

# ENQUÊTE

sur la rémunération  
directe des ingénieurs  
salariés du Québec

**RAPPORT 2013**



**RÉSEAU  
DES INGÉNIEURS  
DU QUÉBEC**

# VOTRE CONNEXION AVEC LE MONDE DU GÉNIE

LA MISSION DU RÉSEAU DES INGÉNIEURS DU QUÉBEC EST DE VALORISER, PROMOUVOIR ET SERVIR L'INGÉNIEUR. L'ORGANISATION EST AINSI VOUÉE AU DÉVELOPPEMENT PERSONNEL DE L'INGÉNIEUR PAR DE LA FORMATION ADAPTÉE, PAR LA VALORISATION DE SON RÔLE DANS L'ESPACE PUBLIC, ET PAR DES SERVICES COMMERCIAUX AVANTAGEUX. EN ÉTANT MEMBRE, L'INGÉNIEUR AMÉLIORE SA QUALITÉ DE VIE SOCIALE ET PROFESSIONNELLE EN BÉNÉFICIANT D'UNE VARIÉTÉ DE SERVICES BÂTIS SUR MESURE POUR RÉPONDRE À SES BESOINS.

- Babillard d'emploi
- Salons carrière
- Activités de réseautage
- Formation continue
- Information sur le marché du travail en génie
- Enquête sur la rémunération

**Profitez de nos services!**

[reseauQ.qc.ca](http://reseauQ.qc.ca)



**RÉSEAU  
DES INGÉNIEURS  
DU QUÉBEC**



# INTRODUCTION

## OBJECTIFS ET PORTÉE DE L'ENQUÊTE

Cette enquête sur la rémunération directe constitue l'un des différents services offerts par le Réseau des ingénieurs du Québec. Elle a comme objectifs principaux de :

- Donner un aperçu général de la rémunération directe de l'ingénieur du Québec salarié travaillant à temps plein ;
- Présenter les variations selon certains facteurs-clés : année d'obtention du diplôme, spécialité en génie et niveau de responsabilité ;
- Faire un survol des conditions de travail et des avantages consentis aux ingénieurs.

## INTERPRÉTATION DES RÉSULTATS

Afin de bien utiliser les résultats, le lecteur doit se rappeler que :

- L'enquête est un outil fiable sur la rémunération des ingénieurs, elle doit être utilisée comme une référence ou un guide.
- L'enquête permet aux utilisateurs d'obtenir une plage salariale dans laquelle sa rémunération devrait se retrouver. Les variations à l'intérieur de la plage peuvent être dues, entre autres, au niveau de responsabilité, au secteur ou à la taille de l'entreprise.
- L'enquête a été menée auprès d'ingénieurs, membres de l'Ordre des ingénieurs du Québec, actifs sur le marché du travail le 1<sup>er</sup> février 2013, elle peut ne pas représenter la réalité des diplômés en génie, du Québec ou d'ailleurs, non membre de l'Ordre.
- En 2013, la durée moyenne de la semaine de travail est de 38,2 heures. On doit garder en tête cette information lorsque qu'on consulte les principaux tableaux et les tableaux détaillés. En ce qui a trait aux tableaux par secteur, il faut se reporter au tableau F de chacun pour connaître la durée moyenne de la semaine de travail.
- Certains tableaux indiquent l'expérience moyenne des répondants, cette information est de première importance lorsque l'on souhaite effectuer des comparaisons entre différentes données.
- Plus l'écart-type\* est élevé plus il y a de variation dans les salaires ; dans ces cas, on doit tenir compte d'autres variables telles que le nombre d'année d'expérience ou le niveau de responsabilité pour situer une personne.
- Le nombre d'observations sur lequel la statistique a été calculée est important. Plus ce nombre est petit (à titre indicatif, inférieur à 30), plus la moyenne est susceptible d'avoir été affectée par des valeurs extrêmes, ce qui en diminue la valeur statistique. Le cas échéant, de tels résultats en particulier ceux sur les déciles, quartiles et la médiane doivent être interprétés avec beaucoup de prudence.
- Lorsque l'on compare entre eux les résultats de deux ou plusieurs années, on doit interpréter les moyennes générales du salaire de base et de la rémunération directe avec discernement, car les caractéristiques des répondants, par exemple le nombre d'années d'expérience, sont susceptibles de différer d'une année à l'autre et d'entraîner des variations dans les résultats.
- En tout temps, le jugement de l'utilisateur est nécessaire pour interpréter les résultats.

## NOTE MÉTHODOLOGIQUE

L'enquête a été réalisée par Internet entre le 31 janvier et le 22 février 2013 auprès de tous les ingénieurs salariés à temps plein.

Au total, parmi les 40 347 invitations par courriel, 588 se sont avérées invalides. Nous disposons donc de 39 757 adresses valides. De ce nombre, 9 015 ingénieurs ont débuté le questionnaire, ce qui équivaut à un taux de réponse de 23 %. Toutefois, 1 237 questionnaires ont été exclus de l'analyse, principalement en raison de données manquantes sur le salaire. Les résultats de l'enquête sont donc basés sur 7 778 questionnaires dûment remplis par les ingénieurs salariés à temps plein.

\* voir définition dans section Lexique

# TABLE DES MATIÈRES

## PROFIL DES RÉPONDANTS

- 6 Profil démographique des répondants
- 6 Répartition selon la nature de la fonction
- 6 Répartition selon le secteur d'emploi
- 6 Répartition selon le plus haut diplôme obtenu
- 6 Rémunération moyenne
- 7 Répartition selon les régions
- 7 Répartition selon la spécialité en génie

## PRINCIPAUX RÉSULTATS

- 8 [Graphique 1](#) Comparaison des augmentations de salaires des ingénieurs et des indices de prix à la consommation (IPC) pour 2012-2013
- 8 [Tableau 1](#) Salaire de base au 1<sup>er</sup> février 2013 en milliers de dollars pour l'ensemble des ingénieurs
- 9 [Tableau 2](#) Salaire de base et rémunération directe selon le niveau de responsabilité et l'année d'obtention du diplôme
- 11 Distribution de la rémunération variable selon le niveau de responsabilité
- 12 [Tableau 3](#) Salaire de base et rémunération directe selon le type de fonction
- 13 [Tableau 4](#) Salaire de base et rémunération directe selon le secteur d'emploi
- 14 [Tableau 5](#) Salaire de base et rémunération directe selon le diplôme universitaire

## TABLEAUX DÉTAILLÉS

- 15 [Tableau 6](#) Salaire de base selon l'expérience et la spécialité en génie
- 16 [Tableau 7](#) Salaire de base et rémunération directe selon le niveau de responsabilité et le nombre d'employés dans l'entreprise
- 18 [Tableau 8](#) Salaire de base selon l'expérience et la région de travail

## SALAIRE ET CONDITIONS DE TRAVAIL PAR SECTEUR

### Secteur public

- 20 [A](#) Salaire de base selon le nombre d'années d'expérience
- 20 [B](#) Salaire de base selon le type de fonction, la taille de l'organisation et la région
- 21 [C](#) Rémunération des heures supplémentaires
- 21 [D](#) Nombre moyen de jours de vacances annuelles et de congés mobiles selon le nombre d'années d'expérience
- 21 [E](#) Taux de syndicalisation
- 21 [F](#) Organisation de la semaine de travail
- 22 [G](#) Ingénieurs participant au régime de retraite selon la taille de l'organisation et le niveau de responsabilité
- 22 [H](#) Ingénieurs participant aux programmes d'assurances selon la taille de l'organisation et le niveau de responsabilité
- 23 [I](#) Ingénieurs bénéficiant d'avantages reliés à l'utilisation d'un véhicule selon la taille de l'organisation et le niveau de responsabilité
- 24 [J](#) Ingénieurs bénéficiant d'autres avantages selon la taille de l'organisation et le niveau de responsabilité

### Secteur manufacturier

- 25 [A](#) Salaire de base selon le nombre d'années d'expérience
- 25 [B](#) Salaire de base selon le type de fonction, la taille de l'entreprise et la région
- 26 [C](#) Rémunération des heures supplémentaires
- 26 [D](#) Nombre moyen de jours de vacances annuelles et de congés mobiles selon le nombre d'années d'expérience
- 26 [E](#) Taux de syndicalisation
- 26 [F](#) Organisation de la semaine de travail
- 27 [G](#) Ingénieurs participant au régime de retraite selon la taille de l'entreprise et le niveau de responsabilité
- 27 [H](#) Ingénieurs participant aux programmes d'assurances selon la taille de l'entreprise et le niveau de responsabilité
- 28 [I](#) Ingénieurs bénéficiant d'avantages reliés à l'utilisation d'un véhicule selon la taille de l'entreprise et le niveau de responsabilité
- 29 [J](#) Ingénieurs bénéficiant d'autres avantages selon la taille de l'entreprise et le niveau de responsabilité

**Secteur de l'industrie des communications, télécommunications et de l'informatique**

- 30** A Salaire de base selon le nombre d'années d'expérience
- 30** B Salaire de base selon le type de fonction, la taille de l'entreprise et la région
- 31** C Rémunération des heures supplémentaires
- 31** D Nombre moyen de jours de vacances annuelles et de congés mobiles selon le nombre d'années d'expérience
- 31** E Taux de syndicalisation
- 31** F Organisation de la semaine de travail
- 32** G Ingénieurs participant au régime de retraite selon la taille de l'entreprise et le niveau de responsabilité
- 32** H Ingénieurs participant aux programmes d'assurances selon la taille de l'entreprise et le niveau de responsabilité
- 33** I Ingénieurs bénéficiant d'avantages reliés à l'utilisation d'un véhicule selon la taille de l'entreprise et le niveau de responsabilité
- 34** J Ingénieurs bénéficiant d'autres avantages selon la taille de l'entreprise et le niveau de responsabilité

**Secteur génie conseil**

- 35** A Salaire de base selon le nombre d'années d'expérience
- 35** B Salaire de base selon le type de fonction, la taille de l'entreprise et la région
- 36** C Rémunération des heures supplémentaires
- 36** D Nombre moyen de jours de vacances annuelles et de congés mobiles selon le nombre d'années d'expérience
- 36** E Taux de syndicalisation
- 36** F Organisation de la semaine de travail
- 37** G Ingénieurs participant au régime de retraite selon la taille de l'entreprise et le niveau de responsabilité
- 37** H Ingénieurs participant aux programmes d'assurances selon la taille de l'entreprise et le niveau de responsabilité
- 38** I Ingénieurs bénéficiant d'avantages reliés à l'utilisation d'un véhicule selon la taille de l'entreprise et le niveau de responsabilité
- 39** J Ingénieurs bénéficiant d'autres avantages selon la taille de l'entreprise et le niveau de responsabilité

**Secteur autres privé**

- 40** A Salaire de base selon le nombre d'années d'expérience
- 40** B Salaire de base selon le type de fonction, la taille de l'entreprise et la région
- 41** C Rémunération des heures supplémentaires
- 41** D Nombre moyen de jours de vacances annuelles et de congés mobiles selon le nombre d'années d'expérience
- 41** E Taux de syndicalisation
- 41** F Organisation de la semaine de travail
- 42** G Ingénieurs participant au régime de retraite selon la taille de l'entreprise et le niveau de responsabilité
- 42** H Ingénieurs participant aux programmes d'assurances selon la taille de l'entreprise et le niveau de responsabilité
- 43** I Ingénieurs bénéficiant d'avantages reliés à l'utilisation d'un véhicule selon la taille de l'entreprise et le niveau de responsabilité
- 44** J Ingénieurs bénéficiant d'autres avantages selon la taille de l'entreprise et le niveau de responsabilité

**45 ÉVALUATION DU NIVEAU DE RESPONSABILITÉ****47 NOTES**

- 47** Lexique
- 47** Mesure de l'expérience
- 47** [Tableau A](#) Relation entre l'année d'obtention du diplôme et d'expérience réelle

**48 SERVICE PRIVILÈGES**

# PROFIL DES RÉPONDANTS

<< TABLE DES MATIÈRES

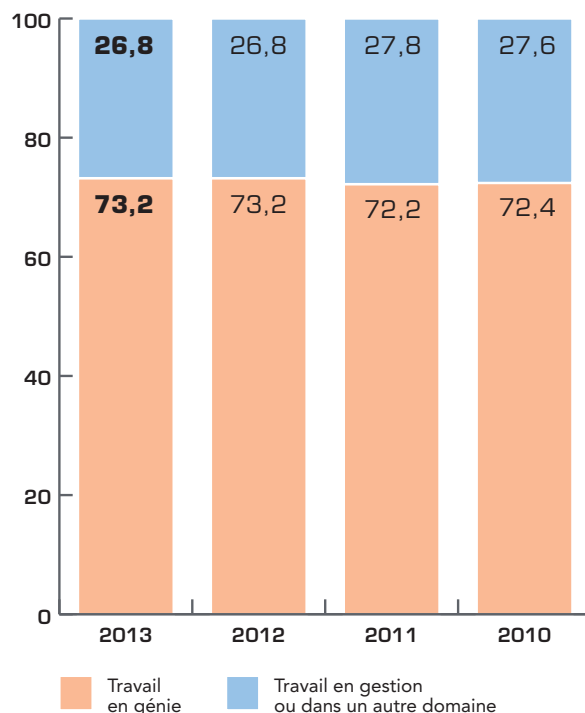
## PROFIL DÉMOGRAPHIQUE DES RÉPONDANTS (EN ANNÉES)

	2013	2012	2011	2010
Âge moyen	41,9	42	41,7	41,1
Nbre d'années d'expérience	17,4	17,4	17,1	16,3
Nbre moyen d'années de service chez employeur actuel	9,6	10	10,1	10

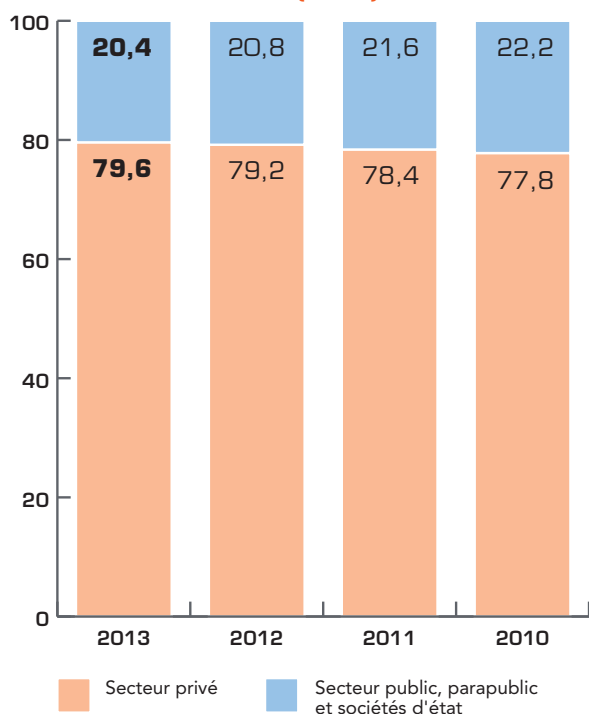
## RÉMUNÉRATION MOYENNE (EN MILLIERS DE \$)

	2013	2012	2011	2010
Salaire de base	95,0	92,2	91,4	87,8
Rémunération directe	105,9	103	101,3	97,2

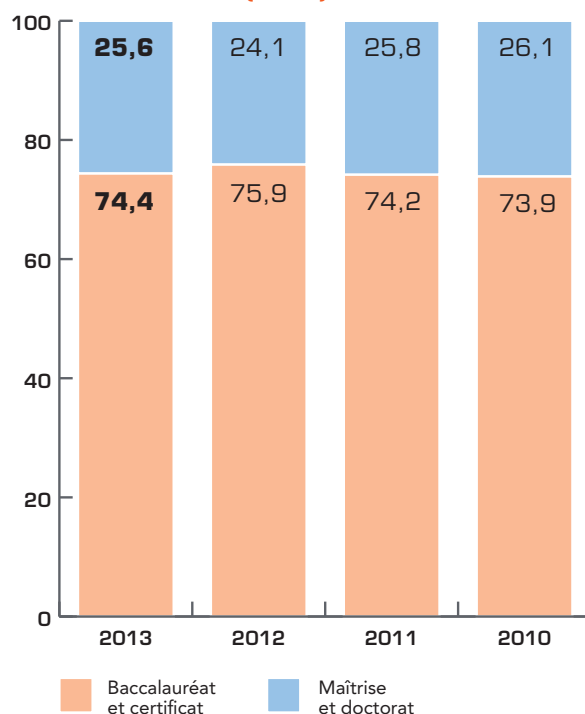
## RÉPARTITION SELON LA NATURE DE LA FONCTION (EN %)



## RÉPARTITION SELON LE SECTEUR D'EMPLOI (EN %)



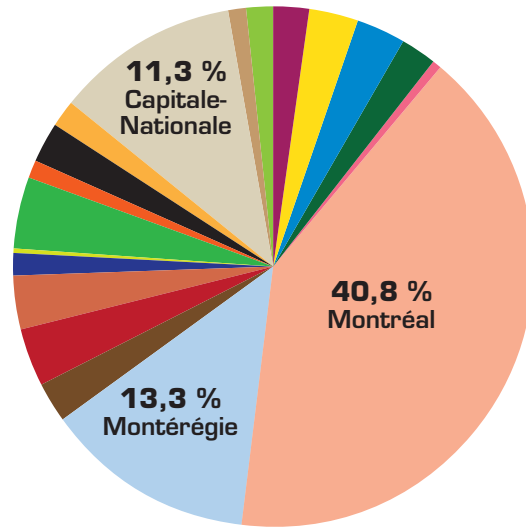
## RÉPARTITION SELON LE PLUS HAUT DIPLÔME OBTENU (EN %)





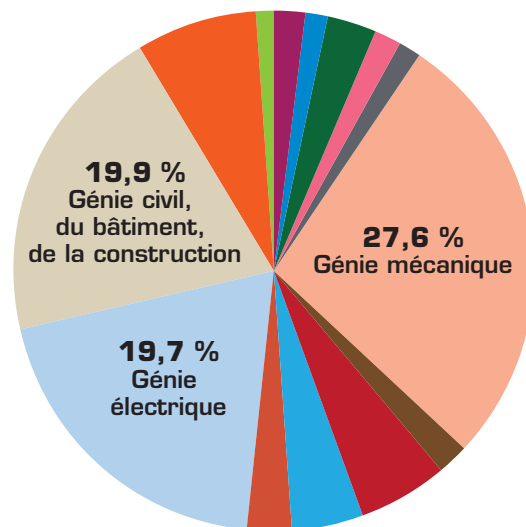
### RÉPARTITION SELON LES RÉGIONS (EN %)

Abitibi-Témiscamingue	1,6 %
Bas-Saint-Laurent	1,1 %
Capitale-Nationale	11,3 %
Centre-du-Québec	1,8 %
Chaudière-Appalaches	2,4 %
Côte-Nord	1,2 %
Estrie	4,3 %
Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	0,3 %
Lanaudière	1,6 %
Laurentides	3,3 %
Laval	3,5 %
Mauricie	2,4 %
Montréal	40,8 %
Montérégie	13,3 %
Nord-du-Québec	0,5 %
Outaouais	2,4 %
Saguenay-Lac-Saint-Jean	3,1 %
Ailleurs au Canada	2,9 %
Hors du Canada	2,4 %



### RÉPARTITION SELON LA SPÉCIALITÉ EN GÉNIE (EN %)

Génie agricole, rural	1,1 %
Génie chimique	7,5 %
Génie civil, du bâtiment, de la construction	19,9 %
Génie électrique	19,7 %
Génie géologique	2,7 %
Génie industriel	4,7 %
Génie informatique et logiciel	5,4 %
Génie matériaux et métallurgie	1,9 %
Génie mécanique	27,6 %
Génie minier	1,4 %
Génie physique	1,8 %
Génie production automatisée	2,8 %
Génie unifié	1,4 %
Pas de diplôme de 1 <sup>er</sup> cycle (admis après examen)	0,1 %
Autres	2,1 %

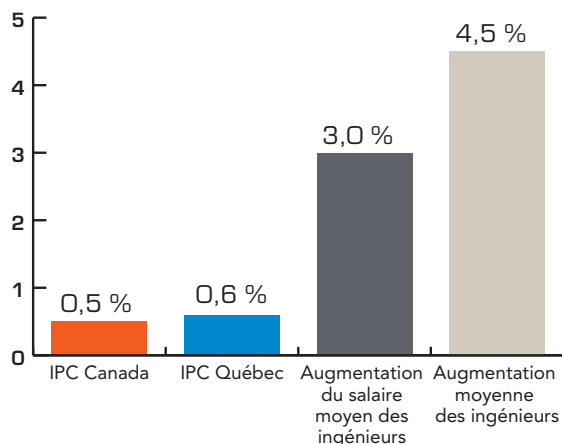


# PRINCIPAUX RÉSULTATS

<< TABLE DES MATIÈRES

## GRAPHIQUE 1

### COMPARAISON DES AUGMENTATIONS DE SALAIRES DES INGÉNIEURS ET DES INDICES DE PRIX À LA CONSOMMATION (IPC) POUR 2012-2013



Le salaire moyen des ingénieurs a augmenté de 3 % entre 2012 et 2013. L'augmentation moyenne de 4,5 % tient compte non seulement de l'augmentation annuelle octroyée par l'employeur mais aussi des augmentations relatives aux promotions et aux changements d'emploi tant à l'intérieur de l'entreprise qu'à l'extérieur de celle-ci.

## TABLEAU 1

### SALAIRE DE BASE AU 1<sup>ER</sup> FÉVRIER 2013 EN MILLIERS DE DOLLARS POUR L'ENSEMBLE DES INGÉNIEURS

ANNÉE DU DIPLOME	MOYENNE	MÉDIANE	DÉCILE INFÉRIEUR	QUARTILE INFÉRIEUR	QUARTILE SUPÉRIEUR	DÉCILE SUPÉRIEUR	NOMBRE D'INGÉNIEURS
	\$	\$	\$	\$	\$	\$	
2012	52,1	50,0	40,0	47,0	54,0	65,0	49
2011	56,5	54,1	46,8	50,2	60,0	71,0	155
2010	57,2	55,6	48,0	51,5	60,3	67,0	213
2009	59,9	59,3	49,8	54,0	63,0	71,0	307
2008	64,6	63,0	52,0	57,0	70,0	79,5	472
2007	67,2	65,0	54,6	59,7	72,9	84,8	460
2006	69,8	68,0	55,0	62,0	75,0	85,0	504
2005	73,5	72,0	58,2	64,0	80,0	90,0	454
2004	76,2	73,8	60,0	66,0	84,0	95,0	456
2003	78,2	76,8	62,0	68,3	87,5	96,0	349
2000-2002	84,1	81,3	64,0	72,5	93,0	105,4	855
1997-1999	91,6	90,0	70,0	78,3	100,0	117,0	630
1994-1996	98,3	96,0	70,0	82,0	110,0	130,0	667
1991-1993	103,3	98,5	73,0	85,0	115,0	137,0	538
1988-1990	111,5	106,3	78,6	91,8	123,5	150,0	476
1985-1987	116,6	108,7	81,6	95,0	131,0	155,0	434
1981-1984	121,4	113,0	80,0	96,8	137,7	170,0	418
1977-1980	125,2	117,0	85,0	100,2	140,0	175,8	227
1976 ou avant	124,3	119,5	85,1	105,0	138,0	172,2	114
<b>TOTAL</b>	<b>95,0</b>	<b>90,0</b>	<b>57,0</b>	<b>70,0</b>	<b>111,2</b>	<b>138,0</b>	<b>7 778</b>

TABLEAU 2

## SALAIRE DE BASE ET RÉMUNÉRATION DIRECTE SELON LE NIVEAU DE RESPONSABILITÉ ET L'ANNÉE D'OBTENTION DU DIPLÔME (ENSEMBLE DES INGÉNIEURS)

ANNÉE DU DIPLÔME	SALAIRE DE BASE		RÉMUNÉRATION DIRECTE		EXPÉRIENCE MOYENNE ANS	NOMBRE D'INGÉNIEURS N
	MOYENNE EN MILLIERS \$	ÉCART-TYPE EN MILLIERS \$	MOYENNE EN MILLIERS \$	ÉCART-TYPE EN MILLIERS \$		
<b>NIVEAU A</b>						
2009-2012	52,7	7,3	54,2	8,2	1,6	75
2008 ou avant	58,6	12,5	60,4	14,6	8,9	67
<b>ENSEMBLE</b>	<b>54,6</b>	<b>9,7</b>	<b>56,3</b>	<b>11,1</b>	<b>3,9</b>	<b>142</b>
<b>NIVEAU B</b>						
2011-2012	53,8	9,2	57,0	12,2	1,3	84
2010	56,2	8,3	59,2	11,6	2,4	100
2009	57,2	7,7	60,0	9,7	3,2	94
2003-2008	62,6	10,4	66,4	13,9	5,6	344
2002 ou avant	73,4	14,8	77,9	22,2	17,2	79
<b>ENSEMBLE</b>	<b>60,2</b>	<b>11,9</b>	<b>63,7</b>	<b>15,6</b>	<b>5,4</b>	<b>701</b>
<b>NIVEAU C</b>						
2010-2012	56,6	8,2	59,5	9,9	1,9	71
2009	62,0	9,6	65,4	11,7	3,4	102
2008	65,8	10,9	71,4	16,0	4,3	193
2007	65,3	10,3	69,1	13,7	5,1	204
2006	67,3	10,4	71,7	14,1	6,1	202
2005	70,6	10,8	75,4	15,7	7,1	179
2003-2004	72,3	11,3	76,8	16,1	8,3	260
2000-2002	77,2	13,0	80,8	15,7	10,4	232
1994-1999	84,6	16,2	89,5	21,5	15,1	229
1993 ou avant	91,1	18,8	96,8	24,3	26,1	192
<b>ENSEMBLE</b>	<b>75,3</b>	<b>17,4</b>	<b>79,9</b>	<b>21,3</b>	<b>11,7</b>	<b>1 864</b>
<b>NIVEAU D</b>						
2009-2012	63,5	12,1	68,5	16,1	2,5	77
2008	66,4	10,7	72,7	19,7	4,4	74
2007	71,3	14,5	78,0	18,6	5,3	95
2006	72,4	12,4	77,6	17,2	6,3	125
2005	74,3	10,9	80,9	16,9	7,3	131
2004	79,0	15,0	85,3	20,6	8,2	150
2003	77,1	12,2	83,6	16,2	8,9	123
2000-2002	83,9	17,0	89,9	21,0	11,0	285
1997-1999	88,1	17,8	94,7	24,5	13,8	230
1994-1996	91,7	18,8	100,1	29,1	16,7	172
1988-1993	94,4	17,8	101,2	24,0	20,7	280
1981-1987	105,8	26,3	116,0	44,8	27,6	186
1980 ou avant	106,6	20,0	113,3	25,8	35,6	77
<b>ENSEMBLE</b>	<b>89,9</b>	<b>22,4</b>	<b>97,0</b>	<b>30,4</b>	<b>17,7</b>	<b>2 005</b>

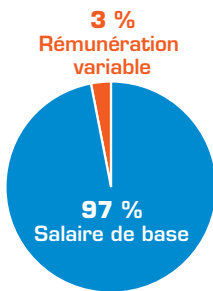
<< TABLE DES MATIÈRES

**TABLEAU 2 (SUITE)**

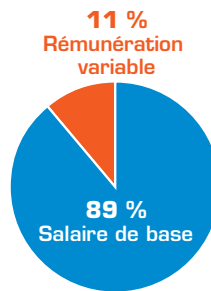
**SALAIRE DE BASE ET RÉMUNÉRATION DIRECTE SELON LE NIVEAU DE RESPONSABILITÉ ET L'ANNÉE D'OBTENTION DU DIPLÔME (ENSEMBLE DES INGÉNIEURS)**

ANNÉE DU DIPLÔME	SALAIRE DE BASE		RÉMUNÉRATION DIRECTE		EXPÉRIENCE MOYENNE ANS	NOMBRE D'INGÉNIEURS N
	MOYENNE EN MILLIERS \$	ÉCART-TYPE EN MILLIERS \$	MOYENNE EN MILLIERS \$	ÉCART-TYPE EN MILLIERS \$		
<b>NIVEAU E</b>						
2005-2012	78,3	21,2	86,7	33,7	5,0	165
2003-2004	86,0	17,8	95,2	30,4	8,7	114
2000-2002	93,1	20,7	101,6	26,7	11,1	183
1998-1999	98,1	20,1	109,7	37,7	14,1	177
1994-1997	103,8	21,5	114,8	30,4	17,0	229
1991-1993	109,3	23,8	123,8	41,1	19,7	180
1988-1990	113,0	24,9	127,1	47,5	23,0	174
1985-1987	114,7	26,0	133,9	58,5	26,1	159
1981-1984	119,3	28,3	134,1	43,8	29,5	145
1980 ou avant	129,4	37,1	144,0	54,6	35,7	125
<b>ENSEMBLE</b>	<b>109,7</b>	<b>30,0</b>	<b>123,2</b>	<b>47,2</b>	<b>22,2</b>	<b>1 651</b>
<b>NIVEAU F</b>						
2000-2012	93,8	24,7	107,0	49,2	9,2	84
1994-1999	117,7	29,7	138,5	48,3	16,7	84
1988-1993	132,6	38,3	163,0	81,1	21,9	118
1981-1987	131,2	37,7	150,4	58,6	28,0	143
1980 ou avant	126,5	35,5	151,5	72,7	35,7	52
<b>ENSEMBLE</b>	<b>125,3</b>	<b>36,9</b>	<b>148,0</b>	<b>67,1</b>	<b>25,2</b>	<b>481</b>
<b>NIVEAU F+</b>						
1995-2012	118,4	38,0	138,7	57,3	13,1	73
1988-1994	148,0	51,1	178,4	81,1	21,2	68
1981-1987	165,6	68,8	210,8	117,9	27,9	80
1980 ou avant	161,1	53,6	177,8	83,2	35,6	38
<b>ENSEMBLE</b>	<b>152,9</b>	<b>58,7</b>	<b>182,1</b>	<b>95,1</b>	<b>26,3</b>	<b>259</b>
<b>ENSEMBLE DES INGÉNIEURS</b>	<b>95,0</b>	<b>36,1</b>	<b>105,4</b>	<b>52,7</b>	<b>17,4</b>	<b>7 774</b>

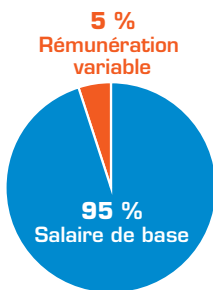
## DISTRIBUTION DE LA RÉMUNÉRATION VARIABLE SELON LE NIVEAU DE RESPONSABILITÉ


**NIVEAU A**

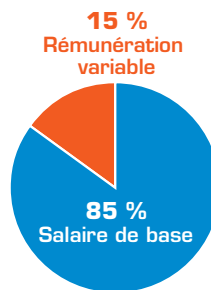
Salaire de base	54 600
Temps supplémentaire	857
Prime à la performance	223
Participation aux bénéfices	0
Autres	520
<b>TOTAL</b>	<b>56 200</b>
Nombre d'ingénieurs	142


**NIVEAU E**

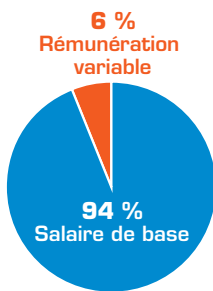
Salaire de base	109 700
Temps supplémentaire	1 037
Prime à la performance	6 097
Participation aux bénéfices	2 746
Autres	3 620
<b>TOTAL</b>	<b>123 200</b>
Nombre d'ingénieurs	1 651


**NIVEAU B**

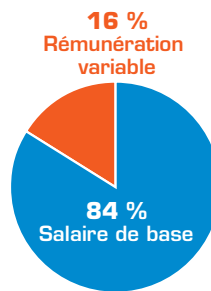
Salaire de base	60 200
Temps supplémentaire	1 597
Prime à la performance	633
Participation aux bénéfices	127
Autres	1 143
<b>TOTAL</b>	<b>63 700</b>
Nombre d'ingénieurs	701


**NIVEAU F**

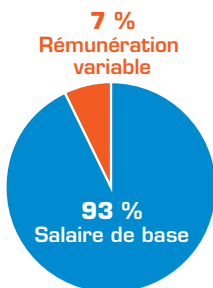
Salaire de base	125 300
Temps supplémentaire	693
Prime à la performance	10 781
Participation aux bénéfices	4 043
Autres	7 183
<b>TOTAL</b>	<b>148 000</b>
Nombre d'ingénieurs	481


**NIVEAU C**

Salaire de base	75 300
Temps supplémentaire	1 410
Prime à la performance	1 339
Participation aux bénéfices	384
Autres	1 467
<b>TOTAL</b>	<b>79 900</b>
Nombre d'ingénieurs	1 865


**NIVEAU F+**

Salaire de base	152 900
Temps supplémentaire	787
Prime à la performance	17 866
Participation aux bénéfices	8 335
Autres	2 212
<b>TOTAL</b>	<b>182 100</b>
Nombre d'ingénieurs	262


**NIVEAU D**

Salaire de base	89 900
Temps supplémentaire	1 536
Prime à la performance	2 464
Participation aux bénéfices	773
Autres	2 327
<b>TOTAL</b>	<b>97 000</b>
Nombre d'ingénieurs	2 005

<< TABLE DES MATIÈRES

### TABLEAU 3

#### SALAIRE DE BASE ET RÉMUNÉRATION DIRECTE SELON LE TYPE DE FONCTION

TYPE DE FONCTION	SALAIRE DE BASE		RÉMUNÉRATION DIRECTE		EXPÉRIENCE MOYENNE ANS	NOMBRE D'INGÉNIEURS N
	MOYENNE EN MILLIERS \$	ÉCART-TYPE EN MILLIERS \$	MOYENNE EN MILLIERS \$	ÉCART-TYPE EN MILLIERS \$		
<b>GÉNIE</b>						
Direction de service	117,3	34,1	136,1	60,7	22,3	654
Design et conception	80,3	25,4	85,2	29,8	13,1	1 440
Gestion de projets	90,9	31,2	99,2	45,1	16,5	1 665
Entretien	88,1	20,0	95,6	25,4	16,8	188
Construction (surveillance)	74,7	25,6	83,0	32,1	10,6	119
Production	86,1	24,7	94,3	36,3	15,2	275
Contrôle de la qualité	82,1	23,4	89,6	30,9	15,6	298
Planification et horaires des travaux	83,7	29,1	88,9	31,7	18,5	43
Estimation	73,5	23,1	76,5	24,9	14,4	58
Représentation technique	93,4	31,7	113,7	48,3	18,5	162
Consultation en génie	84,7	30,0	90,5	37,2	15,3	709
Autres, ingénierie	84,8	23,8	91,0	31,9	16,3	249
<b>ENSEMBLE GÉNIE</b>	<b>89,8</b>	<b>31,1</b>	<b>98,6</b>	<b>44,4</b>	<b>16,2</b>	<b>5 860</b>
<b>ENSEIGNEMENT ET RECHERCHE</b>						
	93,0	25,6	98,5	31,2	21,8	122
<b>RECHERCHE ET DÉVELOPPEMENT</b>						
	88,8	29,5	94,1	39,2	15,9	342
<b>GESTION</b>						
Gestion générale	125,4	50,6	147,2	85,1	22,8	737
Approvisionnement	96,7	30,5	104,7	41,5	20,7	70
Marketing	114,9	32,3	137,3	60,5	24,3	131
Finance	115,3	33,8	140,0	63,4	23,0	35
Personnel	103,2	25,2	119,1	40,4	18,7	52
Informatique	96,8	41,2	111,5	69,8	16,4	185
Planning	88,3	26,7	95,8	33,3	13,6	40
Autres, gestion	106,3	33,5	119,3	46,9	23,2	80
<b>ENSEMBLE GESTION</b>	<b>116,4</b>	<b>46,0</b>	<b>135,7</b>	<b>76,2</b>	<b>21,8</b>	<b>1 330</b>
<b>AUTRES</b>						
	90,9	30,4	95,6	35,5	18,4	48
<b>ENSEMBLE DES INGÉNIEURS</b>	<b>95,0</b>	<b>36,1</b>	<b>105,6</b>	<b>54,0</b>	<b>17,4</b>	<b>7 778</b>

**TABLEAU 4**
**SALAIRE DE BASE ET RÉMUNÉRATION DIRECTE SELON LE SECTEUR D'EMPLOI**

TYPE DE FONCTION	SALAIRE DE BASE		RÉMUNÉRATION DIRECTE		EXPÉRIENCE MOYENNE ANS	NOMBRE D'INGÉNIEURS N
	MOYENNE EN MILLIERS \$	ÉCART-TYPE EN MILLIERS \$	MOYENNE EN MILLIERS \$	ÉCART-TYPE EN MILLIERS \$		
<b>PUBLIC ET PARAPUBLIC</b>						
<b>FONCTION PUBLIQUE</b>						
Fédérale	106,0	20,6	109,2	25,0	22,0	197
Provinciale	80,7	19,9	83,1	20,7	20,4	292
Municipale	90,4	26,1	91,7	27,2	20,3	204
<b>ENSEMBLE FONCTION PUBLIQUE</b>	<b>91,1</b>	<b>24,5</b>	<b>93,4</b>	<b>26,4</b>	<b>20,8</b>	<b>693</b>
<b>SECTEUR PARAPUBLIC</b>						
Établissements d'enseignement	92,9	24,7	96,1	26,4	21,3	184
Réseau de la santé et des services sociaux	85,3	22,5	86,4	22,6	20,8	68
<b>ENSEMBLE PARAPUBLIC</b>	<b>90,9</b>	<b>24,4</b>	<b>93,5</b>	<b>25,8</b>	<b>21,1</b>	<b>252</b>
<b>SOCIÉTÉS D'ÉTAT</b>						
Fédérale	109,8	37,8	121,0	55,9	19,5	47
Provinciale	101,0	23,3	108,8	32,1	22,3	383
Municipale	107,4*	44,5*	108,7*	44,0,0*	19,3*	25*
<b>ENSEMBLE SOCIÉTÉS D'ÉTAT</b>	<b>102,2</b>	<b>26,5</b>	<b>110,0</b>	<b>35,8</b>	<b>21,9</b>	<b>455</b>
<b>PRIVÉ</b>						
Agriculture, foresterie, pêche et chasse	80,0	26,4	88,2	36,3	13,9	42
Extraction minière, de pétrole et de gaz	120,4	54,1	150,1	89,1	17,4	296
Construction	95,5	44,8	111,7	65,1	15,2	508
Fabrication (manufacturier)	94,7	34,6	105,2	49,1	17,1	2 223
Transport et entreposage	86,5	27,7	92,7	32,8	15,7	92
Industrie de l'information et la culture (télécommunications et communication)	96,7	35,8	109,7	49,3	16,4	311
Commerce (gros et détail)	93,9	33,5	112,2	56,0	18,0	52
Finances, assurances	107,1	38,4	130,3	67,8	17,3	90
Consultation en génie	91,2	35,9	99,6	48,7	15,8	1 615
Informatique	94,4	39,1	108,8	65,7	13,8	389
Services immobiliers et service de location et de...	**	**	**	**	**	**
Services professionnels, scientifiques et techniques, sauf génie	87,4	31,6	93,8	41,4	15,9	367
Gestion de sociétés et d'organisations	**	**	**	**	**	**
Services administratifs, services de soutien, services de l'assainissement et de gestion des déchets	140,8*	70,6*	169,5*	124,9*	23,2*	19*
Arts, spectacles et loisirs	**	**	**	**	**	**
Hébergement et service de restauration	**	**	**	**	**	**
Autres	99,3	42,7	114,6	73,0	17,4	336
<b>ENSEMBLE PRIVÉ</b>	<b>95,2</b>	<b>38,3</b>	<b>107,1</b>	<b>56,9</b>	<b>16,4</b>	<b>6 367</b>
<b>ENSEMBLE DES INGÉNIEURS</b>	<b>95,0</b>	<b>36,1</b>	<b>105,4</b>	<b>52,7</b>	<b>17,4</b>	<b>7 778</b>

\* Le lecteur doit interpréter ces résultats avec discernement étant donné le faible nombre de répondants dans cette catégorie (moins de 30)

\*\* Les résultats pour les segments comptant 10 répondants et moins ne sont pas présentés compte tenu de la marge d'erreur qui est associée à de tels résultats

<< TABLE DES MATIÈRES

**TABLEAU 5**

**SALAIRE DE BASE ET RÉMUNÉRATION DIRECTE SELON LE DIPLÔME UNIVERSITAIRE**

DIPLÔME UNIVERSITAIRE	SALAIRE DE BASE		RÉMUNÉRATION DIRECTE		POURCENTAGE D'INGÉNIEURS	EXPÉRIENCE MOYENNE
	MOYENNE EN MILLIERS	ÉCART-TYPE EN MILLIERS	MOYENNE EN MILLIERS	ÉCART-TYPE EN MILLIERS		
	\$	\$	\$	\$	%	ANS
Baccalauréat	91,1	35,2	101,2	50,9	65,3	15,9
Baccalauréat, certificat et autres diplômes	95,7	35,2	106,9	60,8	9,1	19,6
Maîtrise en sciences appliquées ou en génie	97,4	34,5	108,1	55,9	13,8	18,3
Autres maîtrises	97,5	33,6	104,9	47,0	3,0	19,9
MBA	117,7	40,3	133,6	59,2	6,2	22,5
Ph.D/D.Sc.	103,6	32,3	112,4	54,9	2,6	20,7
<b>ENSEMBLE</b>	<b>95,0</b>	<b>36,1</b>	<b>105,6</b>	<b>52,7</b>	<b>100</b>	<b>17,4</b>

TABLEAU 6

SALAIRE DE BASE SELON L'EXPÉRIENCE ET LA SPÉCIALITÉ EN GÉNIE

NBRE D'ANNÉES D'EXPÉRIENCE	GÉNIE CIVIL			GÉNIE ÉLECTRIQUE		
	MOYENNE EN MILLIERS	ÉCART-TYPE EN MILLIERS	NOMBRE D'INGÉNIEURS	MOYENNE EN MILLIERS	ÉCART-TYPE EN MILLIERS	NOMBRE D'INGÉNIEURS
	\$	\$	N	\$	\$	N
3 ans ou moins	56,4	10,2	133	55,4	9,8	87
3-6 ans	64,9	12,3	270	65,0	10,6	214
6-10 ans	75,1	14,7	195	75,6	14,8	339
10-16 ans	90,1	23,2	240	87,8	20,3	252
16-22 ans	102,9	27,1	222	100,4	24,3	225
22-28 ans	113,5	35,5	126	111,8	29,9	216
Plus de 28 ans	125,1	45,4	181	120,5	33,1	135
ENSEMBLE	96,2	39,5	1 413	94,9	32,2	1 510

NBRE D'ANNÉES D'EXPÉRIENCE	GÉNIE MÉCANIQUE			GÉNIE CHIMIQUE		
	MOYENNE EN MILLIERS	ÉCART-TYPE EN MILLIERS	NOMBRE D'INGÉNIEURS	MOYENNE EN MILLIERS	ÉCART-TYPE EN MILLIERS	NOMBRE D'INGÉNIEURS
	\$	\$	N	\$	\$	N
3 ans ou moins	56,1	8,6	150	54,8*	9,6*	28*
3-6 ans	65,2	12,1	368	66,8	20,8	53
6-10 ans	75,0	15,6	536	75,8	13,1	109
10-16 ans	87,2	20,6	374	87,1	22,4	109
16-22 ans	100,9	28,2	340	104,9	23,1	88
22-28 ans	121,0	38,5	244	113,9	34,4	78
Plus de 28 ans	125,5	35,5	157	122,1	42,8	58
ENSEMBLE	94,4	35,5	2 229	98,9	36,0	536

NBRE D'ANNÉES D'EXPÉRIENCE	GÉNIE INFORMATIQUE			GÉNIE INDUSTRIEL		
	MOYENNE EN MILLIERS	ÉCART-TYPE EN MILLIERS	NOMBRE D'INGÉNIEURS	MOYENNE EN MILLIERS	ÉCART-TYPE EN MILLIERS	NOMBRE D'INGÉNIEURS
	\$	\$	N	\$	\$	N
3 ans ou moins	58,3	11,1	31	54,4*	7,7*	21*
3-6 ans	65,7	11,0	120	64,2	10,2	40
6-10 ans	76,2	16,1	206	75,2	14,6	82
10-16 ans	89,9	20,8	122	87,5	17,1	73
16-22 ans	102,8	20,9	37	110,2	34,2	48
22-28 ans	114,1*	32,6*	19*	117,0	35,7	57
Plus de 28 ans	**	**	**	121,8	43,9	33
ENSEMBLE	81,5	24,0	559	98,9	38,8	361

\* Le lecteur doit interpréter ces résultats avec discernement étant donné le faible nombre de répondants dans cette catégorie (moins de 30)

\*\* Les résultats pour les segments comptant 10 répondants et moins ne sont pas présentés compte tenu de la marge d'erreur qui est associée à de tels résultats

<< TABLE DES MATIÈRES

**TABLEAU 6 (SUITE)**

**SALAIRE DE BASE SELON L'EXPÉRIENCE ET LA SPÉCIALITÉ EN GÉNIE**

NBRE D'ANNÉES D'EXPÉRIENCE	GÉNIE GÉOLOGIQUE			AUTRES SPÉCIALITÉS		
	MOYENNE EN MILLIERS	ÉCART-TYPE EN MILLIERS	NOMBRE D'INGÉNIEURS	MOYENNE EN MILLIERS	ÉCART-TYPE EN MILLIERS	NOMBRE D'INGÉNIEURS
	\$	\$	N	\$	\$	N
3 ans ou moins	**	**	**	57,8	15,0	66
3-6 ans	63,7*	15,0,0*	27*	64,8	13,7	178
6-10 ans	74,4	16,5	30	76,3	19,6	199
10-16 ans	87,7	13,2	45	90,7	26,0	204
16-22 ans	114,2*	26,8*	16*	105,4	32,8	137
22-28 ans	100,9*	20,1*	19*	111,1	49,2	90
Plus de 28 ans	122,1*	37,0,0*	29*	127,4	42,1	94
<b>ENSEMBLE</b>	<b>99,8</b>	<b>33,8</b>	<b>183</b>	<b>95,9</b>	<b>40,0</b>	<b>987</b>

**TABLEAU 7**

**SALAIRE DE BASE ET RÉMUNÉRATION DIRECTE SELON LE NIVEAU DE RESPONSABILITÉ ET LE NOMBRE D'EMPLOYÉS DANS L'ENTREPRISE**

	SALAIRE DE BASE		RÉMUNÉRATION DIRECTE		EXPÉRIENCE MOYENNE ANS	NOMBRE D'INGÉNIEURS N
	MOYENNE EN MILLIERS	ÉCART-TYPE EN MILLIERS	MOYENNE EN MILLIERS	ÉCART-TYPE EN MILLIERS		
	\$	\$	\$	\$		
<b>NIVEAU A</b>						
1 à 100 employés	51,5	9,2	52,5	10,2	3,5	40
101 à 500 employés	54,7*	11,3*	56,9*	14,9*	4,5*	26*
501 à 1 000 employés	55,4*	8,0,0*	58,1*	10,9*	3,5*	11*
Plus de 1 000 employés	56,0	8,8	57,8	9,1	4,0	64
<b>ENSEMBLE</b>	<b>54,6</b>	<b>9,7</b>	<b>56,3</b>	<b>11,1</b>	<b>3,9</b>	<b>142</b>
<b>NIVEAU B</b>						
1 à 100 employés	56,7	11,0	59,8	16,6	5,2	162
101 à 500 employés	60,1	13,7	63,7	17,0	5,1	132
501 à 1 000 employés	62,0	10,5	66,7	15,7	5,2	96
Plus de 1 000 employés	61,6	11,7	64,9	14,1	5,6	307
<b>ENSEMBLE</b>	<b>60,2</b>	<b>11,9</b>	<b>63,7</b>	<b>15,6</b>	<b>5,4</b>	<b>701</b>
<b>NIVEAU C</b>						
1 à 100 employés	70,6	19,2	75,0	23,6	9,9	404
101 à 500 employés	72,9	14,8	77,1	19,9	11,3	415
501 à 1 000 employés	74,9	16,0	78,6	18,3	10,3	149
Plus de 1 000 employés	78,5	17,3	83,4	20,8	12,8	892
<b>ENSEMBLE</b>	<b>75,3</b>	<b>17,4</b>	<b>79,9</b>	<b>21,3</b>	<b>11,7</b>	<b>1 864</b>

\* Le lecteur doit interpréter ces résultats avec discernement étant donné le faible nombre de répondants dans cette catégorie (moins de 30)

\*\* Les résultats pour les segments comptant 10 répondants et moins ne sont pas présentés compte tenu de la marge d'erreur qui est associée à de tels résultats



TABLEAU 7 (SUITE)

## SALAIRE DE BASE ET RÉMUNÉRATION DIRECTE SELON LE NIVEAU DE RESPONSABILITÉ ET LE NOMBRE D'EMPLOYÉS DANS L'ENTREPRISE

	SALAIRE DE BASE		RÉMUNÉRATION DIRECTE		EXPÉRIENCE MOYENNE	NOMBRE D'INGÉNIEURS
	MOYENNE EN MILLIERS	ÉCART-TYPE EN MILLIERS	MOYENNE EN MILLIERS	ÉCART-TYPE EN MILLIERS		
<b>NIVEAU D</b>						
1 à 100 employés	81,2	22,2	87,4	30,6	14,3	398
101 à 500 employés	87,7	23,5	94,4	29,4	16,7	396
501 à 1 000 employés	89,6	22,3	96,8	42,2	18,9	198
Plus de 1 000 employés	93,5	20,8	101,0	26,6	19,0	1 000
<b>ENSEMBLE</b>	<b>89,9</b>	<b>22,4</b>	<b>97,0</b>	<b>30,4</b>	<b>17,7</b>	<b>2 005</b>
<b>NIVEAU E</b>						
1 à 100 employés	104,2	36,4	115,3	46,0	21,7	314
101 à 500 employés	105,7	26,9	119,1	46,8	20,6	349
501 à 1 000 employés	115,0	29,6	131,2	53,1	21,9	182
Plus de 1 000 employés	112,0	27,9	125,7	45,9	23,1	796
<b>ENSEMBLE</b>	<b>109,7</b>	<b>30,0</b>	<b>123,2</b>	<b>47,2</b>	<b>22,2</b>	<b>1 651</b>
<b>NIVEAU F</b>						
1 à 100 employés	116,0	46,5	136,4	73,8	24,1	113
101 à 500 employés	128,5	30,2	156,4	62,5	25,2	89
501 à 1 000 employés	126,6	32,0	147,4	51,0	26,5	42
Plus de 1 000 employés	127,1	34,1	149,1	67,8	25,4	232
<b>ENSEMBLE</b>	<b>125,3</b>	<b>36,9</b>	<b>148,0</b>	<b>67,1</b>	<b>25,2</b>	<b>481</b>
<b>NIVEAU F+</b>						
1 à 100 employés	139,1	55,7	169,7	94,0	23,6	75
101 à 500 employés	158,5	65,1	187,5	90,6	27,1	61
501 à 1 000 employés	151,7*	51,7*	194,0*	106,5*	27,3*	19*
Plus de 1 000 employés	157,9	58,0	197,5	120,9	26,6	103
<b>ENSEMBLE</b>	<b>152,9</b>	<b>58,7</b>	<b>182,1</b>	<b>95,1</b>	<b>26,3</b>	<b>262</b>
<b>ENSEMBLE DES INGÉNIEURS</b>						
1 à 100 employés	88,4	38,5	98,5	56,0	15,7	1 658
101 à 500 employés	93,6	36,8	104,0	52,4	16,7	1 612
501 à 1 000 employés	96,0	34,3	107,4	54,8	17,3	759
Plus de 1 000 employés	97,8	34,3	108,5	53,2	18,3	3 695
<b>ENSEMBLE</b>	<b>95,0</b>	<b>36,1</b>	<b>105,6</b>	<b>52,7</b>	<b>17,4</b>	<b>7 778</b>

\* Le lecteur doit interpréter ces résultats avec discernement étant donné le faible nombre de répondants dans cette catégorie (moins de 30)

<< TABLE DES MATIÈRES

**TABLEAU 8**

**SALAIRE DE BASE SELON L'EXPÉRIENCE ET LA RÉGION DE TRAVAIL**

	CAPITALE-NATIONALE			CHAUDIÈRE-APPALACHES		
	MOYENNE EN MILLIERS	ÉCART-TYPE EN MILLIERS	NOMBRE D'INGÉNIEURS	MOYENNE EN MILLIERS	ÉCART-TYPE EN MILLIERS	NOMBRE D'INGÉNIEURS
	\$	\$	N	\$	\$	N
3 ans ou moins	53,9	9,5	55	51,0,0*	3,8*	12*
3-6 ans	60,0	9,6	187	59,9	13,2	30
6-10 ans	67,5	11,6	200	66,6	8,4	61
10-16 ans	82,1	17,0	180	78,4	10,2	35
16-22 ans	94,1	22,1	111	89,6*	21,1*	28*
22-28 ans	101,7	28,5	80	116,2*	33,7*	18*
Plus de 28 ans	111,2	23,7	78	117,3*	32,8*	12*
<b>ENSEMBLE</b>	<b>84,5</b>	<b>27,8</b>	<b>913</b>	<b>86,6</b>	<b>31,4</b>	<b>201</b>

	ESTRIE			LAURENTIDES-LANAUDIÈRE		
	MOYENNE EN MILLIERS	ÉCART-TYPE EN MILLIERS	NOMBRE D'INGÉNIEURS	MOYENNE EN MILLIERS	ÉCART-TYPE EN MILLIERS	NOMBRE D'INGÉNIEURS
	\$	\$	N	\$	\$	N
3 ans ou moins	56,7*	12,1*	19*	56,0,0*	8,5*	24*
3-6 ans	62,4	11,5	50	63,2	10,5	63
6-10 ans	68,9	13,2	78	71,3	12,4	81
10-16 ans	80,6	11,6	73	81,7	17,1	84
16-22 ans	96,7	23,2	50	100,3	23,4	59
22-28 ans	103,6	26,6	39	116,1	37,3	50
Plus de 28 ans	111,8*	27,8*	25*	101,6*	33,7*	25*
<b>ENSEMBLE</b>	<b>86,8</b>	<b>27,5</b>	<b>344</b>	<b>88,8</b>	<b>31,3</b>	<b>391</b>

	LAVAL			MAURICIE-CENTRE-DU-QUÉBEC		
	MOYENNE EN MILLIERS	ÉCART-TYPE EN MILLIERS	NOMBRE D'INGÉNIEURS	MOYENNE EN MILLIERS	ÉCART-TYPE EN MILLIERS	NOMBRE D'INGÉNIEURS
	\$	\$	N	\$	\$	N
3 ans ou moins	55,0,0*	7,8*	21*	49,6*	8,8*	24*
3-6 ans	64,5	9,3	55	62,2	10,3	60
6-10 ans	73,4	14,5	70	70,9	12,2	84
10-16 ans	85,2	22,5	52	81,0	15,2	59
16-22 ans	99,8	23,8	49	95,3	16,7	41
22-28 ans	114,9*	27,5*	26*	106,3	21,2	43
Plus de 28 ans	123,2*	57,7*	16*	113,8*	19,4*	22*
<b>ENSEMBLE</b>	<b>89,4</b>	<b>35,2</b>	<b>291</b>	<b>85,3</b>	<b>26,6</b>	<b>341</b>

\* Le lecteur doit interpréter ces résultats avec discernement étant donné le faible nombre de répondants dans cette catégorie (moins de 30)

TABLEAU 8 (SUITE)

## SALAIRE DE BASE SELON L'EXPÉRIENCE ET LA RÉGION DE TRAVAIL

	MONTÉRÉGIE			MONTRÉAL		
	MOYENNE EN MILLIERS	ÉCART-TYPE EN MILLIERS	NOMBRE D'INGÉNIEURS	MOYENNE EN MILLIERS	ÉCART-TYPE EN MILLIERS	NOMBRE D'INGÉNIEURS
	\$	\$	N	\$	\$	N
3 ans ou moins	55,0	7,3	72	57,2	10,2	206
3-6 ans	64,6	9,5	164	66,3	11,0	471
6-10 ans	75,5	12,7	211	77,9	15,3	676
10-16 ans	87,4	20,2	191	91,7	21,0	559
16-22 ans	101,8	24,2	152	104,5	28,1	446
22-28 ans	110,5	31,4	117	117,5	35,3	343
Plus de 28 ans	120,2	38,8	87	125,5	41,6	305
<b>ENSEMBLE</b>	<b>93,4</b>	<b>33,5</b>	<b>1 019</b>	<b>97,8</b>	<b>36,7</b>	<b>3 118</b>

	SAGUENAY-LAC-SAINT-JEAN			AUTRES RÉGIONS		
	MOYENNE EN MILLIERS	ÉCART-TYPE EN MILLIERS	NOMBRE D'INGÉNIEURS	MOYENNE EN MILLIERS	ÉCART-TYPE EN MILLIERS	NOMBRE D'INGÉNIEURS
	\$	\$	N	\$	\$	N
3 ans ou moins	53,8*	10,1*	29*	63,2	13,9	52
3-6 ans	66,2	13,4	46	68,3	15,9	102
6-10 ans	75,2	14,6	42	79,9	17,0	118
10-16 ans	84,8	14,1	41	94,8	30,6	89
16-22 ans	95,7	19,3	33	107,8	31,6	80
22-28 ans	121,1*	40,5*	29*	109,1	23,0	51
Plus de 28 ans	127,6*	33,5*	17*	120,1	25,8	49
<b>ENSEMBLE</b>	<b>89,8</b>	<b>35,1</b>	<b>242</b>	<b>94,6</b>	<b>31,3</b>	<b>551</b>

	HORS QUÉBEC			ENSEMBLE DES INGÉNIEURS		
	MOYENNE EN MILLIERS	ÉCART-TYPE EN MILLIERS	NOMBRE D'INGÉNIEURS	MOYENNE EN MILLIERS	ÉCART-TYPE EN MILLIERS	NOMBRE D'INGÉNIEURS
	\$	\$	N	\$	\$	N
3 ans ou moins	60,4*	13,3*	12*	56,3	10,4	526
3-6 ans	83,3	25,8	41	65,1	12,5	1 270
6-10 ans	94,8	24,5	73	75,5	15,7	1 695
10-16 ans	113,3	33,0	54	88,6	21,7	1 419
16-22 ans	124,4	40,1	63	102,7	27,6	1 113
22-28 ans	144,7	66,4	53	115,0	36,6	849
Plus de 28 ans	158,5	46,0	51	124,0	39,8	691
<b>ENSEMBLE</b>	<b>130,1</b>	<b>51,7</b>	<b>356</b>	<b>95,0</b>	<b>36,1</b>	<b>7 777</b>

\* Le lecteur doit interpréter ces résultats avec discernement étant donné le faible nombre de répondants dans cette catégorie (moins de 30)

# SALAIRE ET CONDITIONS DE TRAVAIL

## SECTEUR PUBLIC

<< TABLE DES MATIÈRES

### A SALAIRE DE BASE SELON LE NOMBRE D'ANNÉES D'EXPÉRIENCE

NBRE D'ANNÉES D'EXPÉRIENCE	MOYENNE EN MILLIERS	ÉCART-TYPE EN MILLIERS	NOMBRE D'INGÉNIEURS
	\$	\$	N
3 ans ou moins	57,8	13,1	48
3-6 ans	64,9	12,3	153
6-10 ans	76,4	14,1	247
10-16 ans	84,7	16,4	251
16-22 ans	96,2	18,9	223
22-28 ans	101,5	21,3	221
Plus de 28 ans	109,4	24,8	225
<b>ENSEMBLE</b>	<b>94,6</b>	<b>25,6</b>	<b>1 400</b>

### B SALAIRE DE BASE SELON LE TYPE DE FONCTION, LA TAILLE DE L'ORGANISATION ET LA RÉGION

	MOYENNE EN MILLIERS	ÉCART-TYPE EN MILLIERS	EXPÉRIENCE MOYENNE	NOMBRE D'INGÉNIEURS
	\$	\$	ANS	N
<b>TYPE DE FONCTION</b>				
Direction de service	103,6	21,2	23,9	106
Design et conception	89,0	18,5	20,4	163
Gestion de projets	87,6	19,9	19,3	328
Consultation en génie	81,6	19,7	18,2	46
Autres génie	86,7	21,3	19,4	266
Gestion générale	117,5	32,0	26,1	153
Autres non génie	95,0	25,5	21,4	329
<b>TAILLE DE L'ENTREPRISE</b>				
1 à 100 employés	84,2	26,5	18,2	65
101 à 500 employés	95,1	31,6	20,2	169
501 à 1 000 employés	93,1	24,4	21,3	117
Plus de 1 000 employés	94,7	23,8	21,4	1 038
<b>RÉGION</b>				
Capitale-Nationale	86,2	20,4	20,6	248
Chaudière-Appalaches	81,3*	17,5*	19,0,0*	27*
Estrie	88,9	23,4	20,3	49
Laurentides-Lanaudière	86,4	19,3	21,3	45
Laval	85,5*	21,2*	20,0,0*	29*
Mauricie-Centre-du-Québec	97,4	20,0	21,5	71
Montérégie	97,1	25,6	20,8	142
Montréal	95,1	26,6	21,4	548
Outaouais	107,7	24,0	23,4	81
Saguenay-Lac-Saint-Jean	90,0	19,4	20,1	39
Autres régions	90,2	28,7	19,2	72
Hors Québec	116,0	22,0	23,4	47
<b>ENSEMBLE</b>	<b>94,6</b>	<b>25,6</b>	<b>21,2</b>	<b>1 400</b>

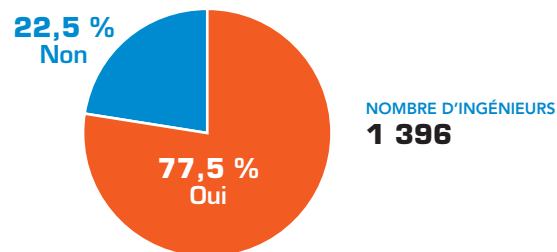
\* Le lecteur doit interpréter ces résultats avec discernement étant donné le faible nombre de répondants dans cette catégorie (moins de 30)

**C**  
**RÉMUNÉRATION DES HEURES SUPPLÉMENTAIRES**

TAUX RÉGULIER	TAUX PLUS ÉLEVÉ QUE RÉGULIER	CRÉDIT D'HEURES	COMBINAISON DE CES FORMULES	PAS ADMISSIBLE	NOMBRE D'INGÉNIEURS
%	%	%	%	%	N
8,8	15,1	8,2	32,1	35,8	1 390

**D**  
**NOMBRE MOYEN DE JOURS DE VACANCES ANNUELLES ET DE CONGÉS MOBILES SELON LE NOMBRE D'ANNÉES D'EXPÉRIENCE**

	NOMBRE DE JOURS DE VACANCES	NOMBRE DE JOURS DE CONGÉ MOBILE
	JOURS	JOURS
3 ans ou moins	16,7	2,2
3-6 ans	18,3	1,7
6-10 ans	19,8	1,5
10-16 ans	20,9	1,8
16-22 ans	22,3	1,9
22-28 ans	23,4	1,5
plus de 28 ans	26,8	1,6

**E**  
**TAUX DE SYNDICALISATION**

**F**  
**ORGANISATION DE LA SEMAINE DE TRAVAIL**

NBRE D'ANNÉES D'EXPÉRIENCE	SEMAINE DE TRAVAIL			TÉLÉTRAVAIL			
	DURÉE NORMALE	NOMBRE D'HEURES EFFECTUÉES	N/A	BUREAU À LA MAISON	SUR DÉCISION PERSONNELLE	EXCEPTIONNEL SUJET À L'APPROBATION DU SUPÉRIEUR	AUTRES
	HEURES	HEURES	%	%	%	%	%
3 ans ou moins	35,8	37,4	47,1	0,0	23,3	29,6	0,0
3-6 ans	35,8	37,8	42,2	0,0	21,3	36,5	0,0
6-10 ans	35,9	38,4	31,2	0,3	22,2	45,4	0,9
10-16 ans	35,7	38,3	34,7	0,0	22,9	40,4	2,0
16-22 ans	35,8	39,2	34,9	0,0	26,2	37,5	1,4
22-28 ans	35,9	39,3	41,1	0,0	29,5	27,5	1,8
Plus de 28 ans	36,0	40,6	35,6	0,0	34,8	26,8	2,8
<b>ENSEMBLE</b>	<b>35,9</b>	<b>39,4</b>	<b>37,2</b>	<b>0,0</b>	<b>28,1</b>	<b>32,9</b>	<b>1,8</b>

NBRE D'ANNÉES D'EXPÉRIENCE	HORAIRE FLEXIBLE			SEMAINE DE TRAVAIL COMPRIMÉE			
	N/A	PLAGE QUOTIDIENNE OBLIGATOIRE	SANS PLAGE OBLIGATOIRE	N/A	SEMAINE DE TRAVAIL COMPRIMÉE	HORAIRE D'ÉTÉ	SEMAINE DE TRAVAIL COMPRIMÉE ET HORAIRE D'ÉTÉ
	%	%	%	%	%	%	%
3 ans ou moins	8,3	65,2	26,5	71,1	9,2	15,9	3,8
3-6 ans	11,8	72,4	15,8	83,9	5,7	7,7	2,7
6-10 ans	11,5	67,3	21,1	81,6	7,2	9,0	2,2
10-16 ans	11,5	69,0	19,4	76,6	6,3	11,1	6,0
16-22 ans	16,5	65,0	18,5	77,2	8,0	11,1	3,8
22-28 ans	15,0	65,7	19,4	82,9	7,0	6,8	3,2
Plus de 28 ans	13,9	58,5	27,6	84,0	6,4	7,5	2,1
<b>ENSEMBLE</b>	<b>13,5</b>	<b>64,5</b>	<b>22,1</b>	<b>81,2</b>	<b>6,8</b>	<b>8,8</b>	<b>3,2</b>

## SECTEUR PUBLIC

<< TABLE DES MATIÈRES

### G INGÉNIEURS PARTICIPANT AU RÉGIME DE RETRAITE SELON LA TAILLE DE L'ORGANISATION ET LE NIVEAU DE RESPONSABILITÉ

	RÉPARTITION DES PARTICIPANTS SELON LE TYPE DE RÉGIME					
	TOTAL DES PARTICIPANTS	NOMBRE D'INGÉNIEURS	RÉGIME À PRESTATIONS DÉTERMINÉES	RÉGIME À COTISATIONS DÉTERMINÉES	REER	COMBINAISON DE RÉGIMES ET AUTRES
	%	N	%	%	%	%
<b>TAILLE DE L'ENTREPRISE</b>						
1 à 100 employés	82,2	65	54,5	18,7	26,8	0,0
101 à 500 employés	98,2	168	82,7	9,9	6,1	1,3
501 à 1 000 employés	95,2	116	88,1	6,2	5,7	0,0
Plus de 1 000 employés	96,3	1 034	92,8	3,7	2,2	1,3
<b>NIVEAU DE RESPONSABILITÉ***</b>						
A	82,4*	16*	100,0*	0,0*	0,0*	0,0*
B	83,5	78	90,0	4,3	5,7	0,0
C	94,0	301	91,5	4,2	4,3	0,0
D	97,1	400	90,8	4,7	4,0	0,5
E	98,4	307	92,5	4,1	2,0	1,4
F	95,6	106	84,3	4,9	8,3	2,5
F+	100,0	57	85,5	9,1	5,4	0,0
ENSEMBLE	95,9	1 394	89,6	5,2	4,0	1,1

### H INGÉNIEURS PARTICIPANT AUX PROGRAMMES D'ASSURANCES SELON LA TAILLE DE L'ORGANISATION ET LE NIVEAU DE RESPONSABILITÉ

	VIE	SOINS MÉDICAUX ET PARAMÉDICAUX	INVALIDITÉ COURTE ET LONGUE DURÉE	SOINS OCULAIRES	SOINS DENTAIRES	NOMBRE D'INGÉNIEURS
	%	%	%	%	%	N
<b>TAILLE DE L'ENTREPRISE</b>						
1 à 100 employés	70,7	83,5	77,3	51,9	45,1	65
101 à 500 employés	90,2	92,7	91,1	44,5	50,9	167
501 à 1 000 employés	86,9	93,0	90,1	40,4	44,0	116
Plus de 1 000 employés	87,6	94,7	92,3	55,8	58,3	1 032
<b>NIVEAU DE RESPONSABILITÉ***</b>						
A	91,8*	91,8*	87,5*	40,7*	63,6*	16*
B	75,2	82,7	81,5	42,6	48,8	79
C	85,5	92,0	89,9	55,0	55,6	301
D	87,6	95,3	93,6	59,5	60,3	401
E	88,6	94,5	91,1	50,3	56,1	307
F	90,2	96,1	93,7	44,4	52,5	106
F+	96,1	97,2	98,4	56,9	37,0	57
ENSEMBLE	87,2	93,9	91,4	53,4	55,6	1 391

\* Le lecteur doit interpréter ces résultats avec discernement étant donné le faible nombre de répondants dans cette catégorie (moins de 30)

\*\*\* Voir page 45 l'évaluation du niveau de responsabilité

## I INGÉNIEURS BÉNÉFICIAIRE D'AVANTAGES RELIÉS À L'UTILISATION D'UN VÉHICULE SELON LA TAILLE DE L'ORGANISATION ET LE NIVEAU DE RESPONSABILITÉ

	AUTOMOBILE FOURNIE PAR L'EMPLOYEUR	ALLOCATION MENSUELLE POUR L'UTILISATION D'UN VÉHICULE	ALLOCATION POUR LE STATIONNEMENT	NOMBRE D'INGÉNIEURS
	%	%	%	N
<b>TAILLE DE L'ENTREPRISE</b>				
1 à 100 employés	10,3	20,2	19,4	60
101 à 500 employés	5,7	19,5	15,0	161
501 à 1 000 employés	3,4	3,0	10,7	114
Plus de 1 000 employés	5,4	7,8	8,0	1 007
<b>NIVEAU DE RESPONSABILITÉ***</b>				
A	18,8*	14,4*	0,0*	15*
B	1,7	7,3	3,7	78
C	7,5	7,1	7,7	295
D	6,1	6,8	7,6	392
E	4,6	8,2	8,6	294
F	2,8	13,7	13,9	104
F+	7,9	16,5	19,5	55
<b>ENSEMBLE</b>	<b>5,6</b>	<b>9,2</b>	<b>9,4</b>	<b>1 352</b>

\* Le lecteur doit interpréter ces résultats avec discernement étant donné le faible nombre de répondants dans cette catégorie (moins de 30)

\*\*\* Voir page 45 l'évaluation du niveau de responsabilité

# SECTEUR PUBLIC

<< TABLE DES MATIÈRES

## J INGÉNIEURS BÉNÉFICIANT D'AUTRES AVANTAGES SELON LA TAILLE DE L'ORGANISATION ET LE NIVEAU DE RESPONSABILITÉ

	REMBOURSEMENT DE LA COTISATION À L'ORDRE DES INGÉNIEURS DU QUÉBEC	ADHÉSION À UN CLUB	BRANCHEMENT INTERNET À DOMICILE	EXAMEN MÉDICAL	CONSULTATION (LÉGALE, FINANCIÈRE OU FISCALE)
	%	%	%	%	%

### TAILLE DE L'ENTREPRISE

1 à 100 employés	59,3	18,5	2,3	8,1	4,4
101 à 500 employés	52,9	18,5	5,2	6,6	10,4
501 à 1 000 employés	51,5	23,9	5,6	9,6	5,3
Plus de 1 000 employés	26,3	10,1	2,2	6,8	5,4

### NIVEAU DE RESPONSABILITÉ\*\*\*

A	23,2*	6,3*	0,0*	13,9*	9,4*
B	23,1	9,5	0,0	6,8	4,0
C	26,7	9,5	0,0	5,7	5,7
D	33,7	10,7	1,1	5,9	4,9
E	37,6	15,0	3,8	7,5	5,9
F	33,7	10,1	5,5	7,6	5,1
F+	38,3	19,7	14,0	10,8	23,7
ENSEMBLE	32,7	12,9	3,0	7,4	6,4

	TÉLÉPHONE CELLULAIRE	ORDINATEUR POUR LE DOMICILE	PROGRAMME D'AIDE AUX EMPLOYÉS	PROGRAMME DE FORMATION EXTERNE	NOMBRE D'INGÉNIEURS
	%	%	%	%	%

### TAILLE DE L'ENTREPRISE

1 à 100 employés	78,0	41,0	53,4	95,9	65
101 à 500 employés	54,5	34,2	88,8	92,9	167
501 à 1 000 employés	43,9	34,1	93,2	91,9	114
Plus de 1 000 employés	43,5	30,4	91,2	90,3	1 021

### NIVEAU DE RESPONSABILITÉ\*\*\*

A	41,4*	4,4*	64,9*	77,2*	15*
B	29,6	16,4	79,8	83,2	78
C	28,3	22,8	88,8	88,2	301
D	40,7	26,4	87,9	92,8	395
E	53,9	37,2	92,0	91,7	304
F	65,1	45,6	92,8	94,2	105
F+	82,7	65,2	97,6	90,2	57
ENSEMBLE	46,5	32,1	89,3	90,9	1 378

\* Le lecteur doit interpréter ces résultats avec discernement étant donné le faible nombre de répondants dans cette catégorie (moins de 30)

\*\*\* Voir page 45 l'évaluation du niveau de responsabilité



## SALAIRE ET CONDITIONS DE TRAVAIL

## SECTEUR MANUFACTURIER

&lt;&lt; TABLE DES MATIÈRES

### A

#### SALAIRE DE BASE SELON LE NOMBRE D'ANNÉES D'EXPÉRIENCE

NBRE D'ANNÉES D'EXPÉRIENCE	MOYENNE EN MILLIERS	ÉCART-TYPE EN MILLIERS	NOMBRE D'INGÉNIEURS
	\$	\$	N
3 ans ou moins	55,9	11,2	104
3-6 ans	64,8	13,7	307
6-10 ans	74,3	15,3	533
10-16 ans	86,0	18,5	431
16-22 ans	100,1	24,4	378
22-28 ans	116,8	33,5	271
Plus de 28 ans	126,3	41,9	153
<b>ENSEMBLE</b>	<b>94,7</b>	<b>34,6</b>	<b>2 223</b>

### B

#### SALAIRE DE BASE SELON LE TYPE DE FONCTION, LA TAILLE DE L'ENTREPRISE ET LA RÉGION

TYPE DE FONCTION	MOYENNE EN MILLIERS	ÉCART-TYPE EN MILLIERS	EXPÉRIENCE MOYENNE	NOMBRE D'INGÉNIEURS
	\$	\$	ANS	N
<b>TYPE DE FONCTION</b>				
Direction de service	112,6	29,3	21,1	256
Design et conception	78,3	24,0	12,6	446
Gestion de projets	81,9	21,5	14,8	414
Consultation en génie	99,7*	30,3*	22,3*	17*
Autres génie	84,5	23,8	15,9	546
Gestion générale	126,7	47,4	21,8	263
Autres non génie	99,4	32,7	19,2	264
<b>TAILLE DE L'ENTREPRISE</b>				
1 à 100 employés	87,5	37,7	15,7	477
101 à 500 employés	92,6	34,9	16,7	627
501 à 1 000 employés	95,3	29,1	17,7	277
Plus de 1 000 employés	99,7	33,1	17,9	833
<b>RÉGION</b>				
Capitale-Nationale	87,6	32,6	16,8	153
Chaudière-Appalaches	91,1	33,2	17,5	103
Estrie	89,9	28,7	17,5	171
Laurentides-Lanaudière	93,3	32,7	16,8	203
Laval	95,9	53,4	15,7	60
Mauricie-Centre-du-Québec	84,4	29,3	15,1	149
Montérégie	93,8	32,5	17,8	433
Montréal	95,9	32,7	17,0	703
Outaouais	99,1*	23,1*	18,9*	20,0*
Saguenay-Lac-Saint-Jean	99,8	39,7	15,7	72
Autres régions	88,7	31,3	12,9	65
Hors Québec	128,0	44,5	21,6	90
<b>ENSEMBLE</b>	<b>94,7</b>	<b>34,6</b>	<b>17,1</b>	<b>2 223</b>

\* Le lecteur doit interpréter ces résultats avec discernement étant donné le faible nombre de répondants dans cette catégorie (moins de 30)

# SECTEUR MANUFACTURIER

<< TABLE DES MATIÈRES

## C RÉMUNÉRATION DES HEURES SUPPLÉMENTAIRES

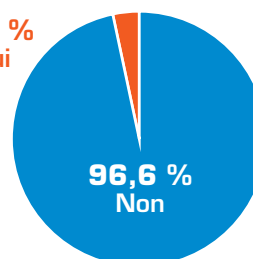
TAUX RÉGULIER	TAUX PLUS ÉLEVÉ QUE RÉGULIER	CRÉDIT D'HEURES	COMBINAISON DE CES FORMULES	PAS ADMISSIBLE	NOMBRE D'INGÉNIEURS
%	%	%	%	%	N
6,0	6,9	8,9	7,2	71,0	2 212

## D NOMBRE MOYEN DE JOURS DE VACANCES ANNUELLES ET DE CONGÉS MOBILES SELON LE NOMBRE D'ANNÉES D'EXPÉRIENCE

	NOMBRE DE JOURS DE VACANCES	NOMBRE DE JOURS DE CONGÉ MOBILE
	JOURS	JOURS
3 ans ou moins	12,6	1,1
3-6 ans	14,9	1,7
6-10 ans	16,3	1,9
10-16 ans	18,6	1,6
16-22 ans	20,3	1,5
22-28 ans	22,8	1,6
plus de 28 ans	24,3	1,6

## E TAUX DE SYNDICALISATION

3,4 %  
Oui



NOMBRE D'INGÉNIEURS  
**2 215**

## F ORGANISATION DE LA SEMAINE DE TRAVAIL

NBRE D'ANNÉES D'EXPÉRIENCE	SEMAINE DE TRAVAIL			TÉLÉTRAVAIL			
	DURÉE NORMALE	NOMBRE D'HEURES EFFECTUÉES	N/A	BUREAU À LA MAISON	SUR DÉCISION PERSONNELLE	EXCEPTIONNEL SUJET À L'APPROBATION DU SUPÉRIEUR	AUTRES
	HEURES	HEURES	%	%	%	%	%
3 ans ou moins	39,3	41,7	56,5	0,0	16,6	26,6	0,4
3-6 ans	39,3	42,5	41,6	0,6	23,9	31,5	2,4
6-10 ans	39,1	42,7	40,1	1,1	30,7	26,4	1,6
10-16 ans	39,0	43,1	33,7	1,3	38,1	23,9	3,0
16-22 ans	39,0	43,6	34,7	2,1	40,0	21,3	1,9
22-28 ans	39,0	45,0	40,0	2,6	43,0	13,6	0,8
Plus de 28 ans	38,8	45,4	40,6	3,8	39,3	14,1	2,1
ENSEMBLE	39,0	43,7	39,0	1,9	36,0	21,1	1,9

NBRE D'ANNÉES D'EXPÉRIENCE	HORAIRE FLEXIBLE			SEMAINE DE TRAVAIL COMPRIMÉE			
	N/A	PLAGE QUOTIDIENNE OBLIGATOIRE	SANS PLAGE OBLIGATOIRE	N/A	SEMAINE DE TRAVAIL COMPRIMÉE	HORAIRE D'ÉTÉ	SEMAINE DE TRAVAIL COMPRIMÉE ET HORAIRE D'ÉTÉ
	%	%	%	%	%	%	%
3 ans ou moins	23,1	57,6	19,3	68,7	6,6	22,2	2,5
3-6 ans	22,7	57,7	19,6	72,0	4,7	20,1	3,3
6-10 ans	26,1	56,8	17,1	73,1	4,2	19,8	3,0
10-16 ans	26,9	54,8	18,3	76,3	2,9	18,3	2,5
16-22 ans	23,7	54,3	22,0	74,1	3,4	19,1	3,4
22-28 ans	37,0	42,6	20,4	80,6	2,6	14,2	2,6
Plus de 28 ans	43,4	33,5	23,0	85,5	0,5	12,1	1,9
ENSEMBLE	29,8	49,5	20,7	77,0	3,1	17,3	2,7

## G INGÉNIEURS PARTICIPANT AU RÉGIME DE RETRAITE SELON LA TAILLE DE L'ENTREPRISE ET LE NIVEAU DE RESPONSABILITÉ

	RÉPARTITION DES PARTICIPANTS SELON LE TYPE DE RÉGIME					
	TOTAL DES PARTICIPANTS	NOMBRE D'INGÉNIEURS	RÉGIME À PRESTATIONS DÉTERMINÉES	RÉGIME À COTISATIONS DÉTERMINÉES	REER	COMBINAISON DE RÉGIMES ET AUTRES
	%	N	%	%	%	%
<b>TAILLE DE L'ENTREPRISE</b>						
1 à 100 employés	48,7	477	9,5	19,6	69,3	1,5
101 à 500 employés	81,4	624	10,0	26,0	56,3	7,7
501 à 1 000 employés	93,7	276	11,4	36,9	39,8	11,8
Plus de 1 000 employés	97,3	833	31,4	34,2	21,0	13,4
<b>NIVEAU DE RESPONSABILITÉ***</b>						
A	53,4*	28*	15,0*	24,8*	40,4*	19,9*
B	77,4	160	15,2	27,7	48,6	8,4
C	82,1	557	16,7	33,5	38,4	11,5
D	83,9	559	16,5	31,6	41,4	10,5
E	85,8	527	21,2	31,4	37,3	10,0
F	83,1	153	28,4	28,7	32,8	10,1
F+	76,8	77	24,7	26,0	39,0	10,3
ENSEMBLE	82,1	2 219	19,9	30,6	39,3	10,2

## H INGÉNIEURS PARTICIPANT AUX PROGRAMMES D'ASSURANCES SELON LA TAILLE DE L'ENTREPRISE ET LE NIVEAU DE RESPONSABILITÉ

	VIE	SOINS MÉDICAUX ET PARAMÉDICAUX	INVALIDITÉ COURTE ET LONGUE DURÉE	SOINS OCULAIRES	SOINS DENTAIRES	NOMBRE D'INGÉNIEURS
	%	%	%	%	%	N
<b>TAILLE DE L'ENTREPRISE</b>						
1 à 100 employés	84,6	89,0	82,8	50,6	61,7	474
101 à 500 employés	92,6	96,9	94,1	62,9	74,7	625
501 à 1 000 employés	94,6	99,2	97,0	80,1	88,3	275
Plus de 1 000 employés	96,2	97,6	97,2	90,2	96,6	831
<b>NIVEAU DE RESPONSABILITÉ***</b>						
A	83,5*	88,6*	88,6*	78,2*	75,8*	27*
B	86,4	96,0	86,1	68,7	73,5	159
C	91,3	96,3	92,9	72,4	82,5	559
D	93,1	96,4	95,2	76,5	85,4	560
E	93,2	95,2	94,4	73,3	82,7	526
F	96,5	98,5	97,1	75,4	85,5	153
F+	95,3	90,9	85,1	67,7	75,1	77
ENSEMBLE	92,5	95,8	93,4	73,0	82,1	2 214

\* Le lecteur doit interpréter ces résultats avec discernement étant donné le faible nombre de répondants dans cette catégorie (moins de 30)

\*\*\* Voir page 45 l'évaluation du niveau de responsabilité

# SECTEUR MANUFACTURIER

<< TABLE DES MATIÈRES

## I INGÉNIEURS BÉNÉFICIANT D'AVANTAGES RELIÉS À L'UTILISATION D'UN VÉHICULE SELON LA TAILLE DE L'ENTREPRISE ET LE NIVEAU DE RESPONSABILITÉ

	AUTOMOBILE FOURNIE PAR L'EMPLOYEUR	ALLOCATION MENSUELLE POUR L'UTILISATION D'UN VÉHICULE	ALLOCATION POUR LE STATIONNEMENT	NOMBRE D'INGÉNIEURS
	%	%	%	N
<b>TAILLE DE L'ENTREPRISE</b>				
1 à 100 employés	11,6	8,9	8,6	460
101 à 500 employés	7,1	9,1	6,3	605
501 à 1 000 employés	5,0	8,1	3,5	269
Plus de 1 000 employés	6,3	5,6	6,8	803
<b>NIVEAU DE RESPONSABILITÉ***</b>				
A	2,1*	0,0*	7,4*	27*
B	1,7	3,4	4,8	158
C	3,7	5,1	7,2	545
D	2,3	4,4	5,7	553
E	9,1	9,0	5,6	508
F	14,2	13,8	5,2	142
F+	28,4	24,4	10,1	66
<b>ENSEMBLE</b>	<b>7,5</b>	<b>7,6</b>	<b>6,6</b>	<b>2 144</b>

\* Le lecteur doit interpréter ces résultats avec discernement étant donné le faible nombre de répondants dans cette catégorie (moins de 30)

\*\*\* Voir page 45 l'évaluation du niveau de responsabilité

**J**  
**INGÉNIEURS BÉNÉFICIAIRE D'AUTRES AVANTAGES SELON LA TAILLE**  
**DE L'ENTREPRISE ET LE NIVEAU DE RESPONSABILITÉ**

	REMBOURSEMENT DE LA COTISATION À L'ORDRE DES INGÉNIEURS DU QUÉBEC	ADHÉSION À UN CLUB	BRANCHEMENT INTERNET À DOMICILE	EXAMEN MÉDICAL	CONSULTATION (LÉGALE, FINANCIÈRE OU FISCALE)
	%	%	%	%	%

**TAILLE DE L'ENTREPRISE**

1 à 100 employés	63,3	14,8	7,1	10,6	6,6
101 à 500 employés	75,2	22,7	7,0	14,6	7,3
501 à 1 000 employés	80,4	30,5	3,2	23,5	11,3
Plus de 1 000 employés	55,6	29,4	1,8	28,5	14,2

**NIVEAU DE RESPONSABILITÉ\*\*\***

A	40,6*	16,1*	0,0*	5,1*	0,0*
B	60,6	23,9	1,9	15,5	3,3
C	63,7	22,4	3,6	16,5	7,4
D	64,7	22,9	3,0	16,8	9,5
E	68,1	26,9	4,1	23,0	12,5
F	76,5	26,9	6,8	30,9	17,1
F+	77,0	21,7	18,2	25,2	16,8
ENSEMBLE	65,7	24,6	4,6	20,4	10,3

	TÉLÉPHONE CELLULAIRE	ORDINATEUR POUR LE DOMICILE	PROGRAMME D'AIDE AUX EMPLOYÉS	PROGRAMME DE FORMATION EXTERNE	NOMBRE D'INGÉNIEURS
	%	%	%	%	%

**TAILLE DE L'ENTREPRISE**

1 à 100 employés	53,0	46,6	33,8	77,3	471
101 à 500 employés	60,6	50,8	66,9	84,5	621
501 à 1 000 employés	55,7	47,0	84,1	86,3	275
Plus de 1 000 employés	49,7	54,0	89,4	83,7	824

**NIVEAU DE RESPONSABILITÉ\*\*\***

A	17,7*	7,5*	37,9*	57,7*	27*
B	23,5	22,8	59,6	74,1	160
C	30,8	32,9	64,8	80,0	558
D	44,0	44,6	68,9	80,6	557
E	71,3	62,9	79,0	86,7	521
F	93,1	78,9	78,8	95,6	153
F+	88,7	82,8	70,0	86,8	76
ENSEMBLE	54,1	50,7	70,7	83,0	2 200

\* Le lecteur doit interpréter ces résultats avec discernement étant donné le faible nombre de répondants dans cette catégorie (moins de 30)

\*\*\* Voir page 45 l'évaluation du niveau de responsabilité

# SALAIRE ET CONDITIONS DE TRAVAIL

## SECTEUR DE L'INDUSTRIE DES COMMUNICATIONS, TÉLÉCOMMUNICATIONS ET DE L'INFORMATIQUE

<< TABLE DES MATIÈRES

### A SALAIRE DE BASE SELON LE NOMBRE D'ANNÉES D'EXPÉRIENCE

NBRE D'ANNÉES D'EXPÉRIENCE	MOYENNE EN MILLIERS	ÉCART-TYPE EN MILLIERS	NOMBRE D'INGÉNIEURS
	\$	\$	N
3 ans ou moins	57,9	11,4	36
3-6 ans	66,5	10,4	112
6-10 ans	77,1	17,9	181
10-16 ans	91,0	21,2	150
16-22 ans	106,8	28,2	96
22-28 ans	126,0	42,0	64
Plus de 28 ans	134,3	51,4	34
<b>ENSEMBLE</b>	<b>95,5</b>	<b>37,6</b>	<b>700</b>

### B SALAIRE DE BASE SELON LE TYPE DE FONCTION, LA TAILLE DE L'ENTREPRISE ET LA RÉGION

	MOYENNE EN MILLIERS	ÉCART-TYPE EN MILLIERS	EXPÉRIENCE MOYENNE	NOMBRE D'INGÉNIEURS
	\$	\$	ANS	N
<b>TYPE DE FONCTION</b>				
Direction de service	130,1	45,4	20,3	47
Design et conception	84,3	25,0	11,7	195
Gestion de projets	98,5	28,8	16,3	76
Consultation en génie	83,4	26,0	13,3	30
Autres génie	85,1	31,0	12,9	98
Gestion générale	119,0	52,7	19,1	44
Autres non génie	96,0	38,7	16,6	203
<b>TAILLE DE L'ENTREPRISE</b>				
1 à 100 employés	96,0	38,0	14,5	201
101 à 500 employés	91,0	28,9	12,8	169
501 à 1 000 employés	96,2	35,2	15,3	46
Plus de 1 000 employés	97,5	41,4	16,6	282
<b>RÉGION</b>				
Capitale-Nationale	84,8	27,5	15,3	73
Chaudière-Appalaches	**	**	**	**
Estrie	**	**	**	**
Laurentides-Lanaudière	73,4*	13,9*	11,5*	11*
Laval	105,7*	48,3*	18,0,0*	13*
Mauricie-Centre-du-Québec	**	**	**	**
Montérégie	93,4	38,3	15,2	40
Montréal	98,2	39,1	15,3	491
Outaouais	84,3*	27,2*	10,2*	12*
Saguenay-Lac-Saint-Jean	**	**	**	**
Autres régions	**	**	**	**
Hors Québec	109,9*	30,9*	16,9*	27*
<b>ENSEMBLE</b>	<b>95,5</b>	<b>37,6</b>	<b>15,1</b>	<b>700</b>

\* Le lecteur doit interpréter ces résultats avec discernement étant donné le faible nombre de répondants dans cette catégorie (moins de 30)

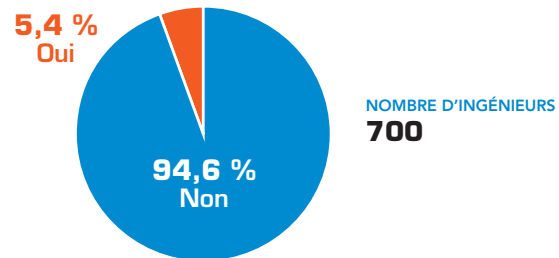
\*\* Les résultats pour les segments comptant 10 répondants et moins ne sont pas présentés compte tenu de la marge d'erreur qui est associée à de tels résultats

**C**  
**RÉMUNÉRATION DES HEURES SUPPLÉMENTAIRES**

TAUX RÉGULIER	TAUX PLUS ÉLEVÉ QUE RÉGULIER	CRÉDIT D'HEURES	COMBINAISON DE CES FORMULES	PAS ADMISSIBLE	NOMBRE D'INGÉNIEURS
%	%	%	%	%	N
8,0	8,1	8,4	8,4	67,0	696

**D**  
**NOMBRE MOYEN DE JOURS DE VACANCES ANNUELLES ET DE CONGÉS MOBILES SELON LE NOMBRE D'ANNÉES D'EXPÉRIENCE**

	NOMBRE DE JOURS DE VACANCES	NOMBRE DE JOURS DE CONGÉ MOBILE
	JOURS	JOURS
3 ans ou moins	12,8	1,5
3-6 ans	15,8	1,8
6-10 ans	17,0	1,6
10-16 ans	18,8	2,2
16-22 ans	19,7	1,7
22-28 ans	22,4	1,4
plus de 28 ans	23,8	1,6

**E**  
**TAUX DE SYNDICALISATION**

**F**  
**ORGANISATION DE LA SEMAINE DE TRAVAIL**

NBRE D'ANNÉES D'EXPÉRIENCE	SEMAINE DE TRAVAIL			TÉLÉTRAVAIL			
	DURÉE NORMALE	NOMBRE D'HEURES EFFECTUÉES	N/A	BUREAU À LA MAISON	SUR DÉCISION PERSONNELLE	EXCEPTIONNEL SUJET À L'APPROBATION DU SUPÉRIEUR	AUTRES
	HEURES	HEURES	%	%	%	%	%
3 ans ou moins	38,5	40,3	15,4	2,8	44,0	33,7	4,2
3-6 ans	38,7	41,1	15,7	3,9	46,2	32,5	1,7
6-10 ans	38,8	41,4	14,9	0,5	58,4	24,3	1,8
10-16 ans	38,8	41,8	7,6	2,5	72,7	13,9	3,4
16-22 ans	38,6	42,8	12,4	2,8	70,7	10,8	3,2
22-28 ans	38,4	44,0	1,7	14,2	73,6	9,3	1,3
Plus de 28 ans	38,7	43,6	2,7	2,8	85,4	9,1	0,0
ENSEMBLE	38,7	42,2	10,2	4,1	65,8	17,6	2,2

NBRE D'ANNÉES D'EXPÉRIENCE	HORAIRE FLEXIBLE			SEMAINE DE TRAVAIL COMPRIMÉE			
	N/A	PLAGE QUOTIDIENNE OBLIGATOIRE	SANS PLAGE OBLIGATOIRE	N/A	SEMAINE DE TRAVAIL COMPRIMÉE	HORAIRE D'ÉTÉ	SEMAINE DE TRAVAIL COMPRIMÉE ET HORAIRE D'ÉTÉ
	%	%	%	%	%	%	%
3 ans ou moins	8,6	62,5	28,9	66,2	5,5	21,7	6,6
3-6 ans	6,0	59,7	34,3	84,4	2,5	11,4	1,7
6-10 ans	7,9	63,1	29,0	84,2	2,1	11,0	2,7
10-16 ans	7,0	62,0	31,1	87,7	3,9	7,0	1,3
16-22 ans	6,7	56,1	37,2	94,3	0,0	5,7	0,0
22-28 ans	7,9	34,1	57,9	87,3	4,9	3,3	4,6
Plus de 28 ans	0,0	36,1	63,9	100,0	0,0	0,0	0,0
ENSEMBLE	6,3	54,9	38,8	87,7	2,5	7,8	2,0

# SECTEUR DE L'INDUSTRIE DES COMMUNICATIONS, TÉLÉCOMMUNICATIONS ET DE L'INFORMATIQUE

<< TABLE DES MATIÈRES

## G INGÉNIEURS PARTICIPANT AU RÉGIME DE RETRAITE SELON LA TAILLE DE L'ENTREPRISE ET LE NIVEAU DE RESPONSABILITÉ

	RÉPARTITION DES PARTICIPANTS SELON LE TYPE DE RÉGIME					
	TOTAL DES PARTICIPANTS	NOMBRE D'INGÉNIEURS	RÉGIME À PRESTATIONS DÉTERMINÉES	RÉGIME À COTISATIONS DÉTERMINÉES	REER	COMBINAISON DE RÉGIMES ET AUTRES
	%	N	%	%	%	%
<b>TAILLE DE L'ENTREPRISE</b>						
1 à 100 employés	39,2	201	0,0	20,9	73,8	5,3
101 à 500 employés	69,9	169	10,2	12,9	73,8	3,2
501 à 1 000 employés	84,4	46	0,0	17,5	82,5	0,0
Plus de 1 000 employés	92,4	278	36,5	31,8	29,2	2,5
<b>NIVEAU DE RESPONSABILITÉ***</b>						
A	**	**	**	**	**	**
B	79,0	45	9,0	15,0	71,5	4,4
C	70,8	192	14,3	29,2	55,3	1,3
D	71,1	190	28,2	28,9	41,3	1,5
E	68,8	120	23,4	26,8	44,5	5,3
F	81,5	32	39,0	7,1	53,9	0,0
F+	66,1*	22*	56,3*	14,4*	29,3*	0,0*
ENSEMBLE	71,8	696	22,5	25,1	49,5	2,9

## H INGÉNIEURS PARTICIPANT AUX PROGRAMMES D'ASSURANCES SELON LA TAILLE DE L'ENTREPRISE ET LE NIVEAU DE RESPONSABILITÉ

	VIE	SOINS MÉDICAUX ET PARAMÉDICAUX	INVALIDITÉ COURTE ET LONGUE DURÉE	SOINS OCULAIRES	SOINS DENTAIRES	NOMBRE D'INGÉNIEURS
	%	%	%	%	%	N
<b>TAILLE DE L'ENTREPRISE</b>						
1 à 100 employés	82,6	84,9	79,9	47,3	70,9	200
101 à 500 employés	89,6	99,6	94,8	67,8	90,6	166
501 à 1 000 employés	96,6	98,6	100,0	87,7	100,0	46
Plus de 1 000 employés	93,3	97,4	96,0	91,8	96,4	281
<b>NIVEAU DE RESPONSABILITÉ***</b>						
A	**	**	**	**	**	**
B	83,4	92,8	86,3	70,9	86,0	45
C	89,7	95,8	92,0	73,0	87,1	192
D	89,5	94,4	91,7	72,4	90,4	193
E	92,4	94,4	94,2	75,4	88,5	120
F	94,3	96,0	94,3	78,3	91,1	32
F+	93,3*	89,0,0*	89,0,0*	61,7*	84,0,0*	22*
ENSEMBLE	89,7	94,4	91,5	73,6	88,2	695

\* Le lecteur doit interpréter ces résultats avec discernement étant donné le faible nombre de répondants dans cette catégorie (moins de 30)

\*\* Les résultats pour les segments comptant 10 répondants et moins ne sont pas présentés compte tenu de la marge d'erreur qui est associée à de tels résultats

\*\*\* Voir page 45 l'évaluation du niveau de responsabilité

## I INGÉNIEURS BÉNÉFICIAIRES D'AVANTAGES RELIÉS À L'UTILISATION D'UN VÉHICULE SELON LA TAILLE DE L'ENTREPRISE ET LE NIVEAU DE RESPONSABILITÉ

	AUTOMOBILE FOURNIE PAR L'EMPLOYEUR	ALLOCATION MENSUELLE POUR L'UTILISATION D'UN VÉHICULE	ALLOCATION POUR LE STATIONNEMENT	NOMBRE D'INGÉNIEURS
	%	%	%	N
<b>TAILLE DE L'ENTREPRISE</b>				
1 à 100 employés	1,4	3,7	13,9	197
101 à 500 employés	0,0	3,1	16,0	164
501 à 1 000 employés	1,5	7,8	23,6	46
Plus de 1 000 employés	3,2	4,7	20,1	276
<b>NIVEAU DE RESPONSABILITÉ***</b>				
A	**	**	**	**
B	1,7	5,1	16,0	44
C	0,9	3,1	12,4	189
D	0,4	0,8	11,8	193
E	0,8	3,8	21,5	115
F	0,0	6,3	25,5	32
F+	16,0* <sup>*</sup>	20,7* <sup>*</sup>	44,0* <sup>*</sup>	22* <sup>*</sup>
<b>ENSEMBLE</b>	<b>1,9</b>	<b>4,3</b>	<b>17,7</b>	<b>685</b>

\* Le lecteur doit interpréter ces résultats avec discernement étant donné le faible nombre de répondants dans cette catégorie (moins de 30)

\*\* Les résultats pour les segments comptant 10 répondants et moins ne sont pas présentés compte tenu de la marge d'erreur qui est associée à de tels résultats

\*\*\* Voir page 45 l'évaluation du niveau de responsabilité

# SECTEUR DE L'INDUSTRIE DES COMMUNICATIONS, TÉLÉCOMMUNICATIONS ET DE L'INFORMATIQUE

<< TABLE DES MATIÈRES

## J INGÉNIEURS BÉNÉFICIANT D'AUTRES AVANTAGES SELON LA TAILLE DE L'ENTREPRISE ET LE NIVEAU DE RESPONSABILITÉ

	REMBOURSEMENT DE LA COTISATION À L'ORDRE DES INGÉNIEURS DU QUÉBEC	ADHÉSION À UN CLUB	BRANCHEMENT INTERNET À DOMICILE	EXAMEN MÉDICAL	CONSULTATION (LÉGALE, FINANCIÈRE OU FISCALE)
	%	%	%	%	%

### TAILLE DE L'ENTREPRISE

1 à 100 employés	36,5	19,1	14,8	6,2	5,3
101 à 500 employés	38,0	28,7	11,0	13,3	8,9
501 à 1 000 employés	41,5	26,0	12,6	9,5	10,7
Plus de 1 000 employés	56,8	26,8	22,0	21,8	15,9

### NIVEAU DE RESPONSABILITÉ\*\*\*

A	**	**	**	**	**
B	46,8	17,9	9,4	14,0	4,7
C	45,5	27,0	15,3	11,7	13,3
D	45,5	26,1	15,8	14,9	11,7
E	45,2	18,4	16,4	14,6	10,0
F	57,0	33,4	31,9	17,9	6,3
F+	68,6*	28,8*	25,8*	22,2*	16,1*
ENSEMBLE	46,0	25,0	17,0	14,7	11,0

	TÉLÉPHONE CELLULAIRE	ORDINATEUR POUR LE DOMICILE	PROGRAMME D'AIDE AUX EMPLOYÉS	PROGRAMME DE FORMATION EXTERNE	NOMBRE D'INGÉNIEURS
	%	%	%	%	%

### TAILLE DE L'ENTREPRISE

1 à 100 employés	50,7	45,6	31,6	66,0	199
101 à 500 employés	42,6	44,1	65,4	73,1	166
501 à 1 000 employés	28,5	40,3	76,1	75,0	44
Plus de 1 000 employés	60,2	57,5	86,2	81,1	278

### NIVEAU DE RESPONSABILITÉ\*\*\*

A	**	**	**	**	**
B	31,9	31,5	42,6	67,2	44
C	38,2	37,5	63,8	70,9	189
D	47,6	49,0	65,6	78,9	193
E	67,7	61,8	69,0	71,9	120
F	84,7	73,8	80,6	91,9	32
F+	92,1*	73,8*	71,3*	96,8*	21*
ENSEMBLE	51,7	50,1	65,7	74,7	689

\* Le lecteur doit interpréter ces résultats avec discernement étant donné le faible nombre de répondants dans cette catégorie (moins de 30)

\*\* Les résultats pour les segments comptant 10 répondants et moins ne sont pas présentés compte tenu de la marge d'erreur qui est associée à de tels résultats

\*\*\* Voir page 45 l'évaluation du niveau de responsabilité



# SALAIRE ET CONDITIONS DE TRAVAIL

## SECTEUR GÉNIE CONSEIL

<< TABLE DES MATIÈRES

### A SALAIRE DE BASE SELON LE NOMBRE D'ANNÉES D'EXPÉRIENCE

NBRE D'ANNÉES D'EXPÉRIENCE	MOYENNE EN MILLIERS	ÉCART-TYPE EN MILLIERS	NOMBRE D'INGÉNIEURS
	\$	\$	N
3 ans ou moins	54,7	8,3	184
3-6 ans	62,0	8,6	360
6-10 ans	72,2	11,5	349
10-16 ans	89,0	19,7	255
16-22 ans	102,5	25,4	175
22-28 ans	120,0	33,9	119
Plus de 28 ans	128,8	34,0	132
<b>ENSEMBLE</b>	<b>91,2</b>	<b>35,9</b>	<b>1 615</b>

### B SALAIRE DE BASE SELON LE TYPE DE FONCTION, LA TAILLE DE L'ENTREPRISE ET LA RÉGION

TYPE DE FONCTION	MOYENNE EN MILLIERS	ÉCART-TYPE EN MILLIERS	EXPÉRIENCE MOYENNE	NOMBRE D'INGÉNIEURS
	\$	\$	ANS	N
<b>TYPE DE FONCTION</b>				
Direction de service	130,0	36,1	25,9	113
Design et conception	76,7	27,0	11,6	381
Gestion de projets	96,3	33,8	17,0	343
Consultation en génie	85,1	31,3	15,1	547
Autres génie	74,5	23,3	10,1	106
Gestion générale	119,7	44,6	22,2	52
Autres non génie	104,3	39,1	18,8	55
<b>TAILLE DE L'ENTREPRISE</b>				
1 à 100 employés	83,6	32,4	15,8	351
101 à 500 employés	91,0	38,3	15,5	215
501 à 1 000 employés	86,6	30,6	13,3	148
Plus de 1 000 employés	94,8	36,6	16,1	887
<b>RÉGION</b>				
Capitale-Nationale	81,4	30,1	13,7	235
Chaudière-Appalaches	74,0,0*	20,9*	11,4*	19*
Estrie	81,0	27,5	12,8	67
Laurentides-Lanaudière	73,9	27,3	12,1	43
Laval	83,3	23,5	11,6	91
Mauricie-Centre-du-Québec	78,7	26,7	12,9	58
Montérégie	91,9	34,4	17,3	197
Montréal	96,4	36,2	17,1	664
Outaouais	77,0	25,8	13,8	35
Saguenay-Lac-Saint-Jean	80,6	29,1	13,0	64
Autres régions	87,3	33,0	13,2	91
Hors Québec	133,5	56,4	24,3	49
<b>ENSEMBLE</b>	<b>91,2</b>	<b>35,9</b>	<b>15,8</b>	<b>1 615</b>

\* Le lecteur doit interpréter ces résultats avec discernement étant donné le faible nombre de répondants dans cette catégorie (moins de 30)

# SECTEUR GÉNIE CONSEIL

<< TABLE DES MATIÈRES

## C RÉMUNÉRATION DES HEURES SUPPLÉMENTAIRES

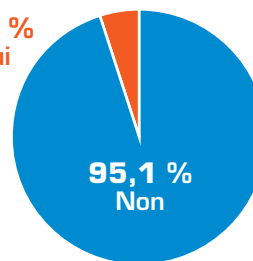
TAUX RÉGULIER	TAUX PLUS ÉLEVÉ QUE RÉGULIER	CRÉDIT D'HEURES	COMBINAISON DE CES FORMULES	PAS ADMISSIBLE	NOMBRE D'INGÉNIEURS
%	%	%	%	%	N
15,6	19,4	6,1	24,1	34,8	1 597

## D NOMBRE MOYEN DE JOURS DE VACANCES ANNUELLES ET DE CONGÉS MOBILES SELON LE NOMBRE D'ANNÉES D'EXPÉRIENCE

	NOMBRE DE JOURS DE VACANCES	NOMBRE DE JOURS DE CONGÉ MOBILE
	JOURS	JOURS
3 ans ou moins	12,8	1,8
3-6 ans	14,7	1,9
6-10 ans	16,0	2,1
10-16 ans	18,9	2,0
16-22 ans	19,2	1,9
22-28 ans	20,1	2,0
plus de 28 ans	20,4	1,0

## E TAUX DE SYNDICALISATION

4,9 %  
Oui



NOMBRE D'INGÉNIEURS  
**1 606**

## F ORGANISATION DE LA SEMAINE DE TRAVAIL

NBRE D'ANNÉES D'EXPÉRIENCE	SEMAINE DE TRAVAIL			TÉLÉTRAVAIL			
	DURÉE NORMALE	NOMBRE D'HEURES EFFECTUÉES	N/A	BUREAU À LA MAISON	SUR DÉCISION PERSONNELLE	EXCEPTIONNEL SUJET À L'APPROBATION DU SUPÉRIEUR	AUTRES
	HEURES	HEURES	%	%	%	%	%
3 ans ou moins	38,1	40,0	33,5	0,9	32,7	33,0	0,0
3-6 ans	38,3	40,8	20,7	0,5	42,8	34,3	1,6
6-10 ans	38,1	40,4	19,8	2,2	50,0	27,7	0,3
10-16 ans	38,2	40,7	22,2	0,7	51,6	24,2	1,2
16-22 ans	38,3	41,4	21,3	0,5	58,8	18,1	1,3
22-28 ans	38,0	41,5	21,9	1,7	49,2	24,7	2,5
Plus de 28 ans	38,3	42,2	24,5	1,5	57,8	11,9	4,3
ENSEMBLE	38,2	41,1	23,5	1,1	49,9	23,8	1,7

NBRE D'ANNÉES D'EXPÉRIENCE	HORAIRE FLEXIBLE			SEMAINE DE TRAVAIL COMPRIMÉE			
	N/A	PLAGE QUOTIDIENNE OBLIGATOIRE	SANS PLAGE OBLIGATOIRE	N/A	SEMAINE DE TRAVAIL COMPRIMÉE	HORAIRE D'ÉTÉ	SEMAINE DE TRAVAIL COMPRIMÉE ET HORAIRE D'ÉTÉ
	%	%	%	%	%	%	%
3 ans ou moins	11,0	51,9	37,1	52,2	20,4	24,6	2,8
3-6 ans	8,4	63,0	28,6	54,0	16,9	27,3	1,8
6-10 ans	11,2	60,8	28,1	55,0	19,1	23,4	2,5
10-16 ans	14,8	56,5	28,8	58,4	17,7	22,3	1,6
16-22 ans	20,3	52,8	26,8	60,9	19,3	17,8	2,0
22-28 ans	18,0	50,9	31,1	58,2	12,9	27,3	1,5
Plus de 28 ans	15,8	55,5	28,8	59,1	22,6	18,3	0,0
ENSEMBLE	14,2	56,2	29,6	56,8	18,7	22,9	1,6

## G INGÉNIEURS PARTICIPANT AU RÉGIME DE RETRAITE SELON LA TAILLE DE L'ENTREPRISE ET LE NIVEAU DE RESPONSABILITÉ

	RÉPARTITION DES PARTICIPANTS SELON LE TYPE DE RÉGIME					
	TOTAL DES PARTICIPANTS	NOMBRE D'INGÉNIEURS	RÉGIME À PRESTATIONS DÉTERMINÉES	RÉGIME À COTISATIONS DÉTERMINÉES	REER	COMBINAISON DE RÉGIMES ET AUTRES
	%	N	%	%	%	%
<b>TAILLE DE L'ENTREPRISE</b>						
1 à 100 employés	44,3	350	5,9	15,1	72,9	6,1
101 à 500 employés	84,8	214	2,0	21,7	75,1	1,2
501 à 1 000 employés	92,4	148	1,8	34,5	60,6	3,1
Plus de 1 000 employés	96,4	883	1,2	23,2	73,8	1,9
<b>NIVEAU DE RESPONSABILITÉ***</b>						
A	84,7	51	0,0	32,8	64,5	2,7
B	79,6	251	1,0	18,2	77,3	3,5
C	82,2	409	2,4	22,1	74,5	1,0
D	84,8	389	0,0	22,8	73,8	3,4
E	85,5	304	4,1	26,4	66,3	3,2
F	78,3	65	0,0	25,3	70,5	4,2
F+	75,3	33	8,4	15,2	76,4	0,0
<b>ENSEMBLE</b>	<b>83,1</b>	<b>1 609</b>	<b>1,9</b>	<b>23,1</b>	<b>72,3</b>	<b>2,7</b>

## H INGÉNIEURS PARTICIPANT AUX PROGRAMMES D'ASSURANCES SELON LA TAILLE DE L'ENTREPRISE ET LE NIVEAU DE RESPONSABILITÉ

	VIE	SOINS MÉDICAUX ET PARAMÉDICAUX	INVALIDITÉ COURTE ET LONGUE DURÉE	SOINS OCULAIRES	SOINS DENTAIRES	NOMBRE D'INGÉNIEURS
	%	%	%	%	%	N
<b>TAILLE DE L'ENTREPRISE</b>						
1 à 100 employés	69,2	78,4	73,1	40,0	42,2	348
101 à 500 employés	94,6	97,6	95,3	52,2	71,1	213
501 à 1 000 employés	88,7	94,1	90,8	61,8	60,7	147
Plus de 1 000 employés	93,8	98,8	97,6	85,3	92,5	880
<b>NIVEAU DE RESPONSABILITÉ***</b>						
A	81,7	95,7	93,6	77,5	79,5	51
B	82,9	93,8	88,6	67,4	73,1	251
C	84,7	92,7	88,9	67,8	72,7	411
D	89,0	93,9	94,2	67,5	78,3	389
E	92,6	95,3	92,4	70,8	78,3	306
F	86,0	87,0	86,8	69,2	78,2	65
F+	93,0	93,0	93,0	71,4	76,4	33
<b>ENSEMBLE</b>	<b>88,0</b>	<b>93,7</b>	<b>91,2</b>	<b>68,8</b>	<b>75,8</b>	<b>1 601</b>

\*\*\* Voir page 45 l'évaluation du niveau de responsabilité

# SECTEUR GÉNIE CONSEIL

<< TABLE DES MATIÈRES

## I INGÉNIEURS BÉNÉFICIAINT D'AVANTAGES RELIÉS À L'UTILISATION D'UN VÉHICULE SELON LA TAILLE DE L'ENTREPRISE ET LE NIVEAU DE RESPONSABILITÉ

	AUTOMOBILE FOURNIE PAR L'EMPLOYEUR	ALLOCATION MENSUELLE POUR L'UTILISATION D'UN VÉHICULE	ALLOCATION POUR LE STATIONNEMENT	NOMBRE D'INGÉNIEURS
	%	%	%	N
<b>TAILLE DE L'ENTREPRISE</b>				
1 à 100 employés	7,5	11,9	18,4	337
101 à 500 employés	8,2	12,7	18,0	206
501 à 1 000 employés	2,1	3,8	11,4	144
Plus de 1 000 employés	1,9	4,8	16,4	866
<b>NIVEAU DE RESPONSABILITÉ***</b>				
A	1,5	6,7	4,7	51
B	4,0	9,8	17,2	245
C	1,6	5,9	11,5	404
D	2,8	5,7	12,6	386
E	5,0	8,0	19,6	300
F	8,4	8,7	24,1	62
F+	12,5	11,9	40,5	30
<b>ENSEMBLE</b>	<b>4,0</b>	<b>7,2</b>	<b>16,6</b>	<b>1 565</b>

\*\*\* Voir page 45 l'évaluation du niveau de responsabilité



**J**  
**INGÉNIEURS BÉNÉFICIAIRE D'AUTRES AVANTAGES SELON LA TAILLE**  
**DE L'ENTREPRISE ET LE NIVEAU DE RESPONSABILITÉ**

	REMBOURSEMENT DE LA COTISATION À L'ORDRE DES INGÉNIEURS DU QUÉBEC	ADHÉSION À UN CLUB	BRANCHEMENT INTERNET À DOMICILE	EXAMEN MÉDICAL	CONSULTATION (LÉGALE, FINANCIÈRE OU FISCALE)
	%	%	%	%	%

**TAILLE DE L'ENTREPRISE**

1 à 100 employés	56,8	18,1	7,1	8,2	3,1
101 à 500 employés	52,8	34,4	4,2	8,2	6,6
501 à 1 000 employés	40,7	31,9	0,8	9,1	10,4
Plus de 1 000 employés	44,6	29,2	1,1	7,2	8,8

**NIVEAU DE RESPONSABILITÉ\*\*\***

A	44,1	19,8	0,0	6,6	6,7
B	46,0	35,5	1,4	7,7	5,8
C	50,5	23,4	2,0	2,9	3,8
D	46,6	31,7	1,9	7,4	7,1
E	48,8	24,3	4,9	10,2	8,6
F	36,2	21,4	6,5	12,9	15,0
F+	69,0	46,0	5,8	18,2	14,1
<b>ENSEMBLE</b>	<b>47,9</b>	<b>27,9</b>	<b>2,8</b>	<b>7,8</b>	<b>7,4</b>

	TÉLÉPHONE CELLULAIRE	ORDINATEUR POUR LE DOMICILE	PROGRAMME D'AIDE AUX EMPLOYÉS	PROGRAMME DE FORMATION EXTERNE	NOMBRE D'INGÉNIEURS
	%	%	%	%	%

**TAILLE DE L'ENTREPRISE**

1 à 100 employés	63,9	53,1	15,4	81,5	345
101 à 500 employés	53,1	42,1	56,0	84,9	212
501 à 1 000 employés	48,2	31,2	80,4	91,1	147
Plus de 1 000 employés	61,2	54,6	84,3	88,7	872

**NIVEAU DE RESPONSABILITÉ\*\*\***

A	22,0	29,1	60,3	79,6	50
B	30,0	32,4	57,4	85,0	249
C	47,5	43,6	60,7	85,3	409
D	58,3	49,1	67,2	83,3	387
E	81,0	61,8	70,6	92,2	304
F	90,4	81,3	68,3	95,8	64
F+	97,0	66,6	69,1	83,2	32
<b>ENSEMBLE</b>	<b>59,5</b>	<b>50,6</b>	<b>65,0</b>	<b>86,9</b>	<b>1 590</b>

\*\*\* Voir page 45 l'évaluation du niveau de responsabilité

## SECTEUR AUTRES PRIVÉ

&lt;&lt; TABLE DES MATIÈRES

## A

## SALAIRE DE BASE SELON LE NOMBRE D'ANNÉES D'EXPÉRIENCE

NBRE D'ANNÉES D'EXPÉRIENCE	MOYENNE EN MILLIERS	ÉCART-TYPE EN MILLIERS	NOMBRE D'INGÉNIEURS
	\$	\$	N
3 ans ou moins	57,8	11,0	154
3-6 ans	68,3	14,7	338
6-10 ans	78,6	18,6	386
10-16 ans	93,4	28,6	332
16-22 ans	111,6	36,8	241
22-28 ans	121,5	49,8	174
Plus de 28 ans	136,7	50,5	147
<b>ENSEMBLE</b>	<b>99,0</b>	<b>44,2</b>	<b>1 840</b>

## B

## SALAIRE DE BASE SELON LE TYPE DE FONCTION, LA TAILLE DE L'ENTREPRISE ET LA RÉGION

	MOYENNE EN MILLIERS	ÉCART-TYPE EN MILLIERS	EXPÉRIENCE MOYENNE	NOMBRE D'INGÉNIEURS
	\$	\$	ANS	N
<b>TYPE DE FONCTION</b>				
Direction de service	120,8	39,4	19,7	132
Design et conception	79,5	28,0	11,4	255
Gestion de projets	95,2	39,6	15,4	504
Consultation en génie	80,4	25,5	13,3	69
Autres génie	85,8	28,6	15,0	376
Gestion générale	132,7	64,8	22,0	225
Autres non génie	100,1	36,8	18,1	254
<b>TAILLE DE L'ENTREPRISE</b>				
1 à 100 employés	90,2	43,5	15,5	564
101 à 500 employés	96,6	42,4	16,9	432
501 à 1 000 employés	106,7	46,2	17,1	171
Plus de 1 000 employés	105,4	43,3	16,7	655
<b>RÉGION</b>				
Capitale-Nationale	83,2	29,8	14,0	204
Chaudière-Appalaches	82,6	34,6	14,7	45
Estrie	83,2	26,7	14,8	48
Laurentides-Lanaudière	87,9	34,2	15,9	89
Laval	89,3	29,3	16,3	98
Mauricie-Centre-du-Québec	76,6	22,6	13,8	58
Montérégie	90,9	39,5	14,4	207
Montréal	103,2	45,2	17,5	712
Outaouais	83,7*	31,5*	12,2*	17*
Saguenay-Lac-Saint-Jean	89,7	40,3	13,2	61
Autres régions	101,0	34,3	14,4	152
Hors Québec	138,7	61,9	21,7	143
<b>ENSEMBLE</b>	<b>99,0</b>	<b>44,2</b>	<b>16,4</b>	<b>1 840</b>

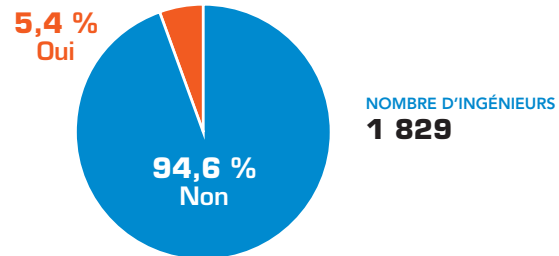
\* Le lecteur doit interpréter ces résultats avec discernement étant donné le faible nombre de répondants dans cette catégorie (moins de 30)

**C**  
**RÉMUNÉRATION DES HEURES SUPPLÉMENTAIRES**

TAUX RÉGULIER	TAUX PLUS ÉLEVÉ QUE RÉGULIER	CRÉDIT D'HEURES	COMBINAISON DE CES FORMULES	PAS ADMISSIBLE	NOMBRE D'INGÉNIEURS
%	%	%	%	%	N
9,8	6,9	8,5	11,6	63,3	1 820

**D**  
**NOMBRE MOYEN DE JOURS DE VACANCES ANNUELLES ET DE CONGÉS MOBILES SELON LE NOMBRE D'ANNÉES D'EXPÉRIENCE**

	NOMBRE DE JOURS DE VACANCES	NOMBRE DE JOURS DE CONGÉ MOBILE
	JOURS	JOURS
3 ans ou moins	13,9	1,9
3-6 ans	15,5	1,7
6-10 ans	17,0	1,9
10-16 ans	18,6	1,8
16-22 ans	21,2	2,1
22-28 ans	21,9	1,4
plus de 28 ans	22,4	1,8

**E**  
**TAUX DE SYNDICALISATION**

**F**  
**ORGANISATION DE LA SEMAINE DE TRAVAIL**

NBRE D'ANNÉES D'EXPÉRIENCE	SEMAINE DE TRAVAIL			TÉLÉTRAVAIL			
	DURÉE NORMALE	NOMBRE D'HEURES EFFECTUÉES	N/A	BUREAU À LA MAISON	SUR DÉCISION PERSONNELLE	EXCEPTIONNEL SUJET À L'APPROBATION DU SUPÉRIEUR	AUTRES
	HEURES	HEURES	%	%	%	%	%
3 ans ou moins	39,6	42,5	46,3	1,3	24,1	26,6	1,7
3-6 ans	39,7	43,5	38,8	0,6	34,3	25,2	1,2
6-10 ans	39,3	42,9	33,0	1,8	40,1	24,6	0,6
10-16 ans	39,2	42,6	29,7	1,7	46,6	20,8	1,2
16-22 ans	39,3	44,5	29,4	2,0	51,3	14,7	2,7
22-28 ans	39,0	44,3	27,8	3,6	51,4	14,4	2,8
Plus de 28 ans	39,1	45,4	45,4	2,6	37,5	12,5	2,0
ENSEMBLE	39,3	43,8	35,6	1,9	41,6	19,1	1,7

NBRE D'ANNÉES D'EXPÉRIENCE	HORAIRE FLEXIBLE			SEMAINE DE TRAVAIL COMPRIMÉE			
	N/A	PLAGE QUOTIDIENNE OBLIGATOIRE	SANS PLAGE OBLIGATOIRE	N/A	SEMAINE DE TRAVAIL COMPRIMÉE	HORAIRE D'ÉTÉ	SEMAINE DE TRAVAIL COMPRIMÉE ET HORAIRE D'ÉTÉ
	%	%	%	%	%	%	%
3 ans ou moins	24,1	50,2	25,7	76,3	6,2	17,5	0,0
3-6 ans	28,2	44,8	27,0	80,7	6,6	11,8	0,9
6-10 ans	27,3	44,0	28,6	83,6	4,0	11,4	1,0
10-16 ans	24,7	44,3	31,0	78,2	3,4	14,9	3,4
16-22 ans	26,4	36,5	37,1	80,7	5,1	11,3	2,9
22-28 ans	31,4	34,6	34,0	74,9	4,2	17,3	3,6
Plus de 28 ans	36,8	26,3	37,0	76,8	8,4	13,4	1,4
ENSEMBLE	29,0	39,2	31,7	79,1	5,3	13,6	2,0

# SECTEUR AUTRES PRIVÉ

<< TABLE DES MATIÈRES

## G INGÉNIEURS PARTICIPANT AU RÉGIME DE RETRAITE SELON LA TAILLE DE L'ENTREPRISE ET LE NIVEAU DE RESPONSABILITÉ

	RÉPARTITION DES PARTICIPANTS SELON LE TYPE DE RÉGIME					
	TOTAL DES PARTICIPANTS	NOMBRE D'INGÉNIEURS	RÉGIME À PRESTATIONS DÉTERMINÉES	RÉGIME À COTISATIONS DÉTERMINÉES	REER	COMBINAISON DE RÉGIMES ET AUTRES
	%	N	%	%	%	%
<b>TAILLE DE L'ENTREPRISE</b>						
1 à 100 employés	34,1	564	3,2	15,4	75,7	5,6
101 à 500 employés	69,5	430	9,1	30,5	57,1	3,2
501 à 1 000 employés	83,1	171	17,2	26,1	50,9	5,7
Plus de 1 000 employés	94,1	655	30,3	27,6	36,4	5,7
<b>NIVEAU DE RESPONSABILITÉ***</b>						
A	57,2	37	9,9	21,1	64,7	4,2
B	68,5	165	12,2	27,1	54,0	6,6
C	75,0	401	12,3	30,1	53,7	4,0
D	72,4	462	24,2	26,0	46,2	3,7
E	69,8	390	21,1	26,0	44,7	8,2
F	64,6	125	21,2	26,2	45,7	6,9
F+	68,6	73	30,5	18,2	47,4	3,9
<b>ENSEMBLE</b>	<b>69,1</b>	<b>1 836</b>	<b>19,8</b>	<b>26,2</b>	<b>48,7</b>	<b>5,3</b>

## H INGÉNIEURS PARTICIPANT AUX PROGRAMMES D'ASSURANCES SELON LA TAILLE DE L'ENTREPRISE ET LE NIVEAU DE RESPONSABILITÉ

	VIE	SOINS MÉDICAUX ET PARAMÉDICAUX	INVALIDITÉ COURTE ET LONGUE DURÉE	SOINS OCULAIRES	SOINS DENTAIRES	NOMBRE D'INGÉNIEURS
	%	%	%	%	%	N
<b>TAILLE DE L'ENTREPRISE</b>						
1 à 100 employés	65,5	73,0	68,2	41,2	50,2	561
101 à 500 employés	86,3	93,3	90,0	65,5	75,4	429
501 à 1 000 employés	92,1	94,7	95,3	80,5	86,8	170
Plus de 1 000 employés	96,4	99,0	97,7	85,5	96,3	651
<b>NIVEAU DE RESPONSABILITÉ***</b>						
A	80,8	84,4	77,7	63,8	62,9	37
B	81,0	89,3	85,1	66,1	72,3	165
C	82,3	91,9	88,5	67,8	76,5	401
D	86,3	88,9	86,9	69,4	79,3	461
E	87,3	91,3	89,7	63,9	77,5	391
F	81,2	86,2	85,1	69,0	76,8	125
F+	87,5	88,5	88,5	69,7	74,8	73
<b>ENSEMBLE</b>	<b>84,2</b>	<b>89,3</b>	<b>86,6</b>	<b>66,8</b>	<b>76,5</b>	<b>1 828</b>

\*\*\* Voir page 45 l'évaluation du niveau de responsabilité

**I**  
**INGÉNIEURS BÉNÉFICIAINT D'AVANTAGES RELIÉS À L'UTILISATION D'UN VÉHICULE  
SELON LA TAILLE DE L'ENTREPRISE ET LE NIVEAU DE RESPONSABILITÉ**

	AUTOMOBILE FOURNIE PAR L'EMPLOYEUR	ALLOCATION MENSUELLE POUR L'UTILISATION D'UN VÉHICULE	ALLOCATION POUR LE STATIONNEMENT	NOMBRE D'INGÉNIEURS
	%	%	%	N
<b>TAILLE DE L'ENTREPRISE</b>				
1 à 100 employés	20,9	15,3	21,9	530
101 à 500 employés	15,9	16,0	16,1	396
501 à 1 000 employés	12,4	12,9	20,8	160
Plus de 1 000 employés	14,8	10,6	19,9	623
<b>NIVEAU DE RESPONSABILITÉ***</b>				
A	11,6	3,8	8,8	34
B	8,8	11,4	12,6	163
C	7,5	9,3	11,6	391
D	16,2	9,9	19,4	433
E	18,3	15,1	22,7	364
F	22,7	20,9	32,1	115
F+	30,8	28,5	36,1	61
<b>ENSEMBLE</b>	<b>16,7</b>	<b>13,4</b>	<b>19,9</b>	<b>1 724</b>

\*\*\* Voir page 45 l'évaluation du niveau de responsabilité

# SECTEUR AUTRES PRIVÉ

<< TABLE DES MATIÈRES

## J INGÉNIEURS BÉNÉFICIAIRE D'AUTRES AVANTAGES SELON LA TAILLE DE L'ENTREPRISE ET LE NIVEAU DE RESPONSABILITÉ

	REMBOURSEMENT DE LA COTISATION À L'ORDRE DES INGÉNIEURS DU QUÉBEC	ADHÉSION À UN CLUB	BRANCHEMENT INTERNET À DOMICILE	EXAMEN MÉDICAL	CONSULTATION (LÉGALE, FINANCIÈRE OU FISCALE)
	%	%	%	%	%

### TAILLE DE L'ENTREPRISE

1 à 100 employés	61,4	14,8	8,3	7,9	5,6
101 à 500 employés	62,8	28,5	7,7	17,9	10,4
501 à 1 000 employés	56,6	33,3	9,6	27,5	21,0
Plus de 1 000 employés	66,6	35,9	6,6	30,6	11,3

### NIVEAU DE RESPONSABILITÉ\*\*\*

A	57,4	8,7	6,3	15,1	0,0
B	57,3	25,1	0,4	10,4	6,1
C	62,1	28,3	3,6	14,0	7,9
D	64,0	28,4	8,5	21,8	9,0
E	66,2	30,2	9,3	21,5	14,1
F	67,9	30,6	8,7	30,0	20,6
F+	68,5	23,6	18,2	36,5	11,2
ENSEMBLE	63,1	27,5	7,7	20,6	10,4

	TÉLÉPHONE CELLULAIRE	ORDINATEUR POUR LE DOMICILE	PROGRAMME D'AIDE AUX EMPLOYÉS	PROGRAMME DE FORMATION EXTERNE	NOMBRE D'INGÉNIEURS
	%	%	%	%	%

### TAILLE DE L'ENTREPRISE

1 à 100 employés	75,6	51,2	21,4	81,9	558
101 à 500 employés	67,0	59,0	52,1	80,4	422
501 à 1 000 employés	57,2	55,5	80,3	86,5	167
Plus de 1 000 employés	60,2	54,9	88,7	88,2	646

### NIVEAU DE RESPONSABILITÉ\*\*\*

A	38,8	21,0	32,0	70,1	36
B	40,6	37,7	46,1	81,6	163
C	45,0	40,4	59,8	79,2	398
D	64,2	51,8	61,1	84,4	458
E	78,2	64,8	66,7	89,2	387
F	93,8	71,3	58,2	92,5	124
F+	91,8	80,0	57,5	86,1	72
ENSEMBLE	66,0	54,9	59,1	84,2	1 809

\*\*\* Voir page 45 l'évaluation du niveau de responsabilité



# ÉVALUATION DU NIVEAU DE RESPONSABILITÉ

&lt;&lt; TABLE DES MATIÈRES

Choisissez pour chacune de ces quatre caractéristiques d'un emploi (1 à 4), la description qui correspond le mieux à votre situation et reportez le nombre de points correspondants dans les cases « Nombre de points », additionnez et inscrivez le « Total des points » dans la case au bas du tableau.

À la fin du tableau, pour chaque niveau de responsabilité, il y a une brève description qui sert de point de repère en décrivant la formation et l'expérience généralement requises.

## CARACTÉRISTIQUES D'UN EMPLOI

### 1. ATTRIBUTIONS

<p><b>A</b> Reçoit un entraînement théorique ou pratique sur les diverses phases du travail de l'ingénieur au bureau, à l'usine, sur le chantier ou au laboratoire. Le travail consiste à <b>préparer des plans simples</b>, à faire des calculs élémentaires, à déterminer des coûts et des quantités <b>conformément à des méthodes normalisées</b>, des plans et devis établis par d'autres. Peut être appelé à préparer des rapports ou à faire des inspections ou des relevés techniques <b>de routine</b>.</p>	<p><b>B</b> Échelon considéré normalement comme la suite de l'entraînement et de la formation de l'ingénieur. Se voit confier <b>des travaux de portée et de complexité limitées</b>, habituellement des étapes secondaires des travaux de plus d'envergure. Résout les problèmes en utilisant une variété de méthodes et de techniques reconnues. <b>Assiste des ingénieurs de compétence supérieure</b> à la sienne en exécutant des tâches qui demandent de la précision dans les calculs et de l'exactitude dans l'obtention des données requises; s'en tient aux méthodes de travail prescrites.</p>	<p><b>C</b> À cet échelon, l'ingénieur est considéré comme <b>étant pleinement qualifié</b>. Entrepris des <b>travaux variés</b> et importants qui exigent une connaissance générale de plusieurs domaines du génie ainsi que des répercussions de son travail sur les autres activités de l'entreprise. <b>La solution des problèmes s'effectue normalement</b> en combinant ou en modifiant des <b>méthodes normalisées</b> ou consacrées par l'expérience. Contribue à l'élaboration du plan d'actions à mettre en œuvre pour atteindre des objectifs donnés.</p>	<p><b>D</b> <b>Premier échelon où l'on exerce une surveillance</b> directe et soutenue sur d'autres ingénieurs professionnels ou une <b>spécialisation intégrale</b>. Le travail exige une solide formation professionnelle pour élaborer ou exécuter des projets nécessitant une coordination des tâches difficiles, comportant des responsabilités et ouvrant le champ à l'initiative personnelle. La nature des problèmes à résoudre <b>oblige à modifier des méthodes établies</b>, à en élaborer de nouvelles, à appliquer des principes connus sous de nouvelles formes et à tirer des conclusions en faisant une étude comparative de cas analogues.</p>
10 points	20 points	40 points	70 points
<p><b>E</b> Doit posséder normalement des <b>connaissances dans plus d'un domaine du génie</b> ou des connaissances avancées dans un <b>domaine spécialisé du génie</b>. Participe à l'élaboration de projets à court et à long termes, décide lui-même des méthodes de travail et de la ligne de conduite à suivre dans le cadre d'un programme donné. La solution pratique et économique des problèmes demande de l'originalité et de l'ingéniosité. Il peut y avoir <b>surveillance d'un personnel important</b> composé de professionnels et de non-professionnels, ou autorité sur un <b>petit groupe de professionnels hautement qualifiés</b> chargés de réalisations techniques de nature complexe.</p>	<p><b>F</b> Habituellement chargé d'une <b>fonction professionnelle administrative</b>, ayant sous ses ordres plusieurs groupes professionnels et autres ayant des responsabilités connexes; <b>ou, en tant que spécialiste-conseil</b>, jouit d'une autorité dans un <b>domaine du génie d'importance majeure</b> pour l'entreprise. Détermine lui-même les problèmes à être analysés et les programmes de travail. Prend part aux discussions servant à fixer les politiques fondamentales d'opération, à élaborer les moyens d'atteindre des objectifs de la manière la plus économique et à parer aux éventualités susceptibles d'affecter le marché du travail.</p>	<p><b>F+</b> Dans le cadre de la politique générale de l'entreprise, <b>conçoit des projets déterminés</b> ou des questions à être analysées. Élabore ou <b>approuve des projets nécessitant un investissement considérable</b> en temps et en argent. <b>Formule des politiques fondamentales d'opération</b> et envisage les problèmes de base ainsi que les plans d'actions qui permettront d'atteindre les objectifs fixés de la manière la plus économique en dépit des imprévus.</p>	<p><b>NOMBRE DE POINTS:</b> _____ POINTS</p>
110 points	150 points	200 points	

### 2. RECOMMANDATIONS, DÉCISIONS ET RESPONSABILITÉ

<p><b>A</b> <b>Peu de décisions</b> techniques à prendre. Celles-ci sont de caractère routinier et s'appuient sur des précédents bien établis ou sur des méthodes clairement définies</p>	<p><b>B</b> Les recommandations se limitent à résoudre les problèmes plutôt qu'à envisager leurs conséquences. Normalement, <b>les décisions ne sont permises que dans des cadres donnés</b>.</p>	<p><b>C</b> <b>De son propre chef, étudie, analyse, interprète et tire des conclusions</b>. Les questions ou décisions difficiles, complexes ou exceptionnelles sont ordinairement laissées à l'autorité supérieure.</p>	<p><b>D</b> Les <b>recommandations</b> sont examinées pour en vérifier la sûreté de jugement. <b>Elles sont généralement acceptées du point de vue technique</b> et de la possibilité d'exécution.</p>
35 points	45 points	55 points	70 points
<p><b>E</b> <b>Prend des décisions importantes dont la validité technique n'est habituellement pas vérifiée</b> et qui portent sur toutes les questions à étudier, <b>sauf si des sommes importantes d'argent sont en jeu</b> ou si elles comportent des objectifs à long terme. Prend les mesures nécessaires pour l'exécution satisfaisante des tâches à accomplir.</p>	<p><b>F</b> Prend des <b>décisions importantes sur toutes les questions</b>, y compris l'établissement des lignes de conduite, les sommes importantes à déboursier et/ou l'exécution de projets d'importance majeure. N'est limité que par la politique générale de l'entreprise et les budgets disponibles.</p>	<p><b>F+</b> Responsable de l'<b>élaboration des projets à long terme</b>, de leur coordination et de <b>décisions administratives de conséquence</b>. Met les autres responsables de l'administration au courant des questions d'importance.</p>	<p><b>NOMBRE DE POINTS:</b> _____ POINTS</p>
90 points	120 points	150 points	

<< TABLE DES MATIÈRES

### 3. SURVEILLANCE REÇUE

<p><b>A</b> Est l'objet d'une <b>surveillance étroite</b>. Le travail est vérifié afin de s'assurer qu'il soit précis, adéquat et conforme aux méthodes prescrites</p>	<p><b>B</b> Le travail est confié au moyen d'instructions verbales, parfois écrites, donnant en détail les méthodes et la ligne de conduite à suivre. Peut obtenir des conseils de portée technique. Les <b>résultats du travail sont habituellement vérifiés en détail</b>.</p>	<p><b>C</b> Habituellement, la surveillance du travail est plus relâchée et varie suivant l'importance de celui-ci. Normalement, peut compter sur une <b>certaine assistance technique</b> quant à la révision des plans d'actions et à l'étude <b>des aspects exceptionnels des travaux confiés</b>.</p>	<p><b>D</b> Le travail est confié en fonction des objectifs à atteindre, des priorités à maintenir et des conséquences possibles sur le travail d'autres groupes. <b>Le travail se fait suivant une ligne de conduite très flexible</b> mais il est possible d'obtenir des directives.</p>
20 points	30 points	40 points	50 points
<p><b>E</b> Le travail est confié en fonction de l'objectif général à atteindre et n'est vérifié que pour s'assurer de l'observance de la <b>politique établie, de la juste des méthodes de travail et de l'efficacité générale</b>.</p>	<p><b>F</b> Reçoit des directives administratives s'inspirant de la politique de l'entreprise et des objectifs à atteindre. Le travail n'est vérifié que pour s'assurer qu'il est conforme à la <b>politique à suivre et pour permettre une coordination avec les autres activités de l'entreprise</b>.</p>	<p><b>F+</b> Jouit d'une très grande autorité administrative et <b>n'est pratiquement soumis à aucune direction technique ou contrôle; n'est limité que par la politique et les buts de l'entreprise</b>.</p>	<p><b>NOMBRE DE POINTS:</b> _____ POINTS</p>
60 points	80 points	105 points	

### 4. AUTORITÉ ET/OU SURVEILLANCE EXERCÉES

<p><b>A</b> Peut <b>donner du travail</b> à un groupe composé d'un à cinq techniciens ou assistants et en <b>vérifier les résultats</b>.</p>	<p><b>B</b> Peut être appelé à <b>guider</b> le travail d'un ou de deux ingénieurs de <b>compétence inférieure</b> à la sienne, ou de techniciens collaborant à la solution du même problème.</p>	<p><b>C</b> Peut <b>guider le travail d'ingénieurs de compétence inférieure</b> à la sienne ou de techniciens collaborant à un même projet. La surveillance exercée sur d'autres ingénieurs n'est généralement pas une fonction régulière ni continue.</p>	<p><b>D</b> <b>Confie</b> et définit le <b>travail</b>, donne des conseils techniques, <b>s'assure</b> que le <b>travail est précis et adéquat</b>. La surveillance peut <b>comporter des recommandations quant au choix</b>, à l'entraînement, à l'évaluation et à la discipline du <b>personnel</b>.</p>
5 points	10 points	15 points	20 points
<p><b>E</b> Élabore les problèmes les plus difficiles et les méthodes de travail. <b>Coordonne l'exécution du travail</b> et décide de l'utilisation de l'outillage, du matériel et des choses connexes. En général, fait des <b>recommandations</b> quant au choix, à l'entraînement, à la discipline et à la <b>rémunération du personnel</b>.</p>	<p><b>F</b> <b>Revoit et évalue le travail technique</b>: choisit, élabore et coordonne pour atteindre les objectifs donnés. En tant qu'administrateur, <b>prend les décisions</b> concernant le choix, l'entraînement, l'évaluation, la discipline et la <b>rémunération du personnel</b>.</p>	<p><b>F+</b> Donne des <b>directives administratives à ses subordonnés</b> immédiats et ses rapports avec les différents effectifs se font normalement par l'intermédiaire de ces échelons plutôt que directement.</p>	<p><b>NOMBRE DE POINTS:</b> _____ POINTS</p>
40 points	60 points	80 points	
<b>TOTAL DES POINTS</b>			<b>POINTS</b>

### DÉTERMINEZ LE NIVEAU DE VOS RESPONSABILITÉS SELON LE NOMBRE TOTAL DE POINTS OBTENU.

<p><b>100 ET MOINS (NIVEAU A)</b></p> <p>Diplôme de bachelier en génie ou en sciences appliquées ou l'équivalent, avec peu ou pas d'expérience.</p>	<p><b>105 À 145 (NIVEAU B)</b></p> <p>Diplôme de bachelier en génie ou en sciences appliquées ou l'équivalent, et normalement de deux à trois années d'expérience depuis l'obtention du diplôme.</p>	<p><b>150 À 205 (NIVEAU C)</b></p> <p>Diplôme de bachelier en génie ou en sciences appliquées ou l'équivalent, avec normalement de trois à cinq années d'expérience depuis l'obtention du diplôme.</p>	<p><b>210 À 295 (NIVEAU D)</b></p> <p>Diplôme de bachelier en génie ou en sciences appliquées ou l'équivalent, avec normalement de cinq à huit années d'expérience depuis l'obtention du diplôme.</p>
<p><b>300 À 405 (NIVEAU E)</b></p> <p>Diplôme de bachelier en génie ou en sciences appliquées ou l'équivalent, avec normalement de neuf à douze années d'expérience depuis l'obtention du diplôme.</p>	<p><b>410 À 480 (NIVEAU F)</b></p> <p>Diplôme de bachelier en génie ou en sciences appliquées ou l'équivalent, avec plusieurs années d'expérience professionnelle depuis l'obtention du diplôme.</p>	<p><b>485 ET + (NIVEAU F+)</b></p> <p>Diplôme de bachelier en génie ou en sciences appliquées ou l'équivalent, avec une vaste expérience.</p>	

# NOTES

## LEXIQUE

### ÉCART TYPE :

Mesure statistique de dispersion autour de la moyenne. Ainsi, un salaire moyen de 59 043 \$ avec un écart type de 22 442 \$ signifie qu'environ 68 % des ingénieurs ont un salaire compris entre 36 601 \$ (la moyenne moins l'écart type) et 81 485 \$ (la moyenne plus l'écart type).

### MÉDIANE :

Valeur numérique qui divise la distribution en deux. Par exemple, dans le cas du salaire médian de 56 000 \$, cela signifie que 50 % des ingénieurs ont un salaire inférieur et que 50 % ont un salaire supérieur à ce montant.

### DÉCILE :

Cette mesure indique que 10 % des ingénieurs ont un salaire inférieur à ce niveau dans le cas du décile inférieur et que 10 % ont un salaire supérieur à ce niveau dans le cas du décile supérieur.

### QUARTILE :

Cette mesure indique que 25 % des ingénieurs ont un salaire inférieur à ce niveau dans le cas du quartile inférieur et que 25 % ont un salaire supérieur à ce niveau dans le cas du quartile supérieur.

### RÉMUNÉRATION DIRECTE :

Ensemble des revenus en espèces tirés de l'occupation d'un emploi salarié, comprenant le salaire de base ainsi que, le cas échéant, les commissions, primes liées à la performance, primes de disponibilité ou primes d'éloignement, les régimes de participation aux bénéfices, d'options d'achat ou d'achats d'actions, les indemnités pour heures supplémentaires et les autres indemnités (à l'exception des avantages sociaux et des indemnités pour l'usage d'une automobile).

<< TABLE DES MATIÈRES

## MESURE DE L'EXPÉRIENCE

Dans l'enquête, nous utilisons l'année du diplôme pour mesurer l'expérience. Des items du questionnaire mesurent l'expérience réelle des ingénieurs. On constate, en consultant le tableau A, que l'année d'obtention du diplôme donne une excellente mesure de l'expérience. Certains tableaux présentent des résultats en fonction du nombre d'années d'expérience, il s'agit de l'expérience réelle c'est-à-dire que les périodes d'inactivité sur le marché du travail en raison des études, du chômage, de congé de maternité, de maladie ou autre ont été soustraites.

### TABLEAU A

#### RELATION ENTRE L'ANNÉE D'OBTENTION DU DIPLÔME ET EXPÉRIENCE RÉELLE

ANNÉE D'OBTENTION DU DIPLÔME	EXPÉRIENCE MOYENNE EN ANNÉE
2012	0,6
2011	1,5
2010	2,4
2009	3,3
2008	4,2
2007	5,2
2006	6,1
2005	7,1
2004	8,0
2003	8,8
2000-2002	10,7
1997-1999	13,8
1994-1996	16,8
1991-1993	19,6
1988-1990	22,8
1985-1987	26,0
1981-1984	29,4
1977-1980	33,6
1976 ou avant	37,9
MOYENNE	17,4

# SERVICE PRIVILÈGES

<< TABLE DES MATIÈRES

## AVANT, PENDANT ET APRÈS LE TRAVAIL

LE RÉSEAU DES INGÉNIEURS VOUS OFFRE ÉGALEMENT DES PRIVILÈGES QUI ENRICHISSENT VOTRE QUALITÉ DE VIE TOUS LES JOURS. POUR VOUS SIMPLIFIER LA VIE ET ÉCONOMISER, UTILISEZ LES SERVICES DE NOS PARTENAIRES COMMERCIAUX.

Rendez-vous sur [www.reseauQ.qc.ca](http://www.reseauQ.qc.ca) pour voir le détail des rabais et privilèges.



Pour vos **assurances auto, habitation et entreprise**,  
mieux vaut être à la bonne place.



RÉSEAU  
DES INGÉNIEURS  
DU QUÉBEC



**laPersonnelle**

Assureur de groupe auto, habitation  
et entreprise

Un partenariat qui vous offre des tarifs  
exclusifs, ainsi que des protections  
et un service personnalisés.

**OBTENEZ VOS TARIFS DE GROUPE EXCLUSIFS**  
**1 888 476-8737**

**[lapersonnelle.com/reseauIQ](http://lapersonnelle.com/reseauIQ)**

La bonne combinaison.

Certaines conditions s'appliquent quant à l'octroi des économies. La Personnelle désigne La Personnelle, assurances générales inc.



Que vous soyez propriétaire d'une firme de  
génie-conseil ou d'immeubles à revenus,  
nous vous offrirons une assurance adaptée  
à vos besoins.

Informez-vous également sur notre  
assurance pour véhicules à usage  
commercial et bénéficiez d'une protection  
des plus complètes.

**DEMANDEZ UNE SOUMISSION**  
**POUR VOTRE ENTREPRISE**

**1 800 268-3063**

**[lapersonnelle.com/reseauIQ](http://lapersonnelle.com/reseauIQ)**



ACCÉDEZ À UN MONDE INFINI DE POSSIBILITÉS.

### UNE PRESTIGIEUSE CARTE POUR 65 \$<sup>1</sup> PAR ANNÉE

Des récompenses **3 fois plus vite**<sup>2</sup> sur vos achats en devises étrangères

Des voyages inoubliables, **plus souvent**

Un taux d'intérêt annuel de **19,49%**

Une carte additionnelle **gratuite**


**1,99% d'intérêt**<sup>3</sup> sur les transferts de solde

### UN COMPTE BANCAIRE AUX TRANSACTIONS ILLIMITÉES<sup>5</sup>


Grâce au forfait Réseau des ingénieurs du Québec<sup>4</sup>, toutes vos transactions électroniques sont sans frais<sup>5</sup>. De plus, votre compte profite d'un taux d'intérêt annuel progressif avantageux<sup>6</sup> et vos épargnes fructifient tout en étant toujours disponibles.

### N'ATTENDEZ PLUS!

Adhrez dès maintenant et profitez d'avantages illimités! Comme votre temps est précieux, voici trois façons de nous joindre pour adhérer ou obtenir plus information :

 514 522-6369 | 1 888 990-8979  
Code promo: AABJ

 [www.banquelaurentienne.ca/reseauQ/AABJ](http://www.banquelaurentienne.ca/reseauQ/AABJ)

 Dans l'une de nos 155 succursales



MD Visa Intl. / Banque Laurentienne du Canada, usager licencié. 1. Sous réserve de modifications et de l'approbation de crédit par la Banque Laurentienne. Les frais annuels ne sont pas remboursables. Pour plus de renseignements concernant la carte VISA Infinite Réseau des ingénieurs, y compris toute information relative au taux de crédit, au délai de grâce, aux frais autres que les intérêts et à la date à partir de laquelle les intérêts courent, consultez le document intitulé « Sommaire » lors de l'adhésion. 2. Obtenez 3 points pour chaque dollar d'achats en devise étrangères et 1,5 point pour chaque dollar d'achats courants. 3. Ce taux s'applique uniquement aux montants transférés par l'entremise des chèques VISA Banque Laurentienne. Ce taux ne s'applique pas aux avances de fonds. Ces chèques devront être utilisés dans les 50 jours suivant la date imprimée sur le porte-carte reçu par le client. Un montant minimum de 400 \$ devra être transféré au compte afin de bénéficier de ce taux promotionnel. 4. Pour bénéficier de ce forfait exclusif, vous devez être membre du Réseau des ingénieurs et détenir une carte VISA Réseau des ingénieurs. 5. Certaines conditions s'appliquent et sous réserve de modifications. Les intérêts sont calculés à partir d'un solde minimal quotidien de 5 000 \$ et sont versés mensuellement. Le taux d'intérêt varie en fonction du solde quotidien au compte. Le taux d'intérêt sur les comptes ayant un solde quotidien de 25 000 \$ ou plus sera applicable à la portion du solde qui excède le plancher du palier d'intérêt. Pour connaître les paliers d'intérêts, veuillez consulter le site [www.banquelaurentienne.ca/reseauIQ](http://www.banquelaurentienne.ca/reseauIQ).



Recevez un crédit allant jusqu'à 250 \$  
pour chaque nouvelle mise en service

Offre non disponible en magasin  
Pour commander :

Web: [www.mobilenet-riq.com](http://www.mobilenet-riq.com)  
Courriel : [riq@mobilenetcanada.com](mailto:riq@mobilenetcanada.com)

Contactez-nous par téléphone  
pour plus de détails :  
1-866-673-5080

50 \$ +taxes  
/mois

- 6Go de transmission de données
- 200 minutes de jour
- Soir et week-end illimité dès 18h
- 250 messages textes sortants
- Messages textes entrants illimités
- Afficheur, Boîte vocale 10, renvoi d'appel
- Appel conférence, appel en attente

Offre exclusive pour



**Forfaits de voix seulement  
disponibles à partir de 20 \$**

Certains appareils exigent l'option de transmission de données

**Option d'appels interurbains  
au Canada:**  
1000 minutes pour 10 \$



Aucuns frais de mise en service (une valeur de 35 \$). TELUS peut mettre fin à l'offre aux membres en tout temps. Entente de service de 3 ans. Preuve de membre requise. Cette offre ne peut être jumelée à aucune autre offre et ne s'applique qu'à certains appareils seulement, les modèles d'appareils peuvent changer en tout temps. Les taxes, les frais d'appels locaux, d'interurbains et d'itinérance, les frais pour les services payables à l'usage sont en sus. Des frais additionnels pour des activités d'entretien peuvent s'appliquer. Charge mensuelle sauf si avis contraire. Frais optionnel de 2 \$ par compte pour le sommaire de la facture version papier, et frais optionnel de 0,30 \$ par utilisateur pour la facture mensuelle détaillée. Frais d'assistance annuaire 411 : 2,50 \$. Des frais additionnels pour le service d'appels d'urgence 911 sont exigés par les gouvernements provinciaux en Nouvelle-Écosse (0,43 \$), à l'Île-du-Prince-Édouard (0,50 \$), au Nouveau-Brunswick (0,53 \$), au Québec (0,40 \$), et en Saskatchewan (0,38 \$). Certaines restrictions s'appliquent. TELUS se réserve le droit de suspendre ou d'annuler le service pour abus tel qu'il est stipulé dans les modalités de service. Ces offres sont uniquement offertes dans la mesure en où l'entente TELUS et l'entreprise visée par l'offre demeure en vigueur. TELUS le logo TELUS et le future est simple sont des marques de commerce utilisées avec l'autorisation de TELUS Corporation.

L'Enquête sur la rémunération directe des ingénieurs salariés du Québec 2013 est publiée par le Réseau des ingénieurs du Québec.

Dans le présent document, le masculin est utilisé sans aucune discrimination et uniquement pour alléger le texte.

Dépôt légal - Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2013

Dépôt légal - Bibliothèque et Archives Canada, 2013  
ISSN 1718-9624

Reproduction, diffusion et distribution, intégrales ou partielles par quelque procédé que se soit, interdites sans l'autorisation du Réseau des ingénieurs du Québec.



**RÉSEAU  
DES INGÉNIEURS**  
DU QUÉBEC

1001, boul. de Maisonneuve Ouest, Suite 200  
Montréal (Québec) H3A 3C8

[www.reseaulq.qc.ca](http://www.reseaulq.qc.ca)

1 866 845-9664 | 514 845-9664  
[info@reseaulq.qc.ca](mailto:info@reseaulq.qc.ca)

