

# Rapport annuel 2021-2022

---

COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE  
DES PÊCHES MARITIMES



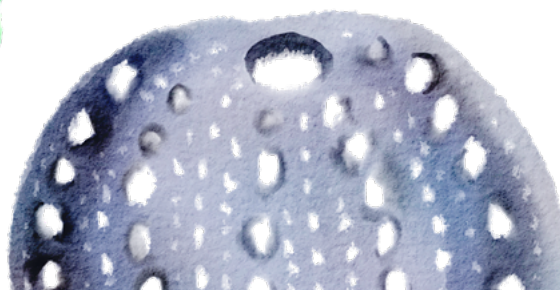
COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE  
DES PÊCHES MARITIMES

# À propos

## Mission

---

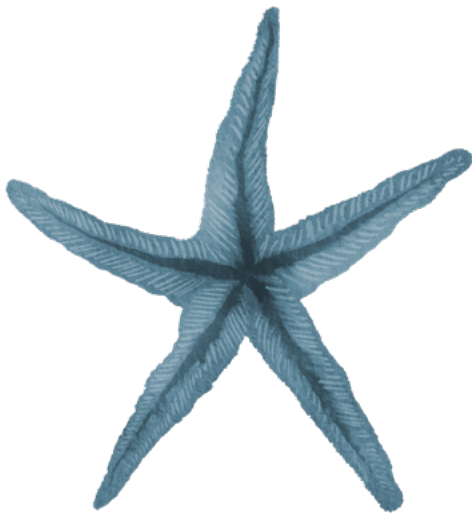
Par la mobilisation des principaux acteurs, le Comité sectoriel de main-d'œuvre des pêches maritimes (CSMOPM) favorise l'attraction, la valorisation, la formation et le développement de la main-d'œuvre afin de répondre aux besoins des travailleurs et des employeurs de l'industrie des pêches et de la mariculture.



# Vision







---

Être l'acteur incontournable et être reconnu pour sa capacité à accompagner efficacement les travailleurs et les employeurs de l'industrie des pêches et de la mariculture relativement aux enjeux et aux besoins en matière de main-d'œuvre.



# Valeurs

---

- |  |  |
|--|--|
|  Compétence   |  Engagement     |
|  Concertation |  Reconnaissance |
|  Crédibilité  |  Innovation     |



# Table des matières

02

À propos

06

Message des coprésidents

08

Partenariats et concertation

12

Développement des compétences

16

Pratiques de gestion des ressources humaines

18

Activités sectorielles

20

Information sur le marché du travail

21

Promotion des métiers

22

Composition du CSMOPM

23

Communications



# Message des coprésidents

2021-2022 est maintenant terminée et c'est avec plaisir que nous vous présentons le rapport annuel du Comité sectoriel de main-d'œuvre des pêches maritimes (CSMOPM). Le mandat du CSMOPM a été accompli une fois de plus avec une remarquable efficacité, ce qui a permis de répondre aux enjeux du secteur.

Les efforts collectifs et l'engagement individuel de chacun ont permis l'atteinte des objectifs du CSMOPM et de servir au mieux l'industrie des pêches. Nous remercions d'ailleurs celle-ci qui, par son travail et sa collaboration, a su contribuer à la mission et la prospérité de nos entreprises et des travailleurs. Nous souhaitons maintenir notre élan et continuer à soutenir les actions nécessaires.





Au nom du conseil d'administration du CSMOPM, de l'équipe de la permanence et en nos noms personnels, André-Pierre Rossignol et Dany Maltais, nous vous souhaitons une bonne lecture et une belle année 2022-2023, remplie de projets et de contacts humains.



**André-Pierre Rossignol**  
Coprésident patronal









**Dany Maltais**  
Coprésident syndical

# Partenariats et concertation

## COMITÉ DE SUIVI DES BESOINS DE FORMATION DES PÊCHEURS PROFESSIONNELS

---


### Deux rencontres

-  Projet pilote en mécanique préventive aux Îles-de-la-Madeleine
-  Bilan des formations sur le système de gestion de la sécurité
-  Formations en leadership et sur la manutention du thon rouge
-  Projet d'application mobile
-  Vidéo sur les pratiques d'hivernage des équipements de sécurité
-  Formation aux fonctions d'urgence en mer (FUM)

## COMITÉ D'ÉCHANGE INTER CSMO SUR LES BONNES PRATIQUES

---




### Quatre rencontres

-  Coordination et animation des réunions des coordonnateurs de la formation des 29 CSMO sur leurs pratiques professionnelles

## DIFFUSION DU DOCUMENTAIRE « LE NADINE... ON A ACCUSÉ LES MORTS »

---

### Cinq rencontres

-  Organisation de la projection du documentaire et de discussions entre pêcheurs et experts en sécurité à Sept-Îles
-  Recherche sur les tarifs de projection et négociation des droits avec le cinéaste
-  Montage financier et logistique de l'événement

Diffusion reportée à l'automne 2022 en raison de la COVID-19.





## TABLE PÊCHE ET MARICULTURE

---

### Municipalité des Îles-de-la-Madeleine

Une rencontre



-  Concertation des intervenants régionaux concernés par les enjeux des pêches et de la mariculture
-  Mise en œuvre de projets répondant aux besoins régionaux

## COMITÉ RÉGIONAL DE VALORISATION

---

### Stratégie Vivre en Gaspésie

Cinq rencontres



-  Valorisation des possibilités professionnelles de la région
-  Promotion auprès des jeunes des possibilités d'avenir dans les pêches en Gaspésie

## CONSEIL D'ADMINISTRATION

---

### Comité permanent sur la sécurité à bord des bateaux de pêche du Québec (CPSBPQ)

Quatre rencontres



-  Gestion des affaires courantes
-  Participation aux réunions

## CHANTIER SUR LA SAISONNALITÉ

---

### Inter comités sectoriels (5)

Huit rencontres



-  Détermination, de façon concertée, de nouvelles orientations, d'initiatives et de pistes d'action durables et structurantes en faveur de l'emploi saisonnier au Québec
-  Développement d'outils permettant de stabiliser et de valoriser l'emploi saisonnier, de sécuriser les parcours d'emploi, de développer les compétences de la main-d'œuvre et de maintenir la vitalité des régions

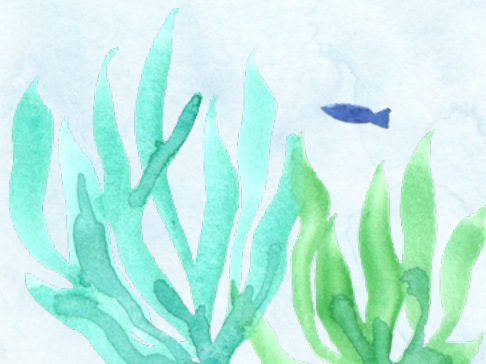
## TABLE NATIONALE DE CONCERTATION SUR L'EMPLOI SAISONNIER

---

### Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale (MTESS)

Deux rencontres

-  Réunion de représentants des principaux secteurs concernés par l'emploi saisonnier
-  Formulation des recommandations les plus porteuses afin de poursuivre et de renforcer le soutien à l'emploi saisonnier au Québec



## TABLE DE CONCERTATION SUR LA FORMATION DE BASE EN ENTREPRISE (FBE)

---

### Formation Québec en réseau

Cinq rencontres

- 👥 Incitation à la formation de base en entreprise
- 👥 Accompagnement des travailleurs et des employeurs

## SERVICE D'INFORMATION SECTORIELLE DE MAIN-D'ŒUVRE (SISMO)

---

### CSMO de l'industrie de la chimie, de la pétrochimie, du raffinage et du gaz

Deux rencontres

- 👥 Validation des données que l'on souhaite obtenir
- 👥 Utilisation des statistiques

## COMITÉ DE FORMATION SUR L'ADMINISTRATION D'UNE ENTREPRISE DE PÊCHE

---

### Regroupement des pêcheurs professionnels du sud de la Gaspésie (RPPSG)

Cinq rencontres

- 👥 Examen du contenu et envoi d'outils du CSMOPM pour épauler les formateurs
- 👥 Rencontres de suivi du projet de formation
- 👥 Promotion de la formation





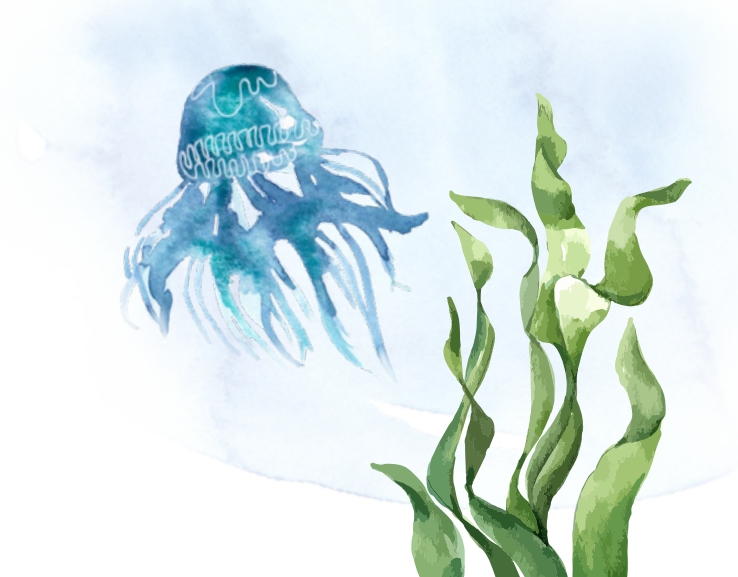
# Développement des compétences

## PROGRAMMES D'APPRENTISSAGE EN MILIEU DE TRAVAIL (PAMT)

Le PAMT permet au travailleur, peu ou pas expérimenté, de développer ses compétences en milieu de travail à l'aide d'un compagnon reconnu pour son expertise du métier. Au terme de cette démarche, l'apprenti doit maîtriser l'ensemble des compétences de la norme professionnelle afin de recevoir un certificat de compétence. Deux métiers sont disponibles dans notre secteur : préposé à la transformation des produits marins et contrôleur de la qualité.

“ Activités de promotion et d'information auprès de quatorze entreprises ou représentants d'entreprises et de quatorze agents PAMT ou conseillers aux entreprises des centres locaux d'emploi (CLE) et responsables régionaux de Services Québec. ”

	Nombre d'ententes PAMT signées
Préposé à la transformation	38
Contrôleur de la qualité	2



## RECONNAISSANCE DES COMPÉTENCES DE LA MAIN-D'ŒUVRE (RCMO)

---

- 🧑🏫 Évaluation des besoins dans les régions du Centre-du-Québec, des Îles-de-la-Madeleine et de la Côte-Nord
- 🧑🏫 Préparation de la RCMO dans quatre entreprises nord-côtières

## REHAUSSEMENT DES COMPÉTENCES

---

### Guide pratique de gestion du programme de contrôle préventif (PCP) en usine de transformation des produits marins

Outil de formation pour les contrôleurs de la qualité

- 🧑🏫 Actualisation du Guide pratique de gestion du programme de gestion de la qualité (PGQ) de 2009 en fonction du nouveau Règlement sur la salubrité des aliments au Canada (RSAC), en vigueur depuis janvier 2019  
[Achetez le guide ici](#)

### 13<sup>e</sup> Table provinciale sur la formation des pêcheurs professionnels

Le 8 février 2022

48 participants

- |  |   |
|--|---|
| 🧑🏫 Formation en gestion d'une entreprise de pêche  | 🧑🏫 Application mobile de sécurité   |
| 🧑🏫 Formation et guide sur la manipulation du thon  | 🧑🏫 Formation sur l'entretien des coques en fibre de verre   |
| 🧑🏫 Bilan des formations en capture données par l'École des pêches et de l'aquaculture du Québec (ÉPAQ) | 🧑🏫 Projection d'un documentaire à Sept-Îles   |
| 🧑🏫 Vidéo sur l'hivernage des équipements de sécurité   | 🧑🏫 Formation sur la fabrication de filets de pêche  |
| 🧑🏫 Guide de dépeçage du phoque   | 🧑🏫 Promotion ciblée auprès des femmes pour les programmes d'études professionnelles (DEP) en pêche professionnelle et en mécanique marine |
| 🧑🏫 Projet de vidéo de formation sur le dépeçage du phoque  |   |



## Formation sur le Système de gestion de la sécurité

151 participants

☹️ Traduction du cartable de formation pour les communautés anglophones

☹️ Promotion ciblée en Basse-Côte-Nord

## Table permanente sur la formation pour le secteur de la transformation et de la mariculture

Le 15 février 2022

28 participants

☹️ Première édition

## Formation sur la manutention du thon

Le 26 juillet 2021 à Gesgapegiag

Le 27 juillet 2021 à Grande-Rivière

Le 28 juillet 2021 à Gespeg

Le 2 août 2021 à Rimouski

Le 13 août 2021 à Grande-Rivière

37 participants (25 autochtones et 12 allochtones)

☹️ Évaluation des impacts de la formation auprès de six capitaines ayant suivi la formation et de l'Association de gestion halieutique autochtone Mi'kmaq et Malécite (AGHAMM).

À l'issue de la formation était remis le Guide de pêche au thon rouge selon la technique ikejime  
[Achetez le guide ici](#)

## Francisation en entreprise

☹️ Rencontres de travail (5) avec le ministère de l'Éducation et des entreprises désireuses d'offrir de la francisation à leurs travailleurs étrangers temporaires

☹️ Début du travail collaboratif et du développement de contenu adapté au vocabulaire des pêches

☹️ Présentation du projet de francisation au Québec auprès des entreprises et partenaires (21 mars 2022, 35 participants)



## Guide de dépeçage du phoque

À la suite de la formation sur la manutention et la transformation du phoque offerte en 2019-2020, un guide illustré a été conçu en français et traduit en anglais pour soutenir l'apprentissage des chasseurs. [Achetez le guide ici](#)

## Hivernage des équipements de sécurité

En partenariat avec le Comité permanent sur la sécurité des bateaux de pêche du Québec, diffusion d'une courte vidéo (versions française et anglaise) visant à inciter les pêcheurs professionnels à adopter les bonnes pratiques d'hivernage des équipements de sécurité

Très large diffusion : télévisions communautaires de la Gaspésie et de la Côte-Nord (5), entrevues (3), Facebook (11 507 personnes atteintes), Instagram, site Web, infolettre, journal Pêche Impact, etc. [Voyez la vidéo ici](#)

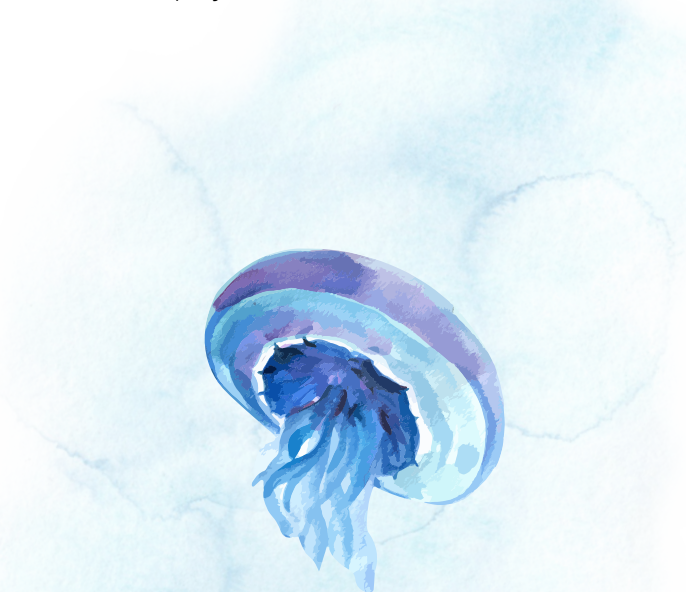
## Formation de base en informatique

À la suite de la diffusion en 2019-2020, trois pêcheurs de la Basse-Côte-Nord se sont prévalus de la formation.

## Attestation d'études professionnelles (AEP) en opération d'équipements de transformation alimentaire

Participation à l'écriture du programme avec une version dédiée spécifiquement au secteur des pêches, consultation d'experts en transformation des produits marins, rédaction des savoirs, révision et validation du programme d'études

Promotion de l'AEP auprès des entreprises (70), des centres de services scolaires (5), du réseau de Services Québec de la Gaspésie, de la Côte-Nord et du Bas-Saint-Laurent et du regroupement des employeurs du secteur bioalimentaire



# Pratiques de gestion des ressources humaines

## SERVICE D’AFFICHAGE DE POSTES

---

Diffusion, par le biais de notre [site Web](#) et de notre page Facebook, de huit offres d’emploi du secteur.

## ARTICLES DE GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

---

Deux nouveaux articles ont été ajoutés dans la section Gestion des ressources humaines de notre site Web :

 [Télétravail](#)

 [Conciliation travail-vie personnelle](#)





## MANUEL INTERACTIF DE L’EMPLOYÉ

---

Une toute nouvelle version du Manuel interactif de l’employé a été publiée en mars 2022. [Achetez le manuel ici](#)

## MAILLAGE D’ENTREPRISES ISSUES DU CHANTIER SUR LA SAISONNALITÉ

---

-  Revue internationale des initiatives
-  Revue québécoise des initiatives
-  Fiches synthèses des trente maillages choisis dont certains dans le secteur des pêches
-  Faits saillants et recommandations

Colloque sur la saisonnalité prévu en 2022-2023.



## TRAVAILLEURS ÉTRANGERS TEMPORAIRES (TÉT)

---

Les entreprises de transformation des produits marins ayant de plus en plus recours aux travailleurs étrangers temporaires, il est très important pour l'équipe du CSMOPM de se tenir au courant et ainsi de pouvoir soutenir les entreprises. Voici les différentes actions qui ont été posées cette année :

- 👤 Présentation de l'application mobile AgriConnexion au secteur de la transformation des produits marins
- 👤 Présentation du carnet de l'apprenti traduit en espagnol à dix entreprises accueillant des TÉT
- 👤 Consultation de vingt-neuf entreprises de transformation des produits marins à propos de leurs besoins en lien avec les TÉT et dépôt d'un rapport
- 👤 Participation de trois employées du CSMOPM à la formation Démystifier l'embauche des travailleurs étrangers
- 👤 Mise à jour du document [Le recrutement international: un guide pour faire d'une embauche à l'étranger un succès](#) (2019)
- 👤 Rencontre inter CSMO à propos des TÉT

## CONGRÈS AVENIR MARITIME

---

Du 14 au 18 juin 2021

125 participants

- 👤 Participation à un panel sur la relève lors de la deuxième journée du congrès



# Activités sectorielles

Afin d'accroître sa visibilité et de présenter son offre de services, le CSMOPM a pris part à sept événements stratégiques.

## RENDEZ-VOUS INSPIRANTS

---

Comité consultatif femmes (CCF) et Conseil d'intervention pour l'accès des femmes au travail (CIAFT)

Le 23 novembre 2021

## FORUM SUR LES PÊCHES AUTOCHTONES

---

Association de gestion halieutique autochtone Mi'gmaq et Malécite (AGHAMM)

Le 8 février 2022

## HUITIÈME RENCONTRE ANNUELLE DU FORUM DES PARTENAIRES

---

Municipalité des Îles-de-la-Madeleine

Le 8 décembre 2021

## TABLE RONDE SUR L'ÉCONOMIE BLEUE

---

Pêches et Océans Canada

Le 8 juin 2021

# RENDEZ-VOUS ANNUEL DE L'INDUSTRIE DE LA PÊCHE ET DE LA MARICULTURE

---

Municipalité des Îles-de-la-Madeleine

Le 15 décembre 2021

## SALON FOURCHETTE BLEUE – POISSONS ET FRUITS DE MER

---

Exploramer

Les 22 et 23 février 2022

## PARTICIPATION AUX ACTIVITÉS DE LA MISE À L'EAU DES CAGES AUX ÎLES-DE-LA-MADELEINE

---

La mer sur un plateau

Les 7 et 8 mai 2022



# Information sur le marché du travail

## RÉPERTOIRE DES PROGRAMMES D'AIDE POUR LE SECTEUR DES PÊCHES ET DE LA MARICULTURE

---

Document recensant les programmes d'aide financière s'offrant au secteur

Mis à jour à tous les six mois

## PORTRAIT DE L'INDUSTRIE DES PÊCHES ET DE LA MARICULTURE

---

Données du Service d'information sectorielle sur la main-d'œuvre (SISMO) des CSMO

Élaboration et diffusion d'un document

Mis à jour en continu





## VALIDATION ET MISE À JOUR DU MÉTIER DE TECHNICIEN MARICOLE POUR LE SITE REPÈRES

---

[reperes.qc.ca](http://reperes.qc.ca)

## PORTRAIT DE LA MAIN-D'ŒUVRE FÉMININE EN CAPTURE

---

-  Rencontre avec le CCF : difficultés rencontrées par les travailleuses en milieu de travail, facteurs facilitants, besoins des employeurs, etc.
-  Compilation de noms de pêcheuses et d'aides-pêcheuses
-  Rencontre avec le CCF et le CIAFT sur l'élaboration d'un questionnaire à utiliser pour les groupes de discussion, le nombre de personnes à consulter, etc.
-  Obtention de statistiques auprès de la direction régionale de Services Québec Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine



# Promotion des métiers

## REMISE DE BOURSES D'ÉTUDES

---

Justin Richard et Lucien Brousseau, étudiants au DEP en pêche professionnelle du Centre de services scolaire des Îles et de l'ÉPAQ

## SALON VIRTUEL DE L'EMPLOI ET DE LA VIE AUX ÎLES

---

En collaboration avec la Table pêche et mariculture de la Municipalité des Îles-de-la-Madeleine  
Les 21 et 22 avril 2021

## SALON NATIONAL DE L'ÉDUCATION

---

Les 14 et 15 octobre 2021  
Montréal

## SALON DES EXPOSANTS DU COLLOQUE SUR L'APPROCHE ORIENTANTE

---

Association québécoise d'information scolaire et professionnelle  
Le 31 mars 2022  
Victoriaville

## NOUVEAU MATÉRIEL PROMOTIONNEL

---

Élaboration et diffusion de deux nouveaux documents :

 [Des métiers à découvrir](#)

 [Nos services](#)

## MONEMPLOI

---

Diffusion d'une publicité sur le site [www.monemploi.com](http://www.monemploi.com)



# Composition du CSMOPM

## CONSEIL D'ADMINISTRATION

---

### Membres votants

**Dany Maltais**, Syndicat des Métallos, coprésident syndical

**André-Pierre Rossignol**, GÎMXPOR, coprésident patronal

**Simon Langlois**, Association québécoise de l'industrie de la pêche, trésorier

**Denis Fortin**, Association québécoise de l'industrie de la pêche

**Joël Berthelot**, Alliance des pêcheurs professionnels du Québec

**Benoît Shetush (St-Onge)**, Pêcheries Uapan

**François Gignac**, Unifor

**Sébastien Poulin Fortin**, Fédération du commerce (FC-CSN), remplacé par Nancy Mathieu

**Éric Bujold**, Regroupement des mariculteurs du Québec

### Membres observateurs

**Alain Grenier**, Créneau ACCORD - Ressources, sciences et technologies marines

**Lucie Boutin**, Commission des partenaires du marché du travail

**Jacques Veillette**, Conseil régional des partenaires du marché du travail, remplacé par Christine Lepage

**François Castilloux**, École des pêches et de l'aquaculture du Québec

**Félix Houde**, ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration

### Membre invité comme personne-ressource

**Omar Sarr**, ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation du Québec

## COMITÉ EXÉCUTIF

---

**Dany Maltais**, Syndicat des Métallos, coprésident syndical

**André-Pierre Rossignol**, GÎMXPOR, coprésident patronal

**Simon Langlois**, Association québécoise de l'industrie de la pêche, trésorier

**Lucie Boutin**, Commission des partenaires du marché du travail



# Équipe



*Marjorie Chrétien*  
Directrice générale



*Geneviève Gélinas*  
Coordonnatrice de la formation



*Clémence Poirier*  
Chargée de projets – ressources  
humaines et communications



*Johan Tapp*  
Adjointe administrative

# Communications

## Guide numérique des CSMO

Le guide numérique des CSMO est un outil gratuit et disponible en tout temps permettant d'obtenir de l'information spécifique sur chacun des comités sectoriels en ce qui a trait à l'information sur le marché du travail, au développement des compétences ainsi qu'à la gestion des ressources humaines.  
[Consultez le guide ici](#)

## Journal Pêche Impact

5 chroniques  
Versions papier et numérique  
Tiré à 2 000 exemplaires

## Infolettre Figure de proue

7 campagnes

## La Nouvelle sectorielle

1 publication

## Facebook

736 abonnés  
50 publications

## Instagram

111 abonnés  
7 publications  
44 stories

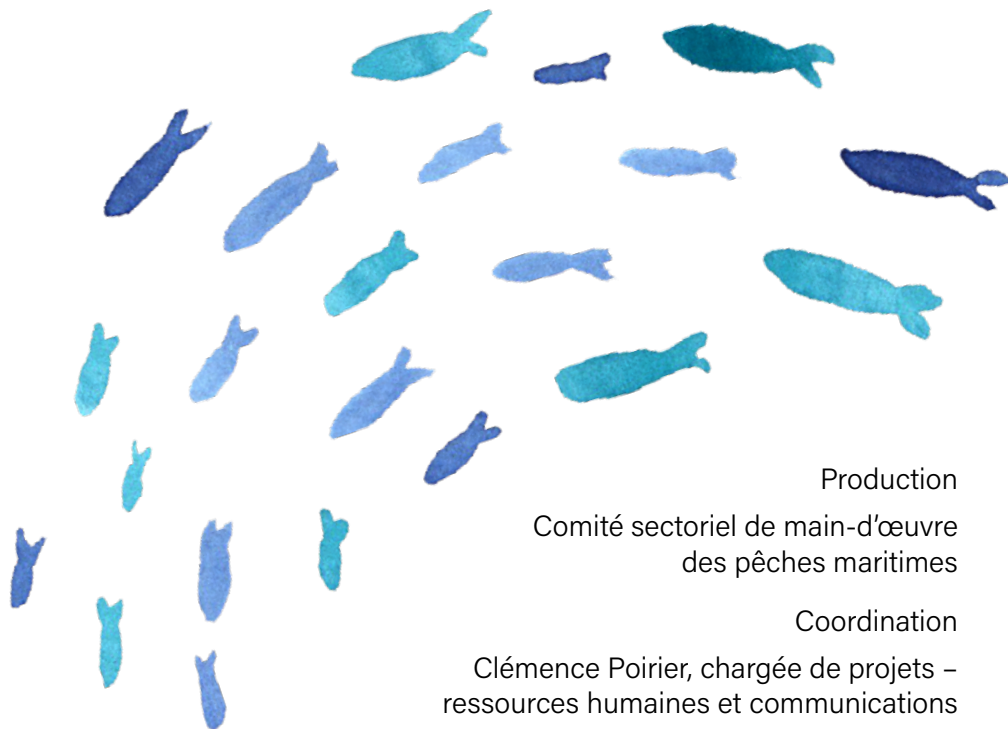
## Entrevue média

1 entrevue

Les activités du Comité sectoriel de main-d'œuvre des pêches maritimes sont réalisées grâce à une aide financière de la Commission des partenaires du marché du travail

**Commission  
des partenaires  
du marché du travail**

**Québec** 



Production

Comité sectoriel de main-d'œuvre  
des pêches maritimes

Coordination

Clémence Poirier, chargée de projets –  
ressources humaines et communications

Photographies

CSMOPM

Conception et infographie

Audace Marketing



COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE  
**DES PÊCHES MARITIMES**

185, rue de la Reine, Gaspé (Québec) G4X 1T7  
418 368-3774 • [comite@pechesmaritimes.org](mailto:comite@pechesmaritimes.org)

 [facebook.com/csmopm](https://www.facebook.com/csmopm)

 [CSMO des pêches maritimes](https://www.instagram.com/csmo_peches_maritimes)

[pechesmaritimes.org](http://pechesmaritimes.org)

