



Profil du marché du travail

Ville de Shawinigan



**Direction du partenariat, de la planification
et de l'information sur le marché du travail**
Emploi-Québec Mauricie
Mars 2009

Profil du marché du travail

Ville de Shawinigan



**Direction du partenariat, de la planification
et de l'information sur le marché du travail
Emploi-Québec Mauricie
Mars 2009**

Coordination

Claire Pépin

Directrice

Direction du partenariat, de la planification
et de l'information sur le marché du travail
Emploi-Québec Mauricie

Recherche, analyse et rédaction

Daniel Rivard

Analyste du marché du travail

Révision linguistique

Bertrand Barré

Conseiller en communication

Montage et mise en page

Élizabeth Hébert

Agente de secrétariat

Dépôt légal

Bibliothèque nationale du Québec

ISBN : 978-2-550-62949-8 (PDF)

Avant-propos

Emploi-Québec Mauricie procède tous les cinq ans à la mise à jour de ses profils de territoires urbains et MRC à l'aide de statistiques afin de préciser quelle est l'évolution des variables liées au développement socioéconomique et d'en dresser un portrait. Ce document est utilisé par ses partenaires et les acteurs du milieu afin d'orienter les prises de décision en matière de développement.

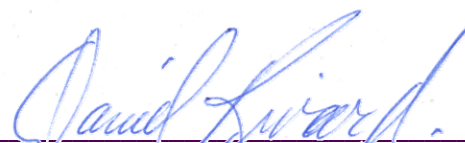
Dans cette optique, la Direction du partenariat, de la planification et de l'information sur le marché du travail (DPPIMT) a réalisé un portrait du marché du travail de chaque territoire qui compose la Mauricie. Ce regard posé sur la Ville de Shawinigan est basé sur l'analyse des indicateurs suivants : le territoire, la démographie, la main-d'œuvre et l'activité économique. Ce sont ces indicateurs, complétés par la dynamique du développement local, qui constituent le portrait global du marché du travail de la MRC.

Les bases de données utilisées pour rédiger les profils proviennent essentiellement des données du Recensement de 2006 réalisé par Statistique Canada. Pour ce faire, la DPPIMT a procédé tout d'abord au traitement de l'information sous forme de tableaux et graphiques afin d'illustrer les variables utilisées. Une consultation fut menée en complément auprès des intervenants du milieu sur la dynamique du développement local.

Nous remercions tous les membres de l'équipe de la Direction du partenariat, de la planification et de l'information sur le marché du travail pour leur collaboration à la mise en œuvre de ce profil. Nous tenons également à remercier tout particulièrement monsieur Jean-René Sauvageau, directeur du Centre local d'emploi de Shawinigan, ainsi que le personnel du centre local d'emploi et monsieur Luc Arvisais, directeur du Centre local de développement de Shawinigan, ainsi qu'à toute son équipe; pour leur précieuse collaboration.



Claire Pépin, directrice DPPIMT



Daniel Rivard, analyste du marché du travail

Table des matières

Faits saillants.....	5
Introduction.....	8
Chapitre 1 : La démographie.....	9
Tableau 1 : Répartition de la population par sexe et groupe d'âge (2006-2001) – Ville de Shawinigan	9
Graphique 1 : Évolution de la population par groupe d'âge – Ville de Shawinigan 2006/2001	10
Tableau 2 : Répartition du niveau de scolarité des 20-64 ans – Ville de Shawinigan, Recensement 2006	11
Graphique 2 : Répartition de la scolarité par groupe d'âge – Ville de Shawinigan, 2006.....	12
Chapitre 2 : Le marché du travail et l'emploi.....	13
Tableau 3 : Les indicateurs du marché du travail – Ville de Shawinigan (2006-2001).....	13
Graphique 3 : Les indicateurs du marché du travail 2001-2006 – Mauricie et Ville de Shawinigan.....	14
Tableau 4 : Indicateurs du marché du travail selon le secteur – Ville de Shawinigan 2006	15
Graphique 4 : Les taux d'activité selon le sexe 2001-2006 – Ville de Shawinigan et Mauricie	16
Graphique 5 : Les taux d'emploi selon le sexe 2001-2006 – Ville de Shawinigan et Mauricie.....	16
Graphique 6 : Les taux de chômage selon le sexe 2001-2006 – Ville de Shawinigan et Mauricie.....	17
Graphique 7 : Les indicateurs par groupe d'âge – Ville de Shawinigan, 2006	18
Graphique 8 : Les indicateurs par groupe d'âge – Mauricie 2006	18
Graphique 9 : Scolarité de la population active expérimentée – Ville de Shawinigan et Mauricie	19
Graphique 10 : Répartition de la population active expérimentée selon le niveau de compétence et le sexe – Ville de Shawinigan 2006	19
Tableau 5 : La population active expérimentée selon le genre de compétence et le sexe.....	20
Tableau 6 : Déplacements entre le domicile et le lieu de travail des personnes occupées dans les MRC et les territoires équivalents de la Mauricie, 2006	21
Tableau 7 : Répartition de la population active expérimentée selon le statut d'emploi en 2005.....	22
Tableau 8 : Revenu moyen selon le sexe – Ville de Shawinigan et Mauricie, 2005	23
Tableau 8A : Dépendance économique – Ville de Shawinigan et Mauricie.....	23
Chapitre 3 : Les professions et les secteurs d'activité.....	24
Tableau 9 : Principales professions des personnes occupées (CNP trois chiffres) – Ville de Shawinigan, 2006	24-25
Tableau 10 : Répartition de l'emploi par principaux secteurs d'activité, 2006-2001	26
Tableau 11 : Les cinq secteurs les mieux représentés en main-d'œuvre – Ville de Shawinigan 2006.....	26
Tableau 12 : Les personnes occupées du secteur de la fabrication – Ville de Shawinigan 2006-2001	27-28
Tableau 13 : Personnes en emploi du secteur des services, 2006-2001	28-29
Chapitre 4 : Le développement socioéconomique.....	30
Conclusion.....	32
Annexe I : Lexique.....	I

Faits saillants

La démographie

La population de Ville de Shawinigan, après avoir connu des baisses successives durant plusieurs recensements, est en voie de stabilisation avec une très légère baisse de l'ordre de 0,3 % observée depuis 2001. En effet, selon le Recensement de 2006, la population totale atteignait 51 905 habitants.

L'âge médian se situe à 47,7 ans, soit deux années et demie plus élevé qu'en Mauricie. Les femmes qui constituent 52,7 % de la population, sont plus âgées que les hommes. En effet, l'âge médian chez les femmes est de 49,1 ans et celles-ci représentent 62 % de la population des 45 ans et plus. L'âge médian des hommes, quant à lui, est de 46,1 ans. Le groupe des 0-14 ans a reculé de 11 % entre 2001 et 2006, pour représenter 12,7 % de la population (Mauricie=14,2 %).

Le cinquième de la population âgée de 20 à 64 ans ne possède aucun diplôme ou certificat (Mauricie=18,4 %) et 14,1 % a atteint le niveau universitaire (Mauricie=17,3 %). Parmi la population qui ne possède aucun diplôme, on retrouve 20 % de jeunes entre 20 et 34 ans : le quart des hommes de ce groupe d'âge n'a aucun diplôme.

Le marché du travail

Le marché du travail s'est amélioré entre les deux derniers recensements. L'augmentation des personnes en emploi de l'ordre de 3,8 % ainsi que la diminution du nombre de personnes au chômage de 25,8 % ont entraîné un recul important du taux de chômage qui est passé de 12,3 % en 2001 à 9,1 % en 2006 et une bonification du taux d'emploi de 1,3 % pour le situer à 47,8 %. Cette performance du marché du travail a été moins bonne que celle de la région qui a connu une croissance de 5,6 % des emplois et dont les taux d'activité et d'emploi sont plus élevés de 5 % par rapport à ceux de Shawinigan et le taux de chômage, à 8,1 %, est inférieur de 1 % à celui de Shawinigan.

Les secteurs de Shawinigan et Grand-Mère affichent des taux d'activité et d'emploi inférieurs et un taux de chômage supérieur à la moyenne, alors que pour les autres secteurs du territoire, ces indicateurs sont dans leur ensemble mieux positionnés que la moyenne.

La situation des femmes s'est améliorée entre les deux recensements, ainsi que par rapport aux hommes dont les indicateurs ont reculé durant la même période. L'augmentation du nombre de femmes à occuper un emploi a été plus importante que celle des femmes actives sur le marché du travail, ce qui a fait chuter leur taux de chômage de 3,4 % pour le fixer à 7,9 %. Du côté des hommes, la baisse du taux de chômage de 13 % à 10,1 % est le résultat de leur retrait de la population active (-2,5 %) en plus grand nombre que l'augmentation des hommes à occuper un emploi (+0,7 %), affectant ainsi à la baisse leurs taux d'activité et d'emploi. De plus, la part des femmes occupant un emploi à plein temps est passée de 64,2 % à 69,6 %, alors que la part des travailleurs masculins à plein temps atteint 90,3 %, soit aussi une amélioration de plus de quatre points.

Le groupe des 30-44 ans et celui des 45-54 ans sont les plus actifs et les mieux intégrés au marché du travail avec les meilleurs taux d'activité, d'emploi et de chômage. Toutefois, ces indicateurs demeurent légèrement inférieurs à ceux observés en Mauricie. La situation des 15-29 ans est plus difficile. En effet, ces derniers représentent près du quart de la population active et le cinquième des personnes occupées, mais ils représentent aussi 40 % des chômeurs en 2006. Le taux de chômage

du groupe des 15-29 ans atteint 15 %, soit 6 % de plus que le taux moyen de la main-d'œuvre du territoire.

La scolarité de la population active expérimentée de Shawinigan est légèrement inférieure à celle de la Mauricie. En fait, elle compte une proportion plus élevée qui ne possède aucun certificat ou diplôme (Shawinigan : 15,2 %; Mauricie : 14 %), alors que celle ayant atteint le niveau universitaire y est inférieure (Shawinigan : 15,7 % ; Mauricie : 18,6 %). Près du quart de cette main-d'œuvre détient un certificat ou diplôme d'une école de métiers.

Le tiers de la main-d'œuvre expérimentée possède des compétences de niveau technique, c'est-à-dire un DEC ou un DEP, niveau dans lequel se concentrent 38 % des hommes expérimentés. Un autre tiers de cette même main-d'œuvre détient des compétences de niveau intermédiaire, c'est-à-dire une formation de niveau secondaire général, où s'y concentre 40 % de la main-d'œuvre féminine expérimentée. La proportion des emplois n'exigeant aucune formation spécifique compte 15,6 % de la main-d'œuvre expérimentée et 69 % de ces emplois sont comblés par des hommes.

Le quart de la main-d'œuvre expérimentée occupe un emploi relié à la vente et aux services personnels. De cette portion, on y retrouve le tiers des travailleurs de sexe féminin qui comblent près de trois emplois sur cinq de ce secteur. Les compétences reliées aux métiers, transport et machinerie, deuxième en importance avec 17,5 % des personnes actives expérimentées, relèvent presque exclusivement des hommes (96 %), incluant près du tiers de la main-d'œuvre masculine.

La Ville de Shawinigan compte 21 040 emplois et 19 490 personnes occupées résidant sur son territoire. Sur ce nombre, 77 % de la main-d'œuvre shawiniganaise occupent 71 % des emplois du territoire. Ainsi, 6 020 emplois sont comblés par des travailleurs non-résidents de Shawinigan, dont le tiers (2 025) sont originaires de Trois-Rivières. Parmi le 23 % de la main-d'œuvre originaire de Shawinigan qui se déplace à l'extérieur, 45 % occupe un emploi sur le territoire de Trois-Rivières.

La proportion des travailleurs salariés est plus élevée à Shawinigan (91,9 %) qu'en région (90 %). La part des travailleurs autonomes est cependant plus importante dans l'ensemble de la Mauricie (10 %) que localement (8,2 %). On dénombre deux fois plus de travailleurs autonomes masculins que féminins.

Le revenu total moyen de la population de Shawinigan en 2005 atteignait 34 394 \$, soit 98 % de celui de la Mauricie. Pour sa part, le revenu moyen des femmes, qui est de 25 585 \$, est inférieur de 35 % à celui des hommes. Le revenu moyen d'emploi global était de 30 611 \$, soit près de 4 % moins élevé qu'en région. Les sommes reçues par les femmes ayant occupé un emploi totalisaient 23 320 \$ en moyenne, soit 65 % du revenu d'emploi des hommes.

Les montants versés en paiements de transferts gouvernementaux à la population de Shawinigan totalisent en moyenne 37,1 \$ pour chaque tranche de 100 \$ en revenu d'emploi (Mauricie : 29,9 \$). Les femmes sont plus dépendantes de ces transferts en recevant 61,7 \$ par 100 \$ de revenu d'emploi (hommes : 24,3 \$). Le RRQ et la Sécurité de la vieillesse totalisent en moyenne 58 % de ces sommes.

Les principales professions et secteurs d'activités

Les 25 principales professions (CNP à trois chiffres) des personnes occupées en 2006 regroupent 57 % de la main-d'œuvre en emploi. Les professions de vendeurs et commis vendeurs apparaissent au premier rang avec 6,8 % des personnes occupées; les femmes occupent 60 % de ces emplois. La main-d'œuvre féminine est aussi majoritaire dans les emplois de bureau, finance et assurances ainsi que de la santé. Les emplois reliés au secteur de la fabrication, des services d'utilité publique, de la mécanique, de la machinerie et du transport sont comblés à très forte concentration par les hommes.

Le secteur tertiaire qui compte 15 370 personnes en emploi, est le seul à avoir connu une croissance entre 2001 et 2006, avec un ajout totalisant 1 015 emplois. Il s'est accaparé la totalité de la création des nouveaux emplois (800) de cette période, tout en compensant pour les emplois perdus dans les secteurs primaire (-85) et secondaire (-140). Le secteur tertiaire regroupe 73,8 % des personnes occupées (Mauricie : 73 %).

Le recul des emplois du secteur primaire représente une perte de 22 % de ses effectifs, essentiellement en foresterie et dans les activités de soutien à l'agriculture et la forêt. Le secteur primaire ne représente plus que 2,3 % des personnes en emploi.

Le secteur secondaire qui englobe près du quart de la main-d'œuvre occupée, malgré l'ajout de 15 % dans la construction, a quand même reculé de 2,8 % à cause des pertes subies dans la fabrication qui ont totalisé 290 emplois. Ce sont principalement les activités de la fabrication de papier qui ont subi les plus grandes pertes, avec 210 personnes en emploi de moins qu'en 2001. La fabrication de produits informatiques et électroniques a aussi connu des difficultés, de même que le personnel d'impression et des activités connexes et, dans une moindre mesure, la fabrication d'aliments, de vêtements et de produits en caoutchouc et plastique. Du côté des industries ayant connu une croissance, on retrouve les produits chimiques, les produits en cuir, les produits en bois et la fabrication de produits métalliques.

Les trois composantes du secteur des services ont toutes progressées, mais à des niveaux différents. Les services reliés à la consommation, composante la plus importante des trois avec 42 % des emplois du secteur, a progressé de 11 % (+630). Le commerce de détail et les services personnels ont accaparé la totalité de la hausse. Les services reliés à la production se sont accrus de 6 % (+155), essentiellement dans les services administratifs et d'utilité publique, alors que des pertes ont été enregistrées dans les services de transport et d'entreposage. La troisième composante du secteur, les services gouvernementaux, a connu un modeste gain de 4 % (+230), où les services de santé et services sociaux ont progressé de 17 % (+435) et l'enseignement de 2,4 % (+30), alors que les administrations publiques reculaient de 11 % (-235).

Parmi les cinq principaux secteurs d'activité les mieux représentés, nous retrouvons au premier rang la fabrication qui regroupe près du cinquième de la main-d'œuvre en emploi de Shawinigan, dont 83 % sont des travailleurs masculins. La santé et les services sociaux se situent en seconde position avec 14 % des personnes en emploi; ce secteur est occupé à 75 % par la main-d'œuvre féminine. Le commerce de détail suit de près la santé et services sociaux, viennent ensuite les administrations publiques et non loin derrière, l'hébergement et la restauration. Ces deux dernières sont occupées par des femmes pour près du deux tiers des emplois.

Introduction

Le territoire

Ville de Shawinigan, traversée par la rivière Saint-Maurice, constitue la seconde agglomération urbaine de la Mauricie avec 51 905 personnes. Cette nouvelle entité a vu le jour le 1^{er} janvier 2002 avec la fusion de sept municipalités : Shawinigan, Shawinigan-Sud, Grand-Mère, Lac-à-la-Tortue, Saint-Georges-de-Champlain, Saint-Gérard-des-Laurentides et Saint-Jean-des-Piles. La superficie totale, incluant la partie du Parc national de la Mauricie, est de 781 km², pour une densité moyenne de 66,6 personnes au km².

Ville de Shawinigan est au cœur de la Mauricie et touche quatre des cinq MRC, TE ou villes qui constituent la région. Elle est bordée au sud-est par Ville de Trois-Rivières, au sud-ouest par la MRC de Maskinongé, au nord-ouest par la MRC de Mékinac et au nord-est par la MRC des Chenaux. Le territoire équivalent (TE) de La Tuque est le seul qui ne soit pas limitrophe à Ville de Shawinigan.

On retrouve à Shawinigan des sites naturels incomparables. Le parc national de la Mauricie, véritable joyau canadien de préservation écologique et faunique, est un attrait touristique d'envergure internationale. Autrefois, la ville représentait le berceau de l'industrialisation du Québec, basée sur la transformation des matières premières rendue possible par la disponibilité de l'énergie hydroélectrique. Aujourd'hui, l'industrie touristique constitue un des principaux pôles de développement.

Chapitre 1 : La démographie

Ce chapitre traite de la démographie de la Ville de Shawinigan. Nous verrons comment la population a évolué de 2001 à 2006, selon les groupes d'âges et le sexe. Ce premier chapitre terminera sur une analyse de la scolarité de la population âgée de 20 à 64 ans.

Évolution de la population de 2001 à 2006

La population de la Ville de Shawinigan (tableau 1) atteint 51 905 habitants en 2006, soit une très légère baisse de 0,3 % (-145) par rapport à 2001. Durant cette même période, on observe des augmentations autant en Mauricie qu'au Québec, avec des hausses respectives de 1,4 % et 4,3 %. La population de la Ville de Shawinigan représente 20 % de celle de la Mauricie.

Évolution de la population selon le sexe

Les femmes, avec une population de 27 260 individus, représentent 52,7 % des résidents de la Ville de Shawinigan. Elles ont absorbé la totalité (-150 femmes) de la diminution de la population entre les deux recensements, alors que le nombre d'hommes a peu varié pour atteindre 24 655.

Les femmes représentent 61,6 % (15 660) de la population âgée de 45 ans et plus, et 49,5 % (11 600) des 0-44 ans. L'âge médian des femmes est de 50,1 ans, tandis que pour les hommes, il est de 47,7 ans. D'autre part, l'âge médian des femmes de Shawinigan est supérieur de quatre années à celui des femmes de la Mauricie qui atteint 46 ans.

Tableau 1: Répartition de la population par sexe et groupe d'âge (2006-2001) Ville de Shawinigan									
Groupe d'âge	2006			2001			Variation		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
0 - 14 ans	6 580	3 380	3 205	7 380	3 840	3 540	-10,8 %	-12,0 %	-9,5 %
15 - 29 ans	8 405	4 320	4 085	8 610	4 295	4 315	-2,4 %	0,6 %	-5,3 %
30 - 44 ans	8 425	4 120	4 310	10 655	5 190	5 465	-20,9 %	-20,6 %	-21,1 %
45 - 54 ans	9 495	4 660	4 835	8 610	4 275	4 335	10,3 %	9,0 %	11,5 %
55 - 64 ans	7 770	3 810	3 955	6 260	2 995	3 265	24,1 %	27,2 %	21,1 %
65 ans et plus	11 220	4 365	6 870	10 535	4 045	6 490	6,5 %	7,9 %	5,9 %
Shawinigan	51 905	24 655	27 260	52 050	24 640	27 410	-0,3 %	0,1 %	-0,5 %
Mauricie	258 930	125 580	133 350	255 248	123 740	131 740	1,4 %	1,5 %	1,2 %
Québec	7 546 135	3 687 695	3 858 435	7 237 479	3 532 845	3 704 635	4,3 %	4,4 %	4,2 %

Source : Statistique Canada, Recensement 2006, Compilation spéciale Emploi-Québec Mauricie

Évolution de la population par groupe d'âge

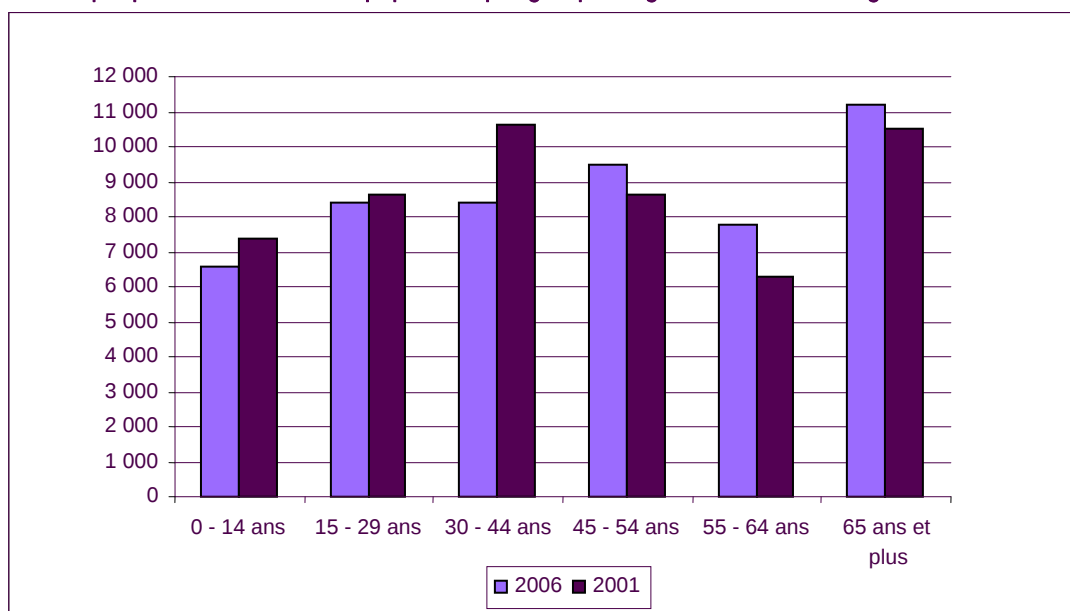
En 2006, la population de la Ville de Shawinigan a vieilli un peu plus par rapport à 2001 (graphique 1) et affiche toujours un âge médian plus élevé que la population de la Mauricie. Les 45 ans et plus ont augmenté de 12,2 %

(+3 080), faisant passer leur représentativité de 48,8 % en 2001, à 54,9 % (25 405) en 2006. En Mauricie, les 45 ans et plus représentent 50,3 % de la population. Le sous-groupe des 55-64 ans a fait un bond de 24 % (+1 150), s'accaparant près de la moitié de la hausse totale observée chez les 45 ans et plus. Malgré ce gain

important, leur poids démographique de 11 % n'équivaut qu'à la moitié du groupe plus âgé, les 65 ans et plus, qui compte 11 200 individus, soit 21,6 % de la population

totale. L'âge médian de la population de Shawinigan est de 47,7 ans, soit deux années et demie plus vieille que la population de la Mauricie.

Graphique 1: Évolution de la population par groupe d'âge – Ville de Shawinigan 2006/2001



Source : Statistique Canada, Recensement 2006, Compilation spéciale Emploi-Québec Mauricie

L'augmentation des groupes d'âge plus élevé parmi une population stable, a des répercussions sur les plus jeunes. En effet, les 0-44 ans, qui ont perdu 12 % (-3 235) de leurs effectifs, ont fait reculer leur représentation à 45,1 % (23 410) des résidents de la ville. Ce sont les femmes de moins de 45 ans qui ont encaissé la plus grande part des transferts de population vers les groupes plus âgés en absorbant 53 % (1 720) de la diminution de population observée chez les moins de 45 ans. On compte ainsi une proportion plus grande de femmes âgées de 45 ans et plus que d'hommes, soit 58 % de femmes et 48 % d'hommes.

Le sous-groupe des 30-44 ans est celui qui a connu les plus grandes variations entre 2001 et 2006. Il représente 20 % de la population de 15 ans et plus du territoire (10 655 personnes). Ce groupe d'âge a perdu le cinquième (-2 230) de sa population, se situant ainsi au troisième rang en importance parmi les six sous-groupes d'âge considérés. Les 30-44 ans représentent 16,2 % (8 425) de la population, alors qu'en Mauricie, cette proportion est de 18 %.

Les 0-14 ans ont reculé de 11 % (-800) et ne représentent que 12,7 % de la population de la ville, alors qu'en Mauricie, ils comptent pour 14,2 %. Les 15-29 ans ont décliné de 2,4 % (-205), abaissant leur part à 16,2 % (Mauricie : 17,5 %).

La scolarité de la population des 20 à 64 ans

Les 30 800 personnes âgées de 20 à 64 ans (tableau 2) se répartissent presque également entre les deux sexes. La population de Shawinigan est légèrement moins scolarisée que celle de la Mauricie : 20 % de la population de Shawinigan ne possède aucun diplôme ou certificat, alors que cette proportion descend à 18,4 % en Mauricie. À l'opposé, il y a 17,3 % de la population de la région qui a atteint le niveau universitaire, tous grades confondus, alors qu'il n'y en a que 14 % (4 330) à Shawinigan. Les femmes sont plus nombreuses que les hommes à avoir fréquenté l'université, mais les hommes ont été plus nombreux à en sortir avec un diplôme.

Il y a 46 % des femmes qui ont fréquenté l'école secondaire ou primaire, avec ou sans certificat ou diplôme, alors que cette proportion descend à 40 % chez les hommes. Les femmes sont toutefois plus nombreuses que ces derniers à posséder leur diplôme d'études secondaires. Cette situation se répète aussi chez les diplômés d'études collégiales, avec 23 % des femmes et 18 % des hommes.

Les hommes s'imposent dans les formations offertes dans les écoles de métiers, où plus du quart (27,2 %) en sont diplômés. Non seulement ce niveau de formation englobe-

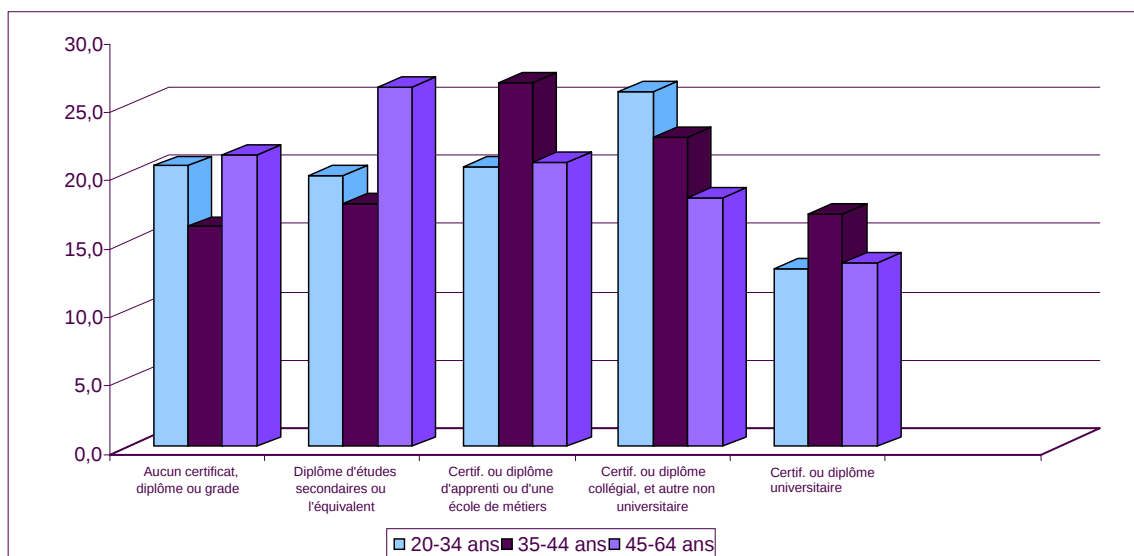
t-il un nombre important d'hommes (4 165), on y observe également un ratio de trois hommes pour deux femmes.

Alors que le groupe des 20-34 ans représente près du quart (7 635) de la population des 20 à 64 ans (graphique 2), il y a 20 % (1 565) de ces jeunes qui n'ont aucun diplôme ou certificat. Les hommes de ce groupe sont plus concernés, car près du quart d'entre eux (945) est non diplômé. Les 35-44 ans sont mieux positionnés que leurs cadets, où la proportion des sans diplômes descend à une sur six.

Tableau 2: Répartition du niveau de scolarité des 20-64 ans Ville de Shawinigan, Recensement 2006													
Shawinigan 2006		Aucun certificat, diplôme ou grade		Diplôme d'études secondaires ou l'équivalent		Certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers		Certif. ou diplôme collégial, et autres non universitaires		Certificat ou diplôme universitaire		Total	
âge	sexe	nombre	%	nombre	%	nombre	%	nombre	%	nombre	%	nombre	%
20-34 ans	total	1 565	20,5	1 510	19,8	1 560	20,4	1 985	26,0	995	13,0	7 635	24,8 %
	hommes	945	23,3	805	19,8	1 020	25,1	935	23,0	345	8,5	4 060	53,2 %
	femmes	615	17,2	710	19,9	550	15,4	1 045	29,3	655	18,3	3 570	46,8 %
35-44 ans	total	995	16,1	1 100	17,8	1 645	26,6	1 400	22,6	1 050	17,0	6 190	20,1 %
	hommes	415	13,8	505	16,8	925	30,8	635	21,2	520	17,3	3 000	48,5 %
	femmes	580	18,2	595	18,7	715	22,4	765	24,0	525	16,5	3 185	51,5 %
45-64 ans	total	3 615	21,3	4 455	26,2	3 525	20,8	3 090	18,2	2 285	13,5	16 975	55,1 %
	hommes	1 485	18,0	1 970	23,9	2 220	26,9	1 315	16,0	1 245	15,1	8 240	48,5 %
	femmes	2 130	24,4	2 485	28,4	1 310	15,0	1 770	20,3	1 045	12,0	8 740	51,5 %
Shaw. Mauricie	total	6 175	20,0	7 065	22,9	6 730	21,9	6 475	21,0	4 330	14,1	30 800	100,0 %
	hommes	2 845	18,6	3 280	21,4	4 165	27,2	2 885	18,9	2 110	13,8	15 300	49,7 %
	femmes	3 325	21,5	3 790	24,5	2 575	16,6	3 580	23,1	2 225	14,4	15 495	50,3 %
Mauricie	total	29 180	18,4	35 040	22,1	34 445	21,7	32 445	20,5	27 430	17,3	158 540	100,0 %
	hommes	13 745	17,5	16 340	20,8	21 755	27,6	14 390	18,3	12 450	15,8	78 680	49,6 %
	femmes	15 435	19,3	18 695	23,4	12 690	15,9	18 040	22,6	14 975	18,8	79 835	50,4 %

Source : Statistique Canada, Recensement 2006, Compilation spéciale Emploi-Québec Mauricie

Graphique 2: Répartition de la scolarité par groupe d'âge – Ville de Shawinigan, 2006



Source : Statistique Canada, Recensement 2006, Compilation spéciale Emploi-Québec Mauricie

Chapitre 2 : Le marché du travail et l'emploi

Ce chapitre porte sur la main-d'œuvre du territoire, soit les principaux indicateurs du marché du travail selon le sexe et le groupe d'âge. Nous aborderons aussi la scolarité et les compétences de la population active expérimentée, les déplacements des travailleurs pour occuper un emploi, le statut d'emploi et les revenus.

Les indicateurs du marché du travail de Ville de Shawinigan

Entre 2001 et 2006, la population âgée de 15 ans et plus s'est accrue de 1,1 % (+475), pour atteindre 43 610 personnes (tableau 3). De son côté, la Mauricie enregistrait un gain de 3,1 %. Durant cette même période, la population active de Shawinigan, c'est-à-dire les personnes occupant un emploi et celles qui en recherchent un, variait très peu (+35) pour se situer à 22 900. En région, la hausse fut de 3,2 %, soit une proportion équivalente à la hausse de la population des 15 ans et plus.

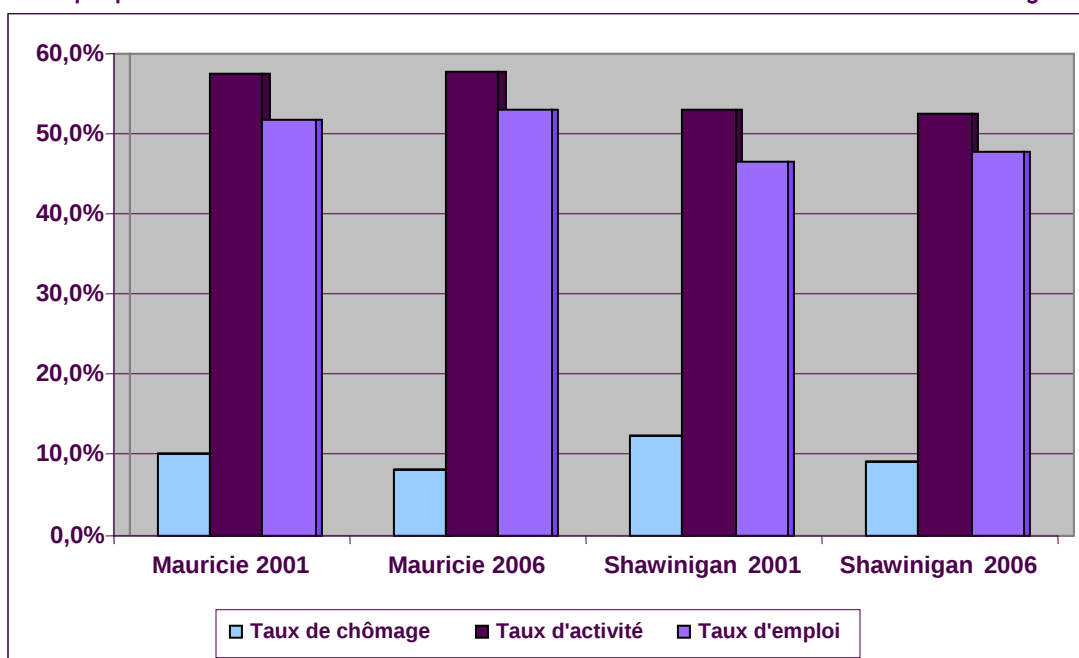
La population de Shawinigan qui occupe un emploi est de 20 825 personnes en 2006, soit un ajout de 3,8 % (+765) par rapport à 2001. Cette croissance du nombre de personnes en emploi est tout de même inférieure à celle de la région qui s'est accrue de 5,6 %. Ainsi, avec un nombre stable de personnes actives sur le marché du travail au Recensement de 2001 et au Recensement de 2006, dont un plus grand nombre était en emploi en 2006, le taux de chômage est passé de 12,3 % à 9,1 % (graphique 3). Le taux d'emploi, pour sa part, s'est aussi amélioré de 1,3 % pour atteindre 47,8 %. Le taux de chômage de la population de Shawinigan se rapproche ainsi du taux moyen obtenu en Mauricie de 8,1 %, mais pour les taux d'activité et d'emploi, il subsiste toujours une différence de cinq points en moins par rapport à ceux de la Mauricie. Ces écarts indiquent un marché du travail dans son ensemble plus favorable et dynamique en région, où 53 % de la population âgée de 15 ans et plus occupe un emploi, alors qu'à Shawinigan, cette proportion descend à 47,8 %.

Tableau 3: Les indicateurs du marché du travail
Ville de Shawinigan (2006-2001)

Indicateurs	2006				2001				Variation %			
	Total Mauricie	Total Shaw.	Hommes	Femmes	Total Mauricie	Total Shaw.	Hommes	Femmes	Mauricie	Total Shaw.	Hommes	Femmes
Population 15 ans et plus	216 010	43 610	20 705	22 910	209 610	43 135	20 210	22 925	3,1%	1,1%	2,4%	-0,1%
Population active	124 545	22 900	12 235	10 670	120 625	22 865	12 555	10 310	3,2%	0,2%	-2,5%	3,5%
Population occupée	114 410	20 825	11 000	9 820	108 350	20 060	10 925	9 135	5,6%	3,8%	0,7%	7,5%
Temps plein	80,6%	80,6%	90,3%	69,6%	76,3%	76,2%	86,1%	64,2%				
Temps partiel	19,4%	19,4%	9,7%	30,4%	23,7%	23,8%	13,9%	35,8%				
Population en chômage	10 135	2 080	1 235	845	12 270	2 805	1 635	1 170	-17,4%	-25,8%	-24,5%	-27,8%
Taux activité	57,7%	52,5%	59,1%	46,6%	57,5%	53,0%	62,1%	45,0%				
Taux de chômage	8,1%	9,1%	10,1%	7,9%	10,2%	12,3%	13,0%	11,3%				
Taux d'emploi	53,0%	47,8%	53,1%	42,9%	51,7%	46,5%	54,1%	39,8%				

Source : Statistique Canada, Recensement 2006, Compilation spéciale Emploi-Québec Mauricie

Graphique 3: Les indicateurs du marché du travail 2001-2006 - Mauricie et Ville de Shawinigan



Source : Statistique Canada, Recensement 2006, Compilation spéciale Emploi-Québec Mauricie

Les indicateurs du marché du travail selon les secteurs de la Ville de Shawinigan

Des écarts importants entre les indicateurs du marché du travail font ressortir les deux secteurs les plus peuplés par rapport aux autres (tableau 4). Les secteurs de Shawinigan et Grand-Mère, dont la population âgée de 15 ans et plus représente respectivement 34,3 % (14 945) et 25,3 % (11 055), affichent les taux d'activité et d'emploi les plus bas ainsi qu'un taux de chômage plus élevé que la moyenne. Les autres secteurs, soit ceux de Saint-Gérard-des-Laurentides, Champlain, Saint-Georges-de-Lac-à-la-Tortue et Shawinigan-Sud, ont des taux d'activité et d'emploi supérieurs à ceux de l'ensemble de la Ville de Shawinigan. De plus, leur taux de chômage est moins élevé, sauf pour Lac-à-la-Tortue.

Les indicateurs du marché du travail selon le sexe

Les femmes représentent 52,5 % (22 910) des 15 ans et plus, soit un nombre pratiquement inchangé par rapport à celui de 2001 (22 925). Par contre, le nombre d'hommes s'est accru de 2,4 % (+475) entre les deux recensements pour atteindre 20 705 individus.

La situation de la main-d'œuvre féminine s'est améliorée par rapport à sa position en 2001, tout en effectuant un rattrapage significatif par rapport aux hommes. En 2006, plus de femmes (+360) étaient actives sur le marché du travail et elles étaient encore plus nombreuses à occuper un emploi (+685). Malgré un taux d'activité (graphique 4) majoré à 46,6 % et un taux d'emploi à 42,9 % (graphique 5) chez les femmes, ils se situent tout de même à des niveaux inférieurs à ceux des hommes dont la situation s'est dégradée en 2006 par rapport à 2001. La baisse du taux de chômage (graphique 6) des femmes sous la barre du 8 % les situe à plus de deux points en dessous de celui des hommes qui atteint 10,1 %.

À l'opposé des femmes, la main-d'œuvre masculine a régressé. L'augmentation des hommes âgés de 15 ans et plus a été de 2,4 % (+495), dont les deux tiers (-320) se sont retirés du marché du travail et très peu se sont retrouvés en emploi (+75). Cette situation a engendré une baisse marquée de leur taux de chômage qui est passé de 13 % à 10,1 % en 2006. L'amélioration du taux de chômage ne signifie pas pour autant l'amélioration de la situation des hommes sur le marché du travail, car leurs taux d'activité et d'emploi ont reculé à cause de leur retrait du marché du travail.

En 2006, il y a 70 % des femmes qui occupent un emploi à plein temps, ce qui constitue une amélioration par rapport à 2001, où cette proportion atteignait 64,2 %.

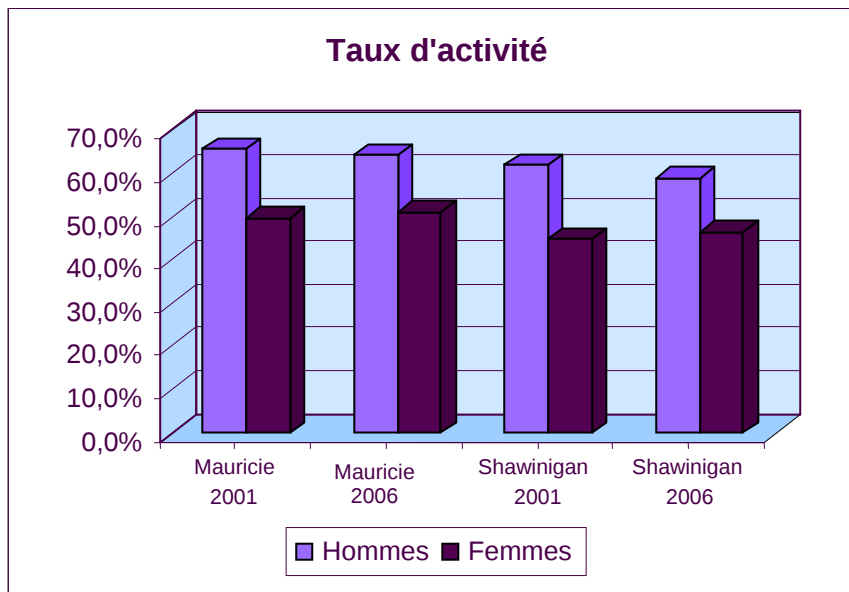
Cependant, le nombre d'hommes en emploi à plein temps est beaucoup plus élevé avec 90 %.

Tableau 4 : Indicateurs du marché du travail selon le secteur – Ville de Shawinigan 2006

		Taux d'activité	Taux d'emploi	Taux de chômage
Shawinigan	Total	47,2	42,2	10,8
	masculin	53,3	47,3	11,3
	féminin	42,0	37,7	10,1
Shawinigan-Sud	Total	55,7	51,6	7,3
	masculin	62,2	57,2	7,9
	féminin	50,0	46,6	6,7
Lac-à-la-Tortue	Total	62,8	56,0	10,7
	masculin	67,1	59,2	12,3
	féminin	58,6	53,0	9,6
Saint-Georges	Total	61,8	59,0	4,9
	masculin	67,2	64,0	4,8
	féminin	56,7	53,9	4,9
Grand-Mère	Total	50,2	45,1	10,2
	masculin	58,0	50,9	12,3
	féminin	43,1	39,9	7,6
Saint-Gérard-des-Laurentides	Total	63,8	59,9	6,6
	masculin	71,3	65,5	8,1
	féminin	56,0	54,1	3,4
Saint-Jean-des-Piles	Total	52,1	48,6	6,7
	masculin	53,3	50,7	5,0
	féminin	49,3	44,9	11,8
TOTAL Ville de Shawinigan	Total	52,5	47,8	9,1
	masculin	59,1	53,1	10,1
	féminin	46,6	42,9	7,9

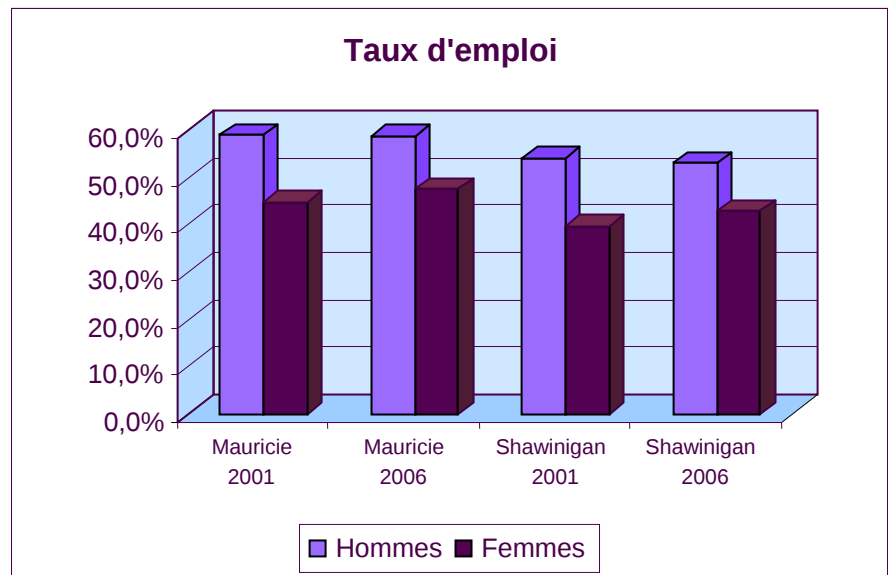
Source : Statistique Canada, Recensement 2006, Compilation spéciale Emploi-Québec Mauricie

Graphique 4 : Les taux d'activité selon le sexe 2001-2006 – Ville de Shawinigan et Mauricie



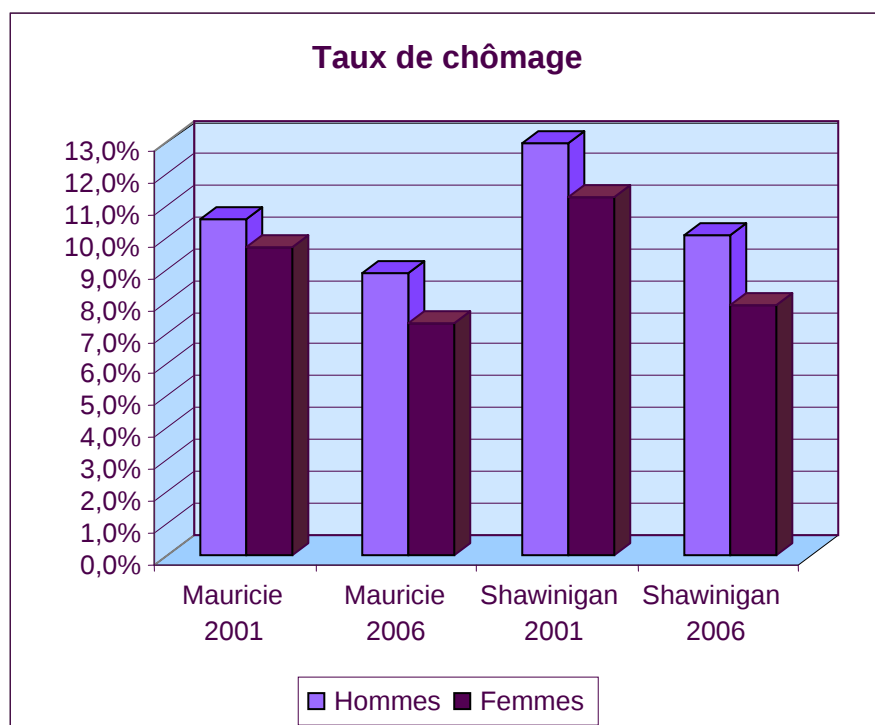
Source : Statistique Canada, Recensement 2006, Compilation spéciale Emploi-Québec Mauricie

Graphique 5 : Les taux d'emploi selon le sexe 2001-2006 – Ville de Shawinigan et Mauricie



Source : Statistique Canada, Recensement 2006, Compilation spéciale Emploi-Québec Mauricie

Graphique 6 : Les taux de chômage selon le sexe 2001-2006 – Ville de Shawinigan et Mauricie



Source : Statistique Canada, Recensement 2006, Compilation spéciale Emploi-Québec Mauricie

Les indicateurs du marché du travail selon les groupes d'âge

Parmi les cinq groupes d'âge de la répartition de la main-d'œuvre, les 30-44 ans sont ceux qui participent le plus tout en étant proportionnellement les mieux intégrés au marché du travail, par rapport aux autres groupes (graphique 7). Ils présentent les taux d'emploi et d'activité les plus élevés. Ils se situent néanmoins à des niveaux inférieurs, tout en se rapprochant de ceux du même groupe d'âge de l'ensemble de la Mauricie (graphique 8).

Les 45-54 ans talonnent de près le groupe précédent avec les deuxième meilleurs taux d'activité et d'emploi, mais présentent par contre un taux de chômage inférieur à tous leurs cadets. La situation du même groupe d'âge de la Mauricie présente aussi les deuxième meilleurs taux.

Le marché du travail est aussi plus favorable pour la main-d'œuvre âgée de 55 ans et plus de l'ensemble de la région que pour celle de Shawinigan; les taux d'activité et d'emploi y sont plus élevés que localement.

Les 15-29 ans semblent avoir plus de difficulté à s'intégrer au marché du travail. En effet, ils constituent près du quart de la population âgée de 15 ans et plus, seulement un cinquième des personnes occupées et près de 40 % des chômeurs en 2006. Leur taux de chômage frôle le 15 %, soit 6 % plus élevé que le taux moyen observé pour l'ensemble du territoire de Shawinigan. Les jeunes de la Mauricie rencontrent aussi ces mêmes difficultés, mais dans une moindre mesure que ceux de Shawinigan.

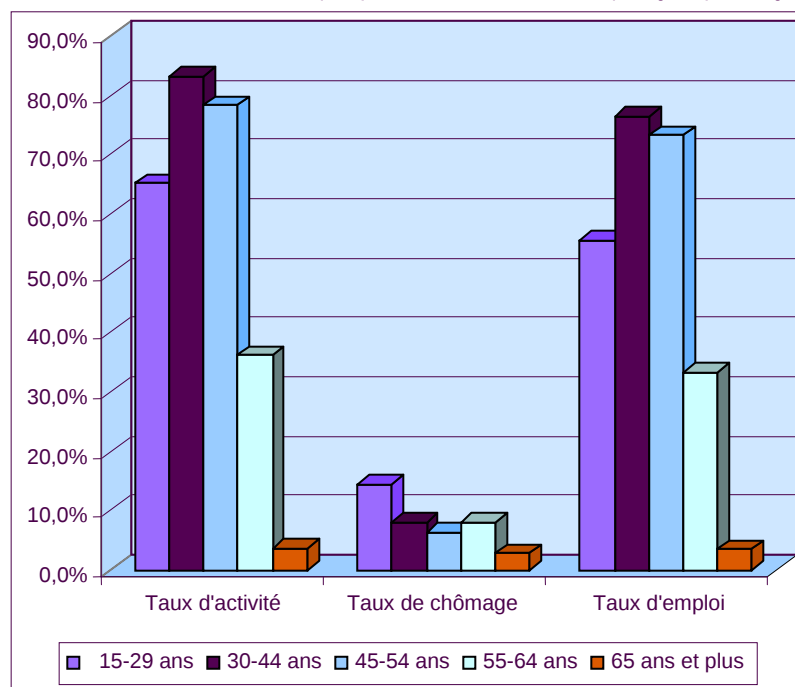
La scolarité de la main-d'œuvre expérimentée

La population active expérimentée, c'est-à-dire les personnes en emploi ou qui en recherchent un et qui possèdent une expérience de travail supérieure à un mois au moment du recensement, atteint 22 180 personnes, soit 97 % de la population active totale. La scolarité de cette main-d'œuvre (graphique 9) est légèrement inférieure à celle de la Mauricie. La proportion de la population active expérimentée de Shawinigan qui ne possède aucun certificat ou diplôme représente 15,2 % (3 365), alors qu'en région, elle atteint 14 %. À l'opposé,

celle ayant atteint le niveau universitaire y est plus faible à Shawinigan (15,7 %) qu'en Mauricie (18,6 %). En ce qui concerne les autres niveaux de scolarité, Shawinigan a des proportions plus élevées que l'ensemble de la région.

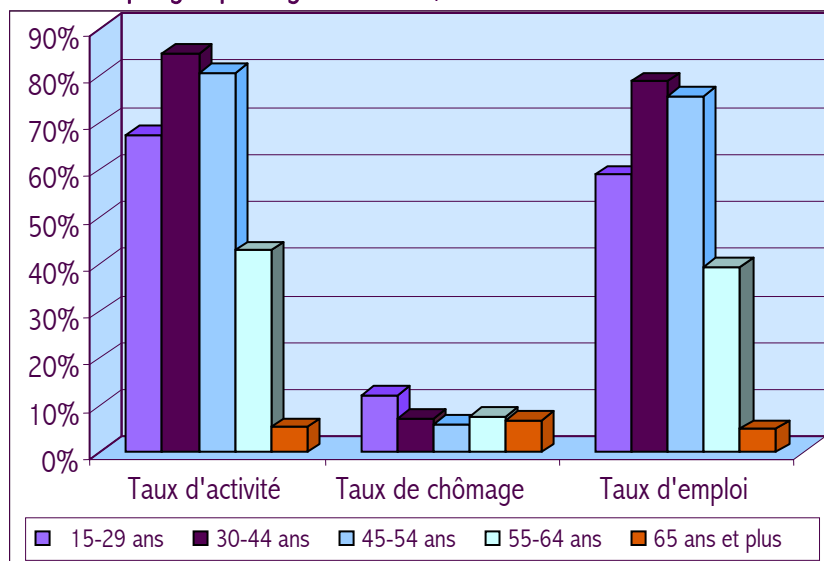
La population diplômée d'une école des métiers est la plus importante avec près du quart de la main-d'œuvre, peu importe le territoire considéré. Cependant, on retrouve cette même population dans une proportion légèrement supérieure à Shawinigan (23,7 %) qu'en Mauricie (23 %).

Graphique 7 : Les indicateurs par groupe d'âge - Ville de Shawinigan, 2006



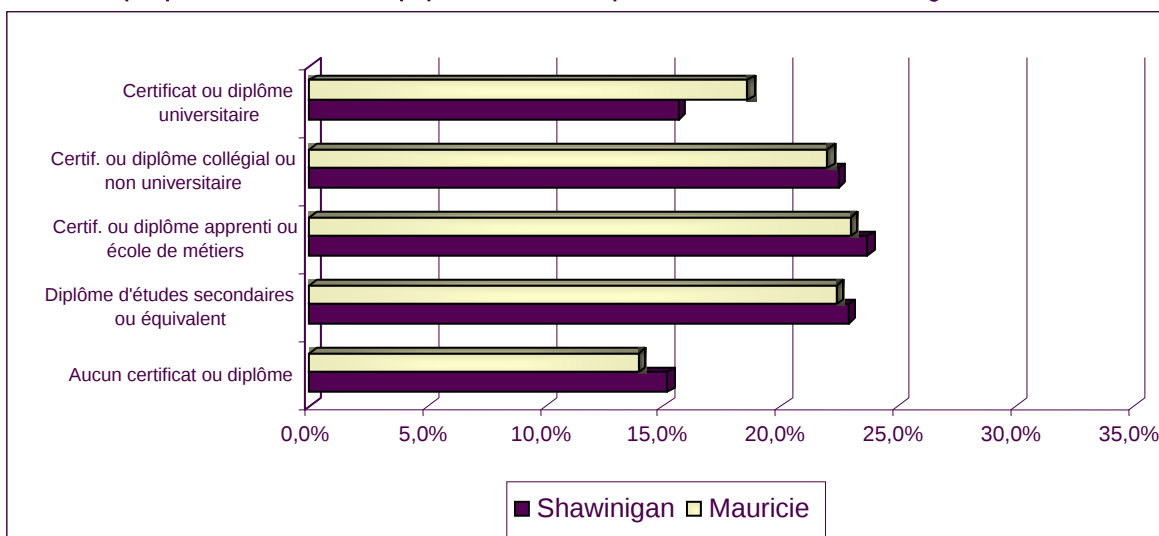
Source : Statistique Canada, Recensement 2006, Compilation spéciale Emploi-Québec Mauricie

Graphique 8 : Les indicateurs par groupe d'âge – Mauricie, 2006



Source : Statistique Canada, Recensement 2006, Compilation spéciale Emploi-Québec Mauricie

Graphique 9 : Scolarité de la population active expérimentée – Ville de Shawinigan et Mauricie



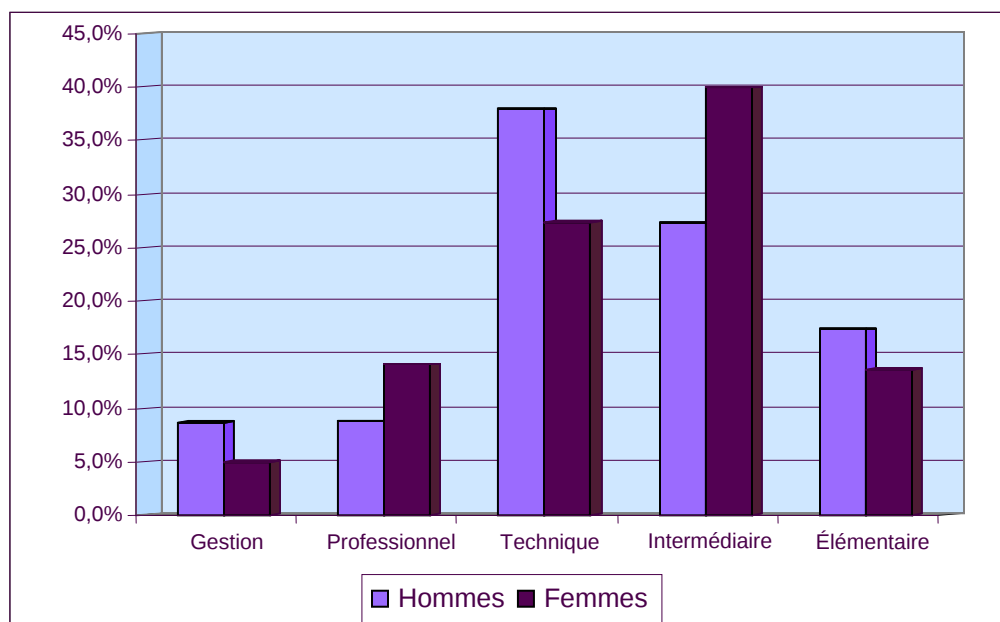
Source : Statistique Canada, Recensement 2006, Compilation spéciale Emploi-Québec Mauricie

La population active expérimentée selon le niveau de compétence

Le tiers (7 325) de la main-d'œuvre expérimentée possède des compétences de niveau technique (graphique 10), ce qui correspond aux formations de niveau collégial (DEC) et secondaire professionnel (DEP). Un autre tiers (7 370) possède des compétences de niveau

intermédiaire, soit une formation de niveau secondaire général (DES). À noter que le niveau technique regroupe 38 % (4 490) de l'ensemble des hommes expérimentés, et ils s'accaparent 60 % des emplois de ce niveau. L'autre 40 % des emplois requérant ce niveau de compétences est comblé par 27,4 % (2,835) de l'ensemble des femmes expérimentées.

**Graphique 10 : Répartition de la population active expérimentée selon le niveau de compétence et le sexe
Ville de Shawinigan 2006**



Source : Statistique Canada, Recensement 2006, Compilation spéciale Emploi-Québec Mauricie

Les positions sont inversées en ce qui a trait au niveau intermédiaire, où 40 % des femmes expérimentées occupent 56 % des emplois correspondant à ce niveau de compétence.

Le niveau professionnel (universitaire) qui inclut 11,3 % (2 505) de la main-d'œuvre expérimentée, présente un ratio de sept femmes pour cinq hommes. Les compétences reliées à la gestion réunissant près de 7 % (1 530) des travailleurs expérimentés, comptent deux fois plus d'hommes (1 020) que de femmes (510).

Il y a un peu plus de 15 % (3 455) des travailleurs dans des professions qui n'exigent aucune formation spécifique, mais qui demandent un apprentissage en cours d'emploi : 17 % (2 050) des hommes expérimentés combient 59 % des emplois de niveau de compétence intermédiaire.

La population active expérimentée selon le genre de compétence

Les compétences reliées à la vente et les services (tableau 5) sont les plus fréquentes, regroupant le quart (5 600) de la population active expérimentée. Une majorité de main-d'œuvre féminine exerce ces compétences avec près de 60 % des postes de ce genre. De plus, on y retrouve la plus grande part des femmes expérimentées avec 32 % (3 280) d'entre elles.

Les compétences reliées aux affaires, finances et administration, soit 17 % (3 800) de la main-d'œuvre expérimentée, incluent la deuxième plus grande part de femmes avec 29 % (3 000) de la main-d'œuvre féminine expérimentée. Elles surclassent les hommes dans une proportion de trois pour un.

Tableau 5 : La population active expérimentée selon le genre de compétence et le sexe

Ville de Shawinigan			
	Total	Hommes	Femmes
Gestion	1 535	1 020	515
Affaires, finances et administration	3 800	805	3 000
Sciences naturelles et appliquées	1 030	900	130
Secteur de la santé	1 715	325	1 390
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	1 660	460	1 195
Arts, culture, sports et loisirs	280	135	140
Vente et services	5 600	2 325	3 280
Métiers, transport et machinerie	3 875	3 730	145
Secteur primaire	275	210	70
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	2 405	1 920	485
Total	22 175	11 830	10 350

Source : Statistique Canada, Recensement 2006, Compilation spéciale Emploi-Québec Mauricie

Le secteur de la santé qui regroupe 7,7 % (1 715) de la population active, repose principalement sur la main-d'œuvre féminine, car ces femmes constituent plus de 80 % (1 390) des travailleurs oeuvrant dans ce secteur.

À l'opposé, elles sont très peu présentes dans les métiers, le transport et la machinerie, avec 17,5 % (3 875) de la main-d'œuvre totale. Ce genre de compétence est pratiquement l'exclusivité des hommes, avec plus de 96 % des travailleurs. Il s'agit aussi du genre de compétence

exercée par la plus grande part des hommes où près du tiers (3 730) d'entre eux s'y retrouve.

Les compétences reliées à la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique englobent la quatrième plus grande part de la main-d'œuvre avec 10,8 % (2 405) que les hommes occupent quatre fois sur cinq. Cet écart de répartition entre les sexes se répète pour les compétences reliées au secteur primaire, soit l'agriculture et la forêt, qui ne compte que pour 1,2 % (275) du total de la population active expérimentée.

Les déplacements entre le domicile et le lieu de travail des personnes occupées en 2006

Selon une compilation de l'Institut de la Statistique du Québec (I.S.Q.), le territoire de la Ville de Shawinigan compte 21 040 emplois et 19 490 personnes en emploi qui résident à Shawinigan (tableau 6). Il y a 77 % (15 020) des travailleurs résidents de Shawinigan qui occupent 71 % des emplois du territoire. Ainsi, près de 30 % (6 020) des emplois locaux sont comblés par des travailleurs de l'extérieur, dont le tiers (2 025) est originaire de Trois-Rivières, le quart (1 580) de Maskinongé et 18 % (1 070) de la MRC des Chenaux.

Il y a 23 % (4 470) des travailleurs de Shawinigan qui doivent se déplacer vers une autre municipalité pour occuper un emploi, dont un peu plus de 45 % d'entre eux (2 035) se dirigent vers Trois-Rivières, 13 % (575) à Mékinac et 12 % (550) à Maskinongé.

La différence entre le nombre de travailleurs de la Ville de Shawinigan (19 490) et les emplois localisés sur le territoire (21 040) se solde par une importation de main-d'œuvre de l'extérieur de la municipalité équivalente à 7,4 % (1 550) de tous les emplois qui existent à l'intérieur des limites de la ville.

Tableau 6 : Déplacements entre le domicile et le lieu de travail des personnes occupées¹ dans les MRC et les territoires équivalents² de la Mauricie, 2006

		Lieu de travail											Personnes occupées ³	Emplois ⁴	Solde de l'emploi ⁵
		Mauricie						À l'extérieur de la région							
		La Tuque	Les Chenaux	Maskinongé	Mékinac	Shawinigan	Trois-Rivières	Bécancour	Montréal	Nicolet-Yamaska	D'Autray	Autres			
		n													
Lieu de résidence	Mauricie	5 690	3 275	11 210	3 725	20 405	51 105	3 515	1 160	1 155	520	3 345	105 105	101 625	-3 480
	La Tuque	5 345	-	-	15	-	50	10	20	-	-	90	5 530	6 280	750
	Les Chenaux	30	2 580	90	115	1 070	2 250	135	55	30	10	430	6 795	3 445	-3 350
	Maskinongé	70	45	9 115	45	1 580	2 515	200	325	120	395	445	14 855	11 840	-3 015
	Mékinac	30	80	30	2 920	710	260	45	60	-	-	250	4 385	3 865	-520
	Shawinigan	65	175	550	575	15 020	2 035	320	135	75	10	530	19 490	21 040	1 550
	Trois-Rivières	150	395	1 425	55	2 025	43 995	2 805	565	930	105	1 600	54 050	55 155	1 105

1. Comprend les personnes qui occupaient un emploi salarié ou qui travaillaient à leur compte au cours de la semaine précédant le recensement. Toutefois, les travailleurs qui sont sans adresse de travail fixe.

2. Selon le découpage géographique en vigueur au 31 décembre 2006.

3. Correspond au nombre total de personnes qui résident dans une MRC ou TE de la Mauricie et qui occupent un emploi soit à l'intérieur de celle-ci, soit à l'extérieur.

4. Correspond aux personnes qui travaillent sur le territoire de la MRC ou TE, quel que soit leur lieu de résidence.

5. Correspond au résultat obtenu en soustrayant les personnes occupées d'une MRC ou TE du nombre d'emplois qui s'y trouvent. Si le résultat est négatif, cela signifie que la MRC ou TE est exportateur net de main-d'œuvre. À l'inverse, si le résultat est positif, cela signifie que la MRC ou TE est importateur net de main-d'œuvre.

Source : Statistique Canada, Recensement de la population de 2006.

Compilation : Institut de la statistique du Québec, Direction des statistiques économiques et du développement durable.

La population active expérimentée selon le statut d'emploi

Les trois catégories de travailleurs (tableau 7) comptent une majorité d'hommes, autant pour la Ville de Shawinigan

(53,4 %) qu'en Mauricie (54,2 %). Il y a une proportion plus élevée de salariés localement (91,9 %) qu'en région (90 %) et inversement chez les travailleurs autonomes qui sont relativement plus représentés en Mauricie près de 10 % des salariés de la Mauricie et 8 % à Shawinigan. La

proportion de travailleurs autonomes est faible, mais compte un peu plus du double de travailleurs de sexe

masculin que féminin.

Tableau 7 : Répartition de la population active expérimentée selon le statut d'emploi en 2005

		Salariés		Total des travailleurs autonomes		Travailleurs familiaux non rémunérés		Total Catégorie de travailleurs	
		Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Ville de Shawinigan	Total	19 825	91,9 %	1 710	7,9 %	30	0,1 %	21 565	100,0 %
	Hommes	10 355	89,9 %	1 140	9,9 %	0	0,0 %	11 515	53,4 %
	Femmes	9 470	94,3 %	570	5,7 %	0	0,0 %	10 045	46,6 %
Mauricie	Total	106 125	90,0 %	11 545	9,8 %	280	0,2 %	117 955	100,0 %
	Hommes	56 350	88,1 %	7 470	11,7 %	120	0,2 %	63 945	54,2 %
	Femmes	49 770	92,1 %	4 070	7,5 %	160	0,3 %	54 010	45,8 %

Source : Institut de la statistique du Québec, Compilation spéciale Emploi-Québec Mauricie

Les sources de revenus

Le nombre total de personnes ayant touché un revenu en 2005 (tableau 8) se chiffre à 21 565 personnes. Il est composé en majorité par les hommes (53,4 %). Le revenu total moyen de la population de Shawinigan atteint 34 394 \$, soit près de 98 % de celui de la Mauricie. Les femmes, avec 26 585\$, affichent un revenu inférieur de 35 % par rapport à celui des hommes (41 171\$), et de 5 % inférieur aux femmes de la région.

En 2005, 20 800 personnes résidentes de la Ville de Shawinigan ont déclaré des revenus d'emploi, soit près de 97 % de l'ensemble des personnes ayant déclaré des revenus de toutes sortes. Les hommes sont plus nombreux que les femmes à avoir reçu un revenu relié à un emploi, soit près de 54 % des personnes avec des revenus d'emploi. Le revenu d'emploi moyen de la population de Shawinigan à 30 611 \$ est inférieur de 3,8 % à celui de la Mauricie qui atteint 31 829 \$. Le revenu d'emploi moyen des femmes à 23 320 \$ les situe à 63 % de celui des hommes de Shawinigan et à 95 % des femmes de la région.

Le rapport de dépendance économique (RDE) indique que pour chaque tranche de 100 \$ en revenu d'emploi (tableau 8-A), il y a en moyenne 37,1 \$ versé à la population de Shawinigan en paiements de transferts

gouvernementaux. Du côté de la population de la Mauricie, ces paiements atteignent 29,9 \$. Les femmes sont plus dépendantes économiquement de ces transferts, car elles touchent 61,7 \$ pour chaque tranche de 100 \$ en revenu d'emploi, alors que ces sommes totalisent 24,3 \$ chez les hommes.

Les montants versés aux personnes retraitées (RRQ et Sécurité de la vieillesse) totalisent 21,59 \$ des sommes reliées au RDE, soit 58 % du total des paiements de transferts. En Mauricie, ces montants sont de 16,45 \$, ce qui équivaut à 55 % du RDE régional.

L'indice de dépendance économique (IDE) qui découle du précédent rapport de dépendance économique (RDE), correspond au RDE du territoire exprimé en pourcentage du RDE du Québec qui se situe à 100. Le montant versé en RDE pour la province atteint 20 \$ par tranche de 100 \$ de revenu d'emploi. L'indice (IDE) est de 177,7 pour la population de la Ville de Shawinigan, indiquant que cette population reçoit des montants reliés aux transferts gouvernementaux qui sont supérieurs de 77 % à ceux versés en moyenne à la population de la province. L'indice des femmes atteint 190,3, alors que celui des hommes se situe à 174,5.

Le pourcentage de familles à faible revenu, soit le revenu correspondant à 50 % du revenu médian québécois après

impôt, nous indique que Shawinigan a une proportion plus élevée de familles à faible revenu qu'en Mauricie. En effet, 11 % des familles en moyenne sont concernées à Shawinigan et 9,9 % pour l'ensemble de la région. Parmi

les familles en difficulté, près du tiers des familles monoparentales et 29 % des personnes vivant seules se trouvent dans cette situation.

Tableau 8 : Revenu moyen selon le sexe – Ville de Shawinigan et Mauricie, 2005

		Mauricie	Shawinigan
Total des personnes ayant touché un revenu	Total	117 955	21 565
	Hommes	63 945	11 515
	Femmes	54 010	10 045
Revenu total moyen (\$)	Total - \$	35 137	34 394
	Hommes	41 119	41 171
	Femmes	28 019	26 585
Total des personnes ayant touché un revenu d'emploi en 2005	Total	114 040	20 800
	Hommes	61 865	11 175
	Femmes	52 175	9 620
Revenu d'emploi moyen (\$)	Total - \$	31 829	30 611
	Hommes	37 920	36 888
	Femmes	24 607	23 380

Source : Statistique Canada, Recensement 2006, Compilation spéciale Emploi-Québec Mauricie et Institut de la statistique du Québec, Compilation spéciale Emploi-Québec Mauricie

Tableau 8A : Dépendance économique – Ville de Shawinigan et Mauricie

		Mauricie	Shawinigan
Indice de dépendance économique, 2006	Total	143,0	177,7
	Hommes	143,0	174,5
	Femmes	150,5	190,3
Rapport de dépendance économique, 2006	Total	29,9	37,1
	Hommes	19,9	24,3
	Femmes	48,3	61,7
Pourcentage de familles à faible revenu, 2005	Total	9,9	11,0

Source : Statistique Canada, Recensement 2006, Compilation spéciale Emploi-Québec Mauricie et Institut de la statistique du Québec, Compilation spéciale Emploi-Québec Mauricie

Chapitre 3 : Les professions et les secteurs d'activité

Ce chapitre aborde l'activité économique du territoire selon les principales professions des personnes en emploi et les différentes composantes de la structure des activités économiques de la Ville de Shawinigan.

Les principales professions des personnes occupées

Les 25 principales professions (CNP à 3 chiffres) exercées par les personnes en emploi de Shawinigan (tableau 9) regroupent 11 785 individus, soit près de 57 % de l'ensemble des personnes en emploi (20 820) en 2006. On y retrouve cependant un plus grand nombre de femmes, alors qu'elles représentent 56 % (6 595) de la main-d'œuvre de ces 25 professions. Ainsi, les hommes exercent des professions plus diversifiées que les femmes qui se concentrent dans quelques occupations.

Les professions de vendeurs et commis vendeurs de commerce apparaissent au premier rang avec 6,8 % (805) des personnes en emploi du groupe des 25 professions analysées, avec une proportion plus importante de femmes (60 %) que d'hommes.

Le second groupe de professions est relié aux emplois non spécialisés de manœuvres du secteur manufacturier et des services d'utilité publique avec 6,1 % (720) des personnes occupées. Dans ce secteur, on retrouve la plus grande part des hommes, soit 11,8 % (610) des hommes en emploi, pour occuper près de 85 % des professions de

ce groupe. En additionnant le nombre de travailleurs des professions reliées au transport, soit les conducteurs (CNP 741), les mécaniciens automobile (CNP 732) et les mécaniciens de machinerie et d'équipement lourd (CNP 731), ils totalisent 11,5 % (1 355) des emplois des 25 professions retenues, dont 96,3 % (1 305) sont détenus par les hommes.

Par contre, les femmes sont majoritaires dans les différentes professions reliées au travail de bureau, soit en secrétariat (CNP 124), commis de bureau (CNP 141), commis des finances et assurances (CNP 143), qui totalisent 8,6 % (1 800) des personnes occupées, dont près de 93 % (1 670) sont détenues par la main-d'œuvre féminine.

Les secteur de la santé et des services sociaux repose surtout sur le travail des femmes, alors qu'elles occupent 84 % (1 625) des professions de ce secteur (1 925). Les métiers reliés à la fabrication et à la transformation sont presque exclusivement exercés par des hommes. Ils détiennent 1 850 des 1 950 postes qui s'y rattachent.

Les hommes occupent le deux tiers des emplois de nettoyeurs et des postes de direction dans le commerce de détail. Ce ratio est inversé en faveur des femmes pour les professions de l'enseignement, le personnel administratif et de réglementation ainsi que dans l'hébergement et la restauration.

Tableau 9 : Principales professions des personnes occupées (CNP 3 chiffres) – Ville de Shawinigan, 2006

Ville de Shawinigan			
	Total	Hommes	Femmes
Total - PROFESSIONS CNP	20 820	11 000	9 820
Vendeur(euse)s et commis-vendeur(euse)s - commerce de détail	805	320	485
Manœuvre dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	720	610	110
Conducteur(trice)s de véhicules automobiles et opérateur(trice)s de transport en commun	650	605	45
Personnel en secrétariat	640	15	630
Personnel paraprofessionnel du droit, des services sociaux, de l'enseignement et de la religion, n.c.a.	635	115	515
Autre personnel de la vente et personnel assimilé	630	370	260
Membres des corps législatifs et cadres supérieur(e)s	605	70	535
Commis des finances et de l'assurance	555	55	505

Ville de Shawinigan			
	Total	Hommes	Femmes
Mécanicien(ne)s et d'équipement de transport (sauf véhicules automobiles)	550	345	205
Caissier(ère)s	535	70	465
Personnel en agriculture et en horticulture	500	25	470
Enseignant(e)s aux niveaux secondaire, primaire et préscolaire et conseiller(ère)s d'orientation	495	65	430
Mécanicien(ne)s de véhicules automobiles	475	60	415
Opérateur(trice)s de machines dans la production des pâtes et papiers et dans la transformation du bois et personnel assimilé	460	140	325
Chefs et cuisinier(ère)s	395	385	0
Personnel des services des aliments et boissons	370	130	245
Manoeuvres dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	365	200	160
Professionnel(le)s en sciences infirmières	330	215	115
Personnel de soutien familial et de garderie	320	215	115
Personnel de soutien des services de santé	310	315	0
Entrepreneurs/entrepreneuses, surveillant(e)s et exploitant(e)s en agriculture, en horticulture et en aquiculture	305	85	215
Directeur(trice)s - commerce de détail	300	295	0
Électricien(ne)s et monteur(euse)s de lignes d'électricité et de télécommunications	290	80	210
Personnel des métiers du formage, du profilage et du montage du métal	285	280	0
Tapissier(ère)s-garnisseur(euse)s, tailleur(euse)s, cordonnier(ère)s, bijoutier(ère)s et personnel assimilé	260	45	215
TOTAL - PRINCIPALES PROFESSIONS	11 785	5 180	6 595

Source : Statistique Canada, Recensement 2006, Compilation spéciale Emploi-Québec Mauricie

L'emploi dans les trois grands secteurs d'activité

Le nombre de personnes occupées de la Ville de Shawinigan (tableau 10) a augmenté de près de 4 % (800) entre 2001 et 2006, ce qui est tout de même inférieur à la hausse de 5,6 % observée en Mauricie. Cette variation s'est concrétisée dans le secteur tertiaire qui s'est accaparé tous les nouveaux emplois créés (800), auxquels s'ajoutent les pertes subies dans le secteur primaire (-85) et secondaire (-140). Ainsi, le secteur des services s'est accru de 6,6 %, pour un ajout total de 1 000 travailleurs de plus qu'en 2001. La représentativité de ce secteur, au sein du marché du travail de la population de Shawinigan, est ainsi passée de 71,6 % à 73,8 %. En Mauricie, la croissance de ce secteur fut de 9 % entre 2001 et 2006, pour représenter 73 % des personnes en emploi.

Le secteur primaire, qui ne représentait que 2,3 % (465) de la main-d'œuvre de Shawinigan en 2001, a subi une perte de 22 % (-85) des personnes en emploi et ne

représente que 1,8 % (380) de la main-d'œuvre occupée. Ce sont les travailleurs en foresterie ainsi que des activités de soutien à l'agriculture et la forêt qui ont absorbé les pertes du secteur. En Mauricie, le nombre de personnes en emploi du secteur primaire a reculé de 7,6 %, mais la part de main-d'œuvre s'élève tout de même à 3,1 %.

Les emplois du secteur secondaire, se répartissant entre les industries de la construction et de la fabrication, ont globalement reculé de 2,8 % (-140), pour représenter près du quart des personnes occupées. Le nombre de personnes en emploi de la construction a été majoré de 15 % (140) en 2006, pour représenter 5,1 % (1 055) des personnes occupées de Shawinigan. Les quelques gains enregistrés dans la construction ont été anéantis par les difficultés dans les emplois reliés à la fabrication qui ont reculé de 6,5 % (-280) par rapport à 2001. La région connaissait une compression des effectifs de près de 2 % dans les activités du secteur secondaire, pour représenter 23,9 % de la population en emploi.

Tableau 10 : Répartition de l'emploi par principaux secteurs d'activité, 2006-2001

	2006				2001				Variation 2005/2000	
	Mauricie		Shawinigan		Mauricie		Shawinigan		Mauricie	Shawinigan
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%		
Secteur primaire	3 600	3,1 %	380	1,8 %	3 895	3,6 %	465	2,3 %	-7,6 %	-22,4 %
Secteur secondaire	27 285	23,9 %	5 090	24,4 %	27 825	25,7 %	5 230	26,1 %	-1,9 %	-2,8 %
Secteur Tertiaire	83 495	73,0 %	15 370	73,8 %	76 635	70,7 %	14 355	71,6 %	9,0 %	6,6 %
Total	114 380	100,0%	20 840	100,0 %	108 355	100,0 %	20 050	100,0 %	5,6 %	3,8 %

Source : Statistique Canada, Recensement 2006, Compilation spéciale Emploi-Québec Mauricie

Les cinq secteurs les mieux représentés en main-d'œuvre

Au tableau 11, les cinq secteurs d'activité les mieux représentés totalisent 62,3 % (12 980) de la main-d'œuvre en emploi de Shawinigan et se répartissent presque également entre les deux sexes.

La fabrication emploie la plus grande part de main-d'œuvre, avec près d'une personne occupée sur cinq (4 035). On y retrouve 16 % (3 345) du total des hommes en emploi qui occupent 83 % du secteur de la fabrication.

La santé et les services sociaux est le deuxième secteur en importance avec 14 % (2 915) des personnes en emploi.

Dans ce secteur, les femmes y sont majoritaires et c'est aussi là où se concentre la plus grande part des femmes en emploi avec 23,3 % (2 245).

Le commerce de détail suit de près la santé et les services sociaux pour le nombre d'emplois avec 13,1 % (2 730) et où les femmes détiennent plus d'un emploi sur deux (52,7 %).

Les administrations publiques sont au quatrième rang des personnes en emploi, avec 8,8 % (1 825). Non loin derrière, nous retrouvons les emplois en hébergement et restauration (7,1 %). Ces deux derniers secteurs sont occupés par les femmes pour près du deux tiers des emplois.

Tableau 11 : Les cinq secteurs les mieux représentés en main-d'œuvre – Ville de Shawinigan 2006

2006	Nombre			Pourcentage		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Fabrication	4 035	3 345	685	19,4 %	82,9 %	17,0 %
Soins de santé et assistance sociale	2 915	670	2 245	14,0 %	23,0 %	77,0 %
Commerce de détail	2 730	1 290	1 440	13,1 %	47,3 %	52,7 %
Administrations publiques	1 825	695	1 135	8,8 %	38,1 %	62,2 %
Hébergement et services de restauration	1 475	510	965	7,1 %	34,6 %	65,4 %
Total des cinq secteurs	12 980	6 510	6 470	62,3 %	50,2 %	49,8 %
Total des personnes occupées du territoire	20 825	11 175	9 620	100,0 %	53,7 %	46,2 %

Source : Statistique Canada, Recensement 2006, Compilation spéciale Emploi-Québec Mauricie

Le secteur manufacturier : la fabrication de biens durables et non durables

Les travailleurs de la fabrication représentent près de 20 % (4 025) de toutes les personnes en emploi en 2006, soit 6,7 % (-290) de moins qu'en 2001. Les

emplois de ce secteur se subdivisent entre les entreprises qui produisent des biens durables et des biens non durables (tableau 12).

La production de biens non durables occupe un peu plus du tiers (1 475) de la main-d'œuvre en emploi de la

fabrication. Les emplois ont décliné de près de 20 % (-355) entre 2001 et 2006. C'est la fabrication de papier qui a perdu le plus d'effectifs. En 2006, on comptait 865 travailleurs, soit 210 de moins qu'en 2001.

Le personnel de l'impression et des activités connexes a aussi connu beaucoup de difficulté en perdant près du tiers (-90) des personnes en emploi en 2001. Le nombre d'emplois dans la fabrication d'aliments, de vêtements et de produits en caoutchouc et plastique, bien que de moindre importance que les précédentes industries, affiche dans chacun de ces secteurs une perte de 50 emplois en 2006 par rapport à 2001.

Pour terminer avec les emplois de production de biens non durables, il n'y a que la fabrication de produits chimiques et de produits en cuir qui ont connu des gains substantiels par rapport à leur importance. Le nombre de personnes occupées dans les produits chimiques a plus que doublé, passant de 80 à 165, tandis que pour les produits en cuir, le nombre d'emplois a plus que sextuplé avec 10 personnes en emploi en 2001 et 65 en 2006.

L'autre composante de la fabrication, soit la fabrication de biens durables, est la plus importante des deux avec près du deux tiers (2 550) des emplois. Le personnel de ces industries a connu une légère croissance de 2,6 % (65) des personnes occupées entre 2001 et 2006.

L'augmentation la plus importante du nombre de personnes en emploi a été du côté de la fabrication de produits en bois. On compte 120 personnes de plus en emploi, soit un ajout de 25 % de la main-d'œuvre, pour totaliser 605 employés. Cette industrie se situe au

deuxième rang des emplois, suivant de près la première transformation des métaux, dont le nombre de personnes en emploi a stagné autour de 660.

Les autres industries ayant connu des hausses notables sont la fabrication de produits métalliques, dont le personnel s'est accru de 53 %, passant de 180 à 285 en 2006. Il y a ensuite la fabrication de matériel, d'appareils et de composantes électriques, bien que peu importante en 2001 avec 25 emplois, a presque triplé en 2006, atteignant 65 travailleurs.

Certaines activités ont néanmoins connu des difficultés : la fabrication de produits informatiques et électroniques, où on compte 43 % (-125) moins de personnel qu'en 2001, et dans une moindre mesure, la fabrication de machines (-40) et de matériel de transport (-20).

Le secteur des services

Le secteur des services qui regroupe près du trois quarts (15 370) des personnes en emploi de Shawinigan est le seul qui a connu un accroissement du nombre de personnes occupées entre 2001 et 2006. La progression de 6,6 % représente 1 000 travailleurs de plus dans ce secteur. Il se partage en trois regroupements de services (tableau 13) qui ont tous évolué à la hausse. Il y a les services à la consommation qui comptent le plus grand nombre de personnes en emploi avec 6 435 (42 %), les services gouvernementaux sont au deuxième rang avec 40 % (6 150) et les services reliés à la production viennent compléter le secteur avec 18 % (2 785) des emplois qui restent.

Tableau 12 : Les personnes occupées du secteur de la fabrication – Ville de Shawinigan 2006-2001

Ville de Shawinigan		
Biens non durables	2006	2001
311 Fabrication d'aliments	180	230
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	10	30
313 Usines de textiles	30	65
314 Usines de produits textiles	20	20
315 Fabrication de vêtements	30	80
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	65	10
322 Fabrication du papier	865	1 075

Ville de Shawinigan		
Biens non durables	2006	2001
323 Impression et activités connexes de soutien	50	140
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	0	0
325 Fabrication de produits chimiques	165	80
326 Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	60	100
Total biens non durables	1 475	1 830
Biens durables		
321 Fabrication de produits en bois	605	485
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	110	165
331 Première transformation de métaux	655	660
332 Fabrication de produits métalliques	285	180
333 Fabrication de machines	90	130
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	165	290
335 Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques	65	25
336 Fabrication de matériel de transport	295	315
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	225	200
339 Activités diverses de fabrication	55	35
Total biens durables	2 550	2 485
31 - 33 Fabrication	4 025	4 315

Source : Statistique Canada, Recensement 2006, Compilation spéciale Emploi-Québec Mauricie

Le tertiaire à la consommation a augmenté de 6 % ses effectifs (+85 / 1 400) entre les deux recensements. Les personnes en emploi dans le commerce au détail en sont les principaux bénéficiaires, comptant 60 personnes occupées de plus. Le commerce de détail regroupe près de 46 % des emplois (680 / 1 485) reliés à la consommation. L'hébergement et restauration avec les autres services personnels sont les autres principales activités de cette subdivision avec 43 % des personnes (645 / 1 485) en emploi.

Le tertiaire à la production a connu la plus forte progression avec un ajout de 30 % de sa main-d'œuvre (+190 / 635). Des gains substantiels ont été faits dans la finance et les assurances, un bond de deux fois et demie son nombre au départ, passant ainsi de 70 à 170 emplois. Cependant, la principale activité des services de production, soit le transport et l'entreposage qui compte plus du tiers des emplois (290 / 825), a reculé de 12 % (-40 / 330 emplois).

Tableau 13 : Personnes en emploi du secteur des services, 2006-2001

Ville de Shawinigan		
Tertiaire à la consommation	2006	2001
41 Commerce de gros	505	685
44-45 Commerce de détail	2 725	2 275
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	140	110
71 Arts, spectacles et loisirs	280	205
72 Hébergement et services de restauration	1 455	1 465
81 Autres services, sauf les administrations publiques	1 330	1 065

Ville de Shawinigan		
Tertiaire à la consommation		
	2006	2001
Total tertiaire à la consommation	6 435	5 805
Tertiaire à la production		
22 Services publics	275	110
48-49 Transport et entreposage	660	755
52 Finance et assurances	520	535
53 Services immobiliers et services de location et de location à bail	195	165
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	635	580
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	10	0
56 Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	490	385
Total tertiaire production	2 785	2 630
Tertiaire gouvernemental		
61 Services d'enseignement	1 255	1 225
62 Soins de santé et assistance sociale	3 055	2 620
91 Administrations publiques	1 840	2 075
Total tertiaire gouvernemental	6 150	5 920
Total tertiaire	15 370	14 355

Source : Statistique Canada, Recensement 2006, Compilation spéciale Emploi-Québec Mauricie

Le nombre de personnes occupées dans les services reliés à la consommation a connu la plus forte progression avec 11 % de personnes en emploi de plus qu'en 2001. Cette croissance représente le deux tiers (630) de l'augmentation des emplois de tous les services qui ont totalisé un peu plus de 1 000 travailleurs. Le commerce de détail, plus important pourvoyeur d'emplois de cette branche d'activité avec 2 725 personnes occupées, a progressé de 20 % (450) entre les deux recensements, obtenant plus de 70 % des gains du groupe relié à la consommation. Les emplois des « autres services » ont aussi connu un ajout substantiel de 25 % (265) du nombre de personnes occupées. Les emplois de l'hébergement et de la restauration ont stagné en 2006 à 1 460, réussissant tout de même à se maintenir au deuxième rang des emplois du groupe relié à la consommation.

La branche des activités des services reliés à la production s'est accrue de 5,9 % (155). Seuls les emplois reliés au transport et à l'entreposage ont perdu des effectifs de près de 13 % (-95), pour se maintenir en tête des industries de ce groupe en incluant près du quart (660) du nombre d'emplois. Les principaux gains reliés aux

services de production sont allés dans les services administratifs et de soutien qui ont progressé de plus de 27 % (105) et les services d'utilité publique qui ont bondi de 31 % (65).

La troisième branche d'activité des services, soit les services gouvernementaux, a connu un modeste gain de 4 % (230) de son personnel. Elle est composée de trois groupes, dont le plus important est celui des soins de santé et des services sociaux qui représente un emploi sur deux de l'ensemble de cette branche. Ses effectifs ont progressé de près de 17 % (435), pour totaliser 3 055 personnes en emploi en 2006. Les services de l'enseignement ont connu un modeste gain de 2,4 % (+30) des emplois, atteignant 1 255. Pour terminer, les administrations publiques se rétractaient de plus de 11 % (-235), pour descendre à 1 840 employés des différents paliers de gouvernement.

Chapitre 4 : Le développement socioéconomique

La population totale de la Ville de Shawinigan en 2006 était de 51 905 habitants, soit 20 % de la population de la région de la Mauricie. La démographie, après avoir connu des baisses importantes au cours des dernières décennies, semble avoir atteint son creux en 2006, avec une très légère diminution de 0,3 % depuis 2001.

Les tendances observées lors des derniers recensements se sont confirmées avec les données de celui de 2006 : population et main-d'œuvre vieillissantes, déclin des activités du secteur primaire et de la fabrication. Le territoire fait face à des difficultés économiques d'ordre structurel auxquelles s'ajoute une conjoncture qui affecte l'ensemble de l'économie.

Shawinigan fut au cœur du développement industriel du début du 19^e siècle avec l'énergie générée par le harnachement de la force hydraulique de la rivière Saint-Maurice. Cependant, une page importante de l'industrialisation de la région sera sans doute tournée avec la fermeture anticipée de l'aluminerie de Rio Tinto Alcan d'ici 2015. Il ne restera pratiquement plus que l'usine de pâtes et papiers d'AbitibiBowater, située dans le secteur Grand-Mère, laquelle connaît présentement des arrêts de travail sporadiques en raison de la crise qui affecte l'industrie.

Depuis, le tourisme a pris la relève dans l'activité économique du territoire. En fait, ce secteur a connu son véritable envol avec l'ouverture de la Cité de l'Énergie, projet d'appel attractif pour toute l'industrie touristique régionale.

Il n'en demeure pas moins que l'ère post-industrielle laisse derrière elle une population vieillissante suite aux nombreux départs des plus jeunes enregistrés au cours des dernières années. Autrefois tributaire des retombées générées par les activités des grandes entreprises, la Ville de Shawinigan doit désormais réorienter son développement économique vers les plus petites entreprises et la diversification des industries afin de renverser la tendance.

À ce propos, la fermeture de l'usine papetière Belgo d'AbitibiBowater en novembre 2007 a secoué toute la collectivité et a mené à une concertation de tous les intervenants liés au développement local dans l'élaboration et la mise en oeuvre du « Plan de développement et de diversification économique 2008-2010 » de la Ville de Shawinigan. Ce plan global inclut les projets issus du Plan stratégique de développement social, urbain et économique de la Ville de Shawinigan, du Plan pluriannuel 2007-2010 de la SADC Centre-de-la-Mauricie, du Plan d'action 2007-2008 du Fonds de développement économique LaPrade Saint-Maurice, du Plan d'action préliminaire de diversification de l'activité industrielle de Shawinigan (Génivar), et du plan local pour l'économie et l'emploi du CLD issu des corporations Industrie, Tourisme, Commerce et Économie sociale.

Le plan d'action des organismes de soutien au développement du territoire de Shawinigan est orienté vers les petites et moyennes entreprises offrant un potentiel dans des créneaux d'excellence prioritaires, soit : la deuxième et troisième transformation agroalimentaire et des produits forestiers, l'énergie, le matériel de transport, la métallurgie, le commerce, l'économie sociale, les technologies de l'information et des communications de pointe, ainsi que le tourisme.

Le partenariat de tous les intervenants permet de mettre en commun les compétences de leurs ressources humaines et financières pour soutenir le milieu dans sa démarche de diversification et de développement économique. Les lecteurs intéressés pourront obtenir plus d'informations sur les actions et les ressources disponibles en consultant les sites Internet suivants :

- Ville de Shawinigan : <http://www.ville.shawinigan.qc.ca/>
- CLD Shawinigan : <http://www.cldshawinigan.qc.ca/>
- SADC Centre de la Mauricie: <http://www.sadccm.ca/>

Afin de relever les défis de la baisse démographique et du vieillissement de la main-d'œuvre, différents partenaires et collaborateurs du milieu ont adopté diverses stratégies pour attirer et accueillir de nouveaux résidents sur son

territoire, en complément à la Politique familiale adoptée par la Ville de Shawinigan à l'automne 2007. Plus spécifiquement, trois groupes de nouveaux résidents ont été identifiés : les personnes immigrantes, les jeunes ainsi que les nouveaux travailleurs et leur conjoint. Les mesures mises de l'avant visent principalement à attirer et faciliter l'installation et l'intégration sociale et économique de ces nouveaux résidents.

Ainsi, pour l'accueil des nouveaux arrivants, et plus spécifiquement des immigrants, le Service d'accueil des nouveaux arrivants (SANA) fut implanté, il y a trois ans afin d'accueillir ces nouveaux résidents et de leur offrir tout le soutien nécessaire à leur intégration sociale et économique, en collaboration avec de nombreux partenaires du milieu (SANA de Shawinigan: <http://www.sanashawinigan.qc.ca/>).

Pour contrer l'exode des jeunes, le Carrefour jeunesse-

emploi de Shawinigan propose différentes activités, dont « Place aux jeunes » pour inciter les diplômés d'ici et d'ailleurs à s'établir dans la région en les sensibilisant aux différentes possibilités d'intégration professionnelle dans les entreprises du territoire (CJE de Shawinigan : <http://www.cjeshawinigan.org/>).

Pour terminer, un site Internet privé d'assistance au placement a été implanté en 2009 afin d'offrir un réseau de contacts pour recruter du personnel spécialisé et trouver du travail à leur conjoint au besoin. Ce site se veut un complément aux sites de placement traditionnels afin de maximiser les possibilités de rétention du personnel spécialisé recruté par les entreprises de Shawinigan en reliant un réseau de contacts de partenaires publics et privés et ainsi augmenter le pouvoir d'attraction de Shawinigan pour cette nouvelle main-d'œuvre. Ce site est hébergé à la Chambre de commerce et d'industrie de Shawinigan : www.jeminstalleashawi.com/.

Conclusion

L'économie de la Ville de Shawinigan traverse des moments difficiles depuis un certain temps, mais la fermeture de l'usine de papier Belgo a sonné le réveil de la collectivité. Ce dur coup pour l'économie locale a fait en sorte que le milieu s'est mobilisé pour absorber ce choc et aussi pour se préparer à la fermeture de l'Aluminerie Rio Tinto Alcan prévue entre 2013 et 2015. Ainsi, la Ville de Shawinigan s'est dotée d'un plan stratégique de développement pour diversifier son économie et réduire sa dépendance par rapport aux grandes industries. C'est ainsi que la priorité des interventions s'adresse d'abord aux entrepreneurs locaux et aux efforts de diversification de l'activité économique dans des créneaux d'excellence. D'autre part, différentes stratégies ont été adoptées afin de contrer la baisse démographique et les difficultés de recrutement de personnel spécialisé de plusieurs entreprises du territoire. Cette prise en charge par et pour le milieu permettra à la collectivité de mieux faire face aux difficultés supplémentaires engendrées par le contexte économique actuel.

Annexe I : Lexique

Âge médian :

Âge « x » tel qu'il divise une population en deux groupes d'effectifs égaux, l'un composé uniquement des individus d'âge supérieur à « x », l'autre, des individus d'âge inférieur à « x ».

Compétence (genre de) :

Genre de travail exécuté, défini selon différents facteurs dont, entre autres, la pertinence des domaines d'études permettant l'accès à une profession.

Compétence (niveau de) :

Niveau et genre d'études et de formation requis pour accéder à un emploi et en remplir les fonctions. C'est aussi déterminé selon différents autres facteurs tels que l'expérience requise pour accéder à un emploi, la complexité des tâches et les responsabilités inhérentes à l'emploi.

Dépendance économique (indice de) :

L'indice correspond au rapport de dépendance économique (RDE) d'une région exprimé en pourcentage du RDE de la province. Cet indice peut être supérieur à 100, il signifie alors que le RDE de la région est supérieur au RDE de l'ensemble du Québec.

Dépendance économique (rapport de) – RDE :

Le rapport représente les paiements de transferts gouvernementaux par tranche de 100 \$ du revenu d'emploi total du territoire.

Emploi plein temps :

Emploi de 30 heures et plus par semaine.

Emploi temps partiel :

Emploi de moins de 30 heures par semaine.

Personne ayant déclaré un revenu :

Personne ayant déclaré un des revenus suivants :

-  Salaires et traitements (total);
-  Revenu agricole net;
-  Revenu non agricole net de l'exploitation d'une entreprise non constituée en société et/ou de l'exercice d'une profession;
-  Prestations pour enfants;
-  Pension de la Sécurité de la vieillesse et Supplément de revenu garanti;
-  Prestations du Régime de rentes du Québec ou du Régime de pensions du Canada;
-  Prestations d'assurance-emploi;
-  Autres revenus provenant de sources publiques;
-  Dividendes, intérêts d'obligations, de dépôts et de certificats d'épargne et autre revenu de placements;
-  Pensions de retraite et rentes, y compris les rentes de REER et de FERR;
-  Autre revenu en espèces.

Population 15 ans et plus :

Résidents du territoire âgés de 15 ans et plus, à l'exclusion des pensionnaires d'un établissement institutionnel.

Population active :

Parmi la population de 15 ans et plus, le nombre de résidents du territoire occupés (ou en emploi), plus le nombre de résidents du territoire en chômage.

Population active expérimentée :

Parmi la population des 15 ans et plus, nombre de résidents du territoire occupés (ou en emploi) plus nombre de chômeurs qui ont travaillé à un emploi salarié ou à leur compte.

Population en chômage

Parmi la population active, nombre de résidents du territoire sans emploi salarié et sans travail à leur compte; qui sont prêts à travailler et qui ont activement cherché un emploi salarié au cours des quatre semaines précédentes, ou qui ont été mis à pied mais prévoyaient reprendre leur emploi, ou qui ont pris des arrangements définis en vue de se présenter à un nouvel emploi dans les quatre semaines suivantes.

Population occupée (en emploi)

Parmi la population de 15 ans et plus, nombre de résidents du territoire qui :

-  Font un travail quelconque à un emploi salarié, ou à leur compte, ou sans rémunération dans une ferme, ou une entreprise familiale, ou dans l'exercice d'une profession;
-  sont absents de leur travail ou de l'entreprise, avec ou sans rémunération, toute la semaine à cause de vacances, d'une maladie, d'un conflit de travail à leur lieu de travail, ou encore pour d'autres raisons.

Taux d'activité

(Population active / population 15 ans et plus) x 100.

Taux de chômage

(Population en chômage / population active) x 100.

Taux d'emploi

(Population occupée / population 15 ans et plus) x 100.

Pourcentage de familles à faible revenu

Selon la mesure du faible revenu (MFR) basée sur 50 % du revenu familial médian québécois après impôt.

Revenu total moyen

Addition de tous les revenus suivants, divisé par le nombre de personnes les ayant reçus :

-  Salaires et traitements (total);
-  Revenu agricole net;
-  Revenu non agricole net de l'exploitation d'une entreprise non constituée en société et/ou de l'exercice d'une profession;
-  Prestations pour enfants;
-  Pension de la Sécurité de la vieillesse et Supplément de revenu garanti;
-  Prestations du Régime de rentes du Québec ou du Régime de pensions du Canada;
-  Prestations d'assurance-emploi;
-  Autres revenus provenant de sources publiques;
-  Dividendes, intérêts d'obligations, de dépôts et de certificats d'épargne, et autres revenus de placements;

- Pensions de retraite et rentes, y compris les rentes de REÉR et de FERR;
- Autres revenus en espèces.

Revenu d'emploi moyen

Addition de tous les revenus suivants, divisé par le nombre de personnes les ayant reçus :

- Salaires et traitements (total);
- Revenu agricole net;
- Revenu non agricole net de l'exploitation d'une entreprise non constituée en société et/ou de l'exercice d'une profession.

Scolarité (niveau de)

- **Diplôme d'études secondaires ou l'équivalent** : DES, ou secondaire 5;
- **Certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers** : Diplôme d'études professionnelles (DEP) ou Attestation de spécialisation professionnelle (ASP) ou Attestation d'études professionnelles (AEP);
- **Certificat ou diplôme collégial, et autres non universitaires** : Diplôme d'études collégiales (DEC) ou Attestation d'études collégiales (AEC);
- **Certificat ou diplôme universitaire** : Tout diplôme de niveau universitaire : Bac, maîtrise, doctorat, etc.

Secteur primaire

Ensemble des activités économiques liées à l'exploitation des richesses naturelles : agriculture, forêts, chasse et pêche.

Secteur secondaire

Ensemble des activités économiques liées à la transformation des matières premières (fabrication) et à la construction.

Secteur tertiaire

Ensemble des activités économiques liées aux services aux consommateurs et aux entreprises.

Travailleurs autonomes

Personnes de 15 ans et plus dont l'emploi déclaré consiste principalement à exploiter une entreprise ou une ferme ou à exercer une profession, seules ou avec des associés. Sont comprises les personnes qui exploitent une ferme à titre de propriétaire ou de locataire; celles qui travaillent comme pigiste ou à contrat pour un travail particulier (par exemple, les architectes et les infirmières privées); les personnes qui exploitent une concession de vente et de distribution directe d'articles comme des produits de beauté, des journaux, des brosses ou des articles ménagers; et celles qui font de la pêche avec du matériel qui leur appartient en propre ou dont elles sont copropriétaires.

Travailleurs familiaux non rémunérés

Personnes âgées de 15 ans et plus travaillant sans salaire régulier en espèces, pour un parent faisant partie du même ménage. Le travail déclaré consiste essentiellement à l'accomplissement de tâches contribuant aux opérations d'une entreprise ou d'une ferme ou dans l'exercice d'une profession, dont le parent est le propriétaire ou l'exploitant.

Travailleurs salariés

Personnes de 15 ans et plus déclarant travailler principalement pour un salaire, pour un traitement, à commission, pour des pourboires, à la pièce ou contre rémunération « en nature » (paiements sous forme de biens ou de services, plutôt qu'en espèces). Sont comprises les personnes qui travaillent pour le ménage privé de quelqu'un d'autre pour assurer la garde d'enfants ou pour faire le ménage; les vendeurs qui travaillent à commission pour une seule entreprise et qui n'ont ni bureau ni personnel; les personnes qui travaillent contre rémunération « en nature » dans des entreprises non familiales comme les religieux qui sont logés et nourris ou qui reçoivent de leur communauté des articles personnels au lieu d'une rémunération en espèces.