



50^e assemblée générale du CPQ

Page 12



Au cœur d'une stratégie nationale

Page 13



Inscrivez-vous en ligne dès maintenant!
C'est simple et facile!

Fin des mises en candidature :
31 mai 2019

createurs-emplois.ca

NOUVELLES ÉCONOMIQUES

Le Journal d'affaires | www.journal-local.ca



Postes Canada : N° PP41870516



CÉLÉBRER L'EMPLOI À LA GRANDEUR DU QUÉBEC! | **15 OCTOBRE 2019**
CENTRE DES CONGRÈS DE QUÉBEC

PARTENAIRES FONDATEURS



En collaboration avec : Québec



fondaction.com

FAIRE LES CHOSES AUTREMENT.

Encourager
l'épargne-retraite auprès
de vos employés

Contactez un de nos conseillers :
514 525-5505, option 6
ou **1 800 253-6665, option 6**

 **FONDACTION**
Donner du sens à l'argent.

L'économie du Québec sous le prisme du gouvernement

Priorité accordée au développement

(JB) L'avènement du gouvernement Legault a entraîné un virage en faveur du développement économique du Québec. Dès son premier discours public devant la communauté d'affaires, tenu lors de la remise du Prix Créateurs d'emplois du Québec, le 24 octobre dernier, le premier ministre du Québec, François Legault, a insisté sur l'importance de créer de la richesse, accordant ainsi un appui inconditionnel aux gens d'affaires.

«Je suis heureux qu'une de mes premières sorties se tienne avec des gens d'affaires. J'ai répété depuis plusieurs années que l'une des raisons de la création de ce nouveau parti (la CAQ) était de sortir des vieux débats et de se concentrer à créer de la richesse au Québec parce qu'on fait mieux ici, en économie.» Ce faisant, M. Legault mettait la table pour la création d'emplois à valeur ajoutée afin de réduire l'écart entre les salaires moyens au Québec et ceux des travailleurs ontariens.

Au cours des prochaines pages, le journal *Nouvelles Économiques* vous présentera les diverses organisations qui contribuent au



Les membres du premier conseil des ministres du gouvernement du Québec élu le 1^{er} novembre 2018. Parmi ces derniers, Éric Girard, qui est devenu le ministre des Finances, Christian Dubé, ministre responsable de l'Administration gouvernementale et président du Conseil du trésor et Pierre Fitzgibbon, ministre de l'Économie et de l'Innovation. Il est à noter que Marie-Chantal Chassé ne fait plus partie du conseil des ministres.

succès des entreprises de toutes les régions administratives du Québec, ainsi que les

hommes et les femmes qui les dirigent. Vous serez à même de découvrir l'ampleur des

moyens offerts aux entrepreneurs, quelle que soit la taille de leur entreprise. ■

Crédit photo : Jacques Boissinot (La Presse canadienne)

Budget Québec 2019

Augmenter le potentiel de l'économie

(JB) Le dépôt du dernier budget du gouvernement québécois a mis fin à un suspens alimenté par les nombreuses spéculations des commentateurs de tous les secteurs. Au chapitre de l'économie, diverses mesures ont été annoncées, pour un total de 2,68 milliards de dollars.

L'accroissement de la participation au marché du travail figure en première position. L'État québécois entend inciter les travailleurs à prolonger leur carrière en misant sur la participation des gens de 60 ans et plus. Les personnes immigrantes seront davantage intégrées afin de participer à la croissance économique et des mesures destinées à répondre aux besoins spécifiques du marché du travail seront mises de l'avant.

Concernant les initiatives destinées à favoriser le développement des entreprises, le budget propose d'investir dès maintenant dans cet essor. L'innovation sera également stimulée pour créer les emplois de demain et les projets qui vont en ce sens jouiront d'une attention particulière. Des mesures favorisant la poursuite des recherches concernant l'intelligence artificielle seront entreprises afin de rester à la fine pointe de la technologie. Pour les entrepreneurs des parcs industriels, l'intelligence artificielle — qui fait partie du virage 4.0 — permet de mieux contrôler les inventaires et de

répondre aux commandes de leur clientèle de façon plus efficace.

Les régions et l'industrie agroalimentaire

Afin de dynamiser le développement des régions, le gouvernement du Québec prévoit améliorer leurs infrastructures et stimuler l'industrie touristique québécoise. Le secteur agroalimentaire, qui contribue à une grande partie de l'économie québécoise, profitera également de subventions. Selon les données de 2018 du ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation du Québec (MAPAQ), 70 % de la production agricole est transformée au Québec. «À lui seul, le secteur de la transformation alimentaire (...) est le plus important employeur manufacturier du Québec en 2017 : il assure 70 000 emplois en entreprise et réalise des ventes de 29,1 milliards de dollars.»

Favoriser l'entrepreneuriat des jeunes

Ce premier budget de la CAQ entend faire la part belle aux jeunes en soutenant l'entrepreneuriat et le financement des entreprises et en encourageant l'emploi et la relève entrepreneuriale. La

transmission d'une entreprise est un objet de préoccupation depuis les dernières années. C'est dans cet esprit que l'on a vu les institutions financières mettre au point des programmes destinés à assurer la relève chez les entrepreneurs.

Au Québec, il existe le Centre de transfert d'entreprise du Québec (CTEQ), créé en 2015. Parmi les solutions destinées à assurer la relève, l'organisme mentionne, entre autres, la reprise collective, pour les employés qui veulent se porter acquéreurs de l'entreprise et le Fonds de transfert d'entreprises du Québec qui s'adresse aux nouveaux entrepreneurs désireux d'obtenir du soutien financier pour assurer la relève.

Faire bonne figure à l'étranger et appuyer les chercheurs

Promouvoir l'expertise en recherche et innovation à l'étranger fait également partie des projets qui connaîtront une hausse de budget. Le gouvernement entend également se diversifier et investir dans les marchés prometteurs, en plus de personnaliser le corps diplomatique.

Enfin, l'État québécois souhaite appuyer les chercheurs québécois et faciliter l'accès aux données pour la recherche. ■



Éric Girard, ministre des Finances du gouvernement du Québec, en compagnie de Geneviève Guilbault, députée provinciale de Louis-Hébert, vice-première ministre, ministre de la Sécurité publique et ministre responsable de la région de la Capitale-Nationale.



CET ESPACE EST SÉCURISÉ PAR

CÔTÉ FLEURY
Systèmes de sécurité | Serrurerie

Lundi au vendredi : 8 h à 17 h • Samedi : 8 h à 12 h
Service d'urgence 24 h

BIEN SÛR!

RÉSIDENTIEL • COMMERCIAL • INSTITUTIONNEL | 418 683-3333 | COTEFLEURY.COM

Des acteurs clés du développement économique du Québec

(JB) Dirigé par François Legault, le nouveau gouvernement, élu le 1^{er} octobre dernier, est résolument tourné vers le développement de l'économie. Au cours des prochaines pages, le journal *Nouvelles Économiques* vous présente les hommes et les femmes qui pilotent les principaux dossiers liés à l'essor des entreprises d'ici. ■

Éric Girard

Natif de Sept-Îles, Éric Girard a grandi à Québec et étudié à Montréal. Il était trésorier de la Banque Nationale depuis novembre 2011. Il compte plus de 25 années d'expérience dans le domaine de l'investissement et des marchés financiers.

Outre le poste de ministre des Finances au sein du gouvernement du Québec, M. Girard est également membre responsable de la région administrative de Laval et membre du Comité ministériel

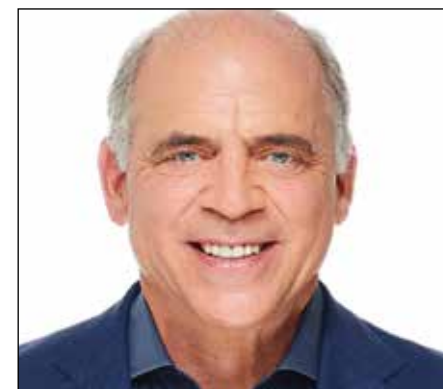


de l'économie et de l'environnement. Il possède une maîtrise en économie de l'Université du Québec à Montréal. ■

Pierre Fitzgibbon

Né à Montréal, Pierre Fitzgibbon est un homme d'affaires qui a occupé le poste d'associé directeur de Partenaires Walter Capital avant d'être élu. Il a passé cinq ans dans le groupe financier Banque Nationale, de 2002 à 2007. Il a aussi fait carrière dans les secteurs manufacturiers et des télécommunications.

Outre le poste de ministre de l'Économie et de l'Innovation, M. Fitzgibbon est également ministre responsable de la région de Lanaudière et président du Conseil ministériel de l'économie et de



l'environnement. Il a aussi siégé au conseil d'administration de la Caisse de dépôt et placement du Québec. ■

Jean Boulet

(JB) Jean Boulet est originaire de Saint-Tite. Avocat de profession, il a œuvré au sein de cabinets d'envergure, notamment chez Heenan Blaikie, concentrant sa pratique sur le droit du travail, la négociation des conventions collectives et le droit de la santé et de la sécurité au travail.

Outre le poste de ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale, M. Boulet est également responsable de la région administrative de la Mauricie



et membre du Comité ministériel de l'économie et de l'environnement. Il est également membre du Comité de législation. ■

Christian Dubé

Né à Québec, Christian Dubé a obtenu son baccalauréat en administration des affaires de l'Université Laval en 1979.

Il débute sa carrière financière chez Price Waterhouse et gravit les échelons auprès de grandes sociétés comme Domtar et Cascades. M. Dubé a été candidat dans la circonscription de Lévis aux élections provinciales de 2012 et a été élu sous la bannière de la CAQ. Réélu en 2014, il a démissionné pour se joindre à la Caisse de dépôt et placement du Québec comme



premier vice-président Québec. Il est président du Conseil du trésor. ■

Chef de file spécialisé en
impartition stratégique d'opérations et en recrutement
depuis plus de 25 ans.
Exécution intégrée. Succès assuré.

Drakar
& Associés
drakkarcorpo.ca

TOUT SAUF CONVENTIONNEL

CENTRE DES CONGRÈS DE QUÉBEC
in @ p t f

VOTRE PORTE D'ENTRÉE POUR COMMERCER AVEC L'EUROPE

Saviez-vous que le Port de Montréal offre la route directe la plus courte entre l'Europe et l'Amérique du Nord? Et en prenant en compte notre plateforme intermodale d'une grande efficacité, des temps de séjour des conteneurs inférieurs aux moyennes de la côte Est, et le nouvel accord de libre-échange, vous imaginez bien que nous sommes en parfaite position pour vous aider à accroître vos échanges commerciaux et vos profits.

TRANSPORTER AUTREMENT
commerceraveclemonde.com

PORT MONTREAL

À l'ACQ, toutes vos questions trouvent des réponses.

L'Association de la construction du Québec, votre partenaire d'affaires dévoué à l'essor de votre entreprise.

acq.org/devenirmembre

Prix Créateurs d'emplois du Québec 2019

CÉLÉBREZ L'EMPLOI À LA GRANDEUR DU QUÉBEC! | **15 OCTOBRE 2019**
CENTRE DES CONGRÈS DE QUÉBEC

Marie-Ève Proulx

Élue députée de la circonscription de la Côte-du-Sud aux élections générales du 1^{er} octobre 2018, Marie-Ève Proulx est ministre responsable des régions de la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine, du Bas-Saint-Laurent et de la Chaudière-Appalaches. Elle est aussi membre du Comité ministériel de l'économie et de l'environnement.

Originaire de Saint-Pierre-de-la-Rivière-du-Sud, M^{me} Proulx est détentrice d'un baccalauréat en travail social de l'Université



du Québec en Outaouais. Elle a œuvré dans le domaine de la consultation et du coaching de gestion et a été conseillère, puis mairesse de son village natal. ■

Nadine Girault

Nadine Girault a été élue députée de la circonscription de Bertrand aux dernières élections générales du 1^{er} octobre 2018. Elle est devenue membre du Conseil du trésor, ministre des Relations internationales et de la Francophonie ainsi que vice-présidente du Comité ministériel de l'économie et de l'environnement.

M^{me} Girault est détentrice d'un baccalauréat spécialisé en administration des affaires et a su faire sa marque au sein de grandes



entreprises financières, notamment à titre de consultante. Elle est reconnue pour son sens stratégique et sa capacité à stimuler des équipes performantes. ■

Comité ministériel de l'économie et de l'environnement

(JB) Le mandat du Comité ministériel de l'économie et de l'environnement est d'assurer la coordination des politiques et des actions gouvernementales dans les domaines de l'économie, de l'innovation, des relations internationales, de la francophonie, des finances, de l'environnement, de la lutte contre les changements climatiques, de l'immigration, de la diversité, de l'inclusion, de l'agriculture, des pêcheries, de l'alimentation, de l'énergie, des ressources

naturelles, des forêts, de la faune, des parcs, du travail, de l'emploi, de la solidarité sociale, du tourisme, des affaires autochtones, du développement économique régional ainsi qu'en ce qui concerne le développement économique, les petites et moyennes entreprises, le commerce international, la recherche, la science, le revenu, la retraite, l'allègement réglementaire, la laïcité de l'État, le développement durable et les affaires nordiques.

Président

Pierre Fitzgibbon, ministre de l'Économie et de l'Innovation

Vice-présidente

Nadine Girault, ministre des Relations internationales et de la Francophonie

Membres

Jean Boulet, ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale

Éric Girard, ministre des Finances

Marie-Ève Proulx, ministre déléguée au Développement économique régional

Benoit Charette, ministre de l'Environnement et de la Lutte contre les changements climatiques

Benoit Charette a été élu député de la circonscription de Deux-Montagnes le 7 avril 2014 et a été réélu lors des élections générales du 1^{er} octobre 2018. Précédemment, il a occupé les postes



de président de la Commission des institutions, de membre de la Commission de l'Assemblée nationale et de membre de la Commission de la culture et de l'éducation. ■

Sylvie D'Amours, ministre responsable des Affaires autochtones

Sylvie D'Amours a été réélue députée de la circonscription de Mirabel aux élections générales du 1^{er} octobre 2018. Elle est également ministre responsable de la région des Laurentides et membre du comité de législation. Elle possède



un diplôme d'études collégiales en art dramatique et a été notamment adjointe aux agents commerciaux d'une institution financière. ■



Le mardi 27 août Golf Royal Charbourg

Pour information et réservation :

David Cassivi - 418 905-1414

davidcassivi@icloud.com



Recrutez parmi
plus de 2,4 millions
de candidats

jobill!co
VOUS SEREZ PLUS HEUREUX



NOUVELLES ÉCONOMIQUES

Le Journal d'affaires | www.journal-local.ca

JOURNAL.CA INC.

1405, av. Saint-Jean-Baptiste
Bureau 104
Québec (Québec) G2E 5K2
Tél. : 418 780-0999
Télécopieur : 418 780-0800
info@journal-local.ca
www.journal-local.ca

DIRECTION

Éditeur-directeur général :
Pierre Cassivi

RÉDACTION

Journaliste : **Jacques Bélanger**
jbélanger@journal-local.ca
Collaboratrice : **Suzie Lemay**

Révision/Correction :
Traduction M

Photographes :
Sébastien Dion, Gilles Fréchette, Frédéric Lavoie

PUBLICITÉ

Ghislain Gaudreau
Développement des affaires,
responsable secteurs
gouvernementaux et
éducationnels
Cell. : 418 998-0970
ventes@journal-local.ca

**PRIX CRÉATEURS D'EMPLOIS
DU QUÉBEC**
Clément Forgues
Premier vice-président
Rayonnement des affaires
Responsable des mises en
candidature
Cell. : 418 570-5536
cforgues@createurs-emplois.ca

Sylvie Charest
Développement des affaires,
territoires de Val-Bélair,
Saint-Émile, Neufchâtel Est,
Lebourgneuf et secteur immobilier
Cell. : 418 254-4367
scharest@journal-local.ca

Ginette Demers
Développement des affaires
Cell. : 418 871-1274
gdemers@journal-local.ca

Alain Lepage
Développement des affaires
Cell. : 581 986-4530
alepage@journal-local.ca

ÉVÈNEMENTS

David Cassivi
Coordonnateur aux événements

ADMINISTRATION

Suzie Lemay

IMPRESSION

Hebdo Litho - Dépôt légal :
Bibliothèque nationale du Québec
Convention de la Poste-publications
Postes Canada : N° 41870516

WEBMESTRE

Résultats Communication marketing

PRODUCTION

Viva Design
production@journal-local.ca

Pierre Dufour, ministre des Forêts, de la Faune et des Parcs

Pierre Dufour a été élu député de la circonscription d'Abitibi-Est aux élections générales du 1^{er} octobre 2018. Il est également ministre responsable de la région de l'Abitibi-Témiscamingue et de la région du Nord-du-Québec. Il



possède un certificat en marketing (Hautes Études Commerciales) et a dirigé diverses organisations. ■

Simon Jolin-Barrette, ministre de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion

Simon Jolin-Barrette a été élu député de la circonscription de Borduas aux élections générales du 1^{er} octobre 2018. Il est également leader parlementaire du gouvernement, membre de la Commission de l'Assemblée nationale, membre de



la Sous-commission de la réforme parlementaire et vice-président du Comité de législation. ■

Prochaine édition : Les MRC, les grands développeurs économiques du Québec

Achat de publicité : ventes@journal-local.ca

TERRITOIRE DE DISTRIBUTION



DISTRIBUTION À LA GRANDEUR DU QUÉBEC

8000 EXEMPLAIRES

POSTES CANADA CANADA POST **7167 EXEMPLAIRES**

- 1133** Municipalités du Québec, adressé
- 125** Députés provinciaux, adressé
- 78** Députés fédéraux du Québec, adressé
- 1085** Entreprises, zones et parcs industriels, adressée
- 5208** Zones et parcs industriels au Québec, non adressé

Le journal d'affaires

| MOIS | DATE DE TOMBÉE | DATE DE DISTRIBUTION |
|-------------------|-----------------|----------------------|
| Juin/Juillet 2019 | 8 mai 2019 | 22 mai 2019 |
| Août 2019 | 10 juillet 2019 | 24 juillet 2019 |
| Septembre 2019 | 7 août 2019 | 21 août 2019 |



Jonatan Julien, ministre de l'Énergie et des Ressources naturelles

Jonatan Julien a été élu député de la circonscription de Charlesbourg aux élections générales du 1^{er} octobre 2018. Il est également ministre responsable de la région de la Côte-Nord. Il a été conseiller municipal de l'arrondissement des Rivières à Québec et il a été secrétaire général de la Société immobilière du Québec. ■



André Lamontagne, ministre de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation

André Lamontagne a été réélu député de la circonscription de Johnson aux élections générales du 1^{er} octobre 2018. Il est également ministre responsable de la région du Centre-du-Québec. Il a été entre autres membre de la Commission



de l'économie et du travail et membre de la Délégation de l'Assemblée nationale pour les relations avec le Maroc. ■

Caroline Proulx, ministre du Tourisme

Caroline Proulx a été élue députée de la circonscription de Berthier aux élections générales du 1^{er} octobre 2018. Elle a été animatrice d'affaires publiques et a œuvré au sein de plusieurs médias au fil des années. Engagée dans sa communauté, elle a été porte-parole et animatrice de



galas caritatifs pour la Société Alzheimer de Laval, Leucan et le Centre Philou. ■

Chantal Rouleau, ministre déléguée aux Transports

Chantal Rouleau a été élue députée de la circonscription de Pointe-aux-Trembles aux élections générales du 1^{er} octobre 2018. Elle est également ministre responsable de la Métropole et de la région de Montréal. Elle a auparavant œuvré dans le domaine de l'industriel et du communautaire. Elle a aussi participé à l'assainissement et au



nettoyage du fleuve Saint-Laurent dans l'est de l'île. ■

Investir au Québec

Des initiatives qui rapportent gros



Investissement Québec soutient des entreprises qui, à leur tour, créent des milliers d'emplois.

(JB) Investissement Québec (IQ) déploie des efforts soutenus afin d'attirer des entreprises étrangères en terre québécoise. Parmi les raisons de choisir ce territoire pour y mener des affaires, l'organisation mentionne l'économie diversifiée, l'emplacement stratégique, l'abondance des ressources naturelles du Québec, les nombreux accords de libre-échange, ses exportations en croissance exponentielle et sa capacité d'innovation, notamment dans les secteurs de pointe comme l'industrie de l'aérospatiale et la haute technologie.

Parmi les autres avantages économiques, l'IQ indique que les villes de Québec et de Lévis font partie de la première zone franche au Québec et de la neuvième au Canada, ce qui permet, entre autres, de faire la conquête de nouveaux marchés d'exportation. En matière de structure bancaire, l'IQ rappelle aux investisseurs étrangers que le système bancaire canadien se classe deuxième au monde et qu'il compte sur la présence de banques parmi les plus solides au monde.

Le Québec, générateur de succès

L'innovation et la créativité des Québécois ne sont plus à démontrer. Au fil des ans, hommes et femmes d'affaires ont su mettre leur créativité au profit de la collectivité. Ces initiatives ont donné lieu à des résultats concrets. Ainsi, 29 % des emplois en recherche et développement du Canada sont situés au Québec et 26 % des dépenses canadiennes de recherche et développement se font au Québec.

Parmi les secteurs les plus innovants attirant des entreprises de pointe, IQ mentionne les sciences de la vie, les technologies de l'information et de la communication (TIC) ainsi que le transport. Dans les sciences de la vie, IQ nomme les entreprises GlaxoSmithKline, Medtronic, Pfizer et Charles River Laboratories. Dans les TIC, IQ mentionne Autodesk, Ericsson Canada, Fujitsu Conseil, IBM, Matrox et Teledyne DALSA. Enfin, au chapitre du transport, IQ rappelle que Bombardier Aéronautique, Bell Helicopter, Textron Canada, Groupe Volvo (Nova Bus) et Pratt & Whitney ont pignon sur rue au Québec. ■

FORMATION

PERFORMEZ EN
PROSPECTION
TÉLÉPHONIQUE



PROCHAINES FORMATIONS

3 mai et 24 mai

Petits groupes de 6 personnes

Inscrivez-vous dès maintenant!

418 780-5707

synertiamarketing.com

| SM |

SynertiaMarketing

PARTENAIRE FIABLE DEPUIS PLUS DE 100 ANS

BÂTISSONS CE QUI COMPTE JOIGNEZ-VOUS À NOTRE ÉQUIPE

À titre de plus grande société ouverte au Canada dans le domaine de la construction et de l'aménagement d'infrastructures, l'expertise d'Aecon couvre l'ensemble des services, notamment la conception et la construction, le financement, l'exploitation, l'approvisionnement et la gestion de projet.

AECON

514.352.0100



aecon.com

Licence RBQ: 8357-1695-57

Caisse de dépôt et placement du Québec

Une gestion de 309,5 milliards de dollars

(JB) Fondée en 1965, la Caisse de dépôt et placement du Québec gère aujourd'hui plus de 309,5 milliards de dollars et investit les fonds de ses clients aux quatre coins de la planète en ciblant des actifs ancrés dans l'économie de tous les jours.

Le conseil d'administration est présidé par Robert Tessier et le président et chef de la direction de l'organisation est Michel Sabia. Les autres membres du CA sont Elisabetta Bigsby, Ivana Bonnet-Zivcevic, Sylvain Brosseau, Patricia Curodeau-Grou, Michel Després, Gilles Godbout, François Joly, Jean La Couture, Diane Lemieux, Wendy Murdock et François R. Roy.

Un rendement annualisé de 4,2 % en 2018 et de 8,4 % sur cinq ans

La Caisse de dépôt et placement du Québec a publié récemment ses résultats financiers pour l'exercice terminé le 31 décembre 2018. On y relève que le rendement moyen pondéré annualisé des fonds de ses déposants s'élève à 4,2 % en 2018 et à 8,4 % sur cinq ans.

La performance de la Caisse par rapport à celle de son portefeuille de référence représente ainsi une valeur ajoutée de 5,3 G\$ pour ses déposants en 2018. Sur cinq ans, 16,7 G\$ ont été générés en valeur ajoutée.

La Caisse au fil des ans

Au fil des années, la Caisse de dépôt et placement du Québec a posé les jalons d'un modèle économique de premier ordre. Si l'on jette un coup d'œil sur l'organisation, on apprend que c'est un an après sa fondation que la Caisse de dépôt et placement du Québec compte son premier client, soit la Régie des rentes du Québec. C'est au cours de cette même année que l'on procède à la mise sur pied d'un portefeuille d'obligations qui comporte une prédominance de titres du gouvernement du Québec et d'Hydro-Québec. En 1967, la Caisse effectue son premier investissement en bourse : Alcan Aluminium. La création du portefeuille de placements

privés, qui comprendra des investissements dans des entreprises québécoises verra le jour en 1971. Quelques années plus tard, soit en 1974, l'organisation s'occupe de la gestion du plus grand portefeuille d'actions canadiennes au pays avec des positions dans 155 entreprises.

En 1980, l'actif net de la Caisse de dépôt et placement du Québec dépasse les 10 milliards de dollars. En 1994, cet actif dépasse les 50 milliards de dollars. En 2011, la Caisse regroupe ses filiales immobilières sous une seule enseigne : Ivanhoé Cambridge. ■

Michael Sabia

Président et chef de la direction de la Caisse de dépôt et placement du Québec depuis mars 2009, Michael Sabia est responsable des orientations stratégiques de la Caisse et de sa croissance à l'échelle internationale.

Il a auparavant travaillé à BCE où il a, entre autres, exercé les fonctions de président et de chef de la direction, vice-président exécutif et chef de l'exploitation, ainsi que chef de la direction de Bell Canada International. M. Sabia est également membre du Conseil consultatif en matière de croissance économique du gouvernement du Canada. ■



Robert Tessier

Robert Tessier est président du conseil d'administration et de la Caisse depuis 2009. Avant sa nomination, il a occupé les postes de président et chef de la direction et de président du conseil d'administration de Gaz Métro (maintenant Énergir). Il a été aussi président et chef de la direction de GEC Alstom Canada et de Marine Industries Limitée.

Dans le secteur public, il a été, entre autres, haut fonctionnaire au sein du gouvernement du Québec, notamment à titre de secrétaire du Conseil du trésor ainsi que sous-ministre du ministère de l'Énergie et des Ressources naturelles. ■



CRiQ
PARTENAIRE D'INNOVATION

ACCOMPAGNER LES ENTREPRISES DANS LA TRANSITION VERS LE

MANUFACTURIER INNOVANT

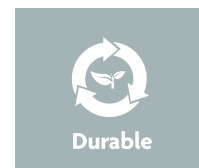
Votre partenaire par excellence pour passer à l'industrie 4.0 !



Entrenez votre **transformation numérique**
Produisez de façon intelligente en utilisant les technologies de fabrication avancées.



Simplifiez votre **conquête des nouveaux marchés**
Élargissez vos marchés avec des produits conformes.



Devenez **écoresponsables**
Assurez la pérennité de votre entreprise dans des environnements industriels de plus en plus réglementés.

Contactez un conseiller industriel dès maintenant :



France Auger, B.A.A.
Services d'essais
418 446-3977
france.auger@cricq.qc.ca



Audrey Bonin, M. Sc.
Montérégie, Montréal
(codes postaux H4, H8 et H9)
418 569-7240
audrey.bonin@cricq.qc.ca



Charlotte Fontaine, ing., Ph. D.
Capitale-Nationale
418 569-7240
charlotte.fontaine@cricq.qc.ca



Guy Genest, ing.
Chaudière-Appalaches,
Montérégie, Estrie
418 571-2508
guy.genest@cricq.qc.ca



Guy Morin, ing.
Abitibi-Témiscamingue,
Laval, Outaouais, Montréal
(codes postaux H1, H2 et H3)
418 446-3977
guy.morin@cricq.qc.ca



Jean-Pierre Trottier, M.Sc.
Mauricie, Lanaudière, Laurentides,
Centre-du-Québec,
Saguenay-Lac-St-Jean
418 951-1870
jean-pierre.trottier@cricq.qc.ca

1 800 667-2386 | infocricq@cricq.qc.ca |

cricq.qc.ca



Les filiales de la Caisse de dépôt et placement du Québec

Des outils économiques pour faire fructifier les avoirs des Québécois

(JB) La Caisse de dépôt et placement du Québec compte plusieurs filiales. Le journal Nouvelles Économiques vous en présente deux.

Ivanhoé Cambridge

Fondée en 1953, Ivanhoé Cambridge est un chef de file mondial du secteur immobilier. Dans le monde, la société s'associe à des partenaires stratégiques et à des fonds immobiliers d'envergure qui sont des chefs de file dans leurs marchés respectifs.

Par l'entremise de filiales et de partenariats, elle détient une participation dans plus

de 1 000 immeubles, principalement dans les secteurs résidentiel, des bureaux, des centres commerciaux, de l'industriel et de la logistique. Les actifs d'Ivanhoé Cambridge s'élevaient à plus de 65 G\$ au 31 décembre 2018. Filiale immobilière de la Caisse de dépôt et placement du Québec, elle est l'un des plus importants gestionnaires de fonds institutionnels du Canada.

Une stratégie d'investissement en trois axes

La stratégie d'investissement d'Ivanhoé Cambridge s'articule autour de trois axes. Elle concentre son portefeuille dans un nombre

restreint de régions, elle crée et entretient des relations stratégiques avec ses partenaires clés et elle oriente ses investissements vers les secteurs les plus prometteurs dans ses principaux marchés et vers quelques pays en forte croissance.

Otéra Capital

Otéra Capital se classe parmi les plus grands prêteurs commerciaux canadiens avec plus de trois décennies d'expérience sur le marché. Son savoir-faire lui permet d'offrir à ses emprunteurs un éventail complet de services en matière de financement immobilier et commercial.

Le 31 décembre 2017, Otéra Capital possédait un portefeuille de placements de 12,3 G\$ et son offre de produits et services comprend la structuration, la souscription et la mise en place de prêts à terme pour des propriétés commerciales, ainsi que la réalisation de transactions d'ingénierie financière permettant l'acquisition, la syndicalisation ou la disposition de prêts ou de portefeuilles de prêts. L'entreprise offre également la participation à des activités liées aux marchés des capitaux, la gestion administrative des prêts à terme, intérimaire construction, de même que la gestion active des prêts en difficulté et des biens repris. ■

Daniel Fournier

Daniel Fournier est le président du conseil et le chef de la direction d'Ivanhoé Cambridge. Sa mission est de veiller à l'ensemble des activités d'exploitation et d'investissement de l'organisation, notamment à l'élaboration des stratégies, de l'allocation du capital ainsi qu'à la gestion et la croissance des portefeuilles.

De plus, M. Fournier est responsable d'Otéra Capital, une filiale de la Caisse de dépôt et placement du Québec, société mère d'Ivanhoé Cambridge et un des principaux gestionnaires de fonds institutionnels au Canada.

M. Fournier compte plus de 30 années d'expérience dans le milieu des affaires et cumule une solide expertise en immobilier. Il a été président du conseil d'administration de Genivar, aujourd'hui WSP Global, et a siégé à celui de Canadian Tire. Il a aussi été administrateur du fonds de placement immobilier Summit Industrial Income REIT et de la Standard Life (Canada), qui fait maintenant partie



de Manuvie. M. Fournier est président du conseil d'administration de la Fondation du Musée McCord, à Montréal. ■

Nathalie Palladitcheff

Nathalie Palladitcheff a pour mission de développer et d'assurer l'évolution et la stratégie globale de l'entreprise et de voir au bon fonctionnement de l'ensemble des activités d'investissement et fonctionnelles. Elle dirige le processus de planification stratégique, veille à ce que la construction du portefeuille soit effectuée de façon optimale et équilibrée dans l'allocation d'actifs et le rapport rendement-risque. Elle est aussi responsable des activités de recherche spécialisée et elle guide les unités d'affaires en matière d'identification d'occasions d'investissement dans différents secteurs, géographies et produits.

Elle supervise également l'ensemble des activités liées aux finances de la société et elle chapeaute les équipes des Ressources humaines, des Affaires juridiques et des Technologies de l'information.

M^{me} Palladitcheff a commencé sa carrière chez Coopers & Lybrand Audit de 1991



à 1997, et a ensuite rejoint la Banque française Commerciale Océan Indien, où elle a été, de 1997 à 2000, directrice des affaires financières et du contrôle de gestion. Puis, elle est devenue directrice générale adjointe de la Société Foncière Lyonnaise de Paris. ■

Jamila Ladjimi

Jamila Ladjimi est présidente et chef de l'exploitation d'Otéra Capital et assure le leadership et la direction des activités d'investissement et d'exploitation de la Société. Elle appuie également le chef de la direction dans l'élaboration des orientations stratégiques.

M^{me} Ladjimi œuvre dans le secteur immobilier depuis plus de 20 ans, tant sur le marché canadien qu'international. Au service de la Caisse depuis 1997, elle a occupé diverses fonctions et bâti une solide expertise tant en financement qu'en investissement, de même que dans la mise en place et la gestion de partenariats. Elle est à l'emploi d'Otéra Capital depuis 2012 et a occupé notamment les postes de vice-présidente, Risques et de première vice-présidente et chef de l'exploitation, jusqu'à sa nomination en janvier 2019 au poste de présidente et chef de l'exploitation. M^{me} Ladjimi siège au conseil



d'administration de MCAP, une des plus importantes sociétés indépendantes de financement hypothécaire au Canada et elle est titulaire d'une maîtrise ès sciences en finance de HEC Montréal. ■

Alfonso Graceffa

Alfonso Graceffa est le président et chef de la direction d'Otera Capital. Il est responsable de l'établissement des orientations stratégiques et gère l'ensemble de ses opérations. Il siège également au conseil d'administration de la société.

M. Graceffa est également chef des unités d'affaires d'Ivanhoé Cambridge. Comptant plus de 30 ans d'expérience dans le domaine de l'immobilier, M. Graceffa a exercé des fonctions liées à la souscription, à la gestion du risque et à la gestion d'actifs dans le domaine des prêts commerciaux. Avant son entrée en fonction chez Otéra Capital en 2008 à titre de vice-président, Prêts de construction et unités d'intervention, il a dirigé l'équipe des Prêts immobiliers commerciaux à la Banque Nationale du Canada, où il était responsable de l'émission, de la gestion d'actifs et de la gestion de placements



liés aux prêts immobiliers commerciaux. Il a également travaillé pour Standard Life, Citibank et Barclays Bank et il est titulaire d'une maîtrise en administration des affaires (MBA) de l'Université McGill. ■

LA CORPORATION MOBILIS : LA RÉFÉRENCE EN MATIÈRE D'EMPLOI DANS LE SECTEUR DE L'AUTOMOBILE ET DU CAMION LOURD



Mathieu Laplante

Président de la Corporation Mobilis & des concessionnaires Capitale Chrysler et Ste-Foy Chrysler

Le service de placement de la Corporation Mobilis

Les concessionnaires automobiles et de camions lourds sont des employeurs clés de l'industrie constituent à eux seuls une force économique majeure de la région. Au Canada, un emploi sur sept dépend de cette industrie. Ainsi, seulement dans la grande région de Québec, près de 6 000 emplois sont rattachés à ce secteur. Malheureusement, ce n'est pas inconnu, la pénurie et la rétention de la main-d'œuvre est un enjeu important pour ce secteur d'activité.

Afin de contrer cette situation qui demande temps et énergie et de permettre à nos membres de recruter des employés de qualité, la Corporation Mobilis a mis sur pieds un département de ressources humaines offrant une gamme de services reflétant la réalité du marché.

La Corporation Mobilis s'est donc donnée comme mandat de faire rayonner et de promouvoir les métiers de l'automobile et du camion lourd. Étant conscients de l'important besoin de main-d'œuvre chez nos concessionnaires, il était primordial pour nous d'offrir un service de recrutement professionnel et complet afin de poursuivre notre mission; être le point central entre les concessionnaires et les chercheurs d'emploi en ce qui a trait à l'embauche.

Site d'emploi et banque de candidatures

Nous affichons tous les postes ouverts chez nos concessions membres sur le site Internet de la Corporation Mobilis. Les chercheurs d'emplois peuvent en tout temps nous faire parvenir leur curriculum vitae, les candidatures sélectionnées seront passées en entrevues et celles retenues seront acheminées aux concessionnaires à la recherche de main-d'œuvre qualifiée. Étant donné que nous bénéficions d'un réseau de plus de 140 concessionnaires, en utilisant le service offert par la Corporation Mobilis, le chercheur d'emploi peut s'assurer de rejoindre un grand nombre d'employeurs. Nous invitons la population à consulter notre site Internet, sous la section Carrières. www.corporationmobilis.com.

Activités de recrutement

La Corporation Mobilis assure une présence marquée dans les Foires de l'emploi dans le but de renseigner les gens sur les opportunités de carrière dans le domaine de l'automobile et du camion lourd, tout en ayant, évidemment, comme finalité de promouvoir son service de placement.

Notamment, tout dernièrement, la Corporation participait à différentes Foires de l'emploi de la région; ce qui lui a permis d'amasser un peu plus de 100 candidatures pour les différents quarts de métiers de l'industrie de l'automobile et du camion lourd.

- Salon Carrière et Formation
- Foire de l'emploi Beauce-Etchemins

- Foire de l'emploi de Montmagny
- Charlevoix au boulot!
- Foire de l'emploi de Québec

Partenariats

Afin de rejoindre une main-d'œuvre qualifiée, la Corporation Mobilis s'est également donnée le mandat de s'impliquer auprès des Centres de formation professionnelle de la grande région de Québec et autres établissements d'enseignement. Les partenariats mis en place visent à promouvoir les métiers du secteur automobile et du camion lourd, à encourager les périodes de stage en concessions et à monter une banque de candidatures pour les futurs finissants.

La Corporation Mobilis a également intégré un certificat d'employabilité au diplôme de fin d'études de certains programmes. Celui-ci s'appuie sur des valeurs de savoir-être (attitudes professionnelles). Les concessionnaires peuvent donc s'assurer par l'octroi de celui-ci de la qualité des finissants.

L'équipe de la Corporation Mobilis travaille actuellement sur de nouveaux projets en lien avec son service de ressources humaines; toujours dans le but de répondre aux besoins de ses membres.

La Corporation Mobilis en bref

La Corporation Mobilis est un organisme à but non lucratif qui représente près de 140 concessionnaires d'automobiles et de camions lourds de la grande région de Québec. Elle réalise chaque année le Salon International de l'auto de Québec, a réalisé en novembre 2019 le Salon du camion lourd de Québec, et réalisera en mai le tout premier Salon du véhicule électrique de Québec. Elle est gestionnaire du fonds la Fondation Mobilis.

En plus de son service de relations de travail, voici un sommaire des services que peut offrir le département des ressources humaines de la Corporation à ses membres. Cette liste n'est pas exhaustive.

- Évaluation et placement de personnel auprès des concessionnaires
- Réception et diffusion des demandes des concessionnaires dans les divers médias
- Réception et analyse de cv
- Pré-entrevues, entrevue et vérifications de référence
- Utilisation et présentation de tests psychométriques
- Présentation de candidatures
- Accompagnement dans l'entrevue finale au besoin
- Promotion des carrières de l'automobile auprès des Centres de formation professionnelle et autres établissements d'éducation
- Participation à des activités, foires et salons d'emploi afin de favoriser le recrutement

POUR JOINDRE LA CORPORATION MOBILIS :

5600, boul. des Galeries, bureau 225 Québec (Québec) G2K 2H6

Tél.: 418 624-2290 Fax: 418 624-2304 info@corporationmobilis.com

Nous vous invitons à consulter nos différentes offres d'emploi et à présenter votre candidature dans l'onglet Carrières : www.corporationmobilis.com



**CORPORATION
MOBILIS**
LES CONCESSIONNAIRES D'AUTOMOBILES
DE LA GRANDE RÉGION DE QUÉBEC

www.corporationmobilis.com

Investissement Québec

Agent de croissance économique de premier ordre

(JB) Investissement Québec (IQ) joue un rôle capital dans l'économie en soutenant la croissance des entreprises qui, à leur tour, créent des milliers d'emplois au Québec.

L'organisation est composée de plus de 500 employés dont la mission est de soutenir les entrepreneurs à partir de leurs idées et de les concrétiser. IQ est présente aux quatre coins du Québec et exploite un bureau dans chacune de ses 17 régions administratives. Cette présence s'explique par le savoir-faire des experts régionaux, bien placés pour offrir les solutions financières qui répondent le mieux aux entreprises de chaque milieu.

Outre sa présence au Québec, IQ possède un réseau de 12 bureaux situés aux États-Unis, en Europe et en Asie afin d'attirer des investissements étrangers au Québec. Parmi les services proposés par IQ, mentionnons l'offre de produits financiers de même que l'aide à l'élaboration d'un montage financier adapté aux besoins des entrepreneurs. IQ gère également plusieurs crédits d'impôt au nom du gouvernement et est en mesure de soutenir sa clientèle à toutes les étapes de son accréditation.

Le conseil d'administration est présidé par Monique F. Leroux et le président-directeur général d'IQ est Guy LeBlanc. Les autres membres sont Anne Bourhis, Claudine Roy, Geneviève Morin, Jean Landry, Louise Sanscartier, Lynda Durand, Madeleine Féquière, Monette Malewski, Nicolas Duvernois et Normand Provost. ■

Guy LeBlanc

Le 18 avril dernier, le ministre de l'Économie et de l'Innovation, Pierre Fitzgibbon, a nommé Guy LeBlanc président-directeur général d'Investissement Québec. Dans le profil LinkedIn de M. LeBlanc, on peut lire qu'il est associé du cabinet de Montréal de PwC et membre du groupe Transactions du cabinet. Il est également membre du conseil d'administration de Montréal International.

Au cours des neuf dernières années, Guy LeBlanc a occupé le poste d'associé directeur et dirigé une équipe de 800 professionnels. Durant ce mandat, il avait la responsabilité d'adapter la stratégie de la firme au marché québécois. Photo : capture d'écran du canal LCN (TVA), prise le 18 avril à 11 h 15. ■



Monique F. Leroux

Avant de présider le conseil d'administration d'IQ, Monique F. Leroux a présidé le Conseil consultatif sur l'économie et l'innovation du gouvernement du Québec. Elle est également membre du Conseil canado-américain pour l'avancement des femmes entrepreneures et chefs d'entreprise.

Elle a été présidente du conseil et chef de la direction du Mouvement Desjardins, de mars 2008 à avril 2016. Auparavant, M^{me} Leroux a été chef des finances du Mouvement Desjardins, première vice-présidente chez RBC (Banque Royale), chef des opérations de Québecor et associée du cabinet Ernst & Young (EY) au Canada. ■



**CÉLÉBREZ L'EMPLOI
À LA GRANDEUR DU QUÉBEC!**

15 OCTOBRE 2019
CENTRE DES CONGRÈS DE QUÉBEC



FIER BÂTISSEUR D'EMPLOIS AU QUÉBEC

Faire carrière chez Lowe's Canada, c'est se joindre à une grande famille et retrouver chaque matin des collègues animés d'une volonté partagée : aider les gens à aimer où ils vivent. Innovateurs, créatifs et déterminés, nous carburons aux défis et visons constamment l'excellence.

Votre terrain de jeu professionnel ? Un réseau fort et en croissance comptant plus de 630 magasins partout au pays, 6 enseignes distinctes, 9 centres de distribution, 4 centres administratifs, et notre siège social de Boucherville, au Québec.

Chez nous, les possibilités de carrière et les occasions de développement n'ont de limite que vos ambitions. Bienvenue chez vous !



Assemblée générale annuelle du Conseil du patronat du Québec

50^e assemblée générale du CPQ

(JB) C'est le 12 avril dernier que le Conseil du patronat du Québec (CPQ) a tenu la cinquantième édition de son assemblée générale annuelle. Au programme : le retour sur une année fertile en réalisations et active lors des grands débats nationaux et mondiaux. Pour le président du conseil d'administration, Marc-André Roy, le CPQ a eu une influence porteuse sur le plan des décisions gouvernementales.

« Au moment de présenter sa plateforme économique 2018-2021, le CPQ a enclenché un nouveau cycle quadriennal visant à canaliser son action et son leadership dans les six domaines d'intervention prioritaires : la main-d'œuvre, la réglementation du travail, les finances publiques, les défis publics, l'économie verte et les moteurs de croissance. Ces axes sont autant de grands chantiers transversaux qui mobilisent tous les secteurs économiques et toutes les régions du Québec, que le CPQ représente par l'entremise de ses membres corporatifs et associatifs. »

Le CPQ, un agent de dialogue

Pour M. Roy, le CPQ a également confirmé son importance comme acteur de premier choix dans le dialogue public et auprès des groupes de concertation. « Il l'a fait en représentant les employeurs au sein des conseils d'administration de la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail, de la Commission des partenaires du marché du travail et du Conseil consultatif du travail et de la main-d'œuvre. Il a été le fer de lance d'un mouvement d'employeurs demandant d'agir avec urgence face à la rareté croissante de la main-d'œuvre. Il n'a ménagé aucun effort dans sa veille stratégique et dans l'évaluation de nombreux changements majeurs de la législation du travail, qui a fait l'objet d'une réforme sans précédent. Il a contribué

activement à mobiliser ses membres dans plusieurs dossiers majeurs allant des enjeux de transport aux changements climatiques, en passant par les défis d'innovation et de productivité propres à certains secteurs soucieux de maintenir leur compétitivité ou de prendre le virage numérique. »

La rareté de la main-d'œuvre, un défi de tous les instants

Yves-Thomas Dorval, président-directeur général du CPQ, mentionne la rareté de la main-d'œuvre comme principal enjeu des entreprises du Québec, qui étouffe leur capacité de croître et de prospérer. « Voilà pourquoi nous avons multiplié les efforts afin de faire adopter par le gouvernement la Stratégie nationale sur la main-d'œuvre d'abord, et la Grande Corvée d'accompagnement des employeurs, ensuite, à laquelle le CPQ s'associe comme partenaire actif. Nous avons également jeté les bases de nombreux projets destinés à répondre aux besoins des entreprises en matière de stratégies de gestion des ressources humaines et de mobilisation de bassins de main-d'œuvre sous-représentés dans le marché du travail. Ces projets prendront une envergure particulière au cours des prochains mois. »

L'aspect législatif du travail a également été au cœur des réflexions des dirigeants du CPQ. « Au chapitre de la législation du travail, le CPQ a eu une année très remplie en tant que principal porte-parole des employeurs. Qu'il s'agisse de l'augmentation du salaire minimum, des nouvelles contraintes pour les entreprises conjuguées à la modernisation de la loi sur les normes de travail, de l'élimination des différenciations de traitement — particulièrement sur le plan des régimes de retraite — ou encore, de santé et sécurité au travail, le CPQ a été là pour défendre



Le président du conseil d'administration du CPQ, Marc-André Roy, en compagnie du président-directeur général de l'organisation, Yves-Thomas Dorval.

l'importance d'un équilibre sain entre les parties afin de ne pas pénaliser indûment les employeurs et leur capacité de créer, maintenir ou transformer des emplois. Au palier fédéral aussi, le CPQ a eu maintes occasions de rappeler au gouvernement l'importance de prendre en compte la réalité des entreprises dans son approche en matière de réglementation du travail. »

M. Dorval a terminé en mentionnant les 50 ans de l'organisation. « À la veille de son

50^e anniversaire, le CPQ a continué — réaffirmant ainsi son leadership — de représenter avec ardeur, profondeur et ouverture la réalité des employeurs dans un monde en mouvance, de défendre sur la place publique, auprès des divers paliers de gouvernement et avec de nombreux acteurs de la société civile, l'importance du rôle des entreprises dans la prospérité de tout un chacun. » ■



**FIÈRE DE TRANSPORTER ET
SUPPORTER LES CRÉATEURS
D'EMPLOIS AU QUÉBEC**

**PROUD TO CARRY
AND SUPPORT THE JOB
CREATORS OF QUEBEC**



Élue meilleur transporteur
aérien en Amérique du Nord
Voted Best Airline
in North America

MEMBRE DU RÉSEAU STAR ALLIANCE
A STAR ALLIANCE MEMBER



AIR CANADA

Le CPQ, la pénurie de main-d'œuvre et la transition énergétique

Au cœur d'une stratégie nationale

(JB) Le CPQ a travaillé activement à l'élaboration de la Stratégie nationale sur la main-d'œuvre (SNMO) du gouvernement du Québec, dévoilée au printemps 2018 et il est intervenu à de nombreuses reprises pour en faire la promotion. Au début de l'automne, le CPQ a martelé l'importance de garder les enjeux de main-d'œuvre qu'il avait mis de l'avant, en répondant par des mesures adaptées à leurs besoins concrets.

Rappelons que le 24 septembre 2018, la Corporation des parcs industriels. Québec (CPIQ) a tenu une conférence de presse dans les locaux de l'entreprise SML, située

dans la zone industrielle Carrefour du Commerce, afin de sensibiliser la population et les gouvernements sur l'importance d'embaucher de la main-d'œuvre pour les entreprises du Québec. La CPIQ faisait part de cinq mesures à prendre pour y parvenir. Ces cinq mesures sont : favoriser le recrutement de la main-d'œuvre, mettre en place des outils d'information, ouvrir des garderies dans les parcs industriels de la région, favoriser le transport en commun et offrir des services de santé aux employés.

Au lendemain des élections, le Conseil du patronat du Québec a mené une vaste



Le 24 septembre 2018, la Corporation des parcs industriels. Québec (CPIQ) a tenu une conférence de presse afin de sensibiliser la population et les gouvernements sur l'importance d'embaucher de la main-d'œuvre pour les entreprises du Québec.

Transition énergétique et main d'œuvre: une occasion à saisir



Le CPQ, sous la plume d'Yves-Thomas Dorval, a présenté des chroniques afin de sensibiliser les entrepreneurs à divers phénomènes liés à la main-d'œuvre, comme la transition énergétique.

opération de mobilisation des associations d'employeurs afin de demander au nouveau gouvernement de faire de la rareté de la main-d'œuvre la priorité économique.

le premier ministre, mais également tous les ministres concernés», peut-on lire dans le document.

La transition énergétique et les impacts sur la main-d'œuvre, une première

La lettre au premier ministre, qui a paru dans l'édition du mois d'octobre 2018 du *Journal des parcs industriels*, révélait qu'en octobre 2016, un sondage effectué pour le compte du CPQ révélait que 70 % des entreprises de toutes tailles confondues éprouvaient des difficultés de recrutement. « Cette constatation avait amené le CPQ à tirer la sonnette d'alarme auprès de tous les intervenants sur les enjeux de main-d'œuvre, ce qui a conduit le gouvernement à organiser un rendez-vous national sur la main-d'œuvre en février 2017 et y déléguer non seulement

Le document *La transition énergétique et les impacts sur la main-d'œuvre* constitue une première étude originale sur les mutations dans le marché du travail et ses impacts sur la main-d'œuvre. « Le CPQ a souligné l'importance de créer des programmes de formation pour bien outiller les travailleurs actuels et futurs, et saisir les occasions que suscite la transition énergétique », a déclaré Yves-Thomas Dorval. ■



Employant plus de

16 000 PERSONNES AU QUÉBEC,

Bombardier
est un leader
mondial dans
la fabrication
d'avions et
de trains

BOMBARDIER

Les leaders de la prospérité 2019

Le CPQ récompense ses chefs de file en compagnie du ministre Pierre Fitzgibbon



Robert Parizeau, administrateur de sociétés, a mérité le Prix Carrière, qu'il reçoit des mains d'Emilio B. Imbriglio, président et chef de la direction de Raymond Chabot Grant Thornton.

(JB) C'est lors de sa 50^e assemblée générale que le Conseil du patronat du Québec en a profité pour rendre hommage à plusieurs entrepreneurs et dirigeants d'entreprises faisant preuve de leadership dans leur domaine, en présence du ministre de l'Économie et de l'Innovation du Québec, Pierre Fitzgibbon, à titre de conférencier d'honneur. Étaient également présents le ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Jean Boulet et le président du Conseil du trésor, Christian Dubé. Le comité de sélection de ces prix était composé d'anciens présidents du conseil d'administration du CPQ et du président actuel.

Le Prix Carrière

Créé en 1982, le Prix Carrière du CPQ souligne l'apport exceptionnel d'une personnalité du monde des affaires à la société québécoise.

Cette année, le Prix Carrière du CPQ a été remis à Robert Parizeau. Fort d'un riche parcours professionnel, il a entre autres dirigé, pendant 25 ans Sodarcam inc., une société de portefeuille d'assurance, de réassurance et d'actuariat-conseil. Diplômé de HEC Montréal, dont il recevra un doctorat honoris causa en 2004, il a siégé aux conseils de grandes entreprises, notamment Banque Nationale, Gaz Métro, dont il fut le président du conseil de 1997 à 2007, Groupe Canam, Power Corporation et Van Houtte. En 2014,



Lors de cette soirée où le CPQ a honoré les leaders de la prospérité 2019, le conférencier d'honneur était le ministre de l'Économie et de l'Innovation du Québec, Pierre Fitzgibbon.

la FTQ lui a demandé d'assumer le poste de président du conseil du Fonds de solidarité FTQ avec l'objectif de repenser la gouvernance du Fonds selon les meilleures pratiques pour une institution financière de cette taille. Il a occupé ces fonctions jusqu'en 2018.

Engagé socialement, M. Parizeau fut, de 1997 à 2014, président de l'Institut de recherches cliniques de Montréal. De plus, il a créé avec son frère, en 1998, à l'Université de Montréal, le Fonds Gérard Parizeau qui remet un prix

d'importance à une sommité académique québécoise alternativement en économie et en histoire du Québec. Il s'est beaucoup intéressé à la gouvernance des entreprises et il siège au conseil de l'Institut sur la gouvernance depuis sa fondation. En 2006, il a reçu le titre de Fellow de l'Institut des administrateurs de sociétés et, en 2010, le Collège des administrateurs de sociétés l'a nommé administrateur émérite. En juin 2016, il a été nommé Officier de l'Ordre national du Québec. ■

Crédit photo : Le Point Rose

Un monde de destinations à l'horizon

Montréal-Trudeau vous offre
149 destinations sans escale.

Bon voyage !

AÉROPORTS DE
MONTRÉAL

admtl.com



CÉGEPS & CIES

formation aux entreprises

CAPITALE-NATIONALE



DOMAINES D'EXPERTISE ET DE FORMATION

ADMINISTRATION

- Assurances
- Gestion de projet
- Transport et logistique
- Comptabilité et finances
- Paie
- Bureautique

RESSOURCES HUMAINES

- Formation pour gestionnaires
- Service à la clientèle et approche client
- Communication
- Santé et sécurité au travail
- Planification de la retraite

LANGUES

- Anglais langue seconde
- Français
- Rédaction
- Francisation en entreprise

TECHNOLOGIES DE L'INFORMATION

- Programmation
- Sécurité informatique
- Réseautique
- Développement web et design
- Graphisme
- eMarketing

BÂTIMENT ET GÉNIE

- Gestion immobilière
- Entretien et sécurité des bâtiments
- Mécanique du bâtiment
- Modélisation des données du bâtiment (BIM)
- Logiciels: Autocad, Revit, etc.

SANTÉ

- Soins infirmiers
- RCR

Cette liste n'est pas exhaustive puisque des formations sur mesure peuvent toujours être développées.

QUI SOMMES-NOUS ?

Les services aux entreprises des quatre cégeps de la Capitale-Nationale, soit les cégeps Champlain - St. Lawrence, Garneau, Limoilou et Sainte-Foy unissent leurs forces afin de mettre leur expertise et leur savoir-faire à la disposition des entreprises de la région.

NOS TYPES D'INTERVENTIONS POUR LES ENTREPRISES

- Formation « clé en main »
- Formation sur mesure
- Coaching et accompagnement
- Reconnaissance des acquis et des compétences (RAC)
- Stages et placement
- Formation en ligne



Pierre-Alix Gendron



Charles Demers

RECYCLAGE VANIER

LA FRANCISATION EN ENTREPRISE : UN MOYEN INCONTOURNABLE POUR UNE INTÉGRATION RÉUSSIE ET DURABLE

Recyclage Vanier est une entreprise d'économie sociale à but non lucratif spécialisée dans la destruction sécurisée de documents confidentiels. À titre d'entreprise d'insertion, elle offre à des personnes volontaires une expérience de travail rémunérée leur permettant d'intégrer le marché du travail de façon durable en leur offrant de la formation et de l'accompagnement.

Depuis bientôt 4 ans, Recyclage Vanier travaille en collaboration avec Services Québec et le Cégep de Sainte-Foy pour offrir des cours de français sur son lieu de travail aux employés issus de l'immigration pour lesquels cela s'avère pertinent. « Nous avons constaté que le facteur de succès numéro un pour une intégration réussie et l'apprentissage est la pratique quotidienne du français dans le milieu travail. Une professeure du Cégep de Sainte-Foy vient chez nous 4 fois par semaine, explique Pierre-Alix Gendron, directeur de l'insertion. Les cours sont axés principalement sur l'oral et permettent à nos employés de travailler le vocabulaire du métier, de mieux comprendre leurs tâches et les aspects de santé et de sécurité », ajoute-t-il.

Pour Charles Demers, directeur général de Recyclage Vanier, la francisation en entreprise constitue un atout majeur. « C'est une formation sur mesure qui est complètement adaptée à la difficulté langagière de la personne visée, mais qui est également complètement adaptée à la réalité de l'entreprise et de ses besoins. Les participants font des pas de géant en peu de temps grâce à cette formule. Le Cégep de Sainte-Foy a développé une expertise solide, ils sont expérimentés pour bien évaluer les besoins des participants, mais aussi pour travailler efficacement avec l'équipe de superviseurs en place, afin que l'expérience soit un succès et que l'intégration du personnel soit réussie et durable. »

Formation continue et services aux entreprises

CÉGEP
GARNEAU


Cégep Limoilou


Cégep de Sainte-Foy


**CEGEP CHAMPLAIN
ST. LAWRENCE**
CHAMPLAIN REGIONAL COLLEGE

cegepsetcies.com/capitale-nationale

Classique de golf

NOUVELLES ÉCONOMIQUES
Le Journal d'affaires | www.journal-local.ca

5^E ÉDITION

2019

présentée par

Auclair & Landry
Québec inc.

Sous la présidence d'honneur de



M. Dominick Roy
Desjardins Entreprises
Québec-Portneuf



M. Charles Pépin
Desjardins Entreprises
Québec-Capitale

Desjardins
Entreprises

AU PROFIT DE LA



Fondation
québécoise
du cancer

Le mardi 27 août 2019

| | |
|----------|---|
| 8 h | Accueil, brunch, pratique Formule : 4 balles meilleure balle |
| 10 h | Départs simultanés |
| 16 h | Cocktail |
| 17 h | Souper et soirée |
| 1 000 \$ | Quatuor (Taxes en sus) |
| 400 \$ | Commandite sur un trou (Taxes en sus) |
| 250 \$ | Joueur individuel (Taxes en sus) |
| 75 \$ | Cocktail, souper et soirée (Taxes en sus) |

Comité organisateur



CLAUDE AUCLAIR
Auclair et Landry



PIERRE DUSSAULT
Côté Fleury



ROBERTO CÔTÉ
Bénévole



JEAN-BERTIN GINGRAS
Collège O'Sullivan



MARIE-PIER GENEST
Morneau Shepell



CLÉMENT FORGUES
Outillage industriel
Québec Ltée



FRANCE LOCAS
Fondation québécoise
du cancer



ALAIN LEPAGE
Journal.ca



DAVID CASSIVI
Journal.ca



PIERRE CASSIVI
Journal.ca

Pour information et réservation :

David Cassivi - 418 905-1414

davidcassivi@icloud.com

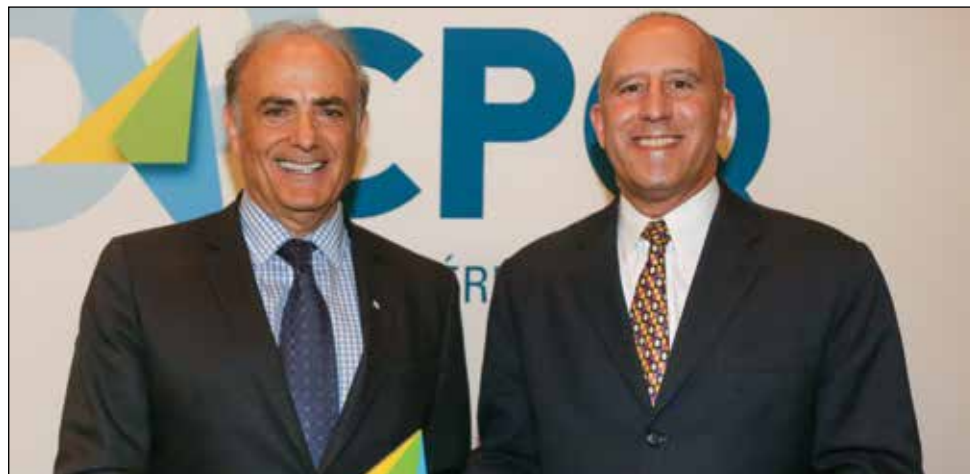


Leaders de la prospérité 2019

Trois nouvelles personnalités au Club des entrepreneurs



De gauche à droite, Marie-Hélène Labrie, vice-présidente Communication et affaires publiques chez Cogeco et Nathalie Pilon, présidente d'ABB Canada.



De gauche à droite, Calin Rovinescu, président et chef de la direction d'Air Canada, et Philippe Frère, président du conseil d'administration et associé chez Lavery Avocats.



De gauche à droite, Christian Dubé, président du Conseil du trésor et Éric La Flèche, président et chef de la direction de Metro inc.

(JB) Créé en 1986 par le CPQ, le Club des entrepreneurs a pour but de reconnaître une fois par année la contribution exceptionnelle des gens d'affaires au développement économique du Québec. À ce jour, plus de 90 personnalités du milieu des affaires ont ainsi été honorées par le CPQ, dont trois cette année.

Nathalie Pilon

Présidente d'ABB Canada, Nathalie Pilon est une chef d'entreprise reconnue à l'échelle canadienne. Elle compte 20 ans d'expérience dans le secteur industriel et le domaine de la fabrication et elle possède une grande habileté à réunir le gens et la technologie pour créer l'écosystème de l'innovation. En 2011, le Réseau des femmes exécutives la classe au palmarès des 100 femmes les plus influentes au Canada. Elle reçoit, en 2015, le prix du leadership décerné par l'Association des femmes en finances du Québec et, en 2018, elle se voit décerner un doctorat honorifique de l'Université Concordia pour son innovation en affaires.

Calin Rovinescu

Président et chef de la direction d'Air Canada, Calin Rovinescu est, depuis 2009, président

et chef de la direction d'Air Canada, une des 20 plus importantes compagnies aériennes au monde desservant 220 aéroports sur six continents. Depuis sa nomination, le cours des actions d'Air Canada a augmenté de plus de 4000 %. De plus, Skytrax du Royaume-Uni a nommé Air Canada meilleur transporteur aérien pour 2018. Avant d'occuper ces fonctions, il a été vice-président général, Croissance et stratégie de l'entreprise d'ABB Canada, ainsi que cofondateur et directeur principal de Genuity Capital Markets, une banque d'investissement indépendante.

Éric Richer La Flèche

Président et chef de la direction de Metro inc., Éric Richer La Flèche s'est joint à l'entreprise en 1991 et en a pris la direction en 2008. Avec l'équipe de direction, il a réaffirmé la mission de l'entreprise de dépasser les attentes des clients afin de gagner leur fidélité à long terme. En 2018, Metro a réalisé l'acquisition du Groupe Jean Coutu, une transaction de 4,5 milliards de dollars qui a consolidé la position de Metro comme chef de file de l'industrie de l'alimentation et de la pharmacie. L'entreprise affiche des revenus de 16 milliards de dollars et compte plus de 1 600 points de vente. ■

Crédit photo : Le Point Rose

De jeunes entrepreneurs salués par le CPQ

(JB) Créé à l'occasion des 45 ans du CPQ en 2014, le Prix Jeunes entrepreneurs est destiné à la relève, soit à de jeunes entrepreneurs connaissant une réussite remarquable et accomplissant des réalisations significatives.

Cette année, le jury du CPQ a nommé Sophie et Louis-Félix Boulanger, cofondateurs de BonLook, une lunetterie innovante en pleine croissance qui se distingue par son offre de produits uniques. Le CPQ a également reconnu le talent et le savoir-faire de Charles Deguire, président-directeur général de Kinova Robotics, une entreprise qui propose une gamme de solutions robotiques issues d'innovations techniques. ■



De gauche à droite, Louis-Félix Boulanger et Sophie Boulanger, cofondateurs de BonLook, et Daniel Leduc, associé chez Norton Rose Fullbright Canada.



Dans l'ordre habituel, Charles Deguire, président-directeur général de Kinova Robotics, et Erik Ryan vice-président directeur, Marketing, stratégies et relations extérieures chez SNC-Lavalin.

Crédit photo : Le Point Rose

Bourses Ghislain-Dufour

Trois récipiendaires

(JB) Créées en 2009 à l'occasion du 40^e anniversaire du CPQ, les Bourses Ghislain-Dufour, du nom de l'ancien dirigeant de l'organisation, visent à souligner l'excellence d'étudiantes et d'étudiants de deuxième cycle en relations industrielles.

Trois bourses de 3 000 \$, 2 000 \$ et 1 500 \$ ont été remises cette année respectivement à Jeffrey Langford, de l'Université Laval, Fanny P. Paquin, de l'Université de Montréal et Catherine Lambert, de l'Université du Québec en Outaouais. ■



De gauche à droite, Ghislain Dufour, Catherine Lambert (UQO), Fanny P. Paquin (U d M), Jeffrey Langford (UL) et Manon Poirier CRHA, directrice de l'ordre des CRHA.

MOTEUR HUMAIN des affaires

Au Québec, plus de 10 000 experts en gestion des ressources humaines créent des milieux de travail sains propices à la réussite des entreprises.

Faites affaire avec un CRHA !

ordrecrha.org

CRHA

Ordre des conseillers
en ressources
humaines agréés

Votre 2^e meilleure idée, c'est d'appeler Investissement Québec.

LA BONNE IDÉE POUR PROPULSER VOTRE PME, VOUS L'AVEZ.

Il vous faut maintenant un partenaire financier qui comprend, qui propose et qui ose. Alors que vous souhaitez prendre de l'expansion, investir en R-D ou simplement obtenir un fonds de roulement, la deuxième meilleure idée, après avoir eu votre coup de génie, c'est de contacter Investissement Québec.



1 844 474-6367 INVESTQUEBEC.COM

Une cinquième édition qui s'annonce des plus courues



Photo prise quelques minutes avant le début de la quatrième édition de la Classique de golf du journal *Nouvelles Économiques*.

(JB) C'est le 27 août prochain que se tiendra la cinquième édition de la Classique de golf du journal *Nouvelles Économiques*. C'est le moment idéal pour les gens d'affaires de la région de nouer ou maintenir des relations professionnelles ou amicales. Et, comme c'est un événement des plus populaires, il faut s'y prendre très tôt pour y participer. Pour l'instant, le nombre de participations à la Classique est complet. Cependant, il est possible de vous inscrire sur une liste d'attente puisque certains joueurs pourraient annuler leur participation en raison d'un imprévu. Pour maximiser vos chances de participer, inscrivez-vous aussitôt que l'activité prend fin. Pour plus d'information : 418 780-0999.

Deux présidents d'honneur engagés dans leur milieu

Après quatre éditions couronnées de succès, celle de 2019 promet d'être, elle aussi, à la hauteur des attentes des gens d'affaires à la grandeur du Québec. Pour assurer la présidence d'honneur, le comité Golf a choisi deux personnalités bien connues du monde des affaires : MM. Dominick Roy et

Charles Pépin, respectivement directeur de Desjardins Entreprises — Québec-Portneuf et directeur de Desjardins Entreprises — Québec-Capitale.

M. Roy exerce ses fonctions depuis novembre 2013. Desjardins Entreprises — Québec-Portneuf affiche un volume d'affaires de 3,9 milliards de dollars et compte 13 000 entreprises membres qui lui font confiance. Au fil des ans, cette institution financière a développé une expertise particulière dans les secteurs agricole, agroalimentaire, commercial, industriel, manufacturier, dans la nouvelle économie, dans l'immobilier et dans la santé.

M. Pépin compte 30 ans d'expérience chez Desjardins, dont 21 en tant que gestionnaire et 17 comme directeur général de différents centres Desjardins Entreprises. Le centre Desjardins Entreprises — Québec-Capitale détient un actif de 6 milliards de dollars et compte 17 204 entreprises membres.

Les deux hommes participent régulièrement aux rendez-vous inter-parcs industriels



M. Dominick Roy, directeur de Desjardins Entreprises — Québec-Portneuf.



M. Charles Pépin, directeur de Desjardins Entreprises — Québec-Capitale.

et à d'autres événements orchestrés par Parcs industriels.ca et Journal.ca. Le comité organisateur de cette cinquième édition de la Classique du journal *Nouvelles Économiques*

s'estime privilégié de compter sur la présence de ces deux gestionnaires à titre de coprésidents d'honneur. ■

Derrière chaque entreprise, il y a de grands entrepreneurs.

Chaque jour, votre passion propulse votre entreprise vers de nouveaux sommets! Fiers partenaires de vos succès, nos experts s'emploient à vous donner les moyens de vos ambitions, grâce à leur connaissance pointue de votre industrie.

Faites appel à nos experts.

rcgt.com



Raymond Chabot
Grant Thornton

L'instinct de la croissance™

Certification | Fiscalité | Conseil

Prix Créateurs d'emplois du Québec 2019

Inscrivez-vous dès maintenant!

Centre des congrès de Québec

Le 15 octobre 2019

Ne manquez pas cette troisième édition qui célébrera le maintien ou la croissance exceptionnelle d'emplois de qualité dans une perspective de développement durable au Québec.

Pour vous inscrire, consultez le site createurs-emplois.ca et remplissez le formulaire de mise en candidature. C'est un rendez-vous! ■

LOGO OFFICIEL de votre entreprise (*) :
Il est important de nous faire parvenir le logo officiel de votre entreprise, selon les spécifications mentionnées.

1. Nous acceptons les formats suivants : EPS, PDF (vectoriel), AI ou PNG

2. Le logo doit être spécifique pour utilisation sur fond blanc. Si vous avez un logo avec un fond noir, veuillez aussi nous le faire parvenir en format ZIP.

3. Le format GIF ne sera accepté.

4. Le format JPEG ne sera accepté.

5. Veuillez joindre le (les) fichier(s) par courriel : info@createurs-emplois.ca

Centre des congrès de Québec
15 OCTOBRE 2019
createurs-emplois.ca

PRÉSENTE PAR
FONDACTION Donner du sens à l'argent.

PARTENAIRES FONDATEURS
Corporation des parcs Industriels - Québec

CPQ
ÉVALUONS LE PASSEUR

FORMULAIRE DE MISE EN CANDIDATURE
PRIX CRÉATEURS D'EMPLOIS DU QUÉBEC 2019

Veuillez prendre connaissance de la dernière page de ce document :
LE CONCOURS, INSTRUCTIONS et ANNEXE

(*) : Champs requis

RÉGION administrative
Veuillez spécifier la principale région administrative qui accueille la création ou le maintien d'emplois issus de votre entreprise. (*)

CRÉATION D'EMPLOIS en 2018, dans la région sélectionnée.

Nombre d'emplois au 31 décembre 2017 (*):

Nombre d'emplois au 31 décembre 2018 (*):

CRÉATION D'EMPLOIS TOTALE (*ANNEXE 1) (*):

ENTREPRISE

NOM LÉGAL de votre entreprise (*ANNEXE 2) (*):

NOM COMMERCIAL de votre entreprise (*ANNEXE 3) (*):

SECTEUR D'ACTIVITÉ (*) :
Vous pouvez consulter la liste détaillée des secteurs d'activité par le lien suivant :
<https://www2.gouv.qc.ca/entreprises/portail/quebec/popupgrand?x=aideSecteursActivites>

CODE SPÉCIFIQUE de votre secteur d'activité (SCIAN) (*) :
Veuillez consulter le lien suivant pour identifier VOTRE CODE SPÉCIFIQUE (SCIAN) de secteur d'activité : http://www23.statcan.gc.ca/imdb/p3VD_fpl?function=getVD&TVD=118464

ADRESSE COMPLÈTE du siège social (Québec) (*):

SITEWEB (*):

PERSONNE RESPONSABLE
Nom et adresse de la personne, autorisée par votre entreprise, à représenter votre entreprise au Prix Créateurs d'emplois du Québec 2019.
Nom et adresse de la personne autorisée (*)

Nom et adresse de la personne responsable de la soumission de la candidature (*)

Nom et adresse de la personne responsable

PRÉSIDENT(E) GÉNÉRAL(E)
Nom et adresse du président OU directeur général de votre entreprise (*)

Nom et adresse de la soumission

PROJET
Nom et adresse de l'entreprise

environnement dans lequel la création d'emplois a été réalisée. Veuillez décrire le projet, le pourquoi et le comment de la création d'emplois, le secteur d'activité, le type de produit ou de service, le secteur d'industrie et de votre entreprise.

explorées, quelles stratégies de marketing, de ventes ou sociales, de fusion, d'acquisition, d'innovation industrielle ou d'économie

Oui Non Je ne sais pas encore

www.createurs-emplois.ca

**Inscrivez-vous
en ligne
dès maintenant!
C'est simple
et facile!**

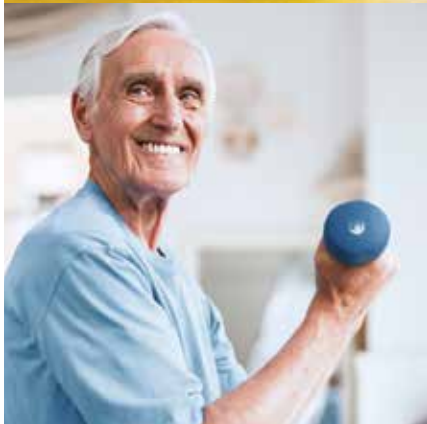
idsanté[®]

en mode mieux-être



Vie active

Prévention



Chez Groupe Sélection, idsanté[®], développé en partenariat avec l'Institut universitaire de gériatrie de Montréal (IUGM), prend vie à travers des programmes d'activités, des conseils basés sur les plus récentes recherches, ainsi que l'accès à un réseau de professionnels de la santé dans tous nos complexes Sélection Retraite.

Sensibilisation

Innovation



Saines
habitudes
de vie



 **Groupe
Sélection**

Bâtisseurs de milieux de vie

MORENCY

SOCIÉTÉ D'AVOCATS

MONTRÉAL
QUÉBEC
LÉVIS
LONGUEUIL
ST-JEAN-SUR-RICHELIEU



M^e Bernard Cliche, Ad.E.
Secteur Santé et
Sécurité au travail
MORENCY, SOCIÉTÉ
D'AVOCATS,
S.E.N.C.R.L.

LORS D'UNE VISITE D'UN INSPECTEUR DE LA CNESST, QUELS SONT VOS DROITS?

La Loi sur la santé et la sécurité du travail a pour objet l'élimination à la source des dangers pour la santé et la sécurité des travailleurs.

Afin d'atteindre cet objectif, la Loi établit divers mécanismes de prévention et d'inspection.

Rappelons que le travailleur a droit à des conditions de travail qui respectent sa santé et sa sécurité et son intégrité physique et qu'il a également l'obligation de prendre les mesures nécessaires pour protéger sa santé, sa sécurité et son intégrité physique. De son côté, l'employeur a l'obligation de prendre toutes les mesures nécessaires pour protéger ses travailleurs, y compris contrôler l'organisation du travail, l'aménagement, les équipements et la salubrité de l'ensemble des lieux de travail. Il doit également, notamment, fournir le matériel et les équipements de protection nécessaires.

Bien qu'étant un fonctionnaire de la CNESST, l'inspecteur possède de vastes pouvoirs afin d'imposer le respect de la Loi et de ses règlements. Il peut, par exemple, tenir des enquêtes publiques, assigner des témoins, obtenir la collaboration de la police et surtout, il a le pouvoir d'émettre des avis de correction, d'ordonner la suspension des travaux ou la fermeture d'un lieu de travail. Soulignons qu'une ordonnance de fermeture des travaux émise par un inspecteur va demeurer en vigueur tant qu'un tribunal ne l'a pas révisé, ce qui peut durer plusieurs mois.

Parmi les questions qui reviennent souvent, l'employeur se demande régulièrement si un travailleur peut être forcé de s'identifier sur un chantier, même en l'absence d'une infraction. La réponse est positive. De même, le fait d'empêcher un inspecteur d'accéder au site du travail constitue une entrave et peut donc être poursuivi en vertu de la Loi.

D'autre part, l'inspecteur a l'obligation de prendre les mesures raisonnables pour aviser l'employeur de son arrivée, bien que cela ne soit pas une obligation absolue. Il peut également être accompagné de personnes qu'il désigne.

Une fois sa visite effectuée, l'employeur peut décider de ne rien faire, comme il peut décider d'émettre un avis de correction ou encore, ordonner la fermeture d'un lieu de travail ou la suspension des travaux. L'avis de correction a pour but d'enjoindre une personne de se conformer à la Loi ou à un règlement dans un délai déterminé. Il s'agit-là d'un large pouvoir discrétionnaire qui donne de vastes pouvoirs aux inspecteurs, ceux-ci étant parfois même abusifs. Il est important de souligner que l'inspecteur n'a pas à démontrer l'existence d'un danger pour émettre un avis de correction, ce qui n'est pas le cas lorsqu'il ordonne la fermeture d'un chantier ou la suspension des travaux.

En ce dernier cas, l'inspecteur ne peut agir que s'il constate l'existence d'un danger pour la santé, la sécurité et l'intégrité physique des travailleurs. La notion de danger a fait l'objet de plusieurs jugements des tribunaux administratifs. Il faut souligner que le danger implique une probabilité que ce que l'on appréhende se réalise alors qu'un risque vise une simple possibilité. Pour qu'il y ait danger, il faut également que l'inspecteur constate la gravité des conséquences d'une situation particulière. Il faut aussi qu'un danger soit réel et non pas virtuel.

En résumé, la Loi sur la santé et sécurité du travail impose de fortes obligations aux employeurs, non seulement lorsque la Loi et la réglementation ne sont pas respectées, mais éventuellement lorsque les procédures ou pratiques d'un employeur ne sont pas conformes à ce qui se fait généralement et peuvent constituer un risque pour la santé et la sécurité des travailleurs.

L'inspecteur possède une arme redoutable : l'émission d'un avis de correction ou encore, ce qui est son arme ultime, l'émission d'un avis de fermeture ou de suspension de travaux ou d'un lieu de travail.

Le défaut de respecter une décision d'un inspecteur peut aussi donner lieu à des poursuites pénales comportant des amendes qui sont maintenant très importantes. Ainsi, par exemple, l'employeur qui agit de manière à compromettre directement et sérieusement la santé, la sécurité et l'intégrité physique d'un travailleur peut éventuellement être condamné, s'il s'agit d'une personne morale, à une amende pouvant aller jusqu'à 300 000 \$ en cas de récidive.

Bien sûr, un employeur peut contester tout avis ou ordonnance rendu par un inspecteur jusque devant le Tribunal administratif du travail.

Il doit cependant agir avec rapidité, la loi prévoyant que sa contestation doit être faite dans les dix jours de la décision de l'inspecteur.

Voilà donc, en résumé, quelques paramètres qui vous permettront de connaître vos droits lors de la visite d'un inspecteur de la CNESST.

M^e Bernard Cliche, Ad.E. - Secteur Santé et Sécurité au travail
MORENCY, SOCIÉTÉ D'AVOCATS, S.E.N.C.R.L.
Tél. : 418 651-9900 - Téléc. : 418 651-5184
Courriel : bcliche@morencyavocats.com
www.morencyavocats.com



MORENCYAVOCATS.COM

SUIVEZ-NOUS SUR :



GROUPE TAQ

Mercredi 15 mai 2019

(JB) Le second rendez-vous inter-parcs industriels de l'année 2019 se tiendra le mercredi 15 mai dans les nouveaux locaux de Groupe TAQ. Durant cette rencontre, vous aurez l'occasion de visiter l'entreprise afin de mieux connaître les enjeux liés au travail adapté. Réseautage et ententes de partenariat seront également au programme.

Fondé il y a près de 40 ans, Groupe TAQ est spécialisé dans l'offre de solutions sur mesure en sous-traitance et en préparation postale. Ce qui distingue cette entreprise des autres, c'est qu'on y réalise de l'intégration socio-professionnelle de personnes ayant des limitations, en développant des partenariats d'affaires. Accréditée par Emploi-Québec, l'entreprise emploie plus de 285 personnes, dont 70 % vivent avec des limitations fonctionnelles.

Ce nouvel immeuble, au sein duquel Groupe TAQ recevra les gens d'affaires, a nécessité un investissement de 13 M\$ et offrira désormais une superficie de 115 000 pi² à ses nouveaux



occupants. Aussi, les activités des succursales de Québec seront réunies en un seul endroit.

Outre le fait d'offrir de l'emploi adapté, cette entreprise a mis sur pied, en collaboration avec le Centre Louis-Joliet, un programme de formation en intégration sociale qui permet aux personnes vivant avec des limitations de devenir plus autonomes et de se développer sur les plans personnel et professionnel.

Notre hôte, Luc Paris, directeur du développement des affaires, vous accueillera dans les locaux de Groupe TAQ situés au 5255, rue Rideau, à Québec. Le cocktail aura lieu de 17 h à 19 h. ■

SOLUGAZ

Mardi 17 septembre 2019

(JB) Le troisième rendez-vous inter-parcs industriels aura lieu dans les bureaux de Solugaz et offrira aux gens d'affaires de la région l'occasion de se familiariser avec cette entreprise tout en échangeant et en établissant des relations.

Solugaz voit le jour en mai 1993 lorsque Rock Boulianne, un jeune entrepreneur de Charlevoix, fonde Propane Charlevoix. À cette époque, il occupe tous les postes, de la facturation à la livraison en passant par l'installation et la préparation des appareils. En 1997, l'entreprise connaît un essor qui lui permet d'étendre ses opérations sur la Haute-Côte-Nord grâce à l'ouverture d'un distributeur à Forestville et, l'année suivante, elle se dote d'un réservoir de stockage de 18 000 gallons (68 137 litres) et d'un accès direct aux raffineries pour la distribution de gaz propane.

Au fil des années suivantes, l'entreprise poursuit son expansion et, en 2007, adopte Solugaz comme raison sociale. Elle ouvre une succursale à Québec en 2009. En 2013, M. Boulianne met sur pied un service de

solutions de propane pour les véhicules. En collaboration avec un partenaire, Propane du Suroît, Solugaz fonde l'Alliance Autopropane inc. Comptant sur la force d'un solide réseau, cette entreprise se consacre à la distribution et à la vente au détail de propane pour véhicules automobiles. L'organisation effectue également la conversion hybride propane-essence des véhicules dans les garages de Solugaz et par l'intermédiaire de ses centres de conversion affiliés. Aujourd'hui, Solugaz possède cinq succursales et son propre réseau de distribution.

Notre hôte, Rock Boulianne, président et chef de la direction, vous accueillera dans les locaux de Solugaz, situés au 200, rue de Singapour, Saint-Augustin-de-Desmaures. Le cocktail aura lieu de 17 h à 19 h. ■



DES SOLUTIONS PLASTIQUES SUR MESURE

**UN SERVICE CONSEIL
ADAPTÉ À VOS BESOINS**

FABRICATION. TRANSFORMATION. DISTRIBUTION.

**GROUPE
POLYALTO**
l'ingéniosité plastique

QUÉBEC ET MONTRÉAL
1.800.463.4710
POLYALTO.COM



NOTRE **EXPERTISE**
VOTRE **RÉUSSITE**

LE MINISTÈRE DE L'ÉCONOMIE ET DE L'INNOVATION

au service de
votre entreprise

- Accompagnement-conseil
- Formation
- Aide financière
- Maillage

**Contactez
notre expert**

1 866 463-6642

economie.gouv.qc.ca



Votre 
gouvernement

Québec 



DESGAGNÉS

ENTREPRENEUR DU QUÉBEC ✪ EXPORTATEUR DE SERVICES
IMPORTATEUR DE RICHESSE ✪ CRÉATEUR DE PROSPÉRITÉ

FIER PARTENAIRE

PRIX CRÉATEURS D'EMPLOIS DU QUÉBEC 2019



TRANSPORT MARITIME DE PASSAGERS • TRANSPORT MARITIME DE MARCHANDISES ET DE VRACS LIQUIDES, CÔTIER ET INTERNATIONAL
ARMATEURS, AFFRÉTEURS, COURTIER ET AGENTS • LOCATION ET OPÉRATION DE GRUES ET DE MACHINERIE LOURDE
TRANSBORDEMENT INTERMODAL • TRANSPORT ROUTIER



info@desgagnes.com
desgagnes.com
418 692 1000

