

RAPPORT ANNUEL

2021



Collectif des entreprises
d'insertion du Québec

TABLE DES MATIÈRES

Mot du directeur général et de la présidente du conseil d'administration

3

7 critères de définition d'une entreprise d'insertion

4

Le collectif des entreprises d'insertion du Québec (CEIQ)

6

La vie associative, une dynamique de coconstruction

8

Une implication active dans des lieux d'influence

9

Mutuelle de formation des entreprises d'insertion du Québec

12

Les projets

14

Portrait des entreprises d'insertion

18

Des milieux accueillants qui font une différence dans la vie des gens

19

47 Entreprises d'insertion présentes dans 14 régions du Québec

20



MOT DU DIRECTEUR GÉNÉRAL ET DE LA PRÉSIDENTE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Cher.e.s collègues et membres,

En 2021, le Collectif des entreprises d'insertion fut très actif sur plusieurs dossiers, au cœur des enjeux et de la réalisation de la mission de nos entreprises d'insertion. La conjoncture particulière liée au contexte de pénurie de main-d'œuvre, conjuguée aux impacts de la pandémie qui persiste, nous ont amené à revoir et à ajuster notre façon de faire.

Cette année, le Collectif a priorisé le support aux membres, l'accueil et l'accompagnement des nombreuses nouvelles directions générales et la systématisation des rencontres régulières de nos membres sur une base régionale.

Le Collectif a été présent pour ses membres et a favorisé l'entraide et la synergie entre eux. Nous sommes fiers de constater le dynamisme et l'engagement de nos membres dans nos différentes activités. Le dynamisme de notre vie associative aura sans aucun doute permis à tous de mieux affronter les défis de cette année.

Au cœur de notre action, la lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale, la défense des intérêts de nos clientèles vulnérables, la mise en valeur de notre modèle et de notre expertise, la continuité de nos projets innovants, sont demeurées le moteur de l'ensemble de nos actions.

Dans le nouveau contexte du marché du travail, notre modèle d'intervention et nos actions sont de plus en plus pertinents. Nous nous devons de rester alertes et nous adapter pour toujours mieux répondre aux nouvelles réalités de notre clientèle.

Les travaux faits avec Services Québec visant l'assouplissement des parcours, les recherches menées pour mieux comprendre le profil et les besoins des personnes que nous accueillons et formons dans nos entreprises, tout comme les expérimentations faites pour répondre aux enjeux du développement des compétences numériques, sont la base sur laquelle nous devons nous appuyer pour

ajuster nos actions futures. À l'avenir, nous devons mettre tout en œuvre afin de maximiser notre impact et d'adapter continuellement nos services, afin de mieux répondre aux besoins des clientèles. Dans un contexte de pénurie de main-d'œuvre, nous devons continuer à proposer des solutions.

Nous remercions sincèrement le conseil d'administration et l'équipe de travail du Collectif et de la Mutuelle de formation. Fidèle dans notre objectif d'atteinte de l'excellence, chacun a œuvré avec engagement et professionnalisme afin d'assurer la représentation de notre Collectif et l'avancement de nos nombreux dossiers. Enfin, nous tenons également à remercier l'ensemble des membres du Collectif pour leur implication et la confiance qu'ils nous ont témoigné. Soyons fier.e.s de notre expertise et de nos valeurs, continuons d'être innovants et proactifs!





7 CRITÈRES DE DÉFINITION D'UNE ENTREPRISE D'INSERTION

LA MISSION

Les organismes doivent avoir une mission tournée vers l'insertion sociale et professionnelle des personnes en situation d'exclusion. L'entreprise d'insertion offre une passerelle vers le marché du travail, la formation ou d'autres alternatives aux participant.e.s.

LES PARTICIPANT.E.S

L'entreprise d'insertion sociale et professionnelle s'adresse à des personnes en grande difficulté, en leur proposant une réelle expérience de travail. Elle s'adresse en priorité à des personnes (jeunes ou adultes) qui connaissent des échecs répétés et pour qui les ressources existantes sont inadaptées. Cette clientèle, en situation d'exclusion, sans revenus, ou fortement défavorisée, est temporairement incapable d'affronter la réalité du marché du travail. Elle s'engage dans une démarche d'insertion sur une base volontaire.



7 critères de définition d'une entreprise d'insertion

UNE ENTREPRISE AUTHENTIQUE

L'entreprise d'insertion est un organisme à but non lucratif qui emploie des salarié.e.s, commercialise les biens ou services qu'elle produit et vit avec les contraintes du marché. Elle présente des garanties raisonnables d'opération sur trois ans. Elle offre une expérience de travail réelle et significative. L'activité économique se veut au service de la démarche des participant.e.s. Lorsqu'elle produit des excédents budgétaires, l'entreprise les investit au service de sa mission.

LE STATUT DE SALARIÉ

Une entreprise d'insertion s'engage à accorder un statut de travailleur.euse salarié.e à durée déterminée à ses participant.e.s, selon les normes du travail en vigueur.

L'ACCOMPAGNEMENT

En lien avec les problématiques à l'origine des difficultés vécues par la personne, l'entreprise d'insertion offre aux participant.e.s, dans le cadre d'une intervention concertée et planifiée, un accompagnement personnalisé tout au long de son parcours d'insertion et même après.

LA FORMATION GLOBALE

Centrée sur les besoins des individus, l'approche y est globale et lie autant les aspects personnels et sociaux que professionnels. La formation est intégrée et vise non seulement l'amélioration de l'employabilité et la qualification des individus, mais aussi à exercer pleinement leur citoyenneté et à renforcer l'affirmation de leur identité. L'encadrement doit être suffisant et compétent.

LE PARTENARIAT

Issue du milieu, l'entreprise d'insertion se situe au centre d'un réseau de partenaires. Elle est un carrefour privilégié pour mettre en place une réelle concertation pour consolider et renforcer l'efficacité des actions en direction de leur clientèle. Elle s'inscrit dans la dynamique de son milieu, selon une approche de développement économique communautaire.



LE COLLECTIF DES ENTREPRISES D'INSERTION DU QUÉBEC (CEIQ)

47 entreprises d'insertion accréditées
14 régions du Québec

VISION

Être la référence incontournable en insertion sociale et professionnelle des personnes en situation de vulnérabilité.

VALEURS

SOLIDARITÉ

Faire preuve d'engagement et être solidaire entre membres et envers le CEIQ, la MFEIQ et les partenaires des entreprises d'insertion.

RESPECT

Agir avec respect auprès des personnes en situation de vulnérabilité, de nos membres et de nos partenaires.

ÉQUITÉ

Assurer un traitement équitable des membres, des employé.e.s et des participant.e.s.

LEADERSHIP COLLABORATIF

Être un leader rassembleur, favoriser le partage et utiliser la collaboration comme levier.

INTÉGRITÉ

Faire preuve d'honnêteté, de transparence et procéder à des choix éthiques.

MISSION

Soutenir l'insertion sociale et professionnelle des personnes en situation de vulnérabilité et contribuer à l'essor des entreprises d'insertion et de leur modèle unique.

SERVICES

- △ Vie associative et services aux membres
- △ Représentation
- △ Promotion et développement des affaires
- △ Recherche et développement
- △ Formation et accompagnement avec la Mutuelle de formation des entreprises d'insertion (MFEIQ)

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Comité exécutif

Présidente : **Martine Thomas**, Groupe Part - Part du Chef – Montréal

Vice-président : **Marcel Leduc**, Propret – Montréal

Trésorier et secrétaire : **Danny Belley**, Buffets Insère-Jeunes – Montréal

Administrateurs.trices

Olivier Boisvert, Prise – Centre-du-Québec

Lise Fortin, Le Tournant 3F – Saguenay-Lac Saint-Jean

André Landry, La Relance – Outaouais

Éric St-Arnaud, Renaissance – Montréal

Soumia Khassime, Textil'art – Laval

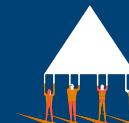
Gérald St-Georges, Groupe Paradoxe – Montréal

Luis Antonio Villamizar, Vélo Vert – Capitale nationale

Manon Mongrain, Atelier Éclipse – Laurentides

Josée Gauthier, Groupe Coderr – Saguenay-Lac Saint-Jean

ÉQUIPE DE TRAVAIL



Richard Gravel,
directeur général

Mohamed Hamdani,
adjoint administratif

Ginette Dionne,
comptable

Shirley-Carol Landry,
conseillère en développement et
communication

Cindy Loire,
conseillère au développement et à la
vie associative

**Cynthia Cayer, Lloydée Chrispin
et Sandra King**,
intervenantes au Projet intégration

Mc Knoell Alexis,
professeur en francisation au
Projet intégration

Avec nous en 2021

Julia Morel, Mutuelle de formation
Philippe Margueron, Communication

LA VIE ASSOCIATIVE, UNE DYNAMIQUE DE COCONSTRUCTION

La vie associative se caractérise par une importante implication des membres dans les différentes activités du Collectif et de la Mutuelle.

Les assemblées des membres et les congrès sont habituellement des occasions privilégiées pour les membres de participer activement à la vie associative du CEIQ et de la MFEIQ.

En contexte de pandémie, la majorité des activités du Collectif sont proposées en ligne, d'autres sont de nouveau en présentiel depuis ces derniers mois.

Notre Congrès annuel a été reporté pour la deuxième année consécutive, le comité organisateur travaille fort pour proposer un Congrès en présentiel à l'automne 2022.

La vie associative s'adapte et innove.

Cette année a été un temps d'expérimentation des Unités régionales de liaison permettant ainsi aux entreprises d'insertion d'avoir des rencontres plus près de leurs réalités. Nous avons également mis en place un groupe de parrainage pour les nouveaux membres et plus particulièrement les directions générales nouvellement en poste. Ce groupe a permis d'organiser 7 rencontres thématiques (renouvellement des ententes, gouvernance, recherche de financement, etc) accompagnées de directions volontaires pour le parrainage.

La vie associative en 2021, c'est 28 rencontres :



UNE IMPLICATION ACTIVE DANS DES LIEUX D'INFLUENCE

LES COMITÉS DE TRAVAIL EXTERNES

COMITÉ DE SUIVI DU CADRE DE RECONNAISSANCE ET DE FINANCEMENT DES ENTREPRISES D'INSERTION

Ce comité est responsable du suivi de l'application du Cadre de reconnaissance et de financement des entreprises d'insertion. Il veille au suivi des accréditations, c'est-à-dire la sanction d'Emploi-Québec qui confirme le statut d'entreprise d'insertion et qui donne, entre autres, accès à un financement triennal.

FORUM NATIONAL EMPLOI-QUÉBEC / RESSOURCES EXTERNES

Cette instance de concertation où siègent les représentants du ministère et ceux des sept réseaux en employabilité, dont le Collectif, est animée par Emploi-Québec. Elle nous permet d'actualiser notre compréhension des besoins des clientèles, de s'assurer d'une plus grande complémentarité des services et d'une relation partenariale harmonieuse.

*Commission
des partenaires
du marché du travail*
Québec 

*Travail, Emploi
et Solidarité sociale*
Québec 

Le Collectif et ses membres maintiennent une forte présence et une activité permanente auprès des différents partenaires politiques, syndicaux, de l'action communautaire, de l'économie sociale et des affaires.



LUTTE CONTRE LA PAUVRETÉ ET L'EXCLUSION SOCIALE



Commission
des partenaires
du marché du travail

Québec

Comité consultatif
de lutte contre
la pauvreté
et l'exclusion sociale

Québec



Conseil régional
des partenaires
du marché du travail

Québec
Mauricie



Coalition des organismes communautaires pour le développement de la main-d'œuvre (COCDMO)

Vice-présidence

Commission des partenaires du marché du travail (CPMT)
Représentation du milieu communautaire pour la COCDMO

Comité consultatif de lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale (CCLP)
Présidence

Collectif pour un Québec sans pauvreté

Cindy Loire - Membre du sous-comité Développement et recherche

Conseils régionaux des partenaires du marché du travail (CRPMT)

Comité consultatif Jeunes (CCJ)

Cindy Loire - Membre des sous-comités NEEF et Santé mentale

Institut de coopération pour l'éducation des adultes (ICÉA)

Forum régionaux d'Emploi-Québec

Comité inter-associations des sept réseaux d'organismes communautaires
oeuvrant en employabilité et en développement économique et communautaire



ÉCONOMIE SOCIALE



Chantier de l'économie sociale

Membre du conseil d'administration et du comité exécutif (trésorier)

Réseau d'investissement social du Québec (RISQ)

Membre du conseil d'administration et présidence

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'économie sociale et de l'action communautaire (CSMO-ÉSAC)

Membre du conseil d'administration et du comité exécutif
(Benoist De Peyrelongue, Secrétaire-trésorier)

Commerce solidaire Québec

Membre du conseil d'administration et présidence

Espace de concertation sur les pratiques d'approvisionnement responsable (ECPAR)

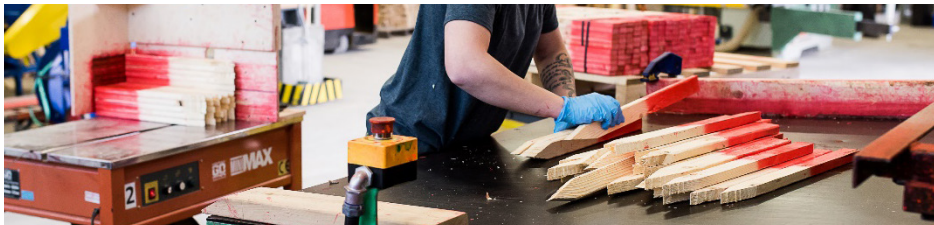
Membre

Territoires innovants en économie sociale et solidaire (TIESS)

Membre du conseil d'administration

ProjetSol

Membre du conseil d'administration



Pôles régionaux d'économie sociale

Économie sociale, j'achète

Chambres de commerce et d'industrie

MUTUELLE DE FORMATION DES ENTREPRISES D'INSERTION DU QUÉBEC



VISION

Être la ressource de référence des entreprises d'insertion pour la formation continue.

MISSION

Favoriser et soutenir une culture de formation continue dans les entreprises d'insertion en renforçant le développement des employé.e.s.

PROJETS

Mois des formateurs

Au mois d'avril, la Mutuelle a mis en valeur les formateurs des entreprises d'insertion afin d'honorer leur excellence. Elle a offert trois formations autour de la pédagogie, de la rétroaction et de la psychologie de l'apprenant, ainsi que deux espaces d'échanges pour partager les bonnes pratiques.

OBJECTIFS

- Développer, planifier, gérer et organiser des services d'éducation et de formation aux entreprises d'insertion membres;
- Évaluer les besoins en formation;
- Analyser les retombées des formations;
- Favoriser les échanges d'expertises;
- Développer des stratégies en vue de favoriser la rétention en emploi et préparer la relève dans les entreprises d'insertion.



Espaces d'échanges

Les espaces d'échanges de la Mutuelle permettent au personnel des entreprises d'insertion d'échanger, de réseauter, de se confier et de créer des liens qui inspirent nos réflexions sur la gestion, la formation et l'intervention en entreprise d'insertion.

LES ORIENTATIONS FUTURES

- Maintenir **une offre de formations adaptées** aux besoins du personnel des entreprises d'insertion;
- Diversifier les **méthodes d'analyse** des besoins de formation des membres;
- Pérenniser les **Espaces d'échanges mensuels** pour les équipes des entreprises d'insertion;
- Accroître le **nombre de partenariats** avec les réseaux connexes afin de bonifier l'offre de formations disponibles aux membres;
- Développer de nouveaux **contenus de formations en format asynchrone** (Par exemple : L'éthique en entreprise d'insertion; Les limites d'intervention en entreprises d'insertion);

STATISTIQUES



242 participations aux formations

15 formations, en ligne et en présentiel



84 % de taux d'inscription

87 % de satisfaction



71 % des entreprises d'insertion membres du Collectif, ont
au moins participé à une formation de la Mutuelle

CONSEIL D'ADMINISTRATION

PRÉSIDENT : Benoist de Peyrelongue,
Délégué de direction, Cuisine collective
Hochelaga-Maisonneuve

VICE-PRÉSIDENT : Danny Belley,
Délégué du conseil d'administration
Buffets Insère-Jeunes (BIS)

TRÉSORIER : Simon-Pierre Frenette,
Délégué des employé.e.s, PROPRET
service d'entretien

SECRÉTAIRE : Martin Labrecque,
Délégué des employé.e.s, Insertech
Angus

ADMINISTRATEUR : Daniel Champagne,
Délégué de direction, Formétal

ADMINISTRATRICE : Stéphanie Durand,
Déléguée des employé.e.s, Au Grenier
Populaire

ADMINISTRATEUR : Richard Gravel,
Administrateur d'office, Collectif des
entreprises d'insertion du Québec

OBSERVATEUR : Philippe Beaudoin,
Comité sectoriel de main-d'œuvre
en économie sociale et en action
communautaire (CSMO-ÉSAC)



LES PROJETS



COMPÉTENCES NUMÉRIQUES

En collaboration avec le Centre d'expertise et d'accompagnement en innovation sociale (CERESO), attaché au cégep régional de Lanaudière, ce projet présente des pistes de solution pour amener la clientèle des entreprises d'insertion à développer des compétences numériques pour répondre aux exigences du marché du travail afin de favoriser son employabilité. Ces recommandations seront présentées auprès de la totalité des entreprises d'insertion et les apprentissages de cette expérimentation seront, sans aucun doute, utiles pour l'ensemble des entreprises d'insertion. L'année 2021 fut consacrée à la phase d'expérimentation des programmes développés. Les travaux liés à l'évaluation débutée au cours de l'année se concrétiseront par un rapport final en octobre 2022.

PARTENARIAT AVEC SERVICES QUÉBEC

En partenariat avec Services Québec, les travaux du Comité de suivi ont été au centre de nos actions et de nos rencontres. L'objectif de ces travaux a été d'adapter la mesure des entreprises d'insertion aux nouvelles réalités de la clientèle des entreprises d'insertion. Notamment, la refonte du processus d'accréditation sera sans aucun doute, un ajout qui nous permettra de pousser encore plus loin dans notre processus d'amélioration de nos pratiques. Ce sera aussi une opportunité de mieux faire connaître notre intervention auprès de notre partenaire, Service Québec.





PROJET DE QUÉBEC - ASSOUPPLISSEMENT DES PARCOURS

Dans une démarche d'innovation, ce projet permet à des clientèles plus éloignées du marché de l'emploi de pouvoir bénéficier des compétences des entreprises d'insertions qui offrent des parcours adaptés, avec une entrée progressive ou à mi-temps afin de permettre à la clientèle d'accéder graduellement à sa mesure d'employabilité. Durant cette entrée progressive, le.la participant.e est rémunéré.e selon les heures travaillées ou lorsqu'il.elle est en participation aux activités.

RAPPORT SUR LA SITUATION DES JEUNES NI EN EMPLOI NI AUX ÉTUDES NI EN FORMATION (NEEF)

Une implication significative a été portée dans notre participation aux travaux au cours de la dernière année. Notamment dans le Comité de suivi du rapport sur la situation des jeunes ni en emploi, ni aux études, ni en formation, qui sont historiquement une clientèle importante des entreprises d'insertion. Ce rapport dresse un portrait clair de la situation des jeunes NEEF, pour cerner les problématiques qui les retiennent loin du marché du travail et proposer des actions à mettre en œuvre pour favoriser leur insertion au marché du travail. Le résultat de ces travaux a d'ailleurs mené à un appel de projet pour développer des services pour cette clientèle.



L'équipe du Projet Intégration propose un pré-parcours, offrant l'opportunité d'assister à des ateliers de perfectionnement, touchant des sujets reliés à l'attitude, aux défis professionnels et à la francisation, aux personnes de 16 à 35 ans de Montréal, membres de minorités visibles ou éloignés du marché de l'emploi.

Le projet intégration, c'est aussi près de 200 partenaires et 150 personnes rencontrées et référencées auprès des partenaires.



Projet intégration

Au total, ce sont :

- ▲ **11 entreprises d'insertion participantes :**
Les Ateliers d'Antoine, Buffet Insère-jeunes, Formétal, Les Distributions l'Escalier, Groupe Part, Imprime-Emploi, Insertech, Paradoxe, Petites Mains, Renaissance et Pro-Prêt.
- ▲ **28 jeunes en formation**

Avec la participation financière de :

Québec 



ÉVALUATION DES ENTREPRISES D'INSERTION PAR L'UQAM

L'efficacité d'entreprises sociales d'insertion par le travail (ESIT) intervenant auprès de jeunes adultes montréalais

Réalisé par Le Centre de recherche sur les innovations sociales (CRISES) de l'Université du Québec à Montréal (UQAM), ce projet de recherche, financé par Emploi et Développement social Canada, vise à documenter l'évolution d'entreprise d'insertion face aux nouvelles réalités du marché du Travail, de l'entrepreneuriat social et de l'action publique.

Le suivi, sur les trois années qui suivent leurs participations, d'une cohorte de participant.e.s permettra de documenter les processus d'intervention. L'évaluation du fonctionnement des entreprises participantes au projet permettra aussi de mieux cerner et comprendre les impacts tangibles ainsi que les incidences intangibles de nos interventions.

L'enseignement tiré de cette recherche permettra de renforcer la capacité de nos membres à mesurer leurs impacts et à développer une réflexivité collective sur le développement du modèle des entreprises d'insertion.

Le rapport d'évaluation est prévue pour l'automne 2022.

CRiSES
Centre de recherche sur les innovations sociales

Les entreprises d'insertion, des leviers économiques de développement social



Chiffre d'affaires global

108 978 966,89 \$



Revenus provenant de la vente de
produits et de services

63 924 241,04 \$



PORTRAIT DES ENTREPRISES D'INSERTION

Malgré les impacts de la COVID

**Un modèle
novateur unique**

1 789
participants en
formation

1 828
employés
permanents



PROFIL DES PARTICIPANTS ET PARTICIPANTES



53,41 % ont **moins de 35 ans**



43 % n'ont **pas complété leurs études secondaires**



27 % ont une **scolarité non reconnue au Québec**



48,13 % sont des **personnes immigrantes**



74 % des finissants et finissantes ont **intégré un emploi ou sont de retour aux études**



64 % se sont **maintenus en emploi ou aux études** après un an



RECONNAISSANCE DES COMPÉTENCES ACQUISES EN ENTREPRISE D'INSERTION

32 domaines d'**apprentissage**

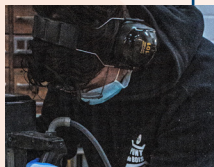
9 secteurs d'**activités économiques**

20 entreprises offrent des **formations certifiées**

DES MILIEUX ACCUEILLANTS QUI FONT UNE DIFFÉRENCE DANS LA VIE DES GENS



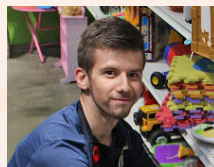
« C'est une expérience d'apprentissage rémunérée formidable dans un environnement agréable qui mène à une multitude d'opportunités. » **Matthieu**, ancien participant Récupex, travaille depuis la fin de son parcours en tant qu'ébéniste junior Au pont de bois.



« Dès le début de mon parcours, je me suis tout de suite senti à l'aise et respecté. Les superviseurs m'ont fait confiance en me donnant certaines responsabilités, ce qui m'a amené à développer mon estime de moi. » **Stéphane**, ancien participant de Vélo Vert, travaille depuis la fin de son parcours en tant que cariste chez Multi-Métal.



« J'ai terminé mon parcours de 7 mois avec succès. J'ai persévéré et j'ai maintenant trouvé un emploi qui me plaît dans le domaine de la restauration. Pouvoir donner au prochain est important pour moi. » **Finissante du parcours en aide au Pignon Bleu.**



« Le parcours d'insertion m'a appris que si quelque chose ne va pas, je peux la changer. Je veux travailler dans un magasin et pouvoir faire la différence. » **William**, participant au Parcours d'insertion chez Renaissance.



« Ça a été pour moi une occasion de me réinventer, de connaître autre chose, d'obtenir des conseils pour devenir un bon employé! Ça vaut la peine, c'est pratiquement thérapeutique, car c'est pour l'apprentissage de soi-même, pour développer de bonnes habitudes, devenir une meilleure personne et prendre de meilleures décisions! » **Yannick D.**, participant chez Technobois.



47 ENTREPRISES D'INSERTION PRÉSENTES DANS 14 RÉGIONS DU QUÉBEC

ABITIBI-TÉMISCAMINGUE

Technobois

Transformation du bois
<http://technobois.ca/>

BAS SAINT-LAURENT

Livr'Avenir

Café Internet, librairie, musique, textiles
et informatique
<https://accesemploi.org/services/projet-livravenir/>

CAPITALE-NATIONALE

Atelier Cire-Constance

Bougies, ébénisterie, buanderie
<http://www.cireconstance.com/>

Le Pignon Bleu

Alimentation et restauration
<http://www.pignonbleu.org/>

Recyclage Vanier

Destruction de documents
<http://www.recyclagevanier.com/fr>

Restaurant Le Piolet

Alimentation et restauration
<https://lepiolet.com/>

Le Vélo Vert

Bicyclettes, équipements de sports,
composteurs
<https://www.levelovert.com/>

CENTRE-DU-QUÉBEC

Prise

Transformation du bois
<https://www.prise.ca/>

CHAUDIÈRE-APPALACHES

Travail Jeunesse

Sous-traitance manufacturière
<http://travailjeunesse.ca/>



Livr'evenir



VÉLO VERT



TRAVAIL JEUNESSE
SOUS-TRAITANCE MANUFACTURIÈRE

ESTRIE

Récupex

Commerce au détail et transformation du bois

<https://recupex.ca/>

LANAUDIÈRE

Atelier Spécialisé les Moulins (ASLM)

Rembourrage et transformation du bois

<https://www.atelierspecialiselesmoulins.org/>

Service traiteur BAE

Alimentation et restauration

<https://www.bae.qc.ca/>

LAURENTIDES

Éclipse

Couture et commerce au détail

<http://atelierreclipse.com/>

Au Grenier populaire

Commerce au détail, Tri, entretien ménager

<https://www.grenierpopulaire.com/>

Les Palettes FGL

Transformation du bois

<http://www.palettesfgl.org/>

Recypro

Informatique et commerce au détail

<https://www.recypro.com/>

LAVAL

Atelier de tri de matières plastiques recyclables du Québec (ATMPRQ)

Recyclage de matières plastiques

<https://atmprq.com/>

Textil'Art

Chiffons, couture industrielle et entretien ménager

<http://www.textilart.ca/>

MONTÉRÉGIE

Batifolerie (Membre en 2021)

Les Jardins de la Terre

Agriculture, horticulture et pomiculture biologique

<https://jardinsdelaterre.org/>



PALETTES FGL



batifolerie



Jute & Cie

Sous traitance et transformation du jute
<https://www.premieremploi.ca/>

Recyclo-Centre

Commerce au détail
<https://www.recyclo-centre.ca/>

Surbois

Transformation de bois
<http://www.surbois.com/>

MONTREAL

Les Ateliers d'Antoine

Ébénisterie et compositeurs
<https://lesateliersdantoine.com/>

Bois Urbain

Ébénisterie et ameublement
<https://www.boisurbain.org/>

Buffets Insère-Jeunes (BIS)

Alimentation et restauration
<https://traiteurbis.qc.ca/>

Chic Resto-Pop

Alimentation et restauration
<https://chicrestopop.com/>

Corbeille Bordeaux-Cartierville

Alimentation et restauration
<https://www.lacorbellebc.org/>

Cuisine-Atout

Alimentation et restauration
<http://www.cuisine-atout.com/>

Cuisine Collective Hochelaga-Maisonneuve (CCHM)

Alimentation et restauration,
agriculture urbaine
<https://lacchm.com/>

D-Trois Pierres

Agriculture, Alimentation et restauration,
service d'entretien, déneigement
<https://d3pierres.com/>

Distributions l'Escalier

Commerce au détail de produits du terroir,
travail de bureau
<https://distributionsescalier.com/>

Formétal

Tôlier et peintre industriel
<https://formetal.qc.ca/>

Fringues & Cie

Commerce au détail
<https://www.ydesfemmesmtl.org/services-employabilite/fringues-cie/>



Groupe Paradoxe

Événementiel, scène, vidéo et sonorisation

<https://www.paradoxe.ca/>

Imprime-Emploi

Imprimerie et graphisme

<https://imprime-emploi.com/>

Insertech Angus

Commerce au détail, informatique, travail de bureau

<https://www.insertech.ca/>

Part du chef - Groupe Part

Alimentation et restauration

<https://www.groupepart.ca/>

Petites-Mains

Commerce au détail, couture, Alimentation et restauration

<https://www.petitesmains.com/>

Propret

Entretien ménager et commercial

<http://propret.org/>

Renaissance

Commerce au détail, entretien ménager

<https://renaissancequebec.ca/fr/>

Resto Plateau

Alimentation et restauration

<https://restoplateau.com/>

NORD-DU-QUÉBEC

La Mine d'or (Membre en 2021)

OUTAOUAIS

La Relance

Entretien ménager commercial, Informatique, Service de livraison

<https://larelace.ca/>

SAGUENAY-LAC-SAINT-JEAN

Équitem

Ébénisterie

<https://equitem.ca/>

Groupe Coderr

Commerce au détail et quincaillerie

<https://www.coderr.ca/>

Tournant 3F

Conciergerie, alimentation et restauration, livraison

<http://www.tournant3f.com/>



INSERTECH



Collectif des entreprises d'insertion du Québec

4100, rue André-Laurendeau, bureau 200
Montréal QC H1Y 3N6

Tél.: 514-270-4905 | Fax.: 514-270-0926

Courriel : ceiq@collectif.qc.ca



Collectif des entreprises
d'insertion du Québec



Mutuelle de formation
des entreprises d'insertion
du Québec



<https://collectif.qc.ca>

- △ facebook.com/CEIQuebec
- △ twitter.com/CEIQ
- △ linkedin.com/in/collectifeiq
- △ youtube.com/user/CollectifEI

- △ facebook.com/mfeiq
- △ linkedin.com/in/mutuelle-de-formation-des-entreprises-d-insertion-51b46665

- △ facebook.com/profile.php?id=100009905344318
- △ instagram.com/integrationprojet
- △ tiktok.com/@collectifquebec



La Caisse d'économie solidaire Desjardins est
fière de soutenir le Collectif et ses membres.

Conception graphique :
Anaïs Demoustier, [Comm'un pro](https://www.communpro.com)

