

**L'emploi : offre et demande**

**Évolution de l'offre et de la demande sur le marché de l'emploi**

Les tableaux qui suivent résument les principales données sur les offres d'emploi et sur les candidatures inscrites dans Placement en ligne durant les 9 derniers mois de 2006 (données compilées le 1<sup>er</sup> janvier 2007).

**Répartition des offres d'emploi publiées dans Placement en ligne  
du 1<sup>er</sup> avril 2006 au 31 mars 2007 (en pourcentage)**

	avril	mai	juin	juillet	août	sept.	oct.	nov.	déc.
<b>Centre local d'emploi</b>	(%)								
Baie-James	98,0	92,9	94,9	69,1	96,4	92,0	68,7	96,7	98,0
Kuujuuaq -Inukjuak		4,4	1,3	13,2	1,8	1,3	1,5	1,7	
Chisasibi	2,0	2,7	3,8	17,6	1,8	6,7	29,9	1,7	2,0
<b>Études</b>									
Secondaire non terminé	44,0	45,1	23,1	26,5	41,1	26,7	29,9	51,7	16,3
Secondaire terminé	36,0	33,6	52,6	38,2	42,9	26,7	29,9	13,3	56,1
Collégial terminé	14,0	16,8	7,7	16,2	5,4	24,0	9,0	15,0	17,3
Universitaire terminé	6,0	4,4	16,7	19,1	10,7	22,7	31,3	20,0	10,2
<b>Expérience</b>									
1 à 6 mois	4,0	12,4	23,1	11,8	14,3	13,3	19,4	11,7	3,1
7 à 11 mois	14,0	2,7	3,8	5,9	5,4	4,0	1,5	1,7	
1 à 2 ans	34,0	43,4	29,5	16,2	41,1	28,0	19,4	45,0	28,6
3 à 5 ans	12,0	14,2	12,8	32,4	8,9	30,7	35,8	21,7	19,4
6 à 9 ans		0,9	5,1	5,9	1,8	1,3	1,5	1,7	3,1
10 ans et plus	2,0	0,9	3,8			1,3	1,5	1,7	2,0
aucune	34,0	25,7	21,8	27,9	28,6	21,3	20,9	16,7	43,9
<b>Postes pourvus</b>	28,0	24,8	20,5	22,1	17,9	16,0	4,5	6,7	0,0

**L'emploi : offre et demande**

**Répartition des candidatures inscrites dans Placement en ligne  
du 1<sup>er</sup> avril 2006 au 31 mars 2007 (en pourcentage)**

	avril	mai	juin	juillet	août	sept.	oct.	nov.	déc.
<b>Centre local</b>	(%)								
Baie-James	100,0	100,0	97,4	100,0	95,6	100,0	97,7	100,0	100,0
Kuujuuaq - Inukjuak			2,6				2,3		
Chisasibi					4,4				
<b>Études</b>									
Secondaire non terminé	22,2	36,8	35,9	21,7	13,3		27,9	15,0	5,6
Secondaire terminé	48,9	22,1	33,3	37,0	35,6	55,0	48,8	75,0	83,3
Collégial terminé	22,2	33,7	28,2	34,8	33,3	35,0	14,0	7,5	5,6
Universitaire terminé	6,7	7,4	2,6	6,5	17,8	10,0	9,3	2,5	5,6
<b>Expérience</b>									
1 à 6 mois	33,3	13,7	2,6	8,7	15,6	5,0	2,3	20,0	16,7
7 à 11 mois	4,4	4,2	5,1	2,2	6,7	5,0	7,0	7,5	
1 à 2 ans	2,2	18,9	15,4	8,7	6,7	5,0	14,0	5,0	16,7
3 à 5 ans	11,1	22,1	33,3	34,8	26,7	45,0	30,2	42,5	11,1
6 à 9 ans	8,9	7,4	2,6	15,2	2,2	10,0	7,0	10,0	27,8
10 ans et plus	22,2	13,7	25,6	21,7	24,4	20,0	30,2	15,0	27,8
aucune	17,8	20,0	15,4	8,7	17,8	10,0	9,3		
<b>Sexe</b>									
Femmes	37,8	52,6	41,0	41,3	46,7	50,0	39,5	22,5	27,8
Hommes	62,2	47,4	59,0	58,7	53,3	50,0	60,5	77,5	72,2

La compilation de ces données depuis avril 2006 indique que chaque mois, entre 15 et 20 entreprises du Nord-du-Québec s'ajoutent à celles qui publient des offres d'emploi dans ce site. Chaque mois, 40 à 50 offres en moyenne sont affichées en vue de pourvoir une centaine de postes vacants. Le nombre d'offres d'emploi a atteint une valeur modale en mai dernier avec la reprise des activités saisonnières et le mouvement d'embauche des étudiants et des étudiantes.

**L'emploi : offre et demande**

**Emploi, diplôme et expérience**

Les employeurs exigent un diplôme d'études collégiales ou universitaires pour 27 à 30 % des postes qu'ils affichent alors qu'environ 10 % des candidats et candidates ont ce niveau de scolarité. La discordance entre l'offre et la demande se manifeste aussi en matière d'expérience : entre 25 et 30 % des chercheurs et chercheuses d'emploi ont six années d'expérience ou plus alors que 3 % seulement des postes vacants exigent une longue expérience. Signalons que les trois quarts des candidatures sont posés par des hommes.

**Comparaison entre les offres d'emploi et les candidatures  
dans Placement en ligne - novembre et décembre 2006**

	Novembre	Décembre	Novembre	Décembre
	Niveau d'études demandé		Niveau d'études des candidats et candidates	
Secondaire non terminé	51,7 %	16,3 %	15,0 %	5,6 %
Secondaire terminé	13,7 %	56,1 %	75,0 %	83,7 %
Diplôme d'études collégiales	15,0 %	17,3 %	7,5 %	5,6 %
Diplôme universitaire	20,0 %	10,2 %	2,5 %	5,6 %
	Expérience demandée		Expérience des candidats et candidates	
Moins d'un an	13,4 %	3,1 %	27,5 %	16,7 %
1 à 2 ans	45,0 %	23,6 %	5,0 %	16,7 %
3 à 5 ans	21,7 %	13,4 %	42,5 %	11,1 %
6 à 9 ans	1,7 %	3,1 %	10,0 %	27,8 %
10 et plus	1,7 %	2,0 %	15,0 %	27,8 %

On note une certaine concordance entre les offres d'emploi et les candidatures inscrites durant les deux derniers mois de 2006. En fait, la crise dans le domaine de la foresterie et dans l'industrie du bois a rendu disponible une main-d'œuvre qualifiée dont peuvent bénéficier les nouveaux chantiers miniers et hydroélectriques.

**Emploi et professions**

Parmi les 20 professions pour lesquelles Placement en ligne a affiché le plus d'offres d'emploi durant les deux derniers mois de 2006, huit ont un taux de roulement élevé (elles sont inscrites en italique dans le tableau qui suit). Il s'agit notamment de professions des secteurs du commerce, de la restauration et de l'hébergement. Les autres professions sont reliées à des projets d'investissement, surtout dans le secteur des services et de l'administration publique compte tenu du lancement des travaux d'Eastmain-1-A.

**L'emploi : offre et demande**

**Les 10 professions affichant le plus d'offres d'emploi dans Placement en ligne**

Décembre		Novembre	
Code CNP et titre de la profession	N <sup>bre</sup> de postes	Code CNP et titre de la profession	N <sup>bre</sup> de postes
2263 - Inspecteurs/inspectrices de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité du travail	48	8421 - Conducteurs/conductrices de scies à chaîne et d'engins de débardage	10
6623 - Autre personnel élémentaire de la vente	4	7411 - Conducteurs/conductrices de camions	5
1111 - Vérificateurs/vérificatrices et comptables	2	6453 - Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons	3
1472 - Magasiniers/magasinières et commis aux pièces	2	1472 - Magasiniers/magasinières et commis aux pièces	3
5124 - Professionnels/professionnelles des relations publiques et des communications	2	6242 - Cuisiniers/cuisinières	3
3143 - Ergothérapeutes	2	4213 - Conseillers/conseillères en emploi	2
2212 - Technologues et techniciens/techniciennes en géologie et en minéralogie	2	6452 - Barmans/barmaids	2
1223 - Agents/agentes du personnel et recruteurs/recruteuses	2	2231 - Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil	2
2231 - Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil	2	2113 - Géologues, géochimistes et géophysiciens/géophysiciennes	2
1225 - Agents/agentes aux achats	2	1454 - Intervieweurs/intervieweuses pour enquêtes et commis aux statistiques	2

**L'emploi : offre et demande**

**Les secteurs d'activité affichant le plus d'offres d'emploi dans Placement en ligne**

Décembre		Novembre	
Code et titre	N <sup>bre</sup> de postes	Code et titre	N <sup>bre</sup> de postes
21 - Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	1	23 - Construction	1
22 - Services publics	48	33 - Fabrication	1
23 - Construction	2	44 - Commerce de détail	2
41 - Commerce de gros	3	45 - Commerce de détail	2
44 - Commerce de détail	2	52 - Finance et assurances	4
45 - Commerce de détail	1	55 - Gestion de sociétés et d'entreprises	5
48 - Transport et entreposage	2	56 - Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	1
51 - Industrie de l'information et industrie culturelle	3	62 - Soins de santé et assistance sociale	4
54 - Services professionnels, scientifiques et techniques	1	72 - Hébergement et services de restauration	3
55 - Gestion de sociétés et d'entreprises	6	81 - Autres services, sauf les administrations publiques	6
62 - Soins de santé et assistance sociale	3	91 - Administrations publiques	10
91 - Administrations publiques	18	Autres	21
Autres	8		

## L'emploi : offre et demande

### Professions comptant le plus grand nombre d'inscriptions dans Placement en ligne

#### Offres d'emploi

Inspecteurs/inspectrices de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail

Conducteurs/conductrices de scies à chaîne et d'engins de débardage

Conducteurs/conductrices de camions

Magasiniers/magasinières et commis aux pièces

Autre personnel élémentaire de la vente, Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons

Cuisiniers/cuisinières

Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil

Professionnels/professionnelles des relations publiques et des communications

Agents/agentes aux achats

Barmans/barmaids

Réceptionnistes d'hôtel

Conseillers/conseillères en emploi

Ergothérapeutes

Technologues et techniciens/techniciennes en géologie et en minéralogie

Géologues, géochimistes et géophysiciens/géophysiciennes

Intervieweurs/intervieweuses pour enquêtes et commis aux statistiques

Réceptionnistes et standardistes administratifs

#### Candidatures

Manœuvres en aménagement paysager et en entretien des terrains

Aide de soutien des métiers et manœuvres en construction

Domaine d'emploi : Métiers, transport et machinerie

Domaine d'emploi : Personnel de secrétariat et de bureau

Domaine d'emploi : Secteur primaire (agriculture, pêches, mines et forêts) 8616- Manœuvres de l'exploitation forestière

Mécaniciens/mécaniciennes de machines fixes et opérateurs/opératrices de machines auxiliaires

Conducteurs/conductrices d'équipement lourd (sauf les grues)

Conducteurs/conductrices de camions

Mécaniciens/mécaniciennes d'équipement lourd

Mécaniciens/mécaniciennes de chantier et mécaniciens industriels/mécaniciennes industrielles (sauf l'industrie du textile)

Soudeurs/soudeuses et opérateurs/opératrices de machines à souder et à braser

Tuyauteurs/tuyauteuses, monteurs/monteuses d'appareils de chauffage et monteurs/monteuses de gicleurs

Électriciens industriels/électriciennes industrielles

Électriciens/électriciennes

**L'emploi : offre et demande**

**L'affichage des offres dans les journaux**

Les candidatures affichées dans Placement en ligne ne suffisent pas à combler tous les besoins de main-d'œuvre des chantiers, surtout en ce qui concerne les professions hautement qualifiées. Certaines entreprises choisissent d'afficher leurs offres dans les journaux régionaux et spécialisés. Le tableau suivant indique les principales professions pour lesquelles des offres d'emploi sont publiées dans les journaux, la majorité de ces offres provenant de l'industrie minière.

Appellation d'emploi	Lieu de travail	Secteur	Diplôme
Infirmières/infirmiers de chantier	Baie-James	Construction	DEC en techniques infirmières
Patrouilleurs/patrouilleuses ou Enquêteurs/enquêteuses	Baie-James	Construction	DEC en techniques policières terminé
Ingénieurs miniers/ingénieures minières	Lebel-sur-Quévillon	Extraction minière	Baccalauréat
Mécaniciens/mécaniciennes d'équipement mobile	Lebel-sur-Quévillon	Extraction minière	DEP en mécanique d'équipement mobile
Mineurs/mineuses de développement	Lebel-sur-Quévillon	Extraction minière	Non spécifié
Mineurs/mineuses de service	Lebel-sur-Quévillon	Extraction minière	Non spécifié
Mineurs/mineuses et boiseurs/boiseuses	Lebel-sur-Quévillon	Extraction minière	Non spécifié
Opérateurs/opératrices de treuil	Lebel-sur-Quévillon	Extraction minière	Non spécifié
Opérateurs/opératrices d'équipement mobile	Lebel-sur-Quévillon	Extraction minière	Non spécifié
Planificateurs mécaniques/planificatrices mécaniques	Lebel-sur-Quévillon	Extraction minière	DEC en technique d'analyse et d'entretien
Préposés/préposées à la cage	Lebel-sur-Quévillon	Extraction minière	Aucun diplôme
Techniciens/techniciennes en géologie	Lebel-sur-Quévillon	Extraction minière	DEC en technologie minérale
Techniciens miniers/techniciennes minières – planification	Lebel-sur-Quévillon	Extraction minière	DEC en technologie minérale
Ingénieurs/ingénieures de projets	Chapais	Fabrication de produits en bois	Baccalauréat

**En conclusion**

La demande de main-d'œuvre est en croissance dans le Nord-du-Québec dans plusieurs professions spécialisées du domaine des mines, de la construction et de la production hydroélectrique (services publics). L'expansion de ces secteurs créera aussi un certain nombre d'emplois indirects dans plusieurs secteurs, notamment dans les industries de l'aménagement forestier, de l'environnement, de la restauration, de l'hébergement ainsi que dans les services professionnels et techniques.