



COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE
DES PÊCHES MARITIMES

FAITS SAILLANTS

RAPPORT ANNUEL

2013-2014





Mot du président du conseil d'administration

C'est avec plaisir que je vous présente, au nom du conseil d'administration, les faits saillants du rapport annuel du Comité sectoriel de main-d'œuvre des pêches maritimes (CSMOPM). En parcourant cette publication, vous découvrirez les projets et les activités réalisés par notre organisation pour les employeurs et les travailleurs de l'industrie des pêches et de l'aquaculture commerciales.

Cette année, nous vous avons consultés dans le cadre de la réalisation du *Diagnostic de la main-d'œuvre dans l'industrie des pêches et de l'aquaculture commerciales au Québec*. Et comme à votre habitude, vous étiez au rendez-vous et vous nous avez exprimé vos principaux enjeux en matière de gestion des ressources humaines, de main-d'œuvre et de développement des compétences.

Inspirés par les résultats recueillis dans le cadre de cette étude sectorielle, nous poursuivrons les travaux d'élaboration de notre planification stratégique 2015-2018. Cet exercice sera fait dans le même esprit qui se perpétue depuis près de 18 ans au sein de notre organisation : concertation, partenariat, collaboration, et ce, avec les divers partenaires de l'industrie.

En terminant, je tiens à remercier tous les collaborateurs qui nous appuient, les membres du conseil d'administration pour leur implication dans l'accomplissement de la mission ainsi que l'équipe permanente qui se dévoue afin de répondre aux besoins des entreprises et des travailleurs de l'industrie des pêches et de l'aquaculture commerciales.

Bonne lecture!

Pierre Michel Laverdure
Président du conseil d'administration

Mission

Par concertation et mobilisation, le CSMOPM analyse, développe et diffuse un ensemble d'informations, de connaissances, de solutions et de dispositifs en gestion des ressources humaines pour permettre d'accroître la performance globale du secteur des pêches et de l'aquaculture commerciales.



Fonctionnement, partenariat et concertation

- Tenue de 9 rencontres du conseil d'administration du CSMOPM entre le 1^{er} avril 2013 et le 31 mars 2014, ainsi que de l'assemblée générale annuelle le 18 juin 2013.
- Organisation et tenue de la rencontre annuelle publique du CSMOPM avec les partenaires de l'industrie le 17 septembre 2014.
- Tenue d'une journée de réflexion avec les membres du conseil d'administration du CSMOPM pour l'élaboration du plan d'action 2014-2015.
- Mise sur pied de 5 comités de direction pour les projets suivants :
 - Diagnostic de la main-d'œuvre dans l'industrie des pêches et de l'aquaculture commerciales au Québec;
 - Planification stratégique 2015-2018;
 - 1^{er} Rendez-vous de l'emploi du secteur des pêches et de l'aquaculture commerciales;
 - Formation en gestion de l'innovation;
 - Formation sur les compétences de base.
- Participation active à 5 comités de travail pour les projets suivants :
 - Chantier de la saisonnalité;
 - Étude de pertinence pour la norme de contremaître-superviseur;
 - Formation sur la méthode d'abattage en 3 étapes;
 - Rendez-vous des métiers et professions du Bas-Saint-Laurent;
 - Refonte du site www.tabouffe.com.
- Participation à 4 rencontres du comité de suivi du Regroupement des employeurs du secteur bioalimentaire 2011.
- Membre du comité régional du créneau ACCORD Ressources, sciences et technologies marines de la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine.
- Contribution financière estimée de 42 456 \$ qui a été consacrée en temps par les partenaires du secteur à la réalisation des différentes activités du CSMOPM.

Créé en 1996, le CSMOPM est l'un des 29 comités sectoriels de main-d'œuvre (CSMO) actifs au Québec. Il est formé de représentants de l'industrie qui ont un intérêt pour le développement des ressources humaines. Sa composition paritaire tient compte de la représentativité de tout le secteur ainsi que des régions.

Les CSMO sont des organismes autonomes formellement reconnus par la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT) dont le rôle est de définir les besoins en développement de la main-d'œuvre de leur secteur d'activité économique et de soutenir le développement des compétences de celle-ci, et ce, en vertu de la Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre.

Sommaire budgétaire 2013-2014

	Revenus	Dépenses
CPMT – Entente-cadre pour le fonctionnement et les activités	369 114 \$	369 114 \$
CPMT – FDRCMO :		
Coordonnatrice de la formation 2012-2013	40 407 \$	40 407 \$
Coordonnatrice de la formation – frais de déplacement 2012-2013	2 179 \$	2 179 \$
Coordonnatrice de la formation 2013-2014	19 219 \$	19 219 \$
Coordonnatrice de la formation – frais de déplacement 2013-2014	1 316 \$	1 316 \$
Amélioration des outils – RCMO – Contrôleur de la qualité	5 705 \$	5 705 \$
Révision – Norme professionnelle – Analyse de métier	18 395 \$	18 395 \$
CPMT – Diagnostic de la main-d’œuvre pêches et aquaculture commerciales	45 589 \$	45 589 \$
MAPAQ – Diagnostic de la main-d’œuvre pêches et aquaculture commerciales	9 151 \$	9 151 \$
MELS – Diagnostic de la main-d’œuvre pêches et aquaculture commerciales	9 151 \$	9 151 \$
CSMOPM – Diagnostic de la main-d’œuvre pêches et aquaculture commerciales	18 549 \$	18 549 \$
CPMT – Évaluation et reconnaissance des compétences	200 \$	200 \$
Revenus générés	7 825 \$	
	546 800 \$	538 975 \$
Excédent	7 825 \$	

CPMT : Commission des partenaires du marché du travail

FDRCMO : Fonds de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d’œuvre

MAPAQ : ministère de l’Agriculture, des Pêcheries et de l’Alimentation du Québec

MELS : ministère de l’Éducation, du Loisir et du Sport

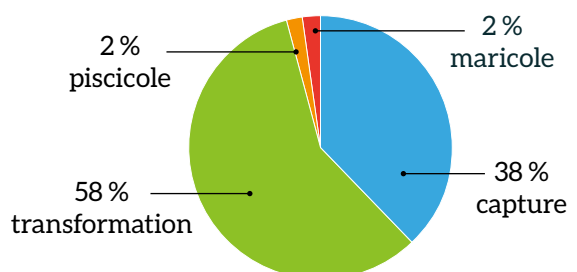
L’industrie en chiffres

L’industrie des pêches et de l’aquaculture commerciales au Québec, c’est :

8 258 travailleurs

1 287 entreprises

Répartition de l’emploi selon les secteurs :



Source : *Diagnostic de la main-d’œuvre dans l’industrie des pêches et de l’aquaculture commerciales au Québec, édition 2014.*

Contribution au développement, à la reconnaissance et à la pleine utilisation des compétences de la main-d'œuvre

- **Début des travaux de révision de la norme professionnelle de préposé à la transformation des produits marins :**
 - Rédaction du rapport sur la pertinence d'actualiser la norme et dépôt final à la CPMT;
 - Réalisation de l'analyse de profession;
 - Début des travaux pour la réalisation des étapes subséquentes.
- **Poursuite des travaux concernant l'étude de pertinence pour l'élaboration d'une norme professionnelle du métier de contremaître/superviseur dans les secteurs de la transformation et manufacturier. Ce projet réunit 7 CSMO.**
- **Promotion des programmes d'apprentissage en milieu de travail (PAMT) et de la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (RCMO) auprès de 32 entreprises :**
 - Visites d'entreprises;
 - Déjeuner d'information;
 - Distribution d'un dépliant promotionnel.
- **Poursuite de l'implantation des PAMT :**

Nombre d'ententes PAMT signées du 1 ^{er} avril 2013 au 31 mars 2014		Nombre de certificats de qualification professionnelle émis du 1 ^{er} avril 2013 au 31 mars 2014	
Préposé à la transformation des produits marins	71	Préposé à la transformation des produits marins	92
Contrôleur de la qualité en usine de transformation de produits aquatiques	4	Contrôleur de la qualité en usine de transformation de produits aquatiques	10

- **Organisation d'une activité de remise de certification auprès des travailleurs de l'industrie.**
- **Poursuite de la mise à jour du dispositif de RCMO pour le métier de contrôleur de la qualité en usine de transformation de produits aquatiques.**
- **Organisation d'une session de formation des évaluateurs dans le cadre de la RCMO.**
- **Réalisation de la 1^{re} phase du projet pour l'amélioration des compétences et des habiletés des dirigeants en gestion de l'innovation :**
 - Présentation d'une conférence sous le thème *L'urgence d'innover*;
 - Tenue lors du Congrès annuel de l'Association québécoise de l'industrie de la pêche (AQIP);
 - 110 participants ont assisté à l'atelier;
 - Début des travaux de la 2^e phase du projet concernant l'organisation d'une formation adaptée aux dirigeants de l'industrie en gestion de l'innovation.





- Tenue d'un atelier-conférence sous le thème *Une relation, ça s'entretient* afin d'outiller les gestionnaires dans l'amélioration de leurs relations client/fournisseur.
- Participation à la planification et à l'organisation de la prestation de la formation sur l'abattage en 3 étapes pour les chasseurs de phoques du Québec :
 - Une initiative du Conseil canadien des pêcheurs professionnels (CCPP);
 - 7 partenaires provinciaux formaient le comité de pilotage;
 - 24 sessions de formation offertes;
 - 640 chasseurs formés.
- Démarches afin d'initier un projet de formation des compétences de base des travailleurs du secteur des pêches et de l'aquaculture commerciales.
- Planification et organisation de 2 rencontres afin de faire le bilan annuel de l'implantation des nouveaux cheminements opérationnels mis en place pour la prestation de la formation pour le secteur de la capture. Sept partenaires ont participé à ces rencontres.
- Remise de 2 bourses d'études à des élèves de première année au diplôme d'études professionnelles (DEP) en pêche professionnelle de la Commission scolaire des Îles.
- Collaboration à l'organisation et participation à la 5^e rencontre de la Table provinciale sur la formation des pêcheurs au Québec : 20 participants réunis provenant de 15 organisations du secteur de la capture.
- Participation au comité de prévention des chutes par-dessus bord sur les homardiens pour l'élaboration d'un outil synthèse concernant les savoirs de prudence :
 - Une initiative de l'Institut de recherche Robert-Sauvé en santé et en sécurité du travail (IRSST);
 - En collaboration avec 9 partenaires de l'industrie.

Contribution au renforcement et à l'amélioration des pratiques en gestion des ressources humaines

- **Organisation du 1^{er} Rendez-vous de l'emploi du secteur des pêches et de l'aquaculture commerciales :**
 - En collaboration avec les CLE La Côte-de-Gaspé et Le Rocher-Percé ainsi que le Regroupement des employeurs du secteur bioalimentaire 2011;
 - 2 activités ont eu lieu;
 - 7 employeurs présents;
 - 64 chercheurs d'emploi rencontrés.
- **Réalisation et diffusion du *Guide de gestion de la formation en entreprise destiné au secteur des pêches et de l'aquaculture commerciales* :**
 - 201 exemplaires distribués auprès de 187 entreprises et relayeurs d'information;
 - Offre d'accompagnement individuel aux entreprises (coaching).
- **Organisation de 2 ateliers d'une journée en gestion des ressources humaines ayant pour thème *La gestion de la rémunération globale*.**

Contribution à l'enrichissement de la connaissance du marché du travail

- Réalisation du *Diagnostic de la main-d'œuvre dans l'industrie des pêches et de l'aquaculture commerciales au Québec* :
 - 12 représentants d'organismes formaient le comité de pilotage;
 - 81 exemplaires du Diagnostic distribués aux organismes et relayeurs d'information;
 - Les partenaires financiers au projet sont la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT), le ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation du Québec (MAPAQ) et le ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport (MELS).
- Poursuite des travaux du Chantier de la saisonnalité :
 - Réalisation d'un sondage auprès des employeurs afin de mesurer les impacts des modifications au Régime d'assurance-emploi sur l'industrie;
 - Production d'un mémoire collectif intitulé *Pour un développement durable de l'emploi*, déposé et présenté à la Commission nationale d'examen sur l'assurance-emploi (CNEAE);
 - 4 des 12 recommandations du Chantier ont été retenues dans le rapport public de la CNEAE.
- Poursuite de la refonte du site Internet, www.tabouffe.com afin de faire la promotion des métiers et professions de l'industrie auprès des jeunes :
 - En collaboration avec les CSMO du commerce de l'alimentation et en transformation alimentaire;
 - 23 102 visiteurs sur le site Web pour l'année 2013-2014.
- Réalisation d'ateliers d'animation pour la promotion des métiers et des professions dans les écoles :
 - 21 ateliers offerts en Gaspésie, aux Îles-de-la-Madeleine et en Côte-Nord;
 - 394 étudiants rencontrés.
- Tenue d'un kiosque d'information lors du Colloque sur l'approche orientante de l'Association québécoise d'information scolaire et professionnelle (AQISEP) :
 - Plus de 175 professionnels rencontrés;
 - Présentation d'une conférence sur le nouveau jeu interactif : www.tabouffe.com.
- Collaboration à la mise à jour des documents liés au cours Projet personnel d'orientation du ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport (MELS) pour l'industrie des pêches et de l'aquaculture commerciales.
- Distribution de 680 guides, outils, études et documents d'information du CSMOPM et 55 demandes ponctuelles d'information répondues.
- Publication de 3 articles dans le journal *Pêche Impact* et diffusion de 4 parutions de l'Infolettre du CSMOPM à 206 abonnés.
- Site Internet du CSMOPM, www.pechesmaritimes.org :
 - 21 nouvelles publiées sur la page d'accueil;
 - 63 % de nouveaux visiteurs;
 - Mise à jour en continu.
- Participation à la consultation de Comité consultatif Jeunes (CCJ) portant sur la relève des jeunes dans les organisations.
- Participation à 6 événements de l'industrie.




Les membres du conseil d'administration 2013-2014

- Monsieur Gilles Ayotte
Syndicat des Métallos
- Monsieur Joël Berthelot
Alliance des pêcheurs professionnels du Québec (APPQ)
- Monsieur Éric Bujold
Regroupement des mariculteurs du Québec (RMQ)
- Monsieur André Cloutier
(depuis janvier 2014)
- Monsieur Dominique Dodier
(jusqu'à décembre 2013)
Fédération du commerce (CSN)
- Monsieur Francis Dupuis
Association des aquaculteurs du Québec (AAQ)
- Monsieur Pierre-Michel Laverdure
Association québécoise de commercialisation de poissons et fruits de mer (AQCIMER)
- Monsieur Dann Normand
- Monsieur Robert Langlois
(depuis février 2014)
- Monsieur Pierre Deraspe
(jusqu'à janvier 2014)
Association québécoise de l'industrie de la pêche (AQIP)

Les activités du Comité sectoriel de main-d'œuvre des pêches maritimes sont réalisées grâce à une aide financière de la Commission des partenaires du marché du travail.

**Commission
des partenaires
du marché du travail**

Québec 

Le CSMOPM remercie également tous les partenaires qui ont contribué à la réalisation de ses activités au cours de la dernière année.

Les membres observateurs

- Madame Roselyne McInnes
(depuis février 2014)
Commission des partenaires du marché du travail
Direction du développement des compétences et de l'intervention sectorielle (CPMT-DDCIS)
- Madame Isabelle Jalbert
École des pêches et de l'aquaculture du Québec (ÉPAQ)
- Monsieur Jean-Michel Poulin
Ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation du Québec (MAPAQ)
- Monsieur Jacques Veillette
Conseil régional des partenaires du marché du travail de la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine (CRPMT)

Équipe du CSMOPM

- Marjorie Chrétien, coordonnatrice de la formation
- Nathalie Côté, directrice générale
- Léa Richard, agente de projet et responsable des communications
- Johan Tapp, adjointe administrative



COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE
DES PÊCHES MARITIMES

185, rue de la Reine
Gaspé (Québec) G4X 1T7
Courriel : comite@pechesmaritimes.org
Site Web : www.pechesmaritimes.org

Production : Comité sectoriel de main-d'œuvre des pêches maritimes

Coordination : Léa Richard

Photographies : Comité sectoriel de main-d'œuvre des pêches maritimes (CSMOPM), ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation du Québec (MAPAQ)

Conception et infographie : Communications Médialog

Dépôt légal - Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2014

978-2-922981-34-6 (imprimé)

978-2-922981-35-3 (PDF)