

PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 2011

Bureau de Services Québec
de Roberval



Ce document a été réalisé par la Direction du marché du travail et des services spécialisés de la Direction régionale de Services Québec du Saguenay–Lac-Saint-Jean.

RÉDACTION

Nikolas Girard
Économiste

MISE EN PAGE

Manon Bérubé
Agente de bureau

ADRESSE

Direction régionale du Saguenay–Lac-Saint-Jean
210, rue des Oblats Ouest
Chicoutimi (Québec) G7J 2B1

Téléphone : 418 549-0595
Télécopieur : 418 698-3808

Publication disponible sur le site Internet :

<http://www.emploiquebec.gouv.qc.ca/regions/saguenay-lac-saint-jean/>

ISBN : 978-2-550-78089-2 (version électronique)
Dépôt légal – Bibliothèque et Archives nationales du Québec

TABLE DES MATIÈRES

LISTE DES TABLEAUX	4
LISTE DES GRAPHIQUES	5
AVANT-PROPOS	6
SOMMAIRE	7
1. La population	8
La population du Bureau de Roberval en bref	9
L'évolution de la population	10
La population selon l'âge	12
La scolarité de la population	14
2. Le marché du travail	15
Le marché du travail du territoire du Bureau de Roberval en bref	16
Les indicateurs du marché du travail	17
Les indicateurs par municipalité	18
Les indicateurs selon le sexe	19
Les indicateurs chez les jeunes	20
Les indicateurs chez les 45 ans et plus	21
3. Les chercheurs d'emploi	22
Les chercheurs d'emploi du territoire du Bureau de Roberval en bref	23
Les chercheurs d'emploi selon l'âge	24
Les chercheurs d'emploi selon la scolarité	25
Les jeunes chercheurs d'emploi	28
4. Les personnes en emploi	29
Les personnes en emploi du territoire du Bureau de Roberval en bref	30
La scolarité des personnes en emploi	31
Les personnes en emploi selon l'âge	33
5. L'emploi à temps partiel et l'emploi autonome	34
L'emploi à temps partiel et l'emploi autonome dans le territoire du Bureau de Roberval en bref	35
L'emploi à temps partiel	36
Le travail autonome	38
6. La structure industrielle et les entreprises	40
La structure industrielle et les entreprises du territoire du Bureau de Roberval en bref	41
La structure industrielle	42
La taille des entreprises	44
ANNEXES	46
DÉFINITIONS	47

LISTE DES TABLEAUX

Tableau 1 – Population par municipalité	10
Tableau 2 – Évolution de la population selon l'âge – 2011	12
Tableau 3 – Indicateurs du marché du travail – 2006-2011	17
Tableau 4 – Indicateurs du marché du travail par municipalité – 2011	18
Tableau 5 – Indicateurs du marché du travail selon le sexe – 2006-2011	19
Tableau 6 – Indicateurs du marché du travail chez les jeunes (15-29 ans et 15-24 ans) – 2006-2011	20
Tableau 7 – Indicateurs du marché du travail chez les 45-54 ans et les 55-64 ans – 2011	21
Tableau 8 – Chercheurs d'emploi par groupe d'âge – 2011	24
Tableau 9 – Chercheurs d'emploi selon le plus haut diplôme obtenu – 2011	26
Tableau 10 – Chercheurs d'emploi chez les 15-24 ans selon le plus haut diplôme obtenu – 2011	28
Tableau 11 – Personnes en emploi selon le plus haut diplôme obtenu – 2011	31
Tableau 12 – Personnes en emploi sans diplôme selon l'âge – 2011	33
Tableau 13 – Personnes travaillant davantage à temps partiel selon le sexe – 2006-2011	36
Tableau 14 – Répartition des travailleurs autonomes parmi les personnes en emploi selon les groupes d'âge – 2011	38
Tableau 15 – Répartition de l'emploi et des entreprises selon le secteur d'activité économique – 2016	43
Tableau 16 – Répartition des entreprises et des employés selon la taille des entreprises – 2016	44
Tableau A.1 – Population des municipalités du territoire – 1976-2011	46
Tableau A.2 – Population du territoire, de la région et du Québec – 1971-2011	46

LISTE DES GRAPHIQUES

Graphique 1 – Évolution de la population – 1971-2011	11
Graphique 2 – Répartition de la population selon les groupes d'âge – 2011	13
Graphique 3 – Répartition de la population selon le plus haut diplôme obtenu – 2011	14
Graphique 4 – Taux de chômage selon le plus haut diplôme obtenu – 2011	27
Graphique 5 – Personnes en emploi selon le plus haut diplôme obtenu – 2011	32
Graphique 6 – Répartition de l'emploi à temps partiel selon le sexe – 2011	37
Graphique 7 – Part relative des travailleurs autonomes selon les personnes occupées – 2011	39
Graphique 8 – Répartition de l'emploi selon la taille de l'entreprise – 2016	45

AVANT-PROPOS

Pour le Québec ainsi que ses régions, l'information relative au marché du travail est abondante et disponible sur une base régulière. Par contre, à l'échelle locale, il est difficile d'obtenir de l'information complète, structurée et récurrente sur l'état du marché du travail. En effet, lorsque cette information existe, elle est sous diverses formes et est souvent désordonnée.

Ce document a pour but de dresser un portrait complet et homogène de la situation du marché du travail du territoire du Bureau de Roberval. Afin de bien mettre en perspective les résultats, plusieurs comparaisons seront faites, notamment avec la région et l'ensemble du Québec.

Dans ce document, le lecteur trouvera réunies les principales variables pertinentes quant à l'analyse du marché du travail. L'évolution de la population, les indicateurs du marché du travail, les caractéristiques des chercheurs d'emploi, la structure économique ainsi que certaines caractéristiques des emplois sont des éléments présentés dans ce document.

Les données quantitatives ayant servi à l'analyse sont issues du Recensement de 2006 et celui de 2011 de Statistique Canada, de l'*Enquête nationale auprès des ménages* (ENM) de 2011 de Statistique Canada ainsi que des fichiers d'entreprises d'Emploi-Québec.

Il faut faire preuve de prudence lorsque l'on compare les estimations du questionnaire complet du Recensement de 2006 avec les estimations de l'ENM de 2011, car ces deux sources de données représentent des populations différentes. La population cible du questionnaire complet du Recensement de 2006 comprend les résidents habituels dans les logements collectifs et les personnes vivant à l'étranger, alors que la population cible de l'ENM les exclut. De plus, les estimations de l'ENM sont dérivées d'une enquête à participation volontaire et elles peuvent, par conséquent, comporter davantage d'erreurs dues à la non-réponse que les estimations dérivées du questionnaire complet du Recensement de 2006¹.

Ce document a été réalisé par la Direction de la planification et du soutien aux opérations de la Direction régionale de Services Québec et d'Emploi-Québec du Saguenay–Lac-Saint-Jean. Toute question ou tout commentaire peut être transmis en utilisant les coordonnées fournies au début du document.

¹ Pour obtenir des détails au sujet des concepts, des définitions, des univers, des variables et des termes géographiques utilisés dans l'*Enquête nationale auprès des ménages* de 2011, veuillez consulter le *Dictionnaire de l'Enquête nationale auprès des ménages*, n° 99-000-X au catalogue. Pour des explications détaillées sur les concepts et des renseignements sur la qualité des données, veuillez vous reporter aux guides de référence sur le site web de l'*Enquête nationale auprès des ménages* (ENM) de 2011.

SOMMAIRE

La population du territoire du Bureau de Roberval représente plus du dixième de la population du Saguenay–Lac-Saint-Jean, avec 31 870 habitants. La population de 15 à 29 ans de ce territoire a baissé de 12,6 % entre 2006 et 2011, soit deux fois plus que la région. Cependant, la répartition de la population en fonction de l'âge est comparable à l'ensemble de la région. On dénote des disparités entre le niveau de scolarité de la population de ce territoire et celui de la région, notamment dans la part de la population n'ayant aucun diplôme, qui est surreprésentée dans la population du territoire.

Les indicateurs du marché du travail y sont également quelque peu différents. On remarque que ce territoire a un taux de chômage supérieur d'environ 3 points de pourcentage à celui de la région. Par ailleurs, l'écart entre la situation des hommes et des femmes sur le marché du travail continue de rétrécir par rapport à l'ensemble du Québec, bien que la situation des hommes soit encore largement favorable.

Chez les chercheurs d'emploi, les personnes ayant un niveau plus faible de scolarité sont surreprésentées par rapport aux personnes en emploi qui possèdent également une plus faible scolarité, autant à l'échelle locale que régionale et qu'au Québec. Ce territoire compte une plus grande proportion de chercheurs d'emploi de 45 ans et plus (61 %) que la région (47 %).

Dans ce territoire, on compte plus de 1 400 entreprises et environ 14 100 employés. Bien que la structure industrielle du territoire soit composée à 99 % d'entreprises de moins de 100 employés, ces dernières ne représentent que 77 % des emplois. C'est donc dire que la quinzaine d'entreprises ayant plus de 100 employés représente 23 % des emplois.

Le territoire compte sur un secteur primaire relativement fort qui se concentre principalement dans le secteur de l'agriculture et de la foresterie. Le secteur secondaire est dominé par la fabrication de produits en bois en raison de la présence de Produits forestiers Résolu. Le territoire compte sur un secteur tertiaire comparable à la moyenne régionale, dominé par les soins de santé et assistance sociale en raison, notamment, de la présence d'un hôpital et de trois centres locaux de services communautaires (CLSC).

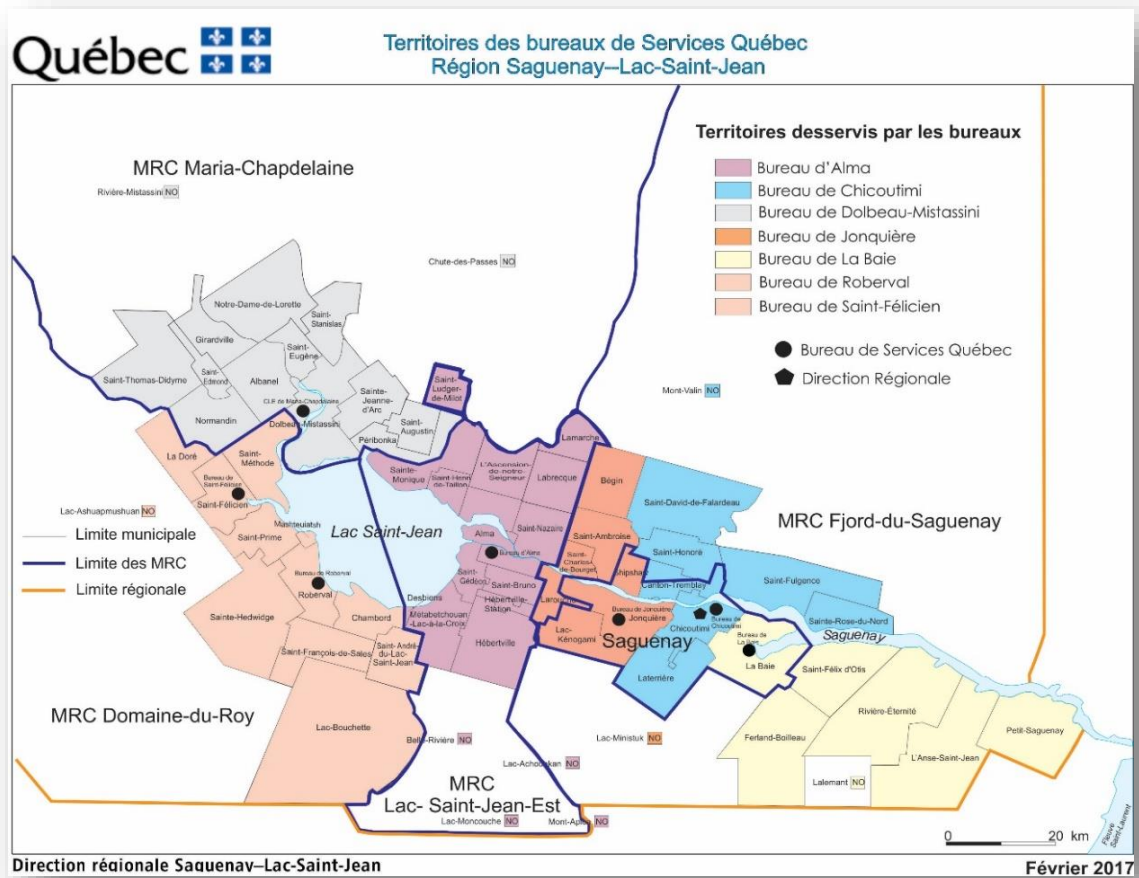
PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 2011

Territoire du Bureau de Roberval

1. La population

Le territoire du Bureau de Roberval se situe au sud-ouest de la région du Saguenay–Lac-Saint-Jean. Il comprend les municipalités de Chambord, de Lac-Bouchette, de La Doré, de Mashteuiatsh, de Roberval, de Saint-André-du-Lac-Saint-Jean, de Sainte-Hedwidge, de Saint-Félicien, de Saint-François-de-Sales et de Saint-Prime.

D'après le Recensement de 2011, près de 32 000 personnes habitent ce territoire, ce qui représente un peu moins de 12 % de la population de la région. Près des deux tiers des personnes de ce territoire habitent dans les villes de Roberval (32 %) et de Saint-Félicien (32 %).



LA POPULATION DU BUREAU DE ROBERVAL EN BREF

Démographie

- Population de 32 000 personnes
- De 2006 à 2011, la population est restée relativement stable
- Plus grande augmentation de population : Mashteuiatsh (26 %)
- Plus grande diminution de population : Saint-François-de-Sales (-11 %)

Vieillesse de la population

- Recul des groupes d'âge :
 - 0 à 14 ans : -3 %
 - 15 à 29 ans : -13 %
- Augmentation des groupes d'âge :
 - 55 à 64 ans : 17 %
 - 65 ans et plus : 18 %
- Poids relatifs des groupes d'âge semblables à ceux de la région

Plus haut niveau de scolarité

- 25 % de la population ne possède aucun diplôme, grade ni certificat
- 24 % de la population possède un diplôme d'études professionnelles ou d'école de métiers
- 10 % de la population possède un baccalauréat, une maîtrise ou un doctorat

L'ÉVOLUTION DE LA POPULATION

En 2011, la population du territoire du Bureau de Roberval totalisait près de 32 000 personnes. Par rapport à 2006, le territoire a connu une légère diminution de 0,2 %. La variation de la population dans les villes de Roberval (-3 %) et de Saint-Félicien (-2 %), qui comptent près des deux tiers de la population du territoire, influence fortement ce résultat. Seule la réserve autochtone de Mashteuiatsh, dont le taux de croissance de population a été très élevé à plus de 26 %, et les municipalités de Chambord (4,7 %) et de Saint-Prime (3,7 %) ont vu leur population croître substantiellement depuis 2006. À l'inverse, les municipalités de Saint-François-de-Sales (-10,8 %) et de Lac-Bouchette (-10,3 %) se démarquent par leur haut taux de décroissance. Dans l'ensemble, alors que le territoire vivait une décroissance démographique depuis 2006, la population régionale a légèrement crû (0,8 %). Par contre, la croissance démographique régionale a été bien inférieure à celle du Québec (5 %).

Tableau 1 – Population par municipalité

Municipalité	Population 2011	Part de la population dans le territoire (%)	Population 2006	Population 2001	Variation 2006-2011 (%)
Lac-Bouchette	1 175	3,7	1 310	1 370	-10,3
Saint-André-du-Lac-Saint-Jean	490	1,5	485	554	1,0
Saint-François-de-Sales	655	2,0	735	735	-10,8
Chambord	1 770	5,5	1 690	1 693	4,7
Roberval	10 230	32,1	10 545	10 906	-3,0
Sainte-Hedwidge	825	2,6	820	843	0,6
Saint-Prime	2 760	8,6	2 660	2 702	3,7
Saint-Félicien	10 275	32,2	10 480	10 622	-2,0
La Doré	1 455	4,5	1 450	1 553	0,3
Mashteuiatsh	2 210	6,9	1 750	1 861	26,2
TOTAL	31 870	100,0	31 960	32 839	-0,2
Saguenay-Lac-Saint-Jean	274 880	11,6	272 610	278 275	0,8
Ensemble du Québec	7 903 000	0,4	7 546 135	7 237 480	4,7

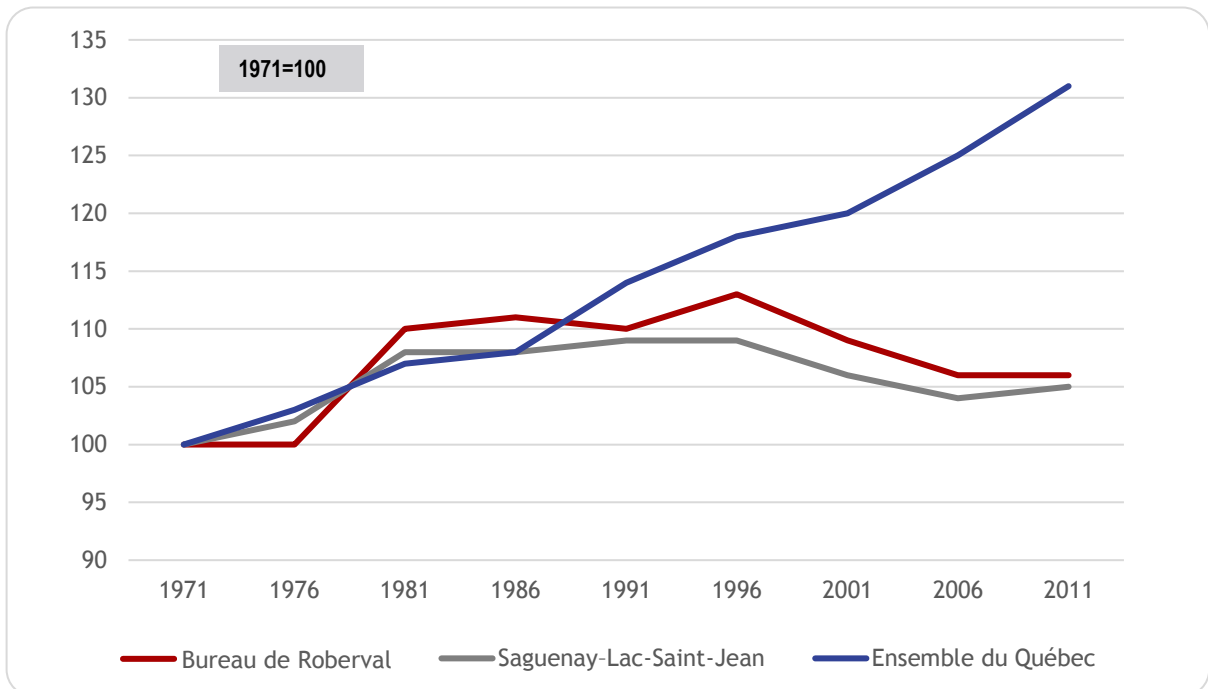
Source : Adapté de Statistique Canada, Recensements de 2001, 2006 et 2011. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 2011

Territoire du Bureau de Roberval

D'ailleurs, le graphique 1 provenant des données du tableau A.1 (en annexe) démontre que, depuis la fin des années 1970, la croissance de la population du Bureau de Roberval est au-dessus de celle du Saguenay–Lac-Saint-Jean. Plus encore, la croissance de la population locale était même au-dessus de celle de l'ensemble du Québec jusqu'à la fin des années 1980. Par contre, depuis 1996, l'écart entre le territoire et la région ne fait que diminuer. Dans l'ensemble du Québec, la population augmente à un rythme soutenu, et ce, depuis 1971.

Graphique 1 – Évolution de la population – 1971-2011



Source : Adapté de Statistique Canada, Recensements de 1971 à 2011. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

LA POPULATION SELON L'ÂGE

Entre 1996 et 2011, le territoire du Bureau de Roberval, comme la région, a vu sa structure démographique être profondément modifiée. En effet, alors que le nombre de personnes de moins de 30 ans représentait plus de 40 % de la population du territoire en 1996, cette proportion n'était plus que d'environ 30 % en 2011. À l'inverse, les 55 ans et plus, qui comptaient pour moins de 20 % de la population en 1996, constituaient, en 2011, plus du tiers de la population. Ces résultats sont comparables à ceux de la région, alors que, pour l'ensemble du Québec, on remarque des tendances moins prononcées, mais également comparables.

Le vieillissement de la population s'est également fait sentir pendant la période 2006-2011, mais de manière plus marquée dans ce territoire, comparativement à la région ou à l'ensemble du Québec. Dans toutes les catégories d'âge, soit de 15 à 54 ans, la population du territoire a connu la plus forte décroissance devant la région et le Québec, qui a vu ses différentes catégories croître. Effectivement, alors que le nombre des 15 à 29 ans dans le territoire décroissait d'environ 13 % et dans la région d'environ 6 %, l'ensemble du Québec était en croissance de plus de 2 %. Chez les 30 à 54 ans, le territoire (-7 %) a connu une décroissance comparable à la région (-6 %), pendant que l'ensemble du Québec est resté stable. À l'inverse, pour la catégorie des 55 ans et plus, le territoire a connu une croissance comparable à la région (18 %), ce qui est légèrement supérieur à la croissance de l'ensemble du Québec (15 %).

Tableau 2 – Évolution de la population selon l'âge – 2011

Groupe d'âge	2011	2006	2001	1996	2006-2011 (%)	2001-2006 (%)	1996-2011 (%)
0-14 ans							
Bureau de Roberval	4 970	5 140	5 955	7 305	-3,3	-13,7	-32,0
Saguenay-Lac-Saint-Jean	40 690	43 025	48 750	58 505	-5,4	-11,7	-30,4
Ensemble du Québec	1 258 620	1 252 505	1 291 585	1 372 185	0,5	-3,0	-8,2
15-29 ans							
Bureau de Roberval	5 230	5 985	6 680	6 875	-12,6	-10,4	-23,9
Saguenay-Lac-Saint-Jean	48 360	51 270	55 840	58 900	-5,7	-8,2	-17,9
Ensemble du Québec	1 471 830	1 440 045	1 390 815	1 429 440	2,2	3,5	3,0
30-54 ans							
Bureau de Roberval	10 810	11 600	12 690	13 200	-6,8	-8,6	-18,1
Saguenay-Lac-Saint-Jean	93 825	100 260	108 600	113 265	-6,4	-7,7	-17,1
Ensemble du Québec	2 822 750	2 820 865	2 834 365	2 825 570	0,1	-0,5	-0,1
55-64 ans							
Bureau de Roberval	5 235	4 480	3 520	3 050	16,9	27,3	71,6
Saguenay-Lac-Saint-Jean	43 810	37 160	29 875	25 895	17,9	24,4	69,1
Ensemble du Québec	1 092 110	952 425	760 900	650 900	14,6	25,2	67,8
65 ans et plus							
Bureau de Roberval	5 610	4 750	4 000	3 425	18,1	18,8	63,8
Saguenay-Lac-Saint-Jean	48 165	40 895	35 210	30 080	17,8	16,1	60,1
Ensemble du Québec	1 256 340	1 080 285	959 810	860 710	16,3	12,6	46,0
Bureau de Roberval	31 870	31 955	32 835	33 860	-0,3	-2,7	-5,9
Saguenay-Lac-Saint-Jean	274 880	272 610	278 275	286 655	0,8	-2,0	-4,1
Ensemble du Québec	7 903 000	7 546 135	7 237 480	7 138 795	4,7	4,3	10,7

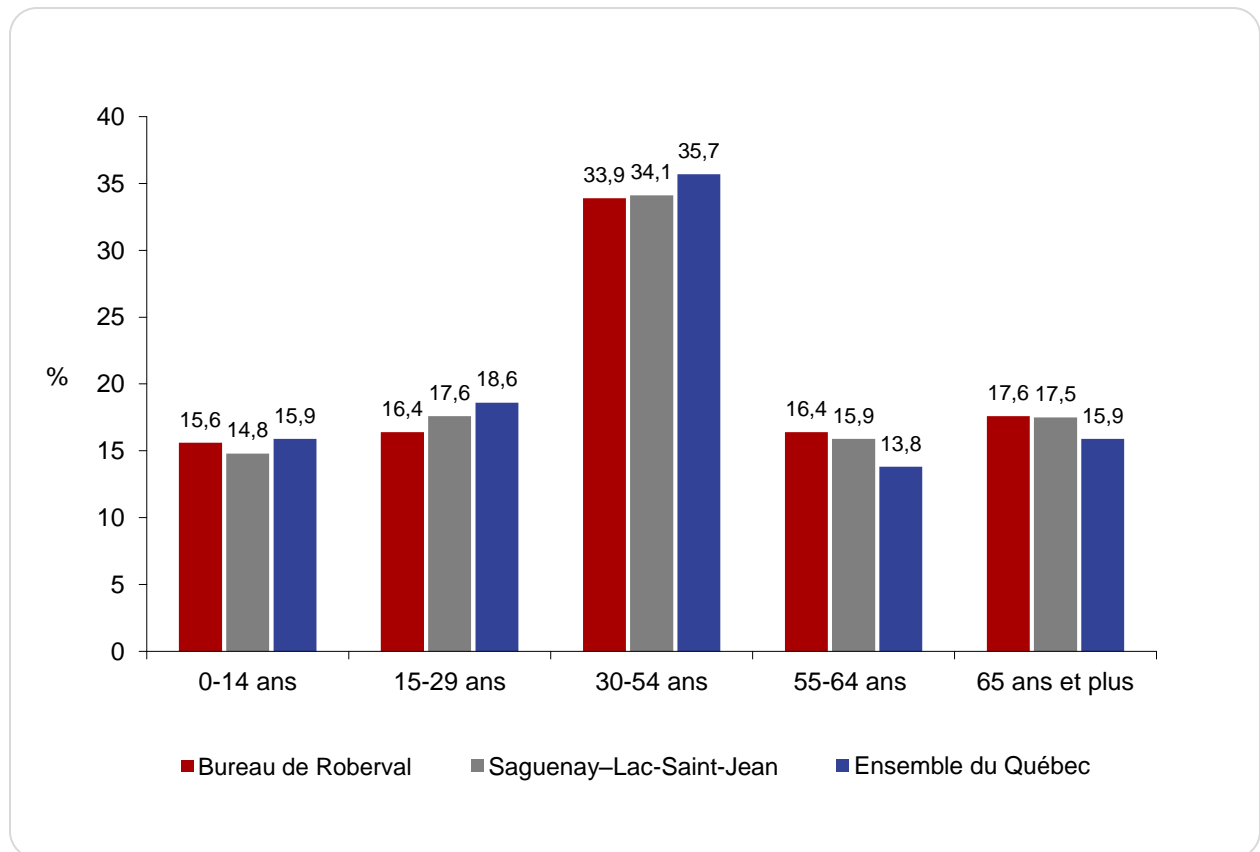
Source : Adapté de Statistique Canada, Recensements de 1996, 2001, 2006 et 2011. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 2011

Territoire du Bureau de Roberval

Le graphique 2 indique qu'il y a très peu de différences entre le territoire du Bureau de Roberval et celui du Saguenay–Lac-Saint-Jean en ce qui concerne la répartition de la population par groupe d'âge. On remarque cependant certaines différences en comparaison de l'ensemble du Québec, notamment par la présence plus importante des 55 ans et plus dans la région. Bref, tout cela démontre un vieillissement de la population plus marqué dans la région et dans le territoire que dans l'ensemble du Québec.

Graphique 2 – Répartition de la population selon les groupes d'âge – 2011

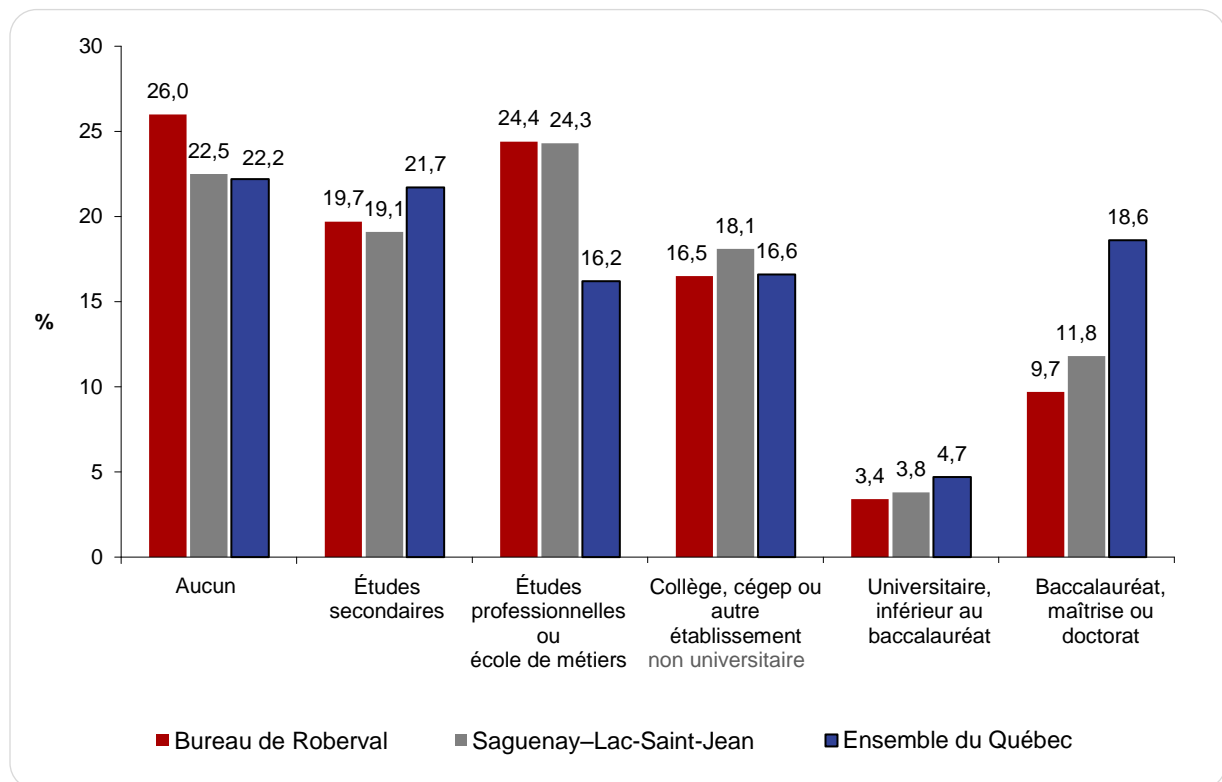


Source : Adapté de Statistique Canada, Recensement de 2011. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

LA SCOLARITÉ DE LA POPULATION

Le graphique 3 montre qu’une plus grande proportion de la population du territoire du Bureau de Roberval ne possède aucun certificat, diplôme ni grade (26 %) que dans la région (22,5 %) ou qu’au Québec (22,2 %). Également, parmi les différences notables, on remarque une plus forte proportion de la population du territoire et de la région (24 %) possédant un diplôme d’études professionnelles ou d’école de métiers comme plus haut diplôme obtenu, comparativement à l’ensemble du Québec (16,2 %). Ce résultat s’explique en partie par la plus forte présence de l’industrie manufacturière lourde dans la région. Par contre, en deçà des études postsecondaires, plus le niveau de scolarité augmente, plus la part de la population du territoire selon le plus haut diplôme obtenu est petite, en comparaison de la région et du Québec. Par exemple, il y a une plus petite proportion de la population du territoire ayant une scolarité universitaire (9,7 %) que dans la région (11,8 %) et qu’au Québec (18,6 %).

Graphique 3 – Répartition de la population selon le plus haut diplôme obtenu – 2011



Source : Adapté de Statistique Canada, Recensement de 2011. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

2. *Le marché du travail*

Pour évaluer l'état du marché du travail d'un territoire ou la situation de certains groupes sur le marché du travail, trois indicateurs sont généralement utilisés : le taux d'activité, le taux d'emploi et le taux de chômage. Le taux d'activité permet de quantifier, parmi les personnes de 15 ans et plus, la part de la population active sur le marché du travail, c'est-à-dire en emploi ou à la recherche d'un emploi. Le taux d'emploi indique la proportion de personnes en emploi parmi la population de 15 ans et plus. Finalement, le taux de chômage indique la part des chercheurs d'emploi parmi la population active.

Au sein d'un même territoire, ces indicateurs peuvent afficher des différences importantes selon certains groupes. Par exemple, dans le territoire du Bureau de Roberval, on remarque des écarts significatifs entre les hommes et les femmes, mais également entre certains groupes d'âge. Ces différences permettent de constater les difficultés que peuvent éprouver ces groupes sur le marché du travail.

LE MARCHÉ DU TRAVAIL DU TERRITOIRE DU BUREAU DE ROBerval EN BREF

Indicateurs du territoire du Bureau de Roberval

- Taux d'activité : 60 %
- Taux d'emploi : 53 %
- Taux de chômage : 12 %

Indicateurs par municipalité

- Meilleur taux d'activité : Saint-Félicien et Sainte-Hedwidge (64 %)
- Meilleur taux d'emploi : Chambord (58 %)
- Plus bas taux de chômage : Saint-Prime (7 %)

Écarts entre hommes et femmes

- Taux d'activité :
 - hommes : 66 %
 - femmes : 55 %
- Taux d'emploi :
 - hommes : 55 %
 - femmes : 51 %
- Taux de chômage :
 - hommes : 16 %
 - femmes : 7 %

Écarts entre groupes d'âge

- Taux d'activité :
 - 15 à 29 ans : 67 %
 - 15 à 24 ans : 59 %
 - 45 ans et plus : 50 %
- Taux d'emploi :
 - 15 à 29 ans : 59 %
 - 15 à 24 ans : 51 %
 - 45 ans et plus : 43 %
- Taux de chômage :
 - 15 à 29 ans : 12 %
 - 15 à 24 ans : 14 %
 - 45 ans et plus : 14 %

LES INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL

En 2011, le taux d'activité pour le territoire du Bureau de Roberval s'est établi à 60,2 %. Ce taux est légèrement inférieur à celui du Saguenay–Lac-Saint-Jean (60,7 %), mais significativement sous celui de l'ensemble du Québec (64,6 %). Même constatation pour le taux d'emploi, alors que celui du territoire (53,2 %) est légèrement inférieur au taux de la région (55,6 %), ce qui les place encore une fois sous le taux du Québec (59,9 %). Ces différences entre les territoires étaient semblables en 2006.

Par contre, la situation est différente pour le taux de chômage. En 2006, les taux de chômage du territoire et de la région (9,8 %) étaient comparables mais supérieurs à celui du Québec (7 %). Or, dans l'ENM de 2011, c'est le territoire qui affiche le plus haut taux de chômage à 11,7 %, contre 8,5 % pour le Saguenay–Lac-Saint-Jean et 7,2 % pour l'ensemble du Québec. Il convient de rappeler que les indicateurs présentés proviennent d'une enquête effectuée à un moment précis dans l'année; les résultats auraient donc pu différer si elle avait été effectuée à un autre moment dans l'année.

Tableau 3 – Indicateurs du marché du travail – 2011

Indicateurs		Bureau de Roberval	Saguenay–Lac-Saint-Jean	Ensemble du Québec
Population de 15 ans et plus		25 985	227 340	6 474 590
Population active		15 650	138 100	4 183 445
<i>Personnes en emploi</i>		13 820	126 365	3 880 420
<i>Chômeurs</i>		1 825	11 730	303 025
Taux d'activité (%)	2011	60,2	60,7	64,6
	2006	59,7	59,5	64,9
Taux d'emploi (%)	2011	53,2	55,6	59,9
	2006	53,9	53,6	60,4
Taux de chômage (%)	2011	11,7	8,5	7,2
	2006	9,8	9,8	7,0

Source : Adapté de Statistique Canada, Recensement de 2006 et *Enquête nationale sur les ménages* de 2011. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

LES INDICATEURS PAR MUNICIPALITÉ

Pour que les données soient valides, plus de 50 % de la population d'une municipalité doit avoir répondu à l'enquête². Bien que toutes les municipalités du territoire du Bureau de Roberval affichent un taux de réponse supérieur à ce seuil, certaines flirtent avec cette limite. Ces indicateurs donnent tout de même un aperçu de la situation dans chacune des municipalités.

En 2011, le taux d'activité du territoire était de 60,2 %. Les municipalités ayant les plus hauts taux d'activité au sein du territoire du bureau sont Sainte-Hedwidge (64 %), Saint-Félicien (63,6 %) et Chambord (63,3 %).

Le taux d'emploi du territoire était de 53,2 %. Quatre municipalités affichent un taux supérieur, soit Chambord (57,7 %), Saint-Félicien (56,7 %), Saint-Prime (55,3 %) et Roberval (54,7 %). À l'opposé, trois municipalités se démarquent par leur faible taux d'emploi, soit : Lac-Bouchette (29,4 %), Saint-André-du-Lac-Saint-Jean (41,9 %) et Mashteuiatsh (42,5 %).

Le taux de chômage du territoire se situe à 11,7 %. Quatre municipalités ont un taux de chômage plus bas : Saint-Prime (6,5 %), Chambord (8,3 %), Roberval (9,8 %) et Saint-Félicien (10,8 %). À l'inverse, les trois municipalités qui se démarquent par leur haut taux de chômage sont : Lac-Bouchette (26,7 %), Mashteuiatsh (24,2 %) et Sainte-Hedwidge (19,8 %).

Tableau 4 – Indicateurs du marché du travail par municipalité – 2011

Municipalités du territoire du Bureau de Roberval	Taux d'activité (%)	Taux d'emploi (%)	Taux de chômage (%)
Chambord	63,3	57,7	8,3
Lac-Bouchette	40,2	29,4	26,8
La Doré	60,8	51,9	13,9
Mashteuiatsh	56,0	42,5	24,2
Roberval	60,7	54,7	9,8
Saint-André-du-Lac-Saint-Jean	48,8	41,9	16,7
Sainte-Hedwidge	64,0	52,0	19,8
Saint-Félicien	63,6	56,7	10,8
Saint-François-de-Sales	53,4	46,6	12,7
Saint-Prime	59,1	55,3	6,5
Bureau de Roberval	60,2	53,2	11,7

Source : Adapté de Statistique Canada, *Enquête nationale sur les ménages* de 2011. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

² Les estimations de l'ENM sont dérivées d'une enquête à participation volontaire et elles peuvent, par conséquent, comporter davantage d'erreurs dues à la non-réponse que les estimations dérivées du questionnaire complet du Recensement de 2006.

LES INDICATEURS SELON LE SEXE

Autant pour le territoire du Bureau de Roberval que pour le Saguenay–Lac-Saint-Jean, l'écart des indicateurs du marché du travail chez les femmes, en comparaison de ceux de l'ensemble du Québec, est plus important dans le Recensement de 2006 que dans l'ENM de 2011. En effet, dans le territoire en 2011, les écarts avec l'ensemble du Québec dans le taux d'activité (-5,5 points), le taux d'emploi (-5,4 points) et le taux de chômage (1,5 point) sont respectivement inférieurs à ceux de 2006 (-6,5 points, -7,1 points et 1,7 point).

Par contre, la situation des femmes sur le marché du travail est moins favorable que celle des hommes. En effet, en 2011, leur taux d'emploi (51,1 % contre 55,4 %) et leur taux d'activité (54,9 % contre 65,6 %) sont manifestement inférieurs à ceux des hommes, et ce, autant dans ce territoire qu'au Saguenay–Lac-Saint-Jean et que dans l'ensemble du Québec.

Tableau 5 – Indicateurs du marché du travail selon le sexe – 2011

Hommes		Bureau de Roberval	Saguenay–Lac-Saint-Jean	Ensemble du Québec
Population de 15 ans et plus		12 895	113 375	3 170 640
Population active		8 465	75 950	2 188 560
<i>Personnes en emploi</i>		7 145	68 255	2 014 810
<i>Chômeuses</i>		1 325	7 695	173 745
Taux d'activité (%)	2011	65,6	67,0	69,0
	2006	66,7	67,0	70,6
Taux d'emploi (%)	2011	55,4	60,2	63,5
	2006	59,3	59,7	65,4
Taux de chômage (%)	2011	15,7	10,1	7,9
	2006	11,0	10,9	7,4

Femmes		Bureau de Roberval	Saguenay–Lac-Saint-Jean	Ensemble du Québec
Population de 15 ans et plus		13 080	113 960	3 303 950
Population active		7 180	62 145	1 994 885
<i>Personnes en emploi</i>		6 680	58 110	1 865 610
<i>Chômeuses</i>		505	4 035	129 275
Taux d'activité (%)	2011	54,9	54,5	60,4
	2006	53,0	52,2	59,5
Taux d'emploi (%)	2011	51,1	51,0	56,5
	2006	48,6	47,8	55,7
Taux de chômage (%)	2011	7,0	6,5	6,5
	2006	8,2	8,4	6,5

Source : Adapté de Statistique Canada, Recensement de 2006 et *Enquête nationale sur les ménages* de 2011. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

LES INDICATEURS CHEZ LES JEUNES

La comparaison des indicateurs du marché du travail entre les jeunes de 15 à 24 ans et ceux des 15 à 29 ans montre manifestement que la situation sur le marché du travail des jeunes s'améliore considérablement passé 25 ans. Le taux d'activité et le taux d'emploi plus faibles des 15 à 24 ans s'expliquent par une plus grande présence de ces derniers aux études, tandis que leur expérience professionnelle généralement plus limitée explique leur taux de chômage plus élevé. En effet, pour l'année 2011, le taux d'activité des 15 à 29 ans était supérieur de 8,4 points de pourcentage à celui des 15 à 24 ans (67 % contre 58,6 %), tandis que le taux d'emploi était supérieur de 8,8 points (59,3 % contre 50,5 %) et le taux de chômage inférieur de 2,2 points (11,6 % contre 13,8 %). La situation n'est pas différente pour la région et au Québec, où les indicateurs des 15 à 29 ans sont également nettement supérieurs à ceux des 15 à 24 ans. Par ailleurs, on remarque que les indicateurs chez les jeunes de la région et du Québec sont supérieurs à ceux des jeunes du territoire du Bureau de Roberval, sauf le taux de chômage, qui est légèrement inférieur.

Tableau 6 – Indicateurs du marché du travail chez les jeunes (15-29 ans et 15-24 ans) – 2011

15-29 ans		Bureau de Roberval	Saguenay–Lac-Saint-Jean	Ensemble du Québec
Population		5 200	47 795	1 463 680
Population active		3 485	33 895	1 010 995
<i>Personnes en emploi</i>		3 085	30 325	905 080
<i>Chômeurs</i>		405	3 570	105 915
Taux d'activité (%)	2011	67,0	70,9	69,1
	2006	66,5	67,8	71,1
Taux d'emploi (%)	2011	59,3	63,4	61,8
	2006	57,8	58,0	63,9
Taux de chômage (%)	2011		10,5	10,5
	2006		14,5	10,0

15-24 ans		Bureau de Roberval	Saguenay–Lac-Saint-Jean	Ensemble du Québec
Population		3 595	32 545	975 100
Population active		2 105	20 515	594 110
<i>Personnes en emploi</i>		1 815	17 975	518 030
<i>Chômeurs</i>		290	2 540	76 085
Taux d'activité (%)	2011	58,6	63,0	60,9
	2006	58,0	60,4	63,4
Taux d'emploi (%)	2011	50,5	55,2	53,1
	2006	48,6	49,6	55,8
Taux de chômage (%)	2011	13,8	12,4	12,8
	2006	15,9	17,9	12,0

Source : Adapté de Statistique Canada, Recensement de 2006 et *Enquête nationale sur les ménages* de 2011. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

LES INDICATEURS CHEZ LES 45 ANS ET PLUS

Les indicateurs du tableau 7 montrent que la situation sur le marché du travail des 45 à 54 ans est nettement plus favorable que celle de l'ensemble de la population en âge de travailler (15 ans et plus). Or, à partir de 55 ans, la situation est tout autre : la participation au marché du travail baisse fortement en raison des départs à la retraite. En effet, dans le territoire du Bureau de Roberval, alors que le taux d'activité est de 85 % chez les 45 à 54 ans, ce taux décline à 53 % chez les 55 à 64 ans, ce qui est bien inférieur au taux de 60 % des 15 ans et plus. On note des différences comparables pour la région et, dans une moindre mesure, dans l'ensemble du Québec.

Même constat pour le taux d'emploi, alors qu'on remarque une énorme différence de 32 points entre les 45 à 54 ans et les 55 à 64 ans (75 % contre 43 %). Le taux d'emploi des 55 à 64 ans est également bien inférieur à celui des 15 ans et plus (53 %). Pour le Saguenay–Lac-Saint-Jean, les différences entre les trois groupes d'âge sont encore plus importantes.

Le taux de chômage des 45 à 54 ans est inférieur à celui des 55 à 64 ans, et ce, dans toutes les échelles géographiques couvertes. Pour le territoire, l'écart entre les deux groupes est de plus de 7 points de pourcentage (11,5 % contre 18,9 %). Dans le territoire et, dans une moindre mesure, dans la région, ce résultat démontre que, lorsqu'ils participent au marché du travail, les 55 à 64 ans ont plus de difficultés à se trouver un emploi, et ce, comparativement à l'ensemble de la population en âge de travailler (15 ans et plus). Ceci est basé sur la constatation que le taux de chômage des 55 à 64 ans est supérieur à celui des 15 ans et plus (18,9 % contre 11,7 % à l'échelle locale et 10,8 % contre 8,5 % à l'échelle régionale).

Finalement, un autre constat se dégage du tableau 7 : tant à l'échelle locale que régionale, les 55 à 64 ans sont moins actifs par rapport à ceux de l'ensemble du Québec. Effectivement, en moyenne, le taux d'activité de ce groupe d'âge est inférieur de 6 points de pourcentage en comparaison de celui de l'ensemble du Québec. Cet écart peut s'expliquer par la forte présence dans la région de grandes entreprises qui offrent des conditions de travail avantageuses permettant à leurs personnes en emploi un départ à la retraite plus tôt que ce qu'on observe en moyenne au Québec.

Tableau 7 – Indicateurs du marché du travail chez les 45-54 ans et les 55-64 ans – 2011

Territoire	Groupe d'âge	Taux d'activité (%)	Taux d'emploi (%)	Taux de chômage (%)
Bureau de Roberval	45-54 ans	84,6	74,8	11,5
	55-64 ans	52,8	42,8	18,9
	15 ans et +	60,2	53,2	11,7
Saguenay–Lac-Saint-Jean	45-54 ans	84,0	78,4	6,7
	55-64 ans	48,8	43,5	10,8
	15 ans et +	60,7	55,6	8,5
Ensemble du Québec	45-54 ans	85,7	81,0	5,5
	55-64 ans	57,2	53,2	7,1
	15 ans et +	64,6	59,9	7,2

Source : Adapté de Statistique Canada, *Enquête nationale sur les ménages* de 2011. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

3. *Les chercheurs d'emploi*

Le nombre de chercheurs d'emploi varie beaucoup en fonction des groupes d'âge : ils sont proportionnellement plus nombreux chez les 15 à 29 ans et chez les 45 ans et plus. De plus, le nombre de chercheurs d'emploi et le taux de chômage varient grandement selon le niveau de scolarité atteint. La scolarité des personnes qui sont à la recherche d'un emploi est directement reliée à leur chance de se trouver un emploi. Plus le niveau de scolarité est faible, plus la possibilité d'être sans emploi est élevée.

LES CHERCHEURS D'EMPLOI DU TERRITOIRE DU BUREAU DE ROBERVAL EN BREF

Chercheurs d'emploi en général

- 61 % des chercheurs d'emploi ont 45 ans et plus
- 16 % des chercheurs d'emploi ont entre 30 et 44 ans

Chercheurs d'emploi et scolarité

- 24 % des chercheurs d'emploi n'ont aucun diplôme
- 39 % des chercheurs d'emploi ont un diplôme d'études professionnelles ou d'école de métiers
- 29 % des chercheurs d'emploi entre 15 et 24 ans possèdent un diplôme d'études secondaires comme plus haut niveau de scolarité

LES CHERCHEURS D'EMPLOI SELON L'ÂGE

Dans le territoire du Bureau de Roberval, en 2011, on recensait plus de 1 800 personnes en recherche d'emploi. Les 45 ans et plus représentaient la plus grande part des chercheurs d'emploi à 61 %, suivis des groupes des 15 à 29 ans à 22 % et des 30 à 44 ans à 16 %.

La répartition des chercheurs d'emploi par groupe d'âge du territoire est semblable à celle de la région et du Québec : il y a plus de chercheurs d'emploi de 45 ans et plus que de 15 à 29 ans, et encore davantage que de 30 à 44 ans. Cependant, l'importance des groupes n'est pas semblable entre chaque territoire, et ce, malgré une certaine tendance. Pour tous les groupes d'âge, la région a une répartition qui ressemble beaucoup plus au Québec, comparativement à ce qui se retrouve dans le territoire. En effet, alors que la différence dans la part entre les 45 ans et plus et les 15 à 29 ans est de 3 points de pourcentage dans l'ensemble du Québec, elle est 5 fois plus grande dans la région (16 points) et 13 fois plus grande dans le territoire (39 points). Ces résultats veulent donc dire que, toute proportion gardée, le bassin de chercheurs d'emploi dans le territoire semble être beaucoup plus expérimenté que celui de la région et de l'ensemble du Québec.

Tableau 8 – Chercheurs d'emploi par groupe d'âge – 2011

Groupe d'âge	Bureau de Roberval		Saguenay–Lac-Saint-Jean		Ensemble du Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
15-29 ans	405	22,2	3 570	30,4	105 915	35,0
30-44 ans	300	16,4	2 655	22,6	81 620	26,9
45 ans et plus	1 120	61,4	5 500	46,9	115 495	38,1
TOTAL	1 825	100,0	11 725	100,0	303 030	100,0

Source : Adapté de Statistique Canada, *Enquête nationale sur les ménages* de 2011. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

LES CHERCHEURS D'EMPLOI SELON LA SCOLARITÉ

C'est bien connu, le niveau de scolarité d'une personne a un impact direct sur ses chances de se trouver un emploi. Dans le territoire du Bureau de Roberval, comme au Saguenay–Lac-Saint-Jean et comme au Québec, les personnes n'ayant aucun diplôme représentent plus de 22 % des chercheurs d'emploi. Pourtant, elles ne représentent que 14 % de la population en emploi, que ce soit dans le territoire (23,6 % contre 14,2 %), au Saguenay–Lac-Saint-Jean (22,3 % contre 11 %) ou dans l'ensemble du Québec (24,1 % contre 12,1 %). Ces personnes éprouvent donc manifestement plus de difficultés à intégrer le marché du travail. Les données de la population en emploi sont tirées du tableau 11 (voir section 4).

Dans une moindre mesure, on peut établir le même constat pour les chercheurs d'emploi ayant un diplôme d'études secondaires comme plus haut niveau de scolarité. En effet, alors qu'ils constituent 21,2 % des chercheurs d'emploi dans le territoire, ils ne représentent que 17,4 % de la population en emploi. Cet écart est cependant moins important dans la région (18,4 % des chercheurs d'emploi contre 17,1 % de la population en emploi) et dans l'ensemble du Québec (23,1 % contre 20,3 %).

Par leur nombre, les personnes titulaires d'un diplôme d'études professionnelles ou d'école de métiers dans le territoire et dans la région constituent le groupe comptant le plus de chercheurs d'emploi. Cependant, celles du territoire éprouvent plus de difficultés à intégrer le marché du travail. Effectivement, elles représentent 39 % des chercheurs d'emploi, mais constituent 30 % des personnes en emploi, tandis que, dans la région, ces proportions sont respectivement de 35 % et de 29 %. Bien que proportionnellement moins nombreux, les diplômés d'études professionnelles ou d'école de métiers dans l'ensemble du Québec ont une situation beaucoup plus équilibrée (19,2 % des chercheurs d'emploi contre 18,8 % des personnes en emploi).

Si la situation des titulaires d'un diplôme d'études collégiales sur le marché du travail est manifestement plus favorable, celle des diplômés universitaires l'est encore davantage. Par exemple, les diplômés d'études collégiales représentaient 11,5 % des chercheurs d'emploi dans le territoire et 14,5 % dans la région. Or, ils y constituaient respectivement 21,3 % et 23,1 % de la population en emploi. Pour ce qui est des diplômés universitaires, ils sont peu nombreux à se chercher un emploi, mais ils constituent une part importante des personnes en emploi, que ce soit dans le territoire (3 % des chercheurs d'emploi contre 13,9 % des personnes en emploi) ou dans la région (6,7 % contre 15,9 %). Pour l'ensemble du Québec, la situation des diplômés universitaires est plus difficile : ils composent une plus grande partie des personnes en emploi (23,4 %), mais constituent également une plus grande part parmi les chercheurs d'emploi (15,1 %).

PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 2011

Territoire du Bureau de Roberval

Tableau 9 – Chercheurs d’emploi selon le plus haut diplôme obtenu – 2011

Certificat ou diplôme	Bureau de Roberval		Saguenay–Lac-Saint-Jean		Ensemble du Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Aucun	430	23,6	2 620	22,3	73 160	24,1
Études secondaires	385	21,2	2 160	18,4	69 965	23,1
Études professionnelles ou d'école de métiers	700	38,5	4 110	35,0	58 130	19,2
Collège, cégep ou autre établissement non universitaire	210	11,5	1 750	14,9	43 895	14,5
Universitaire, inférieur au baccalauréat	40	2,2	310	2,6	12 050	4,0
Baccalauréat, maîtrise ou doctorat	55	3,0	785	6,7	45 820	15,1
TOTAL	1 820	100,0	11 735	100,0	303 020	100,0

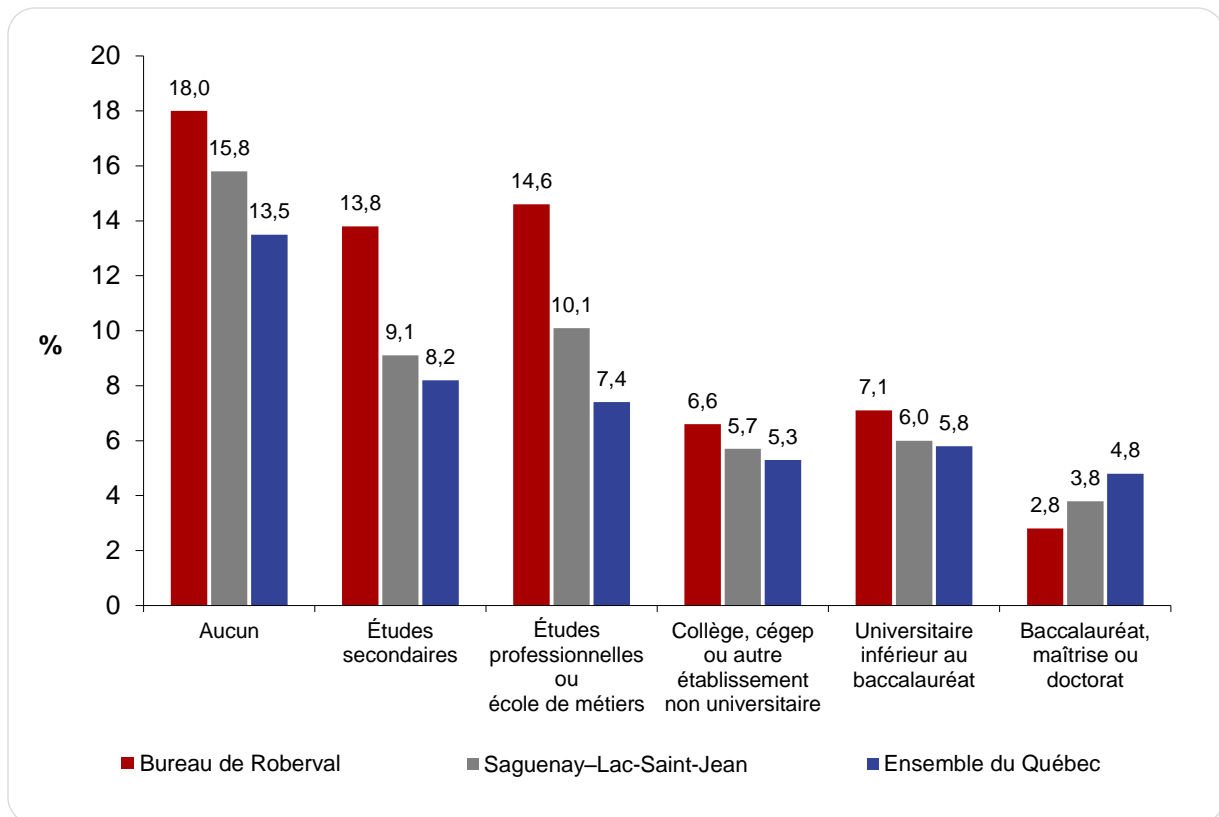
Source : Adapté de Statistique Canada, *Enquête nationale sur les ménages* de 2011. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 2011

Territoire du Bureau de Roberval

Le graphique 4 démontre manifestement la relation inverse entre le niveau de scolarité et le taux de chômage. En effet, le taux de chômage diminue substantiellement chaque fois qu'on passe à un niveau de scolarité supérieur. Dans le territoire du Bureau de Roberval, l'écart est tel qu'environ 15 points de pourcentage séparent le taux de chômage des personnes sans diplôme (18 %) de celui des personnes titulaires d'un diplôme universitaire (2,8 %). Le graphique fait également ressortir la situation particulière des diplômés d'études professionnelles ou d'école de métiers du territoire et de la région, dont le taux respectif de 14,6 % et 10,1 % est significativement plus élevé que celui de l'ensemble du Québec (7,4 %). Avec une économie régionale basée principalement sur l'extraction et la transformation des ressources, nombreux sont les emplois nécessitant des études professionnelles. Par contre, ce type d'économie est sensible à la conjoncture. Par exemple, lors d'une baisse de la demande pour les ressources, les entreprises pourraient se voir contraintes de faire des mises à pied temporaires, et ce, jusqu'à ce que la situation se rétablisse. Cependant, si la situation persiste, les mises à pied pourraient être permanentes, entraînant donc une augmentation du taux de chômage.

Graphique 4 – Taux de chômage selon le plus haut diplôme obtenu – 2011



Source : Adapté de Statistique Canada, *Enquête nationale sur les ménages* de 2011. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

LES JEUNES CHERCHEURS D'EMPLOI

Les jeunes chercheurs d'emploi (15 à 24 ans) du territoire du Bureau de Roberval sont plus scolarisés que ceux du Saguenay–Lac-Saint-Jean et que ceux du Québec. En effet, la part de chercheurs d'emploi sans diplôme (27 %) est plus basse que dans la région (30 %) et que dans l'ensemble du Québec (34 %), alors que la part des chercheurs d'emploi ayant des études secondaires y est semblable (29 % aux échelles locale et régionale contre 31 % au Québec). C'est donc dire qu'environ 55 % des chercheurs d'emploi entre 15 et 24 ans dans ce territoire ont un diplôme d'études secondaires ou moins, contre 59 % dans la région et 65 % dans l'ensemble du Québec.

Par ailleurs, alors que les chercheurs d'emploi âgés de 15 à 24 ans ayant un diplôme universitaire constituent 4,7 % des chercheurs d'emploi à l'échelle régionale et 6,3 % des chercheurs d'emploi du Québec, le territoire en compte un nombre inférieur³ à 10. Ceci est cohérent avec la situation plus favorable de l'ensemble des diplômés universitaires sur le marché du travail local, comme en témoigne le taux de chômage de 2,8 % de ce groupe (voir graphique 4).

Tableau 10 – Chercheurs d'emploi chez les 15-24 ans selon le plus haut diplôme obtenu – 2011

Certificat ou diplôme	Bureau de Roberval		Saguenay–Lac-Saint-Jean		Ensemble du Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Aucun	75	26,8	765	30,1	25 460	33,5
Études secondaires	80	28,6	730	28,7	23 850	31,3
Études professionnelles ou d'école de métiers	90	32,1	425	16,7	7 720	10,1
Collège, cégep ou autre établissement non universitaire	35	12,5	455	17,9	12 865	16,9
Universitaire, inférieur au baccalauréat	0	–	50	2,0	1 400	1,8
Baccalauréat, maîtrise ou doctorat	0	–	120	4,7	4 785	6,3
TOTAL	280	100,0	2 545	100,0	76 080	100,0

Source : Adapté de Statistique Canada, *Enquête nationale sur les ménages* de 2011. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

³ Afin de protéger le caractère confidentiel des renseignements recueillis lors de l'*Enquête nationale auprès des ménages* de 2011, Statistique Canada applique une méthode qui consiste à arrondir aléatoirement les données. Lorsque le nombre d'observations est inférieur à 10, les données publiées sont donc 0 ou 10.

4. *Les personnes en emploi*

Au fil des dernières décennies, le contexte du marché du travail a grandement changé. En effet, l'informatique est désormais bien ancrée dans plusieurs professions et l'organisation du travail a beaucoup évolué. De ce fait, les entreprises sont de plus en plus exigeantes quant aux qualifications des personnes en emploi. Ces dernières doivent être plus autonomes, posséder des compétences plus variées, être capables de travailler en équipe et être créatives. De plus, le diplôme d'études secondaires est, depuis plusieurs années, considéré comme le niveau de scolarité minimal pour occuper plusieurs emplois. Les personnes en emploi ne possédant pas de certificat, diplôme ni grade sont plus à risque de perdre leur emploi et, si une telle situation se produit, elles pourraient éprouver plus de difficultés à se trouver un nouvel emploi.

LES PERSONNES EN EMPLOI DU TERRITOIRE DU BUREAU DE ROBERVAL EN BREF

Personnes en emploi et scolarité

- 13 800 personnes en emploi
- 14 % des personnes en emploi ne possèdent aucun diplôme
- 17 % des personnes en emploi possèdent un diplôme d'études secondaires
- 30 % des personnes en emploi possèdent un diplôme d'études professionnelles ou d'école de métiers

Personnes en emploi sans diplôme selon l'âge

- 34 % des personnes en emploi sans diplôme ont entre 45 et 54 ans
- 28 % des personnes en emploi sans diplôme ont 55 ans et plus
- 10 % des personnes en emploi sans diplôme ont entre 25 et 34 ans

LA SCOLARITÉ DES PERSONNES EN EMPLOI

La répartition des personnes en emploi en fonction du plus haut diplôme obtenu montre que le territoire du Bureau de Roberval compte sur une proportion plus grande de personnes en emploi peu ou pas qualifiées, comparativement à la région. Alors que les personnes sans diplôme et celles titulaires d'un diplôme d'études secondaires représentaient respectivement 14 % et 17 % des personnes en emploi à l'échelle locale, ces pourcentages étaient plutôt de 11 % et 17 % pour la région. Pour l'ensemble du Québec, les résultats se situent entre ceux du territoire et ceux de la région : on compte moins de personnes en emploi sans diplôme (12 %) que le territoire, mais plus avec un diplôme d'études secondaires comme plus haut niveau de scolarité (20 %).

L'économie du territoire et celle de la région reposent fortement sur un secteur secondaire requérant une main-d'œuvre ayant une scolarité professionnelle ou technique. Le graphique 5 à la page suivante démontre manifestement l'importance de ces personnes en emploi aux échelles locale et régionale, comparativement au Québec. Par exemple, pour le territoire, les diplômés d'études professionnelles (30 %) et les diplômés d'études collégiales (21 %) constituent plus de la moitié des personnes en emploi (51 %). C'est beaucoup moins pour l'ensemble du Québec, où ces deux groupes représentent moins de 40 % des personnes en emploi.

Par contre, la situation est bien différente pour les diplômés universitaires. Ces derniers représentent respectivement 14 % et 16 % des personnes en emploi aux échelles locale et régionale, mais représentent près du quart des personnes en emploi au Québec. Le Saguenay–Lac-Saint-Jean est une région ressource; son économie requiert moins de diplômés universitaires, particulièrement dans ce territoire puisque ce dernier a un secteur primaire plus important.

Tableau 11 – Personnes en emploi selon le plus haut diplôme obtenu – 2011

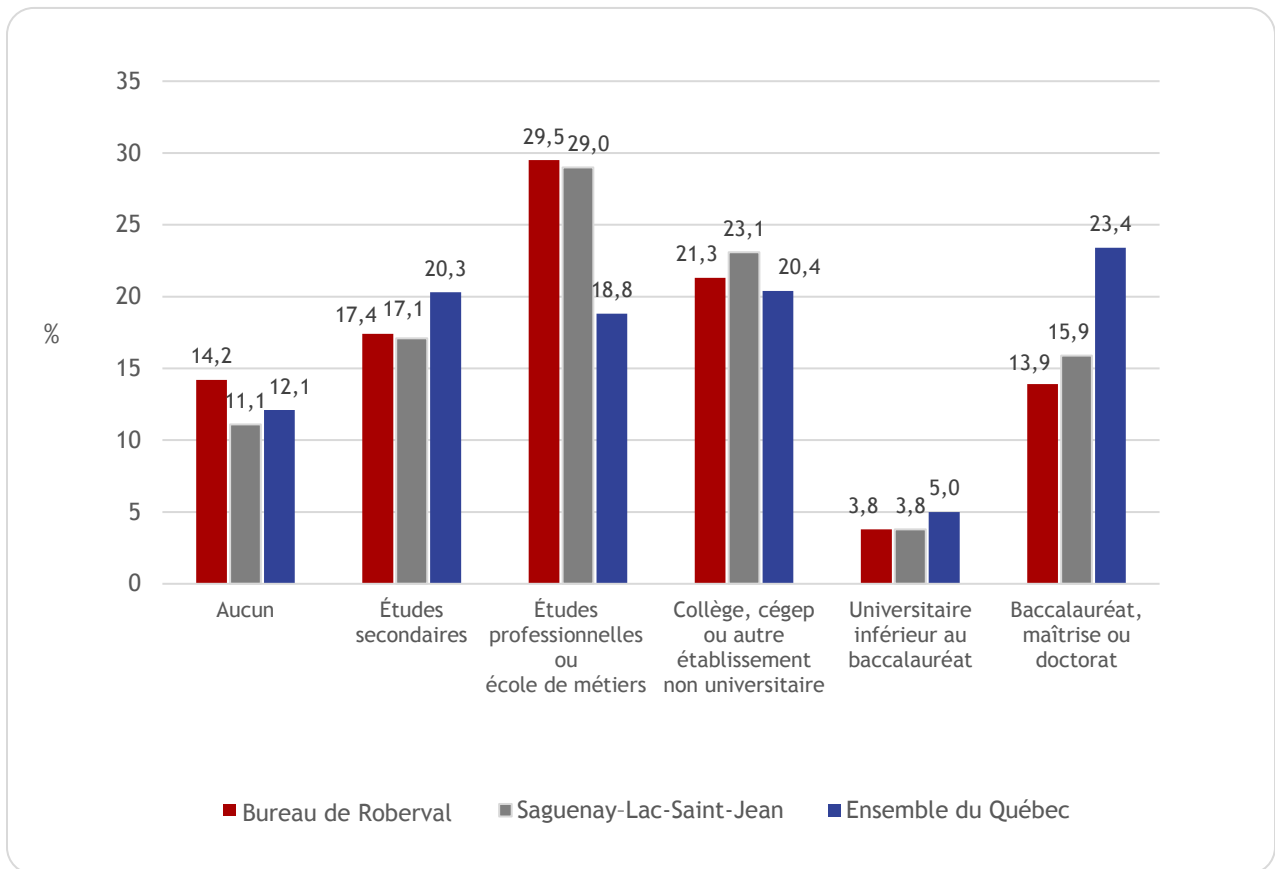
Certificat ou diplôme	Bureau de Roberval		Saguenay–Lac-Saint-Jean		Ensemble du Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Aucun	1 955	14,2	13 980	11,1	469 630	12,1
Études secondaires	2 400	17,4	21 650	17,1	785 925	20,3
Études professionnelles ou d'école de métiers	4 075	29,5	36 645	29,0	731 185	18,8
Collège, cégep ou autre établissement non universitaire	2 945	21,3	29 200	23,1	789 740	20,4
Universitaire, inférieur au baccalauréat	520	3,8	4 820	3,8	194 040	5,0
Baccalauréat, maîtrise ou doctorat	1 920	13,9	20 065	15,9	909 905	23,4
TOTAL	13 815	100,0	126 360	100,0	3 880 425	100,0

Source : Adapté de Statistique Canada, *Enquête nationale sur les ménages* de 2011. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 2011

Territoire du Bureau de Roberval

Graphique 5 – Personnes en emploi selon le plus haut diplôme obtenu – 2011



Source : Adapté de Statistique Canada, *Enquête nationale sur les ménages* de 2011. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

LES PERSONNES EN EMPLOI SELON L'ÂGE

Les personnes en emploi sans diplôme ont généralement plus de difficultés à réintégrer le marché du travail advenant la perte de leur emploi. Lorsque cette situation se produit, certaines peuvent en profiter pour acquérir une formation et ensuite améliorer leur situation sur le marché du travail. Cependant, plus les personnes sont âgées, plus il leur est difficile de retourner en formation, ce qui les rend plus vulnérables à une éventuelle perte d'emploi. En plus d'être plus vulnérables, ces personnes sont également plus nombreuses à être en emploi sans diplôme. En effet, le tableau 12 montre qu'une majorité de personnes en emploi sans diplôme ont 45 ans et plus, spécialement dans le territoire du Bureau de Roberval (62 %), en comparaison de la région (54 %) et du Québec (51 %).

Les 15 à 24 ans constituent également une place importante parmi les personnes en emploi sans diplôme, particulièrement dans la région et au Québec (21 %), comparativement au territoire (18 %).

Tableau 12 – Personnes en emploi sans diplôme selon l'âge – 2011

Groupe d'âge	Bureau de Roberval		Saguenay–Lac-Saint-Jean		Ensemble du Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
15-24 ans	360	18,4	2 975	21,3	98 880	21,1
25-34 ans	185	9,5	1 660	11,9	60 120	12,8
35-44 ans	200	10,2	1 780	12,7	70 620	15,0
45-54 ans	660	33,8	4 570	32,7	127 045	27,1
55 ans et plus	550	28,1	2 995	21,4	112 975	24,1
TOTAL	1 955	100,0	13 980	100,0	469 640	100,0

Source : Adapté de Statistique Canada, *Enquête nationale sur les ménages* de 2011. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

5. *L'emploi à temps partiel et l'emploi autonome*

Une personne est considérée comme travaillant à temps partiel si elle travaille moins de 30 heures par semaine. Cette catégorie d'emploi peut être considérée comme plus précaire et touche globalement plus les femmes que les hommes.

On considère comme travailleur autonome les personnes qui exploitent une entreprise ou une ferme à titre de propriétaire ou de locataire, celles qui travaillent comme pigiste ou à forfait pour un travail particulier, et les personnes qui exploitent une concession de vente et de distribution directe d'articles.

**L'EMPLOI À TEMPS PARTIEL ET L'EMPLOI AUTONOME DANS LE TERRITOIRE
DU BUREAU DE ROBerval EN BREF**

Emplois à temps partiel

- 2 345 personnes travaillent à temps partiel
- 68 % des personnes en emploi à temps partiel sont des femmes
- 32 % des personnes en emploi à temps partiel sont des hommes
- Depuis 2006, la situation est stable quant au nombre d'hommes travaillant à temps partiel
- Au Saguenay–Lac-Saint-Jean et au Québec, il y a une légère augmentation du nombre d'hommes travaillant à temps partiel

Emplois autonomes

- 1 340 personnes sont des travailleurs autonomes
- 10 % des personnes en emploi sont des travailleurs autonomes
- 1 % des travailleurs autonomes ont entre 15 et 24 ans
- 33 % des travailleurs autonomes ont entre 25 et 44 ans
- 66 % des travailleurs autonomes ont 45 ans et plus

L'EMPLOI À TEMPS PARTIEL

En 2011, on comptait plus de 2 300 personnes travaillant à temps partiel dans le territoire du Bureau de Roberval. De ce nombre, près de 70 % étaient des femmes. À l'échelle locale, on remarque que l'écart avec l'ensemble du Québec dans la proportion d'emplois à temps partiel féminins était inférieur dans le Recensement de 2006 (2,6 points de pourcentage), en comparaison de l'ENM de 2011 (4 points de pourcentage). Par contre, dans le territoire, au Saguenay–Lac-Saint-Jean et au Québec, les femmes sont nettement plus nombreuses que les hommes à occuper un emploi à temps partiel, donc des emplois généralement plus instables et précaires. Il faut tout de même prendre en considération que certaines personnes peuvent occuper un tel emploi de manière volontaire.

Tableau 13 – Personnes travaillant davantage à temps partiel selon le sexe – 2006-2011

2011	Bureau de Roberval		Saguenay–Lac-Saint-Jean		Ensemble du Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Femmes	1 585	67,6	15 110	66,7	413 920	63,6
Hommes	760	32,4	7 545	33,3	237 120	36,4
Total temps partiel	2 345	100,0	22 655	100,0	651 040	100

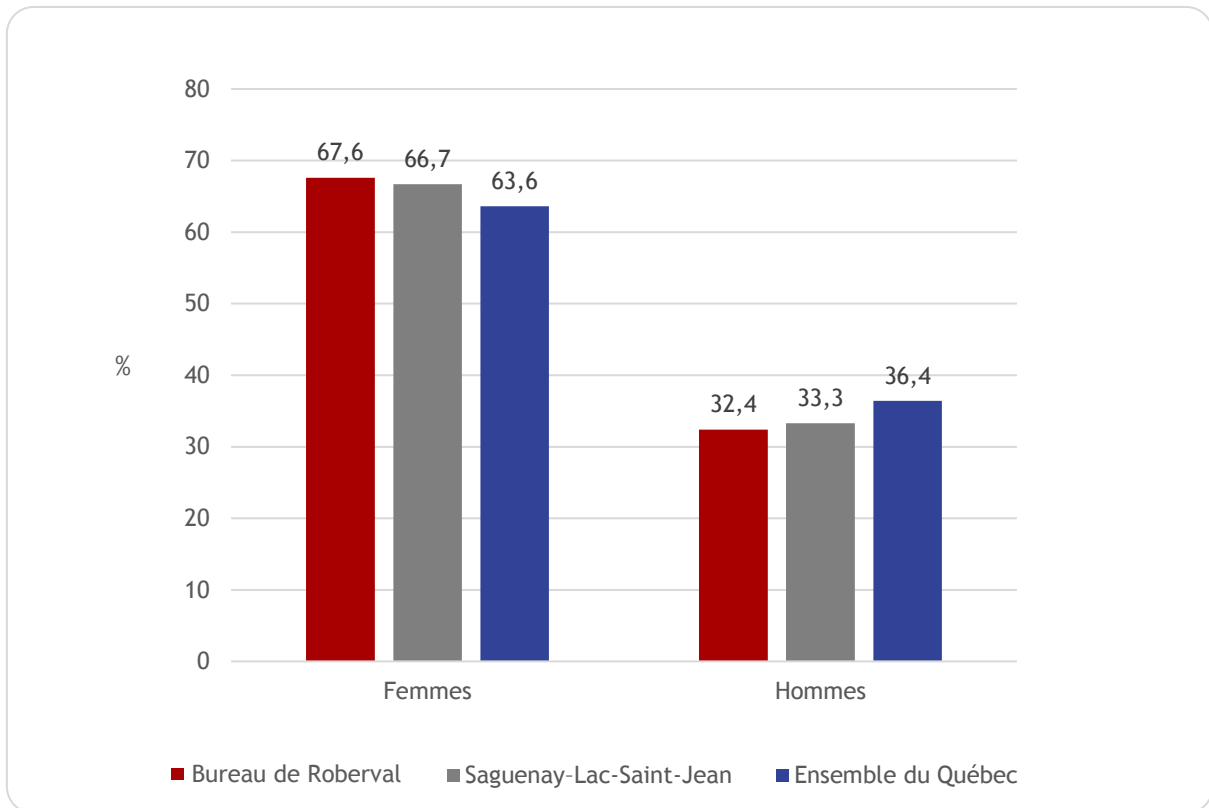
2006	Bureau de Roberval		Saguenay–Lac-Saint-Jean		Ensemble du Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Femmes	1 635	67,4	15 000	68,4	397 085	64,8
Hommes	790	32,6	6 935	31,6	215 790	35,2
Total temps partiel	2 425	100,0	21 935	100,0	612 875	100,0

Source : Adapté de Statistique Canada, Recensement de 2006 et *Enquête nationale sur les ménages* de 2011. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 2011

Territoire du Bureau de Roberval

Graphique 6 – Répartition de l'emploi à temps partiel selon le sexe – 2011



Source : Adapté de Statistique Canada, *Enquête nationale sur les ménages* de 2011. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

LE TRAVAIL AUTONOME

Les travailleurs autonomes représentent une plus grande partie des personnes en emploi dans le territoire du Bureau de Roberval et au Québec (10 %) que dans la région (8 %). Le graphique 7 démontre que c'est également vrai pour chacun des groupes d'âge de 25 ans et plus : les travailleurs autonomes sont toujours proportionnellement plus nombreux dans ce territoire que dans la région, mais moins qu'au Québec.

Tableau 14 – Répartition des travailleurs autonomes parmi les personnes en emploi selon les groupes d'âge – 2011

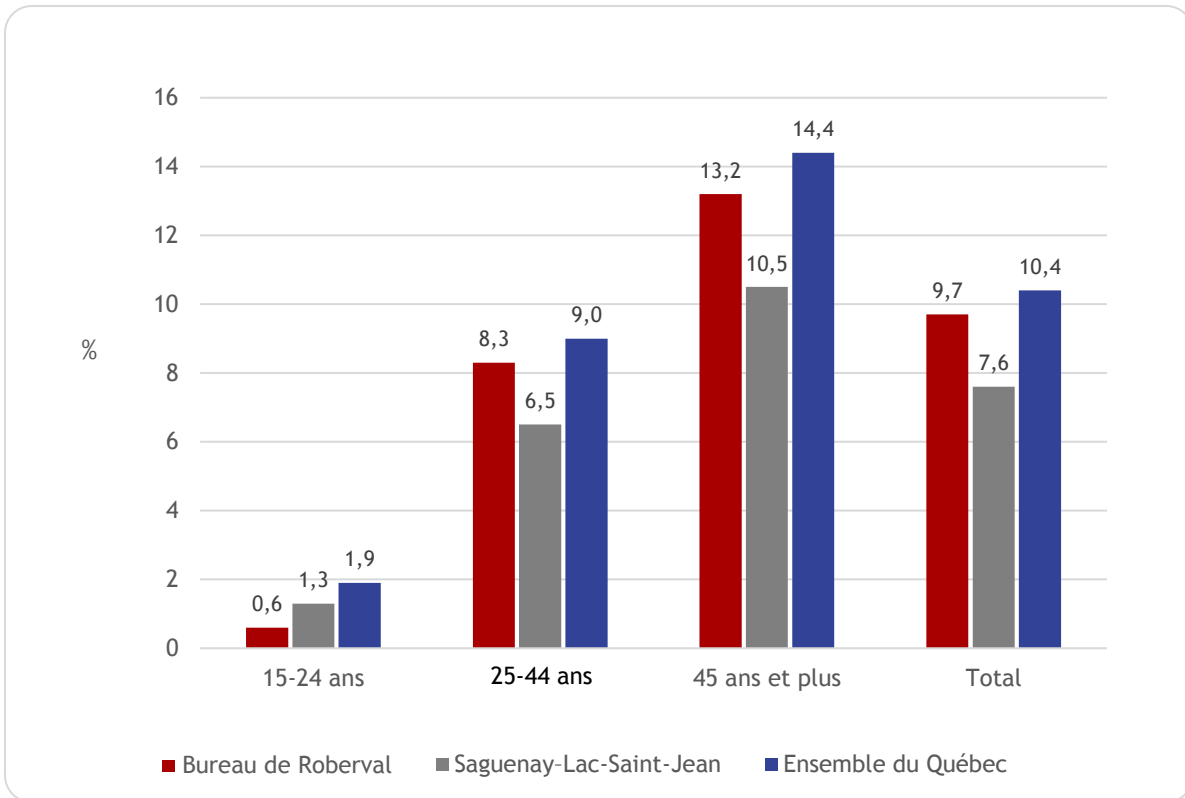
Groupe d'âge	Bureau de Roberval		Saguenay–Lac-Saint-Jean		Ensemble du Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
15-24 ans	10	0,6	230	1,3	9 630	1,9
25-44 ans	440	8,3	3 235	6,5	149 780	9,0
45 ans et plus	890	13,2	6 165	10,5	245 620	14,4
TOTAL	1 340	9,7	9 630	7,6	405 030	10,4

Source : Adapté de Statistique Canada, *Enquête nationale sur les ménages* de 2011. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 2011

Territoire du Bureau de Roberval

Graphique 7 – Part relative des travailleurs autonomes selon les personnes en emploi – 2011



Source : Adapté de Statistique Canada, *Enquête nationale sur les ménages* de 2011. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

6. *La structure industrielle et les entreprises*

Le territoire du Bureau de Roberval compte sur un secteur primaire relativement fort qui se concentre dans le secteur de l'agriculture et de la foresterie. Le secteur secondaire est dominé par la fabrication de produits en bois en raison de la présence de Produits forestiers Résolu. Le territoire compte sur un secteur tertiaire comparable à la moyenne régionale, dominé par les soins de santé et assistance sociale en raison, notamment, de la présence d'un hôpital et de deux centres locaux de services communautaires (CLSC). Comme ailleurs, la structure industrielle du territoire est largement dominée par les entreprises de moins de 100 employés et on y recense 17 entreprises ayant plus de 100 employés.

**LA STRUCTURE INDUSTRIELLE ET LES ENTREPRISES DU TERRITOIRE
DU BUREAU DE ROBERVAL EN BREF**

Structure industrielle

- 77 % du secteur des services
- 23 % du secteur de la production de biens

Emplois

- 10 300 emplois dans le secteur des services
- 3 800 emplois dans le secteur de la production de biens
- 2 000 emplois dans le secteur des soins de santé et assistance sociale
- 2 000 emplois dans le secteur du commerce de détail
- 1 700 emplois dans le secteur de la fabrication

Entreprises

- 1 400 entreprises
- 57 % des entreprises comptent entre 1 et 4 employés
- 32 % des entreprises comptent entre 5 et 19 employés
- 28 % des emplois sont générés par des entreprises ayant entre 5 et 19 employés
- 23 % des emplois sont générés par des entreprises ayant entre 20 et 49 employés

LA STRUCTURE INDUSTRIELLE

L'économie des pays développés est fortement concentrée dans le secteur des services. Le tableau 15 à la page suivante montre que la région ne fait pas exception à cette réalité, car 78 % des entreprises et 73 % des emplois se retrouvent dans ce grand secteur. Même constat dans le territoire du Bureau de Roberval, où 77 % des entreprises et 73 % des emplois relèvent du secteur des services. De ce nombre, les services de soins de santé et assistance sociale fournissent à eux seuls plus de 14 % des emplois du territoire.

En ce qui concerne le secteur primaire, il est plus important dans l'économie locale qu'il ne l'est dans l'économie régionale. Alors que le secteur de l'agriculture et de la foresterie fournit près de 9 % des emplois du territoire, il ne fournit que 5 % des emplois régionaux. Le secteur secondaire est plus important en fournissant environ 20 % des emplois, autant à l'échelle locale que régionale. La présence des usines de la papetière de Produits forestiers Résolu donne au secteur de la fabrication en bois une part importante des emplois dans ce territoire.

PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 2011

Territoire du Bureau de Roberval

Tableau 15 – Répartition de l'emploi et des entreprises selon le secteur d'activité économique – 2016

Code SCIAN	Secteur d'activité	Bureau de Roberval				Saguenay–Lac-Saint-Jean			
		Nombre d'entreprises	%	Nombre d'employés	%	Nombre d'entreprises	%	Nombre d'employés	%
	TOTAL SECTEUR DE LA PRODUCTION DE BIENS	327	23,1	3 844	27,2	2 190	22,3	33 163	26,6
11	Agriculture, foresterie, pêche et chasse	168	11,9	1 236	8,8	813	8,3	6 407	5,1
21	Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	2	0,1	10	0,1	27	0,3	843	0,7
22	Services publics	4	0,3	83	0,6	21	0,2	1 283	1,0
23	Construction	76	5,4	822	5,8	706	7,2	9 695	7,8
31-33	Fabrication	77	5,4	1 683	12,0	623	6,4	14 935	12,0
311	Fabrication d'aliments	10	0,7	312	2,2	76	0,8	2 035	1,6
321	Fabrication de produits en bois	20	1,4	697	4,9	81	0,8	2 305	1,8
331	Première transformation des métaux	0	0,0	0	0,0	27	0,3	3 283	2,6
332	Fabrication de produits métalliques	8	0,6	65	0,5	93	0,9	1 829	1,5
333	Fabrication de machines	4	0,3	142	1,0	37	0,4	1 198	1,0
	TOTAL SECTEUR DES SERVICES	1 090	76,9	10 265	72,8	7 611	77,7	91 637	73,4
41	Commerce de gros	28	2,0	235	1,7	332	3,4	3 150	2,5
44-45	Commerce de détail	181	12,8	1 949	13,8	1 341	13,7	16 991	13,6
48-49	Transport et entreposage	87	6,1	602	4,3	382	3,9	4 862	3,9
51	Industrie de l'information et industrie culturelle	34	2,4	124	0,9	149	1,5	1 642	1,3
52	Finance et assurances	35	2,5	245	1,7	248	2,5	2 161	1,7
53	Services immobiliers et services de location et de location de bail	39	2,8	136	1,0	241	2,5	1 356	1,1
54	Services professionnels, scientifiques et techniques	71	5,0	279	2,0	663	6,8	5 936	4,8
55	Gestion de sociétés et d'entreprises	2	0,1	7	0,0	7	0,1	20	0,0
56	Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	25	1,8	174	1,2	256	2,6	2 823	2,3
61	Services d'enseignement	38	2,7	879	6,2	304	3,1	9 645	7,7
62	Soins de santé et assistance sociale	130	9,2	2 026	14,4	817	8,3	16 164	13,0
71	Arts, spectacles et loisirs	44	3,1	483	3,4	289	2,9	2 834	2,3
72	Hébergement et services de restauration	119	8,4	1 233	8,7	718	7,3	9 012	7,2
81	Autres services (sauf les administrations publiques)	191	13,5	601	4,3	1 515	15,5	5 562	4,5
91	Administrations publiques	66	4,7	1 292	9,2	349	3,6	9 479	7,6
	TOTAL	1 417	100,0	14 109	100,0	9 801	100,0	124 800	100,0

Source : Emploi-Québec, fichiers d'entreprises, 2016.

LA TAILLE DES ENTREPRISES

Dans le territoire du Bureau de Roberval, on compte plus de 1 400 entreprises et quelque 14 000 employés. Bien que la structure industrielle du territoire soit composée à 99 % d'entreprises de moins de 100 employés, ces dernières ne représentent que 77 % des emplois. C'est donc dire que la quinzaine d'entreprises ayant plus de 100 employés représente pas moins de 23 % des emplois.

D'ailleurs, les entreprises de 100 à 199 employés occupent une place particulièrement importante dans le marché du travail de ce territoire. En effet, alors que l'on compte dans la région 95 entreprises de ce type, on en dénombre 12 dans ce territoire, soit près de 13 % des entreprises régionales de 100 à 199 employés. Au Saguenay–Lac-Saint-Jean, ces entreprises contribuent à 10 % des emplois, tandis qu'à l'échelle locale, elles en fournissent légèrement plus, soit 11 % des emplois. Le graphique 8 démontre manifestement l'importante contribution de ce type d'entreprise dans ce territoire. Par contre, notons l'existence d'une seule entreprise dans ce territoire de plus de 500 employés.

Tableau 16 – Répartition des entreprises et des employés selon la taille des entreprises – 2016

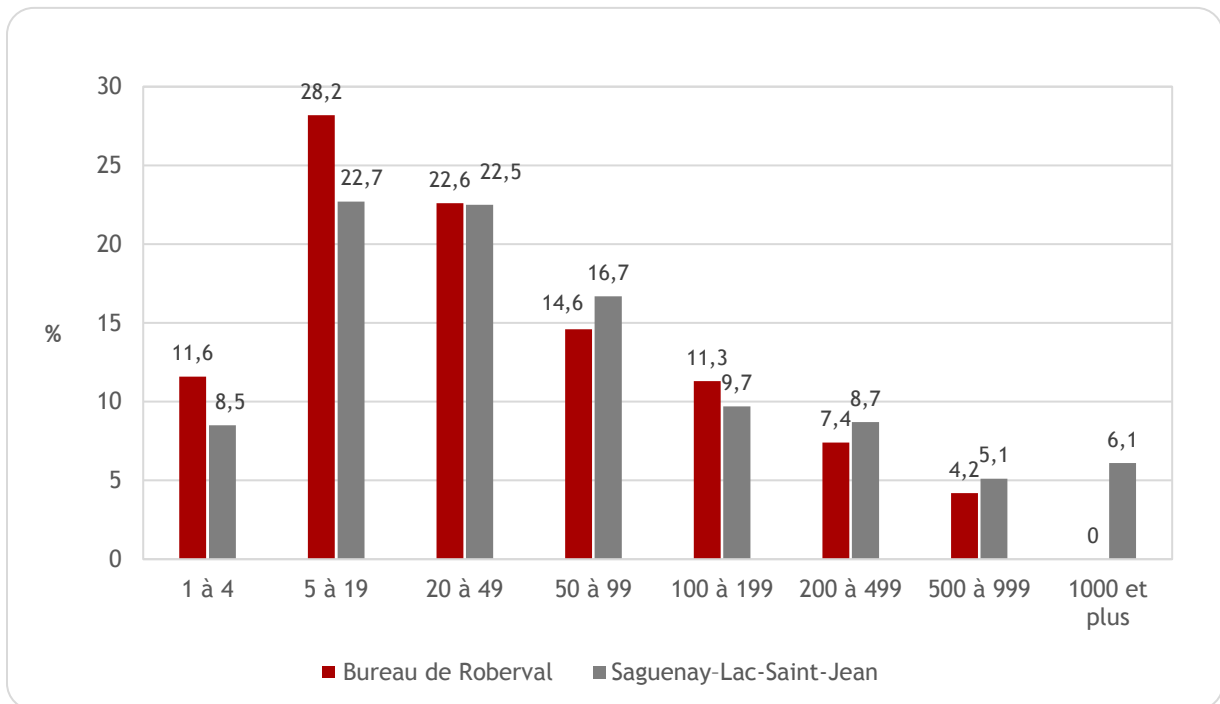
Taille des entreprises	Entreprises/Employés	Bureau de Roberval		Saguenay–Lac-Saint-Jean	
		Nombre	%	Nombre	%
1 à 4 employés	<i>Entreprises</i>	809	57,1	5 247	53,5
	<i>Employés</i>	1 643	11,6	10 567	8,5
5 à 19 employés	<i>Entreprises</i>	449	31,7	3 127	31,9
	<i>Employés</i>	3 979	28,2	28 314	22,7
20 à 49 employés	<i>Entreprises</i>	110	7,8	963	9,8
	<i>Employés</i>	3 190	22,6	28 024	22,5
50 à 99 employés	<i>Entreprises</i>	32	2,3	318	3,2
	<i>Employés</i>	2 061	14,6	20 839	16,7
100 à 199 employés	<i>Entreprises</i>	12	0,8	95	1,0
	<i>Employés</i>	1 599	11,3	12 146	9,7
200 à 499 employés	<i>Entreprises</i>	4	0,3	37	0,4
	<i>Employés</i>	1 050	7,4	10 816	8,7
500 à 999 employés	<i>Entreprises</i>	1	0,1	10	0,1
	<i>Employés</i>	587	4,2	6 427	5,1
1 000 employés et plus	<i>Entreprises</i>	0	0,0	4	0,0
	<i>Employés</i>	0	0,0	7 667	6,1
TOTAL	<i>Entreprises</i>	1 417	100,0	9 801	100,0
	<i>Employés</i>	14 109	100,0	124 800	100,0

Source : Emploi-Québec, fichiers d'entreprises, 2016.

PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 2011

Territoire du Bureau de Roberval

Graphique 8 – Répartition de l'emploi selon la taille de l'entreprise – 2016



Source : Emploi-Québec, fichiers d'entreprises, 2016.

ANNEXES

Tableau A.1 – Population des municipalités du territoire – 1976-2011

Municipalité	1976	1981	1986	1991	1996	2001	2006	2011
Chambord	1 755	1 723	1 705	1 739	1 724	1 693	1 690	1 730
La Doré	1 911	1 880	1 851	1 668	1 624	1 553	1 450	1 410
Lac-Bouchette	1 685	1 703	1 654	1 485	1 445	1 370	1 310	1 160
Mashteuiatsh	1 192	1 318	1 340	1 489	1 725	1 861	1 750	2 190
Roberval	10 529	11 429	11 448	11 628	11 640	10 906	10 545	9 720
Saint-André-du-Lac-Saint-Jean	565	582	623	606	580	554	485	485
Sainte-Hedwidge	966	902	929	879	863	843	820	825
Saint-Félicien	8 268	10 171	10 426	10 388	10 797	10 622	10 480	10 010
Saint-François-de-Sales	803	831	827	832	777	735	735	635
Saint-Prime	2 266	2 522	2 499	2 522	2 685	2 702	2 660	2 740
Total	29 940	33 061	33 302	33 236	33 860	32 839	31 960	31 870
Saguenay-Lac-Saint-Jean	267 967	284 356	284 170	286 126	286 647	278 275	272 610	274 880
Ensemble du Québec	6 234 445	6 438 403	6 532 461	6 895 963	7 138 795	7 237 480	546 135	7 903 000

Source : Adapté de Statistique Canada, Recensements de 1971 à 2011. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

Tableau A.2 – Population du territoire, de la région et du Québec – 1971-2011

Territoire	1971	1976	1981	1986	1991	1996	2001	2006	2011
Bureau de Roberval	30 084	29 940	33 061	33 302	33 236	33 860	32 839	31 960	31 870
1971=100	100	100	110	111	110	113	109	106	106
Saguenay-Lac-Saint-Jean	262 960	267 967	284 356	284 170	286 126	286 647	278 275	272 610	274 880
1971=100	100	102	108	108	109	109	106	104	105
Ensemble du Québec	6 027 764	6 234 445	6 438 403	6 532 461	6 895 963	7 138 795	7 237 480	7 546 135	7 903 000
1971=100	100	103	107	108	114	118	120	125	131

Source : Adapté de Statistique Canada, Recensements de 1971 à 2011. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

DÉFINITIONS

Chercheurs d'emploi

Ce terme est un synonyme de chômeur, c'est-à-dire les personnes qui sont sans emploi et qui se cherchent activement un emploi.

Chômeurs

Personnes qui sont sans emploi et qui se cherchent activement un emploi.

Emploi

Nombre de personnes qui habitent une région et qui travaillent, peu importe le lieu. Cette définition correspond à celle des personnes en emploi utilisées dans l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada.

Emploi à temps partiel

Emploi de moins de 30 heures par semaine.

Emploi autonome

Nombre de personnes exploitant un établissement agricole ou une entreprise non constituée en société ou exerçant seule, ou en association, une profession.

Population active

Nombre de personnes, parmi la population de 15 ans et plus, ayant un travail ou étant en chômage.

Population de 15 ans et plus

Toutes les personnes âgées de 15 ans et plus résidant au Québec, à l'exception des personnes vivant dans les réserves amérindiennes, des pensionnaires d'institutions et des membres des Forces armées.

Taux d'activité

$$\frac{\text{Population active}}{\text{Population de 15 ans et plus}} \times 100$$

Taux d'emploi

$$\frac{\text{Emploi}}{\text{Population de 15 ans et plus}} \times 100$$

Taux de chômage

$$\frac{\text{Nombre de chômeurs}}{\text{Population active}} \times 100$$