

LE 2000

« L'être humain seul importe, la technique et le capital ne sont qu'à son service »

Au sommaire

1 / MOT DES OFFICIERS

3 / STATISTIQUES PAR CATÉGORIE D'ÂGE

4 / XVII^E CONGRÈS

4 / XVIII^E CONGRÈS

7 / RÉSEAU DES DÉLÉGUÉS SOCIAUX

COMITÉ SANTÉ ET SÉCURITÉ - VOLET PRÉVENTION ET RÉSEAU DES DÉLÉGUÉS SOCIAUX

BABILLARD



JOURNAL PROVINCIAL / Volume 42, n° 1 / Juillet - Août 2016

Spécial Congrès

Nancy Rail et Sylvie Robillard, officiers de la section locale 2000

Consoeurs, confrères,

Le temps passe très vite et nous avons déjà la moitié de l'année d'entamée. Des mois qui ont été bien remplis de travail acharné. Du travail nous n'en manquons pas, voici quelques faits saillants depuis le début de l'année dans les différents secteurs.

Distribution (DIMST)

Au moment d'écrire ces lignes, une proposition de prolonger les temporaires a été faite par la Direction et le Bureau de direction serait en accord avec le principe et de plus, voir à bonifier l'offre afin d'acquiescer les postes permanents qui risquent de se libérer d'ici juin 2017 (soit la fin de la prolongation). Les discussions se sont avérées positives, car tous nos releveurs classe 2 autant des permanents ayant un poste, que les excédentaires et les temporaires ont été transférés en postes d'agents releveurs de classe 3. Parallèlement, presque une vingtaine de membres qui avaient été forcés d'occuper un poste de représentant clientèle l'an passé ont été rapatriés à la relève dans leur ancien domaine d'emploi et même dans leur même quartier général. Le Syndicat a fait valoir à l'employeur que tous les gens qui ont accepté de retourner à la relève soient bien sûr protégés d'une relocalisation future à la clientèle.

Dessinateur – Intégrateur Réseau

14 postes permanents ont été affichés en lien avec l'entente 15-2000-16 des dessinateurs. Ces postes viennent conclure les 50 effectifs permanents à titre de dessinateurs à Réseau. Il n'en demeure pas moins qu'une dizaine des assignations temporaires (permanents et temporaires) sont toujours en poste. Les deux parties regardent présentement à dénouer une situation très complexe, car ceux-ci sont maintenus sur des assignations depuis plusieurs années, ce qui ne crée pas de postes permanents en vertu

de la charge. L'objectif syndical étant bien sûr d'obtenir le maximum d'effectifs permanents. Les discussions se poursuivent.

Centres contacts clients

Une entente est survenue en janvier dernier afin de permettre l'ouverture 24/7 des centres d'appels et elle fut votée par nos membres à un fort taux d'acceptabilité. Malgré des négociations ardues, nous avons conclu cette entente et par le fait même permis à 114 temporaires d'obtenir enfin leur permanence et éviter la sous-traitance. Nous avons également permis le déplacement à 180 personnes en centres d'appels afin de se rapprocher de leur lieu de résidence.

Plusieurs aspects seront regardés à très court terme (soit septembre 2016) :

- fiche d'évaluation;
- encadrement d'appels à assouplir;
- protocole des billets médicaux demandés à outrance
- attributions des horaires et vacances tardives
- télé-travail : projet d'agrandissement horaires un peu plus souples pour faciliter les obligations de nos membres (ex. : rendez-vous médicaux, garderie, etc.).

Nous sommes conscients qu'il y a encore bien des problématiques à régulariser dans ce domaine d'emploi. Nous nous remettons à la planche à dessin et aux discussions avec l'employeur afin de s'attaquer à la santé et au bien-être de nos gens autant en centre d'appels qu'ailleurs dans l'entreprise.

Suite du mot des officiers en page 2



Nous travaillerons au cours des prochaines semaines, avec la participation de représentants clientèle à la table de discussions, à trouver des pistes de solutions aux problématiques rencontrées en centres d'appels. Nous avons repris les discussions sérieusement avec l'employeur et nous demandons des engagements solides à vouloir changer les choses pour un meilleur bien-être de nos membres dans un court laps de temps.

CSP – Magasin

Nous tentons de régulariser, là également, des assignations qui ne sont plus conformes à notre convention collective. Lors du Bureau de direction, nous avons statué à l'effet d'aviser la Direction de cesser ses pratiques et d'être plus sérieux dans l'organisation du travail et du respect de la convention. Une rencontre « ultime » a eu lieu au cours des derniers jours afin de revoir ensemble les assignations non conformes et également obtenir un engagement pour le comblement de plusieurs postes vacants partout en province. Un projet d'affichage de plusieurs postes est présentement en cours.

CSP – Services de transport

La direction Services de transport a signifié son intention de centraliser ses activités (support au 2000 et planification au 1500) à Laval. Ce qui aurait pour conséquence de déclarer nos commis matériel de transport excédentaire en province.

Au cours des prochaines semaines, une approche sera faite auprès de la direction dans le but de leur faire prendre conscience que ces emplois doivent demeurer en région et cesser d'ajouter des excédentaires dans nos rangs.

Malgré un début d'année en gel des effectifs et de la masse salariale, plus d'une centaine de postes ont été affichés depuis décembre dernier dont la majorité est de classe 4 et plus. Nous poursuivrons le travail encore afin d'obtenir des postes permanents en vertu des griefs fondés de postes vacants que nous avons fait et ceux qui partent à la retraite, mouvement de personnel. Nous poursuivons également le travail pour rapatrier le plus grand nombre de tâches ayant été envoyées à la sous-traitance et vers d'autres unités syndicales.

DOSSIERS EN COURS

Formation préparatoire

Le sujet a été abordé en rencontre corporative au cours des derniers temps et a été discuté en Bureau de direction afin de poursuivre les discussions avec l'employeur et tenter de trouver une solution satisfaisante pour tous. Souvenons-nous qu'aucune classe de formation tel que prévu à l'article 33 de la convention collective n'a débuté depuis près de 4 ans. Nous travaillerons activement à résoudre ce problème qui perdure depuis trop longtemps.

Griefs droits parentaux (coordination)

Nous travaillons en collaboration avec les unités syndicales afin d'en arriver à une entente avec l'employeur concernant une compensation monétaire pour chaque congé parental (adoption) concerné par le grief provincial.

Les congés de paternité touchés par la présente ont été pris entre le 9 mars 2009 et le 31 décembre 2013, car la situation s'est régularisée depuis janvier 2014 (*nouvelle convention collective*).

Comité sous-traitance

Le Bureau de direction a déterminé les premiers mandats et officialisé les responsables du comité sous-traitance. Il s'agit de Carole Chamberland et de Dany Tremblay, ils ont reçu une formation spécifique afin d'être mieux outillés dans ce domaine.

CONGRÈS

C'est sous le thème « *Tous ensemble, pour un avenir meilleur...* » que s'est déroulé le XVII^e Congrès de la section locale du 14 au 17 mai dernier au Château Mont-Sainte-Anne à Québec. Les 73 délégués du 2000 provenant des quatre coins de la province se sont réunis afin de débattre d'enjeux cruciaux pour l'avenir de la section locale. Tous ont eu l'opportunité d'échanger auprès de représentants syndicaux de différents enjeux concernant la section locale. Des opinions partagées sur les différents sujets, mais très respectueuses et constructives tout au long de cette belle semaine. Soyez assurés que tous les efforts possibles ont été déployés pour rétablir le rapport de force du 2000 face à la Direction d'Hydro-Québec. Nous vous invitons à consulter le site Internet de la section locale afin de lire les divers documents qui ont été remis aux participants tels que le cahier des résolutions statutaires et générales ainsi que les rapports des comités. Il est aussi possible de consulter le bulletin d'information publié quotidiennement et qui faisait un survol des présentations et activités du Congrès.

Structure

La structure syndicale a été modifiée (13 territoires et accréditations) par contre, la gestion des libérations a été améliorée ce qui devrait être un net gain en terme d'efficience financière.

En ce qui concerne les libérations des présidents régionaux, la section locale entreprend des discussions avec l'employeur rapidement afin de maintenir monétairement la valeur du crédit actuel de libération, mais en modifiant les libérations des personnes. À suivre.

Le nom des régions syndicales ont été majoritairement changés afin de s'arrimer aux régions administratives du Québec. Également, nous sommes à rediviser certains territoires.

Nous pourrions vous en discuter longuement. Encore bien du travail est à faire dans tous les domaines. Nous sommes convaincus que les discussions sont le secret d'un avancement pour notre Syndicat. Nous sommes également en réflexion sur les différents enjeux qui risquent d'être à nos portes lorsqu'on regarde le monde syndical autour de nous versus un gouvernement assoiffé de pouvoir et qui en demande toujours plus à notre société d'état et qui, à court terme, aura une répercussion sur nos membres.

Soyons plus solidaires et démontrons que notre union sera notre force pour notre avenir.

Depuis quelques mois nous nous efforçons de travailler sur la communication constante à nos membres par le biais des réseaux sociaux tel qu'il nous avait été demandé lors de nos tournées.

Malgré tous les efforts, certains se servent de ces informations afin de dénigrer le travail fait par les représentants syndicaux et également entraîner des gens dans un monde antisyndical. Pendant que nous nous divisons, dites-vous que l'employeur continue son chemin vers ses objectifs. Nos membres doivent être mobilisés et solidaires et que cette union sera notre force pour un avenir meilleur. Nous réitérons le fait de vous informer auprès de votre structure syndicale afin d'obtenir les vraies informations et stopper les vents de négativismes qui s'apparentent au monde démagogique et antisyndical au sein de notre section locale.

Nouveau comité exécutif

Le terme comité exécutif provincial a été changé en congrès afin d'utiliser maintenant le même terme que le SCFP Québec soit – Bureau de direction.

L'été étant enfin arrivé, les festivités multiples et les vacances bien méritées seront tant attendues.

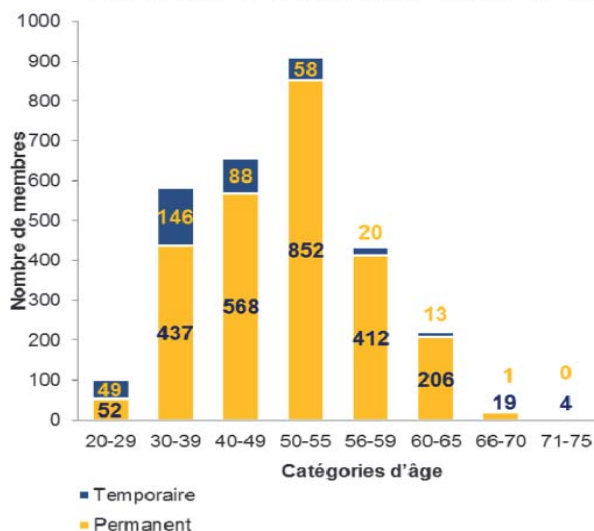
Nous vous invitons à profiter de ces beaux moments en famille et entre amis, mais tout en ayant le côté sécuritaire présent dans toutes vos activités.

Au plaisir de se revoir.

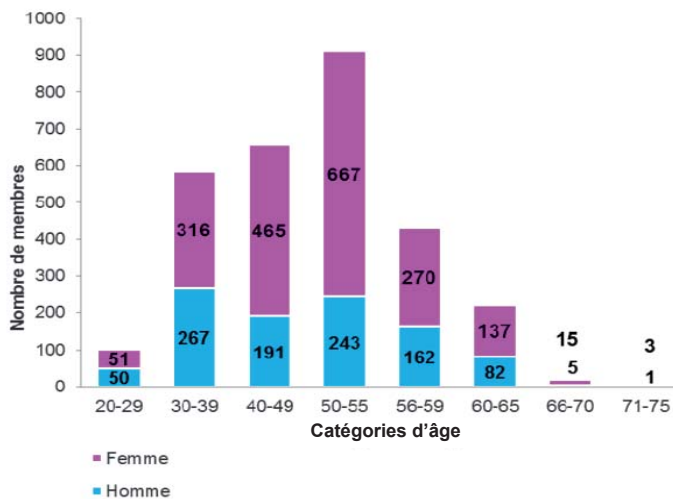
STATISTIQUES PAR CATÉGORIE D'ÂGE

Portrait des employé-e-s d'Hydro-Québec

Total des membres par catégorie d'âge – Permanent/temporaire



Total des membres par catégorie d'âge – Homme/femme



Âge	20-29	30-39	40-49	50-55	56-59	60-65	66-70	71-75	Total
Permanent	52	437	568	852	412	206	19	4	2550
Temporaire	49	146	88	58	20	13	1	0	375
Total	101	583	656	910	432	219	20	4	2925

Âge	20-29	30-39	40-49	50-55	56-59	60-65	66-70	71-75	Total
Homme	50	267	191	243	162	82	5	1	1001
Femme	51	316	465	667	270	137	15	3	1924
Total	101	583	656	910	432	219	20	4	2925

Période 12 au 29 mai 2016

Voici les statistiques des employé-e-s travaillant à Hydro-Québec par catégorie d'âge(permanent-/temporaire) en date de la période 12 se terminant le 29 mai 2016.

Comme vous pouvez le constater, le nombre de membres permanents bientôt éligibles à la retraite est en constante évolution.

En effet, c'est plus de 850 membres qui auront à planifier leur départ d'ici les prochaines années. En tant que Syndicat, nous nous devons de tenter de maintenir le plus grand nombre de postes au sein de notre section locale, malgré les diverses réorganisations qui nous sont imposées.

Vous déménagez ? N'oubliez pas de faire votre changement d'adresse !

Période estivale rime souvent avec déménagement. S'il s'agit de votre cas, nous vous rappelons qu'il est important de faire votre changement d'adresse, via Intranet, dans votre « Espace personnalisé » ou par l'entremise de votre commis des Ressources humaines. À la prochaine période de paie, Hydro-Québec nous fera parvenir vos nouvelles coordonnées. Si vous êtes sans emploi ou n'avez pas accès à l'Intranet, veuillez nous faire parvenir votre changement à : bureau.syndicat@scfp2000.qc.ca.



Tous ensemble,
pour un avenir meilleur...

XVII^e congrès, Beupré, du 14 au 17 mai 2016

Abitibi-Témiscamingue



Annexe



Baie-James



Laurentides



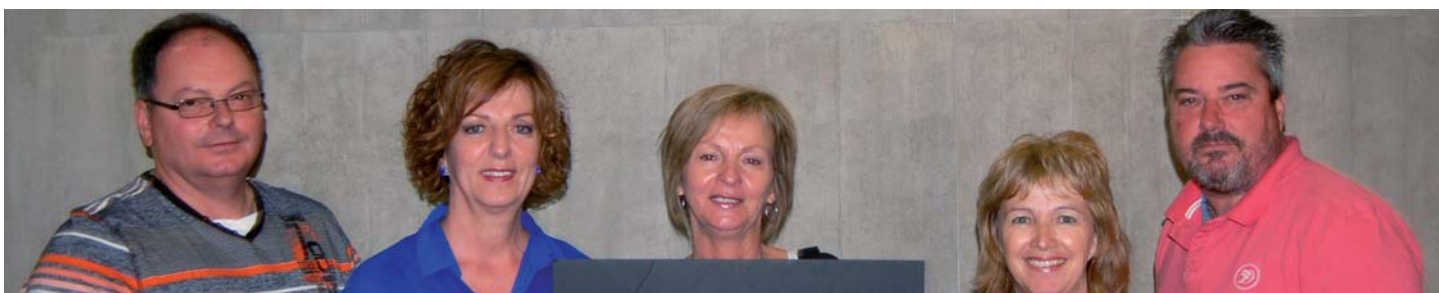
Maisonneuve



Manicouagan



Matapédia



Mauricie



Montmorency



Richelieu



Saguenay



Saint-Laurent



Siège social





Campagne Centraide

Nadia Aristyl, responsable provinciale du réseau des délégués sociaux

Les préparatifs de la campagne Centraide 2016 sont déjà amorcés, une rencontre préparatoire concernant le plan d'action a eu lieu dernièrement entre les responsables de l'organisation de Centraide ainsi que Madame Nancy Rail. Cette dernière se joint à l'équipe à titre de coprésidente afin de représenter l'ensemble des syndicats d'Hydro-Québec auprès de Monsieur Michael D. Penner président du CA. Au cours des prochaines semaines, nous débuterons le recrutement des ambassadeurs aux quatre coins de la province, si vous désirez vous impliquer dans la campagne Centraide des employés et des retraités d'Hydro-Québec n'hésitez pas de nous en faire part en m'écrivant à l'adresse suivante : deleguessociaux@scfp2000.qc.ca.

Nous vous rappelons l'importance de votre implication auprès de Centraide, car grâce à votre implication et vos dons vous contribuez à changer des vies.



Nadia Aristyl, responsable provinciale du réseau des délégués sociaux et Nancy Rail, présidente de la section locale 2000 et coprésidente de la campagne Centraide.

BABILLARD

Comité santé et sécurité - volet prévention

Serge Labranche, responsable provincial du comité santé-sécurité - volet prévention

Dans le cadre de l'« Année de la santé et de la sécurité », je tenais à souligner le travail en Santé-Sécurité de deux militants depuis longtemps dans le domaine, soit messieurs Alain Sénéchal et Sylvain Tremblay en leur remettant ce certificat de mérite en reconnaissance de leur engagement.



35 ans de services, ça se souligne !

Félicitations à Madame Ginette Lessard, secrétaire à la section locale 2000 pour ses 35 ans de service. Nous vous remercions pour votre engagement et pour votre contribution !



Bonnes vacances de la part de l'équipe du 2000 !

Changez pour **SSQ auto** et économisez

GROS



PRIVILÈGES EXCLUSIFS

aux membres du Centre communautaire des syndiqués et syndiquées d'Hydro-Québec

- 🔍 **23 % de rabais** en assurance auto
- 🔍 **15 % de rabais** en assurance habitation
- 🔍 L'**assurance de prise en charge** du paiement de vos primes en cas de grève ou de lock-out⁺

COMBINEZ ET ÉCONOMISEZ

Regroupez vos assurances afin de bénéficier de **rabais additionnels sur chacun de vos contrats** et obtenez sans frais supplémentaires :

- 🔍 **LE PLAN D'ASSISTANCE** **Bien protégé** qui inclut cinq services d'assistance : routière 24 h*, habitation, santé, juridique et vol d'identité
- 🔍 **LES GARANTIES SUPPLÉMENTAIRES* DE** **L'Auto Extra**

BÉNÉFICIEZ DES AVANTAGES D'ÊTRE ASSURÉ À LA BONNE PLACE

- 💰 **Aucun ajout de système de surveillance électronique** à votre véhicule pour économiser. Payez en fonction de votre kilométrage.
- 💰 **Économisez davantage** en assurant plus d'un véhicule*.
- 💰 **Profitez d'une réduction de votre franchise** à chaque renouvellement sans réclamation*.



Profitez des enseignements théoriques et pratiques des pilotes professionnels de l'Académie de conduite ICAR et **obtenez un rabais de 5 % sur votre assurance auto**.**

Visitez le SSQauto.com/conduite

Demandez une soumission d'assurance

1 866 SSQAUTO

7 7 7 2 8 8 6

SSQauto.com/groupe



SSQ auto
Les valeurs à la bonne place

* Certaines conditions, restrictions ou exclusions peuvent s'appliquer.
* Certaines conditions et limitations s'appliquent. SSQ, Société d'assurances générales inc. agit à titre d'administrateur.
** Certaines conditions, restrictions et limitations peuvent s'appliquer. Taxes en sus. SSQauto se réserve le droit de modifier la nature et la durée de l'offre.

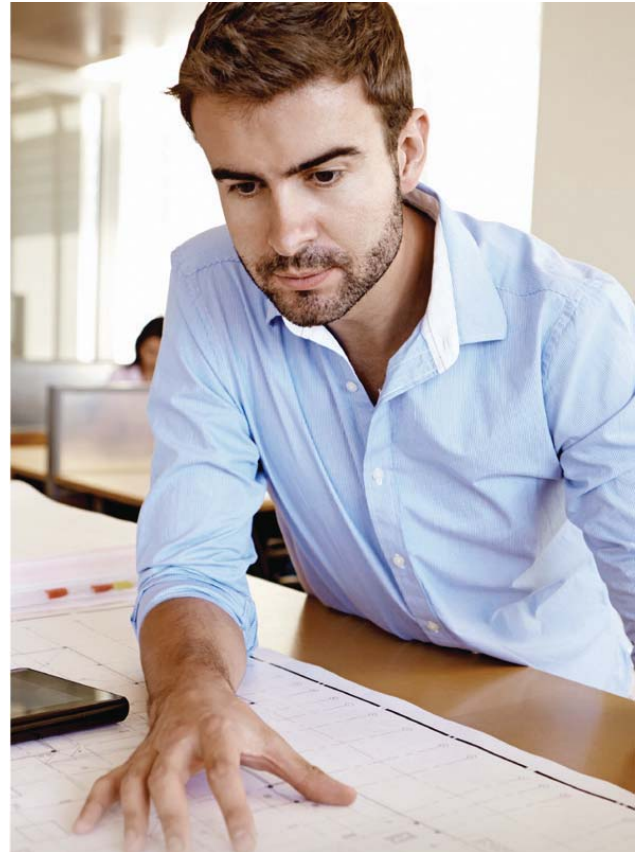
OFFRE VIP

Prenez rendez-vous avec un de nos conseillers pour découvrir notre offre VIP

514-289-3500

1 800-340-1322

info@caissehydro.com



Partenaire de choix des employés
d'Hydro-Québec



Desjardins
Caisse Hydro

www.caissehydro.com

XVII^E CONGRÈS



JOURNAL PROVINCIAL
Volume 42, n° 1 / Juillet - Août 2016

Le 2000 est un bulletin d'information provincial publié par le Syndicat des employé-e-s de techniques professionnelles et de bureau d'Hydro-Québec, section locale 2000, SCFP-FTQ.

Le 2000 est tiré à 3 125 copies et est distribué gratuitement à tous les membres.

Présidente : Nancy Rail
Secrétaire générale par interim : Sylvie Robillard
Montage et traitement de texte : François-Olivier Michaud
Révision : Stéphanie Bergeron
 Danielle Gauron
 Ginette Lessard

Toute correspondance au sujet de cette publication doit être adressée au Syndicat des employé-e-s de techniques professionnelles et de bureau d'Hydro-Québec, section locale 2000 SCFP-FTQ
 1010, rue de Liège Est
 2^e étage, Montréal QC H2P 1L2
 514 381-2000
bureau.syndicat@scfp2000.qc.ca

Conception graphique : Anne Brissette
Impression : Atelier Québécois Offset inc.
Dépôt légal : Bibliothèque nationale du Québec
 Numéro de convention : 40005710