

p. 5

**Une période charnière
pour la reclassification**

p. 7

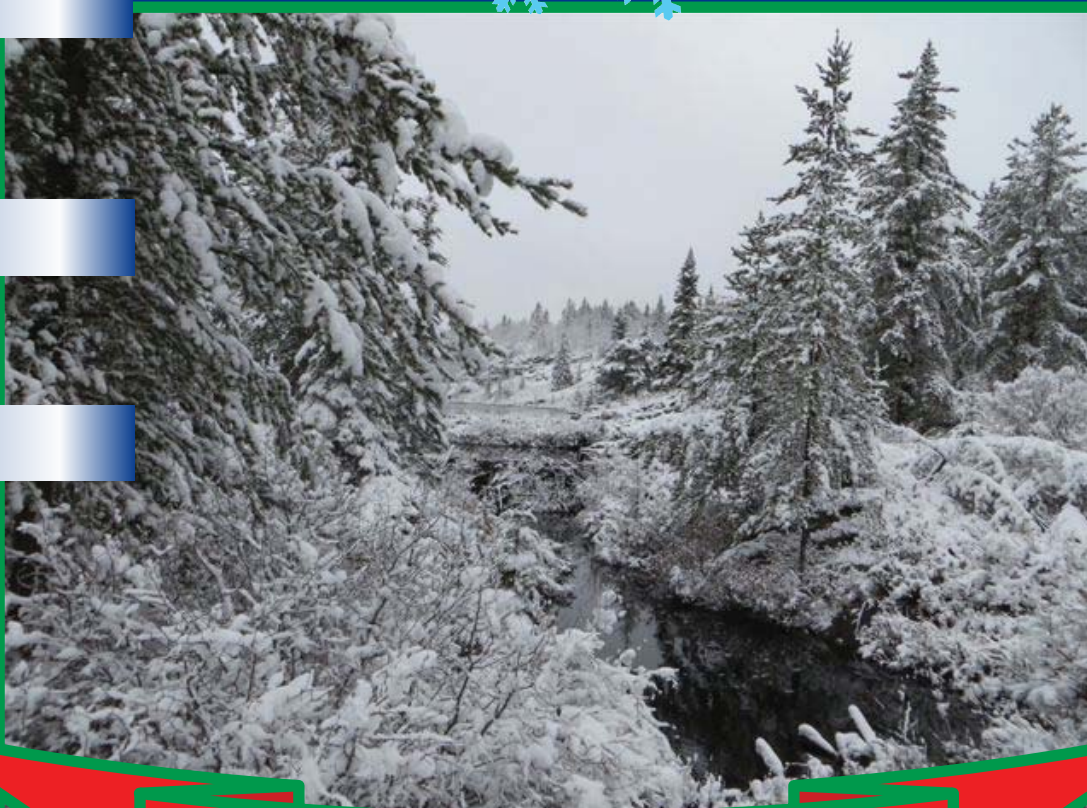
**Reclassification : le
point sur le Comité
paritaire**

p. 9

**Entrevue avec Denis
Vézina, ing.**

p. 17

**Point de vue
géographique
sur la reclassification**



Joyeuses fêtes à tous

Imageurs thermiques compacts



OMEGA Powered By **FLIR**

- Taille compacte, léger 368,5 g (13 oz)
- -20 à 250 ° C (-4 à 482 ° F)
- Sensibilité thermique <0,1 ° C à 25 ° C
- Facile à utiliser, lentilles sans focus
- Enregistre jusqu'à 5000 images JPEG
- Écran ACL couleur de 71 mm (2,8 ")
- Batterie longue durée (dure plus de 4 heures)
- Galerie pratique d'image en format vignette
- Marqueur de zone avec Min / Max

OSXL-i3 (FLIR-i3)
\$1295

Visitez omega.ca/osxl-i_series

"Point-and-shoot", caméras à imagerie thermique légères



OSXL-i7
\$2095

OSXL-i5
\$1695

Visitez omega.ca/osxl-i_series

Caméras compactes infrarouges avec écran visual intégré, connectivité Wi-Fi, PiP et écran à DEL brillant.



OSXL-E Série
À partir de
\$2995

iPAD® pas inclus

Visitez omega.ca/osxl-e

Caméra à imagerie thermique à infrarouge à haute résolution de 640 x 480, pour des mesures de température jusqu'à 1202 ° F



OSXL-T620
\$20,450

Visit/Visitez omega.ca/osxl-t620

1-888-82-66342^{MD}
1-888-TC-OMEGA

omega.ca

976 Bergar
Laval, Québec
Canada H7L 5A1

OMEGA^{MD}

En raison de la réglementation sur les fréquences de transmission, ces produits sans fil peuvent être utilisés seulement aux États-Unis, au Canada et en Europe



© COPYRIGHT 2012 OMEGA ENGINEERING, INC. TOUS DROITS RESERVES
Ne peut pas être exporté - Usage aux États-unis et au Canada seulement

L'ÉCHO est le journal officiel du Syndicat professionnel des ingénieurs d'Hydro-Québec. Les articles de ce journal peuvent être reproduits, en tout ou en partie, à condition d'en citer la source. Les opinions émises dans ce journal ne représentent pas nécessairement les politiques du Syndicat professionnel des ingénieurs d'Hydro-Québec.

Coordonnées du SPIHQ

1255, rue University, bureau 1400
Montréal (Québec) H3B 3X1
Tél. : 514.845.4239 ou 1 800.567.1260
Télé. : 514.845.0082 ou 1 800.947.1767
Courriel : spihq@spihq.qc.ca
Site Internet : www.spihq.qc.ca

Dépôt légal : Bibliothèque nationale du Québec et Bibliothèque nationale du Canada (ISSN 0710-2879)

Comité Communications et formation syndicale

Manon Lessard-Bélanger, ing.
819 764-5124, poste 4125

Élias Aboumrad, ing.
514 879-4100, poste 5553

Isabelle Simard, ing.
418 696-4500 p. 6721

Robert Fournier, ing.
418 296-8450 p. 3826

Benoît Dionne, ing.
819 298-2943 p. 5365

Communications, SPIHQ
514.845.4239, poste 109
communication@spihq.qc.ca

Révision et correction d'épreuves
SPIHQ

Volume 48, numéro 7

Tirage
2 500 exemplaires

Publicité
Servaco Inc.
Tél. : 514.276.2601
Télé. : 514.276.2894
8020, rue Saint-Hubert
Montréal (Québec) H2R 2P3
Courriel : servaco@videotron.ca

Impression
Imprimerie Raymond
Tél. : 514.277.3329
Télé. : 514.276.7457
8030, rue Saint-Hubert
Montréal (Québec) H2R 2P3

L'ÉCHO



Photo de couverture

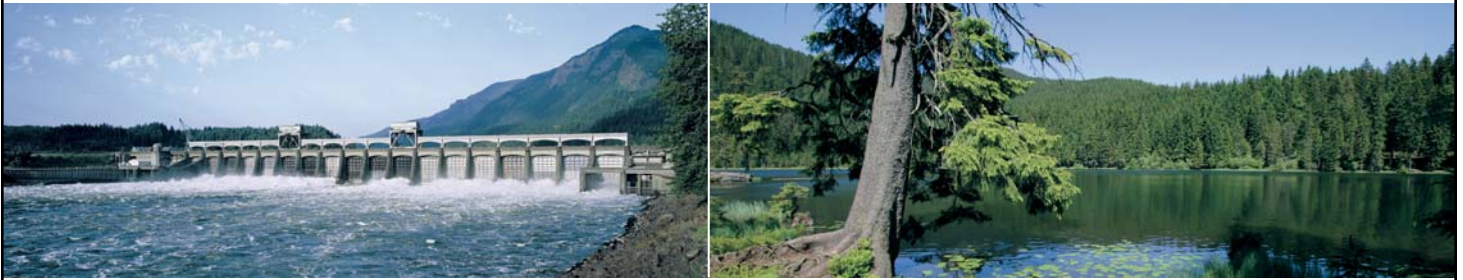
Mont Kekeko à
Rouyn-Noranda.



SOMMAIRE

Décembre 2012

- 5 Éditorial – Une période charnière pour la reclassification**
Par le Bureau
- 7 Reclassification : le point sur le Comité paritaire**
Par Patrick Toner, ing.
- 9 Valorisation de l'ingénieur**
Entrevue avec Denis Vézina, ing.
- 13 Échos des comités**
- 15 Des réponses à vos questions**
Par Carole Leroux, ing.
- 17 Point de vue géographique sur la reclassification**
Par Carole Leroux, ing.
- 19 Croix-Bleue : renouvellement des taux de primes**
Par Michel Bonin, ing.
Souhait des fêtes
- 20 Les visages du comité Gestion du Fonds d'éventualité**
Par Steve Caron, ing. et responsable
- 23 Portrait de section – Centre-ville Ouest 2**
Par Marco Pelletier, ing.
- 25 Codes de formation : 1FTI et 1FOR**
Par Benoît Dionne, ing.
- 27 Tournée du Bureau 2012 et Tournée RRHQ**
Par Carole Leroux, ing.
Les filles et les sciences
- 29 Courrier du lecteur**
- 31 Les paroles s'envolent, les écrits restent**
Par Zakia Sabour, agente de griefs
- 33 Bienvenue parmi nous**
Par Diane Sénécal, ing.
Élections au Bureau – Assemblée générale 2013
- 37 Nominations entérinées**
Par Diane Sénécal, ing.
- 39 Le SPIHQ a besoin de vous**



L'utilisation rationnelle de l'énergie – c'est électrisant.

L'hydroélectricité représente une part considérable de la capacité mondiale de production d'énergie électrique. Pour utiliser cette ressource renouvelable de façon optimale, Voith Hydro vous offre plus que de simples produits, services et solutions. Nous y ajoutons notre expérience et notre expertise combinées aux innovations brevetées du domaine de la production d'énergie hydroélectrique. Et nous allons encore plus loin: nous pensons que l'hydroélectricité doit faire partie

de la solution répondant à la demande énergétique mondiale et cela doit être une solution technologique, écologique et socialement durable. Nous poursuivons dans cette voie au-delà de notre caractère technologique novateur, en conduisant votre entreprise là où elle doit être – en tête de file – pour l'utilisation rationnelle de l'énergie.

www.voith.com

VOITH
Engineered Reliability

Rittal - The System.

Faster - better - worldwide.



Solutions Industriel pour la Technologies Informatique

Les solutions industrielles NEMA 12 de Rittal sont faits pour résister aux environnements les plus durs, et exécutent aux niveaux les plus élevés.

Pour plus d'informations sur les solutions IT NEMA 12 de Rittal visiter www.Rittal.ca

ENCLOSURES

POWER DISTRIBUTION

CLIMATE CONTROL

IT INFRASTRUCTURE

SOFTWARE & SERVICES



FRIEDHELM LOH GROUP



Carole Leroux, ing.
Présidente



Charles Ouellet, ing.
1^{er} vice-président



Patrick Toner, ing.
Trésorier



Diane Sénécal, ing.
Secrétaire

Une période charnière pour la reclassification

En octobre 2010, les ingénieurs regroupés en assemblée générale votaient pour accepter la nouvelle convention collective, avec un grand espoir d'amélioration de leur condition de travail à la suite de la refonte du processus de reclassification du niveau II à III. En 2011, la mise en branle du nouveau processus a encouragé les ingénieurs à déposer une demande de reclassification et l'engouement a été tel qu'en tout près de 350 dossiers étaient à traiter. Deux ans après la signature de la convention, force est de constater qu'il y a eu beaucoup d'appelés et trop peu d'élus.

Tout d'abord, même si le processus a été changé, la grille est restée la même. La reconnaissance des réalisations des ingénieurs demeure conditionnelle à cette grille de quatre facteurs qui n'a guère évolué depuis 30 ans. Un autre irritant est que la grille est axée sur l'individu sans valoriser le travail d'équipe.

À la question : « Est-ce que la grille de reclassification est encore d'actualité? » poser la question, c'est y répondre.

Le constat de la situation actuelle est désolant : près de 70 % des ingénieurs diplômés depuis 16 ans et plus sont plafonnés au maximum du niveau II. Ces ingénieurs d'expérience se trouvent donc sans cheminement de carrière parce que les 4 conditions gagnantes de la grille à rencontrer pour obtenir un niveau III concernent un profil particulier qui ne reflètent que partiellement la réalité de l'ingénierie d'Hydro-Québec.

Nous devons donc actualiser la grille aux nouveaux contextes d'affaires de l'entreprise et lever ce frein à l'encouragement de la performance et la motivation des ingénieurs. Aussi, le volet inusité « nouveau, hors des sentiers battus » du facteur « cadre de l'activité » de la grille est certainement trop contraignant dans notre réalité d'aujourd'hui où Hydro-Québec nous demande d'améliorer les façons de faire.

Le nouveau processus a apporté un changement important : les dossiers de reclassification du niveau II à III sont traités par le Comité de classification (CCI) de division alors qu'ils étaient traités par le CCI provincial auparavant. Est-ce une amélioration? Oui pour certains dossiers, puisqu'on a eu environ 10 dossiers reclassifiés avec une révision de décision, ce qui ne se voyait pas dans l'ancien processus. De plus, dans certaines divisions, particulièrement à Hydro-Québec Équipement et services partagés (HQESP), on reconnaît plus

clairement l'importance de l'ingénieur dans l'organisation, ce qui est un avantage. Cependant, il y a des efforts à faire à ce niveau dans les autres divisions qui ont un contexte géographique différent.

Par contre, le traitement par division soulève une autre question : le traitement des dossiers est-il équitable et similaire dans toutes les divisions? Nous avons constaté que non. Les divisions entre elles ne s'entendent pas sur une ligne de conduite universelle, et l'interprétation de la grille n'est pas la même d'une division à l'autre. Le droit de nos ingénieurs à un traitement équitable et objectif et le droit à la reconnaissance de leurs compétences sont primordiaux. Comment une société essentiellement technique peut-elle passer à côté de la reconnaissance de ses ingénieurs? Que serait Hydro-Québec sans ses ingénieurs??

Un autre problème majeur du nouveau processus concerne les motifs détaillés. La Direction considère que des phrases laconiques sont suffisantes pour qu'un ingénieur puisse comprendre les motifs d'un maintien. Pourtant, le droit de l'ingénieur de comprendre les raisons d'un maintien et d'orienter sa carrière est très légitime. C'est écrit noir sur blanc dans la convention collective: les motifs détaillés doivent être remis à l'ingénieur par écrit. Pour cette partie du dossier, les discussions continuent avec les représentants d'Hydro-Québec.

On peut donc maintenant se demander s'il ne faudrait pas faire table rase de tout le principe de reclassification, du moins pour les niveaux II à III. Une grille pourrait-elle encore reconnaître l'apport et la valeur ajoutée d'une multitude de profils d'expertise et de fonctions d'ingénieurs sans inévitablement créer des iniquités et laisser place à l'arbitraire et à la subjectivité?

Un processus permettant à tous les ingénieurs d'avoir un cheminement de carrière visant à leur permettre d'évoluer au fil des années vers un statut d'ingénieur d'expérience serait beaucoup plus simple comme système de reclassification et surtout beaucoup plus motivant et stimulant. Cette motivation combinée à la mise en valeur du travail d'équipe entraînerait assurément une synergie dont bénéficierait Hydro-Québec.

Nous sommes à l'aube d'une période charnière pour le système de reclassification des ingénieurs. ■

Ferraz
Shawmut
devient

MERSEN

Un nom plus court. Une expertise accrue
en protection de systèmes photovoltaïques

Notre nom a changé. Mersen propose les solutions qui vous permettrons de protéger vos systèmes photovoltaïques. Mersen vous protège du boîtier de répartition et de l'onduleur au panneau et au réseau de distribution. Nous offrons fusibles, porte-fusibles, commutation, parasurtenseurs, systèmes de refroidissement et de filage – tous conçus pour vous permettre de pouvoir générer de l'énergie solaire fiable et en toute sécurité.

Pour en savoir plus ? Visiter le site:

ep-ca.mersen.com



Mersen Canada
88 Horner Avenue, Toronto, Ontario M8Z 5Y3
T 416-252-9371 tor.info@mersen.com

ep-ca.mersen.com

Le point sur le Comité paritaire de reclassification (SPIHQ et Hydro-Québec)

Composition du comité

La première rencontre du comité paritaire a eu lieu le 27 juin 2012, comme prévu à l'article 17.02 de la convention collective. Ce comité paritaire (patronal-syndical) vise à analyser les modifications apportées au processus de reclassification (niveau II à niveau III) et à discuter, s'il y a lieu des correctifs à y apporter y compris l'actualisation de la grille. Les travaux du comité prendront fin au plus tard le 31 mars 2013. C'est l'occasion pour le Syndicat et Hydro-Québec (HQ) de faire le point sur le processus actuel et de l'améliorer.

Le comité paritaire est composé comme suit :

Pour le Syndicat :

- Sébastien Guillon, ing., représentant du comité Reclassification
- Isabelle Thériault, ing., représentante du comité Reclassification
- Patrick Toner, ing., représentant du Bureau

Pour HQ :

- François Brassard, ing., Directeur adjoint, Réseau de distribution de Montréal, Hydro-Québec Distribution ¹
- Pierre Geoffrion, ing., Directeur Ingénierie de transport, Hydro-Québec Équipement et services partagés
- Jean Matte, ing., Directeur Planification de la production, Hydro-Québec Production ²
- Maxime Lajoie, ing., Directeur Expertise, Hydro-Québec TransÉnergie
- Marcel Robert, Conseiller conditions de travail, Direction relations de travail et de la rémunération globale

¹ À la suite de son départ à la retraite, Michel Hudon, ing., a été remplacé par François Brassard, ing. au mois de novembre au sein du comité paritaire

² À la suite de son entrée en fonction à titre de Vice-président, Bernard Poulin, ing., a été remplacé par Jean Matte, ing. au mois d'août au sein du comité paritaire.

Rencontres cordiales et fructueuses sur le bilan du nouveau processus

Le mandat du comité est encadré par l'article 17.02 de la convention collective et se limite à l'analyse du nouveau processus de reclassification (niveau II à niveau III) et à l'actualisation de la grille pour répondre aux nouvelles réalités d'affaires. Les trois premières rencontres ont eu lieu pendant la période estivale et elles étaient très cordiales avec de bons échanges :

- 27 juin 2012, 3 représentants du Syndicat, 4 directeurs d'HQ
- 31 juillet 2012, 3 représentants du Syndicat, 4 directeurs d'HQ
- 28 août 2012, 3 représentants du Syndicat, 4 directeurs d'HQ

Ces rencontres ont permis aux deux parties d'analyser article par article le nouveau processus de reclassification (niveau II à niveau III). La question de la grille de reclassification a été effleurée lors de la première rencontre et l'évolution de la grille selon le contexte d'affaires de l'entreprise semblait faire consensus.

La rencontre du 28 août 2012 traitait presque exclusivement de la question des motifs détaillés par écrit. Mais malheureusement cette question et le grief collectif associé est devenue une pomme de discorde.

Bifurcation sur les motifs détaillés

Au moment de recevoir la décision de maintien, l'ingénieur doit recevoir les motifs détaillés par écrit. Malheureusement, dans plusieurs divisions les motifs « détaillés » sont plutôt très sommaires, voire laconiques et sont clairement insuffisants. Ce non-respect de l'article 17.05.7 de la convention a entraîné le dépôt d'un grief collectif.

Une journée d'arbitrage a été fixée au début de septembre 2012 pour traiter le grief collectif portant sur les motifs détaillés par écrit. À la suite d'une rencontre entre les deux parties en présence de l'arbitre Lussier, ce dernier a demandé aux deux parties de se rencontrer à 5 reprises dans le cadre du Comité paritaire reclassification avant la fin du mois de décembre 2012 afin de définir des balises pour encadrer les motifs détaillés par écrit et régler le grief.

Christian Gazil, ing., responsable du comité Griets s'est greffé à l'équipe du Syndicat pour les rencontres touchant les motifs détaillés par écrit et à l'heure actuelle 4 rencontres ont eu lieu :

- 22 octobre 2012, 4 représentants du Syndicat, 4 directeurs d'HQ
- 31 octobre 2012, 4 représentants du Syndicat, 3 directeurs d'HQ
- 16 novembre 2012, 5 représentants du Syndicat, 2 directeurs d'HQ
- 23 novembre 2012, 4 représentants du Syndicat, 2 directeurs d'HQ

Les deux parties s'entendent sur l'importance des motifs détaillés, mais avancent à petits pas en ce qui a trait aux balises pour les encadrer.

Une dernière rencontre est prévue pour le 12 décembre.

À défaut d'entente, l'arbitre entendra les deux parties en arbitrage en 2013 et le comité continuera son travail sur les modifications à apporter au nouveau processus et l'actualisation de la grille. ■

Patrick Toner, ing.
Trésorier
Représentant du Bureau au comité

Velan emploie près de 926 personnes au Québec

sur un effectif total de 1 981 personnes dans le monde. Fondée par A.K. Velan à Montréal en 1950, elle exploite quatre usines au Québec et son siège social se trouve également au Québec.

Nous fabriquons une vaste gamme d'appareils de robinetterie, dont ce robinet à tournant sphérique.

Cet appareil a été conçu au Québec, tout comme ses sièges brevetés Memoryseal^{MC}. C'est l'appareil préféré de la plupart des sociétés pétrochimiques, des sociétés qui exigent une étanchéité supérieure, de faibles émissions fugaces, une fiabilité éprouvée et une longue durée de vie.

C'est à cause de cet excellent rapport qualité-prix que la Société d'Énergie de la Baie-James l'a exclusivement choisi pour la construction des centrales LG2A, LA1 et LA2.

Ce robinet a été fabriqué avec fierté par des machinistes, des assembleurs, des peintres et des inspecteurs québécois. Nos ingénieurs, ayant été responsable de sa conception, on ensuite fait en sorte qu'il demeure à la fine pointe de la technologie s'assurant qu'il dépasse sans cesse les normes les plus récentes de l'industrie.

Une fois installé, ce robinet, reflet des gens compétant qui ont contribué à sa conception et à sa fabrication, ne vous créera aucun soucis.

Velan. Une Compagnie Québécoise.

+1 514 748 7748
www.velan.com

VELAN

Memoryseal est une marque de commerce de Velan inc.

Valorisation de l'ingénieur : pleins feux sur les ingénieurs hydro-québécois

Nous sommes tous fiers d'être ingénieurs, et le SPIHQ profite de cette tribune pour vous présenter des ingénieurs ayant un parcours qui sort de l'ordinaire.

Bonne lecture!

Le Bureau

Natif de Rouyn-Noranda, Denis Vézina est Responsable estimation pour l'équipe projet de l'aménagement de la Rivière la Romaine.



Le 20 septembre dernier, il est devenu Lauréat régional 2012 du Prix de bénévolat en loisir et en sport Dollard-Morin. Il a reçu son prix des mains de la ministre de l'Éducation, du Loisir et du Sport, madame Marie Malavoy à l'Hôtel du Parlement de Québec le 19 octobre. Nous vous présentons le parcours inspirant d'un bénévole dévoué.

Dès son jeune âge, il se familiarise avec l'organisation d'activités. Il devient, à 18 ans, l'entraîneur d'une équipe novice de baseball de Lebel-sur-Quévillon. De 1996 à 2006, Denis fut l'un des bénévoles les plus actifs sur la scène du softball avec l'Association de Balle-Molle Mineure de Saint-Eustache et Softball Laurentides. Membre de ces organismes sportifs, il a notamment occupé des postes d'entraîneur, directeur, vice-président et président.

Détenteur d'un niveau 3 d'entraîneur, il a organisé la formation de nombreux entraîneurs en collaboration avec Softball Québec. Au cours de sa carrière, il a contribué au développement d'au-delà de 1000 athlètes aux niveaux local, régional et provincial. Avec les Lynx des Laurentides, il fut le premier entraîneur à mener une équipe moustique aux grands honneurs du prestigieux classique du tournoi international de Montréal.

En 2004, il devient Président de Badminton Laurentides. Il participe activement à la fondation et plus tard devient le gérant de l'Équipe de Badminton

Black-Knight des Laurentides regroupant les meilleurs athlètes et espoirs de la région.

En 2008, lors du Gala du Mérite sportif, Denis reçoit le prix « Personnalité qui a le plus contribué pour le développement du sport et/ou du plein air à Saint-Eustache ». Le dévouement de son équipe de bénévoles a été souligné par une lettre de félicitation venant du président des arbitres Canadiens et arbitres en chefs des championnats du monde en badminton pour signaler que le Championnat de Saint-Eustache fut parmi les meilleurs auxquels il a participé au cours de sa carrière.

Pour sa passion, ses nombreux engagements bénévoles, sa contribution au développement du loisir et du sport dans les Laurentides, Loisirs Laurentides a choisi Denis Vézina au titre de lauréat régional 2012 du Prix de bénévolat en loisir et sport Dollard-Morin pour la région des Laurentides.

Le bénévolat occupe une place importante dans la vie de Denis et de son épouse, Mariette Bergeron, mais aussi dans celles de leurs trois filles, Amélie, Caroline et Isabelle. Elles pratiquent un sport de compétition, le badminton, et passent près de 20 heures par semaine à s'entraîner sans compter le temps qu'elles doivent allouer à leurs études universitaires. Malgré cela, elles prennent le temps de participer bénévolement à des tournois scolaires à titre d'arbitres et responsables de gymnase en plus d'enseigner le softball et le badminton. Elles ont aussi offert leur aide pour divers championnats (régionaux, provinciaux, collégiaux, universitaires), pour les jeux du Québec et pour le Championnat Canadien à Saint-Eustache. La passion d'aider les gens anime véritablement cette famille! Le désir de s'engager socialement a toujours été très important dans la vie

>>>



Eaton LifeSense™

Surveillance de l'état de boyaux hydrauliques

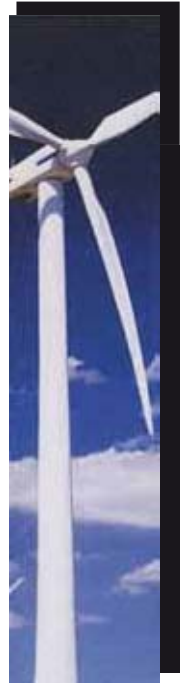
Sachez à quel moment votre boyau hydraulique à besoin d'attention

Fiabilité supérieure.

LifeSense de Eaton est un système breveté de surveillance de l'état de boyaux hydrauliques. Au lieu de remplacer des pièces à des moments arbitraires et d'avoir des incidents de fonctionnement, l'utilisateur obtient une alerte dès le moment que le boyau à besoin d'attention.

Avantages

- Fournit 50% de plus de vie au boyau ;
- Augmente la fiabilité - détecte et averti les défaillances imminentes
- Protège les ouvriers ;
- Réduit les risques de dommages collatéraux ;
- Augmente l'économie des couts ;
- Maximise les périodes de travail - limite les défaillances inattendues ;
- Améliore l'efficacité de la maintenance et des opérations - rend automatique les inspections, la surveillance continue, et celle en temps réel ;
- Protège l'environnement - limite les potentiels d'accidents.



À tous les jours, ce qui compte, c'est ce qui se trouve à l'intérieur.

LifeSense de Eaton est doté d'une technologie de pointe, conçu d'une combinaison de systèmes de diagnostic et d'alerte. Un capteur surveille continuellement la condition du boyau via des mesures électriques. Une unité de diagnostic interprète ces données et alerte bien à l'avance les usagers d'une défaillance imminente du boyau. Ce système intégré représente une protection contre l'interruption du travail.



LA SOLUTION : les avantages LifeSense

• Économie de temps et d'argent

- Préviens les temps d'arrêt ;
- Préviens les décontaminations environnementales ;
- Préviens les blessures
- Préviens les dommages collatéraux et ceux causés à l'équipement.



Pouvoir hydraulique
Temps d'arrêt
= \$78,000/jour
à une usine de 50 Mw



Val-D'Or	85, rue des Distributeurs, Val-D'Or QC J9P 6Y1	T. 819 825-3179
Rouyn-Noranda	185, boul. Industriel, Rouyn-Noranda QC J9X 6P2	T. 819 764-6408
Blainville	763, boul. Industriel, Blainville QC J7C 3V3	T. 450 434-2000
Radisson	57, rue Iberville, Radisson QC J0Y 2X0	T. 819 638-3222



Saint-Léonard	6966, Jarry Est, Saint-Léonard Montréal QC H1P 3C1	T. 514 326-7640
----------------------	--	-----------------

de Denis Vézina. Il aime aider son prochain, enseigner, organiser des activités amusantes, avoir du plaisir. Cela lui procure une grande satisfaction de voir le sourire des gens, de les sentir heureux.

Dans tout ce qu'il entreprend, il aime atteindre les plus hauts sommets afin de pouvoir redonner au suivant. Denis s'impose toujours des standards d'organisation les plus élevés afin que tout soit le plus spectaculaire possible. Il a vraiment l'impression d'aider les gens à être plus heureux. C'est son but!

Chez Hydro-Québec, Denis a côtoyé une multitude d'ingénieurs, œuvrant dans divers domaines. Ce qu'il a remarqué comme changement majeur au niveau du travail des ingénieurs à HQ, est qu'au fil des ans, l'entreprise laisse plus de place aux jeunes de la relève, tout en faisant confiance au plus expérimentés. Le transfert du savoir se fait de plus en plus graduellement, ce qui permet à Hydro-Québec d'évoluer et d'obtenir beaucoup de succès.

Depuis le 6 février 2001 jusqu'à ce jour, Denis Vézina a sans cesse été mandaté pour des projets d'envergure des plus palpitants : Toulnostouc, Rapides-des-Cœurs, Chute-Allard et maintenant le plus gros projet au Canada, l'aménagement de la

rivière Romaine avec ses 4 centrales. Et qu'est-ce qu'il a aimé le plus tout au long de ce périple? Ce sont les gens qu'il a côtoyés.

Pour Denis, les ingénieurs constituent notre avenir. Selon lui, les jeunes vont toujours nous étonner et sauront, grâce à leur vision différente, surprendre le monde de demain.

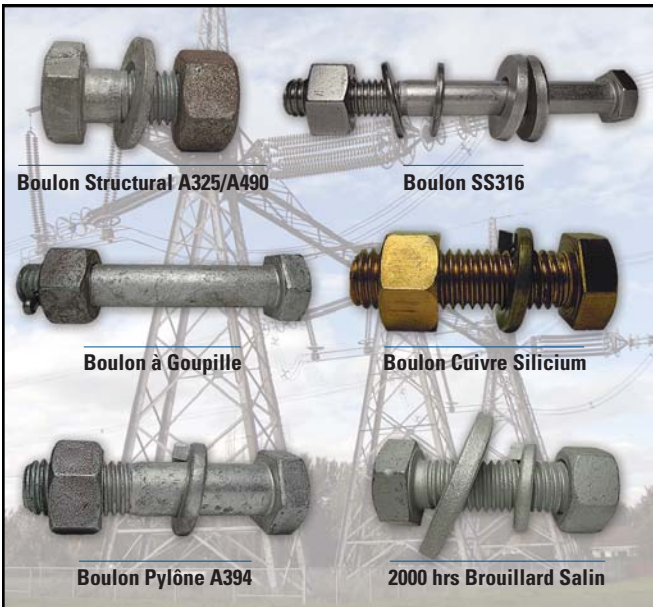
Ce qu'il souhaite à ses collègues est de vivre à 100 %, de se donner à travers les différentes étapes de leurs vies, tout en contribuant à aider leur prochain.

Pour Denis, de près ou de loin, tous ses collègues de travail à Hydro-Québec se démarquent à leur façon. Ils sont fiers d'avoir aidé l'entreprise à réaliser des projets les plus incroyables les uns comme les autres. Plusieurs font du bénévolat et chaque individu donne le meilleur de soi, que ce soit une heure ou mille heures. En effet, chaque instant compte pour faire bénéficier de ce temps précieux offert par des gens formidables. ■

Vous connaissez un ingénieur qui a une carrière ou un parcours intéressant? Faites-nous le savoir à communications@spihq.qc.ca



Remise du prix de bénévolat Dollard-Morin, le 19 octobre 2012 à la salle du Conseil législatif de l'Hôtel du Parlement de Québec. Caroline Vézina, Mariette Bergeron, Denis Vézina, madame la ministre Marie Malavoy, Amélie Vézina et Isabelle Vézina (Photo François Nadeau)



Boulon Structural A325/A490

Boulon SS316

Boulon à Goupille

Boulon Cuivre Silicium

Boulon Pylône A394

2000 hrs Brouillard Salin

OPTIMUM FIXATIONS INC.

SPÉCIALISTE EN ATTACHES INDUSTRIELLES • INDUSTRIAL FASTENERS SPECIALIST



BOULONS, ÉCROUS ET RONDELLES DE QUALITÉ POUR L'INDUSTRIE DE LA CONSTRUCTION, DE L'ASSEMBLAGE ET DE LA FABRICATION

1 877 363-7356 www.optimumfixations.ca

TRANSPORT CLERMONT INC.
Location de machinerie lourde et grues

Hauteur de travail 134 pi.

65, boul. Notre-Dame
Clermont (Québec) G4A 1C2
Tél. : 418-439-3927
Fax : 418-439-2942

Site Internet : www.transportclermont.ca
Courriel : transportclermont@qc.aira.com

**Le plus grand transporteur
aérien indépendant au QUÉBEC**
« En vol comme au sol, votre sécurité est notre priorité! »

Nous relient les régions entre elles et aux grands centres.
Plus de 50 vols réguliers quotidiens vers 17 destinations.

VOLS NOLISÉS PARTOUT EN AMÉRIQUE DU NORD

NOUVELLES LIAISONS ENTRE :
Baie-Comeau, Québec et Montréal (Saint-Hubert)
Baie-Comeau, Québec, Val d'Or et Rouyn-Noranda
Sept-Îles, Havre-St-Pierre et Île-d'Anticosti

RÉSERVEZ AU : WWW.PASCAN.COM
PASSAGERS : 1 888 885-8777 • NOLISEMENTS : 1 888 313-8777

DELTA
TRANSFORMERS
TRANSFORMATEURS

BÂTIR POUR L'AVENIR

Spécialiste de la conception et
de la fabrication de solutions novatrices.

Une qualité de produits inégalée grâce à son
procédé d'impregnation sous vide à l'époxyde
E.V.I.

www.delta.xfo.com

LA TOUCHE DELTA
Synonyme de qualité

ÉCHOS DES COMITÉS

Retour sur le conseil syndical du 24 octobre 2012

Les comités veillent au respect de la convention collective et offrent des services aux membres. Les membres œuvrant au sein de ces comités sont impliqués dans de nombreux dossiers dont vous trouverez ci-après un résumé de leurs activités. N'hésitez pas à communiquer avec les responsables de ces comités pour soumettre vos questions, leur demander de l'aide ou leur transmettre de l'information.

AD HOC RÉDACTION

Charles Ouellet, ing. et 2^e vice-président (responsable par intérim), Stéphane Bergeron, ing. et 1^{er} vice-président, Christian Gazil, ing., Dany Généreux, ing. et Bernard Parent, ing.

Il est souhaitable que tous les ingénieurs participent au sondage sur les enjeux des prochaines négociations. Leur participation permettra de dresser un portrait précis de nos membres et de leurs priorités. Les résultats du sondage seront une source de données essentielles dans le cadre des prochaines négociations. Un courriel avec le lien pour ce sondage a été transmis aux adresses de courriel personnelles des membres le 23 octobre 2012.

GESTION DU FONDS D'ÉVENTUALITÉ

Steve Caron, ing. (responsable), Patrick Toner, ing. et trésorier, Gill Champoux, ing., Stéphane Plourde, ing. et Claude Tremblay, ing.

Le comité Gestion du Fonds d'éventualité (GFÉ) a procédé à plusieurs réajustements du portefeuille des titres de participation et des titres d'emprunts durant les derniers mois afin de poursuivre le travail de migration vers des Fonds Négociés en Bourse (FNB) comme véhicule de placement principal (au lieu des fonds mutuels traditionnels) et pour profiter de la reprise des marchés boursiers.

GRIEFS

Christian Gazil, ing. (responsable), Yvan Charbonneau, ing., Benoît Dionne, ing., Mathieu Froment, ing., François Morasse, ing. et Guy St-Germain, ing.

Plusieurs rencontres ont eu lieu depuis juin dernier. Le comité a évalué, analysé, arbitré et statué plusieurs dossiers entre autres, le grief sur la reclassification et particulièrement pour les motifs détaillés par écrit, le dossier des droits parentaux qui vise l'égalité des droits entre les pères naturels et adoptifs, les griefs sur l'article 15 (mouvements de personnel) et divers autres dossiers. Pour régler les dossiers de griefs, le comité privilégie la discussion avec la Direction dans des comités de relations de travail, avant de passer ultimement à l'arbitrage. D'ailleurs, plusieurs ententes sont en cours de signature avec la Direction.

NOUVELLES TECHNOLOGIES ET MÉDIAS SOCIAUX

Benoît Dionne, ing. (responsable), Dany Généreux, ing., Benjamin Bisson, ing. et Silvia Prajescu, ing.

Comme prévu lors de la 541^e réunion du conseil syndical le 13 juin dernier, notre fournisseur de service internet Koumbit a livré notre nouveau site SPIHQ à la date promise, soit le 18 juin. Cette même journée, il a aussi formé le personnel de la permanence du SPIHQ ainsi que deux membres du comité WEB et un membre du Bureau. Nous prévoyons que le site sera en fonction à la fin de décembre.

JURIDICTION

William Hounkonnou, ing. (responsable) et Jean Brouillette, ing.

La récente annonce de la fermeture de la centrale nucléaire de Gentilly-2 a eu une incidence sur l'évolution de plusieurs dossiers. Le comité a participé à des rencontres devant la CRT opposant Hydro-Québec contre la SCFP pour la réclamation des conseillers en prévention pour vérifier le discours d'Hydro Québec étant donné que le SPIHQ a réclamé ces derniers sans succès. De nouveaux membres ont été versés au Syndicat suite aux réclamations faites par le comité. De nouvelles demandes ont été faites et sont en attente de réponse. Pour finir, certaines réclamations ont été abandonnées pour diverses raisons.

RECLASSIFICATION

Isabelle Thériault, ing. (responsable), Robert Constantineau, ing. (bénévole), Sébastien Guillon, ing., Andros Pierre, ing. et Denis Prud'homme, ing.

Le traitement des dossiers 2009 à 2011 est presque complété. Jusqu'à présent, le taux de reclassification est de 38 %, ce qui représente 108 ingénieurs. Toutefois, on s'attend à ce que le nombre d'ingénieurs reclassifiés soit beaucoup plus faible dans la prochaine année en raison de la baisse du nombre de demandes de l'année 2012. Le taux de reclassification par division est réparti de la façon suivante : Production : 25 % (après révision) pour Production, 57 % pour Équipement et services partagés, 37 % pour TransÉnergie, 24 % pour Distribution et 56 % pour Groupe Techno. ■



TRANSFORMATEURS L^{TÉE}
PIONEER
TRANSFORMERS L^{TD}



Fabriquant de transformateurs (max : 25 MVA à 72 kV)

- Sur socle (TSS)
- Inductance de MALT
- Services auxiliaires
- Submersible
- Chambre Annexe

Téléphone : (450) 378-9018

Télécopieur : (450) 378-0626

Site Web : www.pioneertransformers.com

Granby, Québec

Océ et Hydro-Québec
Partenariat Gagnant



Océ-Canada Inc.
www.oce.ca · 1-800-561-3590

Canon
CANON GROUP

Protection Incendie

Roberts Ltée



Fire Protection Ltd
RBQ : 3184-5076-08

2470, route Transcanadienne
Pointe-Claire
(Québec) H9R 1B1

Tél. : 514- 695-7070

Fax : 514-695-0311

marc.turgeon@piroberts.ca

MARC TURGEON
Directeur général

Parlons Torque!®

VENTES - LOCATION - ÉTALONNAGE - CERTIFICATION - RÉPARATIONS

CLÉS PNEUMATIQUES
Capacités de 66 à 73,500 lbs/pi



- Précision de contrôle de couple ±5%
- Gâchette de commande "départ doux"
- Fonctionnement avant et arrière
- Fonctionnement silencieux-81 décibels

CLÉS HYDRAULIQUES
Capacités de 58,000 lbs/pi



- Dimensions réduites, poids réduit et couples de rotation précis
- Construction plate - applications partout où d'autres outils ne s'adapteront pas

OUTILS ÉLECTRIQUES
Capacités de 110 à 23,800 lbs/pi



- Boulonneuse pour boulons T.C et pour boulons hexagone
- Outil avec prise carrée
- Étui de métal

VÉRIFICATEUR DE TENSION
Capacités de 126,000 lbs/tension



- Nouvelle conception de douille élimine les goujons
- Trous pré-perçés pour les kits de réaction de couple

Équipement
McCANN
Equipment Ltée./Ltd.

10255 Cote de Liesse, Dorval, QC H9P 1A3
Tel.: (514) 636-6344 • Fax: (514) 636-0365
WWW.TORQUETOOLS.COM

STANLEY ENERPAC



Certifié ISO-17025



rien de plus simple.™

649, boul. Laure, Sept-Îles, Qc G4R 1X8
Tél. : 418 962-9898 • Fax : 418 962-9880
1 800 668-6888
www.bureauengros.com

Livraison gratuite
chaque jour

Pour tous vos besoins en

- papeterie
- ameublement
- informatique

Services d'impression et finition

www.copiesbureauengros.ca

Services techniques informatique

VENTES | SERVICE | PIÈCES | LOCATION | FORMATION | FINANCEMENT

BEAUCOUP PLUS QUE DE L'ÉQUIPEMENT



Succursales au Québec :

Lachine : 800 361 9298
Granby : 800 361 9891

Québec : 800 463 2865
Saint-Félicien : 800 463 4916

WJAX ÉQUIPEMENT

www.wjaxequipment.com

MANUTENTION | CONSTRUCTION ET FORESTIERIE | MINIER | GRUES ET PRODUITS D'UTILITÉ



Par **Carole Leroux, ing.**
Présidente

Des réponses à vos questions

Question : Je suis très occupé dans mon travail, et je n'ai fait aucune formation depuis le 1^{er} avril 2011. Que se passera-t-il si je ne respecte pas les 30 heures de formation, telles que demandées par l'OIQ? Et que se passera-t-il si je ne complète pas la formation obligatoire sur le professionnalisme?

Réponse : Ta question tombe très bien, je viens tout juste de rencontrer des représentants de l'OIQ.

Les statistiques au début décembre 2012 sont les suivantes :

- Seulement 35 % des ingénieurs ont inscrit des formations sur le site de l'OIQ;
- Seulement 20 % des ingénieurs ont complété et inscrit leur 30 heures de formation;
- Ce sont majoritairement les ingénieurs des régions qui inscrivent leur formation sur le site de l'OIQ.

Pour ce qui est des 30 heures de formation, tu as jusqu'au 31 mars 2013 pour les compléter et jusqu'au 31 mai 2013 pour les déclarer en ligne sur le site de l'OIQ à www.oiq.qc.ca .

Dans un cahier spécial de 8 pages au centre de la revue Plan de décembre 2012, tu pourras trouver tous les détails pour se conformer aux exigences du Règlement, tel que les types d'activités de formation admissibles (cours, conférences, colloques, publications d'articles, comité technique, projet de recherche, etc.), le nombre d'heures applicables par activité et la façon de déclarer les activités sur le site de l'Ordre.

Enfin, si tu ne respectes pas le Règlement sur la formation continue obligatoire des ingénieurs, tu auras certainement des problèmes, pouvant aller jusqu'à la radiation... alors, il faut corriger rapidement le tir. D'ailleurs, si tu as déjà fait approuver ton plan de formation, tel que prévu à l'article 27 de la convention collective, hâte-toi de faire ces formations et de les inscrire dans ta déclaration de formations continue de l'OIQ.

Pour ce qui est du cours obligatoire sur le professionnalisme, nous en avons parlé cet automne aux ingénieurs que nous avons rencontrés lors de la tournée 2012. Vous pouvez ajouter cette activité de formation à votre plan de formation, avec l'accord de votre supérieur hiérarchique. Là aussi, ce cours de 2,5 heures est obligatoire, et doit être suivi avant le 15 mai 2013 au risque d'avoir des avis pouvant aller à la radiation. D'ailleurs, ces 2,5 heures seront **inscrites automatiquement** dans votre déclaration une fois complétées et comptabilisées dans les 30 heures obligatoires.

Alors, il ne faut plus attendre. Pourquoi ne pas faire la courte formation sur le professionnalisme en décembre, ce sera fait et réglé. En janvier, on pourra attaquer les autres formations, pour rapidement les déclarer sur le site de l'OIQ. ■

Je vous invite à communiquer avec votre délégué syndical (ou ses substituts) et aussi avec les membres des comités (Nominations, CTTA, Grieffs, Avantages sociaux, etc.) pour toutes vos questions de nature syndicale.



ALCO-TMI

995, AV. BOMBARDIER
ALMA (QUÉBEC) G8B 6H2

TÉL.: 418 669-1911
TÉLÉC.: 418 669-0989

**ENTREPRENEUR GÉNÉRAL ET SPÉCIALISÉ
EN FABRICATION ET INSTALLATION
DE TUYAUTERIE, CHAUDRONNERIE ET
MÉCANIQUE INDUSTRIELLE**

www.ALCOTMI.com

ASME ISO 9001-2000 GWB



MELLEUR PRIX GARANTI

LE + GRAND CHOIX DE
VÊTEMENTS, CHAUSSURES
ET ARTICLES DE SÉCURITÉ
AU QUÉBEC!

**PLUS QU'UN
GRAND
MAGASIN!**

LATULIPPE
DIVISION INDUSTRIELLE

637, rue St-Vallier Ouest, Québec 418.529.3445 1.877.529.0024 www.latulippe.com



Enregistreurs miniatures et autonomes de
température, humidité, courant, tension,
pression, signaux analogiques et plus encore.

Distributeur autorisé au Québec :

DDINS **DOMINIC DROLET
INSTRUMENTATION** **ACR
SYSTEMS INC.**

174 Roland-Jeanneau
Montréal (Québec) H3E 1R4
Tél. : (514) 768-7676 Tél. : (514) 765-7474
Courriel : info@ddins.com Internet : www.ddins.com

GRANDE NOUVELLE

GeoShack
Tout pour la précision sur le chantier

EJ
Ernest Joubert inc.

ENSEMBLE POUR MIEUX VOUS SERVIR!

GR-5



TESLA



HIPER II



Distributeur exclusif pour Québec de Topcon pour le GPS, Station Robotique, Carnet Electronique et plus.

À MONTRÉAL

5665 Ch. St-Francois, St. Laurent, QC 514-333-8547

VILLE DE QUÉBEC

925, Av. Newton, Local 118, Québec, QC 418-872-7152

1-866-695-2737 • www.geoshack.com



Point de vue géographique sur la reclassification

Par Carole Leroux, ing.

Je reçois à l'occasion des questions des membres sur la reclassification en région. Comment le taux d'ingénieurs travaillant en région et ayant le niveau III se compare-t-il avec celui des ingénieurs travaillant au centre-ville, ayant eux aussi leur niveau III? Il faut se rappeler qu'avec le système actuel de reclassification, le cadre de l'activité est le facteur déterminant.

Je vous présente donc aujourd'hui un sommaire des résultats, par section syndicale, allant de la section où l'on retrouve le plus de niveaux III, à celle où on en trouve le moins.

Pour chaque section, la colonne « Division » indique la division qui comporte le plus d'ingénieurs. Les autres divisions représentées dans cette même section se retrouvent à la colonne « Remarques ».

Tableau des niveaux I, II et III, par section syndicale classés du plus haut taux de niveau III au plus petit taux de niveau III

Section syndicale	Division	Niveau I	%	Niveau II	%	Niveau III	%	Remarques
Place Dupuis 1	HQESP	4	6%	36	55%	21	32%	
Complexe Desj. 1	HQT	7	9%	39	50%	24	31%	
Siège Social 1	HQP	15	14%	57	52%	32	29%	
Siège Social 2	HQP *	5	8%	34	58%	16	27%	* inclus HQD
Complexe Desj. 4	HQT	11	13%	51	58%	22	25%	
Place Dupuis 5	HQESP	11	12%	55	62%	20	22%	
Centre-ville Ouest 2	Gr. Techno.	6	6%	71	68%	23	22%	
Place Dupuis 2	HQESP	10	14%	45	63%	15	21%	
Montréal Est	HQESP *	5	9%	35	66%	11	21%	* inclus HQP, HQT et HQD
Complexe Desj. 3	HQD *	8	16%	31	63%	10	20%	* inclus Groupe Technologie
Place Dupuis 3	HQESP *	18	21%	49	58%	17	20%	* inclus HQP et HQT
Complexe Desj. 2	HQT	14	18%	48	61%	14	18%	
Gentilly	HQP *	3	2%	112	73%	27	18%	* inclus HQESP
Centre-ville Ouest 1	HQD	10	19%	30	56%	9	17%	
Richelieu/Beauharnois	HQD *	12	12%	75	72%	15	14%	* inclus HQP, HQT et HQESP
Montréal Nord	HQD *	16	18%	59	65%	13	14%	* inclus HQT et HQESP
La Grande Rivière	HQP *	6	15%	25	64%	5	13%	* inclus HQT et HQESP
Saguenay	HQP *	0	0%	43	84%	6	12%	* inclus HQT, HQD et HQESP
Québec	HQD *	14	12%	85	70%	14	12%	* inclus HQT et HQESP
Place Dupuis 4	HQESP	14	20%	48	69%	8	11%	
Laurentides	HQP *	9	11%	59	75%	9	11%	* inclus HQT, HQD et HQESP
Manicouagan-Matapédia	HQP *	14	14%	74	75%	8	8%	* inclus HQT, HQD et HQESP
Mauricie	HQP *	5	9%	43	78%	4	7%	* inclus HQT et HQESP
Total		217	12,1%	1204	67,0%	343	19,1%	

Notes:

- 1 - La division indiquée à la deuxième colonne est celle qui contient une majorité d'ingénieurs.
- 2 - Le total regroupe 1797 ingénieurs (100%), dont 33 ingénieurs niveau IV qui ne sont pas inclus ici pour alléger le tableau.
Les 51 chefs non régis (art. 16.06.2) n'apparaissent pas à ce tableau et ne font pas partie du total.
- 3 - Les données ont été prises au 1^{er} octobre 2012.

Nous avons déménagé!

Après 10 ans d'être situé à Gatineau PQ, nous avons déménagé notre bureau de vente sur l'île de Montréal pour mieux vous servir.

Voici notre nouvelle adresse :

1870 Boul. Des Sources,
suite 307
Pointe-Claire,
Québec H9R 5N4

S&C nommé l'une des entreprises Smart Grid à suivre en 2010. Communications et réseaux auto guérissant.

www.sandc.com/sgsd



Gabriel Lazzarini
514-594-0087
glazzarini@scelectric.ca

1870 Boul. Des Sources,
suite 307
Pointe-Claire,
Québec H9R 5N4
www.sandc.com

GOODFELLOW
SPÉCIALISTES DU BOIS



NOS SPÉCIALITÉS:

- Poutres lamellées collées *Goodlam* pour projets industriels
- Tablier (matelas) de toutes les dimensions
- Bois d'œuvre industriel pour ponts, quais et marinas
- Poteaux et blocs pour glissières de sécurité

Fournisseur accrédité - Enregistré
ISO 9001: 2008

Division industrielle
Tél.: (450) 635-6511 #2245
1 800 361-6503

Fax: (450) 635-8304
goodfellowinc.com

industriel@goodfellowinc.com

Bien gérer les activités du castor, c'est rentable.

Il est plus économique et plus efficace de gérer les activités du castor que de le combattre

Le castor est le plus gros rongeur mais parfois il gruge aussi votre budget. Évitez de réagir, adoptez la prévention

- Démantèlement des barrages de castors
- Capture
- Formation
- Système de contrôle
- Suivi
- Planification



Contactez-nous et Demandez AIDE
Analyse Inventaire Déprédation Écologique

926, de la Seigneurie
Saint-Rock-des-Aulnaies (Québec)
GOR 4E0 Canada

Lizotte
SOLUTIONS

Gestion du risque des activités du castor

Tél. : (418) 919-1001
Fax : (418) 919-1555
Cell. : (418) 952-0945
www.lizottesolutions.com
info@lizottesolutions.com

Fournier
F & FILS INC. BÉTON INC.

Fournisseur de produits cimentaires ensachés et de bétons projetés par voie sec

Très fier partenaire des grands projets d'Hydro-Québec

1095, rue Léo Fournier
Val-d'Or (QC) J9P 6X6
www.fournier-fils.com
Tél. : 819-825-4000
Fax : 819-825-0941



Construction LAVIGNE & BARIL

Entrepreneur en construction industrielle

680, avenue Jean-Demers, Bécancour (Québec) G9H 3A3
Téléphone : 819 294.2811 • Télécopieur : 819 294.2812

www.gr-lavignebaril.com

Renouvellement des taux de primes de la Croix-Bleue et du RPS

Par le comité Avantages sociaux

Le 14 novembre dernier, les représentants du SPIHQ, Manon Pâquet, ing. et Michel Bonin, ing. ont rencontré les représentants d'Hydro-Québec, en compagnie de tous les autres syndicats dans le cas de la Croix-Bleue, pour être informés du renouvellement des primes d'assurance des régimes de la Croix-Bleue et de l'assurance protection de salaire pour les ingénieurs temporaires (RPS).

Globalement, nous aurons des augmentations combinées pour l'entente globale 1 (médicaments, psychologues et psychiatres, hospitalisation et autres frais médicaux) de 3 % et pour les modules bonifié et enrichi de 5,5 %. Vous obtiendrez les détails dans votre bulletin de paie 02 en janvier 2013.

Pour l'assurance voyage, totalement défrayée par l'employeur, il y aura une augmentation de 6,8 %, ce qui se reflètera sur nos avantages imposables.

Pour les ingénieurs temporaires, il y aura une augmentation de 6,4 % des primes du régime de protection salariale (RPS).

Pour plus d'informations, n'hésitez pas à communiquer avec l'un des membres du comité Avantages sociaux.



**Toute l'équipe du SPIHQ vous souhaite
un joyeux temps des fêtes ainsi que ses
meilleurs vœux pour l'année 2013**



Les visages du comité Gestion du Fonds d'éventualité

Composition du comité

Le comité Gestion du Fonds d'éventualité (GFÉ) est composé de 4 membres en plus du trésorier qui est membre d'office. Les membres sont élus par le Conseil syndical pour des mandats de 2 ans. Le responsable du comité est Steve Caron, ing. et les autres membres sont : Gill Champoux, ing., Stéphane Plourde, ing., Claude Tremblay, ing. et Patrick Toner, ing. (trésorier). Le comité GFÉ est un comité sous la régie interne du SPIHQ.

Mandat du comité

Le comité voit à la gestion du Fonds d'éventualité de façon prudente, diligente, dans le meilleur intérêt des membres et le tout, en respectant la politique de gestion des placements du Fonds d'éventualité (la Politique). Pour ce faire, en résumé, le comité doit :

- Assurer la vigie des différents modes d'investissement disponibles sur le marché et des nouveaux produits financiers;
- Analyser et suivre l'évolution de l'économie, afin de recommander les transactions à effectuer dans le Fonds d'éventualité et les faire approuver selon les modalités prévues à la Politique;
- Faire un suivi mensuel et annuel des investissements, et faire rapport aux membres des activités du comité;
- Évaluer et recommander le conseiller en placement ou le gestionnaire avec qui le SPIHQ fait ses transactions;
- Élaborer annuellement, tenir à jour et évaluer périodiquement, en collaboration avec le conseiller et/ou le gestionnaire, un programme de gestion des placements qui détermine la répartition et la composition désirée du portefeuille en tenant compte notamment de nos valeurs syndicales, de l'évolution de la conjoncture économique et financière, des objectifs de rendement attendus, des résolutions des instances syndicales.

Le Fonds d'éventualité en quelques mots, c'est :

- Un portefeuille d'actifs qui se chiffre à plus de 5,1 M\$;
- Une répartition du portefeuille de type équilibrée : environ 50 % en actions (FNB et fonds mutuels), et 50 % en obligations (la répartition entre les actions et les obligations est ajustée selon l'évolution et la performance des marchés boursiers et des obligations);
- Un comité, appuyé d'une équipe de conseillers, qui fait les ajustements nécessaires au portefeuille du Fonds d'éventualité selon l'évolution de l'économie et des marchés boursiers;
- Un comité composé de membres passionnés qui utilisent l'analyse fondamentale, l'analyse quantitative et l'analyse technique pour prendre les meilleures décisions d'investissements dans le respect de notre Politique de gestion des placements du Fonds d'éventualité;
- De l'argent disponible pour défendre les intérêts des membres dans des dossiers importants et qui nécessitent des fonds additionnels qui ne sont pas toujours prévus dans le budget annuel.

Travaux du comité

Le comité GFÉ se réunit de 4 à 6 fois par année pour effectuer la revue des placements détenus dans le portefeuille et recommander les transactions nécessaires afin de tenir compte de l'évolution de l'économie et des marchés boursiers.

Parmi les travaux importants du comité ces dernières années, nous retrouvons ceux-ci :

- En 2006, intégration de l'analyse technique dans nos critères d'achat et de vente (en plus de l'analyse fondamentale);
- En 2008, révision de la politique de gestion des placements du Fonds d'éventualité (qui datait de 1997) afin de tenir compte de l'évolution de l'économie, des nouveaux produits financiers disponibles, des outils de travail ainsi que des intervenants dans les marchés;
- En 2008, élaboration du processus du comité;
- En 2009, révision du mandat du comité GFÉ (qui datait de 1994);
- En 2011, début de la migration des fonds mutuels d'actions vers des fonds négociés en bourse (FNB) afin de minimiser les frais de gestion et ainsi augmenter le rendement du portefeuille.

Membres du comité



Steve Caron, ing.

Je suis membre du comité GFÉ depuis 2001 et en suis le responsable depuis 2002. J'ai toujours été intrigué et intéressé par l'économie, la finance, les marchés boursiers et le monde du placement. Je crois que le déclencheur a été mon cours d'économie à l'école secondaire. Mon professeur avait la pizûre et savait comment la transmettre à ses élèves. J'avais donc trouvé un hobby passionnant mais je désirais travailler dans le domaine du génie électrique. J'ai donc gradué en 1990 à l'Université Laval et puis j'ai obtenu mon premier boulot à l'IREQ. Vers le début des années 2000, j'ai eu quelques discussions très intéressantes avec un collègue de travail et ancien trésorier du SPIHQ que vous connaissez probablement. Il s'agissait de Claude Crevier, et celui-ci m'a invité à me joindre au comité GFÉ. Claude avait également la pizûre du monde de la finance et j'avais le goût de m'impliquer dans les travaux du comité et mettre l'épaulé à la roue. J'ai apprécié travailler avec Claude car il partageait ses connaissances et ses façons de faire. Nous avons ensuite fait du recrutement actif pour ajouter d'autres membres qui partageaient les mêmes passions. Nous avons donc cheminé ensemble et partagé nos connaissances et nos points de vue sur les différents placements à détenir pour faire fructifier notre Fonds d'éventualité.

De mon côté, voici quelques points importants que j'ai toujours gardé en tête durant mes mandats de responsable:

- 1) Agir comme un bon père de famille dans la gestion des actifs du Fonds d'éventualité.
- 2) Respecter le point de vue de chacun des membres du comité.
- 3) Favoriser

>>>

l'obtention de consensus dans les prises de décision pour les recommandations de transactions de placement à effectuer. 4) Garder le cap même durant les tempêtes sur les marchés boursiers. 5) Toujours m'assurer de la pérennité du comité en formant la relève sur nos façons de faire.

Après plus de 10 ans comme responsable du comité GFÉ, il est maintenant venu le moment pour moi de passer le flambeau de responsable à un autre membre du comité. Je vais donc, durant les prochains mois, effectuer le transfert des connaissances et des informations utiles à mon successeur.

Gill Champoux, ing.

Depuis septembre 2008, je suis l'un des membres du comité GFÉ. La gestion du comité est très collégiale et axée sur les échanges de vision (aspect technique et fondamental) de chacun de ses membres. Nous travaillons, entre autres, à nous donner une démarche décisionnelle et surtout une rigueur de l'appliquer et en continue évolution. Le monde boursier se comporte aléatoirement, de hauts et surtout de bas. La question est toujours la même, on fait quoi ? Tous les membres ont à cœur le but d'accroître le rendement du Fonds d'éventualité et on a en commun cette passion de la bourse. Sans cette passion, on ne pourrait réussir. Lors de mes premières rencontres, j'ai dû me familiariser avec une gestion des placements différente de la mienne et à échanger avec les membres du comité pour prendre action. Il n'est pas facile de débattre de ses idées et obtenir un consensus du groupe. Mais, cette expérience est très enrichissante et m'a permis de poursuivre ma démarche d'analyse et de pousser mes réflexions à un autre niveau.



Cependant, le dynamisme et la passion de mes collègues du comité Gestion du Fonds d'éventualité, m'apporte une vision différente et des points de réflexion qui font en sorte que je me dois de poursuivre mes études personnelles. Je suis très fier de faire partie de ce comité et les membres m'ont apporté beaucoup dans mes réflexions. Finalement, la décision finale du comité est le résultat d'un vif échange et le consensus de ses membres dans l'intérêt ultime du Fonds d'éventualité.



Stéphane Plourde, ing.

Le monde des actions représente une passion pour moi depuis le début des années 90. En 2006, j'ai décidé de participer au monde syndical en adhérant au comité Gestion du Fonds d'éventualité. Étant un fervent adepte de l'analyse technique, j'ai apporté cette dimension aux analyses effectuées par le comité. Cette tribune me permet d'échanger sur les mouvements des marchés boursiers avec d'autres collègues aussi passionnés que moi ce qui, au bout du compte, s'avère bénéfique autant pour le Fonds que pour mon portefeuille personnel. D'ailleurs, lors de la dégringolade des marchés boursiers de 2011, cette dynamique de groupe a permis de mettre à l'abri une bonne partie des titres de participation; ce qui nous a permis de battre l'indice composé S&P/TSX par plus de 9 %.

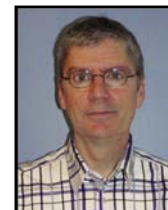


Patrick Toner, ing.

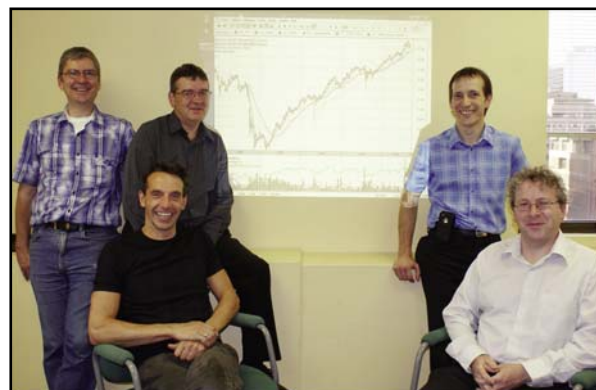
À titre de trésorier du SPIHQ, je fais partie d'office du comité. M'intégrer au comité était une expérience très enrichissante et j'ai pu apprécier le travail exemplaire et dévoué de leurs membres du comité ainsi que leur passion pour les marchés boursiers et pour le SPIHQ. Tous ensemble, notre leitmotiv est d'agir comme un bon père de famille dans la gestion des actifs du fonds d'éventualité.

Claude Tremblay, ing.

Mon intérêt pour le marché boursier date de mes études en administration. On nous enseignait alors à analyser les titres boursiers en utilisant l'analyse fondamentale. Après quelques années d'expérience, j'ai découvert l'analyse technique. Cette nouvelle façon d'analyser les titres me permettait alors d'évacuer, en partie, les émotions lors de la prise de décision puisque celle-ci était basée sur une approche plus rationnelle. J'ai par la suite développé une approche quantitative me permettant, bien qu'elle ne soit pas infaillible, d'éviter les corrections majeures qui surviennent à l'occasion sur les marchés boursiers. Je pense qu'une combinaison des différentes analyses est la meilleure approche.



Dernièrement, j'ai décidé de me joindre à l'équipe de Gestion du Fonds d'éventualité pour me permettre d'échanger avec des collègues qui partagent cette même passion de l'investissement boursier. Je pense que le travail d'équipe nous permet de prendre de meilleures décisions et j'espère sincèrement que nous pourrons apporter une plus value à la gestion du fonds de façon à en faire profiter tous les membres du SPIHQ. ■



**Les membres du comité GFÉ
sont là pour faire fructifier
« Notre Fonds d'éventualité » !**

GROUPE
Excelso
SERVICE ALIMENTAIRE



Saine Alimentation

Une gamme de service
à la hauteur de vos aspirations.


4975, rue Rideau, suite 195
Québec (Québec) G2E 5H5
T : 418.871.6147 • F : 418.871.5173

info@excelso.ca **www.excelso.ca**



ARCHITECTE DU CYCLE DE VIE

WWW.GROUPEREGISCOTE.COM
RÉGIS CÔTÉ
GROUPE



AYERS

PETER AYERS
Vice-Président

AYERS LIMITÉE
346, Hamford
Lachute (Québec) J8H 3P6
Tél. : (450) 562-7958
Fax : (450) 562-7959
E-Mail : peter@ayers.ca



AT&S
DIVISION GIL-FAB

1429, Avenue de la Gare
Mascouche, Qc. J7K 3G6

T : 450 474-7400
F : 450 474-7404
www.ats-tank.com

Réservoirs :

- Produits pétroliers
- Produits dangereux
- Sous-pression
- Atmosphérique

Intercepteur d'huile
Séparateur eau/huile



MARANDA

Spécialiste des ateliers mobiles depuis
plus de 40 ans !

www.paulmaranda.com

Fier partenaire d'Hydro-Québec pour ses camions de service

- Construction monocoque
- Montage universel pour camions de même longueur
- Portes arrières pleines grandeurs
- Aménagements sur mesure selon vos besoins
- Charnières et accessoires de portes en acier inoxydable
- Plus de 40 points de service au Québec



Beloil : 1475 rue de l'industrie, Beloeil, Qc, J3G 4S5, tel : 1-800-646-6084, fax : 1-450-464-8305
Québec : 2680 B, rue Dalton, Québec, Qc, G1P 3S4, tel : 1-418-650-6080, fax 1-418-650-0008

TransporT Lafortune
1975 LTÉE



JEAN-CLAUDE CHAUSSÉ
450.589.5644
1.800.461.5644
F: 450.589.5646
48 DE L'INDUSTRIE, L'ASSOMPTION (QC) J5W 2V1

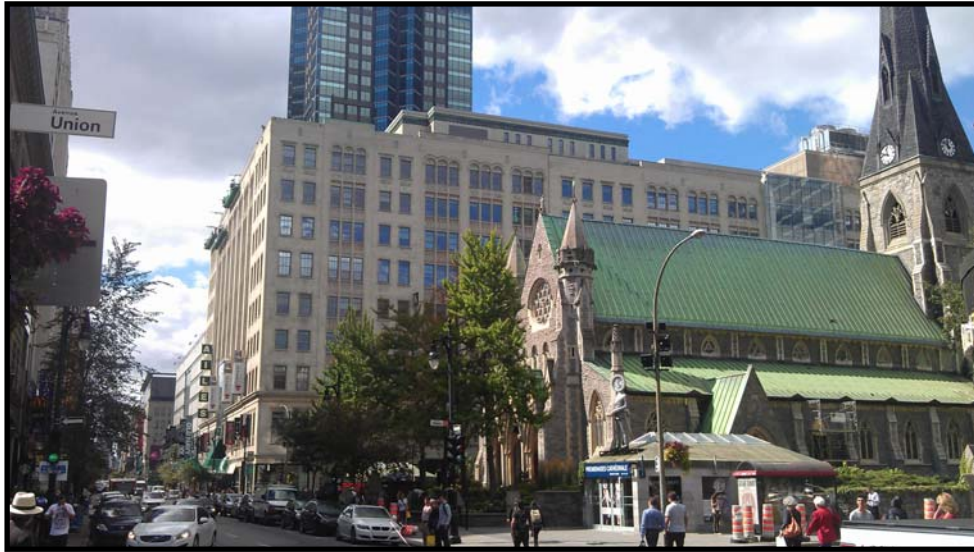
PROMETEK
INC.

**FABRIQUANT DE PYLÔNES
ET DE SOUS-STATIONS**

418.527.4445 418.527.4442
WWW.PROMETEK.NET



La section CENTRE-VILLE OUEST 2 : une section au cœur de la collectivité



La section Centre-ville Ouest 2 est localisée aux 3^e et 4^e étages du 1500 University, soit le Complexe Les Ailes. Tout en étant à quelques minutes du Mont-Royal, nous sommes situés au coin des rues Ste-Catherine et University au centre d'une collectivité de gens d'affaires, d'étudiants et de commerçants. Une variété de gens parmi lesquels peu se doutent qu'on y retrouve près de 600 employés d'Hydro-Québec qui s'occupent des télécommunications et des TI de l'entreprise.

Notre section est constituée de plus de 100 ingénieurs qui font partie du personnel provenant de la Direction principale télécom et de la Direction gestion de l'information et intégration (TI), toutes deux du Groupe technologie.

Les ingénieurs de cette section travaillent dans 14 unités administratives différentes et ils accomplissent des activités très variées tout au long du cycle débutant par la planification stratégique et de l'évolution technologique jusqu'à la livraison de services, ce qui témoigne d'une expertise diversifiée mais aussi d'une contribution très significative dans tous les aspects des opérations menant à la livraison de services par le Groupe technologie.

Leur contribution est présente notamment dans la préparation du plan d'évolution, du plan stratégique, de l'architecture de solutions, la planification de projet, la conception, l'administration de projets, la gestion de chantier, la normalisation, l'expertise de soutien et développement et finalement dans la gestion du réseau et des services de télécommunications.

Au-delà de nos compétences technologiques il y a également nos compétences d'affaire, la connaissance des besoins et du contexte des différentes divisions responsables de la mission première de l'entreprise. Imaginez une journée au travail sans téléphone, sans accès aux réseaux Intranet et Internet ou sans informatique ! Cela ne représente que la partie administrative de nos activités, ajoutez maintenant notre implication pour la supervision, la commande et la gestion du réseau électrique et vous commencerez à comprendre l'étendue de notre implication dans l'entreprise.

Délégué	Marco Pelletier, ing.	HQ : 840-7455
Délégué substitut	Alain Casault, ing.	HQ : 840-7159
Déléguée substitut	Lucie Caron, ing.	HQ : 840-6716

Membres de comité

Martin Ferland, ing. comité Surveillance
Robert Constantineau, ing. comité Reclassification

PARTENAIRES POUR LA RÉUSSITE



Fière partenaire d'Hydro-Québec depuis 1959, Croix Bleue Medavie est heureuse de participer activement à la gestion de votre régime d'assurance collective.

Toujours là, pour vous, Croix Bleue Medavie vous offre des solutions flexibles, novatrices et durables.



www.medavie.croixbleue.ca



Transport et gestion des fluides de procédés industriels

Service-conseil

- Ingénierie
- Ingénierie inverse
- Optimisation d'équipements de procédés
- Entretien et réparation

Équipements

- Pompes de procédés
- Instruments de contrôle (vibration, température, débit, niveau, pression)
- Vannes
- Raccords et tuyauterie



Filtration



Instrumentation



Outillage



Pompe



Tuyaux & raccords



Valve

418-549-5961

www.gromec.com



gentec 50 ans

...des solutions industrielles!

Depuis plus de 50 ans, Gentec conçoit et fabrique des produits et solutions en systèmes d'alimentation pour les sous-stations électriques et en systèmes d'acquisition de données.

Gentec fut reconnue comme une pionnière à ses débuts. Préservant cet esprit, Gentec continue d'innover afin de résoudre les défis qui lui sont soumis.

(418) 651-8000 / www.gentec.ca



Jean-Rock Vézina
Directeur
Électricité industrielle

160, boul. Industriel
Rouyn-Noranda (Québec) J9X 6T3
(819) 797-0088
Télécopieur/Fax : (819) 797-2178
jvezina@moreauindustries.com



Gaston Dumont
Licence RBQ # : 1341-0964-12

Entretien - Réparation - Rénovation
Ascenseurs et escaliers mécaniques

Bureau / Usine : 539 Sloans, St-Édouard, Québec J0L 1Y0
2241 Édouard-Montpetit, suite 6, Montréal, Québec H3T 1J3
Tél. : (514) 737-2273 - U.S. : 1-800-667-3891 - Fax : (450) 454-2585
Courriel : asc.viau.ele@xplornet.com

Manufacturier et distributeur de pièces et pompes de remplacement

DARLING

distributeurs de:

ARMSTRONG • MYERS • PEERLESS • WEINMAN

Réparation de pompes de toutes marques

SERVICE D'URGENCE 24 HEURES



5420 Paré, Montréal, QC H4P 1R3
Tél:(514) 342-3030 Fax:(514) 342-3421
Courriel: info@dynapompe.com www.dynapompe.com

Connaissez-vous la différence entre les codes de formation 1FTI et 1FOR sur votre feuille de temps ?

Vous êtes allés à une formation récemment et vous avez dû remplir votre feuille de temps. Et voilà la question que plusieurs d'entre vous se sont sûrement posée:

«...Quel code dois-je mettre sur ma feuille de temps ? » **1FOR ou 1FTI**

En fait, le code 1FTI est utilisé uniquement pour les formations techniques des ingénieurs inscrites sur vos plans de formation bisannuels. Pour tous les autres cas, c'est le code 1FOR qui s'applique, tant pour les formations prévues à l'interne qu'à l'externe des centres administratifs d'Hydro-Québec.

Comme stipulé dans notre convention collective à l'article 27.02 au point 4, le plan de formation des ingénieurs du SPIHQ doit être présenté au supérieur hiérarchique et approuvé par ce dernier, sans quoi, votre plan de formation n'est pas valide et seul le code 1FOR devient applicable. Toutefois, il est important de vous signaler que notre convention collective prévoit un minimum de sept (7) jours de formation aux deux (2) ans; il est donc souhaitable de prendre le temps nécessaire pour rencontrer votre supérieur afin de vous mettre d'accord sur des choix de formation tels que : des colloques, des séminaires, des cours, des stages, etc.

Par ailleurs, si en cours de cycle vous devez apporter des modifications à votre plan pour vous accommoder, vous avez toujours la possibilité de le réviser. À cet effet, une case est prévue dans le coin droit du formulaire. Donc, prenez le temps d'en discuter avec votre supérieur et de faire les ajustements jugés nécessaires afin que les deux parties en tirent le maximum de bénéfiques et que votre plan reflète le plus fidèlement la réalité de votre situation.

À titre de référence, nous vous joignons un extrait de notre convention collective, soit l'article 27.02 au point 4;

27.02 4. La Direction alloue un crédit de sept (7) jours minimum de formation sur une base bisannuelle pour chaque employé permanent et pour chaque employé temporaire de plus d'une année de service continu. Le crédit bisannuel doit être utilisé dans la période de deux (2) ans et ne peut être reporté à moins d'une entente avec la Direction.

*La planification de formation professionnelle, congrès et colloques est établie par l'employé sur la base d'une période de deux (2) ans. **Elle doit être présentée par l'employé et approuvée par son supérieur hiérarchique, le tout dans les deux (2) premiers mois de la première année de la période de deux (2) ans visée.***

*Un plan consolidé, tenant compte des disponibilités budgétaires, est produit par unité administrative. S'il y a un contingentement de la participation à certains congrès et colloques, **un plan de formation de remplacement est soumis à nouveau par l'employé.***

Cette planification doit contenir, entre autres, les éléments suivants :

- l'objectif de la formation professionnelle ;*
- son contenu ;*
- une justification en fonction de son emploi, de son plan de carrière ou de ses projets ;*
- les coûts.*

Les plans de formation professionnelle approuvés de chacun des membres, et le plan consolidé par unité administrative ainsi que les données réelles à la fin des périodes de deux (2) ans, sont remis au Syndicat.

Tous les membres du comité FORMATION vous souhaitent de réaliser votre plan de formation pour le cycle 2012-2013 en toute quiétude. ■

Benoît Dionne, ing., responsable du comité Formation
Membres du comité : Silvia Prajescu, ing., Marc Grenier, ing., Guylaine Lefebvre, ing.



Réalisation de travaux de génie civil, routier,
d'environnement et de bétonnage

280, boul. Pie XII, Salaberry-de-Valleyfield J6S 6P7

Tél : 450-373-4274 Fax : 450-373-5631

Un engagement pour la qualité

Visitez notre site : www.exc-loiselle.com

MÉTRAGE
CÔTE-NORD

90, boul. LaSalle, bureau 100
Baie-Comeau (Québec) G4Z 1R6
Tél. : 418-296-6511
Télec. : 418-296-0353

-- faire passer le courant



L'énergie alimente nos vies et propulse notre économie. Notre équipe possède l'expertise et les antécédents de réussite essentiels pour vous aider à concevoir, à créer, à obtenir les permis nécessaires, à améliorer, à soutenir votre projet énergétique, et même à superviser une mise hors service. Que ce soit pour concevoir une centrale hydroélectrique, construire un parc éolien, accéder au griffon d'une source géothermique ou concevoir un gazoduc traversant le pays, nous avons les ressources spécialisées pour vous aider à concrétiser le projet que vous envisagez.

Avec vous pour contribuer à la réussite de votre projet.



exp.com +1.877.283.5364



Homologué ISO 9001 (2008)

**Concepteur
et manufacturier
de produits reliés
à la construction
et à l'entretien
des réseaux
électriques.**

Alain Quenneville, ing.
Directeur, Recherche et Développement

225 Ford, Châteauguay
(Québec) Canada J6J 4Z2
Téléphone : (450) 698-0520
Sans frais : 1-877-696-0520
Télécopieur : (450) 692-5670



GILLES CARBONNEAU

2265 de la Province
Longueuil (Québec) J4G 1G3
Courriel : info@transartik.ca
www.transartik.ca

Tél. : (450) 646-7646
Cell. : (514) 497-7558
Fax : (450) 442-1040
1-800-996-7646

Brossard

RBQ : 1844-9157-10

Pierre Brossard (1981) Ltée

9595, rue Ignace
Brossard (Québec) J4Y 2P3
Tél. : (450) 659-9641
Fax : (450) 659-5218
Url : pierrebrossardltée.com

**Spécialiste en
éclairage routier**

entrepreneur
électricien

supersignalisation
service d'entretien
éclairage extérieur
installation électrique
canalisation souterraine
et câblage
éclairage routier et feux
de circulation



1205, de l'Escale, Havre-Saint-Pierre
(Québec) G0G 1P0

- Entrepreneur général
- Location équipement lourd
- Transport en vrac
- Gravier / sable / terre
- Aqueduc / égoûts
- Excavation / terrassement
- Décontamination de sol
- Démolition
- Soudure

418 538-2544

Télec. : 418 538-3747

RBQ # 1468-6208

Les tournées de 2012 : Tournée du Bureau et Tournée syndicale RRHQ

Par Carole Leroux, ing.

Tournée du Bureau

Comme à chaque année, nous avons fait cet automne la tournée du Bureau dans toute la province. Nous sommes allés à Rimouski, Baie-Comeau, Saguenay, Rouyn-Noranda, St-Jérôme, Gentilly, Montréal-Nord et Montréal-Est, et au siège social et à la place Dupuis à quelques reprises.

Plusieurs sujets ont été abordés dont la reclassification, la préparation des négociations à venir, la juridiction syndicale et le recours à l'externe, la formation de l'OIQ sur le professionnalisme, le dossier Gentilly ainsi que le dossier de la 2^e banque. ■



Tournée syndicale RRHQ

Par ailleurs, vous avez aussi été conviés à la tournée syndicale sur le RRHQ. Cette tournée syndicale s'est déroulée dans toute la province, lors de présentations par un actuaire du SCPF sur le notre régime de retraite. Quelques représentations additionnelles devraient se dérouler en janvier à Blainville, St-Hyacinthe, Montréal et Québec. Les détails vous seront transmis dès que connus.

Si vous n'avez pas pu assister à ces rencontres, veuillez communiquer avec votre délégué syndical pour obtenir les informations qui y ont été transmises. ■

Une sortie captivante pour vous et vos adolescentes de 2^e et 3^e secondaire!

N'oubliez pas d'inscrire vos adolescentes de 2^e et 3^e secondaire pour participer à la 14^e édition de « Les filles et les sciences, un duo électrisant! » le samedi 16 février, super journée thématique destinée à leur faire découvrir la nature exacte des professions scientifiques et technologiques et des études qui y mènent. Il y a aussi un volet à l'intention des parents! ■

www.lesfillesetlessciences.ca





CONCEPTION | CONSTRUCTION | EXPLOITATION

AXOR
EXPERTS - CONSEILS

L'ingénierie à l'échelle humaine

5101, rue Buchan, bureau 400
Montréal (Québec) H4P 2R9
T. 514.937.3737

660, boul. Laure, bureau 105
Sept-Îles (Québec) G4R 1X9
T. 418.968.1320

axorexerts.com

Y VOIR CLAIR AVANT DE CREUSER

C'est intelligent !

AVANT DE COMMENCER
À CREUSER, IL FAUT
SAVOIR CE QUI SE
TROUVE DANS LE SOL.

Le sous-sol où vous prévoyez poser votre clôture, planter votre arbre ou faire n'importe quel travail d'excavation peut cacher, entre autres, des conduites de gaz, des égouts, des câbles électriques, des réseaux de communication et de câblodistribution.

Pour votre sécurité et afin d'éviter les coûts résultant de dommages à un réseau souterrain, optez pour un réflexe intelligent : informez-vous!



SERVICE GRATUIT

info
excavation
www.info-ex.com

info@info-ex.com
514 286-9228 > 1 800 663-9228



NGK ISOLATEURS DU CANADA LTÉE

NGK

Siège social
2700, boul Matheson Est
Bureau 700, Tour Est
Mississauga (Ontario)
L4W 4V9
Tél. : (905) 602-1266
Fax : (905) 238-8247

Bureau Montréal
1501, avenue McGill College
Bureau 515
Montréal (Québec)
H3A 3M8
Tél. : (514) 281-8488
Fax : (514) 281-8596

DEGRÉMONT :

Expertise et innovation
pour le traitement
de l'eau



PRÉ-TRAITEMENT | BIOLOGIE | SÉPARATION | MEMBRANES | OXYDATION DÉSINFECTION | BIOSOLIDES | SYSTÈMES INDUSTRIELS

DEGRÉMONT LIMITÉE

1375, route Transcanadienne, bureau 400, Dorval (Qc) H9P 2W8 • 514 683-1200
www.degremont-technologies.com
www.degremont.com

**GESTION
MOBILE LTÉE**
Gestion de projet

**GROUPE
MOBILE**

**SERVICE &
CONSTRUCTION
MOBILE LTÉE**
Installations pétrolières

AU SERVICE DE L'INDUSTRIE DEPUIS 1969

Une équipe professionnelle

Nous desservons le Québec, l'Ontario et les Maritimes

- ▲ Entrepreneurs généraux
- ▲ Installation pétrolière
- ▲ Service pétrolier
- ▲ Environnement - Restauration de sites contaminés
- ▲ Enlèvement de réservoir et de l'équipement pétrolier

Groupe Mobile à son siège social au : 1820, Place Martenot, Laval, QC H7L 5B5
Notre bureau à Québec : 425, rue Volta, suite 201, Québec, QC G1N 4G5
Notre bureau à Ottawa : 860, Taylor Creek, #3, Orleans, ON K1C 1T1
Notre bureau à Gatineau : 93, Maurice Beaudoin, Gatineau, QC J8P 2K1
Bureau de Montréal : Tél. : (514) 383-5752 • 1-800-268-2118
Télééc. SCM : (450) 629-5242 • Télééc. GM : (450) 663-3703
Bureau de Québec : Tél. : (418) 688-5751 • Télééc. : (418) 688-0291
Bureau d'Ottawa : Tél. : 1-888-663-5381
Bureau de Gatineau : Tél. : (819) 663-5381 • Télééc. : (613) 834-8662

www.groupemobile.com



Des questions/commentaires ? Écrivez-nous!

Les opinions émises dans cette rubrique ne représentent pas nécessairement les politiques du Syndicat professionnel des ingénieurs d'Hydro-Québec.



**Par Roger Dufresne, ing.
MBA, Hydro-Québec Production**

L'inflation et notre régime de retraite

J'ai participé à la réunion d'information du 12 octobre dernier à Montréal, sur l'avenir du régime de retraite. La présentation a été superbe et de haute qualité, sur l'état du régime et quelques alternatives pouvant être discutées dans les prochaines négociations.

J'ai remarqué l'option d'avoir un ajustement pour inflation qui tient compte des rendements du fonds de pension. Au dire de l'actuaire, ce serait une solution de compromis, car l'inflation observée n'a été que de 2 % depuis bien des années.

J'ai des doutes sur une inflation future limitée à 2 %. La première raison est que cet indice ne tient pas compte du coût d'acquisition du logement. Ce coût a été soustrait de l'indice par M. Bush, il y a quelques années pour encourager les Américains à acheter des maisons. On connaît les conséquences de ce changement de méthode de calcul !

Mon second doute est relié à l'évolution de la demande du produit le plus essentiel dans notre vie, le pétrole. En Amérique et en Europe, lorsqu'un jeune achète une voiture, un vieux quitte la route. C'est le cycle de la vie. Toutefois, en Asie et en Amérique du Sud, ce sont tous des nouveaux conducteurs. Il y a donc une croissance continue du parc d'automobile. La Chine à elle seule, ajoute un million de nouveaux conducteurs par année. Cela fait que vous pouvez être sûr que le prix du pétrole va continuer à monter et à se répercuter sur le coût de la vie. Dans ce contexte, opter pour un régime de pension qui ne protège pas pleinement contre l'inflation est une option risquée pour les futurs retraités.

À mon avis, la meilleure façon de protéger l'avenir de notre régime de retraite est de hausser temporairement nos cotisations, tout en maintenant la contribution actuelle de l'employeur, le temps que les taux d'intérêt reprennent de la vigueur. Lorsque les taux d'intérêt retrouveront leurs niveaux normaux, les fonds accumulés vont se mettre à composer et le régime sera sauvé.

À ceux qui doutent de mon choix, je vous mets au défi de trouver sur les marchés, un RÉER qui rapporte plus que notre régime de retraite.

Syndicalement vôtre ! ■



Entrepreneur général
 Tél. : (418) 589-5453 • Fax : (418) 589-5411
 R.B.Q. : 1348-7814-05 rgst-laurent@globetrotter.net

**À BOUT DE SOUFFLE?
 PARLEZ-EN À DE VRAIS EXPERTS...**



**TURBO
 EXPERT**

**TURBO EXPERT, LE STANDARD DE
 L'INDUSTRIE DEPUIS 1996!**

PLUS DE 300 TURBOS EN INVENTAIRE

**RÉPARATION ET VENTE DE
 TOUS MODÈLES ET DE TOUTES
 MARQUES DE TURBOS**

**SERVICE 24 HEURES
 PROGRAMME D'ÉCHANGE**

1 800 363-4648

**438 RUE PAPIN, SAINTE-FOY (QC) G1P 3T9
 INFO@TURBOEXPERTS.COM • TÉL. 418 687-0799
 WWW.TURBOEXPERTS.COM**

**La Cie J. CHEVRIER
 INSTRUMENTS INC.**

**Vente
 Service
 Étalonnage**
Laboratoire ISO



**Pression
 Température
 Humidité relative
 HVAC
 Électrique**

**(514) 328-2550
 www.chevrierinstruments.com**

**Représentant des ventes
 Niveau**

Endress+Hauser 
 People for Process Automation

Surveillance précise de niveau

**Une seule source pour
 les ingénieurs d'Hydro-Québec**

- **Solutions** : en automatisation de procédé
- **Instrumentation** : Débit, niveau, pression, température et analyse des liquides
- **Service** : nos techniciens sont formés en usine!
- **Formation** : chez nous ou chez vous
- **Entretien et services d'urgences 24/7** : 1-866-887-1666

**info@ca.endress.com
 514-733-0254
 www.ca.endress.com**

Endress+Hauser 
 People for Process Automation



Zakia Sabour,
Agente de griefs

L ES PAROLES S'ENVOLENT, LES ÉCRITS RESTENT... ET LES DÉLAIS SONT DE RIGUEUR...

Dans le cadre de votre travail, vous pouvez être confrontés à des situations qui vont à l'encontre de la convention collective ou associées au harcèlement psychologique.

Quelqu'un vous fait des remarques désobligeantes, vous traite différemment des autres, vous impose des conditions de travail différentes de celles prévues à la convention collective; ce sont toutes des situations que vous pouvez subir un jour.

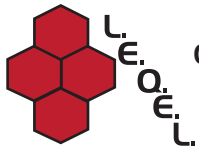
Il sera alors très important de prendre constamment des notes et d'agir immédiatement en rédigeant un compte rendu. Notez toujours les propos échangés ainsi que les personnes présentes ou témoins lors des rencontres. De plus, conservez tout document remis lors d'une rencontre ou un courriel échangé avec votre supérieur. À cet effet, advenant le cas où la situation se détériore, vous aurez en main une preuve écrite qui nous permettra d'évaluer la problématique, de déposer éventuellement un grief et de préparer adéquatement votre défense en arbitrage.

N'oubliez surtout pas que si la direction vous convoque pour des raisons disciplinaires, le Syndicat vous conseille fortement d'être accompagné(e) d'un représentant syndical (article 11.01 de la convention collective).

Le comité Griefs incite tous les ingénieurs, en cas de désaccord ou mécontentement avec la Direction, à nous transmettre un résumé des faits ainsi que tous les documents (courriels, lettres, talons de paie...) pertinents pour un éventuel grief.

Si vous envisagez déposer un grief, il faut contacter le Syndicat dans les plus brefs délais puisque le calcul des délais (42 jours calendrier) débute le jour où vous soupçonnez ou prétendez qu'il y a faute et préjudice. Soyez vigilant(e)...!

Le Syndicat privilégie, en premier lieu, un règlement de la problématique avec la Direction avant d'arriver à l'arbitrage. Des comités de relation de travail (CRT) sont constamment tenus à cet effet. ■



Les Entreprises Québécoises d'Excavation L.E.Q.E.L. (1993) Ltée

4055, rue Jean-Marchand
Québec, Québec G2C 2J2

Tél. : 418-847-1111
Fax : 418-847-1117

Info@leqel.ca

- Plantage de poteaux
- Bâtisseur de réseaux de télécommunications
- Câble coaxial
- Câble cuivre
- Fibre optique
- Tirage de câble souterrain
- Fusions
- Intra-bâtiment
- Émondage

“Le secteur des télécoms n’est pas réputé pour son service à la clientèle.”

**Mais nous travaillons à
changer cela – c’est garanti.”**

Édith Cloutier, Vice-Présidente des Ventes, Région de l'Est



Fournisseur national
de communications
pour les entreprises

MD Manitoba Telecom Services Inc. Utilisé en vertu d'une licence.



WOLSELEY

www.wolseleyinc.ca

Le plus grand distributeur au Québec
à vous en offrir autant !



PLUS DE CHOIX
PLUS DE COMPÉTENCE
PLUS DE SERVICE

Déménagement Monette Express

Entreposage • Transport • Aménagement Bureau

Pierre Dignard
Directeur

4050, Jean-Marchand, porte 110
Québec (Québec) G2C 1Y6



Agent for Allied Van Lines®

Cell. : (418) 455-3300

Tél. : (418) 840-1234

Fax : (418) 840-1730

Courriel : dignard.pierre@bellnet.ca

Site : www.monetteexpress.com

Pour une vision globale de vos procédés



VISION



- ANALYTIQUE
- CONTRÔLE DE PROCÉDÉ
- DÉBIT
- DÉTECTION
- FILTRATION
- NIVEAU
- PESAGE
- PRESSION
- SERVICES
- TEMPÉRATURE
- VANNES DE PROCÉDÉ
- VANNES D'INSTRUMENTATION
- RACCORDS, TUBES ET BOYAUX

www.visioninstrumentation.com

STRONGCO



GROVE

NATIONAL
CRANE



Tel : (450)449-4666

(877)674-8380

Fax: (450)449-7927

Strongco Crane groupe.

72, Chemin du Tremblay

Boucherville, Québec

J4B 6Z6

BIENVENUE PARMIS NOUS



Par **Diane Sénécal, ing., secrétaire**
secretaire@spihq.qc.ca

Le Syndicat professionnel des ingénieurs d'Hydro-Québec (SPIHQ) souhaite la bienvenue à ses nouveaux membres en règle¹.

Fondé en 1964, le SPIHQ est un syndicat indépendant qui prend à cœur la défense de ses membres. Il compte présentement 1 850² cotisants. De ce nombre, 1 721 sont membres en règle tel que défini au point 2 du statut 205.

Lors de la séance du 24 octobre 2012, le Conseil syndical a accueilli les nouveaux membres en règle suivants :

Hydro-Québec Groupe technologie		
Nom du membre	Unité structurelle	Section
Pascal Marcoux	Conception du réseau de télécoms	Centre-ville Ouest 2
Sylvain Payette	Solutions de communications et accès	Centre-ville Ouest 2
Guy Hamel	Évolution du réseau transport télécoms	Centre-ville Ouest 2
Caroline Paradis	Évolution du réseau transport télécoms	Centre-ville Ouest 2
Mylène Danielle Kwong	Conception du réseau de télécoms	Centre-ville Ouest 2
Marie-Hélène Robert	Administration de projets de télécoms	Centre-ville Ouest 2

Hydro-Québec Production		
Nom du membre	Unité structurelle	Section
Alexandre Villemure	Support à l'exploitation	Gentilly B
Martin Hallée	Stratégies et caractérisation	Siège Social 2

Hydro-Québec Équipement & services partagés		
Nom du membre	Unité structurelle	Section
Jesse-James Martin	Lignes de transport	Place Dupuis 5
Frédéric Provost	Systèmes d'information	Place Dupuis 3
Salahuddin Masjedi	Commande de transport	Place Dupuis 3

Hydro-Québec Distribution		
Nom du membre	Unité structurelle	Section
Julien Labossière	Soutien à la stratégie d'exploitation	Centre-ville Ouest 1

Hydro-Québec TransÉnergie		
Nom du membre	Unité structurelle	Section
Catherine Le Postec	Conception et équip. sectionnement	Complexe Desjardins 1

¹ Pour devenir membre en règle, il suffit de signer sa carte de membre. Bien que tous les cotisants soient représentés par le SPIHQ, il faut être membre en règle pour participer à la vie syndicale et exprimer son droit de vote aux assemblées. Veuillez communiquer avec votre délégué pour devenir membre en règle sans plus tarder!

² Données contenues au fichier Gestion des membres du Syndicat le 24 octobre 2012



SGS

Nos services :

- Surveillance de fabrication
- Inspection visuelle
- Inspection par essais non destructifs
- Certification et consultation en équipements de levage



- Essais métallurgiques et analyse de défaillance
- Certification d'importation
- Service de certification ISO-9001

SGS Canada inc.

Services industriels

3420, boul. St-Joseph Est
Montréal (Québec) H1X 1W6

☎ (514) 255-1492

☎ (418) 252-0071

🌐 www.ca.sgs.com

Bureaux à Trois-Rivières, Québec, Jonquière et Sept-Îles

Michel Bourassa
Michel Broz
Marc Laurendeau
Jean Martin
Sylvain Morier
Nicolas Ranger
architectes associés

**JODOIN LAMARRE PRATTE
ET ASSOCIÉS ARCHITECTES**
www.jlp.ca

bibliothèque raymond-lévesque - projet en consortium - photo: yuen chao

Les véhicules utilitaires pleine grandeur de Kubota

RTV900, RTV1100, RTV1140

- Moteur diesel de 21.6 et 24.6 HP
- Transmission VHT Plus à 3 gammes
- Mode 2RM ou 4RM sélectionnable
- Servo-direction hydrostatique

Choisissez
la couleur Orange
Kubota ou
camouflage
Realtree^{MD}



**Kubota Montréal
Lange Patenaude
Équipement Ltée**
1-877-5KUBOTA
514-457-4333



TERRAPEX ENVIRONNEMENT LTÉE

audits environnementaux - études de caractérisation (I et II)
- décontamination des sites - consultation environnementale
- MDDEP Experts - développement durable - géotechnique

Région de Montréal 450 444-3255 / 1 888-448-3899
Région de Québec 418 657-3260 / 1 877-657-3260
Région de l'Estrie et Centre-du-Québec 819 644-0305

www.terrapex.ca

CARISTRAP

Caristrap International Inc.
1760 Fortin Blvd., Laval, QC, Canada, H7S 1N8

Toll Free: 1(800) 361-9466 | Phone: (450) 667-4700 | Fax: (450) 663-1520
Email: sales@caristrap.com | Website: www.caristrap.com

You aren't just buying better quality strapping:
You're protecting your employees too.

Surplus 2D

835, rue St-Jacques, bureau 300
St-Jean-sur-le-Richelieu
(Québec) J3B 2N2
Téléphone : 450.346.7460
Télécopieur : 450.346.7638
www.surplus2d.com

Nous sommes spécialisées dans l'achat et la vente de surplus commerciaux dans les secteurs d'activités suivants :

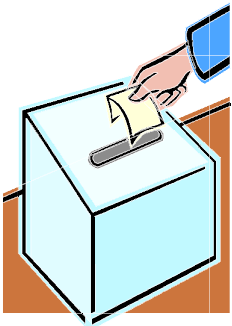
- Audio/vidéo et communication;
- Équipement industriel et de production;
- Équipement d'analyse, de test et de mesure;
- Équipement de haute-technologie tel que : science, santé et laboratoire;

Notre compagnie œuvre et est également experte dans les domaines d'activités suivants :

- Recyclage industriel;
- Démantèlement d'usine;
- Destruction d'équipements, moules, métaux, systèmes informatiques, machineries, etc....

(Nous respectons la convention de Bâle et les normes environnementales s'y rattachant, en plus et produire des certificats de destruction, reconnues et homologués par une firme d'avocat reconnue)

Répartition des membres par niveau												
	538e C.S.		539e C.S.		540e C.S.		541e C.S.		542e C.S.		543e C.S.	
Données	9 janvier 2012		12 février 2012		8 avril 2012		20 mai 2012		12 septembre 2012		24 octobre 2012	
	Nb de membres	%	Nb de membres	%	Nb de membres	%	Nb de membres	%	Nb de membres	%	Nb de membres	%
Classe 4							1	0,1%	0	0,0%	0	0,0%
Classe 5	1	0,1%	1	0,1%	1	0,1%	1	0,1%	1	0,1%	1	0,1%
Classe 6	27	1,5%	28	1,5%	29	1,6%	26	1,4%	29	1,6%	30	1,6%
Classe 7	20	1,1%	22	1,2%	21	1,1%	19	1,0%	19	1,0%	20	1,1%
Niveau I	270	14,5%	273	14,6%	260	14,0%	245	13,3%	222	12,0%	217	11,8%
Niveau II	1195	64,2%	1186	63,6%	1188	63,9%	1187	64,4%	1203	65,2%	1206	65,4%
Niveau III	312	16,8%	321	17,2%	324	17,4%	331	18,0%	339	18,4%	343	18,6%
Niveau IV	35	1,9%	35	1,9%	35	1,9%	34	1,8%	33	1,8%	33	1,8%
TOTAL	1860		1866		1858		1844		1846		1850	
Hommes	1509	81,1%	1512	81,0%	1506	81,1%	1496	81,1%	1492	80,9%	1493	81,0%
Femmes	351	18,9%	354	19,0%	352	18,9%	348	18,9%	354	19,2%	357	19,4%



ÉLECTIONS

2013

Vous avez envie de vous impliquer plus activement dans la vie syndicale?

Vous voulez que les ingénieurs soient reconnus à leur juste valeur?

À la prochaine assemblée générale du **26 mars 2013**, les postes suivants au Bureau seront en élection :

- **1^{er} Vice-président**
- **2^e Vice-président**
- **Secrétaire**

Faites parvenir votre texte de présentation (**maximum 250 mots**) accompagné d'une photo pour publication dans la première parution 2013 de L'Écho à communication@spihq.qc.ca au plus tard le 20 janvier prochain. Il est à noter que les candidatures peuvent également être présentées directement à l'assemblée. ■

Les Possibilités sont infinies....

Depuis plus de vingt ans, nos élingues ont été la solution choix pour les projets de levage lourds.

Avec les inspections à fibre optique, le système Check-Fast®, et les fibres résistantes K-Spec®.

Le tout soutenu par le plus important système d'évaluation des élingues dans notre industrie.

UNIROPE
SLINGMAX

555 Gougeon, St. Laurent, QC
1 877 239 5444

www.uniroke.com

TWIN-PATH EXTRA

SUSPENSION ILLIMITÉE inc.

Camions de toutes tailles | Remorques
Machinerie lourde | Véhicules utilitaires

- Suspensions
- Ressorts
- Alignement
- Freins
- Maintenance
- Arbres de transmission

418 **681-2226**

1000, avenue Galibois, Vanier
(près de Pierre-Bertrand, angle de la Capitale)
www.suspensionillimitee.com

lavery

Droit. En affaires.

DONNEZ UN NOUVEL ÉLAN À VOS
AFFAIRES

ON S'AFFAIRE À VOTRE RÉUSSITE

VISEZ CE CODE À MATRICE
AVEC VOTRE TÉLÉPHONE INTELLIGENT
OU VISITEZ NOTRE SITE INTERNET.

175 avocats > lavery.ca

LAVERY, DE BILLY, S.E.N.C.R.L. ► AVOCATS MONTRÉAL QUÉBEC OTTAWA

Location, installation, vente

- Échafaudage d'accès
- Échafaudage de type rosette
- Échafaudage suspendu
- Poutre en aluminium
- Clôture temporaire
- Beaucoup plus...

EXPERTISE

www.echafaudsplus.com
1-855-809-5555

Notre service et notre dévouement sont à la hauteur de vos attentes!

ÉCHAFAUDS PLUS

Laval - Trois-Rivières - Québec

ADT Solutions Commerciales
se nomme maintenant

tyco

Sécurité Intégrée

La sécurité de votre entreprise n'aura jamais été aussi ciblée

Lorsque vous êtes confronté à un problème de sécurité, votre seul souci est de le résoudre rapidement. C'est pourquoi vous avez besoin de Tyco Sécurité Intégrée. À titre de fournisseur, nous vous aiderons à mettre en place des solutions de sécurité efficaces et intuitives qui répondent à vos besoins. Vous profiterez de nos solutions de sécurité de pointe qui vous permettront de vous concentrer sur l'avenir de votre entreprise. C'est ce que nous qualifions de sécurité ciblée.

Contrôle d'accès • Intrusion • Vidéo • Surveillance

www.TycoIS.ca / 1.800.2.TYCO.IS (1.800.289.2647)

RBQ: 5649-2317-01 © Tyco Sécurité Intégrée, 2012. Tous droits réservés. Tyco et Tyco Sécurité Intégrée sont des marques de commerce ou des marques déposées. Leur utilisation non autorisée est strictement interdite. Pour obtenir des renseignements sur les licences, visitez le site www.TycoIS.ca.

Nominations entérinées

L'Écho vous présente les ingénieurs dont la nomination sur un poste a été entérinée par le comité Nomination des ingénieurs au 15 novembre 2012.

No d'affichage	Titre du poste	Unité	Division	Date CNI	Nom du titulaire
159465/159466	Ingénieur	Appareillage majeur et câbles	HQESP	2012-10-25	Gaudreault, Pierre
159516	Ingénieur	Expertise TI Systèmes critiques	HQT	2012-11-15	Hamelin, Jean-François
158994	Ingénieur en électricité	Soutien technique Appareillage	HQT	2012-10-25	Jalbert, Dominique
159426/159427	Ingénieur en génie civil	Génie civil de postes	HQESP	2012-10-25	Kozlov, Boris
159351	Ingénieur Planification Estimation	Proposition et estimation	HQESP	2012-10-25	Lafortune, Guillaume
159644A	Ingénieur	Fiabilité et diagnostic	HQP	2012-11-15	Larouche, Russel
159467/159469	Ingénieur	Systèmes et Automatismes	HQT	2012-10-25	Lord, Jean-Gabriel
159482/159483	Ingénieur de projets	Adm. d'ingénierie et d'approvisionnement	HQESP	2012-10-25	Monette, Pascal
159204	Ingénieur en électricité	Analyses et Comportement réseaux régionaux	HQT	2012-11-15	Privé, Carl
159530	Conseiller en gestion de projet II	Bureau de projets	Gr.T	2012-11-15	Raymond, Alain

N. B. Le masculin est utilisé pour désigner le titre du poste de façon générale.

Articles de fixations

- Plus de 50,000 fixations de haute qualité
- En mesure de vous fournir la fixation pour toute application imaginable

Spécialiste en gestion d'inventaire

- Diverses solutions disponibles
- Réduction des coûts
- Conseil techniques

Garantie de qualité

- Certification ISO 9001-2008
- Laboratoires accrédités A2LA
- Système d'assurance qualité



Fabory Canada Inc.

Patrick Bremshey, Directeur des ventes
Cell: 514.290.4845
Patrick.bremshey@fabory.com

1220 Michelin, Laval (Québec) H7L 4R3



Services Financiers NCO, Inc.

Chef de file des solutions gagnantes offertes aux clients dans le domaine de l'impartition des processus d'affaires.

75 Port Royal Est, # 240, Montréal, Québec H3L 3T1

Tél. : 514-850-2076 • Fax : 514-850-2095

JOHNSTON VERMETTE
ingénierie : industrie et énergie

**Toute l'énergie
du travail
d'équipe**

www.johnston-vermette.com

lemay
créateurs de valeur durable

201 Jarry Ouest

Centrale de la Romaine II

Centrale de la Sarcelle

lemay
780, av. brewster, 4^e étage, montréal (qc) h4c 2k1
t. 514 932-5101 f. 514 935-8137 www.lemay.qc.ca

750, boul. charest est, suite 101, québec (qc) canada g1k 3j7
t. 418 647-1037 f. 418 647-0591

CANADA | montréal · québec · toronto
ALGÉRIE | COSTA RICA

LFB
LES FINITIONS DE BÉTON
SYLVAIN TREMBLAY INC.

COMMERCIAL • INDUSTRIEL • INSTITUTIONNEL

- Finition de planchers de béton
- Bétons spéciaux
- Époxy
- Terrazzo
- Hydro-démolition
- Pont vibrant
- Préparation et réparation du béton
- Béton meulé
- Injection et imperméabilisation
- Coffrage Dayton

6289, Notre-Dame, Laterrière (Québec) G7N 1R4
Tél. : (418) 678-2840
Télé. : (418) 678-9277
Courriel : stremblay@betonlfb.com
Site Web : www.betonlfb.com

LE SPIHQ A BESOIN DE VOUS

Sections	Postes vacants
Complexe Desjardins 3	2 ^e délégué substitut
Complexe Desjardins 4	Délégué 1 ^{er} et 2 ^e délégué substitut
La Grande Rivière	2 ^e délégué substitut
Laurentides	2 ^e délégué substitut
Manic./Matapédia	2 ^e délégué substitut
Mauricie	2 ^e délégué substitut
Montréal-Est	1 ^{er} et 2 ^e délégué substitut
Montréal-Nord	2 ^e délégué substitut
Place Dupuis 3	Délégué
Siège social 1	2 ^e délégué substitut
Siège social 2	2 ^e délégué substitut
Comités	Nombre de postes vacants
Comité des jeunes	1
Déontologie et pratique	5 Une expérience de travail au groupe Technologies (1 poste), TransÉnergie TransÉnergie (2 postes) ou Distribution (2 postes) serait un atout
Juridiction	1
Reclassification	1
Recours à l'externe	1
Santé et sécurité	2

Un poste vous intéresse?

Informez le secrétaire du SPIHQ à secretaire@spihq.qc.ca de vos objectifs et motivations, et :

pour les sections : envoyez copie aux délégué et substituts en poste.

pour les comités : envoyez copie au responsable du comité concerné. (voir au www.spihq.qc.ca)

Les nominations sont entérinées au conseil syndical.

Voilà une belle occasion de contribuer à l'essor de votre Syndicat tout en acquérant une expérience enrichissante.

Coordonnées du SPIHQ :

Tél. : 514 845-4239 ou 1 800 567-1260
Télécopieur : 514 845-0082
Courriel : spihq@spihq.qc.ca
Site Internet : www.spihq.qc.ca

Pour rejoindre l'agente de grief :
Tél. : 514 845-4239 poste 108
Courriel : grief@spihq.qc.ca

Ingénieurs, à vos crayons!

Les textes personnels sont bienvenus. Ils seront publiés par ordre de réception selon l'espace disponible. Vous pouvez faire parvenir vos textes et vos commentaires à : communication@spihq.qc.ca

CALENDRIER DES PUBLICATIONS 2013

Numéro	Date de tombée	Parution
Volume 49 N° 1	30 janvier 2013	Février-mars



Appel à tous

Si vous avez de belles photos, envoyez-les nous !
Nous en avons toujours besoin pour L'Écho. À vos appareils photo !

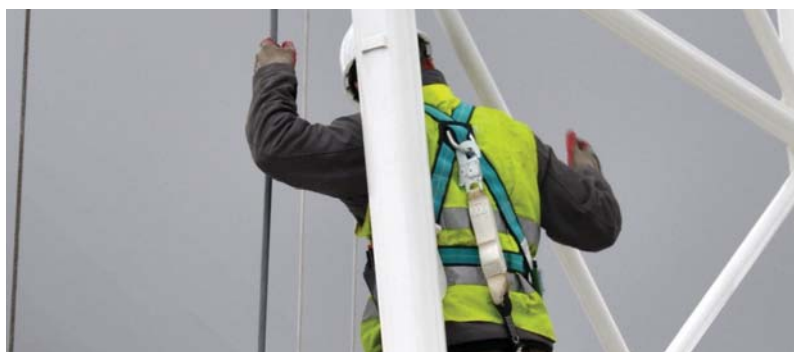




Votre **SÉCURITÉ**... notre expertise !

Nous avons une vaste gamme de produits diversifiés pour répondre à tous vos besoins :

- Bouchons d'oreille
- Harnais
- Cadenassage
- Lunette
- Casque
- Masque jetable
- Couvre-tout Anti-Arc
- Signalisation
- Détecteur de gaz
- Veste de sécurité
- Extincteur
- Visière
- Gants de protection
- Et plus...



Ville	Téléphone	Ville	Téléphone	Ville	Téléphone	Ville	Téléphone
Alma	418 668-8336	Gatineau	819 771-7411	Montréal	514 341-7711	Saint-Jérôme	450 436-3225
Amos	819 732-6436	Granby	450 776-6333	Pointe-Claire	514 426-9460	Sept-Îles	418 962-7773
Anjou	514 493-4127	Joliette	450 759-8160	Québec	418 627-5943	Sherbrooke	819 566-0966
Baie-Comeau	418 296-9320	Lachenaie	450 471-4561	Rimouski	418 723-0969	Sorel-Tracy	450 742-3771
Candiac	450 632-1320	Laval	450 629-4561	Rivière du Loup	418 867-8515	Trois-Rivières	819 374-5013
Chicoutimi	418 693-1343	Lévis	418 833-1344	Saint-Eustache	450 472-6160	Val-d'Or	819 825-6555
Drummondville	819 477-5933	Longueuil	450 679-3460	Saint-Jean	450 346-1320	Victoriaville	819 758-6205