

Information
sur le marché
du travail

imt

Le marché du travail dans la région métropolitaine de recensement de Montréal

Perspectives professionnelles
2004-2008

Québec 

Ce document est disponible dans tous les CLE et aux adresses
Internet www.emploiuebec.net et
www.table-metropolitaine.org

La reproduction totale ou partielle de ce document est autorisée à
la condition d'en mentionner la source

Rédaction :

Régent Chamard
Économiste
Table métropolitaine de Montréal

Collaboration :

Centre d'étude sur l'emploi
et la technologie

Production :

Table métropolitaine de Montréal

Graphisme des pages couvertures :

Claude Angers, designer graphiste

© Gouvernement du Québec

Dépôt légal – Bibliothèque nationale du Québec 2005

Dépôt légal – Bibliothèque nationale du Canada 2005

ISBN : 2-550-43950-3

Avant-propos

La région métropolitaine de recensement (RMR) de Montréal regroupe plus de 3,6 millions d'habitants. Elle comprend les régions de Montréal, de Laval et une partie des régions des Laurentides, de Lanaudière et de la Montérégie.

La RMR de Montréal occupe une place stratégique dans l'ensemble du Québec, puisque près de la moitié de la population québécoise réside et travaille sur ce territoire. Il est donc essentiel de fournir aux deux millions de personnes actives dans cette région un outil d'information sur les tendances futures du marché du travail, ce qui pourra les aider à faire des choix professionnels éclairés.

C'est avec plaisir qu'Emploi-Québec met à votre disposition la publication de la Table métropolitaine de Montréal intitulée *Le marché du travail dans la région métropolitaine de recensement de Montréal – Perspectives professionnelles 2004-2008*. Ces prévisions sont le résultat d'un consensus entre les économistes des régions de Montréal, de Laval, de Lanaudière, des Laurentides, de la Montérégie et de la RMR.

Dans le présent document, vous découvrirez, pour la RMR de Montréal, les perspectives professionnelles portant sur plus de 500 métiers et professions ainsi que des renseignements sur les niveaux de compétence requis, le niveau d'emploi, le taux de chômage et le salaire moyen.

Nous espérons que vous trouverez l'information recherchée et que la consultation de ce document répondra à vos attentes. Des exemplaires de cette publication sont disponibles sur le site de la Table métropolitaine [www.table-metropolitaine.org] et dans les centres locaux d'emploi du territoire de la RMR de Montréal.

Le président de la Table métropolitaine de Montréal,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'R Hébert'.

Roger Hébert

La secrétaire générale de la Table métropolitaine de Montréal et
directrice générale adjointe aux opérations de la métropole par intérim,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Ginette Sylvain'.

Ginette Sylvain

Table des matières

Tendances prévues dans la RMR de Montréal de 2004 à 2008	1
Définition des variables, méthodologie et interprétation des résultats.....	6
Gestion.....	11
Affaires, finance et administration.....	19
Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées	28
Secteur de la santé	38
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion.....	45
Arts, culture, sports et loisirs	51
Vente et services	58
Métiers, transport et machinerie	68
Secteur primaire.....	82
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	87
Index alphabétique des groupes professionnels de la CNP	101

Tendances prévues dans la RMR de Montréal de 2004 à 2008

Au cours de la période s'étendant de 2004 à 2008, plus de 143 000 emplois seront créés dans la région métropolitaine de recensement (RMR) de Montréal. Cette création, associée à la croissance de l'économie, sera accompagnée de la nécessité de remplacer les personnes qui quitteront leur emploi. Ces besoins de remplacement qui, d'année en année, deviennent plus importants, sont plus élevés que ceux qui sont liés à la croissance économique. Ils représentent environ 192 000 emplois. Au total, c'est donc plus de 334 000 emplois qui seront à pourvoir par les résidents de la région au cours de cette période.

En moyenne, l'emploi devrait progresser à un rythme annuel de 1,5 %, ce qui est à peine plus élevé que le rythme prévu dans l'ensemble du Québec (1,4 %). Sur les 258 000 emplois qui seront créés au cours de cette période au Québec, rappelons que 143 000, c'est-à-dire près de 55 %, seront occupés par des résidents de la région métropolitaine.

Par rapport au scénario produit l'an dernier et s'appliquant à la période 2003 à 2007, on constate que la croissance de l'emploi

ralentira, passant d'une moyenne de 1,7 % (2003 à 2007) à 1,5 % (2004 à 2008).

Quant aux besoins de remplacement, ils sont estimés pour la RMR à plus de la moitié des besoins totaux du Québec.

Au total, c'est-à-dire en incluant les besoins liés à la croissance et ceux qui sont liés au remplacement, la RMR de Montréal devra combler plus de 52 % des besoins totaux prévus pour cette période au Québec, alors qu'elle fournissait, en 2003, un peu moins de la moitié de l'emploi total au Québec.

Les indicateurs du marché du travail bénéficieront des effets positifs de ce scénario de prévisions. Ainsi, le taux de chômage devrait passer de 9,5 % en 2003 à 8,3 % en 2008. Le taux d'emploi devrait continuer sur sa pente ascendante et se hisser à 63,3 % en fin de période, ce qui représente une progression d'un point et demi de pourcentage.

Il s'agit de niveaux records qui n'ont pas été observés depuis 1987. Quelques secteurs d'activité économique se distinguent particulièrement à cet égard, en affichant des taux de croissance de l'emploi qui sont

supérieurs à la moyenne montréalaise. C'est ainsi que les secteurs des services, comme ceux des soins de santé et d'assistance sociale, ceux des services professionnels, scientifiques et techniques, ceux des services aux entreprises et de certaines industries manufacturières, comme la fabrication de biens non durables, se démarqueront.

Les modifications dans la méthodologie

Les présents résultats s'appuient sur les données du recensement de 2001, qui indiquent les niveaux de revenu pour l'année 2000. De plus, aux prévisions professionnelles se greffe un modèle de prévision de la demande que l'on a réestimé en utilisant les informations relatives aux secteurs d'activité classés selon le nouveau système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) et en se fondant sur les données du recensement de 2001. Ajoutons que la Classification des professions sur laquelle cette publication s'appuie a été légèrement modifiée et compte maintenant 520 groupes professionnels. Des précisions sont apportées à la section *Définition des variables, méthodologie et interprétation des résultats*.

Les modifications dans le genre et le niveau de compétence

L'expansion économique touchera différemment les professions selon le genre et le niveau de compétence. Ainsi, les genres de compétence que l'on trouve dans les soins de santé, les sciences naturelles et appliquées, les arts, la culture, les sports et le loisir et finalement la vente et les services (voir le graphique p. 3) seront à l'avant-scène de cette croissance. Ces cinq groupes représentent près de 55 % des emplois créés au cours de la période et englobent 41 % des emplois en 2003.

Certaines professions, comme celles liées aux sciences naturelles et appliquées, celles qui sont apparentées aux arts, à la culture, aux sports et aux loisirs, à la santé, à la vente et aux services, aux sciences sociales, à l'enseignement et à l'administration publique, poursuivront leur progression. Les professions dont le poids diminuera dans l'ensemble du marché se retrouvent pour leur part dans les secteurs des affaires, de la finance et de l'administration, des métiers, du transport et de la machinerie et de la transformation, la fabrication et des services d'utilité publique. Les professions rattachées à la gestion et au secteur primaire arriveront à maintenir leur part.

Il faut aussi pouvoir combler les besoins de remplacement liés aux départs et aux retraites. Les professions dans les affaires, la finance et l'administration, celles de la gestion, celles des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion, celles de la santé et celles qui sont apparentées aux métiers, au transport et à la machinerie seront davantage touchées par le phénomène de l'érosion. La part des personnes de 45 ans ou plus dans ces métiers et professions est supérieure à la moyenne montréalaise et, comme nous le verrons plus en détail dans les prochaines sections, certaines professions affichent déjà des besoins de remplacement marqués.

Les niveaux de compétence se déploieront aussi différemment. Tous les niveaux de compétence affichent une hausse de l'emploi, mais cette hausse sera plus rapide pour les professions du niveau professionnel et celles du niveau intermédiaire. Quant à l'érosion, elle touchera davantage le niveau professionnel et les professions de la gestion.

Pour ce qui est de la gestion, la part de ce groupe dans l'emploi de la RMR a diminué au cours des dernières années, mais, au cours de la période de prévisions, cette part devrait se maintenir. La part des emplois de niveau professionnel réussit à faire un

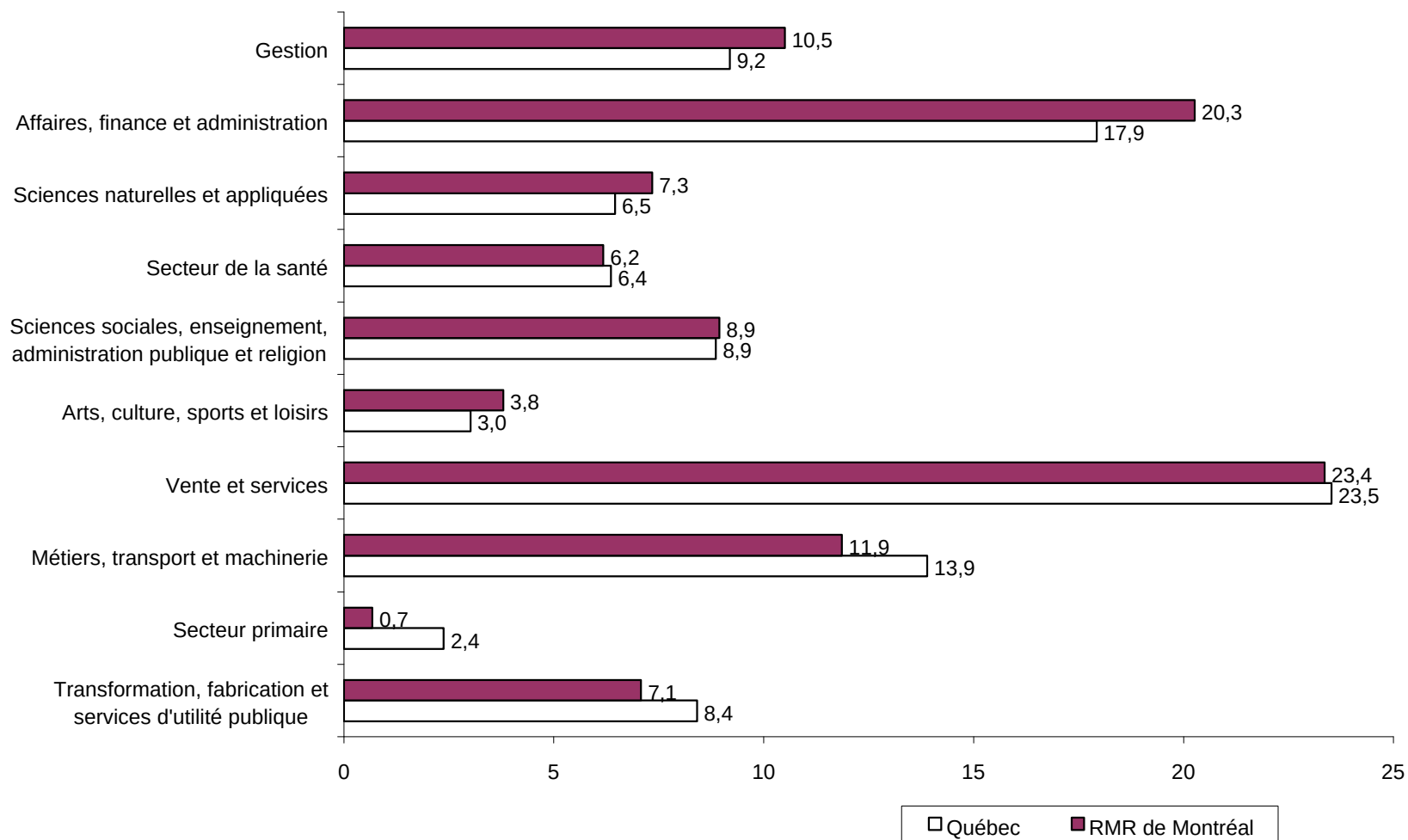
léger gain et on prévoit qu'elle se maintiendra autour de 18 % à 19 % (voir le graphique p. 5). Historiquement, ce groupe a pris de l'importance et il continuera à accroître légèrement la part atteinte dans les dernières années. Les professions de niveau technique continueront aussi à occuper une part des emplois équivalente à celle obtenue dernièrement.

Historiquement, près de trois emplois sur dix appartiennent à ce niveau de compétence. Jusqu'au milieu des années 1990, ce groupe avait eu tendance à occuper une moins grande part des emplois créés, mais, depuis, il est arrivé à maintenir une part assez stable. Les emplois de niveau intermédiaire qui, au cours de la période s'étendant de 1987 à 1998, ont vu leur poids relatif fondre devraient légèrement améliorer leur part relative de l'emploi dans les prochaines années. L'emploi de niveau élémentaire suivra une tendance inverse à celle de l'emploi de niveau intermédiaire et sa part devrait diminuer légèrement.

Quelques exemples de perspectives favorables et très favorables

Puisque certains secteurs croîtront plus rapidement que d'autres ou parce que les besoins de remplacement seront significatifs, certaines professions, au nombre de 125, auront des perspectives

**PART RELATIVE DE L'EMPLOI EN POURCENTAGE SELON LE GENRE DE COMPÉTENCE,
RMR DE MONTRÉAL ET ENSEMBLE DU QUÉBEC, 2003**



soit très favorables, soit favorables. Parmi ces professions, on trouve celles qui sont liées aux services professionnels, scientifiques et techniques (CNP 1111, vérificateurs et vérificatrices et comptables; CNP 1453, commis aux services à la clientèle; CNP 2171, analystes, consultants et consultantes en informatique); à l'enseignement (CNP 4121, professeurs et professeures d'université; CNP 4131, enseignants et enseignantes au collégial et dans les écoles de formation professionnelle; CNP 4141 et 4142, professeurs et professeures au primaire et secondaire); à la santé (CNP 3111, médecins spécialistes; CNP 3112, omnipraticiens et omnipraticiennes; CNP 3152, infirmiers autorisés et infirmières autorisés; CNP 3413, aides et auxiliaires médicaux et auxiliaires médicales); et au commerce (CNP 0611, directeurs et directrices des ventes, du marketing et de la publicité; CNP 0621, directeurs et directrices de la vente au détail; CNP 6211, superviseurs et superviseuses – commerce de détail; CNP 6221, spécialistes des ventes techniques commerce de gros; CNP 6411, représentants et représentantes, ventes non techniques en gros; CNP 6421, vendeurs et vendeuses, vente au détail).

Un marché plus restreint pour certaines professions

Sur les 87 professions qui ont des perspectives très restreintes (17) ou restreintes (70), 27 sont présentes dans le groupe de la transformation, fabrication et services d'utilité publique et 17 dans le groupe relié aux métiers, transport et machinerie. Les autres se retrouvent principalement dans les arts, la culture, les sports et les loisirs (16), la vente et les services (15), ainsi que les affaires, la finance et l'administration (9).

Certaines professions liées aux affaires, à la finance et à l'administration seront plus difficiles à intégrer. Il s'agit des commis de travail général de bureau (CNP 1411) et des réceptionnistes (CNP 1414). Les compétences de niveau élémentaire risquent aussi d'avoir des perspectives moins favorables. Parmi ces dernières, 3 ont des perspectives très restreintes, 17 ont des perspectives restreintes; aucune d'entre elles n'offre de perspectives très favorables ou favorables.

Un marché qui poursuit sa croissance

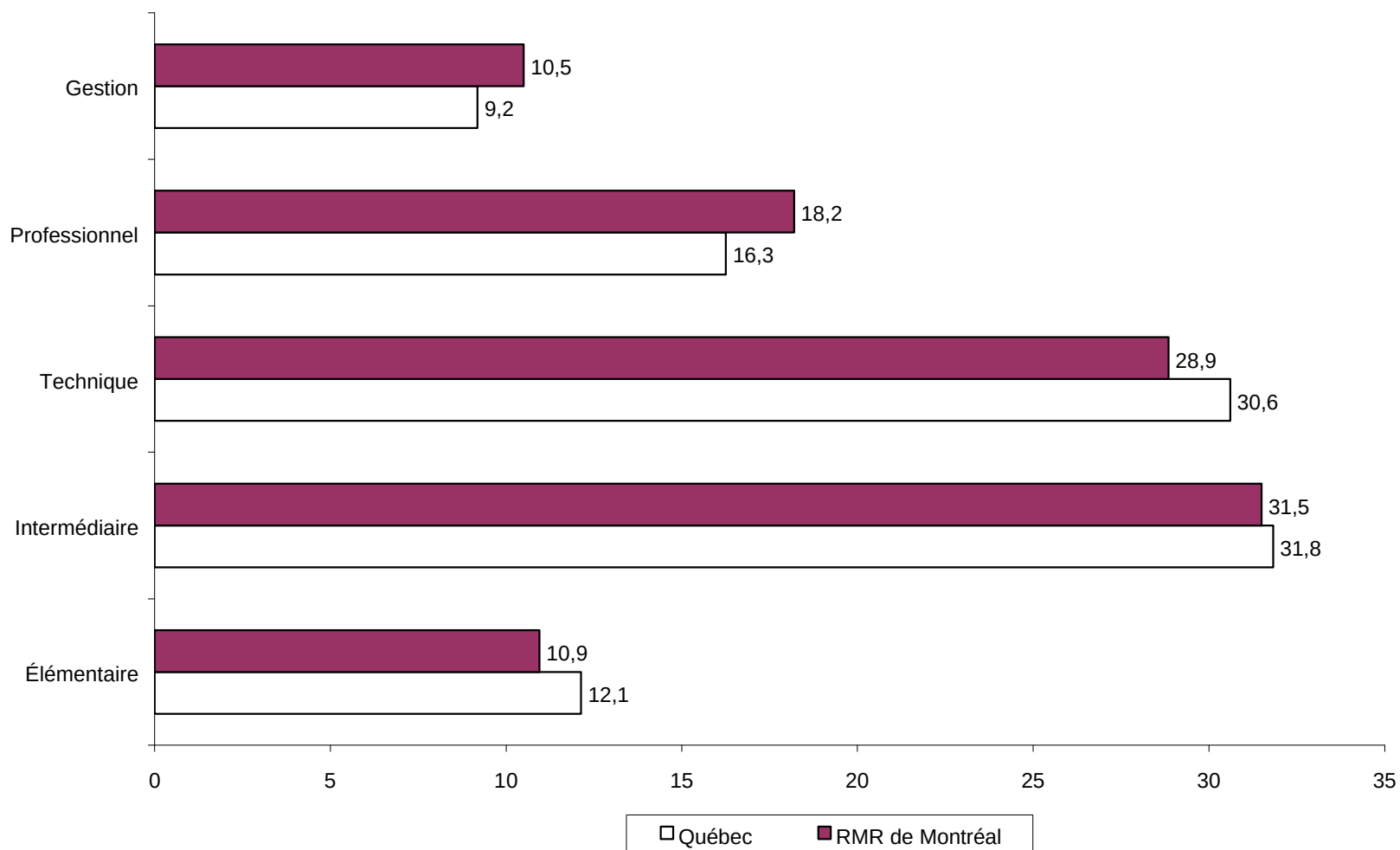
Dans la RMR de Montréal, qui regroupait en 2003 près de la moitié des emplois du Québec (1,8 million sur 3,6 millions), le marché du travail affichera une vigueur

inférieure à celle qui était prévue dans le scénario de l'année dernière et qui s'appliquait à la période 2003 à 2007.

Parmi les 520 professions sur lesquelles porte cette analyse, la plupart auront des perspectives acceptables (194) ou favorables (106). Quelques-unes (19) montrent des perspectives très favorables. À l'autre extrémité de l'échelle, se retrouvent les professions avec des perspectives restreintes (70) ou très restreintes (17). Pour des raisons liées au nombre de personnes en emploi dans certaines professions ou pour des professions caractérisées par un marché particulier (les cadres supérieurs), aucun diagnostic n'est proposé et cette absence d'information s'applique à 114 professions.

Lorsque l'on tient compte du nombre de personnes en emploi, les professions en gestion et celles du niveau professionnel auront surtout des perspectives favorables. Celles de niveau technique, celles de niveau intermédiaire et celles de niveau élémentaire auront principalement des perspectives acceptables.

**PART RELATIVE DE L'EMPLOI EN POURCENTAGE SELON LES NIVEAUX DE COMPÉTENCE,
RMR DE MONTRÉAL ET ENSEMBLE DU QUÉBEC, 2003**



Définition des variables, méthodologie et interprétation des résultats

Groupes professionnels (Code CNP et titre de la profession)

La classification et la définition des groupes professionnels de cette publication reposent sur la Classification nationale des professions (CNP), élaborée par le ministère du Développement des ressources humaines du Canada (DRHC). La CNP est une classification hiérarchique des professions et comporte trois niveaux. Elle comprend 26 grands groupes (code numérique à 2 chiffres) qui se subdivisent en 140 groupes intermédiaires (code numérique à 3 chiffres) et, par la suite, en 520 groupes de base (code numérique à 4 chiffres).

Le niveau et le genre de compétence sont les deux principaux critères employés dans l'élaboration de la CNP.

Niveau de compétence

Le niveau de compétence est généralement défini selon la durée et la nature des études et de la formation requises pour accéder à un emploi et en exercer les fonctions. L'expérience

NIVEAUX DE COMPÉTENCE	ÉTUDES - FORMATION	AUTRES CRITÈRES
O Gestion	◆ Peu déterminant dans la majorité des cas.	◆ Expérience dans le domaine visé. ◆ Capital financier.
A Professionnel	◆ Un diplôme universitaire (baccalauréat, maîtrise ou doctorat).	
B Technique	◆ De deux à trois ans d'études postsecondaires dans un collège communautaire, un cégep ou un institut de technologie, <i>ou</i> ◆ de deux à quatre ans d'apprentissage, <i>ou</i> ◆ de trois à quatre ans d'études secondaires et plus de deux ans de formation en cours d'emploi, des cours de formation externe ou une expérience de travail précise.	◆ Le niveau de compétence B est aussi attribué au personnel qui assume des responsabilités de supervision. ◆ Le niveau de compétence B a été attribué au personnel qui assume des responsabilités importantes dans le domaine de la santé et de la sécurité (par exemple, les pompiers et pompières, les agents et agentes de police et les infirmiers auxiliaires autorisés et infirmières auxiliaires autorisées).
C Intermédiaire	◆ De un à quatre ans d'études secondaires, <i>ou</i> ◆ jusqu'à deux ans de formation en cours d'emploi, des cours de formation externe ou une expérience de travail précise.	
D Élémentaire	◆ Une brève démonstration du travail ou une formation en cours d'emploi, <i>ou</i> ◆ pas d'exigences scolaires particulières.	

Sources : Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001* et Emploi-Québec.

requis, la complexité des tâches et les responsabilités inhérentes à cet emploi sont également prises en compte, par rapport aux exigences des autres emplois, pour établir le niveau de compétence qui lui est associé¹.

Quatre niveaux de compétence sont établis dans la CNP, auxquels celui de la gestion a été ajouté :

1. Professionnel.
2. Technique.
3. Intermédiaire.
4. Élémentaire.

L'encadré de la page précédente présente les grandes lignes des portes d'entrée les plus usuelles en matière d'études. Il définit ainsi les catégories de niveaux de compétence.

Genre de compétence

« Le genre de compétence est fonction du genre de travail exécuté, quoique la CNP reflète d'autres facteurs liés au genre de compétence. L'un de ces facteurs est la similitude de la discipline scolaire ou des domaines d'études donnant accès à une profession. Un autre de ces facteurs est

-
1. Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001–Description des professions*, p. vii.

l'industrie ou le secteur d'activité dans lequel l'expérience à l'interne ou dans une industrie particulière constitue généralement une condition préalable d'accès à la profession². »

En plus de la gestion, neuf catégories selon le genre de compétence sont établies dans la CNP :

1. Affaires, finance et administration.
2. Sciences naturelles et appliquées.
3. Secteur de la santé.
4. Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion.
5. Arts, culture, sports et loisirs.
6. Vente et services.
7. Métiers, transport et machinerie.
8. Secteur primaire.
9. Transformation, fabrication et services d'utilité publique.

Emploi estimé en 2003

Le niveau d'emploi estimé en 2003 correspond au volume de l'emploi de chaque groupe professionnel pour l'année de base de l'exercice de prévisions d'Emploi-Québec. On l'obtient au moyen de la répartition sectorielle de l'emploi estimée en 2003, par Emploi-Québec, en utilisant notamment les estimations de personnes occupées de l'Enquête sur la

-
2. *Ibid.*, p. viii.

population active (EPA) de Statistique Canada.

Le niveau d'emploi est ensuite réparti en groupes sur la base de la structure professionnelle des secteurs d'activité du recensement de 2001, qui fournit la répartition de l'emploi d'un secteur entre les différents groupes de la CNP. La structure professionnelle de 2001 a été actualisée et rajustée en tenant compte, entre autres, de l'évolution de l'emploi par profession selon l'EPA.

L'emploi estimé correspond au nombre de personnes résidentes de la région qui occupent un emploi, quelle que soit la région de leur lieu de travail. Ainsi, lorsqu'un marché du travail régional recoupe deux ou plusieurs régions (comme à Montréal, Québec, Trois-Rivières et Ottawa), il est fréquent que des personnes occupent un emploi dans une autre région administrative que la leur. Pour ces régions, les perspectives d'emploi peuvent dépendre de l'activité économique d'une région limitrophe.

Le niveau d'emploi estimé des différents groupes professionnels doit être considéré comme une approximation, comportant une marge d'erreur qui peut être importante, en particulier lorsque le volume d'emplois est faible. Il ne doit être perçu que comme une indication de

l'importance relative du groupe professionnel.

Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)

Le revenu annuel moyen d'emploi à temps plein est fourni par le recensement de 2001, la seule source disponible.

Le revenu annuel moyen d'emploi à temps plein correspond au revenu moyen gagné, en 2000, par les travailleurs et travailleuses qui occupaient un poste à temps plein dans un groupe professionnel, peu importe le nombre d'années d'expérience. Les revenus à l'entrée sont généralement plus faibles. Sont inclus dans le revenu annuel moyen d'emploi les salaires et traitements avant les différentes retenues, les revenus nets dans une entreprise non agricole non constituée en société ou dans l'exercice d'une profession ainsi que les revenus qui sont tirés d'un travail agricole autonome. Le revenu annuel moyen d'emploi à temps plein pour l'ensemble des groupes professionnels, au Québec, se situait alors à 36 200 \$.

Taux de demande de main-d'œuvre de 2003 à 2008³

La demande de main-d'œuvre est composée de l'augmentation de l'emploi en raison de la conjoncture économique et de la demande de remplacement attribuable aux départs à la retraite et aux décès.

Le taux de demande de main-d'œuvre prévu entre 2003 et 2008 est présenté en quatre classes, qui se définissent comme suit :

Nul ou négatif

Le taux de demande de main-d'œuvre prévu au Québec, entre 2003 et 2008, est égal ou inférieur à zéro.

-
3. Le taux de demande de main-d'œuvre est le rapport entre la demande de main-d'œuvre prévue entre 2003 et 2008 et l'emploi de 2003. Ainsi, pour l'année 2004, le taux de demande prévu porte sur la demande attendue en 2004 par rapport au niveau de l'emploi en 2003. Il en va de même pour les autres variables projetées et pour les autres années couvertes. C'est pourquoi la perspective porte sur les années 2004-2008, mais l'horizon pris en compte va de 2003 à 2008.

Faible

Le taux de demande de main-d'œuvre prévu au Québec, entre 2003 et 2008, est compris entre zéro et 12,9 %.

Modéré

Le taux de demande de main-d'œuvre prévu au Québec, entre 2003 et 2008, est compris entre 12,9 % et 23,7 %.

Élevé

Le taux de demande de main-d'œuvre prévu au Québec, entre 2003 et 2008, est supérieur ou égal à 23,7 %.

Taux de chômage estimé pour 2003

Le taux de chômage estimé pour 2003 correspond au nombre de chômeurs et chômeuses par rapport à la population active. Ce nombre a été calculé en fonction du total des chômeurs et chômeuses en 2003, relevé par l'EPA. Il a par la suite été réparti dans chacun des groupes d'emploi selon la structure professionnelle du chômage tirée du recensement de 2001 et de son évolution entre 2001 et 2003, selon l'EPA.

Le taux de chômage estimé pour le Québec, en 2003, est présenté en trois classes, qui se définissent comme suit :

Faible

Le taux de chômage estimé est inférieur ou égal à 5,7 %.

Modéré

Le taux de chômage estimé se situe entre 5,7 % et 12,9 %.

Élevé

Le taux de chômage estimé est supérieur ou égal à 12,9 %.

Perspectives

L'approche utilisée pour établir les perspectives professionnelles repose à la fois sur l'estimation de la demande de main-d'œuvre (l'ampleur des besoins à combler) et sur l'estimation du nombre de chômeurs et chômeuses en début de période (la concurrence entre les personnes pour obtenir les emplois disponibles). Le croisement de ces deux facteurs nous renseigne sur les possibilités d'intégration au marché du travail.

Une méthode de regroupement statistique, soit une analyse selon les écarts-types, a permis de répartir, dans un premier temps, l'indicateur de perspectives en cinq classes. Par la suite, une analyse qualitative a permis d'infirmer ou de confirmer l'attribution d'une classe à un groupe professionnel. Dans cette analyse qualitative sont pris en considération, entre autres, un investissement marquant, une

	NIVEAUX DE DIAGNOSTICS DE PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES
Très favorables	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, les perspectives d'intégration au marché du travail seront très bonnes. L'établissement de ce diagnostic ne doit cependant pas être interprété comme une garantie d'emploi dans le groupe professionnel visé.
Favorables	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, les perspectives d'intégration au marché du travail seront bonnes. L'établissement de ce diagnostic ne doit pas être interprété comme une garantie d'emploi dans le groupe professionnel visé.
Acceptables	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, les perspectives d'intégration au marché du travail seront satisfaisantes. Même si les personnes incluses dans ces groupes professionnels subiront une concurrence importante, elles pourront espérer obtenir un emploi en adoptant une stratégie de recherche d'emploi appropriée.
Restreintes	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, les perspectives d'intégration au marché du travail seront limitées. Même si les personnes incluses dans ces groupes professionnels subiront une concurrence importante, elles pourront espérer obtenir un emploi en adoptant une stratégie de recherche d'emploi appropriée. Ainsi, ce diagnostic ne doit pas être interprété comme une absence totale de débouchés sur le marché du travail.
Très restreintes	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, les perspectives d'intégration au marché du travail seront très limitées. Même si les personnes incluses dans ces groupes professionnels subiront une concurrence importante, elles pourront espérer obtenir un emploi en adoptant une stratégie de recherche d'emploi appropriée. Ainsi, ce diagnostic ne doit pas être interprété comme une absence totale de débouchés sur le marché du travail.
N. P.	Pour certains groupes professionnels, aucun diagnostic de perspectives n'a été posé. Un nombre d'emplois peu important, un manque d'information de nature qualitative ou l'absence de marché du travail pour ces groupes professionnels expliquent le fait que cette information est non publiée (N. P.).

mise à pied massive ainsi que l'évolution récente de certains indicateurs opérationnels, comme l'évolution du nombre de prestataires de l'assistance-emploi et de l'assurance-emploi par profession et les résultats des enquêtes d'intégration au marché du travail des nouveaux diplômés et diplômées du réseau de l'éducation effectuées par le ministère de l'Éducation du Québec. Des études et des enquêtes sur la situation dans certaines professions sont aussi considérées.

Cinq niveaux de perspectives professionnelles, qui déterminent les possibilités d'intégration au marché du travail, ont ainsi été retenus (voir le tableau ci-contre).

Interprétation des résultats

Malgré l'intérêt qu'il suscite auprès de ses utilisateurs et utilisatrices, un exercice d'estimation des perspectives pour les professions présente des limites qui obligent à une certaine prudence dans l'interprétation des résultats. On peut repérer une série de ces limites qui, prises de façon individuelle ou en bloc, peuvent influencer les résultats, sans qu'il soit possible d'en mesurer les incidences sur la qualité des prévisions pour les professions.

Il n'en demeure pas moins que, malgré les difficultés d'estimer l'offre et de prévoir la

demande de main-d'œuvre en raison de ce facteur, la production de telles prévisions est essentielle. Ces limites exigent cependant que les prévisions soient considérées comme des tendances, d'où l'utilisation de classes et non pas de données chiffrées dans la présentation des principaux résultats. De plus, ces résultats doivent être mis en relation avec d'autres sources d'information. On pense ici au savoir-être ou aux compétences qui sont exigées sur le marché du travail, aux connaissances qualitatives que peuvent avoir les utilisateurs et utilisatrices de ce marché ou, encore, à l'information qui leur a été transmise par les différents acteurs et actrices du domaine ou par d'autres sources.

Gestion

« Cette catégorie englobe les membres des corps législatifs et les cadres supérieurs et intermédiaires⁴. »

On estime à environ 189 000 le nombre d'emplois en gestion sur le territoire de la RMR de Montréal en 2003. Entre 2003 et 2008, le nombre augmentera d'environ 11 000. La progression de l'emploi (1,5 % par année) se fera à un rythme semblable à celui de l'ensemble de la RMR (1,5%). Ce groupe de professions, dont la part de l'emploi dans l'ensemble de la RMR est estimée à 10,5 % en 2003, représente une proportion plus élevée que celle qui est observée dans l'ensemble du Québec (9,2 %). Comme la progression de l'emploi se fera à un rythme semblable à celui de la moyenne montréalaise, la part de ce groupe devrait se maintenir et s'établir à 10,5 % en 2008.

En dix ans, soit entre 1991 et 2001, le nombre de gestionnaires a augmenté d'à peine 8 000 personnes, leur part dans l'ensemble du marché montréalais chutant ainsi de deux dixièmes de point. Depuis 2000, les estimations du nombre de

personnes en gestion, selon l'*Enquête sur la population active*, suggèrent même que les gestionnaires sont moins nombreux.

L'évolution future pour ce groupe est difficile à cerner, car le nombre de personnes dans certaines fonctions de gestion est parfois très limité. De plus, l'accès à ce genre de professions répond à des critères très précis. D'ailleurs, toutes les professions identifiées à la gestion supérieure et à la représentation politique ne font l'objet d'aucun diagnostic, les mécanismes de dotation y étant trop spécifiques.

D'autres facteurs influencent ce marché du travail. Au cours des dernières années, la création de plus grandes unités de production et de services, par les fusions et les acquisitions, le déplacement de certaines fonctions de l'intérieur des entreprises vers des sous-traitants spécialisés, tels les services informatiques et les services de comptabilité, et les régimes minceur appliqués aux niveaux de gestion ont restreint la hausse du nombre de gestionnaires.

Selon le dernier recensement de 2001, dans le groupe de la gestion, près d'une personne active sur trois est une femme, alors que la moyenne de la RMR est estimée à 47,1 %. La part des femmes est plus basse parmi les cadres supérieurs (1 sur 5). Quelques professions montrent une proportion plus élevée, comme les directeurs et les directrices des ressources humaines (51,6 %), les directeurs financiers et les directrices financières (45,3 %), les directeurs et les directrices de banque et du crédit (53 %), les directeurs et les directrices de soins de santé (66,4 %), les administrateurs et les administratrices de l'enseignement primaire et secondaire (51 %) et les directeurs et les directrices des services sociaux et communautaires (60,3 %). À l'opposé, une proportion très faible a été recensée parmi les gestionnaires de la construction (8,6 %) et parmi les constructeurs et les constructrices en construction résidentielle (3,6 %).

Le travail autonome est assez fréquent dans ce groupe, près d'une personne sur quatre (23 %) se situant dans cette catégorie de travail. C'est une proportion deux fois plus élevée que celle qu'on observe dans l'ensemble de la RMR (10,1 %). La

4. Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *op. cit.*, p. viii.

proportion est encore plus forte parmi les cadres supérieurs (38,9 %), les directeurs et les directrices de la restauration et des services alimentaires (40,3 %), les directeurs et les directrices de la construction (39,9 %), de même que les constructeurs et constructrices et les rénovateurs et rénovatrices en construction résidentielle (79,3 %).

Une autre caractéristique de ce groupe, c'est la part des travailleurs et des travailleuses de 45 ans ou plus. Dans la RMR de Montréal, cette part est estimée à 32,5 %, alors qu'en gestion elle atteint 39,4 %, soit 7 points de pourcentage de plus. Parmi les cadres supérieurs, elle grimpe à 48,6 %. Les besoins de remplacement occupent donc une place importante dans la demande additionnelle pour ce groupe et celle-ci est plus élevée que celle de la moyenne montréalaise.

Le groupe de gestion est formé de 44 professions, pour lesquelles les diagnostics sont le plus souvent très favorables (2 professions) ou favorables (19 professions). Les autres professions (12) ont des perspectives acceptables ou n'ont tout simplement pas reçu de diagnostic (11), comme les cadres supérieurs et ceux dont le nombre est faible.

Les professions de la gestion qui ont les meilleures perspectives sont rattachées à des secteurs d'activité économique pour lesquels les prévisions d'emploi sont supérieures à la moyenne de la RMR. D'autres professions auront aussi de bonnes perspectives, car une bonne partie de l'effectif en emploi devra être remplacé.

Comme les industries des services professionnels, scientifiques et techniques, des services aux entreprises, des soins de santé et d'assistance sociale et du commerce auront un taux de croissance supérieur à la moyenne, certaines professions qui y sont reliées afficheront de meilleures perspectives. Ces tendances se refléteront dans les professions suivantes : les directeurs financiers et les directrices financières (CNP 0111), les directeurs et les directrices des ressources humaines (CNP 0112), des services du génie (CNP 0211), des autres services aux entreprises (CNP 0123), des soins de santé (CNP 0311), des systèmes informatiques (CNP 0213), des ventes, du marketing et de la publicité (CNP 0611) et de la vente au détail (CNP 0621).

Certaines professions doivent faire face à une demande élevée liée à la fois à la croissance économique et aux besoins de remplacement. Par exemple, il faudra remplacer une part importante des

directeurs et des directrices des soins de santé (CNP 0311), ceux-ci regroupant une part élevée (56 %) de personnes âgées de 45 ans ou plus. Certaines professions, comme les directeurs et directrices des achats (CNP 0113), dont près de la moitié avaient 45 ans ou plus en 2001, devraient maintenir leur niveau d'emploi, mais les perspectives demeurent favorables car les besoins de remplacement sont élevés.

Parmi les professions avec des perspectives acceptables, on retrouve les directeurs et les directrices de l'édition, du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts de la scène (CNP 0512), des services d'hébergement (CNP 0632) et de la construction (CNP 0711); ces professions connaîtront une demande soit faible, soit modérée.

Même si l'on trouve les professions de la gestion dans plusieurs industries, les quatre secteurs d'activité économique qui arrivaient en tête de liste, selon les données du recensement de 2001, sont le commerce de détail, la fabrication, le commerce de gros et les services professionnels, scientifiques et techniques.

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000) (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives	Perspectives
0011	Membres des corps législatifs	Gestion	450	65 000	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
0012	Cadres supérieurs/cadres supérieures – administration publique	Gestion	1 500	75 000	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
0013	Cadres supérieurs/cadres supérieures – services financiers, communications et autres services aux entreprises	Gestion	9 000	119 000	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
0014	Cadres supérieurs/cadres supérieures – santé, enseignement, services communautaires et sociaux et associations mutuelles	Gestion	1 000	62 000	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
0015	Cadres supérieurs/cadres supérieures – commerce, radiotélédiffusion et autres services, n.c.a.	Gestion	8 000	84 000	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
0016	Cadres supérieurs/cadres supérieures – production de biens, services d'utilité publique, transport et construction	Gestion	8 000	90 000	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
0111	Directeurs financiers/directrices financières	Gestion	8 000	73 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000) (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives	Perspectives
0112	Directeurs/directrices des ressources humaines	Gestion	5 000	64 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
0113	Directeurs/directrices des achats	Gestion	1 500	60 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
0114	Directeurs/directrices d'autres services administratifs	Gestion	3 000	62 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
0121	Directeurs/directrices des assurances, de l'immobilier et du courtage financier	Gestion	3 500	74 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
0122	Directeurs/directrices de banque, du crédit et d'autres services de placements	Gestion	8 000	64 000	Modéré	Faible	Favorables	Acceptables
0123	Directeurs/directrices d'autres services aux entreprises	Gestion	2 000	62 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
0131	Directeurs/directrices de la transmission des télécommunications	Gestion	3 000	66 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
0132	Directeurs/directrices des services postaux et de messageries	Gestion	400	51 000	Faible	Faible	Acceptables	Favorables

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000) (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives	Perspectives
0211	Directeurs/directrices des services de génie	Gestion	2 000	83 000	Modéré	Faible	Favorables	Très favorables
0212	Directeurs/directrices de services d'architecture et de sciences	Gestion	1 000	75 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
0213	Gestionnaires de systèmes informatiques	Gestion	8 000	69 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
0311	Directeurs/directrices des soins de santé	Gestion	3 000	57 000	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables
0312	Administrateurs/administratrices – enseignement postsecondaire et formation professionnelle	Gestion	2 000	55 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
0313	Directeurs/directrices d'école et administrateurs/administratrices de programmes d'enseignement aux niveaux primaire et secondaire	Gestion	3 000	63 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
0314	Directeurs/directrices des services sociaux, communautaires et correctionnels	Gestion	2 000	47 000	Élevé	Faible	Très favorables	Favorables
0411	Gestionnaires de la fonction publique – élaboration de politiques et administration de programmes sociaux et de santé	Gestion	800	63 000	Faible	Faible	Acceptables	Favorables

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000) (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives	Perspectives
0412	Gestionnaires de la fonction publique – analyse économique, élaboration de politiques et administration de programmes	Gestion	700	65 000	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
0413	Gestionnaires de la fonction publique – élaboration de politiques et administration de programmes d'enseignement	Gestion	200	70 000	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
0414	Autres gestionnaires de la fonction publique	Gestion	900	65 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
0511	Directeurs/directrices de bibliothèque, d'archives, de musée et de galerie d'art	Gestion	450	58 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
0512	Directeurs/directrices – édition, cinéma, radiotélédiffusion et arts de la scène	Gestion	2 500	54 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
0513	Directeurs/directrices de programmes et de services de sports et de loisirs	Gestion	1 500	39 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
0611	Directeurs/directrices des ventes, du marketing et de la publicité	Gestion	19 000	66 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
0621	Directeurs/directrices – commerce de détail	Gestion	35 000	37 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000) (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives	Perspectives
0631	Directeurs/directrices de la restauration et des services alimentaires	Gestion	13 000	28 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
0632	Directeurs/directrices de services d'hébergement	Gestion	1 000	38 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Favorables
0641	Officiers/officières de direction des services de police	Gestion	600	71 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
0642	Chefs et officiers supérieurs/officières supérieures des services d'incendie	Gestion	300	69 000	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
0643	Officiers/officières de direction des Forces armées	Gestion	600	58 000	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
0651	Directeurs/directrices d'autres services	Gestion	3 500	40 000	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
0711	Directeurs/directrices de la construction	Gestion	4 000	53 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
0712	Constructeurs/constructrices et rénovateurs/rénovatrices en construction domiciliaire	Gestion	3 000	36 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000) (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives	Perspectives
0713	Directeurs/directrices des transports	Gestion	3 000	61 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
0721	Directeurs/directrices de l'exploitation et de l'entretien d'immeubles	Gestion	3 000	47 000	Modéré	Faible	Favorables	Acceptables
0811	Directeurs/directrices de la production primaire (sauf l'agriculture)	Gestion	150	63 000	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
0911	Directeurs/directrices de la fabrication	Gestion	12 000	65 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
0912	Directeurs/directrices des services d'utilité publique	Gestion	800	66 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables

Affaires, finance et administration

« Cette catégorie comprend les professions qui touchent la prestation de services financiers et d'affaires, de services administratifs et de réglementation et de services de supervision de bureau et de soutien. Quelques-unes des professions incluses dans cette catégorie sont uniques aux secteurs des finances et des affaires; cependant, la plupart se retrouvent dans tous les secteurs industriels⁵. »

Avec près de 364 000 emplois en 2003, ce qui représente plus de 20 % des emplois de la RMR de Montréal, ce groupe de professions augmentera, entre 2003 et 2008, à un rythme de croissance nettement inférieur à celui de l'ensemble de la région métropolitaine. La part de ce genre de compétence dans la RMR devrait alors chuter de près d'un point de pourcentage au cours de la même période.

Entre les recensements de 1991 et 2001, le nombre de personnes actives dans ces professions a légèrement diminué, ce qui a entraîné une chute de leur part d'environ un point et demi. Dans la RMR de Montréal, ce genre de compétence occupe

5. *Ibid.*, p. ix.

plus de 20 % des emplois, soit de 2 points de plus que dans l'ensemble du Québec.

La demande pour certaines professions est le résultat d'une expansion de l'activité économique de certaines branches industrielles comme les services professionnels, scientifiques et techniques et le maintien de l'activité à de hauts niveaux dans le domaine de l'immobilier. La hausse de l'activité pour les services financiers, notamment ceux qui sont liés aux investissements internationaux et aux échanges commerciaux, accentuera la demande pour ces professions.

D'autres facteurs, comme la réorganisation du secteur bancaire et des activités liées à l'assurance, le comportement des marchés boursiers à moyen terme, après une sortie des années difficiles ressenties par les caisses de retraite et les investisseurs, ainsi que le redressement de la gouvernance des entreprises dans la tourmente des scandales financiers, exercent sur l'emploi des influences dont l'issue est incertaine.

D'autres considérations sous-tendent cette prévision. Les entreprises auront à remplacer leurs spécialistes en ressources

humaines qui partiront à la retraite, tout en assurant le renouvellement de leur effectif vieillissant. La pénétration accrue des ordinateurs, des logiciels de bureautique, des appareils de lecture optique et des systèmes experts modifie l'organisation du travail dans plusieurs entreprises. Le développement des affaires électroniques, notamment interentreprises, et de nouvelles plates-formes d'affaires modifieront les compétences requises à l'intérieur des organisations. La multiplication des boîtes vocales et des systèmes automatisés de réponse contribue à diminuer le recours à l'intervention humaine.

Le remplacement exercera, dans une très forte proportion, une pression sur la demande pour ce genre de compétence. Dans certaines professions, la part des personnes de 45 ans ou plus dépasse la moyenne de la RMR (32,5 %). Par exemple, parmi les spécialistes des ressources humaines (CNP 1121) et les professionnels et les professionnelles des services aux entreprises de gestion (CNP 1122), la part de ces personnes atteint plus de 38 % en 2001. Pour les estimateurs et les estimatrices, les évaluateurs et les évaluatrices (CNP 1235), le pourcentage

atteint 42,1 %. Pour certaines professions, le remplacement constitue le facteur dominant, le niveau d'emploi devant diminuer. Les secrétaires (CNP 1241), dont la part des 45 ans ou plus atteint plus de 45 %, et les facteurs et les factrices (CNP 1462), avec plus de la moitié des personnes qui appartiennent à ce groupe d'âge, se retrouvent dans cette situation.

Les professions qui sont classées dans ce genre de compétence affichent une forte présence féminine. Les femmes dominent ce groupe avec près de 70 % des personnes actives lors du recensement de 2001, une présence nettement plus accentuée que dans l'ensemble de la RMR (47,1 %). Dans certaines professions, comme les secrétaires (CNP 1241), le pourcentage frôle 98 %.

À part quelques exceptions, le travail autonome est peu fréquent, puisqu'on recense 5 % des personnes actives dans ce type de travail, une proportion qui est la moitié de celle de la RMR. On retrouve ces personnes surtout parmi les vérificateurs et les vérificatrices et les comptables (CNP 1111), pour lesquels cette proportion se situe à 19,1 %, les professionnels et les professionnelles des services aux entreprises de gestion (CNP 1122, 27,8 %) ainsi que les agents et les agentes de gestion immobilière (CNP 1224, 35,8 %).

Parmi les 56 professions qui forment ce groupe, 3 présentent des perspectives très favorables, 11 favorables, 30 acceptables, 7 restreintes et deux, des perspectives très restreintes. Trois n'ont pas fait l'objet de diagnostic. La majorité affiche donc des perspectives acceptables et celles-ci s'appliquent à plus de la moitié des personnes en emploi dans ce groupe.

Les professions avec des perspectives favorables ou très favorables comprennent les vérificateurs et les vérificatrices et les comptables (CNP 1111), les analystes financiers et les analystes financières (CNP 1112), les agents et les agentes en valeurs, agents et agentes en placements et négociateurs et négociatrices en valeurs (CNP 1113), les autres agents et agentes financiers (CNP 1114), les professionnels et les professionnelles des services aux entreprises de gestion (CNP 1122), les secrétaires dans le domaine juridique et médical (CNP 1242 et CNP 1243), de même que les commis aux services à la clientèle et aux renseignements (CNP 1453). Cette dernière profession est associée aux centres d'appels.

La plupart des professions présentent des perspectives acceptables. Une demande modérée pour celles-ci et un taux de chômage modéré sont le plus souvent les

causes de ce diagnostic pour certaines d'entre elles, comme les secrétaires (CNP 1241), les expéditeurs et les expéditrices et réceptionnaires (CNP 1471) et les commis à la comptabilité (CNP 1431).

D'autres ont un chômage modéré, mais une faible demande. Cette combinaison entraîne des perspectives restreintes, ce qui est le cas pour les réceptionnistes et les standardistes (CNP 1414) et les commis de soutien administratif (CNP 1441).

L'industrie de la finance et des assurances était, en 2001, le principal employeur de ces compétences. On les trouve aussi dans les services professionnels, scientifiques et techniques, la fabrication, les administrations publiques et le commerce de gros.

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000) (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives	Perspectives
1111	Vérificateurs/vérificatrices et comptables	Professionnel	22 000	49 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
1112	Analystes financiers/analystes financières et analystes en placements	Professionnel	6 000	58 000	Élevé	Faible	Très favorables	Favorables
1113	Agents/agentes en valeurs, agents/agentes en placements et négociateurs/négociatrices en valeurs	Professionnel	4 000	80 000	Élevé	Faible	Très favorables	Favorables
1114	Autres agents financiers/agentes financières	Professionnel	8 000	56 000	Élevé	Faible	Très favorables	Favorables
1121	Spécialistes des ressources humaines	Professionnel	6 000	51 000	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
1122	Professionnels/professionnelles des services aux entreprises de gestion	Professionnel	6 000	56 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
1211	Superviseurs/superviseurs de commis de bureau et de soutien administratif	Technique	3 500	40 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
1212	Superviseurs/superviseurs de commis de finance et d'assurance	Technique	3 500	43 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000) (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives	Perspectives
1213	Superviseurs/superviseuses de commis de bibliothèque, de correspondanciers/correspondancières et d'autres commis à l'information	Technique	2 000	38 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
1214	Surveillants/surveillantes de services postaux et de messageries	Technique	800	42 000	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
1215	Superviseurs/superviseuses de commis à la transcription, à la distribution et aux horaires	Technique	4 500	37 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
1221	Agents/agentes d'administration	Technique	13 000	37 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
1222	Adjoints/adjointes de direction	Technique	3 000	36 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
1223	Agents/agentes du personnel et recruteurs/recruteuses	Technique	3 000	42 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
1224	Agents/agentes de gestion immobilière	Technique	2 500	38 000	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
1225	Agents/agentes aux achats	Technique	4 500	41 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000) (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives	Perspectives
1226	Planificateurs/planificatrices de congrès et d'événements	Technique	1 500	33 000	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables
1227	Juges de paix et officiers/officières de justice	Technique	500	56 000	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
1228	Agents/agentes d'immigration, d'assurance-emploi et du revenu	Technique	3 000	42 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
1231	Teneurs/teneuses de livres	Technique	6 000	30 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
1232	Agents/agentes de prêts	Technique	2 500	38 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
1233	Experts/expertes en sinistres et rédacteurs/rédactrices sinistres	Technique	2 500	40 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
1234	Assureurs/assureures	Technique	1 000	43 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
1235	Estimateurs/estimatrices et évaluateurs/évaluatrices	Technique	1 500	43 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000) (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives	Perspectives
1236	Courtiers/courtrières en douanes, courtiers/courtrières maritimes et autres courtiers/courtrières	Technique	1 000	42 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
1241	Secrétaires (sauf domaines juridique et médical)	Technique	39 000	27 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
1242	Secrétaires juridiques	Technique	5 000	33 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
1243	Secrétaires médicaux/secrétaires médicales	Technique	8 000	26 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
1244	Rapporteurs/rapporteuses judiciaires et transcripteurs médicaux/transcriptrices médicales	Technique	150	27 000	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
1411	Commis de bureau généraux/commis de bureau générales	Intermédiaire	24 000	28 000	Faible	Élevé	Très restreintes	Très restreintes
1413	Commis au classement et à la gestion des documents	Intermédiaire	4 000	29 000	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
1414	Réceptionnistes et standardistes	Intermédiaire	14 000	23 000	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000) (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives	Perspectives
1422	Commis à la saisie de données	Intermédiaire	7 000	25 000	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
1423	Opérateurs/opératrices d'équipement d'édition et personnel assimilé	Intermédiaire	500	35 000	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
1424	Téléphonistes	Intermédiaire	2 500	25 000	Faible	Élevé	Très restreintes	Très restreintes
1431	Commis à la comptabilité et personnel assimilé	Intermédiaire	33 000	29 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
1432	Commis à la paye	Intermédiaire	4 500	34 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
1433	Représentants/représentantes au service à la clientèle – services financiers	Intermédiaire	11 000	28 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
1434	Commis de banque, d'assurance et d'autres services financiers	Intermédiaire	6 000	30 000	Faible	Faible	Acceptables	Restreintes
1435	Agents/agentes de recouvrement	Intermédiaire	3 500	32 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000) (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives	Perspectives
1441	Commis de soutien administratif	Intermédiaire	7 000	32 000	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
1442	Commis des services du personnel	Intermédiaire	1 000	33 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Restreintes
1443	Commis des services judiciaires	Intermédiaire	100	31 000	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
1451	Commis de bibliothèque	Intermédiaire	1 500	29 000	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
1452	Correspondanciers/correspondantes, commis aux publications et personnel assimilé	Intermédiaire	1 500	32 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
1453	Commis aux services à la clientèle, commis à l'information et personnel assimilé	Intermédiaire	27 000	28 000	Élevé	Modéré	Favorables	Acceptables
1454	Intervieweurs/intervieweuses pour enquêtes et commis aux statistiques	Intermédiaire	3 500	20 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
1461	Commis au courrier et aux services postaux et personnel assimilé	Intermédiaire	5 000	30 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000) (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives	Perspectives
1462	Facteurs/factrices	Intermédiaire	3 500	39 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
1463	Messagers/messagères et distributeurs/distributrices porte- à-porte	Intermédiaire	2 000	25 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
1471	Expéditeurs/expéditrices et réceptionnaires	Intermédiaire	16 000	26 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
1472	Magasiniers/magasinières et commis aux pièces	Intermédiaire	6 000	31 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
1473	Commis à la production	Intermédiaire	2 000	34 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
1474	Commis aux achats et à l'inventaire	Intermédiaire	7 000	30 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
1475	Répartiteurs/répartitrices et opérateurs radio/opératrices radio	Intermédiaire	3 500	33 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
1476	Horairistes de trajets et préposés/préposées à l'affectation des équipages	Intermédiaire	700	39 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables

Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées

« Cette catégorie comprend les postes professionnels et techniques en sciences, y compris les sciences physiques, les sciences de la vie, le génie, l'architecture et la technologie de l'information⁶. »

Estimé à près de 132 000 emplois en 2003, le nombre de personnes actives dans ce genre de compétence continuera de croître. Ainsi, entre 2003 et 2008, la part de ce groupe de professions passera de 7,3 % à 7,5 %. On se rappellera qu'au cours des dix années précédentes, soit entre 1991 et 2001, cette part a progressé de deux points de pourcentage, ce qui s'est concrétisé par l'ajout de 40 000 personnes dans ces professions.

C'est un groupe qui accroîtra rapidement son effectif (2,1 % par année), faisant passer celui-ci à près de 146 000. Cette demande élevée, estimée à environ 13 000 personnes, sera accompagnée de faibles besoins de remplacement, car les 45 ans ou plus y occupaient une faible part en 2001, soit 22 %, une proportion inférieure de dix points de pourcentage à celle de la RMR. La croissance accélérée qu'a connue ce genre de compétence s'est appuyée sur un

6. *Ibid.*

important bassin de jeune main-d'œuvre hautement qualifiée.

Stimulé par le développement des industries des sciences de la vie, des services professionnels, des technologies de l'information et des communications et plus spécifiquement des services informatiques, des services aux entreprises et de la fabrication de biens durables, le développement de ce marché du travail poursuit sur sa lancée, mais quelques professions auront des perspectives acceptables (25) ou restreintes (1). La plupart des professions se retrouvent avec des perspectives très favorables (2) ou favorables (18). À ces 46 professions il faut en ajouter 17 autres, pour lesquelles aucun diagnostic n'est posé, le nombre d'emplois visés par chacune d'elles étant trop restreint pour porter un jugement fiable.

Les professions présentant les meilleures perspectives, c'est-à-dire très favorables ou favorables, comprennent, entre autres, les chimistes (CNP 2112) et les techniciens et les techniciennes en chimie appliquée (CNP 2211), de même que les professions liées à l'informatique et à plusieurs

domaines du génie. Par contre, les professions liées au transport aérien et à la circulation aérienne présentent des perspectives restreintes ou, au mieux, acceptables.

La proportion des femmes dans ces professions n'atteint pas le quart (22 %) des personnes qui y travaillent en 2001; c'est 25 points de pourcentage de moins que la moyenne de la RMR montréalaise. La proportion est encore plus faible parmi les professions liées au génie, dont le génie civil (15,3 %), mécanique (7,1 %), électrique et électronique (12,2 %); le génie chimique (22,7 %) est près de la moyenne de ce genre de compétence. En sciences de la vie, par exemple dans la profession de biologiste (55,5 %), les femmes occupent une part plus élevée.

Parmi les 40 000 professionnels et professionnelles de l'informatique qui travaillent sur le territoire de la RMR, les femmes représentent à peine le quart des personnes actives. Plusieurs professions qui sont rattachées à ce sous-groupe sont apparues dans les dernières années. Les professions liées au développement et à la conception de médias interactifs, avec tout

près de 17 000 personnes en 2001, à la consultation et à l'analyse informatiques (14 000 personnes), au génie logiciel (3 700), à la conception et au développement de sites Web (3 000), à l'analyse et à l'administration de bases de données (1 600) ont connu un essor rapide et de nouvelles professions se sont imposées. On assiste donc à une transformation des compétences requises et à une spécialisation dans de nouvelles tâches. Le développement du multimédia, des jeux vidéo, des affaires électroniques, l'arrivée de nouveaux logiciels et leur fréquente mise à niveau sont soutenus par des politiques publiques et des investissements privés qui favorisent leur essor.

Le travail autonome est peu présent dans ce genre de professions (8,2 %). Mais on en recense davantage en architecture (41,9 %), en conception de sites Web (20,4 %) et en aménagement paysager (22,2 %).

Les professions de ce groupe sont réparties, par ordre d'importance en 2001, dans les services professionnels, scientifiques et techniques, la fabrication, l'industrie de l'information et l'industrie culturelle, les administrations publiques et le commerce de gros.

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000) (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives	Perspectives
2111	Physiciens/physiciennes et astronomes	Professionnel	500	72 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
2112	Chimistes	Professionnel	3 500	48 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
2113	Géologues, géochimistes et géophysiciens/géophysiciennes	Professionnel	300	47 000	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
2114	Météorologistes	Professionnel	200	63 000	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
2115	Autres professionnels/professionnelles des sciences physiques	Professionnel	200	43 000	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
2121	Biologistes et autres scientifiques	Professionnel	2 000	41 000	Modéré	Faible	Favorables	Acceptables
2122	Professionnels/professionnelles des sciences forestières	Professionnel	100	40 000	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
2123	Agronomes, conseillers/conseillères et spécialistes en agriculture	Professionnel	250	46 000	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000) (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives	Perspectives
2131	Ingénieurs civils/ingénieures civiles	Professionnel	4 500	60 000	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables
2132	Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes	Professionnel	3 000	54 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
2133	Ingénieurs électriciens et électroniciens/ingénieures électriciennes et électroniciennes	Professionnel	5 000	65 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
2134	Ingénieurs chimistes/ingénieures chimistes	Professionnel	700	64 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
2141	Ingénieurs/ingénieures d'industrie et de fabrication	Professionnel	2 000	58 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
2142	Ingénieurs/ingénieures métallurgistes et des matériaux	Professionnel	300	59 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
2143	Ingénieurs miniers/ingénieures minières	Professionnel	50	77 000	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
2144	Ingénieurs géologues/ingénieures géologues	Professionnel	100	62 000	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000) (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives	Perspectives
2145	Ingénieurs/ingénieures de l'extraction et du raffinage du pétrole	Professionnel	100	69 000	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
2146	Ingénieurs/ingénieures en aérospatiale	Professionnel	2 500	68 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
2147	Ingénieurs informaticiens/ingénieures informaticiennes (sauf ingénieurs/ingénieures en logiciel)	Professionnel	4 000	64 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
2148	Autres ingénieurs/ingénieures, n.c.a.	Professionnel	900	59 000	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
2151	Architectes	Professionnel	2 000	50 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
2152	Architectes paysagistes	Professionnel	250	45 000	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
2153	Urbanistes et planificateurs/planificatrices de l'utilisation des sols	Professionnel	500	46 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
2154	Arpenteurs-géomètres/arpenteuses-géomètres	Professionnel	450	42 000	Modéré	Faible	Favorables	Acceptables

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000) (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives	Perspectives
2161	Mathématiciens/mathématiciennes, statisticiens/statisticiennes et actuaires	Professionnel	1 500	66 000	Élevé	Faible	Très favorables	Favorables
2171	Analystes et consultants/consultantes en informatique	Professionnel	15 000	56 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
2172	Analystes de bases de données et administrateurs/administratrices de données	Professionnel	1 500	52 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
2173	Ingénieurs/ingénieures en logiciel	Professionnel	3 500	58 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
2174	Programmeurs/programmeuses et développeurs/développeuses en médias interactifs	Professionnel	17 000	43 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
2175	Concepteurs/conceptrices et développeurs/développeuses Web	Professionnel	3 000	35 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
2211	Technologues et techniciens/techniciennes en chimie	Technique	3 500	39 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
2212	Technologues et techniciens/techniciennes en géologie et en minéralogie	Technique	350	45 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000) (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives	Perspectives
2213	Techniciens/techniciennes en météorologie	Technique	50	51 000	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
2221	Technologues et techniciens/techniciennes en biologie	Technique	1 000	35 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
2222	Inspecteurs/inspectrices des produits agricoles et de la pêche	Technique	300	41 000	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
2223	Technologues et techniciens/techniciennes en sciences forestières	Technique	100	34 000	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
2224	Techniciens/techniciennes du milieu naturel et de la pêche	Technique	100	41 000	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
2225	Techniciens/techniciennes et spécialistes de l'aménagement paysager et de l'horticulture	Technique	2 000	26 000	Élevé	Élevé	Acceptables	Restreintes
2231	Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil	Technique	1 500	43 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
2232	Technologues et techniciens/techniciennes en génie mécanique	Technique	1 000	46 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000) (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives	Perspectives
2233	Technologues et techniciens/techniciennes en génie industriel et en génie de fabrication	Technique	1 500	42 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
2234	Estimateurs/estimatrices en construction	Technique	1 000	43 000	Modéré	Faible	Favorables	Acceptables
2241	Technologues et techniciens/techniciennes en génie électronique et électrique	Technique	7 000	43 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
2242	Électroniciens/électroniciennes d'entretien (biens de consommation)	Technique	7 000	36 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
2243	Techniciens/techniciennes et mécaniciens/mécaniciennes d'instruments industriels	Technique	1 000	45 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
2244	Mécaniciens/mécaniciennes, techniciens/techniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'avionique et d'instruments et d'appareillages électriques d'aéronefs	Technique	3 000	48 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
2251	Technologues et techniciens/techniciennes en architecture	Technique	1 000	35 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
2252	Designers industriels/designers industrielles	Technique	2 500	38 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000) (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives	Perspectives
2253	Technologues et techniciens/techniciennes en dessin	Technique	4 500	39 000	Élevé	Modéré	Favorables	Acceptables
2254	Technologues et techniciens/techniciennes en arpentage et en techniques géodésiques	Technique	400	35 000	Modéré	Faible	Favorables	Acceptables
2255	Technologues et techniciens/techniciennes en cartographie et personnel assimilé	Technique	450	37 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
2261	Vérificateurs/vérificatrices et essayeurs/essayeuses des essais non destructifs	Technique	250	42 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
2262	Inspecteurs/inspectrices d'ingénierie et officiers/officières de réglementation	Technique	500	49 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
2263	Inspecteurs/inspectrices de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail	Technique	1 500	46 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
2264	Inspecteurs/inspectrices en construction	Technique	1 000	38 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
2271	Pilotes, navigateurs/navigatrices et instructeurs/instructrices de pilotage du transport aérien	Technique	1 000	73 000	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000) (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives	Perspectives
2272	Spécialistes du contrôle de la circulation aérienne et personnel assimilé	Technique	450	69 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
2273	Officiers/officières de pont du transport par voies navigables	Technique	200	57 000	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
2274	Officiers mécaniciens/officières mécaniciennes du transport par voies navigables	Technique	50	47 000	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
2275	Contrôleurs/contrôleuses de la circulation ferroviaire et régulateurs/régulatrices de la circulation maritime	Technique	200	56 000	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
2281	Opérateurs/opératrices en informatique, opérateurs/opératrices réseau et techniciens/techniciennes Web	Technique	5 000	40 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
2282	Agents/agentes de soutien aux utilisateurs	Technique	6 000	39 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
2283	Évaluateurs/évaluatrices de logiciels et de systèmes informatiques	Technique	900	42 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables

Secteur de la santé

« Cette catégorie comprend les professions touchant la prestation directe des services de soins de santé aux patients ainsi que les professions de soutien au personnel professionnel et technique⁷. »

Les personnes qui exercent des professions liées au secteur de la santé constituent 6,2 % des personnes en emploi dans la RMR de Montréal en 2003, une proportion légèrement inférieure à celle observée dans l'ensemble du Québec (6,4 %). Environ 111 000 emplois y sont rattachés, soit 15 000 de plus qu'en 1991. Entre 2003 et 2008, la croissance de l'emploi y sera la plus rapide de la RMR et devrait se faire à un rythme de 2,4 % par année, ce qui dépasse la moyenne montréalaise (1,5 %). Ce rythme de croisière entraînerait la part de ce groupe légèrement à la hausse, à 6,4 %.

Le remplacement sera aussi un élément de la demande additionnelle pour ce genre de compétence. Les personnes de 45 ans ou plus y occupent une part supérieure (37,4 % en 2001) à celle de la RMR (32,5 %), ce qui explique des besoins de remplacement élevés dans certaines

professions. C'est le cas pour les médecins spécialistes, les omnipraticiens et les omnipraticiennes, les infirmiers et les infirmières en chef ainsi que pour les infirmiers et les infirmières auxiliaires. Dans ces professions, la part des 45 ans ou plus se situe entre 42 % et 54 %.

Les compressions qui ont été effectuées dans cette industrie de services en 1997 et par la suite ont fait en sorte que l'effectif a peu évolué. Depuis 2002, on observe une reprise du niveau de l'emploi, ce qui s'explique par les réinvestissements publics actuels et à venir au cours des prochaines années. La réorganisation des services s'y poursuit pour s'adapter à une population vieillissante, dont l'espérance de vie augmente et qui, par ailleurs, affiche un très faible taux de natalité. Les percées technologiques et l'application de nouveaux traitements faisant appel à des médicaments parfois très coûteux exercent des pressions à la hausse sur le coût des services publics.

Avec une demande difficile à contenir, compte tenu des tendances sous-jacentes, des difficultés de recrutement pour certaines professions, souvent liées aux

départs à la retraite et aux contingentements pratiqués dans plusieurs facultés et écoles au cours des années antérieures, ont entraîné une révision des pratiques de recrutement et d'admission. Parfois, ce sont les conditions de travail associées à une industrie qui fonctionne en continu et à longueur d'année dans de nombreux établissements qui limitent les possibilités de recrutement.

Sur les 35 professions qu'on y retrouve, la plupart ont des perspectives soit très favorables (9), soit favorables (18). Les professions touchées par des perspectives très favorables regroupent les trois-quarts des personnes en emploi dans le secteur de la santé. Les autres ont des perspectives acceptables (4) ou n'ont pas de diagnostic publié (4), le nombre d'emplois visés étant trop faible.

Dans les professions avec des perspectives très favorables ou favorables, on retrouve les médecins spécialistes (CNP 3111), les omnipraticiens et les omnipraticiennes (CNP 3112), les dentistes (CNP 3113), les pharmaciens et les pharmaciennes (CNP 3131), les infirmiers autorisés et les infirmières autorisées (CNP 3152) et les

7. Ibid.

infirmiers et les infirmières auxiliaires (CNP 3233), les auxiliaires médicaux (CNP 3413), de même que les techniciens et les techniciennes de laboratoire médical (CNP 3212) et de radiologie (CNP 3215).

En 2001, plus des trois quarts des personnes qui y travaillaient étaient des femmes. Cette présence des femmes est encore plus accentuée dans les sciences infirmières (92,1 %) et parmi le personnel de soutien infirmier (80,5 %). Les femmes sont aussi très présentes dans le personnel professionnel (54,1 %). Elles sont majoritaires en optométrie (65 %), en pharmacie (59,3 %), en diététique et nutrition (93,5 %). Dans d'autres professions, elles représentent plus du tiers de l'effectif; c'est le cas chez les médecins spécialistes et les dentistes. Les omnipraticiennes forment 39,4 % de leur profession, alors que la proportion de femmes chez les vétérinaires est de 48,1 %.

Bien que le travail autonome n'y soit pas très répandu, puisqu'il est estimé à environ 12,5 % du marché du travail, soit une part légèrement supérieure à la moyenne de la RMR de Montréal (10,1 %), il est plus fréquent parmi certaines professions. Le personnel professionnel y est fortement associé avec 42,4 % de l'ensemble de ce sous-groupe. Ainsi, plus de la moitié des médecins spécialistes et des omnipraticiens

et des omnipraticiennes pratiquent ce genre de travail. Les dentistes (79,9 %), les optométristes, les chiropraticiens et les chiropraticiennes (80,3 %) et les denturologistes (86,9 %) y obtiennent les plus forts taux de travail autonome.

L'industrie des services de santé et d'assistance sociale est de loin celle qui, en 2001, domine dans l'embauche de ces compétences. Les hôpitaux, les soins ambulatoires et les soins infirmiers sont les plus grands fournisseurs d'emplois dans ce secteur.

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000) (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives	Perspectives
3111	Médecins spécialistes	Professionnel	4 500	139 000	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables
3112	Omnipraticiens/omnipraticiennes et médecins en médecine familiale	Professionnel	6 000	114 000	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables
3113	Dentistes	Professionnel	2 500	99 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
3114	Vétérinaires	Professionnel	600	58 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
3121	Optométristes	Professionnel	700	56 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
3122	Chiropraticiens/ chiropraticiennes	Professionnel	500	61 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
3123	Autres professionnels/professionnelles en diagnostic et en traitement de la santé	Professionnel	600	41 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
3131	Pharmaciens/pharmaciennes	Professionnel	3 000	62 000	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000) (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives	Perspectives
3132	Diététistes et nutritionnistes	Professionnel	1 500	41 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
3141	Audiologistes et orthophonistes	Professionnel	900	46 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
3142	Physiothérapeutes	Professionnel	2 000	41 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
3143	Ergothérapeutes	Professionnel	1 500	41 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
3144	Autres professionnels/professionnelles en thérapie et en évaluation	Professionnel	500	44 000	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
3151	Infirmiers/infirmières en chef et superviseurs/superviseuses	Professionnel	2 000	52 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
3152	Infirmiers autorisés/infirmières autorisées	Professionnel	27 000	43 000	Élevé	Faible	Très favorables	Favorables
3211	Technologues médicaux/technologues médicales et assistants/assistantes en anatomopathologie	Technique	1 500	39 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000) (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives	Perspectives
3212	Techniciens/techniciennes de laboratoire médical	Technique	3 500	37 000	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables
3213	Technologues et techniciens/techniciennes en santé animale	Technique	700	25 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
3214	Inhalothérapeutes, perfusionnistes cardio- vasculaires et technologues cardio-pulmonaires	Technique	1 000	40 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
3215	Technologues en radiation médicale	Technique	2 000	41 000	Élevé	Faible	Très favorables	Favorables
3216	Technologues en échographie	Technique	150	40 000	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
3217	Technologues en cardiologie	Technique	200	31 000	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
3218	Technologues en électroencéphalographie et autres technologues du diagnostic, n.c.a.	Technique	100	25 000	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
3219	Autres technologues et techniciens/techniciennes des sciences de la santé (sauf soins dentaires)	Technique	900	34 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000) (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives	Perspectives
3221	Denturologistes	Technique	500	42 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
3222	Hygiénistes et thérapeutes dentaires	Technique	1 500	31 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
3223	Technologues et techniciens/techniciennes dentaires et auxiliaires dans les laboratoires dentaires	Technique	600	32 000	Modéré	Faible	Favorables	Acceptables
3231	Opticiens/opticiennes d'ordonnances	Technique	700	37 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
3232	Sages-femmes et praticiens/praticiennes des médecines douces	Technique	450	26 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
3233	Infirmiers auxiliaires/infirmières auxiliaires	Technique	5 000	31 000	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables
3234	Ambulanciers/ambulancières et autre personnel paramédical	Technique	1 000	39 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
3235	Autre personnel technique en thérapie et en diagnostic	Technique	2 000	24 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000) (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives	Perspectives
3411	Assistants/assistantes dentaires	Intermédiaire	3 000	21 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
3413	Aides-infirmiers/aides- infirmières, aides- soignants/aides-soignantes et préposés/préposées aux bénéficiaires	Intermédiaire	24 000	24 000	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables
3414	Autre personnel de soutien des services de santé	Intermédiaire	7 000	25 000	Élevé	Faible	Très favorables	Favorables

Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion

« Cette catégorie englobe un éventail de professions touchant au droit, à l'enseignement, au counselling, à la recherche en sciences sociales, à l'élaboration de politiques gouvernementales et à l'administration de programmes gouvernementaux et de programmes des autres secteurs⁸. »

L'emploi dans ce genre de compétence devrait croître à un rythme légèrement supérieur (1,7 % par année) à celui de la RMR de Montréal (1,5 %). Estimé à près de 161 000 emplois, ce groupe devrait progresser d'environ 10 000 emplois entre 2003 et 2008. Comme la croissance de l'emploi sera légèrement supérieure à celle de la moyenne montréalaise, la part de ces professions dans la RMR devrait augmenter légèrement et passer de 8,9 % en 2003 à 9 % en 2008.

Ce qui caractérise la demande pour ce genre de compétence au cours des prochaines années, c'est la nécessité de remplacer plusieurs personnes en emploi. En effet, aux 14 000 emplois supplémentaires acquis dans ce groupe, il faudra en ajouter beaucoup plus pour

répondre aux besoins de remplacement prévus, estimés à plus de 24 000.

L'une des caractéristiques des personnes recensées dans ce groupe en 2001 a trait à l'importance des 45 ans ou plus. Selon les données publiées par Statistique Canada, la part de ces personnes y est estimée à 38,8 %, soit 6 points de pourcentage de plus que dans l'ensemble de la RMR (32,5 %). Certaines professions seront davantage touchées par cet effort de renouvellement de l'effectif. Les professeurs et les professeures de tous les ordres d'enseignement se retrouvent dans cette situation. Ainsi, à l'université (52,9 % du personnel enseignant a 45 ans ou plus), au collégial (48,3 %), au secondaire (45,1 %) et au primaire (38,6 %), le réseau de l'enseignement devra faire face à des besoins élevés pour renouveler le corps professoral.

Il en découle que toutes les professions liées à la profession d'enseignant et d'enseignante, et ce, quel que soit l'ordre d'enseignement, auront des perspectives favorables.

Les avocats et les avocates, les notaires (CNP 4112), les travailleurs sociaux et les travailleuses sociales (CNP 4152), les chercheurs en sciences naturelles (CNP 4161) et les agents et agentes de développement économique (CNP 4163) comptent aussi parmi les professions ayant des perspectives favorables.

Du côté des professions offrant des perspectives acceptables, on trouve celle des professeurs adjoints et des professeures adjointes (CNP 4122) de l'enseignement postsecondaire, dont les besoins de remplacement sont très faibles, la part des 45 ans ou plus n'étant que de 13,1 % en 2001.

De nouveaux besoins surgissent, par exemple ceux qui sont liés à la francisation des immigrants, qui entrent en plus grand nombre sur le territoire de la RMR depuis quatre ans. En 2003, selon le ministère des Relations avec les citoyens et de l'Immigration, sur près de 40 000 immigrants admis au Québec, un peu moins de la moitié ne connaissait pas le français. Un autre défi réside dans la mise en place de la politique d'éducation continue que le gouvernement du Québec a

8. *Ibid.*

adoptée. Les besoins de formation qui s'y rattachent auront une incidence sur la demande de services d'enseignement. La baisse de clientèle touchera surtout les commissions scolaires, selon les prévisions jusqu'à 2011 du ministère de l'Éducation du Québec. Elle sera répartie différemment sur le territoire de la RMR, la région de Montréal échappant presque à la baisse (-0,1 %), alors que la Montérégie (-16,8 %) devra s'adapter davantage. Au collégial, les cinq régions de la RMR devraient connaître une hausse d'effectifs en formation générale à plein temps, cette hausse se situant à près de 3 % dans la région de Lanaudière et atteignant près de 24 % dans les Laurentides. Mais la baisse au primaire et au secondaire pourra être compensée par la poursuite d'études supérieures par un plus grand nombre, par l'attraction d'étudiants étrangers, par des coûts compétitifs liés à la poursuite des études postsecondaires et par la scolarisation accrue de la main-d'œuvre. Les investissements publics réalisés dans ce domaine, dont les chaires et les programmes de recherche, devraient aussi contribuer à atténuer les effets de cette baisse appréhendée de clientèle au primaire et au secondaire.

Après des années de développement des services d'enseignement, qui ont influencé l'emploi à la hausse dans ce genre de

compétence, du moins jusqu'à la fin des années 1990, la croissance de l'emploi devrait ralentir. Entre 1991 et 2001, la part de ce groupe a augmenté de deux points de pourcentage. Au cours des dernières années, le nombre d'emplois a eu tendance à s'inscrire à nouveau sur une pente ascendante.

Dans ce genre de compétence, la présence des femmes est élevée, celles-ci formant plus des deux tiers de la main-d'œuvre. En 2001, la part des femmes est estimée à près de 64 % dans l'enseignement, mais avec des variations prononcées selon l'ordre d'enseignement. Cette proportion atteint 95,1 % pour les éducateurs et les éducatrices de la petite enfance et baisse graduellement ailleurs (primaire et préscolaire : 86,6 %; secondaire : 56,6 %; collégial : 50,9 %; universitaire : 44,1 %).

La présence de travailleurs et des travailleuses autonomes dans ce genre de compétence (9,5 %) est inférieure à la moyenne de la RMR (10,1 %). Quelques professions se distinguent à cet égard : les avocats et les avocates, les notaires (45,3 % exercent un travail autonome), les psychologues (41,8 %) ainsi que les éducateurs et les éducatrices de la petite enfance (19,1 %).

Parmi les 29 professions qui appartiennent à ce genre de compétence, 14 ont des perspectives favorables, 10, des perspectives acceptables et 1, des perspectives restreintes. Les 4 autres ne font l'objet d'aucun diagnostic. Celles qui ont des perspectives favorables représentent près de 9 emplois sur 10 dans ce genre de compétence.

Les industries qui ont surtout recours à ces compétences comprennent, en 2001, les services d'enseignement, les services de santé et d'assistance sociale, de même que les services professionnels, scientifiques et techniques.

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000) (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives	Perspectives
4111	Juges	Professionnel	400	125 000	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
4112	Avocats/avocates et notaires	Professionnel	10 000	86 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
4121	Professeurs/professeures d'université	Professionnel	8 000	68 000	Élevé	Modéré	Favorables	Favorables
4122	Assistants/assistantes d'enseignement et de recherche au niveau postsecondaire	Professionnel	6 000	27 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
4131	Enseignants/enseignantes au niveau collégial et dans les écoles de formation professionnelle	Professionnel	14 000	47 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
4141	Enseignants/enseignantes au niveau secondaire	Professionnel	19 000	44 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
4142	Enseignants/enseignantes aux niveaux primaire et préscolaire	Professionnel	27 000	41 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
4143	Conseillers/conseillères d'orientation et conseillers/conseillères en information scolaire et	Professionnel	1 500	45 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000) (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives	Perspectives
	professionnelle							
4151	Psychologues	Professionnel	4 000	48 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
4152	Travailleurs sociaux/travailleuses sociales	Professionnel	6 000	40 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
4153	Conseillers familiaux/conseillères familiales, conseillers matrimoniaux/conseillères matrimoniales et personnel assimilé	Professionnel	1 500	41 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
4154	Ministres du culte	Professionnel	1 000	30 000	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
4155	Agents/agentes de probation et de libération conditionnelle et personnel assimilé	Professionnel	500	46 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
4161	Agents/agentes de programmes, rechercheurs et experts- conseils/expertes-conseils en sciences naturelles et appliquées	Professionnel	1 500	53 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
4162	Économistes, chercheurs et analystes des politiques économiques	Professionnel	1 000	52 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000) (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives	Perspectives
4163	Agents/agentes de développement économique, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en marketing	Professionnel	4 500	44 000	Modéré	Faible	Favorables	Acceptables
4164	Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en politiques sociales	Professionnel	2 000	45 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
4165	Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en politiques de la santé	Professionnel	2 000	47 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
4166	Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en politiques de l'enseignement	Professionnel	2 000	48 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
4167	Superviseurs/superviseuses et experts-conseils/expertes-conseils en programmes de sports, de loisirs et de conditionnement physique	Professionnel	1 000	34 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
4168	Agents/agentes de programmes de l'administration publique	Professionnel	900	50 000	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables
4169	Autres professionnels/professionnelles des sciences sociales	Professionnel	700	42 000	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
4211	Techniciens/techniciennes juridiques et personnel assimilé	Technique	2 000	35 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000) (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives	Perspectives
4212	Travailleurs/travailleuses des services communautaires et sociaux	Technique	6 000	31 000	Élevé	Modéré	Favorables	Acceptables
4213	Conseillers/conseillères en emploi	Technique	2 000	35 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
4214	Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance	Technique	26 000	21 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
4215	Éducateurs spécialisés/éducatrices spécialisées	Technique	7 000	35 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
4216	Autres instructeurs/instructrices	Technique	1 500	30 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
4217	Autre personnel relié à la religion	Technique	1 000	26 000	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.

Arts, culture, sports et loisirs

« Cette catégorie englobe des postes professionnels et techniques apparentés aux arts et à la culture, y compris les arts de la scène, le cinéma et la production vidéo, la radiotélédiffusion, le journalisme, la rédaction, le design, la bibliothéconomie et la muséologie. Elle comprend également des professions en sports et en loisirs⁹. »

Estimée à 3,8 % en 2003, la part de ce genre de compétence dans la RMR de Montréal est un plus élevée que dans l'ensemble du Québec. Cette part, qui s'est accrue de plus d'un demi point de pourcentage entre 1991 et 2001, continuera à croître légèrement d'ici à 2008, se fixant alors à 3,9 %. La croissance sera supérieure dans ce groupe de professions (2,1 % par année) à celle de la RMR (1,5 %) et la demande proviendra surtout de l'expansion des activités économiques.

Le remplacement y exercera une pression moindre, puisque la proportion des personnes de 45 ans ou plus est estimée au quart des personnes actives dans ces professions.

Une autre dimension qu'il faut considérer, outre la jeunesse de l'effectif de cette catégorie, c'est la forte incidence du travail autonome, celle-ci étant estimée à 26,5 %, une proportion qui est deux fois et demie supérieure à celle de la RMR. On y a recensé plus de 20 000 travailleurs et travailleuses autonomes, en 2001, et la proportion de ceux-ci est très forte parmi les auteurs et les auteures, les rédacteurs et les rédactrices (48,6 % d'entre eux exercent un travail autonome), les designers d'intérieur (46,4 %), les traducteurs et les traductrices et les terminologues (46,5 %), les musiciens et les musiciennes, les chanteurs et les chanteuses (57 %) et les photographes (64,6 %).

La proportion des femmes, parmi les 70 000 emplois qui ont été relevés dans ce groupe en 2001, est un peu plus élevée que la moyenne régionale (52,3 % comparativement à 47,1 % dans la RMR). Cette présence féminine est plus accentuée dans les domaines de la traduction (67,3 %), des relations publiques (66,4 %) et de la révision (63,8 %).

Les perspectives professionnelles indiquent que seulement 2 professions, parmi les 34 qui forment ce groupe, ont des perspectives favorables. La plupart ont des perspectives acceptables (5) ou restreintes (14). Les autres n'ont pas fait l'objet de diagnostic (11).

Les deux professions qui obtiennent la cote favorable comprennent les traducteurs et les traductrices, les terminologues (CNP 5125) et les designers d'intérieur (CNP 5242).

Pour les concepteurs et les conceptrices, les graphistes et les artistes illustrateurs et illustratrices (CNP 5241), ainsi que pour les instructeurs et les instructrices dans le domaine des sports et loisirs (CNP 5254), les perspectives seront acceptables; même si la demande est modérée, le taux de chômage dans la profession rendra l'accès plus difficile, la concurrence y étant plus forte pour les emplois disponibles.

Les emplois de ce groupe étaient concentrés, en 2001, dans trois industries : celle de l'information, et de la culture, des arts, du spectacle et du loisir et celle des

9 . Ibid.

services professionnels, scientifiques et techniques.

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000) (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives	Perspectives
5111	Bibliothécaires	Professionnel	1 000	43 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Favorables
5112	Restaurateurs/restauratrices et conservateurs/conservatrices	Professionnel	150	30 000	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
5113	Archivistes	Professionnel	600	34 000	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables
5121	Auteurs/auteures, rédacteurs/rédactrices et écrivains/écrivaines	Professionnel	3 000	39 000	Modéré	Élevé	Restreintes	Acceptables
5122	Réviseurs/révisseurs, rédacteurs-révisseurs/rédactrices- révisseurs et chefs du service des nouvelles	Professionnel	1 500	44 000	Modéré	Élevé	Restreintes	Acceptables
5123	Journalistes	Professionnel	2 500	47 000	Modéré	Élevé	Restreintes	Acceptables
5124	Professionnels/professionnelles des relations publiques et des communications	Professionnel	4 500	43 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
5125	Traducteurs/traductrices, terminologues et interprètes	Professionnel	4 000	42 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000) (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives	Perspectives
5131	Producteurs/productrices, réalisateurs/réalisatrices, chorégraphes et personnel assimilé	Professionnel	4 000	48 000	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
5132	Chefs d'orchestre, compositeurs/compositrices et arrangeurs/arrangeuses	Professionnel	350	33 000	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
5133	Musiciens/musiciennes et chanteurs/chanteuses	Professionnel	3 500	27 000	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
5134	Danseurs/danseuses	Professionnel	700	23 000	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
5135	Acteurs/actrices et comédiens/comédiennes	Professionnel	1 500	33 000	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
5136	Peintres, sculpteurs/sculpteuses et autres artistes des arts visuels	Professionnel	2 000	21 000	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
5211	Techniciens/techniciennes et assistants/assistantes dans les bibliothèques et les services d'archives	Technique	2 000	33 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
5212	Personnel technique des musées et des galeries d'art	Technique	500	24 000	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000) (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives	Perspectives
5221	Photographes	Technique	1 500	32 000	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
5222	Cadreur/cadreuses de films et cadreur/cadreuses vidéo	Technique	700	41 000	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes
5223	Techniciens/techniciennes en graphisme	Technique	2 500	30 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
5224	Techniciens/techniciennes en radiotélédiffusion	Technique	450	44 000	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
5225	Techniciens/techniciennes en enregistrement audio et vidéo	Technique	2 000	36 000	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
5226	Autre personnel technique et personnel de coordination du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts de la scène	Technique	2 500	36 000	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes
5227	Personnel de soutien du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts de la scène	Technique	1 500	29 000	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes
5231	Annonces/annonceurs et autres communicateurs/communicatrices de la radio et de la télévision	Technique	800	51 000	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000) (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives	Perspectives
5232	Autres artistes de spectacle	Technique	600	29 000	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
5241	Designers graphiques et illustrateurs/illustratrices	Technique	7 000	33 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
5242	Designers d'intérieur	Technique	1 500	28 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
5243	Ensembliers/ensemblières de théâtre, dessinateurs/dessinatrices de mode, concepteurs/conceptrices d'expositions et autres concepteurs/conceptrices artistiques	Technique	3 000	31 000	Faible	Élevé	Très restreintes	Restreintes
5244	Artisans/artisanes	Technique	1 500	23 000	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
5245	Patronniers/patronnières de produits textiles, d'articles en cuir et en fourrure	Technique	1 000	30 000	Faible	Élevé	Très restreintes	Restreintes
5251	Athlètes	Technique	200	70 000	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000) (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives	Perspectives
5252	Entraîneurs/entraîneuses	Technique	1 000	24 000	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
5253	Arbitres et officiels/officielles de sports	Technique	250	25 000	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
5254	Animateurs/animateuses et responsables de programmes de sports et de loisirs	Technique	7 000	23 000	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes

Vente et services

« Cette catégorie comprend les professions dans les domaines de la vente et des services personnels et de protection et les professions reliées à l'accueil et au tourisme¹⁰ »

Représentant près du quart de l'emploi en 2003 sur le marché du travail de la RMR de Montréal, ce groupe de professions concentre près de 420 000 emplois. Ce genre de compétence prendra encore de l'expansion au cours des prochaines années, sa part gagnant un demi-point de pourcentage. Elle devrait s'approcher de la marque du demi million d'emplois en 2008.

Le taux de croissance de l'emploi (1,9 % par année) sera plus élevé que la moyenne de la RMR (1,5 %). Quant aux besoins de remplacement, même s'ils ne représentent que 40 % de la demande additionnelle pour ce genre, ils sont estimés à près de 30 000 emplois. La main-d'œuvre est, de fait, peu touchée par le vieillissement de l'effectif : la part des 45 ans ou plus est estimée à moins de 27 % en 2001, soit 5 points et demi de pourcentage en bas de la moyenne de la RMR. Par contre, le remplacement

risque de se faire sentir assez rapidement parmi les professions liées à la vente des assurances (41,6 % des personnes ont 45 ans ou plus) et à l'immobilier (54,6 %).

Comme l'emploi dans ce genre de compétence a peu varié entre 1991 et 2001, sa part a chuté de près d'un point de pourcentage entre ces deux recensements. La tendance dans l'évolution de l'emploi semble néanmoins s'inscrire en hausse. Depuis 1997, selon les données de l'*Enquête sur la population active*, des gains d'emplois ont été observés parmi ce groupe.

Sur les 58 professions rattachées à ces compétences, les perspectives sont réparties de la manière suivante : deux très favorables, 8 favorables, 24 acceptables, 14 restreintes et une très restreinte. À celles-ci, il faut ajouter les 9 professions qui ne font l'objet d'aucun diagnostic. Les perspectives acceptables y sont donc majoritaires et elles s'appliquent à plus de la moitié des emplois couverts par les professions concernées.

Certaines professions ont des perspectives très favorables, comme celle des

spécialistes des ventes techniques, vente en gros (CNP 6221) et celle des bouchers et des bouchères, ou des perspectives favorables, par exemple celles des représentants et des représentantes des ventes non techniques, vente en gros (CNP 6411), des vendeurs et des vendeuses et des commis de la vente au détail (CNP 6421). Du côté des agents et des agentes, des courtiers et des courtières d'assurance (CNP 6231), le remplacement est un peu plus élevé qu'en moyenne; pour cette dernière profession, en 2001, 41,6 % des personnes avaient 45 ans ou plus.

Pour d'autres professions, les perspectives seront acceptables. Le taux de chômage, modéré pour plusieurs de ces professions, fait que la concurrence pour les emplois y est plus forte. Ce sont souvent des professions d'entrée sur le marché du travail, qui offrent des conditions de travail plus difficiles, avec des niveaux de rémunération qui sont alignés sur le salaire minimum. Les serveurs et les serveuses d'aliments et boissons (CNP 6453), les caissiers et les caissières (CNP 6611), les commis d'épicerie (CNP 6622), ainsi que les nettoyeurs et les nettoyeuses (CNP 6661) auront des perspectives acceptables,

10. *Ibid.*

car, malgré la demande modérée qui est prévue, le taux de chômage limite les perspectives futures.

Certaines professions qui exigent des compétences élémentaires ou intermédiaires ont des perspectives restreintes. Elles connaissent souvent une faible demande sur le marché du travail ou un chômage modéré. Les conseillers et conseillères en voyages (CNP 6431) et le personnel de blanchisseries et d'établissements de nettoyage à sec (CNP 6681) constituent quelques exemples de perspectives restreintes.

La proportion des femmes dans ce genre de compétence (51,2 %) est un peu supérieure à la moyenne du marché montréalais (47,1 %). Leur présence se situe à des niveaux beaucoup plus bas dans le commerce de gros et parmi les chefs de cuisine, dont le tiers sont des femmes. Les services, comme ceux de la police et des pompiers, affichent une faible présence féminine (environ 20 %). À l'opposé, une forte présence féminine est observée en coiffure (77,4 %), en soutien familial et en garderie (90 %), pour les professions liées à l'hébergement et aux voyages (58,9 %) et pour celles du service d'aliments et boissons (69,8 %).

Statistique Canada a recensé près de 27 000 personnes qui possédaient ce genre de compétence en 2001 et qui exerçaient un travail autonome. La présence du travail autonome est donc faible (6,7 %, comparativement à la moyenne de la RMR, 10,1 %). Cependant, quelques professions affichent un pourcentage plus élevé de travail autonome : les agents et les agentes en immobilier (27,8 %), les gardiens et les gardiennes d'enfants (28,3 %), les coiffeurs et les coiffeuses (35,1 %) ainsi que les esthéticiens et les esthéticiennes (47,5 %).

Les principales industries qui avaient recours à ces compétences, en 2001, sont le commerce de détail, les services d'hébergement et de restauration, les services administratifs, les autres industries de services, le commerce de gros et la fabrication.

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000) (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives	Perspectives
6211	Superviseurs/superviseurs – commerce de détail	Technique	13 000	29 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
6212	Superviseurs/superviseurs des services alimentaires	Technique	3 000	28 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
6213	Gouvernants principaux/gouvernantes principales d'hôtel ou d'établissement	Technique	450	28 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Restreintes
6214	Surveillants/surveillantes du blanchissage et du nettoyage à sec	Technique	200	25 000	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
6215	Surveillants/surveillantes des services de nettoyage	Technique	1 500	33 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
6216	Surveillants/surveillantes des autres services	Technique	1 500	33 000	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
6221	Spécialistes des ventes techniques – commerce de gros	Technique	11 000	52 000	Élevé	Modéré	Favorables	Favorables
6231	Agents/agentes et courtiers/courtrières d'assurance	Technique	6 000	42 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000) (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives	Perspectives
6232	Agents/agentes et vendeurs/vendeuses en immobilier	Technique	6 000	58 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
6233	Acheteurs/acheteuses des commerces de gros et de détail	Technique	4 000	39 000	Élevé	Faible	Très favorables	Favorables
6234	Exploitants/exploitantes de silos à grains	Technique	Moins de 50	55 000	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
6241	Chefs	Technique	3 500	26 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
6242	Cuisiniers/cuisinières	Technique	19 000	19 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
6251	Bouchers/bouchères et coupeurs/coupeuses de viandes – commerce de gros ou de détail	Technique	4 000	27 000	Élevé	Faible	Très favorables	Favorables
6252	Boulangers-pâtissiers/boulangères-pâtissières	Technique	6 000	20 000	Élevé	Modéré	Favorables	Acceptables
6261	Policiers/policières (sauf cadres supérieurs)	Technique	8 000	55 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000) (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives	Perspectives
6262	Pompiers/pomprières	Technique	2 500	56 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
6271	Coiffeurs/coiffeuses et barbiers/barbières	Technique	9 000	19 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
6272	Directeurs/directrices de funérailles et embaumeurs/embaumeuses	Technique	250	36 000	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
6411	Représentants/représentantes des ventes non techniques – commerce de gros	Intermédiaire	24 000	43 000	Élevé	Modéré	Favorables	Favorables
6421	Vendeurs/vendeuses et commis- vendeurs/commis-vendeuses – commerce de détail	Intermédiaire	75 000	25 000	Élevé	Modéré	Favorables	Acceptables
6431	Conseillers/conseillères en voyages	Intermédiaire	3 500	26 000	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
6432	Commissaires et agents/agentes de bord	Intermédiaire	2 000	37 000	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
6433	Agents/agentes à la billetterie et aux services aériens	Intermédiaire	2 500	35 000	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000) (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives	Perspectives
6434	Agents/agentes à la billetterie et représentants/représentantes du service en matière de fret et personnel assimilé (sauf transport aérien)	Intermédiaire	700	36 000	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes
6435	Réceptionnistes d'hôtel	Intermédiaire	1 500	23 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Restreintes
6441	Guides touristiques et guides itinérants/guides itinérantes	Intermédiaire	500	20 000	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes
6442	Guides d'activités récréatives et sportives de plein air	Intermédiaire	100	14 000	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
6443	Personnel préposé au jeu dans les casinos	Intermédiaire	1 000	36 000	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
6451	Maîtres d'hôtel et hôtes/hôtesse	Intermédiaire	1 500	24 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
6452	Barmans/barmaids	Intermédiaire	5 000	18 000	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes
6453	Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons	Intermédiaire	22 000	19 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000) (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives	Perspectives
6461	Shérifs et huissiers/huissières de justice	Intermédiaire	400	39 000	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
6462	Agents/agentes de services correctionnels	Intermédiaire	1 500	42 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
6463	Agents/agentes d'application de règlements municipaux et autres agents/agentes de réglementation, n.c.a.	Intermédiaire	700	38 000	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
6464	Personnel exclusif aux Forces armées	Intermédiaire	900	39 000	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
6465	Autre personnel de services de protection	Intermédiaire	1 500	35 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
6471	Aides familiaux/aides familiales, aides de maintien à domicile et personnel assimilé	Intermédiaire	4 000	21 000	Élevé	Modéré	Favorables	Favorables
6472	Aides-enseignants/aides-enseignantes aux niveaux primaire et secondaire	Intermédiaire	7 000	22 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
6474	Gardiens/gardiennes d'enfants, gouvernants/gouvernantes et aides aux parents	Intermédiaire	6 000	15 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000) (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives	Perspectives
6481	Conseillers/conseillères imagistes, conseillers mondains/conseillères mondaines et autres conseillers/conseillères en soins personnalisés	Intermédiaire	800	23 000	Faible	Faible	Acceptables	Restreintes
6482	Esthéticiens/esthéticiennes, électrolystes et personnel assimilé	Intermédiaire	4 000	18 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
6483	Soigneurs/soigneuses d'animaux et travailleurs/travailleuses en soins des animaux	Intermédiaire	1 000	20 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
6484	Autre personnel des soins personnalisés	Intermédiaire	100	28 000	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
6611	Caissiers/caissières	Élémentaire	38 000	17 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
6621	Préposés/préposées de stations- service	Élémentaire	2 000	16 000	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes
6622	Commis d'épicerie et autres garnisseurs/garnisseuses de tablettes – commerce de détail	Élémentaire	19 000	21 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
6623	Autre personnel élémentaire de la vente	Élémentaire	7 000	23 000	Élevé	Élevé	Acceptables	Acceptables

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000) (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives	Perspectives
6641	Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé	Élémentaire	26 000	16 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
6651	Gardiens/gardiennes de sécurité et personnel assimilé	Élémentaire	11 000	26 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
6661	Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage – travaux légers	Élémentaire	21 000	22 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
6662	Nettoyeurs spécialisés/nettoyeuses spécialisées	Élémentaire	2 500	23 000	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes
6663	Concierges et concierges d'immeubles	Élémentaire	16 000	26 000	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes
6671	Opérateurs/opératrices et préposés/préposées aux sports, aux loisirs et dans les parcs d'attractions	Élémentaire	1 500	22 000	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes
6672	Autres préposés/préposées en hébergement et en voyage	Élémentaire	400	24 000	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
6681	Personnel de blanchisseries et d'établissements de nettoyage à sec	Élémentaire	2 500	19 000	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000) (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives	Perspectives
6682	Repasseurs/repasseuses, presseurs/presseuses et finisseurs/finisseuses	Élémentaire	2 500	19 000	Faible	Élevé	Très restreintes	Très restreintes
6683	Autre personnel élémentaire de services personnels	Élémentaire	3 000	22 000	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes

Métiers, transport et machinerie

« Cette catégorie regroupe les métiers de la construction et de la mécanique et les postes de contremaîtres, d'entrepreneurs, d'opérateurs et de conducteurs de matériel de transport et de machinerie lourde. Ces professions se retrouvent dans une vaste gamme de secteurs industriels, mais particulièrement dans les secteurs de la construction et du transport¹¹. »

La part qu'occupe ce genre de compétence est moins grande dans le marché du travail de la RMR que dans celui de l'ensemble du Québec (11,9 % comparativement à 13,9 %, en 2003). Entre 1991 et 2001, ce groupe de professions a décliné en importance relative, perdant 2,5 points de pourcentage. Il est prévu que la part de celui-ci continuera à décroître légèrement. De 2003 à 2008, cette part ne devrait perdre que quelques dixièmes de point de pourcentage et se fixer à 11,7 %.

L'emploi dans ce genre de compétence est estimé à près de 213 000 postes en 2003. Il continuera de croître, mais à un rythme (1,3 % par année) plus lent que celui observé dans la RMR (1,5 %). Cette croissance devrait se concrétiser par la

création d'un peu plus de 14 000 emplois au cours des années 2003 à 2008. À ces emplois il faut ajouter ceux qui sont liés aux besoins de remplacement. Leur nombre prévu (environ 25 000) est presque deux fois plus élevé que celui qui est attribuable à l'évolution de l'économie montréalaise.

D'après les données du recensement de 2001, le pourcentage des 45 ans ou plus est plus élevé dans ce groupe (36,7 %) que dans l'ensemble de la RMR (32,5 %). Quelques professions vont devoir faire face à ce renouvellement d'effectifs plus rapidement que d'autres. Les professions suivantes en sont quelques exemples : les entrepreneurs et entrepreneuses ainsi que les contremaîtres dans les métiers et les transports (40,8 % ont 45 ans ou plus), dont les contremaîtres des machinistes, et ceux qui sont liés à la tuyauterie, au formage, à la charpenterie, à la mécanique, à la construction lourde (CNP 7211 et suivants). Les surveillants et les surveillantes du transport ferroviaire ou routier (46,1 %), les chauffeurs et les chauffeuses de taxi (57,2 %), les tailleurs et les tailleuses (58,7 %), de même que les conducteurs et les conductrices d'autobus

et les opérateurs et les opératrices de métro (62,4 %), illustrent cette nécessité de remplacer encore plus rapidement les personnes qui devront prendre leur retraite.

Dans ce genre de compétence, on observe une très faible présence féminine. Moins de 8 % des personnes qui ont une profession dans ce groupe sont des femmes. Certains métiers présentent des pourcentages encore plus bas : le personnel des métiers de la construction (3,1 %), les machinistes et le personnel du formage (4,8 %), les mécaniciens et les mécaniciennes (2,7 %) ainsi que les conducteurs et les conductrices d'équipement lourd (2,2 %). À l'inverse, certaines exceptions sont observées, mais elles sont plutôt rares : les tailleurs et les tailleuses, les couturiers et les couturières (73,2 %) sont de ce groupe.

Le pourcentage de travailleurs et de travailleuses autonomes (12,6 %) est un peu plus élevé que la moyenne (10,1 %). Quelques professions affichent des taux supérieurs : les entrepreneurs et les entrepreneuses du personnel des métiers (25,3 % de travail autonome), les charpentiers et les charpentières et les

11. *Ibid.*, p. x.

ébénistes (25,2 %), les peintres, les décorateurs et les décoratrices (32,2 %), les tailleurs et les tailleuses, les couturiers et les couturières (30,2 %) ainsi que les chauffeurs et les chauffeuses de taxi et de limousine (54,7 %).

Sur les 93 professions qui relèvent de ce genre de compétence, 9 ont des perspectives favorables, 46 acceptables, 16 restreintes et une, des perspectives très restreintes. Les 21 autres n'ont pas reçu de diagnostic.

Les mécaniciens et les mécaniciennes d'automobiles (CNP 7321), les ébénistes (CNP 7272) et les outilleurs-ajusteurs et les outilleuses-ajusteuses (CNP 7232), les plombiers et les plombières (CNP 7251) et les soudeurs et soudeuses (CNP 7265) ont des perspectives favorables.

La majorité des professions de ce groupe ont des perspectives acceptables et elles représentent plus de la moitié des emplois qui appartiennent à ce groupe. Pour n'en nommer que quelques-unes, ces perspectives acceptables s'appliquent aux installateurs et aux installatrices de matériel de télécommunications (CNP 7246), aux mécaniciens et aux mécaniciennes de chantier et en industrie (CNP 7311) et aux mécaniciens et aux mécaniciennes d'aéronefs (CNP 7315).

Les professions avec des perspectives restreintes comprennent, entre autres, les chauffeurs et les chauffeuses de taxi (CNP 7413) et les manutentionnaires (CNP 7452).

L'évolution future de l'emploi pour ce genre de compétence dépend de celle de plusieurs industries dans lesquelles elles se retrouvent. La construction, la fabrication, le commerce de gros et détail ainsi que l'industrie du transport et de l'entreposage façonneront la demande pour ces professions.

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000) (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives	Perspectives
7211	Contremaîtres/contremaîtresses des machinistes et du personnel assimilé	Technique	700	51 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
7212	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en électricité et en télécommunications	Technique	1 500	52 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
7213	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en tuyauterie	Technique	450	43 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
7214	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses du formage, façonnage et montage des métaux	Technique	500	43 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
7215	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en charpenterie	Technique	1 500	38 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
7216	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en mécanique	Technique	1 500	47 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Favorables
7217	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des équipes de construction lourde	Technique	1 500	43 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
7218	Surveillants/surveillantes de l'imprimerie et du personnel assimilé	Technique	1 500	39 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Favorables

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000) (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives	Perspectives
7219	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des autres métiers de la construction et des services de réparation et d'installation	Technique	2 000	36 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
7221	Surveillants/surveillantes des opérations du transport ferroviaire	Technique	300	56 000	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
7222	Surveillants/surveillantes du transport routier et du transport en commun	Technique	1 000	48 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
7231	Machinistes et vérificateurs/vérificatrices d'usinage et d'outillage	Technique	7 000	37 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Favorables
7232	Outils-ajusteurs/outilleuses- ajusteuses	Technique	900	40 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
7241	Électriciens/électriciennes (sauf électriciens industriels et de réseaux électriques)	Technique	6 000	40 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
7242	Électriciens industriels/électriciennes industrielles	Technique	1 500	47 000	Élevé	Élevé	Acceptables	Acceptables
7243	Électriciens/électriciennes de réseaux électriques	Technique	600	51 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000) (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives	Perspectives
7244	Monteurs/monteuses de lignes électriques et de câbles	Technique	800	52 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
7245	Monteurs/monteuses de lignes et de câbles de télécommunications	Technique	900	43 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
7246	Installateurs/installatrices et réparateurs/réparatrices de matériel de télécommunications	Technique	3 000	42 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Restreintes
7247	Techniciens/techniciennes en montage et en entretien d'installations de câblodistribution	Technique	700	43 000	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables
7251	Plombiers/plombières	Technique	4 000	38 000	Élevé	Modéré	Favorables	Favorables
7252	Tuyauteurs/tuyauteuses, monteurs/monteuses d'appareils de chauffage et monteurs/monteuses de gicleurs	Technique	1 000	43 000	Élevé	Modéré	Favorables	Acceptables
7253	Monteurs/monteuses d'installations au gaz	Technique	150	47 000	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
7261	Tôliers/tôlières	Technique	2 000	36 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000) (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives	Perspectives
7262	Chaudronniers/chaudronnières	Technique	200	44 000	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
7263	Assembleurs/assembleuses et ajusteurs/ajusteuses de plaques et de charpentes métalliques	Technique	900	31 000	Élevé	Élevé	Acceptables	Acceptables
7264	Monteurs/monteuses de charpentes métalliques	Technique	600	39 000	Élevé	Élevé	Acceptables	Restreintes
7265	Soudeurs/soudeuses et opérateurs/opératrices de machines à souder et à braser	Technique	7 000	32 000	Élevé	Modéré	Favorables	Acceptables
7266	Forgerons/forgeronnes et monteurs/monteuses de matrices	Technique	Moins de 50	27 000	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
7271	Charpentiers- menuisiers/charpentières- menuisières	Technique	9 000	30 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
7272	Ébénistes	Technique	3 000	26 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
7281	Briqueurs- maçons/briqueuses-maçonnnes	Technique	1 500	32 000	Élevé	Élevé	Acceptables	Acceptables

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000) (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives	Perspectives
7282	Finisseurs/finisseuses de béton	Technique	700	33 000	Élevé	Élevé	Acceptables	Restreintes
7283	Carreleurs/carreleuses	Technique	800	28 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
7284	Plâtriers/plâtrières, latteurs/latteuses et poseurs/poseuses de systèmes intérieurs	Technique	1 500	29 000	Élevé	Élevé	Acceptables	Acceptables
7291	Couvreurs/couvreuses et poseurs/poseuses de bardeaux	Technique	1 500	35 000	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes
7292	Vitriers/vitrières	Technique	1 000	30 000	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes
7293	Calorifugeurs/calorifugeuses	Technique	700	38 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
7294	Peintres et décorateurs/décoratrices	Technique	3 500	26 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
7295	Poseurs/poseuses de revêtements d'intérieur	Technique	1 000	29 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000) (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives	Perspectives
7311	Mécaniciens/mécaniciennes de chantier et mécaniciens industriels/mécaniciennes industrielles (sauf l'industrie du textile)	Technique	5 000	43 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
7312	Mécaniciens/mécaniciennes d'équipement lourd	Technique	2 000	36 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
7313	Mécaniciens/mécaniciennes en réfrigération et en climatisation	Technique	1 500	35 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
7314	Réparateurs/réparatrices de wagons	Technique	500	42 000	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
7315	Mécaniciens/mécaniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'aéronefs	Technique	3 000	50 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
7316	Ajusteurs/ajusteuses de machines	Technique	1 000	39 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
7317	Mécaniciens/mécaniciennes et monteurs/monteuses de machines dans l'industrie du textile	Technique	500	30 000	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
7318	Constructeurs/constructrices et mécaniciens/mécaniciennes d'ascenseurs	Technique	500	47 000	Modéré	Faible	Favorables	Acceptables

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000) (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives	Perspectives
7321	Mécaniciens/mécaniciennes et réparateurs/réparatrices de véhicules automobiles, de camions et d'autobus	Technique	12 000	31 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
7322	Débossseurs/débossseuses et réparateurs/réparatrices de carrosserie	Technique	3 000	28 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
7331	Installateurs/installatrices de brûleurs à l'huile et à combustibles solides	Technique	200	32 000	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
7332	Réparateurs/réparatrices d'appareils électroménagers	Technique	900	31 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
7333	Électromécaniciens/électromécaniciennes	Technique	1 500	38 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
7334	Mécaniciens/mécaniciennes de motocyclettes et personnel assimilé	Technique	450	33 000	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables
7335	Mécaniciens/mécaniciennes de petits moteurs et autres équipements	Technique	400	30 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
7341	Tapissiers-garnisseurs/tapissières-garnisseuses	Technique	800	25 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000) (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives	Perspectives
7342	Tailleurs/tailleuses, couturiers/couturières, fourreurs/fourreuses et modistes	Technique	4 500	20 000	Faible	Élevé	Très restreintes	Très restreintes
7343	Cordonniers/cordonnières et fabricants/fabricantes de chaussures	Technique	500	20 000	Faible	Faible	Acceptables	Restreintes
7344	Bijoutiers/bijoutières, horlogers- rhabilleurs/horlogères- rhabilleuses et personnel assimilé	Technique	900	21 000	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables
7351	Mécaniciens/mécaniciennes de machines fixes et opérateurs/opératrices de machines auxiliaires	Technique	1 500	45 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
7352	Opérateurs/opératrices de centrales et de réseaux électriques	Technique	250	58 000	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
7361	Mécaniciens/mécaniciennes de locomotive et de cour de triage	Technique	500	51 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
7362	Chefs de train et serre-freins	Technique	300	55 000	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
7371	Grutiers/grutières	Technique	800	44 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000) (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives	Perspectives
7372	Foreurs/foreuses et dynamiteurs/dynamiteuses des mines à ciel ouvert, des carrières et des chantiers de construction	Technique	100	39 000	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
7373	Foreurs/foreuses de puits d'eau	Technique	Moins de 50	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
7381	Opérateurs/opératrices de presse à imprimer	Technique	5 000	37 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
7382	Scaphandriers/scaphandrières	Technique	50	31 000	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
7383	Autre personnel spécialisé des métiers	Technique	700	32 000	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
7411	Conducteurs/conductrices de camions	Intermédiaire	20 000	32 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
7412	Conducteurs/conductrices d'autobus et opérateurs/opératrices de métro et autres transports en commun	Intermédiaire	8 000	37 000	Élevé	Modéré	Favorables	Favorables
7413	Chauffeurs/chauffeuses de taxi, chauffeurs/chauffeuses de limousine et chauffeurs/chauffeuses	Intermédiaire	7 000	22 000	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000) (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives	Perspectives
7414	Chauffeurs-livreurs/chauffeuses-livreuses – services de livraison et de messagerie	Intermédiaire	13 000	27 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
7421	Conducteurs/conductrices d'équipement lourd (sauf les grues)	Intermédiaire	2 500	35 000	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes
7422	Conducteurs/conductrices de machinerie d'entretien public	Intermédiaire	2 000	38 000	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
7431	Mécaniciens/mécaniciennes de gare de triage du transport ferroviaire	Intermédiaire	250	47 000	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
7432	Ouvriers/ouvrières à l'entretien de la voie ferrée	Intermédiaire	200	42 000	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
7433	Matelots de pont du transport par voies navigables	Intermédiaire	50	32 000	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
7434	Matelots de salle des machines du transport par voies navigables	Intermédiaire	Moins de 50	50 000	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
7435	Personnel des écluses et des bacs à câble	Intermédiaire	100	32 000	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000) (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives	Perspectives
7436	Propriétaires- exploitants/propriétaires- exploitantes de bateau à moteur	Intermédiaire	Moins de 50	20 000	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
7437	Agents/agentes de piste dans le transport aérien	Intermédiaire	900	36 000	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables
7441	Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial	Intermédiaire	3 000	27 000	Élevé	Modéré	Favorables	Acceptables
7442	Personnel d'entretien des canalisations d'eau et de gaz	Intermédiaire	350	46 000	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
7443	Préposés/préposées à la pose et à l'entretien des pièces mécaniques d'automobiles	Intermédiaire	700	25 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
7444	Fumigateurs/fumigatrices et préposés/préposées au contrôle de la vermine	Intermédiaire	250	27 000	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
7445	Autres réparateurs/réparatrices	Intermédiaire	900	27 000	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
7451	Débardeurs/débardeuses	Intermédiaire	800	63 000	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000) (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives	Perspectives
7452	Manutentionnaires	Intermédiaire	19 000	27 000	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes
7611	Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction	Élémentaire	6 000	26 000	Modéré	Élevé	Restreintes	Très restreintes
7612	Autres manœuvres et aides de soutien de métiers	Élémentaire	1 500	31 000	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes
7621	Manœuvres à l'entretien des travaux publics	Élémentaire	3 000	30 000	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes
7622	Manœuvres dans le transport ferroviaire et routier	Élémentaire	500	27 000	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes

Secteur primaire

« Cette catégorie englobe les postes de supervision et de conduite de machines dans les secteurs d'exploitation des ressources naturelles, c'est-à-dire la production minière, pétrolière et gazière, la foresterie et l'abattage, l'agriculture, l'horticulture et la pêche. La plupart des emplois compris dans cette catégorie sont propres à l'industrie et ne se retrouvent pas en dehors des industries primaires¹². »

La part de ce genre de compétence dans la RMR de Montréal est de 0,7 % seulement, une proportion inférieure à celle que l'on observe dans l'ensemble du Québec (2,4 %). Au cours des prochaines années, soit de 2003 à 2008, elle devrait rester stable à ce niveau. On compte environ 12 000 emplois dans ces professions, principalement liées au secteur primaire (les fermes et industries apparentées) et à l'industrie des services relatifs aux bâtiments (entretien des terrains et aménagement paysager).

En dix ans, soit entre 1991 et 2001, le nombre de personnes actives a diminué de mille environ, tandis que la part de ce

groupe perdait un dixième de point de pourcentage.

On prévoit la création d'un millier d'emplois pour ce genre de compétence. De plus, le rythme de croissance (1,3 %) dans ce groupe sera inférieur à celui de la RMR de Montréal (1,5 %). À cette croissance de l'emploi il faut ajouter les besoins de remplacement, qui seront un peu plus élevés. Les travailleurs de 45 ans ou plus ne représentaient que 28,8 % des personnes actives en 2001, un pourcentage inférieur à celui de la RMR (32,5 %).

Sur les 29 professions qui y sont regroupées, 7 ont des perspectives acceptables et une seule a des perspectives restreintes. Les 21 autres ne font l'objet d'aucun diagnostic, leur nombre étant trop limité. Les emplois se retrouvent principalement en dehors du territoire de la RMR et c'est dans les régions avoisinantes et les autres régions du Québec qu'elles sont les plus présentes.

L'activité dans les industries où s'exercent ces compétences est fortement influencée par les saisons et par les pointes d'embauche, au printemps et à l'été, des

travailleurs saisonniers. Cette contrainte liée aux saisons peut entraîner des difficultés de recrutement même si les perspectives sont acceptables ou restreintes.

Les exploitants et exploitantes d'entreprises agricoles sont en majorité des travailleurs et des travailleuses autonomes (62,6 %).

La présence estimée des femmes dans ces professions est d'environ 20 %, leur proportion dépassant rarement le tiers dans ce groupe.

12. Ibid.

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000) (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives	Perspectives
8211	Surveillants/surveillantes de l'exploitation forestière	Technique	50	35 000	N. P.	N. P.	N. P.	Très restreintes
8221	Surveillants/surveillantes de l'exploitation des mines et des carrières	Technique	50	57 000	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
8222	Surveillants/surveillantes du forage et des services reliés à l'extraction de pétrole et de gaz	Technique	Moins de 50	53 000	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
8231	Mineurs/mineuses d'extraction et de préparation, mines souterraines	Technique	Moins de 50	43 000	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
8232	Foreurs/foreuses et personnel de mise à l'essai et des autres services relatifs à l'extraction de pétrole et de gaz	Technique	Moins de 50	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
8241	Conducteurs/conductrices de machines d'abattage	Technique	50	40 000	N. P.	N. P.	N. P.	Très restreintes
8251	Exploitants/exploitantes agricoles et gestionnaires d'exploitations agricoles	Technique	2 500	27 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
8252	Entrepreneurs/entrepreneuses et gestionnaires des services agricoles	Technique	100	33 000	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000) (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives	Perspectives
8253	Surveillants/surveillantes d'exploitations agricoles et ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans l'élevage du bétail	Technique	150	20 000	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
8254	Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes et gestionnaires de pépinières et de serres	Technique	450	23 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
8255	Entrepreneurs/entrepreneuses et gestionnaires de l'aménagement paysager et de l'entretien des terrains	Technique	700	32 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
8256	Surveillants/surveillantes de l'aménagement paysager et de l'horticulture	Technique	500	28 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
8257	Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes d'entreprises aquicoles	Technique	Moins de 50	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
8261	Capitaines et officiers/officières de bateaux de pêche	Technique	Moins de 50	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
8262	Patrons/patronnes de bateaux de pêche et pêcheurs indépendants/pêcheuses indépendantes	Technique	Moins de 50	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.	Très restreintes
8411	Personnel d'entretien et de soutien des mines souterraines	Intermédiaire	Moins de 50	37 000	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000) (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives	Perspectives
8412	Personnel du forage et de l'entretien des puits de pétrole et de gaz	Intermédiaire	50	37 000	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
8421	Conducteurs/conductrices de scies à chaîne et d'engins de débardage	Intermédiaire	150	19 000	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
8422	Ouvriers/ouvrières en sylviculture et en exploitation forestière	Intermédiaire	150	24 000	N. P.	N. P.	N. P.	Très restreintes
8431	Ouvriers/ouvrières agricoles	Intermédiaire	1 000	18 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Restreintes
8432	Ouvriers/ouvrières de pépinières et de serres	Intermédiaire	1 000	19 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Restreintes
8441	Matelots de pont sur les bateaux de pêche	Intermédiaire	Moins de 50	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.	Très restreintes
8442	Chasseurs/chasseuses et trappeurs/trappeuses	Intermédiaire	Moins de 50	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
8611	Manœuvres agricoles	Élémentaire	400	12 000	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000) (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives	Perspectives
8612	Manœuvres en aménagement paysager et en entretien des terrains	Élémentaire	4 500	20 000	Élevé	Élevé	Acceptables	Restreintes
8613	Manœuvres de l'aquiculture et de la mariculture	Élémentaire	Moins de 50	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
8614	Manœuvres des mines	Élémentaire	Moins de 50	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
8615	Manœuvres de forage et d'entretien des puits de pétrole et de gaz	Élémentaire	Moins de 50	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
8616	Manœuvres de l'exploitation forestière	Élémentaire	150	13 000	N. P.	N. P.	N. P.	Très restreintes

Transformation, fabrication et services d'utilité publique

« Cette catégorie englobe les postes de supervision et de production dans les secteurs de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique¹³. »

Ces compétences sont concentrées en 2001 dans les industries de la fabrication, dont le vêtement, l'équipement de transport et l'alimentation, et dans le commerce de gros. Ces industries exerceront une influence prépondérante sur l'évolution de ce groupe professionnel.

On estime, en 2003, le niveau d'emploi à plus de 127 000; celui-ci devrait augmenter de 0,9 % par année de 2003 à 2008. Comme ce taux de croissance est plus faible que la moyenne prévue dans l'ensemble de la RMR (1,5 %), la part de ce groupe aura tendance à diminuer légèrement, passant de 7,1 %, en 2003, à 6,9 %, en 2008. Ce genre de compétence occupe une place moins grande sur le territoire de la RMR que dans l'ensemble du Québec (8,4 %), le secteur manufacturier n'étant pas aussi présent dans la RMR qu'ailleurs au Québec.

De 1991 à 2001, le nombre de personnes actives dans ces compétences a chuté d'environ 5 000, entraînant, par le fait même, une diminution de la part de ce groupe d'un demi-point de pourcentage.

Sur les 79 professions de ce groupe, une a des perspectives très favorables, 7 favorables, 31 acceptables, 16 restreintes et 11, des perspectives très restreintes. Les 13 autres professions n'ont pas fait l'objet d'un diagnostic.

Les opérateurs et les opératrices dans la transformation des aliments et boissons (CNP 9461) auront des perspectives très favorables, alors que ceux des traitements des produits plastiques (CNP 9422) ont des perspectives favorables, étant rattachées à des secteurs manufacturiers en croissance dans la RMR de Montréal.

Les professions avec des perspectives restreintes regroupent un peu moins du quart des emplois dans ce genre de compétence. Les assembleurs et assembleuses, monteurs et monteuses, contrôleurs et contrôleuses ainsi que vérificateurs et vérificatrices de matériel électronique (CNP 9483), les manœuvres

dans la fabrication des produits en caoutchouc et en plastique (CNP 9615) et les manœuvres dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac (CNP 9617) seront quand même demandés à moyen terme (demande modérée), mais le nombre élevé de chômeurs dans ces professions limite fortement les possibilités d'accès.

La profession d'opérateurs et d'opératrices de machines à piquer (CNP 9451), dont les perspectives sont très restreintes, est fortement féminine (87,4 %) et elle regroupe près de 1 000 travailleurs et travailleuses autonomes. Mais la proportion de ce genre de travail demeure toutefois peu élevée (4,7 %), comme dans la plupart des professions de ce groupe (2,1 %).

Les personnes âgées de 45 ans ou plus représentent environ 34,1 % des personnes actives dans ce groupe de professions, ce qui est légèrement supérieur à la moyenne de la RMR de Montréal (32,5 %). Les besoins de remplacement risquent de toucher surtout certaines professions, comme celle des conducteurs et des conductrices de machines à piquer, dont

13. *Ibid.*

plus de la moitié de l'effectif appartient à ce groupe d'âge.

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000) (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives	Perspectives
9211	Surveillants/surveillantes dans la transformation des métaux et des minerais	Technique	1 000	49 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
9212	Surveillants/surveillantes dans le raffinage du pétrole, le traitement du gaz et des produits chimiques et les services d'utilité publique	Technique	1 500	49 000	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
9213	Surveillants/surveillantes dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac	Technique	2 000	44 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
9214	Surveillants/surveillantes dans la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	Technique	1 000	36 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
9215	Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits forestiers	Technique	600	49 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
9216	Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits textiles	Technique	1 000	32 000	Nul ou négatif	Modéré	Très restreintes	Restreintes
9221	Surveillants/surveillantes dans la fabrication de véhicules automobiles	Technique	150	46 000	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000) (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives	Perspectives
9222	Surveillants/surveillantes dans la fabrication du matériel électronique	Technique	900	42 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
9223	Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'appareils électriques	Technique	450	34 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
9224	Surveillants/surveillantes dans la fabrication de meubles et d'accessoires	Technique	800	33 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
9225	Surveillants/surveillantes dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure	Technique	1 500	26 000	Nul ou négatif	Élevé	Très restreintes	Très restreintes
9226	Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'autres produits métalliques et de pièces mécaniques	Technique	1 500	50 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
9227	Surveillants/surveillantes dans la fabrication et le montage de produits divers	Technique	1 000	33 000	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
9231	Opérateurs/opératrices de poste central de contrôle et de conduite de procédés industriels dans le traitement des métaux et des minerais	Technique	400	38 000	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
9232	Opérateurs/opératrices de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques	Technique	600	65 000	Modéré	Faible	Favorables	Acceptables

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000) (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives	Perspectives
9233	Opérateurs/opératrices au contrôle de la réduction en pâte des pâtes et papiers	Technique	50	40 000	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
9234	Opérateurs/opératrices au contrôle de la fabrication du papier et du couchage	Technique	50	46 000	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
9411	Opérateurs/opératrices de machines dans le traitement des métaux et des minerais	Intermédiaire	1 000	37 000	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
9412	Mouleurs/mouleuses, noyauteurs/noyauteuses et fondeurs/fondeuses de métaux dans les aciéries	Intermédiaire	700	31 000	Faible	Faible	Acceptables	Restreintes
9413	Opérateurs/opératrices de machines à former et à finir le verre et coupeurs/coupeuses de verre	Intermédiaire	600	27 000	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
9414	Opérateurs/opératrices de machines dans le façonnage et la finition des produits en béton, en argile ou en pierre	Intermédiaire	450	33 000	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
9415	Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la transformation des métaux et des minerais	Intermédiaire	250	38 000	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
9421	Opérateurs/opératrices d'installation de traitement des produits chimiques	Intermédiaire	2 500	33 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000) (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives	Perspectives
9422	Opérateurs/opératrices de machines de traitement des matières plastiques	Intermédiaire	2 500	27 000	Élevé	Modéré	Favorables	Favorables
9423	Opérateurs/opératrices de machines de transformation du caoutchouc et personnel assimilé	Intermédiaire	500	32 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
9424	Opérateurs/opératrices d'installations de l'assainissement de l'eau et du traitement des déchets	Intermédiaire	500	40 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
9431	Opérateurs/opératrices de machines à scier dans les scieries	Intermédiaire	350	26 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
9432	Opérateurs/opératrices de machines dans les usines de pâte à papier	Intermédiaire	400	37 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
9433	Opérateurs/opératrices de machines dans la fabrication et finition du papier	Intermédiaire	450	37 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
9434	Autres opérateurs/opératrices de machines dans la transformation du bois	Intermédiaire	800	27 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
9435	Opérateurs/opératrices de machines à façonner le papier	Intermédiaire	1 500	30 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000) (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives	Perspectives
9436	Classeurs/classeuses de bois d'œuvre et autres vérificateurs/vérificatrices et classeurs/classeuses dans la transformation du bois	Intermédiaire	400	30 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
9441	Opérateurs/opératrices de machines de préparation de fibres textiles et de filés	Intermédiaire	1 000	24 000	Faible	Modéré	Restreintes	Très restreintes
9442	Tisseurs/tisseuses, tricoteurs/tricoteuses et autres opérateurs/opératrices de machines textiles	Intermédiaire	2 500	21 000	Nul ou négatif	Modéré	Très restreintes	Très restreintes
9443	Teinturiers/teinturières et finisseurs/finisseuses de produits textiles	Intermédiaire	800	23 000	Nul ou négatif	Modéré	Très restreintes	Très restreintes
9444	Contrôleurs/contrôleuses de la qualité, trieurs/trieuses et échantillonneurs/échantillonneuses de produits textiles	Intermédiaire	900	19 000	Nul ou négatif	Élevé	Très restreintes	Très restreintes
9451	Opérateurs/opératrices de machines à coudre industrielles	Intermédiaire	16 000	17 000	Nul ou négatif	Élevé	Très restreintes	Très restreintes
9452	Coupeurs/coupeuses de tissu, de fourrure et de cuir	Intermédiaire	2 000	22 000	Nul ou négatif	Élevé	Très restreintes	Très restreintes
9453	Ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans le traitement du cuir et des peaux	Intermédiaire	150	21 000	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000) (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives	Perspectives
9454	Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure	Intermédiaire	800	22 000	Nul ou négatif	Modéré	Très restreintes	Restreintes
9461	Opérateurs/opératrices de machines et de procédés industriels dans la transformation des aliments et des boissons	Intermédiaire	5 000	33 000	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables
9462	Bouchers industriels/bouchères industrielles, dépeceurs-dépeceuses-dépeceuses de viande, préparateurs/préparatrices de volaille et personnel assimilé	Intermédiaire	1 000	26 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
9463	Ouvriers/ouvrières dans les usines de conditionnement du poisson	Intermédiaire	50	26 000	N. P.	N. P.	N. P.	Très restreintes
9464	Opérateurs/opératrices de machines dans le traitement du tabac	Intermédiaire	350	63 000	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
9465	Échantillonneurs/échantillonneuses et trieurs/trieuses dans la transformation des aliments et des boissons	Intermédiaire	450	36 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
9471	Opérateurs/opératrices de machines à imprimer	Intermédiaire	2 500	28 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000) (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives	Perspectives
9472	Photograpeurs- clicheurs/photograpeuses- clicheuses, photograpeurs- reporteurs/photograpeuses- reporteuses et autre personnel de pré-mise en train	Intermédiaire	1 000	33 000	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
9473	Opérateurs/opératrices de machines à relier et de finition	Intermédiaire	2 000	25 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
9474	Développeurs/développeuses de films et de photographies	Intermédiaire	800	24 000	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
9481	Monteurs/monteuses d'aéronefs et contrôleurs/contrôleuses de montage d'aéronefs	Intermédiaire	4 500	41 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
9482	Assembleurs/assembleuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de véhicules automobiles	Intermédiaire	1 000	39 000	Faible	Élevé	Très restreintes	Très restreintes
9483	Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de matériel électronique	Intermédiaire	4 500	28 000	Modéré	Élevé	Restreintes	Très restreintes
9484	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de matériel, d'appareils et d'accessoires électriques	Intermédiaire	2 500	29 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000) (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives	Perspectives
9485	Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de transformateurs et de moteurs électriques industriels	Intermédiaire	700	33 000	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes
9486	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de matériel mécanique	Intermédiaire	900	33 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
9487	Opérateurs/opératrices de machines et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication d'appareils électriques	Intermédiaire	300	29 000	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
9491	Monteurs/monteuses de bateaux et contrôleurs/contrôleuses de montage de bateaux	Intermédiaire	100	19 000	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
9492	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de meubles et d'accessoires	Intermédiaire	3 500	21 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
9493	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses d'autres produits en bois	Intermédiaire	1 500	23 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
9494	Vernisseurs/vernisseuses en finition et en réparation de meubles	Intermédiaire	800	22 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000) (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives	Perspectives
9495	Assembleurs/assembleuses, finisseurs/finisseuses et contrôleurs/contrôleuses de produits en plastique	Intermédiaire	1 500	25 000	Élevé	Modéré	Favorables	Acceptables
9496	Peintres et enduseurs/enduseuses – secteur industriel	Intermédiaire	1 500	31 000	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes
9497	Opérateurs/opératrices d'équipement de métallisation et de galvanisation et personnel assimilé	Intermédiaire	500	28 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
9498	Autres monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses	Intermédiaire	1 500	22 000	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
9511	Opérateurs/opératrices de machines d'usinage	Intermédiaire	1 500	32 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
9512	Opérateurs/opératrices de machines de formage	Intermédiaire	450	31 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
9513	Opérateurs/opératrices de machines à travailler le bois	Intermédiaire	1 500	20 000	Élevé	Modéré	Favorables	Acceptables
9514	Opérateurs/opératrices de machines à travailler les métaux légers et lourds	Intermédiaire	1 500	27 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000) (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives	Perspectives
9516	Opérateurs/opératrices de machines d'autres produits métalliques	Intermédiaire	1 000	26 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
9517	Opérateurs/opératrices de machines à fabriquer des produits divers	Intermédiaire	2 000	23 000	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
9611	Manœuvres dans le traitement des métaux et des minerais	Élémentaire	1 500	29 000	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
9612	Manœuvres en métallurgie	Élémentaire	1 500	26 000	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes
9613	Manœuvres dans le traitement des produits chimiques et les services d'utilité publique	Élémentaire	2 000	28 000	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
9614	Manœuvres dans le traitement des pâtes et papiers et la transformation du bois	Élémentaire	1 500	25 000	Modéré	Élevé	Restreintes	Très restreintes
9615	Manœuvres dans la fabrication des produits en caoutchouc et en plastique	Élémentaire	2 000	21 000	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes
9616	Manœuvres des produits du textile	Élémentaire	3 500	16 000	Nul ou négatif	Élevé	Très restreintes	Très restreintes

			RMR de Montréal					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2003	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000) (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2003 à 2008	Taux de chômage estimé pour 2003	Perspectives	Perspectives
9617	Manœuvres dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac	Élémentaire	7 000	23 000	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes
9618	Manœuvres dans la transformation du poisson	Élémentaire	100	31 000	N. P.	N. P.	N. P.	Très restreintes
9619	Autres manœuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique	Élémentaire	9 000	20 000	Faible	Élevé	Très restreintes	Très restreintes

Index alphabétique des groupes professionnels de la CNP

A

- 6233 Acheteurs/acheteuses des commerces de gros et de détail
- 5135 Acteurs/actrices et comédiens/comédiennes
- 1222 Adjoints/adjointes de direction
- 0312 Administrateurs/administratrices – enseignement postsecondaire et formation professionnelle
- 6433 Agents/agentes à la billetterie et aux services aériens
- 6434 Agents/agentes à la billetterie et représentants/représentantes du service en matière de fret et personnel assimilé (sauf transport aérien)
- 1225 Agents/agentes aux achats
- 1221 Agents/agentes d'administration
- 6463 Agents/agentes d'application de règlements municipaux et autres agents/agentes de réglementation, n.c.a.
- 4163 Agents/agentes de développement économique, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en marketing
- 1224 Agents/agentes de gestion immobilière
- 7437 Agents/agentes de piste dans le transport aérien
- 1232 Agents/agentes de prêts
- 4155 Agents/agentes de probation et de libération conditionnelle et personnel assimilé
- 4168 Agents/agentes de programmes de l'administration publique
- 4165 Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en politiques de la santé
- 4166 Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en politiques de l'enseignement
- 4164 Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en politiques sociales
- 4161 Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en sciences naturelles et appliquées
- 1435 Agents/agentes de recouvrement
- 6462 Agents/agentes de services correctionnels
- 2282 Agents/agentes de soutien aux utilisateurs
- 1228 Agents/agentes d'immigration, d'assurance-emploi et du revenu
- 1223 Agents/agentes du personnel et recruteurs/recruteuses
- 1113 Agents/agentes en valeurs, agents/agentes en placements et négociateurs/négociatrices en valeurs
- 6231 Agents/agentes et courtiers/courtiers d'assurance

6232 Agents/agentes et vendeurs/vendeuses en immobilier
2123 Agronomes, conseillers/conseillères et spécialistes en agriculture
7611 Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction
6472 Aides-enseignants/aides-enseignantes aux niveaux primaire et secondaire
6471 Aides familiaux/aides familiales, aides de maintien à domicile et personnel assimilé
3413 Aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants/aides-soignantes et préposés/préposées aux bénéficiaires
7316 Ajusteurs/ajusteuses de machines
3234 Ambulanciers/ambulancières et autre personnel paramédical
2172 Analystes de bases de données et administrateurs/administratrices de données
2171 Analystes et consultants/consultantes en informatique
1112 Analystes financiers/analystes financières et analystes en placements
5254 animateurs/animatrices et responsables de programmes de sports et de loisirs
5231 Annonceurs/annonceuses et autres communicateurs/communicatrices de la radio et de la télévision
5253 Arbitres et officiels/officielles de sports
2151 Architectes
2152 Architectes paysagistes
5113 Archivistes
2154 Arpenteurs-géomètres/arpenteuses-géomètres
5244 Artisans/artisanes
9482 Assembleurs/assembleuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de véhicules automobiles
7263 Assembleurs/assembleuses et ajusteurs/ajusteuses de plaques et de charpentes métalliques
9495 Assembleurs/assembleuses, finisseurs/finisseuses et contrôleurs/contrôleuses de produits en plastique
9483 Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de matériel électronique
9485 Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de transformateurs et de moteurs électriques industriels
4122 Assistants/assistantes d'enseignement et de recherche au niveau postsecondaire
3411 Assistants/assistantes dentaires
1234 Assureurs/assureuses
5251 Athlètes
3141 Audiologistes et orthophonistes
5121 Auteurs/auteures, rédacteurs/rédactrices et écrivains/écrivaines

6465 Autre personnel de services de protection
 3414 Autre personnel de soutien des services de santé
 6484 Autre personnel des soins personnalisés
 6623 Autre personnel élémentaire de la vente
 6683 Autre personnel élémentaire de services personnels
 4217 Autre personnel relié à la religion
 7383 Autre personnel spécialisé des métiers
 3235 Autre personnel technique en thérapie et en diagnostic
 5226 Autre personnel technique et personnel de coordination du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts de la scène
 1114 Autres agents financiers/agentes financières
 5232 Autres artistes de spectacle
 0414 Autres gestionnaires de la fonction publique
 2148 Autres ingénieurs/ingénieures, n.c.a.
 4216 Autres instructeurs/instructrices
 9619 Autres manœuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique
 7612 Autres manœuvres et aides de soutien de métiers
 9498 Autres monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses
 9434 Autres opérateurs/opératrices de machines dans la transformation du bois
 6672 Autres préposés/préposées en hébergement et en voyage
 2115 Autres professionnels/professionnelles des sciences physiques
 4169 Autres professionnels/professionnelles des sciences sociales
 3123 Autres professionnels/professionnelles en diagnostic et en traitement de la santé
 3144 Autres professionnels/professionnelles en thérapie et en évaluation
 7445 Autres réparateurs/réparatrices
 3219 Autres technologues et techniciens/techniciennes des sciences de la santé (sauf soins dentaires)
 4112 Avocats/avocates (partout au Canada) et notaires (au Québec)

B

6452 Barmans/barmaids
 5111 Bibliothécaires

7344 Bijoutiers/bijoutières, horlogers-rhabilleurs/horlogères-rhabilleuses et personnel assimilé
2121 Biologistes et autres scientifiques
6251 Bouchers/bouchères et coupeurs/coupeuses de viandes – commerce de gros ou de détail
9462 Bouchers industriels/bouchères industrielles, dépeceurs-découpeurs/dépeceuses-découpeuses de viande, préparateurs/préparatrices de volaille et personnel assimilé
6252 Boulangers-pâtissiers/boulangères-pâtissières
7281 Briqueteurs-maçons/briqueteuses-maçonnes

C

0012 Cadres supérieurs/cadres supérieures – administration publique
0015 Cadres supérieurs/cadres supérieures – commerce, radiotélédiffusion et autres services, n.c.a.
0016 Cadres supérieurs/cadres supérieures – production de biens, services d'utilité publique, transport et construction
0014 Cadres supérieurs/cadres supérieures – santé, enseignement, services communautaires et sociaux et associations mutuelles
0013 Cadres supérieurs/cadres supérieures – services financiers, communications et autres services aux entreprises
5222 Cadres/cadreuses de films et cadres/cadreuses vidéo
6611 Caissiers/caissières
7293 Calorifugeurs/calorifugeuses
8261 Capitaines et officiers/officières de bateaux de pêche
7283 Carreleurs/carreleuses
7271 Charpentiers-menuisiers/charpentières-menuisières
8442 Chasseurs/chasseuses et trappeurs/trappeuses
7262 Chaudronniers/chaudronnières
7413 Chauffeurs/chauffeuses de taxi, chauffeurs/chauffeuses de limousine et chauffeurs/chauffeuses
7414 Chauffeurs-livreurs/chauffeuses-livreuses – services de livraison et de messagerie
6241 Chefs
7362 Chefs de train et serre-freins
5132 Chefs d'orchestre, compositeurs/compositrices et arrangeurs/arrangeuses
0642 Chefs et officiers supérieurs/officières supérieures des services d'incendie
2112 Chimistes
3122 Chiropraticiens/chiropraticiennes
9436 Classeurs/classeuses de bois d'œuvre et autres vérificateurs/vérificatrices et classeurs/classeuses dans la transformation du bois

6271 Coiffeurs/coiffeuses et barbiers/barbières
1431 Commis à la comptabilité et personnel assimilé
1432 Commis à la paye
1473 Commis à la production
1422 Commis à la saisie de données
1413 Commis au classement et à la gestion des documents
1461 Commis au courrier et aux services postaux et personnel assimilé
1474 Commis aux achats et à l'inventaire
1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'information et personnel assimilé
1434 Commis de banque, d'assurance et d'autres services financiers
1451 Commis de bibliothèque
1411 Commis de bureau généraux/commis de bureau générales
6622 Commis d'épicerie et autres garnisseurs/garnisseuses de tablettes – commerce de détail
1441 Commis de soutien administratif
1442 Commis des services du personnel
1443 Commis des services judiciaires
6432 Commissaires et agents/agentes de bord
2175 Concepteurs/conceptrices et développeurs/développeuses Web
6663 Concierges et concierges d'immeubles
7412 Conducteurs/conductrices d'autobus et opérateurs/opératrices de métro et autres transports en commun
7411 Conducteurs/conductrices de camions
7422 Conducteurs/conductrices de machinerie d'entretien public
8241 Conducteurs/conductrices de machines d'abattage
7421 Conducteurs/conductrices d'équipement lourd (sauf les grues)
8421 Conducteurs/conductrices de scies à chaîne et d'engins de débardage
4143 Conseillers/conseillères d'orientation et conseillers/conseillères en information scolaire et professionnelle
4213 Conseillers/conseillères en emploi
6431 Conseillers/conseillères en voyages
6481 Conseillers/conseillères imagistes, conseillers mondains/conseillères mondaines et autres conseillers/conseillères en soins personnalisés
4153 Conseillers familiaux/conseillères familiales, conseillers matrimoniaux/conseillères matrimoniales et personnel assimilé

7318 Constructeurs/constructrices et mécaniciens/mécaniciennes d'ascenseurs
0712 Constructeurs/constructrices et rénovateurs/rénovatrices en construction domiciliaire
7211 Contremaîtres/contremaîtresses des machinistes et du personnel assimilé
2275 Contrôleurs/contrôleuses de la circulation ferroviaire et régulateurs/régulatrices de la circulation maritime
9444 Contrôleurs/contrôleuses de la qualité, trieurs/trieuses et échantillonneurs/échantillonneuses de produits textiles
9454 Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure
9415 Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la transformation des métaux et des minerais
7343 Cordonniers/cordonnières et fabricants/fabricantes de chaussures
1452 Correspondanciers/correspondancières, commis aux publications et personnel assimilé
9452 Coupeurs/coupeuses de tissu, de fourrure et de cuir
1236 Courtiers/courtières en douanes, courtiers/courtières maritimes et autres courtiers/courtières
7291 Couvreurs/couvreuses et poseurs/poseuses de bardeaux
6242 Cuisiniers/cuisinières

D

5134 Danseurs/danseuses
7451 Débardeurs/débardeuses
7322 Débosseleurs/débosseleuses et réparateurs/réparatrices de carrosserie
3113 Dentistes
3221 Denturologistes
5242 Designers d'intérieur
5241 Designers graphiques et illustrateurs/illustratrices
2252 Designers industriels/designers industrielles
9474 Développeurs/développeuses de films et de photographies
3132 Diététistes et nutritionnistes
0621 Directeurs/directrices – commerce de détail
0651 Directeurs/directrices d'autres services
0114 Directeurs/directrices d'autres services administratifs
0123 Directeurs/directrices d'autres services aux entreprises
0122 Directeurs/directrices de banque, du crédit et d'autres services de placements

0511 Directeurs/directrices de bibliothèque, d'archives, de musée et de galerie d'art
 0313 Directeurs/directrices d'école et administrateurs/administratrices de programmes d'enseignement aux niveaux primaire et secondaire
 6272 Directeurs/directrices de funérailles et embaumeurs/embaumeuses
 0711 Directeurs/directrices de la construction
 0911 Directeurs/directrices de la fabrication
 0811 Directeurs/directrices de la production primaire (sauf l'agriculture)
 0631 Directeurs/directrices de la restauration et des services alimentaires
 0131 Directeurs/directrices de la transmission des télécommunications
 0721 Directeurs/directrices de l'exploitation et de l'entretien d'immeubles
 0513 Directeurs/directrices de programmes et de services de sports et de loisirs
 0113 Directeurs/directrices des achats
 0121 Directeurs/directrices des assurances, de l'immobilier et du courtage financier
 0212 Directeurs/directrices de services d'architecture et de sciences
 0632 Directeurs/directrices de services d'hébergement
 0112 Directeurs/directrices des ressources humaines
 0211 Directeurs/directrices des services de génie
 0912 Directeurs/directrices des services d'utilité publique
 0132 Directeurs/directrices des services postaux et de messageries
 0314 Directeurs/directrices des services sociaux, communautaires et correctionnels
 0311 Directeurs/directrices des soins de santé
 0713 Directeurs/directrices des transports
 0611 Directeurs/directrices des ventes, du marketing et de la publicité
 0512 Directeurs/directrices – édition, cinéma, radiotélédiffusion et arts de la scène
 0111 Directeurs financiers/directrices financières

E

7272 Ébénistes
 9465 Échantillonneurs/échantillonneuses et trieurs/trieuses dans la transformation des aliments et des boissons
 4162 Économistes, chercheurs et analystes des politiques économiques
 4214 Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance

4215 Éducateurs spécialisés/éducatrices spécialisées
7243 Électriciens/électriciennes de réseaux électriques
7241 Électriciens/électriciennes (sauf électriciens industriels et de réseaux électriques)
7242 Électriciens industriels/électriciennes industrielles
7333 Électromécaniciens/électromécaniciennes
2242 Électroniciens/électroniciennes d'entretien (biens de consommation)
4131 Enseignants/enseignantes au niveau collégial et dans les écoles de formation professionnelle
4141 Enseignants/enseignantes au niveau secondaire
4142 Enseignants/enseignantes aux niveaux primaire et préscolaire
5243 Ensembliers/ensemblières de théâtre, dessinateurs/dessinatrices de mode, concepteurs/conceptrices d'expositions et autres concepteurs/conceptrices artistiques
5252 Entraîneurs/entraîneuses
7219 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des autres métiers de la construction et des services de réparation et d'installation
7217 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des équipes de construction lourde
7214 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses du fromage, façonnage et montage des métaux
7215 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en charpenterie
7212 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en électricité et en télécommunications
7216 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en mécanique
7213 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en tuyauterie
8255 Entrepreneurs/entrepreneuses et gestionnaires de l'aménagement paysager et de l'entretien des terrains
8252 Entrepreneurs/entrepreneuses et gestionnaires des services agricoles
3143 Ergothérapeutes
6482 Esthéticiens/esthéticiennes, électrolystes et personnel assimilé
2234 Estimateurs/estimatrices en construction
1235 Estimateurs/estimatrices et évaluateurs/évaluatrices
2283 Évaluateurs/évaluatrices de logiciels et de systèmes informatiques
1471 Expéditeurs/expéditrices et réceptionnaires
1233 Experts/expertes en sinistres et rédacteurs/rédactrices sinistres
8251 Exploitants/exploitantes agricoles et gestionnaires d'exploitations agricoles
6234 Exploitants/exploitantes de silos à grains

F

- 1462 Facteurs/factrices
- 7282 Finisseurs/finisseuses de béton
- 7373 Foreurs/foreuses de puits d'eau
- 7372 Foreurs/foreuses et dynamiteurs/dynamiteuses des mines à ciel ouvert, des carrières et des chantiers de construction
- 8232 Foreurs/foreuses et personnel de mise à l'essai et des autres services relatifs à l'extraction de pétrole et de gaz
- 7266 Forgerons/forgeronnes et monteurs/monteuses de matrices
- 7444 Fumigateurs/fumigatrices et préposés/préposées au contrôle de la vermine

G

- 6474 Gardiens/gardiennes d'enfants, gouvernants/gouvernantes et aides aux parents
- 6651 Gardiens/gardiennes de sécurité et personnel assimilé
- 2113 Géologues, géochimistes et géophysiciens/géophysiciennes
- 0412 Gestionnaires de la fonction publique – analyse économique, élaboration de politiques et administration de programmes
- 0413 Gestionnaires de la fonction publique – élaboration de politiques et administration de programmes d'enseignement
- 0411 Gestionnaires de la fonction publique – élaboration de politiques et administration de programmes sociaux et de santé
- 0213 Gestionnaires de systèmes informatiques
- 6213 Gouvernants principaux/gouvernantes principales d'hôtel ou d'établissement
- 7371 Grutiers/grutières
- 6442 Guides d'activités récréatives et sportives de plein air
- 6441 Guides touristiques et guides itinérants/guides itinérantes

H

- 1476 Horairistes de trajets et préposés/préposées à l'affectation des équipages
- 3222 Hygiénistes et thérapeutes dentaires

I

- 3152 Infirmiers autorisés/infirmières autorisées
- 3233 Infirmiers auxiliaires/infirmières auxiliaires
- 3151 Infirmiers/infirmières en chef et superviseurs/superviseuses

2134 Ingénieurs chimistes/ingénieures chimistes
2131 Ingénieurs civils/ingénieures civiles
2133 Ingénieurs électriciens et électroniciens/ingénieures électriciennes et électroniciennes
2144 Ingénieurs géologues/ingénieures géologues
2147 Ingénieurs informaticiens/ingénieures informaticiennes (sauf ingénieurs/ingénieures en logiciel)
2145 Ingénieurs/ingénieures de l'extraction et du raffinage du pétrole
2141 Ingénieurs/ingénieures d'industrie et de fabrication
2146 Ingénieurs/ingénieures en aérospatiale
2173 Ingénieurs/ingénieures en logiciel
2142 Ingénieurs/ingénieures métallurgistes et des matériaux
2132 Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes
2143 Ingénieurs miniers/ingénieures minières
3214 Inhalothérapeutes, perfusionnistes cardio-vasculaires et technologues cardio-pulmonaires
2263 Inspecteurs/inspectrices de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail
2222 Inspecteurs/inspectrices des produits agricoles et de la pêche
2262 Inspecteurs/inspectrices d'ingénierie et officiers/officières de réglementation
2264 Inspecteurs/inspectrices en construction
7331 Installateurs/installatrices de brûleurs à l'huile et à combustibles solides
7246 Installateurs/installatrices et réparateurs/réparatrices de matériel de télécommunications
1454 Intervieweurs/intervieweuses pour enquêtes et commis aux statistiques

J

5123 Journalistes
4111 Juges
1227 Juges de paix et officiers/officières de justice

M

7231 Machinistes et vérificateurs/vérificatrices d'usinage et d'outillage
1472 Magasiniers/magasinières et commis aux pièces
6451 Maîtres d'hôtel et hôtes/hôtesse

8611 Manœuvres agricoles
 7621 Manœuvres à l'entretien des travaux publics
 9615 Manœuvres dans la fabrication des produits en caoutchouc et en plastique
 9617 Manœuvres dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac
 9618 Manœuvres dans la transformation du poisson
 9611 Manœuvres dans le traitement des métaux et des minerais
 9614 Manœuvres dans le traitement des pâtes et papiers et la transformation du bois
 9613 Manœuvres dans le traitement des produits chimiques et les services d'utilité publique
 7622 Manœuvres dans le transport ferroviaire et routier
 8615 Manœuvres de forage et d'entretien des puits de pétrole et de gaz
 8613 Manœuvres de l'aquiculture et de la mariculture
 8616 Manœuvres de l'exploitation forestière
 8614 Manœuvres des mines
 9616 Manœuvres des produits du textile
 8612 Manœuvres en aménagement paysager et en entretien des terrains
 9612 Manœuvres en métallurgie
 7452 Manutentionnaires
 7433 Matelots de pont du transport par voies navigables
 8441 Matelots de pont sur les bateaux de pêche
 7434 Matelots de salle des machines du transport par voies navigables
 2161 Mathématiciens/mathématiciennes, statisticiens/statisticiennes et actuaires
 7311 Mécaniciens/mécaniciennes de chantier et mécaniciens industriels/mécaniciennes industrielles (sauf l'industrie du textile)
 7431 Mécaniciens/mécaniciennes de gare de triage du transport ferroviaire
 7361 Mécaniciens/mécaniciennes de locomotive et de cour de triage
 7351 Mécaniciens/mécaniciennes de machines fixes et opérateurs/opératrices de machines auxiliaires
 7334 Mécaniciens/mécaniciennes de motocyclettes et personnel assimilé
 7335 Mécaniciens/mécaniciennes de petits moteurs et autres équipements
 7312 Mécaniciens/mécaniciennes d'équipement lourd
 7313 Mécaniciens/mécaniciennes en réfrigération et en climatisation
 7315 Mécaniciens/mécaniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'aéronefs

7317 Mécaniciens/mécaniciennes et monteurs/monteuses de machines dans l'industrie du textile
7321 Mécaniciens/mécaniciennes et réparateurs/réparatrices de véhicules automobiles, de camions et d'autobus
2244 Mécaniciens/mécaniciennes, techniciens/techniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'avionique et d'instruments et d'appareillages électriques d'aéronefs
3111 Médecins spécialistes
0011 Membres des corps législatifs
1463 Messagers/messagères et distributeurs/distributrices porte-à-porte
2114 Météorologistes
8231 Mineurs/mineuses d'extraction et de préparation, mines souterraines
4154 Ministres du culte
9481 Monteurs/monteuses d'aéronefs et contrôleurs/contrôleuses de montage d'aéronefs
9491 Monteurs/monteuses de bateaux et contrôleurs/contrôleuses de montage de bateaux
7264 Monteurs/monteuses de charpentes métalliques
7244 Monteurs/monteuses de lignes électriques et de câbles
7245 Monteurs/monteuses de lignes et de câbles de télécommunications
7253 Monteurs/monteuses d'installations au gaz
9484 Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de matériel, d'appareils et d'accessoires électriques
9493 Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses d'autres produits en bois
9486 Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de matériel mécanique
9492 Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de meubles et d'accessoires
9412 Mouleurs/mouleuses, noyauteurs/noyauteuses et fondeurs/fondeuses de métaux dans les aciéries
5133 Musiciens/musiciennes et chanteurs/chanteuses

N

6662 Nettoyeurs spécialisés/nettoyeuses spécialisées

O

2274 Officiers mécaniciens/officières mécaniciennes du transport par voies navigables
0643 Officiers/officières de direction des Forces armées
0641 Officiers/officières de direction des services de police
2273 Officiers/officières de pont du transport par voies navigables
3112 Omnipraticiens/omnipraticiennes et médecins en médecine familiale

9234 Opérateurs/opératrices au contrôle de la fabrication du papier et du couchage
9233 Opérateurs/opératrices au contrôle de la réduction en pâte des pâtes et papiers
7352 Opérateurs/opératrices de centrales et de réseaux électriques
9451 Opérateurs/opératrices de machines à coudre industrielles
9517 Opérateurs/opératrices de machines à fabriquer des produits divers
9435 Opérateurs/opératrices de machines à façonner le papier
9413 Opérateurs/opératrices de machines à former et à finir le verre et coupeurs/coupeuses de verre
9471 Opérateurs/opératrices de machines à imprimer
9473 Opérateurs/opératrices de machines à relier et de finition
9431 Opérateurs/opératrices de machines à scier dans les scieries
9513 Opérateurs/opératrices de machines à travailler le bois
9514 Opérateurs/opératrices de machines à travailler les métaux légers et lourds
9433 Opérateurs/opératrices de machines dans la fabrication et finition du papier
9414 Opérateurs/opératrices de machines dans le façonnage et la finition des produits en béton, en argile ou en pierre
9432 Opérateurs/opératrices de machines dans les usines de pâte à papier
9411 Opérateurs/opératrices de machines dans le traitement des métaux et des minerais
9464 Opérateurs/opératrices de machines dans le traitement du tabac
9516 Opérateurs/opératrices de machines d'autres produits métalliques
9512 Opérateurs/opératrices de machines de formage
9441 Opérateurs/opératrices de machines de préparation de fibres textiles et de filés
9422 Opérateurs/opératrices de machines de traitement des matières plastiques
9423 Opérateurs/opératrices de machines de transformation du caoutchouc et personnel assimilé
9511 Opérateurs/opératrices de machines d'usinage
9487 Opérateurs/opératrices de machines et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication d'appareils électriques
9461 Opérateurs/opératrices de machines et de procédés industriels dans la transformation des aliments et des boissons
9231 Opérateurs/opératrices de poste central de contrôle et de conduite de procédés industriels dans le traitement des métaux et des minerais
7381 Opérateurs/opératrices de presse à imprimer
1423 Opérateurs/opératrices d'équipement d'édition et personnel assimilé
9497 Opérateurs/opératrices d'équipement de métallisation et de galvanisation et personnel assimilé
9232 Opérateurs/opératrices de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques

9421 Opérateurs/opératrices d'installation de traitement des produits chimiques
9424 Opérateurs/opératrices d'installations de l'assainissement de l'eau et du traitement des déchets
2281 Opérateurs/opératrices en informatique, opérateurs/opératrices réseau et techniciens/techniciennes Web
6671 Opérateurs/opératrices et préposés/préposées aux sports, aux loisirs et dans les parcs d'attractions
3231 Opticiens/opticiennes d'ordonnances
3121 Optométristes
7232 Outilleurs-ajusteurs/outilleuses-ajusteuses
8431 Ouvriers/ouvrières agricoles
7432 Ouvriers/ouvrières à l'entretien de la voie ferrée
9463 Ouvriers/ouvrières dans les usines de conditionnement du poisson
8432 Ouvriers/ouvrières de pépinières et de serres
8422 Ouvriers/ouvrières en sylviculture et en exploitation forestière
9453 Ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans le traitement du cuir et des peaux

P

5245 Patronniers/patronnières de produits textiles, d'articles en cuir et en fourrure
8262 Patrons/patronnes de bateaux de pêche et pêcheurs indépendants/pêcheuses indépendantes
7294 Peintres et décorateurs/décoratrices
9496 Peintres et enduiseurs/enduiseuses – secteur industriel
5136 Peintres, sculpteurs/sculpteuses et autres artistes des arts visuels
6681 Personnel de blanchisseries et d'établissements de nettoyage à sec
7442 Personnel d'entretien des canalisations d'eau et de gaz
8411 Personnel d'entretien et de soutien des mines souterraines
7435 Personnel des écluses et des bacs à câble
5227 Personnel de soutien du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts de la scène
7441 Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial
8412 Personnel du forage et de l'entretien des puits de pétrole et de gaz
6464 Personnel exclusif aux Forces armées
6443 Personnel préposé au jeu dans les casinos
5212 Personnel technique des musées et des galeries d'art

3131 Pharmaciens/pharmaciennes
5221 Photographes
9472 Photograpeurs-clicheurs/photograpeuses-clicheuses, photograpeurs-reporters/photograpeuses-reporteresses et autre personnel de pré-mise en train
2111 Physiciens/physiciennes et astronomes
3142 Physiothérapeutes
2271 Pilotes, navigateurs/navigatrices et instructeurs/instructrices de pilotage du transport aérien
1226 Planificateurs/planificatrices de congrès et d'événements
7284 Plâtriers/plâtrières, latteurs/latteuses et poseurs/poseuses de systèmes intérieurs
7251 Plombiers/plombières
6261 Policiers/policières (sauf cadres supérieurs)
6262 Pompiers/pompières
7295 Poseurs/poseuses de revêtements d'intérieur
7443 Préposés/préposées à la pose et à l'entretien des pièces mécaniques d'automobiles
6661 Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage – travaux légers
6621 Préposés/préposées de stations-service
5131 Producteurs/productrices, réalisateurs/réalisatrices, chorégraphes et personnel assimilé
4121 Professeurs/professeuses d'université
5124 Professionnels/professionnelles des relations publiques et des communications
2122 Professionnels/professionnelles des sciences forestières
1122 Professionnels/professionnelles des services aux entreprises de gestion
2174 Programmeurs/programmeuses et développeurs/développeuses en médias interactifs
7436 Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes de bateau à moteur
8257 Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes d'entreprises aquicoles
8254 Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes et gestionnaires de pépinières et de serres
4151 Psychologues

R

1244 Rapporteurs/rapporteuses judiciaires et transcribers médicaux/transcriptrices médicales
6435 Réceptionnistes d'hôtel
1414 Réceptionnistes et standardistes

7332 Réparateurs/réparatrices d'appareils électroménagers
7314 Réparateurs/réparatrices de wagons
1475 Répartiteurs/répartitrices et opérateurs radio/opératrices radio
6682 Repasseurs/repasseuses, presseurs/presseuses et finisseurs/finisseuses
1433 Représentants/représentantes au service à la clientèle – services financiers
6411 Représentants/représentantes des ventes non techniques – commerce de gros
5112 Restaurateurs/restauratrices et conservateurs/conservatrices
5122 Réviseurs/révisseuses, rédacteurs-réviseurs/rédactrices-révisseuses et chefs du service des nouvelles

S

3232 Sages-femmes et praticiens/praticiennes des médecines douces
7382 Scaphandriers/scaphandrières
1241 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical)
1242 Secrétaires juridiques
1243 Secrétaires médicaux/secrétaires médicales
6641 Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé
6453 Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons
6461 Shérifs et huissiers/huissières de justice
6483 Soigneurs/soigneuses d'animaux et travailleurs/travailleuses en soins des animaux
7265 Soudeurs/soudeuses et opérateurs/opératrices de machines à souder et à braser
1121 Spécialistes des ressources humaines
6221 Spécialistes des ventes techniques – commerce de gros
2272 Spécialistes du contrôle de la circulation aérienne et personnel assimilé
6211 Superviseurs/superviseuses – commerce de détail
1215 Superviseurs/superviseuses de commis à la transcription, à la distribution et aux horaires
1213 Superviseurs/superviseuses de commis de bibliothèque, de correspondanciers/correspondancières et d'autres commis à l'information
1211 Superviseurs/superviseuses de commis de bureau et de soutien administratif
1212 Superviseurs/superviseuses de commis de finance et d'assurance
6212 Superviseurs/superviseuses des services alimentaires
4167 Superviseurs/superviseuses et experts-conseils/expertes-conseils en programmes de sports, de loisirs et de conditionnement physique

9225 Surveillants/surveillantes dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure
 9223 Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'appareils électriques
 9226 Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'autres produits métalliques et de pièces mécaniques
 9224 Surveillants/surveillantes dans la fabrication de meubles et d'accessoires
 9214 Surveillants/surveillantes dans la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique
 9221 Surveillants/surveillantes dans la fabrication de véhicules automobiles
 9222 Surveillants/surveillantes dans la fabrication du matériel électronique
 9227 Surveillants/surveillantes dans la fabrication et le montage de produits divers
 9213 Surveillants/surveillantes dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac
 9211 Surveillants/surveillantes dans la transformation des métaux et des minerais
 9215 Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits forestiers
 9216 Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits textiles
 9212 Surveillants/surveillantes dans le raffinage du pétrole, le traitement du gaz et des produits chimiques et les services d'utilité publique
 8256 Surveillants/surveillantes de l'aménagement paysager et de l'horticulture
 8221 Surveillants/surveillantes de l'exploitation des mines et des carrières
 8211 Surveillants/surveillantes de l'exploitation forestière
 7218 Surveillants/surveillantes de l'imprimerie et du personnel assimilé
 6216 Surveillants/surveillantes des autres services
 1214 Surveillants/surveillantes de services postaux et de messageries
 7221 Surveillants/surveillantes des opérations du transport ferroviaire
 6215 Surveillants/surveillantes des services de nettoyage
 8253 Surveillants/surveillantes d'exploitations agricoles et ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans l'élevage du bétail
 6214 Surveillants/surveillantes du blanchissage et du nettoyage à sec
 8222 Surveillants/surveillantes du forage et des services reliés à l'extraction de pétrole et de gaz
 7222 Surveillants/surveillantes du transport routier et du transport en commun

T

7342 Tailleurs/tailleuses, couturiers/couturières, fourreurs/fourreuses et modistes
 7341 Tapissiers-garnisseurs/tapissières-garnisseuses
 3212 Techniciens/techniciennes de laboratoire médical

2224 Techniciens/techniciennes du milieu naturel et de la pêche
5225 Techniciens/techniciennes en enregistrement audio et vidéo
5223 Techniciens/techniciennes en graphisme
2213 Techniciens/techniciennes en météorologie
7247 Techniciens/techniciennes en montage et en entretien d'installations de câblodistribution
5224 Techniciens/techniciennes en radiotélédiffusion
5211 Techniciens/techniciennes et assistants/assistantes dans les bibliothèques et les services d'archives
2243 Techniciens/techniciennes et mécaniciens/mécaniciennes d'instruments industriels
2225 Techniciens/techniciennes et spécialistes de l'aménagement paysager et de l'horticulture
4211 Techniciens/techniciennes juridiques et personnel assimilé
3217 Technologues en cardiologie
3216 Technologues en échographie
3218 Technologues en électroencéphalographie et autres technologues du diagnostic, n.c.a.
3215 Technologues en radiation médicale
3223 Technologues et techniciens/techniciennes dentaires et auxiliaires dans les laboratoires dentaires
2251 Technologues et techniciens/techniciennes en architecture
2254 Technologues et techniciens/techniciennes en arpentage et en techniques géodésiques
2221 Technologues et techniciens/techniciennes en biologie
2255 Technologues et techniciens/techniciennes en cartographie et personnel assimilé
2211 Technologues et techniciens/techniciennes en chimie
2253 Technologues et techniciens/techniciennes en dessin
2231 Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil
2241 Technologues et techniciens/techniciennes en génie électronique et électrique
2233 Technologues et techniciens/techniciennes en génie industriel et en génie de fabrication
2232 Technologues et techniciens/techniciennes en génie mécanique
2212 Technologues et techniciens/techniciennes en géologie et en minéralogie
3213 Technologues et techniciens/techniciennes en santé animale
2223 Technologues et techniciens/techniciennes en sciences forestières

3211 Technologues médicaux/technologues médicales et assistants/assistantes en anatomopathologie
9443 Teinturiers/teinturières et finisseurs/finisseuses de produits textiles
1424 Téléphonistes
1231 Teneurs/teneuses de livres
9442 Tisseurs/tisseuses, tricoteurs/tricoteuses et autres opérateurs/opératrices de machines textiles
7261 Tôliers/tôlières
5125 Traducteurs/traductrices, terminologues et interprètes
4152 Travailleurs sociaux/travailleuses sociales
4212 Travailleurs/travailleuses des services communautaires et sociaux
7252 Tuyauteurs/tuyauteuses, monteurs/monteuses d'appareils de chauffage et monteurs/monteuses de gicleurs

U

2153 Urbanistes et planificateurs/planificatrices de l'utilisation des sols

V

6421 Vendeurs/vendeuses et commis-vendeurs/commis-vendeuses – commerce de détail
1111 Vérificateurs/vérificatrices et comptables
2261 Vérificateurs/vérificatrices et essayeurs/essayeuses des essais non destructifs
9494 Vernisseurs/vernisseuses en finition et en réparation de meubles
3114 Vétérinaires
7292 Vitriers/vitrières

Pour plus d’information

Adressez-vous à votre centre local d’emploi (CLE) ou composez,
sans frais, le **1 888 EMPLOIS**

Abitibi-Témiscamingue

Amos (819) 444-5287
ou 1 800 567-6507
La Sarre (819) 339-7901
(accepte les frais virés)
Rouyn-Noranda (819) 763-3583
ou 1 800 263-9583
Senneterre (819) 737-2258
ou 1 800 363-2258
Val-d’Or (819) 354-4842
ou 1 877 229-0538
Ville-Marie (819) 629-6213
ou 1 800 463-3931

Bas-Saint-Laurent

Amqui (418) 629-2225
(accepte les frais virés)
Cabano (418) 854-2544
ou 1 800 463-4709
La Pocatière (418) 856-2752
ou 1 800 567-3036
Matane (418) 562-0893
Mont-Joli (418) 775-7246
Rimouski-Neigette (418) 727-3661
ou 1 800 463-0728
Rivière-du-Loup (418) 862-7236
ou 1 800 567-1709
Trois-Pistoles (418) 851-1432
(accepte les frais virés)

Capitale-Nationale

Baie-Saint-Paul (418) 435-5590
Beauport (418) 646-3350
Charlesbourg (418) 644-1266
La Côte-de-Beaupré (418) 827-6730
La Malbaie (418) 665-4491
ou 1 800 567-8004
Limoilou (418) 646-0050
Loretteville (418) 840-2900
Portneuf (Donnacona) (418) 285-2622
ou 1 800 463-3886
Quartiers-Historiques (Jacques-Cartier)
(418) 643-3300
Sainte-Foy (418) 646-8066
Vanier-Des Rivières (418) 646-1950

Centre-du-Québec

Bécancour (819) 298-3000
ou 1 800 463-5273
Drummondville (819) 475-8733
ou 1 800 567-3868
L’Érable (Plessisville) (819) 621-0373
ou 1 877 714-5586

Nicolet (819) 293-4501
ou 1 800 663-6201
Victoriaville (819) 758-8241
ou 1 800 463-0950

Chaudière-Appalaches

Lac-Échemin (418) 625-6801
ou 1 866 825-2640
Les Chutes-de-la-Chaudière (418) 839-0717
ou 1 800 626-8055
Lévis (418) 835-1500 ou 1 800-561-4380
L’Islet (418) 247-3954 ou 1 800 663-2226
Montmagny (418) 248-0163
ou 1 800 663-2106
Sainte-Croix (418) 926-3580
ou 1 800 663-2127
Sainte-Marie (418) 386-8784
ou 1 877 322-6585
Saint-Georges (418) 228-9711
ou 1 800 463-3024
Saint-Joseph-de-Beauce (418) 397-4391
ou 1 800 663-0223
Saint-Lazare (418) 883-3307
ou 1 800 663-0351
Thetford Mines (418) 334-2500
ou 1 800 567-5592

Côte-Nord

Baie-Comeau (418) 589-3719
ou 1 800 463-8542
Forestville (418) 587-6611
ou 1 800 463-0738
Havre-Saint-Pierre (418) 538-2288
ou 1 800 463-0735
Les Escoumins (418) 233-2501
Port-Cartier (418) 766-6932
Sept-Îles (418) 962-6545
ou 1 800 663-1934

Estrie

Asbestos (819) 879-7141
ou 1 800 205-7141
Coaticook (819) 849-7080
ou 1 877 324-4056
East Angus (819) 832-2403
ou 1 800 363-1539
Lac-Mégantic (819) 583-1500
ou 1 800 567-0632
Magog (819) 843-6588
ou 1 800 363-4531
Sherbrooke-Est (819) 820-3680
ou 1 800 567-8423
Sherbrooke-Ouest (819) 820-3411
ou 1 800 268-3411
Windsor (819) 845-2717
ou 1 800 563-9127

Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine

Avignon (Carleton) (418) 364-3324
ou 1 877 229-0541
Bonaventure (418) 534-2823
La Côte-de-Gaspé (Gaspé) (418) 360-8241
ou 1 800 663-3647
La Haute-Gaspésie (418) 763-3391
ou 1 800 663-3595
Rocher-Percé (Chandler) (418) 689-2201
ou 1 877 229-0540
Les Îles-de-la-Madeleine (418) 986-4411

Lanaudière

Berthierville (450) 836-6261
ou 1 800 461-6261
Joliette (450) 752-6999
ou 1 800 463-5434
Rawdon (450) 834-4453
ou 1 877 502-4128
Repentigny (450) 585-6640
ou 1 877 286-6840
Sainte-Julienne (450) 831-4222
ou 1 800 363-8645
Saint-Jean-de-Matha (450) 886-1826
ou 1 888 872-0048
Terrebonne (450) 471-3666
ou 1 877 286-4404

Laurentides

Lachute (450) 562-8533
ou 1 800 263-2732
Mirabel–Saint-Janvier (450) 979-2313
Mont-Laurier (819) 623-4610
ou 1 800 567-4562
Sainte-Adèle (450) 229-6560
ou 1 800 363-7011
Sainte-Agathe (819) 326-5861
ou 1 800 567-8334
Sainte-Thérèse (450) 435-3667
Saint-Eustache (450) 472-2311
Saint-Jérôme (450) 569-3075
ou 1 800 561-0692

Laval

Chomedey–Sainte-Dorothée (450) 680-6400
Laval-des-Rapides (450) 972-3050
Sainte-Rose-de-Laval (450) 628-8066
Saint-Vincent-de-Paul (450) 664-4885

Mauricie

Cap-de-la-Madeleine (819) 371-6031
ou 1 800 263-0214
Grand-Mère (819) 538-0762
ou 1 800 263-9829
La Tuque (819) 523-9541
ou 1 800 567-4449
Louiseville (819) 228-9465
ou 1 800 567-7635
Sainte-Geneviève-de-Batiscan
(418) 362-2850 ou 1 877 833-3224
Sainte-Thècle (418) 289-2405
ou 1 877 314-8152
Shawinigan (819) 536-2601
ou 1 800 663-3059
Trois-Rivières (819) 371-6880
ou 1 800 668-6538

Montréal

Acton Vale (450) 546-0798
ou 1 800 438-4765
Boucherville (450) 655-5646
Brome-Missisquoi (Cowansville)
(450) 263-1515 ou 1 800 463-0230

Pour plus d’information

Adressez-vous à votre centre local d’emploi (CLE) ou composez,
sans frais, le **1 888 EMPLOIS**

Brossard (450) 672-1335
Châteauguay (450) 691-6020
ou 1 800 465-0286
Contrecoeur (450) 587-5555
La Haute-Yamaska (450) 776-7134
La Vallée-du-Richelieu (450) 467-9400
ou 1 877 856-1966
Le Haut-Richelieu (450) 348-9294
ou 1 800 567-3627
Le Haut-Saint-Laurent (450) 264-5323
ou 1 800 567-0220
Longueuil-Est (450) 647-1324
Longueuil-Ouest (450) 677-5517
Marieville (450) 460-4430
ou 1 888 872-0680
Saint-Constant (450) 635-6221
ou 1 866 225-4097
Saint-Hubert (450) 676-7952
Saint-Hyacinthe (450) 778-6589
ou 1 800 465-0719
Saint-Rémi (450) 454-4054
ou 1 800 792-9616
Sorel (450) 742-5941
Valleyfield (450) 370-3027
ou 1 800 567-1029
Vaudreuil-Soulanges (450) 455-5666
ou 1 800 463-2325

Montréal

Ahuntsic (514) 872-4949
Anjou–Montréal-Est (514) 864-6633
Côte-des-Neiges (514) 872-6530
Crémazie (514) 872-5050
Fleury (514) 872-4949
Hochelaga-Maisonneuve
(514) 872-3100
Lachine (514) 634-2425
LaSalle (514) 365-4543
Lorimier (514) 872-4922
Mercier (514) 872-3100
Montréal-Nord (514) 321-5665
Notre-Dame-de-Grâce (514) 872-6530
Ouest-de-l’Île (514) 694-9494
Parc-Extension (514) 872-5050
Plateau-Mont-Royal (514) 872-4922
Pointe-aux-Trembles (514) 872-7524
Pointe-Saint-Charles (514) 872-6426
Rivière-des-Prairies (514) 872-4969

Rosemont–La Petite-Patrie
➤ bureau avenue du Parc
(514) 872-6550
➤ bureau Beaubien
(514) 872-6550
➤ bureau Iberville
(514) 872-6550
Saint-Alexandre (514) 872-4310
Sainte-Marie–Le Centre-Sud
(514) 872-4922
Saint-Laurent (514) 345-0131
Saint-Léonard (514) 864-6161
Saint-Michel (514) 872-5050
Verdun (514) 864-6646
Ville-Émard (514) 872-6426

Nord-du-Québec

Baie-James (418) 748-7643
ou 1 866 722-7354
➤ Beaucanton (819) 941-3801
➤ Lebel-sur-Quévillon (819) 755-3801
➤ Matagami (819) 739-6000
Inukjuak
➤ Akulivik (819) 496-2439
➤ Aupaluk (819) 491-7353
➤ Ivujivik (819) 922-3328
Kuujuaq
➤ Kangirsuk (819) 935-4406
➤ Kangisualujuaq (819) 337-5204
➤ Kangisujuaq (819) 338-3327
➤ Kuujuarapik (819-929-3552
➤ Puvirnituq (819) 988-2733
➤ Quaqtaq (819) 492-9183
➤ Salluit (819) 255-8954
➤ Tasiujaq (819) 633-5249
➤ Umiujaq (819) 331-7346

Outaouais

Aylmer (819) 682-0362 ou 1 800 567-9678
Buckingham (819) 986-8596
ou 1 800 567-9694
Campbell’s Bay (819) 648-2132
ou 1 800 567-9685
Gatineau (819) 568-6500
Hull (819) 772-3502
Maniwaki (819) 449-4284
ou 1 800 567-9209
Papineauville (819) 427-6878
ou 1 877 639-0739

Saguenay–Lac-Saint-Jean

Chicoutimi (418) 698-3592
ou 1 800 267-3592
Jonquière (418) 695-7898
ou 1 800 567-9262
La Baie (418) 544-3378
Lac-Saint-Jean-Est (418) 668-5281
ou 1 800 668-5281
Maria-Chapdelaine (Dolbeau-Mistassini)
(418) 276-3560 ou 1 800 268-3560
Roberval (418) 275-5442 ou 1 800 567-7493

Pour plus d'information

Adressez-vous à votre centre local d'emploi (CLE) ou composez,
sans frais, le **1 888 EMPLOIS**

Information
sur le marché
du travail

imt en ligne

Spécialistes en développement de carrières,
consultez

IMT en ligne dans
emploi.quebec.net

*Un outil d'information sur le marché du travail, virtuel et gratuit,
pour mieux accompagner jeunes et adultes
dans leur cheminement de carrière.*