

SALT-II

Faut-il faire confiance aux Soviétiques?

par René Beaudin

Le débat sur les SALT qui s'ouvre au Sénat américain sera d'abord et avant tout politique même si le langage des participants sera, lui, essentiellement technique. Les sénateurs décideront si le plafond de 2.400 vecteurs imposés à chacune des deux superpuissances ainsi que les sous-plafonds établis pour chacun des trois grands types de vecteurs (missiles intercontinentaux, bombardiers intercontinentaux et missiles lancés par sous-marin) avantagent l'une ou l'autre des superpuissances. Il en va de même des limites imposées au déploiement de nouveaux types de missiles destinés à remplacer les engins existants ou périmés. C'est donc dire que le débat ressemblera, au moins en partie, à un dialogue sur le sexe des anges. De quoi, durant les prochaines semaines, discuteront les membres de la Haute Chambre des États-Unis? Le plafond imposé quant au nombre de vecteurs avantagerait-il ou non l'Union soviétique? Le respect par l'Union soviétique des accords signés à Vienne peut-il ou non être vérifié par la technologie et les équipements disponibles? Ces deux questions ne comportent pas de réponse univoque. Il n'y a malheureusement jamais eu de guerre nucléaire dans le passé qui permettrait aux interlocuteurs de savoir au fond de quoi ils parlent. Et même si tel était le cas, la puissance militaire, même enrichie d'une force de frappe nucléaire, n'est qu'un élément, le plus important ou en tout cas celui qui continue de privilégier les "policy-makers" des deux superpuissances, de l'ensemble des variables qui servent à mesurer la puissance globale de ces mêmes superpuissances. En ce sens, la supériorité militaire ne trahit nullement la capacité d'une unité politique d'imposer sa volonté à une autre unité politique. C'est encore plus vrai à l'âge nucléaire où la capacité d'"overkill" des deux superpuissances enlève toute signification à la notion de "supériorité nucléaire".

Ce qui sous-tendrait ou sous-tend le débat sur le "sexe des anges" au Sénat américain est la confiance qu'il convient de placer aux engagements soviétiques. C'est donc en ce sens la politique de détente qui sera en procès dans les prochaines semaines aux États-Unis.

Une puissance agressive?

L'URSS continue d'être perçue par les sénateurs de Washington comme une puissance agressive. Ce sentiment est compréhensible. Puisque, paradoxalement, c'est depuis l'avènement de la détente, disons vers 1962, et plus encore à partir de 1964, avec l'avènement au pouvoir de l'équipe Brejnev-Kossyguine au Kremlin, que Moscou a fourni les efforts les plus considérables pour accroître sa puissance militaire.

Mais cela n'est guère significatif. La puissance militaire a pour l'Union soviétique une signification politique et une fonction sociale différente de celles des États-Unis.

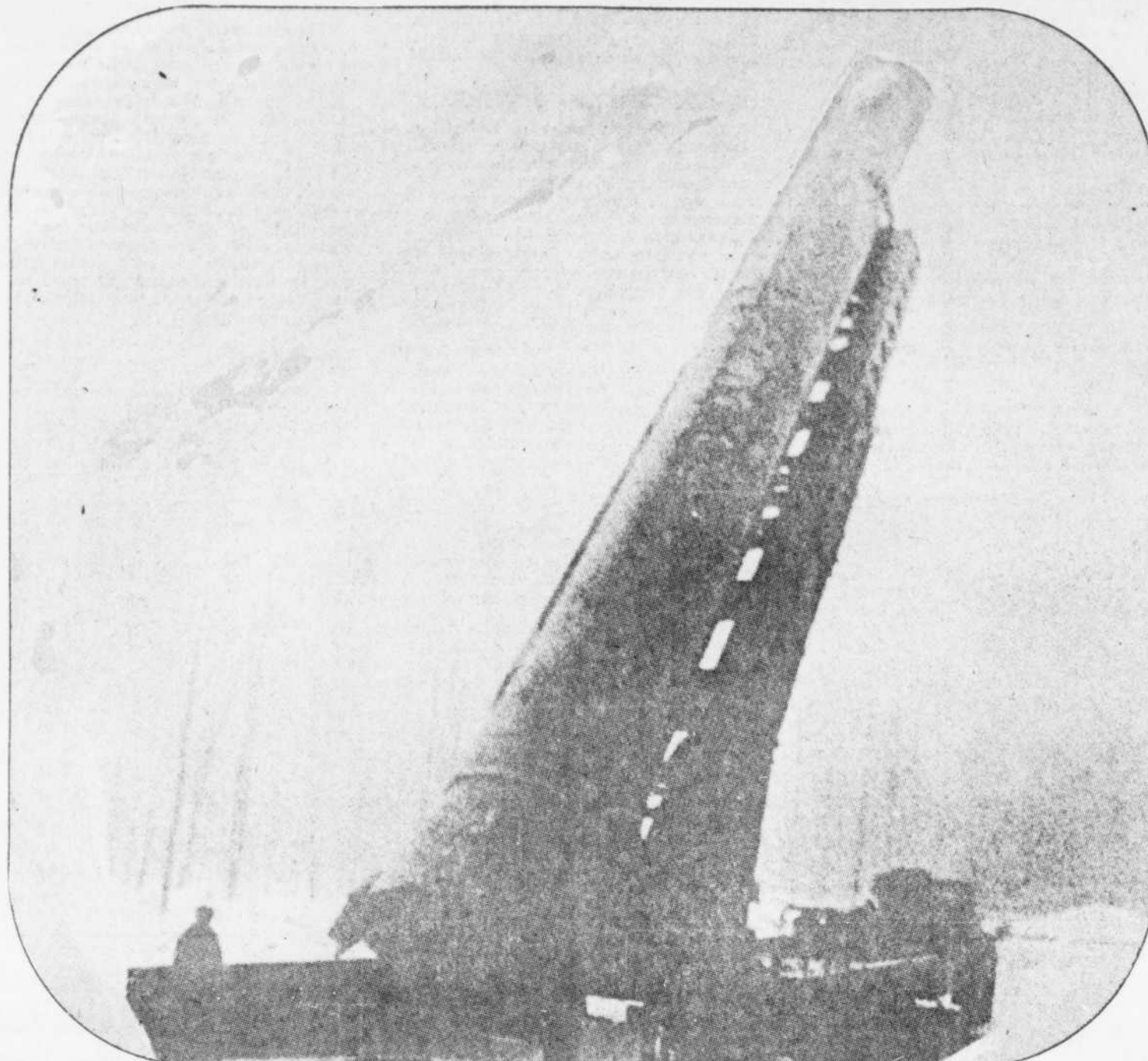
L'URSS, en effet, donne l'image d'un géant militaire tard venu au fait de la puissance, fier et satisfait d'être l'égal de cet autre géant qu'est la République américaine, fasciné par la force potentielle énorme que lui procure la course aux armements. Mais en même temps, l'Union soviétique est une société arriérée sur les plans économiques et technologiques, bureaucratique au point d'être sclérosée, écrasée par un système politique qui en interdit l'expression des tendances profondes. Elle semble être une pieuvre empêtrée dans et par ses contradictions. Incapable d'agir sur son environnement international par la force de son idéologie, affligée par une économie incapable de se mesurer à celle de ses principaux rivaux, discréditée par une politique de répression chez elle et ses alliés, l'Union soviétique n'a plus qu'un seul fleuron à exhiber: sa puissance militaire.

Les seules réussites du régime sont dans le domaine militaire. Depuis son avènement, en 1917, à l'intérieur comme à l'extérieur, ce régime, au moins dans les affrontements armés dont il fut directement partie prenante, n'a connu finalement que la victoire. Bien plus, ce régime depuis ses 62 ans d'existence, a livré plus de guerres, si on inclut dans celles-ci les interventions en Hongrie et en Tchécoslovaquie et les affrontements avec la Chine en 1969, que n'importe lequel de ses voisins, alliés ou rivaux, passés ou présents, abstraction faite peut-être de la France et de la Grande-Bretagne durant le processus de décolonisation.

Il n'est que modérément excessif d'affirmer qu'aujourd'hui, c'est de sa force et de sa puissance militaire, ainsi que de son statut de superpuissance qui en est directement relié, que le régime bolchevique puise sa légitimité au moins extérieure.

En ce sens, il est vain d'espérer des résultats rivaux des diverses tables de négociations sur la réduction des armements sans, dans une certaine mesure, porter atteinte à la raison d'être de l'un des principaux acteurs et interlocuteurs du système international.

Un politologue américain, M. Robert Loewy, dans un article publié il y a deux ans dans "Foreign Affairs", va même jusqu'à discuter de l'hypothèse que la métamorphose du système international depuis une décennie va à l'encontre des intérêts de l'Union soviétique, dans la mesure où la multipolarisation et la décentralisation du système international s'accompagnent d'une dévalorisation de la puissance militaire. L'un des prérequis de cette hypothèse est que, sans sa puissance militaire, l'Union soviétique n'aurait pas de place au sommet de la hiérarchie des puissances, tant sa



Cette photographie, tirée du volume "La puissance militaire soviétique" publié par Elsevier-Séquoia, montre un des missiles intercontinentaux dont disposent les Soviétiques.

participation à l'économie mondiale serait, sinon marginale, du moins à la merci des économies occidentales.

L'Union soviétique, qu'on le veuille ou non, est l'un des principaux foyers de résistance à l'avènement d'un système international qui romprait avec la rigidité et le manichéisme de l'après-guerre et des années 50. C'est, ou ce serait, dans cette perspective, faire preuve d'un optimisme excessif de s'attendre pour les années 80 un système multipolaire, à cinq ou quatre puissances, selon les variables retenues, ne serait-ce que parce que l'URSS privilégie le dialogue et la rivalité stratégiques. Ce qui en tant que tel, est un facteur de bipolarité et/ou de bipolarisation.

Enfin, la force militaire, ou plutôt les forces armées soviétiques constituent le plus puissant foyer d'intégration des nombreuses nationalités sur lesquelles l'État soviétique exerce sa souveraineté.

De là s'explique la prépondérance de la politique étrangère sur la politique intérieure en Union soviétique. De cette nécessité, la direction soviétique y a pris goût. On peut même aller plus loin et supposer que le déploiement — non l'usage — de cet instrument de la politique étrangère qu'est la force militaire, est devenu, en tant que tel, un objectif de la politique étrangère soviétique auquel le Kremlin lie son prestige.

Le culte de la supériorité

Si les Soviétiques acceptent les termes de l'accord et refusent de le changer, c'est qu'il leur est favorable et joue contre nous. Ce raisonnement, on ne l'entendra pas souvent, à cause en partie de sa saveur affective, mais il sous-tendrait maints propos.

En fixant un plafond commun de 2.500 aux vecteurs stratégiques, les accords SALT constatent et établissent une parité entre les deux superpuissances. Il symbolise aux yeux des Soviétiques leur statut de superpuissance seule capable de discuter d'égal à égal avec les États-Unis. Pour les Soviétiques, la parité nucléaire est un objectif politique. En termes de politique de défense, il en va différemment. Pour des motifs qui tiennent à leur culture politique et militaire, à leur expérience historique, les Soviétiques associent leur sécurité à une supériorité au moins quantitative de leurs effectifs et équipements militaires. En ce sens, le raisonnement affectif signalé ci-dessus comporte une certaine part de vérité. Les Soviétiques, pourrait-on dire, n'auraient pas signé un accord allant à l'encontre de leur doctrine militaire.

C'est peut-être vrai, mais cela n'a qu'une importance secondaire, ne serait-ce que parce que ce rapport de forces ultimement est invérifiable. Et même si tel était le cas, une supériorité militaire ne se traduit pas en tant que telle par une politique étrangère agressive.

C'est vrai pour les États-Unis qui, alors qu'ils avaient le monopole nucléaire, n'en ont jamais profité pour mettre les Soviétiques à genoux. Les Soviétiques le savaient d'ailleurs si bien, qu'ils ne se sont jamais véritablement inquiétés de la supériorité américaine avant les années 60. C'est qu'ils avaient l'absolue conviction que la République américaine, pour toutes sortes de motifs qui tiennent à ses inhibitions et à

ses institutions, ne profiterait pas de sa supériorité stratégique pour les mettre au pied du mur. Si, au début des années 60, la classe politique soviétique, unanimement, a opté pour le rattrapage des États-Unis en matière de puissance nucléaire, c'est que l'infériorité s'accompagnait d'insupportables inconvénients politiques, non parce que la sécurité nationale était menacée.

C'est aussi vrai pour l'Union soviétique même en tenant compte des prémisses de son idéologie. En 1940, pendant la campagne sur le front occidental, il n'y avait sur le front oriental que dix divisions allemandes face aux cent soviétiques. Cela n'a pas empêché Staline de faire tout ce qui était en son pouvoir pour apaiser Hitler. C'est ce dernier, non Staline, qui, à la même époque, malgré l'infériorité numérique de ses armées, poursuivait une politique étrangère agressive. Lorsqu'il décida d'envahir l'URSS, il le fit en attribuant aux Soviétiques une nette supériorité en nombre de divisions ainsi que dans cet élément capital qu'étaient, à l'époque, les blindés. Cette surestimation était due à ce que son état-major faisait valoir que la concentration des troupes russes à la frontière allemande était attribuable au "besoin bien connu des Russes de disposer d'une marge de sécurité de 300 pour 100". Pendant la guerre, les Soviétiques recherchaient une supériorité de six contre un avant de déclencher une offensive et considéraient celle de quatre contre un comme un minimum.

Révolution inachevée

En dépit de la spécificité irréductible de la stratégie nucléaire, les Soviétiques souscrivent toujours à cette même prémisse qui est tout à la fois cause et effet de l'inachèvement de leur révolution nucléaire. Cette dernière a incité les Américains à faire de l'équilibre de la terreur, le fondement tout autant de la dissuasion que de la détente. Elle suppose qu'une guerre livrée avec les armes de destructions massives ne laisserait ni vainqueur ni vaincu. Le niveau de destruction résultant d'un échange nucléaire dépasse les gains potentiels. Une nation n'usera de ses arsenaux stratégiques que si sa survie nationale est compromise. La dissuasion, aux yeux des Américains, repose sur la capacité d'un État de détruire les villes ennemies (force de seconde frappe) dans l'hypothèse où l'adversaire, suite à une attaque nucléaire, aurait anéanti sa force de première frappe (celle qui consiste à anéantir le dispositif de première et seconde frappe de l'autre). C'est, au fond, aux yeux des dirigeants américains, cette garantie que consacrent les accords SALT-II. La notion de supériorité n'a donc plus de signification dès lors que chacun dispose d'un arsenal relativement invulnérable capable de supprimer plusieurs fois l'ennemi potentiel. C'est le principe de parité ou de suffisance.

Cette conception n'est pas partagée par les Soviétiques, au moins ouvertement. Ils affirment se préparer à livrer et à gagner une guerre dans laquelle les armes nucléaires joueraient un rôle déterminant dès les premiers stades de la guerre. La stratégie anti-cité comme moyen de la dissuasion est rejetée par le Kremlin. L'URSS met l'accent sur une force de frappe capable tout autant d'être utilisée contre les villes de l'ennemi que contre son dispositif militaire de telle manière

qu'elle survive à une guerre nucléaire. D'où pour les Soviétiques, l'impératif de "supériorité".

En Union soviétique, la révolution nucléaire est moins avancée qu'aux États-Unis pour des motifs qui tiennent aux retards technologiques des Soviétiques, au moins jusqu'à tout récemment. Elle est aussi moins avouée et avouable pour des motifs idéologiques, et moins perceptible enfin pour des motifs historiques et psychologiques.

Destructions massives

Que les Soviétiques perçoivent plus difficilement que les Américains une différence de nature entre les armes conventionnelles et nucléaires tient à leur expérience des "destructions massives". Que ce soit dans les aléas de leur marche vers le communisme, dont les purges staliniennes ne sont qu'une pointe de l'iceberg, ou dans les péripéties de ce qu'ils appellent la grande guerre patriotique, les Soviétiques sont habitués à compter les victimes de leurs épreuves nationales par millions de morts, ou par dizaines de milliers les villes et villages dévastés par l'adversaire. A ce chapitre, les quelque 40 ou 50 millions de morts que pourrait faire une guerre nucléaire totale ne seraient pas substantiellement plus "intolérables" peut-être que l'ont été les 20 ou 25 millions de la Seconde Guerre mondiale, d'autant plus que la politique de défense civile soviétique réussirait à réduire les pertes humaines, en cas de "spasme nucléaire", à celles subies de 1941 à 1945. Rien de tel pour les Américains, pour qui il n'y a aucune mesure entre les quelques centaines de milliers de morts de cette même guerre et un sanctuaire national intact, et les quelques dizaines de millions de morts d'une guerre pr presse-bouton. Il se peut toutefois que ce soit le caractère instantané des destructions, plus que ces destructions en tant que telles, que les Soviétiques retiennent surtout de la mutation nucléaire. Ce qui est peut-être suffisant pour les inciter à limiter la guerre, mais certainement pas pour les inciter à y renoncer comme "instrument de la politique". Il n'y a, il n'y aurait encore, pour les Soviétiques, entre la guerre conventionnelle et la guerre nucléaire, qu'une importante différence de degré, mais certainement pas une différence de nature.

Marxisme-léninisme

En second lieu, l'idéologie soviétique interdit aux dirigeants soviétiques de reconnaître, comme continuent de le faire les dirigeants américains en dépit de leur capacité et de leur croyance en la possibilité de livrer une guerre nucléaire limitée, qu'une guerre nucléaire totale serait une insurmontable catastrophe pour l'humanité dans son ensemble, qui ne laisserait ni vainqueurs, ni vaincus. En tant que marxistes-léninistes, les Soviétiques ne peuvent aller aussi loin que les Américains dans l'affirmation de leur révolution stratégique. En effet, le camp socialiste, en vertu des lois du matérialisme historique, ne peut que sortir vainqueur d'une guerre, quelle qu'elle soit. Une guerre nucléaire serait sans aucun doute une épreuve pour l'humanité, mais d'elle, ultimement, jailliraient les lendemains qui chantent. C'est pour avoir fait siennes les thèses américaines en cette matière, que Georgei Malenkov dut en partie, en 1953, d'être déchu de

la présidence du Conseil des ministres dont il avait pris la place de Staline.

Enfin, le modèle de développement de la force de frappe soviétique et des doctrines de dissuasion et d'emploi diffère du modèle américain au moins sur un plan important: la durée du processus et le nombre d'étapes.

La diplomatie nucléaire américaine a commencé en 1945. Celle des Soviétiques, au moins à l'égard des Américains, n'a véritablement commencé qu'au début des années 60 alors que le territoire américain était désormais accessible à leurs bombardiers et à leurs missiles. Alors même que les États-Unis, à cause de cette situation nouvelle, renouaient à leur doctrine dite de "représailles massives", les Soviétiques ne pouvaient tout au long que reprendre à leur compte la doctrine répudiée par les Américains au profit de la "réticence graduelle". Par contre, c'est à peu près vers la même période que les deux superpuissances, grâce à la miniaturisation des engins et la précision des missiles, ont découvert la possibilité de livrer une guerre nucléaire limitée. Les Soviétiques n'ont donc eu, à toutes fins utiles, ni le temps, ni le besoin, ni l'occasion, ni la volonté peut-être de méditer sur les vertus de la "flexible réponse". Ils n'ont guère eu que le loisir de méditer sur la ou les manière(s) de mener une guerre nucléaire. Elle est devenue, pour eux, plus pensable que pour les Américains.

Tout cela explique que, dans le plan de guerre soviétique en Europe, au moins tel que le perçoivent les stratèges et les sociologues occidentaux, l'usage des armes nucléaires de faible puissance explosive, précède plutôt qu'accompagne ou suit l'avance des forces conventionnelles. Alors que pour les Occidentaux, le franchissement du seuil nucléaire ne saurait être qu'un geste désespéré ou à tout le moins ultime dans l'hypothèse où les armées conventionnelles échoueraient dans leur mission de stopper l'avance ennemie. États-Unis et Union soviétique jugent tous deux une guerre nucléaire limitée "pensable". Mais les Soviétiques diffèrent des Américains en ce que pour eux, en cas de guerre, l'usage des armes nucléaires est, en théorie, inévitable.

Tabou nucléaire

Qu'ils apprécient différemment la signification du seuil nucléaire, qu'ils le considèrent moins "tabou" que les Américains, il y a fort à parier que, néanmoins, la décision de le franchir est une décision politique d'un autre ordre que celle d'utiliser les forces armées conventionnelles.

Bien sûr, en poursuivant, par exemple une politique de défense civile qui réduirait les pertes en vies humaines, selon certains chiffres, à 10 pour 100 de la population soviétique, les maîtres du Kremlin donnent un certain poids à leur doctrine militaire. Mais si ces chiffres sont dus à une politique de défense civile plus qu'à la protection des villes par des armes inadéquates, il est douteux que les structures sociales du pays survivent à un échange nucléaire, à cause du caractère instantané des destructions qu'il inflige, quelle que soit, par ailleurs, la faiblesse relative des pertes en vies humaines. Fondamentalement, en effet, c'est à ce niveau des structures sociales que s'infirment ces "dommages intolérables" dont la menace fonde une stratégie de dissuasion. Et c'est encore plus vrai pour un État dirigiste, centralisé et autoritaire comme l'Union soviétique. En ce sens, la politique de défense civile des Soviétiques n'illustre que partiellement et imparfaitement leur doctrine stratégique de guerre limitée. Elle ne fait qu'exprimer, finalement, un souci normal et légitime de réduire les pertes humaines en cas de guerre. Il est excessif de voir, hormis la doctrine proclamée et le déploiement de la force armée qui semble en découler, dans cette politique de défense civile, l'indice d'une volonté délibérée chez les Soviétiques d'utiliser les premiers leur force de première frappe. Tout ce qui peut être affirmé à la rigueur, c'est que les Soviétiques pour des motifs qui tiennent à leurs institutions, à leur idéologie et à leurs inhibitions, sont plus en mesure que les Américains et les Occidentaux en général, de lancer une attaque surprise de première frappe contre leurs rivaux. Par contre, il est un fait, que, de cette politique de défense, la dissuasion soviétique soit renforcée.

Et c'est là l'essentiel. Ça l'est ou ce le serait aussi pour les Américains. L'évaluation d'un rapport de force ne peut jamais faire l'objet d'un calcul rigoureux. C'est encore plus vrai à l'âge nucléaire. En ce sens, il est heureux qu'aucune guerre nucléaire n'ait, jusqu'à maintenant, bouleversé l'humanité, ce qui interdirait à ses protagonistes de savoir ce qui les attend. Ce qui renforce la dissuasion. Cette dernière est faite de deux fondamentales incertitudes: la première a trait à la capacité de l'un des acteurs de supprimer la force de frappe de l'ennemi, la seconde concerne la volonté politique du chef de l'État ennemi d'exercer des représailles contre les villes de l'agresseur, après que ce dernier eut éliminé sa force de première frappe tout en échantonnant à éliminer celle de la seconde. Une telle certitude, à moins d'une percée technologique qui, pour l'instant, relève de la science-fiction, les Soviétiques ne peuvent l'avoir.

En termes proprement stratégiques, le débat sur les SALT n'a ou n'aura que peu de signification parce qu'il laisse ou laissera intactes les nécessaires incertitudes. Il en va différemment sur le plan politique. Non seulement les sénateurs américains décideront s'il faut faire confiance aux Soviétiques mais, finalement, s'il faut les considérer comme une superpuissance égale à la leur.

dossiers

La Rose-Croix

Un ordre ancien servi à la moderne



roger
bellefeuille

— Le mouvement proclame de tout temps l'égalité des sexes, mais sa structure hiérarchique ne semble compter aucune femme; son chef suprême (Imperator) et les cinq directeurs qui le flanquent sont tous des hommes.

— Le mouvement se défend de toute "primauté" américaine, mais son siège social est établi depuis 1915 aux États-Unis, plus précisément à l'heure actuelle à San José, en Californie; quatre des cinq directeurs du siège social, ou de la Grande Loge Suprême, sont Américains. Le cinquième est un Français.

— S'il est d'essence initiatique et ésotérique, le mouvement réfute néanmoins le terme "secret", bien qu'il admette que ses enseignements soient

"confidentiels et privés", et que les noms et adresses des membres sont tenus "secrets".

Telles sont quelques-unes des contradictions apparentes que véhicule la propagande officielle de l'Ordre rosicrucien AMORC (Ancien et mystique ordre de la Rose-Croix).

Trois mille de ses adhérents seront réunis en congrès mondial, la semaine prochaine, à Québec; des initiés venus d'une cinquantaine de pays et qui participeront du 18 au 22 juillet au Centre municipal des congrès, à l'Auberge des Gouverneurs (centre-ville) au Hilton et au Pavillon de l'éducation physique et des sports à une kyrielle d'activités. Au menu, des sujets comme les phénomènes psychiques, la guérison rosicrucienne, la création mentale, l'immortalité et la survie, l'aura humaine, etc. Des thèmes susceptibles de ravir tout adepte de la para-psychologie.

LE SOLEIL a rencontré cette semaine le président du congrès et grand conseiller, pour la région de Québec, M. Robert Devisse.

François d'origine, au seuil de la quarantaine, représentant de commerce, M. Devisse est membre de l'ordre depuis 18 ans. Il a franchi les 12 degrés de connais-

sance rosicrucienne. Son arrivée à Québec, il y a neuf ans, coïncide avec une émergence de ce mouvement en soi québécois, élan qui ne s'est pas démenti depuis. M. Devisse tient toutefois à préciser que son arrivée ici et la naissance du mouvement ne sont que pure coïncidence. Les rosicruciens sont au nombre d'environ 4 000 dans la province, dont 800 dans la région de Québec.

Une démarche personnelle

La propagande officielle de l'ordre comme les explications fournies par M. Devisse sur les bienfaits qu'un individu peut retirer de la science rosicrucienne sont vagues. Cela peut se comprendre. Déchirer le voile du mystère serait mener l'organisation à sa perte. La Rose-Croix, comme d'autres groupements fermés et ésotériques, attire nécessairement des gens qui ne veulent pas partager avec d'autres une science transmise d'une façon privilégiée. Connaissance, Vérité, Pouvoir sont filles et fils de la même famille.

Pour le grand conseiller de la région de Québec, être activement rosicrucien constitue essentiellement une démarche personnelle qui mène d'abord et avant tout vers une meilleure connaissance de soi par une plus grande connaissance des grandes

lois de l'univers. L'ordre, comme structure hiérarchique et administrative, n'est que le "guide"; le membre reste seul "maître" de sa destinée et de sa quête vers la plus complète harmonie possible entre son moi et l'univers cosmique.

Théoriquement, l'ordre est accessible à tous. Le coût d'adhésion est de \$10 et il en coûte \$7 par mois pour recevoir, mensuellement, les monographies, dont l'étude, quelques heures par semaine, doit permettre de graver les 12 degrés de connaissance de l'ordre. Celui-ci compte ses probantes (trois mois), ses novices (trois ans), ses postulants (trois mois), stade qui donne accès au "temple intérieur" (neuf degrés) et finalement au "Cercle des Illuminés", ou des possesseurs de la "lumière" ou de la connaissance parfaite. Processus assorti de rites initiatiques marqués d'un symbolisme qui prend sa source et son inspiration dans l'Égypte du temps des pharaons.

Un cycle

L'activité rosicrucienne passe par des cycles de veille et de sommeil d'une durée de 108 ans. L'ère actuelle de vie publique, amorcée aux États-Unis en 1909, prendra donc fin en l'an 2017. L'ordre rentrera

ensuite dans l'ombre pour une autre période de 108 ans.

L'ordre ne se décrit pas comme une religion. Il est explicite à cet égard. Ayant pour devise "La plus large tolérance dans la plus stricte indépendance", ses portes sont ouvertes aux individus de toutes croyances religieuses, de toutes conditions sociales et économiques. Il s'interdit en outre comme organisation toutes discussions ou activités d'ordre politique.

Au cours des assises mondiales de la semaine prochaine, les premières du genre à se tenir au Canada, la plupart des activités ne seront accessibles qu'aux membres actifs. La presse et le grand public ne seront admis qu'à quelques-unes d'entre elles, dont une conférence qui s'intéresse à l'éducation des enfants depuis "leur conception jusqu'à l'adolescence". Le reste se déroulera entre initiés.

Comme le précise un message officiel de l'organisation, "malgré une intense propagande, l'Ordre rosicrucien AMORC reste inconnu de quiconque n'est pas intéressé et que le simple curieux ou le chercheur non sincère ne peut avancer loin au-delà des premiers portails".



Monsieur Robert Devisse, grand conseiller de l'Ordre rosicrucien (AMORC) de Québec.



Le Soleil, Jean Vallières

Les rosicruciens de la région de Québec se réunissent régulièrement à leur temple, "construit de leurs mains", à Stoneham.

Recours collectif, un maigre bilan



jean-claude
rivard

"Une information insuffisante du public et des avocats tout autant que l'absence d'un premier jugement illustrant, de façon claire, son efficacité, expliquent la timidité avec laquelle les Québécois se sont jusqu'ici prévalus du recours collectif."

Cette assertion fait l'unanimité chez quatre personnes qui ont pour tâche de "lancer" le recours collectif, créé le 19 janvier par une addition au Code de procédure civile; ce sont Me Yves Lauzon, de Montréal, directeur général, et les administrateurs du Fonds d'aide, Mes Jules Allard (président), de Victoriaville, et Yvan Gagnon, de Québec, ainsi que M. Gérard Auger, de Victoriaville.

Tous admettent qu'après six mois de gestation, le recours collectif vient d'entrer dans sa phase transitoire, un moment d'attente avant le grand coup d'envol, prévu pour septembre.

Le recours collectif est cette procédure aux "possibilités illimitées", s'inspirant du "class action" américain dont le but est de faciliter le recouvrement, pratiquement sans frais judiciaires, de droits, de montants ou du produit de petites fraudes qu'un citoyen n'oserait jamais réclamer seul. Il donne à un simple justiciable le pouvoir de se faire le porte-parole de centaines — sinon de milliers — de personnes connues et inconnues, dont les droits indûment lésés peuvent représenter des centaines, sinon des milliers de dollars.

Un stade transitoire

Périodiquement, les quatre hommes se réunissent au palais de justice de Montréal où leurs bureaux sont situés, pour étudier les demandes de renseignements et d'aide qui leur sont formulées. Mais il est prévu qu'ils peuvent, si demande leur en est faite, se déplacer à travers le Québec et rencontrer les justiciables, là même où ils habitent.

Ils sont conscients du manque d'information qui affecte le public et les avocats. Ils se félicitent donc du contenu du dernier numéro du magazine "Justice", puisque toute une section est consacrée au recours collectif. Elle fut réalisée avec le concours

du Conseil du patronat du Québec (CPQ) et de l'Association pour la protection des automobilistes (APA), organisme présidé par l'ennemi de la rouille, Philippe Edmunston.

Ce n'est qu'un début: au cours des prochains mois, la priorité sera donnée à la diffusion de l'information et de la jurisprudence, notamment dans les périodiques "Protégez-vous", "Barreau 79", "La revue du Barreau", les bulletins de "Jurisprudence-Express" de la Société québécoise pour l'information juridique (SOQUIJ) et les recueils de documentation professionnelle des avocats. On va également intensifier la distribution d'un cours de recyclage destiné aux plaideurs portant sur le recours collectif, ainsi que l'ouvrage publié par la faculté de Droit de l'université Laval, suite au colloque sur le recours collectif, tenu l'an dernier.

La jurisprudence

La jurisprudence du recours collectif est encore très jeune, comme le signalent les quatre interlocuteurs. Deux décisions ont été rendues à Québec, deux à Montréal; deux autres sont sur le point d'être rendues. Aucun recours collectif n'a encore été entrepris dans d'autres districts judiciaires du Québec.

À Québec, le juge Jacques Philippon a autorisé l'exercice d'un recours collectif contre la Commission de transport de la Communauté urbaine de Québec, par les usagers du transport en commun. Au nom d'environ 20 000 abonnés, on réclame le remboursement de jours d'abonnement, ainsi qu'une indemnisation pour les préjudices subis, à la suite du déclenchement d'une grève. L'autorisation du juge est frappée d'appel.

À Québec également, le juge Gaston Desjardins a été désigné pour diriger un recours collectif logé contre la compagnie Télécable, au nom de 74 000 abonnés qui ont été privés de services au cours d'un arrêt de travail.

Aussi à Québec, le juge Edouard Laliberté doit incessamment faire savoir s'il autorisera les employés occasionnels du gouvernement québécois, en poste le 24 juin 1978, à utiliser le recours collectif pour se faire rembourser une journée de congé, celle de la fête nationale du Québec.

À Montréal, le juge Jean Marquis a autorisé un citoyen à poursuivre la "Canadian Consumer Company Ltd", au

nom de tous les clients de cette dernière, auxquels on n'a jamais livré une couteillerie qu'ils ont achetée et payée.

Mais de même, à Montréal, le juge Maurice Lagacé a refusé de permettre l'usage du recours collectif à un couple poursuivant le greffier de la ville en revendiquant le droit de choisir le nom de famille d'un enfant. Cette question opposait cette tendance traditionnelle de donner à un enfant celui de son père (naturel ou légitime) en regard de la tendance "nouvelle vague" qui veut qu'on lui donne plutôt celui de sa mère. Le juge a décidé que le recours approprié, en pareil cas, était le mandamus ou mieux encore, l'action en rectification de registres d'état civil.

Enfin, une toute nouvelle cause, récemment inscrite à Montréal, soulève le problème de la liberté pour des parents de réclamer l'exemption de leurs enfants à l'enseignement religieux dispensé dans une institution de la Commission des écoles catholiques de Montréal.

"Possibilités illimitées"

En fait, quatre recours sont actuellement subventionnés par ce fonds d'aide de \$100 000 constitué par le gouvernement du Québec et en principe, ce fonds est pratiquement inépuisable. Ses trois administrateurs, Mes Allard, Gagnon et M. Anger, révèlent qu'ils ont de l'argent de disponible. Ils attendent tout simplement que les gens aillent les voir.

Le directeur général, Me Lauzon, précise cependant qu'il n'est pas certain que l'on subventionnera n'importe quoi.

"C'est une question de gros bon sens, explique-t-il. Il n'est pas sûr que l'on viendra en aide à un groupe de propriétaires cossus de "Rolls-Royce" qui se plaignent de ce que le grillage de leur voiture soit rouillé.

Il faudra également déterminer quelle attitude prendre à l'égard d'organismes sans but lucratif, tels les coopératives de consommateurs.

Me Allard ajoute cependant que les possibilités sont "inimaginables" et "illimitées" en matière de recours collectif.

Des agriculteurs dont les érablières ont été endommagées ou détruites lors de l'arrosage aérien, par l'Hydro-Québec, du tracé de ses lignes à haute tension, au moyen de défoliants et de destructeurs de végétation, pourraient en faire l'objet.

Tel pourrait être le cas aussi pour des cultivateurs empêchés de faire boire leurs animaux dans un cours d'eau pollué par une industrie.

Il en serait de même pour les éleveurs dont les animaux ont péri en mangeant de la moutarde contaminée.

Le chocolat de Pâques vendu en tenant compte du poids de la boîte et de la paille; la viande vendue avec le poids du papier (sinon celui des doigts du boucher); des expropriations massives comportant des indemnités insuffisantes; la discrimination raciale, technique ou sexuelle dans certains établissements; l'empêchement fait à des aveugles de pénétrer dans un restaurant avec leur chien; la quantité insuffisante de produit acheté dans une boîte de savon ou de céréales; les vices de construction analogues sur 100 à 150 maisons bâties par un même constructeur; l'imposition par certains détaillants d'un tarif supérieur à ceux approuvés par la Régie des marchés agricoles pour la vente de produits laitiers; la détérioration d'un moteur d'automobile par la gazoline impropre vendue dans une station-service; l'imposition par une compagnie de taxi d'un tarif plus élevé que celui permis... Ce sont là diverses possibilités de recours collectifs.

Par ailleurs, Me Gagnon croit que les patients d'hôpitaux psychiatriques, en voie de réadaptation, pourraient l'utiliser, pour réclamer une rétribution conforme aux normes de la Commission du salaire minimum, suivant l'esprit d'un jugement récemment rendu par le juge Georges Pelletier, de la Cour supérieure.

Selon Me Lauzon, on pourrait très bien utiliser le recours collectif contre un restaurateur qui attire la clientèle avec une affiche extérieure annonçant un "menu du jour" à \$3,25 mais qui n'en a pas de disponible, comme on l'a vu, le 24 juin, à La Péraide.

L'aventure du journaliste Claude Jasmin qui a eu des ennuis avec la police pour avoir protesté à sa façon contre le fait qu'un "paradis de singes" ne fasse voir que des animaux empaillés, pourrait aussi donner ouverture à un recours collectif.

Autre exemple cité par Me Gagnon: des gens, se présentant à un bateau pour participer à une excursion sur le fleuve et que l'on renvoie chez eux, pour le motif que

le nombre des passagers est insuffisant, pourrait, théoriquement, se prévaloir du recours collectif, pour se faire dédommager de leur perte de temps.

On cite, enfin, ces nombreux exemples qui font l'objet d'une étude détaillée dans la revue "Justice": la compagnie de transport qui fait payer pour un déménagement un prix plus élevé que celui permis par la Régie des Transports; le poids de boîtes de céréales non conforme au poids indiqué; la rouille de façon anormale sur une automobile; l'exigence d'un dépôt indu par une compagnie d'électricité; l'obligation imposée par une compagnie de signer un contrat non conforme à la loi; le non-respect de droits par un règlement municipal; la non-tranquillité dans un quartier pollué par le bruit d'une usine...

Sur ce point, Me Gagnon n'a pu s'empêcher de penser aux gens du quartier Limoilou, à la papeterie Reid et à l'incinérateur métropolitain...

Que faire?

Les gens de la région de Québec, désireux d'obtenir des informations sur le recours collectif, peuvent s'adresser par écrit ou par téléphone au ministère de la Justice. Les demandes doivent être envoyées à: La direction des communications du ministère de la Justice, 1200 route de l'Eglise, 9e étage, Sainte-Foy. Par téléphone, c'est à: (418)643-5140.

L'adresse et le numéro de téléphone sont les mêmes pour les résidents de l'Est du Québec. Pour des renseignements urgents, ils peuvent aussi contacter un protonotaire au palais de justice de leur région.

Pour des informations plus techniques, on peut rencontrer M. Bertin Gagnon à la direction des communications du ministère de la Justice (643-5140), ou encore demander les conseils de l'aide juridique.

504 secondes chez les singes

Etes-vous au nombre des 300.000 visiteurs qui se rendront cette année au Jardin zoologique de Québec?

Si oui, alors on peut déjà prédire que vous passerez 670 secondes, soit un peu plus de dix minutes, à la Ferme pour enfants, 504 secondes à observer les singes, 340 à regarder les oiseaux représentés au zoo par 75 espèces, et 262 secondes chez les ours blancs.

Par contre, vous ne regarderez que 30 secondes ces grands oiseaux coureurs que sont les nandous et moins d'une minute les chèvres domestiques, les aigles dorés et les porcs-épics.

La durée de votre séjour sera de deux heures et 13 minutes. Parmi vos voisins visiteurs, trois sur dix en seront à leur première visite au zoo de Québec. Le trajet que la plupart emprunteront sera périphérique de sorte qu'ils oublieront souvent de visiter le centre du parc.

Ces données font suite à une enquête menée l'an dernier par les biologistes Sylvie Cantin et Jacques Prescott et sont publiées dans les Carnets de zoologie, un périodique sur les activités du zoo de Québec.

Ces deux biologistes ont cherché à connaître la popularité des animaux au Jardin zoologique de Québec et le comportement des visiteurs selon leur itinéraire. Ainsi, 103 groupes de visiteurs ont été suivis à la trace, chronomètre en main.

Les résultats de cette recherche font voir le besoin d'un aménagement plus efficace du jardin en tenant compte de la nécessité de mettre en évidence des espèces animales méconnues ou peu populaires. On veut rendre la visite plus profitable et plus agréable.

Une signalisation plus adéquate s'impose. Il y a lieu de placer un "exhibit" peu populaire le long de l'itinéraire principal de visite afin que le public soit confronté, ne fût-ce que quelques secondes devant cet animal peu populaire. On augmente ainsi la portée éducative et l'intérêt d'une visite au zoo.

L'enquête des biologistes Cantin et Prescott comportait aussi un questionnaire. Il fait voir par exemple que la durée d'observation est influencée par la diversité des espèces animales et le degré de leurs activités aux heures de visite. La Ferme pour enfants offre de plus un contact possible avec l'animal ce qui accroît la popularité et la durée d'observation.

Environ 60 pour 100 des visiteurs disent préférer les mammifères sauvages aux oiseaux sauvages et aux animaux de ferme, en particulier les singes à cause de leur physiologie et de leur comportement qui suscitent des réflexions anthropomorphiques. Près de 90 pour 100 des visiteurs interrogés disent que l'odeur dégagée par les animaux ne constitue pas en elle-même une raison suffisante pour s'en éloigner.

Plus de la moitié des visiteurs cherchent par divers moyens à attirer l'attention de l'animal en gesticulant en offrant de la nourriture ou en frappant les barreaux ou la clôture. Les chercheurs comme les scientifiques ont aussi ce réflexe. Il correspond au désir de voir l'animal dans différentes activités. On a aussi constaté que 41 pour 100 des visiteurs ne cherchent pas à attirer l'attention des animaux parce qu'ils ne veulent pas les déranger.

Ce genre d'études est utile aux responsables de jardins zoologiques pour améliorer et développer les exhibits et ainsi accroître l'intérêt et l'éducation du public.



Le Soleil, Yvon Mongrain

Les zoos ont cessé d'être des "animaleries"

par Claude TESSIER

Jacques Prescott est un jeune biologiste, plein d'idées et de réalisations. Il appartient à un groupe de scientifiques, encore peu nombreux au

Québec, qui ont comme objectifs de faire des recherches sur la santé et le comportement des animaux en captivité. C'est ce qui s'appelle la zoobiologie.

Jusqu'ici, les petits zoos et ceux de

moyenne envergure comme celui de Québec se contentaient de vétérinaire dont la tâche était parfois trop accablante. Leur rôle principal était la surveillance de la santé de l'animal en captivité.

Or les zoos ont cessé d'être de vulgaires animaleries, a écrit le biologiste Pierre Richard. On cherche maintenant à donner à l'animal des conditions de vie acceptables et en autant que possible à reproduire son habitat afin de montrer au public un animal sain, au comportement normal.

Jacques Prescott s'y adonne. Il a étudié en écologie animale et en éthologie à Montréal. Il prévoit que la zoobiologie conduira à des changements importants dans la vie au zoo de Québec surtout si une politique scientifique québécoise trouve son chemin.

La collection animale du zoo de Québec compte plus de 225 espèces d'oiseaux et de mammifères et près de 900 spécimens. C'est un laboratoire qui fut négligé dans le passé même par l'université Laval. Pour M. Prescott, c'est une occasion, par des recherches, de découvrir les possibilités éducatives et scientifiques d'un jardin zoologique, ce à quoi il s'emploie depuis trois ans.

Une recherche importante, cette année, porte sur le comportement maternel des bisons, des cerfs de Virginie et des daims fauves. La Société de zoologie de Québec finance ces recherches pour des étudiants gradués et non gradués en collaboration avec le Jardin zoologique, propriété du gouvernement du Québec.

On a pu prendre, récemment, 225 images de la naissance de triplets de chevreuils. Pour le zoo de Québec et les autres zoos, c'est un document scientifique important. On va tenter de voir aussi comment le sevrage se fait chez les animaux en captivité.

Jacques Prescott a publié des travaux sur l'allaitement du lama, la reproduction du cygne noir au zoo et du caribou ainsi que des recherches sur le comportement de jeunes visiteurs au zoo. Ces études rejoignent d'autres études faites dans le passé par les Bernard, Brassard, Cayouette et d'autres.

Plusieurs raisons motivent des recherches au zoo. On veut s'attacher à l'étude de la reproduction des animaux en captivité car il devient de plus en plus coûteux et difficile de faire des acquisitions. Dans certains cas, les zoos servent de refuges à des espèces en voie de disparition comme le Cerf du Père David et le Cheval de Przewalski.

La compilation des observations des animaux en captivité permet de meilleures idées sur l'utilisation de leurs enclos, la fréquence de leurs activités et c'est le cas des singes au zoo de Québec. Ils sont passés de l'enclos en broche à la cage de verre sous température contrôlée. On a résolu ainsi des problèmes graves de santé observés mais on a accentué des

troubles de comportement causés par un environnement déficient.

Dans un court mémoire au ministre Camille Laurin, responsable de la politique scientifique, la Société de zoologie de Québec a plaidé "la néces-

sité de la recherche au zoo pour une amélioration des conditions de captivité et d'élevage des animaux sauvages et pour le développement de nouvelles avenues dans le domaine de l'éducation populaire".

Le mystère des pierres de Beauvoir est éclairci

Un chapitre qui aurait pu devenir important pour l'histoire du Québec vient de tomber. Les "inscriptions" des pierres de Beauvoir et du musée du séminaire de Sherbrooke sont dues à des causes entièrement naturelles d'ordre géologique. C'est ce que soutient M. Jean-Marie Dubois, géomorphologue à l'université de Sherbrooke, dans un rapport présenté au service d'archéologie du ministère des Affaires culturelles. Ce dernier voulait en avoir le cœur net à la suite d'une polémique opposant des spécialistes. Certains soutenaient que les "inscriptions" sur les pierres démontraient la présence des Phéniciens au Québec bien avant celle des Vikings. D'autres avaient fait des relations entre ces inscriptions et celles trouvées dans des régions de la mer Noire et de la Mongolie.

Les autres défendaient la thèse d'une origine non anthropique. Travaillant en collaboration avec le géologue Jacques Girard, M. Dubois, après expertise, en conclut que les inscriptions sont des fractures de la pierre. Ces fissures sont des diaclases, des cassures sans déplacement, des altérations post-glaciaires, d'après des phénomènes connus en géologie. Près des trois quarts des inscriptions correspondent parfaitement d'une face à l'autre sur les pierres. Comment des hommes auraient-ils pu être aussi précis, se demande M. Dubois? Ces structures graphiques, ressemblant à l'écriture, sont caractéristiques des roches à refroidissement lent et la façon dont les cristaux de roches s'organisent.

Depuis qu'elles sont exposées à Sherbrooke au début du siècle, ces pierres ont soulevé beaucoup de curiosité. Comme les hommes controversés, les pierres de Sherbrooke resteront célèbres.



L'atmosphère de Jupiter est stable

par Carol JACKSON

PASADENA (Californie) (AP) — L'atmosphère de Jupiter est fondamentalement stable en dépit des masses nuageuses tourbillonnantes qui enveloppent la planète. Telle est la première constatation des scientifiques après le passage de la sonde d'exploration "Voyager-2" à moins de 740.000 km de la plus grosse planète du système solaire.

Et, bien que certaines caractéristiques varient considérablement à tout moment, d'autres restent inchangées dans le déplacement des nuages qui, gravitent autour de cet astre, déclare Andrew Ingersoll du département photographique.

Par exemple, explique-t-il, la grande tache rouge de la planète, une masse gazeuse tourbillonnante, et ses larges bandes colorées apparaissent sur pratiquement toutes les photos de la planète. Mais des petites taches disparaissent puis réapparaissent et les strates des bandes changent constamment.

"Le défi que nous allons essayer de relever est celui de comprendre l'origine de ces bandes, leurs caractéristiques et la durée de ces caractéristiques", annonce M. Ingersoll. "Pourquoi sont-elles constantes? Il n'y a rien sur Jupiter qui puisse apparemment mettre de l'ordre dans ce chaos. C'est une planète liquide."

Des années d'étude

Au cours d'une conférence de presse sur les derniers renseignements transmis lors des deux missions "Voyager", il a déclaré que les scientifiques allaient passer des années à se pencher sur ce problème, en comparant cette recherche aux premiers travaux menés par les océanographes.

"Au début, ils pensaient que les courants de surface étaient limités à la surface. Ils furent étonnés de découvrir par la suite la même

puissance et les mêmes forces à des grandes profondeurs."

"Voyager-2" est le "frère" de "Voyager-1" qui est passé au large de Jupiter en mars dernier et fait maintenant, route vers Saturne. Une fois que "Voyager-2" aura fini son étude de Jupiter, elle foncera, elle aussi, vers Saturne.

"Voyager-2" devrait atteindre Saturne en août 1981. Après Saturne, les scientifiques espèrent l'envoyer vers Uranus. "Voyager-1", lui, sera abandonné après son exploration de Saturne en novembre 1980.

Alors que "Voyager-2" s'éloignait de Jupiter dans la nuit de lundi, la lune Io de Jupiter a suivi pendant 10 heures le vaisseau spatial à une distance de 1.120.000 km. Les caméras de "Voyager-2" ont été braquées sur Io de manière à enregistrer l'activité volcanique de cette lune.

M. Bradford Smith, directeur du département photo, a déclaré que les films ont permis de vérifier les observations faites par "Voyager-1" sur les huit volcans de Io dont six sont en activité.

Le torus

Un des traits principaux de Jupiter est ce que les Américains appellent le torus — un nuage forme de beignets — de la matière entourant la planète. Le torus semble être formé par les particules de soufre projetées par les volcans d'Io, a déclaré le porte-parole du projet "Voyager", M. Frank Bristow.

M. Lyle Broadfoot, du département de la spectroscopie des ultraviolets, annonce que les scientifiques considèrent que les aurores boréales brillantes de Jupiter sont causées par la nature des constituants du "torus".

Sur la Terre, les aurores boréales apparaissent seulement dans des zones très proches des cercles polaires, fait-t-il remarquer.

COMPTABLES AGREES

Notre cabinet est à la recherche de comptables agréés pour le développement de ses bureaux:

Postes offerts:

- a) 6 candidats pour la vérification et les travaux spéciaux.
- b) 1 candidat pour le contrôle de la qualité.

Expérience: de 1 à 8 ans.

Salaires et avantages sociaux intéressants.

Possibilité d'avancement rapide et de carrière.

Confidentialité assurée.

Faire parvenir votre curriculum vitae et demandez une entrevue pour plus de renseignements.

Directeur du personnel,
Roy, Lachance, Marotte & Associés,
3350, de la Pêrade, Ste-Foy, Qué., ou bien 70, Trans-Canada Ouest, Lévis, Qué., G5V 4Z6
G1X 2L7

OFFRE D'EMPLOI

Les Ateliers Populaires de Sept-Îles requiert les services d'un:

INSTRUCTEUR EN RELIURE

LIEU DE TRAVAIL: Ateliers Populaires de Sept-Îles
1920 rue Decoste, Sept-Îles

ATTRIBUTIONS CARACTÉRISTIQUES:

- Connaître et être capable d'appliquer toutes les étapes de la reliure.
- Entraîner les stagiaires dans l'exécution des tâches en reliure.
- Être capable de travailler en équipe et d'établir de bonnes relations avec les personnes handicapées.
- Être capable de faire de la programmation au niveau du suivi des stagiaires.
- Être capable d'établir les tâches inhérentes à la nature du travail à exécuter.

EXIGENCES:

Sec. V et expérience auprès de personnes handicapées.

EXPERIENCE:

Minimale de deux (2) ans en reliure.

Stabilité et sens des responsabilités.

TRAITEMENT:

Selon qualifications et expérience, basé sur l'échelle du ministère des Affaires sociales.

FIN DU CONCOURS:

Le 26 juillet 1979

ENTREE EN FONCTION:

Août 1979

FAIRE PARVENIR CURRICULUM VITAE A:

Ateliers Populaires de Sept-Îles
Concours: Instructeur en reliure
C.P. 894
Sept-Îles, Cté Duplessis, G4R 4L2



ASSISTANT A L'ADMINISTRATION GERANCE

Cette offre d'emploi est susceptible d'intéresser des professionnels dont le traitement annuel est d'environ \$18,000.

FONCTIONS:

Le titulaire de ce poste assiste la gerance dans l'exercice de certaines tâches administratives reliées aux diverses activités municipales. Il réalise ou participe à différentes études, analyses et recherches et s'assure de la cueillette des données essentielles au traitement des dossiers; il prépare des rapports, mémoires et autres documents pertinents; il participe à certaines réunions visant, entre autres, à faire état de ses démarches et du cheminement des dossiers et il peut être appelé à exercer les fonctions de secrétaire de certains comités; il accomplit toute autre tâche de même nature ou d'ordre général nécessitée par ses fonctions ou demandée par ses supérieurs.

EXIGENCES:

Posséder un diplôme universitaire en administration, en sciences politiques ou en toute autre discipline appropriée; deux ans d'expérience dans l'exercice des tâches de l'emploi; aptitudes manifestes à communiquer oralement et par écrit et à entretenir des relations de travail efficaces; autres aptitudes et qualités personnelles appropriées, dont un état physique satisfaisant.

INSCRIPTION:

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae au service du personnel, Hôtel de Ville, Québec, G1R 4S9, avant seize heures, vendredi le 20 juillet 1979.

MENTIONNER LE NUMERO DU CONCOURS 410-12-79.

OFFRE D'EMPLOI

PSYCHO - EDUCATEUR

(Concours: P-E-06-79)

La Commission scolaire de Port-Cartier est à la recherche d'un psycho-éducateur au niveau primaire.

NATURE DU TRAVAIL:

L'emploi de psycho-éducateur est un emploi de professionnel qui comporte plus spécifiquement le dépistage, l'identification et l'évaluation des troubles de comportement socio-affectif et la réalisation ou l'assistance aux instituteurs dans la réalisation de programmes de rééducation ou de réadaptation des élèves en difficulté par un traitement individuel ou collectif.

En utilisant les techniques et les instruments de mesure propres à sa discipline, observe le comportement d'élèves dont les premières observations des enseignants révèlent une possibilité d'inadaptation au plan socio-affectif ou au plan du processus normal d'apprentissage.

Il participe, avec l'équipe multidisciplinaire appropriée, aux études de cas dans le but de déterminer les mesures nécessaires à la rééducation. Si nécessaire, il réfère certains cas à des cliniques spécialisées.

Il regroupe les élèves présentant des problèmes communs et rencontre régulièrement ces groupes d'élèves dans des activités spécifiques.

Il rencontre certains élèves présentant des problèmes spécifiques pour favoriser leur intégration au groupe de rééducation ou leur intégration au groupe régulier.

Il prépare le matériel et le déroulement des activités nécessaires à la rééducation, analyse et codifie le comportement des élèves dans les groupes de rééducation.

Dans ses fonctions, il est également appelé à établir des contacts étroits avec les parents, les enseignants et les autres professionnels impliqués.

QUALIFICATIONS REQUISES:

Diplôme universitaire terminal de 1er cycle dans un champ de spécialisation approprié, notamment: psycho-éducation.

CONDITIONS DU TRAVAIL:

Lieu de travail: Centre administratif et écoles.

Horaires de travail: 35 heures/semaine du lundi au vendredi.

Traitement et conditions de travail: Selon la convention collective de travail.

Les personnes intéressées à ce poste sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 31 juillet 1979, à 16h30 à:

Directeur du personnel
Commission scolaire de Port-Cartier
12 A, avenue Boisvert
Port-Cartier (Québec), G5B 1W7

N.B. Prière d'inscrire le numéro du concours sur votre enveloppe.



REPRESENTANTS AUX VENTES

Nous recherchons des candidats(es) expérimentés(es), bilingues et hautement motivés(es) pour se joindre à notre division des ventes.

Téléphonez-nous pour obtenir un rendez-vous ou bien adressez vos notes biographiques à:

G.-J. Langlois
681-7292

NTI EQUIPEMENT DE BUREAU LTEE
1289, boul. Charest ouest
Québec, Qué. G1N 2C9

COMPTABLE

Notre client, opérant un service de mécanique est à la recherche d'une personne pouvant prendre charge de son secteur comptable.

QUALIFICATIONS REQUISES:

- Posséder de l'expérience dans ce domaine;
- avoir beaucoup d'initiative personnelle;
- savoir relever des défis.

La rémunération sera basée sur les qualifications et l'expérience.

Toute demande sera traitée confidentiellement.

N'hésitez pas à faire parvenir votre curriculum vitae à:

GERCOM INC.

C.P. 6, Loretteville, Qué. G2B 3W6
att.: Gaston Drolet, administrateur agréé

"McGILL UNIVERSITY" DIRECTEUR - CENTRE DE LA NATURE

Le Directeur s'occupe de la gestion et du programme d'expansion du domaine Gault de l'Université situé au Mont St-Hilaire. La tâche comprend également la supervision du personnel, l'entretien et la sécurité du domaine, de même que l'expansion et la planification budgétaire dans le cadre des relations avec les gouvernements provincial et fédéral et l'Université dans son ensemble.

EXIGENCES MINIMALES:

Baccalauréat en Sciences écologiques, compétence en français et en anglais et plusieurs années d'expérience en gestion d'un centre de la nature ou dans un domaine connexe.

Prière d'envoyer les candidatures à:

BUREAU DES RESSOURCES HUMAINES (Emploi)
Pavillon de l'administration, salle 418
845, rue Sherbrooke ouest
Montréal, Qué. H3A 2T5

DÉPARTEMENT DES SCIENCES APPLIQUÉES PROFESSEURS

L'Université du Québec à Chicoutimi sollicite des candidatures pour combler deux postes de professeurs:

un professeur en ingénierie pour faire de l'enseignement et de la recherche dans le cadre du programme de génie unifié. Le candidat sera particulièrement intéressé par l'hydraulique et l'hydraulique urbaine;

un professeur substitut (contrat de deux ans, renouvelable) en génie géologique pour faire de l'enseignement en minéralogie, minéralogie optique, géologie économique, géochimie et pétrologie. Le candidat sera intéressé à faire de la recherche en géochimie et en géologie économique de l'Archeen.

Dispositions générales aux deux postes

Exigences: Un diplôme de doctorat ou de maîtrise avec expérience pertinente.

Traitement: Selon les qualifications et le contrat de travail en vigueur.

Les candidats font parvenir leur curriculum vitae avant le 1er août 1979 au: Directeur du département des sciences appliquées, Université du Québec à Chicoutimi, 930, rue Jacques-Cartier est, Chicoutimi G7H 2B1.

Université du Québec à Chicoutimi

1969-1979 Le réseau de l'Université du Québec: dix ans de réalisations

GÉRANT EN PRIX DE REVIENT

Notre compagnie est un chantier maritime dans la région immédiate de Québec dont la vocation première est la construction et la réparation de navires. Elle oeuvre aussi largement dans des secteurs tels que la construction de plates-formes forées et la fabrication pour l'industrie lourde de pièces à très fort contenu d'acier.

LE POSTE

Il s'agit d'une fonction de gerance au sein du département des services financiers relevant directement du contrôleur.

SES PRINCIPALES RESPONSABILITÉS SONT:

Planifier, organiser et contrôler la distribution du travail dans le service de la comptabilité en prix de revient. Suivre et analyser la progression des coûts pour chaque contrat, établir des projections finales. Préparer les budgets de frais généraux et en suivre le déroulement. Assister son superviseur dans toute autre tâche qu'il peut lui confier.

Le candidat idéal est un professionnel dynamique qui possède une forte expérience en prix de revient. Il est CGA, RIA ou l'équivalent et a une très bonne connaissance de l'anglais.

Le titulaire du poste participera aux différents programmes d'avantages sociaux existants. Le salaire sera établi en fonction des qualifications et de l'expérience. Ce poste est également ouvert aux hommes et aux femmes. Toute candidature sera traitée confidentiellement.

Le curriculum vitae devra parvenir à l'adresse suivante:

Directeur des Ressources humaines,
Les Chantiers Davie Limitée
Case postale 130
Lévis, Québec
G6V 6N7



LES CHANTIERS
DAVIE
LIMITÉE

Agent de liaison

L'Université du Québec à Rimouski est à la recherche d'un agent de liaison pour son bureau de Matane.

Le poste: L'agent de liaison est responsable de l'identification des besoins de la clientèle, de la liaison permanente entre l'Université du Québec à Rimouski et la population de son secteur, de l'administration des activités de formation et de l'animation auprès de la clientèle actuelle et potentielle. De façon plus spécifique, il doit assurer l'administration des activités de son secteur d'après les modalités établies avec le Doyen adjoint, fournir toute l'information nécessaire aux étudiants sur les programmes et les activités prévus à court, à moyen et à long terme, aider les étudiants dans leur choix de cours et leur cheminement, entreprendre toute analyse susceptible d'identifier les besoins non actuellement satisfaits par les activités de l'Université du Québec à Rimouski. Il doit également fournir aux étudiants du territoire le moyen de participer aux activités modulaires.

La personne: Le candidat recherché est détenteur d'un diplôme universitaire de 1er cycle et a une très bonne connaissance du territoire situé entre Amqui et Ste-Anne-des-Monts incluant la région de Matane.

Le traitement: Selon les échelles de salaires prévues à la convention collective du personnel non-enseignant de l'Université du Québec à Rimouski.

Les personnes intéressées à ce poste sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant 17h00 le 30 juillet à:

Service du personnel
Université du Québec à Rimouski
300, ave des Ursulines, Rimouski, Qué., G5L 3A1

Université du Québec à Rimouski

1969-1979 Le réseau de l'Université du Québec: dix ans de réalisations



C.L.S.C. PIERREFONDS requiert les services d'un DIRECTEUR GENERAL (2e concours)

LE (LA) CANDIDAT(E)

- Est bilingue et communique facilement
- Possède une formation universitaire en Sciences de la santé ou en Sciences humaines et/ou en administration ou l'équivalent.
- Possède un minimum de trois (3) années d'expérience dans un poste de direction.

LIEU DE TRAVAIL: OUEST DE MONTREAL

LES TACHES:

- Il prépare le budget et les programmes d'activités, les soumet au Conseil d'administration, en assure l'interprétation et l'exécution.
- Il supervise le personnel du C.L.S.C.

LE SALAIRE:

Classe 18, selon les normes du ministère des Affaires sociales.

Faire parvenir votre candidature au plus tard le 27 juillet 1979 à:

Monsieur Jean-Claude Desforges
Président du Comité de sélection
C.L.S.C. de Pierrefonds
15,700 boul. Pierrefonds
Pierrefonds, H9H 3P6

VICE-RECTEUR (EXÉCUTIF)

FONCTIONS:

- assiste le recteur, de qui il relève directement, dans l'exécution de ses tâches;
- conseille le recteur sur l'ensemble de ses responsabilités;
- assume la responsabilité de dossiers ne relevant normalement d'aucun autre officier de l'Université;
- assure la coordination et la préparation de grands dossiers généraux de l'Université;
- agit en qualité de représentant du recteur auprès de certains organismes de l'Université;
- assume toute responsabilité additionnelle que lui confie le recteur;
- est membre du Conseil d'administration.

EXIGENCES:

Le candidat doit posséder

- a) une formation universitaire, de préférence de 3e cycle
- b) une large expérience de l'enseignement et de la recherche universitaire
- c) une connaissance étendue de la gestion universitaire
- d) une connaissance appropriée des structures académiques et administratives de l'UQAM, de l'UQ et de l'ensemble du réseau universitaire québécois.

Les candidatures accompagnées d'un curriculum vitae doivent parvenir au secrétariat général avant 17 heures le 20 août 1979, au bureau 7210 du pavillon Louis-Joliet, 355 ouest, rue Ste-Catherine, Montréal H3C 3P8.

Université du Québec à Montréal

1969-1979 Le réseau de l'Université du Québec: dix ans de réalisations

Responsable des Services informatiques

Notre client, une importante société manufacturière canadienne, recherche actuellement pour son usine située à Québec, un responsable des services informatisés de contrôle de production et d'inventaires.

Sous l'autorité du directeur de l'établissement, le titulaire de ce poste agira comme coordonnateur d'un groupe chargé d'établir les besoins informatiques locaux. Il élaborera ensuite la conception d'un système intégré et constituera l'équipe nécessaire à l'implantation et à l'opération de ce système.

La personne que nous recherchons possède une formation de base soit en génie en informatique ou en administration. Elle possède une connaissance des techniques modernes de contrôle de systèmes de production et d'inventaires, une expertise technique comprenant les mini-ordinateurs (préférentiellement Honeywell), les systèmes de gestion de banques de données, les méthodes de développement et de documentation de logiciel d'applications, et le transfert de données entre ordinateurs. Une expérience d'environ 3 ans dans un poste de superviseur en milieu de production ou de contrôle d'inventaires serait un atout important. De plus, le titulaire possède les caractéristiques personnelles suivantes: une bonne capacité de communication, une facilité d'expression orale et écrite en français et en anglais et un bon leadership.

La compagnie offre un milieu de travail stimulant, un traitement comprenant un salaire de base intéressant et un bon programme d'avantages sociaux.

Charette,
Fortier,
Hawey & Associés

Conseillers en administration

Associés à P. S. ROSS & ASSOCIÉS

Vous référant au dossier no. 89-11-557E,
veuillez adresser votre demande à
Roger Fortin ou Raymond G. Lapierre,
1, Place Ville-Marie, Suite 635,
Montréal, Québec H3B 2A3
(514) 866-8311.

FAITES CARRIERE!

Avenir assuré pour candidat(e) doué(e) pour la gestion, la vente et les relations avec le public.
Revenu mensuel de base plus gratifications de compétence et de rendement. Excellent stage de formation et programme de cours d'une durée de cinq (5) ans.
Ce poste offre à son titulaire une carrière stable et lucrative ainsi que des possibilités d'avancement.
Communiquer avec Normand Gagnon à: **683-2153**

NUMÉRO D904 023
OFFRE D'EMPLOI
LA COMMISSION SCOLAIRE
REGIONALE DU GOLFE
REQUIERT LES SERVICES

DE DEUX (2) PRINCIPAUX ADJOINTS (CLASSE I)

LIEU DE TRAVAIL: Ecole St-Thomas d'Aquin, Gagnon, Québec;
Centre Educatif de Fermont, Fermont, Québec.

NATURE DU TRAVAIL: L'emploi de principal adjoint d'école secondaire comporte l'exercice de toutes les fonctions requises pour la gestion des programmes et des ressources reliées à un ou des programmes déterminés par le principal de l'école.

L'emploi de principal adjoint comporte l'assistance au directeur dans la gestion de l'école et plus particulièrement dans la gestion d'un ou des programmes majeurs déterminés par la direction de l'école, en l'occurrence: le principal adjoint sera responsable plus particulièrement de la vie étudiante.

Cet emploi comprend l'exercice de toutes les responsabilités du principal d'école en cas d'absence ou d'incapacité d'agir de celui-ci.

QUALIFICATIONS MINIMALES REQUISES:

- Diplôme universitaire terminal de premier cycle ou formation équivalente au moins seize (16) années de scolarité dans un champ de spécialisation approprié.
- Autorisation personnelle permanente d'enseigner décernée par le ministre de l'Éducation;
- Cinq (5) années d'expérience dans un emploi d'enseignant ou de professionnel selon les responsabilités du poste.

REMUNERATION: Selon l'Arrêté en Conseil 2902-77 plus une prime de rétention de quatre pour cent (4%) du salaire annuel par année.

ENTREE EN FONCTION: Le plus tôt possible.

LES PERSONNES INTERESSEES SONT PRIEES DE FAIRE PARVENIR LEUR CANDIDATURE A:

Service du Personnel
30, rue Comeau
Sept-Îles, Québec
A la compétence du directeur

FIN DU CONCOURS: Le 10 août 1979.

LES SERVICES DU PERSONNEL

**Commission
Régionale
du Golfe**

EVALUATEUR AGREE

Poste de direction et de promotion.

Expérience requise: 5 ans dans l'expertise municipale, bancaire, pour fin d'expropriation et d'assurance.

Possibilité d'association à une équipe pluridisciplinaire.

Les candidats(es) devront faire parvenir leur curriculum vitae avant le 1er août 1979 à:

Dépt 9576, Le Soleil
390, St-Vallier est
Québec, Qué. G1K 7J6



**LE PRÊT
HYPOTHÉCAIRE**

DEPUIS 1849

DIRECTEUR DU CREDIT

LA RESPONSABILITE: Il faut connaître les services de prêts de la compagnie, il reçoit les demandes de prêts. Il cueille et analyse les documents et renseignements pertinents. Il propose les dossiers et les soumet à la Commission de Crédit avec ses recommandations. Il voit à ce que chaque prêt soit dûment complété avec diligence. Il s'assure que les conditions des prêts soient régulièrement observées. Il participe avec le contrôleur à la gestion des entrées et des sorties de fonds. Il fait des rapports périodiques aux autorités. Il est plus généralement responsable de la bonne gestion des prêts et fait aux autorités les recommandations en ce domaine.

QUALIFICATIONS: B. ADM ou M.B.A. ou Diplôme similaire avec expérience de 3 ans (préférentiellement comme officier de crédit dans une institution financière faisant du financement hypothécaire). Une expérience de 5 ans dans le domaine pourrait compenser l'absence d'un des diplômes précités.

LIEU DE TRAVAIL: Québec (Québec).

LES CONDITIONS: Remunération selon les qualifications. Avantages sociaux.

LE DEFI: Participer au niveau de la direction à la gestion d'une institution en plein essor.

Faire parvenir votre curriculum vitae à:

Adolphe Roy, C.R., Président
919, Mgr-Grandin
Sainte-Foy (Québec) G1V 3X8

(Toute candidature sera traitée confidentiellement)



ASSEMBLEE NATIONALE
DU QUEBEC

En vue d'assurer la radiodiffusion et la télévision des débats, l'Assemblée nationale recherche des candidats pour combler les postes suivants:

Deux (2) animateurs:

Fonctions: Sous la supervision du réalisateur, vulgariser et expliquer les mécanismes de la procédure parlementaire; détailler l'ordre du jour des séances de l'Assemblée; résumer les travaux parlementaires; commenter les points de règlement; de procédures; effectuer les recherches et rédiger les textes de différents documents nécessaires à la production.

Exigences: Détenir un diplôme universitaire de premier cycle en information, en droit ou en sciences politiques et posséder cinq (5) ans d'expérience ou encore une expérience équivalente à ces exigences.

Les candidats devront obligatoirement démontrer les caractéristiques personnelles suivantes:

- excellente présentation;
- facilité d'expression orale;
- sens de l'analyse et de la synthèse.

Une connaissance du milieu parlementaire, de ses règlements et procédures serait un atout important.

Lieu de travail: Québec

Traitement: Pouvant atteindre \$33,920.00.
Contrat d'un an.

Prière de faire parvenir votre curriculum vitae avant le 28 juillet 1979 à l'adresse suivante:

Assemblée nationale,
Direction du personnel,
Chambre 146, Edifice "A"
Hôtel du Gouvernement,
Québec, G1A 1A4

COMMISSION SCOLAIRE MARIE-VICTORIN Nouveau concours PRINCIPAL D'ECOLE ELEMENTAIRE

NATURE DE LA FONCTION: Sous l'autorité du Directeur général, le (la) principal(e) d'école (Directeur(trice)) a la responsabilité de la gestion, tant au point de vue administratif que pédagogique, de l'ensemble des programmes et des ressources d'une école élémentaire, conformément aux responsabilités définies par la Commission Scolaire. Cet emploi comporte aussi les relations avec la communauté deservie par l'école et plus particulièrement la participation avec les parents ou Comité d'école conformément à la loi de l'instruction publique.

CRITERES D'ADMISSIBILITE: Diplôme universitaire terminal de premier cycle ou formation équivalente au moins seize (16) années de scolarité. Autorisation personnelle permanente d'enseigner décernée par le ministre de l'Éducation.

Cinq (5) années d'expérience dans un emploi d'enseignant ou de professionnel dont au moins trois (3) comme enseignant au niveau élémentaire.

CRITERES D'ELIGIBILITE: Avoir des aptitudes pour effectuer le travail d'équipe et d'animation.

Etre capable de manifester du leadership dans la direction de l'école.

Avoir des facilités à établir des communications avec la Commission, le personnel de l'école et le milieu.

Démontrer une aptitude positive face au renouveau pédagogique.

S'engager à respecter le caractère confessionnel de(s) l'établissement(s).

LIEU DE TRAVAIL: Ecoles institutionnelles Issoudun-Joly, situées respectivement à 40 et 50 kilomètres de Québec et regroupant environ 230 élèves. La distance entre ces deux (2) écoles est de 17 kilomètres.

CONDITIONS DE TRAVAIL: Selon le règlement relatif aux conditions d'emploi du personnel de Cadre et de gestion des Commissions Scolaires (A.C. 2902-77).

Minimum: \$20,200
Maximum: \$32,308

Sujet à révision à compter du 1er juillet 1979.

DATE D'ENTREE EN FONCTION: Le plus tôt possible.

Toute personne possédant les qualifications requises et intéressée à occuper ce poste doit faire parvenir un curriculum vitae complet. Les offres de service seront reçues jusqu'à 16h30, le vendredi 3 août 1979 à l'adresse suivante:

Service du personnel
COMMISSION SCOLAIRE MARIE-VICTORIN
268, Bois-Franc
Issoudun (Lotbinière), Qué. G0S 1L0



**Cégep
régional de la
Côte-Nord**

OFFRE D'EMPLOI PROFESSEURS

Le Campus Manicouagan du Cégep régional de la Côte-Nord requiert, pour l'année 1979-80, les services de professeurs dans les disciplines suivantes:

- GENIE CIVIL (Temps complet)
- ESPAGNOL (Temps partiel ou chargé de cours)
- PHILOSOPHIE (Remplaçant - un an)

EXIGENCES

Diplôme universitaire de premier cycle dans la discipline concernée.

CONDITIONS DE TRAVAIL

Selon la convention collective en vigueur.

LIEU DE TRAVAIL

Campus Manicouagan, 537 boulevard Blanche, Hauteville, P.Q. Les candidats intéressés doivent faire parvenir leur curriculum vitae accompagné nécessairement de documents attestant leur formation universitaire et leur expérience avant le 27 juillet 1979, à:

DIRECTEUR DU CAMPUS
CAMPUS MANICOUAGAN
537, BOULEVARD BLANCHE
HAUTEVILLE, P.Q.

FABRICATIONS GILLES DROLET LTEE

Notre compagnie en pleine expansion se spécialise dans la fabrication de caisses de son et exporte à travers le monde. Nous recherchons des personnes possédant une solide compétence afin de compléter une équipe jeune et dynamique.

RESPONSABLE AU PRIX DE REVIENT

Le titulaire a pour fonction d'effectuer divers travaux comptables reliés au système de prix de revient. Il participe à la définition et à l'implantation de procédures relatives au traitement et à l'analyse de données de prix de revient standard.

La personne idéale devrait avoir complété un cours collégial ainsi que 2 ans du programme des R.I.A. 2 ans d'expérience pertinente seraient un atout.

CHEF DE SERVICE

La production vous intéresse. Vous dirigez déjà un groupe relié à la production et possédez les qualités de motivation de haut standard de fabrication. Un niveau CEGEP ou équivalent en expérience de travail. Nous avons un défi à relever pour vous. Une connaissance ou un intérêt marqué dans le domaine de l'assemblage du bois ainsi qu'une connaissance de l'anglais seraient un atout.

MECANICIEN D'ENTRETIEN

Responsable de la maintenance de la bâtisse et de tous les équipements de fabrication. Le candidat sous la supervision du chef de service de l'entretien devra assumer le développement et la réalisation de toutes les activités reliées à la maintenance préventive, réparation d'équipements et travaux de sous-traitants.

Le candidat doit posséder des connaissances solides de travail en mécanique, électricité, hydraulique. Une connaissance des machines à bois serait un atout.

SPECIALISTE EN CONTROLE DE QUALITE

Organiser, surveiller et coordonner toutes les fonctions internes d'assurance-qualité par le biais des personnes reliées directement à la production. Assure le service de qualité en fonction de nos clients. Participe au développement et à la certification de nos fournisseurs.

Le candidat doit posséder une expérience de 2 ou 3 ans, un diplôme de CEGEP ou l'équivalent et posséder une certaine connaissance de l'anglais. Une expérience pertinente dans le machinage du bois serait un atout.

Salaire et avantages sociaux concurrentiels avec possibilité de carrière intéressante.

Si ces postes vous intéressent, adressez curriculum vitae à:

FABRICATIONS GILLES DROLET LTEE
C.P. 1090, Parc Industriel
Ste-Marie de Beauce, Qué. G0S 2Y0

OPHTALMOLOGISTE

(Québec)

LE DR FERNAND BELLEMARE

ophtalmologiste,

spécialiste en verre de contact,

a un besoin urgent

d'un confrère ophtalmologiste

afin de pouvoir partager sa pratique professionnelle.

APPELEZ A

529-9411

ou écrire à

CLINIQUE D'OPHTALMOLOGIE

DR FERNAND BELLEMARE

350, boulevard Charest est,
suite 202, Québec G1K 3H5

P.S. Pourrait également se joindre aux ophtalmologistes en place, optométriste, orthoptiste, spécialiste en verre de contact.

COMMISSION SCOLAIRE SAINTE-FOY

PRINCIPAL

CONCOURS NUMERO C-79-03

La Commission scolaire Sainte-Foy sollicite des candidatures, sans discrimination de sexe, en vue de combler ses effectifs de cadres d'établissement de niveau I (principal). (2 postes à combler).

SOMMAIRE DE LA FONCTION:

Sous l'autorité immédiate du Directeur du réseau des services éducatifs, le Principal est responsable de l'organisation administrative, pédagogique et financière de son école. Il assume la gestion du personnel des divers champs d'activités de l'école conformément aux politiques, règles et conventions collectives en vigueur et assure des relations suivies avec le personnel de son école, avec la Commission et avec le milieu deservie par l'école.

QUALIFICATIONS REQUISES:

- Détenir une autorisation personnelle permanente d'enseigner, décernée par le ministre.
- Posséder une formation exigeant au moins seize (16) ans de scolarité.
- Posséder une expérience d'au moins cinq (5) ans comme enseignant ou professionnel, dont au moins trois (3) ans comme enseignant, de préférence au primaire.
- Avoir travaillé au moins trois (3) ans au niveau primaire.
- L'expérience du candidat recherchée traduira un intérêt marqué envers l'innovation pédagogique et une ouverture sur la gestion impliquant les divers agents de l'éducation au niveau de l'école.
- Posséder une habileté à résoudre des problèmes d'ordre pédagogique et administratif.
- Posséder les aptitudes et traits de personnalité requis pour l'exercice de la fonction.

CONDITIONS DE TRAVAIL:

- Salaire: \$19,290 - \$30,852, selon les qualifications, l'expérience et l'affectation (en voie de révision).
- Autres conditions: selon la Politique administrative et salariale du MEQ et les règles en vigueur à la Commission.
- Entrée en fonction immédiate.

Toute personne intéressée à soumettre sa candidature voudra bien le faire par écrit, en soumettant un curriculum vitae complet accompagné de photocopies de diplômes, d'une photographie personnelle récente et autres documents pertinents, sous enveloppe adressée au soussigné et portant la mention "Poste de principal" "Personnel et confidentiel".

Les offres de services seront reçues jusqu'à 16h00, le vendredi 27 juillet 1979. Les candidatures de personnes actuellement à l'emploi de la Commission scolaire seront considérées en premier lieu.

Les Services du personnel

Commission scolaire Sainte-Foy

1000, Joli-Bois

Sainte-Foy G1V 3Z6

N.B. Ne pas oublier d'indiquer le numéro du concours sur l'enveloppe.

Projet Algérie

Emplois outre-mer

Pullman Kellogg, grâce à son organisme international d'assistance aux usines de traitement, a pour tâche de fournir à ses clients mondiaux, sur les lieux mêmes, un soutien technique au niveau de l'exploitation, de l'entretien et de la formation. L'un des plus importants projets présentement en cours consiste en un complexe "LNG" d'un milliard de dollars situé sur la côte méditerranéenne, près de Arzew en Algérie. La construction de l'usine progresse rapidement et des postes sont maintenant ouverts dans les sphères d'exploitation, d'entretien, travail en laboratoire et services de sécurité. Tous ces postes exigent une connaissance parfaite de l'anglais et du français.

Contremaîtres d'équipes

Traitement, services,
entrepasage et chargement

10 ans et plus d'expérience dans le domaine de l'exploitation pétrochimique et un minimum de 3 ans d'expérience en surveillance qualifiée au niveau exploitation, services ou entreposage et chargement. Des antécédents en fonctionnement de gros compresseurs centrifuges, turbogénérateurs et dispositifs de commutation constituent une qualification essentielle.

Instructeurs en formation du personnel

Exploitation, sécurité
et entretien

Les candidats devront posséder de 7 à 10 ans d'expérience en opération de traitement, services, sécurité ou métiers d'entretien d'usine. L'on requiert également des antécédents en exploitation et entretien d'une vaste installation pétrochimique. Les postulants instructeurs de sécurité doivent posséder de l'expérience en service d'incendie, premiers soins et appareils de respiration. Une certaine expérience en "LNG" ou cryogénie serait un atout important de même qu'une expérience outre-mer antérieure. Il est obligatoire d'écrire et de s'exprimer en français et en anglais.

Les tâches comprennent la rédaction de manuels d'instructions pour la formation; la préparation des cours de formation; l'utilisation de diverses méthodes visuelles incluant les maquettes; l'enseignement aux Algériens en classe et sur le site de l'usine en vue de leur fournir de la compétence dans les diverses opérations; l'entretien et la sécurité d'un important complexe "LNG".

Electriciens de service

Plus de 5 ans d'expérience en exploitation d'usine de traitement pétrochimique, services ou entreposage et chargement. Devront être familiers avec tout l'équipement d'usine applicable comprenant pompes, turbines, compresseurs, pylônes, échangeurs, chaudières, etc.

Surveillants en entretien

Corps de métiers généraux,
tuyauterie et soudure, chaudières, ateliers de mécanique

Un minimum de 10 années d'expérience dans les opérations d'entretien d'usine de traitement pétrochimique dont 3 à 5 années d'expérience à titre de surveillant. Le titulaire du poste de surveillant des corps de métiers généraux doit maîtriser au moins deux des métiers suivants: menuiserie, peinture, isolation ou équipement lourd mobile. Les aspirants au poste de surveillant en tuyauterie et soudure doivent connaître à fond la réparation, l'entretien et la fabrication de chaudières, échangeurs de chaleur, etc. Les candidats postulant l'emploi de surveillant d'atelier de mécanique doivent posséder une compétence reconnue au niveau de l'administration d'un vaste atelier de mécanique dans une installation pétrochimique d'importance.

Directeur du service des incendies de l'usine

Doit posséder un minimum de 10 ans d'expérience au niveau de la sécurité et des incendies dans une usine. Il possède également des connaissances spécialisées dans la prévention des incendies dans une usine pétrochimique et de l'expérience concrète dans le combat d'incendies. Une compétence en "LNG" ou en cryogénie sera grandement appréciée.

Inspecteurs de sécurité et d'incendie

Ces personnes doivent posséder de 6 à 8 années d'expérience en contrôle de sécurité dans une usine pétrochimique. Devront également posséder une expérience pertinente du fonctionnement de tous les types d'équipement utilisés pour la vérification des gaz, la lutte contre les incendies et la sécurité. Une connaissance approfondie de la disposition, la localisation et la nature des zones à risque élevé est exigée.

Techniciens en laboratoire

Possédant de préférence des antécédents en chimie et un minimum de 4 à 5 ans d'expérience en laboratoire d'usine pétrochimique. Devront posséder une connaissance très approfondie des techniques d'échantillonnage et procédures de contrôle utilisées dans une usine pétrochimique. Expérience en "LNG" ou cryogénie fortement appréciée.

Ces postes offrent un excellent programme d'avantages sociaux outre-mer comprenant:

- statut familial ou de célibataire;
- salaires très élevés et généreuses primes d'éloignement;
- loyer meublé plus indemnité locale de séjour;
- politique libérale de congé dans le pays d'origine et "R/R";
- plan international d'assurance-groupe sur la vie et assurance médicale;
- prime de parachèvement;
- excellentes installations scolaires et médicales.

Si vous désirez relever le défi que représente cette offre d'emploi au sein d'une organisation internationale, il vous est possible d'obtenir un rendez-vous en téléphonant à M. Rod Guilo, à Montréal, au numéro (514) 878-2524, le samedi 14 juillet entre 9h et 17h.

S'il vous est impossible d'assister à une entrevue, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae complet avec le relevé exhaustif de votre salaire à nos quartiers généraux de Houston.

Division of Pullman Incorporated
Three Greenway Plaza East
Houston, Texas 77046

Employeur offrant chances égales H/F

**Pullman
Kellogg**

Le Centre Hospitalier Universitaire de Sherbrooke est à la recherche d'un(e):

RESPONSABLE Secteur Emploi

Fonctions:

Sous l'autorité de l'adjoint au directeur du personnel, la personne responsable de ce secteur doit assurer aux divers directeurs du Centre les ressources humaines nécessaires à l'accomplissement de leur travail en conformité avec les politiques de la direction. Plus précisément, elle doit procéder au recrutement et à la sélection du personnel ainsi qu'à son intégration dans le milieu de travail.

Exigences:

- Diplôme terminal de 1er cycle (baccalauréat), pertinent à la nature des fonctions.
- Expérience minimale de 2 ans, de préférence dans le milieu hospitalier.
- Savoir faire l'analyse du travail par des méthodes éprouvées et être capable de normaliser les critères de sélection.
- Connaître les divers tests utilisés dans ce champ d'action, de même que les techniques d'entrevue et les méthodes statistiques.
- Pouvoir conduire toute analyse relative à la performance du secteur et de ses activités.

Rémunération:

Selon les normes du ministère des Affaires sociales (classe 12).

Les personnes intéressées sont invitées à transmettre leur curriculum vitae avant le 20 juillet au:



Directeur du personnel

**CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE
DE SHERBROOKE**

3001 12^e Avenue Nord
Sherbrooke, Québec, J1H 5N4

TECHNICIENS EN COMPTABILITE DEMANDES

Ayant 1 ou 2 ans d'expérience en comptabilité. Pour travailler dans le domaine de la vérification et de la comptabilité.

Faire parvenir curriculum vitae à:

MADORE, BUJOLD, LAGACE, LEBLANC & ASSOCIES
C.P. 160, New Richmond, Cité Bonaventure,
P.Q. G0C 2B0
Attn: Responsable du personnel



**LE CENTRE HOSPITALIER
DE L'UNIVERSITE LAVAL**
est à la recherche d'une

NUTRITIONNISTE COMMUNAUTAIRE

SOMMAIRE DE LA FONCTION:

Sous l'autorité du titulaire de la fonction programmation, cette personne est responsable des programmes de nutrition communautaire à la population desservie par le CHUL. Elle aura entre autres tâches, la responsabilité d'identifier les ressources du milieu, de déterminer les besoins de la population, d'analyser et de choisir les moyens d'action, d'élaborer et d'évaluer les programmes en cette matière.

SCOLARITE:

— Doit détenir un baccalauréat en diététique d'une université reconnue.
— Avoir une formation supplémentaire en nutrition communautaire et/ou en santé publique serait recommandée.

EXPERIENCE:

— Posséder quelques années d'expérience de travail comme nutritionniste-diététiste ou l'approche communautaire prédominerait.

CONDITIONS DE TRAVAIL:

— Avantages sociaux et salaire établis selon les qualifications et l'expérience de la personne choisie en conformité avec les échelles de salaire en vigueur en milieu hospitalier.

Toute personne intéressée est priée de faire parvenir son curriculum vitae avant le 28 juillet 1979 à:

Direction du Personnel
Le Centre Hospitalier de
l'Université Laval
2705, boul. Laurier
Ste-Foy, Qué. G1V 4G2

OFFRE D'EMPLOI CONSEILLER PEDAGOGIQUE

(Concours CP-A-06-79)

La Commission scolaire de Port-Cartier est à la recherche d'un conseiller pédagogique en adaptation scolaire au niveau primaire.

NATURE DU TRAVAIL:

Emploi de professionnel qui comporte plus spécifiquement des fonctions de conseil auprès du personnel de cadre responsable des services d'enseignement et d'animation pédagogique auprès des instituteurs, des principaux et des autres professionnels relativement à l'implantation, au développement, à l'évaluation des programmes d'enseignement, à l'organisation scolaire qui convient de même qu'au choix et à l'utilisation des méthodes, des techniques, de l'équipement, du matériel didactique, etc.

Le conseiller pédagogique voit à l'implantation et la supervision des services offerts par la commission aux enfants en difficulté d'adaptation ou d'apprentissage.

Il peut être appelé à établir des communications avec d'autres commissions et des organismes extérieurs afin que soit assurée la coordination des services offerts à l'enfance inadaptée.

Il propose aux agents d'éducation des moyens efficaces d'éducation, ou de rééducation des enfants présentant des déficiences sensorielles physiques ou intellectuelles ou tout autre trouble d'adaptation et d'apprentissage.

QUALIFICATIONS REQUISES:

— Détenir un diplôme universitaire terminal de 1er cycle, option enfance inadaptée.
— Posséder une autorisation personnelle permanente d'enseigner.
— Connaissance approfondie du secteur dont il aura la responsabilité.

Avoir une expérience d'au moins cinq (5) ans dans l'enseignement auprès d'enfants en difficulté d'adaptation et d'apprentissage.

— Habileté au travail d'équipe.

CONDITIONS DE TRAVAIL:

Lieu de travail: Centre administratif et école.
Horaire de travail: 35 heures/semaine du lundi au vendredi.
Traitement et conditions de travail: Selon la convention collective.

Les personnes intéressées à ce poste sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 31 juillet 1979, à 16h30 à:

Directeur du personnel
Commission scolaire de Port-Cartier
12A, avenue Boisvert
Port-Cartier (Québec)
G5B 1W7

N.B. Prière d'inscrire le numéro de concours sur votre enveloppe.



CENTRE DES SERVICES SOCIAUX DE LA CÔTE-NORD

Etablissement du réseau des Affaires sociales dispensant des services sociaux spécialisés à la population de la Côte-Nord (environ 114,000 habitants). Le territoire desservi s'étend de Tadoussac à Blanc-Sablon.

CONSEILLER EN SYSTEMES ET METHODES

(Poste cadre)

Lieu de travail: Centre Administratif, Hauteville,
Province de Québec.

Nature de la fonction:

Sous l'autorité du directeur général, le titulaire assumera la responsabilité de fournir aux gestionnaires de l'établissement l'expertise professionnelle ainsi que l'assistance conseil et technique nécessaires au choix et à l'implantation de systèmes et méthodes de gestion dans le but de favoriser le développement de l'organisation et d'accroître son efficacité.

Principales aires de responsabilités:

— Développement, exploitation, contrôle et évaluation des services informatiques (SIG).
— Analyse des problèmes d'organisation et de fonctionnement de l'établissement et recherche de solutions appropriées.
— Conception et implantation de méthodes, techniques et instruments de planification et d'évaluation.
— Elaboration et mise en application de politiques, procédures et instruments de gestion.
— Identification des besoins de formation et de perfectionnement en gestion et mise au point de programmes appropriés pour y répondre.

Qualifications requises:

Au minimum, posséder:
— une formation universitaire de 1er cycle en administration avec major en systèmes d'information de gestion (SIG) et en développement organisationnel;
— une expérience pertinente de trois à quatre années au minimum;
— préférentiellement une bonne formation de base en sciences humaines;
— une connaissance approfondie du réseau des Affaires sociales.

Conditions de travail:

Conformément aux politiques de l'établissement et au plan de rémunération des cadres du réseau des Affaires sociales.

Délaï du concours:

Les personnes intéressées devront faire parvenir leur candidature accompagnée d'un curriculum vitae complet avant le 3 août 1979 à l'adresse suivante:

Services Administratifs, Gestion du Personnel
Centre de Services Sociaux de la Côte-Nord
774, rue Bossé, Hauteville, P.Q.
G5C 1L6



MARATHON
LA SOCIÉTÉ IMMOBILIÈRE MARATHON LIMITÉE

GERANT DES OPERATIONS

Nous recherchons les services d'un GERANT DES OPERATIONS pour notre centre d'achats Place Laurier, situé dans la région métropolitaine de Québec.

Expérience: — 3 ans dans un poste similaire
— devra superviser du personnel
— détenir des diplômes appropriés

Rémunération: Selon compétence et expérience.

Faire parvenir curriculum vitae, d'ici le 27 juillet 1979 à:

M. Michel Daviault, Adm.A.
Directeur - Place Laurier
2700, boul. Laurier
Edifice Champlain, Suite 1000
Ste-Foy, Qué.



COMMISSION REGIONALE

JEAN-TALON

POSTE 79-21:

Deux psychologues

(un poste à temps complet et un à demi-temps)

NATURE DU TRAVAIL:

Le psychologue vise à développer l'adaptation et la compétence sociale des élèves à l'intérieur du cadre de formation scolaire.

QUALIFICATIONS REQUISES:

Etre membre de la Corporation professionnelle des psychologues du Québec.
La connaissance de l'application des thérapies du comportement est souhaitée.

POSTE 79-22:

Conseiller d'orientation

(demi-temps)

NATURE DU TRAVAIL:

Le conseiller d'orientation assiste l'élève dans le choix de son profil de formation selon l'orientation choisie pour sa carrière scolaire et professionnelle.

QUALIFICATION REQUISE:

Etre membre de la Corporation des conseillers d'orientation professionnelle du Québec.

TRAITEMENT:

Selon la convention collective.
Les personnes intéressées à l'un ou l'autre de ces postes sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae, le ou avant le 9 août 1979 pour 16 h 00, au bureau du Directeur du service au personnel
335, 76e Rue ouest
Charlesbourg, Québec
G1H 4R4
N.B. Le numéro du poste devra être inscrit sur votre demande d'emploi.

**HOPITAL ST-JOSEPH
DE RIVIERE-DU-LOUP**

CENTRE HOSPITALIER DE 137 LITS
(MALADES A LONG TERME ET FOYER)

RECHERCHE UN

DIRECTEUR GENERAL

FONCTION:

Relevant du Conseil d'administration, le Directeur général planifie, coordonne et contrôle les activités de l'établissement dans le but d'assurer aux bénéficiaires les services, eu égard à la vocation de l'établissement, et de répondre à leurs besoins.

EXIGENCES DU POSTE:

Diplôme universitaire de trois (3) ans en sciences de l'Administration ou l'équivalent.

Minimum de deux (2) années d'expérience de gestion.

A défaut de la scolarité exigée, une expérience pertinente supérieure au minimum demandé sera prise en considération.

QUALIFICATIONS:

Ferme et efficace — Sens de l'organisation et du leadership — Très bon jugement — Bonne personnalité. Bonnes connaissances des relations interpersonnelles en milieu de travail.

REMUNERATION:

Le salaire est établi en fonction de la classe 19 de la politique de rémunération des cadres du ministère des Affaires sociales.

APPLICATION:

Les candidats intéressés sont priés de faire parvenir leur curriculum vitae, dûment complété, avant le 79/08/15, 17h. à:

Président du Comité de sélection
Hôpital St-Joseph
28, rue Joly, Rivière-du-Loup, P.Q.
G5R 3H2

N.B. Cette offre de service s'adresse également aux hommes et aux femmes.

SURINTENDANT D'USINE

Pour manufacturier dans Québec. Expérience dans métal en feuilles serait un avantage.

Faire parvenir votre demande à:

Dépt 9578 - Le Soleil
390 St-Vallier est
Québec, G1K 7J6

PROFESSEUR SUBSTITUT EN TOXICOLOGIE OU EN PHYSIOLOGIE

FONCTIONS ET CADRE DE TRAVAIL:

Dans le cadre de ses activités d'enseignement (1^{er} et 2^e cycles) et de recherche centrées sur la biologie de l'environnement, le département des Sciences biologiques recherche un professeur substitut pour 1 an.

EXIGENCES:

Un doctorat dans la discipline et une expérience d'enseignement et de recherche. L'entrée en fonction aura lieu au plus tard le 15 août 1979.

TRAITEMENT:

Selon la convention collective en vigueur.

Les candidats sont priés de faire parvenir un curriculum vitae détaillé avant le 1^{er} août 1979 à

M. Jean-Pierre Cheneval, directeur
Département de Sciences biologiques
Université du Québec à Montréal,
C.P. 8880, Montréal, Québec H3C 3P8

Université du Québec à Montréal

1969-1979 Le réseau de l'Université du Québec: dix ans de réalisations



LE CEGEP DE RIMOUSKI REQUIERT LES SERVICES D'UN

PSYCHOLOGUE (REPLACANT)

NATURE DU TRAVAIL:

Le rôle principal du psychologue est de fournir aux étudiants une assistance professionnelle au niveau de l'analyse de leurs aptitudes et de leurs comportements en vue de les assister dans l'orientation de leur formation.

ATTRIBUTIONS CARACTERISTIQUES:

La tâche principale du psychologue consistera en activités de counselling individuel ou de groupe en vue de favoriser le développement psychologique de l'étudiant. Il pourra aussi administrer au besoin des tests d'intelligence, de personnalité ou certains tests spécifiques. Au besoin, il réfèrera l'étudiant aux personnes concernées ainsi qu'à des institutions spécialisées. Il pourra aussi participer à des études de cas avec d'autres personnes.

Il montera et tiendra à jour le dossier des étudiants en ce qui concerne son secteur. Certaines réunions multidisciplinaires seront aussi requises. Il collaborera au travail d'aide pédagogique individuelle.

Le psychologue travaillera sous la responsabilité de l'adjoint au directeur des services pédagogiques, ou sein de l'équipe du service d'aide personnelle à l'étudiant.

QUALIFICATIONS REQUISES:

— Etre membre de la Corporation professionnelle des psychologues du Québec;
— Diplôme universitaire de 2e cycle, option counselling ou clinique.

DUREE DE L'EMPLOI:

— Poste temporaire remplaçant.
— Dix (10) mois: de septembre 1979 à juillet 1980.

TRAITEMENT:

— Echelle de salaire (en révision) variant de \$15,055 à \$33,080 selon l'expérience.
— Avantages sociaux usuels.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur candidature avec le curriculum vitae à l'adresse suivante, avant le 3 août 1979 à 17 heures.

CONCOURS PSYCHOLOGUE

Service du personnel, Cégep de Rimouski, 60, rue de l'Évêché ouest, Rimouski, P.Q.

Caisse de dépôt et placement du Québec

financement d'entreprises

Occasion unique...

La Caisse de dépôt, organisme très actif dans le domaine du financement d'entreprises au Québec, est à la recherche de candidats d'envergure et expérimentés pour compléter son équipe de professionnels, au bureau de Montréal.

Le titulaire de ce poste relèvera du directeur des financements d'entreprises et assumera l'entière responsabilité de chacun de ses dossiers, incluant:

- la prospection de clientèle et l'évaluation des besoins financiers
- l'analyse des demandes, y compris le diagnostic complet de l'entreprise
- la négociation de tous les aspects du financement

1200, avenue mcgill college
montréal, québec H3B 2G4
2, place québec, suite 800
québec G1R 2B5

Mineau,
Allard, Mantha
et Associés
conseillers en administration

partie intégrante de Price Waterhouse et Associés
membre de l'association canadienne des conseillers en administration

la réalisation des transactions, la gestion et le suivi des dossiers.

Ces candidats, hommes ou femmes, devront posséder:

- un diplôme universitaire de premier ou de deuxième cycle en administration ou finance
- une expérience pertinente d'au moins 3 ans
- une facilité de communication orale et écrite.

Le traitement, intéressant, est assorti d'excellents avantages sociaux.

Adressez-nous votre curriculum vitae détaillé. Discretion assurée.

Mentionner dossier n° 4700

La Compagnie Minière Québec Cartier exploite une mine à ciel ouvert et un concentrateur d'une capacité annuelle de 18 millions de tonnes à Mont-Wright, un chemin de fer de plus de 400 km et des installations portuaires à Port-Cartier. De plus, elle gère les installations minières de Sibéc-Normes Inc. à Fire Lake et à Gagnon.

INGENIEURS

INDUSTRIE MINIERE
POUR GAGNON ET FERMONT

Nous avons présentement plusieurs postes intéressants à combler à nos différentes opérations minières situées à Mont-Wright, Lac Fire et Lac Jeannine.

Nous recherchons des diplômés en GENIE MECANIQUE, INDUSTRIEL, METALLURGIQUE et ELECTRIQUE, possédant au moins trois (3) ans d'expérience industrielle reliée aux opérations, aux projets, aux procédés, au génie d'usine, à l'entretien et à la conception.

Connaissance du français et de l'anglais requise.

En plus d'un revenu élevé, ces emplois sont accompagnés d'avantages sociaux tels que: VACANCES: 4 semaines après 3 ans et BONI DE VIE CHERE: \$142 par mois ajustable à l'indice du coût de la vie.

ASSURANCE-VIE-SANTE-SALAIRE:

payée entièrement par la Compagnie.

REGIME DE RETRAITE: payé entièrement par la Compagnie.

SOINS DENTAIRE: payés par la Compagnie.

REGIME D'EPARGNE: la Compagnie contribue au même pourcentage prélevé sur le salaire de l'employé.

MAISONS ou logements de première classe à prix modique avec possibilité d'achat à Fermont.

SERVICES publics et éducatifs complets.

FRAIS de déménagement payés.

Les candidats intéressés peuvent contacter notre représentant à l'HOTEL QUALITY INN, au 3115, boul. Laurier, à Ste-Foy, au numéro de téléphone: (418) 658-5120, le lundi 16 juillet, de 13h00 à 21h00, et le mardi 17 juillet, de 9h00 à 17h00, ou faire parvenir leur curriculum vitae au:

Superviseur général à l'embauchage
La Compagnie Minière Québec Cartier
Port-Cartier, Québec
G5B 2H3



LA COMPAGNIE MINIERE QUÉBEC CARTIER

Où l'avenir c'est aujourd'hui!



recherche un(e) STAGIAIRE

récentement diplômé(e) en administration ou en génie, sachant parler et écrire le français et l'anglais, dans le but de lui donner une formation qui lui permettra de faire carrière au sein de son entreprise.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à:

General Motors du Canada Limitée
Case postale 10800
St-Foy, Québec
G1V 4K7



commission scolaire RÉGIONALE TARDIVEL CHEF CUISINIER

Cet emploi comprend, entre autres, la préparation et cuisson des aliments, la coordination du travail du personnel affecté à la cuisine et à la cafétéria; la participation à la préparation et au contrôle du budget; à l'approvisionnement; à la fixation du prix des repas; l'inventaire permanent des vivres et denrées en réserve.

Au besoin, il accomplit toute autre tâche connexe.

Lieu de travail: Polyvalente St-Marc-des-Carières
Début de l'emploi: Début septembre 1979
Salaire: (Echelle 78-79) \$302.40/semaine (40 heures)

Les personnes intéressées sont priées d'adresser leur demande au plus tard le 3 août 1979, 16h. à:

Commission scolaire régionale Tardivel,
Direction des services du personnel,
310, rue de l'Eglise,
Donnacona, Côté Portneuf
G0A 1T0



AGENTS DU STATIONNEMENT Service de la circulation routière

(Ouvert aux personnes de sexe masculin ou féminin domiciliées dans la Ville de Québec.)

FONCTIONS:
Déceler les infractions aux ordonnances et règlements municipaux régissant le stationnement automobile et dresser les contraventions appropriées. Noter et rapporter les déficiences à la signalisation et effectuer d'autres tâches connexes.

EXIGENCES:
• Détenir un certificat de fin d'études secondaires;
• Être âgé d'au moins vingt et un (21) ans et de moins de quarante (40) ans au premier août 1979;
• Mesurer 5'7" et poids correspondant (hommes). Mesurer 5'4" et poids correspondant (femmes);
• Posséder un permis de conduire ou être en mesure de l'obtenir;

• N'avoir aucun dossier judiciaire et posséder les qualités morales appropriées;
• Belle personnalité et apparence soignée;
• Autres qualités personnelles appropriées, dont un état physique satisfaisant.

TRAITEMENT:
Le traitement initial sera établi à \$10,235, plus une prime de 11% pour horaire particulier de travail.

INSCRIPTION:
Les personnes intéressées peuvent obtenir une formule d'inscription en s'adressant avant le 21 juillet 1979, au:

SERVICE DU PERSONNEL
HOTEL DE VILLE
QUÉBEC
G1R 4S9.

MENTIONNER LE NUMERO DU CONCOURS 430-26-79.



Fonction publique du Québec

Concours ouverts aux hommes et aux femmes



Gouvernement du Québec
Office du recrutement et de la sélection du personnel

Agent de probation pour adultes

Concours — L1113C/JC

Ce concours vise à constituer une réserve de candidats en vue de répondre aux besoins immédiats ou futurs suivants:

Ministère de la Justice — emploi à Rimouski; — emplois prévus dans la région de la Côte-Nord et dans la région du Bas-St-Laurent/Gaspésie

Fonctions: — A titre d'attaché d'administration, au moyen d'entrevue auprès des personnes concernées et de différentes personnes ressources, préparer et produire des rapports d'évaluation pour la Cour et la Commission québécoise des libérations conditionnelles; suivre l'évolution des probationnaires et des libérés conditionnels; s'assurer du respect des ordonnances émises à leur égard et favoriser leur réinsertion sociale.

Exigences: — Diplôme universitaire de premier cycle en service social, criminologie, sociologie, psychologie, orientation professionnelle, psycho-éducation ou droit. Une expérience exceptionnelle et une compétence reconnue dans le domaine concerné peuvent suppléer à l'absence de diplôme universitaire. Inclure une photocopie de l'original de ses attestations d'études.

Inscription: — Office du recrutement et de la sélection du personnel de la fonction publique du Québec
1025, rue Conroy
Edifice D - 1er étage
Québec G1R 4Z8

Traitement: — de \$14,436 à \$25,944. Période d'inscription: du 7 juillet au 20 juillet 1979.

Comment vous inscrire

Vous inscrire à l'aide du formulaire *Offre de service* de l'Office du recrutement et de la sélection du personnel de la fonction publique du Québec, que vous pouvez vous procurer dans ses bureaux régionaux, les centres de main-d'œuvre et la plupart des caisses populaires.

Toute *Offre de service* doit être accompagnée d'une copie des documents mentionnés à l'avis de concours. Le défaut de les produire peut entraîner le rejet de votre candidature.

Expédier votre *Offre de service* à l'adresse indiquée à l'avis de concours correspondant.

L'Office vous invite à prendre connaissance de ses autres concours en communiquant avec l'un de ses bureaux régionaux.

J'ai un urgent besoin d'un(e)

PHARMACIEN(NE)

Salaire: \$25,000 et plus selon expérience.

Tél.: (418) 662-3408
OU (418) 662-6870

PROFESSEUR EN AGROTECHNIQUE

Corporation de l'Ecole d'Agriculture de Ste-Croix

Poste à Ste-Croix de Lotbinière

FONCTIONS

Dispenser des cours aux étudiants de niveau secondaire dans les disciplines de productions végétales et animales. De plus, préparer les cours; corriger les travaux; préparer les rapports sur la discipline des élèves; surveiller et corriger les examens requis et les travaux de recherche; participer aux activités de l'école.

EXIGENCES

Diplôme universitaire de premier cycle en sciences agronomiques ou diplôme d'études collégiales en Technologie agricole. Inclure une photocopie de l'original de ses attestations d'études.

TRAITEMENT — de \$14,327 à \$29,712, suivant la classe et l'expérience.

Date limite pour l'inscription: 31 juillet 1979

S'inscrire à:

Ecole d'Agriculture de Ste-Croix
C.P. 160, Ste-Croix, Côté Lotbinière, Qué. G0S 2H0



COMMISSION SCOLAIRE
REGIONALE HENRI-BOURASSA

DEMANDE

POSTE SAISONNIER:

Technicien en loisirs

Lieu de travail: Résidence d'étudiants à Mont-Laurier

Heures de travail: 35 heures par semaine (le soir)

Salaire: Selon la convention collective

Entree en fonction: 27 août 1979 ou 23 juin 1980.

Nature du travail

Le rôle principal et habituel de l'employé de ce corps consiste à organiser les activités sociales, culturelles et sportives de tout ordre à l'intention de groupes en résidence, en tenant compte de leurs aspirations et des politiques établies, soit comme complément d'activités à certains programmes scolaires, soit le plus souvent comme loisirs.

QUALIFICATIONS REQUISES

Scolarité et expérience
Détenir un diplôme d'études collégiales avec champ de spécialisation approprié, ou détenir un diplôme ou une attestation d'études dont l'équivalence est reconnue par l'autorité compétente.

Faire parvenir votre candidature avant le 30 juillet 1979 à:

M. Gilbert Joly
Directeur général
C. scolaire régionale Henri-Bourassa
500, boulevard Paquette, Mont-Laurier, J9L 1L1



COMMISSION REGIONALE
JEAN-TALON

POSTE 79-20:

Directeur adjoint d'école secondaire

ENDROIT:

Affectation à déterminer suite au processus de sélection.

NATURE DU TRAVAIL:

L'emploi de directeur adjoint d'école secondaire comporte l'exercice des fonctions requises pour la gestion des programmes et des ressources reliées à l'enseignement ou à la vie étudiante.

QUALIFICATIONS REQUISES:

Diplôme universitaire terminal de premier cycle ou formation exigeant au moins seize années de scolarité dans un champ de spécialisation approprié.

Autorisation personnelle permanente d'enseigner.

Cinq années d'expérience dans un emploi d'enseignant ou de professionnel.

TRAITEMENT:

Selon le règlement relatif aux conditions d'emploi du personnel de cadre (2902-77).

Toute candidature devra parvenir, accompagnée du curriculum vitae, le ou avant le 3 août 1979 pour 16 h 00, au bureau du

Directeur du service au personnel
335, 76e Rue ouest
Charlesbourg, Québec
G1H 4R4
Tél.: 628-3130

ORGANISATION COMMUNAUTAIRE JUIVE NATIONALE
cherche

SPECIALISTE EN RELATIONS COMMUNAUTAIRES

FONCTIONS:

— Développement des relations avec les personnalités politiques, les médias et les membres du gouvernement;
— recherche et analyse des politiques des programmes et des intentions des nombreux ministères et départements;
— présentation et explication des politiques communautaires auprès du gouvernement et des médias;
— formulation des orientations politiques à soumettre auprès de l'organisation.

LE CANDIDAT:

Le candidat devra réunir les aptitudes suivantes:

— Une formation universitaire comprenant des études supérieures en travail social ou dans toute autre discipline connexe;
— une forte capacité de conception et de communication;
— une connaissance profonde de l'évolution sociopolitique de la société québécoise;
— une compréhension profonde de la communauté juive canadienne;
— l'aptitude de pouvoir travailler et de s'exprimer couramment en français et en anglais;
— une expérience professionnelle dans des domaines appropriés, tels que: service communautaire, droit ou vie politique.

SALAIRE: négociable, proportionnel à l'expérience.

Les candidats intéressés doivent poser leur candidature accompagnée d'un curriculum vitae complet avant le 20 juillet 1979.

Veuillez soumettre votre candidature à:

Dépt 9582, Le Soleil
390, St-Vallier est
Québec, Qué. G1K 7J6

DESSINATEUR-ESTIMATEUR

Entrepreneur général, concepteur-réalisateur recherche un ou une dessinateur(trice) dynamique avec quelques années d'expérience, pouvant planifier et agir avec initiative pour préparer: dessin de présentation et d'atelier, estimer et négocier sous contrat.

Salaire selon qualifications et expérience.

S'il vous plaît faire parvenir curriculum vitae à:

M. Kevin Below, ingénieur
Structure d'Acier Laurentienne Ltée
C.P. 245, Succursale St-Sauveur
Québec 8, Qué. G1K 6W3

REPRESENTANT(E) demandé(e)

Agé(e) de 25 à 35 ans. Libre de voyager, dynamique, sérieux(euse), possédant bonne formation et expérience dans la vente pour visiter les salons de coiffure et d'esthétique dans l'Est de la Province.

Clientèle établie, possibilité de salaire illimité, allocation de dépenses, commissions et avantages sociaux.

Faire parvenir votre résumé, incluant votre numéro de téléphone, au:

Directeur du personnel
C.P. 425, Québec, Qué. G1K 6W9

Ou vous présenter le lundi 16 juillet entre 9h00 et 12h00 ou entre 14h00 et 17h00 au: 334, St-Vallier ouest, Québec.



SECRETAIRE

VOUS êtes une personne d'expérience, sténodactylo bilingue, avec un esprit d'initiative et un sens de l'organisation que nous apprécions.

NOUS sommes une agence de courtage immobilier dont les avantages et l'esprit d'équipe vous attireront.

NOUS sommes que vous vous joignez à notre équipe.

VOTRE première initiative consiste à nous faire parvenir votre curriculum vitae et votre photo à:

ARMAND DESROSIER INC.

At. St-Pierre
100 Place d'Youville, suite 105
Québec, Québec G1R 3P7

de FIDUCIE NORD-AMERIQUE

LA COMPAGNIE ROTHMANS DE PALL MALL CANADA LIMITEE

OFFRE D'EMPLOI

TECHNICIEN ELECTRICITE ELECTRONIQUE

Responsabilités:

Assister l'ingénieur de projet dans la création, l'évaluation, l'installation et les dessins d'équipement de fabrication.

Spécifications:

Le candidat doit posséder deux ans d'expérience en électronique industrielle.

Lieux d'emploi:

Québec et Toronto (occasionnel)

S.V.P. écrire en donnant tous les détails au:

DIRECTEUR DU PERSONNEL
Case Postale 1786, Québec, Qué.
G1K 7L2

REPRESENTANT TECHNIQUE

TELEMECANIQUE CANADA LIMITEE, compagnie d'envergure internationale faisant partie du groupe Télémecanique dont le siège social est en France, est à la recherche d'un représentant technique dynamique pour son bureau de Québec.

Le représentant recherché devra être bilingue et avoir une expérience de quelques années dans le domaine de l'automatisme industriel.

Nous offrons un salaire ainsi que des avantages sociaux très compétitifs.

Notre offre d'emploi devra parvenir à notre bureau de Québec à l'adresse indiquée ci-dessous:

TELEMECANIQUE CANADA LIMITEE
att.: M. Fernand Dery
675, Marguerite-Bourgeois
Québec, Qué. G1S 3V8



Centre de Services Sociaux
de l'Outaouais

POSTE OUVERT

POSTE: No 574 **Praticien(ne) social(e)**

ENDROIT: Bureau de Campbell's Bay
Rue Elsie

FONCTION: Rendre des services psychosociaux aux adolescents en difficulté et à leur famille.

QUALIFICATIONS: — Détenir un diplôme d'études collégiales en technique de l'assistance sociale.
— Capacité d'intervenir auprès d'une clientèle de langue française et de langue anglaise.

CONDITIONS PARTICULIERES: Le CSSO exige que le titulaire de ce poste se serve de son automobile personnelle à des fins professionnelles.

PRIERE DE FAIRE PARVENIR TOUTE DEMANDE A LA DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES AVANT LE 25 JUILLET 1979.

CENTRE DES SERVICES SOCIAUX DE L'OUTAOUAIS
Direction des Ressources humaines
106, boul. Sacré-Coeur
Hull (Québec)
J8X 1C5

SECRETAIRE BILINGUE

Pour bureau d'assurances générales à Québec.
Communiquer avec:

Richard David à
529-3741

REPRESENTANT TECHNIQUE DES VENTES

Salaire et commission

Personne dynamique et bilingue ayant une vaste expérience dans l'industrie du camionnage est requise pour notre succursale de la Ville de Québec.

Nous sommes la plus importante compagnie canadienne qui se spécialise dans la vente d'instruments de contrôle de flotte de camions.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à:

H. RUHL MACHINERIE CO. LTEE
Division des Tachographes Arge
893 Montée de Liesse
St-Laurent, Qué. H4T 1P5
a/s Gérant du Personnel

GÉRANT VETEMENTS POUR HOMMES

Une compagnie nationale de vêtements à la mode pour hommes est à la recherche d'un gérant de magasin avec expérience. Cette personne sera bilingue, aimera travailler en contact avec le public et sera dotée d'un très grand dynamisme.

Si vous possédez ces qualifications, notre compagnie peut vous offrir un salaire de départ (plus primes) au-dessus de la moyenne et une gamme complète d'avantages sociaux.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à:

Dépt 9579, Le Soleil Limitée
390, St-Vallier est, Québec, Qué. G1K 7J6



LA BANQUE PROVINCIALE DU CANADA
requiert les services d'un(e):

VERIFICATEUR(TRICE) DE DEPOTS A TEMPS PARTIEL

Pour son sous-centre d'approvisionnement du service des titres sis au 150, boul. St-Cyrille est.

La personne qui occupe le poste vérifie et compte les dépôts importants en argent liquide sous la supervision du chef de la section. Elle balance quotidiennement sa caisse.

Ce poste est requis les lundi, mardi et vendredi, de 9h00 à 17h00.

EXIGENCES:

— Secondaire V;
— environ une année d'expérience dans des fonctions impliquant des tâches similaires;
— une expérience de caissier(e) dans une institution bancaire serait souhaitable.

Le salaire sera établi en fonction de l'expérience et des qualifications. Toutes les personnes intéressées devront communiquer avec:

Mlle Micheline Duval
BANQUE PROVINCIALE
647-1400

LA MUNICIPALITE DE LA COTE-NORD DU GOLFE ST-LAURENT

est à la recherche d'une personne pour agir à titre de

COMPTABLE

à temps complet

FONCTIONS:

— Coordonner le travail de comptabilité, de la perception et de la facturation;
— préparer les rapports financiers mensuels et collaborer à la préparation des états financiers annuels;
— collaborer à la préparation du budget annuel;
— exécuter toute autre tâche pertinente à la fonction.

QUALIFICATIONS:

— Détenir un diplôme d'études collégiales en techniques administratives et 3 ans d'expérience; ou expérience équivalente;
— être bilingue;
— qualités personnelles appropriées (leadership et initiative).

TRAITEMENT: Selon compétence et expérience.

LIEU DE TRAVAIL: Cheverry, comté de Duplessis. La préférence sera accordée aux candidats(es) originaires de la Basse Côte-Nord. Toutes les personnes intéressées devront faire parvenir leur curriculum vitae à:

Dépt 9562, Le Soleil
390, St-Vallier est
Québec, Qué. G1K 7J6

DATE LIMITE: 31 août 1979.

OCCASION EXCEPTIONNELLE DANS LA VENTE

Une véritable opportunité vient de se présenter dans le domaine des ventes les plus rémunérées au Canada. Des représentants des maisons préfabriquées les plus vendues au Canada gagnent exceptionnellement les plus hautes commissions. Aucun voyage ou sollicitation de commande requis. Ce qui est nécessaire, c'est une forte aptitude pour fermer les ventes. Si vous ne croyez pas être à la hauteur de la position, ne perdez pas votre temps et le nôtre. Mais si, toutefois, vous pouvez répondre dans l'affirmative, communiquez avec nous pour de plus amples informations.

Lieu de travail: Villes de Québec et Montréal.

MAISONS *Viceroy*

1-514-337-3720
FRAIS VIRES ACCEPTEES

L'HOTEL-DIEU DE RIVIERE-DU-LOUP RECHERCHE

TITRE D'EMPLOI:

Agent de recherche

CENTRE D'ACTIVITE: Département de Santé communautaire
STATUT: Temporaire (pour une durée de huit (8) mois) - août 1979 - avril 1980

FONCTIONS:

- I- Evaluation des besoins en réadaptation pour les personnes âgées, malades chroniques et handicapés du territoire du D.S.C.
- II- Etude des dossiers en santé maternelle et infantile
- III- Analyse des données sociosanitaires et démographiques des banques officielles pour le territoire du D.S.C.
- IV- Participation au travail de l'équipe de programmation.

EXIGENCES:

Diplôme universitaire de premier cycle en sciences humaines, de préférence en sociologie ou démographie.
 Expérience de travail souhaitable.

REMUNERATION:

Suivant les normes du ministère des Affaires sociales et selon les qualifications des candidats.

LES PERSONNES INTERESSEES DOIVENT FAIRE PARVENIR LEUR CURRICULUM VITAE AVANT LE 23 juillet 1979.

AU: **Directeur du Personnel**
L'Hôtel-Dieu de Rivière-du-Loup
75, rue St-Henri
Rivière-du-Loup
G5R 2A4

L'HOPITAL SAINT-JOSEPH DE LA TUQUE requiert les services d'un(e)

DIETETISTE

L'Hôpital Saint-Joseph de La Tuque est classé hôpital général et est doté d'un permis C.H.-C.A. Il a la capacité de 262 lits. L'hôpital est situé dans la Haute-Mauricie à environ 150 kilomètres de Trois-Rivières.

RESPONSABILITES:

Relevant du Directeur des Services hospitaliers, cette personne aura à assurer à tous les bénéficiaires un traitement diététique adéquat et à établir une alimentation rationnelle aux bénéficiaires et au personnel de l'hôpital. De plus, cette personne devra voir à l'enseignement de l'alimentation rationnelle aux individus malades ou en santé. Cette personne agira comme consultant auprès du responsable du service de l'alimentation.

EXIGENCES:

- Doit détenir un diplôme universitaire du premier cycle en sciences de la santé (option diététique ou nutrition);
- Être membre en règle de la Corporation professionnelle des Diététistes du Québec;
- L'expérience acquise dans un milieu hospitalier serait un atout.

REMUNERATION:

Selon l'expérience et les normes de rémunération des professionnels du secteur des Affaires sociales.
 Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 3 août 1979 à l'attention de:

DIRECTEUR DU PERSONNEL
Hôpital Saint-Joseph
885, boulevard Ducharme
La Tuque, Québec
G9X 3C1



SOCIÉTÉ DE CARTOGRAPHIE DU QUÉBEC DIRECTEUR GÉNÉRAL

La Société de Cartographie du Québec désire engager un directeur général.

Sous la supervision du président, il est responsable de l'administration générale de la Société et participe à l'élaboration des politiques, des plans et objectifs. Les responsabilités de cette fonction s'étendent de la participation active aux décisions administratives jusqu'au contrôle opérationnel de la production.

Le candidat choisi, homme ou femme, devra avoir une excellente connaissance des sciences géodésiques et de la cartographie photogrammétrique. Il devra également posséder une expérience reconnue en administration. Le traitement offert dépendra de la compétence et de l'expérience du candidat.

Les offres de services seront gardées strictement confidentielles et devront être envoyées, avec les documents appropriés, avant le 1er août 1979, à:

Monsieur Grégoire Girard, président
Société de Cartographie du Québec
1650, rue Louis-Jetté
Québec
G1S 4W3

COMMISSION SCOLAIRE CHAUDIERE-ETCHEMIN

La Commission Scolaire Chaudière-Étchemin est à la recherche d'un

"DIRECTEUR D'ECOLE"

pour l'école Notre-Dame d'Étchemin de Saint-Romuald (à cinq (5) milles à l'est du pont Pierre-Laporte)

(Concours: DIR-11-79)

Ce concours est ouvert aux hommes et aux femmes.

Attributions caractéristiques:

- Sous l'autorité du Directeur général, cet emploi comporte la responsabilité de la gestion, tant au point de vue administration que pédagogique, de l'ensemble des programmes et des ressources d'une école élémentaire.
- Cet emploi comporte aussi les relations avec la communauté desservie par l'école et plus particulièrement la participation avec les parents au Comité d'école.

Qualifications requises:

- Diplôme universitaire terminal de 1er cycle ou une formation équivalente au moins seize (16) ans de scolarité dans un champ de spécialisation approprié;
- Autorisation personnelle permanente d'enseigner décernée par le ministère de l'Éducation;
- cinq (5) années d'expérience dans un emploi d'enseignant ou de professionnel dans un domaine connexe.

Milieu de travail:

Ce poste de directeur est à l'école Notre-Dame d'Étchemin de Saint-Romuald dans le comté de Lévis.
 Cette école, d'environ 475 élèves, regroupe dix-huit (18) instituteurs répartis dans des classes de maternelle à la 2e année, ainsi que l'enfance inadaptée.

Traitement et conditions de travail:

Selon l'Arrêté en Conseil 2902-77 (en révision)
 Les personnes intéressées à ce poste sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 25 juillet 1979, à 12h00 (midi), à l'attention confidentielle de:

J.-Médard LeBlanc, Directeur général
1018, avenue De Moue
Sainte-Foy, P.Q.
G1N 4L3

N.B. Prière d'inscrire le numéro du concours sur votre enveloppe.

Me HERMAN BEDARD RECHERCHE

UN(E) AVOCAT(E)

ayant une clientèle et au moins 2 années d'expérience dans l'un des domaines suivants: criminel, matrimonial, civil, travail, corporatif.
 Les candidats(es) sont priés(es) de poster leur curriculum vitae ainsi que toute autre information pertinente au cabinet de:

Me Herman Bédard, avocat
51, Desjardins, bureau 206,
Québec, Qué. G1R 4L6

COMMISSION SCOLAIRE ANCIENNE-LORETTE

PSYCHOLOGUE (2 JOURS-SEMAINE)

LIEU DE TRAVAIL: ECOLE ST-JEAN
 1789, boul. Hamel est
 Duberger, P.Q.

CLIENTELE: 5 classes de déficients intellectuels légers
 4 classes de déficients intellectuels moyens

QUALIFICATIONS: — Posséder tout au moins une scolarité de maîtrise en psychologie.
 — Posséder quelques années d'expérience avec cette clientèle.

Toute personne possédant les qualifications requises et intéressée à occuper ce poste doit faire parvenir son offre de services, avant 16.00 heures, le 3 août prochain, au:

SERVICE DU PERSONNEL
COMMISSION SCOLAIRE ANCIENNE-LORETTE
1360, rue St-Charles
Ancienne-Lorette, P.Q.
G2E 1V4



COMMUNAUTÉ URBAINE DE QUÉBEC OFFRE D'EMPLOI

DIRECTEUR DU SERVICE D'AMÉNAGEMENT DU TERRITOIRE

FONCTIONS:
 Sous l'autorité du directeur général, le candidat dirige, surveille et coordonne toutes les activités ayant trait au contrôle du développement du territoire, à la réalisation des schémas d'aménagement et toute autre activité afférente à la planification du territoire. Ainsi, il fait le lien et assure la coordination entre la Communauté, les municipalités et les organismes gouvernementaux dans tous les cas de projet d'aménagement, de réaménagement, de développement et de conservation affectant le territoire de la Communauté.

QUALIFICATIONS:
 Le candidat idéal a, de préférence, une maîtrise en urbanisme avec une formation de base en géographie ou en économie. Il possède, de plus, une expérience pertinente d'environ sept (7) années reliées aux fonctions de l'emploi, dont quelques-unes à un niveau de direction.

TRAITEMENT:
 Le traitement initial sera établi en fonction des qualifications et de l'expérience du candidat choisi.

INSCRIPTION:
 Les personnes intéressées doivent transmettre leur candidature avant le mercredi 25 juillet 1979 à 16h00 au:

Bureau du Président
(Dossier Directeur d'Aménagement)
Communauté urbaine de Québec
930, chemin Ste-Foy
Québec
G1S 2K9

CONCOURS 16-79

Ingénieur de Projets

(poste ouvert aux hommes et aux femmes)

La Société d'électrolyse et de chimie Alcan Ltée est à la recherche d'un ingénieur civil possédant 5 ans d'expérience pour ses installations de Jonquières au Saguenay - Lac-Saint-Jean.

Le titulaire fera la coordination et l'administration de différents contrats d'ingénierie et sera responsable pour la surveillance de certains travaux réalisés par l'Alcan dans la région du Saguenay.

Le poste s'adresse à un candidat d'expression française, bilingue de préférence, et membre de l'Ordre des Ingénieurs du Québec. Le salaire est en fonction de la compétence et de l'expérience.

Veuillez adresser votre curriculum vitae, sous référence 816/LB/QLS, à:

Société d'électrolyse et de chimie Alcan Ltée
Service du Personnel
Case postale 6090
Montréal (Québec)
H3C 3H2



MACHINISTE demandé

Ayant des connaissances en électricité mécanique.
 Faire parvenir votre curriculum vitae à:

Dépt 9574 - Le Soleil
390, St-Vallier est
Qué. G1K 7J6

GERANTE

Vêtements pour dames, magasin situé à Place Québec.

Ouverture immédiate pour gérante avec expérience.

Position avantageuse pour personne intéressée.

Veuillez faire parvenir votre candidature à:

PLACE QUEBEC
INC.

2, Place Québec, suite 512
Québec, Qué. G1R 2B5
a/s Madame Rivard

PROFESSEUR SUBSTITUT AU DÉPARTEMENT D'ÉTUDES LITTÉRAIRES, POUR L'ANNÉE 79-80.

FONCTIONS ET CADRE DE TRAVAIL:

Le candidat doit être un chercheur spécialisé dans les problèmes d'analyse textuelle et de théorie psychanalytique. Il doit bien connaître la littérature québécoise.

EXIGENCES:

Diplôme de doctorat en études littéraires ou thèse de doctorat en cours d'achèvement.

TRAITEMENT:

Selon la convention collective SPUQ-UQAM en vigueur.

Les candidats sont priés de faire parvenir un curriculum vitae détaillé avant le 31 juillet 1979 à:

M. Michel van Schendel, directeur
Département d'Études littéraires
Université du Québec à Montréal,
C.P. 8888, Montréal, Québec H3C 3P8
Tél.: 282-7202



Université du Québec à Montréal

1969-1979 Le réseau de l'Université du Québec: dix ans de réalisations

HOPITAL ST-JOSEPH DE RIMOUSKI

Centre hospitalier régional de soins aigus généraux et spécialisés, situé à 180 milles à l'est de Lévis. Il opère aussi quelques services de soins spécialisés et un département de santé communautaire. Il compte près de 400 lits.

DIRECTEUR DES SERVICES HOSPITALIERS

NATURE DE LA FONCTION:

Planifier, coordonner et contrôler les activités relatives à la gestion des services hospitaliers dans le but d'assurer aux bénéficiaires de l'établissement les services prévus.

EXIGENCES:

1. Scolarité: diplôme d'études universitaires de 2e cycle en administration, de préférence M.B.A. ou M.A.H. M.A.P. ou toute autre formation universitaire équivalente.
2. Exigences: deux (2) ans d'expérience pertinente dans un poste de haute direction, de préférence dans le milieu hospitalier.

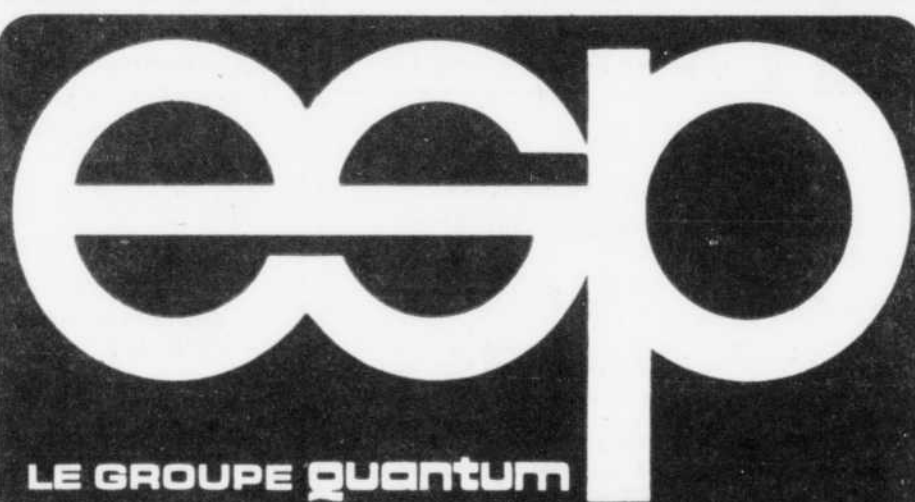
TRAITEMENT ET AVANTAGES SOCIAUX:

En conformité avec ceux en vigueur pour les employés cadre des établissements du réseau des Affaires sociales du Québec.

Les candidats intéressés sont priés de faire parvenir leur curriculum vitae, sous pli recommandé, avant le 27 juillet 1979, en ayant soin de mentionner le numéro du concours à:

M. Roland Joncas
Directeur général par intérim
Hôpital St-Joseph de Rimouski
150 avenue Rouleau, Rimouski, Qué.
G5L 5T1

Toute correspondance sera traitée confidentiellement.
 Numéro du concours: 79-07-25



Des postes de défi

Plusieurs de nos clients, parmi les plus importants, recherchent actuellement des informaticiens qualifiés désirant poursuivre une carrière brillante.

Les postes disponibles offrent des responsabilités intéressantes et des perspectives d'avancement nombreuses, en plus d'un intérêt tant au plan technique qu'à celui du développement personnel.

SPECIALISTES DES BANQUES DE DONNEES

\$25,000-\$37,500

Les candidats devront posséder une connaissance approfondie de la constitution interne du système IMS, et démontrer une compréhension des concepts fondamentaux des systèmes de gestion des banques de données. Ils devront faire preuve de qualités nécessaires pour travailler avec les usagers à tous les niveaux. D'autres postes sont ouverts pour des spécialistes en DL1 et TOTAL.

SPECIALISTES DU DEVELOPPEMENT SUR MINI-ORDINATEURS

\$20,000-\$30,000

Les candidats devront avoir au moins deux années d'expérience sur des systèmes commerciaux et scientifiques. On exige une expérience du langage COBOL sur le système HP 3000, ou à défaut, une connaissance approfondie du langage ASSEMBLER sur les mini-micro-ordinateurs.

ANALYSTES-PROGRAMMEURS EN ASSEMBLEUR

\$18,000-\$25,000

Pour l'un des plus grands projets d'exploitation en direct, avec l'une des plus importantes firmes utilisatrices de services informatiques au Canada, on recherche des analystes-programmeurs en langage ASSEMBLEUR d'IBM. Les candidats auront la possibilité d'améliorer leurs connaissances du traitement en direct.

PROGRAMMEURS COBOL POUR PROJETS EN DIRECT

\$18,000-\$25,000

Une importante compagnie du domaine des transports a immédiatement besoin de programmeurs avec un minimum de deux années d'expérience en programmation COBOL d'applications en direct. Quelques connaissances des systèmes Honeywell H-6000, IDS, et TDS seront fortement appréciées.

ANALYSTES-PROGRAMMEURS SENIOR

\$17,000-\$22,000

Quatre postes sont disponibles au sein d'une compagnie en pleine expansion pour des analystes-programmeurs intermédiaires. Les candidats devront détenir un diplôme universitaire et posséder au moins une année d'expérience en programmation COBOL d'IBM. Les conditions de travail ainsi que les possibilités d'avancement sont excellentes.

Toute demande sera traitée confidentiellement.

Pour de plus amples renseignements, veuillez téléphoner à:

Monsieur JEAN GERVAIS,
au numéro (514) 878-3333
(frais virés acceptés)

**Spécialistes
en Placement
d'Informaticiens**

**Suite 750
Place du Canada
Montréal H3B 2N2**

OFFRE D'EMPLOI CONSEILLER PEDAGOGIQUE

(Concours CPF-06-79)

La Commission scolaire de Port-Cartier est à la recherche d'un conseiller pédagogique en français au niveau primaire.

NATURE DU TRAVAIL:

- Conseiller le personnel cadre responsable des services éducatifs, les principaux, les instituteurs et les autres professionnels non enseignants relativement à l'implantation, au développement, à l'évaluation des programmes d'enseignement, à l'organisation scolaire qui convient, de même qu'au choix et à l'utilisation des méthodes, des techniques, de l'équipement, du matériel didactique, etc...
- Le conseiller pédagogique se tient au courant des recherches, des changements et des innovations dans le domaine pédagogique, particulièrement en ce qui concerne les programmes et méthodes pédagogiques, les activités complémentaires, les manuels et autres matériels didactiques et l'évaluation du rendement scolaire.

Conformément à la politique établie par la Commission, il voit à l'implantation des innovations, sur base expérimentale ou autrement; il fait connaître les exigences de l'évaluation dans son milieu et engage le milieu dans un processus continu d'évaluation. Il doit conseiller la commission et les personnes intéressées par ces sujets. Il a un rôle primordial d'animation pédagogique auprès du personnel enseignant de sa discipline.

Il contrôle les résultats de l'application des diverses méthodes et évalue le progrès des étudiants principalement en fonction de méthodes.

Il peut conseiller en particulier sur l'achat d'équipement et de matériel didactique ainsi que sur l'aménagement des locaux.

Il peut en outre, conseiller sur des questions relatives aux programmes de perfectionnement du personnel pédagogique, planifier ces programmes et en évaluer les résultats.

QUALIFICATIONS REQUISES:

- Détenir un diplôme universitaire terminal de 1er cycle dans un champ de spécialisation approprié à l'emploi;
- Posséder un brevet d'enseignement (autorisation personnelle permanente d'enseigner);
- Connaissance approfondie du secteur dont il aura la responsabilité;
- Avoir une expérience d'enseignement au niveau primaire d'au moins cinq (5) années à temps plein;
- Habileté au travail d'équipe;
- Habileté à animer des groupes d'instituteurs ou autres.

CONDITIONS DU TRAVAIL:

Lieux de travail: Centre administratif et écoles.
 Horaire de travail: 35 heures/semaine du lundi au vendredi.

Traitement et conditions de travail: Selon la convention collective de travail.

Les personnes intéressées à ce poste sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 31 juillet 1979, à 16h30 à:

Directeur du personnel
La Commission scolaire de Port-Cartier
12 A, avenue Boisvert
Port-Cartier (Québec)
G8B 1W7

N.B. Prière d'inscrire le numéro du concours sur votre enveloppe.

COMMIS-VEUNDEUR

demandé(e)

De préférence avec expérience dans la vente de luminaires ou accessoires de plomberie pour travail à Lévis.

Ecrire à:

C.P. 487, Lévis, Qué. G6V 7E2

LA COMPAGNIE ROTHMANS DE PALL MALL CANADA LIMITEE

OFFRE D'EMPLOI

INGENIEUR DE PROJET (MECANIQUE)

Responsabilités:

Création, évaluation, achat et installation d'équipement de fabrication.

Spécifications:

Le candidat doit posséder deux ans d'expérience pertinente. Les aptitudes de direction et l'expérience seront des facteurs déterminants quant au choix du candidat.

Lieux d'emploi:

Québec et Toronto (occasional).

S.V.P. écrire en donnant tous les détails au:

DIRECTEUR DU PERSONNEL

Case postale 1786, Québec, Qué.

G1K 7L2

VENDEUR(EUSE) INTERNE

demandé(e)

Pour distributeur d'équipements industriels, électrique et mécanique.

QUALIFICATIONS:

Diplôme d'études collégiales en électrodynamique. Bonne connaissance de la langue anglaise. Expérience dans la vente sera un atout. Travail permanent.

Pour rendez-vous, téléphoner à: 687-0550, poste 246.

H. ROBERGE INC.

1506, Provinciale, Duberger, Qué. G1K 7S1

VENDEURS DEMANDÉS

Présentement, êtes-vous vendeurs itinérants soit dans la vente de: balayuses, encyclopédies, broches, avertisseurs d'alarme, batteries de cuisine, etc?

SI OUI...

J'aurais une proposition extraordinaire à vous offrir, vous pourriez gagner entre \$20,000 et \$30,000 par année.

NOS EXIGENCES:

- Honnête
- Ambitieux
- Propre
- Travaillant

Téléphone: 658-8003 entre 9H30 et 12H.

GERANT DE DISTRICT

Vente au détail

Nous vous offrons une opportunité de collaborer à l'expansion d'une organisation d'envergure nationale ayant une opération importante dans la province de Québec. Le défi pour le candidat que nous recherchons sera d'augmenter au maximum les bénéfices de chacun des points de vente existants à travers une meilleure concentration sur l'étalage, l'opération ainsi que sur le contrôle des dépenses. Ce responsable devra être en mesure d'offrir un leadership efficace au personnel de direction de chaque succursale.

Ce poste offre d'exceptionnelles perspectives d'épanouissement dans un milieu favorisant l'initiative personnelle. Le candidat possède un minimum de 3 années d'expérience et a obtenu des résultats éminents dans le commerce au détail. Ce collaborateur est bilingue et sera en poste à Québec ou à Chicoutimi selon sa convenance et sera appelé à effectuer des déplacements.

Un salaire intéressant, un programme de primes de rendement, une auto fournie ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux sont offerts au candidat que nous recherchons.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à:

DEPT 9581, Le Soleil Ltée
390, rue St-Vallier est
Québec, Qué.
G1K 7J6



TRECO INC.

CHARGE DE PROJET

TRECO INC., un des plus importants manufacturiers de bâtiments relocalisables préfabriqués, est à la recherche d'un candidat dynamique pour combler un poste de responsable de projet.

Les fonctions principales de ce poste sont les suivantes:

- Effectuer le suivi des projets qui lui sont affectés.
- Préparer les soumissions et les négociations des sous-traitants avec les fournisseurs éventuels et coordonner les activités des sous-traitants.
- Organiser les chantiers.
- Organiser le service après-vente.

Le candidat choisi, bilingue de préférence, devra posséder une connaissance générale de la construction et une expérience des chantiers de construction. Le candidat sera appelé à voyager fréquemment et à travailler avec un minimum de supervision. Il sera appelé à prendre un grand nombre de décisions. La débrouillardise et son sens de l'esprit d'équipe l'aideront à mener à bien cette tâche.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir le résumé de leur carrière à TRECO INC., avec la mention "Chargé de Projet", aux soins de Bernard L'Ecuyer, ing.

TRECO INC., DIVISION GLENDALE

125, rue du Parc, St-Joseph de Beauce

CHEF DU SERVICE DE TRADUCTION

La Compagnie Price Limitée, une importante compagnie du secteur des pâtes et papiers, désire recruter un traducteur et réviseur chevronné qui coordonnera les activités du Service de traduction au siège social de la compagnie à Québec.

LE POSTE

Relevant du directeur des services linguistiques, le titulaire sera appelé à réviser les travaux des traducteurs, participer à des recherches terminologiques et maintenir de bons contacts avec les milieux linguistiques. Il participera également à titre de conseiller technique à certaines activités de francisation de la compagnie.

LE CANDIDAT

Le titulaire devra faire preuve d'une grande capacité d'adaptation, posséder une formation universitaire en traduction et avoir obligatoirement quelques années d'expérience dans la révision de textes techniques et commerciaux.

La compagnie offre une gamme complète d'avantages sociaux, d'excellentes conditions de travail et un traitement selon les qualifications et l'expérience.

Veuillez adresser votre curriculum vitae à l'adresse suivante:



La Compagnie Price Limitée
Service de traduction
Boîte postale 580
Québec, (Qué.)
G1R 4S1



PERSONNEL ET RELATIONS DE TRAVAIL

FONCTIONS:

Ce spécialiste travaillera au sein d'une équipe responsable de la gestion du personnel (sélection, embauche, formation et perfectionnement, avantages sociaux, etc.) et des relations de travail comprenant l'application, l'interprétation et la négociation de conventions collectives, règlements de griefs et préparations dans les cas d'arbitrage.

EXIGENCES:

- Bilingue.
- Minimum de sept (7) années d'expérience.
- Diplôme universitaire en relations industrielles ou un très grand nombre d'années d'expérience comme équivalence.
- Dynamique.

LIEU DE TRAVAIL:

Manufacture de papier journal ayant un personnel de 1,200 membres localisée à:

Clermont,
Comté Charlevoix, P.Q.
(Près de La Malbaie)

TRAITEMENT:

Salaire en fonction des qualifications et de l'expérience.

Gamme complète des avantages sociaux.

Prière de faire parvenir votre curriculum vitae à:

Directeur des Relations Industrielles
Donohue Inc.
Clermont
Comté Charlevoix, P.Q.
G0T 1C0



L'HOPITAL DU
ST-SACREMENT

est à la recherche d'un(e)

TECHNICIEN(NE) EN INSTRUMENTATION ET CONTROLE

(Poste permanent)

NATURE DE LA FONCTION:

Personne qui effectue l'installation, le dépannage et la modification des équipements électroniques et mécaniques, industriels et médicaux, et des instruments et appareils de laboratoire dans le but d'en assurer l'entretien et leur bon fonctionnement.

QUALIFICATIONS REQUISES:

- Doit détenir un diplôme de fin d'études collégiales avec spécialisation en "électrotechnique (instrumentation et contrôle)" d'une école reconnue par le ministère de l'Éducation.
- Une expérience pertinente serait souhaitable.

REMUNERATION:

Selon les normes établies dans le secteur des Affaires sociales.

PRESENTATION DE CANDIDATURES:

Prière de faire parvenir votre curriculum vitae avant le 23 juillet 1979 au:

SERVICE DU PERSONNEL
Hôpital du St-Sacrement
1050 chemin Ste-Foy
Québec, Qué. G1S 4L8



ECOLE
POLYTECHNIQUE
de Montréal

PROFESSEUR DE RECHERCHE OPERATIONNELLE

(DEPARTEMENT DE GENIE INDUSTRIEL)

NATURE DU TRAVAIL

- Enseignement de la recherche opérationnelle au premier et deuxième cycles.
- Recherche sur l'intégration de la recherche opérationnelle dans le processus de planification et de conception des systèmes de production et de distribution de biens ou de services.

EXIGENCES DU POSTE

- Ingénieur industriel détenteur d'un doctorat ou possédant une expérience jugée équivalente.
- Expérience de l'application de la recherche opérationnelle à la solution de problèmes complexes.

DATE LIMITE DE DEPOT DES CANDIDATURES: 10 août 1979

PRIERE DE FAIRE PARVENIR SON CURRICULUM VITAE AU:

Directeur du département de génie industriel
Ecole Polytechnique de Montréal
Case postale 6079, Succ. "A"
Montréal (Québec)
H3C 3A7



CENTRE DES SERVICES SOCIAUX
DE LA CÔTE-NORD

AGENT DE RELATIONS HUMAINES

Fonctions principales:

Prise de contact et prise en charge dans le cadre du Chapitre 48 d'une clientèle constituée principalement de jeunes (en situation de placement ou non) et de familles présentant des problèmes de fonctionnement psychosocial ce, avec un but de réinsertion familiale ou de prévention de placement.

Prise en charge dans le cadre de la loi sur la protection de la jeunesse.

Exigences:

- Diplôme universitaire terminal en service social;
- De préférence posséder une expérience pertinente.

Lieu de travail:

Forestville, province de Québec.

Salaire:

Selon les échelles de la convention collective de travail en vigueur.

Les personnes intéressées devront faire parvenir leur curriculum vitae avant le 28 juillet 1979 à l'adresse suivante:

Services administratifs/Gestion du Personnel
Centre des Services sociaux de la Côte-Nord
774, rue Bossé, Hauteville, P.Q.
G5C 1L6.

LA COMMISSION SCOLAIRE DE BERSIMIS

OFFRE D'EMPLOI

DIRECTEUR D'ECOLE PRIMAIRE

D.E.P. 79-01

FONCTIONS:

Sous l'autorité du directeur général, le directeur d'école a la responsabilité de la gestion, tant au point de vue administratif que pédagogique, de l'ensemble des programmes et des ressources de l'école, conformément aux politiques et règlements définis par la commission scolaire. Cet emploi comporte aussi les relations avec la communauté desservie par l'école et plus particulièrement la participation avec les parents aux comités d'école, conformément à la loi de l'instruction publique.

CRITERES D'ADMISSIBILITE:

- Diplôme universitaire terminal de 1er cycle ou formation exigeant au moins 16 années de scolarité dans un champ de spécialisation approprié.
- Autorisation personnelle permanente d'enseigner décernée par le ministre de l'Éducation.
- 5 années d'expérience dans un emploi d'enseignant ou de professionnel dont au moins 3 comme enseignant.
- Posséder une expérience démontrant une habileté à résoudre des problèmes d'ordre technique et administratif.

CRITERES D'ELIGIBILITE:

- Avoir des aptitudes à effectuer du travail d'équipe et d'animation.
- Démontrer des qualités évidentes de leadership.
- Avoir des facilités à établir des communications avec la commission, le personnel de l'école et le milieu.
- Posséder une bonne connaissance des programmes en vigueur.
- S'engager à respecter le caractère confessionnel de l'école.

LIEU DE TRAVAIL:

Ste-Thérèse de Colombier (école de 150 élèves).

CONDITIONS DE TRAVAIL:

Compte tenu de la clientèle scolaire de cette école, ce poste pourra, au 1er juillet 1980, comporter une partie de tâche d'enseignant ou de professionnel non enseignant. Toute personne intéressée doit faire parvenir son offre de service accompagnée d'un curriculum vitae avant le 1er août 1979, à l'adresse suivante:

DIRECTEUR GENERAL
COMMISSION SCOLAIRE DE BERSIMIS
C.P. 190
Forestville, Qué. G0T 1E0

REPRESENTANT(E)

demandé(e)

Nous sommes à la recherche d'une personne ambitieuse pour faire la vente de portes et fenêtres dans la région de Québec.

QUALIFICATIONS REQUISES:

- Dynamique;
- être responsable;
- bonne personnalité;
- posséder une automobile;
- avoir son diplôme de fin d'études secondaires ou l'équivalent.

L'expérience dans la vente de fenêtres serait un atout.

AVANTAGES:

- Programme d'entraînement;
- salaire et avantages sociaux additionnels très intéressants;
- produit connu dans la région.

Toute demande sera traitée confidentiellement.

Date limite d'inscription: 26 juillet 1979.

Pour ceux qui ont le désir de se créer une carrière d'avenir dans notre compagnie et qui sont prêts à y mettre l'effort pour y parvenir, envoyez votre curriculum vitae à:

Dépt 9573 - Le Soleil
390, St-Vallier est, Québec, Qué. G1K 7J6



Les Laboratoires Ville Marie Inc.
GEOTECHNIQUE - MATERIAUX

INGENIEUR contrôle et matériaux

Nous recherchons un ingénieur possédant un minimum de cinq (5) années d'expérience en contrôle qualitatif des sols et matériaux, apte à prendre les responsabilités techniques et administratives d'un laboratoire de contrôle pour la construction de routes et autres travaux de génie.

Nous offrons pour ce poste, à l'extérieur de la région métropolitaine, un salaire avantageux et de bonnes conditions de travail.

Les personnes intéressées feront parvenir leur curriculum vitae à:

Service du personnel
1200, boul. St-Martin ouest
Laval, Qué.
H7S 2E4



LA VILLE DE
québec

ARCHITECTES

Nous sommes à la recherche de candidats(es) pour combler trois (3) postes d'architecte aux divisions "Vieux-Québec", "Opérations" et "Architecture et Permis" de notre service de l'urbanisme.

FONCTIONS:

Sous direction, l'architecte est responsable d'études et d'analyses de projets d'ensemble et de demandes spécifiques en regard de leur conformité à la réglementation municipale, de leur intégration à l'environnement urbain, de leur apparence architecturale et de la qualité de leurs aménagements. Il participe au processus de planification et de développement du territoire et à l'élaboration de projets de règlement. Il prépare les rapports et autres documents requis dans l'exercice de ses fonctions et accomplit toute autre tâche connexe.

EXIGENCES:

Diplôme universitaire de premier cycle en architecture; plusieurs années d'expérience progressive dans des tâches du domaine de l'emploi; aptitudes et qualités personnelles appropriées, dont un état physique satisfaisant.

N.B. Pour le poste à la division du Vieux Québec, le candidat recherché a nécessairement acquis son expérience dans le domaine de la conservation, de la restauration et du recyclage de bâtiments anciens.

TRAITEMENT:

Le traitement sera établi selon les qualifications.

INSCRIPTION:

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae au service du personnel, Hôtel de Ville, Québec, G1R 4S9, avant seize heures, le vendredi 20 juillet 1979.

MENTIONNER LE NUMERO DU CONCOURS 410-11-79.



DIVISION DE LA MECANIQUE

INGENIEUR EN METALLURGIE (spécialisé en soudure)

RESPONSABILITE:

Responsable pour le développement et l'application des nouvelles procédures de soudage, selon les normes ACNOR (CSA) W47.1, W59 et ASME.

Etablit les procédures de fabrication pour la réalisation de contrats spéciaux.

Veit à ce que les procédés de soudage soient appliqués correctement selon les spécifications des contrats.

Travaille en étroite collaboration avec le Service du Contrôle de la Qualité, en ce qui concerne la qualité de la soudure.

Planifie les activités du technicien en soudure.

SURVEILLANT IMMEDIAT: Gérant d'usine

LIEU DE TRAVAIL: Trois-Rivières

Les candidats devront faire parvenir leur curriculum vitae dans les plus brefs délais à l'attention du:

Directeur du Personnel
227, St-Maurice
Trois-Rivières
G9A 3N8
Tél: (819) 378-4801



ROBERT PAQUET
& ASSOCIES

JARDINS MERCI, SUITE 1203
QUÉBEC, QUÉ. G1S 4N8 (418) 687-1621

REPRESENTANT (leasing)

\$18,000 +

Notre client, importante compagnie dans le domaine de la location (leasing), recherche un représentant pour la région de Québec. Le candidat recherché possèdera des antécédents dans le domaine financier (Crédit à la consommation, financement industriel etc.) ainsi qu'une bonne expérience de vente. Aux revenus s'ajoutent bonis, voiture et autres bénéfices marginaux.

REPRESENTANT TECHNIQUE (Pâtes et Papiers) 16,000 +

Notre client, manufacturier de produits chimiques applicables dans l'industrie de pâtes et papiers et de l'acier, recherche un représentant bilingue pour la région de Québec. Le candidat recherché aura complété des études universitaires ou techniques pertinentes au poste et s'intéressera à la vente ainsi qu'au service après-vente. Aux revenus s'ajoutent bonis, voiture et autres bénéfices marginaux.

REPRESENTANT (Industrie pharmaceutique) 12 à 16,000 +

Nous avons présentement quelques postes de disponibles dans la représentation médicale. Les compagnies recherchent des personnes possédant des formations académiques en sciences (santé, chimie, biologie, biochimie, marketing) accompagnées si possible d'une bonne connaissance de la vente. Les compagnies sont disponibles à entraîner leur personnel.

INGENIEUR (Electricité)

25,000

Poste intéressant pour jeune gradué en génie électrique possédant idéalement 2 ans d'expérience.

S.V.P. PRENDRE RENDEZ-VOUS AVEC ROBERT PAQUET (418) 687-1621

CLSC JARDIN DU QUEBEC

CLSC JARDIN DU QUEBEC se situe en milieu rural, il offre des services médicaux et psychosociaux à une population d'environ 13,000 habitants. Le territoire d'une superficie de 77,447 acres comprend 6 paroisses.

ENDROIT:

St-Rémi (30 mts de Montréal).

POSTE: DIRECTEUR GENERAL

RESPONSABILITE:

Sous l'autorité du Conseil d'Administration, le Directeur général est responsable:

- De l'administration de l'établissement, de l'élaboration et de la direction des services et programmes. Le tout en conformité avec les politiques, les objectifs et directives émises par le Conseil d'administration et le ministère des Affaires sociales en tenant compte des besoins du milieu.

EXIGENCES:

1. Détenir un Bac en Sciences administratives, en Science humaine ou avoir d'une expérience administrative jugée exceptionnelle.
2. Un minimum de cinq (5) ans dans le réseau des Affaires sociales, dont deux (2) ans dans un poste de direction.
3. Aptitudes manifestées au travail de conception, coordination et de direction.

De plus, le candidat recherché sera capable de souplesse et de collaboration avec les organismes du réseau et le personnel.

REMUNERATION:

Suivant les normes du ministère des Affaires sociales et selon les qualifications du candidat.

Faire parvenir votre demande d'emploi accompagnée

STATION DE FORMATION A L'EMPLOI DE QUEBEC INC. PREPOSE DE STATION DE SERVICE

Expérience 3 à 4 ans minimum.
Connaissance générale du travail.
Age: 25 à 30 ans.
Endroit: Charlesbourg.
Salaire selon compétence.
Téléphonez entre 9h et 16h à:
623-1533
demandez le directeur

PASCAL CHEVROLET OLDSMOBILE LTEE PORT-CARTIER, QUEBEC

Requiert les services d'un contremaître d'atelier mécanique.
Salaire: \$21,000 et plus, selon compétence.
Conditions avantageuses.
Communiquez avec: **Pascal Gaudet ou Jean-Paul Viau**
jusqu'à 21h à: **(418) 766-4343**



**COLLEGE
COMMUNAUTAIRE
(MANITOBA)**

Le COLLEGE requiert les services d'un professeur bilingue de:

GESTION DES AFFAIRES/ BUSINESS ADMINISTRATION

(Finance, personnel, prix de revient et droit-lô hres/sem)
PREFERENCES:
Maîtrise des hautes études commerciales et expérience d'enseignement et/ou de gestionnaire.

TRAITEMENT:
\$14,147-\$23,306, selon convention collective.

Faire parvenir:
Curriculum vitae, relevés de notes, etc., au:

**Directeur du Collège communautaire
Collège de Saint-Boniface
200, avenue de la Cathédrale
Saint-Boniface, Manitoba R2H 0H7.
Tél.: 1-(204) 233-0210**

ARPENTEUR-GEOMETRE POSTE A TROIS-RIVIERES

Compagnie à la recherche d'un arpenteur-géomètre, membre de l'Ordre des arpenteurs-géomètres de la province de Québec. Aucune expérience nécessaire. Nous formons notre personnel pour ces travaux de relevés scientifiques.
Faire parvenir curriculum vitae avant le 20 juillet 1979, à:
**HYDROMAR INC.
2, rue Delormier
Trois-Rivières Ouest, P.Q.
G9B 1C6**

PROFESSEUR EN AGROTECHNIQUE

Corporation de l'Ecole d'Agriculture de Ste-Croix
Poste à Ste-Croix de Lotbinière

FONCTIONS:

— Dispenser des cours aux étudiants de niveau secondaire dans les disciplines de l'économie agricole. De plus, préparer les cours; corriger les travaux; préparer les rapports sur la discipline des élèves; surveiller et corriger les examens reçus et les travaux de recherche; participer aux activités de l'école.

EXIGENCES:

— Diplôme universitaire de premier cycle en sciences agronomiques avec spécialité en agroéconomie. Inclure une photocopie de l'original de ses attestations d'études.

TRAITEMENT:

De \$14,327 à \$29,712, suivant la classe et l'expérience.
Date limite pour l'inscription: 31 juillet 1979.
S'inscrire à:

**Ecole d'Agriculture de Ste-Croix
C.P. 160, Ste-Croix, Cité Lotbinière, Qué., G0S 2H0**

COMPTABLE-VERIFICATEUR(TRICE) DEMANDE(E)

Nous sommes à la recherche d'une personne avec au moins 2 ans d'expérience dans la vérification d'entreprises et faisant partie d'une association comptable. Salaire à discuter selon expérience.

Faire parvenir curriculum vitae à:

**DEPT 9583, LE SOLEIL LIMITEE
390, St-Vallier est, Québec, Qué. G1K 7J6**

AVOCAT(E)

Le Centre Communautaire Juridique Bas-St-Laurent/Gaspésie recherche les services d'un avocat permanent.

LIEU DE TRAVAIL: GASPÉ.

TRAITEMENT: Selon la convention collective.

Adressez votre offre de service accompagnée de votre curriculum vitae avant le 6 août 1979 à:

**JACQUES RACINE, Directeur général
C.C.J. Bas-St-Laurent/Gaspésie
244, av. de la Cathédrale
Rimouski, P.Q. G5L 5J4
(418) 724-6320**



**COMMISSION REGIONALE
JEAN-TALON**

POSTE 79-23:

Professeurs demandés:

Agronomie, floriculture et art floral.
Cuisine professionnelle et service de table.

* Commerce et secrétariat option "caissière-vendeuse".

QUALIFICATIONS REQUISES:

Formation pertinente.
Trois ans d'expérience pertinente.
* Une expérience de trois ans dans la gérance d'un commerce au détail est exigée.

TRAITEMENT:

Selon les qualifications (14000 \$ à 25000 \$)

Toute candidature devra parvenir, accompagnée du curriculum vitae, le 6 août 1979 pour 16 h 00, au bureau du

**Directeur du service au personnel
335, 76e Rue ouest
Charlesbourg, Québec
G1H 4R4**

HOPITAL MONTFORT
requiert les services
D'UN(E)



ERGOTHERAPEUTE
pour son unité de PSYCHIATRIE
(adultes)

FONCTIONS:

Assurer en tant que membre de l'équipe multidisciplinaire le traitement des patients externes, internes ou centre de jour.

QUALIFICATIONS:

— Le (la) candidat(e) devrait avoir un B. Sc. en ergothérapie, être membre de l'A.C.E. et bilingue (le français est la langue de travail).
— L'expérience dans le domaine serait un atout.
— Salaire, selon les normes du Ministère de l'Ontario.

Faire parvenir votre candidature avant le 15 août 1979 au:

**Bureau du personnel
713, Chemin Montréal
Hôpital Montfort
Ottawa, Ont.
K1L 0T2**

Le Centre d'Accueil L'Escale, centre de réadaptation pour jeunes filles méadaptées socio-affectives, recherche:

1o — Un(e) cuisinier(e)

Qualifications:
Formation en art culinaire et en diététique.

Expérience:

Une expérience de travail avec des méadaptés socio-affectifs serait un atout.

Lieu de travail: Lauzon.

Salaire: Selon la convention collective en vigueur.

2o — Une gardienne de Résidence

Fonctions:

— Personne qui exerce une surveillance vigilante des jeunes.
— Doit assurer l'ordre et la tranquillité.
— Doit faire rapport aux responsables de toute situation ou de tout comportement sortant de l'ordinaire.
— Exécute certains travaux connexes.

Exigences:

— La personne doit être de sexe féminin.
— Agée de 23 ans minimum.
— Expérience de travail avec les adolescents est souhaitable.
— Capacité de rédiger un rapport journalier.
— Très belle personnalité reflétant principalement la sécurité et la débrouillardise.

Lieu de travail: Lauzon.

Salaire: Selon la convention collective en vigueur.

Toutes les personnes intéressées voudront bien faire parvenir leur curriculum vitae avant le vendredi 20 juillet 1979 au:

**SERVICE DU PERSONNEL
CENTRE D'ACCUEIL L'ESCALE
4515 DE LA COLLINE,
CAP-ROUGE, QUE. G0A 1K0**

Directeur artistique

Recherché par agence de publicité québécoise en pleine expansion.

- Il réalise et fait réaliser techniquement les demandes des administrateurs publicitaires.
- Il est responsable des soumissions auprès des fournisseurs.
- Il suit les postes de fabrication au niveau de la qualité.
- Il coordonne les différentes phases de fabrication pour respecter l'échéancier soumis.
- Il conseille les maquetistes et les administrateurs publicitaires quant au réalisme du projet.
- Il est responsable administratif de son département.
- Il est responsable de la qualité de toute conception graphique sortant de son département.

Le revenu est à la hauteur du défi, l'agence possède une gamme d'avantages marginaux très complète.

Tu as le goût du défi, tu veux prospérer, envoie ton curriculum vitae en mentionnant certaines de tes réalisations à:

**Dept 9580
Le Soleil Ltée
390, rue St-Vallier est
Québec, Qué. G1K 7J6**

N.B. On te contactera et toute application sera strictement confidentielle.

CITÉ DE SILLERY

CONCOURS 277

POSTE DE SECRETAIRE

La Cité de Sillery offre un emploi de secrétaire.

QUALIFICATIONS

- Agé(e) d'au moins 20 ans.
 - Posséder un diplôme de secrétaire ou/et une expérience pertinente.
- A qualifications et compétences égales, le choix portera sur les candidats(es) résidant à Sillery.

CONDITIONS DE TRAVAIL

- Semaine de 32 1/2 heures.
- Salaire: selon la convention collective en vigueur.
- Avantages sociaux usuels.

Toute personne intéressée devra faire parvenir son curriculum vitae au plus tard le 27 juillet 1979, 16 heures, à l'adresse suivante:

**Concours 277
Service du Personnel
Hôtel de Ville de Sillery
1445, avenue Maguire
Case postale 215
SILLERY (QUEBEC)
G1T 2R3**

SILLERY, 11 juillet 1979.

Le greffier de la Cité
Georges Gravel, ing., a.g.

fonction publique municipale

COMMISSION D'INITIATIVE ET DE DEVELOPPEMENT ECONOMIQUE DE MONTREAL

CIDEM

Organisme nouvellement créé, CIDEM a pour mandat de concevoir et proposer des politiques favorisant le développement économique de la Ville dans les secteurs de l'industrie, du commerce, de l'habitation, du tourisme et des transports, de voir à la réalisation des différents programmes et projets de la Ville en matière de promotion et de développement économique et, enfin, de coordonner et d'exécuter les activités de relations publiques et de publicité de la Ville de Montréal.

COMMISSAIRE (Industrie)

LE POSTE

Le titulaire, sous la responsabilité du commissaire général adjoint, en collaboration avec un comité consultatif sectoriel, est chargé de planifier, diriger et coordonner les activités d'une équipe de travail en vue:

- de préparer des politiques et programmes aptes à susciter la mise sur pied et le développement d'activités créatrices d'emplois dans le secteur industriel, de même que de favoriser la création, le développement et la promotion des facteurs de localisation industrielle.
- de planifier et coordonner les interventions de son commissariat avec celles des organismes intéressés dans la réalisation des programmes et projets mis de l'avant.
- de la mise en place de services d'accueil aptes à favoriser la satisfaction des besoins des entrepreneurs quant au développement de leurs investissements, de nouveaux marchés et de leurs produits.

Le poste implique de fréquents contacts avec les différents paliers gouvernementaux, les organismes et associations oeuvrant dans le domaine et avec les industriels actuellement établis sur le territoire ou d'éventuels investisseurs en vue de favoriser l'information, l'accueil et l'aide dans la recherche de solutions optimales.

LES EXIGENCES

- détenir un diplôme universitaire de premier cycle dans une discipline appropriée à l'emploi.
- avoir à son actif un minimum de huit (8) années d'expérience dans le domaine de la gestion financière, de l'économie, de la promotion industrielle ou autres pertinents à l'emploi.
- de préférence, une connaissance du fonctionnement du gouvernement municipal ou de la fonction publique, des rouages administratifs et économiques du Québec.
- pouvoir s'exprimer avec facilité par écrit et oralement en français et en anglais.
- satisfaire aux exigences physiques de l'emploi.
- une combinaison d'instruction et d'expérience reliée à la nature de l'emploi et jugée suffisante pourra aussi être considérée.

COMMISSAIRE (Tourisme)

LE POSTE

Le titulaire, sous la responsabilité du commissaire général adjoint, en collaboration avec un comité consultatif sectoriel, est chargé de planifier, diriger et coordonner les activités d'une équipe de travail en vue:

- de proposer des politiques et programmes favorisant le développement et la stimulation de l'industrie touristique à Montréal, et une qualité de service optimal par des mesures d'incitation et d'aide auprès des différents organismes touristiques.
- d'élaborer avec les organismes intéressés des nouveaux concepts touristiques.
- de déterminer et prendre les mesures nécessaires pour développer l'information et la documentation sur les avantages, les équipements et les services offerts par Montréal en matière touristique et de congrès.
- de favoriser la préparation et la diffusion de programmes publicitaires et d'information touristique et de coordonner les campagnes de promotion en collaboration avec les organismes intéressés: voyages d'affaires, récréatifs et autres.

Le poste implique des relations fréquentes avec les responsables d'associations, agences et organismes spécialisés de même qu'avec les divers paliers gouvernementaux oeuvrant dans le domaine.

LES EXIGENCES

- détenir un diplôme universitaire de premier cycle dans une discipline appropriée à l'emploi.
- avoir à son actif un minimum de huit (8) années d'expérience reliée à l'industrie touristique, soit dans le domaine de la promotion, de la publicité et/ou des relations publiques, dont une partie acquise à un niveau de gestion ou conseil.
- de préférence, une connaissance du fonctionnement du gouvernement municipal ou de la fonction publique, des rouages administratifs et économiques du Québec.
- pouvoir s'exprimer avec facilité par écrit et oralement en français et en anglais.
- satisfaire aux exigences physiques de l'emploi.
- une combinaison d'instruction et d'expérience reliée à la nature de l'emploi et jugée suffisante pourra aussi être considérée.

COMMISSAIRE (Transports)

LE POSTE

Le titulaire, sous la responsabilité du commissaire général adjoint, en collaboration avec un comité consultatif sectoriel, est chargé de planifier, diriger et coordonner les activités d'une équipe de travail en vue:

- de promouvoir la Ville de Montréal comme carrefour international pour les transporteurs aériens, maritimes et de surface.
- de faire des recommandations, suite à des études et à l'analyse des besoins, aux différentes instances gouvernementales en matière d'installations aéroportuaires, maritimes et de surface.
- de proposer des politiques et programmes permettant l'utilisation maximale des équipements et des services en matière de transport et communications et de voir à l'application et à la réalisation des politiques, programmes et projets retenus.
- de la préparation et de la diffusion de programmes d'animation, d'information et de promotion économiques relatifs à son champ d'activités.

Le poste implique des relations fréquentes avec les divers paliers gouvernementaux, les organismes et associations oeuvrant dans les champs d'activités des transports et les universités.

LES EXIGENCES

- détenir un diplôme universitaire de premier cycle dans une discipline appropriée à l'emploi.
- avoir à son actif un minimum de huit (8) années d'expérience dans le domaine de l'économie, du génie ou autres reliés au domaine du transport.
- de préférence, une connaissance du fonctionnement du gouvernement municipal ou de la fonction publique, des rouages administratifs et économiques du Québec.
- pouvoir s'exprimer avec facilité par écrit et oralement en français et en anglais.
- satisfaire aux exigences physiques de l'emploi.
- une combinaison d'instruction et d'expérience reliée à la nature de l'emploi et jugée suffisante pourra aussi être considérée.

LIEU DE TRAVAIL: Montréal

TRAITEMENT: Ces postes intéresseront les personnes dont le traitement actuel se situe aux environs de \$32,000.

Des entrevues seront tenues afin de déterminer les aptitudes et la compétence des candidats à remplir ces emplois et des tests pourront également être administrés au besoin.

Les personnes intéressées peuvent compléter le questionnaire "demande d'emploi" qui s'obtient au service du Personnel en téléphonant à 872-3236 ou en faisant parvenir leur curriculum vitae à: M. Yves Lagacé, 155, rue Notre-Dame est, Bureau 125, Montréal H2Y 1B5.



VILLE DE MONTRÉAL