

## Partenariat

Il importe de souligner également l'implication du **Centre local d'emploi de Ville-Marie** dans divers dossiers stratégiques concernant le développement de l'emploi et de la main-d'œuvre, notamment :

- Dans le cadre des activités du Réseau de recrutement témiscamien, lancement du *Guide de recrutement témiscamien*, outil destiné aux entreprises du Témiscamingue afin de les supporter dans la planification et le recrutement de leur main-d'œuvre;
- Membre actif au *Comité de suivi de la Planification stratégique du Témiscamingue*;
- Organisation, en collaboration avec le Comaxtem, la Chambre de commerce de Ville-Marie et le Carrefour jeunesse-emploi du Témiscamingue, de rencontres d'information sur le chantier Eastmain s'adressant à l'ensemble de la population et auxquelles ont assisté plus de 300 personnes;
- Support aux activités du *Centre Agrotic +*;
- Dans le contexte de la crise forestière :
  - collaboration et support aux différentes démarches de diversification mises de l'avant via les comités de relance et de diversification du secteur sud et du secteur est du Témiscamingue,
  - mise en place d'un service d'accompagnement et d'aide à la recherche d'emploi à Témiscaming en collaboration avec la Ville de Témiscaming, la municipalité de Kipawa et le Centre l'Envol,
  - en collaboration avec la Municipalité régionale de comté de Témiscamingue et la Société de développement du Témiscamingue, embauche d'un conseiller senior du milieu forestier afin de mener une démarche de développement durable de l'économie et de l'emploi;
- Support et participation aux activités liées aux mandats de l'*Agente de migration Place aux jeunes – Desjardins*.

## Mot du directeur régional

Outre les **services publics d'emploi** fournis à l'ensemble de la population et des entreprises, Emploi-Québec offre également les **services de solidarité sociale** visant notamment la réintégration en emploi des prestataires qui reçoivent de l'aide financière de dernier recours.

Je tiens à souligner l'excellent travail accompli par toute l'équipe du CLE de Ville-Marie auprès de la population, tant au niveau des services publics d'emploi que des services de solidarité sociale. Le niveau d'engagement, de professionnalisme et de rigueur dont toutes ont fait preuve, a permis d'atteindre les objectifs attendus, tant quantitatifs qu'en terme de qualité de service.

Merci aux 14 employées du Centre local d'emploi de Ville-Marie qui sont les véritables artisanes d'un service de qualité.

**Luc Dupuis**  
Directeur régional

**Emploi**  
**Québec**  
Abitibi-  
Témiscamingue

Le Québec est responsable des mesures actives d'emploi et de certaines fonctions du service national de placement financées par le Compte d'assurance-emploi du Canada.



**CLE d'Amos**  
819-444-5287

**CLE de La Sarre**  
819-339-7901

**CLE de Rouyn-Noranda**  
819-763-3583

**CLE de Senneterre**  
819-737-2258

**CLE de Val-d'Or**  
819-354-4842

**CLE de Ville-Marie**  
819-629-6213

**Direction régionale**  
**Emploi-Québec**  
**Abitibi-Témiscamingue**  
819-763-3226

# CLE de Ville-Marie

## Bilan des interventions d'Emploi-Québec 2006-2007

Le bilan des interventions d'Emploi-Québec du Centre local d'emploi de Ville-Marie, desservant une partie du territoire de la Municipalité régionale de comté de Témiscamingue, couvre la période du 1er avril 2006 au 31 mars 2007. Ce document fait état des principaux résultats issus du travail du personnel des **services publics d'emploi** du CLE.

À la lumière de ce bilan, nous constatons que les cibles fixées à l'égard des services aux individus et aux entreprises ont été pour la plupart atteintes. C'est plus de 800 personnes et quelque 35 entreprises qui ont bénéficié d'un budget de plus de **1 700 000 \$**, répondant ainsi à un nombre considérable de besoins conformes à la mission d'Emploi-Québec de travailler à l'équilibre entre l'offre et la demande de main-d'œuvre.

Ces réalisations n'auraient pu être possibles sans la collaboration constante des partenaires des milieux communautaires, du milieu de la formation, des organismes sectoriels, des centres locaux de développement et des ressources en employabilité.

Je tiens à remercier tout le personnel et les partenaires de l'excellent travail accompli et des résultats atteints dans un contexte où le marché du travail évolue rapidement et où l'environnement économique se mondialise.

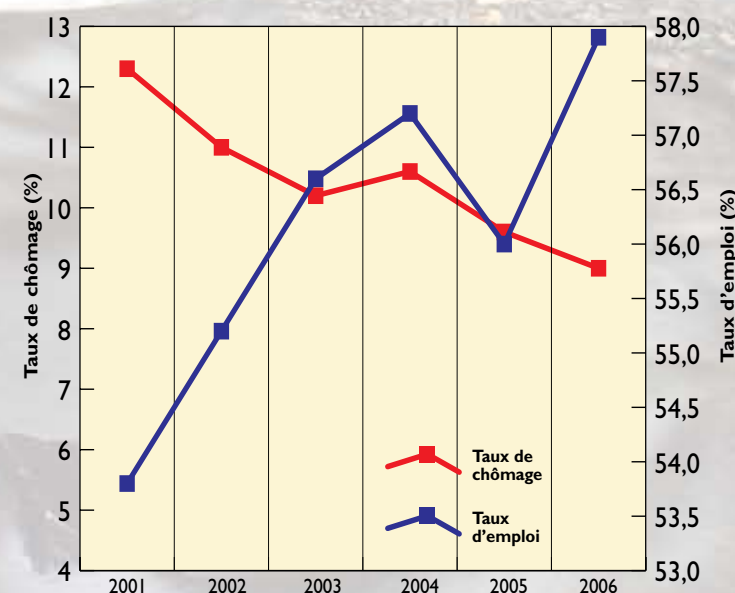
**Fanny Tremblay,**  
Directrice  
Centre local d'emploi de Ville-Marie

**Québec**

## Les faits saillants du marché du travail régional en 2006

- Après le recul de l'emploi en 2005, l'année 2006 a connu un gain important de 2 400 emplois. Ainsi, la région a gagné le double des emplois perdus l'année précédente. Cette augmentation se soldait par une hausse du taux d'emploi (57,9 %).
- Bien que l'année 2006 se soit soldée par un bilan positif de son nombre d'emplois, certains secteurs ont connu des pertes d'emplois, notamment ceux de la fabrication du papier et des produits en bois ainsi que le secteur des autres services, sauf l'administration publique. En contrepartie, d'autres secteurs ont fait excellente figure dont ceux du commerce, de l'extraction minière ainsi que des services d'enseignement.
- Environ 2 200 personnes s'intégraient au marché du travail en 2006, avec pour conséquence une hausse du taux d'activité (63,7 %) et une baisse du taux de chômage (9 %).
- L'effervescence de l'industrie minière se poursuivait avec des investissements majeurs en exploration et en exploitation dans l'ensemble du Québec.
- Les données des premiers mois de 2007 montrent que la tendance positive de la dernière année se poursuit.

## Taux de chômage et taux d'emploi (Abitibi-Témiscamingue 2001-2006)



Statistique Canada. Enquête sur la population active.

# Bilan des principales réalisations du CLE de Ville-Marie

## En 2006-2007, Emploi-Québec a concentré ses interventions autour des orientations suivantes :

### Orientation 1

**Favoriser la participation au marché du travail et l'emploi du plus grand nombre possible de Québécoises et Québécois.**

#### Emploi-Québec a :

- Enregistré 419 offres d'emploi et 450 candidatures de chercheurs d'emploi au **Service de placement en ligne**;
- Enregistré près de 22 offres d'emploi et 67 candidatures de chercheurs d'emploi au **Service du Placement étudiant en ligne**;
- Aidé près de 834 personnes, dont plus de **46 %** intégraient l'emploi;
- Investi près de 1 050 000 \$ dans la **formation des travailleurs sans emploi** afin d'assurer à la région une main-d'œuvre qualifiée, en collaboration avec les établissements de formation;
- Soutenu le **retour aux études** de 155 personnes en formation professionnelle, générale et en alphabétisation;
- Aidé plus de 84 personnes en **service d'aide à l'emploi**, en collaboration avec les ressources externes spécialisées en employabilité.



#### Emploi-Québec a accompagné :

- 538 **prestataires de l'assurance-emploi**. Parmi eux, 30 % réintégraient l'emploi;
- 210 **prestataires de l'assistance-emploi** dont 48 % réintégraient l'emploi;
- 263 **jeunes** dont 55 % intégraient l'emploi;
- 279 **femmes** et 549 **hommes**;
- 58 personnes responsables de **famille monoparentale** dont plus de 58 % intégraient l'emploi;
- 295 personnes de **45 ans et plus**.



### Orientation 2

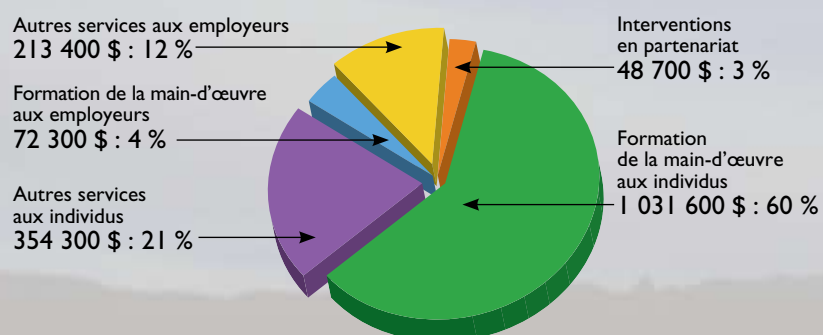
**Contribuer à l'amélioration de la productivité et de la capacité d'adaptation des entreprises aux changements, notamment démographiques et commerciaux.**

#### Emploi-Québec a, entre autres :

- Annoncé les offres d'emploi de 111 employeurs de la MRC par son service de **Placement en ligne**;
- Investi près de 93 200 \$ pour soutenir le développement de la **gestion des ressources humaines** dans les entreprises, particulièrement la mise en place de mesures visant à maintenir en emploi de nouveaux travailleurs;
- Investi 72 300 \$ auprès des **travailleurs en emploi** pour le développement et la mise à jour de leurs compétences;
- Investi 48 700 \$ pour accompagner les **partenaires** dans la résolution de problématiques de développement de la main-d'œuvre et de l'emploi.

## Budget d'intervention

Le tableau qui suit représente les dépenses totales du **CLE de Ville-Marie** pour 2006-2007, soit **1 720 300 \$**, provenant du Fonds de développement du marché du travail.



## Principaux indicateurs de résultats

### Services aux individus

	Objectifs 2006-2007	Résultats 2006-2007	%
Nombre de nouveaux participants aux interventions d'Emploi-Québec	677	834	123,2
Nombre de participants de l'assurance-emploi aux interventions d'Emploi-Québec	341	538	157,8
Nombre de participants de l'assistance-emploi aux interventions d'Emploi-Québec	239	210	87,9
Nombre de nouveaux participants en formation de base (formations générale et professionnelle)	87	155	178,2
Nombre de personnes en emploi après avoir bénéficié d'une intervention d'Emploi-Québec	354	389	109,9

### Services aux entreprises

Nombre d'entreprises nouvellement aidées par les mesures actives (aide financière accordée)	27	34	125,9
Nombre de nouvelles ententes de qualification (Programme d'apprentissage en milieu de travail)	16	8	50,0

### Service en ligne

Nombre de vacances signalées au Service national de placement	607	419	69,0
---	-----	-----	------