

Montréal, samedi 29 novembre 1997

Carrières professions/formation

Merci à tous les annonceurs de bien vouloir retourner un accusé de réception aux postulants. Tous les postes sont ouverts également aux femmes et aux hommes.

COMPTABLE AGRÉÉ

Boucher, Champagne, Thiffault, Pellerin & Forest est un cabinet de comptables agréés situé à Joliette. Notre cabinet, fondé en 1983, connaît une croissance soutenue et est doté d'un personnel compétent comptant plus de 20 personnes et possédant l'expérience et les ressources nécessaires pour servir une clientèle variée et axée vers différents champs d'activités.

Le souci constant porté à nos standards professionnels assure un service impeccable et de qualité à l'image de notre clientèle, située principalement dans les régions joliettaise et montréalaise.

Nous sommes à la recherche d'un vérificateur ayant un minimum de trois années d'expérience en cabinet et possédant le titre de comptable agréé. Vous aurez la responsabilité de planifier, de diriger et d'exécuter des mandats auprès de la clientèle de notre cabinet.

Ce poste s'adresse à des candidats dynamiques ayant le goût de relever des défis au sein d'une équipe compétente et structurée.

Les candidats intéressés feront parvenir leur curriculum vitae en toute confiance à l'attention de M. Richard Boucher, c.a. Ce poste est ouvert aux hommes et aux femmes. Nous ne communiquerons qu'avec les candidats retenus.

**BOUCHER, CHAMPAGNE
THIFFAULT, PELLERIN
& FOREST**

565, rue Saint-Charles
Borromée Nord,
Joliette (Québec) J6E 4S5

COMPTABLES AGRÉÉS

envoi par télécopieur accepté : (514) 755-1266.

251664



GEXI International Inc.
8380, place Chénouet
Anjou, Québec, H1K 1M7

GEXI International, une société de service d'experts conseils, offre à ses clients les meilleurs professionnels de l'informatique. Joignez-vous à notre équipe et profitez d'une expérience unique des plus enrichissantes.

ANALYSTES-PROGRAMMEURS

IBM - MAINFRAME, TANDEM, SQL, DL1, COBOL, DB2, IMS, CICS IEF / COMPOSER, ORACLE

Merci de spécifier sur votre c. v. le numéro de référence représentant la région où vous souhaitez travailler:

R9711-01 : Paris	R9711-02 : Montréal
R9711-03 : Boston	R9711-04 : Floride

Si vous possédez un minimum de trois années d'expérience en informatique dont au moins une année dans l'un de ces domaines, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à notre service des ressources humaines.

Télécopieur: (514) 355-9811 Internet: gexi@microtec.net

PARIS BOSTON MONTRÉAL

251578



ATS Aérospatiale Inc.
ATS Aerospace Inc.

ATS Aérospatiale Inc. compte parmi les entreprises de haute technologie les plus dynamiques du Canada. La maîtrise technologique et logicielle d'ATS Aérospatiale, ses programmes perfectionnés de R et D ainsi que les importantes alliances stratégiques conclues avec de grandes multinationales ont valu à l'entreprise de s'imposer comme un leader de la réalité virtuelle appliquée. Nous désirons recruter des professionnels qualifiés pour compléter notre équipe dynamique.

Spécialiste en configuration

Réf. A-100

Vous serez chargé d'élaborer, de maintenir et de diffuser le plan de gestion de configuration ainsi que les procédures et méthodes d'exécution touchant tous les aspects de la configuration, tant en matière de logiciel que de matériel, pendant tout le cycle de vie d'un projet. Vous serez également responsable de l'environnement de développement de logiciels.

Vous aurez notamment à établir, configurer et maintenir l'environnement de développement et celui de production, à superviser tous les changements de configuration de départ de logiciels en plus d'assurer l'installation de chaque nouvel élément, et à élaborer des plans de mise en place de concert avec les chefs de projet au besoin. Enfin, vous définirez toutes les configurations et les assemblages d'installation, et en assurerez la documentation.

Vous possédez au minimum cinq années d'expérience dans la gestion de configuration de logiciels et le soutien au développement de logiciels. Vous connaissez l'environnement Unix et avez de solides notions des commandes en langage natif, ainsi qu'une expérience des façonneurs et des façonneurs de fichiers. Enfin, en plus d'être familiarisé avec CVS, RCS et PVCS, vous connaissez tous les aspects des questions de gestion de configuration.

Chef principal

R et D - Développement de nouveaux produits

Réf. A-101

Vous superviserez des activités telles que la recherche et l'évaluation de technologies, le développement de nouveaux produits et la modélisation physique. Plus précisément, vous aurez à :

- diriger la recherche et l'évaluation des technologies et des méthodologies émergentes ainsi que celles déjà en place et prendre part à l'évaluation de nouvelles stratégies d'affaires;
- superviser la conception et le développement de modules et de systèmes prototypes ainsi que le transfert à la production de la technologie pertinente;
- veiller au développement de modèles cinétiques et dynamiques liés à la simulation d'objets;
- voir au développement de modèles de périphériques ou de phénomènes de procédé.

Vous collaborerez étroitement avec les développeurs et les spécialistes en architecture de systèmes d'ATS afin d'assurer le développement de nouveaux modules et/ou systèmes compatibles ou d'ajouts aux systèmes déjà en place.

Vous devez posséder une maîtrise ou un doctorat pertinent dans une discipline du génie, ou encore en génie physique, en physique ou en mathématiques appliquées. Idéalement, vous avez une connaissance approfondie des méthodes numériques linéaires et non linéaires appliquées à la dynamique des véhicules aériens, terrestres et/ou marins dans un environnement de systèmes en temps réel. Enfin, vous devez compter plusieurs années d'expérience concrète en conception et développement de logiciels avec C et C++ dans un environnement réparti, en temps réel, à plateformes multiples.

Nous offrons un excellent programme de rémunération et d'avantages sociaux. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance d'ici le 12 décembre 1997, en indiquant le numéro de référence approprié, à **ATS Aérospatiale Inc., Ressources humaines, 1250, boul. Marie-Victorin, Saint-Bruno (Québec) J3V 6B8. Télécopieur : (514) 441-6789; courriel : hr@ATSaerospace.com http://www.loppresse.com/probec**

Veuillez noter que seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées. Il est inutile de nous téléphoner. Les agences sont priées de s'abstenir. ATS applique le principe de l'équité en matière d'emploi.

PROFESSEURS-ES RÉGULIERS-ÈRES

DÉPARTEMENT DES SCIENCES BIOLOGIQUES

SANTÉ ENVIRONNEMENTALE ET TOXICOLOGIE

SOMMAIRE DE LA FONCTION

- Enseignement et encadrement aux trois cycles d'études
- Recherche dans le domaine
- Services à la collectivité

EXIGENCES

- Doctorat dans les domaines de la santé environnementale, de la toxicologie ou des sciences de l'environnement, ou dans une discipline connexe
- Capacité de recherche et d'entreprendre, dès l'embauche, un programme de recherche en santé environnementale, animale ou humaine et/ou en toxicologie animale ou humaine; expérience de recherche postdoctorale en santé environnementale, animale ou humaine, ou en toxicologie animale ou humaine, un atout
- Expérience en enseignement aux trois cycles en pharmacologie, en physiologie ou en toxicologie animale et humaine
- Dossier de publications récentes

Directrice : M^{me} Julie Lafond, Ph.D.
Téléphone : (514) 987-3000, poste 7857
Télécopieur : (514) 987-4647
Courriel : lafond.julie@uqam.ca

Envoyer le dossier de candidature tel que demandé ci-après avant le 20 janvier 1998.

DÉPARTEMENT DE MATHÉMATIQUES

DIDACTIQUE DES MATHÉMATIQUES

(spécialisation en enseignement des mathématiques pour la formation des maîtres au primaire)

SOMMAIRE DE LA FONCTION

- Enseignement et encadrement aux trois cycles d'études
- Recherche dans le domaine
- Services à la collectivité

EXIGENCES

- Doctorat en didactique des mathématiques ou dans une discipline connexe et solide formation en mathématiques
- Expérience pertinente d'enseignement - connaissance de l'enseignement des ordres au primaire et au secondaire
- Recherche et publication en didactique des mathématiques : géométrie, algèbre et utilisation de nouvelles technologies et de différentes approches pédagogiques
- Capacité d'établir un programme d'enseignement en intégrant aux activités existantes dans le domaine

Directeur : M. Robert V. Anderson
Téléphone : (514) 987-3000, poste 6104
Télécopieur : (514) 987-8935
Courriel : anderson@math.uqam.ca
Internet : http://www.math.uqam.ca

Envoyer le dossier de candidature tel que demandé ci-après avant le 1^{er} mars 1998.

DÉPARTEMENT DE PHILOSOPHIE

PHILOSOPHIE ALLEMANDE, PHILOSOPHIE DU DROIT, ESTHÉTIQUE, PHILOSOPHIE DE L'ESPRIT (compétences dans l'un de ces champs)

- Compétences complémentaires suivantes, un atout : empirisme, éthique, philosophie médiévale

SOMMAIRE DE LA FONCTION

- Enseignement et encadrement aux trois cycles d'études
- Recherche dans les domaines concernés
- Services à la collectivité

EXIGENCES

- Doctorat dans la discipline
- Expérience probante dans l'enseignement et capacité à diriger des mémoires et des thèses
- Dossier de recherche et de publications récentes et pertinentes
- Maîtrise de l'anglais et, le cas échéant, de l'allemand

Directeur : M. Robert Nadeau
Téléphone : (514) 987-3000, poste 3016
Télécopieur : (514) 987-6721
Courriel : nadeau.robert@uqam.ca
Internet : http://www.philo.uqam.ca

Envoyer le dossier de candidature tel que demandé ci-après, en faisant parvenir les lettres de recommandation, séparément et directement par les signataires, avant le 1^{er} mars 1998.

DÉPARTEMENT DES SCIENCES RELIGIEUSES

ENSEIGNEMENT MORAL ET RELIGIEUX

SOMMAIRE DE LA FONCTION

- Enseignement et encadrement aux trois cycles d'études
- Recherche dans le domaine
- Services à la collectivité

EXIGENCES

- Doctorat dans le domaine ou dans une discipline connexe, ou l'équivalent
- Expérience pertinente d'enseignement universitaire
- Recherche et publication dans le champ de la didactique de l'enseignement moral et religieux
- Solide connaissance du milieu scolaire et des approches éducatives
- Intérêt marqué pour assumer des responsabilités de services à la collectivité
- Expérience d'enseignement dans une école primaire ou secondaire; expérience d'animation pédagogique et d'expérience dans la formation pratique d'enseignantes et d'enseignants, des atouts

Directrice : M^{me} Marie-Andrée Roy
Téléphone : (514) 987-3000, poste 7860
Télécopieur : (514) 987-7856
Courriel : roy.marie-andree@uqam.ca

Envoyer le dossier de candidature tel que demandé ci-après avant le 13 février 1998.

DÉPARTEMENT DE THÉÂTRE

SCÉNOGRAPHIE - PRODUCTION DE DÉCORS

SOMMAIRE DE LA FONCTION

- Enseignement et encadrement aux trois cycles d'études universitaires en conception et en production de décors
- Recherche et création dans le domaine
- Services à la collectivité

EXIGENCES

- Maîtrise dans le domaine ou dans une discipline connexe, quatre années d'expérience professionnelle pertinente et compétence éprouvée et reconnue par le milieu, dans ce domaine ou dans un secteur connexe
- Exceptionnellement, diplôme de premier cycle dans le domaine ou dans un domaine connexe, cinq années d'expérience pertinente ou compétence éprouvée et reconnue par le milieu, dans ce domaine ou dans un secteur connexe
- Exceptionnellement, huit années d'expérience professionnelle pertinente et compétence éprouvée et reconnue par le milieu dans le domaine
- Capacité d'établir les liens entre la mise en scène et la scénographie
- Connaissance de la pratique théâtrale québécoise actuelle

Faire parvenir votre curriculum vitae détaillé en français, daté et signé, accompagné de documents visuels et incluant trois lettres de recommandation, avant le 31 janvier 1998, 17 h, à M. Michel Laporte, directeur du département de théâtre, à l'adresse suivante : Université du Québec à Montréal, C.P. 6192, succursale Centre-ville, Montréal (Québec) H3C 4R2. Téléphone : (514) 987-3000, poste 4884; télécopieur : (514) 987-7881; courriel : dussault.francine@uqam.ca

Pour tous ces postes, la maîtrise du français parlé et écrit est essentielle.

DATE D'ENTRÉE EN FONCTION : 1^{er} juin 1998

L'Université a adopté un programme d'accès à l'égalité en emploi pour les professeurs et un programme d'équité en emploi pour les femmes, les membres des minorités visibles, les autochtones et les personnes handicapées. Conformément aux exigences relatives à l'immigration au Canada, ces postes sont offerts en priorité aux citoyens-nes canadiens-nes et aux résidents-es permanents-es.

Traitement : Selon la convention collective SPUQ-UQAM

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir un curriculum vitae détaillé en français, daté et signé, incluant trois lettres de recommandation, AVANT LA DATE APPROPRIÉE, 17 h, à la directrice ou au directeur du département pertinent, à l'adresse suivante : Université du Québec à Montréal, C.P. 6888, succursale Centre-ville, Montréal (Québec) H3C 3P8.

http://www.rhu.uqam.ca

L'UQAM: tout pour réussir



Université du Québec à Montréal

Ubi Soft
ENTERTAINMENT

Éditeur de jeux vidéo et d'applications multimédia recherche dans le cadre de son implantation à Montréal:

Assistant(e) Marketing et Commercial (AMC 101)

Votre rôle consiste à analyser le marché des jeux vidéo, à identifier des réseaux de distribution, à développer des stratégies de ventes et de prospections de marché. Vous serez également chargé(e) d'appliquer des plans commerciaux, des plans de marketing de produits (presse, événements spéciaux, concours, etc.).

Vous détenez un diplôme universitaire en marketing ou en administration et vous avez de l'intérêt pour les aspects commerciaux de l'entreprise. Vous êtes analytique et autonome. Vous êtes motivé(e) par le succès commercial. De plus, vous maîtrisez les outils principaux en informatique et êtes parfaitement bilingue.

Prenez part à une équipe jeune et dynamique. Veuillez nous faire parvenir votre candidature et lettre de motivation, en mentionnant le numéro de référence, par internet (recrutegestion@ubisoft.qc.ca) ou encore à l'adresse suivante:

Ubi Soft Divertissements Inc., 5505, boul. Saint-Laurent, suite 5000, Montréal (Québec) H2T 1S6

251651

TEK9000 international, 111, rue de La Barre, app. 605, Longueuil, J4K 2T8

Téléc.: (514) 463-4654

Courriel électronique : tek9000intl@msn.com

TEK 9000 international est une jeune-organisation qui offre aux entreprises des programmes de formation technique et professionnelle taillés sur mesure. Nous sommes à la recherche d'un instructeur en chef et d'instructeurs en métallurgie pour enseigner les essais non destructifs.

L'instructeur chef aura à coordonner les activités de formation en essais non destructifs. Il aura aussi à coordonner les activités d'un groupe multidisciplinaire dont la tâche sera de concevoir la formation sous forme d'enseignement micro-gradué, administré par ordinateur. Il aura à diriger non seulement les instructeurs donnant des cours traditionnels, mais aussi l'équipe de production de programmes de formation informatisés. Il se reportera directement au directeur pédagogique.

Le candidat doit posséder un diplôme universitaire de premier cycle en métallurgie et avoir au moins 10 ans d'expérience pertinente; il doit maîtriser le français et l'anglais. L'expérience en avionnerie et l'accréditation auprès de l'ASNDT comme instructeur sont des atouts. Ce poste est permanent.

L'instructeur enseignera un ou plusieurs des cours suivants: ressuage, magnétoscopie, courants de Foucault, radiographie, contrôle des particules ionisées et ultrasons. Il doit maîtriser le français et l'anglais. Il travaillera sous la direction du chef instructeur. L'horaire de travail, par quarts de quatre heures, s'échelonnnera entre 7 h et 22 h.

Le candidat doit posséder un diplôme d'études collégiales en aéronautique ou en métallurgie et avoir au moins dix ans d'expérience pertinente, dont deux comme instructeur. Être accrédité auprès de l'ASNDT comme instructeur est un atout. Des postes à temps complet et à temps partiel sont ouverts.

Salaires, conditions de travail et avantages sociaux compétitifs. Ces postes sont ouverts autant aux femmes qu'aux hommes. Faites parvenir votre C.V. avant le 16 décembre 1997, par la poste, par courrier électronique ou par télécopieur à l'attention de Roland Bergeron, président.

Carrières professions

http://www.lapresse.com/probec

INFO-INTERNET

ANNONCEURS

La Presse

Voici les réponses aux questions répétitives posées par nos annonceurs de Carrières professions et les visiteurs au site.

Q- En tant qu'annonceur, que dois-je faire pour placer une annonce sur le site?

R- L'affichage au site constitue une valeur ajoutée offerte aux annonceurs du cahier Carrières professions. L'annonce doit donc d'abord être publiée dans *La Presse* avant de se retrouver sur le site. Nos publicitaires de Carrières professions sont disponibles pour répondre à toutes vos questions et vous pouvez les joindre par téléphone au (514) 285-7320, ou par télécopieur au (514) 499-2053.

Q- Quand l'annonce sera-t-elle affichée au site?

R- Les annonces publiées dans les pages Carrières professions du mercredi seront inscrites au site le vendredi suivant. Quant aux annonces publiées dans le cahier du samedi, leur saisie au site sera complétée le mercredi suivant.

Q- Combien de temps le poste sera-t-il affiché au site?

R- À moins de demande expresse de l'annonceur, le poste restera affiché au site durant un mois.

Q- Internet ayant une portée internationale, est-il possible d'y afficher un poste en anglais?

R- Toute annonce affichée en français sur le site pourra également l'être en anglais. L'annonceur devra cependant fournir lui-même la traduction.

Q- Comment puis-je récupérer les curriculum vitae que les candidats ont inscrits sur le site, en réponse à mon annonce?

R- Si vous possédez une adresse de courrier électronique, les curriculum vitae y seront acheminés. Dans le cas contraire, ils seront acheminés dans une banque de données accessible à *La Presse* seulement. Ils y seront traités dans la plus stricte confidentialité et vous seront postés.

Q- Comment puis-je visualiser mon annonce sur le site?

R- Sélectionnez d'abord "Recherche d'emploi" à la page d'accueil. Sélectionnez ensuite les spécialités se rapprochant le plus du poste annoncé. N'hésitez pas à sélectionner plus d'une spécialité. Par exemple, pour un poste de technicien en informatique, vous pourriez sélectionner la case "Autre - Services techniques" et la case "INF - Soutien technique".

Cette opération terminée, vous aurez accès au deuxième écran où figurent les noms des entreprises ayant affiché des postes. Vous n'aurez ensuite qu'à sélectionner le nom de votre entreprise pour visualiser votre annonce.

Nous désirons remercier les annonceurs et visiteurs qui nous acheminent leurs commentaires.

LÉVESQUE
BEAUBIEN
GEOFFRION

Lévesque Beaubien Geoffrion inc. est une firme de courtage en valeurs mobilières qui conseille et sert, selon leurs besoins financiers, des clients gouvernementaux, corporatifs et institutionnels en plus de conseiller une vaste clientèle de particuliers. Lévesque Beaubien Geoffrion inc. compte 1 900 employé(e)s au Canada, est présente dans toutes les principales villes du pays et a des bureaux à New York, Londres et Genève. Son service de **vérification interne et conformité** désire s'adjoindre du personnel qualifié pour les postes suivants :

Coordonnateur(trice)
Conformité

Vous coordonnerez les activités quotidiennes et mensuelles de conformité de trois vérificateurs internes. Vous évalueriez les risques spécifiques des transactions effectuées dans les différents marchés financiers ainsi que leurs conséquences légales. De plus, vous procéderez à la vérification de divers rapports de gestion et donnerez suite aux rapports de vérification des organismes d'autoréglementation.

Titulaire d'un baccalauréat en droit ou en administration des affaires, vous comptez au moins huit années d'expérience pertinente, incluant la supervision de personnel. Vous avez réussi le cours sur le Commerce des valeurs mobilières et celui sur le Manuel des normes de conduite, et possédez une très bonne connaissance des lois et règlements régissant les valeurs mobilières. Réf. 97-165

Vérificateur(trice)
interne

Vous effectuerez la vérification, l'analyse et l'évaluation des activités financières et opérationnelles des différentes unités administratives, afin de formuler des recommandations permettant de réduire les risques d'affaires de la firme et d'accroître l'efficacité de ses opérations.

Vous possédez un titre comptable (CA, CGA, CMA ou CIA) et cinq années d'expérience pertinente en vérification. La connaissance du marché des valeurs mobilières constitue un atout. Réf. 97-164

Pour ces postes, vous possédez d'excellentes aptitudes pour les communications orales et écrites, tant en français qu'en anglais, et maîtrisez Word et Excel. En outre, vous avez un excellent esprit d'analyse et faites preuve d'autonomie et d'initiative.

Nous vous invitons à faire parvenir votre curriculum vitae avant le 12 décembre 1997, en indiquant le **numéro de référence approprié, au Service des ressources humaines, Lévesque Beaubien Geoffrion inc., 1155, rue Metcalfe, 4^e étage, Montréal (Québec) H3B 4S9. Télécopieur : (514) 879-2204**

la croissance en toute stabilité

Première entreprise

de traitement et

d'élimination de

résidus industriels

inorganiques en

Amérique du Nord à

être homologuée

ISO 9001 et 14 001,

Stablex est reconnue

pour son procédé

unique, son grand

souci de la qualité et

son sens des

responsabilités

vis-à-vis de

l'environnement.



une garantie pour la vie

Chimiste

Développement analytique
Inorganique et informatique

Vous travaillerez au sein de l'équipe, Contrôle de qualité, et fournirez un soutien administratif à la gestion du laboratoire. Vos principales fonctions consisteront à poursuivre le développement du système informatique L.I.M.S. (STARLIMS), à optimiser et à concevoir des méthodes d'analyse ainsi qu'à assurer le suivi des programmes d'assurance de la qualité. Vous serez également appelé à soutenir l'équipe en ce qui concerne le maintien et le dépannage des appareils analytiques ICP, AA, UV-VIS et des analyseurs de carbone et technicon.

Titulaire d'un baccalauréat en chimie et membre de l'Ordre des chimistes du Québec, vous comptez de trois à cinq années d'expérience technique pertinente. Bilingue et capable de travailler en équipe, vous faites preuve d'un excellent esprit d'analyse et de synthèse. La connaissance des bases de données telles que Foxpro, dBase et Access est essentielle.

Le défi est stimulant et vous serez entouré d'une équipe compétente et des plus dynamiques œuvrant dans un domaine à la fine pointe de la technologie. Vous recevrez une rémunération et des avantages sociaux compétitifs.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae, en mentionnant la référence DA-12, au **Service des ressources humaines, STABLEX CANADA INC., 760, boulevard Industriel, Blainville (Québec) J7C 3V4. Télécopieur : (514) 430-4642**

http://www.lapresse.com/probec

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous. Seules les personnes retenues recevront une réponse écrite.

le groupe

canam manac

Le Groupe Canam Manac inc. est un chef de file reconnu dans les industries de fabrication de composantes métalliques et de semi-remorques. L'entreprise exploite des usines au Canada, aux États-Unis, en France et au Mexique. Nous sommes présentement à la recherche d'une personne dynamique pour combler le poste de :

Coordonnateur(trice)
des services intranet

Référence : 1002

Description du poste :

La personne recherchée sera responsable de la structure, du développement, du fonctionnement, de la sécurité ainsi que de la performance des services intranet du Groupe Canam Manac. Le(la) titulaire du poste devra assurer le leadership et la coordination des divers groupes de l'organisation qui contribuent au contenu de l'intranet, afin de s'assurer que l'information est présentée d'une façon efficace et uniforme.

Exigences :

- Bac en informatique de gestion
- Expérience de deux à trois ans dans le développement et le soutien d'applications intranet
- Maîtrise des outils Lotus Notes / Domino
- Bilinguisme (oral et écrit)
- Capacité d'analyse et de synthèse des processus d'affaires
- Habileté dans les communications écrites (documents, manuels de formation, support, etc.)

Lieu de travail pour ce poste :

Boucherville

Rémunération :

Le Groupe Canam Manac offre un salaire concurrentiel, une gamme complète d'avantages sociaux et d'excellentes possibilités de perfectionnement et d'avancement.

Candidatures :

Le poste est disponible immédiatement. Si vous êtes la personne recherchée, faites parvenir votre curriculum vitae avant le 8 décembre 1997, à l'adresse suivante ou par télécopieur :

Le Groupe Canam Manac Inc.
Service des ressources humaines
270, Chemin du Tremblay
Boucherville, QC J4B 5X9
Télécopieur : 514-641-4001

Nous respectons l'équité en matière d'emploi.

Seules les personnes retenues recevront un accusé de réception. Veuillez indiquer la référence du poste visé sur l'enveloppe.

DIRECTEUR DU MARKETING
SERVICE INTERNET

COGECO Câble Canada inc., exploite des systèmes de télédistribution dans plusieurs régions du Québec et est à la recherche d'un directeur du marketing service Internet pour ses bureaux de Trois-Rivières. Son mandat sera de contribuer à accroître la pénétration du service Internet par l'élaboration de plans marketing efficaces. Le titulaire devra rapidement démontrer une grande capacité de réalisation et de prise en charge d'activités dans ce rôle. Des connaissances en marketing direct et en recherche marketing constitueraient un atout important.

QUALIFICATIONS

- Le candidat recherché doit posséder un diplôme universitaire en marketing.
- Un minimum de 3 années d'expérience en marketing - domaine des télécommunications.
- Doit posséder une vaste expertise du contenu et de l'évolution des technologies multimédias.
- Doit être un excellent communicateur, s'exprimant parfaitement en français et en anglais.

Notre entreprise offre des chances d'emploi égales à toutes et à tous. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 5 décembre 1997, à l'adresse suivante :



COGECO Câble Canada inc.
1630, 6^e Rue, bureau 100,
Trois-Rivières (Québec) G8Y 5B8
Télécopieur : (819) 379-9174
À l'attention de Monsieur Yves Plamondon

GEC Alsthom Énergies inc., membre du groupe mondial GEC Alsthom et chef de file dans la conception, la fabrication et la mise en service d'équipements reliés aux domaines de l'énergie hydraulique, thermique et nucléaire, recherche :

Gérant de projets (Réf. GP/97)

À ce poste, vous assurerez une gestion pro-active des projets. Vous serez responsable des budgets, du respect des délais, de la qualité et de la satisfaction du client, et veillerez à ce que les objectifs visés soient atteints. En plus de maintenir à jour les dossiers administratifs, vous animerez et orienterez votre équipe vers la réalisation des objectifs fixés. Vous piloterez et coordonnerez les échanges avec le client, les partenaires éventuels, l'équipe des projets et la direction de l'entreprise.

Ingénieur et membre de l'OIQ, vous avez à votre actif 10 ans d'expérience dans la gestion de projets et possédez des notions juridiques relatives à l'administration des contrats. Vous êtes parfaitement bilingue, tant à l'oral qu'à l'écrit. Reconnu pour vos talents de négociateur et votre leadership, vous êtes doué pour le travail d'équipe.

Dessinateur concepteur mécanique
(Réf. DCM/97)

Sur AutoCAD, vous réaliserez et modifierez des dessins mécaniques d'ensemble et de détails, pour des projets liés aux turbines hydroélectriques, selon les directives de l'ingénierie.

Vous possédez un D.E.C. en technique d'ingénierie mécanique ainsi qu'une bonne connaissance d'AutoCAD V12. Vous justifiez d'un minimum de 5 ans d'expérience en dessin de conception. Vous êtes consciencieux et méthodique. Le bilinguisme sera considéré comme un atout.

Si l'un de ces défis vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 12 décembre 1997, en mentionnant le numéro de référence approprié. Seules les personnes retenues recevront un accusé de réception. Nous souscrivons à une politique d'équité en matière d'emploi.

GEC ALSTHOM
PRODUCTION D'ÉNERGIE
GEC ALSTHOM ÉNERGIES

Ressources humaines, 940, André-Liné, Granby (Québec) J2J 1E2
Télécopieur : (514) 375-6367



Le Collège Delta, reconnu depuis 30 ans pour l'excellence de sa formation, est la recherche de personnes pour enseigner les disciplines suivantes :

Réseautique

Électricité et système numérique ;
Matériel de la couche physique du réseau ;
Fonctionnement interne des microordinateurs ;
Installations de périphériques et d'équipements de communication ;
Installation de réseaux Novell et / ou NT ;
Interconnexion de réseaux ;
Protocoles de communication.

Les postes de professeurs requièrent un diplôme de premier cycle dans le domaine de la réseautique. Une certification de type CNE ou Microsoft serait un atout.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae en mentionnant le poste à :

Collège Delta
416, boul. de Maisonneuve Ouest, suite 700
Montréal (Québec)
H3A 1L2
Fax: (514) 849-9034

Représentant

Nous sommes à la recherche d'un ou d'une représentant(e) pour une nouvelle ligne de moulinet architectural.

Nous vous offrons:
Bon revenu, assurance-groupe, clientèle établie.
Nous exigeons:
Expérience dans le domaine de la construction; DEC ou CEC en architecture (un atout); Posséder une voiture.

Faire parvenir votre C.V. à:
Les Plastiques G.P.L. Inc.
2056, Ste-Angélique
St-Lazare de Vaudreuil (Québec)
J7T 2Y7
À l'attention de Eric Closset
Fax: (514) 455-1977

st✓amour

TECHNOLOGIE DE L'INFORMATION

REPRÉSENTANT - SOLUTIONS

150 000 \$ - 200 000 \$ + frais

Notre client, multinationale de l'information, désire s'adjoindre un professionnel de la vente pour son logiciel de conversion à l'an 2000. Vous devez être familiarisé avec l'environnement de gros ordinateur (mainframe) ainsi que posséder plus de huit années d'expérience de vente, réalisations à l'appui.

REPRÉSENTANT - APPLICATIONS

150 000 \$ - 200 000 \$ + frais

Une entreprise d'envergure internationale recherche un professionnel chevronné comptant plus de huit années d'expérience au sein d'une équipe de vente informatique pour représenter plusieurs applications, notamment des bases de données orientées objet, des outils de développement et autres.

CHARGÉ DE COMPTE MAJEUR

120 000 \$ - 150 000 \$ + frais

Notre client, société internationale œuvrant dans les technologies de l'information, recherche une personne ambitieuse. Responsable d'un seul compte, vous aurez à le développer, à entretenir d'excellentes relations avec le client et à traiter à tous les échelons de l'entreprise. Il vous faudra aussi atteindre des objectifs trimestriels. En plus d'un régime complet d'avantages sociaux, une rémunération établie en fonction de l'expérience et des objectifs atteints vous sera offerte.

REPRÉSENTANT - SOLUTIONS DE RÉSEAUX

80 000 \$ - 125 000 \$ + frais + alloc. auto

Notre client, entreprise informatique en pleine croissance, désire s'adjoindre les services d'un représentant comptant au moins quatre années d'expérience, idéalement dans le secteur de la réseautique. Doté d'un fort entourage, vous devez avoir d'excellentes réalisations à votre actif.

CONSEILLER TECHNIQUE

60 000 \$ - 70 000 \$ + prime + fonds de retraite + frais

Notre client désire s'adjoindre un spécialiste d'UNIX et de Windows NT. Vous devez maîtriser ces deux environnements et posséder une expérience pertinente. Vous serez le spécialiste d'un outil de gestion de système et offrirez un soutien technique aux ventes. Un poste similaire est disponible pour les spécialistes de réseaux.

TOUS CES POSTES EXIGENT LE BILINGUISME.

Veillez communiquer avec **STÉPHANE KUBIC** (poste 313) ou envoyer votre curriculum vitae en format Word 7.0 à **skubic@st-amour.com**

Conseillers en ressources humaines **St-Amour et Associés**
666, rue Sherbrooke Ouest, bureau 2000, Montréal (Québec) H3A 1E7
Tél. : (514) 288-7400 Téléc. : (514) 288-6745

Carrières professions

http://www.lapresse.com/probec

Nous sommes présentement à la recherche de professionnels pour combler certains postes.

Si vous êtes intéressé à vous joindre à une équipe dynamique et en pleine expansion, vous êtes invité à faire parvenir votre C.V. en toute confidentialité à l'attention du responsable du recrutement.

Nous souscrivons au principe d'équité en matière d'emploi.

AFRIQUE (GUINÉE)

- 1 Programmeur - S / 36 RPG II - durée de 6 mois
1 Analyste / programmeur JDE Financier - durée minimale de 2 ans

DÉVELOPPEMENT

- 2 Analystes / programmeurs - AS400
1 Analyste / programmeur - ORACLE
3 Analystes / programmeurs - VISUAL BASIC

POSTES PERMANENTS CHEZ NOS CLIENTS

- 1 Directeur de projet - (SAP)
1 Programmeur (3 mois +) - (POWERHOUSE)
SERVICES CONSEILS RDI INC.
5055, BOUL. METROPOLITAIN EST
BUREAU 104
ST-LÉONARD (QUÉBEC)
H1R 1Z7
TÉLÉPHONE: (514) 955-0213
COURRIER: ADMIN@RDIINC.COM
FAX: (514) 955-0214



257464

CONSERVATEUR, ESTAMPES ET DESSINS

Avec pas moins de 1 700 dessins et plus de 9 500 estampes et gravures, la collection d'estampes et de dessins du Musée des beaux-arts du Canada est la mieux garnie au pays, et l'une des plus importantes du genre en Amérique du Nord.

Le/la titulaire assumera, sous la direction du conservateur en chef, la responsabilité de l'entretien et du développement du Département des dessins et estampes. Il/elle veillera à accroître la collection par le biais d'acquisitions et de dons; organisera et sera à l'origine d'expositions et de publications savantes mettant à contribution les collections du musée ainsi que ses propres capacités en matière de recherche; surveillera l'entretien et la conservation de la

collection; dirigera le travail d'employés affectés à la conservation, de professionnels et de bénévoles qui œuvrent au musée. Il/elle représentera le musée sur la scène nationale et internationale, et s'efforcera d'augmenter le rayonnement des collections d'estampes et de dessins du musée, tant auprès des spécialistes que dans le grand public.

Le/la candidat(e) recherché(e) est spécialiste des estampes et dessins des maîtres européens anciens, de préférence de la Renaissance ou de l'ère baroque (septentrionale ou méridionale). Il/elle détient un doctorat en histoire de l'art et possède une expérience approfondie dans un musée, en plus d'être l'auteur de nombreuses

publications savantes et d'expositions. Il/elle possède une expérience approfondie dans la planification de conservation et d'expositions dans un musée. La connaissance de l'anglais et le français est impérative.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le vendredi 12 décembre 1997 au : Services du personnel, Musée des beaux-arts du Canada, 380, promenade Sussex, C.P. 427, Succursale A, Ottawa (Ontario) K1N 9N4
Télécopieur : (613) 990-2756
personnel@mbca.rcip.gc.ca

Le MBAC souscrit au principe d'équité en matière d'emploi.



Musée des beaux-arts
du Canada

National Gallery
of Canada

380, promenade Sussex, Ottawa (Ontario) (800) 319-ARTS, http://musée.beaux-arts.ca

Canada

CHEF DE PROJET (h/f)
AFRIQUE

L'Initiative Acacia est un programme intégré comportant des applications, des technologies, une infrastructure et des politiques en matière d'information en vue du développement social et économique dans l'Afrique subsaharienne. Un élément d'évaluation et d'apprentissage y est intégré de sorte que les projets réalisés dans ce contexte et les pays collaborateurs fassent le meilleur usage possible des connaissances et des systèmes en matière d'information et de communication pour que les buts de développement soient atteints. Acacia est un projet du Centre de recherches pour le développement international (CRDI), une société publique qui vise à aider les chercheurs et les collectivités dans le monde en développement à trouver des solutions à leurs problèmes sociaux, économiques et environnementaux.

À titre de chef (h/f) des systèmes d'évaluation et d'apprentissage du Programme Acacia (SEAA), vous serez un membre important et actif de l'équipe de gestion supérieure. Posté en Afrique, vous aurez pour mandat de lancer et de diriger un ensemble efficace de systèmes pour l'évaluation des projets et des programmes, qui serviront de guide à un élément de planification stratégique fondé sur un processus d'apprentissage continu. Vous jouerez un rôle de premier plan pour repérer et attirer des éléments dotés d'un savoir-faire à la fine pointe dans le domaine. Par une approche de coopération, vous entretiendrez des relations avec des chercheurs renommés et des organismes partenaires. Avec de bons SEAA, vous verrez à ce que les activités mise en oeuvre dans le cadre du programme Acacia constituent une solution permettant de répondre au défi du ressources du programme.

Vous êtes un cadre supérieur ayant des antécédents dans les systèmes d'évaluation et d'apprentissage et vous avez une solide expérience de travail en Afrique. Vous avez fait de hautes études et possédez idéalement un diplôme d'études supérieures dans un domaine de recherche pertinent; une connaissance de la connectivité électronique est essentielle. Vous avez fait vos preuves en gestion de la recherche, en matière de leadership et pour la constitution d'équipes, et vous avez la capacité de synthétiser et d'expliquer des questions complexes dans des milieux culturels diversifiés. Le bilinguisme (français et anglais) est essentiel et la connaissance d'une grande langue africaine subsaharienne serait un atout. LE CRDI RESPECTE L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI.

Si vous avez l'envergure et l'enthousiasme pour relever ce défi, envoyez votre curriculum vitae à Renaud Foster par télécopieur ou par courrier électronique, au plus tard le 2 janvier 1998, en mentionnant le numéro de dossier C97328-2.



RENAUD FOSTER
CONSEILLERS EN GESTION

Pièce 300, 45 rue O'Connor, Ottawa, Ontario, Canada K1P 1A4
Tél.: 1 (800) 513-8117 Fax: (613) 231-6663 e-mail: tfoster@rfmc.on.ca



Un monde de solutions

Grâce à la compétence de nos 170 conseillers

et à la qualité de nos services professionnels,

nous connaissons une expansion remarquable

dans le domaine du service-conseil en

informatique. Si vous êtes soucieux de votre

carrière et que vous recherchez des défis

technologiques intéressants, faites confiance

à une entreprise dynamique et joignez-vous

à UNICONSEIL !

CONSEILLERS EN INFORMATIQUE

Nous avons plusieurs mandats qui nous ont été confiés et qui mettront à profit vos connaissances et votre goût de relever des défis. Nous sommes à la recherche de professionnels en informatique dans les domaines suivants :

● Analyses d'affaires et fonctionnelles

URGENT BESOIN DE CONSEILLERS PRINCIPAUX DANS LES DOMAINES D'AFFAIRES SUIVANTS : PRODUITS FORESTIERS, BANCAIRE, TÉLÉCOMMUNICATIONS, MANUFACTURIER ET FERROVIAIRE.

● Réseautique

CHARGÉ DE PROJET, ANALYSTE, ADMINISTRATEUR, TECHNICIEN RÉSEAUX LOCAUX ET ÉTENDUS (LAN, WAN); TECHNOLOGIES : WINDOWS NT, UNIX, TCP/IP

● Plateforme centrale

IBM, MVS, COBOL, DB2, CICS, PLI, FOCUS, NATUREL, IEF

● Plateforme client-serveur

UNIX, ORACLE, INFORMIX, PROGRESS, C, C++, WINDOWS, VISUAL BASIC, VISUAL C++

Ces postes sont disponibles à Montréal, en Uruguay, en France et à Moscou. Tous les candidats sont, de préférence, bilingues.

Faites parvenir votre curriculum vitae au Service des ressources humaines, référence PR-1129, 1801, av. McGill College, bureau 1010, Montréal (Québec) H3A 2N4.
Téléphone : (514) 840-1155; téléc. : (514) 840-1166;
courrier électr. : uniconseil@videotron.net
http://www.lapresse.com/probec

UNICONSEIL
INFORMATIQUE

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

REPRÉSENTANT(E)S DES VENTES

Avec possibilité de promotion dès la première année. Opportunité de vente professionnelle axée sur un poste de stagiaire en gestion. Nous avons trois postes vacants dans une agence locale d'une entreprise internationale.

Pour vous qualifier, vous devez:

- Avoir un DEC, secondaire V ou l'équivalent;
- Posséder une automobile;
- Avoir une attitude mentale positive, la confiance en soi et un esprit sportif.

Nous offrons d'excellents avantages sociaux et 4 semaines de formation intensive. Expérience préalable de la vente non requise. Possibilité de faire entre 25 000 \$ et 35 000 \$ la première année et garantie de revenu à discuter lors de l'entrevue.

Pour une entrevue confidentielle, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à:

Monsieur Gérard St-Laurent, gérant régional
1205, rue Ampère, bureau 307
Boucherville (Québec) J4B 7M6
Fax: (514) 641-6015

2576000

VIBAC RESPONSABLE
DE PROCÉDÉS ET DÉVELOPPEMENT

Vibac, un meneur dans l'industrie des rubans adhésifs, est à la recherche d'un responsable de procédés et développement.

Prérequis:

- Baccalauréat en chimie et 2-3 ans d'expérience ou diplôme collégial en chimie et 7 ans et plus d'expérience;
- Expérience dans l'industrie des adhésifs, lamination, imprimerie, pâtes et papiers ou pellicule de plastique;
- Expertise autant au niveau technique que dans la gestion de personnel;
- Avoir travaillé au développement de nouvelles formulations, à l'analyse de produits et procédés, etc.;
- Anglais, atout important.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae

a / s du Département des ressources humaines
Vibac Canada
12250, boul. Industriel, Montréal H1B 5M5
Fax: (514) 640-1630

2576000

ANALYSTE PRINCIPAL(E), STRATÉGIE ET
RELATIONS GOUVERNEMENTALES

(49 972 \$ – 62 452 \$)

À ce poste clé au sein de notre Division de la planification, des politiques et de la commercialisation stratégiques, vous contribuerez à élaborer des orientations stratégiques à long terme, assurerez la liaison avec le gouvernement en ce qui a trait à la conduite des affaires de la Société, et veillerez à ce que les efforts de commercialisation de la SCHL soient conformes aux orientations générales de l'organisme et à celles du gouvernement. Ce mandat vous amènera à préparer des études pour trouver des facteurs environnementaux pertinents, à collaborer à l'élaboration de stratégies de commercialisation à l'échelle de l'organisme, ainsi qu'à coordonner la participation de la SCHL à des initiatives pangouvernementales.

Vous possédez un diplôme universitaire, de préférence une maîtrise, dans une discipline comprenant l'étude des politiques gouvernementales, ainsi qu'une expérience de travail dans un domaine connexe. Sensible aux considérations politiques et culturelles, vous êtes rompu(e) aux orientations stratégiques de l'appareil gouvernemental et de la commercialisation au secteur public. Vous comprenez les politiques et programmes qui concernent la SCHL. À votre esprit analytique aigu, particulièrement votre faculté de penser stratégiquement, s'ajoutent des aptitudes supérieures pour la communication orale et écrite. La capacité de travailler efficacement dans les deux langues officielles constituerait un atout. Concours RG003871997

ANALYSTE PRINCIPAL(E),
POLITIQUES ET PLANIFICATION

(49 972 \$ – 62 452 \$)

Pour ce poste à haute responsabilité au sein de notre Division de la planification, des politiques et de la commercialisation stratégiques, vous ferez partie d'une équipe devant traiter de multiples sujets et affectée à de nombreux projets, notamment dans les domaines suivants : financement de l'habitation, aide au logement, promotion et recherche sur les exportations dans l'habitation et diffusion de l'information.

Vous possédez un diplôme universitaire approprié ou une combinaison équivalente d'études et d'expérience dans le domaine de l'élaboration de politiques ou de la planification stratégique, domaines dans lesquels vous avez assumé des responsabilités croissantes. Votre habileté à mener des analyses originales et à résoudre des problèmes abstraits et complexes relatifs aux politiques s'explique par votre connaissance éprouvée et votre compréhension tactique des questions, politiques et programmes touchant l'habitation. En plus de faire preuve d'un esprit d'entreprise et d'un sens de l'innovation aigus ainsi que de grandes aptitudes pour la communication et l'analyse, vous avez un talent exceptionnel pour l'organisation du travail, ce qui vous permet notamment de mener à bien de nombreuses tâches dans un contexte de forte pression, tout en respectant des échéances serrées. Concours RG003881997

Ces deux postes sont offerts à notre Bureau national, à Ottawa, et requièrent une autorisation de sécurité de niveau secret.

La SCHL offre une gamme d'avantages sociaux très concurrentielle. Veuillez indiquer le numéro du concours du poste qui vous intéresse en acheminant votre curriculum vitae avant le 19 décembre 1997 au :

Groupe des services de consultation et de coordination en ressources humaines
Société canadienne d'hypothèques et de logement
700, chemin de Montréal
Ottawa (Ontario) K1A 0P7
Télécopieur : (613) 748-2011

Conformément à notre programme d'équité en matière d'emploi, nous invitons toute personne qualifiée, qu'elle soit handicapée, autochtone, membre d'une minorité visible, femme ou homme, à poser sa candidature.

Nous remercions tous les candidats de leur intérêt; cependant, seules les personnes sélectionnées pour une entrevue seront contactées.

SCHL CMHC
Question habitation, comptez sur nous

Canada



RÉGIE RÉGIONALE
DE LA SANTÉ ET DES
SERVICES SOCIAUX
NORD-DU-QUÉBEC

CONSEILLER EN PRÉVENTION DES PROBLÈMES DE
SANTÉ MENTALE ET D'ADAPTATION SOCIALE

Description sommaire du poste :

Sous la coordination professionnelle de l'adjointe médicale en santé publique, le titulaire assure la promotion de la santé et du bien-être. Il contribue à l'élaboration et à la mise en œuvre des programmes spécifiques de prévention des problèmes de santé mentale et d'adaptation sociale; il identifie les problèmes de santé rencontrés, les facteurs qui les engendrent et les interventions jugées efficaces; il coordonne l'ensemble des activités reliées à la réalisation des programmes; il dispense de la formation au personnel du réseau régional; il soutient et conseille le personnel du réseau dans la réalisation des programmes de santé publique.

Formation et expérience :

Détient un diplôme universitaire de préférence de deuxième cycle, en psychologie ou en sciences sociales; posséder une expérience significative en santé communautaire et/ou publique et une connaissance du réseau de la santé et des services sociaux; avoir des aptitudes en communication; démontrer une capacité à évoluer dans un milieu favorisant l'autonomie.

Conditions de travail :

Poste contractuel à temps complet avec possibilité de permanence.

La rémunération et les conditions de travail sont celles du réseau de la santé et des services sociaux, applicables au personnel syndiqué non syndiqué.

Lieu de travail : Chibougamau.

Faire parvenir une offre de service au plus tard le 12 décembre 1997, à :

Direction du développement organisationnel
Centre de santé et de services sociaux de la Radissonie
51, 3e Rue
Chibougamau (Québec) G8P 1N1
ou par télécopieur au numéro : (418) 748-7123

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.
N.B. Afin d'alléger le texte, le masculin désigne aussi bien le féminin.

Carrières professions

http://www.lapresse.com/probec

INFO-INTERNET

La Presse

Nous prenons bonne note des commentaires qui nous sont transmis et qui nous servent à apporter des améliorations au site.

Q - Un poste publié dans le cahier Carrières professions de samedi dernier a retenu mon attention mais je ne le retrouve pas sur le site. Comment se fait-il?

R - Le site ne constitue pas une reproduction du cahier Carrières professions. Il est une valeur ajoutée offerte à nos annonceurs qui, s'ils le désirent, peuvent y inscrire un ou des postes. Les postes publiés dans le cahier Carrières professions qui sont inscrits au site portent tous l'adresse <http://www.lapresse.com/probec>.

Q - Puis-je imprimer une description de poste qui apparaît au site?

R - Oui, en autant que la configuration de votre équipement le permette.

Q - Je désire modifier le curriculum vitae que j'ai inscrit au site. Une fois l'opération terminée, que dois-je faire? Est-ce que j'obtiendrais un deuxième numéro?

R - Une fois les modifications terminées, vous n'aurez qu'à appuyer sur la clé "soumission du CV en direct", tout au bas de l'écran. Le système n'émettra pas un deuxième numéro. Vous conserverez donc votre numéro et votre mot de passe initiaux.

Q - J'ai inscrit mon curriculum vitae sur le site et j'aimerais l'imprimer. Est-ce possible?

R - Cette opération est malheureusement impossible.

Q - J'ai égaré mon mot de passe. Comment puis-je récupérer mon curriculum vitae?

R - Votre mot de passe et votre numéro de CV sont essentiels à cette opération. Sans ces données, il n'existe malheureusement aucun moyen de le récupérer.

Q - Qui aura accès à mon curriculum vitae si je l'inscris sur le site?

R - Seul l'employeur qui offre l'emploi que vous postulez y aura accès.

Q - À la saisie de mon curriculum vitae à l'écran, j'éprouve des difficultés au niveau de la présentation du texte: certaines lignes sont décalées. Comment puis-je m'assurer d'une présentation uniforme?

R - La saisie de texte sur le site ne peut être comparée à celle effectuée avec un logiciel de traitement de texte. Pour obtenir une présentation uniforme, vous devez respecter la largeur de la boîte de dialogue. Vous devez donc insérer un retour à la fin de chacune des lignes de texte contenues dans la boîte.

8863;712

SURINTENDANT ET
CONTREMAÎTRE À
LA MAINTENANCE

James Richardson International Limitée, l'un des chefs de file des entreprises œuvrant dans le secteur de l'agro-alimentaire au Canada, dont les bureaux s'étendent du Québec jusqu'en Colombie-Britannique, cherche à combler immédiatement pour notre élévateur à grains de Sorel au Québec les postes suivants:

SURINTENDANT

Sous la direction du directeur régional, votre rôle consiste à gérer nos installations portuaires de transbordements de grains. Vous serez responsable entre autres d'établir et d'atteindre les objectifs de l'entreprise en ce qui concerne la productivité et le volume manutentionné. Vous devrez coordonner les cédules de travail ainsi que les réceptions, expéditions et inventaires de grains et agir comme agent de liaison avec les représentants gouvernementaux et ceux des industries connexes. Vous serez également impliqué dans la préparation du budget et d'analyse de projets d'investissements et verrez à la gestion du personnel.

Les qualifications pertinentes pour ce poste sont:

- Leadership
- Expérience en milieux syndiqués
- Bonne connaissance de l'industrie des grains et des opérations portuaires.
- Expérience de supervision
- Bilinguisme (français, anglais)

CONTREMAÎTRE À LA MAINTENANCE

Sous la direction du surintendant, vous serez responsable d'administrer et de superviser les activités de maintenance et de réparations de l'équipement mécanique et électrique. Vous serez responsable entre autres de développer un programme de maintenance, d'établir les priorités, de maintenir l'inventaire, de déployer la main-d'œuvre et de gérer le programme de santé, sécurité et prévention.

Les qualifications pertinentes pour ce poste sont:

- Diplôme d'ingénieur ou l'équivalent
- Connaissances de procédures de maintenance d'un élévateur à grains
- Connaissance des systèmes électriques
- Bilinguisme

Notre régime de rémunération comprend un salaire concurrentiel, un ensemble d'avantages sociaux adapté aux besoins des employés et la possibilité de se joindre à une société dynamique qui réussit en affaires.

Les personnes qui répondent aux exigences du poste sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae sous pli confidentiel, avant le 12 décembre 1997, à l'adresse suivante:

JAMES RICHARDSON INTERNATIONAL LIMITÉE
À L'ATTENTION: DIRECTEUR GÉNÉRAL, RÉGION QUÉBEC
1570 RUE AMPÈRE, BUREAU 500,
BOUCHERVILLE, QUÉBEC
J4B 7L4

Seuls les candidats retenus pour une entrevue seront contactés.
Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.
www.jri.ca



JAMES RICHARDSON INTERNATIONAL



LIGHTOLIER CFI

DIVISION OF DE CONYTE
THE LIGHTING CONCEPT CENTRE
KEENE WIDELITE LIGHTOLIER-CFI

Sortez de l'ombre

Nous sommes au service des marchés commerciaux, industriels et institutionnels en leur offrant une gamme complète et innovatrice de produits d'éclairage fluorescent d'une grande efficacité énergétique. Nos progrès et notre réussite nous amènent à offrir ce poste à un ingénieur à la fabrication qui se joindra à notre service d'ingénierie de produits à nos installations de Lachine. Si la perspective de développer et d'approfondir de nouveaux marchés, d'investir temps et énergie à la poursuite des intérêts supérieurs de vos clients et de participer activement aux succès d'une force de vente internationale vous allume, alors Lightolier CFI vous propose une brillante carrière.

INGÉNIEUR À LA FABRICATION

Dans ce poste clé au sein de notre Service de l'ingénierie à Lachine, vous aurez le mandat suivant : réduire les coûts, notamment ceux de l'assemblage automatisé, et améliorer la productivité dans l'ensemble; agir à titre de liaison auprès des ingénieurs concepteurs pour appuyer la réalisation des idées avancées pour abaisser les coûts; participer aux études des dossiers de calculs de fabrication et d'assemblage des produits pour assurer la production de produits de conception et de technicité supérieures; et, enfin, améliorer les délais d'exécution du lancement des produits. Outre le mandat ci-dessus, vous vous verrez confier la mise en place et le soutien de moyens visant à réduire les coûts découlant des méthodes de fabrication et de la conception de produit.

Vous êtes titulaire d'un B.Sc. en génie (industriel ou mécanique, profil production) et membre de l'OIQ. Vous détenez un atout de plus si vous avez suivi des cours de second cycle en analyse de la valeur ou en génie de projet. Outre vos connaissances informatiques, vous avez à votre actif une bonne compréhension des derniers progrès techniques des machines-outils, ainsi qu'une ou deux années d'expérience dans un milieu manufacturier. Autonome, motivé, porté à l'action et en mesure de travailler avec peu de supervision, vous avez de bonnes aptitudes à la communication orale et écrite, tant en français qu'en anglais, un bon sens de l'organisation, ainsi que la capacité d'être productif malgré un horaire et des échéances serrés.

Faites parvenir votre CV, par télécopieur ou par courrier, à :

Illico-Hodes, dossier n° 97-208
281, rue Saint-Paul Est, 3^e étage
Montréal (Québec) H2Y 1H1
Télécopieur : (514) 874-0527

ILICO HODES
Publicité Illico-Hodes

Nous soucrivons au principe d'équité en matière d'emploi.

Académie internationale du design

L'Académie Internationale du Design est une institution d'enseignement privé et bilingue de niveau collégial. Implantée à Montréal depuis 10 ans, elle fait partie d'une entreprise internationale. Actuellement en pleine expansion, l'Académie est à la recherche de personnes dynamiques, responsables et désireuses d'entreprendre de nouveaux défis pour combler les postes à temps plein suivants:

● SECRÉTAIRE DE DIRECTION

- DEC en techniques de bureau
- Minimum de 5 années d'expérience à un poste de secrétaire de direction
- Bilingue
- Excellente connaissance du français parlé et écrit
- Connaissances du logiciel MS Office sur Windows 95
- Rapidité, sens de l'organisation, autonomie, aptitudes à gérer un secrétariat
- Expérience en milieu scolaire et diplôme universitaire de 1^{er} cycle seront considérés comme des atouts.

● COORDONNATEURS POUR 2 NOUVEAUX PROGRAMMES

- Design Multimedia digital
- Design publicitaire

Qualifications:

- Diplôme universitaire de 1^{er} cycle dans un domaine en lien avec le programme d'études
- Minimum de 5 années d'expérience en entreprise
- Bilingue
- Diplôme universitaire de 2^e cycle et expérience en enseignement et en gestion seront considérés comme des atouts.

S.v.p., faire parvenir votre C.V. ainsi que les noms et numéros de téléphone de 2 personnes références, avant le 12 décembre 1997, à l'adresse suivante :

Académie Internationale du Design
C.P. 55, Place Bonaventure
Montréal (Québec) H5A 1A3
Fax: (514) 875-9297

Aucun appel téléphonique ne sera accepté.

mines et exploration noranda inc.

division matagami

Mines et exploration Noranda Inc., Division Matagami, entreprise minière située dans le nord du Québec (à 250 km au nord de Val-d'Or, en Abitibi), exploite deux mines de zinc et de cuivre ainsi qu'un concentrateur.

Technicien en hygiène
industrielleCONTRAT DE UN AN AVEC POSSIBILITÉ
DE RENOUELEMENT

Vous ferez le suivi de divers programmes d'hygiène industrielle, effectuerez la caractérisation des postes de travail et de l'exposition des employés ainsi que diverses mesures liées à l'environnement de travail. De plus, vous interpréterez les résultats et élaborerez divers rapports aux fins d'analyse. Vous assumerez également une fonction de formateur en hygiène industrielle.

Vous devez posséder un diplôme d'études collégiales en hygiène industrielle ou une formation universitaire en santé et hygiène industrielle, ainsi qu'un minimum de trois années d'expérience pertinente. Des antécédents de travail en industrie ou dans le secteur minier constituent un atout.

Formateurs en
mécanique industrielleCONTRAT DE DIX MOIS (DE MARS À
DÉCEMBRE 1998)

Vous possédez un D.E.P. en mécanique industrielle ou en techniques d'analyse et d'entretien, ainsi qu'un minimum de cinq années d'expérience en industrie. Des antécédents de travail en formation constituent un atout.

Formateur en santé et
sécurité au travailCONTRAT DE SIX MOIS (DE JANVIER À
JUILLET 1998)

Vous possédez un diplôme d'études collégiales ou universitaires en santé et sécurité au travail ou une expérience pertinente en industrie dans ce même domaine. Des antécédents en matière de formation constituent un atout.

Les formateurs relèveront de la personne responsable du centre d'éducation aux adultes de la Commission scolaire du Nouveau-Québec.

Nous offrons une possibilité d'hébergement et une rémunération concurrentielle.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 12 décembre 1997 à Mario Julien, surintendant des ressources humaines, Mines et exploration Noranda Inc., Division Matagami, Matagami (Québec) J0Y 2A0. Télécopieur : (819) 739-4941
Courriel : majulien@matagami.noranda.ca
<http://www.lapresse.com/probec>

Nous soucrivons au principe de l'équité en emploi.

CENTRE HOSPITALIER
UNIVERSITAIRE DE QUÉBEC

Le Centre hospitalier universitaire de Québec est un hôpital universitaire et ultraspécialisé à caractère suprarégional. Il est également un hôpital général desservant la population de la région de Québec et de l'Est du Québec en courte durée. C'est un établissement d'enseignement universitaire en médecine, en sciences de la santé et un centre de recherche clinique, fondamentale et évaluative. Le CHUQ, issu de la fusion de trois établissements, compte environ 7 000 employés et plus de 900 médecins.

Adjoint ou adjointe au DSP (médecin)
- support à la gestion de la qualité -

Le sommaire de la fonction

Sous l'autorité du directeur des Services professionnels et en collaboration étroite avec le président de l'exécutif du CMDP, l'adjoint(e) au DSP (médecin) supporte les chefs de département et les présidents des comités du CMDP dans la gestion de la qualité des services médicaux, dentaires et pharmaceutiques de l'établissement. Il siège sur tous les comités médicaux et médico-administratifs traitant de la qualité des services. Il participe à l'étude et à l'analyse des plaintes portant sur les membres du CMDP. Il participe à l'élaboration du cadre éthique dans lequel les actes médicaux sont distribués. Il gère les problématiques liées à la distribution des services médicaux, dentaires et pharmaceutiques relevant de sa juridiction dans le pavillon du CHUQ où il est en fonction.

Les exigences académiques et pratiques

- Membre du Collège des médecins du Québec;
- Un minimum de 3 ans d'expérience en pratique médicale serait un atout;
- Une expérience de gestion médico-administrative pertinente dans le réseau de la santé et des services sociaux, particulièrement liée au domaine de l'évaluation de la qualité des services, serait un atout.

Les qualités personnelles

- Un intérêt très marqué pour l'évaluation de la qualité;
- Très fort sens des relations interpersonnelles;
- Sens des responsabilités;
- Esprit d'analyse et de synthèse poussé;
- Jugement, initiative et créativité;
- Disponibilité en dehors des heures normales de travail;
- Capacité de voyager entre les pavillons.

La rémunération

Selon les règles prévues aux conditions de travail du personnel cadre des établissements et des organismes du secteur de la santé et des services sociaux.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae, au plus tard le mercredi 31 décembre 1997, à l'adresse suivante:

Poste d'adjoint ou d'adjointe au DSP (médecin)
- support à la gestion de la qualité -
Direction des services professionnels
Centre hospitalier universitaire de Québec
11, côte du Palais, porte 1441
Québec (Québec) G1R 2J6
FAX: (418) 691-5717

REPRÉSENTANT(E) DES VENTES

Région du Grand Montréal et Estrie

Chef de file de l'industrie des campagnes de financement au Québec depuis 5 ans, nous recherchons un(e) représentant(e) qui assurera la vente de programmes de campagne de financement aux écoles, associations sportives et autres organismes. Cette personne possède un baccalauréat ou une technique administrative, elle a d'excellentes aptitudes pour la vente, la communication et aime le contact avec le public: elle est énergique, organisée et ambitieuse.

Veuillez faire parvenir votre C.V. avant le 8 décembre 1997:

M. Mario Langlois, Directeur de ventes
GROUPE DE LEVÉ DE FONDS UNIVERSEL INC.
53, rue Duke, bureau 50
Montréal (Québec) H3C 2L8
FAX: (514) 875-1541

A.A.P.P. inc., clinique de réadaptation
au travail, recherche un(e)

ERGOTHÉRAPEUTE

avec un minimum de 2 ans d'expérience en médecine physique (orthopédie ou ergonomie un atout). Bilingue. Posséder une voiture. Expédier C.V. avant le 5 décembre 1997.

A.A.P.P. inc.
1495, Bégoin
St-Laurent, P.Q.
Fax: (514) 336-3230

INDUSTRIE CHIMIQUE

CHIMISTE D'USINE

Un important fabricant mondial de produits chimiques recherche un chimiste capable d'effectuer la gestion du laboratoire et d'offrir les services de contrôle de la qualité à l'usine de fabrication.

En plus de gérer le budget et le personnel du laboratoire, vous agirez à titre de personne-ressource auprès du service de la production afin d'assurer le respect des spécifications et de mettre au point des programmes de mesures correctives. Nous recherchons un chimiste ayant de l'expérience dans le domaine des produits chimiques spécialisés ainsi qu'en supervision de personnel. L'entreprise offre une carrière stimulante et enrichissante jumelée à d'excellentes conditions d'emploi.

Veuillez communiquer avec ROBERT MYERS (poste 317).

Conseillers en ressources humaines St-Amour et Associés
666, rue Sherbrooke Ouest, bureau 2000, Montréal (Québec) H3A 1E7
Tél. : (514) 288-7400 Téléc. : (514) 288-6745

st✓amour

Carrières professions

http://www.lapresse.com/probec



COMPAGNIES DE LA RIVE-SUD, EN PLEINE EXPANSION, OEUVRANT DANS LE DOMAINE DU COURTAGE EN ASSURANCE SONT À LA RECHERCHE DE CANDIDATS POUR COMBLER LES POSTES SUIVANTS :

- 97-PME Producteurs en assurance maritime (plaisance)
- 97-PML Producteurs en assurance commerciale et industrielle
- 97-PTE Producteurs en assurance camionnage
- 97-SME Souscripteur(e) / service à la clientèle, assurance maritime (plaisance)
- 97-SML Souscripteur(e) / service à la clientèle, assurance commerciale et industrielle
- 97-STE Souscripteur(e) / service à la clientèle, assurance camionnage
- 97-AME Adjoint(e) à la souscription, assurance maritime (plaisance)
- 97-AML Adjoint(e) à la souscription, assurance commerciale et industrielle
- 97-ATE Adjoint(e) à la souscription, assurance camionnage

Exigences (pour tous les postes) :

- Expérience minimale de 5 ans ; — Bilinguisme ;
- Sens de l'initiative ; — Entregent ;
- Facilité à travailler en équipe.

Nous offrons un salaire concurrentiel accompagné d'une gamme complète d'avantages sociaux.

Si intéressé, faire parvenir votre curriculum vitae par télécopieur en indiquant le poste concerné avant le 12 décembre 1997 au : **Service des ressources humaines, aux soins de M. Alié, fax: (514) 672-4647.**

2573848

Centre d'impression et reprographie numérique en pleine croissance, recherche des

REPRÉSENTANT(E) TECHNIQUE

pour sa clientèle des régions de Montréal et banlieues.

MANDAT

- développer le potentiel
- planifier et organiser le développement
- réaliser la vente technique

EXIGENCES

- autonomie et débrouillardise
- expérience de vente professionnelle solide
- bilinguisme écrit et parlé
- automobile

CONDITIONS

- salaire concurrentiel, commission et dépenses
- formation et assistance technique complètes

ENVOYEZ VOTRE CV AVANT LE 6 DÉC 1997 PAR TÉLÉCOPIEUR AU (514) 528-8688.



L'Institut canadien de recherches sur les pâtes et papiers réalise un programme de recherche et développement pour le compte de cette industrie. Il possède des installations complètes de recherche fondamentale et appliquée, soit un laboratoire à Vancouver et un autre à Pointe-Claire. Ce dernier recherche un

Chercheur ou ingénieur de recherche

Épuration des eaux usées et microbiologie

Relevant du groupe biotechnologie de Paprican, vous jouerez un rôle clé dans un projet faisant appel aux notions fondamentales et appliquées du traitement biologique des effluents. Idéalement, vous possédez un doctorat en microbiologie appliquée, en épuration des eaux usées ou dans un domaine connexe, ainsi qu'une expérience en traitement biologique des effluents. De plus, vous êtes bon communicateur et avez l'esprit d'équipe.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae, accompagné de trois lettres de référence, avant le 15 décembre 1997, à l'Administrateur du service de l'emploi, Institut canadien de recherches sur les pâtes et papiers, 570, boul. Saint-Jean, Pointe-Claire (Québec) H9R 3J9. Télécopieur : (514) 630-8865 <http://www.lapresse.com/probec>

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.



Le Groupe Santé Physimed Inc., une entreprise spécialisée dans le domaine de la santé et sécurité au travail, est à la recherche:

UN(E) COORDONNATEUR(TRICE) EN SANTÉ ET SÉCURITÉ

Le titulaire du poste est responsable de la promotion ainsi que des différents programmes de gestion de la santé et de la sécurité.

EXIGENCES:

- Vous possédez un diplôme universitaire en ressources humaines ou en relations industrielles ou formation équivalente;
- Vous avez un minimum de 5 à 8 années d'expérience en santé et en sécurité dans le secteur privé et vous êtes bilingue.

Si ce poste vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae par télécopieur avant le 5 décembre 1997 à l'attention de:

Monsieur Gilles Racine
Vice-président exécutif et Associé
GROUPE SANTÉ PHYSIMED INC.
6363, route Transcanadienne, bureau 121
Ville Saint-Laurent (Québec) H4T 1Z9
Télécopieur: (514) 747-0655

2573808

ASSISTANT(E) GÉRANT(E)

Cafétéria Rive-Sud
Travail de soir,
32 à 35 heures / semaine

Exigences:

- Diplôme de ITHQ en gestion et en cuisine professionnelle;
- 3 ans d'expérience minimum en gestion et en cuisine;
- Bilingue;
- Expérience avec Windows, Excel, Word;
- Habileté à diriger du personnel.

Avantages compétitifs.

Faire parvenir votre curriculum vitae à:

LES SERVICES ALIMENTAIRES CVC INC.
à l'attention de M. Jean Gibeau
Numéro de Fax: 647-4180

2575137

ÉLITECH INC.

Représentants

Entrepreneur en systèmes de sécurité, secteur industriel et commercial, est à la recherche de deux représentants des ventes.

Les candidats doivent être bilingues, détenir un véhicule et une connaissance en micro-informatique. Une expérience en vente de systèmes de sécurité serait un atout.

Envoyez votre curriculum vitae à:

Élitech Inc.
a/s: Mme Diane Chevalier
6212, Langelier, Montréal, Qc
H1M 2B8
Fax: 899-0847

2574847



Représentant(e)

Division Produits professionnels

Oral-B Laboratories Inc., chef de file en produits d'hygiène buccale, désire embaucher immédiatement un(e) chargé(e) de comptes bilingue et ambiteux(se) pour sa division Produits professionnels.

La personne choisie couvrira les régions d'Ottawa, Montréal, Laval et les environs en offrant nos produits réputés aux professionnels en dentisterie et distributeurs agréés. Les candidats rêvés maîtrisent l'informatique et sont spécialement doués pour la communication orale et écrite. Ils possèdent également un baccalauréat en commerce ou marketing, ou encore un diplôme en hygiène dentaire.

Nous offrons une rémunération très attrayante, une voiture de fonction et de superbes perspectives de carrière en vente. En raison de notre calendrier de formation, nous donnerons la priorité aux premières candidatures reçues.

Veillez faire parvenir votre C.V. par la poste ou par télécopieur d'ici le 12 décembre 1997 à:



Division produits professionnels
Wendy Fee

110 Matheson Blvd. W., Suite 210
Mississauga, Ontario L5R 3T5
Télec. : (514) 694-7758 ou (905) 712-5545

6145262

TREMBLANT - BLACKCOMB - WHISTLER - PANORAMA - SNOWSHOE



CLUB INTRAWEST

-Tremblant-

PROFESSIONNELS DU SERVICE AUX MEMBRES

Vous connaissez déjà la compagnie et ses montagnes, bienvenue maintenant au monde de vacances exceptionnelles du Club Intrust. Le Club Intrust à Tremblant cherche actuellement à agrandir son équipe de service après vente.

Si vous êtes dynamique, mature, possédez plusieurs années d'expérience dans le domaine de la vente (ou un poste relié au service à la clientèle), des aptitudes administratives, êtes entièrement bilingue, que vous avez le don des relations interpersonnelles et que vous désirez vous retrouver dans le cadre magnifique de Tremblant, nous vous invitons à relever le défi.

Le Club Intrust offre une rémunération intéressante ainsi que des conditions avantageuses.

S'il vous plaît faire parvenir votre C.V. à

Jessica Colson

Avant le 6 décembre 1997

Fax : (819) 425-1121

Seulement les candidats sélectionnés seront contactés.

PANORAMA - SNOWSHOE - COPPER - MAMMOTH - MONT-STE-MARIE

6145262



G.E. SHNIER co.

Distributeur national en couvre-plancher recherche :

REPRÉSENTANT(E) COMMERCIAL(E)

(DIVISION TAPIS)

avec connaissance du milieu de designer et d'architecte

Expérience dans le domaine du couvre-plancher et connaissance en informatique seraient un atout.

Faire parvenir votre curriculum vitae au :

6660, Côte-de-Liesse
St-Laurent (Québec) H4T 1E3

2575779

BOEHRINGER MANNHEIM CANADA, société œuvrant dans le domaine de la santé, est à la recherche d'un

Programmeur-analyste

AS/400

Vous devez posséder de trois à cinq ans d'expérience avec :

•AS/400 • RPG-400 • SSA-BPCS

Si vous avez fait vos preuves avec les produits mentionnés ci-dessus, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au **Service des ressources humaines, Boehringer Mannheim Canada**, 201, boul. Armand-Frappier, Laval (Québec) H7V 4A2. Téléc. : (514) 686-8321 <http://www.lapresse.com/probec>



Votre carrière se porte bien. Vraiment?

Au sein de cette entreprise de biens de consommation de premier ordre, vous n'aurez plus l'ombre d'un doute. Son rythme et son dynamisme favorisent la concrétisation des plus grandes idées. Surenchère entrepreneuriale? Non, c'est la réalité! Dépassez vos ambitions dans le domaine des ventes ou du marketing à titre de...

Chef du marketing clients

Tout en travaillant aux côtés des équipes de gestion de comptes majeurs et de gestion de marque, vous disposerez de l'autonomie nécessaire pour créer des promotions des plus impressionnantes pour les plus grands détaillants au Canada.

Libérez-vous des contraintes conventionnelles. Maintenez vos marques au premier plan auprès des chaînes de commerce de détail à grande surface. Devenez l'expert incontesté dans vos catégories de produits; comprenez leur personnalité, leur potentiel et leurs concurrents.

Vos quatre à six années d'expérience dans la vente auprès des commerces de détail vous confèrent la connaissance de leurs exigences et de leurs besoins. Permettez-vous d'exceller et de vous dépasser sans borne. Une multinationale attend vos idées, votre énergie et votre autonomie pour le projet 5851.

LA SOCIÉTÉ CALDWELL

VANCOUVER • CALGARY • TORONTO • MONTRÉAL
AU CANADA ET DE PAR LE MONDE

2570047

matrox

UNE CARRIÈRE EN DROIT DANS UNE ENTREPRISE DE HAUTE TECHNOLOGIE

En 20 ans, nous nous sommes taillé une place de choix à l'avant-garde mondiale de la technologie de pointe — infographie, traitement de l'image, vidéo et réseautique. Grâce à nos ventes totalisant plus de 700 millions de dollars l'année dernière et à notre partenariat avec des chefs de file de l'industrie comme IBM, HP et Compaq, nous sommes l'une des entreprises de haute technologie à la croissance la plus rapide et ayant le plus de succès au Canada.

Afin de bien gérer les affaires juridiques et générales de notre entreprise sur le plan international, nous sommes à créer un contentieux qui travaillera en étroite collaboration avec des juristes à l'externe dans les domaines suivants :

Contrats : fournisseurs, clients, sous-traitants, employés, etc.

Relations gouvernementales et fiscalité à l'international : dépôts exigés, autorisations, réglementation, soumission et examen des déclarations de revenus pour les activités internationales

Gestion et protection des renseignements privatifs : brevets, marques de commerce, ententes de non-divulgaration et de non-concurrence, sécurité des renseignements, etc.

Affaires générales : licences, biens immobiliers, infractions à la sécurité, obligations diverses, poursuites civiles, lois sur la protection du consommateur et sur la publicité, etc.

Chef du contentieux

Relevant du président, vous instaurerez et dirigerez le contentieux et aurez la responsabilité des affaires juridiques de l'entreprise. Titulaire d'un diplôme en droit et membre du barreau, vous comptez de cinq à dix années d'expérience pertinente dans la pratique générale ainsi qu'en droit commercial et des sociétés. Très motivé et dynamique, vous êtes au diapason de l'industrie de la haute technologie, caractérisée par sa progression rapide, sa diversité et ses défis.

Avocat

Sous l'autorité du chef du contentieux, vous participerez aux affaires juridiques de l'entreprise. Titulaire d'un diplôme en droit, vous comptez de deux à cinq années d'expérience pertinente.

Coordonnateur parajuridique

Vous apporterez un soutien administratif au chef du contentieux et à l'avocat. Titulaire d'un diplôme universitaire, vous comptez de une à trois années d'expérience pertinente dans un cabinet d'avocats.

Nous offrons un salaire concurrentiel combiné à d'excellents avantages sociaux et à des possibilités d'avancement exceptionnelles. Pour postuler, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en indiquant le(s) poste(s) visé(s) à **Anita Salvador, chef des ressources humaines, Systèmes Électroniques Matrox Ltée, 1055, boul. Saint-Régis, Dorval (Québec) H9P 2T4 — télécopieur : (514) 969-6274. Vous pouvez aussi nous rejoindre sur Internet à : personnel@matrox.com** <http://www.lapresse.com/probec>

Pour obtenir plus de détails sur Matrox, visitez notre site Web à : www.matrox.com

Nous remercions tous ceux qui auront posé leur candidature, mais seuls les candidats sélectionnés pour une entrevue seront avisés. Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.



CONFIDENTIEL

Notre client est l'une des plus grandes entreprises du Québec. Il recherche une personne expérimentée pouvant utiliser des logiciels de type Calibrio afin d'effectuer la modélisation de l'achalandage. CALA-TMP Worldwide lui fera parvenir les curriculum vitae reçus pour le poste suivant :

Conseiller - Centre d'appels

PLANIFICATION DES ACTIVITÉS

Vous devrez notamment :

- prévoir le nombre d'appels selon l'heure et la journée, à court, moyen et long terme, ainsi que l'effectif et le travail de bureau requis pour répondre à la demande
- être en mesure de faire des recommandations quant au routage d'appels, d'optimiser le service et de déterminer les coûts qui s'y rattachent
- faire des recommandations portant sur le niveau de service offert à différents segments de la clientèle, et en évaluer les impacts

Vous devez satisfaire aux exigences suivantes :

- posséder à tout le moins un diplôme universitaire dans un domaine scientifique ou en sciences appliquées, et de l'expérience dans la planification d'effectif et d'horaires de travail
- avoir une bonne connaissance de l'informatique et des modèles mathématiques, ainsi que des systèmes performants utilisés en centre d'appels pour la prévision de la charge de travail
- être en mesure d'établir les critères reliés à la gestion de l'achalandage téléphonique
- aimer relever des défis tout en demeurant à l'affût des nouvelles technologies et tendances (logiciels et façons de faire)
- montrer de l'initiative et des capacités d'analyse, de synthèse et de vulgarisation
- avoir une facilité à travailler en équipe et une aptitude à soutenir et à motiver vos collègues
- maîtriser le français et avoir une bonne connaissance de l'anglais

Notre client souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.

COMMENT POSTULER

Écrire le numéro 115 sur votre curriculum vitae.

Indiquer, sur une feuille séparée, les sociétés où vous ne désirez pas postuler.

Acheminer votre envoi avant le 10 décembre 1997 à **Service confidentiel, 63, rue de Brésoles, Montréal (Québec) H2Y 1V7. Télécopieur : (514) 288-1689.** Il est inutile de téléphoner. <http://www.lapresse.com/probec>



Agence de placement en éducation inc.

Avons plusieurs postes de **FORMATEURS** à combler pour des collèges d'enseignement de Montréal

Niveau collégial

Spécialité: INFORMATIQUE

(programmation - technologies de réseaux - électronique)
Enseignement en anglais et / ou en français.
Postes permanents ou temporaires,
à temps partiel ou à temps plein

Prière de faire parvenir C.V. dans les meilleurs délais par télécopieur au **(514) 979-7785** à l'attention de **Manon P. Léveillé, présidente**

2572414

Réussir son entrevue

CHERCHER UN EMPLOI

CAMILLE LABRECQUE
collaboration spéciale

Pour plusieurs chercheurs d'emploi, l'entrevue est une étape angoissante, souvent parce qu'ils n'ont pas su la préparer adéquatement ou encore par méconnaissance des nouvelles techniques d'entrevue.

L'entrevue est une étape obligatoire dans le processus de recherche d'emploi. C'est souvent aussi l'étape la plus cruciale, celle qui décidera si vous êtes retenu pour le poste ou si l'interviewer a préféré quelqu'un d'autre.

Il existe, en général, trois éléments principaux dont l'interviewer se sert comme critères pour prendre sa décision : la scolarité, l'expérience, et les qualités du candidat. Deux de ces éléments peuvent se vérifier assez bien sur le curriculum vitae, soit la scolarité et l'expérience.

La scolarité

Tout emploi exige que le postulant possède une certaine scolarité, toujours en fonction des responsabilités à remplir. Habituellement, plus le poste est élevé dans la hiérarchie, plus il exige une formation poussée. Cependant, pour certains postes de nature très technique, on exigera souvent une maîtrise ou un doctorat dans la discipline en question. C'est ce qu'on nomme le savoir.

L'expérience

L'expérience est votre savoir-faire, votre vécu professionnel dans vos emplois précédents. L'interviewer retiendra probablement votre candidature uniquement en fonction de la pertinence de l'expérience que vous avez en relation avec le poste qu'il cherche à combler. Il retiendra aussi une dizaine d'autres candidats qui, comme vous, possèdent une expertise assez semblable à celle que son entreprise recherche.

En général, les candidats n'éprouvent pas trop de difficultés à décrire les expériences vécues dans leurs emplois précédents, mais ils ne mettent jamais assez d'accent sur leurs réalisations dans ces emplois. Cela est très important, car ce sont les résultats de vos actions dans vos postes précédents.

Vos qualités

Vos qualités, c'est votre savoir-être. C'est ce qui vous distingue de tous les autres candidats. Ce sont les habiletés que vous possédez naturellement ou que vous avez acquises au fil des ans.

C'est ce qui n'est jamais apparent dans le curriculum vitae. C'est ce sur quoi l'interviewer insistera le plus et c'est cet élément que vous devez mettre en évidence le mieux possible pendant votre entrevue, afin que vous puissiez convaincre l'interviewer que vous possédez toutes les qualités requises pour que son poste soit comblé selon ses attentes.

Encore faudra-t-il que vous sachiez à l'avance quelles sont ces qualités que l'employeur recherche pour obtenir les meilleurs résultats de ce poste.

Vos qualités sont votre profil psychologique. Sachez que l'interviewer ne vous connaît pas du tout et ignore tout de vous. Vous devrez lui « vendre » votre candidature et ce n'est pas en vous regardant qu'il pourra savoir qui vous êtes. Vous devrez être capable de lui livrer « votre moi » le plus fidèlement possible. Pour cela, vous aurez eu à vous analyser profondément, afin de faire ressortir toutes vos qualités, manuelles, intellectuelles ou organisationnelles.

Si vous postulez un emploi de gestionnaire, il ne suffira pas de dire que vous possédez du leadership, de la confiance en vous, que vous êtes autonome, que vous avez le sens des responsabilités, de l'esprit d'équipe, que vous êtes un bon communicateur ou que vous possédez toute autre qualité essentielle à un bon gestionnaire : il vous faudra absolument persuader votre interlocuteur, d'abord en ayant un timbre de voix convaincant et crédible, en lui donnant des exemples pour chacune des qualités que vous voulez mettre en évidence, en étant positif et clair, en lui faisant part de résultats obtenus grâce à ces qualités que vous possédez et en étant capable de prouver ce que vous avancez.

Si vous désirez ardemment réussir vos entrevues, préparez-les d'abord en profondeur. Sachez non seulement connaître vos qualités, vos traits de personnalité à la perfection, mais aussi les mettre en valeur face à votre interlocuteur. Faites des simulations d'entrevues avec des experts en la matière qui vous indiqueront les points où vous devriez vous améliorer.

Comportez-vous comme un excellent vendeur qui veut absolument vendre son produit. Sachez créer un besoin afin que l'interviewer ait le désir de vous embaucher !

L'auteur est consultant en gestion de carrière. On peut le joindre au (514) 931-1005.

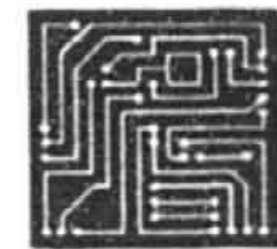
Carrières professions

<http://www.lapresse.com/probec>



circo craft
UNE DIVISION DU GROUPE VIASYSTEMS, INC.

Circo Craft est membre du Groupe Viasystems, la force montante de l'industrie des circuits imprimés de haute technologie à l'échelle mondiale. Nous offrons des solutions novatrices d'interconnexion aux grandes sociétés internationales œuvrant dans les secteurs de la télécommunication, l'informatique, l'automobile et l'électronique industrielle. Nous recherchons des candidats qualifiés pour nos installations de Pointe-Claire.



Analyste Ingénierie du produit

Vous analyserez les devis et dessins techniques accompagnant les commandes d'achat de même que les spécifications des clients et les standards techniques des usines de fabrication. Vous rédigerez les instructions nécessaires à la fabrication des circuits imprimés et verrez à dispenser un support technique à l'équipe de production. Vous participerez aussi à la réduction des coûts et à l'optimisation du rendement et des procédés de fabrication.

Vous possédez un DEC, option mécanique ou électrique, jumelé à un minimum de trois ans d'expérience en conception ou en fabrication de pièces mécaniques ou produits électriques. Habile communicateur bilingue, vous êtes reconnu pour votre esprit d'analyse et votre souci du détail et de la précision. À votre facilité à travailler en équipe s'ajoute une volonté à bien desservir la clientèle, à l'interne comme à l'externe. Vous êtes disponible pour travailler les quarts de travail de jour et de soir.

En plus d'une excellente rémunération, nous offrons une gamme complète d'avantages sociaux et des perspectives exceptionnelles de croissance professionnelle. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en incluant une copie de votre diplôme d'études secondaires, en mentionnant le numéro de dossier NB-10, à l'adresse ci-dessous.

CIRCO CRAFT OFFRE DES CHANCES D'EMPLOI ÉGALES À TOUS. BIEN QUE NOUS APPRÉCIONS TOUTES LES CANDIDATURES, SEULES CELLES RETENUES POUR UNE ENTREVUE SERONT CONTACTÉES. PRIÈRE DE NE PAS TÉLÉPHONER.

205, BOULEVARD BRUNSWICK - POINTE-CLAIRE H9R 1A5
TÉLÉCOPIEUR : (514) 694-4416

SPÉCIALISTE - OPÉRATIONS INTERNATIONALES

PRATT & WHITNEY

CANADA, une des

plus importantes

firmes

aéronautiques au

Canada, est un

leader mondial

dans le domaine de

la turbine à gaz

et a sa certification

ISO 9001.

Nous recherchons

une personne

bautement

motivée pour

combler le

poste suivant :

MANDAT

Fait des recommandations et participe à leur implantation dans le but d'optimiser les activités et les pratiques des opérations internationales, en particulier de recrutement et de formation, d'administration du personnel et des mutations. Entretien des relations avec les services corporatifs, les directeurs régionaux, le personnel de l'entreprise et les consultants externes. De concert avec le directeur-exploitation à l'étranger et les directeurs régionaux, élabore des programmes à long terme relatifs à la main-d'œuvre. Analyse les coûts administratifs et généraux inhérents à l'exploitation, au coût de la vie et aux mutations à l'étranger; identifie les secteurs à améliorer et participe au redressement. Élabore une stratégie globale de gestion applicable à l'ensemble des unités «sur le terrain» et leur assure son soutien.

PROFIL

Diplôme universitaire en commerce combiné à un minimum de dix années d'expérience variée axée sur l'administration du personnel en poste à l'étranger. Solides expériences en finance et en analyse. Habile communicateur bilingue, à l'oral comme à l'écrit, doué d'excellentes aptitudes pour les relations interpersonnelles. Plurilinguisme et MBA des atouts. Voyages occasionnels.

CONDITIONS

Salaire et avantages sociaux concurrentiels et carrière évolutive. Si la perspective de travailler dans un milieu d'envergure internationale vous attire, veuillez envoyer votre curriculum vitae, en mentionnant le numéro de référence 8290-60 à : PRATT & WHITNEY CANADA, Ressources humaines (01LC1), 1000, boul. Marie-Victorin, Longueuil (Québec) J4G 1A1
Télécopieur : (514) 647-3788

AVEC VOUS,
NOUS VISIONS
L'EXCELLENCE



Pratt & Whitney Canada

Une société de United Technologies

Pratt & Whitney Canada souscrit au principe d'équité en matière d'emploi.

PERSONNEL D'EXPLOITATION ET D'ENTRETIEN

Le Chemin de fer de la Matapédia recherche du personnel expérimenté pour l'exploitation de la subdivision Mont-Joli, entre Campbellton et Mont-Joli. Les postes à pourvoir sont relatifs à la conduite des trains, au contrôle de la circulation ferroviaire, à l'entretien de la voie ferrée et au service à la clientèle. Nous recherchons des personnes motivées et flexibles dans les tâches à accomplir, et qui veulent participer à l'essor du chemin de fer dans l'est du Québec.

Le Chemin de fer de la Matapédia est un chemin de fer d'intérêt local ayant conclu une entente avec le CN pour l'acquisition de la subdivision Mont-Joli, entre Campbellton et Mont-Joli. Notre objectif est de créer une société innovatrice offrant des services de transport ferroviaire fiables et compétitifs, taillés sur mesure selon les besoins des clients.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au Service des ressources humaines, Le Chemin de fer de la Matapédia, 63, rue de Brésoles, 4^e étage, Montréal (Québec) H2Y 1V7. Télécopieur : (514) 288-1689

<http://www.lapresse.com/probec>

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

PERSONNEL D'EXPLOITATION ET D'ENTRETIEN

Le Chemin de fer de la Côte Est du Nouveau-Brunswick recherche du personnel expérimenté pour l'exploitation de la subdivision Newcastle, entre Campbellton et Pacifique Jonction. Les postes à pourvoir sont relatifs à la conduite des trains, au contrôle de la circulation ferroviaire, à l'entretien de la voie ferrée et au service à la clientèle. Nous recherchons des personnes motivées et flexibles dans les tâches à accomplir, et qui veulent participer à l'essor du chemin de fer dans l'est du Nouveau-Brunswick.

Le Chemin de fer de la Côte Est du Nouveau-Brunswick est un chemin de fer d'intérêt local ayant conclu une entente avec le CN pour l'acquisition de la subdivision Newcastle, entre Campbellton et Pacifique Jonction. Notre objectif est de créer une société innovatrice offrant des services de transport ferroviaire fiables et compétitifs, taillés sur mesure selon les besoins des clients.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au Service des ressources humaines, Le Chemin de fer de la Côte Est du Nouveau-Brunswick, 63, rue de Brésoles, 4^e étage, Montréal (Québec) H2Y 1V7. Télécopieur : (514) 288-1689

<http://www.lapresse.com/probec>

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.



L.P. Royer Inc., entreprise spécialisée dans la conception et la fabrication de chaussures de protection, est à la recherche d'un

REPRÉSENTANT TECHNIQUE

Sous l'autorité du directeur des ventes et du marketing, le candidat sera responsable de la représentation auprès du réseau de distribution, de la promotion des produits auprès des industries et de la mise en application du programme de formation technique.

Exigences :

- Diplôme d'études collégiales ;
- Expérience de 2 à 5 ans dans la vente industrielle ;
- Expérience en formation souhaitable ;
- Bilinguisme.

Qualités personnelles :

- Excellent communicateur ;
- Initiative, dynamisme et autonomie.

Statut et rémunération :

- En poste dans la région de Montréal, le candidat sera responsable des territoires de la Montérégie et de l'Estrie ;
- Salaire de base, commissions et avantages sociaux.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 12 décembre 1997 à :

Nicole Trudel, Conseillère en recrutement
Le Groupe Mallette Maheu,
5, Place Ville-Marie, bureau 1000, Montréal (Québec) H3B 4X3
Télécopieur : (514) 871-1997

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées. Nous souscrivons au principe d'équité en matière d'emploi.

ICI CANADA INC., une des plus grandes sociétés de produits chimiques au monde, cherche à pourvoir un poste à son usine de fabrication située à Brownsburg (Québec), à environ 70 km au nord-ouest de Montréal.

Ingénieur, qualité

Vous possédez une formation en génie mécanique ou l'équivalent, un titre professionnel d'ingénieur reconnu au Canada (membre de l'O.I.Q.) ainsi que de l'expérience ou des connaissances dans les secteurs suivants : équipement de contrôle, de mesure et d'essai; techniques statistiques d'échantillonnage (MIL-STD 105E, 414); audition de systèmes qualité (ISO 9000); contrôle et essais des matières premières; évaluation des sous-traitants; norme ISO 9001. Enfin, vous comptez au moins cinq années d'expérience dans l'industrie manufacturière.

Bilingue (français-anglais), vous faites preuve d'esprit d'équipe et de solides aptitudes pour la communication, tant à l'oral qu'à l'écrit, et pour la supervision de personnel. Par ailleurs, vous devez maîtriser les systèmes informatiques usuels sous Windows. Un titre d'auditeur certifié pour les systèmes qualité ainsi qu'un CQE de l'ASQ sont des atouts.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 12 décembre 1997 au Service des ressources humaines, ICI Canada Inc., Brownsburg (Québec) J0V 1A0. Télécopieur : (514) 533-9188

<http://www.lapresse.com/probec>

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

Prière de ne pas téléphoner.

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées. Agence : prière de s'abstenir.



ICI Canada Inc.

Cala  **TMP Worldwide**

CONFIDENTIEL

Notre client est un organisme de services comptant 250 employés, situé dans la région de Montréal. CALA-TMP Worldwide lui fera parvenir le curriculum vitae reçu pour le poste suivant :

Professionnel en ressources humaines

Vous serez responsable de la dotation pour les employés de bureau, le personnel technique et les professionnels. En outre, vous aurez à élaborer les descriptions de tâches, à effectuer les évaluations des employés de même qu'à recruter le personnel permanent et temporaire, le tout en conformité avec les politiques de l'entreprise et la convention collective en vigueur. De plus, vous collaborerez à l'application de la Loi sur l'équité salariale.

Titulaire d'un baccalauréat en gestion des ressources humaines ou de l'équivalent, vous comptez au moins quatre années d'expérience à un poste similaire, et maîtrisez WordPerfect. Reconnu pour votre dynamisme, votre autonomie, votre jugement ainsi que votre sens de l'écoute, vous faites preuve d'excellentes aptitudes pour les relations humaines.

Vous bénéficierez d'un salaire et d'avantages sociaux compétitifs.

Notre client souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.

COMMENT POSTULER

Écrire le numéro 116 sur votre curriculum vitae.

Indiquer, sur une feuille séparée, les sociétés où vous ne désirez pas postuler.

Acheminer votre envoi avant le 8 décembre 1997 à Service confidentiel, 63, rue de Brésoles, Montréal (Québec) H2Y 1V7. Télécopieur : (514) 288-1689. Il est inutile de téléphoner. <http://www.lapresse.com/probec>

Notre partenaire dans l'excellence

Représentant technique Qualité

Relevant du chef, Qualité, vous assurerez la responsabilité de tous les aspects de l'assurance qualité, à partir de la revue de contrat jusqu'à la livraison du produit et au service après-vente. Vous devrez notamment élaborer des procédures de qualité conformes aux exigences ISO 9001 en matière de navigabilité, de même que veiller à ce qu'elles soient respectées en procédant à des vérifications internes et externes, à des enquêtes, à l'analyse de statistiques et à des mesures correctives. Vous jouerez un rôle de conseiller sur le plan technique et des procédures au sein de l'entreprise, particulièrement auprès des services d'inspection, de réusinage, de fabrication, d'assemblage et de mise à l'essai.

Idéalement, vous possédez un diplôme universitaire en génie mécanique jumelé à plusieurs années d'expérience en assurance qualité dans un environnement de haute technologie (une formation collégiale conjuguée à une vaste expérience sera aussi considérée). Vous communiquez avec facilité en français et faites preuve de solides aptitudes pour l'anglais oral et écrit.

Si ce défi vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au Service des ressources humaines, référence 6721, 9500, chemin Côte-de-Liesse, Lachine (Québec) H8T 1A2. Télécopieur : (514) 828-1626 <http://www.lapresse.com/probec>

Seules les personnes retenues recevront un accusé de réception. Nous participons à un programme d'équité en matière d'emploi.



Rolls-Royce

ROLLS-ROYCE
CANADA LIMITÉE
Une filiale d'Industries
Rolls-Royce Canada Inc.

Carrières professions

http://www.lapresse.com/probec

CLSC ST-HENRI

INFIRMIERS-ÈRES
ET INFIRMIERS-ÈRES
BACHELIERS-ÈRES

Liste de rappel (dans divers services)

Exigences : ■ Certificat en santé communautaire ou baccalauréat en sciences infirmières ou expérience pertinente ■ Membre en règle de l'O.I.I.Q. ■ Au moins deux années d'expérience clinique ■ Bilinguisme ■ Automobile requise.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 5 décembre 1997 au Service des ressources humaines, CLSC ST-HENRI, 3833, rue Notre-Dame Ouest, Montréal (Québec) H3C 1P8. Seules les personnes retenues pour entrevues seront contactées. <http://www.lapresse.com/probec>

CLSC

Avec vous, au besoin

L'Hôpital Maisonneuve-Rosemont est un centre hospitalier d'enseignement du réseau de l'Université de Montréal qui offre une gamme étendue de soins ultraspecialisés, spécialisés et généraux.

COORDONNATEUR(TRICE)S
DES ACTIVITÉS DE SOINS

Un poste permanent à temps partiel .7 de nuit

Un poste temporaire à temps partiel .7 de soir et liste de rappel

Sous la responsabilité du chef de service de la coordination de la Direction des soins infirmiers, le coordonnateur des activités planifie, coordonne et évalue les besoins de remplacement de personnel selon les priorités de soins, et assure le maintien du niveau d'activités de soins requis pendant son quart de travail. Il transmet l'information clinico-administrative pertinente au personnel du service des soins infirmiers et est responsable de la planification et de la coordination des activités de soins infirmiers se déroulant durant son quart de travail, et ce, par le biais de la structure administrative existante sur les unités de soins.

Titulaire d'un diplôme universitaire de premier cycle, la personne recherchée possède quelques années d'expérience à un poste de gestion et est membre en règle de l'O.I.I.Q.

Nous offrons une rémunération de classe 15 (de 48 996 \$ à 63 696 \$).

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 12 décembre 1997, 16 h 30, à l'Hôpital Maisonneuve-Rosemont, Développement des ressources humaines et dotation (cadres), 5415, boul. de l'Assomption, Montréal (Québec) H1T 2M4. Télécopieur : (514) 252-3833

Seules les personnes retenues seront contactées.
Nous respectons l'équité en matière d'emploi.

LA SANTÉ MÉRITE CE QU'IL Y A DE MIEUX.

HÔPITAL MAISONNEUVE-ROSEMONT

INFIRMIER(ÈRE)
CLINICIEN(NE)
SPÉCIALISÉ(E)Soins en oncologie et palliatifs
Poste permanent

Sous la responsabilité de la directrice adjointe des soins infirmiers, l'infirmière clinicienne spécialisée assume le leadership de l'orientation, du développement et de l'actualisation des soins auprès de la clientèle adulte et des familles, dans le domaine des soins en oncologie et palliatifs, dans le but d'assurer une qualité de soins optimale au cours de la période de soins externe, interne ou communautaire.

Membre en règle de l'O.I.I.Q., la personne recherchée possède une formation universitaire de deuxième cycle en sciences infirmières et cinq années d'expérience clinique, principalement dans le domaine de soins approprié. Une certification dans ce domaine est un atout.

Nous offrons une rémunération de classe 14 (de 46 574 \$ à 60 546 \$).

Conformément aux politiques en vigueur, ces postes sont réservés aux cadres permanents ou en stabilité d'emploi du réseau de la santé et des services sociaux.

Réussir avec SHL

Nouveaux projets

Depuis plus de 25 ans, SHL Systemhouse aide à bâtir le Québec de demain en apportant des solutions d'affaires novatrices par l'utilisation optimale des technologies de l'information. Grâce à une équipe de 8 000 collaborateurs, dont plus de 600 au Québec, SHL Systemhouse est un joueur de classe mondiale qui rivalise avec les plus grandes sociétés. À la suite de l'obtention de plusieurs projets, l'entreprise recherche PLUSIEURS professionnels disposés à occuper des postes dans les secteurs suivants :

SAP, Peoplesoft, JDEdwards

- Directeurs de projets
- Analystes
- Programmeurs-analystes

Conformité à l'an 2000

- Directeur de projets
- Analystes
- Programmeurs-analystes Cobol

AS 400/RPG 400

3 analystes
9 programmeurs-analystes

Vous possédez idéalement au moins deux années d'expérience dans un emploi similaire à celui que vous postulez. Le bilinguisme et une formation universitaire constituent des atouts.

SHL Systemhouse offre une rémunération très compétitive incluant une vaste gamme d'avantages sociaux : REER contributif, plans d'assurance et d'actionnariat, équipement informatique à la fine pointe de la technologie. De plus, vous bénéficierez d'un programme de formation exceptionnel qui vous sera utile tout au long de votre carrière.

Si vous êtes intéressé, contactez Jili Polino au (514) 874-6295 ou Luc Jobin au (514) 874-6258. Vous pouvez également faire parvenir votre curriculum vitae au Service des ressources humaines, SHL Systemhouse, 800, boul. René-Lévesque Ouest, bureau 1600, Montréal (Québec) H3B 5G8. Télécopieur : (514) 866-8427

SHL Systemhouse respecte l'équité en matière d'emploi. Seules les personnes retenues seront contactées.

SHL Systemhouse

Une filiale de MCI

Ébénisterie architecturale recherche un
ACHETEUR

avec une solide expérience dans l'achat des composantes de meubles.

Doit être en mesure de vérifier la qualité du bois, les dimensions et les quantités. Bilinguisme essentiel (français, anglais).

Bon salaire et avantages sociaux.

Envoyez C.V. à :

REBER INC.
9150, Maurice-Duplessis
Montréal (Québec) H1E 7C2
Télécopieur : 494-1022

257649

Superviseur
de production

À Montréal, 40 000 \$ +. De soir. Pour important fabricant de contenants de plastique. Avoir 5 ans d'expérience en supervision de production en milieu manufacturier syndiqué. Bilinguisme.

Faxer C.V. à FCM:

393-9092

257644

REPRÉSENTANT
PRODUITS DE BOULANGERIE

Compagnie industrielle en produits de boulangerie congelés, recherche un représentant dynamique pour le secteur du service alimentaire et détail.

EXPÉRIENCE NÉCESSAIRE.

DOIT ÊTRE BILINGUE ET CAPABLE DE TRAVAILLER EN ÉQUIPE.

S.v.p. faire parvenir votre curriculum vitae par télécopieur au (514) 655-8037.

257348

AVOCAT BILINGUE

De 2 à 4 années d'expérience en litige commercial demandé pour une étude de huit (8) avocats du Centre-ville.

Faire parvenir votre C.V. à :

M^e Claude Mageau
500, boul. René-Lévesque ouest,
S-910
Montréal, (Québec)
H2Z 1W7

257306

progiware

Architectes de votre
ÉVOLUTION

Groupe de conseil et d'ingénierie informatique en plein essor, Progiware souhaite recruter pour d'importants projets en FRANCE.

Produits Microsoft

1. Chefs de projets, développeurs SQL Server, IIS, ActiveX, VBS, DCOM
2. Experts Delphi 2, 3, Oracle 7, Interbase
3. Analystes-programmeurs Powerbuilder 5/Sybase

1. Analystes-programmeurs IDMS, IMS, DB2
2. Techniciens d'exploitation seniors

SAS et connaissance de la programmation

1. Biostatisticiens
2. Data managers

Client-serveur

Mainframe IBM

Santé/recherche
clinique

Veuillez adresser votre candidature au Service des ressources humaines, PROGIWARE INFORMATION TECHNOLOGY INC., 1250, boul. René-Lévesque Ouest, bureau 2200, Montréal (Québec) H3B 4W8. Télécopieur : (514) 934-4640
Courriel : elkaim@total.net <http://www.lapresse.com/probec>

Progiware souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.

Une entreprise de premier plan dans le secteur de l'électronique recherche pour son usine, située dans la région de Montréal et comptant plus de 500 employés, un(e) :

TECHNICIEN(NE) EN GÉNIE INDUSTRIEL

Titulaire d'un DEC en génie industriel, vous serez appelé à travailler sur la conception et la modification de postes de travail, sur la réduction de certains temps de cycle ainsi que sur différents projets reliés à l'aménagement d'usine.

Autonome, organisé et dynamique, vous possédez idéalement une expérience pertinente. Une expérience dans le secteur de l'électronique sera considérée comme un atout. Vous êtes aussi reconnu pour votre leadership et votre bilinguisme. Vous possédez aussi une bonne connaissance d'Autocad.

Nous vous offrons un excellent milieu de travail. Si vous êtes intéressé(e), veuillez faire parvenir votre curriculum vitae le plus rapidement possible

Référence : 36486
C.P. 6041, Succ. Centre-ville
Montréal (Québec)
H3C 3E3

257347

Une institution privée de niveau collégial est à la recherche d'un(e) :

REGISTRAIRE

- DEC en techniques administratives ;
- Minimum de 5 années d'expérience dans un registrariat ;
- Bilinguisme ;
- Rapidité d'exécution, autonomie ;
- Sens de l'organisation ;
- Aptitudes à résoudre des problèmes ;
- Intérêt marqué pour la gestion administrative au niveau informatique ;
- Connaissance du logiciel MS Office sur Windows 95 ;
- Expérience au niveau collégial et diplôme universitaire de 1^{er} cycle seront considérés comme des atouts ;
- Salaire annuel : 40 000 \$.

S.v.p. faire parvenir votre C.V. avant le 12 décembre 1997 à :

Référence : 36522
C.P. 6041, succ. Centre-ville
Montréal (Québec)
H3C 3E3

257302

LAURIER

REPRÉSENTANT(E) DES VENTES

Miroirs Laurier Ltée, un leader dans la production de miroirs et de verre trempé, désire s'adjoindre un(e) représentant(e) des ventes pour desservir sa clientèle.

Qualifications requises :

- 3 à 5 ans d'expérience de vente ;
- Langues parlées et écrites : anglais et français ;
- Connaissance du milieu du verre serait un atout ;
- Demeurer dans la région de Montréal.

Traitement selon qualifications :

Faites parvenir votre C.V. avant le 10 décembre 1997 à :

Miroirs Laurier Ltée, réf. : Poste de représentant
153, boul. Laurier, #300
Laurier-Station (Québec) G0S 1N0
ou par fax au : (418) 728-4749.

257338

ITEC Sérigraphie Inc., un leader dans la fabrication de claviers à membrane et faces avant, est à la recherche d'un(e) :

Représentant(e) technique

Vos principales tâches seront de solliciter de nouveaux clients, d'évaluer les opportunités d'affaires et de visiter une clientèle attirée afin de l'assister dans le choix et la conception de produits.

Diplômé en instrumentation et contrôle, en électronique ou autres, vous possédez au moins 3 années d'expérience de vente sur la route, préférablement dans le domaine de l'électronique. Vous êtes aussi capable de communiquer parfaitement en anglais et en français.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 7 décembre 1997, Département des Ressources humaines, 28, avenue Lindsay, Dorval (Québec) H9P 2T8 ou par télécopieur : (514) 631-0352.

257341

2 postes sont offerts en télécommunication
Technicien :

Le candidat devra posséder un diplôme en technologie du génie électrique, option électronique/télécommunication. Tâche principale : Préparation et réparation d'équipements de radio communication (phonie et données).

Ingénieur :

Le candidat devra posséder un diplôme universitaire en génie électrique, spécialisation radiocommunication, micro-ondes, électronique, option télécommunication. Dans les deux cas, la programmation en Visual Basic et SQL et la connaissance des protocoles de communication par paquet dans un environnement de service sans fil est essentielle.

Bilinguisme nécessaire.
Salaire selon expérience et compétence.

Faire parvenir votre C.V. à :

Directeur du personnel
Groupe Omni (Omni Provincial Electronics)
11577, Philippe Panneton
Montréal (Québec) H1E 4M1
Fax : (514) 648-0578



257303

DIRECTEUR D'USINE

Fabricant de moulures et composantes en bois recherche un(e) «leader» pour gérer sa production.

Prérequis

- ingénieur industriel
- ingénieur production
- BAA production

1 an ou plus d'expérience
Salaire selon compétence

Faire parvenir votre C.V. à

INDUSTRIES WARNET INC.
14353, boul. Curé-Labelle
St-Janvier (Mirabel) Qc J7J 1M2
Télécopieur (514) 435-2911

257308

AUTOSTOCK

Chef de file au Québec, principalement de l'après-vente pour l'industrie automobile, possède un réseau de points de ventes (corporatifs et franchisés) qui englobe plusieurs divisions. Nous sommes actuellement à la recherche de personnes expérimentées et dynamiques afin de pourvoir le poste suivant :

VENDEUR COMPTES COMMERCIAUX
(pour couvrir le territoire de la Province de Québec)

Relevant du directeur des ventes de Lebeau Vitres d'autos et du directeur marketing de MONSIEUR Muffler, la personne recherchée devra développer de nouveaux clients, maintenir les ventes auprès des clients existants afin d'offrir les produits et services dispensés chez Lebeau Vitres d'autos et MONSIEUR Muffler.

EXIGENCES REQUISES :

- Un DEC (option administration ou marketing) ou l'équivalent ;
- Expérience dans la vente auprès des grandes entreprises ;
- Bilinguisme essentiel (français et anglais, lu, parlé et écrit) ;
- Disponible à voyager et autodiscipliné ;
- Doit refléter notre image de professionnalisme.

Nous offrons un salaire de base compétitif ainsi que des commissions et un plan boni de performance. En plus d'une voiture fournie, nous offrons des avantages sociaux intéressants.

Les personnes désireuses de postuler sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae, au plus tard le 8 décembre 1997, à la directrice adjointe du Service des ressources humaines, à l'adresse suivante (ou par télécopieur : (514) 593-9335) en indiquant le nom du poste convoité :

AUTOSTOCK INC.
8288, boul. Pie-IX
Montréal (Québec)
H1Z 3T6

257305

GROUPE COGETI

Conseillers en gestion
et technologie de l'information

Le Groupe COGETI Inc., certifié ISO 9001 pour la mise en œuvre de systèmes d'information, est à la recherche de professionnels afin de combler des postes permanents et contractuels pour la mise en place de projets innovateurs exigeant une expertise de pointe.

Spécialistes en réseautique

- Déploiement Windows NT
- Novell, Lotus Notes
- Centre d'assistance min. 2 ans

Domaine des services

Spécialistes en télécommunication

- WAN, TCP/IP, passerelles
- Client-serveur, multi-plateformes

Domaine de la distribution

Analystes-programmeurs

- DB2, SAS
- PEOPLESOFT
- POWERBUILDER

Domaine des services

Administrateur de base de données

- Cumule 8 années d'expérience
- ORACLE, SQL SERVER

Domaine de la distribution



257341

Veuillez faire parvenir votre CV en mentionnant le titre du poste à :
SERGE LAPIERRE, 1155, boul. René-Lévesque Ouest,
bureau 1517, Montréal (Qc) H3B 216.
Fax : (514) 861-3279 INTERNET : slapierre@cogeti.com

Nous souscrivons au principe d'équité en matière d'emploi.



Pellemon, filiale de SNC-Lavalin, au service de l'industrie biopharmaceutique, recherche des personnes exceptionnelles qui désirent se joindre à l'équipe d'automatisation de procédés.

Informatique

Plusieurs postes débutants et expérimentés sont disponibles dans le domaine de la programmation d'automates, d'interfaces opérateurs, de systèmes de gestion de bases de données (SGBD) et de systèmes d'exécution de la production.

Vous devez posséder un baccalauréat en informatique ou en génie informatique ou électrique. Le bilinguisme est essentiel.

Nous offrons un environnement de travail dynamique et multidisciplinaire ainsi que l'occasion de voyager et la possibilité d'évoluer dans une industrie en pleine expansion.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en mentionnant le numéro de référence LP-2911, à Pellemon, Automatisation de procédés, 8000, boul. Décarie,

3^e étage, Montréal (Québec) H4P 2S4. Télécopieur : (514) 737-7988

<http://www.lapresse.com/probec>

Ces postes sont offerts également aux femmes et aux hommes.



Pellemon

Un monde de génie, tourné vers l'avenir

257308

Akhénaton « ressuscité » en images de synthèse

Agence France-Presse
PARIS

Alors que s'ouvre, en décembre, le département égyptien du Louvre, un livre, *Aménophis IV et les pierres du Soleil* (Arthaud), offre aux passionnés d'égyptologie une reconstitution exemplaire, alliant archéologie et informatique, de l'histoire du pharaon « hérétique » et de son premier temple.

Ce travail de détective fait littéralement revivre Aménophis IV, ou Akhénaton, comme il s'était lui-même rebaptisé après sa « révolution religieuse », marquée par une nouvelle théologie : la « substitution » du culte solaire d'Aton (l'ancienne divinité égyptienne Rê-Hor-Akhty) à celui du tout-puissant Amon.

Ces choix du pharaon, qui régna de 1370 à 1352 avant notre ère, s'est aussi traduit par une révolution stylistique de l'art égyptien, avec une tendance très réaliste.

Artisans de cette « résurrection », Robert Vergnien, responsable du service informatique recherches en archéologie (Université de Bordeaux-III) et Michel Gondran, conseiller scientifique en mathématiques appliquées et en informatique à la direction des études et recherches d'EDF (Électricité de France), ont reconstitué des centaines de scènes, restituées en images de synthèse.

Ces reconstitutions sont basées sur un « puzzle » de 12 000 pierres gravées (*talat*), provenant du premier temple solaire d'Aton à Karnak. Ces blocs de grès, décorés en reliefs assez profonds, étaient peints de couleurs vives.

Le lecteur pourra ainsi découvrir la reine Nefertiti — épouse d'Akhénaton — prenant une douche, mangeant un canard, le pharaon mettant un collier... À côté de ces détails de la vie quotidienne du couple royal, on trouve aussi le récit imagé du fonctionnement interne du temple, aux innombrables serviteurs.

Les scènes dévoilent également de nouvelles interprétations sur l'émergence du culte d'Aton et permettent de définir une période historique inédite : le proto-amarnien. L'ouvrage explique encore comment archéologues et spécialistes de l'intelligence artificielle ont travaillé main dans la main pour offrir au lecteur — et aux égyptologues — cette superbe fresque.

Polémique autour d'une algue

Agence France-Presse
PARIS

La *Caulerpa taxifolia*, cette algue tropicale qui colonise la Méditerranée depuis 13 ans, a le don de susciter de féroces débats : c'était le tour du mensuel *Science et Vie* de publier cette semaine une enquête polémique sur l'impact écologique de l'« envahisseuse ».

La communauté scientifique se divise en deux « camps » : d'une part, les chercheurs du Musée océanographique de Monaco, près duquel la *Caulerpa taxifolia* a été découverte à la fin des années 80, et qui défendent une introduction de l'algue tropicale, depuis la mer Rouge, via le canal de Suez. D'autre part, des scientifiques français et européens, dont le plus engagé dans la lutte contre la *Caulerpa taxifolia*, et son étude, est le professeur Alexandre Meinesz, de l'Université de Nice Sophia-Antipolis (sud-est).

Ce dernier défend la thèse de l'introduction de l'algue par un rejet accidentel en mer depuis l'aquarium du musée de Monaco. Le professeur Meinesz a également publié fin 1996 une cartographie détaillée de l'extension de l'algue : 3096 hectares étaient touchés à l'époque. Le bilan 1997 est en cours.

L'origine biologique de la belle « étrangère » n'est d'ailleurs qu'un des aspects de la polémique, l'ampleur de sa prolifération en Méditerranée, sa toxicité et son impact sur l'environnement marin provoquant aussi des affrontements entre les deux « parties ».

En mars dernier, l'Académie des sciences a tenté de trancher : tout en contestant le qualificatif « d'algue tueuse », elle s'est inquiétée de sa prolifération, a recommandé de poursuivre les recherches sur la caractérisation biologique de l'algue.

Loin d'apaiser le conflit, Didier Dubrana, rédacteur en chef adjoint de *Science et Vie*, a choisi de lancer, après une enquête de sept mois, un pavé dans la mare « caulerpienne ». Sans entrer dans les détails de sa démonstration, largement fondée sur les travaux du professeur Jean Jaubert, du Musée océanographique de Monaco, son article minimise « l'événement taxifolia » et avance l'hypothèse que l'algue « pourrait être inoffensive et même nettoyer les fonds marins ».

LA COOPÉRATIVE
FÉDÉRÉE DE QUÉBEC
œuvre dans
l'approvisionnement,
la transformation et la
mise en marché de
produits agricoles.
Avec son chiffre
d'affaires de plus de
1,8 milliard de dollars et
ses 6 000 employés,
la Coopérative fédérée
est la plus importante
entreprise agro-
alimentaire du Québec.



Pour de plus amples informations sur l'entreprise et sur d'autres perspectives de carrière, visitez notre site Web au : <http://www.coopfed.qc.ca>.



La division de l'approvisionnement de la ferme recherche, pour son laboratoire localisé à Longueuil, un leader dynamique, reconnu pour ses talents en communication, qui agira à titre de :

COORDONNATEUR à l'assurance-qualité

Relevant du directeur du laboratoire, vous serez responsable d'élaborer, d'implanter et de maintenir le programme d'assurance-qualité ISO. Vous serez une personne ressource pour tout ce qui concerne l'assurance-qualité au laboratoire et verrez à coordonner toutes les activités concernant les programmes de contrôle inter-laboratoire.

Titulaire d'un DEC ou d'un diplôme universitaire en chimie, vous possédez une solide expérience de travail en laboratoire ainsi que dans le processus d'implantation d'un programme ISO. Vous connaissez les normes d'accréditation du MEF, l'informatique et maîtrisez l'anglais.

Si vous désirez évoluer dans un milieu stimulant au sein d'une équipe dynamique, faites parvenir votre c.v., d'ici le 10 décembre 1997, à la Coopérative fédérée de Québec, Division des ressources humaines, concours no. 97-011-010, 9001, boul. de l'Acadie, bureau 200, Montréal (Québec) H4N 3H7. Télécopieur : (514) 385-1041.

Seules les personnes sélectionnées pour une entrevue recevront un accusé de réception. Nous préconisons l'égalité des chances en matière d'emploi.



COOPÉRATIVE
FÉDÉRÉE
DE QUÉBEC

Ingénieur(e)s Industriels

Loblaw Companies Limited est le plus grand détaillant et grossiste sur le marché de l'alimentation au Canada, avec des ventes dépassant \$10 milliards et 63,000 employés répartis à travers le pays. Comme nous ne cessons de croître, nous sommes à la recherche de plusieurs candidats pour des postes d'ingénieurs industriels et ce à différents niveaux d'expérience.

Préférentiellement, nous recherchons des candidats possédant un diplôme en génie industriel, ou une discipline connexe, et au moins deux (2) années d'expérience relative et pertinente. Vous devrez résider à Montréal et être prêts à voyager à travers le Canada.

Nous recherchons des personnes avec d'excellentes aptitudes de communication interpersonnelles, dynamiques et entreprenantes, parfaitement bilingues, fins penseurs stratégiques, et qui aiment travailler en équipe. Nous accordons une attention particulière pour les personnes avec de l'expérience dans les études de temps et mouvements ainsi que dans les procédés d'amélioration continue.

Les candidats sélectionnés auront la chance d'utiliser leurs aptitudes dans les environnements suivants : le marché du détail, la distribution, le secteur manufacturier, la logistique ainsi que la ré-ingénierie de la chaîne de distribution alimentaire.

Les candidats choisis travailleront en recherche opérationnelle, gestion de projets, études de simulation, étude de rentabilité, planification budgétaire, développement de systèmes informatiques, étude de temps et mouvement, éducation et développement du personnel, logistique, transport et distribution afin d'optimiser le service à la clientèle et réduire les coûts d'opérations tant au niveau des magasins que des centres de distribution. Nous croyons que les personnes ayant évolué à la fois dans des milieux syndiqués et non-syndiqués possèdent un atout.

Poursuivez votre carrière avec Loblaw Companies Limited. Nous offrons des salaires compétitifs ainsi que d'excellents avantages sociaux.

Veuillez s'il-vous-plait nous faire parvenir votre curriculum vitae en anglais à : Human Resources, REF#09/97, Logistics, Planning and Systems, Loblaw Companies Limited, 6 Monogram Place, Etobicoke, Ontario M9R 4C4. Fax (416) 240-3953.

Nous remercions tous les candidats intéressés et tenons à spécifier que seuls les candidats retenus seront avisés par téléphone pour une entrevue subséquente. SVP, veuillez vous abstenir de téléphoner. La forme masculine est employée uniquement pour simplifier le texte.

LCL

Loblaw Companies Limited



Fondée en 1835 et
ayant son siège social
au Québec, Missisquoi
connait une croissance
soutenue dans une
industrie fortement en
changement. Son
succès repose sur
l'excellence de son
service à la clientèle et
le professionnalisme
de son réseau de
courtiers.

Chefs de produits

Nous sommes actuellement à la recherche d'un chef de produits, assurances des particuliers, pour notre service de commercialisation. De plus, un nouveau poste de chef de produits, assurances des entreprises, sera créé prochainement.

Sous l'autorité du vice-président, marketing, vous aurez notamment la responsabilité de développer et d'améliorer la gamme de produits en fonction de la clientèle visée ainsi que d'élaborer des stratégies et des programmes de mise en marché.

Vous possédez un baccalauréat en marketing et comptez une dizaine d'années d'expérience pertinente en assurances, plus spécifiquement en souscription. Vous avez également une bonne connaissance de l'informatique de base (Excel, Word et Access). Bilingue, vous faites preuve de leadership et favorisez le travail en équipe.

Si vous répondez à toutes nos exigences, faites parvenir votre curriculum vitae, en mentionnant le numéro de référence 321, avant le 12 décembre 1997, au Service des ressources humaines, LA COMPAGNIE D'ASSURANCE MISSISQUOI, 625, boul. René-Lévesque Ouest, bureau 600, Montréal (Québec) H3B 1R2. Télécopieur : (514) 875-4577 <http://www.lapresse.com/probec>

Cité de la Santé de Laval est un centre hospitalier moderne, affilié à l'Université de Montréal. C'est aussi un milieu de travail humain, dynamique et axé sur la participation.

Infirmier(ère)s

Liste de rappel (salles d'opération et de réveil)

- Au moins une année d'expérience en salles d'opération et de réveil depuis les cinq dernières années et au moins une année d'expérience en médecine-chirurgie
- Membre en règle de l'O.I.I.Q.

Acheminez votre curriculum vitae, en précisant vos disponibilités, au plus tard le 9 décembre 1997, par télécopieur au (514) 975-5357, ou à l'adresse ci-dessous. Vous pouvez également déposer votre demande en tout temps dans la boîte de courrier située à la pièce DS-067.

<http://www.lapresse.com/probec>



CITÉ DE LA
SANTÉ DE LAVAL

Cité de la Santé de Laval
Service de la dotation
et gestion des dossiers
Pièce DS-067, 1755,
boul. René-Lévesque
Laval (Québec) H7M 3L9



CONSEILLER(ÈRE) EN TECHNOLOGIE INDUSTRIELLE

MANDAT

Dans le cadre d'une entente entre le Programme d'aide à la recherche industrielle (PARI) du Conseil national de recherches du Canada (CNRC), le Centre de production automatisée (CPA) du Cégep de Jonquière recherche un(e) conseiller(ère) en technologie industrielle pour soutenir les PME dans leur cheminement vers l'innovation technologique.

TÂCHES ET RESPONSABILITÉS

La tâche consistera à offrir aux PME des services professionnels d'aide et de consultation dans le domaine des sciences et de la technologie appliquée et ce, à tous les secteurs industriels. La personne retenue aura à faciliter, avec l'appui du réseau technique du CNRC-PARI, l'accès des PME aux compétences, aux programmes de support technique et financier et aux services de consultation technique dont disposent le CNRC, les centres de recherches et les laboratoires gouvernementaux, les maisons d'enseignement, les centres de transfert de technologie et les organismes voués à la recherche. Il devra aussi établir et entretenir un réseau de personnes ressources qui profitera à l'ensemble de la clientèle du CNRC-PARI ainsi qu'à ses affiliés.

EXIGENCES

- Diplôme universitaire en génie ou en sciences;
- Minimum de huit (8) années d'expérience pertinente dans le secteur industriel ou dans le service technique à l'industrie;
- Connaissance du contexte économique et technique dans lequel oeuvrent les entreprises, particulièrement les PME, du Saguenay-Lac-St-Jean-Chibougamau-Chapais;
- Autonomie, débrouillardise, habileté en communication orale et écrite;
- Connaissance du milieu de la recherche appliquée;
- Capacité de traiter efficacement avec les dirigeants de PME;
- Connaissance du français et de l'anglais est essentielle.

TRAITEMENT

Selon la formation et l'expérience. Les personnes intéressées doivent s'assurer de faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 10 décembre 1997, à 16 h, à l'adresse suivante:

Centre de production automatisée
Pavillon du Centre de Haute Technologie
3780, Panet
Jonquière (Québec)
G7X 0E5



Le Centre hospitalier universitaire de Québec est un hôpital universitaire et ultraspecialisé à caractère suprarégional. Il est également un hôpital général desservant la population de la région de Québec et de l'Est du Québec en courte durée. C'est un établissement d'enseignement universitaire en médecine, en sciences de la santé et un centre de recherche clinique, fondamentale et évaluative. Le CHUQ, issu de la fusion de trois établissements, compte environ 7 000 employés et plus de 900 médecins.

Adjoint ou adjointe au DSP (médecin) - organisation des départements et des services -

Le sommaire de la fonction

Sous l'autorité du directeur des Services professionnels, l'adjoint(e) au DSP (médecin) participe à la structuration, à l'organisation et au bon fonctionnement des départements et services médicaux cliniques du CHUQ. En association avec le DSP, il participe à l'encadrement des chefs de département et de services médicaux sous sa responsabilité. Il coordonne le processus de transformation des lits de courte durée en soins et services ambulatoires dans le CHUQ et supporte les chefs de département dans la détermination et l'atteinte de leurs objectifs quant à l'utilisation optimale des lits de soins de courte durée de l'établissement. Il gère les problématiques liées à la distribution des services médicaux, dentaires et pharmaceutiques relevant de sa juridiction dans le pavillon du CHUQ où il est en fonction.

Les exigences académiques et pratiques

- Membre du Collège des médecins du Québec;
- Un certificat ou un diplôme universitaire de 2e cycle en administration ou l'équivalent serait souhaitable;
- Un minimum de 3 ans d'expérience en pratique médicale serait un atout;
- Une expérience de gestion pertinente dans le réseau de la santé et des services sociaux.

Les qualités personnelles

- Très fort sens des relations interpersonnelles;
- Sens des responsabilités;
- Esprit d'analyse et de synthèse poussé;
- Jugement, initiative et créativité;
- Disponibilité en dehors des heures normales de travail;
- Capacité de voyager entre les pavillons.

La rémunération

Selon les règles prévues aux conditions de travail du personnel cadre des établissements et des organismes du secteur de la santé et des services sociaux.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae, au plus tard le mercredi 31 décembre 1997, à l'adresse suivante:

Poste d'adjoint ou d'adjointe au DSP (médecin)
- organisation des départements et des services -
Direction des services professionnels
Centre hospitalier universitaire de Québec
11, côte du Palais, porte 1441
Québec (Québec) G1R 2J6



FORMICA CANADA INC. est un chef de file dans le domaine du plastique stratifié au Canada et dans le monde, dont le siège social et l'usine de fabrication sont situés à Saint-Jean-sur-Richelieu, près de Montréal.

Ingénieur en mécanique

Sous l'autorité du directeur, Service de l'entretien, vous serez responsable des projets d'ingénierie. Vous devrez vous assurer que ces projets sont implantés dans les délais prescrits, d'une façon sécuritaire et répondant aux besoins de la production.

Membre de l'O.I.Q., vous devez posséder un diplôme universitaire en génie mécanique ainsi que quatre ou cinq années d'expérience.

En retour, nous vous offrons des conditions de travail et des avantages sociaux concurrentiels de même qu'un salaire tenant compte de votre expérience.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au Directeur des ressources humaines, Formica Canada Inc., 25, rue Mercier, Saint-Jean-sur-Richelieu (Québec) J3B 6E9

FAX: (514) 347-5065

Société canadienne de santé internationale (SCSI) Directeur général

La SCSI est une association multidisciplinaire qui se consacre à la promotion de la santé internationale et du développement. En plus d'agir en tant que représentant technique de l'Organisation panaméricaine de la santé au Canada et d'avoir une Division de Médecine tropicale et une Division de l'Enseignement supérieur et de la recherche, la Société gère des projets de coopération technique, fait la promotion de la santé dans le développement, coordonne des stages pour étudiants et jeunes professionnels, et organise des activités d'éducation et de formation au Canada comme à l'étranger.

Le Directeur général s'occupe de la gestion globale de la Société, laquelle dispose d'un budget annuel d'environ 2 millions de dollars.

Exigences: une maîtrise, expérience de gestion à un niveau supérieur comprenant la gestion du personnel et des finances, expérience en matière de conception et gestion de projets de développement humain à l'étranger. Atouts: connaissance des organismes gouvernementaux, multilatéraux et non gouvernementaux œuvrant en santé et développement, connaissance pratique des moyens de communication électroniques, compétences reconnues en matière de maillage et de développement et financement de projets importants, connaissance de l'espagnol.

Poste à temps plein avec salaire compétitif

Faire parvenir votre CV (avec noms de trois références et lettre décrivant vos qualités les plus pertinentes au poste convoité) d'ici le 19 décembre 1997 à / s du Dr Charles Larson, Coprésident, SCSI, 1, rue Nicholas, bureau 1105, Ottawa (Ontario) K1N 7B7.

Prière de consulter la page Web de la Société (<http://www.csh.org>) pour une description complète du poste.

Le site archéologique de Pompéi est à l'agonie

Associated Press
POMPÉI

Après sa « mort » tragique sous les cendres du Vésuve il y a 1918 ans, la ville de Pompéi est menacée d'une seconde mort. C'est parce qu'elle est mal entretenue, pillée, piétinée par les touristes et menacée par la Camorra, que les archéologues tirent la sonnette d'alarme.

L'ancienne cité romaine, située au pied du Vésuve près de Naples, a longtemps été synonyme de catastrophe. En l'an 62, elle fut d'abord frappée par un tremblement de terre, avant de subir 17 ans plus tard le coup de grâce : l'éruption du Vésuve, qui devait

l'ensevelir avec ses milliers d'habitants sous une épaisse couche de cendres.

La ville, lieu de résidence des riches Romains de l'Antiquité, a été redécouverte et fouillée à partir du XVIII^e siècle. De nombreux vestiges presque intacts ont été mis au jour, notamment des temples, quartiers d'habitation, fresques murales, statues en bronze et en marbre, et même des... miches de pain calcinées. Des graffiti d'époque ont aussi traversé les siècles : « Tu es ma Vénus », peut-on ainsi lire sur un mur.

Le site de Pompéi s'étend sur 66 hectares — dont un tiers reste enfoui sous six mètres de cendres — et comprend 1500 bâtiments et des kilomètres de routes et de murs. Ces trésors font de Pompéi l'une des évocations les plus saisissantes de l'Antiquité, ainsi qu'une véritable machine à remonter l'histoire.

Mais ce patrimoine historique mondial est aujourd'hui menacé. La cité agonise lentement, explique le directeur archéologique, Pietro Giovanni Guzzo. La ville antique est livrée aux chiens errants et aux herbes folles, qui poussent en descellant pavés et mosaïques.

Les fresques perdent leurs couleurs sous l'action de la pluie et du soleil. Certaines ont déjà disparu alors que d'autres sont désormais presque invisibles. Des planches de bois pourrissantes soutiennent des murs au bord de l'écroulement...

Au cours des deux dernières décennies, près de 600 pièces ont été volées. Un grand nombre de vestiges ont été transférés dans un musée de Naples, distant de 24 kilomètres, après le cambriolage en 1975 du musée de Pompéi, l'Antiquarium.

La plupart des peintures murales, maisons à colonnes, statues et mosaïques, ne sont aujourd'hui plus accessibles. Seulement 13,5 hectares restent ouverts au public, soit deux fois moins que dans les années 50.

Malgré tout, Pompéi continue à être victime de son succès. Chaque année, un nombre toujours croissant de touristes (environ deux millions) se pressent dans les quelques maisons antiques encore ouvertes, détériorant les fresques par manque de discipline. Certains malveillants n'hésitent pas à arracher des morceaux de marbre en souvenir, et ce malgré la présence de 150 gardiens disséminés sur les lieux.

Pompéi est l'un des lieux culturels les plus menacés de la planète, souligne l'association World Mo-

numents Watch, qui travaille sur un plan de sauvetage des lieux.

Dans le passé, la cité a également été victime du racket de la Camorra napolitaine. Le prédecesseur de Pietro Giovanni Guzzo au poste de directeur archéologique est ainsi soupçonné d'avoir détourné des fonds via des contrats de construction fictifs.

L'arrivée en 1995 de M. Guzzo, reconnu pour son honnêteté, suscite une lueur d'espoir. Contrairement à ses prédecesseurs, ce dernier a en effet mis l'accent sur la préservation des vestiges, et bénéficiera d'un budget multiplié par trois, équivalant à 12,6 millions \$ CAN.

Toutefois, ces moyens restent très insuffisants : « Il faudrait 500 milliards de lires (environ 410 millions \$ CAN) pour préserver les vestiges de Pompéi », estime M. Guzzo.

Carrières professions

<http://www.lapresse.com/probec>

Et si la semaine prochaine vous ne pouviez plus parler?

Où si vous ne pouviez plus marcher? Ou si votre vue s'embrouillait? C'est ça vivre avec la sclérose en plaques, une maladie imprévisible du système nerveux central. Soudainement, elle vous empêche de faire les choses les plus simples. Impossible de prévoir où et quand elle frappera et si cela se reproduira. Mais la recherche va bon train et les services offerts par la Société canadienne de la sclérose en plaques s'améliorent constamment. Vous pouvez nous aider à rétablir le circuit.

1-800-268-7582

Société canadienne de la
Sclérose en Plaques

ANALYSTE RÉGIME DE RETRAITE DU PERSONNEL PROFESSIONNEL DE L'UNIVERSITÉ LAYAL

Sous l'autorité du président du comité de retraite, qui agit comme directeur du Bureau du comité, la personne assistera ce dernier dans la gestion d'un régime de retraite à prestations déterminées comprenant 1000 membres, dont 700 membres actifs et dotés d'une caisse de retraite d'environ 250 millions de dollars.

En particulier, l'analyste calculera et vérifiera le montant des prestations, des remboursements et des transferts, apportera son assistance dans la tenue des registres du comité de retraite, participera à l'élaboration et à la mise à jour d'un manuel de procédures et en assumera la rédaction.

La personne recherchée détient un baccalauréat en actuariat ou l'équivalent, possède 1 à 3 ans d'expérience en administration de régimes de retraite, des connaissances pertinentes en micro-informatique et une maîtrise du français supérieure à la moyenne; elle est responsable, autonome et organisée.

L'analyste occupera un poste à temps complet. Faites parvenir votre offre de service et votre profil de carrière au plus tard le 6 décembre 1997.

Courriel électronique

Francoise.Coutu@apapul.ulaval.ca
Télécopieur (418) 656-7019

Les clients d'abord

Respectant les normes internationales d'excellence dans la recherche-développement, la production ainsi que la distribution de produits génériques et innovateurs pour les soins de santé, notre société pharmaceutique connaît la croissance la plus rapide dans ce secteur d'activité. Ce sont l'efficacité, la ténacité et le sens des responsabilités de nos employés qui nous permettent de réussir.

CHERCHEUR PRINCIPAL

Vous formulerez les produits pharmaceutiques (comprimés, capsules, crèmes et liquides) et rédigerez des comptes rendus d'évolution. Vous ferez également le suivi, d'une part, des transpositions d'échelles à l'usine pilote ainsi qu'au site de production et, d'autre part, des commandes de matières premières pour le développement des produits. De plus, vous effectuerez tous les tests physiques sur les produits finis ou sur la matière première.

Titulaire d'un doctorat en pharmacie ou en chimie, vous avez une expérience théorique et pratique dans la formulation de produits pharmaceutiques et dans la gestion de recherche de produits génériques et d'innovation. Vous montrez également de la facilité à rédiger des rapports. Bilingue et de nature sérieuse, vous faites preuve d'initiative et de disponibilité.

CONSEILLER EN DOTATION POSTE TEMPORAIRE

Relevant de la conseillère en ressources humaines, vous serez responsable de tout le processus de dotation pour l'ensemble de nos établissements.

Titulaire d'un baccalauréat en relations industrielles, vous possédez quatre ou cinq années d'expérience en dotation. Le parfait bilinguisme est essentiel.

Si l'un de ces postes vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitae en toute confiance avant le 12 décembre 1997, en mentionnant le titre de l'emploi visé, au

Service des ressources humaines
Pharmascience Inc.
8400, chemin Darnley
Montréal (Québec) H4T 1M4
Télécopieur : (514) 342-7764
<http://www.lapresse.com/probec>

pharma science

Pharmascience favorise l'équité en matière d'emploi pour les femmes, les minorités visibles, les personnes handicapées et les autochtones.
Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

PROGRAMMEUR(E)

Relevant du Directeur des services informatiques de ce chef de file national en location et vente d'équipement audio-visuel, vous aurez comme mandat principal d'introduire de nouveaux cadres d'exploitation et de bases de données. Vous possédez un an d'expérience en programmation et avez travaillé avec les réseaux UNIX, TCP/IP et les communications UNIX. Vous êtes à l'aise avec les applications basées sur Windows et possédez de bonnes aptitudes en communication et ce dans les deux langues officielles. Une expérience avec BBx Progression 4/5 serait un atout.

Pour soumettre votre candidature, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à:

TELAV Services Audio-Visuels,
Ressources humaines
90, Montée de Liesse
Montréal (Québec) H4T 1N4
Télécopieur : (514) 340-9602

TELAV
SERVICES AUDIO-VISUELS

N.B. Bien que nous apprécions l'intérêt que vous manifestez pour notre entreprise, seul(e)s les candidat(e)s retenu(e)s pour une entrevue seront contacté(e)s.

DESIGNER DE SPORTSWEAR POUR JEUNE HOMME

Un important détaillant de vêtements pour jeunes hommes, établi à Montréal, est actuellement à la recherche d'un ou d'une designer de sportswear pour jeune homme, possédant une solide expérience en production et en commerce au détail. Le(la) candidat(e) idéal(e) devra posséder une bonne connaissance en stylisme et en sélection de textiles, doit pouvoir travailler sur ordinateur et doit aussi posséder de l'expérience en fabrication de patrons. La personne choisie devra être en mesure de voyager si nécessaire. Nous offrons des conditions concurrentielles à celles en vigueur sur le marché. Veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae en toute confidentialité à :

Référence : 36497
C.P. 6041, Succ. Centre-ville
Montréal (Québec)
H3C 3E3

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

Commission scolaire de Sainte-Thérèse

La Commission scolaire de Sainte-Thérèse, afin de pourvoir d'éventuels postes à temps partiel en informatique pour son Centre de formation individualisée en administration et bureautique, recherche des :

ENSEIGNANT(E/S)

Exigences minimales
• Excellente maîtrise des logiciels Windows 95, Office 97, Fortune 1000 et Advantage.
• Expérience en enseignement individualisé souhaitée.

Candidatures

Toute personne intéressée doit immédiatement faire parvenir un curriculum vitae, en précisant concours ES-3, par télécopieur au (514) 433-4578, à l'attention de M^{me} Liette Bernard, avant le 3 décembre 1997.

<http://www.lapresse.com/probec>



Prevoist Car, membre du groupe Volvo connaît grâce à la qualité de son personnel, de ses produits et de son leadership technologique, une progression spectaculaire. Face à cette croissance accélérée sur les marchés internationaux, elle désire s'adjoindre deux personnes d'expérience qui assumeront les fonctions de

Gérant de production

(secteur assemblage)

Gérant de production

(secteur peinture)

Sous la supervision du directeur de production, vous serez responsable du bon fonctionnement des opérations pour le secteur dont vous aurez la responsabilité tout en visant constamment l'amélioration de la qualité et l'efficacité des services. Vous aurez également à superviser et à seconder les contremaîtres dans leurs tâches tout en démontrant une grande capacité à résoudre des problèmes et à prendre rapidement les actions correctives.

Vous êtes idéalement titulaire d'un diplôme universitaire en génie industriel, mais vous êtes avant tout un gestionnaire accompli possédant une dizaine d'années d'expérience dans un environnement où les nouvelles technologies de pointe en gestion de la production sont utilisées. Doté d'un bon leadership, habile communicateur et bilingue, vous êtes reconnu pour votre sens de la planification, votre autonomie et votre créativité.

Si vous désirez progresser sur le plan professionnel et vous joindre à une entreprise de classe mondiale, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au numéro de télécopieur suivant : 418-681-1989, le plus tôt possible.

Nous favorisons l'équité en matière d'emploi.

Seules les personnes retenues recevront un accusé de réception.

Pharmacia & Upjohn

Ce pourrait être notre arme la plus puissante dans la lutte contre les maladies. La compagnie issue d'une fusion récente constitue un partenariat d'une envergure extraordinaire: plus de 30 000 personnes réparties dans 50 pays produisent des avantages tangibles dans la lutte contre le cancer, le sida, les maladies infectieuses et bien d'autres maladies. Notre marque de commerce se veut un symbole d'humanité, d'espoir et d'inspiration, des valeurs dont sera imprégné chaque aspect de notre travail.

CHEF DE TERRITOIRE EN OPHTALMOLOGIE

Établi au Québec et desservant les régions environnantes, le titulaire du poste est responsable de la promotion et la vente de notre gamme de produits ophtalmiques auprès des médecins et autres professionnels de la santé de son territoire.

Le candidat idéal a au moins deux ans d'expérience dans la vente de produits pharmaceutiques, de préférence en ophtalmologie. Il possède en outre des compétences supérieures en communication, sait planifier de façon efficace et peut prouver qu'il est capable d'atteindre ses objectifs. Le candidat est titulaire d'un permis de conduire valide et est disposé à voyager régulièrement. Il possède également un diplôme universitaire de préférence en sciences.

Nous offrons une rémunération compétitive, des avantages sociaux complets, une voiture de fonction, une allocation de dépenses et des possibilités d'avancement.

Si le poste vous intéresse, veuillez envoyer votre curriculum vitae à :

François Bettez
Directeur hospitalier
Pharmacia & Upjohn Inc.
500, boul. Morgan
Baie-d'Urfée (Québec)
H9X 3V1
Téléc.: (514) 457-1162

Date limite pour postuler l'emploi: 10 décembre 1997.

Nous communiquerons seulement avec les candidats dont nous retiendrons la candidature.

Nous favorisons l'égalité en matière d'emploi. Nous ne traitons avec aucune agence de personnel.

La Compagnie d'assurances Belair, toujours soucieuse d'offrir le meilleur service, qui soit à ses clients, recherche des personnes débordant d'énergie et pour qui les assurances représentent un défi afin de pourvoir des postes dans le domaine de la vente et du service dans la région de Montréal.

CONSEILLER(ÈRE)S DÉBUTANT(E)S EN ASSURANCE AUTOMOBILE ET HABITATION

Votre profil

• Formation de niveau collégial • Beaucoup d'entregent • Facilité à communiquer avec la clientèle en français et en anglais • Bonne capacité de persuasion • Flexibilité quant aux heures de travail • Permis de C.A.D. (un atout)

Vous évoluerez dans un milieu de travail dynamique où vous répondrez principalement à des demandes téléphoniques. De plus, vous bénéficierez d'un salaire concurrentiel et d'un programme complet d'avantages sociaux incluant une participation aux bénéfices et une aide financière à la formation.

Si vous désirez vous associer à une compagnie en plein essor, axée sur le service à la clientèle, faites parvenir votre curriculum vitae, en indiquant la référence 2541, d'ici le 5 décembre 1997, au

Service des ressources humaines
Compagnie d'assurances Belair
5455, rue Saint-André
Montréal (Québec) H2J 4A9
Internet :
claudette.tourigny@belairdirect.com
Télécopieur : (514) 270-6365

Nous respectons l'équité en matière d'emploi.

BELAIR direct



CLINIQUE COMMUNAUTAIRE POINTE SAINT-CHARLES

La Clinique communautaire de Pointe Saint-Charles est un organisme de santé contrôlé par les citoyens du quartier, dont l'objectif est d'organiser des services préventifs et curatifs et de regrouper les citoyens autour des questions de santé afin d'en améliorer les conditions de santé à court et à long terme.

BESOIN URGENT

INFIRMIER(ÈRE)S SERVICE D'ACCUEIL ET SOINS À DOMICILE

Remplacement, liste de rappel

Exigences : ■ connaissance et expertise en soins infirmiers et en santé communautaire ■ travail d'équipe ■ bonne connaissance de l'anglais parlé ■ diplôme universitaire en sciences infirmières jumelé à quelques années d'expérience, ou expérience équivalente ■ membre de l'O.I.I.Q.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae, avant le mercredi 10 décembre 1997, 17 h, en mentionnant le concours 1416-11-97, à la coordonnatrice à la gestion des ressources, CLINIQUE COMMUNAUTAIRE DE POINTE SAINT-CHARLES, 500, avenue Ash, Montréal (Québec) H3K 2R6. <http://www.lapresse.com/probec>

Nous pratiquons l'équité en matière d'emploi.

Carrières professions

http://www.lapresse.com/probec

Centre hospitalier
régional de Rimouski

TECHNICIEN(NE) EN ÉLECTRONIQUE

Sommaire de la fonction

Relevant du coordonnateur du programme du Centre de cancer et en étroite collaboration avec les physiciens, vous assurerez l'entretien et le bon fonctionnement de l'équipement spécialisé du service de radio-oncologie.

Exigences

- D.E.C. en électronique avec spécialisation en électronique et en systèmes ordinés
- Expérience de cinq années, de préférence en radio-oncologie
- Capacité de travailler en équipe pluridisciplinaire et de respecter des échéances serrées
- Maîtrise du français parlé et écrit; connaissance d'usage de l'anglais

Rémunération

Selon le régime de rémunération et d'avantages sociaux en vigueur dans le réseau de la santé et des services sociaux (de 571,95 \$ à 800,58 \$ pour une semaine de 38,75 heures).

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 19 décembre 1997, en indiquant le numéro de concours 97-132, au **directeur des ressources humaines, Centre hospitalier régional de Rimouski, 150, avenue Rouleau, Rimouski (Québec) G5L 5T1. Télécopieur : (418) 724-8616; courriel : chrr.doc@sie.qc.ca** http://www.lapresse.com/probec

Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront un accusé de réception.

Technicien à la recherche,
pharmacologie

Astra est une société pharmaceutique en pleine expansion. Présente à l'échelle internationale, Astra se consacre à la recherche, à la production et à la commercialisation de produits pharmaceutiques par l'entremise de filiales, d'agents et de détenteurs de licences. La société emploie environ 17 000 personnes dans le monde, dont 6 000 en Suède, et ses ventes ont totalisé 8 milliards de \$ CAN en 1996.

L'unité Astra Pain Control en Suède est une compagnie de recherche au sein du groupe Astra. Elle compte environ 270 employés et ses produits dominent le marché mondial des anesthésiques locaux.

Au Canada, cette unité a récemment créé un centre de Recherche et Développement à Montréal, une division d'Astra Pharma Inc. Canada, où on doit combler le poste suivant:

La personne choisie pour ce poste à combler immédiatement participera à des études précliniques au Centre de recherche Astra Montréal. Elle agira comme technicien au sein du département de pharmacologie *in vitro*, et doit détenir une maîtrise en sciences et posséder au moins 2 ans d'expérience. La personne choisie doit être spécialisée dans les études sur la liaison des radioligands et sur l'activation des récepteurs, les iodations radioactives et la culture de cellules de mammifères. Le candidat retenu doit posséder un bon esprit d'équipe et d'excellentes habiletés techniques.

Astra offre un milieu de travail professionnel. Si ce poste vous intéresse, veuillez envoyer votre curriculum vitae, avec trois références, en précisant le code KP-RT, au:

Service des Ressources humaines, Centre de recherche Astra Montréal, 7171 Frédéric-Banting, St. Laurent, (Québec), Canada H4S 1Z9.

Nous remercions tous les répondants de leur intérêt pour notre compagnie; prenez note, toutefois, que nous communiquerons uniquement avec les candidats retenus.

Aucune candidature par téléphone ou par l'entremise d'une agence.

Astra adhère au principe d'équité en matière d'emploi.

REPRÉSENTANT(E)S,
VENTES INTERNES

Notre client est une entreprise reconnue comme le chef de file national dans son domaine. Fournisseur d'une variété de services en modes conventionnel et/ou informatisé, notre client désire s'adjoindre des personnes enthousiastes et talentueuses pour compléter son équipe de professionnels de la vente.

Voici une occasion idéale de tirer profit de vos solides connaissances des techniques de vente par téléphone et de vos talents de communicateur(trice) bilingue, en faisant la promotion et la vente d'une gamme de services qui sauront rencontrer des besoins spécifiques de notre clientèle répartie au Québec. Douée pour l'organisation, vous êtes une personne consciencieuse, motivée à réussir et stimulée par l'atteinte d'objectifs de vente supérieurs, tout en assurant une excellente qualité de service à votre clientèle. Titulaire d'un diplôme collégial ou universitaire, votre feuille de route fait foi de vos succès dans la vente/marketing ou dans la publicité.

En plus d'un programme de formation et un soutien continu, notre client offre un excellent plan de rémunération, comprenant un salaire de base et des commissions dignes de vos performances.

Pour relever ce défi, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance, en indiquant le dossier numéro 744, avant le 10 décembre 1997, au : 485, rue McGill, bureau 601, Montréal (Québec) H2Y 2H4.

Télécopieur : (514) 845-2513 Adresse élect. : elkas@total.net

Notre client est un employeur équitable.

YVES ELKAS inc.

CONSEILLERS EN GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Montréal • Toronto

Choisissez
votre
façon de
bouger!

Bondir, escalader, ployer, voler, glisser,

sauter, gambader, pédaler, lancer, pousser,

rouler, courir, balancer, remuer, marcher.

Défi santé :
notre responsabilité à tous INC
avec PARTICIPATION MO

VOTRE

HOROSCOPE

SAGITTAIRE

du 23 NOVEMBRE au 21 DÉCEMBRE

Vous serez réceptif et comprendrez aisément ce qui motive les actions de vos proches. Par ailleurs, vous pourriez avoir besoin de vous confier. Délaissez les grandes activités pour vous consacrer aux petits détails de la vie quotidienne. Vous aurez une bonne surprise.

CAPRICORNE

du 22 DÉCEMBRE au 20 JANVIER

C'est une bonne journée pour sortir ou inviter des amis. Côté cœur, votre intuition pourrait être troublante. Du côté de vos finances personnelles, tenez les rênes en contrôle, ce sera rapidement profitable. Bonne soirée en perspective.

VERSEAU

du 21 JANVIER au 19 FÉVRIER

Vous aurez une certaine autorité sur les autres aujourd'hui et on tiendra compte de vos opinions. Par ailleurs, vous serez attiré par ce qui est faste et toute petitesse vous choquera. Côté cœur, si vous vous sentez coincé, prenez votre envol et laissez faire les qu'en-dira-t-on.

POISSONS

du 20 FÉVRIER au 20 MARS

Vous ferez avancer vos projets de manière étonnante. Par ailleurs, vous serez peu enclin à discuter et plutôt porté à agir. En matière d'argent, vous pourriez avoir une petite surprise. Si vous pariez, allez-y doucement car vous pourriez perdre quelques plumes. Côté cœur, vous serez chaleureux.

BELIER

du 21 MARS au 20 AVRIL

Vous serez plus secret que dans les derniers jours. Il faudra peut-être renoncer à certains rêves ou décider d'y mettre plus de ténacité : à vous de voir. Ce proverbe d'Amérique latine pourrait peut-être vous accompagner pendant la journée : « Mieux vaut un trot qui dure qu'un galop qui se lasse. »

TAUREAU

du 21 AVRIL au 20 MAI

On attendra beaucoup de vous aujourd'hui. Réservez-vous du temps pour flâner, rêver ou réfléchir, selon votre goût. Vous pourriez penser à ceci que vous pratiquiez d'ailleurs le plus souvent : « Dès que l'on veut gagner, il faut vouloir les moyens, c'est-à-dire faire des sommes de petits profits. »

GÉMEAUX

du 21 MAI au 21 JUIN

Bonne journée pour prendre un bain de nature. Vous accumulerez les succès et on reconnaîtra vos capacités. Pour ce qui est de vos loisirs, la lecture d'une biographie vous donnerait peut-être des idées nouvelles sur la vie ; par exemple, celle de Lucille Thidale. Côté cœur, si vous cultivez vos relations, vous ferez des heureux.

CANCER

du 22 JUIN au 22 JUILLET

De deux choses l'une, ou vous mettez vos idées bien au clair et en ferez des projets réalisables, ou vous rêverez d'horizons lointains et d'histoires fabuleuses : ce sera selon votre nature. Dans votre vie sentimentale, vous aurez le cœur léger et fougueux, ce qui pourrait vous valoir un flirt.

LION

du 23 JUILLET au 23 AOÛT

Vous êtes habituellement assez extraverti mais vous aurez quelques réticences à vous ouvrir aujourd'hui. Concentrez-vous sur votre travail ou vos activités, et vous viendrez à bout de terminer quelque chose qui vous tient à cœur. En soirée, vous deviendrez plus calme et romantique.

VIERGE

du 24 AOÛT au 22 SEPTEMBRE

Vous vous confierez aisément à une personne en qui vous avez confiance. C'est une bonne idée car elle vous donnera des petits conseils utiles. Vous continuez d'avoir besoin d'élargir vos horizons. C'est vraiment le moment de sortir de votre quotidien : faites quelque chose qui rompt avec vos habitudes.

La malnutrition
frappe les
petits Irakiens,
dit l'UNICEF

Associated Press

Près d'un million d'enfants irakiens souffrent de malnutrition en dépit de l'accord « pétrole contre nourriture », qui permet au régime de Bagdad d'importer des quantités limitées de vivres et de médicaments, a fait savoir l'UNICEF cette semaine.

La santé des enfants d'Irak s'est dramatiquement aggravée depuis 1991, et l'entrée en vigueur des sanctions contre le pays de Saddam Hussein : « Il est clair que ce sont les enfants qui souffrent le plus des actuelles difficultés économiques », a déclaré Philippe Heffinck, représentant de l'UNICEF à Bagdad. Ils doivent être protégés contre l'impact des sanctions. Sinon, ils continueront à souffrir et nous ne pouvons l'accepter. »

Selon l'agence onusienne chargée de la protection de l'enfance, 32 % des enfants de moins de 5 ans dans le sud et le centre de l'Irak, soit environ 960 000 personnes, souffrent de malnutrition chronique. C'est donc une augmentation de 72 % depuis 1991 et un niveau deux fois supérieur à ceux de la Jordanie et de la Turquie voisines, selon un rapport de l'UNICEF rendu public alors que l'ONU est en train de réévaluer le programme « pétrole contre nourriture ».

Mercredi dernier, le président du comité onusien chargé de cette réévaluation, le Portugais Antonio Monteiro, a fait part du « sentiment » général en faveur de l'accroissement de 50 % des quantités de pétrole que l'Irak serait autorisé à vendre à partir du début du mois prochain, lors de la seconde phase du programme.

Au cours de la première phase, qui a duré six mois, l'Irak a été autorisé à vendre plus de deux milliards de dollars de pétrole. Mais la situation des enfants ne s'est pas améliorée sur cette période, déplore l'UNICEF.

BALANCE

du 23 SEPTEMBRE au 23 OCTOBRE

Continuez de faire votre petit bonhomme de chemin sans trop vous mêler aux histoires des gens qui vous entourent. Votre vie sentimentale est sous de bons augures. Vous pourriez revoir une personne liée à votre passé. Vous serez attiré par ce qui concerne l'histoire. En matière d'argent, vous serez heureusement surpris.

SCORPION

du 24 OCTOBRE au 22 NOVEMBRE

Il pourrait y avoir un peu de tension dans l'air dont vous ne souffrirez pas car vous serez en bonne forme. À la maison, vous ferez un petit changement afin d'améliorer votre confort. Donnez des nouvelles à une personne qui en attend de vous : vous ferez plaisir !

RÉPONSE À VOS
QUESTIONS

■ Ma fille est née le 24 septembre 1987 à 23h06 à Repentigny. Quel est son ascendant et que lui réserve l'avenir?

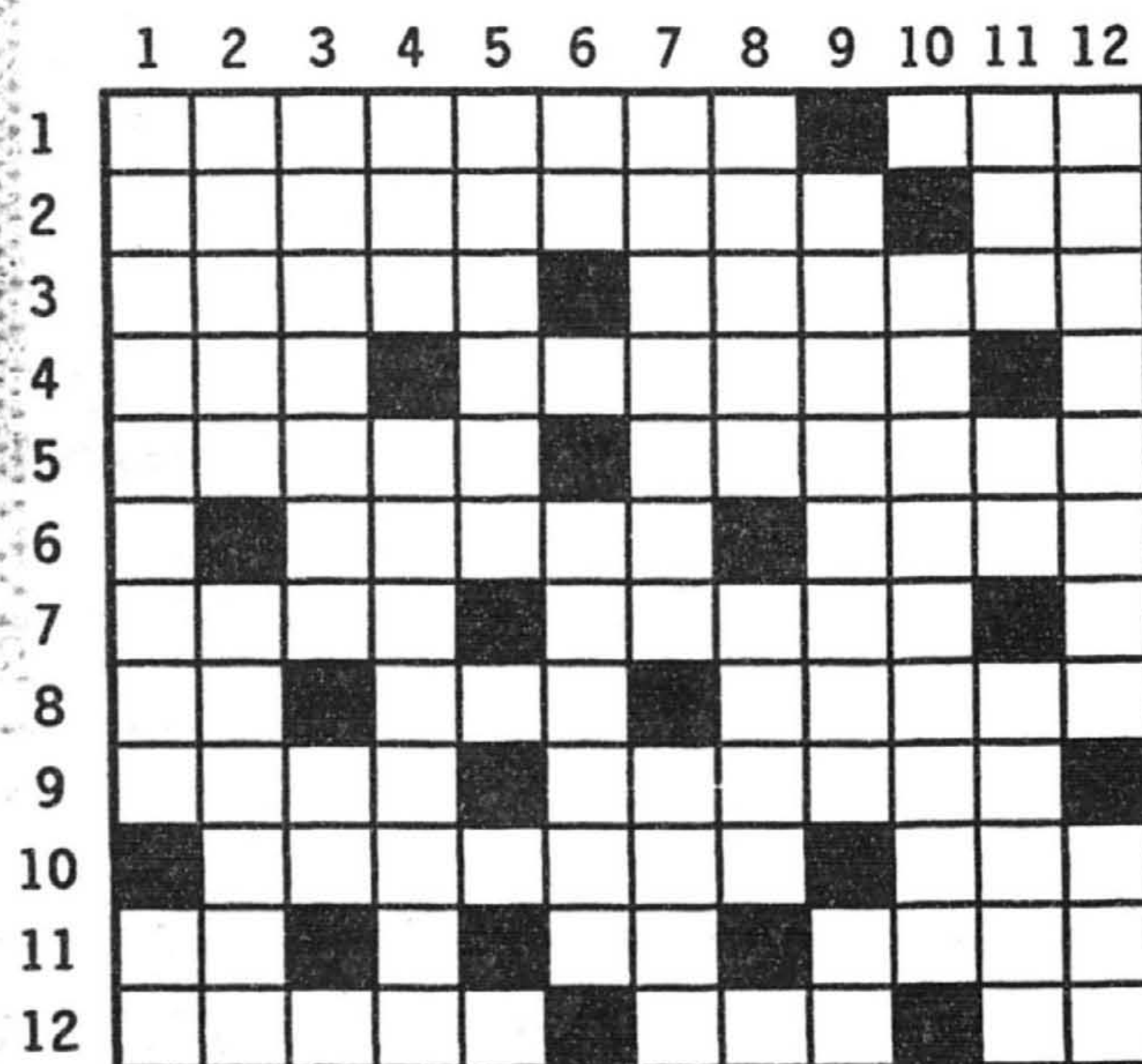
□ Votre fille est une Balance ascendant Cancer. La famille prendra beaucoup de poids dans son destin. Elle est dotée d'une gentillesse extrême et de beaucoup de bonne volonté, toujours emportée par de nouvelles sollicitations. Elle ne s'épanouira que dans un climat d'admiration et d'approbation. En amour, elle sera difficile à suivre à cause de ses caprices, ou de ses promesses en l'air, ou bien à l'opposé, elle suivra son conjoint au point d'en devenir son reflet. Ses meilleures facultés la dirigent vers le domaine des arts ou du spectacle. Elle sera attirée surtout par ceux ayant l'ascendant dans les Poissons ou le Scorpion ou le Soleil dans le Cancer. Jusqu'au début de son adolescence, elle ne sera pas très proche de sa famille. Ce qui l'intéressera davantage ce seront ses amies et la position qu'elle aura parmi celles-ci. Elle est déjà très consciente de son besoin d'être admirée et d'avoir la place qui lui revient. Elle sera une adolescente très indépendante et qui sera attirée par tout ce qui touche la sécurité et les stratégies s'y rattachant. Ainsi elle aurait un avenir favorable et propice en favorisant les métiers liés à l'assurance, l'administration financière, la bourse... En prenant de l'âge, il y a des chances de mariage et d'association dans des conditions psychologiques particulières ce qui ne se fera pas comme une lettre à la poste. Elle aura tendance à se retirer et à observer tranquillement ce qui se passe, passer à l'action ou prendre une décision plus tard, comme à son habitude. Jusqu'à 40 ans, elle sera à la recherche d'un plus grand magnétisme, d'une plus grande beauté et cela marchera car elle dégagera elle-même un certain magnétisme qui lui permettra de vivre de grands amours.

■ Je suis né à Winnipeg, Manitoba, le 23 mars 1917 à 5h30. Que me réserve l'avenir?

□ Le Soleil dans le Bélier et l'ascendant dans le Verseau. Cette combinaison caractérise votre personnalité en ce que vous êtes toujours animé par la passion de la vérité et à la recherche d'horizons nouveaux. Vos élans seront mis au service des idées et de la création. Anticonformiste et souvent utopique, vous voulez détruire pour mieux innover cependant. Vous réussirez dans votre vie en autant qu'il s'agisse de quelque chose qui sorte de l'ordinaire. Vous êtes doté d'un très grand sens de l'amitié. Vous plaisez et êtes attirant; mais c'est surtout dans la liberté que vous ferez preuve de vos émotions et de vos sentiments amoureux. Vous serez attiré par ceux ayant l'ascendant dans le Lion, le Soleil dans le Verseau ou la Lune dans le Bélier. Uranus en carré avec Jupiter pour plusieurs semaines vous laissera avec un besoin d'aventure, de recherche de liberté, mais vous n'êtes pas vraiment prêt à y accéder car toute nouvelle discipline vous est intolérable ces temps-ci. Soyez prudent dans vos affaires ou dans vos déplacements. Les amis et les collègues peuvent ne pas être fiables alors faites donc plutôt confiance à vos propres capacités de décision et d'analyse. Des changements dans vos habitudes pourraient vous retirer la confiance que vous aviez en vous et occasionner des délais supplémentaires. Saturne en transit dans votre maison 1 pour plus de deux ans vous permettra en contrepartie de mettre l'emphase sur vos capacités personnelles et enfin de parvenir aux buts que vous recherchez. Vous aurez tendance à prendre au sérieux votre environnement et vous vous assurerez de ne pas être exposé à des conditions défavorables. Vous pourriez étudier une méthode de ressourcement physique et apprendre des trucs pratiques vous permettant d'être plus compétitif et productif. Ressourcez votre corps et votre esprit!

■ Si vous recherchez la réponse à une question se rapportant à l'astrologie, il suffit d'écrire à VOTRE HOROSCOPE, La Presse, 7, rue Saint-Jacques, Montréal, H2Y 1K9, en n'oubliant pas de mentionner l'heure, le jour, l'année et le lieu de votre naissance.

MOTS CROISÉS



4916

HORIZONTALEMENT

- 1 Insensible — Double coup.
- 2 Dans un ensemble d'observations, caractère d'une grandeur qui s'écarte beaucoup de la valeur moyenne — Terminaison.
- 3 Action d'échanger une marchandise contre de l'argent — Dormir dehors.
- 4 Durent douze mois — Recouvrir d'une préparation qui donnera un aspect brillant.
- 5 Héroïne — Ne sait pas.
- 6 Elle gronde — Prince musulman.
- 7 Des boutons — Aire sablée d'un cirque.
- 8 Gallium — Imitation d'objets précieux — Plante malodoureuse.
- 9 Forme de gouvernement — Garde d'une serrure (pl.).
- 10 Peuvent être en bataille — Masse de pierre.
- 11 Marque la surprise — Il était armé — Champignon.
- 12 Entre Vénus et Mars — Attendi — Te trouves.

VERTICALEMENT

- 1 Plus longtemps — Pour unir deux mots.
- 2 Est noir — Fait de la lutte.
- 3 État de ce qui menace de rompre — Intersection.

- 4 La photographie — Il surveille.
- 5 Mourir.
- 6 Surprise — Grands faucons.
- 7 On y verse une préparation colorée — Rivière d'Angleterre.
- 8 Instrument pour broyer la tige du chanvre — Souvent poluées.
- 9 Élévation de terrain — Symbole chimique.
- 10 S'engager à faire.
- 11 Pièce — Ricané — Il écrivait des fables.
- 12 En retard sur son époque — Démonstratif.

■ SOLUTION LUNDI PROCHAIN

1	S	A	L	M	O	N	E	L	L	O	S	E
2	C	R	O	I	S	A	D	E	K	I	T	
3	R	I	T	E	S		I	G	U	A	N	E
4	I	D	E		E	U	T	E	R	P	E	
5	P	E	R	D	U	R	E	R		I	C	I
6	T		I	A	S	T	E	M		U	N	
7	U	R	E		E	N	A		A	E	R	E
8	R	I		I	S	O	L	A	N	T	E	S
9	A	D	A	M		I	S	S	U	E		P
10	L	E		P	I	R	A	T	E		M	E
11	A	P	I	S		C	I	L	L	E		R
12	R	U	B	E	O	L	E		S	U	R	E

4915

SOLUTION DU DERNIER NUMÉRO

Partout au Québec...

Une jeunesse branchée!

Mouvement jeunesse voué à la conservation et à l'amélioration de l'arbre, du milieu forestier et de l'environnement

pourquoi pas
chez Vous?

LES CLUBS 4-H DU QUÉBEC

Informations:
Québec: 418-529-4705 • Montréal: 514-628-1274

Victime du « progrès » économique

Agence France-Presse
PÉKIN

La Grande Muraille de Chine, conçue il y a plus de 2000 ans pour résister aux invasions des « barbares » du nord, est aujourd'hui victime du développement économique : plusieurs dizaines de mètres de cet ouvrage long de 5000 km ont été récemment abattus au profit d'une route, d'un complexe immobilier et d'un entrepôt agricole.

Le *Quotidien de la Jeunesse de Chine* indiquait récemment, en première page, qu'une ouverture de 35 mètres a été percée dans le rempart en début d'année afin de faire passer la rocade de Shenhaiguan, la petite cité construite à l'endroit où la Grande Muraille rejoint la mer.

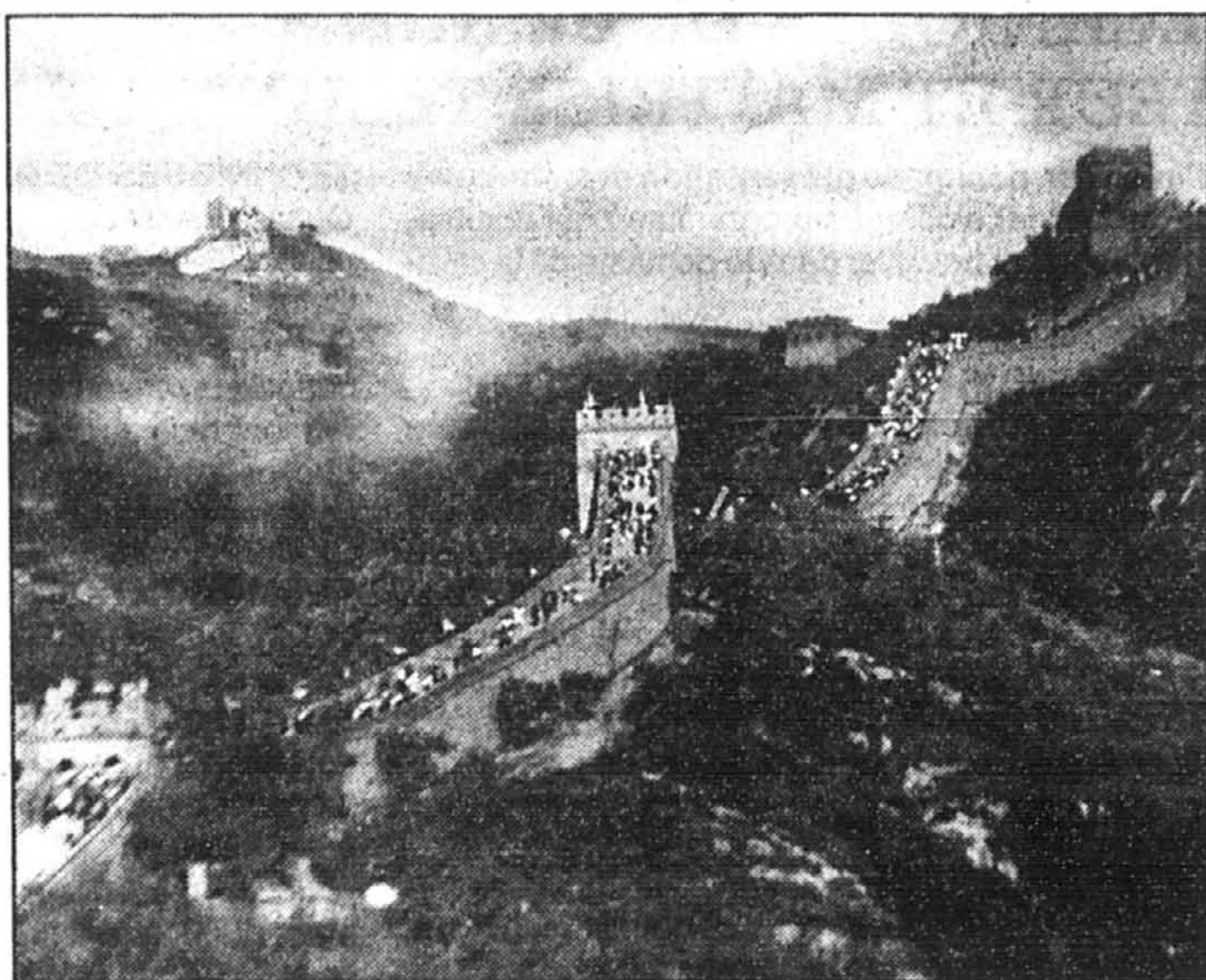
En avril, une compagnie agricole du Hebei (nord de Pékin) n'a pas hésité, quant à elle, à abattre le mur sur 123 mètres afin d'agrandir un entrepôt à légumes. Selon le quotidien, la société a payé 30 000 yuans (environ 5300 \$ CAN) aux autorités locales pour obtenir le permis de démolition.

La même société avait déjà détruit 40 mètres de mur en 1995 pour construire des logements de location, rappelle l'organe des Jeunes communistes.

Selon le journal, le Conseil d'État (gouvernement) et l'administration chargée du patrimoine culturel doivent théoriquement approuver tous deux chaque demande de permis de construire à proximité de la Grande Muraille.

Mais les collectivités locales, affirmant ignorer la loi, ont par le passé donné leur feu vert à des démolitions partielles du mur sans en aviser les autorités centrales, explique le *Quotidien de la Jeunesse*, qui s'est spécialisé dans l'investigation sur les sujets de société controversés.

Sous le titre « À qui appartient



Une petite partie de la Grande Muraille de Chine...

PHOTO THÉÂTRE La Presse

vraiment la Grande Muraille ? », le journal publie les nombreuses lettres de lecteurs approuvant ou désapprouvant la démolition partielle du mur érigé à partir de 214 avant Jésus-Christ par le premier empereur de Chine, Qinshihuangdi.

Un habitant de Shanhaiguan défend la trouée routière en expliquant qu'elle a été faite pour rendre service à la population. Un autre lecteur estime que le mur « aurait dû être démolit depuis longtemps, car il est vieux et délabré », alors que de nouvelles constructions, comme celle de logements, permettent selon lui de créer des emplois.

Mais dans une autre lettre, un « expert » regrette que la plupart des responsables locaux considèrent les monuments anciens comme une charge, même s'ils figurent, à

l'instar de la Grande Muraille, sur la liste du patrimoine mondial dressée par l'UNESCO (Organisation des Nations unies pour l'éducation, les sciences et la culture).

Un journaliste de la région raconte qu'il a été « furieux » d'apprendre la destruction du mur.

« Les habitants de Pékin ont donné leur argent pour restaurer des sections de la Grande Muraille à Badaling. Détruire la Grande Muraille, c'est comme détruire le cœur du peuple chinois », accuse-t-il.

Badaling, à une soixantaine de kilomètres au nord de Pékin, est la section du mur la plus visitée par les touristes qui y voient un monument entièrement restauré. Mais le rempart, en fait une juxtaposition de murailles successives, est en ruines sur la plus grande partie de sa longueur.

Hécatombe d'animaux sauvages

Agence France-Presse
RIO DE JANEIRO

De nombreux animaux sauvages, dont certains en voie de disparition, se font écraser en masse sur l'une des principales routes d'accès au Pantanal, un sanctuaire écologique situé au centre-ouest du Brésil.

En un an, 1400 animaux de 88 espèces dont des jaguars, des tamanoirs, des loutres, des loups « guara », en voie de disparition au Brésil, ont été tués sur la BR-262, selon un biologiste, Wagner Fisher, de l'Université Fédérale du Mato Grosso do Sul.

La BR-262 est une route de 420 km qui relie Campo Grande (la capitale du Mato Grosso do Sul) à Corumbá (ville frontalière avec la Bolivie) où circulent en moyenne 1650 véhicules par jour, soit plus d'un par minute. Au cours des prochains mois, le trafic devra augmenter de 30 % en fonction des travaux du gazoduc Brésil-Bolivie, dont le tracé suit celui de la BR-262.

Sans cette route, la Bolivie ne pourrait exporter ses produits qui aujourd'hui partent du port de Santos, situé dans l'État de São Paulo.

« Elle est la principale voie d'accès

au Pantanal, une immense plaine marécageuse, submergée pendant six mois de l'année, où la concentration de la faune est la plus riche de la planète », résume M. Fischer.

Il y a 650 espèces d'oiseaux et plus de 100 mammifères et 32 millions de caïmans, une population aussi nombreuse que les habitants de l'État de São Paulo, la plus grande ville du Brésil, selon une enquête récente de l'Entreprise brésilienne de recherches agricoles et d'élevage (EMBRAPA).

Selon M. Fischer, le carnage résulte du déboisement dans la région et de l'absence de projet de tracé de la route, sans aucune préoccupation de la faune sauvage.

Construite par des ingénieurs de l'armée, la BR-262 est une route continue qui coupe le Pantanal en deux. Il n'y a aucune barrière de protection ou de tunnels pour faciliter la circulation des animaux d'un côté à l'autre. La signalisation est précaire et personne ne respecte les limitations de vitesse. Autobus et poids lourds circulent à plus de 100 km/h.

« La BR-262 est un piège mortel pour cette énorme faune variée en ce qu'elle attire les animaux avant de les tuer. En époque de crue, la

route est l'une des rares zones sèches de cette région peu peuplée et couverte de forêts, de fleuves et de lacs pleins de vie sauvage. C'est pourquoi elle est utilisée par les animaux pour aller d'un endroit à l'autre à la recherche d'abris ou d'aliments », explique le biologiste.

En période de sécheresse, entre juillet et décembre, la route attire aussi les animaux parce qu'elle aide à retenir l'eau qui reste dans le Pantanal. Les lacs artificiels le long de la route emprisonnent d'énormes bancs de poissons qui servent d'aliments à des millions d'oiseaux et de reptiles qui, à leur tour, attirent de plus gros prédateurs comme les jaguars, les loups et les lynx.

Patronné par des ONG, dont le World Wildlife Fund (WWF), Fischer, 27 ans, parcourt en camionnette les 420 km entre Campo Grande et Corumbá deux fois par mois à basse vitesse pour faire le relevé du carnage.

« Avec un peu de bonne volonté on pourrait mettre fin à cette tragédie. Il suffirait d'être plus strict avec les chauffeurs en infraction ou de placer des appareils qui émettent des ondes ultra-sons pour éloigner les animaux de la route », conclut Fischer.

Pour soulager les prisons...

Agence France-Presse
LONDRES

Des prisonniers britanniques munis de bracelets électroniques pourront être mis en liberté surveillée afin de réduire la surpopulation des prisons britanniques, a annoncé récemment le ministre de l'Intérieur Jack Straw.

Au cours de l'année 1999, 3000 prisonniers environ, selon les estimations du gouvernement, pourraient bénéficier de cette mesure.

Les détenus qui encourent moins de quatre ans de prison pourraient être mis en liberté jusqu'à deux mois avant la fin de leur peine, à condition de porter un bracelet électronique, et de respecter un couvre-feu.

Ces propositions font partie d'un projet de loi qui sera présenté à la fin de l'année et soumis au Parlement début 1998. Des expériences pilotes sont menées depuis deux ans dans plusieurs régions et vont être menées dès janvier avec des délinquants de 10 à 15 ans.

Formation

GRAPHISME • INFOGRAPHIE • ILLUSTRATION • MULTIMÉDIA

Inscription pour Janvier 98

• **CONCEPTEUR INFOGRAPHISTE** •
A la demande du marché du travail, graphisme et infographie jumelés.

Formation intensive • 12 mois
1245 h (A.E.C. 900.49 + A.E.C. 901.86)
Formation régulière • 16 mois
1245 h (A.E.C. 900.49 + A.E.C. 901.86)

• **ILLUSTRATION** •

Cours du soir • 360h/2 sessions

• **MULTIMÉDIA** •

Cours du soir • 405h/2 sessions

Formation professionnelle niveau collégial.

Admissible aux différents programmes d'aide à la formation (Sprint, crédit d'impôt, prolongation des prestations d'assurance-chômage, etc.) et aux prêts et bourses du MEQ. Excluant le Multimédia.

Collège privé d'enseignement professionnel et collégial Permis 749.795

■ **Métro Crémazie**



514.388.5725 COLLÈGE SALETTE 514.388.5725

OUVREZ L'OEIL
PROGRAMMEUR-ANALYSTE 903-64
INCLUANT LA FORMATION MICROSOFT MCSD
TECHNICIEN EN MICRO-INFORMATIQUE 901-91
INCLUANT LES FORMATIONS MICROSOFT MCP, MCP: SI ET MCSE

Microsoft
Authorized Academic Training Program
Les programmes de formation de la division collégiale sont également reconnus par Microsoft en tant qu'Authorized Academic Training Program (AATP).

ATTESTATION D'ÉTUDES COLLÉGIALES (A.E.C.)
AIDE FINANCIÈRE DISPONIBLE

INSCRIVEZ-VOUS MAINTENANT!
DÉBUT DES COURS LE 5 JANVIER 1998

MONTRÉAL : (514) 288-HEXA
550, Sherbrooke Ouest, Tour Est, bureau 600

QUÉBEC (418) 681-0082
CHICOUTIMI (418) 690-0270
HULL (819) 777-3288
SHERBROOKE (819) 346-5000
COLLEGE DE L'ESTRIE AFFILIÉ AU COLLEGE MULTIHÉXA

INTERNET : <http://college.multihexa.com>

Je retourne aux études

Marsan
COLLEGE D'INFORMATIQUE
Je veux Travailler

Début:
17/11/97
02/02/98

Nos Programmes:

- Programmeur-analyste (903.64)
- Tech. de micro-informatique (901.91)
- Actualisation en bureautique (900.62)
- Techniques bureautiques (903.61)
- Installation et gestion de réseaux (902.55)

Avantages:

Prêts et Bourses, Permis du ministère (749-770), Sprint et plus. Aussi disponible: Formation aux entreprises.

(514) 525-3030

www.collegemarsan.qc.ca



Formation

Institut Descartes
Permis ministériel n° 749.980

PROGRAMMES D'ÉTUDES INTENSIFS EN INFORMATIQUE

903.61 Techniques Bureautique (avec stage)
903.64 Programmeur-Programmeuse Analyste (deux stages en entreprise)
Les cours débutent bientôt offerts en français et en anglais

Programmes admissibles aux :
— Prêts et bourses du MEQ
— Programme de subvention SPRINT
Possibilité de soutien financier de l'assurance emploi

Soyez prêts pour les emplois de l'an 2000!
Square Victoria (514) 285-1720

Centre de formation en micro-informatique accrédité par la S.Q.D.M.
Canal Informatique inc.

Offre des cours sur les logiciels de bureautique et techniques. Tant des cours standards à différents niveaux que des cours sur mesure selon des besoins spécifiques. Haute qualité de formation et coûts compétitifs. Nos services s'adressent aux particuliers, aux organismes publics et aux entreprises privées.

• Windows 3.x, 95 et NT • Microsoft Office
• WordPerfect Suite • MsProject Internet et beaucoup d'autres

Pour inscription appelez dès maintenant au (514) 866-0506.

Marsan
COLLEGE D'INFORMATIQUE
Formation en micro-informatique

Nous vous offrons plus de 50 cours de courte durée (12 heures), adaptés à votre niveau, et à des coûts très compétitifs, autant pour les individus que pour les entreprises.

Java, Office, Lotus, Access, Pagemaker, Powerpoint, Visual Basic, Novell Netware, Borland Delphi et C++ et plusieurs autres.

(514) 525-6269
www.collegemarsan.qc.ca

Débuts:
20/10/97
25/10/97
10/11/97
16/11/97
08/12/97
13/12/97

Une sérieuse formation Technique pour des emplois sérieux

« Pourquoi le Collège CDI? Parce que l'étudiant est au centre des priorités du personnel et reçoit un soutien de tous les instants. »
Sylvain Dinet, Analyste en Bureautique et Réseaux

■ Programmeur(euse)-analyste (903.64)
■ Micro-ordinateur général* (903.34)
■ Techniques de micro-informatique (901.91)
■ Actualisation en bureautique* (900.62)
*Disponible seulement dans certains collèges

COLLEGE CDI
DE TECHNOLOGIE ET DES AFFAIRES

Appellez aujourd'hui même les cours débutent bientôt!

Montréal 514 285-8585
Laval 514 662-9090
Longueuil 514 677-9191
Québec 418 694-0211

N° de permis 749747

Bourget
par choix!

3e, 4e, 5e et 6e du primaire
Cours secondaire complet

Pensionnat et externat pour filles et garçons.
École privée dirigée par les Clercs de St-Viateur.

EXAMENS D'ADMISSION
(1re, 2e et 3e secondaire)
le samedi 6 décembre et le samedi 31 janvier dès 9 h.

Enseignement de l'espagnol et initiation à l'informatique dès 1re secondaire.

Collège Bourget
Rigaud (Vaudreuil)

Pour plus de renseignements composez le (514) 451-0815
Site internet: <http://www.collegebourget.qc.ca>

Formation

• LES TECHNIQUES DE DESIGN • ESPRIT CRÉATEUR ET MAÎTRISE TECHNIQUE

Qui ne rêve pas d'une maison ou d'un appartement décoré avec goût et originalité et alliant bien-être et esthétique? À l'ère du «cocooning», on veut que notre chez-soi nous procure la qualité de vie recherchée, chacun selon ses goûts et ses besoins. Avec la forte augmentation du travail autonome, les gens veulent aussi s'assurer que le bureau va s'intégrer dans leur intérieur.

Autre tendance: l'aménagement des lieux de travail. Qui n'a pas remarqué, en arrivant à son institution financière, chez son dentiste ou même à la cafétéria du bureau que le décor a changé et que les lieux sont bien aménagés, accueillants et plus fonctionnels. En effet, on accorde beaucoup d'attention à l'aménagement ergonomique des espaces de travail ou encore à l'installation des espaces collectifs afin que les travailleurs et les clients puissent se regrouper dans des endroits propices à la productivité mais également à l'échange et à la relaxation.

Dans le vaste domaine des arts et des spectacles, nous sommes souvent impressionnés par le travail de ces techniciens qui ont conçu et réalisé la présentation ou les décors ambients. On peut également admirer l'esprit inventif des designers qui savent réinventer, par l'emploi de technologies peu explorées, les objets quotidiens qui nous entourent.

Parmi tous les programmes d'art, certains sont particulièrement intéressants pour ceux qui ont des talents artistiques prononcés en dessin ou en représentation bidimensionnelle et tridimensionnelle.

Design d'intérieur, design de présentation et techniques de design industriel, voilà des programmes qui combleront les jeunes voulant travailler dans le domaine de la création.

DESIGN D'INTÉRIEUR

C'est sans doute la profession en arts appliqués la plus connue. Le designer d'intérieur crée et réalise des concepts d'aménagement d'intérieur fonctionnel, esthétique et adapté aux besoins des personnes, dans des locaux de type résidentiel, commercial, industriel et même institutionnel. Il doit présenter aux clients des concepts sous forme de dessins et de maquettes. Il doit produire des plans détaillés, rédiger des devis d'exécution selon les règles de l'art et superviser la réalisation complète de la construction et de l'aménagement.

DESIGN DE PRÉSENTATION

Les jolies vitrines des boutiques ou des grands magasins, les expositions d'envergure, les décors de théâtre ou de télévision sont bien souvent l'oeuvre de diplômés en design de présentation. Ce programme forme des spécialistes du design tels le technicien en présentation visuelle, le maquettiste, le décorateur-étalagiste ou le décorateur-concepteur. La formation reçue permettra au technicien de dessiner les croquis et les plans, de choisir les matériaux et les couleurs appropriées et de réaliser des vitrines, des étalages, des kiosques d'exposition, des décors et des présentations muséologiques. Pour ce faire, il devra maîtriser différentes techniques de création, avoir de l'imagination et un grand sens de l'organisation.

TECHNIQUES DE DESIGN INDUSTRIEL

Quand un objet d'utilisation courante allie la beauté et l'efficacité, le designer industriel peut être fier de sa réussite. Celui-ci est un spécialiste de la conception et de la fabrication de produits manufacturés en série. Il doit recueillir à cette fin un ensemble de données, les absorber et les transformer en un objet qui soit réalisable, fonctionnel et esthétique, cela en tenant compte de contraintes établies telles les coûts de fabrication, les délais ou les marchés.

FORMATION POUR DES EMPLOIS CRÉATIFS

Si l'on souhaite étudier et par la suite travailler dans le domaine des arts, il faut posséder des qualités personnelles particulières. Le candidat et la candidate doivent posséder notamment un esprit créateur développé, un sens de l'esthétique, de la minutie et une bonne dextérité manuelle. Le talent allié à une formation solide sont des gages de succès pour ces futurs designers. Parmi les collèges du Regroupement du Montréal métropolitain, le **Cégep du Vieux Montréal**, le **Cégep Marie-Victorin** et le **Cégep Dawson** offrent ces programmes de design. Ce sont tous des programmes menant à un diplôme d'enseignement collégial (DEC) mais on offre également des programmes conduisant à une attestation d'études collégiales (AEC).

Cette chronique vous est offerte par le Regroupement des collèges du Montréal métropolitain qui regroupe les cégeps suivants:

• Ahuntsic	• Gérald-Godin	• Rosemont
• André-Laurendeau	• John Abbott	• Saint-Laurent
• Bois-de-Boulogne	• Maisonneuve	• Vanier
• Dawson	• Marie-Victorin	• Vieux Montréal

Programmes uniques!

Améliorez vos compétences!

Programmes de certificats dans le secteur

technologique

Les programmes de certificats de l'École Polytechnique, la meilleure façon d'approfondir ses connaissances et de progresser au plan professionnel.

Formation de pointe offerte dans les secteurs suivants:

- Aéronautique
- Automatisation
- Design
- Bâtiment
- Géomatique
- Incendie
- Environnement

- Cours du soir
- Ouverts aux étudiants libres
- Possibilité de baccalauréat par le cumul de 3 certificats

Inscrivez-vous dès maintenant!

Tél.: (514) 340-4700 Téléc.: (514) 340-4169
certificat@courrier.polymtl.ca
www.polymtl.ca

ÉCOLE
POLYTECHNIQUE
MONTRÉAL

Pour un emploi en informatique...



ISI vous offre une **formation à la fine pointe** de la technologie avec des **formateurs émérites** et certifiés qui vous transmettront les connaissances requises pour atteindre votre but: obtenir un **emploi valorisant** et bien rémunéré en informatique.

Attestation d'études collégiales (AEC):

- ◆ Réseaux informatiques et télécommunications (LEA.01) (inclut programmation et réseaux)
- ◆ Actualisation en bureautique (900.62)
- ◆ Conception assistée par ordinateur (902.15)

Cours postuniversitaire:

- ◆ Intégration de systèmes d'information (inclut programmation, réseaux et conception de logiciel)

Un encadrement de choix:

- ◆ Service de placement efficace
- ◆ Service de prêts et bourses*, SPRINT* et programmes de financement disponibles

Microsoft
Authorized Academic
Training Program

Cliquez ISI!

Permis no 30 3-531

* pour les programmes admissibles

ISI Institut
supérieur
d'informatique

Montréal 842-2426 Boisbriand 434-2855

collège INTER-DEC

ENEZ VOIR!
Des Portes Ouvertes
vibrantes d'activités

Le mardi 2 décembre 1997
de 15h à 21h

Beauté

Offert en association avec
Lise Watier Cosmétiques

- Coiffure (DEP)
- Esthétique (DEP)
- Électrolyse (ASP)
- Maquillage artistique

Cours du soir:

- QuarkXPress
- Photoshop
- Illustrator
- Multimédia (Director, Premiere)
- Softimage
- Alias (PowerAnimator)
- Autocad

Design

- Design d'intérieurs (AEC)
- Design de présentation visuelle (AEC)

Imagerie Digitale

- Animation 2D-3D & Multimédia (AEC)
- Montage vidéo (AEC)
- Infographie (AEC)

2120, rue Sainte-Catherine Ouest
Montréal, Québec, H3H 1M7
(514) 939-4444
1-(800) 363-3541
www.interdec.qc.ca

Inscriptions immédiates pour janvier
Cours offerts également en anglais

Le marché du travail à Montréal, vous gagnez à mieux le connaître!

La Société québécoise de développement de la main-d'œuvre de Montréal offre **gratuitement** un atelier d'une durée de trois heures, portant sur le marché du travail. Cette activité est offerte aux individus résidant sur l'île de Montréal, avec ou sans emploi, en français ou en anglais, le jour ou le soir.

Cet atelier vous permettra d'apprendre:

- les professions les plus en demande;
- les secteurs offrant de bonnes perspectives d'emploi;
- les compétences et les qualités les plus recherchées par les employeurs;
- les caractéristiques du marché du travail actuel;
- des informations sur le travail autonome et des ressources pour les personnes qui veulent le devenir.

Si vous avez déjà assisté à cet atelier, veuillez noter que la présente version a été mise à jour et renouvelée.

INFORMATION ET INSCRIPTION

Service d'information
Accès-Cible - 725-7744



Société québécoise
de développement
de la main-d'œuvre
de Montréal