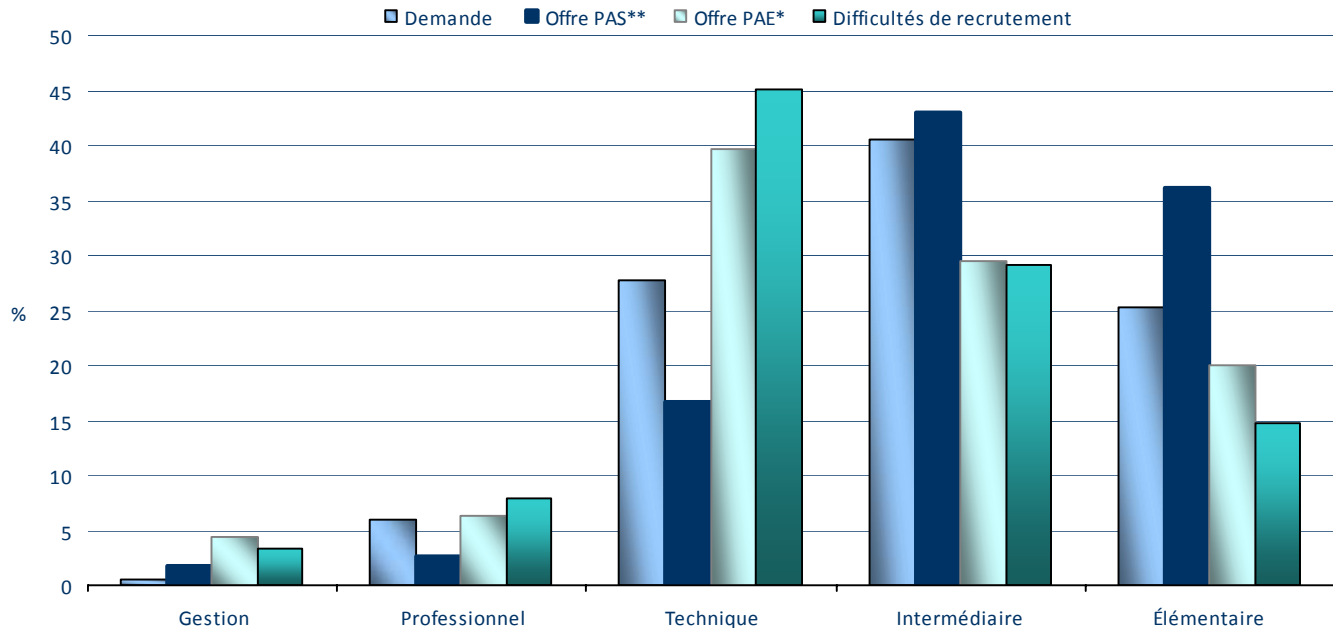
- La demande de main-d'œuvre se dessine surtout dans les groupes professionnels de la vente et des services (37,4 %), des métiers, du transport et de la machinerie (19,9 %) ainsi que dans celui des affaires, de la finance et de l'administration (12,2 %).
- Ces groupes professionnels représentent une grande partie de la demande non seulement en nombres absolus, mais aussi par rapport à leur nombre respectif d'emplois locaux. Dans le cas du secteur primaire, les embauches effectuées par les entreprises de cinq employés et plus au cours des douze mois précédant l'enquête représentaient près du tiers de tous les emplois locaux de ce groupe professionnel.
- Les embauches visent principalement (74,3 %) à remplacer des employés qui ont été mis à pied, qui ont quitté définitivement ou temporairement leur emploi ou, encore, en raison de l'activité saisonnière de l'entreprise. Dans cinq des dix groupes professionnels, la proportion de remplacement de main-d'œuvre est plus élevée que la moyenne, particulièrement dans le cas des arts, de la culture, des sports et des loisirs (82,8 %), de la santé (82,6 %), des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion (81,2 %) et de la vente et des services (81,1 %).
- L'*Enquête 2014 sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre en Montérégie* nous renseigne sur la disponibilité passée et sans doute future des emplois dans la région. Les caractéristiques des emplois disponibles (la demande de main-d'œuvre) nous informent sur les possibilités d'appariement entre les chercheurs d'emploi et les entreprises qui recrutent.

ÉCARTS ENTRE L'OFFRE ET LA DEMANDE

Les écarts entre l'offre et la demande varient selon le groupe d'appartenance

Graphique 7

Pourcentage des prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi, des prestataires de l'assurance-emploi, des embauches faites par les entreprises en 2013-2014 et des difficultés de recrutement selon le niveau de compétence dans la Montérégie



Sources : ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale et Emploi-Québec, *compilations spéciales*; Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, *Enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre en Montérégie en 2013-2014*.

* PAE : prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail en 2013 (moyenne annuelle).

** PAS : prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi en février 2014.

Note 1 : Pourcentage des postes pour lesquels les entreprises ont éprouvé des difficultés de recrutement et toujours disponibles lors de l'enquête 2014 réalisée dans l'ensemble de la Montérégie.

Note 2 : Lorsque le nombre de prestataires est inférieur à dix, la donnée devient confidentielle et elle est indiquée par un tiret « - ». Par ailleurs, pour éviter qu'il soit possible de déduire une donnée inférieure à dix, certaines données qui peuvent être égales ou supérieures à dix ont été cachées.

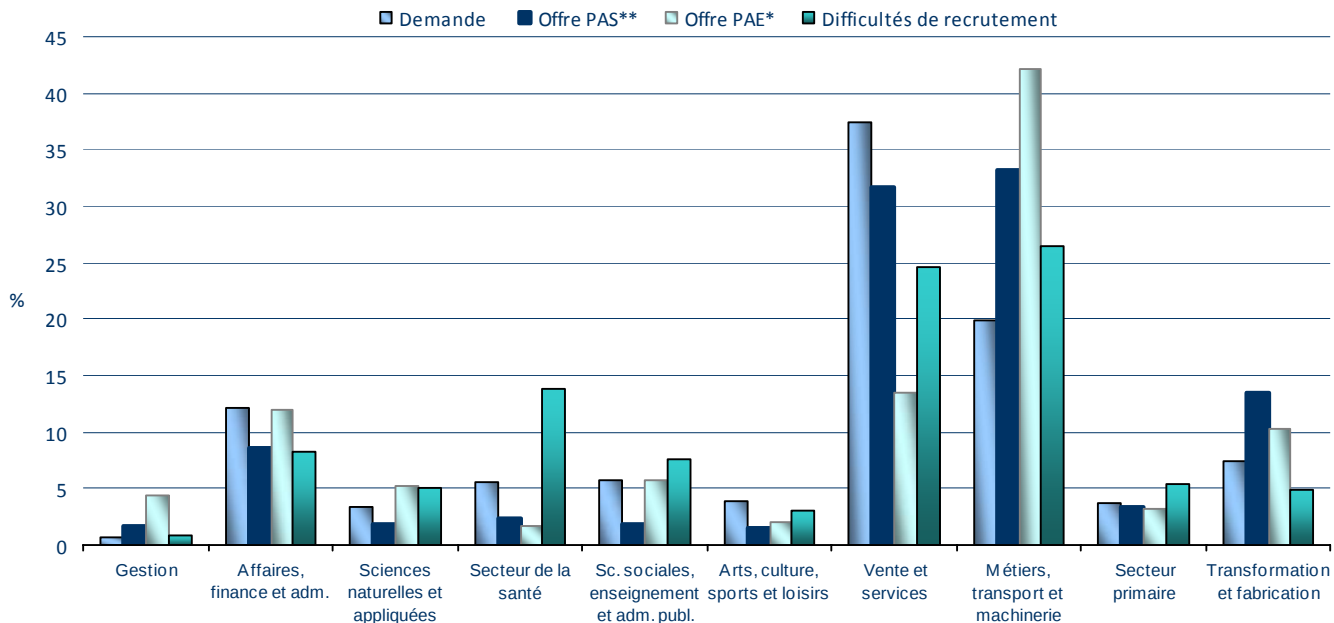
- Le graphique ci-dessus présente la répartition en pourcentage des embauches effectuées par les entreprises au cours des douze mois précédant l'enquête de 2014 (demande), des prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi et ceux d'assurance-emploi (offre) pour lesquels le niveau de compétence est connu, ainsi que le pourcentage des postes pour lesquels les entreprises ont éprouvé des difficultés de recrutement et qui étaient toujours disponibles lors de l'enquête.
- C'est dans les niveaux de compétence technique et intermédiaire que l'on retrouve les plus fortes proportions de demandes, alors que les plus fortes proportions d'offres se situent dans les niveaux technique et intermédiaire pour les prestataires de l'assurance-emploi et dans les niveaux intermédiaire et élémentaire pour les prestataires de l'aide sociale pour lesquels le niveau de compétence est connu.
- Les écarts entre l'offre et la demande illustrés ici peuvent donner lieu à un mouvement perpétuel entre l'emploi et le chômage ou au contraire engendrer des difficultés de recrutement. Il faut garder à l'esprit que plus de sept emplois sur dix sont le fait d'un remplacement et non d'un nouvel emploi pour l'ensemble des professions de la Montérégie. Le paradoxe qui semble ressortir ici s'explique par le fait qu'une main-d'œuvre peu qualifiée peut être remplacée par une autre main-d'œuvre peu qualifiée. En fait, ce type de mobilité donne accès à une certaine variété d'emplois dans le même domaine, facilitant ainsi les retours en emploi. Par contre, comme il s'agit principalement d'une demande de remplacement (74,3 %), le bassin de main-d'œuvre (chômeurs) ne diminue pas.
- C'est dans les professions des niveaux technique (45,1 %) et professionnel (7,9 %) que les difficultés de recrutement sont les plus aiguës. La part des difficultés de recrutement dépasse celle de la demande.

ÉCARTS ENTRE L'OFFRE ET LA DEMANDE (suite)

Des difficultés de recrutement davantage ressenties dans le secteur de la santé

Graphique 8

Pourcentage des prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi, des prestataires de l'assurance-emploi, des embauches faites par les entreprises en 2013-2014 et des difficultés de recrutement selon le genre de compétence dans la Montérégie



Sources : ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale et Emploi-Québec, *compilations spéciales*; Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, *Enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre en Montérégie en 2013-2014*.

* PAE : prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail en 2013 (moyenne annuelle).

** PAS : prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi en février 2014.

Note 1 : Pourcentage des postes pour lesquels les entreprises ont éprouvé des difficultés de recrutement et toujours disponibles lors de l'enquête 2014 réalisée dans l'ensemble de la Montérégie.

Note 2 : Lorsque le nombre de prestataires est inférieur à dix, la donnée devient confidentielle et elle est indiquée par un tiret « - ». Par ailleurs, pour éviter qu'il soit possible de déduire une donnée inférieure à dix, certaines données qui peuvent être égales ou supérieures à dix ont été cachées.

- La demande est fortement concentrée dans les groupes professionnels de la vente et des services, des métiers, du transport et de la machinerie ainsi que dans celui des affaires, de la finance et de l'administration. Près de sept embauches sur dix survenues au cours des douze mois précédant l'enquête se trouvent dans ces trois genres de compétence (69,5 %).
- On retrouve toutefois le plus grand nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi et de prestataires de l'assurance-emploi (pour lesquels le genre de compétence est connu) dans le domaine de la vente et des services ainsi que dans celui des métiers, du transport et de la machinerie. Au total, ces deux groupes professionnels représentent 64,9 % des prestataires de l'aide sociale et 55,5 % des prestataires de l'assurance-emploi.
- Toutefois, selon les résultats de l'*Enquête de 2014 sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre*, les difficultés de recrutement dans la Montérégie sont ressenties davantage dans le secteur de la santé (13,7 %) et dans celui des métiers, du transport et de la machinerie (26,4 %) puisque la part des difficultés de recrutement dépasse celle de la demande de main-d'œuvre.
- Par contre, le fait qu'il y ait une forte demande dans les domaines où les compétences recherchées sont les mêmes que celles qui sont détenues par les prestataires favorise, en principe, la mobilité professionnelle horizontale. En clair, ce type de mobilité donne accès à une certaine variété d'emplois dans le même domaine, mais s'accompagne d'un roulement élevé.

Section 5

Répartition des entreprises

ENTREPRISES

Les entreprises de la Montérégie et de l'ensemble du Québec sont de petite taille

Tableau 16

Répartition des entreprises (établissements) selon le nombre d'employés et le secteur d'activité économique dans la Montérégie en 2012

Secteur d'activité économique	Nombre d'employés							
	Total	1 à 4	5 à 9	10 à 19	20 à 49	50 à 99	100 à 199	200 et plus
Total	40 906	21 920	8 581	5 091	3 476	1 147	440	251
Primaire	2 613	1 774	470	196	122	37	11	3
Services publics	29	9	12	3	5	0	0	0
Construction	5 913	3 629	1 342	579	268	65	22	8
Fabrication	2 555	829	491	426	439	189	108	73
Services	29 796	15 679	6 266	3 887	2 642	856	299	167

Source : Compilation spéciale de Statistique Canada, décembre 2012.

- En 2012, il y avait 40 906 entreprises comptant un employé et plus sur le territoire de la Montérégie.
- Près de neuf entreprises sur dix comptent moins de vingt employés dans la région (87,0 %) et au Québec (85,6 %).
- Les entreprises de 100 employés et plus comptent pour 1,7 % des entreprises de la région.
- C'est le secteur des services qui comprend le plus d'entreprises, soit 72,8 % d'entre elles. Parmi celles-ci, 466 ont 100 employés et plus, ce qui représente 67,4 % de l'ensemble des entreprises de 100 employés et plus (466 sur 691) de la Montérégie.
- Le secteur de la construction comptait 5 913 entreprises en 2012, soit 14,5 % de toutes les entreprises de la région. La grande majorité des entreprises sont de petite taille. En fait, seulement 95 entreprises dans ce secteur emploient 50 personnes et plus.
- Pour sa part, le secteur de la fabrication était composé de 2 555 établissements en 2012, soit 6,2 % de toutes les entreprises de la Montérégie et 26,2 % des entreprises comptant 100 employés et plus (181 sur 691).
- Enfin, avec 2 613 entreprises, le secteur primaire représentait 6,4 % de l'ensemble des entreprises du territoire.
- Si en 2014 près d'une entreprise sur cinq en Montérégie a éprouvé des difficultés de recrutement, celles-ci se font davantage ressentir dans le secteur de la fabrication (26,8 %) et le secteur primaire (23,5 %) ¹⁴.

14. Enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre en Montérégie en 2013-2014, Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie.

ENTREPRISES (suite)

Deux entreprises sur dix des industries productrices de biens de l'ensemble du Québec sont situées en Montérégie

Tableau 17

Répartition des entreprises (établissements) comptant un employé et plus selon le secteur d'activité économique dans la Montérégie et l'ensemble du Québec en 2012

Secteur d'activité économique	Montérégie		Québec		Part de la région dans le Québec %
	Nombre	%	Nombre	%	
Total	40 906	100,0	234 833	100,0	17,4
11-21 Primaire	2 613	6,4	13 398	5,7	19,5
22 Services publics	29	0,1	156	0,1	18,6
23 Construction	5 913	14,5	27 100	11,5	21,8
31-33 Fabrication	2 555	6,2	13 901	5,9	18,4
311-312 Fabrication d'aliments, de boissons et de produits du tabac	271	0,7	1 472	0,6	18,4
313-314 Usines de textiles et usines de produits textiles	57	0,1	370	0,2	15,4
315-316 Fabrication de vêtements, de produits en cuir et analogues	73	0,2	880	0,4	8,3
321 Fabrication de produits en bois	147	0,4	1 067	0,5	13,8
322 Fabrication du papier	32	0,1	215	0,1	14,9
323 Impression et activités connexes de soutien	165	0,4	1 045	0,4	15,8
324-325 Fabrication de produits chimiques, du pétrole et du charbon	183	0,4	720	0,3	25,4
326 Fabrication de produits en plastique et en caoutchouc	131	0,3	594	0,3	22,1
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	102	0,2	563	0,2	18,1
331 Première transformation des métaux	47	0,1	188	0,1	25,0
332 Fabrication de produits métalliques	399	1,0	1 896	0,8	21,0
333 Fabrication de machines	229	0,6	1 041	0,4	22,0
334-335 Fabr. de produits informatiques, électroniques et électriques	146	0,4	695	0,3	21,0
336 Fabrication de matériel de transport	99	0,2	455	0,2	21,8
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	263	0,6	1 459	0,6	18,0
339 Activités diverses de fabrication	211	0,5	1 241	0,5	17,0
41-91 Services	29 796	72,8	180 278	76,8	16,5
41 Commerce de gros	2 378	5,8	13 797	5,9	17,2
44-45 Commerce de détail	5 074	12,4	30 612	13,0	16,6
48-49 Transport et entreposage	2 163	5,3	11 285	4,8	19,2
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	392	1,0	3 298	1,4	11,9
52 Finance et assurances	1 069	2,6	6 881	2,9	15,5
53 Services immobiliers et services de location et de location à bail	1 686	4,1	10 744	4,6	15,7
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	4 030	9,9	22 199	9,5	18,2
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	335	0,8	2 089	0,9	16,0
56 Services administratifs et services de soutien	1 981	4,8	11 017	4,7	18,0
61 Services d'enseignement	328	0,8	2 200	0,9	14,9
62 Soins de santé et assistance sociale	2 754	6,7	18 346	7,8	15,0
71 Arts, spectacles et loisirs	730	1,8	4 386	1,9	16,6
72 Hébergement et services de restauration	2 717	6,6	17 923	7,6	15,2
81 Autres services (sauf les administrations publiques)	3 926	9,6	23 794	10,1	16,5
91 Administrations publiques	233	0,6	1 707	0,7	13,6

Source : Compilation spéciale de Statistique Canada, décembre 2012.

Deux entreprises sur dix des industries productrices de biens de l'ensemble du Québec sont situées en Montérégie (suite)

- Avec ses 40 906 entreprises d'un employé et plus, la Montérégie comptait pour 17,4 % de toutes les entreprises de l'ensemble du Québec :
 - Les industries productrices de biens (20,4 %) présentent des proportions un peu plus élevées avec les secteurs primaire (19,5 %), des services publics (18,6 %), de la construction (21,8 %) et avec celui de la fabrication (18,4 %);
 - À l'inverse, le secteur des services de la région affiche une proportion un peu moins élevée, soit 16,5 %.
- Les sous-secteurs comptant le plus grand nombre d'entreprises se retrouvent pour la plupart, comme dans l'ensemble du Québec, dans le secteur des services :
 - Commerce de détail : 5 074 entreprises, soit 12,4 % de toutes les entreprises de la Montérégie (13,0 % au Québec);
 - Services professionnels, scientifiques et techniques : 4 030 entreprises, soit 9,9 % (9,5 % au Québec);
 - Autres services (sauf les administrations publiques) : 3 926 entreprises, soit 9,6 % (10,1 % au Québec);
 - Les entreprises de ces sous-secteurs emploient principalement des personnes ayant des compétences des niveaux technique et intermédiaire.
- Les entreprises du secteur de la fabrication sont plutôt concentrées. En effet, quatre sous-secteurs comptent plus de 45 % des établissements du secteur manufacturier :
 - Produits métalliques : 399 entreprises sur 2 555 (15,6 % des entreprises du secteur de la fabrication);
 - Aliments, boissons et produits du tabac : 271 entreprises (10,6 %);
 - Meubles et produits connexes : 263 entreprises (10,3 %);
 - Machines : 229 entreprises (9,0 %).
- Certaines industries du secteur manufacturier et certains secteurs d'activité économique, comme le secteur primaire, sont particulièrement touchés par le vieillissement de la main-d'œuvre. Il faudra s'attendre à devoir remplacer une partie de celle-ci au cours des prochaines années. Des efforts de recrutement sans précédent devront être faits pour faire face à une diminution de la main-d'œuvre disponible. Cette rareté relative de main-d'œuvre pourrait donner lieu à des pressions à la hausse sur les salaires.
- Déjà en 2014, les secteurs de la fabrication du matériel de transport (32,9 %), des produits métalliques (30,3 %), des machines (29,9 %) et des aliments, des boissons et du tabac (28,2 %) sont parmi ceux qui présentent un taux de difficulté de recrutement élevé¹⁵.
- Par ailleurs, il faut souligner que certains sous-secteurs de l'industrie manufacturière sont très sensibles à la concurrence internationale en raison d'une marge bénéficiaire faible ou d'une faible productivité. Le cas échéant, certaines entreprises pourraient décider de déménager leurs productions ou encore de mettre un terme à leurs activités, ce qui libérerait de la main-d'œuvre et rétablirait l'équilibre entre l'offre et la demande de travail.

15. Enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre en Montérégie en 2013-2014, Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie.

Portrait du marché du travail

Ce rapport dresse le profil du marché du travail de la Montérégie à partir de données du Recensement de 2011 et d'autres sources. On y expose des données sur le salaire moyen de la population, le taux de chômage, le niveau de scolarité, l'évolution démographique et bien plus.



UNE PUBLICATION D'EMPLOI-QUÉBEC MONTÉRÉGIE, 2014.