



Rapport annuel 2010-2011





Nous sommes fiers aujourd'hui de vous présenter le rapport des activités de la Commission scolaire des Portages-de-l'Outaouais pour l'année scolaire 2010-2011. Comme vous pourrez le constater, cette année a été le théâtre de travaux importants en lien avec les orientations de la Convention de partenariat conclue avec la ministre de l'Éducation, du Loisir et du Sport, et les orientations du Plan stratégique de la Commission scolaire.

Plus particulièrement, l'année 2010-2011 fut marquée par l'élaboration et la conclusion des premières conventions de gestion et de réussite éducative entre la Commission scolaire et ses établissements, et la consolidation du mode de gestion axée sur les résultats appliqué depuis maintenant trois ans à la Commission scolaire. Cet exercice nous a conduits à une restructuration de nos actions en les voulant en soutien aux objectifs ciblés dans nos conventions de gestion et de réussite éducative. Tous ces travaux ont été réalisés avec la collaboration des commissaires, des gestionnaires et du personnel de la Commission scolaire et nous tenons à les remercier pour leur engagement et les efforts soutenus.

Tous les gestes que nous avons posés et que nous poserons, nous les voulons centrés sur l'élève, sa persévérance et sa réussite, avec l'appui des parents et de la communauté. Nous espérons que la lecture de ce rapport vous convaincra de l'importance que nous donnons aux actions et qu'elles traduisent bien notre volonté d'améliorer la réussite de nos élèves, notre ouverture et notre transparence envers la communauté, et notre croyance en l'école publique où l'on cultive les réussites.



Le Président du Conseil des commissaires,

Le directeur général

Jocelyn Blondin

Jean-Claude Bouchard

Notre organisation en 2010-2011

NOTRE PERSONNEL		NOS ÉLÈVES	
Personnel enseignant:	840	Préscolaire 4 ans:	85
Personnel professionnel:	69	Préscolaire 5 ans:	1 185
Personne de soutien:	492	Primaire:	6 943
Personnel cadre:	83	Secondaire:	4 444
		Total:	12 657

Les centres d'éducation des adultes en formation générale ont desservi plus de 659 élèves (ETP) en 2010-2011 et 871 en formation professionnelle. Le Service régional de formation professionnelle en Outaouais accueille tous les élèves de la région 07 dans différents programmes. C'est un service unique et plein de ressources dont nous sommes également fiers.

Au cours de cette année, nous avons souligné le départ à la retraite de 57 personnes et reconnu le travail de 60 pour leurs 10 années de carrière et 27 pour leurs 20 années de carrière au sein de l'organisation.

BILAN DE NOTRE PLAN STRATÉGIQUE

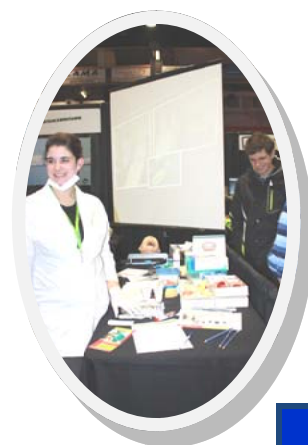
Orientation 1 : Des services éducatifs de qualité

Réalisations :

- ◆ Nos orientations et nos actions tiennent rigoureusement compte des encadrements du MELS en matière de: normes et modalités, progression des apprentissages, planification globale, démarche d'évaluation, bulletin unique;
- ◆ L'analyse de nos résultats oriente nos décisions et le choix des moyens à mettre en place, dans un contexte de gestion axée sur les résultats;
- ◆ Le Service des ressources éducatives offre un plan d'accompagnement des enseignants répondant aux besoins manifestés par les établissements (objectifs atteints particulièrement au niveau des cours du domaine du développement professionnel);
- ◆ Notre taux de diplomation et de qualification augmente sensiblement (de 67,4% en 2006 à 69,3% en 2010); notre taux de sorties sans diplôme ni qualification est à la baisse (de 26,8% en 2006 à 24,2% en 2009), particulièrement chez les garçons (amélioration de plus de 5%);
- ◆ Nos résultats s'améliorent de façon encourageante au niveau des mathématiques et des sciences au 1^{er} cycle du secondaire, bien que les écarts entre l'épreuve de fin d'année et le jugement professionnel nous interpellent; ils s'améliorent légèrement au niveau du français;
- ◆ Plus de 25 classes d'aide (primaire et secondaire) répondent aux besoins des élèves éprouvant des difficultés (dysphasie, déficiences, troubles envahissants du développement, difficultés de langage et de communication, multi-handicaps, difficultés comportementales sévères, difficultés d'adaptation et d'apprentissage...);
- ◆ Un plan est élaboré afin d'offrir des services accrus en matière de rééducation, de dépistage et d'intervention précoces;
- ◆ Le Renouveau pédagogique est maintenant implanté en Formation générale des adultes (formation de base commune -1^{er} cycle); les travaux préparatoires se poursuivent au niveau de la formation diversifiée (2^e cycle);
- ◆ Notre clientèle en Formation générale des adultes se maintient (659 ETP - élèves temps plein) alors qu'elle accuse une légère baisse en Formation professionnelle (871 ETP);
- ◆ Le Salon régional de la FPT (9, 10, 11 novembre 2010), les «Journées portes-ouvertes», «Élèves d'un jour», le «Camp des métiers», le «Salon Accès-emploi», sont autant de moyens utilisés par la FP pour faire connaître ses services; 22 programmes sont offerts en FP;
- ◆ Le Service de la Reconnaissance des acquis (RAC) a généré 140 diplômes; le SARCA a rencontré plus de 1873 personnes; le chiffre d'affaires du Réseau Tact (soutien aux entreprises) se situe à près de 1,9 M \$;
- ◆ Une table de concertation regroupant la Formation générale des jeunes (FGJ), des adultes (FGA) et la Formation professionnelle (FP) a été mise sur pieds pour assurer une adéquation des services.

À poursuivre :

- ◇ Un élargissement de notre offre de service au secondaire;
- ◇ La promotion de l'école publique et des services qu'elle dispense compte tenu de l'exode de notre clientèle vers le secteur privé;
- ◇ Un soutien au personnel en lien avec la réalisation des conventions de gestion;
- ◇ Une attention à porter au parcours de formation axée sur l'emploi;
- ◇ L'usage des nouvelles technologies dans le cadre de projets à caractère pédagogique;
- ◇ L'adoption de la politique interculturelle concernant les clientèles immigrantes;
- ◇ La promotion de la Formation professionnelle;
- ◇ L'harmonisation des plans d'interventions; le suivi rigoureux au niveau des transitions entre le primaire et le secondaire;
- ◇ L'implantation des mesures de renforcement de la Stratégie d'intervention «Agir autrement».



Orientation 2: Un environnement éducatif de choix

Réalisations :

- ◆ Le Service des communications fait régulièrement la promotion de nos réussites, de nos bons coups;
- ◆ Le concept d'approche orientante s'impose de plus en plus; un continuum d'activités a été élaboré qui sera proposé aux établissements;
- ◆ Un travail important a été réalisé au chapitre des programmes d'activités des services de garde, pour chaque établissement, grâce à l'accompagnement du Service de l'organisation scolaire;
- ◆ Les Projets rassembleurs ont été réalisés tels que planifiés : le « Concours québécois en entrepreneuriat », la « Promotion de la langue » sous le thème la *Face cachée de la science*, la finale régionale de « Expo-sciences/50^e » qui s'est déroulée à l'école secondaire Mont-Bleu du 18 au 20 mars 2011, les « Soirées musicales » (les 4 et 5 mai 2011);
- ◆ « L'Aide aux devoirs », « l'École en forme et en santé », « la Culture à l'école », le « Projet Pacifique », sont des programmes dont plusieurs établissements se prévalent;
- ◆ Près de 5,2M\$ ont été consentis au chapitre de l'amélioration, de la transformation et du maintien des bâtiments ainsi qu'à la résorption du déficit d'entretien;
- ◆ Les travaux d'agrandissement de l'école Euclide-Lanthier ont été complétés de même que les travaux préparatoires à la construction de l'école 029;
- ◆ Des demandes d'ajout d'espace et d'agrandissement ont été logées auprès du MELS pour répondre aux besoins d'une clientèle croissante;
- ◆ Des plans d'action locaux visant à enrayer la violence ont été élaborés dans chaque établissement;
- ◆ Les forums des jeunes et des adultes de même que le Comité consultatif de l'enseignement favorisant l'exercice de la démocratie scolaire ont été tenus.

À poursuivre :

- ◇ Le développement d'une culture entrepreneuriale;
- ◇ Les réaménagements de divers locaux aux centres administratifs;
- ◇ Les phases subséquentes du Plan d'accès aux établissements pour personnes handicapées;
- ◇ La définition du sentiment de sécurité dans les établissements; la mise en œuvre de moyens visant à enrayer l'intimidation;
- ◇ La mise à jour et la diffusion des Plans de mesures d'urgence, incluant le Code blanc;
- ◇ La promotion des saines habitudes de vie plus particulièrement ce qui a trait à l'offre de service;
- ◇ L'établissement du taux d'élèves physiquement actifs au niveau des établissements, puis de la Commission scolaire;
- ◇ L'élaboration, l'adoption et la diffusion d'une Politique environnementale.



Orientation 3: Un personnel attentif aux besoins de nos élèves

Réalisations:

- ◆ La Commission scolaire favorise les services d'accompagnement visant l'insertion professionnelle: accueil, dépliants proposant des services, mentorat, travail d'équipe, groupes de développement, accompagnement par les pairs, coaching auprès des nouvelles directions;
- ◆ La Commission scolaire offre à son personnel un service d'aide externe;
- ◆ La Commission scolaire a diffusé les changements apportés aux conventions collectives: elle a aussi présenté les résultats du programme d'accès à l'égalité en emploi;
- ◆ Un comité « Santé/Mieux-être » a été mis sur pied afin de répondre aux besoins des employés; des activités favorisant la mise en forme sont proposées au personnel;
- ◆ L'accueil du nouveau personnel et le Gala du personnel sont des traditions que la Commission scolaire souhaite perpétuer.

À poursuivre:

- ◇ La mise en place d'un programme en insertion professionnelle;
- ◇ La mise en œuvre d'une procédure en matière de supervision professionnelle et d'évaluation du rendement;
- ◇ L'élaboration, l'adoption et la diffusion d'un code d'éthique.

Orientation 4 : Une gestion administrative axée sur la réussite des élèves

Réalisations:

- ◆ L'ensemble du personnel se sensibilise de plus en plus à la gestion axée sur les résultats; au niveau des établissements, une analyse de situation a permis d'élaborer les 31 conventions de gestions dont le suivi s'effectuera grâce à l'utilisation de tableaux de bord élaborés avec LUMIX;
- ◆ Les plans d'action des services présentent des objectifs de plus en plus précis qui font l'objet d'une reddition de compte annuelle, en lien avec les mesures à mettre en place pour simplifier l'appareil administratif;
- ◆ L'application des prescriptions de la Loi 100, l'appropriation de LUMIX en lien avec le monitoring des conventions de gestion, la révision des normes comptables, l'implantation de la comptabilité par projets, la mise à jour de la Politique d'achat, le déploiement de la téléphonie IP, autant de dossiers administratifs qui ont retenu l'attention des directions de service.

À poursuivre:

- ◇ L'utilisation de nouveaux moyens technologiques visant l'efficacité et l'efficience des services;
- ◇ L'appropriation de nouvelles règles, de nouvelles procédures, de nouveaux cadres législatifs.



Orientation 5: Des partenaires désireux de s'engager davantage dans notre mission

Réalisations :

- ◆ Le site Internet, les communiqués de presse, le Courant, le Cahier de la rentrée, le Cahier des réussites sont des moyens privilégiés pour faire connaître au public nos réalisations;
- ◆ Le suivi rigoureux des plaintes et doléances a été assuré par le Service du secrétariat général; la majeure partie des plaintes et des insatisfactions ont été réglées informellement;
- ◆ Le protecteur de l'élève a été interpellé dans ce seul dossier où certains parents étaient insatisfaits de la nouvelle répartition des classes d'aide (le rapport du protecteur de l'élève est présenté, dans son intégralité, au Conseil des commissaires, subséquemment au dépôt du Rapport annuel);
- ◆ Le nouveau règlement concernant la gestion des plaintes (en lien avec la Loi 88) a été diffusé de même que les informations pertinentes au sujet du protecteur de l'élève;
- ◆ La Commission scolaire se fait le devoir d'être présente à tous les événements qui mettent en lumière la réussite des élèves; elle siège également, auprès de partenaires du milieu, à tous les comités susceptibles d'améliorer le sort des élèves et de la communauté en général.

À poursuivre :

- ◇ **L'intégration des organismes communautaires et de nouveaux partenaires dans la recherche de solutions visant la persévérance et la réussite scolaires.**

Nos résultats.....en lien avec la Convention de partenariat

Le contexte dans lequel la présente Convention de partenariat a été élaborée au printemps 2010 prévaut toujours. Notre clientèle est en pleine croissance; au 30 septembre 2011, elle se chiffre à 13 142 élèves sans compter ceux et celles qui fréquentent la *Formation générale des adultes* et la *Formation professionnelle*; elle pourrait, suivant les prévisions ministérielles, dépasser les 17 000 en 2019 - 2020.

Par ailleurs, les statistiques ministérielles obtenues à ce jour demeurent antérieures à l'élaboration de la Convention de partenariat actuelle; il est donc difficile de mesurer, à ce moment-ci, l'impact que les moyens choisis auront sur la réussite de nos élèves.

Taux de diplomation

	2000 – 2001			2001 - 2002			2002 - 2003			2003 - 2004		
	Juin 2007			Juin 2008			Juin 2009			Juin 2010		
	G	F	T	G	F	T	G	F	T	G	F	T
CSPO	62,4	73,0	67,3	67,0	72,5	69,6	64,3	71,9	67,8	60,1	74,2	69,3
Région 07	61,4	72,5	66,3	60,7	71,4	65,7	58,1	70,3	64,3	n.d.	n.d.	65,3
Réseau public	61,2	76,1	68,4	61,5	75,7	68,5	60,8	74,7	67,6	61,1	75,2	67,9
Québec	65,5	79,1	72,1	65,9	78,9	72,3	65,6	78,3	71,9	65,9	78,8	72,3

Cible de la Convention de partenariat :

Situation de départ en juin 2008 : 69,6%

Pour juin 2013 : 74% pour juin 2017 : 78% pour juin 2020 : 81%

Remarque :

la diplomation est en légère décroissance chez les garçons et en légère croissance chez les filles.

*Région 07: les commissions scolaires Au Cœur-des-Vallées, Des Draveurs, des Hauts-Bois-de-l'Outaouais, des Portages-de-l'Outaouais, Western Quebec.

Taux de sorties sans diplôme ni qualification en FGJ

(Bilan provisoire)

	2006 – 2007			2007 - 2008			2008 - 2009			2009 - 2010		
	G	F	T	G	F	T	G	F	T	G	F	T
CSPO	33,2	23,7	28,6	35,5	24,4	30,1	31,1	25,2	28,3	26,6	23,5	25,1
Région 07	n.d.	n.d.	34,2	41,4	27,6	34,6	34,4	24,0	29,3	34,0	26,0	30,1
Réseau public	35,8	22,2	29,0	35,6	22,8	29,2	30,2	19,4	24,8	28,4	17,8	23,0
Québec	31,3	19,5	25,3	31,4	20,2	25,7	26,3	17,0	21,6	24,6	15,5	19,9

Cible de la Convention de partenariat :

Situation de départ en juin 2008 : 30,1% (bilan provisoire) 27,7% (bilan final)

Pour juin 2013 : 26% pour juin 2017 : 23% pour juin 2020 : 20%

Remarques :

- ⇒ *notre taux de sorties sans diplôme ni qualification est passé de 25,4% en 1999 – 2000 à 24,2 % en 2009 – 2010 (Bilan 3 – Charlemagne), avec plusieurs fluctuations en cours de route.*
- ⇒ *notre taux de sorties sans diplôme ni qualification s’améliore chez les garçons de façon significative.*

Taux de sorties sans diplôme ni qualification en FGA

2006 - 2007 : 36% 2007 - 2008 : 37% 2008 - 2009 : 37%

2009 - 2010 : 35% 2010 - 2011 : 37%

Cible de la Convention de partenariat :

Situation de départ en juin 2008 : 37%

Pour juin 2013 : 35% pour juin 2017 : 33% pour juin 2020 : 30%

Résultats aux épreuves uniques du MELS

Taux de réussite pour l'ensemble des épreuves uniques, de juin 2005 à juin 2010 :

	CSPO	Région 07	Réseau	Québec
Juin 2005	84,7	82,3	80,7	83,4
Juin 2009	86,0	85,4	86,0	88,2
Juin 2010	92,6	91,4	91,8	93,3

En juin 2010, français et anglais sont les seules deux matières où des examens ont été administrés, ce qui rend aléatoire la comparaison avec les années antérieures.

Taux de réussite aux épreuves de français (écriture) de 5^e secondaire :

Entre juin 2005 et juin 2010, le taux de réussite de la CSPO est passé de 83,2% à **82,3%** alors que pour l'ensemble du réseau public, il est passé de 84,1% à 83,1%

Cible de la Convention de partenariat :

Situation de départ en juin 2009 : 79%

Pour juin 2013 : 83% pour juin 2017 : 87% pour juin 2020 : 92%

Taux de qualification dans le parcours de formation axée sur l'emploi

Suivant les indications actuelles, le taux de qualification en FPT (Formation préparatoire au marché du travail) et en FMSS (Formation aux métiers semi-spécialisés) se situerait autour de 20%. Nous espérons atteindre le seuil de 25% en 2013.

Cible de la Convention de partenariat :

Situation de départ en juin 2008 : 25%

Pour juin 2013 : 28%

Un environnement sain et sécuritaire

Deux objectifs ont été arrêtés : le taux d'élèves physiquement actifs et le taux d'élèves éprouvant un sentiment de sécurité dans nos établissements. Les cibles seront fixées en cours d'année dès que le portrait de situation aura été complété.

Le nombre de nouvelles inscriptions (chez les moins de 20 ans) en Formation professionnelle

→ 2004 – 2005 : 155 → 2005 – 2006 : 149 → 2006 – 2007 : 167 → 2007 – 2008 : 160

→ 2008 – 2009 : 193 → 2009 – 2010 : 199

Cible de la Convention de partenariat :

Situation de départ en juin 2008 : 160

Pour juin 2013 : **170** pour juin 2017 : 185 pour juin 2020 : 200

Moyens privilégiés pour favoriser la réussite!

- ◆ Un plan d'accompagnement du personnel en lien avec les besoins exprimés dans les conventions de gestion (particulièrement en lecture, en mathématique et en science);
- ◆ Une expérimentation élargie de l'enseignement explicite et de l'enseignement réciproque;
- ◆ Un déploiement de l'équipe d'orthopédagogues dans les établissements centrée sur la rééducation, le dépistage et la prévention;
- ◆ L'harmonisation de l'élaboration et du suivi des plans d'intervention;
- ◆ Une importance plus grande accordée aux diverses transitions par la transmission des informations permettant une continuité de services, plus particulièrement auprès des élèves éprouvant des difficultés;
- ◆ Une application plus rigoureuse des voies de renforcement de la Stratégie d'intervention «Agir autrement»;
- ◆ La lecture interdisciplinaire priorisée à tous les niveaux;
- ◆ Un suivi plus rigoureux des élèves empruntant le parcours de formation axée sur l'emploi;
- ◆ Le déploiement du continuum en «approche orientante» et la promotion de la Formation professionnelle;
- ◆ L'instauration de mesures rehaussant le sentiment de sécurité, dans chaque établissement, et de mesures visant à rendre davantage les élèves physiquement actifs.

Pilotage des conventions de gestion!

Chaque année, au moment du bilan annuel, les établissements sont appelés à broser un tableau de leur situation. Les résultats scolaires ont été analysés, à chaque étape, à partir de tableaux de bord élaborés grâce au logiciel LUMIX, par le Service de l'organisation scolaire. De nouveaux objectifs sont alors fixés pour l'année subséquente. Deux rencontres annuelles, entre la direction de l'établissement et le directeur général adjoint, permettent d'échanger sur les résultats obtenus, la pertinence des nouvelles cibles et les moyens choisis pour y arriver. Un plan d'accompagnement, élaboré par le Service des ressources éducatives, répond aux besoins exprimés par les établissements dans leur convention de gestion.

Au Comité exécutif - décisions

Nominations:

- Adjointe au régisseur des services administratifs du transport
- Directeur adjoint aux écoles Au Cœur-des-Collines et secondaire Des Lacs
- Affectation temporaire - directrice adjointe aux centres L'Arrimage, Saint-François, La Génération et La Pêche
- Affectation temporaire - directeur adjoint au Centre de formation professionnelle de l'Outaouais
- Nomination temporaire - coordonnatrice au Service des ressources éducatives
- Nomination de la directrice adjointe à l'école secondaire Mont-Bleu
- Modifications à la structure administrative
- Reclassement des adjointes administratives et des adjoints administratifs



Contrats octroyés:

- Contrats honoraires - 38 000 \$ - travaux pour l'approche orientante
- Contrats à honoraires - 35 000 \$ - travaux pour l'adaptation scolaire
- Renouvellement de l'entente de service Internet auprès de Bell - 1er juillet 2011 au 30 juin 2013: 31 200 \$
- Contrat de location de licences Microsoft - Softchoice Corporation au montant de 100 196,11 \$ (excluant les taxes)
- Contrat de fourniture et installation d'une structure de jeux - École des Deux-Ruisseaux - Jambette Évolueux - 44 993, 88 \$ (excluant les taxes)
- Aménagement relatif au projet - Aménagements au Service de l'organisation scolaire et du transport et à la salle F - Centre administratif - Profex - 47 500 \$ (excluant les taxes)
- Vérification des systèmes d'alarme-incendie des immeubles pour 2011-2012 - Alarme GS Inc. au montant de 35 500 \$ (excluant les taxes)
- Renouvellement des contrats d'entretien ménager
- Réfection de la toiture - secteur administratif - école Jean-de-Brébeuf - Toitures Marcel Raymond au montant de 28 489 \$ (excluant les taxes)
- Réfection de divers bassins de la toiture - école de la Vallée-des-Voyageurs - Toitures Marcel Raymond au montant de 32 489 \$ (excluant les taxes)
- Embauche de la firme AlterEgo pour les services de design graphique et communication pour le Salon de la formation professionnelle et technique - 29 020 \$ (excluant les taxes)
- Réfection du système de drainage, atelier de briquetage - Centre de formation professionnelle de l'Outaouais (CFPO) au montant de 130 000 \$ (excluant les taxes)
- Renouvellement des contrats de gardiennage aux écoles secondaires de l'Île et Mont-Bleu avec la firme Agence Maxi Sécurité et Protection au taux horaire de 22,22 \$ (taxes incluses)
- Isolation des murs extérieurs - école Côte du-Nord - Toitures Raymond au montant de 58 810 \$ (excluant les taxes)
- Fermeture des cages d'escalier - école internationale Mont-Bleu - Profex - au montant de 44 500 \$
- Fermeture des cages d'escalier - école du Village - immeuble Limoges - Rénovations Daniel Larivière de Gatineau au montant de 82 000 \$ (excluant les taxes)
- Réfection de la toiture - école Saint-Paul - firme Toitures Raymond au montant de 88 900 \$ (excluant les taxes)
- Fermeture des cages d'escalier - école du Parc-de-la-Montagne - Profex - au montant de 66 000 \$ (excluant les taxes)
- Fermeture des cages d'escalier - Centre de formation générale et professionnelle - Profex - 84 500 \$ (excluant les taxes)
- Aménagements du Centre administratif - Profex - au montant de 59 100 \$ (excluant les taxes)
- Acquisition du système d'appel à tous pour la téléphonie IP - Datapulse au montant de 36 996 \$ US (excluant les taxes)
- Modification au système de contrôle de la ventilation - école du Dôme - Gestion DMJ au montant de 103 480 \$ (excluant les taxes)
- Remplacement de fenêtres - école de la Vallée-des-Voyageurs - immeuble Notre-Dame-de-la-Joie - Couvreur Rolland Boudreault - 98 225 \$ (excluant les taxes)
- Remplacement de fenêtres - école du Village - immeuble Saint-Paul - Defran - 198 422 \$ (excluant les taxes)
- Remplacement de fenêtres - école du Village - immeuble Limoges - Les Rénovations Daniel Larivière - 162 000 \$ (excluant les taxes)
- Aménagement d'un terrain de soccer synthétique - école des Rapides-Deschênes - Constructions BGP au montant de 8 500 \$ (excluant les taxes)

- Achat d'ordinateurs - Microcomm Inc. au montant de 52 350 \$ (excluant les taxes)
- Achat de batteries de secours pour téléphonie IP - Telus au montant de 54 825,74 \$ (excluant les taxes)
- Achat de fourniture et d'installation du système de visioconférence - Bell au montant de 38 073 \$ (excluant les taxes)
- Renouvellement de la License Novell - Novell Canada Ltée au coût de 1,95 \$/élève pour un montant total de 54 022,80 \$ (excluant les taxes)
- Remplacement des unités de condensation des réfrigérateurs - école secondaire de l'Île - Réfrigération et Gaz Centre-Ville au montant de 30 765 \$ (excluant les taxes)
- Remplacement des unités de condensation des réfrigérateurs - école secondaire Grande-Rivière - Réfrigération et Gaz Centre-Ville Ltée, au montant de 32 556 \$ (excluant les taxes)
- Projet de remplacement des partitions des salles de toilettes - école Saint-Paul - au montant de 33 500 \$ (excluant les taxes)
- Aménagement de local de conciergerie - école Saint-Rédempteur - Entreprise PBS 2740621 - au montant de 31 900 \$ (excluant les taxes)
- Projet de remplacement des partitions des salles de toilettes - école Euclide-Lanthier - DMA Construction au montant de 45 600 \$ (excluant les taxes)
- Aménagement des locaux de service de garde et informatique - école de la Vallée-des-Voyageurs - immeuble Notre-Dame-de-la-Joie - Groupe APA Construction - 56 200 \$ (excluant les taxes)
- Démolition des locaux modulaires - école du Village - immeuble Limoges - C.S. Terrec pour un montant de 58 900 \$ (excluant les taxes)
- Réaménagement de locaux - Centre l'Arrimage - DMA Construction pour un montant de 48 000 \$ (excluant les taxes)

Autorisations

- Acquisition par le Centre de formation générale et professionnelle Vision-Avenir de 150 ordinateurs au montant de 56 550 \$ (excluant les taxes)
- Ajustement au contrat pour les frais de câblage du réseau de la téléphonie IP jusqu'à concurrence de 165 000 \$ (excluant les taxes)
- Achat de 10 moniteurs analyseurs pour le département des télécommunications par le CFPO - Testforce Systems au montant de 159 950 \$ (excluant les taxes)
- Achat de tours à commande numérique pour l'enseignement du programme Technique d'usinage - CFPO au montant de 74 490 \$ (excluant les taxes)
- Adhésion au volet multimédia du Centre collégial des services regroupés (CCSR)
- Autorisation de la vente d'un contrat de transport liant la Commission scolaire à l'entreprise Autobus La Salle Ltd., filiale de Transport scolaire Sogesco Inc.
- Signature d'un protocole d'entente relatif à l'utilisation du terrain de football à l'école secondaire des Lacs avec le Club de soccer de La Pêche et la Municipalité La Pêche - 2011 à 2013
- Utilisation de la nouvelle structure de jeux par la communauté à l'école Au Cœur-des-Collines
- Adoption du calendrier des séances du Comité exécutif et publication de l'avis public d'intention
- Participation des commissaires au Congrès de la Fédération des commissions scolaires du Québec (FCSQ) du 26 au 28 mai 2011
- Participation des commissaires - formation « Communication politique et communication publique », le 5 mai 2011
- Participation d'un commissaire à la formation du Comité de parents - 14 mai 2011
- Consultation - amendements des règles « Encadrements et surveillance des dîneuses et dîneurs au préscolaire et au primaire »
- Modification au Règlement fixant le calendrier des séances du Comité exécutif - avis public
- Adoption des calendriers scolaires pour les ordres d'enseignement préscolaire, primaire, secondaire, Formation générale des adultes et Formation professionnelle
- Adoption de la procédure d'élection
- Nomination des scrutateurs et scrutatrices
- Élection à la présidence et à la vice-présidence du Comité exécutif



Au Conseil des commissaires - décisions



Nominations

- Nomination du directeur à l'école du Lac-des-Fées
- Nomination de la directrice du Centre de formation professionnelle de l'Outaouais
- Renouvellement du contrat du directeur général adjoint aux affaires éducatives
- Nomination d'une directrice adjointe - école secondaire Mont-Bleu
- Nominations des membres du Comité exécutif et durée du mandat
- Nominations des commissaires aux différents comités relevant du Conseil et représentations diverses

Protocoles d'entente

- Cession d'un terrain par la Ville de Gatineau pour la construction de la nouvelle école sur la rue de la Fabrique
- Protocole d'entente pour les projets structurants à rayonnement régional dans le cadre du Fonds de développement régional - Salon de la formation professionnelle et de la formation technique de l'Outaouais
- Mandat de consultation accordé au Président auprès du Comité de parents

Administration

- Évaluation du directeur général
- Adoption à la Politique d'achat
- Adoption de l'amendement à la Politique d'achat afin de se conformer à la Charte de la langue française et acquérir des produits et services respectant les exigences, après consultation
- Adoption du taux d'arrérages de la taxe scolaire à 14% pour l'année 2011-2012
- Approbation des budgets des écoles et des centres 2011-2012
- Adoption du budget de fonctionnement, d'investissement et de service de la dette pour l'année 2011-2012
- Adoption du Plan triennal de répartition des immeubles RDI - 2011-2014 après consultation
- Adoption des actes d'établissement après consultation
- Demande d'ajout d'une école primaire dans le secteur Centre et d'un agrandissement d'une école dans le secteur ouest du territoire pour 2013-2014 et d'une école primaire dans le secteur ouest 2014-2015
- Signature des conventions de gestion
- Désignation du substitut au protecteur de l'élève
- Nomination du délégué officiel et substitut à la Société GRICS
- Mandat au Comité du budget pour la présentation de recommandations relatives à la répartition équitable de l'impact financier de l'acquisition de terrains de l'école des Deux-Ruisseaux et de la nouvelle école (029)
- Reconnaissance des bénévoles de la CSPO

- Reconnaissance par le Conseil d'une élève pour l'obtention du Prix de la Plume d'Or et pour une enseignante pour le Prix Coup de cœur de la Revue étudiante du journal régional La Revue
- Adoption de la structure administrative et des plans d'affectation des cadres d'école, des administratrices et des administrateurs et des cadres de centre
- Demande d'affectation de brigadiers adultes à la Ville de Gatineau
- Adoption du calendrier des séances du Conseil
- Formation du Comité du Lac-à-l'Épaulé
- Adoption des amendements à la Politique de contributions financières exigées des parents ou des élèves, après consultation
- Adoption des amendements à la Politique d'encadrement et de surveillance des dîneuses et dîneurs au préscolaire et au primaire, après consultation
- Adoption du cadre budgétaire de la CSPO
- Adoption des travaux d'amélioration des bâtiments 2011-2012 selon le Plan triennal pour un montant de 1 126 400 \$
- Appui de la demande d'autorisation permanente pour l'implantation du programme Mécanique de machines fixes à la C.S. des Hauts-Bois-de-l'Outaouais
- Autorisation de signature pour une demande de modification du système de traitement d'eau potable - école de la Vallée-des-Voyageurs - immeuble Notre-Dame-de-la-Joie
- Appui à une demande de renouvellement de licence de CFTX-FM de Gatineau au CRTC
- Mandat accordé au directeur général pour la négociation auprès de la Ville de Gatineau pour le terrain de la nouvelle école
- Adoption de la rémunération des commissaires
- Demande de la mise en place du bulletin unique auprès du MELS pour septembre 2011
- Adoption des amendements à la Politique sur la valorisation de la langue française, après consultation
- Clôture du dossier de financement à long terme à la charge de la Commission scolaire relativement aux travaux en lien avec le programme d'efficacité énergétique
- Modification au Règlement fixant le calendrier des séances du Conseil des commissaires
- Nomination de nouveaux commissaires pour les circonscriptions 10, 13 et 19
- Formation d'un comité de sélection pour la nomination d'une personne chargée de l'application du Code d'éthique et de déontologie des commissaires
- Approbation du dépôt d'une offre d'achat au montant total de 575 000 \$ auprès de la Construction Chabibat
- Nomination de la récipiendaire du Prix Rachel Patry
- Instauration de deux projets parascolaires aux écoles St-Jean-Bosco et du Parc-de-la-Montagne
- Dénomination de la nouvelle école du secteur ouest - École du Marais
- Adoption des amendements à la Politique des critères de répartition et d'inscription des élèves dans les écoles primaires et secondaires, après consultation
- Adoption des amendements à la Politique des frais de déplacement, de séjours et de représentation des commissaires, après consultation
- Nomination d'un nouveau protecteur de l'élève
- Transmission du rapport d'implantation du programme d'accès à l'égalité en emploi
- Expression d'intérêt auprès de la Ville de Gatineau pour l'analyse de la location d'une école dans un secteur de la Ville
- Engagement annuel de la Commission scolaire de l'ordre de 50 000 \$ pendant 3 ans visant l'amélioration de la persévérance scolaire
- Déclaration des journées de la persévérance du 14 au 18 février 2011
- Soumission de la candidature de M. Andrew Rhéaume à l'Ordre du Mérite scolaire de la FCSQ
- Dépôt du rapport annuel de la Fondation 2009-2010
- Dépôt du rapport annuel de la CSPO 2009-2010
- Adoption du Plan d'action 2010-2011 et priorités de la Direction générale
- Mandat aux commissaires d'informer et de sensibiliser les conseils d'établissement des écoles et des centres en ce qui a trait au Prix du bénévole et au Prix du commissaire
- Nomination des vérificateurs externes
- Adoption du mandat, de la composition et des fonctions du Comité consultatif des services aux élèves en difficulté d'adaptation
- Choix de limite par réclamation - CSST

- Signature de documents - mainlevée hypothèque légale
- Embauche de professionnelles et professionnels de la construction - projet de construction d'une école primaire
- Adoption des plans de travail des différents comités
- Adoption des états financiers 2009-2010
- Appui à la demande de statut particulier pour rétablir l'équité en matière d'enseignement supérieur dans la région de l'Outaouais
- Demande d'une cession d'une parcelle de terrain pour l'agrandissement du Centre de la petite enfance Libelle - école secondaire Mont-Bleu
- Demande au MELS de reconnaître la certification et le statut d'élèves persévérants pour les élèves handicapés ou en difficulté d'adaptation ou d'apprentissage qui sont admis dans un programme ministériel ou un cheminement scolaire adapté à leurs besoins
- Instauration d'un régime d'emprunts à long terme
- Adoption des amendements à la Politique de consultation, après consultation
- Adoption des orientations de la CSPO en vue de réduire les dépenses de nature administrative selon les prescriptions de la Loi 100
- Appui aux Jeux de la francophonie canadienne de la Fédération de la jeunesse canadienne-française

Contrats

- Réfection des divers bassins de la toiture du Centre de formation professionnelle de l'Outaouais - Couvreur Rolland Boudreault au coût de 212 900 \$ (excluant les taxes)
- Réfection des salles de toilettes - secteur 200 - école secondaire Mont-Bleu - SRL Construction Inc. au montant de 196 888 \$
- Contrat de location d'imprimantes multifonctions/photocopieurs pour certaines écoles et centres
- Réfection du stationnement - école secondaire Mont-Bleu - Outabec au montant de 208 165 \$
- Amélioration de l'accessibilité des immeubles aux personnes handicapées - écoles Côte-du-Nord, Notre-Dame, des Deux-Ruisseaux et le Centre l'Arrimage - Séville - au montant de 188 900 \$
- Remplacement des unités terminales et des humidificateurs - école secondaire Grande-Rivière
- Réfection de divers bassins de la toiture - école secondaire Mont-Bleu
- Remplacement des unités terminales - école secondaire Mont-Bleu
- Remplacement des unités de ventilations Blocs A et C - Centre de formation professionnelle de l'Outaouais
- Remplacement de fenêtres - école du Lac-des-Fées - Defran au montant de 397 422 \$ (excluant les taxes)
- Travaux d'agrandissement - école Euclide-Lanther - Marc Cléroux Construction Inc. au montant de 1 698 000 \$ (excluant les taxes)
- Réaménagement du secteur des services - Centre Mgr-Lucien-Beaudoin - DMA Construction au montant de 148 000 \$



Nos finances 2010-2011

Provenance des revenus

Subventions du MELS	74%	102 280
Taxes scolaires	17%	24 069
Revenus des établissements	8%	10 830
Autres sources	1%	1 640
Total	100%	138 819

Répartition de la masse salariale

	%	millier \$
Hors-cadres et cadres	7%	6 545
Personnel enseignant	66%	59 107
Personnel professionnel	5%	4 701
Personnel de soutien	22%	19 742
Commissaires	0%	164
Total	100%	90 259

Les dépenses par champs d'activité

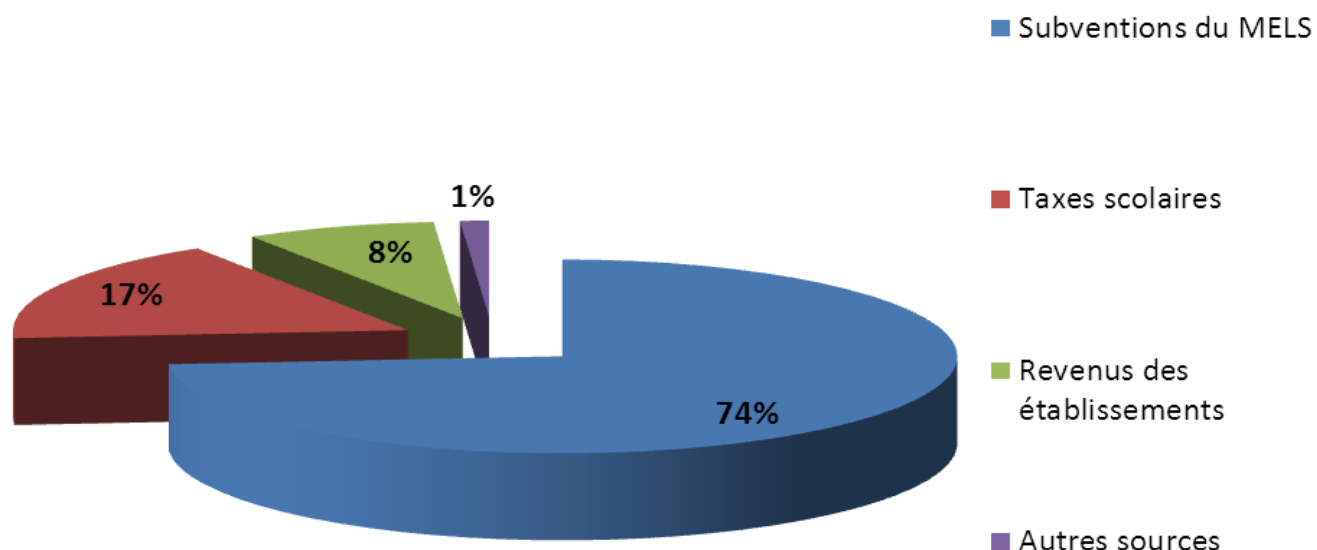
Activités d'enseignement et de formation	48%	66 565
Activités de soutien à l'enseignement et à la formation	18%	24 766
Services d'appoint	12%	15 950
Activités administratives	6%	8 268
Activités relatives aux biens meubles et immeubles	11%	15 393
Activités connexes	5%	6 318
Total	100%	137 260

Les dépenses par nature

Salaires et avantages sociaux	74%	100 832
Frais de déplacement	0%	335
Fournitures et matériels	5%	7 529
Services, honoraires et contrats	12%	16 715
Amortissement	5%	6 542
Autres dépenses	4%	5 306
Total	100%	137 260

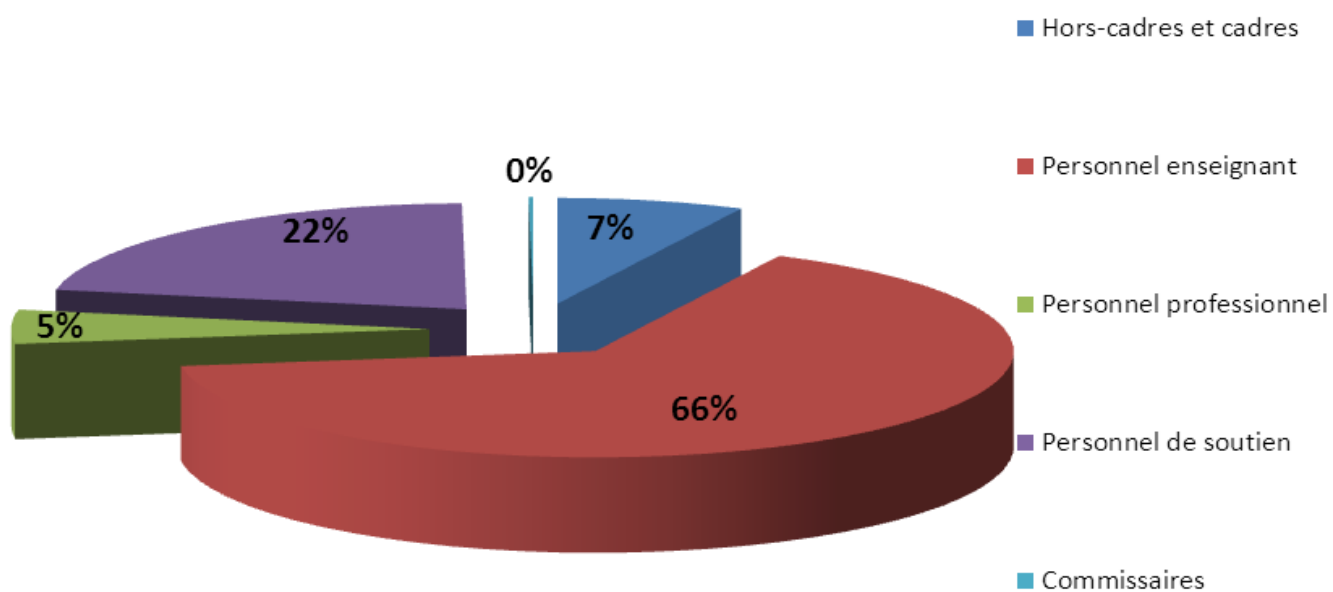
Provenance des revenus

%



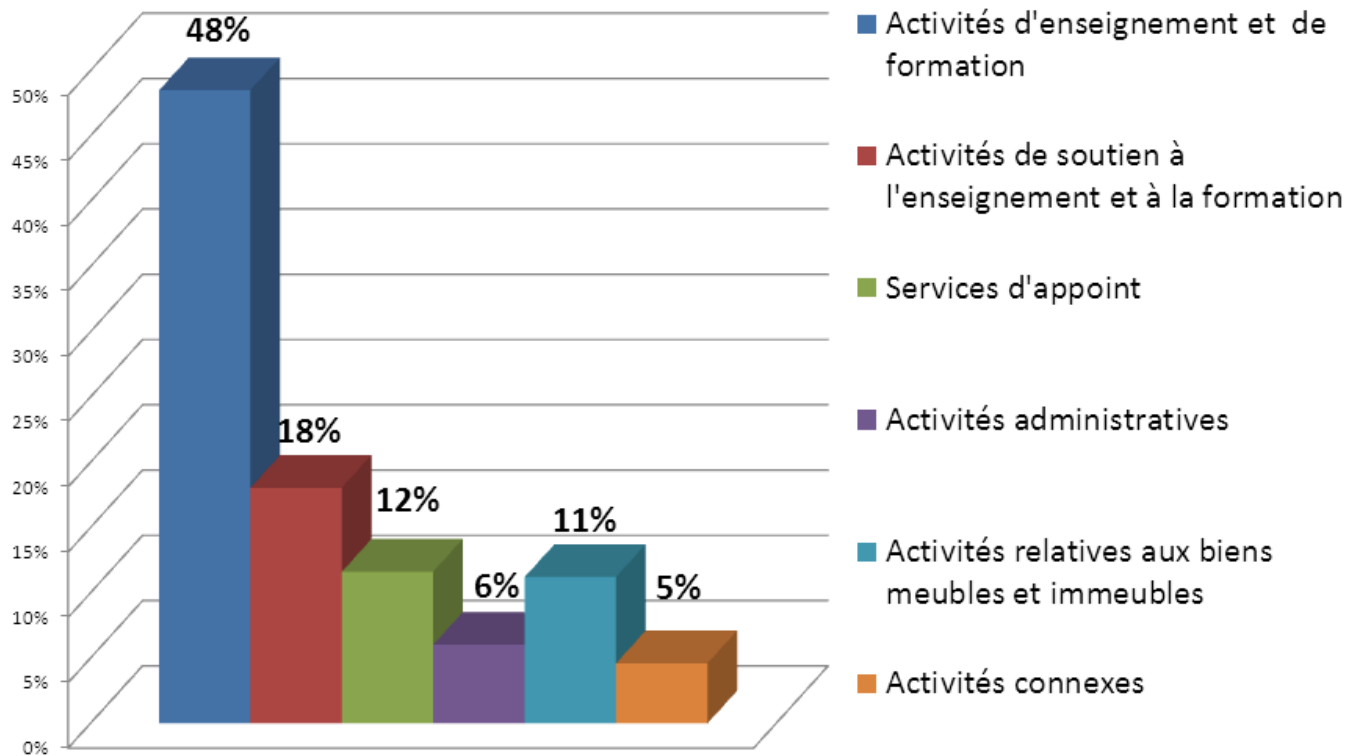
Répartition de la masse salariale

%



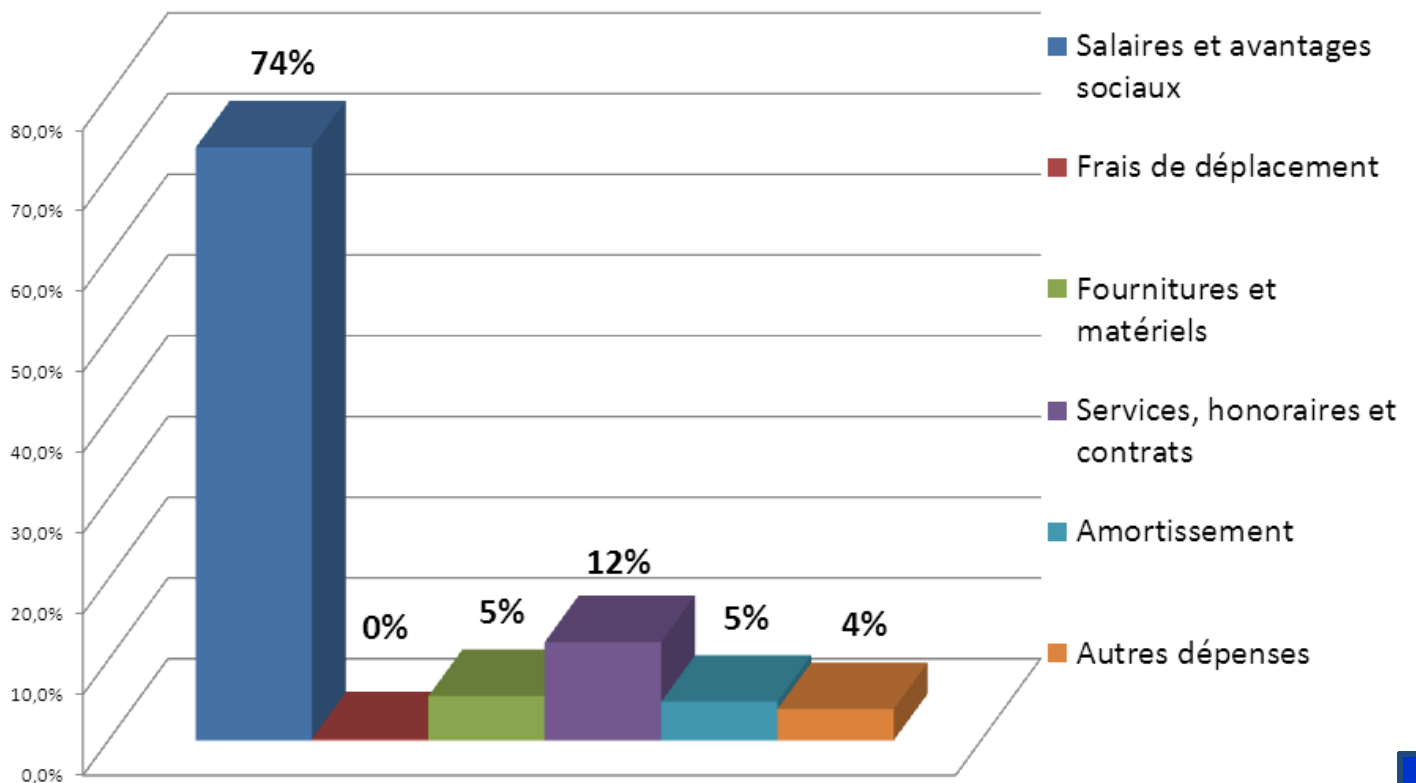
Les dépenses par champs d'activité

%



Les dépenses par nature

%



Conseil des commissaires



M. Mario Crevier,
président du Comité exécutif



M. Jocelyn Blondin
Président du Conseil



M. Jean-Pierre Reid
Vice-président du Conseil



M. Gilbert Couture
Vice-président du Comité exécutif

2010-2011



M. Michel Gervais



Mme Héliène Bélisle



M. Jean-Pierre Brind'Amour



Mme Marie-Andrée Lépine



M. Alain Gauthier



Mme Marthe Nault



M. Dominique Kenney



M. Jacques Lemay



M. Serge LaFortune



Mme Francine Poitras



Mme Francine Lorange



Mme Sylvie Joanisse



Mme Johanne Légaré



M. Ugo de Montigny



Mme Chantal L.-Bélanger



M. Jean Malette



M. Gilles Chagnon



Mme Silvia Barkany



Mme Stéphanie Bérard



En 2010-2011, trois commissaires ont quitté le Conseil des commissaires. M. Andrew Rhéaume est décédé le 15 décembre 2010, Mme Gervaise St-Amour s'est retirée pour des raisons de santé et M. Fernand Lavoie a démissionné en raison d'un déménagement hors du territoire.

Nos établissements en septembre 2010

Écoles primaires

Au Cœur-des-Collines
Côte-du-Nord
De la Vallée-des-Voyageurs
Des Deux-Ruisseaux
Des Rapides-Deschênes
Des Trois-Portages
Du Dôme
Du Grand-Boisé
Du Lac-des-Fées
Internationale du Mont-Bleu
Du Marais
Du Parc-de-la-Montagne
Du Plateau
Du Vieux-Verger
Du Village
Euclide-Lanthier
Jean-de-Brébeuf
Notre-Dame
Saint-Jean-Bosco
Saint-Paul
Saint-Rédempteur

Mme Lorraine N.-Charbonneau
Mme Janick Paquin
M. François St-Jean
Mme Lynne Duval
M. Michel Letang
Mme Nadia Corneau
Mme Catherine Dubuc
M. Normand Pauzé
Mme Claudette Séguin
Mme Anik Doré
Mme Lynne Séguin
M. Sylvain Rivest
M. Serge Guitard
M. Guy Bélanger
M. Alain Rochette
Mme Danièle Bolduc
Mme Kim Anne DeChamplain
Mme Chantal Laberge
Mme Céline C. Renaud
Mme Michelle Lavigne
M. Stéphane Desjardins

Écoles secondaires

De l'Île
Des Lacs
Grande-Rivière
Mont-Bleu

M. René Bastien
Mme Lorraine N. Charbonneau
M. Stéphane Lacasse
M. Robert Beaudry

Centres

Vision-Avenir
L'Arrimage/St-François/La Pêche/La Génération
Formation professionnelle de l'Outaouais

Mme Lucie Monfils
M. Alexandre Marion
Mme Élise Lacroix

Services

Direction générale

Secrétariat général et communications
Ressources éducatives
Éducation des adultes
Organisation scolaire et du transport
Technologies de l'information
Ressources humaines
Ressources financières
Ressources matérielles

M. Jean-Claude Bouchard, directeur général
M. Marcel Lalonde, directeur général adjoint
M. Pierre Ménard
Mme Nadine Peterson
Mme Sylvie Maltais
M. Simon Leclair
M. Éric Bernatchez
M. Jean-Éric Lacroix
M. Rémi Lupien
M. Luc Pelchat

Rapport du Protecteur de l'élève

Le rapport du Protecteur de l'élève a été déposé lors de la séance du Conseil des commissaires du 14 décembre 2011.

Ce rapport est disponible sur le site de la CSPO au www.cspo.qc.ca à l'onglet - Protecteur de l'élève.

Code d'éthique et de déontologie des commissaires

En vertu de l'article 175.1 de la Loi sur l'instruction publique, LRQ chap. 1-13.3, la Commission scolaire s'est dotée d'un code d'éthique et de déontologie applicable aux membres du Conseil des commissaires.

Un règlement relatif au code d'éthique et de déontologie est donc applicable aux commissaires, en conformité avec les valeurs de respect, de transparence et d'intégrité. Il est disponible dans sa version intégrale au Secrétariat général de la Commission scolaire ainsi que sur le site Internet de la Commission scolaire à l'adresse suivante: www.cspo.qc.ca.

En 2010-2011, aucune situation ou allégation de violation du code d'éthique et de déontologie n'a été enregistrée.