

Découvrez

- Formation *professionnelle*
- Éducation *des adultes*
- Services *aux entreprises*



Commission scolaire de la
BEAUCE-ÉTCHEMIN

Ensemble vers l'avenir





Formation professionnelle et éducation des adultes «Les jeunes qui veulent se former ont tout ce qu'il faut»

-Charles-Henri Lecours, président de la CSBE

(CF) Selon M. Charles-Henri Lecours, président de la Commission scolaire de la Beauce-Etchemin, la formation professionnelle et l'éducation des adultes occupent une place de premier plan à la CSBE.

«La formation professionnelle, c'est de première importance en raison des nombreuses PME qui fonctionnent sur le territoire. De plus en plus, les entreprises doivent être à la fine pointe de la technologie, tout en misant sur de la main-d'œuvre qualifiée. La formation continue représente une solution intéressante. Plus ça va, plus on a besoin de formation», mentionne-t-il.

On retrouve quatre centres de formation professionnelle sur le territoire de la CSBE : le CFP Pozer, le CFP de Saint-Joseph, le CFP Mariverain et le CIMIC. Il faut ajuster les cours en conséquence, afin que ce soit facile pour les jeunes et les adultes de poursuivre leur formation.»

Quant aux centres d'éducation des adultes (Mariverain, Beauceville et Mgr Beaudoin), ils amènent un niveau social qu'on ne peut ignorer dans la formation. C'est du moins l'avis de M. Lecours.

«Les gens ont besoin de contacts humains dans la formation. De plus,



Charles-Henri Lecours, président de la Commission scolaire de la Beauce-Etchemin

les jeunes sont conscients que ça prend un diplôme pour obtenir un meilleur emploi, un meilleur salaire. Plusieurs personnes se sentent à l'aise avec le système de l'éducation des adultes. Avec les nouvelles technologies dans les entreprises, il est nécessaire de se spécialiser. Cela permet à la clientèle de revenir à l'école. Les jeunes et les adultes qui veulent se former ont tout ce qu'il faut.»



Les élu(e)s, les gestionnaires et les employé(e)s de Ville de Saint-Georges saluent les contributions de la Commission scolaire de la Beauce-Etchemin à la qualité de vie dans la communauté de toute notre région.

Le maire,

Roger Carrette

Formation professionnelle et éducation des adultes «Des rôles différents, mais aussi importants»

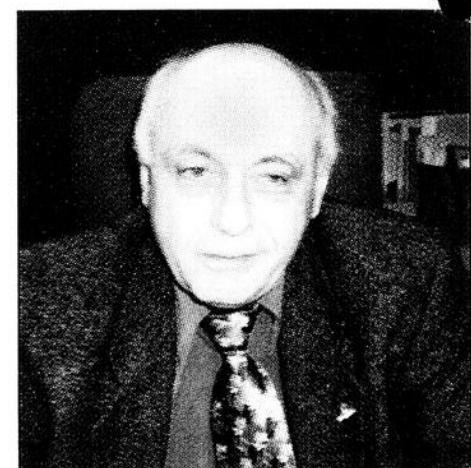
-André Roy, directeur général de la CSBE

(CF) M. André Roy, directeur général de la Commission scolaire de la Beauce-Etchemin, affirme que la formation professionnelle et l'éducation des adultes ont des vocations différentes, mais tellement importantes.

«La formation professionnelle, c'est capital et ça répond à deux besoins, c'est-à-dire celui des jeunes qui désirent se former dans des domaines qu'ils aiment et celui des entreprises qui peuvent recruter de la main-d'œuvre spécialisée. L'arrivée du CIMIC, en 1994, a donné un élan à la formation professionnelle. C'est un moteur de développement», soutient-il en précisant que la venue des centres a permis une concentration d'élèves à un même endroit et ainsi favoriser une vie scolaire plus active.

En 2002, 1142 élèves sont inscrits dans l'un des quatre centres de formation professionnelle de la CSBE. «La formation professionnelle, c'est notre joyau. Ce n'est pas pour ceux qui ont de la misère, mais pour développer des compétences.»

Dans un autre ordre d'idées, soulignons que l'éducation des adultes touche à un peu plus de 2000 personnes, cette année, sur l'ensemble du territoire. «L'éducation des adultes a un rôle différent de la formation professionnelle,



André Roy, directeur général de la Commission scolaire de la Beauce-Etchemin

mais tout aussi important. De plus en plus de gens doivent suivre une formation en raison des exigences du marché du travail. La région Beauce-Etchemin est peu scolarisée, c'est-à-dire que 35 % à 40 % de la population n'a pas de DES ou de DEP. L'éducation des adultes aide la clientèle à poursuivre une formation ou à obtenir des préalables pour certains programmes. Elle permet d'acquérir des compétences, tout en allant plus loin dans un cheminement de carrière», termine M. Roy. La formation professionnelle et l'éducation des adultes sont accessibles à tout le monde, profitez-en.



La Ville de Beauceville continue d'être un partenaire de la CSBE qui se doit de répondre aux différents besoins exprimés par la population du territoire.

H. Marcel Veilleux, Maire Ville de Beauceville



Pourquoi choisir la formation professionnelle?

Par **CLAUDE FORTIN**

Depuis quelques années, la formation professionnelle est devenue un incontournable dans notre région et ce, en raison de plusieurs facteurs. C'est du moins l'opinion de M. Jules Caron, directeur du service de la formation professionnelle et de l'éducation des adultes de la Commission scolaire de la Beauce-Etchemin.

«En formation professionnelle, nous avons 26 programmes qui sont répartis dans 11 secteurs d'activité, qui permettent l'obtention d'un diplôme d'études professionnelles (DEP) ou une attestation de spécialisation professionnelle (ASP). Nous formons des opérateurs qui sont fonctionnels après leur formation», soutient M. Caron.

Ce dernier ajoute que la formation professionnelle n'est plus démunie, aujourd'hui, contrairement à l'époque où tous les cours (Professionnel Court et Professionnel Long) se donnaient à l'intérieur des polyvalentes.



Désormais, la formation professionnelle suit une trajectoire parallèle à celle du Cégep.

«Nous avons notre place, mais dans la

partie opération. En effet, la force de la formation professionnelle, c'est la pratique. Il y a peu de théorie. Dans tous les domaines, les finissants sont opérationnels dès leur arrivée sur le marché du travail.»

Des chiffres éloquentes

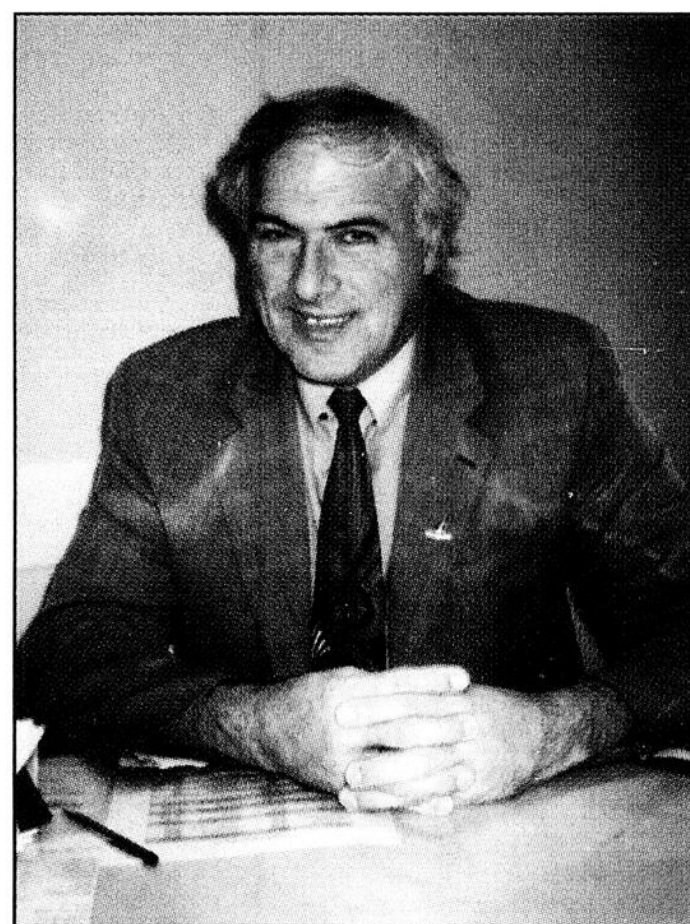
Présentement, on retrouve quatre centres de formation professionnelle divisés entre sept lieux physiques sur le territoire de la Commission scolaire de la Beauce-Etchemin, en l'occurrence le CFP Mariverain de Sainte-Marie, le CFP Pozer, le CIMIC et le CFP de Saint-Joseph, qui comprend le centre d'imprimerie de la Chaudière et le centre de matériaux composites.

Depuis le milieu des années 1990 jusqu'à aujourd'hui, la formation professionnelle a connu une croissance excep-

tionnelle. Au cours de cette période, le nombre d'étudiants à temps plein est passé de 600 à 1200, ce qui n'est pas peu dire. De ce nombre, 57 % sont âgés de 19 ans ou moins, tandis que le taux de placement pour l'ensemble des services dépasse les 80 %. Mais comment expliquer ce phénomène?

«La Commission scolaire de la Beauce-Etchemin s'est impliquée au niveau du développement. De plus, l'arrivée du CIMIC a eu un impact non négligeable. Finalement, les entreprises commencent à comprendre que ça prend des gens formés lorsqu'ils engagent de la main-d'œuvre», affirme M. Caron en précisant que les CFP utilisaient des équipements de pointe.

Toujours selon M. Caron, les CFP représentent un complément à l'ensemble de la Commission scolaire de la Beauce-Etchemin. «Nos centres offrent des services qui répondent aux besoins du milieu. Les entreprises sont impliquées, et elles nous apprécient.»



M. Jules Caron est directeur du service de la formation professionnelle et de l'éducation des adultes.



La Ville de Saint-Joseph-de-Beauce est particulièrement fière des projets réalisés en partenariat avec la Commission scolaire de la Beauce-Etchemin et espère poursuivre son action, contribuant ainsi à l'essor économique de notre région

341206-1

341059-1



**VILLE DE
SAINTE-MARIE**
LE COEUR DE LA RÉUSSITE

**Au nom de la population
de la ville de Sainte-Marie
les élus municipaux
sont heureux de souligner
le partenariat exceptionnel
qui anime nos
deux organisations.**

**Russell Gilbert,
Maire de la ville de Sainte-Marie**

Formation professionnelle



Centre de formation professionnelle mariverain

Un vent de fraîcheur!

(CF) Inauguré en janvier dernier, le Centre de formation professionnelle Mariverain apporte un véritable vent de fraîcheur avec ses locaux neufs, aménagés dans un bâtiment connexe à la polyvalente Benoît-Vachon de Sainte-Marie.

«Avant, tous les programmes étaient dispersés. Maintenant, ils sont regroupés au même endroit, c'est avantageux. Par contre, ce n'est pas un gros

centre, mais il s'y développe un bel esprit de famille. De plus, la cohabitation est facile entre la formation professionnelle et l'éducation des adultes, qui occupent le même bâtiment», mentionne M. Charles Gagné, directeur du Centre (formation professionnelle et éducation des adultes) Mariverain.

Programmes

Le Centre de formation professionnelle Mariverain offre qua-

tre programmes donnant droit à un diplôme d'études professionnelles (DEP). Exceptionnellement, les options en secrétariat et en comptabilité ont été fusionnées temporairement, cette année, en raison du nombre insuffisant d'inscriptions.

De son côté, le programme en ébénisterie est unique dans tout le territoire de la Commission scolaire de la Beauce-Etchemin. Présentement, la clientèle est à son maximum car deux groupes (un de jour et un de soir) de 24 élèves sont inscrits à ce cours de 1650 heures. «C'est beaucoup plus que de la menuiserie! C'est une forme d'art avec un taux de placement qui est près de 100 %», précise M. Gagné.

Enfin, la formation en conduite (opérateurs) de machines industrielles complète le tableau. Toutefois, il faut spécifier que ce n'est pas de la machinerie lourde, mais plutôt des machines de production utilisées dans les entreprises.

Finalement, les gens qui aimeraient entamer une carrière dans le monde des affaires seront heureux d'apprendre que le programme «Lancement d'une entre-



Cette année, les options de comptabilité et de secrétariat ont été fusionnées.

prise», un ASP de 330 heures, est offert pour M. et Mme Tout le monde.

Équipements

Comme tous les centres de formation professionnelle de la Commission scolaire de la Beauce-Etchemin, le Centre Mariverain est bien doté au niveau des équipements. C'est notamment le cas en secrétariat et en comptabilité. «On essaie de se garder à la fine pointe de la technologie. Ce qu'on vise, c'est d'avoir des

logiciels à jour, et des professeurs formés en conséquence», avoue M. Gagné.

En ébénisterie, l'atelier est très bien équipé en machines de base ainsi qu'en outils manuels et ce, tant en qualité qu'en quantité. Dans le programme en conduite de machines industrielles, on mise sur une série d'équipements, dont des machines à contrôle numérique, permettant de réaliser différents apprentissages.



Dans le programme de conduite de machines industrielles, on retrouve des équipements permettant de réaliser différents apprentissages.

«Emploi-Québec, des CLE de la Beauce et des Etchemins, est heureuse de contribuer au développement local en collaboration avec ses partenaires du milieu dont la Commission scolaire de la Beauce-Etchemin».

Pour nous rejoindre :

Centre local d'emploi de Sainte-Marie
☎ (418) 386-8784 ou 1-877-322-6585

Centre local d'emploi de Saint-Georges
☎ (418) 228-9711 ou 1-800-463-3024

Centre local d'emploi de Saint-Joseph
☎ (418) 397-4391 ou 1-800-663-0223

Centre local d'emploi de Lac-Etchemin
☎ (418) 625-6801 ou 1-866-825-2640

Placement en ligne: emploi.quebec.net

Emploi
Québec
Chaudière-
Appalaches

«La Commission scolaire de la Beauce-Etchemin
une institution au service des entreprises.»



CONSEIL ÉCONOMIQUE
DE BEAUCE
commissariat industriel

■ Claude Morin, M. Sc.
Directeur général, Commissaire industriel
■ Bastien Lapierre, B.A.A.
Commissaire industriel

1975-2000
25^e
ANNIVERSAIRE

11515, 1^{er} Avenue bureau 201, Ville de St-Georges, Qc G5Y 2C7 Web: cebeauce.qc.ca
Tél.: 418-228-8123 • Fax: 418-228-5223 • Courriel: cebeauce@globetrotter.net

Formation professionnelle



Centre de formation professionnelle mariverain

L'ébénisterie, un art à maîtriser

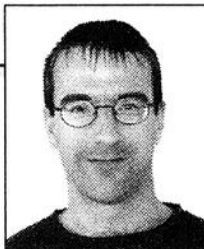
Par **CLAUDE FORTIN**

L'ébénisterie, c'est un art à maîtriser. C'est facile à constater lorsqu'on observe les œuvres des étudiants inscrits à ce programme, au Centre de formation professionnelle Mariverain.

«Nous sommes portés à penser que le métier d'ébéniste consiste seulement à fabriquer des meubles, mais ce n'est pas le cas. Nos élèves apprennent à tailler des escaliers, les diviser. Le travail passe par la conception, la fabrication et l'installation. Il y a un marché dans ce domaine. Plusieurs compagnies oeuvrant dans des secteurs variés ont besoin d'ébénistes», soutient M. Charles Gagné, directeur du Centre Mariverain.

Selon lui, le programme en ébénisterie développe la dextérité manuelle chez les étudiants. «Ceux qui suivent le cours aiment travailler de leurs mains. Ils créent des détails, et c'est pratiquement des œuvres d'art.»

Guylaine Simard, une étudiante qui terminera son



cours en ébénisterie à la fin du mois de novembre, apprécie grandement son expérience.

«J'aime la beauté du bois et de ce que c'est, l'ébénisterie. Ça fait penser à des meubles qui vont traverser le temps. C'est une tradition depuis longtemps, c'est créatif! Je suis partie à zéro, car je ne connaissais rien et tout était à apprendre. J'ai aimé le cours, même si c'est exigeant. C'est un apprentissage intéressant.»

De son côté, Gilbert Dupont connaît le métier sous plusieurs angles car avant d'enseigner au Centre Mariverain, il fut ébéniste-artisan, pendant 10 ans, et professeur au niveau secondaire. À son avis, il y a une grosse différence entre une polyvalente et un centre de formation professionnelle, pour ce qui est de l'enseignement de l'ébénisterie.

«Les élèves sont plus matures. C'est plaisant parce qu'il y a plus d'intérêt immé-



Les étudiants doivent imaginer des meubles de la conception à la réalisation en passant par le dessin.

diat dans le travail. Ils voient des applications, du concret, et ils s'appliquent!»

Cependant, le métier d'ébéniste requiert de nombreuses qualités. «Ça prend

un ensemble de connaissances. Il faut être créatif, capable d'imaginer des meubles de la conception à la réalisation en passant par le dessin. Ça prend des

habiletés manuelles. Le reste des connaissances, nous les donnons. Nous sommes très bien équipés. L'atelier est vaste et éclairé. Ça travaille bien!»



L'ébénisterie, c'est un art à maîtriser.

**France
Laure**TM
PARIS

*Fiers de contribuer au développement
de la relève de votre région*

France Laure Cosmétique (1970) Inc.

11970, Albert Hudon

Montréal, Qc, H1G 3K3

Tél. : 514.335.0121 • 1.800.361.1361

Fax. : 514.335.6258



341075-1

Formation **professionnelle**



Centre de formation professionnelle Pozer

Une démarche professionnelle, vers un engagement réel

(CF) Le Centre de formation professionnelle Pozer possède les ressources pédagogiques nécessaires lui permettant d'offrir une formation polyvalente à tous les étudiants qui désirent s'impliquer sur le marché du travail. Par le fait même, le slogan de l'institution, «Une démarche professionnelle, vers un engagement réel», est plus facile à véhiculer.

«Nos DEP se démarquent car ils répondent aux besoins du milieu. Les stages d'intégration et de formation en entreprises permettent aux étudiants de s'adapter plus facilement au marché du travail», soutient M. Normand Lessard, directeur du CFP Pozer.

Présentement, l'institution compte 470 élèves à temps plein, dont 45 % proviennent des polyvalentes et 20 % du Centre Local d'Emploi.

Programmes

Le CFP Pozer offre des programmes dans quatre secteurs d'activité.

En administration, commerce et informatique, on peut se

tourner vers une formation en secrétariat ou en comptabilité (alternance travail-études).

En soins esthétiques, les options en coiffure (alternance travail-études), esthétique de même que épilation à l'électricité sont disponibles. Toutefois, dans le dernier cas, le programme est en attestation provisoire auprès du Ministère de l'Éducation du Québec (MEQ), et il donne droit à une attestation de spécialisation professionnelle (ASP).

Le secteur de la santé offre trois possibilités : santé, assistance et soins infirmiers (infirmier(ère) auxiliaire), assistance familiale et sociale aux personnes à domicile (auxiliaire familiale) et assistance aux bénéficiaires en établissement de santé (présenté(e) aux bénéficiaires).

Quant au secteur du bâtiment et travaux publics, il conduit à une carrière en charpenterie-menuiserie. Ce programme se déroule à la Polyvalente de Saint-Georges.

Équipements

Le CFP Pozer mise sur des équipements diversifiés et ce,

dans chaque secteur d'activité. «Lorsque nos étudiants arrivent sur le marché du travail, ça doit correspondre avec la réalité. Il faut prendre les devants, se renouveler. Nous sommes en contact avec les secteurs d'activité», affirme M. Lessard.

Le CFP Pozer détient pas moins de cinq laboratoires pour desservir principalement son secteur d'administration, commerce et informatique.

Par ailleurs, le secteur de la santé bénéficie de deux laboratoires qui actualisent le domaine hospitalier et des soins à domicile. Ainsi, nous y retrouvons un lit électrique et d'autres à manivelles, salles d'isolement et tout équipement qui répond à la demande de la formation initiale des élèves.

Également, en charpenterie-menuiserie, les élèves et les enseignants disposent d'un atelier et d'un aire de chantier avec de l'appareillage à la fine pointe de la technologie.

Vie sociale active

Contrairement à la croyance

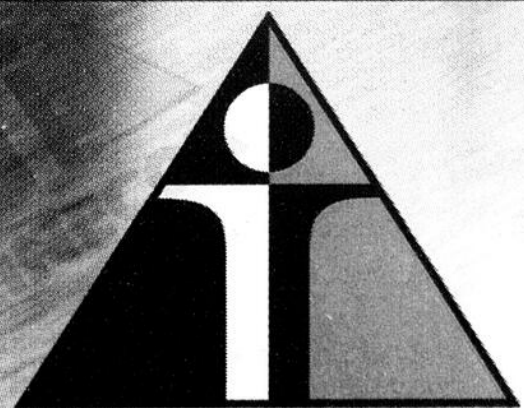


Normand Lessard, directeur du Centre de formation professionnelle Pozer

populaire, le centre de formation professionnelle accorde de l'importance à la vie sociale. C'est notamment le cas au CFP Pozer, où la direction prône une gestion participative.

C'est du moins l'opinion de Stéphanie Gonthier-Loubier,

présidente du conseil-étudiant. «En raison des horaires, la vie sociale représente un défi. Pour rejoindre les gens, nous devons organiser des activités. C'est important d'avoir un sentiment d'appartenance au sein de l'école. Nous mettons beaucoup d'énergie, mais le monde s'implique.»



KINECOR

Composantes et systèmes MÉCANIQUES & HYDRAULIQUES

87, 10^e Rue Est Thetford Mines
(Québec), Canada G6G 7X6

Tél. : 418.338.3566 fax : 418.338.6257
800.463.6320

Courriel : agrégoire@kinecor.com
Site Internet : www.kinecor.com

Formation professionnelle



Centre de formation professionnelle Pozer

Le secteur de la santé en émergence

(CF) Depuis quelques années, le secteur de la santé est en émergence au centre de formation professionnelle Pozer. Le virage ambulatoire effectué dans les hôpitaux est à l'origine de ce phénomène avec le départ massif de nombreux employés.

Les différents programmes, en l'occurrence santé, assistance et soins infirmiers, assistance familiale et sociale aux personnes à domicile et assistance aux bénéficiaires en établissement de santé, obtiennent la faveur populaire à un tel point que le nombre d'enseignants est passé de 3 à 22 au cours des trois dernières années, dans ce secteur d'activité.

«Il faut être en lien avec l'ordre professionnel. Il y a de nouvelles activités, autres que celles reliées aux infirmières auxiliaires. Il faut donc suivre le courant», explique Mme Céline Marquis, enseignante en santé au CFP Pozer depuis 1994.

Sans rien enlever aux polyvalentes, où elle a déjà exercé sa profession pendant plusieurs années, Mme Marquis avoue que les centres de formations professionnelles facilitent le travail des enseignants.

«Avec tous les équipements mis à notre disposition, c'est merveilleux d'enseigner ici. Tout est positif, nous formons une grosse équipe. C'est préférable de travailler dans un centre de formation professionnelle, parce que c'est un monde professionnel. C'est différent car les étudiants sont tous des adultes», ajoute-t-elle en précisant qu'il y avait une grande similitude entre les programmes et la réalité, c'est-à-dire le marché du travail.

«C'est important de recréer le secteur d'activité dans lequel les gens vont travailler. En santé, les étudiants portent l'uniforme. Ils tombent dans la réalité du travail professionnel dès le premier jour de formation. Ceux et celles qui sortent d'ici ont un gros bagage de connaissances. Ce qui nous démarque, c'est l'aspect pédagogique», souligne l'enseignante.

Lucie Loignon, une étudiante en assistance familiale et sociale aux personnes à domicile, abonde dans le même sens que l'enseignante. «Le programme se veut un reflet de la réalité. L'équipement est là, les mises en situations sont nombreuses. Nous essayons de nous débrouiller. Nous



Lucie Loignon et Céline Marquis, respectivement étudiante et enseignante dans le secteur de la santé, affirment que les programmes se rapprochent de la réalité, c'est-à-dire le marché du travail.

apprenons à donner les bains, ainsi que les aspects se rapportant à l'alimentation et aux tâches ménagères.»

En optant pour ce programme d'une durée de 960 heures, l'étudiante est confiante de se dénicher un travail assez rapi-

dement, lorsqu'elle obtiendra son diplôme d'études professionnelles (DEP). À son avis, les perspectives d'emploi sont intéressantes pour l'avenir, car il y a une certaine demande dans ce domaine, notamment en raison du vieillissement de la population.

Lucie recommande également le CFP Pozer pour la vitalité de sa vie sociale. «L'ambiance est bonne, il y a plusieurs activités», termine celle qui occupe le titre de présidente de sa classe.

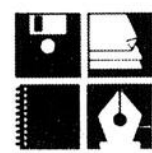
RONA *le Renovateur*

Quincaillerie Fecteau inc.

9050, boul. Lacroix
Ville de Saint-Georges
G5Y 5P4

Nous sommes fiers de vous compter parmi nos clients!

Tél.: (418) 227-1717 • Fax: (418) 227-5635



DEPUIS 1959

**PAPETERIE
ST-GEORGES INC.**

**CLUB
EXPRESS**

*Votre spécialiste en papeterie scolaire
et de bureau dans la Beauce*

11985, 1^{re} Avenue Est, Ville de Saint-Georges
Téléphone: (418) 228-2011 • Télécopieur: (418) 227-0605
www.papeteriest-georges.com

La qualité **soulignée** par le service

Formation professionnelle



CIMIC

Un besoin pour les PME du milieu



(CF) Le Centre intégré de mécanique industrielle de la Chaudière (CIMIC) a ouvert ses portes en 1994 avec la mission de former des ouvriers spécialisés, selon les programmes qui lui sont autorisés, pour les industriels de la région.

«Le CIMIC répond aux besoins des PME du milieu, qui manquent de main-d'œuvre spécialisée. C'est important de garder les gens dans notre région. De plus, il y a une bonne collaboration des industriels, qui permettent aux étudiants de faire leurs stages. Ils sont heureux de compter sur de la main-d'œuvre qualifiée. Le but est de découvrir le marché du

travail et de se trouver un emploi», affirme Paul-André Poulin, directeur de l'institution.

Programmes

Les programmes offerts au CIMIC répondent à la situation économique de notre région. Les utilisateurs ont l'embaras du choix : dessin industriel (DEP), soudage-montage (DEP), techniques d'usinage (DEP), mécanique automobile (DEP), électricité d'entretien (DEP), mécanique industrielle de construction et d'entretien (DEP), assemblage de structures métalliques (DEP), mécaniques d'entretien en commandes industrielles (ASP) et usinage sur

machines-outils à commande numérique (ASP).

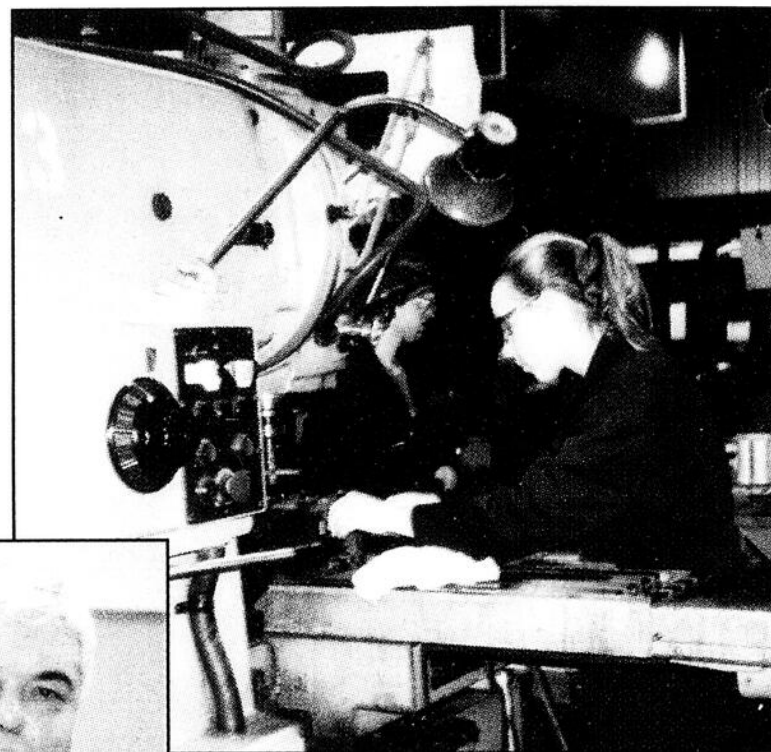
«Outre la mécanique automobile, les programmes ont tous un rapport avec la mécanique industrielle. Ça touche également beaucoup aux métaux», soutient M. Poulin.

Comme la majorité des centres de formation professionnelle du territoire de la Commission scolaire de la Beauce-Etchemin, le taux de placement des finissants ayant complété leur formation au CIMIC est exceptionnel, soit entre 85 % et 95 % ce qui n'est pas peu dire.

D'ailleurs, pas moins de 40 % des étudiants travaillent à temps partiel dans leurs champs d'activité pendant leurs études. Même que, dans plusieurs secteurs, on est incapable de répondre à la demande industrielle.

Équipements

En ce qui a trait aux équipements, le CIMIC ne lésine pas sur les efforts afin de suivre le développement technologique. Pour ce faire, il se maintient à jour lorsque



Les étudiants utilisent des équipements de pointe.

de nouveaux logiciels font leur apparition sur le marché. Aussi, le centre re-nouvelle régulièrement ses équipements informatiques et machines-outils.

«Il ne faut pas lâcher, et continuer d'être à la page. Il ne

faut pas prendre de retard sur le milieu industriel. On n'a pas le choix. On ne peut pas enseigner des choses si un centre de formation professionnelle prend 10 ans de retard sur l'industrie. C'est pour cette raison qu'il faut demeurer à la fine pointe de la technologie», termine le directeur du CIMIC.



M. Paul-André Poulin, directeur du CIMIC

La Librairie de la Chaudière Inc.

LIBRAIRIE AGRÉÉE • PUBLICATIONS DU QUÉBEC

*Nous sommes fières de participer au projet éducatif
de la Commission scolaire de La Beauce-Etchemin*

Merci d'avoir fait de nous la plus importante Librairie de la région !

Place Centre-Ville, St-Georges Est, G5Y 5S4 Tél.: (418) 227-1303, fax: (418) 227-3245



**Nous nous engageons à
demeurer pour vous la
Rose des librairies**

Formation professionnelle



Mécanique industrielle de construction et d'entretien

La polyvalence ouvre des portes

Par **CLAUDE FORTIN**

Lorsqu'ils désirent recruter de la main-d'œuvre, les entreprises recherchent des ouvriers spécialisés pour combler des postes précis. Toutefois, la polyvalence est une qualité qui peut jouer en faveur de ceux qui veulent débiter leur carrière sur le marché du travail.

Les finissants qui obtiennent un diplôme d'études professionnelles en mécanique industrielle de construction et



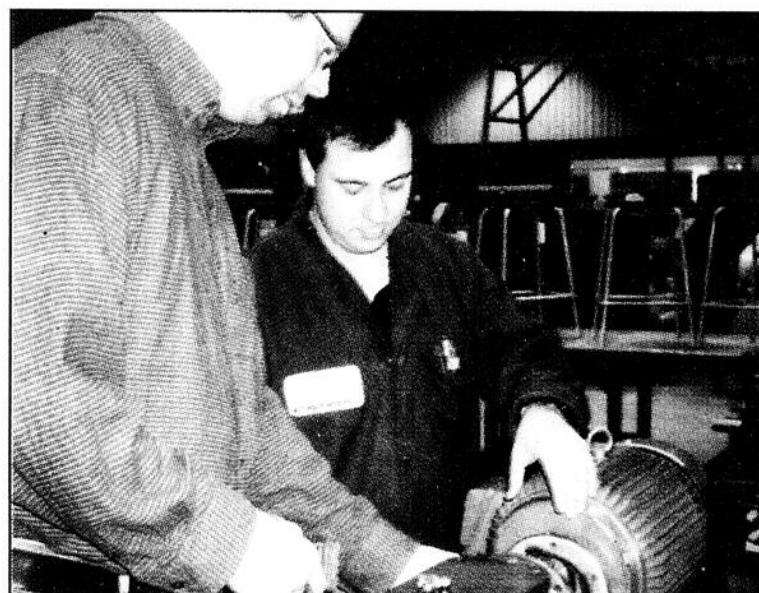
d'entretien répondent à ce critère de polyvalence. En effet, car les objectifs de ce programme visent à rendre l'élève capable d'entretenir, d'installer, de réparer, de dépanner et de modifier des équipements (pompes, presses, ventilateurs, etc.) ainsi que des systèmes mécaniques, hydrauliques, pneumatiques, électrohydrauliques et électropneu-

matiques assistés par ordinateurs ou par automates programmables.

«Les industriels commencent à avoir plus d'équipements de production qu'avant. Ils recherchent des gens de maintenance polyvalents parce que ça prend des connaissances plus sophistiquées de nos jours pour occuper ce poste. Les mécaniciens industriels répondent à leurs besoins puisqu'ils ont des notions d'hydraulique, d'usinage, de soudage, d'électricité et autres. Ils se trouvent facilement un emploi en raison de leur polyvalence», explique le directeur du CIMIC, M. Paul-André Poulin.

Une révélation

Alain Laflamme enseigne au CIMIC en mécanique industrielle, depuis 1996. Il a également travaillé en tant que mécanicien pendant cinq ans. «Pour moi, enseigner au CIMIC, c'est une révélation. C'est plaisant de travailler avec les jeunes, et de leur montrer différents trucs de la vie. J'aime mon «job», j'aime ce centre où l'on retrouve beaucoup d'équipements. Le CIMIC me permet aussi de travailler pour les services aux entreprises, donc avec des



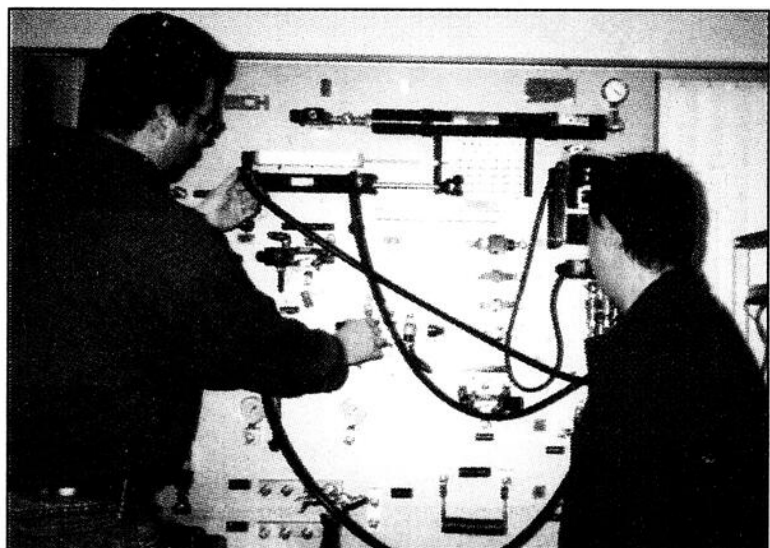
Les étudiants apprennent des notions d'hydraulique, de pneumatique, d'usinage et plusieurs autres.

gens qui ont déjà de l'expérience. Nous ne restons pas seulement sur l'enseignement car il y a un parallèle avec l'industrie. Ça permet de parler de la vraie vie aux étudiants.»

Selon lui, le programme de mécanique industrielle de construction et d'entretien offre une multitude de possibilités pour entrer sur le marché du travail. «Un mécanicien se doit de toucher à tout, de faire pratiquement n'importe quoi. Ça amène une

polyvalence qui est recherchée au sein des nombreuses PME de la Beauce.»

De son côté, Jean-Marc Lacasse, qui provient de la région du Lac-Mégantic, a débuté dans le programme de mécanique industrielle en janvier dernier. «Je me suis inscrit en raison des bonnes possibilités d'emploi. De plus, le CIMIC est bien classé, c'est une bonne place pour se perfectionner. Dans ce programme, on touche à tout. Il faut être polyvalent», termine l'étudiant qui terminera son cours en mai 2003.



Le programme de mécanique industrielle de construction et d'entretien exige de la polyvalence.



PROFESSIONNEL

air

Coiffage haute légèreté

tecni.art

UN NOUVEAU SECRET
DE CRÉATEUR :

« Le look libre est dans l'air du temps. Découvrez air, les eaux de coiffage haute légèreté. Les coiffures s'aèrent et gagnent en mouvement. Une agilité nouvelle, de la fluidité, des cheveux faciles à vivre. Par tecni.art, le coiffage professionnel devance les tendances. »

Pour toutes informations, appelez au
1 800 361-1861.



CHEZ LES GRANDS COIFFEURS DU MONDE ENTIER

341068-1

Formation professionnelle



Centre de formation professionnelle de Saint-Joseph

Un clin d'œil au travail manuel

(CF) Le Centre de formation professionnelle de Saint-Joseph gère cinq programmes qui, dans la majorité des cas, s'adressent aux personnes ayant un intérêt pour les travaux manuels. La formation se déroule dans trois lieux physiques différents, c'est-à-dire au CFP de Saint-Joseph, dans des locaux connexes à la polyvalente Veilleux, ainsi qu'au centre d'imprimerie de la Chaudière (CIC) à Beauceville.

«Ici, les élèves exécutent. Le but de nos DEP n'est pas de former des techniciens, mais plutôt des ouvriers qui exécutent des tâches spécialisées. Les gens qui sortent d'ici ont une polyvalence dans leur métier. Ils peuvent faire plusieurs tâches, et ils comprennent ce qu'ils font», mentionne Benoît Dubé, directeur du CFP de Saint-Joseph.

Programmes

Les programmes «mise en œuvre de matériaux composites» et «production textile (opérations)» se donnent directement à l'intérieur de la bâtisse du CFP de Saint-Joseph. Ces DEP sont les seuls à être dispensés dans l'Est du Québec. Malgré une forte demande et un taux de placement pratiquement garanti, ces programmes

ont de la difficulté à recruter de la clientèle. C'est notamment le cas en production textile (opérations), alors que les cours font relâche cet automne, en raison d'un manque d'inscriptions. Toutefois, la direction aimerait implanter une formule à temps partiel, dès janvier 2003, auprès des entreprises pour la spécialisation de la main-d'œuvre.

Le programme en carrosserie, qui se tient dans des locaux adjacents à la polyvalente Veilleux, met l'accent sur la pratique et préconise l'alternance travail-études, car pas moins de 20 % de la formation se déroule en entreprise. Un ex-étudiant de ce programme représentera le Canada aux Olympiades mondiales, qui se dérouleront en Suisse, en juin 2003.

Quant aux programmes en imprimerie (alternance travail-études) et en procédés infographiques, ils se dispensent au centre d'imprimerie de la Chaudière, à Beauceville. Le premier a également de la difficulté à attirer de la clientèle, malgré les demandes de l'industrie ainsi que les salaires intéressants qui s'y rattachent. De son côté, le deuxième est fort populaire. Plus technique et moins manuel, il s'échelonne sur une plus longue durée (1800 heures),



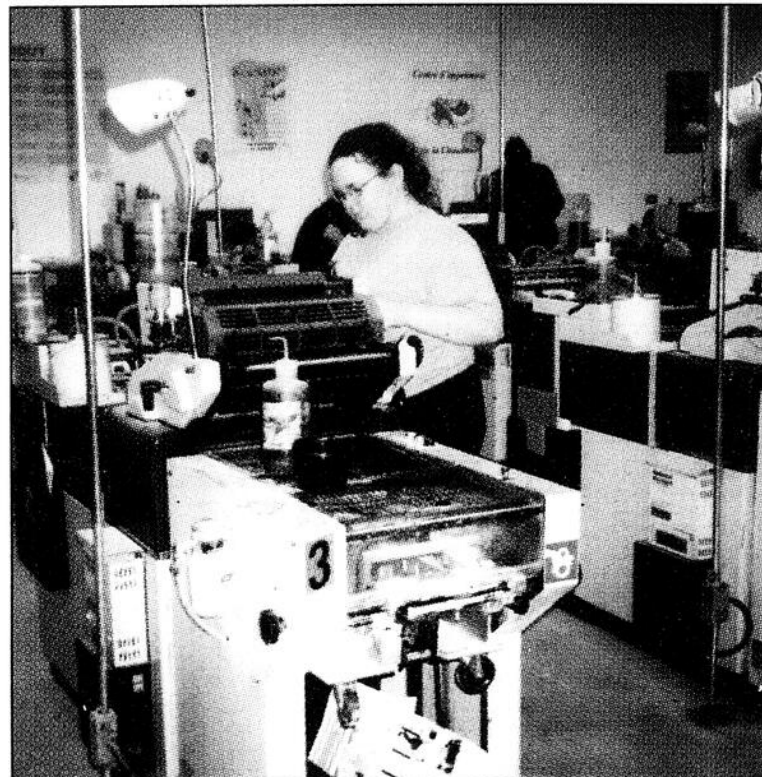
M. Benoît Dubé, directeur du Centre de formation professionnelle de Saint-Joseph

comparativement aux autres programmes du CFP de Saint-Joseph.

Équipements

En ce qui a trait aux équipements, le CFP de Saint-Joseph suit la cadence. En procédés infographiques, les ordinateurs sont changés à tous les trois ans, tandis qu'on se procure les nouvelles versions de logiciels, dès qu'elles se retrouvent sur le marché. Les locaux du programme d'imprimerie permettent aussi un apprentissage adéquat avec ses nombreuses presses.

Pour ce qui est de la carrosserie, deux chambres à peinture, dont une chambre qui accélère le séchage, un système de mesurage au laser et



L'imprimerie, ça vous tente?

un poste de soudage au plasma sont à la disposition des étudiants. Finalement, le programme de mise en œuvre de matériaux composites utilise un robot moderne, alors que celui en production textile (opérations) recevra prochainement un tout nouveau métier à tisser avec commandes électroniques.

«Les entreprises qui reçoivent nos élèves sont satisfaites des gens que nous formons. Notre personnel se tient à la fine pointe de la technologie au niveau des procédés et de l'équipement. Il y a de nombreuses mises à jour, nos professeurs doivent constamment se perfectionner», soutient M. Dubé

Fiers de participer aux projets éducatifs



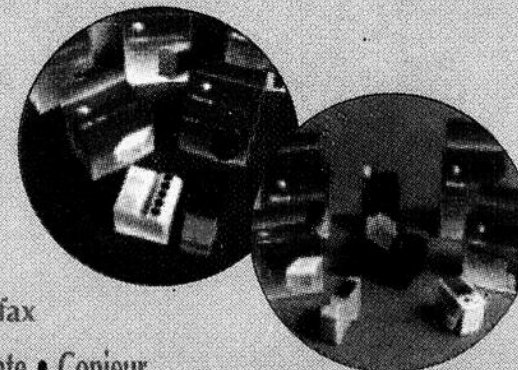
DENIS PLANTE SERVICE
DIVISION LASER

Denis Plante, propriétaire

NOUVEAU: Cartouches neuves à jet d'encre
à prix très compétitifs
dans les marques CANON • EPSON • HP

Également disponible:
Cartouches laser, papier thermal pour fax
Réparation et entretien: Fax • Imprimante • Copieur

145A, Route Fraser, Beauceville • Tél. et fax: (418) 774-3952



Formation **professionnelle**



Mise en œuvre de matériaux composites

Un code de déontologie pour le savoir être

(CF) Depuis septembre, un code de déontologie fut implanté dans le programme de mise en œuvre de matériaux composites du Centre de formation professionnelle de Saint-Joseph. Cette initiative répond d'ailleurs aux besoins des entreprises de notre région.

Pendant leur formation, les étudiants sont évalués sur plusieurs points : l'autonomie, l'esprit d'équipe, l'honnêteté professionnelle, l'organisation du travail, la persévérance au travail, la protection (sécurité) ainsi que le respect de l'horaire de travail. Chaque élève est suivi, et doit s'engager à respecter le code.

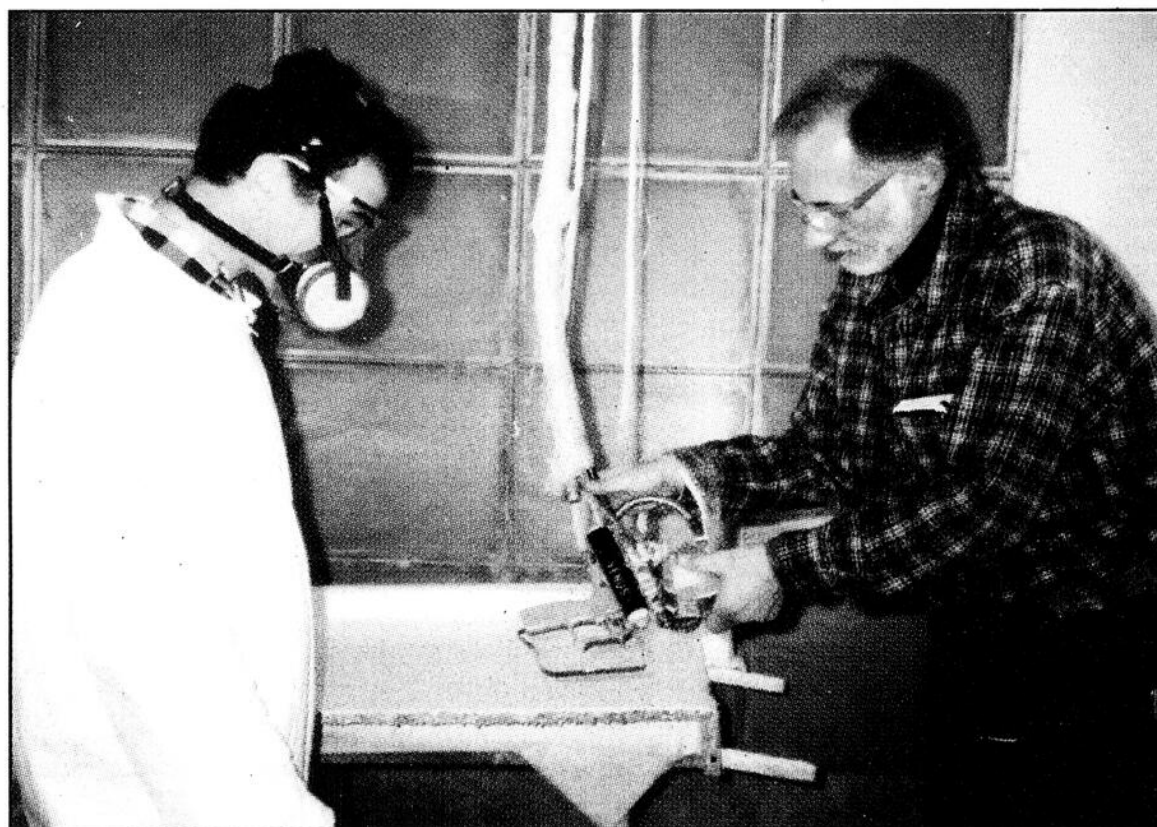
Mais pourquoi instaurer un code de déontologie dans un programme de formation professionnelle? «Ce doit être représentatif des besoins de l'entreprise en ce qui attire au savoir être. C'est aussi pour éviter d'avoir des étudiants qui ont des diplômes, mais qui ne sont pas embauchables. Ce n'est pas le centre de formation professionnelle qui désire ça, mais plutôt les entreprises qui embauchent qui veulent des élèves qui correspondent à leurs

attentes. Les professeurs doivent prévoir du suivi à l'intérieur des activités d'apprentissage », explique M. Benoît Dubé, directeur, CFP Saint-Joseph.

Choisir son employeur

Dans notre région, il y a une forte demande dans le domaine des matériaux composites. Cependant, la clientèle se fait tirer l'oreille et ce, même si les perspectives d'emploi sont excellentes. Cette rareté peut même s'avérer un avantage pour les finissants, qui ont l'embarras du choix pour leur arrivée sur le marché du travail.

«Le DEP en mise en œuvre de matériaux composites développe des jeunes qui sont polyvalents. C'est ce qui m'a le plus surpris. Nos jeunes sont recherchés. Ils ont le choix, tellement la demande est forte. Ils sont capables de juger le travail qu'on va leur offrir. Le programme est vraiment représentatif de l'industrie. Nous avons les mêmes équipements qu'en entreprises. C'est une bonne base pour aller au travail, et ça s'adresse autant à la femme qu'à l'homme», affirme Pierre Létourneau,



Le programme mise en œuvre de matériaux composites se démarque par son code de déontologie et ses perspectives d'emploi.

qui enseigne le programme de mise en œuvre de matériaux composites depuis 6 ans, après une carrière de 20 ans dans l'industrie.

Natif de Sherbrooke, René Laplante a décidé de s'in-

scrire au programme de mise en œuvre de matériaux composites pour se perfectionner. En effet, il travaillait déjà dans le domaine, mais ne possédait pas de formation, car il a appris sur le tas. «Je travaille présentement à

temps partiel dans une entreprise, mais les équipements et le système de ventilation sont plus perfectionnés au Centre de formation professionnelle de Saint-Joseph»; avoue l'étudiant, quelque peu surpris.

341071-1



Centre de formation
Mariverain
formation générale et professionnelle
Téléphone: **387-8214**

ENGAGEZ-NOUS!
Notre formation sera bientôt terminée!

**Profitez
de notre
expertise!**

**Ébénistes
NOVEMBRE 2002**



**Secrétaires-comptables
SEPTEMBRE 2002**

**Opérateurs de machines industrielles
AVRIL 2002**



Éducation des adultes



Centre d'éducation des adultes Mariverain

Une présence dans tous les milieux et classes de la société

Par **CLAUDE FORTIN**

Le Centre d'éducation des adultes Mariverain est présent dans plusieurs domaines, tandis que ses programmes diversifiés s'adressent à toutes les classes de la société.

«Notre première raison d'être, c'est la formation générale de niveau secondaire. Notre mission consiste à aider les élèves à obtenir un diplôme d'études secondaires (DES) ou les préalables nécessaires à une formation professionnelle (DEP) ou au Cégep», affirme M. Charles Gagné, directeur du Centre d'éducation des adultes Mariverain.

En plus de la formation générale, le centre offre d'autres programmes tels que la formation de base (ex. : alphabétisation) et la formation à l'intégration sociale. Ce programme du Ministère de l'Éducation du Québec (MEQ) aborde des thèmes variés et regroupe des personnes qui ont vécu certaines difficultés.

Les gens qui veulent retourner sur le marché du travail peuvent compter sur le programme d'intégration socioprofessionnelle. «C'est la réalité du monde du travail. Nous aidons les élèves à se trouver un emploi. Nous sommes présents dans tous les milieux de la société ainsi qu'auprès des organismes et associations», soutient M. Gagné en précisant que l'éducation populaire, avec ses cours variés (activités physiques, informatique, etc.), complétait le tableau.

Spécificités

«Au départ, l'éducation des adultes, c'est de l'enseignement individualisé. L'élève apprend par lui-même, il progresse et il demande des explications à son professeur lorsque le besoin se fait sentir. Un étudiant peut compléter la formation de niveau secondaire plus rapidement que dans le système «jeune» puisqu'il contrôle son rythme d'apprentissage. Par de la lecture et des exercices, l'élève apprend par lui-même tout en allant à son rythme»,



M. Charles Gagné, directeur du Centre d'éducation des adultes Mariverain

mentionne le directeur du Centre d'éducation des adultes Mariverain.

En terminant, soulignons que les cours se déroulent directement au centre, c'est-à-dire dans des locaux connexes à la polyvalente Benoît-Vachon de Sainte-Marie, et à la polyvalente Veilleux de Saint-Joseph (soir seulement).

Pour information veuillez vous adresser à l'un des endroits suivants.

Le service de la formation professionnelle et de l'éducation des adultes, téléphone : 418-226-2620

Formation professionnelle

Centre de formation professionnelle Mariverain de Sainte-Marie, téléphone : 418-387-8214

Centre de formation professionnelle Pozer de Saint-Georges, téléphone : 418-226-2685

Centre intégré de mécanique industrielle de la Chaudière (CIMIC) de Saint-Georges, téléphone : 418-228-1993

Centre de formation professionnelle de Saint-Joseph, téléphone : 418-397-6514

Centre d'imprimerie de la Chaudière (CIC) de Beauceville, téléphone : 418-774-2101

Centre de matériaux composites de Saint-Joseph, téléphone : 418-397-6514

Éducation des adultes

Centre d'éducation des adultes de Saint-Joseph, téléphone : 418-397-6477

Centre d'éducation des adultes de Beauceville, téléphone : 418-774-3446

Centre d'éducation des adultes de Sainte-Marie, téléphone : 418-387-8214

Centre d'éducation des adultes MRG Beaudoin, Les Sources de Saint-Georges, téléphone : 418-226-2564

Centre d'éducation des adultes de Saint-Prosper et de Sainte-Justine, téléphone : 418-594-8506

Centre d'éducation des adultes de Saint-Évariste, téléphone : 418-226-5544

Centre d'éducation des adultes de Saint-Martin, téléphone : 418-226-2564 ou 418-382-5583

Services aux entreprises

Services aux entreprises, téléphone : 418-226-2620

Nous sommes fiers à titre de partenaire, de souligner l'engagement de la Commission scolaire de la Beauce-Etchemin à la formation professionnelle et à l'éducation des adultes de notre région!



Centre local de développement de la MRC Robert-Cliche

SAINT-JOSEPH-DE-BEAUCE
785, avenue Guy-Poulin, B.201
Ville de Saint-Joseph-de-Beauce, (Québec) G0S 2V0
Tél. : (418) 397-4354 • Téléc. : (418) 397-5184
Courriel : info@cldrc.qc.ca



CLD DES ETCHÉMINS
Centre local de développement

LAC-ETCHEMIN
201, rue Claude-Bilodeau, Bureau 1
Lac-Etchemin (Québec) G0S 1S0
Tél. : (418) 625-3904 • Téléc. : (418) 625-3907
Courriel : administration@cldetchemins.qc.ca
www.cldetchemins.qc.ca



CLD DE BEAUCE-SARTIGAN
Centre local de développement

SAINT-GEORGES
2727, 6e Avenue, bureau 201
Ville de Saint-Georges, Beauce (Québec) G5Y 3Y1
Tél. : (418) 228-7810 • Téléc. : (418) 226-0298
Courriel : beaucesa@globetrotter.net



«La Nouvelle-Beauce, forte d'une tradition de bâtisseurs...»

SAINTE-MARIE
270, rue Marguerite-Bourgeois, C.P. 386
Ville de Sainte-Marie, (Québec) G6E 3B6
Tél. : (418) 386-1608 • Téléc. : (418) 387-3199
Courriel : cldnb@globetrotter.net

Éducation des adultes



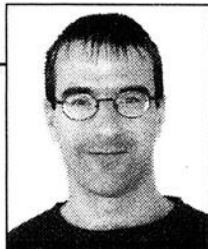
Centre d'éducation des adultes Mariverain

L'avantage d'étudier à son rythme

Par **CLAUDE FORTIN**

Le programme qui se démarque le plus au Centre d'éducation des adultes Mariverain est naturellement la formation générale de niveau secondaire, qui accueille des étudiants de plus en plus jeunes, depuis quelques années.

«La clientèle a beaucoup changé. Plus ça va, plus elle rajeunit comme le démontre le nombre grandissant d'élèves âgés entre 16 et 18



On veut développer un sentiment d'appartenance», explique M. Charles Gagné, directeur du Centre d'éducation des adultes Mariverain.

Présentement enseignante en mathématiques à l'éducation des adultes, Mme

ans. Toutefois, ils doivent être bien encadrés et motivés dans leurs projets de formation.

Claudette Poulin a également exercé sa profession au secondaire et dans des centres d'accueil. «J'aime ça enseigner à l'éducation des adultes parce que je peux respecter le rythme de chaque étudiant. Je n'ai pas à me préoccuper du rythme du groupe car l'accent est mis sur l'enseignement individualisé», avoue-t-elle.

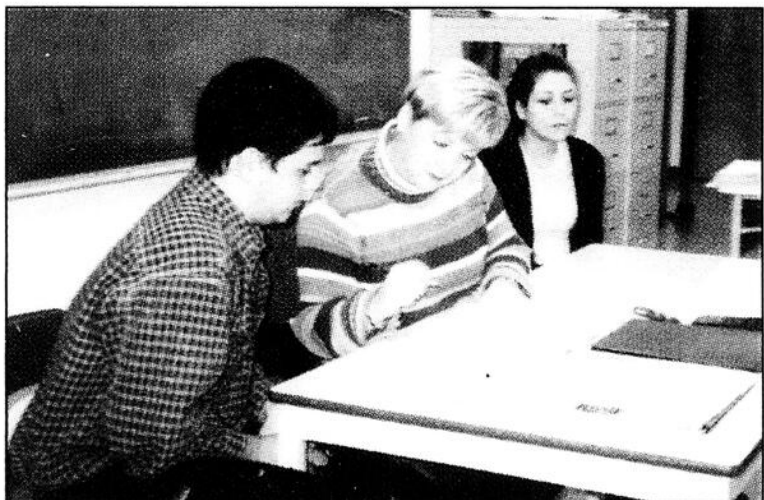
Âgée de 17 ans, Marilyn Chatigny a effectué un retour sur les bancs d'école du Centre d'éducation des adultes Mariverain pour obtenir son diplôme d'études secondaires. Une fois cette étape franchie, elle désire entamer un DEP en décoration d'intérieur. Selon la jeune fille de Saint-Patrice de Beau-rivage, il y a plusieurs différences entre le secondaire traditionnel et l'éducation des adultes.



Marilyn Chatigny comprend mieux sa matière lorsque l'enseignement est individualisé.

«Dans le secteur des jeunes, le professeur explique à tout le monde en même temps. Ici, ce n'est pas le cas puisqu'on va à notre rythme. Si tu as une question, tu vas voir ton professeur. Si c'est

mal expliqué dans le livre, tu vas aussi voir ton professeur. J'aime ça de même, et je comprend mieux de cette façon», souligne-t-elle avec conviction.



Claudette Poulin aime enseigner à l'éducation des adultes parce qu'elle peut respecter le rythme d'apprentissage de chaque étudiant.

HEBDO RÉGIONAL

BEAUCE-NORD · BEAUCE-SUD · ETCHEMINS

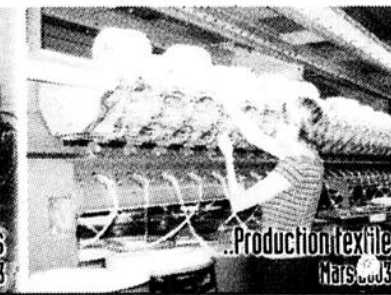
228-8858

Ils seront bientôt prêts à se joindre à votre entreprise

Selon la formation, nos finissants seront disponibles en ...

CFP
Saint-Joseph
Centre de formation professionnelle
de Saint-Joseph
397-6514

**Centre d'imprimerie
de la Chaudière**
774-2101

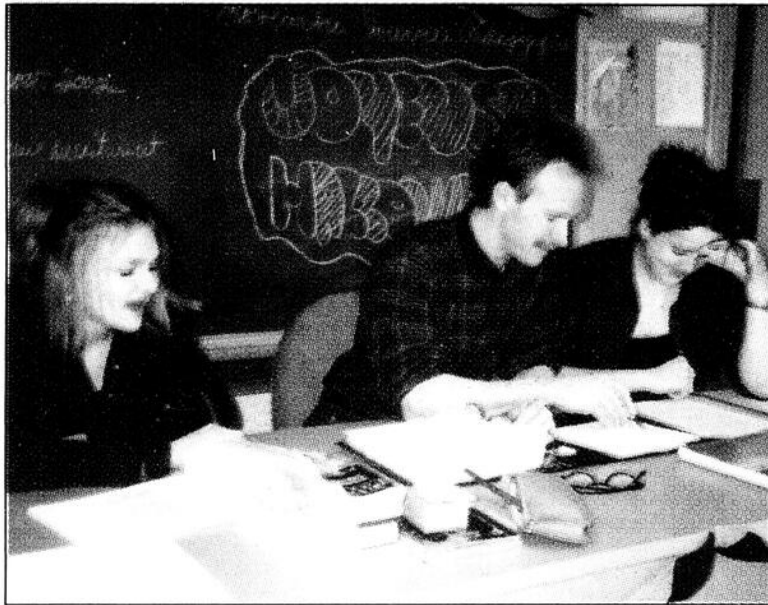


Éducation des adultes



Centres d'éducation des adultes de Beauceville, Sainte-Justine et Saint-Prosper

Pour une nouvelle expérience scolaire dans un climat familial



En s'adressant directement à l'enseignant, on évite de déranger le groupe.

(CF) Le retour aux études, c'est un beau cadeau à se faire vers un juste choix de carrière pour un avenir plus prospère. Sous une même direction, les Centres d'éducation des adultes de Beauceville, Sainte-Justine et Saint-Prosper permettent de vivre une nouvelle expérience scolaire dans un climat familial bref, un défi à votre mesure.

La vocation consiste à aider la clientèle à obtenir un diplôme d'études secon-

daires ou les préalables nécessaires aux études supérieures et à la formation professionnelle. En plus, la participation aux cours populaires augmente l'employabilité et plus encore...

«Une de nos forces, c'est la souplesse, c'est-à-dire que tout est interchangeable entre nos centres. Les gens proviennent de divers domaines. Ils ont des idées sur l'actualité, ce que les jeunes ont moins», affirme le



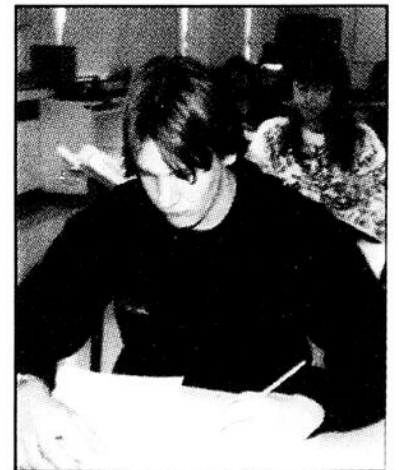
Les professeurs sont disponibles lorsqu'il est temps de répondre aux questions des élèves.

directeur, Louis-Maurice Chabot.

Âgée de 22 ans, Vicky Campeau a décidé de compléter son DES à l'éducation des adultes, après une expérience de 5 ans sur le marché du travail. «Je veux obtenir des préalables pour faire un DEP. C'est plaisant, nous allons à notre rythme. Nous sommes plus intéressés, après avoir connu le marché du travail. Nous sommes plus motivés pour apprendre. Dans le temps, je

n'étais pas prête, maintenant je le suis», mentionne-t-elle.

De son côté, Patrick Potvin, qui enseigne à l'éducation des adultes depuis 15 ans, aime bien l'ambiance. «Le climat familial rend le travail intéressant. On connaît un groupe, et on le revoit pendant un bon bout de temps. L'éducation des adultes, c'est plus avantageux pour celui qui est motivé et qui sait où il s'en va.»



L'éducation des adultes rime avec l'enseignement individualisé.

GARANT
MACHINERIE

ACHAT/VENTE
MACHINES-OUTILS
NEUVES ET USAGÉS

Une division de : Les Sœurs Marier inc. (1991)

YVES GARANT, ing.
508, RUE DELISLE, LÉVIS (QUÉBEC) G6V 6K2
TÉLÉPHONE: (418) 837-5832
TÉLÉCOPIEUR: (418) 837-6628
RÉSIDENTE: (418) 837-9597

Merçi
de votre
confiance!

ARTB inc.

Siège social:
1280, avenue du Palais
Saint-Joseph de Beauce
G0S 2V0

- Préparation et jointage de bois
- Gestion sanitaire
- Sécurité - Gardiennage

Tél.: (418) 397-4341
Fax: (418) 397-4100
e-mail: artb@globetrotter.qc.ca

34106

Éducation des adultes



Des témoignages éloquentes!

Par **CLAUDE FORTIN**

Plusieurs étudiants et anciens étudiants démontrent un degré de satisfaction sans équivoque envers les centres d'éducation des adultes de Beauceville, Sainte-Justine et Saint-Prospier. Voici quelques exemples de témoignages éloquentes.

«Eh oui! Mon retour à l'école fut le plus beau cadeau que je me suis offert. Cela m'a redonné confiance en moi.» - Nicole Gilbert.

«C'est bien d'avoir droit à une deuxième chance! J'ai réussi... à survivre. Mon retour à l'école, je le fais pour avoir une meilleure qualité de vie malgré que ma première préoccupation est mon fils. Je veux qu'il comprenne que quitter l'école à 16 ans n'est pas une partie de plaisir. Foncer et bûcher dans la vie est une manière d'avancer, mais le faire avec les outils appropriés, c'est encore mieux. C'est pour ça qu'on est ici : pour avoir des outils!» - Marina Poulin

«De mon enfance, je n'avais pas de très bons souvenirs des bancs d'école. Aujourd'hui, j'ai découvert dans l'école une grande



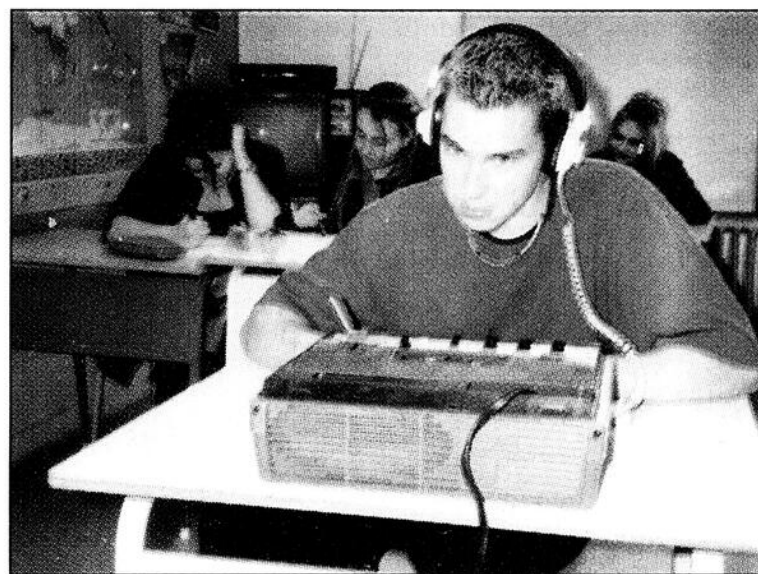
Choisissez la formation de base pour vous aider à accompagner vos enfants dans leurs études ou pour vous aider à réviser votre français, vos mathématiques, votre anglais ou, pour apprendre l'informatique.

source d'enrichissement intellectuel et d'estime de soi. J'ai trouvé le personnel du centre très accueillant, sensible et dévoué.» - Louise Morin

«À l'âge de 16 ans, j'ai quitté l'école pour aller sur le marché du travail. Le goût des études me manquait, mais je voulais gagner des sous. À 34 ans, j'ai quitté ce même emploi pour un retour aux études. Alors, j'ai refait mon secondaire à l'école aux

adultes, par la suite une technique de trois ans au Cégep en éducation spécialisée. Aujourd'hui, à 45 ans, j'occupe un bon emploi à la Commission scolaire. Je suis la preuve même qu'il n'y a pas d'âge pour être bien avec soi-même et qu'un retour aux études peut nous garder jeune longtemps. Merci.» - Noëlla Roy

Une formation près de vous, gratuite et accessible! Informez-vous!



Le climat familial fait la renommée des centres d'éducation des adultes de Beauceville, Sainte-Justine et Saint-Prospier.



AIR LIQUIDE

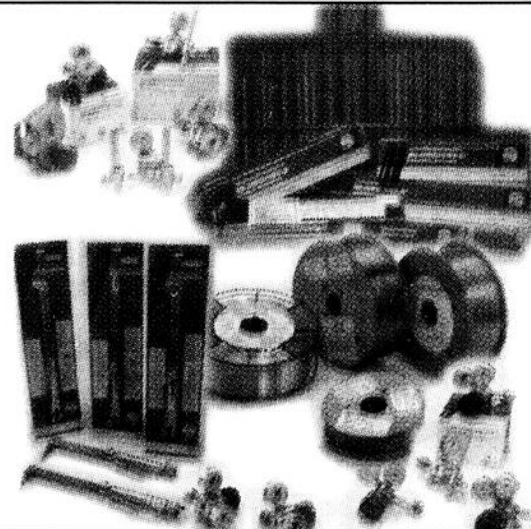
Air Liquide a participé au développement éducatif et technologique pour la CS Beauce-Etchemins

AIR LIQUIDE CANADA INC.

550, 91e Rue, St-Georges, Beauce (Québec) G5Y 3K6

Tél. : (418) 228-5766 • Téléc. : (418) 228-5525 • martin.moreau@airliquide.com

Martin Moreau
Chargé de comptes



341076-1

Éducation des adultes



Le Centre Mgr Beaudoin peut répondre à vos besoins

(CF) Le Centre d'éducation des adultes Mgr Beaudoin dispense ses cours à quatre endroits distincts, en l'occurrence l'école Mgr Beaudoin et l'édifice Les Sources de Saint-Georges, ainsi que les centres de Saint-Martin (polyvalente Bélanger) et Saint-Évariste (école Beausoleil).

Ces centres peuvent répondre aux besoins de la population de plusieurs façons, particulièrement au niveau de la formation secondaire, qui touche environ à 75 % de la clientèle.

Alors, ceux et celles qui désirent suivre des études académiques peuvent le faire pour une multitude de bonnes raisons : pour obtenir son diplôme d'études secondaires (DES) ou les préalables nécessaires à une formation professionnelle, pour aller au Cégep, pour accéder au marché du travail, pour apprendre à lire et écrire ou tout simplement pour réviser son français ou ses mathématiques.

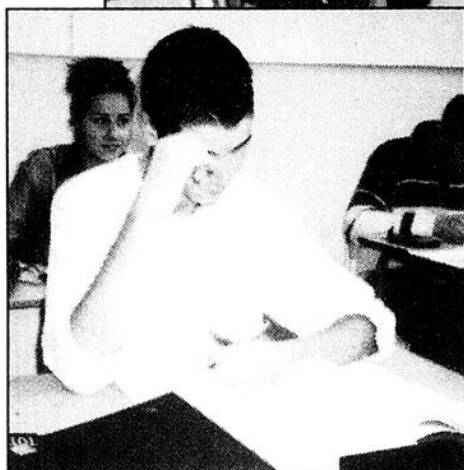
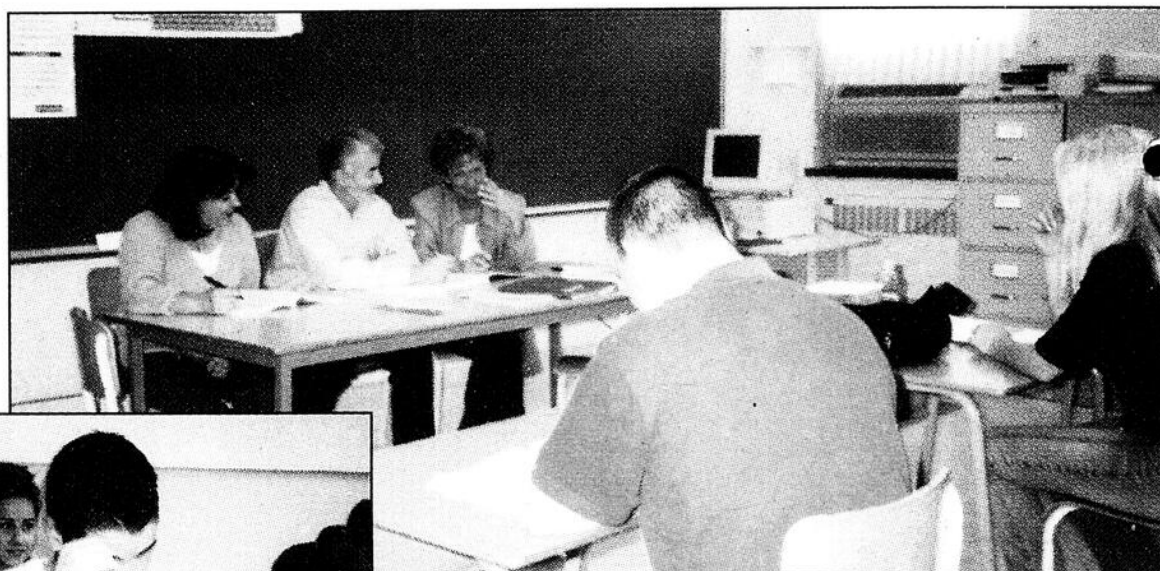
La formation est accessible à tous et ce, selon le rythme de chacun. Les horaires sont flexibles, c'est-à-dire de jour ou de soir, à temps partiel ou à temps plein. Le Centre d'éducation des adultes Mgr Beaudoin est en mesure de conseiller les utilisateurs dans l'analyse de leurs besoins.

Ce que les élèves en pensent!

Quelques élèves n'ont pas hésité à donner leurs impressions depuis leur arrivée à l'éducation des adultes du Centre Mgr Beaudoin. Voici certains témoignages d'appréciation.

«Je trouve qu'il y a un bon encadrement des personnes ressources. Et le fait de travailler à mon propre rythme est super!» - Marilyne, 19 ans.

«Venir ici m'a permis de développer encore plus mon sens des responsabilités



et de voir ma motivation scolaire.» - Mélanie, 17 ans.

L'enseignement individualisé permet aux élèves de travailler à leur rythme.

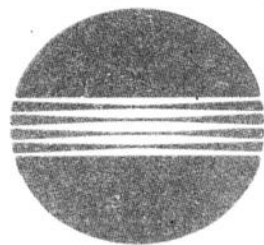
«Ce n'est pas ma langue maternelle. Je suis venue ici pour apprendre la langue française et les autres matières.» - Sothal, 29 ans.

«Je trouve que nous avons de bons professeurs, beaucoup d'informations et d'encouragement.» - Danye, 34 ans.

Ces propos, venant directement des utilisateurs du Centre d'éducation des adultes Mgr Beaudoin, rassurent certainement M. Jocelyn Veilleux, directeur de l'institution.

Nous sommes fiers de participer aux projets éducatifs de la Commission scolaire Beauce Etchemins

**Photocopieur
Imprimante
couleur**



**MINOLTA
QUÉBEC**

Richard Fillion
Directeur des comptes majeurs

Minolta
Email: rfillion@minolta.ca
1-888-838-4788

341064-1

L'Éclaireur
PROGRÈS BEAUCE NOUVELLE

228-8858



**QUINCAILLERIE
DE LÉRY INC.**

Horticulture
Bois
Matériaux
**TOUT POUR
LA CONSTRUCTION**

403, boul., Renault, Beauceville,
Tél. : (418) 774-3311 • Fax : (418) 774-3613

341063-1

Éducation des adultes



Augmentez vos compétences Pour accéder au marché du travail, pour des besoins personnels...

(CF) En raison de la diversité de ses programmes, le Centre d'éducation des adultes Mgr Beaudoin permet aux utilisateurs d'augmenter leurs compétences afin d'accéder au marché du travail ou tout simplement de satisfaire leurs besoins personnels.

L'anglais à temps partiel, de jour ou de soir, représente un bel exemple, avec son programme de 90 heures. Toutefois, ceux et celles qui désirent parfaire davantage leurs connaissances peuvent se tourner vers l'anglais-travail, une formation à temps plein de 300 heures, qui comprend des activités de conversations anglaises, le curriculum vitae, l'entrevue de sélection en anglais et plusieurs autres activités. C'est un atout indéniable lorsqu'il est temps de se trouver un emploi, surtout de nos jours alors que l'anglais se veut un préalable dans plusieurs secteurs d'activité.

En raison de la popularité sans cesse grandissante des ordinateurs, les programmes d'informatique empruntent la même tangente avec des cours tels Word, Excel,



Les cours d'informatique gagnent la faveur populaire.

Access, Internet, Windows 2000, initiation au clavier, etc. Ils s'avèrent utiles pour compléter des crédits optionnels, pour répondre à des besoins personnels et pour intégrer le marché du travail. L'informatique est accessible dans tous les centres : Saint-Georges (Mgr Beaudoin et édifice Les Sources), Saint-Martin et Saint-Évariste.

Le Centre d'éducation des adultes Mgr Beaudoin peut égale-

ment venir en aide aux organismes et associations, de même qu'à leurs membres pour combler des besoins spécifiques de formation. Le groupe d'entraide Le Rappel (gestion du stress), l'Association des personnes handicapées de la Chaudière (informatique), le CLSC Beauce-Sartigan (saine alimentation), Moisson Beauce (stages) ne sont que des exemples parmi tant d'autres.



Le programme en anglais-travail permet aux étudiants de faire des activités téléphoniques.



Simon Blais, président

Licence R.B.O. : 2751-7093-61

FABRICANT DE MEUBLE SUR MESURE,
INSTITUTIONNEL, INDUSTRIEL
COMMERCIAL - RÉSIDENTIEL

19720, route Kennedy, Ville de Saint-Georges
Tél.: (418) 228-3595 • Fax: (418) 228-3596
www.cham-bois.ca

341086-1

341079-1

Librairie
Librairie Sélect
CARREFOUR ST-GEORGES

FOURNITURES
DE BUREAU

LIVRES
(Best Sellers)

BUREAU
DE POSTE

Fax : 228-0556
www.librairieselect.com
libselec@globetrotter.qc.ca

Services aux entreprises

Services aux entreprises

Un outil indispensable de formation adaptée

Par **CLAUDE FORTIN**

Les propriétaires d'entreprises aiment miser sur une main-d'œuvre qualifiée et ce, peu importe le secteur d'activité dans lequel ils opèrent. Lorsqu'un besoin se fait sentir, les services aux entreprises de la Commission scolaire de la Beauce-Etchemin peuvent s'avérer un outil indispensable au niveau de la formation du personnel.

«Notre rôle est d'offrir des services de formation adaptée aux besoins des entreprises permettant de maintenir et rehausser les compétences de leurs ressources humaines. C'est des services axés principalement sur de la formation sur mesure», souligne M. Yves Gendron, coordonnateur des services aux entreprises de la Commission scolaire de la Beauce-Etchemin.

Bref, les services aux entreprises se veulent un soutien pédagogique et technique qui se traduit par des produits de formation, d'évaluation, de matériel didactique et d'analyse de besoins de formation. Il compte également sur l'apport de partenaires tels le réseau public des services aux entreprises et le Centre Local d'Emploi pour la mise en place de projets de formation.

Clientèle

Les services aux entreprises s'adressent particulièrement aux petites, moyennes et grandes entreprises du territoire de la Commission scolaire de la Beauce-Etchemin, mais aussi de l'extérieur (Québec, Montréal, Lac-Mégantic, etc.).

Habituellement, la formation est dispensée à de petits groupes provenant d'une même entreprise ou d'un regroupement d'entreprises.

«Nous rejoignons environ 120 entreprises et organismes par année, c'est-à-dire un total de 1500 personnes. Cela représente environ 12 000 heures de formation annuellement. Notre force réside sur l'expertise de nos centres de formation professionnelle», poursuit M. Gendron.

Les services aux entreprises peuvent établir des formations de durées variables en fonction des besoins des utilisateurs, à temps plein ou partiel, en entreprise ou dans un centre de formation professionnelle.

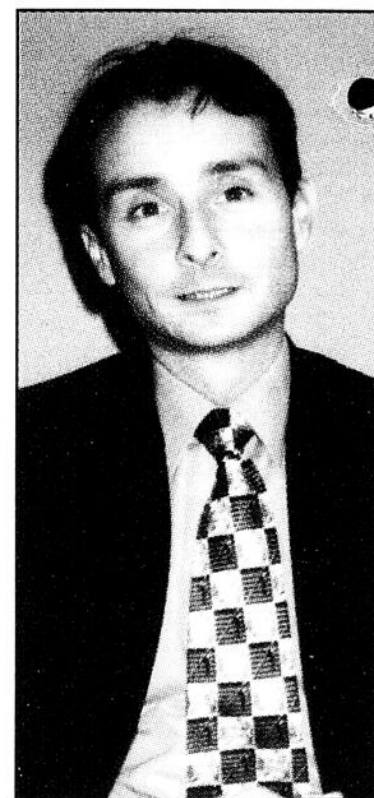
Démarche à suivre

Pour utiliser cet outil de formation indispensable, les entreprises doivent contacter les services aux entreprises ou vice-versa, dans le cas d'un regroupement. «Nous procédons à une analyse des besoins et nous conseillons les entreprises afin de trouver une solution qui

comblera leurs besoins», mentionne M. Gendron.

Présentement, les services aux entreprises comptent sur une équipe de sept conseillers, qui font des analyses de besoins de formation, et plus de 100 intervenants qui s'impliquent au sein de différents projets. Les secteurs les plus en demande sont la mécanique industrielle, la soudure et l'informatique.

«Les entreprises apprécient le service, les commentaires sont positifs. La formation est donnée habituellement par des enseignants issus du milieu professionnel ou par des spécialistes au niveau de la pédagogie et de la matière. Nous touchons à tout, dans la mesure où nous sommes capables de répondre aux besoins, sinon nous travaillons en collaboration avec d'autres services aux entreprises ou entreprises privées.»



M. Yves Gendron, coordonnateur des services aux entreprises

Quelques utilisateurs de nos services

ALIMENTS
BRETON
FOODS CANADA

LES CONSTRUCTIONS
BEAUCE ATLAS
CONSTRUCTIONS D'ACIER

BOA-FRANC

COMACT

INDUSTRIES MANUFACTURIÈRES
MÉGANTIC

manac

MAXI METAL
CERTIFIÉ ISO 9002

OLYMEL

Distal
Une filiale de GFS Canada

Fiers de collaborer aux projets éducatifs

DISTAL inc.

782, route du Président-Kennedy Beauceville-Est
Tél.: (418) 774-3352
Fax: (418) 774-3656

SANI GESTION

Pour une saine gestion de l'environnement

ONXX

Mini-contenant pour rénovation et réfection de toiture 10 et 12 v.c.

Contenants pour entreposage

• Bacs roulants

• Compacteurs

Contenants pour débris de construction 20 à 40 v.c.

• Contenants commerciaux

- Résidentiel
- Commercial
- Industriel
- Prix compétitifs
- Service supérieur

St-Georges: 228-5275 • Beauceville: 774-5275 • STE-MARIE: 387-5288

Services aux entreprises



Formation de la main-d'œuvre

Une formule gagnante et payante!

Par **CLAUDE FORTIN**

En ce début des années 2000, les entreprises mettent de plus en plus l'accent sur la formation de la main-d'œuvre. C'est particulièrement le cas dans notre région, véritable royaume de la PME, où la spécialisation prend de plus en plus d'importance, depuis quelques années.

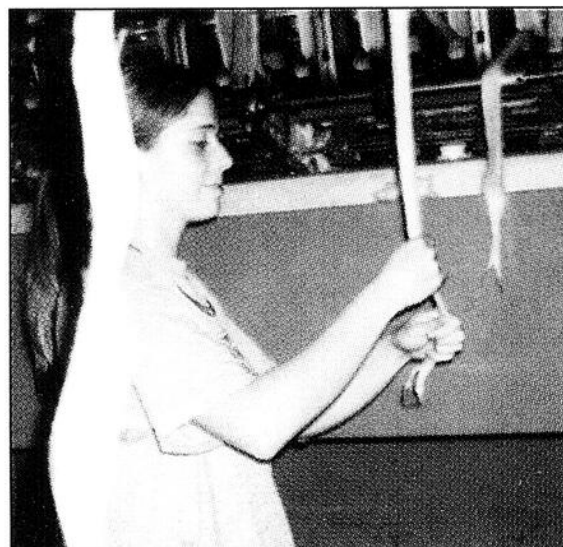
Les services aux entreprises de la Commission scolaire de la Beauce-Etchemin sont en mesure d'offrir une formation sur mesure et ce, selon les besoins de chaque entreprise. Plusieurs ont déjà eu recours aux services aux entreprises, entre autres Maxi Métal, Comact, Boa-Franc, Olymel, Manac, Les Portes Baillargeon, Régitex et plusieurs autres.

Ouvrant dans le domaine du textile, Régitex (de Saint-Joseph) se veut un bel exemple d'une compagnie qui travaille de concert avec les services aux entreprises. «Régitex mise beaucoup sur la formation.

Nous ne demandons pas d'expérience, mais nous tenons à former le personnel pour avoir de la main-d'œuvre qualifiée. C'est une marque de considération pour les employés et augment leur sentiment d'appartenance», affirme Jo Anne Poirier, directrice des ressources humaines chez Régitex.

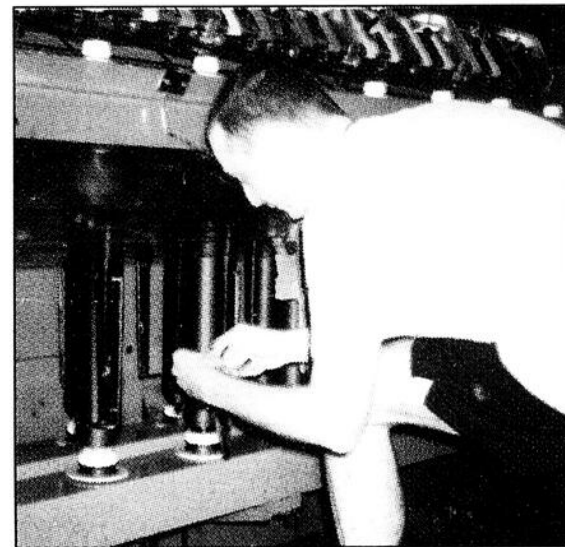
Cette entreprise a déjà recruté une trentaine de personnes pour leur donner une formation afin qu'elles soient aptes à travailler en usine. Dans d'autres occasions, ce sont des employés qui suivent un programme de perfectionnement. Pour ce faire, Régitex fait appel à un enseignant spécialisé en textile des services aux entreprises de la Commission scolaire de la Beauce-Etchemin. La formation se déroule directement dans l'entreprise dans une salle réservée à cet effet. Par le fait même, c'est plus facile d'assimiler la théorie avec la pratique.

Yves Boissonneau travaille



Christine Cloutier a dû suivre une formation intensive afin d'obtenir un emploi chez Régitex.

chez Régitex depuis trois ans. L'an dernier, il a reçu une formation de 40 heures, en compagnie d'autres employés. «Cette formation a précisé notre apprentissage. Aujourd'hui, je suis plus consciencieux parce que je connais mieux mon travail. Ce fut une très bonne chose», avoue-t-il. De son côté, Christine



Yves Boissonneau est plus consciencieux dans son travail, depuis sa formation de 40 heures.

Cloutier a suivi une formation intensive pendant un mois, avant de rejoindre Régitex, il y a un peu plus d'un an. «J'avais déjà travaillé dans le milieu, mais j'ai appris beaucoup de choses que je ne connaissais pas. Cette formation donne une bonne base, avec des cours théoriques et pratiques»,

mentionne-t-elle.

Bref, la formation de la main-d'œuvre dans les entreprises répond aux besoins des industriels de la région. La formule est gagnante et... payante!

Quelques utilisateurs de nos services

PERMAFIL



Les Portes Baillargeon

PREVOST



RÉGITEX



SAPUTO BAKERY DIVISION BOULANGERIE



CENTRE DE PHOTOCOPIES

341074-1



Cécile



Denis



Martine

MULTI-COPIES

JDM
227-8800

11823, boulevard Lacroix
Saint-Georges G5Y 1L5

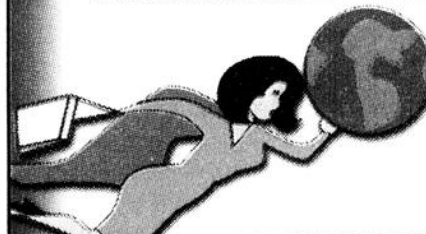
L'Institut des Langues Mondiales

DÉCOUVREZ LE MONDE DES LANGUES ET ÉLARGISSEZ VOS HORIZONS

Cours privés en groupe pour adultes et enfants (Possibilité de déplacement pour entreprises)

• COURS DE LANGUES : espagnol, anglais, français, italien

• Traductrice lors de meeting, de réunion d'affaires et de souper



Ruth Hexner Gagnon
670, 193e Rue, St-Georges Est

Bur.: 228-5453 • Maison: 227-0927
Cellulaire: 215-0001 • 1-800-404-5453

De beaux meubles pour les fêtes
Un cadeau apprécié

36 MOIS
 POUR PAYER
 SANS FRAIS
 SANS INTÉRÊT

2 OU NOUS
 PAYONS LES
TAXES

**PRIX SPÉCIAL
 EN MAGASIN**



Buffet et
 huche

27⁹⁵\$
 /mois

OU
999\$

47¹⁹\$
 /mois

OU
1699\$

Comprend: 1 table,
 4 chaises régulières,
 2 chaises à bras

Mobilier de cuisine
 7 mcx

100%
 cuir
 sauvage

3945\$
 /mois

OU
1419\$

Fauteuil berçant
 inclinable

36 versements

Nous payons
 les 2 taxes

6970\$
 /mois

OU
2509\$

Sofa inclinable

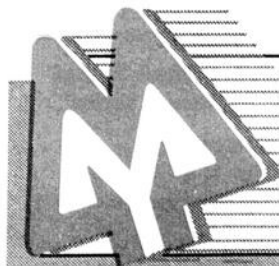
36 versements

Nous payons
 les 2 taxes

**Causeuse et fauteuil
 disponibles**

OUVERT LE DIMANCHE

*Offre d'une durée limitée, voir détails en magasin.



MEUBLES GÉRARD POIRIER INC.

12850, 1ère Avenue, Saint-Georges **Tél.: 228-2710**

*Le Géant
 du Matelas*

LIVRAISON ET
 MISE DE CÔTÉ SANS FRAIS

