

CARRIÈRES

NOUS ALLONS NOUS PAYER VOTRE TÊTE.

ITF, le leader en matière de photonique, est passé de 3 à 200 employés en un an. Il cherche maintenant à se payer **500 têtes** bien pleines et branchées sur les nouvelles technologies afin de combler des postes d'avenir.

ITF Technologies optiques. 100% de croissance tous les six mois! ITF est à l'image de son secteur d'activités: en explosion, jeune et captivant. ITF recherche sans cesse de nouveaux talents pour relever des défis technologiques. Les perspectives salariales sont excellentes, l'avancement rapide et tous les employés reçoivent des options d'achat d'actions. C'est une chance inouïe de devenir actionnaire d'une entreprise à la croissance accélérée et de participer à une expérience unique.



**500
EMPLOIS D'AVENIR
à combler aujourd'hui!**

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae à:

ITF Technologies optiques

Service des ressources humaines
45, boul. Montpellier
Ville Saint-Laurent (Québec) H4N 2G3

Télécopieur: 514.744.3979

E-mail: ressourcesshumaines@itfoptical.com

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.
Nous souscrivons au principe d'équité en matière d'emploi.



**TECHNOLOGIES
OPTIQUES**

www.itfoptical.com

Visitez notre site web pour tous les détails.

PRODUCTION

SUPERVISEUR DE PRODUCTION

Supervise la production de composants en fibres optiques, gère le personnel et trouve des moyens pour atteindre les objectifs journaliers et mensuels de production.

TECHNICIEN EN PHYSIQUE / FIBRES OPTIQUES

Fabrique des produits de fibres optiques et effectue des tests avec des appareils de mesure spécialisés. Assiste le groupe R&D au développement des produits.

TECHNICIENS EN ENTRETIEN DES ÉQUIPEMENTS

Responsable de la bonne marche et de l'optimisation des équipements de production. En outre, il pose des diagnostics, analyse les solutions, répare les équipements et voit à l'entretien préventif.

INGÉNIEUR DE PRODUCTION / OPTIQUE

Support direct à la production, caractérisation, suivi, contrôle et optimisation des procédés de fabrication de composants, de test optique, de syntonisation et de combinage.

INGÉNIEUR DE PROJETS (INDUSTRIEL)

Participe et/ou coordonne les transferts des nouveaux procédés en production. S'occupe de l'implantation de nouvelles méthodes en vue d'optimiser la capacité de production.

ADMINISTRATION

CONSEILLER EN RESSOURCES HUMAINES

Effectue toutes les étapes de dotation pour les professionnels. Gère le processus d'évaluation du rendement, le développement organisationnel, la formation, les relations avec les employés, etc.

ADJOINT-ADMINISTRATIF

Responsable de l'ensemble des tâches administratives reliées à la gestion d'un département.

DIRECTEUR RÉMUNÉRATION

Responsable de tous les aspects administratifs et stratégiques concernant la rémunération directe et indirecte de l'ensemble des employés.

TECHNICIEN EN GESTION DES INSTALLATIONS

Planifie et coordonne les projets d'installation d'équipement de bureau et de réaménagement et voit au bon fonctionnement des équipements de bureaux.

TECHNICIEN / RESSOURCES HUMAINES

Soutien administratif à toute l'équipe ressources humaines dans les activités du département.

VENTES ET MARKETING

CHEF DE PRODUIT

Planifie l'évolution des produits, leur positionnement et détermine les tendances du marché.

INGÉNIEUR / SUPPORT TECHNIQUE

Assure un soutien aux vendeurs, aux représentants et aux distributeurs dans leur démarche de vente.

QUALITÉ ET FIABILITÉ

INGÉNIEUR QUALITÉ EN COURS DE PROCÉDÉS

Audite les processus de fabrication et assure l'amélioration continue des divers systèmes supportant ces processus.

INGÉNIEUR QUALITÉ / OPTIQUE

Gère les dérogations optiques, approuve la partie tests optiques des fiches de spécifications, effectue l'analyse des situations anormales optiques.

DÉVELOPPEMENT TECHNOLOGIQUE

INGÉNIEUR DES MATÉRIAUX

Effectue la sélection et la qualification des matériaux nécessaires à la fabrication de composants optiques et développe des procédés industriels de fabrication.

INGÉNIEUR INSTRUMENTATION OPTIQUE

Conçoit, développe, optimise et maintient les systèmes de tests (choix des équipements, définition des paramètres de tests et des besoins en logiciels de contrôle et d'analyse, etc.).

INGÉNIEUR EN VISION

Analyse les besoins et les possibilités d'amélioration du processus manufacturier en termes d'outils de vision. Supporte les efforts d'automatisation du procédé. Conçoit, développe, optimise et maintient les systèmes de vision.

PROGRAMMEUR LABVIEW

Programmation en Labview des équipements de contrôle, de fabrication, de tests et mesures.

INGÉNIEUR EN CONCEPTION MÉCANIQUE

Responsable de la conception mécanique, de la sélection des équipements et des méthodes d'usinage de haute précision (de l'ordre du micron).

TECHNICIEN D'USINAGE

Usine et assemble des gabarits et des prototypes à l'aide d'outils conventionnels (tour, fraiseuse).

RECHERCHE ET DÉVELOPPEMENT

CHERCHEUR / SPÉCIALISTE EN OPTIQUE

Effectue de la recherche appliquée dans le domaine des composants optiques. Travaille à plusieurs projets de recherche reliés au développement de produits et de la technologie.

INGÉNIEUR SENIOR, CHARGÉ DE PROJETS

Responsable d'une multitude de projets R&D visant le développement de nouveaux produits. S'assure de la bonne marche de la recherche par ses contributions techniques et son leadership.

INGÉNIEUR PACKAGING

Responsable du développement des nouveaux procédés de packaging haute fiabilité.

INGÉNIEUR DE PRODUITS

Développement de procédés de fabrication de prototype et nouveaux produits.

OUTILTECH ORLÉANS

VENTE INTERNE - SERVICE À LA CLIENTÈLE

Chef de file dans la distribution d'outils coupants et de fournitures d'atelier auprès des ateliers de machinage et de transformation des métaux, nous recherchons une personne ayant les qualifications suivantes:

- DEP en fabrication mécanique
- Bonne connaissance des outils de coupe
- Facilité pour les communications téléphoniques
- Connaissance de base en informatique
- Expérience pertinente

Nous offrons un:

- Salaire compétitif
- Emploi à temps plein
- Environnement de travail de qualité

Faites parvenir votre curriculum vitae à l'attention de M. Denis Sylvain:

OUTILTECH ORLÉANS INC
4975, rue Rideau, bureau 180
Québec (Qc) G2E 5H5
Télécopieur: (418) 877-6877

Secrétaire-réceptionniste médicale

Capacité de travailler en équipe.
Maîtrise de l'ordinateur.
Expérience requise.

Faire parvenir votre C.V. au:
Dépt 2467, Le Soleil
925, chemin Saint-Louis
C.P. 1547, succ. Taurus
(Québec) Québec G1K 7J6

CHASSÉ

Chassé inc. est une entreprise familiale québécoise plus que centenaire et en pleine croissance, comptant environ soixante-dix employés et un des leaders canadiens dans la fabrication de palettes en bois, recherche une personne dynamique pour occuper le poste de:

DIRECTEUR(TRICE) DE LA PRODUCTION

Relevant du Directeur général et membre du comité de direction, cette personne est responsable de la gestion des équipes affectées à la fabrication et à l'entretien des équipements. Son mandat consiste à améliorer la productivité de l'usine dans un contexte très compétitif, à maintenir un climat organisationnel stimulant et d'introduire de nouvelles technologies dans un milieu où la qualité est primordiale (ISO 9002).

Nous recherchons une personne bilingue ayant une formation en génie forestier (transformation du bois), industriel ou mécanique ou un baccalauréat en administration-production. Elle aura environ dix années d'expérience acquise en supervision dans un milieu syndiqué et dans la transformation du bois. Elle possède du leadership, une grande facilité pour la communication et les relations interpersonnelles.

Nous offrons un salaire intéressant et une gamme d'avantages sociaux.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae à la:

Directrice des Ressources humaines

Chassé inc.
610, route Chassé
Sainte-Marie de Beauce
G6E 3B8
ou par télécopieur au (418) 387-3407 ou par courriel: robertc@globetrotter.net

Collège de Valleyfield

L'HISTOIRE • L'EXPÉRIENCE • LE SUCCÈS

*Meins wobb,
Meins wime*

2^e CONCOURS

Établissement collégial public, le Collège de Valleyfield accueille plus de 1 850 élèves à l'enseignement régulier et près de 2 000 personnes en formation continue ou sur mesure.

Le Collège se démarque par la qualité de ses enseignements, le succès de son modèle d'Alternance travail-études et ses nouveaux programmes en techniques humaines. Il est un lieu de formation collégiale stimulant et un partenaire important de la vie culturelle et sociale du Suroît. Le Collège désire combler le poste de:

Directeur(trice) des études et des services aux étudiants

Les défis à relever sont nombreux et stimulants: la consolidation de l'intégration du secteur de l'enseignement et des services aux étudiants, l'implantation de la formation par compétences, la révision de plusieurs programmes d'études et la promotion de l'approche-client. La création d'une nouvelle dynamique et le développement d'un climat de confiance et d'étroite collaboration sont essentiels au succès de ces changements organisationnels.

Vous vous démarquez par vos habiletés de mobilisation et de communication et par vos solides compétences en gestion. Vous êtes dynamique et enthousiaste et exercez un leadership basé sur les valeurs organisationnelles de concertation, de transparence et de travail d'équipe, sur une vision stratégique des besoins du milieu et sur une pensée créatrice et entrepreneuriale de l'éducation.

Les qualifications requises: un baccalauréat, une formation en gestion et, de préférence, un diplôme universitaire de second cycle; plus de cinq ans d'expérience dans le milieu collégial, préférablement comme enseignant, et plus de cinq ans dans un poste de gestion; une excellente maîtrise du français écrit et parlé.

Si vous désirez être le leader du dynamisme pédagogique au Collège de Valleyfield et le mobilisateur d'une équipe de gestion renouvelée au sein de votre direction, faites parvenir votre curriculum vitae d'ici 16 heures 30 lundi le 12 juin au: directeur général, Collège de Valleyfield, concours DE, 169, rue Champlain, Valleyfield (Québec) J4T 1X6. Courriel: dirgen@colval.qc.ca

POUR FAIRE PARAITRE VOS ANNONCES DANS CETTE SECTION COMPOSEZ 686-3270 OU ÉCRIVEZ À CARRIÈRES ET PROFESSIONS LE SOLEIL, C.P.1547, QUÉBEC (QUÉBEC) G1K 7J6

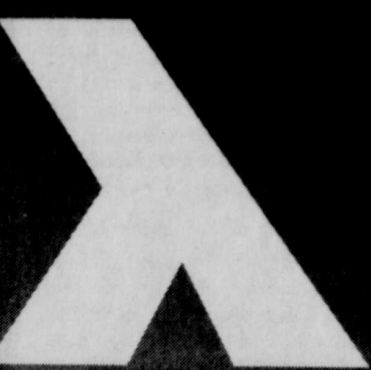
Heures limites de réservation: midi l'avant-veille de la publication; mercredi 16h pour publication samedi, dimanche ou lundi.

Toutes les annonces publiées dans ces pages sous la rubrique Carrières et Professions sont assujetties à la Charte des droits et libertés de la personne du Québec (L.R.Q., chapitre C-12).

Les emplois annoncés s'adressent donc aux hommes et aux femmes.

TeraXion

TERAXION offre des perspectives d'avenir des plus intéressantes au sein d'une entreprise émergente dans le marché des télécommunications par fibre optique. Vous bénéficierez d'une rémunération des plus compétitives et deviendrez partenaires par le biais d'un régime d'option d'achat d'actions.



TERAXION offre des perspectives d'avenir des plus intéressantes au sein d'une entreprise émergente dans le marché des télécommunications par fibre optique. Vous bénéficierez d'une rémunération des plus compétitives et deviendrez partenaires par le biais d'un régime d'option d'achat d'actions.

Ingénieur(e) opto-mécanique

Au sein du département de recherche et développement, vous serez impliqué(e) dans la conception de composants optiques de pointe. Le (la) candidat(e) recherché(e) possède au minimum un baccalauréat en génie mécanique combiné à une solide expérience dans les domaines suivants :

- Systèmes opto-mécaniques de haute précision
- Packaging de composants optiques
- Systèmes opto-mécaniques fibrés
- Optimisation de procédés pour transfert de produits en production
- Conception à l'intérieur d'un système Qualité

Directeur(trice)/Ingénieur(e) aux ventes

Au sein du département de ventes et marketing, vous assurerez un lien efficace entre l'ingénierie et le client. Le (la) candidat(e) fournira un soutien technique à la force de vente. Titulaire d'un baccalauréat en génie, vous devez cumuler un minimum d'une année d'expérience en haute technologie, idéalement en télécommunications. Vous devez aussi posséder de l'expérience dans les fonctions suivantes :

- Préparation de fiches techniques
- Support technique
- Suivi des requêtes clients

Bilingue, le (la) candidat(e) devra avoir de fortes aptitudes pour le travail d'équipe.

Vous êtes invité(e) à nous faire parvenir votre curriculum vitae par courrier électronique à rh@teraxion.com ou par courrier à :

TeraXion

Service des ressources humaines
360, rue Franquet, bureau 20, Sainte-Foy (Québec) G1P 4N3
Seul les candidat(e)s retenu(e)s seront contacté(e)s.

PRICEWATERHOUSECOOPERS

RECHERCHE DE CADRES

DIRECTEUR(TRICE) DE L'APPROVISIONNEMENT

Une importante entreprise manufacturière de la rive Sud de Québec désire s'adjoindre un Directeur de l'approvisionnement expérimenté et visionnaire.

À ce titre, vous devrez élaborer et mettre en application des politiques et procédures d'achat, négocier des transactions avantageuses, réduire et maîtriser le coût des matières premières, maintenir une connaissance précise des tendances des prix sur le marché et analyser la performance globale des fournisseurs. Appelé à intervenir dans un environnement en constante évolution, vous aurez à faire valoir votre sens de l'organisation et vos habiletés relationnelles.

Possédant une formation appropriée, vous êtes membre de l'ACGA ou de l'APA et êtes familiarisé avec l'environnement ISO 9002 et QS 9000. Une formation ou des

connaissances en chimie représentent un atout important. Le bilinguisme parlé et écrit est requis.

Si vous croyez vous qualifier pour ce défi à la fois stimulant et exigeant, faites parvenir votre curriculum vitae en indiquant la référence **FD004003**, au plus tard le 16 juin 2000, par courrier électronique à pwque-es.rc@ca.pwcglobal.com ou par la poste. Votre candidature sera traitée confidentiellement et dans le respect du principe d'équité en matière d'emploi.

Michel Chalifour, Vice-président Recherche de cadres PricewaterhouseCoopers s.r.l.
900, boul. René-Lévesque Est, bureau 500 Québec (Québec) G1R 2B5
Site Web: www.pwcglobal.com/executive/ca

Veuillez noter que nous ne communiquerons qu'avec les personnes dont nous aurons retenu la candidature.

PHARMACIEN(NE) DEMANDÉ(E)

Temps partiel permanent
20 heures et plus
Avantages sociaux

Pharmacie Philippe Moreau
1750, Vitré, Québec

522-1561 Demander Helen Pelletier

INFIRMIER(IÈRES)

Revenus supplémentaires
Horaire flexible. Temps partiel
INFIRMIER(IÈRES) recherchés afin d'accomplir des évaluations paramédicales pour compagnies d'assurance à:

**SAINTÉ-FOY, SILLERY
CAP-ROUGE**

Veuillez faire parvenir C.V.:
A/S Anne Pelletier
Télé.: (418) 622-8239
<http://www.medisys.ca>
Nous respectons l'équité en matière d'emploi.

MEDISYS

InnovMETRIC Logiciels

InnovMetric Logiciels (www.innovmetric.com) développe et commercialise des logiciels de modélisation et d'inspection tridimensionnelle à partir de données de capteurs 3D, principalement pour des applications industrielles. InnovMetric commercialise ses logiciels à travers le monde et compte parmi ses clients des sociétés telles que Audi, Boeing, BMW, DaimlerChrysler, Ford, Honda, Mattel, Toyota, Walt Disney.

Développeurs, Développement logiciels, niveau universitaire

Vous participerez à toutes les étapes de développement des logiciels, soit le design de l'architecture, la conception des algorithmes, l'implantation et l'évaluation. Profil recherché:

- Connaissance approfondie du langage C++.
- Familiarité avec les systèmes d'exploitation Windows et/ou Unix.
- Baccalauréat ou maîtrise en génie informatique, informatique, génie électrique ou autre discipline pertinente.
- Expérience en programmation mathématique, géométrique ou graphique un atout.

Technicien en comptabilité

Vous serez responsable de comptabilité quotidienne et générale de la compagnie, soit en charge de la facturation, des payes, des c/r et o/p, des taxes, des devises, et des états financiers mensuels.

Le profil recherché est le suivant:

- DEC en technique administrative option comptabilité.
- Expérience de deux (2) ans en entreprise
- Maîtrise des logiciels Fortune 1000, Word et Excel.
- Autonomie, rigueur et souci du détail.

InnovMetric offre des conditions de travail des plus intéressantes et des salaires très compétitifs.

Faites parvenir votre curriculum vitae avant le 12 juin 2000 à:

InnovMetric Logiciels inc.
2014 Jean-Talon Nord, Bureau 310
Sainte-Foy (Québec) G1N 4N6
fax: (418) 688-3001
courriel: hr@innovmetric.com

Au plaisir de vous rencontrer!

CLUB DÉCOR

CONSEILLER(ÈRE)S À LA VENTE (secteur couvre-planchers et stores)

DÉCORATEUR (TRICE)

PRINCIPALES TÂCHES:

Sous la supervision du gérant des ventes, les titulaires de ces postes auront comme principales fonctions le développement de leurs secteurs d'activités et devront maintenir le service à la clientèle selon les standards d'excellence établis par l'entreprise.

EXIGENCES:

- Expérience dans les secteurs recherchés (un atout)
- Minimum de trois années d'expérience dans le secteur de la vente au détail
- Capacité à travailler sous pression
- Horaire variable

SALAIRE SELON L'EXPÉRIENCE

Un nouveau défi vous intéresse et vous désirez vous joindre à une équipe dynamique, veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae avant le 9 juin, à l'adresse suivante:

Club Décor
Services des ressources humaines
215, boul. Hamel
Ville Vanier (Québec)
G1M 2R6

RESSOURCES HUMAINES CÔTE-SUD

PAPER ALUMINIUM
TECHNOLOGIES DE MOULAGE INC.
URGENT

Notre client, **PAPER ALUMINIUM TECHNOLOGIES DE MOULAGE INC.**, une fonderie de plus de 70 employés, en pleine expansion située au Cap-Saint-Ignace, accréditée ISO 9002, est reconnue pour ses procédés à la fine pointe de la technologie. Entreprise d'envergure, Paper Aluminium valorise l'implication de son personnel et désire combler un poste de

CHEF D'ÉQUIPE AU FOURNEAU - CONSEILLER EN MÉTALLURGIE

SOMMAIRE:
Sous l'autorité du directeur de production, vous superviserez une équipe d'employés et participerez directement aux opérations de coulée des pièces, vous offrirez conseil, support et formation aux ressources internes en matière de métallurgie.

EXIGENCES:

Détenteur d'un DEC en techniques de la métallurgie, impliquant la fonction moulage au sable, vous possédez une expérience professionnelle de deux ans en fonderie d'aluminium et idéalement une connaissance des procédés de moulage au sable ainsi que d'analyse du sable à mouler, vous êtes également à l'aise en informatique.

RÉMUNÉRATION:

La rémunération offerte est composée d'un salaire variant de 30 000\$ à 35 000\$. Vous bénéficierez d'un plan complet d'avantages sociaux.

La personne recherchée se distingue par son sens d'analyse et de résolution de problèmes; elle peut mener à bien des projets d'amélioration, faire preuve de leadership, d'initiative et de créativité. Venez visiter notre site Web à l'adresse suivante: www.paper-alu.com

Si vous souhaitez adhérer à une équipe dynamique et gagnante, faites parvenir votre curriculum vitae avant le 11 juin 2000 à l'attention de madame Carole Litalien, à

RESSOURCES HUMAINES CÔTE-SUD
C.P. 110, Barthelemy-sur-Mer (Québec) G0R 1E0
Téléphone: (418) 229-7211 ou (418) 246-3465
Courriel: carol@litalien22@msn.com

Nous favorisons l'équité en matière d'emploi.

Seules les personnes dont la candidature aura été retenue seront contactées.

Limité dans votre environnement de travail?

Joignez-vous à notre banque de candidats!

Au cours des années, **DRAKE** est devenue le leader dans l'industrie des ressources humaines. Nous offrons actuellement des emplois permanents, temporaires et saisonniers. Plusieurs postes sont à combler dans les domaines de la bureautique, la comptabilité et les ventes.

Si vous désirez un changement,

Communiquez sans tarder:

DRAKE
320, rue St-Joseph Est, bureau 35
Québec, QC, G1K 8G5
tél.: 529-9371
télé.: 529-9364
Courriel: ngauthier@na.drakeintl.com
mplemieux@na.drakeintl.com
nmasson@na.drakeintl.com

Le choix des candidats est basé sur l'excellence.

INFORMATIQUE ET TÉLÉPHONIE

Un de nos clients est actuellement à la recherche de professionnels bilingues pour combler les postes permanents suivants à Québec.

TECHNICIENS, CÂBLAGE & INSTALLATION

Vous avez acquis au moins 2 années d'expérience en installation et implantation de systèmes téléphoniques, d'équipements de télécommunications voix et données (modems, guichets automatiques, etc.) ainsi qu'en mise au point de systèmes à fibres optiques. Une expertise dans le câblage de réseaux informatiques ou téléphoniques est essentielle.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en indiquant clairement sur l'enveloppe le titre du poste qui vous intéresse, à : **CFT inc.**, 370, rue Guy, bur. 205, Montréal (Qc) H3J 1S6. Télécopieur : (514) 935-6118. Courriel électronique : information@cfth.com

Nous remercions tous les candidats, mais tenons à vous aviser que seules les personnes sélectionnées pour une entrevue seront contactées.

SERVICE DE
FORMATION ET
RESSOURCES
HUMAINES POUR
L'INDUSTRIE DE LA
HAUTE TECHNOLOGIE

CFT
JS-1479016

F. FARHAT LUNETTERIE

OPTICIEN(NE) DEMANDÉ(E)

L'Équipe des Lunetteries F. Farhat est présentement à la recherche d'un(e) opticien(ne) afin de combler un poste permanent.

Si vous avez le goût de faire partie d'une équipe jeune et dynamique, n'hésitez pas à nous contacter. Soyez assuré(e) que votre appel sera traité en toute confidentialité.

L'opticien(ne) qui sera choisi(e) bénéficiera de plusieurs avantages sociaux en plus d'un excellent salaire.

Stéphane Côté o.o.d.
681-5248

RECHERCHÉ

Réceptionniste Technicien(ienne) en administration

La filiale canadienne d'une compagnie oeuvrant en publicité dans les centres de ski alpin et les centres de golf désire combler un poste au niveau de la réception et soutien aux directeurs.

Le candidat ou la candidate devra posséder les qualifications suivantes:

- ✓ Parfaitement bilingue essentiel
- ✓ Bonne maîtrise de MsOffice (Word, Excel, PowerPoint)

Le poste offert est permanent à temps plein.

Salaire selon compétences.
Faites parvenir votre C.V.
Par téléc. à: (418) 694-1875
ou Au Service du personnel,
Situr Canada
70, St-Pierre, Québec
(Québec) G1K 3Z9

Aucune entrevue ne sera accordée sans rendez-vous.

GT GROUPE INTEGRATION TRAVAIL

Trouver un emploi oui c'est possible



Sainte-Foy 653-3099 Vanier 686-1888

Ca marche... et c'est gratuit!

Collaboration Emploi-Québec **CRÉ** CLUB DE RECHERCHE D'EMPLOI

REPRÉSENTANT(E)S pour chacune des régions du Québec

Vous êtes passionné pour le marché du cadeau? Vous avez le goût de vous associer au succès d'une entreprise en croissance? Vous possédez une aptitude à communiquer? Vous démontrez un grand sens des responsabilités? Vous savez prendre de bonnes initiatives? Vous êtes disponible à voyager régulièrement? Vous aimez développer des nouvelles choses avec la clientèle?

Un défi relevant assorti d'un plan de rétributions compétitif et graduel vous attend.

Faire parvenir, avant le vendredi 16 juin 2000 à 16h, votre curriculum vitae avec une lettre indiquant vos intérêts et vos compétences pour l'exercice de cette fonction mandat, à l'attention de:

Comité de sélection
Atelier la Cire-Constance
85, rue Saint-Jean-Baptiste
Baie-Saint-Paul (Québec) G3Z 1M5
Téléphone: (418) 435-3739
appui@cicte.net

Seules les personnes sélectionnées seront contactées.

Conseil de la Nation Innu Matimekush - Lac John
C.P. 1390, Schefferville (Québec) G0G 2T0
• Tél.: (418) 585-2601
• Téléc.: (418) 585-3856

AVIS DE CONCOURS

Titre: Directeur des Services de santé et des Services sociaux
Lieu: Schefferville
Supérieur immédiat: Le directeur général
Salaires: À déterminer (selon l'expérience)
Début: 19 juin ou avant
Statut: À contrat renouvelable à chaque année

Exigences minimales:
BAC en administration, familier au programme des services de santé et des services sociaux. Être à l'aise dans l'utilisation d'un système informatique. Posséder un permis de conduire valide. Toute expérience antérieure comme directeur de santé et des services sociaux ou tout autre poste connexe sera considéré.

Rôles sommaires:
Le directeur des services de santé et des services sociaux aura à gérer le personnel infirmier, professionnel et de soutien. Connaissance au niveau des services publics et parapublics. Une expérience sur les procédures des négociations de financement avec les différents paliers gouvernementaux. Il devra aussi posséder des connaissances en matière d'interventions en relations avec la D.P.J., L.J.C. et autres organismes qui gravitent autour des services sociaux. Il devra voir à la planification des budgets et aux présentations des rapports. Répondre aux plaintes des usagers des services. Analyser des besoins de la communauté en matière de la santé et des services sociaux. Collaborer avec les autres directeurs de services. Appliquer une saine gestion de son département selon les règles de l'art et exécuter tout autre tâche que le directeur général lui demande de faire en rapport avec le service.

Langues: Le français est utilisé pour la majeure partie du travail, mais la connaissance de l'anglais et du montagnais seront des atouts très appréciés.

Autres: L'expérience du travail en région éloignée et du milieu autochtone seront pris en considération.

Cet avis de concours prendra fin le jeudi 8 juin à midi, vous devez faire parvenir tous vos documents pertinents et votre curriculum vitae à l'adresse suivante:
Conseil des Montagnais de Schefferville
Matimekush - Lac John
C.P. 1390, Schefferville (Québec) G0G 2T0
À l'attention de Monsieur Réjean Tremblay

Conseil de la Nation Innu Matimekush - Lac John
C.P. 1390, Schefferville (Québec) G0G 2T0
• Tél.: (418) 585-2601
• Téléc.: (418) 585-3856

AVIS DE CONCOURS

Titre: Directeur adjoint de la Santé et des Services Sociaux
Lieu: Schefferville
Supérieur immédiat: le directeur de la Santé et des Services Sociaux
Salaires: à déterminer (selon l'expérience)
Début: le plus tôt possible
Statut: à contrat renouvelable à chaque année

Exigences minimales:
Bacc. en travail social, familier au programme des services sociaux. Permis de conduire valide. Être à l'aise dans l'utilisation d'un système informatique. Toute expérience antérieure comme directeur de la santé et des services sociaux ou tout autre poste connexe sera considéré.

Rôles sommaires:
Le directeur adjoint de la Santé et services sociaux aura à gérer le personnel de soutien et professionnel. Il devra voir à la planification des budgets et aux présentations des rapports. Une expérience sur les procédures des négociations de financement avec les différents paliers gouvernementaux. Il devra aussi posséder des connaissances solides en matière d'interventions en relation avec la DPJ, LJC et autres organismes qui gravitent autour des services sociaux. Répondre aux plaintes des usagers des services. Analyser les besoins de la communauté. Collaborer avec les autres directeurs de services. Appliquer une saine gestion de son département selon les règles de l'art et exécuter tout autre tâche que le directeur de la santé et des services sociaux lui demande de faire en rapport avec le service.

Langues: le français est utilisé pour la majeure partie du travail, mais la connaissance de l'anglais et du montagnais seront des atouts très appréciés.

Autres: l'expérience du travail en région éloignée et du milieu autochtone seront pris en considération.

Cet avis de concours prendra fin le 8 juin 2000 à midi. Vous devez faire parvenir tous vos documents pertinents et votre curriculum vitae à l'adresse suivante:
Conseil de la Nation Innu Matimekush - Lac John
à l'attention de Monsieur Réjean Tremblay
C.P. 1390, Schefferville (Québec) G0G 2T0
À l'attention du directeur général Monsieur Réjean Tremblay

la maison
simons

Fondée en 1840, La Maison Simons Inc. est une entreprise en pleine expansion des plus dynamiques dans le domaine de la mode avec ses trois succursales à Québec et ses succursales maintenant implantées à Montréal et Sherbrooke. Afin d'assurer sa croissance vigoureuse et d'offrir constamment à sa clientèle des produits distinctifs à la fine pointe de la mode, La Maison Simons est à la recherche d'un ou d'une professionnel(le) intéressé(e) à poursuivre une carrière enrichissante et stimulante. Le rythme rapide inhérent à notre milieu de travail ainsi que l'esprit d'initiative qu'il exige vous inspireront et vous inciteront à donner le meilleur de vous-même. À cet égard, La Maison Simons est une entreprise soucieuse du développement professionnel de ses associés et est actuellement à la recherche d'un:

DIRECTEUR DES IMPORTATIONS

En poste à Québec, sous la responsabilité du vice-président aux achats, votre mandat est de gérer et administrer toutes les activités liées aux programmes de production de la marchandise manufacturée en Orient. Vous travaillerez en étroite collaboration avec les fournisseurs de l'Orient et nos acheteurs de vêtements mode, en vous assurant que les produits soient conçus selon nos critères spécifiques, que les quantités de production soient respectées et que la facturation soit conforme aux tarifs négociés. Vous travaillerez également sur le développement et la recherche à travers le monde de nouveaux fournisseurs pouvant assurer la production.

Le candidat idéal maîtrise les principes de la gestion des affaires. C'est un administrateur chevronné capable de mener plusieurs projets simultanément, de façon productive et rapide. Il fait preuve de créativité et démontre un caractère positif face à la critique et vise l'amélioration et le progrès tant au niveau de son propre développement professionnel que de la gestion des opérations qu'il dirige. Il possède un baccalauréat préférentiellement en commerce international, il maîtrise l'anglais parlé et écrit et devra être entièrement disponible pour voyager en Orient.

Nous offrons un salaire et un programme d'avantages sociaux conçu pour attirer, motiver et retenir les professionnels de haut niveau, à la recherche d'un milieu effervescent et d'un travail gratifiant. Pour saisir cette occasion de carrière exceptionnelle, veuillez transmettre votre curriculum vitae avant le 17 juin 2000 à l'attention de :

Madame Rhonda Laberge, Directrice des ressources humaines,
La Maison Simons, 20, côte de la Fabrique, Québec, Québec, G1R 3V9

Ville de Saint-Nicolas

CONTREMAÎTRE-OPÉRATEUR TRAITEMENT DES EAUX USÉES
Poste à temps plein

Description sommaire de l'emploi
Sous l'autorité du surintendant de la station d'épuration, le (la) titulaire du poste assurera le bon fonctionnement de l'ensemble des ouvrages d'assainissement soit : les ouvrages d'interception et de collecte, les postes de pompage de même que l'usine d'épuration. De plus, il (elle) aura la responsabilité du contrôle de la qualité, de l'optimisation des diverses étapes de procédés, des mesures à prendre concernant l'économie d'énergie, de la compilation et l'interprétation des statistiques, du suivi des travaux correctifs en cours, de même que la rédaction des rapports nécessaires au suivi.

Tâches et responsabilités particulières

- Contrôler la qualité des eaux usées et l'efficacité des procédés aux différentes étapes du processus d'épuration afin de s'assurer que les normes de rejets soient en tout temps respectées.
- Effectuer diverses tâches cléricales, la cueillette des données opérationnelles, de même que la commande de pièces d'équipement.
- Réaliser certaines études particulières concernant le contrôle de la qualité.
- Effectuer les diverses tâches d'opération, d'entretien et de suivi des ouvrages.
- Évaluer l'efficacité des équipements de procédés afin d'optimiser le rendement et diminuer les coûts d'opération.
- Étudier et valider les rapports d'opération et maintenir les statistiques pour fins d'amélioration de la performance des équipements ou des procédés.
- Participer à la mise en fonction de nouveaux équipements mécaniques, électriques et électroniques des ouvrages d'interception et de collecte ainsi que de la station d'épuration.

Cette description n'est pas limitative; elle contient les éléments principaux à accomplir. Le (la) titulaire peut être appelé(e) à s'acquitter de toute autre tâche connexe demandée par son supérieur.

Qualités recherchées

- Autonomie, esprit d'équipe et de synthèse;
- Variétés des approches (prévoir et mettre en œuvre les changements appropriés);

Formation et expérience

- Diplôme (D.E.C.) ou un certificat (C.E.C.) ou une attestation (A.E.C.) d'études collégiales en assainissement des eaux ou (D.E.P.) diplôme d'études professionnelles en traitement des eaux (en opération d'installations de traitement des eaux).
- Avoir travaillé dans une station de traitement des eaux usées de type boues activées pendant une période minimale de cinq (5) ans.
- Détenir un permis de conduite valide.
- L'opération d'une station d'épuration de type réacteur biologique séquentiel est un atout certain.

Statut du poste : Emploi permanent

Horaires de travail

- Sur une base de 40 heures/semaine.
- Peut être appelé(e) à travailler sur horaire variable.

Rémunération : Selon la politique de rémunération de la Ville en vigueur

Réception des candidatures
Les candidatures devront parvenir au Service des ressources humaines, à l'attention de M. Jean Dubé, directeur général, au 1240, chemin Filteau, Saint-Nicolas (Québec) G7A 1A5, au plus tard le mardi 13 juin 2000 avant 16 h, avec la mention suivante : « Concours contremaître-opérateur, traitement des eaux usées ».

Uniforêt Scierie-Pâte inc. est une société forestière intégrée possédant une usine de pâte (PCTMB) et une scierie à Port-Cartier, de même qu'une scierie à Péribonka. Elle possède également 90% de Tripap à Trois-Rivières. Une usine de papiers spécialisés.

Les opérations forestières de Port-Cartier sont actuellement à la recherche d'une personne d'expérience, autonome, dynamique, qui aime travailler en équipe, possédant des habiletés en communication écrite et verbale pour combler le poste de:

INFIRMIER(IÈRE) CONCOURS NUMÉRO F-00-1

Sous l'autorité du Superviseur des opérations forestières, l'infirmier(ière) assume la responsabilité d'un ensemble de soins infirmiers en fonction des besoins de santé d'un groupe de travailleurs qui lui sont confiés.

Le (la) candidate doit être membre en règle de l'Ordre des infirmiers, infirmières du Québec (O.I.I.Q.) et fournir ses attestations d'inscription au tableau de l'O.I.I.Q. et d'assurance professionnelle. Il (elle) doit également détenir un certificat en R.C.R. et en premiers soins.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance d'ici le 15 juin 2000, en mentionnant le numéro de concours au Service des Ressources Humaines, Uniforêt Scierie-Pâte inc., 175, Portage des Mousseux, C.P. 4000, Port-Cartier (Québec) G5B 2V9. Télécopieur: (418) 766-2802.

Pour de plus amples renseignements, visitez notre site Internet à www.uniforet.com

Uniforêt Scierie-Pâte inc. offre à son personnel un programme de partage de profits et souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.

Uniforêt
Scierie-Pâte inc.

UNE CARRIÈRE VOUS ATTEND...

Suite à notre expansion rapide, nous sommes à la recherche de candidat(es) de qualité pour combler des postes dans les domaines de la gestion, du marketing et de la vente.

Ouvrant dans le domaine depuis 125 ans, nous offrons une rémunération concurrentielle et une gamme complète d'avantages sociaux.

DEC minimum exigé.

Faire parvenir votre curriculum vitae au:
Dépt 2469 - Le Soleil
925, chemin Saint-Louis
C.P. 1547, succ. Terminus
Québec (Québec) G1K 7J6

TÉLÉ-UNIVERSITÉ

La Télé-université, établissement d'enseignement universitaire à distance, est à la recherche d'une personne spécialisée pour combler un poste régulier d'analyste en informatique.

Cette personne a pour mandat de voir à la modélisation, à la conception, à la réalisation et à l'implantation de systèmes d'information ou de gestion.

Exigences : Être titulaire d'un diplôme terminal de 1^{er} cycle universitaire en informatique ou dans une discipline reliée à l'informatique et posséder 8 années d'expérience pertinente dans le domaine de l'informatique, ayant permis, entre autres, d'acquérir les connaissances des outils du SGBD Oracle tels que Designer 2000, des produits Oracle en diffusion dans un environnement Web et de la modélisation des systèmes de données.

Traitement : Entre 32 778 \$ et 60 534 \$ auquel s'ajoute une prime de responsabilité de 1 646 \$ l'an. Possibilité de réajustement de 2,5 % au 1^{er} décembre 2000 et 2,5% au 1^{er} décembre 2001.

Lieu de travail : Sainte-Foy.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae ainsi que leur(s) attestation(s) d'études avant 17 heures, le 9 juin 2000 à :

Télé-université
Direction des ressources humaines, à l'attention de M^{me} Huguette Milhomme, concours 0005-913, 2600, boulevard Laurier, 7^e étage, Tour de la Cité, Case postale 10700, Sainte-Foy (Québec), G1V 4V9.

N.B. La Télé-université souscrit à un programme d'équité en matière d'emploi.

Université du Québec
TÉLUQ
L'université à distance

Infirmières et infirmières bachelières

Postes de nuit permanents à temps complet et à temps partiel
(garantie d'emploi à temps complet jusqu'au 10 septembre 2001 pour les postes à temps partiel)

Pour évoluer dans un établissement de renommée internationale, un choix s'impose :
l'Institut de Cardiologie de Montréal!

Affilié à l'Université de Montréal, l'Institut de Cardiologie de Montréal est un centre hospitalier de 151 lits de soins ultra-spécialisés de courte durée qui offre une excellente orientation dans un milieu de travail dynamique et propice au développement professionnel et personnel de chacun. L'augmentation des activités en chirurgie cardiaque nous amène de nouveau à recruter des infirmières et des infirmières bachelières. Le baccalauréat en soins infirmiers est reconnu.

Venez œuvrer dans un univers fascinant au sein d'un environnement de pointe. N'hésitez pas à faire parvenir votre c.v. à la Direction des ressources humaines, Institut de Cardiologie de Montréal, 5000, rue Bélanger Est, Montréal (Québec) H1T 1C8. Télécopieur : (514) 376-2492. Courriel : nchol@icm.umontreal.ca

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

La Fédération des caisses populaires Desjardins de Québec, regroupant 256 caisses populaires, est une institution financière de nature coopérative qui met à la disposition de ses caisses affiliées des services-conseils dans divers domaines d'activité.

Directeurs de comptes (conseillers aux entreprises commerciales et conseillers aux entreprises agricoles) 15 postes

Désireuse de répondre aux besoins de notre réseau, la Fédération offre l'occasion à quinze personnes d'entreprendre une carrière en tant que directeur de comptes aux entreprises (commerciales ou agricoles) et de faire partie soit de l'équipe de conseillers suppléants qui couvre l'ensemble du territoire de la Fédération, soit d'un centre financier aux entreprises ou encore d'une caisse. Une fois sélectionné, vous pourrez participer au « Programme Accès compétences : conseil aux entreprises ». Cette formation rémunérée, d'une durée de vingt semaines, débutera en septembre 2000.

Votre rôle

Vous établirez, par votre expertise, vos conseils et une approche personnalisée, une relation d'affaires continue avec les membres entreprises.

Votre profil

Titulaire d'un baccalauréat en administration des affaires ou en économie et gestion agroalimentaire, ainsi que d'un diplôme du programme court en crédit commercial (ou en voie de l'obtenir), vous vous distinguez par votre souci du service à la clientèle et votre sens de la vente. Vous devez être disposé à vous déplacer partout dans le réseau des caisses.

Si ce défi vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 13 juin 2000, à l'adresse ci-dessous, en mentionnant le numéro de référence 18-J-2000.

Aucun accusé de réception ne sera expédié. Toutefois, à la fin du processus, tous les candidats seront informés des résultats de leur démarche. Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.



Fédération des caisses populaires
Desjardins de Québec
Direction du personnel (05)
95, avenue des Commandeurs
Lévis (Québec) G6V 6P6

JD-1478031

Leader canadien dans le domaine du meuble prêt-à-assembler, Bestar Inc. est une compagnie publique dont le siège social et l'usine sont situés à Lac-Mégantic. Cette région localisée au cœur de l'Estrie propose un milieu exceptionnel et offre une qualité de vie supérieure dans un environnement de lacs, de montagnes et de forêts. Étant en pleine expansion, nous désirons nous adjoindre de personnel supplémentaire.

DIRECTEUR SERVICES TECHNIQUES

LE POSTE: Sous l'autorité du vice-président des opérations manufacturières, vous planifiez, dirigez, coordonnez et contrôlez les activités d'entretien, de réparations et de correction des équipements de fabrication et de contrôle ainsi que des terrains et bâtiments. En outre, vous administrez le programme d'entretien préventif en plus de gérer les budgets et les ressources du service.

LES EXIGENCES: Bilingue, membre en règle de l'Ordre des ingénieurs du Québec, vous détenez un baccalauréat en génie mécanique jumelé à cinq (5) années d'expérience en supervision dans un environnement industriel syndiqué où la concertation est omniprésente. Vous êtes reconnu pour votre leadership, votre sens de l'organisation et votre capacité de communication. De plus, vous avez une bonne capacité d'adaptation à différentes situations.

SUPERVISEUR MAINTENANCE

LE POSTE: Sous l'autorité du Directeur des services techniques, le superviseur de la maintenance dirige les travaux d'entretien préventifs et correctifs effectués par son personnel afin d'assurer l'efficacité de la machinerie dans l'usine et ainsi rencontrer les objectifs corporatifs. Il assume également la gestion du personnel assigné à l'entretien des terrains et bâtiments et effectue le suivi des travaux assignés en sous-traitance.

LES EXIGENCES: Vous détenez un DEC en techniques d'analyse d'entretien ou dans une discipline appropriée ainsi que cinq (5) années d'expérience pertinente en supervision. Habile communicateur, vous êtes axé sur le travail d'équipe. Vous avez une très bonne maîtrise de l'anglais écrit et parlé. La connaissance d'un logiciel de maintenance est un atout.

TECHNOLOGUE MAINTENANCE

LE POSTE: Sous l'autorité du directeur des services techniques, le technologue met en oeuvre des processus de formation technique afin d'obtenir l'accroissement du savoir-faire des spécialistes d'entretien et des opérateurs. De plus, le titulaire organise des comités d'analyse des modes de défaillances des équipements afin de connaître ce qui cause le dysfonctionnement des équipements.

LES EXIGENCES: Vous détenez un DEC en technique d'analyse d'entretien, en génie mécanique ou dans une discipline appropriée ainsi que cinq (5) années d'expérience en milieu manufacturier. Vous maîtrisez un logiciel GMAO. De plus, vous êtes habile communicateur et êtes doué dans l'analyse de besoins et de résolutions de problèmes.

La rémunération de chacun de ces postes est basée sur les qualifications et est accompagnée d'une gamme complète d'avantages sociaux.

Nous vous invitons à nous faire parvenir votre curriculum vitae en indiquant le titre du poste visé, avant le vendredi 16 juin 2000, au Service des ressources humaines:



La passion de l'innovation

Nous souscrivons au principe d'équité en matière d'emploi

Bestar Inc.
4220, rue Villeneuve
Lac-Mégantic (Québec) G6B 2C3
Télécopieur: (819) 583-0899
Courriel: r-h@bestar.ca

1478046

SECRÉTAIRE JURIDIQUE

Heenan Blaikie Aubut est à la recherche d'un(e) secrétaire juridique bilingue pour œuvrer au sein du secteur litige du cabinet.

La personne recherchée devra idéalement compter un minimum de trois années d'expérience dans le domaine du litige. Elle devra être familière avec les divers outils informatiques reliés à l'exercice de ses fonctions et possèdera une excellente maîtrise de la langue française.

La personne recherchée devra être autonome, dynamique, avoir le souci du détail et de la facilité à travailler en équipe.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 9 juin à l'adresse suivante :

Heenan Blaikie Aubut
Réf: 030600
900, boul. René-Lévesque est, bureau 600
Québec (Québec)
G1R 2B5

1478003



Une équipe gagnante

Centre d'expertise international de la société BAAN (NASDAQ; BAANF), chef de file mondial dans le domaine des systèmes de gestion globale d'entreprises. La division de BAAN à Québec se spécialise dans le développement et l'implantation de logiciels de planification et de synchronisation de la chaîne logistique.

L'ÉQUIPE DE DÉVELOPPEMENT DE LOGICIELS BaanSCS RECHERCHE LES CANDIDATS SUIVANTS :

ANALYSTE DE PRODUITS

- Exigences :**
- Diplôme universitaire en génie industriel, en informatique ou en administration (GSO);
 - De 2 à 10 années d'expérience dans le secteur manufacturier;
 - Expérience en implantation de logiciels manufacturiers (MRPI, ERP) et/ou d'ordonnement, un atout;
 - Capacité de faire des recommandations sur les orientations des produits BaanSCS;
 - Connaissance des produits, du marché et des nouvelles technologies;
 - Connaissance approfondie des systèmes de gestion de la production : ERP, FCP, FCS;
 - Aptitudes en résolution de problèmes et en rédaction de rapports;
 - Certification APICS souhaitable.

SPÉCIALISTE EN BASE DE DONNÉES

- Exigences :**
- Diplôme collégial ou universitaire en informatique;
 - Minimum de 1 année d'expérience en configuration, installation de logiciels et/ou support technique;
 - Connaissance technique de Windows NT et UNIX;
 - Connaissance de Oracle, SQL Server et Informix;
 - Connaissance des installations et des applications Baan, un atout;
 - Connaissance du langage de requête SQL;
 - Aptitudes en communication et en résolution de problèmes complexes.



SPÉCIALISTE EN PROGRAMMATION

- Exigences :**
- Diplôme collégial ou universitaire en informatique;
 - Minimum de 1 année d'expérience en programmation;
 - Connaissance opérationnelle de Delphi ou C/C++ avancé;
 - Connaissance de l'environnement Windows NT et 2000.

Le bilinguisme (anglais/français) est essentiel pour ces postes.

BAAN offre un programme de rémunération très intéressant, un régime d'achat d'actions ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux. Faites parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 19 juin 2000 à :

Direction des ressources humaines
BAAN Canada Inc.
3175, chemin des Quatre-Bourgeois, bureau 300
Sainte-Foy (Québec) G1W 2K7
Télé. : (418) 654-0645
Internet : hrquebec@baan.com

Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront une réponse. Ces postes sont offerts également aux femmes et aux hommes.

1478041

CONSEILLERS AUX PARTICULIERS ET EN SERVICES FINANCIERS

Poste de remplacement à court, moyen ou long terme dans différents domaines Desjardins de votre région

Exigences Avec expérience:

- Minimum 1 an d'expérience dans le domaine du crédit aux particuliers et du crédit hypothécaire.

ou

- Minimum 1 an d'expérience dans une caisse Desjardins et avec prérequis scolaires exigés pour le poste de conseiller n-6.

Sans expérience:

- BAC en administration
- Accréditation par la CVMQ
- Titre de planificateur financier (un atout)
- 1 an d'expérience en vente de fonds d'investissement
- Disponibilité du lundi au vendredi
- Automobile requise
- Formation sans frais

Faites parvenir votre C. V. à :

Agence de placement
Hélène Roy Ida
3330, chemin Sainte-Foy
Sainte-Foy (Québec)
G1X 1S5
Télécopieur: (418) 650-3332
Seuls les candidats retenus seront contactés.

1478102

RECHERCHONS UNE PERSONNE POUR LE POSTE DE COORDINATION

Le Regroupement des organismes socio-communautaires de Beauport recherche une personne pour combler le poste de coordination. En collaboration avec le Conseil d'administration, la personne titulaire assure la communication avec les membres (quelque 90 organismes) et un soutien ponctuel à leurs activités et à leur développement. Elle représente le Regroupement à diverses tables de concertation. Elle assure la gestion des ressources humaines, financières et matérielles du Regroupement. Une formation collégiale, ou de 1er cycle universitaire en sciences humaines, ainsi qu'une expérience pertinente de trois ans minimum sont requises.

Il s'agit d'un poste à temps plein de 35 heures/semaine, avec horaire flexible. Le salaire de base est de 28 000\$ à 30 000\$ selon l'expérience. Les vacances sont de 6% (cad: 3 sem.) avant la permanence et de 8% (4 sem.) à compter de l'obtention de la permanence.

Faire parvenir votre C.V. pour le 16 juin 2000 à:
ROSCB - à l'attention de Madame Janyne Boucher, présidente - 2100, rue Deblois, Beauport (Québec) G1E 3V7. Télécopieur: (418) 666-6152, courriel: roscb@oricom.ca

1478053

ACHETEUR(EUSE)

Ouvrant depuis 25 ans dans le secteur agro-alimentaire, nous sommes présentement à la recherche d'une acheteuse(euse).

PRINCIPALES TÂCHES:
Sous la supervision du directeur des achats, la personne recherchée aura les responsabilités suivantes:

- Planifier l'approvisionnement en matières premières;
- Effectuer le suivi des contrats d'achats de produits et services;
- Planifier les cédules de transport;
- Faire le suivi du coût des matières premières;
- Maintenir des relations avec les fournisseurs.

EXIGENCES:

- Minimum de 3 années d'expérience en approvisionnement;
- Connaissance des logiciels MS, Excel et Access;
- Sens de l'organisation et autonome;
- Capacité à travailler sous pression;
- Maîtrise du français et de l'anglais écrit et parlé.

Ce poste à temps plein est à combler immédiatement et il offre un salaire concurrentiel et une gamme complète d'avantages sociaux.

Envoyer votre C.V. avant le 10 juin 2000, au:
Dépt 2468 - Le Soleil
925, chemin Saint-Louis
C.P. 1547, succ. Terminus
Québec (Québec) G1K 7J6

Seules les personnes retenues seront contactées pour une entrevue.

1478102

MODE MAGAZINE

à lire le mardi dans



686-3344

La Fédération des caisses populaires Desjardins de Québec, regroupant 256 caisses populaires, est une institution financière de nature coopérative qui met à la disposition de ses caisses affiliées des services-conseils dans divers domaines d'activité.

Conseillers en finances personnelles (conseillers aux particuliers) 15 postes

Désireuse de répondre aux besoins de notre réseau, la Fédération offre l'occasion à quinze personnes de participer au « Programme Accès Compétences : conseiller en finances personnelles ». Cette formation rémunérée est d'une durée de seize semaines et débutera en septembre 2000. Au terme de ce programme, vous serez affecté pour une période de trois ans à l'équipe de conseillers suppléants. À cet égard, vous verrez confier des mandats de remplacement comme conseiller en finances personnelles dans le réseau des caisses affiliées à la Fédération de Québec. La variété des milieux et des expériences, ajoutée à l'encadrement que vous recevrez, fera de vous un conseiller compétent et recherché.

Votre rôle

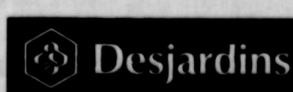
En vous appuyant sur un service personnalisé, vous favoriserez l'établissement d'une relation d'affaires durable et profitable avec des membres disposant, de façon générale, d'un actif financier variant entre 10 000 \$ et 100 000 \$. Vous offrirez aux membres généralement attirés des solutions financières répondant à l'ensemble de leurs besoins.

Votre profil

Titulaire d'un baccalauréat en administration des affaires, option finance, et d'un diplôme de l'IQPF (Institut québécois de planification financière), ou en voie de l'obtenir, vous vous distinguez par votre souci du service à la clientèle et votre sens de la vente. Vous devez être disposé à vous déplacer partout dans le réseau des caisses.

Si ce défi vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 13 juin 2000, à l'adresse ci-dessous, en mentionnant le numéro de référence 19-J-2000.

Aucun accusé de réception ne sera expédié. Toutefois, à la fin du processus, tous les candidats seront informés des résultats de leur démarche. Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.



Fédération des caisses populaires
Desjardins de Québec
Direction du personnel (05)
95, avenue des Commandeurs
Lévis (Québec) G6V 6P6

JD-1478004

ROY, LABRECQUE, BUSQUE

COMPTABLES AGRÉÉS

Société en nom collectif

POSTE

D'EXPERT-COMPTABLE

Nous sommes à la recherche d'un ou d'une expert(e)-comptable pour un poste à temps plein.

Qualifications exigées

- A réussi les examens de l'Ordre des comptables agréés;
- Un (1) à deux (2) ans d'expérience au moins;
- Connaissance des logiciels courants de comptabilité et de fiscalité.

Faire parvenir votre curriculum vitae avant le 9 juin 2000 à l'adresse suivante:

Roy, Labrecque, Busque
Comptables agréés, S.E.N.C.
a/s de monsieur Gilles Busque, CA
5055, boul. Hamel Ouest, bureau 160
Québec (Québec) G2E 2G6
rib.ca@sympatico.ca

1478254



Représentants(es) recherchés(es)

Commerce Électronique - Conception de Sites Web

Mustang Technologies Inc. est à la recherche de Représentants (es) dans le secteur du Commerce électronique et la conception de sites web. Territoire à développer, auto requise et expérience un atout. Salaire à commissions.

Envoyer votre c.v. par courriel:

emploi@mustangtechno.com

ou par télécopieur:

514-339-8088

Les candidats(es) retenus(es) seront contactés(es).

1478278

Atelier d'usinage recherche MACHINISTE

Expérience: 4 à 5 ans sur machines conventionnelles
Expérience sur centre d'usinage un atout
Salaire selon expérience

Contactez:

Machinage Usitech inc.
À l'attention de M. Serge Paquet
Tél.: 688-5535

1478058

JULIEN

L'art de l'inox au service de l'industrie
Julien Inc. est une entreprise d'envergure mondiale spécialisée dans la fabrication et la distribution de produits en acier inoxydable. Favorisant un climat de travail axé sur la communication, la coopération et l'implication de notre personnel, en vue de répondre aux besoins des clients internes et externes, nous recherchons des candidats dynamiques et autonomes qui se distinguent par leur capacité à travailler en équipe et sous pression, afin de combler des postes à l'une de nos usines situées à Québec.

DESSINATEURS / CONCEPTEURS (2 POSTES)

DIVISION COMMERCIALE (Ref. 2000-08)

Relevant du chef d'équipe - Mise en production, vous devrez concevoir les dessins de fabrication et réaliser la mise en production pour les projets de la division commerciale. Pour ce faire, vous devrez collaborer avec l'équipe de dessinateurs, les gérants de projets ainsi que le personnel de la production.

Vous possédez un DEC en techniques de génie mécanique, option conception, ainsi que 1 à 2 ans d'expérience dans la conception de dessins de fabrication industrielle. Vous maîtrisez le logiciel Autocad (3D Module) et possédez des connaissances des logiciels Excel et Word. La connaissance du logiciel Pro/Engineer ainsi que le bilinguisme sont des atouts. Enfin, vous avez de la facilité à visualiser les dessins en 3D et faites preuve de précision et minutie dans l'exécution du travail.

URGENT - PERSONNEL D'USINE

20 POSTES OFFERTS (Ref. 2000-09)

Vous recherchez un emploi régulier à temps plein, un environnement propre et à la fine pointe de la technologie, une entreprise qui offre un programme de formation interne à l'embauche... Ne cherchez plus!

Relevant d'un contremaître, vous devrez effectuer des tâches de production soit au niveau de la soudure (TIG et MIG), du polissage, des presses plieuses hydrauliques, des découpeuses à contrôle numérique ou toutes autres activités connexes.

Vous possédez un diplôme d'études secondaires ou un DEP en soudure (pour les soudeurs). Expérience en tôlerie et procédé de transformation du métal en feuille est un atout. Postes ouverts sur des horaires de travail de soir, de nuit ou de fin de semaine.

LA RÉMUNÉRATION EST ÉTABLIE SELON LES COMPÉTENCES ET L'EXPÉRIENCE OU SELON LA CONVENTION COLLECTIVE POUR LE PERSONNEL D'USINE, ET EST JUMEE À UN PROGRAMME COMPLET D'AVANTAGES SOCIAUX.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae dans les meilleurs délais, en mentionnant le numéro de référence, au **Service des ressources humaines, Julien Inc., 935, rue Lachance, Québec (Québec) G1P 2H3. Télécopieur: (418) 687-3993. Merci de ne pas téléphoner.**

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi. Nous remercions toutes les personnes qui auront postulé; toutefois, seules celles sélectionnées seront contactées.

Notre client, un cabinet-comptable de Québec, recherche un

Comptable-associé

Titulaire d'un titre de C.A. avec 7 années et plus d'expérience dans une firme comptable, le candidat assure en tout premier lieu, le service d'une clientèle déjà établie. Habile communicateur, vous aurez par la suite à faire progresser la clientèle.

Notre client offre un salaire et des avantages sociaux très intéressants. Tentez votre chance!

Communiquez sans tarder à nos bureaux.

DRAKE

Nathalie Masson
320, rue St-Joseph Est, bureau 35
Québec (Québec) G1K 8G5
tél.: 529-9371
téléc.: 529-9364
Courriel: nmasson@na.drakeintl.com

COMPUGEN

Compugen Systèmes Ltée est un intégrateur d'ordinateurs personnels qui figure parmi les 500 plus grandes entreprises du Financial Post. Grâce à notre culture d'entreprise dynamique et stimulante, notre personnel bénéficie d'une formation permanente et peut progresser au contact des solutions les plus innovatrices de l'industrie. Le poste suivant est ouvert chez Compugen à Québec.

REPRÉSENTANT DES SERVICES TECHNIQUES, NIVEAU 3

Avez-vous déjà travaillé sur les systèmes d'exploitation Windows NT et Novell NetWare? Possédez-vous de l'expérience en environnement Windows 95/98 et d'autres applications? Si vous êtes diplômé en informatique ou en technologie et possédez de 2 à 4 ans d'expérience en dépannage matériel et logiciel, nous vous offrons des possibilités d'aller plus loin.

COMPÉTENCES

Formation collégiale en électronique ou en informatique. Certificat A+, Certificat des produits Compaq, HP et IBM. Aptitude à relier la technologie et les besoins de l'entreprise. Au moins 4 ans d'expérience.

www.compugen.com

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae à:

Téléphone: (514) 341-0404
Courriel: mlacasse@compugen.com

STCUQ

Société de transport de la
Communauté urbaine de Québec

Offre d'emploi

La STCUQ est la deuxième plus importante société de transport en commun au Québec. Elle compte plus de 1 100 personnes à son emploi.

COORDONNATEUR, COORDONNATRICE RÉSEAUTIQUE ET BUREAUTIQUE

La Direction des services administratifs est à la recherche d'une personne responsable de coordonner les activités reliées au maintien et au développement de la micro-informatique en prenant en charge les problèmes identifiés sur la plate-forme et en s'assurant de leur résolution, en conseillant les utilisateurs sur l'utilisation des technologies de l'information, en effectuant l'analyse d'outils de productivité, en rédigeant les recommandations nécessaires et en planifiant l'implantation des solutions proposées. Elle gère le travail de deux personnes ainsi que les ressources externes impliquées dans le cadre de ses projets.

La personne devra démontrer des habiletés pour le travail d'équipe, avoir du leadership, un bon sens de l'organisation et être capable d'une excellente communication orale et écrite.

Qualifications requises

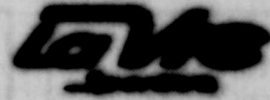
- Détenir un baccalauréat en informatique de gestion ou toute formation et expérience jugées équivalentes.
- Posséder un minimum de 5 années d'expérience pertinente.
- Maîtriser des logiciels Microsoft Office sous l'environnement Windows.

Nous offrons une rémunération intéressante accompagnée d'avantages sociaux concurrentiels.

Nous recevons les curriculum vitae jusqu'au 14 juin 2000, à 16 h, par courriel: ressources.humaines@stcuq.qc.ca, par télécopieur au numéro (418) 627-1218 ou à l'adresse suivante:

Société de transport de la Communauté urbaine de Québec
Direction des ressources humaines
720, rue des Rocailles
Québec (Québec) G2J 1A5

Dans le cadre de son programme d'accès à l'égalité, la Société de transport accorde, à compétence égale, priorité aux femmes.



La Vie Sportive se positionne comme une boutique spécialisée de classe mondiale. La Vie Sportive est la plus grande surface du genre dans la région de Québec. La Vie Sportive recherche des candidat(e)s pour une opportunité de carrière:

Webmaster (temps plein)

Nos exigences:

- Un passionné de l'Internet
- Orientation marketing Internet
- Expérience en graphisme (Photoshop)
- Aime le travail d'équipe et a l'esprit créatif
- Bilinguisme écrit/parlé

Spécialiste de plein air (temps plein)

Nos exigences:

- Un passionné du plein air, escalade et nautisme
- Expérience en vente et achat de plein air (2 ans)
- Travaillant, ordonné et veur relever de nouveaux défis
- Aime le travail d'équipe

Étalagiste (temps partiel)

Nos exigences:

- DEC en décoration intérieure et étalagiste
- Faire présentation visuelle de la marchandise
- Concevoir et réaliser projet d'étalage
- Débrouillardise et imagination

Si l'un de ces postes vous intéresse et que vous possédez les qualifications et attitudes recherchées, faites parvenir votre curriculum vitae par la poste, en personne ou par courrier électronique avant le 10 juin, à l'attention de:

Les Ressources humaines
La Vie Sportive
600, rue Bouvier
Québec (Québec) G2J 1A7
contact@viesportive.com

1478910

Notre cliente, une entreprise spécialisée en gestion immobilière commerciale et résidentielle située à Québec, recherche un

Directeur des opérations

Sous l'autorité du président, vous contribuerez de manière rentable au développement et à la conservation des affaires, en gérant et en faisant évoluer l'organisation.

Bilingue, vous détenez un diplôme universitaire jumelé à un minimum de cinq ans d'expérience dont quelques années à titre de gestionnaire. Vous avez développé une excellente expertise dans les secteurs de l'immobilier, gestion de projets, dossiers légaux et de financement.

Vous êtes habile en gestion des processus et en technologie. Vous êtes orienté vers l'action et centré sur les objectifs d'affaires. Vous vous distinguez par votre ambition, votre leadership, votre sens de l'organisation ainsi que votre capacité à animer et à motiver un groupe de travail.

Si vous êtes intéressé par ce défi, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à Frédéric Brière, R. Jacques Plante & associés, 850, avenue Ernest-Gagnon, bureau 162, Québec (Québec) G1S 4S2. Télécopieur : 681-4190.

Courriel : perspective.travail@oricom.ca

R. JACQUES PLANTE
& ASSOCIÉS

Conseillers en ressources humaines
et recherche de cadres supérieurs

1478961

Québec

Appels de candidatures

pour l'équité en emploi

EMPLOIS OCCASIONNELS ET RÉGULIERS

Ministère de la Solidarité sociale

Médecin-évaluatrice ou médecin-évaluateur

73 378 \$ à 83 883 \$ (en voie de révision)

Concours numéro 120G-7003003 : Ce concours vise à pourvoir à un emploi à temps plein et, au besoin, pendant au moins un an, à des emplois semblables au ministère de la Solidarité sociale dans la région administrative de la Capitale-Nationale*, au Service d'évaluation médicale et socioprofessionnelle. Présentement, un emploi au 575, rue Saint-Amable, à Québec.

Attributions : Sous l'autorité immédiate du directeur du Service d'évaluation médicale et socioprofessionnelle et au sein d'un comité multidisciplinaire formé d'un médecin et d'un socioprofessionnel, évaluer, par audition téléphonique et exceptionnellement face à face, la preuve médicale et socioprofessionnelle fournie par les prestataires de la Sécurité du revenu qui contestent le refus du Centre local d'emploi de les admettre aux programmes ou aux allocations pour contraintes temporaires ou permanentes à l'emploi « articles 24 et 25 de la Loi sur la sécurité du revenu » et après avoir obtenu un consensus au sein du comité, participer à la rédaction d'une décision sur les éléments en litige.

La médecin-évaluatrice ou le médecin-évaluateur en révision devra procéder, par questionnaire, à l'évaluation globale des limitations fonctionnelles liées à l'état de santé physique ou mentale des individus et établir un lien entre ces limitations et les caractéristiques socioprofessionnelles des personnes concernées.

La globalité de l'évaluation (état physique, mental et caractéristiques socioprofessionnelles) est une priorité au Service d'évaluation médicale et socioprofessionnelle du ministère de la Solidarité sociale.

La médecin-évaluatrice ou le médecin-évaluateur devra travailler dans les autres secteurs du service.

Conditions d'admission : Être membre du Collège des médecins du Québec ET posséder au moins cinq années d'expérience clinique incluant une expérience en évaluation du degré d'incapacité des requérants. Inclure une photocopie de la carte de membre du Collège des médecins du Québec.

Période d'inscription : 3 au 16 juin 2000

Inscription : Inscrire le numéro 120G-7003003 à la rubrique « Numéro de concours » du formulaire « Offre de service - emplois réguliers » et le transmettre à M^{me} Micheline Perron, ministère de la Solidarité sociale, Direction des ressources humaines, 425, rue Saint-Amable, 6^e étage, Québec (Québec), G1R 4Z1.

Information : M^{me} Micheline Perron, (418) 643-4612
Télécopieur : (418) 643-9365

* Auparavant désignée sous le nom de « région de Québec ».

Ministère de la Culture et des Communications

Une ou un analyste de l'informatique et des procédés administratifs

(Une ou un analyste au traitement d'archives)

32 778 \$ (à l'entrée en fonction)
60 534 \$ (maximum de l'échelle salariale)

Concours numéro 108G-0103007 : Ce concours permettra de pourvoir à un emploi et, au besoin, à des emplois semblables au ministère de la Culture et des Communications dans la région administrative de la Capitale-Nationale*. Présentement, un emploi régulier au Centre d'archives de la Capitale-Nationale*, à Sainte-Foy.

Attributions : Sous l'autorité de la directrice du Centre d'archives de Québec, assumer la responsabilité de l'analyse et du suivi du calendrier de conservation des ministères et organismes dont la personne titulaire a la charge et du versement de leurs archives. Élaborer des plans de classification, effectuer le traitement et la description des fonds et collections d'archives et conseiller les chercheurs dans la consultation des archives. À ce titre, analyser l'organisation des ministères et organismes et le contenu de leurs documents en vue de l'établissement de plans de classification. Effectuer ou superviser la description des fonds d'archives suivant les normes en vigueur aux Archives nationales du Québec et concevoir les instruments de recherche. Soutenir les ministères et organismes dans l'élaboration et l'application de leur calendrier de conservation en les informant des exigences des lois et règlements en vigueur, en analysant leur calendrier de conservation et en procédant à l'analyse des listes de documents inactifs. Conseiller la direction en matière de politique de gestion des documents actifs, semi-actifs et inactifs des ministères et organismes.

Conditions d'admission : Posséder un diplôme d'études universitaires de 1^{er} cycle en histoire (incluant une majeure en histoire et une mineure en archivistique) ou dans une autre discipline pertinente. Avoir une connaissance de la gestion documentaire, de toute loi ayant une incidence sur les archives ainsi qu'une connaissance des principes, des méthodes et des normes archivistiques.

RENSEIGNEMENTS IMPORTANTS

Il peut exister d'autres conditions permettant l'admission aux concours, telles la compensation de la scolarité par de l'expérience. Lorsque aucune expérience n'est exigée, les personnes en voie de terminer la dernière année de scolarité requise peuvent être admises. Pour occuper un emploi dans la fonction publique québécoise, il faut une connaissance du français appropriée aux fonctions. Les personnes ayant le statut de résident permanent sont admissibles, sauf s'il est mentionné dans l'appel de candidatures qu'elles doivent avoir le statut de citoyen canadien.

Ces appels de candidatures représentent une occasion de concrétiser l'orientation gouvernementale relative à l'accroissement de la présence de groupes sous-représentés dans la fonction publique.

Pour les appels de candidatures visant à pourvoir à des emplois réguliers et occasionnels, l'inscription se fait à l'aide du formulaire « Offre de service - emplois réguliers », disponible dans les bureaux régionaux du Conseil du trésor, les directions des ressources humaines des ministères et des organismes, les bureaux de Communication-Québec, les centres locaux d'emploi, les carrefours jeunesse-emploi et dans le site Internet du Conseil du trésor <http://www.tresor.gouv.qc.ca>.

Pour être acceptées, les candidatures doivent être reçues à l'adresse indiquée pendant la période d'inscription. On peut obtenir des renseignements supplémentaires auprès des personnes désignées sous la rubrique « Information » ainsi que dans les bureaux régionaux et le site Internet du Conseil du trésor.

www.tresor.gouv.qc.ca

15-478009



BPR, firme de génie-conseil, fournit aux entreprises industrielles ainsi qu'aux organismes publics et privés, des services d'ingénierie multidisciplinaires, de gestion de projets, de construction et d'exploitation des ouvrages.

Nous sommes à la recherche de candidats, pour notre bureau de Québec, pour les postes suivants :

INGÉNIEUR CIVIL - INFRASTRUCTURES MUNICIPALES (concours 00-54)

Planifier, élaborer et diriger des projets dans les services d'aqueduc, d'égout et de voirie.

Exigences :

- 3 à 10 ans d'expérience
- Baccalauréat en génie civil
- Bonne connaissance en alimentation d'eau potable
- Être membre de l'O.I.Q.

PROGRAMMEUR-ANALYSTE (concours 00-64)

Développer des outils de gestion administratif et de gestion de projet

Exigences :

- DEC en informatique
- Excellente connaissance de VISUAL BASIC, ACCESS 8, CRYSTAL REPORT et SQL 7.0
- Au moins 2 ans d'expérience

SURVEILLANT DE CHANTIER-INFRASTRUCTURES MUNICIPALES (concours 00-65)

Superviser des travaux de voiries dans le nord du Québec

Exigences :

- DEC en génie civil
- 2 à 4 ans d'expérience pertinente
- Expérience de travail dans le nord québécois
- Expérience en voirie avec le Ministère des transports du Québec
- Bilinguisme

ESTIMATEUR EN ÉLECTRICITÉ (concours 00-67) (banque de candidatures)

Procéder à des estimations en électricité/automation industrielle

Exigences :

- Formation académique pertinente
- Expérience en estimation électrique/automation industrielle
- Bilinguisme

RÉCEPTIONNISTE (concours 00-68)

Assister la réceptionniste principale dans ses fonctions

Exigences :

- Excellent anglais oral
- 1 à 3 an(s) d'expérience
- Connaissance de Word, Excel et Outlook

Vous devez faire parvenir votre C.V. à l'adresse suivante avant le 9 juin 2000, en mentionnant le numéro du concours :

Service des ressources humaines
BPR Groupe-conseil
4655, boul. Hamel, Québec (Québec) G1P 2J7
Télécopieur : (418) 871-9625
Courriel : mpatry@groupe-bpr.com

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous. Confidentialité assurée.

Seules les personnes sélectionnées pour une entrevue recevront un accusé de réception.



RÉGIE RÉGIONALE DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX
CHAUDIÈRE-APPALACHES

Direction de la santé publique, de la planification et de l'évaluation
Équipe de santé au travail

NOUS SOMMES À LA RECHERCHE D'UN(E) :

Agent(e) de planification et de programmation sociosanitaire

(poste temps complet temporaire avec possibilité de permanence, poste syndiqué)

SOMMAIRE DES RESPONSABILITÉS ET DES PRINCIPALES ATTRIBUTIONS :
Personne qui identifie et analyse les besoins de la population et effectue la planification, la conception et l'évaluation des différents programmes relatifs au maintien et à l'amélioration de la santé publique. Elle s'assure de l'implantation des différents programmes et participe aux différentes activités d'enseignement et de formation.

Responsabilités spécifiques :

- Voit au maintien et au développement de l'expertise en matière de soins infirmiers dans les équipes locales de santé au travail.
- Définit les activités régionales d'éducation sanitaire et de promotion de la santé et supporte les intervenants dans leurs activités d'information auprès des établissements.
- Voit au développement d'outils permettant l'amélioration des pratiques pour l'élaboration, la réalisation et l'évaluation des programmes de santé et différents projets en santé au travail.

EXIGENCES :

- Diplôme de 1er cycle terminal en sciences de la santé.
- Connaissance du réseau et des organismes communautaires de la région de la Chaudière-Appalaches.
- Membre en règle de l'O.I.I.Q.
- Deux (2) ans d'expérience en santé au travail.

RÉMUNÉRATION ET LIEU DE TRAVAIL :

Rémunération selon l'échelle salariale en vigueur dans le réseau de la santé et des services sociaux.

Lieu de travail : Lévis

PÉRIODE D'AFFICHAGE : du 2 au 16 juin 2000, 16 h 30.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae à l'adresse suivante (mentionner le numéro de l'affichage) :

Régie régionale de Chaudière-Appalaches
Secrétariat général et direction des ressources humaines
AFFICHAGE 90
363, route Cameron
Sainte-Marie (Québec) G6E 3E2

N.B. Seules les personnes reçues en entrevue recevront un accusé de réception et un suivi.



Conseil régional de concertation et de développement
Saguenay—Lac-Saint-Jean

Notre client, le Conseil régional de concertation et de développement du Saguenay—Lac-Saint-Jean recherche actuellement un(e) :

DIRECTEUR(TRICE) GÉNÉRAL(E)

Sous l'autorité du conseil d'administration, vous devrez assurer la gestion administrative de la corporation. À ce titre, vous serez responsable de l'opérationnalisation de l'ensemble des activités et mandats confiés par les différentes instances de la corporation. Vous devez préparer et gérer une enveloppe budgétaire d'environ 2,2 millions de dollars et diriger une équipe composée de professionnels et spécialistes en développement régional. De plus, vous aurez un rôle d'expert et d'orienteur en matière de développement socio-économique auprès des instances décisionnelles de l'organisme. Ainsi, vous serez appelé à produire des recherches et des études en lien avec la mission de l'organisation, concrétiser les orientations générales de l'organisme et conseiller des intervenants régionaux et ce, tout en coordonnant les relations entre le CRCD et les divers partenaires gouvernementaux et du milieu.

Pour relever ce défi, vous devrez posséder :

- Une connaissance approfondie et reconnue de la dynamique socio-politique régionale et être en mesure d'intégrer une vision articulée du devenir de notre région;
- Un minimum de cinq (5) années d'expérience dans le domaine du développement régional et de la gestion;
- Un diplôme universitaire de 2^{ème} cycle en administration, en développement régional ou tout autre discipline connexe (une expérience exceptionnelle pourra compenser l'absence de diplôme universitaire).

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 9 juin 2000 à 16h00 en mentionnant le numéro de dossier #CRCD-201 à l'adresse suivante :

Groupe-conseil Perrier Lapointe & Associés inc.
273, rue du Séminaire, Chicoutimi (Québec) G7H 4J4

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.



MONTRÉAL • Tél. : (514) 368-1881 • Téléc. : (514) 368-2061
CHICOUTIMI • Tél. : (418) 696-1163 • 1-800-363-2388 • Téléc. : (418) 549-9479

LA MUNICIPALITÉ RÉGIONALE DE COMTÉ DE CHARLEVOIX
qui regroupe huit municipalités comptant une population de 13 500 habitants et un territoire de 4000 km ca, procède à un concours visant à combler le poste de

DIRECTEUR GÉNÉRAL ET SECRÉTAIRE-TRÉSORIER

Nature du poste:
Sous l'autorité du conseil des maires, la personne retenue effectuera les tâches suivantes:
• Assumer les fonctions définies par le code municipal et autres lois connexes;
• S'assurer que les différents mandats de la MRC sont remplis en matière d'aménagement du territoire, d'évaluation foncière, de développement économique, de forêt habitée, etc.
• Superviser les différents services de la MRC;
• Assurer la gestion financière et la gestion des ressources humaines;
• Assumer tout autre mandat jugé utile par le conseil.

Qualifications requises:
• Une formation universitaire de premier cycle ainsi que 4 années d'expérience dans des postes similaires;
• Une combinaison de formation universitaire et d'expérience professionnelle touchant les domaines de l'aménagement du territoire et de l'administration publique;
• La maîtrise de logiciels informatiques;
• Une connaissance de la région constituerait un atout.
La personne recherchée devra posséder de l'initiative, une grande capacité d'organisation, d'analyse-synthèse et d'excellentes aptitudes pour la gestion du personnel et la communication orale et écrite.

Rémunération:
Selon la scolarité et l'expérience. Ce poste intéressera une personne recevant actuellement une rémunération annuelle se situant environ à 48 000\$.

Les personnes intéressées à ce poste doivent soumettre leur candidature au plus tard le mercredi 14 juin à 16 heures, à l'adresse suivante:
MRC de Charlevoix • Poste #d.g.-06-2000
Par la poste: 4, Place de l'Église, local 201, Baie-Saint-Paul (QC) G3Z 1T2
Par le courrier électronique: mrc@charlevoix.net
Ce poste est également ouvert aux hommes et aux femmes.

COOPSCO Coop du Cégep de Sainte-Foy

COMMIS INFORMATIQUE
(Ce poste est également ouvert aux hommes et aux femmes)

La coopérative du Cégep de Sainte-Foy compte maintenant 28 ans d'existence et génère un chiffre d'affaires annuel dépassant 2,5 millions de dollars. Elle offre à ses membres une gamme complète de produits et services reliés au milieu scolaire.

Description sommaire du poste
Sous l'autorité de la gérante et en collaboration avec le responsable externe, le (la) commis informatique effectuera:
• La vente de produits informatiques
• Le service à la clientèle
• Le marchandisage du département
• Les inventaires sectoriels mensuels
• Tout autre tâche connexe

Habiletés requises
• Excellente connaissance des produits de technologie PC et Apple
• Capacité à travailler sous supervision et en équipe
• Posséder au moins deux (2) ans d'expérience pertinente dans le domaine de la vente de produits informatiques
• Entregent, dynamisme, pro-action et sens de l'organisation
• La connaissance du milieu coopératif est un atout.

Conditions de travail
Selon la convention collective en vigueur.
Les candidatures doivent parvenir au plus tard le 9 juin 2000 au:
Comité de sélection
Coopérative du Cégep de Sainte-Foy
2410, chemin Sainte-Foy
Sainte-Foy (Québec)
G1V 1T3
Par courriel: coopst@coop-ste-foy.qc.ca
Par télécopieur: 418-658-5906

CADRIN GROUPE MICHEL CADRIN

brunet

Fort de 46 pharmacies, le Groupe Michel Cadrin désire pourvoir un poste de

GÉRANT(E)

dans sa succursale de ST-APOLLINAIRE, de petite superficie.

Nous recherchons une personne organisée, motivée, avec expérience. Sous supervision indirecte et relevant du directeur superviseur, le gérant gère le personnel de sa succursale, les plaintes des clients, analyse des données financières, détermine les produits à vendre et le prix de ceux-ci et négocie les achats auprès des fournisseurs.

Nous offrons une gamme complète d'avantages: salaires compétitifs, bonification, assurance, formation.

Pour vous joindre à notre équipe de professionnels compétents, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae dès maintenant et jusqu'au 16 juin 2000 à l'attention:
Directeur des ressources humaines
Groupe Michel Cadrin
600, boul. Charest Est, C.P. 30036, Québec (Québec) G1K 8Y1
Télécopieur: (418) 529-7322
Seules les personnes dont la candidature sera retenue seront contactées.

TS3 TECHNOLOGIE DE STÉRILISATION À L'OXIGÈNE INC.

Entreprise de haute technologie, située à Sainte-Foy, ayant développé un procédé innovateur de stérilisation pour instruments médicaux, est à la recherche d'un (e) :

Technicien(ne) en instrumentation et contrôle

Avec l'aide du personnel, ses principales tâches consistent à la mise en route du stérilisateur, au dépannage de l'appareil, à la formation du personnel de l'hôpital ainsi que sa participation aux essais cliniques en milieu hospitalier.

Exigences

- DEC en instrumentation et contrôle
- Connaissance des PLC OMRON serait un atout
- Bilingue et disponible à voyager
- 2 à 5 ans d'expérience

Si ce poste vous intéresse, veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae avant le 6 juin 2000 au numéro de télécopieur (418) 653-5726.

FONDS COMMUN DE PLACEMENT DES RÉGIMES DE RETRAITE DE L'UNIVERSITÉ LAVAL

Le Fonds commun de placement est une entité qui représente les intérêts des Régimes de retraite dans la gestion des portefeuilles du Fonds commun. Avec des actifs représentant plus de 1,6 milliards\$, le Fonds commun dispose d'une équipe diversifiée dans les secteurs du placement et figure parmi les caisses de retraite d'importance établies au Québec.

ANALYSTE FINANCIER

Le défi
Sous l'autorité du Gestionnaire - Planification des placements, vous êtes responsable de l'analyse quantitative du rendement des portefeuilles du Fonds commun et recommandez les normes de présentation des actifs et des rendements obtenus. Vous participez activement aux analyses et recherches entreprises par le Fonds commun dans le domaine de la gestion de portefeuilles et de la répartition des actifs. Vous participez aux rencontres avec les gestionnaires de portefeuilles, de façon à suivre l'évolution des portefeuilles et à améliorer les modèles de gestion sous-jacents.

Toute autre combinaison équivalente de formation et d'expérience sera considérée. De plus, vous avez une très bonne connaissance du chiffrage électronique Excel.

Autres exigences
Vous devez adapter facilement à un environnement en constante évolution. Vous favorisez l'esprit d'équipe et acceptez facilement de coordonner vos interventions avec celles des autres membres. Le bilinguisme est un atout important.

Durée de contrat et rémunération
Le contrat offert est d'une durée de trois ans, renouvelable. La rémunération, concurrentielle, varie selon les compétences et l'expérience.

Vos qualifications
Vous possédez
➢ un diplôme universitaire de premier cycle en finances et le titre de CFA avec un minimum de deux années d'expérience dans un milieu financier OU
➢ un diplôme universitaire de deuxième cycle en finances avec un minimum de deux années d'expérience dans un milieu financier.

Le lieu de travail de ce poste est à Sainte-Foy. Les personnes intéressées sont invitées à faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le mercredi 14 juin 2000 à 16h00, à l'adresse suivante:
Comité de sélection
Fonds commun de placement
des Régimes de retraite de l'Université Laval
2491, rue Marie-Fitzbach
Sainte-Foy (Québec) G1K 7P4



Licence RBQ 2743-1162-70
Pomerleau, chef de file dans la construction au Québec pour la réalisation de projets de construction de très grande envergure dans les secteurs institutionnel, commercial, industriel ou du génie-civil, est à la recherche:

SURINTENDANT

Fonctions: Responsable de l'exécution et de la qualité des travaux
Planifie, distribue, coordonne et vérifie le travail de ses hommes et de ses sous-traitants.
Exigences: Trois (3) ans d'expérience dans des fonctions similaires
Anglais (un atout)
Mobilité.

INGÉNIEUR EN PLANIFICATION

Fonctions: Prépare et assure le suivi de l'échéancier en fonction de l'avancement des travaux
Participe à la gestion du projet au niveau de la planification de l'administration et de l'exécution des travaux.
Exigences: BAC en génie civil ou autre option construction
Informatique: Excel, Ms Project et Primavera
Expérience de 3 ans dans des tâches similaires
Anglais (un atout)
Mobilité.

INGÉNIEUR EN GÉRANCE DE PROJET

Fonctions: Participe à l'organisation des projets au niveau des ressources humaines, de la logistique, de l'administration et de l'exécution des travaux.
Exigences: BAC en génie civil ou autre option construction
Informatique: Excel et Ms Project
Anglais (un atout)
Mobilité.

ESTIMATEUR

Fonctions: Prépare les soumissions en fonction des plans et devis.
Participe à la préparation des décomptes progressifs et aux modifications aux contrats.
Exigences: DEC selon la spécialité construction
Informatique: Excel
Anglais (un atout)
Trois (3) ans d'expérience dans des fonctions similaires.
Mobilité.

SECRÉTAIRE

Fonctions: Contribue à l'efficacité administrative en général
Effectue la correspondance et le classement.
Exigences: DEP en secrétariat ou DEC en bureautique
Informatique (Word et Excel)
Anglais (un atout).

Lieu de travail: Bureau de Longueuil (près du Métro)
Île de Montréal (chantiers de construction).

Rémunération: Selon expérience et compétences pour tous les postes indiqués ci-dessus.

Veillez faire parvenir votre C.V. au

Département des Ressources Humaines
1111, rue St-Charles Ouest
Tour Ouest, bureau 402
Longueuil (Québec) J4K 5G4
ou par télécopieur
(450) 928-3032

Notre ATOUT
le plus
précieux:
VOUS!

Casino de Charlevoix
ATOUT PRESTIGIEUX D'UNE MAGNIFIQUE RÉGION DE VILLAGES DU QUÉBEC, LE CASINO DE CHARLEVOIX OFFRE DÉTENTE ET DIVERTISSEMENT DANS UN CADRE NATUREL EXTRAORDINAIRE.

SUPERVISEUR

ENTRETIEN MÉNAGER DE NUIT

Relevant du chef de service, Entretien ménager, vous coordonnerez le travail d'une équipe d'employés responsables des services d'entretien sanitaire. Vous serez notamment au remplacement des employés malades ou en vacances, à la mise à jour des routes et des techniques de travail, ainsi qu'à l'évaluation du personnel. De plus, vous devrez superviser les employés des autres corps d'emploi, coordonner le travail des fournisseurs externes, maintenir un bon esprit d'équipe, gérer efficacement l'inventaire et l'approvisionnement des produits et vous assurer du bon fonctionnement des équipements électriques et de la propreté des lieux. Enfin vous verrez au service adéquat à la clientèle et ferez le suivi administratif des dossiers des employés sous votre responsabilité.

Titulaire d'un diplôme de secondaire V (une formation collégiale est un atout), vous possédez au moins 5 ans d'expérience en entretien ménager, dont 2 ans en supervision de personnel. Vous avez déjà assumé la gestion des ressources humaines en milieu syndiqué, et avez travaillé avec le public. Décideur, motivateur et communicateur sont des termes qui vous caractérisent. Vous connaissez les équipements et les produits d'entretien, savez composer avec la pression et avez une connaissance appropriée de la langue anglaise.

Pour postuler, tous les candidats doivent faire preuve d'une intégrité irréprochable, laquelle sera vérifiée au moyen d'une enquête de sécurité. Prière d'inclure une copie de vos diplômes avec votre C.V.

DATE LIMITE : 16 JUIN 2000.
CASINO DE CHARLEVOIX,
SERVICE DES RESSOURCES HUMAINES,
NO. DE RÉFÉRENCE S-50-008,
183, RUE RICHELIEU,
LA MALBAIE (QUÉBEC) G5A 1X8.
TÉLÉCOPIEUR : (418) 665-5327.



Veillez prendre note que nous ne communiquerons qu'avec les personnes dont la candidature sera retenue. Nous souscrivons au principe de l'équité en emploi.

Notre client, Les Industries de la Rivière-Sud Ltée, spécialisée dans la fabrication de meubles et exploitant trois usines au Québec, est à la recherche d'un

Directeur national des ventes, É.-U.
(réseau détaillants)

Sous la responsabilité du Vice-président, ventes et marketing, vous aurez à organiser et suivre les programmes de ventes et à mettre en oeuvre les stratégies marketing. Vous aurez à vous déplacer fréquemment aux États-Unis.

De formation universitaire et parfaitement bilingue, vous possédez une expérience de plusieurs années dans la gestion des ventes, dans un secteur connexe à l'industrie du meuble. Vous avez l'esprit créatif, faites preuve d'une capacité d'adaptation élevée, possédez le sens du service à la clientèle et êtes très à l'aise dans la négociation de contrats.

Toute personne intéressée et répondant aux exigences du poste est priée de faire parvenir son curriculum vitae avant le 14 juin 2000, en mentionnant la référence 2667 à **Cécile Mondou, Raymond Chabot Grant, Thornton, recrutement de cadres, 888, rue Saint-Jean, bureau 200, Québec (Québec) G1R 5H6.**

Télécopieur: (418) 647-3241
Courriel: mondou.cecile@rcgt.com

Raymond Chabot Grant Thornton
LA FORCE DU CONSEIL
Membre du réseau Grant Thornton International



GÉRANT (TERMINUS DE QUÉBEC)

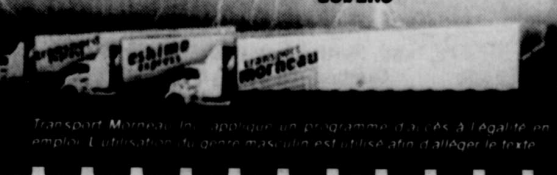
FONCTIONS: Relevant du directeur des opérations, le titulaire coordonne et dirige les activités de terminus et s'assure de la réalisation des objectifs quotidiens. De plus, en collaboration avec le vendeur attribué à ce secteur géographique, il effectue un suivi des activités relatives aux ventes et s'assure d'offrir un service de qualité à la clientèle. Il respecte les normes de qualité et participe au développement et à la recherche de nouveaux processus et de nouvelles méthodes de travail.

EXIGENCES:
• DEC en techniques administratives ou équivalence;
• 5 années d'expérience dans un poste de gérance;
• Capacité à faire des prévisions, à établir des priorités et à gérer des projets de développement;
• Connaissances approfondies dans le domaine du transport général;
• Habileté à motiver et leadership naturel;
• Forte habileté à communiquer et à travailler en équipe;
• Maîtrise de l'anglais écrit et parlé serait un atout.

LIEU DE TRAVAIL: Québec.

RÉMUNÉRATION: La rémunération est composée des avantages sociaux usuels ainsi que de l'échelle de salaire en vigueur dans l'entreprise. Les personnes qualifiées et intéressées par cette offre d'emploi doivent faire parvenir leur demande par écrit, accompagnée de leur curriculum vitae, au plus tard le 9 juin 2000. Seuls les C.V. retenus seront contactés.

CONCOURS 0015
Transport Morneau Inc.
Att: Marie-Claude Hébert
40, rue Principale
St-Arsène, Québec
G0L 2K0



Transport Morneau Inc. applique un programme de 15% à l'égard de son employé. L'information de genre masculine est utilisée afin d'éviter le biais.

CONSEILLER EN SECURITE FINANCIERE SENIOR
(Centre d'appels)

La Personnelle Vie, corporation d'assurance, membre du Groupe Mutuelle des Fonctionnaires, est à la recherche d'une personne dynamique et compétente pour combler le poste de conseiller en sécurité financière senior.

Sous l'autorité immédiate du Chef de secteur - Communications directes à la clientèle, le titulaire agit à titre de maître de stage. A cet effet, il planifie, organise, donne la formation aux stagiaires et conseillers en sécurité financière ainsi qu'aux autres employés du centre d'appels en ce qui a trait aux connaissances requises pour acquiescer ou détenir le permis de conseiller en sécurité financière, selon les exigences de la Loi 188. Il assure aussi la formation et le support à la gestion du plan d'affaires de façon à générer des ventes selon les objectifs fixés pour chacun des conseillers ainsi que des activités de références pour l'ensemble des employés du centre d'appels.

Détenteur d'un diplôme d'études collégiales en techniques administratives, le titulaire devra posséder cinq années d'expérience dans la vente ou la formation de l'assurance vie et de l'épargne placement. De plus, il devra détenir, depuis au moins trois ans, le permis de conseiller en sécurité financière, le permis sur les fonds d'investissement ainsi que le titre A.V.C. ou être en voie de l'obtenir. La maîtrise de la langue anglaise est obligatoire.

Les heures de travail s'effectueront entre 8 h 30 et 21 h (horaire rotatif). Le poste donne lieu à une rémunération selon les qualifications et est assorti d'une gamme complète d'avantages sociaux. Nous souscrivons au principe de l'égalité en matière d'emploi. Toute candidature sera tenue confidentielle et devra être expédiée, de préférence par courriel ou télécopieur, avant le 12 juin 2000.
Courriel : nfusey@mfq.qc.ca
Fax : (418) 641-4326
La Personnelle Vie, corporation d'assurance
Direction des ressources humaines
Case postale 16040
Québec (Québec) G1K 7X8
Seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront un accusé de réception.



CERTIFIÉ ISO-9001

Le Groupe Systématix compte plus de 600 employés et offre une gamme complète de services conseils en système de gestion de l'information. Suite à l'obtention de plusieurs contrats de développement auprès d'organismes gouvernementaux de la région de Québec, Systématix est à la recherche de personnes dynamiques pour compléter ses équipes de projet.

Les candidats doivent posséder au minimum un diplôme d'études collégiales en informatique et cinq années d'expérience ou un baccalauréat et trois années d'expérience, dont deux années dans l'un des environnements suivants:

- **Maxi :** MVS, IDMS, COBOL, PL/1, CICS, JCL, ULTIM, VSAM, FILE-AID, LIBRARIAN, BUSINESS OBJECT;
- **Windows NT et/ou UNIX :** ORACLE, DESIGNER 2000, DEVELOPER 2000, PL/SQL, SQL*PLUS.

Pour l'accomplissement de tâches reliées à l'un des postes suivants :

- **CHARGÉS DE PROJET**
- **ARCHITECTES TECHNOLOGIQUES**
- **ARCHITECTES FONCTIONNELS ET ORGANIQUES**
- **MODÉLISATEURS ET DBA**
- **ANALYSTES FONCTIONNELS ET ORGANIQUES**
- **ANALYSTES-PROGRAMMEURS**

Systématix offre un éventail complet d'avantages sociaux ainsi que des conditions de travail des plus intéressantes dont, entre autres, la semaine de travail de 35 heures.

La rémunération sera déterminée en fonction de l'expérience et des qualifications.

Les personnes intéressées à soumettre leur candidature doivent faire parvenir leur curriculum vitae au plus tôt, à :

Service de recrutement
a/s M. Michel Belley
Les Services Conseils Systématix
830, av. Ernest-Gagnon, bureau 201
Québec, (Québec) G1S 3R3

Courriel : scique@systematix.com

- Seules les personnes sélectionnées seront contactées pour une entrevue.
- Les agences de placement sont priées de s'abstenir.



est un leader reconnu au Québec en matière de conception et fabrication de portes et fenêtres (bois, PVC) de qualité supérieure. Dans le contexte d'une expansion de son marché local et international, MARTIN recherche présentement des candidats compétents, passionnés et responsables pour occuper des postes stratégiques au sein de son équipe de vente.

DIRECTEUR DES VENTES

Relevant directement du président, ses interventions toucheront le développement et la mise en oeuvre:
- du plan marketing
- des stratégies de mise en marché
- des politiques de vente, ainsi que la supervision du travail des représentants.

EXIGENCES:

Minimum de cinq (5) années d'expérience en vente dans le secteur de la construction
Bilinguisme (français, anglais)
Autonomie, détermination, grande rigueur dans le suivi professionnel.

CONSEILLER TECHNIQUE AUX VENTES

Relevant du directeur des commandes, ses interventions se situent spécifiquement au niveau du soutien technique de premier niveau aux distributeurs. Il sera aussi appelé à réaliser du dessin d'atelier.

EXIGENCES:

DEC en informatique, dessin technique ou autre diplôme équivalent
Maîtrise des logiciels de dessin, notamment Autocad
Bilinguisme (français, anglais)
Capacité reconnue de travail en équipe.
Si vous désirez évoluer dans un milieu de PME très stimulant et si vous avez déjà démontré votre capacité d'atteindre ou de dépasser vos buts, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae d'ici le 20 juin à:

Martin Inc.
205, rue Fraserville
C.P. 1346
Rivière-du-Loup (Québec) G5R 4L9

À l'attention de:

Jocelyn Martin pour le poste de
Président Directeur des ventes
Service des ressources pour le poste de
humaines Conseiller technique aux ventes

* Nous souscrivons au principe d'équité en matière d'emploi.
* Si retenus, les candidats devront résider dans la région de Rivière-du-Loup.



GRANITE BUSSIÈRE INC.
Division du Groupe Polycor International

Leader canadien de l'extraction et de la transformation du granit, le Groupe Polycor International œuvre à l'échelle mondiale. Granite Bussière, une division majeure du groupe localisée dans la région de Lac-Mégantic, est active sur les marchés nord-américains et internationaux de la construction en fabrication de panneaux architecturaux. Pour appuyer sa stratégie de croissance elle recherche un:

ESTIMATEUR SENIOR

Relevant du vice-président ventes et estimation, le titulaire doit être un collaborateur de premier plan dans l'atteinte de nos objectifs de ventes et de rentabilité. Idéalement vous détenez une formation académique en architecture ou en génie civil mais vous possédez surtout une dizaine d'années d'expérience pertinente et un bilinguisme avancé. Vous vous distinguez par votre sens de l'organisation, votre minutie et votre orientation vers les résultats. On vous reconnaît également pour la qualité de vos communications orales, écrites et interpersonnelles.

Le candidat choisi devra considérer à résider dans la MRC du Granit. Si ce défi s'inscrit dans le cheminement de votre carrière, n'hésitez pas à faire parvenir votre curriculum vitae avant le 12 juin 2000 en toute confidentialité à l'adresse suivante:

Granite Bussière Inc.
À l'attention de Monsieur Louis Nadeau
139, rue Saint-Pierre
Québec (Québec) G1K 3B9

Veillez prendre note que le lieu de travail est à St-Sébastien et que seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront un accusé de réception. Nous souscrivons au principe de l'équité en emploi et toutes les demandes seront traitées confidentiellement.



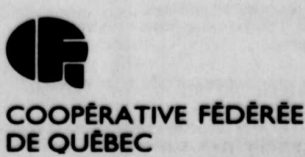
INFOGRAPHISTE

Relevant du superviseur, infographie, et en collaboration avec l'équipe d'infographistes déjà en place, vous aurez à réaliser des circulaires faisant principalement la promotion des produits de quincaillerie, ainsi que d'autres travaux de nature graphique.

Créatif et autonome, vous possédez un DEC en infographie ou l'équivalent, et au moins une année d'expérience dans le domaine de l'imprimé. Vous avez une connaissance approfondie des ordinateurs Macintosh et des logiciels QuarkXPress, Photoshop et Illustrator. Le bilinguisme et des connaissances en photographie constituent des atouts.

Si vous êtes intéressé à poser votre candidature, faites parvenir votre C.V., avant le 16 juin 2000, au : **Service des ressources humaines, Coopérative fédérée de Québec, 4225, rue St-Joseph, Trois-Rivières (Québec) G9A 5L9. Télécopieur : (819) 379-9187. Courriel : isabelle.nadeau@cfqr.qc.ca**

Nous précisons l'égalité des chances en matière d'emploi. Seules les personnes sélectionnées recevront un accusé de réception.



COOPÉRATIVE FÉDÉRÉE DE QUÉBEC

<http://www.cofqr.qc.ca>

CONSEILLER EN
PLANIFICATION STRATÉGIQUE

Le défi

Au sein de l'équipe responsable de la planification stratégique du réseau qui assure la distribution des produits de l'entreprise dans les caisses Desjardins et d'autres institutions financières, la personne recherchée réalisera les activités liées à la mise en œuvre du processus de planification stratégique de ce réseau. Elle participera de plus, en étroite collaboration avec les unités concernées, à la préparation du plan d'affaires annuel du secteur. Plus spécifiquement, elle devra :

- rédiger le plan d'action annuel et mettre en place des outils de gestion et des mécanismes visant à assurer un suivi périodique des actions;
- faciliter l'harmonisation de la planification stratégique du réseau avec celle des différents paliers du Mouvement Desjardins;
- proposer des orientations de fonctionnement découlant du plan d'affaires, en vue d'intégrer les produits et services distribués dans les caisses Desjardins et les autres institutions financières aux différents programmes de reconnaissance et de mobilisation de ces réseaux; elle devra aussi coordonner la mise en œuvre de ces orientations;
- préparer les outils et la documentation nécessaires pour soutenir la démarche de planification stratégique;
- mettre en place un processus de vigie stratégique, en coordonner les activités et actualiser le diagnostic stratégique du réseau;
- collaborer à des projets de gestion de la qualité et de mobilisation du secteur.

Le profil

Titulaire d'un diplôme universitaire en administration des affaires option marketing ou l'équivalent, la personne recherchée doit soit compter de trois à cinq ans d'expérience en planification stratégique ou en marketing, soit posséder un nombre d'années d'expérience équivalent dans le secteur de l'assurance de personnes ainsi qu'une excellente connaissance des concepts de planification stratégique. Dynamique et reconnue pour son esprit d'analyse et de synthèse, elle fait preuve de leadership et d'autonomie. Elle possède d'excellentes aptitudes pour la communication écrite et verbale, a le sens de la collaboration, est diplomate et a le souci de maintenir des relations harmonieuses avec les personnes de tous les niveaux hiérarchiques. Elle a une bonne connaissance des logiciels de la suite Office 97 (Word, Excel, Powerpoint), de Lotus Notes, de l'environnement Internet et de la langue anglaise.

Les conditions de travail

Le poste est situé à Lévis. Le salaire et les avantages sociaux seront fixés en conformité avec les politiques de l'Assurance vie Desjardins-Laurentienne et de ses filiales.

Les mises en candidature

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae en indiquant la mention "Concours DC1505", avant le 16 juin 2000, à l'adresse suivante:

Assurance vie Desjardins-Laurentienne
Direction des ressources humaines
1150, rue de Claire-Fontaine
Québec (Québec) G1R 5G4

Elles peuvent également le faire par télécopieur, au (418) 647-5196, ou par courrier électronique, à l'adresse www.avdl.com.

Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront un accusé de réception. Nous soustrayons au principe d'égalité en matière d'emploi. Le genre masculin est utilisé dans le seul but d'alléger le texte.



Assurance vie
Desjardins-Laurentienne

Filiale du Mouvement des caisses Desjardins, l'Assurance vie Desjardins-Laurentienne est la compagnie d'assurance de personnes la plus importante au Québec, tant en raison du nombre d'assurés que de son volume d'affaires.

JS-1479017

ADS
GROUPE COMPOSITES INC.

ADS Groupe Composites (division Beauce Composites) est une entreprise manufacturière spécialisée dans la fabrication de pièces en matériaux composites. Afin de compléter son équipe, elle désire combler le poste suivant:

DIRECTEUR(TRICE) SERVICES TECHNIQUES
(USINE À STE-CLOTHILDE)

Relevant du Directeur des opérations, le (la) candidat(e) aura les responsabilités suivantes:

- Supervise l'entretien et la réparation des équipements;
- Gère le personnel des départements de maintenance et de robotique;
- Participe à la conception et à la réalisation de divers projets reliés à l'ingénierie d'usine et à l'outillage;
- Élabore le budget d'opération de ses départements et en assure le suivi;
- Participe aux réunions opérationnelles et/ou de développement.

Titulaire d'un baccalauréat en génie mécanique, industriel ou toute autre formation équivalente, vous comptez un minimum de quatre ans d'expérience dans un secteur manufacturier syndiqué et dans un contexte ISO 9000. Leader et innovateur, vous avez une facilité à communiquer et à travailler avec le personnel de plancher. L'expérience dans le domaine des matériaux composites est un atout.

Si ce défi correspond à vos besoins, veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae avant le 16 juin prochain à l'adresse suivante:

Service des ressources humaines
ADS Groupe Composites Inc.
1036 rue Principale
Ste-Clothilde de Beauce (Québec) G0N 1C0
ou par télécopieur au (418) 427-3278

Seules les personnes retenues seront contactées.



La direction des ressources humaines du Centre hospitalier universitaire de Québec est à la recherche d'une personne dynamique pour occuper au sein de son service de développement des ressources humaines et du changement organisationnel

CONSEILLER OU CONSEILLÈRE
EN FORMATION ET DÉVELOPPEMENT
ORGANISATIONNEL

(syndicable mais non syndiqué / contrat d'un an à temps complet avec possibilité d'obtention de poste par la suite)

Sommaire de la fonction

Le conseiller ou la conseillère agit à titre d'aide conseil et de soutien auprès des gestionnaires et du personnel en matière de formation et de développement organisationnel. Il ou elle gère certains programmes de formation du personnel et participe à la gestion du Service selon les mandats qui lui sont confiés.

Exigences

- Détenir un grade universitaire de 1er cycle en éducation des adultes, en développement organisationnel ou en psychologie industrielle. Une formation dans une autre discipline pourrait être considérée dépendamment du profil de carrière du candidat et de la pertinence de cette formation au regard du poste;
- Posséder au moins 3 ans d'expérience récente et significative en formation d'adultes en milieu de travail dont 2 ans en gestion de la formation du personnel (programmes conventionnés) dans un établissement du réseau de la santé et des services sociaux;
- Avoir une très bonne connaissance et maîtrise de l'andragogie appliquée. (Posséder en plus une bonne connaissance des nouvelles technologies appliquées à l'éducation des adultes en milieu de travail constitue un sérieux atout);
- Comprendre et maîtriser le rôle d'aide conseil et l'avoir exercé à travers des changements organisationnels d'envergure;
- Avoir démontré une grande facilité à traduire simplement et clairement dans un français impeccable des concepts même complexes;
- La connaissance de logiciels informatiques (ex. Word, Excel, Access, Gestion de la formation) constitue un atout important.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 24 juin 2000, à l'adresse suivante:
Concours - Conseiller(ère) en formation et développement organisationnel
Centre hospitalier universitaire de Québec
L'Hôtel-Dieu de Québec
Direction des ressources humaines
Gestion des mouvements de la main-d'œuvre et des avantages sociaux
11, côte du Palais, Québec (Québec) G1R 2J6
Ou par courriel: rejeanne.neron@chuq.gc.ca
Ou par télécopieur: (418) 691-5725

Qualités personnelles

- Sens de l'organisation
- Discernement
- Capacité d'analyse et de synthèse
- Habiletés de communication
- Sens prononcé de l'innovation
- Facilité à créer des relations harmonieuses et sereines.

Le Centre hospitalier universitaire de Québec est un établissement suprarégional à vocation générale et ultraspécialisée. Il dessert la population de la grande région de Québec et de l'Est du Québec. C'est un établissement d'enseignement universitaire en médecine, en sciences de la santé et un centre de recherche clinique, fondamentale et évaluative. Le CHUQ, issu de la fusion de l'Hôtel-Dieu de Québec, du CHUL et de l'Hôpital Saint-François d'Asseize, compte environ 7000 employés et plus de 900 médecins.

OFFRE D'EMPLOI
CHAU-TVA

POSTE: Directeur(trice) de l'information
STATION: CHAU-TVA
VILLE: CARLETON (Québec)

Description:
- Superviser, diriger et affecter une équipe de journalistes pour la couverture de nouvelles télévisées en Gaspésie et en Acadie.
- Préparer et animer les bulletins et les manchettes d'actualités.
- Effectuer des entrevues avec des personnalités du milieu.
- Gérer les ressources financières du service des nouvelles.

Qualifications:
- Au moins cinq années d'expérience en journalisme (radio ou télévision)
- Bon communicateur et aptitudes à bien gérer des ressources humaines.
- Pratique, créatif, dynamique et bonnes connaissances de l'informatique.

CHAU-TV est une station affiliée au GROUPE TVA, propriété de CORUS ENTERTAINMENT. Elle diffuse en Gaspésie et au Nouveau-Brunswick et dessert un potentiel d'auditoire de 200 000 personnes.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae et/ou une cassette vidéo à l'adresse suivante, avant le 13 juin 2000.

À l'attention de Pierre Harvey
Président et directeur général
CHAU TVA
349, boulevard Perron
Carleton (Québec) G0C 1J0
Courriel: chaugtva@globetrotter.qc.ca
Télécopieur: (418) 364-7168

CHAU-TV se conforme à la loi de l'équité en matière d'emploi et encourage la candidature des femmes, des minorités visibles, des autochtones et des personnes handicapées.

VENTES INTERNES

Un distributeur international de produits électroniques est à la recherche d'un représentant interne des ventes. Le candidat devra être bilingue, enthousiaste et avec expérience. Ce poste est à la succursale de la ville de Ste-Foy. Le candidat choisi doit pouvoir travailler sous pression. De l'expérience dans l'industrie de la sécurité électronique serait un avantage. Le candidat sélectionné recevra un entraînement sur les produits et les techniques de vente au téléphone. Les chances de promotion à un poste de représentant externe sont excellentes pour le bon candidat.

Faire parvenir votre C.V. par télécopieur à 604-294-2697 ou par courrier électronique lrs@reil.com

SECRÉTAIRE JURIDIQUE

Un poste en droit civil et commercial

Exigences:
- minimum 1 à 10 ans d'expérience en secrétariat juridique;
- excellent français;
- connaissance de l'anglais serait un atout;
- expérience sur Word 97.

BEAUVAIS TRUCHON et ASSOCIÉS
79, boul. René-Lévesque Est, bureau 200
Québec (Québec) G1R 5N5
Télécopieur: 418-692-5321
e-mail: bt@avbt.com
À l'attention de Michel Pouliot



AGENT DE
DÉVELOPPEMENT
DANS LE DOMAINE
INTERNATIONAL

Tâches:

- Travailler en collaboration avec les partenaires régionaux à la mise à jour du plan d'action du GRI.
- Assurer la gestion financière des fonds attribués au GRI.
- Voir à l'administration des activités du GRI.

Exigences

- Diplôme universitaire de deuxième cycle et expérience pertinente dans le domaine international.
- Très bonne connaissance de la région de Québec.
- Expérience dans la gestion des projets.
- Excellente connaissance de la langue française et de la langue anglaise, la connaissance d'une troisième langue constitue un atout.
- Habileté à utiliser les outils informatiques habituels incluant la capacité de navigation sur internet.

Conditions de travail

- Rémunération selon l'expérience et les compétences du candidat.
- Contrat d'un an, renouvelable.

Faire parvenir votre curriculum vitae avant le 12 juin 2000, à 16 heures, à l'attention du directeur général, à l'adresse suivante:

CRCDD de la région de Québec
580, Grande Allée Est, bureau 50
Québec (Québec) G1R 2K2

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous. Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront une réponse.

LE SYNDICAT DES INFIRMIÈRES ET INFIRMIERS DE L'EST DU QUÉBEC
AFFILIÉ À LA CEQ (SIEQ - CEQ)

recherche

CONSEILLER(ÈRE) SYNDICAL(E)

pour une période d'un an (minimum 3 jours/semaine)

FONCTIONS:

1. Promouvoir les relations entre les membres du syndicat.
2. Conseiller et assister les représentants syndicaux dans la mise en application de la convention collective, des législations et règlements relatifs aux conditions de travail des infirmières et infirmiers.
3. Répondre aux demandes d'informations concernant les conventions collectives;
4. Agir comme conseiller(ère) dans le domaine des relations de travail auprès des différents paliers de la structure du SIEQ.
5. Participer au recrutement et à toute autre tâche d'organisation syndicale.
6. Collaborer à la préparation à court, moyen et long terme du projet de la convention collective.
7. Peut être appelée(e) à agir comme procureur(e), assureur(e) ou conseiller(ère) lors d'arbitrage.
8. Plaider les dossiers de santé et sécurité du travail.
 - Le territoire s'étend de Rimouski aux lies-de-la-Madeleine.
 - Le (la) conseiller(ère) devra se déplacer sur le territoire régulièrement selon les besoins du syndicat.
 - Le (la) conseiller(ère) doit exécuter son travail en conformité avec les orientations et pratiques du syndicat.

QUALIFICATIONS:

- > Baccalauréat en relations de travail, en droit ou expérience pertinente.
- > Expérience en relations de travail dans le mouvement syndical serait un atout.

CONDITIONS:

- > Poste temporaire
- > Durée: un an
- > Selon la convention collective en vigueur
- > Entrée en fonction: 21 août 2000

Faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 14 juin 2000 à:

Micheline Barriault
Présidente du SIEQ
11, avenue du Transport
Mont-Joli (Québec) G5H 1M7
ou par courriel: SIEQ@globetrotter.net



Le Centre hospitalier universitaire de Québec est un établissement suprarégional à vocation générale et ultraspécialisée. Il dessert la population de la grande région de Québec et de l'Est du Québec. C'est un établissement d'enseignement universitaire en médecine, en sciences de la santé et un centre de recherche clinique, fondamentale et évaluative. Le CHUQ, issu de la fusion de l'Hôtel-Dieu de Québec, du CHUL et de l'Hôpital Saint-François d'Asseize, compte environ 7000 employés et plus de 900 médecins.

AGENT(E) DE LA GESTION FINANCIÈRE

SERVICE: Comptabilité
TITRE D'EMPLOI: Agent(e) de la gestion financière
NATURE ET STATUT: Syndicable mais non syndiqué - Poste permanent à temps complet

SUPÉRIEUR IMMÉDIAT: Chef du service de la comptabilité

SOMMAIRE DE LA FONCTION

Personne qui conçoit, analyse, évalue et fournit les techniques professionnelles relatives aux opérations comptables, financières et statistiques dans le but d'aider à la gestion financière de l'établissement.

EXIGENCES

- Détenir un grade universitaire de 1er cycle en sciences de l'administration option sciences comptables;
- Membre d'un ordre professionnel (CA - CMA ou CGA);
- Posséder au moins 4 ans d'expérience récente et pertinente au poste;
- Connaître des logiciels informatiques (ex.: Word, Excel, Access) constitue un atout important.

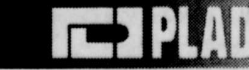
QUALITÉS PERSONNELLES

- Sens de l'organisation
- Sens de responsabilités
- Capacité d'analyse et de synthèse
- Autonomie, initiative
- Créativité
- Bonnes relations interpersonnelles

PÉRIODE D'AFFICHAGE

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 18 juin 2000 à l'adresse suivante:

Centre hospitalier universitaire de Québec
L'Hôtel-Dieu de Québec
Direction des ressources humaines
Gestion des mouvements de la main-d'œuvre et des avantages sociaux
11, côte du Palais, Québec (Québec) G1R 2J6



Plad est une entreprise manufacturière et distributrice spécialisée dans la vente de pompes et systèmes de pompes. Reconnue à l'échelle nationale comme un des leaders dans son domaine, Plad recherche pour compléter son équipe:

Commis aux ventes internes

Vous aurez la responsabilité de répondre à notre clientèle pour la vente de pièces, de préparer des soumissions, d'entrer des commandes et d'apporter un support important aux ventes. Vous voulez un emploi stable avec un défi à relever, vous avez de l'entregent, le sens de l'organisation, l'habileté pour vous débrouiller et vous possédez un DEC en mécanique du bâtiment, nous vous offrons un salaire très compétitif selon votre expérience et vos connaissances.

Faire parvenir votre curriculum vitae à:

Plad Équipement Ltée MONTREAL TORONTO QUEBEC VANCOUVER EDMONTON
À l'attention de Stéphanie Miron
1795, boul. Hamel Ouest
Québec (Québec)
G1N 3Y9

Poste de secrétaire

Temps partiel régulier

Maison d'édition publiant depuis plus de 10 ans la revue Fleurs, Plantes et Jardins est à la recherche d'une secrétaire pour un poste à temps partiel/régulier.

Exigences: Connaissance des logiciels Microsoft Word et Excel sur environnement Windows; connaissance du courrier électronique et de l'Internet. Excellente qualité de français, bilinguisme.

Faites parvenir votre curriculum vitae avant le 16 juin 2000 à:

Jocelyne V. Lacouline
Éditions versicolores inc.
1320, boulevard Saint-Joseph
Québec (Québec) G2K 1G2

COMMISSION SCOLAIRE DES NAVIGATEURS
AVIS DE CONCOURS
interne/externe

CONCOURS NO E00-04

Ouvert à l'interne et à l'externe

La Commission scolaire des Navigateurs est à la recherche d'enseignantes ou d'enseignants pour son Centre de formation professionnelle de Lévis dans la sous-spécialité: « Électromécanique de systèmes automatisés ».

Les personnes recherchées devront être capables d'enseigner l'ensemble des volets ou modules suivants:

- > hydraulique
- > électricité - électronique
- > pompes - compresseurs
- > logique
- > combinatoire et séquentielle
- > circuits à logique câblée
- > mécanique
- > usinage manuel et sur machines-outils
- > tuyaux, tubes, boyaux
- > éléments et dispositifs de transmission
- > arbre, roulement, coussinets
- > alignement conventionnel
- > pneumatique
- > moteur et génératrice c.a.-c.c.
- > programmation
- > informatique de base
- > automates programmables
- > dépannage de systèmes automatisés

CONDITIONS D'ENGAGEMENT

Détenir une qualification légale d'enseigner au Québec dans la sous-spécialité visée ou posséder un diplôme d'études dans la sous-spécialité visée et une expérience d'enseignement pertinente ou une expérience industrielle pertinente de trois (3) ans.

TRAITEMENT

Selon la convention collective.

INSCRIPTION

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae accompagné d'une lettre précisant leurs intérêts pour ces postes en indiquant le numéro de concours E00-04 au plus tard le 16 juin 2000, 16 h à:

CONCOURS NO E00-04
COMMISSION SCOLAIRE DES NAVIGATEURS
Service des ressources humaines
1860, 1re Rue, Saint-Romuald (Québec) G6W 5M6

N.B.: Nous n'accuserons pas réception de curriculum vitae.

RÉSEAU DE SANTÉ DU TÉMISCOUATA
AFFIAGE (2 POSTES)

Établissement multivocational du Réseau de la santé et des services sociaux offrant l'ensemble des soins de santé et des services sociaux à la population de la MRC du Témiscouata. Plus de 500 employés y dispensent les services avec un budget de 21M\$.

CHEF DES SERVICES TECHNIQUES

poste cadre intermédiaire permanent à temps complet

Mandat:

Sous l'autorité du directeur des services financiers, techniques et informatiques, administre les activités des services sous sa juridiction en vue d'assurer un environnement confortable et sécuritaire. Maintient l'intégrité des bâtiments et des équipements de l'établissement. Assure le fonctionnement des services relatifs aux ressources énergétiques, à l'entretien des bâtiments, aux équipements et terrains, à la buanderie et lingerie, au service alimentaire, à l'entretien sanitaire et à la sécurité. Assume la gestion des ressources humaines, matérielles, financières et informatiques sous sa responsabilité.

Exigences du poste:

- Titulaire d'un diplôme de 1er cycle en ingénierie et/ou d'une scolarité équivalente dans un domaine relié à la gestion des services techniques associé à un minimum de trois (3) ans en gestion des services techniques dans le Réseau de la santé et des services sociaux. Un plus grand nombre d'années d'expérience peut compenser l'absence du diplôme;
- Capable de travailler en équipe, d'initier et de gérer le changement avec un sens de la créativité et de l'innovation;
- Gestion axée sur la mobilisation et la participation du personnel;
- Leadership;
- Écoute;
- Aptitude à communiquer clairement ses idées par écrit et verbalement.

Conditions de travail: Le salaire sera établi selon les normes en vigueur dans le Réseau de santé et des services sociaux (classe 13).

Lieu de travail: Centre hospitalier Notre-Dame-du-Lac.

ARCHIVISTE MÉDICAL(E)

poste temporaire à temps plein

Mandat:

Sous la responsabilité du chef des services médicaux, l'archiviste médicale assure l'ensemble des fonctions relatives à la gestion des dossiers médicaux en milieu hospitalier: il ou elle compile et analyse les indicateurs nécessaires à la production de statistiques médicales et hospitalières. Offrira occasionnellement du support aux intervenant(e)s des autres sites du réseau, dans la gestion des dossiers.

Exigences du poste:

- Diplôme d'études collégiales en archives médicales;
- Membre de l'Association québécoise des archivistes médicales;
- Bonne connaissance de l'informatique et des logiciels appliqués au secteur;
- Intérêt marqué pour le travail d'équipe;
- Aptitude à communiquer.

Conditions de travail: Rémunération: Selon la convention collective en vigueur.

Lieu de travail: Centre hospitalier Notre-Dame-du-Lac.

Les personnes intéressées par l'un ou l'autre de ces postes et répondant aux exigences, sont invitées à faire parvenir leur curriculum vitae en identifiant le titre d'emploi du poste au plus tard le 16 juin 2000 à l'adresse suivante:

Direction des ressources humaines, Réseau de santé du Témiscouata
1822, rue St-Mathias, Pédagogues (Québec) G1L 2T7
Télécopieur: 1-418-852-1322 Tél: 418-852-3000 (337)

CARRIERES

THONA INC.
 Entreprise en croissance accélérée et chef de file technologique dans les composants élastomères du secteur automobile, accréditée QS 9000, Thona Inc. qui regroupe six usines en Estrie et compte plus de 650 employés, désire combler les cinq postes suivants :

RESPONSABLE ASSURANCE QUALITÉ
 Fonctions :
 • Coordonner les ressources du département qualité;
 • Travailler en étroite collaboration avec les départements de production et d'ingénierie ainsi qu'avec tous les autres intervenants afin d'assurer la qualité des produits et rencontrer les exigences des clients;
 • Assurer le maintien et l'amélioration du système qualité selon les exigences QS 9000 (APQP, FMEA, PPAP);
 • Coordonner la réalisation des PPAP selon les échéanciers;
 • Assurer le suivi et l'amélioration de la performance qualité (rejets, plaintes, PPM, etc.) avec l'équipe de direction;
 • Assurer le traitement rapide des plaintes clients.
 Qualifications requises et exigences :
 • Baccalauréat (BAC) en génie industriel en gestion des opérations ou discipline pertinente, ainsi que cinq (5) années d'expérience en qualité / production;
 • Connaissance et maîtrise des exigences QS 9000 / ISO 9001;
 • Connaissance en contrôle statistique des procédés et métrologie;
 • Connaissance en micro-informatique;
 • Bilinguisme essentiel.

TECHNICIEN(NE) QUALITÉ - SUPPORT
 Fonctions :
 • Supporter le responsable de l'assurance qualité dans le traitement des dossiers courants (fournisseurs, problèmes divers) et prendre en charge les dossiers d'amélioration (analyse de situation, élaboration de solutions, suivi de mise en œuvre, présentation des résultats);
 • Assurer la mise à jour des aides qualité (tableaux et autres outils) et cartes de contrôle et documents supports (instructions, formulaires);
 • Effectuer le suivi des instruments de mesure et participer à l'amélioration des méthodes de contrôle;
 • Supporter la formation du personnel de production;
 • Faire des audits de produits.
 Qualifications requises et exigences :
 • Diplôme d'études collégiales (DEC) en génie industriel ou attestation d'études collégiales (AEC) en gestion de la qualité ainsi que deux (2) années d'expérience en milieu industriel;
 • Connaissance de la norme QS 9000 / ISO 9001;
 • Connaissance en micro-informatique;
 • Bilinguisme fonctionnel.

INGÉNIEUR QUALITÉ - SERVICE A LA CLIENTELE
 Fonctions :
 • Visiter régulièrement les usines client pour favoriser une meilleure communication, comprendre les besoins et prévenir les problèmes potentiels avec nos pièces;
 • Se déplacer immédiatement aux usines client pour tout problème ou plainte concernant nos produits et faire le suivi des plaintes et demandes des clients auprès des usines Thona;
 • Supporter les usines et les clients pour la résolution de problèmes en favorisant un climat propice au travail d'équipe;
 • Faire l'inspection des pièces en inventaire chez le client pour bien comprendre le problème et communiquer clairement l'information au responsable qualité concerné;
 • Participer aux projets d'amélioration continue;
 • Réaliser des audits internes;
 • Supporter le maintien et l'amélioration du système qualité QS 9000;
 • Baccalauréat (BAC) en génie mécanique ou génie industriel et trois (3) années d'expérience en développement de produit ou gestion de la qualité;
 • Connaissance de l'industrie automobile et des usines d'assemblage;
 • Connaissance des exigences QS 9000, APQP, FMEA et PPAP;
 • Connaissance en micro-informatique;
 • Bilinguisme essentiel.

COORDONNATEUR QS 9000
 Fonctions :
 • Assurer le maintien et l'amélioration du système qualité selon les exigences QS 9000;
 • Supporter les différents départements et les usines dans l'interprétation des exigences QS 9000 et pour l'amélioration de leurs procédures;
 • Coordonner les activités d'audits internes et externes et faire le suivi et la relance des actions correctives avec les différents départements;
 • Prendre en charge différents dossiers liés à l'amélioration du système qualité ou des activités / opérations des différents départements de l'entreprise.
 Qualifications requises et exigences :
 • Baccalauréat (BAC) en génie mécanique, génie industriel, administration, gestion des opérations ou discipline pertinente;
 • Expérience minimum de trois (3) ans en industrie et environnement QS 9000 / ISO 9000;
 • Excellente connaissance et maîtrise de la norme QS 9000 et des exigences spécifiques (APQP, FMEA, PPAP);
 • Auditeur interne qualifié;
 • Bilinguisme essentiel;
 • Connaissance en micro-informatique.

INGÉNIEUR DE PROCÉDÉ JUNIOR
 Fonctions :
 • En collaboration avec les équipes de production, mettre en place les procédés pour produire les pièces de caoutchouc en ayant comme objectif de diminuer le taux de rejet;
 • Développer les prototypes jusqu'à leur mise en production;
 • Savoir développer des outils (filières, moules, jigs) et avoir une bonne approche du procédé (extrusion, moulage);
 • Effectuer la lecture de plans et la sélection des matières premières;
 • Analyser et conseiller des solutions pour régler les problèmes occasionnés par un procédé erratique.
 Qualifications requises et exigences :
 • BAC en génie mécanique ou génie chimique et expérience de plus d'un an en milieu industriel;
 • Membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec;
 • Connaissance des normes de qualité ISO/TS 9000;
 • Connaissance en contrôle statistique des processus SPC;
 • Connaissance de la conception assistée par ordinateur (Autocad);
 • Connaissance en micro-informatique;
 • Bilinguisme fonctionnel.
 Si vous répondez à ces critères, vous êtes invités à nous faire parvenir votre curriculum vitae, en spécifiant le titre du poste, à l'attention du Service des ressources humaines, 175, rue Péridéau, Magog, Qué., J1X 5G9 ou par télécopieur au 819.843.7956 ou par courriel à resshum@thona.com avant le 15 juin 2000.
 Seules les personnes retenues seront contactées. Nous respectons le principe de l'équité en matière d'emploi.

LE CÉGEP DE SAINT-FÉLICIEN forme des techniciens en transformation des produits forestiers qui interviennent dans des usines de première transformation (rabotage, sciage, séchage, etc.) et en usine de transformation à valeur ajoutée (en jointage-collage, etc.). La formation pratique se donne essentiellement en usine selon des ententes de partenariat avec les industries de la région. L'expérience du marché du travail permet au professeur de faire le lien entre la réalité du travail en usine et les aspects plus conceptuels de la formation. Le Cégep requiert les services d'un(e) enseignant(e) afin de dispenser les charges de cours suivantes:

A-2000-05
 1 poste en transformation des produits forestiers
EXIGENCES: baccalauréat en sciences des bois
 Expérience de travail en usine de sciage et/ou en usine de jointage-collage
 Expérience de travail en caractérisation et classification des bois, gestion des inventaires
 La possession des cartes de classificateur serait un atout

A-2000-06
 Charge temps partiel (1/2 charge/année) en transformation des produits forestiers
EXIGENCES: baccalauréat en sciences des bois
 Très bonne expérience en usine de sciage, particulièrement en procédés de débitage, bilan-matière et procédés de production
 Pour ces charges, de l'expérience en enseignement est souhaitable.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae et relevés de notes complets, en mentionnant le numéro du concours avant 16h30 le 6 juin 2000, à l'adresse suivante:
 Service des ressources humaines
 Cégep de Saint-Félicien
 1105, boul. Hamel, C.P. 7300
 Saint-Félicien (Québec) G8K 2R8
 Télécopieur: (418) 879-9261

REPRÉSENTANT DES VENTES
Nouvelle usine
Grand potentiel à développer

Vous avez du succès dans le domaine de la vente d'emballage de carton ondulé? Mitchel-Lincoln vous assure d'un avenir encore plus prometteur avec l'ouverture prochaine de notre nouvelle usine à Drummondville.

Notre solide réputation et la qualité de nos produits vous ouvriront bien des portes en plus d'excellentes possibilités d'augmenter le volume de vos ventes.

En plus d'une expérience éprouvée de la vente, la personne que nous recherchons devrait posséder une bonne connaissance du milieu industriel, être bilingue et habile à développer une nouvelle clientèle.

Mitchel-Lincoln vous offre l'occasion de réaliser vos objectifs de vente et d'accroître votre expérience professionnelle. Veuillez faire parvenir votre C.V. par télécopieur au: (819) 752-7600 à l'attention de Mme Diane Roy.

EMBALLAGES MITCHEL-LINCOLN LTÉE
 220, boul. Bonaventure, C.P. 723
 Victoriaville (Québec)
 Tél.: (819) 758-1561

POSTE À COMBLER IMMÉDIATEMENT
 Compagnie de Québec établie depuis 15 ans, oeuvrant dans le secteur de la distribution de systèmes d'alimentation CC pour ses clients en télécommunications, câblodistribution, centrales hydroélectriques et autres, recherche

PRÉPOSÉ AUX VENTES INTERNES
QUALIFICATIONS REQUISES:
 - DEC ou ING. en électronique ou électricité;
 - Anglais parlé et écrit, devra constamment être en contact avec fournisseurs anglophones;
 - Expérience de 2 à 5 ans souhaitable dans un poste identique ou connexe;
 - Aptitudes à la prise de décisions.
 Salaire 25 000\$ à 40 000\$ selon expérience.
 Si intéressé, faire parvenir curriculum vitae à:
 Dépt 2470 - Le Soleil
 925, chemin Saint-Louis, C.P. 1547, succ. Termin
 Québec (Québec) G1K 7J6

BROOKVILLE
 TRANSPORTS INC.

Transporteur de charges entières au Canada et aux États-Unis, nous sommes à la recherche d'un(e)
Représentant(e) au Service à la clientèle
 pour le terminal de Lévis (Québec).

Description de tâches:
 Suivi quotidien auprès des clients
 Entrer les commandes des clients
 Maintenir à jour toutes les informations pertinentes aux clients
 Sollicitation téléphonique de clients potentiels
 Travailler étroitement et communiquer efficacement avec les opérations et les ventes

Exigences du poste:
 Posséder deux (2) années d'expérience dans le transport
 Être parfaitement bilingue tant à l'oral qu'à l'écrit
 Être capable de travailler sous pression et en équipe
 Maîtriser les logiciels courants à l'ordinateur
 Posséder des habiletés à vendre et négocier avec les clients

Si le poste vous intéresse et que vous possédez les qualifications requises, nous offrons une gamme complète d'avantages sociaux et un salaire concurrentiel. Faire parvenir votre curriculum vitae par courrier, par courrier électronique à dlaureau@brookville.ca ou par télécopieur au 418-838-9284.

Brookville Carriers Inc.
 866, rue Archimède
 Lévis (Québec)
 G6V 7M5

Azon Canada, un chef de file mondial dans la fabrication et distribution d'équipements et fournitures de reprographie, est à la recherche d'individus hautement motivés pour combler le poste suivant dans la région de Québec:

TECHNICIEN

Nous offrons des avantages sociaux attrayants et compétitifs. L'individu recherché doit avoir de l'expérience dans le domaine reprographique, une connaissance de l'informatique et posséder une automobile.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante:
 Aazon Canada Inc., Directeur du service
 6420, Abrams, St-Laurent (Québec) H4S 1Y2

Gérant(e) de marché

Sous l'autorité du directeur général, la personne retenue devra structurer une équipe de vendeurs, développer de nouveaux marchés et continuer activement à la commercialisation et à la mise en marché de nos produits.

EXIGENCES DE BASE
 - Formation et expérience dans la commercialisation, le marketing et la vente de produits manufacturiers.
 - Autonome, dynamique et déterminé.
 - Leadership et capacité à travailler en équipe.
 - Dynamisme, initiative et autonomie.
 - Grande mobilité et disponibilité.
 - Connaissance de l'anglais.

CONDITIONS DE TRAVAIL
 - Plan de rétributions compétitif et gradué.
 - Entrée en fonction d'ici août 2000.
 - Déplacement à l'échelle du Québec.

Faire parvenir votre curriculum vitae avant 16 heures avec une lettre indiquant les actions que vous préconisez dans l'exercice de votre mandat, pour le vendredi 16 juin 2000, à l'attention du:

Comité de sélection
 Atelier la Cite-Constance
 85, rue St-Jean-Baptiste
 Baie-Saint-Paul (Québec) G3Z 1M5
 Télécopieur: (418) 435-3739
appu@cite.net

Seules les personnes sélectionnées seront contactées.

FELIX HUARD
 division Luceville

Notre engagement, une valeur sûre!

OFFRE D'EMPLOI

Le Groupe Félix Huard, un leader dans l'aménagement et la transformation de bois dur au Québec, opère trois usines dans l'Est du Québec. Ses produits sont mis en marché sur trois continents et sa clientèle est principalement manufacturière. Afin de rendre opérationnelle un plan de développement ambitieux, le Groupe Félix Huard est à la recherche d'un

DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES ET QUALITÉ

Principales responsabilités:
 - Développer, assurer et gérer les systèmes liés à la fonction ressources humaines.
 - Gestion de la rémunération, des avantages sociaux, du système d'appréciation de la performance et des ententes de travail.
 - Développer et gérer les activités de recrutement, de formation, de santé sécurité au travail et de communication avec le personnel.
 - Gérer le système d'assurance Qualité et d'amélioration continu pour maintenir et améliorer le système ISO 9002.

Exigences du poste:
 - Baccalauréat en gestion des ressources humaines ou en relation industrielle.
 - Quatre (4) années d'expérience pertinente.
 - Formation spécifique en gestion de santé et sécurité au travail et de la norme ISO 9002.
 - D'autres combinaisons de formation et d'expérience pertinente pourront également être considérées.

Aptitudes et habiletés:
 - Posséder un bon esprit d'équipe, capacité et habileté à mobiliser les ressources humaines, bonne communication et diplomatie.

Rémunération:
 - Salaire et avantages sociaux compétitifs.

Cette offre d'emploi s'adresse aux femmes et aux hommes.

Les personnes intéressées par ce poste sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae à l'agence des Ressources humaines, avant le vendredi 9 juin 2000, à 17h.

121, rue St-Alphonse
 Luceville (Québec), Canada G0K 1E0
 Tél.: (418) 739-4894, Téléc.: (418) 739-3457
 Courriel: fhuard@quebecetel.com
 Site web: www.fhuard.com

ACIER TRIMAX

Une entreprise dynamique en pleine expansion dans le domaine de la structure d'acier est à la recherche de:

- SOUDEURS
- VÉRIFICATEUR EN CONTRÔLE DE QUALITÉ
 (Superviser le travail des assembleurs)

Veuillez faire parvenir votre C.V. à cette adresse:
 1440, 3e Avenue
 Sainte-Marie de Beauce
 (Québec) G6E 3T9
trimax@globetrotter.net

SAINTE BRIGID'S CHSLD

Saint Brigid's Home, établissement public de 162 lits offrant des soins de longue durée et des services de Centre de jour à une clientèle majoritairement anglophone, est à la recherche de:

INFIRMIERS/ÈRES
INFIRMIERS/ÈRES AUXILIAIRES
PRÉPOSÉ(E)S AUX BÉNÉFICIAIRES

Les candidat(e)s recherché(e)s devront être bilingues et avoir une formation pertinente.

Faites parvenir votre offre de services avant le 10 juin 2000.

Direction générale
 CHSLD Saint Brigid's Home
 1645, chemin Saint-Louis
 Sillery (Québec) G1S 4M3
 Télécopieur: (418) 527-6862

Le logiciel OMNI

Compagnie spécialisée dans les systèmes informatisés de gestion est à la recherche de personnes dynamiques qui aiment le public, débrouillards, responsables et fonceurs pour combler les postes suivants:

Technicien(ienne) en informatique:
 Rôles: Appuyer le département technique dans la préparation et l'installation des équipements informatiques. Assurer le support technique au service de la clientèle. Effectuer des réparations.
 Exigences: Fortes connaissances des ordinateurs, imprimantes et autres. Connaissances de base des environnements Unix, Linux et Windows. Fortes connaissances de nouvelles technologies, Internet, Intranet. Expériences en installation et intégration de systèmes informatiques. Expérience du service à la clientèle. Habileté à réparer toutes sortes d'appareils. Bilinguisme préférable.

Programmeur(euse) - Analyste, recherche et développement
 Rôle: Appuyer le département de développement dans l'élaboration de nouveaux services et projets via Internet et la réseautique, support à la clientèle, programmation sur mesure, analyse et développement.
 Exigences: Baccalauréat en informatique de gestion ou un Bacc en administration option comptabilité et informatique. Bonne maîtrise de la comptabilité et de la gestion d'une entreprise. Fortes connaissances de nouvelles technologies, Internet, Intranet. Connaissances en réseau Windows N.T. Connaissances du langage Basic/BBX et du système d'exploitation Unix.

Faire parvenir votre curriculum vitae, par courriel ou par téléc.:

Responsable des ressources humaines
Ordatek Inc.
 255, rue Fortin, Vanier (Québec) G1M 3M2
 Télécopieur: (418) 683-5718
 Courriel: omni.qc@sympatico.ca

Une importante entreprise du secteur de la distribution est à la recherche d'une personne pour combler un poste de gestionnaire de deuxième niveau.

CHEF DES OPÉRATIONS
 (Horaire de soir)

Vous aurez à superviser une équipe de cadres de premier niveau dans un milieu syndiqué. Vous coordonnerez les activités de distribution de façon à optimiser les ressources matérielles, humaines et financières.

Vous possédez 5 années d'expérience dans la supervision de personnel syndiqué, préférablement dans le secteur de la distribution. Une formation pertinente serait un atout. Centré sur les résultats, vous êtes reconnu pour votre sens aigu des responsabilités et la prise de décision. Vous avez des habiletés de communicateur et de meneur d'équipe.

Le salaire offert peut atteindre jusqu'à 61 000 \$ selon l'expérience et est assorti d'un régime d'avantages sociaux très compétitif.

Les personnes intéressées à poser leur candidature sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 9 juin 2000 à l'adresse suivante: CSP Fleur de Lys, C.P. 32053, Québec (Québec) G1M 3N9.
 Seuls les candidats répondant aux exigences requises seront convoqués en entrevue.

Prenez rendez-vous
 Avec l'emploi...

Pour trouver un emploi
 Pour faire le bon choix d'orientation
 Pour des résultats concrets

Faites confiance à nos 13 années d'expertise en matière d'aide à l'emploi et d'orientation!

Services professionnels et gratuits pour les 18-35 ans
 Téléphonez 495 maintenant au 867-6415

CENTRE DE FORMATION OPTION-TRAVAIL En collaboration avec Emploi-Québec

Place Laval, 2750, chemin Sainte-Foy, bureau 206, Sainte-Foy

PHARMACIEN(NE) STAGIAIRE FINISSANT(E)

Temps plein ou partiel, milieu rural, pas de fin de semaine.
 Alban, près de Dolbeau
 Communiquer avec Denis Gagnon au 418-279-5586 ou par télécopieur au même numéro.

PHARMACIEN(NE) demandé(e) temps plein

Pratique dynamique
 1 fin de semaine sur 2
 Horaire flexible
 Pharmacie moyenne surface
 À Limoulu
 Contacter: Yves Ferlatte
 561-6568

LYSTER Industries Lyster Inc. Leader dans le domaine du moulage sous pression, l'usinage et la finition de pièces d'aluminium de haute qualité, recherche pour son usine située à Lyster dans la région de Québec, un(e)

Technicien(ienne) temps et méthode

Relevant du directeur des procédés, le titulaire du poste assumera la responsabilité des études de temps et mouvements, des méthodes de fabrication des produits en conformité avec la qualité, les coûts et la politique de travail de l'entreprise.

Le candidat idéal détient un DEC en génie industriel et compte deux (2) années d'expérience pertinente. De plus, vous êtes à l'aise pour intervenir directement sur la ligne de production et vous avez de la facilité pour le travail en équipe.

Si le défi vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae ainsi qu'une lettre de présentation (écrite à la main) précisant vos intérêts et qualifications avant le 16 juin 2000 à l'adresse suivante:

Industries Lyster Inc.
 Service des ressources humaines
 2555, rue Bécancour
 Lyster (Québec)
 G0S 1V0

Seuls les candidats retenus pour une entrevue seront contactés.

CÔTE-NORD

Des résultats peu reluisants

Les établissements de santé ne répondent pas aux besoins des personnes handicapées

STEVE PARADIS
collaboration spéciale

BAIE-COMEAU — À l'occasion de la Semaine québécoise des personnes handicapées, la Table de concertation des associations de personnes handicapées de la Côte-Nord a présenté les résultats d'un sondage sur l'accessibilité et l'adaptation de certains établissements de santé de la région. Ces résultats sont loin d'être reluisants pour les personnes qui doivent vivre avec un handicap.

Les recherches menées auprès de 11 CLSC et centres de santé, les deux hôpitaux et 10 cliniques médicales de

la région démontrent que bien que la plupart des établissements de santé possèdent des équipements favorisant l'accès aux personnes handicapées, de nombreux obstacles subsistent. Ainsi, la majorité des édifices étudiés ne possèdent pas de porte mécanisée pour les salles de bain et deux d'entre eux n'ont même pas de système pour les portes extérieures. De plus, tous les établissements ont des rampes d'accès, mais celles du CLSC Manicouagan et du Centre de santé de la Minganie, notamment, ne sont pas conformes.

Pour ce qui est de la déficience sensorielle, la situation est encore pire,

soutient la Table. Très peu d'organismes de santé ont les installations nécessaires comme un appareil téléphonique pour personnes sourdes ainsi qu'un avertisseur vocal ou visuel dans les ascenseurs.

PIÈTRE NOTE

Le sondage donne une piètre note pour l'accessibilité aux cliniques médicales. Selon les données, plusieurs d'entre elles sont carrément inaccessibles faute de rampes ou d'adaptation correcte. Certaines n'ont même pas de stationnement réservé aux personnes handicapées. De plus, aucune de ces cliniques ne possède de

portes mécanisées ou d'appareil téléphonique pour sourds.

«Depuis plusieurs années, l'accessibilité constitue une des priorités d'intervention des personnes handicapées et des organismes qui les représentent, a lancé France Morin, de la Table de concertation. Les choses ne semblent pas avoir changé au fil du temps et il est inadmissible que l'accessibilité ne soit pas une règle, particulièrement de la région de la santé et des services sociaux».

Le sondage donne cependant une

Les choses n'ont pas changé au fil des ans

mention spéciale au Centre hospitalier régional de Baie-Comeau, qui a fait des efforts en ce sens lors de la rénovation de l'établissement. En contrepartie, son voisin le CLSC Manicouagan est considéré comme le moins accessible pour les personnes handicapées. L'établissement aménagera toute-

fois dans des nouveaux locaux d'ici quelques mois. Pour ce qui est des cliniques médicales, aucune ne se démarque selon la Table et la situation est pire qu'ailleurs dans la MRC Sept-Rivières.

CARRIÈRES

PHYSIOTHÉRAPEUTE
Nous recherchons un ou une **PHYSIOTHÉRAPEUTE** pour un emploi à temps partiel ou à temps plein dès que possible.
Si intéressé(e), communiquez au (418) 871-7861 ou télécopier votre C.V. au (418) 871-3483

POSTES À COMBLER

Nous sommes mandatés par d'importantes entreprises de la région de Québec afin de combler les postes suivants :

COMMIS DE BUREAU DT-0386-00 Poste temporaire : plus de 2 mois	CONTRÔLEUR AA-0117-00 Poste permanent
SECRÉTAIRE RÉCEPTIONNISTE BILINGUE DT-0391-00 Poste temporaire : plus de 2 mois	CONTRÔLEUR D'EXPÉDITION DC-018-00 Poste permanent
TECHNICIEN RÉSEAU SUPPORT USAGERS SENIOR DP-0134-00 Poste : permanent	INGÉNIEUR DE PRODUITS DC-025-00 Poste permanent
PAIE-MAÎTRE AA-0113-00 Poste permanent	

Consultez notre site web : www.ancia.gc.ca pour les descriptions de postes.

Faites nous parvenir votre curriculum vitae en mentionnant le numéro de l'offre via notre site internet ou à l'adresse suivante :

ANCIA
Une vision du placement toute personnelle

8032, av. des Églises, bureau 226
Charmy (Québec) G6X 1X7
Télex : 418.832.6511

Marsoui a 50 ans

HENRI MICHAUD
Collaboration spéciale

MARSOUI — La petite communauté de Marsoui souligne, cette année, son 50^e anniversaire de fondation. La petite histoire du village mono-industriel est marquée de divers incidents qui ont permis de mobiliser la population.

À la barre du village depuis plus de 26 ans, le maire Ghyslain Deschênes estime que la petite localité de 440 habitants est à un tournant de son histoire. « Regardez, confie-t-il. Plusieurs commerces et résidences sont à vendre et cela est très triste. Nous devons mettre l'accent sur le tourisme de destination, sans perdre de vue la vocation forestière du village. De plus, avec la situation économique qui prévaut ici, tout geste devient un défi. »

Un premier jalon sera posé d'ici quelques semaines. Les autorités locales, en collaboration avec les Forces Armées canadiennes, aménageront bientôt deux monuments à la mémoire des occupants d'un hélicoptère Labrador qui s'est écrasé à proximité du village en octobre 1998. « Nous voulons rendre hommage aux victimes de cette tragédie, pas exploiter la catastrophe, » insiste le maire Deschênes.

Pour le maire marsouien, la vie municipale a bien changé. « Avant, nous avions la chance d'être écoutés. Nous faisons l'histoire. Aujourd'hui, nous la subissons. »

En marge du 50^e anniversaire de la petite communauté, un comité local, soutenu par la municipalité, a rendu hommage aux bâtisseurs. En plus de souligner la contribution des élus locaux, au fil des ans, les Marsouiens ont honoré leurs doyens : Alice Mismeault, 86 ans, et Ovide Therrien, 85 ans. Un cahier relatant l'histoire du village a également été lancé.

NOMBREUSES EMBÛCHES

La tragédie du Labrador 301 n'est qu'un des éléments qui ont marqué l'histoire du village. De nombreux incendies ont également jaloné les 50 dernières années : l'église, en 1956, la centrale électrique, en 1957, la scierie A. Couturier, en 1970 (perte de 529 emplois), le centre sportif en 1990 et le centre de ski Mont-Leclerc, en 1996.

L'économie locale a, elle aussi, connu des heures sombres, les fermetures des usines de la Consolidated Bathurst (en 1980) et de Donohue (en 1991) ont créé des remous dans la localité. De même, la faillite des produits Forestiers Lacroix mobilisera les villageois. Le 14 février 1984, ils tenteront, en vain, d'empêcher le démantèlement de l'usine. « Mon pire souvenir, » raconte le maire Deschênes.

La petite histoire est aussi parsemée d'anecdotes. Ainsi, un couvre-feu était imposé aux écoliers dès 1950 et, en 1956, le conseil municipal interdit aux jeunes de moins de 18 ans de posséder un permis d'arme à feu. Et les « enterrements de vie de jeunesse » sont interdits dès 1976.

EN BREF

PERCÉ

Parcs provinciaux bientôt payants

Le directeur du Parc du Rocher Percé-et-de-l'Île-Bonaventure, Réal Plourde, ne connaît toujours pas la date où sera mise à exécution la décision du ministre Chevrette de rendre payants les parcs provinciaux. M. Plourde souligne toutefois que ce coût d'entrée, encore inconnu, ne serait exigé seulement qu'aux gens souhaitant débarquer sur l'Île Bonaventure. Il rappelle qu'il serait impossible de placer une telle mesure au niveau du Rocher Percé. Les billets seraient disponibles à terre auprès des trois compagnies de bateaux offrant déjà des croisières autour des deux traits touristiques. N.B.

PCI Chimie Canada Inc., chef de file en matière de fabrication de produits chimiques, secteurs chlorocalcis, établie dans le parc industriel de Bécancour (à proximité de Trois-Rivières), est à la recherche d'une personne dynamique qui occupera le poste de :

Technicien d'entretien mécanique

Le (la) candidat(e) aura comme principales tâches l'entretien d'équipement mécanique (pompes, compresseurs, etc.), de tuyauteries métalliques et plastiques et l'usinage de pièces servant à la transformation de produits chimiques.

Titulaire d'un DEC dans une discipline appropriée jumelé à cinq (5) années d'expérience pertinente en industrie. On vous reconnaît pour votre autonomie, votre initiative, ainsi que votre polyvalence.

Ce poste est permanent, temps plein, sur un quart de travail de jour, mais le (la) candidat(e) devra être disponible pour répondre aux urgences. Nous offrons un salaire concurrentiel de même qu'une gamme complète d'avantages sociaux.

Si ce poste vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 24 juin 2000, au :

Service des ressources humaines, concours 2000-01
PCI Chimie Canada Inc.
675, Alphonse-Deshaies
Bécancour (Québec)
G0X 1B0

Whirlpool Ingalls

Notre entreprise est située sur la rive sud de Québec et est spécialisée dans la fabrication d'appareils électroménagers. Nous sommes à la recherche d'un candidat pour le poste suivant :

DESSINATEUR

Sous la supervision des ingénieurs du produit, le candidat devra exploiter une station Pro-engineer afin de :

- Concevoir et modifier les pièces 3D;
- Préparer et émettre les dessins officiels de pièces conformes aux normes et standards;
- Créer et vérifier les assemblages (jeux, tolérance, etc.);
- Communiquer avec le centre de développement de produit américain;
- Gérer les demandes de changements de dessin;
- Analyser et gérer certains projets de modification et conception de pièces;
- Participer au besoin aux différentes phases d'introduction du produit.

Profil recherché :

- DEC en Technique de fabrication mécanique, génie mécanique ou dessins d'ingénierie;
- Minimum de 2 à 3 ans d'expérience en CAO;
- Bilingue;
- Connaissance et maîtrise d'un logiciel 3D (Pro-Engineer serait un atout);
- Connaissance des procédés de fabrication (assemblage, formage métal en feuille, injection plastique);
- Connaissances en statistiques et gestion de projet;
- Autonomie;
- Sens des responsabilités;
- Travail d'équipe;
- Expérience dans le secteur manufacturier serait un atout;
- Désireux de travailler dans un environnement manufacturier dans un contexte de gestion participative.

Si vous répondez aux exigences de ce poste, veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae dès maintenant à l'adresse suivante : **Service des ressources humaines, 10, St-Jean Baptiste Est - Montmagny, QC - G5V 1J7 - Fax : (418) 248-8469**
Email : Francoise_Berube@email.whirlpool.com

Hostess Frito Lay

LA SOCIÉTÉ HOSTESS FRITO-LAY, multinationale membre du groupe PepsiCo., recherche pour son usine ultramoderne de Lévis, un candidat apte à combler le poste suivant :

SUPERVISEUR DE L'ENTREPÔT

Vous aurez à superviser les opérations de l'expédition pour le quart de nuit. Vous détenez un baccalauréat en génie ou en sciences administratives (option GSO) ou formation connexe. Vous êtes reconnu comme un leader, vous avez déjà supervisé du personnel en plus d'avoir de l'expérience dans le domaine manufacturier, entrepôt ou transport. Les connaissances de la langue anglaise et de l'informatique seront des atouts.

Les candidat(e)s intéressé(e)s doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 15 juin 2000 à :

La Société Hostess Frito-Lay
Service des ressources humaines
8450, boul. de la Rive-Sud
Lévis (Québec) G6V 7L7
Télécopieur : (418) 833-2768
Courriel : sylvie.toulouse@fritolay.com

FORMATION

LE SERVICE DE
DE L'UNIVERSITÉ LAVAL

DIPLÔMÉS UNIVERSITAIRES À LA RECHERCHE D'UN EMPLOI?

FORMATIONS GRATUITES :

- Le marché du travail: 12, 13 et 15 juin
- Les 40 ans et plus
- Le bilan personnel et professionnel

SERVICES-CONSEILS PERSONNALISÉS
OFFRES D'EMPLOI
CENTRE DE DOCUMENTATION

Inscrivez-vous!
www.spla.ulaval.ca 656-3575

UNIVERSITÉ LAVAL
Partenaire : Emploi Québec

LA RÉFÉRENCE EN PLACEMENT

Les technologies de l'information vous intéressent?

ATHENA

<http://www.formationx.com>

3D Studio Max Durée: 21 heures Modélisation 3D Introduction 7-8-9 août Avancé 26-27-28 juin	Production visuelle Durée: 84 heures - Photoshop, -Illustrator Début: 16 septembre -QuarkXpress
Flash 4.0 Durée: 16 heures Certification Macromedia 3-10-17 juin (samedi jour) 12-13-14-19-20-21 (jeun soir) 10-11-12 juillet (jour)	QuarkXpress Durée: 14 heures Introduction 8-9 juin 10-11 juillet Avancé 1-2 juin
Dreamweaver Durée: 21 heures 7-8-9 juin 5-6-7 juillet	Illustrator Durée: 14 heures Introduction 19-20 juin 6-7 juillet 15-16 juin 13-14 juillet
Photoshop Durée: 7 heures Introduction 26 juin 19-20 juin (soir) 22 juin 3-4 juillet (soir) Intermédiaire 5-6 juin (soir) 14 juillet (jour)	Page Web® Conception et réalisation Durée: 42 heures -FLASH 4.0 -DREAMWEAVER 3.0 -Analyse et story-board du 4 juin au 23 juillet (dimanche de jour)
	Installation de logiciel durée: 3 heures 16 juin
	Frontpage Durée: 7 heures 7, 14 juin 10 août

651-0736

www.lesoleil.com

RIVIÈRE-DU-LOUP

Un budget équilibré pour la Chambre de commerce

MARC LAROCHE

Collaboration spéciale

RIVIÈRE-DU-LOUP — Malgré une année fébrile en chambardements divers, la Chambre de commerce de Rivière-du-Loup se dirige vers un budget équilibré. Cette situation constitue un tour de force, compte tenu des nombreux changements survenus en cours d'année.

«Le directeur général, Jean D'Amour, a quitté son poste, nous avons engagé un intérimaire le temps de l'élection, ce dernier a été remplacé quelques semaines plus tard par Dany Plourde. Une employée qui était à notre service depuis des années est aussi partie, dit le président de la

Chambre, Réjean Lafrance. Diverses activités, comme la loterie qui générait beaucoup de revenus, n'ont pas été organisées. Nous avons aussi fait moins de profits que prévu avec la Semaine des gens d'affaires.»

L'an dernier, l'organisme a terminé son année financière avec un surplus de 9000\$.

NOUVELLES ACTIVITÉS

Pour M. Lafrance, l'organisme voulait aussi se concentrer sur la présentation de nouvelles activités. «Ce sera le cas par exemple pour notre grande vente à l'encan populaire qui contribuera en même temps à l'animation du milieu.»

Cette activité sera présentée à l'oc-

casion des célébrations des Fêtes du 150^e de Rivière-du-Loup et du Rodéo Country, le 2 juillet en après-midi.

«Nous poursuivons trois objectifs, soit faire la promotion des produits et services régionaux auprès du public, contribuer à l'effet d'entraînement qu'auront les événements prévus au cours de l'été et générer une nouvelle activité de financement populaire qui aura des retombées positives pour notre organisme et pour le milieu», dit M. Lafrance.

Une partie des profits sera en effet remise à la Coalition contre l'appauvrissement de Rivière-du-Loup. «Nous souhaitons pouvoir vendre près de 200 lots aux enchères», conclut le président.

EN BREF

RIMOUSKI

Encan payant

Le second Encan du coeur a remporté un vif succès. La porte-parole de la Fondation des maladies du coeur, section Rimouski, Louise Caron, confirme que 158 articles d'une valeur de 10 000\$ ont tous trouvé preneurs et que 5000\$ ont été recueillis pour la recherche et la promotion pour la santé du coeur. «Un merci à la générosité des intervenants, des commanditaires, des bénévoles et des acheteurs et à l'an prochain», a dit M^{me} Caron. E.W.

RIMOUSKI

200 cadets débarquent

Quelque 200 cadets de la Défense nationale de Rimouski et Mont-Joli, prennent d'assaut aujourd'hui l'île Saint-Barnabé. Les jeunes de 12 à 18 ans ont pour mission de faire le grand ménage de l'île, qui est accessible depuis quelques années à la population et aux touristes. «Nous allons nettoyer les sentiers et les plages et installer quelques infrastructures», précise le major Julie Garand. Cette corvée environnementale est inscrite dans le programme «Cadets du Canada à l'Oeuvre». Les fonds proviennent du programme Initiatives Jeunesse du gouvernement fédéral pour les Mouvements des cadets du Canada. L'île Saint-Barnabé est située à quelques kilomètres en face de Rimouski. E.W.

GASPÉ

Une «gagnante» en Cour contre Loto-Québec

Diane Lachance a porté devant la Cour des petites créances sa cause l'opposant à Loto-Québec, qui devrait être entendue le 21 juin. La dame réclame à la Société d'État les 1000\$ qu'elle aurait gagnés en jouant à la loterie Trésors de la Tour. Alors que l'écran de son ordinateur lui signale son gain, la valideuse ne veut pas reconnaître son billet. Loto-Québec est cependant formelle à ce propos : la validation informatique du billet prévaut pour réclamer un prix. M^{me} Lachance estime que son gain controversé démontre bien le «bogue» qui existe dans le logiciel de jeu. N.B.

FORMATION

Représentant(e) @-marketing LCA.3B

• Sanction: Attestation d'études collégiales (AEC)
• Durée: 370 heures sur 37 semaines
• Période: 25 septembre 2000

But du programme:
Former des représentantes et représentants en vente et marketing utilisant les nouvelles technologies de l'information et des communications.

À la fin de sa formation, la personne sera apte à remplir des fonctions telles : la représentation, la vente, la publicité, la participation à la conception de sites Web, l'élaboration et la mise en vigueur des tarifs en plus d'être familier avec l'utilisation des Nouvelles Technologies de l'Information et des Communications (NTIC).

Préalables:
Diplôme d'études secondaires ou son équivalent ou une formation jugée suffisante par le Cégep.

Aide financière:
Programme de prêts et bourses du ministère de l'Éducation.

Une rencontre d'information aura lieu le mardi 29 août 2000, à 19 heures, au local J-214. Veuillez confirmer votre présence au numéro (418) 659-6600, boîte vocale 7322.

Le Cégep de Sainte-Foy ne s'engage à débiter les programmes que si le nombre d'inscriptions et le financement sont suffisants.

Cégep de Sainte-Foy
Service de la formation continue
2410, chemin Sainte-Foy
Sainte-Foy (Québec) G1V 1T3
Site Internet : <http://www.cegep-ste-foy.qc.ca/~stf>

Techniques de l'informatique 420.01
Orientées : télécommunications et réseaux
Obtenez un deuxième DEC

• Début : du 21 août 2000 au 15 février 2002
• Durée : 1770 heures sur 78 semaines

Au terme de leur formation, les techniciennes et techniciens seront en mesure :

- d'analyser les besoins informatiques ;
- de participer à la conception de systèmes ;
- de programmer, réaliser, modifier, adapter, tester et valider des logiciels ;
- de mettre en œuvre efficacement des systèmes de gestion de bases de données ;
- d'accomplir des tâches spécifiques à la gestion des réseaux, notamment en utilisant la technologie CISCO.

Les langages de programmation, environnements et outils utilisés seront les suivants : Visual Basic, C, Assembleur, Cobol, C++, Power Builder, Oracle, SQL, Access, DOS, Windows, Unix, Linux, Silverrun, Suite MS Office, Internet, Adobe Photoshop, Macromedia Director, Flash, HTML, etc.

De plus, les techniciennes et techniciens pourront se présenter à l'examen conduisant au premier niveau de certification CCNA (diplômé en réseautage CISCO, certifié).

Préalables : Détenir un diplôme d'études collégiales ou la formation générale du DEC et les mathématiques 064-536 ou l'équivalent.

CISCO SYSTEMS

Le Cégep de Sainte-Foy est reconnu comme académie locale CISCO.

• Aide financière : Programme de prêts et bourses du ministère de l'Éducation

Une rencontre d'information aura lieu le mardi 13 juin 2000, à 19 heures, au local A-404. Veuillez confirmer votre présence au numéro (418) 659-6600, boîte vocale 7320.

Le Cégep de Sainte-Foy ne s'engage à débiter les programmes que si le nombre d'inscriptions et le financement sont suffisants.

Cégep de Sainte-Foy
Service de la formation continue
2410, chemin Sainte-Foy
Sainte-Foy (Québec) G1V 1T3
Site Internet : <http://www.cegep-ste-foy.qc.ca/~stf>

FORMATION

Donner du mordant à votre vie!

COURS D'EFFETS SPÉCIAUX DE FILMS ET DE JEUX VIDÉOS

Animation 3D, 2D

Infographie en cinéma et télévision (NWY.OF.ALC)

Début des cours : Août 2000
Aide financière disponible
Aide au placement

Institut Athéna
Complexe Ibery Ile IV, bureau 280
St-Foy, QC
(418) 651-0736

La vie de Radio t'intéresse...

Tu veux apprendre tout ce qui entoure la vie de Radio: animation, production, information, publicité et représentation commerciale

Inscris-toi dès maintenant
Formation théorique et pratique
Attestation d'études collégiales (A.E.C.)
Début le 25 septembre

Gratuité scolaire
Aide financière disponible

École de Radio de Montmagny
(418) 248-7164 (poste 200)

Branchez-vous sur l'emploi

Programme de formation sur mesure

PRÉPOSÉ EN PHOTOGRAMMÉTRIE

Formation de candidats aptes à préparer des modèles numériques de terrain, en faire l'édition et produire des photographies aériennes orthorectifiées à l'aide d'outils informatiques.

À cette fin, le programme développe les compétences suivantes :

- Prendre des mesures sur des cartes et des plans
- Dessiner une carte à l'aide d'un logiciel
- Interpréter des photographies aériennes
- Effectuer une stéréonumérisation et un modèle numérique de terrain
- Produire des images numériques géoréférencées et des orthophotos

Date de début : 4 juillet 2000

Durée : 13 semaines incluant 3 semaines de stage chez le futur employeur

EMPLOIS GARANTIS SUITE À LA RÉUSSITE DE LA FORMATION

Ce programme de formation, entièrement financé par Emploi-Québec, s'adresse aux personnes éprouvant des difficultés d'intégration au marché du travail.

Conditions d'admission

- Être sans emploi.
- Être sélectionné par Emploi-Québec selon votre profil d'employabilité.
- Avoir quitté les études depuis au moins deux ans.
- Remplir les conditions suivantes :
 - Détenir un diplôme d'études secondaires (DES)
 - Réussir un test de vision stéréoscopique.

Les clients de la région de Québec et de Chaudière-Appalaches seront prioritaires.

Rencontre d'information obligatoire
Le jeudi 8 juin 2000 à 14 heures, local 1112

Inscription pour la séance d'information
au numéro de téléphone (418) 647-6607

Toutes les informations relatives à l'inscription vous seront transmises lors de cette séance.



COLLÈGE DE LIMOILOU
Direction de la formation continue

Prêt pour l'emploi

CAO/DAO (ETC 05)

Conception et dessin assistés par ordinateur

Objectif:
Concevoir et produire des dessins techniques complets et variés utilisant la CAO/DAO.

Sanction: Attestation d'études collégiales (AEC)
Certification Autodesk

Durée: 510 heures réparties sur 20 semaines

Début: 26 juin 2000

Horaire: 8h30 à 15h00

Programmeur-analyste

(903.64)

Objectif:
Développer des compétences, des aptitudes, des habiletés pour utiliser les principaux outils informatiques et, notamment: HTML, Java, Unix, Silverrun, Delphi, Access, Oracle, Visual C++, Cobol, Delphi, PCP/IP, PowerBuilder et Novell.

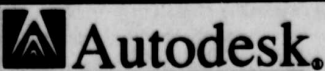
Sanction: Attestation d'études collégiales (AEC)

Durée: 1770 heures réparties sur 76 semaines

Début: 26 juin 2000

Horaire: 17h00 à 22h00

Inscrivez-vous maintenant au (418) 834-4202



Premier Training Center
Centre de formation agréé

Le cégep de Lévis-Lauzon a été choisi le meilleur centre de formation Autodesk du Canada lors de la dernière réunion des ATC.

CÉGEP DE LÉVIS-LAUZON

Coût: Ces programmes de formation sont gratuits
Aide financière: Prêts et bourses. Selon les mesures de soutien d'Emploi-Québec.
Lieu des formations: Centre d'informatique appliquée 994, de la Concorde Saint-Romuald

AVIS LÉGAUX - APPELS D'OFFRES - SOUMISSIONS - ENCANS

Également placés gratuitement sur Internet à www.appels.doffres.com

APPEL D'OFFRES CENTRE D'ART LA CHAPELLE Agrandissement - N.D. 544-99. Ville de Vanier, 233, boul. Pierre-Bertrand, Vanier (Québec) G1M 2C7.

APPEL D'OFFRES ENTREPRENEURS ÉLECTRICIENS. Les services de gestion de Brookfield LePage Johnson Controls (BLJC) ont été retenus par Travaux publics et Services gouvernementaux Canada (TPSGC) dans le but de fournir à TPSGC des services de gestion des biens en Québec Est.

APPEL D'OFFRES PROJET: A00-047 AMENAGEMENT EXTERIEUR SECTEUR ST-PIE-X. AVIS PUBLIC est, par les présentes, donné que des offres cachetées, scellées et adressées au directeur général de l'Office municipal d'habitation de Québec, 350, boulevard Charest Est, Québec G1K 3H5 (7e étage) seront reçues jusqu'à 14 heures, le vendredi 16 juin 2000.

APPEL D'OFFRES REVÊTEMENT BITUMINEUX - SAISON 2000. La Ville de Vanier demande des soumissions pour la fourniture et la pose de revêtement bitumineux sur diverses rues pendant la saison 2000.

DEMANDE DE SOUMISSIONS COUR NO: 200-11-007950-002 SUR NO.: 43-111441 DANS L'AFFAIRE DE LA FAILLITE DE: ANIMATION MICROFUN INC., corporation légalement constituée ayant sa place d'affaires au 2720, Saint-Georges, Beauport (Québec) G1E 4B9.

APPEL DE PROPOSITIONS N° 00-301 ACQUISITION DE MICRO-ORDINATEURS DE TYPE PENTIUM III CLÔTURE: LE 28 JUIN 2000, 11 H, HEURE LOCALE. Loto-Québec et ses filiales désirent recevoir des offres relatives à la fourniture d'environ 390 micro-ordinateurs de type Pentium III ainsi que des moniteurs SVGA de 17 pouces, avec la possibilité de fournir, jusqu'au 31 mars 2001, environ 150 micro-ordinateurs et 150 moniteurs additionnels.

APPEL DE SOUMISSIONS N° 00-508 FABRICATION D'ENSEIGNES LUMINEUSES PORTATIVES CLÔTURE: LE 28 JUIN 2000, 11 H, HEURE LOCALE. La Société des loteries vidéo du Québec inc., filiale de Loto-Québec, désire recevoir des offres relatives à la fabrication d'enseignes lumineuses portatives.

5 jours pour 5\$ Pour des articles de 100\$ et moins pour un temps limité. Annonce de 2 lignes. LES SOLEIL Annonces classées 686-3311

APPEL DE PROPOSITIONS N° 00-511 SERVICE DE NETTOYAGE À SEC, D'ENTRETIEN, D'ENTREPOSAGE ET DE DISTRIBUTION DES UNIFORMES DES EMPLOYÉS DU CASINO DE CHARLEVOIX CLÔTURE: LE 27 JUIN 2000, 11 H, HEURE LOCALE. La Société des casinos du Québec inc., filiale de Loto-Québec, désire recevoir des offres relatives au service de nettoyage à sec, de réparation, de mesurage, d'entreposage et de distribution des uniformes des employés du Casino de Charlevoix.

Québec Le Curateur public du Québec AVIS DE QUALITÉ. Conformément aux dispositions de l'article 209.18 du Code de la sécurité routière, le Curateur public donne avis qu'il est administrateur provisoire des véhicules délaissés par les personnes ci-dessous mentionnées.

Commission scolaire des Premières-Seigneuries APPEL D'OFFRES PROJET: RÉFECTION PAREMENT EXTERIEUR POLYVALENTE DE CHARLESBOURG 800, place Sorbone Charlesbourg (Québec). PROPRIÉTAIRE: Commission scolaire des Premières-Seigneuries 643, avenue du Cénacle Beauport (Québec) G1E 1B3.

Appel d'offres Vente d'équipements usagés. La ville de Saint-Rédempteur demande des soumissions pour la vente d'équipements usagés du département incendie. Les équipements seront vendus en différents lots tels que: Lot 1: Un camion Ford 1975, moteur 577, 5 vitesses, 25 206 km, pompe Waterhouse 840. Certains équipements pour le combat incendie sont inclus avec l'acquisition du camion (inspection SAAQ octobre 1999).