

Carrières

L'OUTIL IDÉAL POUR OBTENIR DES RÉSULTATS!

FORMATION



EMPLOIS
compétences inc.

**5 PILOTES
D'ESSAI**

(motoneige, VTT, spyder)
chez BRP Valcourt.

Doit posséder permis 6A.

819 566-4070

www.emploiscompetences.com

223479

**Salon
Priorité-
Emploi**

Des conseils
judicieux!

/E4

**Voyager et
travailler à
l'étranger**

/E6

RECHERCHÉ

OFFRE # 1198386 ORFORD

Adjoint/adjointe de direction

Pour plus de détails sur cette offre ou pour accéder à des milliers d'autres offres d'emploi consultez :

<http://placement.emploiquebec.net>



Le site pour trouver l'emploi recherché !

EMPLOYEURS

Vous aussi pouvez recruter votre perle rare. En moins de **3 minutes**, inscrivez votre offre d'emploi dans un site visité par des milliers de chercheurs d'emploi qualifiés.

C'est simple,
efficace...
et gratuit !

Emploi
Québec

La compagnie Robert & Robert Ltée se spécialise dans la fabrication de portes et fenêtres. Ouvrant dans ce domaine depuis 1951, notre entreprise s'est assurée une solide réputation grâce à l'importance qu'elle accorde à ses ressources humaines, à l'esprit d'équipe, au service à la clientèle, ainsi qu'à la qualité de ses produits.

JOURNALIERS

Les personnes que nous recherchons possèdent...

- Diplôme d'études secondaires ou l'équivalent
- Au moins 3 mois d'expérience en usine ou 2 à 3 ans sur le marché du travail
- Souci de la qualité et du détail
- Capacité de travailler en équipe
- Bonne dextérité manuelle
- Grande capacité d'apprentissage
- Familiarisation avec le système métrique

Conditions

Selon la convention collective avec gamme d'avantages sociaux.

Veuillez faire parvenir votre CV à l'adresse suivante :

Fenêtres Robert Ltée
À l'att. de M. Michel Langlois, directeur de la production
59, chemin Labrie
Saint-François Xavier de Brompton (Québec) J0B 2V0
Télécopieur : 819 845-3270
Courriel : m.langlois@robertwindows.com

223345

Babillard

Recrutement difficile au Témiscouata

La plupart des entreprises de la région de Témiscouata éprouvent des difficultés à recruter du personnel. C'est ce que révèle un sondage sur l'employabilité réalisé en 2006 par le Centre des dirigeants d'entreprises du Témiscouata (CDET) et le Carrefour jeunesse-emploi. Parmi les raisons invoquées pour expliquer ce problème, les répondants ont cité le faible bassin de population, les conditions de travail difficiles, la précarité des emplois disponibles et le manque de formation des postulants.

Selon Richard Lemay, prési-

dent du CDET, ces faits illustrent fidèlement les défis que pose le recrutement de la main-d'œuvre au Témiscouata. Les besoins se font tout particulièrement sentir dans les domaines de la boucherie, de la cuisine d'établissement, de la comptabilité, du secrétariat, de la mécanique automobile et du sou-

dage-montage. Pour contourner ces difficultés, plusieurs entreprises ouvrent leurs portes à des stagiaires et embauchent des jeunes en période estivale.

Le Babillard est un service de Septembre éditeur diffusé dans www.monemploi.com.

Faites carrière chez l'un des meilleurs employeurs au Canada.



www.bmo.com/carrieres

Plusieurs possibilités de carrière s'offrent à vous dans la région de l'Estrie (Sherbrooke, Knowlton, Granby et Magog)!

Joignez-vous à notre équipe à titre de :

- Directeur(trice) adjoint(e) de succursale
- Directeur(trice) comptes d'entreprises
- Planificateur(trice) financier(ère)
- Représentant(e) service à la clientèle
- Représentant(e) services bancaires en magasin

Étudiant(e)s en finance et candidat(e)s expérimenté(e)s, venez nous rencontrer, CV en main, lors de notre JOURNÉE PORTES OUVERTES, le jeudi 29 mars, entre 13 h et 18 h 30, à la succursale de BMO Banque de Montréal située au 2959 rue King Ouest.

Pour obtenir de plus amples renseignements sur les postes disponibles, rendez-vous à www.bmo.com/carrieres

BMO Groupe financier s'est engagé à assurer l'égalité et la diversité en milieu de travail.

BMO Banque de Montréal

Membre de BMO Groupe financier

225475

Je veux

M'investir

L'Université de Sherbrooke propose un milieu de travail exceptionnel pour combler vos désirs de dépassement.

AGENTE OU AGENT D'INFORMATION Service des communications

Offre d'emploi 07-4-06
Emploi temporaire

Les curriculum vitæ doivent être reçus avant 17 h, le lundi 2 avril 2007.

Visitez notre site pour connaître la description complète de cet emploi et les modalités pour poser votre candidature.

www.USherbrooke.ca/srh

L'Université de Sherbrooke souscrit à un programme d'accès à l'égalité en emploi et un programme d'équité en emploi pour les femmes, les membres des minorités visibles et ethniques, les Autochtones et les personnes handicapées.

 UNIVERSITÉ DE SHERBROOKE

224772

MUSÉE J.-ARMAND BOMBARDIER

N° d'affichage : AGCOM20070416

Poste : agent(e) aux communications.

Remplacement de congé de maternité (du 16 avril 2007 au 29 août 2008).

Horaire : 35 heures/semaine, du lundi au vendredi.

Aperçu du travail :

secondé le directeur des communications dans l'organisation et la promotion des activités et des événements de la Fondation, soit au musée, au centre culturel et à la bibliothèque. En particulier, s'occupe des relations de presse, de la publicité et de la promotion des activités de la Fondation. Collabore à la rédaction de divers documents.

Qualifications requises :

- diplôme de premier cycle universitaire en communications ou formation équivalente;
- deux ans d'expérience dans un poste similaire;
- maîtrise du français parlé et écrit;
- capacité de rédiger des textes avec un minimum de supervision;
- bonne connaissance de l'anglais;
- connaissance des logiciels Word, Excel, PowerPoint, Outlook et Internet Explorer.

Compétences souhaitables :

- connaissance d'un logiciel de graphisme (PhotoShop, Illustrator, QuarkXpress, etc);
- connaissance du logiciel Access;
- connaissances au plan touristique et culturel ainsi que des différents médias de la région.

Qualités personnelles :

- autonomie et initiative;
- aisance à communiquer;
- rigueur et souci du détail et de la qualité;
- capacité de rencontrer les échéances et de travailler sous pression;
- esprit d'analyse, de synthèse et de décision;
- capacité d'adaptation et de débrouillardise;
- capacité de travailler en équipe;
- bonnes relations interpersonnelles.

Salaire selon expérience.

Envoyer C. V. avant le 30 mars 2007 à :

Fondation J.-Armand Bombardier

Att. : Paul Belzile

Directeur des Services administratifs

1000, avenue J.-A.-Bombardier

Valcourt (Québec) JOE 2L0

Télécopieur : 450 532 5499

Courriel : p.belzile@fjab.qc.ca

225012

Babillard

Versatrac en croissance

Versatrac Industry, un fabricant de machinerie forestière, connaît une croissance plus rapide que le préoyaient les dirigeants de cette entreprise. Ceux-ci veulent donc agrandir leur usine afin de permettre à la fois la production de FTX 325 sur roues et la mise au point de nouveaux produits. Les travaux devraient avoir lieu à l'automne prochain. Actuellement, l'entreprise

de Saint-Raymond emploie dix personnes et les dirigeants prévoient embaucher deux employés à court terme et quatre à moyen terme. De plus, un quart de travail sera ajouté afin d'augmenter la production.

Un nouvel Intermarché à Limoilou

Les copropriétaires de l'Intermarché de Saint-Roch ouvriront un autre supermarché arborant

les mêmes couleurs, mais deux fois plus grand, sur le boulevard de la Canardière, à Limoilou (Québec). L'ouverture de ce supermarché, prévue pour l'été 2007, nécessitera des investissements de 2 M \$ et créera une quarantaine d'emplois.

Le Babillard est un service de Septembre éditeur diffusé dans www.monemploi.com.

Centre de santé et de services sociaux Drummond

Le Centre de santé et de services sociaux Drummond (CSSS Drummond) est un établissement issu de la fusion du CHSLD Cœur-du-Québec, du CLSC Drummond et de l'Hôpital Sainte-Croix. Se déployant sur quatre emplacements (trois à Drummondville et un à Notre-Dame-du-Bon-Conseil), le CSSS Drummond regroupe tout près de 2 000 employés, une centaine de médecins et environ 300 bénévoles. On y retrouve 191 lits de courte durée et 475 lits d'hébergement. Il est supporté par trois fondations dans la réalisation de ses divers projets.

Au Centre-du-Québec, le CSSS Drummond dessert une population de 91 000 personnes réparties sur le territoire de la MRC Drummond, qui compte 18 municipalités dont Drummondville.

Drummondville est l'une des villes les mieux situées au Québec. Sa réputation enviable tire son origine du dynamisme qui anime sa population grandissante. Le milieu connaît un essor économique et une prospérité remarquables et on y retrouve tous les avantages de l'environnement urbain, sans les inconvénients des grands centres.

Est présentement à la recherche de candidats

POSTES CADRES

- Chef de l'Administration de programme santé au travail
- Chef du Service de la sécurité, télécommunications, hygiène et salubrité, buanderie-lingerie et déchets biomédicaux
- Chef d'Unité de vie en hébergement
- Conseiller – conseillère à la prévention et au contrôle des infections (intérim pour 1 an)

POSTES SYNDIQUÉS

- Éducateur – éducatrice physique (poste à temps complet)
- Ergothérapeute
- Infirmier – infirmière (garantie d'emploi 7 jours/15 – temps complet, période estivale)
- Candidat – candidate à l'exercice de la profession (garantie d'emploi 7 jours/15 – temps complet, période estivale)
- Mécanicien de machines frigorifiques (temps complet)

Pour obtenir le libellé des postes affichés, veuillez consulter le site de recrutement de l'Agence de santé et de services sociaux ou notre site Internet :

www.santémontreal.qc.ca ou www.csssdrummond.qc.ca/recrutement.htm

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 6 avril 2007 à l'adresse suivante : CSSS Drummond, DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES, 570, rue Heriot, Drummondville (Québec) J2B 1C1. Tél. : 819-478-6427 • Téléc. : 819-478-6424 • Courriel : csssdrummond_drh@sss.gouv.qc.ca

Seules les personnes dont la candidature sera retenue seront contactées et recevront par la suite une réponse écrite.

225491

La Voix de l'Est

cyberpresse.ca

est actuellement à la recherche d'un

TECHNICIEN INFORMATIQUE

Poste temporaire, durée d'environ dix (10) mois

Quotidien qui œuvre dans la grande région de Granby, La Voix de l'Est est publiée six jours par semaine, soit du lundi au samedi. La Voix de l'Est est la propriété de Gesca, éditeur de journaux et filiale de Power Corporation du Canada. Le groupe Gesca est propriétaire de sept quotidiens: La Presse, Le Soleil, Le Nouvelliste, Le Droit, La Tribune, Le Quotidien et La Voix de l'Est.

LE POSTE:

- Le technicien informatique collabore à l'implantation des systèmes de production et de gestion en participant à la configuration, la formation, l'exploitation et le support aux usagers

LES EXIGENCES:

- Posséder un diplôme d'études collégiales (DEC) en informatique.
- Détenir trois (3) années d'expérience en informatique dont deux (2) dans un rôle de soutien informatique auprès des usagers.
- Avoir une excellente connaissance technique des systèmes d'exploitation Mac OS X (10.4), Mac OS X Server (10.4) et Mac OS 9
- Avoir une excellente connaissance des systèmes d'exploitation Windows NT, 2000 et XP ainsi que des méthodes d'impression;
- Être reconnu pour offrir un service à la clientèle courtois, rapide et professionnel, être autonome et avoir d'excellentes aptitudes pour l'analyse, la résolution de problèmes et la communication.

- La connaissance des logiciels graphiques Illustrator, Photoshop, InDesign et QuarkXPress, ainsi que des différents types de fichiers image sont des atouts.

RÉMUNÉRATION

- Nous offrons un salaire concurrentiel.
- Si ce poste vous intéresse particulièrement, faites-nous parvenir, avant le lundi 26 Mars 2007, votre curriculum vitae ainsi qu'une courte lettre expliquant vos ambitions à :

La Voix de l'Est

Casier 1835 • 76, rue Dufferin, Granby (QC) J2G 9L4

courriel: publicite@lavoixdelest.qc.ca

- L'emploi du masculin vise essentiellement à alléger le texte. Nous remercions tous les candidats de leur intérêt mais seules les personnes retenues feront l'objet d'un suivi.

222680



EN 2007 ÉCLATEZ VOTRE CÔTÉ CRÉATIF CHEZ LGS

> **LGS** vous invite cette année à relever un nouveau défi qui stimulera votre créativité. Joignez son équipe dynamique et découvrez une organisation valorisant l'agilité et la souplesse dans la réalisation de projets. **LGS, pour vous éclater dans les TI!**

VOUS ÊTES :

- Conseiller stratégique en affaires
- Chargé de projets en TI
- Architecte / analyste de traitements
- Architecte intégrateur
- Architecte en technologie

Nous avons une place de choix dans notre équipe pour vous. Envoyez-nous votre C.V. à : ress_humaines@lgs.com
Les communications seront limitées aux seuls candidats retenus.



> Ensemble pour créer l'avenir.
www.lgs.com

> MICROSOFT
> ORACLE JDEVELOPER
> WEBSHERE

Êtes-vous préparé pour le Salon Priorité-Emploi?

Vendredi prochain, le 30 mars, à 9 h 30, s'ouvrira le Salon Priorité-Emploi au Centre d'Expo-Sherbrooke. Ce sont près de 3000 emplois qui y seront offerts dans tous les domaines... et il y en aura peut-être un pour vous! Mais avant de visiter le salon de l'emploi, il vaut mieux s'y préparer si on veut vraiment maximiser ses chances d'y décrocher l'emploi convoité. Voici quelques conseils gagnants.

Étape # 1 : Le guide du Salon Priorité-Emploi

Mercredi prochain, le 28 mars, le guide du Salon Priorité-Emploi sera publié, encarté dans le quotidien La tribune. Ce cahier spécial de 40 pages contiendra tous les renseignements nécessaires à votre préparation : plan du salon, liste des emplois par secteurs, liste et portrait des exposants et bien d'autres renseignements utiles. Donc, un outil indispensable pour bien planifier votre visite.

Vous pourrez arriver au Centre d'Expo-Sherbrooke avec la liste des employeurs ou des stands que vous désirez visiter et les documents dont vous aurez besoin, comme votre C.V., évidemment!

Étape # 2 : Le stand d'Emploi-Québec

En entrant au salon, vous tombez immédiatement sur le stand # 1, celui d'Emploi-Québec; vous ne pouvez pas le manquer et vous avez avantage à vous y arrêter tout de suite. C'est comme si vous entriez dans votre CLE (centre local d'emploi) : plein de documentation, des ordinateurs pour consulter les emplois sur Internet, mais surtout du personnel compétent pour vous renseigner et vous conseiller. Que ce soit pour vous familiariser avec le service Placement en ligne ou l'information sur le marché du travail sur le site emploi.quebec.net ou sur le Placement étudiant ou sur le service de qualification professionnelle avec Hervé et Diane, peu importe, il y aura quelqu'un pour vous renseigner.

Et si vous avez un doute sur la pertinence de votre C.V., vous y trouverez un espace réservé pour rencontrer un conseiller qui vous aidera à le mettre à jour ou le bonifier.

Étape # 3 : Une visite ciblée

Comme vous avez préalablement cerné les emplois et les employeurs qui vous intéressent et que votre C.V. a été vérifié, il ne vous reste qu'à les rencontrer. Ne vous contentez pas de leur remettre simplement votre C.V., profitez-en pour vous présenter et pour poser des questions sur l'entreprise et le poste qui vous intéresse; après tout, il est assez rare de pouvoir se vendre directement en personne à ceux et celles qui gèrent les ressources humaines et qui sont responsables de l'embauche du personnel.

Si vous faites bonne impression, vous risquez d'obtenir une entrevue rapidement... et peut-être même au salon, puisqu'il y a une salle aménagée expressément pour les entrevues individuelles.

Allez visiter également les firmes de recrutement, elles sont constamment à la recherche de per-

sonnel, spécialisé ou non, pour de nombreux employeurs de la région et elles seront très heureuses d'encaisser votre C.V. dans leur banque de candidats et candidates.

Étape # 4 : Des ressources précieuses

Tant qu'à vous être déplacé, tirez le meilleur parti possible de votre visite pour recueillir d'autres renseignements ou d'autres conseils qui pourront vous être précieux maintenant ou plus tard dans votre choix de carrière.

Vous voulez savoir quel cours suivre pour occuper tel métier ou ce que vaut aujourd'hui votre diplôme de 9e année B, obtenu il y a plusieurs années? Visitez l'ilot formation éducation.

Vous avez une problématique qui vous occasionne certaines contraintes pour vous dénicher un emploi convenable? Plusieurs organismes spécialisés en développement de la main-d'oeuvre sont présents pour vous offrir leurs services d'orientation, de recherche d'emploi, d'aide à l'intégration du marché du travail ou au démarrage d'entreprise, etc.

Vous pouvez même obtenir réponse à certains de vos questionnements sur une situation particulière aux stands de La Commission de

la construction du Québec, de La Commission des normes du travail ou de Service Canada.

Étape # 5 : Le suivi

Voilà, vous aurez distribué votre C.V., établi des contacts, recueilli de l'information et de la documentation, rencontré des conseillères et des conseillers compétents et peut-être même obtenu un ou des rendez-vous; tout l'espoir vous est permis, mais ne lâchez surtout pas votre vigilance, relancez vos contacts, suivez les conseils reçus et gardez votre sourire.

Votre visite était bien préparée, les résultats ne devraient pas se faire attendre bien longtemps! **BONNE CHANCE!**

Pour plus d'information, visitez le site prioriteemploi.qc.ca.

Michel Chrétien
Responsable des communications
Direction régionale
Emploi-Québec Estrie
Coordonnateur du Salon
Priorité-Emploi

N.B. La version électronique de ce texte est disponible sur le site emploi.quebec.net prioriteemploi.qc.ca



Mme Louise Boisvert, présidente et éditrice du journal La Tribune, Mme Marthe Armstrong, directrice régionale d'Emploi-Québec Estrie et M. Esteban Chornet, président-directeur général d'Energem et président d'honneur des Rendez-vous de Priorité-Emploi 2007.



IBM Canada Ltée

Vous souhaitez apprendre et vous perfectionner sans cesse dans le domaine des hautes technologies? Nous vous offrons des emplois stimulants et sécuritaires à la mesure de vos ambitions.



Plusieurs postes de Technicien(ne)s d'entretien d'équipement

Poste à temps plein, contrat de 3 ans.
Bon environnement de travail / Rémunération compétitive


<p>■ Compétences techniques :</p> <p>DÉC ou AEC en électrotechnique ou électrodynamique, avec option en électronique industrielle, instrumentation, automatisation et robotique, ou technique d'analyse d'entretien (habileté mécanique, un atout).</p>	<p>■ Aptitudes et qualités requises :</p> <p>Autonomie, leadership, facilité à communiquer et à travailler en équipe.</p> <p>Flexibilité pour travailler sur différents quarts de travail</p>
--	--

Autre poste disponible
Administrateur AIX
D.E.C. ou BAC en informatique et un minimum de 5 ans d'expérience.

Vous avez envie de vous joindre à une équipe dynamique?
Faites-nous parvenir votre CV par courrier, par télécopieur, par courriel ou en personne.



8, rue Langlois, Granby, Qc J2G 6J4
Tél.: 450 776-6630 • Téléc.: 450 776-7730
jean.patenaude@na.manpower.com



Vigi Santé

Vigi Santé est un regroupement de quatorze CHSLD privés conventionnés répartis dans dix régions administratives du Québec. Notre organisation compte sur plus de 1800 employés pour offrir des soins et des services de qualité et adaptés aux besoins de près de 1500 adultes hébergés en perte d'autonomie. Notre mission est basée sur le respect et la dignité de la personne dans un contexte où « milieu de vie » et « vie au travail » ne font qu'un.

Pour le **C.H.S.L.D. Vigi Shermont** qui est situé à Sherbrooke (52 résidents), nous sommes présentement à la recherche d'une personne intéressée à agir à titre de :

DIRECTEUR(TRICE) DES SOINS ET COORDONNATEUR(TRICE) DES SERVICES À LA CLIENTÈLE

La fonction
Relevant du directeur général, vous êtes le gestionnaire principal de l'établissement. À ce titre, vous assurez la planification, l'évaluation, le contrôle et la direction des soins de même que la coordination de l'ensemble des services à la clientèle dans une approche milieu de vie. Vous avez la responsabilité de la gestion des ressources humaines, matérielles, financières et informationnelles de la direction des soins et coordination des services à la clientèle. Vous privilégiez une approche de gestion centrée sur les personnes et sur les résultats.

De concert avec les autres directeurs et chefs de service de l'organisation et, en lien avec le plan stratégique, vous jouez un rôle clé dans la poursuite du développement clinique et du développement organisationnel. Vous contribuez au sein de votre établissement à l'actualisation de la mission et de la philosophie de gestion de Vigi Santé ainsi qu'à l'atteinte de ses objectifs.

Les exigences
Vous êtes membre en règle de l'O.I.I.Q. et détenez un diplôme de 1er cycle dans une spécialité pertinente au poste.

Vous avez cinq ans d'expérience clinique pertinente et trois ans d'expérience en gestion des soins et services. Une expérience dans le domaine de la gériatrie constitue un atout important.

Vous êtes reconnu(e) pour vos qualités personnelles, votre rigueur, votre capacité à établir des relations harmonieuses, votre capacité d'innover et de soutenir des changements, votre sens des responsabilités et de l'organisation, votre leadership mobilisateur, votre souci de concilier la satisfaction et le bien-être de la clientèle avec celui de vos employés. Vous êtes doué(e) pour la communication et le travail en équipe.

Les conditions
Salaires et avantages sociaux selon les conditions applicables aux cadres supérieurs du réseau de la santé.

Si vos critères de motivation au travail sont axés sur la recherche d'une équipe dynamique dans un milieu chaleureux, stimulant et propice au développement professionnel et personnel, vous êtes invité(e) à soumettre votre candidature en indiquant le **numéro de concours SH-15-121** à l'adresse suivante :

Vigi Santé - Direction des ressources humaines
197, rue Thornhill, Dollard-des-Ormeaux (Québec) H9B 3H8
Télécopieur : 514 684-0179
rh@vigisante.com

Une année record au Salon Priorité-Emploi

Lors de l'édition 2006 du Salon Priorité-Emploi, plusieurs records ont été établis en terme de nombre d'exposants, de nombre d'emplois et d'achalandage. La 8^e édition des « Rendez-vous de Priorité-Emploi » s'annonce encore plus profitable pour les chercheurs d'emplois puisqu'on y retrouvera à l'ouverture des portes le vendredi matin 30 mars près de 3000 emplois offerts par les employeurs inscrits.

« Nous avons dû gérer un heurieux problème de logistique, de déclarer Marie-Josée Gaudette, adjointe à la coordination, car nous ne voulions refuser aucun employeur avec des offres d'emplois intéressants, mais au fur et à mesure de l'approche de la date limite d'inscription, l'espace disponible se faisait de plus en plus rare ».

Finalement, on aura réussi à loger les 72 exposants (14 de plus que l'an passé) à l'intérieur de l'Édifice d'Expo-Sherbrooke où les emplois, services et conseils à profusion seront aux « Rendez-vous ».

Des emplois réguliers, des emplois à temps partiel, des emplois saisonniers, des emplois étudiants; des emplois dans tous les domaines, dans toute la région et même à l'extérieur du Québec. Des emplois traditionnels et classiques comme machiniste, commis, enseignant ou journalier mais aussi des occupations moins courantes tels pilote d'essais de véhicules récréatifs, coloriste ou technologue en médecine nucléaire.

« Jamais nous n'avons eu autant d'emplois aussi intéressants. C'est vraiment une cuvée exceptionnelle pour la qualité, la quantité et la diversité des emplois disponibles cette année à notre salon », de s'exclamer avec enthousiasme Danielle Gladu d'Emploi-Québec et membre du comité organisateur.


En terminant, rappelons qu'Emploi-Québec, le comité directeur du Salon Priorité-Emploi et le président d'honneur, M. Esteban Charney ont voulu apporter une attention spéciale à la main-d'œuvre immigrante, en organisant notam-

ment un déjeuner conférence à ce sujet pour les employeurs de l'Estrie, le 29 mars 2007.

Bref, encore une fois, chercheurs d'emploi, étudiants et employeurs

auront tout un rendez-vous le vendredi 30 mars et samedi 31 mars 2007 au Centre d'Expo-Sherbrooke.

Centre de santé et de services sociaux
de la MRC-de-Coaticook



THÉRAPEUTES EN RÉADAPTATION PHYSIQUE

EXIGENCES

- Diplôme en technique de réadaptation physique
- Membre en règle de l'Ordre professionnel de la physiothérapie du Québec

NOUS OFFRONS

2 assignations d'une durée de 1 à 2 ans, à temps complet et à temps partiel

CLIENTÈLES VISÉES PAR NOS SERVICES

- Clientèle externe : accident de travail (CSST), orthopédie, rhumatologie, etc.
- Clientèle en Perte d'Autonomie Liée au Vieillessement (programme PALV) en hébergement permanent

PROFIL RECHERCHÉ

Personne ayant une facilité à communiquer et à bien fonctionner en équipe, étant autonome et débrouillarde et ayant un intérêt pour les clientèles visées. Compte tenu de notre clientèle anglophone et francophone, la personne choisie devra démontrer une habileté à interagir dans la langue anglaise et posséder une bonne connaissance de la langue française.

PHYSIOTHÉRAPEUTE

EXIGENCES

- Baccalauréat en physiothérapie
- Membre en règle de l'Ordre professionnel de la physiothérapie du Québec
- Utilisation du véhicule personnel

NOUS OFFRONS

1 assignation d'une durée d'un an à temps partiel

CLIENTÈLES VISÉES PAR NOS SERVICES

- Clientèle externe : accident de travail (CSST), orthopédie, rhumatologie, etc.
- Soins à domicile (SAD) auprès d'une clientèle multiâge présentant des problématiques variées

ERGOTHÉRAPEUTE

EXIGENCES

- Baccalauréat en ergothérapie
- Membre en règle de l'Ordre des ergothérapeutes du Québec
- Utilisation du véhicule personnel

NOUS OFFRONS

Poste à temps partiel, possibilité d'un temps complet

CLIENTÈLES VISÉES PAR NOS SERVICES

- Les soins à domicile (SAD) auprès d'une clientèle multiâge présentant des problématiques variées
- L'hébergement auprès d'une clientèle en Perte d'Autonomie Liée au Vieillessement (programme PALV)
- Services gériatriques de courte durée

LES CANDIDATURES DOIVENT ÊTRE REÇUES AVANT LE 7 AVRIL 2007 AU :

Centre de santé et de services sociaux de la MRC-de-Coaticook
Service des ressources humaines
138, rue Jeanne-Mance, Coaticook (Québec) J1A 1W3
Téléphone : 819 849-9102 #1205 • Télécopieur : 819 849-6735
Courriel : loneil.coaticook@ssss.gouv.qc.ca

224678

ELCOTECH TECHNICIEN, SERVICE À LA CLIENTÈLE

Type d'emploi : temps plein
Lieu : Sherbrooke et environs
Catégorie d'emploi : technicien électromécanique, machine industrielle, service à la clientèle
Secteur d'activité : service technique
Site web de la compagnie : <http://www.elcotech.ca>
Nombre d'années d'expérience : 5
Nombre de poste : 1

Description de l'entreprise :

Elcotech est une entreprise qui conçoit, développe et commercialise de nouvelles technologies industrielles au service de l'environnement et du développement durable. Nous sommes en phase de commercialisation de notre technologie novatrice et en pleine expansion.

Description du poste :

Sous l'autorité du directeur de l'exploitation, l'employé(e) agit à titre de responsable du service de soutien technique avant et après vente. Il ou elle sera en contact direct avec les clients pour assurer du bon fonctionnement des produits d'Elcotech. Ceci comprend la formation technique des clients, la gestion des programmes d'entretien, la gestion des demandes de support technique et la collecte de toute information pour mieux servir la clientèle.

Il ou elle devra être disponible pour des voyages fréquents chez les clients. Un horaire de travail flexible est requis afin de répondre aux besoins des clients.

Compétences recherchées :

- Baccalauréat ou technique en génie électromécanique ou instrumentation et contrôle ou l'équivalent
- Minimum 5 ans d'expérience dans un milieu manufacturier; expérience en soutien technique
- Maîtrise du français et de l'anglais
- Forte habileté de communication avec le client
- Fortes capacités d'analyse et de résolution de problèmes
- Expérience de gestion de projet
- Dynamique et autonome
- Bonne maîtrise des logiciels MS Project et MS Office, Solidworks
- Connaissance des Règlements sur la Santé et Sécurité du Travail
- Connaissance des standards CSA

La rémunération et les avantages sociaux sont tributaires des connaissances et de l'expérience du titulaire en fonction de la politique adoptée par l'entreprise.

Vous désirez contribuer au développement d'une entreprise novatrice? Cette opportunité de carrière vous intéresse? Faites-nous parvenir votre candidature par courriel à info@elcotech.ca ou par télécopieur 819 347-2480 avant le 30 mars 2007, à 17 h.

Nous tenons à remercier tous ceux et celles qui ont répondu à cette annonce. Seuls les candidat(e)s retenu(e)s seront convoqué(e)s en entrevue.



Collège 150^{ans}
Mont Notre-Dame
Éducation internationale
École secondaire privée pour jeunes filles

114, rue de la Cathédrale
Sherbrooke (QC) J1H 4M1
Tél. : 819 563-4104
Télec. : 819 563-8689
cmnd@mont-notre-dame.qc.ca

Le Collège Mont Notre-Dame de Sherbrooke inc. est un établissement d'enseignement secondaire privé pour filles qui accueille près de 600 élèves. Leader en éducation en Estrie depuis 1857, le Collège se distingue par son programme d'éducation internationale, sa formation générale enrichie et par la qualité de ses services éducatifs. Le Collège sollicite des candidatures en vue de combler le poste de :

DIRECTRICE, DIRECTEUR GÉNÉRAL

FONCTIONS ET RESPONSABILITÉS

Sous l'autorité du conseil d'administration, la personne titulaire de ce poste est la première gestionnaire du Collège. Elle répond du projet éducatif et du développement de l'école dans son ensemble. Elle assume la responsabilité de l'administration générale et de la gestion des ressources humaines, financières, matérielles et informationnelles de l'établissement.

PROFIL DE COMPÉTENCES RECHERCHÉES

Nous souhaitons retrouver chez la(le) titulaire du poste :

- Une aptitude pour la planification stratégique du développement en éducation.
- Un leadership mobilisateur, dynamique et innovateur.
- Une aptitude à gérer avec souplesse, respect et rigueur.
- Un sens de l'organisation.
- Une connaissance des enjeux du renouveau pédagogique.
- Une connaissance du programme d'éducation internationale.
- Une excellente communication orale et écrite et une habileté à assurer la visibilité de l'école.
- Une connaissance du réseau privé serait un atout.

QUALIFICATIONS REQUISES

- Brevet d'enseignement décerné par le MELS.
- Expérience minimale de dix (10) ans en éducation dont au moins trois (3) ans comme gestionnaire.
- Formation universitaire en administration scolaire complétée ou en voie de l'être.

RÉMUNÉRATION ET AVANTAGES SOCIAUX

- Selon la politique salariale des cadres en vigueur au Collège Mont Notre-Dame.

ENTRÉE EN FONCTION

- 1er août 2007.

Faire parvenir votre curriculum vitae
avant le 16 avril 2007 à 16 h à :

POSTE À LA DIRECTION GÉNÉRALE
Collège Mont Notre-Dame de Sherbrooke
114, rue de la Cathédrale
Sherbrooke (Québec) J1H 4M1

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

Ski Bromont.com

Un milieu de vie plus vrai que nature !

CONSEILLER - CONSEILLÈRE EN DÉVELOPPEMENT ORGANISATIONNEL

Ski Bromont.com est un centre quatre-saisons offrant une expérience exceptionnelle à sa clientèle. Reconnue pour son dynamisme et son style de gestion ouvert et participatif, Ski Bromont.com désire ajouter à son équipe régulière, un professionnel de la gestion des ressources humaines.

Directement rattaché au directeur général adjoint, nous recherchons un gestionnaire RH expérimenté pour la mise en place et le suivi de politiques, de programmes et de pratiques dynamiques permettant de servir la stratégie de développement du personnel de notre organisation. Vous serez principalement responsable des activités favorisant l'accueil et l'intégration du personnel, la gestion de la performance, la formation et la gestion de la relève. Vous exercerez un rôle-conseil auprès de la direction et des cadres pour promouvoir entre autres, la qualité de vie au travail. Vous contribuerez également à différents projets en lien avec le développement organisationnel (recrutement et stabilisation des ressources humaines, reconnaissance et mobilisation, valorisation du travail, implantation de changements, etc.).

La personne recherchée saura créer un climat de travail harmonieux, basé sur une approche participative et une communication franche et ouverte. Elle est habile à mener des processus de changements organisationnels tout en mobilisant les acteurs concernés. Elle inspire confiance et croit au potentiel de développement des employés. Elle détient un diplôme de 1er cycle dans une discipline appropriée (préférentiellement en gestion des ressources humaines), possède un minimum de 6 ans d'expérience pertinente et des réalisations concrètes en matière de développement et de mobilisation du personnel.

Toute personne répondant aux exigences du poste et intéressée par cette offre, fait parvenir son curriculum vitae au plus tard le vendredi 30 mars 2007, à l'adresse suivante : **Brûlotte et associées**, 2795, rue Mérici Sherbrooke J1L 2S2, ou cbrulot@videotron.ca.

Seules les personnes ayant été retenues pour une entrevue seront contactées.

223180

Voyager et travailler à l'étranger : une combinaison

MONEMPLOICOM
SEPTEMBRE ÉDITEUR
COLLABORATION SPÉCIALE

Il peut sembler « cliché » de répéter que les voyages forment la jeunesse... Mais pourquoi les clichés existeraient-ils, sinon parce qu'ils rappellent de grandes vérités? En effet, nul besoin d'argumenter longuement pour démontrer les avantages des voyages, n'est-ce pas? Meilleure connaissance de soi, ouverture d'esprit, découverte de différentes cultures, apprentissage d'une langue, débrouillardise, confiance en ses capacités, nouvelles amitiés... La liste des acquis peut être longue pour qui ose s'aventurer hors de sa contrée!

Il ne suffit toutefois pas de préparer son sac à dos et de sauter dans le premier avion pour tirer le maximum d'une expérience à l'étranger : planifier un voyage et prévoir le budget nécessaire à sa réalisation exige de l'organisation et parfois même de l'assistance, surtout lors des premières expériences. Une des possibilités intéressantes qui existent est de financer son voyage en travaillant dans le pays où l'on se rend. Dans un tel cas, il s'avère très avantageux de profiter d'un programme international pour les jeunes.

Encadrés par le gouvernement canadien, plus particulièrement par Affaires étrangères et Commerce international Canada (MAECI), ces programmes visent à encourager et à faciliter les séjours de travail à l'étranger pour les jeunes Canadiens et jeunes étrangers de 18 à 35 ans. « MAECI veille à choisir les partenaires dans les pays étrangers, puis négocie et rédige les ententes avec eux et fixe le nombre de permis de travail temporaires qui seront accordés aux Canadiens dans les pays étrangers et vice versa. Au cours des 10 dernières années, plus de 350 000 séjours ont ainsi été effectués de part et d'autre de nos frontières! L'année dernière, plus de 24 000 jeunes Canadiens sont allés travailler à l'étranger

SUITE À LA PAGE SUIVANTE



Stacy English, de la Nouvelle-Écosse, a participé au programme PVTE en Australie. Elle pose ici en compagnie de joueurs de didgeridoo, à Sydney.

Emballage Rouville
RouvillePackaging



Situé à Marieville (à 20 minutes du pont Champlain), Emballage Rouville est l'un des plus importants fabricants canadiens d'emballage de papier à parois multiples. Nous sommes à la recherche d'un (e) :

DIRECTEUR(TRICE) DES VENTES

Relevant du directeur général, le directeur des ventes dirige, soutient et motive une équipe de représentants au Canada et aux États-Unis, supervise la préparation et la mise en oeuvre de plans de ventes annuels et en assure l'atteinte et la rentabilité, fait du développement et dessert quelques clients majeurs.

Le candidat idéal possède les qualifications suivantes :

- Baccalauréat en administration des affaires ou en marketing et/ou expérience équivalente;
- 10 ans ou plus d'expérience pertinente pour une entreprise manufacturière, dont au moins 5 ans en gestion d'une équipe de ventes dans une moyenne ou une grande entreprise;
- La capacité d'analyser les tendances du marché et de mettre en place des solutions pratiques pour maximiser les revenus;
- Forte habileté de communication en français et en anglais (bilinguisme), à l'oral et à l'écrit;
- Capacité à capter des opportunités d'affaires;
- Disponibilité à voyager sur une base régulière;
- Maîtrise de MS Office;
- Connaissance de l'emballage un atout;
- Expérience en import/export et/ou ventes à l'étranger un atout.

Vous êtes un leader organisé, motivé et orienté vers les résultats, vous faites preuve d'une grande aptitude en gestion des ressources humaines et en communication et possédez une éthique de travail supérieure ainsi qu'une attitude positive? Nous offrons une rémunération compétitive incluant : salaire de base + commissions + bonis + allocation automobile + avantages sociaux.

Veuillez, sans tarder, nous faire parvenir votre C. V. à :

Emballage Rouville inc.
À l'att. de Annie Beaudoin, CRHA
400, rue Henri-Bourassa
Marieville (Québec) J3M 1R9

Télécopieur : 450 460-1036 / beaudoina@gelpac.com

*Nous respectons l'équité en matière d'emploi.
Seules les personnes sélectionnées seront contactées.*

225218



Commission scolaire
des Hauts-Cantons

La Commission scolaire des Hauts-Cantons dispense de l'enseignement à plus de 7000 élèves. Cette commission scolaire localisée en Estrie propose un milieu exceptionnel et offre une qualité de vie supérieure dans un environnement de lacs, de montagnes et de forêts. La CSHC est à la recherche d'un :

Adjoint administratif - Polyvalente Montnagnac

Lieu de travail : Lac-Mégantic
Concours #3120-2006-2007-D04

Vous êtes responsable des activités reliées aux ressources financières (prévisions budgétaires, opérations comptables, etc.) de l'établissement. Vous êtes également responsable des ressources matérielles, informationnelles et techniques, de l'approvisionnement, des inventaires, de l'imprimerie et des contrats de service de la polyvalente. Enfin, vous effectuez la gestion du personnel oeuvrant au secrétariat, à la conciergerie et aux services alimentaires.

Vous détenez un baccalauréat en administration ainsi que cinq (5) ans d'expérience pertinente dans un environnement syndiqué où la concertation est omniprésente. Vous êtes reconnu pour votre leadership, votre sens de l'organisation, votre capacité à résoudre des problèmes complexes. Habile communicateur et travailleur d'équipe, vous avez une bonne capacité d'adaptation à différentes situations et maîtrisez les technologies de l'information. Une connaissance des règles de financement des commissions scolaires constitue un atout.

Les conditions d'emploi ainsi que la rémunération sont conformes à celles stipulées dans le Règlement sur les conditions d'emploi des gestionnaires des commissions scolaires.

Les personnes intéressées à poser leur candidature sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant 16 h le 6 avril 2007 en indiquant le numéro de concours à :

Commission scolaire des Hauts-Cantons
Concours #3120-2006-2007-D04
Service des ressources humaines
4730, rue Dollard
Lac-Mégantic (Québec) G6B 1G6
Télécopieur : 819 583-0624
Courrier électronique : luroy@cshc.qc.ca

**Ensemble,
pour construire
la réussite!**

La Commission scolaire implante un programme d'accès à l'égalité en emploi pour les femmes, les minorités visibles, les minorités ethniques et les Autochtones. Elle invite les membres de ces groupes visés par le programme à s'identifier lors du dépôt de leur candidature.

N.B. : La forme masculine est utilisée afin d'alléger le texte.

224675

Réussite en tête

COORDONNATEUR



La Commission scolaire de la Région-de-Sherbrooke est à la recherche d'un coordonnateur pour son Service des ressources financières et des technologies de l'information.

Poste régulier - temps plein.

Nature de l'emploi

Le coordonnateur, sous la responsabilité de la direction du service, est responsable de la production d'information financière pour la commission scolaire, des opérations comptables (taxes, fournisseurs, encaissement, grand-livre, frais des dîneurs) et de la gestion de la trésorerie. Le coordonnateur est le gestionnaire du système comptable. Il participe à l'élaboration de procédures de contrôle interne pour les services centralisés et les établissements. Il supervise une équipe de huit personnes.

Qualifications requises

Baccalauréat en administration, option comptabilité ou finance, et cinq à sept années d'expérience pertinente. Titre comptable : un atout.

Échelle salariale : 55 594 \$ à 74 124 \$

Pour obtenir plus de détails sur ce poste, consultez notre site Internet au www.csr.qc.ca. Les candidatures doivent être reçues au plus tard le 5 avril 2007 par courriel : grenierc@csr.qc.ca, par télécopieur : (819) 822-6880 ou par la poste.

Seules les personnes retenues seront contactées.

Le générique masculin est utilisé sans aucune discrimination et uniquement dans le but d'alléger le texte.



Commission scolaire
de la Région-de-Sherbrooke

223195



SOLELECTRON®

Solectron EMS Canada est une entreprise internationale, diversifiée et spécialisée dans la conception et la fabrication de composants et de systèmes électroniques intégrés pour les marchés mondiaux des télécommunications, de l'instrumentation, de la défense et de l'aérospatiale. Elle mise sur la responsabilité de son effectif de 200 employés qui évoluent dans un environnement où le principe de l'amélioration continue est fortement valorisé. Afin de compléter l'expertise de notre équipe, nous sommes à la recherche d'un(e)

GESTIONNAIRES DE PROGRAMMES

Vous serez responsable d'un ou de plusieurs clients ce qui implique les prévisions des ventes, des revenus, de l'inventaire et des comptes à recevoir. Pour ce faire, vous collaborerez étroitement avec les différents services. Vous coordonnerez une équipe multidisciplinaire axée sur la satisfaction de la clientèle et préparerez des échéanciers dont vous ferez le suivi pour l'introduction de nouveaux produits.

Bilingue, vous possédez un baccalauréat en ingénierie ou en administration, jumelé à une expérience minimum de 5 ans dans des fonctions similaires. Habile communicateur, vous faites preuve d'un bon esprit d'équipe ainsi que d'aptitudes en négociation. Vous vous démarquez par la recherche de solutions nouvelles et la mise en pratique de plans d'action au sein d'une équipe multidisciplinaire.

Si ce poste vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae d'ici le 7 avril 2007, à l'attention du

Service des ressources humaines, Solectron EMS Canada,
4025, rue Letellier, Sherbrooke (Québec) J1L 1Z3.
Télécopieur : 819 569-5761; courriel : resshum@solectron.com

Nous remercions toutes les personnes qui manifestent de l'intérêt pour ce poste, mais nous ne communiquerons qu'avec celles qui seront convoquées en entrevue. Solectron EMS Canada souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.

224622

gagnante!

et environ 33 000 étrangers sont venus séjourner au Canada », révèle avec enthousiasme Michel Gigault, chef de la section des programmes internationaux pour la jeunesse à MAECI.

Comme il existe autant de types de voyage qu'il y a de voyageurs, plusieurs programmes sont offerts aux jeunes Canadiens de 18 à 35 ans qui souhaitent vraiment tirer profit d'une expérience de travail à l'étranger : que vous soyez étudiant ou non, et peu importe le continent qui vous attire, des programmes sont accessibles dans une quarantaine de pays, et MAECI en ajoute régulièrement à la liste.

Quels avantages y a-t-il à profiter de ces programmes? Réduire les problèmes liés à l'immigration temporaire dans un pays étranger, faciliter l'obtention des permis de travail, et, dans certains cas, bénéficier d'un encadrement : « Lors de mon premier voyage, cela m'a permis d'avoir de l'aide avant mon départ ainsi qu'un fois rendue à l'étranger », commente Stacy English, une jeune Canadienne de la Nouvelle-Écosse qui a participé au Programme de vacances-travail pour étudiants (PVTE) (SWAP en anglais) en Australie et qui prévoit repartir vers la Nouvelle-Zélande prochainement.

PVTE est l'un des programmes qui offrent le plus d'encadrement à leurs participants, moyennant certains frais : hébergement, offres d'emploi à l'étranger, séance d'orientation à l'arrivée, activités, soutien tout au long du séjour, etc. « Ce type de services, tout comme le fait que ces échanges soient encadrés par le gouvernement canadien, sont des éléments qui rassurent souvent les parents dont les jeunes planifient un premier séjour à l'étranger. MAECI recommande d'ailleurs aux voyageurs néophytes de se prévaloir de tels services. Aussi, le fait de savoir que des agents consulaires du Ministère sont disponibles 24 heures sur 24, 7 jours par semaine, rassure également les parents, et les voyageurs eux-mêmes », assure M. Gigault.

« Un séjour de travail à l'étranger est une expérience très enrichissante qui est reconnue par les employeurs. Pour certaines personnes, il s'agit aussi d'une bonne occasion de tester leur capacité d'adaptation avant de s'engager dans une profession qui les amènerait à se rendre souvent ou à vivre à l'étranger. Les futurs entrepreneurs retirent aussi certains avantages de ces expériences, notamment grâce aux liens durables qu'ils nouent et qui pourront leur être très utiles dans le développement d'éventuelles affaires! » conclut M. Gigault.

Les programmes internationaux pour les jeunes vous intéressent? Consultez le www.canada123go.ca ou composez le 1-877-goi23go pour plus de renseignements!

Cette chronique est un service de Septembre éditeur diffusé dans www.monemploi.com. Visitez le site pour vous renseigner sur les métiers et professions, les programmes de formation et l'actualité du marché de l'emploi.

Sherbrooke



est à la recherche d'une ou d'un

COMMIS AUX PIÈCES

NOS EXIGENCES :

- minimum de 5 ans d'expérience dans les pièces automobiles ou équivalent;
- capacité d'apprentissage sur informatique;
- entrentent et facilité à communiquer;
- bilinguisme.

CE QUE NOUS OFFRONS :

- un salaire selon compétences;
- des avantages sociaux concurrentiels;
- une atmosphère de travail amicale et dynamique;
- une technologie de travail à la fine pointe de l'automobile.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante :

Sherbrooke Toyota
Pierre Garant
2059, rue King Ouest
Sherbrooke (Québec) J1J 2E9
pieces@sherbrooke.toyota.ca

Sherbrooke Toyota souscrit au principe d'équité en matière d'emploi. Nous ne communiquerons qu'avec les candidatures sélectionnées.

225100

LA COALITION SHERBROOKEOISE POUR LE TRAVAIL DE RUE

désire combler le poste suivant

Travailleur(se) de rue - 35 heures/semaine
Contrat de 6 mois avec possibilité de renouvellement

Fonctions :

- assurer une présence et intervenir en relation d'aide auprès des jeunes de la rue, notamment dans les parcs, les quartiers;
- collaborer aux actions de prévention développées et participer à l'élaboration de projets et services définis par la ressource, autour des situations reliées au quotidien des jeunes;
- assurer les représentations nécessaires à sa fonction et à la ressource;
- développer une approche multiculturelle.

Exigences :

- D.E.C., bac en sciences humaines ou expériences pertinentes;
- intérêt marqué pour le travail de rue, la jeunesse et le développement social;
- capacité de mobilisation, sens de l'écoute et connaissances du milieu et des ressources jeunesse;
- une expérience en travail de rue serait un atout;
- connaissance des réalités multiculturelles;
- connaissance de plusieurs langues serait un atout.

Faire parvenir votre C. V. accompagné d'une lettre de motivation avant le vendredi 30 mars 2007.

COALITION SHERBROOKEOISE POUR LE TRAVAIL DE RUE

Comité de sélection, 6, rue Wellington Sud, bureau 204,
Sherbrooke (Québec) J1H 5C7

Seules les personnes retenues seront avisées.

224864



Notre client, Canwel, une entreprise bien établie dans la région des Bois-Francs, est présentement à la recherche d'une personne d'expérience pour occuper le poste de :

AGENT(E) DE CRÉDIT SENIOR

Relevant du directeur de crédit, l'agent(e) de crédit aura à effectuer la gestion des dossiers de crédit des clients.

Plus particulièrement, vous devrez :

- Effectuer la surveillance des comptes clients et du recouvrement des comptes passés dus;
- Effectuer des recherches, de la révision et des enquêtes de crédit;
- Approuver les comptes et la négociation des ententes avec les clients;
- Évaluer et déterminer la marge de crédit.

Exigences :

- D.E.C. en administration et/ou une expérience pertinente;
- 5 ans d'expérience minimum dans la gestion du crédit;
- **Bilinguisme** (parlé et écrit) et maîtriser la suite Office;
- Être autonome, calme et débrouillard(e);
- Détenir la formation en gestion de crédit serait un atout.

Si ce poste vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae ainsi qu'une lettre de présentation au plus tard le 5 avril 2007 à l'adresse suivante :



Groupe conseil en
ressources humaines et placement de personnel
575, boulevard industriel, Victoriaville (Québec) G6T 1S7
Télécopieur : 819 752-6022

www.progesco.net

225016



Laser AMP inc.
est le spécialiste de la découpe
de métal au laser

Vous recherchez un emploi stable dans un secteur en pleine expansion? Faites-nous parvenir votre CV et venez nous rencontrer, nous avons sûrement un emploi à la hauteur de vos compétences et aptitudes.

OPÉRATEUR DE PRESSE PLIEUSE

Nous sommes à la recherche de 5 opérateurs de presse plieuse. Les postes sont disponibles immédiatement sur les quarts de travail de soir, nuit et fin de semaine.

Description sommaire du poste de plieur

- Sous la responsabilité du chef d'équipe, le plieur procède au pliage des pièces de métal et ce, à partir des paramètres définis aux bons de travail et aux plans de découpe. Il procède à la maintenance hebdomadaire de la plieuse ainsi qu'à la gestion de son environnement de travail.

Atouts

- Programmation CNC
- Dessin, lecture de plans

Critères

- ATTITUDE POSITIVE, RESPECT TOTAL ET DÉSIR D'APPRENDRE
- Autonomie, débrouillardise, initiative

Poste permanent, salaire selon expérience + avantages sociaux.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae à l'attention de :

LASER AMP inc.
655, rue Laurent
Granby (Québec) J2G 8P4
nathalieletourneau@laseramp.com
Télécopieur : 450 378-3305

225203



Hydro ECI inc.

Électricité, Contrôle-protection, Instrumentation

Hydro ECI, entreprise spécialisée en intégration de systèmes électriques et d'automatisation en centrale hydro-électrique pour le Canada et à l'étranger recherche :

Ingénieur(e) électrique projet

Fonction :

- Diriger les travaux d'ingénierie électrique et la préparation des plans et devis de la fourniture, d'installation et de mise en service des équipements.
- Réaliser la conception électrique détaillée des équipements
- Réaliser les études de protection
- Participer lorsque requis à la surveillance, aux essais et la mise en service des équipements.

Exigences :

- Baccalauréat en génie électrique.
- Membre de l'ordre des ingénieurs du Québec.
- Un minimum de cinq (5) années d'expérience dans l'application des principes de commandes de l'appareillage et des équipements de production tels que les machines tournantes, les équipements auxiliaires (systèmes d'excitation et régulateur de vitesse) ainsi que les équipements haute tension.
- Bonne connaissance des systèmes numériques tel que les automates programmables, DCS.
- Maîtrise du français et de l'anglais oral et écrit.

Envoyez votre curriculum vitae au 384, rue La Fontaine, Granby (Qc), J2G 9N5, à l'attention de Brigitte Bouthiette ou par télécopie au 450 777-5858 ou par courriel à brigitte.bouthiette@hydro-eci.com

Pour plus de détails sur l'entreprise. consulter
www.hydro-eci.com

225206



Nous recherchons...

Cuisines Vifor Kitchens, un manufacturier en développement se spécialisant dans la fabrication sur mesures d'armoires de cuisine et de salle de bain de moyen et haut de gamme est à la recherche de deux candidats pour combler les postes suivants :

1- Designer responsable du département des ventes locales

Le poste demande :

- une expérience considérable dans le design et la vente d'armoires de cuisine et de salle de bain de moyen et haut de gamme (environ 3 ans);
- un diplôme en design d'intérieur ou l'équivalent;
- un dynamisme et une motivation particulière à réaliser de nouveaux défis;
- une bonne capacité à communiquer ses idées;
- une vision nouvelle et avant-gardiste des prochaines tendances du marché de la décoration intérieure.

2- Designer conseil

Le poste demande :

- une bonne connaissance du domaine de l'armoire de cuisine;
- un diplôme en design d'intérieur ou l'équivalent;
- une bonne capacité à travailler en équipe.

Faites parvenir votre curriculum vitae ou venez nous rencontrer :

CUISINES VIFOR KITCHENS
1383, rue Main Ayer's Cliff, Qc J0B 1C0
Par courriel : jlacroix@vifor.ca
Par télécopieur : 819 838-4286
Att. : Jeannot Lacroix

224663

Détachez le cahier Arts et spectacles et retrouvez en page E9 la suite de nos pages Carrière

PHARMACIENNE, PHARMACIEN

(membre de l'O.P.Q.)

Temps partiel, 15 heures semaine
1 fin de semaine par mois

Communiquez avec Martine Grondin
de Grondin & Duval, pharmaciens
à la Clinique familiale Saint-Vincent
250, rue King Est, Sherbrooke
Tél. : 819 563-4401

225796



Portes de qualité pour toutes occasions

Portes Lemieux, une PME de près de 200 employés est aujourd'hui un des chefs de file dans la fabrication de portes françaises en bois en Amérique du Nord. Notre entreprise, située à Windsor dans la région de Sherbrooke, offre à ses employés un style de gestion participatif, un environnement de travail humain ainsi que des conditions de travail exceptionnelles. Notre personnel est notre ressource la plus précieuse et contribue de façon remarquable à la réalisation de nos objectifs. Nous sommes présentement à la recherche de personnes dynamiques pour combler les postes suivants :

USINEURS QUART DE JOUR ET DE SOIR

À ce titre, vous usinerez des pièces de bois destinées à la fabrication de portes et procéderez aux vérifications et aux ajustements de la machinerie selon les spécifications des pièces à usiner. Vous travaillerez en équipe de 2 à 3 usineurs selon les lignes d'usinage. Vous possédez un D.E.P. en usinage ou en conduite de machinerie industrielle et possédez quelques années d'expérience en usine. Plusieurs années d'expérience pertinente pourraient compenser à une absence de diplôme. Le salaire offert se situe entre 12,35 \$ et 14,31 \$ de l'heure selon l'expérience en plus d'une vaste gamme d'avantages sociaux comprenant une bonification basée sur les performances de l'usine.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante avant le dimanche 8 avril 2007 :

Portes Lemieux a/s Michel Bénard
92, 2e avenue, Windsor (Québec) Téléc. : 819 845-3123
Courriel : michel.benard@lemieuxdoors.com

Seules les personnes retenues seront contactées.

223340



Emploi permanent - Début de l'emploi: avril 2007

Technicien en électricité / micro-processeur

PRINOTH Ltée à Granby est une compagnie d'envergure internationale oeuvrant dans la conception, la vente et le service de dameuses à neige.

Description du poste

- Gérer et exécuter des projets micro processeur/électricité.
- Assurer le lien entre les sous-contractants et PrinOTH Ltée
- Voir à la communication entre les départements de service et de l'ingénierie
- Assurer le lien technique entre les fournisseurs et le département d'ingénierie
- Développer et diffuser des cours techniques dans le cadre de l'école de service

Exigences spécifiques

- DEC en génie électrique et/ou électromécanique ou l'équivalent.
- 2-5 ans d'expérience pertinente
- Bonne connaissance de l'environnement Windows et de Microsoft Office.
- Maîtrise de AutoCad, connaissance de Catia un atout

Exigences générales

- Professionnalisme, débrouillardise et autonomie.
- Facilité à communiquer verbalement et par écrit.
- Bonne maîtrise de l'anglais et du français
- Disponible pour des déplacements occasionnels au Canada et aux États-Unis

Pour soumettre
votre candidature
Faire parvenir votre CV à :

Sylvain Racicot
PRINOTH Ltée.
615, rue Georges-Cros, Granby (Québec) J2J 1B4
Courriel: sylracicot@videotron.ca

Date limite pour soumettre votre candidature: 6 avril 2007

225796

Centre de santé et de services sociaux
de Memphrémagog

Le Centre de santé et de services sociaux de Memphrémagog, qui est situé au cœur de la magnifique ville de Magog, est à la recherche de candidates et candidats pour combler les besoins suivants :

- **Travailleurs sociaux**
- **Inhalothérapeute**
- **Physiothérapeute**
- **Infirmiers(ères) cliniciens(nes)**
- **Candidats(es) à l'exercice de la profession d'inf.**
- **Infirmiers(ères) auxiliaires**

À cet effet, nous vous invitons à consulter ces offres d'emploi à l'adresse suivante :

www.carrieresensante.com

225204



Entreprise experts-conseils en **analyse, développement, intégration et gestion des technologies** de l'information. Notre expertise est reconnue, particulièrement dans le secteur du génie routier et des transports.

Poste : COMPTABLE

Sous l'autorité du président, vous serez responsable de la comptabilité et de la préparation des états financiers de la société. Ces tâches incluent entre autres l'analyse des états financiers mensuels ainsi que l'établissement de contrôles afin de s'assurer de la plausibilité des chiffres.

Exigences :

- baccalauréat en administration option comptabilité ou expérience équivalente;
- cinq ans d'expérience dans un poste similaire;
- bonne connaissance du logiciel simple comptable;
- souci du service à la clientèle;
- bilingue;
- autonome et dynamique.

Salaire compétitif.

Faire parvenir votre C. V. à l'attention de :

Michel Rodrigue
2424, rue King Ouest, suite 120
Sherbrooke (Québec) J1J 2E8
Télé. : 819 348-1129
Courriel : michel.rodrigue@cdware.net
Tel. : 819 348-1127, poste 105

223185



Dans le but d'offrir une qualité constante,
le **Mondo Resto Bar** est à la recherche de :

Responsable de cuisine

pour quart de travail déjeuner.

Critères :

- expérience d'un an minimum en cuisine;
- habilité à gérer une équipe de travail;
- responsable, ponctuel.

1115, rue King Ouest

2 cuisiniers

Critères :

- 6 mois d'expérience en cuisine;
- diplôme d'études en cuisine sera un atout;
- capacité à gérer son stress et à travailler en équipe;
- responsable, ponctuel.

2 assistants-cuisiniers

Critères :

- disponible, travaillant;
- capacité à gérer son stress;
- habilité à travailler en équipe.

Responsable au sushi

Critères :

- minimum de 6 mois d'expérience dans un restaurant sushi;
- travaillant, ponctuel.

Plongeurs

Voir David, pour candidature :

1115, rue King Ouest, Sherbrooke ou téléphonez : 819 820-1999.

Note : le masculin est utilisé dans le but d'alléger le texte.

224697

Une entreprise en Estrie recherche

OPÉRATEUR DE BÉLIER MÉCANIQUE À TERRASSE

avec expérience

Les personnes intéressées
peuvent envoyer leur CV à :

La Tribune
C.P. 402
1950, rue Roy
Sherbrooke (Québec) J1K 28

223336

LE POUCE VERT recherche TECHNICIENS

EN ENTRETIEN D'ESPACES VERTS

Nous sommes à la recherche de personnes dynamiques et positives ayant le souci du travail bien accompli, pour la période du 15 avril au 15 octobre.

Exigences : permis de conduire valide, apparence soignée, entretient, excellente forme physique, débrouillardise et facilité d'apprentissage.

Pour information ou faire parvenir votre C.V.

Tél. et téléc. 562-6334

224767

GÉRANT DE PLANCHER

Expérience requise dans le
domaine de l'automobile



Fix Auto
Sherbrooke
Mi-Vallon

Télécopier CV au :

819 823-8296

ou envoyer à

sherbrookemivallon@fixauto.com

223568



CLIMATISATION ROGER DEMERS

est à la recherche de

SECRÉTAIRE RÉCEPTIONNISTE

- Avec formation en secrétariat
- bilingue.

Temps plein.
Disponible maintenant.

Faites parvenir votre C.V.
à l'une des adresses suivantes :

Nathalie Roy

CLIMATISATION ROGER DEMERS

565-0817

1331, rue Denault
Sherbrooke (Québec) J1H 2P6

Courriel : climatisation@bellnet.ca
ou présentez-vous en personne

224626



**CLINIQUE
DENTAIRE**
Carrefour Santé

HYGIÉNISTE DENTAIRE

Remplacement d'un congé de maternité (temps plein).

Possibilité d'un poste permanent suite au remplacement.

Équipe dynamique et enthousiaste.

Bonne ambiance de travail.

Contactez France Côté au
819 563-1666 ou
envoyez votre curriculum
vitae par télécopieur au
819 563-1636.

224854

Carrières / E9



Nous sommes actuellement
à la recherche de personnel qualifié pour combler les postes de

REPRÉSENTANT(E) AUX VENTES

Département piscines hors-terre et creusées, spas et chauffe-eau

EMPLOIS TEMPS PLEIN

LES CANDIDAT(E)S DOIVENT

- posséder de l'expérience dans la vente;
- être autonomes et capables de travailler en équipe;
- être bilingues.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur C.V.

par courriel à :

nicola@solutionsclubpiscine.com

ou par courrier au

4796, boul. Bourque, Rock Forest (Québec) J1N 2A7

Date limite des candidatures le dimanche 1er avril 2007.

Prière de ne pas se présenter à nos locaux.

Chez Club Piscine, on joue dans l'eau!

223393



Saisissez l'opportunité, comme nos 475 employés, de faire partie d'une équipe dynamique, innovatrice et axée sur les résultats! **etfs** vous offre la chance de perfectionner et développer votre savoir-faire au sein d'une entreprise en pleine expansion. Vous avez les compétences que nous recherchons? N'hésitez plus, joignez-vous à nous!

Comptabilité

Votre habilité à travailler avec les chiffres, à en saisir la portée et en faciliter la compréhension.

Responsable développement des affaires

Vos capacités à établir de nouvelles occasions d'affaires, fidéliser les clients tout en maintenant la qualité des services offerts.

Administrateur de systèmes Windows

Vos aptitudes à assurer la gestion de projets concernant le déploiement de solutions technologiques, le design et l'implantation de solutions d'infrastructure et l'administration d'environnements Windows.

Coordonnateur relations publiques et communications

Votre expertise en terme de développement de stratégies de marketing, d'entretien de relations avec des partenaires d'affaires et de communications efficaces.

Visitez notre site et appliquez en ligne

www.etfsinc.com

Seuls les candidats retenus seront contactés.

01 10 JOB FCA 0307 TR

225111

Réussite en tête

TECHNICIEN EN INFORMATIQUE



La Commission scolaire de la Région-de-Sherbrooke est à la recherche d'un technicien en informatique - classe principale pour son Service des ressources financières et des technologies de l'information. Poste régulier - temps plein.

Nature de l'emploi

Le rôle principal et habituel de la personne salariée de cette classe d'emplois consiste à exercer les fonctions de chef d'équipe de techniciens en informatique et à exercer des fonctions spécialisées exigeant des connaissances et une créativité supérieures à celles normalement requises du technicien en informatique.

Qualifications requises

Être titulaire d'un diplôme d'études collégiales en informatique et avoir quatre années d'expérience pertinente. Avoir de l'expérience pour le soutien des applications de la CSRS (GRICS) et sur la mise à jour des différents systèmes administratifs. Avoir une connaissance de MICROSOFT ACCESS, MICROSOFT SQL et avoir de l'expérience en extraction de données.

Échelle salariale : 21,22 \$ à 27,85 \$ / l'heure

Pour obtenir plus de détails sur ce poste, consultez notre site Internet au www.csr.qc.ca. Les candidatures doivent être reçues au plus tard le **5 avril 2007** par courriel : drouing@csr.qc.ca, par télécopieur : (819) 822-6880 ou par la poste.

Seules les personnes retenues seront contactées.

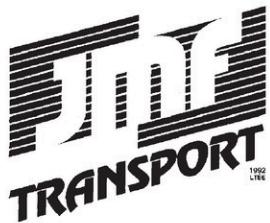
Le générique masculin est utilisé sans aucune discrimination et uniquement dans le but d'alléger le texte.



Commission scolaire
de la Région-de-Sherbrooke

E9

223106



RECHERCHE UN

MÉCANICIEN

La compagnie JMF Transport Ltée recherche un mécanicien pour faire l'entretien de sa flotte de camions, remorques et équipements divers.

Le candidat recherché devra être en mesure d'effectuer des travaux de mécanique divers et posséder un D.E.P en mécanique diesel ou autres formations reconnues.

Le poste offert est permanent. Salaire offert très concurrentiel. Faire parvenir votre C. V. au :

5609, ch. de l'Aéroport,
Valcourt (Québec) JOE 2L0.

Télé. : 450 532-2283

Tél. : 450 532-2285

Courriel :

bureau@jmftransport.com

225019



Voici une occasion unique de vous joindre à une PME en pleine expansion située en Estrie, qui se spécialise dans la fabrication et la distribution de produits de consommation courante dédiés aux secteurs de l'alimentation et de la restauration à l'échelle nord-américaine et internationale. Les Industries Touch cherchent à combler le poste suivant :

COMPTABLE

De concert avec le directeur administratif, vous serez responsable du processus complet des activités comptables, ce qui inclut de monter les états financiers mensuels et les analyses de comptes et de suivre les comptes clients et les différents programmes incitatifs. De plus, vous devrez suivre les liquidités et effectuer les décaissements en plus d'être responsable du coût des produits et de la gestion comptable des inventaires. Vous assisterez également le directeur administratif sur divers dossiers, dont la vérification et les budgets.

Vous détenez un baccalauréat en comptabilité ou des équivalences, vous maîtrisez très bien l'anglais et le français, tant à l'oral qu'à l'écrit (bilinguisme obligatoire) et vous avez une bonne capacité à gérer les priorités et à travailler plusieurs dossiers à la fois. Joignez-vous à notre équipe pour un poste à temps plein, permanent.

Prière de bien vouloir adresser votre candidature à

Monsieur Jean-Yves Blouin :
jyblouin@industriestouch.com



224869

224676

MUNICIPALITÉ DE ST-JOSEPH-DE-COLERAINE

OFFRE D'EMPLOI Inspecteur(trice) en bâtiments et en environnement

Afin de combler un poste, le travail s'effectuant principalement du début du printemps à la fin de l'automne, la municipalité de St-Joseph-de-Coleraine est à la recherche d'une personne pour occuper le poste d'inspecteur(trice) en bâtiments et en environnement

Responsabilités

- 1) Appliquer la réglementation municipale et provinciale en matière d'environnement et d'urbanisme
- 2) Analyser, traiter et faire le suivi des demandes de permis et certificats
- 3) Effectuer la surveillance et l'inspection des chantiers en cours sur le territoire de la municipalité
- 4) Renseigner le public sur la réglementation en vigueur
- 5) Participer à l'élaboration des politiques et règlements d'aménagement du territoire et d'urbanisme
- 6) Émettre des constats d'infraction au besoin et documenter les dossiers présentés à la Cour

Cette description n'est pas limitative; elle contient les principaux éléments reliés à la tâche. L'employé peut être appelé à s'acquitter de toute autre tâche connexe.

Exigences et qualifications requises

- Posséder un D.E.C. (ou l'équivalent) en techniques d'aménagement et d'urbanisme, en génie civil, ou une combinaison de formation et d'expérience jugée équivalente
- Posséder une bonne maîtrise des outils informatiques courants tels la suite Office, et être capable de se familiariser avec les logiciels municipaux spécialisés
- Posséder un permis de conduire valide (classe 5) et être disposé à utiliser son véhicule personnel dans le cadre de ses fonctions
- Connaître les lois et règlements relatifs à l'exercice adéquat de la tâche (Loi sur l'aménagement et l'urbanisme (L.A.U.), Règlement sur l'évacuation des eaux usées des résidences isolées (O2-r.8), et autres)
- Démontrer de bonnes aptitudes à communiquer, autant verbalement que par écrit
- Avoir du jugement, le sens des responsabilités et un souci du service à la clientèle
- Être capable de travailler en équipe et de maintenir de bonnes relations de travail
- Une expérience de travail dans un domaine relié à l'emploi serait un atout

Rémunération

Selon les qualifications et l'expérience

N.B. : Nous aviserons seulement les personnes dont la candidature aura été retenue.

La municipalité recevra les curriculum vitae jusqu'au lundi 16 avril 2007, à 15 heures, par courrier électronique à : coleraine@bellnet.ca ou par la poste à l'adresse suivante :

POSTE D'INSPECTEUR(TRICE) EN BÂTIMENTS ET EN ENVIRONNEMENT

Mme Caroline Picard, d.g.
Municipalité de St-Joseph-de-Coleraine
88, Avenue St-Patrick, St-Joseph-de-Coleraine (Québec) GON IBO
Télécopieur : 418 423-4000
Courriel : coleraine@bellnet.ca

Donné à St-Joseph-de-Coleraine, ce 23e jour de mars 2007
Caroline Picard, directrice générale

UN DIRECTEUR, ASSURANCE QUALITÉ ET LABORATOIRE

Principales tâches :

- assurer la maintenance de système qualité ISO 9001;
- assurer la liaison technique avec les clients;
- superviser les activités du laboratoire de contrôle de qualité;
- maintenir la documentation à jour;
- procéder aux audits périodiques du système qualité et en rapporter les conclusions à la direction.

Profil recherché :

- minimum de 2 à 5 ans d'expérience dans l'industrie des mélanges ou de la transformation du caoutchouc;
- aimer travailler en équipe;
- le bilinguisme est essentiel;
- avoir un esprit logique et d'analyse.

Scolarité :

- une formation universitaire en génie ou en sciences est requise.

Les personnes intéressées devront faire parvenir leur candidature avant le 30 mars 2007 par télécopieur : 819 843-3501, par courriel : magreception@hpc.ca ou par la poste à : Page publicitaire

Hexagon Polymers Compounding ULC
1635, boul. Industriel
Magog (Québec) J1X 5B3

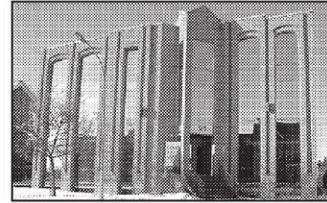
225791

Recherchons une SECRÉTAIRE DENTAIRE avec expérience 4 jours semaine

Pour un poste permanent
Temps plein

vous aimez travailler en équipe...

- Clinique nouvellement aménagée
- Milieu de travail exceptionnel
- Équipe dynamique



CLINIQUE DENTAIRE AYOTTE

91, rue Peel
Bureau 300
Sherbrooke, Qc.
J1H 4J9

Téléphone: 819 563-6292
Télécopie: 819 563-3859

Messagerie: guyayotte@videotron.ca

225060



MJB litho inc.

Pressier offset

- Hamada 2 couleurs avec mona
- Poste à temps plein
- Salaire selon expérience
- 3 ans d'expérience

Veillez faire parvenir

vos curriculum vitae au :

4141, boul. de Portland

Sherbrooke (Québec) J1L 2Z1

Tél. : 819 563-3788

Téléc. : 819 563-4522

pparadis@mjbilitho.qc.ca

225101



St-François

DIRECTEUR GÉNÉRAL DIRECTRICE GÉNÉRALE

Le Partage Saint-François est un organisme communautaire qui vient en aide aux personnes en difficultés ou en situation d'itinérance. Propriétaire de trois immeubles, l'organisme offre un service de refuge pour hommes et femmes et un service d'hébergement de transition pour hommes. Les services sont soutenus par un comptoir de vente de vêtements et de meubles usagés. Le Partage Saint-François est reconnu dans le milieu de la lutte contre l'itinérance ainsi que par l'Agence de la santé et des services sociaux de l'Estrie. Il offre des défis stimulants dans un contexte de réorganisation, de modernisation et de développement de ses services.

Description

En collaboration avec le conseil d'administration et sous son autorité, la direction générale est responsable de l'ensemble des opérations de l'organisme. À ce titre, elle élabore et met en place un plan d'action et un cadre financier permettant le développement et la consolidation des services et activités.

Profil et qualifications

La personne recherchée possède une expérience significative dans la coordination ou la direction d'organisme. En plus de posséder des habiletés de gestion et de planification, elle porte des valeurs de démocratie, de solidarité et de justice sociale. Dynamique et dotée d'un fort sens de leadership, la personne démontre une compréhension des problèmes liés à l'itinérance et à l'exclusion sociale ainsi qu'une bonne connaissance du milieu communautaire. Enfin, elle est à l'aise dans un contexte de développement qui s'appuie sur une volonté de collaboration et de concertation avec les ressources du milieu.

Conditions de travail

Poste permanent à temps plein avec période de probation. Salaire avantageux, à déterminer selon expérience et compétence. Entrée en fonction à court terme, à convenir avec la personne choisie.

Votre curriculum accompagné d'une lettre de motivation doit être reçu au plus tard le **mardi 10 avril 2007**

Le Partage Saint-François
Comité de sélection DG

115, rue Galt Ouest Sherbrooke (Québec) J1H 1X8

Téloc. : 819 822-3072

courriel : selection@partagesaintfrancois.qc.ca

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

223570

EXPERT EN SINISTRE et CONSEILLER TECHNIQUE



Déry, Barrette et Associés

CABINET D'EXPERTISE EN RÈGLEMENT DE SINISTRES

Depuis plus de 30 ans, notre cabinet d'expertise en règlement de sinistres obtient la confiance des assureurs pour le traitement des réclamations en assurance de dommages. Dans la poursuite de notre développement, nous sommes à la recherche d'un **expert en sinistre et d'un conseiller technique (réviseur)** qui souhaitent s'installer dans notre région et joindre une équipe dynamique composée de 15 experts en sinistre. Nous offrons une gamme complète d'avantages sociaux.

Les candidates et candidats recherchés doivent répondre aux qualités suivantes:

QUALITÉS REQUISES

Poste d'expert en sinistre :

- Expert en sinistre depuis plus de 10 ans.
- Structuré, sens de la curiosité.
- Facilité de communication verbale et écrite.
- Aptitude dans la négociation, polyvalence, dynamisme.
- Sens aigu du service à la clientèle, soucieux du travail bien fait.

Poste de conseiller technique :

- Posséder les 5 qualités requises ci-haut mentionnées.
- Facilité à expliquer, communiquer et rédiger.
- Expérience acquise sur la route et comme conseiller technique.

Si vous possédez les qualités requises et êtes prêt(e)s à relever de nouveaux défis, faites parvenir votre curriculum vitae en toute confidentialité avant le 4 avril 2007.

Par la poste : **Déry, Barrette et Associés inc.**
1996, rue Prospect, Sherbrooke (Québec) J1J 1K7
À l'attention de M. Jacques Fortier

Par courriel : jacques.fortier@derybarrette.ca

Partenaire de



LES EXPERTS EN SINISTRE
TRANS-QUEBEC

223193



centre d'arts ORFORD

Le Centre d'arts Orford recrute pour combler les postes suivants :

Assistant(e) à la direction

Représentant(e) ventes et marketing

À cet effet, nous vous invitons à consulter les offres d'emploi à l'adresse suivante :

www.arts-orford.org/emplois

225205

Ingénieur électrique - Senior (ELC-01)

Ingénieur mécanique - Senior (ELC-02)



Notre client, **Elcotech**, est une entreprise qui conçoit, développe et commercialise de nouvelles technologies industrielles au service de l'environnement et du développement durable qui est en phase de commercialisation de sa technologie novatrice en pleine expansion et est à la recherche de personnes dynamiques pour occuper ces postes.

Solutions électromécaniques

Ingénieur électrique - Senior (ELC-01)

Relevant du chef de l'exploitation, vous agirez à titre de responsable technique de l'industrialisation des prototypes. Vous ferez le lien technique entre l'équipe de R&D et la production afin d'optimiser la réalisation des produits de l'entreprise. Vous serez, entre autres, responsable de la sécurité du travail, de la fiabilité des produits et de la réduction des coûts de fabrication. Vous serez également appelé à participer au design de l'intégration électrique des produits.

Bilingue, vous êtes titulaire d'une formation universitaire en génie électrique ou l'équivalent. Vous possédez un minimum de cinq années d'expérience en conception de systèmes électriques de puissance et en gestion de production dans un milieu manufacturier. Vous maîtrisez les logiciels Autocad ou Solidworks et MS Office, en plus de connaître les standards CSA, UL et CE. Vous êtes familier avec la programmation PC industriel et PLC. Vous êtes reconnu pour votre autonomie, vos grandes capacités d'analyse ainsi que vos aptitudes en résolution de problème. Enfin, vous êtes disponible pour voyager occasionnellement.

Si l'un de ces défis vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitae au plus tard le **6 avril 2007**, en mentionnant clairement le numéro de référence du poste convoité, à :

Philippe Marceau, conseiller en recrutement, Raymond Chabot Ressources Humaines inc.

455, rue King Ouest, bureau 500, Sherbrooke QC J1H 6G4

Télécopieur : 819 821-3640. Courriel : rcrhshebrooke@rcgt.com

223569



RECHERCHE des

CHAUFFEURS

(Classe 1)

POSTES TEMPORAIRES
OFFERTS DE JOUR ET DE SOIR

- Flat bed, dry box, conteneur
- Régions: Québec, Montréal, Estrie

Les candidats recherchés doivent cumuler un minimum de 2 ans d'expérience et répondre à une enquête de sécurité. Nous offrons de nombreux avantages tels que :

- Salaire compétitif, prime de soir
- Assurance collective (plan familial)
- Camions attirés

Faire parvenir votre C. V. au :

5609, ch. de l'Aéroport,

Valcourt (Québec) J0E 2L0.

Téloc. : 450 532-2283

Tél. : 450 532-2285

Courriel :

bureau@jmftransport.com

225020



IMACOM, CLAUDE POULIN

Un bref cours d'environnement pour S.O.S. Parc Orford

À lire vos déclarations dans *La Tribune* du vendredi 2 mars dernier, on peut croire, Monsieur le pugiliste, votre coordonnateur et votre spécialiste, que vous sous-estimez la capacité intellectuelle des gens de la région.

Nous croyons qu'il serait possible de limiter le dérapage émotif, les demi-vérités, pour ne pas dire les mensonges, afin de faire passer le débat du niveau théorique dans lequel vous vous réclamez la vertu de conservation, au niveau pratique factuel de la situation sur le terrain, en l'occurrence le domaine récréatif du Mont-Orford (ski et golf) que l'on doit considérer.

Voici certaines données sur l'état actuel du domaine récréatif, qui ont conduit le gouvernement à accoucher de la loi 23 pour agrandir le parc du Mont-Orford, préserver et maintenir les activités récréotouristiques du parc.

Une fois pour toutes, le cœur du parc, la zone privilégiée dont on devrait le plus parler et protéger, est située en périphérie de l'étang de la Cuvette. C'est la partie du parc la plus précieuse sur le plan environnemental. Il est faux, comme le prétend votre coalition, d'affirmer que le domaine skiable du Mont-Orford est situé au cœur du parc. Il est également faux de dire qu'il s'agit d'un couvert de forêt exceptionnel, d'ailleurs il n'abrite qu'une faible biodiversité.

Les versants Est et Nord du mont Giroux de même que le versant Est du mont Orford ont fait l'objet d'un dynamitage important à la fin des années 80 et au début des années 90. Le plus sérieux étant les 36 500 tonnes de roc dynamité au sommet du mont Giroux seulement, pour aménager le débarcadère des télésièges. Une montagne dynamitée ne peut être représentative d'un milieu naturel intact, non perturbé par des interventions humaines.

Les coupes à blanc totalisant plus de 236 acres de pentes et de

remontées mécaniques, en plus des espaces de stationnements et de bâtiments, ont laissé libre cours à l'établissement de parterres et de graminées. Le terrain de golf, qui a lui aussi pour les besoins fait l'objet d'une sévère coupe à blanc, ne représente plus la forêt naturelle qui y était établie auparavant.

La pratique d'entretien de la piste 4 km, qui permet aux véhicules automobiles d'accéder au sommet du mont Orford, consiste à recharger de gravier les sections de la route érodée, année après année. Cette pratique a longtemps eu pour effet, entre autres impacts sérieux, d'enfourer sous environ 30 cm de gravier les incubateurs artificiels déposés dans le lit du ruisseau Castle par un club de pêche de la région, pour la production de truites devant soutenir la pêche sportive pratiquée dans le lac Memphrémagog.

L'UICN (Union internationale de conservation de la nature) définit l'intégrité écologique comme étant l'état des écosystèmes dont l'évolution n'est assurée que par des paramètres écologiques, donc non perturbés par des interventions humaines. La mission / vocation d'un parc national est une mission de conservation et de protection permanente de territoires représentatifs de régions naturelles ou de sites naturels à caractères exceptionnels.

Au Mont-Orford, ces objectifs n'ont pas été respectés. Plusieurs indices observés sur le terrain tendent à confirmer que le domaine skiable et le golf ne contribuent plus à l'accomplissement de la mission de conservation. Plusieurs des composantes naturelles du domaine skiable du Mont-Orford ne sont plus représentatives de la région naturelle des Monts Sutton. Le domaine skiable, le golf et leurs paysages sont désormais artificialisés et ce, depuis des décennies. L'agrandissement proposé vient donc redresser la situation en ajoutant des

espaces naturels au parc national du Mont-Orford.

En semant délibérément la confusion, S.O.S. parc Orford a réussi à regrouper des partisans aveugles qui n'ont jamais vérifié ces affirmations. Cette situation change lentement mais sûrement. Toutes ces affirmations furent sommes toutes réfutées lors de la commission parlementaire en mai 2006. Vous devriez aussi vous demander pourquoi le préfet de la MRC de Memphrémagog déclare qu'il ne veut pas que la MRC soit liée financièrement au nouveau parc régional?

Et si, toutefois, vous croyez réussir à contester la légitimité de la vente d'une partie du territoire du parc, vous devriez rappeler à vos partisans qu'en vertu de l'article 7 de la loi sur les terres du domaine de l'État, il est clairement stipulé que lorsqu'il est démontré qu'une portion d'un parc ne peut plus contribuer à l'accomplissement de la mission de conservation qui est dévolue aux parcs, le Ministre est alors légitimé de se départir de cette même portion de territoire.

En conclusion, il sera possible, grâce à un programme de réhabilitation coûteux, financé par une entreprise qui dégage des profits suffisants de ses activités, de rétablir et remettre à niveau les sites présentement affectés. Toutefois, il est facile de démontrer que plusieurs de ces perturbations ne pourront être récupérées. Conséquemment, la mission de conservation dévolue aux parcs nationaux ne peut plus, dans le cas des secteurs dynamités et coupés à blanc, s'exercer sur la portion de territoire qui fait l'objet du débat actuel.

**Marcel Bousquet
Raymond Cloutier
Gilles Houde
Michel Langlois
Jean-Claude Morin
Alain Roberge**
Région de Magog

Un électeur déçu

M. Jean Charest,

Je suis un de vos électeurs de 2003. Laissez-moi vous faire part de mon choix de 2007. Pour commencer, je suis capable de passer outre les promesses non tenues de 2003. Quand on est dans l'opposition, il est vrai que nous n'avons pas accès à toute l'information. C'est pourquoi j'admire le courage de Mario Dumont de ne pas dévoiler des chiffres dans le vide.

Là où j'ai le plus de misère est dans votre façon de gouverner. Vous passer votre temps à faire peur aux Québécois en disant que l'ADQ n'a pas d'équipe, que c'est un *one man show*. En 2003 j'ai voté pour votre superéquipe. Qu'est-il arrivé de ce *dream team* ?

M. Séguin, un brillant financier; des gros canons comme MM. Paradis et Mulcair ainsi que votre ami M. Reid ont émis des commentaires qui allaient dans un sens contraire à vos opinions. Ils en ont payé le prix. Comme *one man show*, pour ne pas dire

dictateur, y a pas eu mieux que dans les quatre dernières années.

À cela j'ajoute la façon de passer les lois aux petites heures du matin, en imposant la bâillon; pas fort comme démocratie. Y avait-il une urgence terrible avec le Mont-Orford au point de ne pas permettre le débat?

Maintenant je regarde l'avenir que vous proposez. Votre priorité est la santé. En plein débat et encore à *Tout le monde en parle*, vous affirmez que vous avez fait: «Tout ce qui était humainement possible dans le domaine de la santé», et ce en doublant le budget qui y est consacré. Est-ce à dire que dans vos quatre prochaines années, on ne doit pas s'attendre à voir le système de santé s'améliorer ?

En terminant, j'aimerais m'adresser aux quelque 300 000 employés de l'État. En 2010, voulez-vous une convention négociée ou un autre décret imposé ?

Daniel Francoeur
Sherbrooke

On doit beaucoup à la «gôgauche»

M. Mario Dumont,

Vos propos sur la «gôgauche», comme vous l'appellez, m'offensent et avec moi tous les socio-démocrates du Québec.

Vous ne pouvez pas faire table rase de tous les acquis, dont vous-même profitez, obtenus de longues luttes par des gens d'abord épris de justice sociale qui se sont dédiés entièrement au prix de lourds sacrifices. Surtout, vous leur devez le respect, car vous leur êtes redevable, comme le reste de la société.

Je pense, entre autres, au plus grand Canadien Tommy Douglas qui

savait rallier autour d'un projet sans avoir à dénigrer ses opposants. C'est la «gôgauche» qui a sorti le Québec de la Noirceur et qui lui a donné sa fierté. C'est René Lévesque et ses réformes, la «gôgauche». Est-ce sage d'un homme qui veut devenir le premier ministre de tous les Québécois de tenir des propos méprisants à l'égard d'une partie de la population?

Vous semblez chercher l'affrontement, M. Dumont. Je ne veux pas d'un Québec où l'on se «crie des noms» en guise de discours...

Hélène Paulette
Inverness

Quels emplois?

M. Pierre Reid,

Est-ce que les 1000 emplois rattachés à la vente du Mont-Orford sont du même acabit que votre récente annonce de l'arrivée de nouveaux médecins de famille à Magog?

Je me suis immédiatement dépêché pour obtenir ce service bien nécessaire, au fur et à mesure que l'on vieillit. Tout ce que j'ai su, c'est

qu'il y avait encore une liste d'attente de plus de 900 noms et aucun nouveau médecin.

Quant à l'unanimité de la population derrière votre solution, vous êtes bien le seul à y croire. Votre gouvernement essaie même de tasser l'offre de la Coopérative. Il ne faut pas prendre tout le monde pour des valises.

Jean Simoneau

Cinq années de grandes misères

Ces paroles sont celles de Pauline Marois lors de la campagne au leadership de 2006 pour remplacer Bernard Landry, un autre chef du Parti québécois qui, comme les autres tels René Lévesque, Pierre-Marc Johnson et Lucien Bouchard, était fatigué de se faire harceler par les extrémistes du parti qui ne voient que la séparation.

Êtes-vous prêts à perdre votre chèque de pension, votre assurance emploi, le service des postes et autres? Soyez assurés qu'advenant l'indépendance du Québec, vous vivrez ces cinq années de grandes misères.

Ne pensez pas que le fédéral va faire le transfert de ces services le lendemain de la reconnaissance de l'indépendance du Québec. Ces chefs et premiers ministres qui ont laissé ces postes importants ne voulaient pas vivre ces moments de grandes misères pour le peuple québécois alors qu'ils étaient à la tête de ce parti politique.

Même si le Parti québécois dit qu'il comblera ces services, soyez assurés qu'il ne pourra pas le réaliser au lendemain de l'indépendance.

Robert Lessard
Sherbrooke



DENIS MESSIER

denis.messier@latribune.qc.ca

Café-potins

Me **ROCH A. FOURNIER**, président de Moisson Estrie et Grand Estrien 2003, a accepté la présidence d'honneur de la 25e édition du souper Homards à volonté au profit des Stentors de Sherbrooke... **GI-SÈLE** et **EUGÈNE FRANCOEUR** ont confirmé que le 25e souper aura lieu le 16 mai prochain à l'édifice Expo-Sherbrooke à 18 h et si vous voulez d'autres détails vous pouvez téléphoner au 819-820-1032...



Me Roch A. Fournier

//////
JEAN TRUDEAU et **JEAN CHATELAIN**, directeur général et capitaine de la PGA du Québec, profiteront d'un point de presse au club Newtown de Montréal mercredi prochain pour confirmer la présence du circuit senior de la PGA au Manoir des Sables le 11 juin prochain... Aussi, les deux **JEAN** confirmeront le retour des adjoints pros à Milby pour le Championnat de la saison 2007 en septembre...

//////
 Présent à l'Expo Golf Buick de Montréal, **STÉPHANE MORIN** était fier de m'annoncer qu'il est depuis très peu le seul et unique propriétaire du club de golf le Rocher de Roxton Pond en banlieue

de Granby. **STÉPHANE** a travaillé fort au fil des 15 dernières années pour développer le complexe de golf et il mérite certainement de mener la barque...

//////
 Est-ce vrai que le jeu de cartes que l'on prénomme le «Pique Atout» n'a plus aucun secret pour **CLAIRE LEBEL**, même si **JACQUES LEBEL** de CIBC Wood Gundy conseillait à **CLAIRE** de pratiquer davantage?... Les frères de **JACQUES**, **GUY** et **YVES**, profitaient eux aussi du périple à Stowe pour enseigner un p'tit peu le jeu du «Pique Atout» à Madame **CLAIRE**...

//////
 «Le rire est le soleil de l'esprit» est la pensée du mois de **MICHÈLE L. DESMARAIS** de la Lingerie Marie-Pier...

//////
SERGE AUDET, directeur régional de Bell, va chercher, plus tard ce printemps, les plus belles fleurs sur le marché dans le but de bien décorer l'immense pot à fleurs qu'il a acheté à un fort prix d'ailleurs au moment de l'encan au souper des Grands chefs de la Fondation des maladies du coeur. Il n'y a aucun doute dans mon esprit, **SERGE** va faire des jaloux à Beaulac avec son



Serge Audet

pot à fleurs...

//////
ANDRÉ «Bill» BILODEAU, di-

recteur des finances au Comité paritaire de l'automobile, n'aura plus à gravir à bicyclette la cote Galt pour se rendre à son boulot à partir du début avril. En effet, «**Bill**» prend sa retraite le 30 mars prochain... et il entend bien profiter du prochain été pour la pratique du golf...

//////
 L'aubergiste **NORMAND BOLDUC** rentre d'un voyage en Floride et ça le déçoit un peu car sa partie de golf était bonne! Comme tout le monde, **NORMAND** devra attendre avant de pouvoir remettre d'autres cartes de 84... Un autre point, **NORMAND** a joué le difficile Heron Bay à Fort Lauderdale et il ne se souvient pas d'avoir vu autant d'eau et de sable sur le terrain, sans oublier le vent...

//////
MICHEL LÉGÈRE du resto bar sportif Boston Pizza confirme la remise par la chaîne à la grandeur du Canada d'une somme de 450 000 \$ à la Fondation des maladies du coeur au terme de la promotion qui a eu lieu tout au long de février, le mois du coeur. La somme remise dépasse de beaucoup l'objectif qui était de 300 000 \$...

//////
 Le bulletin *Ski se jase* de **MontJoye** m'informe que les réflexeurs s'éteindront ce soir à la station, une semaine plus tard que les prévisions... La station est en fête cette semaine avec le Carnaval du printemps, le Comité responsable offrant à la clientèle une tonne d'activités... La station **MontJoye** va être fermée du mardi 27 au 30 mars. Ainsi donc, la saison 2007 se terminera le dimanche 1er avril...

//////
GHISLAINE MONGEAU-BERGERON, directrice du Centre communautaire des loisirs de Sherbrooke, s'excuse pour l'erreur sur la lettre d'invitation du coquetel bénéfique et soirée gageur disant que **JEAN-FRANÇOIS LEMIEUX** et **GÉRALD BOUCHARD** sont les proprios du East Side Mario's et les coprésidents du coquetel. Oui, ils sont les coprésidents, mais **GÉRALD** oeuvre avec les Industries Touch!...

//////

SERGE MAHER, membre du Comité organisateur de la 5e édition de l'Omnium Créations Jade, porte à mon attention que l'Omnium a permis au fil des quatre premières années de verser près de 30 000\$ à l'A.Q.E.A (l'Association québécoise des enfants audi-muets) et permettant du même coup à plusieurs enfants de profiter d'un camp d'été, ainsi que des activités du samedi. L'édition 2007 a lieu le samedi 9 juin à East Angus sous la présidence d'honneur de **Me DENIS PARÉ**...

//////
 Le prochain déjeuner et visite en entreprise de la Chambre de commerce de Fleurimont a lieu le mercredi 28 mars aux Ateliers BG, fondé en 1976, qui se spécialise dans la fabrication de pièces usinées. L'usine a pignon sur rue au 2980 de la rue King Est et le directeur général **SÉBASTIEN LUSSIER** de la Chambre demande une réservation le plus tôt possible... Le Marché Végétarien et la Pâtisserie Fanni vous offriront le déjeuner...

//////
ROGER DURAND, président de la Caisse Desjardins des Plateaux, se réjouissait de l'association de la Caisse aux unités d'hébergement de la Maison Jeunes-Est. **CHANTALE CHARRON**, pour une, est heureuse du support de la caisse des Plateaux qui va permettre à des jeunes en difficulté de pouvoir compter sur huit chambres dans un environnement adéquat et sécuritaire...

//////
 La réputée conférence **GUADALUPE VENTO** va être à l'Hôtellerie le Boulevard le jeudi 29 mars prochain à 7h30 pour le déjeuner en réponse à une invitation d'Emploi-Québec Estrie. Le sujet de la conférence de **GUADALUPE** est le suivant: La main d'oeuvre immigrante: une casse-tête ou une stratégie gagnante?

//////
 La chaîne Hôtels Fairmont fête cette année son centenaire à la grandeur du Québec, le Canada et même ailleurs au pays de l'Oncle Sam et l'Europe. Directrice régionale, la responsable **JOANNE**

PAPINEAU note à l'intérieur d'un communiqué que la chaîne offre des forfaits au prix de 1907 \$ afin de marquer le centenaire et que si vous voulez en savoir un peu plus vous allez sur le site internet www.fairmont.com/centennial...



Marc Fortier

//////
 L'ancien joueur des Nordiques de Québec, **MARC FORTIER**, est associé avec la brasserie Molson en Beauce, un peu comme ça se passe ici à Sherbrooke dans le cas de **JEAN-FRANÇOIS GRÉGOIRE**, un membre du Saint-François de Sherbrooke... **MARC** est à Sherbrooke demain pour une confrontation avec les Légendes de la LNH...

//////
YANNICK GODBOULT d'EconoSports est secondé par **YVES GOUDREAU**, **SERGE BOISVERT** et **SIMON GAGNON** afin de mener à bon port la 2e Classique Conway-Jacques qui aura lieu mardi prochain au Centre Bell... Bien sûr, les gens d'affaires présents au Centre Bell assisteront en soirée au match du Tricolore contre les Islanders de New York...

//////
MARC MATHIEU, nouveau directeur des opérations au club de golf d'Asbestos, est ce même bonhomme qui est propriétaire de la base de plein air Ditton Air dans le coin de La Patrie, et ce depuis cinq ans...

Journalistes en herbe en visite à La Tribune



IMACOM, JESSICA GARNEAU

E12 Un groupe d'élèves en journalisme de l'école secondaire Le Tournesol de Windsor est venu récemment visiter les locaux de *La Tribune*. Les journalistes en herbe ont pu poser des questions à ceux qui pratiquent ce métier depuis plusieurs années et ils sont repartis sur les bancs d'école avec une meilleure idée du fonctionnement d'une salle de rédaction. Peut-être qu'un jour nous pourrons les lire dans les pages de notre quotidien!

La Tribune - Sherbrooke samedi 24 mars 2007

Le «plouf» et le «plop» du caillou qui tombe dans l'eau intrigue

ASSOCIATED PRESS

PARIS — Quand on jette un caillou dans l'eau, on entend parfois un «plouf», parfois un «plop». Des chercheurs français se sont très sérieusement penchés sur ce phénomène, montrant que la vitesse d'impact du caillou devait dépasser un certain seuil pour que l'on entende un «plouf» et que le bruit dépend aussi de la surface du caillou.

Une bille hydrophile (qui attire l'eau), par exemple une bille de verre parfaitement polie, ne fait qu'un petit «plop», même à une grande vitesse, alors qu'une bille hydrophobe (qui repousse l'eau), par exemple une bille recouverte d'un revêtement de silane de quelques nanomètres d'épaisseur, produit un gros «plouf» quelle que soit la vitesse d'impact.

«Quand un bateau fend les vagues, il y a des pressions très fortes.»

Selon les chercheurs du Laboratoire de physique de la matière condensée et nanostructures (CNRS/Université Lyon I), qui ont travaillé pendant plus de six mois sur cette question l'an dernier, cette trouvaille pourrait s'avérer utile dans d'autres domaines.

«Quand un bateau fend les vagues, il y a des pressions très fortes. Le traitement de la surface pourrait induire des choses sur les dégâts», a noté Lydéric Bocquet, professeur de physique à l'université Lyon I, qui a participé aux recherches, sans vouloir toutefois trop s'avancer. «C'est une perche tendue aux gens qui travaillent dans ces domaines», a-t-il précisé à l'Associated Press.

Il a aussi évoqué l'impact dans l'eau d'une torpille air-mer. «Il ne faut surtout pas d'air au bout de la torpille, sinon elle devient aveugle», a-t-il remarqué.

Pour réaliser leur étude, dont les résultats ont été publiés lundi par le CNRS, et récemment dans la revue britannique «Nature Physics», les chercheurs ont notamment filmé la chute de billes et de cailloux dans un aquarium. «Nous avons filmé à 3000 à 4000 images/seconde pour voir la différence», souligne-t-il. «Ce sont les détails qui nous intéressent.»

«Que de tels détails microscopiques déterminent des phénomènes macroscopiques était inattendu, car cela va à l'encontre des explications qui prévalaient jusqu'ici en physique pour décrire ces phénomènes», note le CNRS. Et d'ajouter: «Être capable de contrôler la formation de cavités d'air, surtout quand elles sont indésirables, comme lorsque les navires fendent les vagues, devrait s'avérer utile.»

LES RENDEZ-VOUS DE PRIORITÉ EMPLOI

www.prioriteemploi.qc.ca

PLUS DE 70 EXPOSANTS
ET PLUS DE 2500 EMPLOIS
DISPONIBLES

VENDREDI
30 mars 2007
de 9 h 30 à 17 h 30

SAMEDI
31 mars 2007
de 9 h 30 à 16 h

ÉDIFICE D'EXPO-SHERBROOKE
300, rue Du Cégep, Sherbrooke

Information
819 569-9761 • poste 255

Ne manquez pas le guide complet
du **Salon Priorité-Emploi** dans *La Tribune*
du 28 mars 2007

Emploi
Québec
Estrie

La Tribune



Devenez chauffeur de camion professionnel

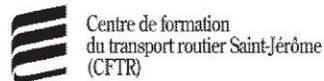


Le Centre de formation du transport routier Saint-Jérôme (CFTR) en collaboration avec le Centre de formation professionnelle 24-Juin offre aux résidents de la grande région de l'Estrie le programme « Transport par camion » pour 150,00 \$. Cette formation est payée par le ministère de l'Éducation du Loisir et du Sport du Québec (MELS) et mène à un diplôme d'études professionnelles. (DEP)

SEANCE D'INFORMATION

Où : Centre de formation professionnelle 24-Juin 641, rue du 24-Juin, local C-1-025, Fleurimont Quand : 2 avril 2007 Heure : 16 h 30 (4 h 30 p.m.)

RÉSERVEZ VOTRE PLACE EN APPELANT AU CFTR au 1-877-435-0167 poste 7101 OU au 819-822-5420 poste 17018-17019



Centre de formation
du transport routier Saint-Jérôme
(CFTR)



CENTRE 24-JUIN
Formation professionnelle

222518



Commission scolaire
de la Rivière-du-Nord

Un chinois achète pour 35 000 \$ d'alcools fins

ASSOCIATED PRESS

PARIS — Signe de la présence de plus en plus importante de riches voyageurs chinois en France, un passager chinois a dépensé mardi pour 23 000 euros (35 000 \$ CAN) — un record — en vin et spiritueux, dans une boutique du terminal 2C de l'aéroport Roissy-Charles-de-Gaulle, annonce cette semaine Aéroports de Paris (ADP).

Avant de s'envoler pour Pékin, il a notamment acheté plusieurs grands crus dont un Château Mouton-Rothschild 1945, un côtes du Rhône Hermitage La Chapelle 1978, ainsi qu'une bouteille d'armagnac de 1900 et un cognac très rare datant de 1806, précise ADP dans un communiqué.

En cette année du cochon, symbole de profusion et de renaissance, cette vente s'est déroulée très rapidement. En quinze minutes, le

passager est entré dans la boutique, a demandé quelques renseignements, a sélectionné différents produits, a payé et est parti. À l'annonce du montant, cela n'a pas eu l'air de l'étonner outre-mesure», a témoigné Lynda Chong, de la boutique «Aelia», citée par ADP.

Selon Aéroports de Paris, les passagers chinois sont de plus en plus nombreux à transiter par l'aéroport Paris-CDG. Plus d'un million de passagers sont partis vers la Chine en 2006, soit une augmentation de 7,25 pour cent par rapport à 2005.

Selon une étude réalisée par ADP, plus de la moitié de ces passagers sont âgés de 35 à 44 ans et près de 50 pour cent voyagent seuls. La durée moyenne de leur séjour est de 27 jours. Sur cet important contingent, 59 pour cent fréquentent les boutiques des aéroports parisiens.

Formation



Collège Ellis
Campus de Drummondville

Enfin un emploi pour moi !

AEC Intervenant-santé



Soirées d'information
28 mars 2007
à 18 h 30 au 235, rue Moisan
à Drummondville

(entrée porte 2) Ancien Pensionnat
de Drummondville

Possibilité d'entrevue et d'inscription sur place



Départ le
16 avril 2007

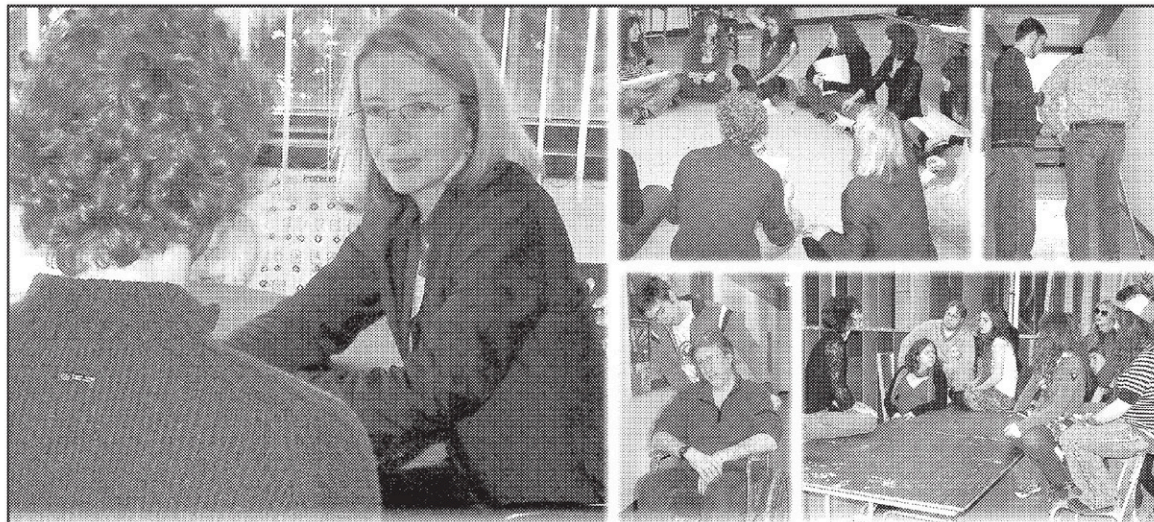
Les finissants recevront en plus de leur attestation d'études collégiales, une attestation PDSB et une certification RCR



Pour plus d'informations,
contactez Mme France Cossette
au 1-877-691-9800 poste 321

225015

Attestation reconnue par le
Centre de santé et de services sociaux
Drummond



NOUVEAU DEC AU CÉGEP DE SOREL-TRACY Techniques d'éducation spécialisée

Si œuvrer
au cœur des
relations humaines
t'interpelle...

Un collège de référence



Avoir la réussite à cœur!

Le DEC en éducation spécialisée t'amène à accomplir :

- un travail valorisant d'intervention auprès de personnes vivant des difficultés d'adaptation;
- un travail d'équipe regroupant divers intervenants où l'éducatrice et l'éducateur spécialisés sont appelés à accompagner des enfants, des jeunes, des adolescents et des adultes dans une perspective d'amélioration de la qualité de vie et de l'épanouissement personnel.

Ce secteur professionnel connaît une demande croissante

- Le taux de placement, en emploi relié, des diplômés se situe autour de 90 %. Le salaire initial des finissants, selon les statistiques du SRAM 2005, varie de 15,30 \$ à 18,90 \$ l'heure, mais il peut atteindre les 26,75 \$ l'heure dans certains milieux.

Les principaux lieux d'emploi

- Les centres de réadaptation, les centres jeunesse, les écoles, les foyers de groupe, les centres d'accueil, les CLSC, les organismes communautaires, etc.

Pour information sur le programme :
Francine Jobin, 450 742-6651, poste 2602

Pour information sur l'inscription :
Sylvie Massé, 450 742-6651, poste 2506

Autres informations : www.cegep-sorel-tracy.qc.ca
3000, boulevard de Tracy, Sorel-Tracy (Québec) J3R 5B9

225018

En bref

Un vieux problème mathématique résolu

PALO ALTO, Californie (AP) — Il aura fallu quatre ans à une équipe internationale de chercheurs pour résoudre un problème mathématique centenaire si complexe que sa solution manuscrite recouvrirait l'île de Manhattan.

Le groupe, composé de 18 mathématiciens et informaticiens, avait été réuni par l'Institut américain de mathématiques de Palo Alto pour cartographier un objet théorique connu sous le nom de «groupe de Lie E8».

Les groupes de Lie (prononcer «Lee») ont été inventés au XIXe siècle par le mathématicien norvégien Sophus Lie dans le cadre de son étude sur les objets symétriques, notamment les sphères, et les calculs différentiels.

La résolution du problème, annoncée lundi, consiste en plus de 205 milliards d'entrées, avec un volume de données environ 60 fois plus important que le Projet de génome humain. Stockée dans un format ultra compressé dans la mémoire d'un ordinateur très puissant, la solution prend autant d'espace que 45 jours de musique en continu au format MP3.

Floraison précoce des cerisiers au Japon

TOKYO (AP) — Les premiers cerisiers ont fleuri à Tokyo avec huit jours d'avance en moyenne et les Japonais se demandent si ce n'est pas un des effets du réchauffement climatique.

Les cerisiers (Sakura) sont particulièrement appréciés des Japonais et leur floraison, blanche ou rose, est le symbole de l'arrivée du printemps -fêtée par de grands pique-niques dans les parcs et jardins publics.

Cette année, les délicates pétales roses sont apparues à Tokyo avec huit jours d'avance sur le calendrier habituel, dans le jardin du Sanctuaire de Yasukuni, a expliqué l'Agence météorologique nationale.

Le Japon a connu son hiver le plus doux depuis 1948-49, avec des températures supérieures de 1,5 degré aux normales saisonnières. Les premières neiges de la saison à Tokyo n'ont eu lieu que le 16 mars, avec 73 jours de retard par rapport à la normale.

Pas de jurons au festival de heavy-metal

AMSTERDAM (AP) — Les organisateurs d'un festival de rock heavy metal aux Pays-Bas ont obtenu

l'autorisation pour une série de concerts en plein air cet été, à une condition: pas de jurons, ni de blasphèmes.

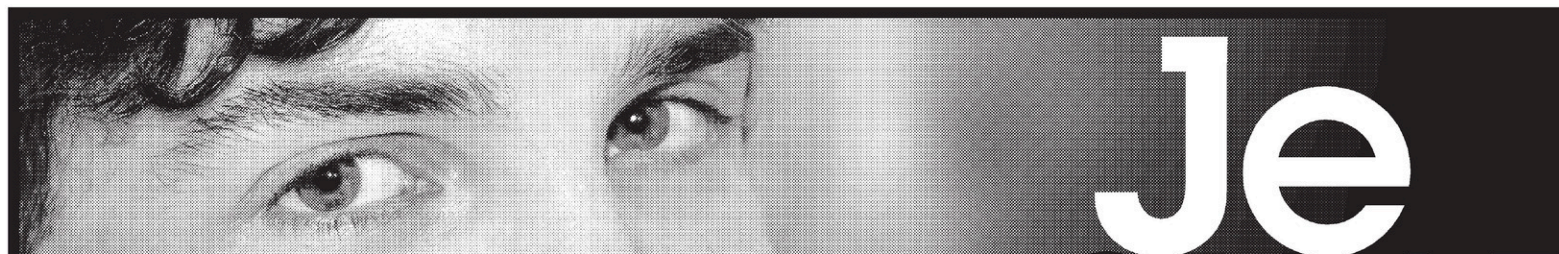
Le festival d'Elsrock avait déclenché un beau tollé l'an dernier lors de sa première édition à Rijsen (120km à l'est d'Amsterdam), petite localité où la pratique reli-

gieuse est très développée. Deux partis politiques conservateurs avaient dénoncé le heavy metal, musique caractérisée selon eux «par des paroles sur la mort et la décadence, avec des voix oscillant entre hurlements sataniques et grognements».

Partis et églises se sont de

nouveau mobilisés cette année contre l'organisation du concert. Ils ont cependant été rassérénés d'apprendre que les organisateurs se sont engagés à veiller «à ce qu'aucun terme blasphématoire ne soit utilisé, et que le nom de Dieu ne soit pas tourné en dérision», selon le maire de Rijsen Bort Koelewijn.

Formation



Maxime Tardif

Étudiant en communication, rédaction et multimédia, veut quotidiennement nourrir sa soif d'apprendre et de créer.

Je veux

Apprendre

La Faculté des lettres et sciences humaines de l'Université de Sherbrooke propose, dans un cadre d'études exceptionnel, des cours ouverts à tous pour combler vos désirs de dépassement.

LES ARTS

ART 316 Atelier de perfectionnement II - Voyage en Chine (1^{re} rencontre : 30 avril)

L'HISTOIRE ET LES SCIENCES POLITIQUES

HST 240 Histoire sociale du Québec au 19^e siècle (lun - mer 13 h)
HST 484 La Grande-Bretagne au 19^e siècle (mar - jeu 13 h)
POL 109 Problématique politique, locale et régionale (mar - jeu 8 h 50)
REL 250 Les nationalismes (mar - jeu 16 h)

LES LANGUES

Le DLC offrira l'un des trois cours suivants selon la demande :

ALL 101 Allemand fondamental I (mar - jeu 19 h) ou
ITL 101 Italien fondamental (mar - jeu 19 h) ou
PRG 100 Portugais fondamental (mar - jeu 19 h)

ANS 100 Anglais fondamental (lun - mer 19 h)
ANS 200 Anglais intermédiaire I (p - lun - mer 16 h)
ANS 300 Anglais intermédiaire II (p - lun - mer 19 h)
ANS 320 Anglais des affaires I (p - lun - mer 16 h)
ANS 400 Anglais avancé I (p - lun - mer 19 h)
ANS 420 Anglais des affaires II (p - lun - mer 16 h)
ANS 500 Anglais avancé II (p - lun - mer 19 h)
ESP 101 Espagnol fondamental (mar - jeu 19 h)
ESP 201 Espagnol intermédiaire (p - mar - jeu 19 h)
ESP 301 Espagnol avancé (p - mar - jeu 19 h)
ESP 401 Espagnol supérieur (p - mar - jeu 19 h)

Pour suivre des cours de français langue seconde (cours FRE/FLS), prière de vous adresser au Centre de langues au 819-821-8000 poste 62560.

LES LETTRES ET LES COMMUNICATIONS

CRM 103 Norme et analyse (p - mer 8 h 50)
CRM 280 Introduction aux relations publiques (mar - jeu 13 h)
CRM 285 Communication interpersonnelle (ven 8 h 50)
ELC 254 Voyage et littérature (mar - jeudi 13 h)

LA MUSIQUE (renseignements et inscriptions : 819 821-8040)

MUS 401 Séminaire en musique I (mer 19 h) (Longueuil)

LES SCIENCES HUMAINES

GEO 454 Échelles des processus humains et physiques (mar 13 h - jeu 8 h 50)
GEO 457 Bassins versants (lun 13 h)
GEO 550 Principes d'aménagement et études d'impacts (lun 8 h 50)
PSY 222 Dynamique des conflits interpersonnels (sam - dim 8 h 30)

Je m'inscris pour le trimestre d'été 2007!

Condition d'admission

Diplôme d'études collégiales (DEC) ou l'équivalent.

Dates limites

Admission : le 1^{er} avril
Inscription : du 16 au 30 avril

Des tests de classement sont prévus pour les cours de langue. Prière de vous informer.

Chacun des cours donne 3 crédits excepté MUS 401 (1 cr). Certains cours s'offrent durant le demi-trimestre mai-juin ou juin-juillet à raison de deux séances de 3 heures par semaine. D'autres cours s'offrent durant le trimestre complet mai-août à raison d'une séance de 3 heures par semaine.

L'horaire peut changer sans préavis, et la Faculté se réserve le droit de n'offrir que les cours qui réuniront un nombre suffisant d'étudiantes et d'étudiants.

Légende : gr = groupe / p = cours demandant un préalable



UNIVERSITÉ DE
SHERBROOKE

www.USherbrooke.ca/jeveux

224768

Formation

Le monde
CHANGE
avec
VOUS

UNIVERSITÉ DE
SHERBROOKE

Centre universitaire de formation continue

Plus de 150 programmes de formation continue, partout au Québec, pour participer activement au changement.

Visitez notre site : www.USherbrooke.ca/cufc



224325



Une vente que vous allez adorer.

Profitez dès maintenant d'appels illimités à n'importe qui ayant n'importe quel téléphone de Bell.¹

Que vous soyez un client actuel, ou en voie de le devenir, nos nouveaux forfaits de Bell Mobilité font d'un téléphone de Bell un objet inestimable. Tous vos appels locaux en provenance et à destination de n'importe quel téléphone de Bell, qu'il soit mobile, résidentiel ou d'affaires, sont gratuits. Et comme presque tout le monde a au moins une ligne de Bell, c'est un peu comme pouvoir faire des appels illimités à tout le monde. Obtenez les Appels Bell à Bell pour aussi peu que 10 \$ par mois. Il n'y a jamais eu de meilleur temps pour être avec Bell.

Faites vite. L'offre prend fin le 31 mars 2007.

Visitez un magasin Bell 1 888 4MOBILE bell.ca



L'offre prend fin le 31 mars 2007. Offert avec les appareils compatibles, dans les zones de couverture du réseau numérique principal et (ou) du réseau mobile haute vitesse de Bell Mobilité, là où la technologie le permet. Chaque forfait (minutes ou volume) est facturé sur une base mensuelle et les minutes pour toute utilisation (données ou voix) sont locales dans les zones de couverture de Bell Mobilité; sinon, des frais d'interurbain et d'itinérance (y compris des taxes étrangères) peuvent s'appliquer. D'autres frais, tels que, sur une base mensuelle, 9-1-1 (75 ¢), accès au réseau qui ne sont pas des frais du gouvernement (8,95 \$/mois) et frais uniques d'activation (35 \$) s'appliquent. Des frais de résiliation anticipée s'appliquent. Modifiable sans préavis et ne peut être combiné avec aucune autre offre. Taxes en sus. D'autres conditions s'appliquent. (1) S'applique au temps d'antenne pour les appels au Québec et en Ontario entre les téléphones résidentiels et d'affaires et au Québec, en Ontario, en Alberta et en Colombie-Britannique entre les téléphones mobiles; frais d'interurbain en sus. Réservez avec un contrat d'une durée min. de 1 an avec un forfait Appels Bell à Bell ou en ajoutant un extra Appels Bell à Bell à certains forfaits de 20 \$ à 35 \$/mois (à l'exclusion des forfaits Famille). Des frais uniques d'activation de 35 \$ s'appliquent aux clients actuels de Bell Mobilité.