

Jeunes Adultes Gais et Lesbiennes de Saint-Hyacinthe

JAG

*Rapport annuel d'activités*  
2005-2006

&

*Plan d'action*  
2006-2007



# **Sommaire**

Mot de la coordination	Page 3
Historique	Page 4
J.A.G.	Page 5
Le conseil d'administration	Page 5
Les employés	Page 6
Les médias	Page 6
La concertation	Page 6
La formation	Page 7
Les réalisations	Page 7
Les statistiques	Page 8
Le plan d'action 2006-2007	Page 8

## **Mot de la coordination**

L'année 2005-2006 a été pour le JAG une année cruciale. Cette année fût remplie de changements, d'incertitudes et d'ajustements, mais tout s'est mis en place pour un nouveau départ.

Plusieurs changements se sont produits au niveau des employés. En effet, il y a eu le départ de Valérie Chaussé à la fin du mois de juillet 2005, à la mi-août deux personnes ont été engagées. Philippe Darsigny et Mélanie Martin qui se partageait 20 heures de travail par semaine. Un merci spécial à Mélanie et Philippe d'avoir accepté de prendre ces postes temporairement, le temps de trouver quelqu'un pour combler le poste. Vous avez fait du bon travail pour préparer le terrain à la future employée. La nouvelle coordonnatrice Mélanie Richer a commencé à temps partiel, à raison de 7 heures chaque semaine et cela jusqu'à la fin du mois de janvier 2006, pour débiter plus officiellement dès le début février. Donc, on peut affirmer qu'il y a eu énormément de bouleversements au niveau des employés. Cela n'a pas été évident pour les gens qui fréquentent le JAG de s'adapter constamment à de nouveaux intervenants et à de nouveaux horaires.

L'organisme a aussi vécu des lacunes au niveau administratif. Nous avons eu à corriger plusieurs erreurs de gestion. Nous avons fait du ménage et plusieurs mises à jour dans les dossiers administratifs, surtout au niveau des deux paliers gouvernementaux. Tout est maintenant revenu à l'ordre. La comptabilité est maintenant faite à l'extérieur, ce qui permettra un meilleur suivi, advenant de nouveaux changements de personnel. Nous avons constaté qu'il fallait un certain suivi et une certaine stabilité en ce qui concerne les dossiers des gouvernements ce que nous assure l'utilisation du comptable externe.

Malgré tout cela, nous avons réussi à avoir d'autres sources de financement. Un gros montant non récurrent du Programme de Soutien aux Organismes Communautaires (PSOC) et un plus petit montant récurrent qui vient du Plan d'Action Local pour faire de la sensibilisation dans les écoles. Nous sentons que les gens trouvent important ce que nous faisons et cela nous donne le goût de continuer à se battre pour avoir un meilleur financement et nous permettre de maintenir et d'améliorer les services du JAG.

Je dirais que cette année a mis à rude épreuve le JAG, qui est un organisme encore très fragile. Mais nous avons appris beaucoup des erreurs commises, et des structures sont maintenant en place pour ne pas recommencer deux fois les mêmes erreurs. Par contre, il ne vous sera pas possible, dans le présent document, de voir tout le travail accompli durant l'année. Le changement de personnel a occasionné des pertes et des égarements en regard à certaines statistiques, fiches de membres et rapports d'activités.

Mélanie Richer, coordonnatrice

## Historique

L'organisme Jeunes Adultes Gais et Lesbiennes de Saint-Hyacinthe (JAG) est né d'un besoin clairement identifié et exprimé par des jeunes gais et lesbiennes de la région maskoutaine.

À l'automne 1995, trois jeunes de 16 et 17 ans se rencontrent pour discuter de leur vécu suite à la recommandation de leur intervenante sociale. Les rencontres sont publicisées et ont lieu deux fois par mois, les thèmes de discussion sont très variés et attirent de plus en plus de personnes. Quelques autres personnes se greffent au noyau de départ pour faire avancer les choses.

Poussés par la force de leurs idéaux, ils parviennent en 1997 à obtenir les lettres patentes qui officialiseront la naissance de l'organisme. En effet, l'incorporation du JAG est enregistrée le 7 juillet 1997 puisqu'il était nécessaire de structurer l'organisme afin de répondre aux besoins grandissants des participants. L'assemblée de fondation a eu lieu le 30 septembre 1997. À cette assemblée ont été adoptés les règlements généraux et la charte.

Le JAG déménage en janvier 2000 au 904 des Cascades Ouest, dans les locaux du Centre d'Intervention-Jeunesse des Maskoutains et y installe sa ligne téléphonique grâce au soutien financier du député provincial, Monsieur Léandre Dion.

Au mois de juin 2000, le JAG reçoit sa première subvention de la Régie Régionale de la Santé et des Services Sociaux; par le biais du Programme de Soutien aux Organismes Communautaires, dans le cadre des réalités homosexuelles. Cette subvention a permis d'engager une permanence et de développer les services de l'organisme.

À partir du 1<sup>er</sup> avril 2002 le JAG se dote d'un local bien à lui. L'organisme est présentement logé au 1195 St-Antoine, suite 307 à Saint-Hyacinthe, dans l'édifice du Carrefour des Groupes Populaires.

Au mois de mars 2006, nous avons eu le privilège d'obtenir une subvention non récurrente de 10 803.00\$, par le biais du Programme de Soutien aux Organismes Communautaires.

# **JAG**

## **Mission**

Jeunes Adultes Gais et Lesbiennes de Saint-Hyacinthe (JAG) est un organisme d'action et un réseau d'entraide qui offre du soutien individuel et de groupe ainsi que des activités promotionnelles et préventives visant à soutenir les personnes homosexuelles et bisexuelles de la MRC les Maskoutains ainsi qu'à leur entourage immédiat.

## **Territoire desservi**

La MRC les Maskoutains.

## **Clientèle**

Les jeunes gais, lesbiennes et bisexuel(les) ou en questionnement de 14 à 30 ans, ainsi que la famille et l'entourage immédiat.

## **Services**

Les groupes de discussion

Les rencontres individuelles

Le soutien par voie téléphonique, par courriel ou par "chat"

Les ateliers de démythification, conférences et témoignages

Les activités thématiques et sociales.

## **Le Conseil d'Administration**

### **Les membres du conseil d'administration**

Philippe Darsigny	Président (depuis décembre 2005)
Josianne Daigle	Trésorière (depuis 2004)
Marie-Maude Viens	Secrétaire (depuis 2004)
Mélanie Martin	Administratrice (depuis décembre 2005)
Mélanie Richer	Présidente (jusqu'en décembre 2005)
Marie-Pier Gingras	Administratrice (de juin 2005 à décembre 2005)

Il est à noter qu'il y a un poste vacant au sein du conseil d'administration.

## **Les Employés**

### **Noms des employés**

Valérie Chaussé	Coordonnatrice-intervenante (Du 26 octobre 2003 au 29 juillet 2005)
Philippe Darsigny	Intervenant (Du 17 août 2005 au 18 novembre 2005)
Mélanie Martin	Coordonnatrice (Du 17 août 2005 au 19 décembre 2005)
Mélanie Richer	Coordonnatrice-intervenante (Depuis le 6 décembre 2005)

## **Les Médias**

Les médias sont essentiels pour faire connaître nos services à la population.

### **Journaux**

Le Clairon  
Le Courrier

### **Radio**

Boom 106,5 FM

Il y a aussi eu de la publicité faite au CÉGEP de Saint-Hyacinthe.

## **La Concertation**

Nous avons participé à la Table de Concertation Jeunesse des Maskoutains (TCJM) et à la table À Toute Jeunesse.

Pour ce qui concerne davantage l'orientation sexuelle, nous avons participé à une des deux rencontres du Regroupement d'Entraide pour la Jeunesse Allôsexuelle du Québec (REJAQ), dont nous sommes membre.

Nous avons eu du soutien de la Corporation de Développement Communautaire pour les questions concernant la gestion de l'organisme.

## **La Formation**

Mélanie Richer a suivi la formation Cerveau 101 par Danie Beaulieu PHD.

Plusieurs petites formations ont été suivies dans le cadre de la Table de Concertation Jeunesse des Maskoutains :

“La réalité actuelle de la sexualité chez les adolescents” par Yannick Vézina Sexologue.

“Le phénomène des gangs de rue, son ampleur sur le territoire maskoutain?” par le sergent Martin Bessette de la Sureté du Québec.

“L’Omerta et le droit de connaître” par Marcel Bertrand Paradis conseiller juridique et chargé de cours à l’université du Québec à Montréal en sciences juridiques.

## **Les Réalisations**

Nous avons tenu deux kiosques ; le vendredi 9 décembre 2005 lors d’un spectacle-bénéfice organisé par l’AFEAS et le second, mercredi le 22 mars, à l’école René St-Pierre pour des jeunes adolescents de 12 à 17 ans.

Il y a eu 12 soirées de discussions; 10 soirées le vendredi, dont une sortie à Jeunesse Lambda et deux soirées le mercredi .

Au niveau de la gestion de l’organisme, nous avons remis à jour les dossiers importants.

Nous avons cherché du financement. Nous avons reçu 10 803.00\$ de l’Agence de la Santé et des Services Sociaux de la Montérégie; ce montant n’est pas récurrent et servira à assurer une certaine stabilité et une certaine compétence en ce qui concerne la personne engagée. Nous avons aussi reçu 3 000.00\$ dans le cadre du Plan d’Action Local pour nous permettre de faire de la sensibilisation dans les écoles secondaires de la région.

Par notre présence aux différentes tables de la région, nous avons informé les différents organismes que nous offrons encore nos services et nous avons fait part de nos activités à venir.

Une capsule-parent a été écrite par Mélanie Martin dans le Clairon.

Dans le but de réduire les coûts reliés au local, le JAG partage son bureau, pour une durée encore indéterminée, avec le Centre de Femmes l’Autonomie En Soie.

Nous avons fait faire la comptabilité par Info Spic pour un meilleur suivi.

Nous avons apporté des modifications sur le site Internet.

## **Les Statistiques**

Les deux kiosques nous ont permis de rejoindre entre 65 et 100 personnes. Une centaine de bandes dessinées, conçues par le JAG, ont été distribuées gratuitement durant ces deux évènements. Plusieurs copies ont été remises à des professeurs.

Le JAG compte cette année 27 membres actifs. La moyenne d'âge des membres est de 22 ans. Parmi ses 27 membres; 13 s'identifient au sexe féminin et 14 s'identifient au sexe masculin. La moyenne d'âge pour les membres s'identifiant comme femme est de 23 ans, tandis que celle des membres s'identifiant comme homme est de 21 ans.

Les soirées de discussion ont rejoint environ une dizaine de jeunes.

Les statistiques pour les interventions téléphoniques et les rencontres individuelles sont limitées à la période suivante; du 20 janvier 2006 au 31 mars 2006.

Il y a eu 6 interventions téléphoniques dont 5 avec des femmes, la moyenne d'âge de celles-ci est de 22 ans. Il n'y a eu qu'une intervention téléphonique avec un jeune homme de 18 ans.

Les rencontres individuelles ont été populaires cette année. En effet, il y a eu 21 rencontres individuelles. La totalité de ces rencontres ont été faites avec des femmes. La moyenne d'âge des rencontres individuelles est de 23 ans.

## **Le Plan d'action 2006-2007**

Mettre à la disposition des jeunes un endroit où ils se sentent bien et à l'aise d'être ce qu'ils sont. Un environnement sécuritaire, sans jugement et convenant à leurs besoins.

Faire la promotion de la santé et de la sécurité sexuelle, en leur donnant accès à de l'information sur le sujet, en distribuant des condoms et en maintenant l'accessibilité à la vaccination contre les hépatites A et B.

Faire des conférences dans les écoles secondaires de la région dans le but de contrer l'homophobie, en sensibilisant les jeunes adolescents aux réalités homosexuelles. Par la sensibilisation, nous voulons diminuer les préjugés et faire en sorte que l'homophobie soit moins présente dans les écoles, car c'est l'inconnu qui fait peur et qui est source de préjugés.

Rendre l'organisme plus visible par la publicité des activités, la présence sur les tables jeunesse, les conférences dans les écoles, la participation à plus d'activités et d'évènements ayant un lien avec une problématique liée à l'homosexualité et la création de liens plus solides avec les autres organismes de la région.

Finalement, maintenir et améliorer les services déjà existants au JAG.