

## Prix Lachance-Morin 2005 Corporation STERIS Canada

### Un virage santé et sécurité parfaitement maîtrisé

Corporation STERIS Canada connaît un essor remarquable depuis une dizaine d'années. L'entreprise est en effet passée de 100 employés en 1992 à plus de 300 en 2001. Cependant, l'entreprise a aussi enregistré un nombre croissant d'incidents et d'accidents avec perte de temps, atteignant une moyenne de 30 par année de 2000 à 2002. Pour redresser la situation, la PME a décidé d'entreprendre un virage radical en se dotant d'un programme de prévention global.

Tous les éléments étaient en place pour que STERIS réussisse son changement de cap: un siège social encourageant, une direction déterminée, des employés motivés et une nouvelle usine en voie de construction. Elle a donc fait appel à l'ASP Métal Électrique pour l'aider à mener une évaluation de sa structure de SST grâce au programme ABC de la prévention.

Julie Blanchette, représentante à la prévention à l'époque, et Réal Lefebvre, coordonnateur santé-sécurité, signalent que « le bilan établi par Mario Vézina, conseiller en gestion de la prévention à l'ASP Métal Électrique, a permis de cibler de nombreuses pistes d'améliorations ». D'ailleurs, la collaboration entre la PME et l'Association se poursuit encore aujourd'hui.

À la suggestion du siège social, l'usine de Beauport a adopté le mode de gestion de la SST appelé World Class Safety (WCS). Du coup, elle a hissé la prévention au rang de ses valeurs d'entreprise, au même titre que la qualité et la protection de l'environnement. Mettant l'accent sur l'approche paritaire, STERIS a ainsi implanté tout un train de nouvelles mesures:

- groupes de travail pour appuyer les efforts du Comité de santé et de sécurité (CSS): Comité des mesures d'urgence, Comité d'ergonomie, Comité de la prévention hors du milieu de travail, etc.
- sessions de formation du personnel, avec la participation de l'ASP dans plusieurs cas, notamment pour former des formateurs internes



Au centre, Réal Lefebvre et Louis Fréchette, représentant Corporation STERIS Canada, l'entreprise récipiendaire du prix Lachance-Morin 2005, entourés, à gauche, de Sylvain Dagenais, trésorier de l'ASP Métal Électrique, Denis Dufour, coprésident syndical, et Jacques Barbeau, coprésident patronal, et à droite, de Gérald Lachance, ex-coprésident syndical et membre fondateur de l'ASP Métal Électrique, et Alain Plourde, directeur général de l'ASP Métal Électrique.

- communication accrue sur la prévention (réunions, thème hebdomadaire sur la sécurité, affichage, concours de slogan, drapeau d'alerte indiquant les tendances et les relâchements, etc.).

Un des facteurs majeurs ayant contribué à l'évolution de la prévention chez Corporation STERIS fut la construction d'une nouvelle usine en 2002. L'entreprise a consulté ses employés sur plusieurs aspects en cours de route, notamment l'aménagement des postes de travail, les besoins en équipement et les conditions du déroulement des activités de production. Elle a ainsi tenu compte d'éléments tels que l'espacement dans les aires de travail, la ventilation et l'éclairage, profitant de l'érection du nouveau bâtiment pour régler à jamais plusieurs « vieux problèmes ».

Fondée en 1966 sous le nom Hotlab inc., Corporation STERIS Canada conçoit et fabrique des systèmes permettant de nettoyer, de décontaminer et de sécher des instruments médicaux et des appareils de laboratoire. Située à Beauport, l'entreprise emploie près de 300 personnes et exporte quelque 92 % de sa production.

#### Objectif : zéro accident

Le programme de SST implanté par Corporation STERIS Canada a eu des effets immédiats sur le nombre d'accidents avec perte de temps, de 36 en 2002, la PME est passée à 12 en 2003 et à 4 en 2004. Ce revirement frappant est attribuable entre autres à l'engagement du personnel envers la prévention, conjugué à la nouvelle structure de fonctionnement mise en place.

Conscients qu'il leur reste cependant encore des efforts à fournir pour réduire à zéro les accidents, les représentants de STERIS se disent néanmoins heureux de constater que la fréquence et la gravité des lésions sont à la baisse. Et ils sont résolus à poursuivre leur travail d'amélioration continue de la santé et de la sécurité dans leur milieu. « Notre objectif est de devenir une industrie sans événements accidentels », assurent les représentants de l'entreprise.

C'est pour souligner ce parcours louable que l'ASP Métal Électrique a décerné le prix Lachance-Morin 2005 à Corporation STERIS Canada, laquelle vise à devenir une entreprise de classe mondiale en matière de prévention.

#### Prix Lachance-Morin 2006

Toutes les entreprises du secteur de la fabrication de produits en métal et de produits électriques sont admissibles et peuvent soumettre leurs candidatures au Prix Lachance-Morin. Les candidatures doivent être soumises avant le 31 décembre 2005. Pour plus de détails, consultez notre site internet: [aspme.org](http://aspme.org).

## Le Colloque TMS

### Pour répondre à des questions cruciales

Pas moins de 76 personnes ont participé au Colloque sur les troubles musculo-squelettiques (TMS) que l'ASP Métal Électrique a organisé au Holiday Inn de l'Aéroport, à Montréal, le 25 mai dernier.

Des ateliers ont permis aux participants d'exprimer leurs préoccupations tant à l'égard des maux de dos que des malaises aux membres supérieurs. On constate en effet que la problématique des TMS est bien présente dans les établissements des secteurs métal et électrique. Plusieurs moyens peuvent cependant être mis en œuvre pour les prévenir, par exemple les mécanismes de collecte des commentaires et des plaintes avant même de passer aux consultations médicales, les blitz de type Kaizen et l'aménagement des postes de travail fondé sur l'expertise de ressources internes, des ergonomes de l'Association ou de consultants.

Josée Sauvage, ergonome à la Direction de la prévention-inspection de la CSST et conférencière invitée au colloque, a présenté l'approche que les inspecteurs de la Commission mettront prochainement de l'avant en faisant appel au Quick Exposure Check, ou QEC, prononcé « qwek ». Il s'agit d'un outil permettant d'évaluer rapidement la présence de facteurs de risque de TMS à un poste de travail. Cette conférence a soulevé un vif intérêt chez les personnes présentes.

Fait à noter, l'ASP Métal Électrique prépare actuellement une formation sur le QEC, laquelle fera bientôt partie de son offre de service en ergonomie. À suivre, donc...

# Une 20<sup>e</sup> assemblée générale annuelle

C'est au Château Mont-Sainte-Anne, près de Québec, que l'ASP Métal Électrique a profité de son assemblée générale annuelle, les 29 et 30 avril dernier, pour célébrer le 20<sup>e</sup> anniversaire de sa création. De la préhistoire au XX<sup>e</sup> siècle, en passant par l'Antiquité et le Moyen Âge, les délégués ont pu participer à des activités axées sur l'histoire de la santé et de la sécurité du travail, ce qui leur a permis de rivaliser d'adresse et de s'amuser, tout en mettant leurs connaissances à l'épreuve.

C'est aussi au cours de ces deux journées à la fois utiles et divertissantes que la Corporation STERIS Canada s'est vu décerner le prix Lachance-Morin 2005.

Lors de la 20<sup>e</sup> assemblée générale annuelle, des membres de l'ASP Métal Électrique participent à des activités où la concentration est de rigueur.



## Vient de paraître ...

Votre ASP vient de publier quatre nouvelles fiches techniques, qui sont autant de d'outils pour vous aider à mieux gérer la prévention dans votre entreprise.

**Vous pouvez télécharger gratuitement les quatre publications suivantes par un simple clic. Rendez-vous donc sur le site Internet de l'Association au [www.aspme.org](http://www.aspme.org)**



### Compiler des données statistiques sur les lésions professionnelles

Cette fiche technique définit la raison d'être des statistiques en SST et résume les éléments dont il faut tenir compte pour les compiler. Elle explique également comment calculer des données essentielles, telles que les taux de fréquence et de gravité des lésions, quoi faire pour chiffrer le nombre d'heures travaillées et de jours perdus, de quelle façon intégrer les journées d'assignation temporaire dans le calcul des taux et de l'indice de gravité, etc.

Voilà un outil utile qui, en un coup d'œil, démystifie l'analyse statistique indispensable à tout établissement qui souhaite bien gérer son dossier de SST.



### Démarrer et faire fonctionner un comité de santé et de sécurité

Voici une fiche qui définit concrètement la composition, les avantages, le mandat et les fonctions d'un CSS. Elle montre aussi comment mettre sur pied un tel comité et créer un contexte favorable à son fonctionnement optimal. De plus, ce document succinct expose les connaissances que doivent posséder les membres d'un CSS, les conditions nécessaires pour que ce groupe de travail soit efficace et les règles d'action dont il doit se doter.

Toute entreprise qui songe à instaurer un comité de santé et de sécurité appréciera ce document de quatre pages qui lui facilitera la tâche.



### SIMDUT - Système d'information sur les matières dangereuses utilisées au travail

D'où provient ce système? À quoi sert-il? Comment est-il régi? Qui est tenu de l'appliquer dans le quotidien? Ce n'est là qu'un aperçu des questions qui trouvent réponse dans cette fiche technique.

Puisque des lois et des règlements obligent les fournisseurs, les employeurs et les travailleurs à se conformer à des règles strictes d'utilisation des matières dangereuses, ce document simplifié constitue un outil précieux. Il synthétise le rôle de chacun, donne de l'information sur les étiquettes et les fiches signalétiques des produits dangereux et présente les catégories de substances incluses dans le SIMDUT, assorties des pictogrammes qui les distinguent.

Cette fiche contient aussi un questionnaire grâce auquel une entreprise peut vérifier rapidement si elle observe les principales exigences réglementaires de l'application du SIMDUT.



### Inclure la santé et la sécurité dans un programme d'accueil

Cette fiche présente les grandes lignes de la marche à suivre pour inclure la SST dans un programme d'accueil de nouveaux travailleurs. Elle fait un survol de cette démarche en précisant comment procéder pour accueillir les employés recrutés, quel type de renseignements leur transmettre, comment évaluer leurs besoins de formation pour qu'ils puissent exécuter leurs tâches de façon sécuritaire, ce qu'est le concept du parrainage et l'importance du suivi de l'intégration des travailleurs.

En suivant les indications de ce guide au moment d'accueillir du personnel, les entreprises partiront du bon pied et favoriseront l'adaptation de ces travailleurs ainsi que le développement de leur sentiment d'appartenance à leur nouveau milieu.



## Colloque sur la sécurité reliée aux lasers

Les lasers sont maintenant partout autour de nous, tant à la maison qu'au travail. Or, tous ne sont pas sans danger et il faut s'en méfier dans certains cas. L'ASP Métal Électrique vous invite à participer à un colloque où des conférenciers mettront leurs compétences à votre service et répondront aux questions que soulève l'utilisation sécuritaire de la technologie laser.

Le Colloque sur la sécurité reliée aux lasers aura lieu le 29 septembre prochain, au Holiday Inn de l'Aéroport, à Montréal. Voici un aperçu des sujets qui seront traités à cette occasion :

- Les risques reliés aux lasers selon leur classification et leurs caractéristiques *Marie-Josée Ross, conseillère technique à l'ASP Métal Électrique*
- La sécurité dans l'utilisation des lasers; mesures et moyens de prévention *Sylvain Allaire, directeur adjoint, Service des ressources humaines, santé et sécurité du travail de l'Université Laval*
- L'organisation et la diffusion de l'information sur la sécurité laser à l'intérieur de l'entreprise *Claude Dumas, directeur sécurité environnement et mesures d'urgence, Nortel Networks*
- Les distinctions entre la norme européenne et la norme américaine *Nadia Copella, directrice R-D, StockerYale Canada*

Le nombre de places étant limité, remplissez sans tarder le bulletin d'inscription qui vous a été envoyé, puis transmettez-le par télécopieur au (450) 442-2332.

## Aussi au calendrier

**LE GRAND RENDEZ-VOUS SANTÉ ET SÉCURITÉ DU TRAVAIL 2005** : les 6 et 7 octobre, au Palais des congrès de Montréal

Comme par les années passées, nous serons présents au rendez-vous et c'est avec plaisir que nous vous accueillerons au stand de l'Association.

L'ASP MÉTAL ÉLECTRIQUE installera aussi son stand dans plusieurs autres activités régionales de la CSST, lesquelles s'ajoutent au Grand Rendez-vous santé et sécurité du travail :

**LE 14 OCTOBRE**, au Centre des congrès de Jonquière

**LE 25 OCTOBRE**, au Centre des congrès de Québec

**LE 8 NOVEMBRE**, à l'hôtel Best Western de Drummondville.

Pour obtenir plus de détails, visitez l'adresse suivante : [www.csst.qc.ca/portail/fr/evenements/evenement.htm](http://www.csst.qc.ca/portail/fr/evenements/evenement.htm)

## Au programme cet automne

### À MONTRÉAL

- **20 SEPTEMBRE ET 18 OCTOBRE** : séance publique de formation de formateurs pour le cours sur le cariste et la prévention des accidents

### À QUÉBEC

- **28 SEPTEMBRE ET 26 OCTOBRE** : séance publique de formation de formateurs pour le cours sur le SIMDUT
- **29 SEPTEMBRE ET 27 OCTOBRE** : séance publique de formation de formateurs pour le cours sur le cariste et la prévention des accidents

Pour vous inscrire, communiquez avec votre conseiller.



**ASP MÉTAL ÉLECTRIQUE**  
Association paritaire pour la santé et la sécurité du travail  
Secteur fabrication de produits en métal et de produits électriques

2271, boul. Fernand-Lafontaine  
Bureau 301  
Longueuil (Québec) J4G 2R7  
Tél. : (450) 442-7763  
Téléc. : (450) 442-2332  
3950, boul. de la Chaudière  
Bureau 110  
Sainte-Foy (Québec) G1X 4B7  
Tél. : (418) 652-7682  
Téléc. : (418) 652-9348  
[www.aspme.org](http://www.aspme.org)