

PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 2018



Direction régionale de Services Québec
de la Montérégie
MONTÉRÉGIE

PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL
MONTÉRÉGIE

Publication réalisée par la

Direction du marché du travail et
des services spécialisés (DMTSS)

Direction

Marie-Claude Beaugard, directrice

Coordination

Dany Provençal, économiste

Recherche et rédaction

Mario Choquette, économiste

Stéphanie Chouinard, technicienne

Dany Provençal, économiste

Collaboration

Marie-Pier Beaudoin, conseillère

Anne-Marie Favreau, conseillère

Béatrice Fournier, conseillère

Secrétariat

Nathalie Daunais, agente de secrétariat

Gladys Gooding, agente de secrétariat

Direction régionale de Services Québec de la Montérégie

135-H, boulevard de Mortagne

Boucherville (Québec) J4B 6G4

Téléphone : 450 655-7527 ou 1 800 561-6781

Télécopieur : 450 655-1277

Courriel : dr.monteregie.imt@servicesquebec.gouv.qc.ca

Dépôt légal – Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2019

ISBN version électronique : 978-2-550-83992-7

Précision :

MRC : municipalité régionale de comté

Table des matières

Section 1 Démographie.....	9
ÉVOLUTION DÉMOGRAPHIQUE.....	11
STRUCTURE DÉMOGRAPHIQUE.....	13
PERSPECTIVES DÉMOGRAPHIQUES.....	14
Section 2 Caractéristiques démographiques.....	15
POPULATION IMMIGRANTE.....	17
NIVEAU DE SCOLARITÉ.....	18
Section 3 Indicateurs du marché du travail.....	21
INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL.....	23
EMPLOI SECTORIEL.....	25
EMPLOI SECTORIEL DÉTAILLÉ.....	26
LE GENRE ET LE NIVEAU DE COMPÉTENCE DE L'EMPLOI.....	28
TRAVAILLEURS AUTONOMES.....	30
NAVETTAGE.....	31
EMPLOI LOCALISÉ SECTORIEL.....	33
REVENU ANNUEL D'EMPLOI.....	35
REVENU ANNUEL D'EMPLOI (SUITE).....	37
Section 4 Répartition des entreprises.....	39
ENTREPRISES.....	41

Liste des tableaux

Tableau 1	Évolution de la population selon les MRC de la Montérégie entre 2006 et 2016.....	11
Tableau 2	Évolution de la population totale selon les groupes d'âge en Montérégie et dans l'ensemble du Québec entre 2011 et 2016.....	12
Tableau 3	Part de la population ne possédant aucun diplôme, ayant un diplôme d'études secondaires (DES) ou ayant un diplôme d'études postsecondaires selon le groupe d'âge et le sexe en Montérégie et dans l'ensemble du Québec en 2016	19
Tableau 4	Principaux indicateurs du marché du travail selon le groupe d'âge et le sexe en Montérégie et dans l'ensemble du Québec en 2016.....	23
Tableau 5	Répartition de la population en emploi de la Montérégie selon le groupe d'âge, le sexe et le secteur d'activité économique en 2016	26
Tableau 6	Répartition de la population en emploi de la Montérégie selon le sexe, le genre et le niveau de compétence en 2016	28
Tableau 7	Répartition des travailleurs autonomes occupés de la Montérégie et de l'ensemble du Québec selon le sexe et le genre de compétence en 2016	30
Tableau 8	Emploi localisé selon le secteur d'activité économique en Montérégie et dans l'ensemble du Québec en 2016.....	33
Tableau 9	Revenu annuel moyen d'emploi (\$) à temps plein toute l'année des résidents de la Montérégie et de l'ensemble du Québec selon le sexe, le genre et le niveau de compétence en 2015	35
Tableau 10	Revenu annuel moyen d'emploi (\$) à temps plein toute l'année des résidents selon le groupe d'âge et le sexe en Montérégie et dans l'ensemble du Québec en 2015	37
Tableau 11	Répartition des entreprises (établissements) selon le nombre d'employés et le secteur d'activité économique en Montérégie en 2016	41
Tableau 12	Répartition des entreprises (établissements) comptant un employé ou plus selon le secteur d'activité économique en Montérégie et dans l'ensemble du Québec en 2016	42

Liste des graphiques

Graphique 1	Population par tranches d'âge de cinq ans et selon le sexe en Montérégie en 2016.....	13
Graphique 2	Variation annuelle de la population de 15 à 64 ans en Montérégie entre 2016 et 2031	14
Graphique 3	Répartition de la population immigrante selon la MRC en Montérégie en 2016	17
Graphique 4	Part de la population de 25 à 64 ans selon le niveau de scolarité en Montérégie et dans l'ensemble du Québec en 2016	18
Graphique 5	Répartition de la population en emploi de la Montérégie et de l'ensemble du Québec selon le secteur d'activité économique en 2016.....	25
Graphique 6	Nombre de personnes occupées et nombre d'emplois localisés selon la MRC en Montérégie en 2016	31
Graphique 7	Nombre de personnes en emploi selon le lieu de résidence et le lieu de travail en 2016.....	32

Note aux lecteurs

Comparabilité entre les estimations du questionnaire complet du Recensement de 2016 et les estimations de l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Les utilisateurs doivent faire preuve de prudence lorsqu'ils comparent les estimations du questionnaire complet du Recensement de 2016 avec les estimations de l'Enquête nationale auprès des ménages (ENM) de 2011, car ces deux sources de données concernent des populations différentes. La population cible du questionnaire complet du Recensement de 2016 comprend les résidents habituels dans les logements collectifs et les personnes vivant à l'étranger, alors que la population cible de l'ENM les exclut. De plus, les estimations de l'ENM sont dérivées d'une enquête à participation volontaire et elles peuvent, par conséquent, comporter davantage d'erreurs dues aux non-réponses que les estimations dérivées du questionnaire complet du Recensement de 2016.

Sauf exception, les données du questionnaire détaillé du Recensement de 2016 ne doivent pas être comparées à celles de l'ENM de 2011, mais plutôt avec les données du Recensement de 2006 ou celles des éditions antérieures.

Arrondissement aléatoire et répartitions en pourcentage

Afin de protéger le caractère confidentiel des renseignements recueillis lors du Recensement de 2016 tout en maintenant la qualité des résultats, on applique une méthode qui consiste à arrondir de façon aléatoire les valeurs présentées dans les cellules individuelles. Par conséquent, lorsque ces données sont totalisées ou regroupées, la valeur totale peut ne pas correspondre à la somme des valeurs individuelles, étant donné que le total et les totaux partiels sont arrondis séparément. De même, la somme des répartitions en pourcentage, qui sont calculées à partir de données arrondies, ne correspond pas nécessairement à 100 %.

Définitions, variables et concepts

Pour obtenir des détails au sujet des concepts, des définitions, des univers, des variables et des termes géographiques utilisés dans le Recensement de 2016, veuillez consulter le [Dictionnaire du Recensement de la population, 2016](#), n° 98-301-x2016001-fra au catalogue. Pour des explications détaillées sur les concepts et des renseignements sur la qualité des données, veuillez vous reporter aux guides de référence sur le site Web du [Recensement de 2016](#).

Faits saillants

Section 1 – Démographie

- Le rythme de progression de la population en Montérégie ralentit entre 2011 et 2016.
- La population de la Montérégie se fait vieillissante.
- La structure des âges de la Montérégie s'apparente à celle de l'ensemble du Québec.
- La population d'âge actif devrait diminuer entre 2019 et 2029 en Montérégie.

Section 2 – Caractéristiques démographiques

- La population issue de l'immigration compte pour 10,0 % de la population totale de la Montérégie.
- La population de la Montérégie compte moins de diplômés universitaires que celle de l'ensemble du Québec.
- Les hommes sont plus nombreux que les femmes à n'avoir aucun diplôme, tant en Montérégie que dans l'ensemble du Québec.

Section 3 – Indicateurs du marché du travail

- Le taux de chômage des résidents de la Montérégie (5,9 %) est en deçà de la moyenne québécoise (7,2 %).
- La Montérégie présente une part plus grande d'emplois dans la fabrication (15,2 %) que l'ensemble du Québec (11,9 %), mais une part moins grande d'emplois dans les services (77,2 % comparativement à 81,8 % dans l'ensemble de la province).
- La Montérégie compte une plus forte proportion de ses résidents en emploi dans le secteur manufacturier (13 % comparativement à 11 % dans l'ensemble du Québec).
- Les personnes en emploi de la Montérégie se concentrent dans les domaines de compétence de la vente et des services.
- Près d'une personne occupée sur huit résidant sur le territoire de la Montérégie est un travailleur autonome.
- Plus du quart des résidents de la Montérégie qui occupent un emploi travaillent à l'extérieur de la région.
- Le secteur des services est le moteur de l'emploi en Montérégie (77,2 % des emplois).
- Le revenu annuel moyen d'emploi des résidents de la Montérégie est plus élevé que celui de l'ensemble du Québec.
- Parmi les différents groupes d'âge, seuls les travailleurs de 15 à 19 ans de la Montérégie affichent un revenu annuel moyen d'emploi inférieur à celui de l'ensemble du Québec.

Section 4 – Répartition des entreprises

- Les entreprises de la Montérégie et de l'ensemble du Québec sont relativement petites de façon générale.
- Près de 20 % des entreprises productrices de biens de la province sont situées en Montérégie.

Section 1

Démographie

ÉVOLUTION DÉMOGRAPHIQUE

Tableau 1

Évolution de la population selon les MRC de la Montérégie entre 2006 et 2016

MRC	2006	2011	Variation 2006/2011	2016	Variation 2011/2016	Variation 2006/2016
	Nombre	Nombre	%	Nombre	%	%
Acton	15 289	15 381	0,6	15 594	1,4	2,0
Pierre-De Saurel	49 932	50 900	1,9	51 025	0,2	2,2
Beauharnois-Salaberry	60 802	61 950	1,9	64 320	3,8	5,8
Brome-Missisquoi	52 769	55 621	5,4	58 314	4,8	10,5
Le Haut-Richelieu	108 892	114 344	5,0	117 443	2,7	7,9
Le Haut-Saint-Laurent	21 943	21 197	-3,4	22 454	5,9	2,3
La Haute-Yamaska	79 356	85 042	7,2	88 306	3,8	11,3
Les Jardins-de-Napierville	24 111	26 234	8,8	27 870	6,2	15,6
Marguerite-D'Youville	69 881	74 416	6,5	77 550	4,2	11,0
Les Maskoutains	80 694	84 248	4,4	87 099	3,4	7,9
Roussillon	149 996	162 187	8,1	171 443	5,7	14,3
Rouville	31 365	35 690	13,8	36 536	2,4	16,5
La Vallée-du-Richelieu	106 762	116 773	9,4	124 420	6,5	16,5
Vaudreuil-Soulanges	120 395	139 353	15,7	149 349	7,2	24,0
Agglomération de Longueuil	385 533	399 097	3,5	415 347	4,1	7,7
Montérégie	1 357 720	1 442 433	6,2	1 507 070	4,5	11,0
Part de la Montérégie dans l'ensemble du Québec (%)	18,0	18,3	–	18,5	–	–
Québec	7 546 131	7 903 001	4,7	8 164 361	3,3	8,2

Source : Statistique Canada, Recensements de 2006, 2011 et 2016¹.

Un tiret peut signifier à la fois qu'il n'y a aucun répondant, que la donnée a été supprimée pour protéger la confidentialité des répondants, ou que la donnée a été arrondie à zéro.

- En 2016, la population totale de la Montérégie s'établissait à 1 507 070 personnes, en hausse de 4,5 % par rapport à 2011 :
 - Il s'agit d'une croissance supérieure à celle de l'ensemble du Québec (+3,3 %).
- **Même si la Montérégie a vu sa population s'accroître plus lentement entre 2011 et 2016, comparativement aux périodes entre 2006 et 2011 (+6,2 %) et entre 2001 et 2006 (+6,4 %), le poids relatif de la région dans l'ensemble du Québec s'est légèrement accru en raison du fait que son taux de croissance a tout de même été supérieur à celui du Québec au cours des mêmes périodes.** Précisons qu'entre 2006 et 2011 le rythme de croissance de 6,2 % en Montérégie avait été supérieur à celui de l'ensemble du Québec (+4,7 %). La part de la population de la Montérégie dans l'ensemble de la province est ainsi passée de 18,0 % en 2006 à 18,5 % en 2016.
- La Montérégie est subdivisée en 14 MRC et un territoire équivalent (agglomération de Longueuil) qui, à leur tour, regroupent 177 municipalités auxquelles s'ajoutent 2 réserves indiennes.
- La croissance démographique est très inégale à l'intérieur de la région. Si certaines MRC ont connu de bonnes progressions entre 2011 et 2016 (Vaudreuil-Soulanges, La Vallée-du-Richelieu, Les Jardins-de-Napierville et Le Haut-Saint-Laurent), une MRC a affiché une croissance particulièrement faible (Pierre-De Saurel).
- L'agglomération de Longueuil compte 415 347 habitants, soit plus du quart de la population de la région. La Montérégie comprend 4 MRC de moins de 50 000 habitants.

1. Les données sont adaptées de Statistique Canada, Recensements de 2006, 2011 et 2016. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

ÉVOLUTION DÉMOGRAPHIQUE (suite)

Tableau 2

Évolution de la population totale selon les groupes d'âge en Montérégie et dans l'ensemble du Québec entre 2011 et 2016

Groupe d'âge	Montérégie			Québec		
	2011 Nombre	2016 Nombre	Variation 2011/2016 %	2011 Nombre	2016 Nombre	Variation 2011/2016 %
Total	1 442 435	1 507 070	4,5	7 903 000	8 164 360	3,3
0 à 14 ans	242 780	258 825	6,6	1 258 625	1 333 255	5,9
15 à 29 ans	258 595	250 220	-3,2	1 471 835	1 425 335	-3,2
30 à 44 ans	282 690	258 770	1,1	1 550 480	1 572 565	1,4
45 à 54 ans	239 680	218 985	-8,6	1 272 270	1 138 860	-10,5
55 à 64 ans	200 545	222 500	10,9	1 092 110	1 199 150	9,8
65 ans et plus	218 145	270 770	24,1	1 257 685	1 495 195	18,9

Source : Statistique Canada, Recensements de 2011 et 2016².

- Comme pour l'ensemble du Québec, la population de 15 à 29 ans ainsi que celle de 45 à 54 ans de la Montérégie affiche une baisse en 2016 par rapport à 2011 (-3,2 % et -8,6 % respectivement).
- L'évolution et la structure démographiques sont d'importants déterminants de la situation et du dynamisme du marché du travail :
 - En règle générale, plus la population d'âge actif (population de 15 à 64 ans) augmente, plus il y a de main-d'œuvre disponible sur le marché du travail;
 - Aussi, étant donné que les plus jeunes et les moins jeunes participent moins au marché du travail que les autres groupes d'âge, une région comprenant une forte proportion de personnes de 50 ans et plus aura un taux d'activité plus faible qu'une région où cette proportion est plus faible.
- La population de la Montérégie se fait vieillissante :
 - Augmentation de près de 2 points de pourcentage de la part des 45 ans et plus dans la population totale;
 - en 2011 : 45,6 %,
 - en 2016 : 47,3 %.
 - Forte croissance de la population de 45 ans et plus (+8,2 %) entre 2011 et 2016;
 - La population d'âge actif (15 à 64 ans) affiche un taux de croissance négatif entre 2011 et 2016;
 - entre 2006³ et 2011 : +4,4 %,
 - entre 2011 et 2016 : -0,4 %.

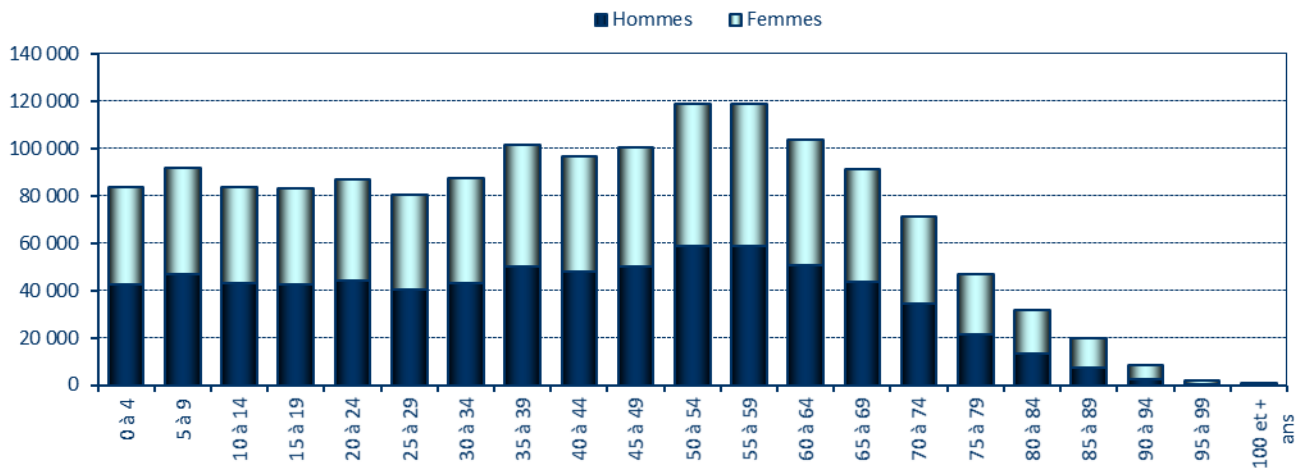
2. Les données sont adaptées de Statistique Canada, Recensements de 2011 et 2016. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

3. Les données sont adaptées de Statistique Canada, Recensement de 2006. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

STRUCTURE DÉMOGRAPHIQUE

Graphique 1

Population par tranches d'âge de cinq ans et selon le sexe en Montérégie en 2016



Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

- Tout comme dans l'ensemble du Québec, ce sont les personnes de 55 à 59 ans (groupe modal) qui forment le groupe le plus nombreux de la population de la Montérégie, suivies de près par les personnes de 50 à 54 ans.
- Contrairement à l'ensemble du Québec où les femmes sont moins nombreuses que les hommes chez les 40 à 49 ans, elles sont majoritaires en Montérégie.
- En fait, les femmes de la région sont en majorité dans l'ensemble des groupes d'âge de plus de 30 ans. La prévalence des femmes s'accroît avec l'âge, étant donné leur espérance de vie plus élevée.
- Notons que les femmes de 65 ans et plus représentent 19,3 % de la population féminine totale en 2016, contre 16,5 % pour les hommes.

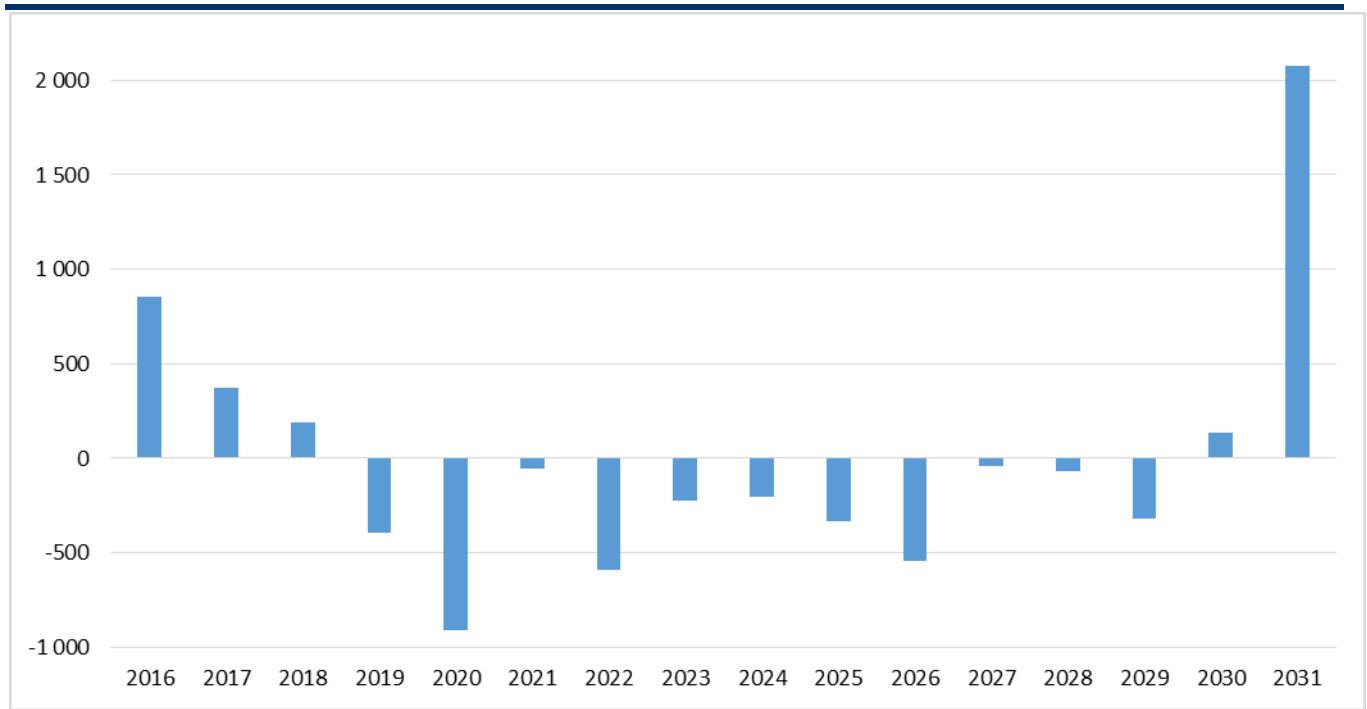
Depuis le début des années 2000, la part de la population de 25 à 54 ans décroît de façon marquée en Montérégie comparativement à celle de 55 ans et plus, qui croît plus rapidement⁴. La population de 15 à 24 ans présente elle aussi une décroissance. Cette situation est le résultat de l'évolution démographique découlant du baby-boom. Ce phénomène de l'après-guerre a un effet direct sur le marché du travail actuel dans la région. La situation devrait perdurer au cours des dix prochaines années, alors que la population généralement considérée comme étant en âge de travailler, soit les personnes de 15 à 64 ans, est appelée à diminuer en Montérégie.

4. Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Moyennes annuelles.

PERSPECTIVES DÉMOGRAPHIQUES

Graphique 2

Variation annuelle de la population de 15 à 64 ans en Montérégie entre 2016 et 2031



Source : Institut de la statistique du Québec, *Perspectives démographiques du Québec et des régions, édition 2014*.

- Selon le scénario démographique de l'Institut de la statistique du Québec le plus susceptible de se réaliser, la population de 15 à 64 ans devrait diminuer de 0,1 % entre 2016 et 2031 en Montérégie :
 - Cette position est plus avantageuse que celle de l'ensemble du Québec, où un recul de 1,8 % est prévu.
- Plus spécifiquement, ce segment de la population devrait renouer avec la croissance en 2030. Au Québec, la population de 15 à 64 ans devrait décliner de 2016 à 2030.
- Toutes choses étant égales par ailleurs, la baisse anticipée de la population de 15 à 64 ans en Montérégie de 2019 à 2029 aura un effet négatif sur l'évolution de la population active (population en emploi ou à la recherche active d'un emploi), donc sur la disponibilité de la main-d'œuvre dans la région.
- Dans un contexte où la croissance économique est plus vigoureuse que par les années passées, les employeurs risquent de continuer d'éprouver des difficultés à recruter du personnel alors qu'on devrait créer dans l'ensemble de la Montérégie 36 200 nouveaux emplois entre 2017 et 2021, selon les *Perspectives professionnelles* de Services Québec Montérégie.

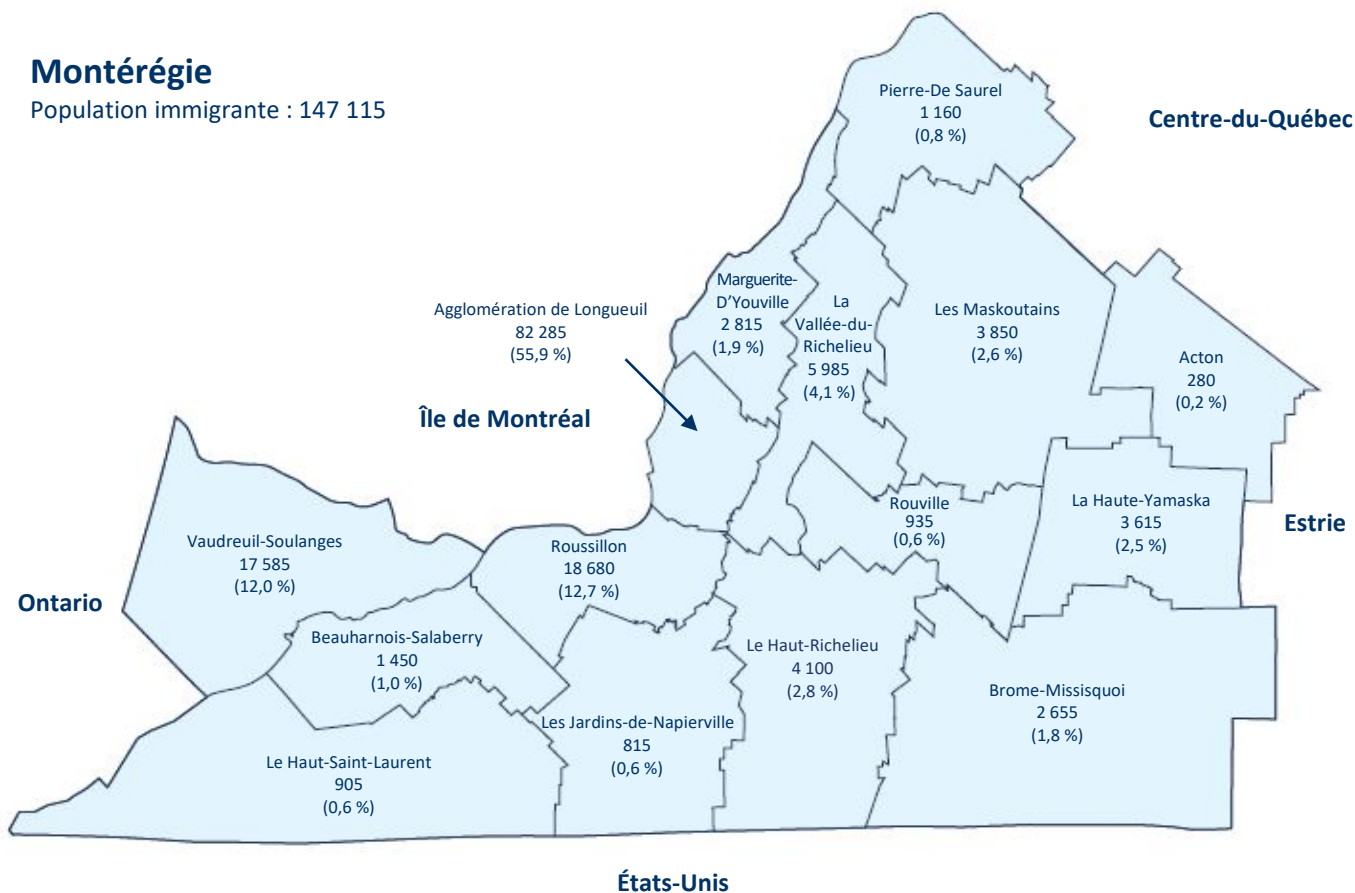
Section 2

Caractéristiques démographiques

POPULATION IMMIGRANTE

Graphique 3

Répartition de la population immigrante selon la MRC en Montérégie en 2016 (part des immigrants montérégiens)

Source : Statistique Canada, Recensement de 2016⁵.

- La Montérégie comptait 147 115 personnes immigrantes en 2016, soit 13,5 % des immigrants du Québec.
- Les personnes issues de l'immigration comptent pour 10,0 % de la population totale de la Montérégie.
- C'est dans l'agglomération de Longueuil que l'on trouve le plus grand nombre de personnes immigrantes (82 285, soit 55,9 % de l'ensemble de la Montérégie), suivie des MRC de Roussillon (18 680) et de Vaudreuil-Soulanges (17 585).
- Les immigrants récents (moins de cinq ans) sont susceptibles de vivre des difficultés d'intégration au marché du travail. À titre d'exemple, les immigrants arrivés au pays entre 2011 et 2016 s'étant installés en Montérégie présentaient un taux de chômage plus de deux fois plus élevé que les personnes nées au Canada⁶ (13,7 % comparativement à 5,6 %). Les personnes ayant immigré depuis plus de cinq ans (avant 2011) affichent un taux de chômage de 6,8 %.

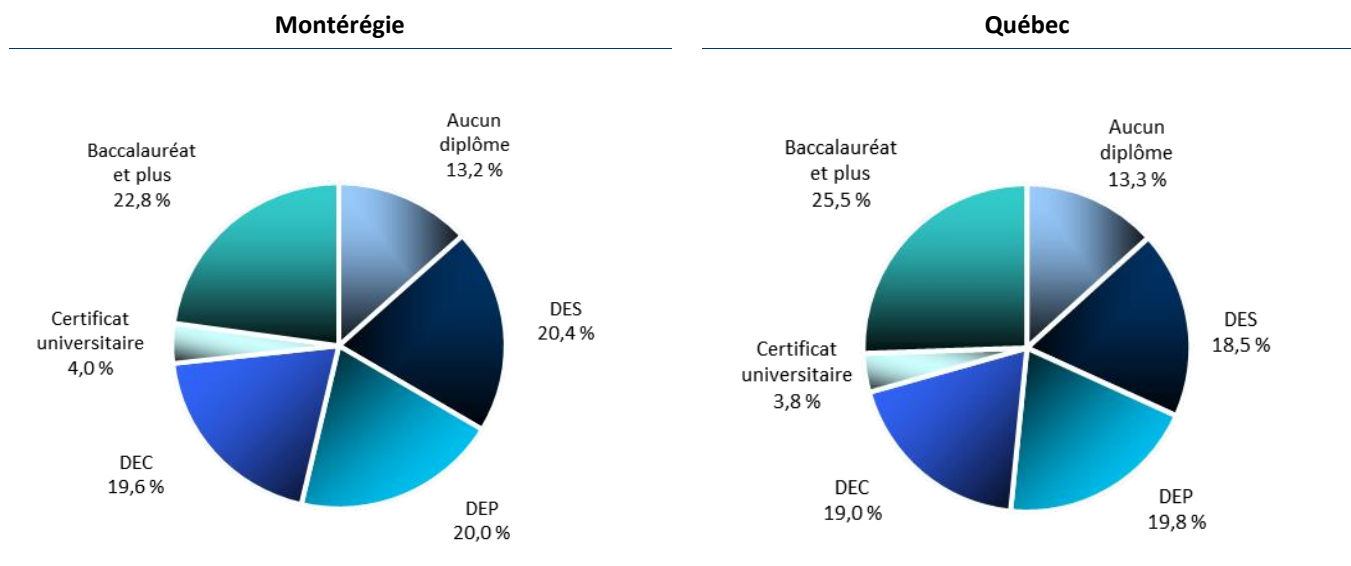
5. Les données sont adaptées de Statistique Canada, Recensement de 2016. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

6. Calculé à partir de l'activité de la population totale de la Montérégie en soustrayant le total de la population immigrante et des résidents non permanents.

NIVEAU DE SCOLARITÉ

Graphique 4

Part de la population de 25 à 64 ans selon le niveau de scolarité en Montérégie et dans l'ensemble du Québec en 2016



Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

Note : DES : diplôme d'études secondaires; DEP : diplôme d'études professionnelles; DEC : diplôme d'études collégiales.

- **Par rapport à l'ensemble du Québec, la population de la Montérégie affiche une proportion inférieure de diplômés universitaires (22,8 % comparativement à 25,5 %) :**
 - Le pourcentage de la population n'ayant pas de diplôme est légèrement moins élevé (13,2 % par rapport à 13,3 % au Québec);
 - Les proportions de la population de la région ayant un diplôme d'études secondaires, professionnelles ou collégiales sont supérieures à celles de l'ensemble du Québec, reflétant ainsi la répartition sectorielle et professionnelle de l'emploi en Montérégie.
- En raison de la demande liée à la croissance de l'emploi et au remplacement des départs, conjuguée à la diminution de la population en âge de travailler (les 15 à 64 ans) en Montérégie au cours des prochaines années, les postes exigeant une formation professionnelle au secondaire ou une formation technique au collégial sont ceux qui offriront le plus de possibilités d'emploi.
- Selon les perspectives professionnelles 2017-2021 pour l'ensemble de la Montérégie :
 - Seulement 3 professions présentent d'excellentes perspectives sur les 21 professions de niveau élémentaire (sans exigence scolaire) pour lesquelles un diagnostic a été posé;
 - Sur 238 professions de niveau professionnel au secondaire et de niveau technique au collégial, pour lesquelles un diagnostic a été posé, 33 offrent d'excellentes perspectives;
 - Parmi les 94 professions de niveau universitaire ou de gestion pour lesquelles des perspectives ont pu être établies, 20 affichent des perspectives aussi qualifiées d'excellentes⁷.

7. Emploi-Québec Montérégie, *Perspectives professionnelles 2017-2021*. On définit les professions de niveau professionnel au secondaire et de niveau technique au collégial comme étant celles exigeant des niveaux de compétence intermédiaire et technique selon la Classification nationale des professions de 2011 (CNP-2011).

NIVEAU DE SCOLARITÉ (suite)

Tableau 3

Part de la population ne possédant aucun diplôme, ayant un diplôme d'études secondaires (DES) ou ayant un diplôme d'études postsecondaires selon le groupe d'âge et le sexe en Montérégie et dans l'ensemble du Québec en 2016

Groupe d'âge	Aucun diplôme		DES		Études postsecondaires	
	Hommes %	Femmes %	Hommes %	Femmes %	Hommes %	Femmes %
Montérégie						
25 à 64 ans	15,4	11,1	20,1	20,7	64,5	68,2
25 à 34 ans	15,3	8,2	18,8	14,3	65,9	77,4
35 à 44 ans	12,2	7,2	17,5	13,6	70,3	79,1
45 à 54 ans	14,8	10,7	19,2	21,0	66,1	68,3
55 à 64 ans	19,1	16,9	24,2	31,4	56,7	51,7
Québec						
25 à 64 ans	14,9	11,6	18,3	18,7	66,8	69,6
25 à 34 ans	13,1	8,0	16,3	12,7	70,6	79,4
35 à 44 ans	11,8	8,1	15,4	12,5	72,8	79,4
45 à 54 ans	15,0	12,0	18,2	19,2	66,8	68,8
55 à 64 ans	19,3	17,5	22,7	28,7	58,0	53,7

Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

- En 2016, 15,4 % des hommes et 11,1 % des femmes de 25 à 64 ans ne possédaient aucun diplôme en Montérégie. À l'échelle du Québec, la part des résidents n'ayant aucun diplôme est plus faible chez les hommes (14,9 %) et plus élevée chez les femmes (11,6 %) par rapport à la Montérégie.
- La part des femmes de 25 à 64 ans ayant fait des études supérieures au diplôme d'études secondaires (DES) est plus élevée que celle des hommes, un constat similaire à celui qui est observé dans l'ensemble du Québec. Ainsi, en 2016, 68,2 % des femmes et 64,5 % des hommes de la Montérégie de cette tranche d'âge étaient titulaires d'un diplôme supérieur au DES. Cette situation s'observe particulièrement chez les 25 à 44 ans, en Montérégie, où 78,3 % des femmes ont obtenu une certification supérieure.
- **Dans tous les groupes d'âge, la proportion d'hommes n'ayant aucun diplôme est supérieure à celle des femmes, autant en Montérégie que dans l'ensemble du Québec.**
- Cette situation n'est pas étrangère au phénomène du décrochage scolaire, qui affecte davantage les jeunes hommes que les jeunes femmes. En 2014-2015, le taux de décrochage scolaire en Montérégie (le taux de sorties sans diplôme ni qualification) était de 14,2 %, soit 17,8 % chez les jeunes hommes et 11,2 % chez les jeunes femmes⁸.
- Les données sur le niveau de scolarité et les indicateurs du marché du travail montrent que moins une personne est scolarisée, plus grandes sont ses probabilités de connaître des périodes de chômage. Dans l'ensemble de la Montérégie, le taux de chômage des personnes n'ayant aucun diplôme s'établissait à 11,4 % en 2016, soit 7,7 points de pourcentage de plus que le taux de chômage des personnes ayant un baccalauréat ou plus (3,7 %).

8. Ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur du Québec, *Taux de sorties sans diplôme ni qualification parmi les sortants en formation générale des jeunes*, tableau 2014-2015 et Banque de données des statistiques officielles sur le Québec, 2017. Le taux de décrochage pour la région de la Montérégie a été pondéré, en utilisant les taux de sorties sans diplôme ni qualification du réseau public, en fonction de l'effectif total au secondaire par commission scolaire de la région.

Section 3

Indicateurs du marché du travail

INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Tableau 4

Principaux indicateurs du marché du travail selon le groupe d'âge et le sexe en Montérégie et dans l'ensemble du Québec en 2016

Groupe d'âge	Montérégie						Québec					
	Population active	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'activité	Taux d'emploi	Taux de chômage	Population active	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'activité	Taux d'emploi	Taux de chômage
	Nombre	Nombre	Nombre	%	%	%	Nombre	Nombre	Nombre	%	%	%
Total	802 340	754 960	47 380	66,0	62,1	5,9	4 255 495	3 949 330	306 175	64,1	59,5	7,2
15 à 19 ans	39 525	33 400	6 125	47,4	40,1	15,5	192 090	161 460	30 625	44,9	37,7	15,9
20 à 29 ans	140 340	129 245	11 090	84,7	78,0	7,9	811 075	738 365	72 705	82,0	74,7	9,0
30 à 44 ans	256 845	245 120	11 730	90,2	86,1	4,6	1 381 385	1 301 450	79 930	88,3	83,2	5,8
45 à 54 ans	193 240	185 340	7 895	88,8	85,2	4,1	980 415	926 845	53 570	86,8	82,0	5,5
55 à 64 ans	140 730	133 185	7 545	63,9	60,4	5,4	729 980	678 170	51 810	61,5	57,2	7,1
Hommes	415 295	388 835	26 460	69,6	65,1	6,4	2 214 735	2 037 105	177 630	67,9	62,5	8,0
15 à 19 ans	19 535	16 200	3 335	45,1	37,4	17,1	94 635	77 835	16 800	43,0	35,4	17,8
20 à 29 ans	72 030	65 195	6 840	86,0	77,9	9,5	413 380	369 845	43 525	83,2	74,5	7,9
30 à 44 ans	130 615	124 300	6 315	93,0	88,5	4,8	710 300	665 610	44 690	91,4	85,7	6,3
45 à 54 ans	98 075	93 925	4 150	91,3	87,4	4,2	502 190	470 840	31 355	89,3	83,7	6,2
55 à 64 ans	75 410	71 195	4 220	70,0	66,1	5,6	394 150	362 520	31 630	67,6	62,2	8,0
Femmes	387 045	366 125	20 920	62,5	59,1	5,4	2 040 765	1 912 225	128 545	60,5	56,7	6,3
15 à 19 ans	19 995	17 200	2 795	49,9	42,9	14,0	97 450	83 625	13 830	46,9	40,3	14,2
20 à 29 ans	68 305	64 055	4 255	83,2	78,1	6,2	386 750	345 130	41 620	78,6	70,1	10,8
30 à 44 ans	126 235	120 815	5 420	87,6	83,8	4,3	1 381 385	1 301 450	79 930	88,3	83,2	5,8
45 à 54 ans	95 160	91 415	3 745	86,3	82,9	3,9	478 220	456 005	22 210	84,3	80,4	4,6
55 à 64 ans	65 315	61 995	3 325	57,9	55,0	5,1	335 830	315 645	20 190	55,7	52,4	6,0

Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

- Selon le Recensement de 2016, la Montérégie comptait 802 340 personnes de 15 ans et plus dans la population active :
 - De l'ensemble des personnes actives, 754 960 avaient un emploi et le taux d'emploi était de 62,1 %;
 - En comparaison, lors du Recensement de 2006, 706 110 personnes occupaient un emploi et le taux d'emploi était de 64,3 %;
 - Le taux de chômage en 2016 était de 5,9 %, comparativement à 5,3 lors du Recensement de 2006.

Activité par groupe d'âge

- En 2016, les travailleurs de 55 à 64 ans de la Montérégie occupaient 17,6 % de l'emploi total, comparativement à 13,2 % en 2006. Cela montre les effets du vieillissement de la population découlant du baby-boom de l'après-guerre et de l'accroissement de la participation des travailleurs de ce groupe d'âge dans la population active. Selon les mêmes données, la proportion des travailleurs de 55 à 64 ans observée dans la région était légèrement supérieure à celle du Québec en 2016 (17,2 %).
- En 2016, plus de 133 000 personnes de 55 à 64 ans de la Montérégie occupaient un emploi. Le taux d'emploi pour ce groupe d'âge était de 60,4 %, comparativement à 53,1 % en 2006.
- L'écart entre le taux d'activité des 55 à 64 ans et celui de la population régionale en âge de travailler (15 à 64 ans) s'est resserré, passant de 22 points de pourcentage en 2006 à environ 15 points de pourcentage en 2016. L'écart entre le taux d'emploi des 55 à 64 ans et celui de la population régionale en âge de travailler a également diminué, passant de 21 points de pourcentage en 2006 à environ 14 points de pourcentage en 2016.

- Bien que l'écart de participation au marché du travail demeure important entre les 55 à 64 ans et l'ensemble de la population en âge de travailler (15 à 64 ans), le contexte démographique et économique actuel est favorable à une plus grande participation des personnes de 55 à 64 ans au marché du travail.

Les plus jeunes (15 à 19 ans) ont le plus haut taux de chômage. Cependant, ces derniers concilient travail et études ou connaissent une plus grande mobilité professionnelle. Cela entraîne de nombreux changements d'emploi et des épisodes fréquents de chômage. Concrètement, les jeunes chôment plus souvent mais moins longtemps que les autres groupes démographiques. En Montérégie, la durée moyenne du chômage s'établissait à 19 semaines en 2017, mais à seulement 7 semaines chez les jeunes de 15 à 19 ans. À l'opposé, les personnes de 55 ans et plus connaissent des épisodes de chômage qui durent en moyenne 26 semaines. C'est près de quatre fois la durée du chômage des jeunes.

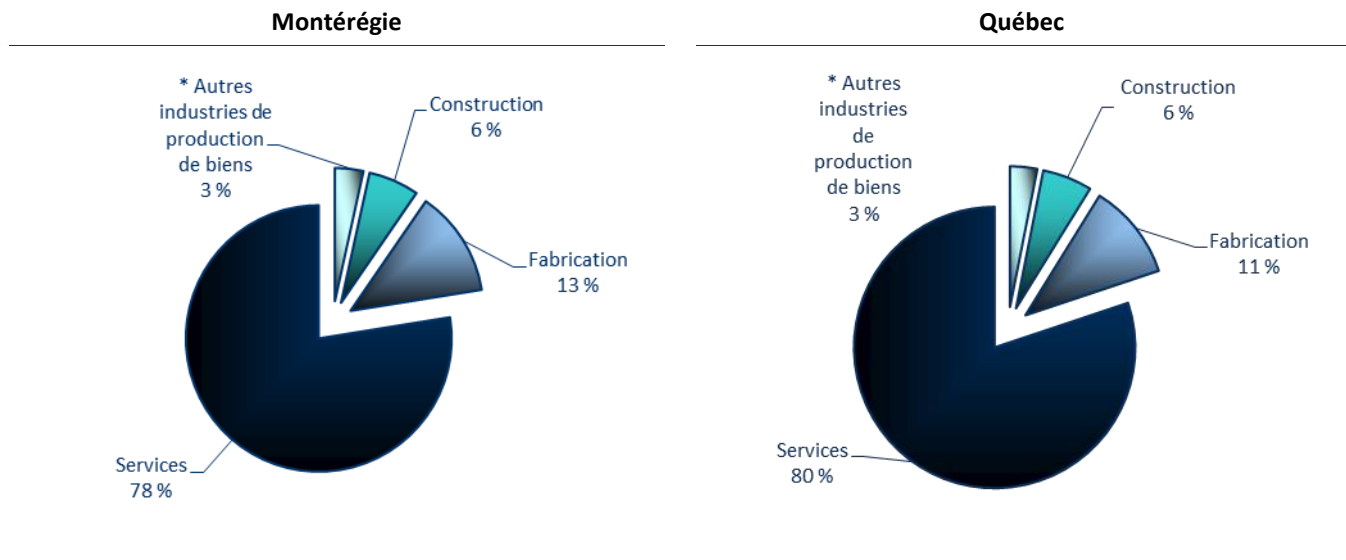
Activité des femmes

- Le rattrapage de la participation au marché du travail des 55 à 64 ans est davantage attribuable aux femmes de cette catégorie d'âge, dont les taux d'activité et d'emploi ont augmenté plus rapidement que ceux des hommes de la même catégorie d'âge.
- Les grands indicateurs du marché du travail se sont améliorés pour les femmes à partir des années 1990. Les données de recensement de Statistique Canada confirment cette tendance à l'échelle de la Montérégie avec 48,5 % des emplois occupés par des femmes en 2016, comparativement à 47,3 % en 2006.
- Le taux de chômage en Montérégie était de 6,4 % chez les hommes et de 5,4 % chez les femmes en 2016. À titre indicatif, le taux de chômage atteignait 5,4 % chez les hommes et 5,2 % chez les femmes en 2006.
- Les progrès des dernières années n'ont pas fait disparaître tout l'écart historique qui caractérise la participation des femmes au marché du travail :
 - Avec un taux d'activité de 62,5 %, les femmes accusent un écart de participation au marché du travail de 7 points de pourcentage par rapport à celui des hommes (69,6 %). Quand elles sont jeunes (15 à 19 ans), leur taux d'activité est supérieur à celui des hommes, mais il diminue plus rapidement à partir de 55 ans que celui de ces derniers;
 - Conséquemment, il existe un écart de 6 points de pourcentage entre le taux d'emploi des femmes et celui des hommes (59,1 % comparativement à 65,1 %) sur l'ensemble de la vie active.
- Plusieurs facteurs peuvent expliquer les écarts entre les taux d'emploi et d'activité des hommes et des femmes, tant en Montérégie qu'au Québec et au Canada :
 - Maternité (absences plus ou moins longues ou répétées du marché du travail);
 - Partage des responsabilités travail-famille se traduisant par une plus faible participation des femmes au marché du travail. Au Québec, chez les femmes plus âgées, la participation est plus faible en raison, notamment, du retrait d'une partie d'entre elles du marché du travail avant l'implantation du réseau des services de garde à coût réduit, qui a eu lieu à la fin des années 1990;
 - Salaires souvent plus bas chez les femmes que chez les hommes;
 - Pour les jeunes de 15 à 29 ans, fréquentation scolaire plus élevée chez les femmes;
 - Retraite à un âge moins avancé chez les femmes que chez les hommes, c'est-à-dire 61 ans contre 63 ans.

EMPLOI SECTORIEL

Graphique 5

Répartition de la population en emploi de la Montérégie et de l'ensemble du Québec selon le secteur d'activité économique en 2016



Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

* Comprend les secteurs de l'agriculture, de la foresterie, de la pêche et de la chasse, de l'extraction minière et de l'extraction de pétrole et de gaz, et celui des services publics.

- La répartition de la population en emploi de la Montérégie selon le secteur d'activité se différencie de celle de l'ensemble du Québec. Ainsi, **le secteur de la fabrication occupe une proportion plus élevée de personnes provenant de la région que de l'ensemble du Québec (13 % contre 11 %)**, alors que celui des autres industries de production de biens (3 %), qui comprend le secteur primaire⁹ et les services publics, affiche la même proportion en Montérégie que dans la province. **Le secteur des services s'y avère un peu moins important que pour l'ensemble du Québec (78 % comparativement à 80 %).**
- Les emplois offerts dans le secteur primaire sont souvent des emplois saisonniers qui font en sorte que les personnes en emploi traversent des périodes récurrentes de chômage. La croissance annuelle moyenne de l'emploi dans le secteur des autres industries de production de biens devrait être négative au cours de la période de 2017 à 2021. À titre indicatif, lors du Recensement de 2006, 3,7 % des personnes en emploi de la région travaillaient dans les autres industries de production de biens.

Depuis le début des années 2000, le nombre de personnes en emploi dans le secteur de la fabrication a diminué de façon marquée en Montérégie, tout comme au Québec. L'emploi manufacturier s'est quelque peu stabilisé depuis le début des années 2010, tant en Montérégie qu'au Québec.

- Le secteur de la construction occupe 6,1 % des personnes en emploi de la Montérégie et de l'ensemble du Québec. Ce secteur a profité de conditions favorables dans les dernières années (développement immobilier et commercial, bas taux d'intérêt, hausse de l'emploi et des revenus disponibles et présence de grands projets d'infrastructure de la part des gouvernements). La proportion des emplois dans le secteur de la construction en Montérégie est en hausse depuis 2001. Au cours de la période de 2017 à 2021, le niveau d'emplois dans ce secteur devrait afficher une légère croissance. À titre indicatif, lors du Recensement de 2006, il y avait 5,5 % des personnes occupées dans ce secteur en Montérégie et 5,0 % au Québec.

9. Le secteur primaire, qui est composé des activités agricoles, forestières et d'extraction des ressources naturelles, est compris dans la catégorie Autres industries de production de biens.

EMPLOI SECTORIEL DÉTAILLÉ

Tableau 5

Répartition de la population en emploi de la Montérégie selon le groupe d'âge, le sexe et le secteur d'activité économique en 2016

Secteur d'activité économique	Montérégie		Québec	Part des 55 ans et plus		Part des femmes	
	Total		%	Montérégie	Québec	Montérégie	Québec
	Nombre	%		%	%	%	%
Total	754 965	100,0	100,0	21,4	20,8	48,5	48,4
11 Agriculture, foresterie, pêche et chasse	19 125	2,5	1,9	33,0	32,9	32,2	29,2
21 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	1 635	0,2	0,5	22,9	18,7	20,8	13,0
22 Services publics	6 955	0,9	0,7	19,8	18,8	32,7	27,6
23 Construction	46 395	6,1	5,7	18,7	19,1	12,6	12,4
31-33 Fabrication	97 090	12,9	11,0	23,1	22,7	29,0	27,5
311 Fabrication d'aliments	16 790	2,2	1,6	20,9	21,2	39,0	38,9
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	1 905	0,3	0,2	18,9	15,6	24,1	22,6
313 Usines de textiles	520	0,1	0,1	32,7	33,4	31,7	35,3
314 Usines de produits textiles	870	0,1	0,1	38,5	34,5	40,2	50,1
315 Fabrication de vêtements	1 830	0,2	0,3	39,3	38,9	72,7	73,1
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	110	0,0	0,0	45,5	37,2	31,8	53,2
321 Fabrication de produits en bois	2 855	0,4	0,8	25,6	26,3	20,1	16,4
322 Fabrication du papier	2 790	0,4	0,5	23,7	23,3	25,1	18,0
323 Impression et activités connexes de soutien	4 170	0,6	0,5	30,0	28,1	36,9	37,5
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	530	0,1	0,1	23,6	23,0	19,8	15,1
325 Fabrication de produits chimiques	6 630	0,9	0,6	21,9	19,6	41,8	40,7
326 Fabrication de produits en plastique et en caoutchouc	6 220	0,8	0,6	23,7	23,4	30,1	28,0
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	3 040	0,4	0,3	24,5	23,4	18,6	17,8
331 Première transformation des métaux	4 910	0,7	0,5	22,7	21,1	14,0	11,5
332 Fabrication de produits métalliques	8 900	1,2	1,0	23,5	22,1	18,5	17,1
333 Fabrication de machines	5 485	0,7	0,7	20,5	19,5	17,4	17,3
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	4 390	0,6	0,4	24,9	22,1	34,4	30,4
335 Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques	3 285	0,4	0,3	21,2	19,5	25,6	25,8
336 Fabrication de matériel de transport	12 535	1,7	1,2	19,7	18,7	20,1	19,5
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	5 105	0,7	0,7	24,1	24,5	29,2	26,6
339 Activités diverses de fabrication	4 215	0,6	0,6	24,4	23,0	35,8	35,8
41-91 Services	585 390	77,5	80,1	21,1	20,4	55,3	54,7
41 Commerce de gros	34 405	4,6	3,8	23,2	24,1	33,6	33,3
44-45 Commerce de détail	94 160	12,5	12,2	19,4	18,9	53,5	53,0
48-49 Transport et entreposage	39 620	5,2	4,5	27,7	27,4	25,7	24,3
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	18 280	2,4	2,4	15,5	14,4	42,1	40,7
52 Finance et assurances	33 570	4,4	4,1	20,4	19,4	61,8	60,0
53 Services immobiliers et services de location et de location à bail	10 680	1,4	1,5	33,3	33,4	41,3	40,6
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	52 095	6,9	7,0	22,4	20,6	46,7	44,2
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	610	0,1	0,1	21,3	23,1	61,5	62,0
56 Services administratifs et services de soutien	28 645	3,8	4,1	24,8	23,3	38,8	39,0
61 Services d'enseignement	51 365	6,8	7,5	20,0	19,3	72,4	69,0
62 Soins de santé et assistance sociale	92 210	12,2	13,2	20,3	20,1	84,7	81,4
71 Arts, spectacles et loisirs	14 030	1,9	1,9	21,0	19,6	48,1	47,7
72 Hébergement et services de restauration	43 745	5,8	6,6	12,6	13,2	57,3	56,0
81 Autres services (sauf les administrations publiques)	34 410	4,6	4,7	26,1	25,4	53,7	54,0
91 Administrations publiques	37 565	5,0	6,5	19,7	19,6	46,5	48,9

Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

Répartition détaillée de l'emploi

- La répartition plus fine des personnes en emploi selon le secteur d'activité économique montre quelques disparités entre la Montérégie et l'ensemble du Québec.
- Comme présenté à la section précédente, la Montérégie compte une plus forte proportion de ses résidents en emploi dans le secteur manufacturier. Les personnes travaillant dans les sous-secteurs de la fabrication d'aliments, de la fabrication de matériel de transport, du commerce de gros, ainsi que dans celui du transport et de l'entreposage sont proportionnellement plus présentes en Montérégie (2,2 %, 1,7 %, 4,6 % et 5,2 %) que dans l'ensemble du Québec (1,6 %, 1,2 %, 3,8 % et 4,5 %).
- Par contre, les personnes occupées provenant de la région sont sous-représentées par rapport au Québec dans certains sous-secteurs, notamment celui des soins de santé et de l'assistance sociale et celui des administrations publiques.

Part des 55 ans et plus

- Les 55 ans et plus représentent 21,4 % des personnes occupées de la Montérégie, une part légèrement supérieure à celle du Québec (20,8 %). Cette part est en augmentation comparativement à 2006 alors que les personnes de 55 ans et plus représentaient 18,1 % des personnes occupées en Montérégie. Cette croissance est conforme à la tendance démographique, alors que la part de la population de 55 ans et plus est également en hausse.
- Certains secteurs de la région affichent des proportions beaucoup plus élevées de travailleurs de 55 ans et plus et ils pourraient éprouver davantage de problèmes de relève que les autres. C'est le cas notamment des secteurs des usines de vêtements (39,3 %), des usines de produits textiles (38,5 %), des services immobiliers et des services de location et de location à bail (33,3 %), du secteur de l'agriculture, de la foresterie, de la pêche et de la chasse (33,0 %) ainsi que de la fabrication de textiles (32,7 %). Ces proportions sont en augmentation comparativement à 2006.

Part des femmes

- À l'instar du Québec (48,4 %), la proportion des femmes parmi les personnes occupées de la Montérégie s'élève à 48,5 %.
- Certains secteurs bien rémunérés emploient majoritairement des femmes. C'est le cas des sous-secteurs des soins de santé et de l'assistance sociale (84,7 % des emplois sont occupés par des femmes en Montérégie), des services d'enseignement (72,4 %), et de la finance et des assurances (61,8 %).
- Les femmes sont cependant plus présentes dans certains secteurs où les conditions de travail sont moins avantageuses, comme la fabrication de vêtements (72,7 %) et le commerce de détail (53,5 %). À l'inverse, les femmes sont peu présentes dans certains secteurs comme la construction (12,6 %), l'agriculture, la foresterie, la pêche et la chasse (32,2 %) ainsi que la fabrication (29,0 %).

Par ailleurs, selon l'*Enquête sur la population active*, la part des emplois occupés par des travailleuses en Montérégie affiche une tendance à la hausse depuis la fin des années 1980. En effet, 41,8 % des emplois étaient occupés par des femmes en 1987, alors que cette proportion était de 47,0 % en 2017. Cette croissance de la proportion des emplois occupés par des femmes devrait donc se stabiliser alors que la parité avec la proportion des emplois occupés par des hommes semble en voie d'être atteinte.

LE GENRE ET LE NIVEAU DE COMPÉTENCE DE L'EMPLOI

Tableau 6

Répartition de la population en emploi de la Montérégie selon le sexe, le genre et le niveau de compétence en 2016

Genre et niveau de compétence	Montérégie					Québec	
	Total		Hommes Nombre	Femmes Nombre	Part des femmes %	Total	
	Nombre	%				Nombre	%
Total	754 960	100,0	388 835	366 125	48,5	3 949 325	100,0
Gestion	85 285	11,3	54 155	31 135	36,5	408 445	10,3
Affaires, finance et administration	125 200	16,6	36 955	88 240	70,5	650 840	16,5
Professionnel	27 685	3,7	11 515	16 170	58,4	143 770	3,6
Technique	54 390	7,2	10 140	44 245	81,3	291 345	7,4
Intermédiaire	43 125	5,7	15 305	27 820	64,5	215 730	5,5
Sc. naturelles et appliquées et domaines apparentés	51 905	6,9	39 755	12 150	23,4	275 725	7,0
Professionnel	28 135	3,7	21 860	6 270	22,3	152 695	3,9
Technique	23 775	3,1	17 895	5 880	24,7	123 030	3,1
Secteur de la santé	52 520	7,0	8 295	44 225	84,2	290 975	7,4
Professionnel	22 260	2,9	4 155	18 105	81,3	129 900	3,3
Technique	16 620	2,2	2 525	14 095	84,8	84 580	2,1
Intermédiaire	13 640	1,8	1 610	12 025	88,2	76 500	1,9
Enseignement, droit et serv. sociaux, communautaires et gouv.	85 085	11,3	22 755	62 335	73,3	489 005	12,4
Professionnel	44 200	5,9	13 270	30 925	70,0	269 490	6,8
Technique	32 160	4,3	7 965	24 195	75,2	168 440	4,3
Intermédiaire	8 725	1,2	1 520	7 205	82,6	51 080	1,3
Arts, culture, sports et loisirs	20 620	2,7	9 380	11 240	54,5	127 095	3,2
Professionnel	6 980	0,9	2 990	3 990	57,2	47 975	1,2
Technique	13 640	1,8	6 390	7 250	53,2	79 120	2,0
Vente et services	170 420	22,6	74 865	95 560	56,1	929 440	23,5
Technique	38 015	5,0	18 020	20 000	52,6	206 690	5,2
Intermédiaire	67 900	9,0	26 705	41 200	60,7	362 510	9,2
Élémentaire	64 505	8,5	30 150	34 360	53,3	360 240	9,1
Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	112 245	14,9	105 885	6 360	5,7	526 915	13,3
Technique	63 820	8,5	61 355	2 465	3,9	297 065	7,5
Intermédiaire	40 660	5,4	37 300	3 360	8,3	191 610	4,9
Élémentaire	7 775	1,0	7 235	535	6,9	38 245	1,0
Ressources naturelles, agriculture et production connexe	11 510	1,5	8 955	2 560	22,2	58 010	1,5
Technique	1 710	0,2	1 370	340	19,9	13 125	0,3
Intermédiaire	5 695	0,8	4 035	1 665	29,2	26 815	0,7
Élémentaire	4 110	0,5	3 550	555	13,5	18 060	0,5
Fabrication et services d'utilité publique	40 170	5,3	27 845	12 330	30,7	192 885	4,9
Technique	5 770	0,8	4 635	1 135	19,7	26 850	0,7
Intermédiaire	22 075	2,9	15 630	6 440	29,2	106 975	2,7
Élémentaire	12 325	1,6	7 575	4 755	38,6	59 055	1,5

Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

Note : Il existe quatre niveaux de compétence selon la Classification nationale des professions (CNP). Le niveau professionnel requiert la plupart du temps un diplôme universitaire. Le niveau technique peut demander un diplôme (ou attestation) soit collégial, soit secondaire professionnel. Le niveau intermédiaire pourrait demander un diplôme d'études secondaires général ou de l'expérience pertinente. Enfin, le niveau élémentaire ne requiert aucun diplôme. Pour ce qui est de la gestion, il n'y a pas de niveau de compétence associé à ce genre de profession. Il est à noter qu'aucun genre de profession n'exige les quatre niveaux de compétence.

Répartition par genre et niveau de compétence

- **Un grand nombre de résidents de la Montérégie occupent un emploi dans les domaines de compétence de la vente et des services** (22,6 %), des affaires, de la finance et de l'administration (16,6 %), ainsi que dans le secteur des métiers, du transport, de la machinerie et les domaines apparentés (14,9 %).
- Par rapport à l'ensemble du Québec, la région comprend une plus forte proportion de personnes en emploi, notamment dans les domaines de compétence des métiers, du transport, de la machinerie et les domaines apparentés (14,9 % par rapport à 13,3 %) et celui de la fabrication et des services d'utilité publique (5,3 % par rapport à 4,9 %). Ce découpage est en lien avec la répartition des emplois selon les industries (voir le graphique 5), qui se caractérise par une présence plus marquée, par rapport au Québec, des personnes en emploi de la région dans les secteurs de la fabrication et des autres industries de production de biens.
- En revanche, on trouve proportionnellement moins de personnes de la région que de l'ensemble du Québec dans les domaines de compétence de l'enseignement, du droit et des services sociaux, communautaires et gouvernementaux (11,3 % comparativement à 12,4 %), de la vente et des services (22,6 % par rapport à 23,5 %), des arts, de la culture, des sports et des loisirs (2,7 % comparativement à 3,2 %) et dans le domaine de la santé (7,0 % par rapport à 7,4 %). Avec la gestion, les affaires et les sciences naturelles, ces domaines de compétence requièrent davantage des diplômes de niveau professionnel (sauf pour la vente et les services) que les autres domaines. Ainsi, **globalement, par rapport à l'ensemble du Québec, les personnes en emploi de la région sont moins présentes dans le niveau de compétence professionnel** (17,1 % par rapport à 18,8 %).

Représentativité des femmes

- Les femmes sont majoritaires dans cinq domaines de compétence sur dix, dont la santé (84,2 %), les affaires, la finance et l'administration (70,5 %), et l'enseignement, le droit et les services sociaux, communautaires et gouvernementaux (73,3 %). Ces domaines sont particulièrement présents au sein du secteur des services, où les femmes occupent plus de la moitié des emplois (voir le tableau 5).
- Les femmes sont peu présentes dans les secteurs des métiers, de la machinerie et les domaines apparentés (principalement associés au secteur de la construction, selon le tableau 5), des ressources naturelles, de l'agriculture et de la production connexe, et dans celui des sciences naturelles et appliquées et les domaines apparentés (principalement dans le secteur des services professionnels, scientifiques et techniques, selon le tableau 5).
- **Les femmes sont majoritaires dans le niveau de compétence professionnel dans quatre des cinq domaines de compétence où un tel niveau existe.** En fait, 58,4 % des résidents de la région qui occupent un emploi de niveau professionnel sont des femmes (56,4 % dans l'ensemble du Québec). Cela peut s'expliquer notamment par la représentativité croissante des femmes parmi l'ensemble des finissants universitaires.
- Dans l'ensemble de la Montérégie, les femmes sont majoritaires ou aussi représentées que les hommes dans 175 professions sur 500. On estime à 245 le nombre de professions non traditionnelles pour les femmes¹⁰.

10. Les professions non traditionnelles pour les femmes sont les professions où elles représentent moins de 33 % de la main-d'œuvre.

TRAVAILLEURS AUTONOMES

Tableau 7

Répartition des travailleurs autonomes occupés de la Montérégie et de l'ensemble du Québec selon le sexe et le genre de compétence en 2016

Genre de compétence	Montérégie			Québec	
	Nombre	%	Part des femmes %	Nombre	%
Total	92 425	100,0	38,7	467 840	100,0
Gestion	21 805	23,6	22,4	101 770	21,8
Affaires, finance et administration	9 830	10,6	50,5	46 590	10,0
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	4 330	4,7	15,0	22 660	4,8
Secteur de la santé	6 880	7,4	66,1	38 395	8,2
Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouv.	8 695	9,4	76,5	47 070	10,1
Arts, culture, sports et loisirs	6 880	7,4	51,4	41 390	8,8
Vente et services	16 085	17,4	58,2	83 970	17,9
Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	14 495	15,7	3,0	68 965	14,7
Ressources naturelles, agriculture et production connexe	2 455	2,7	16,7	11 350	2,4
Fabrication et services d'utilité publique	955	1,0	30,9	5 680	1,2

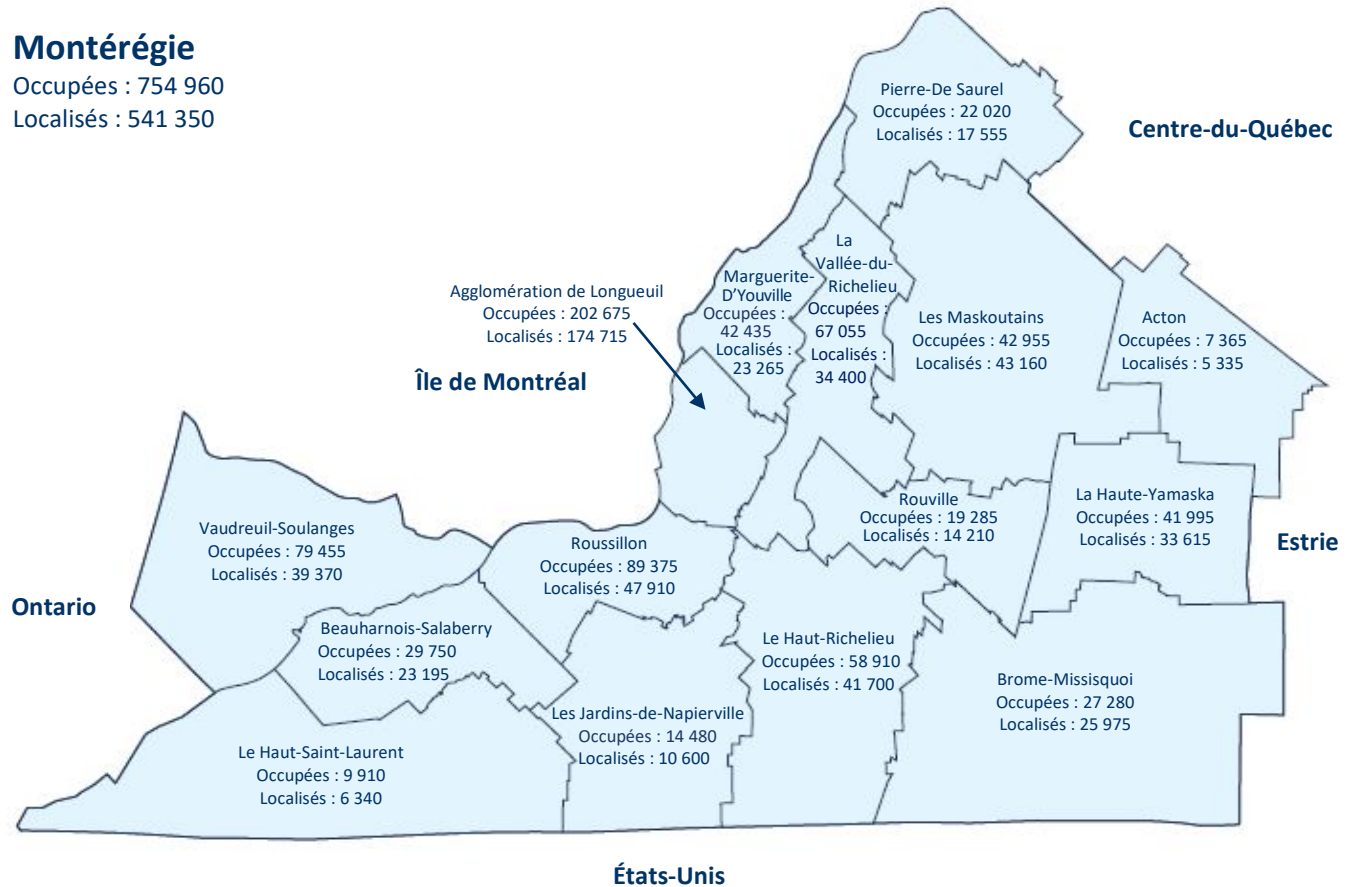
Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

- **Près d'une personne occupée sur huit résidant sur le territoire de la Montérégie est un travailleur autonome.**
- En 2016, 92 425 travailleurs autonomes occupés résidaient sur le territoire de la Montérégie, représentant 12,2 % de l'ensemble des personnes occupées, mais 19,8 % des travailleurs autonomes de l'ensemble du Québec.
- En Montérégie, près d'un travailleur autonome sur quatre occupe un poste de gestion (23,6 %), alors que, pour les travailleurs autonomes de l'ensemble du Québec, c'est 21,8 % de ceux-ci qui occupent ce genre de poste.
- Cette répartition des travailleurs autonomes se distingue passablement de celle des emplois (tableau 6). En effet, la gestion se démarque par sa forte part relative des travailleurs autonomes par rapport à sa répartition relative du total des personnes occupées de la région (23,6 % contre 11,3 %). De plus, alors qu'une forte proportion des résidents de la région travaillent dans le domaine de la vente et des services (22,6 %), on ne trouve que 17,4 % des travailleurs autonomes de la Montérégie dans ce domaine.
- Alors que les femmes représentent 48,5 % des personnes occupées de la Montérégie, elles ne représentent que 38,7 % des travailleurs autonomes. Leur représentation est majoritaire dans la plupart des domaines où elles sont prédominantes dans la population occupée totale :
 - Affaires, finance et administration (50,5 % des travailleurs autonomes de la région dans ce domaine sont des femmes);
 - Secteur de la santé (66,1 %);
 - Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux (76,5 %);
 - Vente et services (58,2 %).

NAVETTAGE

Graphique 6

Nombre de personnes occupées* et nombre d'emplois localisés** selon la MRC en Montérégie en 2016



Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

* L'emploi totalisé selon le lieu de résidence.

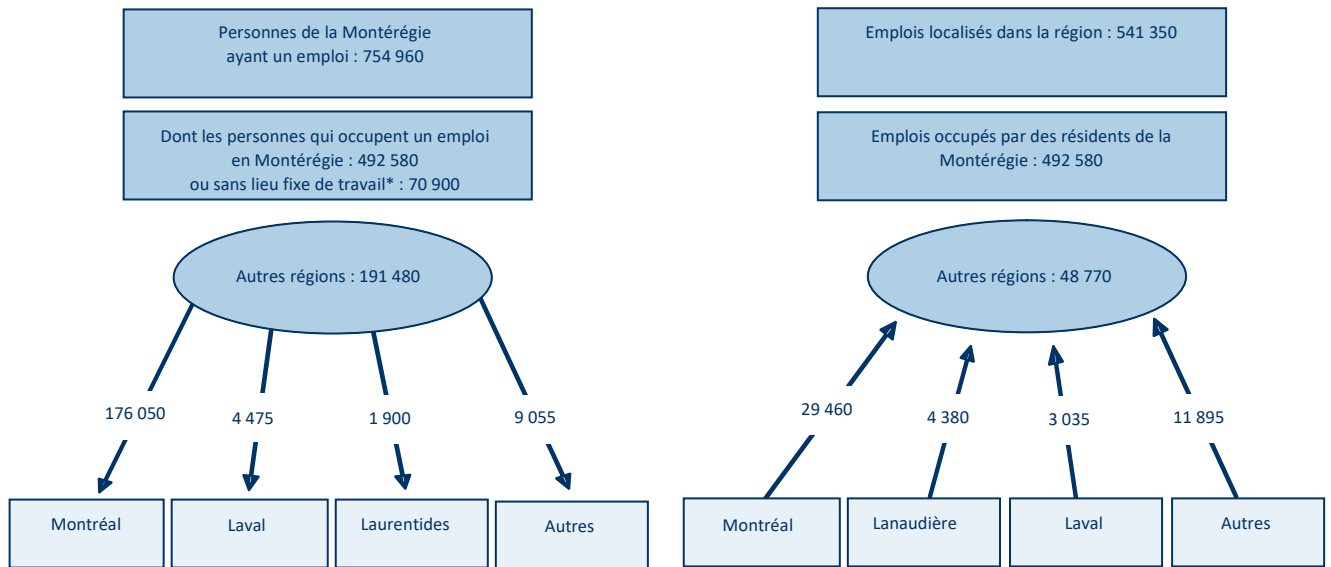
** L'emploi totalisé selon l'emplacement du lieu de travail.

- **Le bassin d'emploi de la Montérégie représente 71,7 % des personnes occupées résidant sur son territoire.** Ainsi, pour les 754 960 personnes occupées résidant dans la région, on compte 541 350 emplois sur le territoire, donc près de 214 000 emplois à l'extérieur.
- Sur l'ensemble du territoire de la Montérégie, quatre MRC affichent une proportion d'emplois inférieure à 60 % des personnes occupées, soit : Vaudreuil-Soulanges (49,6 %), La Vallée-du-Richelieu (51,3 %), Roussillon (53,6 %) et Marguerite-d'Youville (54,8 %).
- En revanche, une seule MRC présente une proportion d'emplois par rapport au nombre de personnes occupées supérieure à 100 %, c'est-à-dire qu'elle compte davantage d'emplois que de personnes occupées qui y résident, soit la MRC des Maskoutains (100,5 %).

NAVETTAGE (suite)

Graphique 7

Nombre de personnes en emploi selon le lieu de résidence et le lieu de travail en 2016



Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

* Incluant les personnes dont le lieu de travail est en dehors du Québec (y compris en dehors du Canada) et celles qui sont sans adresse fixe de travail.

- Des 754 960 personnes de la Montérégie qui occupent un emploi, 492 580 travaillent dans la région, et 70 900 travaillent à l'extérieur du Québec ou n'ont pas de lieu de travail fixe (par exemple les conducteurs de camions, les travailleurs sur les chantiers de construction, les représentants des ventes, etc.).
- **Plus du quart des résidents de la Montérégie qui occupent un emploi travaillent à l'extérieur de la région (25,4 %) :**
 - 176 050 travaillent à Montréal;
 - 4 475 travaillent à Laval;
 - 1 900 travaillent dans les Laurentides;
 - 9 055 travaillent dans d'autres régions.
- À l'opposé, certaines personnes résidant dans des régions voisines occupaient en 2016 des emplois localisés en Montérégie : 29 460 résidents de Montréal, 4 380 résidents de Lanaudière et 3 035 résidents de Laval.
- L'emploi localisé¹¹ en Montérégie (541 350) compte pour 71,7 % de l'ensemble des personnes de la région qui ont un emploi (754 960). Parmi ces emplois locaux (emploi localisé), 91,0 % sont occupés par des résidents de la Montérégie.
- Plusieurs facteurs peuvent expliquer le navettage de la main-d'œuvre du domicile vers un emploi dans une autre région, notamment la distribution géographique des emplois, les choix individuels et familiaux, les infrastructures et les modes de transport disponibles ainsi que les conditions de travail.

11. L'emploi localisé réfère au nombre d'emplois situés sur un territoire déterminé, sans égard au lieu de résidence des travailleurs. Le lieu de travail est donc la base de référence de l'emploi localisé, contrairement à la notion de personnes en emploi, qui fait référence au lieu de résidence des travailleurs. Ces derniers peuvent travailler dans une autre région.

EMPLOI LOCALISÉ SECTORIEL

Tableau 8

Emploi localisé selon le secteur d'activité économique en Montérégie et dans l'ensemble du Québec en 2016

Secteur d'activité économique	Montérégie		Part de la région dans le Québec	Variation par rapport à 2006	
	Nombre	%	%	Nombre	%
Total	541 350	100,0	15,4	44 130	8,9
11 Agriculture, foresterie, pêche et chasse	16 395	3,0	24,6	-660	-3,9
21 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	1 250	0,2	7,7	90	7,8
22 Services publics	3 400	0,6	13,5	-480	-12,4
23 Construction	20 260	3,7	17,5	3 225	18,9
31-33 Fabrication	82 375	15,2	19,7	-16 590	-16,8
311 Fabrication d'aliments	15 860	2,9	26,5	810	5,4
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	900	0,2	13,6	125	16,1
313 Usines de textiles	420	0,1	13,4	-1 220	-74,4
314 Usines de produits textiles	820	0,2	25,6	-1 025	-55,6
315 Fabrication de vêtements	1 225	0,2	9,8	-1 310	-51,7
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	70	0,0	4,2	-150	-68,2
321 Fabrication de produits en bois	2 560	0,5	8,9	-1 370	-34,9
322 Fabrication du papier	1 890	0,3	10,4	-465	-19,7
323 Impression et activités connexes de soutien	3 165	0,6	18,3	-1 715	-35,1
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	265	0,0	11,0	155	140,9
325 Fabrication de produits chimiques	5 265	1,0	23,0	-470	-8,2
326 Fabrication de produits en plastique et en caoutchouc	5 605	1,0	22,5	-2 420	-30,2
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	2 635	0,5	21,1	-610	-18,8
331 Première transformation des métaux	4 770	0,9	23,2	-1 450	-23,3
332 Fabrication de produits métalliques	8 260	1,5	21,4	-965	-10,5
333 Fabrication de machines	4 175	0,8	15,5	60	1,5
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	3 855	0,7	25,6	-1 045	-21,3
335 Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques	2 870	0,5	26,2	-500	-14,8
336 Fabrication de matériel de transport	9 905	1,8	21,1	-1 895	-16,1
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	4 620	0,9	18,8	-980	-17,5
339 Activités diverses de fabrication	3 225	0,6	15,5	-150	-4,4
41-91 Services	417 675	77,2	14,5	58 555	16,3
41 Commerce de gros	24 515	4,5	18,0	665	2,8
44-45 Commerce de détail	83 655	15,5	18,0	9 805	13,3
48-49 Transport et entreposage	22 605	4,2	16,4	3 065	15,7
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	7 060	1,3	8,1	1 130	19,1
52 Finance et assurances	16 070	3,0	10,4	880	5,8
53 Services immobiliers et services de location et de location à bail	7 260	1,3	13,9	-70	-1,0
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	31 960	5,9	12,6	6 605	26,1
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	335	0,1	11,0	-50	-13,0
56 Services administratifs et services de soutien	14 615	2,7	12,6	3 340	29,6
61 Services d'enseignement	40 520	7,5	14,7	6 085	17,7
62 Soins de santé et assistance sociale	72 545	13,4	14,7	16 700	29,9
71 Arts, spectacles et loisirs	9 555	1,8	14,6	1 205	14,4
72 Hébergement et services de restauration	37 860	7,0	15,3	5 400	16,6
81 Autres services (sauf les administrations publiques)	26 340	4,9	15,7	610	2,4
91 Administrations publiques	22 780	4,2	10,3	3 185	16,3

Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

Globalement, les employeurs (incluant les travailleurs autonomes) de la région donnaient du travail à 541 350 personnes¹² en 2016 :

- C'est 15,4 % de tous les emplois localisés au Québec. À titre indicatif, en 2006, il y avait 497 220 emplois localisés en Montérégie, soit 14,7 % de tous les emplois localisés de l'ensemble du Québec.

Le secteur de l'agriculture, de la foresterie, de la pêche et de la chasse

- Représente 3,0 % de tous les emplois localisés de la Montérégie, mais 24,6 % de l'ensemble du Québec dans ce secteur. En comparaison, en 2006, il y avait 17 055 emplois localisés dans la région. Cela représentait 3,4 % de tous les emplois localisés dans la région, mais 22,6 % de l'ensemble du Québec dans ce secteur.
- Ce secteur est donc fortement représenté en Montérégie alors qu'il compte pour le quart des emplois de l'ensemble de la province dans ce secteur, soit davantage que la proportion provinciale du nombre d'emplois totaux dans la région (15,4 %).

Le secteur des services publics

- Représente 0,6 % de tous les emplois localisés de la Montérégie, mais 13,5 % de l'ensemble du Québec dans ce secteur. À titre indicatif, lors du Recensement de 2006, il y avait 3 880 emplois localisés dans la région, soit 13,1 % de l'ensemble du Québec dans ce secteur.

Le secteur de la construction

- Représente 3,7 % de l'ensemble des emplois localisés de la Montérégie et 17,5 % de l'ensemble du Québec dans ce secteur. En comparaison, il y avait 17 035 emplois localisés dans la région en 2006. Cela représentait 3,4 % de tous les emplois localisés de la Montérégie, mais 17,4 % de l'ensemble du Québec dans ce secteur.

Le secteur de la fabrication

- Représente 15,2 % de l'ensemble des emplois localisés de la Montérégie et 19,7 % de l'ensemble du Québec dans ce secteur. Dans certains sous-secteurs, la proportion de la Montérégie dans l'ensemble du Québec est beaucoup plus élevée, dont la fabrication d'aliments (26,5 %), la fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques (26,2 %), les usines de produits textiles (25,6 %) et la fabrication de produits informatiques et électroniques (25,6 %).
- À titre indicatif, lors du Recensement de 2006, ce secteur représentait 19,9 % de l'ensemble des emplois localisés de la Montérégie et 18,9 % de l'ensemble du Québec dans ce secteur.

Le secteur des services

- **Le secteur des services est le moteur de l'emploi en Montérégie.** Il représente 77,2 % de l'ensemble des emplois localisés de la Montérégie et 14,5 % de l'ensemble du Québec dans ce secteur. Les sous-secteurs du commerce de détail (15,5 % de l'ensemble des emplois localisés) et des soins de santé et de l'assistance sociale (13,4 %) sont les plus grands employeurs du secteur des services de la région.
- À titre indicatif, lors du Recensement de 2006, ce secteur représentait 72,2 % de l'ensemble des emplois localisés de la Montérégie et 13,6 % de l'ensemble du Québec dans ce secteur.

12. Les personnes de partout au Québec qui n'ont pas de lieu de travail fixe peuvent occuper un emploi dans la région. Nous pouvons penser, cependant, que ces personnes doivent travailler majoritairement dans la région où elles habitent. En 2016, en Montérégie, 70 900 personnes n'avaient pas de lieu de travail fixe ou encore travaillaient en dehors du Québec.

REVENU ANNUEL D'EMPLOI

Tableau 9

Revenu annuel moyen d'emploi (\$) à temps plein toute l'année des résidents de la Montérégie et de l'ensemble du Québec selon le sexe, le genre et le niveau de compétence en 2015

Genre et niveau de compétence	Montérégie				Québec			
	Total \$	Hommes \$	Femmes \$	Femmes par rapport aux hommes %	Total \$	Hommes \$	Femmes \$	Femmes par rapport aux hommes %
Total	58 578	65 890	49 712	75,4	56 717	62 897	49 232	78,3
Gestion	83 831	92 908	67 796	73,0	79 997	87 865	66 374	75,5
Affaires, finance et administration	56 447	71 195	49 814	70,0	54 543	66 113	49 061	74,2
Professionnel	81 774	103 787	66 664	64,2	77 283	93 085	65 515	70,4
Technique	51 570	67 321	47 486	70,5	50 454	63 566	46 903	73,8
Intermédiaire	44 958	49 221	42 348	86,0	43 279	46 285	41 264	89,2
Sc. naturelles et appliquées et domaines apparentés	76 778	79 807	65 734	82,4	72 478	74 810	63 630	85,1
Professionnel	86 228	89 146	75 293	84,5	80 387	82 769	71 330	86,2
Technique	64 740	67 750	54 141	79,9	61 956	64 211	53 424	83,2
Secteur de la santé	58 368	78 074	54 274	69,5	59 353	76 455	55 070	72,0
Professionnel	80 560	113 253	73 365	64,8	82 682	109 582	75 571	69,0
Technique	45 297	54 125	43 387	80,2	45 534	53 854	43 386	80,6
Intermédiaire	38 080	44 061	37 026	84,0	35 966	41 373	34 789	84,1
Enseignement, droit et serv. sociaux, communautaires et gouv.	62 125	81 679	53 574	65,6	62 336	79 291	54 086	68,2
Professionnel	71 598	85 224	65 584	77,0	72 355	83 799	66 299	79,1
Technique	50 283	78 724	37 678	47,9	47 963	73 011	37 086	50,8
Intermédiaire	39 876	60 592	32 474	53,6	39 779	60 089	32 140	53,5
Arts, culture, sports et loisirs	48 524	53 159	43 997	82,8	47 287	50 557	43 914	86,9
Professionnel	56 061	59 077	53 465	90,5	52 394	53 250	51 585	96,9
Technique	44 372	50 209	38 258	76,2	43 927	48 908	38 480	78,7
Vente et services	39 498	45 872	33 372	72,8	37 854	43 028	32 581	75,7
Technique	42 283	48 822	36 150	74,0	41 602	47 271	35 833	75,8
Intermédiaire	44 831	52 173	36 159	69,3	40 180	46 442	34 596	74,5
Élémentaire	32 535	38 487	26 611	69,1	31 333	35 575	26 194	73,6
Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	52 060	52 425	45 315	86,4	50 544	50 904	43 223	84,9
Technique	56 040	56 329	49 985	88,7	54 874	55 242	45 887	83,1
Intermédiaire	44 832	45 205	40 116	88,7	44 329	44 517	41 075	92,3
Élémentaire	46 163	46 683	39 431	84,5	45 798	46 377	38 556	83,1
Ressources naturelles, agriculture et production connexe	36 194	38 630	26 807	69,4	44 322	47 229	28 409	60,2
Technique	53 686	57 035	39 015	68,4	67 891	70 766	39 531	55,9
Intermédiaire	31 067	33 283	24 531	73,7	33 314	35 359	25 781	72,9
Élémentaire	31 778	33 233	18 673	56,2	36 605	37 663	27 125	72,0
Fabrication et services d'utilité publique	49 603	54 434	37 922	69,7	47 345	51 553	35 218	68,3
Technique	70 956	74 791	54 995	73,5	68 153	71 091	53 681	75,5
Intermédiaire	48 220	51 627	39 775	77,0	45 729	49 424	34 528	69,9
Élémentaire	39 701	44 208	32 417	73,3	37 600	41 218	30 402	73,8

Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

Revenu d'emploi par genre et niveau de compétence

- Le revenu annuel moyen d'emploi des résidents de la Montérégie est de 58 578 \$, soit près de 1 900 \$ (3,3 %) plus élevé que celui des résidents de l'ensemble du Québec¹³.
- Ces écarts de revenu sont observés pour la majorité des genres ou des niveaux de compétence présentés dans le tableau 9, sauf dans six cas où le revenu annuel moyen d'emploi des résidents de la région est moins élevé que celui des résidents du Québec. C'est le cas des personnes travaillant dans les secteurs des ressources naturelles, de l'agriculture et de la production connexe (niveaux technique, intermédiaire et élémentaire), de l'enseignement, du droit et des services sociaux, communautaires et gouvernementaux (niveau professionnel) et dans celui de la santé (niveaux professionnel et technique). À l'inverse, les résidents de la région qui travaillent dans le secteur des sciences naturelles et appliquées et les domaines apparentés (niveau professionnel) gagnent en moyenne davantage que les résidents de l'ensemble du Québec.
- Le domaine des ressources naturelles, de l'agriculture et la production connexe ainsi que celui de la vente et des services affichent les revenus annuels moyens d'emploi les plus faibles, et ce, tant pour les résidents de la Montérégie que dans l'ensemble du Québec. À l'opposé, les personnes qui travaillent dans le domaine de la gestion, dans le secteur des sciences naturelles et appliquées et les domaines apparentés, et dans celui de l'enseignement, du droit et des services sociaux, communautaires et gouvernementaux sont les mieux rémunérées de la région.

Revenu d'emploi selon le sexe

- Le revenu annuel moyen d'emploi des travailleuses de la Montérégie n'atteint que 75,4 % de celui des hommes (78,3 % dans l'ensemble du Québec). Tout comme dans l'ensemble du Québec, les travailleuses de la Montérégie ont un revenu annuel moyen d'emploi inférieur à celui des hommes dans tous les genres et niveaux de compétence. Globalement, l'écart de revenu entre les hommes et les femmes est plus élevé pour les résidents de la Montérégie (16 178 \$) que pour ceux de l'ensemble du Québec (13 665 \$). Cela s'explique par la composition sectorielle de l'emploi en Montérégie.
- Selon l'*Enquête sur la population active* de 2017, le salaire horaire médian des femmes travaillant à temps plein en Montérégie était de 23,00 \$ comparativement à 26,10 \$ pour les hommes. Cet écart de 11,9 % est plus élevé que celui de 7,8 % constaté dans l'ensemble du Québec. À l'échelle provinciale, le salaire horaire médian était de 22,60 \$ pour les femmes et de 24,50 \$ pour les hommes.
- Plusieurs raisons peuvent expliquer l'écart de revenu entre les hommes et les femmes. En voici quelques-unes :
 - Les femmes ont tendance à travailler moins d'heures que les hommes. Selon l'*Enquête sur la population active* de 2017, 47,8 % des hommes en emploi travaillent 40 heures et plus par semaine (emploi principal), comparativement à 23,2 % chez les femmes;
 - Les femmes cumulent moins d'expérience de travail en raison principalement d'absences liées à la maternité ou à des responsabilités familiales;
 - Elles travaillent davantage dans des types d'entreprises où les emplois sont moins bien rémunérés : entreprises de plus petite taille, taux de syndicalisation plus bas, secteurs à forte concurrence;
 - Toutefois, une étude canadienne révèle que la moitié de cet écart ne peut être expliquée¹⁴.
- L'écart salarial des Québécoises par rapport à leurs homologues masculins a légèrement augmenté entre 2007 et 2017 sur une base horaire, selon les données de l'Institut de la statistique du Québec, alors que le salaire horaire médian des femmes représentait 90,5 % de celui des hommes en 2007 comparativement à 88,1 % en 2017.

13. Il s'agit du revenu annuel d'emploi des résidents et non pas du revenu d'emploi versé par les employeurs de la Montérégie.

14. Marie Drolet (2001). L'écart persistant : nouvelle évidence empirique concernant l'écart salarial entre les hommes et les femmes au Canada, Ottawa, Statistique Canada.

REVENU ANNUEL D'EMPLOI (SUITE)

Tableau 10

Revenu annuel moyen d'emploi (\$) à temps plein toute l'année des résidents selon le groupe d'âge et le sexe en Montérégie et dans l'ensemble du Québec en 2015

Groupe d'âge	Montérégie				Québec			
	Total \$	Hommes \$	Femmes \$	Femmes par rapport aux hommes %	Total \$	Hommes \$	Femmes \$	Femmes par rapport aux hommes %
Total	58 578	65 890	49 712	75,4	56 717	62 897	49 232	78,3
15 à 19 ans	16 977	17 911	15 587	87,0	17 382	18 297	15 865	86,7
20 à 24 ans	30 050	32 256	27 204	84,3	29 949	32 115	27 157	84,6
25 à 34 ans	47 032	52 053	40 923	78,6	46 595	50 751	41 655	82,1
35 à 44 ans	62 153	69 454	53 698	77,3	59 808	65 619	52 977	80,7
45 à 54 ans	66 663	75 904	56 235	74,1	64 016	71 954	55 087	76,6
55 à 64 ans	61 737	70 642	49 904	70,6	60 285	68 045	50 031	73,5

Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

- En 2015, tous les groupes d'âge de la Montérégie affichent un revenu annuel moyen d'emploi supérieur à celui de l'ensemble du Québec, à l'exception des 15 à 19 ans :
 - Le revenu annuel moyen d'emploi des hommes de 45 à 54 ans de la région présente, avec près de 4 000 \$ de plus, l'écart favorable le plus prononcé (en chiffres absolus);
 - Le revenu annuel moyen d'emploi des résidents de la région représentée, selon le groupe d'âge, entre 97,7 % (chez les 15 à 19 ans) et 104,1 % (chez les 45 à 54 ans) du revenu annuel moyen d'emploi de la population du Québec;
 - Tous sexes confondus, les 45 à 54 ans sont ceux qui ont le plus haut revenu dans la région en 2015 (66 663 \$), un constat similaire au résultat de la province où ce groupe d'âge affiche le revenu le plus élevé (64 016 \$).
- En 2015, le revenu annuel moyen d'emploi des femmes de la région est inférieur de 16 200 \$ à celui des hommes, comparativement à un écart de 13 000 \$ dans l'ensemble de la province :
 - Le revenu annuel moyen d'emploi des hommes de la région est supérieur de 2 993 \$ à celui de la population du Québec, alors que, chez les femmes, il est plus élevé de 480 \$;
 - Les femmes de tous les groupes d'âge de la région déclarent, en 2015, un revenu inférieur à celui de leurs homologues masculins, tout comme dans l'ensemble de la province;
 - Le revenu annuel moyen d'emploi des femmes de la région représentée, selon le groupe d'âge, entre 98,2 % (chez les 15 à 19 ans et les 25 à 34 ans) et 102,1 % (chez les 45 à 54 ans) du revenu de leurs vis-à-vis provinciales.

Section 4

Répartition des entreprises

ENTREPRISES

Tableau 11

Répartition des entreprises (établissements) selon le nombre d'employés et le secteur d'activité économique en Montérégie en 2016

Secteur d'activité économique ¹⁵	Nombre d'employés							
	Total	1 à 4	5 à 9	10 à 19	20 à 49	50 à 99	100 à 199	200 et plus
Total	42 104	22 115	8 845	5 417	3 787	1 261	436	243
Primaire	2 436	1 615	472	184	109	38	13	5
Services publics	38	13	12	3	4	2	2	2
Construction	6 522	4 232	1 344	559	282	71	21	13
Fabrication	2 457	826	490	370	395	209	93	74
Services	30 651	15 429	6 527	4 301	2 997	941	307	149

Source : Compilation spéciale de Statistique Canada, décembre 2016.

- En 2016, 42 104 entreprises comptaient un employé ou plus sur le territoire de la Montérégie :
 - **Près de 9 entreprises sur 10 comptent moins de 20 employés** dans la région (86,4 %) et au Québec (85,2 %);
 - Les entreprises de 100 employés et plus comptent pour 1,6 % des entreprises de la région, comparativement à 2,0 % au Québec.
- C'est le secteur des services qui comprend le plus d'entreprises, soit 72,8 % d'entre elles. Parmi celles-ci, 456 ont 100 employés et plus, ce qui représente 67,2 % de l'ensemble des entreprises de 100 employés et plus de la Montérégie.
- Le secteur de la construction comptait 6 522 entreprises en 2016, soit 15,5 % de toutes les entreprises de la région. La grande majorité des entreprises sont de petite taille. En fait, seulement 105 entreprises dans ce secteur emploient 50 personnes et plus.
- Pour sa part, le secteur de la fabrication était composé de 2 457 établissements en 2016, soit 5,8 % de toutes les entreprises de la Montérégie et 24,6 % des entreprises comptant 100 employés et plus.
- Enfin, avec 2 436 entreprises, le secteur primaire représentait 5,8 % de l'ensemble des entreprises du territoire.
- En 2017, la Montérégie comptait en moyenne 13 000 postes vacants sur une base trimestrielle. Cela représente un taux de postes vacants de 2,6 %, soit un taux supérieur à celui de l'ensemble du Québec (2,4 %)¹⁶. Dans l'ensemble de la province, les secteurs des soins de santé et de l'assistance sociale, des services professionnels, scientifiques et techniques, de l'industrie de l'information et de l'industrie culturelle de même que les services administratifs, les services de soutien, les services de gestion des déchets et les services d'assainissement présentaient les taux annuels moyens de postes vacants les plus élevés. En nombre de postes vacants mensuels moyens, ce sont le secteur des soins de santé et de l'assistance sociale et celui de la fabrication qui présentaient les nombres les plus élevés¹⁷.

15. Le secteur « Services publics » comprend les établissements dont l'activité principale est l'exploitation de services publics d'électricité, de gaz et d'eau. Les administrations publiques (fédérales, provinciales, locales, municipales et régionales) sont classées dans la catégorie « Services ».

16. Statistique Canada. Tableau 14-10-0325-01 Postes vacants, employés salariés, taux de postes vacants et moyenne du salaire offert selon les provinces et territoires, données trimestrielles non désaisonnalisées. Le nombre de postes vacants et le nombre d'employés salariés représentent des stocks (ou des nombres) de postes vacants et d'emplois distincts sur la période de trois mois. Données annuelles calculées par Services Québec Montérégie. Un poste est vacant s'il satisfait à toutes les conditions suivantes : il est vacant à la date de référence (première journée du mois) ou le deviendra au cours du mois; il y a des tâches à accomplir durant le mois pour le poste en question; l'employeur cherche activement une personne à l'extérieur de l'organisation afin de pourvoir le poste.

17. Statistique Canada. Tableau 14-10-0224-01 Postes vacants, demande de travail et taux de postes vacants, moyennes mobiles de trois mois, données non désaisonnalisées. Moyenne annuelle des valeurs de mars, juin, septembre et décembre 2017.

ENTREPRISES (SUITE)

Tableau 12

Répartition des entreprises (établissements) comptant un employé ou plus selon le secteur d'activité économique en Montérégie et dans l'ensemble du Québec en 2016

Secteur d'activité économique	Montérégie		Québec		Part de la région dans le Québec %
	Nombre	%	Nombre	%	
Total	42 104	100,0	240 824	100,0	17,5
11-21 Primaire	2 436	5,8	12 411	5,2	19,6
22 Services publics	38	0,1	166	0,1	22,9
23 Construction	6 522	15,5	30 055	12,5	21,7
31-33 Fabrication	2 457	5,8	13 218	5,5	18,6
311-312 Fabrication d'aliments, de boissons et de produits du tabac	290	0,7	1 583	0,7	18,3
313-314 Usines de textiles et usines de produits textiles	48	0,1	297	0,1	16,2
315-316 Fabrication de vêtements, de produits en cuir et analogues	72	0,2	745	0,3	9,7
321 Fabrication de produits en bois	136	0,3	961	0,4	14,2
322 Fabrication du papier	29	0,1	188	0,1	15,4
323 Impression et activités connexes de soutien	152	0,4	913	0,4	16,6
324-325 Fabrication de produits chimiques, du pétrole et du charbon	168	0,4	685	0,3	24,5
326 Fabrication de produits en plastique et en caoutchouc	125	0,3	586	0,2	21,3
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	96	0,2	537	0,2	17,9
331 Première transformation des métaux	49	0,1	171	0,1	28,7
332 Fabrication de produits métalliques	393	0,9	1 840	0,8	21,4
333 Fabrication de machines	189	0,4	939	0,4	20,1
334-335 Fabr. de produits informatiques, électroniques et électriques	152	0,4	691	0,3	22,0
336 Fabrication de matériel de transport	93	0,2	443	0,2	21,0
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	238	0,6	1 321	0,5	18,0
339 Activités diverses de fabrication	227	0,5	1 318	0,5	17,2
41-91 Services	30 651	72,8	184 974	76,8	16,6
41 Commerce de gros	2 347	5,6	13 120	5,4	17,9
44-45 Commerce de détail	5 782	13,7	33 821	14,0	17,1
48-49 Transport et entreposage	2 332	5,5	12 633	5,2	18,5
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	432	1,0	3316	1,4	13,0
52 Finance et assurances	1 153	2,7	7 274	3,0	15,9
53 Services immobiliers et services de location et de location à bail	1 380	3,3	8 932	3,7	15,5
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	4 108	9,8	23 252	9,7	17,7
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	177	0,4	1 172	0,5	15,1
56 Services administratifs et services de soutien	1 932	4,6	10 640	4,4	18,2
61 Services d'enseignement	370	0,9	2 393	1,0	15,5
62 Soins de santé et assistance sociale	3 197	7,6	21 280	8,8	15,0
71 Arts, spectacles et loisirs	736	1,7	4 455	1,8	16,5
72 Hébergement et services de restauration	2 725	6,5	17 907	7,4	15,2
81 Autres services (sauf les administrations publiques)	3 740	8,9	22 967	9,5	16,3
91 Administrations publiques	240	0,6	1 812	0,8	13,2

Source : Compilation spéciale de Statistique Canada, décembre 2016.

- La Montérégie regroupe 17,5 % de toutes les entreprises de l'ensemble du Québec :
 - Les industries productrices de biens (20,5 %) présentent des proportions un peu plus élevées, avec le secteur primaire (19,6 %), les services publics (22,9 %), la construction (21,7 %) et la fabrication (18,6 %);
 - À l'inverse, le secteur des services de la région affiche une proportion un peu moins élevée, soit 16,6 %.
- Les sous-secteurs comptant le plus grand nombre d'entreprises se trouvent pour la plupart, comme dans l'ensemble du Québec, dans le secteur des services :
 - Commerce de détail : 5 782 entreprises, soit 13,7 % de toutes les entreprises de la Montérégie (14,0 % au Québec);
 - Services professionnels, scientifiques et techniques : 4 108 entreprises, soit 9,8 % (9,7 % au Québec);
 - Autres services (sauf les administrations publiques) : 3 740 entreprises, soit 8,9 % (9,5 % au Québec);
 - Les entreprises de ces sous-secteurs emploient principalement des personnes ayant des compétences des niveaux technique et intermédiaire.
- Les entreprises du secteur de la fabrication sont plutôt concentrées dans certains sous-secteurs d'activité. En effet, quatre sous-secteurs comptent près de 47 % des établissements du secteur manufacturier :
 - Produits métalliques : 393 entreprises sur 2 457 (16,0 % des entreprises du secteur de la fabrication);
 - Aliments, boissons et produits du tabac : 290 entreprises (11,8 %);
 - Meubles et produits connexes : 238 entreprises (9,7 %);
 - Activités diverses de fabrication : 227 entreprises (9,2 %).

Certaines industries du secteur manufacturier, comme la fabrication de produits en cuir, la fabrication de vêtements ainsi que les usines de textiles, et certains secteurs d'activité économique, comme le secteur primaire, sont particulièrement touchés par le vieillissement de la main-d'œuvre. Il faudra s'attendre à devoir remplacer une partie de celle-ci au cours des prochaines années. Des efforts de recrutement significatifs devront être faits pour faire face à une diminution de la main-d'œuvre disponible. Cette rareté relative de main-d'œuvre pourrait donner lieu à des pressions à la hausse sur les salaires.

- Selon les *Perspectives professionnelles* de Services Québec Montérégie, l'ensemble des secteurs de la fabrication présentera une croissance du nombre d'emplois d'environ 1 % par année entre 2017 et 2021. Cette croissance sera particulièrement notable dans le secteur de la fabrication d'aliments, de boissons et de produits du tabac, dans le secteur de la fabrication de meubles et produits connexes, dans la fabrication de produits minéraux non métalliques et la première transformation des métaux, ainsi que dans la fabrication de produits aérospatiaux et leurs pièces.



PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 2018