

BULLETIN ANNUEL DU MARCHÉ DU TRAVAIL AU QUÉBEC

MAURICIE



「ANNÉE」
「2022」

Table des matières

L'EMPLOI RECULE DE NOUVEAU EN MAURICIE ET S'ÉLOIGNE DE SON NIVEAU PRÉPANDÉMIQUE	4
LA PARTICIPATION AU MARCHÉ DU TRAVAIL EST EN BAISSSE EN MAURICIE	4
LA HAUSSE DE L'EMPLOI ET DU TAUX D'EMPLOI SEULEMENT CHEZ LES 25-54 ANS	5
LES FEMMES OCCUPENT MOINS D'EMPLOIS COMPARATIVEMENT AUX HOMMES .	6
L'EMPLOI EST EN BAISSSE DANS LE SECTEUR DES SERVICES	7
D'AUTRES INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL SOUS LA LOUPE	8
Un déficit de remplacement de la main-d'œuvre dans la quasi-totalité des MRC	8
Le ratio chômeurs-postes vacants	9
TABLEAUX DE DONNÉES ANNUELLES	10
DÉFINITIONS DES INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL	19
PROJETS D'INVESTISSEMENT EN MAURICIE, ANNÉE 2022	21

ÉTAT DU MARCHÉ DU TRAVAIL EN MAURICIE^{1, 2}

BILAN DE L'ANNÉE 2022

Le bulletin du marché du travail est une publication annuelle de la direction générale de Services Québec de la Mauricie. Cette publication a pour but de dresser le bilan de la situation du marché du travail et son évolution au cours de la dernière année, ainsi que les tendances du marché du travail observées au cours des cinq dernières années.

Après une année 2020 fortement perturbée par la pandémie de la COVID-19, l'année 2021 a été marquée par une reprise économique au niveau mondial malgré la perturbation induite par le variant Omicron au dernier trimestre de l'année. Quant à l'année 2022, elle a été une année pleine de défis tels que : les pénuries, l'inflation, et d'autres effets de la pandémie de la COVID-19 et de la guerre en Ukraine qui ont continué à affecter l'économie mondiale, etc. Ainsi, différents indicateurs économiques, tels que : le PIB, le chômage, les indicateurs du marché de l'immobilier, l'inflation, les taux directeurs... ont fait l'objet de suivi durant l'année.

Le marché du travail est demeuré tendu tout au long de 2022 avec un taux de chômage de plus en plus bas et une hausse continue des postes vacants au Canada et au Québec. Malgré la création d'emplois plus modeste qu'en 2021, l'emploi au niveau national et provincial a dépassé son niveau observé en 2019, soit avant la pandémie.

En 2022, la Mauricie affiche une perte nette de 3 800 emplois et un recul de la quasi-totalité des indicateurs du marché du travail. La région s'éloigne davantage de son niveau d'emplois prépandémique de 2019.

Dans cette publication, un regard sera porté sur les données permettant de comprendre la dynamique du marché du travail de la Mauricie, l'objectif étant d'appuyer la planification et le développement de l'emploi par une meilleure connaissance de la réalité du marché du travail de la région.

¹ Données annuelles et personnes âgées de 15 ans et plus sauf avis contraire.

² À moins d'une mention particulière, les mots employé, chômeur, travailleur, etc., font indifféremment référence au masculin et au féminin.

L'EMPLOI RECULE DE NOUVEAU EN MAURICIE ET S'ÉLOIGNE DE SON NIVEAU PRÉPANDÉMIQUE

Le nombre total d'emplois en Mauricie a baissé pour une deuxième année consécutive et s'est établi à 116 800 en 2022. Comparativement à 2021, c'est un recul de 3 800 emplois (-3,2 %) et la plus forte baisse du niveau d'emplois de toutes les régions du Québec. Les pertes sont majoritairement dans l'emploi à temps plein (-2 600; -68,0 %).

Un déficit de main-d'œuvre a été observé au cours des trois premiers trimestres de 2022 (0,6 %; 0,5 % et 0,4 % respectivement pour le 1^{er}, 2^e et 3^e trimestre de l'année 2022 en proportion de l'emploi total), la demande de main-d'œuvre était supérieure à l'offre. Quant au 4^e trimestre de 2022, l'excès d'offre (0,4 % de l'emploi total) expliquerait en partie la légère hausse du chômage à ce trimestre (données désaisonnalisées). En effet, le 4^e trimestre de 2022 a été marqué par une hausse de la participation au marché du travail et une baisse des postes vacants.

L'emploi en Mauricie peine à retrouver son niveau prépandémique, en effet le niveau de l'emploi en 2022 est à 95,2 % de ce qu'il était avant la pandémie alors qu'il était de 98,3 % en 2021. Les régions du Bas-Saint-Laurent, de la Capitale Nationale, de l'Estrie, de l'Abitibi-Témiscamingue, du Saguenay-Lac-Saint-Jean et de la Côte-Nord n'ont également pas encore retrouvé leur niveau d'emploi de 2019, soit avant la pandémie.

La baisse de l'emploi s'observe également dans quatre autres régions administratives du Québec : Laval (-1,1 %), Centre-du-Québec (-0,8 %), Abitibi-Témiscamingue (-0,1 %) et Côte-Nord (-6,3 %).

Le constat est tout autre pour la province du Québec et la région métropolitaine de recensement (RMR) de Trois-Rivières³ qui se distinguent avec des gains d'emplois respectifs de 129 700 (+3,0 %) et 1 100 (+1,4 %). L'emploi total en 2022 au Québec et à Trois-Rivières, en hausse au cours des deux dernières années, s'est établi respectivement à 4 403 100 et 78 100 en 2022 et surpasse son niveau prépandémique de 2019. Les gains d'emplois s'observent autant dans l'emploi à temps plein que dans celui à temps partiel.

LA PARTICIPATION AU MARCHÉ DU TRAVAIL EST EN BAISSÉ EN MAURICIE

Contrairement à la tendance observée pour l'ensemble du Québec, la participation au marché du travail est en baisse depuis 2021 en Mauricie où les taux d'activité et d'emploi, en baisse respectivement de 2,6 p.p. et 1,8 p.p., demeurent parmi les plus faibles de la province. La détérioration de ces indicateurs s'observe aussi bien chez les hommes que chez les femmes. La population inactive a augmenté pour s'établir à 105 700 personnes,

³ La RMR de Trois-Rivières regroupe les villes et municipalités suivantes : Trois-Rivières, Bécancour, Wôlinak, Champlain, Saint-Luc-de-Vincennes, Saint-Maurice et Yamachiche.

portant ainsi le taux d'inactivité à un sommet historique (46,4 %) après celui de 2013 (46,5 %).

Au niveau de la RMR, la population active et le taux d'activité sont en baisse tandis que le taux d'emploi, en hausse en 2021 et 2022, a retrouvé son niveau prépandémique de 2019 (56,7 %).

Quant au taux de chômage, il s'est établi à 4,5 % en 2022, soit -1,2 point de pourcentage (p.p.) par rapport à l'année précédente. Il s'agit d'un creux historique depuis 2006 en Mauricie. Le constat est le même pour la province du Québec (4,3 %) et la RMR de Trois-Rivières (3,3 %).

	RÉGION DE LA MAURICIE		PROVINCE DU QUÉBEC
	%	Rang parmi les 17 régions du Québec	%
15 ans et plus			
Taux d'activité	53,6	16	64,3
Taux d'emploi	51,2	16	61,5
15 - 64 ans			
Taux d'activité	75,6	16	81,0
Taux d'emploi	72,2	16	77,5
15 - 24 ans			
Taux d'activité	73,8	10 ⁴	68,8
Taux d'emploi	68,1	10 ⁴	63,6
25 - 54 ans			
Taux d'activité	87,2	16	90,2
Taux d'emploi	84,7	15	87,0
55 ans et plus			
Taux d'activité	24,7	17	34,1
Taux d'emploi	23,1	17	32,5

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active. Compilation spéciale : Direction générale de Services Québec de la Mauricie.

LA HAUSSE DE L'EMPLOI ET DU TAUX D'EMPLOI SEULEMENT CHEZ LES 25-54 ANS

En 2022, outre le gain de 1 700 emplois (+2,3 %) du principal groupe d'âge actif (25-54 ans), le recul de l'emploi est observé dans les autres principaux groupes d'âge en Mauricie :

- les jeunes de 15-24 ans (-1 200; -7,7 %);
- les travailleurs expérimentés de 55 ans et plus (-4 200; -13,3 %);
- les 15-64 ans, le groupe d'âge le plus susceptible de participer au marché du travail (-1 700; -1,5 %).

⁴ Rang sur 16 régions au lieu de 17, la donnée d'une région n'étant pas disponible.

De 2021 à 2022, la province et la RMR affichent respectivement des gains de 13 200 emplois (+2,3 %) et 100 emplois (+0,9 %) chez les 15-24 ans, des gains de 36 600 emplois (+4,0 %) et 1 200 emplois (+7,7 %) chez les 55 ans et plus, des gains de 98 100 emplois (+2,4 %) et 1 100 emplois (+1,5 %) chez les 15-64 ans.

De 2021 à 2022, on observe en Mauricie que les taux d'activité et d'emploi ont respectivement baissé de:

- 1,3 p.p. et 0,8 p.p. pour s'établir à 73,8 % et 68,1 % chez les 15-24 ans;
- 1,4 p.p. et augmenté de 1,1 p.p. pour s'établir à 87,2 % et 84,7 % chez les 25-54 ans;
- 3,6 p.p. et 3,9 p.p. pour s'établir à 24,7 % et 23,1 % chez les 55 ans et plus;
- 1,1 p.p. et 0,1 p.p. pour s'établir à 75,6 % et 72,2 % chez les 15-64 ans.

Le taux de chômage est à son plus bas depuis 2006 en Mauricie, pour le principal groupe d'âge actif (25-54 ans) et le groupe d'âge plus susceptible d'être en emploi (15-64 ans) pour lesquels il s'est établi respectivement à 2,8 % et 4,5 % en 2022. Il a augmenté de 2,3 points de pourcentage pour les 55 ans et plus pour s'établir à 6,8 %, surpassant son niveau prépandémique de 2019 (5,8 %).

Au Québec, les taux d'activité et d'emploi des 15-64 ans se sont établis à des sommets historiques autant chez les hommes que chez les femmes. Au niveau de la RMR de Trois-Rivières, ils ont baissé chez les hommes et se sont établis à des niveaux historiquement élevés chez les femmes.

LES FEMMES OCCUPENT MOINS D'EMPLOIS COMPARATIVEMENT AUX HOMMES

En 2022, de l'ensemble des personnes en emploi en Mauricie, 51,0 % sont des hommes (59 600) et 49,0 % sont des femmes (57 200). Ces proportions, similaires à celles de la RMR de Trois-Rivières, sont légèrement différentes de celles de l'ensemble du Québec (52,5 % et 47,5 % respectivement pour les hommes et les femmes).

Comparativement à 2021, l'emploi a moins baissé chez les femmes (-800; -1,4 %) que chez les hommes (-3 000; -4,8 %). En 2022, 25,0 % des femmes en emploi occupaient des emplois à temps partiel. Cette proportion est de 14,8 % chez les hommes. Notons qu'environ trois emplois à temps partiel sur cinq étaient occupés par les femmes (62,0 %).

De 2021 à 2022, les emplois perdus chez les femmes sont essentiellement des emplois à temps partiel dont une partie a été compensée par la hausse de l'emploi à temps plein. Seules les femmes du principal groupe actif (25-54 ans) ont réalisé un gain d'emplois (+2 400; +6,8 %), uniquement des emplois à temps plein.

Les taux de chômage chez les femmes et chez les hommes ont atteint respectivement leur creux historique de 3,1 % (-1,4 p.p.) et 5,8 % (-1,2 p.p.). La population inactive⁵ est composée de 55 % de femmes et 45 % d'hommes.

Entre 2021 et 2022, en Mauricie, les taux d'activité et d'emploi ont respectivement :

- baissé de 2,5 p.p. et 1,6 p.p. pour s'établir à 57,1 % et 53,8 % chez les hommes;
- baissé de 2,6 p.p. et 1,9 p.p. pour s'établir à 50,4 % et 48,8 % chez les femmes.

La province du Québec et la RMR de Trois-Rivières réalisent des gains respectifs de 67 600 emplois (+3,3 %) et 1 700 emplois (+4,7 %) chez les femmes. Chez les hommes, une perte de 600 emplois (-1,5%) est observée au niveau de la RMR alors qu'une hausse de 62 100 emplois (+2,8 %) est comptabilisée dans la province.

Au Québec, les taux d'activité et d'emploi ont augmenté chez les femmes, alors que chez les hommes le taux d'emploi est en hausse et le taux d'activité s'est stabilisé. Ces taux, au niveau de la RMR de Trois-Rivières, ont respectivement baissé chez les hommes et augmenté chez les femmes.

L'EMPLOI EST EN BAISSÉ DANS LE SECTEUR DES SERVICES

Par rapport à l'année 2021, en Mauricie, l'emploi a augmenté en 2022 dans le secteur de la production de biens (+900; +3,4 %) et baissé dans celui du secteur des services (-4 700; -5,0 %) pour s'établir respectivement à 27 000 et 89 800.

La hausse de l'emploi dans **le secteur de la production** de biens est attribuable essentiellement aux gains d'emplois dans les secteurs de la fabrication (+2 700; +20,0 %) et de la construction (+300; +3,9 %) qui viennent compenser les pertes du secteur des autres industries de biens (-2 100; -42,0 %).

En revanche, pour **le secteur des services**, les gains d'emplois dans les services à la consommation (+3 600; +12,6 %) n'ont pas été suffisants pour compenser les pertes d'emplois dans les services à la production (-5 300; -19,8 %) et les services gouvernementaux (-3 000; -7,7 %).

Au Québec et dans la RMR de Trois-Rivières, il y a eu des gains d'emplois aussi bien dans le secteur des services que dans celui de la production des biens en 2022, quoique certains sous-secteurs aient subi des pertes d'emplois au niveau de la RMR de Trois-Rivières. Ainsi, on observe dans le secteur de la production de biens de la RMR que les sous-secteurs de la construction et des autres industries de biens ont respectivement perdu 800 emplois

⁵ La population qui n'est ni en emploi ni au chômage.

(-14,5 %) et 300 emplois (-17,6%). Quant au secteur des services, les pertes dans les sous-secteurs des services à la production et des services gouvernementaux sont respectivement évaluées à 1 100 emplois (-6,2 %) et 500 emplois (-2,0 %).

D'AUTRES INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL SOUS LA LOUPE

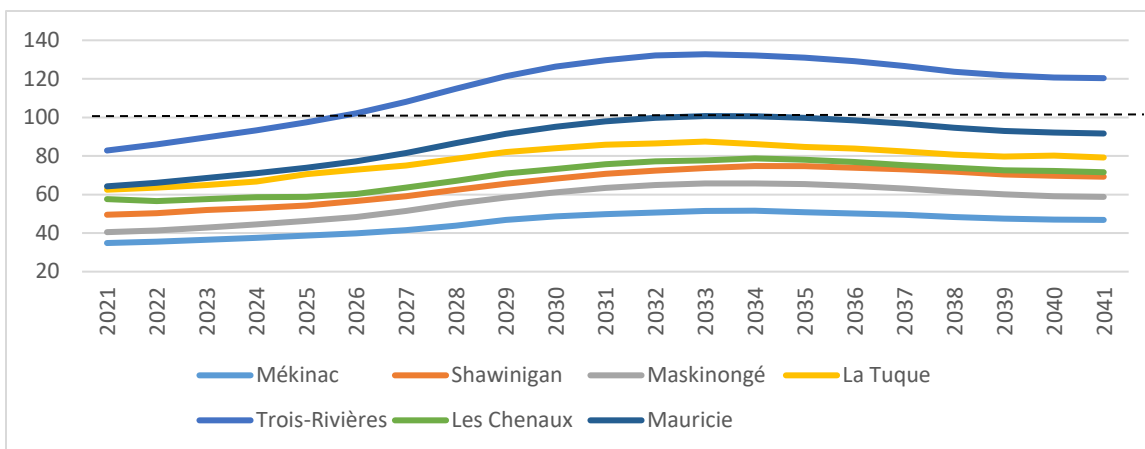
Un déficit de remplacement de la main-d'œuvre dans la quasi-totalité des MRC

L'indice de remplacement de la main-d'œuvre est un indicateur qui permet de connaître le nombre de personnes âgées de 20 à 29 ans disponibles pour remplacer 100 personnes âgées de 55 à 64 ans susceptibles de se retirer du marché du travail. Un indice inférieur à 100 signale un déficit de remplacement.

Selon les projections de l'Institut de la statistique du Québec, si la tendance se maintient au niveau de la fécondité, de la mortalité et des migrations, un déficit de remplacement est prévu jusqu'en 2041 pour les MRC de Mékinac, de Maskinongé et des Chenaux ainsi que pour les territoires de Shawinigan et de La Tuque. En effet, pour cette période, les entrants potentiels sur le marché du travail (les jeunes de 20 à 29 ans) seront en nombre insuffisant pour remplacer les sortants potentiels du marché du travail (les personnes âgées de 55 à 64) chaque année. Pour ces MRC et territoires, des mesures telles que : allonger la période active des travailleurs âgés, recruter à l'extérieur de la région, miser davantage sur la productivité, ... pourraient être prises afin de faire face au déficit de remplacement.

Au niveau de la RMR de Trois-Rivières, pour la période 2026-2041, on prévoit plus d'entrants potentiels que de sortants potentiels du marché du travail chaque année. De façon générale, un indice de remplacement élevé (supérieur à 100) indique qu'il faut accroître le nombre d'emplois pour absorber le nombre de personnes qui arriveront sur le marché du travail.

C'est seulement entre 2032 et 2035 que l'on prévoit un équilibre entre les entrants potentiels et les sortants potentiels du marché du travail, avec un indice de 100 dans la région de la Mauricie.



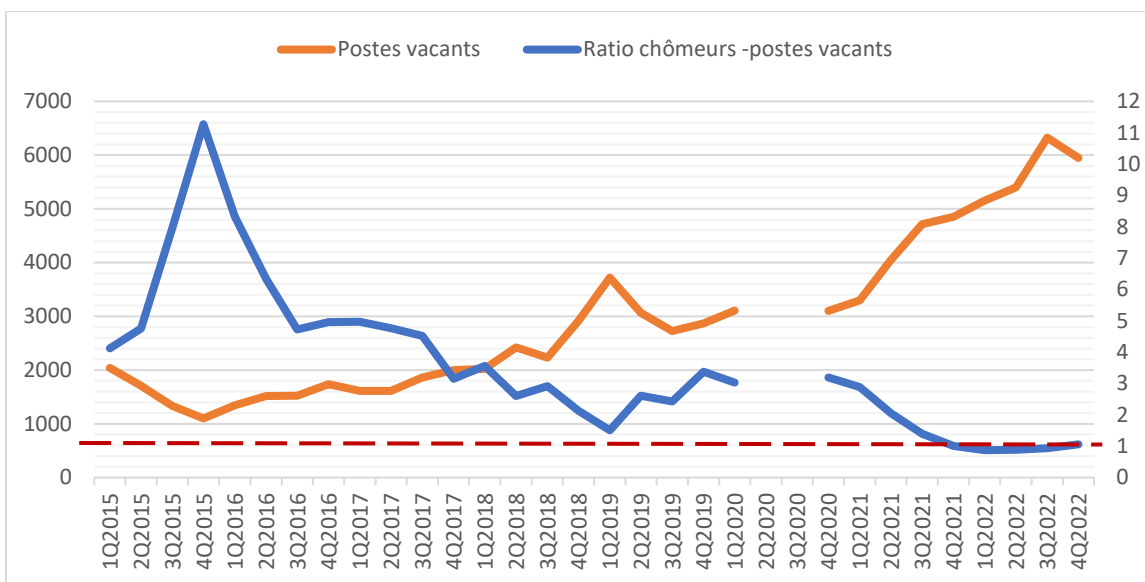
Source : Institut de la statistique du Québec, Mise à jour 2022 des perspectives démographiques des MRC du Québec, 2021-2041.
Compilation spéciale : Direction générale de Services-Québec de la Mauricie.

Le ratio chômeurs-postes vacants⁶

Au cours des trois premiers trimestres de 2022, il y a eu plus de postes vacants que de chômeurs en Mauricie.

En deux ans, le ratio chômeurs-postes vacants est passé de 3,2 à 1,1.

La baisse du ratio chômeurs-postes vacants indique un resserrement du marché du travail, les postes vacants deviennent plus difficiles à combler.



Source(s) : Enquête sur les postes vacants et les salaires, Enquête sur la population active, Compilation spéciale de la Direction générale de Services Québec de la Mauricie, cela ne constitue pas une approbation de ce produit par STATISTIQUE CANADA. Note(s) : La collecte

⁶ Données sur les postes vacants disponibles seulement à partir du 1^{er} trimestre de 2015

des données de l'Enquête sur les postes vacants et les salaires a été suspendue pour les deuxième et troisième trimestres de 2020. Par conséquent, les données pour ces périodes de référence ne sont pas offertes. Les données sont désaisonnalisées.

TABLEAUX DE DONNÉES ANNUELLES

Mauricie : caractéristiques de la population active âgée de **15 ans et plus**

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	2022	2021	2021
Population active (000)	122,3	-5,6	-4,4
Emploi (000)	116,8	-3,8	-3,2
Chômage (000)	5,5	-1,8	-24,7
Taux de chômage (%)	4,5	-1,2	
Taux d'activité (%)	53,6	-2,6	
Taux d'emploi (%)	51,2	-1,8	

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

RMR Trois-Rivières : caractéristiques de la population active âgée de **15 ans et plus**

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	2022	2021	2021
Population active (000)	80,8	-0,4	-0,5
Emploi (000)	78,1	1,1	1,4
Chômage (000)	2,7	-1,4	-34,1
Taux de chômage (%)	3,3	-1,7	
Taux d'activité (%)	58,6	-0,6	
Taux d'emploi (%)	56,7	0,5	

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Province de Québec : caractéristiques de la population active âgée de **15 ans et plus**

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	2022	2021	2021
Population active (000)	4 602,2	49,6	1,1
Emploi (000)	4 403,1	129,7	3,0
Chômage (000)	199,1	-80,2	-28,7
Taux de chômage (%)	4,3	-1,8	
Taux d'activité (%)	64,3	0,2	
Taux d'emploi (%)	61,5	1,3	

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Mauricie : caractéristiques de la population active âgée de **15 à 24 ans**

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	2022	2021	2021
Population active (000)	15,5	-1,4	-8,3
Emploi (000)	14,3	-1,2	-7,7
Chômage (000)	—	—	—
Taux de chômage (%)	—	—	—
Taux d'activité (%)	73,8	-1,3	
Taux d'emploi (%)	68,1	-0,8	

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

RMR Trois-Rivières : caractéristiques de la population active âgée de **15 à 24 ans**

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	2022	2021	2021
Population active (000)	11,7	-0,1	-0,8
Emploi (000)	11,1	0,1	0,9
Chômage (000)	—	—	—
Taux de chômage (%)	—	—	—
Taux d'activité (%)	75,0	-1,1	
Taux d'emploi (%)	71,2	0,2	

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Province de Québec : caractéristiques de la population active âgée de **15 à 24 ans**

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	2022	2021	2021
Population active (000)	624,8	0,6	0,1
Emploi (000)	577,3	13,2	2,3
Chômage (000)	47,5	-12,6	-21,0
Taux de chômage (%)	7,6	-2,0	
Taux d'activité (%)	68,8	-0,1	
Taux d'emploi (%)	63,6	1,3	

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Mauricie : caractéristiques de la population active âgée de **25 à 54 ans**

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	2022	2021	2021
Population active (000)	77,5	-0,5	-0,6
Emploi (000)	75,3	1,7	2,3
Chômage (000)	2,2	-2,2	-50,0
Taux de chômage (%)	2,8	-2,8	
Taux d'activité (%)	87,2	-1,4	
Taux d'emploi (%)	84,7	1,1	

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

RMR Trois-Rivières : caractéristiques de la population active âgée de **25 à 54 ans**

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	2022	2021	2021
Population active (000)	51,6	-1,0	-1,9
Emploi (000)	50,2	-0,2	-0,4
Chômage (000)	—	—	—
Taux de chômage (%)	—	—	
Taux d'activité (%)	88,2	-1,9	
Taux d'emploi (%)	85,8	-0,5	

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Province de Québec : caractéristiques de la population active âgée de **25 à 54 ans**

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	2022	2021	2021
Population active (000)	2 970,2	32,8	1,1
Emploi (000)	2 865,1	80,0	2,9
Chômage (000)	105,0	-47,4	-31,1
Taux de chômage (%)	3,5	-1,7	
Taux d'activité (%)	90,2	0,8	
Taux d'emploi (%)	87,0	2,2	

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Mauricie : caractéristiques de la population active âgée de **55 ans et plus**

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	2022	2021	2021
Population active (000)	29,2	-3,8	-11,5
Emploi (000)	27,3	-4,2	-13,3
Chômage (000)	2,0	0,5	33,3
Taux de chômage (%)	6,8	2,3	
Taux d'activité (%)	24,7	-3,6	
Taux d'emploi (%)	23,1	-3,9	

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

RMR Trois-Rivières : caractéristiques de la population active âgée de **55 ans et plus**

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	2022	2021	2021
Population active (000)	17,5	0,8	4,8
Emploi (000)	16,8	1,2	7,7
Chômage (000)	—	—	—
Taux de chômage (%)	—	—	
Taux d'activité (%)	27,5	1,0	
Taux d'emploi (%)	26,4	1,7	

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Province de Québec : caractéristiques de la population active âgée de **55 ans et plus**

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	2022	2021	2021
Population active (000)	1 007,2	16,2	1,6
Emploi (000)	960,7	36,6	4,0
Chômage (000)	46,5	-20,3	-30,4
Taux de chômage (%)	4,6	-2,1	
Taux d'activité (%)	34,1	0,0	
Taux d'emploi (%)	32,5	0,7	

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Mauricie: caractéristiques de la population active âgée de **15 à 64 ans**

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	2022	2021	2021
Population active (000)	116,3	-3,4	-2,8
Emploi (000)	111,1	-1,7	-1,5
Chômage (000)	5,2	-1,7	-24,6
Taux de chômage (%)	4,5	-1,3	
Taux d'activité (%)	75,6	-1,1	
Taux d'emploi (%)	72,2	-0,1	

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

RMR Trois-Rivières: caractéristiques de la population active âgée de **15 à 64 ans**

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	2022	2021	2021
Population active (000)	77,2	-0,3	-0,4
Emploi (000)	74,7	1,1	1,5
Chômage (000)	2,5	-1,4	-35,9
Taux de chômage (%)	3,2	-1,8	
Taux d'activité (%)	78,9	0,0	
Taux d'emploi (%)	76,4	1,5	

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Province de Québec: caractéristiques de la population active âgée de **15 à 64 ans**

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	2022	2021	2021
Population active (000)	4 389,3	20,0	0,5
Emploi (000)	4 200,3	98,1	2,4
Chômage (000)	189,0	-78,1	-29,2
Taux de chômage (%)	4,3	-1,8	
Taux d'activité (%)	81,0	0,5	
Taux d'emploi (%)	77,5	1,9	

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Mauricie: caractéristiques de la population active - HOMMES

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	2022	2021	2021
Population active (000)	63,3	-4,0	-5,9
Emploi (000)	59,6	-3,0	-4,8
Chômage (000)	3,7	-1,0	-21,3
Taux de chômage (%)	5,8	-1,2	
Taux d'activité (%)	57,1	-2,5	
Taux d'emploi (%)	53,8	-1,6	

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

RMR Trois-Rivières: caractéristiques de la population active - HOMMES

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	2022	2021	2021
Population active (000)	41,8	-1,5	-3,5
Emploi (000)	40,2	-0,6	-1,5
Chômage (000)	1,6	-0,9	-36,0
Taux de chômage (%)	3,8	-2,0	
Taux d'activité (%)	60,8	-2,5	
Taux d'emploi (%)	58,5	-1,1	

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Province de Québec: caractéristiques de la population active - HOMMES

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	2022	2021	2021
Population active (000)	2 423,1	18,9	0,8
Emploi (000)	2 311,8	62,1	2,8
Chômage (000)	111,3	-43,3	-28,0
Taux de chômage (%)	4,6	-1,8	
Taux d'activité (%)	67,9	0,0	
Taux d'emploi (%)	64,8	1,2	

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Mauricie : caractéristiques de la population active - FEMMES

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	2022	2021	2021
Population active (000)	59,0	-1,6	-2,6
Emploi (000)	57,2	-0,8	-1,4
Chômage (000)	1,8	-0,9	-33,3
Taux de chômage (%)	3,1	-1,4	
Taux d'activité (%)	50,4	-2,6	
Taux d'emploi (%)	48,8	-1,9	

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

RMR Trois-Rivières : caractéristiques de la population active - FEMMES

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	2022	2021	2021
Population active (000)	39,0	1,1	2,9
Emploi (000)	37,9	1,7	4,7
Chômage (000)	—	—	—
Taux de chômage (%)	—	—	
Taux d'activité (%)	56,4	1,2	
Taux d'emploi (%)	54,8	2,1	

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Province de Québec : caractéristiques de la population active - FEMMES

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	2022	2021	2021
Population active (000)	2 179,1	30,7	1,4
Emploi (000)	2 091,3	67,6	3,3
Chômage (000)	87,8	-36,9	-29,6
Taux de chômage (%)	4,0	-1,8	
Taux d'activité (%)	60,7	0,4	
Taux d'emploi (%)	58,3	1,5	

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Mauricie : emploi selon l'industrie

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	2022	2021	2021
Emploi total	116,8	-3,8	-3,2
Secteur de la production de biens	27,0	0,9	3,4
Construction	7,9	0,3	3,9
Fabrication	16,2	2,7	20,0
Autres industries de biens ⁽¹⁾	2,9	-2,1	-42,0
Secteur des services	89,8	-4,7	-5,0
Services à la production ⁽²⁾	21,5	-5,3	-19,8
Services à la consommation ⁽³⁾	32,1	3,6	12,6
Services gouvernementaux ⁽⁴⁾	36,2	-3,0	-7,7

⁽¹⁾ Agriculture, Foresterie, pêche, mine et extraction de pétrole et de gaz et Services publics.

⁽²⁾ Commerce de gros, Transport et entreposage, Finance, assurances, immobilier et location, Services professionnels scientifiques et techniques, Services aux entreprises, bâtiments et de soutien.

⁽³⁾ Commerce de détail, Information, culture et loisirs, Hébergement et services de restauration, Autres services.

⁽⁴⁾ Services d'enseignement, Soins de santé et assistance sociale, Administrations publiques.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

RMR Trois-Rivières : emploi selon l'industrie

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	2022	2021	2021
Emploi total	78,1	1,1	1,4
Secteur de la production de biens	16,3	0,8	5,2
Construction	4,7	-0,8	-14,5
Fabrication	10,2	1,9	22,9
Autres industries de biens ⁽¹⁾	1,4	-0,3	-17,6
Secteur des services	61,8	0,3	0,5
Services à la production ⁽²⁾	16,7	-1,1	-6,2
Services à la consommation ⁽³⁾	20,2	1,9	10,4
Services gouvernementaux ⁽⁴⁾	24,9	-0,5	-2,0

⁽¹⁾ Agriculture, Foresterie, pêche, mine et extraction de pétrole et de gaz et Services publics.

⁽²⁾ Commerce de gros, Transport et entreposage, Finance, assurances, immobilier et location, Services professionnels scientifiques et techniques, Services aux entreprises, bâtiments et de soutien.

⁽³⁾ Commerce de détail, Information, culture et loisirs, Hébergement et services de restauration, Autres services.

⁽⁴⁾ Services d'enseignement, Soins de santé et assistance sociale, Administrations publiques.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Province de Québec : emploi selon l'industrie

		Variation en volume depuis	Variation en % depuis
	2022	2021	2021
Emploi total	4 403,1	129,7	3,0
Secteur de la production de biens	928,4	34,2	3,8
Construction	295,7	11,0	3,9
Fabrication	502,3	15,1	3,1
Autres industries de biens ⁽¹⁾	130,4	8,1	6,6
Secteur des services	3 474,7	95,6	2,8
Services à la production ⁽²⁾	1 190,7	11,9	1,0
Services à la consommation ⁽³⁾	1 065,1	63,8	6,4
Services gouvernementaux ⁽⁴⁾	1 218,9	19,9	1,7

⁽¹⁾ Agriculture, Foresterie, pêche, mine et extraction de pétrole et de gaz et Services publics.

⁽²⁾ Commerce de gros, Transport et entreposage, Finance, assurances, immobilier et location, Services professionnels scientifiques et techniques, Services aux entreprises, bâtiments et de soutien.

⁽³⁾ Commerce de détail, Information, culture et loisirs, Hébergement et services de restauration, Autres services.

⁽⁴⁾ Services d'enseignement, Soins de santé et assistance sociale, Administrations publiques.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

DÉFINITIONS DES INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Population en âge de travailler

Nombre de personnes civiles (ne faisant pas partie des Forces canadiennes) âgées de 15 ans ou plus, ne vivant pas en institution ni dans une réserve.

Population active

Nombre de personnes, parmi la population de 15 ans ou plus, qui avaient un emploi ou qui étaient en chômage pendant la semaine de référence. On considère comme inactives : les personnes retraitées, les personnes qui ne sont pas disposées à travailler et les personnes qui ne sont pas activement à la recherche d'un emploi. Ce groupe comprend aussi les « travailleuses et travailleurs découragés », soit ceux qui ont déclaré vouloir travailler, mais qui n'ont pas cherché de travail parce qu'ils estimaient n'avoir aucune chance de trouver un emploi convenable.

Personnes en emploi

Personnes qui travaillent contre rémunération ou en vue d'un bénéfice ou qui ont un emploi sans être au travail. Une personne qui consacre habituellement 30 heures ou plus par semaine à son emploi principal est considérée comme une personne qui travaille à temps plein. Celle qui consacre moins de 30 heures par semaine à son emploi est considérée comme une personne travaillant à temps partiel.

Personnes en chômage

Personnes qui étaient prêtes à travailler et qui, au cours des quatre dernières semaines, ont activement cherché du travail, ont été mises à pied temporairement ou n'ont pas cherché activement un emploi, mais devaient commencer un nouvel emploi.

Taux d'activité

Population active exprimée en pourcentage de la population de 15 ans ou plus. Un taux d'activité élevé signifie qu'une proportion importante de la population en âge de travailler est en emploi ou activement à la recherche d'un emploi.

$$\text{Taux d'activité} = \frac{\text{Population active}}{\text{Population âgée de 15 ans ou plus}} \times 100$$

Taux de chômage

Nombre de chômeuses et de chômeurs exprimé en pourcentage de la population active.

$$\text{Taux de chômage} = \frac{\text{Nombre de chômeuses et de chômeurs}}{\text{Population active}} \times 100$$

Taux d'emploi

Nombre de personnes occupées (en emploi) exprimé en pourcentage de la population de 15 ans ou plus.

$$\text{Taux d'emploi} = \frac{\text{Personnes occupées}}{\text{Population âgée de 15 ans ou plus}} \times 100$$

Postes vacants

Il s'agit du nombre de postes vacants le dernier jour ouvrable du mois. Un poste est vacant s'il satisfait aux trois conditions suivantes : • il existe un poste précis; • le travail pourrait débuter dans les 30 jours; • l'employeur cherche activement un travailleur à l'extérieur de l'organisation afin de pourvoir le poste en question. Il peut s'agir d'un poste à temps plein ou à temps partiel, ou encore, d'un poste temporaire, permanent, saisonnier ou sur appel.

Demande de travail

La demande de travail correspond à la somme des personnes occupées (demande de travail comblée) et des postes vacants (demande de travail non comblée).

Offre de travail

L'offre de travail correspond à la somme des personnes occupées et des chômeurs.

La population inactive

Regroupe les personnes qui étaient incapables de travailler ou qui n'étaient pas disponibles pour travailler. Elle comprend également les personnes qui étaient sans travail et qui n'avaient ni recherché du travail au cours des 4 semaines précédentes, ni un emploi devant commencer dans les 4 semaines après la semaine de référence.

Pour des précisions sur la variabilité des statistiques et sur les sources de ces données, veuillez consulter [les Définitions – Enquête sur la population active](#) et [la Note sur la méthodologie et les sources de données](#) disponibles sur le site Internet d'[Emploi-Québec](#).

PROJETS D'INVESTISSEMENT EN MAURICIE, ANNÉE 2022

Entreprise	Projet	Montant de l'investissement
Trimco Placement Immobilier inc. (Trois-Rivières)	Construction d'un bâtiment abritant 48 unités de condominiums – « Tour de la Marina », dans le cadre du développement immobilier Trois-Rivières sur Saint-Laurent.	30 M\$
Société québécoise des infrastructures (SQI) (Trois-Rivières)	Construction de la maison des aînés et alternative de Trois-Rivières - Elle sera constituée de 8 unités de vie de 12 places chacune. De ces places, 72 seront réservées aux aînés et 24 autres seront destinées aux adultes ayant des besoins spécifiques.	58 M\$
Portes Milette (Saint-Boniface)	Un investissement de 5 M\$ pour accélérer l'automatisation de ses opérations par de nouveaux équipements afin d'augmenter sa production de portes de 30 % à compter du premier trimestre de 2023.	5 M\$
Ville de Trois-Rivières	77 M\$ pour rénover le réservoir Saint-Jean - La Ville prévoit d'octroyer des contrats qui totalisent 77,3 M\$ pour la réfection du réservoir Saint-Jean. Le projet comprend également la construction d'une nouvelle usine de traitement de fer et de manganèse.	77,3 M\$
Administration portuaire de Trois-Rivières	Un autre investissement majeur projeté au port de Trois-Rivières - De nouveaux investissements pour la construction d'un quai et la réfection d'un autre dans le secteur des silos à grain au port de Trois-Rivières.	100 M\$
Fédération régionale des OSBL d'habitation de la Mauricie-Centre-du-Québec (Trois-Rivières, La Tuque)	Près de 26 M\$ pour des projets de logements abordables en Mauricie	26 M\$
Abnatura, Solutions Genyk et Groupe CR3X/RIDD (Mauricie)	Croître par l'innovation technologique - Plus de 1,3 M\$ accordés à trois entreprises mauriciennes pour l'acquisition d'équipements technologiques. Ces sommes proviennent des gouvernements du Canada et du Québec, ainsi que d'Investissement Québec.	1,3 M\$
Michelin (Shawinigan)	Projet d'agrandissement de l'usine Michelin - Investissement de 9,5 M\$ permettra d'agrandir l'usine et d'augmenter significativement la production.	9,5 M\$
Ferme Gémini (Saint-Barnabé)	Le Bon coup de février, remis à la Ferme Gémini - Cette entreprise agricole a effectué des investissements de plus de 4M\$ pour construire une nouvelle étable ultramoderne, rénover l'ancienne et acquérir une ferme avicole voisine.	4 M\$

Entreprise	Projet	Montant de l'investissement
NGF Nature Energy (Louiseville)	Nature Energy annonce un investissement de 90 M\$ - Le projet est à ses débuts, mais il serait évalué à environ 90 M\$. Des agriculteurs de la région seraient partenaires à 20 % et investiraient dans l'équipement requis au traitement des fumiers et du lisier.	90 M\$
Groupe Brunelle (Trois-Rivières)	Groupe Brunelle investit 1,5 M\$ dans l'agrandissement de son magasin Sports Expert Atmosphère du boulevard des Récollets à Trois-Rivières, portant la superficie à 60 000 pieds carrés.	1,5 M\$
Les Sages Fous (Fabrique de théâtre insolite) (Trois-Rivières)	Un chantier d'envergure, La Fabrique de théâtre insolite - Un projet d'aménagement d'un lieu de diffusion des arts de la marionnette, des ateliers de création et résidence des artistes qui nécessiteront la transformation d'une église à Trois-Rivières.	10 M\$
Fromagerie Victoria	Fromage Victoria s'implante à Shawinigan - Le nouvel établissement ouvrira ses portes à la mi-juin. L'investissement de près de 900 000 \$ devrait créer une trentaine d'emplois.	900 000 \$
Maxi & Cie (Trois-Rivières)	Nouveau Maxi à Trois-Rivières - Un investissement de 5,5 M\$ et l'embauche d'une soixantaine de nouveaux employés.	5,5 M\$
Le Groupe Inspire inc. (Trois-Rivières)	Aménagement des espaces industriels locatifs - Transformation de l'ancienne usine de pâte et papiers Cascades Lupel. Il s'agit d'investissements d'environ 12 M\$.	12 M\$
Société de transport de Trois-Rivières	De nouveaux autobus électriques et 30 M\$ d'investissements à la STTR - Agrandissement du garage et installation de 18 stations de recharge.	30 M\$
L'Université du Québec à Trois-Rivières	Plus de 46 M\$ pour un pavillon de recherche sur les technologies vertes et durables.	46 M\$
Marquis Imprimeur (Louiseville)	Marquis Imprimeur investit 10 millions \$ à Louiseville - Projet de robotiser certaines activités humaines par l'achat d'une colleuse pour la reliure. Le plan de robotisation s'accompagne d'un plan d'embauche d'une dizaine de nouveaux travailleurs.	10 M\$
Conseil des Atikamekw de Wemotaci (réserve autochtone)	Achat de 10 unités d'hébergement « Coolbox » à Wemotaci - Le Conseil prévoit démarrer bientôt la construction de 10 unités d'hébergement type « CoolBox », pour un investissement d'environ 1 M\$.	1 M\$

Entreprise	Projet	Montant de l'investissement
Centre de services scolaire Chemin-du-Roy (Trois-Rivières)	Travaux de démolition et de reconstruction pour une nouvelle école primaire « Marguerite-Bourgeois » qui nécessiteront des investissements d'environ 21 M\$.	21 M\$
Concept Éco-plein air Le Baluchon Inc. (Saint-Paulin)	Investissements d'environ 2 millions \$ pour la construction de 3 nouveaux chalets qui permettront d'augmenter l'offre touristique d'éco-villégiature, à Saint-Paulin (Mauricie-Maskinongé).	2 M\$
Maison Héritage Abénaki (Saint-Prosper)	Projet de construction de la nouvelle « maison héritage Abénaki » qui abritera 30 unités de logements répartis sur 3 étages pour personnes âgées en légère perte d'autonomie qui nécessitera des investissements d'environ 5.5 millions \$.	5,5 M\$
Ville de Trois-Rivières	Travaux de construction du quartier général de la police et la cour municipale de Trois-Rivières , sur le boulevard des Forges, à Trois-Rivières (Mauricie) qui nécessiteront des investissements d'environ 55 millions \$,	55 M\$
Textiles Patlin (Saint-Paulin)	Projet d'acquisition de nouveaux équipements pour augmenter sa production. L'investissement de 600 000 \$ permettra de créer six emplois.	600 000 \$
Carpe Diem (Trois-Rivières)	Investissement d'environ 9 M\$ pour en faire un centre de services , de formation et de recherche international. Une aide financière de 2,5 M\$ en provenance du Programme visant la requalification des lieux de culte patrimoniaux a d'ailleurs été octroyée pour le projet.	9 M\$
Regroupement des Centres d'Amitiés Autochtones du Québec (Trois-Rivières)	Projet d'habitation pour étudiants autochtones à Trois-Rivières - Construction d'une résidence de 42 logements pour autochtones et un centre de la petite enfance sur le terrain de l'Université du Québec à Trois-Rivières.	36 M\$
Francis Bellerive Investissement (Trois-Rivières)	Construction d'un nouveau bâtiment qui abritera une quatrième succursale des cafés Starbucks à Trois-Rivières ainsi que la Clinique Podiatrice du Cap. Les travaux sont estimés à 3,5 M\$.	3,5 M\$
Aéroport de Trois-Rivières (Trois-Rivières)	L'agrandissement et la rénovation de l'aéroport de Trois-Rivières maintenant évalués à 20 M\$.	20 M\$
Le Baluchon (Saint-Paulin)	L'entreprise prévoit investir 2 M\$ pour la construction de deux nouveaux chalets en 2023. Cela leur permettra de bonifier leur offre d'hébergement.	2 M\$

Entreprise	Projet	Montant de l'investissement
Groupe Inspire (Trois-Rivières)	L'ancienne usine de Cascades Lupel devient un centre de production agroalimentaire - Les travaux estimés à plus de 20 M\$.	20 M\$
Cégep de Trois-Rivières	Le projet de réfection de la piscine du Cégep revu à la baisse.	8,7 M\$
H. Blanchette (Trois-Rivières)	H. Blanchette change de mains et prévoit doubler sa production - Investissement d'environ 750 000 \$ d'ici l'an prochain. Deux nouveaux employés ont récemment été embauchés et il est prévu d'embaucher deux autres soudeurs-assembleurs d'ici 2023.	750 000 \$
Centre de services scolaire (CSS) de l'Énergie (Shawinigan)	Une nouvelle école primaire sera construite à Saint-Gérard-des-Laurentides - L'école de la Petite-Rivière, dans le secteur de Saint-Gérard-des-Laurentides, sera reconstruite à neuf. Un projet estimé à environ 15 M\$ qui devrait accueillir les élèves pour l'automne 2025.	15M\$

Une adresse à retenir :

lmt.emploi.quebec.gouv.qc.ca

Réalisation

Direction du marché du travail et des services spécialisés (**DMTSS**)

Direction

Patricia Plante, directrice

Rédaction et analyse

Braïma Kone, conseiller en IMT et répondant au placement

Collaboration

Karine Désaulniers, analyste du marché du travail

Mise en page

Isabelle Bilodeau, technicienne administrative

Conception et développement informatiques

Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail (**DAIMT**)

Omar Choucair, coordonnateur et gestionnaire de projets

Lamara Yadel, analyste en informatique

Direction générale de Services Québec de la Mauricie

225, rue des Forges, bureau 350, Trois-Rivières (Québec) G9A 2G7

Téléphone : 819-371-4945 Sans frais : 1 800 567-7959 Télécopieur : 819 371-6509

