

Des valeurs partagées, des intérêts communs

Pour assurer la pleine
participation des Québécois
des communautés culturelles
au développement du Québec

L e s L a u r e n t i d e s



PLAN D'ACTION



Québec 

Des valeurs partagées, des intérêts communs

Pour assurer la pleine
participation des Québécois
des communautés culturelles
au développement du Québec

LES LAURENTIDES

PLAN D'ACTION
Février 2007

Pour plus d'information, communiquez avec :

Ministère de l'Immigration et des Communautés culturelles (MICC)
Direction des affaires publiques et des communications
360, rue McGill, bureau 2.09
Montréal (Québec) H2Y 2E9
Téléphone : 514 873-8624, poste 20205
Site Internet : www.micc.gouv.qc.ca

Avis

Afin d'alléger le texte, tous les termes qui renvoient à des personnes sont pris au sens générique. Ils ont à la fois la valeur d'un masculin et d'un féminin. Dans certains cas, toutefois, lorsque la situation décrite touche plus particulièrement les femmes ou lorsque le sujet peut prêter à interprétation, la double formulation féminine et masculine est adoptée.

En outre, lorsque le sujet traité concerne autant les immigrants que les Québécois des communautés culturelles, la formulation synthèse « Québécois des communautés culturelles » est retenue. Lorsque le sujet touche l'un ou l'autre groupe, mais de façon différente, l'expression complète « immigrants et Québécois des communautés culturelles » est alors utilisée.

Photo principale de la couverture : Mont-Tremblant, Megapress.ca

Dépôt légal – Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2007

ISBN : Version imprimée : 2-550-47718-9
978-2-550-47718-1

Version électronique : 2-550-47719-7
978-2-550-47719-8

© Gouvernement du Québec – 2007
Tous droits réservés pour tous pays.

MOT DE LA MINISTRE
DE L'IMMIGRATION ET DES COMMUNAUTÉS CULTURELLES

Au cours des dernières années, les personnes immigrantes ont représenté plus de 60 % de la croissance nette de la population active québécoise, contribuant ainsi à atténuer les effets liés à la baisse démographique et au vieillissement de la population. Aussi, en raison de la demande accrue de main-d'œuvre et de la pénurie prévisible de compétences, cette contribution est appelée à s'accroître. Le Québec reconnaît donc plus que jamais l'apport stratégique de l'immigration à son développement social, économique et culturel.

En raison de la récente croissance économique et démographique, la région des Laurentides s'est dotée d'un plan d'action proactif pour attirer et retenir les nouveaux arrivants sur son territoire. Elle fait notamment valoir ses nombreux atouts en organisant des sessions d'information auprès des nouveaux arrivants, elle sensibilise la population locale à l'apport de l'immigration et, par l'entremise d'institutions et d'organismes locaux, elle offre tous les services nécessaires aux personnes immigrantes qui souhaitent s'y installer, y étudier et y travailler.

Ce plan d'action est le résultat des échanges constructifs des membres du Comité des partenaires en immigration des Laurentides ainsi que de toutes les personnes qui ont participé aux trois consultations élargies regroupant les représentants des milieux institutionnel, communautaire et des communautés culturelles des trois sous-régions, c'est-à-dire le Centre-des-Laurentides, les Basses-Laurentides et les Hautes-Laurentides.

Dans la mesure des moyens de chaque partenaire, ce plan d'action concerté nous aidera à tracer la route pour les trois prochaines années afin d'assurer ensemble la pleine participation des nouveaux arrivants et des personnes des communautés culturelles au développement et à l'avenir de la région des Laurentides.

Je tiens à remercier les employés du ministère de l'Immigration et des Communautés culturelles qui ont travaillé si fort à la conception de ce plan d'action au cours des derniers mois et qui seront au cœur de sa mise en œuvre avec les acteurs socioéconomiques régionaux.

Je compte sur la collaboration et le leadership de tous les partenaires de la région des Laurentides qui participeront à la réalisation de ce plan et je tiens à les assurer de mon engagement inconditionnel.



Lise Thériault

Laurentides, février 2007

La région des Laurentides connaît depuis plusieurs années déjà la plus forte augmentation de population de toutes les régions du Québec; en 2005, on y comptait près de 510 000 habitants¹ sur un territoire de 20 560 km². La population immigrante admise entre 2000 et 2004 et installée dans les Laurentides en janvier 2006 est de 3 029. Elle est composée à 33 % d'immigrants âgés de 25 à 34 ans, dont 30 % ont entre 14 et 16 ans de scolarité, et à 52 % de femmes. La composition ethnique de la population laurentienne est diversifiée puisqu'on trouve sur le territoire plus de 74 communautés culturelles différentes.

Selon les prévisions d'Emploi-Québec, la région des Laurentides connaîtra, entre 2004 et 2008, une croissance marquée sur le plan de l'emploi. Aussi, Emploi-Québec estime que plus de 50 000 emplois seront accessibles aux résidents de la région; la moitié en raison des départs à la retraite, l'autre moitié par la création de nouveaux emplois. La croissance économique étant un peu plus rapide que dans les autres régions du Québec, l'apport des travailleurs immigrants spécialisés et non spécialisés est donc indispensable pour répondre aux besoins de main-d'œuvre de la région.

L'activité économique des Laurentides est vigoureuse et contribue à atténuer les effets négatifs liés aux difficultés du secteur primaire qui, d'ici 2008, représentera une source d'emploi moins importante, mis à part des pointes saisonnières en agriculture. Elle est plus forte dans le secteur manufacturier et plus particulièrement dans le domaine de la fabrication du matériel de transport, lequel offrira d'intéressantes perspectives d'emploi grâce, notamment, à la reprise économique qui se dessine en aéronautique. Quant au secteur de la construction, même si l'effervescence des dernières années tend à diminuer, il sera marqué par des projets d'envergure comme ceux du lac Mirabel et de la station touristique Mont-Tremblant ainsi que par la croissance démographique. Dans le secteur tertiaire, les services à la consommation – hébergement, restauration et commerce – contribueront à accroître considérablement le nombre d'emplois. Le secteur de la santé progressera aussi à un rythme accéléré et les services professionnels, scientifiques et techniques continueront de croître de façon plus soutenue que les autres secteurs d'activité.

De plus, les Laurentides offrent de belles occasions d'affaires pour les femmes et les hommes d'affaires immigrants qui souhaitent fonder ou acquérir une entreprise. Des organismes et des institutions spécialisés dans le démarrage et l'exploitation d'entreprises sont à la disposition des personnes intéressées par cette avenue pour les soutenir dans l'élaboration de leur plan d'affaires, le financement de leur entreprise et le réseautage.

Les trois sous-régions des Laurentides composent chacune avec des réalités et des enjeux fort différents. Saint-Jérôme, la ville centre, possède toute l'infrastructure d'accueil et d'intégration pour recevoir les nouveaux arrivants et les réfugiés pris en charge par l'État. La région des Basses-Laurentides fait partie de l'agglomération de Montréal et regroupe 60 % de la population des Laurentides. Elle est desservie par deux lignes du réseau ferroviaire et deux autoroutes qui donnent accès, en moins de trente minutes, au réseau de transport de Montréal et au centre-ville. Par ailleurs, les Basses-Laurentides offrent des emplois très diversifiés et le taux de chômage y est de moins de 3 %. La région des Hautes-Laurentides, dont la principale ville est Mont-Tremblant, est un lieu touristique reconnu internationalement. Elle connaît d'ailleurs une croissance accélérée de même que d'importants besoins en main-d'œuvre. Dans son ensemble, la région des Laurentides dispose d'un immense potentiel de développement tant sur le plan démographique que sur le plan économique. Voilà pourquoi elle mise sur l'attraction, l'accueil et l'établissement des nouveaux arrivants sur son territoire pour assurer sa croissance.

¹ Institut de la statistique du Québec, Profil statistique des régions administratives et des MRC. Région 15. [http://www.stat.gouv.qc.ca/regions/profils/region_00.htm] (13 novembre 2005).

Axe 1

Une immigration correspondant aux besoins de la région des Laurentides et respectueuse des valeurs du Québec

Plusieurs employeurs de la région font déjà appel à l'immigration temporaire et aux travailleurs spécialisés pour répondre aux besoins croissants de main-d'œuvre. Pour favoriser l'attraction des personnes immigrantes, des actions concrètes ont déjà été entreprises. On peut citer, par exemple, la promotion des attraits des Laurentides auprès des immigrants francophones de la région métropolitaine ainsi que la sensibilisation du milieu des affaires laurentien à l'apport des personnes immigrantes dans le développement de l'économie de la région. Toutefois, pour répondre aux besoins des Laurentides, il est primordial que tous les acteurs de la région soient davantage sensibilisés au potentiel de la main-d'œuvre immigrante et qu'ils partagent cette volonté d'attraction.

Résultat attendu : Faire valoir les atouts des trois sous-régions des Laurentides auprès des nouveaux arrivants et des immigrants potentiels afin de favoriser la venue d'immigrants d'affaires et de travailleurs spécialisés dans les secteurs en croissance.

Mesures		Responsables	Partenaires
1.1	Concierter les partenaires pour améliorer la capacité d'accueil des sous-régions en matière de logement et de transport ainsi que rendre disponibles des emplois stables et de qualité.	Comité des partenaires	Service Canada, municipalités et ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale
1.2	Sensibiliser les municipalités à l'attraction et à l'accueil des personnes immigrantes et les associer aux mesures qui seront mises en place.	MICC	Conférence régionale des élus des Laurentides
1.3	Tenir un colloque afin de sensibiliser les partenaires et les entrepreneurs concernés par l'immigration et de stimuler l'attraction de la main-d'œuvre immigrante dans les Basses-Laurentides.	Collège Lionel-Groulx et ABL Accès Accueil Action	MICC, Centre local de développement Laurentides, ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, municipalités et chambres de commerce
1.4	Faire connaître les services, les emplois et les occasions d'affaires de la région en établissant des partenariats avec les organismes de Montréal et de Laval spécialisés en accueil et en intégration des immigrants.	MICC, Centre d'orientation et de formation favorisant les relations ethniques traditionnelles, ABL Accès Accueil Action et Centre d'intégration en emploi Laurentides	Organismes d'accueil et d'intégration de Montréal et communautés culturelles

Mesures		Responsables	Partenaires
1.5	Concevoir des outils de promotion et d'attraction afin de favoriser la venue de toutes les catégories d'immigrants dans la région (dépliants, page Web, cédéroms).	MICC et Centre d'intégration en emploi Laurentides	Services Québec, ABL Accès Accueil Action et Centre d'orientation et de formation favorisant les relations ethniques traditionnelles
1.6	Établir et réaliser un plan de communication global qui tiendra compte des actions déjà entreprises et de celles prévues au plan d'action régional.	Services Québec, MICC, Centre d'intégration en emploi Laurentides et Centre d'orientation et de formation favorisant les relations ethniques traditionnelles	Comité des partenaires
1.7	Concevoir une stratégie, des mécanismes et des outils d'attraction d'immigrants de toutes les catégories afin de répondre aux besoins particuliers de chacune des trois sous-régions des Laurentides.	MICC, ABL Accès Accueil Action, Centre d'intégration en emploi Laurentides, Centre d'orientation et de formation favorisant les relations ethniques traditionnelles et Laurentides International	Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Association des professionnels en développement économique des Laurentides, municipalités et entreprises de la région
1.8	Faire connaître auprès des bureaux d'immigration du Québec à l'étranger et des personnes immigrantes les perspectives sectorielles et professionnelles ainsi que les emplois en demande dans la région afin d'assurer un meilleur arrimage entre la main-d'œuvre immigrante spécialisée (temporaire et permanente) et les besoins du marché du travail.	MICC, Centre d'intégration en emploi Laurentides et ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale	Centres locaux d'emploi des Laurentides, Collège Lionel-Groulx, ABL Accès Accueil Action, Centre d'orientation et de formation favorisant les relations ethniques traditionnelles, MICC et Agence de la santé et des services sociaux des Laurentides, Service Canada
1.9	Organiser des visites pour les jeunes des communautés culturelles de l'extérieur de la région afin de leur faire connaître l'offre de service en matière de formation ainsi que les réalités du marché du travail dans les Laurentides.	Commission scolaire des Laurentides et autres commissions scolaires	ABL Accès Accueil Action, Centre d'orientation et de formation favorisant les relations ethniques traditionnelles, ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale et organismes du milieu

Mesures		Responsables	Partenaires
1.10	Concevoir une stratégie, des mécanismes et des outils pour attirer des immigrants d'affaires afin d'assurer la relève entrepreneuriale, de développer de nouveaux marchés et de créer de nouvelles entreprises génératrices d'emplois.	Laurentides International	Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Centre local de développement Laurentides, ABL Accès Accueil Action, Centre d'orientation et de formation favorisant les relations ethniques traditionnelles et MICC
1.11	Accélérer l'admission au Québec des candidats à l'immigration permanente en recourant au programme d'admission des travailleurs temporaires, lorsque ceux-ci détiennent une offre d'emploi validée et que les besoins du marché du travail ont été évalués et confirmés.	MICC	Centres locaux d'emploi des Laurentides et Service Canada
1.12	Faciliter le recrutement par l'organisation de visites de travailleurs immigrants aux salons de l'emploi de la région.	Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale et Centre d'intégration en emploi Laurentides	MICC, Centre d'orientation et de formation favorisant les relations ethniques traditionnelles, ABL Accès Accueil Action et organismes en régionalisation de l'immigration de Montréal
1.13	Attirer des étudiants internationaux et des nouveaux arrivants vers les formations spécialisées des établissements d'enseignement de la région en faisant de la promotion, avant ou après leur arrivée au Québec, et les inciter à poursuivre leurs études universitaires au Québec.	Collège Lionel-Groulx et Cégep de Saint-Jérôme	MICC et commissions scolaires de la région
1.14	Offrir un service répondant aux besoins des étudiantes et des étudiants internationaux qui désirent s'établir en permanence au Québec.	MICC	Centre de formation agricole de Mirabel et Commission scolaire des Laurentides

Axe 2

L'accueil et l'insertion durable en emploi

Les personnes immigrantes doivent bénéficier d'un accompagnement personnalisé afin de faciliter leur adaptation aux réalités du marché du travail des Laurentides et de favoriser leur insertion professionnelle. Les partenaires de la région ont acquis depuis quelques années une excellente expertise en matière d'accueil et d'établissement des personnes immigrantes.

Aussi, compte tenu des difficultés de recrutement que connaissent certaines entreprises de la région des Laurentides, le ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale offre aux entreprises des services d'aide à la gestion des ressources humaines afin de les sensibiliser à l'importance d'offrir des emplois plus attrayants et d'atténuer les problèmes liés au recrutement et à la rétention de la main-d'œuvre.

Résultats attendus : Établir et consolider, sur l'ensemble du territoire des Laurentides, un réseau de partenaires pour offrir aux personnes immigrantes des services d'accueil et de l'accompagnement dans leurs démarches d'insertion socioprofessionnelle.

Créer un service d'accueil et d'accompagnement personnalisé pour les nouveaux arrivants gens d'affaires.

Mesures		Responsables	Partenaires
2.1	Offrir des services personnalisés d'accueil et d'accompagnement les plus près possible des lieux d'établissement des nouveaux arrivants.	Centre d'orientation et de formation favorisant les relations ethniques traditionnelles, ABL Accès Accueil Action et ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale	MICC, Conférence régionale des élus des Laurentides et Table régionale de concertation en immigration, municipalités, Service Canada, ministère de la Famille, des Aînés et de la Condition féminine, réseau de la santé et des services sociaux et Association multiethnique pour l'intégration des personnes handicapées
2.2	Soutenir les personnes immigrantes dans leur intégration socioéconomique au moyen de mécanismes d'information, de sensibilisation et de référence.	Centre d'orientation et de formation favorisant les relations ethniques traditionnelles, Centre d'intégration en emploi Laurentides et ABL Accès Accueil Action	MICC, municipalités et ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale

Mesures		Responsables	Partenaires
2.3	Prévenir le recours à l'assistance emploi par des services personnalisés de suivi des démarches d'intégration en emploi pour les personnes immigrantes, notamment pour les travailleurs non spécialisés, les personnes réfugiées et les minorités visibles.	Centre d'intégration en emploi Laurentides, ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale et centres locaux d'emploi des Laurentides	MICC et municipalités
2.4	Accompagner de façon personnalisée les personnes immigrantes dans leurs démarches d'intégration en emploi par l'évaluation de leurs besoins, des rencontres d'orientation, l'exploration du marché du travail, les techniques de recherche d'emploi, le service de placement et de maintien en emploi ainsi que les références aux mesures d'Emploi-Québec.	Centre d'intégration en emploi Laurentides, ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale et MICC	ABL Accès Accueil Action et Centre d'orientation et de formation favorisant les relations ethniques traditionnelles
2.5	Sensibiliser les municipalités à l'accès au logement pour les nouveaux arrivants.	ABL Accès Accueil Action et Centre d'orientation et de formation favorisant les relations ethniques traditionnelles	MICC, municipalités et Conférence régionale des élus des Laurentides
2.6	Offrir aux personnes immigrantes la possibilité d'effectuer des stages de formation en milieu de travail.	Collège Lionel-Groulx	MICC, organismes du milieu et entreprises de la région
2.7	Offrir aux personnes immigrantes la possibilité d'acquérir une première expérience de travail au Québec par des emplois subventionnés et par le programme PRIIME.	Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale et Centre d'intégration en emploi Laurentides	MICC, organismes du milieu, Centre d'intervention des Basses-Laurentides pour l'emploi, entreprises de la région, Cégep Saint-Jérôme, Collège Lionel-Groulx et municipalités (comme employeurs de travailleurs occasionnels)
2.8	Offrir un service d'accueil et d'accompagnement personnalisé aux immigrants gens d'affaires en prospection au Québec afin de les aider à préparer leur projet d'affaires et de les diriger vers les services des centres locaux de développement appropriés.	Association des professionnels en développement économique des Laurentides et Laurentides International	MICC, ABL Accès Accueil Action, Centre d'orientation et de formation favorisant les relations ethniques traditionnelles, Centre d'intégration en emploi Laurentides, centres locaux d'emploi, ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, municipalités et Conférence régionale des élus des Laurentides

Mesures		Responsables	Partenaires
2.9	Évaluer les occasions d'affaires de la région et en faire la promotion au moyen d'outils de promotion conçus pour la région.	Laurentides International	MICC, centres locaux de développement et chambres de commerce
2.10	Mettre en place des programmes de formation d'appoint dans les secteurs aux prises avec des besoins de main-d'œuvre afin de mettre à niveau les compétences des personnes immigrantes.	Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, commissions scolaires de la région, Cégep de Saint-Jérôme et Collège Lionel-Groulx	MICC et entreprises de la région
2.11	Offrir des sessions d'information sur les programmes d'immigration et le processus de recrutement des travailleurs étrangers auprès des employeurs de la région.	MICC et Centre d'intégration en emploi Laurentides	ABL Accès Accueil Action et entreprises de la région
2.12	Sensibiliser les employeurs aux avantages liés à l'embauche de personnes immigrantes et les informer des services de soutien mis à leur disposition pour gérer une main-d'œuvre diversifiée.	Centre d'intégration en emploi Laurentides et ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale	MICC, ABL Accès Accueil Action, Centre d'intervention des Basses-Laurentides pour l'emploi, Centre d'orientation et de formation favorisant les relations ethniques traditionnelles et Centre d'intégration en emploi Laurentides
2.13	Promouvoir le recrutement de personnes immigrantes dans les secteurs de l'éducation, de la santé et des services sociaux et établir une stratégie d'accueil pour recevoir ce nouveau personnel.	Commissions scolaires de la région, Cégep de Saint-Jérôme, Collège Lionel-Groulx et centres de santé et de services sociaux	MICC, ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Centre d'intégration en emploi Laurentides, Centre d'orientation et de formation favorisant les relations ethniques traditionnelles, ministère de la Santé et des Services sociaux (Recrutement Santé Québec) et Agence de la santé et des services sociaux des Laurentides
2.14	Collaborer avec les huit centres locaux de développement de la région des Laurentides afin de connaître les projets d'investissement et établir des liens avec les services de placement régionaux.	Centre d'intégration en emploi Laurentides et Laurentides International	MICC, ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale et centres locaux de développement de la région

Mesures		Responsables	Partenaires
2.15	Mettre sur pied un projet pilote pour soutenir certaines entreprises de la région aux prises avec des besoins de main-d'œuvre et les inciter à faire appel à une main-d'œuvre immigrante, notamment dans le secteur agroalimentaire.	MICC, ABL Accès Accueil Action, Centre d'intégration en emploi Laurentides et Centre d'orientation et de formation favorisant les relations ethniques traditionnelles	MICC, Ressources humaines et Développement social Canada, ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, centres locaux de développement, Centre d'intervention des Basses-Laurentides pour l'emploi, entreprises ciblées, Centre de formation agricole de Mirabel et chambres de commerce
2.16	Poursuivre la formation à l'interculturel des intervenants de la région qui œuvrent auprès de la clientèle immigrante afin de les soutenir dans leurs interventions.	MICC, Centre d'orientation et de formation favorisant les relations ethniques traditionnelles, Centre d'intégration en emploi Laurentides, ABL Accès Accueil Action et Centre d'intervention des Basses-Laurentides pour l'emploi	Services Québec, Cégep de Saint-Jérôme, Collège Lionel-Groulx, commissions scolaires de la région et organismes travaillant auprès des immigrants

Axe 3

L'apprentissage du français : un gage de réussite

La population de la région des Laurentides parle français dans une proportion de 91,6 %. Aussi, la francisation des nouveaux arrivants peut être grandement facilitée en mettant l'accent sur la qualité de ce milieu de vie francophone.

Résultats attendus : Mettre en place dans les trois sous-régions, en collaboration avec le réseau de l'éducation, des formules de cours de français langue seconde adaptées aux immigrants allophones, dans une perspective de scolarisation, de participation sociale, de retour aux études et d'intégration en emploi.

Offrir des cours de français langue seconde à la clientèle immigrante dans les trois sous-régions.

Mesures		Responsables	Partenaires
3.1	Évaluer les besoins en francisation dans les trois sous-régions.	Cégep de Saint-Jérôme, Collège Lionel-Groulx, commissions scolaires de la région et Emploi-Québec	MICC
3.2	Offrir aux travailleurs et aux nouveaux arrivants des cours de français langue seconde sur mesure afin qu'ils puissent répondre aux besoins des secteurs en demande.	MICC, Cégep de Saint-Jérôme, Collège Lionel-Groulx et commissions scolaires de la région	Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale et employeurs de la région
3.3	Consolider et diversifier l'offre de service en francisation en élaborant des formules de cours adaptées à la clientèle analphabète, éloignée ou difficile à rejoindre.	MICC	Organismes du milieu et commissions scolaires de la région
3.4	Informar les personnes immigrantes de la région des services offerts en matière de francisation et de l'importance de parler français, notamment au cours de la Semaine québécoise des adultes en formation.	MICC, Cégep de Saint-Jérôme, Collège Lionel-Groulx et commissions scolaires de la région	Institut de coopération pour l'éducation des adultes, Centre d'orientation et de formation favorisant les relations ethniques traditionnelles, ABL Accès Accueil Action, ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale et centres locaux d'emploi
3.5	Offrir des mesures de francisation d'appoint pour les travailleurs en emploi, en collaboration avec les employeurs, dans le cadre du Programme régional du Fonds national de formation de la main-d'œuvre.	Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Cégep de Saint-Jérôme et Collège Lionel-Groulx	Centre d'intégration en emploi Laurentides, employeurs de la région et Centre d'intervention des Basses-Laurentides pour l'emploi

Mesures		Responsables	Partenaires
3.6	Inciter les nouveaux arrivants à s'inscrire aux cours de français langue seconde des campus de Sainte-Thérèse et de Saint-Eustache du Collège Lionel-Groulx, en faisant valoir, notamment, le réseau ferroviaire.	Campus de Sainte-Thérèse et de Saint-Eustache du Collège Lionel-Groulx	MICC et ABL Accès Accueil Action
3.7	Offrir des cours de français langue seconde conduisant à une attestation d'études collégiales à Sainte-Thérèse.	Campus de Sainte-Thérèse du Collège Lionel-Groulx	MICC et ABL Accès Accueil Action
3.8	Offrir de l'aide aux enfants et aux adultes immigrants au campus de Saint-Eustache.	Campus de Saint-Eustache du Collège Lionel-Groulx	MICC et ABL Accès Accueil Action
3.9	Mettre en place des services de soutien linguistique pour les jeunes qui en ont besoin.	Commissions scolaires de la région	Centre d'orientation et de formation favorisant les relations ethniques traditionnelles et ABL Accès Accueil Action
3.10	Expérimenter des formules de jumelage entre les jeunes pour le soutien linguistique et l'aide aux devoirs.	Commission scolaire Rivière-du-Nord	Centre d'orientation et de formation favorisant les relations ethniques traditionnelles

Axe 4

Les Laurentides, une région fière de sa diversité

L'immigration s'avère une stratégie gagnante pour répondre aux besoins croissants de main-d'œuvre de la région des Laurentides. Plusieurs instances régionales et une grande partie de la population ne sont pas encore sensibilisées à la réalité immigrante. L'apport de l'immigration doit donc être mis en valeur et les échanges avec la société d'accueil doivent être multipliés afin de favoriser le sentiment d'appartenance des nouveaux arrivants et d'accroître l'ouverture à la diversité.

Résultat attendu : Sensibiliser les décideurs et les acteurs économiques régionaux ainsi que la population à l'importance de l'immigration et de la diversité ethnoculturelle pour poursuivre l'essor économique, social et culturel de la région.

Mesures		Responsables	Partenaires
4.1	Accompagner les partenaires dans la réalisation d'activités interculturelles au cours d'événements récurrents tels que la Semaine québécoise des rencontres interculturelles, la Semaine d'actions contre le racisme, le Mois de l'histoire des Noirs, la Semaine québécoise des adultes en formation, les Journées québécoises de la solidarité internationale et le Carnaval multiethnique de Saint-Jérôme.	MICC	Centre d'orientation et de formation favorisant les relations ethniques traditionnelles, Centre d'intégration en emploi Laurentides, ABL Accès Accueil Action, Centre d'intervention des Basses-Laurentides, Cégep de Saint-Jérôme, Collège Lionel-Groulx, commissions scolaires de la région, Services Québec, Table de concertation en immigration des Basses-Laurentides, Table de concertation en immigration de Saint-Jérôme, associations de gens d'affaires et entreprises de la région
4.2	Établir des liens avec les représentants des communautés culturelles résidant sur le territoire.	ABL Accès Accueil Action et Centre d'orientation et de formation favorisant les relations ethniques traditionnelles	MICC

Mesures		Responsables	Partenaires
4.3	Appuyer des projets ou des activités visant à briser l'isolement des femmes immigrantes ou membres de communautés culturelles.	Centre d'orientation et de formation favorisant les relations ethniques traditionnelles (Comité femmes du monde)	MICC, Réseau des femmes des Laurentides et centres de femmes de la région
4.4	Former les intervenants de la région à travailler en prévention de la violence conjugale auprès des personnes immigrantes et à soutenir celles qui en sont victimes	Citadelle (Lachute)	Agence de la santé et des services sociaux des Laurentides, Centre d'orientation et de formation favorisant les relations ethniques traditionnelles, ABL Accès Accueil Action, Table de concertation en immigration des Basses-Laurentides, Table de concertation en immigration de Saint-Jérôme et Centre d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel
4.5	Réaliser des projets d'échanges interculturels (stages, activités, etc.) avec les partenaires de l'enseignement primaire, secondaire et collégial.	Commissions scolaires de la région, Cégep de Saint-Jérôme, Collège Lionel-Groulx, Centre d'orientation et de formation favorisant les relations ethniques traditionnelles et ABL Accès Accueil Action	MICC, organismes du milieu, Carrefour jeunesse-emploi Laurentides et maisons de jeunes de la région
4.6	Dresser un portrait régional de l'immigration dans les Laurentides et des ressources spécifiques pour répondre aux besoins de la clientèle immigrante.	Centre d'intégration en emploi Laurentides, ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport, MICC, Agence de la santé et des services sociaux des Laurentides et ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale	Conférence régionale des élus des Laurentides, Centre d'orientation et de formation favorisant les relations ethniques traditionnelles et Cégep de Saint-Jérôme

Mesures		Responsables	Partenaires
4.7	Faire connaître à la population le parcours d'intégration réalisé par les personnes immigrantes au moment de leur arrivée dans les Laurentides, notamment à l'aide de témoignages, d'articles de journaux et d'émissions à la télévision communautaire.	Services Québec, Centre d'orientation et de formation favorisant les relations ethniques traditionnelles, Centre d'intégration en emploi Laurentides et ABL Accès Accueil Action	MICC et Conférence régionale des élus des Laurentides
4.8	Sensibiliser les municipalités à l'importance d'accueillir de façon officielle les nouveaux résidents, particulièrement les personnes immigrantes.	MICC	Conférence régionale des élus des Laurentides, municipalités, ABL Accès Accueil Action et Centre d'orientation et de formation favorisant les relations ethniques traditionnelles
4.9	Sensibiliser la population à l'apport des personnes immigrantes et plus particulièrement aux avantages liés à l'embauche des travailleurs immigrants pour combler les besoins de main-d'œuvre qualifiée de la région.	MICC	Bell Hélicoptère, ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, associations de gens d'affaires, Centre d'intégration en emploi Laurentides et MICC

Annexe I

Le portrait des Laurentides

PROFIL DÉMOGRAPHIQUE		
Population, 2001 ¹	Femmes	229 350 hab. (50,5 % de la population de la région et 6,3 % des femmes du Québec)
	Hommes	225 175 hab. (49,5 % de la population de la région et 6,4 % des hommes du Québec)
	Population totale	454 520 hab. (6,4 % de la population québécoise)
Population immigrée, 2001 ¹	Femmes	7 820 (3,4 % des femmes de la région et 2,2 % des femmes immigrées du Québec)
	Hommes	7 945 (3,5 % des hommes de la région et 2,3 % des hommes immigrés du Québec)
	Population immigrée totale	15 765 (3,5 % de la population de la région et 2,2 % de la population immigrée du Québec)
Cinq principaux pays de naissance de la population immigrée, 2001 ^{1 2 3}	Femmes	France (20,1 %), États-Unis (9,9 %), Portugal (7,5 %), Allemagne (6,0 %), Chine (5,4 %)
	Hommes	France (21,1 %), Italie (8,6 %), Portugal (8,6 %), États-Unis (7,1 %), Allemagne (5,5 %)
	Population immigrée totale	France (20,6 %), États-Unis (8,4 %), Portugal (8,0 %), Italie (7,0 %), Allemagne (5,7 %)
Nouveaux arrivants, 1996 à 2001 ¹	Femmes	1 150 (14,7 % des femmes immigrées de la région)
	Hommes	825 (10,4 % des hommes immigrés de la région)
	Population immigrée totale	1 980 (12,6 % de la population immigrée de la région)
Solde migratoire total ⁴	Population totale	2003-2004 : 8 210 2004-2005 : 8 140
Âge médian en 2026 ⁵	Femmes	45,9 ans (47,0 ans pour l'ensemble du Québec)
	Hommes	44,1 ans (44,6 ans pour l'ensemble du Québec)
	Population totale	45,0 ans (45,8 ans pour l'ensemble du Québec)
PROFIL SOCIOÉCONOMIQUE		
Scolarité (≥ baccalauréat), 2001 ⁶	Femmes	18 670 (10,2 % des femmes de 15 ans et plus de la région, 4,7 % des femmes diplômées de grade universitaire du Québec)
	Hommes	18 165 (10,2 % des hommes de 15 ans et plus de la région, 4,4 % des hommes diplômés de grade universitaire du Québec)
	Population totale	36 835 (10,2 % de la population de 15 ans et plus de la région, 4,5 % des diplômés de grade universitaire du Québec)
Revenu moyen, 2001 ⁷	Femmes	20 959 \$
	Hommes	34 511 \$
	Population totale	27 752 \$

Composition du revenu ⁸	Femmes	Revenu d'emploi : 72,2 %	Transferts gouvernementaux : 17,6 %	Autre : 10,1 %
	Hommes	Revenu d'emploi : 79,5 %	Transferts gouvernementaux : 9,8 %	Autre : 10,7 %
	Population totale	Revenu d'emploi : 76,8 %	Transferts gouvernementaux : 12,8 %	Autre : 10,5 %
Revenu personnel disponible par habitant ⁹	Femmes	17 649 \$		
	Hommes	24 332 \$		
	Population totale	20 979 \$		
LE MARCHÉ DU TRAVAIL				
Population âgée de 15 ans et plus ⁶	Femmes	183 350 (79,9 % des femmes de la région)		
	Hommes	177 695 (78,9 % des hommes de la région)		
	Population totale	361 040 (79,4 % de la population de la région)		
Taux d'activité ¹⁰	Femmes	61,1 %		
	Hommes	73,6 %		
	Population totale	67,2 %		
Taux d'emploi ¹⁰	Femmes	56,8 %		
	Hommes	67,7 %		
	Population totale	62,1 %		
Taux de chômage ¹⁰	Femmes	7,1 %		
	Hommes	8,0 %		
	Population totale	7,6 %		
Principaux secteurs d'emplois ⁶	Femmes	Soins de santé et assistance sociale, commerce de détail, fabrication		
	Hommes	Fabrication, commerce de détail, construction, transport et entreposage		
	Population totale	Fabrication, commerce de détail, soins de santé et assistance sociale		
Création (perte) d'emplois, 2003-2004 ¹¹	Population totale	- 4 000		
Perspectives d'emplois, horizon 2008 ¹²	Population totale	Demande de nouvelle main-d'œuvre : 53 000 postes (50,0 % de ces postes issus de la croissance économique et 50,0 % de la demande de remplacement). Secteurs offrant le plus de débouchés : sciences naturelles et appliquées; santé; affaires, finance et administration; vente et services et métiers de la construction.		

¹ Ministère des Relations avec les citoyens et de l'Immigration, *Portraits statistiques de la population immigrée recensée en 2001 : Québec, régions métropolitaines de recensement et régions administratives*, Direction de la population et de la recherche, novembre 2004.

² Selon les dix principaux pays de naissance de la population totale de la région.

³ L'Italie est également le pays de naissance de 5,4 % des femmes immigrées.

⁴ Statistique Canada, Division de la démographie, Section des estimations démographiques. Compilation : Institut de la statistique du Québec. Année du 1^{er} juillet au 30 juin.

⁵ Institut de la statistique du Québec, *Perspectives démographiques : âge moyen, âge médian et âge modal, selon le sexe, Laurentides et ensemble du Québec, scénario A, 2001, 2006, 2011, 2021, 2026, édition 2003*. 17 février 2004.

⁶ Statistique Canada, Recensement 2001. Compilations spéciales du MICC.

⁷ Population de 15 ans et plus ayant un revenu. Statistique Canada, Recensement 2001. Compilations spéciales du MICC.

⁸ Population de 15 ans et plus. Statistique Canada, Recensement 2001. Compilations spéciales du MICC.

⁹ Institut de la statistique du Québec, *Revenu personnel par habitant, Laurentides et ensemble du Québec, 2000-2004*. 18 mars 2005. Estimation du revenu personnel disponible en 2004.

¹⁰ Donnée pour 2004. Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 2005 et Institut de la statistique du Québec, *Caractéristiques du marché du travail selon le sexe, population de 15 ans et plus, Laurentides et ensemble du Québec, 2004*, 1^{er} février 2005.

¹¹ Donnée : évolution du nombre d'emplois entre 2004 et 2003. Institut de la statistique du Québec, *Nombre d'emplois par industries selon les secteurs du SCIAN, Laurentides et ensemble du Québec, 2000-2004*. 1^{er} février 2005.

¹² Emploi-Québec, *Le marché du travail dans la région des Laurentides. Perspectives professionnelles 2004-2008*.

Plan d'action *Des valeurs partagées des intérêts communs*

Sur le thème *Des valeurs partagées, des intérêts communs*, le gouvernement a adopté, en mai 2004, le Plan d'action visant à assurer la pleine participation des Québécois des communautés culturelles au développement du Québec. Ce plan d'action, dont la mise en œuvre se déroule entre 2004 et 2007, contient 12 objectifs structurés autour de cinq axes d'intervention :

Axe 1 Une immigration correspondant aux besoins du Québec et respectueuse de ses valeurs

- Objectif 1 Stimuler une offre d'immigration permanente et temporaire en fonction des besoins de la Capitale nationale, de la métropole et des régions
- Objectif 2 Assurer une meilleure adéquation entre la sélection économique (travailleurs et gens d'affaires) et les besoins du Québec
- Objectif 3 Accélérer la réunification et l'intégration des immigrants de la catégorie du regroupement familial
- Objectif 4 Renforcer les interventions à l'étranger et au Québec en matière d'immigration humanitaire

Axe 2 L'accueil et l'insertion durable en emploi

- Objectif 5 Accélérer et personnaliser la démarche d'intégration
- Objectif 6 Faciliter et assurer la reconnaissance des compétences acquises à l'étranger
- Objectif 7 Encourager les entreprises et les organismes publics à accueillir et à maintenir en emploi une main-d'œuvre diversifiée

Axe 3 L'apprentissage du français, un gage de réussite

- Objectif 8 Accélérer l'apprentissage du français
- Objectif 9 Accroître la francisation en adaptant les services aux besoins

Axe 4 Un Québec fier de sa diversité

- Objectif 10 Accroître l'ouverture à la diversité en encourageant le rapprochement et le dialogue interculturels
- Objectif 11 Lutter contre la discrimination et les tensions intercommunautaires

Axe 5 Une Capitale nationale, une métropole et des régions engagées dans l'action

- Objectif 12 Favoriser la prise en compte de l'immigration comme enjeu de développement par l'établissement de plans adaptés aux spécificités régionales

Annexe III

Comité des partenaires en immigration des Laurentides

Mis sur pied en novembre 2003 par le MICC, le Comité des partenaires en immigration des Laurentides a pour mission de créer une synergie entre les partenaires de la région qui ont une bonne connaissance du territoire des Laurentides et qui, par leurs actions respectives, contribuent à l'intégration des personnes immigrantes à la société québécoise francophone. Plus précisément :

- Il oriente le MICC pour qu'il prenne véritablement ancrage sur le territoire des Laurentides;
- Il conseille et appuie le MICC pour mettre en place et consolider des réseaux de partenaires en accueil, en insertion en emploi et du milieu des affaires; pour assurer le suivi de l'établissement et de la rétention de la clientèle immigrante dans les Laurentides; pour sensibiliser les instances régionales et la population à l'importance de l'immigration; et pour faire valoir les atouts des Laurentides auprès des nouveaux arrivants et auprès des immigrants potentiels avant leur arrivée au Québec.

Sous son impulsion, un engagement grandissant des partenaires s'est créé autour de la préoccupation de l'intégration des personnes immigrantes dans les Laurentides. Sa composition a été élargie pour toucher davantage les différents milieux impliqués dans l'accueil et l'intégration des personnes immigrantes et elle devrait s'accroître encore dans l'avenir. Le comité des partenaires a mis de l'avant plusieurs projets, notamment des activités de sensibilisation du milieu et d'attraction des personnes immigrantes dans les Laurentides. Le Comité des partenaires a collaboré étroitement à l'élaboration du Plan d'action des Laurentides.

Membres du Comité des partenaires en immigration des Laurentides

Partenaires gouvernementaux

Agence de la santé et des services sociaux des Laurentides
Emploi-Québec
Ministère des Affaires municipales et des Régions
Ministère de l'Immigration et des Communautés culturelles
Services Québec

Partenaires institutionnels

Cégep de Saint-Jérôme
Collège Lionel-Groulx
Commission scolaire des Laurentides
Commission scolaire de la Seigneurie-des-Mille-Îles
Conférence régionale des élus des Laurentides

Partenaires communautaires

ABL Accès Accueil Action
Centre d'intégration en emploi Laurentides (CIE Laurentides)
Centre d'orientation et de formation favorisant les relations ethniques traditionnelles (COFFRET)

