

En partenariat avec La Presse  
**workopolis.com**  
 LE PLUS IMPORTANT SITE D'EMPLOI AU CANADA

# CARRIÈRES

**RPI**  
 INFORMATIQUE  
 e-business  
 Conseillers experts recherchés  
 AS/400 - JDE/1W - SAP - Sécurité  
 www.rpiinfo.com

## PROFESSIONS + FORMATION

Tél. : (514) 285-7320 Télécopieur : (514) 499-2053

**La Presse**

carrieres@lapresse.ca

**CAHIER I** LA PRESSE MONTRÉAL SAMEDI 22 FÉVRIER 2003

**FORMATION**  
 Devenir technologue  
 en chimie appliquée  
 page 16



Jimmy Veillette,  
 technologue en chimie appliquée.

**VOTRE EMPLOI**  
 Comment orienter  
 sa carrière  
 page 8



**OÙ EST L'EMPLOI?**  
 Environnement:  
 la main-d'oeuvre est rare  
 page 6

Merci à tous les annonceurs de bien vouloir retourner un accusé de réception aux postulants.  
 Tous les postes sont ouverts également aux femmes et aux hommes.

cyberpresse.workopolis.com

**Dans un grand hôpital  
 près de chez vous...**

... un emploi stimulant vous attend ! À deux pas de chez vous, dans un milieu bouillonnant d'activités. En effet, que vous habitiez Montréal ou la Rive-Sud, vous ne serez qu'à quelques minutes de votre lieu de travail.

Assumant un rôle suprarégional de par son mandat en traumatologie-réadaptation, l'Hôpital Charles LeMoigne offre des soins hospitaliers et ambulatoires généraux, spécialisés et ultraspecialisés.

**Chef d'unité de soins**  
 Cardiologie, gastro-entérologie et unité coronarienne

Sous l'autorité de la directrice des soins infirmiers, vous planifiez, organisez, coordonnez et évaluez les soins et les services offerts à la clientèle. Vous assumez également l'ensemble des activités liées à la gestion des ressources humaines, matérielles, financières et informationnelles, en plus de gérer une unité de cardiologie et de gastro-entérologie comptant 26 lits et une unité coronarienne composée de 10 lits.

Membre en règle de l'OIIQ, vous possédez un baccalauréat en sciences infirmières et 5 années d'expérience, dont 2 années dans des fonctions clinico-administratives. Vous démontrez également de fortes aptitudes pour la gestion de personnel et un esprit de collaboration marqué. Par ailleurs, vous êtes reconnu pour votre grand souci de la qualité des soins et services, votre sens poussé de l'organisation et des priorités ainsi que votre capacité à gérer le changement. Un diplôme de deuxième cycle représente un atout certain.

Vos conditions de travail sont celles applicables aux cadres du réseau de la santé et des services sociaux (classe 15).

Si vous désirez vivre des défis stimulants et un haut niveau de satisfaction personnelle, nous vous invitons à faire parvenir votre curriculum vitae, avant le 10 mars 2003, en prenant soin d'indiquer le titre du poste convoité, à la Direction des ressources humaines, Hôpital Charles LeMoigne, 3120, boul. Taschereau, Greenfield Park (Québec) J4V 2H1 • Télécopieur : (450) 466-5745 • Courriel : recrutement.chcl@rsss16.gouv.qc.ca

Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront un accusé de réception.  
 Nous respectons le principe de l'équité en matière d'emploi.

**Hôpital Charles LeMoigne**  
 Centre affilié universitaire  
 et régional de la Montérégie

**UNIVERSITÉ DE SHERBROOKE**

**De l'espace pour vos passions**

AVOIR LA PASSION DE LA PROFESSION, C'EST AVOIR LA VOLONTÉ INÉBRANABLE DE RÉUSSIR, D'EXCELLER, DE SE DÉPASSER. C'EST RECHERCHER LE MILIEU DE TRAVAIL LE PLUS PROPICE À LA CROISSANCE ET À L'APPRENTISSAGE. C'EST VOULOIR À TOUT PRIX METTRE À PROFIT SON TALENT ET SES COMPÉTENCES.

À LA CITÉ DE LA SANTÉ DE LAVAL, NOUS VOUS OFFRONS LA CERTITUDE QUE VOUS VIVREZ CETTE PASSION AU MAXIMUM. ET QUE VOUS AUREZ LA LATITUDE VOULUE POUR VIVRE TOUTES VOS AUTRES PASSIONS.

**DIRECTEUR(TRICE) DES SOINS INFIRMIERS  
 ET CODIRECTEUR(TRICE) DES  
 PROGRAMMES-CLIENTÈLES - 2<sup>E</sup> CONCOURS**

Relevant du directeur général, vous serez responsable, en cogestion avec le directeur des services professionnels et hospitaliers, des divers programmes-clients. Vous assurerez la planification, la coordination, la prestation et l'évaluation des soins infirmiers en fonction des besoins de nos deux établissements. De plus, vous vous assurez de l'organisation, du développement et de l'évaluation des programmes, y compris les activités de soins généraux et spécialisés. Enfin, vous assumerez la gestion des ressources humaines, financières, matérielles et informationnelles pour les services sous votre juridiction selon le plan organisationnel.

Titulaire d'un diplôme universitaire de deuxième cycle en sciences infirmières ou en sciences de l'administration, vous êtes membre en règle de l'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec et comptez au moins dix années d'expérience professionnelle, dont cinq dans des fonctions de gestion de niveau supérieur. Vous êtes reconnu(e) pour votre vision stratégique, votre gestion centrée sur les résultats, votre leadership mobilisateur ainsi que votre capacité à gérer le changement. En outre, vous avez un souci constant du service à la clientèle et une grande facilité à communiquer tant avec vos collègues qu'avec vos employés.

La rémunération varie entre 83 514 \$ et 108 571 \$ (classe 22).

NOTRE ORGANISATION GÈRE DEUX ÉTABLISSEMENTS, SOIT LA CITÉ DE LA SANTÉ DE LAVAL ET LE CENTRE HOSPITALIER AMBULATOIRE RÉGIONAL DE LAVAL.

LA CITÉ DE LA SANTÉ DE LAVAL EST UN CENTRE HOSPITALIER MODERNE DE 452 LITS DE SOINS DE COURTE DURÉE QUI DISPOSE ÉGALEMENT D'UN CENTRE D'ENSEIGNEMENT ET DE RECHERCHE EN MÉDECINE FAMILIALE ET D'UNE CHAIRE EN PHARMACIE.

LE CENTRE HOSPITALIER AMBULATOIRE RÉGIONAL DE LAVAL OFFRE DES SERVICES HOSPITALIERS AMBULATOIRES ET COMPREND UN CENTRE DE RÉFÉRENCE SPÉCIALISÉ AUPRÈS DES PARTENAIRES HOSPITALIERS TELS QUE LA CITÉ DE LA SANTÉ, LES CLSC, LES CLINIQUES ET LES CABINETS PRIVÉS.

Veillez faire parvenir votre dossier de candidature avant le vendredi 7 mars 2003, 16 h, à M. Jacques Cotton, directeur général, Cité de la Santé de Laval, 1755, boul. René-Laënnec, Laval (Québec) H7M 3L9.

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.

**Cité de la Santé de Laval** **CHARL**

**Tout le talent  
 du monde...**

**conseiller senior recherche de cadres**

Nous sommes une firme spécialisée en Développement organisationnel, Recherche de cadres et en Placement de personnel. Chef de file dans notre secteur d'activité, nous recherchons actuellement une personne motivée par l'action et les défis pour joindre notre équipe de professionnels en ressources humaines.

Vous aurez comme principal mandat le recrutement de personnel cadre pour nos clients. Vous serez également responsable de mandats d'évaluation et jouerez un rôle de premier plan dans l'accompagnement d'entreprises dans leur développement organisationnel.

On vous reconnaît pour votre sens de l'organisation, votre capacité d'analyse et votre excellent jugement. Vous êtes membre de L'OCCOPPO. Vous avez un minimum de 5 ans d'expériences pertinentes. Lieu de travail : région de Québec

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae à :  
**francois.lefebvre@ancia.qc.ca**

Offres d'emploi et inscription en ligne [www.ancia.qc.ca](http://www.ancia.qc.ca)

**ANCIA**  
 Développement organisationnel • Recherche de Cadres • Placement de personnel  
 8032, av. des Églises, bureau 226 Charny (Québec) G6X 1X7  
 Télécopieur : 418.832.6511

**SRSOR**  
*Les Services de Réadaptation du Sud-Ouest et du Renfort*

Le centre « Les Services de Réadaptation du Sud-Ouest et du Renfort », qui offre des services à des personnes présentant une déficience intellectuelle et dont le siège social est situé à Saint-Jean-sur-Richelieu, est à la recherche de personnes qui occuperont les postes suivants :

**Agent(e) en ressources financières**  
 (Poste permanent à temps complet)

**FONCTIONS :** Sous l'autorité du chef des services financiers, vous serez la personne-ressource au niveau de la gestion financière pour l'ensemble de l'établissement. Vous devrez avoir la capacité de produire les états financiers et les budgets requis par la Régie régionale et le ministère de la Santé et des Services sociaux. Vous devrez également produire les rapports périodiques et budgétaires et être en mesure de répondre aux différentes demandes d'analyse, de recherche ou de rapports. Vous participerez à la planification, à la mise en place et au suivi des contrôles internes pour les dossiers de paie, de paiement des ressources et des fournisseurs, des entrées comptables et des budgets des clients et des résidences. Vous devrez être capable de faire le lien entre les responsables des dossiers de paie, du paiement des RTF et des autres dossiers comptables afin de posséder l'ensemble des connaissances liées à ces secteurs. Votre port d'attache est à Saint-Jean-sur-Richelieu mais vous serez appelé(e) à vous déplacer à l'occasion à Châteauguay.

**EXIGENCES :** ♦ Formation universitaire en finances ou en comptabilité ♦ Expérience au niveau de l'analyse financière et des contrôles internes ♦ Expérience de travail de trois années dans le réseau de la santé et des services sociaux ♦ Bonne autonomie, disponibilité, polyvalence et proactivité ♦ Aptitudes pour l'analyse et capacité de travailler en équipe ♦ Grande capacité d'adaptation et de travail ♦ Titre comptable (CA ou CGA), un atout

**REMUNERATION :** Entre 36 802 \$ et 51 295 \$

**Technicien(ne) en administration des ressources humaines**  
 (Poste permanent à temps complet)

**FONCTIONS :** Sous l'autorité du chef des ressources administratives et informatiques, vous assurerez différentes tâches au niveau du service des ressources humaines, dont le processus de dotation et d'embauche, les régimes de retraite et d'assurances, le suivi de l'informatisation de données avec les logiciels du CHUM, le suivi de la formation (Loi 90), la participation aux objectifs prévus au plan de développement des ressources humaines (PDRH), la gestion de certaines listes de rappel, etc.

**EXIGENCES :** ♦ D.E.C. ou A.E.C. en administration, option gestion des ressources humaines ♦ Expérience de deux années dans un service des ressources humaines ♦ Connaissance des avantages sociaux (rémunération, régime de retraite, assurances collectives, etc.) ♦ Connaissance des logiciels de bureautique (Word et Access) et des logiciels du CHUM, un atout ♦ Certificat universitaire en ressources humaines, un atout ♦ Aptitudes pour la communication verbale et écrite, orientation clientèle, dynamisme et sens de l'organisation

**REMUNERATION :** Selon la convention collective

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 11 mars 2003, en indiquant le titre du poste visé, au Service des ressources humaines, SRSOR, 315, rue MacDonald, bureau 105, Saint-Jean-sur-Richelieu (Québec) J3B 8J3. Télécopieur : (450) 348-8440

Le centre d'accueil respecte l'équité en matière d'emploi.  
 Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

**REPRÉSENTANT(E)  
 DÉVELOPPEMENT  
 DES MARCHÉS**

**Votre défi :**  
 Notre client est un manufacturier d'ameublement et d'accessoires de magasin standards et sur mesure. L'entreprise vend ses produits à travers le Canada et le nord des États-Unis. Pour faire face à une constante croissance, notre client est à la recherche d'un(e) représentant(e) qui sera capable de développer les marchés des boutiques et designers.

**Personne recherchée :**  
 Autonome et créatif, votre expertise d'un minimum de 5 ans en vente conseil vous permettra d'atteindre rapidement et même dépasser les objectifs de vente. Organisé et **parfaitement bilingue** vous avez une formation collégiale dans un domaine relié au design, à l'administration ou au marketing et vous avez des qualités supérieures de communicateur. Vous êtes en mesure de travailler à distance : les principales villes du territoire couvert : Montréal et Toronto. Vous pouvez avoir votre lieu de résidence dans une autre ville que Victoriaville.

**Ce que nous offrons :**  
 Vous profiterez d'une rémunération compétitive et croissante selon vos efforts comprenant un salaire de base et une portion en commissions. Vous jouerez d'une grande autonomie et serez supporté par une équipe dynamique et collaborative. Si ce défi vous intéresse, veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae ainsi qu'une lettre de présentation avant le 7 mars 2003, à l'adresse suivante :

**PROGESCO**  
 Groupe conseil en ressources humaines et placement de personnel  
 875, Boulevard Industriel, Victoriaville(Québec) G6T 1S7  
 Télécopieur : (819) 752-6022

[www.progesco.net](http://www.progesco.net)

## Collège Laval

Établissement privé d'enseignement secondaire catholique, le Collège Laval a été fondé en 1888. L'établissement, situé à Laval, accueille une clientèle de 1400 élèves. Il est administré par une corporation laïque depuis 1992.

### Direction des services financiers

Sous l'autorité de la direction générale, la direction des services financiers est responsable de la planification, de l'organisation, de la direction, du contrôle et de l'évaluation des programmes et des activités ayant trait à l'administration financière de l'établissement. Elle coordonne les activités relatives à la trésorerie, au contrôle budgétaire et financier, aux opérations comptables. Elle participe à la préparation des prévisions budgétaires et produit les rapports financiers requis.

#### QUALIFICATIONS

- Détenir un titre de comptable professionnel (C.A. ou C.G.A. ou C.M.A.).
- Maîtriser les systèmes comptables informatiques.
- Posséder au minimum 5 ans d'expérience dans le domaine de l'administration et de la gestion du personnel.
- Connaître les exigences du MEQ en matière de préparation et de présentation des états financiers.

#### PROFIL

- Le Collège Laval recherche une personne ayant:
- Une excellente maîtrise du français oral et écrit.
  - Une bonne capacité d'analyse financière.
  - Une bonne connaissance des régimes de retraite et des régimes d'assurance.
  - Une bonne connaissance de la gestion des congés sans solde et des congés sabbatiques à traitement différé.
  - Une bonne capacité d'écoute, une empathie naturelle et une grande disponibilité.
  - Une bonne capacité à prendre des décisions éclairées.
  - Une bonne connaissance des logiciels appliquée à l'administration.
  - Un intérêt prononcé pour le travail en équipe.
  - Une capacité à préparer des états financiers mensuels, selon les principes comptables généralement reconnus.

#### RÉMUNÉRATION

- Selon la politique salariale du Collège Laval.

#### ENTRÉE EN FONCTION

- Le 1<sup>er</sup> mai 2003.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae, avant 12h00, le vendredi 7 mars 2003, par la poste à l'attention de:

**La direction générale  
Comité de sélection DSF**  
Collège Laval, 275, rue Laval  
Laval (Québec) H7C 1W8

ou par courriel, avec un document attaché, à l'adresse suivante: [royr@college.laval.qc.ca](mailto:royr@college.laval.qc.ca)

3119858A

## LE VIEUX-PORT DE MONTRÉAL

La Société du Vieux-Port de Montréal gère et développe un parc récréotouristique urbain, d'animation et de découverte

### DIRECTEUR(TRICE) ADJOINT(E) AUX OPÉRATIONS

#### Poste permanent

Horaire variable dimanche au samedi, jour/soir  
No d'affichage DOT 607

**Prérequis:** Formation universitaire de 1er cycle en administration;  
Attestation d'études collégiales en sûreté industrielle et commerciale;  
5 années d'expérience en supervision directe de personnel;  
3 années d'expérience en sûreté industrielle et commerciale, en entretien et salubrité et en service à la clientèle;  
Expérience en milieu syndiqué;  
Connaissances en informatique environnement Windows, logiciel Microsoft Office;  
Formation accréditée en premiers soins et RCR (cartes valides);  
Permis de conduire valide;  
Bilinguisme français/anglais niveau intermédiaire;

**Rémunération:** Nous offrons un salaire et des avantages sociaux concurrentiels et un milieu de travail agréable.  
Date approximative d'entrée en fonction: Le plus tôt possible.

### CONSEILLER(ÈRE) EN COMMUNICATION

#### Poste permanent

No d'affichage DOT 612

**Prérequis:** Formation universitaire de 1er cycle en communication, relations publiques, journalisme ou autres secteurs connexes;  
De 5 à 10 ans dans le domaine des relations publiques; communication-marketing ou autres domaines connexes;  
3 ans d'expérience dans la gestion de budget et d'échéancier;  
Connaissance du secteur touristique, scientifique, scolaire et culturel montréalais;  
Bilinguisme français/anglais niveau avancé;  
Connaissances en informatique environnement Windows, logiciel Microsoft Office;  
Maîtrise de l'Internet.

**Rémunération:** Nous offrons un salaire et des avantages sociaux concurrentiels et un milieu de travail agréable.  
Date approximative d'entrée en fonction: Le plus tôt possible.

Veillez faire parvenir votre C.V. en indiquant le no d'affichage par télécopieur au (514) 496-6721 avant le 3 mars 2003.

La Société du Vieux-Port de Montréal souscrit à un programme d'équité en matière d'emploi.  
Nous remercions tous ceux et celles qui soumettent leur candidature, mais nous communiquerons seulement avec les personnes sélectionnées pour une entrevue.

3120145

### Technicien(ne) en génie civil

Bau-Val inc. est une entreprise située sur la Rive-Sud. Fabricant et spécialiste en béton bitumineux, nous sommes à la recherche d'un(e) technicien(ne) en génie civil ayant un minimum de 5 années d'expérience ou l'équivalent dans le domaine de la surveillance de chantier pour les secteurs industriel et municipal.

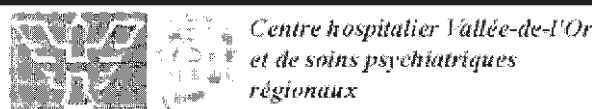
Le candidat devra également posséder les qualifications suivantes:

- de l'expérience en travaux d'asphaltage;
- la capacité d'organiser un chantier;
- une bonne communication;
- de la rigueur et du dynamisme.

Le salaire sera établi selon les compétences.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae comme suit:  
210, boul. Montarville, bureau 2006  
Boucherville (Québec) J4B 6T3  
ou par télécopieur au (450) 655-2833  
ou par courriel à [legroupe@bauval.com](mailto:legroupe@bauval.com)

3119827



Centre hospitalier Vallée-de-l'Or  
et de soins psychiatriques  
régionaux

COORDONNATEURS OU COORDONNATRICES  
DEUX POSTES PERMANENTS TEMPS PARTIEL  
7 SOIRS/14 ET 7 NUITS/14

#### NATURE DE LA FONCTION:

Sous l'autorité du (de la) directeur(trice) des soins et services à la clientèle, planifie, coordonne et contrôle les activités relatives à l'agencement d'un ensemble d'unités de soins dans le but d'assurer à ces bénéficiaires les soins adéquats tant en quantité qu'en qualité.

#### EXIGENCES:

Être membre en règle de l'O.I.I.Q.

#### Formation, expérience professionnelle et administrative:

- Baccalauréat en soins infirmiers ou baccalauréat en sciences dont deux certificats pertinents à la profession;
- Attestation management des soins infirmiers (A.H.C.) ou certificat en administration;
- Expérience professionnelle variée, six ans minimum dont deux ans en soins spécialisés;
- Expérience administrative minimale d'un an.

#### Classe salariale:

Selon les normes MSSS, classe 13.

Les personnes intéressées devront faire parvenir leur curriculum vitae avant le 7 mars 2003.

Direction des ressources humaines  
C.H. Vallée-de-l'Or et de soins psychiatriques régionaux  
725, 6e Rue, Val-d'Or, Québec J9P 3Y1  
Télécopieur : 1-819-825-7919

Aucun accusé de réception ne sera envoyé; seules les personnes retenues pour une entrevue de sélection seront contactées.

3119816

## L'Université de Hearst

est à la recherche de  
**PROFESSEUR-E-S**  
à temps plein

### GÉOGRAPHIE

**EXIGENCE:** M.A., M.Sc. ou Ph.D. avec un intérêt pour la géographie humaine et la géographie physique.  
**Note:** Il s'agit d'un premier contrat de 23 mois avec possibilité de renouvellement.

### SOCIOLOGIE

**EXIGENCE:** M.A. ou Ph.D.  
La ou le professeur-e enseignera des cours soit en sociologie de la famille ou en sociologie de la déviance.  
**Note:** Il s'agit d'un contrat de remplacement de 10,8 mois, avec possibilité de renouvellement.

\*\*\*\*\*

**FONCTIONS:** Ces personnes auront des tâches d'enseignement et de recherche dans un milieu universitaire. Elles enseigneront à des étudiantes et à des étudiants qui aspirent au baccalauréat. Les professeur-e-s doivent se déplacer dans la région pour enseigner sur les différents campus.

**DATE D'ENTRÉE EN FONCTION:** le 1er août 2003.

**EXIGENCE LINGUISTIQUE:** une excellente connaissance du français.

**SALAIRE:** selon l'échelle salariale en vigueur.

L'Université de Hearst, affiliée à l'Université Laurentienne de Sudbury, est une institution d'enseignement universitaire francophone du nord-est de l'Ontario offrant ses programmes sur trois campus situés à Hearst, Kapuskasing et Timmins.

Veillez faire parvenir votre demande, accompagnée de votre curriculum vitae, avant le 14 mars 2003 à:



Luc Bussiès, vice-recteur  
**Université de Hearst**  
Sac postal 580  
Hearst, Ontario. P0L 1N0  
[www.univhearst.edu](http://www.univhearst.edu)

3118971



Office municipal  
d'habitation  
de Montréal

L'Office municipal d'habitation de Montréal, organisme parapublic œuvrant dans le domaine de l'habitation sociale et gestionnaire de plus de 20 000 logements, est à la recherche d'un(e)

### Directeur(trice) de l'approvisionnement

Salaire : de 54 600 \$ à 68 200 \$

#### FONCTION

Sous l'autorité du directeur de l'approvisionnement et des immeubles, vous gèrerez l'ensemble des activités et des opérations relatives à l'approvisionnement et aux activités de soutien.

#### DÉFI

Vous assurerez le leadership quant à la refonte des processus d'approvisionnement, la centralisation des magasins, la mise en place d'un réseau de distribution avec un souci du service à la clientèle interne et un objectif d'économie, et ce, dans un contexte d'attentes élevées.

#### FORMATION

Vous possédez un baccalauréat dans une discipline appropriée et cinq années d'expérience dans un domaine similaire, dont trois à un poste de gestion.

#### MISE EN CANDIDATURE

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le vendredi 28 février 2003, 16 h 30, à Sophie Denis, Module des ressources humaines, par courriel à [ressourceshumaines@omhm.qc.ca](mailto:ressourceshumaines@omhm.qc.ca) ou par télécopieur au (514) 872-5560.

Toute mise en candidature jugée incomplète ne pourra être considérée. Une photocopie des attestations d'études doit être fournie avec la candidature.

3120340A



### Directeur(trice) des ressources humaines (St-Jérôme)

Matériaux Laurentiens, centre de matériaux de construction et de rénovation, est une entreprise qui compte plus de 200 employés(e)s. En pleine croissance, l'entreprise est à la recherche d'un(e) Directeur(trice) des ressources humaines.

Le titulaire du poste sera responsable de mettre sur pied le service des ressources humaines de l'entreprise et agira à titre conseil auprès de la Direction et relèvera du Président. Plus spécifiquement, la personne assumera l'application des politiques de gestion des ressources humaines, la dotation, la rémunération, la formation et la santé et sécurité au travail.

**Exigences:**  
Baccalauréat en relations industrielles;  
De 5 à 7 ans d'expérience pertinente dans un milieu syndiqué;  
Aptitudes pour l'organisation, la communication et de l'innovation;  
Sens des responsabilités et autonomie.

Si ce défi vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 1<sup>er</sup> mars 2003 à:

Monsieur Sylvain Tétreault, **cria**  
Consultant en ressources humaines  
ACTION-PME inc.

Télécopieur: (450) 963-8310  
Courriel: [actionpme@videotron.ca](mailto:actionpme@videotron.ca)

3120142

## Une excellente occasion de vous positionner !



Vous cherchez un employeur qui vous préparerait le terrain pour croître sur les plans professionnel et individuel, au sein d'une équipe hors pair ? Croix Bleue Assurance collective, qui offre une perspective unique dans cette industrie, vous tracera le chemin d'une carrière bien planifiée.

Venez tenter l'expérience, et vous direz, comme toute notre équipe :  
« Moi, j'y crois ! »

### CONSEILLER(ÈRE) EN ASSURANCE COLLECTIVE

Relevant du directeur adjoint, Ventes, vous assurerez le développement et la gestion du volume d'affaires qui vous sera assigné. De plus, vous créerez et entretiendrez de bonnes relations d'affaires avec les intermédiaires et les bureaux de courtage.

Bilingue, vous jumalez une formation universitaire pertinente à un droit de pratique en assurance collective émis par le Bureau des services financiers. Vous possédez également 5 années d'expérience et une bonne connaissance du marché de l'assurance collective. Vous démontrez de fortes aptitudes pour la communication et le service à la clientèle et êtes reconnu pour votre approche orientée vers l'atteinte des résultats, votre esprit d'initiative et votre préférence pour le travail d'équipe.

Nous vous proposons un salaire des plus concurrentiels et une gamme complète d'avantages sociaux.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae, avant le 5 mars 2003, au Service des ressources humaines, Croix Bleue Assurance collective, 550, rue Sherbrooke Ouest, Montréal (Québec) H3A 3S3 • Télécopieur : (514) 286-8475 • Courriel : [resshumcoll@qc.croixbleue.ca](mailto:resshumcoll@qc.croixbleue.ca)



3120445A

## Coordonnateur(trice) des ressources humaines

Le Collège de Rosemont, fondé en 1968, dispense l'enseignement collégial à plus de 4 000 élèves évoluant tant à l'enseignement régulier qu'à la formation continue et à la formation à distance. Près de 400 employés secondent efficacement les élèves dans leur démarche d'apprentissage et de développement personnel. En 1991, le Collège a reçu le mandat d'offrir de la formation à distance au niveau collégial à l'ensemble de la population québécoise et assure maintenant la gestion et le développement du Cégep@distance, qui compte actuellement près de 25 000 inscriptions/cours.

#### Le défi à relever

Relevant de la directrice des ressources humaines, la personne recherchée assurera l'ensemble des fonctions de gestion des programmes, des activités et des ressources ayant trait à la dotation, à l'affectation et au développement des ressources humaines, aux conditions de travail du personnel et aux relations de travail. De plus, elle sera responsable de la gestion du Centre de rémunération et des avantages sociaux dans le respect des différentes lois et des divers règlements concernés et devra assurer le bon fonctionnement ou développer, au besoin, les outils informatiques nécessaires à la gestion des activités de la Direction des ressources humaines. Dans le cadre d'une philosophie et d'une politique de gestion fondées sur les valeurs préconisant la participation, la communication et le sens des responsabilités, elle gèrera, en tout ou en partie, les activités suivantes :

- Recrutement, sélection et engagement du personnel à l'exclusion des cadres.
- Accueil et intégration du personnel.
- Formation et perfectionnement du personnel.
- Gestion de la santé et de la sécurité du travail.
- Gestion du temps de travail (horaires flexibles).
- Gestion du dossier de la retraite du personnel.
- Évaluation du rendement.
- Aide au personnel.
- Gestion des relations de travail.
- Reconnaissance du personnel.

#### Les exigences

- Diplôme universitaire terminal de premier cycle avec spécialisation dans le domaine des ressources humaines.
- Connaissance du milieu de l'éducation et du réseau collégial.
- Expérience en gestion et/ou en relations de travail.
- Excellente maîtrise du français.
- Aptitudes au travail en équipe et en relations interpersonnelles.
- Connaissances des outils informatiques courants, notamment en gestion de la paie/RH, Excel, Word, etc.

#### Le traitement

Le salaire annuel se situe entre 52 606 \$ et 69 611 \$.

#### L'entrée en fonction

Prévue en avril 2003.

Toute personne répondant aux exigences du poste est invitée à faire parvenir son curriculum vitae, avant 16 h 30 le 3 mars 2003, au :

**Collège de Rosemont**  
Direction des ressources humaines (B-245)  
Concours numéro 2002-2003C3  
6400, 16<sup>e</sup> Avenue  
Montréal (Québec) H1X 2S9  
Télécopieur : (514) 376-7406  
Courriel : [reshum@crosemont.qc.ca](mailto:reshum@crosemont.qc.ca)

Nous remercions tous les candidats et les candidates de l'intérêt porté à notre institution. Cependant, seules les personnes reçues en entrevue recevront une réponse par écrit.



3120149A

## DIRECTEUR, DIRECTRICE DÉPARTEMENT DES SOLS ET DE GÉNIE AGROALIMENTAIRE

Le Comité de nomination au poste de directeur, directrice du Département des sols et de génie agroalimentaire de la Faculté des sciences de l'agriculture et de l'alimentation sollicite des candidatures pour ce poste qui viendra vacant le 31 mai 2003.

Le candidat ou la candidate doit occuper un poste de professeur dans un établissement universitaire et y avoir le titre d'agrégé ou de titulaire ou l'équivalent. Détenteur d'un doctorat dans l'un des domaines des sols, du génie alimentaire ou du génie agroenvironnemental, le candidat ou la candidate possède une expérience de recherche et d'enseignement d'au moins cinq ans en lien avec l'un ou l'autre des domaines de formation.

Une très bonne connaissance du fonctionnement de la Faculté et de l'Université sera considérée comme un atout. La maîtrise de la langue française parlée et écrite est une condition essentielle.

Les candidatures et les propositions de candidature, accompagnées d'un curriculum vitae détaillé, doivent être soumises par écrit et reçues au Cabinet du doyen au plus tard le mardi 15 avril 2003, à 17 heures.

Jean-Claude Dufour, doyen  
Faculté des sciences de l'agriculture et de l'alimentation  
Pavillon Paul-Comtois  
Université Laval  
Québec, Canada  
G1K 7P4

En vertu de son Programme d'accès à l'égalité, l'Université Laval entend consacrer la moitié de ses postes vacants à l'engagement de femmes.

En accord avec les exigences du ministère de l'Immigration du Canada, cette offre est destinée en priorité aux citoyens et citoyens canadiens et aux résidents et résidents permanents du Canada.

[www.ulaval.ca](http://www.ulaval.ca)



Aujourd'hui Québec, demain le monde

3119887A

**Commission scolaire de Montréal**

La plus importante commission scolaire du Québec est à la recherche des personnes suivantes afin de constituer une banque de candidatures.

**GÉNÉRALITÉS**

La Commission scolaire de Montréal dispense des services éducatifs en français à environ 76 000 élèves des ordres d'enseignement primaire, secondaire, formation générale adulte et formation professionnelle.

**Animateur / Animatrice de vie spirituelle et d'engagement communautaire**

Vous serez responsable de l'élaboration et de la réalisation des programmes d'activité à caractère communautaire, humanitaire, spirituel et religieux visant à favoriser, chez les élèves, le développement d'une vie spirituelle autonome et responsable et leur contribution à l'édification d'une société harmonieuse et solidaire dans le respect des droits et libertés de conscience et de religion.

**EXIGENCES :** Détenir un baccalauréat en sociologie, en théologie, en sciences des religions ou connexe.

**SYNTHÈSE DES TÂCHES :** animer des activités, faire de la relation d'aide, sensibiliser le personnel à ses mandats, travailler en équipe avec le personnel de l'école, communiquer avec les parents et organismes du milieu en vue d'accomplir les mandats confiés.

**TRAITEMENT SALARIAL :** de 33 266 \$ à 61 250 \$, selon l'expérience et la formation académique pertinentes à l'emploi.

**Conseiller / Conseillère en formation scolaire**

Vous serez responsable d'établir et d'assurer une relation d'aide auprès de la clientèle adulte dans l'élaboration de leur projet de formation, dans la réalisation et le suivi de ce projet. Vous supporterez également l'adulte dans la recherche d'une solution à des problèmes d'ordre scolaire, professionnel et psychosocial.

**EXIGENCES :** Détenir un baccalauréat en orientation professionnelle, en information scolaire ou connexe.

**SYNTHÈSE DES TÂCHES :** assurer un soutien à la clientèle dans les questions d'ordre scolaire, psychosocial, référer à des ressources adéquates, animer et coordonner les interventions d'accueil, organiser et animer des activités d'information, agir comme ressource auprès du personnel.

**TRAITEMENT SALARIAL :** de 33 266 \$ à 61 250 \$, selon l'expérience et la formation académique pertinentes à l'emploi.

**Conseiller / Conseillère d'orientation**

Vous serez responsable d'offrir un service professionnel d'orientation aux différentes clientèles propres à la profession : consultation, counselling, administration et interprétation de tests psychométriques, information et suivi des dossiers.

**EXIGENCES :** • Être membre de l'Ordre des conseillers d'orientation du Québec  
• Détenir une maîtrise en orientation

**SYNTHÈSE DES TÂCHES :** élaborer des objectifs et des politiques en matière d'orientation, conseiller les élèves par le biais du counselling, de tests ou autres moyens, maintenir à jour les dossiers d'élèves selon ses mandats, participer à l'équipe multidisciplinaire de l'école, entretenir des relations constantes avec les intervenants de ce dossier : parents, acteurs divers sur le marché du travail, employeurs, etc.

**TRAITEMENT SALARIAL :** de 33 833 \$ à 64 142 \$, selon l'expérience et la formation académique pertinentes à l'emploi.

**Psychoéducateur / Psychoéducatrice**

Vous serez responsable de la coordination du développement et de l'évaluation de l'intervention scolaire en milieux socio-économiquement faibles au moyen d'études appropriées.

**EXIGENCES :** • Être membre de l'Ordre des psychoéducateurs et psychoéducatrices du Québec  
• Détenir un baccalauréat en psychoéducation

**SYNTHÈSE DES TÂCHES :** évaluer le comportement des élèves révélant une possible inadéquation au plan socio-affectif, participer à l'équipe multidisciplinaire de l'école, référer certains élèves, rencontrer des élèves ou groupes d'élèves présentant des problèmes spécifiques pour favoriser leur intégration, animer des activités, analyser et identifier le comportement des élèves ciblés, établir des contacts étroits avec les parents et le personnel de l'école.

**TRAITEMENT SALARIAL :** de 33 266 \$ à 61 250 \$, selon l'expérience et la formation académique pertinentes à l'emploi.

**Psychologue**

Vous serez responsable de l'analyse des aptitudes et des comportements des élèves en vue de les assister dans l'orientation de leur formation et aussi, selon le cas, en vue de recommander des programmes appropriés de rééducation ou de réadaptation et de collaborer à leur réalisation.

**EXIGENCES :** • Être membre de l'Ordre des psychologues du Québec  
• Détenir une maîtrise en psychologie

**SYNTHÈSE DES TÂCHES :** rencontrer les élèves individuellement ou en groupe en vue de leur rééducation ou réadaptation, référer certains élèves, contribuer à l'élaboration de programmes particuliers, conseiller la direction, les parents et le personnel de l'école selon ses mandats, participer à l'équipe multidisciplinaire de l'école, tenir à jour les dossiers d'élèves.

**TRAITEMENT SALARIAL :** de 33 833 \$ à 64 142 \$, selon l'expérience et la formation académique pertinentes à l'emploi.

**Orthophoniste / Audiologiste / Agent(e) de correction du langage**

Vous serez responsable de la prévention et du dépistage, de l'évaluation et du diagnostic des élèves qui présentent ou sont susceptibles de présenter des situations de handicaps reliées à des problèmes au plan de la communication (troubles de langage réceptif ou expressif, oral et écrit, de la parole, de l'audition, etc.); d'informer les autres intervenants sur la nature du trouble de communication et de contribuer au diagnostic différentiel; vous concevrez et appliquerez un plan d'intervention dans un but curatif ou de réadaptation et en évaluez les résultats.

**EXIGENCES :** • Être membre de l'Ordre des orthophonistes et audiologistes du Québec  
• Détenir une maîtrise en orthophonie

**SYNTHÈSE DES TÂCHES :** dépister et évaluer les troubles de la parole et de l'audition, recommander des mesures adéquates, référer certains élèves au besoin, participer à l'équipe multidisciplinaire de l'école, conseiller en matière d'aménagement de classes spéciales.

**TRAITEMENT SALARIAL :** de 34 437 \$ à 63 598 \$, selon l'expérience et la formation académique pertinentes à l'emploi.

3119909A

**MODALITÉS DU CONCOURS**

Toute personne répondant aux qualifications et exigences particulières et intéressée à soumettre sa candidature doit faire parvenir son curriculum vitae au plus tard le 28 février 2003, 16 h, par télécopieur au (514) 596-6510 ou à l'adresse suivante :

**BANQUE DE CANDIDATURES « PROFESSIONNELS »**  
Service des ressources humaines – BSPNE  
COMMISSION SCOLAIRE DE MONTRÉAL  
3737, rue Sherbrooke Est  
Montréal (Québec) H1X 3B3  
À l'attention de Monsieur Alain Poirier

Seules les personnes retenues lors de la présélection seront invitées, par téléphone, à se présenter à une entrevue. Aucun accusé de réception ne sera envoyé aux personnes qui posent leur candidature.

La CSDM souscrit au principe d'égalité des chances dans l'emploi. Elle applique un programme d'accès à l'égalité pour les femmes et les communautés culturelles.

**DIRECTEUR DE L'AUBERGE ET BASE DE PLEIN AIR**

Le CCSE Maisonneuve est à la recherche d'un directeur pour son Auberge et Base de plein air située à Sainte-Émélie-de-l'Énergie dans Lanaudière.

**Sommaire**

Sous la responsabilité du directeur général, le titulaire du poste planifie, dirige, organise, contrôle et évalue l'ensemble des activités administratives et opérationnelles de l'auberge et base de plein air.

Il développe et rentabilise les infrastructures, maximise l'achalandage et l'utilisation, développe de nouvelles clientèles, accroît et améliore les services et s'assure de leur qualité. Il voit à la gestion des ressources humaines, financières, matérielles, d'information ainsi qu'aux infrastructures. Il recherche des sources de financement, établit et maintient des liens avec les intervenants.

La personne recherchée détient un diplôme connexe à l'emploi, a cinq (5) ans d'expérience à un poste de direction et a son actif des réalisations significatives reliées à la gestion d'une auberge et base de plein air. Les qualités recherchées sont le leadership, l'initiative, l'autonomie, la disponibilité, la transparence. Le candidat devra posséder la facilité d'écoute, de communication, d'approche client et de travail d'équipe.

Une combinaison d'expériences significatives et de formation peut être considérée.

Le salaire est en fonction de l'expérience, accompagné d'avantages sociaux.

Si vous correspondez au profil du poste, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 14 mars 2003 16 h, à :

**Concours directeur Auberge et Base de plein air**  
CCSE Maisonneuve  
4375, rue Ontario Est  
Montréal (Québec) H1V 1K5  
Télécopieur : (514) 252-8096  
Courriel : pleinaircse@hotmail.com

\* Nous communiquerons uniquement avec les candidats retenus.

3118922



Les Industries MKE inc. est une entreprise manufacturière membre du Groupe S.J.M. MKE oeuvre dans le domaine de la fabrication d'équipements destinés à l'industrie de l'hôtellerie et de la restauration. Nous désirons nous adjoindre un

**DIRECTEUR DES OPÉRATIONS MANUFACTURIÈRES**

Le poste relève du Président et sera responsable de l'optimisation de la production à tous les niveaux. Il est un gestionnaire soucieux d'atteindre les objectifs d'efficacité, de qualité, d'affaires et de contrôle de coûts, exerçant un leadership positif auprès de son équipe, une productivité accrue dans un environnement favorisant l'appartenance, la motivation, le développement des compétences.

**Afin de relever ce défi, les candidats doivent posséder:**

Formation universitaire dans un domaine approprié  
10 années d'expérience en environnement de fabrication - métal en feuilles  
Gestion de personnel syndiqué  
Bilinguisme écrit et parlé  
Connaissance des systèmes informatiques de gestion manufacturière

**Autres exigences:**

Habilités à travailler au sein d'un comité de direction  
Esprit analytique et capacité de synthèse  
Doté d'un esprit entrepreneur  
Gestionnaire engagé, organisé et efficace tourné vers l'action et les résultats  
Solides aptitudes interpersonnelles

**Autres:**

Lieu de travail, rive sud de Montréal  
Conditions et rémunération avantageuses

Pour soumettre votre candidature, veuillez faire parvenir votre C.V. par courriel: info@mke-ind.com, ou par télécopieur (450) 659-2248, avant le 3 mars 2003. Les Industries MKE inc., 183, boul. Montcalm Nord, Candiac (Québec) J5R 3L6

3110271

**Représentant des ventes senior**

**Territoire:** Montréal métropolitain

**Exigences:** Le (la) candidat(e) devra:

- Avoir complété des études collégiales ou universitaires.
- Être autonome, responsable et savoir optimiser la gestion de son temps.
- Posséder les aptitudes d'un bon communicateur et être de bonne écoute.
- Être capable de gérer des comptes majeurs.
- Détenir une connaissance du marché du béton, des produits de béton et/ou du marché de la construction en général.
- Avoir une bonne connaissance des outils informatiques.
- Avoir été représentant senior pendant au moins cinq ans.
- Maîtriser le français et l'anglais.

**Description du poste:**

- Gérer un territoire préassigné.
- Maintenir une clientèle existante.
- Développer de nouveaux comptes.
- Assister techniquement les clients sur les chantiers.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae par la poste ou par courriel: yaubertin@cqi.ca, avant le 7 mars 2003 à:

Monsieur Yvan Aubertin  
Directeur Ventes et Marketing  
300, rue Saulnier  
Laval (Québec) H7M 3T3

3120130

**LA PETITE PATRIE**

Notre établissement est responsable du service de psychogériatrie à domicile pour desservir le territoire du centre-est de Montréal.

**Psychologue spécialisé(e) en psychogériatrie**

poste permanent à raison de 4 jours/semaine

**Fonctions:** En collaboration avec une équipe multidisciplinaire, agir à titre de consultant(e) et d'expert(e) auprès des diverses ressources de la communauté et plus particulièrement auprès des équipes de soutien à domicile des CLSC. Soutenir les intervenants de première ligne en offrant des services d'évaluation et de traitement court terme pour les clientèles présentant des problèmes psychogériatriques et en offrant de la formation sur mesure.

**Exigences:**

- Membre en règle de la C.P.P.Q.
- Deux ans d'expérience en intervention clinique dans le domaine de la santé mentale adulte et de la psychogériatrie
- Expérience en santé communautaire
- Bilinguisme

Le CLSC respecte l'équité en matière d'emploi et offre une rémunération selon les normes du M.S.S.S. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, avant le 7 mars 2003 à 17 h, à la direction générale du CLSC-CHSLD La Petite Patrie, 6520, rue de Saint-Vallier, Montréal (Québec) H2S 2P7.

Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront une réponse écrite.

3120025



Comptables généraux  
accrédités

**PRÉSIDENT**

L'Association des comptables généraux accrédités du Canada est un organisme national dont le but est de promouvoir les intérêts de ses membres et du grand public par ses interventions et ses services à l'échelle nationale et internationale ainsi que par la mise au point de normes et pratiques professionnelles. L'Association, qui compte plus de 100 employés, travaille en partenariat avec les associations provinciales et territoriales affiliées afin d'identifier et de répondre aux besoins et sujets d'intérêt de ses membres.

Le Président relève du Conseil d'administration de l'Association, dirige les opérations de l'organisme et propose l'orientation des politiques au Conseil. Il ou elle entretiendra des relations efficaces avec tous les intervenants impliqués, tant nationaux qu'internationaux et incluant le gouvernement fédéral, accroîtra la présence et la reconnaissance de l'Association au niveau international, développera une fonction importante de recherche, et assurera également le développement de programmes éducatifs et professionnels de première classe pour les membres au Canada et à l'étranger.

Visionnaire et diplomate, avec un esprit décisif et possédant des habiletés interpersonnelles et de communications supérieures, le ou la candidat(e) sera à l'aise avec les médias et le public. Doté(e) de grandes capacités stratégiques, d'un solide instinct politique et d'un jugement sûr, il ou elle possèdera une capacité éprouvée à bâtir et à diriger des équipes efficaces et motivées. Un penseur indépendant avec une solide expérience de gestion et de grandes qualités de leadership, le (la) candidat(e) choisi(e) détiendra un diplôme universitaire probablement en administration, incluant préférentiellement la désignation de CGA, et une expérience pertinente. Préférence sera donnée aux candidat(e)s ayant une connaissance de l'anglais et du français.

Le lieu du poste est Vancouver.

Prière de faire parvenir votre curriculum vitae à Manon Vennat, c/s de Spencer Stuart, Tour Scotia, 1002, rue Sherbrooke Ouest, bureau 2500, Montréal (Québec) H3A 3L6, par télécopieur: (514) 288-4626 ou par courriel: cga-canada@spencerstuart.com.

**SpencerStuart**

3120148



Notre cliente, la Ville de Salaberry-de-Valleyfield, constitue le pôle de croissance de la région du Suroît et compte se positionner à l'avant-garde du monde municipal en consolidant une approche de gestion de la qualité. La Ville cherche actuellement à combler un poste au sein de la Société du port de Valleyfield, seul port canadien relevant d'une municipalité.

**Administrateur(trice) général(e) de la Société du port de Valleyfield**

Sous l'autorité du Conseil d'administration, le titulaire assure la gestion de l'ensemble des activités et opérations de la Société du port. En plus d'agir à titre de « maître de port », il élabore et administre le budget annuel (1 M\$), les ententes, les contrats et les baux. Il planifie la stratégie de développement du port et de la zone portuaire. Il gère les projets qui relèvent de la responsabilité de la Société et effectue le démarchage auprès des organismes gouvernementaux afin de développer le port en priorité.

En plus de superviser le personnel de la Société (2-3 employés), l'administrateur général développe des partenariats et travaille en collaboration avec les clients du port.

Le titulaire est membre du Conseil d'administration et assume le suivi des décisions qui y sont prises. Il représente la Société auprès d'associations professionnelles, d'organismes et d'autres instances afin de promouvoir le développement du port.

**Exigences :**

- Baccalauréat en administration ou équivalent
- 10 ans d'expérience en administration (expérience comme commissaire industriel serait un atout)
- Connaissance en transport intermodal avec une concentration maritime
- Bilinguisme essentiel
- Très bonne communication verbale et écrite, bonne capacité d'analyse, habiletés interpersonnelles et d'animation

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, avant le 14 mars 2003 à :

FRP Groupe-Conseil – télécopieur : (514) 393-8750 – rh@frpgroupeconseil.com

3118876



Compagnies de construction situées dans la région de Montréal, effectuant des travaux de génie civil sont à la demande de:

- INGÉNIEUR
- SURINTENDANT
- CONTREMAÎTRE
- TECHNICIEN
- COMMIS DE CHANTIER
- GESTIONNAIRE DU SYSTÈME QUALITÉ ISO 9000
- COORDONNATEUR EN CIRCULATION

Les candidats intéressés sont priés de faire parvenir leur curriculum vitae à: Line Proulx 699, boul. Industriel, St-Eustache (Québec) J7R 6C3 Télécopieur: (450) 491-7253

3120277

# Appels de candidatures

## Emplois occasionnels et réguliers

### Commission des normes du travail

#### Inspectrice-enquêteuse ou inspecteur-enquêteur Classe nominale

32 636 \$

CONCOURS N° : 216G-9216001 – Région administrative de la Montérégie  
CONCOURS N° : 216G-9206002 – Région administrative de Montréal

**Commission des normes du travail** : Ces concours visent à pourvoir à d'éventuels emplois occasionnels et réguliers à la Commission des normes du travail dans les régions administratives de la Montérégie et de Montréal.

**Attributions** : Contribuer à la mise en oeuvre du régime universel des conditions de travail prévues par la Loi sur les normes du travail, et la Loi sur la fête nationale, rechercher la meilleure compréhension possible de ces lois et contribuer au développement et au maintien de relations harmonieuses et justes entre employeurs et salariés au Québec. En conséquence, la personne titulaire de cet emploi est appelée à traiter les plaintes d'ordre pécuniaire et administratif déposées par les salariés concernant une mésestimation quant à l'application ou la compréhension des dispositions de la Loi sur les normes du travail, les règlements qui en découlent, ou de la Loi sur la fête nationale ; agir à titre de médiatrice ou de médiateur dans le traitement de plaintes relatives à des pratiques interdites ou à des congédiements faits sans cause juste et suffisante ; prévenir les infractions à ces lois ou mésestimations relatives à leur application ; effectuer des enquêtes de vérification chez les employeurs et informer et renseigner les employeurs et les salariés relativement à l'application des dits lois. Les personnes titulaires sont appelées à se déplacer dans leur territoire de travail.

**Conditions d'admission** : Être titulaire d'un certificat d'études secondaires équivalent à une 11<sup>e</sup> année ou à une 5<sup>e</sup> année du secondaire reconnu par l'autorité compétente ou d'une attestation d'études dont l'équivalence est reconnue par l'autorité compétente ET avoir huit années d'expérience pertinente aux attributions de l'inspectrice-enquêteuse ou de l'inspecteur-enquêteur. Chaque année de scolarité manquante peut être compensée par deux années d'expérience de travail, y compris la charge de travail familiale. Chaque bloc de deux années d'expérience pertinente manquante peut être compensé par une année de scolarité pertinente supérieure à une 11<sup>e</sup> année ou à une 5<sup>e</sup> année du secondaire. Inclure une photocopie de ses attestations d'études ou, pour ce qui est des études faites à l'extérieur du Québec, une copie de l'évaluation comparative d'études (attestation d'équivalence) qu'on peut se procurer auprès du ministère des Relations avec les citoyens et de l'immigration.

**Conditions d'admission** – 216G-9216001 : Avoir sa résidence principale dans la région administrative de la Montérégie. Toutefois, cette condition d'admission ne s'applique pas aux membres des communautés culturelles ni aux personnes handicapées.

**Conditions d'admission** – 216G-9206002 : Avoir sa résidence principale dans la région administrative de Montréal, de Laval ou des Laurentides. Toutefois, cette condition d'admission ne s'applique pas aux membres des communautés culturelles ni aux personnes handicapées.

**Période d'inscription** : Du 22 février au 7 mars 2003

À l'offre de service, il faut, OBLIGATOIREMENT, inclure une preuve de résidence, par exemple une photocopie du permis de conduire, ainsi qu'une copie du ou des diplômes.

Pour occuper un emploi dans la fonction publique, il faut posséder la citoyenneté canadienne ou le statut de résident permanent. De plus, il faut avoir une connaissance du français appropriée aux fonctions.

**Important** : Le formulaire Offre de service est disponible dans les centres locaux d'emploi, dans les bureaux de Communication-Québec, ainsi que dans les bureaux régionaux et le site Internet du Secrétariat du Conseil du trésor [www.tresor.gouv.qc.ca].

**Inscription** : Remplir le formulaire Offre de service, en inscrivant le numéro du concours à la rubrique Numéro du concours, et faire parvenir le tout à M<sup>me</sup> Nicole Côté, Direction des ressources humaines, 400, boulevard Jean-Lesage, Hall Est, 7<sup>e</sup> étage, Québec (Québec) G1K 8W1.

**Information** : M<sup>me</sup> Élyse Mauger, (418) 525-2171

### Ministère de la Santé et des Services sociaux

#### Inspectrice ou inspecteur – Loi sur le tabac Technicienne ou technicien en administration Classe nominale

33 001 \$

CONCOURS N° : 264G-0603052

**Ministère de la Santé et des Services sociaux** : Ce concours vise à pourvoir à des emplois réguliers ou occasionnels au ministère de la Santé et des Services sociaux dans les régions administratives de la Capitale-Nationale et de Montréal. Actuellement, des emplois sont offerts au Service de lutte contre le tabagisme.

**Attributions** : Effectuer des travaux d'inspection liés au respect des mesures relatives à l'usage du tabac en procédant, notamment, à la visite des lieux et des commerces visés par la Loi sur le tabac (milieux de travail et majorité des lieux fermés où l'on accueille le public), selon les procédures administratives et juridiques en vigueur. Effectuer des travaux liés au respect des mesures concernant la vente, la promotion et la publicité du tabac, en procédant à des visites d'inspection (tentative d'achat de produits de tabac et inspection des aspects de la publicité) auprès des détaillants de tabac. Délivrer, au besoin, des constats pour toute infraction à la Loi sur le tabac. Informer la population et les exploitants des modalités d'application de la loi. Recevoir et traiter les plaintes de la population. La personne peut être appelée à être témoin expert au tribunal.

**Informations additionnelles à l'emploi** : Les personnes titulaires de ces emplois doivent être disponibles pour effectuer de nombreux déplacements à travers la province et avoir une flexibilité pour ce qui est des horaires de travail. Ce concours vise à pourvoir à des emplois de jour, de soir et de fin de semaine dans la région administrative de la Capitale-Nationale et de Montréal. **Les personnes candidates retenues pourront faire l'objet d'une vérification d'antécédents judiciaires.**

**Conditions d'admission** : Être titulaire d'un diplôme d'études collégiales en techniques administratives, en droit ou dans une autre discipline pertinente et avoir cinq années d'expérience ayant permis de développer une expertise dans l'exercice de travaux d'inspection, de vérification et d'enquête. Détenir un permis de conduire de la classe 5.

Chaque année de scolarité pertinente manquante peut être compensée par deux années d'expérience pertinente aux attributions de l'emploi ou par une année de scolarité pertinente égale ou supérieure à la scolarité exigée.

Pour occuper un emploi dans la fonction publique, il faut posséder la citoyenneté canadienne ou le statut de résident permanent. De plus, il faut avoir une connaissance du français appropriée aux fonctions.

**Période d'inscription** : Du 22 février au 7 mars 2003

**Inscription** : Pour s'inscrire, utiliser le formulaire Offre de service disponible dans les centres locaux d'emploi, dans les bureaux de Communication-Québec, dans les bureaux régionaux du Secrétariat du Conseil du trésor et dans le site Internet de ce dernier [www.tresor.gouv.qc.ca].

Seuls les dossiers complets seront étudiés ; un dossier complet comprend :

- > le formulaire Offre de service dûment rempli incluant :
  - le numéro de concours à la rubrique Numéro de concours ;
  - la signature de la personne candidate aux endroits prévus ;
  - les mois de début et de fin de chacun des emplois occupés ; pour les emplois à temps partiel, inscrire le nombre d'heures ;
- > une copie du diplôme exigé ou, le cas échéant, du dernier relevé de notes ou de l'attestation d'équivalence pour les diplômés obtenus à l'extérieur du Québec ;
- > une preuve de statut de résident permanent (pour les personnes candidates ne possédant pas la citoyenneté canadienne) ;
- > une copie du permis de conduire de la classe 5.

Le formulaire doit parvenir, **avant le 7 mars 2003 à 16 h 30**, à M<sup>me</sup> Diane Durand, Direction des services au personnel, ministère de la Santé et des Services sociaux, 1075, chemin Sainte-Foy, 2<sup>e</sup> étage, Québec (Québec) G1S 2M1.

**Information** : M. Guy Tremblay, (418) 646-2975  
M<sup>me</sup> Marika Harbour, (418) 266-8709

### Commission de la santé et de la sécurité du travail

#### Conseillère ou conseiller en technologie éducative Agente ou agent de recherche et de planification socio-économique

48 900 \$

CONCOURS N° : 105G-9603016

**Commission de la santé et de la sécurité du travail** : Ce concours vise à pourvoir à d'éventuels emplois réguliers et occasionnels à la Commission de la santé et de la sécurité du travail et, au besoin, à des emplois semblables dans divers ministères et organismes dans les régions administratives de la Capitale-Nationale et de Montréal.

**La Commission de la santé et de la sécurité du travail est à la recherche de personnes qui seront appelées à fournir des services de conseil et de soutien aux employés de la CSST en matière d'apprentissage en ligne.**

**Attributions** : De façon particulière, la personne titulaire de l'emploi devra soutenir les unités de formation dans chacune des phases de la mise en oeuvre de projets d'apprentissage en ligne et agir comme concepteur ou concepteur de formation assistée par les technologies. À cette fin, elle devra recueillir les demandes formulées par les unités de formation et évaluer les besoins de formation ; analyser le contenu et, au besoin, aider à la formulation des objectifs généraux et particuliers d'apprentissage. Fournir des conseils sur les moyens pédagogiques les plus pertinents, les mieux adaptés et les plus efficaces ainsi que sur les stratégies de formation à mettre de l'avant dans un contexte de saine gestion des coûts-avantages. Sur le plan de la conception, elle devra produire le plan de projet et réaliser les différents produits nécessaires selon les méthodes de travail propres à la CSST, concernant les devis de conception, les *story-boards*, les exercices et les scénarios de mise à l'essai et d'évaluation de l'apprentissage et des programmes. Dans les limites de sa responsabilité de mise en oeuvre de chaque projet, la personne devra diriger les travaux des formatrices et des formateurs des unités de formation et des infographistes ; sur le plan de la diffusion, elle collaborera à mettre de l'avant les

stratégies les plus appropriées en plus d'agir comme une actrice ou un acteur importants dans la gestion du changement résultant de l'implantation de la formation assistée par les technologies. La personne devra utiliser un logiciel auteur.

**Conditions d'admission** : Être titulaire d'un diplôme universitaire de premier cycle en sciences de l'éducation ou dans une autre discipline universitaire pertinente aux attributions de l'emploi ET posséder cinq années d'expérience de niveau professionnel en conception de formation synchrone ou asynchrone à l'aide des technologies.

Chaque année de scolarité pertinente manquante peut être compensée par deux années d'expérience pertinente aux attributions. Chaque année d'expérience manquante peut être compensée par 30 crédits d'études pertinentes et de niveau supérieur au diplôme universitaire exigé, si cette scolarité est jugée pertinente aux attributions de l'emploi. Le salaire annuel à l'entrée en fonction est de 48 900 \$ et il est de 64 142 \$ au maximum de l'échelle.

Inclure une photocopie de ses attestations d'études ou de son évaluation comparative des études effectuées à l'extérieur du Québec (attestations d'équivalence).

Pour occuper un emploi dans la fonction publique, il faut posséder la citoyenneté canadienne ou le statut de résident permanent. De plus, il faut avoir une connaissance du français appropriée aux fonctions.

**Période d'inscription** : Du 22 février au 7 mars 2003

**Seules seront considérées les candidatures reçues à l'adresse indiquée pendant la période d'inscription.**

**Inscription** : Remplir le formulaire Offre de service, en inscrivant le numéro 105G-9603016 à la rubrique Numéro de concours, et le faire parvenir à M<sup>me</sup> Denise Forges, Direction de la planification de main-d'oeuvre, de la dotation et du développement des compétences, Commission de la santé et de la sécurité du travail, 524, rue Bourdages, bureau 370, Québec (Québec) G1K 7E2.

**Information** : M<sup>me</sup> Denise Forges, (418) 266-4720, poste 2099  
M<sup>me</sup> Martine Hayes, (418) 266-4720, poste 2098  
Ligne sans frais : 1 877 502-4143  
Courriel : martine.hayes@csst.qc.ca  
Télécopieur : (418) 266-4677

### Ministère de la Culture et des Communications

#### Professeures ou professeurs

**Conservatoire de musique et d'art dramatique du Québec – Ministère de la Culture et des Communications** : Ces concours visent à pourvoir à des emplois réguliers ou occasionnels dans le réseau du Conservatoire de musique et d'art dramatique du Québec dans l'une ou l'autre des localités mentionnées dans chacun des concours suivants :

CONCOURS N° : 675G-0103019 :

1 emploi occasionnel de professeur ou de professeur de chant choral, 1,5 période par semaine au Conservatoire de musique de Saguenay, 202, rue Jacques-Cartier Est, à Chicoutimi.

CONCOURS N° : 675G-0103020 :

1 emploi occasionnel de professeur ou de professeur de clarinette, 5 périodes par semaine au Conservatoire de musique de Saguenay.

CONCOURS N° : 675G-0103021 :

1 emploi occasionnel de professeur ou de professeur de composition assistée par ordinateur, 2 périodes par semaine au Conservatoire de musique de Québec, 270, rue Saint-Amable, à Québec.

CONCOURS N° : 675G-0103022 :

1 emploi occasionnel de professeur ou de professeur de harpe, 1,5 période par semaine au Conservatoire de musique de Trois-Rivières, 587, rue Radisson à Trois-Rivières.

CONCOURS N° : 675G-0103023 :

1 emploi occasionnel de professeure ou de professeur de phonétique italienne, 6 périodes par semaine au Conservatoire de musique de Montréal, 4750, avenue Henri-Julien, à Montréal.

CONCOURS N° : 675G-0103024 :

1 emploi occasionnel de professeure ou de professeur de saxophone, 2,5 périodes par semaine au Conservatoire de musique de Gatineau, 430, boulevard Alexandre-Taché, à Hull.

CONCOURS N° : 675G-0103025 :

1 emploi occasionnel de professeure ou de professeur de formation auditive, 6 périodes par semaine au Conservatoire de musique de Gatineau.

Les emplois seront offerts à compter de la session d'automne 2003.

**Conditions d'admission pour les concours numéros 675G-0103019 à 675G-0103025** : Être titulaire d'une attestation d'études d'au moins 18 ans de scolarité reconnue par l'autorité compétente ou par voie d'équivalence, répondre à deux des six exigences suivantes :

- 1) avoir obtenu un premier prix ou un diplôme d'un conservatoire d'État ou d'une école supérieure de musique de renommée internationale ;
- 2) posséder une appréciation d'un grand maître jugée pertinente ;
- 3) avoir obtenu un premier prix ou un diplôme du Conservatoire de musique et d'art dramatique de la province de Québec ;
- 4) avoir obtenu un prix ou être lauréat d'un concours de renommée internationale ;
- 5) avoir obtenu un premier ou un second prix d'un concours national ;
- 6) faire une carrière artistique objectivement prouvée par son dossier et indiscutablement reconnue dans la spécialité à enseigner.

Pour occuper un emploi dans la fonction publique, il faut posséder la citoyenneté canadienne ou le statut de résident permanent. De plus, il faut avoir une connaissance du français appropriée aux fonctions. **Joindre une photocopie de ses attestations d'études ou des attestations d'équivalence si le diplôme a été obtenu à l'extérieur du Québec ET une photocopie des documents répondant aux deux exigences mentionnées ci-dessus.**

**Période d'inscription** : Du 22 février au 7 mars 2003

**Inscription** : Faire parvenir un formulaire Offre de service dûment rempli, en indiquant le numéro de concours correspondant à la discipline à laquelle vous désirez enseigner, à M<sup>me</sup> Lucie Boutin, Direction du personnel et de l'organisation du travail, ministère de la Culture et des Communications, 225, Grande Allée Est, bloc C, 1<sup>er</sup> étage, Québec (Québec) G1R 5G5. Le formulaire Offre de service est disponible dans les centres locaux d'emploi, dans les bureaux de Communication-Québec ainsi que dans les bureaux régionaux et le site Internet du Secrétariat du Conseil du trésor [www.tresor.gouv.qc.ca]. **Pour être acceptées, les candidatures doivent parvenir à l'adresse indiquée pendant la période d'inscription.**

**Information** : M<sup>me</sup> Hélène Giard, (418) 380-2329, poste 7165  
M<sup>me</sup> Lucie Boutin, (418) 380-2329, poste 7166  
Télécopieur : (418) 380-2332

### Réserve de candidatures

#### Agente ou agent de la gestion financière

RÉSERVE N° : 103R-4506001

**Le gouvernement du Québec** est à la recherche de candidates et de candidats en vue de pourvoir à d'éventuels emplois occasionnels et réguliers dans divers ministères et organismes dans toutes les régions administratives du Québec. **Il est à noter que la majorité des besoins consistent en des emplois occasionnels pour les régions de la Capitale-Nationale et de Montréal.**

Les personnes qui répondent aux conditions d'admission de la présente classe d'emplois et qui auront réussi l'évaluation prévue dans cette réserve, seront déclarées aptes à la classe d'emplois d'agente ou d'agent de la gestion financière, zéro année d'expérience. Par la suite, la réserve pourra donner lieu à la tenue de concours qui pourront comporter des conditions d'admission particulières relatives, notamment, à la nature et au nombre d'années d'expérience ou aux zones géographiques. La nature de l'emploi pourra être différente selon ses particularités ou le nombre d'années d'expérience demandé. Il est à noter qu'il est de la responsabilité de la personne candidate de mettre à jour les renseignements fournis concernant, notamment, le lieu de résidence.

**Attributions** : Analyser des opérations financières et en faire le contrôle comptable. Analyser, contrôler des systèmes de gestion et en faire l'évaluation. Fournir l'expertise et le conseil en matière de conception ou d'amélioration de systèmes de gestion. Émettre des opinions ou des recommandations de vérification et faire état des résultats de la vérification dans un rapport écrit.

**Conditions d'admission** : Être titulaire d'un diplôme universitaire de premier cycle en administration des affaires, concentration sciences comptables ou finance, ou en sciences comptables ET posséder, à titre d'agente ou d'agent de la gestion financière, de zéro à cinq années d'expérience.

**Remarque** : Le traitement annuel pourra s'échelonner de 33 266 \$ à 46 079 \$ à l'entrée en fonction selon le nombre d'années d'expérience exigé dans les éventuels concours tenus à partir de la présente réserve de candidatures.

**Période d'inscription** : Du 22 février au 7 mars 2003

Pour être acceptées, les candidatures doivent **parvenir** à l'adresse indiquée **au plus tard le 7 mars 2003.**

Les examens liés à la réserve de candidatures auront lieu au cours du printemps 2003. Une lettre fournissant plus de renseignements quant au déroulement ultérieur du concours sera expédiée aux candidates et aux candidats.

**Modalités d'inscription** :

- > le formulaire **Offre de service** dûment rempli incluant :
  - le numéro de la réserve inscrit à la rubrique Numéro de concours ou de réserve ;
  - la signature de la personne candidate aux endroits prévus ;
  - son numéro d'assurance sociale (NAS) ;
  - la nature et la durée des emplois occupés, incluant les mois de début et de fin de chacun des emplois et le nombre d'heures travaillées par semaine si l'emploi est à temps partiel ;
- > une copie du diplôme exigé ou, le cas échéant, du dernier relevé de notes ou de l'évaluation comparative des études effectuées à l'extérieur du Québec (attestation d'équivalence).

**Inscription** : Faire parvenir le formulaire **Offre de service** au Sous-secrétariat au personnel de la fonction publique, Secrétariat du Conseil du trésor, 500, boulevard René-Lévesque Ouest, bureau 7.300, Montréal (Québec) H2Z 1W7. Ce formulaire est disponible dans les centres locaux d'emploi (CLE), dans les carrefours jeunesse-emploi, dans les bureaux de Communication-Québec, dans les bureaux régionaux et le site Internet du Secrétariat du Conseil du trésor [www.tresor.gouv.qc.ca]. **Aucune candidature soumise**

**par courrier électronique ne sera acceptée.**

*Ces appels de candidatures constituent une occasion de matérialiser l'orientation gouvernementale relative à l'accroissement de la présence de groupes sous-représentés dans la fonction publique québécoise, tels que les membres des communautés culturelles, les anglophones, les autochtones et les personnes handicapées.*

**Information** : Numéro sans frais : 1 866 672-3460  
[www.tresor.gouv.qc.ca]

<sup>1</sup> D'autres diplômes universitaires de premier cycle directement liés aux tâches de cette classe d'emplois peuvent être acceptés. Les personnes qui sont en voie de terminer la dernière année menant à l'obtention de l'un des diplômes exigés sont également admissibles. Chaque année de scolarité manquante peut être compensée par deux années d'expérience pertinente aux attributions de la classe d'emplois ou par une année de scolarité pertinente de niveau égal ou supérieur. Chaque tranche de 30 crédits d'études pertinentes additionnelle et supérieure au diplôme exigé peut compenser une année d'expérience pertinente manquante, le cas échéant.

#### Agente ou agent d'information

RÉSERVE N° : 104R-4506003

**Le gouvernement du Québec** est à la recherche de candidates et de candidats en vue de pourvoir à d'éventuels emplois occasionnels et réguliers dans divers ministères et organismes dans toutes les régions administratives du Québec. **Il est à noter que la majorité des besoins consistent en des emplois occasionnels pour les régions de la Capitale-Nationale et de Montréal.**

Les personnes qui répondent aux conditions d'admission de la présente classe d'emplois et qui auront réussi l'évaluation prévue dans cette réserve, seront déclarées aptes à la classe d'emplois d'agente ou d'agent d'information, zéro année d'expérience. Par la suite, la réserve pourra donner lieu à la tenue de concours qui pourront comporter des conditions d'admission particulières relatives, notamment, à la nature et au nombre d'années d'expérience ou aux zones géographiques. La nature de l'emploi pourra être différente selon ses particularités ou le nombre d'années d'expérience demandé. Il est à noter qu'il est de la responsabilité de la personne candidate de mettre à jour les renseignements fournis concernant, notamment, le lieu de résidence.

**Attributions** : Concevoir, réaliser et évaluer des plans de communication. Assurer les relations publiques et agir à titre de porte-parole auprès des médias. Élaborer le contenu de sites intranet ou Internet et en coordonner le développement. Rédiger ou réviser différents textes, notamment des documents institutionnels, des allocutions, des communiqués de presse et des dépliants.

**Conditions d'admission** : Être titulaire d'un diplôme universitaire de premier cycle en communication, en communication publique ou en journalisme ET posséder, à titre d'agente ou d'agent d'information, de zéro à cinq années d'expérience<sup>1</sup>.

**Remarque** : Le traitement annuel pourra s'échelonner de 33 833 \$ à 48 900 \$ à l'entrée en fonction selon le nombre d'années d'expérience exigé dans les éventuels concours tenus à partir de la présente réserve de candidatures.

**Période d'inscription** : Du 22 février au 7 mars 2003

Pour être acceptées, les candidatures doivent **parvenir** à l'adresse indiquée **au plus tard le 7 mars 2003.**

Les examens liés à la réserve de candidatures auront lieu au cours du printemps 2003. Une lettre fournissant plus de renseignements quant au déroulement ultérieur du concours sera expédiée aux candidates et aux candidats.

**Modalités d'inscription** :

- > le formulaire **Offre de service** dûment rempli incluant :
  - le numéro de la réserve inscrit à la rubrique Numéro de concours ou de réserve ;
  - la signature de la personne candidate aux endroits prévus ;
  - son numéro d'assurance sociale (NAS) ;
  - la nature et la durée des emplois occupés, incluant les mois de début et de fin de chacun des emplois et le nombre d'heures travaillées par semaine si l'emploi est à temps partiel ;
- > une copie du diplôme exigé ou, le cas échéant, du dernier relevé de notes ou de l'évaluation comparative des études effectuées à l'extérieur du Québec (attestation d'équivalence).

**Inscription** : Faire parvenir le formulaire **Offre de service** au Sous-secrétariat au personnel de la fonction publique, Secrétariat du Conseil du trésor, 500, boulevard René-Lévesque Ouest, bureau 7.300, Montréal (Québec) H2Z 1W7. Ce formulaire est disponible dans les centres locaux d'emploi (CLE), dans les carrefours jeunesse-emploi, dans les bureaux de Communication-Québec, dans les bureaux régionaux et le site Internet du Secrétariat du Conseil du trésor [www.tresor.gouv.qc.ca]. **Aucune candidature soumise par courrier électronique ne sera acceptée.**

*Ces appels de candidatures constituent une occasion de matérialiser l'orientation gouvernementale relative à l'accroissement de la présence de groupes sous-représentés dans la fonction publique québécoise, tels que les membres des communautés culturelles, les anglophones, les autochtones et les personnes handicapées.*

**Information** : Numéro sans frais : 1 866 672-3460  
[www.tresor.gouv.qc.ca]

<sup>1</sup> D'autres diplômes universitaires de premier cycle directement liés aux tâches de cette classe d'emplois peuvent aussi être acceptés. Les personnes qui sont en voie de compléter la dernière année menant à l'obtention de l'un des diplômes exigés sont également admissibles. Chaque année de scolarité pertinente manquante peut être compensée par deux années d'expérience pertinente aux attributions de la classe d'emplois ou par une année de scolarité pertinente de niveau égal ou supérieur. Chaque tranche de 30 crédits d'études pertinentes additionnelle et supérieure au diplôme exigé peut compenser une année d'expérience pertinente manquante, le cas échéant.

#### Une ou un analyste en informatique

RÉSERVE N° : 108R-4503004

**Le gouvernement du Québec** est à la recherche de candidates et de candidats en vue de pourvoir à d'éventuels emplois occasionnels et réguliers dans divers ministères et organismes dans toutes les régions administratives du Québec. **Il est à noter que la majorité des besoins consistent en des emplois occasionnels pour la région de la Capitale-Nationale.**

Les personnes qui répondent aux conditions d'admission de la présente classe d'emplois et qui auront réussi l'évaluation prévue dans cette réserve, seront déclarées aptes à la classe d'emplois d'analyste en informatique, zéro année d'expérience. Par la suite, la réserve pourra donner lieu à la tenue de concours qui pourront comporter des conditions d'admission particulières relatives, notamment, à la nature et au nombre d'années d'expérience ou aux zones géographiques. La nature de l'emploi pourra être différente selon ses particularités ou le nombre d'années d'expérience demandé. Il est à noter qu'il est de la responsabilité de la personne candidate de mettre à jour les renseignements fournis concernant, notamment, le lieu de résidence.

**Attributions** : Intervenir dans la conception, le développement, l'évolution et l'entretien des systèmes sur plateformes centrales ou départementales de traitement ; assurer le soutien fonctionnel des infrastructures technologiques multiplateformes et des réseaux.

**Conditions d'admission** : Être titulaire d'un diplôme universitaire de premier cycle spécialisé dans le domaine de l'informatique ou des technologies de l'information ET posséder, à titre d'analyste en informatique, de zéro à cinq années d'expérience<sup>1</sup>.

**Remarque** : Le traitement annuel pourra s'échelonner de 34 437 \$ à 48 868 \$ à l'entrée en fonction selon le nombre d'années d'expérience exigé dans les éventuels concours tenus à partir de la présente réserve de candidatures.

**Période d'inscription** : Du 22 février au 7 mars 2003

Pour être acceptées, les candidatures doivent **parvenir** à l'adresse indiquée **au plus tard le 7 mars 2003.**

Les examens liés à la réserve de candidatures auront lieu au cours du printemps 2003. Une lettre fournissant plus de renseignements quant au déroulement ultérieur du concours sera expédiée aux candidates et aux candidats.

**Modalités d'inscription** :

- > le formulaire **Offre de service** dûment rempli incluant :
  - le numéro de la réserve inscrit à la rubrique Numéro de concours ou de réserve ;
  - la signature de la personne candidate aux endroits prévus ;
  - son numéro d'assurance sociale (NAS) ;
  - la nature et la durée des emplois occupés, incluant les mois de début et de fin de chacun des emplois et le nombre d'heures travaillées par semaine si l'emploi est à temps partiel ;
- > une copie du diplôme exigé ou, le cas échéant, du dernier relevé de notes ou de l'évaluation comparative des études effectuées à l'extérieur du Québec (attestation d'équivalence).

**Inscription** : Faire parvenir le formulaire **Offre de service** au Secrétariat du Conseil du trésor, Bureau de la Capitale-Nationale et de la Chaudière-Appalaches, 1225, place Georges V, Québec (Québec) G1R 6A2. Ce formulaire est disponible dans les centres locaux d'emploi (CLE), dans les carrefours jeunesse-emploi, dans les bureaux de Communication-Québec, dans les bureaux régionaux et le site Internet du Secrétariat du Conseil du trésor [www.tresor.gouv.qc.ca]. **Aucune candidature soumise par courrier électronique ne sera acceptée.**

# Appels de candidatures

## Emplois occasionnels et réguliers

### Réserve de candidatures

#### Une ou un architecte

RÉSERVE N° : 109R-4506002

Le gouvernement du Québec est à la recherche d'architectes en vue de pourvoir à d'éventuels emplois occasionnels et réguliers dans les divers ministères et organismes dans toutes les régions administratives du Québec. Il est à noter que la majorité des besoins consistent en des emplois occasionnels pour les régions de la Capitale-Nationale et de Montréal.

Les personnes qui répondent aux conditions d'admission de la présente classe d'emplois et qui auront réussi l'évaluation prévue dans cette réserve, seront déclarées aptes à la classe d'emplois d'architecte, zéro année d'expérience. Par la suite, la réserve pourra donner lieu à la tenue de concours qui pourront comporter des conditions d'admission particulières relatives, notamment, à la nature et au nombre d'années d'expérience ou aux zones géographiques. La nature de l'emploi pourra être différente selon ses particularités ou le nombre d'années d'expérience demandé. Il est à noter qu'il est de la responsabilité de la personne candidate de mettre à jour les renseignements fournis concernant, notamment, le lieu de résidence.

**Attributions :** Coordonner, concevoir, présenter, surveiller des projets de construction et de rénovation de bâtiments. Collaborer à l'élaboration de normes architecturales. Pour ce qui regarde la mise en valeur du patrimoine québécois, effectuer diverses études de conception architecturale, d'aménagement et de rénovation d'équipements culturels.

**Conditions d'admission :** Être membre en règle de l'Ordre des architectes du Québec ET posséder, à titre d'architecte, de zéro à cinq années d'expérience.

**Remarque :** Le traitement annuel pourra s'échelonner de 39 289 \$ à 52 886 \$ à l'entrée en fonction selon le nombre d'années d'expérience exigé dans les éventuels concours tenus à partir de la présente réserve de candidatures.

**Période d'inscription :** Du 22 février au 7 mars 2003

Pour être acceptées, les candidatures doivent parvenir à l'adresse indiquée au plus tard le 7 mars 2003.

Les examens liés à la réserve de candidatures auront lieu au cours du printemps 2003. Une lettre fournissant plus de renseignements quant au déroulement ultérieur du concours sera expédiée aux candidates et aux candidats.

#### Modalités d'inscription :

Seuls les dossiers complets seront étudiés ; un dossier complet comprend :

- > le formulaire **Offre de service** dûment rempli incluant :
  - le numéro de la réserve inscrit à la rubrique Numéro de concours ou de réserve ;
  - la signature de la personne candidate aux endroits prévus ;
  - son numéro d'assurance sociale (NAS) ;
  - la nature et la durée des emplois occupés, incluant les mois de début et de fin de chacun des emplois et le nombre d'heures travaillées par semaine si l'emploi est à temps partiel ;
- > une copie du diplôme exigé et la preuve que vous êtes membre actif de l'Ordre des architectes.

**Inscription :** Faire parvenir le formulaire **Offre de service** au Sous-secrétariat au personnel de la fonction publique, Secrétariat du Conseil du trésor, 500, boulevard René-Lévesque Ouest, bureau 7.300, Montréal (Québec) H2Z 1W7. Ce formulaire est disponible dans les centres locaux d'emploi (CLE), dans les carrefours jeunesse-emploi, dans les bureaux de Communication-Québec, dans les bureaux régionaux et le site Internet du Secrétariat du Conseil du trésor ([www.tresor.gouv.qc.ca](http://www.tresor.gouv.qc.ca)). **Aucune candidature soumise par courrier électronique ne sera acceptée.**

*Ces appels de candidatures constituent une occasion de matérialiser l'orientation gouvernementale relative à l'accroissement de la présence de groupes sous-représentés dans la fonction publique québécoise, tels que les membres des communautés culturelles, les anglophones, les autochtones et les personnes handicapées.*

**Information :** Numéro sans frais : 1 866 672-3460  
[\[www.tresor.gouv.qc.ca\]](http://www.tresor.gouv.qc.ca)

<sup>1</sup> Peut aussi être admise la personne qui répond aux conditions d'admission de l'Ordre des architectes du Québec et qui est en attente de sa preuve d'appartenance à cet ordre. Chaque tranche de 30 crédits d'études pertinentes additionnelle et supérieure au diplôme exigé peut compenser une année d'expérience pertinente manquante, le cas échéant.

#### Une ou un spécialiste en sciences physiques

RÉSERVE N° : 124R-4506001

Le gouvernement du Québec est à la recherche de candidates et de candidats en vue de pourvoir à d'éventuels emplois occasionnels et réguliers dans divers ministères et organismes dans toutes les régions administratives du Québec. Il est à noter que la majorité des besoins consistent en des emplois occasionnels pour la région de la Capitale-Nationale.

Les personnes qui répondent aux conditions d'admission de la présente classe d'emplois et qui auront réussi l'évaluation prévue dans cette réserve, seront déclarées aptes à la classe d'emplois de spécialiste en sciences physiques, zéro année d'expérience. Par la suite, la réserve pourra donner lieu à la tenue de concours qui pourront comporter des conditions d'admission particulières relatives, notamment, à la nature et au nombre d'années d'expérience ou aux zones géographiques. La nature de l'emploi pourra être différente selon ses particularités ou le nombre d'années d'expérience demandé. Il est à noter qu'il est de la responsabilité de la personne candidate de mettre à jour les renseignements fournis concernant, notamment, le lieu de résidence.

**Attributions :** Préparer et réaliser des études scientifiques variées en géologie, en chimie ou en physique. Effectuer des travaux d'inspection, d'inventaire, d'analyse et de développement servant à accumuler les renseignements techniques nécessaires à la résolution de problèmes et à l'établissement de normes.

**Conditions d'admission :** Être titulaire d'un diplôme universitaire de premier cycle en génie géomatique, en chimie, en biochimie ou dans un domaine des sciences physiques jugé pertinent ET posséder, à titre de spécialiste en sciences physiques, de zéro à cinq années d'expérience.

OU  
Être membre de l'Ordre des géologues du Québec à titre de membre stagiaire ou de géologue ou être membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec à titre de membre junior ou d'ingénieur possédant un diplôme universitaire de premier cycle en génie géologique. Inclure une photocopie de sa carte de membre de l'Ordre des géologues du Québec ou une copie du diplôme de premier cycle en génie géologique et de sa carte de l'Ordre des ingénieurs du Québec. La personne candidate qui est en voie de compléter la dernière année de scolarité exigée pour être membre de l'Ordre des géologues ou membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec peut être admise, si elle fournit avant l'entrée en fonction une photocopie de sa carte de membre ou d'un document officiel attestant qu'elle est en attente d'une preuve d'appartenance à cet ordre ET posséder, à titre de géologue, de zéro à cinq années d'expérience.

**Remarque :** Le traitement annuel pourra s'échelonner de 33 833 \$ à 48 900 \$ à l'entrée en fonction selon le nombre d'années d'expérience exigé dans les éventuels concours tenus à partir de la présente réserve de candidatures.

**Période d'inscription :** Du 22 février au 7 mars 2003

Pour être acceptées, les candidatures doivent parvenir à l'adresse indiquée au plus tard le 7 mars 2003.

Les examens liés à la réserve de candidatures auront lieu au cours du printemps 2003. Une lettre fournissant plus de renseignements quant au déroulement ultérieur du concours sera expédiée aux candidates et aux candidats.

#### Modalités d'inscription :

Seuls les dossiers complets seront étudiés ; un dossier complet comprend :

- > le formulaire **Offre de service** dûment rempli incluant :
  - le numéro de la réserve inscrit à la rubrique Numéro de concours ou de réserve ;
  - la signature de la personne candidate aux endroits prévus ;
  - son numéro d'assurance sociale (NAS) ;
  - la nature et la durée des emplois occupés, incluant les mois de début et de fin de chacun des emplois et le nombre d'heures travaillées par semaine si l'emploi est à temps partiel ;
- > une copie du diplôme exigé ou, le cas échéant, du dernier relevé de notes ou de l'évaluation comparative des études effectuées à l'extérieur du Québec (attestation d'équivalence) ou de la carte de membre exigée.

**Inscription :** Faire parvenir le formulaire **Offre de service** au Sous-secrétariat au personnel de la fonction publique, Secrétariat du Conseil du trésor, 500, boulevard René-Lévesque Ouest, bureau 7.300, Montréal (Québec) H2Z 1W7. Ce formulaire est disponible dans les centres locaux d'emploi (CLE), dans les carrefours jeunesse-emploi, dans les bureaux de Communication-Québec, dans les bureaux régionaux et le site Internet du Secrétariat du Conseil du trésor ([www.tresor.gouv.qc.ca](http://www.tresor.gouv.qc.ca)). **Aucune candidature soumise par courrier électronique ne sera acceptée.**

*Ces appels de candidatures constituent une occasion de matérialiser l'orientation gouvernementale relative à l'accroissement de la présence de groupes sous-représentés dans la fonction publique québécoise, tels que les membres des communautés culturelles, les anglophones, les autochtones et les personnes handicapées.*

**Information :** Numéro sans frais : 1 866 672-3460  
[\[www.tresor.gouv.qc.ca\]](http://www.tresor.gouv.qc.ca)

<sup>1</sup> D'autres diplômes universitaires de premier cycle directement liés aux tâches de cette classe d'emplois peuvent être acceptés. Les personnes qui sont en voie de terminer la dernière année menant à l'obtention de l'un des diplômes exigés sont également admissibles. Chaque tranche de 30 crédits d'études pertinentes additionnelle et supérieure au diplôme exigé peut compenser une année d'expérience pertinente manquante, le cas échéant.

<sup>2</sup> Chaque tranche de 30 crédits d'études pertinentes additionnelle et supérieure au diplôme exigé peut compenser une année d'expérience pertinente manquante, le cas échéant.

### Secrétariat du Conseil du trésor

#### Directrice ou directeur de la gestion du changement et de l'implantation

#### Une ou un cadre

#### Classe 2

89 179 \$ à 108 571 \$

CONCOURS N° : 632G-2203014

**Secrétariat du Conseil du trésor :** Ce concours vise à pourvoir à un emploi régulier et, au besoin, à tout autre emploi semblable au Secrétariat du Conseil du trésor dans la région administrative de la Capitale-Nationale. Présentement, un emploi est offert au Sous-secrétariat à la gestion intégrée des ressources, Direction de la gestion du changement et de l'implantation, 150, boulevard René-Lévesque Est, à Québec.

**Contexte de l'emploi :** La mission du Sous-secrétariat à la gestion intégrée des ressources (SSGIR) est de réaliser le projet de gestion intégrée des ressources (GIREs). Ce projet consiste à implanter, au sein des ministères et organismes dont le personnel est assujéti à la Loi sur la fonction publique du Québec, les meilleures pratiques, liées à la gestion des ressources humaines, financières et matérielles, supportées par le progiciel de gestion intégrée (PGI) de la firme Oracle.

GIREs est l'un des plus importants projets de changement organisationnel et le plus grand projet informatique entrepris par le gouvernement du Québec. Il est également le plus grand projet d'implantation d'un PGI au Canada. Il touchera plus de 68 000 employés de l'État et près de 140 ministères et organismes de la fonction publique québécoise. GIREs remplacera les deux systèmes gouvernementaux SAGIP et SYGBEC et plus de 1 000 systèmes ministériels de gestion des ressources humaines, financières et matérielles.

**Attributions :** Sous l'autorité de la Secrétaire associée à la gestion intégrée des ressources, la personne titulaire de l'emploi planifie, organise, contrôle, dirige et coordonne les activités des équipes du SSGIR qui offre les services suivants aux ministères et organismes : la formation et le soutien initial au cours de l'implantation de la solution GIREs, la conversion des données existantes, les essais de système dans chacun des ministères et organismes et la gestion du changement gouvernemental.

Elle organise l'implantation dans les sites pilotes et dans les autres ministères et organismes de la solution GIREs. Elle établit des orientations en cette matière et en fait la promotion auprès des différentes instances.

Elle exerce un rôle prépondérant au moment de l'élaboration du plan d'implantation et elle oriente les choix stratégiques faits dans ce domaine. Elle assure la réalisation de ce plan et voit à son optimisation en fonction des expériences vécues et en vue d'assurer une transition harmonieuse des ministères et organismes vers GIREs.

La personne titulaire coordonne et planifie la livraison des séances de formation des utilisateurs. Elle détermine les mécanismes de contrôle de qualité de la formation offerte et décide des mesures correctives qu'elle juge nécessaires.

Elle fournit le soutien aux utilisateurs pour la conversion de leurs données, pour l'utilisation de GIREs à la période initiale de déploiement et pour toutes les activités de gestion du changement.

Elle s'assure de mettre en place les processus permettant l'amélioration continue des outils et des interventions d'implantation.

**Conditions d'admission :** Être titulaire d'un diplôme universitaire de premier cycle dans une discipline pertinente ou d'une attestation d'équivalence reconnue par l'autorité compétente. Posséder dix années d'expérience dans l'exercice d'activités de niveau professionnel ou d'encadrement comprenant deux années d'expérience dans les domaines du développement et de l'implantation de systèmes informatiques et trois années d'expérience dans des activités d'encadrement de niveau équivalent à celui de la classe 5 (comme le définit l'article 20 de la Directive concernant la classification et la gestion des emplois des cadres et de leurs titulaires) pourvu que ces années n'aient pas été accumulées dans le même emploi.

Aux fins de l'évaluation de la scolarité et de l'expérience, toute expérience pertinente non concomitante avec celle acquise sur le marché du travail est reconnue. Chaque année de scolarité manquante est compensée par deux années d'expérience jugée pertinente aux attributions de l'emploi et chaque année de scolarité pertinente et additionnelle compense pour deux années d'expérience pertinente manquante. Toutefois, l'expérience exigée dans des activités d'encadrement ainsi que les deux années exigées dans un secteur d'activité connexe à l'emploi ne peuvent être compensées par de la scolarité pertinente et additionnelle au minimum exigé. Inclure une photocopie de ses attestations d'études.

**Période d'inscription :** Du 22 février au 7 mars 2003

**Inscription :** Faire parvenir un formulaire Offre de service ou un curriculum vitae, en inscrivant le numéro 632G-2203014 à la rubrique Numéro de concours, à M<sup>me</sup> Karina Berthiaume, Direction des ressources humaines, Secrétariat du Conseil du trésor, 900, boulevard René-Lévesque Est, 3<sup>e</sup> étage, Québec (Québec) G1R 6B8.

**Information :** M<sup>me</sup> Céline Gagné, (418) 644-2526  
M<sup>me</sup> Sylvie A. Côté, (418) 528-0880

**Note :** Toute candidature reçue en affectation sera traitée de façon prioritaire. Dans l'éventualité où l'emploi serait pourvu par voie de mutation, les concours de promotion et de recrutement seront annulés.

Québec

**RENSEIGNEMENTS IMPORTANTS** Il peut exister d'autres conditions permettant l'admission aux concours ou aux réserves de candidatures, telle la compensation de la scolarité par de l'expérience. Lorsque aucune expérience n'est exigée, les personnes en voie de terminer la dernière année de scolarité requise peuvent être admises. Les personnes handicapées et les membres des communautés culturelles peuvent poser leur candidature même s'ils ne résident pas dans la zone géographique mentionnée dans les conditions d'admission. Pour occuper un emploi dans la fonction publique, il faut une connaissance du français appropriée aux fonctions. Les personnes ayant le statut de résident permanent sont admissibles, sauf s'il est mentionné qu'elles doivent avoir le statut de citoyen canadien. L'inscription se fait avec le formulaire Offre de service, disponible dans les bureaux régionaux et le site Internet du Secrétariat du Conseil du trésor, les directions des ressources humaines des ministères et organismes, les bureaux de Communication-Québec, les centres locaux d'emploi, les carrefours jeunesse-emploi et auprès d'organismes représentant les groupes visés par les mesures d'accès à l'égalité. Pour être acceptées, les candidatures doivent être reçues à l'adresse mentionnée avant la fin de la période d'inscription.

[www.tresor.gouv.qc.ca/emplois](http://www.tresor.gouv.qc.ca/emplois)

## Coordonnateur en santé et sécurité au travail et ressources humaines

ONYX INDUSTRIES est active dans le nettoyage industriel et la gestion des matières dangereuses. Le titulaire du poste agit à titre de spécialiste et de conseiller en santé-sécurité, auprès des gestionnaires des différentes succursales à travers la province de Québec. Il participe à la gestion des dossiers d'accidents de travail, d'affectation temporaire ainsi qu'à la réduction et au contrôle des risques reliés à la santé et à la sécurité du travail sur les chantiers. Ce poste comporte de nombreux déplacements à l'extérieur.

#### Exigences :

- Diplôme universitaire en santé-sécurité ou en gestion des ressources humaines ou une discipline pertinente;
- Minimum de 4 années d'expérience;
- Autonomie, organisation, dynamisme, entregent;
- Capacité à gérer plusieurs dossiers en même temps;
- Bilinguisme oral et écrit;
- Connaissance de Word, Excel;
- Connaissance des lois et règlements du TMD, SMDUT et des espaces clos.

Si ce poste vous intéresse, veuillez faire parvenir votre C.V. avant le 1<sup>er</sup> mars 2003 en toute confidentialité par télécopieur au (514) 351-7745 ou par la poste à :

ONYX Industries  
Ressources humaines  
1705, 3<sup>e</sup> Avenue  
Pointe-aux-Trembles (Québec) H1B 5M9  
[jcaya@onyx-canada.com](mailto:jcaya@onyx-canada.com)

Seules les personnes sélectionnées seront contactées.  
Nous offrons des chances d'emploi égales à tous et à toutes.



**Carrefour Jeunesse Emploi de LaSalle - Destination Travail**, un organisme communautaire visant le développement de l'employabilité, est à la recherche de :

### (2) CONSEILLER(ÈRE)S - INTERVENANT(E)S EN EMPLOI

#### Descriptions des tâches :

- Évaluer les besoins des clients âgés de 16 à 35 ans, de différentes origines ethniques ;
- Conseiller les clients dans la recherche d'emploi, le retour aux études et le démarrage d'entreprise ;
- Assurer la gestion des dossiers ;
- Effectuer un suivi périodique auprès des clients ;
- Développer des outils d'intervention et divers projets ;
- Établir des liens avec les partenaires du milieu.

#### Horaires de travail :

Temps plein 35 heures, contrat de 6 mois

#### Exigences demandées :

- Formation universitaire en sciences humaines ;
- Expérience en intervention ; Bilingue ; Capacité à travailler dans un environnement dynamique en constant développement ; Bonne collaboration et capacité à travailler en équipe ; Connaître Word et Internet.

Veuillez envoyer une lettre de représentation ainsi que votre C.V. au plus tard le 5 mars 2003

Comité de Sélection  
Télécopieur : 514-368-0711  
Courriel : [travail@cjelasalle.org](mailto:travail@cjelasalle.org)

## CONTRÔLEUR

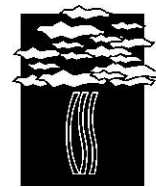
Entreprise de la région de Saint-Hyacinthe, opérant dans le secteur de la transformation alimentaire et ayant un chiffre d'affaires d'environ 17 millions, recherche un contrôleur dont les principales responsabilités sont les suivantes :

- préparation et supervision de la comptabilité et du contrôle interne;
- préparation des états financiers mensuels et contrôle des ratios;
- analyse du budget, des écarts et du mouvement de trésorerie;
- analyse des coûts et du prix de revient.

Le candidat(e) idéal(e) détient un titre professionnel, possède un minimum de trois (3) années d'expérience à titre de contrôleur, connaît l'informatique et les logiciels comptables, est bilingue et est un excellent communicateur.

Prière de faire parvenir votre curriculum vitae à :

**HARDY, NORMAND & ASSOCIÉS, CA**  
7875, boul. Louis-H.-Lafontaine, bureau 200  
Anjou (Québec) H1K 4E4  
Télécopieur : (514) 355-1559  
Courriel : [gnormand@hardynormand.com](mailto:gnormand@hardynormand.com)



Commission Scolaire des Samarcs

La Commission scolaire des Samarcs dessert plus de 25 000 élèves répartis dans 90 établissements d'enseignement et emploie environ 3 000 personnes.

Souhaitant faire converger les efforts vers la qualité des apprentissages, la Commission stimule et encourage un curriculum diversifié afin de répondre aux besoins de la clientèle des établissements jeunes et adultes. Les postes suivants sont présentement disponibles au CENTRE ADMINISTRATIF DE SAINT-FÉLIX-DE-VALOIS :

## Directrice ou directeur

### Centre de formation professionnelle, d'éducation des adultes et de formation sur mesure

Relevant de la direction générale, vous assurerez le développement, l'opérationnalisation et l'évaluation des politiques et des programmes relatifs à la formation professionnelle, à l'éducation des adultes et à la formation sur mesure. Après avoir évalué les besoins du Centre, vous devrez définir ses objectifs et veiller à la promotion de ses services. Vous apporterez votre soutien aux conseils d'établissement et favoriserez la concertation entre les différents intervenants. De plus, votre tâche consistera à négocier et à mettre en place des ententes de services ou des activités de formation avec des entreprises, organismes, ministères ou commissions scolaires. Vous déterminerez également les orientations relativement à la répartition des différents budgets et les soumettrez aux instances concernées pour approbation. Enfin, votre rôle inclura la direction du personnel sous votre responsabilité et l'évaluation de son rendement.

Outre votre baccalauréat en sciences de l'éducation, vous possédez au moins 6 crédits provenant d'un programme universitaire de 2<sup>e</sup> cycle et une autorisation permanente d'enseigner délivrée par le ministre. À ces exigences s'ajoutent 8 ans d'expérience, dont au moins 2 en formation générale des adultes, en formation professionnelle ou en formation sur mesure. Vous avez développé des habiletés en gestion d'équipes de travail et êtes à l'aise pour prendre des décisions et agir rapidement de concert avec les divers intervenants impliqués. Votre leadership et votre talent pour la communication suscitent l'engagement chez les membres de votre équipe. Ce poste exige des déplacements fréquents; vous devez donc détenir un permis de conduire valide et disposer d'un véhicule automobile. L'échelle de traitement pour ce poste se situe entre 70 410 \$ et 91 530 \$. **Ref. 95**

## Agente ou agent, Gestion financière

### Poste temporaire de 8 mois (mars 2003 à octobre 2003)

Relevant de la direction du Service des ressources financières, vous collaborerez à la réalisation des programmes et du processus de l'administration et prêterez votre soutien aux directions d'école et à divers services concernant la gestion financière. Tout en effectuant des activités reliées à l'élaboration et à l'application des normes et des règles financières, vous procédez à des études, des analyses et des projections financières. Vous agirez également à titre de personne-ressource en matière de gestion budgétaire auprès du personnel de direction des unités administratives et des écoles.

Membre d'un ordre professionnel (CA, CGA ou CMA) ou en voie de le devenir, vous possédez un baccalauréat en sciences comptables. La maîtrise de divers logiciels informatiques, plus spécifiquement le chiffrier électronique, est aussi de rigueur. Enfin, vous démontrez des aptitudes en communication, favorisant ainsi un service à la clientèle de qualité. L'échelle de traitement pour ce poste se situe entre 33 266 \$ et 61 250 \$. **Ref. 33T**

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae accompagné des pièces justificatives de scolarité et d'expérience de travail, avant le 16 h 30 le 8 mars 2003, en indiquant le numéro de référence approprié, au Service des ressources humaines, Commission scolaire des Samarcs, 4671, rue Principale, Saint-Félix-de-Valois (Québec) J0K 2M0. Télécopieur : (450) 889-3192. Courriel : [rh@cssamarcs.qc.ca](mailto:rh@cssamarcs.qc.ca)

Veuillez noter que nous communiquerons seulement avec les personnes retenues pour une entrevue.



INSPÉC-SOL INC.



Inspec-Sol est une firme pluridisciplinaire spécialisée en géotechnique, en ingénierie des matériaux, en sciences du bâtiment et en environnement. Près de 250 employés qualifiés oeuvrant au sein de 14 bureaux au Québec et en Ontario. Inspec-Sol a une réputation et une fiabilité bien établies, ce qui lui a permis d'être au service de sa clientèle depuis déjà 32 ans. Inspec-Sol est à la recherche de personnes compétentes et dynamiques, intéressées à oeuvrer au sein d'une équipe exceptionnelle, dans un milieu ouvert et stimulant!

## Ing nieurs en ing nerie des mat riaux

Minimum de 3 années d'expérience en contrôle des matériaux (sols, granulats, béton, enrobés et aciers de charpente), bacc. en génie civil, géologie, génie de la construction. Inscription à l'O.I.Q. exigée.

## Ing nieurs en environnement (intermédiaires)

Pour les bureaux de Montréal et Québec

Minimum 5 ans d'expérience en caractérisation et réhabilitation environnementale de sites. Bacc. en génie civil ou génie géologique. Une maîtrise en environnement ou génie de l'environnement sera un atout. Inscription à l'O.I.Q. exigée.

Veuillez transmettre votre curriculum vitae à :

[emplois@inspécsol.com](mailto:emplois@inspécsol.com)  
ou par télécopieur au (514) 920-0930

OÙ EST L'EMPLOI ?

# Industries de l'environnement et horticulture : une main-d'oeuvre rare

L'INDUSTRIE ENVIRONNEMENTALE connaît une progression qui laisse entrevoir une croissance de l'emploi au cours des prochaines années. Du côté de l'horticulture, les activités tournent à plein régime, ce qui entraîne une pénurie de main-d'oeuvre. Les deux secteurs sont donc prometteurs pour la relève.

Entre 1996 et 2000, l'environnement a connu un certain ralentissement. Au cours de cette période, cette industrie n'a pas eu le haut du pavé en termes d'investissements publics. Depuis 2001, on observe une reprise, notamment du côté des entreprises privées, compte tenu d'un certain nombre d'interventions du gouvernement en matière de réglementation environnementale.

Dans le dossier de l'eau potable, par exemple, des investissements de 600 millions sont prévus jusqu'en 2004 pour la réfection des infrastructures et des technologies employées pour la filtration de l'eau dans les municipalités. De plus, des plans d'action régionaux concernant les matières résiduelles sont en voie d'être adoptés.

« La réglementation de 1998 dans ce domaine force toutes les MRC à s'orienter sur cette voie. Il y a plein de gens qui sont à l'oeuvre pour développer ces plans et il y aura un suivi d'implantation », explique Robert Ouellet, directeur général du Comité sectoriel de main-d'oeuvre de l'environnement (CSMOE). En clair, augmenter la récupération et le recyclage entraînera des embauches, notamment dans le triage (emplois non spécialisés ou semi-spécialisés).

Dans l'industrie horticole, il s'agit moins d'un recrutement rythmé par des investissements ou un cadre réglementaire que, littéralement, d'une explosion de l'emploi. La main-d'oeuvre est rare ; le problème est structurel et nécessite l'embauche massive de travailleurs étrangers. Pour l'été 2002, l'industrie en requerrait quelque 2500 (production maraîchère et horticole).

**Changement de mentalité et précarité**

Les industries environnementale et horticole doivent, pour l'une, relever le défi du changement de mentalité et, pour l'autre, combattre la précarité.

En horticulture, le manque de main-d'oeuvre s'explique notamment par le caractère saisonnier de l'industrie. Durant le printemps et l'été, le Québec vit le plein emploi horticole, et c'est sans compter le travail au noir qui est vraisemblablement très étendu, mais dont l'ampleur est difficile à cerner. « En période de pointe, il y a deux jobs pour chaque employé. Après sept ou huit semaines, c'est la précarité qui commence », soutient Raymond Archambault, directeur de l'École des métiers de l'horticulture de Montréal.

Dans cette école spécialisée en horticulture ornementale (aménagement paysager, travail en serre et en pépinière, entre autres) qui loge au Jardin botanique, on forme quelque 50 jardiniers-horticulteurs diplômés par année. « Selon Emploi-Québec, l'ensemble des diplômés en horticulture ornementale travaillent en moyenne 20 semai-

nes par année. C'est beaucoup de précarité », observe M. Archambault. « Nos finissants, ici, travaillent en moyenne neuf mois par année. La plus grande partie de leur travail se fait en horticulture et ils complètent l'année en faisant autre chose : du déneigement, de la vente de sapins durant les fêtes, par exemple », explique-t-il.

M. Archambault note que les emplois les mieux rémunérés et les moins précaires se retrouvent dans les régions très urbanisées. À Montréal, la demande de travailleurs est d'ailleurs très forte. Les secteurs public et parapublic, avec de bonnes conditions de travail, attirent les personnes qui ont les meilleures formations.

En environnement, l'emploi est très diversifié, ce qui ouvre de multiples portes aux gens désireux d'y travailler. Pour augmenter ses chances d'emploi, il faut multiplier les formations, question d'avoir plusieurs cordes à son arc, souligne Robert Ouellet du CSMOE. Les gens doivent être perspicaces, faire preuve d'ouverture d'esprit et fabriquer en quelque sorte leur trajet professionnel. « On demande aux personnes d'être assez polyvalentes, car le spectre d'intervention est très large. Les carrières vont de la représentation technico-commerciale à des fonctions de recherche et à des métiers de terrain spécialisés », explique M. Ouellet.

Dans le milieu industriel, par exemple, on recrute de plus en plus de diplômés pour faire la gestion environnementale (ISO 14000, programme de gestion responsable). « La tendance est lente, mais elle est en évolution positive, note Ro-

bert Ouellet. C'est souvent perçu comme des coûts de départ, mais le changement de culture s'opère. »

Dans les municipalités également, on constate une modification des mentalités face à l'environnement. La situation semble accélérée par les fusions municipales. « Il semble s'instaurer une réelle gestion environnementale, remarque M. Ouellet. Et ça, c'est créateur d'emplois en coordination environnementale. Mais il y a encore beaucoup de résistance. »

Par exemple, la nouvelle ville de Longueuil est à créer un service de l'environnement. Les possibilités d'emploi devraient être intéressantes au cours des prochains mois, comme l'indique Christian Paré, ex-coordonnateur environnemental de Saint-Bruno et maintenant chef de division à l'hygiène du milieu au Service de l'environnement de Longueuil.

« Il y a un manque de ressources flagrant. Il y a un déficit de personnel en environnement. Dans la division de l'hygiène du milieu, qui n'est pas la production de l'eau ou la filtration des eaux usées, il n'y a que moi, alors que dans une municipalité comparable, il peut y avoir jusqu'à 20 employés », affirme M. Paré.

Le besoin de relève est d'autant plus important en environnement que les années de léthargie ont provoqué un certain exode des travailleurs de ce domaine. On retrouve également plusieurs de ces anciens travailleurs dans d'autres secteurs d'activité. Cette perte d'expertise a pour conséquence une relative rareté de candidats d'expérience.

**Quelques entreprises qui recrutent**

- > Centre Jardin Hamel inc. Téléc. : (418) 872-9899
  - > Groupe Sani-Gestion inc. — ONYX [sanionyx@sani-gestion-onyx.com](mailto:sanionyx@sani-gestion-onyx.com)
  - > Les Industries Harnois inc. Téléc. : (450) 756-8389
  - > Les Serres Rosaire Pion & Fils inc. [emploi@serrespion.com](mailto:emploi@serrespion.com)
  - > Onyx industries inc. Téléc. : (514) 645-5133
  - > Premier Tech [opportunités@premiertech.com](mailto:opportunités@premiertech.com)
- Consultez le site [Monemploi.com](http://Monemploi.com) pour avoir les coordonnées complètes des entreprises. Ce texte est un extrait du Guide de l'emploi 2003 publié par Septembre éditeur ([éditions@septembre.com](mailto:éditions@septembre.com)).

« L'autre élément à signaler, c'est qu'il y a actuellement un renouvellement de la main-d'oeuvre des fonctions publiques québécoise et canadienne. Il y a de la place pour la relève, car des centaines de postes seront ouverts dans différents ministères », rappelle M. Ouellet du CSMOE. Le mouvement pourrait même s'intensifier au cours des prochaines années, au fil des départs à la retraite des fonctionnaires en place.

## Un guide pour soutenir vos efforts de recrutement

édition 2003

Les entreprises qui désirent s'afficher peuvent contacter:

**Mme Catherine Brochu**  
Directrice des ventes  
Tél. : (418) 694-2363  
ou 1 800 361-7755  
[ventes@septembre.com](mailto:ventes@septembre.com)

Ou visiter notre site [www.monemploi.com/guidedelemploi](http://www.monemploi.com/guidedelemploi)

Réalisé par : **Septembre éditeur**

En collaboration avec : **Québec**

et la participation de : **CMA**, **Desjardins**, **La Presse**, **ORIQ.com**

Ordre des conseillers en ressources humaines et en relations industrielles agréés du Québec

**La Presse** CARRIÈRES PROFESSIONS [cyberpresse.workopolis.com](http://cyberpresse.workopolis.com)

**Le Centre des Aînés Côte-des-Neiges désire recruter un(e) Directeur(trice) général(e)**

Organisme à but non lucratif voué au maintien de l'autonomie des pré-retraité(e)s et retraité(e)s.

Il ou elle assume le développement des sources de financement et la gestion financière, la gestion des ressources humaines et matérielles, la représentation de l'organisme. Le (la) directeur(trice) général(e) siège d'office à tous les comités du centre.

**Attentes spécifiques**  
En fonction de la situation actuelle du centre et de sa conjoncture, le (la) nouveau(elle) directeur(trice) général(e) devra élargir et développer les activités de cueillette de fonds, accroître le recrutement des membres et des bénévoles et consolider les activités du centre, notamment le repas communautaire.

**Exigences**  
Certificat en gestion ou tout autre diplôme relié à la fonction;  
Expérience en administration, en gestion et en campagnes de financement;  
Connaissance des réalités de vie des personnes préretraitées et retraitées;  
Connaissance du milieu communautaire.  
Connaissance des outils informatiques est un atout.

**Qualités recherchées**  
Autonome et responsable; grande capacité de travailler en équipe; qualités de leadership, de relations humaines; qualités de communication.

**Conditions de travail et conditions salariales**  
Horaire flexible; possibilités de perfectionnement; conditions salariales: de 30 000 \$ à 40 000 \$ (en révision).

Faire parvenir votre curriculum vitae avant le 10 mars 2003 à l'attention de la Présidente du Comité de sélection par courrier régulier au Centre des Aînés Côte-des-Neiges 6585, chemin de la Côte-des-Neiges Montréal (Québec) H3S 2A5

Ou par courrier électronique à [Ainea50@cam.org](mailto:Ainea50@cam.org)  
Ou par télécopieur au (514) 344-9679

**Notes:**  
> Seules les personnes dont la candidature aura été retenue pour une entrevue seront contactées;  
> Les personnes reçues en entrevue devront fournir trois références.

**Hôpital Marie-Clarac**  
DES LOGES DE SAINTE-MARIE

Situé à Montréal-Nord et comptant 184 lits, l'Hôpital Marie-Clarac est un établissement de soins de courte durée dont la mission est d'offrir des services de réadaptation, de transition et de soins subaigus à une clientèle adulte.

Nous sommes à la recherche d'un(e):

**INFIRMIER - INFIRMIÈRE RESPONSABLE DU BUREAU DE SANTÉ**  
**POSTE PERMANENT À TEMPS PARTIEL ÉQUIVALANT À 3 JOURS PAR SEMAINE**

Être membre en règle de l'O.I.I.Q.  
Certificat en santé et sécurité du travail  
Expérience de deux (2) ans en gestion d'un service de santé (de préférence dans le réseau de la santé et des services sociaux)

Goût de s'impliquer dans un milieu en constante évolution  
Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, au plus tard le 4 mars 2003, à l'adresse suivante:

**Direction des ressources humaines  
Hôpital Marie-Clarac  
3530, boul. Gouin Est  
Montréal-Nord (Québec)  
H1B 1B7**

Télécopieur: (514) 321-9626

*N.B. Seules les personnes reçues en entrevue recevront une réponse écrite de notre part.*

**Aliments Lucyporc**, entreprise oeuvrant dans le domaine de l'abattage et de la transformation de viande porcine, désire s'adjointre une personne dynamique pour le poste :

**Coordonnateur(trice) du contrôle de la qualité**

Lieu de travail : Yamachiche (15 minutes de Trois-Rivières)  
Date entrée en fonction : Immédiate

**Description du poste :**  
> Suivi et mise à jour des procédures de travail ;  
> Suivi des contrôles et des rapports du système qualité ;  
> Responsable des projets Six Sigma ;  
> Analyses des résultats et rédactions des rapports ;  
> Collaboration aux audits internes pour le respect du système HACCP.

**Prérequis :**  
> Bac Sciences et Technologies des Aliments ;  
> Bonne connaissance BPM et des normes HACCP ;  
> Connaissance des logiciels Microsoft (Word et Excel) ;  
> Connaissance en statistiques ;  
> Capacité de rédaction écrite, esprit d'analyse et de synthèse ;  
> Facilité à communiquer en anglais (écrit et oral) ;  
> Personne responsable, autonome, organisée et bon sens de l'observation.

Faire parvenir votre C.V. par la poste, par télécopieur ou courriel avant le 15 mars 2003.

**Aliments Lucyporc  
212, Canton Sud  
Yamachiche (Québec) G0X 3L0  
Télé. : (819)296-1273  
Courriel : [hdeschesnes@lucyporc.com](mailto:hdeschesnes@lucyporc.com)**

**DIRECTEUR DES VENTES ET MARKETING**

ACA Assurance est une société fraternelle d'assurance-vie en croissance basée à Trois-Rivières Québec. Son Siège social est à Manchester, New Hampshire. Notre fort niveau d'excédents, nos importantes liquidités et notre excellente solvabilité nous procurent une force et une stabilité enviées de nos pairs.

Puisque nous sommes en croissance et que nous développons nos produits, nous recherchons un Directeur des ventes et marketing talentueux pour l'est du Canada.

**Le candidat devra posséder les qualifications suivantes:**  
- détenir un diplôme collégial et/ou universitaire;  
- détenir un permis en assurance de personnes;  
- détenir une expérience pertinente en assurance de personnes et en assurance invalidité;  
- avoir une forte capacité de communication et des habiletés relationnelles;  
- faire preuve d'enthousiasme et d'initiative afin de développer de nouveaux produits;  
- être bilingue serait un atout.

La rémunération sera basée sur l'expérience et inclura un salaire de base plus une bonification en fonction de la performance. Nous offrons également des avantages sociaux très compétitifs.

Faites parvenir votre curriculum vitae à:

**Diane Lachance  
Directrice générale  
ACA Assurance  
3050, boul. St-Jean  
Trois-Rivières (Québec) G9A 5E1  
Télécopieur: (819) 377-3587  
Adresse électronique:  
[aca-assurance@tr.cgocable.ca](mailto:aca-assurance@tr.cgocable.ca)  
Prière de ne pas téléphoner**

**AVIAZUR**

Compagnie aérienne exploitant des DHC6-300 en Nouvelle Calédonie recherche un :

**MÉCANICIEN AÉRONAUTIQUE**  
qualifié DHC6-300 avec expérience.  
Connaissance de l'anglais souhaitée.  
Ce poste est basé à Noumea.

Merci d'adresser C.V. et lettre de motivation par courriel au Dr Matthews Marcus : [aviazur.pilot@canl.nc](mailto:aviazur.pilot@canl.nc)

**tmp.worldwide**

**CONFIDENTIEL**

Notre client est une entreprise internationale prospère en pleine croissance qui fait face à des défis particulièrement stimulants et qui occupe une place constamment grandissante dans le secteur des télécommunications. L'entreprise emploie localement plus de 900 personnes. TMP Worldwide lui fera parvenir les curriculum vitae reçus pour le poste suivant :

**Vice président, exploitation, et directeur d'usine**

Responsable de l'ensemble des activités manufacturières d'une entreprise d'électronique située à Montréal qui se spécialise dans la fabrication d'équipement de télécommunications, vous aurez la responsabilité de porter une attention particulière au service à la clientèle, à la qualité et à la rentabilité. Votre mandat sera d'assurer le succès des clients de l'entreprise. De plus, vous travaillerez dans un milieu où les concepts d'amélioration continue, de « Lean Manufacturing » et d'ISO 9002, 14000 et TL 9000 sont de mise.

Doté de qualités de leadership, de communication et de gestion générale éprouvées, vous possédez de l'expérience dans le domaine de la fabrication, plus particulièrement en électronique. Bilingue, vous êtes en mesure de travailler autant au niveau stratégique que de vous impliquer dans les activités quotidiennes.

**COMMENT POSTULER**

Écrire le numéro 024 sur votre curriculum vitae.

Indiquer, sur une feuille séparée, les sociétés où vous ne désirez pas postuler.

Acheminer votre envoi avant le 7 mars 2003 à **Service confidentiel, 63, rue de Brésoles, 4<sup>e</sup> étage, Montréal (Québec) H2Y 1V7**. Il est inutile de téléphoner.

**GESTIONNAIRE FONDS SPÉCIALISÉS**

Le Fonds Commun de Placement des Régimes de Retraite de l'Université Laval cherche à combler un poste de gestionnaire — fonds spécialisés afin de compléter son équipe professionnelle spécialisée.

Travaillant en étroite relation avec le gestionnaire principal de la caisse, la personne identifiée, propose et implante des stratégies de placement. Elle assure un suivi régulier auprès des gestionnaires de portefeuilles et s'assure entre autres du respect des critères de placement. Elle voit également à réaliser diverses études portant sur la répartition des actifs de la caisse en vue d'apporter des solutions novatrices aux politiques de placement des régimes de retraite. Elle évalue aussi le niveau de risque financier de la caisse, les rendements versus ceux d'autres caisses de retraite et les occasions de placement pouvant se présenter. Le gestionnaire supervise le travail de deux analystes financiers.

Le poste intéressera ceux et celles qui ont une formation de deuxième cycle en finances (le titre de CFA est un atout), qui détiennent une dizaine d'années d'expérience au sein d'une caisse de retraite ou d'une firme de gestion de portefeuilles et qui connaissent bien les divers modes de gestion (indiciels et actifs) et véhicules de placement. Une bonne connaissance des marchés d'actions canadiennes et étrangères est essentielle alors qu'un intérêt marqué pour les méthodes quantitatives représente un atout.

Le poste est situé à Sainte-Foy et est assorti d'un salaire et de conditions de travail très concurrentiels. L'employeur souscrit à l'équité en matière d'emploi.

Prière de faire parvenir votre curriculum vitae par écrit avant le 7 mars à :

Madame Michèle Pelletier  
2954, boulevard Laurier  
Place Iberville IV, bureau 390  
Sainte-Foy (Québec)  
G1V 4T2



## Hôpital Maisonneuve-Rosemont

Centre affilié à l'Université de Montréal

L'Hôpital Maisonneuve-Rosemont (HMR) est un centre majeur de référence affilié à l'Université de Montréal qui offre un continuum de soins allant de la médecine familiale à des soins spécialisés et ultraspecialisés. Établissement d'avant-garde, le centre son approche sur ses clientèles, fonctionne par programmes depuis 3 ans et encourage la pratique professionnelle en équipe interdisciplinaire. L'HMR mise sur l'amélioration continue de la qualité et des soins à la fine pointe du savoir. C'est aussi un milieu de travail stimulant et dynamique, soucieux de la qualité de vie et du développement professionnel de ses employés. L'HMR s'associe à une Fondation dynamique qui est en campagne de souscription de 15 M \$ sur 3 ans. Un Centre de services ambulatoires majeur est en chantier et sera ouvert en 2004. Principalement associé à l'est de Montréal, l'HMR dessert un territoire incluant 9 CLSC et une population de près de 500 000 habitants.

### COORDONNATEUR(TRICE) DES ACTIVITÉS DE SOINS

Poste permanent, 7 nuits/14 jours

Relevant du chef du service de la coordination de la Direction des soins infirmiers, vous planifierez, coordonnerez et évalueriez les besoins de remplacement de personnel, selon les priorités de soins et assurerez le maintien du niveau d'activité de soins requis ainsi que le bon déroulement de l'ensemble des activités dans le centre hospitalier, sur votre quart de travail. En conformité avec les objectifs de la Direction des soins infirmiers, vous contribuerez également au développement, à la diffusion et au maintien de la philosophie des soins infirmiers. Vous verrez à créer un climat facilitant la diffusion de l'information et les échanges intra- et inter-services relativement aux activités de soins. Vous contribuerez aussi à l'évaluation du personnel et à l'identification des besoins de formation du personnel de remplacement.

Membre en règle de l'OIQ, vous êtes titulaire d'un diplôme universitaire de premier cycle en soins infirmiers et possédez au moins trois ans d'expérience dans un centre de soins de courte durée dont deux en gestion d'activités de soins. On vous reconnaît pour votre leadership, votre capacité à prendre des décisions rapides et judicieuses, votre bon jugement et votre aisance au plan des relations interpersonnelles. Votre approche de travail est respectueuse, responsabilisante et favorise le travail d'équipe.

Pour ce poste, l'HMR offre une rémunération de classe 15 (56 073 \$ à 72 896 \$). Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant 16 h 30 le 5 mars 2003.

Hôpital Maisonneuve-Rosemont, Concours - Poste de Cordonnateur des activités de soins, Direction des ressources humaines, 5415, boulevard de l'Assomption, Montréal (Québec) H1T 2M4. Télécopieur : (514) 252-3833. Courriel : 06\_hmr\_cvdhr@ssss.gouv.qc.ca

Veuillez noter que nous ne communiquerons qu'avec les personnes sélectionnées pour une entrevue. Nous respectons le principe de l'équité en matière d'emploi.

Pour vous, pour la vie

3120436A

### COORDONNATEUR, COORDONNATRICE

Service de la formation continue

Poste d'un an avec possibilité de prolongation

Ce poste comporte des fonctions de gestion (planification, organisation, direction, contrôle, évaluation) des programmes, des activités et des ressources.

Sous l'autorité de la direction du Service de la formation continue et du développement international, vous assurerez la formation créditée et non créditée destinée aux adultes et fournirez des services aux entreprises et aux organisations sur le plan national et international. Vous dirigerez également les ressources humaines, financières et matérielles ainsi que les activités administratives du service. Vous gèrerez, de plus, des programmes et des activités conformément aux lois et règlements en vigueur, ainsi qu'aux règles et politiques administratives et pédagogiques propres au Collège.

Vous combinez un diplôme universitaire de premier cycle dans une discipline appropriée avec 5 années d'expérience pertinente, de préférence en gestion d'équipes de toutes catégories de personnel. Vous faites preuve d'un sens poussé de l'organisation et d'une grande facilité d'adaptation, en plus d'avoir à votre actif des expériences convaincantes faisant foi de votre habileté à atteindre des résultats dans un environnement complexe.

La rémunération est établie entre 51 633 \$ et 68 247 \$, et est sujette à révision.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant 16 h, le 10 mars 2003, à l'adresse suivante :

Service des ressources humaines, Cégep André-Laurendeau  
1111, rue Lapierre, Montréal (Québec) H8N 2J4  
Tél. : (514) 364-3320 • Téléc. : (514) 364-7130  
Courriel : dboyer@claurendeau.qc.ca  
www.claurendeau.qc.ca

CÉGEP  
ANDRÉ-LAURENDEAU

Un diplôme aujourd'hui pour la vie

3120412A

Le Collège André-Laurendeau offre des programmes préuniversitaires et techniques à près de 2400 étudiantes et étudiants inscrits à l'enseignement régulier, ainsi qu'à environ 1400 étudiantes et étudiants à la formation continue.

### LA RÉSIDENCE ANGELICA (CHSLD DE 347 lits)

Recherche des candidat(e)s pour répondre aux besoins suivants :

Assistant(e)s infirmier(ère)s chefs

- Liste de rappel (jour-soir-nuit) remplacements assurés

EXIGENCE :

- Membre en règle de l'O.I.I.Q.

#### Infirmier(ère)s auxiliaires

- Liste de rappel (jour-soir-nuit) remplacements assurés

EXIGENCE :

- Membre en règle de l'O.I.I.A.Q.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 3 mars 2003, à l'adresse suivante :

Direction des ressources humaines  
3435, boulevard Gouin Est  
Montréal-Nord (Québec)  
H1H 1B1  
Télécopieur : (514) 324-9332

3118835

### Conseiller(ère) ressources humaines

Demandé(e) pour une importante entreprise en diagnostic d'infrastructures urbaines.

Exigences

- Diplôme universitaire 1<sup>er</sup> cycle en R.H. ou relations industrielles.
- 3 ans d'expérience en gestion d'un service R.H.
- Bilingue (anglais et français).
- Maîtrise des logiciels Office.
- Autonome et esprit d'équipe.

Mandat

Sous la supervision du p.d.g. opérations, assurer la gestion et le développement des R.H. de l'organisation; assistance aux gestionnaires, gestion des R.H.

Expédier C.V. par courriel  
andre.charbonneau@sympatico.ca  
ou fax: (450) 622-1479

3118889

### VENDEUR INDUSTRIEL

Nous sommes à la recherche d'un entrepreneur qui possède d'excellentes aptitudes pour la vente, de l'enthousiasme et du talent pour se mériter des revenus supérieurs.

Si vous êtes intéressé à investir votre temps à bâtir votre propre entreprise dans un territoire protégé (plusieurs territoires disponibles à Montréal et au Québec), nous aimerions vous rencontrer. Nous offrons un traitement basé sur les rendements et non sur des politiques corporatives. Aucun investissement requis.

Desmar Inc.  
Martin De Serres  
Tél.: (450) 686-6650  
Cel.: (514) 951-5659  
Courriel: martindeserres@videotron.ca

3120406



Regroupement  
professionnel  
des gestionnaires  
de vente inc.

Le regroupement professionnel des gestionnaires de vente qui rassemble les hauts dirigeants de la gestion des ventes a été mandaté par un de ses membres pour recruter un:

### RESPONSABLE DES COMPTES MAJEURS ET DU DÉVELOPPEMENT DES AFFAIRES POUR L'EST AMÉRICAIN

Notre membre, une entreprise québécoise ayant son siège social à St-Jean-sur-Richelieu et qui fait des affaires dans plus de 40 pays, désire enrichir son équipe de vente d'un candidat exceptionnel.

Prérequis:

- Formation universitaire.
- Bilinguisme parfait tant à l'oral qu'à l'écrit.
- Connaissance du marché de détail de l'est américain un atout.
- Disponibilité pour voyager fréquemment.
- 5 à 10 années d'expérience dans des domaines de détail tels que l'alimentaire, les boissons alcooliques ou les vêtements.
- La connaissance d'une troisième langue sera considérée comme un atout.

Profil recherché:

Le candidat recherché est un bâtisseur. Totalement axé résultat, il aura à gérer un très grand territoire et devra y déceler les nombreuses opportunités d'affaire. Autonome et créatif, il devra posséder un catalogue de réussites impressionnant et avoir su se démarquer à titre de précurseur dans son domaine. Finalement, il devra être familier avec une approche de vente consultative et le démontrer.

Traitement salarial:

Notre membre offre un salaire de base de 65 000 \$ assorti d'un plan de bonus et d'une gamme d'avantages sociaux.

Les candidats intéressés doivent faire parvenir leur C.V. au plus tard le 7 mars au RPGV par courriel à: rbrisebois@rpgv.com ou par télécopieur au: (514) 489-4788.

Seuls les candidats retenus seront contactés.

3120138

### Journée portes ouvertes

Recrutement 357C

35  
7 C

Au cœur du Vieux-Montréal, le 357C est un nouveau concept d'établissement privé qui accueille dans un décor empreint d'histoire et de modernité, des gens d'affaires, ainsi que des personnalités du monde culturel, politique et artistique à la recherche de services hors pairs en matière d'accueil, de confort et de gastronomie.

Dans une perspective de croissance de l'entreprise, plusieurs postes sont à combler:

- Commis, entretien ménager
- Agents, accueil et services aux membres
- Responsable, voituriers
- Voituriers
- Coordonnateur, services techniques et infrastructure

Les candidats intéressés sont invités à se présenter à la journée portes ouvertes le 1<sup>er</sup> mars 2003 entre 10h et 13h à l'adresse suivante:



Complexe Ex-Centris,  
3536, Saint-Laurent, Montréal



Sherbrooke ou Saint-Laurent

L'établissement offre des chances d'emploi égales à tous.

3120960A



L'ASSOCIATION PROVINCIALE DES ENSEIGNANTES ET ENSEIGNANTS DU QUÉBEC

### REMPACEMENT — CONSEILLÈRE SYNDICALE OU CONSEILLER SYNDICAL

L'Association provinciale des enseignantes et enseignants du Québec est à la recherche d'une personne pour un remplacement de congé de maternité. Ce poste temporaire sera d'une durée d'au moins six mois. Le remplacement doit débuter le 1<sup>er</sup> avril 2003, mais l'Association se montrera flexible sur la date d'entrée en poste.

Le salaire et les avantages sociaux seront ceux en vigueur pour les conseillers syndicaux de l'Association. Malgré le moment de l'année où ce remplacement aura lieu, les enseignantes et enseignants au travail sont encouragés de soumettre leur candidature. L'Association tentera d'obtenir une libération syndicale, de la part de l'employeur, pour la candidate ou le candidat retenu.

Les tâches incluront, entre autres, l'analyse de la législation et des règlements régissant les conseils d'établissement ainsi que l'animation de sessions de formation. La candidate ou le candidat retenu travaillera aussi avec les autres membres du personnel sur divers dossiers incluant l'interprétation et l'application de la convention collective.

La candidate ou le candidat retenu devra être bilingue.

Les curriculum vitae doivent être envoyés à l'attention du directeur exécutif. La date limite pour la réception des candidatures est le 28 février 2003. Seules les candidates et les candidats retenus pour une entrevue seront contactés.

L'Association provinciale des enseignantes et enseignants du Québec  
17035 boulevard Brunswick, Kirkland, QC H9H 5G6  
Téléphone: (514) 694-9777 ou 1-800-361-9870  
Télécopieur: (514) 694-0189  
Courriel: reception@qpat-apeq.qc.ca

3118946A

### Technicien spécialisé Technicienne spécialisée

Mettez vos compétences techniques à l'œuvre dans le cadre d'initiatives d'amélioration des procédés dans une communauté située dans un des lieux les plus beaux du Canada

Division de Powell River (Côte Sunshine), C.-B.

NorskeCanada est une nouvelle entreprise du secteur des pâtes et papiers dont les racines en Colombie-Britannique sont profondes. La vision d'ensemble de notre société prévoit, entre autres, que l'investissement de ses salariés dans tous les aspects de l'entreprise est essentiel à notre réussite. Nous tenons à nos valeurs d'entreprise lesquelles comportent des impératifs de sécurité de classe internationale. Le but de NorskeCanada est de devenir le fournisseur de papiers à publication préféré de la clientèle en lui livrant la meilleure combinaison possible de produits, de services et d'appui technique.

Sous les ordres du directeur technique, vous devrez vous concentrer, par des initiatives portant sur les procédés, à améliorer la qualité des pâtes et des papiers et à faire baisser les charges d'exploitation. Vos tâches, que vous accomplirez de manière indépendante et au sein d'équipes, consisteront essentiellement à : • surveiller quotidiennement les paramètres principaux des processus et en faire rapport • apporter aux opérateurs un soutien technique et une assistance en recherche de pannes et en dépannage • élaborer et mettre en place de nouvelles stratégies de contrôle des procédés • apporter des compétences techniques de premier plan aux projets d'amélioration des processus • lancer, mener et documenter des essais et des études en usine • superviser le travail des techniciens à salaire horaire.

Vous possédez, outre un diplôme reconnu en étude/ingénierie des procédés (ou une expérience équivalente), un réel désir de mettre en œuvre les connaissances techniques et les compétences nécessaires aux diverses activités de contrôle des processus ainsi que l'ambition voulue pour assumer des responsabilités dans la gestion des opérations. Un sens excellent du contact humain et des compétences au niveau des communications orales comme écrites vous seront indispensables pour travailler au sein d'une équipe multidisciplinaire, voire de la diriger, et traiter avec des personnes de tous niveaux dans l'entreprise ou à l'extérieur de celle-ci. Une connaissance pratique des techniques de fabrication des papiers constituerait un atout certain.

Nous offrons un programme de réinstallation très attrayant, une rémunération particulièrement concurrentielle et un environnement de travail progressiste où l'aspect sécurité est primordial. Cette offre constitue une occasion unique de déménager à Powell River, la capitale canadienne de la plongée sous-marine. Cette petite ville, située à l'extrémité nord de la Côte Sunshine, fait face à l'océan et est adossée aux montagnes de la chaîne côtière. Powell River possède une école d'immersion française, l'école Côte du soleil, et un club francophone sans but lucratif dont l'objectif est la promotion de la langue et de la culture françaises et qui a pour nom Club Bon Accueil.

Pour en savoir plus sur cet endroit à la fois splendide et abordable, visitez le site [www.discoverpowellriver.com](http://www.discoverpowellriver.com).

Veuillez faire parvenir votre C.V. en mentionnant le titre du poste et en apportant la preuve de vos qualifications, avant le 15 mars 2003, à : Ruth Bilesky, Advisor, Human Resources, NorskeCanada, Powell River Division, 6270 Yew Street, Powell River, BC V8A 4K1. Télécopieur : 604.483.2611 ; courriel : [humanresourcespowellriver@norskecanada.com](mailto:humanresourcespowellriver@norskecanada.com).

NorskeCanada est une société canadienne ouverte à grand nombre d'actionnaires qui approvisionne les sociétés du secteur de l'édition et de l'impression commerciale. Nous sommes le troisième producteur nord-américain de papier journal et de papier spécial à base de pâte mécanique, un intervenant de premier plan du secteur des pâtes à base de sciure de bois et le plus important producteur mondial de papier pour annuaires.

Nos quatre divisions de la côte sud de la Colombie-Britannique, à savoir Crofton, Campbell River, Port Alberni et Powell River, ont une capacité annuelle de 2,3 millions de tonnes de pâte, de papier et de papier pour carton ondulé et comptent 3800 salariés.

NorskeCanada

[www.norskecanada.com](http://www.norskecanada.com)

M2934Z

Mines Seleine, une division de la Société canadienne de sel limitée, exploitant un gisement souterrain de sel gemme aux îles-de-la-Madeleine, recherche présentement

### un ingénieur de projets

Sous la supervision du surintendant de l'ingénierie, vos principales responsabilités consisteront à planifier, organiser, diriger, contrôler et évaluer les projets reliés à votre fonction conformément au calendrier d'exécution des travaux, au cahier des charges et au budget prévu. Vous superviserez une équipe multidisciplinaire en ingénierie (mécanique, électrique, production) tout en assurant un support aux problèmes techniques rencontrés par vos coéquipiers. Vous détenez un baccalauréat en ingénierie mécanique et/ou électrique jumelé à plus de huit (8) années d'expérience pertinente à un poste similaire dans le secteur minier ou industriel. Vous pouvez démontrer, par vos réalisations, votre leadership et votre aptitude à vous adapter à un environnement de travail en constante évolution. Membre en règle de l'Ordre des ingénieurs du Québec, vous maîtrisez les outils informatiques reliés à votre fonction. Un bilinguisme fonctionnel, tant à l'oral qu'à l'écrit, est essentiel.

Votre intérêt pour ce poste se manifestera en nous soumettant votre candidature, avant le 7 mars 2003, à:

Mines Seleine  
Service des ressources humaines  
50, route Principale  
Grosse-Île  
Îles-de-la-Madeleine  
GOB IMO  
Télécopieur: 418-985-2125  
Courriel électronique: [drenaud@windsorsalt.com](mailto:drenaud@windsorsalt.com)

Mines Seleine souscrit à l'accès d'égalité en emploi pour tous.

3120246

# Je commence ma carrière...

**VALÉRY HUPPÉ**  
collaboration spéciale

UN NOUVEAU diplômé prêt à faire le saut dans le monde du travail est généralement aussi nerveux qu'enthousiaste. Il a passé ce qui lui semble une éternité sur les bancs d'école à acquérir des connaissances multiples et à apprendre à utiliser différents outils de travail. Le temps est venu de mettre à l'épreuve ses acquis et de faire valoir ses aptitudes « sur le terrain ». Pour ce faire, il devra, entre autres, apprendre à s'adapter aux réalités du marché du travail. C'est le moment d'entreprendre sa carrière...

## Comment orienter un début de carrière ?

Il n'est pas toujours facile de décider de l'emploi et de l'entreprise qui conviennent à son profil. Il est donc primordial pour un nouveau diplômé de définir ses attentes afin de bien orienter sa recherche d'em-

ploi, surtout qu'un emploi dans une grande entreprise est bien différent d'un emploi dans une PME.

L'image que reflètent les grandes entreprises est certes séduisante. Certains penseront qu'elles offrent une plus grande stabilité d'emploi et de meilleures conditions de travail. Il peut donc être alléchant pour un nouveau diplômé d'entrer dans une grande entreprise, surtout s'il s'agit d'une multinationale. Cependant, dans une telle entreprise, il est facile de se perdre dans la masse. Les normes y sont souvent multipliées et il peut être plus difficile d'apporter des changements aux procédures instaurées. Aussi, dans une grande entreprise, les responsabilités communément confiées à un jeune diplômé sont souvent moins étendues et les défis, du moins au début, de moindre importance que ceux qu'ils devraient relever dans une PME. Dans une entreprise de plus petite taille, il pourra participer à plusieurs activités et il court la chance que l'impact

de ses idées sur la gestion de l'entreprise soit plus prononcé. Il se retrouvera aussi souvent dans une ambiance plus familiale où il y a peu de niveaux hiérarchiques, ce qui peut compenser pour les conditions salariales peut-être moins bonnes que celles d'une grande entreprise. Cela dit, ce choix demeure personnel et celui qui se lance dans cette aventure devrait en principe réussir quel que soit l'endroit, à condition qu'il sache s'y tailler une place.

## Que peut apporter un nouveau diplômé à une entreprise ?

Les entreprises qui recrutent un nouveau diplômé sont principalement attirées par ses idées nouvelles, sa spontanéité, son ouverture d'esprit, sa flexibilité et peut-être aussi par le fait qu'il se laisse plus facilement guider. Comme les organisations ont appris que les nouveaux diplômés contribuent énormément à leur développement, elles misent beaucoup sur leur re-

crutement, principalement dans des domaines où la main-d'oeuvre se fait rare. Cela leur permet aussi d'assurer leur relève, ce qui est un objectif non négligeable.

## Comment intégrer un nouveau diplômé ?

Il est possible d'atteindre ces objectifs d'intégration et de développement en offrant un programme d'intégration en emploi qui permettra au nouveau diplômé d'explorer les divers domaines de sa spécialité tout en bénéficiant d'un certain soutien. Plusieurs de ces programmes sont basés sur un système de mentorat, qui consiste à jumeler une personne expérimentée, bien établie dans l'entreprise, avec une recrue. Le mentor aura comme mandat de conseiller, d'informer, de guider, de superviser, d'encourager et de motiver son protégé afin qu'il se perfectionne et acquière des compétences dans un domaine spécifique. La présence d'un mentor aidera grandement le nouveau

diplômé à faire une transition harmonieuse entre l'univers scolaire et celui du marché du travail.

Si vous commencez votre carrière, rappelez-vous qu'au-delà des considérations physiques et matérielles, la « chimie » et les sentiments qui se manifestent lors des entrevues d'embauche sont extrêmement importants, et ce, de part et d'autre. À vous de bien choisir et de bien vous « vendre » !

Valéry Huppé est membre étudiant de l'ORHRI.  
www.portail-rhri.com

www.portail-rhri.com



Ordre des conseillers en ressources humaines et en relations industrielles agréés du Québec

Notre mission, votre réussite

## Le secteur du milieu naturel

LONGTEMPS, on a exploité les ressources de la forêt, des cours d'eau et du sous-sol sans se soucier des effets de ces activités sur les milieux naturels et sans envisager la possibilité qu'un jour, ces ressources essentielles à la survie de tous les êtres vivants viennent à manquer. La planète entière souffre aujourd'hui de problèmes alarmants : pollution de l'air et des eaux, contamination et épuisement des sols de culture, érosion et désertification des terres, extinction de plusieurs espèces animales et végétales indispensables au maintien de la chaîne alimentaire, diminution importante des réserves de poissons des océans, menace de pénurie en ressources minières et pétrolières, accumulation de déchets nucléaires... Il a fallu faire face à tous ces phénomènes de détérioration pour prendre enfin conscience de la nécessité de protéger l'environnement et d'en exploiter les ressources de façon rationnelle.

De nombreux professionnels s'emploient à relever ce défi. Certains évaluent les impacts des activités humaines sur l'eau, l'air, le sol, la faune et la flore ou effectuent des recherches en milieu naturel afin d'évaluer l'état des écosystèmes. D'autres veillent à l'application de mesures pour protéger la faune et la flore et au respect des lois, des règlements et des normes en matière d'environnement. Enfin, des spécialistes participent également à la planification de travaux d'aménagement de certains milieux naturels qui sont exploités à des fins de loisirs (ski de randonnée, chasse, pêche, randonnée pédestre) ou d'activités éco-touristiques et exercent un rôle éducatif important auprès du public.

Compte tenu de l'extrême importance de la forêt sur les plans écologique et économique, elle fait l'objet d'une attention et d'un intérêt soutenus. Bien davantage qu'un groupe d'arbres, la forêt est un écosystème complexe qui constitue le milieu de vie de nombreuses espèces d'animaux et de plantes.

L'aménagement des forêts et l'exploitation rationnelle des produits forestiers font dorénavant partie d'une même démarche régie par une législation rigoureuse que l'industrie forestière est tenue de respecter. La préoccupation envers la conservation des forêts est d'ailleurs devenue un enjeu social et politique d'envergure mondiale. En dépit de tous ces efforts, la forêt est menacée par les épidémies d'insectes ravageurs et par les incendies de forêts, d'origine naturelle (la foudre) ou humaine, deux phénomènes qui détruisent chaque année de vastes territoires forestiers, entraînant des pertes inestimables non seulement sur le plan économique, mais aussi sur le plan écologique. De nombreuses personnes, de l'écologiste et de l'ouvrier sylvicole au technicien en écologie appliquée ou à l'agent en prévention des incendies de forêts, s'emploient donc à surveiller les forêts, à lutter contre les incendies et les insectes exploités ou ravagés par des catastrophes en vue de protéger cette ressource essentielle qu'est la forêt.

## Quelques métiers liés à ce secteur d'activité

- > Économiste en organisation des ressources
- > Écologue
- > Technicien en géologie de l'environnement > Écologiste
- > Technicien en écologie appliquée

Pour plus de renseignements sur ces professions, visitez le site [monemploi.com](http://monemploi.com)

SANMINA-SCI,  
CHEF DE FILE  
DANS LE  
DOMAINE DES  
PRODUITS  
OPTIQUES,  
COMPTE PLUS  
DE 1 000  
EMPLOYÉS ET  
CONNAÎT UNE  
CROISSANCE  
EXCEPTIONNELLE.  
JOIGNEZ-VOUS  
À NOTRE  
ÉQUIPE.

FORTS D'UNE CROISSANCE DES PLUS RAPIDES ET D'UNE BASE DE CLIENTS TOUJOURS GRANDISSANTE, NOUS CHERCHONS À COMPLÉTER NOTRE ÉQUIPE DE GESTION.

## DIRECTEUR DE PRODUCTION

Responsable de la planification, de l'organisation, de la direction et du contrôle de la fonction de production de l'usine. Responsable d'une équipe de 18 superviseurs répartis sur les trois quarts de travail.

## DIRECTEUR D'ENTREPÔT

Responsable de l'élaboration et de la maintenance du système de stockage et de l'aménagement de l'entrepôt des matières premières, du matériel, des finitions, des produits en cours et des produits finis.

## DIRECTEUR DE PROGRAMMES

Responsable du développement des affaires et des stratégies afin d'assurer et d'améliorer le niveau de satisfaction du client et la rentabilité de l'entreprise.

## DIRECTEUR, INGÉNIERIE DES PROCÉDÉS

Coordonne les activités du groupe d'ingénierie de procédés, composé de techniciens et d'ingénieurs. Les activités de ce groupe incluent le soutien à la production.

Pour tous ces postes, un dynamisme hors du commun, la capacité de mobiliser le personnel et la proactivité sont essentiels. Vous devez également être en mesure d'occuper un poste de niveau stratégique tout en gérant les activités quotidiennes de votre service. En outre, des aptitudes exceptionnelles pour les communications sont primordiales.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae, en mentionnant le titre du poste visé, au Service des ressources humaines, 2001, boul. des Sources, Pointe-Claire (Québec) H9R 5Z4. Téléphone : (514) 684-6759, poste 4444; télécopieur : (514) 684-1833; courriel : cv17@sanmina-sci.com

Sanmina-SCI est l'une des plus importantes entreprises de services manufacturiers en électronique (EMS) au monde, avec une présence sur les cinq continents. En nous fondant sur des valeurs telles que la recherche de l'excellence, l'esprit d'équipe et l'intégrité, valeurs qui nous permettent de dépasser les attentes de nos clients, nous sommes convaincus que notre succès sans précédent se poursuivra pendant plusieurs années.



SANMINA-SCI

Pour plus de renseignements et pour postuler en ligne, visitez le [www.sanmina-sci-jobs.com](http://www.sanmina-sci-jobs.com)

**CLSC d'Argenteuil**

Le CLSC et l'Hôpital d'Argenteuil est un établissement ayant une triple mission, soit les services à la communauté, les services clientèle en santé physique et les services clientèle en perte d'autonomie. L'équipe composée de 585 employés, 30 omnipraticiens, plusieurs spécialistes et de nombreux bénévoles desservent une population de 30 000 habitants, dont 20 % est anglophone, avec des budgets totalisant 25 millions de dollars. Les établissements sont situés à 15 minutes de l'aéroport de Mirabel, dans une ville à l'écart du commun. Un de nos grands projets s'actualisera bientôt, celui de l'acquisition d'un tomodesitométrique axial. Nous recherchons activement les personnes suivantes :

**AGENT(E) DE RELATIONS HUMAINES**  
Pour liste de rappel, secteur famille-enfance-jeunesse et adultes ou soutien à domicile  
Exigences : • Diplôme universitaire de 1<sup>er</sup> cycle dans un champ des sciences humaines  
• Connaissance de la langue anglaise

**ERGOTHÉRAPEUTES**  
Postes réguliers à temps complet au soutien à domicile et personnes en perte d'autonomie  
Exigences : • Diplôme universitaire de 1<sup>er</sup> cycle en ergothérapie  
• Statut de membre en règle de l'OEQ

**INFIRMIER(ÈRE)S  
INFIRMIER(ÈRE)S BACHELIER(ÈRE)S**  
Liste de disponibilité en soutien à domicile, en services courants et famille-jeunesse  
Postes à temps complet et à temps partiel au programme santé physique ou personnes en perte d'autonomie  
Exigences : • Statut de membre en règle de l'OIIQ • Certificat universitaire en santé communautaire (non requis pour le travail en santé physique et au programme personnes en perte d'autonomie)

**DIÉTÉTISTE**  
Liste de disponibilité  
Exigences : • Baccalauréat en diététique-nutrition • Statut de membre en règle de l'Ordre des diététistes du Québec (OPDQ) • Connaissance de la langue anglaise

**TECHNICIEN(NE)S EN DIÉTÉTIQUE,  
ADMINISTRATION ET NUTRITION**  
Liste de disponibilité  
Exigence : • Diplôme d'études collégiales avec spécialisation en techniques diététiques d'une école reconnue par le ministère de l'Éducation

**INHALOTHÉRAPEUTES**  
Postes de 7 jours/quinzaine de nuit et pour remplacement temporaire  
Exigence : • Statut de membre en règle de l'OIPIQ

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae au Service des ressources humaines, CLSC ET HÔPITAL D'ARGENTEUIL, 145, avenue de la Providence, Lachute (Québec) J8H 4C7. Télécopieur : (450) 568-3314; courriel : [suzanne\\_therien@sss.gouv.qc.ca](mailto:suzanne_therien@sss.gouv.qc.ca)

Nous respectons le principe de l'équité d'emploi. Aucun accusé de réception ne sera envoyé.

**CADRES, PROFESSIONNELS et DIRECTEURS**  
Cherchant un salaire de **40K \$ à 350K \$**

Vous sentez que vous tournez en rond!  
Une restructuration de l'entreprise semble imminente!  
Vous n'exploitez pas votre potentiel!  
Nous pouvons vous aider!

Il est important de considérer que les gens qui obtiennent les meilleurs postes sont ceux qui savent comment s'y prendre pour se faire embaucher. De plus, la majorité des emplois ne sont pas annoncés. Avec nos méthodes de marketing, nous rendons le processus de transition plus facile, plus rapide, et mieux ciblé. Nos services ont été particulièrement efficaces pour les gens ayant les profils suivants :

- Cadres intermédiaires/supérieurs
- Personnel de ventes/marketing
- Finance et comptabilité
- Ingénierie
- Fabrication/production
- Cadres/professionnels désirant se relocaliser
- Recherche et développement
- Enseignant/administrateur
- Professionnel en droit

Vous voulez vraiment assurer votre avenir et obtenir un meilleur emploi? Télécopiez votre curriculum vitae dès aujourd'hui, ou mieux encore, téléphonez afin d'obtenir un rendez-vous, sans frais ni obligation.

Tél: (514) 938-0578  
Télé: (514) 938-9165  
Courriel: [bhamtl@bernardhaldane.ca](mailto:bhamtl@bernardhaldane.ca)

**Haldane**  
Membre du Bureau d'Étiquette Commerciale de Montréal.

Plus de 90 bureaux Canada-U.S.A.-R.U.  
[www.jobhunting.com](http://www.jobhunting.com)  
1259 René-Lévesque Ouest, #2335, Montréal, Québec, H3B 4W8

**ROYAL OTTAWA HEALTH CARE GROUP**  
SERVICES DE SANTÉ ROYAL OTTAWA

Les Services de santé Royal Ottawa, une institution de soins de santé mentale, est le principal prestataire de services psychiatriques spécialisés de la région. Avec l'aide de l'Hôpital royal d'Ottawa, de l'Hôpital psychiatrique de Brockville et de divers programmes communautaires satellites, nous visons à offrir des soins de premier ordre dans un environnement favorisant la recherche et l'éducation.

**Infirmier ou infirmière de pratique avancée**

**Programme des troubles de l'anxiété**

À titre de membre d'une équipe interdisciplinaire spécialisée, vos rôles d'infirmier ou d'infirmière de pratique avancée, d'éducateur, de chercheur et de consultant feront de vous un chef de file dans la prestation de soins de qualité aux clients. Vous collaborerez avec les membres de l'équipe spécialisée en vue d'offrir des thérapies individuelles et de groupe aux clients atteints de troubles de l'anxiété et à leur famille. Votre rôle comprendra également des fonctions de conception, de mise en œuvre et d'évaluation de protocoles de traitement complexes et détaillés, après une évaluation holistique des clients du programme. De plus, vous aurez la responsabilité de planifier et d'élaborer des programmes éducatifs pour les clients, les familles, les professionnels de la santé ainsi que les partenaires et les organismes communautaires.

Vous devez détenir les qualités professionnelles suivantes : maîtrise en sciences infirmières, inscription auprès de l'Ordre des infirmières et infirmiers de l'Ontario, l'agrément CPMHN(c), certification récente en RCR, minimum de 5 ans d'expérience en soins infirmiers dans un milieu de santé mentale et des habiletés avancées en recherche. De l'expérience antérieure en thérapie de groupe serait un atout. La capacité de communiquer dans les deux langues officielles est obligatoire.

**Psychologue clinicien(ne)**

**Programme des troubles de l'anxiété**

Vous serez responsable d'évaluations et de traitements psychologiques, individuels et de groupes, aux clients adultes souffrant d'anxiété. Vous devrez consulter et assurer la liaison avec les organismes communautaires et les prestataires de services appropriés. Vous devrez initier et participer aux évaluations de programme et aux études de suivi. Vous serez responsable de mener à bonne fin des projets de recherche, en accord avec les objectifs du programme, incluant la rédaction de soumissions pour des subventions évaluées par les pairs. Vous participerez aux activités éducatives y compris l'enseignement auprès des internes et des résidents en médecine et autres disciplines de la santé connexes. En outre vous assurerez la supervision des internes du niveau pré-doctoral en psychologie et du personnel en psychologie qui ne sont pas inscrit auprès de l'Ordre des Psychologues de l'Ontario.

Vous possédez un doctorat en psychologie clinique dans un programme reconnu par la SCP/APA et êtes membre autorisé ou admissible à l'inscription auprès de l'Ordre des psychologues de l'Ontario. Vous détenez un minimum de cinq années d'expérience dans le traitement des troubles de l'anxiété, et utilisez les modalités thérapeutiques comportementales et cognitives. Une connaissance des principes et des pratiques de la réadaptation psychiatrique constitue un atout. Le bilinguisme dans les deux langues officielles est requis.

Le candidat(e)s intéressé(e)s sont prié(e)s de faire parvenir leur curriculum vitae à :

Administratrice, Ressources humaines  
Services de santé Royal Ottawa  
1145, rue Carling, Ottawa (Ontario) K1Z 7K4  
Tél. : (613) 722-6521 poste 6504; téléc. : (613) 798-2970  
Courriel : [recruit@rohcg.on.ca](mailto:recruit@rohcg.on.ca)

Nous apprécions l'intérêt que vous avez porté à ce poste. Toutefois, seul(e)s les candidat(e)s dont nous avons retenu la candidature seront contacté(e)s.

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.



Notre mission : « Maximiser la performance des entreprises en stimulant sans cesse l'avancement de la comptabilité de management et en perfectionnant les compétences des CMA en matière de leadership stratégique. »

## PRÉSIDENT ET CHEF DE LA DIRECTION

La Société des comptables en management du Canada (CMA Canada) représente au-delà de 40 000 comptables en management accrédités, étudiants et candidats au titre au Canada et à l'étranger. CMA Canada est un organisme d'autoréglementation qui décerne le titre de CMA par l'intermédiaire de ses partenaires provinciaux et territoriaux et maintient dans l'intérêt du public les normes, les pratiques et les règles de conduite professionnelle les plus rigoureuses en comptabilité de management.

CMA Canada, de concert avec ses partenaires provinciaux et territoriaux, a mis sur pied des initiatives stratégiques fort intéressantes en vue de maintenir la compétence de ses membres et leur pertinence sur le marché et d'assurer la reconnaissance du titre de CMA, la différenciation du produit CMA et la croissance d'un effectif de haut calibre.

CMA Canada est à la recherche d'un CMA énergique, talentueux et hautement qualifié pour travailler de concert avec son Conseil, ses partenaires de tout le Canada et son équipe de haute direction à la réalisation de ces objectifs stimulants et ambitieux. Le candidat par excellence possédera une vaste expérience à des postes de cadre supérieur; une capacité manifeste à obtenir des résultats en travaillant avec des conseils d'administration et des groupes d'intérêts multiples (internes et extérieurs à l'organisation et exerçant une influence directe et indirecte); une connaissance des activités de CMA Canada, de sa clientèle et de ses concurrents; une capacité démontrée à former des partenariats, des alliances ou des coentreprises qui favorisent la réalisation des objectifs organisationnels; et une bonne compréhension des principes et des pratiques d'éducation, de formation et de perfectionnement des adultes.

CMA Canada définit le leadership comme un amalgame de plusieurs qualités : intégrité, clairvoyance et vision, qualités de rassembleur autour d'une vision commune et capacité démontrée à produire des résultats. La maîtrise des deux langues officielles du Canada serait un atout.

Si cette offre d'emploi vous intéresse, veuillez répondre en toute confidentialité à l'attention de :

**Heather Connelly ou Charlene Brenner**  
**Heidrick & Struggles Inc.**  
 161, rue Bay, 23<sup>ème</sup> Étage  
 Toronto (Ontario) M5J 2S1  
 Télécopieur : 416-361-4770  
 Courriel : toronto@heidrick.com

Internet: www.heidrick.com

**HEIDRICK & STRUGGLES**  
 Consultants in Executive Search

3120440A

H.R. • MANUFACTURING • FINANCIAL SERVICES • IT • SALES & MARKETING • PUBLIC SECTOR • BOARDS & CEO'S • NORTH & SOUTH AMERICA • EUROPE • MIDDLE EAST • AFRICA • ASIA

### CENTRE ANDRÉ-BOUDREAU



Centre de réadaptation offrant des services de désintoxication, de réadaptation et d'intégration sociale aux jeunes et adultes des Laurentides aux prises avec un problème d'alcoolisme, de toxicomanie ou de jeu excessif.

#### LISTE DE RAPPEL

Possibilités d'assignations à temps complet dans les titres d'emplois suivants :

### AGENT(E)S DE RELATIONS HUMAINES

• Formation universitaire en sciences humaines telles que : criminologie, service social, psychologie ou psychoéducation

### ÉDUCATEUR(TRICE)S

• Formation collégiale en techniques d'éducation spécialisée

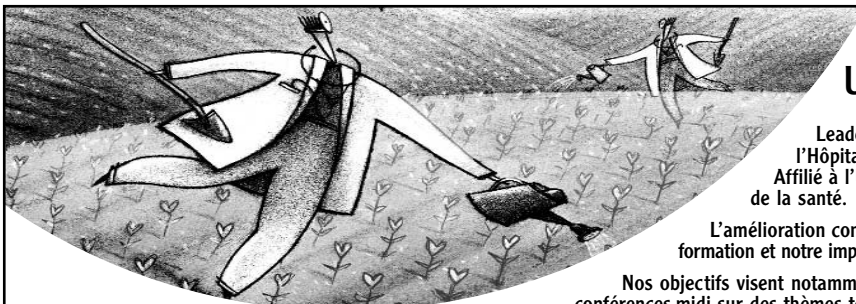
### TECHNICIEN(NE)S EN ASSISTANCE SOCIALE

• Formation collégiale en assistance sociale

Les personnes intéressées doivent soumettre leur curriculum vitae au plus tard le **5 mars 2003**, en indiquant le titre du poste visé, à madame Diane Corbeil, Centre André-Boudreau, 910, rue Labelle, Saint-Jérôme (Québec) J7Z 5M5. Télécopieur : (450) 432-8654

Seules les personnes convoquées en entrevue recevront une réponse écrite.

3120136



### Une oasis propice à la grandeur des soins

Leader en santé mentale centré sur les besoins des patients et de leur famille, l'Hôpital Douglas prodigue des soins psychiatriques spécialisés et ultraspecialisés. Affilié à l'Université McGill, l'Hôpital est également membre de l'Organisation mondiale de la santé.

L'amélioration continue est l'une de nos priorités comme en font foi notre vaste programme de formation et notre important Centre de recherche sur les causes et traitements des maladies mentales.

Nos objectifs visent notamment la qualité de vie et le plaisir au travail. C'est pourquoi nous offrons des conférences-midi sur des thèmes tels que l'humour, le vieillissement, la gestion du stress et tout autre sujet de l'heure donnant âme et vie au climat professionnel. De plus, cinq jours additionnels de congé s'ajoutent annuellement aux journées de vacances.

Une garderie et des installations récréosportives, dont une piscine, sont mises à la disposition de notre personnel. Un stationnement peu coûteux et la proximité des transports en commun facilitent l'accès au site. Et, richesse sans égale, notre établissement est situé sur un magnifique terrain paysager près du fleuve et de la piste cyclable.

### Infirmier(ère) spécialiste/scientifique

#### Coordination de la recherche en sciences infirmières

##### Poste permanent à temps complet

En qualité de membre du département des soins infirmiers et du centre de recherche de l'Hôpital, ainsi que de l'École des sciences infirmières de l'Université McGill, vous contribuerez à l'intégration de l'enseignement, de la pratique clinique et de la recherche, à la fois pour le personnel des soins infirmiers de l'Hôpital et au sein de la grande collectivité de la recherche. Vous effectuerez ainsi de la recherche pour répondre aux besoins recensés et favoriserez le développement d'une culture de recherche en soins infirmiers.

Vous possédez un PhD en soins infirmiers ou dans une discipline pertinente, des antécédents professionnels en soins infirmiers et au moins 5 ans d'expérience pertinente sur le plan clinique, en gestion ou en enseignement. La préférence sera accordée aux personnes qui, outre leur thèse, possèdent des acquis dans la conception, l'exécution et les comptes rendus de recherche. Le salaire annuel offert pour ce poste peut s'élever à 70 300 \$. Réf. **AFF-017**

### Pharmacien(ne)

#### Poste permanent à temps complet

Nous vous offrons un horaire de travail intéressant pouvant concilier travail et famille, au sein d'une pharmacie ouverte de 8 h 30 à 17 h, du lundi au vendredi. De plus, les congés fériés sont respectés. Vous travaillerez dans un environnement informatisé et automatisé (A.T.C.). Un diplôme en pharmacie d'hôpital constitue un atout. Le salaire annuel offert pour ce poste peut s'élever à 69 755 \$. Réf. **AFF-21**

### Agent(e) de recherche

#### Division de la gérontopsychiatrie

##### Poste temporaire à temps complet (mandat de 21 mois)

Nous vous offrons comme défis l'élaboration d'un programme de recherche clinique interdisciplinaire intégré aux activités cliniques et pédagogiques de la Division ainsi que la promotion de la recherche dans le domaine de la démence. Tout en participant à l'élaboration de propositions liées aux subventions de recherche, vous fournirez un soutien pour la publication des travaux de recherche dans les périodiques révisés par les pairs et aiderez à faire des présentations dans le cadre des réunions scientifiques.

Outre votre maîtrise ou doctorat dans une science relative à la santé, vous possédez une certaine expérience en neurosciences, particulièrement dans la mesure où elle se rapporte à la gérontopsychiatrie et à la recherche dans le domaine de la mémoire. Ce poste fera appel à des aptitudes manifestes en recherche clinique et dans la collaboration avec des équipes interdisciplinaires, ainsi qu'à des compétences épidémiologiques et statistiques. Enfin, vous pouvez et voulez travailler avec des sujets âgés souffrant de déficiences intellectuelles. Le salaire annuel offert pour ce poste peut s'élever à 64 142 \$. Réf. **AFF-22**

3120473A

### Infirmier(ère) bachelier(ère)

#### Clinique de mémoire

##### Poste permanent à temps complet

Vous travaillerez au sein d'une équipe qui a pour mandat d'offrir des services consultatifs d'évaluation et de diagnostic concernant les problèmes de mémoire légers et sévères, ainsi que les différents troubles cognitifs rencontrés chez les personnes âgées.

Avec votre baccalauréat en sciences infirmières et votre expérience pertinente en gérontopsychiatrie et en soins auprès d'une clientèle dément, vous êtes apte à développer des projets de recherche et à superviser l'application de protocoles de recherche à l'intérieur du programme de démence avec comorbidité psychiatrique. Enfin, vous devez être en mesure de superviser des étudiants en soins infirmiers et de vous rendre disponible pour effectuer des évaluations à la résidence du client lorsque requis. Le salaire annuel offert pour ce poste peut s'élever à 63 438 \$. Réf. **AFF-119**

### Agent(e) de gestion financière

#### Poste permanent à temps complet

À titre de membre d'une équipe dynamique qui donne priorité à la relève, vous apporterez votre contribution à la planification, à la coordination et au contrôle d'activités relatives à la gestion financière. Vos responsabilités principales seront liées à l'analyse financière et à des projets spéciaux.

Vous possédez un baccalauréat en sciences de l'administration jumelé à une expérience pertinente. Un titre professionnel (même en voie d'obtention) sera considéré comme un atout. Vous connaissez bien les outils informatiques tels que Excel, Word, PowerPoint et Access. Le salaire annuel offert pour ce poste peut s'élever à 61 250 \$. Réf. **AFF-23**

Pour l'un ou l'autre de ces postes, la capacité de travailler et de communiquer avec une clientèle francophone et anglophone est de mise.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 7 mars 2003, en indiquant le numéro de référence du poste convoité, à la : Direction des Ressources humaines, Hôpital Douglas, 6875, boul. LaSalle, Verdun (Québec) H4H 1R3. Téléc. : (514) 762-3044. Courriel : resshum@douglas.mcgill.ca

L'Hôpital Douglas souscrit au principe d'égalité en matière d'emploi.



Prix d'excellence 2002 Informatique-Santé de l'AHQ.



## DIRECTRICE OU DIRECTEUR SERVICE DES RESSOURCES HUMAINES ET DES AFFAIRES CORPORATIVES

#### Le CÉGEP

Le Cégep offre des services de formation collégiale à toute la population de l'Abitibi-Témiscamingue. Grâce à ses cinq points de service, il rejoint 2 500 étudiants à l'enseignement régulier et 1 500 étudiants à l'éducation des adultes.

#### Le MANDAT

Sous la responsabilité du directeur général, la ou le titulaire du poste assumera la responsabilité et l'exercice des fonctions de gestion (planification, organisation, direction, contrôle, évaluation) de l'ensemble des programmes, des activités et des ressources ayant trait à la dotation, à l'affectation et au développement des ressources humaines, aux conditions de travail du personnel, aux relations du travail, au secrétariat corporatif, à la gestion des documents administratifs et des archives et aux affaires juridiques.

#### LA PERSONNE RECHERCHÉE

Cette personne doit posséder un diplôme universitaire de deuxième cycle dans un champ de spécialisation approprié, notamment les relations industrielles, l'administration (option gestion des ressources humaines) ou l'équivalent. Toute personne possédant un diplôme de 1<sup>er</sup> cycle dans un champ de spécialisation approprié et une expérience pertinente sera considérée. La personne recherchée possède également huit années d'expérience pertinente à un poste de gestion en ressources humaines, en plus de maîtriser la langue française.

#### LES CONDITIONS DE TRAVAIL

L'entrée en fonction est prévue pour le 14 avril 2003 et le traitement rattaché à ce poste de niveau cadre de direction, D-2, se situe entre 61 338 \$ et 81 684 \$ (en révision) conformément au Règlement déterminant les conditions de travail des cadres des collèges.

Toute personne intéressée doit faire parvenir son curriculum vitae accompagné d'une lettre de deux pages nous démontrant son intérêt pour le poste et pourquoi elle pense être en mesure de remplir adéquatement ces fonctions au plus tard le 14 mars 2003 à :

**Monsieur Daniel Marcotte, directeur général**  
**Cégep de l'Abitibi-Témiscamingue**  
 425, boul. du Collège  
 Rouyn-Noranda (Québec) J9X 5E5  
 Télécopieur : (819) 762-2071  
 Courriel : daniel.marcotte@cegepat.qc.ca

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

Pour obtenir plus de détails, consultez notre site : <http://cegepat.qc.ca>

Artisan d'avenir



Les CHSLD Lachine, Nazaire-Piché et Foyer Dorval sont des établissements d'accueil et d'hébergement pour adultes en perte d'autonomie

Le CHSLD Lachine compte 217 lits et est doté d'un centre de jour.

Le CHSLD Nazaire-Piché compte 100 lits.

Le CHSLD Foyer Dorval compte 111 lits dont 15 lits d'hébergement temporaire et est doté d'un centre de jour.

## Venez faire la différence.

Nous sommes à la recherche de personnes dynamiques pour combler des postes permanents ou temporaires et les listes de rappel

Le CHSLD Lachine est à la recherche de :

### CHEF D'UNITÉS

Affectation temporaire à temps complet de jour pour 1 an avec possibilité de conversion en poste

#### Sommaire des responsabilités :

Sous l'autorité de la directrice des soins infirmiers et des services aux bénéficiaires, planifier, organiser et contrôler les programmes et activités reliés aux soins infirmiers et aux soins d'assistance. La personne sera responsable de la consolidation d'un milieu de vie.

#### Habilités requises :

\* Habiletés de communication verbale et écrite \* Habiletés pédagogiques, de coaching et dans la gestion du changement \* Sens de l'organisation et de la mobilisation \* Leadership, ténacité et persévérance \* Bilinguisme fonctionnel.

#### Exigences :

\* Diplôme universitaire de premier cycle dans un domaine relié à la santé et aux services sociaux ou aux sciences humaines \* Trois (3) années d'expérience pertinente en gérontologie, notamment en animation de milieu de vie, et en coordination d'équipe interdisciplinaire \* Deux (2) ans d'expérience en gestion dans le réseau de la santé.

#### Conditions de travail :

Les conditions de travail sont celles déterminées par les politiques du ministère de la Santé et des Services sociaux (classe 13).

Toute personne intéressée à poser sa candidature est priée de faire parvenir son curriculum vitae en indiquant pour quel poste, avant le 15 mars 2003, à l'adresse suivante :


Direction des services administratifs  
 Les CHSLD Lachine, Nazaire-Piché et Foyer Dorval  
 650, place d'Accueil  
 Lachine (Québec) H8S 3Z5  
 Télécopieur : (514) 634-7764  
 Courriel : chslclse\_lachine@hotmail.com

3119925A

3120046

**L'ASSOCIATION CANADIENNE DES COURTIER EN VALEURS MOBILIÈRES**

L'ASSOCIATION CANADIENNE DES COURTIER EN VALEURS MOBILIÈRES, qui assure la protection des investisseurs et augmente l'efficacité ainsi que la compétitivité des marchés canadiens de capitaux, est le premier organisme de réglementation de l'industrie des valeurs mobilières et le représentant national de cette industrie. Elle représente 200 entreprises et plus de 39 000 employés dans tout le Canada. L'ACCOVAM cherche actuellement un professionnel des finances pour ce poste-clé à Toronto.



ASSOCIATION CANADIENNE DES COURTIER EN VALEURS MOBILIÈRES

## PREMIER VICE-PRÉSIDENT

• Finances et Administration

Combinant leadership, expertise, compétence en matière de consultation et pensée stratégique, vous assurerez la gestion et la fusion de notre division des finances et de l'administration, qui englobe les finances, les systèmes d'information, les ressources humaines et les services de bureau. Grâce à votre excellent esprit d'analyse, votre connaissance des tendances et des innovations actuelles ainsi qu'à votre connaissance de l'industrie des investissements et des actions, vous serez en mesure d'améliorer les politiques et les méthodes voulues pour protéger nos actifs.

Détenteur d'un diplôme approprié assorti de dix ans au moins d'expérience comme leader dans l'industrie des finances, directement responsable de la comptabilité générale, des budgets, de la planification des taxes, de l'assurance et des systèmes d'information. A votre connaissance approfondie de l'industrie des valeurs mobilières canadiennes et du domaine de la réglementation s'ajoutent des aptitudes hors pair à la communication et aux relations interpersonnelles. Si vous pensez que vos qualifications, votre expérience et votre intérêt pour la politique publique font de vous un parfait candidat pour ce poste, envoyez votre candidature par écrit à l'adresse suivante:

**Ressources Humaines, ASSOCIATION CANADIENNE DES COURTIER EN VALEURS MOBILIÈRES, 121, rue King ouest, bureau 1600, Toronto ON M5H 3T9**  
télécopieur: (416) 943-6766 courriel: [humanresources@ida.ca](mailto:humanresources@ida.ca)

**www.ida.ca**

## Le secteur du textile

L'INDUSTRIE DES textiles regroupe plusieurs activités fort variées allant de la fabrication des fibres, des filés, des étoffes et des tissus à la fabrication de serviettes, de draps et de tapis. La fibre textile peut être d'origine naturelle, comme la laine ou la soie, ou fabriquée chimiquement, comme le nylon ou le polyester.

L'industrie textile au Canada est concentrée au Québec, qui assure près de 55 % de la production. Cette industrie constitue le premier secteur manufacturier au Québec et procure environ 15 % des emplois.

Le secteur du textile comporte deux types de productions : les textiles primaires et les produits textiles. Les textiles primaires regroupent les activités liées à la transformation de la matière première et à la fabrication de tissus, incluant la production de filés et de filaments, d'étoffes tissées et tricottées et de toiles destinées à l'industrie papetière. Au Québec, plus de 120 entreprises assurent la production de textiles primaires, procurant ainsi plus de 900 000 emplois et réalisant 60 % des activités canadiennes du secteur. Les produits textiles englobent la production de feutres et le traitement des fibres naturelles, les textiles de maison (serviettes et literie), les produits d'hygiène en textile et d'autres tissus à usages techniques. Les personnes qui travaillent dans ce secteur sont des ouvriers et des technologues qui transforment les fibres en filés, qui tissent, tricotent et finissent les tissus. On trouve également dans les usines de fabrication textile des ingénieurs ainsi que des chimistes spécialisés en fibre textile et en teinture.

Le secteur du textile connaît un essor important, d'une part grâce à l'Accord de libre-échange nord-américain et, d'autre part, en raison de l'Accord sur les textiles et vêtements de l'Organisation mondiale du commerce qui a permis, en 1995, de réorienter les stratégies de commercialisation vers le marché des États-Unis. En effet, les industriels américains du textile sont mieux protégés des importations à bas coûts en provenance de pays étrangers et représentent donc une clientèle plus sûre pour les producteurs québécois. De plus, les industries américaines des textiles d'ameublement et des articles de maison représentent des débouchés importants pour les fabricants québécois de filés.

L'avenir de l'industrie textile québécoise est encourageant, en particulier en ce qui concerne la production de textiles primaires, qui est davantage orientée vers les marchés industriels et l'exportation. Par ailleurs, plusieurs entreprises étrangères envisagent la possibilité de s'implanter au Québec en raison des avantages que procurent les accords de libre-échange.

Quelques métiers liés à ce secteur d'activité :

- Directeur, directrice d'usine de production de textiles
- Modéliste en textiles
- Teinturier, teinturière de produits textiles bruts

Pour plus de renseignements sur ces professions, visitez le site [monemploi.com](http://monemploi.com)

## Directeur ou directrice, gestion du programme

Service de la gestion immobilière

L'Université Concordia est à la recherche d'une personne dynamique et organisée pour aider le Directeur général - Gestion immobilière, à diriger les principaux aspects du vaste programme de construction et de gestion immobilière en cours, pour un mandat de trois ans.

Le candidat ou la candidate aura pour responsabilités de :

- Diriger les gestionnaires de projets et les experts-conseils externes et coordonner leurs travaux avec ceux des équipes internes et des fournisseurs de services afin d'assurer la qualité.
- Faciliter les communications avec les clients, les comités internes et la communauté universitaire. Faire preuve d'initiative en anticipant les besoins.
- Réviser tous les contrats de construction, les ordres de modifications, les paiements et les documents d'achat pour approbation.
- Superviser les opérations de démarrage et de mise en service des bâtiments construits et apporter son soutien à l'Exploitation des installations et aux groupes utilisateurs pendant ces processus.
- Négocier les baux.
- Faire une analyse financière et opérationnelle dans le cadre de la gestion immobilière.

La personne choisie dirigera également tous autres projets spéciaux que lui confiera le Directeur général, le représentera aux réunions liées au programme et assurera le suivi de décisions prises lors de ces réunions.

La candidate ou le candidat choisi possède les qualifications suivantes :

- Diplôme de premier cycle en architecture, ingénierie ou administration, de préférence un MBA.
- Plus de dix ans d'expérience dans le développement et la gestion de grands projets immobiliers ou de construction.
- Excellent sens de l'organisation et souci du détail.
- Excellentes communications, relations interpersonnelles et qualités de leader.
- Bon jugement et aptitude à résoudre les problèmes.
- Talents de négociateur confirmé.
- Savoir écrire et parler couramment le français et l'anglais.
- Aptitude à mener des analyses financières et opérationnelles.


**Les candidats peuvent obtenir une description complète du poste et des renseignements supplémentaires sur le site Internet des Ressources humaines et relations avec le personnel au [www.concordia.ca/hr](http://www.concordia.ca/hr).**

Prière d'envoyer votre offre de service accompagné d'un curriculum vitae avant le 5 mars 2003 à 17 h à :

**Université Concordia**  
Service des ressources humaines et des relations avec le personnel  
Référence : Directeur ou directrice, gestion de programmes  
1455, boul. de Maisonneuve Ouest  
Montréal (Québec) H3G 1M8  
Télécopieur : 514-848-2844  
Courriel : [hr-employment@concordia.ca](mailto:hr-employment@concordia.ca)

Seuls les candidats et candidates présélectionnés seront contactés.  
Prière de s'abstenir de téléphoner.


L'Université Concordia souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi et encourage les candidatures des femmes, des autochtones, des minorités visibles et des personnes handicapées.



**UNIVERSITÉ Concordia**  
On vous prépare pour le monde  
[www.concordia.ca](http://www.concordia.ca)

**RENDEZ-VOUS**

Tous les dimanches dans **La Presse**



**SANTÉ ACTUEL**

**CENTRE HOSPITALIER ROUYN-NORANDA**

Recherche un ou une

**DIRECTEUR OU DIRECTRICE DES SOINS INFIRMIERS** pour se joindre à une équipe de direction renouvelée, jeune et dynamique, axée sur une gestion décentralisée et innovatrice.

**Mandat:**  
Sous l'autorité du directeur général, le ou la titulaire s'assure de la planification, de la coordination, de la prestation et de l'évaluation des soins infirmiers en fonction des besoins du centre, dans le respect de l'individualité et de l'intimité des usagers. S'assure du développement, de l'élaboration, de l'évaluation et des choix de politiques et de programmes portant sur des secteurs d'activités de soins diversifiés, spécialisés et ultraspecialisés. Assume la gestion des ressources humaines, financières, matérielles et informationnelles pour les services sous sa juridiction selon le plan d'organisation.

**Exigences:**

- Diplôme universitaire de premier cycle en soins infirmiers de même qu'une formation de 2<sup>e</sup> cycle en soins infirmiers ou autre formation jugée pertinente;
- Membre en règle de l'OIIQ;
- Expérience minimale de 5 ans en gestion dont 2 préférablement en soins infirmiers;
- Votre parcours professionnel démontre que vous êtes un leader mobilisateur capable de travailler dans un climat de confiance avec des collaborateurs;
- Vos talents de communicateur seront mis à profit pour établir des liens significatifs et de partenariat avec tous les intervenants;
- Vous faites preuve de créativité et d'innovation dans un esprit de concertation;
- Vous avez développé une capacité d'analyse et de synthèse.

**Classe salariale:**  
Classe 18 en révision (selon les normes du ministère de la Santé et des Services sociaux)

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 3 mars 2003 16 h, à l'adresse suivante:

**Direction générale**  
Centre hospitalier Rouyn-Noranda  
4, 9e Rue  
Rouyn-Noranda (Québec) J9X 2B2  
Téléphone: (819) 764-5131 poste 1101  
Télécopieur: (819) 764-2900  
Courriel: [jeanluc\\_tremblay@ssss.gouv.qc.ca](mailto:jeanluc_tremblay@ssss.gouv.qc.ca)



**Vous êtes notre plus belle réussite**

Chez Cascades, leader nord-américain d'envergure internationale de l'industrie papetière, vous évoluerez dans un milieu chaleureux où l'on mise sur la franchise, l'autonomie et le dépassement de soi et où l'on reconnaîtra votre valeur et vos efforts.

Cascades FjordCell inc., propriété de Cascades Groupe Carton Plat et de Cascades Groupe Papiers Fins, est un manufacturier de pâte kraft blanche.

### Superviseur, entretien mécanique

**Votre défi**

- Améliorer encore davantage le programme d'entretien préventif afin de minimiser les temps d'arrêt.

**Vos responsabilités**

- Planifier et organiser les travaux d'installation et de modification des machines;
- Coordonner les divers travaux de sous-traitance.

**Vos compétences**

- Technique ou baccalauréat en génie mécanique, ou l'équivalent;
- Trois à cinq années d'expérience pertinente dans l'industrie des pâtes et papiers;
- Bonnes connaissances en instrumentation et en électricité;
- Maîtrise des principaux outils de gestion informatique;
- Dynamisme et sens des responsabilités;
- Bon communicateur;
- Aptitudes à la résolution de problèmes;
- Bilinguisme, un atout.

### Superviseur technique, pâte kraft

**Votre défi**

- Optimiser le procédé de fabrication de la pâte kraft dans un contexte d'organisation du travail non traditionnel.

**Vos responsabilités**

- Gérer le programme de qualité et en assurer le contrôle;
- Superviser le laboratoire;
- Assurer, dans un cadre de travail semi-autonome, une communication constante avec les équipes de travail et leur procurer un soutien de tous les instants.

**Vos compétences**

- Baccalauréat ou technique en génie chimique, ou dans un autre domaine pertinent;
- Trois à cinq années d'expérience pertinente dans l'industrie des pâtes et papiers;
- Ouverture d'esprit et grande souplesse devant les nouvelles formes d'organisation du travail;
- Réputation de personne dynamique dotée d'un bon sens des responsabilités;
- Excellentes aptitudes à la communication;
- Bilinguisme, un atout.

Le lieu de travail : **Jonquière.**

Vous devez vous installer dans un rayon de 15 km de l'usine conformément à la politique de résidence de l'entreprise.

Visitez notre site et postulez en ligne ou encore faites parvenir votre curriculum vitae par télécopieur au (418) 546-4645 avant le 2 mars 2003.

Cascades FjordCell inc. souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.




**Les centres de mon quartier**  
d'hébergement et de soins de longue durée

Ont une capacité d'accueil de 351 lits regroupant des programmes d'accueil d'hébergement et d'unité spécifique s'adressant à une clientèle en perte d'autonomie

### Conseiller(ère) à la gestion et au développement des ressources humaines (poste permanent temps complet)

**Principales responsabilités**

- Conseiller et fournir le support aux cadres sur la gestion des ressources humaines et l'organisation du travail afin de promouvoir un climat organisationnel propice à la productivité dans un contexte de milieu de vie pour les résidents et les clientèles.
- Gérer le processus de formation et de développement selon la politique.

**Exigences**

- Diplôme universitaire de premier cycle en gestion des ressources humaines ou dans une discipline pertinente.
- Cinq (5) ans d'expérience comme cadre gestionnaire dans le réseau de la santé et des services sociaux.
- Connaissance des conventions collectives du réseau et des lois du travail.
- Excellente capacité de communication verbale et écrite.
- Tolérance à l'ambiguïté et au stress.

**Rémunération :** classe 14

**Éducateur(trice)s (unité spécifique)**  
Un poste permanent temps complet  
Deux postes permanents temps partiel 2 jours semaine  
horaire : 12 h à 20 h

**Exigences**

- DEC avec spécialisation en techniques d'éducation spécialisée.
- Intérêt pour la clientèle en soins de longue durée avec des problèmes cognitifs sévères et des troubles de comportement.

Faire parvenir votre curriculum vitae avant le 10 mars 2003.

**Direction des ressources humaines**  
7445, rue Hochelaga  
Montréal (Québec) H1N 3V2  
ou par courrier électronique : [elisabeth.belhumeur@ssss.gouv.qc.ca](mailto:elisabeth.belhumeur@ssss.gouv.qc.ca)

**Mines Seleine, une division de la Société canadienne de sel limitée, exploitant un gisement souterrain de sel gemme aux îles-de-la-Madeleine, recherche présentement**

## un ingénieur mécanique.

Sous la supervision de l'ingénieur de projets, vos principales responsabilités consisteront à apporter un soutien technique aux départements de la production et de l'entretien/usine en effectuant des recherches sur la faisabilité, la conception, l'exploitation et la performance de mécanismes et de systèmes. Vous planifierez et dirigerez certains projets, préparerez les estimations de coûts et de temps, les rapports et les devis de conception concernés.

Vous détenez un baccalauréat en génie mécanique jumelé à trois (3) années d'expérience pertinente à un poste similaire dans le secteur minier ou industriel. Vous pouvez démontrer, par vos réalisations, votre sens de l'initiative et votre aptitude à vous adapter à un environnement de travail en constante évolution. Membre en règle de l'Ordre des ingénieurs du Québec, vous maîtrisez les outils informatiques reliés à votre fonction. Un bilinguisme fonctionnel, tant à l'oral qu'à l'écrit, est essentiel.

Votre intérêt pour ce poste se manifestera en nous soumettant votre candidature, avant le 7 mars 2003, à :

**Mines Seleine**  
Service des ressources humaines  
50, route Principale  
Grosse-Île  
Îles-de-la-Madeleine (Québec)  
G0B 1M0  
Télécopieur : 418-985-2125  
Courriel électronique : [drenaud@windsorsalt.com](mailto:drenaud@windsorsalt.com)

Mines Seleine souscrit à l'accès d'égalité en emploi pour tous.

# MÉTIER EN BREF

## Infirmier psychiatrique

L'INFIRMIER psychiatrique donne des soins infirmiers spécifiques à des personnes atteintes de maladie mentale, de troubles psychiques ou de désordres émotionnels nécessitant un traitement en milieu psychiatrique. À cette fin, il applique les ordonnances médicales, participe à l'élaboration d'un plan de traitement en collaboration avec d'autres intervenants (psychiatre, psychologue, travailleur social, etc.) et assiste les patients et leurs proches, s'il y a lieu, dans l'acquisition de nouvelles habitudes, de comportements ou d'attitudes visant à faciliter leur réintégration dans leur milieu familial, social et professionnel. Il se préoccupe d'établir une relation efficace avec les patients afin de favoriser le rétablissement optimal de leur santé mentale ou de leur équilibre émotionnel. Il veille à déceler tout signe annonciateur d'une amélioration ou d'une détérioration de l'état des patients afin d'adapter ses interventions en conséquence ou de signaler leurs besoins aux professionnels responsables. (Formation collégiale)

## Officier en génie électrique et mécanique terrestre

EN TANT que membre des forces armées, l'officier en génie électrique et mécanique terrestre participe à la conception, à la mise au point, à l'évaluation et à l'acquisition des systèmes d'armes et à l'entretien et à l'amélioration de ce matériel. Il effectue des tâches de nature technique, tactique et administrative et assume la direction d'autres militaires. (Formation universitaire)

## Officier en génie maritime

EN TANT que membre des forces armées, l'officier en génie maritime travaille à la conception, à la construction, à l'exploitation, à l'entretien, à la modification et à la réparation d'installations navales. Elle peut travailler dans quatre domaines particuliers: la mécanique navale, les systèmes de combat, l'architecture navale et la construction navale. (Formation collégiale)

## Régleur-conducteur de presse à grande puissance

LE RÉGLEUR-CONDUCTEUR de presse à grande puissance règle et conduit une presse hydraulique pour plier des pièces de métal (barres d'acier, tôle épaisse, pièces de charpente, etc.). Il veille à ce que les pièces produites soient conformes aux plans établis afin d'assurer une production constante et de qualité. (Formation secondaire)

## Agent de prévention des incendies de forêt

L'AGENT de prévention des incendies de forêt s'occupe de la prévention des incendies de forêt. À cette fin, il s'assure que les chantiers et les sites de séjour en milieu forestier sont conformes aux lois, normes de sécurité et mesures de prévention des incendies. Il participe aussi aux opérations de lutte contre les incendies en activité. Il s'efforce de sensibiliser les travailleurs en milieu forestier et le public en général aux causes et aux conséquences des incendies de forêt d'origine humaine. En plus de connaître les techniques de lutte pour maîtriser un incendie de forêt, il doit aussi maintenir une bonne forme physique pour résister, en cas d'incendie, à l'effort et à la chaleur intenses. (Formation secondaire)

## Chauffeur de cantine mobile

LE CHAUFFEUR de cantine mobile conduit une cantine roulante selon un itinéraire préétabli et vend sur place des aliments et des boissons aux personnes intéressées (employés d'une entreprise, automobilistes arrêtés dans une halte routière, clients d'un stade sportif en plein air, etc.). Il veille à prendre les mesures nécessaires afin d'assurer la fraîcheur et la qualité de ses produits (réfrigération, rotation des produits, entreposage adéquat, hygiène). (Formation secondaire)

## Dessinateur d'animation 2D

LE DESSINATEUR d'animation 2D crée des dessins animés réalistes ou fantaisistes pour les besoins d'une production audiovisuelle (film, vidéo, publicité ou émission télévisée) ou d'un produit multimédia (CD-Rom, publication ou jeu électronique, borne interactive, logiciel de simulation ou de formation, etc.) en concevant des images fixes en deux dimensions et en les organisant de façon séquentielle pour créer à l'écran l'illusion du mouvement. À cette fin, il conçoit les éléments visuels de la situation (personnages, objets, décors, etc.) à partir du scénario d'un thème, établit le contenu détaillé de chaque image nécessaire pour représenter les phases de l'action et créer l'effet du mouvement, prépare les dessins et réalise l'animation à l'aide d'un logiciel d'animation 2D. (Formation universitaire)

# La Presse

# CARRIÈRES PROFESSIONS

cyberpresse.workopolis.com



**Chicoutimi,**  
**Le cégep**  
*à mon goût*  
*...et au goût du*



Le cégep de Chicoutimi accueille une clientèle de tout près de 2800 étudiants à l'enseignement régulier et intervient annuellement auprès de plus de 1500 personnes à la formation continue — Humanis. Le cégep de Chicoutimi, c'est cinq programmes préuniversitaires et 15 programmes techniques, dont le programme exclusif du Centre québécois de formation aéronautique. Il possède un Centre collégial de transfert de technologie en géomatique. Il entretient des liens suivis avec le milieu et sa réputation est solidement établie. Le dynamisme de ses 600 employés en fait un environnement de travail stimulant.

## DIRECTEUR GÉNÉRAL - DIRECTRICE GÉNÉRALE

### Les défis

Le directeur général ou la directrice générale supervise l'administration courante du cégep, son fonctionnement, son développement et assure son rayonnement tant à l'interne qu'à l'externe. Le titulaire est responsable de la gestion (planification, organisation, direction, évaluation) de l'ensemble des ressources, des politiques, des programmes et des activités du cégep.

### Le profil

La personne recherchée privilégie une approche axée sur l'étudiant et la réussite éducative. Elle développe et met en oeuvre une vision stratégique, elle est habile à travailler en équipe et capable d'influencer et de mobiliser l'énergie et le talent de tous les acteurs. Elle gère de façon dynamique et efficace les ressources du collège et démontre de la créativité et une grande capacité d'adaptation. Elle communique avec crédibilité, elle est respectueuse des personnes et transparente dans sa gestion.

### Les qualifications

- Diplôme universitaire terminal, de préférence de deuxième cycle;
- Au moins huit années d'expérience dans un poste d'encadrement, dont au moins 5 dans un poste de direction;
- Avoir oeuvré dans le monde de l'éducation et, de préférence, avoir une expérience de gestion dans l'enseignement supérieur.

### Conditions d'emploi

Selon le Règlement ministériel (rémunération pour un cégep de classe 2).

Faire parvenir votre curriculum vitae avant 16 h, le vendredi 21 mars 2003, à:

CONCOURS «Directeur général - Directrice générale»

Madame Diane Bouchard  
Présidente du conseil d'administration  
Cégep de Chicoutimi  
534, rue Jacques-Cartier Est  
Chicoutimi (Québec) G7H 1Z6  
Site Internet du collège: <http://www.cegep-chicoutimi.qc.ca>



## LE PETIT SÉMINAIRE DE QUÉBEC

Situé au coeur du Vieux Québec, le Petit Séminaire de Québec, établissement d'enseignement privé désigné comme école ciblée pour l'implantation de la réforme, offrant le programme d'éducation internationale et le programme découvertes à quelque 900 élèves de niveau secondaire, est à la recherche d'un cadre scolaire d'expérience pour combler le poste de:

## DIRECTRICE OU DIRECTEUR DES SERVICES PÉDAGOGIQUES

### Les responsabilités

Sous l'autorité de la directrice générale, la personne recherchée assume:

- La gestion des ressources humaines, de l'enseignement et des politiques institutionnelles relatives aux services pédagogiques (planification, organisation, direction, supervision et évaluation);
- La mise en oeuvre de la réforme et le développement des programmes d'études en conformité avec les exigences du MÉQ, de l'OBI, de la SEÉI et du Petit Séminaire;
- L'organisation scolaire, la responsabilité de la sanction des études et de la réussite éducative des élèves;
- L'application de la convention collective et la gestion équitable des tâches des enseignants;
- La mise en oeuvre de projets pédagogiques novateurs pour soutenir la réussite des jeunes et contribuer au rayonnement et à la pérennité de l'établissement dans le monde de l'éducation.

### Le profil

- Posséder une vision claire de ses valeurs de gestion, des enjeux pédagogiques, des stratégies d'apprentissage;
- Posséder des habiletés de gestion reconnues et avoir démontré sa capacité à exercer un leadership en éducation;
- Posséder une parfaite maîtrise du français; la connaissance de l'anglais serait un atout;
- Démontrer une bonne connaissance de la réforme et des programmes d'études.

### Les exigences

- Brevet d'enseignement et diplôme universitaire de deuxième cycle, ou en voie d'obtention;
- Minimum de cinq (5) années d'expérience comme cadre scolaire.

### Les conditions salariales

- Selon la politique de rémunération du Petit Séminaire.

Entrée en fonction: 1<sup>er</sup> août 2003

Toutes les personnes intéressées à poser leur candidature doivent le faire avant le **lundi 10 mars 2003**, à l'adresse suivante:

Direction générale, Petit Séminaire de Québec  
6, rue de l'Université, Québec (Québec) G1R 5X8  
ou par courriel à [secdg@psq.qc.ca](mailto:secdg@psq.qc.ca)

*Pour l'amour des gens,  
pour l'amour de la profession.*



Le CLSC-CHSLD DU MARIGOT est un établissement, affilié à l'Université de Montréal, comprenant en plus de sa mission CLSC, un centre d'hébergement pour personnes âgées en perte d'autonomie d'une capacité de 196 lits.

## DIRECTEUR(TRICE) DES PROGRAMMES D'HÉBERGEMENT

Poste permanent à temps complet

Relevant du directeur général, vous assurerez la planification, la coordination, la prestation et l'évaluation des soins et des services en fonction des besoins des clientèles diversifiées en hébergement. Vous assurerez le développement, l'élaboration et l'évaluation des choix de politiques et de programmes. De plus, vous assurerez la gestion des ressources humaines, financières, matérielles et informationnelles pour les services sous votre juridiction. Vous aurez comme principaux défis la continuité de la mise en place de l'approche milieu de vie et la réponse aux besoins des clientèles dans un contexte de manque de lits en hébergement institutionnel.

### Exigences:

- Diplôme universitaire de 1<sup>er</sup> cycle en sciences de la santé
- Formation en administration, de préférence au niveau maîtrise
- Expérience de gestion dans le réseau de la santé, de préférence à titre de cadre supérieur en CHSLD
- Très bonne connaissance des clientèles visés et de l'approche milieu de vie
- Leadership et excellente capacité de mobiliser une équipe
- Bonne connaissance des outils informatiques (Lotus Notes, Word, Excel et SICHEL)

Rémunération : classe 17

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 7 mars 2003 à la Direction des ressources humaines, CLSC-CHSLD DU MARIGOT, 250, boul. Cartier, Laval (Québec) H7N 5S5. Télécopieur : (450) 668-4988



**CLSC-CHSLD DU MARIGOT**

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

**Multidev Technologies** est un chef de file dans le développement de logiciels de gestion destinés au commerce de détail. Multidev développe des applications orientées vers la gestion du siège social, la distribution, la comptabilité et le point de vente. Multidev est à la recherche de candidats dynamiques et bilingues pour faire face à sa croissance rapide pour les postes suivants:

### Chargés de projet Implantation (SF3351)

Le candidat possède une expérience pertinente de 3 ans dans le déploiement de solutions ERP.

### Formateur - module comptable (SF3352)

Le candidat possède une expérience en formation et implantation de logiciel comptable. Expérience comptable de 3 ans nécessaire.

Si vous désirez vous joindre à une équipe en pleine croissance, veuillez faire parvenir votre C.V. au (514) 337-9581 ou par courriel à [hr@multidev.net](mailto:hr@multidev.net)



## Les CLSC et CHSLD de La Pommerai

Le territoire des CLSC et CHSLD de La Pommerai est situé à l'extrémité sud-est de la Montérégie et recouvre entièrement la MRC de Brome-Missisquoi. Il est de loin le plus vaste territoire de la Montérégie avec ses 1 706 km<sup>2</sup>. La région est reconnue par ses pistes cyclables, terrains de golf, pistes de ski et sa route des vins. La Pommerai possède des établissements à Bedford, Farnham, Cowansville et Sutton. L'organisation regroupe quatre installations CHSLD (249 lits) ainsi que quatre installations CLSC pour un total de plus de 600 employés. Les CLSC et CHSLD de LA POMMERAIE sont à la recherche de candidat(e)s dans les titres d'emploi suivants :

## Ergothérapeutes, secteur maintien à domicile

(Un poste permanent à temps complet, un remplacement 7 jours/quinzaine jusqu'en septembre 2004 et un remplacement 6 jours/quinzaine jusqu'en septembre 2003 avec possibilité de prolongation)

### Exigences

- Diplôme universitaire en ergothérapie
- Statut de membre en règle de l'Ordre des ergothérapeutes du Québec
- Bonne capacité pour le travail en équipe interdisciplinaire
- Bilinguisme fonctionnel (intermédiaire)
- Possession d'une voiture

## Physiothérapeute, secteur maintien à domicile

Poste permanent à temps complet

### Exigences

- Diplôme universitaire en physiothérapie
- Statut de membre en règle de l'Ordre des physiothérapeutes du Québec
- Bonne capacité pour le travail en équipe interdisciplinaire
- Bilinguisme fonctionnel (intermédiaire)
- Possession d'une voiture

## Inhalothérapeute

### Liste de rappel

### Exigences

- D.E.C. en inhalothérapie et anesthésie
- Statut de membre en règle de l'Ordre professionnel des inhalothérapeutes du Québec (OPIQ)

## Infirmier(ère)s auxiliaires en CHSLD

Possibilité de nombre de jours de travail garanti

### Exigences

- Statut de membre en règle de l'OIIAQ
- Disponibilité pour travailler de jour, de soir, de nuit et la fin de semaine
- Expérience auprès des personnes âgées, un atout

Rémunération selon les normes en vigueur dans le réseau de la santé et des services sociaux. Les postes à combler sont rattachés au maintien à domicile à Cowansville.

Les personnes intéressées doivent nous faire parvenir leur curriculum vitae avant le 10 mars 2003 à l'adresse suivante :

Les CLSC et CHSLD de La Pommerai  
Service de gestion des ressources humaines  
34, rue Saint-Joseph  
Bedford (Québec) J0J 1A0  
Téléphone : (450) 248-4304  
Télécopieur : (450) 248-0557

3120350A

Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront une réponse.



## Centre de Santé de la Minganie

Situé au coeur de la belle région de la Minganie, le Centre de santé de la Minganie est un établissement multivocational CH courte durée - 13 lits CHSLD - 60 lits CLSC qui dessert une clientèle de 7 000 personnes réparties dans huit municipalités.

Le personnel du centre de santé  
• 12 médecins  
• 250 employés

Les installations du centre de santé  
Centre de santé :  
• CH - CHSLD - CLSC (54 lits)  
• Foyer (personnes âgées en perte d'autonomie - 19 lits)

7 points de services (CLSC)  
• Rivière-au-Tonnerre  
• Rivière-Saint-Jean  
• Longue-Pointe-de-Mingan  
• Baie-Johan-Beetz  
• Aguanish  
• Natahsquan  
• Port-Menier (Ile Anticosti)

Les services hospitaliers :  
• Laboratoire  
• Radiologie  
• Électrocardiographie  
• Physiothérapie  
• Pharmacie  
• Archives

## Directrice ou directeur des services clientèles

Lien d'autorité : la directrice générale

### Sommaire des fonctions :

Sous l'autorité de la directrice générale, en lien fonctionnel avec l'ensemble des directeurs et dans le cadre d'un fonctionnement par programmes, la personne assiste les directeurs dans la planification, l'organisation, la coordination et l'évaluation des activités touchant les services clientèles offerts par l'établissement. Également, s'assure auprès d'une clientèle diversifiée de la dispensation des services et programmes (CLSC) préventifs et curatifs axés sur le respect et l'harmonie des individus et des communautés sur le maintien en milieu de vie naturel, et ce, dans les différents points de service répartis sur le territoire. Assume la gestion des ressources humaines, matérielles, financières et informationnelles pour le ou les services sous sa juridiction selon le plan d'organisation.

### Qualifications requises :

**Connaissances académiques :** détenir un diplôme de premier cycle universitaire terminal en sciences de la santé ou sciences humaines ou sciences de la réadaptation ou toute autre discipline connexe. L'expérience pertinente peut compenser l'absence de diplôme.

**Connaissances pratiques :** posséder une expérience pertinente dans une fonction d'encadrement acquise dans des établissements du réseau de la santé et des services sociaux et une bonne connaissance des programmes multientités.

**Habilités personnelles et exigences particulières :** être reconnu pour la qualité de son leadership et de son autorité professionnelle en matière d'orientation ou de gestion des programmes. Démontrer sa capacité à élaborer des projets, à les mettre en oeuvre et à y associer tous les partenaires concernés. Capacité à communiquer.

Statut : temps complet permanent

Régime d'emploi et rémunération : selon les normes en vigueur dans le secteur de la santé et des services sociaux (classe 16), en révision présentement.

Les personnes intéressées à présenter leur candidature doivent acheminer leur curriculum vitae au plus tard le **3 mars 2003** à :

Direction générale  
Concours directrice ou directeur des services clientèles  
Centre de santé de la Minganie  
1035, Promenade des Anciens  
Havre-Saint-Pierre (Québec) G0G 1P0  
Télécopieur : (418) 538-3066  
Courriel : [daniele\\_limoges@ssss.gouv.qc.ca](mailto:daniele_limoges@ssss.gouv.qc.ca)

Note : Le masculin est utilisé uniquement dans le but d'alléger le texte et comprend aussi le féminin.

## La prochaine étape DE VOTRE CARRIÈRE?



## COORDINATEUR DES SOINS MÉDICAUX

Vous serez appelé à gérer le plan de traitement des demandes de règlement d'assurance invalidité complexes et devrez travailler avec le médecin traitant du demandeur de même qu'avec les autres professionnels de la santé afin de mettre en oeuvre un traitement approprié et établir l'échéancier du retour au travail.

Vous possédez un diplôme de premier cycle en sciences de la santé (sciences infirmières, ergothérapie, physiothérapie) ainsi que cinq années d'expérience dans le domaine de la santé. Vous êtes membre en règle d'un ordre professionnel et êtes bilingue, tant à l'oral qu'à l'écrit.

## Franchisez la prochaine étape

Si vous répondez au profil recherché, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae ainsi que vos attentes salariales avant le **4 mars 2003** à l'adresse suivante :

**M<sup>me</sup> Johanne Ménard**  
La Great-West, Service des ressources humaines  
2001, rue University, bureau 800  
Montréal (Québec) H3A 1T9  
Télécopieur (514) 350-4749  
Courriel [johanne.menard@gwl.ca](mailto:johanne.menard@gwl.ca)



Nous nous engageons à favoriser la diversité de nos effectifs et encourageons toute personne possédant les qualifications requises à soumettre sa candidature. Nous communiquerons avec vous si vous êtes convoqué(e) à une entrevue.



COMPAGNIE D'ASSURANCE-VIE

[www.gwl.ca](http://www.gwl.ca)

3120037A

# MÉTIER EN BREF

## Agent de train

LORS des départs ou des arrivées des trains, l'agent de train aide les voyageurs à monter dans le train ou à en descendre. Il s'assure également que les bagages sont bien rangés, effectue des tournées dans les voitures pour vérifier si tout est en ordre, annonce les gares et donne des renseignements généraux. Il se préoccupe de la sécurité des passagers en veillant à signaler toute défectuosité pouvant nuire à la bonne marche du train. (Formation secondaire)

## Agronome des services de vulgarisation

L'AGRONOME des services de vulgarisation est une personne spécialisée dans une production de plantes ou d'animaux ou dans l'analyse économique d'un type d'exploitation et qui vulgarise les derniers progrès technologiques auprès d'entrepreneurs ou d'agronomes s'intéressant à une production donnée. Il a le souci de se tenir au courant des plus récents progrès technologiques afin de pouvoir informer les gens et leur donner une formation adéquate et ainsi contribuer à améliorer le rendement de leur exploitation. (Formation universitaire)

## Aide-arboriculteur

L'AIDE-ARBORICULTEUR assiste l'arboriculteur dans l'exécution des tâches d'entretien des arbres, dans les lieux publics, privés, commerciaux ou le long des routes. Entre autres, il enlève les souches, coupe des branches, plante des arbres, applique des traitements à l'aide d'outils manuels ou mécanisés. Il a le souci de remplir ses tâches conformément aux directives reçues afin d'améliorer l'aspect et la vigueur des arbres et arbustes. (Formation secondaire)

## Analyste de photographies aériennes

À L'AIDE d'une banque de données, l'analyste de photographies aériennes identifie les éléments d'un territoire représentés sur des photographies aériennes et reporte sur une carte l'information obtenue (numéros des routes, noms des rues, cours d'eau, industries). Il peut aussi interpréter des photos aériennes d'un territoire inexploité en vue d'obtenir des renseignements, par exemple, sur la topographie des lieux, les distances, les étendues et l'orientation. Il s'efforce d'éviter les erreurs d'identification ou de localisation des éléments d'un territoire afin d'assurer la fiabilité des données reportées sur les cartes. (Formation collégiale)

## Anatomiste

L'ANATOMISTE dirige et effectue des recherches sur la structure, la composition biochimique, le développement, le fonctionnement et les interactions de toutes les formes de tissus et d'organes composant le corps humain ou d'une espèce animale. Il peut notamment faire des expériences sur les mécanismes de réaction des tissus vivants à différents types d'interventions médicales ou biotechnologiques (greffes d'organes, médication, manipulation génétique, fécondation in vitro, cultures cellulaires). Il se préoccupe de vérifier rigoureusement les aspects méthodologiques de ses recherches et expériences afin de pouvoir expliquer les phénomènes observés et veiller à communiquer objectivement ses résultats au monde scientifique en vue de favoriser l'avancement d'autres recherches, notamment en médecine et en biologie. (Formation universitaire)

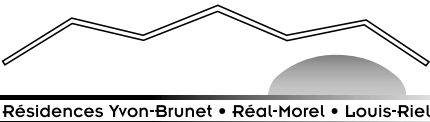
## Chef accessoiriste

LE CHEF accessoiriste dirige le personnel responsable de rassembler et de mettre en place les accessoires utilisés dans la mise en scène de spectacles, de productions théâtrales, cinématographiques, télévisuelles ou autres. Il établit une liste de tous les accessoires requis pour répondre aux besoins matériels de la production et supervise toutes les activités nécessaires pour rechercher et obtenir les accessoires appropriés, les transporter, en fabriquer au besoin, les entreposer et en organiser l'utilisation pendant la production. Il gère en outre les dépenses relatives à la location, l'achat ou la fabrication d'accessoires et prend les dispositions nécessaires après la production pour la remise du matériel prêté ou l'entreposage des accessoires. Il se préoccupe de fournir des accessoires dont le style et les dimensions conviennent au lieu, à l'époque en cause et veiller à en définir la place exacte sur la scène ou le plateau de tournage de façon à répondre aux besoins de la production et à pouvoir reproduire le même arrangement visuel d'une fois à l'autre. (Formation collégiale)

# La Presse

# CARRIÈRES PROFESSIONNELLES

cyberpresse.workopolis.com



Résidences Yvon-Brunet • Réal-Morel • Louis-Riel

LA RÉSIDENCE YVON-BRUNET ET LES CENTRES D'ACCUEIL RÉAL-MOREL ET LOUIS-RIEL constituent un regroupement de trois CHSLD, où vivent près de 450 résident(e)s et qui poursuit une démarche fondée sur une « charte des droits et libertés de la personne âgée », accordant autant d'importance à l'aspect social du vieillissement qu'à son aspect biologique.

## CHEF D'UNITÉ

au Centre d'accueil Réal-Morel (Classe 13)

**Mandat :** Vous planifierez, organiserez, coordonnerez et contrôlerez les ressources humaines, matérielles et financières de votre unité dans le but d'en faire d'abord et avant tout un milieu de vie de qualité pour chacun des résidents.

**Exigences :** • Formation universitaire de 1<sup>er</sup> cycle en sciences humaines ou de la santé • Cinq années d'expérience dans le réseau de la santé et des services sociaux • Expérience dans un rôle de leadership • Connaissance de la personne âgée et du vieillissement, un atout • Orientation démontrée vers les besoins de la clientèle • Grand respect des droits individuels • Sens aigu des responsabilités • L'idée même de bureaucratie vous donne des boutons.

## COORDONNATEUR(TRICE)S

2 postes cadre permanents (7/15) de soir (Classe 13)

**Exigences :** • Vous croyez que le respect des personnes âgées est une cause qui mérite votre engagement • L'idée même de bureaucratie vous donne des boutons • Vous êtes membre en règle de l'OIIQ et avez une formation complémentaire • Vous possédez de l'expérience dans la coordination d'équipes de travail.

## INFIRMIER(ÈRE)

1 poste permanent (7/15) de soir

**Exigences :** • DEC en sciences de la santé • Statut de membre en règle de l'OIIQ • Intérêt pour la personne âgée • Connaissance d'usage de l'anglais, un atout.

Votre rémunération sera établie selon les normes en vigueur dans le réseau de la santé et des services sociaux.

Veillez faire parvenir votre CV, au plus tard le **7 mars 2003**, en mentionnant le poste visé, à : **Service des ressources humaines, Résidences Yvon-Brunet, Réal-Morel, Louis-Riel, 3500, rue Wellington, Verdun (Québec) H4G 1T3. Téléc. : (514) 761-7264. Courriel : eliane.delalay.resyb@ssss.gouv.qc.ca**

Merci de poser votre candidature. Cependant, veuillez noter que nous ne communiquerons qu'avec les personnes sélectionnées pour une entrevue.

[www.residence-ybrunet.qc.ca](http://www.residence-ybrunet.qc.ca)

3120448A

## LA TECHNOLOGIE AVANT TOUT. SOLUTIONS CIBLÉES.



La société **Hercules Incorporated** est à la recherche d'un spécialiste des affaires réglementaires qui travaillera dans la région de Toronto (sous la direction du chef du bureau des affaires réglementaires à Wilmington, au Delaware) et qui assumera le rôle de personne-ressource au Canada en ce qui touche les affaires réglementaires suivantes :

Aucune candidature ne peut être posée par un intermédiaire ou par téléphone. Hercules Incorporated fabrique et vend partout dans le monde des produits chimiques entrant dans la fabrication de divers produits ménagers, commerciaux et industriels.

Pour de plus amples renseignements, visitez le site Web d'Hercules à l'adresse suivante : [www.herc.com](http://www.herc.com).

3119857A

## RECHERCHE D'UN SPÉCIALISTE

Le candidat doit s'assurer que les produits d'Hercules respectent les règlements régissant le transport des matières dangereuses en vigueur en Amérique du Nord (DOT aux États-Unis, TMD au Canada, etc.), et que les nouveaux produits introduits au Canada sont conformes à la réglementation. Ses fonctions consistent aussi à procéder aux examens et mises à jour nécessaires pour maintenir la conformité des produits dans le cadre de divers processus internes de contrôle des changements. Le candidat travaillera en étroite collaboration avec des directeurs et des représentants commerciaux canadiens afin d'aider ces derniers à atteindre leurs objectifs opérationnels; il les conseillera au besoin au sujet de la réglementation ayant une incidence sur leurs activités.

Le candidat retenu doit avoir au moins cinq (5) années d'expérience dans le domaine de la réglementation au sein de l'industrie chimique. Il doit être titulaire d'un baccalauréat ès sciences en chimie, sécurité, toxicologie, hygiène du travail ou toute autre science connexe. Le poste exige une bonne connaissance pratique ou technique des exigences en matière de transport des marchandises dangereuses. Une connaissance des règlements de contrôle des produits chimiques en vigueur au Canada (LCPE, SIMDUT, etc.) est souhaitable. Des aptitudes pour la communication et l'utilisation d'ordinateurs, de préférence dans les deux langues officielles, constituent un atout. Le candidat doit être en mesure de travailler de façon autonome et n'exiger qu'une supervision minimale.

Les candidats intéressés doivent envoyer leur curriculum vitae, sur lequel ils auront précisé la rémunération escomptée, à l'adresse suivante : [JobsADM@herc.com](mailto:JobsADM@herc.com)

**HERCULES**

[www.herc.com](http://www.herc.com)



L'HISTOIRE • L'EXPÉRIENCE • LE SUCCÈS

Le Collège de Valleyfield offre 15 programmes d'études à l'enseignement régulier, dont 11 programmes techniques. Il dessert une clientèle de plus de 1 500 étudiants à l'enseignement régulier et intervient auprès de plus de 1 000 personnes en formation continue. Le dynamisme, l'engagement et le dévouement de ses employés en ont fait un milieu de formation collégiale stimulant. Intervenant majeur sur le plan régional, il offre des services culturels en partenariat avec la municipalité et les organismes du milieu.

Le Collège est à la recherche de professeur(e)s à temps partiel et de chargé(e)s de cours pour la session d'hiver 2003, avec possibilité de contrat pour la session d'automne 2003, dans les disciplines suivantes :

- **Professeur(e)s**  
Techniques d'éducation à l'enfance (Enseignement régulier)
- **Chargé(e)s de cours**  
Cours de sécurité en milieu de garde (Formation continue)

Vous détenez un diplôme universitaire de premier ou deuxième cycle en sciences de l'éducation, lié à l'enfance, ou toute autre formation jugée pertinente, et avez une expérience significative auprès de groupes d'enfants, de la naissance à douze ans. Une expérience en services à l'enfance et en enseignement collégial constitue un atout.

Vous démontrez des habiletés de communication tant à l'oral qu'à l'écrit, aimez travailler en équipe et êtes capable d'adapter votre pédagogie aux divers contextes. Pour offrir le cours de sécurité en milieu de garde à la formation continue, vous devez détenir une attestation de formateur en réanimation cardio-respiratoire (RCR).

Pour postuler, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en y joignant une copie de vos diplômes et relevés de notes, au plus tard le **3 mars 2003**, à la **Direction des ressources humaines, Collège de Valleyfield, 169, rue Champlain, Valleyfield (Québec) J6T 1X6. Télécopieur : (450) 377-6035. Courriel : resshum@colval.qc.ca**

Postulez en ligne : [www.colval.qc.ca](http://www.colval.qc.ca)

Le Collège applique des principes d'équité en matière d'emploi. Veuillez noter que nous ne ferons parvenir aucun accusé de réception.

3120477A



Situé à Châteauguay, dans la région ouest de la Montérégie et ouvert en 1988, le CHAL présente un concept architectural moderne avec une capacité de 250 lits de courte durée. Dans le cadre de son programme de rétention/attraction, il offre entre autres à ses 1115 intervenants et 170 médecins une garderie et un centre de conditionnement physique sur place.

## DIRECTEUR OU DIRECTRICE DES SERVICES PROFESSIONNELS ET HOSPITALIERS

**Description sommaire du poste**  
Relevant du directeur général, le directeur des services professionnels et hospitaliers s'assure de planifier, organiser, coordonner et évaluer les activités professionnelles et scientifiques du Centre hospitalier et voit au fonctionnement du CMDP, notamment en ce qui a trait à l'organisation des services médicaux.

Il assume également un rôle conseil et de soutien auprès du directeur général de même qu'un rôle de coordination et de surveillance professionnelle. Il est responsable de la gestion des départements de laboratoire, radiologie et pharmacie, des services de réadaptation, inhalothérapie, accueil-admission-archives et bénévolat, ainsi que de l'application de la Loi sur l'accès aux documents des organismes publics et la protection des renseignements personnels.

### Les défis reliés au poste

- Favoriser le développement de nouvelles technologies dans la dispensation de soins et services;
- Développer des réseaux, maillages d'expertise et partenariats avec les établissements du réseau et les milieux de formation médicale;
- Contribuer à la réalisation des projets majeurs, tels que l'agrandissement de l'urgence, le centre ambulatoire et la résonance magnétique;
- Contribuer à adapter les pratiques en termes d'amélioration de la performance clinique;
- Participer à l'élaboration d'un plan d'action découlant des orientations du CHAL;
- Contribuer à consolider l'approche clientèle;
- Développer un programme d'attraction/rétention des médecins.

### Le profil de compétences recherché

- Capacité relationnelle démontrée, excellent communicateur;
- Capacité de dégager des priorités organisationnelles en regard des orientations stratégiques du CHAL;
- Capacité de développer des stratégies d'action novatrices visant à offrir une valeur ajoutée aux services offerts à la clientèle;
- Capacité de favoriser comme philosophie de gestion, le partenariat médical, clinique et administratif;
- Capacité de susciter l'investissement de ses collaborateurs et gestionnaires et de les orienter dans une même perspective globale et systématique.

### Les exigences reliées au poste

- Membre en règle du Collège des médecins du Québec;
- Détenteur d'un diplôme universitaire de deuxième cycle en gestion ou l'équivalent;
- Expérience professionnelle de cinq (5) ans en gestion, notamment en milieu de courte durée, serait un atout.

### Les conditions de travail

- La rémunération et les avantages sociaux sont conformes aux politiques applicables aux cadres du secteur de la santé et des services sociaux.
- Les personnes intéressées doivent faire parvenir, sous pli confidentiel, leur offre de service accompagnée d'un curriculum vitae avant 16 h 30 le vendredi 7 mars 2003 à l'adresse suivante:

**M. Jacques Lareau, Directeur général  
Concours «Directeur ou directrice des services professionnels et hospitaliers»  
Centre hospitalier Anna-Laberge  
200, boulevard Brisebois, Châteauguay (Québec) J6K 4W8**

3119500

## FONDS COMMUN DE PLACEMENT DES RÉGIMES DE RETRAITE DE L'UNIVERSITÉ LAVAL

Le Fonds commun de placement est une entité qui représente les intérêts des Régimes de retraite dans la gestion des portefeuilles du Fonds commun. Avec un actif représentant plus de 1,5 milliard \$, le Fonds commun dispose d'une équipe diversifiée dans les secteurs du placement et figure parmi les caisses de retraite d'importance établies au Québec.

## ANALYSTE FINANCIER

### Le défi

Sous l'autorité du Gestionnaire - Fonds spécialisés, vous participez activement aux analyses et recherches entreprises par le Fonds commun dans les domaines suivants: répartition des placements, analyse de la performance des portefeuilles, paramètres et modèles de gestion des portefeuilles. Vous participez aux rencontres avec les gestionnaires de portefeuilles, de façon à suivre l'évolution des portefeuilles et à améliorer les modèles de gestion sous-jacents.

### Vos qualifications

#### Vous possédez:

- un diplôme universitaire de premier cycle en finances et le titre de CFA avec un minimum de deux années d'expérience dans un milieu financier OU
- un diplôme universitaire de deuxième cycle en finances avec un minimum de deux années d'expérience dans un milieu financier.

Toute autre combinaison équivalente de formation et d'expérience sera considérée. De plus, vous avez une très bonne connaissance du chiffrage électronique Excel.

### Autres exigences

Vous vous adaptez facilement à un environnement en constante évolution. Vous favorisez l'esprit d'équipe et acceptez facilement de coordonner vos interventions avec celles des autres membres. Le bilinguisme est un atout important.

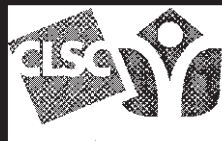
### Durée de contrat et rémunération

Le contrat offert est d'une durée de trois ans, renouvelable. La rémunération, concurrentielle, varie selon les compétences et l'expérience.

Le lieu de travail de ce poste est à Sainte-Foy. Les personnes intéressées sont invitées à faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le vendredi 7 mars 2003 à 16 h 00 à l'adresse suivante:

**Comité de sélection  
Fonds commun de placement  
des Régimes de retraite de l'Université Laval  
Case postale 2208  
2491, rue Marie-Fitzbach  
Québec (Québec) G1K 7P4**

3119602



CLSC-CHSLD de la Haute-Yamaska

Pour l'amour des gens pour l'amour de la profession

## PSYCHOLOGUE POSTE À TEMPS COMPLET ET BESOINS DE LA LISTE DE RAPPEL (MISSION CLSC)

**Sommaire de la fonction :**  
Professionnel oeuvrant à la direction des programmes Enfance-Jeunesse et des services sociaux, qui conçoit et exerce des activités d'évaluation, d'orientation, de consultation et de traitements psychologiques auprès d'une clientèle présentant des troubles envahissants du développement dans le cadre des projets locaux et régionaux «Grandir en santé mentale en Montérégie». Il assumera un rôle de support clinique aux équipes famille enfance et jeunesse.

### Exigences :

- Détenir un diplôme universitaire de deuxième cycle en psychologie ;
- Membre de l'Ordre professionnel des psychologues du Québec ;
- Expérience professionnelle pertinente d'évaluation et de traitements psychologiques auprès d'enfants et de jeunes 0-17 ans ;
- Habiletés à élaborer des plans d'intervention et de services individualisés ;
- Capacité à travailler en interdisciplinarité et en réseau intégré de services.

### Conditions de travail :

Selon les normes en vigueur dans le réseau de la Santé et des Services sociaux. Les personnes intéressées à se joindre à l'équipe du CLSC-CHSLD de la Haute-Yamaska sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae, au plus tard le 7 mars 2003 16 h, aux coordonnées suivantes :

**CLSC-CHSLD de la Haute-Yamaska  
Direction des ressources humaines  
«Concours psychologue»  
261, rue Laurier  
Granby (Québec) J2G 5K9  
Télécopieur: (450) 375-5655  
Courriel : [annie.rodrigue@rsss16.gouv.qc.ca](mailto:annie.rodrigue@rsss16.gouv.qc.ca)**

Nous respectons l'équité en matière d'emploi. Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront un accusé de réception.

3119864

www.cascades.com



**Vous êtes notre plus belle réussite**

Choz Cascades, leader nord-américain d'envergure internationale de l'industrie papetière, vous évoluerez dans un milieu chaleureux où l'on mise sur la franchise, l'autonomie et le dépassement de soi et où l'on reconnaîtra votre valeur et vos efforts.

Cascades Groupe Papiers Fins inc., Division Rolland, fabricant de papiers fins, compte 450 employés et se spécialise dans la fabrication de papiers à valeur ajoutée. Son marché se situe principalement au centre et à l'est de l'Amérique du Nord.

**Responsable fabrication Papiers spécialisés, machines 5 et 7**

**Votre défi**

○ Accroître constamment l'efficacité des opérations de production, notamment en mettant en place des systèmes, des structures, des outils et des méthodes de travail qui permettent d'atteindre les objectifs.

**Vos responsabilités**

- Gérer les opérations et superviser le personnel des machines à papier 5 et 7;
- Procurer un soutien technique au personnel d'opération et aux techniciens;
- Participer aux divers comités de travail et à l'amélioration continue;
- Assurer un suivi rigoureux des projets d'amélioration et de développement;
- Faire de la santé et de la sécurité des employés une priorité;
- Identifier les besoins de formation;
- Voir à l'application de la convention collective de travail;
- Appliquer la norme ISO et respecter les normes environnementales;
- Établir des communications dans un climat de respect qui favorise des relations harmonieuses.

**Vos compétences**

- Titulaire d'un baccalauréat en génie et membre en règle de l'OIQ;
- Cinq années d'expérience minimum dans le domaine des pâtes et papiers;
- Bon communicateur bilingue, innovateur, organisé et flexible;
- Disponibilité et souplesse essentielles compte tenu des imprévus en production;
- Disponibilité pour assurer les périodes de garde.

Le lieu de travail : **Saint-Jérôme.**

Vous devez vous installer à proximité de l'usine selon la politique de résidence en vigueur.

Visitez notre site Web et postulez en ligne ou faites parvenir votre curriculum vitae par télécopieur au (450) 569-3937 avant le 4 mars 2003.

Cascades inc. souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.



3120647

**syngenta**

Syngenta est la plus importante entreprise agro-industrielle au monde, œuvrant dans les plus importants secteurs de la protection des cultures et des semences agricoles et comptant plus de 20 000 employés dans le monde.

La croissance commence avec la vision. C'est pourquoi à Syngenta, nous croyons en une vision selon laquelle nous devons fournir une meilleure nourriture pour un monde meilleur, grâce à des solutions agricoles exceptionnelles. Guidés par notre vision, nous misons sur elle pour atteindre notre objectif : être le plus important fournisseur de solutions et de marques aux producteurs agricoles et à la chaîne alimentaire.

**Gestionnaire de territoire**

En tant que membre de l'équipe de vente de l'Est du Canada, vous serez responsable du territoire du Centre-Est Québec, une région dont l'agriculture est diversifiée, comprenant le maïs, les fèves et l'horticulture. Vous vous assurerez de la satisfaction des clients en élaborant et en gérant les relations avec les clients et les détaillants par des appels directs, des ateliers, des séminaires ainsi que des tournées de démonstration. Vos autres responsabilités comprendront l'analyse des marchés du territoire, la mise en place des plans annuels d'activités ou d'affaires pour le territoire de même que l'élaboration de bases de données clés pour les utilisateurs finaux et de profils des détaillants importants.

Votre passion pour la satisfaction des clients est appuyée par un baccalauréat en sciences en agriculture ou en commerce, une certification en protection des cultures (complétée ou en voie d'obtention) et de l'expérience liée à la vente. Le titre CCA constitue un atout. Doté d'un fort esprit d'équipe, vous possédez une excellente connaissance de l'agriculture canadienne, y compris l'agronomie, les pratiques de culture générales, les technologies et les tendances en agriculture et les exigences en matière de protection phytosanitaire. De plus, vous faites preuve d'excellentes aptitudes pour les communications, la présentation, les relations interpersonnelles, l'analyse et la pensée stratégique.

Si vous êtes intéressé à faire partie de cette entreprise dynamique, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 7 mars 2003 à :

**Kimberly Sharman, service des ressources humaines**  
**Syngenta Protection Des Cultures Inc.**  
 140, Research Lane – Research Park  
 Guelph (Ontario) N1G 4Z3  
 Télécopieur : (519) 823-8499  
 Courriel : kimberly.sharman@syngenta.com

La vision n'est pas simplement une philosophie chez Syngenta. C'est notre façon de croître.

**VARENNES**

Les mises en candidature doivent être acheminées au plus tard le 7 mars 2003 à l'attention de :

Direction des ressources humaines  
 Ville de Varennes  
 175, rue Sainte-Anne  
 C.P. 5000  
 Varennes (Québec)  
 J3X 1T5

Télécopieur : (450) 652-2655

Adresse électronique : rh@ville.varennes.qc.ca

Nous remercions les postulants pour leur intérêt, mais nous communiquerons uniquement avec les candidats retenus.

La Ville de Varennes respecte l'équité en emploi.

Le masculin est utilisé dans le seul but d'alléger le texte.

**DIRECTEUR DU SERVICE DE L'URBANISME ET DE L'ENVIRONNEMENT**  
 Poste cadre permanent à temps complet

**La fonction**

Sous l'autorité du directeur général, le titulaire de cette fonction planifie, organise et supervise les activités relatives à la conception et à l'application de la réglementation municipale en matière d'urbanisme. De plus, il participe activement à l'élaboration de la stratégie de développement économique de la ville et assiste les industriels et promoteurs dans la concrétisation de leurs plans d'affaires. Il dirige le personnel affecté aux inspections ainsi qu'à l'émission des permis. À partir des orientations municipales, il présente et recommande aux autorités les avenues les plus favorables au développement harmonieux de la ville. Enfin, il entretient les contacts requis auprès des ministères, services et organismes qui interviennent en matières environnementales et territoriales.

**Les exigences**

Afin de relever ce défi, le candidat détient un diplôme universitaire de premier cycle en Urbanisme ou Aménagement du territoire et est membre de l'Ordre des Urbanistes du Québec. Le bilinguisme ainsi qu'une formation complémentaire en administration demeurent des atouts certains. Il possède un minimum de huit (8) années d'expérience pertinente à la fonction, en gestion du territoire ainsi qu'en développement industriel, commercial et résidentiel, acquise préférentiellement dans le domaine municipal. Ses capacités en gestion et mobilisation de personnel sont reconnues. Enfin, le leadership, la disponibilité, la capacité d'analyse et de synthèse ainsi qu'une habileté exceptionnelle en communication demeurent des qualités essentielles pour accomplir cette fonction.

La Ville de Varennes offre une rémunération ainsi que des conditions de travail concurrentielles, établies en conformité avec la politique des avantages accordés à son personnel cadre.

**Apprenti opérateur ou apprentie opératrice**

2 postes permanents - Centrale nucléaire Gentilly 2  
 Concours MJ030203A  
 Date limite : 6 mars 2003

**Votre rôle**

- Participer à des programmes de formation pour acquérir les connaissances théoriques de base.
- Acquérir les connaissances et les habiletés nécessaires sur le fonctionnement général des systèmes d'une centrale nucléaire tels que : les systèmes du réacteur et ses auxiliaires, les systèmes spéciaux de sûreté, les systèmes de régulation du réacteur, le poste d'eau, le turbo-alternateur et ses auxiliaires, les systèmes de services, les systèmes de distribution électrique, le système de production d'énergie et le poste de sectionnement.
- Acquérir les connaissances et habiletés nécessaires à l'exploitation des usines de traitement de l'eau et de reconcentration de l'eau lourde.
- Réaliser des manœuvres d'exploitation en chantier durant vos périodes de formation pratique sous la supervision directe d'un opérateur de centrale nucléaire.
- Effectuer le travail d'aide-opérateur en fonction de vos qualifications.
- Agir comme membre de l'équipe d'intervention (pompiers et secouriste).

**Votre profil**

- D.E.C. dans une des spécialités suivantes : électronique industrielle, électronique, procédés chimiques, génie mécanique, génie mécanique de marine, informatique, pétrochimie, génie industriel ou une formation préuniversitaire en sciences de la nature.
- Réussite de tous les examens théoriques et toutes les évaluations pratiques requis par les programmes de formation.
- Capacité d'exploiter des installations à l'aide de tableaux de commande à multiples couleurs ou d'écrans cathodiques à multiples couleurs munis de clavier.
- Capacité à circuler dans les différents lieux de travail et à effectuer les manœuvres requises pour l'appareillage.
- Connaissance appropriée du français.

**Particularités inhérentes au poste**

- Détenir ou obtenir la cote de sécurité requise selon l'ordonnance de la Commission canadienne de sûreté nucléaire (CCSN).
- Se qualifier en milieu nucléaire (travailleur sous rayonnement, hyperbare).
- Se qualifier sur l'équipe d'intervention (pompiers, secouriste, etc.).
- Horaire : quarts en rotation et en équipe.

**Ingénieur hydraulicien ou ingénieure hydraulicienne**

Poste permanent - Montréal  
 Concours MJ030213A  
 Date limite : 4 mars 2003

**Votre rôle**

- Assurer le soutien de l'expertise des machines hydrauliques.
- Réaliser des modèles numériques des passages hydrauliques et des turbines.
- Planifier, coordonner, intégrer et réaliser différentes études (comportement et diagnostic des machines, implantation des nouvelles technologies, etc.).
- Confier ou participer à la réalisation des activités de recherche et développement.
- Assurer la vigie technologique du domaine.

**Votre profil**

- Baccalauréat en génie mécanique et maîtrise dans le domaine de la mécanique des fluides.
- Membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec.
- Très bonne expérience en modélisation numérique des écoulements et des interactions fluides/structures.
- Capacité à coordonner des groupes de travail pluridisciplinaires.
- Maîtrise du français parlé et écrit.
- Capacité d'utiliser différents moyens de transport.
- Permis de conduire.

**Vous avez l'énergie qu'il nous faut!**

Pour que votre candidature soit prise en considération, il est obligatoire de remplir le **formulaire standardisé sur notre site Internet www.hydroquebec.com/emplois** et de joindre votre cv. Nous communiquons uniquement avec les personnes retenues pour passer les tests. Nous offrons des chances d'emploi égales à tous et à toutes.



Branchée sur la relève!

www.hydroquebec.com/emplois

3120640

**SOLIDITÉ INTÉGRITÉ ENGAGEMENT**

Grâce à l'excellence de son service et à l'esprit d'équipe de son personnel, le Groupe CGU Canada Ltée, demeure le chef de file dans l'assurance générale au Canada. Notre expansion continue nous amène aujourd'hui à combler les postes ci-contre.

Si vous désirez contribuer à notre succès, faites parvenir votre CV avant le **8 mars 2003**, en mentionnant le titre du poste visé, à :  
**Service des ressources humaines, Groupe CGU Canada Ltée, 630, boul. René-Lévesque Ouest, bureau 900, Montréal (Québec) H3B 1S6. Télécopieur : (514) 399-1452.**

Nous remercions tous les candidats. Cependant, nous ne communiquerons qu'avec les personnes sélectionnées pour une entrevue. Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.



3120463A

**ENQUÊTEUR(SE) RÉGIONAL(E) ENQUÊTES SUR SINISTRES**

Relevant du superviseur national. Enquêtes sur sinistres, vous mènerez des enquêtes afin d'évaluer la validité des faits et les circonstances entourant les sinistres ou les risques identifiés comme problématiques par les experts en sinistres. Pour ce faire, vous devrez fournir le soutien en matière d'enquête et un appui technique aux cadres et au personnel du Service de l'indemnisation ainsi qu'au Service de l'acceptation des risques. Il vous faudra également procéder aux entrevues lors des enquêtes.

Détenteur d'un DEC dans une discipline appropriée, vous possédez idéalement un diplôme P.A.A. et avez une connaissance générale de la norme 921 de l'Association nationale de protection contre l'incendie (NFPA). Vous comptez également de 7 à 10 ans d'expérience dans un poste technique en indemnisation ou en technique d'enquêtes où vous avez acquis d'excellentes connaissances des droits et responsabilités des parties. Toute combinaison de formation et d'expérience jugée équivalente sera considérée. Des aptitudes exceptionnelles en communication écrite et en présentation de documents, en anglais comme en français, vous seront essentielles. Vous devrez aussi faire preuve de l'autonomie requise pour prendre objectivement et en toute confiance des décisions dans des dossiers pouvant avoir des répercussions sur le plan juridique. Enfin, de bonnes connaissances en micro-informatique, un permis de conduire valide et la disponibilité pour travailler le soir et la fin de semaine sont de rigueur.

**RÉDACTEUR(TRICE)S PRODUCTION INTERMÉDIAIRES (SOUSCRIPTEUR(TRICE)S) BIENS-ACCIDENTS**

Relevant du superviseur. Entreprises, vous serez principalement responsable de souscrire les risques dans le secteur de l'assurance Biens-Accidents, incluant l'analyse et l'identification du risque de pertes tant au niveau des renouvellements que des nouvelles affaires et des avenants.

Vous détenez un diplôme P.A.A., ou êtes en voie de l'obtenir, et possédez 5 ans d'expérience dans le domaine de l'assurance des entreprises. Bilingue et dynamique, vous privilégiez également le travail en équipe.

**ESTIMATEUR(E)**

Une entreprise en plein essor est à la recherche d'un(e) estimateur(e) en métaux ouvrés-structure.

Vous possédez un minimum de 5 années d'expérience en estimation. Vous êtes dynamique et vous aimez travailler en équipe. Nous offrons un salaire compétitif et des avantages sociaux avantageux.

Faire parvenir votre C.V. par télécopieur : (450) 653-3417



**CONSTRUCTION C&G BEAULIEU INC.**  
 Certifié iso 9002

368, Grand Boulevard Est  
 St-Basile-le-Grand (Québec) J3N 1M4

3120687

**DOORCORP**

LE PLUS PORTANT FABRICANT DE PORTES ET CADRES EN ACIER À MONTRÉAL

recherche un(e)

**CHEF D'ATELIER**

POSTE À TEMPS PLEIN, EXPÉRIENCE DANS L'INDUSTRIE DES PORTES MÉTALLIQUES CREUSES ESSENTIELLE.

DISCRÉTION ASSURÉE. VEUILLEZ TÉLÉCOPIER VOTRE C.V. AU (514) 421-3288.

3120687

Faites carrière avec notre équipe!

www.hbc.com



Nous sommes une division de La Compagnie de la Baie d'Hudson et nous sommes plus qu'un magasin – nous sommes des experts dans le domaine de la cuisine, de la chambre à coucher, de la salle de bain et de la décoration d'intérieurs. Dans le monde du détail, vous êtes plus qu'un simple gérant; vous êtes un leader, une personne ressource et un chef d'équipe. Vous savez comment rendre l'expérience chez Déco Découverte agréable pour les clients autant que pour les représentants des ventes. Nous sommes rapidement devenus le principal magasin de ce type au Canada. Afin de poursuivre cette ascension, nous avons besoin de professionnels extrêmement qualifiés pour la région de Mascouche :

**Directeurs des ventes**

**Directeurs du service à la clientèle/Directeurs du service des Ressources Humaines**

**Directeurs, Marchandises**

Nous vous offrons un salaire et des avantages sociaux concurrentiels, ainsi que la possibilité de grandir avec nous... Si ce poste vous intéresse, veuillez nous envoyer un message par télécopieur au numéro : (450) 966-0558 ou par courriel à : homeoutfitters.careers@hbc.com

Nous remercions tous ceux qui voudront bien nous écrire; toutefois, nous ne répondrons qu'aux candidats retenus pour une entrevue.

Déco Découverte, la chaîne de détail canadienne qui se développe le plus vite, a 37 magasins au Canada et poursuit son expansion



SUPERMAGASIN | accessoires bain et cuisine | literie

3120386A

L'Université d'Ottawa est un établissement exceptionnel, sis au cœur de la capitale nationale et travaillant de concert avec d'autres grandes institutions du pays. L'une des plus importantes universités canadiennes en matière de recherche, elle offre une gamme complète de programmes de premier cycle, d'études supérieures et professionnels. Elle est au service de plus de 27 000 étudiants et cherche à combler le poste de :

## Directeur(trice), marketing et communications

**Fonctions**  
Vous assurerez un leadership et une direction afin de soutenir la mission de l'Université d'Ottawa et aurez à gérer des programmes de communications internes et externes. Vous devrez également coordonner des activités associées à une initiative dynamique d'établissement d'une image de marque.

**Exigences**  
Vous possédez des connaissances approfondies et une vaste expérience du marketing et de relations avec les médias. Vous montrez de solides aptitudes pour les relations interpersonnelles et pour la gestion. Vous possédez de l'expérience en gestion de projets ainsi que dans l'établissement et le maintien de relations avec les clients internes et externes. En outre, vous avez la capacité de travailler efficacement en français et en anglais. Enfin, de l'expérience de travail dans un milieu universitaire constitue un atout. Le salaire sera établi selon l'expérience et les compétences.

Pour postuler, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 7 mars 2003, en mentionnant le numéro de concours RSMCI118NEP, au Service des ressources humaines, Université d'Ottawa, 046-550, rue Cumberland, Ottawa (Ontario) K1N 6N5. Télécopieur : (613) 562-5206; courriel : infohr@uottawa.ca

Conformément aux exigences canadiennes en matière d'immigration, cette annonce s'adresse d'abord, mais non exclusivement, aux personnes ayant la citoyenneté canadienne ou le statut de résident permanent. L'Université d'Ottawa pratique l'équité en matière d'emploi et invite toutes les personnes qualifiées, y compris les femmes, les minorités visibles, les autochtones et les personnes handicapées, à postuler.

3120431A



Kawneer est un chef de file dans le domaine de la fabrication des produits architecturaux en aluminium. **Kawneer** une filiale d'Alcoa. Nous sommes présentement à la recherche d'un(e) :

## REPRÉSENTANT(E) ARCHITECTURAL(E) POUR LA RÉGION DE MONTRÉAL ET(OU) OTTAWA-HULL

Pour la promotion et l'assistance technique auprès des architectes, entrepreneurs, propriétaires et professionnels de notre industrie. Le candidat devra établir et maintenir des relations à long terme avec notre clientèle, tout en maintenant les objectifs de la compagnie.

Vous devez posséder :

- Une expertise pertinente d'au moins 3 ans dans la vente à l'industrie de la construction et(ou) la promotion de produits auprès d'architectes
- Formation technique en architecture ou l'équivalent
- Bilinguisme (français et anglais)
- Capacité de travailler en équipe et connaissance en informatique.
- En mesure de voyager.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confidentialité à :

**Directeur des ventes, LA COMPAGNIE KAWNEER CANADA LTÉE, 171, boul. Hymus, Pointe-Claire (Québec) H9R 1E9. Télécopieur: (514) 694-0801; courriel : daniel.morin@alcoa.com** Nous remercions tou(te)s les candidat(e)s; cependant, nous ne communiquerons qu'avec les personnes dont la candidature aura été retenue. [www.kawneer.com](http://www.kawneer.com)

3120517A



Établissement d'enseignement privé et catholique fondé en 1832, le Collège de l'Assomption recherche un directeur général ou une directrice générale. Œuvrant actuellement au secondaire, le Collège donne le programme de formation générale du ministère de l'Éducation du Québec et le programme d'éducation internationale de l'Organisation du baccalauréat international. L'effectif scolaire s'élève à environ 1 200 élèves, garçons et filles.

## DIRECTEUR GÉNÉRAL DIRECTRICE GÉNÉRALE

### PRINCIPALES RESPONSABILITÉS

Relevant du conseil d'administration, la personne titulaire du poste veille à la poursuite des objectifs du Collège. Elle a la responsabilité ultime de la direction, de l'organisation, du fonctionnement et du contrôle de l'ensemble des activités éducatives de l'établissement ainsi que celle de la gestion des divers services administratifs et du parc immobilier. Elle doit représenter les intérêts du Collège auprès de certains organismes étroitement liés à l'établissement et assurer la présence du Collège dans le milieu.

### PROFIL

La personne recherchée possède une solide connaissance du monde de l'éducation et de ses principaux enjeux. Habile gestionnaire, par son leadership participatif elle est capable de faire partager le projet éducatif d'un collège privé faisant la promotion des valeurs chrétiennes.

Attentive aux besoins des élèves, à l'écoute des parents, soucieuse de la qualité des services offerts, excellente communicatrice, sachant travailler en équipe, capable d'anticiper, la personne recherchée est axée sur la décision, l'action et les résultats.

### EXIGENCES

Le candidat ou la candidate doit posséder une formation universitaire de premier cycle. Un diplôme de deuxième cycle en administration ou en sciences humaines est souhaitable. La maîtrise du français oral et écrit est nécessaire. Une expérience d'au moins dix années dans le milieu de l'éducation jumelée à une expérience d'au moins cinq ans dans un poste de gestion supérieure est requise. La connaissance du secteur privé est prise en considération.

### RÉMUNÉRATION

La rémunération et les conditions de travail sont comparables à celles de postes semblables dans le réseau de l'éducation.

### ENTRÉE EN FONCTION

Le 4 août 2003

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae accompagné d'une lettre de deux pages au maximum expliquant leur intérêt pour le poste, et ce, au plus tard le lundi 10 mars 2003, à :

Monsieur Robert Laliberté  
Concours « Directeur général, directrice générale »  
Collège de l'Assomption  
270, boulevard l'Ange-Gardien  
L'Assomption (Québec) J5W 1R7

Le Collège remercie les personnes qui présentent leur candidature.

Il n'expédie aucun accusé de réception et communiquera avec les candidates ou candidats choisis pour une entrevue.

3120414A

### Joignez-vous à un chef de file

Kimberly-Clark Inc. est un chef de file mondial dans le domaine des produits de consommation. Nous fabriquons, entre autres, les mouchoirs KLEENEX®, les protections féminines KOTEX® Lightdays®, les couches jetables HUGGIES®\*, les produits pour incontinence DEPEND®\* et toute une gamme de produits de marques renommées. Nous offrons des possibilités d'avancement dans le cadre d'une culture d'entreprise qui respecte les employés et récompense la performance. Nous nous sommes donné pour mandat de développer constamment de nouveaux produits et de toujours continuer d'innover dans la conduite de nos affaires.

## 3 POSTES À COMBLER (2 temps partiel et 1 temps plein) REPRÉSENTANT(E)

**Temps partiel 3 jrs (24 hrs) Région de Montréal et environs**

**Temps plein 5 jrs Rive-Sud et Montérégie**

**Temps partiel 3 jrs (24 hrs) Rive-Sud et Montérégie**

La personne que nous recherchons doit faire preuve de flexibilité, d'une grande motivation et être sans cesse à la recherche de résultats concrets. Elle doit pouvoir mener plusieurs tâches de front et posséder d'excellentes dispositions pour le travail d'équipe.

Expérience en représentation dans l'industrie des biens de consommation **OBLIGATOIRE pour être considéré.** Le (la) représentant(e) choisi(e) recevra des conditions de rémunération intéressantes. Habiter sur la Rive-Sud est un atout pour le poste Rive-Sud.

Si vous correspondez à la personne que nous recherchons, faites parvenir votre curriculum vitae par **courrier seulement** d'ici le **3 mars 2003** à l'adresse suivante: 7400, boul. Galeries d'Anjou, suite 440, Anjou H1M 3M2 (Les C.V. expédiés par fax ne seront pas considérés.)

Nous communiquerons uniquement avec les candidat(e)s retenu(e)s.

3119885



Centre jeunesse Côte-Nord



Centre de réadaptation L'Émergent



Centre Le Canal

## Centre de protection et de réadaptation de la Côte-Nord

Regroupement du Centre jeunesse, du Centre de réadaptation en déficience intellectuelle et physique et du Centre de réadaptation en toxicomanie,

il dispense des services de protection et de réadaptation sur l'ensemble du territoire de la Côte-Nord.

### LE CENTRE JEUNESSE CÔTE-NORD RECHERCHE :

## CONSEILLER CLINIQUE

poste cadre

contrat d'un (1) an, 5 jours/semaine (ce poste peut devenir permanent à l'intérieur du contrat)

**Lieu de travail : Unité temporaire L'Entracte,** Pavillon Richelieu, 625, des Épilobes, Baie-Comeau.

### Description des fonctions :

Dans le respect de la mission et du credo d'intervention de l'établissement :

- superviser, supporter et alimenter le personnel éducateur à l'aide des techniques professionnelles et scientifiques requises dans le but de bonifier la qualité des actes et activités professionnelles;
- En fonction support aux équipes d'intervenants :
- assurer l'actualisation de la structure clinique;
- accompagner le personnel éducateur et lui assurer une rétroaction quant à la préparation, l'animation et l'utilisation de l'activité;
- participer à toute rencontre clinique où son expertise est requise;
- participer à la détermination des besoins de perfectionnement et de formation;
- effectuer toute autre tâche connexe à la demande de son supérieur immédiat.

### Exigences du poste :

- Posséder un diplôme universitaire de premier cycle en psychoéducation ou toutes autres disciplines connexes.
- Connaissance des problématiques liées à la santé mentale et une expérience auprès d'une clientèle de moins de 12 ans serait un atout.
- Un minimum de 5 années d'expérience professionnelle pertinente est requis.
- Bonne maîtrise, au plan théorique et pratique, des connaissances professionnelles liées au secteur de la réadaptation, des techniques de réadaptation, tout comme de la législation sociale en vigueur soit la L.S.S.S., L.P.J. et L.J.C.
- Expertise au niveau de la clientèle jeunesse-famille.
- Connaissance de la réalité autochtone.
- Autonomie professionnelle, bonne capacité d'adaptation au changement, sens de l'organisation, dynamisme, ouverture d'esprit, autorité d'animation, capacité à travailler en équipe, maturité personnelle et professionnelle, créativité, sens de l'initiative.

**Rémunération et avantages sociaux :** Selon les normes en vigueur dans le réseau de la santé et des services sociaux.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae **au plus tard le 10 mars 2003** à l'attention de **M. Claude Montigny**, « Concours : Conseiller clinique », Centre de protection et de réadaptation de la Côte-Nord, 835, boul. Joliet, Baie-Comeau (Québec) G5C 1P5 ou par télécopieur au numéro : (418) 589-4304.

3120627A



Le Centre jeunesse de Montréal Institut universitaire

Notre centre est le plus important Centre jeunesse au Québec. Ses services sont axés sur les enfants, les jeunes et leur famille. L'implication quotidienne des éducateur(trices) auprès des jeunes et de leur famille vise le développement maximal du jeune et le rétablissement d'une relation avec son milieu qui répondent à ses besoins et qui favorisent son intégration sociale. Le respect pour la dignité de la personne et le souci pour la qualité des services sont des valeurs partagées par l'ensemble du personnel du Centre jeunesse de Montréal - Institut universitaire. Si ces valeurs vous animent, nous vous invitons à vous joindre à notre équipe d'éducateurs.

## ÉDUCATEUR(TRICE)S

LISTE DE RAPPEL HEURES GARANTIES PLUSIEURS ASSIGNATIONS DISPONIBLES MAINTENANT

► Vous possédez un D.E.C. en techniques d'éducation spécialisée ou en techniques d'intervention en délinquance **OU** un baccalauréat en psychopédagogie, criminologie ou psychologie (ou deux années complétées et en voie de compléter le diplôme de premier cycle en juin 2003). Les détenteurs d'un baccalauréat par cumul de trois certificats pertinents pourront également être considérés.

► **Vous êtes disponible pour travailler à plein temps, jour et soir, du dimanche au samedi (7/7), une garantie d'heures vous sera offerte dès votre embauche, et ce, jusqu'au 6 septembre 2003. Des assignations intéressantes vous seront également offertes dès maintenant.**

**De plus, nous avons des besoins substantiels de personnel pour la période estivale. Une garantie d'heures sera également offerte si vous êtes disponible pour travailler à plein temps, jour et soir, du dimanche au samedi (7/7) pour la période du 1<sup>er</sup> juin 2003 au 6 septembre 2003.**

### Nos engagements :

- Un milieu de travail favorisant la compétence, la reconnaissance et la collaboration
- Accueil personnalisé
- Encadrement professionnel individualisé et de groupe favorisant le développement de votre expertise
- Supervision facilitant votre intégration dans les milieux où vous intervenirez
- Accessibilité à des sessions de formation

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae, accompagné de leur attestation d'études, à la :

Coordination de la planification et gestion de la main-d'œuvre  
Centre jeunesse de Montréal - Institut universitaire  
9355, rue Saint-Hubert  
Montréal (Québec) H2M 1Y7  
Télécopieur : (514) 858-3937

Nous remercions tous les postulants pour leur intérêt à l'égard de l'emploi. Toutefois, seules les personnes convoquées à une entrevue recevront une réponse écrite.

3120418A



Van Houtte, l'une des principales entreprises de café en Amérique du Nord, chef de file en torréfaction, commercialisation et distribution de café haut gamme, est à la recherche de candidat(e)s pour son département de comptabilité.

## Comptable (Référence : PR03-1)

Vous aurez pour mandats l'établissement des états financiers mensuels non consolidés de la société, la préparation et l'analyse du dossier courant (analyse des postes de bilan), la réalisation des écritures et des régularisations, de même que la révision des imputations comptables provenant des comptes à payer. De plus, vous veillerez à la mise à jour du dossier permanent (immobilisation), à la préparation du dossier de vérification de fin d'exercice et au soutien à l'établissement des budgets annuels.

Titulaire d'un baccalauréat en sciences comptables, vous possédez de 3 à 5 années d'expérience pertinente dans la préparation des états financiers.

## Responsable de la gestion des comptes recevables

(Référence : PR03-2)

Vous aurez pour mandats la gestion des comptes des chaînes alimentaires, la réclamation des factures impayées, le suivi des déductions et des transferts par EDI (Electronic Data Interchange). Enfin, vous effectuerez toute autre tâche reliée au crédit.

Vous détenez une formation pertinente en gestion du crédit, 3 à 5 années d'expérience aux comptes recevables et un fort intérêt pour la perception. Une expérience aux comptes recevables dans une entreprise du secteur de l'alimentation est un atout.

Le bilinguisme et la maîtrise du logiciel Excel sont obligatoires pour ces deux postes.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en indiquant le numéro de référence du poste avant le 28 février à Virginie Dion, Coordinatrice ressources humaines, par courriel au [vdion@vanhoutte.com](mailto:vdion@vanhoutte.com) ou par télécopieur au (514) 593-4198.

Seuls les candidats retenus seront contactés.

3120612

## Ça Presse

LES PETITES ANNONCES 9 8 7 - VENDU

240

# VIGIE CARRIÈRE

## L'admission au conditionnel



**MARLÈNE LEBREUX**  
collaboration spéciale

À PARTIR du mois d'avril seront acheminées à leurs destinataires les réponses aux demandes qu'ils ont faites afin d'être admis à l'un ou l'autre programme de formation professionnelle, collégiale et universitaire. Mais comment réagir à la réception d'un refus? Voici un petit survol des stratégies et des ressources à prévoir.

### Admission refusée : que faire ?

Dossiers scolaires, questionnaires, entrevues, expériences pertinentes, tests d'aptitude, portfolios, etc., on a recours à plusieurs critères pour sélectionner les étudiants quand la capacité d'accueil à un programme est limitée. Si votre demande est refusée, vous pouvez, en tout temps, vous référer aux ressources de votre établissement d'enseignement : enseignants d'éducation au choix de carrière, conseillers d'orientation, conseillers en information scolaire et professionnelle, service d'aide pédagogique individuelle (API) et services d'information et d'orientation. Ceux-ci seront en mesure de vous conseiller, selon vos intérêts et vos ambitions, à propos des différentes possibilités qui se présentent à vous. Si vous êtes refusé à un pro-

gramme d'études professionnelles, vous pouvez aussi contacter le centre de formation pour connaître les raisons de ce refus. Il vous informera des dates limites et des procédures à suivre pour faire une nouvelle demande. Le site de [www.inforoutefpt.org](http://www.inforoutefpt.org), qui décrit les différents programmes de formation professionnelle, permet de savoir combien de places sont encore disponibles dans les différents établissements d'enseignement.

Au collégial, les services régionaux d'admission (SRAQ, SRAM, SRAS) expédient, aux candidats refusés lors des premier, deuxième et troisième tours de sélection, une liste des places encore disponibles aux programmes des différents cégeps dont ils gèrent l'admission. Pour obtenir de l'information supplémentaire sur le fonctionnement du système des trois tours, référez-vous à votre service régional d'admission. En ce qui concerne les collèges privés et ceux qui ne sont pas régis par un service régional d'admission (c'est le cas des collèges de la Côte-Nord et de Rimouski), adressez-vous directement à l'établissement pour connaître la procédure à suivre en cas de refus.

### L'université et la stratégie du deuxième choix

À l'université, la cote de rendement au collégial — la fameuse cote R — permet généralement de sélectionner les candidats à un programme contingenté. La plupart des cotes de rendement, pour l'ensemble d'un dossier collégial, se si-

tuent entre 15 et 35. Dans le Guide Choisir Université 2003, il y a un dossier spécial qui porte sur la note R et qui vous permettra d'en savoir davantage.

Généralement, le formulaire d'admission des universités permet d'inscrire deux choix de programme. La stratégie du deuxième choix est à recommander si on s'inscrit à un programme contingenté, si on n'est pas tout à fait certain de répondre aux exigences du programme ou encore si on hésite entre deux programmes d'études. Par ailleurs, il faut savoir que certaines universités n'évalueront votre admissibilité à votre deuxième choix que si vous n'êtes pas accepté au premier. Il est donc conseillé d'inscrire le programme contingenté en tant que premier choix. En agissant ainsi, vous gardez la possibilité de choisir si jamais vous êtes accepté à ce premier choix.

Il est possible aussi que votre candidature soit refusée et placée sur une liste d'attente. Dans ce cas, contactez le bureau du registraire de l'université pour connaître la situation de votre candidature : à quel rang vous situez-vous dans la liste et quelles sont vos chances d'être accepté à la prochaine session? En cas de refus, vous pouvez aussi décider de présenter une nouvelle demande d'admission dans un programme qui vous permettra d'accéder plus tard à celui que vous désirez. Si vous procédez ainsi, assurez-vous que ce programme vous intéresse vraiment et qu'il donne effectivement accès au programme que vous visez.

## BABILLARD

### Formation

Une nouvelle formation dans l'industrie de la fibre de verre

À la Commission scolaire de l'Énergie, on pourra bientôt suivre une nouvelle formation sur la mise en oeuvre de matériaux composites. Cette formation sera de niveau professionnel et d'une durée de 900 heures. Actuellement, l'industrie de la fibre de verre fait face à une pénurie de travailleurs. On prévoit en effet que, dans le courant des trois prochaines années, 150 emplois permanents seront à pourvoir dans ce domaine.

### La bio-informatique à l'UQAM

Outre les universités de Montréal, McGill et Laval mentionnées dans un précédent babillard, l'Université du Québec à Montréal (UQAM) offre aussi, depuis septembre dernier, un programme en bio-informatique. Il s'agit d'un Diplôme d'études supérieures spécialisées (DESS). Ce programme est offert conjointement par les départements d'informatique, de biologie et de mathématiques, et en collaboration avec l'École de technologie supérieure (ETS). Plus d'informations peuvent être trouvées sur le site Web de l'UQAM : [www.regis.uqam.ca/Index—pgm/sciences.html#des](http://www.regis.uqam.ca/Index—pgm/sciences.html#des).

### Du sport récréatif et du sport d'élite

Le Département d'éducation physique de l'Université Laval dispose d'un programme unique au Canada : un Baccalauréat en intervention sportive. Du sport récréatif au sport d'élite, ce programme

**Es-tu prêt?**  
Opération 1er mars  
Tous les détails sur [www.monemploi.com](http://www.monemploi.com)

Une campagne de promotion réalisée par **Septembre éditeur** dans le cadre du projet Opération 1er mars.  
En collaboration avec : **Éducation Québec**

Et la participation de :  
 • La Société GRICS  
 • La Fédération des cégeps  
 • La Fédération des commissions scolaires du Québec  
 • L'Association québécoise d'information scolaire et professionnelle et des psychoéducateurs et psychoéducatrices du Québec  
 • L'Ordre des conseillers et conseillères d'orientation et des psychoéducateurs et psychoéducatrices du Québec  
 • Le Service régional d'admission au collégial de Québec  
 • Le Service Régional de l'Admission des cégeps du Saguenay—Lac-Saint-Jean  
 • Le Service Régional de l'Admission en Formation Professionnelle

forme des intervenants en sport répondant aux besoins du système sportif québécois et canadien sur les plans local, régional et national. Cette formation vise notamment à former des personnes capables d'occuper des postes d'entraîneurs et d'administrateurs sportifs.

**J'ai trouvé mon centre de formation professionnelle!**

**FORMATION ORIENTATION CARRIÈRE**

**mon emploi .com**  
[www.monemploi.com](http://www.monemploi.com)

Une réalisation de : **Septembre éditeur**

En collaboration avec : **Emploi Québec**

# La Presse CARRIÈRES PROFESSIONNELLES

[cyberpresse.workopolis.com](http://cyberpresse.workopolis.com)

Une entreprise en pleine croissance, fabricant de produits cosmétiques de soin de la peau, cherche à combler:

## PLANIFICATEUR PRODUCTION

### Responsable logistique et syst. M.R.P.

Vous planifiez la production des produits et du matériel Marketing en fonction des priorités des besoins et des prévisions de vente, et vous vous assurez que les besoins en matériel sont comblés dans les délais requis.

Vous êtes responsable des activités de planification relatives à la production et au matériel, y compris l'ordonnancement de la production, la validation des données et des prévisions, la vérification des rapports et la participation à la mise à jour du système MRP.

Vous élaborez les calendriers de changement de matériel Marketing de la gamme en utilisant MS PROJECT.

Vous possédez une formation universitaire ou collégiale pertinente au poste et avez une solide expérience, au minimum cinq années, en systèmes MRP.

Vous êtes parfaitement bilingue et possédez un bon esprit d'analyse.

Envoyez votre C.V. avant le 1er mars 2003 au:  
**Labo. Dermo-Cosmetik inc.**  
 68, rue Stinson, Montréal (Québec) H4N 2E7  
 ou par fax: (514) 735-8460 — courriel: [cv@gmcollin.com](mailto:cv@gmcollin.com)

ASSOCIATION TOURISTIQUE

ÎLES DE LA MADELEINE

Joignez-vous à notre équipe en tant que:

## directeur(trice) général(e)

**Tourisme Îles de la Madeleine** est une association non gouvernementale regroupant des entreprises ou des personnes œuvrant dans l'industrie touristique des Îles de la Madeleine.

Notre mandat principal est de promouvoir la destination des Îles de la Madeleine en diffusant de l'information sur ses membres, en opérant le comptoir d'information touristique et en rédigeant le Guide touristique officiel.

Nous recherchons une personne possédant de fortes aptitudes de gestion pour planifier, diriger, organiser et contrôler l'ensemble des activités pour le bon fonctionnement des opérations de l'organisme. Sous l'autorité du conseil d'administration et selon le protocole d'entente de Tourisme Québec, la personne recherchée agira en conformité avec les orientations et les objectifs établis. De plus, elle assurera une excellente gestion interne en prenant des actions concernant les ressources humaines, matérielles et financières ainsi que la gestion du service à la clientèle.

Un diplôme d'études universitaires en administration, en tourisme ou développement régional et 7 ans en tant que cadre dans une organisation ou établissement connexe sont souhaités. Une excellente connaissance de l'industrie touristique et des divers paliers gouvernementaux demeure un atout.

**Qualités requises:**  
 La personne recherchée est dynamique, déterminée, imaginative, influente et persuasive. Elle possède de plus de l'initiative et une grande capacité à travailler dans des délais serrés.

Vous avez le goût de vous impliquer activement dans un milieu stimulant rempli de défis, vous avez un excellent sens des priorités et de l'organisation, une forte aptitude pour les communications (écrites et verbales en français et en anglais), un grand sens du leadership, une capacité de mobilisation, une forte tolérance au stress. Faites parvenir votre curriculum vitae **avant le 7 mars 2003 en indiquant le poste: Directeur général**, à l'une des adresses suivantes:  
 membres@tourismeillesdelamadeleine.com  
 ou  
 Tourisme Îles de la Madeleine  
 C.P. 1028, Cap-aux-Meules  
 Îles de la Madeleine G0B 1B0  
 ou  
 (418) 986-2327 (télécopieur)

*Pour que plus d'élèves réussissent et qu'ils réussissent toujours mieux.*

La Commission scolaire des Affluents offre de l'enseignement à plus de 36 000 élèves des niveaux primaire et secondaire ainsi qu'à une large clientèle en formation générale adulte et en formation professionnelle. Elle compte 72 établissements scolaires et englobe la population des municipalités régionales du comté des Moulins et de L'Assomption.

## Conseillère ou conseiller pédagogique

### Mathématiques/sciences au secondaire • Poste régulier à temps plein (35 h/semaine)

Vous développerez une relation d'aide pédagogique d'abord auprès des enseignantes et des enseignants dans le secteur d'activité mathématiques/sciences au secondaire. De plus, vous collaborerez avec le personnel d'encadrement du Service des ressources éducatives, le personnel des écoles, les parents, les autres professionnels de la Commission scolaire et les représentants d'autres organismes.

Vos actions et interventions viseront la satisfaction des besoins individuels ou collectifs reliés aux sciences et aux technologies au secondaire et porteront notamment sur :

- les programmes d'études et de formation;
- la didactique;
- le perfectionnement et le soutien des enseignants en lien avec l'implantation du nouveau curriculum au secondaire (principalement le nouveau programme de sciences et technologies au premier et au deuxième cycle du secondaire);
- le matériel didactique;
- l'évaluation des apprentissages des élèves;
- l'intégration des technologies de l'information et de la communication;
- le développement pédagogique lié aux orientations préconisées par la réforme de l'éducation;
- la diversification de l'offre de services pour les différentes clientèles d'élèves.

Titulaire d'un brevet d'enseignement, vous possédez un diplôme universitaire terminal de premier cycle dans un champ de spécialisation pertinent au poste, de même qu'une expérience appropriée au secondaire.

Le traitement annuel, au 1<sup>er</sup> avril 2003, varie entre 34 510 \$ et 65 425 \$, selon votre formation et votre expérience.

**Pour ce poste**, faites parvenir votre candidature, **avant 16 h 30, le 7 mars 2003**, en mentionnant le **numéro d'offre d'emploi P-02-10**, par courriel à [cv.professionnel@csaffluents.qc.ca](mailto:cv.professionnel@csaffluents.qc.ca).

La Commission scolaire des Affluents souhaite également recruter des candidats afin de pourvoir des postes à temps partiel ou pour effectuer des remplacements dans les écoles primaires et secondaires sur son territoire.

## EMPLOIS DE PROFESSIONNELS

### Psychologue

Vous devez être membre de l'Ordre des psychologues du Québec.

### Conseiller(ère) d'orientation

Vous êtes membre de l'Ordre des conseillers et conseillères d'orientation et des psychoéducateurs et psychoéducatrices du Québec.

Le traitement annuel varie entre 33 833 \$ et 64 142 \$, selon la formation et l'expérience.

### Ergothérapeute

Vous êtes membre de l'Ordre professionnel des ergothérapeutes du Québec.

La rémunération annuelle se situe entre 33 266 \$ et 61 250 \$, selon la formation et l'expérience.

**Pour l'un ou l'autre de ces postes**, faites parvenir votre candidature, en mentionnant le **numéro d'offre d'emploi P-02-09**, par courriel à [cv.professionnel@csaffluents.qc.ca](mailto:cv.professionnel@csaffluents.qc.ca)

## EMPLOIS DE SOUTIEN

### Technicien(ne) en éducation spécialisée

Vous détenez un diplôme d'études collégiales en techniques d'éducation spécialisée ou en techniques d'intervention en délinquance.

Le salaire varie de 16,30 \$ à 22,81 \$/heure, selon la formation et l'expérience.

### Éducateur(trice) en service de garde

Vous combinez un diplôme d'études secondaires avec une année d'expérience pertinente. Une formation collégiale en service de garde représente un atout.

Le salaire horaire se situe entre 13,95 \$ et 17,10 \$/heure, selon la formation et l'expérience.

**Pour l'un ou l'autre de ces postes**, faites parvenir votre candidature, en mentionnant le **numéro d'offre d'emploi P-02-09**, par courriel à [cv.soutien@csaffluents.qc.ca](mailto:cv.soutien@csaffluents.qc.ca)

Veillez noter qu'il est aussi possible de faire parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante :

**Commission scolaire des Affluents, Service des ressources humaines, 80, rue Jean-Baptiste-Milleur, Repentigny (Québec) J6A 6C5 • Télécopieur : (450) 492-3724**

Toutes les demandes seront traitées confidentiellement. Nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues pour une entrevue.  
 Nous vous invitons à consulter la rubrique **Nous embauchons!** sur notre site, afin de connaître nos possibilités de carrière.

[www.csaffluents.qc.ca](http://www.csaffluents.qc.ca)

# FORMATION

| COMMENT ON DEVIENT |

## Technologue en chimie appliquée

JIMMY VEILLETTE a fait ses études en techniques de laboratoire (profil chimie analytique) au Collège Shawinigan. Il a d'abord travaillé deux ans à l'aluminerie Lauralco de Deschambault, où il s'occupait du contrôle de la qualité. Comme il a la piqûre de la recherche, il a quitté ce poste pour venir travailler au Centre national en électrochimie et en technique environnementale (CNETE), rattaché à son alma mater.

**Q Vous êtes technologue en chimie appliquée. Pouvez-vous nous en dire un peu plus sur votre métier ?**

**R** Un technologue en chimie appliquée peut travailler dans deux branches, soit le contrôle de la qualité, par exemple dans les alumineries ou l'industrie pharmaceutique, soit la recherche et le développement dans les centres de recherche. J'ai travaillé dans les deux branches.

**Q Pourquoi avoir choisi ce métier ?**

**R** Ce qui m'a d'abord attiré, c'est que mon métier permet la combinaison de la chimie et du travail manuel. Il fait appel à mes connaissances en chimie, mais il comporte également une importante dimension manuelle, notamment l'utilisation d'appareils comme le pH-mètre, qui sert à analyser l'acidité ou la basicité d'un milieu.

**Q Vous vous êtes spécialisé en électrochimie. Est-ce que le DEC offre d'autres spécialisations ?**

**R** Bien sûr. La base est la même pour les deux premières années d'études, mais certains cours spécifiques s'ajoutent selon la spécialisation choisie lors de la troisième et dernière année du programme. Les spécialisations offertes par les cégeps et collèges sont généralement liées à l'industrie régionale. Ainsi, un établissement de la région métropolitaine offre une spécialisation en pétrochimie en raison de la présence de raffineries de pétrole à Montréal, et Shawinigan donne l'électrochimie puisqu'on retrouve dans la région une usine d'Alcan, sans oublier la présence du parc industriel de Bécancour à 40 minutes d'ici où les entreprises



Jimmy Veillette, technologue en chimie appliquée

utilisent de nombreux procédés électrochimiques.

**Q Quelles différences y a-t-il entre le poste que vous occupez à l'aluminerie et votre poste actuel ?**

**R** Le CNETE exécute plusieurs mandats pour des entreprises clientes dans le domaine de l'analyse de l'eau. Par exemple, une compagnie spécialisée dans la peinture industrielle produit de l'eau de nettoyage. Elle pourrait donc nous donner le mandat de trouver une solution pour filtrer cette eau afin que les rejets dans l'environnement soient conformes à la réglementation en vigueur. Je fais donc des essais avec divers types de filtre pour répondre à la demande du client, qui pourrait être, par exemple, d'éliminer le chrome ou d'autres éléments présents dans l'eau. Nous recevons beaucoup de mandats d'industries, mais aussi de mu-

nicipalités, notamment pour des problèmes de fer dans l'eau.

**Q Quels sont les débouchés pour les diplômés en technologie de chimie appliquée ?**

**R** Je dirais que 85 % des finissants vont travailler en contrôle de la qualité et 15 % en recherche appliquée. Pour ceux qui vont en contrôle de qualité, les débouchés sont dans tous les domaines où il se fait un contrôle de qualité chimique, que ce soit dans l'industrie lourde, par exemple dans les alumineries et les entreprises spécialisées dans les pâtes et papiers, ou encore dans l'industrie alimentaire. Des compagnies comme Kraft peuvent donc employer des diplômés en chimie appliquée. En usine, on peut faire 100 analyses semblables en une journée. Dans un centre de recherche, je peux travailler une semaine avec une solution contenant du chrome, la semaine suivante avec de l'eau potable et chaque type d'analyse fait appel à des appareils différents.

**Q Quelles sont les principales tâches que vous avez à accomplir et quels sont vos défis quotidiens ?**

**R** Je dois préparer les solutions de contrôle et m'assurer que tous les appareils sont en bon état. Mon plus grand défi est toujours d'arriver au but que je m'étais fixé au départ.

**Q Qu'est-ce qui est le plus difficile dans votre travail ?**

**R** Il arrive parfois qu'on mette beaucoup d'efforts sur un mandat sans pour autant arriver aux résultats escomptés. Pourtant, on a travaillé aussi fort que les occasions où tout s'est bien déroulé du premier coup. Malgré tout, il faut quand même tout recommencer !

**Q Qu'appréciez-vous le plus de votre travail ?**

**R** Faire fonctionner les appareils, préparer les solutions, préparer les appareils pour les analyses et réaliser les essais, c'est-à-dire assurer la collecte de données et faire des lectures périodiques. Je dirais que j'aime tous les aspects de mon travail.

**Q Quelles sont les perspectives d'emploi en chimie appliquée ?**

**R** Elles sont très bonnes puisque les industries auront toujours besoin de technologues et qu'on vit présentement le phénomène de retraite massive chez nos collègues. Ça créera beaucoup d'emplois pour les jeunes diplômés. De même, les lois environnementales sont de plus en plus sévères et cela crée l'obligation pour les industries de répondre aux normes fixées. Il faudra donc des technologues pour réaliser les analyses !

Pour en savoir plus sur la profession présentée et les programmes de formation menant à son exercice, rendez-vous sur [www.monemploi.com](http://www.monemploi.com)

| TECHNOLOGIES |

## Électromécanicien d'appareils électrodomestiques

L'ÉLECTROMÉCANICIEN d'appareils électrodomestiques installe et répare, à domicile ou en atelier, les téléviseurs, les appareils de radio, les magnétophones, les appareils stéréophoniques, les magnétoscopes, le matériel audio et vidéo, les fours à micro-ondes, etc. Il doit, entre autres, déterminer la cause de la panne, estimer le coût de la réparation et assurer le remplacement des pièces défectueuses.

**Savez-vous que...**

> Le programme réparation et installation d'appareils électroniques domestiques permet d'obtenir un diplôme d'études professionnelles (DEP) et d'exercer le métier d'électromécanicien d'appareils électrodomestiques.

Des tests et une entrevue de sélection peuvent être exigés au moment de la demande d'admission. Les autres métiers liés à cette formation sont, entre autres: dépanneur d'appareils électrodomestiques, réparateur de téléviseurs, réparateur de récepteurs radio, réparateur de matériel vidéo et réparateur à la production d'appareils électroniques.

> Les titulaires d'un DEP en réparation et installation d'appareils électroniques domestiques peuvent se spécialiser et suivre l'un ou l'autre des programmes suivants: réparation de micro-ordinateurs et réparation de magnétoscopes et de caméscopes. Ces programmes permettent d'obtenir une attestation de spécialisation professionnelle (ASP).

> Le programme d'études collégiales en technologie de l'électronique, d'une durée de deux ans, est offert au cégep du Vieux-Montréal aux candidats ayant obtenu un diplôme d'études professionnelles (DEP) en réparation et installation d'appareils électroniques domestiques.

> La formule «deux dans deux» est également possible dès la fin de la 3<sup>e</sup> secondaire, ce qui donne la possibilité à un élève d'obtenir deux diplômes en deux ans (DEP en réparation et installation d'appareils électroniques domestiques et DES) et d'être admis au collégial, même après un séjour sur le marché du travail. Cette formule est généralement désignée par l'expression «trois dans cinq»

> La personne titulaire d'un DEC en technologie de l'électronique a accès aux programmes universitaires, notamment en ingénierie à l'École de technologie supérieure de l'UQAM.

> Les fabricants d'appareils électroniques, les ateliers de réparation et les magasins de matériel électroniques engagent habituellement les ouvriers spécialisés en réparation et installation d'appareils électroniques domestiques.

> Les postes accessibles dans ce secteur d'activités varient en fonction du niveau de préparation du candidat, c'est-à-dire selon que la personne est titulaire d'un diplôme de base (DEP) ou d'une spécialisation (ASP ou DEC).

### FICHE TECHNIQUE

#### Technologue en chimie appliquée

Personne qui effectue en laboratoire, en collaboration avec les chimistes, diverses expériences et tests visant la préparation, l'analyse et le contrôle de la qualité de produits chimiques en vue de contribuer à la mise au point de nouveaux procédés et produits. À cette fin, elle fait des expériences et des essais à des solutions, échantillons et réactifs, elle prépare et purifie de nouveaux produits et procède à la compilation et au traitement des données au sujet des analyses et expériences effec-

tuées. Selon son mandat, elle participe également à la conception et à l'élaboration de programmes d'échantillonnage et de contrôle de la qualité.

#### Le programme techniques de laboratoire

Profil chimie analytique peut être suivi au Cégep de Jonquière, au Cégep de Lévis-Lauzon, au Cégep de Rimouski, au Cégep de Valleyfield, au Collège Ahuntsic, au Collège de l'Outaouais, au Collège Shawinigan et à Dawson College.

Tiré du magazine: **MÉTIER endirect** LES GRANDES VIEISSIES ET L'EMPLOI

Une réalisation de: **Septembre** éditeur

en collaboration avec: **Québec**

\*Ministère de l'Éducation  
\*Emploi-Québec

**Vous souhaitez connaître divers métiers et professions?**

**Abonnez-vous au magazine Métiers en direct!**

OFFERT EN LIBRAIRIE, EN KIOSQUE OU CHEZ L'ÉDITEUR AU 1 800 361-7755 OU À [WWW.SEPTEMBRE.COM](http://WWW.SEPTEMBRE.COM)

Tiré de: **Avez-vous la tête de l'emploi pour L'ÉLECTRONIQUE?**

Stratégie emploi jeunesse / Youth Employment Strategy

Septembre éditeur / LES PRODUITS ALMA ET OMEGA INC.

Canada

1 800 361-7755 OU [WWW.SEPTEMBRE.COM](http://WWW.SEPTEMBRE.COM)

### PUBLICITÉ



Regroupement des collèges du Montréal métropolitain

## LA PRODUCTION PHARMACEUTIQUE UN BEL AVENIR À MONTRÉAL

Collège Gérald-Godin

**A**u cours des dernières décennies, plusieurs facteurs ont favorisé l'implantation d'usines de production pharmaceutique au Québec. On a fait grand état, par exemple, des réglementations canadiennes sur les brevets pharmaceutiques qui nous ont avantagés en ce domaine, par rapport aux États-Unis. Ce facteur favorable a sûrement influencé la décision d'investissements de telles entreprises. Toutefois, pour que cette industrie continue de trouver notre région avantageuse, nous devons favoriser la formation d'une main-d'œuvre qualifiée, ce qui constitue un facteur d'attrait majeur dans ce secteur très spécialisé.

#### UNE SPÉCIALITÉ

Comme bien des domaines aujourd'hui, la production pharmaceutique fait appel à des procédés et à des techniques de fabrication de plus en plus complexes. Les normes internationales et celles de l'industrie poussent les exigences à la hausse. Dans un tel contexte, l'entreprise ne peut plus se permettre de perfectionner ses employés elle-même. De plus, elle doit recruter sa nouvelle main-d'œuvre parmi des candidats possédant une solide formation générale qui leur permette des perfectionnements successifs en cours de carrière.

Les programmes techniques des cégeps en chimie ou en biologie ont pour but premier la préparation des personnes qui offrent des services de première ligne auprès de la clientèle ou pour des tâches dans les laboratoires de recherche. Pour leur part, les entreprises de production pharmaceutique font certes de la recherche, mais c'est en vue de la production. Il fallait donc prévoir pour les employés de cette industrie une formation de départ axée prioritairement sur les techniques de production particulières à ce milieu. Tout en étant spécialisée la formation doit rester assez souple pour permettre éventuellement un perfectionnement qui s'adapte à des techniques de production en constante évolution. Les tâches de ces techniciens sont associées à la fabrication proprement dite (mélange et constitution des produits) et au conditionnement (remplissage des contenants et étiquetage).

#### UNE FORMATION PARTICULIÈRE

Dès sa création comme cégep francophone de l'Ouest-de-l'Île, le COLLÈGE GÉRALD-GODIN a mené des consultations auprès des entreprises de son territoire. Et, comme il fallait s'y attendre, les 16 entreprises de production pharmaceutique consultées ont souligné l'urgent besoin de former un technicien prêt à manipuler des ingrédients et des produits, à utiliser adéquatement des technologies modernes et complexes, et à assumer des responsabilités accrues dans le contexte particulier d'une production industrielle extrêmement réglementée.

Voilà pourquoi, le COLLÈGE GÉRALD-GODIN a choisi de développer un programme adapté à cette réalité, **Conduite des procédés de production pharmaceutique** (AEC E.J.N.OT) reconnu par le ministère de l'Éducation et menant à une attestation d'études collégiales. Un programme si bien adapté qu'il jouit d'un taux de placement de 99 %.

Pour y être admis, en plus d'un diplôme d'études secondaires (ou d'une expérience jugée suffisante), le candidat devra avoir au minimum deux années d'expérience dans le secteur manufacturier, une bonne connaissance du français et une connaissance fonctionnelle de l'anglais (lecture). Il devra aussi satisfaire le préalable de sciences physiques de quatrième secondaire (436) et franchir avec succès le processus de sélection.

Ce programme, axé spécifiquement sur les procédés de production pharmaceutique, est enseigné par des professionnels de l'industrie elle-même, selon les normes de Santé Canada. Le contenu des cours est agencé en une progression logique et porte sur tous les aspects importants de la production dans cette industrie. Aux connaissances scientifiques, informatiques et professionnelles de base viennent se greffer les connaissances spécifiques à la production pharmaceutique comme les bonnes pratiques de fabrication, la planification des opérations de production, les concepts et pratiques de validation. Ensuite, vient

l'application des connaissances aux différentes formes de produits : les comprimés, les crèmes, les onguents, les liquides et les produits stériles. Ces cours hautement spécialisés sont complétés par des modules axés sur la connaissance du contrôle des procédés et des produits, sur la prévention, la santé, la sécurité et l'environnement de production pharmaceutique et sur le dépannage et l'entretien des équipements. Enfin, le programme se conclut par un stage en entreprise de six semaines.

En plus du programme d'attestation d'études collégiales, le COLLÈGE GÉRALD-GODIN offre divers ateliers spécialisés ou formations sur mesure dans les secteurs de la validation, des bonnes pratiques de fabrication, de la production des produits stériles, de la désinfection et de la microbiologie industrielle.

Pour obtenir des informations supplémentaires, veuillez communiquer avec le

Service de la formation continue

COLLÈGE GÉRALD-GODIN  
5080, boulevard des Sources  
Pierrefonds (Québec) H8Y 3K5  
Téléphone : (514) 684-3333, poste 280  
Télécopie : (514) 684-8979  
[www.college-gerald-godin.qc.ca](http://www.college-gerald-godin.qc.ca)

Cette chronique vous est offerte par le Regroupement des collèges du Montréal métropolitain qui regroupe les cégeps suivants :

Ahuntsic  
André-Laurendeau  
Bois-de-Boulogne  
Dawson  
Gérald-Godin  
John Abbott

Maisonneuve  
Marie-Victorin  
Rosemont  
Saint-Laurent  
Vanier  
Vieux Montréal

# Santé et sécurité du travail: une volonté de société

LA NÉCESSITÉ de se préoccuper de la santé et de la sécurité des travailleurs est indéniable. Les exemples et les chiffres parlent d'eux-mêmes... Au Québec, durant la seule année 2000, 180 personnes sont mortes et 138 000 autres ont été blessées en faisant une chose pourtant bien simple: travailler! Parmi toutes ces personnes blessées, 32 000 ont été heurtées, coincées ou écrasées par un objet; 300 se sont électrocutées; 2200 autres ont subi des brûlures; 6500 ont fait une chute d'au moins un étage; 110 ont été attaquées par des animaux (sur des fermes ou dans des zoos). Enfin, parmi ces 138 000 travailleurs accidentés, 36 000 l'ont été au dos; 25 000 aux doigts et aux mains, et 10 000 à la tête. Une dernière chose: 104 000 des 138 000 blessés, de même que 176 des 180 morts, étaient des hommes (tiré du Rapport annuel d'activité 2000 CSST — annexe statistique).

Soutenir travailleurs et employeurs

La société québécoise a commencé à se préoccuper de la santé et de la sécurité des travailleurs à la fin du XIX<sup>e</sup> siècle. Des inspecteurs ont d'abord été chargés de vérifier les lieux de travail, puis une loi adoptée en 1885 prévoyait qu'un médecin hygiéniste accompagnerait les inspecteurs au cours des visites. Les efforts allaient se poursuivre ainsi jusqu'à la création de la Commission des accidents du travail (CAT) qui deviendrait en 1980 l'actuelle Commission de la santé et de la sécurité du travail. La CSST, comme on l'appelle communément maintenant, est l'organisme que le gouvernement a fondé pour aider les employeurs et les travailleurs à

prévenir les maladies et les accidents liés au travail. C'est aussi la CSST qui est chargée d'indemniser les travailleurs lorsqu'ils ont subi un accident ou souffrent d'une maladie reliée à leur travail et qui leur fournit, le cas échéant, une assistance médicale et un programme de réadaptation.

À l'époque pas si lointaine où nos arrière-grands-pères cultivateurs allaient travailler aux « chantiers » l'hiver dans les forêts profondes du Nord, le bûcheron qui se faisait un « tour de reins », ou qui avait la malchance de rouler sous une charge de billots n'avait d'autre choix, s'il s'en réchappait, que de redescendre chez lui, à pied, et sans plus aucun salaire pour le reste de l'hiver.

Aujourd'hui, lorsqu'un travailleur est victime d'un accident du travail en forêt, en plus de recevoir les premiers soins nécessaires, il peut être transporté dans un établissement de santé ou chez le médecin de son choix. C'est à l'employeur de payer ou de rembourser les frais de transport. Ensuite, s'il y a eu des frais d'assistance médicale ou si une compensation salariale est nécessaire, ils sont à la charge de la CSST.

## « Soigner » la cause en plus du bobo

Cette volonté de notre société d'encadrer l'aspect santé et sécurité dans toutes les sphères du travail est fort appréciable. Mais elle a exigé, dès le début de l'aventure, que l'on mette sur pied des structures particulières.

Par exemple, il a fallu créer dans les centres locaux de services communautaires (CLSC) et dans les hô-

pitaux, des équipes de gens plus spécifiquement en charge de la santé et de la sécurité dans les entreprises de leur région. Il a fallu former des gens qui ne feraient pas que panser les blessures, mais qui se rendraient dans les usines pour chercher les causes des accidents, pour savoir, par exemple, comment un gars comme David, un travailleur expérimenté, s'est fait écraser l'auriculaire dans le compresseur. Pour voir aussi ce qu'on aurait dû faire pour éviter que cela se produise... Autrement dit, pour développer une autre façon de traiter une blessure: en « soignant » aussi ses causes...

De même, pour que, dans les entreprises, un volet santé et sécurité au travail puisse pleinement fonctionner, il a fallu que l'on crée, dans le domaine médical, des professions spécialisées: médecin et infirmier en santé au travail, psychologue industriel, physiothérapeute, ergonomiste. Il a fallu penser à d'autres professions, également spécialisées, exigeant une présence à l'intérieur même des entreprises: hygiéniste industriel, toxicologue, inspecteur en santé et sécurité, conseiller en prévention.

## Perdre sa vie à la gagner

Les premières préoccupations en matière de santé et de sécurité du travail chez nous sont donc apparues il y a à peu près 100 ans et elles étaient étroitement liées au phénomène de l'industrialisation: « Quand on regarde les photos des usines de la fin du XIX<sup>e</sup> siècle, on est frappé par le grand nombre de machines avec des courroies de cuir et des pièces mobiles. La première chose qui saute aux yeux, c'est le

risque d'accidents », raconte Jean-Claude Dionne, conseiller scientifique à la CSST, dans un texte qui paraîtra bientôt. Ce qui prévalait dans les préoccupations de santé et de sécurité d'alors n'était pas de voir si le travailleur respirait des gaz toxiques ou pas, mais plutôt de faire en sorte qu'il reste en vie...

La deuxième préoccupation, dans ces années-là, était l'hygiène de base dans les milieux de travail. « L'établissement dispose-t-il de toilettes, d'eau courante, d'eau potable, d'une ventilation appropriée, d'un éclairage suffisant? Est-il chauffé l'hiver? » se demandait-on. Histoires exagérées? Non, c'était comme ça au Québec il y a 100 ans! Et l'expression santé et sécurité du travail n'était pas très utilisée...

Puis, à cause de l'utilisation de plus en plus répandue de nouveaux composés chimiques et l'apparition de problèmes de santé associés à l'exposition des travailleurs à divers contaminants, on est passé de l'hygiène de base à l'hygiène industrielle. Ainsi, dans les années 1950 et 1970, ont éclaté des grèves relatives à la santé des travailleurs.

Ceux qui travaillaient avec l'amiante avaient commencé, depuis quelques décennies déjà, à souffrir d'une terrible maladie pulmonaire imputable aux fibres d'amiante flottant dans l'air: l'amiantose. Il y eut d'autres grèves marquantes, entre autres dans deux entreprises de l'est de Montréal (la Canadian Copper and Raffineries et la Balast Metal) qui ont été accusées de causer l'intoxication de leurs travailleurs au plomb et à l'arcine (un produit de la même fa-

mille que l'arsenic). À cette époque, la notion de santé et de sécurité du travail était étroitement liée au militantisme syndical, et elle était associée à des slogans comme « Perdre sa vie à la gagner ».

## 1000 infirmières en santé au travail

Une génération d'infirmières en santé au travail se sont épanouies avec l'actuelle CSST. Aujourd'hui, les tâches des infirmières sont multiples et variées. Ce sont elles qui, par exemple, font passer des examens audiométriques aux travailleurs pour dépister des problèmes de surdité professionnelle ou encore des tests spirométriques pour évaluer l'état de leurs poumons. Elles participent également, dans le cadre du programme Pour une maternité sans danger, à l'évaluation des dangers potentiels encourus par les travailleuses enceintes. Enfin, ce sont elles qui gèrent les services de santé, en collaboration avec les médecins en santé au travail, lorsque ceux-ci sont implantés dans l'entreprise.

Pour ce faire, elle font équipe avec des hygiénistes et des techniciens en hygiène industrielle chargés d'examiner la salubrité globale du lieu de travail (analyse de l'air, études des produits chimiques utilisés), de même qu'avec des agents de recherche qui, eux, compilent les données propres aux diverses interventions dans l'entreprise.

Texte tiré du livre *Métiers en direct sur la santé et la sécurité du travail*, publié chez Septembre éditeur

1-800-361-7755 ou [www.septembre.com](http://www.septembre.com)

## Le secteur de la minéralurgie

EXTRAIRE la matière utile du minerai est l'activité fondamentale du secteur de la minéralurgie, qu'il s'agisse de métaux précieux (or, argent), de métaux usuels (cuivre, zinc), de métaux ferreux (hématite), de minéraux industriels (amiante, talc) ou de minéraux servant à la construction (sable, gravier, pierre).

Le minerai est en fait la matière minérale extraite des mines. Parmi les minéraux canadiens les plus précieux, il y a la bauxite (aluminium), l'or, la chalcoppyrite (cuivre), la galène (plomb), l'argent natif et l'argentite (argent). Les roches ne devant pas excéder 15 cm de diamètre, le minerai subit généralement un premier concassage avant sa sortie de la mine. Il est ensuite transporté dans des usines de concentration où les métaux et minéraux utiles seront extraits du minerai en le broyant.

Au Canada, quelques milliers de personnes travaillent dans des usines de concentration où elles réduisent le minerai et séparent les minéraux utiles des minéraux inutiles grâce à divers procédés physiques et chimiques, entre autres la flottation, la gravité, la séparation magnétique ou encore la cyanuration et la lixiviation. Les minéraux métalliques sont ensuite fondus et les minéraux non métalliques raffinés.

Le secteur de la minéralurgie comprend plusieurs spécialistes tels les ouvriers aux cuves de précipitation, les essayeurs de métaux précieux, les réparateurs de matériel de traitement du minerai, les technologues en minéralurgie et les ingénieurs métallurgistes. Ces derniers ont pour fonction de mettre au point des méthodes économiques et efficaces de récupération des divers minéraux.

Les opérations de concentration et de raffinage sont automatisées et sont supervisées par des chimistes, des physiciens et des ingénieurs de la métallurgie. Souvent, les opérateurs surveillent le traitement du minerai à partir de consoles informatiques selon des techniques de concassage, de broyage et de séparation.

Le secteur de la minéralurgie est très lié à deux autres secteurs: les mines et la métallurgie. Extraire le minerai du sol est en fait la première étape de la production des minéraux et de métaux. La seconde étape, qui est l'objet de la minéralurgie, concerne tous les procédés utilisés pour concentrer et raffiner la matière minérale utile. Une fois la concentration faite, les métaux seront acheminés vers les fonderies. C'est le secteur de la métallurgie. Ainsi, la minéralurgie est la première étape de transformation du minerai, étape incontournable dans la production de métaux et minéraux dont nous avons besoin.

## Quelques métiers liés à ce secteur d'activité

- > Ingénieur, Ingénieure métallurgiste
- > Technologue en minéralurgie
- > Essayeur, Essayeuse de métaux précieux
- > Ouvrier, Ouvrière aux cuves de précipitation
- > Conducteur, Conductrice de broyeur et d'appareil de flottation
- > Réparateur, Réparatrice de matériel de traitement du minerai

### Techniques juridiques



**Programme DEC et AEC de trois ans offert en français et en anglais**

Préparez-vous à travailler en droit criminel, droit corporatif, droit familial, droit de l'immigration, droit civil, droit notarial, droit de l'immobilier et bien d'autres!

Stage de 15 semaines assuré en milieu juridique  
Aide financière disponible  
Excellent service de placement à vie

Le programme débute le 25 août 2003

**INSCRIPTION**  
Mardi 25 février de 10h à 20h

**ADMISSION GRATUITE!**  
Pour tout candidat s'inscrivant sur place le 25 février (valeur 50\$)

**Collège O'Sullivan de Montréal**

1191, rue de la Montagne  
Montréal (Québec) H3G 1Z2  
(514) 866-4622  
[www.osullivan.edu](http://www.osullivan.edu)

### Gestion commerciale et commerce électronique



**Programme DEC offert en immersion anglaise incluant une certification FITHabilités**

Développez vos compétences en marketing, commerce international, commerce électronique, import/export, courtage en douanes, planification financière, comptabilité et bien d'autres domaines!

Stages en entreprises rémunérés (ATE)  
Aide financière disponible  
Excellent service de placement à vie

Le programme débute le 25 août 2003

**Inscription**  
Mardi 25 février de 10h à 20h

**ADMISSION GRATUITE!**  
Pour tout candidat s'inscrivant sur place le 25 février (valeur 50\$)

**Collège O'Sullivan de Montréal**

1191, rue de la Montagne  
Montréal (Québec) H3G 1Z2  
(514) 866-4622  
[www.osullivan.edu](http://www.osullivan.edu)

## FORMATION

### ANGLAIS

COURS AXÉS SUR LA CONVERSATION

Petits groupes: 3 à 7 personnes; admission continue à temps partiel et semi-intensif

**matin, après-midi, soir, samedi**

**COURS INTENSIFS** de jour, 25 h/semaine  
155 \$ à 175 \$/semaine\*  
aussi disp.: 30 h / sem.

1 à 7 fois/sem. • 235 \$/30 h\*

\* Matériel pédagogique inclus, pas de taxe, déductible d'impôt, frais d'inscription: 45 \$

Formation en entreprise adaptée à vos besoins  
Cours privés: toutes les langues

*Converlang*

école de langues postmoderne  
accréditée par Emploi-Québec

1160, boul. St-Joseph Est, 3<sup>e</sup> étage, MtL  
Laurier (514) 278-5309 [www.converlang.com](http://www.converlang.com)

**2003 est ton Année Début le 17 mars**

Juste 12 mois Deviens Technicien recherché

- ▶ Robotique et automatismes industriels
- ▶ Télécommunications et Téléphonie
- ▶ Micro-Ordinateur et Réseaux

Service de placement  
Stage en industrie



INSTITUT SUPÉRIEUR D'ÉLECTRONIQUE

**(514) 527-4147** [www.institut.com](http://www.institut.com)

# cégep

(enseignement régulier, le jour)

## LE 1<sup>er</sup> MARS 2003

est la date limite pour présenter une demande d'admission pour la

### SESSION «AUTOMNE 2003»

dans l'un des cégeps suivants:

Abitibi-Témiscamingue  
Ahuntsic  
André-Laurendeau  
de Bois-de-Boulogne  
Drummondville  
Édouard-Montpetit  
Gérald-Codin  
Granby Haute-Yamaska  
Heritage  
John Abbott  
de Lanaudière  
- à l'Assomption  
- à Joliette  
- à Terrebonne  
Lionel-Croulx  
Maisonneuve  
Marie-Victorin  
Montmorency

Outaouais  
Rosemont  
Saint-Hyacinthe  
Saint-Jean-sur-Richelieu  
Saint-Jérôme  
Saint-Laurent  
Shawinigan  
Sherbrooke  
Sorel-Tracy  
Trois-Rivières  
Valleyfield  
Victoriaville  
Vieux Montréal  
Institut de technologie agroalimentaire  
Institut de tourisme et d'hôtellerie du Québec

Pour obtenir les formulaires, veuillez vous adresser à votre école, à l'un de ces cégeps ou au:

## SRAM

service régional d'admission du Montréal métropolitain  
C.P. 11028, Succursale Centre Ville  
Montréal (Québec) H3C 4W9



