

CARRIÈRES



Directeur(trice) des services financiers

Notre client, le Collège de Lévis, est une institution privée d'enseignement de niveaux secondaire et collégial.

Sous l'autorité du directeur général, vous aurez la responsabilité de la production des informations de gestion financière, du contrôle interne et de différents dossiers de nature administrative.

Vous êtes détenteur d'un baccalauréat en administration des affaires, option sciences comptables et détenez un titre de C.A., C.G.A. ou C.M.A. Vous avez à votre actif l'expérience et les réalisations pertinentes. La rémunération et les avantages sociaux sont concurrentiels.

Si vous êtes intéressé(e) à relever ce défi, faites-nous parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 30 novembre 2001 à l'adresse mentionnée ci-dessous.

ANCIÀ
Recherche de Cadres • Placement de personnel • Évaluation de potentiel
8032, av. des Églises, bureau 226, Charny (Québec) G6X 1X7
Télé. : 418.832.6511

www.ancia.qc.ca

Préposé(e) au service après-vente

Vous aurez à assurer un soutien technique par téléphone auprès des différents clients, ceux-ci provenant majoritairement des États-Unis.

Vous êtes bilingue (obligatoire), vous avez un bon sens mécanique et vous êtes à l'aise avec les outils informatiques. Vous avez de l'expérience dans un département de service à la clientèle.

Vous êtes intéressé(e) à relever de nouveaux défis, faites-nous parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 30 novembre à : isabelle.dube@ancia.qc.ca

ANCIÀ
Recherche de Cadres • Placement de personnel • Évaluation de potentiel
8032, av. des Églises, bureau 226, Charny (Québec) G6X 1X7
Télé. : 418.832.6511

www.ancia.qc.ca

Au cœur de la communauté • À l'écoute de sa clientèle

CLSC-CHSLD Basse-Ville - Limoilou - Vanier

Le CLSC-CHSLD Basse-Ville - Limoilou - Vanier est un établissement issu de la fusion du CLSC Basse-Ville - Limoilou, de l'Hôpital général de Québec et du Centre d'hébergement Notre-Dame-de-Lourdes et Saint-Charles. Cette organisation engagée dans la création d'un établissement intégré de services de première ligne, dessert une population de 82 000 personnes réparties dans les secteurs Basse-Ville, Limoilou et Ville de Vanier, en plus de gérer près de 683 lits d'hébergement et de soins de longue durée, trois ressources intermédiaires et deux centres de jour gériatriques.

CHEF DU SERVICE DES RESSOURCES HUMAINES
(Temps complet permanent)
Concours 2001-003

Sous la responsabilité du directeur des ressources humaines, ce cadre est responsable de l'élaboration et de la mise en application des politiques et pratiques en matière de gestion des ressources humaines. Ce cadre sera affecté aux résidences Notre-Dame-de-Lourdes et Saint-Charles (environ 450 employés).

Les domaines d'intervention privilégiés de ce cadre sont la dotation et la gestion des mouvements de main-d'œuvre, les relations avec les employés et les représentants syndicaux, le développement des ressources humaines, l'expertise-conseil aux cadres, le programme de rémunération, l'interprétation et l'application des conventions collectives.

EXIGENCES

- Le candidat doit détenir un diplôme universitaire de premier cycle dans le domaine relié à la gestion des ressources humaines.
- Posséder une expérience minimale de cinq (5) ans pertinente aux responsabilités décrites.

RÉMUNÉRATION ET CONDITIONS DE TRAVAIL

Poste cadre de niveau intermédiaire dont la rémunération et les conditions de travail seront établies conformément aux normes du réseau de la santé et des services sociaux (classe 15).

Les personnes intéressées sont invitées à faire parvenir leur offre de service en indiquant le numéro de concours **avant 16 h le 7 décembre 2001**, au :

Directeur des ressources humaines
CLSC-CHSLD Basse-Ville - Limoilou - Vanier
260, boulevard Langelier, Québec (Québec) G1K 5N1

À compétence égale, le cadre du réseau bénéficiera d'une priorité d'embauche.

L'utilisation de la forme masculine dans le texte a pour but d'en alléger la lecture et désigne, selon le contexte, les femmes et les hommes.

Commission scolaire de Montréal

La plus importante commission scolaire du Québec est à la recherche de

Personnel enseignant

La Commission scolaire de Montréal est à la recherche d'enseignantes et d'enseignants qui ont terminé un programme d'enseignement en :

**ADAPTATION SCOLAIRE
LANGAGE SIGNÉ DU QUÉBEC (NIVEAU IV)
PRÉSCOLAIRE - PRIMAIRE
ANGLAIS LANGUE SECONDE
ÉDUCATION PHYSIQUE
MATHÉMATIQUES ET SCIENCES
INFORMATIQUE et autres disciplines**

MODALITÉS

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae accompagné :

- du permis ou brevet d'enseignement ou le relevé de notes attestant que les études sont terminées;
- ainsi que de la preuve de réussite de l'examen de français administré par le Céfranc (Centre d'évaluation du rendement en français écrit des commissions scolaires de l'île de Montréal) ou la preuve de réussite du test SEL (Service d'évaluation linguistique) de la Télé-Université

à l'adresse suivante :

CSDM
Service des ressources humaines
Madame Rachel Thériault
3737, rue Sherbrooke Est
Montréal (Québec) H1X 3B3

TRAITEMENT

Selon la convention collective en vigueur

La CSDM souscrit au principe d'égalité des chances dans l'emploi. Elle applique des programmes d'accès à l'égalité pour les femmes et les communautés culturelles.

CLD
Centre local de développement

**OFFRE D'EMPLOI - CLD D'AVIGNON
AGENT DE DÉVELOPPEMENT RURAL**

Le Centre local de développement (CLD) d'Avignon, organisme sans but lucratif, ayant pour mission de planifier, supporter et promouvoir le développement économique de la MRC d'Avignon, située dans la très belle région de la Baie-des-Chaleurs, est présentement à la recherche d'un agent ou d'une agente de développement rural.

SOMMAIRE DE L'EMPLOI :

Sous l'autorité du directeur général, l'agent de développement rural devra :

- Favoriser l'émergence de projets d'initiatives de développement dans les secteurs économique, social et culturel, selon les priorités dégagées lors de la planification stratégique.
- Favoriser la mise en place des conditions de succès de la réalisation du plan d'action adopté par l'organisme.
- Assister les partenaires locaux dans la définition de stratégies d'action;
- Soutenir techniquement les promoteurs individuels et collectifs dans l'élaboration et la mise en œuvre de leurs projets.

EXIGENCES ET QUALIFICATIONS :

La personne recherchée se distingue notamment par son dynamisme, son autonomie et son esprit d'initiative. Elle a une excellente capacité à communiquer, à planifier et à organiser.

La personne recherchée détient un diplôme universitaire de premier cycle et une expérience de trois à cinq ans dans une discipline pertinente au mandat : soit en développement rural et régional ou dans une discipline connexe comme en administration ou en économie.

La personne recherchée devra posséder une bonne maîtrise du français écrit et parlé, pouvoir s'exprimer en anglais, pouvoir se déplacer facilement et régulièrement, être disponible pour travailler en dehors des heures de travail régulières et posséder une bonne connaissance des outils informatiques.

SALAIRE ET AUTRES AVANTAGES :

Selon l'expérience et les compétences, en accord avec la politique de gestion des ressources humaines du CLD.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le **7 décembre 2001, 16 heures**, par courrier ou courrier électronique à l'adresse suivante :

CONCOURS AGENT RURAL
CLD D'AVIGNON
303, route 132 Ouest, C.P. 68
Carleton-Saint-Omer (Québec) G0C 2Z0
cld.avignon@globetrotter.net

CLD
Centre local de développement

OFFRE D'EMPLOI

Le Centre local de développement de la MRC de L'Amiante a pour mandat de favoriser et de soutenir le développement de l'économie et de l'emploi sur le territoire de la MRC de L'Amiante. Le CLD offre des services techniques et financiers pour le démarrage et la croissance des entreprises dans les secteurs de l'économie de marché et de l'économie sociale.

DIRECTRICE GÉNÉRALE/DIRECTEUR GÉNÉRAL

Dans vos nouvelles fonctions, vous devrez administrer, diriger, contrôler et développer les affaires du CLD en collaboration avec une équipe dynamique. Vous saurez mobiliser l'ensemble du personnel dans l'atteinte des objectifs axés sur la qualité et la disponibilité des services offerts à la communauté.

Nous recherchons une personne possédant des qualités de leadership, de planification et un esprit de décision. Vous saurez établir avec le milieu des relations basées sur la confiance et la crédibilité. Sur le plan personnel, vous vous distinguerez par votre autonomie, votre énergie, votre ténacité et par vos habiletés de communicateur.

Vous possédez une formation de premier cycle universitaire dans un domaine relié à l'administration, aux relations industrielles ou tout autre domaine pertinent ainsi qu'une solide expérience de travail à titre de gestionnaire. Le bilinguisme serait un atout.

Pour nous faire part de votre intérêt, veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae avant le **7 décembre, 16 h**, à l'adresse indiquée ci-dessous. Votre candidature sera traitée confidentiellement.

CLD de la MRC de L'Amiante
Comité de sélection
222, boulevard Smith Sud - bureau 280
Theford Mines (Québec) G6G 6N7

Le CLD de la MRC de L'Amiante adhère à l'équité en matière d'emploi.

**LA RÉGION DE L'AMIANTE
Mon choix d'avenir**

Commission scolaire de PORTNEUF

La Commission scolaire de Portneuf recherche une personne pour combler un poste de :

COORDONNATEUR-COORDONNATRICE DES SERVICES ÉDUCATIFS (ENSEIGNEMENT GÉNÉRAL)

POSTE À TEMPS PLEIN DE REMPLACEMENT JUSQU'EN OCTOBRE 2002 (avec possibilité de renouvellement)

NATURE DU TRAVAIL :

Outre les fonctions décrites au règlement sur les conditions d'emplois des gestionnaires des commissions scolaires, la personne sera appelée à planifier, coordonner et évaluer les différentes étapes visant l'évaluation des apprentissages en lien avec les programmes de formation; le but recherché est de permettre à la commission scolaire et aux écoles primaires et secondaires de rendre compte de la qualité des services éducatifs rendus. Elle prendra en charge différentes activités de soutien auprès des écoles en lien avec leurs responsabilités relativement à l'évaluation pédagogique.

De plus, la personne aura à agir comme personne-ressource auprès des directions d'établissement pour, entre autres, la mise en œuvre du nouveau régime pédagogique, l'implantation des nouveaux curriculum et le ressourcement des intervenants et intervenantes.

QUALIFICATIONS MINIMALES REQUISES :

- Diplôme universitaire de 1^{er} cycle dans un champ de spécialisation approprié;
- Cinq (5) années d'expérience pertinente;
- Autorisation permanente d'enseigner décernée par le ministre;
- Solide expérience en milieu secondaire.

HABILITÉS RECHERCHÉES :

- Capacité d'innover et de jouer un rôle d'agent de changement dans le contexte de la réforme scolaire;
- Leadership de compétence et capacité de travailler en équipe avec différents intervenants.

CONDITIONS DE TRAVAIL ET TRAITEMENT :

- Selon le règlement sur les conditions d'emploi des administrateurs.

SUPÉRIEUR IMMÉDIAT : Le directeur des services éducatifs.

LIEU DE TRAVAIL : Centre administratif de la Commission scolaire de Portneuf à Donnacona.

ENTRÉE EN FONCTION : Dans les meilleurs délais, mais au plus tard le 7 janvier 2002.

Toute personne intéressée est priée de faire parvenir son offre de service, contenant un curriculum vitae ainsi que les principaux motifs à l'appui de sa candidature, **au plus tard à 16 heures le 5 décembre 2001** à :

Commission scolaire de Portneuf
Coordonnateur-coordonnatrice des services éducatifs
310, de l'Église
Donnacona (Québec) G0A 1T0
Télécopieur : (418) 285-2738
Courriel électronique : njulien@cspportneuf.qc.ca

N.B. : Notre commission scolaire souscrit à un plan d'embauche pour les personnes handicapées. Nous remercions les personnes qui soumettront leur dossier. Seules les personnes convoquées en entrevue recevront une communication de notre part.

Créatif en Titi

Vous avez l'expertise du logiciel de gestion intégrée (PGI) d'Oracle. Vous cumulez de l'expérience dans le développement, l'implantation et le déploiement de solutions pour des projets majeurs. Votre candidature nous intéresse.

EDS
eds.com

* Gestionnaires de projets *	* Spécialistes d'applications Oracle *	* Analystes fonctionnels *	* Administrateurs de base de données Oracle *
Vous serez responsable de déployer et d'implanter le PGI Oracle chez le client en vous assurant de respecter les processus et les standards de qualité de EDS. Vous cumulez dix (10) années d'expérience dont plusieurs dans des projets majeurs.	Vous effectuerez les configurations des différents modules du PGI Oracle et vous effectuerez les tests nécessaires afin de valider les données. Vous cumulez cinq (5) années d'expérience en informatique dont deux (2) en implantation du PGI Oracle.	Vous effectuerez les analyses fonctionnelles des interfaces, des conversions, des personnalisations et vous assurerez de planifier, d'organiser et de valider les résultats des essais selon les normes de l'industrie. Vous cumulez dix (10) années d'expérience dont cinq (5) à titre d'analyste fonctionnel.	Vous serez responsable de l'évaluation, de la définition et de l'entretien de la base de données. Vous devrez diagnostiquer les problèmes rapidement afin de vous assurer du niveau de performance des différentes composantes de la base de données. Vous cumulez cinq (5) années d'expérience dont trois (3) à titre d'administrateur de base de données Oracle.

Naviguez dans notre site carrière > www.eds.com/nouveaufedi

CHEF DE FILE MONDIAL EN TECHNOLOGIE DE L'INFORMATION (TI), EDS INNOVE EN TITL
Envoyez votre cv par courriel à qchrcvrecrutement@eds.com ou par télécopieur au (514) 800-8427.
Postes disponibles dans la région de Québec.

*Pour tous les postes, le bilinguisme et la connaissance des outils Microsoft sont essentiels.
EDS souscrit aux principes d'équité en matière d'emploi.

CH Centre hospitalier affilié universitaire de Québec

Appel de candidatures
(Nous souscrivons aux principes d'équité en matière d'emploi.)

Directrice générale ou Directeur général

L'établissement : Le Centre hospitalier affilié universitaire de Québec (CHA) est un établissement de soins de courte durée généraux, spécialisés et ultraspecialisés voué à l'enseignement et à la recherche universitaires.

Le mandat : Sous l'autorité du conseil d'administration, vous serez responsable de la gestion de l'ensemble des activités de l'établissement et de la réalisation de sa mission et de ses objectifs.

Les défis :

- Promouvoir une philosophie et des pratiques à caractère participatif qui responsabilisent les médecins, les gestionnaires et les employés et qui permettent de centrer l'action sur le service à la clientèle dans le respect de la mission révisée de l'établissement et des ressources disponibles;
- Prioriser une saine gestion des ressources humaines et le développement d'un climat de travail harmonieux;
- Appliquer le plan d'équilibre budgétaire approuvé par la Régie régionale et le ministère de la Santé et des Services sociaux;
- Optimiser les ressources humaines, financières et matérielles dans un objectif de meilleur service à la clientèle et de plus grande rigueur et d'efficacité administrative.

Le profil : Gestionnaire et leader reconnu, créateur d'alliances et de partenariats, vous êtes un agent de changement et vous vous démarquez par de solides habiletés de communication, une approche de collaboration et de concertation, des valeurs humaines basées sur le respect, l'équité, la transparence et l'imputabilité. Vous êtes un rassembleur et savez mobiliser une équipe autour d'une vision stratégique, dans un mode de gestion décentralisée. Vous êtes reconnu pour votre souci de la qualité, votre rigueur et votre efficacité administrative. Vous êtes sensible aux besoins de la clientèle et aux préoccupations des divers intervenants.

Les qualifications : Titulaire d'un diplôme universitaire de deuxième cycle ou l'équivalent, dans une discipline jugée pertinente, vous possédez une expérience de plusieurs années dans un poste hors cadre ou de cadre de niveau supérieur, de préférence dans le secteur de la santé et des services sociaux.

La rémunération : La rémunération et les avantages sociaux sont conformes aux politiques applicables aux cadres du réseau de la santé et des services sociaux (classe 29).

Les personnes intéressées à poser leur candidature peuvent faire parvenir leur offre de services et leur curriculum vitae, sous pli confidentiel, par la poste, **avant 16 h, le 10 décembre 2001**, à l'attention de :

**Concours « poste de directrice générale ou de directeur général »
Président du comité de sélection**
Centre hospitalier affilié universitaire de Québec
Hôpital de l'Enfant-Jésus, bureau A-6310
1401, 18^e Rue, Québec (QC) G1J 1Z4

Seules les personnes retenues en entrevue seront contactées.

À compétence égale, la priorité d'embauche sera accordée aux hors cadres et cadres du réseau de la santé et des services sociaux.

CBC Radio-Canada

La Société Radio-Canada est à la recherche d'un

**JOURNALISTE TÉLÉVISION PERMANENT (VIDÉASTE)
ÎLES DE LA MADELEINE**

Le poste :

Chargé d'exécuter de façon efficace et précise les tâches de journaliste pour la couverture de l'actualité inhérente aux Îles de la Madeleine, selon les politiques et les normes de la Société. Effectue également le tournage et le montage des reportages à l'aide des équipements techniques.

Qualifications requises :

- Formation universitaire en journalisme ou autre champ d'étude pertinent;
- 2 ans ou plus d'expérience en journalisme;
- Expérience et connaissances permettant d'opérer les équipements techniques nécessaires au tournage et au montage;
- Excellent français parlé et écrit; s'exprime avec éloquence en français;
- Connaissance du fonctionnement d'une salle de nouvelles et des pratiques éditoriales.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le **5 décembre 2001** par télécopie au (514) 597-4562, à l'attention de Chantal Desroches.

Radio-Canada souscrit aux principes de l'équité en matière d'emploi.

POUR FAIRE PARAÎTRE VOS ANNONCES DANS CETTE SECTION

COMPOSEZ 686-3270
OU ÉCRIVEZ À CARRIÈRES ET PROFESSIONS
LE SOLEIL, C.P.1547, QUÉBEC (QUÉBEC) G1K 7J6

Heures limites de réservation: midi l'avant-veille de la publication;
mercredi 16h pour publication samedi, dimanche ou lundi.

Toutes les annonces publiées dans ces pages sous la rubrique Carrières et Professions sont assujetties à la Charte des droits et libertés de la personne du Québec (L.R.Q., chapitre C-12).

Les emplois annoncés s'adressent donc aux hommes et aux femmes.

INRS

PROFESSEURE-CHERCHEURE OU PROFESSEUR-CHERCHEUR HYDROLOGIE ET HYDROGÉOLOGIE (3 POSTES)

L'Institut national de la recherche scientifique (INRS) désire combler un poste de professeur-chercheur au centre INRS-Eau dans chacun des domaines suivants : modélisation hydrologique (SP 01-76), hydrologie urbaine (SP 01-77), ou hydrogéologie (SP 01-78).

Ces postes qui mènent à la permanence s'intègrent dans un milieu où plus d'une trentaine de professeurs-chercheurs oeuvrent à la recherche et à la formation de pointe, dans les domaines de l'eau, de la terre et de l'environnement.

FONCTIONS

Poursuivre des travaux de recherche fondamentale et appliquée en science de l'eau, plus spécifiquement en modélisation hydrologique, ou en hydrologie urbaine, ou en hydrogéologie. Développer, dans le cadre des programmes de recherche multidisciplinaires du Centre des activités de recherches novatrices dans l'un ou l'autre des domaines abordant les thématiques spécifiques à celui-ci.

En assurer le financement par le biais d'octrois externes avec des partenaires de tous horizons, et cela, avec le soutien de l'INRS.

Participer à des activités de formation, notamment dans le cadre des programmes de 2^e et de 3^e cycle, et à l'encadrement d'étudiants et de personnel de recherche.

Pour de plus amples informations sur les thématiques spécifiques à chaque domaine, consulter le site : www.inrs.quebec.ca

EXIGENCES

Être titulaire d'un doctorat en sciences ou en génie pour le poste en hydrologie urbaine (SP 01-77) ainsi que pour le poste en modélisation hydrologique (SP 01-76).

Être titulaire d'un doctorat ou l'équivalent en hydrogéologie ou dans un domaine connexe pour le poste en hydrogéologie (SP 01-78).

Au moins trois années d'expérience de recherche dans l'un des domaines, y incluant soit une solide expérience en modélisation, soit en recherche quantitative et en méthodes géostatistiques.

Avoir une production scientifique démontrant une autonomie scientifique.

Être capable de travailler en équipe et en réseau dans une perspective multidisciplinaire.

Avoir des aptitudes pour l'enseignement multidisciplinaire et l'encadrement aux 2^e et 3^e cycle.

Avoir démontré son entrepreneurship et sa capacité d'autofinancer ses recherches.

LIEU DE TRAVAIL

INRS-Eau, Sainte-Foy (Québec)

LANGUE DE TRAVAIL

La langue de travail est le français. La connaissance de l'anglais est obligatoire.

SALAIRE

Selon la convention collective en vigueur à l'INRS.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae complet, une copie de leurs trois plus importantes publications, un bref résumé de leurs intérêts de recherche et d'enseignement ainsi que le nom et les coordonnées de trois références, avant le 5 janvier 2002, au :

Directeur
INRS-EAU
C.P. 7500
Sainte-Foy (Québec)
G1V 4C7
concours@inrs-eau.quebec.ca

L'INRS souscrit au principe de l'égalité en emploi. Conformément aux stipulations de la loi canadienne sur l'immigration, ce poste est offert en priorité aux personnes ayant le statut de citoyen ou de résident du Canada.

Université du Québec
Institut national de la recherche scientifique

La science en ACTION pour un monde en ÉVOLUTION

OFFICE MUNICIPAL D'HABITATION DE LA VILLE DE RIMOUSKI DIRECTRICE OU DIRECTEUR GÉNÉRAL(E)

L'Office municipal d'habitation de la ville de Rimouski est présentement à la recherche d'une directrice ou d'un directeur général(e) qui aura entre autres comme rôle d'assurer le regroupement des 4 offices municipaux d'habitation de la nouvelle ville de Rimouski.

L'OMH a pour mission de fournir un logement aux citoyennes et citoyens de la Ville de Rimouski à faible revenu et de gérer divers programmes reliés au domaine du logement social. Le parc immobilier de cet organisme comporte 624 logements et le budget d'opération totale plus de 4 millions de dollars. L'organisme a environ 18 personnes à son emploi.

Sous la responsabilité du conseil d'administration de l'OMH et dans le respect des normes et directives de la Société d'habitation du Québec, de la Société canadienne d'hypothèques et de logement et de la Ville de Rimouski, la personne titulaire du poste planifie, organise, dirige et contrôle l'ensemble des activités reliées à la gestion de l'OMH.

La vision de l'entreprise, les valeurs organisationnelles et les principes directeurs doivent être définis, communiqués et intégrés au travail quotidien des employés. Les opportunités de développement sont à élaborer en fonction des nouveaux programmes à venir. La personne recherchée devra connaître les programmes des différents bailleurs de fonds (SHQ, SCHL, Ville de Rimouski) et établir des relations d'affaires favorables avec ces partenaires. Le service à la clientèle devra être un souci constant du nouvel office et l'on devra s'assurer que tous les citoyens de la nouvelle ville soient servis avec équité.

La personne recherchée devra avoir le souci de situer le client et la communauté au cœur des préoccupations de l'organisme et de transmettre ces valeurs à tous les employés. L'élaboration et la mise en œuvre des orientations stratégiques de l'organisme devront être définies, communiquées et faire partie des pratiques de gestion quotidiennes.

DÉFIS PARTICULIERS DU POSTE

Le premier grand défi du poste de directeur(trice) général(e) sera de faire le regroupement et l'intégration des opérations des 4 offices situés sur le territoire de la nouvelle ville. La personne responsable devra assurer un service de qualité à l'ensemble des locataires de l'Office et aux requérants, tout en tenant compte des nouvelles réalités et contexte du nouvel office. Un des enjeux majeurs sera de créer une nouvelle culture organisationnelle et d'en provoquer l'adhésion par les employés provenant des 4 offices.

CONDITIONS DE CANDIDATURE

La personne recherchée détient un diplôme universitaire en administration des affaires, ou toute autre discipline pertinente et un minimum de 10 années d'expérience dans un poste de direction dont 5 ans dans la gestion du logement social. Chaque année d'études universitaires manquantes peut être compensée par deux années d'expérience pertinente aux attributions de l'emploi. Toutefois, pourra être également admissible tout directeur d'office municipal d'habitation occupant actuellement un poste à temps plein. Elle possède une bonne connaissance des différents programmes gouvernementaux d'habitation, de la gestion d'immeubles et du développement. Elle fait preuve d'un leadership certain, d'un esprit créatif et d'une habileté à maintenir des relations efficaces avec ses partenaires internes et externes. Les défis et enjeux du logement social devront faire partie de ses préoccupations.

Toute personne intéressée et qui satisfait aux exigences du poste doit faire parvenir son curriculum vitae en toute confidentialité au plus tard le 3 décembre 2001 à l'adresse suivante :

Service de recherche de cadres
Raymond Chabot Ressources humaines inc.
888, rue Saint-Jean, bureau 200, Québec (Québec) G1R 5H6
Courriel : recherchecadres@recrutement.ca
Téléphone : (418) 647-3222 - télécopieur (418) 647-3241
Site internet : www.recrutement.ca
S.V.P. indiquer le numéro de dossier : 3119

Uniquement les candidat(e)s retenu(s) seront contacté(s).

La fibre vitale

Chez Abitibi-Consolidated, nous vous offrons un milieu de travail bâti sur les fibres vitales : respect, liberté de communication et amélioration continue. Pourquoi alors ne pas lier votre avenir au nôtre ?

Venez mettre à contribution votre expérience, votre créativité et vos connaissances chez le plus grand producteur mondial de papier journal et de papiers de pâte mécanique non couchés et le cinquième plus important producteur de bois d'œuvre en Amérique du Nord. Avec des clients dans plus de 100 pays et une participation dans 60 exploitations au Canada, aux États-Unis, au Royaume-Uni, en Chine, en Thaïlande et en Corée du Sud, notre équipe mise sur la force de plus de 18 000 personnes.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae d'ici le 14 décembre 2001, en indiquant le titre du poste visé, à :

Abitibi-Consolidated Inc.
Division Port-Alfred
542, 1^{er} Rue, C.P. 40
La Baie (Québec) G7B 3R2

Marc Tremblay, directeur intérimaire
Service des ressources humaines
Télécopieur : (418) 544-9778

Surintendant, ingénierie

Vous mettrez en œuvre des projets d'ingénierie et obtiendrez des approbations pour le financement des projets d'investissement et d'entretien. En outre, vous aiderez à la planification, à la coordination et à l'ordonnement des projets, en plus de surveiller le déroulement des projets d'investissement et de préparer des comptes-rendus, au besoin. Vous préparerez le budget annuel et élaborerez le plan d'immobilisation, agirez à l'occasion comme chef de projet et superviserez les ingénieurs de projet, les dessinateurs et les concepteurs.

Titulaire d'un diplôme universitaire et d'une accréditation professionnelle, vous comptez de sept à neuf années d'expérience dans un milieu industriel, de préférence dans une usine de pâte et de papier. Doté de bonnes compétences en planification et du sens de l'organisation, vous connaissez les techniques et outils modernes en matière d'entretien prédictif et préventif et faites preuve d'excellentes aptitudes pour les relations humaines et la communication. La connaissance de l'anglais constitue un atout.

Conseiller, ressources humaines

Vous apporterez un soutien aux responsables des différents services dans l'exercice de leurs fonctions générales en matière de ressources humaines. Vous participerez au processus d'embauche pour les employés syndiqués et ferez le suivi des surplus, des heures supplémentaires et de l'utilisation de la main-d'œuvre. De plus, vous coordonnerez avec le service les mouvements de personnel et ferez remplir les formulaires appropriés, le tout en respect de la convention collective de travail. Vous préparerez la planification annuelle de la main-d'œuvre en collaboration avec les différents services, effectuerez diverses tâches en matière de gestion des ressources humaines et accablerez les mandats particuliers qui vous seront confiés par votre supérieur.

En plus d'un diplôme universitaire en relations industrielles ou en gestion des ressources humaines, vous avez de trois à cinq années d'expérience, de préférence dans un secteur manufacturier et en milieu syndiqué. Muni d'un bon esprit d'analyse et d'excellentes aptitudes pour la communication parlée et écrite ainsi que pour le travail d'équipe, vous êtes à l'aise avec l'utilisation de systèmes informatiques en ressources humaines, avez une expertise en formation et connaissez les domaines suivants : paie, santé et sécurité ainsi que contestation de dossiers en SST. La connaissance de l'anglais constitue un atout.

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi. Seules les personnes retenues seront contactées.



www.abicon.com

Nous avons l'énergie pour vous connecter sur l'avenir...

INGÉNIEUR(E) - FIABILITÉ

1 poste permanent - Gently-2
CONCOURS LM1115

Mission de l'unité

La mission de l'unité Analyse et fiabilité de la Direction Production thermique et nucléaire consiste à fournir l'expertise d'analyse de sûreté et de fiabilité requise pour préciser, maintenir et/ou améliorer le niveau de sûreté de la centrale Gently-2, et fournir les stratégies d'exploitation en vue de minimiser les risques aux installations et au public lors d'incidents.

Description de l'emploi

L'ingénieur(e) - fiabilité sera appelé(e) à :

- Réaliser ou faire réaliser les études de fiabilité, les essais ou les simulations sur le comportement des systèmes;
- Réviser, valider et maintenir à jour les études de fiabilité et les études matricielles de sûreté;
- Émettre et maintenir à jour les encadrements requis dans le domaine de la fiabilité;
- Réaliser les activités de suivi de la fiabilité opérationnelle des équipements et des systèmes telles que :
 - Définir, implanter et gérer un système d'acquisition des données de base pour la fiabilité des fonctions, des équipements ou des composants;
 - Gérer les essais, les entretiens préventifs et les inspections périodiques prescrits.
- Optimiser les différentes activités créditées dans les études probabilistes de façon à minimiser les contraintes d'exploitation;
- Étudier et recommander des modifications visant à améliorer les performances et la sûreté de la centrale;
- Coordonner les travaux confiés aux firmes externes et aux ressources internes, dans le cadre des activités de l'unité;
- Produire les rapports réglementaires;
- Dispenser au besoin la formation technique et fournir, dans son domaine d'expertise et de responsabilité, le soutien requis aux autres unités administratives.

Compétences recherchées

- Détenir un diplôme de maîtrise dans un domaine approprié du génie ou une combinaison de formation et d'expérience jugée équivalente;
- Être membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec;
- Maîtriser les principales techniques de fiabilité des équipements et des systèmes, incluant les activités de modélisation, d'évaluation et d'utilisation des logiciels associés;
- Posséder de l'expérience de travail dans une centrale nucléaire constitue un atout;
- Posséder des connaissances multidisciplinaires dans le domaine du génie constitue un atout;
- Avoir démontré des capacités à travailler en équipe;
- Avoir de la langue française et de la langue anglaise une connaissance appropriée à la fonction.

La personne retenue devra détenir ou obtenir la cote de sécurité requise selon l'ordonnance de la Commission canadienne de sûreté nucléaire (CCSN).

Notre vision :
devenir
un chef de file
mondial
dans le domaine
de l'énergie

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous et des conditions de travail avantageuses. Nous communiquerons uniquement avec les personnes retenues pour le processus de présélection.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae, en précisant le numéro de concours LM1115, avant le 7 décembre 2001, à l'adresse suivante :

Hydro-Québec - Recrutement
C.P. 11423, succ. Centre-ville
Montréal (Québec) H3C 5H6
Télécopieur : (514) 289-2078
Courriel : recrutement@hydro.qc.ca
www.hydroquebec.com/recrutement

Hydro
Québec

Tembec
GROUPE PAPIERS
USINE SAINT-RAYMOND

Tembec est à la recherche d'un

ANALYSTE DE COÛTS

pour son usine de Saint-Raymond.

- Exigences :
- Baccalauréat en administration (option finances / comptabilité), CMA
 - 3 ans d'expérience et plus
 - Connaissance de Windows, Excel, Office
 - Sens de l'organisation
 - Autonomie
 - Initiative
 - Capacité à travailler sous pression
 - Bilinguisme est essentiel

Les candidats intéressés par ce poste doivent faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 1^{er} décembre 2001 par la poste à :

Sylvie Girard
Département des Ressources humaines
Tembec Usine de Saint-Raymond
101, route du Moulin
Saint-Léonard (Québec)
G0A 4A0

ou par courrier électronique à sylviegirard@tembec.ca
Visitez notre site Web au www.tembec.ca
Tembec souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.

Tembec
GROUPE PAPIERS
USINE SAINT-RAYMOND

est à la recherche d'un

CONTREMAÎTRE DE QUART

pour son usine de Saint-Raymond.

- Exigences :
- 3 à 5 ans d'expérience à titre de contremaître
 - 8 ans d'expérience sur les machines à papier
 - Habileté confirmée de leadership
 - Aptitudes pour le travail d'équipe

Les candidats intéressés par ce poste doivent faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 1^{er} décembre 2001 à l'adresse suivante :

Sylvie Girard
Département des Ressources humaines
Tembec Usine de Saint-Raymond
101, route du Moulin
Saint-Léonard (Québec)
G0A 4A0

Visitez notre site Web au www.tembec.ca
Tembec souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.

CHEF CUISINIER et sous-chef

Restaurant - Québec - 10 ans

Recherche jeune chef et sous-chef dynamiques désirant relever défi.

Cours de cuisine d'une institution reconnue nécessaire;

Cinq (5) ans d'expérience obligatoire.

Veuillez poster votre C.V. à:
Dépt 2781 - Le Soleil
925, chemin Saint-Louis
C.P. 1547, succ. Terminus
Québec (Québec) G1K 7J6

URGENT HYGIÉNISTE DENTAIRE DEMANDÉE

- avec expérience
- 32 heures / semaine

S.V.P. envoyez C.V. au:

Dr François St-Cyr
770, 1^{re} Avenue
Québec (Québec) G1L 3K2
Télécopieur: 529-4924

INGÉNIEUR FORESTIER

Responsable du suivi du Programme de mise en valeur des ressources du milieu forestier (Volet 2)

Région Gaspésie / Îles-de-la-Madeleine

Sous l'autorité du directeur général du C.R.C.D. de la Gaspésie et des Îles-de-la-Madeleine, l'ingénieur forestier aura la responsabilité de réaliser les activités de suivi du Volet 2 du Programme de mise en valeur des ressources du milieu forestier.

QUALIFICATIONS ET EXIGENCES DU POSTE

- Être membre de l'Ordre des ingénieurs forestiers du Québec et posséder une expérience de travail pertinente;
- Avoir du leadership et des aptitudes en communication orale et écrite;
- Avoir une grande autonomie et un esprit de synthèse;
- Avoir une connaissance de la langue anglaise serait un atout;
- Posséder un véhicule pour se déplacer en forêt;
- Avoir une bonne connaissance de logiciels informatiques tels que Word et Excel;

CONDITIONS SALARIALES

Le salaire sera établi en fonction de l'expérience du candidat.

DURÉE ET LIEU DE TRAVAIL

Poste à temps plein pour une durée de deux ans avec possibilité de prolongation. L'entrée en fonction est prévue pour le mois de février 2002 et le lieu de travail est situé à Gaspé.

Les personnes intéressées à soumettre leur candidature pour ce poste doivent faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le vendredi 14 décembre 2001 à 16h30 aux coordonnées suivantes:

C.R.C.D. DE LA GASPÉSIE ET DES ÎLES-DE-LA-MADELEINE

Offre d'emploi ingénieur forestier (Volet 2)
C.R.C.D. de la Gaspésie et des Îles-de-la-Madeleine

153-2, rue de la Reine
Gaspé (Québec) G4X 1T5

Téléphone : (418) 368-6171 ou le 1-800-463-6178
Télécopieur : (418) 368-6052
Courriel : crcd@crdgm.net



Prenez de l'avance avec nous!

Le Groupe Desjardins assurances générales, chef de file dans l'industrie de l'assurance de dommages en direct au Québec, est à la recherche de personnes orientées vers le service à la clientèle et dynamiques pour combler plusieurs postes au secteur Indemnisation.

EXPERT EN SINISTRE AU TÉLÉPHONE (MM-03)

L'expert en sinistre reçoit les avis de sinistre et procède à l'enquête. Il communique avec les clients et leur donne toute l'information pertinente. Il voit au règlement de la demande d'indemnisation et produit un rapport qui contient les démarches à suivre pour finaliser le dossier.

COMPÉTENCES TECHNIQUES

- Posséder un diplôme d'études collégiales (DEC) toutes disciplines ou une attestation d'études collégiales en assurances (AEC).
- L'expérience en règlement de dossiers de sinistre ainsi qu'une bonne maîtrise de l'anglais seront considérées comme des atouts.

COMPÉTENCES NON TECHNIQUES

- Avoir de bonnes capacités d'écoute, de communication et un sens marqué de l'analyse et de l'organisation.
- Être disponible pour travailler le soir et la fin de semaine.

(Les postes sont à Lévis et Montréal)

EXPERT EN SINISTRE SUR LA ROUTE (MM-04)

L'expert en sinistre route constate sur les lieux l'ampleur du sinistre et recueille les informations pertinentes au déroulement de l'enquête. Par la suite, il produit un rapport qui contient les démarches à suivre pour procéder au règlement de la réclamation.

COMPÉTENCES TECHNIQUES

- Posséder un permis d'expert en sinistre.
- Avoir 5 ans d'expérience en indemnisation dont 2 ans sur la route.
- Avoir réussi des cours de l'Institut d'assurance du Canada et une bonne maîtrise de l'anglais seront considérés comme des atouts.

COMPÉTENCES NON TECHNIQUES

- Faire preuve d'autonomie et avoir un bon sens de l'organisation.
- Avoir une bonne capacité d'écoute et de bonnes habiletés de communication.

(Les postes sont pour les régions de Québec, Montréal, Bois-Franc et l'Outaouais)

Les personnes qualifiées et intéressées à poser leur candidature à un de ces postes sont invitées à nous faire parvenir leur curriculum vitae, en prenant soin d'y indiquer le numéro de concours (MM-03), (MM-04) ou (MM-05) et ce, avant le vendredi 7 décembre 2001 à 16 h 30.

Courriel : marcel.mckenzie@spgdag.ca

OU
Groupe Desjardins, assurances générales

Vice-présidence principale aux ressources humaines et aux communications

6300, boul. de la Rive-Sud
Lévis (Québec) G6V 6P9

Seules les personnes répondant au profil ci-haut mentionné seront reçues en entrevue. Le générique masculin est utilisé sans aucune discrimination et dans le seul but d'alléger le texte. Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.



Groupe Desjardins,
assurances générales

Important fabricant de meubles en pleine croissance situé à Laurier-Station sur la rive sud de Québec. Les Industries A.P. inc. cherche à combler le poste suivant au sein de son équipe:

PRÉPOSÉ(E) AU TRANSPORT

(poste à temps plein mais temporaire, remplacement congé maternité)

Fonctions:

- Sous la supervision du coordonnateur au transport, le ou la candidat(e) devra:
- Analyser des rapports de transport;
- Faire le suivi auprès des comptes majeurs;
- Préparer les documents douaniers;
- Suivre des retours avec les transporteurs;
- Réception et saisie des commandes EDI;
- Maintenir relations auprès des clients et transporteurs;
- Effectuer toutes autres tâches connexes demandées par le coordonnateur.

Exigences:

- Détenir une technique en administration;
- Posséder une expérience minimale d'un (1) an dans un département de transport et de deux (2) ans en secrétariat;
- Excellente connaissance en informatique (Word/Excel);
- Bilinguisme parlé et écrit essentiel (français et anglais);
- Doit être dynamique, autonome, capable de travailler en équipe.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae par courrier avant le 30 novembre 2001 à l'adresse suivante:

LES INDUSTRIES A.P. INC.
Service des ressources humaines
Dossier # RH-63
346, boul. St-Joseph
Laurier-Station (Québec)
G0S 1N0



InnovMetric Logiciels inc.
2014, Jean-Talon Nord, bureau 310
Sainte-Foy (Québec) G1V 4N6
Fax: (418) 688-3001
Courriel: hr@innovmetric.com

InnovMetric Logiciels développe PolyWorks, un logiciel haut de gamme de modélisation et d'inspection tridimensionnelle. InnovMetric commercialise ses logiciels à travers le monde et compte, parmi ses clients, des sociétés telles que Audi, Boeing, BMW, DaimlerChrysler, Ford, Honda, Mattel, Toyota et Walt Disney.

Ayant une croissance rapide, InnovMetric offre d'excellentes opportunités de carrière, des salaires avantageux ainsi que des emplois de haute qualité.

Ingénieur(e) d'application bilingue

Vous serez responsable de préparer des démonstrations de PolyWorks pour intégrer la technologie chez les clients, vous donnerez des formations sur les logiciels et assurerez le support technique à la clientèle. De plus, vous serez appelé à faire part des besoins de la clientèle aux développeurs logiciels.

Profil recherché:

- Baccalauréat en génie mécanique, informatique ou autre discipline pertinente.
- Maîtrise de l'anglais écrit et parlé.
- Familiarité avec Windows NT/2000.
- Expérience avec des logiciels de CAO/FAO, un atout.
- Disponible pour voyager en Amérique, Europe et Asie.
- Sociable et soucieux de comprendre et de satisfaire les besoins de la clientèle.

Faites parvenir votre curriculum vitae avant le 4 décembre 2001 à l'adresse ci-haut mentionnée.

www.innovmetric.com

Suite à l'ouverture de son volet installation au cours des prochains mois, le Centre de la petite enfance Enfant-Bonheur est à la recherche de candidate(s) pour combler les postes suivants:

6 ÉDUCATRICES, ÉDUCATEURS À TEMPS COMPLET
1 CUISINIÈRE, CUISINIER À TEMPS COMPLET
1 PERSONNE POUR L'ENTRETIEN MÉNAGER (CONTRACTUELLE)

Rémunération selon les échelles établies par le ministère de la Famille et de l'Enfance.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le lundi 3 décembre, 16h30, par la poste au 38, avenue Ste-Marie, Montmagny (Québec) G5V 2R8, par télécopieur au numéro (418) 248-9134 ou par courriel: asgeb@iglobetrotter.net à l'attention du Comité de sélection.

À noter que seules les candidate(s) retenue(s) seront contacté(s).

Centre de la petite enfance Enfant-Bonheur



1548905

SSQ GROUPE FINANCIER Assurances générales

ANALYSTE EN MARKETING

Sous la responsabilité de la vice-présidente au marketing et au développement, vous aurez à développer de nouveaux modes de distribution pour rejoindre les clientèles cibles, à élaborer des programmes de publicité, de promotion et de mise en marché des produits et services de la compagnie, à participer à l'élaboration et à la mise en œuvre du plan marketing, à voir à la production et à la diffusion des campagnes de communication, à coordonner les différentes étapes de production, d'édition et de diffusion des documents d'information, de promotion et de marketing direct pour SSQ Assurances générales.

PROFIL RECHERCHÉ :

- Détenir un baccalauréat en communication ou en administration, option marketing
- Posséder cinq (5) années d'expérience pertinente
- Posséder une excellente connaissance de la langue française, une capacité de travailler en équipe et un sens analytique et créatif démontrant votre dynamisme
- Posséder de bonnes aptitudes en communication
- Le bilinguisme est un atout

AGENTS EN ASSURANCE DE DOMMAGES

(Centre d'appels)

Sous la responsabilité de la directrice des ventes individuelles, vous aurez à conseiller la clientèle en évaluant ses besoins en assurance automobile et habitation afin de conclure la vente de contrats et assurer le service après-vente.

PROFIL RECHERCHÉ :

- Réussir les examens du Bureau des services financiers en vue de l'obtention du certificat en assurance de dommages ou détenir ce certificat
- Posséder des aptitudes pour la vente et le service à la clientèle
- Le bilinguisme est un atout

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 5 décembre 2001, en mentionnant le titre du poste, à l'adresse suivante: **SSQ, Société d'assurances générales inc.**, Service des ressources humaines, C.P. 10530, Succursale Sainte-Foy, Sainte-Foy (Québec) G1V 4H5, courriel: rh@ssqgenerale.com

Seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront un accusé réception. Nous souscrivons au principe de l'égalité en matière d'emploi.

La force du groupe au service de l'individu

FILIACTION fonds d'investissement

dont le but est de créer et maintenir des emplois au Québec, dans les entreprises traditionnelles autant que dans celles de l'économie sociale, recherche en:

Analyste et conseiller à l'investissement

Basé à Québec, vous devrez effectuer l'ensemble des démarches préparatoires (recherche, analyse, négociation) ainsi que la conclusion d'investissements dont les montants varient entre 50 000\$ et 250 000\$. Vous aurez à en assurer le suivi de façon à favoriser l'atteinte des objectifs financiers et sociaux de Filiaction. Titulaire d'un diplôme universitaire en Administration des affaires, en économie ou en comptabilité-finances (ou équivalent), vous possédez une expérience de plusieurs années en gestion et administration d'entreprises ou dans le financement d'entreprises. Vous avez une expertise démontrée dans le secteur de l'économie sociale.

Faire parvenir un curriculum vitae, au plus tard le 3 décembre 2001, à:
Filiaction, 210, boul. Charest Est, bureau 500, Québec (Québec) G1K 3H1
Télécopieur: (418) 522-0990 Courriel: accueil@filiaction.qc.ca

Nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues pour une entrevue.

Goodfellow, grossiste en matériaux de construction, est à la recherche d'un

REPRÉSENTANT INTERNE

pour son département industriel.

Expérience dans la vente de mélamine, de particule, de m.d.f. et de stratifié, est nécessaire. Salaire et avantages selon expérience.

Faire parvenir votre curriculum vitae à l'attention de:

M. Gerry McDonald
5100, rue John Molson
Québec (Québec) G1X 3X4
Télécopieur: 418-650-0171

Poste d'assistante dentaire

pour clinique orthodontique temps plein, permanent

Faire parvenir votre curriculum vitae à:

Dr Charles Rodrigue
2750, chemin Ste-Foy, bureau 208
Sainte-Foy (Québec) G1V 1V6
Téléphone: (418) 652-2424
Télécopieur: (418) 652-9154

GUAY

Guay inc., chef de file dans l'industrie du service de grues, recherche: un(e) responsable de l'informatique

Lieu de travail: Siège social situé à Québec

Description de l'emploi: Vous aurez à assurer le développement et la maintenance des systèmes ainsi que la gestion des équipements informatiques de GUAY inc.

Profil du (de la) candidat(e): Les candidat(e)s devront détenir un D.E.C. en informatique ou un équivalent, un minimum de 10 années d'expérience et posséder une connaissance avancée sur les ordinateurs IBM AS/400, système d'exploitation OS/400, langage RPG/400, une connaissance de l'environnement IBM/36 en émulation sur le AS/400, ainsi qu'une bonne connaissance de l'environnement PC (Windows 95, 98, Word, Excel) et la gestion de réseaux.

Le salaire sera négocié en fonction des qualifications du (de la) candidat(e) et comporte une gamme complète d'avantages sociaux.

Veuillez soumettre votre candidature au plus tard le 7 décembre 2001 à:

Guay inc.
1160, rue Bouvier, Québec (Québec) G2K 1L9
ou courriel: quebec@gruesguay.com

CARRIÈRES



Directeur adjoint des services cliniques et directeur des soins infirmiers

L'Hôtel-Dieu d'Arthabaska est un centre hospitalier de soins généraux et spécialisés de 199 lits, offrant aussi une gamme étendue de services ambulatoires. Situé au cœur d'un périmètre constitué des pôles métropolitains que sont Montréal, Québec et Sherbrooke, l'Hôtel-Dieu d'Arthabaska est au service d'une population de 90 000 personnes résidant sur le territoire des Bois-Francis, au sud de la région administrative Mauricie et Centre-du-Québec.

Défis du poste

Sous l'autorité du directeur des services cliniques, vous collaborez à la planification et à la mise en oeuvre et à l'évaluation des objectifs de la Direction des services cliniques, comprenant les activités de soins infirmiers, de services professionnels et hospitaliers. Plus spécifiquement, vous êtes responsable de la surveillance et du contrôle de la qualité des soins infirmiers dispensés dans le centre hospitalier, de la distribution appropriée des soins infirmiers et de la gestion des ressources humaines, matérielles et financières sous votre gouverne.

Profil recherché

La personne recherchée est dotée d'une vision stratégique de la mission d'un centre hospitalier. Elle fait montre d'un intérêt au développement d'une organisation orientée sur les programmes clientèles et est habile à créer des liens avec les différents intervenants et services. Sa capacité d'analyse dans la détermination des ressources requises pour atteindre les objectifs organisationnels est reconnue, de même que son leadership dans un contexte de changement organisationnel.

Exigences du poste

- Membre en règle de l'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec;
■ Détenteur d'un diplôme universitaire de 2^e cycle en soins infirmiers, vous possédez une expérience pertinente en gestion des soins infirmiers;
■ Une expérience jugée exceptionnelle pourrait compenser l'absence d'un diplôme de 2^e cycle. La rémunération et les avantages sociaux sont établis selon les normes du ministère de la Santé et des Services sociaux (classe 18).

Les personnes intéressées doivent soumettre leur curriculum vitae avant le 7 décembre 2001, 16 heures, à:

Direction des services administratifs
Hôtel-Dieu d'Arthabaska
5, rue des Hospitalières, Victoriaville (Québec) G6P 6N2
avec la mention «Poste de Directeur adjoint des services cliniques et directeur des soins infirmiers»
L'Hôtel-Dieu d'Arthabaska souscrit aux principes d'équité en matière d'emploi.

Appels de candidatures

Investissement Québec

Directeurs de portefeuille et représentants régionaux (2)

Centre d'affaires de Chandler
(500, avenue Daigneault, bureau 10A, Chandler)
et Centre d'affaires de Sept-Îles
(454, avenue Arnaud, Sept-Îles)

Investissement Québec, société d'État créée en 1998, a pour mission de favoriser l'accroissement des investissements au Québec et la création d'emplois. Dans ce contexte, la Société est à la recherche de directeurs de portefeuille dynamiques, ambitieux, désireux de relever des défis et démontrant une grande polyvalence et des compétences professionnelles dans le domaine du développement des affaires, du financement des entreprises et du service à la clientèle.

Mandat

Sous la responsabilité du Directeur régional Sud-Est du Québec ou du Directeur régional Nord-Est du Québec, les titulaires de ces postes devront :

- analyser les projets suscités ou reçus, effectuer les montages financiers et recommander ou autoriser les aides financières;
• agir comme représentant de première ligne d'Investissement Québec et assurer la visibilité, la notoriété et la crédibilité de la Société auprès des entreprises de toutes tailles sur le territoire qu'il dessert;
• agir à titre de représentant d'Investissement Québec au sein de comités régionaux, économiques et autres organismes voués au développement du milieu;
• contribuer à la mise au point des stratégies de promotion et de développement des affaires dans sa région et réaliser les démarches et travaux nécessaires à l'atteinte des objectifs spécifiques de la région.

Exigences

- Détenir un diplôme universitaire de premier cycle en finances ou dans une autre discipline pertinente.
• Avoir au moins 5 ans d'expérience dans le domaine du financement des entreprises.
• Avoir une bonne connaissance de la région et une expérience en développement régional sont souhaitables.

Rémunération et avantages sociaux

Salaires pouvant atteindre 73 128 \$ (déterminés en fonction de l'expérience).
Avantages sociaux : vacances, jours fériés, régime d'assurance collective, etc.

Les personnes intéressées doivent transmettre leur curriculum vitae avant le 7 décembre 2001 à :

Madame Nathalie Langlois
Investissement Québec
Direction des ressources humaines
1200, route de l'Église, bureau 500
Sainte-Foy (Québec) G1V 5A3
Tél. (418) 646-9253 ou 1-888-322-6466
Télécopieur : (418) 646-5039
Courriel : DRH@invest-quebec.com

Veuillez prendre note que le processus de sélection se tiendra qu'en début de l'année 2002.

Seul(e) les candidat(e)s retenu(s) seront contacté(s).

Pour en connaître davantage sur nos produits et services, nous vous invitons à visiter notre site internet http://www.invest-quebec.com



www.invest-quebec.com



APPEL DE CANDIDATURES

Conseiller(ère) à l'enseignement et au développement des programmes de formation

(Chargé(e) de projet à temps partiel jusqu'au 30 juin 2002)

NATURE DU TRAVAIL

Le Collège Mérici est à la recherche d'un chargé de projet pour exercer les fonctions de conseil, d'animation, de support et de rétroaction auprès du personnel cadre responsable des services d'enseignement, auprès des enseignants et des programmes de formation, notamment :

L'élaboration et l'évaluation de programmes, l'évaluation institutionnelle et le soutien aux enseignants.

QUALIFICATIONS REQUISES

- Diplôme de 1er cycle dans un champ de spécialisation approprié à l'emploi.
• Connaissance de l'approche par compétences et des principaux enjeux liés à l'élaboration de programmes ; expérience en évaluation des programmes et en soutien aux enseignants au secteur collégial.
• Capacité à rédiger de façon cohérente.

CONDITIONS DE TRAVAIL

Le poste est disponible dès maintenant. Faites parvenir votre curriculum vitae accompagné d'un court texte expliquant votre motivation à postuler et décrivant en quoi vos qualifications sont en lien avec les responsabilités de la fonction, au plus tard le vendredi 30 novembre, à 16 h à :

Ressources humaines - Concours CEDPF
Collège Mérici
755, chemin Saint-Louis
QUÉBEC (Québec) G1S 1C1
Télécopieur : 682-8938
Courriel : lbreton@college-merici.qc.ca
Description complète de l'emploi disponible sur le www.college-merici.qc.ca

Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront une réponse.

Baan, réputée pour ses logiciels de commerce électronique et de gestion globale d'entreprises (ERP, CRM, SCM), est une division de Invenys Software Systems (ISS), un des chefs de file mondiaux dans le domaine des solutions de commerce électronique et d'automatisation. Le bureau de Baan à Québec se spécialise dans le développement et l'intégration de logiciels de planification et de synchronisation de la chaîne logistique.

Baan RECHERCHE LES CANDIDATS SUIVANTS :

ANALYSTES DE PRODUITS (expertise manufacturière)

Vous aurez comme principale responsabilité de bien comprendre les fonctions des produits logiciels appliqués dans des situations réelles d'utilisation. Dans le cadre de notre gestion de la qualité, vous aurez à établir et à exécuter des stratégies de tests. Vous devrez également participer à l'orientation du développement de produits, rédiger des documents conceptuels et collaborer avec vos collègues au transfert de connaissances.

Exigences :

- Diplôme universitaire en génie industriel et/ou administration (IGSO);
• De 2 à 5 années d'expérience en gestion manufacturière (ordonnement ou planification);
• Connaissance approfondie des systèmes de gestion de la production souhaitable (ERP, FCP, FCS);
• Excellentes aptitudes pour la résolution de problèmes et la rédaction de rapports;
• Certification APICS souhaitable.

SPÉCIALISTES EN ALGORITHMIQUE

Vous devrez participer à l'élaboration d'un système d'aide à la décision pour notre logiciel de gestion de la chaîne logistique en utilisant nos outils d'inférence sophistiqués. Vous devrez, entre autres, développer des algorithmes pour la résolution de problèmes complexes, savoir intégrer les exigences des clients aux solutions proposées, collaborer avec l'équipe d'assurance qualité afin de satisfaire les normes établies pour nos produits, participer à la résolution des problèmes avec l'équipe de support technique.

Exigences :

- Diplôme universitaire;
• Expérience en développement de logiciels;
• Goût marqué pour la recherche de solutions innovatrices;
• Intérêt pour les systèmes à base de règles;
• Intérêt pour le domaine de la chaîne logistique (supply chain);
• Expérience d'outils de modélisation;
• Connaissance de Windows NT et 2000.

SPÉCIALISTES EN MAINTENANCE DE LOGICIELS ET EN INTERFACES GRAPHIQUES

Vous aurez comme responsabilité l'analyse des problèmes logiciels et l'élaboration des solutions. Vous devrez aussi participer à des activités d'amélioration continue et contribuer à enrichir nos outils logiciels d'aide à la maintenance, en plus de voir à l'optimisation du code. Vous aurez aussi à réaliser et exécuter des tests unitaires et des tests de régression.

Exigences :

- DEC ou Bac en informatique;
• Minimum de 4 années d'expérience en programmation;
• Connaissance de SQL Server ou Oracle un atout;
• Connaissance de Windows NT et 2000;
• Connaissance des langages de scripting (VB Script, Java Script);
• Connaissance approfondie des langages-objets;
• Connaissance d'un système ERP un atout;
• Connaissance du milieu manufacturier un atout.

Exigence particulière pour les postes de maintenance de logiciels :

- Connaissance approfondie de C++.

Exigences particulières pour les postes de spécialiste en interfaces graphiques :

- Connaissance approfondie de l'environnement de programmation Delphi.

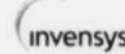
Le bilinguisme (anglais/français) est essentiel pour ces postes.

Baan offre un programme de rémunération très intéressant, un régime d'achat d'actions ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux. Faites parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 23 décembre 2001 à :

Direction des ressources humaines
BAAN Canada inc.
3175, chemin des Quatre-Bourgeois, bureau 300
Sainte-Foy (Québec) G1W 2K7
Télé. : (418) 654-0645
Internet : hrquebec@baan.com

Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront une réponse.

Ces postes sont offerts également aux femmes et aux hommes.



www.baan.com

Appels de candidatures

Emplois occasionnels et réguliers

Ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation

Une ou un spécialiste en sciences physiques Volet produits alimentaires

CONCOURS NO : 124G-0803021

Ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation : Ce concours vise à pourvoir à des emplois réguliers et occasionnels dans le Ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation dans la région administrative du Québec.

Période d'inscription : Du 17 au 30 novembre 2001

Information : Ginette Roy, (418) 380-2111, poste 3332



POUR L'ÉQUITÉ EN EMPLOI

RENSEIGNEMENTS IMPORTANTS Il peut exister d'autres conditions permettant l'admission aux concours, telle la compensation de la scolarité par de l'expérience. Lorsque aucune expérience n'est exigée, les personnes en voie de terminer la dernière année de scolarité requise peuvent être admises. Pour occuper un emploi dans la fonction publique québécoise, il faut une connaissance du français appropriée aux fonctions. Les personnes ayant le statut de résident permanent sont admissibles, sauf s'il est mentionné dans l'appel de candidatures qu'elles doivent avoir le statut de citoyen canadien. Ces appels de candidatures représentent une occasion de concrétiser l'orientation gouvernementale relative à l'accroissement de la présence de groupes sous-représentés dans la fonction publique. Pour les appels de candidatures visant à pourvoir à des emplois réguliers et occasionnels, l'inscription se fait à l'aide du formulaire « Offre de service - emplois réguliers », disponible dans les bureaux régionaux du Conseil du trésor, les directions des ressources humaines des ministères et des organismes, les bureaux de Communication Québec, les centres locaux d'emploi, les carrefours jeunesse-emploi et dans le site Internet du Conseil du trésor http://www.tresor.gouv.qc.ca. Pour être acceptées, les candidatures doivent être reçues à l'adresse indiquée pendant la période d'inscription. On peut obtenir des renseignements supplémentaires auprès des personnes désignées sous la rubrique « Information » ainsi que dans les bureaux régionaux et le site Internet du Conseil du trésor.

www.tresor.gouv.qc.ca



OFFRE D'EMPLOI CHARGÉ(E) DE PROJET EN SÉCURITÉ INCENDIE 2e concours

La Municipalité régionale de comté de Portneuf désire combler un poste temporaire de chargé(e) de projet en vue de l'établissement d'un schéma de couverture de risques selon les modalités édictées dans la Loi sur la sécurité incendie. D'une durée de 2 ans, l'emploi est de type contractuel.

Description sommaire du poste :

Sous l'autorité du directeur général / secrétaire-trésorier de la M.R.C., la personne titulaire de ce poste élabore le programme de travail et coordonne l'ensemble des activités reliées à l'établissement du schéma de couverture de risques. Elle travaille en étroite collaboration avec les représentants des municipalités afin de recueillir et d'analyser les informations sur l'état des risques d'incendie et sur l'organisation de la sécurité incendie sur le territoire de la M.R.C.

Le chargé(e) de projet prépare les dossiers à présenter et apporte le soutien technique au comité de sécurité incendie.

Exigences du poste :

La personne recherchée doit être titulaire d'un diplôme d'études collégiales dans une discipline reliée au domaine de l'emploi ou titulaire d'un diplôme universitaire en géographie, en aménagement ou tout autre domaine connexe. Elle doit faire preuve de connaissances en informatique, démontrer des habiletés de leadership, de planification et de coordination, et attester d'une bonne connaissance du milieu municipal. Elle doit, de plus, posséder d'excellentes capacités d'analyse, de synthèse et de rédaction. Une formation en sécurité incendie ou en prévention, une connaissance pratique en gestion de projet ainsi qu'une expérience dans un service municipal de sécurité incendie constituent des atouts importants.

Conditions reliées à l'emploi :

La rémunération est établie en fonction de la formation et de l'expérience pertinente. La semaine normale de travail est de 35 heures. Toute personne intéressée doit faire parvenir sa candidature en produisant un curriculum vitae au plus tard le 3 décembre à 15 heures.

Concours « Chargé(e) de projet en sécurité incendie »
Municipalité régionale de comté de Portneuf
185, route 138
Cap-Santé (Québec) G0A 1L0
Téléphone : (418) 285-3744 • Télécopieur : (418) 285-1703
Courriel : portneuf@mrc-portneuf.qc.ca

LE SOLEIL m'amène plus loin

TÉLÉPHONISTE-RÉCEPTIONNISTE

Exigences

- Capacité à répondre à plus de 400 appels par jour
Répartition de ces appels à plus de 40 postes
Expérience de trois ans minimum
Maîtrise de l'anglais parlé
Autonomie
Entregent

Avantages:

- Travailler pour une compagnie reconnue dans son domaine depuis plusieurs années, sur la rive nord de Québec
Poste à temps plein
40 heures/semaine, du lundi au vendredi
Salaires et avantages sociaux concurrentiels

Faites parvenir votre C.V. à :

Dépt 2787 - Le Soleil
925, chemin Saint-Louis
C.P. 1547, succ. Terminus
Québec (Québec) G1K 7J6



DESSINATEUR OU DESSINATRICE

POSTE :

Permanent à temps plein;
Rémunération selon les compétences et l'expérience.
Avec expérience

DESCRIPTION DES TÂCHES :

- Exécuter des dessins d'approbation et de production;
- Réquisitions de matériel;
- Coordination avec le directeur de production

ATOUTS :

- Entregent;
- Travailler en équipe;
- Initiative;
- Autonomie.

CONNAISSANCES OBLIGATOIRES :

- D.E.C. ou D.E.P. (dessin mécanique ou bâtiment);
- Autocad 2000 (2D et 3D);
- Excel, Word;
- Anglais (lecture).

Faire parvenir votre curriculum vitae avant le samedi 1er décembre 2001.

Alumifab Inc.
957, rue Huppé
Thetford Mines (Québec) G6E 6H8
Télécopieur : (418) 338-6692



ROUSSEAU

Entreprise familiale établie depuis bientôt 40 ans dans le domaine de la construction résidentielle et des armoires de cuisine recherche :

DESIGNER - CUISINISTE (Armoires de cuisine haut de gamme)

Mandat

Offrir un service et un suivi personnalisés pour la réalisation de projets de rénovation d'armoires de cuisine et de meubles sur mesure.

Qualifications requises

Le ou la candidat(e) à ce poste devra posséder un minimum de 3 ans d'expérience dans le domaine, sera dynamique, déterminé et polyvalent. Le poste est à plein temps, 40 heures / semaine et le ou la candidat(e) devra être disponible pour travailler les jeudi et vendredi soir ainsi que le samedi. Une rémunération de base compétitive et une commission sur les ventes sont associées à ce poste.

Si ce défi vous intéresse et que vous possédez les qualifications requises, nous vous invitons à transmettre votre c.v. par télécopieur au : 843-4276 ou par la poste à l'attention du Service du personnel au : 2375, rue De Celles, Québec (Québec) G1C 1K7.



Advitech SOLUTIONS

Advitech Solutions Inc. est une compagnie en pleine expansion oeuvrant dans les secteurs nutraceutique et pharmaceutique et qui est à la recherche de personnel pour combler les postes suivants :

Directeur assurance qualité

Le candidat recherché doit posséder : 3 ans d'expérience en tant que responsable assurance qualité, un bacc en sciences, une bonne connaissance des normes ISO 9001, BPF et validation. Une bonne maîtrise de l'anglais est requise.

Directeur contrôle qualité

Le candidat doit être : titulaire d'un bacc en sciences, posséder 2 ans d'expérience pertinente ainsi qu'une bonne maîtrise des normes ISO 9001, BPF et validation. Une bonne maîtrise de l'anglais est requise.

Opérateur technique

Les candidats doivent posséder l'expérience pertinente comme opérateur de machine de production dans l'industrie alimentaire ou pharmaceutique et avoir un D.E.S. Une connaissance de la norme ISO 9001 est un atout. Veuillez faire parvenir votre c.v. par télécopieur au (418) 686-2446 à/s Marie-Josée Lebel

CLARINS CANADA INC.

Recherche esthéticienne diplômée, à temps partiel, pour l'Institut Clarins aux Ailes de la Mode à Ste-Foy.

Si vous êtes qualifiée, veuillez faire parvenir votre C.V. à l'adresse suivante:

Les Ailes de la Mode
Institut Clarins
À l'attention de Sylvie Gaudet
Place Ste-Foy
2450, boul. Laurier, local 6-30
Ste-Foy (Québec)
G1V 2L1

JOURNALIER-SOUEUR-ASSEMBLEUR

Relevant du chef d'équipe, vous devez procéder à l'assemblage, la réparation et la fabrication d'accessoires destinés à la machinerie lourde.

Exigences:

- Autonome • Débrouillard
• Polyvalent • Bonne forme physique

Faire parvenir C.V. à l'attention du

Responsable d'emploi
1012, chemin Industriel
Saint-Nicolas (Québec) G7A 1B3

Appels de candidatures

Emplois occasionnels et réguliers

Secrétariat du Conseil du trésor

Saisissez l'occasion d'avoir une carrière à la mesure de vos ambitions dans la fonction publique québécoise en posant votre candidature à ces concours offerts dans le domaine de la sécurité de l'information numérique.

Le Sous-secrétariat à l'infrastructure gouvernementale et aux ressources informationnelles (SSIGRI) du Secrétariat du Conseil du trésor a pour mandat de :

- développer une vision gouvernementale de l'utilisation des ressources informationnelles ;
- conseiller le gouvernement et le Conseil du trésor en matière de politique de gestion des ressources informationnelles et de l'infrastructure gouvernementale.

Les principales responsabilités du SSIGRI se résument ainsi :

- élaborer et mettre en œuvre des énoncés de politique, des orientations et des pratiques de gestion de l'information et des technologies de l'information au gouvernement du Québec ;
- développer et instaurer des moyens, des mesures et des outils de nature à favoriser l'utilisation efficace des ressources informationnelles du gouvernement et l'implantation de la prestation électronique de services ;
- assumer une fonction de coordination des ressources informationnelles à l'échelle gouvernementale.

La mise en place d'un environnement sécuritaire pour l'échange de documents et d'information de nature sensible, au sein de l'Administration et avec les clients, partenaires et fournisseurs, constitue une condition essentielle du succès de l'infrastructure gouvernementale et, plus largement, de l'utilisation efficace des technologies de l'information dans l'appareil gouvernemental. Cette sécurisation est essentielle pour assurer la confiance nécessaire au développement de « l'Administration électronique » impliquant, par exemple, les transactions réalisées à partir de sites Internet.

À cet égard, le gouvernement du Québec doit rapidement renforcer les moyens de sécurité actuels et mettre en place de nouveaux dispositifs afin de traiter des affaires électroniquement. Le contexte nécessite de revoir les orientations gouvernementales et de développer de nouvelles pratiques organisationnelles, d'établir des normes (niveaux de sécurité et exigences), de mettre en place de nouvelles infrastructures techniques et administratives ainsi que de former et de sensibiliser les gestionnaires, les spécialistes et les utilisateurs et utilisateurs au besoin de sécurité résultant de la transformation des modes de prestation électronique de services.

Conseillère d'expérience ou conseiller d'expérience en sécurité de l'information numérique Analyste de l'informatique et des procédés administratifs

53 395 \$ à l'entrée en fonction
62 047 \$ au maximum de l'échelle

CONCOURS NO : 108G-2203038

Secrétariat du Conseil du trésor : Ce concours vise à pourvoir à des emplois réguliers et occasionnels et, au besoin, à tout autre emploi semblable au Secrétariat du Conseil du trésor, dans la région administrative de la Capitale-Nationale. Présentement, un emploi est offert à la Direction générale de l'infrastructure gouvernementale et des ressources informationnelles, Direction des politiques de gestion des ressources informationnelles, au 875, Grande Allée Est, à Québec.

Attributions : Sous l'autorité du directeur et en collaboration avec la coordonnatrice gouvernementale de la sécurité de l'information numérique, la personne titulaire est responsable de l'organisation et du suivi des projets à réaliser à l'occasion de la mise en œuvre de la stratégie gouvernementale d'amélioration de la sécurité des ressources informationnelles. Compte tenu de son domaine d'expertise, elle assure également un rôle de conseil auprès des membres de l'équipe. La personne titulaire est appelée à :

1. Réaliser des travaux dans le contexte de :
 - a) l'actualisation de la stratégie et du plan d'action gouvernemental en fonction des progrès accomplis et des nouveaux besoins en matière de sécurité de l'information numérique ;
 - b) la détermination et le développement d'outils et de guides pour faciliter l'action des ministères et organismes dans le domaine de la gestion de la sécurité ;
 - c) la définition et le développement de programmes de formation en sécurité informatique.
2. Développer ou participer au développement des méthodes et des normes gouvernementales destinées à structurer la gestion de la sécurité et à faciliter l'action des ministères et organismes (établissement de plan d'urgence, analyse des risques, état de la sécurité, etc.) ;
3. Maintenir une veille technologique, organisationnelle et juridique en matière de sécurité ;
4. Réaliser des activités de sensibilisation et de formation à la sécurité de l'information électronique auprès des gestionnaires, des spécialistes en ressources informationnelles et du personnel en général.

Conditions d'admission : Être titulaire d'un diplôme universitaire de premier cycle en informatique ou dans une autre discipline pertinente ET posséder huit années d'expérience de niveau professionnel dans le domaine de la sécurité de l'information, de la protection des renseignements personnels, des échanges électroniques ou de la vérification informatique, dont deux années comportant des responsabilités de gestion de projet.

Chaque année de scolarité pertinente manquante peut être compensée par deux années d'expérience additionnelle au minimum exigé et pertinente aux attributions de l'emploi. Chaque année de scolarité pertinente manquante peut être compensée par une année de scolarité pertinente de niveau égal ou supérieur. Chaque bloc de deux années d'expérience pertinente manquante peut être compensé par une année de scolarité pertinente supérieure à la scolarité exigée dans les conditions d'admission.

Pour occuper un emploi dans la fonction publique, il faut avoir une connaissance du français appropriée aux fonctions ET posséder la citoyenneté canadienne ou le statut de résident permanent.

Période d'inscription : Du 24 novembre au 7 décembre 2001

Inscription : Pour vous inscrire, vous devez remplir le formulaire Offre de service disponible dans les centres locaux d'emploi (CLE), dans les carrefours jeunesse-emploi, dans les bureaux de Communication-Québec et les bureaux régionaux du Secrétariat du Conseil du trésor, dans le site Internet de ce dernier organisme (www.tresor.gouv.qc.ca) et auprès d'organismes représentant les groupes visés par les mesures d'accès à l'égalité.

Seuls les dossiers complets seront étudiés ; un dossier complet comprend :

1. Le formulaire Offre de service dûment rempli avec :
 - a) le numéro de concours à la rubrique Numéro de concours ;
 - b) la signature de la candidate ou du candidat aux endroits prévus ;
 - c) les mois de début et de fin de chacun des emplois occupés ; pour les emplois à temps partiel, inscrire le nombre d'heures travaillées par semaine.

2. Une copie du diplôme exigé ou, le cas échéant, du dernier relevé de notes ou de l'attestation d'équivalence pour les diplômes obtenus à l'extérieur du Québec.

Le formulaire doit être reçu avant la fin de la période d'inscription à l'adresse suivante : M^{me} Brigitte Guillot, Direction des ressources humaines, Secrétariat du Conseil du trésor, 900, boulevard René-Lévesque Est, 3^e étage, Québec (Québec) G1R 6B8.

Information : M^{me} Brigitte Guillot, (418) 528-7129
M^{me} Louise Thiboutot, (418) 644-9538

Conseillère ou conseiller en sécurité de l'information numérique Analyste de l'informatique et des procédés administratifs

41 883 \$ à l'entrée en fonction
62 047 \$ au maximum de l'échelle

CONCOURS NO : 108G-2203039

Secrétariat du Conseil du trésor : Ce concours vise à pourvoir à des emplois réguliers et occasionnels et, au besoin, à tout autre emploi semblable au Secrétariat du Conseil du trésor, dans la région administrative de la Capitale-Nationale. Présentement, un emploi est offert à la Direction générale de l'infrastructure gouvernementale et des ressources informationnelles, Direction des politiques de gestion des ressources informationnelles, au 875, Grande Allée Est, à Québec.

Attributions : Sous l'autorité du directeur et en collaboration avec la coordonnatrice gouvernementale de la sécurité de l'information numérique, la personne titulaire participe à la mise en œuvre de la stratégie gouvernementale d'amélioration de la sécurité des ressources informationnelles. À ce titre, la personne titulaire est appelée à :

1. Réaliser des travaux dans le contexte de :
 - a) l'actualisation de la stratégie et du plan d'action gouvernemental en fonction des progrès accomplis et des nouveaux besoins en matière de sécurité de l'information numérique ;
 - b) la définition et le développement d'outils, de guides pour faciliter l'action des ministères et organismes dans le domaine de la gestion de la sécurité ;
 - c) la définition et le développement de programmes de formation en sécurité informatique.
2. Participer au développement des méthodes et des normes gouvernementales destinées à structurer la gestion de la sécurité et à faciliter l'action des ministères et organismes (établissement de plan d'urgence, analyse des risques, état de la sécurité, etc.) ;
3. Maintenir une veille technologique, organisationnelle et juridique en matière de sécurité ;
4. Soutenir la réalisation d'activités de sensibilisation et de formation à la sécurité de l'information électronique auprès des gestionnaires, des spécialistes en ressources informationnelles et du personnel en général.

Conditions d'admission : Être titulaire d'un diplôme universitaire de premier cycle en informatique ou dans une autre discipline pertinente ET posséder trois années d'expérience de niveau professionnel dans le domaine de la sécurité de l'information, de la protection des renseignements personnels, des échanges électroniques ou de la vérification informatique.

Chaque année de scolarité pertinente manquante peut être compensée par deux années d'expérience additionnelle au minimum exigé et pertinente aux attributions de l'emploi. Chaque année de scolarité pertinente manquante peut être compensée par une année de scolarité pertinente de niveau égal ou supérieur. Chaque bloc de deux années d'expérience pertinente manquante peut être compensé par une année de scolarité pertinente supérieure à la scolarité exigée dans les conditions d'admission.

Pour occuper un emploi dans la fonction publique, il faut avoir une connaissance du français appropriée aux fonctions ET posséder la citoyenneté canadienne ou le statut de résident permanent.

Période d'inscription : Du 24 novembre au 7 décembre 2001

Inscription : Pour vous inscrire, vous devez utiliser le formulaire Offre de service disponible dans les centres locaux d'emploi (CLE), dans les carrefours jeunesse-emploi, dans les bureaux de Communication-Québec et les bureaux régionaux du Secrétariat du Conseil du trésor, dans le site Internet de ce dernier organisme (www.tresor.gouv.qc.ca) et auprès d'organismes représentant les groupes visés par les mesures d'accès à l'égalité.

Seuls les dossiers complets seront étudiés ; un dossier complet comprend :

1. Le formulaire Offre de service dûment rempli avec :
 - a) le numéro de concours à la rubrique Numéro de concours ;
 - b) la signature de la candidate ou du candidat aux endroits prévus ;
 - c) les mois de début et de fin de chacun des emplois occupés ; pour les emplois à temps partiel, inscrire le nombre d'heures travaillées par semaine.
2. Une copie du diplôme exigé ou, le cas échéant, du dernier relevé de notes ou de l'attestation d'équivalence pour les diplômes obtenus à l'extérieur du Québec.

Le formulaire doit être reçu avant la fin de la période d'inscription à l'adresse suivante : M^{me} Brigitte Guillot, Direction des ressources humaines, Secrétariat du Conseil du trésor, 900, boulevard René-Lévesque Est, 3^e étage, Québec (Québec) G1R 6B8.

Pour information : M^{me} Brigitte Guillot, (418) 528-7129
M^{me} Louise Thiboutot, (418) 644-9538

Société de l'assurance automobile du Québec

Une ou un responsable des relations avec les projets informatiques Une ou un analyste de l'informatique et des procédés administratifs

47 676 \$ à l'entrée en fonction
62 047 \$ au maximum de l'échelle

CONCOURS NO : 108G-3203078

Société de l'assurance automobile du Québec : Ce concours vise à pourvoir à des emplois réguliers et occasionnels à la Société de l'assurance automobile dans la région administrative de la Capitale-Nationale. Présentement, deux emplois réguliers sont offerts au 333, boulevard Jean-Lesage à Québec, dont un pour le volet applicatif et un pour le volet technologique.

Attributions : Sous la supervision du chef de division, la personne titulaire de l'emploi doit représenter les unités administratives de la Direction des opérations et des services aux utilisatrices et aux utilisateurs (DOSU) ainsi que du Service de l'entretien et de l'amélioration de l'infrastructure technologique tout au long des projets (de l'avant-projet à la mise en production) ; coordonner globalement les interventions des unités administratives dans les projets ; assurer un suivi de la réalisation des biens livrables et du respect des règles et des normes de développement ; soutenir les charges de projet dans l'identification des intervenantes et des intervenants des unités administratives et chacun des intervenantes et des intervenants spécifiques d'un projet ; coordonner l'élaboration de la documentation sur les besoins des unités administratives ; identifier les impact et les enjeux au démarrage d'un projet sur les environnements d'exploitation ; participer à l'élaboration des critères d'acceptation devant être fournis aux intervenantes et aux intervenants dans les projets dès le démarrage des différentes phases du projet ; assurer la diffusion de l'état d'avancement des projets et des risques pour les unités administratives opérationnelles auprès des gestionnaires et coordonner les activités liées aux essais d'acceptation, pseudo et production lorsque les ressources des unités administratives sont engagées.

Conditions d'admission : Être titulaire d'un diplôme universitaire de premier cycle en informatique ou dans une autre discipline pertinente. Posséder cinq années d'expérience de niveau professionnel en informatique dont deux ans d'expérience dans des systèmes de grande envergure, soit dans le développement de systèmes OU le pilotage de systèmes OU la conception et l'implantation des moyens technologiques OU l'exploitation des infrastructures technologiques ET avoir au moins une année d'expérience en gestion de projets d'envergure.

Avoir sa résidence principale dans la région administrative de la Capitale-Nationale ou de la Chaudière-Appalaches ; toutefois, cette condition ne s'applique pas aux membres des communautés culturelles et aux personnes handicapées. Posséder la citoyenneté canadienne ou le statut de résident permanent. Pour occuper un emploi dans la fonction publique, il faut avoir une connaissance du français appropriée aux fonctions.

Période d'inscription : Du 24 novembre au 7 décembre 2001

Inscription : Remplir le formulaire Offre de service, en inscrivant le numéro 108G-3203078 à la rubrique Numéro de concours, joindre une copie du diplôme ou de l'attestation d'équivalences et faire parvenir le tout à M^{me} Louise Bretteau, Direction des services au personnel, Société de l'assurance automobile du Québec, 333, boulevard Jean-Lesage, N 5-11, Québec (Québec) G1K 8K6.

Note : Le formulaire Offre de service doit être reçu au plus tard le 7 décembre 2001 à 16 h 30 à l'adresse mentionnée plus haut.

Information : (418) 528-4040

Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale

Directrice générale ou directeur général du secrétariat à l'action communautaire autonome Cadre supérieur, classe III

73 439 \$ à 89 404 \$

CONCOURS NO : 633G-7003001

Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale : Ce concours permettra de pourvoir à un emploi et, au besoin, pendant au moins un an, à des emplois semblables au Secrétariat à l'action communautaire autonome (SACA). Présentement, un emploi est offert au 430, chemin Sainte-Foy, à Québec.

Attributions : Sous l'autorité du sous-ministre au ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, la directrice générale ou le directeur général assure la direction du SACA en fournissant des avis sur le soutien gouvernemental à accorder aux organismes communautaires et facilite l'accès aux ressources gouvernementales pour ces organismes ; participe à la définition des orientations gouvernementales et des objectifs visés par le soutien à l'action communautaire autonome ; assure des liens stratégiques avec le personnel du cabinet et des interfaces politico-administratives à l'égard du milieu communautaire ; développe une meilleure connaissance de l'action communautaire, des organismes qui y travaillent ainsi que des services que les autres ministères et organismes mettent à leur disposition ; préside le comité consultatif permanent composé de personnes issues du milieu communautaire et représentant les 20 secteurs d'intervention qui y œuvrent ; développe et propose des normes devant régir l'aide gouvernementale aux organismes communautaires ; administre le Fonds d'aide à l'action communautaire (11,8 M\$) ; coordonne l'adoption de la politique de reconnaissance et de soutien à l'action communautaire et, par la suite, assure le développement et l'implantation du plan d'action gouvernemental nécessaire à l'actualisation de cette politique. La personne titulaire de cet emploi gère un effectif d'environ 25 personnes.

Conditions d'admission : Être titulaire d'un diplôme universitaire de premier cycle ou d'une attestation d'équivalence dûment certifiée par une université québécoise. Posséder douze années d'expérience dans l'exercice d'activités de niveau professionnel ou d'encadrement, comprenant deux années dans des activités touchant la gestion financière liée à l'administration de programmes socioéconomiques et à l'action communautaire et quatre années dans des activités d'encadrement de niveau équivalent à celui des cadres supérieurs.

Période d'inscription : Du 24 novembre au 7 décembre 2001

Inscription : Remplir le formulaire Offre de service, en inscrivant le numéro 633G-7003001 à la rubrique Numéro de concours, et le faire parvenir à M^{me} Renée Dion, Direction des ressources humaines, ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, 425, rue Saint-Amable, 6^e étage, Québec (Québec) G1R 4Z1 ; télécopieur : (418) 643-9365.

Information : M^{me} Renée Dion, DRH, (418) 644-3471

Québec
POUR L'ÉQUITÉ EN EMPLOI

RENSEIGNEMENTS IMPORTANTS Il peut exister d'autres conditions permettant l'admission aux concours, telle la compensation de la scolarité par de l'expérience. Lorsque aucune expérience n'est exigée, les personnes en voie de terminer la dernière année de scolarité requise peuvent être admises. Pour occuper un emploi dans la fonction publique québécoise, il faut une connaissance du français appropriée aux fonctions. Les personnes ayant le statut de résident permanent sont admissibles, sauf s'il est mentionné dans l'appel de candidatures qu'elles doivent avoir le statut de citoyen canadien. Les appels de candidatures représentent une occasion de concrétiser l'orientation gouvernementale relative à l'accroissement de la présence de groupes sous-représentés dans la fonction publique. Pour les appels de candidatures visant à pourvoir à des emplois réguliers et occasionnels, l'inscription se fait à l'aide du formulaire « Offre de service - emplois réguliers », disponible dans les bureaux régionaux du Conseil du trésor, les bureaux des ressources humaines des ministères et des organismes, les bureaux de Communication Québec, les centres locaux d'emploi, les carrefours jeunesse-emploi et dans le site Internet du Conseil du trésor <http://www.tresor.gouv.qc.ca>. Pour être acceptées, les candidatures doivent être reçues à l'adresse indiquée pendant la période d'inscription. On peut obtenir des renseignements supplémentaires auprès des personnes désignées sous la rubrique « Information », ainsi que dans les bureaux régionaux et le site Internet du Conseil du trésor.

www.tresor.gouv.qc.ca



Le Service aux entreprises du Cégep Beauce-Appalaches sollicite des candidatures afin de se constituer une banque de candidats ou de candidates bilingues pour des charges d'enseignement, dans les disciplines suivantes :

- MS Office
- Aide à la recherche d'emploi
- Connaissance de soi et apprendre à apprendre
- Comptabilité (tenue de livres et Acomba)
- Français correctif

Ces cours font partie d'un programme non crédité destiné à une clientèle adulte et la langue d'enseignement sera l'anglais.

Qualifications requises :
Baccalauréat dans la discipline appropriée ou DEC avec expérience dans le domaine.
Expérience pertinente dans les domaines mentionnés.
Expérience d'enseignement à la clientèle adulte préférable.
Bilinguisme

Faire parvenir sa candidature avant le 30 novembre 2001 à 16 heures à :
Marie-Claude Laberge
Service aux entreprises
Cégep Beauce-Appalaches
1055, 116^e Rue
Ville Saint-Georges (Québec) G5Y 3G1

Rejoignez un univers axé sur la recherche...



AETERNA
Les Laboratoires Aeterna inc. est une société biopharmaceutique canadienne qui se consacre au développement de nouvelles approches thérapeutiques pour le traitement du cancer. Nous sommes à la recherche de personnes dynamiques pour combler les postes suivants :

DIRECTEUR(TRICE) DE PRODUCTION

Sous la responsabilité du directeur des opérations, la personne doit coordonner et assurer la gestion et l'optimisation de l'ensemble des activités du service de production, incluant la logistique et la gestion de l'inventaire. Gérer et planifier les besoins en ressources humaines et financières nécessaires à l'atteinte de ses objectifs.

- Élabore les objectifs des départements de production de logistique et de gestion de l'inventaire et ce, en accordant les axes de développement corporatifs.
- Planifie, dirige et contrôle les activités de la production et ce, avec la direction des autres services.
- Responsable de la préparation des calendriers de production et de la vérification des inventaires.
- Recommande à la direction les changements opérationnels qui s'imposent pour que les prévisions de production et les procédures soient respectées.
- Planifie et coordonne le travail du superviseur logistique.
- Veille à l'amélioration continue de la qualité et à l'optimisation des ressources.

Exigences :

- Baccalauréat en sciences de la santé.
- Maîtrise en gestion de la production serait un atout.
- Plus de 10 années d'expérience en gestion de la production dans une grande entreprise de préférence, en pharmaceutique.
- Bilinguisme.

Faites parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante et ce, avant 16 h 00 le mercredi 5 décembre 2001 :

Les Laboratoires Aeterna inc.
Direction des ressources humaines
1405, boul. du Parc-Technologique, Québec (Québec) G1P 4P5
Télé. : (418) 652-0881 Courriel : ress.humaines@aeterna.com

Seules les candidatures retenues pour fins d'entrevue recevront un accusé réception. Nous respectons l'équité en matière d'emploi.

FORMATION

CARRIÈRES

COLLEGE FRANÇOIS-XAVIER-GARNEAU

FORMATION

TECHNIQUES DE LA LOGISTIQUE DU TRANSPORT INTERMODAL (LCA.58)

NOUVEAU PROGRAMME

Vous désirez réintégrer le marché du travail et acquérir une spécialisation dans un secteur prometteur. Le programme de Techniques de la logistique du transport intermodal répondra à vos attentes.

Cette formation, élaborée par des spécialistes des milieux aérien, maritime, ferroviaire et routier, vous permettra d'occuper des emplois d'avenir et en très forte demande par les employeurs.

Les compétences que vous allez développer vous permettront d'intervenir dans le cadre des différentes activités reliées à la gestion du transport intermodal de marchandises et de personnes, et ce, au sein d'entreprises de transport local, national et international.

Date de début: 28 janvier 2002. **GRATUITÉ SCOLAIRE**

Durée: 58 semaines.

Conditions d'admission:

- Posséder un diplôme d'études secondaires (D.E.S.) ou une formation collégiale, soit un D.E.C. ou une A.E.C.
- Maîtriser la langue anglaise parlée et écrite.

Aide financière: Possibilité d'aide financière par Emploi-Québec selon votre profil d'employabilité.

Rencontre d'information: Le lundi 17 décembre 2001, à 15h. **RÉSERVEZ VOTRE PLACE**

VOUS POURRIEZ BÉNÉFICIER:

- d'une formation de qualité adaptée aux nouvelles exigences des employeurs;
- de laboratoires à la fine pointe de la technologie;
- d'une banque d'entreprises pour les stages et d'un encadrement assuré par nos spécialistes en transport intermodal;
- de perspectives d'emplois intéressantes et de services d'aide à l'emploi dans le domaine.

COLLÈGE FRANÇOIS-XAVIER-GARNEAU
Service de la formation continue
Pavillon Simonne-Monet-Chartrand
1530, boulevard de l'Entente, Québec (Québec) G1S 4S7
(418) 687-5851
Site internet : www.cegep-fxg.qc.ca/sfc

CONSEILLÈRE OU CONSEILLER EN GESTION IMMOBILIÈRE

La Fédération régionale des coopératives d'habitation de Québec, Chaudière-Appalaches (FRECHAQC), regroupant plus de 170 coopératives pour défendre les droits et les intérêts des coopératives, promouvoir leur développement et se doter de services.

Nous recherchons un conseiller en gestion, d'expérience orientée vers le service aux membres et axée sur l'analyse et la résolution de problèmes. Sous l'autorité immédiate du Directeur des services financiers et immobiliers, le (la) titulaire du poste devrait réaliser les mandats d'aide à la gestion dans les coopératives et les obtin en contrat de services avec la Fédération.

Vous possédez obligatoirement un minimum de 3 années d'expérience dans un poste de gestion immobilière ou conseiller en gestion coopérative ou similaire, jumelées à une formation universitaire en administration. L'expérience peut compenser l'absence de diplôme.

Autonome et responsable, vous êtes doué(e) d'excellentes capacités à communiquer et à travailler en équipe. Une expérience de formateur, de gestionnaire immobilier particulièrement au niveau de coopératives d'habitation serait un atout important. Vous devez également posséder un excellent français et être autonome quant à l'utilisation d'un logiciel de traitement de texte et d'un tableur.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 30 novembre 2001 avant 17h à l'adresse suivante :

155, boulevard Charest Est, bureau 120, Québec (Québec) G1K 3G6 ou par adresse électronique : info@frechaqc.qc.ca

IRON MOUNTAIN

Le chef de file en gestion de l'information

Nous remercions...

...toutes les personnes qui ont pris le temps de poser leur candidature à la suite de l'annonce parue récemment (postes de superviseur de production, préparés à la numérisation et chauffeur). Malheureusement, vu la multitude de CV reçus, nous avons été dans l'impossibilité de répondre à tous les postulants et n'avons pu communiquer qu'avec ceux sélectionnés. Tous les postes sont comblés, mais nous gardons en banque tous les CV reçus pour une période de 6 mois.

REGULVAR

Régulvar, spécialiste en régulation numérique, établie depuis 27 ans, avec ses 180 employés, est le leader de l'industrie de l'automatisation de la mécanique du bâtiment et de la gestion d'énergie.

Régulvar possède des succursales à Québec, St-Hubert, Sherbrooke, Rimouski, Hull et Ottawa et est à la recherche d'un

DIRECTEUR DE SERVICE

Pour sa succursale de Québec relevant du Président, le directeur de service est responsable des opérations quotidiennes du département. Il aura comme objectif la croissance de celui-ci et le développement du secteur d'entretien mécanique.

Ingénieur mécanique ou technicien senior en mécanique du bâtiment, le candidat est un leader ayant le sens de l'organisation. Il est habile à communiquer oralement et par écrit.

Les candidat(e)s retenu(e)s bénéficieront:

- D'un salaire compétitif ainsi qu'un programme complet d'avantages sociaux, incluant assurance-vie, assurance-salaire, assurance-maladie, frais dentaires, cours de formation, etc.
- Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leurs coordonnées à:

Régulvar inc.
1985, boul. Industriel
Laval (Québec)
H7S 1P6
Courriel: hkane@regulvar.com

CD CONSEILLÈRE OU CONSEILLER EN DÉVELOPPEMENT (2 postes)

NATURE DU POSTE

Regroupés au sein de la division «Démarrage et suivi d'entreprises», les conseillères et conseillers en développement ont pour responsabilités de stimuler l'entrepreneuriat et d'offrir le soutien technique et financier au démarrage des entreprises. Pour ce faire ils doivent notamment:

- ✓ Recevoir les clients, évaluer leurs besoins et les orienter;
- ✓ Guider les clients dans l'élaboration de leur plan d'affaires;
- ✓ Analyser et évaluer la viabilité des projets et les marchés visés;
- ✓ Préparer les dossiers pour les divers comités avisés (FLI, JP et STA);
- ✓ Effectuer les suivis des projets démarrés, etc.

EXIGENCES

- ✓ Détenir une formation universitaire de 1er cycle en administration des affaires;
- ✓ Pour l'un des postes: avoir un minimum de trois (3) ans d'expérience pertinente. Pour l'autre poste: expérience non obligatoire;
- ✓ Connaître les logiciels Word, Excel;
- ✓ Posséder des aptitudes en communication orale et écrite;
- ✓ Être autonome, polyvalent et dynamique;
- ✓ Faire preuve d'initiative, de motivation et d'engagement;
- ✓ Sont considérés comme d'importants atouts:
 - Formation et expérience en marketing et/ou connaissance des programmes d'aide aux entreprises et/ou expérience dans l'entreprise privée.

CONDITIONS

- ✓ Poste à temps plein (période de probation de six mois);
- ✓ Salaire entre 27 000\$ et 36 000\$.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 30 novembre 2001, à 16h30, à l'adresse suivante: CLD DE LÉVIS 8100, rue du Blizzard, Charny (Québec) G6X 1C9.

Le CLD de Lévis adhère aux principes d'équité en matière d'emploi. Nous communiquerons uniquement avec les candidats et candidates qui auront été présélectionnés pour une entrevue.

LE PLUS IMPORTANT CONCESSIONNAIRE DE VOITURES EUROPÉENNES DE LA RÉGION DE QUÉBEC EST À LA RECHERCHE D'UN(e) DIRECTEUR(ICE) DES VENTES

pour son département de voitures neuves

Notre futur(e) directeur(trice) des ventes sera autonome et organisé(e), fera preuve d'initiative et possèdera un minimum de 3 ans d'expérience pertinente. De plus, il (elle) sera capable de motiver son équipe et de développer notre clientèle dans un marché hautement compétitif.

Nous lui offrirons un salaire concurrentiel avec bonification et d'excellentes perspectives de carrière.

Si vous possédez les qualités pour relever ce défi, faites-nous parvenir votre curriculum vitae en toute confidentialité, avant le samedi 1er décembre, à:

Dépt 2786 - Le Soleil
925, chemin Saint-Louis
C.P. 1547, succursale Terminus
Québec (Québec) G1K 7J6

5 jours pour
Annonces classées 844-4444

LE SOLEIL

Commission scolaire René-Lévesque

APPEL DE CANDIDATURES DIRECTRICE OU DIRECTEUR Services des ressources humaines

La Commission scolaire René-Lévesque, dont le territoire s'étend sur tout le sud de la Gaspésie de l'Ascension de Patapédia à Percé, scolarise plus de 7 000 élèves, jeunes et adultes, répartis dans 27 écoles primaires, 6 écoles secondaires, 3 centres d'éducation des adultes et 3 centres de formation professionnelle.

La Commission scolaire René-Lévesque étudiera, au cours des prochaines semaines, les offres reçues en vue de combler le poste de directrice/directeur des Services des ressources humaines.

DÉFINITION SOMMAIRE DU POSTE

Cet emploi (cadre de niveau 1) comporte l'exercice de toutes les fonctions de la gestion (planification, organisation, direction, contrôle, évaluation) pour l'ensemble des programmes et des ressources d'un ou de plusieurs champs d'activité.

Cet emploi comporte notamment les responsabilités suivantes :

- ✓ Participer à l'élaboration des objectifs et des politiques de la commission scolaire;
- ✓ Définir les objectifs et les politiques propres aux Services des ressources humaines, compte tenu des politiques et des objectifs généraux de la commission;
- ✓ Établir les programmes, la répartition des responsabilités, les normes et les procédures de mise en œuvre des programmes;
- ✓ Évaluer les résultats de la mise en œuvre des programmes;
- ✓ Diriger, contrôler et évaluer le rendement du personnel sous sa responsabilité;
- ✓ Établir le budget du Service et assurer le contrôle des dépenses;
- ✓ Assister et conseiller le directeur général relativement aux services sous sa responsabilité de même que les cadres des autres services et des établissements;
- ✓ Exercer, à la demande de la Commission, des fonctions autres que celles de directrice/directeur des Services des ressources humaines.

QUALIFICATIONS MINIMALES REQUISES

- ✓ Grade universitaire de 1er cycle dans un champ d'études approprié sanctionnant un programme d'études universitaires d'une durée minimale de 3 ans ou occuper un emploi de hors cadre ou de cadre, à l'exception de celui de gérant, dans une commission;
- ✓ 8 années d'expérience pertinente.

Cette offre est faite sans préjudice et n'engage pas la Commission scolaire René-Lévesque à retenir l'une ou l'autre des candidatures reçues. La sélection des candidates et des candidats pourra comporter différentes épreuves telles que des examens écrits, des entrevues ou toute autre épreuve que le comité de sélection jugera opportun d'ajouter.

Les conditions de travail sont conformes au Règlement sur les conditions de travail des gestionnaires. Le salaire annuel se situera entre 60 745 \$ et 78 534 \$. La date d'entrée en fonction est prévue pour janvier 2002.

CANDIDATURES

Chaque candidate et candidat devra accompagner son offre de service de son curriculum vitae et des pièces justificatives (diplômes, brevets, etc.)

L'appel de candidatures se terminant à 16h le mercredi 5 décembre 2001, toute offre reçue à nos bureaux après cette date ne pourra être prise en considération.

Veuillez faire le nécessaire pour que votre curriculum vitae nous parvienne, sous pli cacheté, avant l'heure et la date susmentionnées, à l'adresse suivante:

(Concours DG-0102-01)
« Offre de service - Directrice/directeur des Services des ressources humaines »
Monsieur Alain Desmeules, directeur général
Commission scolaire René-Lévesque
134, La Grande-Allée Est, Case postale 400
Grande-Rivière (Québec) G0C 1V0

Sous réserve du processus de sélection, la Commission scolaire s'engage à traiter confidentiellement chacune des candidatures reçues.

Le directeur général, Alain Desmeules

Le Centre de prévention du suicide de la Côte-Nord

Superviseur(e) clinique

Tâches:

- Responsable du volet intervention téléphonique;
- gestion des ressources humaines (intervenants et bénévoles);
- élaboration et suivi des dossiers cliniques;
- identification des besoins de la clientèle desservie;
- Développer des partenariats avec les organismes et établissements concernés;
- Assurer une partie du volet formation et sensibilisation;
- Participer occasionnellement à l'intervention téléphonique.

Exigences:

Diplôme universitaire de 1er cycle en psychologie ou travail social (une maîtrise serait un atout);
Maîtrise des outils informatiques et de la langue seconde serait un atout.

Lieu de travail:
Baie-Comeau avec des déplacements occasionnels sur le territoire; 35 heures/semaine.

Rémunération: 30 940\$/année

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 7 décembre 2001, 16h, à l'adresse suivante:

Comité de sélection
Case postale 2591
Baie-Comeau (Québec) G5C 2T3
Télécopieur: (418) 295-2323
Courriel électronique: cps09@globetrotter.net

ENTREPRENEUR GÉNÉRAL

Jeune compagnie en expansion est à la recherche d'un

ESTIMATEUR ASSISTANT GÉRANT DE PROJETS

Faire parvenir votre C.V. au:
Dépt 2789 - Le Soleil
925, chemin Saint-Louis
C.P. 1547, succ. Terminus
Québec (Québec) G1K 7J6

LEVESQUE ÉLECTROMÉNAGERS

Spécialiste depuis 30 ans dans la vente de produits électroménagers, est à la recherche d'un(e)

VENDEUR(EUSE)

afin d'agrandir son équipe de vente.

Exigences :

- Expérience dans la vente au détail serait un atout
- Bonne capacité à communiquer
- Facilité à travailler en équipe
- Dévoué envers le client

Nous offrons :

- Salaire concurrentiel plus prime et formation

Faites parvenir votre c.v. avant le 30 novembre 2001 à :

5100, boulevard des Galeries
Québec G2K 2L5

Amateurs de WEB? Retrouvez au

www.cyberpresse.ca

toutes les annonces classées du Soleil

LE SOLEIL

CRCD Chaudière-Appalaches

Le Conseil régional de concertation et de développement de Chaudière-Appalaches, organisme sans but lucratif dont la mission est de promouvoir les intérêts de la région et de soutenir les acteurs économiques, politiques, sociaux et culturels par la concertation menant à l'établissement de partenariats constructifs et gagnants et d'assurer aussi la gestion de différents programmes gouvernementaux aux bénéfices des intervenants de la région, désire s'adjoindre une personne professionnelle au poste suivant :

Agent(e) de développement régional

Sous la responsabilité du directeur général, l'agent(e) de développement régional effectuera les tâches principales suivantes :

- Planifier et animer les rencontres du comité consultatif sur les services de garde et de la Table régionale d'économie sociale.
- Proposer des méthodes de travail et des instruments propres à favoriser la concertation multi-sectorielle dans les dossiers sous sa responsabilité.
- Compléter le portrait régional des services de garde, identifier et documenter les problématiques et élaborer des propositions d'intervention et de partenariat.
- Faire rapport des travaux et recommandations des tables au comité exécutif du CRCD.
- Informer et orienter les promoteurs désireux de présenter un projet de développement.
- Procéder à l'évaluation de l'entente spécifique sur les services de garde en collaboration avec les partenaires signataires.
- Animer et coordonner les projets de développement sous sa responsabilité.
- Rédiger des rapports, mémoires et lettres sur différentes problématiques liées à l'avancement des travaux des comités et tables sectorielles.
- Rédiger des textes pour une publication dans le feuillet bimensuel et le bulletin d'information du CRCD.
- Toute autre tâche au bénéfice de la corporation.

Les qualifications requises pour occuper ce poste sont :

- Diplôme universitaire de 1er cycle dans une discipline pertinente au poste à combler
- Expérience minimale de 1 année dans un domaine directement lié au poste
- Bonne planification de son travail
- Rapidité d'action
- Capacité à travailler en équipe
- Excellente qualité du français

Rémunération et autres conditions pour le poste nommé plus haut :

Rémunération selon l'expérience et les directives de la Politique de gestion du personnel de la Corporation

Lieu de travail : Montmagny

Entrée en poste prévue en décembre 2001 (contrat de travail de 12 mois)

Les candidat(e)s doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 30 novembre 2001, à 16h, à l'une ou l'autre des adresses suivantes :

Adresse postale :
25, boulevard Taché Ouest, bureau 102
Montmagny (Québec) G5V 2Z9
Courriel : crcd@chaudiere-appalaches.qc.ca

Le CRCD offre l'équité en emploi.

RECHERCHONS

Vous êtes prêt(e) à relever un défi à la hauteur de nos 700 000 membres au Québec ? Des sphères d'activités aussi vastes que l'automobile, les voyages ou l'habitation vous passionnent ? Vous êtes peut-être la personne que recherche CAA-Québec, organisme de services voué à la tranquillité d'esprit de sa clientèle.

ANALYSTE SENIOR EN INFORMATIQUE

En poste à notre siège social de Québec, vous agirez à titre de chargé de projet dans l'implantation de nouvelles applications impliquant des travaux d'analyse de nature complexe et la rédaction de documents. Vous offrirez de la consultation à titre d'expert-conseil dans la recherche et le développement de nouvelles technologies.

Pour continuer un candidat intéressant à ce poste, vous détenez une formation universitaire en systèmes d'information et six années d'expérience pertinente. Parfaitement bilingue, vous vous distinguez par vos habiletés en rédaction, vos talents de communicateur et votre esprit d'analyse et de synthèse.

Si ce défi vous intéresse, veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae d'ici le lundi 3 décembre 2001 en précisant vos attentes salariales à :

CAA-QUÉBEC
Concours INF-2001-070
444, rue Bouvier
Québec (Québec) G2J 1E3
Télécopieur : (418) 624-2394
Courriel : rh@caa-quebec.qc.ca

Nous remercions à l'avance les personnes qui poseront leur candidature, cependant nous ne pourrions communiquer qu'avec celles considérées pour une entrevue.

Venez passer Noël avec nous !

Afin d'offrir sans cesse un service distinctif, La Maison Simons, succursale des Galeries de la Capitale, est présentement à la recherche de personnel pour la période des Fêtes, afin de combler des postes de :

CONSEILLERS(ÈRES) À LA VENTE

Vous êtes passionné pour la mode et votre grande servabilité est l'une de vos qualités inhérentes. Vous vous distinguez par votre amabilité et votre attitude chaleureuse. Votre expérience de travail ou vos activités bénévoles témoignent de votre engagement sincère auprès des gens. Les horaires de travail sont de 37 heures 1/2, 25 et 15 heures. Les personnes choisies devront offrir une grande disponibilité pour combler ces horaires qui s'échelonnent tant sur les jours de semaine, le soir que la fin de semaine.

Les personnes qui désirent poser leur candidature doivent se présenter maintenant, en personne, afin de compléter une offre de service, à notre bureau du service à la clientèle, à notre succursale des Galeries de la Capitale.

la maison
simons

CERTIFICAT en optique-photonique

- Une formation scientifique, théorique et pratique, axée principalement sur la physique et les télécommunications optiques.
- **ADMISSION:** être titulaire d'un baccalauréat en sciences, en génie ou en sciences appliquées.

Cours et horaire de l'hiver 2002

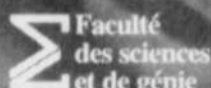
- L'optoélectronique, l'électromagnétisme, la fibre optique et le laser. (Cours de 3 crédits)
- Début des cours le 18 janvier 2002.
- **INFORMATION ADDITIONNELLE SUR LE SITE WEB:** www.fsg.ulaval.ca/ et cliquez à Formation continue.

Renseignements

François Gagnon
Téléphone: (418) 656-2131 poste 8892
Télécopieur: (418) 656-2336
Courriel: Francois.Gagnon@fsg.ulaval.ca

Inscription

Direction générale de la formation continue
Téléphone: (418) 656-3202
1-877-785-2825 poste 3202
Télécopieur: (418) 656-5538
Courriel: dgfc@dgfc.ulaval.ca



COLLEGE FRANÇOIS-XAVIER-GARNEAU

COMMERCE ÉLECTRONIQUE (LEA.5A)

*Vous êtes dans le domaine de l'informatique...
Vous voulez vous spécialiser
dans les nouvelles technologies de l'information...*

Le commerce électronique répondra à vos attentes!

- Pratiques d'affaires électroniques • E-marketing • Java
- ASP • Sécurité transactionnelle • Serveurs WEB

Date de début: 28 janvier 2002 **GRATUITÉ SCOLAIRE**

Durée: 36 semaines

Conditions d'admission: Posséder une formation collégiale en informatique, soit un D.E.C. (420.01) ou une A.E.C. (903.64) ou un diplôme universitaire en informatique et/ou l'équivalent.

Aide financière: Possibilité d'aide financière par Emploi-Québec selon votre profil d'employabilité.

Rencontre d'information: Le mercredi 19 décembre 2001, à 15 h **RÉSERVEZ VOTRE PLACE**

RÉSEAUTIQUE (LEA.48)

*Vous êtes dans le domaine de l'informatique...
Vous voulez vous spécialiser en gestion de réseaux...*

Le programme réseautique répondra à vos attentes!

- Serveurs Windows, UNIX / LINUX, Novell • Sécurité informatique
- Systèmes hétérogènes • LAN, WAN, Internet

Date de début: 28 janvier 2002 **GRATUITÉ SCOLAIRE**

Durée: 28 semaines

Conditions d'admission: Posséder une formation collégiale en informatique, soit un D.E.C. (420.01) ou une A.E.C. (903.64) ou un diplôme universitaire en informatique et/ou l'équivalent.

Aide financière: Possibilité d'aide financière par Emploi-Québec selon votre profil d'employabilité.

Rencontre d'information: Le mercredi 19 décembre 2001, à 13 h **RÉSERVEZ VOTRE PLACE**

VOUS POURRIEZ BÉNÉFICIER:

- d'une formation de qualité adaptée aux nouvelles exigences des employeurs;
- de laboratoires à la fine pointe de la technologie;
- d'une banque d'entreprises pour les stages et d'un encadrement assuré par nos spécialistes en informatique;
- de perspectives d'emplois intéressantes et de services d'aide à l'emploi dans le domaine.



COLLÈGE FRANÇOIS-XAVIER-GARNEAU
Service de la formation continue
Pavillon Simonne-Monet-Chartrand
1530, boulevard de l'Entente, Québec (Québec) G1S 4S7
(418) 687-5851
Site Internet: www.cegep-fxg.qc.ca/sfc

O'Sullivan, un véritable collège d'affaires

Techniques de bureautique (DEC) 412.AO 6 trimestres

Obtenez votre diplôme d'études collégiales en apprenant l'anglais, l'informatique et en faisant des stages rémunérés pendant 8 1/2 mois (étés 2003-2004 et hiver 2005). Vous gagnerez jusqu'à 15 000\$ durant votre formation.

Bureautique et micro-édition (AEC) LCE.2B 3 trimestres

Notre service de placement a traité plus de 1050 offres d'emploi pour l'année 2000 et nous prévoyons en recevoir près de 1200 en 2001.

Le marché du travail est à la recherche de:

- secrétaire de direction
- adjoint administratif ou adjointe administrative
- secrétaire-réceptionniste
- secrétaire comptable

Comptabilité informatisée

Techniques administratives (AEC) LCA.4S
Durée: 2 trimestres. Janvier à septembre 2002

Les opérations comptables sont et seront toujours essentielles à la saine gestion d'une entreprise de service ou commerciale, et cette tâche administrative est de plus en plus informatisée.

Notre programme vous permettra d'acquérir les connaissances et habiletés nécessaires pour occuper un poste tel que:

- commis en comptabilité
- adjoint administratif ou adjointe administrative
- commis aux services financiers
- commis à la paye, à la facturation

Commerce de détail

Techniques administratives (AEC) LCA.4T
Durée: 2 trimestres. Janvier à septembre 2002

Le commerce de détail est le secteur de l'économie qui connaîtra la plus forte croissance d'emplois au Québec au cours des prochaines années, selon Développement des ressources humaines Canada (DRHC).

Notre formation vous permettra de faire carrière dans des magasins à grande surface, des magasins-entrepôts ou tout autre commerce de détail pour y occuper un poste tel que:

- chef de rayon
- chef du service à la clientèle
- directeur ou directrice des ventes
- gérant ou gérante de magasin de détail

Communication d'affaires bilingue

(AEC) LCE.2D
Durée: 1 trimestre

Cette formation intensive, axée sur la maîtrise de l'anglais et du français, s'adresse tant aux diplômés de niveau secondaire, collégial ou universitaire qu'aux gens d'affaires désireux d'atteindre des objectifs de carrière plus élevés.

Ce programme spécialisé vous permettra d'acquérir des compétences telles que:

- produire des documents d'affaires en français et en anglais
- traduire des textes
- communiquer oralement en anglais
- concevoir des présentations multimédia

Cours du soir

Terminologie médicale I (45 heures) 1 soir par semaine
Terminologie médicale II (45 heures) 1 soir par semaine
Conversation anglaise 1 à 3 soirs par semaine

Immersion anglaise

De jour sur 6 semaines accessible à tous



INSCRIVEZ-VOUS DÈS MAINTENANT
529-3355

«Chez nous, préparez-vous à travailler»

www.osullivan-quebec.qc.ca
840, rue Saint-Jean, Québec

DÉBUT: 28 JANVIER 2002

LE COLLEGE BART

DIPLÔME: ATTESTATION D'ÉTUDES COLLÉGIALES

INFOGRAPHIE EN CINÉMA ET TÉLÉVISION

(A.E.C. 903.98)

Durée: 37 semaines

De l'imagination à la création en passant par la conception, ce programme vise celui ou celle qui désire exploiter son talent artistique dans la création d'images numériques à l'aide de logiciels spécialisés tels que:

Softimage 3D, Photoshop, Flash, GoLive

Les outils de formation utilisés permettent à l'étudiant d'oeuvrer dans le domaine du film, de la vidéo, du jeu, de l'animation en deux ou trois dimensions.

AIDE FINANCIÈRE: Prêts du MEQ.

Emploi-Québec: selon les mesures de soutien.

PROGRAMMATION, RÉSEAU ET WEB

Durée: 60 semaines

Ce programme a pour but de former des techniciens capables de répondre aux besoins des P.M.E. de Québec soit: le développement d'applications, voir au bon fonctionnement de son réseau, de créer et superviser le site Web.

Visual Basic, Javascript, VB Script, Réseau NT, Flash, Dreamweaver, Oracle, Access.

TOUS LES ÉTUDIANT(E)S SONT ADMISSIBLES AUX PRÊTS ET BOURSES

INSTALLATION ET GESTION DES RÉSEAUX

ELJ.OT (A.E.C.)

(administration de réseaux et sécurité de systèmes)

Durée: 57 semaines

Administration de réseaux locaux de complexités variées. Installation, configuration et gestion de systèmes d'exploitation de réseaux (Windows 9.x/Me, Windows NT/2000, Novell network 5, Linux Red Hat 7.x).

Élaboration et gestion de pages WEB (Webmaster). Sécurité informatique contre les abus internes (proxy) et externes (pare-feu, NAT).

Examens de certification des produits Microsoft, Novell et Red Hat (Linux) disponibles.

AIDE FINANCIÈRE: Prêts du MEQ.

Emploi-Québec: selon les mesures de soutien.

JOURNÉE PORTES OUVERTES
DIMANCHE 2 DÉCEMBRE
13h à 15h

Orienté vers l'avenir depuis plus de 80 ans

www.bart.qc.ca

751, CÔTE D'ABRAHAM, QUÉBEC 418-522-3906

FLASH CARRIÈRE

L'ère du savoir-faire

Les employeurs cherchent des personnes qui ont les connaissances requises, mais surtout celles qui savent les exploiter avec compétence. Déterminer soigneusement son savoir-faire est un élément essentiel pour toute personne qui désire faire la synthèse de ses réalisations professionnelles.

Voici, à titre d'exemples, une liste de compétences (savoir-faire) recherchées par les em-ployeurs. Elles ont été regroupées sous neuf thèmes.

Résolution de problèmes: synthétiser et simplifier l'information; repérer les difficultés et les résoudre; analyser les faits, les idées, les données; cueillir des renseignements de façon organisée; diagnostiquer (trouver la cause d'un problème); résoudre des problèmes; évaluer et faire les choix appropriés.

Creativité: créer (être à l'origine de nouvelles idées); visualiser de nouveaux concepts; concevoir les espaces, les produits, les objets, les images; improviser et faire des expériences; écrire de la musique, du théâtre, des romans; dessiner, peindre, photographier; jouer la comédie.

Générer de nouvelles idées: inventer des objets, des outils, des machines.

Communication: parler en public; rédiger des rapports et des textes clairs et concis; décrire une situation de façon précise; illustrer un contenu abstrait; faire des présentations explicites; écouter et comprendre les autres; interpréter et traduire d'une langue à une autre; trouver facile de parler à des inconnus; promouvoir des idées, des produits, des services.

Relations interpersonnelles: établir un atmosphère de coopération.

Travailler en équipe; accepter des points de vue différents; faire et recevoir des critiques constructives; participer activement aux discussions d'un groupe; agir comme médiateur; venir en aide aux autres; travailler avec différentes clientèles; tenir compte des différences culturelles, économiques ou autres.

Sens de l'organisation: suivre des directives (se conformer aux instructions données); planifier un horaire; planifier et organiser une tâche; planifier et structurer un projet; mettre en œuvre et exécuter des plans; respecter les délais; organiser et assurer la bonne marche d'un événement ou d'une activité.

Leadership: définir des objectifs; établir des priorités; diriger et superviser des employés, une équipe; motiver les autres; percevoir et identifier les potentiels des autres; prendre des initiatives; promouvoir et gérer le changement; prendre des risques raisonnables; prendre des décisions et régler les problèmes rapidement; négocier dans le but d'en arriver à une entente.

Traitement de l'information: faire et gérer les budgets; calculer rapidement; estimer le coût, la taille ou le nombre des choses; traiter des données; savoir utiliser les outils informatiques; comprendre les tableaux et les graphiques; tenir des livres et des registres; compter et mesurer avec précision.

Capacités physiques: faire preuve d'endurance au travail; utiliser la force physique pour soulever, tirer, transporter; percevoir les distinctions de sons, de couleurs, de formes, etc.; exécuter rapidement et avec précision; conduire des véhicules et de la machinerie; assembler et fabriquer des produits; construire des édifices et des structures; réparer des appareils, des véhicules et de la machinerie; façonner le bois, le métal, le plastique.

Qualités personnelles: avoir le sens de l'observation; être capable de s'adapter aux événements; mener plusieurs tâches de front; travailler sous pression; identifier rapidement les besoins d'une clientèle; faire preuve d'assiduité et de ponctualité; bien gérer son temps; s'améliorer et se dépasser; être fiable et efficace.

Pour plus de renseignements sur cette profession, visitez le site monemploi.com.

Artiste du plâtre

«Je n'ai pas encore terminé ma formation que je suis déjà en pourparlers avec l'oratoire Saint-Joseph pour d'éventuels contrats de plâtrage! Contrairement à ce que la plupart des gens pensent, le métier de plâtrier ne consiste pas seulement à tirer des joints». Au contraire, c'est aussi faire des ornements en plâtre - des moulures, des rosaces - dont les églises sont remplies. À l'école, chaque élève dispose d'un cubicle. C'est un espace qui nous appartient et où on réalise tous nos exercices durant l'année: stuccage, moulurage, etc. Posséder un sens artistique est un atout, ce qui explique d'ailleurs pourquoi beaucoup de plâtriers poursuivent ensuite leur apprentissage en sculpture. Le taux d'embauche est excellent. Le cours, qui s'échelonne sur 810 heures (environ 8 mois), s'adresse autant aux hommes qu'aux femmes.

CARRIÈRES

LE GUIDE DE L'EMPLOI

AGROALIMENTAIRE
Pénurie de main-d'œuvre en vue

Les entreprises agroalimentaires pressent les écoles de produire plus de finissants, alors que les inscriptions dans les programmes en agriculture et en transformation des aliments diminuent année après année. Ça sent la pénurie dans nos campagnes.

La popularité des aliments biologiques, l'intérêt grandissant pour l'environnement, la multiplication des aliments issus du terroir sont autant de tendances qui seraient supposées favoriser l'industrie agroalimentaire ou, à tout le moins, susciter un intérêt chez les jeunes pour ce secteur. En réalité, c'est l'inverse qui se produit. Les statistiques sont accablantes.

L'année dernière seulement, le nombre de demandes d'admission a chuté de près de 9% à l'Institut des technologies agroalimentaires de Saint-Hyacinthe (ITA). Au seul programme de transformation alimentaire, le nombre d'inscriptions a dégringolé de 50%.

GADGETS POUR AMOUREUX

« Où sont les jeunes? Se dirigent-ils vraiment tous vers les programmes destinés à la nouvelle économie? », s'interroge-t-il. L'industrie, pourtant, a du travail à offrir, surtout depuis le virage technologique entrepris au cours des dernières années. De plus en plus de fermiers travaillent avec le système de repérage par satellite GPS. L'industrie se plie à des normes de qualité de plus en plus strictes. Les ordinateurs sont maintenant présents dans toute la chaîne de production, de la production animale et végétale jusqu'à la dernière étape de transformation. Ce ne sont donc pas les gadgets qui manquent pour la jeunesse en mal de techno. Pourtant...

La pénurie est telle qu'elle ralentit la modernisation de l'industrie. On doit donner des cours de rattrapage à une main-d'œuvre vieillissante, pour soutenir, de peine et de misère, le rythme des changements technologiques. L'industrie agroalimentaire a un urgent besoin de sang neuf, surtout en transformation et en agriculture.

PRÉJUGÉS TENACES

« Il ne s'agit plus de démolir des Jos-Louis à la main ou de faire les foins. L'agroalimentaire évolue, comme les autres industries », dit Bernard Desautels. Son industrie souffre de préjugés. Pourtant, cette même industrie le presse de former de plus en plus de gens qualifiés en gestion, en technologie de production, de transformation et d'équipement. Son école produit des finissants au compte-gouttes parce que, à l'entrée, les candidats sont rares.

RELÈVE

La formation d'une relève constitue un problème sérieux dans ce secteur. Les 1000 entreprises de transformation et les quelque 30 000 fermes devraient prendre plus d'initiatives pour susciter l'intérêt des jeunes. D'ici trois ans, celles-ci auront besoin de plus de 3000 personnes. Or, les inscriptions à l'ITA ne se comptent que par quelques dizaines.

CELLES QUI RECRUTENT

- ☐ Agropur
Courriel : cv.agropur@agropur.com
- ☐ Natrel
Courriel : cv.natrel@agropur.com
- ☐ Agropur (Division Fromages fins)
Courriel : cv.agropur@agropur.com
- ☐ Aliments Ultima inc. (Yoplait)
Courriel : rh@yoplait.ca
- ☐ Barry Callebaut
Télé. : (450) 261-2101
- ☐ EXCELDOR coopérative avicole
Usine de Saint-Anselme
Télé. : (418) 885-4271
Usine de Saint-Damase
Télé. : (450) 797-3843
Courriel : carrieres@exceldor.com
- ☐ Imperial Tobacco Canada Ltée
Courriel : www.imperialtobacco.com
- ☐ Multi-Markes
Courriel : emploi@multimarques.com
- ☐ Saputo
Courriel : cv@saputo.com
- ☐ Aliments Breton Canada inc.
- ☐ Aliments Carrière inc.
Saint-Denis-sur-Richelieu
- ☐ Aliments Carrière inc.
- ☐ Excelham inc.
- ☐ Fromage Côté inc.
- ☐ Fromagerie Tournevent inc.
- ☐ Groupe C.N.P.
- ☐ Groupe Dynaco
- ☐ J.R. Ouimet inc.
- ☐ Multi-Portions inc.
- ☐ Viandes DuBreton inc. (Les)

Ce texte est tiré du Guide de l'emploi 2002 publié par Septembre éditeur. Pour de plus amples renseignements, visitez le site Web monemploi.com.

FORMATION

COLLEGE MERICI
SERVICE DE FORMATION CONTINUE

AEC GESTION D'ÉVÉNEMENTS ET DE CONGRÈS
TEMPS PARTIEL, 3 SOIRS ET LE SAMEDI

- Axé sur la réalité de la profession de planificateur d'événements et de congrès
- Besoin de main-d'œuvre important selon Emploi-Québec

SEANCE D'INFORMATION : 27 novembre 2001 à 19 h
CONFIRMEZ VOTRE PRÉSENCE : (418) 683-2104 poste 2127
ou nlandy@college-merici.qc.ca
DÉBUT DES COURS : 21 janvier 2002
DURÉE : 11 mois

college MERICI
755, chemin Saint-Louis, Québec (Québec) G1S 1C1
www.college-merici.qc.ca

ADMISSIBLE AUX PRÊTS ET BOURSES DU MINISTÈRE DE L'ÉDUCATION



L'industrie agroalimentaire a du travail à offrir.

LE SOLEIL
ABONNEZ-VOUS
686-3344
1 866 686-3344

AGENT ET COURTIER EN ASSURANCE DE PERSONNES - LCA.0E



OBJECTIF :
Ce programme vise à répondre aux besoins de formation initiale pour les intermédiaires du marché en assurance de personnes et répondre aux exigences de l'examen d'entrée de la profession.

DURÉE :
660 heures
DATE DE DÉBUT :
28 janvier 2002

Rencontre d'information :
(Votre présence est obligatoire) :
Mardi, le 4 décembre 2001 à 19h00 au Cégep de Lévis-Lauzon, 205 Mgr. Bourget, Lévis (Québec)

DÉROULEMENT PARTICULIER DU PROGRAMME :
Les cours ont lieu le jour, du lundi au vendredi

ENDROIT :
Cégep de Lévis-Lauzon

CONDITION D'ADMISSION :
Détenir un diplôme d'études secondaires

COÛT :
Droits de scolarité gratuits

INFORMATION ET INSCRIPTION :
Nicole Brochu
Conseillère pédagogique
CÉGEP DE LÉVIS-LAUZON
Téléphone : 835-1421
poste 3360

PROGRAMME DE FORMATION RECONNU PAR LE BUREAU DES SERVICES FINANCIERS



CÉGEP DE LÉVIS-LAUZON
GÉNÉRATEUR D'AVENIR

COLLEGE CRTQ QUÉBEC
Journée portes ouvertes
Dimanche 2 décembre
13h à 15h

NOUS AVONS UN PENCHANT POUR LA PRATIQUE

SESSION JANVIER 2002
Animation - journalisme - recherche - diction - phonétique - chroniques - publicité - narration - création publicitaire - technique d'entrevue - production commerciale - reportages - programmation musicale - le système D et plus encore!
Programme: Attestation d'études collégiales NWY.02
Deux sessions (le jour)
Reconnu par le ministère de l'Éducation
Aide financière: prêt du MEQ et Emploi-Québec
Début des cours: le 28 janvier 2002
Inscrivez-vous maintenant au 418-647-2095
VIVEZ LA RÉALITÉ DU MARCHÉ
LE COLLÈGE RADIO TÉLÉVISION DE QUÉBEC
(418) 647-2095
Plus loin que la théorie!

Publication électronique (NTA.0W)

- Sanction : Attestation d'études collégiales
- Début : 14 janvier 2002
- Durée : 1 140 heures sur 48 semaines

Objetif du programme
Le programme Publication électronique a pour but de permettre aux personnes intéressées au domaine des communications graphiques l'acquisition de compétences professionnelles relatives à la planification, la production et la gestion de projets complexes en infographie adaptée à la préimpression ainsi que la maîtrise des technologies utilisées pour assurer la portabilité des documents.

Pré requis
Détenir un DES et posséder une expérience reconnue du marché du travail dans le domaine des communications graphiques.

Aide financière
Frais de subsistance : Prêts et bourses ou allocation de formation évaluée par Emploi-Québec.

Rencontre d'information
Rencontre obligatoire, le mercredi 28 novembre 2001 à 19 h 00, au local J-214. Afin de vous inscrire au programme lors de la rencontre d'information, vous devez apporter les documents suivants :

- Une lettre motivant votre candidature à ce programme (en 2 copies).
- Un relevé de notes le plus récent du ministère de l'Éducation du Québec (études secondaires, photocopie).
- Un relevé d'études collégiales ou un relevé de notes de l'université le plus récent, s'il y a lieu (photocopie).
- Un certificat de naissance (photocopie).
- Un curriculum vitae (en 2 copies).
- Un chèque de 30\$ à l'ordre du Cégep de Sainte-Foy pour l'étude de votre dossier (non remboursable).

• Veuillez confirmer votre présence au numéro (418) 659-6620, poste 7324.
Le Cégep de Sainte-Foy ne s'engage à débiter les programmes que si le nombre d'inscriptions et le financement sont suffisants.

Cégep de Sainte-Foy
Direction de la formation continue
2410, chemin Sainte-Foy
Sainte-Foy (Québec) G1V 1T3
Site Internet <http://www.cegep-ste-foy.qc.ca>

Formation à distance

Un choix de dix programmes et de 150 cours!

Microprogrammes

- distribution alimentaire
- entrepreneuriat et PME
- commerce électronique (2^e cycle, Internet)

Certificats

- horticulture et gestion d'espaces verts
- informatique
- sciences et qualité des aliments

Diplômes

- assurance et produits financiers
- administration des affaires (2^e cycle, Internet)
- affaires électroniques (2^e cycle, Internet)

Maîtrise en gestion agroalimentaire, M.B.A. (Internet)

Nous offrons aussi des cours dans plus de quarante disciplines.

RENSEIGNEMENTS
Téléphone : (418) 656-3202 ou sans frais au 1 877 785-2825 poste 3202
Télécopieur : (418) 656-3876
dgfc@dgfc.ulaval.ca

Visitez notre site Web et inscrivez-vous dès maintenant!

UNIVERSITÉ LAVAL
Direction générale de la formation continue

www.ulaval.ca/distance

LE PLUS VASTE RÉSERVOIR DE PARTENAIRES À TRAVERS LE QUÉBEC

GROUPE COLLEGIA
Nouveaux programmes offerts en classe virtuelle interactive

Groupe Collegia propose à des étudiants de partout au Québec de cheminer dans le cadre de programmes d'études offerts en classe virtuelle interactive via Internet.

La technologie utilisée permet aux étudiants d'interagir avec leur professeur et leurs collègues de la classe virtuelle par la voix, l'image ou le clavier. Ils accèdent simultanément à un tableau virtuel, une palette d'outils variés de même qu'à des applications partagées.

La classe virtuelle interactive utilise une combinaison unique et inégalée d'interactivité, d'échanges et d'émulation favorisant les apprentissages en ligne.

La classe virtuelle interactive, c'est fréquenter l'école du futur chez-soi!

Programmes offerts

- Certification en réseautique CISCO
280 heures (10 heures/semaine)
- Webmestre
255 heures (25 heures/semaine)
- Veille stratégique et affaires électroniques
1 800 heures (25 heures/semaine)

Renseignements
Groupe Collegia
Centre de Québec
(418) 651-0736
1 877 651-8201
collegia@institutathena.com
www.collegia.qc.ca

Explorez les professions à partir de votre profil personnel



Êtes-vous plus du type réaliste, investigateur, artistique, social, entrepreneurial ou conventionnel? Et quelles sont les professions qui ont le même profil que vous? MonEmploi.com vous propose un exercice d'exploration.

Vous êtes en questionnement sur votre carrière? Vous vous préparez à choisir votre domaine d'études? Vous réfléchissez à un changement de carrière? Il y a plusieurs étapes à traverser avant d'être prêt à faire un choix. Le processus d'orientation n'a rien d'instantané et vous pouvez faire appel à différentes ressources pour mieux vous guider au cours de cette démarche. Cette semaine, Vigie Carrière vous propose un exercice amusant pour découvrir des professions en lien avec vos intérêts et vous suggère quelques références pour obtenir de l'aide personnalisée.

Selon une approche très répandue chez les professionnels de l'orientation, il y aurait quatre étapes dans un processus de choix de carrière. Ces étapes suivent un peu le principe de l'entonnoir, en ce sens qu'elle partent du général pour se préciser progressivement jusqu'au choix. Dans l'ordre, vous devriez donc passer par l'Exploration des possibilités, la Cristallisation des possibilités en différents regroupements, la Spécification du domaine qui vous intéresse et la Réalisation de votre projet. Dans le cadre de la première étape, il faut avoir une attitude ouverte et faire preuve de curiosité. Ainsi, vous aurez moins de chance d'écarter des possibilités intéressantes. Il y a plusieurs moyens valables pour vous éveiller à vos caractéristiques personnelles et à l'univers du marché du travail: discuter avec votre entourage, lire des ouvrages sur la connaissance de soi ou sur le monde du travail, faire des recherches sur Internet, participer à des ateliers ou assister à des conférences sur le choix de carrière, etc. Dans les lignes qui suivent, nous vous suggérons un outil intéressant qui pourrait bien faire partie de l'étape de l'exploration.

QUESTIONNAIRE EN LIGNE

Afin de découvrir des possibilités de carrière que vous n'auriez peut-être pas envisagées, MonEmploi.com vous propose un questionnaire rapide et amusant. Rendez-vous à l'adresse www.monemploi.com/exercicesiaec et prenez cinq minutes pour sélectionner les énoncés qui vous ressemblent le plus. Votre résultat sera constitué de trois lettres de la typologie RIASEC élaborée par le chercheur John Holland. Le site MonEmploi.com vous présente une description sommaire de cette typologie dans sa section intitulée Votre profil personnel. Il existe une série de tests psychométriques, habituellement administrés par des conseillers d'orientation, qui permettent de déterminer le profil RIASEC avec plus de précision. Les résultats du questionnaire dont il est question ici doivent être considérés uniquement à titre indicatif et ils permettent essentiellement de découvrir les professions qui ont le profil qui vous intéresse. Puisque vous êtes dans une démarche exploratoire et que certains profils ne correspondent à aucune profession, amusez-vous en modifiant votre profil de recherche et découvrez un plus grand nombre de professions. Ainsi, en précisant deux lettres plutôt que trois ou en changeant l'ordre des lettres, vous obtiendrez davantage de possibilités et votre exploration sera plus fructueuse.

Selon votre situation, vous pouvez faire appel aux services des professionnels de l'orientation à différents endroits. D'abord, les étudiants de tous les ordres d'enseignement peuvent se rendre au service d'orientation et d'information scolaire et professionnelle de leur établissement et prendre rendez-vous avec un conseiller ou une conseillère. Les personnes sans emploi peuvent s'adresser au Centre local d'emploi le plus près de chez eux où elles trouveront également des conseillers d'orientation. Tous les jeunes âgés entre 16 et 35 ans peuvent également utiliser les services du réseau des Carrefours jeunesse-emploi. Enfin, le site Internet de l'Ordre des conseillers et conseillères d'orientation et des psychoéducatrices et psychoéducateurs du Québec (www.oecoppq.qc.ca) vous propose d'autres références intéressantes, dont le bottin des conseillers en pratique privée, dans une section intitulée Où trouver un C.O.

BABILLARD

Emploi



Nathalie Perreault
nperreault@monemploi.com

Collaboration spéciale

■ Le Centre de recherche industriel de Montréal (CRIM), un leader dans les technologies de l'information, vient d'ouvrir une succursale à Québec. CRIM-Québec jouera un rôle de liaison et de transfert entre les intervenants en technologie de l'information et les entreprises et organismes de la région. La nouvelle filiale du CRIM entend donc développer des alliances stratégiques et ainsi favoriser le développement technologique de Québec.

■ Le gouvernement du Québec prévoit la construction de 2800 logements sociaux en 2002. C'est du moins ce qu'a annoncé Madame la ministre Louise Harel. Les travaux devraient débuter au printemps 2002. Toutefois, une entente bilatérale Québec-Canada doit être précédemment conclue à cet effet. L'occasion sera donnée lors de la conférence fédérale provinciale qui aura lieu à Québec à la fin de novembre 2001.

■ Cognicase a inauguré un centre technologique de services applicatifs à l'Île des Soeurs. Ce projet a nécessité un investissement de 25M\$. L'accroissement des besoins en sécurité informatique est un des facteurs qui ont incité l'entreprise à s'engager dans ce projet. Cognicase embauche 150 spécialistes en informatique à ce nouveau centre

Le processus du choix de carrière se divise en quatre étapes

Pour suivre l'actualité de l'emploi et de la formation.
www.monemploi.com

FORMATION

FORMATION UNIVERSITAIRE

CERTIFICAT EN GESTION DU DÉVELOPPEMENT TOURISTIQUE

COURS OFFERTS:

- Comptabilité générale
- Gestion du personnel
- Marketing touristique
- Planification et gestion de projets
- Gestion du tourisme culturel
- Projet de gestion de développement touristique

Date limite d'inscription:

30 novembre 2001

Début des cours:

4 janvier 2002

RENSEIGNEZ-VOUS DÈS MAINTENANT:

Téléphone: (418) 656-5039

Adresse électronique: michele.dion@fsa.ulaval.ca

UNIVERSITÉ LAVAL

fso Faculté des sciences de l'administration

qui servira les clients du Québec, du Canada et des États-Unis. Déjà, on prévoit doubler la taille des installations et créer 200 emplois d'ici 2004.

Formation

■ L'Institut maritime du Québec à Rimouski (IMQ) veut entreprendre une tournée des écoles secondaires pour présenter son programme de formation technique Logistique du transport, formation fort peu connue. Selon M. Gaston Fortin, coordonnateur du

département de logistique de transport à l'IMQ, la demande pour des techniciens en logistique du transport est en croissance. Il importe donc d'intéresser les jeunes à cette profession.

Vigie carrière est un babillard où les établissements scolaires ainsi que les organismes d'emploi et d'employabilité sont incités à communiquer toutes nouvelles, services ou événements d'intérêt public. Pour nous rejoindre: nperreault@monemploi.com

Nathalie Perreault est conseillère d'orientation et webmestre du site MonEmploi.com, un service de Septembre éditeur. Consultez la chronique et accédez aux références complémentaires à partir de www.monemploi.com.

La logistique du transport est une formation méconnue

Es-tu un camelot du Soleil?

Si oui, lis vite ce qui suit.

À chaque jour de la semaine, tu pourrais être l'un des 2 camelots chanceux Le Soleil qui gagnent 50\$.

Pour voir si tu gagnes, tous les jours, consulte la rubrique 424 « Camelots Chanceux » dans les annonces classées.

Si ton nom y apparaît, téléphone avant le lendemain à midi au numéro indiqué pour recevoir ton prix.

Tu peux aussi devenir un camelot du Soleil en appelant au 686-3344 ou sans frais au 1-866-686-3344.

LE SOLEIL

FORMATION



École nationale de théâtre du Canada

NOUS NE FORMONS PAS QUE DES ACTEURS!

Au programme: Production, Scénographie, Mise en scène, Écriture dramatique et, bien sûr, interprétation...

Commanditaire de la tournée d'audition:

TransCanada

(514) 842-7954 • www.ent-nts.qc.ca

MULTIHEXA



LE COLLÈGE

Toujours les spécialistes de la formation en informatique à Québec

Trois programmes

Installation et gestion de réseaux (ELJ.OX)

Microsoft Certified Professional Windows 2000

Programmeur-analyste (903.64)

Microsoft Certified Professional .NET Enterprise Servers

Techniques de micro-informatique (LEA.3B)

CCCA+ Windows

Nouveau

informez-vous sur nos programmes offerts le soir en Techniques de micro-informatique

Journée portes ouvertes
Dimanche 2 décembre 2001
De 11:00 à 16:00

2 mois d'essai gratuit

Pour plus d'informations, communiquez avec Nicole Gélinas (418) 681-0082 poste 3240

Courriel: nicole.gelinas@tmiedu.com