

LA PRESSE AFFAIRES



Mark Carney, gouverneur de la Banque du Canada

RADAR
GARE À L'INFLATION
PAGE 6

REPRISE ÉCONOMIQUE
LE CHÔMAGE PERSISTERA
PAGE 4

↑ S&P TSX 10 687,90 +12,22 (+0,11%)	↑ S&P 500 979,26 +2,97 (+0,30%)	↑ DOW JONES 9093,24 +23,95 (+0,26%)	↑ PÉTROLE 68,05 \$US +0,89 \$US (+1,33%)	↑ DOLLAR 92,34 ¢US +0,30 ¢US
--	--	--	---	---

ALIMENTATION

Loblaw cède le pas à Maxi au Québec

MARTIN VALLIÈRES

Le détaillant en alimentation Loblaw accélérera le remplacement de son enseigne sur des supermarchés au Québec par celle de sa division à escompte: Maxi & Co.

Ce virage de stratégie commerciale par le géant canadien de l'alimentation, ébruité en février dernier par *La Presse Affaires*, vise à rehausser ses résultats au Québec, longtemps décevants aux yeux des dirigeants torontois de Loblaw.

Or, les quelques conversions de supermarchés de Loblaw à Maxi depuis le début de l'année portent leurs fruits, a indiqué son président, Allan Leighton, hier, lors de sa discussion sur les résultats du deuxième trimestre avec les analystes.

« Nous sommes satisfaits de la performance des supermarchés convertis jusqu'à maintenant. C'est pourquoi nous prévoyons investir davantage pour étendre et accélérer ce type de projets au cours des prochains mois », a indiqué M. Leighton.

Quant au nombre de supermarchés Loblaw qui pourraient changer d'enseigne pour Maxi, M. Leighton a préféré la discrétion. « Nous avons un plan, mais nous n'avons pas l'intention de le divulguer à ce moment-ci », a-t-il répondu à un analyste curieux. Au dernier compte divulgué par l'entreprise, il y a 35 supermarchés Loblaw au Québec. Et il y a quelques mois, deux magasins situés à Montréal et en Beauce étaient en voie de conversion en grande surface Maxi & Co.

« La réponse de la clientèle est excellente », a répondu Mélanie Choquette, porte-parole au siège administratif de Loblaw pour le Québec, à une demande d'informations de *La Presse Affaires*, hier.

Par ailleurs, malgré la récession qui, de l'avis même de ses dirigeants, pourrait ternir ses prochains résultats, Loblaw a décidé de maintenir sa cadence de rénovation de ses supermarchés. Ces investissements ont lieu surtout dans l'ouest du Canada, où « plusieurs magasins sont un peu vieillots », a dit M. Leighton.

Mais certains travaux sont aussi prévus au Québec dans le réseau de supermarchés Provigo de taille intermédiaire. « Provigo est une enseigne importante pour nous au Québec. Nous voulons y faire des rénovations, et quelques projets-pilotes viennent d'être réalisés », a commenté le président de Loblaw.

► Voir **LOBLAW** en page 4

LA FIN DU MIRACLE IRLANDAIS

L'Irlande, qui a connu pendant plus de 10 ans une expansion économique phénoménale, est frappée de plein fouet par la crise et l'éclatement d'une bulle immobilière qui avait dopé artificiellement la croissance des dernières années. La population, déjà éprouvée par la forte montée du chômage, fait face à une nouvelle vague de compressions qui promet de créer des remous.

NOTRE CORRESPONDANT **MARC THIBODEAU** S'EST RENDU À DUBLIN POUR FAIRE LE POINT. À LIRE EN **PAGES 2 ET 3**



ILLUSTRATION DANIEL RIOPEL, LA PRESSE

Revenu Québec s'en prend à un vieillard



MICHEL GIRARD
CHRONIQUE

Bon an, mal an, Revenu Québec récidive avec des méthodes musclées, allant jusqu'à saisir inutilement les comptes de banque d'un vieillard de 87 ans. De quoi le faire

mourir d'une syncope. L'attitude cavalière du Centre de perception de Revenu Québec a, selon les dires de sa conjointe, complètement traumatisé et bouleversé Monsieur X.

Que s'est-il passé? Sous prétexte que Monsieur X ne donnait pas signe de vie à leur demande de produire sa déclaration de 2006 et de payer une réclamation de 4800 \$ d'impôt provincial, le Centre de perception fiscale de Revenu Québec a bloqué ses comptes de banque.

« On voulait tout simplement vous faire réagir. » C'est l'explication que Revenu Québec a donnée à la conjointe de Monsieur X pour justifier le blocage des comptes bancaires de ce dernier. Il y a cependant un gros malentendu dans cette histoire de gel des comptes de Monsieur X.

En effet, Monsieur X ne gagne annuellement que des revenus fixes de pension. Toujours les mêmes ou presque, depuis très longtemps. Chaque année, c'est Revenu Québec qui le rembourse pour impôt trop payé. Pour l'année 2005, par

exemple, Québec lui a envoyé un chèque de remboursement de 2212 \$.

Quoi qu'il en soit, Monsieur X a omis d'envoyer sa déclaration de 2006.

Vers le 15 septembre 2008, selon sa conjointe, le Centre de perception de Revenu Québec appelle Monsieur X chez lui en soirée et on lui mentionne qu'il devait 4800 \$ d'impôt provincial impayé pour l'année d'imposition 2006. Madame prend l'appel.

► Voir **GIRARD** en page 4



LaPresse sur terrasse, sur balcon, sur bateau, sur quai... **SurMonOrdi.ca**

Où que vous soyez, consultez chaque jour le même contenu, les mêmes cahiers et les mêmes publicités, directement sur votre écran.

Faites-en l'essai gratuitement dès aujourd'hui. LaPresseSurMonOrdi.ca

2 SEMAINES D'ESSAI GRATUIT SEULEMENT 2\$/MOIS pour les abonnés version papier.

LA FIN DU MIRACLE IRLANDAIS

LE TIGRE CELTIQUE LÈCHE



MARC THIBODEAU
ENVOYÉ SPÉCIAL
DUBLIN

Il pleut au zoo de Dublin, mais rien ne semble pouvoir entamer l'enthousiasme des enfants présents, qui s'agglutinent à une baie vitrée pour voir le tigre se prélassant paresseusement quelques dizaines de mètres plus loin.

«Viens le voir, viens voir, Maman!» lance Ashley, une petite fille qui lève les bras au ciel pour souligner son excitation. Avant de se mettre à quatre pattes et de rugir pour imiter le puissant fauve.

Pendant plusieurs années, c'est avec un émerveillement quasi enfantin qu'économistes et élus occidentaux ont observé la croissance économique de l'Irlande, qui lui a valu le surnom de «Tigre celtique».

Les tenants du libéralisme à tout crin – qui préconisaient la déréglementation des marchés, l'ouverture des frontières et un faible degré d'imposition – brandissaient la performance du petit pays de quatre millions d'habitants comme une preuve indéniable du bien-fondé de leur approche.

Aujourd'hui, l'Irlande sert plutôt à illustrer l'importance de l'impact de la crise économique et financière qui a ravagé la planète.

Selon l'Institut économique dublinois ESRI, le PNB reculera de 8,9% en 2009 et chutera encore de 2,3% en 2010, soit l'une des corrections les plus sévères enregistrées dans les pays développés.

Le gouvernement conservateur du premier ministre Brian Cowen a dû intervenir en catastrophe à l'automne dernier pour sauver les banques, nationalisant un établissement et se portant garant des prêts de plusieurs autres institutions pour éviter un effondrement généralisé.

Il s'apprête maintenant à imposer une nouvelle ronde de compressions à la population pour tenter d'endiguer l'augmentation du déficit et de

lions d'euros par semaine sur les marchés, simplement pour équilibrer ses livres.

L'annonce de nouvelles compressions survient alors même que les autres pays développés insistent sur la nécessité de maintenir leurs plans de relance.

«En Irlande, nous sommes dans une position où il n'est même pas possible de parler de plan de relance», indique Peter Rigney, porte-parole de l'une des

de milliers d'Irlandais qui se croyaient en sécurité se retrouvent à la rue.

C'est le cas de «Matthew», 46 ans, gestionnaire de projets de la firme Ericsson gagnant plus de 100 000 \$ par année qui a été remercié par l'entreprise fin juin après plus d'une décennie de travail. «Nos projets étaient réalisés dans les temps et nous générions des profits, mais l'entreprise m'a dit qu'une personne à Shanghai pouvait faire mon travail pour le dixième du prix. Comment voulez-vous rivaliser avec ça?» demande l'homme de 46 ans, qui préfère donner un nom fictif.

Le secteur le plus durement touché est sans conteste celui de la construction, qui s'est effondré l'année dernière après plusieurs années de folle expansion.

«Ma boîte employait 150 personnes, elle n'en compte plus que

« En Irlande, nous sommes dans une position où il n'est même pas possible de parler de plan de relance. »

la dette, qui explose en raison de la baisse des rentrées fiscales et de la hausse des indemnités sociales.

Un groupe de consultants a souligné dans un récent rapport que le pays devait emprunter 400 mil-

principales organisations syndicales du pays.

La baisse d'activité économique fait monter en flèche le chômage, qui pourrait excéder 16% d'ici 2010, selon l'ESRI. Des dizaines



PHOTO PETER MUHLY, AFP

Le désœuvrement règne dans la plupart des villes d'Irlande, comme à Limerick, où un nombre grandissant de chômeurs doit recourir à l'aide sociale.

APRÈS LA FRÉNÉSIE IMMOBILIÈRE, LE SILENCE

MARC THIBODEAU

DUBLIN — Une affiche aux couleurs éclatantes mettant en scène un jeune couple tout sourire invite le passant à acheter une propriété ultra moderne et lumineuse au cœur de Clongriffin, le «plus récent» développement immobilier de Dublin.

La réalité qui se cache derrière l'affiche, posée sur un haut mur noir s'étendant sur toute la longueur de la rue principale, est passablement moins inspirante. On découvre, par un trou, un vaste terrain vague qui devait, il n'y a pas si longtemps, devenir un station-

nement pour un luxueux centre commercial.

Le centre lui-même est construit, mais il est complètement vide. Seule âme qui vive à proximité, le chauffeur d'un autobus municipal censé ramener les heureux adeptes de shopping vers le cœur de la capitale irlandaise, à plusieurs kilomètres de là.

«J'ai plus de chance de trouver un lutin ici qu'une adepte de shopping», confie, un brin dépit, le chauffeur du véhicule vide, Paul Lenon.

«C'est une ville fantôme», ajoute-t-il, en montrant un bâtiment voisin qui devait servir d'hôtel. Lui aussi est vide.

Dans la rue principale, la situation est à l'avenant. La plupart des locaux commerciaux sont déserts ou promettent l'installation prochaine de commerces qui, visiblement, ne sont pas prêts de se matérialiser. Le silence

« Tout bougeait, c'était l'euphorie. Maintenant, c'est une autre époque. »

est troublé uniquement par le passage occasionnel d'avions en route vers l'aéroport de la ville, situé non loin de là.

Les propriétaires de la seule pharmacie de la rue, fermée lors du passage de *La Presse*, ont placé une note s'apparentant à un SOS dans laquelle ils s'excusent d'avoir dû réduire de près de moitié les jours d'ouverture.

«Nous faisons appel à votre soutien continu et au soutien de tout le monde à Clongriffin. Nous en avons besoin pour pouvoir survivre», écrivent-ils.

Sinead O'Brian, qui s'est installée dans le secteur il y a quelques années, relate que

l'ambiance était toute autre à son arrivée. «Tout bougeait, c'était l'euphorie. Maintenant, c'est une autre époque. J'avais un emploi, je n'en ai plus. Mon mari avait un emploi dans le secteur de la construction, il n'en a plus. Il a

acheté une licence pour conduire un taxi, mais il doit travailler jour et nuit pour gagner un salaire décent», souligne la jeune femme de 26 ans, qui occupe son temps en promenant son chien.

David Cardick, résidant du secteur, n'apprécie pas du tout le triste spectacle offert par Clongriffin. «C'est terrible et déprimant à voir. Environ le quart seulement des bâtiments sont occupés», grommelle le retraité de 64 ans.

Le fiasco, dit-il, est imputable aux banques, qui ont prêté sans compter aux promoteurs immobiliers sans faire attention à la saturation du marché. «Maintenant, ils ne sont pas capables de récu-

pérer leur argent. Et ce sont les Irlandais qui doivent payer la note», souligne M. Cardick, en référence au fait que le gouvernement s'est porté garant des dettes des banques pour éviter leur effondrement.

La situation de Clongriffin est loin d'être unique puisque le boom immobilier qui a alimenté la croissance économique de l'Irlande depuis cinq ans n'est plus qu'un lointain souvenir.

Un peu partout dans le pays, des développements à moitié complétés apparaissent en périphérie des villes. Et il faudra des années pour que les appartements et locaux vacants trouvent preneur, compromettant toute possibilité de reprise du secteur. Et de remontée des prix.

Une perspective désagréable pour Sinead O'Brian, qui préfère ne pas trop élaborer sur la dévaluation du duplex acheté il y a quelques années avec son conjoint.

«Sa valeur est tombée des tonnes, mais ça ne sert à rien d'en faire une dépression. Qu'est-ce que ça changerait?» demande-t-elle avant de reprendre sa promenade.



LA FIN DU MIRACLE IRLANDAIS

SES PLAIES

25», souligne Myriam, architecte rencontrée devant un bureau d'assurance emploi du centre-ville. Personne dans le secteur n'avait anticipé un tel crash, dit la femme de 36 ans, qui a été mise à pied au printemps. «Les gens pensaient que les choses allaient simplement plafonner», relate-t-elle.

Responsabilité du gouvernement

John Fitzgerald, économiste de l'ESRI, estime que le gouvernement irlandais a permis à la bulle immobilière de croître de manière disproportionnée au lieu de tenter d'éviter la surchauffe dans le secteur.

Le secteur immobilier, dit-il, s'est développé au point de représenter 14 % de l'économie, comparativement à la moyenne observée de 5 % dans les pays développés, faisant flamber du même coup les salaires. Et diminuant la compétitivité des entreprises.

Il préconise aujourd'hui, pour relancer l'économie, une réduction des salaires, tant dans le secteur privé que public. Ce qui ne sourit guère aux grands syndicats.

Kieran Allen, professeur au Dublin University College qui vient d'écrire un livre sur le «crash économique de l'Irlande», s'indigne que la population soit appelée à faire les frais des politiques passées du gouvernement.

Le pays, dit-il, a assuré sa croissance pendant des années en se positionnant comme un «paradis fiscal de l'Atlantique» offrant une porte d'entrée pour le marché européen. Plusieurs entreprises américaines, relate le sociologue, ont utilisé le pays pour transférer leurs profits à l'abri du fisc, tirant avantage des faibles taux d'imposition locaux.

La pratique a fonctionné jusqu'au début des années 2000, lorsque le ralentissement écono-

mique américain et l'émergence de pays offrant des taux de taxation encore plus faibles, comme la Pologne, ont coupé l'herbe sous le pied de Dublin, dit M. Allen. Le développement subséquent des secteurs financiers et immobiliers du pays, encouragés par une forte déréglementation, ont ensuite entretenu l'illusion que le Tigre celtique «vivait toujours», souligne-t-il.

L'auteur pense que le gouvernement devrait se détourner des banques privées et s'engager dans un plan public de relance de l'emploi, des suggestions qui ne trouvent guère d'écho pour l'heure dans la classe politique.

Bien que le gouvernement se montre rassurant sur l'avenir, les avis sont partagés. Alors que les économistes les plus alarmistes n'hésitent pas à évoquer une possible banqueroute du pays découlant du coût des garanties offertes aux

banques, M. Fitzgerald envisage une reprise plus forte que la moyenne d'ici quelques années.

La relance, prévient-il, dépendra largement de l'évolution de l'économie mondiale, qui exerce un large impact sur les exportations irlandaises.

Myriam, l'architecte récemment mise à pied, pense qu'il faudra dans le meilleur des cas un ou deux ans pour que l'économie retrouve un peu de mordant. «Plutôt quatre ou cinq ans si je suis pessimiste», prévient-elle, témoignant de l'inquiétude générale de la population.

À défaut de certitude, les Irlandais, tant de fois éprouvés par l'Histoire, peuvent toujours se rabattre sur la sagesse populaire.

«Les bons temps viendront même s'il faudra peut-être les attendre longtemps», indique l'affiche d'un pub du centre-ville de Dublin.



PHOTO PETER MUHLY, AFP
Une manifestation qui a eu lieu à Dublin en février dernier. La grogne contre le gouvernement irlandais se fait de plus en plus sentir.



LE SPECTRE DE LA FAILLITE PLANE

MARC THIBODEAU

DUBLIN — Quelle différence y a-t-il entre l'Irlande et l'Islande? Une lettre et six mois de décalage.

La blague revient régulièrement dans les cercles financiers irlandais, qui craignent de voir leur pays suivre la même voie catastrophique que le petit pays nordique.

Le gouvernement islandais a dû nationaliser en catastrophe à la fin de l'année dernière les trois principales banques du pays pour les sauver de la banqueroute, se portant garant de dettes représentant plusieurs fois le Produit national brut. Du coup, c'est l'État lui-même qui vivote depuis un an au bord du gouffre, ne réussissant à surnager qu'avec un prêt d'urgence du Fonds monétaire international, une situation inusitée pour une économie occidentale.

En Irlande, la situation n'est pas si différente, selon l'économiste Morgan Kelly, qui prédit le pire à ses concitoyens.

La décision de Dublin de racheter pour près de 80 milliards d'euros les actifs pourris des banques irlandaises, qui s'ajoutent aux garanties déjà annoncées, coûtera, à terme, des dizaines de milliards qui pourraient compromettre la viabilité financière de l'État lui-même, prévient-il.

«Dix milliards de plus (à payer) par-ci, dix milliards de plus par-là et voilà que vous vous retrouvez face à une situation de banqueroute nationale», écrit-il dans une lettre ouverte parue il y a quelques semaines dans le *Irish Times*.

D'autres économistes jugent «alarmistes» les prédictions de M. Kelly, qui est parfois appelé «D' La Mort» dans les médias.

Ils font remarquer que la dette nationale de l'Irlande demeure pour l'instant d'une taille raisonnable. Et que le secteur bancaire, malgré sa forte croissance, n'a jamais atteint l'importance démesurée des établissements islandais par rapport à l'économie nationale.

À défaut de plonger aussi loin que l'Islande, l'Irlande pourrait bien imiter le pays sur un autre point: le changement de gouvernement.

À Reykjavik, le gouvernement conservateur qui avait chapeauté les années de laisser-aller ayant mené à la crise a fini par démissionner sous la pression populaire, cédant la place à une coalition dirigée par une alliance sociale-démocrate.

À Dublin, la pression va croissante sur le gouvernement du premier ministre Brian Cowen, qui s'engage en terrain glissant en entreprenant une nouvelle ronde de compressions.

«Ça ne prend pas un génie pour comprendre que la colère monte chez les gens», commente Kieran Allen, un sociologue très critique des orientations économiques de Dublin.

La revue *The Economist* prévient, dans la même veine, que la probabilité de voir le gouvernement irlandais tomber «est en train d'augmenter» sensiblement.

-8,9 %

CONTRACTION PRÉVUE DE L'ÉCONOMIE IRLANDAISE EN 2009, SELON L'INSTITUT ÉCONOMIQUE DUBLINOIS ESRI.

16 %

TAUX DE CHÔMAGE PRÉVU EN IRLANDE EN 2010, SELON LE ESRI.

80 milliards d'euros

SOMME DES ACTIFS RISQUÉS QUE LE GOUVERNEMENT IRLANDAIS A DÛ RACHETER POUR SAUVER LE SYSTÈME BANCAIRE.



PHOTO ARCHIVES REUTERS
Dell était une des nombreuses entreprises à s'être installée en Irlande, attirée par ses avantages fiscaux. La société a déménagé en Pologne il y a un an et demi, laissant derrière elle des milliers de chômeurs.

LA PRESSE AFFAIRES

À L'AGENDA

/// ■ PRÉVISIONS ■ RÉEL BPA: bénéfice par action K: millier M: million G: milliard

LUNDI 27 JUILLET	
Ventes de maisons neuves (États-Unis)	juin: 2,3% mai: -0,6%
Enbridge	BPA 2T: 12¢
Honeywell	BPA 2T: 60¢US
RioCan	BPA 2T: 32¢

JEUDI 30 JUILLET	
Barrick Gold	BPA 2T: 38¢
CP	BPA 2T: 37¢
Imperial Oil	BPA 2T: 53¢
Petro-Canada	BPA 2T: 52¢
TransAlta	BPA 2T: 7¢

POUR NOUS JOINDRE

La Presse Affaires, 7, rue Saint-Jacques, Montréal (Québec) H2Y 1K9
lpa@lapresseaffaires.com

MARDI 28 JUILLET	
Confiance des consommateurs (États-Unis)	juillet: 48,0 juin: 49,3
Inmet Mining	BPA 2T: 1,25\$
QLT	BPA 2T: 7¢
Rogers	BPA 2T: 55¢

VENDREDI 31 JUILLET	
PIB (Canada)	mai: -0,4% avril: -0,1%
Conso. personnelle (É.-U.) 2T	-0,2% 1T: 1,4%
Chevron	BPA 2T: 92¢US
George Weston	BPA 2T: 81¢

MERCREDI 29 JUILLET	
Nouvelles commandes de biens durables (États-Unis)	juin: -0,5% mai: 1,5%
Groupe CGI	BPA 3T: 24¢
Groupe TMX	BPA 2T: 66¢
Maple Leaf Foods	BPA 2T: 8¢

LUNDI 3 AOÛT	
Dépenses construction (États-Unis)	juin: -0,6% mai: -0,9%
Ventes d'autos (É.-U.) juillet	7,3 M juin: 7,2 M
Loews	BPA 2T: 90¢US

Source: Bloomberg

SUDOKU

	8					9		
				3				6
		9	7				1	
8			6	1				7
	2		8					6
4					1			2
				7	6			
5	1				4			

Niveau de difficulté : TRÈS DIFFICILE

1431

Placez un chiffre de 1 à 9 dans chaque case vide. Chaque ligne, chaque colonne et chaque boîte 3x3 délimitée par un trait plus épais doivent contenir tous les chiffres de 1 à 9. Chaque chiffre apparaît donc une seule fois dans une ligne, dans une colonne et dans une boîte 3x3.

Solution du dernier sudoku

9	6	1	4	5	8	2	7	3
4	8	3	2	7	9	1	5	6
7	5	2	3	6	1	4	9	8
8	3	5	6	2	7	9	1	4
6	1	7	5	9	4	3	8	2
2	4	9	1	8	3	7	6	5
5	2	4	7	1	6	8	3	9
3	7	8	9	4	5	6	2	1
1	9	6	8	3	2	5	4	7

Ce jeu est une réalisation de Ludipresse. Pour plus d'informations, rendez-vous sur le site www.les-mordus.com ou écrivez-nous à info@les-mordus.com

Par Fabien Savary

1430

REPRISE

La création d'emplois se fera attendre

RUDY LE COURS

Au lendemain de l'annonce étonnante de la Banque du Canada, selon qui nous sommes sortis de récession, beaucoup de confusion subsiste sur ce que signifie la reprise.

D'un point de vue économique et technique, c'est tangible: la taille de l'économie se remet à épaissir. De là à ce qu'elle retrouve sa superbe d'antan, il y a toutefois plusieurs crans de ceinture à desserrer.

Si les prévisions de la Banque s'avèrent, c'est dans un an environ que le volume de biens et services produits au pays, ce qu'on appelle le produit intérieur brut, aura retrouvé le sommet du cycle précédent atteint il y a un an.

La Banque fonde cependant son scénario sur l'hypothèse que la valeur moyenne du dollar canadien sera de 87 cents américains d'ici là. Ces jours-ci, il se négocie

au-dessus des 92 cents US, ce qui risque de freiner la croissance des exportations, de l'aveu du gouverneur Mark Carney.

Hier, le ministre des Finances Jim Flaherty a déclaré «être d'accord» avec les propos du gouverneur. Ni un ni l'autre n'ont cherché à dramatiser le phénomène cependant, comme M. Carney l'avait fait en juin après la plus rapide poussée mensuelle du huard de son histoire.

Le taux de change reflète aussi la force de l'économie canadienne. «Plus il sera fort, plus sera forte la demande pour nos matières premières et plus leurs prix seront élevés», souligne Jean-Pierre Aubry, économiste-conseil et fellow associé du CIRANO.

Cela a aussi pour effet d'accroître le revenu intérieur brut réel, une mesure du pouvoir d'achat.

Cette dynamique a d'ailleurs prévalu de 2003 à 2007. Tandis que le secteur manufacturier

subissait les premières salves de l'appréciation du huard, les Canadiens consommaient davantage et les coffres des gouvernements se remplissaient.

Cette fois-ci, c'est un peu différent. La rapide ascension du huard n'est pas mue seulement par la force des prix de l'énergie et des produits de base. Elle reflète aussi la faiblesse du dollar américain, ce qui n'aide en rien le Canada.

Taux de chômage

Pour les victimes de la récession, la reprise sera tangible quand la recherche d'un emploi sera redevenue une sinécure. En janvier 2008, le taux de chômage avait atteint un creux historique de 5,8% au Canada. Un an après, il avait grimpé à 7,2%. Le mois dernier, il était rendu à 8,6% et il devrait franchir la barre des 9,0% avant la fin de l'année. Le retour à 5,8% ne se fera pas de sitôt.

Cela peut choquer quand on voit ces jours-ci que les entreprises ont renoué au deuxième trimestre avec les profits plus vite qu'on s'y attendait. «Il est clair que les suppressions d'emplois préventives et des plus agressives ont en contrepartie généré des bénéfices surprenants, fait remarquer Douglas Porter, économiste en chef adjoint chez BMO marchés des capitaux. Cela peut irriter quelques sensibilités quand le taux de chômage s'approche des 10% aux États-Unis. La réalité, c'est que chaque reprise de l'après-guerre a été précédée d'un rebond de la part des profits dans le revenu national.»

Ne l'oublions pas, l'économie était en récession des deux côtés de la frontière au printemps. Cela sera confirmé la semaine prochaine avec les données provisoires du PIB américain pour l'ensemble du deuxième trimestre

et les données du PIB de mai au Canada.

Aux États-Unis, l'économie devrait avoir reculé de moins de 2%, vers sa stabilisation, si on compare ce chiffre à la chute de 5,5% de l'hiver.

Pour le Canada, il faut s'attendre à un repli mensuel de 0,3% à 0,5%. C'est pire qu'en avril, mais cela correspond à la fermeture des usines de Chrysler et à la perte de 58 700 emplois. Les données préliminaires de juin sont plus encourageantes.

Le recul de mai se reflète aussi dans les finances publiques. Pour avril et mai, Ottawa accuse un déficit de 7,5 milliards. Rien de dramatique, nuance Avrey Shenfeld, économiste en chef chez CIBC. «Ce sont les pires mois d'activité économique de l'année budgétaire (d'avril à mars) et les fluctuations mensuelles peuvent être énormes d'une année à l'autre.»

Irving et BP laissent tomber leur projet de raffinerie

LA PRESSE CANADIENNE ET AGENCE FRANCE-PRESSE

SAINT-JEAN, N.-B. — Les sociétés BP et Irving Oil ont annoncé hier qu'elles abandonnaient le projet de construction d'une deuxième raffinerie à Saint-Jean, au Nouveau-Brunswick, en raison du climat économique mondial et de la situation actuelle de l'industrie du pétrole.

Il s'agissait d'un projet de 8 milliards.

Selon le chef de la direction de BP, Iain Conn, l'industrie du raffinage a considérablement changé, particulièrement au cours de la dernière année, ce qui empêche d'aller de l'avant avec un investissement de cette ampleur.

Les deux groupes sont arrivés à la conclusion que le projet Eider Rock «n'est pas rentable en ces temps de récession économique mondiale et de mauvaises prévisions de la demande de pétrole en Amérique du Nord», indique BP dans un communiqué.

«Il est devenu clair, particulièrement dans la dernière année, que les conditions du marché du raffinage ont changé. (...) Nous ne pouvons pas faire avancer un investissement de ce genre», a dit dans un communiqué Iain Conn.

Loblaw cède le pas à Maxi au Québec

LOBLAW

suite de la page 1

Quant aux résultats financiers du géant de l'alimentation, ses dirigeants ont indiqué hier qu'ils s'attendaient à une «deuxième moitié d'exercice particulièrement difficile».

La principale raison? La récession au Canada, et surtout la hausse du taux de chômage, qui se font maintenant sentir dans l'alimentation après une période de relative immunité.

«Il y a tout de même 500 000 chômeurs de plus au Canada. Et si nous avons été relativement épargnés lors du début de la récession, nous la ressentons maintenant alors que de nombreux consommateurs restreignent leurs dépenses en alimentation», a expliqué Allan Leighton.

Du coup, ces propos mitigés sur les prochains résultats de Loblaw ont mal résonné parmi les investisseurs boursiers. Ils ont laissé choir ses actions de 2% hier à la Bourse de Toronto, effaçant les gains des deux dernières semaines.

Pourtant, les résultats du deuxième trimestre divulgués hier par Loblaw sont plutôt favorables. Le profit net était en hausse annualisée de 37% à 302 millions de dollars, alors que les ventes ont progressé de 2,8% à 7,2 milliards.

Même l'importante mesure des ventes de magasins comparables (ouverts depuis plus d'un an) était en progression de 2,5% sur une base annualisée. Aussi, ces résultats encore favorables de Loblaw ont incité ses dirigeants à négocier leur plus grosse acquisition depuis des années.



PHOTO ARCHIVES LA PRESSE

Les conversions déjà effectuées de Loblaw en Maxi ont porté leurs fruits.

Loblaw paiera 225 millions pour acquérir la chaîne de 17 supermarchés T&T d'inspiration asiatique, mais dirigée de Vancouver. Ce détaillant alimentaire fondé il y a 16 ans cible la clientèle ethnique dans les régions de Vancouver, de Calgary et de Toronto. Son chiffre d'affaires voisine les 514 millions.

«Avec cette acquisition, Loblaw pourra élargir son offre de pro-

duits ethniques et mieux servir le segment de marché de l'alimentation en plus forte croissance», a indiqué Galen Weston, président du conseil de Loblaw et un membre de la famille torontoise qui contrôle le détaillant.

Loblaw prévoit conclure l'achat de T&T d'ici la fin de septembre, avec un apport immédiat à son bénéfice consolidé.

Revenu Québec s'en prend à un vieillard

GIRARD

suite de la page 1

«J'ai répondu au préposé, ben voyons! Monsieur n'a rien à payer et vous lui envoyez un crédit provincial tous les ans, dont un retour de 2212 \$ en 2005. Je lui dis qu'il n'a eu aucun changement dans ses revenus et qu'il y a peu de chances que ça change à 87 ans. J'ai ajouté que les rapports d'impôts seraient faits dans les prochains jours, rapports qu'on m'a demandé d'envoyer par télécopieur à un nom et numéro de téléphone.»

«Le lendemain, quand je suis revenue avec les rapports d'impôts, j'ai constaté qu'il manquait une page et j'ai envoyé une télécopie avisant qu'il y aurait du retard. Puis les rapports ont été oubliés, moi pensant que mon conjoint les avait envoyés et lui pensant que je les avais envoyés.»

Mardi matin, le 14 juillet 2009, Monsieur X se rend à la banque pour payer ses comptes.

Terreur. «Il venait de faire l'objet d'une saisie de la part de Revenu Québec et, ajoute sa conjointe, tous ses comptes étaient bloqués. Une somme de 1400 \$ de rentes, qui avait été

déposée automatiquement, avait même été retirée.

«Il (Monsieur X) revient de la banque avec un numéro de téléphone à appeler. La banque lui avait donné le numéro du Centre de perception fiscale. J'appelle pour lui. La première personne me répond qu'il devrait retourner instantanément à la Banque pour l'autoriser à payer 4800 \$ au gouvernement et qu'ensuite il devait se rendre au Centre de percep-

Avant de saisir les comptes de banque d'un contribuable, serait-ce possible de vérifier adéquatement son dossier fiscal?

tion fiscale pour faire débloquer son compte. Le surplus payé au gouvernement, le cas échéant, lui serait ultérieurement retourné.

«Je parle au comptable et je rappelle le Centre de perception fiscale avec les chiffres de 2006, 2007. Je leur dis qu'il a droit à crédit provincial de 43 \$ pour 2006 et qu'il n'est absolument pas question de leur payer 4800 \$.»

Pour un règlement rapide, le préposé de Revenu Québec suggère à Monsieur X de se rendre en personne au Centre de percep-

tion. Le dossier a été réglé en moins de 10 minutes. Revenu Québec a communiqué avec la banque pour faire débloquer les comptes de Monsieur.

Pour justifier la saisie des comptes bancaires de Monsieur X, Revenu Québec lui a affirmé qu'un avis de saisie lui avait été envoyé en octobre 2008 et qu'il n'avait pas donné signe de vie.

Le problème: Monsieur X n'a jamais reçu cet avis de saisie.

Pourquoi? Parce que, après vérification, le Centre de perception fiscale de Revenu Québec s'est rendu compte qu'il avait envoyé l'avis en question à l'ancienne adresse de Monsieur X.

Pourtant, tous les autres ministères du gouvernement du Québec avaient effectué le changement d'adresse à la suite de la demande de modification transmise par l'entremise du site internet du gouvernement provincial.

«La préposée du Centre de perception fiscale a constaté que la

bonne adresse était entrée dans les autres ministères, mais pas à Revenu Québec. Ce n'est pas de notre faute si Revenu Québec ne fait pas de mise à jour», rétorque la conjointe.

Il y a deux semaines, ajoutée-elle, Monsieur X avait reçu une étrange lettre. La lettre provenait du Centre de perception fiscale: on lui indiquait que Revenu Québec avait demandé à Equifax des renseignements à son sujet.

«J'ai essayé de les appeler, j'ai passé de longues minutes, sinon des heures, en attente, et je n'ai pas donné suite. Au Centre fiscal, la préposée m'a dit que pour envoyer cette lettre, ils avaient pris l'adresse chez Equifax, mais sans être certains que c'était la bonne.»

Deux suggestions au nouveau ministre du Revenu du Québec, Robert Dutil. Premièrement: avant de saisir les comptes de banque d'un contribuable, serait-ce possible de vérifier adéquatement son dossier fiscal? Et deuxièmement: le Centre de perception fiscale de Revenu Québec ne devrait pas jouer au PARRAIN en faisant à un contribuable une offre qu'il ne pouvait pas refuser... Ça vole bas!

AFFAIRES
700

710 OCCASIONS D'AFFAIRES

AFFAIRES BOURSIÈRES
Apprenez à négocier les actions/options, vivez de la bourse ou augmentez vos revenus.
Résidence/bureau. Temps plein/partiel.
Formation intensive et suivi personnalisé.

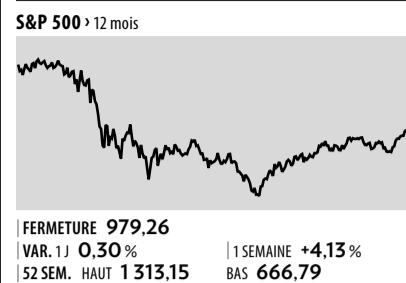
- Cours **Actions** 1 sem.: Mtl 22 août
- Cours **Options** 2,3 jours: Mtl 8 août
- Cours **Investisseur Actif** 1 jour: Mtl 19 sept.

Accrédité Emploi-Québec
514.666.0306 / 1.877.309.0123
www.daytradercanada.com

715 FINANCEMENT
IRE-2e HYP. rés., comm., ind. balance vente
Dencol 514-342-1356 (agent protégé)

LES BOURSES

> ÉTATS-UNIS



> CANADA



> DANS LE MONDE

	FERMETURE	VARIATION 1 J (pts) (%)
Brazil Bovespa (Brésil)	54 457,29	207,93 0,38
CAC 40 (France)	3 366,45	-7,27 -0,22
DAX (Allemagne)	5 229,36	-17,92 -0,34
DJ Euro Stoxx 50 (Europe)	2 248,15	-1,97 -0,09
FTSE 100 (Angleterre)	4 576,61	16,81 0,37
Hang Seng (Hong Kong)	19 982,79	165,09 0,83
Mexico Bolsa (Mexique)	26 646,37	-159,05 -0,59
FTSE MIB (Italie)	20 161,18	-81,13 -0,40
NIKKEI 225 (Japon)	9 944,55	151,61 1,55
S&P/ASX 200 (Australie)	4 089,80	25,70 0,63
Shanghai (Chine)	3 372,60	44,11 1,33
Swiss Market (Suisse)	5 760,90	-4,61 -0,08

PLUS ACTIFS

	VOLUME	FERM (\$)	VAR (%)
ISHARES CDN S&P/T (XIU)	18 900 445	16,34	0,37
HORIZONS BETA/A (HNU)	13 885 282	4,96	6,44
WESTERN CANADIAN (WMT)	11 927 739	2,73	-7,14
TECK RES./B (TCK.B)	8 478 100	26,45	1,73
MANULIFE FINANC. (MFC)	7 921 131	24,64	3,44
GRANDE CACHE COAL (GCE)	5 845 851	2,93	-2,98
URANIUM ONE INC (UUU)	5 151 701	2,92	4,66
BANK SCOTIA (BNS)	4 643 276	45,33	3,45
BANQUE ROYALE (RY)	4 639 122	50,77	1,42
ANVIL MINING (AVM)	4 624 746	2,12	-6,61
HORIZONS BETAPRO (HOU)	4 375 663	8,81	2,44
BANKERS PETRO. (BNK)	4 251 728	2,90	3,20
SUNCOR ENERGY (SU)	3 857 545	35,54	-3,16
EQUINOX MINERALS (EQM)	3 505 705	2,68	-2,55
BOMBARDIER/B (BBD.B)	3 162 800	3,64	0,28
BANQUE DE MONTREAL (BMO)	3 178 701	51,67	3,34

TITRES GAGNANTS

EN %	VOLUME	FERM (\$)	VAR (%)
BROMPTON LIFECO/A (LCS)	3 800	4,62	15,21
IAT AIR CARGO F. (ACF.U)	2 800	4,20	13,51
CLARKE (CKT)	2 000	3,52	13,18
LIFECO SPLIT (LSC)	3 600	18,05	12,81
CROWN HILL FUND (MYT.U)	16 358	4,60	10,84

EN \$	VOLUME	FERM (\$)	VAR (\$)
FAIRFAX FINANCIAL (FFH)	29 159	309,00	11,01
LIFECO SPLIT (LSC)	3 600	18,05	2,05
BANQUE DE MONTREAL (BMO)	3 178 701	51,67	1,67
BANK SCOTIA (BNS)	4 643 276	45,33	1,51
ATCO/I (ACO.X)	150 808	39,15	1,42

TITRES PERDANTS

EN %	VOLUME	FERM (\$)	VAR (%)
CANYON SERVICES (FRC)	2 050	2,02	-8,18
EASYHOME (EH)	1 451	9,00	-7,69
WESTERN CANADIAN (WMT)	11 927 739	2,73	-7,14
HORIZONS BETAPRO (HND)	1 297 535	10,92	-6,67
ANVIL MINING (AVM)	4 624 746	2,12	-6,61

EN \$	VOLUME	FERM (\$)	VAR (\$)
PETRO-CANADA (PCA)	2 167 034	45,44	-1,52
METRO/A (MRU.A)	409 710	34,75	-1,44
SHOPPERS DRUG MAR (SC)	2 068 575	44,14	-2,26
THOMSON REUTERS (TRI)	865 727	34,50	-1,17
SUNCOR ENERGY (SU)	3 857 545	35,54	-1,16

TSX CROISSANCE PETITES CAPITALISATIONS > 12 mois

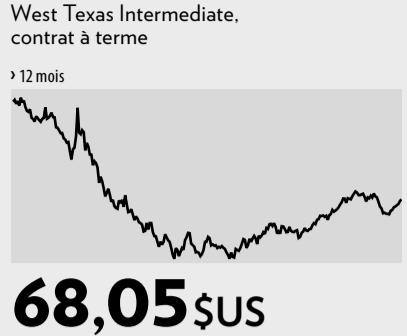


PLUS ACTIFS

	VOLUME	FERM (\$)	VAR (%)
MEDICAGO (MDG)	4 982 155	0,49	22,79
EXILE RES. (ERI)	4 531 300	0,11	144,44
BIO-EXTRACTION (BXI)	3 809 730	1,52	3,40
ALANGE ENERGY (ALE)	3 066 900	0,45	1,12
PHARMAGAP (GAP)	2 238 420	0,26	21,43
ROUTE1 (ROI)	2 092 350	0,07	-6,67
ROMARCO MINERALS (R)	2 035 625	0,89	1,14
KWG RESOURCES (KWG)	1 782 500	0,05	12,50
OILEXCO (OIL)	1 741 647	0,02	0,00
BRAZILIAN DIA. (BDY)	1 724 000	0,01	0,00

CONSULTEZ les cotes
 boursières en tout temps
 sur lapresseaffaires.com

PÉTROLE



FONDS INDICIELS

	FERM.	1 J (\$)	1 J (%)	1 AN (%)
S&P/TSX comp. (XIC)	16,87	0,05	0,30	-18,91
S&P/TSX 60 (XIU)	16,34	0,06	0,37	-17,42
S&P/TSX fin. (XFN)	21,38	0,39	1,86	-5,02
S&P/TSX éner. (XEG)	16,74	-0,10	-0,59	-27,67
S&P/TSX or (XGO)	19,32	-0,05	-0,26	-2,42
Oblig. c. terme (XSB)	29,09	0,03	0,10	2,94
Oblig. l. terme (XBB)	29,14	-0,05	-0,17	1,64
S&P 500 (XSP)	11,37	0,03	0,27	-26,65

CANADA LPA 100 (HEBDOMADAIRE)

La Presse Affaires présente une sélection de 100 titres inscrits à la Bourse de Toronto.

	FERMETURE (\$)	VARIATION 1 J (%)	VOLUME (100)	VAR. CETTE SEM. (%)	VAL. B. (M \$)	52 SEMAINES HAUT	52 SEMAINES BAS	DIV. ANN.
FINANCE	1 494,09	1,74	5,74					
▲ Financière Manuvie (MFC)	24,64	0,82	3,44	79 180	12,92	39 693	39,40	9,02 1,04
▲ Sun Life (SLF)	34,91	0,05	0,14	10 026	11,36	19 541	44,99	14,97 1,44
▲ Great-West (GWO)	24,65	0,34	1,40	4 548	7,17	23 276	35,94	11,21 1,23
Ind. Alliance (IAG)	28,00	-0,10	-0,36	808	6,26	2 249	38,49	13,75 0,98
▲ Financière Power (PWF)	29,25	0,34	1,18	4 401	6,06	20 641	37,60	14,66 1,40
▲ Banque CIBC (CM)	65,70	0,87	1,34	20 136	5,95	25 061	66,82	36,51 3,48
▲ Banque Scotia (BNS)	45,33	1,51	3,45	46 432	5,42	46 106	51,55	23,99 1,96
Power Corporation (POW)	28,25	-0,07	-0,25	5 899	5,41	12 892	34,00	14,70 1,16
Brookfield Asset (BAM.A)	20,83	-0,15	-0,72	4 695	5,20	11 913	35,50	14,48 0,52
▲ Banque de Montréal (BMO)	51,67	1,67	3,34	31 786	5,11	28 285	51,74	24,05 2,80
Banque TD (TD)	62,25	0,56	0,91	27 422	4,10	53 047	66,27	32,37 2,44
▲ Banque Royale (RY)	50,77	0,71	1,42	46 391	4,04	71 617	51,50	25,52 2,00
▲ IGM Financial (IGM)	41,99	0,54	1,30	1 998	3,30	11 071	46,40	24,20 2,05
Intact Financial (IFC)	35,47	0,25	0,71	1 774	3,26	4 253	43,04	26,03 1,28
▲ Riocan Reit (REI.U)	15,25	0,18	1,19	6 381	1,80	3 555	22,08	11,23 1,38
Banque Nationale (NA)	56,62	0,32	0,57	5 385	1,16	9 064	56,89	24,25 2,48
Banque Laurentienne (LB)	33,76	0,06	0,18	577	0,54	805	44,44	23,90 1,36
INDUSTRIELLES	957,21	-0,82	2,91					
▲ Quinc. Richelieu (RCH)	19,79	0,79	4,16	146	10,37	435	22,86	13,56 0,32
▲ Transcontinental (TCL.A)	8,75	0,55	6,71	910	8,16	699	16,73	5,42 0,32
▲ Transforce (TFI)	6,36	0,09	1,44	10 910	8,16	552	9,15	2,78 0,40
▼ Canadien Pacifique (CP)	43,81	-0,59	-1,33	4 087	6,31	7 361	68,27	32,36 0,99
▲ Stella-Jones (SJ)	23,98	0,51	2,17	27	6,11	304	31,40	12,50 0,36
▼ SNC-Lavalin (SNV)	46,35	-0,75	-1,59	3 289	5,15	7 001	57,93	26,00 0,60
▲ Transat (TRZ.B)	10,40	0,15	1,46	503	4,95	341	21,94	6,51 0,00
Genivar (GNV.U)	24,30	-0,10	-0,41	199	3,14	347	26,53	16,19 1,50
CAE (CAE)	6,98	0,00	0,00	2 754	2,20	1 783	11,60	5,62 0,12
▼ Canadien National (CNR)	49,81	-0,79	-1,56	7 730	1,90	23 351	58,44	37,85 1,01
Laperr. & Verreault (GLV.A)	7,67	0,02	0,26	581	-0,26	243	13,80	3,76 0,00
Bombardier (BBD.B)	3,64	0,01	0,28	31 628	-0,27	6 382	8,50	2,22 0,10
Velan (VLN)	12,00	0,00	0,00	0	-1,64	268	13,50	10,00 0,32
▼ Garda (GW)	5,00	-0,27	-5,12	2 093	-4,58	157	14,25	0,57 0,00
ACE Aviation (ACE.A)	4,51	0,03	0,67	431	-7,77	161	12,07	2,42 0,00
ÉNERGIE	2 529,14	-0,77	2,34					
▼ Husky Energy (HSE)	33,36	-0,64	-1,88	6 937	6,38	28 346	49,99	24,78 1,20
▼ Petro-Canada (PCA)	45,44	-1,52	-3,24	21 670	5,02	22 039	50,24	20,01 0,80
▼ Suncor Energy (SU)	35,54	-1,16	-3,16	38 575	4,68	33 302	62,37	18,80 0,20
▼ Cameco (CCO)	29,40	-0,60	-2,00	8 354	3,70	11 540	37,81	14,33 0,24
EnCana (ECA)	58,56	-0,52	-0,88	9 794	3,48	43 927	79,97	41,36 1,61
Arc Energy (AET.U)	17,40	0,00	0,00	5 356	2,78	4 078	30,70	11,41 1,20
Penn West Energy (PWT.U)	14,51	0,06	0,42	6 132	2,69	6 031	31,70	8,82 1,80
Talisman Energy (TLM)	17,38	0,14	0,81	26 480	2,66	17 708	19,80	8,28 0,23
▲ Nexen (NXY)	22,59	0,23	1,03	11 790	2,22	11 774	34,49	13,33 0,20
Can Natural Res. (CNQ)	63,93	0,25	0,39	11 164	1,46	34 651	91,50	34,19 0,42
▼ Canadian Oil Sands (COS.U)	26,64	-0,75	-2,74	19 188	1,33	12 905	53,26	16,65 0,60
Pengrowth Energy (PGF.U)	8,93	0,08	0,90	2 066	1,13	2 305	18,89	5,84 1,20
▲ Imperial Oil (IMO)	43,71	0,71	1,65	5 254	0,25	37 049	55,44	28,79 0,40
TransCanada (TRP)	30,94	-0,01	-0,03	15 590	-0,64	21 005	40,65	28,86 1,52
▼ Enerplus Res. (ERF.U)	22,99	-0,25	-1,08	1 972	-1,67	3 823	46,18	16,75 2,16
Enbridge (ENB)	39,50	-0,20	-0,50	5 592	-1,89	14 789	45,85	33,10 1,48
TECHNOLOGIES	282,30	0,91	2,04					
▲ CGI (GIB.A)	10,27	0,25	2,50	9 393	2,91	3 172	11,68	8,30 0,00
Research in Motion (RIM)	82,50	-0,79	-0,95	13 387	2,17	46 808	143,98	44,23 0,00
Open Text (OTC)	42,06	-0,10	-0,24	848	1,79	2 214	44,60	27,01 0,00
Exfo (EXF)	3,61	0,02	0,56	130	0,28	215	5,21	2,46 0,00
MATÉRIAUX	2 618,06	-0,21	1,95					
▲ Teck Cominco (TCK.B)	26,45	0,45	1,73	84 781	12,94	15 572	49,24	3,35 0,00
▲ Domtar (UXF)	17,99	0,44	2,51	23	6,45	112	83,88	

LA PRESSE AFFAIRES INVESTIR

DENRÉES

	FERMETURE	VARIATION (%)	
		1 JOUR	1 AN
Blé (SUS/boisseau)	5,16	-2,92	-34,47
Cacao (SUS/livre)	1,32	0,83	5,94
Café (SUS/livre)	1,24	-0,48	-8,32
Maïs (SUS/boisseau)	3,16	-3,29	-44,81
Soya (SUS/boisseau)	10,21	-0,24	-26,28
Sucre (SUS/livre)	0,18	0,93	50,57

ÉNERGIE

	FERMETURE	VARIATION (%)	
		1 JOUR	1 AN
Essence (SUS/gallon)	1,92	0,15	-37,37
Gaz naturel (SUS/gigagoule)	3,67	3,27	-60,68
Mazout (SUS/gallon)	1,78	1,08	-50,00

Source: New York Mercantile Exchange (NYMEX)

MÉTAUX

	FERMETURE	VARIATION (%)	
		1 JOUR	1 AN
Aluminium (SUS/livre)	0,82	5,61	-38,77
Argent (SUS/once)	13,87	0,76	-19,58
Cuivre (SUS/livre)	2,52	1,41	-32,79
Étain (SUS/livre)	6,78	3,67	-34,69
Nickel (SUS/livre)	7,54	1,99	-12,55
Palladium (SUS/once)	262,95	1,06	-32,05
Platine (SUS/once)	1 186,90	0,37	-30,87
Plomb (SUS/livre)	0,79	2,35	-20,41
Zinc (SUS/livre)	0,76	2,13	-11,31

Source: London Metal Exchange

LES OBLIGATIONS

	COUPON	ÉCHÉANCE	PRIX	REND.	VAR.
LE GOUVERNEMENT DU CANADA					
Canada	9,50	01-06-2010	107,53	0,53	-0,02
Canada	9,00	01-03-2011	112,08	1,31	-0,05
Canada	6,00	01-06-2011	108,48	1,32	-0,05
Canada	10,25	15-03-2014	133,12	2,60	-0,13
Canada	9,75	01-06-2021	156,30	3,80	-0,28
Canada	8,00	01-06-2023	142,72	3,96	-0,11
Canada	8,00	01-06-2027	148,09	4,15	-0,13
Canada	5,75	01-06-2029	121,32	4,16	-0,12

LES PROVINCES

Hydro Québec	11,00	15-08-2020	154,96	4,59	-0,04
Manitoba	7,75	22-12-2025	129,80	5,05	0,15
New Brunswick	6,00	27-12-2017	112,44	4,22	-0,03
Newfoundland	6,15	17-04-2028	112,40	5,11	0,15
Nova Scotia	6,60	01-06-2027	116,75	5,15	0,15
Ontario	6,25	25-08-2028	113,49	5,13	0,15
Ontario Hydro	7,45	31-03-2013	113,29	3,55	0,00
Ontario Hydro	8,50	26-05-2025	137,09	5,06	0,15
Ontario Hydro	8,25	22-06-2026	135,62	5,08	0,16
P E I	8,50	27-10-2015	126,23	3,74	-0,01
Québec	6,00	01-10-2029	111,22	5,10	0,15

LES CORPORATIONS

Bell Canada	7,00	24-09-2027	100,40	6,96	-0,08
Bombardier	7,35	22-12-2026	76,50	10,27	0,00
Cons Gas	6,10	19-05-2028	103,54	5,78	-0,09
Gtaa	6,45	03-12-2027	103,69	6,11	-0,09
Investors Gr	6,65	13-12-2027	100,15	6,63	-0,08
Wstcoast Ene	6,75	15-12-2027	102,75	6,49	-0,08

TAUX D'INTÉRÊT

	FERMETURE	RENDEMENT	
		SEMAINE	ANNÉE
CANADA			
Taux d'escompte	0,50	0,00	-2,75
Taux préférentiel	2,25	0,00	-2,50
Fonds à un jour	0,25	0,00	-2,75
Bons du Trésor (3 mois)	0,24	0,03	-2,17
Obligations (2 ans)	1,33	0,12	-1,80
Obligations (10 ans)	3,55	0,05	-0,25

ÉTATS-UNIS

Taux d'escompte	0,50	0,00	-1,75
Taux préférentiel	3,25	0,00	-1,75
Fed funds	0,25	0,00	-1,75
Bons du trésor (3 mois)	0,18	0,02	-1,46
Obligations (2 ans)	1,00	0,02	-1,60
Obligations (10 ans)	3,66	0,01	-0,34

OR

New York

953,10 \$US

Variation 1 JOUR **-1,70 \$US**

Variation 1 SEMAINE **+1,66 \$US**

Variation 1 AN **+3,34 \$US**

DOLLAR CANADIEN



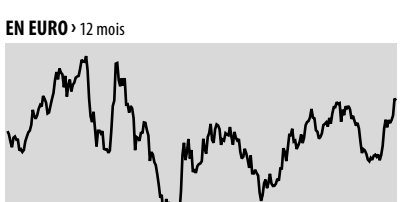
92,34 ¢US

VARIATION **+0,30 ¢**

SOMME REQUISE POUR ACHETER

Un dollar US **108,29 ¢**

EN EURO



0,6481 €

VARIATION **-0,0013 €**

SOMME REQUISE POUR ACHETER

Un euro **1,5431 \$**

LES DEVICES DANS LE MONDE

Afrique du Sud	1 \$ vaut	7,14 rands
Australie	1 \$ vaut	1,13 dollar
Bésil	1 \$ vaut	1,75 real
Chine	1 \$ vaut	6,29 renminbis
Grande-Bretagne	1 \$ vaut	0,56 livre
Hong-Kong	1 \$ vaut	7,14 dollars
Inde	1 \$ vaut	44,41 roupies
Israël	1 \$ vaut	3,56 n.shekels

Japon	1 \$ vaut	87,27 yens
Liban	1 \$ vaut	1 639,44 livres
Mexique	1 \$ vaut	12,16 pesos
Norvège	1 \$ vaut	5,75 couronnes
Nouvelle-Zélande	1 \$ vaut	1,40 dollar
Russie	1 \$ vaut	28,55 roubles
Suède	1 \$ vaut	6,88 couronnes
Suisse	1 \$ vaut	0,99 franc

Les Bourses marquent une pause

REVUE BOURSIÈRE

LA PRESSE CANADIENNE ET AGENCE FRANCE-PRESSE

NEW YORK — La Bourse de New York a fini à l'équilibre hier, freinée dans l'élan pris au cours des derniers jours par la dégradation des résultats du géant des logiciels Microsoft.

L'indice Dow Jones, qui avait fini la veille au plus haut depuis le 5 novembre, a encore progressé de 23,95 points (0,3%) à 9093,24 points. Le NASDAQ, à dominante technologique, a mis fin à une série de 12 séances consécutives de progression, se repliant de 7,64 points à 1965,96 points.

L'indice Standard & Poor's 500, à la composition plus large, est quant à lui monté de 0,3% (2,97 points) à 979,26 points. Au cours des deux dernières semaines, le S & P 500 a gagné de 11%.

L'indice phare de Wall Street, en baisse toute la matinée, est revenu au début de l'après-midi

à l'équilibre, autour duquel il a oscillé jusque dans les derniers échanges.

« C'est un vendredi d'été normal, après la forte progression des dernières semaines », a jugé Scott Marcouiller, de Wells Fargo Advisors. « Le marché se montre très résistant. On a cassé des seuils de résistance vers le haut et les institutions financières ne veulent pas rater le mouvement. »

« Tout le monde sait qu'il y a de la correction dans l'air, mais manifestement, on n'en est pas encore là », a-t-il ajouté.

« C'est un vendredi d'été normal, après la forte progression des dernières semaines. »

Le Dow Jones a bondi au cours des deux dernières semaines de 11,6%, alors que de nombreuses sociétés américaines ont publié des résultats financiers meilleurs que prévu.

Il a résisté hier au plongeon du titre Microsoft (-8,3% à 23,45 \$US), dont l'activité s'est fortement dégradée au cours des trois derniers

mois, ce qui a pénalisé l'ensemble des valeurs technologiques.

Le secteur a pâti également de la déception qu'a constituée le chiffre d'affaires trimestriel du distributeur sur l'internet Amazon.com (-7,9% à 86,49 \$US).

L'émetteur de cartes de crédit American Express a, lui, vu son bénéfice net divisé par deux sous l'effet de la montée des retards de paiement de ses clients aux États-Unis.

Côté indicateurs, l'indice de confiance des consommateurs américains mesuré par l'Université

respectivement 0,95% et 0,80%, le géant de l'aluminium Alcoa, 2%, et le fabricant d'engins de chantiers Caterpillar, 1,8%.

Pendant ce temps, à Toronto

Pour sa part, la Bourse de Toronto a clôturé en légère hausse, le cours de l'essence étant reparti à la hausse tandis que les investisseurs se sont montrés optimistes quant à la fin de la récession, du moins, au Canada.

L'indice composite S & P/TSX a pris 12,22 points pour terminer la semaine à 10 687,9 points. Sur l'ensemble de la semaine, l'indice vedette du parquet a pris 3%, son deuxième gain hebdomadaire consécutif.

Le TSX n'est par ailleurs qu'à 26 points de la marque des 10 714 points, son sommet pour 2009 jusqu'à maintenant.

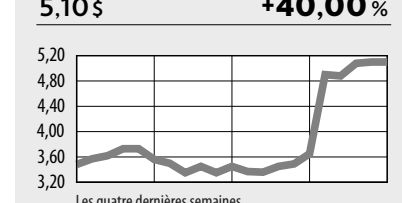
Le dollar canadien a poursuivi son envol hier, ajoutant 0,3 cent US à sa valeur pour clôturer à 92,34 cents US.

Le cours du pétrole brut a quant à lui gagné 89 cents US à 68,05 \$US le baril.

LES ENTREPRISES

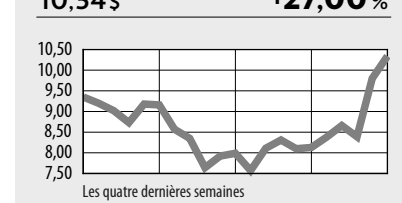
TITRES GAGNANTS

CANADIAN HYDRO (KHD)
5,10 \$ **+40,00 %**



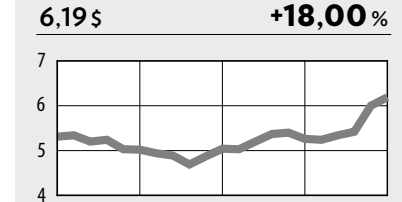
Ce producteur d'énergie de Calgary est la cible d'une offre de rachat de la part de TransAtla Corp.

QUADRA MINING (QUA)
10,34 \$ **+27,00 %**



Quadra a fait savoir qu'une étude favorise la construction d'une mine au Chili où l'entreprise compte produire 400 millions de livres de cuivre.

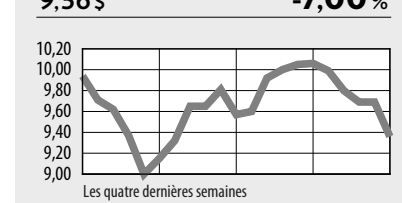
SHERRITT INTERNATIONAL (S)
6,19 \$ **+18,00 %**



Cette compagnie, qui produit du cuivre et est active à Cuba, a fait l'objet d'une recommandation positive de l'analyste Robin Kozar.

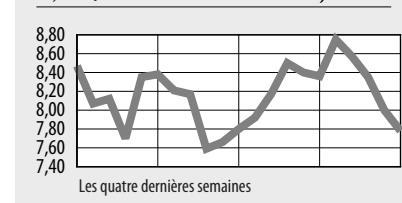
TITRES PERDANTS

PASON SYSTEMS (PSI)
9,36 \$ **-7,00 %**



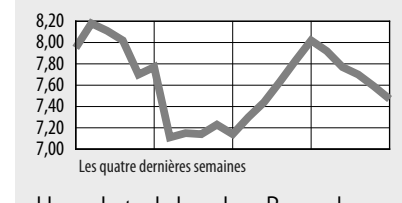
Le titre de ce fournisseur de Calgary d'instruments aux sociétés pétrolières a chuté de 33% cette année.

GAMMON GOLD (GAM)
7,78 \$ **-6,90 %**



Cette société aurifère de Halifax a annoncé que sa production d'or au troisième trimestre avait chuté de 28%.

GERDAU AMERISTEEL (GNA)
7,47 \$ **-6,90 %**



Un analyste de Longbow Research a revu à la baisse sa recommandation touchant le titre.

SUR LE RADAR

Chaque samedi, un financier différent répond à nos questions. Il donne sa lecture des marchés, offre son point de vue sur la Bourse et lance quelques conseils d'investissement. Cette semaine, John Ing, de la firme Maison Placements.

Méfiez-vous de l'inflation !

RICHARD DUFOUR

Q Quel est l'événement le plus significatif des derniers jours à la Bourse?

Certainement le discours de Barack Obama mercredi sur la réforme de la santé aux États-Unis. Les gens réalisent que sa proposition de réforme est très onéreuse, comme plusieurs de ses propositions d'ailleurs. Il y a beaucoup d'opposition. Ce que ça veut dire, c'est que les gens se questionnent sur le déficit américain. Le déficit augmente et il doit se payer en imprimant de l'argent. La conséquence est l'inflation et à plus long terme, c'est l'hyperinflation.

Q Quel indicateur surveillez-vous le plus attentivement en ce moment?

Le dollar américain, et il est sous pression. La tenue du dollar américain est un reflet de l'opinion mondiale au sujet des États-Unis. Les Américains ont un énorme déficit à financer et il est financé par les étrangers (les Chinois, les Japonais, les Russes, etc.). Leur opinion des États-Unis est importante. Si ces pays décident de diversifier leurs investissements, il y a des conséquences.

Q Que feriez-vous avec 10 000 \$ à investir?

J'achèterais des actions de compagnies aurifères comme Barrick Gold, Eldorado, Horizon ou Centerra. Parce que le dollar US est sous pression, les investisseurs internationaux vont tenter de trouver une solution de rechange et l'or en est une. La Chine a récemment haussé de 75% ses réserves d'or et les banques centrales vont davantage augmenter leurs réserves d'or plutôt que les diminuer. L'or est aussi le meilleur actif pour se protéger contre l'hyperinflation.

Q Quel placement faut-il éviter?

Les actions des financières américaines. Leur niveau d'endettement (*leverage*) est encore élevé aux États-Unis. Ça me fait dire que les financières américaines n'ont pas encore appris de leurs erreurs. Il y a encore beaucoup de mauvaises créances. De plus, il ne faut pas oublier les conséquences que pourraient avoir l'effondrement d'une banque sur ses clients et pour l'économie. On n'a qu'à penser aux ennuis de CIT en ce moment, par exemple. La récente appréciation des titres dans le secteur financier fait en sorte que c'est le moment de prendre son profit dans cette industrie.

Q Qu'est-ce que les marchés sous-estiment le plus en ce moment?

L'inflation. Si vous parlez à des mères au foyer qui font l'épicerie, aux camionneurs qui font souvent le plein d'essence ou aux consommateurs de façon générale, ils vous diront qu'il y a de l'inflation. Si vous parlez aux économistes, ils vous diront que l'inflation est négative. La raison qui explique cela est que le gouvernement a changé sa façon de calculer l'inflation et cela produit une distorsion avec la réalité. La façon de calculer l'inflation aujourd'hui sous-estime l'inflation réelle.

Q Quelle erreur les investisseurs ne doivent pas commettre?

Il ne faut pas croire que la récession est terminée parce que le marché boursier va mieux. La reprise boursière ne veut pas dire qu'il y a une reprise économique.

John Ing évolue dans le secteur financier depuis 40 ans. Il est aujourd'hui président de la firme Maison Placements et supervise des actifs sous gestion d'une valeur de plus de 100 millions de dollars. Il travaille chez Maison Placements à Toronto depuis 1985. Auparavant, il a déjà travaillé à Montréal pour ce qui est aujourd'hui une filiale de la Banque de Montréal.



CARRIÈRES ET EMPLOIS

PLUS DE 100 OFFRES D'EMPLOI À L'INTÉRIEUR

TÉLÉPHONE 514-285-7320
TÉLÉCOPIEUR 514-499-2053
carrieres@lapresse.ca

Le nouveau mode d'emploi

workopolis.com

LA PRESSE

Chercher un emploi l'été, ça rapporte!

CAROLINE RODGERS
COLLABORATION SPÉCIALE

Même s'il y a un léger ralentissement de l'embauche en été, c'est une médaille à deux côtés.

« Le mois de juillet est une période où l'on voit moins d'entreprises annoncer de nouveaux postes, dit Guillaume Desnoyers, CRHA et associé principal de Desnoyers ressources et conseils, cabinet-conseil en recherche de cadres. Par contre, jusqu'à la dernière minute, on voudra combler les postes libres avant de partir en vacances. »

De plus, si vous faites vos recherches sur le marché caché de l'emploi, c'est-à-dire les postes

qui ne sont pas annoncés, il y a toujours des emplois qui se libèrent à la suite de départs pour des congés de maladie, des retraits préventifs ou des congés de maternité, quelle que soit la saison, dit Nicole Lévesque, intervenante en employabilité au Centre d'orientation et recherche d'emploi des Cantons-de-l'Est.

Les gens des ressources humaines seront plus ouverts à vous rencontrer en cette période où leur emploi du temps est moins chargé. C'est l'occasion de vous faire connaître en sollicitant les entreprises qui vous intéressent pour une entrevue, même si aucun poste n'est affiché. Les chances sont plus élé-

vées que l'on accepte de vous recevoir!

Quand on cherche, on trouve

Chez Workopolis, on note un petit ralentissement des offres d'emploi de la mi-juillet à la mi-août, suivi d'un rebond à la fin d'août, constate le président de l'entreprise, Gabriel Bouchard. Mais, souligne-t-il, il y a tout de même près de 40 000 postes affichés présentement sur le site de recrutement. De plus, bon nombre d'employeurs commencent à se bâtir des banques de candidatures pour septembre pendant l'été.

« Les gens ne devraient négliger aucune source pour leur recherche

d'emploi, dit-il. Pour la recherche d'emploi sur l'internet, il ne faut pas se contenter de regarder les offres qui sont affichées. Il faut aussi mettre son curriculum vitae dans les banques de candidatures, car plusieurs employeurs commencent leurs démarches en consultant les dossiers déjà inscrits avant d'afficher un poste. Pour eux, c'est plus rapide. »

De plus, l'été est la période idéale si vous faites carrière en hôtellerie, en tourisme ou en restauration. « En été, les employeurs commencent déjà à embaucher dans ces secteurs en prévision de la période des Fêtes, pour que les employés aient le temps d'être formés et soient prêts », dit

Jean-Paul Isson, directeur principal, intelligence d'affaires chez Monster.ca.

C'est le temps du réseautage

L'été est le temps idéal pour faire travailler vos contacts, alors que vous rencontrez bon nombre de gens à des barbecues, parties de golf et autres sorties.

D'autre part, c'est le temps de se préparer à la reprise de l'embauche qui aura lieu dès le mois d'août. « On peut profiter de l'accalmie pour dresser la liste des employeurs potentiels, mettre son CV à jour, préparer ses entrevues », ajoute Nicole Lévesque.

► Voir EMPLOI en page 8

NOUS AVONS UNE PLACE POUR VOUS!

LA PRESSE

MAGAZINES | QUOTIDIENS | INTERNET | LIVRES | TÉLÉVISION

REPRÉSENTANT PUBLICITAIRE CAHIERS SPÉCIAUX VENTES TÉLÉPHONIQUES (Numéro de référence: LP-020)

Reconnu pour sa qualité et la pertinence de son contenu, le quotidien *La Presse* offre une couverture et une analyse de l'actualité internationale, nationale et régionale. Avec plus de 800 employés, *La Presse* propose un cadre de travail stimulant et dynamique. *La Presse* fait partie de Gesca, une entreprise en plein développement dont les différentes filiales publient des quotidiens, notamment *La Presse* et *Le Soleil*; des sites web d'information, avec *Cyberpresse* et ses divisions; de nombreux magazines spécialisés, avec *Les Éditions Gesca*; ainsi que des livres, avec *Les Éditions La Presse*; en plus de produire différentes émissions de télévision, avec *La Presse Télé*.

LE POSTE

Vous faites partie de l'équipe des ventes publicitaires et êtes mandaté pour solliciter par téléphone des clients potentiels (annonceurs des cahiers spéciaux). Vous analysez les besoins des clients et élaborez des propositions convenant à leurs besoins. Vous mettez en marche le processus de production de l'annonce et en assurez le suivi ainsi que la conformité. Enfin, vous assurez le service après vente auprès des clients.

LES EXIGENCES

Vous possédez un diplôme universitaire ou collégial ainsi qu'au moins une (1) année d'expérience en vente téléphonique ou encore de l'expérience en centre d'appel jumelée à une expérience dans la vente. Vous avez à votre actif des réalisations concrètes d'objectifs de ventes en sollicitation et êtes bilingue. Enfin, vous êtes créatif, avez un bon sens de l'écoute et de la communication, et avez de la facilité à établir un bon contact téléphonique.

LA RÉMUNÉRATION

Nous offrons un salaire de base des plus concurrentiels ainsi qu'un plan de commissions. Nous offrons aussi une gamme complète d'avantages sociaux.

Si vous êtes intéressé à travailler dans un milieu stimulant et dynamique, faites-nous parvenir votre curriculum vitae en indiquant clairement le numéro de référence «LP-020» à :

LA PRESSE
Service des ressources humaines
rhumaines@lapresse.ca

L'emploi du masculin vise essentiellement à alléger le texte. Nous remercions tous les candidats de leur intérêt, mais seules les personnes sélectionnées feront l'objet d'un suivi.

S'IL Y A UNE RÉGLEMENTATION, ELLE DOIT ÊTRE SUIVIE. VOUS PARTAGEZ NOTRE POINT DE VUE? ALORS NOUS AVONS BESOIN DE VOUS!

L'Autorité des marchés financiers est l'organisme de réglementation du secteur financier québécois. Elle protège les consommateurs, applique la réglementation en vigueur et surveille les marchés financiers.

Nous sommes présentement à la recherche d'un ou d'une :

Analyste en produits dérivés

La personne qui occupera ce poste sera responsable :

- de réaliser divers travaux concernant les dérivés;
- d'agir dans ce cadre comme expert-conseil et contributeur à la réalisation des objectifs des diverses directions de l'Autorité, en ce qu'elles comportent des aspects spécifiques aux dérivés;
- de participer aux diverses étapes de la mise en place de l'encadrement des marchés de dérivés, qu'il s'agisse de programmes de formation, d'établissement de guides, de programmes de suivi ou de surveillance;

Les candidats et candidates doivent :

- détenir un baccalauréat en finance, en économie, en droit ou toute autre discipline pertinente à l'emploi;
- posséder un minimum de cinq années d'expérience dans le domaine des produits dérivés;
- posséder une bonne connaissance des outils informatiques appliqués au traitement de texte, chiffrer électronique et base de données;
- maîtriser l'anglais à l'oral et à l'écrit;
- avoir une expérience de travail à la bourse, dans une chambre de compensation ou dans un OAR (organisme d'autoréglementation) est considéré comme un atout.

Pour plus de renseignements sur l'Autorité des marchés financiers, nous vous invitons à consulter notre site Web : www.lautorite.qc.ca.

Si ce défi vous intéresse et que vous répondez au profil décrit, faites parvenir votre curriculum vitae d'ici le 14 août 2009 à la Direction des ressources humaines par courriel, par la poste ou par télécopieur.

Autorité des marchés financiers
Direction des ressources humaines
800, square Victoria, 22^e étage
C.P. 246, tour de la Bourse
Montréal (Québec) H4Z 1G3
Télécopieur : 514 864-7855
Courriel : ressources.humaines@lautorite.qc.ca

AUTORITÉ DES MARCHÉS FINANCIERS
5 ANS D'ENGAGEMENT À INFORMER, ENCADRER, PROTÉGER.

Nous souscrivons à un programme d'accès à l'égalité et nous encourageons les femmes, les minorités visibles, les minorités ethniques et les Autochtones à présenter leur candidature.

NOUS AVONS UNE PLACE POUR VOUS!

LA PRESSE

MAGAZINES | QUOTIDIENS | INTERNET | LIVRES | TÉLÉVISION

REPRÉSENTANT PUBLICITAIRE

Avec plus de 800 employés, *La Presse* propose un cadre de travail stimulant et dynamique. *La Presse* fait partie de Gesca, une entreprise en plein développement dont les différentes filiales publient des quotidiens, notamment *La Presse* et *Le Soleil*; des sites web d'information, avec *Cyberpresse* et ses divisions; de nombreux magazines spécialisés, avec *Les Éditions Gesca* et le Groupe Espaces; ainsi que des livres, avec *Les Éditions La Presse*; en plus de produire différentes émissions de télévision, avec *La Presse Télé*.

LE POSTE

Vous êtes responsable de solliciter et conseiller une nouvelle clientèle ainsi que d'assurer le développement des affaires auprès d'une clientèle établie.

LES EXIGENCES

Vous possédez un minimum de 5 années d'expérience en vente publicitaire dans un média. Vous êtes persuasif et déterminé. Vous êtes autonome, créatif et démontrez une excellente capacité à communiquer. De plus, vous êtes bilingue et êtes à l'aise avec les logiciels de la suite MS Office.

LA RÉMUNÉRATION

Nous offrons un salaire de base + commissions ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux.

Si vous êtes intéressé, faites-nous parvenir votre curriculum vitae à :

LA PRESSE
Service des ressources humaines
rhumaines@lapresse.ca

L'emploi du masculin vise essentiellement à alléger le texte. Nous remercions tous les candidats de leur intérêt, mais seules les personnes sélectionnées feront l'objet d'un suivi.

METTEZ VOS TALENTS EN LUMIÈRE

GESTIONNAIRE DE PROGRAMME APPLICATIONS INDUSTRIELLES - FABRICATION AVANCÉE

Reconnu mondialement, nous sommes le plus important centre de recherche en optique/photonique à vocation industrielle du Canada et desservons nos clients, les PME et les grandes entreprises à l'échelle nationale et internationale.

Concepteur et développeur de technologies de premier plan, nous offrons une gamme complète et intégrée de services à des clients de toute taille dans tous les domaines de l'activité industrielle et disposons d'une variété de technologies pouvant constituer des occasions d'affaires uniques pour des entrepreneurs et industriels intéressés à en faire la commercialisation.

Ce poste exige un minimum de 5 années d'expérience pertinente en développement des affaires en haute technologie ainsi qu'une solide expérience dans le développement d'applications reliées aux domaines industriels.

Pour obtenir la description complète ainsi que les exigences reliées à cet emploi, consultez notre section Carrières à www.ino.ca. Avoir un domicile permanent à Québec ne sera pas un critère de sélection et la personne pourra remplir son mandat tout en demeurant hors de la région de Québec.

Appliquez en ligne avant le 14 août 2009 dans la section Carrières (voir onglet Postulez à l'INO). Seuls les candidats dont le dossier sera retenu pour fins d'entrevue seront contactés. L'INO souscrit au principe d'équité en matière d'emploi.

INO

MAÎTRISER LA LUMIÈRE POUR NOS PARTENAIRES

CARRIÈRES ET EMPLOIS



PHOTO FOURNIE PAR GUILLAUME DESNOYERS

Guillaume Desnoyers, conseiller en placement de personnel.

Chercher un emploi d'été

EMPLOI
suite de la page 7

D'ailleurs, si vous prévoyez prendre des « vacances » dans votre recherche d'emploi, M^{me} Lévesque conseille de le faire en juillet pour être prêt à passer à l'action dès le mois d'août. « Même si on est en recherche d'emploi, rien ne nous empêche de prendre une semaine ou deux pour penser à soi, pour continuer sa recherche en meilleure forme », dit-elle.

Le contexte de cet été

En raison de la situation économique, l'été 2009 est particulier. « Nous recrutons des cadres en finances et comptabilité et, depuis cinq ou six ans, la demande pour ce genre de postes augmente et nos étés sont étonnamment occupés, dit Stéphanie Rochford, présidente de Rochford Groupe Conseil. Mais

avec la situation économique qu'on vit cette année, je remarque un ralentissement. »

Même chose du côté des agences de placement où l'on note une diminution des offres par rapport aux autres étés. C'est le cas par exemple chez Adecco, où la moitié des postes offerts sont temporaires, notamment en secrétariat ou en bureautique.

« Cette année, c'est très calme, convient Cynthia Guay, directrice de la succursale d'Adecco du centre-ville de Montréal. Les chercheurs d'emplois temporaires doivent être plus flexibles cet été et accepter des contrats de quelques jours. Les employeurs essaient de restructurer et de maximiser l'emploi du personnel à l'interne avant d'embaucher. Souvent, ils vont le faire à la dernière minute parce qu'un nouveau projet vient d'arriver, ou qu'un contrat a été signé. »

EMBAUCHES

Les employeurs sont prudents

La santé financière de leur entreprise requiert toute leur attention

LA PRESSE

Les prévisions d'emplois du site d'emploi canadien **CareerBuilder.ca** révèlent que les embauches se poursuivront à un rythme prudent au cours du troisième trimestre. Les employeurs procèdent à des changements afin de contenir les coûts pour protéger la santé de leur entreprise. Les sociétés au Canada embauchent avec prudence tout en suivant de près les mesures entreprises pour renforcer l'économie.

Bien que de nouveaux postes seront créés, les entreprises se concentreront davantage sur la mise à niveau des talents dont elles disposent actuellement tout en conservant le même nombre d'employés. Cela afin de traverser la crise économique et d'assurer leur position face à la concurrence. Cinquante-trois pour cent des employeurs indiquent qu'ils ne prévoient aucun

de la majorité (46 %) l'a laissé inchangé. Trois employeurs sur dix (30 %) ont réduit leurs effectifs au deuxième trimestre et 2 % étaient indécis.

Les prévisions d'embauches pour le troisième trimestre cadrent avec les six premiers mois de l'année, tandis que les réductions d'effectifs sont orientées à la baisse. Un employeur sur cinq (21 %) envisage d'augmenter son nombre d'employés permanents à temps complet, un chiffre similaire aux résultats des premier et deuxième trimestres. Dix-sept pour cent des employeurs prévoient de réduire leurs effectifs au troisième trimestre, en net recul par rapport au nombre ayant réduit ses effectifs au deuxième trimestre. La moitié (53 %) ne prévoient aucun changement dans le personnel, tandis que 9 % restent indécis.

Pour diminuer les coûts, 15 % des employeurs ont indiqué

et 8 % envisagent des réductions de salaire, tandis que 4 % sont indécis.

Alors que les employeurs attendent des nouvelles positives au sujet des économies canadienne et mondiale, leur attention est tournée vers la santé financière de leur propre entreprise et la maîtrise des coûts.

Voici cinq tendances constatées au premier semestre :

1. Des dates de démarrage repoussées – Un employeur sur dix a publié cette année des offres d'emploi avec des dates de démarrage repoussées afin de s'assurer des qualifications tout en retardant les dépenses associées à l'embauche de nouvelles personnes.

2. Le chômage technique – 10 % des employeurs ont institué le chômage technique obligatoire pour leurs employés au cours des six derniers mois.

3. Un gel des embauches – 57 % des employeurs ont institué un gel des embauches au cours des six derniers mois, 23 % ont indiqué qu'ils allaient embaucher à partir de maintenant tandis que 34 % ont affirmé qu'ils maintenaient le gel des embauches.

4. Une révision des règles de maladie – Un employeur sur dix a modifié ses règles concernant les périodes de maladie ou les périodes d'absence rémunérées, en offrant moins de jours, en n'autorisant pas la reconduction des jours ou en limitant le nombre de jours pouvant être reconduits.

5. Moins d'avantages – 39 % des employeurs ont réduit les avantages en 2009. Les principaux domaines touchés sont les bonus, les primes, les avantages bien-être, une couverture médicale et des remboursements scolaires réduits.

Les employeurs, en attendant des nouvelles positives au sujet des économies canadienne et mondiale, concentrent leur attention sur la santé financière de leur propre entreprise.

changement dans le nombre de leurs employés permanents à temps complet au cours du troisième trimestre.

Cette enquête, de Harris Interactive, a été réalisée entre le 22 mai et le 10 juin 2009 auprès de plus de 400 gestionnaires recruteurs et professionnels des ressources humaines d'entreprises du secteur privé.

Selon l'étude, 22 % des employeurs ont augmenté leur nombre d'employés au deuxième trimestre 2009, alors que près

avoir dû procéder à des baisses de salaire pour les employés à temps complet au cours des six derniers mois.

Pour le troisième trimestre, quatre employeurs sur dix pourraient envisager de mettre en place des incitations auprès de leurs employés actuels avec une augmentation prévue des salaires allant jusqu'à 3 %, tandis que 8 % prévoient de les augmenter de 4 % ou plus. Quatre employeurs sur dix ne prévoient pas d'ajustement des salaires

HEC MONTRÉAL

HEC Montréal est une grande école de gestion d'envergure internationale. Elle mise sur un corps professoral qui excelle en matière d'enseignement et de recherche en gestion. Elle offre des programmes de premier cycle ainsi que des diplômes d'études supérieures, un MBA, un EMBA, une M. Sc. et un Ph. D. en administration. Elle offre des cours principalement en français, mais également en anglais et en espagnol.

PROFESSEURS, PROFESSEURES

HEC Montréal applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Conformément aux règles d'immigration, nous encourageons tous les candidats qualifiés à postuler; la priorité sera toutefois accordée aux Canadiens ainsi qu'aux résidents permanents.

L'École remercie les personnes qui manifestent leur intérêt en déposant leur candidature. Toutefois, seules les personnes retenues pour une entrevue recevront une réponse.

Affaires internationales (15 sept. 2009)

Économie appliquée (1^{er} déc. 2009)

Finance (1^{er} déc. 2009)

Gestion des opérations et de la logistique (1^{er} nov. 2009)

Gestion des ressources humaines (1^{er} nov. 2009)

Management/Entrepreneurship (1^{er} déc. 2009)

Marketing (15 août 2009)

Sciences comptables (1^{er} déc. 2009)

Technologies de l'information (1^{er} déc. 2009)

EXIGENCES

Posséder ou être sur le point de terminer un doctorat dans la discipline appropriée. Faire preuve d'excellentes qualités de pédagogue. Démontrer des habiletés au niveau de la recherche et un intérêt marqué pour la publication ; des écrits et des conférences antérieures témoignent de cette capacité. Posséder une très bonne connaissance des environnements technologiques et des logiciels couramment utilisés en gestion.

HEC Montréal veut pourvoir des postes de professeurs au 1^{er} juin 2010.

Les personnes intéressées feront parvenir leur curriculum vitae accompagné d'une lettre de présentation, en précisant leur citoyenneté, **avant les dates mentionnées ci-dessus.**

Par courriel : **rh.prof@hec.ca**
Par courrier : HEC Montréal
Service des ressources humaines
3000, chemin de la Côte-Sainte-Catherine
Montréal (Québec) H3T 2A7
Par télécopie : **514 340-6780**

www.hec.ca

la francophonie

RECRUTE POUR SON ANTENNE RÉGIONALE POUR LES PAYS DES CARAÏBES À PORT-AU-PRINCE (HAÏTI) UN-E COORDONNATEUR-TRICE TECHNIQUE DU PROJET QUADRIPARTITE D'APPUI A LA JUSTICE EN HAÏTI

Le descriptif détaillé de la fonction, les conditions d'admissibilité, le formulaire de candidature à télécharger, les précisions sur le processus de sélection et de recrutement, les conditions d'engagement ainsi que les informations sur l'Organisation internationale de la Francophonie sont disponibles sur le site <http://www.francophonie.org>

Les personnes intéressées doivent faire parvenir à la Division des ressources humaines, le formulaire ad hoc (disponible sur le site internet de l'Organisation : <http://www.francophonie.org>) accompagné d'un dossier complet comprenant : acte de naissance ou bulletin d'état civil ou tout autre acte y tenant lieu, copie certifiée des diplômes étrangers ou attestations d'équivalence, attestations de travail, curriculum vitae, lettre de motivation, permettant d'apprécier leur motivation et leur intérêt pour l'emploi.

Date limite d'envoi des dossiers de candidature : 31 juillet 2009

INFORMATIONS ET DÉPÔT DE CANDIDATURES

Organisation internationale de la Francophonie

Division des ressources humaines

13, quai André-Citroën - 75015 Paris - France

Télécopie : (33) 1 44 37 33 86

Courriel : drh.candidature@francophonie.org

Internet : <http://www.francophonie.org>



Chef de file dans le secteur des grands travaux routiers, Construction DJL inc. exploite un vaste réseau de carrières et d'usines d'enrobés bitumineux à travers le Québec.

DIRECTEUR RÉGIONAL

Vous êtes responsable des activités de construction et industrielles de Construction DJL inc. dans la région de l'Outaouais.

RESPONSABILITÉS

- > Planifier, organiser, diriger et contrôler les activités de la région;
- > Fixer les objectifs régionaux;
- > Embaucher et superviser le personnel;
- > Préparer et soumettre les prévisions budgétaires ;
- > Préparer les contrats et négocier les révisions, les changements et les ajouts aux ententes contractuelles (experts conseils, clients, fournisseurs, sous-traitants, etc.);
- > Représenter l'entreprise auprès des donneurs d'ouvrage;
- > Suivre l'avancement des travaux;
- > Participer à la préparation des soumissions;
- > Suivre le programme de management de la qualité;
- > Analyser les résultats et mettre en place des plans d'actions adaptés.

EXIGENCES

- > Un diplôme universitaire en génie civil ou en administration des affaires ;
- > Dix (10) ans et plus dans des fonctions similaires ;
- > Une vaste expérience dans l'industrie peut suppléer aux exigences d'études ;
- > Bilingue .

Les personnes intéressées sont priées de soumettre leur curriculum à l'adresse suivante :

Construction DJL inc.

Service des ressources humaines

1550, rue Ampère, bureau 200

Boucherville, (Québec) J4B 7L4

Fax : 450.655.1201 / Courriel : resshum@djil.ca

N.B. Seules les personnes dont la candidature est retenue seront contactées.

(Licence R.B.Q. 8115-6291-32)



Commission scolaire de Montréal

L'école publique, une école équitable

La Commission scolaire de Montréal est la plus importante commission scolaire au Québec. Elle compte environ 90 000 élèves des niveaux primaire et secondaire, en formation générale des adultes et en formation professionnelle. La clientèle est très diversifiée et se compose d'élèves de tous les milieux sociaux, économiques et linguistiques. Elle est à la recherche de personnel motivé afin de pourvoir les affectations suivantes :

INFIRMIER(ÈRE)S

Postes d'enseignant(e)s en formation professionnelle

École des métiers des Faubourgs-de-Montréal

Tâche à temps plein ou partiel (jour ou soir)

POUR LES PROGRAMMES EN SANTÉ : Santé, assistance et soins infirmiers (infirmier(ère)s auxiliaires) • Assistance aux personnes en établissement de santé (préposé(e)s aux bénéficiaires)

FONCTIONS : Supervise des stages en milieu de travail. Prépare et dispense des cours selon les programmes autorisés.

PROFIL RECHERCHÉ : Membre en règle de l'OIIQ ou de l'OIIAQ • Minimum requis de 3 000 heures d'expérience pertinente en milieu clinique • Expérience pertinente en milieu actif (urgence, S.I., médecine, chirurgie), un atout

TRAITEMENT : Selon la convention collective en vigueur

MODALITÉS DU CONCOURS :

Les candidat(e)s intéressé(e)s doivent faire parvenir leur curriculum vitae, avant le **10 août 2009**, à l'attention de M^{me} Luce Beaugrand-Champagne, à l'adresse suivante : **Ecole des métiers des Faubourgs-de-Montréal, 2185, rue Ontario Est, Montréal (Québec) H2K 1V7. Télécopieur : 514 596-5717; courriel : simard.n@csdm.qc.ca.**

Veillez noter que seules les personnes correspondant au profil recherché obtiendront une réponse.

La CSDM est engagée dans un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les membres des minorités visibles, les membres des minorités ethniques, les autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature.

Faites route avec nous Reynolds & Reynolds.

Spécialistes en soutien

Reynolds et Reynolds offre des solutions logicielles, de services et de formation aux détaillants automobiles à travers le monde. Nous sommes actuellement à la recherche d'un Représentant au centre d'assistance technique (équipement) au niveau d'entrée pour se joindre à notre équipe primée à Anjou. Le Représentant fournira un soutien technique bilingue à notre clientèle.

EXIGENCES :

- Parfaitement bilingue (français et anglais)
- Diplôme dans le domaine technique
- Connaissance de réseautique ou des systèmes d'exploitation Unix/Linux
- Excellentes aptitudes en communication et étiquette téléphonique
- Aptitudes développées en analyse, dépannage et résolution de problèmes
- Les certifications de Microsoft, Cisco et CompTIA, telles que MSCS, CCNA et A+ sont un atout

Pourquoi travailler chez Reynolds?

- Les avantages sociaux incluent les soins médicaux, dentaires, optiques et une participation au régime de retraite
- Une formation complète est offerte sur nos produits, notre compagnie et industrie
- Accès à l'intranet de la compagnie fournissant des détails sur les programmes, services et les dernières nouvelles de la compagnie
- Le code vestimentaire est décontracté et le port de jeans est autorisé le vendredi
- Des réunions trimestrielles permettent de partager les plus récentes nouvelles sur la compagnie et de fraterniser avec les collègues
- Des événements réguliers incluant des repas-partage et des barbecues
- Des escomptes à l'achat de véhicules GM et Ford

Pour postuler, veuillez soumettre votre c.v. et vos exigences salariales et inclure la référence #24LP 1912483A.

Postuler maintenant: careers_canada@reyrey.com
 Postes disponibles: seuls les candidats retenus seront contactés.

Une VIE professionnelle stimulante !

PHARMACIEN

2 remplacements de congés de maternité (possibilité de prolongation)
 Garantie de travail 5 jours par semaine

En joignant l'équipe de 20 pharmaciens, le candidat pourra prendre part à l'une ou l'autre des activités cliniques stimulantes et variées, telles que l'antibiothérapie intraveineuse ambulatoire, l'anticoagulothérapie, la cardiologie, la gériatrie, la néphrologie, l'oncologie, l'urgence, les soins intensifs et palliatifs. Le département comprend une pharmacie principale, une pharmacie satellite en hématologie-oncologie et une pharmacie satellite aux soins intensifs médico-chirurgicaux. Avec quelque 1 800 ordonnances à traiter quotidiennement, le service peut compter sur la distribution robotisée des médicaments ainsi qu'un service centralisé d'additifs aux solutés.

CHARGÉ DE PROJET APPROCHE DE COLLABORATION EN INTERDISCIPLINARITÉ

Durée de 6 mois (possibilité de prolongation)
 Concours 284

Relevant du coordonnateur du Programme personnes âgées et médecine familiale et dans le cadre d'un projet conjoint patronal-syndical, le chargé de projet implantera une approche de collaboration interprofessionnelle (interdisciplinarité) entre les centres d'activités de la réadaptation physique, du service social, de la santé mentale et les unités de soins, conformément au projet défini par l'organisation. Il coordonnera l'ensemble des mesures à mettre en place pour y parvenir, dans une perspective d'amélioration de la qualité des services à la clientèle, des conditions d'exercice, de diversification des pratiques et de mise en place d'un cadre plus attrayant visant la rétention des différents professionnels concernés.

ORTHOPHONISTE

Poste permanent - Temps complet

DIÉTÉTISTE-NUTRITIONNISTE

ACHEMINER CURRICULUM VITAE ET LETTRE DE MOTIVATION AVANT 16 H, LE 7 AOÛT 2009 :

DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES

Centre hospitalier régional de Trois-Rivières
 731, rue Sainte-Julie
 Trois-Rivières (Québec) G9A 1Y1
emploichrtr@sss.gouv.qc.ca



Le CHRTR est un établissement de santé dynamique, moderne et en pleine croissance.

Le Centre hospitalier régional de Trois-Rivières est l'un des dix plus importants centres hospitaliers au Québec. Il compte sur plus de 300 médecins, pharmaciens et dentistes et près de 2 500 employés pour offrir à la population de la Mauricie et du Centre-du-Québec des soins généraux et spécialisés de courte durée. L'établissement rassemble 33 spécialités et dispose de 473 lits. Grâce à un partenariat novateur avec la Faculté de médecine de l'Université de Montréal, Trois-Rivières est le premier milieu au Québec à offrir la formation complète de docteur en médecine en région. L'établissement accueille également une unité de médecine familiale (UMF) vouée à la formation de futurs omnipraticiens.

DESCRIPTION COMPLÈTE DES POSTES ET AUTRES OPPORTUNITÉS D'EMPLOI AU www.chrtr.qc.ca



Ingénieur(e)

SYSTÈMES AÉRONAUTIQUES

Une compagnie en aviation située à Saint-Jean-sur-Richelieu recherche un(e) ingénieur(e) de systèmes avec 10 ans d'expérience. Doit être bilingue et posséder des compétences en management.

SVP envoyer votre curriculum vitae en anglais à seawind@seawind.net

1911925

réussir

croître

xstrata

performer

Exploitez vos talents. Grandissez... avec nous.

Xstrata est un important groupe minier diversifié d'envergure mondiale dont les actions sont inscrites à la Bourse de Londres et à la Bourse suisse. Xstrata, qui a son siège social à Zug, en Suisse, occupe une position substantielle dans sept grands marchés de produits de base internationaux : le cuivre, le charbon cokéifiable, le charbon thermique, le fer-chrome, le nickel, le vanadium et le zinc. La société est aussi présente dans les secteurs des métaux du groupe du platine, de l'or, du cobalt, du plomb et de l'argent, et possède des installations de recyclage ainsi qu'un nombre de technologies mondiales dont plusieurs sont des chefs de file de l'industrie. Les exploitations et les projets du groupe sont répartis dans 18 pays, et Xstrata emploie environ 56 000 personnes, y compris les entrepreneurs.

Mine Raglan, Nunavik (Québec)

Technicien en traitement des eaux REQ09-085

Opérations de surface
 Poste cadre professionnel et technique

Relevant du contremaître général des utilités, vous aurez la responsabilité de fournir les services techniques requis en ce qui a trait à l'exploitation de l'usine d'eau potable et des eaux usées. Vous aurez pour mandat de concevoir les manuels de l'opérateur, les outils de suivi des systèmes de traitement ainsi que les procédures d'opération et d'échantillonnage nécessaires pour un suivi adéquat de l'exploitation, et ce, afin d'assurer le fonctionnement optimal des usines de traitement de l'eau potable et des eaux usées.

Vous possédez idéalement un diplôme d'études collégiales en assainissement des eaux ou un baccalauréat dans un domaine connexe (génie chimique, etc.) jumelé à un minimum de trois années d'expérience, de préférence dans le domaine du traitement des eaux usées, tout en ayant des qualités de leader et de gestionnaire reconnues. Une bonne connaissance des lois et règlements provinciaux et fédéraux en ce qui concerne l'assainissement des eaux constitue un atout. Vous devez être familiarisé avec l'informatique, plus particulièrement avec l'utilisation des logiciels de la série Ms Office. La maîtrise du français et de l'anglais écrits et parlés est nécessaire.

Les quarts de travail pour ce poste permanent sont de 11 heures par jour. L'horaire est de 21 jours consécutifs sur le site et de 14 jours de congé hors site.

Les personnes intéressées doivent nous faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 3 août 2009, en prenant soin d'indiquer le numéro de dossier REQ09-085, par courriel à cvraglan@xstratanickel.ca ou en visitant le site www.xstratacareers.com.

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées. RAGLAN offre des chances d'emploi égales à tous.

Pour obtenir des renseignements sur ce poste, sur nos perspectives de carrière et sur Raglan, visitez notre site Web : www.xstratacareers.com



cyberpresse.ca

Le blogue de RICHARD HÉTU

Intervenez et commentez.

<http://blogues.cyberpresse.ca/hetu>

Toujours là, pour vous.

VOTRE PARTENAIRE EN SERVICES DE SANTÉ DEPUIS PLUS DE 60 ANS

CONCOURS 0609-274

GESTIONNAIRE DE CAS EN GESTION D'INVALIDITÉ

Croix Bleue Medavie reconnaît que ses employés jouent un rôle important dans l'établissement d'une entreprise forte et ayant du succès. Nous croyons en nos employés et les encourageons à apprendre et à croître au sein de l'entreprise. Nous nous conformons à notre mission principale, qui consiste à améliorer la vie des gens grâce à nos produits, nos services, nos employés et notre savoir-faire, et avons une forte approche axée sur le service à la clientèle et l'accès à une technologie d'avant-garde.

Sous la responsabilité du chef d'équipe, vous traiterez les demandes de règlements d'Assurance collective d'invalidité de courte et de longue durée, et effectuerez une gestion proactive, de concert avec les différents professionnels de la santé externes. Vous répondrez également aux demandes de renseignements des titulaires de contrats d'assurance et des assurés, en ce qui concerne la couverture et le règlement des réclamations. De plus, vous assurerez la fidélisation et la satisfaction de la clientèle.

Titulaire d'un diplôme universitaire, vous comptez de 3 à 5 années d'expérience pertinente. Communicateur habile et bilingue, vous êtes reconnu pour votre approche client, votre sens poussé de l'analyse et vos connaissances médicales.

Veuillez acheminer votre curriculum vitae à l'adresse suivante : ressources.humaines@medavie.croixbleue.ca (en précisant le numéro du concours) au plus tard le 9 août 2009. Seules les personnes dont la candidature sera retenue seront contactées.

CROIX BLEUE MEDAVIE

Croix Bleue Medavie est un employeur souscrivant au principe de l'égalité d'accès à l'emploi.

www.medavie.croixbleue.ca

JEU

La Pharmacie Morin : une expérience unique!

La Pharmacie Morin cherche un(e) pharmacien(ne) à temps plein pour un poste de jour dans son département desservant les centres d'accueil privés et les CHSLD.

Reconnue pour son expertise et son dynamisme, la Pharmacie Morin vous offre un environnement de travail stimulant et une pratique diversifiée, ainsi qu'un salaire et des avantages sociaux (prime de signature, REER, formation, etc.) concurrentiels.

Pour vous appuyer dans vos fonctions, vous pourrez compter sur une équipe technique solide et efficace de plus de 150 employés, dont 15 pharmaciens.

Si l'expérience vous tente, envoyez votre CV par télécopieur au 514 254-4363 ou par courriel à vlégare@pharmaciemorin.ca.

Pharmacie Morin
 Benoit et Jean-François Morin,
 pharmaciens-propriétaires
 5955, rue Sherbrooke Est
 Montréal (Québec) H1N 1B7
 514 254-7513

Proxim

w.illi.am/

MAGAZINES | QUOTIDIENS | INTERNET | LIVRES | TÉLÉVISION

NOUS AVONS UNE PLACE POUR VOUS!

Implantée à Montréal et Toronto, w.illi.am/ a pour mission de définir, développer et optimiser des solutions numériques qui respectent les objectifs d'affaires de ses clients, maximisent leur retour sur investissement et améliorent l'expérience des utilisateurs. w.illi.am/ propose une gamme complète de services Web, dont l'expertise s'articule autour de deux pôles majeurs : le conseil et le développement Web. w.illi.am/ fait partie de Gesca Ltée, groupe de communications et filiale en propriété exclusive de Power Corporation du Canada (TSX : POW).

Nous recherchons présentement des candidats afin de combler les postes suivants :

ANALYSTE D'AFFAIRES WEB JUNIOR

LE POSTE

Vous êtes responsable de développer des analyses marketing telles que des analyses d'interfaces d'applications Web, des recherches ainsi que des études marketing, puis d'agir auprès des conseillers d'affaires seniors à l'élaboration des mandats de stratégie, de marketing en ligne et d'évaluation technologique. À ce titre, vous assumez les responsabilités suivantes :

- Apporter un support aux analystes d'affaires Web seniors dans leurs mandats de stratégie de marketing en ligne et d'évaluation technologique;
- Réaliser des analyses marketing reliées à l'Internet pour divers clients;
- Assurer la veille concurrentielle en élaborant des notes de synthèses sur des nouveaux produits, services et technologies.

LES EXIGENCES

- M.Sc. en technologie de l'information ou M.Sc. en commerce électronique ou l'équivalent;
- 1 à 3 ans d'expérience dans un poste similaire;
- Connaissances des stratégies de marketing en ligne de même qu'en communication;
- Très bonne connaissance de l'Internet et de ses outils;
- Autonomie, initiative et proactivité;
- Excellentes habiletés interpersonnelles, de présentation, de même qu'un esprit analytique, de la rigueur et une bonne capacité d'organisation;
- Bilinguisme (français et anglais), tant à l'oral qu'à l'écrit;
- Intérêt pour le marketing interactif, l'innovation et le changement ;
- Désir des connaissances en utilisabilité et en SEO sont des atouts certains.

POUR POSTULER

Nous recherchons des penseurs passionnés par les technologies Internet et le marketing. Si vous êtes prêts à retrousser vos manches pour vous attaquer à la planification stratégique et présenter vos idées révolutionnaires à nos clients, faites-nous parvenir votre curriculum vitae à ressourceshumaines@w.illi.am au plus tard le 29 juillet 2009.

OFFRES D'EMPLOI

SERVICE DE SOUTIEN TI TECHNICIEN(E) ORDINATEURS/RÉSEAUX (concours #S 567)

Sous la supervision du chef du service de soutien en TI, le(la) technicien(e) donne un soutien à la clientèle interne dans l'entretien et la mise à jour du réseau et du parc informatique du Collège ainsi qu'au centre d'appel.

Échelle salariale (selon les normes gouvernementales) : 18,82\$/hre - 26,84\$/hre

Vous trouverez plus de détails sur le site du CEGEP Vanier :
www.vaniercollege.qc.ca/hr/posting.html

Le CEGEP Vanier maintient et soutient un programme d'équité en emploi envers tous les groupes visés.

Veillez soumettre votre candidature et lettre de motivation par :
 télécopieur : 514 744-7064
 courrier : a/s Ressources humaines
 821 Sainte-Croix, Montréal (Qué.) H4L 3X9
 ou courriel : application@vaniercollege.qc.ca

VANIER CÉGEP / COLLEGE

BUREAU INTERNATIONAL recherche :
 - Avocat(e)s (parlant Espagnol)
 - Comptable (service de crédit)
 - Réceptionniste (traitement de texte)
 Avec ou sans expérience
 Envoyez CV détaillé à : **La Presse Réf. 783, C.P. 6041, succ. Centre-Ville, Montréal, Qc, H3C 3E3.**

CANDIDAT(E)S POUR PROMOTION

GMR Marketing recherche des candidat(e)s pour la promotion d'un magasin à Lachenaie. Les candidat(e)s sélectionné(e)s devront aborder les clients et créer une "atmosphère vibrante"! Il s'agit d'un événement extérieur palpitant!

Vendredi le 7 Août - Dimanche le 16 Août

Salaires horaires: 17\$

Veillez envoyer votre CV à l'attention de Leslie Barrow lbarrow@gmrmarketing.ca

Les candidat(e)s sélectionné(e)s devront obligatoirement être présent(e)s pour l'interview final le Jeudi 30 Juillet. Le lieu de l'interview vous sera par la suite communiqué via courriel/téléphone.

COORDONNATEUR (TRICE) DE RECHERCHE CLINIQUE

Professionnel de la santé bilingue avec expérience, niveau Maîtrise, pour étude qui touche le traitement de dépendance/santé mentale en soins primaires. Bonnes compétences en entrevue, organisation et informatique. Envoyez CV et références avant le 15 août à: Dr. Kathryn Gill, 1547, avenue des Pins Ouest, Montréal H3G 1B3 ou à l'adresse: kathryn.gill@mhcc.mcgill.ca.

Poste ouvert à Hull (Gatineau)
Habitat du Lac Leamy (322 app.)
www.bwalk.com

Administrateur (trice) Immeuble

Les défis consistent à assumer la planification budgétaire, le contrôle des activités du service à la clientèle et de l'entretien. Négocier et approuver les contrats, la location, collection des loyers et superviser le personnel d'entretien et de bureau.

Parfaitement bilingue, sens de l'organisation, des responsabilités, bon sens des relations humaines, leadership axé sur l'écoute. Connaissance de Word et Excel. Poste permanent, 40h./sem. Salaire et avantages sociaux intéressants.

Transmettez votre C.V. par fax : (514) 769-8384 ou courriel : hrquebec@bwalk.com

RÉCEPTIONNISTE AIDE COMPTABLE

avec expérience, bilingue, belle présentation, souriant(e). Poste à temps plein. Connaissance MS Office. Lieu de travail dans le Vieux-Montréal. Faites parvenir votre C.V. par fax à l'attention de C. Rousseau au 514-373-3377 ou par courriel à: crousseau@thinkingmachine.ca

Secrétaire / Réceptionniste

Bilingue, expérience domaine de la construction, connaissance Excel, capacité à travailler sous pression, rapidité d'exécution, salaire à discuter, secteur C.D.N.

Envoyez CV à : ressourcesshumaines@qc.aira.com

Secrétaire Juridique / Réceptionniste

Bilingue, expérience domaine de la construction, connaissance Excel, capacité à travailler sous pression, rapidité d'exécution, salaire à discuter, secteur C.D.N.

Envoyez CV à : ressourcesshumaines@qc.aira.com

Secrétaire Juridique / Réceptionniste

Bilingue, expérience domaine de la construction, connaissance Excel, capacité à travailler sous pression, rapidité d'exécution, salaire à discuter, secteur C.D.N.

Envoyez CV à : ressourcesshumaines@qc.aira.com

STRUCTURES METROPOLITAINES

SUPERVISEUR(E) DES OPÉRATIONS
 Île-des-Sœurs - Verdun - www.bwalk.com

Sous la direction du directeur des opérations, vous effectuerez des tâches administratives, supervision et coordination d'employés syndiqués, Corps de métiers et autres. Soutien technique, coordination et suivi auprès de sous-traitants. Minimum de 5 ans d'expérience en gestion immobilière et de personnel syndiqué. Excellentes connaissances en entretien ménager. Maîtrise des logiciels Word et Excel. Parfaitement bilingue. Poste permanent. Salaire et avantages sociaux concurrentiels. Nous communiquerons seulement avec les candidats retenus

Transmettez votre C.V. par fax : (514) 769-8384 ou courriel : hrquebec@bwalk.com

306 SANTÉ SERVICES COMMUNAUTAIRES

ASSISTANTE DENTAIRE avec exp. bilingue, 2 jours/sem., lundi et mardi 9 h à 17 h, Centre-Ville. Tél.: 514-849-7771

CENTRE DE LA PETITE ENFANCE, ville St-Laurent, demande éducateur(trice), lan-gue française. Envoyez CV par télécopieur : 514-744-2785.

HYGIÉNISTE DENTAIRE Diplômé(e), bilingue, recherché(e) pour clinique de Westmount. Poste permanent. 20 à 30 heures/semaine Pas de soir, ni week-end. Tél.: 514-934-2440 dacnguyendds@videotron.ca

HYGIÉNISTES DENTAIRES (POSS. ORTHODONTIE) temps plein

ASSISTANTE DENTAIRE temps plein et temps partiel 2 soirs / sem. à Lasalle. Contacter Annie au 514-364-6458 ou mondentiste@yahoo.ca

307 ÉDUCATION ENSEIGNEMENT

Montessori cherche un(e) professeur(e) avec un diplôme de Montessori (AMI, AMS, ou IMS) pour septembre 2009.

Nous exigeons un(e) professeur(e) pour les niveaux maternelle et 1ère année avec l'habileté et le désir d'avancer dans des grades supérieures.

Les candidat(e)s doivent être professionnel(le)s, bilingues.

Les candidat(e)s devront aussi avoir un certificat d'étude d'enseignement reconnu par le Ministère de l'éducation. S.V.P. envoyez votre CV à nestataj12002@yahoo.com

307 ÉDUCATION ENSEIGNEMENT

Le Collège Rachel recherche pour 2009-2010 des : ENSEIGNANT(E)S QUALIFIÉ(E)S EN ÉDUCATION PHYSIQUE/SANTÉ (78%) et UN(E) CONCIERGE (100%) Consultez notre site internet rubrique.carières.net et envoyez votre CV accompagné d'une lettre de motivation à : Véronique Geoffrin Téléc. : 514-287-7523 vgeoffrin.collegerachel@qc.aira.com

ECOLE PRIVÉE à Ville St-Laurent, demande enseignant(e) qualifié(e), pré-scolaire, langue française. Envoyez CV par télécopieur au 514-744-2785.

AMNISTIE INTERNATIONALE
 514-766-9766
 1-800-565-9766

307 ÉDUCATION ENSEIGNEMENT

École secondaire privée de Cartierville, recherche **deux enseignant(e)s** à temps plein pouvant mener à la permanence :
 • français sec. III et IV avec complément de tâche en art dramatique
 • arts avec complément de tâche en histoire et géo
 Envoyez C.V. par courriel : poupard@colepasteur.net
 Ou par fax : 514-331-2312

Le Collège Rachel recherche pour 2009-2010 des : ENSEIGNANT(E)S QUALIFIÉ(E)S EN ÉDUCATION PHYSIQUE/SANTÉ (78%) et UN(E) CONCIERGE (100%) Consultez notre site internet rubrique.carières.net et envoyez votre CV accompagné d'une lettre de motivation à : Véronique Geoffrin Téléc. : 514-287-7523 vgeoffrin.collegerachel@qc.aira.com

308 GARDERIES

ÉDUCATEUR/TRICE
 • Poste permanent
 • temps plein, groupe 3 ans.
 Téléc. : 514-954-9738
garderiebougette@yahoo.ca

ÉDUCATRICE(eur) qualifié(e) bilingue demandé(e) avec exp., garderie à St-Leonard. Appeler Maria: 514-678-7288 ou CV à: lesministein@yahooc.ca

GARDERIE à N.D.G. recherche éducatrice(trice) Montessori. admin@orchard-house.ca

GARDERIE RECHERCHE ÉDUCATRICE FORMÉE
 Nous recherchons une éducatrice qui détient un diplôme en éducation à l'enfance et qui est reconnue formée par le Ministère de la Famille pour un poste de permanent de 40 hrs/semaine. Envoyez CV à garderieacademiemelina@yahooc.ca ou appeler Jocelyne Isabelle au (450) 686-8282

310 BUREAU

RÉCEPTIONNISTE/COMMIS DE BUREAU

•BELLE PRÉSENTATION - SOURRIANT(E);
 •BILINGUE OBLIGATOIRE;
 •PONCTUALITÉ OBLIGATOIRE;
 •SENS DE L'ORGANISATION;
 •RAPIDITÉ DANS LES TÂCHES À EXÉCUTER;
 •CAPABLE DE TRAVAILLER SOUS PPRESSION;
 •TEMPS PLEIN EN SEMAINE, DISPONIBLE 2 SOIRS;
 •POSSEDER UNE VOITURE, UN ATOU.
 TEL.: 514-313-6033

310 BUREAU

Secrétaire réceptionniste

Clinique médicale privée du Vieux-Montréal recherche secrétaire réceptionniste d'expérience. Bilingue et polyvalente. Travail exigeant commençant tôt le matin. Demande efficacité, débrouillardise, empathie ainsi qu'une capacité de juger des priorités tout en ayant une vision à long terme. Envoyez votre CV à : nicolelavard@hotmail.com

ASSISTANT(E) PME dans Ahuntsic. Gestion de bureau et ressources humaines, service à la clientèle. Gestion d'événements, et du site internet/Newsletter. Entreprise de service, secteur du crédit et de l'alimentation... Parfait bilingue : écrit et parlé. 3 ans d'exp.. Salaire à discuter. CV : emploi@lbca.com

Bureau de comptable recherche secrétaire dynamique aimant les chiffres pour travail de secrétariat 2 ou 3 jours semaine. Doit connaître le traitement de texte Word ainsi qu'Excel, avoir une grande rapidité d'exécution et un français impeccable. Expérience requise. Salaire à discuter. Début de travail: Août ou septembre au choix. S.V.P. faire parvenir votre cv: mpcc@videotron.ca

COMMIS COMPTABLE avec exp. Simple comptable, français/anglais, travail général de bureau, Word, etc. Salaire selon compétence. CV à: michel.j@otlighting.com

CONSEILLER(ÈRE) EN DÉVELOPPEMENT D'AFFAIRES

CONSEILLER(ÈRE) EN FORMATION

Forma/PME
www.formapme.ca

Secrétaire de Notaire recherchée avec expérience. Secteur Villieray. 514-029-4277 claudette.fontaine@live.ca

Secrétaire Juridique minimum d'un an d'expérience, bilingue (un atout), remplacement de congé de maternité, un an. Envoyez votre cv. au: 514-288-8908 ou reception@greycasgrain.ca

Secrétaire Juridique pour notaires, exp., bilingue. Faxe CV 514-769-0521

322 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION

À ROSEMÈRE

Ouverture d'une nouvelle succursale de **Le Moi Café**. **Avons besoin de tout le personnel de plancher et de cuisine**. Se présenter au 220 boul. Labelle, Rosemère entre midi et 15h.. fax514-521-7666

322 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION

DÉLÉGUÉ SENIOR AUX VENTES BANQUET
 Hôtel 4 étoiles du centre-ville de Montréal recherche Délégué Senior aux ventes banquet. Min. 3 années d'expérience, personne autonome et familière avec la suite Office, l'Opère ou autre logiciel de réservation. Disponibilité et bilinguisme anglais français exigés, salaire selon expérience. Faire parvenir votre C.V. ainsi qu'une lettre d'introduction à l'attention des ressources humaines à: C.P.1032.Succ.H.Montreal.Qc.H3G-2M9.ou.a:hotelandcentreville@live.ca

LE CAFÉ IMAGINATION des promenades St-Bruno recherche personnel dynamique pour nouveau bistro. Vous aimez travailler dans une atmosphère enrichissante et stimulante? Nous vous attendons! Plusieurs poste disp. Faire parvenir C.V. par fax au : 514-739-6879 ou cafeimagination721@hotmail.com

Les Enfants Terribles recherche: cuisinier/garde-manger d'expérience 2 ans Pour info Joëly: 514-746-5525 Fax: 514-759-9929 ou courriel francine@b4concept.com

CUISINIER(ÈRE), garde manger, assistant(e)-gérant(e) et pâtissier(ère) recherchés(e)s, pour poste temps plein. CV: lamourdupain@hotmail.com

320 IMMOBILIER

COMPAGNIE DE CONSTRUCTION de renom est présentement à la recherche d'un(e) **REPRÉSENTANT(E) DES VENTES** bilingue avec expérience, dynamisme et disponibilité pour un nouveau projet de condominiums à Montréal. Si vous êtes le(la) candidat(e) que nous recherchons, veuillez nous faire parvenir votre c.v. à: ressourcesshumaines@qc.aira.com Seulement les candidat(e)s retenu(e)s pour une entrevue seront contacté(e)s.

320 IMMOBILIER

Secrétaire travail général de bureau. Bilingue. Personne disciplinée, ayant de l'initiative, connaissance informatique, expérience en immobilier un atout. **La Presse Réf. 780, C.P. 6041, succ. Centre-Ville, Montréal, Qc, H3C 3E3.**

320 IMMOBILIER

Urgent besoin de bénévoles 1 888 442-1217 www.18884421217.com

310 BUREAU

Secrétaire travail général de bureau. Bilingue. Personne disciplinée, ayant de l'initiative, connaissance informatique, expérience en immobilier un atout. **La Presse Réf. 780, C.P. 6041, succ. Centre-Ville, Montréal, Qc, H3C 3E3.**

313 INFORMATIQUE

TECHNICIEN(NE) bilingue EN INFORMATIQUE responsable d'une banque d'informations électroniques. Bon sens de l'organisation et capable de communiquer aisément avec les clients. Min. 3 ans d'exp. comme administrateur réseau. Centre-ville. Temps plein permanent. Fax: 514-392-1616, courriel: cv_support@decisionsplus.com

320 IMMOBILIER

COMPAGNIE DE CONSTRUCTION de renom est présentement à la recherche d'un(e) **REPRÉSENTANT(E) DES VENTES** bilingue avec expérience, dynamisme et disponibilité pour un nouveau projet de condominiums à Montréal. Si vous êtes le(la) candidat(e) que nous recherchons, veuillez nous faire parvenir votre c.v. à: ressourcesshumaines@qc.aira.com Seulement les candidat(e)s retenu(e)s pour une entrevue seront contacté(e)s.

322 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION

À ROSEMÈRE

Ouverture d'une nouvelle succursale de **Le Moi Café**. **Avons besoin de tout le personnel de plancher et de cuisine**. Se présenter au 220 boul. Labelle, Rosemère entre midi et 15h.. fax514-521-7666

322 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION

DÉLÉGUÉ SENIOR AUX VENTES BANQUET
 Hôtel 4 étoiles du centre-ville de Montréal recherche Délégué Senior aux ventes banquet. Min. 3 années d'expérience, personne autonome et familière avec la suite Office, l'Opère ou autre logiciel de réservation. Disponibilité et bilinguisme anglais français exigés, salaire selon expérience. Faire parvenir votre C.V. ainsi qu'une lettre d'introduction à l'attention des ressources humaines à: C.P.1032.Succ.H.Montreal.Qc.H3G-2M9.ou.a:hotelandcentreville@live.ca

327 COIFFURE ESTHÉTIQUE

COIFFEUR avec expérience, pour temps plein, métro Monk. Nicole 514-768-5933

331 ENTRETIEN SÉCURITÉ CONCIERGE

CONCIERGE-RÉSIDENT CENTRE-VILLE
 Joignez-vous à notre équipe Centre-ville de Montréal/ concierge-résident bilingue avec expérience - Immeuble de style «condo» - Menuiserie, électricité mineure, plomberie mineure, possédant ses propres outils - En devoir: 1 fin de semaine sur 2 - 1 soir sur 2 - Excellentes conditions de travail. Références requises Envoyez C.V. fax: 514-737-5857

331 ENTRETIEN SÉCURITÉ CONCIERGE

CONCIERGE résident, bilingue, pour immeuble. 35x1 1/2 bien entretenus à N.D.G. CV à: js_st_pierre@hotmail.com

331 ENTRETIEN SÉCURITÉ CONCIERGE

CONCIERGE résident, bilingue, pour immeuble. 35x1 1/2 bien entretenus à N.D.G. CV à: js_st_pierre@hotmail.com

331 ENTRETIEN SÉCURITÉ CONCIERGE

CONCIERGE résident, bilingue, pour immeuble. 35x1 1/2 bien entretenus à N.D.G. CV à: js_st_pierre@hotmail.com

331 ENTRETIEN SÉCURITÉ CONCIERGE

CONCIERGE résident, bilingue, pour immeuble. 35x1 1/2 bien entretenus à N.D.G. CV à: js_st_pierre@hotmail.com

331 ENTRETIEN SÉCURITÉ CONCIERGE

CONCIERGE résident, bilingue, pour immeuble. 35x1 1/2 bien entretenus à N.D.G. CV à: js_st_pierre@hotmail.com

331 ENTRETIEN SÉCURITÉ CONCIERGE

CONCIERGE résident, bilingue, pour immeuble. 35x1 1/2 bien entretenus à N.D.G. CV à: js_st_pierre@hotmail.com

331 ENTRETIEN SÉCURITÉ CONCIERGE

CONCIERGE résident, bilingue, pour immeuble. 35x1 1/2 bien entretenus à N.D.G. CV à: js_st_pierre@hotmail.com

331 ENTRETIEN SÉCURITÉ CONCIERGE

CONCIERGE résident, bilingue, pour immeuble. 35x1 1/2 bien entretenus à N.D.G. CV à: js_st_pierre@hotmail.com

331 ENTRETIEN SÉCURITÉ CONCIERGE

CONCIERGE résident, bilingue, pour immeuble. 35x1 1/2 bien entretenus à N.D.G. CV à: js_st_pierre@hotmail.com

331 ENTRETIEN SÉCURITÉ CONCIERGE

CONCIERGE résident, bilingue, pour immeuble. 35x1 1/2 bien entretenus à N.D.G. CV à: js_st_pierre@hotmail.com

331 ENTRETIEN SÉCURITÉ CONCIERGE

CONCIERGE résident, bilingue, pour immeuble. 35x1 1/2 bien entretenus à N.D.G. CV à: js_st_pierre@hotmail.com

331 ENTRETIEN SÉCURITÉ CONCIERGE

CONCIERGE résident, bilingue, pour immeuble. 35x1 1/2 bien entretenus à N.D.G. CV à: js_st_pierre@hotmail.com

331 ENTRETIEN SÉCURITÉ CONCIERGE

CONCIERGE résident, bilingue, pour immeuble. 35x1 1/2 bien entretenus à N.D.G. CV à: js_st_pierre@hotmail.com

331 ENTRETIEN SÉCURITÉ CONCIERGE

CONCIERGE résident, bilingue, pour immeuble. 35x1 1/2 bien entretenus à N.D.G. CV à: js_st_pierre@hotmail.com

331 ENTRETIEN SÉCURITÉ CONCIERGE

CONCIERGE résident, bilingue, pour immeuble. 35x1 1/2 bien entretenus à N.D.G. CV à: js_st_pierre@hotmail.com

331 ENTRETIEN SÉCURITÉ CONCIERGE

CONCIERGE résident, bilingue, pour immeuble. 35x1 1/2 bien entretenus à N.D.G. CV à: js_st_pierre@hotmail.com

319 VENTE COMMERCE

SCHOOL SPECIALTY CANADA LES AGENDAS PREMIER
 Recherche un représentant des ventes bilingue dans le domaine de l'éducation. Bon salaire + bonus + dépenses. Voir le vidéo pour plus de détails www.premier.qc.ca/repvente

326 CONSTRUCTION

PRO-JET DÉMOLITION
 2 postes à temps complet à combler
Contremaître et Chargé de projets
 avec expérience dans le domaine de la construction en démolition et en amiante.
 * Références obligatoires.
 * Selon l'expérience, très bonne rémunération avec avantages/bonis.

Si vous souhaitez relever l'un ou l'autre de ces défis, faites parvenir votre curriculum vitae au :
 166, boulevard Industriel, Châteauguay QC J6J 4Z2
 Courriel : info@projetdemolition.com,
 Téléc. 450.691.9881 ou par tél. au 450.691.9800

326 CONSTRUCTION

PRO-JET DÉMOLITION
 2 postes à temps complet à combler
Contremaître et Chargé de projets
 avec expérience dans le domaine de la construction en démolition et en amiante.
 * Références obligatoires.
 * Selon l'expérience, très bonne rémunération avec avantages/bonis.

Si vous souhaitez relever l'un ou l'autre de ces défis, faites parvenir votre curriculum vitae au :
 166, boulevard Industriel, Châteauguay QC J6J 4Z2
 Courriel : info@projetdemolition.com,
 Téléc. 450.691.9881 ou par tél. au 450.691.9800

327 COIFFURE ESTHÉTIQUE

COIFFEUR avec expérience, pour temps plein, métro Monk. Nicole 514-768-5933

331 ENTRETIEN SÉCURITÉ CONCIERGE

CONCIERGE-RÉSIDENT CENTRE-VILLE
 Joignez-vous à notre équipe Centre-ville de Montréal/ concierge-résident bilingue avec expérience - Immeuble de style «condo» - Menuiserie, électricité mineure, plomberie mineure, possédant ses propres outils - En devoir: 1 fin de semaine sur 2 - 1 soir sur 2 - Excellentes conditions de travail. Références requises Envoyez C.V. fax: 514-737-5857

331 ENTRETIEN SÉCURITÉ CONCIERGE

CONCIERGE résident, bilingue, pour immeuble. 35x1 1/2 bien entretenus à N.D.G. CV à: js_st_pierre@hotmail.com

331 ENTRETIEN SÉCURITÉ CONCIERGE

CONCIERGE résident, bilingue, pour immeuble. 35x1 1/2 bien entretenus à N.D.G. CV à: js_st_pierre@hotmail.com

331 ENTRETIEN SÉCURITÉ CONCIERGE

CONCIERGE résident, bilingue, pour immeuble. 35x1 1/2 bien entretenus à N.D.G. CV à: js_st_pierre@hotmail.com

331 ENTRETIEN SÉCURITÉ CONCIERGE

CONCIERGE résident, bilingue, pour immeuble. 35x1 1/2 bien entretenus à N.D.G. CV à: js_st_pierre@hotmail.com

331 ENTRETIEN SÉCURITÉ CONCIERGE

CONCIERGE résident, bilingue, pour immeuble. 35x1 1/2 bien entretenus à N.D.G. CV à: js_st_pierre@hotmail.com

331 ENTRETIEN SÉCURITÉ CONCIERGE

CONCIERGE résident, bilingue, pour immeuble. 35x1 1/2 bien entretenus à N.D.G. CV à: js_st_pierre@hotmail.com

331 ENTRETIEN SÉCURITÉ CONCIERGE

CONCIERGE résident, bilingue, pour immeuble. 35x1 1/2 bien entretenus à N.D.G. CV à: js_st_pierre@hotmail.com

331 ENTRETIEN SÉCURITÉ CONCIERGE

CONCIERGE résident, bilingue, pour immeuble. 35x1 1/2 bien entretenus à N.D.G. CV à: js_st_pierre@hotmail.com

331 ENTRETIEN SÉCURITÉ CONCIERGE

CONCIERGE résident, bilingue, pour immeuble. 35x1 1/2 bien entretenus à N.D.G. CV à: js_st_pierre@hotmail.com

331 ENTRETIEN SÉCURITÉ CONCIERGE

CONCIERGE résident, bilingue, pour immeuble. 35x1 1/2 bien entretenus à N.D.G. CV à: js_st_pierre@hotmail.com

331 ENTRETIEN SÉCURITÉ CONCIERGE

CONCIERGE résident, bilingue, pour immeuble. 35x1 1/2 bien entretenus à N.D.G. CV à: js_st_pierre@hotmail.com

331 ENTRETIEN SÉCURITÉ CONCIERGE

CONCIERGE résident, bilingue, pour immeuble. 35x1 1/2 bien entretenus à N.D.G. CV à: js_st_pierre@hotmail.com

331 ENTRETIEN SÉCURITÉ CONCIERGE

CONCIERGE résident, bilingue, pour immeuble. 35x1 1/2 bien entretenus à N.D.G. CV à: js_st_pierre@hotmail.com

331 ENTRETIEN SÉCURITÉ CONCIERGE

CONCIERGE résident, bilingue, pour immeuble. 35x1 1/2 bien entretenus à N.D.G. CV à: js_st_pierre@hotmail.com

331 ENTRETIEN SÉCURITÉ CONCIERGE

CONCIERGE résident, bilingue, pour immeuble. 35x1 1/2 bien entretenus à N.D.G. CV à: js_st_pierre@hotmail.com

331 ENTRETIEN SÉCURITÉ CONCIERGE

CONCIERGE résident, bilingue, pour immeuble. 35x1 1/2 bien entretenus à N.D.G. CV à: js_st_pierre@hotmail.com

331 ENTRETIEN SÉ