

Le marché du travail dans la région de la Gaspésie-Îles-de- la Madeleine

**Perspectives professionnelles
2001-2005**

TABLE DES MATIÈRES

Avant-propos	4
Tendances prévues dans la Région de la Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine selon les niveaux et les genres de compétences	5
Définition des variables, méthodologie et interprétation des résultats	8
Gestion	12
Affaires, finance et administration	16
Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées	21
Secteur de la santé	26
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	30
Arts, culture, sports et loisirs	33
Vente et services	37
Métiers, transport et machinerie	42
Secteur primaire	49
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	52
Index alphabétique des groupes professionnels de la CNP	58

Avant-propos

Il me fait plaisir de vous présenter la nouvelle publication *Le marché du travail dans la région de la Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine, Perspectives professionnelles 2001-2005*. Cette brochure présente les diagnostics de perspectives professionnelles pour l'ensemble des métiers et professions sur le territoire de la région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine et pour l'ensemble du Québec, avec l'année 2005 comme horizon. De plus, elle contient une courte analyse pour les principaux domaines professionnels (genres de compétences) et présente les tendances qui influencent les métiers et les professions. En plus du diagnostic de perspectives professionnelles, on y présente aussi le niveau d'emploi, le taux de chômage estimé, le taux de demande de main-d'œuvre prévu d'ici la fin de 2005 ainsi que le revenu annuel moyen d'emploi pour chacun des métiers. Ainsi, la diffusion de ces résultats permet de connaître les professions qui sont les plus en demande dans la région.

Emploi-Québec a pour mission de contribuer à améliorer le fonctionnement du marché du travail, d'établir un meilleur équilibre entre l'offre et la demande de main-d'œuvre et de réduire le chômage et l'exclusion sociale. Concrètement, Emploi-Québec travaille à aider les gens à se trouver un emploi, à aider les entreprises face à leurs besoins en main-d'œuvre et en gestion des ressources humaines, à supporter la création d'emplois et à lutter contre le chômage. Pour ce faire, les chercheurs d'emploi, nos agents d'aide et nos partenaires du marché du travail doivent avoir accès à l'information la plus à jour, la plus compréhensible et la plus fiable possible pour avoir une bonne connaissance du marché du travail et pour permettre à chacun de prendre les bonnes décisions et de poser les bons gestes.

Dans la perspective de la relance et de la diversification de l'économie en cours dans la région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine, plus que jamais est-il important d'en arriver à un bon arrimage entre les ressources humaines de la région et les opportunités d'emploi qu'elle offre. L'information sur le marché du travail présentée ici est une référence incontournable pour les personnes en recherche d'emploi, pour les étudiantes et étudiants, pour leurs parents, de même que pour les intervenantes et intervenants du marché du travail. Nous espérons qu'elle permettra aux partenaires du marché du travail et à la population de la Gaspésie et des Îles-de-la-Madeleine d'acquérir une meilleure connaissance des tendances du marché du travail régional.

Cette publication est disponible pour consultation dans les six (6) centres locaux d'emploi (CLE) de la région et à l'adresse Web emploi-quebec.gouv.qc.ca.

Le directeur régional,

Marc Groleau

Tendances prévues dans la région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine selon les niveaux et les genres de compétences

En 2000, on estimait à 33 955 le nombre d'emplois en région. Ces emplois représentent 1,0 % de l'ensemble des emplois au Québec. Si les tendances actuelles se maintiennent, le nombre d'emplois devrait augmenter de 2,1 % entre 2000 et 2005 alors que la croissance attendue pour l'ensemble du Québec est de 7,4 % pendant cette même période.

Il est important ici de faire une mise en garde en raison de la petite taille démographique de la région. Les perspectives d'emploi avancées dans ce document sont le fruit d'observations de multiples facteurs qui ont été traduits en tendances. Elles ne peuvent cependant pas refléter les grandes fluctuations qui surviennent lors de fermetures de certaines activités importantes dans la région ou encore de la création d'emplois substantielle qui résulte d'actions concertées et d'appuis politique à la région. Prenons l'exemple de la fermeture de la Fonderie Gaspé à Murdochville en avril 2002 qui a occasionné la perte d'environ 300 emplois directs, soit presque 1 % de tous les emplois de la région avec une concentration de ces emplois en Transformation, fabrication et services d'utilité publique. Inversement, l'ouverture d'un centre d'appels à Caplan qui doit créer 200 emplois dans un premier temps et jusqu'à 500 emplois à terme viendrait éclipser les perspectives de fond présentées ici. Ainsi, les personnes qui recherchent un éclairage complet sur les perspectives d'emploi dans la région Gaspésie—

Îles-de-la-Madeleine seraient avisées de tenir compte de l'évolution locale de l'économie et en particulier du développement des projets du Plan de relance et de diversification mis en œuvre depuis le début de 2001.

La répartition des emplois selon les genre de compétences laisse voir des particularités régionales (voir le graphique *Part relative de l'emploi en pourcentage selon les genres de compétences*). En effet, on observe que dans le secteur primaire, dans celui de la santé et dans celui des sciences sociales, enseignement, administration publique et religion, la proportion des emplois est significativement plus élevée en région qu'au Québec. Inversement, dans le secteur des affaires, finances et administration, dans celui des sciences naturelles et appliquées et dans celui de la transformation, fabrication et services d'utilité publique, la région a proportionnellement moins d'emplois que ce qu'on observe pour l'ensemble du Québec.

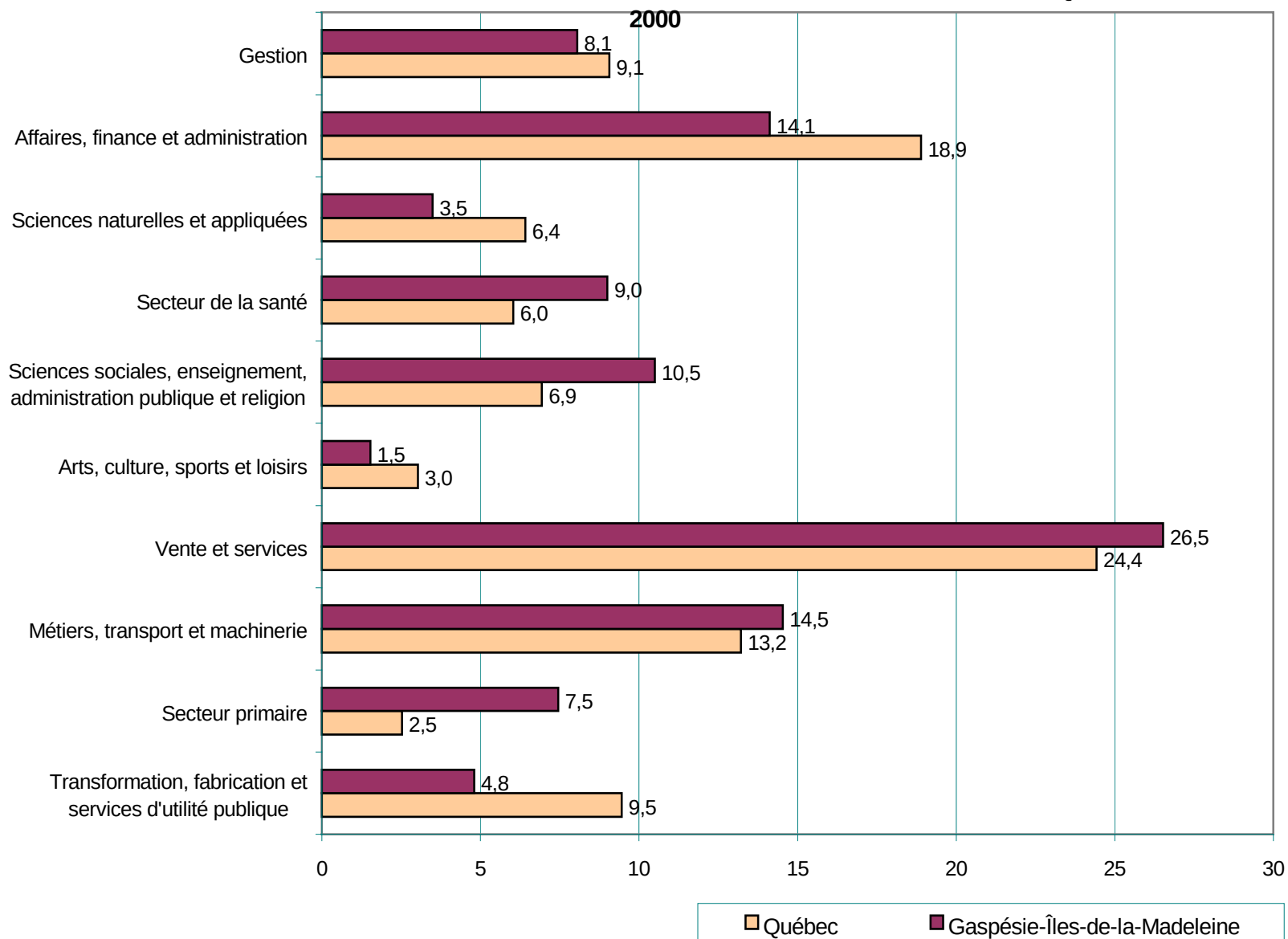
Les projections de ces genres de compétences pour l'an 2005 nous révèlent que deux des dix genres de compétences devraient connaître une forte croissance. Il s'agit, d'une part, du secteur des Sciences naturelles et appliquées qui devrait connaître une croissance de l'ordre de 10,5 % et, d'autre part, du secteur des Arts, culture, sports et loisirs pour lequel on prédit une croissance de 9,6 % pendant la période. Par contre, trois secteurs devraient connaître une décroissance entre 2000 et 2005. D'abord, le modèle prédit que le secteur Sciences sociales, enseignement, administration et religion connaîtrait une décroissance de 5,5 % tandis que les secteurs des Affaires, finance et administration et celui de la

santé connaîtront respectivement des taux de décroissance de -0,8 % et -0,5 %.

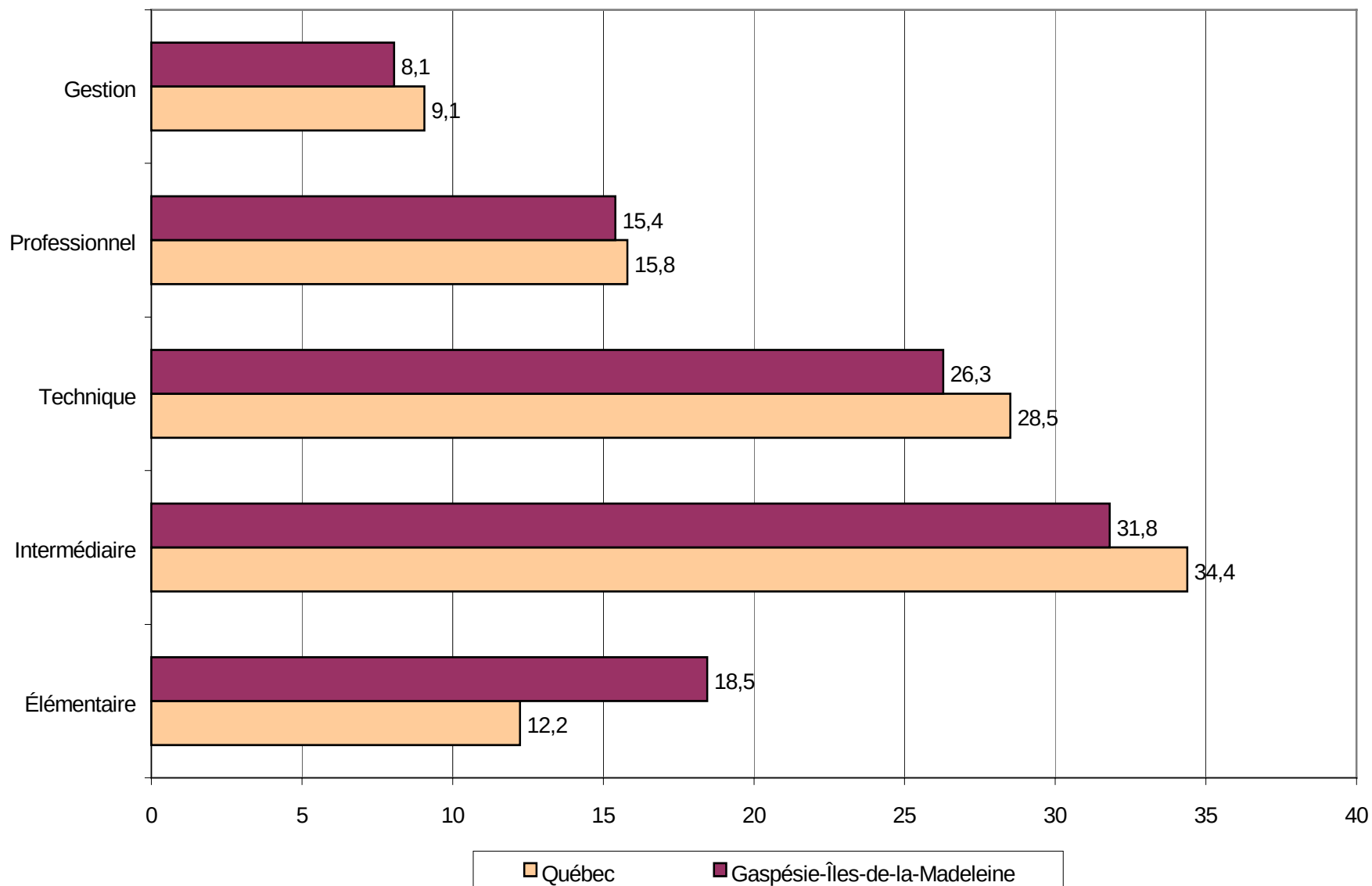
Les emplois requièrent différents niveaux de compétences qu'on classe en cinq (5) catégories : des emplois de niveau professionnel, technique, intermédiaire, élémentaire et des emplois de gestion. On trouvera à la section suivante des détails précisant la signification de chacune de ces catégories. En région, les parts relatives de l'emploi selon les niveaux de compétences se situaient comme suit en 2000: 15,4 % d'emplois de niveau professionnel, 26,3 % de niveau technique, 31,8 % de niveau intermédiaire, 18,5 % de niveau élémentaire et 8,1 % d'emplois de gestion. Comme l'illustre le graphique *Part relative de l'emploi en pourcentage selon les niveaux de compétences*, ces parts diffèrent quelque peu des parts pour l'ensemble du Québec, la région ayant davantage d'emplois de niveau élémentaire que ce qu'on retrouve au Québec. Les parts des emplois de tous les autres niveaux sont, quant à elles, relativement moins importantes dans la région qu'au Québec.

Les projections de l'emploi pour l'an 2005 nous indiquent que la croissance générale de l'emploi sera partagée assez également entre les emplois des différents niveaux de compétences, sauf en ce qui concerne les emplois de niveau de compétences professionnel. En effet, les emplois de niveau professionnel devraient connaître une légère décroissance de 1,7 % alors que la croissance attendue pour les emplois de niveau de compétence technique est de 2,4 %, elle est de 3,6 % pour les emplois de niveau intermédiaire, de 2,7 % pour les emplois de niveau élémentaire. Enfin, les emplois de gestion devraient connaître une croissance de 2,6 %.

**PART RELATIVE DE L'EMPLOI EN POURCENTAGE SELON LES GENRES DE
COMPÉTENCES, RÉGION GASPÉSIE-ÎLES-DE-LA-MADELEINE ET ENSEMBLE DU QUÉBEC,**



**PART RELATIVE DE L'EMPLOI EN POURCENTAGE SELON LES NIVEAUX DE
COMPÉTENCES, RÉGION GASPÉSIE-ÎLES-DE-LA-MADELEINE ET ENSEMBLE DU QUÉBEC,
2000**



Définition des variables, méthodologie et interprétation des résultats

Groupes professionnels (CNP et titre de la profession)

La classification ainsi que la définition des groupes professionnels de cette publication reposent sur la Classification nationale des professions (CNP) qui a été élaborée par Développement des ressources humaines Canada (DRHC). La CNP est une classification hiérarchique des professions comportant trois niveaux. Elle comprend 26 grands groupes (code numérique à 2 chiffres) qui se subdivisent en 139 groupes intermédiaires (code numérique à 3 chiffres) et, par la suite, en 522 groupes de base (code numérique à 4 chiffres).

Le niveau et le genre de compétences sont les deux principaux critères employés dans l'élaboration de la CNP :

Niveau de compétence

Le niveau de compétences est généralement défini selon la durée et la nature des études et de la formation requises pour accéder à un emploi et en exercer les fonctions. L'expérience requise pour accéder à un emploi, la complexité des tâches et les responsabilités inhérentes à cet emploi sont également prises en compte, par rapport aux exigences des autres emplois, pour

établir le niveau de compétences associé à un emploi.¹

Quatre niveaux de compétences sont établis dans la CNP, auxquels a été ajouté celui de la gestion :

- ✓ Professionnel
- ✓ Technique
- ✓ Intermédiaire
- ✓ Élémentaire

L'encadré de la page précédente trace les grandes lignes qui reflètent les portes d'entrée les plus usuelles en matière d'études. Il définit ainsi les catégories de niveaux de compétences.

Genre de compétence

« Le genre de compétence est fonction du genre de travail exécuté, quoique la CNP reflète d'autres facteurs liés au genre de compétence.

NIVEAUX DE COMPÉTENCES	ÉTUDES/FORMATION	AUTRES CRITÈRES
O GESTION	♦ Peu déterminant dans la majorité des cas.	♦ Expérience dans le domaine visé. ♦ Capital financier.
A PROFESSIONNEL	♦ Un diplôme universitaire (baccalauréat, maîtrise ou doctorat).	
B TECHNIQUE	♦ Deux à trois ans d'études post-secondaires dans un collège communautaire, un cégep ou un institut de technologie; <i>ou</i>, ♦ deux à quatre ans d'apprentissage ; <i>ou</i>, ♦ trois à quatre ans d'études secondaires et plus de deux ans de formation en cours d'emploi, des cours de formation externe ou une expérience de travail précise.	♦ Le niveau de compétences B est aussi attribué au personnel qui assume des responsabilités de supervision. ♦ Le niveau de compétences B a été attribué au personnel qui assume des responsabilités importantes dans le domaine de la santé et de la sécurité (par exemple, les pompiers et pompières, les agents et agentes de police et les infirmiers auxiliaires autorisés et infirmières auxiliaires autorisées).
C INTERMÉDIAIRE	♦ Un à quatre ans d'études secondaires, <i>ou</i> ♦ jusqu'à deux ans de formation en cours d'emploi, des cours de formation externe ou une expérience de travail précise.	
D ÉLÉMENTAIRE	♦ Une brève démonstration du travail ou une formation en cours d'emploi, <i>ou</i> ♦ pas d'exigences scolaires particulières	

Sources : Emploi et Immigration Canada, Classification nationale des professions, 1993 et Emploi-Québec.

1. Source : Développement des ressources humaines Canada, *Classification nationale des professions 2001*

L'un de ces facteurs est la similitude de la discipline scolaire ou des domaines d'études donnant accès à une profession. Un autre de ces facteurs est l'industrie ou le secteur d'activité dans lequel l'expérience à l'interne ou dans une industrie particulière constitue généralement une condition préalable d'accès à la profession. »²

En plus de la gestion, neuf catégories de genre de compétences sont établies dans la CNP :

1. Affaires, finance et administration
2. Sciences naturelles et appliquées
3. Secteur de la santé
4. Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion
5. Arts, culture, sports et loisirs
6. Vente et services
7. Métiers, transport et machinerie
8. Secteur primaire
9. Transformation, fabrication et services d'utilité publique

Emploi estimé en 2000

Le niveau d'emploi estimé en 2000 correspond au volume d'emplois pour chaque groupe professionnel lors de l'année de base de l'exercice de prévisions d'Emploi-Québec. Il est obtenu à partir de la répartition sectorielle de l'emploi estimée en 2000, par Emploi-Québec, en utilisant notamment les estimations de personnes occupées de l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada.

Le niveau d'emploi est ensuite éclaté en groupes professionnels sur la base de la structure professionnelle des secteurs d'activité du recensement de 1996 qui montre comment se répartit l'emploi d'un secteur entre les différents

groupes professionnels de la CNP. La structure professionnelle de 1996 a été actualisée et ajustée en tenant compte, entre autres, de l'évolution de l'emploi par profession de l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada.

Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995

Le revenu annuel moyen d'emploi à temps plein provient du recensement de 1996, la seule source disponible.

Le revenu annuel moyen d'emploi à temps plein correspond au revenu moyen gagné, en 1995, par les travailleurs qui occupaient un emploi dans un groupe professionnel pour un poste à temps plein, peu importe le nombre d'années d'expérience. Les revenus à l'entrée sont généralement plus faibles. Sont inclus dans le revenu annuel moyen d'emploi les salaires et traitements avant les différentes retenues, les revenus nets dans une entreprise non agricole non constituée en société ou dans l'exercice d'une profession, ainsi que ceux tirés d'un travail autonome agricole. Le revenu annuel moyen d'emploi à temps plein pour l'ensemble des groupes professionnels, pour le Québec, se situait à 29 880 \$.

Taux de demande de main-d'œuvre prévu entre 2000 et 2005

La demande de main-d'œuvre est composée de l'augmentation de l'emploi en raison de la conjoncture économique et de la demande de

remplacement due aux départs à la retraite et aux décès³.

Le taux de demande de main-d'œuvre prévu entre 2000 et 2005 est présenté en quatre classes qui se définissent comme suit :

Nul ou négatif

Le taux de demande de main-d'œuvre prévu au Québec, entre 2000 et 2005, est égal ou inférieur à zéro.

Faible

Le taux de demande de main-d'œuvre prévu au Québec, entre 2000 et 2005, est compris entre zéro et 12,9 %.

Modéré

Le taux de demande de main-d'œuvre prévu au Québec, entre 2000 et 2005, est compris entre 12,9 % et 23,7 %.

Élevé

Le taux de demande de main-d'œuvre prévu au Québec, entre 2000 et 2005, est supérieur à 23,7 %.

Taux de chômage estimé en 2000

Le taux de chômage estimé en 2000 correspond au nombre de chômeurs par rapport à la population active. Le nombre de chômeurs a été calculé à partir du nombre de chômeurs total en 2000, relevé par l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada. Ce nombre de chômeurs a, par la suite, été réparti dans chacun des groupes professionnels à partir de la structure professionnelle du chômage tirée du recensement

— Description des professions, page vii.

2. Ibid., page viii.

³ Le taux de demande de main-d'œuvre est le rapport entre la demande de main-d'œuvre prévue entre 2000 et 2005, et l'emploi de 2000.

de 1996 de Statistique Canada et de son évolution entre 1996 et 1999, sur la base de l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada.

Le taux de chômage estimé pour le Québec, en 2000, est présenté en trois classes qui se définissent comme suit :

Faible

Le taux de chômage estimé est inférieur ou égal à 5,7 %

Modéré

Le taux de chômage estimé se situe entre 5,7 % et 12,9 %

Élevé

Le taux de chômage estimé est supérieur ou égal à 12,9 %

Perspectives 2001-2005

L'approche utilisée pour établir le diagnostic de perspectives professionnelles repose à la fois sur l'estimation de la demande de main-d'œuvre (l'ampleur des besoins à combler) et celle du nombre de chômeurs en début de période (la concurrence entre les personnes pour obtenir les emplois disponibles). Le croisement de ces deux facteurs nous renseigne sur les possibilités d'intégration au marché du travail.

Une méthode statistique de regroupement, soit une analyse selon les écarts-types, a permis de classer, dans un premier temps, l'indicateur de perspectives en cinq classes. Par la suite, une analyse qualitative permet d'infirmier ou de confirmer l'attribution d'une classe à un groupe professionnel. Dans cette analyse qualitative, on prend en considération, entre autres, un investissement marquant, une mise à pied massive ainsi que l'évolution récente de certains indicateurs opérationnels comme l'évolution du

nombre de prestataires de l'assistance-emploi et de l'assurance-emploi par profession et les résultats des enquêtes d'intégration au marché du travail des nouveaux diplômés du réseau de l'éducation effectuées par le ministère de

l'Éducation du Québec. Des études et des enquêtes sur la situation dans certaines professions sont aussi considérées. Cinq niveaux de diagnostic de perspectives professionnelles, qui déterminent les possibilités

	NIVEAUX DE DIAGNOSTICS DE PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES
TRÈS FAVORABLES	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, le potentiel d'intégration au marché du travail sera très élevé . L'établissement de ce diagnostic ne doit cependant pas être interprété comme une garantie d'emploi dans le groupe professionnel visé.
FAVORABLES	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, le potentiel d'intégration au marché du travail sera élevé . L'établissement de ce diagnostic ne doit pas non plus être interprété comme une garantie d'emploi dans le groupe professionnel visé.
ACCEPTABLES	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, le potentiel d'intégration au marché du travail sera modéré . Bien que les personnes incluses dans ces groupes professionnels feront face à une concurrence importante, elles pourront espérer obtenir un emploi en adoptant une stratégie de recherche d'emploi appropriée.
RESTREINTES	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, le potentiel d'intégration au marché du travail sera faible . Bien que les personnes incluses dans ces groupes professionnels feront face à une concurrence importante, elles pourront espérer obtenir un emploi en adoptant une stratégie de recherche d'emploi appropriée. Ainsi, ce diagnostic ne doit pas être interprété comme une absence totale de débouchés sur le marché du travail.
TRÈS RESTREINTES	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, le potentiel d'intégration au marché du travail sera très faible . Bien que les personnes incluses dans ces groupes professionnels feront face à une concurrence importante, elles pourront espérer obtenir un emploi en adoptant une stratégie de recherche d'emploi appropriée. Ainsi, ce diagnostic ne doit pas, lui non plus, être interprété comme une absence totale de débouchés sur le marché du travail.
NP	Pour certains groupes professionnels, aucun diagnostic de perspectives n'a été posé. Un nombre d'emplois peu important, un manque d'informations de nature qualitative ou l'absence de marché du travail pour ces groupes professionnels expliquent que cette information est non publiée (NP).

d'intégration au marché du travail, ont ainsi été retenus (voir tableau ci-contre).

Interprétation des résultats

Malgré l'intérêt qu'il suscite auprès de ses utilisateurs, un exercice d'estimation des perspectives pour les professions présente des limites qui obligent à une certaine prudence lors de l'interprétation des résultats. On peut repérer une série de limites qui, prises individuellement ou en bloc, peuvent influencer les résultats sans qu'il soit possible d'en mesurer les incidences sur la qualité des prévisions pour les professions.

Il n'en demeure pas moins que, malgré les difficultés de prévoir l'offre et la demande de main-d'œuvre en raison de ces limites, la production de telles prévisions est essentielle. Ces limites exigent cependant que les prévisions soient considérées comme des tendances, d'où l'utilisation de classes et non pas de données chiffrées dans la présentation des principaux résultats. De plus, ces résultats doivent être mis en relation avec d'autres informations. On pense ici au savoir-être ou aux compétences qui sont exigées sur le marché du travail, aux propres connaissances qualitatives du marché du travail des utilisateurs ou encore aux informations qui leur ont été transmises par les intervenants du marché du travail ou par différentes sources.

Gestion

« Cette catégorie englobe les membres des corps législatifs et les cadres supérieurs et intermédiaires. »

On comptait 2 735 emplois dans le secteur de la gestion en 2000, soit 8,1 % des emplois de la région. Au Québec, à 9,1 %, cette proportion est légèrement plus élevée. Dans la région, les cadres intermédiaires comptent pour 92,5 % des emplois dans ce secteur. Quant aux cadres supérieurs, la région n'en compte à peine qu'un peu plus de 200.

Il y aurait environ 70 emplois de gestion à combler par année dont 80 % résulteraient d'emplois laissés libres en raison du départ à la retraite ou du décès des personnes qui les occupent; 20 % des emplois seraient de nouveaux emplois. On signale des pertes d'emplois chez les directrices et directeurs de la vente au détail qui ne seraient pas compensés par les départs à la retraite. De la même façon, il y aurait des coupures de postes chez les directrices et directeurs

d'écoles primaires et secondaires mais, dans ce cas, les besoins de remplacement occasionnés par les départs à la retraite des personnes en poste viendraient plus que compenser ces coupures. Enfin, des nouveaux besoins et des besoins de remplacement sont prévus tant chez les directrices et directeurs des soins de santé que chez les directrices et directeurs des services sociaux, communautaires et correctionnels.

Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine

Ensemble du Québec

CODE CNP 4	Titre de la profession	Niveau de compétences	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de chômage estimé pour 2000	Taux de demande de main-d'œuvre de 2000 à 2005	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
0011	Membres des corps législatifs	gestion	Moins de 30	ND	NP	NP	NP	NP
0012	Cadres supérieurs/cadres supérieures de l'administration publique	gestion	75	47802	NP	NP	NP	NP
0013	Cadres supérieurs/cadres supérieures des secteurs des services financiers, de la transmission des télécommunications et des services aux entreprises	gestion	Moins de 30	49739	NP	NP	NP	NP
0014	Cadres supérieurs/cadres supérieures des secteurs de la santé, de l'enseignement, des services communautaires et sociaux et des associations gérées par leurs membres	gestion	Moins de 30	ND	NP	NP	NP	NP
0015	Cadres supérieurs/cadres supérieures des secteurs du commerce, de la radiotélédiffusion et des autres services n.c.a.	gestion	85	22750	NP	NP	NP	NP
0016	Cadres supérieurs/cadres supérieures des secteurs de la production des biens, des services d'utilité publique, du transport et de la construction	gestion	Moins de 30	48303	NP	NP	NP	NP
0111	Directeurs financiers/directrices financières	gestion	95	45755	faible	modéré	Favorables	Favorables
0112	Directeurs/directrices des ressources humaines	gestion	75	42987	faible	élevé	Très favorables	Très favorables
0113	Directeurs/directrices des achats	gestion	Moins de 30	ND	NP	NP	NP	Favorables
0114	Directeurs/directrices des autres services administratifs	gestion	Moins de 30	38845	faible	modéré	Favorables	Favorables
0121	Directeurs/directrices des assurances, de l'immobilier et du courtage financier	gestion	Moins de 30	56042	faible	faible	Acceptables	Acceptables
0122	Directeurs/directrices de banque, du crédit et des autres services de placements	gestion	90	40192	faible	faible	Acceptables	Acceptables
0123	Directeurs/directrices des autres services aux entreprises	gestion	Moins de 30	ND	faible	faible	Acceptables	Très favorables

0131	Directeurs/directrices de la transmission des télécommunications	gestion	Moins de 30	53592	faible	modéré	Favorables	Favorables
0132	Directeurs/directrices des services postaux et de messageries	gestion	Moins de 30	ND	faible	modéré	Favorables	NP
0210	Directeurs/directrices des services du génie, des sciences et de l'architecture	gestion	0	ND	NP	NP	NP	Très favorables
0213	Directeurs/directrices des systèmes et des services informatisés	gestion	0	ND	NP	NP	NP	Très favorables
0311	Directeurs/directrices des soins de santé	gestion	115	45497	faible	élevé	Très favorables	Très favorables
0312	Administrateurs/administratrices de l'enseignement postsecondaire et de la formation professionnelle	gestion	0	ND	NP	NP	NP	Favorables
0313	Directeurs/directrices d'école et administrateurs/administratrices de programmes d'enseignement aux niveaux primaire et secondaire	gestion	110	63279	faible	faible	Acceptables	Favorables
0314	Directeurs/directrices des services sociaux, communautaires et correctionnels	gestion	100	37216	faible	élevé	Très favorables	Très favorables
0411	Fonctionnaires de l'élaboration des politiques et de l'administration des programmes sociaux et de santé	gestion	50	47377	faible	modéré	Favorables	Favorables
0412	Fonctionnaires de l'analyse économique, de l'élaboration des politiques et de l'administration des programmes	gestion	Moins de 30	60686	faible	modéré	Favorables	Favorables
0413	Fonctionnaires de l'élaboration des politiques et de l'administration des programmes d'enseignement	gestion	Moins de 30	ND	NP	NP	NP	NP
0414	Autres fonctionnaires	gestion	0	ND	NP	NP	NP	Acceptables
0511	Directeurs/directrices de bibliothèque, d'archives, de musée et de galerie d'art	gestion	Moins de 30	39530	NP	NP	NP	NP
0512	Directeurs/directrices de l'édition, du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts du spectacle	gestion	30	19970	faible	modéré	Favorables	Favorables
0513	Directeurs/directrices des programmes et des services de sports et de loisirs	gestion	85	24969	faible	modéré	Favorables	Acceptables
0611	Directeurs/directrices des ventes, du marketing et de la publicité	gestion	65	37482	modéré	modéré	Acceptables	Favorables
0621	Directeurs/directrices de la vente au détail	gestion	845	21687	faible	nul ou négatif	Restreintes	Acceptables

0631	Directeurs/directrices de la restauration et des services alimentaires	gestion	200	17639	modéré	modéré	Acceptables	Acceptables
0632	Directeurs/directrices de l'hébergement	gestion	120	21179	modéré	modéré	Acceptables	Acceptables
0641	Officiers/officières de direction des services de police	gestion	Moins de 30	ND	NP	NP	NP	Acceptables
0642	Chefs et officiers supérieurs/officières supérieures des services d'incendie	gestion	0	ND	NP	NP	NP	NP
0643	Officiers/officières de direction des Forces armées	gestion	0	ND	NP	NP	NP	NP
0651	Directeurs/directrices d'autres services	gestion	40	25758	modéré	élevé	Favorables	Favorables
0711	Directeurs/directrices de la construction	gestion	45	29890	élevé	modéré	Restreintes	Acceptables
0712	Constructeurs/constructrices et rénovateurs/rénovatrices en construction domiciliaire	gestion	95	25669	faible	faible	Acceptables	Acceptables
0713	Directeurs/directrices des transports	gestion	75	36311	faible	modéré	Favorables	Favorables
0720	Directeurs/directrices de l'exploitation et de l'entretien d'immeubles	gestion	30	21755	NP	NP	NP	Acceptables
0811	Directeurs/directrices de la production primaire (sauf l'agriculture)	gestion	65	38351	modéré	modéré	Acceptables	Acceptables
0911	Directeurs/directrices de la fabrication	gestion	45	39122	élevé	modéré	Restreintes	Favorables
0912	Directeurs/directrices des services d'utilité publique	gestion	Moins de 30	23104	NP	NP	NP	Acceptables

Affaires, finance et administration

« Cette catégorie comprend les professions qui touchent la prestation de services financiers et d'affaires, de services administratifs et de réglementation et de services de supervision de bureau et de soutien. Quelques-unes des professions incluses dans cette catégorie sont uniques aux secteurs des finances et des affaires; cependant, la plupart se retrouvent dans tous les secteurs industriels. »

En 2000, on estimait que 4795 personnes occupaient un emploi dans ce genre de compétences, soit 14,1 % de tous les emplois de la région, alors que dans l'ensemble du Québec, cette proportion était de 20,8 %. En région, ce sont des emplois au niveau de compétences intermédiaire qu'on retrouve le plus avec 49,2 %

du total des emplois dans ce secteur; 43,8 % des emplois sont de niveau technique et 7,0 % sont de niveau professionnel. D'ici les prochaines années, on prévoit une légère baisse du nombre d'emplois dans ce genre de compétences. Néanmoins, il y aurait une augmentation assez importante de postes de niveau professionnel. Une centaine de postes, de tous niveaux de compétences confondus, deviendraient disponibles annuellement en raison de l'érosion de la main-d'œuvre (départ à la retraite ou décès).

Le monde des affaires, finance et administration est en pleine mutation. On constate que la restructuration du secteur des finances amorcée depuis plusieurs années a entraîné une modification importante des tâches dans plusieurs professions. Les services à la clientèle et tout ce qui entoure la planification financière, entre autres, prennent de l'ampleur alors que les fonctions liées aux saisies de données sont en diminution. Les changements technologiques liés à l'informatique continuent d'occasionner la disparition de certains emplois notamment chez

les caissières et caissiers des services financiers, chez les commis de bureau et chez les secrétaires non spécialisées. Le modèle prédit que les emplois perdus se trouvent surtout au niveau de compétences technique.

Par ailleurs, certaines professions sont en croissance en région comme elles le sont aussi ailleurs au Québec. On souligne en particulier le métier de commis aux services à la clientèle qui est en hausse en raison de la création de centres d'appels. On devrait aussi observer une hausse du nombre d'emplois dans les métiers de vérificatrices et vérificateurs comptable, de commis à la comptabilité et personnel assimilé, d'agentes et agents financiers et d'expéditeurs/expéditrices et réceptionnaires.

Soulignons enfin que le développement du commerce électronique n'a pas encore eu l'ampleur qu'on lui avait annoncé et qu'il n'a pas encore occasionné d'effet significatif sur les emplois de ce groupe professionnel.

CODE CNP 4	Titre de la profession	Niveau de compétences	Emploi estimé en 2000	Région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine			Perspectives 2001-2005	Ensemble du Québec Perspectives 2001-2005
				Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de chômage estimé pour 2000	Taux de demande de main-d'œuvre de 2000 à 2005		
1111	Vérificateurs/vérificatrices et comptables	Professionnel	190	38800	faible	élevé	Très favorables	Très favorables
1112	Analystes financiers/analystes financières et analystes en placements	Professionnel	Moins de 30	34263	NP	NP	NP	NP
1113	Agents/agentes en valeurs, agents/agentes en placements et courtiers/courtrières	Professionnel	0	ND	NP	NP	NP	NP
1114	Autres agents financiers/agentes financières	Professionnel	80	27601	faible	élevé	Très favorables	Très favorables
1121	Spécialistes des ressources humaines	Professionnel	30	35334	faible	nul ou négatif	Restreintes	Restreintes
1122	Professionnels/professionnelles des services aux entreprises de gestion	Professionnel	Moins de 30	37112	NP	NP	NP	NP
1211	Superviseurs/superviseuses des commis de bureau et de soutien administratif	Technique	30	32746	élevé	modéré	Restreintes	Restreintes
1212	Superviseurs/superviseuses des commis de finance et d'assurance	Technique	Moins de 30	32487	NP	NP	NP	NP
1213	Superviseurs/superviseuses des commis de bibliothèque, des correspondanciers / correspondancières et des autres commis aux renseignements	Technique	0	ND	NP	NP	NP	NP
1214	Superviseurs/superviseuses des services postaux et de messageries	Technique	30	22642	élevé	faible	Très restreintes	Très restreintes
1215	Superviseurs/superviseuses des commis à la transcription, à la distribution et aux horaires	Technique	35	26870	faible	faible	Acceptables	Acceptables
1221	Agents/agentes d'administration	Technique	100	33982	modéré	modéré	Acceptables	Acceptables
1222	Adjoints/adjointes de direction	Technique	Moins de 30	29052	NP	NP	NP	NP
1223	Agents/agentes du personnel et recruteurs/recruteuses	Technique	0	ND	NP	NP	NP	NP
1224	Agents/agentes de gestion immobilière	Technique	0	ND	NP	NP	NP	NP
1225	Agents/agentes aux achats	Technique	Moins de 30	ND	NP	NP	NP	NP

1226	Planificateurs/planificatrices de congrès et d'événements spéciaux	Technique	Moins de 30	10042	NP	NP	NP	NP
1227	Juges de paix et officiers/officières de justice	Technique	Moins de 30	41255	NP	NP	NP	NP
1228	Agents/agentes de l'immigration, de l'assurance-chômage et du revenu	Technique	90	30864	faible	faible	Acceptables	Acceptables
1231	Teneurs/teneuses de livres	Technique	95	11619	modéré	modéré	Acceptables	Acceptables
1232	Agents/agentes de prêts	Technique	35	24332	faible	modéré	Favorables	Favorables
1233	Experts/expertes en sinistres et rédacteurs/rédactrices sinistres	Technique	Moins de 30	32670	NP	NP	NP	NP
1234	Assureurs/assureures	Technique	0	ND	NP	NP	NP	NP
1235	Estimateurs/estimatrices, évaluateurs/évaluatrices et appréciateurs/appréciatrices	Technique	Moins de 30	40341	NP	NP	NP	NP
1236	Courtiers/courtiers en douanes, courtiers/courtiers maritimes et autres courtiers/courtiers	Technique	0	ND	NP	NP	NP	NP
1241	Secrétaires (sauf domaines juridique et médical)	Technique	1 315	17847	modéré	faible	Restreintes	Restreintes
1242	Secrétaires juridiques	Technique	45	17400	élevé	modéré	Restreintes	Restreintes
1243	Secrétaires médicaux/secrétaires médicales	Technique	245	18984	faible	faible	Acceptables	Acceptables
1244	Rapporteurs/rapporteuses et audiotypistes médicaux/audiotypistes médicales	Technique	0	ND	NP	NP	NP	NP
1411	Commis de travail général de bureau	Intermédiaire	385	20452	modéré	faible	Restreintes	Restreintes
1412	Commis-dactylographes et opérateurs/opératrices de systèmes de traitement de texte	Intermédiaire	0	ND	NP	NP	NP	NP
1413	Commis au classement et à la gestion des documents	Intermédiaire	40	23553	faible	nul ou négatif	Restreintes	Restreintes
1414	Réceptionnistes et standardistes	Intermédiaire	160	17336	élevé	faible	Très restreintes	Très restreintes
1421	Opérateurs/opératrices d'ordinateurs	Intermédiaire	Moins de 30	18074	NP	NP	NP	NP
1422	Opérateurs/opératrices à la saisie des données	Intermédiaire	60	28076	modéré	nul ou négatif	Très restreintes	Très restreintes

1423	Compositeurs-typographes/compositrices-typographes et personnel assimilé	Intermédiaire	0	ND	NP	NP	NP	NP
1424	Téléphonistes	Intermédiaire	35	18023	faible	faible	Acceptables	Acceptables
1431	Commis à la comptabilité et personnel assimilé	Intermédiaire	545	17003	modéré	modéré	Acceptables	Acceptables
1432	Commis à la paye	Intermédiaire	45	22880	faible	nul ou négatif	Restreintes	Restreintes
1433	Caissiers/caissières des services financiers	Intermédiaire	190	15324	faible	nul ou négatif	Restreintes	Restreintes
1434	Commis de banque, d'assurance et des autres services financiers	Intermédiaire	100	21018	faible	nul ou négatif	Restreintes	Restreintes
1435	Agents/agentes de recouvrement	Intermédiaire	0	ND	NP	NP	NP	NP
1441	Commis de soutien administratif	Intermédiaire	120	26231	modéré	élevé	Favorables	Favorables
1442	Commis des services du personnel	Intermédiaire	Moins de 30	26711	NP	NP	NP	NP
1443	Commis des services judiciaires	Intermédiaire	0	ND	NP	NP	NP	NP
1451	Commis de bibliothèque	Intermédiaire	30	23932	NP	NP	NP	NP
1452	Correspondanciers/correspondancières, commis aux publications et personnel assimilé	Intermédiaire	0	ND	NP	NP	NP	NP
1453	Commis aux services à la clientèle, commis aux renseignements et personnel assimilé	Intermédiaire	195	14635	modéré	élevé	favorables	favorables
1454	Intervieweurs/intervieweuses et commis aux statistiques	Intermédiaire	60	12603	faible	modéré	Favorables	Favorables
1461	Commis au courrier et aux services postaux et personnel assimilé	Intermédiaire	50	18392	modéré	faible	Restreintes	Restreintes
1462	Facteurs/factrices	Intermédiaire	30	11845	faible	nul ou négatif	Restreintes	Restreintes
1463	Commis aux services de messageries	Intermédiaire	40	13467	modéré	modéré	Acceptables	Acceptables
1471	Expéditeurs/expéditrices et réceptionnaires	Intermédiaire	135	22894	élevé	élevé	Acceptables	Acceptables
1472	Magasiniers/magasinières et commis aux pièces	Intermédiaire	75	22507	élevé	modéré	Restreintes	Restreintes

1473	Commis à la production	Intermédiaire	45	14414	modéré	faible	Restreintes	Restreintes
1474	Commis aux achats et à l'inventaire	Intermédiaire	0	ND	NP	NP	NP	NP
1475	Répartiteurs/répartitrices et opérateurs radio/opératrices radio	Intermédiaire	0	ND	NP	NP	NP	NP
1476	Horairistes des transports et des équipages	Intermédiaire	0	ND	NP	NP	NP	NP

Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées

« Cette catégorie comprend les postes professionnels et techniques en sciences, y compris les sciences physiques, les sciences de la vie, le génie, l'architecture et la technologie de l'information. »

En 2000, on comptait un peu plus de 1185 emplois dans cette catégorie professionnelle, ce qui représente 3,5 % de l'ensemble des emplois en région. On note aussi que 22 % des emplois dans ce domaine relevaient du niveau de compétences professionnel et 78 % du niveau technique. Entre 2000 et 2005, on prévoit une augmentation de 10,5 % du nombre d'emplois dans ce genre de compétence occasionnée surtout par la hausse du nombre d'emplois de niveau technique. Il y aurait environ 45 emplois à combler par année dont 54 % proviendraient de la création de nouveaux postes tandis que 46 % résulteraient d'emplois laissés libres en raison du départ à la retraite ou du décès des personnes qui les occupent.

Le développement de l'électronique à l'échelle planétaire devrait créer des occasions d'emploi tant dans la région Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine que dans l'ensemble du Québec. Ainsi, les emplois qui exigent des connaissances en génie électronique et les métiers apparentés à cette technologie, en particulier ceux d'électroniciens / électroniciennes d'entretien, devraient se multiplier. Les secteurs pharmaceutique et biotechnologique sont aussi en pleine croissance et leur développement devrait permettre à des biologistes et à des chimistes de profiter de la création de nouveaux emplois dans ces domaines. La diversification de l'économie de la région sera l'un des moteurs de la croissance de l'emploi dans ce groupe professionnel. En effet, le *Plan de relance et de diversification de l'économie de la Gaspésie et des Îles-de-la-Madeleine* encourage l'utilisation et la transformation accrue des ressources de la région, notamment celles de la mer.

Si les sciences de la mer offrent des possibilités de développement de l'emploi, l'avenir est plus incertain quant aux métiers liés aux technologies forestières. En effet, la réduction dans les approvisionnements de la forêt publique, rendue nécessaire en raison des limites atteintes au plan de la ressource forestière, change la nature des emplois en forêt. L'accent est dorénavant davantage mis sur l'aménagement forestier. Ainsi, de nouveaux emplois de techniciennes et de techniciens en sciences forestières et en milieu naturel et de la pêche seront disponibles ainsi que des emplois de remplacement dans ces domaines.

CODE CNP 4	Titre de la profession	Niveau de compétences	Emploi estimé en 2000	Région de la Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine			Perspectives 2001-2005	Ensemble du Québec Perspectives 2001-2005
				Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de chômage estimé pour 2000	Taux de demande de main-d'œuvre de 2000 à 2005		
2111	Physiciens/physiciennes et astronomes	Professionnel	0	ND	NP	NP	NP	Favorables
2112	Chimistes	Professionnel	Moins de 30	ND	NP	NP	NP	Favorables
2113	Géologues, géochimistes et géophysiciens/géophysiciennes	Professionnel	0	ND	NP	NP	NP	Acceptables
2114	Météorologistes	Professionnel	0	ND	NP	NP	NP	NP
2115	Autres professionnels/professionnelles des sciences physiques	Professionnel	0	ND	NP	NP	NP	NP
2121	Biologistes et autres scientifiques	Professionnel	30	29857	modéré	élevé	Favorables	Acceptables
2122	Professionnels/professionnelles des sciences forestières	Professionnel	Moins de 30	25690	NP	NP	NP	Restreintes
2123	Agronomes, conseillers/conseillères et spécialistes en agriculture	Professionnel	Moins de 30	ND	NP	NP	NP	Favorables
2131	Ingénieurs civils/ingénieures civiles	Professionnel	35	26323	faible	faible	Acceptables	Favorables
2132	Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes	Professionnel	0	ND	NP	NP	NP	Très favorables
2133	Ingénieurs électriciens et électroniciens/ingénieures électriciennes et électroniciennes	Professionnel	0	ND	NP	NP	NP	Très favorables
2134	Ingénieurs chimistes/ingénieures chimistes	Professionnel	0	ND	NP	NP	NP	Très favorables
2141	Ingénieurs/ingénieures d'industrie et de fabrication	Professionnel	0	ND	NP	NP	NP	Très favorables
2142	Ingénieurs/ingénieures métallurgistes et des matériaux	Professionnel	0	ND	NP	NP	NP	Favorables
2143	Ingénieurs miniers/ingénieures minières	Professionnel	0	ND	NP	NP	NP	Acceptables

2144	Ingénieurs géologues/ingénieures géologues	Professionnel	Moins de 30	45000	NP	NP	NP	NP
2145	Ingénieurs/ingénieures de l'extraction et du raffinage du pétrole	Professionnel	0	ND	NP	NP	NP	NP
2146	Ingénieurs/ingénieures en aérospatiale	Professionnel	0	ND	NP	NP	NP	Favorables
2147	Ingénieurs informaticiens/ingénieures informaticiennes	Professionnel	0	ND	NP	NP	NP	Très favorables
2148	Autres ingénieurs/ingénieures, n.c.a.	Professionnel	0	ND	NP	NP	NP	Très favorables
2151	Architectes	Professionnel	Moins de 30	16337	faible	modéré	Favorables	Favorables
2152	Architectes paysagistes	Professionnel	0	ND	NP	NP	NP	Acceptables
2153	Urbanistes et planificateurs/planificatrices de l'utilisation des sols	Professionnel	0	ND	NP	NP	NP	Acceptables
2154	Arpenteurs-géomètres/arpenteuses-géomètres	Professionnel	55	26215	faible	modéré	Favorables	Acceptables
2161	Mathématiciens/mathématiciennes, statisticiens/statisticiennes et actuaires	Professionnel	0	ND	NP	NP	NP	Favorables
2162	Analystes de systèmes informatiques	Professionnel	Moins de 30	40166	NP	NP	NP	Très favorables
2163	Programmeurs/programmeuses	Professionnel	35	14763	faible	faible	Acceptables	Très favorables
2211	Technologues et techniciens/techniciennes en chimie appliquée	Technique	35	16473	modéré	modéré	Acceptables	Très favorables
2212	Technologues et techniciens/techniciennes en géologie et en minéralogie	Technique	Moins de 30	ND	NP	NP	NP	Acceptables
2213	Techniciens/techniciennes en météorologie	Technique	Moins de 30	40634	NP	NP	NP	NP
2221	Technologues et techniciens/techniciennes en biologie	Technique	105	19767	modéré	élevé	Favorables	Acceptables
2222	Inspecteurs/inspectrices des produits agricoles et de la pêche	Technique	0	ND	NP	NP	NP	Acceptables
2223	Technologues et techniciens/techniciennes en sciences forestières	Technique	170	21052	élevé	modéré	Restreintes	Restreintes
2224	Techniciens/techniciennes du milieu naturel et de la pêche	Technique	145	17820	élevé	élevé	Acceptables	Restreintes

2225	Techniciens/techniciennes et spécialistes de l'aménagement paysager et de l'horticulture	Technique	0	ND	NP	NP	NP	Acceptables
2230	Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil et estimateurs/estimatrices en construction	Technique	0	ND	NP	NP	NP	Acceptables
2232	Technologues et techniciens/techniciennes en génie mécanique	Technique	0	ND	NP	NP	NP	Très favorables
2233	Technologues et techniciens/techniciennes en génie industriel et en génie de fabrication	Technique	0	ND	NP	NP	NP	Favorables
2241	Technologues et techniciens/techniciennes en génie électronique et électrique	Technique	90	43346	faible	élevé	Très favorables	Favorables
2242	Électroniciens/électroniciennes d'entretien (biens de consommation)	Technique	140	26296	faible	élevé	Très favorables	Très favorables
2243	Techniciens/techniciennes et mécaniciens/mécaniciennes d'instruments industriels	Technique	40	32475	faible	modéré	Favorables	Très favorables
2244	Mécaniciens/mécaniciennes, techniciens/techniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'avionique et d'instruments et d'annaux électriques d'aéronefs	Technique	Moins de 30	27563	NP	NP	NP	Très favorables
2251	Technologues et techniciens/techniciennes en architecture	Technique	Moins de 30	ND	NP	NP	NP	Acceptables
2252	Designers industriels/designers industrielles	Technique	0	ND	NP	NP	NP	Favorables
2253	Technologues et techniciens/techniciennes en dessin	Technique	Moins de 30	ND	NP	NP	NP	Favorables
2254	Technologues et techniciens/techniciennes en arpentage et en techniques géodésiques	Technique	0	ND	NP	NP	NP	Restreintes
2255	Technologues et techniciens/techniciennes en cartographie et personnel assimilé	Technique	0	ND	NP	NP	NP	Acceptables
2261	Vérificateurs/vérificatrices et essayeurs/essayeuses des essais non-destructifs	Technique	Moins de 30	ND	NP	NP	NP	Acceptables
2262	Inspecteurs/inspectrices d'ingénierie et officiers/officières de réglementation	Technique	Moins de 30	28884	NP	NP	NP	Favorables
2263	Inspecteurs/inspectrices de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail	Technique	Moins de 30	23049	modéré	modéré	Acceptables	Acceptables
2264	Inspecteurs/inspectrices en construction	Technique	0	ND	NP	NP	NP	Acceptables
2271	Pilotes, navigateurs/navigatrices et instructeurs/instructrices de pilotage du transport aérien	Technique	Moins de 30	25690	NP	NP	NP	Restreintes
2272	Spécialistes du contrôle de la circulation aérienne	Technique	0	ND	NP	NP	NP	Acceptables

2273	Officiers/officières de pont du transport par voies navigables	Technique	45	41557	modéré	modéré	Acceptables	Très restreintes
2274	Officiers mécaniciens/officières mécaniciennes du transport par voies navigables	Technique	Moins de 30	ND	NP	NP	NP	Restreintes
2275	Contrôleurs/contrôleuses de la circulation ferroviaire et par voies navigables	Technique	0	ND	NP	NP	NP	Restreintes

Secteur de la santé

« Cette catégorie comprend les professions touchant la prestation directe des services de soins de santé aux patients ainsi que les professions de soutien au personnel professionnel et technique. »

On comptait 3055 emplois dans le secteur de la santé en 2000, soit 9,0 % des emplois de la région. Au Québec, à 6,0 %, cette proportion est beaucoup plus faible. En région, la majorité de ces emplois, soit 52,4 %, sont de niveau de compétence professionnel; 27,7 % des emplois relèvent du niveau technique et 20,4 % sont des emplois du niveau intermédiaire.

Malgré les changements structurels qui pèsent sur le secteur de la santé en raison du vieillissement de la population, du virage ambulatoire et des coupures récentes, on ne s'attend pas à une croissance de l'emploi dans ce secteur dans la région. Des réorganisations de services sont cependant à prévoir étant donné la nécessité pour les établissements de gérer leur budget sans faire de déficit. Ainsi, on prévoit une certaine stagnation dans la création de nouveaux postes mais environ 70 postes de remplacement seront disponibles annuellement en raison des départs à la retraite, en particulier chez les infirmières et infirmiers diplômés et auxiliaires ainsi que chez les aides médicales. De plus, de nombreuses occasions d'embauche chez les médecins spécialistes et chez les médecins omnipraticiens

sont à prévoir en raison, dans ce cas, de la création de nouveaux postes, de départs à la retraite et aussi en raison du roulement observé de ce corps de métier entre les régions. Signalons que ce dernier phénomène n'est pas pris en compte dans le modèle de prévision d'Emploi-Québec.

Mis à part les métiers mentionnés plus haut, les métiers de pharmacien, de physiothérapeute, de technicienne et technicien de laboratoire médical, de technologue en radiologie, d'ambulancière et ambulancier et certains autres métiers de soutien aux soins médicaux devraient offrir de bonnes perspectives d'emploi.

Région de la Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine

**Ensemble du
Québec**

CODE CNP 4	Titre de la profession	Niveau de compétences	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de chômage estimé pour 2000	Taux de demande de main-d'œuvre de 2000 à 2005	Perspectives 2001- 2005	Perspectives 2001- 2005
3111	Médecins spécialistes	Professionnel	85	120744	faible	élevé	Très favorables	Très favorables
3112	Omnipraticiens/omnipraticiennes et médecins en médecine familiale	Professionnel	135	96920	faible	élevé	Très favorables	Très favorables
3113	Dentistes	Professionnel	40	56995	faible	modéré	Favorables	Favorables
3114	Vétérinaires	Professionnel	0	ND	NP	NP	NP	Acceptables
3121	Optométristes	Professionnel	Moins de 30	37203	NP	NP	NP	Favorables
3122	Chiropraticiens/chiropraticiennes	Professionnel	Moins de 30	ND	NP	NP	NP	Favorables
3123	Autres professionnels/professionnelles en diagnostic et en traitement de la santé	Professionnel	0	ND	NP	NP	NP	Favorables
3131	Pharmaciens/pharmaciennes	Professionnel	85	43183	faible	modéré	Favorables	Favorables
3132	Diététistes et nutritionnistes	Professionnel	Moins de 30	38176	NP	NP	NP	Favorables
3141	Audiologistes et orthophonistes	Professionnel	0	ND	NP	NP	NP	Favorables
3142	Physiothérapeutes	Professionnel	65	33288	faible	modéré	Favorables	Favorables
3143	Ergothérapeutes	Professionnel	50	44013	faible	modéré	Favorables	Favorables
3144	Autres professionnels/professionnelles en thérapie et en évaluation	Professionnel	0	ND	NP	NP	NP	Acceptables
3151	Infirmiers/infirmières en chef et superviseurs/superviseuses	Professionnel	100	37493	faible	modéré	Favorables	Favorables

3152	Infirmiers diplômés/infirmières diplômées	Professionnel	990	32440	faible	modéré	Favorables	Favorables
3211	Technologues de laboratoire médical et assistants/assistantes en pathologie	Technique	Moins de 30	10839	NP	NP	NP	Favorables
3212	Techniciens/techniciennes de laboratoire médical	Technique	50	23136	faible	modéré	Favorables	Favorables
3213	Technologues en santé animale	Technique	0	ND	NP	NP	NP	Acceptables
3214	Inhalothérapeutes et perfusionnistes cardio-vasculaires	Technique	Moins de 30	21891	NP	NP	NP	Favorables
3215	Technologues en radiologie	Technique	75	27887	faible	modéré	Favorables	Très favorables
3216	Technologues en échographie	Technique	0	ND	NP	NP	NP	Très favorables
3217	Technologues en cardiologie	Technique	Moins de 30	ND	NP	NP	NP	Très favorables
3218	Technologues en électroencéphalographie et autres technologues du diagnostic, n.c.a.	Technique	0	ND	NP	NP	NP	Très favorables
3219	Autres technologues et techniciens/techniciennes des sciences de la santé (sauf soins dentaires)	Technique	Moins de 30	28293	NP	NP	NP	Très favorables
3220	Techniciens/techniciennes dentaires et travailleurs/travailleuses à l'établi dans les laboratoires dentaires	Technique	Moins de 30	ND	NP	NP	NP	Acceptables
3221	Denturologistes	Technique	30	21219	faible	faible	Acceptables	Acceptables
3222	Hygiénistes et thérapeutes dentaires	Technique	30	21884	faible	faible	Acceptables	Acceptables
3231	Opticiens/opticiennes	Technique	Moins de 30	9452	NP	NP	NP	Favorables
3232	Sages-femmes et praticiens/praticiennes des médecines douces	Technique	Moins de 30	ND	NP	NP	NP	Très favorables
3233	Infirmiers auxiliaires autorisés/infirmières auxiliaires autorisées	Technique	320	25150	faible	modéré	Favorables	Très favorables
3234	Ambulanciers/ambulancières et autre personnel paramédical	Technique	135	32993	modéré	modéré	Acceptables	Favorables
3235	Autre personnel technique en thérapie et en diagnostic	Technique	90	21497	faible	modéré	Favorables	Très favorables

3411	Assistants/assistantes dentaires	Intermédiaire	Moins de 30	13464	faible	faible	Acceptables	Favorables
3413	Aides et auxiliaires médicaux/auxiliaires médicales	Intermédiaire	515	18250	faible	modéré	Favorables	Très favorables
3414	Autres aides et assistants/assistantes de soutien des services de santé	Intermédiaire	70	16397	faible	modéré	Favorables	Favorables

Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion

« Cette catégorie englobe un éventail de professions touchant au droit, à l'enseignement, au counselling, à la recherche en sciences sociales, à l'élaboration de politiques gouvernementales et à l'administration de programmes gouvernementaux et de programmes des autres secteurs. »

On estimait à 3 565 le nombre d'emplois dans le secteur des sciences sociales, enseignement, administration publique et religion en 2000, soit 10,5 % des emplois de la région. Cette proportion est plus élevée que celle qui est estimée pour l'ensemble du Québec où la part de ce secteur se situe à 6,9 %. En région, la grande majorité (84,0 %) de ces emplois sont du niveau de compétences professionnel. On prévoit une diminution de 5,5 % du nombre d'emplois dans ce secteur entre 2000 et 2005 en raison notamment de la décroissance démographique et du vieillissement de la population. Par contre, les postes laissés vacants en raison du départ à la retraite du personnel en place compenseront amplement ces pertes d'emplois. On estime, en effet, à environ 70 le nombre d'emplois à combler par année dans ce secteur.

Dans les emplois de niveau professionnel, on signale que des postes de professeurs au niveau secondaire et collégial seront rendus disponibles principalement en raison du départ à la retraite des personnes présentement en poste. Des occasions d'emplois de niveau technique seront bonnes en particulier chez les travailleuses et travailleurs sociaux et des services communautaires et chez les professeurs et instructeurs / instructrices en éducation spécialisée. Enfin, suite à des consultations avec les différents intervenants régionaux, un important mouvement de rehaussement de la formation et de la qualification s'amorce dans la région. Ce mouvement pourrait permettre la création de plusieurs emplois chez les professeurs spécialisés en éducation aux adultes.

		Région de la Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine					Ensemble du Québec	
CODE CNP 4	Titre de la profession	Niveau de compétences	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de chômage estimé pour 2000	Taux de demande de main-d'œuvre de 2000 à 2005	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
4111	Juges	Professionnel	0	ND	NP	NP	NP	NP
4112	Avocats/avocates et notaires (au Québec)	Professionnel	90	56649	faible	faible	Acceptables	Favorables
4121	Professeurs/professeures d'université	Professionnel	0	ND	NP	NP	NP	Acceptables
4122	Professeurs adjoints/professeures adjointes et assistants/assistantes d'enseignement et de recherche au niveau postsecondaire	Professionnel	Moins de 30	42977	NP	NP	NP	Acceptables
4131	Professeurs/professeures au niveau collégial et instructeurs/institutrices dans les écoles de formation professionnelle	Professionnel	415	34976	faible	modéré	Favorables	Favorables
4141	Professeurs/professeures au niveau secondaire	Professionnel	980	36661	faible	faible	Acceptables	Favorables
4142	Instituteurs/institutrices à la maternelle et au niveau primaire	Professionnel	825	30007	modéré	faible	Restreintes	Favorables
4143	Conseillers/conseillères pédagogiques et conseillers/ conseillères d'orientation	Professionnel	90	50450	faible	faible	Acceptables	Favorables
4151	Psychologues	Professionnel	70	45240	faible	modéré	Favorables	Favorables
4152	Travailleurs sociaux/travailleuses sociales	Professionnel	145	32427	faible	modéré	Favorables	Favorables
4153	Conseillers familiaux/conseillères familiales, conseillers matrimoniaux/conseillères matrimoniales et personnel assimilé	Professionnel	75	30984	faible	modéré	Favorables	Favorables
4154	Ministres du culte	Professionnel	70	23421	NP	NP	NP	NP

4155	Agents/agentes de probation et de libération conditionnelle et personnel assimilé	Professionnel	0	ND	NP	NP	NP	Favorables
4160	Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en politiques sociales	Professionnel	80	31498	faible	faible	Acceptables	Favorables
4161	Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en sciences naturelles et appliquées	Professionnel	Moins de 30	32556	NP	NP	NP	Favorables
4162	Économistes, recherchistes et analystes des politiques économiques	Professionnel	Moins de 30	39165	NP	NP	NP	Favorables
4163	Experts-conseils/expertes-conseils, agents/agentes et recherchistes en développement économique et en marketing	Professionnel	45	26088	élevé	modéré	Restreintes	Favorables
4166	Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en politiques de l'enseignement	Professionnel	Moins de 30	41798	NP	NP	NP	Acceptables
4167	Superviseurs/superviseuses et experts-conseils/expertes-conseils en programmes de sports et de loisirs	Professionnel	Moins de 30	ND	NP	NP	NP	Acceptables
4168	Agents/agentes de programmes de l'administration publique	Professionnel	Moins de 30	26911	NP	NP	NP	Acceptables
4169	Autres professionnels/professionnelles des sciences sociales	Professionnel	0	ND	NP	NP	NP	Acceptables
4211	Techniciens/techniciennes juridiques et personnel assimilé	Technique	Moins de 30	ND	NP	NP	NP	Acceptables
4212	Travailleurs/travailleuses des services communautaires et sociaux	Technique	155	23283	modéré	modéré	Acceptables	Acceptables
4213	Conseillers/conseillères en emploi	Technique	60	24465	faible	modéré	Favorables	Favorables
4215	Professeurs/professeures et instructeurs/instructrices en éducation spécialisée	Technique	270	26152	modéré	modéré	Acceptables	Favorables
4216	Autres instructeurs/instructrices	Technique	60	16184	faible	faible	Acceptables	Acceptables
4217	Autres membres des ordres religieux	Technique	Moins de 30	10693	NP	NP	NP	NP

Arts, culture, sports et loisirs

« Cette catégorie englobe des postes professionnels et techniques apparentés aux arts et à la culture, y compris les arts de la scène, le cinéma et la production vidéo, la radiotélédiffusion, le journalisme, la rédaction, le design, la bibliothéconomie et la muséologie. Elle comprend également des professions en sports et en loisirs. »

Avec ses 520 emplois, le domaine des Arts, culture, sports et loisirs compte pour seulement 1,5 %⁴ des emplois dans la région alors que pour l'ensemble du Québec leur importance relative est de 3,0 %. On estime à 44,2 % la part des emplois de niveau de compétences professionnel et à 55,8 % les emplois qui relèvent plutôt du niveau technique. On prévoit une augmentation du nombre d'emplois dans ce secteur de l'ordre de 9,6 % entre 2000 et 2005, faisant de celui-ci le secteur qui a la plus forte croissance après celui des Sciences naturelles et appliquées. Lorsqu'on additionne les nouveaux postes aux postes laissés vacants en raison du départ du personnel en place, on estime à une vingtaine le nombre d'emplois à combler par année dans ce secteur.

Ce domaine étant si réduit en région, on ne peut pas compter sur de grands volumes d'emplois à combler. Cependant, le métier de professionnels / professionnelles des relations publiques et des communications est celui qui devrait offrir les meilleures perspectives. En outre, on signale une certaine demande pour des concepteurs graphistes et des journalistes. Le marché du travail régional étant assez limité, ces emplois sont cependant, la plupart du temps, des emplois à la pige ou contractuels.

⁴ Cette faible part est sans doute partiellement compensée par un apport substantiel de travail bénévole dans tous les domaines reliés à ces compétences.

CODE CNP 4	Titre de la profession	Niveau de compétences	Emploi estimé en 2000	Région de la Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine			Perspectives 2001-2005	Ensemble du Québec
				Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de chômage estimé pour 2000	Taux de demande de main-d'œuvre de 2000 à 2005		Perspectives 2001-2005
5111	Bibliothécaires	Professionnel	0	ND	NP	NP	NP	Favorables
5112	Restaurateurs/restauratrices et conservateurs/conservatrices	Professionnel	0	ND	NP	NP	NP	NP
5113	Archivistes	Professionnel	Moins de 30	12221	NP	NP	NP	Acceptables
5121	Auteurs/auteures, rédacteurs/rédactrices et écrivains/écrivaines	Professionnel	0	ND	NP	NP	NP	Favorables
5122	Réviseurs/révisseurs	Professionnel	0	ND	NP	NP	NP	Acceptables
5123	Journalistes	Professionnel	50	19075	élevé	élevé	Acceptables	Acceptables
5124	Professionnels/professionnelles des relations publiques et des communications	Professionnel	55	25907	modéré	élevé	Favorables	Favorables
5125	Traducteurs/traductrices, terminologues et interprètes	Professionnel	40	15549	NP	NP	NP	Favorables
5131	Producteurs/productrices, réalisateurs/réalisatrices, chorégraphes et personnel assimilé	Professionnel	0	ND	NP	NP	NP	Acceptables
5132	Chefs d'orchestre, compositeurs/compositrices et arrangeurs/arrangeuses	Professionnel	0	ND	NP	NP	NP	NP
5133	Musiciens/musiciennes et chanteurs/chanteuses	Professionnel	30	16414	élevé	élevé	Acceptables	Restreintes

5134	Danseurs/danseuses	Professionnel	Moins de 30	1800	NP	NP	NP	Restreintes
5135	Acteurs/actrices	Professionnel	0	ND	NP	NP	NP	Restreintes
5136	Peintres, sculpteurs/sculptrices et autres artistes des arts plastiques	Professionnel	Moins de 30	8789	NP	NP	NP	Restreintes
5211	Techniciens/techniciennes et assistants/assistantes dans les bibliothèques et les archives	Technique	55	33575	faible	faible	Acceptables	Restreintes
5212	Personnel technique des musées et des galeries d'art	Technique	0	ND	NP	NP	NP	Restreintes
5221	Photographes	Technique	Moins de 30	ND	NP	NP	NP	Acceptables
5222	Cadreur/cadreuses de films et de vidéos	Technique	0	ND	NP	NP	NP	Acceptables
5223	Techniciens/techniciennes en graphisme	Technique	Moins de 30	ND	NP	NP	NP	Très favorables
5224	Techniciens/techniciennes en radiotélédiffusion	Technique	0	ND	NP	NP	NP	Acceptables
5225	Techniciens/techniciennes en enregistrement audio et vidéo	Technique	Moins de 30	15608	NP	NP	NP	Acceptables
5226	Autre personnel technique du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts de la scène	Technique	0	ND	NP	NP	NP	Acceptables
5227	Personnel de soutien et aides dans le cinéma, la radiotélédiffusion et les arts de la scène	Technique	0	ND	NP	NP	NP	Acceptables
5231	Annonces/annonceurs et personnel assimilé de la radio et de la télévision	Technique	Moins de 30	7864	NP	NP	NP	Acceptables
5232	Autres artistes du spectacle	Technique	0	ND	NP	NP	NP	Acceptables
5241	Concepteurs/conceptrices graphistes et artistes illustrateurs/artistes illustratrices	Technique	35	17152	modéré	modéré	Acceptables	Favorables
5242	Designers d'intérieur	Technique	0	ND	NP	NP	NP	Favorables
5243	Ensembliers/ensemblières de théâtre, modélistes de vêtements, concepteurs/conceptrices d'expositions et autres concepteurs/conceptrices artistiques	Technique	0	ND	NP	NP	NP	Acceptables
5244	Artisans/artisanes	Technique	Moins de 30	5558	NP	NP	NP	Restreintes

5245	Patronniers/patronnières du textile, du cuir et de la fourrure	Technique	0	ND	NP	NP	NP	Restreintes
5251	Athlètes	Technique	0	ND	NP	NP	NP	NP
5252	Entraîneurs/entraîneuses	Technique	0	ND	NP	NP	NP	Acceptables
5253	Arbitres et officiels/officielles des sports	Technique	0	ND	NP	NP	NP	NP
5254	Instructeurs/instructrices et responsables des programmes de sports et de loisirs	Technique	130	6152	modéré	faible	Restreintes	Restreintes

Vente et services

« Cette catégorie comprend les professions dans les domaines de la vente et des services personnels et de protection et les professions reliées à l'accueil et au tourisme. »

On estime qu'en 2000 la région Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine comptait 9005 emplois dans le secteur des Ventes et services, soit 26,5 % de tous les emplois de la région. Cette proportion est un peu plus élevée que pour l'ensemble du Québec, où elle se situe à 24,4 %. Tant en région que dans l'ensemble du Québec, c'est dans ce secteur qu'on retrouve le plus grand nombre d'emplois. Parmi ces emplois, 23,5 % sont de niveau de compétence technique, 33,2 % sont de niveau intermédiaire et 43,3 % sont de niveau élémentaire.

Malgré la décroissance de la population de la région qui serait susceptible d'affecter plus particulièrement l'emploi de ce groupe professionnel, on prévoit quand même une croissance du nombre d'emplois de 3,6 % entre 2000 et 2005. Il est estimé qu'environ 180 emplois deviendraient disponibles chaque année dont 65 % résulteraient du départ à la retraite de personnes exerçant des métiers dans ce secteur alors que la balance viendrait de la création de nouveaux postes.

Dans certains métiers, de nouvelles compétences devront être acquises pour assurer un service de qualité à la clientèle. Des changements pourraient être apportés au métier de caissier/caissière, par exemple, en raison des modifications apportées aux caisses enregistreuses et aux techniques d'exécution d'opérations financières. Comme on augmente aussi l'importance accordée à la qualité du service, l'exercice du métier de caissier/caissière pourra nécessiter des compétences plus pointues en informatique, de même que de meilleures habiletés en communication verbale, y compris un niveau de bilinguisme satisfaisant. Dans plusieurs autres métiers du secteur des ventes et services, les travailleurs et travailleuses auront davantage à utiliser des logiciels de transmission de données.

Les professions reliées à la vente en gros et à la vente d'assurances offrent les meilleures perspectives d'emploi dans ce secteur. Signalons aussi l'accroissement des besoins pour des agentes et agents de police, pour des conseillères et conseillers en voyages et pour des agentes et agents des services correctionnels. Aussi, à cause d'un roulement de main-d'œuvre important, le métier de cuisinier/cuisinière offre des perspectives acceptables mais dont la plupart des emplois sont saisonniers.

CODE CNP 4	Titre de la profession	Niveau de compétences	Emploi estimé en 2000	Région de la Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine			Perspectives 2001-2005	Ensemble du Québec
				Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de chômage estimé pour 2000	Taux de demande de main-d'œuvre de 2000 à 2005		
6211	Superviseurs/superviseurs, vente au détail	Technique	85	16440	modéré	faible	Restreintes	Acceptables
6212	Superviseurs/superviseurs des services alimentaires	Technique	0	ND	NP	NP	NP	Acceptables
6213	Gouvernants/gouvernantes d'hôtel ou d'institution	Technique	Moins de 30	12548	NP	NP	NP	Restreintes
6214	Surveillants/surveillantes du blanchissage et du nettoyage à sec	Technique	0	ND	NP	NP	NP	NP
6215	Surveillants/surveillantes des services de nettoyage	Technique	40	23212	faible	faible	Acceptables	Acceptables
6216	Surveillants/surveillantes des autres services	Technique	40	27089	élevé	élevé	Acceptables	Acceptables
6221	Spécialistes des ventes techniques, vente en gros	Technique	65	39202	faible	modéré	Favorables	Favorables
6231	Agents/agentes et courtiers/courtrières d'assurance	Technique	95	31597	faible	faible	Acceptables	Acceptables
6232	Agents/agentes et vendeurs/vendeuses en immobilier	Technique	Moins de 30	23077	NP	NP	NP	Favorables
6233	Acheteurs/acheteuses des commerces de gros et de détail	Technique	0	ND	NP	NP	NP	Favorables
6234	Exploitants/exploitantes de silos à grain	Technique	0	ND	NP	NP	NP	NP
6241	Chefs	Technique	30	14261	modéré	faible	Restreintes	Acceptables

6242	Cuisiniers/cuisinières	Technique	890	9620	modéré	modéré	Acceptables	Acceptables
6251	Bouchers/bouchères et dépeceurs/dépeceuses de viande, ventes en gros et au détail	Technique	145	17557	modéré	faible	Restreintes	Acceptables
6252	Boulangers-pâtisseries/boulangères-pâtisseries	Technique	125	11904	élevé	modéré	Restreintes	Acceptables
6261	Agents/agentes de police (sauf cadres supérieurs)	Technique	235	45684	faible	modéré	Favorables	Acceptables
6262	Pompiers/pompières	Technique	0	ND	NP	NP	NP	Acceptables
6271	Coiffeurs/coiffeuses et barbiers/barbières	Technique	325	11291	faible	Nul ou négatif	Restreintes	Restreintes
6272	Entrepreneurs/entrepreneuses de pompes funèbres et embaumeurs/embaumeuses	Technique	Moins de 30	36106	NP	NP	NP	Acceptables
6411	Représentants/représentantes des ventes non techniques, vente en gros	Intermédiaire	190	28883	modéré	élevé	Favorables	Acceptables
6421	Vendeurs/vendeuses et commis-vendeurs/commis-vendeuses, vente au détail	Intermédiaire	1 105	10511	élevé	faible	Très restreintes	Acceptables
6431	Conseillers/conseillères en voyages	Intermédiaire	45	ND	faible	modéré	Favorables	Acceptables
6432	Commissaires et agents/agentes de bord	Intermédiaire	Moins de 30	ND	NP	NP	NP	Restreintes
6433	Agents/agentes à la billetterie et aux services aériens	Intermédiaire	0	ND	NP	NP	NP	Restreintes
6434	Agents/agentes à la billetterie et agents/agentes de fret dans le transport (sauf le transport aérien)	Intermédiaire	Moins de 30	11296	NP	NP	NP	Acceptables
6435	Réceptionnistes d'hôtel	Intermédiaire	105	9636	élevé	modéré	Restreintes	Restreintes
6441	Guides touristiques et guides itinérants/guides itinérantes	Intermédiaire	35	4361	élevé	modéré	Restreintes	Restreintes
6442	Guides d'activités récréatives et sportives de plein air	Intermédiaire	50	9298	modéré	modéré	Acceptables	NP
6451	Maîtres d'hôtel et hôtes/hôtesse	Intermédiaire	Moins de 30	6245	NP	NP	NP	Restreintes
6452	Barmans/barmaids	Intermédiaire	195	7820	élevé	modéré	Restreintes	Restreintes

6453	Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons	Intermédiaire	405	8457	élevé	modéré	Restreintes	Acceptables
6461	Shérifs et huissiers/huissières	Intermédiaire	0	ND	NP	NP	NP	Favorables
6462	Agents/agentes des services correctionnels	Intermédiaire	60	37661	faible	modéré	Favorables	Favorables
6463	Agents/agentes d'exécution des arrêtés municipaux, n.c.a.	Intermédiaire	50	25492	NP	NP	NP	Acceptables
6464	Personnel exclusif aux Forces armées	Intermédiaire	0	4614	NP	NP	NP	Restreintes
6465	Autre personnel des services de protection	Intermédiaire	Moins de 30	11787	NP	NP	NP	Acceptables
6470	Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance	Intermédiaire	115	10465	élevé	élevé	Acceptables	Favorables
6471	Aides familiaux/aides familiales, aides de soutien à domicile et personnel assimilé	Intermédiaire	150	17776	modéré	modéré	Acceptables	Restreintes
6472	Aides-enseignants/aides-enseignantes aux niveaux primaire et secondaire	Intermédiaire	70	8875	modéré	nul ou négatif	Très restreintes	Restreintes
6474	Gardiens/gardiennes d'enfants, gouvernants/gouvernantes et aides aux parents	Intermédiaire	225	4304	élevé	faible	Très restreintes	Restreintes
6481	Conseillers/conseillères imagistes, conseillers mondains/conseillères mondaines et autres conseillers/conseillères en soins personnalisés	Intermédiaire	0	ND	NP	NP	NP	Restreintes
6482	Esthéticiens/esthéticiennes, électrologistes et personnel assimilé	Intermédiaire	50	12325	modéré	faible	Restreintes	Restreintes
6483	Soigneurs/soigneuses d'animaux et travailleurs/travailleuses en soins des animaux	Intermédiaire	50	11154	faible	faible	acceptables	Acceptables
6484	Autre personnel des soins personnalisés	Intermédiaire	0	ND	NP	NP	NP	NP
6611	Caissiers/caissières	Élémentaire	1 045	9093	élevé	modéré	Restreintes	Restreintes
6621	Préposés/préposées de stations-service	Élémentaire	170	7594	faible	faible	Acceptables	Restreintes
6622	Commis d'épicerie et étagistes	Élémentaire	485	8390	élevé	faible	Très restreintes	Restreintes

6623	Autre personnel élémentaire de la vente	Élémentaire	30	10399	modéré	faible	Restreintes	Restreintes
6631	Aides médicaux/aides médicales et assistants/assistantes en milieu hospitalier	Élémentaire	35	20337	faible	faible	Acceptables	Acceptables
6641	Serveurs/serveuses au comptoir et préparateurs/préparatrices d'aliments dans les services alimentaires	Élémentaire	85	6533	élevé	modéré	Restreintes	Restreintes
6642	Aides-cuisiniers/aides-cuisinières et aides dans les services alimentaires	Élémentaire	290	9317	élevé	faible	Très restreintes	Restreintes
6651	Gardiens/gardiennes de sécurité et personnel assimilé	Élémentaire	155	15087	élevé	modéré	Restreintes	Acceptables
6661	Nettoyeurs/nettoyeuses	Élémentaire	560	10114	élevé	modéré	Restreintes	Restreintes
6662	Nettoyeurs spécialisés/nettoyeuses spécialisées	Élémentaire	35	6722	modéré	faible	Restreintes	Restreintes
6663	Concierges et concierges d'immeubles	Élémentaire	735	13467	modéré	faible	Restreintes	Acceptables
6670	Préposés/préposées dans les amusements, les sports et les loisirs	Élémentaire	140	7319	élevé	élevé	Acceptables	Acceptables
6672	Préposés/préposées en hébergement et en voyage (sauf le transport aérien)	Élémentaire	Moins de 30	13521	NP	NP	NP	Acceptables
6681	Personnel élémentaire de buanderies et d'établissements de nettoyage à sec	Élémentaire	100	15629	modéré	faible	Restreintes	Restreintes
6682	Repasseurs/repasseuses et presseurs/presseuses	Élémentaire	Moins de 30	9851	NP	NP	NP	Restreintes
6683	Autre personnel élémentaire des services personnels	Élémentaire	Moins de 30	14025	NP	NP	NP	Restreintes

Métiers, transport et machinerie

« Cette catégorie regroupe les métiers de la construction et de la mécanique et les postes de contremaîtres, d'entrepreneurs, d'opérateurs et de conducteurs de matériel de transport et de machinerie lourde. Ces professions se retrouvent dans une vaste gamme de secteurs industriels, mais particulièrement dans les secteurs de la construction et du transport. »

En 2000, on comptait 4935 emplois en région dans ce secteur professionnel. Ces emplois représentent 14,5 % de l'ensemble des emplois en région alors qu'au Québec leur part représente 13,2 %. Parmi ces emplois, 48,9 % étaient du niveau de compétences technique, 40,4 % relevaient du niveau intermédiaire et 10,6 % du niveau élémentaire.

On prévoit une croissance de l'emploi dans ce secteur de l'ordre de 5,1 % entre 2000 et 2005. Lorsqu'on additionne les nouveaux postes aux postes laissés vacants en raison du départ du personnel en place, on estime à environ 170 le nombre d'emplois à combler annuellement dans ce secteur.

Il est intéressant de noter que 70 % des emplois offerts sont le fait de travailleurs qui quittent la profession pour aller à la retraite (par exemple, on prévoit que plus d'une centaine de manœuvres à l'entretien des travaux publics quitteront la profession en raison de leur âge dans les cinq prochaines années, sans que le besoin pour ce genre de travailleurs ne se soit significativement accru).

Notons aussi que parmi les nouveaux emplois créés, ce sont surtout des emplois de niveau de compétences intermédiaire qui seront offerts.

La région a été durement éprouvée ces dernières années avec des pertes nettes d'emplois dans certains métiers. La petite taille de la région et la précarité de certains emplois font en sorte qu'on peut voir de grandes fluctuations de l'emploi dans certains métiers. De ce fait, quand le projet de relance de l'usine de pâtes et papier *Gaspésia* de Chandler et le développement d'usines de bois plus spécialisées se réaliseront, on pourra voir augmenter sensiblement le nombre d'emplois dans les métiers de machinistes et de mécaniciens ainsi que dans d'autres métiers reliés aux opérations de ces usines.

Le groupe professionnel des métiers, transport et machinerie compte 64 métiers qui s'exercent en région. Parmi ceux-ci, la plupart devraient offrir des opportunités d'emploi mais leur quantité demeure modeste. Outre les manœuvres à l'entretien des travaux publics mentionnés plus haut, plusieurs autres métiers auront des besoins de remplacement relativement importants tels les métiers de charpentiers-menuisiers, de mécaniciens, de réparateurs de véhicules automobiles, de conducteurs de camions, de conducteurs / conductrices d'autobus, et de conducteurs d'équipement lourd. Il existe cependant un important bassin de chômeurs qui se font la concurrence dans ces métiers et il en résulte une restriction des perspectives d'emploi.

CODE CNP 4	Titre de la profession	Niveau de compétences	Emploi estimé en 2000	Région de la Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine			Perspectives 2001-2005	Ensemble du Québec
				Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de chômage estimé pour 2000	Taux de demande de main-d'œuvre de 2000 à 2005		
7211	Contremaîtres/contremaîtresses des machinistes et du personnel assimilé	Technique	0	ND	NP	NP	NP	Acceptables
7212	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en électricité et en télécommunications	Technique	Moins de 30	36334	NP	NP	NP	Acceptables
7213	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en tuyauterie	Technique	Moins de 30	ND	NP	NP	NP	Acceptables
7214	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses du formage, façonnage et montage des métaux	Technique	0	20330	NP	NP	NP	Favorables
7215	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en charpenterie	Technique	Moins de 30	20532	NP	NP	NP	Acceptables
7216	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en mécanique	Technique	Moins de 30	55194	NP	NP	NP	Favorables
7217	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des équipes de construction lourde	Technique	85	31169	modéré	modéré	Acceptables	Acceptables
7218	Surveillants/surveillantes de l'imprimerie et du personnel assimilé	Technique	0	ND	NP	NP	NP	Favorables
7219	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des autres métiers de la construction et des services de réparation et d'installation	Technique	Moins de 30	16465	NP	NP	NP	Acceptables
7221	Surveillants/surveillantes des opérations du transport ferroviaire	Technique	0	ND	NP	NP	NP	NP

7222	Surveillants/surveillantes du transport routier et du transport en commun	Technique	Moins de 30	34555	NP	NP	NP	Acceptables
7231	Machinistes et vérificateurs/vérificatrices d'usinage et d'outillage	Technique	Moins de 30	12233	NP	NP	NP	Favorables
7232	Outilleurs-ajusteurs/outilleuses-ajusteuses	Technique	0	ND	NP	NP	NP	Très favorables
7241	Électriciens/électriciennes (sauf électriciens industriels/électriciennes industrielles et de réseaux électriques)	Technique	90	19154	élevé	modéré	Restreintes	Acceptables
7242	Électriciens industriels/électriciennes industrielles	Technique	65	39675	élevé	élevé	Acceptables	Acceptables
7243	Électriciens/électriciennes de réseaux électriques	Technique	Moins de 30	38165	NP	NP	NP	Restreintes
7244	Monteurs/monteuses de lignes électriques et de câbles	Technique	90	47892	faible	faible	Acceptables	Restreintes
7245	Monteurs/monteuses de lignes et de câbles de télécommunications	Technique	Moins de 30	26474	NP	NP	NP	Acceptables
7246	Installateurs/installatrices et réparateurs/réparatrices de matériel de télécommunications	Technique	Moins de 30	29456	NP	NP	NP	Favorables
7247	Techniciens/techniciennes en montage et en entretien d'installations de câblodistribution	Technique	Moins de 30	41528	NP	NP	NP	Acceptables
7251	Plombiers/plombières	Technique	Moins de 30	24343	élevé	modéré	Restreintes	Acceptables
7252	Tuyauteurs/tuyauteuses, monteurs/monteuses d'appareils de chauffage et monteurs/monteuses de gicleurs	Technique	35	35041	élevé	modéré	Restreintes	Acceptables
7253	Monteurs/monteuses d'installations au gaz	Technique	0	ND	NP	NP	NP	NP
7261	Tôliers/tôlières	Technique	Moins de 30	26368	NP	NP	NP	Acceptables
7262	Chaudronniers/chaudronnières	Technique	Moins de 30	ND	NP	NP	NP	Acceptables
7263	Assembleurs/assembleuses et ajusteurs/ajusteuses de plaques et de charpentes métalliques	Technique	0	ND	NP	NP	NP	Acceptables
7264	Monteurs/monteuses de charpentes métalliques	Technique	Moins de 30	17594	NP	NP	NP	Restreintes

7266	Forgerons/forgeronnes et monteurs/monteuses de matrices	Technique	0	ND	NP	NP	NP	NP
7271	Charpentiers-menuisiers/charpentières-menuisières	Technique	340	16577	élevé	modéré	Restreintes	Restreintes
7272	Ébénistes	Technique	115	12646	modéré	modéré	Acceptables	Acceptables
7281	Briqueurs-maçons/briqueuses-maçonnes	Technique	Moins de 30	21572	NP	NP	NP	Acceptables
7282	Cimentiers-finisateurs/cimentières-finisatrices	Technique	0	ND	NP	NP	NP	Acceptables
7283	Carreleurs/carreuses	Technique	0	ND	NP	NP	NP	Acceptables
7284	Plâtriers/plâtrières, latteurs/latteuses et poseurs/poseuses de systèmes intérieurs	Technique	Moins de 30	16210	NP	NP	NP	Acceptables
7291	Couvreurs/couvreuses et poseurs/poseuses de bardeaux	Technique	Moins de 30	5217	NP	NP	NP	Restreintes
7292	Vitriers/vitrières	Technique	Moins de 30	15430	NP	NP	NP	Restreintes
7293	Calorifugeurs/calorifugeuses	Technique	0	ND	NP	NP	NP	Restreintes
7294	Peintres et décorateurs/décoratrices	Technique	Moins de 30	17338	élevé	modéré	Restreintes	Restreintes
7295	Poseurs/poseuses de revêtements d'intérieur	Technique	Moins de 30	13676	NP	NP	NP	Acceptables
7311	Mécaniciens/mécaniciennes de chantier et mécaniciens industriels/mécaniciennes industrielles (sauf l'industrie du textile)	Technique	110	31880	élevé	modéré	Restreintes	Acceptables
7312	Mécaniciens/mécaniciennes d'équipement lourd	Technique	195	30613	élevé	modéré	Restreintes	Acceptables
7313	Mécaniciens/mécaniciennes en réfrigération et en climatisation	Technique	30	30723	faible	faible	Acceptables	Acceptables
7314	Réparateurs/réparatrices de wagons	Technique	0	ND	NP	NP	NP	Restreintes
7315	Mécaniciens/mécaniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'aéronefs	Technique	0	ND	NP	NP	NP	Favorables
7316	Ajusteurs/ajusteuses de machines	Technique	0	ND	NP	NP	NP	Acceptables

7317	Mécaniciens/mécaniciennes et monteurs/monteuses de machines dans l'industrie du textile	Technique	0	ND	NP	NP	NP	Restreintes
7318	Constructeurs/constructrices et mécaniciens/mécaniciennes d'ascenseurs	Technique	0	ND	NP	NP	NP	Favorables
7321	Mécaniciens/mécaniciennes, techniciens/techniciennes et réparateurs/réparatrices de véhicules automobiles	Technique	425	18612	modéré	faible	Restreintes	Acceptables
7322	Débosselleurs/débosselleuses et réparateurs/réparatrices de carrosserie	Technique	110	19679	modéré	faible	Restreintes	Acceptables
7331	Installateurs/installatrices de brûleurs à l'huile et à combustibles solides	Technique	0	ND	NP	NP	NP	Restreintes
7332	Réparateurs/réparatrices d'appareils électroménagers	Technique	Moins de 30	12754	élevé	élevé	Acceptables	Acceptables
7333	Électromécaniciens/électromécaniciennes	Technique	Moins de 30	25366	NP	NP	NP	Acceptables
7334	Mécaniciens/mécaniciennes de motocyclettes et personnel assimilé	Technique	Moins de 30	24517	NP	NP	NP	Restreintes
7335	Mécaniciens/mécaniciennes de petits moteurs et autres équipements	Technique	Moins de 30	27631	NP	NP	NP	Acceptables
7341	Tapissiers-garnisseurs/tapissières-garnisseuses	Technique	35	ND	faible	faible	Acceptables	Acceptables
7342	Tailleurs/tailleuses, couturiers/couturières, fourreurs/fourreuses et modistes	Technique	Moins de 30	7091	NP	NP	NP	Restreintes
7343	Cordonniers/cordonnières et fabricants/fabricantes de chaussures	Technique	Moins de 30	8745	NP	NP	NP	Acceptables
7344	Bijoutiers/bijoutières, horlogers-rhabilleurs/ horlogères-rhabilleuses et personnel assimilé	Technique	0	ND	NP	NP	NP	Acceptables
7351	Mécaniciens/mécaniciennes de machines fixes et opérateurs/opératrices de machines auxiliaires	Technique	55	38493	élevé	élevé	Acceptables	Acceptables
7352	Opérateurs/opératrices de centrales et de réseaux électriques	Technique	Moins de 30	61279	NP	NP	NP	Acceptables
7361	Mécaniciens/mécaniciennes de locomotive et de cour de triage	Technique	Moins de 30	24724	NP	NP	NP	Restreintes
7362	Chefs de train et serre-freins	Technique	0	ND	NP	NP	NP	Très restreintes
7371	Grutiers/grutières	Technique	45	33588	élevé	faible	Très restreintes	Acceptables

7372	Foreurs/foreuses et dynamiteurs/dynamiteuses des mines à ciel ouvert, des carrières et des chantiers de construction	Technique	35	18860	élevé	faible	Très restreintes	Restreintes
7373	Foreurs/foreuses de puits d'eau	Technique	0	ND	NP	NP	NP	NP
7381	Conducteurs de Presse à Imprimer	Technique	Moins de 30	ND	NP	NP	NP	Acceptables
7382	Scaphandriers/scaphandrières	Technique	0	ND	NP	NP	NP	NP
7383	Autre personnel spécialisé des métiers	Technique	40	33217	faible	modéré	favorables	NP
7411	Conducteurs/conductrices de camions	Intermédiaire	540	21384	élevé	modéré	Restreintes	Acceptables
7412	Conducteurs/conductrices d'autobus et opérateurs/opératrices de métro et autres transports en commun	Intermédiaire	535	23855	modéré	modéré	Acceptables	Acceptables
7413	Chauffeurs/chauffeuses de taxi, chauffeurs/chauffeuses de limousine et chauffeurs/chauffeuses	Intermédiaire	95	12329	modéré	modéré	Acceptables	Restreintes
7414	Chauffeurs-livreurs/chauffeuses-livreuses	Intermédiaire	225	20222	élevé	modéré	Restreintes	Restreintes
7421	Conducteurs/conductrices d'équipement lourd (sauf les grues)	Intermédiaire	230	24496	élevé	modéré	Restreintes	Restreintes
7422	Conducteurs/conductrices de machinerie d'entretien public	Intermédiaire	85	21969	élevé	modéré	Restreintes	Restreintes
7431	Mécaniciens/mécaniciennes de gare de triage du transport ferroviaire	Intermédiaire	0	ND	NP	NP	NP	Restreintes
7432	Ouvriers/ouvrières à l'entretien de la voie ferrée	Intermédiaire	35	28169	NP	NP	NP	Restreintes
7433	Matelots de pont du transport par voies navigables	Intermédiaire	35	18678	modéré	élevé	favorables	Très restreintes
7434	Matelots de salle des machines du transport par voies navigables	Intermédiaire	Moins de 30	ND	NP	NP	NP	NP
7435	Personnel des écluses et des bacs à câble	Intermédiaire	0	ND	NP	NP	NP	NP
7436	Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitant de bateau à moteur	Intermédiaire	0	ND	NP	NP	NP	NP
7437	Agents/agentes de piste dans le transport aérien	Intermédiaire	0	ND	NP	NP	NP	Acceptables

7441	Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial	Intermédiaire	0	ND	NP	NP	NP	Restreintes
7442	Personnel d'entretien des canalisations d'eau et de gaz	Intermédiaire	0	ND	NP	NP	NP	NP
7443	Préposés/préposées à la pose et à l'entretien des pièces mécaniques d'automobiles	Intermédiaire	Moins de 30	16411	NP	NP	NP	Restreintes
7444	Fumigateurs/fumigatrices et préposés/préposées au contrôle de la vermine	Intermédiaire	0	ND	NP	NP	NP	NP
7445	Autres réparateurs/réparatrices	Intermédiaire	Moins de 30	15084	NP	NP	NP	Très restreintes
7451	Débardeurs/débardeuses	Intermédiaire	40	9829	faible	faible	Acceptables	Restreintes
7452	Manutentionnaires	Intermédiaire	140	18393	élevé	faible	Très restreintes	Restreintes
7611	Aides de soutien des métiers et manoeuvres en construction	Élémentaire	135	15794	élevé	nul ou négatif	Très restreintes	Très restreintes
7612	Autres manoeuvres et aides de soutien de métiers	Élémentaire	Moins de 30	16338	NP	NP	NP	Restreintes
7621	Manoeuvres à l'entretien des travaux publics	Élémentaire	330	14354	élevé	modéré	Restreintes	Restreintes
7622	Manoeuvres dans le transport ferroviaire et routier	Élémentaire	40	19555	NP	NP	NP	Restreintes

Secteur primaire

« Cette catégorie englobe les postes de supervision et de conduite de machines dans les secteurs d'exploitation des ressources naturelles, c'est-à-dire la production minière, pétrolière et gazière, la foresterie et l'abattage, l'agriculture, l'horticulture et la pêche. La plupart des emplois compris dans cette catégorie sont propres à l'industrie et ne se retrouvent pas en dehors des industries primaires. »

En 2000, le nombre d'emplois dans le secteur primaire se chiffrait à 2530 dont 63,6 % de niveau technique, 27,1 % de niveau intermédiaire et 9,3 % de niveau élémentaire. Ces emplois représentent 7,5 % de l'ensemble des emplois de la région, proportion beaucoup plus grande que pour l'ensemble du Québec où le

secteur primaire compte pour 2,5 % de l'emploi. Ces données reflètent bien la nature dite « de ressource » de la région.

L'emploi devrait rester passablement stable dans ce secteur entre 2000 et 2005. En effet, on ne prévoit qu'une croissance de 2,2% pendant cette période. Cependant, en raison des besoins de remplacement de la main-d'œuvre qui est relativement âgée, la région devrait offrir une cinquantaine d'emplois par année dans ce secteur, notamment dans les métiers entourant l'exploitation forestière et chez les matelots de pont sur les bateaux de pêche. Quant aux mines, des emplois ont été perdus ces dernières années et aucune croissance de l'emploi n'est prévue dans les métiers reliés à cette industrie. La seule industrie du secteur primaire qui semble timidement offrir quelques possibilités d'emplois est l'agriculture d'où des perspectives acceptables chez les exploitants /

exploitantes et gestionnaires d'entreprises agricoles.

Région de la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine

Ensemble du Québec

CODE CNP 4	Titre de la profession	Niveau de compétences	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de chômage estimé pour 2000	Taux de demande de main-d'œuvre de 2000 à 2005	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
8211	Surveillants/surveillantes de l'exploitation forestière	Technique	70	17480	élevé	nul ou négatif	Très restreintes	Très restreintes
8221	Surveillants/surveillantes de l'exploitation des mines et des carrières	Technique	Moins de 30	56812	NP	NP	NP	Restreintes
8222	Surveillants/surveillantes du forage et des services reliés à l'extraction de pétrole et de gaz	Technique	0	ND	NP	NP	NP	NP
8231	Mineurs/mineuses d'extraction et de préparation, mines souterraines	Technique	30	34830	élevé	nul ou négatif	Très restreintes	Très restreintes
8232	Foreurs/foreuses et personnel de mise à l'essai et des autres services relatifs à l'extraction de pétrole et de gaz	Technique	0	ND	NP	NP	NP	NP
8241	Conducteurs/conductrices de machines d'abattage	Technique	155	20900	élevé	faible	Très restreintes	Restreintes
8251	Exploitants/exploitantes agricoles et gestionnaires d'exploitations agricoles	Technique	165	16052	faible	faible	Acceptables	Acceptables
8252	Entrepreneurs/entrepreneuses et gestionnaires des services agricoles	Technique	0	ND	NP	NP	NP	Acceptables
8253	Surveillants/surveillantes d'exploitations agricoles et ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans l'élevage du bétail	Technique	Moins de 30	50204	NP	NP	NP	Acceptables
8254	Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes et gestionnaires de pépinières et de serres	Technique	Moins de 30	6968	NP	NP	NP	Restreintes
8255	Entrepreneurs/entrepreneuses et gestionnaires de l'aménagement paysager et de l'entretien des terrains	Technique	0	ND	NP	NP	NP	Acceptables
8256	Surveillants/surveillantes de l'aménagement paysager et de l'horticulture	Technique	30	14623	faible	nul ou négatif	Restreintes	Restreintes
8257	Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes d'entreprises aquicoles	Technique	0	ND	NP	NP	NP	NP
8261	Capitaines et officiers/officières de bateaux de pêche	Technique	200	38531	modéré	faible	restreintes	Très restreintes

8262	Patrons/patronnes de bateaux de pêche et pêcheurs indépendants/pêcheuses indépendantes	Technique	915	22018	élevé	modéré	Restreintes	Restreintes
8411	Personnel d'entretien et de soutien des mines souterraines	Intermédiaire	Moins de 30	22871	NP	NP	NP	Très restreintes
8412	Personnel du forage et de l'entretien des puits de pétrole et de gaz	Intermédiaire	0	ND	NP	NP	NP	NP
8421	Conducteurs/conductrices de scies à chaîne et d'engins de débardage	Intermédiaire	140	14371	modéré	faible	Restreintes	Restreintes
8422	Ouvriers/ouvrières en sylviculture et en exploitation forestière	Intermédiaire	110	14527	élevé	modéré	restreintes	Restreintes
8431	Ouvriers/ouvrières agricoles	Intermédiaire	85	10100	élevé	modéré	Restreintes	Restreintes
8432	Ouvriers/ouvrières de pépinières et de serres	Intermédiaire	Moins de 30	15454	NP	NP	NP	Très restreintes
8441	Matelots de pont sur les bateaux de pêche	Intermédiaire	310	15754	élevé	modéré	Restreintes	Très restreintes
8442	Chasseurs/chasseuses et trappeurs/trappeuses	Intermédiaire	0	ND	NP	NP	NP	Favorables
8611	Manoeuvres agricoles	Élémentaire	30	9224	NP	NP	NP	Très restreintes
8612	Manoeuvres en aménagement paysager et en entretien des terrains	Élémentaire	70	4861	élevé	modéré	restreintes	Restreintes
8613	Manoeuvres de l'aquiculture et de la mariculture	Élémentaire	Moins de 30	10052	NP	NP	NP	NP
8614	Manoeuvres des mines	Élémentaire	Moins de 30	33539	NP	NP	NP	Très restreintes
8615	Manoeuvres de forage et d'entretien des puits de pétrole et de gaz	Élémentaire	0	ND	NP	NP	NP	NP
8616	Manoeuvres de l'exploitation forestière	Élémentaire	115	12152	élevé	faible	Très restreintes	Restreintes

Transformation, fabrication et services d'utilité publique

« Cette catégorie englobe les postes de supervision et de production dans les secteurs de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique. »

Le secteur de la transformation, fabrication et services d'utilité publique comptait 1630 emplois en région en 2000. Ces emplois représentent 4,8 % de l'ensemble des emplois en région alors qu'au Québec leur proportion est de 9,5 %. En région, la majorité de ces emplois, soit 54,9 %, sont du niveau de compétences intermédiaire, 35,0 % relèvent du niveau élémentaire et 10,1 % du niveau technique.

On prévoit une hausse de l'emploi dans ce secteur de l'ordre de 6,7 % entre 2000 et 2005. Aussi, compte tenu des besoins de remplacement, on estime à une cinquantaine le nombre d'emplois qui deviendraient disponibles chaque année. Les nouveaux emplois dans ce secteur seraient essentiellement des emplois de niveau intermédiaire notamment chez les soudeurs et dans les métiers reliés à la deuxième transformation du bois. Quelques emplois de niveau élémentaire seraient perdus.

Tout récemment, les métiers reliés à la transformation des métaux ont été perdus en raison de la fermeture à Murdochville de la seule usine de transformation des métaux (cuivre). La plupart des emplois dans ce groupe professionnel gravitent dorénavant autour de la transformation du poisson et du bois. Certains autres événements sont venus restreindre les perspectives d'emploi dans ces industries. On pense, entre autres, à la réduction de l'approvisionnement en bois annoncée en 2000 et au moratoire persistant de la pêche du poisson de fond. La région attend toujours la réouverture de l'usine de pâtes et papier à Chandler qui est attendue pour l'automne 2003. Aussi, les forts taux de chômage associés aux métiers de ces industries reflètent à la fois le ralentissement de celles-ci et le caractère saisonnier des activités qui s'y rattachent.

Région de la Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine

Ensemble du Québec

CODE CNP 4	Titre de la profession	Niveau de compétences	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de chômage estimé pour 2000	Taux de demande de main-d'œuvre de 2000 à 2005	Perspectives 2001- 2005	Perspectives 2001- 2005
9211	Surveillants/surveillantes dans la transformation des métaux et des minerais	Technique	60	53648	NP	NP	NP	Acceptables
9212	Surveillants/surveillantes dans le raffinage du pétrole, le traitement du gaz et des produits chimiques et les services d'utilité publique	Technique	0	3405	NP	NP	NP	Favorables
9213	Surveillants/surveillantes dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac	Technique	40	21684	modéré	faible	restreintes	Acceptables
9214	Surveillants/surveillantes dans la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	Technique	0	ND	NP	NP	NP	Favorables
9215	Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits forestiers	Technique	40	45155	modéré	modéré	Acceptables	Acceptables
9216	Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits textiles	Technique	0	ND	NP	NP	NP	Favorables
9221	Surveillants/surveillantes dans la fabrication de véhicules automobiles	Technique	0	ND	NP	NP	NP	Restreintes
9222	Surveillants/surveillantes dans la fabrication du matériel électronique	Technique	0	ND	NP	NP	NP	Favorables
9223	Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'appareils électriques	Technique	0	ND	NP	NP	NP	Acceptables
9224	Surveillants/surveillantes dans la fabrication de meubles et d'accessoires	Technique	0	ND	NP	NP	NP	Favorables
9225	Surveillants/surveillantes dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure	Technique	0	ND	NP	NP	NP	Acceptables
9226	Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'autres produits métalliques et de pièces mécaniques	Technique	0	ND	NP	NP	NP	Acceptables
9227	Surveillants/surveillantes dans la fabrication et le montage de produits divers	Technique	0	ND	NP	NP	NP	Acceptables
9231	Opérateurs/opératrices de poste central de contrôle et de conduite de procédés industriels dans le traitement des métaux et des minerais	Technique	0	ND	NP	NP	NP	Acceptables

9232	Opérateurs/opératrices de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques	Technique	0	ND	NP	NP	NP	Acceptables
9233	Opérateurs/opératrices au contrôle de la réduction en pâte des pâtes et papiers	Technique	Moins de 30	47239	NP	NP	NP	Acceptables
9234	Opérateurs/opératrices au contrôle de la fabrication du papier et du couchage	Technique	Moins de 30	58549	NP	NP	NP	NP
9411	Opérateurs/opératrices de machines dans le traitement des métaux et des minerais	Intermédiaire	Moins de 30	ND	NP	NP	NP	Restreintes
9412	Mouleurs/mouleuses, noyauteurs/noyauteuses et fondeurs/fondeuses de métaux dans les aciéries	Intermédiaire	Moins de 30	ND	NP	NP	NP	Restreintes
9413	Opérateurs/opératrices de machines à former et à finir le verre et coupeurs/coupeuses de verre	Intermédiaire	0	ND	NP	NP	NP	Acceptables
9414	Conducteurs/conductrices de machines dans le façonnage et la finition des produits en béton, en argile ou en pierre	Intermédiaire	0	23626	NP	NP	NP	Acceptables
9415	Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la transformation des métaux et des minerais	Intermédiaire	40	35407	NP	NP	NP	Restreintes
9421	Opérateurs/opératrices d'installations de traitement des produits chimiques	Intermédiaire	0	ND	NP	NP	NP	Favorables
9422	Conducteurs/conductrices de machines de traitement des matières plastiques	Intermédiaire	0	ND	NP	NP	NP	Favorables
9423	Conducteurs/conductrices de machines de transformation du caoutchouc et personnel assimilé	Intermédiaire	0	ND	NP	NP	NP	Acceptables
9424	Opérateurs/opératrices d'installations de l'assainissement de l'eau et du traitement des déchets	Intermédiaire	Moins de 30	49048	NP	NP	NP	Acceptables
9431	Opérateurs/opératrices de machines à scier dans les scieries	Intermédiaire	60	22419	élevé	élevé	Acceptables	Acceptables
9432	Conducteurs/conductrices de machines dans les usines de pâte à papier	Intermédiaire	Moins de 30	45382	NP	NP	NP	Restreintes
9433	Opérateurs/opératrices de machines dans la fabrication et finition du papier	Intermédiaire	Moins de 30	33014	NP	NP	NP	Restreintes
9434	Autres conducteurs/conductrices de machines dans la transformation du bois	Intermédiaire	30	20809	élevé	élevé	Acceptables	Acceptables
9435	Conducteurs/conductrices de machines à façonner le papier	Intermédiaire	0	ND	NP	NP	NP	Restreintes
9436	Classeurs/classeuses de bois d'oeuvre et autres vérificateurs/vérificatrices et classeurs/classeuses dans la transformation du bois	Intermédiaire	70	19374	élevé	élevé	Acceptables	Acceptables

9441	Conducteurs/conductrices de machines de préparation de fibres textiles et de filés	Intermédiaire	Moins de 30	33074	NP	NP	NP	Restreintes
9442	Tisseurs/tisseuses, tricoteurs/tricoteuses et autres conducteurs/conductrices de machines textiles	Intermédiaire	0	ND	NP	NP	NP	Restreintes
9443	Teinturiers/teinturières et finisseurs/finisseuses de produits textiles	Intermédiaire	0	ND	NP	NP	NP	Restreintes
9444	Contrôleurs/contrôleuses, trieurs/trieuses et échantillonneurs/échantillonneuses de produits textiles	Intermédiaire	0	ND	NP	NP	NP	Très restreintes
9451	Conducteurs/conductrices de machines à piquer	Intermédiaire	0	14917	NP	NP	NP	Très restreintes
9452	Coupeurs/coupeuses de tissu, de fourrure et de cuir	Intermédiaire	0	ND	NP	NP	NP	Restreintes
9453	Ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans le traitement du cuir et des peaux	Intermédiaire	0	10869	NP	NP	NP	NP
9454	Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure	Intermédiaire	0	ND	NP	NP	NP	Restreintes
9461	Conducteurs/conductrices de machines de procédés industriels dans la transformation des aliments et des boissons	Intermédiaire	Moins de 30	23287	NP	NP	NP	Favorables
9462	Bouchers industriels/bouchères industrielles, dépeceurs-découpeurs/dépeceuses-découpeuses de viande, préparateurs/préparatrices de volaille et personnel assimilé	Intermédiaire	100	13749	NP	NP	NP	Favorables
9463	Ouvriers/ouvrières dans les usines de conditionnement du poisson	Intermédiaire	190	7057	élevé	modéré	Restreintes	Restreintes
9464	Conducteurs/conductrices de machines dans le traitement du tabac	Intermédiaire	0	ND	NP	NP	NP	Acceptables
9465	Échantillonneurs/échantillonneuses et trieurs/trieuses dans la transformation des aliments et des boissons	Intermédiaire	50	9629	élevé	faible	Très restreintes	Acceptables
9471	Conducteurs/conductrices de machines à imprimer	Intermédiaire	0	ND	faible	nul ou négatif	Restreintes	Restreintes
9472	Photograpeurs-clicheurs/photograpeuses-clicheuses, photograpeurs-reporters/photograpeuses-reporters et autre personnel de pré-mise en train	Intermédiaire	0	ND	faible	nul ou négatif	Restreintes	Très restreintes
9473	Conducteurs/conductrices de machines à relier et de finition	Intermédiaire	0	ND	NP	NP	NP	Restreintes
9474	Développeurs/développeuses de films et de photographies	Intermédiaire	Moins de 30	18780	NP	NP	NP	Restreintes

9481	Monteurs/monteuses d'aéronefs et contrôleurs/contrôleuses de montage d'aéronefs	Intermédiaire	0	ND	NP	NP	NP	Très favorables
9482	Assembleurs/assembleuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de véhicules automobiles	Intermédiaire	0	ND	NP	NP	NP	Très restreintes
9483	Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de matériel électronique	Intermédiaire	Moins de 30	7992	NP	NP	NP	Acceptables
9484	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de matériel, d'appareils et d'accessoires électriques	Intermédiaire	0	ND	NP	NP	NP	Acceptables
9485	Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de transformateurs et de moteurs électriques industriels	Intermédiaire	0	ND	NP	NP	NP	Acceptables
9486	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de matériel mécanique	Intermédiaire	0	ND	NP	NP	NP	Favorables
9487	Conducteurs/conductrices de machines et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication d'appareils électriques	Intermédiaire	0	ND	NP	NP	NP	Acceptables
9491	Monteurs/monteuses de bateaux et contrôleurs/contrôleuses de montage de bateaux	Intermédiaire	0	ND	NP	NP	NP	Acceptables
9492	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de meubles et d'accessoires	Intermédiaire	0	ND	NP	NP	NP	Favorables
9493	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses d'autres produits en bois	Intermédiaire	Moins de 30	13083	NP	NP	NP	Favorables
9494	Vernisseurs/vernisseuses en finition et en réparation de meubles	Intermédiaire	0	ND	NP	NP	NP	Favorables
9495	Assembleurs/assembleuses, finisseurs/finisseuses et contrôleurs/contrôleuses de produits en plastique	Intermédiaire	0	ND	NP	NP	NP	Favorables
9496	Peintres et enduiseurs/enduiseuses dans le secteur de la fabrication	Intermédiaire	Moins de 30	ND	NP	NP	NP	Acceptables
9497	Opérateurs/opératrices d'équipement de métallisation et de galvanisation et personnel assimilé	Intermédiaire	0	ND	NP	NP	NP	Acceptables
9498	Autres monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses	Intermédiaire	Moins de 30	7837	NP	NP	NP	Restreintes
9510	Soudeurs/soudeuses et conducteurs/conductrices de machines à souder	Intermédiaire	165	28485	élevé	élevé	Acceptables	Favorables
9511	Conducteurs/conductrices de machines d'usinage	Intermédiaire	Moins de 30	ND	NP	NP	NP	Favorables
9512	Conducteurs/conductrices de machines de formage	Intermédiaire	0	ND	NP	NP	NP	Favorables

9513	Conducteurs/conductrices de machines à travailler le bois	Intermédiaire	0	ND	NP	NP	NP	Favorables
9514	Conducteurs/conductrices de machines à travailler les métaux légers et lourds	Intermédiaire	0	ND	NP	NP	NP	Favorables
9516	Conducteurs/conductrices de machines d'autres produits métalliques	Intermédiaire	0	ND	NP	NP	NP	Acceptables
9517	Conducteurs/conductrices de machines à fabriquer des produits divers	Intermédiaire	0	ND	NP	NP	NP	Restreintes
9611	Manoeuvres dans le traitement des métaux et des minerais	Élémentaire	30	26003	NP	NP	NP	Très restreintes
9612	Manoeuvres en métallurgie	Élémentaire	Moins de 30	12912	NP	NP	NP	Restreintes
9613	Manoeuvres dans le traitement des produits chimiques et les services d'utilité publique	Élémentaire	0	ND	NP	NP	NP	Très restreintes
9614	Manoeuvres dans le traitement des pâtes et papiers et la transformation du bois	Élémentaire	85	24718	élevé	modéré	restreintes	Très restreintes
9615	Manoeuvres dans la fabrication des produits en caoutchouc et en plastique	Élémentaire	Moins de 30	ND	NP	NP	NP	Restreintes
9616	Manoeuvres des produits du textile	Élémentaire	0	ND	NP	NP	NP	Très restreintes
9617	Manoeuvres dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac	Élémentaire	Moins de 30	7693	NP	NP	NP	Restreintes
9618	Manoeuvres dans la transformation du poisson	Élémentaire	400	7843	élevé	faible	Très restreintes	Très restreintes
9619	Autres manoeuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique	Élémentaire	Moins de 30	ND	NP	NP	NP	Très restreintes

Index alphabétique des groupes professionnels de la CNP⁵

A

6233	Acheteurs/acheteuses des commerces de gros et de détail
5135	Acteurs/actrices
1222	Adjoints/adjointes de direction
0312	Administrateurs/administratrices de l'enseignement postsecondaire et de la formation professionnelle
6434	Agents/agentes à la billetterie et agents/agentes de fret dans le transport (sauf le transport aérien)
6433	Agents/agentes à la billetterie et aux services aériens
1225	Agents/agentes aux achats
1221	Agents/agentes d'administration
1224	Agents/agentes de gestion immobilière
1228	Agents/agentes de l'immigration, de l'assurance-chômage et du revenu
7437	Agents/agentes de piste dans le transport aérien
6261	Agents/agentes de police (sauf cadres supérieurs)
1232	Agents/agentes de prêts
4155	Agents/agentes de probation et de libération conditionnelle et personnel assimilé
4168	Agents/agentes de programmes de l'administration publique
4166	Agents/agentes de programmes, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en politiques de l'enseignement
4160	Agents/agentes de programmes, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en politiques sociales (CNP 4164)
4160	Agents/agentes de programmes, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en politiques de la santé (CNP 4165)
4160	Agents/agentes de programmes, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en politiques sociales et de santé
4161	Agents/agentes de programmes, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en sciences naturelles et appliquées
1435	Agents/agentes de recouvrement
6462	Agents/agentes des services correctionnels
6463	Agents/agentes d'exécution des arrêtés municipaux, n.c.a.
1223	Agents/agentes du personnel et recruteurs/recruteuses
1113	Agents/agentes en valeurs, agents/agentes en placement et courtiers/courtières
6231	Agents/agentes et courtiers/courtières d'assurances
6232	Agents/agentes et vendeurs/vendeuses en immobilier
2123	Agronomes, conseillers/conseillères et spécialistes en agriculture
7611	Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction
3413	Aides et auxiliaires médicaux/auxiliaires médicales
6471	Aides familiaux/aides familiales, aides de soutien à domicile et personnel assimilé
6631	Aides médicaux/aides médicales et assistants/assistantes en milieu hospitalier
6642	Aides-cuisiniers/aides-cuisinières et aides dans les services alimentaires
6472	Aides-enseignants/aides-enseignantes aux niveaux primaire et secondaire

5. La Classification type des professions (CTP) de 1991 utilisée dans ce document repose sur la Classification nationale des professions (CNP). Seules quelques différences au sujet des groupes de base existent entre les deux classifications. (Voir le tableau à la fin)

7316 Ajusteurs/ajusteuses de machines
 3234 Ambulanciers/ambulancières et autre personnel paramédical
 2162 Analystes de systèmes informatiques
 1112 Analystes financiers/analystes financières et analystes en placement
 5231 Annonceurs/annonceuses et personnel assimilé de la radio et de la télévision
 5253 Arbitres et officiels/officielles des sports
 2151 Architectes
 2152 Architectes paysagistes
 5113 Archivistes
 2154 Arpenteurs-géomètres/arpenteuses-géomètres
 5244 Artisans/artisanes
 7263 Assembleurs/assembleuses et ajusteurs/ajusteuses de plaques et de charpentes métalliques
 9482 Assembleurs/assembleuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de véhicules automobiles
 9495 Assembleurs/assembleuses, finisseurs/finisseuses et contrôleurs/contrôleuses de produits en plastique
 9485 Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de transformateurs et de moteurs électriques industriels
 9483 Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de matériel électronique
 3411 Assistants/assistantes dentaires
 1234 Assureurs/assureures
 5251 Athlètes
 3141 Audiologistes et orthophonistes
 5121 Auteurs/auteures, rédacteurs/rédactrices et écrivains/écrivaines
 6465 Autre personnel des services de protection
 6484 Autre personnel des soins personnalisés
 6623 Autre personnel élémentaire de la vente
 6683 Autre personnel élémentaire des services personnels
 7383 Autre personnel spécialisé des métiers
 5226 Autre personnel technique du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts de la scène
 3235 Autre personnel technique en thérapie et en diagnostic
 1114 Autres agents financiers/agentes financières
 3414 Autres aides et assistants/assistantes de soutien des services de santé
 5232 Autres artistes du spectacle
 9434 Autres conducteurs/conductrices de machines dans la transformation du bois
 0414 Autres fonctionnaires
 2148 Autres ingénieurs/ingénieures, n.c.a.
 4216 Autres instructeurs/instructrices
 9619 Autres manœuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique
 7612 Autres manœuvres et aides de soutien de métiers
 4217 Autres membres des ordres religieux

- 9498 Autres monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses
- 2115 Autres professionnels/professionnelles des sciences physiques
- 4169 Autres professionnels/professionnelles des sciences sociales
- 3123 Autres professionnels/professionnelles en diagnostic et en traitement de la santé
- 3144 Autres professionnels/professionnelles en thérapie et en évaluation
- 7445 Autres réparateurs/réparatrices
- 3219 Autres technologues et techniciens/techniciennes des sciences de la santé (sauf soins dentaires)
- 4112 Avocats/avocates et notaires (au Québec)

B

- 6452 Barmans/barmaids
- 5111 Bibliothécaires
- 7344 Bijoutiers/bijoutières, horlogers-rhabilleurs/horlogères-rhabilleuses et personnel assimilé
- 2121 Biologistes et autres scientifiques
- 9462 Bouchers industriels/bouchères industrielles, dépeceurs-découpeurs/dépeceuses-découpeuses de viande, préparateurs/préparatrices de volaille et personnel assimilé
- 6251 Bouchers/bouchères et dépeceurs/dépeceuses de viande, ventes en gros et au détail
- 6252 Boulangers-pâtisseries/boulangères-pâtissières
- 7281 Briqueteurs-maçons/briqueteuses-maçonnes

C

- 0012 Cadres supérieurs/cadres supérieures de l'administration publique
- 0016 Cadres supérieurs/cadres supérieures des secteurs de la production des biens, des services d'utilité publique, du transport et de la construction
- 0014 Cadres supérieurs/cadres supérieures des secteurs de la santé, de l'enseignement, des services communautaires et sociaux et des associations gérées par leurs membres
- 0013 Cadres supérieurs/cadres supérieures des secteurs des services financiers, de la transmission des télécommunications et des services aux entreprises
- 0015 Cadres supérieurs/cadres supérieures des secteurs du commerce, de la radiotélédiffusion et des autres services, n.c.a.
- 5222 Cadres/cadreuses de films et de vidéos
- 6611 Caissiers/caissières
- 1433 Caissiers/caissières des services financiers
- 7293 Calorifugeurs/calorifugeuses
- 8261 Capitaines et officiers/officières de bateaux de pêche
- 7283 Carreleurs/carreleuses
- 7271 Charpentiers-menuisiers/charpentières-menuisières
- 8442 Chasseurs/chasseuses et trappeurs/trappeuses
- 7262 Chaudronniers/chaudronnières

7413 Chauffeurs/chauffeuses de taxi, chauffeurs/chauffeuses de limousine et chauffeurs/chauffeuses
 7414 Chauffeurs-livreurs/chauffeuses-livreuses
 6241 Chefs
 7362 Chefs de train et serre-freins
 5132 Chefs d'orchestre, compositeurs/compositrices et arrangeurs/arrangeuses
 0642 Chefs et officiers supérieurs/officières supérieures des services d'incendie
 2112 Chimistes
 3122 Chiropraticiens/chiropraticiennes
 7282 Cimentiers-finisateurs/cimentières-finisatrices
 9436 Classeurs/classeuses de bois d'œuvre et autres vérificateurs/vérificatrices et classeurs/classeuses dans la transformation du bois
 6271 Coiffeurs/coiffeuses et barbiers/barbières
 1431 Commis à la comptabilité et personnel assimilé
 1432 Commis à la paye
 1473 Commis à la production
 1413 Commis au classement et à la gestion des documents
 1461 Commis au courrier et aux services postaux et personnel assimilé
 1474 Commis aux achats et à l'inventaire
 1453 Commis aux services à la clientèle, commis aux renseignements et personnel assimilé
 1463 Commis aux services de messageries
 1434 Commis de banque, d'assurances et des autres services financiers
 1451 Commis de bibliothèque
 1441 Commis de soutien administratif
 1411 Commis de travail général de bureau
 6622 Commis d'épicerie et étagistes
 1442 Commis des services du personnel
 1443 Commis des services judiciaires
 1412 Commis-dactylographes et opératrices de systèmes de traitement de textes
 6432 Commissaires et agents/agentes de bord
 1423 Compositeurs-typographes/compositrices-typographes et personnel assimilé
 5241 Concepteurs/conceptrices graphistes et artistes illustrateurs/artistes illustratrices
 6663 Concierges d'immeubles
 7381 Conducteurs/conductrices de presse à imprimer
 7412 Conducteurs/conductrices d'autobus et opératrices de métro et autres transports en commun
 7411 Conducteurs/conductrices de camions
 7422 Conducteurs/conductrices de machinerie d'entretien public
 9517 Conducteurs/conductrices de machines à fabriquer des produits divers
 9435 Conducteurs/conductrices de machines à façonner le papier
 9471 Conducteurs/conductrices de machines à imprimer
 9451 Conducteurs/conductrices de machines à piquer
 9473 Conducteurs/conductrices de machines à relier et de finition
 9510 Conducteurs/conductrices de machines à souder et à braser (CNP 9515)
 9513 Conducteurs/conductrices de machines à travailler le bois
 9514 Conducteurs/conductrices de machines à travailler les métaux légers et lourds

8241 Conducteurs/conductrices de machines d'abattage
 9414 Conducteurs/conductrices de machines dans le façonnage et la finition des produits en béton, en argile ou en pierre
 9464 Conducteurs/conductrices de machines dans le traitement du tabac
 9432 Conducteurs/conductrices de machines dans les usines de pâte à papier
 9516 Conducteurs/conductrices de machines d'autres produits métalliques
 9512 Conducteurs/conductrices de machines de formage
 9441 Conducteurs/conductrices de machines de préparation de fibres textiles et de filés
 9461 Conducteurs/conductrices de machines de procédés industriels dans la transformation des aliments et des boissons
 9422 Conducteurs/conductrices de machines de traitement des matières plastiques
 9423 Conducteurs/conductrices de machines de transformation du caoutchouc et personnel assimilé
 9511 Conducteurs/conductrices de machines d'usinage
 9487 Conducteurs/conductrices de machines et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication d'appareils électriques
 8421 Conducteurs/conductrices de scies à chaîne et d'engins de débardage
 7421 Conducteurs/conductrices d'équipement lourd (sauf les grues)
 4153 Conseillers familiaux/conseillères familiales, conseillers matrimoniaux/conseillères matrimoniales et personnel assimilé
 4213 Conseillers/conseillères en emploi
 6431 Conseillers/conseillères en voyages
 6481 Conseillers/conseillères imagistes, conseillers mondains/conseillères mondaines et autres conseillers/conseillères en soins personnalisés
 4143 Conseillers/conseillères pédagogiques et conseillers/conseillères d'orientation
 7318 Constructeurs/constructrices et mécaniciens/mécaniciennes d'ascenseurs
 0712 Constructeurs/constructrices et rénovateurs/rénovatrices en construction domiciliaire
 7211 Contremaîtres/contremaîtresses des machinistes et du personnel assimilé
 2275 Contrôleurs/contrôleuses de la circulation ferroviaire et par voies navigables
 9454 Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure
 9415 Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la transformation des métaux et des minerais
 9444 Contrôleurs/contrôleuses, trieurs/trieuses et échantillonneurs/échantillonneuses de produits textiles
 7343 Cordonniers/cordonnières et fabricants/fabricantes de chaussures
 1452 Correspondanciers/correspondancières, commis aux publications et personnel assimilé
 9452 Coupeurs/coupeuses de tissu, de fourrure et de cuir
 1236 Courtiers/courtières en douanes, courtiers/courtières maritimes et autres courtiers/courtières
 7291 Couvreurs/couvreuses et poseurs/poseuses de bardeaux
 6242 Cuisiniers/cuisinières

D

5134 Danseurs/danseuses
 7451 Débardeurs/débardeuses
 7322 Débosseleurs/débosseleuses et réparateurs/réparatrices de carrosserie
 3113 Dentistes
 3221 Denturologistes
 5242 Designers d'intérieur

2252 Designers industriels/designers industrielles
 9474 Développeurs/développeuses de films et de photographies
 3132 Diététistes et nutritionnistes
 0111 Directeurs financiers/directrices financières
 0651 Directeurs/directrices d'autres services
 0122 Directeurs/directrices de banque, du crédit et des autres services de placement
 0511 Directeurs/directrices de bibliothèque, d'archives, de musée et de galerie d'art
 0711 Directeurs/directrices de la construction
 0911 Directeurs/directrices de la fabrication
 0811 Directeurs/directrices de la production primaire (sauf l'agriculture)
 0631 Directeurs/directrices de la restauration et des services alimentaires
 0131 Directeurs/directrices de la transmission des télécommunications
 0621 Directeurs/directrices de la vente au détail
 0512 Directeurs/directrices de l'édition, du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts du spectacle
 0720 Directeurs/directrices de l'entretien d'immeubles (CNP 0722)
 0720 Directeurs/directrices de l'exploitation et de l'entretien d'immeubles (CNP 0721)
 0632 Directeurs/directrices de l'hébergement
 0313 Directeurs/directrices d'école et administrateurs/administratrices de programmes d'enseignement aux niveaux primaire et secondaire
 0113 Directeurs/directrices des achats
 0121 Directeurs/directrices des assurances, de l'immobilier et du courtage financier
 0114 Directeurs/directrices des autres services administratifs
 0123 Directeurs/directrices des autres services aux entreprises
 0513 Directeurs/directrices des programmes et des services des sports et des loisirs
 0112 Directeurs/directrices des ressources humaines
 0210 Directeurs/directrices des services d'architecture et des sciences naturelles (CNP 0212)
 0210 Directeurs/directrices des services du génie, des sciences et de l'architecture
 0210 Directeurs/directrices des services du génie (CNP 0211)
 0912 Directeurs/directrices des services d'utilité publique
 0132 Directeurs/directrices des services postaux et de messageries
 0314 Directeurs/directrices des services sociaux, communautaires et correctionnels
 0311 Directeurs/directrices des soins de santé
 0213 Directeurs/directrices des systèmes et des services informatisés
 0713 Directeurs/directrices des transports
 0611 Directeurs/directrices des ventes, du marketing et de la publicité

E

7272 Ébénistes
 9465 Échantillonneurs/échantillonneuses et trieurs/trieuses dans la transformation des aliments et des boissons
 4162 Économistes, chercheurs et analystes des politiques économiques
 6470 Éducateurs/éducatrices de la petite enfance (CNP 4214)
 6470 Aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance (CNP 6473)

6470 Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance
 7242 Électriciens industriels/électriciennes industrielles
 7241 Électriciens/électriciennes (sauf électriciens industriels/électriciennes industrielles et de réseaux électriques)
 7243 Électriciens/électriciennes de réseaux électriques
 7333 Électromécaniciens/électromécaniciennes
 2242 Électroniciens/électroniciennes d'entretien (biens de consommation)
 5243 Ensembliers/ensemblières de théâtre, modélistes de vêtements, concepteurs/conceptrices d'expositions et autres concepteurs/conceptrices artistiques
 5252 Entraîneurs/entraîneuses
 6272 Entrepreneurs/entrepreneuses de pompes funèbres et embaumeurs/embaumeuses
 7219 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des autres métiers de la construction et des services de réparation et d'installation
 7217 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des équipes de construction lourde
 7214 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses du formage, façonnage et montage des métaux
 7215 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en charpenterie
 7212 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en électricité et en télécommunications
 7216 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en mécanique
 7213 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en tuyauterie
 8255 Entrepreneurs/entrepreneuses et gestionnaires de l'aménagement paysager et de l'entretien des terrains
 8252 Entrepreneurs/entrepreneuses et gestionnaires des services agricoles
 3143 Ergothérapeutes
 6482 Esthéticiens/esthéticiennes, électrologistes et personnel assimilé
 2230 Estimateurs/estimatrices en construction (CNP 2234)
 1235 Estimateurs/estimatrices, évaluateurs/évaluatrices et appréciateurs/appréciatrices
 1471 Expéditeurs/expéditrices et réceptionnaires
 1233 Experts/expertes en sinistres et rédacteurs/rédactrices de sinistres
 4163 Experts-conseils/expertes-conseils, agents/agentes et chercheurs en développement économique et en marketing
 8251 Exploitants/exploitantes agricoles et gestionnaires d'exploitations agricoles
 6234 Exploitants/exploitantes de silos à grain

F

1462 Facteurs/factrices
 0412 Fonctionnaires de l'analyse économique, de l'élaboration des politiques et de l'administration des programmes
 0413 Fonctionnaires de l'élaboration des politiques et de l'administration des programmes d'enseignement
 0411 Fonctionnaires de l'élaboration des politiques et de l'administration des programmes sociaux et de santé
 7373 Foreurs/foreuses de puits d'eau
 7372 Foreurs/foreuses et dynamiteurs/dynamiteuses des mines à ciel ouvert, des carrières et des chantiers de construction
 8232 Foreurs/foreuses et personnel de mise à l'essai et des autres services relatifs à l'extraction de pétrole et de gaz
 7266 Forgerons/forgeronnes et monteurs/monteuses de matrices
 7444 Fumigateurs/fumigatrices et préposés/préposées au contrôle de la vermine

G

- 6651 Gardiens/gardiennes de sécurité et personnel assimilé
- 6474 Gardiens/gardiennes d'enfants, gouvernants/gouvernantes et aides aux parents
- 2113 Géologues, géochimistes et géophysiciens/géophysiciennes
- 6213 Gouvernants/gouvernantes d'hôtel ou d'institution
- 7371 Grutiers/grutières
- 6442 Guides d'activités récréatives et sportives de plein air
- 6441 Guides touristiques et guides itinérants/guides itinérantes

H

- 1476 Horairistes des transports et des équipages
- 3222 Hygiénistes et thérapeutes dentaires

I

- 3233 Infirmiers auxiliaires autorisés/infirmières auxiliaires autorisées
- 3152 Infirmiers diplômés/infirmières diplômées
- 3151 Infirmiers/infirmières en chef et superviseurs/superviseuses
- 2134 Ingénieurs chimistes/ingénieures chimistes
- 2131 Ingénieurs civils/ingénieures civiles
- 2133 Ingénieurs électriciens et électroniciens/ingénieures électriciennes et électroniciennes
- 2144 Ingénieurs géologues/ingénieures géologues
- 2147 Ingénieurs informaticiens/ingénieures informaticiennes
- 2132 Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes
- 2143 Ingénieurs miniers/ingénieures minières
- 2145 Ingénieurs/ingénieures de l'extraction et du raffinage du pétrole
- 2141 Ingénieurs/ingénieures d'industrie et de fabrication
- 2146 Ingénieurs/ingénieures en aérospatiale
- 2142 Ingénieurs/ingénieures métallurgistes et des matériaux
- 3214 Inhalothérapeutes et perfusionnistes cardiovasculaires
- 2263 Inspecteurs/inspectrices de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail
- 2222 Inspecteurs/inspectrices des produits agricoles et de la pêche
- 2262 Inspecteurs/inspectrices d'ingénierie et officiers/officières de réglementation
- 2264 Inspecteurs/inspectrices en construction
- 7331 Installateurs/installatrices de brûleurs à l'huile et à combustibles solides
- 7246 Installateurs/installatrices et réparateurs/réparatrices de matériel de télécommunications

- 4142 Instituteurs/institutrices à la maternelle et au niveau primaire
- 5254 Instructeurs/institutrices et responsables des programmes des sports et des loisirs
- 1454 Intervieweurs/intervieweuses et commis aux statistiques

J

- 5123 Journalistes
- 4111 Juges
- 1227 Juges de paix et officiers/officières de justice

M

- 7231 Machinistes et vérificateurs/vérificatrices d'usinage et d'outillage
- 1472 Magasiniers/magasinières et commis aux pièces
- 6451 Maîtres d'hôtel et hôtes/hôtesse
- 7621 Manœuvres à l'entretien des travaux publics
- 8611 Manœuvres agricoles
- 9615 Manœuvres dans la fabrication des produits en caoutchouc et en plastique
- 9617 Manœuvres dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac
- 9618 Manœuvres dans la transformation du poisson
- 9611 Manœuvres dans le traitement des métaux et des minerais
- 9614 Manœuvres dans le traitement des pâtes et papiers et la transformation du bois
- 9613 Manœuvres dans le traitement des produits chimiques et les services d'utilité publique
- 7622 Manœuvres dans le transport ferroviaire et routier
- 8615 Manœuvres de forage et d'entretien des puits de pétrole et de gaz
- 8613 Manœuvres de l'aquiculture et de la mariculture
- 8616 Manœuvres de l'exploitation forestière
- 8614 Manœuvres des mines
- 9616 Manœuvres des produits du textile
- 8612 Manœuvres en aménagement paysager et en entretien des terrains
- 9612 Manœuvres en métallurgie
- 7452 Manutentionnaires
- 7433 Matelots de pont du transport par voies navigables
- 8441 Matelots de pont sur les bateaux de pêche
- 7434 Matelots de salle des machines du transport par voies navigables
- 2161 Mathématiciens/mathématiciennes, statisticiens/statisticiennes et actuaire
- 7311 Mécaniciens/mécaniciennes de chantier et mécaniciens industriels/mécaniciennes industrielles (sauf l'industrie du textile)
- 7431 Mécaniciens/mécaniciennes de gare de triage du transport ferroviaire
- 7361 Mécaniciens/mécaniciennes de locomotive et de cour de triage

7351 Mécaniciens/mécaniciennes de machines fixes et opérateurs/opératrices de machines auxiliaires
 7334 Mécaniciens/mécaniciennes de motocyclettes et personnel assimilé
 7335 Mécaniciens/mécaniciennes de petits moteurs et autres équipements
 7312 Mécaniciens/mécaniciennes d'équipement lourd
 7313 Mécaniciens/mécaniciennes en réfrigération et en climatisation
 7315 Mécaniciens/mécaniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'aéronefs
 7317 Mécaniciens/mécaniciennes et monteurs/monteuses de machines dans l'industrie du textile
 2244 Mécaniciens/mécaniciennes, techniciens/techniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'avionique et d'instruments et d'appareillage électrique d'aéronefs
 7321 Mécaniciens/mécaniciennes, techniciens/techniciennes et réparateurs/réparatrices de véhicules automobiles
 3111 Médecins spécialistes
 0011 Membres des corps législatifs
 2114 Météorologues
 8231 Mineurs/mineuses d'extraction et de préparation, mines souterraines
 4154 Ministres du culte
 9481 Monteurs/monteuses d'aéronefs et contrôleurs/contrôleuses de montage d'aéronefs
 9491 Monteurs/monteuses de bateaux et contrôleurs/contrôleuses de montage de bateaux
 7264 Monteurs/monteuses de charpentes métalliques
 7244 Monteurs/monteuses de lignes électriques et de câbles
 7245 Monteurs/monteuses de lignes et de câbles de télécommunications
 7253 Monteurs/monteuses d'installations au gaz
 9484 Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de matériel, d'appareils et d'accessoires électriques
 9493 Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses d'autres produits en bois
 9486 Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de matériel mécanique
 9492 Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de meubles et d'accessoires
 9412 Mouleurs/mouleuses, noyauteurs/noyauteuses et fondeurs/fondeuses de métaux dans les aciéries
 5133 Musiciens/musiciennes et chanteurs/chanteuses

N

6662 Nettoyeurs spécialisés/nettoyeuses spécialisées
 6661 Nettoyeurs/nettoyeuses

O

2274 Officiers mécaniciens/officières mécaniciennes du transport par voies navigables
 0643 Officiers/officières de direction des Forces armées
 0641 Officiers/officières de direction des services de police
 2273 Officiers/officières de pont du transport par voies navigables
 3112 Omnipraticiens/omnipraticiennes et médecins en médecine familiale
 1422 Opérateurs/opératrices à la saisie des données

9234 Opérateurs/opératrices au contrôle de la fabrication du papier et du couchage
 9233 Opérateurs/opératrices au contrôle de la réduction en pâte des pâtes et papiers
 7352 Opérateurs/opératrices de centrales et de réseaux électriques
 9413 Opérateurs/opératrices de machines à former et à finir le verre et coupeurs/coupeuses de verre
 9431 Opérateurs/opératrices de machines à scier dans les scieries
 9433 Opérateurs/opératrices de machines dans la fabrication et finition du papier
 9411 Opérateurs/opératrices de machines dans le traitement des métaux et des minerais
 9231 Opérateurs/opératrices de poste central de contrôle et de conduite de procédés industriels dans le traitement des métaux et des minerais
 9232 Opérateurs/opératrices de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques
 6670 Opérateurs/opératrices de manèges et autre personnel des loisirs (CNP 6443)
 9497 Opérateurs/opératrices d'équipement de métallisation et de galvanisation et personnel assimilé
 9424 Opérateurs/opératrices d'installations de l'assainissement de l'eau et du traitement des déchets
 9421 Opérateurs/opératrices d'installations de traitement des produits chimiques
 1421 Opérateurs/opératrices d'ordinateurs
 3231 Opticiens/opticiennes
 3121 Optométristes
 7232 Outilleurs-ajusteurs/outilleuses-ajusteuses
 9453 Ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans le traitement du cuir et des peaux
 7432 Ouvriers/ouvrières à l'entretien de la voie ferrée
 8431 Ouvriers/ouvrières agricoles
 9463 Ouvriers/ouvrières dans les usines de conditionnement du poisson
 8432 Ouvriers/ouvrières de pépinières et de serres
 8422 Ouvriers/ouvrières en sylviculture et en exploitation forestière

P

5245 Patronniers/patronnières du textile, du cuir et de la fourrure
 8262 Patrons/patronnes de bateaux de pêche et pêcheurs indépendants/pêcheuses indépendantes
 7294 Peintres et décorateurs/décoratrices
 9496 Peintres et enduiseurs/enduiseuses dans le secteur de la fabrication
 5136 Peintres, sculpteurs/sculptrices et autres artistes des arts plastiques
 5227 Personnel de soutien et aides dans le cinéma, la radiotélédiffusion et les arts de la scène
 7442 Personnel d'entretien des canalisations d'eau et de gaz
 8411 Personnel d'entretien et de soutien des mines souterraines
 7435 Personnel des écluses et des bacs à câble
 7441 Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial
 8412 Personnel du forage et de l'entretien des puits de pétrole et de gaz
 6681 Personnel élémentaire de buanderies et d'établissements de nettoyage à sec
 6464 Personnel exclusif aux Forces armées
 5212 Personnel technique des musées et des galeries d'art
 3131 Pharmaciens/pharmaciennes

5221 Photographes
 9472 Photographeurs-clicheurs/photographeuses-clicheuses, photographeurs-reporters/photographeuses-reporteresses et autre personnel de prémière en train
 2111 Physiciens/physiciennes et astronomes
 3142 Physiothérapeutes
 2271 Pilotes, navigateurs/navigatrices et instructeurs/instructrices de pilotage du transport aérien
 1226 Planificateurs/planificatrices de congrès et d'événements spéciaux
 7284 Plâtriers/plâtrières, latteurs/latteuses et poseurs/poseuses de systèmes intérieurs
 7251 Plombiers/plombières
 6262 Pompiers/pompières
 7295 Poseurs/poseuses de revêtements d'intérieur
 7443 Préposés/préposées à la pose et à l'entretien des pièces mécaniques d'automobiles
 6670 Préposés/préposées aux sports et aux loisirs (CNP 6671)
 6670 Préposés/préposées dans les amusements, les sports et les loisirs
 6621 Préposés/préposées de stations-service
 6672 Préposés/préposées en hébergement et en voyage (sauf le transport aérien)
 5131 Producteurs/productrices, réalisateurs/réalisatrices, chorégraphes et personnel assimilé
 4122 Professeurs adjoints/professeuses adjointes et assistants/assistantes d'enseignement et de recherche au niveau postsecondaire
 4131 Professeurs/professeuses au niveau collégial et instructeurs/instructrices dans les écoles de formation professionnelle
 4141 Professeurs/professeuses au niveau secondaire
 4121 Professeurs/professeuses d'université
 4215 Professeurs/professeuses et instructeurs/instructrices en éducation spécialisée
 5124 Professionnels/professionnelles des relations publiques et des communications
 2122 Professionnels/professionnelles des sciences forestières
 1122 Professionnels/professionnelles des services aux entreprises de gestion
 2163 Programmeurs/programmeuses
 7436 Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantess de bateaux à moteur
 8257 Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantess d'entreprises aquicoles
 8254 Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantess et gestionnaires de pépinières et de serres
 4151 Psychologues

R

1244 Rapporteurs/rapporteuses et audiotypistes médicaux/audiotypistes médicales
 6435 Réceptionnistes d'hôtel
 1414 Réceptionnistes et standardistes
 7332 Réparateurs/réparatrices d'appareils électroménagers
 7314 Réparateurs/réparatrices de wagons
 1475 Répartiteurs/répartitrices et opérateurs radio/opératrices radio
 6682 Repasseurs/repasseuses et presseurs/presseuses
 6411 Représentants/représentantes des ventes non techniques, vente en gros
 5112 Restaurateurs/restauratrices et conservateurs/conservatrices

S

- 3232 Sages-femmes et praticiens/praticiennes des médecines douces
- 7382 Scaphandriers/scaphandrières
- 1241 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical)
- 1242 Secrétaires juridiques
- 1243 Secrétaires médicaux/secrétaires médicales
- 6641 Serveurs/serveuses au comptoir et préparateurs/préparatrices d'aliments dans les services alimentaires
- 6453 Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons
- 6461 Shérifs et huissiers/huissières
- 6483 Soigneurs/soigneuses d'animaux et travailleurs/travailleuses en soins des animaux
- 9510 Soudeurs/soudeuses (CNP 7265)
- 9510 Soudeurs/soudeuses et conducteurs/conductrices de machines à souder
- 1121 Spécialistes des ressources humaines
- 6221 Spécialistes des ventes techniques, vente en gros
- 2272 Spécialistes du contrôle de la circulation aérienne
- 1215 Superviseurs/superviseuses des commis à la transcription, à la distribution et aux horaires
- 1213 Superviseurs/superviseuses des commis de bibliothèque, des correspondanciers/correspondancières et des autres commis aux renseignements
- 1211 Superviseurs/superviseuses des commis de bureau et de soutien administratif
- 1212 Superviseurs/superviseuses des commis de finance et d'assurances
- 6212 Superviseurs/superviseuses des services alimentaires
- 1214 Superviseurs/superviseuses des services postaux et de messageries
- 4167 Superviseurs/superviseuses et experts-conseils/expertes-conseils en programmes des sports et des loisirs
- 6211 Superviseurs/superviseuses, vente au détail
- 9225 Surveillants/surveillantes dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure
- 9223 Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'appareils électriques
- 9226 Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'autres produits métalliques et de pièces mécaniques
- 9224 Surveillants/surveillantes dans la fabrication de meubles et d'accessoires
- 9214 Surveillants/surveillantes dans la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique
- 9221 Surveillants/surveillantes dans la fabrication de véhicules automobiles
- 9222 Surveillants/surveillantes dans la fabrication du matériel électronique
- 9227 Surveillants/surveillantes dans la fabrication et le montage de produits divers
- 9213 Surveillants/surveillantes dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac
- 9211 Surveillants/surveillantes dans la transformation des métaux et des minerais
- 9215 Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits forestiers
- 9216 Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits textiles
- 9212 Surveillants/surveillantes dans le raffinage du pétrole, le traitement du gaz et des produits chimiques et les services d'utilité publique
- 8256 Surveillants/surveillantes de l'aménagement paysager et de l'horticulture
- 8221 Surveillants/surveillantes de l'exploitation des mines et des carrières

8211 Surveillants/surveillantes de l'exploitation forestière
 7218 Surveillants/surveillantes de l'imprimerie et du personnel assimilé
 6216 Surveillants/surveillantes des autres services
 7221 Surveillants/surveillantes des opérations du transport ferroviaire
 6215 Surveillants/surveillantes des services de nettoyage
 8253 Surveillants/surveillantes d'exploitations agricoles et ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans l'élevage du bétail
 6214 Surveillants/surveillantes du blanchissage et du nettoyage à sec
 8222 Surveillants/surveillantes du forage et des services reliés à l'extraction de pétrole et de gaz
 7222 Surveillants/surveillantes du transport routier et du transport en commun

T

7342 Tailleurs/tailleuses, couturiers/couturières, fourreurs/fourreuses et modistes
 7341 Tapissiers-garnisseurs/tapissières-garnisseuses
 3212 Techniciens/techniciennes de laboratoire médical
 3220 Techniciens/techniciennes dentaires (CNP 3223)
 3220 Techniciens/techniciennes dentaires et travailleurs/travailleuses à l'établi dans les laboratoires dentaires
 2224 Techniciens/techniciennes du milieu naturel et de la pêche
 5225 Techniciens/techniciennes en enregistrement audio et vidéo
 5223 Techniciens/techniciennes en graphisme
 2213 Techniciens/techniciennes en météorologie
 7247 Techniciens/techniciennes en montage et en entretien d'installations de câblodistribution
 5224 Techniciens/techniciennes en radiotélédiffusion
 5211 Techniciens/techniciennes et assistants/assistantes dans les bibliothèques et les archives
 2243 Techniciens/techniciennes et mécaniciens/mécaniciennes d'instruments industriels
 2225 Techniciens/techniciennes et spécialistes de l'aménagement paysager et de l'horticulture
 4211 Techniciens/techniciennes juridiques et personnel assimilé
 3211 Technologues de laboratoire médical et assistants/assistantes en pathologie
 3217 Technologues en cardiologie
 3216 Technologues en échographie
 3218 Technologues en électroencéphalographie et autres technologues du diagnostic, n.c.a.
 3215 Technologues en radiologie
 3213 Technologues en santé animale
 2251 Technologues et techniciens/techniciennes en architecture
 2254 Technologues et techniciens/techniciennes en arpentage et en techniques géodésiques
 2221 Technologues et techniciens/techniciennes en biologie
 2255 Technologues et techniciens/techniciennes en cartographie et personnel assimilé
 2211 Technologues et techniciens/techniciennes en chimie appliquée
 2253 Technologues et techniciens/techniciennes en dessin
 2230 Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil (CNP 2231)
 2230 Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil et estimateurs/estimatrices en construction

2241 Technologues et techniciens/techniciennes en génie électronique et électrique
 2233 Technologues et techniciens/techniciennes en génie industriel et en génie de fabrication
 2232 Technologues et techniciens/techniciennes en génie mécanique
 2212 Technologues et techniciens/techniciennes en géologie et en minéralogie
 2223 Technologues et techniciens/techniciennes en sciences forestières
 9443 Teinturiers/teinturières et finisseurs/finisseuses de produits textiles
 1424 Téléphonistes
 1231 Teneurs/teneuses de livres
 9442 Tisseurs/tisseuses, tricoteurs/tricoteuses et autres conducteurs/conductrices de machines textiles
 7261 Tôliers/tôlières
 5125 Traducteurs/traductrices, terminologues et interprètes
 3220 Travailleurs/travailleuses à l'établi dans les laboratoires dentaires (CNP 3412)
 4152 Travailleurs sociaux/travailleuses sociales
 4212 Travailleurs/travailleuses des services communautaires et sociaux
 7252 Tuyauteurs/tuyauteuses, monteurs/monteuses d'appareils de chauffage et monteurs/monteuses de gicleurs

U

2153 Urbanistes et planificateurs/planificatrices de l'utilisation des sols

V

6421 Vendeurs/vendeuses et commis-vendeurs/commis-vendeuses, vente au détail
 1111 Vérificateurs/vérificatrices et comptables
 2261 Vérificateurs/vérificatrices et essayeurs/essayeuses des essais non destructifs
 9494 Vernisseurs/vernisseuses en finition et en réparation de meubles
 3114 Vétérinaires
 7292 Vitriers/vitrières

TABEAU

GROUPES DE BASE DE LA CNP ET ÉQUIVALENTS DE LA CTP 1991

CNP	Groupe de base de la CNP	CTP 1991	Équivalents de la CTP
0211	Directeurs/directrices des services de génie	0210	Directeurs/directrices des services du génie, des sciences et de l'architecture
0212	Directeurs/directrices des services d'architecture et des sciences naturelles		
0721	Directeurs/directrices de l'exploitation d'immeubles	0720	Directeurs/directrices de l'exploitation et de l'entretien d'immeubles
0722	Directeurs/directrices de l'entretien d'immeubles		
2231	Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil	2230	Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil et estimateurs/estimatrices en construction
2234	Estimateurs/estimatrices en construction		
3223	Technicien/techniciennes dentaires	3220	Techniciens/techniciennes dentaires et travailleurs/travailleuses à l'établi dans les laboratoires dentaires
3412	Travailleurs/travailleuses à l'établi dans les laboratoires dentaires		
4164	Agents/agentes de programmes, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en politiques sociales	4160	Agents/agentes de programmes, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en politiques sociales et de la santé
4165	Agents/agentes de programmes, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en politiques de la santé		
4214	Éducateurs/éducatrices de la petite enfance	6470	Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs /aides-éducatrices de la petite enfance
6473	Aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance		
6443	Opérateurs/opératrices de manèges et autre personnel des loisirs	6670	Préposés/préposées dans les amusements, les sports et les loisirs
6671	Préposés/préposées aux sports et aux loisirs		
7265	Soudeurs/soudeuses	9510	Soudeurs/soudeuses et conducteurs/conductrices de machines à souder
9515	Conducteurs/conductrices de machines à souder et à braser		

Pour obtenir plus d'information

Adressez-vous à votre centre local d'emploi (CLE) ou composez, sans frais le 1 888 EMPLOIS

Abitibi-Témiscamingue

Amos (819) 444-5287 ou 1 800 567-6507
La Sarre (819) 339-7901
Rouyn-Noranda (819) 763-3583 ou 1 800 263-9583
Senneterre (819) 737-2258 ou 1 800 363-2258
Val -d'Or (819) 354-4842
Ville-Marie (819) 629-6213 ou 1 800 463-3931

Bas Saint-Laurent

Amqui (418) 629-2225
Cabano (418) 854-2544 ou 1 800 463-4709
La Pocatière (418) 856-2752 ou 1 800 567-3036
Matane (418) 562-0893
Mont-Joli (418) 775-7246
Rimouski-Neigette (418) 727-3661 ou 1 800 463-2636
Rivière-du-Loup (418) 862-7236 ou 1 800 567-1709
Trois-Pistoles (418) 851-1432

Capitale-Nationale

Baie-Saint-Paul (418) 435-5590
Beauport (418) 646-3350
Charlesbourg (418) 644-1266
Des Quartiers-Historiques (418) 643-3300
Vanier –des Rivières (418) 646-1950
La Côte-de-Beaupré (418) 827-6730
La Malbaie (418) 665-4491 ou 1 800 567-8004
Limoilou (418) 646-0050
Loretteville (418) 840-2900

Portneuf (418) 285-2622 ou 1 800 463-3886
Sainte-Foy (418) 646-8066

Centre du Québec

Bécancour (819) 298-3000 ou 1 800 463-5273
Drummondville (819) 475-8733 ou 1 800 567-3868
L'Érable (819) 621-0373 ou 1 877 714-5586
Nicolet (819) 293-4501 ou 1 800 663-6201
Victoriaville (819) 758-8241 ou 1 800 463-0950

Chaudière-Appalaches

Lac Etchemin (418) 625-6801 ou 1 866 825-2640
Les Chutes-de-la-Chaudière (418) 839-0717 ou 1 800 626-8055
Lévis (418) 835-1500 ou 1- 800-561-4380
L'Islet (418) 247-3954 ou 1 800 663-2226
Montmagny (418) 248-0163 ou 1 800 663-2106
Sainte-Croix (418) 926-3580 ou 1 800 663-2127
Saint-Georges (418) 228-9711 ou 1 800 463-3024
Saint-Joseph (418) 397-4391 ou 1 800 663-0223
Saint-Lazare (418) 883-3307 ou 1 800 663-0351
Sainte-Marie (418) 386-8784 ou 1 877 322-6585

Thetford Mines (418) 334-2500 ou 1 800 567-5592

Côte-Nord

Baie-Comeau (418) 589-3719 ou 1 800 463-8542
Forestville (418) 587-6611 ou 1 800 463-0738
Havre-Saint-Pierre (418) 538-2288 ou 1 800 463-0735
Les Escoumins (418) 233-2501
Port Cartier (418) 766-6932
Sept-Îles (418) 962-6545 ou 1 800 663-1934

Estrie

Asbestos (819) 879-7141 ou 1 800 205-7141
Coaticook (819) 849-7080 ou 1 877 324-4056
East Angus (819) 832-2403 ou 1 800 363-1539
Lac-Mégantic (819) 583-1500 ou 1 800 567-0632
Magog (819) 843-6588 ou 1 800 363-4531
Sherbrooke-Est (819) 820-3680 ou 1 800 567-8423
Sherbrooke-Ouest (819) 820-3411 ou 1 800 268-3411
Windsor (819) 845-2717 ou 1 800 563-9127

Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine

Avignon (418) 364-3324 ou 1 877 229-0541
Bonaventure (418) 534-2823
La Haute Gaspésie (418) 763-3391

ou 1 800 663-3595
La Côte-de-Gaspé (418) 360-8241 ou 1 800 663-3647
Les Îles-de-la-Madeleine (418) 986-4411
Le Rocher-Percé (418) 689-2201

Lanaudière

Berthierville (450) 836-6261 ou 1 800 461-6261
Joliette (450) 752-6999 ou 1 800 463-5434
Rawdon (450) 834-4453 ou 1 877 502-4128
Repentigny (450) 585-6640 ou 1 877 286-6840
Saint-Jean-de-Matha (450) 886-1826 ou 1 888-872-0048
Sainte-Julienne (450) 831-4222 ou 1 800 363-8645
Terrebonne (450) 471-3666 ou 1 877 286-4404

Laurentides

Lachute (450) 562-8533 ou 1 800 263-2732
Mirabel-Saint-Janvier (450) 979-2313
Mont-Laurier (819) 623-4610 ou 1 800 567-4562
Sainte-Adèle (450) 229-6560 ou 1 800 363-7011
Sainte-Agathe (819) 326-5861 ou 1 800 567-8334
Saint-Eustache (450) 472-2311
Saint-Jérôme (450) 569-3075 ou 1 800 561-0692
Sainte-Thérèse (450) 435-3667

Laval

Laval-des-Rapides (450) 972-3050
Chomedey-Sainte-Dorothée (450) 680-6400
Sainte-Rose-de-Laval (450) 628-8066
Saint-Vincent-de-Paul (450) 664-4885

Mauricie

Cap-de-la-Madeleine (819) 371-6031 ou 1 800 263-0214
Grand-Mère (819) 538-0762 ou 1 800 263-9829
La Tuque (819) 523-9541 ou 1 800 567-4449
Louiseville (819) 228-9465 ou 1 800 567-7635
Sainte-Geneviève-de-Batiscan (418) 362-2850 ou 1 877 833-3224
Sainte-Thècle (418) 289-2405 ou 1 877 314-8152
Shawinigan (819) 536-2601 ou 1 800 663-3059

Trois-Rivières (819) 371-6880 ou 1 800 668-6538

Montérégie

Acton Vale (450) 546-0798 ou 1 800 438-4765
Boucherville (450) 655-5646
Brome-Missisquoi (450) 263-1515 ou 1 877 849-5930
Brossard (450) 672-1335
Châteauguay (450) 691-6020 ou 1 800 465-0286
Contrecoeur (450) 587-5555
La Haute-Yamaska (450) 776-7134
Huntingdon (450) 264-5323 ou 1 800 567-0220
La Vallée-du-Richelieu (450) 467-9400 ou 1 877 856-1966
Le Haut-Richelieu (450) 348-9294 ou 1 800 567-3627
Longueuil-Est (450) 647-1324
Longueuil-Ouest (450) 677-5517
Marieville (450) 460-4430 ou 1 888 872-0680
Saint-Constant (450) 635-6221
Saint-Hubert (450) 676-7952
Saint-Hyacinthe (450) 778-6589 ou 1 800 465-0719
Saint-Rémi (450) 454-4054 ou 1 800 792-9616
Sorel (450) 742-5941
Valleyfield (450) 370-3027 ou 1 800 567-1029
Vaudreuil-Soulanges (450) 455-5666 ou 1 800 463-2325

Montréal
Ahuntsic (514) 872-4949
Côte-des-Neiges (514) 872-6530
Crémazie (514) 872-5050
Fleury (514) 872-4949

Hochelaga-Maisonneuve (514) 872-3100
De Lorimier (514) 872-6480
Mercier (514) 872-3100
Notre-Dame-de-Grâce (514) 872-6530
Parc-Extension (514) 872-5050
Plateau Mont-Royal (514) 872-4922
Pointe-aux-Trembles (514) 872-7524
Pointe-Saint-Charles (514) 872-6426
Rivière-des-Prairies (514) 872-7524
Rosemont Petite-Patrie (bureau avenue du Parc) (514) 872-6550
Rosemont petite-Patrie (bureau Beaubien) (514) 872-6550
Rosemont Petite-Patrie (bureau Iberville) (514) 872-6550
Saint-Alexandre (514) 872-4310
Sainte-Marie-Centre-Sud (514) 872-4922
Saint-Michel (514) 872-5050
Ville-Émard (514) 872-6426

Montréal-Banlieue

Anjou-Montréal-Est (514) 864-6633
Lachine (514) 634-2425
LaSalle (514) 365-4543
Montréal-Nord (514) 321-5665
Ouest-de-L'Île (514) 694-9494
Saint-Laurent (514) 345-0131
Saint-Léonard (514) 864-6161
Verdun (514) 864-6646

Nord-du-Québec

Baie James (418) 748-7643
Chisasibi (819) 855-2894 ou 1 800 567-4385
Inukjuak (819) 254-8760
Kuujjuak (819) 964-2909

Outaouais

Aylmer (819) 682-0362 ou 1 800 567-9678
Buckingham (819) 986-8596 ou 1 800 567-9694
Campbell's Bay (819) 648-2132 ou 1 800 567-9685
Gatineau (819) 568-6500
Hull (819) 772-3502
Maniwaki (819) 449-4284 ou 1 800 567-9209
Papineauville (819) 427-6878 ou 1 877 639-0739

Saguenay-Lac-Saint-Jean

Chicoutimi (418) 698-3592 ou 1 800 267-3592
Jonquière (418) 695-7898 ou 1 800 567-9262
La Baie (418) 544-3378 ou (418) 544-5334
Lac-Saint-Jean-Est (418) 668-5281 ou 1 800 668-5281
Maria-Chapdelaine (418) 276-3560 ou 1 800 268-3560
Roberval (418) 275-3742 ou 1 800 567-7493

Les listes de professions présentant les meilleures perspectives d'emploi dans la Région de la Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine mentionnées dans cette brochure doivent être utilisées avec prudence et mises en relation avec les intérêts, les aptitudes et le savoir-être des personnes. Une décision quant au choix de carrière fondée essentiellement sur ces listes relève du seul jugement porté par l'utilisateur ou l'utilisatrice.

Ce document est disponible dans tous les CLE et à l'adresse Internet www.emploi.quebec.net

La reproduction totale ou partielle de ce document est autorisée à condition d'en mentionner la source

La forme masculine utilisée dans ce document désigne aussi bien les femmes que les hommes et ce, dans le but d'alléger le texte.

Rédaction :

Lorraine Blais

Économiste

Direction de la planification et du partenariat de la Région de la Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine

Collaboration :

Direction de la planification et de l'information sur le marché du travail

Production :

Direction de la planification et du partenariat de la Région de la Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine

Impression :

© Gouvernement du Québec

Dépôt légal – Bibliothèque nationale du Québec 2002

ISBN : 2-550-39191-8



UNE COLLECTION BRANCHÉE SUR LA RÉALITÉ DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Quelles sont les perspectives professionnelles au Québec pour près de 500 métiers et professions? Quel est le niveau de compétences requis ou le revenu annuel moyen pour tel métier ou telle profession? *Le marché du travail dans la région de la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine: Perspectives professionnelles 2001-2005* peut vous fournir des indices précieux pour faire un choix de carrière judicieux ou pour réussir votre recherche d'emploi.

Ce document fait partie intégrante d'une collection de 18 publications qui comprennent des données pour l'ensemble du Québec, pour chacune des régions du Québec de même que pour la Région métropolitaine de recensement de Montréal.

N'hésitez pas à les consulter dans les salles multiservices des centres locaux d'emploi (CLE) et à l'adresse Web emploi.quebec.net.