

POSTES OUTRE-MER

Jeunesse Canada Monde, un organisme non gouvernemental subventionné par l'Agence canadienne de développement international et responsable de programmes d'échange et de coopération au développement dans le Tiers Monde, recherche des personnes dynamiques pour assurer le soutien technique à titre de coopérants-volontaires en coopératives et développement communautaire.

CONSEILLER EN ADMINISTRATION DE COOPÉRATIVES (COSTA RICA)
Entreprises coopératives formées par des jeunes.

CONSEILLER EN PLANIFICATION COOPÉRATIVE (COSTA RICA)
Conseil national des coopératives dans la formulation d'un système de planification.

CONSEILLER EN DÉVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE (COSTA RICA)
Planification de programmes et de projets.

CONSEILLER EN COOPÉRATIVES (COSTA RICA)
Etude de faisabilité et de marché pour les coopératives de l'Union nationale des coopératives.

CONSEILLER EN PUBLICATION ET EN AUDIO-VISUEL (ÉQUATEUR)
Organisme de développement communautaire dans les différentes publications d'appui et les diaporamas pour les programmes de formation.

DESSINATEUR GRAPHISTE (ÉQUATEUR)
Organisme d'éducation populaire et dans la formation et le perfectionnement d'homologues.

ADMINISTRATEUR ET ÉCONOMISTE (HONDURAS)
Projet de crédits à de petites entreprises et aux coopératives de vendeurs travaillant dans les marchés.

TECHNOLOGIE APPROPRIÉE (HONDURAS)
Promotion populaire et la technologie appropriée, de préférence dans la conservation des sols et de l'eau.

Qualifications:
• Diplôme universitaire spécialisé ou expérience de travail pertinente.

La personne recherchée devra de plus:
• faire preuve d'une capacité d'adaptation à un milieu social et culturel différent.

• avoir de la facilité pour le travail en équipe.
• posséder l'habileté de communiquer ses connaissances.
• la maîtrise de la langue espagnole serait un atout.

Conditions:
• allocation de séjour pour le coopérant d'environ 600\$ par mois et allocation logement.
• allocation de voyage, de départ, d'installation et de réinstallation au retour.
• assurance-vie et maladie.

Départ: MARS 1985

Durée du contrat: DEUX (2) ANS

Veuillez nous faire parvenir votre candidature accompagnée de votre curriculum vitae pour le 7 décembre 1984, avec un texte donnant les raisons de votre intérêt pour le poste que vous postulez. Prière de mentionner le poste désiré.

Avis aux anciens participants, personnel terrain, familles d'accueil, placement de travail de JCM: nous sommes à constituer une banque de ressources humaines pour le service de la coopération. Si vous êtes intéressés à en faire partie, veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae.



JEUNESSE CANADA MONDE
Service de la coopération au développement
4824, chemin de la Côte-des-Neiges
Montréal (Québec)
H3V 1G4
TEL.: (514) 342-6830

PROGRAMMEUR INTERMÉDIAIRE

La Compagnie d'assurances PROVINCES-UNIES est à la recherche d'un programmeur intermédiaire pour son service informatique. Le titulaire du poste travaillera au sein d'un groupe d'informaticiens dans un environnement de travail IBM S/38 modèle 40.

FONCTIONS:
Le programmeur intermédiaire aura l'opportunité de relever de nouveaux défis en participant activement à l'élaboration et à l'implantation de nouvelles applications en plus d'assumer la maintenance des applications existantes.

EXIGENCES:
• Un DEC en informatique avec un minimum de deux (2) ans d'expérience en S/38.
• Connaissance approfondie des langages RPL III et COBOL.
• Capable d'acquies rapidement une connaissance approfondie des systèmes en place.
• Fortes capacités à assister l'équipe de développement et d'opération pour optimiser les applications.
• Démontrer qu'il a acquis les exigences professionnelles suivantes: esprit de recherche, d'analyse et de synthèse, communication et dynamisme.

La rémunération sera établie en fonction de la compétence du candidat et associée à une gamme complète d'avantages sociaux.

Les personnes intéressées et qualifiées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 3 décembre 1984 à l'adresse suivante:

Service des Ressources Humaines
2021 Avenue Union, Bureau 1200
Montréal (Québec) H3A 2V1



la compagnie d'assurances
PROVINCES-UNIES

QIT-Fer et Titane Inc., un complexe métallurgique et minier situé à 80 kilomètres à l'est de Montréal recherche pour ses installations de Tracy un

Ingénieur Évaluation des coûts

Relevant du surveillant-administration et projets, le titulaire du poste sera responsable de l'évaluation des coûts au sein du Service de l'ingénierie, en l'occurrence l'estimation et le contrôle des coûts d'immobilisation et d'exploitation, l'évaluation et l'analyse des projets ainsi que la gestion.

Le candidat est ingénieur diplômé, bilingue, possédant de 5 à 8 ans d'expérience dans un milieu industriel, dont 2 à 4 en techniques d'évaluation des coûts.

Nous offrons un salaire concurrentiel et une gamme intéressante d'avantages sociaux.

Les personnes que ce poste intéresse sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae à:

Claude Gagnon
Service des ressources humaines



Fer et Titane Inc.
B. P. 560, Sorel (Québec) J3P 5P6

CONTRÔLEUR D'UN CONCESSIONNAIRE GM

Notre entreprise en pleine croissance, située à Chambly, recherche un comptable professionnel afin de diriger ses activités financières.

FONCTIONS:

Sous la direction du président, sera responsable

- De la direction de la comptabilité générale, du prix de revient, du crédit et du contrôle interne.
- De la conception et mise en application de procédures.
- De l'analyse des états financiers.

EXIGENCES:

- Détient un diplôme C.A., C.G.A. ou R.I.A.
- Bonne connaissance des systèmes informatiques.
- MINIMUM de deux ans d'expérience après avoir obtenu le titre de C.A., C.G.A. ou R.I.A.
- Bilinguisme et grande facilité de communication orale et écrite.
- La connaissance de l'industrie automobile serait un atout important.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à:

Jean-Luc Caron, C.A.,
Michel Patenaude Chevrolet Oldsmobile Inc.,
2190, boul. Hymus,
Dorval, Québec H9P 1J7

CAISSE POPULAIRE ST-ALPHONSE D'YOUVILLE DIRECTEUR

Le poste:

La Caisse populaire St-Alphonse d'Youville est à la recherche d'une personne qui assumera des fonctions de planification, d'organisation, de direction et de contrôle de l'ensemble des activités de la caisse. Ses principales responsabilités comporteront notamment la gestion des ressources humaines, financières et matérielles ainsi que l'exécution des mandats confiés par le conseil d'administration.

La Caisse populaires St-Alphonse d'Youville gère un actif de 73\$ millions et utilise les services de 64 employés réguliers. Elle est située dans un environnement présentant toutes les caractéristiques d'une forte concurrence.

Les exigences:

La personne recherchée possède de préférence une formation universitaire ou une formation collégiale en techniques administratives et une solide expérience, dont au moins dix (10) ans au sein d'une institution financière. Désireuse de relever des défis importants, elle a accompli des réalisations significatives dans l'ensemble du domaine de la gestion. Son expérience lui a permis de maîtriser l'ensemble des produits et services financiers particulièrement en matière de gestion du crédit commercial et institutionnel et elle doit se montrer apte à en assurer le développement. La personne choisie devra également démontrer le leadership et l'entrepreneuriat nécessaires au maintien et au développement de relations d'affaires efficaces et de relations interpersonnelles harmonieuses avec son équipe de cadres et l'ensemble de son personnel.

Conditions de travail:

La caisse populaire offre un salaire à la mesure de vos qualifications et notre régime d'avantages sociaux est très concurrentiel.

Date de clôture: Le 27 novembre 1984.

RÉFÉRENCE: 84-1-506-CG-20

Toute personne intéressée doit faire parvenir son curriculum vitae à:



Cécile Guimond, Agent de personnel

**Fédération des caisses populaires
Desjardins de Montréal et de
l'Ouest-du-Québec**

Direction recrutement et sélection du personnel
1, Complexe Desjardins, 9ième étage
Case postale 35, Succursale Desjardins
Montréal (Québec) H5B 1E7



COOPÉRATIVE
FÉDÉRÉE
DE QUÉBEC

GÉRANT CRÉDIT ET RECOUVREMENT

L'entreprise:

La Fédération des coopératives agricoles du Québec représentant les producteurs agricoles sur tous les marchés de l'agro-alimentaire.

La fonction:

Voir à l'établissement et à l'application des limites de crédit conformément aux normes de l'entreprise. Effectuer ou faire effectuer les analyses requises à l'établissement des limites de crédit. Analyser les états financiers des clients et ajuster les limites de crédit en conséquence. Contrôler les comptes à recevoir et s'assurer de leur recouvrement. Analyser l'âge des comptes et voir à minimiser les pertes financières pour l'entreprise. Prendre les garanties tangibles requises en ce sens. Transiger avec les avocats lorsque des procédures judiciaires sont requises. Accepter les règlements proposés après analyse.

Qualifications:

Posséder une formation de calibre universitaire et préférentiellement être diplômé(e) de l'Institut du Crédit du Canada. Avoir acquis au cours des six ou sept dernières années une expérience progressive tant au niveau crédit que recouvrement et pouvoir le démontrer par des réalisations concrètes. Bien maîtriser les deux langues officielles.

Les personnes intéressées par ce poste sont invitées à faire parvenir leur curriculum vitae confidentiellement, en mentionnant le numéro de référence 8429 à:

Division des ressources humaines
COOPÉRATIVE FÉDÉRÉE DE QUÉBEC
C.P. 500, Station Youville, Montréal (Québec) H2P 2W2

Soutien en logiciel & analyse fonctionnelle

Divers projets et installations dans les domaines de la distribution et de la fabrication ont permis la création de postes pour des professionnels compétents à la division informatique de Honeywell Limitée à Montréal.

Nous vous offrons une occasion unique de travailler au sein d'une équipe bien établie en apportant votre assistance technique et en développant des systèmes d'application auprès de notre clientèle en expansion. C'est ainsi que les nouveaux postes suivants sont disponibles:

Analystes de soutien en logiciel

...vous serez responsable du soutien apporté aux systèmes de grand puissance, y compris les mises à jour, les dépannages et les modifications. L'un des postes requiert deux ans d'expérience dans les logiciels de base GCOS3 ou GCOS8. Un autre poste requiert deux ans d'expérience dans le logiciel de base GCOS6.

Analyste fonctionnel

...vous aurez la tâche de concevoir et de développer des logiciels d'application. Ce poste nécessite au moins trois ans d'expérience dans l'analyse organique en direct.

Outre l'expérience spécifique décrite ci-dessus, tous les postes requièrent un diplôme universitaire ou l'équivalent et conviendront davantage aux personnes qui exercent mieux leurs fonctions dans un milieu de travail qui exige des prises de décision indépendantes ainsi que des contacts fréquents avec l'utilisateur.

Honeywell offre des salaires concurrentiels et des avantages sociaux intéressants ainsi que d'excellentes possibilités d'avancement pour les personnes qualifiées.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, sous pli confidentiel, en indiquant clairement le poste qui vous intéresse, à: Gestion du personnel, Dossier RCB-302, Honeywell Limitée, 1981, avenue McGill College, Montréal (Québec) H3A 2X9.

C'est ainsi que les nouveaux postes suivants sont disponibles:

Ensemble, nous trouverons la solution.

Honeywell

Nedco, chef de file canadien dans la distribution de matériel électrique et de télécommunication est à la recherche d'un:

DIRECTEUR Ventes et Mise en Marché

pour son secteur d'unités mobiles de radios cellulaires.

Le titulaire de ce poste dirigera un centre de service pour la vente et l'installation d'unités mobiles de radios-téléphones cellulaires dans la région de Montréal. Il développera des stratégies de vente et de mise en marché et établira un réseau d'agents de distribution.

Le candidat choisi détendra un diplôme d'école technique ou l'équivalent et aura acquis une expérience significative de la vente et de la mise en marché de radios-téléphones ou dans le domaine des télécommunications.

La personne recherchée est dynamique et motivée, couramment bilingue et a oeuvré pendant deux (2) ou trois (3) années dans des fonctions cadres au niveau de la vente et de la mise en marché.

Ce poste propose un défi de taille et un champ d'action illimité dans un tout nouveau marché de haute technologie au sein de l'industrie toujours croissante des télécommunications.

Nedco offre un salaire intéressant, établi en fonction de votre expérience, une allocation de voiture, un compte de dépenses en plus de généreux avantages sociaux.

Si vous possédez les qualifications requises, faites parvenir votre curriculum vitae, qui sera traité en toute confidentialité, à:

M. Guy Marier
Directeur du personnel



NEDCO

505, rue Locke
Ville St-Laurent (Québec)
H4T 1X7

GÉRANCE DE RESTAURANT

Vous cherchez le défi d'une chaîne de restaurants en pleine expansion, les restaurants Pastelli vous offrent d'intéressantes opportunités au niveau de ces postes de gérance.

La fonction première est d'assumer l'entière responsabilité du restaurant selon les normes et politiques de la compagnie.

Vous êtes le candidat que nous recherchons, si vous avez à votre actif plus de deux (2) ans d'expérience au niveau:

- de la gestion et de la supervision de personnel (embauche, formation, évaluation)
- du contrôle de budget;

et vous vous distinguez par votre:

- intérêt à travailler dans un système d'opération structuré
- dynamisme
- sens de l'organisation
- leadership
- grande disponibilité.

Notre entreprise vous offre un salaire concurrentiel et des programmes de formation et de perfectionnement.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en mentionnant le numéro de référence 40.200 à:



Sylvie Felix
Agent de recrutement
LES RESTAURANTS
PASTELLI INC.
2, Place Laval
Bureau 500
Laval (Québec)
H7N 5N6

Chargés de comptes bilingues - Toronto

Faites-vous des présentations efficaces tant verbalement que par écrit, et ce, en anglais comme en français? Êtes-vous un professionnel de la vente qui obtient des résultats, ayant à son actif plusieurs années d'expérience? Si oui, cette offre de carrière auprès de la société A. C. Nielsen s'adresse à vous.

La société A. C. Nielsen exerce ses activités dans 26 pays et est réputée dans le monde entier pour sa compétence dans le domaine de la recherche en marketing et par ses sondages d'écoute à la télévision. Par suite d'une expansion continue dans deux de nos divisions, nous sommes à la recherche de deux chargé(e)s de comptes bilingues qui auront pour mandat d'assurer le service auprès des clients existants et la vente auprès des nouveaux clients.

Dans vos fonctions, vous serez appelé à voyager et à mettre à profit vos compétences. Voici les deux secteurs où nous avons besoin de personnel:

Services de promotion

Ce secteur se concentre principalement sur les promotions de ventes tels que les coupons-rabais, les loteries, les concours, les remboursements et l'échantillonnage. Ici, vous assurerez la vente et le service auprès des magasins d'alimentation de détail et des fabricants de biens de consommation emballés.

Recherches sur les médias

Peu de gens n'ont pas entendu parler des cotes d'écoute Nielsen. Pour ce poste, vous dirigerez vos efforts de promotion vers les agences de publicité et les stations de télévision.

Nous offrons, à la personne possédant les qualifications requises, un salaire concurrentiel, une gamme d'avantages sociaux payés par la société ainsi que la possibilité de progresser et développer sa carrière avec l'un des chefs de file du monde.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae sans tarder et en toute confiance à:

Eric Ryerson
A.C. NIELSEN COMPANY
OF CANADA LIMITED
160 McNabb Street
Markham, Ontario L3R 4B8



Vérification

... une carrière stimulante

Pour répondre à un essor prodigieux, Raymond Chabot, Martin, Paré & Associés, l'un des plus prestigieux cabinets d'experts-comptables au Québec, désire s'adjoindre des vérificateurs responsables de dossiers.

Le mandat qui vous sera confié sera de planifier et d'effectuer le travail chez le client et de préparer les états financiers. Nous compterons de plus sur vos qualités de chef et sur vos talents de communicateur pour superviser le travail des stagiaires.

Si vous êtes titulaire d'une attestation professionnelle de C.A. et que vous avez à votre actif au moins deux années d'expérience en pratique publique, nous aimerions vous rencontrer.

Si vous êtes prêt à entreprendre une carrière enrichissante au sein d'une équipe de professionnels chevronnés, faites parvenir votre curriculum vitae dès aujourd'hui à:

Mme Pauline Paré-Abecassis
Directeur des ressources humaines
Tour de la Banque Nationale, bureau 1900
600, rue de La Gauchetière ouest
Montréal (Québec) H3B 4L8



RAYMOND, CHABOT,
MARTIN, PARÉ
& ASSOCIÉS

Comptables agréés

Superviseur Comptabilité centrale

Nous sommes à la recherche d'une personne possédant de l'initiative et des qualités de superviseur pour s'occuper des questions relatives aux comptes de la Société.

Parmi vos tâches principales on retrouve: la tenue du grand livre général, la préparation des états financiers de la Société et la compilation des rapports statistiques trimestriels et annuels pour les organismes gouvernementaux. Vous devrez aussi participer à la mécanisation continue des tâches à l'aide d'un micro-ordinateur et prendre en charge les affectations spéciales confiées par le directeur et le directeur adjoint du Service. Les tâches auxiliaires concernent la prévision du bénéfice net et la participation aux travaux d'établissement de prévisions de trésorerie.

Vous devez posséder un titre comptable professionnel reconnu (de préférence celui de C.A.) ainsi que deux à quatre années d'expérience. Vous devez présenter de bonnes aptitudes à la communication tant verbale qu'écrite et devez pouvoir respecter des échéances serrées.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae détaillé, en rappelant le numéro de projet 84/55, à:

Directeur
Affectation des cadres
Canadien Pacifique Limitée
C.P. 6042, succursale A
Montréal (Québec)
H3C 3E4



Canadien Pacifique

OFFRE D'EMPLOI La Corporation de Développement économique de la région de Port-Cartier demande COMMISSAIRE INDUSTRIEL

FONCTIONS:

Relevant du Conseil d'administration de la Corporation, le titulaire aura les responsabilités suivantes:

- préparer un programme annuel d'action industrielle, accompagné d'un budget selon la politique arrêtée par la commission industrielle;
- établir et maintenir des relations avec les industriels, hommes d'affaires et commerçants dans le but de promouvoir le développement des industries et commerces existants et de susciter de nouveaux investissements industriels et commerciaux;
- voir à la préparation d'un inventaire économique des facteurs favorables à l'implantation de nouvelles usines dans la région;
- agir à titre d'agent de liaison entre les municipalités et les services gouvernementaux dans les matières concernant le développement industriel.

EXIGENCES:

Avoir acquis une solide expérience dans le domaine de la promotion industrielle ou la commercialisation et la promotion de biens et de services dans l'industrie.

- de préférence, posséder une formation universitaire en administration des affaires, comptabilité, vente, etc... ou toute autre expérience jugée équivalente.
- être capable de communiquer efficacement avec les cadres supérieurs de l'entreprise privée et des organismes gouvernementaux.
- une connaissance de la langue anglaise serait un avantage.

SALAIRE: Selon expérience et qualifications.

Toute personne intéressée devra soumettre un curriculum vitae complet avant 12h00, le 8 décembre 1984 à l'adresse suivante:

Corporation de Développement Économique
de la Région Port-Cartier
C.P. 37, Port-Cartier, Qc, G5B 2G7
À l'attention du Comité de Sélection.

Ce concours est ouvert également aux hommes et aux femmes.

Analyste Services informatiques

Les activités de nos services informatiques sont réparties à l'intérieur d'un service d'exploitation qui utilise un ordinateur IBM 4341, et d'un service d'analyse et de réalisation de systèmes d'information dans un centre de traitement décentralisé et orienté vers la micro-informatique.

Dans le cadre d'une mise en commun des services informatiques pour différents organismes affiliés, vous serez responsable de la conception, du développement, de la coordination et de la mise en application de divers projets et de leur maintenance. Sous la direction du chef de développement, vous assurerez la formation des usagers et répondrez à leurs demandes. De plus, selon les mandats qui vous seront confiés, vous aurez à diriger et à superviser le travail d'autres professionnels des services informatiques.

Exigences:

- diplôme universitaire de premier cycle en informatique ou un DEC en informatique avec 5 années d'expérience.
- un minimum de 2 années d'expérience à titre d'analyste de projets importants.
- la connaissance d'un langage de quatrième génération, des méthodologies structurées et de la micro-informatique serait un atout.

La rémunération sera fonction de la formation et de l'expérience.

Lieu de travail: Longueuil

Si ce défi vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 30 novembre 1984 à:



Bureau du personnel
UNION DES PRODUCTEURS AGRICOLES
555, boul. Roland-Therrien
Longueuil (Québec) J4M 3Y9

Ce poste est offert également aux hommes et aux femmes.

Notre client, une entreprise nationale de très grande importance, recherche une personne hautement spécialisée afin d'occuper un poste de:

SPÉCIALISTE - FORMATION COMPTABILITÉ - FINANCE

Le candidat recherché apportera une expérience de deux (2) ou trois (3) années de formation des adultes en milieu de travail de même que de très fortes connaissances des systèmes comptables informatisés utilisés dans l'industrie. Il sera en mesure d'élaborer et de mettre en oeuvre des programmes directement adaptés aux besoins techniques du personnel du secteur Finance, au niveau de la paie, de la comptabilité générale et de celle des ventes en même temps que ceux destinés aux superviseurs eux-mêmes chargés de formation et d'évaluation. Il supportera tous ces groupes d'employés dans leur participation à l'établissement de normes et à la préparation de nouveaux cours. Il sera également appelé à évaluer le rendement de ces divers projets.

Le titulaire devra détenir un titre comptable reconnu (C.A., C.G.A. ou R.I.A.) et/ou une maîtrise en administration des affaires. Il sera aussi diplômé en enseignement des adultes ou l'équivalent. Excellent communicateur, il s'exprime aisément en français comme en anglais.

L'entreprise offre des chances égales d'emploi.

Les personnes qualifiées et aptes à relever ce défi sont invitées à soumettre leur candidature avant le 19 novembre 1984, en prenant soin d'indiquer le numéro de référence SCF-17-11 sur l'enveloppe adressée à:

revista

Publicité Revista Inc.
1070, rue de Bleury, Bureau 700
Montréal (Québec)
H2Z 1N3

Prière de ne pas téléphoner

Publicité Revista Inc. Publicité de recrutement
conception graphique et services publicitaires



CENTRE HOSPITALIER
HÔTEL-DIEU
DE SHERBROOKE

INFIRMIER - INFIRMIÈRE CHEF DU SERVICE D'URGENCE

Sous la direction de la Directrice des Soins infirmiers, la personne recherchée doit s'assurer de l'administration quotidienne des activités de soins infirmiers et de la gestion adéquate des ressources humaines, financières et matérielles au Service d'Urgence et ce, en rapport avec la qualité et quantité des soins prodigués à environ 90,000 bénéficiaires par année. Elle assume la responsabilité de son service en tout temps.

La personne recherchée doit être membre en règle de l'O.I.I.Q., détenir un diplôme d'infirmier ou d'infirmière en plus d'une année de spécialisation dans la même discipline ou en technique administrative ou l'équivalent. Une préférence est accordée au titulaire d'un baccalauréat en sciences infirmières ou administratives. Elle doit aussi posséder quelques années d'expérience comme professionnelle et de préférence au moins une année dans un Service d'Urgence. De plus, elle doit posséder un minimum d'un an d'expérience en gestion et être en mesure de démontrer des réalisations concrètes dans l'une ou l'autre des fonctions occupées.

La rémunération pour ce poste est de 29182 \$ à 41136 \$ annuellement (classe 12).

Si ce poste vous intéresse, vous êtes invité(e) à transmettre votre curriculum vitae complet, avant le 29 novembre 1984 à:

Direction du Personnel,
Centre Hospitalier Hôtel-Dieu de Sherbrooke
580 sud, rue Bowen,
Sherbrooke, Québec
J1G 2E8

CLINIQUE COMMUNAUTAIRE DE POINTE ST-CHARLES

LA CLINIQUE COMMUNAUTAIRE DE POINTE ST-CHARLES est un organisme de santé contrôlé par les citoyens dont l'objectif est d'organiser des services préventifs et curatifs et de regrouper les citoyens autour des questions de santé afin d'améliorer les conditions de santé à court et à long terme.

LA CLINIQUE RECHERCHE UN(E) COORDONNATEUR(TRICE) DU PERSONNEL

FONCTIONS

- S'assurer de la réalisation des objectifs de la Clinique.
- Voir à la mise en application des décisions du Conseil d'Administration et des comités du personnel dans les champs d'activités suivants:
 - relation de travail
 - sélection
 - embauche
 - administration générale
- Assure la coordination avec les autres modules de travail.

EXIGENCES:

- Expérience en planification et coordination du personnel d'un milieu.
- Expérience en animation.
- Capacité de travailler en équipe avec les citoyens et les employés tout en assurant un rôle de leadership.
- Intérêt manifeste pour une approche socio-communautaire de la santé.
- Ouverture aux problèmes socio-politiques d'un milieu populaire.
- Connaissance de conventions collectives et de la négociation et avoir des capacités administratives.

SALAIRE: Selon une entente particulière entre les coordonnateurs (non syndiqués) et le Conseil d'Administration.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 30-11-84 à la Clinique Communautaire de Pointe St-Charles, 500, rue Ash, H3K 2R4 Montréal, à l'attention du Comité de Sélection.

COORDONNATEUR EN RÉADAPTATION

Centre de réadaptation de l'Ouest de l'île est à la recherche d'un coordonnateur pour son service en réadaptation socio-professionnelle pour sa clientèle ayant un handicap intellectuel.

La personne choisie devra posséder:

- de l'expérience en administration et supervision
- de l'expérience dans les programmes de réadaptation
- une éducation appropriée au domaine
- sa voiture et être bilingue

SALAIRE: Selon les normes du ministère des Affaires sociales.

S.v.p. faire parvenir votre curriculum vitae avant le 30 novembre 1984 à:

Francine Landry
CENTRE DE RÉADAPTATION DE L'OUEST DE L'ÎLE
197, boul. Brunswick
Pointe-Claire, Qc H9R 4Z1



CLSC
JARDIN DU QUÉBEC

est à la recherche d'un

(1) MÉDECIN

Le CLSC offre des services médicaux selon un horaire de jour, de soir et de fin de semaine dans ses installations de Napierville et Saint-Rémi.

Le médecin recherché assurera le remplacement des congés annuels et de maternité. De plus, il(elle) peut être appelé(e) à assurer le suivi de patients hospitalisés au Centre hospitalier du Haut-Richelieu.

Durée du contrat:

Un (1) an à compter de janvier 1985 avec possibilité de permanence.

Saint-Rémi et Napierville sont situées à trente (30) minutes du centre-ville de Montréal.

Pour plus de renseignements communiquez avec:

Jean-Yves LeBlanc Guy Thony, M.D.
Directeur général Chef de l'équipe médicale
Tél.: 454-4671 Tél.: 454-4671

et adressez votre curriculum vitae avant le 30 novembre 1984 à:

Jean-Yves LeBlanc
Directeur général
C.P. 1110
Saint-Rémi (Qc)
J0L 2L0



Mercedes-Benz
Canada Inc.

GÉRANT DE SERVICE DE DISTRICT province de Québec

Minimum 10 ans d'expérience au détail dans l'automobile et la gestion du service.

Personne bilingue (français-anglais), connaissances techniques, dons pour l'administration et la communication et facilité de travailler avec les concessionnaires et les clients.

Excellents avantages.

Veillez adresser curriculum vitae, incluant le salaire désiré à:

Département du personnel
Mercedes-Benz Canada Inc.
849 Eglinton Avenue East
Toronto, Ontario M4G 2L5



CENTRE HOSPITALIER DE GRANBY
est à la recherche d'un(e)

TECHNICIEN(NE) EN ÉLECTRONIQUE INDUSTRIELLE ET/OU MÉDICALE

SERVICE: Biens, meubles et immeubles

POSTE: Temps complet permanent

RÉSUMÉ DE L'EMPLOI:

Effectue l'installation, le dépannage, la calibration, la construction et la modification des équipements électroniques industriels et médicaux.

EXIGENCES:

Détenir un diplôme de fin d'études collégiales avec spécialisation en électronique d'une école reconnue par le ministère de l'Éducation.

Connaître le fonctionnement et l'entretien des circuits à microprocesseurs. Être parfaitement à l'aise avec les circuits logiques.

Une expérience d'au moins deux (2) ans dans le domaine médical serait un atout.

Faire parvenir votre curriculum vitae avant le 26 novembre 1984.

Centre Hospitalier de Granby
Service du personnel
Re: concours #3080
205, boul. Leclerc
Granby, P.Q.
J2G 1T7

COMPTABLE AGRÉE

Notre bureau est à la recherche d'un(e) chargé(e) de dossiers possédant de trois (3) à quatre (4) années d'expérience.

La personne devra avoir assumé depuis quelques temps les responsabilités suivantes:

- Planification du travail chez le client;
- Exécution du travail sur place
- Dresser les états financiers
- Préparation complète du dossier
- Supervision du travail des assistants;

Les personnes ayant l'expérience requise et intéressées à participer à la croissance de notre bureau sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae à:

Jacques Larose, C.A.
Lever, Larose et Associés
1600 boul. St-Martin est
bureau 705, Tour A
Laval, Qc H7G 4R8

FABRICATION DE MACHINERIE INDUSTRIELLE

Directeur d'usine:

Sera en mesure d'assumer l'entière responsabilité d'une usine de production de machineries et d'équipements lourds industriels servant à divers procédés tels que des compresseurs d'air et à gaz, des turbines, de la machinerie pour les pâtes et le papier, des pompes et autres équipements connexes, et ce dans une usine syndiquée.

Les exigences primordiales consistent en un diplôme en génie mécanique doublé d'au moins dix (10) années d'expérience dans une industrie similaire. Le bilinguisme est également nécessaire de même que la flexibilité quant à une éventuelle relocalisation. Finalement, des talents évidents pour la gestion sont requis puisque les objectifs premiers de l'employeur sont l'amélioration de la productivité et une utilisation plus rationnelle des ressources.

Ingénieurs:

Des ingénieurs industriels, ou spécialisés dans les procédés de fabrication, sont requis pour combler des postes ayant trait à diverses opérations telles que l'ingénierie de l'usine et de l'outillage, l'ingénierie industrielle et des procédés de fabrication, le contrôle de l'atelier d'usinage, l'inspection, et autres opérations connexes.

Les ingénieurs qui désirent postuler doivent être hautement qualifiés, justifier de dix (10) années d'expérience dans l'industrie et être en mesure de prouver leur expérience dans certaines opérations telles que la soudure, l'assemblage, la fabrication de machinerie et les tests. Le bilinguisme est également nécessaire de même que la flexibilité quant à une éventuelle relocalisation. De plus, les titulaires sachant faire preuve de talents pour la gestion seront considérés pour des promotions à venir toujours dans le but d'atteindre les objectifs premiers de l'employeur: l'amélioration de la productivité et une utilisation plus rationnelle des ressources.

L'employeur est une compagnie située dans l'Est du pays et faisant partie d'une importante corporation multinationale qui s'est acquis une excellente réputation au sein de l'industrie pour son expertise exceptionnelle dans son domaine et qui offre d'excellents salaires et une gamme complète d'avantages sociaux.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, sous pli confidentiel, en mentionnant le numéro de dossier 11-67, à l'adresse suivante:



SERVICE CONFIDENTIEL NAS

Dossier no 11-67
417, rue St-Pierre, bureau 700
Montréal (Québec) H2Y 2M4

ASEA Inc., un chef de file dans le domaine de la fabrication et de la mise en marché d'équipements électriques et industriels au Canada, depuis plus de 50 ans, est à la recherche d'une personne compétente pour sa division de l'appareillage de réseaux électriques à Varennes.

Représentant technique

Relevant du chef de service, vous aurez comme principales responsabilités d'effectuer la représentation auprès de notre clientèle située au Québec, d'établir les soumissions ainsi que finaliser les ventes. Vous aurez également un rôle à jouer dans les domaines suivants: les systèmes de relai de protection; l'électronique; la distribution de l'appareillage de systèmes de réseaux électriques.

Vous possédez un diplôme collégial ou universitaire dans le domaine technique, ou un diplôme en sciences administratives appuyé de cours techniques. Vous avez également une expérience pertinente d'environ cinq années, et vous vous distinguez par votre talent de communicateur dans les deux langues.

Ce poste offre un défi intéressant et comporte un salaire concurrentiel rehaussé d'une gamme complète d'avantages sociaux.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à:

ASEA

Denys Payant
Chef du service des
ressources humaines
ASEA INC.
1600, Montée Ste-Julie
Varennes (Québec) J0L 2P0

REPRÉSENTANT(E) DES VENTES GROSSISTE EN QUINCAILLERIE

Etabli depuis 1913, recherche un(e) représentant(e) des ventes pour visiter les clients et prospects dans la région de Repentigny, à Joliette et les environs.

La personne choisie aura un minimum de trois (3) années d'expérience dans la vente aux quincailleries et industries, sera dynamique, motivée, avec objectif de carrière à long terme.

Nous offrons: salaire de base, commission, allocation d'auto, dépenses de voyages, bonis, ainsi que plusieurs bénéfices marginaux.

Veuillez adresser votre curriculum vitae à:

La Presse, Ref. 13555
C.P. 6041, Succ. A
Montréal, Qc H3C 3E3



Ordre des
infirmières et infirmiers
du Québec

4200, boul. Dorchester ouest, Montréal, Qué. H3Z 1V4

Poste à combler (temporairement)

Réquisition no 84-22T

COORDONNATEUR(TRICE) DU SERVICE DE L'ADMISSION À LA PROFESSION

Responsabilités

Sous l'autorité de la directrice du service de l'admission à la profession et secrétaire adjointe, le(la) coordonnateur(trice) planifie, organise, coordonne, dirige, contrôle dans les limites de sa juridiction, l'ensemble des activités relatives à:

- l'admission à la profession;
- l'émission du permis;
- l'inscription au Tableau;
- la production des registres annuels;
- l'assistance aux membres;
- l'application des articles 32, 33, 40, 41 du Code des professions, des articles 33, 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40 de la Loi sur les infirmières et les infirmiers, des articles 35, 36, 37, 38, 39, 40, 97 de la Charte de la langue française et des règlements qui en découlent;
- la collaboration à la gestion des activités du service de l'admission;
- la connaissance des dossiers prioritaires de l'O.I.I.Q.;
- toutes autres tâches ou fonctions que la directrice du service peut lui confier.

Exigences

- Être membre en règle de l'O.I.I.Q.;
- détenir un diplôme de 2e cycle en sciences infirmières et/ou en sciences administratives;
- posséder un minimum de 5 années d'expérience diversifiée en soins infirmiers, en enseignement, en expérience clinique et en administration des soins infirmiers;
- connaître les lois qui régissent la corporation professionnelle;
- connaître le fonctionnement du MAS et MEQ;
- maîtriser l'anglais parlé et écrit;
- maîtriser l'expression verbale en public;
- recevoir les directives administratives de la directrice du service de l'admission à la profession et secrétaire adjointe.

Traitement

Classe 3 Minimum 29960\$ Maximum 44940\$

Réquisition no 84-3P

SECRÉTAIRE

Description du poste

Sous l'autorité de la directrice des services professionnels: la personne assiste du personnel cadre ou autre dans leurs fonctions administratives et professionnelles. Elle note en sténographie et transcrit ses notes à la machine à écrire. Elle dactylographie à partir d'enregistrements sur rubans magnétiques, de brouillons ou de textes. Elle dépose le courrier, rédige la correspondance de routine et tient à jour le classement. Elle s'occupe de l'organisation matérielle des réunions et prend les rendez-vous si nécessaire. Elle répond aux questions relevant de sa compétence. Elle achemine les appels téléphoniques et/ou prend les messages. Elle reçoit le public avec ou sans rendez-vous. Elle effectue tout autre travail de bureau connexe.

Exigences

- D.E.C. en secrétariat et deux (2) ans d'expérience;
- capacité de prendre et transcrire des notes sténographiques à partir d'un texte dicté en français ou en anglais;
- capacité de rédiger la correspondance en français et en anglais à partir de notes ou d'idées maîtresses;
- dactylographie impeccable;
- connaissance parfaite du français et de l'anglais parlés et écrits;
- autonomie et sens de l'organisation;
- capacité de faire face à des situations imprévues;
- facilité de contact avec le public.

Traitement

Classe 3 Minimum 15904,32\$ Maximum 18991,04\$

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 30 novembre 1984 à:

Madame Georgette Guy
Service du personnel



Hôpital du Christ-Roi

L'HÔPITAL DU CHRIST-ROI DE NICOLET établissement de soins généraux de courte durée d'une capacité de 95 lits, le centre hospitalier Christ-Roi de Nicolet est situé sur la rive sud du St-Laurent à mi-chemin entre Québec et Montréal à quelques minutes de Trois-Rivières.

REQUIERT LES SERVICES D'UN(E) DIRECTEUR(TRICE) DES SOINS INFIRMIERS

Nature de l'emploi

Sous l'autorité du directeur général, le(la) titulaire exerce les fonctions et assume les responsabilités prévues au plan d'organisation. Il(elle) est responsable, notamment, de la coordination et de l'évaluation des soins infirmiers dans le centre hospitalier, du contrôle et du fonctionnement de la direction, de la discipline et de la répartition du personnel en fonction des besoins.

Exigences

La personne recherchée détient un diplôme d'études universitaires de 1er cycle en sciences de la santé (sciences infirmières). Elle est membre en règle avec l'O.I.I.Q. Elle détient une formation pertinente en administration ainsi qu'une expérience de gestion d'au moins quatre (4) ans.

Qualités requises

Être habilité à diriger du personnel, capacité d'analyse et de synthèse, sens de l'organisation, facilité de communication, esprit d'initiative et entregent.

Traitement

Selon l'échelle de salaire établie par le Ministère des Affaires sociales (classe 14).

FAIRE PARVENIR VOTRE CURRICULUM VITAE AVANT LE 30 NOVEMBRE 1984 À L'ATTENTION DE:

Directeur général
Hôpital du Christ-Roi
675, St-Jean-Baptiste
Nicolet (Québec)
J0G 1E0



LE CENTRE HOSPITALIER
RÉGIONAL DE LANAUDIÈRE

est à la recherche d'une

DÉPARTEMENT DE SANTÉ COMMUNAUTAIRE DE LANAUDIÈRE

est à la recherche de

MÉDECINS RESPONSABLES EN SANTÉ DU TRAVAIL

Responsabilités:

Conformément à la Loi sur la santé et la sécurité du Travail (Chapitre 63), le titulaire devra:

- Élaborer et superviser le(s) programme(s) de santé spécifique(s) du ou des établissements pour le(s)quel(s) il aura été choisi ou désigné.
- Répondre aux demandes de retrait préventif de la travailleuse enceinte ou qui allaite.
- Assurer le support médical nécessaire au fonctionnement de l'équipe du service de santé.
- Accomplir les activités cliniques requises par le(s) programme(s) de santé spécifique(s).

Exigences:

- Être membre en règle de la Corporation professionnelle des médecins du Québec.
- Aptitudes à travailler en équipe.
- Préférence pour être accordée au candidat ayant une formation ou une expérience en santé du travail ou en santé communautaire.
- Disponibilité d'au moins 3 vacations par semaine.
- Travaillera au point de service de santé du travail de Joliette.

Mode de rémunération:

Suivant l'entente intervenue entre la F.M.O.Q., F.M.S.Q. et le M.A.S.

Faire parvenir le curriculum vitae au plus tard le 1er décembre 1984 à:

Docteur Laurent Marcoux,
Chef du département de santé communautaire
Centre Hospitalier Régional de Lanaudière
585, boulevard Manseau
Joliette, Québec J6E 3E5



OFFRE D'EMPLOI

INGÉNIEUR (GÉNIE SANITAIRE OU DE L'ENVIRONNEMENT)

Concours no: 84-1051

NATURE DE L'EMPLOI:

Sous la direction d'un ingénieur chef de groupe, le titulaire de ce poste étudie, conçoit, planifie et contrôle divers projets relatifs au traitement physico-chimique des eaux usées de la station d'épuration. Il étudie, analyse et établit les normes, les méthodes de traitement et les critères d'opération en vue d'assurer l'exploitation sûre, efficace et économique de l'usine et participe à la rédaction des manuels d'exploitation. Conformément à la convention collective de travail des ingénieurs, ce poste est considéré comme permanent pour la durée des travaux pour lesquels il a été créé.

QUALIFICATIONS REQUISES:

Détient un diplôme d'ingénieur en génie civil ou génie chimique avec maîtrise en génie sanitaire ou en génie de l'environnement et être membre en règle de l'Ordre des ingénieurs du Québec; posséder certaines connaissances pertinentes dans les différentes étapes de traitement des eaux usées: dégrillage, dessablage, traitement physico-chimique pour l'enlèvement des phosphates, décantation, désinfection et traitement des boues.

DIVERS:

Être résident du territoire de la Communauté urbaine de Montréal et s'engager, comme condition du maintien de son emploi, à maintenir sa résidence dans les limites de ce territoire; facilité d'élocution et de rédaction en français; aptitude à préparer des études et à rédiger des rapports; qualités personnelles appropriées.

TRAITEMENT: 30263\$ - 48309\$

Les personnes intéressées doivent se procurer le formulaire «Demande d'emploi» et le transmettre dûment complété, accompagné des documents requis le ou avant le 14 décembre 1984.

Section dotation
Division des ressources humaines
Communauté urbaine de Montréal
2, Complexe Desjardins
Niveau promenade, suite 238
Montréal (Québec)
H5B 1E6
Téléphone: 872-6950



CHEF DE PRODUITS GRAND PUBLIC

Poste ouvert aux femmes et aux hommes

Vu l'expansion que connaît leur section des produits grand public, les Laboratoires Ayerst recherchent un chef de produits apte à apporter une importante contribution au développement dans ce domaine.

Sous la supervision du Directeur de la Commercialisation, le chef de produits assurera la responsabilité de la mise au point et de la réalisation de stratégies commerciales et de programmes concernant tant les produits nouveaux que les produits de réputation bien établie.

Les candidats devront avoir 1 ou 2 ans d'expérience à titre de chef de produits de consommation ou de produits de détail.

Nous offrons un salaire concurrentiel, une gamme complète d'avantages sociaux et nous fournissons une automobile.

Faire parvenir son curriculum vitae y compris ses exigences salariales à l'adresse suivante:

Service du Personnel
LABORATOIRES AYERST
C.P. 6115
Montréal, Québec H3C 3J1

DIRECTEUR DES VENTES

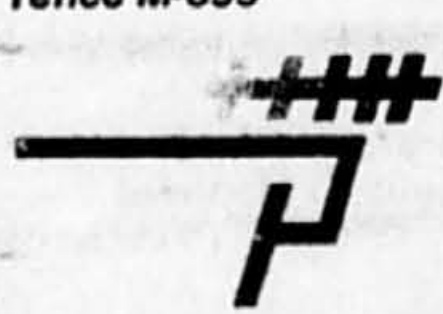
Notre cliente, une grande imprimerie de la région de Québec, division d'un groupe industriel important, recherche un directeur des ventes.

Relevant du directeur général, vous aurez à élaborer et mettre en œuvre des programmes de ventes et à superviser le travail des représentants au Québec et en Ontario. Le poste vous permettra de mettre à profit l'expérience de direction des ventes que vous aurez acquise, de préférence, auprès d'entreprises du secteur des arts graphiques.

Le candidat idéal est bilingue et il sait comment diriger et motiver une équipe de représentants. Il sait communiquer clairement et démontre de bonnes qualités administratives. Des connaissances en marketing seraient un atout, mais elles ne sont pas essentielles.

Notre cliente offre une occasion de carrière stimulante. Rémunération attrayante en relation avec votre expérience et vos connaissances.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à Jacques C. Martin, sous le numéro de référence M-099



Les Gestionnaires-conseils
PRODUCTIVITÉ PLUS INC.
272, Rollin
Laval, (Qué.)
H7G 1M3

GÉRANT(E) DE SERVICE

Société internationale d'équipement reprographique de bureau cherche une personne bilingue possédant 3 à 5 ans d'expérience dans ce domaine. Le(la) candidat(e) idéal(e) sera orienté(e) vers les revenus et possèdera une connaissance d'électronique et verra à l'acheminement des représentants techniques.

Expérience dans le domaine d'équipement de bureau serait un atout mais n'est pas obligatoire.

Nous offrons un salaire, boni et bénéfices sociaux.

Veuillez communiquer en toute confiance avec M. Robert Nedohin:

GESTETNER INC.
342-0370

VENTE PROFESSIONNELLE

Représentants des ventes dans domaine financier pour compagnie d'envergure nationale.

- Poste permanent et avancement rapide.
- Revenu pendant l'entraînement.
- Revenu prévu après 3 ans \$35,000 à \$50,000
- 25 à 45 ans.

Votre candidature sera jugée selon les critères suivants:

- Ambitieux, énergique et exigeant pour soi.
- Capable d'organisation et d'autodiscipline.
- Aptitude pour la vente et sens du contact.

Faites parvenir informations ou curriculum vitae à:

La Presse, réf. 13534
C.P. 6041, succ. «A»
Montréal H3C 3E3

CURRICOM

Votre outil de communication
est-il efficace?

Sur mesure, votre curriculum vitae
sera le reflet de votre carrière et une
préparation à une entrevue réussie.
PLACE D'ARMES 842-1179



La Laurentienne
mutuelle d'Assurance

La Laurentienne, mutuelle d'Assurance,
recherche des candidatures pour le poste de

RELATIONNISTE

La personne choisie devra prendre en charge la fonction « relations publiques » comportant notamment les relations avec les médias, l'organisation d'événements spéciaux, l'animation interne. Elle devra être en mesure de travailler avec un minimum de surveillance et accepter un régime de travail qui requiert une grande flexibilité.

Elle agira, selon la délégation reçue du vice-président communications, à la fois pour La Laurentienne et pour La Corporation du Groupe La Laurentienne.

La personne recherchée devra posséder un diplôme universitaire dans une discipline appropriée et avoir quelques années d'expérience pertinente dont une partie au sein d'une entreprise du secteur privé.

Le bilinguisme est nécessaire à l'accomplissement de cette fonction.

Le niveau de rémunération du poste tiendra compte des qualifications de la personne et un régime très complet d'avantages sociaux est aussi offert.

Lieu de travail: QUÉBEC

Veuillez faire parvenir votre offre de service à l'adresse suivante:

Service des Ressources Humaines
La Laurentienne, mutuelle d'Assurance
Case postale 1216
Québec, (Québec) G1K 7E3

CONTRÔLEUR

Cette compagnie québécoise, reconnue sur les marchés nationaux et internationaux pour la qualité de son produit, est à la recherche d'un professionnel de la comptabilité avec de fortes connaissances en informatique, afin de lui confier l'ensemble de ses activités comptables et financières. La personne recherchée est un R.I.A. (ou l'équivalent) familier avec l'informatique ayant accumulé 5 années d'expérience. Votre mandat sera de diriger une équipe de collaborateurs compétents, de compléter l'informatisation des systèmes (Digital PDPII), d'accroître l'efficacité des systèmes de contrôle des coûts et d'œuvrer étroitement avec le Président et le conseil d'administration.

Ce poste vous offrira le défi que vous recherchez si vous possédez une expérience approfondie en systèmes comptables complexes et en système d'information de gestion informatisés et si votre rémunération se situe aux environs de 35000\$. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance à M. Claude Lampron. Rappelez la mention du dossier numéro 1101.

GESTRADEX
Conseillers en Administration
Case postale 1404
Trois-Rivières, Qc G8Z 3W5

ctcum

Conseiller en systèmes et méthodes financiers Division Systèmes et méthodes financiers Service trésorerie et contrôle

La division Systèmes et méthodes financiers recherche un conseiller d'expérience pour compléter son équipe et ainsi répondre aux demandes d'étude sans cesse croissantes et de fournir l'expertise conseil nécessaire.

Ainsi, le titulaire de ce poste participera à divers projets d'étude visant le développement et l'amélioration des politiques, systèmes et programmes de gestion financière ou autres. A cette fin, en collaboration avec les services impliqués, il analysera les besoins, identifiera les lacunes, proposera des correctifs et élaborera des modèles et outils de gestion à mettre en place. Il pourra également effectuer diverses études de rentabilité.

De plus, il assistera les divers intervenants lors de l'implantation de ses recommandations et transigera avec les spécialistes en informatique lors de la conception de systèmes informatisés.

Le candidat recherché détient un diplôme de premier cycle en administration et a acquis environ cinq ans d'expérience au sein d'une entreprise d'importance dans des activités d'analyse et d'élaboration de modèles de gestion. Il est reconnu pour sa capacité à travailler en équipe, son esprit d'analyse et de synthèse et son dynamisme. Il possède une bonne communication verbale et écrite. Il est familier avec le domaine de l'informatique et a déjà fourni l'assistance conseil requise lors de l'implantation de politiques, systèmes et procédés.

Le salaire offert sera déterminé à l'intérieur de l'échelle prévue pour ce poste en tenant compte du profil formation / expérience du candidat. L'entreprise offre également une gamme complète d'avantages sociaux.

Les personnes intéressées, hommes ou femmes, sont invitées à faire parvenir leur curriculum vitae à l'adresse suivante et ce avant le 26 novembre 1984.

CTCUM

Division Dotation et Formation
Concours 84-393
1199, Bleury, 12e étage
Montréal (Québec)
H3B 3J1

Le service d'administration Vigi, une entreprise gérant plusieurs centres hospitaliers et centres d'accueil privés conventionnés du réseau des Affaires sociales, recherche les services de:

CHEF DU SERVICE DE LA COMPTABILITÉ ET DE LA PAIE poste à temps complet

Exigences:

- diplôme d'études universitaires en comptabilité
- 4 à 6 ans d'expérience dont au moins 2 ans à titre de vérificateur.

CHEF DU SERVICE DES RESSOURCES HUMAINES poste à temps complet

Exigences:

- diplôme d'études universitaires en relations industrielles
- 4 à 6 ans d'expérience pertinente en gestion du personnel, des avantages sociaux et relations de travail.

CHEF DES SERVICES AUXILIAIRES poste à temps complet

Exigences:

- diplôme d'études collégiales dans une discipline appropriée
- 5 ans d'expérience dans les activités reliées au poste à pourvoir.

LES PERSONNES INTÉRESSÉES DOIVENT FAIRE PARVENIR LEUR OFFRE DE SERVICE AVANT LE 27 NOVEMBRE 1984 À

LES SERVICES ADMINISTRATIFS VIGI LTÉE
11730, rue Déry
Montréal-Nord (Québec) H1G 4C3

Les Services Administratifs Vigi Ltée accordent l'égalité des chances dans l'emploi.



BOMBARDIER INC. RECHERCHE UN SPÉCIALISTE DES PROCÉDÉS (SOUDURE)

Le spécialiste des procédés (soudure) fournit à la production les méthodes de travail, l'outillage, propose la machinerie et les arrangements de machinerie (layout) nécessaires pour la fabrication des différents produits. Il rédige et supervise l'application des procédés de soudure.

Le candidat idéal possède plusieurs années d'expérience théorique et pratique en soudure. Il est reconnu compétent par le CWB (Canadian Welding Bureau), il est membre d'organismes professionnels tels: ASM (American Society for Metals) ou encore AFS (American Foundry Society). Il est bilingue et a des connaissances approfondies dans les assemblages soudés ainsi que de l'outillage requis pour ce faire.

À ce défi de taille s'ajoute un salaire très concurrentiel et une gamme complète d'avantages sociaux.

Lieu de travail: Valcourt (en Estrie)

Les personnes intéressées par ce poste sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae à:

Jean-Pierre Giguère
BOMBARDIER INC.
Service du Personnel
1, rue de la Montagne
VALCOURT, (Québec)
JOE 2LO

DIRECTEUR DE L'INFORMATIQUE

La compagnie BG Checo International Limitée est spécialisée en ingénierie, construction et fabrication électrique, mécanique et électronique. Son expérience l'amène à oeuvrer au niveau national et international. Le siège social est situé à Montréal.

Relevant du Vice-président des finances, le directeur de l'informatique, évoluant en milieu interactif, aura comme principales responsabilités:

- Identifier les besoins des usagers en informatique.
- Assurer le suivi du plan de développement informatique et sa mise à jour en fonction des progrès réalisés.
- Développer de nouveaux systèmes et améliorer les procédés de traitement des données selon les besoins.
- Apporter le support nécessaire aux projets reliés à la bureautique et à la micro-informatique.
- Assurer la sécurité de l'information et des équipements.
- Diriger le personnel du service et contrôler la qualité des services rendus.

Le(la) candidat(e) recherché(e) est bilingue, possède une formation universitaire en informatique ou l'équivalent conjuguée à dix années d'expérience. La connaissance des systèmes HP 3000 serait un atout.

Les candidatures seront traitées confidentiellement. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae détaillé à: Jean-Louis Tétrault, vice-président, ressources humaines, BG Checo International Limitée, 110, boul. Crémazie ouest, bureau 1200, Montréal, Québec H2P 1B9.

BG CHECO



LE CENTRE HOSPITALIER
MAISONNEUVE-ROSEMONT

recherche pour son service de diététique un CHEF DE DIVISION PRODUCTION

NATURE DE LA FONCTION:

Relevant du chef de division des opérations, le titulaire est responsable de la planification, de l'organisation et du contrôle des activités relatives à la préparation des aliments dans le but d'assurer aux bénéficiaires, au personnel et aux visiteurs de l'établissement, la nourriture adéquate.

TÂCHES PRINCIPALES:

Dans le cadre d'une réorganisation des ressources de sa division, participe à la mise en oeuvre d'une gestion par projet.

EXIGENCES:

- D.E.C. en techniques de gestion des services alimentaires ou toute autre formation combinée à une expérience jugée équivalente;
- Trois (3) ans d'expérience pertinente dans un poste de responsabilités;
- Habiletés de communication verbale et écrite;
- Enthousiaste, autonome et un fort sens de l'organisation.

Les personnes intéressées devront faire parvenir leur curriculum vitae avant le 27 novembre 1984 à:

Monsieur Michel Morin
Direction des ressources humaines
Centre hospitalier Maisonneuve-Rosemont
5415, boul. de l'Assomption
Montréal, Qc H1T 2M4

travail québec



Gouvernement du Québec
Ministère de la Main-d'oeuvre
et de la Sécurité du revenu

POSTE OUVERT AUX HOMMES ET AUX FEMMES

STÉNO-DACTYLO Secrétaire de direction

Un bureau de notaires et conseillers juridiques de notre région est à la recherche d'un(e) secrétaire de direction. La personne recherchée doit être une parfaite sténo-dactylo. Elle doit avoir une personnalité plus accentuée que la moyenne générale et posséder beaucoup d'entregent.

Si de plus, elle peut travailler avec une machine à traitement de textes: AES Data System, cela serait sûrement très avantageux pour elle mais non absolument nécessaire pour obtenir le poste qui est permanent et pour lequel l'employeur peut offrir jusqu'à quatre cent dollars par semaine (\$400) à une personne répondant parfaitement aux qualifications énoncées ci-haut.

Les personnes intéressées devront faire parvenir leur curriculum vitae à:

Centre Travail Québec
298 boulevard Thériault, 1er étage
Rivière-du-Loup, G5R 4C2
Tél.: 418-862-8774

Att.: J. Normand Beaulieu, agent main-d'oeuvre

Québec

PAVILLON DE BEAUHARNOIS INC.

Le Pavillon de Beauharnois Inc., centre d'accueil pour personnes âgées, est à la recherche d'un

CHEF DU SERVICE ALIMENTAIRE

SUPÉRIEUR IMMÉDIAT:

Le Directeur général.

NATURE DE LA FONCTION:

Planifier, coordonner et contrôler les activités relatives à l'élaboration des menus, à la préparation et à la distribution des mets dans le but d'assurer aux bénéficiaires, au personnel et aux visiteurs de l'établissement une alimentation adéquate.

EXIGENCES DE LA FONCTION:

Posséder un diplôme de l'Institut de l'Hôtellerie du Québec et cinq (5) années d'expérience pertinente. Une expérience en centre hospitalier ou en centre d'accueil serait un atout.

RÉMUNÉRATION ET CONDITIONS DE TRAVAIL:

Selon les normes du ministère des Affaires sociales, classe 9.

Les personnes intéressées devront faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 30 novembre 1984 à l'adresse suivante:

M. Gérard Thiffault
Directeur général
Pavillon de Beauharnois Inc.
55, rue Saint-André
Beauharnois, Qc
J6N 3G7

AVOCAT

Droit du travail

Notre division de droit du travail, qui agit dans ce domaine pour le compte d'employeurs, est présentement à la recherche d'avocats avec expérience dans la négociation de conventions collectives, la plaidoirie d'arbitrage de griefs, et la plaidoirie devant les divers organismes administrant les lois du travail aux niveaux provincial et fédéral.

Prière de faire parvenir votre curriculum vitae avec tous les détails de l'expérience pertinente à:

Pouliot, Mercure, LeBel,
Desrochers, Legault & Dancosse
Avocats
31e étage
1155, boul. Dorchester ouest
Montréal, Qué. H3B 3S6
Compétence du Comité de recrutement

OFFRE EXCEPTIONNELLE POUR JEUNE RELATIONNISTE

Notre société est à la recherche d'une personne très ambitieuse et positive (les négatifs sont priés de s'abstenir).

Expérience pratique non nécessaire.
Horaire flexible. Rémunération selon capacités.
Montréal et occasionnellement à l'extérieur.

Faire parvenir curriculum vitae a/s:

Comité de sélection
Case postale 283
St-Luc, Qué. J0J 2A0



C.L.S.C.
KATERI
Inc.

1 MÉDECIN

Temps complet

Le CLSC KATERI est situé sur la rive-sud de Montréal et dessert une population de milieu semi-urbain et rural.

FONCTIONS:

- Assurer les services de consultation et de soins de première ligne sur place ou à domicile.
- Pratiquer une médecine axée sur la prévention.

EXIGENCES:

- Médecin reconnu par la Corporation professionnelle des médecins.
- Horaire flexible.

TRAITEMENT:

- Selon les normes du ministère des Affaires sociales (zone B).
- Poste disponible à compter de janvier 1985.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 23 novembre 1984 au:

SERVICE DU PERSONNEL
CLSC KATERI
3505, boul. Marie-Victorin
Saint-Catherine (Québec)
JOL 1E0

OMNIPRATICIEN D'EXPÉRIENCE

Défi intéressant — Coordination administrative
Centre hospitalier thoracique de Montréal
Unité de soins prolongés

Le centre: doté de 124 lits, enseignant, affilié à McGill et spécialisé en respirologie.

Responsabilités:

- sous l'autorité administrative du médecin-chef, le titulaire sera membre actif du Centre avec affiliation à McGill.
- établissement d'une cédule de visite régulière et d'évaluation des besoins de santé des bénéficiaires de soins prolongés (physiques, psychosociaux, spirituels, etc.).
- révision et ajustement de la médication.
- coopérer au développement de programmes de réadaptation réalistes en collaboration (évaluer le besoin d'assistance d'un autre omnipraticien).
- bilinguisme essentiel.

Exigences:

- membre en règle de la C.P.M.Q.
- habilité à l'équipe multidisciplinaire.
- collaboration à l'équipe de recherche en réadaptation.

Rémunération: négociable (à l'acte, vacation...).

Tous les candidats intéressés doivent soumettre leur curriculum vitae à:

Directeur des Services professionnels
Centre hospitalier thoracique de Montréal
3650 St-Urbain
Montréal (Qué.) H2X 2P4

TECHNICIENS EN ÉLECTRONIQUE

Nous sommes à la recherche de techniciens possédant une expérience dans les domaines suivants:

- installation et entretien des réseaux micro-ondes;
- installation et entretien des systèmes radio-mobile;
- installation et entretien des systèmes de transmission des données;
- installation et entretien des divers systèmes électroniques, alarmes-feu, caméras sous-marine, appareils de mesure;
- installation et entretien de réseau de réception via satellite (TV, Radio, FM);
- installation et entretien de tout autre système électronique disponible sur le marché;
- etc.

Les candidats choisis seront appelés à oeuvrer au Canada ainsi que sur des contrats d'envergure internationale.

Genitex Télécommunications Inc. offre un salaire concurrentiel ainsi que des avantages sociaux importants.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 29 décembre 1984 à:

GENITEX TÉLÉCOMMUNICATIONS INC.
Service du personnel
450, boul. Ste-Foy
Longueuil (Québec)
J4J 1Y1

CONSEILLER EN RELATIONS PUBLIQUES

Le plus ancien cabinet de communications, de relations publiques et d'affaires publiques au Canada, fondé à Montréal en 1946, est à la recherche d'un «conseiller principal». Le candidat est détenteur d'un ou plusieurs diplômes universitaires, possède une expérience d'au moins 5 ans dans la pratique privée de la profession, seul ou au sein d'une équipe. Il sera idéalement parfaitement bilingue, habitué à travailler à l'échelle de l'Amérique du Nord, et aura une facilité naturelle à développer des rapports avec les clients. Une expérience additionnelle dans le domaine de la mise en marché sera un atout. Traitement et gamme d'avantages sociaux intéressants. Prière de faire parvenir, par le courrier, votre curriculum vitae libellé «strictement confidentiel», à:

Candidatures
Direction générale
P.I.R. Communications Inc.
1800, rue Sherbrooke ouest
Montréal H3H 1E4



Le réseau
Vidéotron

Directeur de la diffusion

Le réseau Vidéotron, qui regroupe plusieurs câblodistributeurs du Québec, offre à ses 600,000 foyers d'abonnés, un réseau de trente canaux dont 15 canaux spécialisés.

Fonction

Sous la responsabilité du directeur général du réseau, le ou la titulaire du poste est responsable de la planification, de l'organisation et du contrôle de toutes les activités relatives à la diffusion de la programmation des canaux spécialisés du Réseau Vidéotron, tant à Montréal qu'à Québec.

Exigences du poste

- diplôme universitaire de 1^{er} cycle;
- expérience en gestion organisationnelle et de personnel;
- connaissances de base en gestion de systèmes informatiques;
- connaissances de base en magnétoscopie;
- expérience en télédiffusion et/ou en câblodistribution constitue un atout.

Salaire

Selon les qualifications

Faire parvenir un curriculum vitae avant le 30 novembre 1984 à:

Cablespec Inc.
2000, rue Berri
Montréal, QC
H2L 4V7

HÔPITAL CHARLES-LEMOYNE

RECHERCHE

1. Un(e) assistant(e) infirmier(ère)-chef au bloc opératoire

Statut: Temps complet, soir (15:30 à 23:30)
Disponibilité pour le service de garde de nuit et en fin de semaine.

Exigences requises:

- Membre en règle de l'Ordre des Infirmiers et Infirmières du Québec.
- Minimum 2 ans d'expérience au cours des 5 dernières années dans les spécialités suivantes: orthopédie, neuro-chirurgie, vasculaire et gynécologie.

2. Deux infirmiers(ères) au bloc opératoire

Statut: Temps partiel régulier (1 jour/semaine), jour
Une fin de semaine sur deux

Disponibilité:

- Pour remplacement de congés fériés
- Sur semaine selon les besoins
- Pour le service de garde de nuit et les fins de semaine

Exigences requises:

- Membre en règle de l'Ordre des Infirmiers et Infirmières du Québec
- Minimum de 1 an d'expérience au cours des 5 dernières années dans les spécialités suivantes: orthopédie, neuro-chirurgie, vasculaire et gynécologie

Les candidats(es) intéressés(es) devront faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 1er décembre 1984 à l'adresse suivante:

Conseiller en gestion du Personnel
Hôpital Charles-Lemoyne
121, boul. Taschereau
Greenfield Park, Québec, J4V 2H1

CENTRE HOSPITALIER ST-CHARLES-BORROMÉE

Le Centre hospitalier St-Charles-Borromée est un établissement de soins prolongés de 281 lits dont la philosophie est d'assurer à chacun de ses bénéficiaires un milieu de vie favorisant le maintien de son autonomie

recherche des

INFIRMIERS(ERES)-CHEF

FONCTIONS:

Planifier, coordonner et contrôler les activités relatives à l'administration des soins aux bénéficiaires dans le but de leur assurer des soins requis.

EXIGENCES:

- membre en règle de l'O.I.I.Q.
- Baccalauréat en soins infirmiers
- Expérience minimal de travail de cinq (5) ans à titre d'infirmier(ère)
- Une expérience de gestion serait un atout

Toute combinaison d'expérience et de scolarité sera considérée.

Salaire et conditions de travail: selon les normes du M.A.S.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 26 novembre 1984 à la

Direction du personnel
66 est, boul. Dorchester
Montréal, H2X 1N3

CHEF DE SERVICE DE LABORATOIRES

Le CENTRE HOSPITALIER THORACIQUE DE MONTRÉAL, hôpital affilié à l'Université McGill, spécialisé en respirologie et en enseignement — capacité de 124 lits, soins de courte durée et soins prolongés recherche un chef de service de laboratoires.

EXIGENCES:

- Le titulaire doit être médecin spécialisé en biochimie et/ou en microbiologie
- Membre en règle de la F.M.S.Q.
- L'anglais est essentiel

RÉMUNÉRATION:

A l'acte (unités techniques) et/ou selon l'entente d'application de la Loi S-5.

Les candidats(es) doivent adresser leur curriculum vitae au:

Directeur des services professionnels
Centre Hospitalier Thoracique de Montréal
3650, rue Saint-Urbain
Montréal (Québec)
H2X 2P4

SICA inc.

Conseillers en Administration

Conseillers

Détenteurs d'une maîtrise en administration avec expérience en consultation, ou l'équivalent, disponibles à plein temps pour un travail permanent ou à la pige (préciser), sont priés de nous faire parvenir leur curriculum vitae au:

543, rue Sherbrooke est, # 300
Montréal, Québec H2L 1K2

VICE-PRÉSIDENT SERVICE TECHNIQUE

ÉCONERGIE LTÉE, firme de services intégrés dans des secteurs de pointe: énergie et robotique, connaît une expansion importante de ses activités.

Fonctions:

Le titulaire sera responsable du personnel technique, de la productivité et de la qualité de service d'étude, d'entretien, de gestion de l'énergie et d'informatique. Il participera à l'évolution de la compagnie en collaborant à la mise sur pied de nouveaux produits ou services.

Qualifications:

- Ingénieur senior ayant une expérience pertinente dans un poste similaire.
- Une formation en administration (M.B.A. ou équivalent) serait un atout.
- Connaissance en économie d'énergie et/ou en robotique.
- Autonomie, leadership et créativité sont des qualités indispensables pour ce poste.

Traitement et avantages:

Salaire compétitif, gamme complète d'avantages sociaux et plan de participation.

Veuillez adresser votre curriculum vitae à:

M. André Lemieux
Président
ÉCONERGIE LTÉE
468, rue St-Jean, suite 305
Montréal, Qc H2Y 2S1

travail québec



Gouvernement du Québec
Ministère de la Main-d'œuvre
et de la Sécurité du revenu

POSTE OUVERT AUX HOMMES ET AUX FEMMES

Une entreprise de l'est de Montréal est à la recherche d'un(e)
PROGRAMMEUR(EUSE)
intermédiaire.

Fonctions:

Sous l'autorité du chef de projet, codifier ou modifier les programmes qui lui sont confiés et en assurer la mise au point.

Exigences spécifiques:

Connaissance des langages C.I.C.S. et cobol obligatoire.

Scolarité: D.E.C. en informatique.

Expérience: De 2 à 3 ans dans le domaine.

Conditions de l'emploi: poste permanent. Salaire + avantages sociaux.

Les candidats(les) intéressés(es) doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 30 novembre 1984 à:

Centre Travail-Québec du sud-est de Montréal
6072, rue Sherbrooke est
Montréal
H1N 1C1

À l'attention de: M. Terefe Retta

Québec



L'HÔPITAL BROME-MISSISQUIO-PERKINS

L'hôpital Brome-Missisquoi-Perkins, situé à Cowansville, un centre d'une capacité de 140 lits comprenant la gamme usuelle des spécialités propres aux grands établissements, allié au charme du client d'un hôpital de moyenne envergure, le tout dans une région magnifique, pourvue de toutes les facilités sportives, est à la recherche de:

CHEF DU SERVICE D'INHALOTHÉRAPIE

NATURE DE LA FONCTION:

Planifier, coordonner et contrôler les activités relatives à l'inhalation dans le but d'aider au diagnostic et au traitement des troubles respiratoires des bénéficiaires.

EXIGENCES:

Membre en règle de l'Association des inhalothérapeutes. Détenir le D.E.C. en inhalothérapie, plus deux (2) ans d'expérience comme inhalothérapeute et en anesthésie et un (1) an d'expérience dans un poste de responsabilité.

SALAIRE:

Selon les normes en vigueur dans le réseau des Affaires sociales.

Faire parvenir votre curriculum vitae avant le 30 novembre 1984 au:

DIRECTEUR DU PERSONNEL
Hôpital Brome-Missisquoi-Perkins
950, Principale
Cowansville, Qué. J2K 1K3



DIRECTEUR DU MARKETING SERVICES DE GÉNIE CONSEIL

Le Groupe Pringle, Ingénieurs-conseil en industrie et construction, et bureau d'études technico-économiques et gestion est à la recherche d'un directeur du marketing pour développer la vente de ses services.

Se rapportant directement au président, le directeur du marketing devra définir et implanter des politiques de développement des marchés pour le Groupe, coordonner la collecte d'informations sur les opportunités d'affaires et assurer la cohésion de l'image corporative. Plus spécifiquement, il devra renforcer les liens avec les clients industriels existants du Groupe, entretenir les relations et la clientèle des départements et agences des divers paliers de gouvernement, et développer des nouveaux marchés notamment dans les secteurs de l'industrie minière, des procédés de fabrication et de la manutention.

Le candidat recherché sera un ingénieur possédant au moins dix ans d'expérience dans le domaine du génie conseil ou l'industrie et devra avoir soit un MBA, soit une expérience appropriée du marketing des services. Une grande autonomie et de bonnes aptitudes à la communication et à la rédaction sont essentielles pour ce poste. Le bilinguisme est une exigence.

Une rémunération et des avantages sociaux concurrentiels sont offerts avec ce poste, ainsi que d'autres avantages liés à la performance.

Prière de faire parvenir votre curriculum vitae sous pli confidentiel à:

Mme Eileen McFadden
T. Pringle & Fils Limitée
2020, Université,
Bureau 2100
Montréal, Qc H3A 2A5

INGÉNIEUR INDUSTRIEL

Entreprise dynamique et en croissance oeuvrant dans la fabrication de machinerie agricoles et dans l'usinage est à la recherche d'un ingénieur industriel.

FONCTIONS:

- Recherche en vue d'améliorer le système de production actuelle.
- Installer et superviser un système de contrôle de qualité.
- Planifier et coordonner les activités de la production.

EXIGENCES:

Entre 5 à 10 ans d'expérience dans un secteur connexe.

- De l'organisation et dynamisme.
- Un sens de leadership.

RÉMUNÉRATION:

Selon expérience et compétence dans un programme intégré aux résultats et au rendement.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à:

Yves Gagnon
1167, Route 243
Valcourt, Québec JOE 2L0



MICROBIOLOGIE

REPRÉSENTANT(E) DES VENTES

Nous sommes présentement à la recherche d'un(e) représentant(e) des ventes pour joindre notre équipe de ventes techniques dans la région de Montréal.

Le(la) candidat(e) choisi(e) sera:

- Bilingue
 - Technicien de laboratoire médical ou
 - Aura 2 années d'expérience dans un laboratoire clinique
 - Expérience dans la vente sera un atout
- Salaire compétitif et avantages sociaux.

Faire parvenir votre curriculum vitae à:

Peter G. Chirke
Directeur régional des ventes
API Produits de Laboratoire Ltée
8114B, Transcanadienne
Saint-Laurent, Qc H4S 1M5

VÉRIFICATEUR INTERNE INFORMATIQUE

Notre service de la Vérification interne des opérations canadiennes, situé à Montréal, a un poste de vérificateur à pourvoir.

Le candidat retenu se joindra à une équipe de professionnels et s'occupera de la vérification dans le domaine de la gestion et de la finance. Ses fonctions seront étroitement liées à l'informatique.

Les postulants devront avoir de l'entregent et environ 2 ans d'expérience en vérification informatique. Ils auront le titre de C.A., C.G.A., ou de R.I.A. La préférence sera accordée aux candidats avec expérience dans l'utilisation d'importants systèmes informatiques d'IBM et des logiciels de vérification.

Les possibilités d'avancement au sein du service et de la compagnie ainsi que la rémunération et les avantages sociaux, sont des plus intéressants.

Discretion assurée.

Veuillez adresser votre curriculum vitae à:

Adjointe principale de personnel,
Sun Life du Canada,
C.P. 6075, Succursale A,
Montréal (Québec)
H3C 3G5

* Égalité des chances est donnée aux handicapés qui répondent aux exigences du poste.

REPRÉSENTANT(E) ÉQUIPEMENT INDUSTRIEL

Une jeune entreprise de Montréal spécialisée dans la conception et la fabrication d'équipement industriel recherche un(e) représentant(e) pour le territoire du Québec et l'Ontario. Sous la direction du vice-président des ventes, cette personne sera responsable de la promotion de nos services et de nos produits auprès d'une clientèle déjà établie, elle poursuivra aussi la recherche de nouveaux clients.

Bilingue, la personne recherchée a de préférence deux(2) à trois (3) années d'expérience dans la vente, une aptitude en conception mécanique ainsi qu'une solide réputation de professionnalisme.

Salaire de base, commission et comptes de dépenses sont offerts.

Faire parvenir curriculum vitae à:

La Presse, Réf. 13553
C.P. 6041, Succ. A
Montréal, Qc H3C 3E3

CHARGÉ DE PROJET INDEX PAR SUJET DES LOIS

La Société québécoise d'information juridique recherche un juriste-indexeur d'expérience pour prendre la responsabilité d'une équipe de dix personnes engagées dans la production d'un index par sujet des lois fédérales.

Le poste est à combler immédiatement et il s'agit d'un contrat d'une durée d'environ deux ans. Le ou la candidat(e) recherché(e) aura, de préférence, une double formation en droit et en bibliothéconomie. Rémunération selon les classifications de la fonction publique.

Envoyez votre curriculum vitae d'ici le 27 novembre 1984.



Société québécoise
d'information
juridique (SQOUIJ)
276, rue St-Jacques
Suite 310
Montréal, Québec
H2Y 1N3



LE CENTRE HOSPITALIER
RÉGIONAL DE LANAUDIÈRE
est à la recherche

d'INFIRMIERS(ÈRES)-CHEF

SECTEUR: UNITÉ DE DÉFICIENCE MENTALE
UNITÉ DE MÉDICO-CHIRURGICAL

STATUT: Temps complet permanent

FONCTION:

Planifier et contrôler les activités relatives à l'administration des soins aux bénéficiaires de son unité dans le but de leur assurer les soins en qualité et en quantité.

EXIGENCES:

- membre en règle de l'OIIQ
- expérience de gestion de 1 an à 2 ans
- expérience clinique pertinente de 1 an à 2 ans
- leadership
- capacité de travailler en équipe

RÉMUNÉRATION: Selon le MAS

Toute personne intéressée est priée de faire parvenir son curriculum vitae avant le 23 novembre 1984, à la

Direction des Ressources Humaines
Centre Hospitalier Régional de Lanaudière
1000, boulevard Ste-Anne
Joliette J6E 6J2



FOURNITURES DE BUREAU

PROGRAMMEUR

Une occasion unique vous est offerte de joindre l'entreprise la plus importante du Québec dans le domaine des fournitures de bureau.

LE CANDIDAT RECHERCHÉ

DEVRA POSSÉDER:

- Formation collégiale ou universitaire en informatique
- Minimum d'un an d'expérience en programmation utilisant un ordinateur HP-3000
- Connaissances du COBOL et des banques de données IMAGE sont nécessaires
- Connaissances de BASIC et de V / 3000 seraient des atouts.

Ce poste est également offert aux hommes et aux femmes.

Si ce poste vous intéresse, veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae avant le 23 novembre 1984 à:

Pilon Fournitures de Bureau
a/s Directeur Analyse & Programmation
700, boul. Lebeau
St-Laurent, Qué.
H4N 1S1

Le Refuge pour les Femmes de l'ouest de l'île

est à la recherche d'une

COORDONNATRICE ADMINISTRATIVE

Personne remplie d'initiatives pouvant assumer les responsabilités d'administration, de gestion et de supervision d'un centre d'aide pour femmes et enfants.

Les fonctions consisteront à: Superviser le personnel, établir l'horaire des bénévoles, assurer la liaison avec les institutions publiques ainsi que l'administration générale du refuge.

Exigences:

- Être bilingue, détenir un diplôme et/ou une expérience pertinente dans le domaine social, posséder une voiture.

Faire parvenir votre curriculum vitae avant le 24 novembre 1984 à:

Le Refuge des femmes de l'ouest de l'île
a/s Comité sélection du personnel
C.P. 203, Roxboro
Qué. H8Y 3E9

Un emploi à la mesure
de vos ambitions...

La section CARRIÈRES ET PROFESSIONS

de
la presse

285-7320

Important distributeur en climatisation est à la recherche de

DEUX (2) REPRÉSENTANTS(ES) région de Montréal

pour représenter nos produits auprès des ingénieurs-conseils et entrepreneurs en mécanique.

Exigences:

- Devra posséder une formation académique en mécanique des bâtiments et
- Avoir deux (2) années minimum d'expérience dans le marché HVAC

Prière de faire parvenir votre curriculum vitae à:

La Presse, Réf. 13545
C.P. 6041, Succ. A
Montréal, Qc H3C 3E3

REPRÉSENTANT(E)

Importante compagnie se spécialisant dans l'importation d'articles ménagers et de cadeaux est à la recherche d'un(e) représentant(e) pour couvrir la région métropolitaine.

Exigences:

- Minimum 3 années d'expérience comme représentant des ventes
- Posséder automobile
- Excellente habileté à communiquer
- Professionnel(le), dynamique et mature
- Motivation envers atteinte des résultats

Opportunités:

- Entraînement adéquat
- Territoire établi
- Possibilité de revenu supérieur à la moyenne
- Avantages sociaux
- Travail d'équipe

Faire parvenir curriculum vitae à:

La Presse, Réf. 13551
C.P. 6041, Succ. A
Montréal, Qc H3C 3E3

Entreprise de pointe en bureautique DIRECTEUR DE L'INGÉNÉRIE

LE MANDAT:

Planifier et coordonner les activités d'une équipe de recherche et développement en logiciel dans le domaine de système bureautique spécialisée.

Conception générale de systèmes de traitement de textes, de mécanismes de télécommunications et d'application bureautique.

LE CANDIDAT:

Connaissances et expériences en développement de systèmes informatiques dans des environnements de miniordinateurs Unix, Compilateur C et de microordinateurs PC. Expérience de gestion d'équipe technique.

Salaire selon expérience.

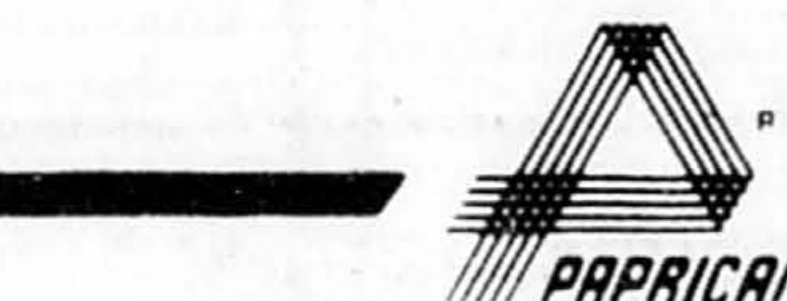
AUTRES POSTES:

Analyses et informatiques et programmeurs d'expérience selon environnement décrit.

Toute proposition traitée de façon confidentielle.

Transmettre curriculum à:

La Presse, réf. 13550
C.P. 6041, succ. A
Montréal, Qué. H3C 3E3



CHIMISTE ANALYTIQUE Chercheur boursier industriel

L'Institut canadien de recherches sur les pâtes et papiers cherche présentement à offrir à un chercheur-boursier en milieu industriel, un poste de défi pour un détenteur de doctorat en chimie. Il(elle) aidera au développement et à la mise en application de méthodes chromatographiques analytiques pour la détermination de composés organiques traceurs dans différents échantillons portant sur l'environnement (aqueux et biologiques). Les candidat(les) seront aussi responsables de l'opération et de l'entretien habituel d'un système informatisé de chromatographe à phase gazeuse-spectromètre de masse (GC/MS).

Le(la) candidat(e) chois(ie) doit également postuler et obtenir une bourse CRSG.

Afin d'être éligibles, les candidat(les) devront avoir obtenu récemment un doctorat en chimie et doivent posséder un excellent dossier académique. Une préférence sera accordée à ceux (celles) ayant de l'expérience dans l'analyse de composés organiques traceurs dans différents échantillons portant sur l'environnement, et dans le développement de méthodes utilisant des techniques GC capillaires ainsi que d'autres techniques chromatographiques (HPLC, TLC). De plus, un fond de connaissances en GC/MS serait un atout.

Afin de soumettre votre candidature, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae ainsi qu'un relevé de notes universitaires à:

L'Administrateur du personnel
INSTITUT CANADIEN DE RECHERCHES SUR LES PÂTES ET PAPIERS
570, boul. St-Jean
Pointe-Claire (Québec) H9R 3J9



FÉDÉRATION QUÉBÉCOISE DES DIRECTEURS D'ÉCOLE

DIRECTEUR ADMINISTRATIF*

NATURE DU TRAVAIL

Sous l'autorité du président de la FQDE, le (la) titulaire de ce poste a la responsabilité de l'enregistrement, de la publication, de la conservation, de la certification de l'authenticité des actes officiels de la fédération, conformément aux dispositions des lois régissant les organismes professionnels et à la réglementation interne de la fédération.

Le (la) titulaire a la responsabilité des relations internes et externes inhérentes à sa fonction, ainsi que l'exercice de toutes les fonctions de la gestion requises pour assumer les droits, pouvoirs et obligations de la fédération.

De façon particulière, le (la) titulaire a la responsabilité de la gestion du personnel et de l'administration du siège social de la FQDE.

QUALIFICATIONS REQUISES

- Spécialiste en gestion de personnel et/ou en administration et/ou en informatique
- Expérience pertinente

RÉMUNÉRATION

De 25000\$ à 35000\$ selon qualifications et expérience.

CURRICULUM VITAE

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae, ainsi que les motifs qui les incitent à postuler, avant 17h, le 3 décembre 1984, à l'attention de:

Monsieur le Président
FÉDÉRATION QUÉBÉCOISE DES DIRECTEURS D'ÉCOLE
7855, boul. Louis-H. Lafontaine, bureau 100
Anjou — H1K 4E4

*Concours ouvert aux femmes et aux hommes


ABBDL-TECSULT
experts-conseils

Le Groupe ABBDL-TECSULT, société d'experts-conseils, est constitué de divisions spécialisées dans la plupart des disciplines du génie. Il offre une gamme de services allant d'études d'avant-projets et de rentabilité à la gérance de projets tant au Canada qu'à l'étranger.

Ingénieur d'automatisation

Nous recherchons présentement, un ingénieur d'automatisation possédant de cinq (5) à dix (10) années d'expérience, pour un travail de chantier.

Le titulaire du poste sera impliqué dans la supervision de l'installation et la mise en marche du système d'automatisation d'une usine de traitement des eaux usées.

Le bilinguisme sera un atout.

Technicien-dessinateur en mécanique du bâtiment/ventilation

Le candidat possèdera plus de cinq (5) années d'expérience du dessin ou du calcul d'installations de réseaux de conduites de ventilation. Responsable de l'organisation de son travail, il fera la distribution des tâches aux dessinateurs moins expérimentés.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à Pierre Lapointe, responsable du recrutement.

85, rue Ste-Catherine ouest, Montréal
Québec, Canada H2X 3P4

LES ÉLECTIONS AUX ÉTATS-UNIS

Les politiciens préparent déjà la campagne de 1988

■ WASHINGTON (AFP) — Les bureaux de vote pour les élections présidentielles américaines 1984 n'étaient pas encore fermés, mardi le 6 novembre, que déjà le maire de New York, M. Edward Koch, déclarait à un groupe de visiteurs: «Je suis sûr que les élections (1988) vont commencer demain».

En fait, elles ont commencé il y a un certain temps avec l'apparition de politiciens considérés dans le public américain comme les espoirs de 1988. Tous sont conscients qu'avec la fin des carrières politiques de Ronald Reagan et Walter Mondale le champ est libre.

Mais ces politiciens devront s'attaquer à rudes tâches, quels

que soient leurs partis politiques.

Les démocrates, avec quatre défaites en cinq élections présidentielles qui reflètent l'effondrement de leur parti, doivent choisir entre rechercher une nouvelle direction ou tenter de faire revivre la coalition vieillissante et chancelante des libéraux de l'Est, des conservateurs du Sud, des fermiers, des ouvriers et des minorités.

La tâche des républicains n'en est pas moins écrasante, parce qu'il leur sera bien difficile de poursuivre la prestation de Reagan.

Le président a qualifié de «redistribution» le raz-de-marée de votes qui lui a acquis un second mandat, signifiant ainsi que les voix traditionnellement démocrates étaient maintenant républicaines. Pourtant, ces mêmes électeurs, qui s'étaient portés en masse sur son nom, ont repris leurs vieilles habitudes quand il s'est agi d'élire leurs représentants locaux et au Congrès.

Ce qui signifie que les électeurs ont manifesté leur attachement personnel à M. Reagan, mais pas nécessairement à son parti. La question que l'on se pose chez les républicains est comment conserver ce «réalignement» de la majorité républicaine après Reagan.

De nombreux jeunes, par exemple, ont massivement voté

pour le président, exprimant leur approbation de sa vision d'une Amérique forte et riche, mais il est douteux qu'ils soient disposés à accepter d'un autre que lui les initiatives des républicains dans leur vie privée, telle l'interdiction de l'avortement et l'introduction de la prière à l'école.

Quelques personnalités

Ainsi, en considérant que le choix dans les deux camps se limitera probablement à traditionalistes et contestataires, voici quelques personnalités citées pour la cause aux présidentielles de 1988.

Chez les républicains:

— Howard Baker, 51 ans, qui a quitté cette année ses fonctions de chef de la majorité républicaine au Sénat, a admis qu'il consacrerait «entièrement» son temps aux prochaines présidentielles. Ses détracteurs estiment qu'il manque de rigueur personnelle et d'ambition pour aspirer à un tel rôle.

— Georges Bush, 60 ans, l'actuel vice-président, a un passé impressionnant d'homme politique, d'homme d'affaires, d'ambassadeur et de chef de la CIA. Selon une critique lui lui est adressée, M. Bush manque de charisme et est idéologiquement situé nulle part: un républicain libéral style Nouvelle-Angleterre déplacé au Texas conservateur.

Elizabeth, 48 ans, et

Robert Dole, 51 ans, sont souvent considérés comme un couple dans la course. Tous deux ont été actifs durant la convention républicaine, en août dernier. Des placards publicitaires «Dole 88» ont été distribués par leurs partisans. À la question: auquel des deux Dole les affichez-elles références? La réponse était: quelle importance? Mais, aux yeux de beaucoup, ils paraissent trop libéraux.

— Jack Kemp, 49 ans, né en Californie, représentant de New York au Congrès, favori de la nouvelle droite, est plus connu

à l'échelon national depuis la convention républicaine, où il est apparu même à M. Reagan beaucoup trop conservateur. La vieille garde de son parti le taxe d'agressif, d'extrémiste de droite et estime qu'il est l'homme à battre en 1988.

Gary Hart, 46 ans, était un sénateur démocrate du Colorado inconnu jusqu'à ce qu'il devienne le seul concurrent sérieux de Walter Mondale à l'investiture démocrate. Son principal handicap semble être son caractère versatile. De plus, il sera incapable de commencer

tôt sa campagne pour 1988 en raison de ses dettes contractées pour celle de 1984 et des élections sénatoriales de 1986.

Edward Kennedy, 52 ans, sénateur influent du Massachusetts et frère du président John Kennedy, est un éternel possible candidat à la présidence. Il est l'un des dirigeants de la vieille école démocrate. On dit dans son entourage qu'il «montre des signes» de candidature pour 1988. Mais ses chances sont minces en raison des «éléments négatifs» dans sa vie privée, selon un analyste.

Nancy veille avec sollicitude sur son cher Ronnie

■ SANTA BARBARA, Californie (AFP) — Nancy Reagan a gagné en même temps que son cher Ronnie! Elle va rester quatre ans de plus la première dame des États-Unis, ange gardien d'un président qui a en elle une confiance absolue.

À 63 ans, Nancy Reagan, ancienne actrice comme son mari, s'est toujours gardée de se mêler de politique. Admirée et redoutée par les conseillers du président, son rôle est cependant très important à la Maison Blanche. Sans doute aussi grand que celui de la précédente First Lady, Rosalynn Carter, qui avait été chargée de plusieurs missions par Jimmy Carter et ne cachait pas ses fortes convictions politiques.

Le teint pâle, petite, maigre, d'aspect fragile, Nancy Reagan paraît se fatiguer plus vite que Ronald Reagan qui, malgré ses 73 ans, est toujours plein d'énergie et de vigueur.

Les ennuis de santé de Nancy sont chaque fois pour Ronald Reagan un gros souci. Au point qu'un rhume et quelques kilos perdus, il y a un an, avaient suscité la rumeur que le président pourrait renoncer à se présenter aux élections par amour pour sa femme.

Au dernier jour de la récente campagne, Nancy a eu un poétique accident. Elle est tombée du lit en voulant aller prendre une couverture, au milieu de la nuit, et s'est violemment heurté la tête contre un meuble.

MONTEURS DE TOURS

Nous sommes à la recherche de monteurs de tours possédant une vaste expérience (5 ans et plus) dans les domaines suivants:

- érection et démantèlement des pylônes de télécommunications;
- montage et démontage d'antennes radio et micro-ondes;
- alignement des antennes;
- installation de câbles coaxiaux et fabrication de connecteurs;
- inspection de pylônes;
- installation des divers types de bases et ancrages pour les pylônes de télécommunications;
- installation de mise à la terre;
- etc.

Les candidats choisis seront appelés à oeuvrer au Canada ainsi que sur des contrats d'envergure internationale.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à:

GENITEC TÉLÉCOMMUNICATIONS INC.
Service du personnel
450, boul. Ste-Foy
Longueuil (Québec)
J4J 1Y1

INGÉNIEUR D'USINE

Une importante entreprise manufacturière de l'Est recherche actuellement les services d'un ingénieur en mécanique pour prendre la responsabilité de son service d'ingénierie.

Le candidat choisi aura comme fonctions principales la conception, l'élaboration et la justification de différents projets dans l'usine en ayant comme objectif l'augmentation de la productivité et, par conséquent, la réduction des coûts d'opération.

Nous recherchons une personne diplômée en génie mécanique ayant à son compte de 3 à 5 ans d'expérience pertinente en milieu industriel. Elle devra être capable de communiquer efficacement à tous les niveaux de l'organisation et devra faire preuve d'initiative personnelle et de créativité.

Nous offrons un salaire compétitif ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux.

Si ce poste vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à:

LA PRESSE, Réf.: 13549,
C.P. 6041, succ. A,
Montréal, Qué. H3C 3E3

SECRÉTAIRE EXÉCUTIF(VE)

à demi-temps

pour une fondation s'occupant de recherches et une organisation internationale de droits et de santé mentale.

Exigence:

- Parfaitement bilingue
- Rapide à la dactylo
- Sténo anglaise et française
- Expérience de rédaction serait un atout.

Responsabilités:

- Organisation de conférences et congrès internationaux
- Secrétariat

Lieu de travail: Centre-ville
(angle Sherbrooke et Simpson)

Pour un rendez-vous, appelez
(514) 932-1606
entre 9 h et 17 h.

DIRECTEUR DES VENTES ET-MARKETING

Notre compagnie: située dans la région de Joliette, nous sommes dans la fabrication de meubles résidentiels et commerciaux depuis 15 ans.

LE POSTE:

Le candidat sera responsable de la mise en marché à travers le Canada et les États-Unis. Une supervision des vendeurs, une supervision des promotions et des foires commerciales. Une planification et contrôle des budgets de vente. Des négociations auprès des réseaux de distribution.

LE CANDIDAT

recherché doit faire preuve de dix (10) années d'expérience dans ce domaine. La maîtrise du français et de l'anglais parlé, écrits et lus s'impose.

Faire parvenir votre curriculum vitae avant le 23 novembre 1984.

LA PRESSE, réf. 13556
C.P. 6041, Succ. A
Montréal, QC H3C 3E3

REPRÉSENTANT(E) DE VENTES

Expérience requise, bilingue, domaine matériaux de construction.

Territoires: Montréal et Rive sud.

Automobile récente.

Salaire et commission.

Faire parvenir curriculum vitae à:

C.P. 954
Ste-Julie, QC J0L 2C0

RELATIONNISTE SCOLAIRE

FONCTIONS

- maintenir une relation continue entre le travail artistique de la compagnie et ses objectifs pédagogiques;
- établir un contact permanent avec les différents intervenants du milieu scolaire.

EXIGENCES

- culture théâtrale requise;
- connaissance approfondie du milieu scolaire;
- dynamisme et sens du défi;
- posséder une voiture.

ENTRÉE en fonction le 3 janvier 1985.

Faire parvenir votre curriculum vitae avant le 24 novembre à:

La Nouvelle compagnie théâtrale
4353, Ste-Catherine Est
Montréal H1V 1Y2

REPRÉSENTANTS DES VENTES

• VENTE DE COURS DE FORMATION

- Auprès des entreprises
- Auprès des détaillants d'équipements informatiques

• PRÉREQUIS

- Connaissances de base en micro-informatique
- Expérience de vente
- Posséder une voiture
- Bilinguisme

• RÉMUNÉRATION

- Commissions & Bonis

Faites parvenir vos curriculum vitae à:

GROUPE D'INFORMATIQUE
DE GESTION APPLIQUÉE
A/S JEANNE GILBERT
1 Complexe Desjardins,
Tour du Sud, Suite 1908
C.P. 100 Montréal, Québec H5B 1B2

INGÉNIEUR EN MÉCANIQUE

Minimum 5 ans d'expérience, préférablement en ventes techniques; pour représenter des produits de pompe et procédés de tuyauterie spécialisés et exclusifs dans le domaine industriel et municipal.

Expérience dans le domaine du traitement des eaux potables et eaux usées serait très avantageuse.

Bilinguisme, un atout important.

Lieu de travail: Montréal.

Salaire ouvert \$ (selon l'expérience)

La Presse, réf.: 13546
C.P. 6041, Succ. A
Montréal, Qué. H3C 3A3

CURRICULUM VITAE

ÉCONOMISEZ! FAITES-LE VOUS-MÊME À L'AIDE DE NOTRE GUIDE ET DE NOS CONSEILS.

FAIRE PARVENIR: NOM, ADRESSE, CHÈQUE (8,95\$) A:

Robert Lecours, C.P. 1054
Granby, Qc J2G 9G6



L'ÉCONOMIE EN PLUS ET EN MIEUX AVEC LA PRESSE

ENCORE PLUS AVEC LA PRESSE!

CHAQUE SEMAINE, À PARTIR DU 9 OCTOBRE,

5 CAHIERS L'ÉCONOMIE!

5 CAHIERS L'ÉCONOMIE DU MARDI AU SAMEDI

Vous n'êtes pas au bout de vos surprises avec LA PRESSE!

Pour l'économie...

il me faut LA PRESSE

la presse

Un emploi à la mesure de vos ambitions...
La section
CARRIÈRES ET PROFESSIONS
de
la presse
285-7320

Conseils sur les finances personnelles
tableaux simples et clairs
articles de fond sur l'économie de chez-nous
les actualités économiques régionales
profils de nos entreprises
portraits de nos entrepreneurs
le poulx de la situation économique
la chronique d'Alain Dubuc.

LE « FLASHING » À PARIS Une petite boîte noire qui fait les premiers pas

■ PARIS (AFP) — Bip, bip... le « flashing » se met à vibrer dans la poche. Dragueur ou dragueuse, vous voici branché sans problème avec une âme et un corps, comme vous, à la recherche d'un partenaire. Il ne reste plus qu'à engager le contact sur de vieux airs connus : « Vous habitez chez vos parents ? », « Ah, les beaux yeux que voilà », etc...

Petite boîte noire de la taille d'un paquet de cigarettes, le « flashing », — invention française qui part à la conquête de l'Hexagone, des pays européens et guigne sans complexe le marché américain —, va peut-être révolutionner la bonne vieille drague de papa.

Pour les timides, c'est une aubaine, même si le prix \$120 n'est pas à la portée de toutes les bourses. La petite boîte fait pour vous le premier pas, évite les difficultés de l'abordage, voire les gifles retentissantes qui peuvent, hélas, s'ensuivre.

Le système est simple : il suffit d'être deux, ou plus, bien sûr, équipés chacun d'un « flashing », pré-réglé sur l'une des combinaisons jusqu'ici prévues (hétérosexuel, homosexuel, échangiste), se promener — de préfé-

rence dans un lieu favorable aux rencontres — et attendre que le bip-bip se déclenche. C'est alors le signal que quelqu'un de branché sur la même fréquence sexuelle que vous, et animé du même désir d'aventure, croise votre route. Il ne vous reste plus qu'à l'identifier — un jeu d'enfant — et, s'il vous convient, à l'aborder en toute sérénité.

Si la personne identifiée ne correspond pas à vos canons amoureux, il suffit de se débrancher en douceur et de poursuivre ailleurs la quête du partenaire idéal.

Ventes nombreuses

Le « flashing » a été mis au point par une petite entreprise française qui se réjouit d'avoir mis sur le marché un produit correspondant aussi bien à l'image traditionnelle d'une « France, pays d'amour ».

Imaginé, fabriqué et distribué par cette entreprise, spécialisée dans les matériels d'enregistrement, les détecteurs d'écoute et les micro-émetteurs, le « flashing » marche bien. On peut le trouver dans plusieurs pays européens, en Belgique, Pays-Bas, Italie, Suisse, Grande-Bretagne,

Luxembourg. Les Américains, suprême consécration, s'y intéressent. En France, la petite boîte noire est disponible dans une bonne douzaine de villes de province. Deux cent à 300 sont vendues chaque jour à Paris.

Une déception, cependant. Vendu jusqu'à présent aux Galeries Lafayette — grand magasin de Paris —, le « flashing » va en être retiré : l'affiche publicitaire vantant la drague électronique a été jugée incompatible avec l'image respectable de l'établissement.

Mais l'optimisme du fabricant reste intact. Pour lui, le « flashing », remède à la solitude des grandes villes, a tout l'avenir devant lui.

C'est l'avis d'Hervé, la trentaine, célibataire branché depuis peu sur le code hétéro. « C'est toujours sympa, nous lions immédiatement connaissance en prenant un pot avec des femmes ou des hommes, puisque le bip-bip ne peut encore faire le subtil distinguo », dit Hervé. Les résultats, assure-t-il, sont très satisfaisants. Les touches (entendez les bonnes fortunes) vont en augmentant, je le porte en permanence sur moi quand je sors...

GRATUIT!

TROUSSE MA NOUVELLE MAISON

la presse



VOUS DÉMÉNAGEZ?

LA PRESSE et United Van Lines vous offrent une trousse « Ma nouvelle maison »

- produits d'entretien ménager
- produits alimentaires et de soins personnels
- présentés dans une boîte attrayante et réutilisable
- plus de 20 produits d'une valeur approximative de 20\$

Vous changez d'adresse? LA PRESSE et United Van Lines ont un cadeau pour vous. En payant à l'avance un abonnement de 26 semaines à LA PRESSE que ce soit du lundi au samedi ou du lundi au dimanche, vous pouvez obtenir gratuitement la trousse « Ma nouvelle maison ».

Vous n'avez qu'à remplir le formulaire d'inscription ci-contre et le retourner à l'adresse indiquée avec le paiement de votre abonnement. Vous recevrez un certificat-cadeau qui vous permettra de prendre possession de la trousse « Ma nouvelle maison » dans tous les magasins Murs et Mondes et La Factorerie de tapis de la région métropolitaine.

Si vous êtes un nouvel abonné, nous commencerons la livraison à domicile à votre nouvelle adresse. Si vous êtes déjà abonné à LA PRESSE, nous arrêterons la livraison à votre ancienne adresse et débuterons à votre nouvelle demeure la journée même de votre déménagement.

Dans les deux cas, nous vous ferons parvenir un certificat cadeau « Ma nouvelle maison » peu après votre déménagement. Le fait que vous emménagiez dans une maison, un appartement ou un condominium ne change l'offre en rien.

L'offre est limitée à une trousse par personne, couple ou famille qui emménage dans un quartier desservi par un porteur ou le service motorisé. Certains produits formant la trousse pourraient être substitués ou éliminés selon la disponibilité.

Si vous êtes un abonné de LA PRESSE et vous désirez payer à votre porteur à toutes les semaines, remplissez le formulaire d'inscription et joignez un chèque de 5\$ pour recevoir le certificat cadeau « Ma nouvelle maison ».

Si vous déménagez, appelez United Van Lines au 697-7440.

la presse

Retournez à:

« Ma nouvelle maison »
LA PRESSE
7, rue Saint-Jacques
Montréal, Québec
H2Y 1K9

Nom _____

Adresse actuelle _____

App. _____ Ville _____

Code postal _____ Tél. _____

Je déménage au:

Nouvelle adresse _____

App. _____ Ville _____

Code postal _____ Tél. _____

(à votre nouvelle adresse)

Date d'arrivée: _____

Veuillez annuler la livraison à mon adresse actuelle le _____ et débiter la livraison à

(pour abonnés seulement)

ma nouvelle adresse le _____

Cochez les cases appropriées

Abonnement de 26 semaines

☐ lundi au samedi 53,95 \$* ☐ lundi au dimanche 67 \$*

Ci-joint mon chèque ou mandat-poste au montant de _____ \$ ou portez à mon compte Visa ☐ ou

Master Card ☐ Numéro _____

Signature: _____

☐ Ci-joint un chèque ou mandat-poste au montant de 5 \$ pour recevoir un certificat cadeau « Ma nouvelle maison ». Je paierai mon abonnement du lundi au samedi ou du lundi au dimanche à mon porteur à toutes les semaines pendant un minimum de 20 semaines.

Signature _____

* Ces tarifs sont valables pour la livraison par porteurs réguliers. Si la livraison à votre nouvelle adresse doit se faire par route motorisée ou par la poste, un ajustement de la durée de votre abonnement sera effectué. Vous recevrez une lettre de LA PRESSE confirmant l'échéance de votre abonnement.

Dans le cadre du
GRAND FESTIVAL BELGE

du 14 au 25 novembre

à l' HÔTEL RÉGENCE HYATT MONTRÉAL

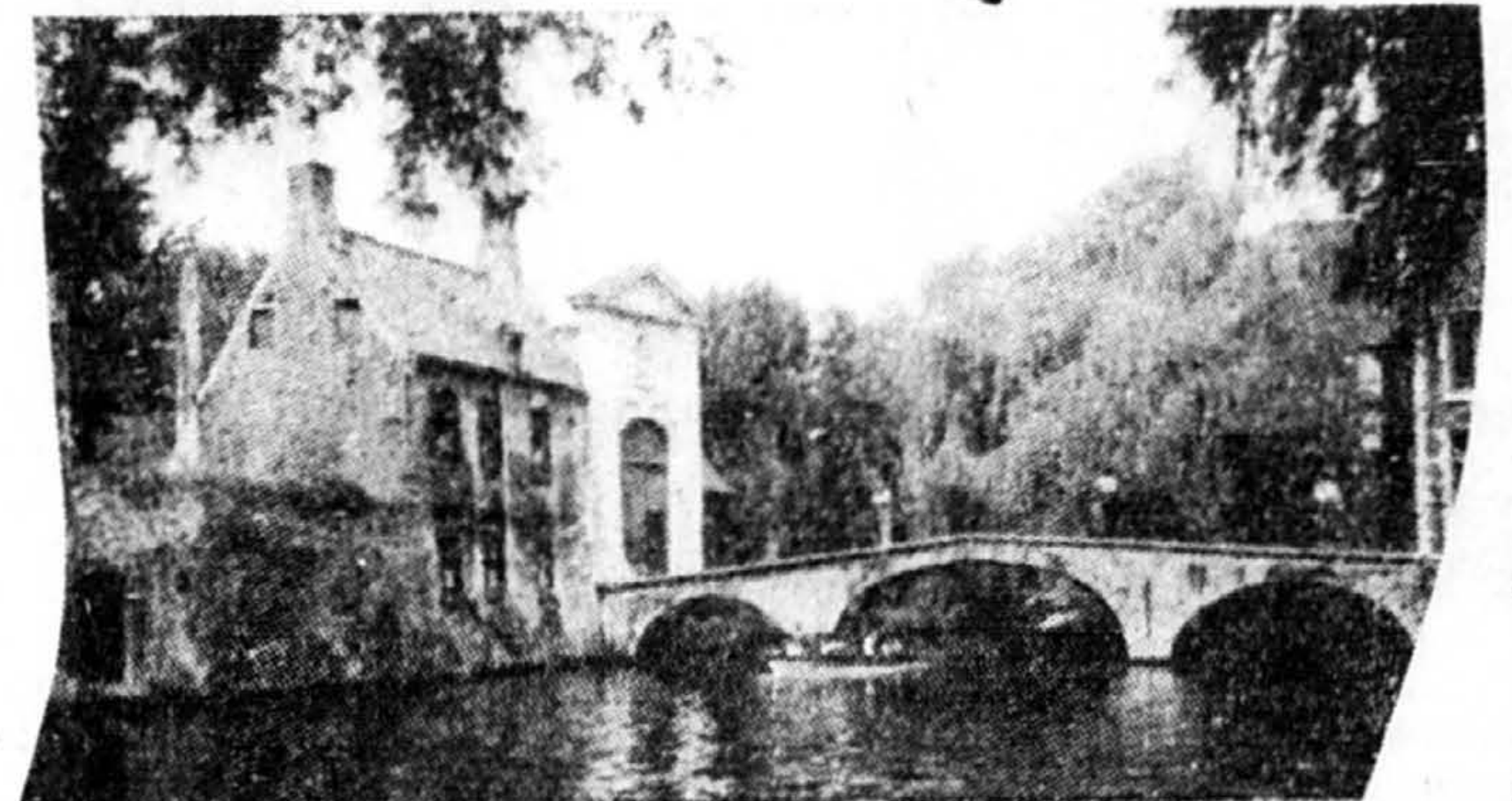
la presse

CFGL
105 FM

SABENA
LIGNES AÉRIENNES BELGES

offrent

10 VOYAGES EN BELGIQUE



Les 5 couples gagnants
voyageront sur les ailes de
Sabena, séjourneront à
l'Hôtel Régence Hyatt de
Bruxelles et recevront
200\$ d'argent de poche.
Le voyage s'effectuera du
31 mars au 7 avril 1985.
(Valeur totale: 10 825 \$).

Pour trouver la réponse à la question,
rendez-vous dans le hall d'entrée de
l'Hôtel Régence Hyatt ou écoutez
CFGL.

- Les tirages auront lieu le vendredi 30 novembre à 17h15 sur les ondes de CFGL.
- Le texte des règlements est disponible à l'Hôtel Régence Hyatt, CFGL et LA PRESSE.

Au cours du Grand Festival Belge,
vous pourrez déguster
tous les soirs les délicieuses
cuisines de la Belgique
au restaurant HUGO de
l'Hôtel Régence Hyatt Montréal.

HUGO

Deposez dans la boîte
prévue à cet effet dans
le hall d'entrée de
l'Hôtel Régence Hyatt
ou retournez à:

Le Grand Festival
Belge
CFGL
C.P. 1057
Succursale Duvernay
Laval, Québec
H7E 5B9

Répondez correctement à cette question:
Quel est le nom des lignes nationales aériennes belges?

Nom _____

Adresse _____

Ville _____

Téléphone: (bur.) _____

(rés.) _____

App: _____

Code postal: _____

(rés.) _____

**Vous avez
une auto
à vendre?**

Profitez
des

autobaines

dans les annonces classées de

la presse

Seulement

999\$

(2 lignes)

**POUR 6 JOURS
CONSÉCUTIFS**

AUTOBAINES

- une rubrique dans la section des annonces classées de LA PRESSE
- regroupe toutes sortes d'automobiles et souvent à des prix d'aubaine
- vous offre aussi l'occasion d'annoncer à des prix plus qu'intéressants.

N.B.: Vu les conditions particulières de cette offre, aucun changement ne peut être apporté au texte original en cours de publication. On peut, d'autre part, se prévaloir du privilège d'annulation en tout temps à partir de la première publication, mais telle annulation n'altère en rien la facturation qui s'établira obligatoirement sur 6 jours de publication.

Pour insérer vos annonces, composez

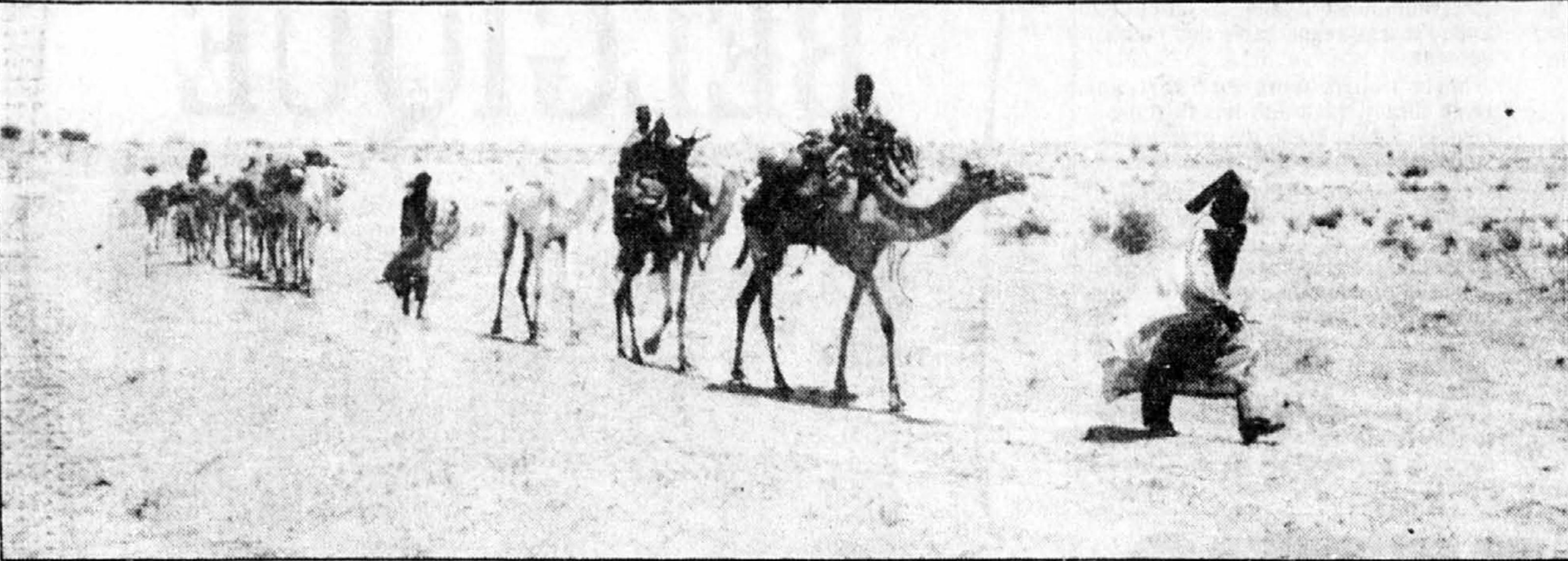
285-7111

du lundi au vendredi de 8 h à 17 h

*La durée de cette offre est pour un temps limité.

La désertification

Des millions mourront avant qu'on ne règle le problème



Cette région, près de Tanout, au Niger, était autrefois couverte de plantes céréalières. Maintenant, elle est dévastée par la sécheresse. La plupart des habitants ont pris la fuite.

Les experts ne parviennent pas à s'entendre sur les causes exactes ni sur la durée de la sécheresse, qui frappe meurtrièrement une quinzaine de pays au sud du Sahara et dans le sud de l'Afrique depuis quelques années.



PIERRE VINCENT

Les uns avancent que le dérèglement des mouvements de la circulation atmosphérique, plus exactement les systèmes de Hadley et de Walker, explique la sécheresse; les autres se disputent à savoir si ce serait une hausse ou une baisse des températures océaniques qui puisse être à l'origine de la sécheresse; il y en a même qui évoquent la possibilité d'un premier exemple de *feedback biogéophysique*: la pollution atmosphérique des pays riches produirait son premier effet de serre au-dessus des pays africains les plus pauvres, la pollution de l'air retenant les rayons infrarouges émis par le soleil au lieu de les laisser échapper, avec ce résultat que la température aurait grimpé au niveau de la croûte terrestre et aurait complètement bouleversé le climat.

En revanche, les spécialistes sont assez d'accord pour dire que la surexploitation des sols, le déboisement et le surpâturage sont à l'origine de la désertification, et que la désertification représente un problème bien plus grave que la sécheresse. Pour dire aussi que, peu importent les causes, il n'existe de toute façon aucune solution à court terme. Rien qui permettrait d'empêcher que des êtres humains continuent de mourir de faim sur le continent africain. Même si les gouvernements prenaient, des maintenant, les bonnes décisions politiques, cela ne suffirait pas pour solutionner les problèmes de malnutrition avant plusieurs années.

Même la mise en place de mesures d'urgence pour utiliser, par exemple, au maximum les

ressources déjà existantes dans ces pays, comme on l'a déjà fait en d'autres temps dans le désert israélien, ne donnerait pas d'effets assez rapides pour sauver d'une mort aussi certaine que prochaine des milliers et des millions d'Africains affamés.

Pour renverser la tendance de ces froides statistiques révélant, année après année, que près de 100 millions d'Africains souffrent de malnutrition, et que cinq millions d'entre eux mourront de faim chaque année. Que la moitié des enfants africains meurent à la naissance. Que plus de la moitié des enfants atteignant l'âge de 5 ans manquent de protéines et de calories au point que, s'ils finissent par survivre à ces étranges maladies nommées « marasma » et « kwashiorkor », ils resteront néanmoins marqués pour la vie au plan de leur intelligence.

Pas avant 1995

Un récent rapport de la Banque mondiale prévoit qu'il n'y a déjà plus d'espoir d'améliorer le niveau de vie des Africains avant 1995. Au contraire, le seuil de pauvreté va y augmenter de 60 à 80 p. cent au cours de la prochaine décennie.

« Ce n'est pas parce que les médias ne nous montrent que des images de famine en Éthiopie qu'il faut croire que ce problème est unique en Afrique, affirme au cours d'une interview M. Gilles Lessard du Centre fédéral de recherches pour le développement international (CRDI). Près d'une quinzaine d'autres pays africains sont affectés tout aussi sérieusement: le Tchad, le Mali, la Mauritanie, le Burkina Faso (ex-Haute-Volta), le nord du Cameroun et du Nigeria, le Niger, le Soudan, le Sénégal, ainsi que des pays d'Afrique australe tels la Zambie, la Tanzanie, le Botswana, le Mozambique et le Zimbabwe vivent des conditions tout aussi difficiles.

« Partout, continue d'expliquer M. Lessard, le problème est le même: parce que l'espérance de vie y est tout de même passée d'une trentaine d'années à une quarantaine d'années depuis les années 50, la population croît en moyenne de 3 p. cent par année, alors que la production alimentaire n'augmente, elle, que de 1 p. cent par année. »

Pour Gilles Lessard et ses collègues Karim Oka, Andrew Ker, Stephen Moses et Réjean Paradis du CRDI (qui consacre \$22 millions de son budget de \$80 millions à des projets de recherche en agriculture, en Afrique), la sécheresse actuelle ne fait qu'accentuer un déséquilibre écologique qui se dessine depuis une bonne quinzaine d'années. La sécheresse pourrait, somme toute, être relativement inoffensive pour l'environnement, bien des plantes s'y adaptant, mais la surexploitation par l'homme de sols déjà lourdement appauvris est en train de transformer ces terres relativement fertiles en pays complètement inhabitables. Les savants appellent cela, la désertification.

La désertification

Parce que, contrairement à ce que l'on croit généralement, la désertification n'est pas une progression du désert comme telle mais plutôt la conséquence d'une surutilisation de terres déjà éminemment vulnérables: ainsi, par exemple, le déboisement excessif, que l'on peut remarquer un peu partout dans les pays du Sahel, constitue l'une des grandes causes de désertification. « Dans l'environnement africain, soutient Gun-



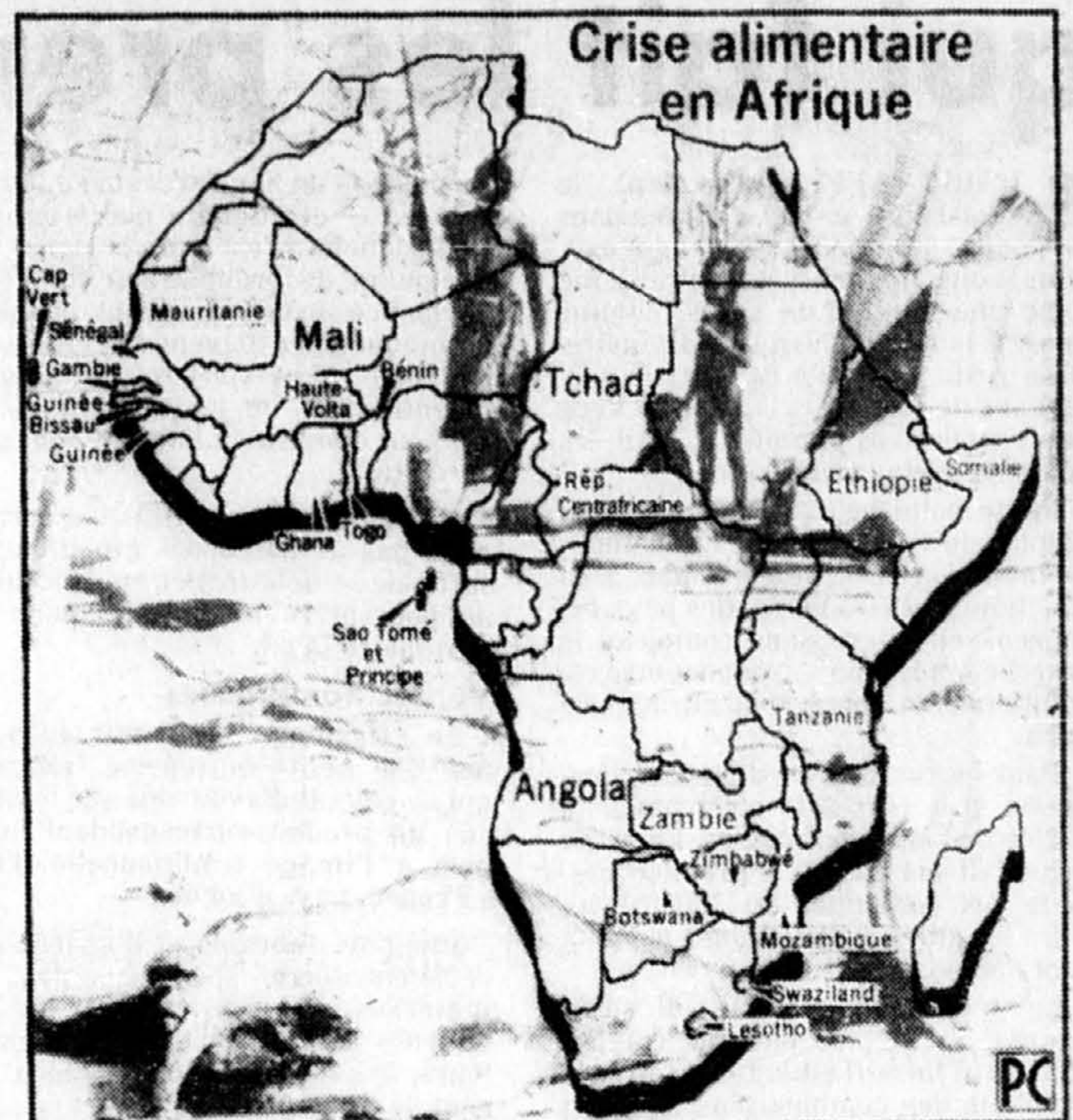
M. Gilles Lessard, du Centre fédéral de recherches pour le développement international (CRDI).

nar Poulsen dans un document du CRDI, l'observation prouve que non seulement la présence de nourriture ne va pas sans celle des arbres, mais aussi que le bois de feu et l'alimentation sont étroitement liés ».

Sans doute facile à écrire quand on est bien au chaud et qu'on a le ventre plein. Mais sûrement plus difficile à comprendre quand on a un besoin vital de bois pour se chauffer et pour faire la cuisine, quand on est de plus en plus nombreux à se partager des ressources de plus en plus maigres. Néanmoins l'avertissement des experts demeure extrêmement sérieux: sans régénération, il ne sera plus possible d'y faire à nouveau de l'agriculture et de l'élevage. « Sans mariage étroit de la sylviculture avec l'élevage et l'agriculture, c'en sera fait de la vie dans le Sahel », prévenaient déjà les experts de Dakar en 1979.

Surexploitation arborescente et surpâturage ont donc pour effets directs de laisser à découvert la couche superficielle du sol. L'humus se trouve alors minéralisé et la structure du sol détruite. La pluie tombe ensuite directement sur le sol et le désagrège. La chaleur du soleil provoque plus tard l'apparition d'une croûte mince, qui empêche ensuite l'eau de pénétrer. L'eau, qui ne s'emmagasine plus dans le sol, ruisselle alors trop vite. Et lorsque le sol est meuble et dégradé, comme c'est le cas après qu'on l'ait laissé piétiner par les animaux, il risque d'être lessivé ou emporté par le vent en tourbillons de poussière. Toutes ces transformations conduisent à l'apparition d'un environnement hostile à la végétation; celle-ci réagira par la suite moins bien aux effets de la pluie, en produisant moins de biomasse, et de nombreuses plantes mourront de plus en plus tôt en cas de sécheresse. Si bien que, même s'il tombait 200, 300 ou 400 millimètres de pluie sur le Sahel, à l'été 85, de nombreuses régions ne pourraient plus faire produire à nouveau leurs anciennes terres cultivables.

Alors faudrait-il, ainsi que l'a récemment suggéré un environnementaliste canadien, évacuer tous ces pays, installer les populations dans des régions avoisinantes du Sahel, afin de permet-

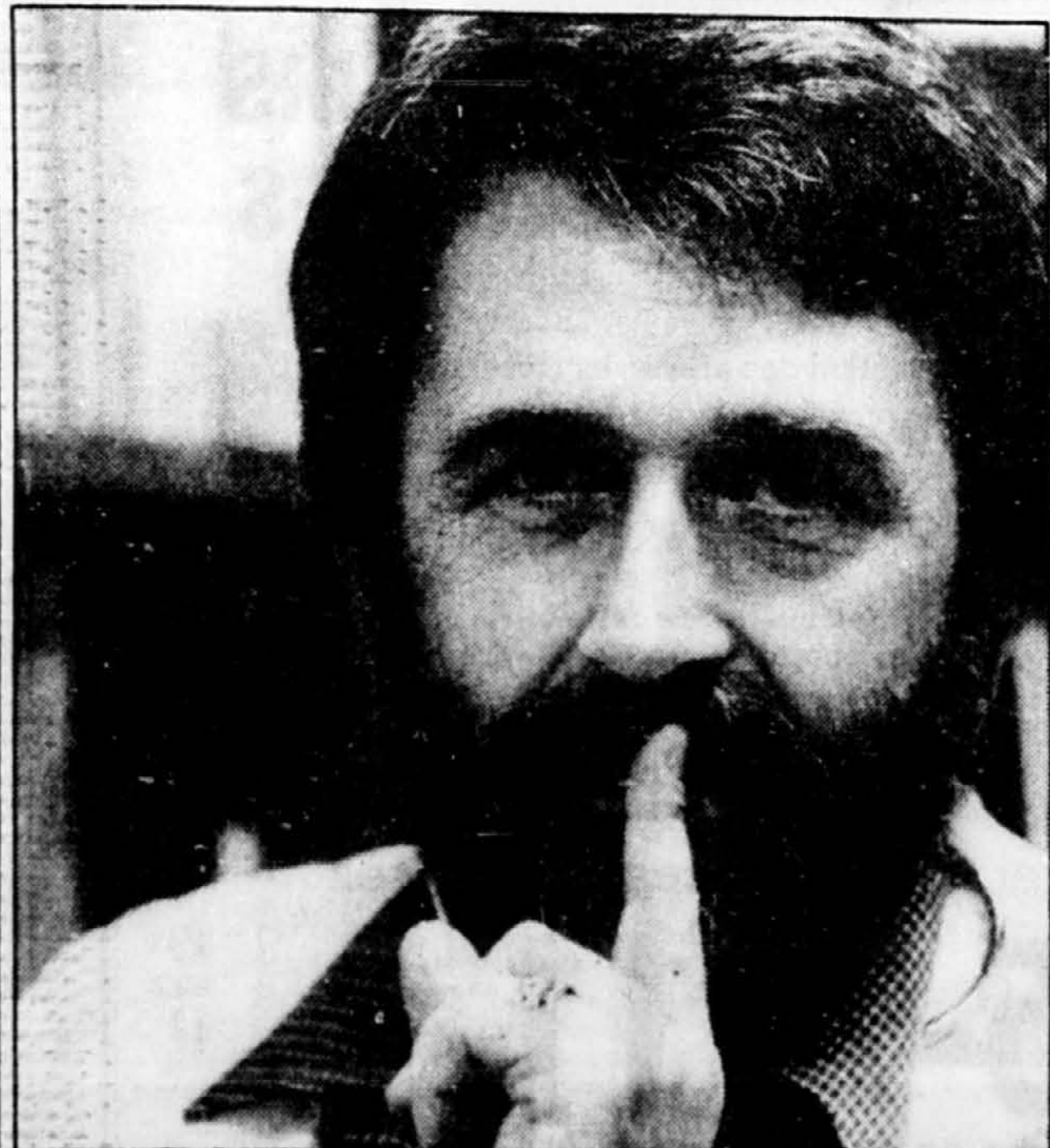


tre à la nature de se refaire? « Financièrement, culturellement et socialement impensable! », répond sans hésitation Karim Oka, agent d'un programme de foresterie au CRDI. « De toute façon, ajoute son collègue Lessard, il faut bien savoir que le Sahel dispose déjà de tout ce qu'il lui faut pour se tirer d'affaires. Il suffirait d'y utiliser adéquatement l'eau qui s'y trouve déjà, d'y implanter des systèmes d'irrigation. Parce qu'il y en a de l'eau, pas nécessaire de creuser des trous dans le désert. Il y a 900 000 hectares de terres cultivables, mais à peine le tiers est exploité. Le principal problème en est un de gestion. Pour avoir des résultats concrets en l'an 2000, il faudrait que des décisions politiques soient prises dès aujourd'hui, que l'on décide de former des chercheurs locaux, que l'on crée des équipes de vulgarisateurs qui iront expliquer aux populations comment il faut s'y prendre pour sauver les terres cultivables. Il faut envisager l'avenir non pas en terme de transfert de technologie de pays riches vers des pays pauvres, mais en terme d'adaptation de technologies répondant aux besoins locaux. Il faudra aussi que les pays du Sahel apprennent à renverser cette tendance à accepter trop facilement de dépendre de l'aide extérieure (qui représente 15 p. cent du PNB dans 22 pays africains). En Inde, il a fallu attendre les années 80 pour voir les résultats concrets de décisions prises en 1950 dans un contexte analogue à celui de l'Afrique. »



Ce jeune Nigérien porte dans ses bras un arbre qui doit être planté lors de la Journée de l'arbre, le 3 août de chaque année. Il s'agit d'une manifestation populaire d'envergure pour le reboisement du pays.

D'ici à l'an 2000, l'espérance de vie atteindra 95 ans



Le Dr Pavel Hamet, de l'Institut de recherches cliniques de Montréal.

■ L'avenir n'est pas à la retraite prématurée à 50 ans, mais plutôt le contraire!

C'est en tout cas la conviction profonde du Dr Pavel Hamet, de l'Institut de recherches cliniques de Montréal, qui estime que les découvertes médicales progresseront à ce point d'ici à la fin de ce siècle que l'espérance de vie passera alors de 72 ans à 90 et même 95 ans. Les personnes de 115 ans seraient également plus nombreuses que maintenant, à ce moment-là.

« Nous commençons à comprendre comment fonctionne vraiment la cellule, comment les hormones peuvent influencer le fonctionnement des cellules, explique-t-il. À partir de là, il est très lucide d'imaginer que, d'ici à la fin du siècle, nous serons en mesure d'influencer le processus biologique dégénératif à long terme, en modifiant le fonctionnement de la cellule.

« En ce moment, pour le diabète, par exemple, nous sommes capables de fabriquer l'insuline humaine par la génétique moléculaire. Hélas! nous ne réglons pas pour autant le problème du diabète. Nous allongeons la vie des humains, mais nous ne les guérissons pas. Par contre, la médecine de demain sau-

ra comment modifier les processus des maladies. Au lieu de faire fabriquer l'insuline par un micro-organisme, nous devrions être capables de la faire fabriquer par l'humain lui-même.

« Pour l'hypertension, qui vient d'un héritage génétique, là encore, à partir de meilleures connaissances génétiques, nous pourrions détecter plus facilement la maladie et ensuite modifier les gènes. »

Tout indique, en fait, selon le Dr Hamet, que nous serons parvenus au tournant du siècle à élucider les grandes maladies d'aujourd'hui comme le cancer, responsable du tiers de la mortalité dans les pays industrialisés, et comme, aussi, le diabète, l'hypertension et d'autres maladies cardio-vasculaires.

« Les changements technologiques qui surviendront en médecine d'ici à la fin de ce siècle, prédit le Dr Hamet, bouleverseront l'humanité dans les mêmes proportions que ceux que nous avons connus au lendemain de la Deuxième Guerre Mondiale. Avec, entre autres, l'avènement des antibiotiques qui ont permis de neutraliser le tueur numéro un de l'époque, soit l'infection. L'espérance de vie a alors rapidement grimpé à 60 et 70 ans. »

Mais ces possibilités nouvelles de modifier ainsi les gènes ne viendront sans doute pas sans inconvénients graves. Par exemple, on pourra vraisemblablement modifier, à ce moment-là, un microbe pour lequel n'existerait pas de traitement connu et ainsi être en mesure d'éliminer toute une population. On pourra détruire aussi efficacement par des modifications génétiques que par les bombes atomiques.

« Il est bien possible d'imaginer, rétorque le Dr Hamet, que si l'homme primitif avait eu la bombe atomique nous ne serions pas là aujourd'hui. Mais je crois que nos préoccupations vont un peu en parallèle avec notre développement, je crois que l'humanité mûrit. En tout cas, il est à espérer que l'on ne se servira pas plus de ces outils biologiques super-puissants que nous ne l'avons fait de la bombe atomique. »

Par ailleurs, le Dr Hamet considère tout à fait acceptable et juste que les pays industrialisés consacrent autant d'argent à des budgets de recherche pour prolonger la vie à une époque où des enfants meurent toujours en

bas âge dans les pays du Tiers-Monde.

« Le fruit des recherches pour le cancer, pour comprendre la base fondamentale de la vie, de la cellule et de sa division, de l'hérédité, tout ça a fait avancer la biologie moléculaire, fait-il valoir. La biologie moléculaire révolutionnera la médecine, mais aussi, puisque l'on peut maintenant modifier le processus de la vie, cela aura des répercussions sur toute la société. Sur la génétique, sur la bio-ingénierie, sur l'agriculture, sur l'industrie pétrolière... Les mêmes recherches pour mieux comprendre le cancer et pour empêcher les infarctus vont servir à trouver des solutions aux problèmes de nutrition de la planète. Ainsi, par exemple, à partir de nos recherches en génétique, il n'est pas du tout utopique de croire que nous apprendrons, un jour, comment modifier génétiquement la racine du blé afin de le faire pousser sans devoir recourir aux engrais chimiques et polluants. Eh bien! une telle découverte permettrait aux pays du Tiers-Monde de cultiver du blé, ou autre chose, sans devoir dépenser des sommes faramineuses pour acheter les coûteux engrais. »