

PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 2018



Direction régionale de Services Québec
de la Montérégie
MRC DES MASKOUTAINS

PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL

MRC DES MASKOUTAINS

Publication réalisée par la

Direction du marché du travail et
des services spécialisés (DMTSS)

Direction

Marie-Claude Beaugard, directrice

Coordination

Dany Provençal, économiste

Recherche et rédaction

Mario Choquette, économiste

Stéphanie Chouinard, technicienne

Dany Provençal, économiste

Collaboration

Marie-Pier Beaudoin, conseillère

Anne-Marie Favreau, conseillère

Béatrice Fournier, conseillère

Secrétariat

Nathalie Daunais, agente de secrétariat

Gladys Gooding, agente de secrétariat

Direction régionale de Services Québec de la Montérégie

135-H, boulevard de Mortagne

Boucherville (Québec) J4B 6G4

Téléphone : 450 655-7527 ou 1 800 561-6781

Télécopieur : 450 655-1277

Courriel : dr.monteregie.imt@servicesquebec.gouv.qc.ca

Dépôt légal – Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2019

ISBN version électronique : 978-2-550-83986-6

Précision :

MRC : municipalité régionale de comté

Table des matières

Section 1 Démographie.....	9
ÉVOLUTION DÉMOGRAPHIQUE.....	11
STRUCTURE DÉMOGRAPHIQUE.....	13
PERSPECTIVES DÉMOGRAPHIQUES.....	14
Section 2 Caractéristiques démographiques.....	15
POPULATION IMMIGRANTE.....	17
NIVEAU DE SCOLARITÉ.....	18
Section 3 Indicateurs du marché du travail.....	21
INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL.....	23
EMPLOI SECTORIEL.....	25
EMPLOI SECTORIEL DÉTAILLÉ.....	26
LE GENRE ET LE NIVEAU DE COMPÉTENCE DE L'EMPLOI.....	28
TRAVAILLEURS AUTONOMES.....	30
NAVETTAGE.....	31
EMPLOI LOCALISÉ SECTORIEL.....	33
REVENU ANNUEL D'EMPLOI.....	35
Section 4 Répartition des entreprises.....	39
ENTREPRISES.....	41

Liste des tableaux

Tableau 1	Évolution de la population selon les villes de la MRC des Maskoutains entre 2006 et 2016.....	11
Tableau 2	Évolution de la population totale selon les groupes d'âge dans la MRC des Maskoutains, la Montérégie et l'ensemble du Québec entre 2011 et 2016	12
Tableau 3	Part de la population ne possédant aucun diplôme, ayant un diplôme d'études secondaires (DES) ou ayant un diplôme d'études postsecondaires selon le groupe d'âge et le sexe dans la MRC des Maskoutains et la Montérégie en 2016.....	19
Tableau 4	Principaux indicateurs du marché du travail selon le groupe d'âge et le sexe dans la MRC des Maskoutains et la Montérégie en 2016.....	23
Tableau 5	Répartition de la population en emploi de la MRC des Maskoutains selon le groupe d'âge, le sexe et le secteur d'activité économique en 2016.....	26
Tableau 6	Répartition de la population en emploi de la MRC des Maskoutains selon le sexe, le genre et le niveau de compétence en 2016.....	28
Tableau 7	Répartition des travailleurs autonomes occupés de la MRC des Maskoutains et de la Montérégie selon le sexe et le genre de compétence en 2016.....	30
Tableau 8	Emploi localisé selon le secteur d'activité économique dans la MRC des Maskoutains et la Montérégie en 2016.....	33
Tableau 9	Revenu annuel moyen d'emploi (\$) à temps plein toute l'année des résidents de la MRC des Maskoutains et de la Montérégie selon le sexe, le genre et le niveau de compétence en 2015.....	35
Tableau 10	Revenu annuel moyen d'emploi (\$) à temps plein toute l'année des résidents selon le groupe d'âge et le sexe dans la MRC des Maskoutains et la Montérégie en 2015	37
Tableau 11	Répartition des entreprises (établissements) selon le nombre d'employés et le secteur d'activité économique dans la MRC des Maskoutains en 2016.....	41
Tableau 12	Répartition des entreprises (établissements) comptant un employé ou plus selon le secteur d'activité économique dans la MRC des Maskoutains et la Montérégie en 2016.....	42

Liste des graphiques

Graphique 1	Population par tranches d'âge de cinq ans et selon le sexe dans la MRC des Maskoutains en 2016	13
Graphique 2	Variation annuelle de la population de 15 à 64 ans dans la MRC des Maskoutains entre 2016 et 2031	14
Graphique 3	Répartition de la population immigrante selon la MRC en Montérégie en 2016	17
Graphique 4	Part de la population de 25 à 64 ans selon le niveau de scolarité dans la MRC des Maskoutains et la Montérégie en 2016.....	18
Graphique 5	Répartition de la population en emploi de la MRC des Maskoutains et de la Montérégie selon le secteur d'activité économique en 2016.....	25
Graphique 6	Nombre de personnes occupées et nombre d'emplois localisés selon la MRC en Montérégie en 2016	31
Graphique 7	Nombre de personnes en emploi selon le lieu de résidence et le lieu de travail en 2016.....	32

Note aux lecteurs

Comparabilité entre les estimations du questionnaire complet du Recensement de 2016 et les estimations de l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Les utilisateurs doivent faire preuve de prudence lorsqu'ils comparent les estimations du questionnaire complet du Recensement de 2016 avec les estimations de l'Enquête nationale auprès des ménages (ENM) de 2011, car ces deux sources de données concernent des populations différentes. La population cible du questionnaire complet du Recensement de 2016 comprend les résidents habituels dans les logements collectifs et les personnes vivant à l'étranger, alors que la population cible de l'ENM les exclut. De plus, les estimations de l'ENM sont dérivées d'une enquête à participation volontaire et elles peuvent, par conséquent, comporter davantage d'erreurs dues aux non-réponses que les estimations dérivées du questionnaire complet du Recensement de 2016.

Sauf exception, les données du questionnaire détaillé du Recensement de 2016 ne doivent pas être comparées à celles de l'ENM de 2011, mais plutôt avec les données du Recensement de 2006 ou celles des éditions antérieures.

Arrondissement aléatoire et répartitions en pourcentage

Afin de protéger le caractère confidentiel des renseignements recueillis lors du Recensement de 2016 tout en maintenant la qualité des résultats, on applique une méthode qui consiste à arrondir de façon aléatoire les valeurs présentées dans les cellules individuelles. Par conséquent, lorsque ces données sont totalisées ou regroupées, la valeur totale peut ne pas correspondre à la somme des valeurs individuelles, étant donné que le total et les totaux partiels sont arrondis séparément. De même, la somme des répartitions en pourcentage, qui sont calculées à partir de données arrondies, ne correspond pas nécessairement à 100 %.

Définitions, variables et concepts

Pour obtenir des détails au sujet des concepts, des définitions, des univers, des variables et des termes géographiques utilisés dans le Recensement de 2016, veuillez consulter le [Dictionnaire du Recensement de la population, 2016](#), n°98-301-x2016001-fra au catalogue. Pour des explications détaillées sur les concepts et des renseignements sur la qualité des données, veuillez vous reporter aux guides de référence sur le site Web du [Recensement de 2016](#).

Faits saillants

Section 1 – Démographie

- Une croissance moins rapide de la population de la MRC des Maskoutains, par rapport à celle de la Montérégie, a eu pour effet de réduire sa part de la population régionale, qui est passée de 5,9 % en 2006 à 5,8 % en 2016.

Section 2 – Caractéristiques démographiques

- En 2016, 4,6 % de la population de la MRC des Maskoutains était issue de l'immigration.
- Par rapport à l'ensemble de la Montérégie, la population de 25 à 64 ans de la MRC des Maskoutains affiche une proportion moins élevée de diplômés universitaires.
- Dans tous les groupes d'âge, la proportion des hommes n'ayant aucun diplôme est supérieure à celle des femmes dans la MRC.

Section 3 – Indicateurs du marché du travail

- Le secteur des services occupe une proportion moins élevée de personnes provenant de la MRC que de l'ensemble de la région (68 % comparativement à 78 %).
- Un grand nombre de résidents de la MRC (9 725) occupent un emploi dans les domaines de compétence de la vente et des services.
- Comparativement à l'ensemble de la Montérégie, les personnes en emploi de la MRC sont moins présentes dans le niveau de compétence professionnel (11,3 % comparativement à 17,1 %).
- Les femmes sont majoritaires dans le niveau de compétence professionnel dans quatre des cinq domaines de compétence où un tel niveau existe.
- En 2016, 5 490 travailleurs autonomes occupés résidaient sur le territoire de la MRC des Maskoutains, représentant 12,8 % de l'ensemble des personnes occupées.
- Moins de 22 % des résidents de la MRC des Maskoutains qui occupent un emploi travaillent à l'extérieur de la MRC.
- Le marché du travail local est relativement grand, alors que l'emploi localisé dans la MRC compte pour 100,5 % du nombre de personnes occupées qui y résident.

Section 4 – Répartition des entreprises

- Plus de 8 entreprises sur 10 comptent moins de 20 employés dans la MRC des Maskoutains.

Section 1

Démographie

ÉVOLUTION DÉMOGRAPHIQUE

Tableau 1

Évolution de la population selon les villes de la MRC des Maskoutains entre 2006 et 2016

Villes	2006	2011	Variation 2006/2011	2016	Variation 2011/2016	Variation 2006/2016
	Nombre	Nombre	%	Nombre	%	%
MRC des Maskoutains	80 694	84 248	4,4	87 099	3,4	7,9
La Présentation	2 115	2 466	16,6	2 540	3,0	20,1
Saint-Barnabé-Sud	864	859	-0,6	861	0,2	-0,3
Saint-Bernard-de-Michaudville	486	521	7,2	586	12,5	20,6
Saint-Damase	2 486	2 506	0,8	2 473	-1,3	-0,5
Saint-Dominique	2 132	2 327	9,1	2 553	9,7	19,7
Sainte-Hélène-de-Bagot	1 446	1 637	13,2	1 688	3,1	16,7
Sainte-Madeleine	2 175	2 356	8,3	2 233	-5,2	2,7
Sainte-Marie-Madeleine	2 678	2 935	9,6	2 892	-1,5	8,0
Saint-Hugues	1 310	1 292	-1,4	1 327	2,7	1,3
Saint-Hyacinthe	51 616	53 236	3,1	55 648	4,5	7,8
Saint-Jude	1 130	1 235	9,3	1 214	-1,7	7,4
Saint-Liboire	2 895	3 051	5,4	3 062	0,4	5,8
Saint-Louis	726	775	6,7	712	-8,1	-1,9
Saint-Marcel-de-Richelieu	580	543	-6,4	497	-8,5	-14,3
Saint-Pie	5 109	5 438	6,4	5 607	3,1	9,7
Saint-Simon	1 228	1 231	0,2	1 413	14,8	15,1
Saint-Valérien-de-Milton	1 718	1 840	7,1	1 793	-2,6	4,4
Montréal	1 357 720	1 442 433	6,2	1 507 070	4,5	11,0
Part de la MRC dans la Montérégie (%)	5,9	5,8	–	5,8	–	–
Québec	7 546 131	7 903 001	4,7	8 164 361	3,3	8,2

Source : Statistique Canada, Recensements de 2006, 2011 et 2016¹.

Un tiret peut signifier à la fois qu'il n'y a aucun répondant, que la donnée a été supprimée pour protéger la confidentialité des répondants, ou que la donnée a été arrondie à zéro.

- En 2016, la population totale de la MRC des Maskoutains s'établissait à 87 099 personnes, en hausse de 3,4 % par rapport à 2011 :
 - Il s'agit d'une croissance inférieure à celle qui a été observée dans l'ensemble de la Montérégie (+4,5 %), mais supérieure à celle de l'ensemble du Québec (+3,3 %).
- Tout comme l'ensemble de la Montérégie, la MRC des Maskoutains a vu sa population croître moins rapidement entre 2011 et 2016 qu'entre 2006 et 2011, alors que la hausse avait été de 4,4 %, soit un rythme de croissance inférieur à celui de la région (+6,2 %).
- **Cette croissance moins rapide de la population de la MRC des Maskoutains par rapport à celle de la Montérégie a eu pour effet de réduire sa part de la population régionale, qui est passée de 5,9 % en 2006 à 5,8 % en 2016.**
- Parmi l'ensemble des municipalités composant la MRC des Maskoutains, c'est Saint-Simon qui a connu la croissance la plus rapide (14,8 %), suivie de Saint-Bernard-de-Michaudville (12,5 %). Certaines municipalités ont cependant affiché une baisse de population. C'est le cas notamment de Saint-Marcel-de-Richelieu (-8,5 %) et de Saint-Louis (-8,1 %).
- Saint-Hyacinthe compte 55 648 habitants, soit plus de six personnes sur dix de la MRC. La municipalité la plus peuplée après la ville centre est Saint-Pie (5 607 habitants). Les autres municipalités comptent toutes moins de 3 100 habitants.

1. Les données sont adaptées de Statistique Canada, Recensements de 2006, 2011 et 2016. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

ÉVOLUTION DÉMOGRAPHIQUE (suite)

Tableau 2

Évolution de la population totale selon les groupes d'âge dans la MRC des Maskoutains, la Montérégie et l'ensemble du Québec entre 2011 et 2016

Groupe d'âge	MRC des Maskoutains			Montérégie			Québec		
	2011 Nombre	2016 Nombre	Variation 2011/2016 %	2011 Nombre	2016 Nombre	Variation 2011/2016 %	2011 Nombre	2016 Nombre	Variation 2011/2016 %
Total	84 250	87 100	3,4	1 442 435	1 507 070	4,5	7 903 000	8 164 360	3,3
0 à 14 ans	13 400	14 335	7,0	242 780	258 825	6,6	1 258 625	1 333 255	5,9
15 à 29 ans	15 635	14 810	-5,3	258 595	250 220	-3,2	1 471 835	1 425 335	-3,2
30 à 44 ans	15 435	15 655	1,4	282 690	258 770	1,1	1 550 480	1 572 565	1,4
45 à 54 ans	13 560	11 855	-12,6	239 680	218 985	-8,6	1 272 270	1 138 860	-10,5
55 à 64 ans	11 985	13 190	10,1	200 545	222 500	10,9	1 092 110	1 199 150	9,8
65 ans et plus	14 235	17 255	21,2	218 145	270 770	24,1	1 257 685	1 495 195	18,9

Source : Statistique Canada, Recensements de 2011 et 2016².

- Comme pour l'ensemble de la Montérégie et du Québec, la population de 15 à 29 ans ainsi que celle de 45 à 54 ans de la MRC des Maskoutains affichent une baisse en 2016 par rapport à 2011 (-5,3 % et -12,6 % respectivement). Pour sa part, la population de 65 ans et plus présente une croissance de 21,2 % au cours de la même période dans la MRC des Maskoutains, comparativement à une hausse de 24,1 % pour l'ensemble de la Montérégie et de 18,9 % au Québec.
- L'évolution et la structure démographiques sont d'importants déterminants de la situation et du dynamisme du marché du travail :
 - En règle générale, plus la population d'âge actif (population de 15 à 64 ans) augmente, plus il y a de main-d'œuvre disponible sur le marché du travail;
 - Aussi, étant donné que les plus jeunes et les moins jeunes participent moins au marché du travail que les autres groupes d'âge, une MRC comprenant une forte proportion de personnes de 50 ans et plus aura un taux d'activité plus faible qu'une MRC où cette proportion est plus faible.
- La population de la MRC des Maskoutains se fait vieillissante :
 - Augmentation de près d'un point de pourcentage de la part des 45 ans et plus dans la population totale;
 - en 2011 : 47,2 %,
 - en 2016 : 48,6 %.
 - Croissance de la population de 45 ans et plus (+6,3 %) entre 2011 et 2016;
 - La population d'âge actif (15 à 64 ans) affiche un taux de croissance négatif entre 2011 et 2016;
 - entre 2006³ et 2011 : +2,6 %,
 - entre 2011 et 2016 : -2,0 %.

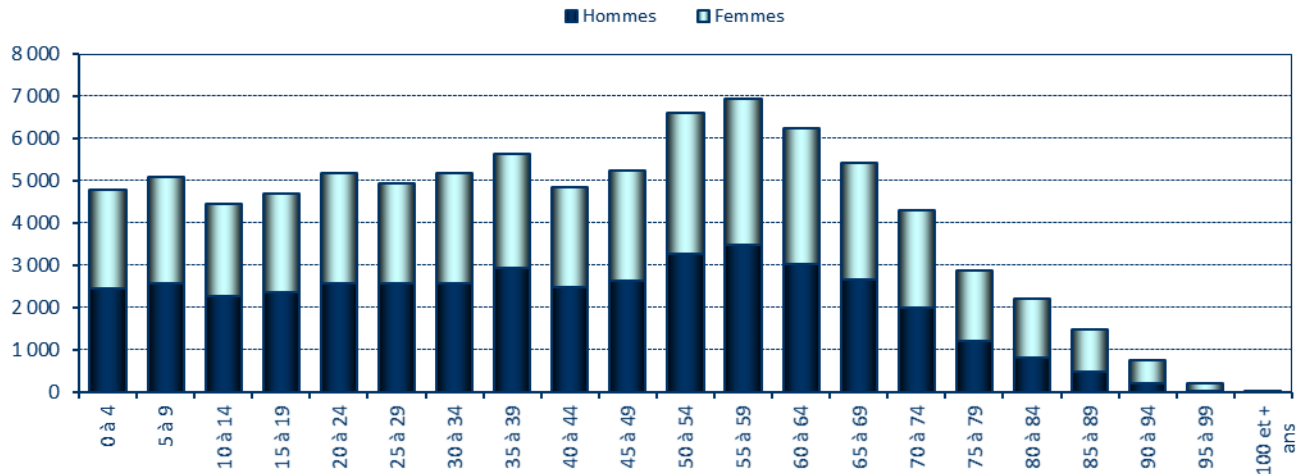
2. Les données sont adaptées de Statistique Canada, Recensements de 2011 et 2016. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

3. Les données sont adaptées de Statistique Canada, Recensement de 2006. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

STRUCTURE DÉMOGRAPHIQUE

Graphique 1

Population par tranches d'âge de cinq ans et selon le sexe dans la MRC des Maskoutains en 2016



Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

- Tout comme dans l'ensemble de la Montérégie et dans l'ensemble au Québec, ce sont les personnes de 55 à 59 ans (groupe modal) qui forment le groupe le plus nombreux de la population de la MRC des Maskoutains, suivies de près par les personnes de 50 à 54 ans.
- Les femmes sont majoritaires dans la MRC des Maskoutains dans chacun des groupes d'âge à compter de 60 ans. La prévalence des femmes s'accroît avec l'âge, étant donné leur espérance de vie plus élevée.
- Notons que les femmes de 65 ans et plus représentent 22,1 % de la population féminine totale de la MRC en 2016, contre 17,4 % pour les hommes.

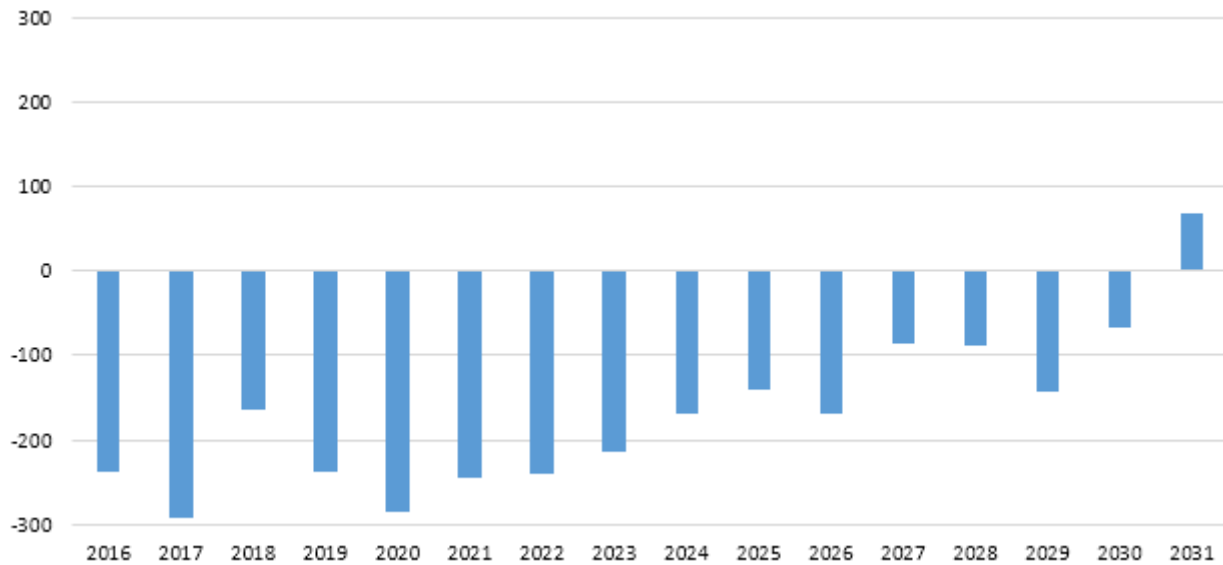
Depuis le début des années 2000, la part de la population de 25 à 54 ans décroît de façon marquée en Montérégie comparativement à celle de 55 ans et plus, qui croît plus rapidement⁴. La population de 15 à 24 ans présente elle aussi une décroissance. Cette situation est le résultat de l'évolution démographique découlant du baby-boom. Ce phénomène de l'après-guerre a un effet direct sur le marché du travail actuel dans la région. La situation devrait perdurer au cours des dix prochaines années, alors que la population généralement considérée comme étant en âge de travailler, soit les personnes de 15 à 64 ans, est appelée à diminuer en Montérégie.

4. Statistique Canada, Enquête sur la population active. Moyennes annuelles.

PERSPECTIVES DÉMOGRAPHIQUES

Graphique 2

Variation annuelle de la population de 15 à 64 ans dans la MRC des Maskoutains entre 2016 et 2031



Source : Institut de la statistique du Québec, *Perspectives démographiques des MRC du Québec*, édition 2014.

- Selon le scénario démographique de l'Institut de la statistique du Québec le plus susceptible de se réaliser, la population de 15 à 64 ans devrait diminuer de 4,3 % entre 2016 et 2031 dans la MRC des Maskoutains :
 - Cette position est moins avantageuse que celle de l'ensemble de la Montérégie, où une diminution de 0,1 % est prévue.
- Plus spécifiquement, ce segment de la population devrait connaître une baisse dans la MRC des Maskoutains entre 2016 et 2030 avant de renouer avec la croissance en 2031. En Montérégie, la population de 15 à 64 ans devrait décliner de 2019 à 2029.
- Toutes choses étant égales par ailleurs, la baisse anticipée de la population de 15 à 64 ans en Montérégie de 2019 à 2029 aura un effet négatif sur l'évolution de la population active (population en emploi ou à la recherche active d'un emploi), donc sur la disponibilité de la main-d'œuvre dans la région.
- Dans un contexte où la croissance économique est plus vigoureuse que par les années passées, les employeurs risquent de continuer d'éprouver des difficultés à recruter du personnel alors qu'on devrait créer dans l'ensemble de la Montérégie 36 200 nouveaux emplois entre 2017 et 2021, selon les *Perspectives professionnelles* de Services Québec Montérégie.

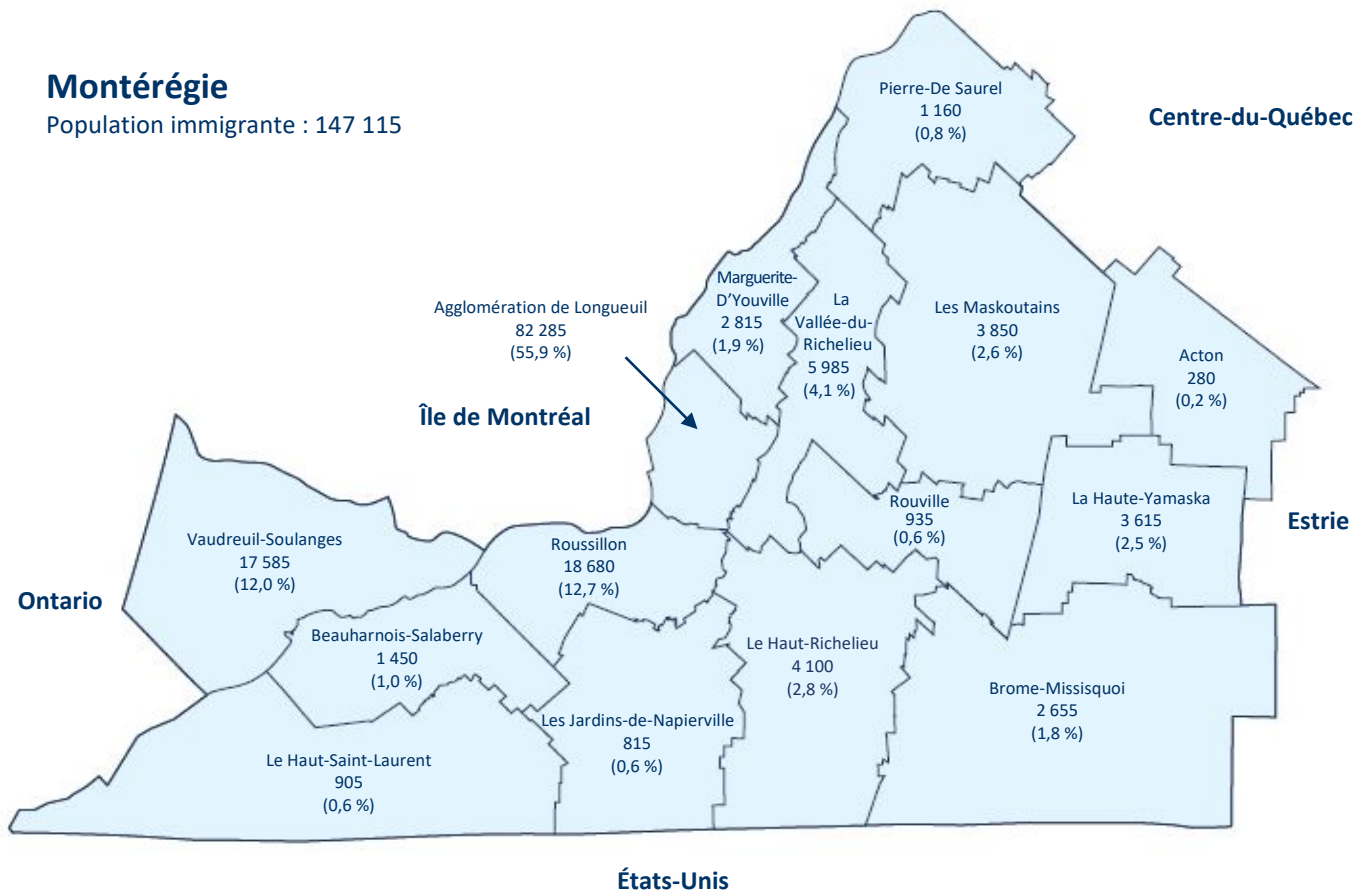
Section 2

Caractéristiques démographiques

POPULATION IMMIGRANTE

Graphique 3

Répartition de la population immigrante selon la MRC en Montérégie en 2016 (part des immigrants montérégiens)



Source : Statistique Canada, Recensement de 2016⁵.

- La MRC des Maskoutains comptait 3 850 personnes immigrantes en 2016, soit 2,6 % des immigrants de la Montérégie.
- **Les personnes issues de l'immigration comptent pour 4,6 % de la population totale de la MRC des Maskoutains.**
- En Montérégie, c'est dans l'agglomération de Longueuil que l'on trouve le plus grand nombre de personnes immigrantes (82 285), suivie des MRC de Roussillon (18 680) et de Vaudreuil-Soulanges (17 585).
- Les immigrants récents (moins de cinq ans) sont susceptibles de vivre des difficultés d'intégration au marché du travail. À titre d'exemple, les immigrants arrivés au pays entre 2011 et 2016 s'étant installés en Montérégie présentaient un taux de chômage plus de deux fois plus élevé que les personnes nées au Canada⁶ (13,7 % comparativement à 5,6 %). Les personnes ayant immigré depuis plus de cinq ans (avant 2011) affichent un taux de chômage de 6,8 %.

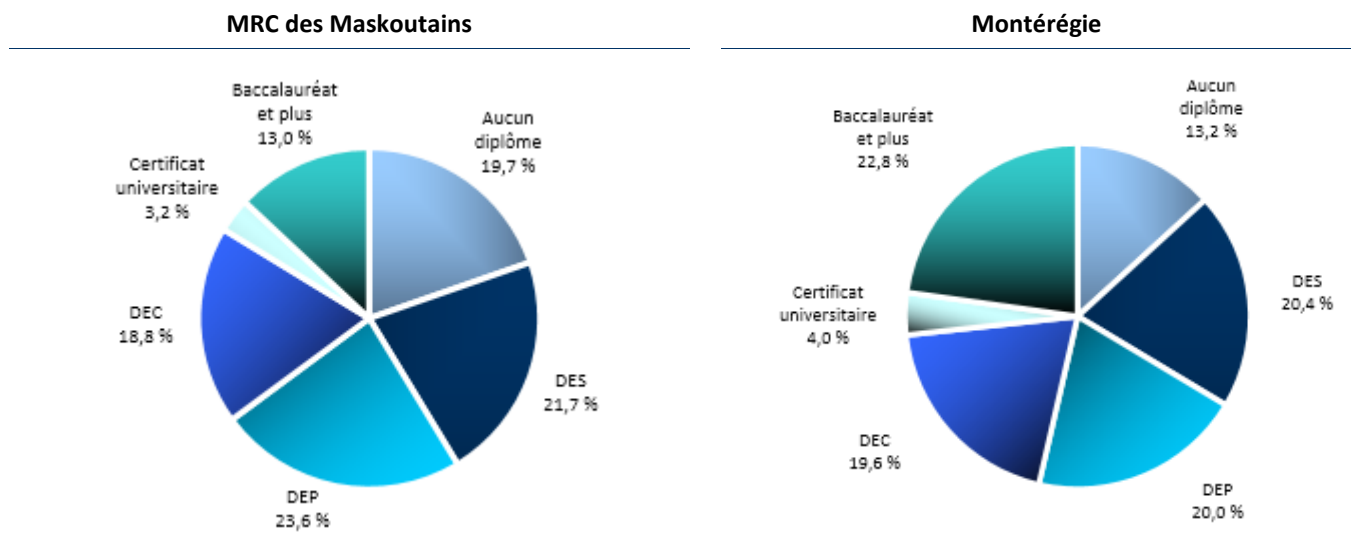
5. Les données sont adaptées de Statistique Canada, Recensement de 2016. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

6. Calculé à partir de l'activité de la population totale de la Montérégie en soustrayant le total de la population immigrante et des résidents non permanents.

NIVEAU DE SCOLARITÉ

Graphique 4

Part de la population de 25 à 64 ans selon le niveau de scolarité dans la MRC des Maskoutains et la Montérégie en 2016



Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

Note : DES : diplôme d'études secondaires; DEP : diplôme d'études professionnelles; DEC : diplôme d'études collégiales.

- **Par rapport à l'ensemble de la Montérégie, la population de 25 à 64 ans de la MRC des Maskoutains affiche une proportion moins élevée de diplômés universitaires (13,0 % comparativement à 22,8 %) :**
 - Le pourcentage de la population n'ayant pas de diplôme est plus élevé (19,7 % comparativement à 13,2 % en Montérégie);
 - Les proportions de la population de la MRC des Maskoutains ayant un diplôme d'études secondaires ou professionnelles sont cependant supérieures à celles de l'ensemble de la Montérégie.
- En raison de la demande liée à la croissance de l'emploi et au remplacement des départs, conjuguée à la diminution de la population en âge de travailler (les 15 à 64 ans) en Montérégie au cours des prochaines années, les postes exigeant une formation professionnelle au secondaire ou une formation technique au collégial sont ceux qui offriront le plus de possibilités d'emploi.
- Selon les perspectives professionnelles 2017-2021 pour l'ensemble de la Montérégie :
 - Seulement 3 professions présentent d'excellentes perspectives sur les 21 professions de niveau élémentaire (sans exigence scolaire) pour lesquelles un diagnostic a été posé;
 - Sur 238 professions de niveau professionnel au secondaire et de niveau technique au collégial, pour lesquelles un diagnostic a été posé, 33 offrent d'excellentes perspectives;
 - Parmi les 94 professions de niveau universitaire ou de gestion pour lesquelles des perspectives ont pu être établies, 20 affichent des perspectives également qualifiées d'excellentes⁷.

7. Emploi-Québec Montérégie, *Perspectives professionnelles 2017-2021*. On définit les professions de niveau professionnel au secondaire et de niveau technique au collégial comme étant celles exigeant des niveaux de compétence intermédiaire et technique selon la Classification nationale des professions de 2011 (CNP-2011).

NIVEAU DE SCOLARITÉ (suite)

Tableau 3

Part de la population ne possédant aucun diplôme, ayant un diplôme d'études secondaires (DES) ou ayant un diplôme d'études postsecondaires selon le groupe d'âge et le sexe dans la MRC des Maskoutains et la Montérégie en 2016

Groupe d'âge	Aucun diplôme		DES		Études postsecondaires	
	Hommes %	Femmes %	Hommes %	Femmes %	Hommes %	Femmes %
MRC						
25 à 64 ans	23,9	15,4	20,7	22,7	55,5	61,9
25 à 34 ans	19,6	11,1	19,6	15,1	60,7	73,9
35 à 44 ans	19,8	10,8	18,4	15,5	61,9	73,5
45 à 54 ans	26,1	16,1	20,1	22,1	53,8	61,8
55 à 64 ans	28,9	21,4	23,9	34,2	47,3	44,3
Montérégie						
25 à 64 ans	15,4	11,1	20,1	20,7	64,5	68,2
25 à 34 ans	15,3	8,2	18,8	14,3	65,9	77,4
35 à 44 ans	12,2	7,2	17,5	13,6	70,3	79,1
45 à 54 ans	14,8	10,7	19,2	21,0	66,1	68,3
55 à 64 ans	19,1	16,9	24,2	31,4	56,7	51,7

Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

- En 2016, 23,9 % des hommes et 15,4 % des femmes de 25 à 64 ans ne possédaient aucun diplôme dans la MRC des Maskoutains. À l'échelle montréalaise, la part des résidents n'ayant aucun diplôme est plus faible à la fois chez les hommes (15,4 %) et chez les femmes (11,1 %) par rapport à la MRC.
- La part des femmes de 25 à 64 ans ayant fait des études supérieures au diplôme d'études secondaires (DES) est plus élevée que celle des hommes, un constat similaire à celui qui est observé dans l'ensemble de la Montérégie. Ainsi, en 2016, 61,9 % des femmes et 55,5 % des hommes de cette tranche d'âge étaient titulaires d'un diplôme supérieur au DES dans la MRC des Maskoutains. Cette situation s'observe particulièrement chez les 25 à 44 ans, où 73,7 % des femmes ont obtenu une certification supérieure.
- **Dans tous les groupes d'âge, la proportion d'hommes n'ayant aucun diplôme est supérieure à celle des femmes dans la MRC des Maskoutains.** C'est le cas également pour l'ensemble de la Montérégie.
- Cette situation n'est pas étrangère au phénomène du décrochage scolaire, qui affecte davantage les jeunes hommes que les jeunes femmes. En 2014-2015, le taux de décrochage scolaire en Montérégie (le taux de sorties sans diplôme ni qualification) était de 14,2 %, soit 17,8 % chez les jeunes hommes et 11,2 % chez les jeunes femmes⁸.
- Les données sur le niveau de scolarité et les indicateurs du marché du travail démontrent que moins une personne est scolarisée, plus grandes sont ses probabilités de connaître des périodes de chômage. Dans la MRC des Maskoutains, le taux de chômage des personnes n'ayant aucun diplôme s'établissait à 8,4 % en 2016, soit 5,5 points de pourcentage de plus que le taux de chômage des personnes ayant un baccalauréat ou plus (2,9 %).

8. Ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur du Québec, *Taux de sorties sans diplôme ni qualification parmi les sortants en formation générale des jeunes*, tableau 2014-2015 et Banque de données des statistiques officielles sur le Québec, 2017. Le taux de décrochage pour la région de la Montérégie a été pondéré, en utilisant les taux de sorties sans diplôme ni qualification du réseau public, en fonction de l'effectif total au secondaire par commission scolaire de la région.

Section 3

Indicateurs du marché du travail

INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Tableau 4

Principaux indicateurs du marché du travail selon le groupe d'âge et le sexe dans la MRC des Maskoutains et la Montérégie en 2016

Groupe d'âge	MRC des Maskoutains						Montérégie					
	Population active	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'activité	Taux d'emploi	Taux de chômage	Population active	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'activité	Taux d'emploi	Taux de chômage
	Nombre	Nombre	Nombre	%	%	%	Nombre	Nombre	Nombre	%	%	%
Total	45 510	42 965	2 550	65,5	61,8	5,6	802 340	754 960	47 380	66,0	62,1	5,9
15 à 19 ans	2 375	2 110	250	52,5	46,7	10,5	39 525	33 400	6 125	47,4	40,1	15,5
20 à 29 ans	8 570	8 010	555	84,4	78,9	6,5	140 340	129 245	11 090	84,7	78,0	7,9
30 à 44 ans	13 845	13 170	660	88,9	84,5	4,8	256 845	245 120	11 730	90,2	86,1	4,6
45 à 54 ans	10 165	9 690	475	86,4	82,3	4,7	193 240	185 340	7 895	88,8	85,2	4,1
55 à 64 ans	8 520	8 125	425	65,5	62,5	5,0	140 730	133 185	7 545	63,9	60,4	5,4
Hommes	23 985	22 485	1 475	69,9	65,5	6,1	415 295	388 835	26 460	69,6	65,1	6,4
15 à 19 ans	1 195	1 045	160	51,4	44,9	13,4	19 535	16 200	3 335	45,1	37,4	17,1
20 à 29 ans	4 375	4 075	315	86,7	80,8	7,2	72 030	65 195	6 840	86,0	77,9	9,5
30 à 44 ans	7 405	7 005	400	91,8	86,9	5,4	130 615	124 300	6 315	93,0	88,5	4,8
45 à 54 ans	5 090	4 835	270	87,5	83,1	5,3	98 075	93 925	4 150	91,3	87,4	4,2
55 à 64 ans	4 635	4 395	215	72,7	68,9	4,6	75 410	71 195	4 220	70,0	66,1	5,6
Femmes	21 535	20 465	1 070	61,2	58,1	5,0	387 045	366 125	20 920	62,5	59,1	5,4
15 à 19 ans	1 185	1 075	105	53,6	48,6	8,9	19 995	17 200	2 795	49,9	42,9	14,0
20 à 29 ans	4 210	3 965	250	82,7	77,9	5,9	68 305	64 055	4 255	83,2	78,1	6,2
30 à 44 ans	6 440	6 165	290	85,7	82,0	4,5	126 235	120 815	5 420	87,6	83,8	4,3
45 à 54 ans	5 045	4 840	215	84,4	81,0	4,3	95 160	91 415	3 745	86,3	82,9	3,9
55 à 64 ans	3 875	3 740	155	58,7	56,7	4,0	65 315	61 995	3 325	57,9	55,0	5,1

Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

- Selon le Recensement de 2016, la MRC des Maskoutains comptait 45 510 personnes de 15 ans et plus dans la population active :
 - De l'ensemble des personnes actives, 42 965 avaient un emploi et le taux d'emploi était de 61,8 %;
 - En comparaison, lors du Recensement de 2006, 41 965 personnes occupaient un emploi et le taux d'emploi était de 63,8 %;
 - Le taux de chômage en 2016 était de 5,6 %, comparativement à 5,5 % lors du Recensement de 2006.

Activité par groupe d'âge

- En 2016, les travailleurs de 55 à 64 ans de la MRC des Maskoutains occupaient 18,9 % de l'emploi total, comparativement à 13,5 % en 2006. L'augmentation du nombre de travailleurs de ce groupe d'âge illustre les effets du vieillissement de la population découlant du baby-boom de l'après-guerre. Selon les mêmes données, la proportion des travailleurs de 55 à 64 ans observée dans la MRC des Maskoutains était supérieure à celle de l'ensemble de la Montérégie en 2016 (17,6 %) de même qu'à celle du Québec (17,2 %).
- En 2016, plus de 8 100 personnes de 55 à 64 ans de la MRC occupaient un emploi. Le taux d'emploi pour ce groupe d'âge était de 62,5 %, comparativement à 55,5 % en 2006.
- L'écart entre le taux d'activité des 55 à 64 ans et celui de la population de la MRC des Maskoutains en âge de travailler (15 à 64 ans) s'est resserré, passant de 21 points de pourcentage en 2006 à plus de 13 points de pourcentage en 2016. L'écart entre le taux d'emploi des 55 à 64 ans et celui de la population régionale en âge de travailler a également diminué, passant de plus de 19 points de pourcentage en 2006 à environ 12 points de pourcentage en 2016.

- Bien que l'écart de participation au marché du travail demeure important entre les 55 à 64 ans et l'ensemble de la population en âge de travailler (15 à 64 ans), le contexte démographique et économique actuel est favorable à une plus grande participation des personnes de 55 à 64 ans au marché du travail.

Les plus jeunes (15 à 19 ans) ont le plus haut taux de chômage. Cependant, ces derniers concilient travail et études ou connaissent une plus grande mobilité professionnelle. Cela entraîne de nombreux changements d'emploi et des épisodes fréquents de chômage. Concrètement, les jeunes chôment plus souvent, mais moins longtemps que les autres groupes démographiques. En Montérégie, la durée moyenne du chômage s'établissait à 19 semaines en 2017, mais à seulement 7 semaines chez les jeunes de 15 à 19 ans. À l'opposé, les personnes de 55 ans et plus connaissent des épisodes de chômage qui durent en moyenne 26 semaines. C'est près de quatre fois la durée du chômage des jeunes.

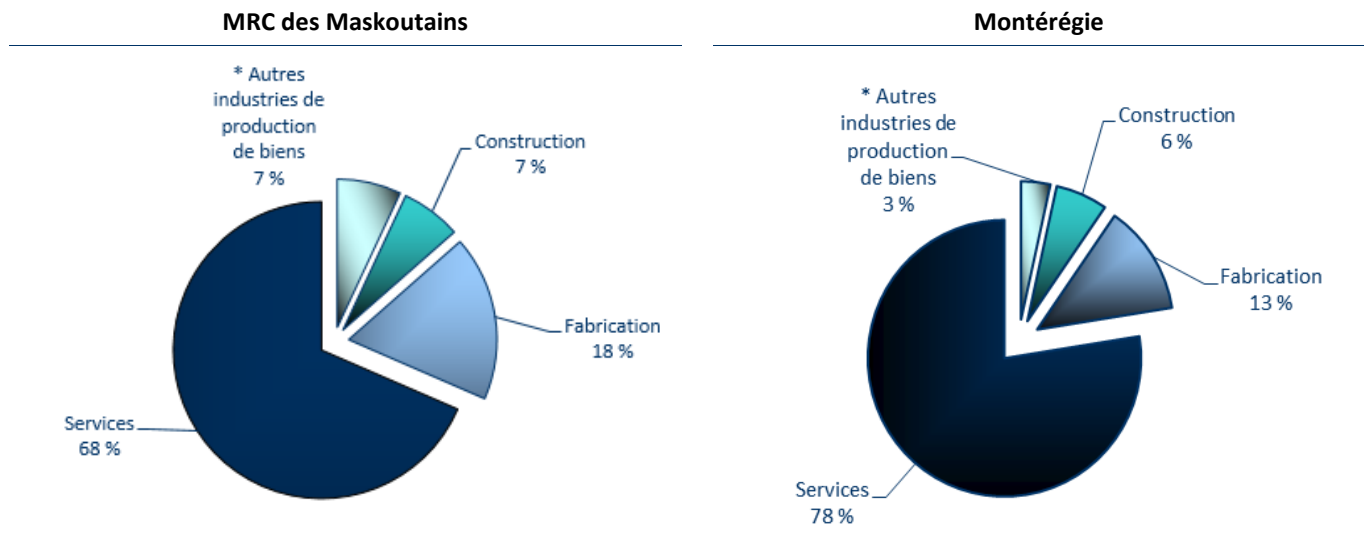
Activité des femmes

- Le rattrapage de la participation des 55 à 64 ans au marché du travail est davantage attribuable aux femmes de cette catégorie d'âge, dont les taux d'activité et d'emploi ont augmenté plus rapidement que ceux des hommes de la même catégorie d'âge.
- Les grands indicateurs du marché du travail se sont améliorés pour les femmes à partir des années 1990. Les données de recensement de Statistique Canada confirment cette tendance à l'échelle de la MRC avec 47,6 % des emplois occupés par des femmes en 2016, comparativement à 47,3 % en 2006.
- Le taux de chômage dans la MRC était de 6,1 % chez les hommes et de 5,0 % chez les femmes en 2016. À titre indicatif, le taux de chômage atteignait 6,0 % chez les hommes 5,0 % chez les femmes en 2006.
- Les progrès des dernières années n'ont pas fait disparaître tout l'écart historique qui caractérise la participation des femmes au marché du travail dans la MRC des Maskoutains :
 - Avec un taux d'activité de 61,2 %, les femmes accusent un écart de participation au marché du travail de près de 9 points de pourcentage par rapport à celui des hommes (69,9 %). Quand elles sont jeunes (15 à 19 ans), leur taux d'activité est supérieur à celui des hommes. À partir de 20 ans toutefois, ce taux est inférieur à celui des hommes jusqu'à la fin de la vie active ;
 - Conséquemment, la MRC affiche un écart de plus de 7 points de pourcentage entre le taux d'emploi des femmes et celui des hommes (58,1 % comparativement à 65,5 %) sur l'ensemble de la vie active.
- Plusieurs facteurs peuvent expliquer les écarts entre les taux d'emploi et d'activité des hommes et des femmes, tant en Montérégie qu'au Québec et au Canada :
 - Maternité (absences plus ou moins longues ou répétées du marché du travail);
 - Partage des responsabilités travail-famille se traduisant par une plus faible participation des femmes au marché du travail. Au Québec, chez les femmes plus âgées, la participation est plus faible en raison, notamment, du retrait d'une partie d'entre elles du marché du travail avant l'implantation du réseau des services de garde à coût réduit, qui a eu lieu à la fin des années 1990;
 - Salaires souvent plus bas chez les femmes que chez les hommes;
 - Pour les jeunes de 15 à 29 ans, fréquentation scolaire plus élevée chez les femmes;
 - Retraite à un âge moins avancé chez les femmes que chez les hommes, c'est-à-dire 61 ans contre 63 ans.

EMPLOI SECTORIEL

Graphique 5

Répartition de la population en emploi de la MRC des Maskoutains et de la Montérégie selon le secteur d'activité économique en 2016



Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

* Comprend les secteurs de l'agriculture, de la foresterie, de la pêche et de la chasse, de l'extraction minière et de l'extraction de pétrole et de gaz, et celui des services publics.

- La répartition de la population en emploi de la MRC des Maskoutains selon le secteur d'activité se différencie de celle de l'ensemble de la Montérégie. Ainsi, **le secteur des services occupe une proportion moins élevée de personnes provenant de la MRC que de l'ensemble de la région (68 % comparativement à 78 %)**, alors que les secteurs de la fabrication (18 % par rapport à 13 %) et de la construction (7 % par rapport à 6 %) ainsi que le secteur des autres industries de production de biens (7 % par rapport à 3 %), qui comprend le secteur primaire⁹ et les services publics, s'y avèrent un peu plus importants que dans l'ensemble de la Montérégie.
- Les emplois offerts dans le secteur primaire sont souvent des emplois saisonniers qui font en sorte que les personnes en emploi traversent des périodes récurrentes de chômage. La croissance annuelle moyenne de l'emploi dans le secteur des autres industries de production de biens devrait être négative au cours de la période de 2017 à 2021.

Depuis le début des années 2000, le nombre de personnes en emploi dans le secteur de la fabrication a diminué de façon marquée en Montérégie, tout comme au Québec. L'emploi manufacturier s'est quelque peu stabilisé depuis le début des années 2010, tant en Montérégie qu'au Québec.

- Le secteur de la construction occupe 7 % des personnes en emploi de la MRC (6 % en Montérégie). Ce secteur a profité de conditions favorables dans les dernières années (développement immobilier et commercial, bas taux d'intérêt, hausse de l'emploi et des revenus disponibles et lancement de grands projets d'infrastructure par les gouvernements). La proportion des emplois dans le secteur de la construction est en hausse en Montérégie depuis 2001. Au cours de la période de 2017 à 2021, le niveau d'emplois dans ce secteur devrait afficher une légère croissance. À titre indicatif, lors du Recensement de 2006, la part des personnes en emploi dans ce secteur était de 5 % tant dans la MRC que dans l'ensemble de la Montérégie.

9. Le secteur primaire, qui est composé des activités agricoles, forestières et d'extraction des ressources naturelles, est compris dans la catégorie Autres industries de production de biens.

EMPLOI SECTORIEL DÉTAILLÉ

Tableau 5

Répartition de la population en emploi de la MRC des Maskoutains selon le groupe d'âge, le sexe et le secteur d'activité économique en 2016

Secteur d'activité économique	MRC des Maskoutains		Montérégie	Part des 55 ans et plus		Part des femmes	
	Nombre	%	%	MRC %	Montérégie %	MRC %	Montérégie %
Total	42 955	100,0	100,0	23,2	21,4	47,6	48,5
11 Agriculture, foresterie, pêche et chasse	2 660	6,2	2,3	30,8	33,0	31,4	32,2
21 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	100	0,2	0,2	30,0	22,9	0,0	20,8
22 Services publics	235	0,5	0,9	17,0	19,8	46,8	32,7
23 Construction	2 810	6,5	6,1	21,4	18,7	10,3	12,6
31-33 Fabrication	7 740	18,0	12,9	23,2	23,1	30,7	29,0
311 Fabrication d'aliments	3 340	7,8	2,2	24,6	20,9	34,1	39,0
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	85	0,2	0,3	11,8	18,9	11,8	24,1
313 Usines de textiles	15	0,0	0,1	66,7	32,7	100,0	31,7
314 Usines de produits textiles	75	0,2	0,1	26,7	38,5	46,7	40,2
315 Fabrication de vêtements	125	0,3	0,2	52,0	39,3	68,0	72,7
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	0	0,0	0,0	0,0	45,5	0,0	31,8
321 Fabrication de produits en bois	200	0,5	0,4	22,5	25,6	17,5	20,1
322 Fabrication du papier	125	0,3	0,4	20,0	23,7	28,0	25,1
323 Impression et activités connexes de soutien	405	0,9	0,6	22,2	30,0	25,9	36,9
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	55	0,1	0,1	18,2	23,6	0,0	19,8
325 Fabrication de produits chimiques	275	0,6	0,9	23,6	21,9	38,2	41,8
326 Fabrication de produits en plastique et en caoutchouc	280	0,7	0,8	14,3	23,7	41,1	30,1
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	290	0,7	0,4	22,4	24,5	25,9	18,6
331 Première transformation des métaux	125	0,3	0,7	36,0	22,7	16,0	14,0
332 Fabrication de produits métalliques	445	1,0	1,2	22,5	23,5	19,1	18,5
333 Fabrication de machines	345	0,8	0,7	21,7	20,5	13,0	17,4
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	55	0,1	0,6	27,3	24,9	27,3	34,4
335 Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques	170	0,4	0,4	20,6	21,2	23,5	25,6
336 Fabrication de matériel de transport	260	0,6	1,7	15,4	19,7	11,5	20,1
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	780	1,8	0,7	24,4	24,1	35,3	29,2
339 Activités diverses de fabrication	300	0,7	0,6	16,7	24,4	33,3	35,8
41-91 Services	29 425	68,5	77,5	26,7	20,4	57,3	55,3
41 Commerce de gros	2 060	4,8	4,6	25,7	23,2	26,5	33,6
44-45 Commerce de détail	4 980	11,6	12,5	22,1	19,4	53,2	53,5
48-49 Transport et entreposage	1 720	4,0	5,2	32,6	27,7	16,9	25,7
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	380	0,9	2,4	17,1	15,5	43,4	42,1
52 Finance et assurances	1 725	4,0	4,4	26,7	20,4	71,0	61,8
53 Services immobiliers et services de location et de location à bail	395	0,9	1,4	35,4	33,3	30,4	41,3
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	1 830	4,3	6,9	21,9	22,4	54,6	46,7
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	15	0,0	0,1	0,0	21,3	66,7	61,5
56 Services administratifs et services de soutien	1 310	3,0	3,8	27,9	24,8	36,6	38,8
61 Services d'enseignement	2 730	6,4	6,8	18,3	20,0	74,2	72,4
62 Soins de santé et assistance sociale	5 270	12,3	12,2	21,7	20,3	84,7	84,7
71 Arts, spectacles et loisirs	565	1,3	1,9	15,0	21,0	46,0	48,1
72 Hébergement et services de restauration	2 475	5,8	5,8	13,3	12,6	65,3	57,3
81 Autres services (sauf les administrations publiques)	2 545	5,9	4,6	28,5	26,1	54,6	53,7
91 Administrations publiques	1 425	3,3	5,0	20,7	19,7	42,8	46,5

Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

Répartition détaillée de l'emploi

- La répartition plus fine des personnes en emploi selon le secteur d'activité économique montre quelques disparités entre la MRC des Maskoutains et l'ensemble de la Montérégie.
- Les personnes travaillant dans les sous-secteurs de la fabrication d'aliments, de l'agriculture, de la foresterie, de la pêche et de la chasse, dans les autres services (sauf les administrations publiques) et dans le secteur de la fabrication de meubles et de produits connexes sont proportionnellement plus présentes dans la MRC (7,8 %, 6,2 %, 5,9 % et 1,8 %) que dans l'ensemble de la Montérégie (2,2 %, 2,3 %, 4,6 % et 0,7 %).
- Par contre, les personnes occupées provenant de la MRC sont sous-représentées par rapport à la Montérégie dans certains sous-secteurs, notamment dans des services professionnels, scientifiques et techniques et celui des administrations publiques.

Part des 55 ans et plus

- Les 55 ans et plus représentent 23,2 % des personnes occupées de la MRC des Maskoutains, une proportion supérieure à celle de la Montérégie (21,4 %).
- Par contre, certains secteurs affichent des proportions beaucoup plus élevées de travailleurs de 55 ans et plus et ils pourraient éprouver davantage de problèmes de relève que les autres. C'est le cas notamment des secteurs des usines de textiles (66,7 %), de la fabrication de vêtements (52,0 %), de la première transformation des métaux (36,0 %) et des services immobiliers et services de location et de location à bail (35,4 %).

Part des femmes

- La proportion de femmes parmi les personnes occupées de la MRC s'élève à 47,6 % (48,5 % en Montérégie).
- Certains secteurs bien rémunérés emploient majoritairement des femmes. C'est le cas des sous-secteurs des soins de santé et de l'assistance sociale, où 84,7 % des emplois sont occupés par des femmes dans la MRC des Maskoutains, des services d'enseignement (74,2 %), et de la finance et des assurances (71,0 %).
- Les femmes sont cependant plus présentes dans certains secteurs où les conditions de travail sont moins avantageuses, comme la fabrication de vêtements (68,0 %) et le commerce de détail (53,2 %).
- Les femmes sont peu présentes dans certains secteurs, comme la construction (10,3 %) et la fabrication (30,7 %).

Par ailleurs, selon l'*Enquête sur la population active*, la part des emplois occupés par des travailleuses en Montérégie affiche une tendance à la hausse depuis la fin des années 1980. En effet, 41,8 % des emplois étaient occupés par des femmes en 1987, alors que cette proportion était de 47,0 % en 2017. Cette croissance de la proportion des emplois occupés par des femmes devrait donc se stabiliser alors que la parité avec la proportion des emplois occupés par des hommes semble en voie d'être atteinte.

LE GENRE ET LE NIVEAU DE COMPÉTENCE DE L'EMPLOI

Tableau 6

Répartition de la population en emploi de la MRC des Maskoutains selon le sexe, le genre et le niveau de compétence en 2016

Genre et niveau de compétence	MRC des Maskoutains					Montérégie	
	Total Nombre	%	Hommes Nombre	Femmes Nombre	Part des femmes %	Total Nombre	%
Total	42 955	100,0	22 500	20 455	47,6	754 960	100,0
Gestion	4 325	10,1	2 900	1 420	32,8	85 285	11,3
Affaires, finance et administration	5 780	13,5	1 620	4 165	72,1	125 200	16,6
Professionnel	850	2,0	335	520	61,2	27 685	3,7
Technique	2 845	6,6	435	2 405	84,5	54 390	7,2
Intermédiaire	2 090	4,9	850	1 240	59,3	43 125	5,7
Sc. naturelles et appliquées et domaines apparentés	2 040	4,7	1 380	660	32,4	51 905	6,9
Professionnel	740	1,7	575	170	23,0	28 135	3,7
Technique	1 290	3,0	805	490	38,0	23 775	3,1
Secteur de la santé	3 265	7,6	410	2 845	87,1	52 520	7,0
Professionnel	1 110	2,6	210	905	81,5	22 260	2,9
Technique	1 100	2,6	120	980	89,1	16 620	2,2
Intermédiaire	1 050	2,4	90	970	92,4	13 640	1,8
Enseignement, droit et serv. sociaux, communautaires et gov.	4 085	9,5	965	3 125	76,5	85 085	11,3
Professionnel	1 985	4,6	565	1 420	71,5	44 200	5,9
Technique	1 650	3,8	330	1 320	80,0	32 160	4,3
Intermédiaire	455	1,1	75	385	84,6	8 725	1,2
Arts, culture, sports et loisirs	710	1,7	350	365	51,4	20 620	2,7
Professionnel	170	0,4	80	90	52,9	6 980	0,9
Technique	540	1,3	270	275	50,9	13 640	1,8
Vente et services	9 725	22,6	3 910	5 815	59,8	170 420	22,6
Technique	2 145	5,0	835	1 315	61,3	38 015	5,0
Intermédiaire	3 600	8,4	1 190	2 415	67,1	67 900	9,0
Élémentaire	3 980	9,3	1 890	2 090	52,5	64 505	8,5
Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	7 400	17,2	7 130	275	3,7	112 245	14,9
Technique	4 065	9,5	3 955	115	2,8	63 820	8,5
Intermédiaire	2 840	6,6	2 690	145	5,1	40 660	5,4
Élémentaire	500	1,2	480	20	4,0	7 775	1,0
Ressources naturelles, agriculture et production connexe	1 330	3,1	960	370	27,8	11 510	1,5
Technique	215	0,5	160	55	25,6	1 710	0,2
Intermédiaire	905	2,1	635	270	29,8	5 695	0,8
Élémentaire	215	0,5	170	45	20,9	4 110	0,5
Fabrication et services d'utilité publique	4 290	10,0	2 870	1 420	33,1	40 170	5,3
Technique	450	1,0	355	95	21,1	5 770	0,8
Intermédiaire	2 115	4,9	1 390	720	34,0	22 075	2,9
Élémentaire	1 725	4,0	1 125	600	34,8	12 325	1,6

Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

Note : Il existe quatre niveaux de compétence selon la Classification nationale des professions (CNP). Le niveau professionnel requiert la plupart du temps un diplôme universitaire. Le niveau technique peut demander un diplôme (ou attestation) soit collégial, soit secondaire professionnel. Le niveau intermédiaire pourrait demander un diplôme d'études secondaires général ou de l'expérience pertinente. Enfin, le niveau élémentaire ne requiert aucun diplôme. Pour ce qui est de la gestion, il n'y a pas de niveau de compétence associé à ce genre de profession. Il est à noter qu'aucun genre de profession n'exige les quatre niveaux de compétence.

Répartition par genre et niveau de compétence

- **Un grand nombre de résidents de la MRC occupent un emploi dans les domaines de compétence de la vente et des services** (22,6 %), des métiers, du transport, de la machinerie et les domaines apparentés (17,2 %), des affaires, de la finance et de l'administration (13,5 %), ainsi que dans le secteur de la gestion (10,1 %).
- Par rapport à l'ensemble de la Montérégie, la MRC comprend une plus forte proportion de personnes en emploi dans les domaines de compétence de la fabrication et des services d'utilité publique (10,0 % par rapport à 5,3 %), des métiers, du transport, de la machinerie et les domaines apparentés (17,2 % par rapport à 14,9 %), et dans celui des ressources naturelles, de l'agriculture et de la production connexe (3,1 % par rapport à 1,5 %). Ce découpage est en lien avec la répartition des emplois selon les industries (voir le graphique 5), qui se caractérise par une présence plus marquée, par rapport à la Montérégie, des personnes occupées de la MRC dans les secteurs de la fabrication et des autres industries productrices de biens.
- En revanche, on trouve proportionnellement moins de personnes de la MRC que de l'ensemble de la Montérégie dans les domaines des affaires, de la finance et de l'administration (13,5 % comparativement à 16,6 %), des sciences naturelles et appliquées et les domaines apparentés (4,7 % comparativement à 6,9 %), et celui de l'enseignement, du droit et des services sociaux, communautaires et gouvernementaux (9,5 % comparativement à 11,3 %).
- **Globalement, par rapport à l'ensemble de la Montérégie, les personnes en emploi de la MRC sont moins présentes dans le niveau de compétence professionnel** (11,3 % contre 17,1 %).

Représentativité des femmes

- Les femmes sont majoritaires dans cinq domaines de compétence sur dix, dont la santé (87,1 %), l'enseignement, le droit et les services sociaux, communautaires et gouvernementaux (76,5 %), et les affaires, la finance et l'administration (72,1 %). Ces domaines sont particulièrement présents au sein du secteur des services, où les femmes occupent plus de la moitié des emplois (voir le tableau 5).
- Les femmes sont peu présentes dans les secteurs des métiers, du transport, de la machinerie et les domaines apparentés (principalement associés au secteur de la construction, selon le tableau 5), des ressources naturelles, de l'agriculture et de la production connexe, et dans celui des sciences naturelles et appliquées et les domaines apparentés (principalement dans le secteur des services professionnels, scientifiques et techniques, selon le tableau 5).
- **Les femmes sont majoritaires dans le niveau de compétence professionnel dans quatre des cinq domaines de compétence où un tel niveau existe.** En fait, 64,0 % des résidents de la MRC qui occupent un emploi de niveau professionnel sont des femmes (58,4 % dans l'ensemble de la Montérégie). Cela peut s'expliquer notamment par la représentativité croissante des femmes parmi l'ensemble des finissants universitaires.
- Dans l'ensemble de la Montérégie, les femmes sont majoritaires ou aussi représentées que les hommes dans 175 professions sur 500. On estime à 245 le nombre de professions non traditionnelles pour les femmes¹⁰.

10. Les professions non traditionnelles pour les femmes sont les professions où elles représentent moins de 33 % de la main-d'œuvre.

TRAVAILLEURS AUTONOMES

Tableau 7

Répartition des travailleurs autonomes occupés de la MRC des Maskoutains et de la Montérégie selon le sexe et le genre de compétence en 2016

Genre de compétence	MRC des Maskoutains			Montérégie	
	Nombre	%	Part des femmes %	Nombre	%
Total	5 490	100,0	38,3	92 425	100,0
Gestion	1 530	27,9	19,9	21 805	23,6
Affaires, finance et administration	445	8,1	49,4	9 830	10,6
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	180	3,3	19,4	4 330	4,7
Secteur de la santé	275	5,0	65,5	6 880	7,4
Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouv.	490	8,9	87,8	8 695	9,4
Arts, culture, sports et loisirs	265	4,8	45,3	6 880	7,4
Vente et services	1 060	19,3	65,6	16 085	17,4
Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	985	17,9	4,1	14 495	15,7
Ressources naturelles, agriculture et production connexe	205	3,7	31,7	2 455	2,7
Fabrication et services d'utilité publique	55	1,0	27,3	955	1,0

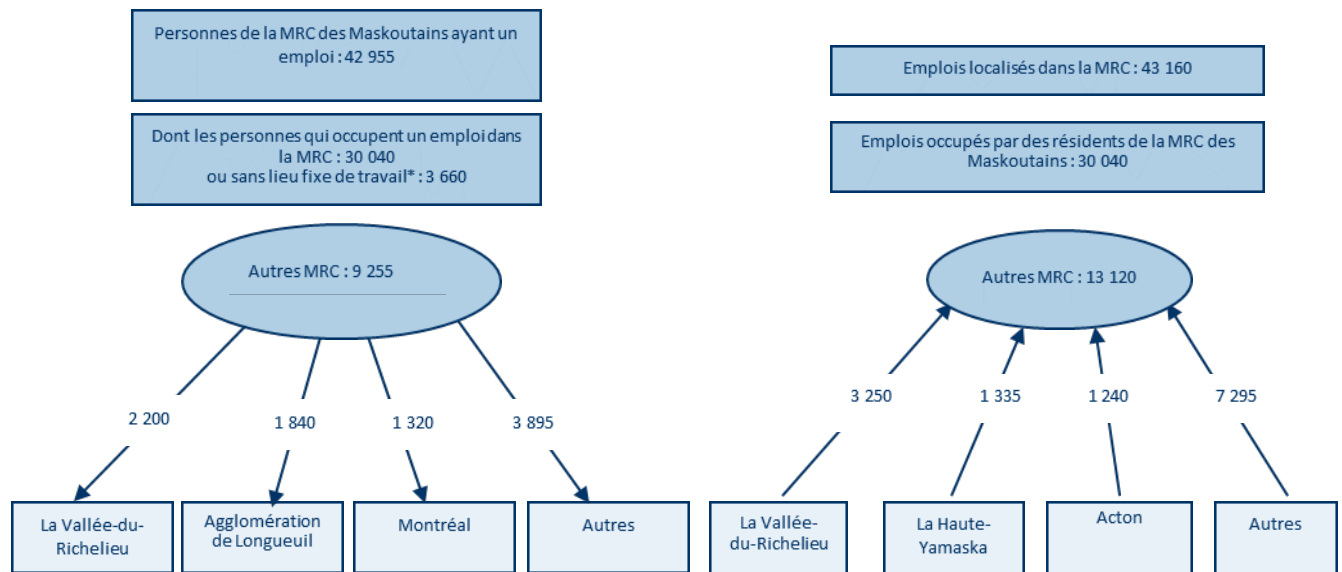
Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

- **En 2016, 5 490 travailleurs autonomes occupés résidaient sur le territoire de la MRC des Maskoutains, représentant 12,8 % de l'ensemble des personnes occupées, mais seulement 5,9 % des travailleurs autonomes de la Montérégie.**
- Plus d'un travailleur autonome de la MRC sur quatre occupe un poste de gestion (27,9 %), alors que, dans l'ensemble de la Montérégie, 23,6 % des travailleurs autonomes occupent ce genre de poste.
- Cette répartition des travailleurs autonomes se distingue passablement de celle des emplois (tableau 6). En effet, la gestion se démarque par sa forte part relative de travailleurs autonomes par rapport à sa répartition relative du total des personnes occupées de la MRC (27,9 % contre 10,1 %). De plus, alors que 10,0 % des résidents de la MRC travaillent dans le secteur de la fabrication et des services d'utilité publique, on ne trouve que 1,0 % des travailleurs autonomes de la MRC dans ce secteur.
- Alors que les femmes représentent 47,6 % des personnes occupées de la MRC des Maskoutains, elles ne représentent que 38,3 % des travailleurs autonomes. Leur représentation est majoritaire dans trois des secteurs où elles sont prédominantes dans la population occupée totale :
 - Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux (87,8 % des travailleurs autonomes de la MRC dans ce secteur sont des femmes);
 - Vente et services (65,6 %);
 - Secteur de la santé (65,5 %).

NAVETTAGE (suite)

Graphique 7

Nombre de personnes en emploi selon le lieu de résidence et le lieu de travail en 2016



Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

* Incluant les personnes dont le lieu de travail est en dehors du Québec (y compris en dehors du Canada) et celles qui sont sans adresse fixe de travail.

- Des 42 955 personnes de la MRC des Maskoutains qui occupent un emploi, 30 040 travaillent dans la MRC, et 3 660 travaillent à l'extérieur du Québec ou n'ont pas de lieu de travail fixe (par exemple les conducteurs de camions, les travailleurs sur les chantiers de construction, les représentants des ventes, etc.).
- **Moins de 22 % des résidents de la MRC des Maskoutains qui occupent un emploi travaillent à l'extérieur de la MRC :**
 - 2 200 travaillent dans la MRC de La Vallée-du-Richelieu;
 - 1 840 travaillent dans l'agglomération de Longueuil;
 - 1 320 travaillent à Montréal;
 - 3 895 travaillent dans d'autres MRC (dont 2 675 dans les autres MRC de la Montérégie).
- À l'opposé, certaines personnes résidant dans des MRC voisines occupaient en 2016 des emplois localisés dans la MRC des Maskoutains : 3 250 résidents de la MRC de La Vallée-du-Richelieu, 1 335 résidents de la MRC de La Haute-Yamaska et 1 240 résidents de la MRC d'Acton.
- Les emplois locaux (43 160) sont occupés à 69,6 % par des résidents de la MRC des Maskoutains. Toutefois, l'emploi localisé compte pour 100,5 % de l'ensemble des personnes de la MRC qui ont un emploi (42 955). **Le marché du travail local est donc relativement grand compte tenu du nombre de personnes occupées.**
- Plusieurs facteurs peuvent expliquer le navettage de la main-d'œuvre du domicile vers un emploi dans une autre région, notamment la distribution géographique des emplois, les choix individuels et familiaux, les infrastructures et les modes de transport disponibles ainsi que les conditions de travail.

EMPLOI LOCALISÉ SECTORIEL

Tableau 8

Emploi localisé selon le secteur d'activité économique dans la MRC des Maskoutains et la Montérégie en 2016

Secteur d'activité économique	MRC des Maskoutains		Montérégie		Part de la MRC dans la Montérégie %
	Nombre	%	Nombre	%	
Total	43 165	100,0	541 350	100,0	8,0
11 Agriculture, foresterie, pêche et chasse	2 590	6,0	16 395	3,0	15,8
21 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	105	0,2	1 250	0,2	8,4
22 Services publics	490	1,1	3 400	0,6	14,4
23 Construction	1 115	2,6	20 260	3,7	5,5
31-33 Fabrication	8 700	20,2	82 375	15,2	10,6
311 Fabrication d'aliments	4 385	10,2	15 860	2,9	27,6
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	20	0,0	900	0,2	2,2
313 Usines de textiles	20	0,0	420	0,1	4,8
314 Usines de produits textiles	45	0,1	820	0,2	5,5
315 Fabrication de vêtements	145	0,3	1 225	0,2	11,8
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	0	0,0	70	0,0	0,0
321 Fabrication de produits en bois	170	0,4	2 560	0,5	6,6
322 Fabrication du papier	105	0,2	1 890	0,3	5,6
323 Impression et activités connexes de soutien	470	1,1	3 165	0,6	14,8
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	75	0,2	265	0,0	28,3
325 Fabrication de produits chimiques	295	0,7	5 265	1,0	5,6
326 Fabrication de produits en plastique et en caoutchouc	280	0,6	5 605	1,0	5,0
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	270	0,6	2 635	0,5	10,2
331 Première transformation des métaux	100	0,2	4 770	0,9	2,1
332 Fabrication de produits métalliques	470	1,1	8 260	1,5	5,7
333 Fabrication de machines	330	0,8	4 175	0,8	7,9
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	30	0,1	3 855	0,7	0,8
335 Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques	175	0,4	2 870	0,5	6,1
336 Fabrication de matériel de transport	110	0,3	9 905	1,8	1,1
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	920	2,1	4 620	0,9	19,9
339 Activités diverses de fabrication	310	0,7	3 225	0,6	9,6
41-91 Services	30 150	69,8	417 675	77,2	7,2
41 Commerce de gros	2 030	4,7	24 515	4,5	8,3
44-45 Commerce de détail	4 910	11,4	83 655	15,5	5,9
48-49 Transport et entreposage	1 180	2,7	22 605	4,2	5,2
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	310	0,7	7 060	1,3	4,4
52 Finance et assurances	2 245	5,2	16 070	3,0	14,0
53 Services immobiliers et services de location et de location à bail	335	0,8	7 260	1,3	4,6
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	1 875	4,3	31 960	5,9	5,9
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	10	0,0	335	0,1	3,0
56 Services administratifs et services de soutien	960	2,2	14 615	2,7	6,6
61 Services d'enseignement	3 425	7,9	40 520	7,5	8,5
62 Soins de santé et assistance sociale	5 925	13,7	72 545	13,4	8,2
71 Arts, spectacles et loisirs	465	1,1	9 555	1,8	4,9
72 Hébergement et services de restauration	2 475	5,7	37 860	7,0	6,5
81 Autres services (sauf les administrations publiques)	2 470	5,7	26 340	4,9	9,4
91 Administrations publiques	1 535	3,6	22 780	4,2	6,7

Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

Globalement, les employeurs (incluant les travailleurs autonomes) de la MRC donnaient du travail à 43 165 personnes¹¹ en 2016. C'est 8,0 % de tous les emplois localisés de la Montérégie.

Le secteur de l'agriculture, de la foresterie, de la pêche et de la chasse

- Représente 6,0 % de tous les emplois localisés de la MRC, mais 15,8 % de l'ensemble de la Montérégie dans ce secteur.

Le secteur des services publics

- Représente 1,1 % de tous les emplois localisés de la MRC, mais 14,4 % de l'ensemble de la Montérégie dans ce secteur.

Le secteur de la construction

- Représente 2,6 % des emplois localisés de la MRC, mais 5,5 % de l'ensemble de la Montérégie dans ce secteur.

Le secteur de la fabrication

- Représente 20,2 % de l'ensemble des emplois localisés de la MRC et 10,6 % de l'ensemble de la Montérégie dans ce secteur. Dans certains sous-secteurs, la proportion de la MRC dans la Montérégie est beaucoup plus élevée, dont la fabrication de produits du pétrole et du charbon (28,3 %), la fabrication d'aliments (27,6 %), la fabrication de meubles et de produits connexes (19,9 %) et l'impression et activités connexes de soutien (14,8 %).
- À titre indicatif, dans l'ensemble de la Montérégie, en 2006, l'industrie manufacturière représentait 19,9 % de l'emploi localisé total de la région et 18,9 % de l'ensemble du Québec dans ce secteur.

Le secteur des services

- Représente 69,8 % de l'ensemble des emplois localisés de la MRC et 7,2 % de l'ensemble de la Montérégie. Les sous-secteurs des soins de santé et de l'assistance sociale (13,7 % de l'ensemble des emplois localisés) et du commerce de détail (11,4 %) sont les plus grands employeurs du secteur des services de la MRC.

11. Les personnes de partout au Québec qui n'ont pas de lieu de travail fixe peuvent occuper un emploi dans la MRC. Nous pouvons penser, cependant, que ces personnes doivent travailler majoritairement dans la MRC où elles habitent. En 2016, dans la MRC des Maskoutains, 3 660 personnes n'avaient pas de lieu de travail fixe ou encore travaillaient en dehors du Québec.

REVENU ANNUEL D'EMPLOI

Tableau 9

Revenu annuel moyen d'emploi (\$) à temps plein toute l'année des résidents de la MRC des Maskoutains et de la Montérégie selon le sexe, le genre et le niveau de compétence en 2015

Genre et niveau de compétence	MRC des Maskoutains				Montérégie			
	Total \$	Hommes \$	Femmes \$	Femmes par rapport aux hommes %	Total \$	Hommes \$	Femmes \$	Femmes par rapport aux hommes %
Total	48 619	54 168	41 741	77,1	58 578	65 890	49 712	75,4
Gestion	63 239	68 593	52 056	75,9	83 831	92 908	67 796	73,0
Affaires, finance et administration	49 341	61 325	44 167	72,0	56 447	71 195	49 814	70,0
Professionnel	72 063	98 422	55 589	56,5	81 774	103 787	66 664	64,2
Technique	46 988	61 961	44 037	71,1	51 570	67 321	47 486	70,5
Intermédiaire	41 999	46 126	38 839	84,2	44 958	49 221	42 348	86,0
Sc. naturelles et appliquées et domaines apparentés	64 989	71 461	50 779	71,1	76 778	79 807	65 734	82,4
Professionnel	79 987	84 036	61 460	73,1	86 228	89 146	75 293	84,5
Technique	55 456	60 568	47 719	78,8	64 740	67 750	54 141	79,9
Secteur de la santé	49 232	73 422	45 360	61,8	58 368	78 074	54 274	69,5
Professionnel	73 175	97 914	66 388	67,8	80 560	113 253	73 365	64,8
Technique	43 365	62 909	41 305	65,7	45 297	54 125	43 387	80,2
Intermédiaire	34 805	43 316	33 696	77,8	38 080	44 061	37 026	84,0
Enseignement, droit et serv. sociaux, communautaires et gouv.	54 939	72 101	48 852	67,8	62 125	81 679	53 574	65,6
Professionnel	67 254	75 356	63 845	84,7	71 598	85 224	65 584	77,0
Technique	40 182	68 678	30 238	44,0	50 283	78 724	37 678	47,9
Intermédiaire	36 566	60 843	28 573	47,0	39 876	60 592	32 474	53,6
Arts, culture, sports et loisirs	35 907	41 392	31 791	76,8	48 524	53 159	43 997	82,8
Professionnel	39 146	42 602	36 267	85,1	56 061	59 077	53 465	90,5
Technique	34 516	40 827	29 989	73,5	44 372	50 209	38 258	76,2
Vente et services	35 076	42 279	29 579	70,0	39 498	45 872	33 372	72,8
Technique	36 976	46 399	30 219	65,1	42 283	48 822	36 150	74,0
Intermédiaire	38 113	48 945	32 193	65,8	44 831	52 173	36 159	69,3
Élémentaire	30 214	34 812	24 992	71,8	32 535	38 487	26 611	69,1
Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	48 683	49 123	35 030	71,3	52 060	52 425	45 315	86,4
Technique	52 139	52 725	35 321	67,0	56 040	56 329	49 985	88,7
Intermédiaire	44 479	44 699	27 829	62,3	44 832	45 205	40 116	88,7
Élémentaire	42 602	43 339	–	–	46 163	46 683	39 431	84,5
Ressources naturelles, agriculture et production connexe	37 135	39 904	28 634	71,8	36 194	38 630	26 807	69,4
Technique	48 154	51 346	39 691	77,3	53 686	57 035	39 015	68,4
Intermédiaire	33 858	36 560	25 708	70,3	31 067	33 283	24 531	73,7
Élémentaire	32 895	36 580	–	–	31 778	33 233	18 673	56,2
Fabrication et services d'utilité publique	41 411	43 837	36 542	83,4	49 603	54 434	37 922	69,7
Technique	56 730	59 006	47 962	81,3	70 956	74 791	54 995	73,5
Intermédiaire	39 790	41 743	36 265	86,9	48 220	51 627	39 775	77,0
Élémentaire	38 773	40 861	34 767	85,1	39 701	44 208	32 417	73,3

Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

Revenu d'emploi par genre et niveau de compétence

- Le revenu annuel moyen d'emploi des résidents de la MRC des Maskoutains est de 48 619 \$, soit environ 10 000 \$ (17,0 %) moins élevé, en moyenne, que celui des résidents de la Montérégie¹².
- Ces écarts de revenu sont observés pour la majorité des genres ou des niveaux de compétence présentés dans le tableau 9, sauf dans deux cas où le revenu annuel moyen d'emploi des résidents de la MRC est plus élevé que celui des résidents de la Montérégie. C'est le cas des personnes qui travaillent dans le secteur des ressources naturelles, de l'agriculture et de la production connexe (niveaux intermédiaire et élémentaire). Les résidents de la MRC qui travaillent dans ces secteurs gagnent respectivement entre 2 791 \$ et 1 117 \$ de plus annuellement que la moyenne montréalaise. À l'inverse, les résidents de la MRC qui travaillent en gestion gagnent en moyenne 20 592 \$ de moins que les résidents de la Montérégie.
- Le domaine des ressources naturelles, de l'agriculture et de la production connexe ainsi que celui de la vente et des services affichent les revenus annuels moyens d'emploi les plus faibles, et ce, tant pour les résidents de la MRC que dans l'ensemble de la Montérégie. À l'opposé, les personnes qui travaillent dans le domaine de la gestion, dans le secteur des sciences naturelles et appliquées et les domaines apparentés, et dans celui de l'enseignement, du droit et des services sociaux, communautaires et gouvernementaux sont les mieux rémunérées de la MRC.

Revenu d'emploi selon le sexe

- Le revenu annuel moyen d'emploi des travailleuses de la MRC n'atteint que 77,1 % de celui des hommes (75,4 % en Montérégie). Comme c'est le cas pour l'ensemble de la Montérégie, on ne relève aucune exception, les femmes de la MRC affichant un revenu annuel moyen d'emploi inférieur à celui des hommes dans tous les genres et niveaux de compétence. Globalement, l'écart de revenu entre les hommes et les femmes est moins grand pour les résidents de la MRC (12 427 \$) que pour ceux de la Montérégie (16 178 \$).
- Selon l'*Enquête sur la population active* de 2017, le salaire horaire médian des femmes travaillant à temps plein en Montérégie était de 23,00 \$ comparativement à 26,10 \$ pour les hommes. Cet écart de 11,9 % est plus grand que celui de 7,8 % constaté dans l'ensemble du Québec. À l'échelle provinciale, le salaire horaire médian était de 22,60 \$ pour les femmes et de 24,50 \$ pour les hommes.
- Plusieurs raisons peuvent expliquer l'écart de revenu entre les hommes et les femmes. En voici quelques-unes :
 - Les femmes ont tendance à travailler moins d'heures que les hommes. Au Québec, selon l'*Enquête sur la population active* de 2017, 47,8 % des hommes en emploi travaillent 40 heures et plus par semaine (emploi principal), comparativement à 23,2 % chez les femmes;
 - Les femmes cumulent moins d'expérience de travail en raison principalement d'absences liées à la maternité ou à des responsabilités familiales;
 - Elles travaillent davantage dans des types d'entreprises où les emplois sont moins bien rémunérés : entreprises de plus petite taille, taux de syndicalisation plus bas, secteurs à forte concurrence;
 - Toutefois, une étude canadienne révèle que la moitié de cet écart ne peut être expliquée¹³.
- L'écart salarial des Québécoises par rapport à leurs homologues masculins a légèrement augmenté entre 2007 et 2017 sur une base horaire, selon les données de l'Institut de la statistique du Québec, alors que le salaire horaire médian des femmes représentait 90,5 % de celui des hommes en 2007 comparativement à 88,1 % en 2017.

12. Il s'agit du revenu annuel d'emploi des résidents et non pas du revenu d'emploi versé par les employeurs de la MRC.

13. Marie Drolet (2001). *L'écart persistant : nouvelle évidence empirique concernant l'écart salarial entre les hommes et les femmes au Canada*, Ottawa, Statistique Canada.

REVENU ANNUEL D'EMPLOI (SUITE)

Tableau 10

Revenu annuel moyen d'emploi (\$) à temps plein toute l'année des résidents selon le groupe d'âge et le sexe dans la MRC des Maskoutains et la Montérégie en 2015

Groupe d'âge	MRC des Maskoutains				Montérégie			
	Total \$	Hommes \$	Femmes \$	Femmes par rapport aux hommes %	Total \$	Hommes \$	Femmes \$	Femmes par rapport aux hommes %
Total	48 619	54 168	41 741	77,1	58 578	65 890	49 712	75,4
15 à 19 ans	17 460	18 713	14 982	80,1	16 977	17 911	15 587	87,0
20 à 24 ans	29 940	33 471	25 881	77,3	30 050	32 256	27 204	84,3
25 à 34 ans	41 346	45 337	36 355	80,2	47 032	52 053	40 923	78,6
35 à 44 ans	50 992	55 056	46 145	83,8	62 153	69 454	53 698	77,3
45 à 54 ans	53 697	59 779	47 046	78,7	66 663	75 904	56 235	74,1
55 à 64 ans	54 838	64 884	40 579	62,5	61 737	70 642	49 904	70,6

Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

- En 2015, tous les groupes d'âge de la MRC affichent un revenu annuel moyen d'emploi inférieur ou égal à celui de la Montérégie, à l'exception des 15 à 19 ans :
 - Le revenu annuel moyen d'emploi des hommes de 45 à 54 ans de la MRC présente, avec 12 966 \$ de moins que celui de l'ensemble de la Montérégie, l'écart défavorable le plus prononcé (en chiffres absolus);
 - Le revenu annuel moyen d'emploi des résidents de la MRC représente, selon le groupe d'âge, entre 80,5 % (chez les 45 à 54 ans) et 102,8 % (chez les 15 à 19 ans) du revenu annuel moyen d'emploi des résidents de la Montérégie;
 - Alors qu'en Montérégie ce sont les 45 à 54 ans, tous sexes confondus, qui ont le plus haut revenu annuel moyen d'emploi en 2015 (66 663 \$), ce sont plutôt les 55 à 64 ans qui affichent le revenu annuel moyen d'emploi le plus élevé dans la MRC (54 838 \$).
- En 2015, le revenu annuel moyen d'emploi des femmes de la MRC atteint environ les trois quarts (77,1 %) de celui des hommes, une proportion légèrement supérieure à celle de la région (75,4 %) :
 - Le revenu annuel moyen d'emploi des hommes de la MRC est inférieur de 11 722 \$ à celui des résidents de la Montérégie, alors que, chez les femmes, il est inférieur de 7 971 \$;
 - Dans tous les groupes d'âge, les femmes de la MRC déclarent, en 2015, un revenu annuel moyen d'emploi inférieur à celui de leurs homologues masculins;
 - Le revenu annuel moyen d'emploi des femmes de la MRC représente, selon le groupe d'âge, entre 81,3 % (chez les 55 à 64 ans) et 96,1 % (chez les 15 à 19 ans) du revenu annuel moyen d'emploi de leurs vis-à-vis régionales.

Section 4

Répartition des entreprises

ENTREPRISES

Tableau 11

Répartition des entreprises (établissements) selon le nombre d'employés et le secteur d'activité économique dans la MRC des Maskoutains en 2016

Secteur d'activité économique ¹⁴	Nombre d'employés							
	Total	1 à 4	5 à 9	10 à 19	20 à 49	50 à 99	100 à 199	200 et plus
Total	3 078	1 579	646	397	308	94	31	23
Primaire	461	335	85	20	16	2	1	2
Services publics	3	2	0	0	0	0	0	1
Construction	399	247	90	36	23	2	1	0
Fabrication	230	69	38	45	39	22	7	10
Services	1 985	926	433	296	230	68	22	10

Source : Compilation spéciale de Statistique Canada, décembre 2016.

- En 2016, 3 078 entreprises comptaient un employé ou plus sur le territoire de la MRC des Maskoutains :
 - Plus de 8 entreprises sur 10 comptent moins de 20 employés dans la MRC (85,2 %) et en Montérégie (86,4 %);
 - Les entreprises de 100 employés et plus comptent pour 1,8 % des entreprises de la MRC, comparativement à 1,6 % en Montérégie.
- C'est le secteur des services qui compte le plus d'entreprises dans la MRC (1 985), soit 64,5 % d'entre elles. Parmi celles-ci, 32 ont 100 employés et plus, ce qui représente 59,3 % de l'ensemble des entreprises de 100 employés et plus de la MRC.
- Le secteur de la construction comptait 399 entreprises en 2016, soit 13,0 % de toutes les entreprises de la MRC. La grande majorité des entreprises sont relativement petites. En fait, seulement 3 entreprises dans ce secteur emploient 50 personnes et plus.
- Pour sa part, le secteur de la fabrication était composé de 230 établissements en 2016, soit 7,5 % de toutes les entreprises de la MRC des Maskoutains et 31,5 % des entreprises comptant 100 employés et plus.
- Enfin, avec 461 entreprises, le secteur primaire représentait 15,0 % de l'ensemble des entreprises de la MRC.
- En 2017, la Montérégie comptait en moyenne 13 000 postes vacants sur une base trimestrielle. Cela représente un taux de postes vacants de 2,6 %, soit un taux supérieur à celui de l'ensemble du Québec (2,4 %)¹⁵. Dans l'ensemble de la province, les secteurs des soins de santé et de l'assistance sociale, des services professionnels, scientifiques et techniques, de l'industrie de l'information et de l'industrie culturelle de même que les services administratifs, les services de soutien, les services de gestion des déchets et les services d'assainissement présentaient les taux annuels moyens de postes vacants les plus élevés. En nombre de postes vacants mensuels moyens, ce sont le secteur des soins de santé et de l'assistance sociale et celui de la fabrication qui présentaient les nombres les plus élevés¹⁶.

14. Le secteur « Services publics » comprend les établissements dont l'activité principale est l'exploitation de services publics d'électricité, de gaz et d'eau. Les administrations publiques (fédérales, provinciales, locales, municipales et régionales) sont classées dans la catégorie « Services ».

15. Statistique Canada. Tableau 14-10-0325-01 Postes vacants, employés salariés, taux de postes vacants et moyenne du salaire offert selon les provinces et territoires, données trimestrielles non désaisonnalisées. Le nombre de postes vacants et le nombre d'employés salariés représentent des stocks (ou des nombres) de postes vacants et d'emplois distincts sur la période de trois mois. Données annuelles calculées par Services Québec Montérégie. Un poste est vacant s'il satisfait à toutes les conditions suivantes : il est vacant à la date de référence (première journée du mois) ou le deviendra au cours du mois; il y a des tâches à accomplir durant le mois pour le poste en question; l'employeur cherche activement une personne à l'extérieur de l'organisation afin de pourvoir le poste.

16. Statistique Canada. Tableau 14-10-0224-01 Postes vacants, demande de travail et taux de postes vacants, moyennes mobiles de trois mois, données non désaisonnalisées. Moyenne annuelle des valeurs de mars, juin, septembre et décembre 2017.

ENTREPRISES (SUITE)

Tableau 12

Répartition des entreprises (établissements) comptant un employé ou plus selon le secteur d'activité économique dans la MRC des Maskoutains et la Montérégie en 2016

Secteur d'activité économique	MRC des Maskoutains		Montérégie		Part de la MRC dans la Montérégie %
	Nombre	%	Nombre	%	
Total	3 078	100,0	42 104	100,0	7,3
11-21 Primaire	461	15,0	2 436	5,8	18,9
22 Services publics	3	0,1	38	0,1	7,9
23 Construction	399	13,0	6 522	15,5	6,1
31-33 Fabrication	230	7,5	2 457	5,8	9,4
311-312 Fabrication d'aliments, de boissons et de produits du tabac	45	1,5	290	0,7	15,5
313-314 Usines de textiles et usines de produits textiles	4	0,1	48	0,1	8,3
315-316 Fabrication de vêtements, de produits en cuir et analogues	9	0,3	72	0,2	12,5
321 Fabrication de produits en bois	10	0,3	136	0,3	7,4
322 Fabrication du papier	6	0,2	29	0,1	20,7
323 Impression et activités connexes de soutien	8	0,3	152	0,4	5,3
324-325 Fabrication de produits chimiques, du pétrole et du charbon	12	0,4	168	0,4	7,1
326 Fabrication de produits en plastique et en caoutchouc	6	0,2	125	0,3	4,8
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	9	0,3	96	0,2	9,4
331 Première transformation des métaux	4	0,1	49	0,1	8,2
332 Fabrication de produits métalliques	28	0,9	393	0,9	7,1
333 Fabrication de machines	13	0,4	189	0,4	6,9
334-335 Fabr. de produits informatiques, électroniques et électriques	8	0,3	152	0,4	5,3
336 Fabrication de matériel de transport	7	0,2	93	0,2	7,5
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	35	1,1	238	0,6	14,7
339 Activités diverses de fabrication	26	0,8	227	0,5	11,5
41-91 Services	1 985	64,5	30 651	72,8	6,5
41 Commerce de gros	202	6,6	2 347	5,6	8,6
44-45 Commerce de détail	403	13,1	5 782	13,7	7,0
48-49 Transport et entreposage	178	5,8	2 332	5,5	7,6
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	17	0,6	432	1,0	3,9
52 Finance et assurances	82	2,7	1 153	2,7	7,1
53 Services immobiliers et services de location et de location à bail	94	3,1	1 380	3,3	6,8
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	174	5,7	4 108	9,8	4,2
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	10	0,3	177	0,4	5,6
56 Services administratifs et services de soutien	118	3,8	1 932	4,6	6,1
61 Services d'enseignement	14	0,5	370	0,9	3,8
62 Soins de santé et assistance sociale	175	5,7	3 197	7,6	5,5
71 Arts, spectacles et loisirs	36	1,2	736	1,7	4,9
72 Hébergement et services de restauration	183	5,9	2 725	6,5	6,7
81 Autres services (sauf les administrations publiques)	277	9,0	3 740	8,9	7,4
91 Administrations publiques	22	0,7	240	0,6	9,2

Source : Compilation spéciale de Statistique Canada, décembre 2016.

- La MRC des Maskoutains regroupe 7,3 % de toutes les entreprises de la Montérégie :
 - Le secteur primaire affiche une proportion plus élevée (18,9 %), tout comme celui de la fabrication (9,4 %);
 - À l'inverse, le secteur de la construction (6,1 %) et celui des services (6,5 %) présentent des proportions inférieures.
- Les sous-secteurs comptant le plus grand nombre d'entreprises se trouvent pour la plupart, comme dans l'ensemble de la Montérégie, dans le secteur des services :
 - Commerce de détail : 403 entreprises, soit 13,1 % de toutes les entreprises de la MRC (13,7 % en Montérégie);
 - Autres services (sauf les administrations publiques) : 277 entreprises, soit 9,0 % (8,9 % en Montérégie);
 - Commerce de gros : 202 entreprises, soit 6,6 % (5,6 % en Montérégie);
 - Les entreprises de ces sous-secteurs emploient principalement des personnes ayant des compétences de niveaux technique et intermédiaire.
- Les entreprises du secteur de la fabrication sont plutôt concentrées dans certains sous-secteurs d'activité. En effet, quatre sous-secteurs comptent plus de 58 % des établissements du secteur manufacturier :
 - Aliments, boissons et produits du tabac : 45 entreprises sur 230 (19,6 % des entreprises du secteur de la fabrication);
 - Meubles et produits connexes: 35 entreprises (15,2 %);
 - Produits métalliques : 28 entreprises (12,2 %);
 - Activités diverses de fabrication : 26 entreprises (11,3 %).

Certaines industries du secteur manufacturier, comme la fabrication de produits en cuir, la fabrication de vêtements ainsi que les usines de textiles, et certains secteurs d'activité économique, comme le secteur primaire, sont particulièrement touchés par le vieillissement de la main-d'œuvre. Il faudra s'attendre à devoir remplacer une partie de celle-ci au cours des prochaines années. Des efforts de recrutement significatifs devront être faits pour faire face à une diminution de la main-d'œuvre disponible. Cette rareté relative de main-d'œuvre pourrait donner lieu à des pressions à la hausse sur les salaires.

- Selon les *Perspectives professionnelles* de Services Québec Montérégie, l'ensemble des secteurs de la fabrication présentera une croissance du nombre d'emplois d'environ 1 % par année entre 2017 et 2021. Cette croissance sera particulièrement notable dans le secteur de la fabrication d'aliments, de boissons et de produits du tabac, dans la fabrication de meubles et produits connexes, dans la fabrication de produits minéraux non métalliques et la première transformation des métaux, ainsi que dans la fabrication de produits aérospatiaux et leurs pièces.



PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 2018