

Carrières professions/formation

Montréal,
samedi
7 février
1998

Merci à tous les annonceurs de bien vouloir retourner un accusé de réception aux postulants.
Tous les postes sont ouverts également aux femmes et aux hommes.

Prenez les commandes

de votre avenir!



Prenez les commandes....
Chaque jour, des millions de québécois comptent sur l'efficacité de notre formidable équipe de spécialistes pour garnir leurs assiettes de frais et savoureux aliments. Présent au niveau du commerce de détail par le biais de sa filiale Super C et des bannières Métro et Marché-Richelieu, chez Métro-Richelieu, nous choisissons et emballons des tonnes de produits de première qualité pour ensuite les expédier aux quatre coins du Québec afin de combler et de satisfaire du mieux possible les exigences toujours plus pointues de notre vaste et précieuse clientèle. Mais à l'approche du 21^e siècle, nous savons qu'il faudra démontrer encore plus de souplesse et de rapidité pour espérer répondre avec le même succès aux futures habitudes de consommation. Aussi, afin de consolider notre position de chef de file de la distribution alimentaire au Québec et de s'offrir une longueur d'avance sur les défis de demain, nous veillons attentivement à ce que chacun de nos centres de distribution soit équipé à la fine pointe de la technologie. Pour ce faire, nous nous sommes dotés d'un progiciel intégré de gestion R/3 de SAP. Mais pour atteindre et même dépasser nos objectifs, nous avons besoin de gens comme vous, pour qui la recherche de l'excellence constituera toujours une priorité. Alors, si la perspective de participer à la croissance d'une entreprise bien de chez nous et de contribuer au mieux être de vos concitoyens vous met l'eau à la bouche... Que diriez-vous d'occuper un poste de commande?



DIRECTEUR DÉVELOPPEMENT DE BANNIÈRE SUPER C - Ref: DDBI01

Relevant du vice-président des opérations Super C, vous serez responsable de l'établissement, de la diffusion et du respect des normes d'opération de la bannière. À la tête d'une équipe de spécialistes, vous analyserez les tendances du marché afin d'orienter l'évolution du concept Super C, et vous développerez des outils pour fournir à la direction l'information pertinente sur la gestion des établissements. De plus, vous participerez à la planification et à l'organisation des différents départements lors de rénovation ou d'ouverture de nouveaux marchés. Titulaire d'un baccalauréat en gestion, vous possédez un minimum de 10 années d'expérience en gestion dans le commerce de détail, préférablement en alimentation. Vous êtes reconnu pour votre capacité d'analyse et de synthèse et avez d'excellentes habiletés en communication verbale et écrite, et ce, dans les deux langues officielles.

ANALYSTE, GESTION DES CATÉGORIES - Ref: AGI02

Relevant du Directeur du développement mise en marché, vous assisterez les gérants de catégories dans l'élaboration de plans stratégiques visant à optimiser la rentabilité des catégories dont vous aurez la responsabilité. Vous serez responsable d'analyser la performance des catégories, d'en identifier et recommander les opportunités et d'effectuer mensuellement un suivi des résultats. En plus d'assister les acheteurs dans le choix de nouveaux produits, vous préparerez les requêtes informatiques pour répondre aux différents besoins.

Titulaire d'un baccalauréat en administration des affaires, option marketing, vous avez à votre actif un minimum de 2 années d'expérience en approvisionnement et/ou mise en marché. Parfaitement bilingue, vous possédez une bonne connaissance des concepts de la gestion de catégories et êtes familier avec l'utilisation du logiciel Excel.

ACHETEUR-MERCHANDISER - Ref: AMI03

Relevant du Directeur, achats et mise en marché, vous serez en charge des négociations avec les fournisseurs afin d'obtenir les meilleurs prix possibles, effectuerez un suivi des ententes obtenues et les renouvellerez lorsqu'elles viennent à échéance. Vous gérerez les catégories de produits afin d'en optimiser les ventes et les revenus selon les paramètres établis. Vous vous assurez que les produits en promotion soient livrés à temps et en quantité suffisante et serez également responsable de la circulaire. En communication régulière avec les supermarchés, vous les visiterez à l'occasion afin de rencontrer le gérant et vous vous assurez de la bonne qualité de l'information transmise.

À votre baccalauréat en administration ou l'équivalent, viennent s'ajouter un minimum de 3 à 5 années d'expérience au niveau des achats dans le commerce de détail en alimentation. Vous êtes bilingue et possédez une bonne connaissance des logiciels Word et Excel.

GÉRANT DE CATÉGORIES - Ref: GCI04

Relevant du Directeur, approvisionnement et développement mise en marché marques nationales, vous établirez un plan stratégique pour chacune des catégories dont vous aurez la responsabilité, négocierez auprès des fournisseurs et réaliserez un suivi des activités d'approvisionnement et de mise en marché de vos catégories de produits (gestion des prix, choix des produits à mettre en circulaire etc.). De plus, vous superviserez l'approvisionnement de manière à rencontrer les objectifs de rotation de stock et de niveau de service, jugerez de la pertinence d'inscrire de nouveaux produits à votre catégorie et identifierez les opportunités de développement de produits de marque maison dans votre catégorie.

Titulaire d'un baccalauréat en administration des affaires, option marketing, vous possédez un minimum de 5 années d'expérience pertinente au niveau des achats ou autre. Bilingue, vous maîtrisez le logiciel Excel.

COORDONNATEUR MISE EN MARCHÉ, division viande transformée - Ref: CMV105

Relevant du Directeur des achats et de la mise en marché, vous planifierez, organiserez et établirez les stratégies de mise en marché de produits transformés dans le cadre d'une saine gestion de catégorie et vous vous assurez d'atteindre les objectifs des ventes et des marges dans votre secteur d'activités. En plus des négociations avec les fournisseurs, vous veillerez au maintien d'une bonne relation avec les marchands et les opérations de détail de Métro-Richelieu.

Parfaitement bilingue, vous possédez un baccalauréat en administration jumelé à un minimum de 5 années d'expérience à un poste similaire. Vous avez une bonne connaissance des produits transformés et maîtrisez la micro-informatique (Windows et Excel).

TECHNICIEN AUX ACHATS, division viandes et surgelés - Ref: TA106

Relevant du Directeur des achats et de la mise en marché viandes fraîches, vous développerez et mettrez en place différents systèmes afin de faciliter la tâche des acheteurs que ce soit au niveau de l'informatique, de la vente et des tâches cléricales. En plus d'assister les acheteurs lors de leurs transactions avec les différents départements de comptabilité, vous effectuerez un suivi constant sur le stockage extérieur de tout le département des viandes fraîches, ainsi qu'un suivi au niveau du calendrier de mise en marché pour tout le département conjointement avec les acheteurs et les remplacerez le cas échéant.

Vous êtes titulaire d'un D.E.C. en administration, en marketing ou l'équivalent et possédez une bonne connaissance des stratégies de mise en marché. Vous maîtrisez la langue anglaise ainsi que la micro-informatique (Word et Excel).

DIRECTEURS DE SUPERMARCHÉ - Ref: DS107

Vous planifierez, dirigerez et coordonnerez les opérations d'un supermarché de grande ou de moyenne surface, conformément aux objectifs et politiques établies, en vue de réaliser des ventes maximales et en satisfaisant les besoins de la clientèle. Vous établirez les budgets, analyserez les rapports périodiques, les états financiers et en justifierez les écarts, ainsi qu'exercerez un suivi de l'ensemble des dépenses administratives du supermarché. En charge de la gestion du personnel, vous administrerez la convention collective en vigueur et déterminerez avec le directeur des opérations, les besoins en termes de rénovation ou d'achat d'équipement.

À votre baccalauréat en administration des affaires ou marketing viennent s'ajouter 10 années d'expérience dans le secteur de l'alimentation dans les différents départements, dont 2 ans minimum à titre d'adjoint. Le bilinguisme sera considéré comme un atout.

Nous vous offrons une rémunération intéressante ainsi qu'un programme complet d'avantages sociaux. Certains des postes affichés le sont en vue de créer une banque de candidatures pour des besoins futurs. Si l'un de ces postes vous intéresse, nous vous invitons à nous adresser votre curriculum vitae par courrier, en indiquant le numéro de référence approprié, avant le 13 février 1998, à l'adresse suivante : **Épiciers Unis Métro-Richelieu Inc., Service de la dotation, 11011, boul. Maurice Duplessis, Montréal (Québec) H1C 1V6. Télécopieur : (514) 643-1299.**



Nous respectons l'équité en matière d'emploi. Nous remercions d'avance tous les candidats, mais nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues pour une entrevue.

Hôtels désirant s'adjoindre deux personnes dynamiques qui assumeront les fonctions de :

- Directeur des ventes et du marketing
- Délégué commercial

Exigences :
• 5 années d'expérience dans le domaine hôtelier ;
• Être responsable et autonome ;
• Résider dans la région de Montréal serait un atout pour le Délégué commercial.

Tâches :
• Développer les congrès, réunions, etc. ;
• Établir des contacts dans le domaine corporatif.

Faire parvenir votre curriculum vitae au :

Directeur du personnel
330, rue de la Couronne
Québec (Québec) G1K 6E6
ou par fax au 418-529-4411

REPRÉSENTANT(E) TECHNIQUE DES VENTES INTERNES

SPÉCIALITÉ :
Instruments de mesure, vérification et contrôle.

TÂCHES :
Conseiller les clients pour l'achat ou la location d'instruments électroniques.

EXIGENCES :
• Technique instrumentation / contrôle ou électrotechnique ;
• Bilinguisme ;
• Dynamisme, initiative, sens de l'organisation et autonomie sont des qualités recherchées pour ce poste.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae à :

Projean Instruments
1332, Bélanger
Montréal (Québec) H2G 1A1
Télécopieur : 514-274-4846

RACAN

TECHNICIEN(NE) EN INFORMATIQUE
RACAN INDUSTRIES INC. située à Laval, manufacturière d'équipements de ventilation, recherche un(e) technicien(ne) en informatique pour son département d'ingénierie.

Le candidat recherché doit posséder un D.E.C. en informatique (hardware & software) ou l'équivalent, acquis deux (2) ans d'expérience dans cette fonction et être bilingue. De plus, le candidat devra maîtriser Novell 4.11.

Faire parvenir votre C.V. à :
RACAN INDUSTRIES INC.
a / s de Alain Michaud
2025, boul. Dagenais Ouest
Laval (Québec)
H7L 5V1
FAX: (514) 625-6818

IVACO

SUPERVISEUR DE L'EXPLOITATION SERVICES INFORMATIQUES

Ivaco Inc., un important producteur d'acier et fabricant de produits sidérurgiques en Amérique du Nord, est à la recherche d'un superviseur de l'exploitation, services informatiques, au siège social situé à Montréal.

Le candidat recherché, en collaboration avec les autres membres du service, aura à assumer les tâches suivantes, notamment :

- Assurer la gestion de la salle informatique et des sites à distance relevant du siège social ;
- Formuler et implanter des normes de gestion et de performance des équipements ;
- Diagnostiquer et résoudre les problèmes liés aux équipements informatiques et aux réseaux, et apporter un soutien technique aux sites autonomes ;
- Participer activement aux projets de changements technologiques et au suivi effectué auprès des utilisateurs.

Le superviseur de l'exploitation se distingue par les qualités suivantes : il est disponible, dynamique, réfléchi, possède de l'entregent et travaille bien sous pression. Il répond de plus aux exigences suivantes :

- 4 à 6 ans d'expérience en gestion des systèmes VAX / VMS et VAX / Cluster ;
- Une très bonne connaissance du français et de l'anglais, parlés et écrits ;
- Une connaissance pratique du soutien des réseaux WAN et LAN.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae à :

Ivaco Inc.

Direction générale des services informatiques
770, rue Sherbrooke Ouest, 20^e étage
Montréal (Québec) H3A 1G1

Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront un accusé de réception. Ivaco Inc. offre des chances d'emploi égales à tous.

SOCIÉTÉ D'INFORMATION BANQUE NATIONALE INC.



et
Calculus



Le service de paie aux entreprises de la Société d'Information Banque Nationale (SIBN et CALCULUS) est le leader au Québec dans le domaine de la paie et des ressources humaines. Notre expansion nous permet d'offrir plusieurs nouveaux postes à nos bureaux de Montréal et de Laval.

Paie et ressources humaines

Agent d'implantation - Paie
Agent d'implantation - RH
Paie-maître (temps partiel, 15 h/sem.)
Agents - Service à la clientèle

Informatique

Analyste-programmeur (DBL)
Analyste-programmeur (AS/400, COBOL)
Analyste-programmeur (Visual Basic)
Administrateur, réseau (UNIX)

Nous offrons un salaire concurrentiel et une gamme d'avantages sociaux très intéressants.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae à **M^{me} Julie Blackburn, Calculus Inc., 3200, autoroute Laval Ouest, Laval (Québec) H7T 2H6.**

Télécopieur : (514) 682-8671 <http://www.1apresse.com/probec>

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

Notre client, un grand cabinet d'avocats, désire agrandir son service de traduction et cherche une personne chevronnée pour combler le poste de

Traducteur(trice)

CENTRE-VILLE

Vous serez appelé à traduire et à réviser des documents juridiques et financiers, en particulier dans le domaine des valeurs mobilières.

Titulaire d'un diplôme universitaire en traduction, vous possédez de cinq à huit années d'expérience pertinente. Vous êtes dynamique, motivé et professionnel. Autonome, vous pouvez aussi travailler efficacement au sein d'une équipe.

Si ce poste vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, avant le 20 février 1998, à **Publicité Day Inc., 60, rue Saint-Jacques, 7^e étage, Montréal (Québec) H2Y 1L5.**

PUBLICITÉ



Nous accusons réception de toutes les candidatures et les transmettons à notre client. Veuillez indiquer, dans une lettre d'accompagnement, le nom de toute entreprise où vous ne désirez pas postuler.

SERVICE CONFIDENTIEL

TECHNOLOGUE ENTRETIEN ORDINATEUR

Votre défi sera de veiller à l'entretien préventif des équipements de production tels que les tables de coupe automatisées, les équipements d'emballage et de distribution ainsi que les programmes informatiques associés à ces équipements. Vous priorisez les réparations selon les contraintes de temps déterminées par la production.

Vous êtes un praticien, familier avec les servo-mécanismes et les ordinateurs industriels. Vous possédez une bonne compréhension des schémas électroniques complexes ainsi que des connaissances pratiques et approfondies des systèmes de codes à barres et de l'électronique numérique. Afin de réussir dans ces fonctions, vous devez posséder un baccalauréat en génie de la production automatisée, jumelé à un DEC en électronique ou en systèmes ordonnés, et vous devez justifier d'un minimum de 1 à 3 ans d'expérience dans l'industrie manufacturière. La connaissance des langages de programmation tel Assembler, C et C++, sera considérée comme un atout certain.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 20 février 1998 au : **Service des ressources humaines, Rel. : 98-8431, Canadelle, 4405, boul. Métropolitain Est, Montréal (Qc) H1R 1Z4. Téléc. : (514) 374-1853**

Seules les personnes retenues en entrevue seront avisées de leurs résultats. Canadelle offre des chances d'emploi égales à tous.

Canadelle est le chef de file de l'industrie du sous-vêtement féminin au Canada. Pionnière dans la conception, la fabrication et le dessin de patrons assistés par ordinateur, notre entreprise est continuellement à l'affût de nouvelles technologies afin d'offrir aux consommatrices des produits de qualité supérieure. Nous recherchons actuellement un :

Hanes Her Way

Wonderbra

Daisyfresh

Playtex

Carrières professions

http://www.lapresse.com/probec



Développement et Paix

Organisme de l'Église catholique canadienne pour la solidarité internationale qui appuie des projets dans 40 pays du Sud et qui réalise des programmes d'éducation et de collecte de fonds au Canada. Développement et Paix sollicite, pour son siège social à Montréal, des candidatures au poste de :

Personne agente du matériel pédagogique

Poste permanent à mi-temps

LA FONCTION

Sous la responsabilité du directeur du secteur français de l'éducation et en collaboration avec les personnes coordonnées, vous produirez le matériel nécessaire à la mise en œuvre des programmes d'éducation et de collecte de fonds.

LES EXIGENCES

Titulaire d'un diplôme universitaire en éducation des adultes, en communications ou l'équivalent, vous comptez quatre années d'expérience dans la production de matériel pédagogique, et vos aptitudes pour la rédaction sont reconnues. Vous possédez une bonne connaissance des réalités socio-économique, politique, religieuse et culturelle du Nord et du Sud. Vous pouvez travailler efficacement, sans besoin de traduction, dans un environnement bilingue.

LES CONDITIONS DE TRAVAIL

Le salaire et les avantages sociaux sont en conformité avec la convention collective en vigueur.

Les personnes intéressées doivent soumettre leur curriculum vitae, accompagné d'une lettre précisant les raisons motivant leur candidature, avant le 21 février 1998, à Concours EF-98, Développement et Paix, Service des ressources humaines, 5633, rue Sherbrooke Est, Montréal (Québec) H1N 1A3. Télécopieur : (514) 257-8497 http://www.lapresse.com/probec

Seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront un accusé de réception.



La compagnie Sherwin Williams, leader nord-américain dans le domaine de la peinture et des revêtements industriels, est présentement à la recherche de professionnels de la vente

REPRÉSENTANT(E) DES VENTES (RIVE-SUD)

Le (la) représentant(e) aura comme responsabilité, la vente de nos produits auprès des entrepreneurs peintres, fabricants d'acier, compagnies de gestion d'immeubles, etc...

Le (la) candidat(e) idéal(e) possède une bonne connaissance du territoire ainsi qu'une expérience pertinente à notre domaine. De plus, ce (cette) candidat(e) devra être hautement motivé(e) à réussir dans un domaine très compétitif.

REPRÉSENTANT(E) DES VENTES REVÊTEMENTS INDUSTRIELS

Le (la) candidat(e) qualifié(e) organisera et implantera un programme de vente pour les manufacturiers de produits finis et utilisateurs de revêtements industriels. Une bonne connaissance jumelée à une solide expérience de la vente industrielle de revêtements industriels, peintures, scellants et produits similaires sont nécessaires. Le bilinguisme est essentiel.

Voici une excellente opportunité de vous joindre à la division ayant connu la plus grande croissance durant 1997. Sherwin Williams offre d'excellents avantages et bénéfices marginaux avec possibilité d'avancement.

Pour une entrevue confidentielle, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, avant le 6 mars 1998, à :

SHERWIN WILLIAMS
3461, BOUL. INDUSTRIEL
CHOMÉDEY, LAVAL (QUÉBEC)
H7L 4R9
ATT: M. LUC OUMET
FAX: (514) 967-3088

Seul(e)s les candidat(e)s retenu(e)s recevront un accusé de réception.

CADRES / PROFESSIONNELS / DIRECTEURS
CHERCHANT UN SALAIRE DE 40 000 \$ À 350 000 \$
Avec nos méthodes de marketing, nous rendons la recherche d'emplois plus facile, plus rapide et beaucoup plus précise

À l'heure actuelle, les conditions du marché pour les professionnels, directeurs et cadres sont plus attrayantes que jamais. Mais aujourd'hui, la majorité de ces postes ne sont pas annoncés. Nos services ont été particulièrement efficaces pour les gens ayant les profils suivants :

- **PROFESSIONNELS INTERMÉDIAIRES** embauchés en services bancaires, électronique, exploitation, ventes au détail, communication et franchisage.
- **CADRES SUPÉRIEURS ET EX-ENTREPRENEURS** ayant une solide compétence en gestion de différentes entreprises de service ou de fabrication, et intéressés par une possibilité d'actionariat.
- **PERSONNEL DE VENTE / MARKETING** dans tous les domaines, à tous les niveaux.
- **FINANCE ET COMPTABILITÉ** — De débutant à cadre supérieur y compris C.A. et experts en finance.
- **ÉDUCATION / ORGANISMES À BUT NON LUCRATIF / DIPLOMÉS DE MBA OU DOCTORAT / MILITAIRE À LA RETRAITE** — Personnes cherchant un meilleur poste et un meilleur salaire dans le secteur privé.
- **PROFESSIONNELS DESIRANT DÉMÉNAGER** à l'extérieur ou à l'intérieur du Québec ou encore à l'étranger.
- **FABRICATION / TECHNIQUE / PROFESSIONNELS** à tous les niveaux.

Si vous êtes qualifié pour un poste de 40 000 \$ à 350 000 \$ et que vous voulez vraiment assurer votre avenir et obtenir un meilleur emploi, nous pouvons vous aider. Télécopiez-nous votre C.V. dès aujourd'hui, ou mieux encore, téléphonez pour obtenir un rendez-vous sans frais ni obligation.



Services-conseils en emploi et réaffectation pour particuliers et entreprises. Nous ne sommes pas une agence de placement. Membre du Bureau d'Éthique Commerciale de Montréal.

Tél. : (514) 938-0578 Téléc.: (514) 938-9165
Adresse électronique : 700617@CAN.NET
1250, boul. René-Lévesque Ouest, # 2335, Montréal (Québec) H3B 4W8
Bureaux dans 75 villes au Canada, aux États-Unis et en Angleterre

Analyste en systèmes — Régimes de retraite

Conseillers Buck Limitée, une firme internationale d'actuaire et de conseillers en avantages sociaux, est à la recherche d'un analyste en systèmes.

Le candidat recherché doit détenir un diplôme universitaire de premier cycle et posséder un minimum de deux années d'expérience en administration de régimes de retraite. Il doit aussi avoir une connaissance pratique de logiciels tels que Excel et Word et d'excellentes aptitudes pour le travail en équipe. La personne doit être bilingue, autonome et faire preuve d'initiative et d'un bon sens de l'organisation.

Le candidat retenu aura la responsabilité d'installer et de maintenir des applications pour administrer les régimes de retraite.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 20 février 1998 à :

CONSEILLERS BUCK 999, boul. de Maisonneuve Ouest
Bureau 1750
Montréal (Québec)
H3A 3L4

Cette offre d'emploi s'adresse aux femmes et aux hommes. Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.



Municipalité de la paroisse de Saint-Lazare

Direction générale

Poste de secrétaire-trésorier adjoint
Remplacement de congé maternité

La personne choisie sera responsable de la supervision du personnel du service des finances composé de 5 personnes, de la gestion et du contrôle d'un budget de plus de 7 000 000 \$.

La personne choisie devra posséder un diplôme universitaire approprié. Une expérience dans le domaine municipal sera considérée comme un atout. Une connaissance des technologies informatiques est essentielle. Une maîtrise du français et une connaissance de l'anglais sont importantes.

La rémunération sera fixée selon la politique salariale en vigueur.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae, en spécifiant le titre du poste, au plus tard le 27 février 1998 à :

Direction générale
Municipalité de la paroisse de Saint-Lazare
1960, chemin Sainte-Angélique
Saint-Lazare (Québec) J7T 3A3

Suivez les tendances mondiales

Travaillez à domicile.

Pour info.: (514) 981-5957

Représentant(e)s
Expansion des affaires
(40 404 \$ - 50 492 \$)

Centre de souscription et de vente d'assurance pour les logements individuels
Région du Québec

Un poste à Montréal et un poste à Hull; le bilinguisme est essentiel.

Votre mandat sera de planifier, de mettre en œuvre et de contrôler de façon permanente l'ajustement et l'atteinte des objectifs commerciaux du Centre en matière d'assurance hypothécaire. Vous aurez également à établir de solides partenariats d'affaires avec les clients.

Vous possédez un diplôme universitaire en administration, de préférence avec spécialisation en commerce ou en marketing. Une expérience probante dans le domaine du marketing, de la vente et de l'expansion des affaires pourrait être considérée comme un atout. Une combinaison équivalente d'expérience et d'études sera également considérée.

Il vous faut aussi connaître le secteur des prêts hypothécaires, de la finance immobilière, de l'analyse financière et des investissements immobiliers. Par ailleurs, vous devez faire preuve d'excellentes aptitudes pour le marketing, la vente, l'expansion des affaires, la planification et l'organisation, ainsi que pour les relations interpersonnelles. Vous êtes aussi en mesure d'établir et de maintenir des relations d'affaires solides avec les clients. Familiarisé(e) avec l'informatique, vous êtes très à l'aise dans la préparation et la présentation d'exposés de qualité de même que dans l'organisation et l'animation d'ateliers de formation destinés aux clients. Enfin, vous détenez un permis de conduire valide et êtes en mesure de vous déplacer dans un vaste territoire et disponible pour travailler à l'occasion certains soirs et des fins de semaine.

Vous pourriez devoir vous soumettre à une épreuve de sélection.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 20 février 1998, accompagné d'une lettre de présentation soulignant en quoi votre expérience et vos compétences feraient de vous la personne idéale, et en mentionnant l'endroit de travail de votre choix ainsi que le numéro de concours RG005661998, au Service des ressources humaines, Société canadienne d'hypothèques et de logement, 1111, rue Saint-Urbain, porte 201, Montréal (Québec) H2Z 1Y6. Télécopieur : (514) 283-5033 http://www.lapresse.com/probec

Conformément à notre programme de gestion de la diversité, nous encourageons les personnes handicapées, les autochtones, les membres de minorités visibles, les femmes et les hommes qui possèdent les compétences requises à poser leur candidature.

SCHL CMHC

Question habitation, comptez sur nous

Nous remercions tous les candidats de leur intérêt; cependant, seules les personnes sélectionnées pour une entrevue seront contactées.

Canada

Johnson & Johnson Inc., chef de file dans la fabrication de produits d'hygiène et de santé, sollicite des candidatures pour combler plusieurs postes.

Représentants

(Postes permanents à temps partiel)

Votre expérience de trois à cinq années dans le domaine vous permettra de tisser des liens stables avec les clients qui vous seront assignés, de gérer un territoire afin d'assurer de façon maximale la satisfaction et la réceptivité de la clientèle et de trouver des moyens innovateurs de servir cette dernière. Vous élaborerez également des plans détaillés de comptes privilégiés pour vos clients. Vous serez évalué d'après votre capacité à dépasser les objectifs spécifiques de votre territoire.

Vous avez de bonnes connaissances ainsi que des antécédents professionnels dans l'industrie de l'unité de vente au détail d'aliments et de produits pharmaceutiques ainsi que dans les grandes surfaces, à l'intérieur d'un marché géographique spécifique. Faisant preuve d'assurance, de motivation, d'esprit d'équipe et d'analyse ainsi que d'initiative, vous pouvez également gérer des priorités multiples et résoudre des problèmes. Enfin, vous possédez de fortes aptitudes pour la communication, des notions d'informatique (MS Office) et, de préférence, un diplôme d'études universitaires.

Nous offrons un éventail complet d'avantages sociaux. Seules les personnes retenues recevront un accusé de réception. Votre candidature sera traitée en toute équité et en respectant le droit à l'égalité sans discrimination. Prière de ne pas téléphoner.

Lieux de travail : Montréal et Québec

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en mentionnant le numéro de référence RV 0702, au :

Service des ressources humaines
Produits Johnson & Johnson Inc.
7101, rue Notre-Dame Est
Montréal (Québec) H1N 2G4
Télécopieur : (514) 251-5200

Directeurs de comptes
Investissements

- Vous aimerez aider les clients à atteindre leurs objectifs financiers en leur proposant des produits de placement et de retraite du Groupe Financier Banque Royale ?
- Vous vous fixez des critères d'excellence personnels et avez le talent de susciter des occasions de vente ?

Vous êtes un candidat idéal si vous avez répondu « oui » et que vous :

- êtes titulaire d'un diplôme universitaire de premier cycle
- avez réussi le cours sur le Commerce des valeurs mobilières au Canada
- possédez un diplôme en planification financière personnelle
- comptez au moins trois années d'expérience dans le domaine financier et la gestion relationnelle

Des postes sont disponibles dans diverses succursales au Québec.

Joignez-vous à notre équipe dynamique. Si le défi de collaborer étroitement avec le Groupe Financier Banque Royale vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitae avant le 16 février 1998, au Centre de recrutement, Banque Royale, Direction du Québec, 1, Place Ville-Marie, 10^e étage, aile ouest, Montréal (Québec) H3B 4S6, ou par télécopieur au (514) 874-3962. http://www.lapresse.com/probec



GROUPE FINANCIER
BANQUE ROYALE



Nous prônons la diversité des effectifs et souscrivons aux principes d'équité en matière d'emploi.

Marque déposée de la Banque Royale du Canada



Recrutement de cadres

DIRECTION DU DÉVELOPPEMENT

(Poste no 98-C-104)

Nos services ont été retenus par le leader québécois de la location de camions pour faciliter le recrutement d'un DIRECTEUR DU DÉVELOPPEMENT, LOCATION À COURT TERME pour la division de camions légers.

Relevant de la haute direction, vous aurez la responsabilité complète des activités du service de location à court terme incluant la planification, l'organisation, la direction et la supervision d'une équipe de spécialistes.

Votre principal rôle sera de favoriser les relations avec la clientèle, les fournisseurs et les employés et de veiller à l'élaboration des budgets tout en participant à l'augmentation des ventes annuelles.

Vous possédez une formation universitaire ou son équivalent dans une discipline pertinente, une expérience de 5 à 8 ans dans la vente et de 5 ans dans la coordination et la gestion du développement d'affaires. En plus des qualités normales d'un leader vous savez identifier et proposer des solutions innovatrices et assurer un développement rapide et solide de cette nouvelle division.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur C.V. à l'attention de :

Monsieur Jacques Doyon
Drakkar Ressources Humaines Inc.
8746, Côte-de-Liesse
Saint-Laurent (Québec) H4T 1H2
Télec.: 733-2828 email: drakkar.ress.hum@videotron.ca

Bon L Canada Inc. importante entreprise manufacturière de profilés d'aluminium recherche un(e)

ANALYSTE / PROGRAMMEUR

pour ses usines du Québec et de l'Ontario

Poste à pourvoir immédiatement.

Le candidat recherché devra posséder une bonne expérience des technologies clients-serveurs; bases de données Informix sur serveur UNIX(AIX), application client en Visual Basic ou SQL serveur en environnement Windows 3.X ou Win95. Il aura à développer des rapports à partir des bases de données actuelles et des interfaces entre différentes applications. Il aura à participer à l'implantation de nouveaux systèmes et/ou à la migration entre différentes applications.

Il devra administrer des réseaux Microsoft Workgroup, de type Ethernet utilisant le protocole TCP/IP. Il sera capable d'effectuer un travail technique de base sur des PC (ajouter des disques durs, raccorder au réseau, etc.), sera familier avec MS Office (Excel, Word, Powerpoint et Access) et pourra donner du support aux usagers sur ces logiciels.

Une expérience de 2 ans sur RISC 6000 et/ou AS/400, une connaissance des systèmes manufacturiers/distribution, financiers et de préférence J.D. Edwards seraient un atout.

Vous êtes bilingue, détenez un diplôme collégial en informatique ou l'équivalent, vous avez l'expérience de 6+ comme analyste / programmeur.

Envoyez votre curriculum vitae à l'adresse suivante:

BON L
Bon L Canada Inc.
305, boul. Labelle
Ste-Thérèse (Québec) J7E 2X8

GOUVERNEUR
AUBERGE Centre des Congrès
SHAWINIGAN

Entourée d'une équipe dynamique et polyvalente, l'Auberge Gouverneur et Centre des Congrès Shawinigan est à la recherche, pour son ouverture prochaine, d'un :

1. Délégué commercial

Le titulaire du poste aura la responsabilité de développer les marchés corporatifs d'associations ou de groupes divers ainsi que les congrès.

Exigences requises

- Avoir une expérience pertinente dans le milieu hôtelier (minimum de trois ans);
- Une expérience dans le domaine de la vente (1 an);
- Posséder des qualités démontrées en communication écrite et orale en français et en anglais.

2. Chef exécutif

Le titulaire du poste aura la responsabilité de diriger la production, les achats et la gestion d'une salle à manger de 120 places ainsi qu'un Centre de Congrès de 7 salles.

Exigences requises

- Posséder une formation et une expérience pertinentes en cuisine;
- Posséder une expérience en supervision du personnel, en gestion de cuisine et de banquets ainsi que de l'expérience au niveau des achats.

Si vous croyez posséder les qualifications requises pour un de ces postes, nous vous invitons à nous faire parvenir votre curriculum vitae, avant le 22 février 1998, à l'adresse ci-dessous:

Auberge Gouverneur et Centre de Congrès Shawinigan
1100, Promenade du St-Maurice
Shawinigan G9N 1L8

A noter que seuls les candidats retenus seront avisés.

RELANCEZ VOTRE CARRIÈRE

Nous souhaitons être les partenaires du développement de votre propre entreprise dans un secteur d'avenir.

Considérant une augmentation importante de la demande pour ses services financiers et sa vaste gamme de produits d'investissements, La Great-West, une des compagnies membres de la Corporation Financière Power, vous offre la possibilité d'entreprendre une carrière enrichissante en planification financière, tout en bénéficiant de notre support et de notre programme de formation reconnu.

Les candidat(e)s recherché(e)s oeuvrent présentement comme comptable, entrepreneur, cadre, délégué commercial, avocat, notaire, ou possèdent de l'expérience dans le domaine financier ou des affaires.

Faites parvenir votre curriculum vitae avant le 1er mars 1998 à :

Sylvain Blais 4, Place du Commerce, bureau 100
Directeur du Développement Brossard (Québec) J4W 3B3
Télécopieur (514) 466-1836

Bien préparer son entrée

LE TRAVAIL AUTONOME

GILLES SAINT-PIERRE
collaboration spéciale

Se lancer en affaires peut être très valorisant. Pour certaines personnes, il s'agit de réaliser un projet mûri depuis la tendre jeunesse; pour d'autres, il s'agit de saisir une occasion qui s'est présentée. Quoi qu'en soit la raison, lancer sa micro-entreprise demande une préparation minutieuse et comme toute activité humaine réussie, se lancer en affaires exige une certaine planification.

Nous pouvons comparer le démarrage de sa micro-entreprise à la volonté de faire un voyage. Pour le réussir, il faut connaître le but du voyage: sa destination, la somme que vous voulez y consacrer ainsi

que votre itinéraire et plusieurs autres choses. Il en est de même pour réussir le démarrage de sa micro-entreprise. Il faut planifier. Cette planification n'est pas si difficile et elle prend la forme d'un plan d'affaires. Une bonne planification vous permettra d'éviter les erreurs suivantes...

Surestimer ses capacités

Lorsqu'une personne crée un projet d'affaires, souvent elle a tendance à se croire la meilleure ou elle doute de sa capacité de réussir. En réalité, plusieurs personnes surestiment leurs capacités à réussir, se fient trop à leur intuition. Souvent le succès vient mais moins rapidement qu'on le croit. La confiance en soi, c'est bien; mais il ne faut pas exagérer et se méfier des idées préconçues. Il faut être réaliste et bien connaître ses forces et faiblesses.

Se lancer à corps perdu sans évaluer les conséquences

La connaissance d'un champ d'expertise ne peut suffire. Écoutez M. Tremblay, qui possède une micro-entreprise en plomberie: «Je connaissais la plomberie et je croyais que cela suffisait. Eh bien! non. J'avais à pleine planifié mon démarrage et je me suis lancé à corps perdu. C'est mon banquier qui m'a arrêté lorsqu'il a mis ses conditions pour un prêt à l'achat de ma camionnette. Il n'a pas dit non, mais il m'a réveillé... J'ai finalement conçu un plan d'affaires.» Réaliser un plan d'affaires, c'est plus simple que l'on croit et ça nous évite des erreurs. Aujourd'hui, cela demeure un outil essentiel.

Faire preuve d'orgueil mal placé

Notre réflexion personnelle et la critique de notre projet par les autres sont nécessaires; il faut donc fuir les gens complaisants. Il est

parfois un peu gênant de parler de son projet d'affaires aux autres. Souvent les gens sont fiers et ont peur de la critique. Mieux vaut se faire critiquer sur papier que de commettre des erreurs une fois notre entreprise lancée. Être réaliste et positif, tels sont les deux mots clés en affaires. Et n'oubliez pas qu'il faut quand même rêver un peu...

Avoir une vision claire de notre projet

Une des forces de l'être humain réside dans sa capacité à concevoir les réalités futures, à se fixer des objectifs et à prendre les moyens pour les concrétiser; un travailleur autonome doit avoir une vision de sa future micro-entreprise. L'imaginer. Se voir assis à son bureau, se voir négociant avec un client ou avec son banquier. Certes, il n'atteindra pas toujours ses objectifs, mais il saura ce qu'il veut car il aura eu une vision de son projet une fois en opération.

Une gestion professionnelle

Pour réussir en affaires, il faut une gestion professionnelle. Gérer, c'est tout simplement planifier, organiser, diriger et contrôler les ressources de l'entreprise, soit les ressources financières, matérielles et humaines (soi-même dans le cas des travailleurs autonomes). C'est aussi gérer les activités de base, soit le marketing, la production et la comptabilité. Pour un travailleur autonome, planifier signifie se donner des objectifs à atteindre, organiser signifie bien gérer les ressources nécessaires pour atteindre ses objectifs, diriger signifie faire les choses au quotidien, et contrôler signifie vérifier si l'on a atteint nos objectifs pour planifier de nouveau, le cas échéant.

Bref pour réussir, il faut être préparé. L'intuition c'est bien, la préparation c'est mieux.

L'auteur est directeur de l'Institut d'entrepreneuriat de la faculté d'administration de l'Université de Sherbrooke.

Carrières professions

<http://www.lapresse.com/probec>



L'École de technologie supérieure est l'un des établissements de l'Université du Québec et sa mission est axée sur l'ingénierie d'application. Elle privilégie la filière de formation technologique continue en articulant ses programmes de génie à ceux du secteur collégial technique. Elle maintient des liens étroits avec l'industrie par son système d'enseignement coopératif, par des commandes industrielles et par la participation de nombreux industriels à ses instances décisionnelles.

L'École de technologie supérieure sollicite des candidatures pour les postes réguliers suivants:

AGENT(E) DE RECHERCHE

Décanat des études de premier cycle et des ressources
CONCOURS : 97-98/14

Fonctions : Réaliser des activités d'analyse et de synthèse de documents et de données à caractère académique ou administratif ayant trait au développement et au mode de fonctionnement du secteur académique, dans le domaine du génie. Développer, implanter, maintenir et s'assurer du bon fonctionnement des systèmes de gestion informatisés reliés à la clientèle étudiante et à la gestion des ressources académiques.

Exigences : Diplôme de maîtrise et formation académique en mathématiques et informatique ou l'équivalent, jumelée à au moins trois (3) années d'expérience dans le domaine universitaire ou dans le développement de systèmes informatisés de gestion de données. Connaissances des environnements récents de bases de données et des outils de développement WEB (Java, HTML, CGI, etc.). Esprit de synthèse et capacités d'analyse et de rédaction. Autonomie avec des outils de travail informatiques.

AGENT(E) À L'ENSEIGNEMENT COOPÉRATIF

Service des stages et du placement
CONCOURS : 97-98/13

Fonctions : Établir et maintenir des relations auprès des entreprises afin de favoriser et de promouvoir la création de stages pratiques dans les domaines de la haute technologie, des télécommunications et de l'informatique pour la région de Montréal.

Exigences : Baccalauréat en génie ou en technologie, ou diplôme universitaire jugé équivalent dans une discipline appropriée. Trois (3) années d'expérience pertinente dans la représentation industrielle ou technique ou dans le domaine du placement de personnel en génie.

Traitement : Le traitement annuel pour ces deux postes est établi selon l'échelle salariale des professionnels en vigueur et peut atteindre \$7 527 \$.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae, en mentionnant le titre du poste désiré, au plus tard le 20 février 1998 au :

Service des ressources humaines
École de technologie supérieure
1100, rue Notre-Dame Ouest, Montréal (Québec) H3C 1K3

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

Université du Québec
École de technologie supérieure



McGill Bibliothèques

Bibliothécaire spécialisé en droit civil (dotation Wainwright)

La Bibliothèque de droit de l'Université McGill cherche à pourvoir des maintenant un poste menant à la permanence de bibliothécaire spécialisé en droit civil (dotation Wainwright).

Fonctions : Le candidat retenu fournit des services bilingues de recherche et d'information juridiques aux usagers dans un environnement qui englobe deux systèmes juridiques (droit civil et common law). Il est chargé du développement des collections dans au moins un domaine, soit celui du droit civil. Il joue un rôle prépondérant dans la conception de l'enseignement portant sur la recherche juridique et notamment sur l'utilisation d'outils électroniques.

Qualifications : Diplôme en droit civil d'une école de droit reconnue et MBSI ou diplôme équivalent d'une école de bibliothéconomie reconnue par l'ALA. Parfaite compréhension des deux traditions juridiques du Canada (droit civil et common law) et maîtrise de l'anglais et du français (parlé et écrit). La connaissance élémentaire (lecture) d'une troisième langue est un atout précieux. Au moins trois (3) ans d'expérience à un poste comportant des responsabilités croissantes dans une bibliothèque de droit universitaire. Intérêt manifeste pour les questions de droit et aptitude avérée à utiliser des sources électroniques d'information juridique et à en enseigner l'utilisation.

Classification et traitement : La classification initiale et le salaire sont à la mesure des qualifications et de l'expérience. Le contrat initial est valable pour une période de trois (3) ans.

Échéance de dépôt des demandes: 27 février 1998. Les candidats doivent envoyer un curriculum vitae à jour, en indiquant les noms et adresses de trois (3) répondants à l'adresse suivante (discretion assurée):

Robert F. Clarke
Président, comité de candidatures
Bibliothèque de droit de l'Université McGill
3644, rue Peel
Montréal (Québec) H3A 1W9
Télécopieur: (514) 398-3585

Conformément à la législation canadienne en matière d'immigration, cette annonce s'adresse en premier lieu aux citoyens canadiens et aux résidents permanents du Canada. L'université McGill souscrit à l'équité en matière d'emploi.



Oiram Communications Inc., firme spécialisée dans l'organisation d'événements corporatifs, est à la recherche d'un(e):

ORGANISATEUR(Trice) de SYMPOSIUMS MÉDICAUX

Vous êtes bilingue, français et anglais?

Vous possédez un minimum de trois années d'expérience dans l'organisation spécifique de symposiums médicaux? Vous savez travailler sur PC (logiciels Word 6.0 et Excel 6.0) et vous êtes une personne dynamique?

Vous êtes la personne que nous recherchons.

Si ce défi vous intéresse, faites parvenir votre c.v., à: Yves Quintal, 133, De La Commune Ouest, bureau 301, Montréal (Québec) H2Y 2C7. Tél.: (514) 284-7444. Téléc.: (514) 284-9290. Internet: quintal@infobahnos.com

Seules les personnes qualifiées seront contactées.

Notre client souscrit au principe d'équité en matière d'emploi.

Surintendant d'usine

Important manufacturier textile, situé dans l'Estrie, recherche un surintendant d'usine.

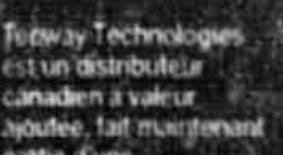
Relevant du Directeur des opérations, vous serez responsable de coordonner les ressources de fabrication pour rencontrer la cédule de production en maintenant l'assurance qualité, la productivité et les standards d'efficacité. Vous assurerez la gestion du personnel, les programmes de formation et de performance.

Exigences :
— DEC en textile ou l'équivalent;
— Cinq (5) années d'expérience à titre de surintendant dans une usine de textile;
— Bilinguisme (anglais-français).

Faites parvenir votre curriculum vitae, au plus tard le 17 février 1998, à:

Référence : 36965
C.P. 6041, succ. Centre-ville
Montréal (Québec)
H3C 3E3

Nous pratiquons l'équité en matière d'emploi. Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.



REPRÉSENTANT SENIOR AUX VENTES BILINGUE PRODUITS D'INFORMATIQUES

Voici une superbe opportunité pour joindre notre équipe des ventes, dont 50% ont une rémunération dans les six chiffres. Le candidat aura des études post-secondaires et au moins 2 ans d'expérience en distribution de produits informatiques. Une connaissance du marché de la mémoire propriétaire et une expérience de vente auprès des RVA, serait un avantage.

Suivant un entraînement intensif, l'applicant travaillera de notre bureau de St-Laurent. S'il vous plaît faire parvenir votre C.V. à: Tecway Technologies Ltée a/s Pierre Perreault 3650, Boul. Poirier, Bureau 101, St-Laurent (Québec) H4R 2J5 FAX: 355-9040

Nous remercions tous les candidats pour leur intérêt, cependant seulement les candidats retenus seront contactés.



TECWAY TECHNOLOGIES LTÉE



ALPHA VISION

Alpha Vision, une société en pleine expansion dans le domaine de la réalité virtuelle architecturale, recherche candidat(e)s motivé(e)s et dynamique(s) qui ont pour objectif de se forger une carrière solide et d'avant-garde auprès d'une équipe florissante.

3D ALIAS / WAVEFRONT

Temps plein
— Modélisateur et Animateur sur PA 8.5

Graphiste - illustrateur

Temps plein
— Connaissance étendue de Photoshop, Painter;
— Expérience comme peintre-paysagiste serait un atout.

Graphiste-Concepteur Interface multimedia

Contratuel
Maîtriser Photoshop, Illustrator, Eye Candy, KPT, etc.
Doit posséder un ordinateur PC ou MAC.
Expérience en multimedia, bon goût et jugement, bonne communication.

Programmeur / Analyste

Contratuel
Maîtriser le langage C++ et J++, MS Developer Studio avec Visual C++ 5.0, MFC, WIN32 API, DirectX API et OpenGL, COM et ActiveX, ODBC, WININET. Doit posséder une très grande connaissance de la programmation orientée Objet sous Windows 95 ou NT, ainsi que du multimédia, image, animation, etc.

Designer / Décorateur(trice)

Contratuel
Expérience en design et décoration de maison modèles.

Technologue / Architecte

Temps plein
Expérience dans une firme d'architecte requise. Connaissance du logiciel Autocad et / ou Archित्रition.

Veuillez faire parvenir par fax, au département des ressources humaines votre curriculum vitae, en précisant le poste demandé. (514) 663-2272 www.alpha-vision.com

Une importante maison d'édition de manuels scolaires recherche

Un agent de développement et de soutien pédagogique français au secondaire

qui aura la responsabilité de développer des projets d'édition destinés à l'enseignement du français au secondaire.

Exigences :
— Cinq années d'expérience en enseignement au secondaire;
— Excellente connaissance du programme d'étude de français au secondaire;
— Facilité à travailler en équipe;
— Capable de respecter les échéances et de travailler sous pression;
— Capable d'animer des ateliers pédagogiques;
— Automobile nécessaire.

Ce poste est offert sur une base contractuelle d'un an avec possibilité de renouvellement.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae à l'adresse suivante :

Référence: 36930
C.P. 6041, Succ. Centre-ville
Montréal, Québec
H3C 3E3

INGÉNIEURS

Notre firme d'ingénieurs-conseils à la recherche d'ingénieurs énergiques et motivés dans les spécialités suivantes:

SCIENCES DU BÂTIMENT

Ingénieur expérimenté pour effectuer des expertises techniques principalement sur les fondations, les structures, les enveloppes et les toitures des bâtiments. Des connaissances en mécanique du bâtiment et en électricité seraient un atout. Familiarité avec les normes et codes usuels de la construction et aptitudes pour la préparation des rapports techniques. Maîtrise des logiciels Word, WordPerfect, Lotus et Excel un atout.

CONTRÔLE DE LA QUALITÉ

DES MATÉRIAUX ET GÉOTECHNIQUE

Ingénieur chargé de projets en géotechnique et contrôle de la qualité des matériaux, avec 5 à 10 ans d'expérience, pour superviser les activités de contrôle des matériaux en chantier et en laboratoire. Aptitudes pour la préparation des rapports techniques. Maîtrise des logiciels WordPerfect et / ou Word. Aptitudes pour la préparation des rapports techniques.

Veuillez faire parvenir votre C.V. à:

Référence: 36983
C.P. 6041, succ. Centre-ville
Montréal (Québec)
H3C 3E3

Les postulants devront être membres en règle de l'Ordre des Ingénieurs du Québec et auront de bonnes aptitudes pour le français et l'anglais.



Mynix, manufacturier canadien d'ordinateurs de qualité et distributeur des ordinateurs et périphériques, cherche à combler les postes suivants pour son équipe de ventes à Montréal et à Ottawa.

- 1) Représentante des ventes, secteur public.
- 2) Représentante des ventes, secteur corporatif.
- 3) Représentante des ventes, distribution.

Un minimum de 2 ans d'expérience dans la vente d'ordinateurs est préférable. Vous pouvez nous faire parvenir votre C.V. par fax au (514) 335-6077 ou encore par courrier électronique à info@mynix.com. S.v.p. mentionnez le poste que vous désirez.

Notre client, une PME en croissance de la région de Montréal comptant près de 70 employés et œuvrant dans le secteur manufacturier, spécialisée dans le papier/carton pour les marchés d'imprimerie et de boîtes pliantes, est à la recherche de deux postes, dont :

CONTRÔLEUR

Relevant du directeur général, vous assumerez la gestion des opérations comptables (système comptable, budgets, états financiers, dossiers de vérification, prix de revient, systèmes informatiques, gestion du fonds de roulement et autres). Pour accéder à ce poste, vous devez détenir un diplôme universitaire en comptabilité, un titre professionnel reconnu (c.a., c.g.a., c.m.a.) et cumuler un minimum de cinq ans d'expérience pertinente à titre de contrôleur dans une PME, de préférence, dans le secteur du carton, de l'imprimerie ou de l'emballage. Vous devez avoir implanté des systèmes comptables informatisés dans un environnement Windows d'un réseau de PC et avoir des habiletés en supervision de personnel. Le bilinguisme est requis pour ce poste.

DIRECTEUR DES OPÉRATIONS

Relevant du directeur général, vous assumerez la gestion des activités de production de l'entreprise. Pour accéder à ce poste, vous devez détenir un diplôme universitaire en génie et cumuler un minimum de cinq ans dans un poste similaire au sein d'une PME. La maîtrise des systèmes informatiques, des systèmes qualité et le bilinguisme sont requis. La connaissance du secteur est un atout.

Pour les deux postes, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le mercredi 18 février 1998, en mentionnant le poste sur l'enveloppe, à :



Frappier, St-Denis et Associés
Cabinet en gestion inc.
410, rue St-Nicolas, Bureau 504
Vieux-Montréal (Québec) H2Y 2P5

N.B. Seuls les candidats sélectionnés recevront un accusé de réception. Notre client souscrit au principe d'équité en matière d'emploi.

Les dix commandements du chercheur

CHERCHER UN EMPLOI

CAMILLE LABRECQUE
collaboration spéciale

La recherche d'emploi, comme tout autre projet, exige une bonne planification, une excellente préparation et des stratégies efficaces. Voici dix « commandements » pour effectuer une recherche efficace...

1 — Stratégie de marketing

La mise en marché de soi-même n'est pas des plus faciles pour le commun des mortels. Il vous faudra étudier le marché avant de l'aborder. Un bon chercheur d'emploi doit connaître ses capacités actuelles afin de pouvoir les comparer aux habiletés nouvelles que le marché du travail requiert aujourd'hui.

2 — La mondialisation

Nous vivons dans une ère de mondialisation des marchés, et ceux qui s'en tiennent uniquement au marché québécois ou canadien auront de la difficulté à s'intégrer au marché du travail. Les entreprises québécoises et canadiennes sont, pour la plupart, orientées vers l'exportation de leurs produits et services, et les travailleurs doivent avoir cet « esprit mondial » en tête lorsqu'ils effectuent leurs démarches.

3 — Savoir apprendre

On ne s'improvise pas chercheur d'emploi. On doit apprendre pour devenir un excellent chercheur. L'apprentissage est le début de la réussite. La recherche d'emploi n'est pas une activité que vous pratiquez souvent. Il vous faudra donc aller chercher des techniques modernes. On vous dira comment planifier votre recherche, comment attaquer le marché, comment vous faire connaître, comment rédiger un C.V. qui incite le lecteur à vous rencontrer, la meilleure façon de bien réussir une entrevue, etc.

4 — Les tendances du marché

Le marché change. Certains secteurs sont en déclin, tandis que d'autres progressent rapidement. Dans certains domaines, il n'y a presque plus de possibilités d'emploi, alors que d'autres offrent des possibilités très intéressantes. Il s'agit ici de bien connaître le processus de l'offre et de la demande. Tout le monde souhaite avoir un emploi qui durera le plus longtemps possible. Il est donc sage de vous diriger dans des secteurs qui vous apporteront cette longévité de vie professionnelle en plus de beaucoup de satisfaction.

5 — Réseau de contacts

La recherche d'emploi ne se fait plus uniquement en postant un C.V. à des entreprises publiant des postes disponibles. Il faut se bâtir et développer un solide réseau de personnes influentes qui pourront vous apporter beaucoup d'aide dans vos démarches. Il ne faut jamais hésiter à aller chercher de l'aide dans de telles circonstances. L'orgueil n'a pas sa place en recherche d'emploi.

6 — Généraliste ou spécialiste

Dans certains domaines, tels l'ingénierie, l'informatique, la science, etc. les entreprises n'ont d'autres choix que d'exiger une expérience très « pointue ». Dans d'autres domaines comme l'administration, la comptabilité, l'expérience « pointue » n'est peut-être pas requise comme dans les autres domaines, mais devant tous les changements que subissent les entreprises et l'expertise dont elles ont besoin, elles rechercheront sans doute un candidat spécialiste pour combler leur poste.

7 — Gérer son temps

Les chercheurs d'emploi gèrent toujours mal leur temps. Les jours de semaine deviennent des samedi et dimanche, tandis qu'ils devraient être en recherche active d'emploi ces jours-là. La discipline est de rigueur lorsque le patron n'est pas là pour dire quoi faire.

8 — Communiquer

Autant il est essentiel de bien communiquer vos expériences dans votre C.V. et vos lettres de présentation, autant il deviendra crucial de bien communiquer avec votre interviewer lors de vos entrevues. Là aussi, c'est une question d'apprentissage.

9 — L'indépendance financière

Trop de personnes dépendent plus qu'elles ne gagnent, et quand elles perdent leur emploi, elles sont déconcentrées parce qu'elles n'ont pas prévu cette situation. Dans votre prochain emploi, bâtissez votre indépendance financière.

10 — S'aménager des loisirs

Être en recherche d'emploi à plein temps devient exténuant et parfois décourageant. Aménagez-vous des périodes qui vous permettront de « reprendre votre souffle ».

L'auteur est consultant en gestion de carrière. On peut le joindre au (514) 931-1005.

Carrières professions

<http://www.lapresse.com/probec>

Notre cliente est une société œuvrant à l'échelle nord-américaine dans la fabrication, la commercialisation et la distribution d'articles de maison. Son siège social est situé au Québec, mais elle possède des établissements (divisions, usines et centres de distribution) répartis partout sur le continent. Elle a connu, ces dernières années, une croissance exceptionnelle de son chiffre d'affaires et de rentabilité et ses plans d'affaires actuels visent à accélérer son développement au cours des dix prochaines années.

Président (dossier 5005)

Relevant du président du conseil et chef de la direction, vous serez appelé à lui succéder d'ici trois ans. Entre-temps, vous élaborerez et implanterez les plans d'affaires requis pour assurer la très forte croissance qui fera de notre cliente un leader nord-américain dans son domaine. Vous êtes bilingue et diplômé universitaire. Votre feuille de route comporte des réalisations exceptionnelles tant pour la direction générale que pour le marketing et la gestion des ventes et démontre des habiletés supérieures dans la planification stratégique et la direction de l'exploitation quotidienne.

Vice-président, exploitation (dossier 5005-A)

Votre mandat consistera à fournir le leadership, l'encadrement et la coordination à l'ensemble des activités manufacturières dans un contexte de décentralisation de plus en plus accentuée. Vous verrez à ce que la capacité de production puisse soutenir la croissance de l'entreprise, à déterminer les priorités en ce qui concerne les investissements et à implanter des systèmes modernes et efficaces de gestion manufacturière. Bilingue et titulaire d'un diplôme universitaire, vous êtes reconnu pour la qualité de votre expertise de même que pour l'excellence de vos habiletés de gestion, et vous avez déjà eu sous votre responsabilité plusieurs usines réparties sur le continent nord-américain.

Vice-président, ventes (dossier 5005-B)

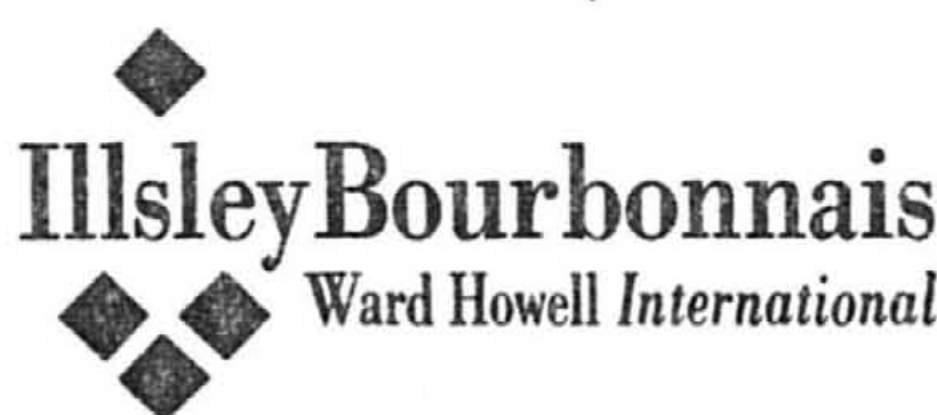
Vous serez appelé à coordonner, à l'échelle du continent, les efforts de la force de vente et à mettre en place des programmes articulés, rigoureux et ciblés qui permettront à l'entreprise d'accroître son chiffre d'affaires et sa rentabilité. Familiarisé avec les marchés canadien et américain, vous jouissez d'une crédibilité bien établie, entre autres auprès des entrepreneurs en construction et des centres de rénovation à grande surface.

Si vous croyez posséder le profil recherché pour l'un ou l'autre de ces postes, ou connaissez quelqu'un répondant aux exigences mentionnées, veuillez communiquer avec nous, en mentionnant le numéro de dossier approprié et en incluant toute l'information pertinente, à Illsley Bourbonnais Inc., 420, rue McGill, bureau 400, Montréal (Québec) H2Y 2G1. Télécopieur : (514) 397-0410

<http://www.lapresse.com/probec>

Ces postes sont offerts aux hommes et aux femmes.

Seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront un accusé de réception.



CONSEILLER JURIDIQUE

La Société Watson Wyatt Canada est l'un des plus importants cabinets d'acteurs et de conseillers en avantages sociaux à l'échelle mondiale. Nos services de consultation visent les régimes de retraite, l'administration des avantages sociaux, l'assurance collective et les soins de la santé, l'efficacité organisationnelle, la communication corporative, la rémunération, la gestion du risque et la technologie. Nous comptons plus de 4500 associés à travers le monde et c'est leur dévouement à l'excellence et l'esprit d'équipe qui assure notre succès. Le bureau de Montréal est présentement à la recherche d'un(e) conseiller(ère) juridique pour un poste permanent.

Vos responsabilités comprennent d'assister et de conseiller les clients, les associés et les avocats (tant à l'interne qu'à l'externe), concernant des domaines qui requièrent l'interprétation de législation relative aux régimes de retraite, aux règles fiscales pertinentes et aux normes de travail ainsi que concernant les autres domaines liés aux avantages sociaux. L'emphase sera mise sur la conformité et la conception de divers types de régimes de retraite y compris la rédaction de documentation ainsi que la recherche et la communication avec les autorités gouvernementales.

Pour se qualifier il est essentiel que les candidats aient une connaissance marquée des normes en matière de régimes de retraite et des règles fiscales afférentes et aient au moins trois années d'expérience pertinente. Les candidats doivent également être bilingues et devraient être initiés à l'informatique.

Nous offrons un environnement de travail dynamique axé sur le travail d'équipe qui offre d'excellentes opportunités de développement personnel et professionnel. La rémunération globale comprend un salaire de base très compétitif, une rémunération incitative ainsi que la possibilité d'actionariat.

Vous êtes prié de faire parvenir votre curriculum vitae en tout confidentialité à: M. Peter Loiseau, La Société Watson Wyatt Canada, 600 de Maisonneuve ouest, bureau 2400, Montréal (Québec) H3A 3J2, télécopieur: (514) 844-4570 ou par Internet: peter_loiseau@watsonwyatt.com avant le 16 février 1998.



MPB COMMUNICATIONS INC.

division de Technologies MPB Inc., est une compagnie en technologie de pointe qui se spécialise dans le développement et la fabrication d'équipements de pointe en transmission par fibres optiques. Des opportunités immédiates d'emploi sont disponibles pour des ingénieurs, scientifiques et techniciens intéressés à débiter ou mettre en valeur leur carrière dans les domaines de l'électronique, des télécommunications ou de la technologie par fibres optiques.

Ingenieurs et scientifiques

Les candidats doivent être diplômés en ingénierie physique ou mathématiques et posséder idéalement une expérience postuniversitaire ou en milieu industriel.

- **Ingenieur en systèmes optiques** — pour joindre les rangs d'une équipe des plus dynamiques dans le développement de nouveaux systèmes de transmission « WDM » de grande capacité tant pour des applications terrestres que sous-marines. De l'expérience en conception et fonctionnement ou en amplificateurs à fibre dopée à l'erbium sera nettement un avantage.
- **Scientifique ou ingénieur de recherche en équipements à fibre optique** — avec maîtrise ou doctorat, ainsi que plusieurs années d'expérience dans le domaine des équipements à fibre optique et autres composantes. Une excellente connaissance des amplificateurs à fibre dopée à l'erbium et des technologies connexes est essentielle.
- **Ingenieur en électronique** — intéressé et expérimenté dans la conception de circuits numériques à haute vitesse pour des systèmes de télécommunication. Une expérience antérieure au niveau du fonctionnement des équipements « SDH » sera un atout.
- **Dessinateur mécanique sénior** — familier avec le traitement de matériel et de l'emballage électronique. Le candidat doit posséder une facilité pour le dessin assisté par ordinateur.

Techniciens

Techniciens en électricité et en mécanique requis pour assister soit dans la conception et la fabrication de produits utilisant les circuits analogiques et numériques, soit dans le développement et la mise au point de systèmes optiques. Les candidats devront avoir un minimum de trois années d'expérience pertinente dans le domaine.

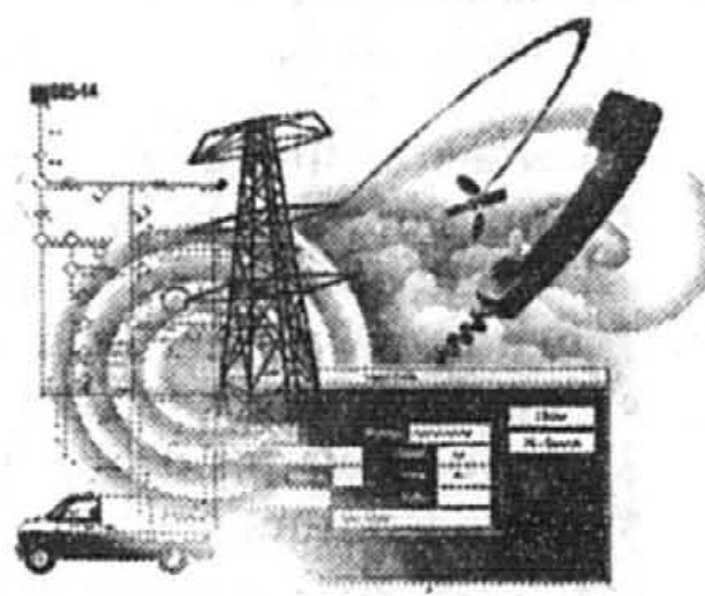
Si l'un de ces postes vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confidentialité à Mme Sylvie Rousseau, Ressources humaines, MPB Communications Inc., 151, boulevard Hymus, Pointe-Claire (Québec) H9R 1E9 ou par télécopieur au (514) 694-0776.

MPB Communications Inc. souscrit au principe d'équité en matière d'emploi pour les femmes, les autochtones, les personnes handicapées et les minorités visibles.

M3i — Management par information interactive instantanée — conçoit des logiciels destinés à une variété d'industries ayant besoin d'outils d'avant-garde pour la gestion et le contrôle de leurs réseaux de distribution et de répartition des opérations. La qualité de nos produits primés, notre capacité de fournir des solutions perfectionnées et l'esprit innovateur de notre personnel créatif nous donnent une longueur d'avance sur la concurrence.

M3i, c'est aussi :

- des applications évoluées critiques à la mission
- des systèmes tolérants aux fautes
- des applications graphiques temps réel
- une architecture ouverte — trois niveaux
- des « middleware » robustes et de qualité industrielle
- une architecture de systèmes répartis et complexes
- une technologie de transmission de données radio grâce à une interface TCP/IP
- des composantes logicielles portables et réutilisables



Et pour demeurer premiers lorsqu'il s'agit de transformer des idées de façon concrète, nous devons pourvoir les postes suivants :

CHEFS DE PROJETS CHEFS DE GROUPE CHEFS TECHNIQUES SPÉCIALISTES LOGICIELS SENIOR

Ces postes requièrent un baccalauréat dans un domaine approprié, une expérience confirmée avec des systèmes complexes, une connaissance approfondie des processus de développement de logiciels et la maîtrise de la communication en anglais. Une connaissance d'usage du français est un atout.

M3i offre un milieu de travail non-fumeur, décontracté, favorisant la collaboration, où vous jouirez d'un horaire flexible et d'une grande autonomie. La présente annonce s'adresse à toutes les personnes possédant le profil énoncé ci-dessus.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au
Service des ressources humaines, Systèmes M3i inc.
1111, rue Saint-Charles Ouest, 11^e étage, Tour Est
Longueuil (Québec) J4K 5G4
Télécopieur : (514) 442-5076
Courriel : resume@m3isystems.com
(Prière d'intégrer votre curriculum vitae à votre message électronique et non de l'annexer comme fichier indépendant.)
Site : <http://www.m3isystems.com>
<http://www.lapresse.com/probec>



ING CANADA

ING CANADA est l'un des principaux groupes d'assurance-vie et IARD au Canada. Ses services de soutien informatique sont situés principalement à Saint-Hyacinthe et à Toronto. ING CANADA fait partie du Groupe ING, une des plus importantes sociétés de services financiers au monde, avec 65 000 employés dans 58 pays et des actifs de plus de 375 milliards de dollars.

ANALYSTES-PROGRAMMEURS

VOUS AVEZ

- un diplôme universitaire de premier cycle ou encore un diplôme d'études collégiales
- une expérience pertinente de deux ans dans un contexte IBM de grande puissance (COBOL, MVS, TSO, JCL, IMS, VSAM, SAPIENS, STREAMWEAVER, DOCUMERGE)
- le goût de travailler avec une équipe engagée qui vise des résultats concrets
- une très bonne connaissance de l'anglais

NOUS OFFRONS

- des projets variés, exigeants et stimulants
- une gestion orientée vers les résultats
- des méthodologies JAD et RAD supportées par un 5GL (SAPIENS)
- une formation payée par l'entreprise portant sur les nouvelles technologies
- un salaire concurrentiel
- une prime de fidélisation
- d'excellents avantages sociaux
- un horaire variable

LIEU DE TRAVAIL : Le Groupe Commerce Compagnie d'assurances à Saint-Hyacinthe

SI VOUS VOUS RECONNAISSEZ dans cette description et que vous désirez faire partie d'une équipe gagnante, faites parvenir votre curriculum vitae en toute confiance, avant le 13 février 1998, à l'adresse suivante :

ING CANADA
Poste : Analystes-programmeurs
2450, rue Girouard Ouest
Saint-Hyacinthe (Québec) J2S 3B3
Courriel électronique : ingcanis@ntic.qc.ca
<http://www.lapresse.com/probec>

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

Le Groupe Ro-Na Dismat, entreprise de commerce de détail regroupant près de 500 points de vente, propriété de ses clients-actionnaires sous six sociétés différentes et représentant des ventes de plus de un milliard de dollars, sollicite des candidatures afin de pourvoir les postes suivants :

CHARGÉ DE MARKETING INDUSTRIEL

Relevant du directeur, développement industriel, vous aurez avant tout à élaborer et à mettre en œuvre des plans de marketing pour Industriel et Rona l'Entrepôt Industriel. Vous réaliserez un catalogue annuel et concevrez des circulaires attrayantes afin d'intéresser nos clients des domaines industriel et entrepreneurial à nos nombreux produits, et élaborerez des programmes promotionnels avec nos fournisseurs dans le but d'appuyer l'équipe de vente. Enfin, vous assurerez la coordination avec le service des achats et apporterez un soutien à nos clients-actionnaires.

Titulaire d'un diplôme universitaire, vous comptez de trois à cinq années d'expérience dans un domaine connexe. En plus de maîtriser le français et l'anglais, tant à l'oral qu'à l'écrit, vous savez rédiger des textes techniques brefs, concis et suscitant l'intérêt. Vous devez également posséder de solides aptitudes pour le marketing ainsi qu'une vaste connaissance du secteur et des produits industriels, de la quincaillerie et des matériaux de construction.

ANALYSTE, ENTENTES COMMERCIALES

Relevant du chef, analyse financière, vous assurerez un suivi quotidien des ententes commerciales touchant la division quincaillerie. Vous aurez également à préparer les états financiers et les budgets ainsi qu'à effectuer des analyses de rentabilité dans votre secteur d'activité.

Titulaire d'un diplôme universitaire, vous comptez de trois à cinq années d'expérience en comptabilité et en analyse financière. De plus, vous êtes familiarisé avec le logiciel Excel de niveau avancé. Bilingue et excellent communicateur, vous avez le souci du détail et l'esprit d'analyse. Le fait de posséder un titre comptable serait un atout.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance, avant le 21 février 1998, en mentionnant le titre du poste visé, au **Service des ressources humaines, Le Groupe Ro-Na Dismat Inc., 1250, rue Nobel, Boucherville (Québec) J4B 5K1. Télécopieur : (514) 599-5193** <http://www.lapresse.com/probec>

Seules les personnes retenues recevront un accusé de réception. Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.



Carrières professions

<http://www.lapresse.com/probec>

En ce moment, DGS dispose de plusieurs nouvelles offres d'emplois contractuels et permanents très intéressants dans la région de Montréal.



**ENTIÈREMENT DÉDIÉS
À VOTRE SUCCÈS**

Powerhouse

Trois mandats contractuels pour des analystes-programmeurs, pour des projets en Powerhouse HP3000, Cobol. Les candidat(e)s idéaux seront bilingues.

Administration de Réseaux

Novell et Windows NT. Postes permanents et contractuels. Environnement Windows 95 et 97. Connaissance WAN. De l'expérience en UNIX est un atout. Bilinguisme.

Ordinateur Central

Nous avons des mandats à offrir à des candidat(e)s versés en ordinateur central IBM. Environnement FOCUS, COBOL, PL/I, IMS DB et DC, DB2, et MSA. Des postes contractuels à long terme.

LotusNotes

Analyste-programmeur et administrateur de réseaux. Candidat(e) doit posséder une expérience en LOTUS Notes, dans un environnement Windows NT et/ou Novell avec WAN.

Powerbuilder

Développeurs de logiciel en Powerbuilder, avec Oracle ou Sybase sur platform Unix. Poste contractuel. Connaissance de C/C++ un atout.

Spécialiste en Télécommunication

Migration SNA/CISCO/3COM/Novell. Accréditation CNE est avantageux. Les candidat(e)s idéaux ont d'expérience dans le domaine de télécommunication.

Ingénieur de systèmes

Pré-vents, bonne connaissance d'applications de distribution et fabrication, et UNIX, bilinguisme requis.

Oracle DBA - Postes contractuels et permanents.

SAP/R2 - Postes contractuels et permanents.

AS/400 - Analyste senior, applications, permanent et contractuels.

Architectes de systèmes - "Tier 3"

DGS Conseillers Informatique

5 Place Ville-Marie, Bureau 905, Montréal (Québec) H3B 2G2
Téléphone: (514) 875-9520
Télécopieur: (514) 875-9241
Courriel électronique: montreal@dgsinfo.com
Site Web: www.dgsinfo.com
DGS souscrit au principe d'équité en matière d'emploi



BUREAUX À HALIFAX, MONTRÉAL, OTTAWA, TORONTO, CALGARY, ET VANCOUVER.

Maison d'édition à St-Laurent recherche un

DIRECTEUR ADJOINT DU MARKETING DIRECT

Sous la responsabilité du Directeur du Marketing, vous serez responsable du maintien des statistiques sur les différentes activités promotionnelles de l'entreprise. Vous aurez également à travailler à l'élaboration, la planification et la mise en place des campagnes publicitaires.

Qualifications requises:

- ✓ Minimum de 3 années d'expérience à un poste en marketing direct.
- ✓ Diplôme universitaire ou l'équivalent, préférablement en marketing.
- ✓ Excellentes habiletés organisationnelles et de communication.
- ✓ Maîtrise du français et de l'anglais, tant oral qu'écrit.
- ✓ Connaissance du logiciel Microsoft Office.

Si vous croyez avoir les qualités requises pour devenir un membre de notre équipe, veuillez nous soumettre votre candidature par écrit à l'attention du Directeur du marketing:



Entreprises Grolier

2925 ch Côte-de-Liesse
Saint-Laurent Qc H4N 2X1

N.B. S.V.P. aucun téléphone

Géophysicienne ou géophysicien

Ressources naturelles Canada
Division de la géologie du continent
Secteur des sciences de la Terre

Ottawa (Ontario)

Vos fonctions comprendront : la planification et la gestion des levés aéromagnétiques du champ total, gradiométriques et VLF-EM, effectués au pays et à l'étranger; la préparation des demandes de propositions et la détermination des critères d'évaluation pour les soumissions des entrepreneurs; la surveillance et la supervision de l'étape d'acquisition de données numériques des levés. Par l'analyse, vous vous assurez que la qualité des données satisfait aux normes de la Base nationale de données aéromagnétiques et que les cartes sont publiées. Vous aurez également à rédiger, modifier et tenir à jour le logiciel pour la vérification numérique, la présentation et l'amélioration des données ainsi qu'à fournir un soutien technique pour l'utilisation du logiciel. Enfin, vous préparerez et présenterez des rapports et des expositions. Vous toucherez un salaire variant entre **43 754 \$** et **53 769 \$**, en fonction de l'expérience.

Pour accéder à ce poste permanent, vous devez posséder un diplôme d'une université reconnue en géophysique ou en géologie avec spécialisation en géophysique. De plus, il vous faut avoir une vaste expérience de la gestion et de la surveillance de levés aéromagnétiques du champ total, gradiométriques et VLF-EM effectués à contrat, de même que des fonctions connexes dans un milieu de traitement des données de l'industrie de la géophysique ou un laboratoire du gouvernement.

La maîtrise de l'anglais est essentielle.

Ce poste est offert aux personnes résidant au Canada. Une liste d'admissibilité pourrait être dressée afin de pourvoir des postes semblables dont les exigences linguistiques et la durée des fonctions varient.

Veuillez acheminer d'ici le **16 février 1998** votre curriculum vitae, mentionnant clairement en quoi vous répondez aux exigences et en indiquant votre citoyenneté, ainsi que le numéro de référence **5775225F55(802)**, à la **Commission de la fonction publique du Canada, 66, rue Slater, Ottawa (Ontario) K1A 0M7. Télécopieur : (613) 996-8048.** Pour soumettre votre demande électronique, visitez notre site Internet à <http://www.psc-cfp.gc.ca/jobs.htm>

La préférence à la nomination ira aux personnes de citoyenneté canadienne.

Nous soucrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.
This information is available in English.

Commission de la fonction publique du Canada Public Service Commission of Canada

Canada

Les femmes, les membres des communautés culturelles et des minorités visibles sont invités à soumettre leur candidature.

COMMUNAUTÉ
URBAINE
DE MONTRÉAL



L'OFFICE DE DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE
Le bureau des investissements étrangers de la Communauté urbaine de Montréal

Vous invite à joindre une équipe dynamique à titre

d'AGENT AU DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE

L'Office de développement économique fait la prospection auprès des clientèles d'affaires de l'Amérique du Nord, de l'Europe et de l'Asie, en vue de les inciter à s'implanter sur son territoire. Il dessert également les filiales étrangères de multinationales établies dans les 29 municipalités de l'île de Montréal pour soutenir le reinvestissement.

A titre d'agent au développement économique, vous concevez et réalisez des propositions-clients, des études de marchés, des recherches et des analyses économiques dans le but de faire le marketing économique international de la région auprès des clientèles d'affaires concernées. Vous êtes également appelé à suivre de façon soutenue certains secteurs d'activités, à tenir à jour des banques d'informations stratégiques ainsi qu'à développer et maintenir des réseaux de contacts en vue de connaître l'évolution de ces secteurs, les enjeux stratégiques à leur croissance ainsi qu'à développer les programmes d'accueil des investisseurs étrangers.

Vous détenez un baccalauréat en économie appliquée ou en marketing. Un diplôme universitaire de 2e cycle (maîtrise) dans ces mêmes disciplines constitue un atout certain. Vous avez acquis quelques années d'expérience vous ayant permis de développer votre capacité à reconnaître les éléments stratégiques d'une situation, à proposer des solutions innovatrices ainsi qu'à établir des relations fructueuses et durables avec vos partenaires, collaborateurs, clients et collègues dans leur mise en application.

Vous maîtrisez parfaitement le français et l'anglais parlés et écrits. La connaissance d'autres langues est un atout. Vous êtes également reconnu pour votre habileté à communiquer et à rédiger, votre grande capacité d'analyse et de travail sous pression, votre créativité ainsi que votre facilité à travailler efficacement en équipe.

TRAITEMENT : 33 415 \$ à 60 235 \$

Si vous êtes à la recherche d'un défi stimulant et que votre cheminement de carrière rencontre les exigences du poste, veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae accompagné d'une lettre précisant les raisons qui motivent votre intérêt pour ce poste, en mentionnant le numéro du concours **98-2004**. Votre candidature devra être reçue à nos bureaux le ou avant le **20 février 1998**. Adressez-vous à la Communauté urbaine de Montréal, Division des ressources humaines, Les Cours Mont-Royal, 1550 rue Metcalfe, bureau 1100, 11^e étage, Montréal, H3A 3P1. Tél.: 280-3700.

Parmi les candidats qui se seront qualifiés, la Communauté urbaine de Montréal favorisera les personnes résidant sur son territoire. Nous remercions les postulants pour leur intérêt mais nous communiquerons uniquement avec les candidats retenus.

L'emploi du masculin est fait dans le simple but d'alléger le contenu.

TECHNICIENNE OU TECHNICIEN - SERVICES TECHNIQUES INGÉNIERIE ET ENVIRONNEMENT CONCOURS no 980332

La Ville de Saint-Laurent est à la recherche d'une technicienne ou d'un technicien - services techniques pour un poste de 40 semaines par année.

Attributions: Participer à la vérification des plans d'utilités publiques, calculer les quantités et participer à la conception de projets reliés à son domaine d'activités

Exigences: Posséder un DEC en génie civil et une carte de sécurité sur les chantiers de construction. Avoir trois années d'expérience dans le domaine. Avoir une très bonne connaissance du logiciel AutoCad et de bonnes aptitudes pour travailler en équipe.

Nous soucrivons à un programme d'accès à l'égalité en emploi pour les femmes. Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae en indiquant le no de concours 980332 au plus tard le 20 février 1998, à l'adresse suivante:

VILLE DE SAINT-LAURENT
SERVICE DES RESSOURCES HUMAINES
777, boul. Marcel-Laurin
Saint-Laurent (Québec) H4M 2M7



Saint-Laurent



Être le leader... Demeurer le leader

UAP Inc. est le chef de file du marché canadien des pièces et accessoires de remplacement pour véhicules moteurs. Avec des ventes de près de 800 millions de dollars et ses 5 300 employés, UAP Inc. dispose du plus important réseau au Canada dans ce domaine.

Pour réaliser nos objectifs, nous devons compléter les équipes déjà en place, donc nous adjoindre des personnes dynamiques et désireuses de contribuer à des projets concrets et d'envergure. Nous recherchons pour notre service de l'informatique un :

Nous vous remercions à l'avance de votre candidature, mais seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées. UAP souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.



Fédico est une firme d'ingénierie mécanique spécialisée dans la conception et la fabrication d'équipements de production automatisés. Nous recherchons des personnes dynamiques pour se joindre à notre équipe de conception.

1. Ingénieur, chargé de projet

Ingénieur en mécanique ayant un minimum de 5 ans d'expérience en conception d'équipements automatisés. La personne sélectionnée devra être familière avec AUTOCAD version 13 et la gestion de projets. La conception d'équipements, la fabrication et la sélection de composantes seront ses principales responsabilités.

2. Concepteur mécanique

Dessinateur/Concepteur mécanique ayant de 5 à 10 ans d'expérience pertinente. Le candidat est très familier avec le design de machines, la fabrication des pièces et l'intégration de composantes mécaniques. La maîtrise d'AUTOCAD version 13 est un prérequis.

Si vous désirez vous joindre à notre équipe, faites parvenir votre curriculum vitae à :

Fédico Inc.
Att. : nouveaux postes
3400, Losch, # 14
St-Hubert (Québec) J3Y 5T6

REPRÉSENTANT(E)S DES VENTES Avec possibilité de promotion dès la première année

Opportunité de vente professionnelle axée sur un poste de stagiaire en gestion. Nous avons trois postes vacants dans une agence locale d'une entreprise internationale.

Pour vous qualifier, vous devez :

- Avoir un DEC, secondaire V ou l'équivalent.
- Posséder une automobile.
- Avoir une attitude mentale positive, la confiance en soi et un esprit sportif.

Nous offrons d'excellents avantages sociaux et 4 semaines de formation intensive. Expérience préalable de la vente non requise. Possibilité de faire entre 25 000 \$ et 35 000 \$ la première année et garantie de revenu à discuter lors de l'entrevue.

Pour une entrevue confidentielle, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à :

Monsieur Gérard St-Laurent, gérant régional
1205, rue Ampère, bureau 307
Boucherville (Québec) J4B 7M6
Fax : (514) 641-6015

ANALYSTE-PROGRAMMEUR RPG/400

Vous participerez à l'élaboration de solutions quant à l'analyse logique et physique, la programmation et le soutien des systèmes de ressources humaines et de paie. Plus précisément, vous aurez la responsabilité de faire des analyses détaillées, d'effectuer le codage de l'application, d'écrire la documentation technique et d'offrir un soutien le jour, le soir et les fins de semaine.

Bilingue, vous possédez un baccalauréat en informatique et cinq années d'expérience sur plateforme AS/400, connaissez bien les langages CL/400 et RPG/400, tandis que le fait d'être familiarisé avec les systèmes de paie et de ressources humaines représente un atout. Vous avez l'esprit d'équipe, de l'initiative ainsi que le souci du détail et de la qualité.

Si votre profil correspond aux exigences indiquées ci-dessus et que ce poste vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae d'ici le 20 février 1998, en mentionnant la référence **958-006-97**, à **M^{me} Jacynthe Pigeon, Service des ressources humaines, UAP Inc., 7025, rue Ontario Est, Montréal (Québec) H1N 2B3. Télécopieur : (514) 251-6542; courriel : jpigeon@uapinc.com <http://www.lapresse.com/probec>**



Sanimal inc., chef de file dans le domaine de la récupération, du traitement et de la valorisation des sous-produits d'origine animale, est à la recherche d'une personne dynamique pour combler le poste suivant à notre bureau de Rivière-des-Prairies:

CONTRÔLEUR

Relevant du contrôleur corporatif, vous serez responsable de l'ensemble des activités comptables et financières de 10 compagnies affiliées situées au Québec, en Ontario, en Alberta et au Vermont.

Profil recherché:

- Détenir le titre comptable agréé;
- Être parfaitement bilingue;
- Avoir au moins 5 années d'expérience pertinente à titre de vérificateur ou de contrôleur dans un milieu de multi-compagnies;
- Habileté à travailler avec des chiffriers électroniques;
- Capacité de gérer du personnel (8) et de travailler en équipe;
- Capacité de s'adapter aux changements.

La connaissance du AS 400 et des logiciels MAESTRO sera considérée comme un atout.

Faire parvenir votre curriculum vitae avant le 20 février 1998, à l'attention de:

**Service des Ressources humaines
9900, 6e Rue, Montréal (Québec) H1C 1G2**
Seules les personnes sélectionnées pour une entrevue recevront un accusé de réception.

UN PARTENAIRE ESSENTIEL

Projet: 04 / 02 / 98
Les Services Para-médicaux Guilbert inc.
Fondée en 1982
Filiale de la Générale Services Santé,
est à la recherche de personnel
pour sa division de Montréal

Poste: Directeur(trice) des services à la clientèle (Temps plein)

Exigences: Formation universitaire en nursing et membre en règle de l'OIIQ, possédez cinq (5) années d'expérience pertinente combinées en soins infirmiers en santé communautaire et en gestion de personnel. Bilinguisme requis.

Faites parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 20 février 1998 à l'attention de:

Denys Chartier, Les services para-médicaux Guilbert, 1010, Sherbrooke Ouest, suite 400, Montréal (Québec) H3A 2R7

Carrières professions

http://www.lapresse.com/probec

INFO-INTERNET

La Presse

Nous prenons bonne note des commentaires qui nous sont transmis et qui nous servent à apporter des améliorations au site.

Q - Un poste publié dans le cahier Carrières professions de samedi dernier a retenu mon attention mais je ne le retrouve pas sur le site. Comment se fait-il?

R - Le site ne constitue pas une reproduction du cahier Carrières professions. Il est une valeur ajoutée offerte à nos annonceurs qui, s'ils le désirent, peuvent y inscrire un ou des postes. Les postes publiés dans le cahier Carrières professions qui sont inscrits au site portent tous l'adresse <http://www.lapresse.com/probec>.

Q - Puis-je imprimer une description de poste qui apparaît au site?

R - Oui, en autant que la configuration de votre équipement le permette.

Q - Je désire modifier le curriculum vitae que j'ai inscrit au site. Une fois l'opération terminée, que dois-je faire? Est-ce que j'obtiendrai un deuxième numéro?

R - Une fois les modifications terminées, vous n'aurez qu'à appuyer sur la clé "soumission du CV en direct", tout au bas de l'écran. Le système n'émettra pas un deuxième numéro. Vous conserverez donc votre numéro et votre mot de passe initiaux.

Q - J'ai inscrit mon curriculum vitae sur le site et j'aimerais l'imprimer. Est-ce possible?

R - Cette opération est malheureusement impossible.

Q - J'ai égaré mon mot de passe. Comment puis-je récupérer mon curriculum vitae?

R - Votre mot de passe et votre numéro de CV sont essentiels à cette opération. Sans ces données, il n'existe malheureusement aucun moyen de le récupérer.

Q - Qui aura accès à mon curriculum vitae si je l'inscris sur le site?

R - Seul l'employeur qui offre l'emploi que vous postulez y aura accès.

Q - À la saisie de mon curriculum vitae à l'écran, j'éprouve des difficultés au niveau de la présentation du texte: certaines lignes sont décalées. Comment puis-je m'assurer d'une présentation uniforme?

R - La saisie de texte sur le site ne peut être comparée à celle effectuée avec un logiciel de traitement de texte. Pour obtenir une présentation uniforme, vous devez respecter la largeur de la boîte de dialogue. Vous devrez donc insérer un retour à la fin de chacune des lignes de texte contenues dans la boîte.

R863-712

PROGRAMMEURS ET ANALYSTES

Blue Cross Blue Shield of Tennessee, une des plus importantes sociétés du monde de la santé aux États-Unis, cherche des programmeurs et analystes de systèmes pour compléter plusieurs postes à Chattanooga et Memphis, au Tennessee. Blue Cross Blue Shield of Tennessee offre un salaire concurrentiel, de généreux avantages sociaux, une aide au déménagement et des bonis de signature aux candidats compétents. Les personnes recherchées possèdent:

- Formation théorique avancée;
- Expérience dans un ou plusieurs des domaines suivants:
 - ORDINATEUR CENTRAL: COBOL / CICS / DB2, MVS, TSO, VSAM, IMS, APSTELON, DATACOM / DB, Easytrieve Plus, Cognos;
 - MINI: HP 3000, HP MPE / IX, Image DB, Suprtool, QEDIT, Powerhouse, AS / 400;
 - CLIENT-SERVEUR / PC: MS Access, SYBASE, AIX, Powerbuilder, RS6000, C, C++, DELPHI, VISUAL BASIC, Developer 2000.
- Bonne connaissance de l'anglais.

Des représentants de notre entreprise seront à Montréal les 11, 12 et 13 février, pour tenir des entrevues au Delta Suites Montréal. Veuillez apporter votre C.V. et venez nous rencontrer aux heures suivantes:

Mercredi 11 février 1998 15 h - 19 h

Jeudi 11 février 1998 9 h - 11 h 16 h - 19 h

Vendredi 11 février 1998 9 h - 12 h (midi)

Pour une étude immédiate de votre dossier, veuillez faire parvenir votre C.V. de l'une des façons suivantes:



BlueCross BlueShield of Tennessee

Mandatitaire indépendant de BlueCross et BlueShield Association

Attn: Laura Coleman

Employment Box LC

801 Pine Street, Chattanooga, TN 37402

Fax: (423) 755-5792 Tél.: (423) 752-7954

E-mail: laura_coleman@bcbst.com

Employeur pratiquant l'équité en matière d'emploi.

TECHNICIEN EN CHIMIE Services techniques

Le Groupe Sico, le plus important fabricant canadien de peinture, recherche pour son service technique situé à Outremont, un technicien en chimie:

Poste: Sous la responsabilité du directeur du service, vous participerez activement aux activités de support technique auprès de l'équipe des ventes, des clients ainsi que du service de recherche et développement.

Description: Vous procéderez à un ensemble de tests sur nos produits de peintures afin de monter les fiches techniques des nouveaux produits, analyser les caractéristiques des tendances du marché et supporter certaines interventions de l'équipe des ventes.

- Profil:**
- Formation technique ou universitaire en chimie.
 - Expérience minimale de trois années acquise dans un laboratoire à vocation industrielle, préférentiellement dans un milieu de peinture, pigments, encres, etc...
 - Excellentes aptitudes d'analyse et de communication.
 - Bilinguisme.

Sico offre des chances d'emploi égales à tous.

Si ce défi vous intéresse, veuillez soumettre votre curriculum vitae à l'adresse indiquée ci-dessous:

Le Groupe Sico
Service des ressources humaines
2505, rue de la Métropole
Longueuil, Québec J4G 1E5

Nous vous offrons l'opportunité de vous joindre à une équipe dynamique de conseillers œuvrant principalement dans le secteur de la santé et des services sociaux, de l'éducation ainsi que dans celui des municipalités, tant à Montréal qu'en région.

POSTES EN INFORMATIQUE ET EN GESTION CONCOURS (# 802)

Nous sommes à la recherche de candidats qualifiés pour combler ces postes:

- Administrateurs de réseaux expérimentés Netware 4.1, NT Server, WAN, Unix, Etherswitch, routers Cisco (réf. 802-1)
- Conseillers en bureautique, Win 95, Windows NT, Ms Office, WP (réf. 802-2)
- Conseillers en réseautique, LAN, WAN, Netware, TCP/IP, Unix, NT Server (réf. 802-3)
- Conseillers techniques polyvalents, réseaux, télécom, support aux utilisateurs, win 95, installation et configuration (réf. 802-4)
- Gestionnaires de projets informatiques expérimentés, avec expérience des secteurs d'activités de la firme (réf. 802-5)
- Conseillers en TI, plan directeur, orientation stratégique, projets d'envergure, avis conseil (réf. 802-6)

Pour ces postes, tous les candidats ayant une combinaison de formation et d'expérience pertinentes seront considérés.

Le secteur des services conseils en gestion recherche également des conseillers qualifiés en réorganisation du travail et réingénierie des processus au niveau des secteurs cliniques (laboratoires, radiologie, etc.) et administratifs (gestion financière, paie, ressources humaines, etc.). Les candidats doivent posséder une formation de premier cycle en administration, une expérience du réseau de la santé et une connaissance des systèmes informatiques (réf. 802-7).

GIRARD, ROY et ASSOCIÉS

507, Place d'Armes, bureau 1800, MtL, Qc, H2Y 2W8

- Veuillez acheminer votre CV par la poste ou e-mail (lidaigle@gra.qc.ca) à l'attention des ressources humaines.
- Nous ne transmettons pas d'informations téléphoniques au sujet de ces postes.
- Nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues en pré-sélection.
- Les CV reçus avant le 13 février seront traités en priorité.

ADMINISTRATEUR DE SYSTÈMES ET DE BASE DE DONNÉES

EXIGENCES REQUISES:

- Diplôme universitaire ou équivalent;
- Minimum de cinq (5) années d'expérience;
- Bonne connaissance et expérience dans l'entretien de systèmes UNIX;
- Formation DBA / ORACLE et expérience appropriée.

RESPONSABILITÉS:

- Effectuer toutes les tâches du DBA reliées à l'implantation et à l'entretien de la base de données ORACLE;
- Collaborer avec l'équipe de développement des applications ORACLE;
- Maintenir et veiller à la bonne performance de l'environnement de production.

Nous offrons un salaire concurrentiel et une vaste gamme d'avantages sociaux. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à:



Affiliated
AGENTS EN DOUANE LIMITÉE
TRANSPORT INTERNATIONAL

Affiliated Agents en Douane Limitée
Service des ressources humaines
411, rue Des Récollets
Montréal, (Québec)
H2Y 1W3
Télécopieur: (514) 288-1154

Les clients d'abord

Respectant les normes internationales d'excellence dans la recherche-développement, la production ainsi que la distribution de produits génériques et innovateurs pour les soins de santé, notre société pharmaceutique connaît la croissance la plus rapide dans ce secteur d'activité. Ce sont l'efficacité, la ténacité et le sens des responsabilités de nos employés qui nous permettent de réussir.

ASSOCIÉ, AFFAIRES RÉGLEMENTAIRES

Relevant de la directrice, affaires réglementaires, vous serez responsable de la compilation des documents d'homologation destinés à la direction canadienne des produits pharmaceutiques. Vous devrez également vous assurer que tous les délais applicables aux soumissions sont respectés ainsi que seconder la directrice dans la préparation des réponses aux questions des différents intervenants et dans les échanges avec ces derniers.

Vous devez posséder un baccalauréat dans une discipline appropriée ainsi que de trois à cinq années d'expérience à un poste lié à la réglementation, dans une entreprise pharmaceutique. Il vous faut également être parfaitement bilingue, tant à l'oral qu'à l'écrit.

TECHNOLOGUE, VALIDATION

Relevant du chef, service de validation, vous participerez à la rédaction des protocoles de validation des procédés, vérifierez l'échantillonnage, étudierez les résultats d'analyses et rédigerez des rapports. Vous devrez également gérer la documentation sur la validation et participer à la résolution des problèmes relatifs à l'implantation de programmes de validation de procédés.

Vous devez posséder un D.E.C. en génie industriel ou chimique ou, de préférence, un baccalauréat en chimie, ou encore une formation dans le domaine du contrôle de la qualité. Il vous faut également avoir une solide expérience à un poste similaire. Vous maîtrisez les outils d'analyse statistique et avez de bonnes notions du contrôle de la qualité. Bilingue, vous montrez des aptitudes en rédaction et savez préparer des rapports d'études techniques.

Si l'un de ces postes vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitae avant le 13 février 1998, en mentionnant le titre du poste visé, au

Service des ressources humaines

Pharmascience Inc.

8400, chemin Darnley

Montréal (Québec) H4T 1M4

Télécopieur: (514) 342-7764

<http://www.lapresse.com/probec>

Pharmascience favorise l'équité en matière d'emploi pour les femmes, les minorités visibles, les personnes handicapées et les autochtones. Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.



Directeur général

L'institution

Institution publique d'enseignement collégial fondée en 1967, le Cégep de Sainte-Foy accueille environ 10 000 étudiants dans les programmes conduisant au diplôme d'études collégiales ou inscrits à son service de formation continue. Il offre 29 programmes d'enseignement préuniversitaire et technique. Il emploie plus de 1 000 personnes.

Au fil des ans, il a mis sur pied plusieurs organismes, dont la Fondation du Cégep de Sainte-Foy, la Salle Albert-Rousseau, un centre de transfert de technologie en foresterie (CERFO) et le Consortium international de développement en éducation (CIDE) qui réalise des projets dans une dizaine de pays.

Le mandat

L'emploi de directeur général du Cégep comporte la responsabilité de la gestion des programmes et des ressources de l'organisme pour l'ensemble des unités administratives et des champs d'activité de l'institution tels que l'enseignement, la vie étudiante, le personnel, les finances, les ressources matérielles, l'informatique, les affaires corporatives, les communications, la recherche et le développement, conformément aux dispositions légales et réglementaires en vigueur.

Le profil

La personne recherchée devra:

- être au fait de la réalité de l'enseignement collégial et de son évolution au cours des cinq dernières années;
- se distinguer par la maîtrise de la langue française parlée et écrite et une bonne connaissance de la langue anglaise;
- posséder un diplôme universitaire de premier cycle, de préférence de deuxième cycle, dans un champ de spécialisation approprié;
- avoir dix années d'expérience pertinente, dont au moins cinq dans des fonctions de gestion.

Les conditions d'emploi

La date visée d'entrée en fonction est le 1^{er} juillet 1998.

Le traitement sera établi selon la réglementation en vigueur.



Cégep de Sainte-Foy

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur candidature, accompagnée d'un curriculum vitae et d'un document d'au plus trois pages décrivant leur conception du poste et en quoi leur expérience les prépare à l'occuper, au plus tard le 20 février 1998, en mentionnant « poste de directeur général », à M. Jean-Pierre Juven, directeur du personnel, Cégep de Sainte-Foy, 2410, chemin Sainte-Foy, Sainte-Foy (Québec) G1V 1T3. <http://www.lapresse.com/probec>

Poste offert également aux hommes et aux femmes

Cala TMP Worldwide

CONFIDENTIEL

Notre client est une importante entreprise dans la région de l'Estrie. Cala-TMP Worldwide lui fera parvenir le curriculum vitae reçu pour le poste suivant:

Acheteur

Relevant du directeur de l'usine, vous serez entièrement responsable d'un portefeuille de composants électroniques et mécaniques. En plus de déterminer les méthodes d'approvisionnement pertinentes, vous serez chargé de négocier avec les fournisseurs et de veiller à l'achat et à la livraison des composants requis pour la production.

Vous devez être bilingue, et posséder une formation appropriée dans le domaine des achats ou de la gestion de production, ainsi qu'une expérience liée aux achats dans un environnement MRP.

Notre client souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.

COMMENT POSTULER

Écrire le numéro 011 sur votre curriculum vitae.

Indiquer, sur une feuille séparée, les sociétés où vous ne désirez pas postuler.

Acheminer votre envoi avant le 13 février 1998 à Service confidentiel, 63, rue de Brésoles, Montréal (Québec) H2Y 1V7. Il est inutile de téléphoner. <http://www.lapresse.com/probec>

INFORMATIQUE Contribuez à l'excellence de nos finissants...

ISI Institut supérieur d'informatique



ISI est un centre de formation qui offre des programmes exclusifs de niveaux collégial et postuniversitaire. Soucieux de créer un environnement propice à un apprentissage intensif et de qualité supérieure, nous avons réuni une équipe de formateurs certifiés. Nous sommes présentement en pleine expansion et cherchons à combler certains postes.

FORMATEURS (temps plein, permanents)

Vous êtes titulaire d'un baccalauréat et possédez 2 années d'expérience pertinente. Vous êtes bon communicateur et avez le goût de transmettre vos connaissances.

Programmation: Vous avez une connaissance pratique des langages Visual Basic et Java, ainsi que des principes de programmation et de l'algorithme. Vous maîtrisez les bases de données relationnelles (modèle entité-relation, normalisation) et avez fait du développement avec MS Access et SQL Server.

Réseau: Vous connaissez de façon théorique et pratique les réseaux et les télécommunications (modèles OSI, protocoles, topologies, etc.). Vous êtes familier avec Novell Network 3.12, 4.11 et Windows NT Server 4.0 CNE ou MCSE constitue un atout.

Faites parvenir votre C.V. à: Institut supérieur d'informatique ISI, 500, place d'Armes, 16^e étage, Montréal (Québec) H2Y 2W2. Télécopieur: (514) 842-2084. E-mail: emplois@isi-mtl.com



AQSFR
Association québécoise des sports en fauteuil roulant

Soutenez nos athlètes!

Envoyez vos dons à:

AQSFR

4545, Pierre-de Coubertin

C.P. 1000, Succ. M

Montréal, Québec, H1V 3R2

(514) 252-3108

Carrières professions

http://www.lapresse.com/probec

Officière ou officier
d'état-majorMinistère de la Défense nationale
Direction du Développement de l'espace

Ottawa (Ontario)

La Direction du Développement de l'espace est l'organisme responsable, au sein du ministère, de la planification de projets liés au domaine spatial, du soutien à la coordination et à la direction des opérations et des programmes des Forces canadiennes, ainsi que de la protection du Canada.

Vous prodigerez des conseils de nature scientifique et technique, participerez à l'élaboration de plans traitant de l'espace, de stratégies et de politiques, en plus de gérer le groupe de R et D du programme spatial du ministère. Vos principales tâches consisteront à évaluer les conséquences de la technologie spatiale sur les opérations des Forces canadiennes, à analyser les besoins à long terme dans le but de déterminer la voie à suivre dans l'avenir pour le service d'études et de recherches spatiales, à préparer et défendre des documents d'approbation de projets ainsi qu'à participer aux assemblées nationales et internationales. Vous toucherez un salaire annuel variant entre 52 571 \$ et 63 074 \$, selon votre expérience.

Pour accéder à ce poste permanent, vous devez posséder soit un diplôme de premier cycle en génie électrique, mécanique ou aéronautique, ou dans un autre domaine scientifique pertinent (études spatiales, mathématiques, physique), décerné par une université reconnue, soit une maîtrise avec spécialisation en exploitations spatiales ou en systèmes spatiaux. La préférence sera accordée aux personnes possédant un diplôme d'études supérieures dans un de ces domaines. Vous devez également avoir une vaste expérience dans la planification et la coordination des programmes et exploitations du domaine spatial, de préférence dans le secteur militaire.

La maîtrise de la langue anglaise est essentielle. Une habilitation aux informations classées très secret devra être obtenue.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae, en mentionnant le numéro de référence 577847CM66(B02), d'ici le 20 février 1998, à l'agent des ressources humaines, Commission de la fonction publique du Canada, 66, rue Slater, Ottawa (Ontario) K1A 0M7. Télécopieur : (613) 996-8048.

Pour obtenir de plus amples renseignements sur nos programmes de recrutement ou pour nous faire parvenir votre candidature par courrier électronique, visitez notre site Internet à <http://www.psc-cfp.gc.ca/jobs.htm>

La préférence à la nomination ira aux personnes de citoyenneté canadienne. Nous remercions tous ceux et celles qui soumettent leur candidature; nous ne communiquerons qu'avec les personnes choisies pour la prochaine étape.

Nous soumettons au principe de l'équité en matière d'emploi.
This information is available in English.

Commission de la fonction publique du Canada Public Service Commission of Canada

Canada



Les Centres Butters-Savoy et Horizon

Les Centres Butters-Savoy et Horizon sont un centre de réadaptation du réseau de la santé et des services sociaux. Le centre offre des services de réadaptation, d'adaptation, de repit et d'intégration dans la communauté, à une clientèle vivant avec une déficience intellectuelle, ainsi qu'à leur entourage. Pour réaliser sa mission, cette nouvelle organisation compte notamment, sur l'appui de la communauté, de 950 employés, des ressources de type familial, dispose d'un budget annuel de quarante-sept (47) millions de dollars et offre des services dans huit (8) M.R.C. de la Montérégie. Nous valorisons la responsabilisation, la mobilisation, ainsi que le travail en équipe, dans un contexte de gestion décentralisée. Le centre est actuellement à la recherche d'un:

DIRECTEUR GÉNÉRAL ADJOINT

Sommaire de la fonction:

Relevant du directeur général, vous assumerez la gestion de l'ensemble des services à la clientèle. Pour vous appuyer, vous pourrez compter sur cinq (5) directeurs de zones qui agiront sous votre responsabilité et dont vous participerez à la sélection. Parmi vos mandats, vous aurez à participer à la restructuration de nos services, à la mise à jour de nos programmes et à la consolidation des équipes de travail, dans un contexte de diversité de cultures.

Les exigences:

Habile gestionnaire, vous avez complété une formation universitaire de deuxième cycle dans une discipline appropriée. Vous avez acquis dix (10) années d'expérience diversifiée, dont cinq dans un poste d'encadrement supérieur.

Vous posséderiez un atout d'avoir développé une expertise en matière de réadaptation, plus particulièrement auprès d'une clientèle déficiente intellectuelle. Vous avez démontré votre capacité à exercer un leadership mobilisateur axé sur le changement, de grandes habiletés à communiquer et à travailler en équipe. Vous avez développé un sens politique, une capacité d'analyse et de gestion des situations complexes et ambiguës caractérisées par le changement. Vous êtes en mesure de développer une vision globale de l'organisation des services centrée sur l'approche-client et en partenariat avec la communauté.

La rémunération et les avantages sociaux sont conformes aux normes applicables. La classe salariale temporaire (20) est sujette à une validation de la part du ministère.

Votre port d'attache sera situé à Longueuil d'ici 18 mois.

Si vous désirez relever ce défi, faites parvenir votre offre de service, au plus tard le 21 février 1998, à :

Les Centres Butters-Savoy et Horizon
à l'attention du directeur général
1991, boulevard De Périgny, 2e étage
Chambly (Qc) J3L 4C3
Télécopieur: (514) 658-4344

Toutes les candidatures seront traitées confidentiellement
et seuls les candidats retenus recevront un accusé de réception.
Afin d'alléger le texte, le masculin désigne aussi bien le féminin.

SCII
TECHNOLOGIES

COMPÉTENCE - MOBILITÉ - QUALITÉ

CONSEILLERS(ÈRES) EN INFORMATIQUE
REJOIGNEZ NOS ÉQUIPES EN FRANCE

SCII TECHNOLOGIES, société de services et de consultation en informatique de gestion d'un groupe de plus de 250 personnes, s'impose comme référence internationale au plan de la compétence et de la qualité. Son défi est la parfaite maîtrise des systèmes et technologies d'information de demain.

Notre croissance nous amène à renforcer nos équipes de haut niveau pour des missions en France d'une durée de 18 mois et plus. Les interventions s'effectuent dans tous les secteurs d'activité avec une dominante dans des environnements bancaires et financiers (échanges boursiers internationaux, gestion des valeurs mobilières, Front et Back Office, ...). Pour ces mandats, il est impératif que vous soyez bilingues français/anglais, diplômés de grandes écoles ou ayant au minimum 2 ans d'expérience en informatique.

Profils demandés :

CHEF DE PROJETS, ANALYSTE-PROGRAMMEUR, ADMINISTRATEUR DE BASES DE DONNÉES, SPECIALISTE MONETIQUE, CONSULTANT EN SYSTEMES D'INFORMATION, INGENIEUR SYSTEMES ET RESEAUX, SPECIALISTE MULTIMEDIA, TECHNICIEN RESEAUX ET TELECOMMUNICATION

Systèmes :

UNIX MULTIPLATEFORMES, WINDOWS NT, WINDOWS, VMS, MVS, OS400, OS/2, TANDEM/TAL

SGBD & L4G :

ORACLE V7, SYBASE, ACCESS, FOXPRO, POWERBUILDER, LOTUS NOTES, LOTUS DOMINO, ADABAS, PACBASE, DB2, IMS, DLI, IDMS

Langages :

C, C++, SQL, PRO/C, VISUAL BASIC, VISUAL C++, JAVA, CORBA, ABAP/4, TURBO PASCAL, COBOL, NATURAL

Réseaux/Télécom. :

WINDOWS NT, NOVELL, INTERNET/INTRANET, ETHERNET, TOKEN RING, HP OPENVIEW, SNA, TCP/IP, ROUTER CISCO, BAY NETWORKS, X25, FRAME RELAY, CCMail, MSMTP

Autres :

BUSINESS OBJECT, ORACLE FINANCIALS, DEVELOPPER 2000 - DESIGNER 2000, SAS, IEF, METHODES.

Nous vous remercions d'adresser votre curriculum vitae à l'attention de:
Marilyn TRIOU, SCII TECHNOLOGIES, Division internationale, 1 place Ville Marie,
suite 1835, Montréal, Québec, H3B 4A9, sous la référence MT0298

Vous pouvez nous le faire parvenir :
par E-Mail : scii@scii.net ou par Fax : 514-393-4122

Tous les dossiers seront traités confidentiellement et recevront une réponse.

Des matériaux pour construire le monde!

Lafarge Corporation est synonyme d'excellence dans le monde de la construction. Étant donné notamment son expertise au ciment, au béton, aux agrégats, au gypse et aux produits spécialisés, l'entreprise applique aussi son savoir-faire technologique à la préservation des ressources naturelles et au respect des besoins de la société et de l'environnement. Plus de 400 installations profitent des compétences de ses 7 000 employés, permettant ainsi des ventes annuelles de près de 1,6 milliard de dollars.

• INGÉNIEUR DES PROCÉDÉS •

De notre Centre technique et scientifique de Montréal, vous apporterez un soutien à nos quatorze usines en Amérique du Nord afin de maximiser leur exploitation et donnerez une formation technique à nos employés. De plus, vous participerez à l'évaluation des nouveaux matériels et procédés ainsi qu'à ceux déjà en place. Vous posséderez un diplôme universitaire en génie jumelé à une expérience en milieu industriel, à de très bonnes notions de thermodynamique, de mécanique des fluides, de chimie, de physique et de mathématiques ainsi qu'à une grande aptitude pour communiquer à tous les échelons de l'entreprise.

Ce poste nécessite des déplacements. La maîtrise de l'anglais est essentielle, tandis qu'une connaissance de base du français est souhaitable.



Vous vous reconnaissez ? Alors, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance d'ici le 20 février 1998, en indiquant le numéro de dossier 1998-03, au Service des ressources humaines, Lafarge Canada inc., Centre technique et scientifique, 6150, av. Royalmount, Montréal (Québec) H4P 2R3. <http://www.lapresse.com/probec>

Nous remercions tous ceux et celles qui soumettent leur candidature, mais nous ne communiquerons qu'avec les personnes choisies pour la prochaine étape. Il est inutile de téléphoner. Nous soumettons au principe de l'équité en matière d'emploi.



Isocrate Recruteur-Conseil est à la recherche de candidature pour les postes suivants:

DIRECTEUR DU RECRUTEMENT

Relevant de la vice-présidence, la personne recherchée possède entre 5 et 8 ans d'expériences pertinentes dans un poste similaire et compte à son actif des réalisations en matière de recrutement massif. Elle doit être disponible pour voyager au Canada. Une formation universitaire en ressources humaines est indispensable pour occuper ce poste dont la rémunération est fonction de votre expérience et de vos capacités.

COMPTABLE C.M.A.

Dans un milieu en réingénierie, le candidat que nous recherchons aura la responsabilité de développer et consolider la structure facturation du secteur du Transport de l'usine en plus de participer au développement de Plan d'affaires sous la responsabilité du Contrôleur. Membre accrédité, vous comptez entre 2 et 5 ans d'expériences.

COORDONNATEUR ISO

Le candidat que nous recherchons possède une bonne connaissance des normes ISO 9001-9002-9003 en plus de posséder entre 2 et 5 années d'expériences en gestion de ces normes. Une formation pertinente associée à votre dynamisme font de vous le candidat idéal.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 13 février par fax, par courrier ou par E-mail.

Isocrate Recruteur-Conseil S.E.N.C.

5482 5^e Avenue, Montréal, Qc H1Y 2S7 Fax: 723-2163

E-Mail: Isocrate@videotron.ca

Concessionnaire d'équipements lourds de construction est à la recherche d'un

Directeur de Service à la clientèle

Profil de compétence recherché:

Expérience pertinente de cinq (5) ans dans le domaine de la supervision et relation avec la clientèle. Formation et compétence technique acquise dans le domaine hydraulique et électronique d'aujourd'hui.

Bilingue, français, anglais, tant au niveau de l'oral que de l'écrit.

Responsable de la gestion administrative et de la rentabilité de son département.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae à l'adresse suivante:

Référence: 36954
C.P 6041, Succ. Centre-ville
Montréal, Québec
H3C 3E3

Seules les personnes retenues seront avisées par retour de courrier pour une entrevue.



AMRA est une entreprise travaillant présentement au DÉVELOPPEMENT D'UN LOGICIEL D'APPLICATIONS GRAPHIQUES destiné au marché de l'ingénierie. Nous recherchons présentement une personne dynamique pour combler le poste suivant :

PROGRAMMEUR

Le candidat choisi travaillera à la planification, la conception et le développement de notre logiciel. Une solide expérience en programmation C++ et en concept OOP / OOD est essentielle. La connaissance de l'ingénierie N'EST PAS requise.

Le candidat devrait avoir une formation en informatique ou en génie informatique, un minimum de 2 ans d'expérience en OOP / OOD et en programmation C++ ; une connaissance du système Unix de style AT&T, de X / Windows, Motif et Open-GL. Le bilinguisme est un atout important.

Les candidats intéressés doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 13 février aux :

Ressources humaines
AMRA Technologies Inc.
544, rue de l'Inspecteur, bureau 100
Montréal (Québec) H3C 2K9
Télécopieur : (514) 878-0595



le plus important distributeur d'articles de bureau au Québec est à la recherche de programmeurs(es)

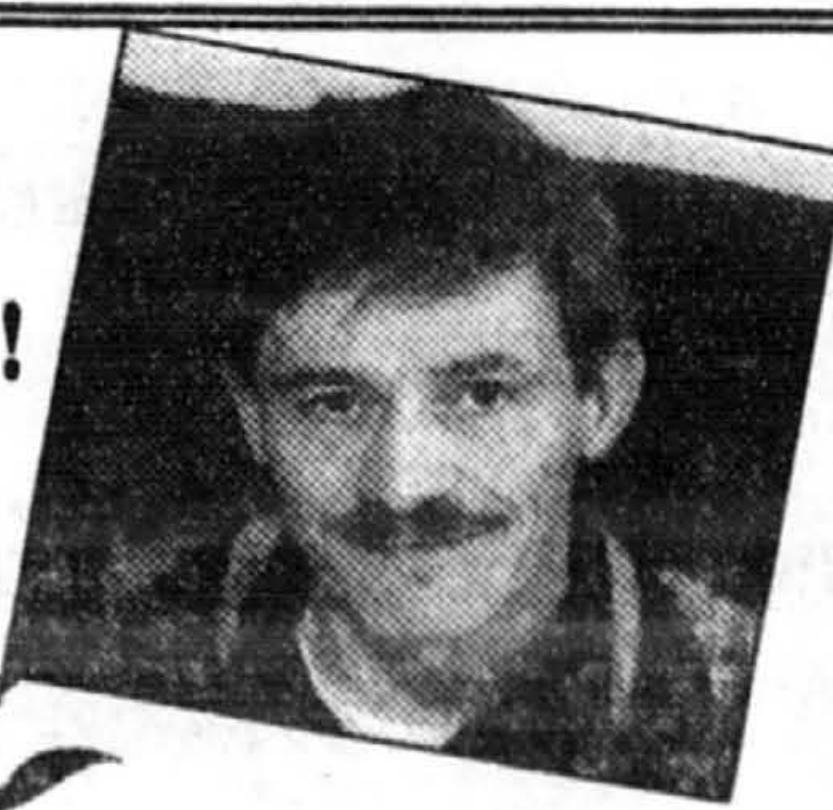
- DEC en informatique ou équivalent
- 5 ans d'expérience en tant que programmeur(e)
- Bonne connaissance VMS, DBL, UNIX, INFORMIX, SQL
- Connaissance de Windows 95 et des applications bureautiques
- Sens de la communication et des responsabilités
- Bilinguisme

Salaires + avantages sociaux. Travail permanent.

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae à l'attention du

Directeur informatique
1616, rue Eiffel
Boucherville, Québec J4B 7W1

Gagez
sur ma
victoire!

Association
Canadienne
de l'Ataxie
de Friedreich

(514) 321-8684

FONDATION CLAUDE ST-JEAN

Municipalité de la Paroisse de Saint-Anicet



La municipalité de la paroisse de Saint-Anicet est à la recherche d'un(e)

SECRÉTAIRE-TRÉSORIER

Nature du poste:

Emploi partiel-permanent.

Sous l'autorité du conseil, le ou la secrétaire-trésorier est responsable de l'administration de la Corporation et à cette fin, planifie, organise, dirige et contrôle les activités de la Corporation.

Qualifications requises:

- Le ou la candidat(e) doit posséder un diplôme universitaire en administration ou l'équivalent;
- Avoir une connaissance de structures gouvernementales, régionales et municipales;
- Avoir du leadership;
- Avoir la capacité de gérer du personnel; Une connaissance en urbanisme serait un atout;
- Le français et l'anglais parlé et écrit sont essentiels.

Traitements:

Le traitement sera établi en fonction de l'expérience et de la scolarité.

Toute personne intéressée devra faire parvenir sa candidature accompagnée de son curriculum vitae avant le 15 février 1998 (16 h), à l'adresse suivante:

Municipalité de la paroisse de Saint-Anicet
335, avenue Jules-Léger
Saint-Anicet (Québec)
J0S 1M0

Inscrire sur l'enveloppe: Concours secrétaire-trésorier

VILLE DE BROSSARD
BIBLIOTHÉCAIRE PROFESSIONNEL (CADRE)

La Ville de Brossard recherche une personne pour occuper le poste de bibliothécaire responsable des services techniques et informatiques de la bibliothèque. Le bibliothécaire agit comme administrateur du système informatique et voit au développement des nouvelles technologies.

La personne recherchée doit posséder une maîtrise en bibliothéconomie et en science de l'information, être membre de la Corporation des bibliothécaires professionnels du Québec et être disponible pour travailler les soirs et les fins de semaine.

Une expérience pertinente de l'informatique et des nouvelles technologies documentaires, et notamment de l'Internet, ainsi qu'une expérience des services techniques (format Marc, normes, etc.) sont des atouts.

Faire parvenir votre curriculum vitae, en spécifiant le titre du poste, au plus tard le 20 février 1998, à :

Direction des Ressources humaines
Ville de Brossard
2001, Rome
Brossard (Québec)
J4W 3K5

NOTE : En ce qui a trait au processus de réception et de sélection des candidatures, seules les personnes retenues pour une entrevue recevront une communication pour les en informer.

Remarque : Dans la présente offre, le masculin est utilisé sans aucune discrimination et uniquement dans le but d'alléger le texte.

PROGRAMMEUR RPG

Compagnie manufacturière en plein essor recherche une personne expérimentée en RPG (5 ans minimum), avec une connaissance pratique d'au moins deux ans du système AS400. Nous voulons une personne bilingue, autonome, capable de travailler avec un minimum de supervision. Salaire selon expérience et compétence et programme d'avantages sociaux.

Envoyez votre C.V. au :

Directeur des R.H.
6767, boul. Léger
Montréal-Nord (Québec)
H1G 1L6
ou faxez au (514) 328-5767

ITEC Sérigraphie inc.

Leader dans la fabrication de claviers à membranes, certifié ISO 9001, poursuit sa croissance et pour ce faire, est à la recherche d'un(e) :

Représentant(e) technique

Vos principales tâches seront de solliciter de nouveaux clients, d'évaluer les opportunités d'affaires et de visiter une clientèle attirée afin de l'assister dans le choix et la conception de produits.

Exigences :

- Diplôme en ingénierie (ou) en instrumentation et contrôle (ou) en électronique OU;
- 3 années d'expérience de vente sur la route, préférentiellement dans le domaine de l'électronique;
- Bilinguisme requis : français et anglais.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 16 février 1998 au : Département des Ressources humaines, 28, avenue Lindsay, Dorval (Québec) H9P 2T8 ou par télécopieur : (514) 631-0352.

Une industrie manufacturière recherche un(e)

INGÉNIEUR(E) DE PRODUCTION

La tâche consiste à coordonner la production ainsi qu'à superviser le personnel de production. Le (la) candidat(e) doit posséder un diplôme d'ingénieur chimiste, avoir un minimum de cinq années d'expérience en industrie, être bilingue et connaître l'environnement Windows en informatique. Un excellent salaire ainsi que des avantages sociaux sont offerts.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae à :

Référence : 36951
C.P. 6041, succ. Centre-ville
Montréal (Québec)
H3C 3E3

Onze milliards de Terriens en 2200

Agence France-Presse
NEW YORK

La population mondiale pourrait se stabiliser autour de 11 milliards d'habitants en 2200, selon une projection publiée cette semaine dans le cadre d'une étude de l'ONU.

Ce chiffre est fondé sur un scénario « de fécondité moyenne » publié par le service population du département des affaires économiques et sociales de l'ONU.

Mais si les taux de fécondité restent au niveau de 1990-1995 pendant les 155 prochaines années, le monde en 2150 comptera 296 milliards de personnes, selon l'étude.

D'après le scénario prenant en compte une fécondité moyenne, celle-ci devrait se stabiliser à un peu plus de deux enfants par femme, ce qui correspond à une population de 10,8 milliards en 2150. La population mondiale devrait se stabiliser ensuite à 11 milliards vers 2200.

Selon ce scénario, la croissance de la population se poursuivra dans toutes les régions du monde à l'exception de l'Europe.

Un tiers des Américains souffrent de maux de tête nerveux

Agence France-Presse
CHICAGO

Un tiers des Américains, notamment les femmes, souffrent périodiquement de maux de tête dus à la tension nerveuse, indique une étude publiée dans la dernière livraison du *Journal of the American Medical Association* (JAMA).

Selon cette enquête menée sur plus de 13 000 personnes, 38,3 % d'entre elles ont épisodiquement et 2,2 % chroniquement (au moins 15 fois par mois) des maux de tête à la suite de tensions psychologiques.

À tous les âges, les femmes sont plus fréquemment atteintes de maux de tête que les hommes, notent les auteurs de l'étude.

La tranche la plus touchée est celle des 30 à 39 ans, souligne le principal auteur de l'étude, le docteur Brian Schwartz, de la faculté d'hygiène et de santé publique de l'université Johns Hopkins de Baltimore (Maryland). À cet âge, 46,6 % des femmes et 42,3 % des hommes souffrent épisodiquement de maux de tête.

Par ailleurs, les personnes ayant fait le plus d'études sont les plus touchées par les maux de tête. Au total, 48,9 % des femmes et 48,5 % des hommes diplômés souffrent régulièrement de ce type d'affection.

La coke affecte la circulation sanguine dans le cerveau

Agence France-Presse
CHICAGO

La cocaïne provoque un rétrécissement des vaisseaux sanguins du cerveau qui pourrait expliquer certaines des affections dont souffrent de nombreux drogués, affirment des chercheurs américains dans le *Journal of the American Medical Association* paru mercredi.

Selon l'étude réalisée par l'équipe du docteur Marc Kaufman, du McLean Hospital de Belmont (Massachusetts), sur 24 patients considérés comme de faibles consommateurs, ce phénomène dit de vasoconstriction serait proportionnel à l'importance des doses de cocaïne absorbées.

Ainsi, la prise de très faibles doses a provoqué chez des sujets de légers dysfonctionnements cérébraux, notent les auteurs de l'étude. Chez les drogués de longue date, ils ont pu établir que la cocaïne augmentait fortement le risque d'accident cardiovasculaire grave.

« Ces résultats sont les premiers à établir qu'une dose relativement faible de cocaïne administrée par intraveineuse à des personnes en bonne santé peut provoquer des changements caractéristiques de la vasoconstriction cérébrale », écrivent les médecins américains.

Ce phénomène pourrait aussi expliquer les nombreuses congestions cérébrales et autres anomalies — pertes de mémoire ou difficultés d'apprentissage — observées chez les cocaïnomanes les plus endurcis, indiquent les auteurs de l'étude.

Selon les chiffres de l'administration fédérale de la santé, les États-Unis comptaient en 1995 près de 2,5 millions de consommateurs occasionnels et environ 600 000 consommateurs réguliers de cocaïne.

Carrières professions

<http://www.lapresse.com/probec>

Les femmes, les membres des communautés culturelles et des minorités visibles sont invités à soumettre leur candidature.

COMMUNAUTÉ URBAINE DE MONTRÉAL

La Communauté urbaine de Montréal, organisme régional regroupant 29 municipalités, gère et développe des services favorisant l'amélioration de la qualité de vie en milieu urbain et le progrès économique.

RESPONSABLE - CENTRE D'IMAGERIE NUMÉRIQUE

Sous la direction du commandant - Division identification judiciaire du Service de police de la Communauté urbaine de Montréal, vous devez planifier, organiser et contrôler les activités du Centre d'imagerie numérique en vue de répondre efficacement aux demandes policières en matière de photographie dans le cadre d'activités opérationnelles ou lors d'événements spéciaux. Vous devez gérer une équipe composée de six photographes et d'un personnel de secrétariat, de même que former et assurer un support conseil aux utilisateurs d'appareils photographiques du Service de police. Vous devez également gérer l'inventaire du Centre, identifier et recommander les équipements nécessaires et contrôler les dépenses.

Vous détenez un diplôme d'études collégiales en photographie et possédez au moins cinq années d'expérience directement reliée aux responsabilités du poste, dont une partie comportant la supervision d'une équipe technique.

Vous êtes reconnu pour vos habiletés de gestion et de communication, votre leadership, votre sens de l'organisation et votre souci pour le service à la clientèle. Vous maîtrisez le français parlé et écrit. Vous avez une bonne connaissance de la langue anglaise parlée et écrite, ainsi qu'une excellente connaissance de l'imagerie numérique et plus particulièrement du logiciel Photoshop. Vous êtes également familier avec la réseautique et la micro-informatique. La connaissance des logiciels Excel et Access est un atout.

TRAITEMENT : 36 627\$ à 52 091\$

Les personnes intéressées sont invitées à nous transmettre leur curriculum vitae le ou avant le 16 février 1998 en indiquant le numéro 98-2003 et y inclure les preuves de scolarité requises. Adressez-vous à la Communauté urbaine de Montréal, Division des ressources humaines, Les Cours Mont-Royal, 1550, rue Metcalfe, 11^e étage, Montréal H3A 3P1. Tél.: 280-3700, Téléc.: 280-6673.

Parmi les candidats qui se seront qualifiés, la Communauté urbaine de Montréal favorisera les personnes résidant sur son territoire.

Nous remercions les postulants pour leur intérêt mais nous communiquerons uniquement avec les candidats retenus.

L'emploi du masculin est fait dans le simple but d'alléger le contenu.

Quand on parle de PET (polyéthylène téréphtalate) sous toutes ses formes, Duopac se révèle être le fournisseur d'emballages préféré des utilisateurs de premier plan de tous les secteurs tels que l'alimentaire, les produits pharmaceutiques, les spiritueux et la cosmétique. Nous désirons actuellement combler le poste de :

Directeur de production

Vous serez principalement responsable de diriger, coordonner et planifier toutes les activités reliées à la production. Vous verrez également à la supervision d'une équipe de travail multidisciplinaire.

Vous êtes titulaire d'un DEC en fabrication ou d'un baccalauréat en ingénierie et possédez au moins 8 à 10 années d'expérience en industrie manufacturière dans un poste similaire. Afin de relever les défis inhérents à ce poste, vos aptitudes pour les relations interpersonnelles, votre talent pour motiver les gens, votre esprit d'analyse et votre capacité de répondre aux urgences assureront votre succès. La connaissance de l'environnement Windows est essentielle.

Si vous désirez vous joindre à une équipe jeune et dynamique où l'engagement de tous les employés à livrer un produit de qualité dans une industrie où les standards technologiques prédominent, faites parvenir votre c.v. sans tarder, en indiquant vos attentes salariales, au : Service des ressources humaines, Emballages Duopac Inc., 3300, route Transcanadienne, Pointe-Claire (Québec) H9R 1B1.

Merci de ne pas téléphoner. Duopac est un employeur équitable.



ASSOCIATION QUÉBÉCOISE DES TECHNICIENS DE L'ENVIRONNEMENT

(« maintenant RÉSEAU Environnement »)

POSTE DE RELATIONNISTE

La personne qui occupera cette fonction devra développer un réseau de contacts auprès des représentants de la fonction publique à différents niveaux, entre autres, au niveau politique afin de s'assurer que les positions développées par les membres de l'association soient entendues. Cette personne devra travailler en étroite collaboration avec les différents comités et le personnel de l'association; de plus, elle devra assurer la visibilité de l'organisation auprès des clientèles interne et externe.

Les critères:

- Posséder une formation universitaire, une bonne connaissance de la dynamique du secteur de l'environnement est essentielle;
- Posséder une excellente maîtrise du français oral et écrit et un anglais fonctionnel;
- Posséder une excellente capacité de rédaction et de synthèse;
- Posséder une bonne connaissance des logiciels Word et Excel, en environnement Windows;
- Posséder 5 ans d'expérience comme relationniste ou démarcheur;
- Disponibilité à se déplacer au Québec.

La personne intéressée doit faire parvenir son curriculum vitae, avant le 20 février 98, à:

AQTE / AESEQ
Poste de relationniste
911, rue Jean-Talon Est, bureau 220
Montréal (Québec) H2R 1V5

AESEQ

Association des entrepreneurs de services en environnement du Québec



ASSOCIATION DIABÈTE QUÉBEC

DIRECTEUR(TRICE) DE LA COLLECTE DE FONDS

Votre rôle sera d'accroître les sources d'autofinancement de l'ADQ en concevant, en soumettant et en assurant la coordination des projets de collecte de fonds et de commandites. Vos réalisations passées témoignent de votre expertise en ce domaine. Leadership, esprit d'équipe et de décision, initiative et dynamisme sont des caractéristiques inhérentes à cette fonction.

Vous êtes bilingue et possédez une excellente maîtrise de la langue française parlée et écrite. Vous faites preuve d'une grande disponibilité et possédez des talents de communicateur. Un diplôme en marketing ou dans une discipline connexe est un atout.

Veillez faire parvenir votre C.V. avant le 20 février à l'adresse suivante:

Association Diabète Québec
Ressources humaines
5635, rue Sherbrooke Est
Montréal (Québec) H1N 1A2
Télécopieur: 259-9286

Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront un accusé de réception.

ADP, le plus important fournisseur de services de paie et services connexes au Canada, a besoin dès maintenant d'une personne dynamique à Montréal...

Directeur(trice) des ventes

Jouant un rôle indispensable à notre croissance, vous aurez comme responsabilité de recruter une équipe de vendeurs ainsi que de les guider et de les diriger vers l'atteinte de leurs objectifs.

En plus de posséder des compétences en vente, vous êtes bilingue, communiquez efficacement et avez déjà démontré que vous étiez capable de motiver une équipe de vente et d'en gérer le rendement. Vous excellez dans les situations difficiles et pouvez développer d'excellentes relations d'affaires. Vous détenez un diplôme en administration des affaires ainsi que de deux à cinq ans d'expérience dans le domaine des ventes. Une connaissance des systèmes informatiques dans les domaines de la paie et des ressources humaines constituerait également un atout.

Veillez poser votre candidature en écrivant à :
Thérèse Ledoux, ADP Canada, 5101 rue Buchan, C.P. 13,
Montréal (Québec) H4P 2R9 Télécopieur: (514) 737-8468

Nous vous remercions pour votre intérêt et vous contacterons si une rencontre est appropriée.



Ville de Montréal



CONSEILLÈRE OU CONSEILLER EN PERSONNEL NIVEAU II

63 381 \$-76 090 \$

Offre d'emploi temporaire

Nature de l'emploi: Sous la direction du chef de division des Relations de travail, la personne titulaire est responsable de la préparation, de la négociation et de l'administration des conventions collectives qui relèvent de ses champs de compétence. De plus, elle voit à l'interprétation des diverses conventions collectives sous sa responsabilité, à émettre des avis sur toute question de procédures qui découlent directement ou indirectement des conventions collectives et des lois du travail. Elle agit à titre de procureur devant le Commissaire du travail et les tribunaux d'arbitrage.

Conditions d'admissibilité:
Formation: détenir un BAC.
universitaire (1er cycle) en relations industrielles, administration du personnel ou tout domaine jugé pertinent.

Expérience: posséder six (6) années d'expérience permettant de se familiariser avec l'emploi dont quatre années dans le domaine de la négociation et de l'administration de conventions collectives à diverses unités d'accréditation syndicale, de même que de la représentation en arbitrage. Une expérience dans le secteur public est souhaitable.

Inscription: Remplir le formulaire disponible au Service du personnel, 555, rue Gosford, niveau 1-A ou dans les bureaux Accès-Montréal, et la transmettre au plus tard le 16 février 1998 accompagné de tout document attestant que les conditions d'admissibilité sont respectées. Tous les diplômes émis à l'extérieur du Québec doivent être sanctionnés par une attestation d'équivalence émise par le ministère des Affaires internationales, de l'immigration et des communautés culturelles. La Ville de Montréal ayant un programme d'accès à l'égalité en emploi, invite les femmes et les membres des communautés culturelles à soumettre leur candidature.

DIRECTEUR, PRIX DE REVIENT

Titulaire d'un baccalauréat en sciences comptables et membre d'une corporation professionnelle, CMA ou autre, vous comptez sept années d'expérience, dont trois en supervision de personnel. Vous devez avoir travaillé dans l'industrie manufacturière, où le calcul des coûts s'effectue en coûts standard, et avoir une connaissance pratique des logiciels financiers récents. Bilingue, vous êtes reconnu pour votre esprit d'analyse, votre initiative, votre autonomie, votre dynamisme et votre sens de l'organisation. Vous serez responsable des activités du service du prix de revient et des systèmes de gestion des stocks pour plusieurs usines et entrepôts, tant au Canada qu'aux États-Unis, de même que de l'évaluation de la performance des usines de production. Ce poste est situé à Montréal et comporte une excellente rémunération.

ANALYSTE, PRIX DE REVIENT

Vous possédez un baccalauréat en sciences comptables de même qu'un titre professionnel en comptabilité (ou êtes en voie de l'obtenir). Vous comptez cinq années d'expérience en prix de revient standard et avez travaillé avec des systèmes d'information et des méthodologies de pointe. Doté d'un excellent sens des relations interpersonnelles et bilingue, vous avez le souci de l'exactitude et de la pertinence de l'information financière.

CONTRÔLEUR ADJOINT

À votre baccalauréat en sciences comptables et à votre titre professionnel en comptabilité s'ajoutent dix années d'expérience, dont cinq en supervision de personnel, dans l'industrie manufacturière ainsi qu'une connaissance des logiciels financiers récents. Le sens de l'analyse, un jugement pratique, l'entregent, l'initiative, l'esprit d'équipe, l'habileté à déléguer et le sens de la planification sont autant de qualités qui vous caractérisent. Vous serez responsable de l'ensemble du processus budgétaire, de la préparation et de l'analyse des états financiers ainsi que des impôts d'entreprises et de particuliers. Enfin, vous veillerez à la formation, à la supervision et à l'encadrement d'une équipe de comptables et de commis-comptables.

Veillez communiquer avec FERNAND POLTRINI (poste 319).

Conseillers en ressources humaines St-Amour et Associés
666, rue Sherbrooke Ouest, bureau 2000, Montréal (Québec) H3A 1E7
Tél.: (514) 288-7400 Téléc.: (514) 288-6745 ou 288-8068



Joignez-vous à une équipe gagnante!

Les concessionnaires BMW ont le vent dans les voiles et continuent d'augmenter leurs ventes. Nous recherchons des personnes exceptionnelles pour combler plusieurs postes de représentants aux ventes de véhicules neufs et usagés pour le Grand Montréal. Profitez de cette occasion unique!

- Expérience reconnue en vente d'automobiles;
- Personne orientée vers les résultats;
- Parfait bilinguisme.

Si vous répondez aux critères recherchés, vous avez peut-être les prérequis pour connaître le succès. Nous vous invitons à investir une heure de votre temps pour nous rencontrer et remplir le questionnaire de présélection permettant de savoir si vous avez le potentiel pour réussir chez l'un des concessionnaires BMW.

Présentez-vous le lundi 9 février 1998 à 18 h.

Hôtel Ruby Foo's — Salle HongKong A — 7655, boul. Décarie (Métro Namur). Rencontrez Renaud Bouchard, conseiller en recrutement.

Pour information : Société conseil OSTRAL inc. (514) 527-8053.

MUNICIPALITÉ DE SAINT-DONAT

OFFRE D'EMPLOI

Directeur ou Directrice du service des Loisirs

La municipalité de Saint-Donat est située dans le nord de la région de Lanaudière. Son encadrement naturel, constitué de lacs et de montagnes en fait un milieu de vie exceptionnel et privilégié. L'économie locale est basée sur le tourisme et la villégiature.

Le conseil de la municipalité est à la recherche d'un directeur ou d'une directrice pour son service des loisirs. La personne recherchée devra diriger, organiser et coordonner l'ensemble des activités de loisirs mises de l'avant par la municipalité. Le candidat ou la candidate doit détenir un diplôme d'études universitaires dans le domaine du loisir.

Le salaire sera fixé selon la compétence et l'expérience du candidat retenu.

Si vous êtes intéressé(e) à présenter votre candidature pour ce poste, vous devez la faire parvenir avant le 20 février 1998, à l'adresse suivante:

Municipalité de Saint-Donat
475, rue Desrochers
Saint-Donat (Québec) J0T 2C0
À l'attention de M. Jean Robidoux



MÉTRO

est à la recherche d'INFIRMIÈRES-BACHELIÈRES et d'INFIRMIERS-BACHELIERS

— Sur appel, disponibles min. 2 jours/semaine (jour, soir et nuit), min. 1 fin sem. / 2. Services courants, services enfance / familles / jeunesse, services à domicile et Centrale Info-santé.

EXIGENCES:

Baccalauréat en sciences infirmières ou baccalauréat comportant au moins 2 certificats en sciences infirmières — Permis d'exercice de l'OIIQ — Bilinguisme — Deux années d'expérience en santé communautaire, urgence, médecine, chirurgie, gynécologie, pédiatrie, problèmes reliés aux MTS, gériatrie, santé scolaire — Excellent jugement et autonomie professionnelle.

MODALITÉS:

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 20 février 1998 aux Services administratifs, 1801, boul. De Maisonneuve Ouest, bureau 500, Montréal H3H 1J9.

PLANIFICATEUR DE PRODUCTION POSTE PERMANENT

Relevant du directeur d'usine, vous aurez la responsabilité de planifier la production et le développement d'outils de gestion des matières premières. Vous serez responsable d'assurer la coordination avec les fournisseurs, de voir à l'amélioration des systèmes de gestion et de suivi de la production ainsi que la gestion des achats. Vous détenez un baccalauréat en gestion de la production ou de l'exploitation ou l'équivalent. Vous avez une expérience minimale de cinq ans dans le secteur manufacturier. Le bilinguisme, des connaissances de l'informatique (Excel, Word) et des logiciels d'ordonnement de la production sont essentiels. Enfin, votre sens du leadership, votre esprit analytique et votre esprit d'équipe font de vous un bon communicateur.

Nous offrons un salaire compétitif et une gamme complète d'avantages sociaux pour ce poste. Veillez faire parvenir votre curriculum vitae sous pli confidentiel avant le 13 février 1998 à:

Référence: 36933
C.P. 6041, succ. Centre-ville
Montréal (Québec)
H3C 3E3

Carrières professions

http://www.lapresse.com/probec

MONTRÉAL ET RÉGION

Directeur,
Exploitation

Ce n'est pas peu d'être reconnu partout dans le monde pour notre engagement à la qualité et à l'excellence... mais après tout, nous ne sommes pas n'importe quelle compagnie. Si vous souhaitez découvrir pourquoi nous sommes si exceptionnels, il vous suffit de présenter votre candidature à ce poste de directeur, Exploitation. Vous aurez à superviser, coordonner et contrôler les opérations d'un établissement acheminé où tout doit se faire très vite. Quel sera votre mandat? De réaliser le plus grand nombre d'objectifs possible en matière de service tout en favorisant un climat où le travail d'équipe va de soi.

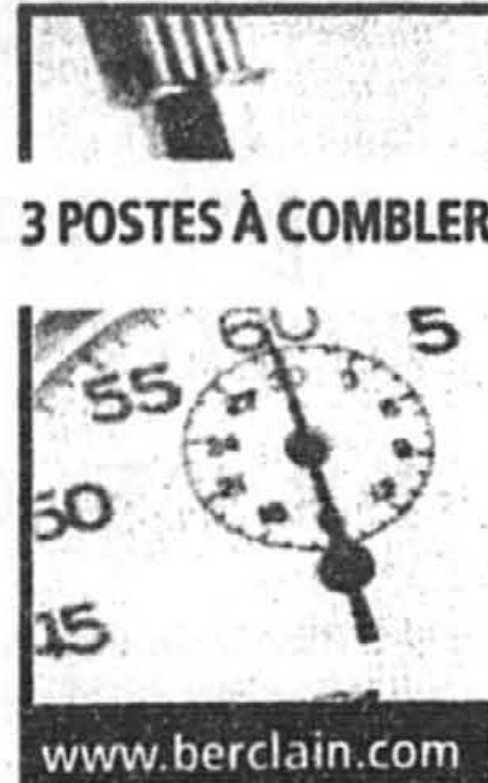
Pour vous joindre à notre équipe, il vous faudra être énergique, très motivé et engagé à obtenir de chacun ce qu'il a de meilleur à offrir. Vous avez terminé votre université et avez à votre actif au moins cinq années d'expérience en entreprise, dont deux dans l'industrie du transport. Vous détenez un permis de conduire en règle et un dossier conducteur impeccable, mais surtout vous possédez les talents de meneur nécessaires pour créer un milieu de travail où chacun vise la collaboration et la qualité.

Nos attentes sont grandes... tout comme le seront vos gratifications. Nous offrons un excellent salaire de départ et un régime d'avantages sociaux exceptionnel comprenant des rabais intéressants auprès de compagnies aériennes. Si vous possédez les compétences recherchées, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae d'ici au 20 février 1998 à l'attention de : Giovanna Simone, Federal Express Canada, 4650, chemin de la Côte Vertu Ouest, bureau 150, Ville Saint-Laurent (Québec) H4S 1C7. Nous remercions tous les candidats de leur intérêt, mais ne pourrions communiquer qu'avec ceux retenus pour une entrevue.

FedEx
Federal Express

Federal Express souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.

**des réalisations
exceptionnelles,
des gens
exceptionnels**



UNE CARRIÈRE SYNCHRONISÉE!

Groupe Berclain inc. est une filiale de la compagnie BAAN (NASDAQ: BAANF), chef de file mondial dans le domaine des systèmes de gestion globale d'entreprises. Berclain se spécialise dans le développement et l'implantation de logiciels de coordination des opérations manufacturières. Conçu à Québec, traduit en 8 langues et distribué sur 5 continents, le logiciel MOOPI® est reconnu comme l'un des logiciels d'ordonnement manufacturier les plus sophistiqués. Berclain poursuit activement sa lancée vers la conquête de nouveaux marchés et recherche des candidatures, afin de combler les postes suivants, à son bureau de Montréal :

**Service des
ressources humaines**
Le Groupe Berclain inc.
3175, chemin des
Quatre-Bourgeois
Bureau 300
Sainte-Foy (Québec)
G1W 2K7
Télécopieur :
(418) 654-0645
Courrier électr. :
RH@berclain.com

CHARGÉS DE PROJETS

Voici l'occasion d'oeuvrer à des projets offrant du défi au sein d'une entreprise des plus dynamiques. Vous aurez comme principales responsabilités, l'implantation des logiciels de planification et synchronisation des activités manufacturières dans des environnements de production, l'intégration de ces logiciels avec les systèmes manufacturiers en place et la formation des utilisateurs.

Exigences :

- Diplôme universitaire en génie industriel ou en informatique, ou en gestion des opérations ou l'équivalent
- Expérience de deux à cinq années dans le secteur manufacturier
- Expérience en implantation de logiciels manufacturiers (MRPII, ERP) et/ou ordonnancement de la production
- Maîtrise du français et de l'anglais, oral et écrit
- Connaissance du système d'exploitation UNIX et/ou Windows NT, un atout
- Certification APICS, un atout
- Disponibilité à voyager régulièrement en Amérique du Nord
- Sens de l'organisation, leadership individuel, autonomie et jugement sont des aptitudes recherchées.

Berclain
Filiale de BAAN

Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront une réponse. Ce poste est offert également aux femmes et aux hommes. Les agences de placement sont priées de s'abstenir.

Berclain offre une rémunération des plus compétitive et une gamme complète d'avantages sociaux. Faites parvenir votre curriculum vitae en mentionnant le titre du poste, au plus tard le 18 février 1998, à l'adresse ci-contre.

Cala  **TMP Worldwide**

CONFIDENTIEL

Notre client est une importante entreprise en cosmétologie. Cala-TMP Worldwide lui fera parvenir le curriculum vitae reçu pour le poste suivant :

Superviseur
MANUTENTION

Vous planifierez, organiserez et superviserez les activités quotidiennes de service de la manutention tout en respectant les différentes politiques et procédures de l'entreprise touchant la productivité, les normes de santé et sécurité, l'entretien de l'équipement de manutention, la précision de l'inventaire et la gestion de l'espace. Vous aurez également à développer, à former et à superviser des équipes de travail multifonctionnelles, en plus de participer à l'établissement et au suivi des budgets de fonctionnement.

Vous devez posséder un D.E.C. en administration ou dans tout autre domaine lié à la logistique, de même que cinq années d'expérience en supervision d'entrepôt. La connaissance d'un système informatisé d'inventaire utilisant le code à barres et les fréquences radio représente un atout. Bilingue, vous avez de solides compétences pour la communication écrite et orale, en plus d'être en mesure de négocier avec les différents fournisseurs. Vos talents de gestionnaire et de leader sont reconnus.

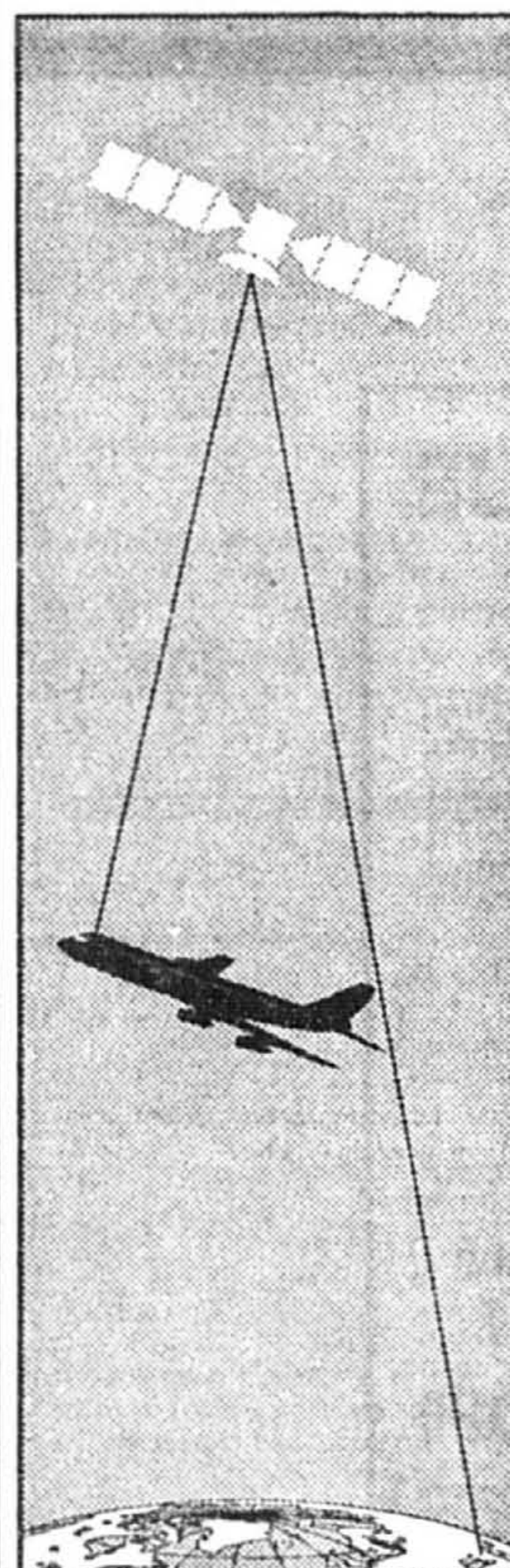
Notre client souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.

COMMENT POSTULER

Écrire le numéro 012 sur votre curriculum vitae.

Indiquer, sur une feuille séparée, les sociétés où vous ne désirez pas postuler.

Acheminer votre envoi avant le 13 février 1998 à Service confidentiel, 63, rue de Brésoles, Montréal (Québec) H2Y 1V7. Il est inutile de téléphoner. http://www.lapresse.com/probec



La SITA (Société Internationale de Télécommunications Aéronautiques) détient et exploite le plus vaste réseau international à valeur ajoutée au monde et fournit un large éventail de services de traitement de l'information et de télécommunications, principalement à l'industrie de l'aviation.

Nous recherchons pour le poste suivant, situé à Montréal, une personne proactive et ayant des talents développés pour les communications et la rédaction de rapports.

Administrateur
de systèmes UNIX

Utilisant votre expérience de 1 à 2 années en systèmes UNIX, vous spécifierez, adapterez et développerez des procédures et des scripts opérationnels afin d'assurer la disponibilité d'un service de haute qualité, surveillerez la performance, validerez et implanterez des recommandations pour les systèmes d'ingénierie, et fournirez un support en ligne sur demande. Vous avez une bonne connaissance de UNIX (plus particulièrement Solaris 2.5), de l'expérience avec de grands serveurs, et la capacité à travailler efficacement dans un environnement multiculturel et international. La connaissance de RDBMS et de l'expérience en gestion de base de données (Sybase 11) constituent des atouts. La maîtrise écrite et orale de l'anglais est essentielle.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à :
**T. Mignacca, SITA, 770, rue Sherbrooke Ouest,
bur. 1500, Montréal
(Québec) H3A 1G1.
Téléc: (514) 985-3752**

SITA

L'histoire
rocambolesque
de la fausse
« collection
Helene
Anderson »

Agence France-Presse
BONN

Armé d'un talent de Sherlock Holmes et de vastes connaissances en art, un expert allemand a fait éclater l'incroyable histoire de la fausse « collection Helene Anderson », photos des années 20 et 30 vendues des millions de dollars par la célèbre maison londonienne Sotheby's.

Helene Anderson a bel et bien existé, mais la magnifique collection mise aux enchères le 2 mai dernier n'a rien à voir avec cette obscure Allemande née à Bunzlau, en Silésie (actuelle Pologne), s'expliquant à l'AFP Herbert Molderings, historien de la photo d'art des années d'entre-guerre et enseignant à l'université de Bochum (ouest).

Il s'en est ouvert dans une contribution au quotidien *Frankfurter Allgemeine Zeitung* parue le 29 janvier dernier, tandis que, lundi, Sotheby's se voyait contrainte d'ouvrir une enquête sur la provenance exacte de la fameuse collection.

La « collection Helene Anderson » fait surface, à la surprise générale des experts, en 1996, avec des photos de tous les grands de l'entre-guerre : Moholy-Nagy, Man Ray ou Rodtchenko. Sotheby's l'expose à Francfort, Cologne et Berlin, avant de la mettre en vente le 2 mai 97 à Londres où elle bat des records : 2 061 590 livres (4,91 millions \$ CAN).

Or, M. Molderings, qui s'est penché pendant des années sur des tonnes de documents pour ses recherches personnelles sur le photographe berlinois du Bauhaus, Umbo, repère qu'un des lots est constitué de photos achetées en 1929 par le directeur du Musée de Zwickau, Hildebrand Gurlitt.

Il met en garde le responsable de la vente chez Sotheby's, Philippe Garner, la veille des enchères, s'inquiétant que les photos aient pu être pillées après la guerre. Il lui demande s'il a « le moindre bout de papier » établissant l'origine des tableaux.

« Il n'avait aucun document et s'est contenté de dire que le vendeur avait signé un papier où il affirmait être le propriétaire », dit-il en s'indignant de tant de légèreté pour une collection aussi fabuleuse.

Entretiens, l'historien a retracé la provenance de nombreuses photos. Ainsi de 8 photos du 19^e siècle, insolites dans l'ensemble, dont il a repéré la vente dans une correspondance entre le Musée de Luebeck et Hildebrand Gurlitt, qui a monté l'essentiel de la collection.

Non pas pour Helene Anderson, mais pour un industriel de Dresde, Kurt Kirchbach. La collection Kirchbach a même été exposée à Hambourg, en 1932, et l'historien a retrouvé les articles de la presse locale de l'époque qui publient des descriptions de photos identiques à celles de la prétendue « collection Helene Anderson ».

Kirchbach constitue sa collection de 1929 à 1932, puis arrête et la cache car, entré au parti nazi en 1933, il ne veut pas être compromis par la possession « d'art dégénéré ». Après la guerre, il fuit l'avancée de l'Armée rouge. Il meurt à Fribourg en 1967.

Sa veuve, Hildegard, décède en 1995 dans une maison de retraite à Bâle, en Suisse. Elle fait de son avocat, qui habite à Zurich, son légataire universel, lui laissant ainsi une belle collection de peintures. Mais, de photos, point.

Un an plus tard, la « collection Anderson » surgit chez Sotheby's.

M. Molderings se lance à la recherche d'Helene Anderson, devenue Burdack par son mariage. Elle est décédée en 1970 à Francfort. Or, Burdack est aussi le nom de la directrice de la maison de retraite où est décédée Mme Kirchbach.

Le signalement du mari de Mme Burdack, handicapé de la parole et de la marche depuis une attaque, correspond à celui du mystérieux et anonyme vendeur de la « collection Anderson », a établi M. Molderings en discutant avec Philippe Garner.

Pourquoi le vendeur a-t-il baptisé cette collection et a-t-il caché son origine ? S'agit-il d'un don de Mme Kirchbach à la directrice de sa maison de retraite ou d'un vol ? L'avocat légataire de Mme Kirchbach est maintenant à la recherche du vendeur et des réponses à ces questions.



Grâce au travail de notre équipe innovatrice, Alliance Commerciale et Technologique (ACT) connaît depuis quelques années une expansion internationale remarquable dans les domaines de la consultation-implantation des Solutions CATIA et de l'ingénierie CFAO. Si vous vous sentez prêt à relever de nouveaux défis et désirez faire partie d'une entreprise énergique employant 95 ingénieurs et informaticiens, nous avons en ce moment divers postes à combler.

Analystes-programmeurs

Recherchons bacheliers en informatique, ingénieurs informatiques ou électriques avec expérience. Parfaite maîtrise du langage C++. Connaissance de UNIX et JAVA un atout. Déplacements à Paris pour des périodes de 6 à 12 mois.

Administrateur réseau senior

Recherchons candidat efficace possédant plusieurs années d'expérience pour prise en charge totale d'un parc hétérogène (UNIX, NT) de 75 stations. Détenant d'excellentes capacités de gestion et d'analyse, l'administrateur devra aussi coordonner l'achat, l'installation et l'entretien de l'équipement informatique.

Administrateur réseau junior

Recherchons candidat possédant une formation académique adéquate et/ou expérience pertinente pour assister l'administrateur senior dans ses tâches et effectuer l'entretien du réseau NT (40 stations).

Tous les candidats doivent être bilingues, de préférence. Nous offrons des chances d'emploi égales à tous. Nos salaires et avantages sociaux sont des plus compétitifs.

Veuillez faire parvenir votre CV et une lettre motivant votre candidature au département des ressources humaines :

Alliance Commerciale et Technologique
1205, av. Papineau, bureau 351
Montréal (Québec) H2K 4R2
Télécopieur : (514) 599-5715

MIRI VALOREX est la nouvelle société issue de la fusion entre Valorex et Services MIRI. La mise en commun des compétences des deux équipes, l'analyse de la valeur et la gestion, permet d'offrir des services hautement qualifiés en VALUE MANAGEMENT : finances, marketing, ressources humaines, opérations, stratégies et technologies de l'information.

Notre équipe multidisciplinaire est à la recherche de conseillers qui seront en mesure de travailler directement chez le client et qui possèdent les qualités nécessaires pour saisir l'environnement complexe des entreprises d'aujourd'hui.

CONSEILLERS EN GESTION

Vous serez responsable d'animer des équipes de travail et de faciliter la communication entre différents professionnels dans une entreprise-cliente. Vous détenez de préférence une maîtrise et vous possédez un minimum de dix années d'expérience en gestion. Une formation de base en analyse de la valeur serait un atout. À titre d'animateur, vous devez être à l'écoute des autres et vos principales qualités sont la capacité d'analyse et de synthèse, la perspicacité, la créativité et l'ouverture d'esprit.



Nous recherchons des personnes bilingues désireuses de développer rapidement leur carrière. Nous offrons un milieu de travail stimulant, une rémunération ainsi que des avantages sociaux concurrentiels. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 20 février 1998 à : MIRI VALOREX, 1441, boul. René-Lévesque ouest, bureau 500, Montréal (Québec) H3G 1T7.

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous. Seules les personnes retenues seront contactées.

Cala  **TMP Worldwide**

CONFIDENTIEL

Notre client est un acteur important dans le secteur de l'édition. Cala-TMP Worldwide lui fera parvenir le curriculum vitae reçu pour le poste suivant :

Contrôleur adjoint

Votre principal mandat sera la consolidation mensuelle des états financiers et d'autres données pertinentes. Les statistiques mensuelles de gestion, la compilation et la révision des données budgétaires annuelles ainsi que la participation au processus de fin d'exercice (vérification, déclarations fiscales et états financiers) feront également partie intégrante de votre tâche. Par ailleurs, vous travaillerez à des projets et à des analyses, en collaboration avec les divers contrôleurs et le personnel en finance.

Comptable agréé de formation, vous possédez trois ou quatre années d'expérience jumelée à une bonne connaissance de la consolidation et des impôts des entreprises. Vous êtes bilingue, disponible et familiarisé avec un chiffrier électronique, en plus de faire preuve d'un bon sens de la planification et de l'organisation. Enfin, il vous est facile de respecter des délais serrés.

Notre client souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.

COMMENT POSTULER

Écrire le numéro 013 sur votre curriculum vitae.

Indiquer, sur une feuille séparée, les sociétés où vous ne désirez pas postuler.

Acheminer votre envoi avant le 13 février 1998 à Service confidentiel, 63, rue de Brésoles, Montréal (Québec) H2Y 1V7. Il est inutile de téléphoner.

DIRECTEUR DU MARKETING

Notre client est la Ligue de hockey junior majeur du Québec, composée de quinze clubs de hockey junior au Québec et dans les provinces Maritimes. L'année 1999 marquera le 30^e anniversaire de cette ligue qui a fourni à la Ligue nationale de hockey certains de ses meilleurs joueurs. Afin d'adhérer à la philosophie des années 2000, la LHJMQ a décidé de créer un nouveau poste de directeur du marketing.

Relevant du président de la ligue, vous aurez pour mandat d'augmenter les assistances, de générer des revenus additionnels et de développer divers produits. Pour ce faire, vous travaillerez en étroite collaboration avec les responsables marketing des quinze clubs ainsi qu'avec le Groupe national de publicité des trois ligues majeures du Canada.

Nous recherchons une personne comptant au moins cinq années d'expérience en marketing et étant en mesure de concevoir un plan de marketing et de mise en marché. Stratégique et déterminé, vous devez aussi faire preuve de flexibilité. Enfin, le bilinguisme est requis. Ce poste s'adresse également aux femmes et aux hommes et notre client offre un salaire concurrentiel.

Veuillez communiquer avec MICHEL GUAY (poste 320).

Conseillers en ressources humaines St-Amour et Associés
666, rue Sherbrooke Ouest, bureau 2000, Montréal (Québec) H3A 1E7
Tél. : (514) 288-7400 Téléc. : (514) 288-6745 ou 288-8068

st✓amour

Formation

• DES ATHLÈTES-ÉTUDIANTS À NAGANO • UN MOMENT DE FIERTÉ POUR L'ÉCOLE SPORT-ÉTUDES

En ce début des XV111^e Jeux olympiques d'hiver, les regards sont tournés vers ces 3,000 athlètes qui se dépasseront pour atteindre le sommet de leur discipline sportive. Tous les médias sont sur place pour nous retransmettre ces exploits du sport international. Même si ces compétitions constituent un accomplissement extraordinaire, il faut garder à l'esprit la constance et la détermination dans l'effort que ces athlètes ont déployés pour arriver à ces compétitions d'élite. Les athlètes québécois sont bien représentés aux Jeux de Nagano et l'École Sport-Études est particulièrement fière de sa délégation dite d'excellence d'athlètes-étudiants. Ils sont au nombre de 22 ces jeunes qui ont poursuivi simultanément leurs études et leur entraînement sportif au cours des dernières années.

Créée en 1985, l'École Sport-Études a ouvert ses portes aux athlètes des diverses disciplines sportives désireux de poursuivre leurs études. Si vous vous demandez où est située cette école, vous serez surpris d'apprendre qu'elle n'a pas pignon sur rue qu'à un seul endroit. Il s'agit plutôt d'un «guichet unique» où l'étudiant-athlète adresse une demande d'admission dans le but de s'inscrire à un cégep participant. L'École Sport-Études est donc la porte d'entrée par laquelle ces jeunes passent avant d'être dirigés dans un établissement d'enseignement.

UN STATUT D'ATHLÈTE-ÉTUDIANT

En fait, 20 cégeps et 5 universités reconnaissent le statut

d'athlète-étudiant et participent à une structure de coordination très particulière regroupant différents partenaires. Il s'agit en effet d'une concertation des établissements d'enseignement, des fédérations sportives, des entraîneurs, des ministères québécois de l'Éducation et des Affaires municipales. Cette stratégie de concertation permet à de jeunes athlètes engagés dans une discipline sportive comportant de très fortes exigences (moyenne de 22 heures) de ne pas abandonner leurs études. Grâce à la collaboration de nombreux intervenants, ils peuvent poursuivre et terminer leurs études. Lorsqu'un athlète pratique un sport l'obligeant à consacrer de nombreuses heures d'entraînement et même des sessions d'entraînement intensif à l'extérieur du pays, il se voit confronter au premier abord à un abandon de ses études. Quand de surcroît, cet athlète est engagé dans un calendrier de compétitions locales ou à l'extérieur, il ne voit pas comment il pourrait suivre le calendrier régulier d'une session d'études. Il va de soi que la participation à des compétitions internationales comme les Jeux Olympiques suppose un dépassement extraordinaire. L'impossibilité de poursuivre des études collégiales ou universitaires apparaît acquise dans un contexte habituel d'organisation scolaire. Or, des établissements d'enseignement ont convenu, de concert avec l'École Sport-Études, d'offrir un environnement adapté aux besoins de ces étudiants. Dans la plupart des cas, cela suppose un calendrier scolaire personnalisé, un horaire particulier, un encadrement pédagogique individualisé, des situations d'apprentissage diversifiées et même la

possibilité d'obtenir une aide financière. La participation des enseignants et l'appui d'un «répondant sport-études» s'avèrent essentielles car ils doivent procurer un soutien individualisé à ces étudiants afin de leur permettre de progresser dans leur cheminement scolaire. Il ne s'agit pas de réduire les exigences du programme dans lequel l'étudiant est inscrit mais il s'agit plutôt d'adapter certaines conditions d'organisation scolaire et d'offrir un mode d'encadrement personnalisé.

Le statut d'athlète-étudiant satisfait ces sportifs classifiés dans trois catégories dites d'excellence, d'élite et de relève. Les médaillés olympiques eux-mêmes ont déclaré à quel point l'École Sport-Études leur a été utile grâce à la coopération de nombreux intervenants. Et n'allez pas croire que ces athlètes-étudiants réussissent moins bien leurs études. Globalement, ils offrent un rendement comparable sinon supérieur à celui des étudiants «réguliers».

Pour des informations supplémentaires, contactez l'École Sport-Études au (514) 271-7403.

Cette chronique vous est offerte par le Regroupement des collèges du Montréal métropolitain qui regroupe les cégeps suivants:

• Ahuntsic	• Gérald-Godin	• Rosemont
• André-Laurendeau	• John Abbott	• Saint-Laurent
• Bois-de-Boulogne	• Maisonneuve	• Vanier
• Dawson	• Marie-Victorin	• Vieux Montréal

APPRENEZ L'INFORMATIQUE EN TOUTE SOUPLESSE

- ✓ Commencez quand il vous plaît
- ✓ Étudiez à votre rythme
- ✓ Créez votre propre horaire
- ✓ Programmes personnalisés

ISO 9001

WINDOWS 95
MS WORD
MS EXCEL

MS ACCESS
MS WORKS
MS POWER POINT
WORD PERFECT
INTERNET

LOTUS 1.2.3
PAGE MAKER
CORELDRAW
FORTUNE 1000
SIMPLE COMPTABLE

Le plus grand réseau privé
de formation au Québec!

ACADÉMIE DU SAVOIR
FORMATION EN INFORMATIQUE ET BUREAUTIQUE

L'ANGLAIS, FAITES-LE TRAVAILLER POUR VOUS.

Un vrai cours de conversation anglaise

- Bien encadré, avec un bon suivi
- Animé par un même professeur durant toute votre session sans vous voir imposer un ou plusieurs autres professeurs durant la même session.

Pour ceux et celles qui désirent :

- accroître leurs connaissances de l'anglais parlé;
- être plus à l'aise en le parlant, être plus spontanés, exprimer leurs connaissances plutôt que d'en douter, de les craindre ou de les traduire.

Petits groupes 4 à 6 maximum

- Niveaux : de débutant à avancé
- Professeurs qualifiés d'expression anglaise
- Horaires : matin/soir ou samedi
- Durée : 30 h/5 semaines ou semi-intensif 30 h/10 jours (matin)
- Frais de session : 225 \$ (matériel inclus - déductibles d'impôt)

Accrédité par la SQDM

Entrevue de classement et inscription :
Du 9 au 14 février 1998 inclusivement
Sur rendez-vous seulement

985-2414 (si occupé 597-9152)

Fondé en 1970

• 28 ans d'expérience • Plus de 20 000 étudiant(e)s • Aux employé(e)s de centaines de compagnies telles que La Presse, The Montreal Gazette, la Banque Royale, la Banque Nationale de Paris, Vitra-Plus, Hydro-Québec, l'ENAP (UQAM) etc.



CENTRE CCFA ÉCOLE DE LANGUES
Station de métro Peel, sortie Peel

cégep

(enseignement régulier, le jour)

LE 1^{er} MARS 1998

est la date limite pour présenter
une demande d'admission pour la

SESSION «AUTOMNE 1998»

dans l'un des cégeps suivants:

Abitibi-Témiscamingue
Ahuntsic
André-Laurendeau
de Bois-de-Boulogne
Drummondville
Édouard-Montpetit
Granby Haute-Yamaska
John Abbott
de Lanaudière
Lionel-Groulx
Maisonneuve
Marie-Victorin
Montmorency
Outaouais
Rosemont

Saint-Hyacinthe
Saint-Jean-sur-Richelieu
Saint-Jérôme
Saint-Laurent
Shawinigan
Sherbrooke
Sorel-Tracy
Trois-Rivières
Valleyfield
Victoriaville
Vieux Montréal
Institut de technologie
agro-alimentaire
Institut de tourisme
et d'hôtellerie du Québec

Pour obtenir les
formulaires, veuillez vous
adresser à votre école, à
l'un de ces cégeps ou au:

SRAM

service régional d'admission
du Montréal métropolitain
C.P. 11028, Succursale Centre Ville
Montréal (Québec) H3C 4W9

Décrochez ...

Regardez-nous à TVA
Le dimanche 22 février
à 12 h 30

NOUVEAU :
DES LES PROCHAINES SESSIONS

Informatique :

- Programmation
- Support technique et logiciel de réseau

Administration :

- Gestion internationale
- Marketing international
- Gestion industrielle
- Transport international

... un diplôme du
**Collège
LaSalle !**

« Le plus important collège privé
bilingue au Canada »

Mode :

- Commercialisation de la mode
- Design de mode
- Gestion de la production du vêtement

Hôtellerie et tourisme :

- Tourisme
- Gestion hôtelière
- Gestion des services alimentaires et restauration

pad

IATA

PORTES OUVERTES

Le samedi 21 février, de 10 h à 18 h
et le mardi 24 février, de 16 h à 21 h

2000, Sainte-Catherine Ouest
Montréal, Québec
H3H 2T2



Internet : www.clasalle.qc.ca



Téléphone : (514) 939-2006
poste 356

admission@admin.clasalle.qc.ca

Alcool et travail font bien mauvais ménage

Agence France-Presse
GENÈVE

Les personnes qui boivent « de temps à autre un verre de trop causent plus de problèmes sur leur lieu de travail que leurs collègues — moins nombreux — buveurs invétérés », selon un communiqué diffusé cette semaine à Genève par le Bureau International du Travail (BIT).

Selon un rapport préparé pour cette agence spécialisée de l'ONU,

« les gros buveurs ont développé une tolérance physique et des mécanismes sociaux qui masquent les effets d'absorption de l'alcool ».

Ce rapport a servi de document de travail lors d'une réunion mardi et mercredi derniers de spécialistes du BIT, de l'Organisation mondiale de la Santé (OMS) et du Programme des Nations unies pour le contrôle international des drogues (PNUCID).

Des cadres venus d'Égypte, de Namibie, de Pologne, du Sri Lanka

et du Mexique, pays participant à un programme de prévention du BIT auprès de salariés du public et du privé, s'étaient joints aux trois agences de l'ONU.

Ils ont examiné les conclusions du rapport qui indique que les consommateurs modérés et occasionnels « sont responsables de 70 à 80 % des incidents liés à la consommation d'alcool (accident, querelles, absentéisme) pour la simple raison qu'ils sont les plus nombreux ».

Le groupe d'âge le plus vulnérable est celui des 20 à 30 ans où les buveurs sont à l'origine d'accidents et de disputes quand ils ne s'absentent pas abusivement.

Les secteurs dans lesquels les risques sont les plus élevés sont la restauration, les transports et le travail en mer.

Chez les hommes, la consommation d'alcool, de marijuana et de cocaïne au travail est la plus fréquente dans les industries de loisir, du spectacle et du bâtiment.

Chez les femmes, c'est dans les secteurs de l'agriculture et de la pêche, selon le BIT.

La consommation d'alcool est élevée, selon le rapport, parmi les juristes, employés de maison, chefs d'entreprise, membres du corps médical et policiers.

La toxicomanie sévit surtout parmi les médecins et les infirmiers, dans l'armée, chez les chauffeurs routiers, les pilotes et les ouvriers à la chaîne, selon le rapport présenté par le BIT.

Découverte de fossiles d'éponges vieux de 580 millions d'années

Agence France-Presse
WASHINGTON

Des chercheurs chinois et taïwanais ont découvert en Chine les restes fossilisés d'éponges vieilles d'environ 580 millions d'années qui pourraient constituer les plus anciennes formes de vie animale terrestres jamais découvertes, indique une étude publiée dans l'hebdomadaire Science.

Si leur âge est confirmé, ces animaux primitifs vivaient sur Terre entre 40 et 50 millions d'années avant la fameuse explosion de l'ère cambrienne, qui marque l'apparition des principales branches animales sur notre planète, affirme l'étude réalisée par deux équipes de l'université Tsing Hua de Taïwan et de l'institut de géologie et de paléontologie de Nankin (Chine).

Ces restes d'éponges, découverts dans la province du Kouéitchou (sud de la Chine) au milieu de milliers de fossiles d'autres espèces, sont d'une qualité exceptionnelle et comprennent notamment des échantillons d'épiderme. Les plus anciens fossiles d'éponges retrouvés à ce jour, souvent très mal conservés, avaient été datés d'il y a approximativement 549 millions d'années.

« La présence dans ces fossiles d'éventuelles larves suggère que ces éponges calcaires ont pu vivre sur une assez longue période à la fin de l'ère précambrienne », écrivent les auteurs de l'étude.

Ces animaux multicellulaires sont considérés comme les tout premiers représentants des métazoaires, eux-mêmes définis comme les premiers animaux multicellulaires apparus sur Terre il y a environ 565 millions d'années.

Leur excellent état de conservation et l'étude des roches qui les entourent suggèrent que ces éponges ont été brusquement ensevelies vivantes sous une importante couche de sédiments, ajoutent les chercheurs chinois et taïwanais. « Ces roches fournissent des ressources potentiellement inépuisables pour la compréhension des premiers instants de la vie animale », concluent-ils.

Formation

ADMISSIBLE AU CHÔMAGE

a.e.c. en infographie
9 ou 15 semaines (240h)

- illustrator
- photoshop
- quarkXpress
- création pages web
- prospectus gratuit

525-3030
COLLÈGE DE PHOTOGRAPHIE
Marsan

Institut Descartes
Permis ministériel n° 749 980

PROGRAMMES D'ÉTUDES INTENSIFS EN INFORMATIQUE

903.61 Techniques Bureautique (avec stage)
903.64 Programmeur-Programmeuse Analyste (deux stages en entreprise)
Les cours débutent bientôt offerts en français et en anglais

Programmes admissibles aux :
— Prêts et bourses du MEQ.
— Programme de subvention SPRINT
Possibilité de soutien financier de l'assurance emploi

Soyez prêts pour les emplois de l'an 2000!
Square Victoria • (514) 285-1720

COURS D'INITIATION À LA DÉCORATION INTERIEURE I, II, III ET IV

• ÉTALAGISTE
• CUISINISTE
• PEINT. DÉCORATIVE
• TECHN. DE RENDU
• ATELIERS DIVERS

Sous la direction des **ARTISANS DU MEUBLE QUÉBÉCOIS INC.**

Renseignements : **866-1836**
Début des cours : le 16 février 1998
88, RUE SAINT-PAUL EST, Vieux-Montréal H2Y 1G6

COLLÈGE D'INFORMATIQUE Marsan
Je veux travailler
Je retourne aux études

Nos Programmes:

	Début
• Programmeur-analyste (903.64)	02/02/98
• Tech. de micro-informatique (901.91)	27/04/98
• Actualisation en bureautique (900.62)	21/09/98
• Techniques bureautiques (903.61)	16/11/98
• Installation et gestion de réseaux (902.15)	

(Prépare à l'examen CNA)

Avantages:
Prêts et Bourses, Permis du ministère (749-770), SPRINT et plus. Aussi disponible: Formation aux entreprises.

(514) 525-3030
www.collegemarsan.qc.ca

Berri-UQAM

COLLÈGE D'INFORMATIQUE Marsan

**Borland Delphi et C++
Novell Netware
Visual Basic
Powerpoint
Pagemaker
Access
Office
Lotus
Java
et +**

Nous vous offrons plus de 50 cours de courte durée (12 heures), adaptés à votre niveau, et à des coûts très compétitifs, autant pour les individus que pour les entreprises.

(514) 525-6269
www.collegemarsan.qc.ca

Au Collège MultiHexa nos souris suivent toujours le cours des nouvelles technologies

Programmeur-analyste 903.64
Technicien en micro-informatique 901.91

Date limite d'inscription : **MULTIHEXA** 17 avril 1998
Début des cours : 27 avril 1998

LE POUVOIR DE L'ALLIANCE

http://www.multiplexa.com
514.288.4392
550, Sherbrooke Ouest, Tour Est, Bur. 500, Montréal

QUÉBEC (418) 681-0082
CHICOUTIMI (418) 680-0270
HULL (819) 777-3288
SHERBROOKE (819) 348-5000

DEVENEZ PHOTOGRAPHE PROFESSIONNEL

En moins d'un an

Contactez-nous à Montréal
1-800-338-8643
Adresse Internet: www.collegemarsan.qc.ca
Fax: (514) 525-3314

COURS TEMPS PLEIN DE JOUR OU DE SOIR

COLLÈGE DE PHOTOGRAPHIE Marsan
Photographie commerciale typique et numérique, Animation d'études collégiales NCA, 61, Paroisse No. 749 553

• Prospectus gratuit
• Crédits d'impôts/Loi 98
• Admissible au programme SPRINT et à l'aide financière.

Certifiez votre avenir...

**Devenez spécialiste Microsoft
Devenez MCSE ou MCSD**

Chef de file en formation certifiée MICROSOFT, le Centre de formation technique ZENON offre maintenant un **programme intensif** vous permettant d'obtenir rapidement une certification Microsoft. Cette reconnaissance Microsoft demeure la meilleure garantie pour travailler dans l'industrie des technologies de l'information. Les occasions d'emploi pour un tel poste sont exceptionnelles.

Inscrivez-vous dès maintenant pour la séance d'information.
Le nombre de places est limité.
(514) 398-0449.

ZENON
1 800 RESEAUX / www.zenon-mel.com

LA MUSIQUE C'EST NOTRE AFFAIRE

APPRENEZ TOUT SUR L'INDUSTRIE

**GESTION D'ARTISTES
PRODUCTION DE SPECTACLES
EDITION ET DROITS D'AUTEUR
DROIT ARTISTIQUE/CONTRATS**

APPELÉZ : (514) 845-4141

INSTITUT TREBAS
451, rue St-Jean
Montréal H2Y 2R5
www.trebas.com

FORMATION ET PERFECTIONNEMENT POUR L'INDUSTRIE DE LA MUSIQUE DEPUIS 1977

COLLÈGE ANDRÉ-GRASSET
Votre réussite, notre raison d'être!

Journée portes ouvertes
Mercredi 11 février 1998
de 16 h à 21 h

Évaluation du dossier scolaire et admission sur place

Programmes préuniversitaires

Session d'accueil et d'intégration
Sciences de la nature
DECPlus en Sciences de la nature
Sciences humaines
Sciences humaines avec mathématiques
Sciences humaines profil administration
Arts et communication
Langues et communication
Exploration théâtrale et communication
Profil bilingue en Arts et communication
Programme intégré en Sciences, Lettres et Arts

1001 Crémazie Est, Montréal, (Québec)
H2M 1M3
Tél.: (514) 381-4293
Télex: (514) 381-7421
Courriel électronique: sec@grasset.qc.ca



PHOTO THÉÂTRE LA PRESSE

La déflagration qui a ravagé en un rien de temps l'édifice construit en 1900 fut terrible, laissant derrière elle une scène d'une grande désolation.

Il y a 60 ans, le feu rasait le collège Sacré-Coeur de Saint-Hyacinthe

41 élèves et cinq religieux y perdirent la vie

UNE PAGE D'HISTOIRE



Pierre Vennat

Le 18 janvier 1938, il y a donc 60 ans cette année, un terrible incendie éclatait en pleine nuit d'hiver, par un froid sibérien, et rasait le collège Sacré-Coeur de Saint-Hyacinthe, un internat. Le sinistre causait la mort de 46 personnes, soit cinq religieux de la communauté des Frères du Sacré-Coeur et 41 élèves. Il y eut aussi plusieurs blessés.

Pendant presque un mois, cette tragédie fit les manchettes tous les jours et donna lieu à toutes sortes de rumeurs fantaisistes. Des soupçons se portèrent fausement contre le veilleur de nuit de l'institution, qui fut interné pendant quelques jours dans les cellules de la « police provinciale », sans qu'aucune accusation ne soit portée contre lui, alors qu'on fouillait de fond en comble son passé sans histoire. Finalement, le pauvre homme, visiblement ébranlé, fut relâché et lavé de tout soupçon.

Reconstituer les événements à la lumière des comptes rendus journalistiques du temps n'est pas toujours facile, certains se contredisant. Mais à la lumière de tout ce qui s'est écrit, on peut affirmer que l'incendie fut découvert vers 1 h 50, le 18 janvier, et que le progrès des flammes fut si rapide que tous ceux qui habitaient le collège y furent emprisonnés.

L'alarme fut donnée, mais comme toutes les issues étaient fermées de l'intérieur, aucun pompier ne put pénétrer dans l'immeuble. Aucun secours ne put donc être porté à ceux qui étaient à l'intérieur. Il y avait alors dans le collège 31 religieux et 80 élèves pensionnaires.

Elèves et professeurs se précipitèrent dans les escaliers en flammes. Plusieurs réussirent à traverser les flammes, mais s'infligèrent de graves brûlures. D'autres sautèrent par les fenêtres de tous les étages avec un succès divers. Enfin un troisième groupe se réfugia sur le toit, appelant à l'aide, et périt lorsque l'immeuble s'effondra avant qu'on puisse lui porter secours.

L'origine

Dès le jour même de l'incendie, on commença à s'interroger sur son origine et à émettre des hypothèses.

Les pompiers ont rapporté que tout paraissait en parfait état du côté des fournaises et l'on se de-

mandait si le désastre n'était pas dû à un court-circuit. L'incendie s'était déclenché dans l'aile droite de l'immeuble, qui était de brique et datait de 1900. En quelques minutes, les trois étages n'étaient qu'un vaste brasier.

Sous la direction du chef Adjudant Bourgeois et du sous-chef Adrien Malo, les pompiers ne purent absolument rien faire pour secourir les sinistrés. Quand ils arrivèrent sur les lieux, toute la partie droite de l'édifice, où se trouvaient plusieurs dortoirs, était en flammes. On tenta en vain de maîtriser les flammes, mais une dizaine de jets d'eau n'eurent aucun effet.

Le feu se propagea aussi rapidement que si l'édifice avait été arrosé d'essence. On s'expliquait d'autant moins l'incendie que le gardien de nuit, Arthur Quesnel, était de service et qu'il avait fait sa tournée habituelle peu auparavant, ne découvrant rien d'anormal.

Les élèves qui échappèrent au désastre se réfugièrent dans les maisons avoisinantes, la plupart en vêtements de nuit et pieds nus. Affolés, quelques-uns furent retrouvés plus tard à un kilomètre du village, réalisant à peine ce qui leur était arrivé.

Toute la nuit, des citoyens de Saint-Hyacinthe et de la région ont parcouru les rues, sonnant de maison en maison, cherchant qui son fils, qui son neveu, qui le fils d'une connaissance demeurant hors de la ville. Il faisait un froid très vif : le thermomètre marquait 20 degrés Fahrenheit sous zéro.

La ville se mobilisa. Tous les médecins firent la navette entre la scène de l'incendie et l'hôpital. Trois ambulances faisaient le transport des blessés.

Le verdict du jury du coroner

Quelques jours plus tard, lors de l'ouverture de l'enquête du coroner sur la tragédie, le directeur de l'institution et le gardien Quesnel affirmèrent que c'est une explosion, suivie d'un sifflement lugubre, qui provoqua l'incendie.

Le frère directeur, qui avait réussi à sortir du collège par la porte arrière, déclara que la fumée épaisse qui remplissait déjà l'établissement l'empêcha de constater quoi que ce soit à l'intérieur. Toute l'aile du côté droit était embrasée, mais le feu semblait venir de la cave. À sa connaissance, les fournaises de même que le système électrique de l'institution étaient jusque là en parfait état.

Le gardien de nuit Quesnel, qui avait subi un violent choc nerveux à la suite de la tragédie, avait néanmoins réussi à sauver plusieurs enfants. Cela n'empêcha pas, pendant un certain temps, toutes sortes de rumeurs de circuler sur son compte, la « police provinciale » allant jusqu'à le détenir comme « témoin important » pendant un certain temps, alors qu'elle scrutait à la loupe son passé, qui s'avéra sans tache. Cette détention se fit, bien qu'il ne fut pas considéré officiellement comme suspect. Aucune accu-

sation n'a été portée contre lui. Finalement, Quesnel fut officiellement blanchi et libéré au bout de quelques jours.

« J'ai été témoin d'un choc épouvantable dont le souvenir hantera toujours ma mémoire. J'entends encore les cris des mourants et des blessés », raconta-t-il au coroner. Au cours de son témoignage, Quesnel, qui avait ajouté avoir « toute la tête à l'envers », à la suite de la tragédie, a ajouté qu'il était allé visiter la chambre des fournaises quelques minutes avant le drame et que tout lui avait semblé en bon état. D'après lui, les élèves et les religieux n'ont pu utiliser les appareils de sauvetage parce que les tuyaux étaient complètement rougis par le feu qui s'échappait de toutes les fenêtres.

Quesnel avait également dévoilé qu'il y avait eu un léger commencement d'incendie quelque temps auparavant, dans la chambre d'un employé du collège qui s'était endormi une cigarette allumée à la main. C'était d'ailleurs Quesnel lui-même qui avait éteint le feu.

Le 5 février 1938, près d'un mois plus tard, après quelques jours d'audiences publiques, il ne fallut donc que 55 minutes de délibérations au jury du coroner pour rendre un verdict sur les circonstances entourant le drame du collège.

Si le jury y alla de recommandations qui firent époque afin d'éviter que de semblables tragédies puissent se répéter, il s'avéra cependant incapable de déterminer les causes de cet incendie.

Le jury déclara donc que l'origine de l'incendie demeurait mystérieuse, mais qu'elle n'était pas criminelle. « Toutes les hypothèses, rumeurs, histoires dans ce sens ont été scrupuleusement étudiées, la police provinciale ayant mis à la disposition des autorités de Saint-Hyacinthe tout le personnel voulu. Il ne saurait donc être question de crime pour quelque motif que ce soit », pouvait-on lire dans *La Presse* du 7 février 1938. Le journal concluait que « le drame du collège du Sacré-Coeur garde jalousement son mystère ».

Le jury y alla de deux recommandations principales.

Tout d'abord, que dans les vieux pensionnats, comme le collège du Sacré-Coeur, les dortoirs soient dorénavant logés au premier étage. Le jury était convaincu en effet que malgré l'intensité du brasier, plusieurs des victimes auraient pu être sauvées si le dortoir s'était trouvé au premier étage au lieu d'être sous les combles et d'obliger ainsi les élèves à se précipiter dans les escaliers au lieu d'essayer simplement de se sauver par une fenêtre.

On recommanda également que toutes les institutions d'enseignement, et plus particulièrement les pensionnats, soient munis à l'avance d'un système d'alarme contre l'incendie « aussi perfectionné que possible », lié directement au poste de pompiers. Ce n'était pas le cas pour le collège du Sacré-Coeur et il fallut plusieurs minutes pour joindre les pompiers de Saint-Hyacinthe.

Formation

UNE CARRIÈRE ASSURÉE

FORMATION EN ASSURANCE DE DOMMAGES

Tél.: 982-3437, postes 2057 et 2071



Cégep du Vieux Montréal
255, rue Ontario Est
Montréal (QC) H2X 1X6

FORMATION À TEMPS PLEIN

Attestation d'études collégiales permettant l'entrée dans la carrière d'agent, de courtier ou d'expert en sinistres.

Conditions d'admission: secondaire V ou l'équivalent

Rencontre d'information obligatoire le 12 février 1998 à 13h30 au 2040, Hôtel-de-ville, local D2.12

Début/Fin: du 2 mars 1998 au 27 novembre 1998

Agriculture et développement international

Le Collège d'Alfred de l'Université de Guelph offre différentes possibilités d'acquérir une formation en agriculture conçue pour le marché international.

Agriculture et développement international est un programme de diplôme de deux ans qui vise à former des techniciens hautement qualifiés en agriculture tropicale et en développement international.

Le Collège d'Alfred de l'Université de Guelph se spécialise aussi dans les domaines suivants: Technologie agricole, Horticulture, Techniques de diététique et Entretien de terrains de golf et d'espaces verts.

(613) 679-2218

31, rue St-Paul, C.P. 580, Alfred (Ontario) Canada K0B 1A0

Plus qu'un Collège, un avenir!

- Cours offerts le jour et le soir
- Enseignement en français et en anglais

Programmes professionnels

- Techniques juridiques 310.03 & JCA.02
- Techniques administratives 410.12
offert en Alternance travail-études
Programme d'immersion en anglais
- Commerce international 902.58
- Techniques informatiques 903.64
- Techniques de bureau 412.02 & 903.61
Programme d'immersion en anglais
(juridique, médical, direction)

Financement disponible

- Service de placement à vie et sans frais
- Prêts et bourses, SPRINT
- Éligible aux prestataires d'assurance-emploi

Portes ouvertes

- Le mercredi 11 février de 17 h à 21 h

Collège O'Sullivan de Montréal

(514) 866-4622

Internet: <http://www.osullivan.edu>



Métro Peel ou Lucien-L'Allier

1191, rue de la Montagne, Montréal, Québec H3G 1Z2