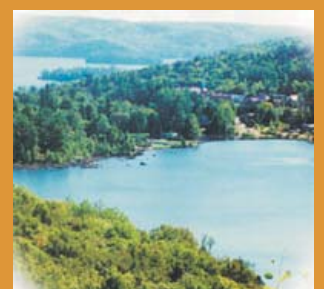
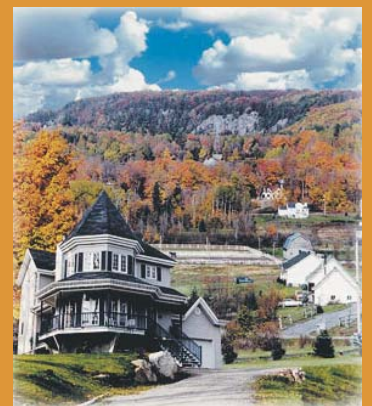
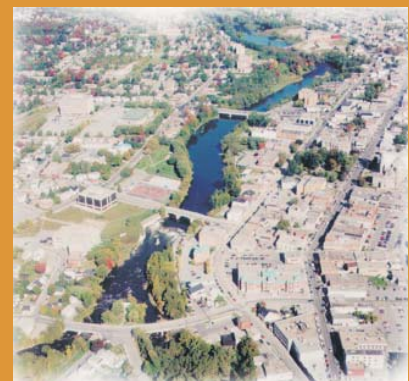
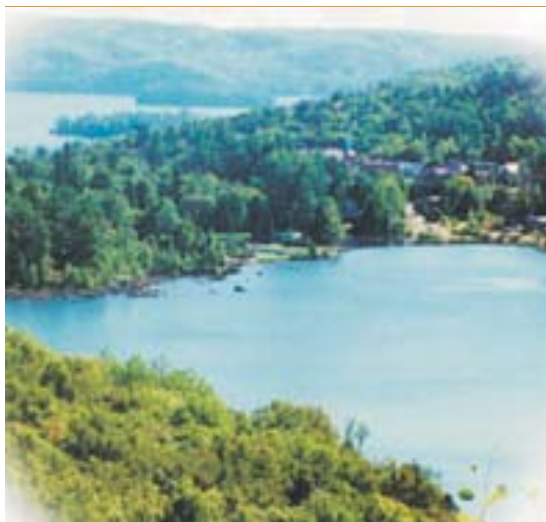


**Profil socioéconomique et
caractéristiques du marché du travail**

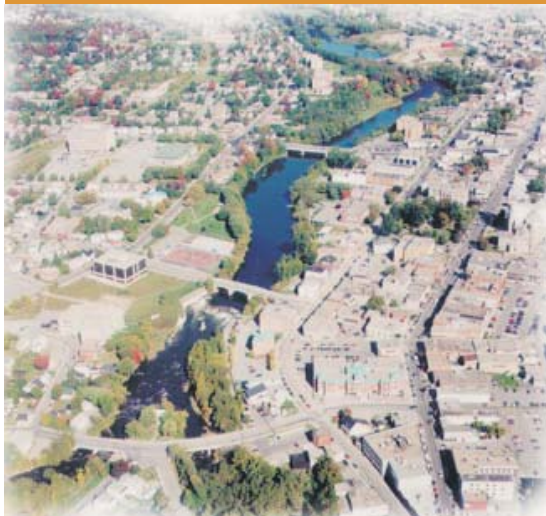
MRC de La Rivière-du-Nord





**Profil socioéconomique et
caractéristiques du marché du travail**

MRC de La Rivière-du-Nord



Document réalisé par

 **GENIVAR**

*Profil socioéconomique et
caractéristiques du marché du travail
MRC de La Rivière-du-Nord*

COMITÉ D'EMPLOI-QUÉBEC LAURENTIDES

Pierre NADEAU, directeur de la planification et du partenariat
Robert GAREAU, économiste
Alain SAUMURE, économiste
Francine PROVENCHER, agente de bureau principale
Denys DUCHESNE, attaché de direction

GENIVAR GROUPE CONSEIL

Recherche et rédaction

Michel SIMARD, économiste
Julie MICHAUD, économiste
Nicolas BISSUEL-ROY, analyste

Graphisme, cartographie et mise en tableaux

Stéphane JEAN, technicien
Martin CARON, cartographe
André MILOT, auxiliaire
Jean-Philippe SHOIRY, auxiliaire

Sources des photos de la page couverture

Ville de Saint-Jérôme, Ville de Prévost et municipalité de Saint-Hippolyte.

Dépôt Légal-Bibliothèque Nationale du Québec

ISBN 2-550-44090-0

333, rue Saint-Antoine Est, bureau 200
Montréal (Québec) H2X 1R9
Tél. : (514) 789-0161 Fax : (514) 789-0167
www.genivar.com

Février 2005

M101640 P5a

Table des matières

Introduction	1
1 Géographie et histoire	2
1.1 Aperçu géographique	2
1.2 Aperçu historique	4
2 Population et conditions socioéconomiques	5
2.1 Population	5
2.2 Revenu	9
2.3 Scolarité	11
2.4 Langue	14
3 Marché du travail	15
3.1 Vue d'ensemble	15
3.2 Situation selon le genre	18
3.3 Situation selon l'âge	19
4 Secteurs d'activités	23
4.1 Marché du travail selon les secteurs	23
4.2 Entreprises	24
5 Professions	27
5.1 Vue d'ensemble	27
5.2 Profession selon le genre	28
5.3 Profession selon le groupe d'âge	30
5.4 Répartition de l'emploi selon la profession et le nombre de semaines travaillées	31
5.5 Revenu d'emploi	33
5.6 Niveau de scolarité	33
6 Navettage	35
6.1 Lieu d'emploi de la population résidente	35
6.2 Lieu de résidence des personnes travaillant dans la MRC	36
7 Clientèles	38
7.1 Familles monoparentales	38
7.2 Adultes judiciarisés	39
7.3 Personnes handicapées	39
7.4 Personnes immigrantes	41
7.5 Travailleurs autonomes	42
7.6 Personnes autochtones	42
8 Prestataires des régimes publics	43
8.1 Prestataires d'assurance-emploi	43
8.2 Prestataires d'assistance-emploi	44
Conclusion	47
Références	49
Notes linguistiques	50
Abréviations et sigles	50
Unités	50
Lexique	50
Liste des figures	56
Liste des tableaux	58

Introduction

Le Conseil régional des partenaires du marché du travail des Laurentides et Emploi-Québec ont pour mission d'élaborer un plan d'action régional en matière de développement de l'emploi et de la main-d'œuvre pour l'ensemble de la région. La préparation de ce plan d'action requiert une connaissance appropriée de chacune des collectivités locales.

Ce document présente donc le portrait socioéconomique et les principales caractéristiques du marché du travail de la municipalité régionale de comté (MRC) de La Rivière-du-Nord.

Rédigé dans un esprit de synthèse, il dresse un portrait factuel de la situation à partir des principales sources statistiques, notamment celles du recensement de 2001 de Statistique Canada et celles d'Emploi-Québec.

Il vise à rendre ces informations accessibles au personnel d'Emploi-Québec, à ses partenaires et à l'ensemble de la population.

La présente étude comporte huit chapitres : un rapide survol de la géographie et de l'histoire de la MRC; les caractéristiques de la population habitant la MRC et la présentation des principales conditions socio-économiques; le marché du travail dans son ensemble; les différents secteurs d'activités; les professions; le navettage; les différentes clientèles desservies et les prestataires des régimes publics.

Pour une compréhension plus fine, le lecteur est invité à prendre connaissance du lexique présenté à la fin et qui définit certains concepts utilisés dans l'analyse socio-économique et dans la présentation du marché du travail de la MRC.

Pour l'ensemble des sujets abordés, le texte réfère également le lecteur à différents tableaux et figures. Les tableaux sont regroupés à la fin du document.

1 Géographie et histoire

1.1 Aperçu géographique

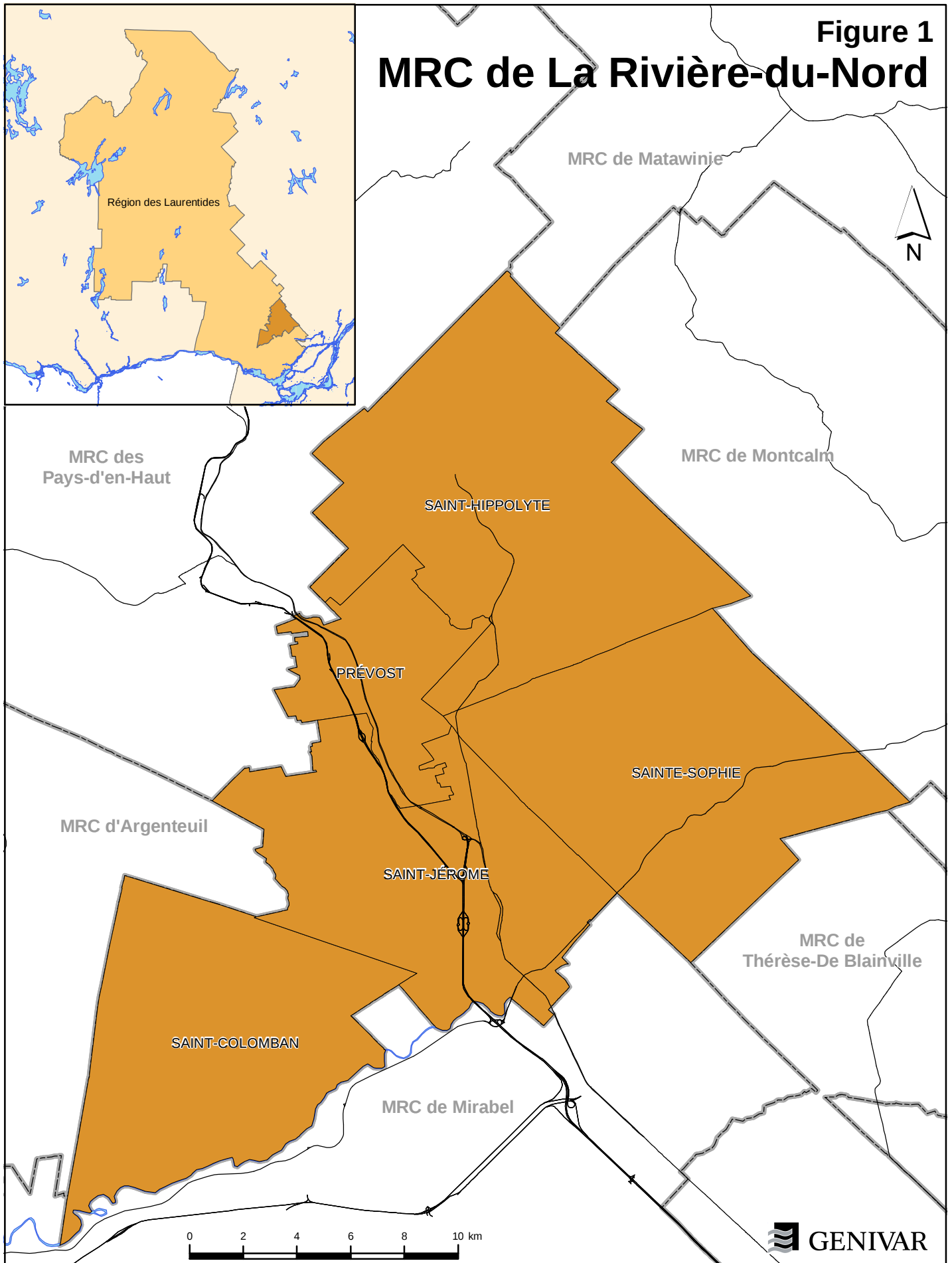
À la rencontre des Hautes et des Basses-Laurentides, la MRC de La Rivière-du-Nord compte en son sein la ville de Saint-Jérôme, capitale régionale. Une partie de la MRC se trouve dans la RMR de Montréal.

- ♦ La MRC est située dans la région des Laurentides, à une cinquantaine de kilomètres au nord de Montréal.
- ♦ Elle se trouve au pied du contrefort des Laurentides. Elle constitue ainsi une transition entre les Hautes-Laurentides au nord (dont elle fait partie) et les Basses-Laurentides au sud.
- ♦ Les Hautes-Laurentides sont situées dans le Bouclier canadien et sont conséquemment couvertes de monts, de vallées, de lacs et de forêts.
- ♦ Les Basses-Laurentides sont comprises dans la plaine du Saint-Laurent et font partie de la région métropolitaine de recensement (RMR) de Montréal.
- ♦ La MRC s'insère dans le bassin versant de la rivière du même nom, laquelle se jette dans la rivière des Outaouais. Elle couvre une superficie de 448 km².
- ♦ Le relief est généralement plat à Saint-Jérôme, mais devient montagneux à Prévost et à Saint-Hippolyte.
- ♦ La MRC présente à la fois un caractère urbain et rural.
- ♦ La MRC compte cinq municipalités : Prévost, Saint-Colomban, Sainte-Sophie, Saint-Hippolyte et Saint-Jérôme.
- ♦ Reconnue comme la capitale régionale des Laurentides, Saint-Jérôme est l'agglomération urbaine la plus importante de la MRC.
- ♦ La plus grande partie de la population et de l'emploi de la MRC se trouve dans la ville de Saint-Jérôme.
- ♦ Une partie de la MRC, incluant la ville de Saint-Jérôme, fait partie de la RMR de Montréal.
- ♦ La MRC de La Rivière-du-Nord se trouve bornée par les MRC de Thérèse-De Blainville et de Mirabel au sud, d'Argenteuil à l'ouest, des Pays-d'en-Haut au nord-ouest, et de Matawinie et de Montcalm au nord-est.
- ♦ La MRC est traversée du nord au sud par l'autoroute des Laurentides qui relie Saint-Jérôme à Sainte-Agathe-des-Monts et à Montréal. La route 117 suit un itinéraire parallèle à l'autoroute. La route 158, dans l'axe est-ouest, relie Saint-Jérôme à Lachute à l'ouest et à Joliette à l'est.
- ♦ La voie ferrée reliant Saint-Jérôme à Sainte-Thérèse et à Montréal peut être utilisée par un train de banlieue.

➤ *Figure 1.*

Figure 1

MRC de La Rivière-du-Nord



1.2 Aperçu historique

Constituée en 1983, la MRC de La Rivière-du-Nord s'est traditionnellement développée autour de l'industrie manufacturière. La présence de plusieurs services gouvernementaux aura valu à la ville de Saint-Jérôme le titre de capitale régionale. Depuis quelques années, son économie connaît un important développement commercial.

- ♦ Fils d'un cordonnier de Sainte-Rose, le curé Labelle voit le jour en 1833. Après son ordination, en 1856, il devient le vicaire de plusieurs petites paroisses où il est témoin d'un exode massif de la population. En 1867, il informe son supérieur, monseigneur Bourget, qu'il a l'intention de suivre les membres de sa congrégation qui ont émigré en Nouvelle-Angleterre. Soupçonnant l'envergure du personnage, le prélat lui offre un poste à Saint-Jérôme, une paroisse alors riche et prospère.
- ♦ Afin de contrer l'exode des Québécois, le curé Labelle trace les premiers chemins menant au développement des Pays d'en Haut et entreprend la colonisation de ce vaste territoire.
- ♦ Sous l'instigation du curé Labelle, le mouvement de colonisation des Hautes-Laurentides, suivant un axe sud-nord le long de l'ancienne route 11 et relié à l'itinéraire du *P'tit train du Nord*, s'amorce en 1850 et se poursuit jusqu'en 1920.
- ♦ La compagnie de papier J. B. Rolland est fondée à Saint-Jérôme en 1882.
- ♦ Le diocèse de Saint-Jérôme est institué en 1951.
- ♦ En 1969, le Conseil économique régional est créé pour devenir plus tard le Conseil régional de développement. En 2004, il est remplacé par la Conférence régionale des élus.
- ♦ Au milieu des années 1970, à la suite de la fermeture de l'usine de Regent Knitting, les travailleurs tenteront l'expérience de coopérative de textile Tricofil.
- ♦ Considérée comme la capitale régionale des Laurentides, Saint-Jérôme a accueilli au fil des ans plusieurs services gouvernementaux importants et stratégiques.
- ♦ À la fin des années 1990, la voie ferrée du *P'tit train du Nord* au nord de Saint-Jérôme est démantelée et transformée en un long parc linéaire de 200 km accueillant vélos, ski de fond et motoneiges.
- ♦ En 2002, les municipalités de Bellefeuille, Lafontaine, Saint-Jérôme et Saint-Antoine se fusionnent pour créer la nouvelle ville de Saint-Jérôme.
- ♦ Au cours des dernières années, de nombreux commerces de type mégacentre se sont développés le long de l'autoroute des Laurentides aux abords de Saint-Jérôme.
- ♦ L'intervention sociale ou communautaire bénéficie d'une longue tradition dans la MRC. Des services sociaux et de santé du début des années 1960 organisés autour de l'évêché et des congrégations religieuses en passant par le Centre de la famille et le CLSC Arthur-Buies, le communautaire a toujours été fortement présent sur l'échiquier local.
- ♦ Aussi, près du quart des organismes communautaires recensés dans la région et œuvrant dans le domaine de la santé et des services sociaux se retrouvent dans la MRC.

2 Population et conditions socioéconomiques

2.1 Population

Taille et évolution

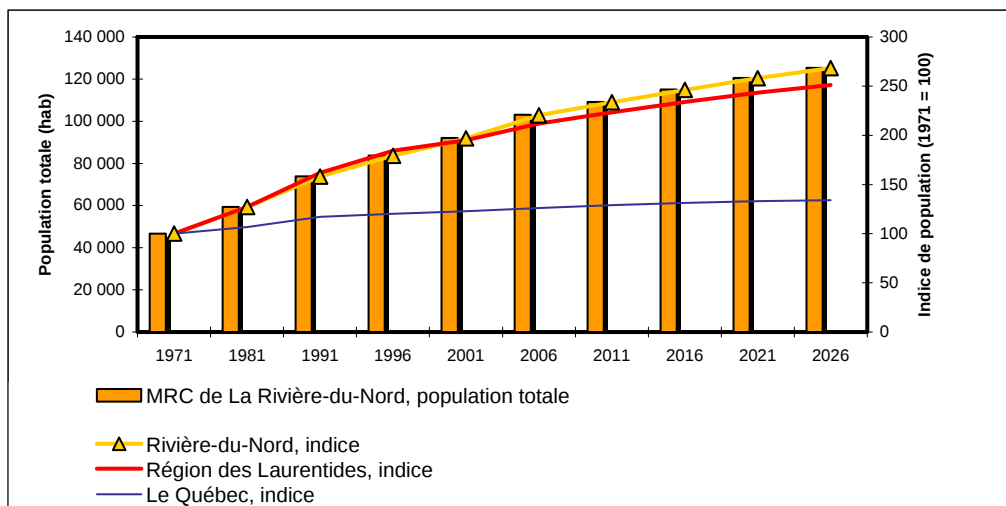
La population de la MRC de La Rivière-du-Nord s'élevait à 90 420 habitants en 2001, représentant près de 20 % de la population de la région des Laurentides. La population de la MRC a évolué au même rythme que celle de la région.

- ♦ Avec ses 90 420 habitants, la MRC de la Rivière-du-Nord est la deuxième en importance dans la région, après la MRC de Thérèse-De Blainville.
- ♦ Entre 1991 et 2001, la population de la MRC a crû à un rythme équivalant à celui de la région, soit un taux de croissance annuel moyen de 2,0 %.

- ♦ Le taux de croissance de la population de la MRC a légèrement diminué par rapport à celui observé dans les deux décennies précédentes (2,4 % entre 1971 et 1981 et 2,2 % entre 1981 et 1991).
- ♦ Pour l'ensemble de la période 1971-2001, la croissance démographique de la MRC et de la région des Laurentides a été beaucoup plus forte que celle du Québec.
- ♦ La population de la MRC a ainsi augmenté d'un peu plus de 93 % entre 1971 et 2001, comparativement à près de 91 % pour la région des Laurentides et environ 20 % pour l'ensemble du Québec.

➤ Figure 2; tableaux 1 et 2.

Figure 2
Évolution de la population
MRC de La Rivière-du-Nord, région des Laurentides et le Québec, 1971-2026



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1971-2001;
ISQ (2004), Perspectives de population, Institut de la statistique du Québec.

Répartition spatiale

Près des deux tiers de la population de la MRC de La Rivière-du-Nord habitent la nouvelle ville de Saint-Jérôme qui connaît un taux de croissance démographique plus faible que les municipalités environnantes.

- ♦ La population de la MRC se concentre à Saint-Jérôme¹ qui comptait, en 2001, 59 620 habitants, soit les deux tiers de la population de la MRC.
- ♦ L'augmentation de la population observée entre 1991 et 2001 ne s'est pas effectuée au même rythme entre les municipalités de la MRC.
- ♦ Ainsi, en pourcentage, la croissance démographique de Saint-Jérôme s'est révélée plus lente que celles des municipalités environnantes. Toutefois, en raison de son poids dans la MRC, Saint-Jérôme a accaparé près de la moitié de l'augmentation de la MRC.
- ♦ Saint-Colomban s'est distinguée en inscrivant un taux de croissance beaucoup plus élevé que les autres municipalités de la MRC entre 1991 et 2001. Précisons qu'un peu plus du quart de l'augmentation notée sur le territoire de la MRC entre 1996 et 2001 provient de cette municipalité.

➤ *Tableau 3.*

Genre et groupes d'âge

Bien que les femmes y soient légèrement majoritaires, la proportion d'hommes dans la MRC de La Rivière-du-Nord est plus grande qu'au Québec. La tendance au vieillissement de la population est également présente dans la MRC.

- ♦ À l'instar de la région des Laurentides, les hommes étaient proportionnellement plus nombreux dans la MRC (49,3 %) qu'au Québec (48,8 %) en 2001.

¹ Suivant le territoire de la nouvelle municipalité fusionnée en 2002.

- ♦ La population de la MRC est légèrement plus jeune que celle du Québec, la proportion des 0-14 ans étant d'environ 19 % contre près de 18 % respectivement au recensement de 2001, alors que la part des personnes âgées de 65 ans et plus était de 12 % contre un peu plus de 13 % pour le Québec.
- ♦ Par contre, comparativement à la région des Laurentides, la MRC apparaît légèrement plus âgée puisque les personnes de 14 ans et moins représentaient près de 20 % de la population de la région en 2001, alors que les 65 ans et plus en constituaient un peu plus de 11 %.
- ♦ La population dont l'âge correspond généralement à la vie active (15-64 ans) a connu une augmentation légèrement supérieure à 9 % entre 1996 et 2001. En pourcentage, ce groupe d'âge représentait dans la MRC une portion comparable à celle des Laurentides et celle du Québec, soit autour de 69 %.
- ♦ En 2001, les personnes de 25 à 44 ans représentaient près de 31 % de la population totale, alors que celles de 45 à 64 ans comptaient pour 26 %.
- ♦ Entre 1991 et 1996, la proportion des gens âgés entre 15 et 64 ans est demeurée stable autour de 69 %. Toutefois, la composition de cet important groupe démographique a connu des modifications traduisant un vieillissement de la population.
- ♦ Ainsi, la proportion des personnes âgées entre 25 et 44 ans s'est réduite de 3,2 points tandis que la part du groupe des 45-64 ans augmentait de 3,6 points.
- ♦ L'effectif des 14 ans ou moins est demeuré à peu près constant, passant de 17 270 personnes en 1996 à 17 305 en 2001. Cette croissance anémique s'est traduite par une réduction de la part relative des 14 ans ou moins, celle-ci

passant d'un peu de plus 20 % en 1996 à près de 19 % en 2001.

- ♦ Enfin, ajoutons que le groupe des 65 ans et plus a connu une forte progression entre 1996 et 2001 de près de 24 %.

➤ Figure 3; tableaux 4, 5 et 6.

Perspectives démographiques

La population de la MRC de La Rivière-du-Nord devrait connaître une croissance démographique supérieure à celles de la région et du Québec. Néanmoins, le vieillissement de la population se poursuivra.

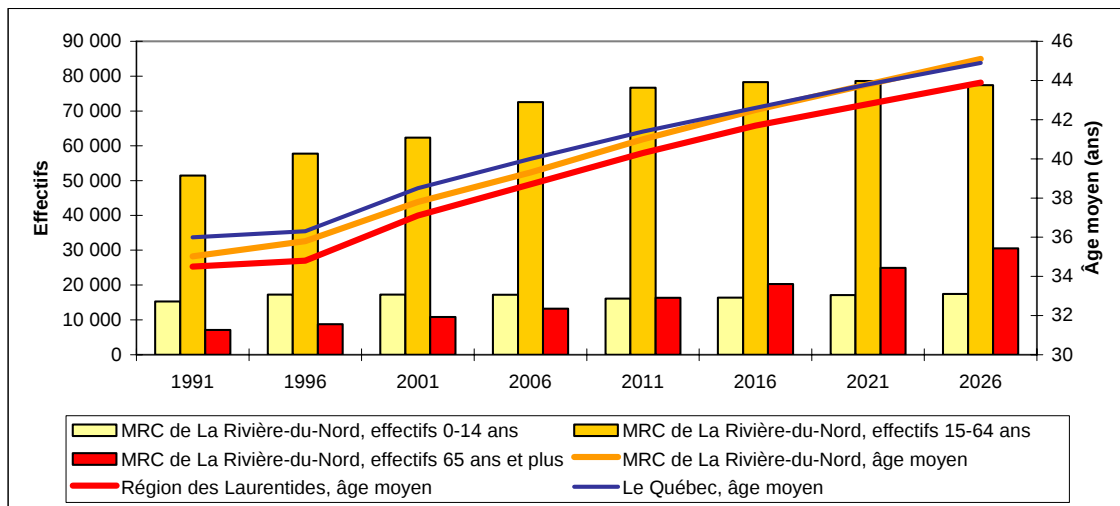
- ♦ L'Institut de la statistique du Québec (ISQ) prévoit que la population de la MRC atteindra 125 390 personnes en 2026, soit une augmentation de 36 % par rapport à 2001. Il s'agit d'une progression plus forte que celle de la région (29 %) et largement supérieure à celle du Québec (9 %).

- ♦ Selon ces mêmes prévisions, le vieillissement de la population s'accroîtra : la population du groupe d'âge des 0-14 ans sera stagnante, celle des groupes 15-24 et 25-44 ans croîtra légèrement (entre 7 % et 8 %) alors que celle du groupe d'âge des 45-64 ans augmentera fortement (45 %). Les 65 ans et plus verront quant à eux pratiquement tripler leur population.

- ♦ D'ailleurs, la croissance des groupes d'âge de 45-64 ans et de 65 ans et plus sera légèrement plus prononcée dans la région que celle du Québec. Ces groupes d'âge devraient connaître une croissance respective de 45 % et de 181 % entre 2001 et 2026, alors que ces mêmes groupes d'âge augmenteront de 14 % et 105 % au Québec pour la même période.

➤ Figures 2 et 3; tableau 7.

Figure 3
Évolution de la population selon certains groupes d'âge
MRC de La Rivière-du-Nord, région des Laurentides et le Québec, 1991-2026



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1991-2001.
ISQ (2004), Perspectives de population, Institut de la statistique du Québec.

Ménages

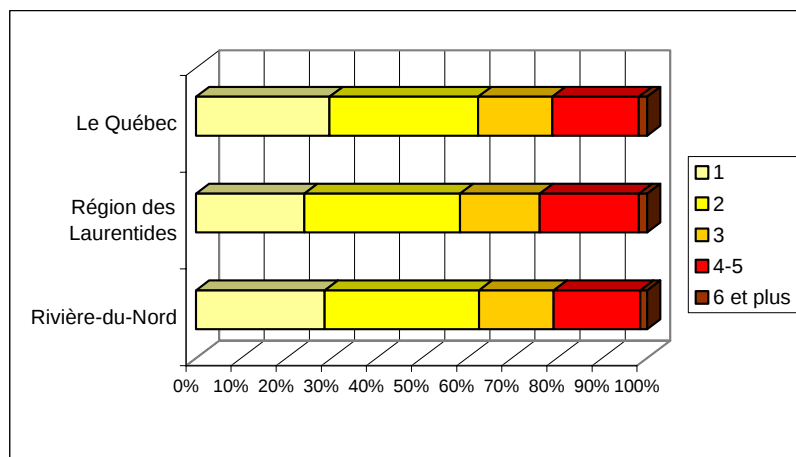
Les ménages privés de la MRC de La Rivière-du-Nord comptent relativement peu de membres. Cette structure ressemble toutefois à celles de la région et du Québec.

- ♦ En 2001, la MRC comprenait 37 265 ménages privés comptant chacun en moyenne 2,4 personnes, ce qui est semblable à la région des Laurentides et au Québec.

- ♦ Dans la MRC, les petits ménages étaient les plus nombreux en 2001, c'est-à-dire ceux comptant deux personnes (34 %) ou une seule (29 %).
- ♦ La proportion de ménages comprenant une seule personne dans la MRC se rapprochait d'ailleurs de la situation moyenne au Québec, alors que ce type de ménage était relativement moins important dans la région des Laurentides (24 %).

➤ Figure 4; tableau 8.

Figure 4
Taille des ménages
MRC de La Rivière-du-Nord, région des Laurentides et le Québec, 2001



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Migration

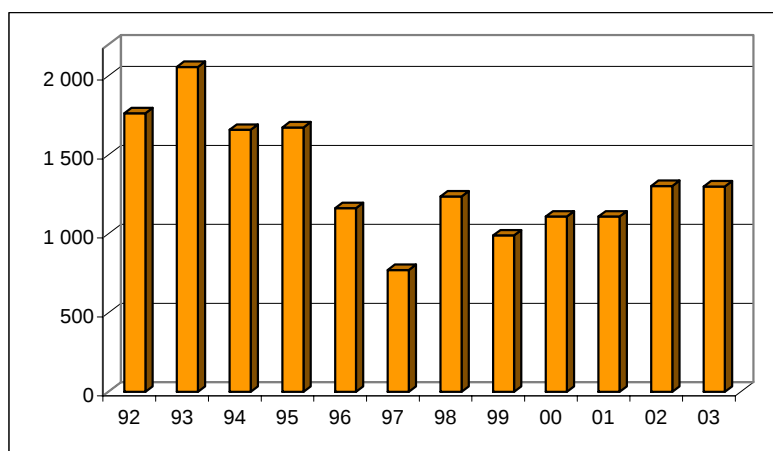
Entre 1996 et 2003, la MRC de La Rivière-du-Nord a accueilli, en moyenne par année, un millier de nouveaux habitants de plus que ceux qui ont quitté la MRC. La quasi-totalité de ces nouveaux habitants proviennent d'ailleurs au Québec.

- ♦ Au cours de la période s'échelonnant entre 1991 et 2003, la MRC a affiché un solde migratoire net positif. Elle a accueilli entre 770 et 2 000 nouveaux habitants selon les années.

- ♦ Entre 1991 et 2003, le solde migratoire net moyen s'est établi à 1 345 personnes entrantes de plus que de personnes sortantes.
- ♦ Ce solde positif est essentiellement dû à la migration intraprovinciale, c'est-à-dire de gens provenant d'ailleurs au Québec.
- ♦ L'apport net de nouveaux résidents faisait augmenter la population de 1,4 % en 2001-2002 (taux de migration nette).

➤ Figure 5; tableau 9.

Figure 5
Évolution du solde migratoire net
MRC de La Rivière-du-Nord, 1991-1992 à 2002-2003



Note : La donnée en abscisse indique l'année de fin de période; par exemple, 92 indique le solde migratoire net entre 1991 et 1992.

Source : Institut de la statistique du Québec, 2004.

2.2 Revenu

Revenu des ménages

Le revenu annuel moyen des ménages privés de la MRC de La Rivière-du-Nord était, en 2000, nettement inférieur à la moyenne du Québec et à celle de la région des Laurentides.

- ♦ En 2000, le revenu moyen par ménage privé s'élevait à 44 804 \$ dans la MRC, ce qui est inférieur à la moyenne québécoise (49 998 \$) et à celle de la région des Laurentides (52 391 \$).
- ♦ L'écart apparaît marqué si on compare les classes de revenus : 24 % des ménages privés de la MRC détenaient un revenu annuel brut de moins de 20 000 \$ contre 20 % pour la région des Laurentides.
- ♦ Inversement, seulement 13 % des ménages privés de la MRC disposaient d'un revenu annuel brut de 80 000 \$ ou plus contre 18 % pour la région.

➤ Figure 6; tableaux 10 et 11.

Évolution et composition du revenu

Le revenu moyen des ménages a crû moins rapidement dans la MRC de La Rivière-du-Nord que dans l'ensemble du Québec entre 1990 et 2000. Les gains sont survenus surtout entre 1995 et 2000 à la faveur de la croissance économique globale.

- ♦ Entre 1990 et 2000, les revenus moyens des ménages privés dans la MRC ont augmenté en valeur nominale de 20 %, soit un taux de croissance plus faible que pour l'ensemble du Québec (23 %).
- ♦ La croissance des revenus est survenue essentiellement entre 1995 et 2000, à la faveur de la croissance économique globale. Les taux de croissance ont été très faibles entre 1990 et 1995, et ce, probablement en raison de la récession économique observée au début des années 1990.
- ♦ Des données relatives au revenu personnel par habitant confirment la progression du revenu au cours des dernières années. En effet, bien qu'ayant

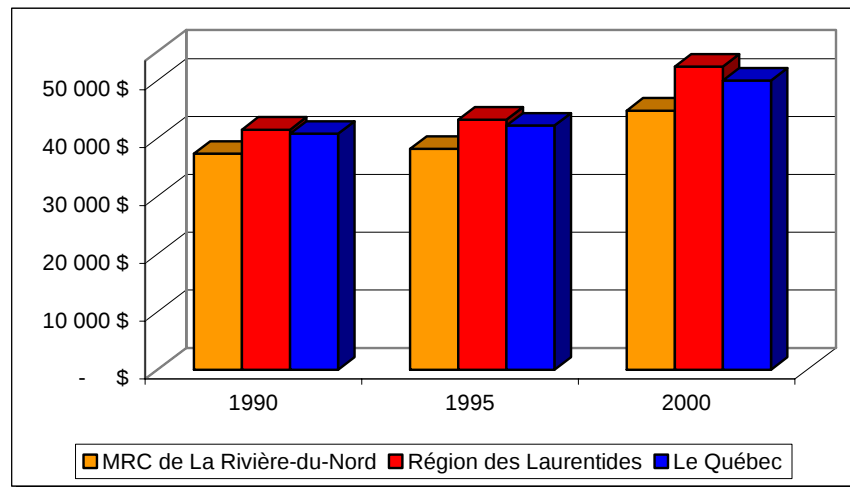
eu tendance à se replier depuis 2000, le revenu personnel moyen par habitant atteignait 21 236 \$ en 2002, soit légèrement au-dessus de celui de 1998 (20 967 \$). Mentionnons cependant qu'un sommet de 23 169 \$ a été atteint en 2000.

- ♦ De plus, après avoir atteint 16 900 \$ en 2000, le revenu d'emploi par habitant a glissé sous la marque établie en 1998 (15 091 \$), atteignant 14 946 \$ en 2002.
- ♦ Par ailleurs, les paiements de transfert ont augmenté d'environ 15 % entre 1998 et 2002, atteignant 4 280 \$ cette année-là.

- ♦ En 2002, on notait que 70 % du revenu personnel dans la MRC provenait d'un emploi, 10 % de placements et 20 % de transferts gouvernementaux.
- ♦ En 2001, les revenus de transferts gouvernementaux provenaient en plus grande partie de revenus de retraite (49 %), de prestations à la main-d'œuvre (26 %), de crédits fiscaux et d'aide à la famille (18 %).

➤ Figure 6; tableaux 11, 12 et 13.

Figure 6
Évolution du revenu moyen par ménage privé
MRC de La Rivière-du-Nord, région des Laurentides et le Québec, 1990-2000



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1991, 1996 et 2001.

Écarts de revenu entre les hommes et les femmes et les municipalités

Un écart important se dressait, en 2000, entre le revenu moyen d'emploi des hommes et celui des femmes.

- ♦ En 2000, le revenu moyen d'emploi des femmes de la MRC s'établissait à 22 061 \$ et celui des hommes s'élevait à 33 499 \$, pour une moyenne de 28 317 \$.

- ♦ Le revenu moyen d'emploi des femmes correspondait donc aux deux tiers de celui des hommes.
- ♦ Pour les personnes ayant occupé des emplois durant plus de 49 semaines, l'écart était comparable.
- ♦ Cet écart de revenu entre les hommes et les femmes n'est pas surprenant considérant entre autres que les femmes sont davantage présentes dans les postes à temps partiel (moins de 30 heures par

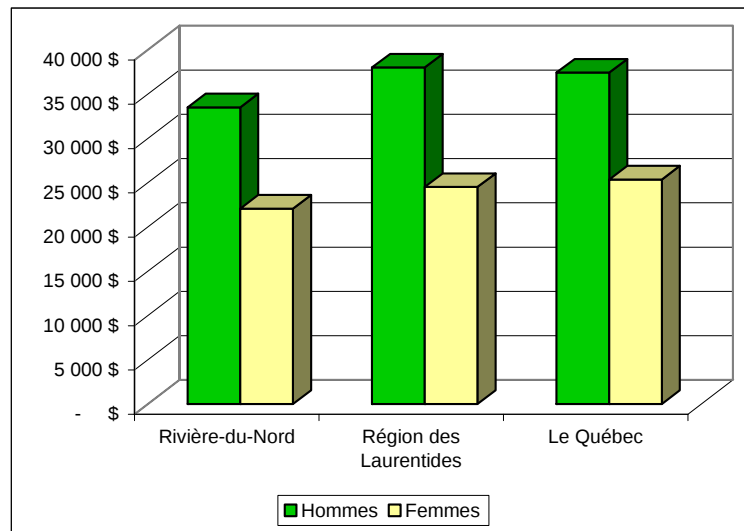
semaine). D'autres raisons sont possibles : la structure professionnelle, le manque d'expérience de travail et l'intégrité salariale.

- ♦ Une grande disparité existe également entre les hommes et les femmes en ce qui a trait au recours aux transferts gouvernementaux.
- ♦ Ainsi, en 2001, les transferts gouvernementaux représentaient 33 % des revenus des femmes contre 15 % pour les hommes.
- ♦ Par ailleurs, il faut noter d'importants écarts de revenus entre les habitants des différents secteurs géographiques de la

MRC. Par exemple, le revenu moyen par ménage privé s'élevait, en 2000, à plus de 56 000 \$ dans les municipalités de Bellefeuille et de Prévost alors que celui dans les anciennes limites de la ville de Saint-Jérôme (avant la fusion) était de l'ordre de 33 044 \$. L'importance du recours aux transferts gouvernementaux différait également entre les collectivités, alors qu'ils représentaient 10 % du revenu des ménages privés de Bellefeuille et de Prévost en 2000, contre 25 % pour l'ancienne ville de Saint-Jérôme.

➤ Figure 7; tableaux 13, 14 et 15.

Figure 7
Revenus d'emploi moyens, selon le genre
MRC de La Rivière-du-Nord, région des Laurentides et le Québec, 2000



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

2.3 Scolarité

Niveau de scolarité

Avec le quart de sa population ne disposant pas d'un diplôme d'études secondaires, la population en emploi de la MRC de La Rivière-du-Nord était moins scolarisée que celle de la région.

- ♦ La population en emploi de la MRC était moins scolarisée que celles de la région des Laurentides et du Québec au recensement de 2001.
- ♦ Ainsi, en 2001, un peu plus de 24 % des personnes en emploi habitant la MRC ne disposaient pas d'un diplôme d'études secondaires contre environ 21 % dans la

région des Laurentides et près de 19 % au Québec.

- ♦ Globalement, la population en emploi avec certification d'écoles de métiers et d'établissements collégiaux (29 %) dans la MRC se comparait à la situation de la région des Laurentides (28 %) et du Québec (27 %). On note cependant que dans la MRC, la proportion de la population en emploi ayant un certificat d'une école de métiers (6,6 %) dépassait celles de la région (5,8 %) et du Québec (5,3 %).
- ♦ La population en emploi ayant une scolarité de niveau universitaire (18 %) était moins élevée dans la MRC que dans la région (23 %) et au Québec (29 %).
- ♦ Par ailleurs, le profil de la population en emploi selon la scolarité s'est modifié

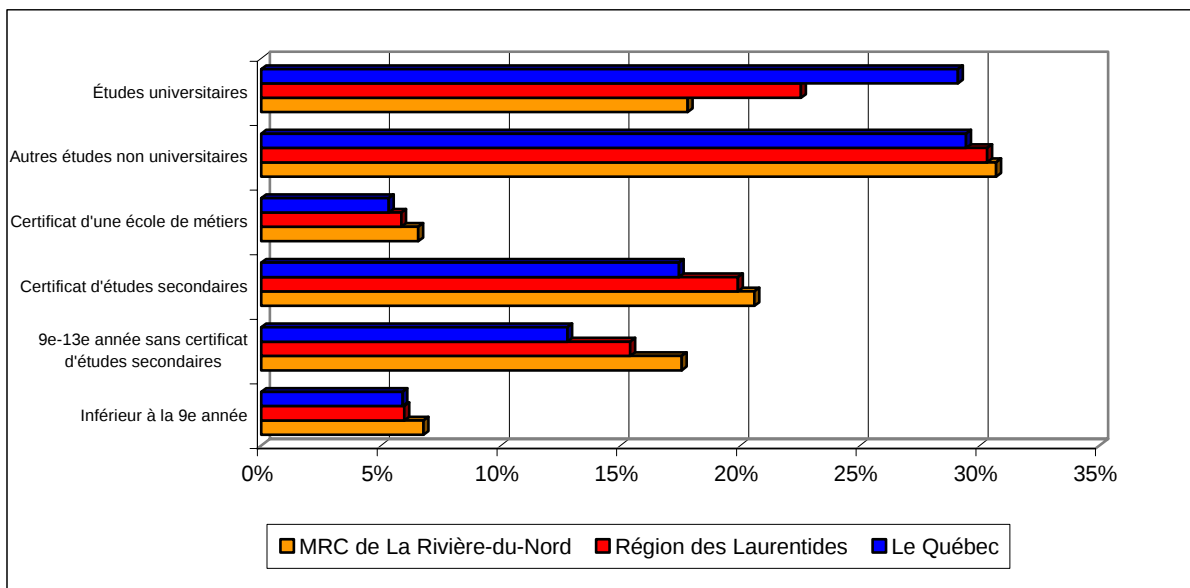
entre 1996 et 2001 : la proportion des gens en emploi très peu scolarisés (niveau inférieur à la 9^e année) a diminué de 8,2 % à 6,8 %, probablement en raison de leur retrait du marché du travail et de la mortalité chez les personnes les plus âgées et les moins scolarisées.

- ♦ La proportion de gens ayant fait d'autres études non universitaires (notamment collégiales) a augmenté de 1,8 point entre 1996 et 2001.
- ♦ Enfin, la part de personnes ayant un niveau de scolarité entre la 9^e et la 13^e année, mais sans diplôme d'études secondaires, augmentait de 1,2 point tandis que la proportion de gens avec études universitaires baissait de 18,5 % à 17,8 %.

➤ Figure 8; tableau 16.

Figure 8

Répartition de la population en emploi selon le plus haut niveau de scolarité atteint
MRC de La Rivière-du-Nord, région des Laurentides et le Québec, 2001



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Fréquentation scolaire

La population de 15 à 24 ans de la MRC de La Rivière-du-Nord fréquente moins l'école que celle de la région et de l'ensemble du Québec.

- ♦ En 2001, 55 % des 15-24 ans de la MRC fréquentaient l'école à temps complet, comparativement à 58 % dans la région et 61 % au Québec.
- ♦ De plus, on constate qu'entre 1996 et 2001, la fréquentation scolaire à temps complet chez les 15-24 ans a diminué de 1,2 point dans la MRC.
- ♦ Cette tendance s'observe également à l'échelle de la région et du Québec.
- ♦ Cette baisse de la fréquentation scolaire pourrait s'expliquer par l'augmentation du décrochage scolaire et la plus grande disponibilité d'emplois sur le marché du travail en 2001 par rapport à 1996.

➤ Tableau 17.

Chômage et scolarité

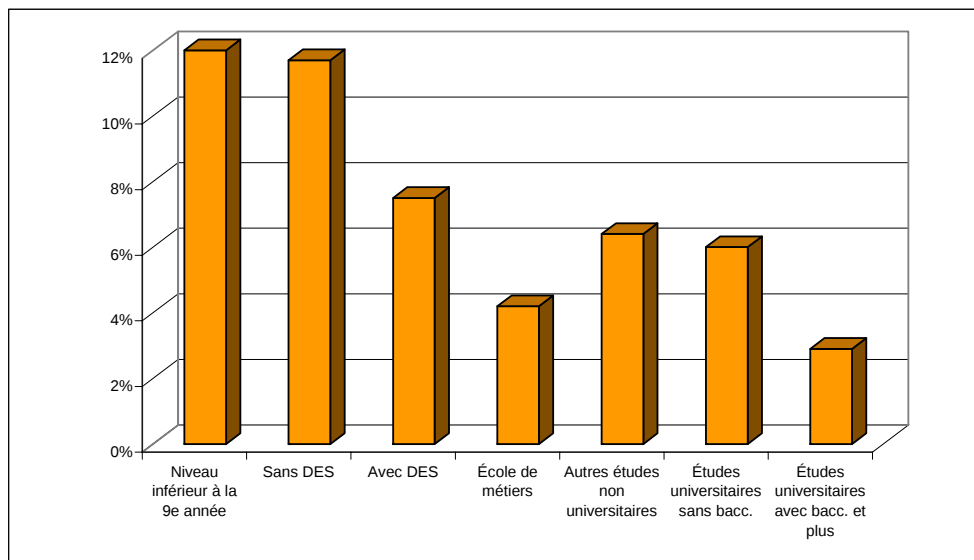
Plus une personne est scolarisée, plus elle a de chances d'être en emploi, cela se reflète dans la MRC de La Rivière-du-Nord.

En 2001, dans la MRC, le taux de chômage oscillait autour de 11,7 % et 12,1 % chez les personnes sans diplôme d'études secondaires alors qu'il était de 7,5 % chez les personnes détenant un diplôme d'études secondaires (DES).

- ♦ Pour ceux et celles ayant obtenu un certificat d'une école de métiers, on notait un taux de chômage de 4,2 %, alors qu'il était de 6,1 % chez ceux et celles détenant un diplôme d'études collégiales, et de 2,9 % pour les diplômés universitaires.

➤ Figure 9; tableau 18.

Figure 9
Taux de chômage selon la scolarité de la population de 15 ans et plus
MRC de La Rivière-du-Nord, 2001



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

2.4 Langue

La population en emploi de la MRC de La Rivière-du-Nord est essentiellement francophone et utilise davantage le français au travail que celle de la région et du Québec.

- ♦ En 2001, la population en emploi de la MRC était très largement francophone, 96 % ayant pour langue maternelle le français.

- ♦ Les anglophones (2 %) et les allophones (1 %) étaient très minoritaires.
- ♦ En 2001, la langue parlée au travail était, dans 93 % des cas, principalement le français, dans 4 % des cas, le français et l'anglais, et dans 3 % des cas, principalement l'anglais.
- ♦ L'usage du français comme langue de travail dans la MRC était supérieur à la région (88 %) et au Québec (82 %).

➤ *Tableau 19.*

3 Marché du travail

3.1 Vue d'ensemble

Population active

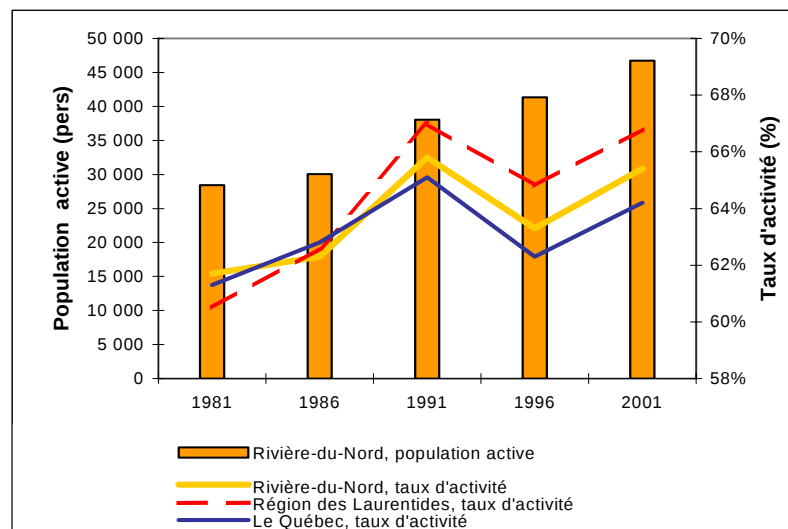
La population active de la MRC est en forte croissance depuis 1986. En 2001, le taux d'activité de la MRC était plus élevé qu'au Québec, mais inférieur à celui de la région des Laurentides.

- ♦ La population active de la MRC s'élevait à 46 710 en 2001, en forte croissance surtout depuis 1991 (23 %), suivant un taux équivalant à la hausse de la population adulte (24 %).
- ♦ En 2001, la population active de la MRC représentait 19 % de la population active de la région des Laurentides.
- ♦ Le taux d'activité de la MRC s'établissait alors à 65,4 %, soit un taux plus faible que pour l'ensemble de la région des Laurentides (66,8 %), mais supérieur à celui du Québec (64,2 %).

- ♦ Précisons qu'en 2001, le taux d'activité de la MRC était à son deuxième niveau le plus élevé depuis 1981.
- ♦ Il affichait d'ailleurs une hausse de 2,1 points par rapport à 1996. On peut avancer qu'une bonne partie de cette hausse s'explique par l'amélioration du marché du travail observée au cours des dernières années. Précisons que le taux d'activité a connu des fluctuations au fil des années, atteignant un creux de 61,7 % en 1981 et un sommet de 65,8 % en 1991.
- ♦ Les données pour la période 1991-2001 montrent que l'accroissement de la population active s'explique davantage par l'augmentation de la population que par la hausse du taux d'activité.
- ♦ Comme le montre la figure 10, les variations du taux d'activité de la MRC ont suivi le même mouvement que ceux de la région et du Québec.

➤ Figure 10; tableau 20.

Figure 10
Évolution de la population active et du taux d'activité
MRC de La Rivière-du-Nord, région des Laurentides et le Québec, 1981-2001



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1981, 1986, 1991, 1996 et 2001.

Personnes en emploi

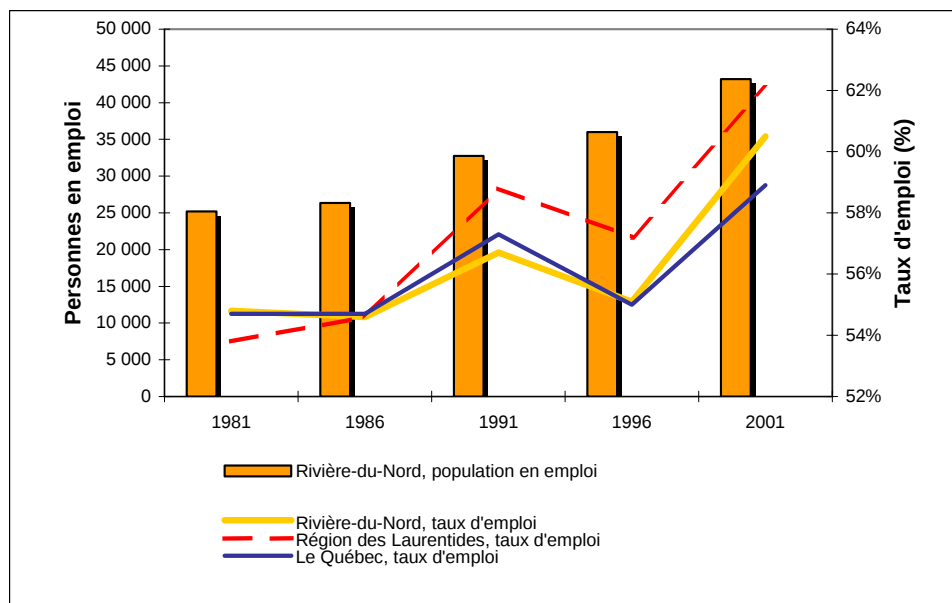
Le nombre de personnes en emploi habitant la MRC de La Rivière-du-Nord et le taux d'emploi ont crû de façon notable; une croissance plus rapide, dans le dernier cas, que pour la région et l'ensemble du Québec.

- ♦ Le nombre de personnes en emploi, s'élevait à 43 210 en 2001, en hausse de 32 % par rapport à 1991 et de 64 % depuis 1986.
- ♦ La croissance de la population en emploi a donc été une fois et demie plus rapide que celle de la population adulte entre 1991 et 2001.
- ♦ Par conséquent, le taux d'emploi de la MRC a affiché une nette amélioration entre 1991 et 2001, passant de 56,7 % à 60,5 %, en hausse de 3,8 points.

- ♦ Cette amélioration du taux d'emploi a d'ailleurs été plus marquée dans la MRC que dans l'ensemble de la région (hausse de 3,3 points de pourcentage) et davantage par rapport au Québec (hausse de 1,6 point).
- ♦ Précisons toutefois que l'amélioration de l'emploi s'est principalement manifestée entre 1996 et 2001. Le taux d'emploi de 2001 est par ailleurs le plus élevé en 20 ans, soit depuis 1981.
- ♦ Enfin, en 2001, près du cinquième des personnes en emploi (22 %) travaillaient à temps partiel, soit une part légèrement plus élevée que celles de la région (21 %) et du Québec (20 %).

➤ Figure 11; tableau 20.

Figure 11
Évolution de la population en emploi et du taux d'emploi
MRC de La Rivière-du-Nord, région des Laurentides et le Québec, 1981-2001



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1981, 1986, 1991, 1996 et 2001.

Chômage

L'amélioration de la situation de l'emploi a amené une forte baisse du taux de chômage dans la MRC de La Rivière-du-Nord en 2001.

- ♦ Le dynamisme économique observé au Québec et dans la région entre 1996 et 2001 a favorisé la création d'emplois, ce qui a permis une baisse très importante du taux de chômage au Québec comme l'illustre la figure 12. La MRC a aussi bénéficié de cette conjoncture positive. Le taux de chômage, de niveaux variant entre 11 % et 14 % entre 1981 et 1996, a diminué à 7,5 % en 2001.

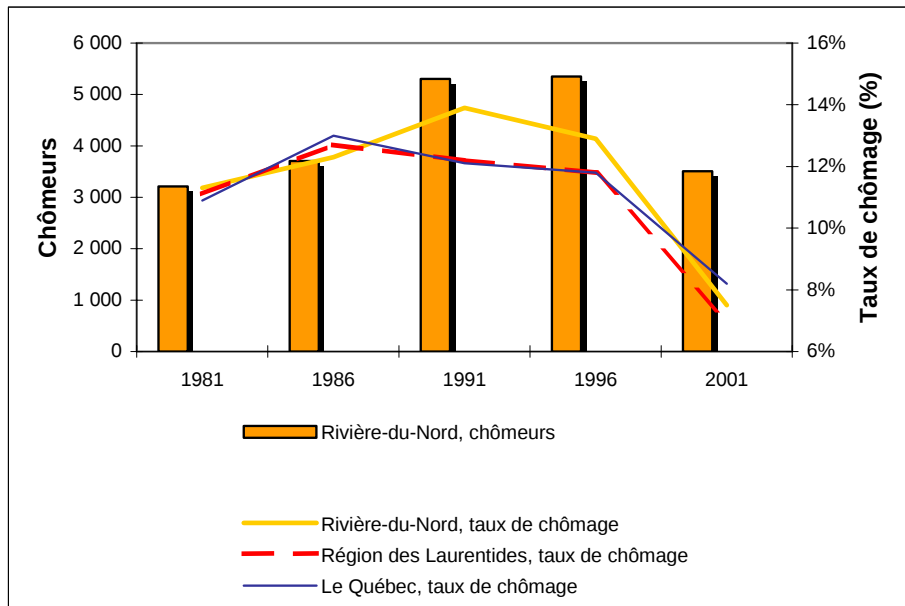
- ♦ Avec une baisse de 5,4 points par rapport à 1996, le taux de chômage s'est davantage amélioré dans la MRC que dans la région des Laurentides (baisse de 4,8 points) et qu'au Québec (baisse de 3,6 points).
- ♦ En somme, en 2001, les indicateurs du marché du travail étaient favorables pour la MRC.

➤ Figure 12; tableau 20.

Figure 12

Évolution du nombre de chômeurs et du taux de chômage

MRC de La Rivière-du-Nord, région des Laurentides et le Québec, 1981-2001



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1981, 1986, 1991, 1996 et 2001.

3.2 Situation selon le genre

Dans la MRC de la Rivière-du-Nord, la population active féminine a augmenté plus rapidement que celle des hommes entre 1991 et 2001. Même si le taux d'activité et le taux d'emploi demeurent inférieurs chez les femmes, on observe une diminution des écarts. Cependant, les femmes s'avèrent plus nombreuses que les hommes à travailler à temps partiel.

Population active

- ◆ Dans la MRC, le nombre de femmes actives sur le marché du travail était de 21 450 en 2001. La proportion de femmes sur le marché du travail s'établissait alors à 46 % en hausse de 3,0 points par rapport à 1991.
- ◆ Le nombre de femmes sur le marché du travail a augmenté presque deux fois plus rapidement que le nombre d'hommes actifs dans la MRC entre 1996 et 2001 (17,1 % contre 9,7 %).
- ◆ Les hommes et les femmes ont connu des hausses plus importantes entre 1996 et 2001 qu'entre 1991 et 1996.

Personnes en emploi

- ◆ En 2001, le nombre d'hommes en emploi s'élevait à 23 445 alors que le nombre de femmes en emploi était de 19 760.
- ◆ En 2001, le taux d'emploi chez les femmes demeurait nettement inférieur à

celui des hommes dans la MRC (54,3 % contre 66,9 %), avec un écart de l'ordre de 13 points.

- ◆ Cet écart entre les hommes et les femmes s'est toutefois réduit, la croissance du nombre de femmes en emploi dans la MRC ayant été légèrement plus importante que celle des hommes entre 1996 et 2001 (22,7 % contre 17,9 %).
- ◆ Dans la MRC, en 2001, le tiers (33 %) des femmes en emploi travaillait à temps partiel alors que chez les hommes, la proportion s'élevait à 12 %. La proportion d'emplois à temps partiel était donc 2,7 fois plus élevée chez les femmes que chez les hommes.

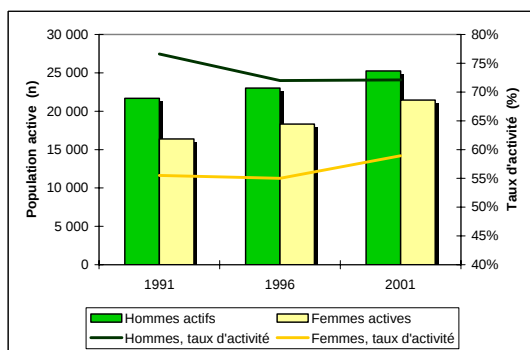
Chômage

- ◆ En 2001, le taux de chômage chez les femmes était légèrement supérieur à celui chez les hommes dans la MRC, soit 7,9 % et 7,2 % respectivement.
- ◆ Contrairement à la situation notée dans la MRC, les taux de chômage étaient plus faibles chez les femmes dans la région et au Québec. Ajoutons que les données régionales provenant de l'*Enquête sur la population active* montrent que le taux de chômage des femmes était inférieur à celui des hommes en 2003, et ce, pour une septième année consécutive.

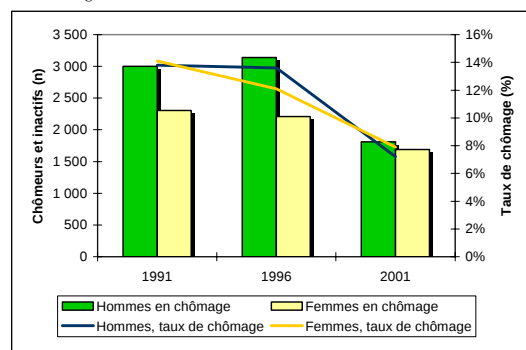
➤ Figure 13; tableaux 21 et 22.

Figure 13
Évolution des indicateurs du marché du travail selon le genre
MRC de La Rivière-du-Nord, 1991-2001

(a) Activité



(b) Chômage



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1991, 1996 et 2001.

3.3 Situation selon l'âge

- ♦ Dans la MRC de la Rivière-du-Nord, le marché du travail présente des différences importantes entre les groupes d'âge. Par exemple, les 15-24 ans ont un taux de chômage systématiquement plus élevé que la moyenne, alors que la participation au marché du travail tend à être plus faible chez les travailleurs plus âgés.

Personnes entre 15 et 24 ans

Les personnes de 15 à 24 ans connaissent un taux de chômage plus élevé que la moyenne et les hommes de ce groupe sont plus actifs que les femmes.

- ♦ Chez les 15-24 ans, plusieurs sont encore aux études, ce qui influence leur participation au marché du travail, notamment chez les 15-19 ans.
- ♦ Ainsi, le taux d'activité chez les 15-19 ans dans la MRC s'établissait en 2001 à 57,7 % contre 65,4 % chez les 15 ans et plus.
- ♦ La population âgée entre 15 et 24 ans affichait un taux de chômage nettement plus élevé que la moyenne, soit 11,6 % par rapport à 7,5 % respectivement en 2001.
- ♦ Par ailleurs, en partie en raison de la fréquentation scolaire, près de la moitié (47 %) des emplois occupés par les 15-24 ans l'étaient à temps partiel en 2001.
- ♦ Le taux d'activité des femmes de ce groupe d'âge (67,7 %) était légèrement plus faible que celui des hommes (69,9 %), alors que le taux de chômage des jeunes femmes atteignait 12,3 % comparativement à 10,7 % pour les hommes.
- ♦ Les femmes de 15-24 ans travaillaient à temps partiel dans 57 % des cas, contre 39 % pour les hommes du même groupe d'âge.

➤ Figure 14; tableau 21.

Personnes entre 25 et 44 ans

Les personnes âgées entre 25 et 44 ans forment la moitié de la population en emploi. Leur position sur le marché du travail est favorable.

- ♦ Les personnes âgées entre 25 et 44 ans forment le cœur de la population active. C'est dans ce groupe d'âge que le taux d'activité est le plus élevé. Il demeure constant pour les gens des différents âges de ce groupe.
- ♦ Ainsi, en 2001, le taux d'activité des 25-44 ans atteignait 85,7 % dans la MRC, soit un taux largement au-dessus de celui de l'ensemble de la population adulte.
- ♦ En 2001, des 43 210 personnes en emploi habitant la MRC, plus de la moitié (22 120 ou 51 %) étaient âgées entre 25 et 44 ans.
- ♦ Le taux d'emploi était élevé pour ce groupe, soit 80,2 % par rapport à 60,5 % chez les 15 ans et plus.
- ♦ L'emploi à temps partiel était également en moindre importance (15 % contre 22 % respectivement).
- ♦ De plus, le taux de chômage pour ce groupe (6,4 %) était inférieur à la moyenne des 15 ans et plus (7,5 %).
- ♦ Même si le taux d'activité des femmes de 25-44 ans était très élevé (78,9 %), il demeurait inférieur à celui des hommes du même groupe d'âge (92,8 %).
- ♦ La part des emplois à temps partiel était nettement plus élevée chez les femmes (26,2 %) que chez les hommes (5,8 %) de ce groupe d'âge.

➤ Figure 14; tableau 21.

Personnes entre 45 et 64 ans

Ce groupe représente le tiers de la population active. Le taux d'activité diminue progressivement après l'âge de 50 ans alors que le taux de chômage, pour sa part, tend à croître.

- ♦ Dans la MRC, 15 095 personnes âgées entre 45 et 64 ans étaient actives sur le marché du travail en 2001.
- ♦ Malgré un taux d'activité moindre que chez les groupes précédents, ce groupe d'âge représentait une part importante de la population sur le marché du travail, soit le tiers.
- ♦ Le taux d'activité des 45-64 ans était alors de 64,9 %. Cependant, ce groupe est très hétérogène.
- ♦ Comme l'illustre la figure 14, le taux d'activité se maintenait à 84,5 % jusque vers l'âge de 50 ans, puis diminuait jusqu'à 33,2 % chez les 60-64 ans.
- ♦ Le taux d'emploi pour les 45-64 ans s'élevait à 60,2 %, un niveau comparable à celui des 15-24 ans mais 20,0 points inférieur à celui chez les 25-44 ans.
- ♦ Le taux de chômage, à 5,3 % chez les 45-49 ans, s'élevait à plus de 10,6 % à partir de 55 ans.
- ♦ Ce problème de chômage chez les personnes âgées entre 55 et 64 ans était plus prononcé dans la MRC que dans la région des Laurentides et au Québec.
- ♦ Par ailleurs, dans la population inactive, le groupe des 45-64 ans était presque aussi important que les 65 ans et plus,

soit un tiers (33 %) des inactifs dans le groupe des 45-64 ans.

- ♦ C'est dans ce groupe d'âge que les écarts entre le taux d'activité et le taux d'emploi entre les hommes et les femmes étaient les plus marqués (différence d'environ 18 points de pourcentage).

➤ Figure 14; tableau 21.

Personnes de 65 ans et plus

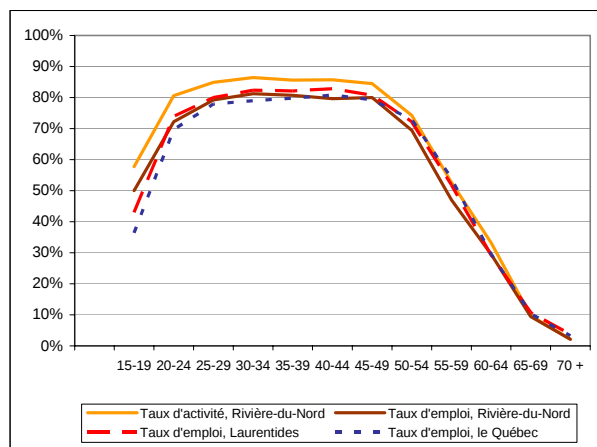
Les personnes âgées de 65 ans et plus forment une infime partie de la main-d'œuvre et ceux qui travaillent occupent des emplois à temps partiel dans une proportion deux fois plus élevée que la moyenne.

- ♦ Près de 5 % des personnes âgées de 65 ans et plus dans la MRC étaient encore actives et presque autant occupaient un emploi lors du recensement de 2001.
- ♦ Avec 450 personnes au travail, ce groupe d'âge représentait 1 % de la population en emploi de la MRC.
- ♦ Leur participation au marché du travail diminue de façon significative. Ce taux d'activité atteignait seulement 4,9 % en 2001.
- ♦ Un peu moins de la moitié (42 %) des emplois occupés par ces personnes étaient à temps partiel, soit une proportion presque deux fois plus élevée que dans l'ensemble de la population en emploi (22 %). Comme dans les autres groupes d'âge, les femmes sont proportionnellement plus nombreuses que les hommes à occuper un emploi à temps partiel.

➤ Figure 14; tableau 21.

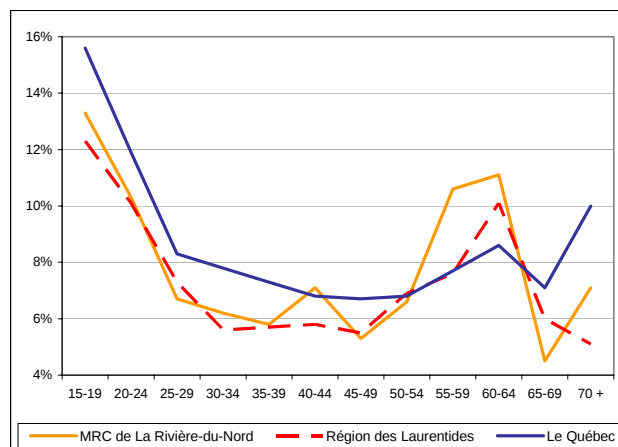
Figure 14
Évolution des indicateurs du marché du travail selon le groupe d'âge
MRC de La Rivière-du-Nord, région des Laurentides et le Québec, 2001

Taux d'activité et taux d'emploi



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Taux de chômage



Tendances passées selon certains groupes d'âge

Le taux d'emploi s'est amélioré pour les différents groupes d'âge entre 1996 et 2001. Après un recul entre 1991 et 1996, la population active, tout comme le taux d'emploi, a progressé vigoureusement entre 1996 et 2001 chez les 15-24 ans.

- ♦ Pour l'analyse des tendances passées, les données disponibles ne permettent pas de distinguer les différents groupes d'âge au-delà de 25 ans. L'examen se limite donc au groupe d'âge des 15-24 ans et à celui des 25 ans et plus.
- ♦ La croissance de la population active a été nettement plus forte chez les 15-24 ans entre 1996 et 2001 (21 %) que chez les 25 ans et plus (12 %).
- ♦ L'accroissement de la population active chez les 15-24 ans entre 1996 et 2001 s'explique davantage par l'augmentation du taux d'activité que par la croissance de la population âgée entre 15 et 24 ans.
- ♦ En effet, la population des 15-24 ans a seulement augmenté de 5,6 % au cours de cette période alors que leur taux

d'activité augmentait de 8,9 points de pourcentage.

- ♦ La période précédente (1991-1996) avait été marquée par une forte croissance de la population active chez les 25 ans et plus (11 %) et un recul chez les 15-24 ans (-2,8 %).
- ♦ Pour l'ensemble de la période de 1991 à 2001, les taux de croissance ont été comparables pour les deux groupes d'âge bien que l'on note des différences entre la première et la seconde moitié de cette période.
- ♦ Le rattrapage des 15-24 ans entre 1996 et 2001 a d'ailleurs été davantage marqué pour ce qui est de la population en emploi. En effet, le taux d'augmentation pour ce groupe d'âge s'est établi à 32 % comparativement à 18 % chez les 25 ans et plus.
- ♦ Ajoutons qu'à ce chapitre, la MRC a suivi la même tendance que celle de la région et celle du Québec.
- ♦ L'amélioration de la situation d'emploi chez les plus jeunes (15-24 ans) dans la MRC a été telle que le taux d'emploi a progressé de 12 points, atteignant 60,6 %

et rejoignant ainsi celui des 25 ans et plus.

- ♦ Dans les deux groupes d'âge, le taux de chômage a diminué. Chez les 15-24 ans, le taux de chômage a baissé de 7 points pour s'arrêter à 11,6 %, alors que chez les 25 ans et plus, le recul a été moins prononcé (5 points), mais le taux de

chômage (6,7 %) est demeuré inférieur à celui des plus jeunes.

- ♦ Le même phénomène s'est produit à l'échelle de la région et du Québec, mais de façon cependant moins marquée que dans la MRC.

➤ *Tableau 22.*

4 Secteurs d'activités

4.1 Marché du travail selon les secteurs

Répartition de l'emploi

Les trois quarts des travailleurs de la MRC de la Rivière-du-Nord œuvrent dans le secteur tertiaire, le quart travaille dans le secteur secondaire, alors que seulement un faible pourcentage œuvre dans le secteur primaire.

- ♦ Lors du recensement de 2001, les 43 210 personnes en emploi habitant la MRC se répartissaient dans les secteurs d'activités suivants : 1 % dans le secteur primaire, 26 % dans le secteur secondaire et 72 % dans le secteur tertiaire.
- ♦ À l'instar des économies occidentales, le secteur tertiaire est prédominant.

➤ Figure 15; tableau 23.

Secteur primaire

- ♦ En 2001, tout comme dans la région et au Québec, le secteur primaire comptait peu de personnes en emploi dans la MRC.
- ♦ Ces emplois se retrouvent alors en bonne partie dans l'agriculture (335).
- ♦ Précisons que le secteur primaire était moins présent dans la MRC (1,2 %) qu'il ne l'était dans la région (2,1 %) et au Québec (3,0 %).

➤ Figure 15; tableau 23.

Secteur secondaire

- ♦ En 2001, un peu plus du quart (26 %) des personnes en emploi habitant la MRC travaillaient dans le secteur secondaire par rapport à 24 % dans la région et à 23 % au Québec.
- ♦ Les 11 395 personnes de la MRC travaillant dans le secteur secondaire œuvraient principalement dans les domaines suivants : Construction (2 720),

Fabrication de matériel de transport (1 605), Fabrication du papier et de produits de bois (915), Activités diverses de fabrication (895), Fabrication de meubles et de produits connexes (720) et Fabrication d'aliments, de boissons et de produits du tabac (605).

- ♦ En raison de la fermeture de l'usine de GMC à Boisbriand et de certains de ses sous-traitants, l'emploi dans la fabrication de matériel de transport terrestre a diminué depuis le recensement de 2001.

➤ Figure 15; tableau 23.

Secteur tertiaire

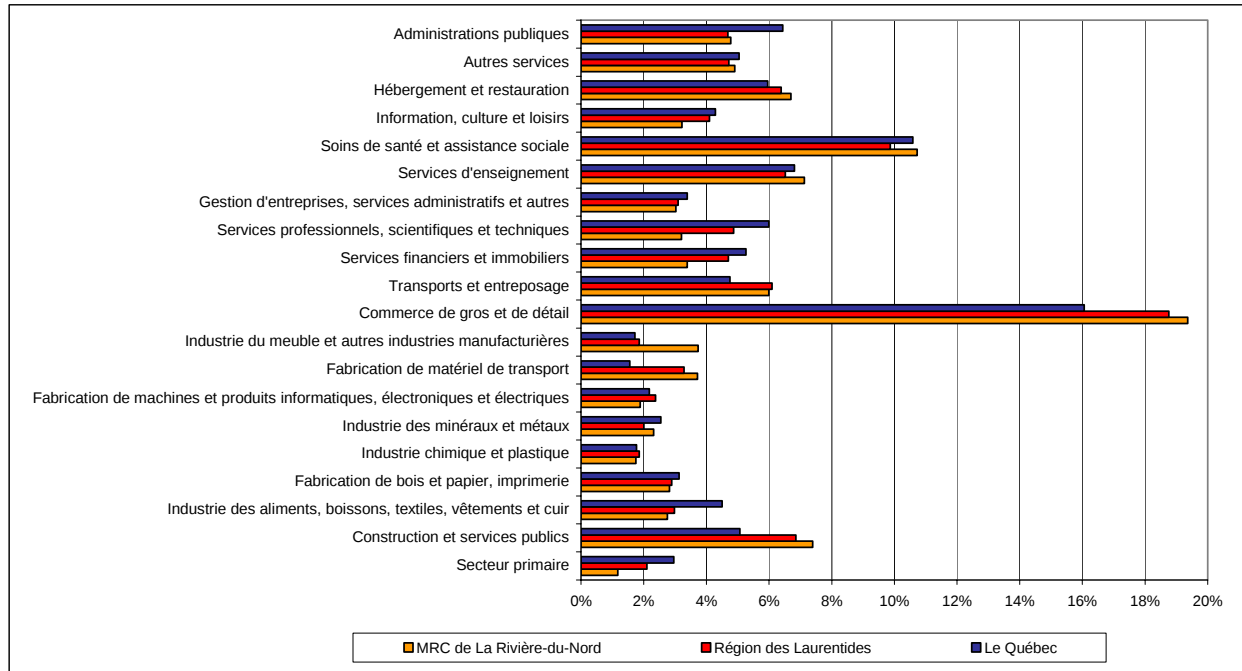
- ♦ Près des trois quarts des personnes en emploi de la MRC (72 %) œuvraient, en 2001, dans le secteur tertiaire (31 295).
- ♦ Précisons que ce pourcentage était comparable à la situation observée dans la région (74 %) et au Québec (75 %).
- ♦ Dans la MRC, le secteur tertiaire est fortement représenté par les domaines suivants : Commerce de gros et de détail (8 365 personnes en emploi), Soins de santé et assistance sociale (4 635 personnes en emploi), Services d'enseignement (3 080 personnes en emploi), Hébergement et restauration (2 895 personnes en emploi) et, Transports et entreposage (2 590 personnes en emploi).
- ♦ Ces cinq domaines représentaient plus des deux tiers du tertiaire et regroupaient la moitié des personnes en emploi de la MRC, comparativement à 48 % dans la région et à 44 % au Québec.
- ♦ À l'inverse, certains secteurs étaient relativement moins présents dans la MRC qu'au Québec ou que dans la région : Services financiers et immobiliers; Services professionnels, scientifiques et techniques; Gestion d'entreprise, services

administratifs et autres et, Information, culture et loisirs. Ainsi, ces secteurs représentaient globalement, en 2001, 18 % des personnes en emploi de la MRC

comparativement à 22 % dans la région des Laurentides et 25 % au Québec.

➤ Figure 15; tableau 23.

Figure 15
Répartition de la population en emploi selon le secteur d'activité
MRC de La Rivière-du-Nord, région des Laurentides et le Québec, 2001



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

4.2 Entreprises

En 2002, on dénombrait dans la MRC 2 434 entreprises dont les deux tiers comptaient moins de cinq employés. Les plus importantes entreprises se retrouvent alors dans les secteurs industriel et institutionnel.

- ♦ En décembre 2002, selon des données du *Registre des entreprises de Statistique Canada*, on dénombrait 2 434 entreprises dans la MRC, dont 1 627 (67 %) comptaient entre 1 et 4 employés.
- ♦ Un total de 43 établissements comptaient chacun plus de 100 employés.
- ♦ Le secteur manufacturier comptait, pour sa part, 186 entreprises. Mentionnons, à

titre d'exemples, Cascades, Le Groupe Luxorama, Rayonese Textile, Soucy Baron, Mueller Canada, Doppelmayr, Au printemps gourmet, Trica inc et Foliot.

- ♦ Toujours selon le Registre, le secteur de la construction totalisait 18 % des entreprises de la MRC, soit 435. Les trois quarts de celles-ci comptaient moins de 5 employés.
- ♦ Comme nous l'avons vu précédemment avec les données sur le nombre de personnes en emploi, le secteur tertiaire domine la structure économique avec 72 % des entreprises de la MRC en 2002.
- ♦ Le secteur Commerce de gros et de détail regroupait 450 entreprises, suivi par les Services professionnels, scientifiques et

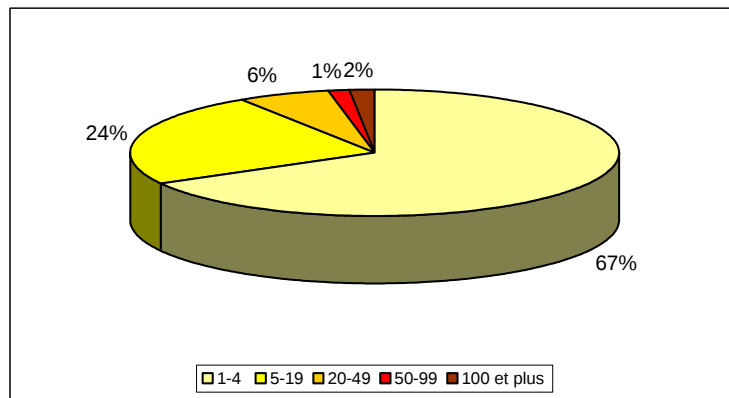
techniques ainsi que l'Hébergement et restauration, qui comptaient chacun près de 200 entreprises.

- ◆ Parmi les grands employeurs du secteur tertiaire, mentionnons l'Hôtel-Dieu de Saint-Jérôme, le Cégep de Saint-Jérôme, l'établissement de détention de Saint-

Jérôme, le Centre hospitalier de soins le longue durée (CHSLD) de La Rivière-du-Nord, la Commission scolaire Rivière-du-Nord, Matério Laurentiens Inc. et H. Chalut ainsi que plusieurs supermarchés et magasins à rayons.

➤ Figure 16; tableaux 24 et 25.

Figure 16
Répartition des établissements selon la classe de taille
MRC de La Rivière-du-Nord, 2002



Source : Statistique Canada, Registre des entreprises, décembre 2002

Investissements

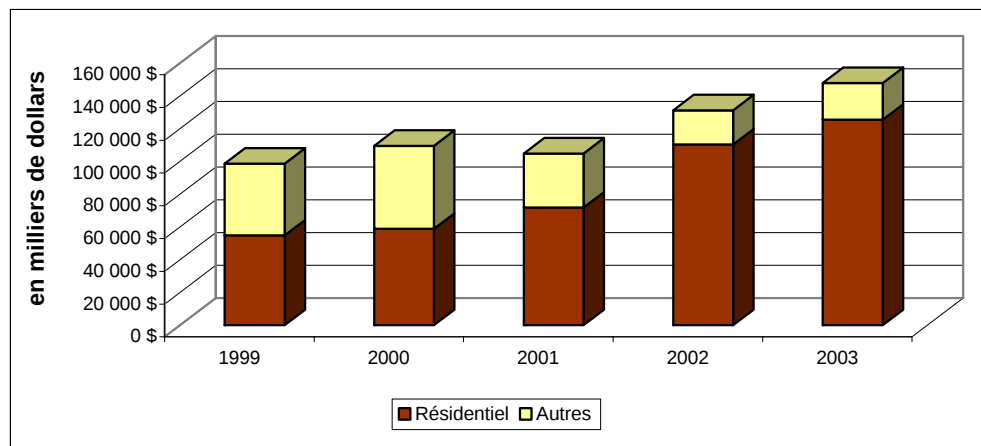
Les investissements ont augmenté fortement depuis 1999, notamment dans le secteur résidentiel.

- ◆ La valeur des permis de bâtir a fortement augmenté entre 1999 et 2003 et particulièrement depuis 2001, comme en témoigne la figure 17.
- ◆ La valeur des permis de bâtir s'est établie à près de 148 millions de dollars en 2003 comparativement à un peu plus de 98 millions de dollars en 1999, soit une augmentation d'environ 50 %. Cette croissance est attribuable à la vigueur du marché immobilier résidentiel dont la valeur des permis de bâtir a augmenté de 129 % au cours de la période.
- ◆ Alors que le marché résidentiel constituait 56 % de la valeur des permis de bâtir en 1999, il en représentait 85 % en 2002.

- ◆ Les permis de bâtir pour les immeubles commerciaux ont affiché une stabilité relative, tandis que les secteurs industriel et institutionnel ont présenté de faibles performances en 2002 et 2003.
- ◆ Parmi les investissements réalisés ou annoncés dans la MRC mentionnons à titre d'exemples l'aménagement de la nouvelle gare de Saint-Jérôme, la construction de nouveaux locaux commerciaux et la construction ou l'agrandissement de résidences pour personnes âgées.
- ◆ Par ailleurs, plusieurs établissements commerciaux ont vu le jour au cours des dernières années à Saint-Jérôme et d'autres viendront s'implanter. Parmi les nouvelles implantations mentionnons Wal-Mart et Home Depot.

➤ Figure 17; tableau 26.

Figure 17
Évolution de la valeur des permis de bâtir selon le type de construction
MRC de La Rivière-du-Nord, 1999-2003



Source : Statistique Canada, Enquête des permis de bâtir, 2004. Traitement : Institut de la statistique du Québec.

5 Professions

5.1 Vue d'ensemble

Bien que l'on retrouve des emplois dans une grande diversité de groupes professionnels, les groupes Vente et services, Métiers, transport et machinerie et Affaires, finance et administration sont les plus importants.

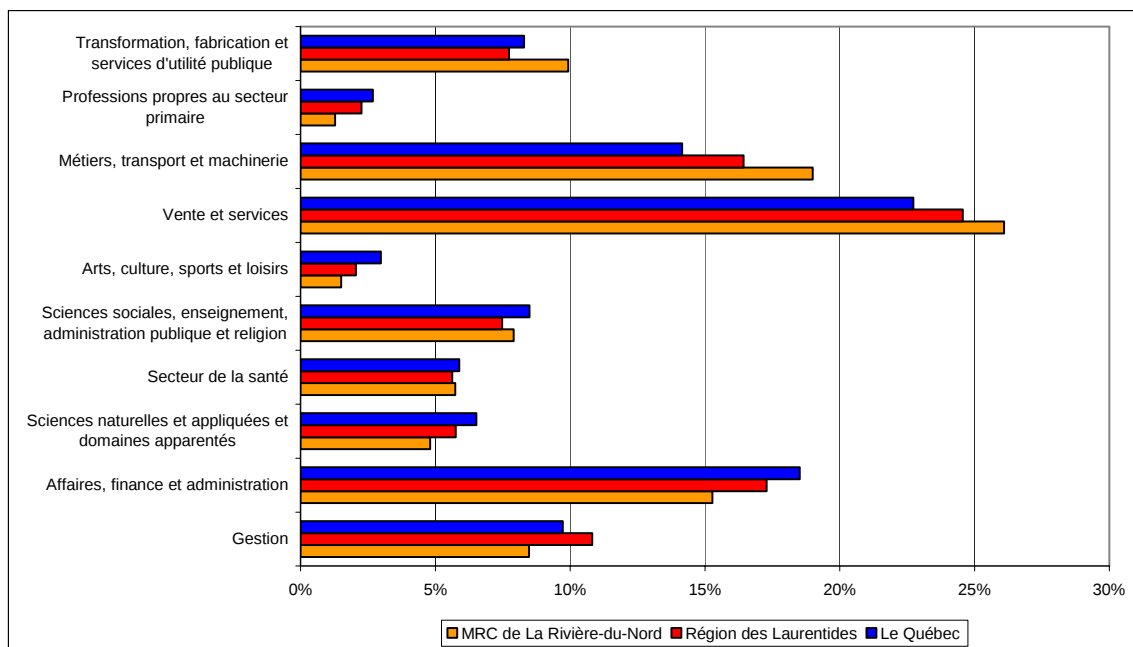
- ♦ Les personnes en emploi de la MRC se répartissaient dans plusieurs catégories professionnelles : Vente et services (11 275, soit 26 %), Métiers, transport et machinerie (8 210, soit 19 %), Affaires, finance et administration (6 600, soit 15 %) et Transformation, fabrication et services d'utilité publique (4 290, soit 10 %).
- ♦ Comme au Québec et dans la région des Laurentides, la répartition du nombre de

personnes en emploi selon les professions dans la MRC reflète la structure sectorielle du marché du travail.

- ♦ Ainsi, comme l'illustre la figure 18, la MRC comptait proportionnellement davantage de personnes dans les groupes professionnels suivants : Métiers, transport et machinerie, Transformation, fabrication et services d'utilité publique, ainsi que Vente et services. À l'inverse, la population en emploi était relativement moins présente dans les groupes professionnels : Gestion, Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés et Affaires, finance et administration.

➤ Figure 18; tableau 27.

Figure 18
Répartition de la population en emploi selon le genre de compétence
MRC de La Rivière-du-Nord, région des Laurentides et le Québec, 2001



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

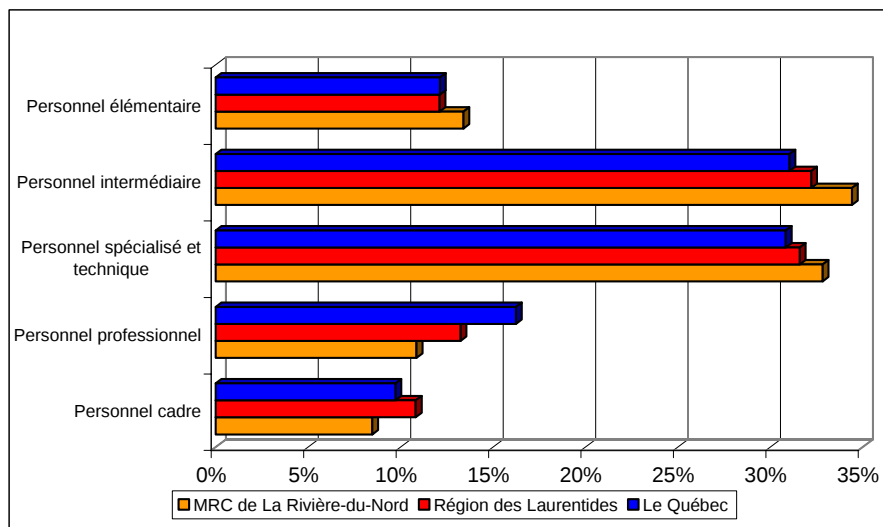
Comme dans les Laurentides et au Québec, la répartition des personnes en emploi selon les niveaux de compétence montre que les catégories intermédiaires et techniques sont les plus importantes. Toutefois, ces catégories sont relativement plus présentes dans la MRC.

- ♦ Les professions peuvent être classées selon le genre de compétence comme à la section précédente, mais également selon le niveau de compétence, c'est-à-dire le degré de formation requis pour exercer cette profession.

- ♦ L'importance du personnel élémentaire et intermédiaire était plus grande dans la MRC (48 % de la main-d'œuvre en emploi) que dans la région des Laurentides (44 %) et qu'au Québec (43 %).
- ♦ Inversement, en 2001, la part du personnel cadre et professionnel était moindre dans la MRC (19 % de la population en emploi) que dans la région (24 %) et qu'au Québec (26 %).

➤ Figure 19; tableau 27.

Figure 19
Répartition de la population en emploi selon le niveau de compétence
MRC de La Rivière-du-Nord, région des Laurentides et le Québec, 2001



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

5.2 Profession selon le genre

Les femmes sont davantage présentes dans les groupes professionnels Vente et services, Affaires, finance et administration, Secteur de la santé, Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion, alors que les hommes sont majoritaires en Gestion, Métiers, transport et machinerie, Transformation, fabrication et services d'utilité publique, et Secteur primaire.

- ♦ La structure professionnelle de l'emploi montre des différences assez nettes entre les hommes et les femmes.
- ♦ Ainsi, dans la MRC en 2001, les femmes dominaient dans les groupes professionnels suivants : Secteur de la santé (84 %), Affaires, finance et administration (77 %), Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion (69 %), et Vente et services (57 %).

- ♦ Inversement, les hommes étaient majoritaires dans les groupes suivants : Métiers, transport et machinerie (93 %), Gestion (70 %) et Transformation, fabrication et services d'utilité publique (69 %).
- ♦ Les données compilées en fonction des niveaux de compétence montrent que les femmes, considérant leur poids dans l'emploi total, étaient relativement plus présentes au niveau du personnel intermédiaire (38 % des femmes étaient dans cette catégorie contre 31 % pour les hommes) et professionnel (14 % des femmes et 8 % des hommes).

Mentionnons que les infirmières, qu'elles aient une formation collégiale ou universitaire, sont classées comme personnel professionnel.

- ♦ Par contre, les femmes étaient moins nombreuses chez le personnel cadre (6 % versus 11 % d'hommes) et le personnel spécialisé et technique (29 % versus 36 % d'hommes).
- ♦ Chez le personnel élémentaire, les femmes et les hommes étaient représentés en proportions semblables (13,6 % et 13,2 % respectivement).

➤ Figure 20; tableau 28.

Figure 20

Répartition des personnes en emploi selon le genre, le genre de compétence et le niveau de compétence
MRC de La Rivière-du-Nord, 2001

(a) Genre de compétence

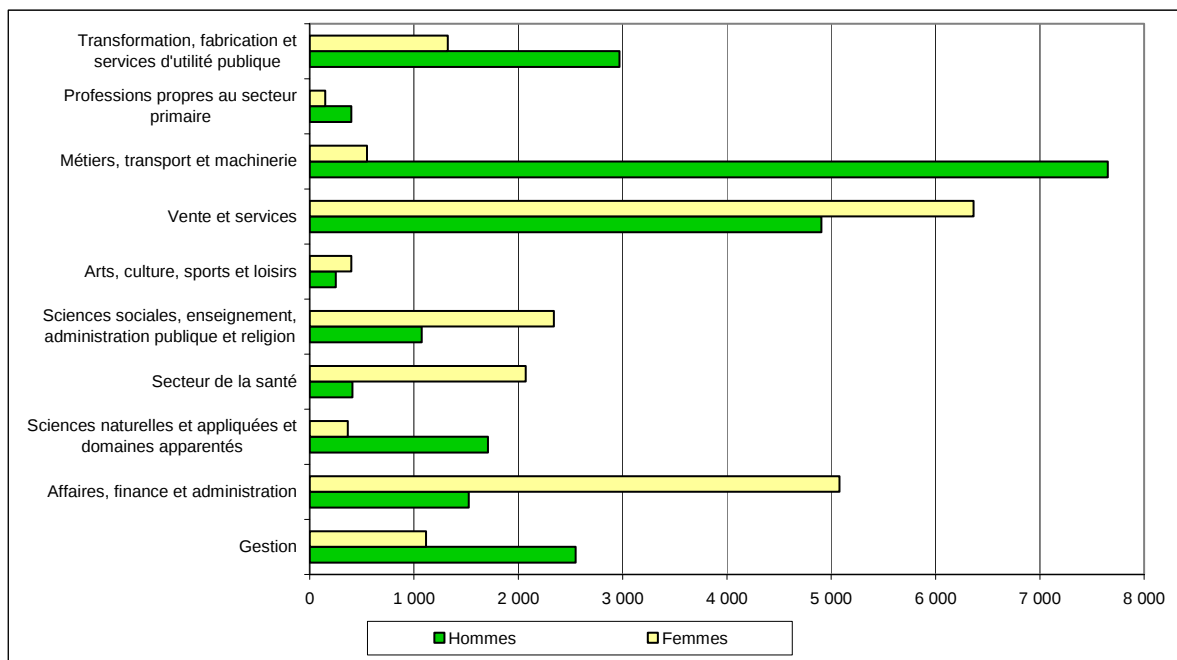
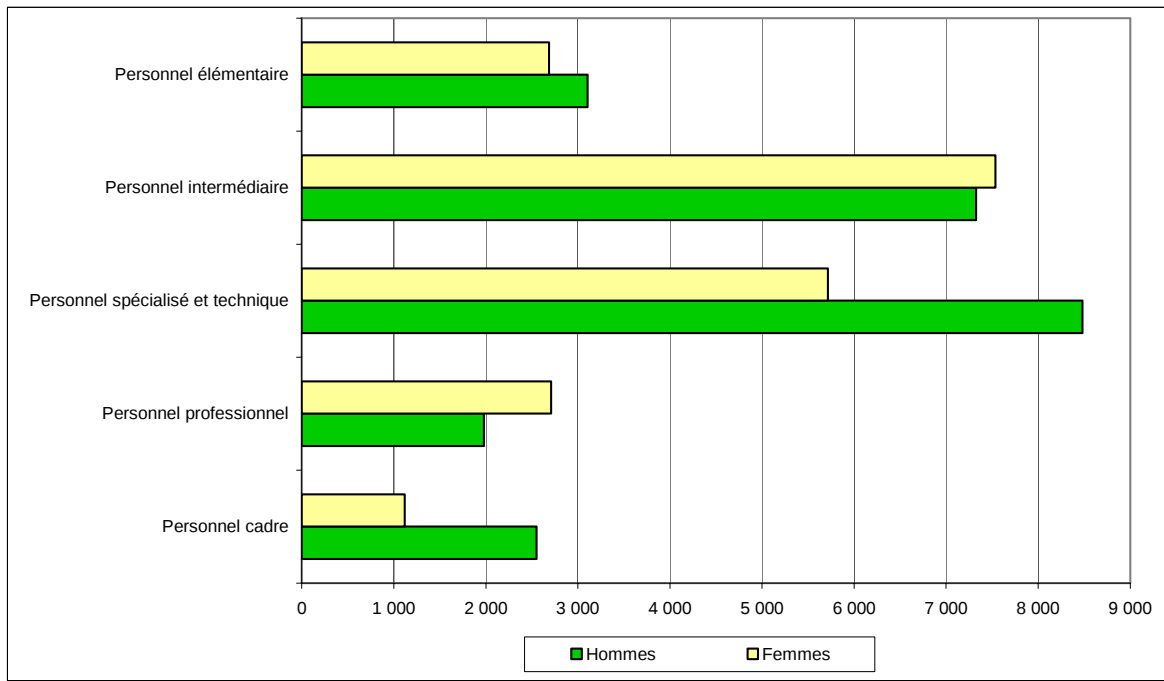


Figure 20 (suite)

Répartition des personnes en emploi selon le genre, le genre de compétence et le niveau de compétence
MRC de La Rivière-du-Nord, 2001



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

5.3 Profession selon le groupe d'âge

En 2001, un peu plus de la moitié des 15-24 ans travaillait dans la Vente et services. Les 25-44 ans étaient davantage présents dans les groupes Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés et Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion, alors que les 45-64 ans étaient relativement plus présents dans les groupes Gestion et Affaires, finance et administration.

- ♦ En 2001, les 15-24 ans représentaient près du tiers de l'effectif en emploi du groupe Vente et services, soit une part deux fois plus élevée que leur poids dans l'ensemble des emplois.
- ♦ Le groupe des 25-44 ans était quant à lui surreprésenté dans certains domaines

tels : Gestion, Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés, Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion, ainsi que Transformation, fabrication et services d'utilité publique.

- ♦ Inversement, ce groupe était sous-représenté dans les groupes professionnels Arts, culture, sports et loisirs, Vente et services, ainsi que dans le Secteur primaire.
- ♦ Les 45 ans et plus étaient quant à eux surreprésentés dans certains groupes professionnels tels : Gestion, Affaires, finance et administration et les professions du secteur primaire, mais sous-représentés dans les Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés, de même que dans la Vente et services.

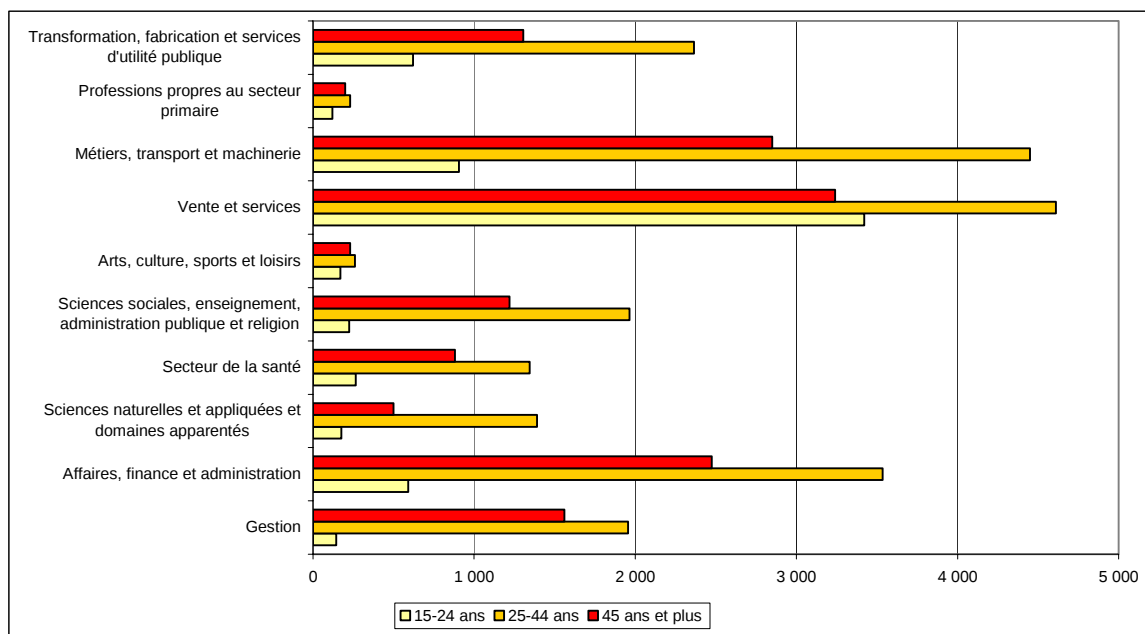
- ♦ En ce qui concerne les niveaux de compétence, les 15-24 ans se retrouvaient davantage dans des postes de niveau élémentaire, les 25-44 ans dans le personnel professionnel,

technique et spécialisé, et les 45 ans et plus dans le personnel cadre et professionnel.

➤ Figure 21; tableau 29.

Figure 21

Répartition de la population en emploi selon le groupe d'âge et le genre de compétence
MRC de La Rivière-du-Nord, 2001



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

5.4 Répartition de l'emploi selon la profession et le nombre de semaines travaillées

Les personnes en emploi dont le nombre de semaines travaillées en 2000 était inférieur à 49 représentaient un peu plus du tiers des personnes en emploi dans la MRC. Cette proportion était relativement plus élevée dans certains groupes professionnels.

- ♦ Les personnes en emploi dont le nombre de semaines travaillées en 2000 était inférieur à 49 représentaient 36 % des personnes en emploi dans la MRC, soit

un pourcentage légèrement supérieur à ceux de la région et du Québec (34 %).

- ♦ Les personnes en emploi ayant travaillé moins de 49 semaines en 2000 étaient relativement plus nombreuses dans le Secteur primaire (61 %), Arts, culture, sports et loisirs (51 %) et, Vente et services (40 %). En raison probablement des métiers de la construction, le groupe professionnel Métiers, transport et machinerie avait une proportion (38 %) légèrement supérieure à la moyenne (36 %).
- ♦ De même, les personnes ayant un emploi dans les niveaux de compétence élémentaire et intermédiaire occupaient plus souvent des emplois d'une durée

inférieure à 49 semaines (soit dans des proportions respectives de 47 % et 39 %) par rapport au personnel spécialisé et technique (32 %), au personnel

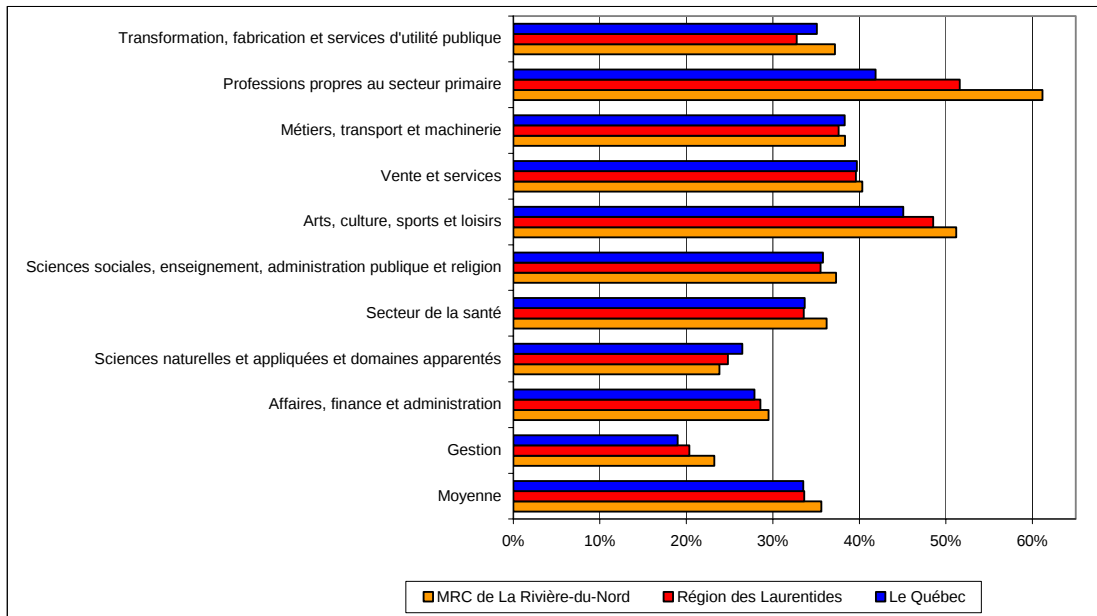
professionnel (32 %) et au personnel de gestion (23 %).

➤ Figure 22; tableau 30.

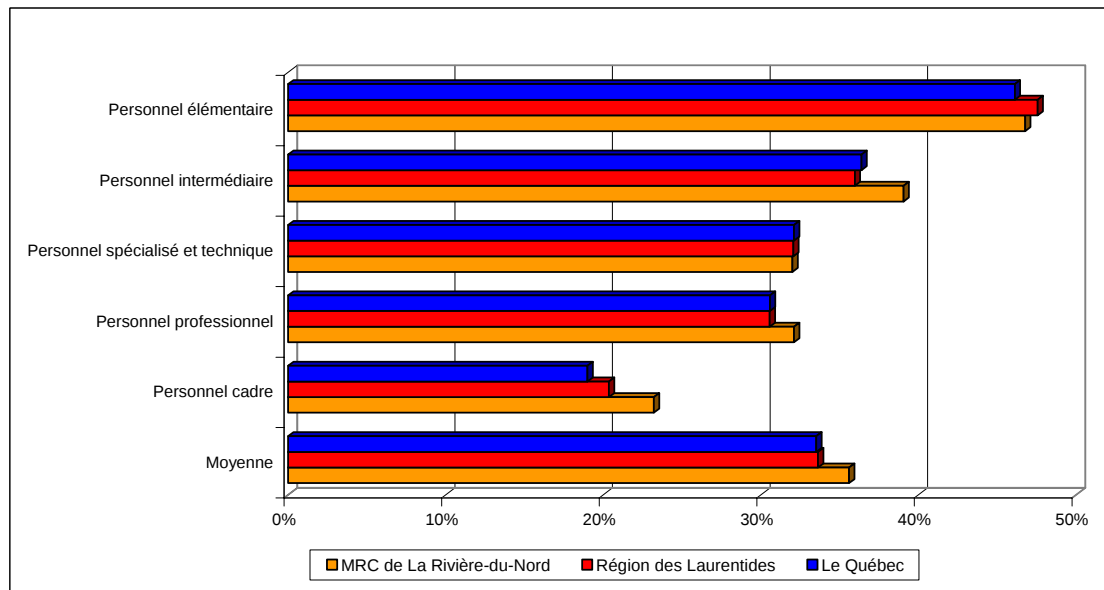
Figure 22

Proportion d'emplois d'une durée inférieure à 49 semaines selon le genre de compétence et le niveau de compétence
MRC de La Rivière-du-Nord, région des Laurentides et le Québec, 2000

(a) Genre de compétence



(b) Niveau de compétence



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

5.5 Revenu d'emploi

En 2000, le revenu annuel moyen d'emploi dans la MRC de La Rivière-du-Nord était inférieur à ceux de la région et du Québec.

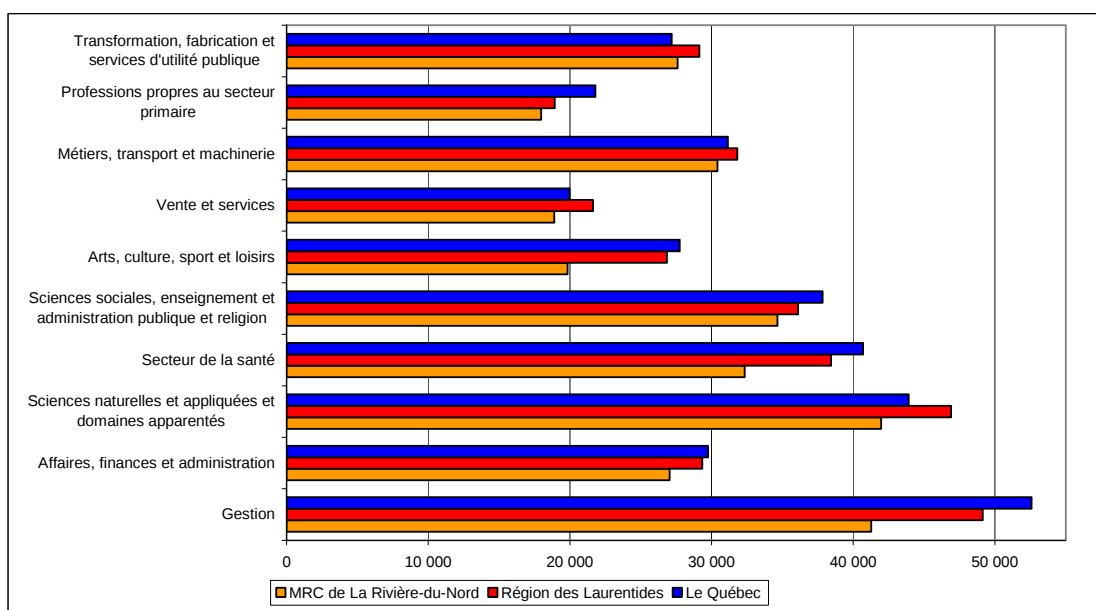
- ♦ Le revenu moyen d'emploi s'élevait en 2000 à 28 300 \$ dans la MRC, ce qui est inférieur de 11 % à la moyenne observée dans la région des Laurentides, elle-

même semblable à la moyenne québécoise (31 800 \$).

- ♦ De façon générale, les revenus d'emploi étaient plus faibles en 2000 dans la MRC que dans la région et qu'au Québec, et ce, pour l'ensemble des genres de compétence.

➤ Figure 23; tableau 31.

Figure 23
Revenu d'emploi selon le genre de compétence
MRC de La Rivière-du-Nord, région des Laurentides et le Québec, 2000



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

5.6 Niveau de scolarité

La formation varie grandement entre les différents genres de profession. Près de la moitié de la population en emploi n'a pas de diplôme d'études secondaires dans les métiers du secteur secondaire ainsi qu'en Vente et services.

- ♦ La scolarisation relativement plus faible de la population de la MRC en 2001 se reflétait davantage dans certaines catégories professionnelles importantes dans la MRC : Vente et services, Métiers, transport et machinerie, ainsi que

Transformation, fabrication et services d'utilité publique.

- ♦ Dans les groupes professionnels Métiers, transport et machinerie (38,5 %), Transformation, fabrication et services d'utilité publique (45,5 %) et le secteur primaire (43,2 %), une personne sur dix avait une formation postsecondaire. Dans le groupe Vente et services (31,2 %), ce ratio était d'une personne sur cinq.
- ♦ Dans les professions liées aux groupes professionnels Gestion et Affaires, finance et administration, les niveaux de scolarité variaient.

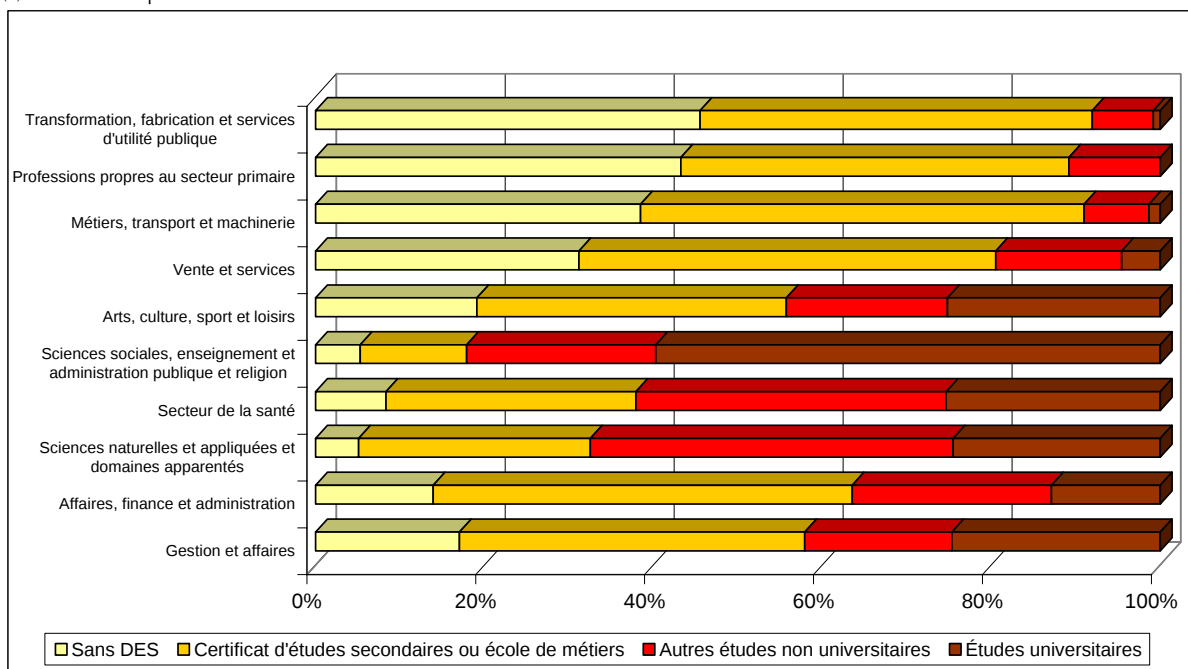
- ◆ Dans les domaines des Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés, Secteur de la santé, Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion et, Arts, culture, sports et loisirs, les deux tiers de la population en emploi détenaient un diplôme d'études collégiales ou universitaires.

- ◆ Ces différences se profilent encore plus clairement en comparant les différents niveaux de compétence et les niveaux de scolarité. Il est à noter que les deux tiers du personnel de niveau de compétence professionnel disposaient d'une formation universitaire.

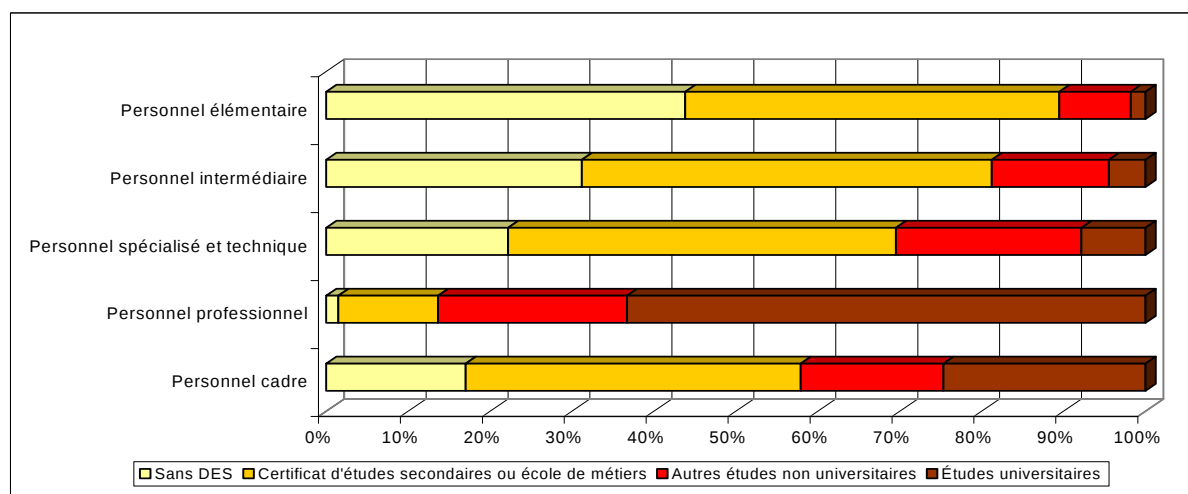
➤ Figure 24; tableau 32.

Figure 24
Scolarité selon le genre et le niveau de compétence
MRC de La Rivière-du-Nord, 2001

(a) Genre de compétence



(b) Niveau de compétence



6 Navettage

La mobilité intra et interrégionale de la main-d'œuvre est un aspect important à considérer lorsque l'on analyse le marché du travail. Notre région, ses MRC et la RMR de Montréal constituent des collectivités qui, à différents degrés, sont interreliées. Ainsi, les emplois de la MRC peuvent être occupés par des résidants ou encore par des personnes habitant une MRC voisine voire une autre région. De même, la main-d'œuvre qui habite la MRC peut occuper un emploi dans une entreprise située hors des limites de cette MRC ou de la région. Les sections qui suivent présentent une analyse sommaire de cette réalité.

À la section 6.1, nous traitons du lieu de travail de la population habitant la MRC de La Rivière-du-Nord. Quelle est la part de main-d'œuvre qui occupe un emploi dans sa MRC de résidence, dans une MRC voisine ou encore à l'extérieur de la région ? Existe-t-il des différences selon les secteurs d'activités ?

À la section 6.2, nous abordons le thème de la mobilité de la main-d'œuvre sous un autre angle en examinant la provenance de la main-d'œuvre qui occupe les emplois situés sur le territoire de la MRC. Quel est le pourcentage des emplois de la MRC qui sont occupés par des personnes provenant de l'extérieur ? Quelles sont les différences selon les secteurs d'activités ?

6.1 Lieu d'emploi de la population résidente

Un peu plus de la moitié des personnes en emploi habitant la MRC de Rivière-du-Nord occupe un emploi dans la MRC même.

- ♦ En 2001, des 43 210 personnes en emploi habitant la MRC, 23 185 (54 %) y travaillaient.
- ♦ De plus, 3 285 (8 %) n'avaient pas de lieu de travail fixe.
- ♦ Près de 13 % de la population en emploi de la MRC travaillait dans les Basses-Laurentides² et 19 % à Montréal ou Laval.
- ♦ La population en emploi de la MRC était donc relativement intégrée à la région métropolitaine.

² Les Basses-Laurentides comprennent les MRC Argenteuil, Thérèse-De Blainville, Mirabel et Deux-Montagnes. Les Hautes-Laurentides comprennent ici les MRC des Pays-d'en-Haut, des Laurentides et Antoine-Labelle.

- ♦ Enfin, 5 % des personnes en emploi habitant la MRC de La Rivière-du-Nord travaillaient dans une autre MRC des Hautes-Laurentides, principalement dans la MRC des Pays-d'en-Haut.

Selon le secteur d'activité

- ♦ Plus de 60 % de la population en emploi de la MRC travaillait dans une entreprise de la MRC dans les secteurs suivants : Commerce, Services d'enseignement, Soins de santé et assistance sociale, Hébergement et restauration, et Administration publique.
- ♦ Les secteurs d'activités à l'intérieur desquels plusieurs personnes dites « sans lieu de travail fixe » œuvraient principalement étaient la Construction et services publics et Gestion d'entreprises, services administratifs et autres.
- ♦ La population en emploi dans la Fabrication de matériel de transport travaillait, en 2001, en grande partie dans les Basses-Laurentides et à Montréal.

Comme nous l'avons mentionné précédemment, la fermeture de l'usine de GMC à Boisbriand a cependant modifié la situation du transport terrestre.

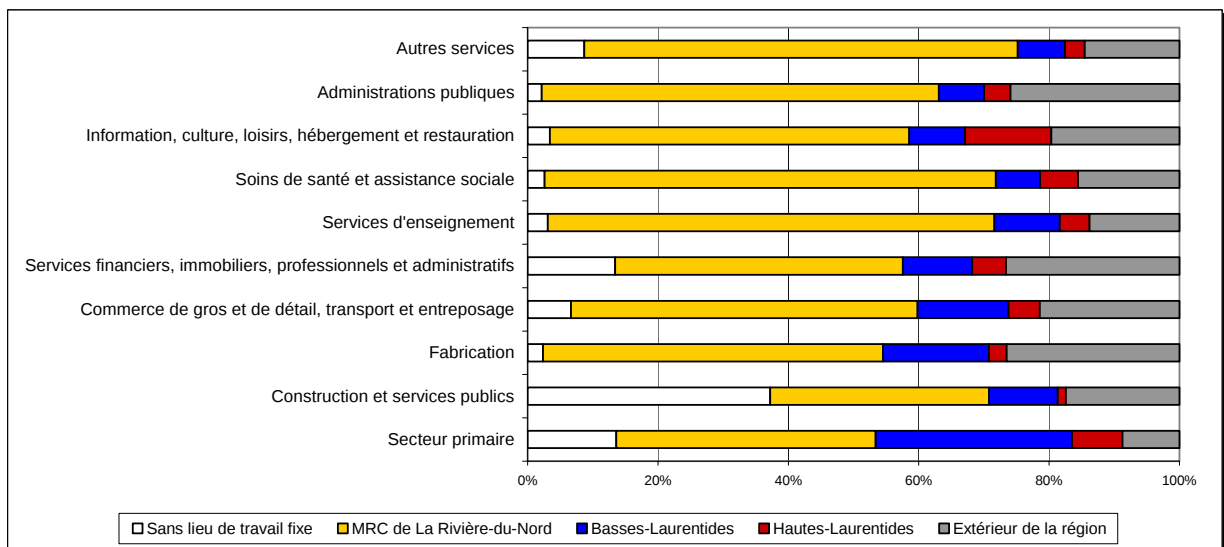
- ♦ Par ailleurs, les secteurs d'activités pour lesquels plus de 20 % de la population en emploi de la MRC devait se rendre sur l'île de Montréal comprennent la Fabrication de matériel de transport,

Fabrication de machines et produits informatiques, électroniques et électriques, Industrie chimique et plastique, Transports et entreposage, Services professionnels, scientifiques et techniques, et Information, culture et loisirs.

➤ Figure 25; tableau 33.

Figure 25

Répartition de la population en emploi selon le lieu de travail et le secteur d'activité
MRC de La Rivière-du-Nord, 2001



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

6.2 Lieu de résidence des personnes travaillant dans la MRC

La majorité des emplois dans la MRC de la Rivière-du-Nord sont détenus par ses résidents, et ce, tous secteurs confondus.

- ♦ Des 31 075 emplois dans la MRC³ en 2001, 75 % étaient occupés par des gens habitant la MRC.

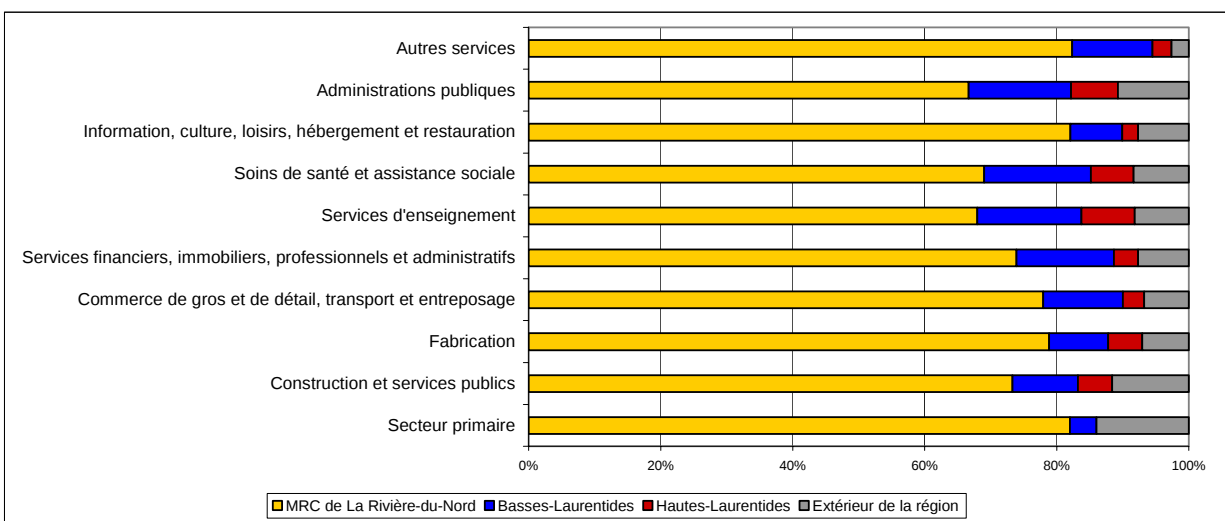
³ Ces emplois ne comprennent pas les personnes en emploi sans lieu de travail fixe habitant la MRC, même si ce lieu de travail peut se retrouver dans la MRC.

- ♦ Le quart des emplois situés dans la MRC étaient occupés principalement par des habitants des Basses-Laurentides (11 %), des Hautes-Laurentides⁴ (7 %) et de l'extérieur de la région des Laurentides (8 %).
- ♦ Les secteurs où la proportion de travailleurs provenant de l'extérieur de la MRC est plus élevée sont l'Administration publique, les Soins de santé et assistance sociale, les Services d'enseignement, de même que la Construction et services publics.

➤ Figure 26; tableau 34.

⁴ Excluant la MRC de référence (La Rivière-du-Nord).

Figure 26
Répartition de l'emploi dans les entreprises selon le lieu de résidence des travailleurs et le secteur d'activité
MRC de La Rivière-du-Nord, 2001



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

7 Clientèles

7.1 Familles monoparentales

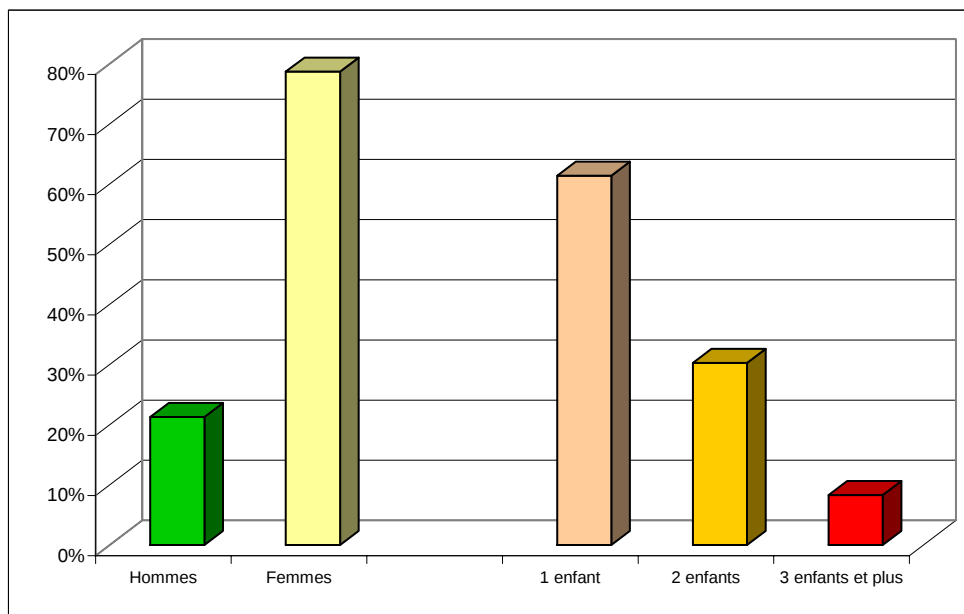
Près d'une famille sur cinq est monoparentale dans la MRC de la Rivière-du-Nord. Ces familles sont majoritairement sous la gouverne d'une femme et plus susceptibles d'avoir un revenu moindre.

- ♦ En 2001, la MRC comptait 4 390 familles monoparentales, soit 17 % des familles. Ces familles sont composées de 2,5 personnes en moyenne.
- ♦ Le profil des familles monoparentales de la MRC s'apparente à celui de la région des Laurentides et à celui du Québec.
- ♦ Ainsi, en 2001, la majorité des familles monoparentales (79 %) de la MRC étaient sous la gouverne d'une femme.

- ♦ Un peu plus de 61 % des familles monoparentales de la MRC comptaient alors un seul enfant et 30 % en comptaient deux.
- ♦ Selon Statistique Canada, le revenu annuel médian des familles monoparentales s'élevait en 2001 à 28 608 \$, soit 60 % du revenu médian des unités familiales et seulement 55 % du revenu médian des familles comptant un couple.
- ♦ Près de 30 % des familles monoparentales de la MRC (28 % ou 1 290) était des unités familiales à faible revenu.

➤ Figure 27; tableau 8 et 35.

Figure 27
Répartition des familles monoparentales selon le genre du parent et le nombre d'enfants
MRC de La Rivière-du-Nord, 2001



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

7.2 Adultes judiciarisés

En moyenne annuellement, 479 personnes sont détenues dans les établissements de détention de la MRC. Ce sont en très grande majorité des hommes faiblement scolarisés.

- ♦ Les personnes judiciarisées comprennent les individus en détention, en liberté sous condition et en milieu ouvert.
- ♦ Les données existantes permettent d'établir le profil des personnes judiciarisées uniquement pour l'ensemble de la région des Laurentides. Les informations proviennent d'une étude d'Écoconseil de 2001 pour le Comité aviseur pour la clientèle judiciarisée adulte.
- ♦ En moyenne, la MRC comptait en 2000 un total de 479 personnes en détention, soit près du tiers des personnes détenues dans la région des Laurentides (1 464).
- ♦ Les adultes incarcérés dans la région étaient presque exclusivement des hommes, âgés entre 18 et 44 ans, faiblement scolarisés. Près de 86 % étaient de langue maternelle française.
- ♦ La durée moyenne de sentence était de 5,5 ans pour la clientèle en détention sous juridiction fédérale et de 4 mois pour la clientèle en détention sous juridiction provinciale.
- ♦ Les raisons de ces sentences touchaient principalement le vol et la fraude (29 %), la conduite automobile (28 %), les meurtre, homicide et autre atteinte à la personne (28 %). Dans ce dernier cas, la proportion était beaucoup plus élevée dans la région des Laurentides que dans les cinq régions entourant Montréal (16 %).
- ♦ Pour ce qui est de la clientèle en détention sous juridiction provinciale, en 2000, près de 45 % des personnes détenues dans la région des Laurentides provenaient de la région et le quart provenait de la région de Lanaudière.

➤ Tableaux 36 et 37.

7.3 Personnes handicapées

Une personne sur sept présente une incapacité reliée principalement à la mobilité, à l'agilité ou à la santé mentale.

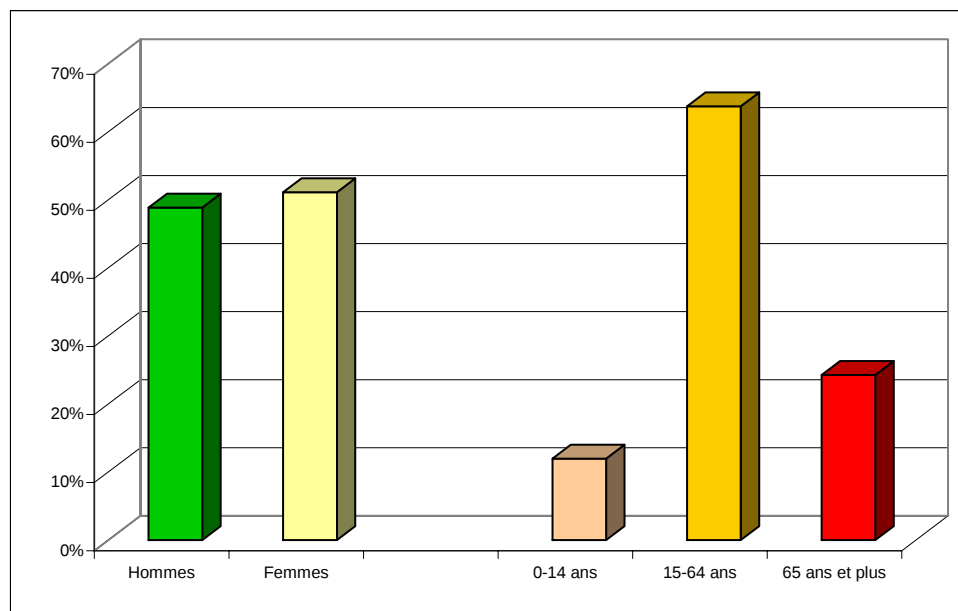
- ♦ Selon une estimation de l'Office des personnes handicapées du Québec (OPHQ), 15 450 personnes habitant la MRC et une partie de Mirabel⁵ présentaient en 2003 une incapacité, soit un taux de 14 % par rapport à la population totale.
- ♦ En 2003, le taux d'incapacité (soit le rapport entre le nombre de personnes avec incapacité et la population totale) était plus élevé chez les personnes âgées de 65 ans et plus, notamment chez les hommes pour lesquels il atteignait 36 %, et plus faible chez les enfants de 14 ans et moins (7 % chez les filles et 11 % chez les garçons), toujours selon une estimation de l'OPHQ.
- ♦ Le taux d'incapacité de la population de la MRC était semblable pour les 0-14 ans et les 15-64 ans par rapport à la région des Laurentides et au Québec. Par contre, la proportion de personnes de 65 ans et plus ayant une incapacité habitant la MRC et la région était nettement moins élevée que dans l'ensemble du Québec, notamment chez les femmes (29 % dans la MRC comparativement à 43 % au Québec).
- ♦ De fait, alors que les femmes québécoises étaient davantage affectées que les hommes québécois dans la MRC, les hommes (taux de 36 %) étaient nettement plus atteints que les femmes (taux de 29 %).

⁵ Le territoire du CLSC La Rivière-du-Nord / Mirabel comprend le territoire de la MRC de La Rivière-du-Nord en plus de la partie de la MRC de Mirabel comprenant l'aéroport de Mirabel, le secteur au nord de la rivière du Nord ainsi que l'ancienne municipalité de Saint-Janvier.

- ◆ Chez les personnes âgées de 15 ans ou plus, les incapacités touchaient principalement la mobilité (50 %), l'agilité (37 %), la dimension intellectuelle et la santé mentale (27 %) ainsi que l'audition (22 %).
- ◆ Dans 37 % des cas, l'incapacité était évaluée comme modérée ou grave. Ce profil pour la MRC est très semblable à ceux de la région des Laurentides et du Québec.
- ◆ En 1995, le revenu moyen des personnes avec incapacité s'élevait à 16 459 \$ pour les hommes et 10 992 \$ pour les femmes dans la MRC. Ce revenu était inférieur à celui des personnes avec incapacité tant dans la région qu'au Québec, et ce, tant chez les hommes que chez les femmes.
- ◆ Plus de 57 % des revenus des personnes avec incapacité habitant la MRC provenaient alors des transferts gouvernementaux, ce qui était supérieur à la moyenne des Laurentides (52 %) et du Québec (51 %).
- ◆ En 1996, la fréquentation scolaire à temps complet était de 48 % chez les personnes avec incapacité de 15 à 24 ans dans la région des Laurentides, contre près de 60 % pour les personnes sans incapacité.
- ◆ La proportion de gens faiblement scolarisés, c'est-à-dire ayant moins de 9 années d'études, dans le groupe des 15-64 ans était de 22 % pour les personnes avec incapacité dans la région des Laurentides contre 9 % chez les personnes sans incapacité.

➤ Figure 28; tableau 38.

Figure 28
Répartition des personnes avec incapacité selon le genre et le groupe d'âge
MRC de La Rivière-du-Nord, 2001



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

7.4 Personnes immigrantes

En 2001, la MRC comptait 1 890 personnes immigrantes. Les nouveaux arrivants, bien que scolarisés, connaissaient un taux de chômage relativement plus élevé que la moyenne de la population.

- ♦ En 2001, la MRC comptait peu de personnes immigrantes, soit 1 890 nées à l'extérieur du Canada.
- ♦ Il s'agissait de 2 % de la population, comparativement à 4 % dans la région des Laurentides et 11 % au Québec.
- ♦ Les personnes faisant partie des minorités visibles étaient au nombre de 605 : principalement des Noirs et des Asiatiques du Sud et de l'Est.
- ♦ Les personnes nées à l'extérieur du Canada et habitant la MRC étaient des hommes dans une proportion de 54 %. Le groupe d'âge des 45 ans et plus représentait 52 % du total. Enfin, les habitants de la MRC nés à l'extérieur du

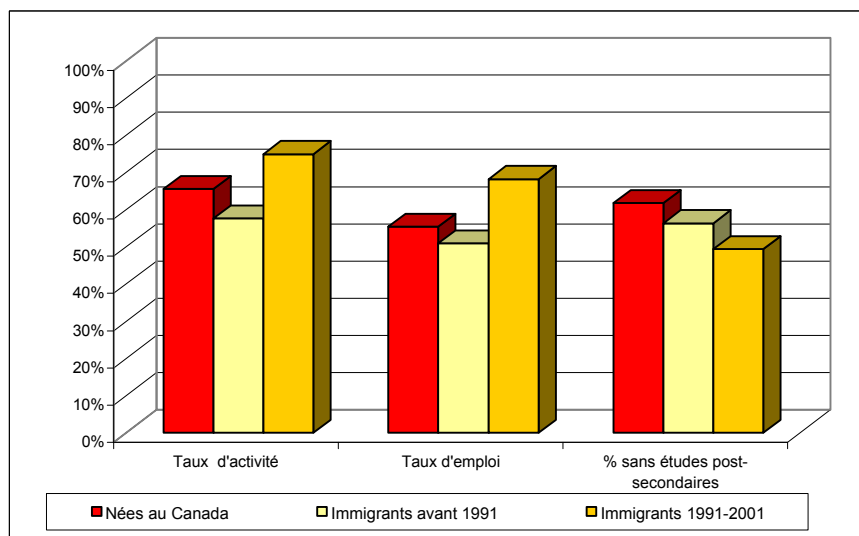
Canada étaient globalement plus instruits que ceux nés au Canada.

- ♦ Le profil des personnes immigrantes de la MRC est très différent selon leur période d'établissement au Canada.
- ♦ En 2001, les personnes immigrantes habitant la MRC et arrivées au Canada avant 1991 étaient en grande partie des hommes relativement âgés. Leur taux d'activité était relativement faible (57,5 %) et leur taux de chômage (11,6 %) plus élevé que la population active née au Canada (7,4 %).
- ♦ Par contre, en 2001, les personnes immigrantes habitant la MRC et arrivées au Canada depuis 1991 étaient principalement des femmes (55 %). Ce groupe faisait face à un taux de chômage (8,9 %) plus élevé que la population de la MRC née au Canada (7,4 %), bien qu'étant plus actifs (74,9 % contre 65,5 % respectivement) et plus scolarisés.

➤ Figure 29; tableaux 39, 40 et 41.

Figure 29

Taux d'activité, taux d'emploi et proportion de personnes sans études post-secondaires, selon la période de l'arrivée au Canada
MRC de La Rivière-du-Nord



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

7.5 Travailleurs autonomes

Un travailleur sur dix est travailleur autonome. Les deux tiers de ceux-ci sont des hommes.

- ♦ La MRC comptait en 2001 un total de 4 305 travailleurs autonomes, soit près de 10 % des travailleurs.
- ♦ Ce taux était plus faible que ceux observé dans la région des Laurentides (12 %) et au Québec (11 %).
- ♦ Par contre, leur profil était semblable à ceux des travailleurs autonomes des Laurentides et du Québec : les deux tiers étaient des hommes, âgés surtout de 25 ans et plus.

➤ Figure 30; tableau 42.

7.6 Personnes autochtones

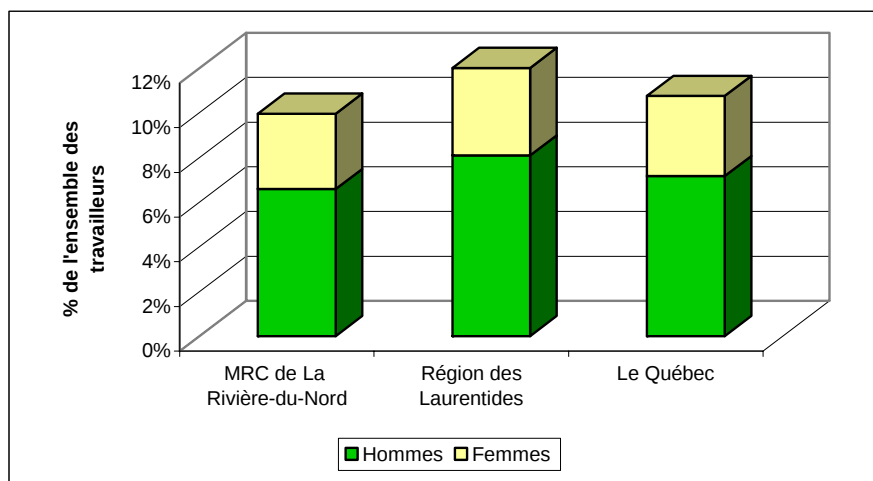
La MRC de la Rivière-du-Nord compte peu d'autochtones.

- ♦ La MRC ne compte pas d'établissement autochtone.
- ♦ Au recensement de 2001, quelque 490 personnes (0,5 % de la population) se sont déclarées autochtones.

Figure 30

Proportion de travailleurs autonomes

MRC de La Rivière-du-Nord, région des Laurentides et le Québec, 2001



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

8 Prestataires des régimes publics

8.1 Prestataires d'assurance-emploi

Des quelque 4 400 prestataires d'assurance-emploi dans la MRC de la Rivière-du-Nord, la majorité sont des hommes.

Profil général

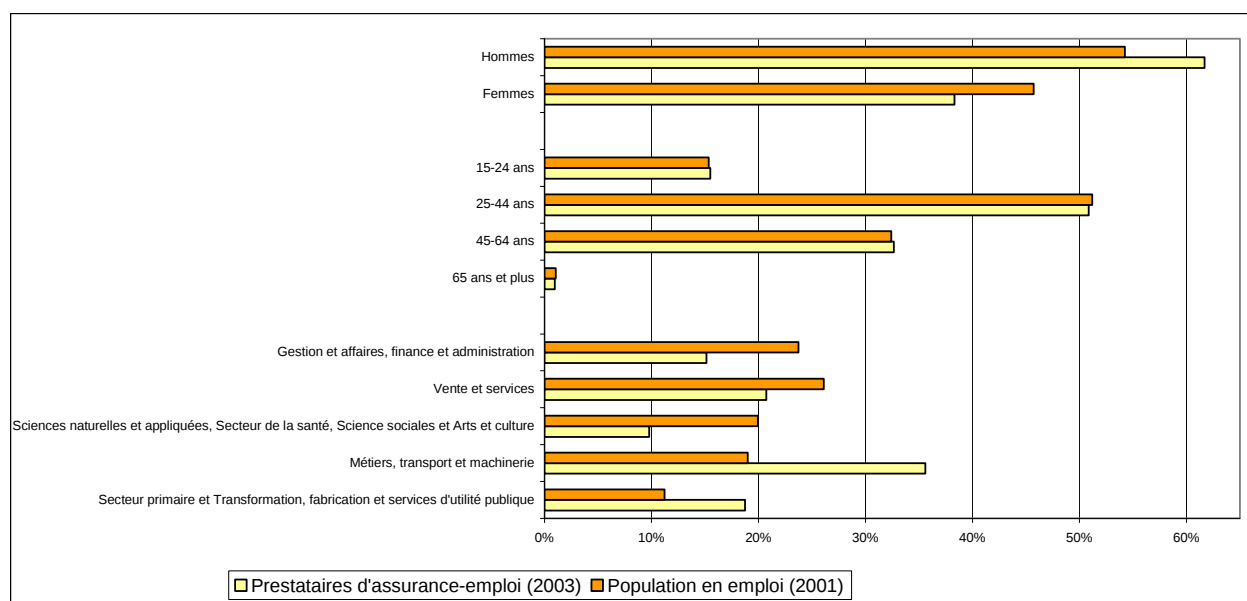
- ♦ La MRC comptait en décembre 2003 un total de 4 364 prestataires d'assurance-emploi.
- ♦ Ce nombre représentait 20 % des prestataires d'assurance-emploi de la région des Laurentides, ce qui est comparable au poids démographique de la MRC en 2001.

- ♦ Le profil des prestataires d'assurance-emploi de la MRC était semblable à ceux dans la région et au Québec pour ce qui est du genre, du groupe d'âge ou du genre de compétence.
- ♦ Ainsi, dans la MRC, 62 % des prestataires d'assurance-emploi étaient des hommes et un peu plus de la moitié était âgée entre 25 et 44 ans. La structure d'âge des prestataires d'assurance-emploi était très semblable à celle de la population en emploi.

➤ Figure 31; tableau 43.

Figure 31

Répartition des prestataires d'assurance-emploi et de la population en emploi selon le genre, le groupe d'âge et le genre de compétence
MRC de La Rivière-du-Nord, 2001-2003



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001 et Emploi-Québec, 2004.

Situation selon le genre de compétence

Les groupes professionnels Métiers, transport et machinerie, Vente et services, Transformation, fabrication et services d'utilité publique et Affaires, finance et administration comptant pour plus de 70 % des prestataires d'assurance-emploi

- ♦ Les prestataires d'assurance-emploi de la MRC se retrouvaient, en 2003, majoritairement dans les groupes professionnels suivants : Métiers, transport et machinerie (36 %), Vente et services (21 %), Transformation, fabrication et services d'utilité publique (16 %) ainsi qu'Affaires, finance et administration (12 %).
- ♦ Les groupes Métiers, transport et machinerie et Transformation, fabrication et services d'utilité publique représentaient donc un peu plus de la moitié des prestataires d'assurance-emploi en 2003.
- ♦ Parmi les groupes professionnels qui sont surreprésentés par rapport à leur proportion dans la population en emploi, on retrouve : Métiers, transport et machinerie, Secteur primaire, ainsi que Transformation, fabrication et services d'utilité publique.
- ♦ Enfin, les catégories professionnelles comptant proportionnellement le moins de prestataires d'assurance-emploi étaient : Gestion, Affaires, finance et administration, Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés, Secteur de la santé, Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion, ainsi que Vente et services.

➤ *Tableau 43.*

8.2 Prestataires d'assistance-emploi

Près de 5 400 adultes de la MRC de La Rivière-du-Nord bénéficient du régime de l'assistance-emploi. Toutes proportions gardées, ils sont plus nombreux dans la MRC que dans la région. Leur nombre a diminué depuis 2001, et ce, principalement chez les prestataires sans contraintes.

Profil général

- ♦ En 2003, la MRC comptait 6 962 personnes dans les ménages prestataires d'assistance-emploi, dont 5 382 adultes.
- ♦ Le nombre de personnes dans les ménages prestataires d'assistance-emploi a diminué depuis 2001 alors qu'on comptait 7 504 personnes, soit une baisse de 7 % entre 2001 et 2003.
- ♦ La MRC compte 27 % des adultes prestataires d'assistance-emploi de la région des Laurentides. Ce pourcentage est supérieur au poids démographique du groupe des 15-64 ans de la MRC dans la région (20 %).

➤ *Figure 32; tableau 44.*

Catégorie de ménages, âge et genre

Une majorité de ménages prestataires d'assistance-emploi de la MRC de la Rivière-du-Nord est constituée de personnes seules. Près de la moitié des adultes prestataires sont âgés de 45 ans et plus.

- ♦ En 2003, 23 % des personnes faisant partie des ménages prestataires d'assistance-emploi étaient des enfants.
- ♦ Les trois quarts de ces ménages étaient constitués de personnes seules.
- ♦ Près de 15 % des ménages prestataires d'assistance-emploi constituaient des familles monoparentales, ce qui est supérieur à leur part dans l'ensemble des ménages privés de la MRC (12 %).

- ♦ Les femmes représentaient alors 51 % des adultes prestataires d'assistance-emploi dans la MRC.
- ♦ Les personnes de 45 ans et plus formaient de loin le groupe d'âge le plus important (48 %).

➤ Tableau 44.

Prestataires selon le type de contraintes

Plus du tiers des prestataires d'assistance-emploi présente des contraintes sévères, le quart fait l'objet de contraintes temporaires alors qu'un peu plus de 40 % ne présentent pas de contraintes et sont donc aptes au travail.

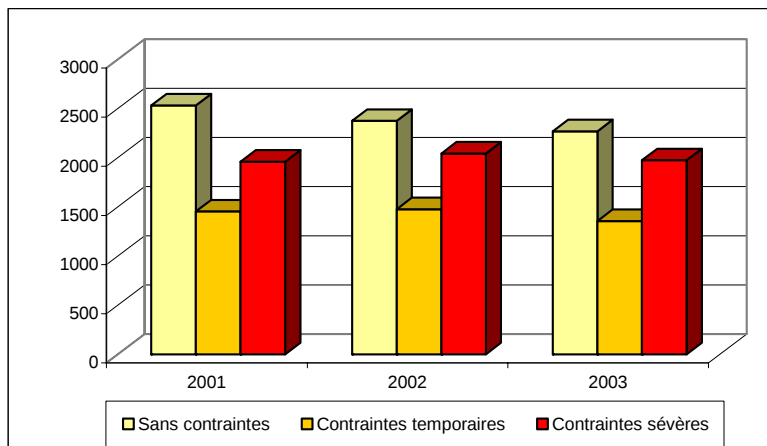
- ♦ Plus du tiers (34 %) des adultes prestataires d'assistance-emploi dans la MRC présentaient des contraintes sévères

les rendant inaptes au travail de façon prolongée voire permanente. Entre 2001 et 2003, le nombre d'adultes prestataires avec contraintes sévères a légèrement diminué de 2 % pour s'établir à 1 854 en 2003.

- ♦ Les contraintes temporaires (état de santé, grossesse, autres) affectaient alors le quart des adultes prestataires. Leur nombre a faiblement diminué entre 2001 et 2003 passant de 1 422 à 1 346.
- ♦ En 2003, 41 % des adultes prestataires d'assistance-emploi de la MRC ne présentaient aucune contrainte, donc étaient aptes au travail. Leur effectif a connu une baisse de 5 % entre 2001 et 2003.

➤ Figure 32; tableau 44.

Figure 32
Nombre de prestataires d'assistance-emploi selon la contrainte
MRC de La Rivière-du-Nord, 2001-2003



Source : MESSF et Emploi-Québec.

Durée des prestations

La durée consécutive moyenne s'élève à plus de sept années et demie. Celle-ci est en hausse en raison, entre autres, d'un moins grand nombre de prestataires sans contraintes.

- ♦ En 2003, la durée consécutive moyenne des prestations était de 91 mois, en hausse par rapport à 2001 (88 mois).
- ♦ Cette hausse peut s'expliquer par la diminution du nombre de prestataires sans contraintes. Ces derniers se caractérisent par une plus courte durée à l'assistance-emploi.

- ♦ En 2003, par ailleurs, la durée cumulative moyenne de présence à l'assistance-emploi s'élevait à 148 mois pour les prestataires de la MRC, en hausse continue depuis 2001, alors qu'elle s'établissait à 141 mois.

➤ *Tableau 44.*

Prestataires sans contraintes

Les prestataires sans contraintes, donc aptes au travail, se retrouvent dans toutes les catégories d'âge. Les deux tiers sont classés dans les groupes professionnels Métiers, transport et machinerie et Vente et services.

- ♦ Les adultes prestataires de l'assistance-emploi aptes au travail se retrouvaient dans tous les groupes d'âge de la population, l'effectif le plus important étant celui des 35-44 ans.
- ♦ Un peu plus de 8 % avaient atteint un niveau maximal de scolarité primaire et 73 % le niveau secondaire. Le nombre élevé de prestataires pour lesquels le

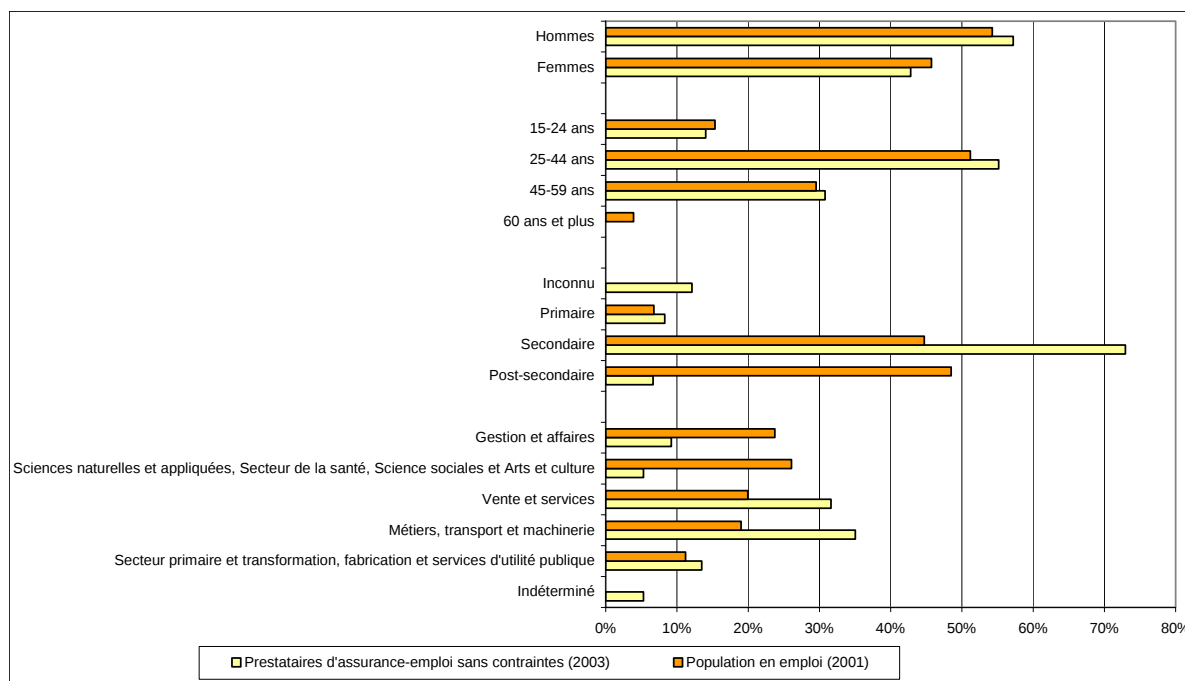
niveau de scolarité est inconnu, surtout pour l'ensemble du Québec, limite les possibilités d'interprétation et de comparaison de cet indicateur.

- ♦ La durée de prestations depuis la dernière admission variait beaucoup, de quelques mois à plus de cinq années. Les raisons de la demande d'aide étaient très variées.
- ♦ Dans la MRC, les prestataires d'assistance-emploi sans contraintes se concentraient dans trois genres de compétence, un tiers provenant du groupe Métiers, transport et machinerie, un tiers du groupe Vente et services et 9 % du groupe Transformation, fabrication et services d'utilité publique.
- ♦ Dans le cas des groupes Métiers, transport et machinerie et Vente et services, la proportion était nettement plus forte que celle observée dans la population en emploi.

➤ *Figure 33; tableau 45.*

Figure 33

Profil des prestataires d'assistance-emploi sans contraintes et de la population en emploi selon différentes caractéristiques
MRC de La Rivière-du-Nord, 2001-2003



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001 et Emploi-Québec, 2004.

Conclusion

La MRC de La Rivière-du-Nord fait partie des Hautes-Laurentides. À une économie traditionnellement basée sur l'industrie manufacturière se sont greffés des services commerciaux et gouvernementaux desservant l'ensemble de la région : cégep, centre hospitalier, ministères, centre de détention et centres commerciaux à grande surface en sont les meilleurs exemples.

La population de la MRC, qui comptait 90 420 habitants en 2001, est plus âgée que la moyenne observée dans la région des Laurentides. Par rapport à l'ensemble de la région, elle est également moins scolarisée et moins fortunée. Pour leur part, les jeunes (15-24 ans) y fréquentent moins l'école que ceux de la région et du Québec.

En 2026, la population totale pourrait atteindre 125 390 personnes. Les personnes âgées de 14 ans et moins devraient voir leur nombre se stabiliser alors que le nombre de personnes âgées de 65 ans et plus devrait augmenter très rapidement, augmentant par le fait même son poids relatif.

Les indicateurs témoignant de l'état du marché du travail dans la MRC sont relativement favorables. Ainsi, bien que le taux d'activité et le taux d'emploi y soient moins élevés que dans la région des Laurentides, ils sont plus élevés qu'au Québec en général et ils ont affiché, depuis 1996, une amélioration plus marquée dans la MRC qu'ailleurs dans la région ou au Québec. La situation de l'emploi s'est particulièrement améliorée pour les 15-24 ans chez qui le taux d'emploi a rejoint celui des 25 ans et plus.

En 2001, les femmes représentaient 46 % de la population active, leur nombre augmentant deux fois plus rapidement que celui des hommes à ce chapitre. Compte tenu de l'amélioration des conditions d'emploi, la population active a davantage augmenté

entre 1996 et 2001 qu'entre 1991 et 1996. Le taux d'activité et le taux d'emploi des femmes ont fortement progressé mais l'écart par rapport aux hommes en ce qui a trait au taux d'emploi demeure important.

Comme au Québec, l'économie de la MRC se caractérise par la forte présence de petites entreprises. En 2002, les entreprises comptant 19 employés ou moins y représentaient 91 % des entreprises.

La structure industrielle s'articule autour de deux axes. D'abord, autour d'un secteur secondaire basé sur la construction, les services publics et diverses activités de fabrication et, en second lieu, autour des services tels que le commerce de gros et de détail, la santé et les services sociaux, l'enseignement et l'hébergement ainsi que la restauration.

La répartition professionnelle des personnes en emploi reflète cette structure industrielle.

Les personnes en emploi dont la durée de l'emploi était inférieure à 49 semaines, comptaient pour 36 % de la population en emploi dans la MRC, ce qui est supérieur à la situation observée à l'échelle régionale et au Québec.

La mobilité intra et interrégionale de la main-d'œuvre est importante et met en lumière l'interdépendance économique de la MRC. À titre d'exemple, 13 % de la main-d'œuvre habitant la MRC se rend travailler dans une MRC située dans les Basses-Laurentides alors que l'île de Montréal en attire 13 %.

De même, les emplois offerts par les entreprises de la MRC peuvent être occupés par des travailleurs provenant d'une MRC voisine, voire d'une autre région. Sur cet aspect, rappelons que 25 % des emplois situés dans la MRC étaient occupés par des travailleurs habitant à l'extérieur de la MRC.

La MRC comptait, en 2001, 4 390 familles monoparentales dont près de 80 % étaient sous la gouverne d'une femme.

Par ailleurs, 15 450 personnes présentaient une incapacité physique ou intellectuelle. Le profil de ces clientèles est semblable à celui observé au Québec.

La MRC comptait, en 2001, 1 890 personnes immigrantes, soit 2 % de la population de la MRC. Près du tiers de ces personnes étaient arrivées depuis moins de dix ans.

La MRC comptait 4 305 travailleurs autonomes en 2001, soit 10 % des personnes en emploi. Il s'agissait majoritairement d'hommes.

Enfin, en 2000, les établissements de détention de la MRC accueillaient alors en moyenne 479 adultes judiciairisés, soit près de la moitié, dans la région des Laurentides.

Le nombre de prestataires d'assurance-emploi s'élevait à 4 364 personnes en 2003 dans la MRC. Les hommes constituaient près de 62 % des prestataires d'assurance-emploi et se retrouvaient surtout dans les groupes

professionnels Métiers, transport et machinerie, Vente et services, ainsi que Transformation, fabrication et services d'utilité publique.

En 2003, le nombre d'adultes prestataires d'assistance-emploi était de 5 382, dont 41 % sans contraintes à l'emploi. L'amélioration du marché du travail a permis de réduire de 12 % le nombre de ces prestataires entre 2001 et 2003. Les personnes aptes à l'emploi se retrouvent principalement dans les groupes professionnels Métiers, transport et machinerie et Vente et services.

Près des trois quarts des ménages prestataires d'assistance-emploi sont constitués de personnes seules. Chez les adultes, près de la moitié ont 45 ans et plus.

Le nombre d'adultes prestataires avec contraintes sévères a diminué de 2 % entre 2001 et 2003 alors que le nombre d'adultes prestataires avec contraintes temporaires et ceux sans contraintes ont aussi diminué, mais de 9 % et 12 % respectivement.

Références

BANQUE DU CANADA (2004), *L'indice des prix à la consommation depuis 1995*, Banque du Canada, Ottawa ON, banqueducanada.ca/fr/cpi-htm, site consulté le 16 juillet 2004.

DRHC (2004), *Moteur d'interrogation des entreprises locales*, Développement des ressources humaines Canada, Gatineau QC, 150.hdrc-drhc.gc.ca/asp/selb-miel/resultats.html, site consulté le 16 juillet 2004.

DRHC (2004), *Classification nationale des professions : Tutoriel de formation*, Développement des ressources humaines Canada, Gatineau QC, 23 pages.

DRHC (2004), *Classification nationale des professions : Descriptions des professions et index des appellations d'emploi*, Développement des ressources humaines Canada, Gatineau QC, www23.hrdc-drhc.gc.ca/2001/f/groups.html, site consulté le 4 juillet 2004.

EDUCONSEIL (2001), *Profil de la clientèle correctionnelle de la grande région de Montréal : résultat d'une analyse descriptive*, Educonseil, pour le Comité aviseur pour la clientèle judiciairisée adulte en collaboration avec Emploi-Québec, 245 pages.

EMPLOI-QUÉBEC (2004), *Statistiques relatives à l'assurance-emploi et à l'assistance-emploi, région des Laurentides*, Emploi-Québec, Saint-Jérôme QC, fichiers informatiques et feuillets.

EMPLOI-QUÉBEC (2004), *Le marché du travail dans la région des Laurentides, Perspectives professionnelles 2003-2007*, Gouvernement du Québec, 143 pages.

ISQ (2004), *Perspectives de la population, Édition 2003 basée sur 2001 : 6 nouveaux scénarios, Perspectives démographiques : Québec 2001-2051, régions et MRC 2001-2026*, Institut de la statistique du Québec, Québec QC, <http://www.stat.gouv.qc.ca>

[/donstat/societe/demographie/persp_poplt/index.htm](http://donstat/societe/demographie/persp_poplt/index.htm), site consulté le 30 juin 2004.

ISQ (2004), *Migrations et population immigrante*, Institut de la statistique du Québec, Québec QC, http://www.stat.gouv.qc.ca/donstat/societe/demographie/migr_poplt_imigr/index.htm, site consulté le 30 juin 2004.

LAURIN Serge (1995), *Histoire des Laurentides*, Institut québécois de la recherche sur la culture, Québec QC, 892 pages.

MAMSL (2004), *Répertoire des municipalités du Québec*, Ministère des Affaires municipales, du Sport et du Loisir, Québec QC, http://www.mamsl.gouv.qc.ca/repertoire_mun/repertoire/reperto.html, site consulté le 15 juin 2004.

MRC DE LA RIVIÈRE-DU-NORD (2004), *MRC de La Rivière-du-Nord*, MRC de La Rivière-du-Nord, Saint-Jérôme QC, site consulté le 4 juillet 2004.

OPHQ (2003), *Portrait statistique de la population avec incapacité, Région des Laurentides*, Office des personnes handicapées du Québec, Drummondville QC, 124 pages.

STATISTIQUE CANADA, *Recensement de la population*, Statistique Canada, Ottawa ON, 1971, 1976, 1981, 1986, 1991, 1996 et 2001, différents formats et compilations spéciales.

Notes linguistiques

Abréviations et sigles

Bacc.	Baccalauréat
CHSLD	Centre d'hébergement et de soins de longue durée
DES	Diplôme d'études secondaires
GMC	General Motors du Canada
ISQ	Institut de la statistique du Québec
MRC	Municipalité régionale de comté
OPHQ	Office des personnes handicapées du Québec
RMR	Région métropolitaine de recensement
TCAM	Taux de croissance annuel moyen

Unités

km ²	kilomètre carré
m	mètre
\$	dollar canadien

Lexique

Géographie et histoire

Les **Basses-Laurentides** comprennent les MRC d'Argenteuil, de Mirabel, de Deux-Montagnes et de Thérèse-de-Blainville

Les **Hautes-Laurentides** comprennent les MRC de La Rivière-du-Nord, des Pays-d'en-Haut, des Laurentides et d'Antoine-Labelle.

Population et caractéristiques socioéconomiques

L'**indice de population** permet de préciser la progression de la population dans le temps. Il est obtenu en divisant le nombre chiffrant la population à une année donnée par le nombre chiffrant la population à une année

de référence, ici 1971, multiplié par 100. Ainsi, un indice égal à 100 indique que la population n'a pas varié alors qu'un indice égal à 200 signifie que la population a doublé depuis 1971.

Un **ménage** est un groupe de personnes (autres que des résidents étrangers) occupant un même logement et n'ayant pas de domicile habituel ailleurs au Canada. Il peut se composer d'un groupe familial (famille de recensement), avec ou sans autres personnes hors famille de recensement, de deux familles ou plus partageant le même logement, d'un groupe de personnes non apparentées ou d'une personne seule. Une même personne est membre d'un seul ménage. Les ménages se classent en trois catégories : les ménages privés, les ménages collectifs et les ménages à l'extérieur du Canada.

Un **ménage privé** est un ménage (personne ou groupe de personnes autres que des résidents étrangers) occupant un logement privé et n'ayant pas de domicile habituel ailleurs au Canada. Un logement privé est un ensemble de pièces d'habitation qu'occupent ou pourraient occuper une personne ou un groupe de personnes, doté d'une source de chauffage ou d'énergie, fournissant un espace clos permettant de s'abriter des intempéries, incluant la présence de murs, d'un toit, de portes et de fenêtres.

Les ménages privés excluent les personnes membres de ménages collectifs, c'est-à-dire les personnes vivant dans un logement collectif. Les logements collectifs comprennent les établissements servant à des fins commerciales, institutionnelles ou communautaires comme les hôtels, les motels, les maisons de chambres, les refuges pour personnes sans adresse fixe, les refuges offrant des services d'aide, les résidences scolaires, les établissements avec services d'hébergement temporaires, les terrains de

camping, les parcs, les hôpitaux, les camps de chantiers, les résidences pour travailleurs, les plates-formes pétrolières, les couvents, les séminaires, les établissements pour enfants et mineurs, les maisons de repos, les foyers pour personnes âgées, les établissements pour personnes ayant une certaine incapacité, les pénitenciers, les établissements pour délinquants et jeunes contrevenants, les bases militaires et les navires.

Le **solde migratoire net** est le résultat obtenu en additionnant, au cours d'une période, le nombre de personnes venues s'établir dans une collectivité (les entrants) à celles qui habitaient cette collectivité et ont déménagé à l'extérieur (les sortants). Le **taux de migration nette** est le rapport entre le solde migratoire net et la population totale au début de la période.

Le **revenu personnel** calculé par l'ISQ est la somme des revenus courants, y compris les transferts, reçus par une catégorie d'agents économiques regroupés dans un secteur appelé « ménages », et qui comprend non seulement les individus, mais aussi diverses institutions privées à but non lucratif, les opérations d'entreprises individuelles non incorporées et les exploitants agricoles d'une région donnée.

Le revenu personnel englobe les grandes composantes suivantes : la rémunération des salariés, le revenu net des exploitants agricoles au titre de la production agricole, le revenu net des entreprises individuelles non agricoles, y compris les loyers, intérêts, dividendes et revenus divers de placement, les transferts courants provenant de l'administration fédérale, les transferts courants provenant de l'administration provinciale, les « autres transferts » provenant d'autres secteurs institutionnels.

La somme de ces sept composantes donne le revenu personnel et elle représente les revenus reçus par les particuliers résidants du territoire étudié.

Le revenu personnel correspond au revenu des individus d'une région donnée, sans distinction quant à l'origine de ce revenu.

Le **revenu personnel disponible** est la portion du revenu qui reste après déduction de l'impôt sur le revenu et des cotisations de sécurité sociale.

Un **revenu d'emploi** est attribué au lieu de résidence et non au lieu réel de travail, qui peut différer du lieu de résidence. Dans la totalité des calculs, les données de base pour l'ensemble du Québec sont celles que publie Statistique Canada, Division des comptes nationaux et de l'environnement.

Pour le calcul de la **rémunération des salariés**, Revenu Québec a produit des compilations du revenu d'emploi pour l'Institut de la statistique du Québec à partir des statistiques sur l'impôt des particuliers, selon les lieux de résidence des particuliers. Ces statistiques sont produites pour toutes les déclarations (imposables et non imposables). Les données sont présentées selon les agglomérations de recensement, les régions métropolitaines et les régions administratives.

La répartition régionale de la rémunération des salariés, y compris le revenu d'emploi et le revenu supplémentaire du travail, le revenu net des exploitants agricoles au titre de la production agricole, le revenu net des entreprises individuelles non agricoles, ainsi que les intérêts, dividendes et revenus divers de placement, est obtenue en répartissant la donnée provinciale des comptes économiques au prorata des données régionales du revenu d'emploi de Revenu Québec.

Les **paiements de transfert** aux particuliers comprennent les prestations d'assurance-emploi, les prestations d'assistance-emploi, les allocations familiales, les prestations de la Sécurité du revenu, les indemnités des accidentés du travail, les prestations de la Sécurité de la vieillesse (inclus les prestations du Supplément de revenu garanti), les prestations du Régime de pensions du Canada, les prestations de la Régie des rentes

du Québec, etc. Il est à noter que le programme de Sécurité de la vieillesse se distingue par son universalité pour tous les citoyens de plus de 65 ans comparativement aux régimes de pension du Canada et du Québec qui sont accessibles à leur cotisants.

Les valeurs provinciales de la plupart des paiements de transfert fédéraux sont réparties selon les fichiers administratifs des divers ministères et organismes fédéraux. Les renseignements sur les paiements de transfert des administrations provinciales sont tirés de leurs comptes publics. L'affectation par province des transferts courants en provenance des corporations et des non-résidants est faite, à défaut d'une meilleure méthode, en fonction de la population de chaque province.

Le revenu personnel par habitant en dollars constants de 1997 est obtenu à l'aide des indices des dépenses personnelles en biens et services de consommation.

En ce qui concerne la scolarité, le **plus haut niveau de scolarité** désigne le plus haut niveau d'études atteint par une personne et correspond aux années d'études terminées à l'école primaire ou secondaire et aux certificats ou diplômes obtenus. Il désigne également les établissements d'enseignement postsecondaire fréquentés et les certificats, grades ou diplômes décernés.

Bien que cette variable laisse supposer une hiérarchie de niveaux de scolarité, dans certains cas, les niveaux ne suivent pas tout à fait cette structure hiérarchique. Par exemple, on justifie la position supérieure du Certificat ou diplôme d'une école de métiers par rapport au Certificat d'études secondaires par le fait que le premier est obtenu principalement à des fins professionnelles par des personnes qui ont généralement dépassé l'âge des études secondaires lorsqu'elles ont terminé le programme. Toutefois, une proportion appréciable de ces personnes n'auront peut-être jamais obtenu un certificat d'études secondaires. En fait, on ne peut présumer qu'une personne ayant atteint un

certain niveau de scolarité a forcément atteint tous les niveaux inférieurs.

La désignation **autres études non universitaires** se rapporte principalement à la réalisation d'études réalisées dans le cadre d'un programme régulier offert par un collège, cégep ou un autre établissement régulier d'enseignement postsecondaire.

Marché du travail

La **population adulte** comprend les personnes âgées de 15 ans et plus. Elle sert de groupe de référence pour le calcul des indicateurs du marché du travail.

La **population active** est l'ensemble des personnes de 15 ans et plus qui sont actives sur le marché du travail, soit celles qui ont un emploi et celles qui sont en chômage mais qui recherchent activement un emploi.

Le **taux d'activité** mesure le degré de participation au marché du travail d'une population. Techniquement, ce taux correspond à la proportion du nombre de personnes actives pour la population de 15 ans et plus. Il peut également être calculé pour des groupes d'âge spécifiques.

De façon générale, le taux d'activité tend à augmenter lorsque les possibilités d'emploi s'améliorent. Ainsi, des personnes qui avaient quitté le marché du travail renouent avec la recherche d'emploi lorsqu'elles considèrent que leur chance d'obtenir un emploi s'améliore. Les collectivités qui présentent une situation économique favorable affichent généralement un taux d'activité plus élevé que celles qui sont moins bien nanties. Chez ces dernières, la rareté des emplois amène certaines personnes que l'on qualifie souvent de « découragées » à se retirer du marché du travail.

Des facteurs structurels, comme la tendance des femmes à accroître leur participation au marché du travail et le vieillissement de la main-d'œuvre, exercent une influence sur l'évolution du taux d'activité.

La **population en emploi** ou **population occupée** regroupe l'ensemble des personnes

de 15 ans et plus qui détiennent un emploi à temps complet ou à temps partiel, à salaire ou comme travailleur indépendant.

Le **taux d'emploi** se définit comme la proportion du nombre de personnes qui ont un emploi sur l'ensemble de la population de 15 ans et plus. Un taux d'emploi peut également se calculer pour un groupe d'âge ou un sous-groupe spécifique.

Une augmentation du taux d'emploi indique une amélioration de la situation économique d'une collectivité ou d'un groupe en particulier.

La population en chômage ou **chômeurs** est l'ensemble des personnes âgées de 15 ans et plus qui n'ont pas d'emplois mais qui recherchent activement du travail.

Le **taux de chômage** correspond à la proportion des chômeurs dans la population active. Plus le taux de chômage est élevé, moins la situation d'une collectivité est favorable. Toutefois, techniquement le taux de chômage peut s'accroître alors que l'emploi augmente, si la population active augmente rapidement, c'est-à-dire si l'amélioration des conditions d'emploi ramène un grand nombre de personnes découragées sur le marché du travail.

Les statistiques sur le chômage, soit lors des recensements soit lors des enquêtes sur la population active de Statistique Canada, ne doivent pas être confondues avec les statistiques de l'assurance-emploi et de l'assistance-emploi. Ces dernières sont des données administratives qui ne correspondent pas nécessairement à la définition du chômage.

Le diagnostic que l'on pose sur l'état de santé du marché du travail doit être appuyé par plusieurs indicateurs. Une région ou une MRC qui présente un taux d'emploi et un taux d'activité élevés combinés avec un taux de chômage faible est considérée comme plus avantagée qu'une collectivité présentant des statistiques allant dans le sens inverse.

Enfin, l'analyse des indicateurs doit considérer plusieurs facteurs, dont ceux relatifs aux variations saisonnières de l'activité économique, ceux de nature conjoncturelle comme la fermeture d'une usine ou encore ceux à caractère structurel comme les changements technologiques, la tendance à une plus grande participation des femmes au marché du travail.

Un **emploi à temps complet** se définit comme un emploi de 30 heures ou plus par semaine alors qu'un **emploi à temps partiel** se définit comme un emploi de moins de 30 heures par semaine.

Les données sur **l'emploi** relatives aux **nombre de semaines travaillées** correspondent au nombre de semaines, en 2000, au cours desquelles les personnes ont travaillé à un emploi salarié ou à leur compte, ne serait-ce que quelques heures, dans l'ensemble des emplois occupés. Sont comprises les semaines de vacances payées, de congés de maladies ou d'absences payées par l'employeur pour suivre des cours de formation.

Professions

La classification et la définition des groupes professionnels de cette publication reposent sur la **Classification nationale des professions** (CNP), élaborée par le ministère du Développement des ressources humaines du Canada (DRHC).

La CNP est une classification hiérarchique des professions et comporte trois niveaux. Elle comprend 26 grands groupes (code numérique à 2 chiffres) qui se subdivisent en 140 groupes intermédiaires (code numérique à 3 chiffres) et, par la suite, en 520 groupes de base (code numérique à 4 chiffres).

Le niveau et le genre de compétence sont les deux principaux critères employés dans l'élaboration de la CNP.

Le **niveau de compétence** est généralement défini selon la durée et la nature des études et de la formation requises pour accéder à un emploi et en exercer les fonctions.

L'expérience requise, la complexité des tâches et les responsabilités inhérentes à cet emploi sont également prises en compte, par rapport aux exigences des autres emplois, pour établir le niveau de compétence qui lui est associé⁶.

Quatre **niveaux de compétence** sont établis dans la CNP, auxquels celui de la gestion a été ajouté :

- ♦ **Professionnel** : Niveau de scolarité universitaire ou équivalent;
- ♦ **Technique** : Niveau de scolarité collégial ou équivalent, ou secondaire professionnel, ou niveau de compétence qui comporte de la supervision ou des responsabilités importantes dans les domaines de la santé et de la sécurité;
- ♦ **Intermédiaire** : Niveau de scolarité secondaire ou l'équivalent en formation, ou expérience de travail spécifique;
- ♦ **Élémentaire** : Niveau de scolarité de un à deux ans d'études secondaires et une brève démonstration du travail ou une formation en cours d'emploi.

Le **genre de compétence** est fonction du genre de travail exécuté, quoique la CNP reflète d'autres facteurs liés au genre de compétence. L'un de ces facteurs est la similitude de la discipline scolaire ou des domaines d'études donnant accès à une profession. Un autre de ces facteurs est l'industrie ou le secteur d'activité dans lequel l'expérience à l'interne ou dans une industrie particulière constitue généralement une condition préalable d'accès à la profession⁷.

En plus de la gestion, neuf catégories selon le genre de compétence sont établies dans la CNP :

1. Affaires, finance et administration;

2. Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés;
3. Secteur de la santé;
4. Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion;
5. Arts, culture, sports et loisirs;
6. Vente et services;
7. Métiers, transport et machinerie;
8. Secteur primaire;
9. Transformation, fabrication et services d'utilité publique.

Clientèles

Le taux d'incapacité est le rapport entre le nombre de personnes avec incapacité et la population de référence, c'est-à-dire la proportion de cette population qui souffre d'une incapacité.

Assurance-emploi

Les statistiques concernant les **prestataires de l'assurance-emploi** sont des données administratives provenant de Développement des ressources humaines du Canada. Ces données ne correspondent pas à la définition technique du chômage. Il faut donc éviter de considérer automatiquement les prestataires de l'assurance-emploi comme des chômeurs et de faire des comparaisons avec les données sur le chômage provenant du recensement ou de *l'Enquête sur la population active* de Statistique Canada. Par contre, ces données fournissent un éclairage précieux sur le volume et les caractéristiques de cette clientèle.

Assistance-emploi

Les statistiques sur les **prestataires de l'assistance-emploi** sont des données administratives provenant du ministère de l'Emploi, de la Solidarité sociale et de la Famille. Comme pour les prestataires de l'assurance-emploi, ces données ne correspondent pas à la définition technique du chômage, à savoir une personne sans emploi qui recherche activement du travail.

⁶ Source : Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001 – Description des professions*, p. vii.

⁷ Ibid., p. viii.

Certains prestataires participent à des mesures d'employabilité alors que d'autres, estimant qu'il n'y a pas d'emplois pour eux, peuvent avoir cessé leur recherche d'emploi. Dans ces cas, ils sont considérés comme inactifs au sens des indicateurs du marché du travail. Il faut, par conséquent, éviter de les confondre avec les données sur le chômage

provenant du recensement ou de l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada. Il s'agit néanmoins de données importantes qui permettent d'enrichir notre connaissance du marché du travail, particulièrement au niveau local.

Liste des figures

Figure 1	Carte de la MRC de La Rivière-du-Nord	3
Figure 2	Évolution de la population, MRC de La Rivière-du-Nord, région des Laurentides et le Québec, 1971-2026	5
Figure 3	Évolution des groupes d'âge, MRC de la Rivière-du-Nord, région des Laurentides et le Québec, 1991-2026	7
Figure 4	Taille des ménages, MRC de La Rivière-du-Nord, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2001	8
Figure 5	Évolution du solde migratoire net, MRC de la Rivière-du-Nord, 1991-1992 à 2002-2003	9
Figure 6	Évolution du revenu moyen par ménage privé, MRC de La Rivière-du-Nord, région des Laurentides et le Québec, 1990-2000	10
Figure 7	Revenus d'emplois moyens, selon le genre, MRC de La Rivière-du-Nord, région des Laurentides et le Québec, 2000	11
Figure 8	Répartition de la population en emploi selon le plus haut niveau de scolarité atteint, MRC de La Rivière-du-Nord, région des Laurentides et le Québec, 2001	12
Figure 9	Taux de chômage selon la scolarité de la population de 15 ans et plus, MRC de La Rivière-du-Nord, 2001	13
Figure 10	Évolution de la population active et du taux d'activité, MRC de La Rivière-du-Nord, région des Laurentides et le Québec, 1981-2001	15
Figure 11	Évolution de la population en emploi et du taux d'emploi, MRC de La Rivière-du-Nord, région des Laurentides et le Québec, 1981-2001	16
Figure 12	Évolution du nombre de chômeurs et du taux de chômage, MRC de La Rivière-du-Nord, région des Laurentides et le Québec, 1981-2001	17
Figure 13	Évolution des indicateurs du marché du travail selon le genre, MRC de La Rivière-du-Nord, 1991-2001	18
Figure 14	Évolution des indicateurs du marché du travail selon le groupe d'âge, MRC de La Rivière-du-Nord, région des Laurentides et le Québec, 2001	21
Figure 15	Répartition de la population en emploi selon le secteur d'activité, MRC de La Rivière-du-Nord, région des Laurentides et le Québec, 2001	24
Figure 16	Répartition des établissements selon la classe de taille, MRC de La Rivière-du-Nord, 2002	25
Figure 17	Évolution de la valeur des permis de bâtir selon le type de construction, MRC de La Rivière-du-Nord, 1999-2003	26

Figure 18	Répartition de la population en emploi selon le genre de compétence, MRC de La Rivière-du-Nord, région des Laurentides et le Québec, 2001	27
Figure 19	Répartition de la population en emploi selon le niveau de compétence, MRC de La Rivière-du-Nord, région des Laurentides et le Québec, 2001	28
Figure 20	Répartition des personnes en emploi selon le genre, le genre de compétence et le niveau de compétence, MRC de La Rivière-du-Nord, 2001	29
Figure 21	Répartition de la population en emploi selon le groupe d'âge et le genre de compétence, MRC de La Rivière-du-Nord, 2001	31
Figure 22	Proportion d'emplois d'une durée inférieure à 49 semaines selon le genre de compétence et le niveau de compétence, MRC de La Rivière-du-Nord, région des Laurentides et le Québec, 2000	32
Figure 23	Revenu d'emploi selon le genre de compétence, MRC de La Rivière-du-Nord, région des Laurentides et le Québec, 2000	33
Figure 24	Scolarité selon le genre et le niveau de compétence, MRC de La Rivière-du-Nord, région des Laurentides et le Québec, 2001	34
Figure 25	Répartition de la population en emploi selon le lieu de travail et le secteur d'activité, MRC de La Rivière-du-Nord, 2001	36
Figure 26	Répartition de l'emploi dans les entreprises selon le lieu de résidence des travailleurs et le secteur d'activité, MRC de La Rivière-du-Nord, 2001	37
Figure 27	Répartition des familles monoparentales selon le genre du parent et le nombre d'enfants, MRC de La Rivière-du-Nord, 2001	38
Figure 28	Répartition des personnes avec incapacité selon le genre et le groupe d'âge, MRC de La Rivière-du-Nord, 2001	40
Figure 29	Taux d'activité, taux d'emploi et proportion de personnes sans études post-secondaires, selon la période de l'arrivée au Canada, MRC de La Rivière-du-Nord	41
Figure 30	Proportion des travailleurs autonomes, MRC de La Rivière-du-Nord, région des Laurentides et le Québec, 2001	42
Figure 31	Répartition des prestataires d'assurance-emploi et de la population en emploi selon le genre, le groupe d'âge et le genre de compétence, MRC de La Rivière-du-Nord, 2001-2003	43
Figure 32	Nombre de prestataires d'assistance-emploi selon la contrainte, MRC de La Rivière-du-Nord, 2001-2003	45
Figure 33	Profil des prestataires d'assistance-emploi sans contraintes et de la population en emploi selon les différentes caractéristiques, MRC de La Rivière-du-Nord, 2001-2003	46

Liste des tableaux

Tableau 1	Population totale, MRC de la région des Laurentides et le Québec, 1971-2001	63
Tableau 2	Croissance de population, MRC de la région des Laurentides et le Québec, 1971-2001	63
Tableau 3	Répartition de la population selon les municipalités, MRC de La Rivière-du-Nord, 1971-2001	64
Tableau 4	Répartition de la population par genre et groupe d'âge, MRC de La Rivière-du-Nord, région des Laurentides et le Québec, 2001	64
Tableau 5	Évolution de la population selon le groupe d'âge, MRC de La Rivière-du-Nord, 1991-2001	65
Tableau 6	Répartition de la population selon certains groupes d'âge, Municipalités de la MRC de La Rivière-du-Nord, région des Laurentides et le Québec, 1996-2001	65
Tableau 7	Perspectives de population, MRC de La Rivière-du-Nord, région des Laurentides et le Québec, 2001-2026	66
Tableau 8	Certaines caractéristiques des ménages privés et des familles, MRC de La Rivière-du-Nord, région des Laurentides et le Québec, 2001	67
Tableau 9	Variation des migrations internationales, interprovinciales et intraprovinciales, MRC de La Rivière-du-Nord, 1991-2002	68
Tableau 10	Répartition des ménages privés par tranche de revenu, MRC de La Rivière-du-Nord, région des Laurentides et le Québec, 2000	69
Tableau 11	Revenu moyen par ménage privé, MRC de La Rivière-du-Nord, région des Laurentides et le Québec, 1990-2000	69
Tableau 12	Évolution et provenance du revenu personnel par habitant, MRC de La Rivière-du-Nord, 1998-2002	69
Tableau 13	Provenance des transferts gouvernementaux selon le genre, MRC de La Rivière-du-Nord, 2001	70
Tableau 14	Revenu moyen d'emploi selon le genre et le nombre de semaines travaillées, MRC de La Rivière-du-Nord, région des Laurentides et le Québec, 2000	70
Tableau 15	Revenu moyen des ménages privés et pourcentage des transferts gouvernementaux, Municipalités de la MRC de La Rivière-du-Nord, région des Laurentides et le Québec, 2000	70
Tableau 16	Répartition de la population en emploi selon le plus haut niveau de scolarité atteint, MRC de La Rivière-du-Nord, région des Laurentides et le Québec, 1996-2001	71
Tableau 17	Fréquentation scolaire de la population âgée entre 15 et 24 ans, MRC de La Rivière-du-Nord, région des Laurentides et le Québec, 1996-2001	72

Tableau 18	Taux de chômage selon la scolarité de la population de 15 ans et plus, MRC de La Rivière-du-Nord, région des Laurentides et le Québec, 2001	72
Tableau 19	Répartition de la population en emploi selon la langue maternelle et la langue utilisée au travail, MRC de La Rivière-du-Nord, région des Laurentides et le Québec, 2001	73
Tableau 20	Évolution des indicateurs du marché du travail, MRC de La Rivière-du-Nord, région des Laurentides et le Québec, 1981-2001	74
Tableau 21	Indicateurs du marché du travail selon le genre et le groupe d'âge, MRC de La Rivière-du-Nord, région des Laurentides et le Québec, 2001	75
Tableau 22	Évolution des indicateurs du marché du travail selon le genre ou le groupe d'âge, MRC de La Rivière-du-Nord, région des Laurentides et le Québec, 1991-2001	77
Tableau 23	Répartition de la population en emploi selon le secteur d'activité, MRC de La Rivière-du-Nord, région des Laurentides et le Québec, 2001	78
Tableau 24	Répartition des établissements selon la classe de taille et le secteur d'activité, MRC de La Rivière-du-Nord, 2002	79
Tableau 25	Principaux employeurs de la MRC selon le secteur d'activité, MRC de La Rivière-du-Nord, 2003	80
Tableau 26	Évolution de la valeur des permis de bâtir selon le type de construction, MRC de La Rivière-du-Nord, 1999-2003	80
Tableau 27	Répartition de la population en emploi selon le genre et le niveau de compétence, MRC de La Rivière-du-Nord, région des Laurentides et le Québec, 2001	81
Tableau 28	Personnes en emploi selon le genre, le genre de compétence et le niveau de compétence, MRC de La Rivière-du-Nord, 2001	82
Tableau 29	Répartition de la population en emploi selon le groupe d'âge, le genre de compétence et le niveau de compétence, MRC de La Rivière-du-Nord, 2001	83
Tableau 30	Répartition du nombre de personnes en emploi selon le nombre de semaines travaillées en 2000 et la profession, MRC de La Rivière-du-Nord, région des Laurentides et le Québec	85
Tableau 31	Revenu moyen de la population ayant travaillé en 2000 selon le nombre de semaines travaillées et le genre de compétence, MRC de La Rivière-du-Nord, région des Laurentides et le Québec	87
Tableau 32	Scolarité de la population en emploi selon le genre et le niveau de compétence, MRC de La Rivière-du-Nord, 2001	89
Tableau 33	Répartition de la population en emploi selon le lieu de travail et le secteur d'activité, MRC de La Rivière-du-Nord, 2001	90

Tableau 34	Répartition de l'emploi selon le lieu de résidence des travailleurs et le secteur d'activité, MRC de La Rivière-du-Nord, 2001	92
Tableau 35	Profil des familles monoparentales, MRC de La Rivière-du-Nord, région des Laurentides et le Québec, 2001	94
Tableau 36	Nombre moyen de personnes incarcérées selon l'établissement et le genre, région des Laurentides et le Québec, 2000-2001	94
Tableau 37	Profil des personnes judiciairisées selon différentes caractéristiques, Région des Laurentides et cinq régions du Québec, 2000-2001	95
Tableau 38	Profil des personnes avec incapacité selon différentes caractéristiques, MRC de La Rivière-du-Nord, région des Laurentides et le Québec, 2002	96
Tableau 39	Lieu de naissance de la population et groupe de minorités visibles, MRC de La Rivière-du-Nord, région des Laurentides et le Québec, 2001	97
Tableau 40	Genre, âge, activité et niveau de scolarité des personnes nées au Canada et à l'extérieur, MRC de La Rivière-du-Nord, 2001	97
Tableau 41	Genre, âge, activité et niveau de scolarité des immigrants selon la période d'arrivée, MRC de La Rivière-du-Nord, 2001	98
Tableau 42	Répartition des travailleurs salariés et travailleurs autonomes selon le genre et le groupe d'âge, MRC de La Rivière-du-Nord, région des Laurentides et le Québec, 2001	99
Tableau 43	Profil des prestataires de l'assurance-emploi selon le sexe, l'âge, la catégorie professionnelle et le statut familial, MRC de La Rivière-du-Nord, région de Laurentides et le Québec, 2003	100
Tableau 44	Profil des ménages et des adultes prestataires de l'assistance-emploi, MRC de La Rivière-du-Nord, 2001-2003	101
Tableau 45	Profil des prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes selon différentes caractéristiques, MRC de La Rivière-du-Nord, région des Laurentides et le Québec, décembre 2003	102

Tableaux

Tableau 1
Population totale
MRC de la région des Laurentides et le Québec, 1971-2001

MRC ou région	Population					
	1971	1981	1991	1996	2001	%
Deux-Montagnes	36 510	54 893	71 218	78 960	81 415	17,6%
Thérèse-De Blainville	51 960	74 156	104 693	119 240	130 510	28,3%
Mirabel	14 785	14 080	17 971	22 690	27 330	5,9%
Argenteuil	26 445	26 759	27 232	28 505	28 930	6,3%
Rivière-du-Nord	46 745	59 392	73 896	83 770	90 420	19,6%
Pays-d'en-Haut	14 490	19 010	23 088	28 240	30 865	6,7%
Laurentides	23 305	28 585	31 580	36 335	38 435	8,3%
Antoine-Labelle	27 525	30 805	32 019	33 905	33 455	7,3%
Région des Laurentides	241 765	307 680	381 697	431 645	461 360	100%
Le Québec	6 027 764	6 438 403	6 895 963	7 138 795	7 237 480	

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1971-2001.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 2
Croissance de population
MRC de la région des Laurentides et le Québec, 1971-2001

MRC ou région	Taux de croissance annuel moyen (%)				
	1971-81	1981-91	1991-2001	1991-96	1996-2001
Deux-Montagnes	4,2%	2,6%	1,3%	2,1%	0,6%
Thérèse-De Blainville	3,6%	3,5%	2,2%	2,6%	1,8%
Mirabel	-0,5%	2,5%	4,3%	4,8%	3,8%
Argenteuil	0,1%	0,2%	0,6%	0,9%	0,3%
Rivière-du-Nord	2,4%	2,2%	2,0%	2,5%	1,5%
Pays-d'en-Haut	2,8%	2,0%	2,9%	4,1%	1,8%
Laurentides	2,1%	1,0%	2,0%	2,8%	1,1%
Antoine-Labelle	1,1%	0,4%	0,4%	1,2%	-0,3%
Région des Laurentides	2,4%	2,2%	1,9%	2,5%	1,3%
Le Québec	0,7%	0,7%	0,5%	0,7%	0,3%

MRC ou région	Indice de population (1971 = 100)				
	1971	1981	1991	1996	2001
Deux-Montagnes	100,0	150,4	195,1	216,3	223,0
Thérèse-De Blainville	100,0	142,7	201,5	229,5	251,2
Mirabel	100,0	95,2	121,5	153,5	184,8
Argenteuil	100,0	101,2	103,0	107,8	109,4
Rivière-du-Nord	100,0	127,1	158,1	179,2	193,4
Pays-d'en-Haut	100,0	131,2	159,3	194,9	213,0
Laurentides	100,0	122,7	135,5	155,9	164,9
Antoine-Labelle	100,0	111,9	116,3	123,2	121,5
Région des Laurentides	100,0	127,3	157,9	178,5	190,8
Le Québec	100,0	106,8	114,4	118,4	120,1

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1971-2001.

Tableau 3
Répartition de la population selon les municipalités
MRC de la Rivière-du-Nord, 1971-2001

Municipalité ou MRC	Population				
	1971	1981	1991	1996	2001
Prévoist	n. d.	4 716	6 024	7 308	8 280
Saint-Colomban	1 069	n. d.	3 638	5 569	7 520
Sainte-Sophie	3 516	6 001	7 377	8 691	8 965
Saint-Hippolyte	1 690	3 597	4 697	5 672	6 040
Saint-Jérôme	38 016	42 799	51 864	56 533	59 620
MRC de La Rivière-du-Nord	44 291	57 113	73 600	83 770	90 420
Municipalité ou MRC	Taux de croissance annuel moyen (%)				
	1971-81	1981-91	1991-2001	1991-96	1996-2001
Prévoist		2,5%	3,2%	3,9%	2,5%
Saint-Colomban			7,5%	8,9%	6,2%
Sainte-Sophie	5,5%	2,1%	2,0%	3,3%	0,6%
Saint-Hippolyte	7,8%	2,7%	2,5%	3,8%	1,3%
Saint-Jérôme	1,2%	1,9%	1,4%	1,7%	1,1%
MRC de La Rivière-du-Nord	2,6%	2,6%	2,1%	2,6%	1,5%
Municipalité ou MRC	Indice (1971 = 100)				
	1971	1981	1991	1996	2001
Prévoist	n. d.	n. d.	n. d.	n. d.	n. d.
Saint-Colomban	100,0	n. d.	340,3	521,0	703,5
Sainte-Sophie	100,0	170,7	209,8	247,2	255,0
Saint-Hippolyte	100,0	212,8	277,9	335,6	357,4
Saint-Jérôme	100,0	112,6	136,4	148,7	156,8
MRC de La Rivière-du-Nord	100,0	127,3	157,9	178,5	190,8

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1971-2001.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 4
Répartition de la population par genre et groupe d'âge
MRC de La Rivière-du-Nord, région des Laurentides et le Québec, 2001

	MRC de La Rivière-du-Nord		Région des Laurentides		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Genre						
Hommes	44 590	49,3%	228 245	49,5%	3 532 845	48,8%
Femmes	45 835	50,7%	233 115	50,5%	3 704 635	51,2%
Total	90 425	100,0%	461 360	100,0%	7 237 480	100,0%
Groupe d'âge						
0-14 ans	17 305	19,1%	93 430	20,3%	1 291 585	17,8%
15-24 ans	11 010	12,2%	55 070	11,9%	949 480	13,1%
25-34 ans	11 230	12,4%	55 805	12,1%	921 780	12,7%
35-44 ans	16 570	18,3%	86 700	18,8%	1 243 975	17,2%
45-54 ans	13 730	15,2%	70 560	15,3%	1 109 945	15,3%
55-64 ans	9 760	10,8%	48 750	10,6%	760 900	10,5%
65 ans et plus	10 825	12,0%	51 050	11,1%	959 810	13,3%
Total	90 420	100,0%	461 360	100,0%	7 237 480	100,0%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 5
Évolution de la population selon le groupe d'âge
MRC de La Rivière-du-Nord, 1991-2001

Groupe d'âge	1991		1996		2001	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
0-14 ans	15 335	20,8%	17 270	20,6%	17 305	19,1%
15-24 ans	9 505	12,9%	10 545	12,6%	11 010	12,2%
25-44 ans	26 315	35,6%	28 420	33,9%	27 800	30,7%
45-64 ans	15 585	21,1%	18 785	22,4%	23 490	26,0%
65 ans et plus	7 145	9,7%	8 755	10,5%	10 825	12,0%
Total	73 900	100,0%	83 770	100,0%	90 420	100,0%
15-64 ans	51 420	69,6%	57 750	68,9%	62 300	68,9%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1991-2001.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 6
Répartition de la population selon certains groupes d'âge
Municipalités de la MRC de La Rivière-du-Nord, région des Laurentides et le Québec, 1996-2001

Entité	Population en 2001			Total des 15-64 ans en 2001	Total des 15-64 ans en 1996	Variation des 15-64 ans de 1996
	15-24 ans	25-44 ans	45-64 ans			
Prévost	870	2 725	2 280	5 875	5 175	13,5%
Saint-Colomban	615	2 915	1 640	5 170	3 835	34,8%
Sainte-Sophie	1 005	3 000	2 150	6 155	5 060	21,6%
Saint-Hippolyte	540	1 840	1 830	4 210	3 960	6,3%
Saint-Jérôme	7 965	17 330	15 580	40 875	38 905	5,1%
MRC de La Rivière-du-Nord	10 995	27 810	23 480	62 285	56 935	9,4%
Région des Laurentides	55 065	142 510	119 310	316 885	295 485	7,2%
Le Québec	949 475	2 165 760	1 870 850	4 986 085	4 905 905	1,6%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1996-2001.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 7

Perspectives de population

MRC de La Rivière-du-Nord, région des Laurentides et le Québec, 2001-2026

	Population			Variation	
	2001	2011	2026	2001-2011	2001-2026
MRC de La Rivière-du-Nord					
0-14 ans	17 422	16 131	17 477	-7,4%	0,3%
15-24 ans	11 323	14 241	12 213	25,8%	7,9%
25-44 ans	28 813	28 573	30 943	-0,8%	7,4%
45-64 ans	23 654	33 886	34 225	43,3%	44,7%
65 ans et plus	10 862	16 357	30 532	50,6%	181,1%
Total	92 074	109 188	125 390	18,6%	36,2%
Région des Laurentides					
0-14 ans	94 517	87 004	94 184	-7,9%	-0,4%
15-24 ans	57 016	69 302	59 902	21,5%	5,1%
25-44 ans	148 087	139 686	149 634	-5,7%	1,0%
45-64 ans	120 508	167 980	164 817	39,4%	36,8%
65 ans et plus	51 282	76 339	138 757	48,9%	170,6%
Total	471 410	540 311	607 294	14,6%	28,8%
Le Québec					
0-14 ans	1 305 119	1 158 998	1 138 433	-11,2%	-12,8%
15-24 ans	983 935	968 444	820 937	-1,6%	-16,6%
25-44 ans	2 252 945	2 051 801	1 996 976	-8,9%	-11,4%
45-64 ans	1 889 854	2 349 693	2 155 323	24,3%	14,0%
65 ans et plus	965 135	1 237 779	1 974 180	28,2%	104,5%
Total	7 396 988	7 766 715	8 085 849	5,0%	9,3%

Source : Institut de la statistique du Québec, 2004.

Note: Les estimations de l'ISQ pour 2001 peuvent différer de celles du recensement de 2001 de Statistique Canada.

Tableau 8

Certaines caractéristiques des ménages privés et des familles
MRC de La Rivière-du-Nord, région des Laurentides et le Québec, 2001

	MRC de La Rivière-du-Nord		Région des Laurentides		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Taille des ménages privés						
1 personne	10 635	28,5%	43 360	24,0%	881 265	29,6%
2 personnes	12 740	34,2%	62 380	34,5%	982 215	33,0%
3 personnes	6 175	16,6%	31 925	17,7%	488 010	16,4%
4 - 5 personnes	7 160	19,2%	39 705	22,0%	571 565	19,2%
6 personnes ou plus	555	1,5%	3 265	1,8%	55 055	1,8%
Total	37 265	100,0%	180 625	100,0%	2 978 115	100,0%
<i>Taille moyenne des ménages privés (personnes)</i>	2,4		2,5		2,4	
Genre de ménage privé						
Ménages unifamiliaux	25 205	67,6%	131 125	72,6%	1 969 390	66,1%
Ménages multifamiliaux	355	1,0%	1 645	0,9%	24 760	0,8%
Ménages non familiaux (1 personne)	10 630	28,5%	43 320	24,0%	880 765	29,6%
Ménages non familiaux (2 personnes et plus)	1 075	2,9%	4 540	2,5%	103 195	3,5%
Total	37 270	100,0%	180 635	100,0%	2 978 110	100,0%
Type des familles de recensement						
Familles comptant un couple actuellement marié	13 085	50,5%	73 040	54,3%	1 175 440	58,2%
Familles comptant un couple en union libre	8 450	32,6%	41 205	30,6%	508 520	25,2%
Familles monoparentales	4 390	16,9%	20 205	15,0%	335 595	16,6%
Total	25 925	100,0%	134 450	100,0%	2 019 555	100,0%
Nombre d'enfants dans les familles de recensement						
Familles sans enfants	10 140	39,1%	50 620	37,6%	751 740	37,2%
1 enfant	7 345	28,3%	37 750	28,1%	590 625	29,2%
2 enfants	6 230	24,0%	33 780	25,1%	486 720	24,1%
3 enfants ou plus	2 205	8,5%	12 295	9,1%	190 475	9,4%
Total	25 925	100,0%	134 450	100,0%	2 019 555	100,0%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 9

Variation des migrations internationales, interprovinciales et intraprovinciales
MRC de La Rivière-du-Nord, 1991-2002

Année	Migrations						Solde
	Internationales		Interprovinciales		Intraprovinciales		
	Immigrants	Émigrants ¹	Entrants	Sortants	Entrants	Sortants	
1991-92	146	9	132	171	5 665	3 999	1 764
1992-93	92	7	121	133	5 461	3 476	2 058
1993-94	73	-8	110	130	5 302	3 703	1 660
1994-95	127	-6	122	110	5 086	3 556	1 675
1995-96	108	-4	130	104	4 852	3 827	1 163
1996-97	69	34	82	120	4 868	4 094	771
1997-98	66	28	110	165	5 368	4 114	1 237
1998-99	67	101	133	115	4 983	3 977	990
1999-00	80	92	120	165	5 610	4 443	1 110
2000-01	175	80	123	166	5 491	4 433	1 110
2001-02	122	64	98	142	6 170	4 880	1 304
2002-03	109	65	114	148	6 170	4 880	1 300

Source : Institut de la statistique du Québec, 2004.

1 : Solde des émigrants, des émigrants de retour et du solde des personnes temporairement à l'étranger. Le nombre peut être négatif.

Tableau 10

Répartition des ménages privés par tranche de revenu

MRC de La Rivière-du-Nord, région des Laurentides et le Québec, 2000

	MRC de La Rivière-du-Nord		Région des Laurentides		Le Québec	
	N ^{bre} ménages	%	N ^{bre} ménages	%	N ^{bre} ménages	%
Revenu des ménages privés						
moins de 20 000 \$	9 020	24,2%	35 360	19,6%	685 955	23,0%
20 000 \$ - 39 999 \$	10 065	27,0%	45 670	25,3%	779 505	26,2%
40 000 \$ - 59 999 \$	8 075	21,7%	39 245	21,7%	609 490	20,5%
60 000 \$ - 79 999 \$	5 240	14,1%	27 515	15,2%	406 155	13,6%
80 000 \$ et plus	4 860	13,0%	32 840	18,2%	497 010	16,7%
Total	37 265	100,0%	180 625	100,0%	2 978 115	100,0%
<i>Revenu moyen par ménage privé</i>	44 804 \$		52 391 \$		49 998 \$	

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 11

Revenu moyen par ménage privé

MRC de La Rivière-du-Nord, région des Laurentides et le Québec, 1990-2000

Entité	1990	1995	2000	1995/90	2000/1995
MRC de La Rivière-du-Nord	37 372 \$	38 206 \$	44 804 \$	2,2%	17,3%
Région des Laurentides	41 512 \$	43 237 \$	52 391 \$	4,2%	21,2%
Le Québec	40 826 \$	42 229 \$	49 998 \$	3,4%	18,4%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1991-2001.

Tableau 12

Évolution et provenance du revenu personnel par habitant

MRC de La Rivière-du-Nord, 1998-2002

Type de revenu par habitant	1998	1999	2000	2001	2002
Revenu personnel	20 967 \$	21 632 \$	23 169 \$	22 063 \$	21 236 \$
Revenu personnel disponible	16 022 \$	16 549 \$	17 614 \$	16 482 \$	16 428 \$
Revenu d'emploi	15 091 \$	15 748 \$	16 900 \$	15 513 \$	14 946 \$
Revenu de placement	2 139 \$	2 135 \$	2 409 \$	2 222 \$	2 009 \$
Palements de transfert	3 737 \$	3 749 \$	3 860 \$	4 327 \$	4 280 \$
En % du revenu personnel					
Revenu personnel disponible	76,4%	76,5%	76,0%	74,7%	77,4%
Revenu d'emploi	72,0%	72,8%	72,9%	70,3%	70,4%
Revenu de placement	10,2%	9,9%	10,4%	10,1%	9,5%
Palements de transfert	17,8%	17,3%	16,7%	19,6%	20,2%

Source : Institut de la statistique du Québec, Direction des statistiques économiques et sociales, 2004.

Tableau 13
Provenance des transferts gouvernementaux selon le genre
MRC de La Rivière-du-Nord, 2001

	MRC de La Rivière-du-Nord		
	Hommes	Femmes	Total
Total des transferts	14,8%	32,6%	21,2%
Assurance emploi	2,7%	3,7%	3,0%
TPS	0,5%	1,0%	0,7%
Prestation fiscale pour enfant	0,1%	4,8%	1,8%
Sécurité de la vieillesse	3,4%	9,3%	5,5%
Pension du Canada ou RRQ	4,3%	6,0%	4,9%
Indemnités des accidents de travail	1,6%	1,3%	1,5%
Assistance sociale	1,7%	3,6%	2,4%
Crédits d'impôt provinciaux remboursables / allocations	0,5%	2,9%	1,4%

Source : Statistique Canada, *profils de dépendance économique*, 2003.

Traitement : Institut de la statistique du Québec.

Tableau 14
Revenu moyen d'emploi selon le genre et le nombre de semaines travaillées
MRC de La Rivière-du-Nord, région des Laurentides et le Québec, 2000

Revenus d'emplois	MRC de La Rivière-du-Nord	Région des Laurentides	Le Québec
Personnes ayant touché des gains en 2000			
Deux genres	28 317 \$	31 819 \$	31 825 \$
Hommes	33 499 \$	37 989 \$	37 416 \$
Femmes	22 061 \$	24 493 \$	25 344 \$
Personnes ayant travaillé plus de 49 semaines en 2000			
Deux genres	32 820 \$	36 481 \$	36 719 \$
Hommes	38 129 \$	42 788 \$	42 452 \$
Femmes	25 839 \$	28 462 \$	29 614 \$

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2001.

Tableau 15
Revenu moyen des ménages privés et pourcentage des transferts gouvernementaux
Municipalités de la MRC de La Rivière-du-Nord, région des Laurentides et le Québec, 2000

Entité	Revenu annuel moyen par ménage privé	Transferts gouvernementaux en % du revenu total
Prévost	57 362 \$	10,4%
Saint-Colomban	51 529 \$	13,0%
Sainte-Sophie	42 380 \$	17,3%
Saint-Hippolyte	49 107 \$	14,3%
Saint-Jérôme (ancienne ville)	33 044 \$	24,5%
Bellefeuille	56 452 \$	10,2%
Lafontaine	46 274 \$	13,7%
Saint-Antoine	47 305 \$	13,9%
MRC de La Rivière-du-Nord	44 804 \$	15,5%
Région des Laurentides	52 391 \$	12,8%
Le Québec	49 998 \$	13,9%

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2001.

Tableau 16

Répartition de la population en emploi selon le plus haut niveau de scolarité atteint
MRC de La Rivière-du-Nord, région des Laurentides et le Québec, 1996-2001

Population en emploi	MRC de La Rivière-du-Nord		Région des Laurentides		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
1996						
Niveau inférieur à la 9 ^e année	2 955	8,2%	14 585	7,7%	241 165	7,7%
De la 9 ^e à la 13 ^e année	13 430	37,3%	70 070	36,8%	980 645	31,4%
Sans certificat d'études secondaires	5 915	16,4%	30 200	15,8%	405 560	13,0%
Avec certificat d'études secondaires	7 515	20,9%	39 875	20,9%	575 085	18,4%
Certificat ou diplôme d'une école de métiers	2 525	7,0%	11 440	6,0%	169 380	5,4%
Autres études non universitaires	10 420	29,0%	53 400	28,0%	859 645	27,6%
Sans certificat ou diplôme	3 120	8,7%	15 070	7,9%	235 515	7,6%
Avec certificat ou diplôme	7 295	20,3%	38 320	20,1%	624 130	20,0%
Études universitaires	6 665	18,5%	41 070	21,6%	868 290	27,8%
Sans baccalauréat ou diplôme supérieur	3 145	8,7%	17 690	9,3%	315 340	10,1%
Avec baccalauréat ou diplôme supérieur	3 520	9,8%	23 380	12,3%	552 950	17,7%
Total	35 990	100,0%	190 575	100,0%	3 119 130	100,0%
2001						
Niveau inférieur à la 9 ^e année	2 930	6,8%	13 400	6,0%	202 710	5,9%
De la 9 ^e à la 13 ^e année	16 495	38,2%	79 205	35,3%	1 038 120	30,2%
Sans certificat d'études secondaires	7 590	17,6%	34 570	15,4%	439 005	12,8%
Avec certificat d'études secondaires	8 900	20,6%	44 640	19,9%	599 115	17,4%
Certificat ou diplôme d'une école de métiers	2 835	6,6%	13 110	5,8%	183 225	5,3%
Autres études non universitaires	13 260	30,7%	67 985	30,3%	1 011 080	29,4%
Sans certificat ou diplôme	3 790	8,8%	18 185	8,1%	262 140	7,6%
Avec certificat ou diplôme	9 470	21,9%	49 800	22,2%	748 940	21,8%
Études universitaires	7 695	17,8%	50 540	22,5%	999 125	29,1%
Sans baccalauréat ou diplôme supérieur	3 375	7,8%	20 260	9,0%	356 280	10,4%
Avec baccalauréat ou diplôme supérieur	4 320	10,0%	30 280	13,5%	642 845	18,7%
Total	43 210	100,0%	224 240	100,0%	3 434 265	100,0%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1996-2001.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 17

Fréquentation scolaire de la population âgée entre 15 et 24 ans
MRC de La Rivière-du-Nord, région des Laurentides et le Québec, 1996-2001

Fréquentation scolaire	MRC de La Rivière-du-Nord		Région des Laurentides		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Population de 15-24 ans 1996						
Ne fréquentant pas l'école	3 995	38,5%	18 285	35,2%	292 150	30,9%
Fréquentant l'école à temps complet	5 790	55,8%	30 815	59,3%	595 240	63,0%
Fréquentant l'école à temps partiel	585	5,6%	2 910	5,6%	57 990	6,1%
Total	10 370	100,0%	51 995	100,0%	945 380	100,0%
2001						
Ne fréquentant pas l'école	4 290	39,2%	19 510	35,7%	313 920	33,2%
Fréquentant l'école à temps complet	5 975	54,6%	31 730	58,0%	573 535	60,7%
Fréquentant l'école à temps partiel	685	6,3%	3 425	6,3%	58 155	6,1%
Total	10 950	100,0%	54 685	100,0%	945 615	100,0%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1996-2001.

Tableau 18

Taux de chômage selon la scolarité de la population de 15 ans et plus
MRC de La Rivière-du-Nord, région des Laurentides et le Québec, 2001

	MRC de La Rivière-du-Nord	Région des Laurentides	Le Québec
Taux de chômage moyen	7,5%	7,0%	8,2%
Niveau inférieur à la 9 ^e	12,1%	14,0%	15,4%
De la 9 ^e à 13 ^e année	9,5%	8,8%	10,1%
Sans certificat d'études secondaires	11,7%	11,2%	12,8%
Avec certificat d'études secondaires	7,5%	6,8%	8,0%
Certificat ou diplôme d'une école de métiers	4,2%	6,5%	7,7%
Autres études non universitaires	6,4%	5,8%	7,4%
Sans certificat ou diplôme	7,0%	7,2%	9,5%
Avec certificat ou diplôme	6,1%	5,3%	6,6%
Études universitaires sans baccalauréat	6,0%	5,2%	7,4%
Études universitaires avec baccalauréat ou diplôme	2,9%	2,4%	4,6%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Tableau 19

Répartition de la population en emploi selon la langue maternelle et la langue utilisée au travail
MRC de La Rivière-du-Nord, région des Laurentides et le Québec, 2001

	MRC de La Rivière-du-Nord		Région des Laurentides		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Langue maternelle						
Anglais	945	2,2%	11 215	5,0%	256 420	7,5%
Français	41 525	96,1%	206 240	92,0%	2 826 010	82,3%
Langue non officielle	565	1,3%	5 215	2,3%	314 560	9,2%
Anglais et français	130	0,3%	1 155	0,5%	18 680	0,5%
Anglais et langues non officielles	15	0,0%	85	0,0%	6 605	0,2%
Français et langues non officielles	25	0,1%	240	0,1%	9 855	0,3%
Anglais, français et langues non officielles		0,0%	85	0,0%	2 130	0,1%
Total	43 210	100,0%	224 240	100,0%	3 434 265	100,0%
Langue utilisée au travail						
Anglais	1 375	3,2%	14 645	6,5%	418 535	12,2%
Français	40 080	92,8%	197 260	88,0%	2 805 860	81,7%
Langue non officielle	0	0,0%	345	0,2%	19 830	0,6%
Anglais et français	1 730	4,0%	11 705	5,2%	173 275	5,0%
Anglais et langues non officielles		0,0%	35	0,0%	3 530	0,1%
Français et langues non officielles	10	0,0%	65	0,0%	4 520	0,1%
Anglais, français et langues non officielles	20	0,0%	180	0,1%	8 720	0,3%
Total	43 210	100,0%	224 240	100,0%	3 434 265	100,0%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 20
Évolution des indicateurs du marché du travail
MRC de La Rivière-du-Nord, région des Laurentides et le Québec, 1981-2001

MRC ou région / Indicateur	1981	1986	1991	1996	2001	Variation (%)	
						2001/1996	2001/1991
MRC de La Rivière-du-Nord							
Population active	28 400	30 045	38 055	41 345	46 710	13,0%	22,7%
Personnes en emploi	25 190	26 345	32 750	35 990	43 210	20,1%	31,9%
Chômeurs	3 210	3 710	5 305	5 350	3 505	-34,5%	-33,9%
Taux d'activité*	61,7%	62,3%	65,8%	63,3%	65,4%	2,1%	-0,4%
Taux d'emploi*	54,8%	54,6%	56,7%	55,1%	60,5%	5,4%	3,8%
Taux de chômage*	11,3%	12,3%	13,9%	12,9%	7,5%	-5,4%	-6,4%
Région des Laurentides							
Population active	140 220	152 820	196 460	216 085	241 020	11,5%	22,7%
Personnes en emploi	124 655	133 350	172 470	190 575	224 240	17,7%	30,0%
Chômeurs	15 565	19 465	23 990	25 500	16 785	-34,2%	-30,0%
Taux d'activité*	60,5%	62,6%	67,0%	64,8%	66,8%	2,0%	-0,2%
Taux d'emploi*	53,8%	54,6%	58,8%	57,2%	62,1%	4,9%	3,3%
Taux de chômage*	11,1%	12,7%	12,2%	11,8%	7,0%	-4,8%	-5,2%
Le Québec							
Population active	3 049 440	3 213 890	3 537 640	3 536 205	3 742 490	5,8%	5,8%
Personnes en emploi	2 717 055	2 795 955	3 110 795	3 119 130	3 434 265	10,1%	10,4%
Chômeurs	332 385	417 930	426 850	417 075	308 220	-26,1%	-27,8%
Taux d'activité*	61,3%	62,8%	65,1%	62,3%	64,2%	1,9%	-0,9%
Taux d'emploi*	54,7%	54,7%	57,3%	55,0%	58,9%	3,9%	1,6%
Taux de chômage*	10,9%	13,0%	12,1%	11,8%	8,2%	-3,6%	-3,9%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1981, 1986, 1991, 1996 et 2001.

* : Variation des taux en points de pourcentage.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 21

Indicateurs du marché du travail selon le genre et le groupe d'âge
MRC de La Rivière-du-Nord, région des Laurentides et le Québec, 2001

	MRC de La Rivière-du-Nord			Région des Laurentides			Le Québec		
	Deux genres	Hommes	Femmes	Deux genres	Hommes	Femmes	Deux genres	Hommes	Femmes
Population									
15-24 ans	10 950	5 615	5 335	54 680	28 175	26 510	945 615	482 870	462 745
25-44 ans	27 580	13 485	14 095	141 330	68 375	72 960	2 153 080	1 066 120	1 086 965
45-64 ans	23 255	11 455	11 800	118 240	59 355	58 890	1 855 590	909 860	945 730
65 ans et plus	9 655	4 480	5 175	46 790	21 780	25 000	878 060	372 590	505 475
15 ans et plus	71 440	35 040	36 400	361 040	177 690	183 350	5 832 350	2 831 445	3 000 910
15-64 ans	61 790	30 560	31 225	314 255	155 905	158 350	4 954 290	2 458 855	2 495 435
Population active									
15-24 ans	7 510	3 890	3 610	35 295	18 625	16 670	582 185	304 265	277 925
25-44 ans	23 640	12 520	11 125	123 255	64 130	59 120	1 851 130	974 725	876 405
45-64 ans	15 095	8 505	6 590	79 375	45 235	34 145	1 255 350	696 620	558 735
65 ans et plus	470	340	125	3 100	2 260	845	53 820	36 735	17 080
15 ans et plus	46 705	25 255	21 450	241 020	130 240	110 780	3 742 490	2 012 340	1 730 145
15-64 ans	46 245	24 915	21 325	237 925	127 985	109 935	3 688 665	1 975 605	1 713 060
Personnes en emploi									
15-24 ans	6 635	3 475	3 165	31 405	16 525	14 880	505 440	261 225	244 220
25-44 ans	22 120	11 720	10 400	115 900	60 310	55 590	1 713 030	898 465	814 570
45-64 ans	14 005	7 920	6 085	74 010	41 995	32 015	1 166 435	643 900	522 535
65 ans et plus	450	325	115	2 925	2 155	770	49 360	34 365	14 995
15 ans et plus	43 210	23 445	19 760	224 240	120 990	103 245	3 434 265	1 837 950	1 596 315
15-64 ans	42 760	23 120	19 645	221 310	118 830	102 480	3 384 910	1 803 585	1 581 320
Personnes en emploi à temps partiel									
15-24 ans	3 130	1 340	1 790	14 585	6 430	8 160	231 700	103 275	128 425
25-44 ans	3 405	685	2 720	16 820	3 505	13 310	237 335	61 420	175 910
45-64 ans	2 570	735	1 835	14 010	4 455	9 550	202 295	62 185	140 110
65 ans et plus	190	115	80	1 545	1 075	465	23 930	15 115	8 820
15 ans et plus	9 300	2 870	6 425	46 965	15 470	31 490	695 250	241 995	453 255
15-64 ans	9 105	2 760	6 345	45 415	14 390	31 025	671 320	226 880	444 445
Chômeurs									
15-24 ans	870	415	450	3 885	2 095	1 795	76 740	43 035	33 705
25-44 ans	1 520	790	725	7 355	3 825	3 535	138 100	76 255	61 840
45-64 ans	1 095	590	505	5 370	3 240	2 125	88 915	52 725	36 190
65 ans et plus	25	10	15	175	95	80	4 460	2 365	2 095
15 ans et plus	3 500	1 810	1 690	16 780	9 250	7 530	308 225	174 390	133 830
15-64 ans	3 485	1 800	1 685	16 610	9 160	7 450	303 755	172 020	131 740

Tableau 21 (suite)

Indicateurs du marché du travail selon le genre et le groupe d'âge
MRC de La Rivière-du-Nord, région des Laurentides et le Québec, 2001

	MRC de La Rivière-du-Nord		Région des Laurentides		Le Québec	
	Deux genres	Hommes	Femmes	Deux genres	Hommes	Femmes
Inactifs						
15-24 ans	3 445	1 725	1 720	19 385	9 550	9 835
25-44 ans	3 940	970	2 970	18 080	4 245	13 840
45-64 ans	8 160	2 945	5 210	38 865	14 125	24 740
65 ans et plus	9 195	4 140	5 055	43 690	19 530	24 160
15 ans et plus	24 735	9 780	14 950	120 020	47 450	72 570
	15 545	5 640	9 900	76 330	27 920	48 415
Taux d'activité						
15-24 ans	68,6%	69,3%	67,7%	64,5%	66,1%	62,9%
25-44 ans	85,7%	92,8%	78,9%	87,2%	93,8%	81,0%
45-64 ans	64,9%	74,2%	55,8%	67,1%	76,2%	58,0%
65 ans et plus	4,9%	7,6%	2,4%	6,6%	10,4%	3,4%
15 ans et plus	65,4%	72,1%	58,9%	66,8%	73,3%	60,4%
	74,8%	81,5%	68,3%	75,7%	82,1%	69,4%
Taux de chômage						
15-24 ans	11,6%	10,7%	12,5%	11,0%	11,2%	10,8%
25-44 ans	6,4%	6,3%	6,5%	6,0%	6,0%	6,0%
45-64 ans	7,3%	6,9%	7,7%	6,8%	7,2%	6,2%
65 ans et plus	5,3%	-	-	5,6%	4,2%	9,5%
15 ans et plus	7,5%	7,2%	7,9%	7,0%	7,1%	6,8%
	7,5%	7,2%	7,9%	7,0%	7,2%	6,8%
Taux d'emploi						
15-24 ans	60,6%	61,9%	59,3%	57,4%	58,7%	56,1%
25-44 ans	80,2%	86,9%	73,8%	82,0%	88,2%	76,2%
45-64 ans	60,2%	69,1%	51,6%	62,6%	70,8%	54,4%
65 ans et plus	4,7%	7,3%	2,2%	6,3%	9,9%	3,1%
15 ans et plus	60,5%	66,9%	54,3%	62,1%	68,1%	56,3%
	69,2%	75,7%	62,9%	70,4%	76,2%	64,7%
Proportion d'emplois à temps partiel						
15-24 ans	47,2%	38,6%	56,6%	46,4%	38,9%	54,8%
25-44 ans	15,4%	5,8%	26,2%	14,5%	5,8%	23,9%
45-64 ans	18,4%	9,3%	30,2%	18,9%	10,6%	29,8%
65 ans et plus	42,2%	35,4%	69,6%	52,8%	49,9%	60,4%
15 ans et plus	21,5%	12,2%	32,5%	20,9%	12,8%	30,5%
	21,3%	11,9%	32,3%	20,5%	12,1%	30,3%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 22

Évolution des indicateurs du marché du travail selon le genre et le groupe d'âge

MRC de La Rivière-du-Nord, région des Laurentides et le Québec, 1991-2001

Genre et groupe d'âge	MRC de La Rivière-du-Nord				Région des Laurentides				Le Québec						
	1991	1996	Var. %	2001	Var. %	1991	1996	Var. %	2001	Var. %	1991	1996	Var. %	2001	Var. %
Population															
15 ans et plus	57 800	65 290	13,0%	71 440	9,4%	293 275	333 045	13,6%	361 045	8,4%	5 433 245	5 673 470	4,4%	5 832 350	2,8%
homme	28 295	31 960	13,0%	35 035	9,6%	145 250	164 305	13,1%	177 690	8,1%	2 639 025	2 756 705	4,5%	2 831 440	2,7%
femme	29 505	33 335	13,0%	36 405	9,2%	148 020	168 745	14,0%	183 350	8,7%	2 794 215	2 916 765	4,4%	3 000 905	2,9%
15-24 ans	9 340	10 370	11,0%	10 950	5,6%	46 975	51 995	10,7%	54 675	5,2%	926 925	945 385	2,0%	945 615	0,0%
25 ans et plus	48 455	54 920	13,3%	60 490	10,1%	246 280	281 050	14,1%	306 365	9,0%	4 506 320	4 728 080	4,9%	4 886 735	3,4%
Population active															
15 ans et plus	38 055	41 345	8,6%	46 710	13,0%	196 460	216 085	10,0%	241 020	11,5%	3 537 640	3 536 205	0,0%	3 742 490	5,8%
homme	21 680	23 025	6,2%	25 260	9,7%	111 450	120 145	7,8%	130 240	8,4%	1 972 305	1 944 100	-1,4%	2 012 340	3,5%
femme	16 370	18 325	11,9%	21 450	17,1%	85 005	95 935	12,9%	110 785	15,5%	1 565 335	1 592 105	1,7%	1 730 145	8,7%
15-24 ans	6 360	6 185	-2,8%	7 505	21,3%	30 705	29 625	-3,5%	35 290	19,1%	586 950	513 615	-12,5%	582 185	13,4%
25 ans et plus	31 690	35 160	10,9%	39 200	11,5%	165 740	186 465	12,5%	205 720	10,3%	2 950 695	3 022 590	2,4%	3 160 300	4,6%
Personnes en emploi															
15 ans et plus	32 750	35 990	9,9%	43 210	20,1%	172 470	190 575	10,5%	224 240	17,7%	3 110 795	3 119 130	0,3%	3 434 265	10,1%
homme	18 680	19 885	6,5%	23 445	17,9%	98 440	105 385	7,1%	120 985	14,8%	1 735 385	1 705 295	-1,7%	1 837 950	7,8%
femme	14 065	16 105	14,5%	19 760	22,7%	74 025	85 185	15,1%	103 245	21,2%	1 375 410	1 413 835	2,8%	1 596 320	12,9%
15-24 ans	5 215	5 040	-3,4%	6 640	31,7%	25 625	24 290	-5,2%	31 400	29,3%	477 615	415 735	-13,0%	505 440	21,6%
25 ans et plus	27 540	30 955	12,4%	36 570	18,1%	146 845	166 270	13,2%	192 820	16,0%	2 633 180	2 703 395	2,7%	2 928 825	8,3%
Chômeurs															
15 ans et plus	5 305	5 350	0,8%	3 505	-34,5%	23 990	25 500	6,3%	16 785	-34,2%	426 850	417 075	-2,3%	308 220	-26,1%
homme	3 000	3 140	4,7%	1 810	-42,4%	13 025	14 760	13,3%	9 245	-37,4%	236 920	238 800	0,8%	174 390	-27,0%
femme	2 305	2 210	-4,1%	1 690	-23,5%	10 965	10 760	-1,9%	7 525	-30,1%	189 925	178 275	-6,1%	133 830	-24,9%
15-24 ans	1 145	1 150	0,4%	870	-24,3%	5 085	5 330	4,8%	3 890	-27,0%	109 335	97 880	-10,5%	76 745	-21,6%
25 ans et plus	4 155	4 200	1,1%	2 635	-37,3%	18 900	20 170	6,7%	12 895	-36,1%	317 510	319 195	0,5%	231 475	-27,5%
Taux de chômage*															
15 ans et plus	13,9%	12,9%	-1,0%	7,5%	-5,4%	12,2%	11,8%	-0,4%	7,0%	-4,8%	12,1%	11,8%	-0,3%	8,2%	-3,6%
homme	13,8%	13,6%	-0,2%	7,2%	-6,4%	11,7%	12,2%	0,5%	7,1%	-5,1%	12,0%	12,3%	0,3%	8,7%	-3,6%
femme	14,1%	12,1%	-2,0%	7,9%	-4,2%	12,9%	11,2%	-1,7%	6,8%	-4,4%	12,1%	11,2%	-0,9%	7,7%	-3,5%
15-24 ans	18,0%	18,6%	0,6%	11,6%	-7,0%	16,6%	17,9%	1,3%	11,0%	-6,9%	18,6%	19,1%	0,5%	13,2%	-5,9%
25 ans et plus	13,1%	11,9%	-1,2%	6,7%	-5,2%	11,4%	10,8%	-0,6%	6,3%	-4,5%	10,8%	10,6%	-0,2%	7,3%	-3,3%
Taux d'activité*															
15 ans et plus	65,8%	63,3%	-2,5%	65,4%	2,1%	67,0%	64,8%	-2,2%	66,8%	2,0%	65,1%	62,3%	-2,8%	64,2%	1,9%
homme	76,6%	72,0%	-4,6%	72,1%	0,1%	76,7%	73,1%	-3,6%	73,3%	0,2%	74,7%	70,5%	-4,2%	71,1%	0,6%
femme	55,5%	55,0%	-0,5%	58,9%	3,9%	57,4%	56,8%	-0,6%	60,4%	3,6%	56,0%	54,6%	-1,4%	57,7%	3,1%
15-24 ans	68,1%	59,6%	-8,5%	68,5%	8,9%	65,4%	56,9%	-8,5%	64,5%	7,6%	63,3%	54,3%	-9,0%	61,6%	7,3%
25 ans et plus	65,4%	64,0%	-1,4%	64,8%	0,8%	67,3%	66,3%	-1,0%	67,1%	0,8%	65,5%	63,9%	-1,6%	64,7%	0,8%
Taux d'emploi*															
15 ans et plus	56,7%	55,1%	-1,6%	60,5%	5,4%	58,8%	57,2%	-1,6%	62,1%	4,9%	57,3%	55,0%	-2,3%	58,9%	3,9%
homme	66,0%	62,2%	-3,8%	66,9%	4,7%	67,8%	64,1%	-3,7%	68,1%	4,0%	65,8%	61,9%	-3,9%	64,9%	3,0%
femme	47,7%	48,3%	0,6%	54,3%	6,0%	50,0%	50,4%	0,4%	56,3%	5,9%	49,2%	48,5%	-0,7%	53,2%	4,7%
15-24 ans	55,8%	48,6%	-7,2%	60,6%	12,0%	54,6%	46,7%	-7,9%	57,4%	10,7%	51,5%	44,0%	-7,5%	53,5%	9,5%
25 ans et plus	56,8%	56,4%	-0,4%	60,5%	4,1%	59,6%	59,1%	-0,5%	62,9%	3,8%	58,4%	57,2%	-1,2%	59,9%	2,7%

Source: Statistique Canada, Recensement de la population, 1991, 1996 et 2001

*: Variation des taux en points de pourcentage.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 23

Répartition de la population en emploi selon le secteur d'activité
MRC de La Rivière-du-Nord, région des Laurentides et le Québec, 2001

Secteur d'activité	MRC de La Rivière-du-		Région des Laurentides		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Secteur primaire	505	1,2%	4 705	2,1%	101 725	3,0%
Agriculture	335	0,8%	3 450	1,5%	75 265	2,2%
Foresterie et exploitation forestière	45	0,1%	760	0,3%	12 390	0,4%
Extraction minière	125	0,3%	495	0,2%	14 070	0,4%
Secteur secondaire	11 395	26,4%	54 085	24,1%	771 335	22,5%
Construction	2 720	6,3%	13 450	6,0%	148 860	4,3%
Services publics	475	1,1%	1 935	0,9%	25 225	0,7%
Fabrication d'aliments, de boissons et de produits du tabac	605	1,4%	3 880	1,7%	67 325	2,0%
Usines de textiles et de produits textiles	250	0,6%	685	0,3%	24 270	0,7%
Fabrication de vêtements, de produits en cuirs et analogues	335	0,8%	2 125	0,9%	63 055	1,8%
Fabrication de produits de bois	450	1,0%	3 275	1,5%	44 220	1,3%
Fabrication du papier	465	1,1%	1 470	0,7%	34 610	1,0%
Impression et activités connexes de soutien	305	0,7%	1 735	0,8%	28 615	0,8%
Fabrication de produits chimiques	440	1,0%	2 675	1,2%	30 305	0,9%
Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	315	0,7%	1 485	0,7%	30 495	0,9%
Fabrication de produits minéraux non métalliques	265	0,6%	1 225	0,5%	14 860	0,4%
Première transformation des métaux	195	0,5%	840	0,4%	30 510	0,9%
Fabrication de produits métalliques	540	1,2%	2 435	1,1%	41 955	1,2%
Fabrication de machines	430	1,0%	1 775	0,8%	28 700	0,8%
Fabrication de produits informatiques, électroniques et électriques	385	0,9%	3 565	1,6%	45 980	1,3%
Fabrication de matériel de transport	1 605	3,7%	7 365	3,3%	53 275	1,6%
Fabrication de meubles et de produits connexes	720	1,7%	2 365	1,1%	36 120	1,1%
Activités diverses de fabrication	895	2,1%	1 800	0,8%	22 955	0,7%
Secteur tertiaire	31 295	72,4%	165 460	73,8%	2 561 200	74,6%
Commerce de gros et de détail	8 365	19,4%	42 060	18,8%	551 635	16,1%
Transports et entreposage	2 590	6,0%	13 670	6,1%	163 155	4,8%
Services financiers et immobiliers	1 465	3,4%	10 540	4,7%	180 650	5,3%
Services professionnels, scientifiques et techniques	1 385	3,2%	10 915	4,9%	205 785	6,0%
Gestion d'entreprises, services administratifs et autres	1 305	3,0%	6 945	3,1%	116 355	3,4%
Services d'enseignement	3 080	7,1%	14 610	6,5%	233 855	6,8%
Soins de santé et assistance sociale	4 635	10,7%	22 130	9,9%	363 700	10,6%
Information, culture et loisirs	1 390	3,2%	9 190	4,1%	147 210	4,3%
Hébergement et restauration	2 895	6,7%	14 320	6,4%	204 660	6,0%
Autres services	2 120	4,9%	10 575	4,7%	173 180	5,0%
Administrations publiques	2 065	4,8%	10 505	4,7%	221 015	6,4%
Ensemble des secteurs	43 210	100,0%	224 240	100,0%	3 434 265	100,0%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 24

Répartition des établissements selon la classe de taille et le secteur d'activité
MRC de La Rivière-du-Nord, 2002

Secteur d'activité	Nombre d'employés par entreprise					Total
	1-4	5-19	20-49	50-99	100 et +	
SECTEUR PRIMAIRE						
Agriculture	23	5	1	1	0	30
Foresterie et exploitation forestière	15	1	0	0	0	16
Extraction minière	0	1	0	0	1	2
TOTAL DU SECTEUR PRIMAIRE	38	7	1	1	1	48
SECTEUR SECONDAIRE						
Fabrication d'aliments, de boissons et de produits du tabac	8	7	0	2	1	18
Fabrication de textiles, vêtements et cuir	9	4	3	1	1	18
Fabrication de produits en bois	8	5	2	0	0	15
Fabrication du papier	1	0	2	0	1	4
Impression et activités connexes du soutien	10	3	0	0	0	13
Fabrication de produits chimiques, pétrochimiques, plastique et caoutchouc	5	1	1	0	2	9
Fabrication de produits minéraux non métalliques et de produits métalliques	11	12	3	0	2	28
Fabrication de machines, de matériel de transport et de produits informatiques, électroniques et électriques	16	6	4	1	2	29
Fabrication de meubles et de produits connexes	21	8	6	0	2	37
Activités diverses de fabrication	10	3	0	0	2	15
Construction	324	92	16	2	1	435
TOTAL DU SECTEUR SECONDAIRE	423	141	37	6	14	621
SECTEUR TERTIAIRE						
Commerce de gros et de détail	255	132	39	12	12	450
Transports et entreposage	110	14	5	3	1	133
Services financiers et immobiliers	82	28	3	3	1	117
Services professionnels, scientifiques et techniques	158	30	8	0	0	196
Gestion d'entreprises, services administratifs et autres	108	18	5	0	0	131
Services d'enseignement	19	5	1	0	3	28
Soins de santé et assistance sociale	111	66	15	1	8	201
Information, culture et loisirs	30	17	4	1	1	53
Hébergement et restauration	97	63	19	6	1	186
Autres services	194	61	5	0	0	260
Administrations publiques	2	2	5	0	1	10
TOTAL DU SECTEUR TERTIAIRE	1166	436	109	26	28	1765
TOTAL DES INDUSTRIES	1627	584	147	33	43	2434

Source : Statistique Canada, Registre des entreprises, décembre 2002.

Tableau 25

Principaux employeurs de la MRC selon le secteur d'activité
MRC de La Rivière-du-Nord, 2003

Secteur d'activité	Employeur
Manufacturier	Cascades Groupe papier fins inc. Groupe Luxorama Ltée (Le) Rayonese textile inc. Soucy-Baron inc. Division Mueller Canada ICC Industriel Cheminey Doppelmayr ltée Foliot inc. Au printemps gourmet Trica
Commerce de détail	Plomberie Saint-Jérôme Rona Le Régional Saint-Jérôme Marché Élite Saint-Antoine Marché Métro Élite Maxi et Cie Costco Canadian Tire Zeller's Sears Canada Matério Laurentiens inc.
Enseignement	Cégep de Saint-Jérôme École polyvalente de Saint-Jérôme, Commission scolaire Rivière-du-Nord Centre administratif, Commission scolaire Rivière-du-Nord École Cap Jeunesse, Commission scolaire Rivière-du-Nord École de l'horizon Soleil, Commission scolaire Rivière-du-Nord Académie Lafontaine
Santé et services sociaux	Hôtel-Dieu de Saint-Jérôme CHSLD de la Rivière-du-Nord, Auberge Saint-Jérôme CHSLD de la Rivière-du-Nord, Villa Soleil CHSLD de la Rivière-du-Nord, centre d'Youville Centres de la jeunesse et de la famille Batshaw Pavillon Sainte-Marie Régie régionale de la santé et des services sociaux des Laurentides
Administrations publiques et services publics	Hydro-Québec CSST Laurentides Régie de police de Saint-Jérôme Ministère de la Sécurité publique, établissement de détention de Saint-Jérôme Ville de Saint-Jérôme
Hébergement, restauration et loisir	Cuisines Nutri-déli inc. Best Western Hôtel Saint-Jérôme Comfort Inn & Suites Auberge du Lac Morency
Finances	Caisse populaire Desjardins de Saint-Jérôme
Transport	Transcobec 1987 inc Groupe Papineau
Commerce de gros	H Chalut Cie ltée

Source : Ressources humaines et Développement des compétences Canada, Emploi-Québec, 2003.

Tableau 26

Évolution de la valeur des permis de bâtir selon le type de construction
MRC de La Rivière-du-Nord, 1999-2003

Type de construction	1999	2000	2001	2002	2003	TCAM ¹
Tous les secteurs	98 607	109 505	104 809	131 214	147 786	10,6%
Commercial	14 265	23 312	9 483	11 519	16 980	4,5%
Industriel	14 280	5 223	5 301	4 106	3 956	-27,5%
Institutionnel	15 294	22 176	18 157	5 288	1 444	-44,6%
Résidentiel	54 768	58 794	71 868	110 301	125 406	23,0%

1 : Taux de croissance annuel moyen.

Note : Les données sont en milliers de dollars.

Source : Statistique Canada, Enquête des permis de bâtir, 2004. Traitement : Institut de la statistique du Québec.

Tableau 27

Répartition de la population en emploi selon le genre et le niveau de compétence
MRC de La Rivière-du-Nord, région des Laurentides et le Québec, 2001

Genre de compétence / Grand groupe de profession	MRC de La Rivière-du-Nord		Région des Laurentides		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Personnes en emploi	43 210	100,0%	224 240	100,0%	3 434 265	100,0%
Gestion	3 660	8,5%	24 270	10,8%	334 255	9,7%
Cadres supérieurs/Cadres supérieures	440	1,0%	3 860	1,7%	49 750	1,4%
Cadres intermédiaires et autre personnel de gestion	3 220	7,5%	20 410	9,1%	284 505	8,3%
Affaires, finance et administration	6 600	15,3%	38 770	17,3%	635 970	18,5%
Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	590	1,4%	4 695	2,1%	85 130	2,5%
Personnel spécialisé en administration et en travail de bureau	2 390	5,5%	12 830	5,7%	215 240	6,3%
Personnel de bureau	3 625	8,4%	21 245	9,5%	335 600	9,8%
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	2 075	4,8%	12 895	5,8%	224 015	6,5%
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées	730	1,7%	5 600	2,5%	115 855	3,4%
Personnel technique relié aux sciences naturelles et appliquées	1 345	3,1%	7 295	3,3%	108 160	3,1%
Secteur de la santé	2 480	5,7%	12 625	5,6%	202 400	5,9%
Personnel professionnel des soins de santé	1 030	2,4%	5 940	2,6%	100 350	2,9%
Personnel technique et personnel spécialisé du secteur de la santé	510	1,2%	3 115	1,4%	45 590	1,3%
Personnel de soutien des services de santé	940	2,2%	3 570	1,6%	56 460	1,6%
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	3 415	7,9%	16 765	7,5%	291 680	8,5%
Personnel professionnel des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion	2 115	4,9%	11 790	5,3%	212 035	6,2%
Personnel paraprofessionnel du droit, des services sociaux, de l'enseignement et de la religion	1 295	3,0%	4 975	2,2%	79 645	2,3%
Arts, culture, sports et loisirs	650	1,5%	4 595	2,0%	102 425	3,0%
Personnel professionnel des arts et de la culture	230	0,5%	1 670	0,7%	44 470	1,3%
Personnel technique et personnel spécialisé des arts, de la culture, des sports et des loisirs	425	1,0%	2 930	1,3%	57 960	1,7%
Vente et services	11 275	26,1%	55 075	24,6%	780 575	22,7%
Personnel spécialisé de la vente et des services	2 620	6,1%	13 415	6,0%	182 510	5,3%
Personnel intermédiaire de la vente et des services	4 470	10,3%	21 900	9,8%	298 385	8,7%
Personnel élémentaire de la vente et des services	4 185	9,7%	19 755	8,8%	299 680	8,7%
Métiers, transport et machinerie	8 210	19,0%	36 845	16,4%	486 065	14,2%
Personnel des métiers et personnel spécialisé dans la conduite du matériel de transport et de la machinerie	4 860	11,2%	21 780	9,7%	288 520	8,4%
Personnel intermédiaire en transport en machinerie en installation et en réparation	2 970	6,9%	13 240	5,9%	171 725	5,0%
Personnel de soutien des métiers manœuvres et aides d'entreprise en construction et autre personnel assimilé	375	0,9%	1 830	0,8%	25 820	0,8%
Professions propres au secteur primaire	555	1,3%	5 055	2,3%	92 140	2,7%
Personnel spécialisé du secteur primaire	135	0,3%	2 225	1,0%	49 140	1,4%
Personnel intermédiaire du secteur primaire	170	0,4%	1 220	0,5%	26 720	0,8%
Personnel élémentaire du secteur primaire	250	0,6%	1 610	0,7%	16 285	0,5%
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	4 290	9,9%	17 340	7,7%	284 735	8,3%
Personnel de supervision et personnel spécialisé dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	610	1,4%	2 290	1,0%	32 510	0,9%
Personnel relié à la transformation, la fabrication et au montage	2 700	6,2%	11 075	4,9%	177 425	5,2%
Personnel élémentaire dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	980	2,3%	3 975	1,8%	74 795	2,2%
Niveau de compétence						
Personnel cadre	3 660	8,5%	24 270	10,8%	334 255	9,7%
Personnel professionnel	4 695	10,9%	29 695	13,2%	557 840	16,2%
Personnel spécialisé et technique	14 190	32,8%	70 855	31,6%	1 059 275	30,8%
Personnel intermédiaire	14 875	34,4%	72 250	32,2%	1 066 315	31,0%
Personnel élémentaire	5 790	13,4%	27 170	12,1%	416 580	12,1%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 28

Personnes en emploi selon le genre, le genre de compétence et le niveau de compétence
MRC de La Rivière-du-Nord, 2001

Genre de compétence / Grand groupe de profession	Ensemble		Hommes		Femmes	
	Nombre	% femmes	Nombre	%	Nombre	%
Personnes en emploi	43 210	45,7%	23 445	100,0%	19 765	100,0%
Gestion	3 660	30,5%	2 550	10,9%	1 115	5,6%
Cadres supérieurs/Cadres supérieures	440	19,3%	360	1,5%	85	0,4%
Cadres intermédiaires et autre personnel de gestion	3 220	32,1%	2 190	9,3%	1 035	5,2%
Affaires, finance et administration	6 600	77,0%	1 525	6,5%	5 080	25,7%
Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	590	61,0%	225	1,0%	360	1,8%
Personnel spécialisé en administration et en travail de bureau	2 390	84,9%	360	1,5%	2 030	10,3%
Personnel de bureau	3 625	74,1%	935	4,0%	2 685	13,6%
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	2 075	17,6%	1 710	7,3%	365	1,8%
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées	730	14,4%	620	2,6%	105	0,5%
Personnel technique relié aux sciences naturelles et appliquées	1 345	19,0%	1 090	4,6%	255	1,3%
Secteur de la santé	2 480	83,5%	410	1,7%	2 070	10,5%
Personnel professionnel des soins de santé	1 030	79,6%	210	0,9%	820	4,1%
Personnel technique et personnel spécialisé du secteur de la santé	510	81,4%	100	0,4%	415	2,1%
Personnel de soutien des services de santé	940	88,8%	105	0,4%	835	4,2%
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	3 415	68,5%	1 075	4,6%	2 340	11,8%
Personnel professionnel des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion	2 115	61,2%	825	3,5%	1 295	6,6%
Personnel paraprofessionnel du droit, des services sociaux, de l'enseignement et de la religion	1 295	81,1%	245	1,0%	1 050	5,3%
Arts, culture, sports et loisirs	650	61,5%	250	1,1%	400	2,0%
Personnel professionnel des arts et de la culture	230	56,5%	100	0,4%	130	0,7%
Personnel technique et personnel spécialisé des arts, de la culture, des sports et des loisirs	425	64,7%	150	0,6%	275	1,4%
Vente et services	11 275	56,5%	4 905	20,9%	6 365	32,2%
Personnel spécialisé de la vente et des services	2 620	45,8%	1 420	6,1%	1 200	6,1%
Personnel intermédiaire de la vente et des services	4 470	67,0%	1 470	6,3%	2 995	15,2%
Personnel élémentaire de la vente et des services	4 185	51,9%	2 015	8,6%	2 170	11,0%
Métiers, transport et machinerie	8 210	6,7%	7 650	32,6%	550	2,8%
Personnel des métiers et personnel spécialisé dans la conduite du matériel de transport et de la machinerie	4 860	6,8%	4 525	19,3%	330	1,7%
Personnel intermédiaire en transport en machinerie en installation et en réparation	2 970	6,1%	2 790	11,9%	180	0,9%
Personnel de soutien des métiers manœuvres et aides d'entreprise en construction et autre personnel assimilé	375	10,7%	340	1,5%	40	0,2%
Professions propres au secteur primaire	555	27,0%	400	1,7%	150	0,8%
Personnel spécialisé du secteur primaire	135	22,2%	105	0,4%	30	0,2%
Personnel intermédiaire du secteur primaire	170	41,2%	100	0,4%	70	0,4%
Personnel élémentaire du secteur primaire	250	22,0%	190	0,8%	55	0,3%
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	4 290	30,9%	2 970	12,7%	1 325	6,7%
Personnel de supervision et personnel spécialisé dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	610	21,3%	485	2,1%	130	0,7%
Personnel relié à la transformation, la fabrication et au montage	2 700	28,5%	1 925	8,2%	770	3,9%
Personnel élémentaire dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	980	42,9%	560	2,4%	420	2,1%
Niveau de compétence						
Personnel cadre	3 660	30,6%	2 550	10,9%	1 120	5,7%
Personnel professionnel	4 695	57,7%	1 980	8,4%	2 710	13,7%
Personnel spécialisé et technique	14 190	40,3%	8 480	36,2%	5 715	28,9%
Personnel intermédiaire	14 875	50,7%	7 325	31,2%	7 535	38,1%
Personnel élémentaire	5 790	46,4%	3 105	13,2%	2 685	13,6%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 29

Répartition de la population en emploi selon le groupe d'âge, le genre de compétence et le niveau de compétence
MRC de La Rivière-du-Nord, 2001

Genre de compétence / Grand groupe de profession	Groupe d'âge					
	15-24 ans		25-44 ans		45 ans et plus	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Personnes en emploi	6 635	100,0%	22 105	100,0%	14 460	100,0%
Gestion	145	2,2%	1 955	8,8%	1 560	10,8%
Cadres supérieurs/cadres supérieures	10	0,2%	200	0,9%	235	1,6%
Cadres intermédiaires et autre professionnel de gestion	135	2,0%	1 755	7,9%	1 325	9,2%
Affaires, finance et administration	590	8,9%	3 535	16,0%	2 475	17,1%
Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	20	0,3%	335	1,5%	235	1,6%
Personnel spécialisé en administration et en travail de bureau	145	2,2%	1 195	5,4%	1 055	7,3%
Personnel de bureau	425	6,4%	2 005	9,1%	1 185	8,2%
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	175	2,6%	1 390	6,3%	500	3,5%
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées	70	1,1%	515	2,3%	140	1,0%
Personnel technique relié aux sciences naturelles et appliquées	105	1,6%	875	4,0%	360	2,5%
Secteur de la santé	265	4,0%	1 345	6,1%	880	6,1%
Personnel professionnel des soins de santé	30	0,5%	570	2,6%	430	3,0%
Personnel technique et personnel spécialisé du secteur de la santé	90	1,4%	265	1,2%	160	1,1%
Personnel de soutien des services de santé	145	2,2%	510	2,3%	290	2,0%
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	225	3,4%	1 965	8,9%	1 220	8,4%
Personnel professionnel des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion	95	1,4%	1 160	5,2%	860	5,9%
Personnel paraprofessionnel du droit, des services sociaux, de l'enseignement et de la religion	130	2,0%	805	3,6%	360	2,5%
Arts, culture, sports et loisirs	170	2,6%	260	1,2%	230	1,6%
Personnel professionnel des arts et de la culture	20	0,3%	85	0,4%	130	0,9%
Personnel technique et personnel spécialisé des arts, de la culture, des sports et des loisirs	150	2,3%	175	0,8%	100	0,7%
Vente et services	3 420	51,5%	4 610	20,9%	3 240	22,4%
Personnel spécialisé de la vente et des services	520	7,8%	1 275	5,8%	820	5,7%
Personnel intermédiaire de la vente et des services	1 145	17,3%	2 035	9,2%	1 290	8,9%
Personnel élémentaire de la vente et des services	1 755	26,5%	1 300	5,9%	1 130	7,8%
Métiers, transport et machinerie	905	13,6%	4 450	20,1%	2 850	19,7%
Personnel des métiers et personnel spécialisé dans la conduite du matériel de transport et de la machinerie	515	7,8%	2 735	12,4%	1 605	11,1%
Personnel intermédiaire en transport, en machinerie, en installation et en réparation	315	4,7%	1 525	6,9%	1 130	7,8%
Personnel de soutien des métiers de manœuvres et aides d'entreprise en construction et autre personnel assimilé	75	1,1%	190	0,9%	115	0,8%
Professions propres au secteur primaire	120	1,8%	230	1,0%	200	1,4%
Personnel spécialisé du secteur primaire	60	0,9%	45	0,2%	65	0,4%
Personnel intermédiaire du secteur primaire	60	0,9%	115	0,5%	70	0,5%
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	620	9,3%	2 365	10,7%	1 305	9,0%
Personnel de supervision et personnel spécialisé dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	65	1,0%	360	1,6%	190	1,3%
Personnel relié à la transformation, à la fabrication et au montage	350	5,3%	1 530	6,9%	820	5,7%
Personnel élémentaire dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	205	3,1%	475	2,1%	295	2,0%
Niveau de compétence						
Personnel cadre	145	2,2%	1 955	8,8%	1 560	10,8%
Personnel professionnel	235	3,5%	2 665	12,1%	1 795	12,4%
Personnel spécialisé et technique	1 865	28,1%	8 265	37,4%	5 005	34,6%
Personnel intermédiaire	2 295	34,6%	7 140	32,3%	4 490	31,1%
Personnel élémentaire	2 095	31,6%	2 080	9,4%	1 610	11,1%
Total	6 635	100,0%	22 105	100,0%	14 460	100,0%

Tableau 29 (suite)

Répartition de la population en emploi selon le groupe d'âge, le genre de compétence et le niveau de compétence
MRC de La Rivière-du-Nord, 2001

Genre de compétence / Grand groupe de profession	Groupe d'âge					
	15-24 ans		25-44 ans		45 ans et plus	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Genre de compétence	6 635	15,4%	22 105	51,2%	14 460	33,5%
Gestion	145	4,0%	1 955	53,4%	1 560	42,6%
Affaires, finance et administration	590	8,9%	3 535	53,6%	2 475	37,5%
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	175	8,4%	1 390	67,0%	500	24,1%
Secteur de la santé	265	10,7%	1 345	54,2%	880	35,5%
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	225	6,6%	1 965	57,5%	1 220	35,7%
Arts, culture, sports et loisirs	170	26,2%	260	40,0%	230	35,4%
Vente et services	3 420	30,3%	4 610	40,9%	3 240	28,7%
Métiers, transport et machinerie	905	11,0%	4 450	54,2%	2 850	34,7%
Professions propres au secteur primaire	120	21,6%	230	41,4%	200	36,0%
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	620	14,5%	2 365	55,1%	1 305	30,4%
Niveau de compétence						
Personnel cadre	145	4,0%	1 955	53,4%	1 560	42,6%
Personnel professionnel	235	5,0%	2 665	56,8%	1 795	38,2%
Personnel spécialisé et technique	1 865	13,1%	8 265	58,2%	5 005	35,3%
Personnel intermédiaire	2 295	15,4%	7 140	48,0%	4 490	30,2%
Personnel élémentaire	2 095	36,2%	2 080	35,9%	1 610	27,8%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 30

Répartition du nombre de personnes en emploi selon la profession et le nombre de semaines travaillées en 2000
MRC de La Rivière-du-Nord, région des Laurentides et le Québec

Genre de compétence / Grand groupe de profession	MRC de La Rivière-du-Nord			Région des Laurentides			Le Québec		
	Plus de 49 semaines	Moins de 49 semaines	% moins de 49 semaines	Plus de 49 semaines	Moins de 49 semaines	% moins de 49 semaines	Plus de 49 semaines	Moins de 49 semaines	% moins de 49 semaines
Personnes en emploi	26 815	14 825	35,6%	144 275	73 115	33,6%	2 218 640	1 118 930	33,5%
Gestion	2 795	845	23,2%	19 135	4 890	20,4%	267 795	62 845	19,0%
Cadres supérieurs/Cadres supérieures	385	55	12,5%	3 210	630	16,4%	40 920	8 435	17,1%
Cadres intermédiaires et autre personnel de gestion									
Affaires, finance et administration	2 410	790	24,7%	15 920	4 260	21,1%	226 875	54 405	19,3%
Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	4 525	1 895	29,5%	27 030	10 810	28,6%	447 985	173 295	27,9%
Personnel spécialisé en administration et en travail de bureau									
Personnel de bureau	1 735	590	25,4%	9 120	3 450	27,4%	155 845	55 175	26,1%
Personnel de bureau	2 365	1 145	32,6%	14 370	6 275	30,4%	227 590	98 490	30,2%
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	1 550	485	23,8%	9 535	3 145	24,8%	161 660	58 190	26,5%
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées	530	190	26,4%	4 235	1 290	23,3%	85 260	28 485	25,0%
Personnel technique relié aux sciences naturelles et appliquées	1 020	295	22,4%	5 300	1 860	26,0%	76 400	29 705	28,0%
Secteur de la santé	1 540	875	36,2%	8 180	4 135	33,6%	131 625	66 805	33,7%
Personnel professionnel des soins de santé	720	295	29,1%	3 845	1 980	34,0%	65 040	34 015	34,3%
Personnel technique et personnel spécialisé du secteur de la santé	275	210	43,3%	2 065	985	32,3%	31 330	13 295	29,8%
Personnel de soutien des services de santé	540	370	40,7%	2 270	1 170	34,0%	35 255	19 485	35,6%
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	2 085	1 240	37,3%	10 560	5 820	35,5%	183 780	102 405	35,8%
Personnel professionnel des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion	1 340	740	35,6%	7 785	3 795	32,8%	141 705	67 270	32,2%
Personnel paraprofessionnel du droit, des services sociaux, de l'enseignement et de la religion									
Arts, culture, sports et loisirs	740	500	40,3%	2 775	2 025	42,2%	42 075	35 135	45,5%
Personnel professionnel des arts et de la culture	310	325	51,2%	2 295	2 165	48,5%	54 780	44 945	45,1%
Personnel technique et personnel spécialisé des arts, de la culture, des sports et des loisirs	120	105	46,7%	835	765	47,8%	24 820	18 650	42,9%
	195	215	52,4%	1 455	1 400	49,0%	29 960	26 290	46,7%

Tableau 30 (suite)

Répartition du nombre de personnes en emploi selon la profession et le nombre de semaines travaillées en 2000
MRC de La Rivière-du-Nord, région des Laurentides et le Québec

Genre de compétence / Grand groupe de profession	MRC de La Rivière-du-Nord			Région des Laurentides			Le Québec		
	Plus de 49 semaines	Moins de 49 semaines	% moins de 49 semaines	Plus de 49 semaines	Moins de 49 semaines	% moins de 49 semaines	Plus de 49 semaines	Moins de 49 semaines	% moins de 49 semaines
Vente et services	6 320	4 275	40,3%	31 565	20 695	39,6%	447 650	294 745	39,7%
Personnel spécialisé de la vente et des services	1 745	735	29,6%	9 165	3 775	29,2%	125 545	51 820	29,2%
Personnel intermédiaire de la vente et des services	2 370	1 810	43,3%	12 380	8 410	40,5%	168 125	116 805	41,0%
Personnel élémentaire de la vente et des services	2 205	1 730	44,0%	10 020	8 515	45,9%	153 975	126 115	45,0%
Métiers, transport et machinerie	4 905	3 050	38,3%	22 390	13 495	37,6%	293 030	181 935	38,3%
Personnel des métiers et personnel spécialisé dans la conduite du matériel de transport et de la machinerie	3 065	1 675	35,3%	13 745	7 625	35,7%	180 360	102 690	36,3%
Personnel intermédiaire en transport en machinerie en installation et en réparation	1 705	1 150	40,3%	7 870	4 905	38,4%	101 770	65 320	39,1%
Personnel de soutien des métiers manœuvres et aides d'entreprise en construction et autre personnel assimilé	135	220	62,0%	775	965	55,5%	10 900	13 925	56,1%
Professions propres au secteur primaire	200	315	61,2%	2 340	2 495	51,6%	51 440	37 065	41,9%
Personnel spécialisé du secteur primaire	60	80	57,1%	1 545	625	28,8%	36 195	12 055	25,0%
Personnel intermédiaire du secteur primaire	65	85	56,7%	395	780	66,4%	11 195	14 070	55,7%
Personnel élémentaire du secteur primaire	80	150	65,2%	400	1 080	73,0%	4 045	10 940	73,0%
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	2 585	1 530	37,2%	11 240	5 475	32,8%	178 900	96 705	35,1%
Personnel de supervision et personnel spécialisé dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	510	100	16,4%	1 825	435	19,2%	25 640	6 505	20,2%
Personnel relié à la transformation, la fabrication et au montage	1 605	985	38,0%	7 235	3 470	32,4%	111 335	60 710	35,3%
Personnel élémentaire dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	470	440	48,4%	2 180	1 575	41,9%	41 920	29 495	41,3%
Personnel cadre	2 795	845	23,2%	19 130	4 890	20,4%	267 795	62 840	19,0%
Personnel professionnel	3 140	1 485	32,1%	20 235	8 910	30,6%	381 380	168 050	30,6%
Personnel spécialisé et technique	9 345	4 400	32,0%	46 995	22 180	32,1%	703 350	332 670	32,1%
Personnel intermédiaire	8 650	5 545	39,1%	44 520	25 010	36,0%	655 270	374 880	36,4%
Personnel élémentaire	2 890	2 540	46,9%	13 375	12 135	47,6%	210 840	180 475	46,1%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 31

Revenu moyen de la population ayant travaillé en 2000 selon le nombre de semaines travaillées et le genre de compétence
MRC de La Rivière-du-Nord, région des Laurentides et le Québec

Genre de compétence / Grand groupe de profession	MRC de La Rivière-du-Nord			Région des Laurentides			Le Québec		
	Moyenne	Plus de 49 semaines	Moins de 49 semaines	Moyenne	Plus de 49 semaines	Moins de 49 semaines	Moyenne	Plus de 49 semaines	Moins de 49 semaines
Personnes en emploi									
Gestion									
Cadres supérieurs/cadres supérieures	28 317 \$	32 820 \$	20 534 \$	31 819 \$	36 481 \$	22 931 \$	31 825 \$	36 719 \$	22 459 \$
Cadres intermédiaires et autre personnel	41 260 \$	43 985 \$	32 281 \$	49 129 \$	51 702 \$	39 243 \$	52 574 \$	55 277 \$	41 230 \$
Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	46 281 \$	46 571 \$	44 111 \$	66 845 \$	69 427 \$	54 079 \$	77 212 \$	79 861 \$	64 392 \$
Affaires, finance et administration									
Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	40 578 \$	43 573 \$	31 519 \$	45 787 \$	48 155 \$	37 095 \$	48 300 \$	50 883 \$	37 712 \$
Personnel spécialisé en administration et en travail de bureau	27 039 \$	30 009 \$	20 243 \$	29 342 \$	32 463 \$	21 712 \$	29 746 \$	33 122 \$	21 292 \$
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés									
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées	39 269 \$	42 161 \$	29 977 \$	45 909 \$	48 664 \$	36 791 \$	48 196 \$	51 346 \$	38 038 \$
Personnel technique relié aux sciences naturelles et appliquées	27 070 \$	28 846 \$	21 812 \$	29 299 \$	31 758 \$	22 934 \$	29 463 \$	32 162 \$	22 022 \$
Secteur de la santé									
Personnel professionnel des soins de santé	25 026 \$	28 609 \$	18 313 \$	25 660 \$	28 897 \$	18 459 \$	25 180 \$	28 595 \$	17 570 \$
Personnel technique et personnel spécialisé du secteur de la santé	41 959 \$	46 803 \$	27 080 \$	46 901 \$	51 487 \$	33 302 \$	43 914 \$	49 277 \$	29 505 \$
Sciences sociales, enseignement et administration publique et religion									
Personnel professionnel des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion	43 805 \$	49 476 \$	28 760 \$	53 375 \$	57 077 \$	41 410 \$	49 634 \$	55 050 \$	33 942 \$
Personnel technique et personnel spécialisé du secteur de la santé	40 929 \$	45 398 \$	25 977 \$	41 934 \$	47 011 \$	27 780 \$	37 795 \$	42 836 \$	25 279 \$
Personnel de soutien des services de santé	32 340 \$	35 884 \$	26 591 \$	38 440 \$	38 320 \$	39 155 \$	40 693 \$	40 512 \$	41 492 \$
Sciences sociales, enseignement et administration publique et religion									
Personnel professionnel des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion	46 341 \$	49 220 \$	39 956 \$	53 510 \$	50 751 \$	59 392 \$	56 331 \$	53 696 \$	61 850 \$
Personnel technique et personnel spécialisé des arts et de la culture	28 353 \$	29 220 \$	27 252 \$	29 877 \$	32 370 \$	24 963 \$	30 347 \$	32 808 \$	24 947 \$
Personnel technique et personnel spécialisé des arts, de la culture, des sports et des loisirs	18 667 \$	21 157 \$	15 417 \$	20 250 \$	22 657 \$	15 862 \$	20 552 \$	22 800 \$	16 624 \$
Arts, culture, sport et loisirs									
Personnel professionnel des arts et de la culture	34 644 \$	39 147 \$	27 672 \$	36 105 \$	40 939 \$	27 640 \$	37 824 \$	44 391 \$	26 325 \$
Personnel technique et personnel spécialisé des arts, de la culture, des sports et des loisirs	41 754 \$	46 110 \$	34 139 \$	41 487 \$	45 941 \$	32 590 \$	43 182 \$	49 247 \$	30 717 \$
Arts, culture, sport et loisirs									
Personnel professionnel des arts et de la culture	22 818 \$	26 520 \$	18 001 \$	23 074 \$	26 843 \$	18 188 \$	23 222 \$	27 902 \$	17 821 \$
Personnel technique et personnel spécialisé des arts, de la culture, des sports et des loisirs	19 833 \$	29 352 \$	10 632 \$	26 838 \$	34 649 \$	18 462 \$	27 750 \$	34 456 \$	19 800 \$
Arts, culture, sport et loisirs									
Personnel technique et personnel spécialisé des arts, de la culture, des sports et des loisirs	23 566 \$	35 790 \$	9 488 \$	28 820 \$	36 212 \$	20 298 \$	32 955 \$	39 856 \$	23 861 \$
Arts, culture, sport et loisirs									
Personnel technique et personnel spécialisé des arts, de la culture, des sports et des loisirs	17 930 \$	25 609 \$	11 143 \$	25 741 \$	33 749 \$	17 499 \$	23 777 \$	30 008 \$	16 964 \$

Tableau 31 (suite)

Revenu moyen de la population ayant travaillé en 2000 selon le nombre de semaines travaillées et le genre de compétence
MRC de La Rivière-du-Nord, région des Laurentides et le Québec

Genre de compétence / Grand groupe de profession	MRC de La Rivière-du-Nord			Région des Laurentides			Le Québec		
	Moyenne	Plus de 49 semaines	Moins de 49 semaines	Moyenne	Plus de 49 semaines	Moins de 49 semaines	Moyenne	Plus de 49 semaines	Moins de 49 semaines
Vente et services	18 889 \$	23 642 \$	12 121 \$	21 623 \$	26 845 \$	13 899 \$	19 983 \$	24 921 \$	12 791 \$
Personnel spécialisé de la vente et des services	26 516 \$	30 489 \$	17 767 \$	30 926 \$	34 678 \$	22 480 \$	28 669 \$	32 433 \$	19 936 \$
Personnel intermédiaire de la vente et des services	18 792 \$	23 826 \$	12 571 \$	22 148 \$	27 730 \$	14 183 \$	19 950 \$	25 091 \$	12 830 \$
Personnel élémentaire de la vente et des services	14 145 \$	18 033 \$	9 174 \$	14 481 \$	18 578 \$	9 753 \$	14 522 \$	18 578 \$	9 805 \$
Métiers, transport et machinerie	30 425 \$	33 454 \$	25 641 \$	31 814 \$	35 781 \$	25 523 \$	31 156 \$	35 171 \$	24 839 \$
Personnel des métiers et personnel spécialisé dans la conduite du matériel de transport et de la machinerie	32 577 \$	34 931 \$	28 366 \$	34 249 \$	37 704 \$	28 239 \$	33 771 \$	37 416 \$	27 526 \$
Personnel intermédiaire en transport, en machinerie, en installation et en réparation	27 736 \$	31 387 \$	22 491 \$	28 637 \$	33 046 \$	21 947 \$	27 709 \$	31 752 \$	21 551 \$
Personnel de soutien des métiers de manœuvres et aides d'entreprise en construction et autre personnel assimilé	23 233 \$	26 104 \$	21 424 \$	25 159 \$	29 216 \$	22 103 \$	24 497 \$	29 892 \$	20 367 \$
Professions propres au secteur primaire	17 961 \$	22 604 \$	15 004 \$	18 920 \$	23 091 \$	15 129 \$	21 802 \$	25 531 \$	16 957 \$
Personnel spécialisé du secteur primaire	26 438 \$	31 429 \$	22 119 \$	23 035 \$	24 993 \$	18 402 \$	26 767 \$	27 423 \$	25 164 \$
Personnel intermédiaire du secteur primaire	17 482 \$	25 305 \$	12 433 \$	14 892 \$	17 907 \$	13 509 \$	15 857 \$	19 786 \$	13 018 \$
Personnel élémentaire du secteur primaire	13 188 \$	13 567 \$	12 970 \$	15 987 \$	20 618 \$	14 407 \$	15 959 \$	24 334 \$	13 037 \$
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	27 609 \$	32 864 \$	19 529 \$	29 133 \$	33 536 \$	20 518 \$	27 187 \$	31 687 \$	19 079 \$
Personnel de supervision et personnel spécialisé dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	39 804 \$	41 730 \$	29 916 \$	41 253 \$	42 965 \$	33 828 \$	42 281 \$	44 395 \$	34 240 \$
Personnel relié à la transformation, à la fabrication et au montage	27 671 \$	33 066 \$	19 638 \$	29 309 \$	33 375 \$	21 224 \$	25 961 \$	29 933 \$	18 872 \$
Personnel élémentaire dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	19 486 \$	22 705 \$	16 900 \$	21 357 \$	26 044 \$	15 337 \$	23 289 \$	28 484 \$	16 122 \$

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Tableau 32

Scolarité de la population en emploi selon le genre et le niveau de compétence
MRC de La Rivière-du-Nord, 2001

Genre de compétence	Aucun grade certificat ou diplôme	Certificat d'études secondaires	Certificat ou diplôme de métiers	Certificat d'études non universitaires	Certificat ou diplôme universitaire inférieur au baccalauréat	Baccalauréat(s)	Diplôme universitaire supérieur à un baccalauréat	Total
Genre de compétence								
Gestion	625	1 165	335	640	285	460	160	3 670
Affaires, finance et administration	920	2 450	830	1 560	340	400	110	6 610
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	105	310	255	885	115	315	75	2 060
Secteur de la santé	205	380	350	905	155	335	135	2 465
Sciences sociales, enseignement et administration publique et religion	180	295	135	765	270	1 305	465	3 415
Arts, culture, sport et loisirs	125	190	50	125	45	85	35	655
Vente et services	3 515	4 110	1 460	1 680	175	310	30	11 280
Métiers, transport et machinerie	3 155	2 205	2 100	630	40	70	0	8 200
Professions propres au secteur primaire	240	145	110	60				555
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	1 955	1 385	610	310	10	15	10	4 295
Gestion	17,0%	31,7%	9,1%	17,4%	7,8%	12,5%	4,4%	100,0%
Affaires, finance et administration	13,9%	37,1%	12,6%	23,6%	5,1%	6,1%	1,7%	100,0%
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	5,1%	15,0%	12,4%	43,0%	5,6%	15,3%	3,6%	100,0%
Secteur de la santé	8,3%	15,4%	14,2%	36,7%	6,3%	13,6%	5,5%	100,0%
Sciences sociales, enseignement et administration publique et religion	5,3%	8,6%	4,0%	22,4%	7,9%	38,2%	13,6%	100,0%
Arts, culture, sport et loisirs	19,1%	29,0%	7,6%	19,1%	6,9%	13,0%	5,3%	100,0%
Vente et services	31,2%	36,4%	12,9%	14,9%	1,6%	2,7%	0,3%	100,0%
Métiers, transport et machinerie	38,5%	26,9%	25,6%	7,7%	0,5%	0,9%	0,0%	100,0%
Professions propres au secteur primaire	43,2%	26,1%	19,8%	10,8%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	45,5%	32,2%	14,2%	7,2%	0,2%	0,3%	0,2%	100,0%
Niveau de compétence								
Personnel cadre	625	1 165	335	640	285	460	160	3 670
Personnel professionnel	70	425	145	1 080	440	1 840	685	4 685
Personnel spécialisé et technique	3 150	3 710	3 005	3 210	425	565	120	14 185
Personnel intermédiaire	4 640	5 220	2 220	2 125	250	360	55	14 870
Personnel élémentaire	2 540	2 115	530	505	35	70		5 795
Personnel cadre	17,0%	31,7%	9,1%	17,4%	7,8%	12,5%	4,4%	100,0%
Personnel professionnel	1,5%	9,1%	3,1%	23,1%	9,4%	39,3%	14,6%	100,0%
Personnel spécialisé et technique	22,2%	26,2%	21,2%	22,6%	3,0%	4,0%	0,8%	100,0%
Personnel intermédiaire	31,2%	35,1%	14,9%	14,3%	1,7%	2,4%	0,4%	100,0%
Personnel élémentaire	43,8%	36,5%	9,1%	8,7%	0,6%	1,2%	0,0%	100,0%
Total	11 025	12 635	6 235	7 560	1 435	3 295	1 020	43 210
%	25,5%	29,2%	14,4%	17,5%	3,3%	7,6%	2,4%	100,0%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 33

Répartition de la population en emploi selon le lieu de travail et le secteur d'activité
MRC de La Rivière-du-Nord, 2001

Lieu de travail	MRC de La Rivière-du-Nord						Autres régions ³	Total
	Sans lieu de travail fixe	Nord	Basses-Laurentides ¹	Hautes-Laurentides ²	Laval	Montréal		
Secteur primaire	70	205	155	40	10	10	25	510
Secteur secondaire	1 355	4 980	1 985	250	745	1 710	370	11 420
Construction et services publics	1 185	1 070	335	40	195	245	115	3 190
Industrie des aliments, boissons, textiles, vêtements et cuir	10	590	205	50	80	220	30	1 185
Fabrication de bois et papier, imprimerie	20	755	145	45	50	165	35	1 220
Industrie chimique et plastique	25	295	120	30	80	190	30	780
Industrie des minéraux et des métaux	25	510	130	55	90	130	60	1 010
Fabrication de machines et produits informatiques, électroniques et électriques	30	350	90	20	105	200	20	820
Fabrication de matériel de transport	10	130	880	0	55	485	60	1 605
Industrie du meuble et autres industries manufacturières	50	1 280	80	10	90	75	20	1 610
Secteur tertiaire	1 870	17 995	3 255	1 865	1 695	3 865	715	31 315
Commerce de gros et de détail	360	5 165	825	515	530	845	110	8 375
Transports et entreposage	365	645	700	10	80	675	100	2 590
Services financiers et immobiliers	80	750	140	90	105	265	25	1 460
Services professionnels, scientifiques et techniques	95	660	115	50	120	310	25	1 385
Gestion d'entreprises, services administratifs et autres	380	415	185	75	50	160	40	1 305
Services d'enseignement	95	2 110	310	140	155	220	50	3 080
Soins de santé et assistance sociale	120	3 205	315	270	200	385	135	4 635
Information, culture et loisirs	85	565	115	110	130	340	30	1 390
Hébergement et restauration	60	1 790	250	455	125	170	45	2 900
Autres services	185	1 420	155	65	85	160	65	2 125
Administrations publiques	45	1 270	145	85	115	335	90	2 070
Ensemble des secteurs	3 285	23 185	5 395	2 180	2 440	5 580	1 150	43 210

Tableau 33 (suite)

Répartition de la population en emploi selon le lieu de travail et le secteur d'activité
MRC de La Rivière-du-Nord, 2001

Lieu de travail	Sans lieu de travail fixe	MRC de La Rivière-du-Nord				Basses-Laurentides ¹	Hautes-Laurentides ²	Laval	Montréal	Autres régions ³	Total
Secteur primaire	13,7%	40,2%	30,4%	7,8%	2,0%	2,0%	2,0%	2,0%	2,0%	4,9%	100,0%
Secteur secondaire	11,9%	43,6%	17,4%	2,2%	6,5%	6,5%	6,5%	6,5%	15,0%	3,2%	100,0%
Construction et services publics	37,1%	33,5%	10,5%	1,3%	6,1%	6,1%	6,1%	6,1%	7,7%	3,6%	100,0%
Industrie des aliments, boissons, textiles, vêtements et cuir	0,8%	49,8%	17,3%	4,2%	6,8%	6,8%	6,8%	6,8%	18,6%	2,5%	100,0%
Fabrication de bois et papier, imprimerie	1,6%	61,9%	11,9%	3,7%	4,1%	4,1%	4,1%	4,1%	13,5%	2,9%	100,0%
Industrie chimique et plastique	3,2%	37,8%	15,4%	3,8%	10,3%	10,3%	10,3%	10,3%	24,4%	3,8%	100,0%
Industrie des minéraux et des métaux	2,5%	50,5%	12,9%	5,4%	8,9%	8,9%	8,9%	8,9%	12,9%	5,9%	100,0%
Fabrication de machines et produits informatiques, électroniques et électriques	3,7%	42,7%	11,0%	2,4%	12,8%	12,8%	12,8%	12,8%	24,4%	2,4%	100,0%
Fabrication de matériel de transport	0,6%	8,1%	54,8%	0,0%	3,4%	3,4%	3,4%	3,4%	30,2%	3,7%	100,0%
Industrie du meuble et autres industries manufacturières	3,1%	79,5%	5,0%	0,6%	5,6%	5,6%	5,6%	5,6%	4,7%	1,2%	100,0%
Secteur tertiaire	6,0%	57,5%	10,4%	6,0%	5,4%	5,4%	5,4%	5,4%	12,3%	2,3%	100,0%
Commerce de gros et de détail	4,3%	61,7%	9,9%	6,1%	6,3%	6,3%	6,3%	6,3%	10,1%	1,3%	100,0%
Transports et entreposage	14,1%	24,9%	27,0%	0,4%	3,1%	3,1%	3,1%	3,1%	26,1%	3,9%	100,0%
Services financiers et immobiliers	5,5%	51,4%	9,6%	6,2%	7,2%	7,2%	7,2%	7,2%	18,2%	1,7%	100,0%
Services professionnels, scientifiques et techniques	6,9%	47,7%	8,3%	3,6%	8,7%	8,7%	8,7%	8,7%	22,4%	1,8%	100,0%
Gestion d'entreprises, services administratifs et autres	29,1%	31,8%	14,2%	5,7%	3,8%	3,8%	3,8%	3,8%	12,3%	3,1%	100,0%
Services d'enseignement	3,1%	68,5%	10,1%	4,5%	5,0%	5,0%	5,0%	5,0%	7,1%	1,6%	100,0%
Soins de santé et assistance sociale	2,6%	69,1%	6,8%	5,8%	4,3%	4,3%	4,3%	4,3%	8,3%	2,9%	100,0%
Information, culture et loisirs	6,1%	40,6%	8,3%	7,9%	9,4%	9,4%	9,4%	9,4%	24,5%	2,2%	100,0%
Hébergement et restauration	2,1%	61,7%	8,6%	15,7%	4,3%	4,3%	4,3%	4,3%	5,9%	1,6%	100,0%
Autres services	8,7%	66,8%	7,3%	3,1%	4,0%	4,0%	4,0%	4,0%	7,5%	3,1%	100,0%
Administrations publiques	2,2%	61,4%	7,0%	4,1%	5,6%	5,6%	5,6%	5,6%	16,2%	4,3%	100,0%
Ensemble des secteurs	7,6%	53,7%	12,5%	5,0%	5,6%	5,6%	5,6%	5,6%	12,9%	2,7%	100,0%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

1 : Argenteuil, Mirabel, Deux-Montagnes, Thérèse-De Blainville.

2 : Pays-d'en-Haut, Les Laurentides, Antoine-Labelle, à l'exception de la MRC de référence.

3 : Comprend les régions de Lanaudière et de la Montérégie.

Tableau 34
Répartition de l'emploi selon le lieu de résidence des travailleurs et le secteur d'activité
MRC de La Rivière-du-Nord, 2001

Lieu de résidence	MRC de La Rivière-du-Nord					Laval	Montréal	Autres régions ³	Total
Secteur d'activité									
Secteur primaire	205	10						25	240
Secteur secondaire	4 980	590	320		180		115	235	6 630
Construction et services publics	1 070	145	75		45		20	105	1 620
Industrie des aliments, boissons, textiles, vêtements et cuir	590	75	25		20		30	35	775
Fabrication de bois et papier, imprimerie	755	85	35		35		15	20	970
Industrie chimique et plastique	295	25	25		10				380
Industrie des minéraux et des métaux	510	50	30		10			25	635
Fabrication de machines et produits informatiques, électroniques et électriques	350	55	55		45			20	525
Fabrication de matériel de transport	130	10							140
Industrie du meuble et autres industries manufacturières	1 280	145	75		15		50	30	1 585
Secteur tertiaire	17 995	3 235	1 135		540		530	740	24 175
Commerce de gros et de détail	5 165	810	230		115		95	190	6 595
Transports et entreposage	645	90	10		15		35	55	850
Services financiers et immobiliers	750	135	15		15			35	970
Services professionnels, scientifiques et techniques	660	125	60		25		30	20	915
Gestion d'entreprises, services administratifs et autres	415	105	15		10			55	590
Services d'enseignement	2 110	490	250		75		125	55	3 110
Soins de santé et assistance sociale	3 205	750	300		115		120	155	4 640
Information, culture et loisirs	565	70	25				20	20	720
Hébergement et restauration	1 790	155	45		50		60	70	2 180
Autres services	1 420	210	50		20		10	15	1 725
Administrations publiques	1 270	295	135		100		35	70	1 895
Ensemble des secteurs	23 185	3 400	2 085		735		630	1 045	31 075

Tableau 34 (suite)

Répartition de l'emploi selon le lieu de résidence des travailleurs et le secteur d'activité
MRC de La Rivière-du-Nord, 2001

Lieu de résidence	MRC de La Rivière-du-Nord					Laval	Montréal	Autres régions ³	Total
Secteur primaire	85,4%	4,2%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	10,4%	100,0%
Secteur secondaire	75,1%	8,9%	4,8%	2,7%	1,7%	1,7%	1,7%	3,5%	100,0%
Construction et services publics	66,0%	9,0%	4,6%	2,8%	1,2%	1,2%	1,2%	6,5%	100,0%
Industrie des aliments, boissons, textiles, fabrication de bois et papier, imprimerie	76,1%	9,7%	3,2%	2,6%	3,9%	3,9%	3,9%	4,5%	100,0%
Industrie chimique et plastique	77,8%	8,8%	3,6%	3,6%	1,5%	1,5%	1,5%	2,1%	100,0%
Industrie des minéraux et des métaux	77,6%	6,6%	6,6%	2,6%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
Fabrication de machines et produits	80,3%	7,9%	4,7%	1,6%	0,0%	0,0%	0,0%	3,9%	100,0%
Fabrication de matériel de transport	66,7%	10,5%	10,5%	8,6%	0,0%	0,0%	0,0%	3,8%	100,0%
Industrie du meuble et autres industries	92,9%	7,1%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
Secteur tertiaire	80,8%	9,1%	4,7%	0,9%	3,2%	3,2%	3,2%	1,9%	100,0%
Commerce de gros et de détail	74,4%	13,4%	4,7%	2,2%	2,2%	2,2%	2,2%	3,1%	100,0%
Transports et entreposage	78,3%	12,3%	3,5%	1,7%	1,4%	1,4%	1,4%	2,9%	100,0%
Services financiers et immobiliers	75,9%	10,6%	1,2%	1,8%	4,1%	4,1%	4,1%	6,5%	100,0%
Services professionnels, scientifiques et techniques	77,3%	13,9%	1,5%	1,5%	0,0%	0,0%	0,0%	3,6%	100,0%
Gestion d'entreprises, services administratifs et autres	72,1%	13,7%	6,6%	2,7%	3,3%	3,3%	3,3%	2,2%	100,0%
Services d'enseignement	70,3%	17,8%	2,5%	1,7%	0,0%	0,0%	0,0%	9,3%	100,0%
Soins de santé et assistance sociale	67,8%	15,8%	8,0%	2,4%	4,0%	4,0%	4,0%	1,8%	100,0%
Information, culture et loisirs	69,1%	16,2%	6,5%	2,5%	2,6%	2,6%	2,6%	3,3%	100,0%
Hébergement et restauration	78,5%	9,7%	3,5%	0,0%	2,8%	2,8%	2,8%	2,8%	100,0%
Autres services	82,1%	7,1%	2,1%	2,3%	2,8%	2,8%	2,8%	3,2%	100,0%
Administrations publiques	82,3%	12,2%	2,9%	1,2%	0,6%	0,6%	0,6%	0,9%	100,0%
	67,0%	15,6%	7,1%	5,3%	1,8%	1,8%	1,8%	3,7%	100,0%
Ensemble des secteurs	74,6%	10,9%	6,7%	2,4%	2,0%	2,0%	2,0%	3,4%	100,0%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

1 : Argenteuil, Mirabel, Deux-Montagnes, Thérèse-De Blainville.

2 : Pays-d'en-Haut, Les Laurentides, Antoine-Labelle, à l'exception de la MRC de référence.

3 : Comprend les régions de Lanaudière et de la Montérégie.

Tableau 35
 Profil des familles monoparentales
 MRC de La Rivière-du-Nord, région des Laurentides et le Québec, 2001

	MRC de La Rivière-du-Nord		Région des Laurentides		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Parent de genre féminin	3 455	78,7%	15 380	76,1%	267 570	79,7%
1 enfant	2 115	48,2%	9 515	47,1%	167 550	49,9%
2 enfants	1 080	24,6%	4 595	22,7%	75 930	22,6%
3 enfants et plus	260	5,9%	1 270	6,3%	24 085	7,2%
Parent de genre masculin	935	21,3%	4 825	23,9%	68 025	20,3%
1 enfant	580	13,2%	3 100	15,3%	45 780	13,6%
2 enfants	250	5,7%	1 330	6,6%	17 705	5,3%
3 enfants et plus	105	2,4%	395	2,0%	4 535	1,4%
Total des deux genres	4 390	100,0%	20 205	100,0%	335 585	100,0%
1 enfant	2 695	61,4%	12 615	62,4%	213 330	63,6%
2 enfants	1 330	30,3%	5 925	29,3%	93 635	27,9%
3 enfants et plus	365	8,3%	1 665	8,2%	28 620	8,5%
Revenu médian						
Familles monoparentales	28 608 \$		31 320 \$		30 718 \$	
Familles comptant un couple	52 049 \$		56 100 \$		54 938 \$	
Toutes les familles	47 662 \$		51 928 \$		50 242 \$	
Proportion de familles monoparentales à faible revenu ¹	28,2%		26,0%		27,0%	

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001; Institut de la statistique du Québec.

1: Selon la mesure du faible revenu basée sur 50 % du revenu familial médian québécois après impôt.

Tableau 36
 Nombre moyen de personnes incarcérées selon l'établissement et le genre
 Région des Laurentides, 2000-2001

	Hommes	Femmes	Total	%
Clientèle en détention				
Établissement de détention de Saint-Jérôme (P)	470	9	479	32,7%
Centre régional de réception (CRR) (F)	263	0	263	18,0%
Archambault (F)	246	0	246	16,8%
Sainte-Anne-des-Plaines (F)	172	0	172	11,7%
La Macaza (F)	304	0	304	20,7%
MRC de La Rivière-du-Nord	470	9	479	32,7%
MRC de Thérèse-De Blainville ¹	681	0	681	46,5%
MRC Antoine-Labelle	304	0	304	20,7%
Région des Laurentides	1 455	9	1 464	100,0%
Part des Laurentides par rapport au Québec	21,4%	4,0%	20,8%	
Le Québec	6 792	237	7 029	

Notes : F : Juridiction fédérale, P : Juridiction provinciale.

1 : Comprend le Centre régional de réception, l'établissement Archambault et l'établissement Sainte-Anne-des-Plaines

Source : EDUCONSEIL (2001), Profil de la clientèle correctionnelle de la grande région de Montréal : résultat d'une analyse descriptive, Educonseil, pour le Comité aviseur pour la clientèle judiciairisée adulte en collaboration avec Emploi-Québec, 245 pages.

Tableau 37

Profil des personnes judiciairisées selon différentes caractéristiques
Région des Laurentides et cinq régions du Québec, 2000-2001

		Région des Laurentides		Cinq régions du Québec	
		Nombre	%	Nombre	%
Genre	Hommes	3 479	95,7%	19 196	90,4%
	Femmes	158	4,3%	2 032	9,6%
	Total	3 637	100,0%	21 228	100,0%
Groupe d'âge	18-29 ans	1 127	31,0%	6 704	31,6%
	30-44 ans	1 782	49,0%	10 358	48,8%
	45 ans et plus	728	20,0%	4 165	19,6%
	Total	3 637	100,0%	21 228	100,0%
Statut civil	Célibataire	2 557	71,2%	15 460	73,8%
	Marié ou droit commun	585	16,3%	2 702	12,9%
	Divorcé ou séparé	424	11,8%	2 628	12,6%
	Veuf	26	0,7%	148	0,7%
	Total	3 592	100,0%	20 938	100,0%
Langue maternelle	Français	2 883	85,5%	16 545	82,5%
	Anglais	415	12,3%	3 080	15,4%
	Autres	74	2,2%	430	2,1%
	Total	3 371	100,0%	20 054	100,0%
Niveau de scolarité	Moins de 9e année	614	50,2%	2 939	42,8%
	9e - 13e année sans diplôme d'études secondaires	544	44,5%	3 501	51,0%
	Diplôme d'études générales	32	2,6%	238	3,5%
	Études postsecondaires	32	2,6%	192	2,8%
	Total	1 222	100,0%	6 870	100,0%
Durée moyenne de sentence (année)	En établissement fédéral	5,5		6,0	
	En liberté sous condition	5,8		6,0	
	En établissement provincial	0,3		n. d.	
	En milieu ouvert	n. d.		n. d.	
Nature de la sentence principale	Vol et fraude	811	28,8%	4 343	28,0%
	Meurtre et homicide	313	11,1%	1 023	6,6%
	Atteinte à la personne	468	16,6%	1 494	9,6%
	Trafic et culture de stupéfiants	161	5,7%	996	6,4%
	Conduite automobile	797	28,3%	5 212	33,6%
	Autres	270	9,6%	2 421	15,6%
	Total	2 820	100,0%	15 489	100,0%

Clientèle en détention : Nombre quotidien moyen de personnes entre avril 2000 et janvier 2001.

Clientèle en liberté sous condition : Nombre au 7 mars 2001. Clientèle en milieu ouvert : Nombre mensuel moyen en 2000.

Le nombre annuel de personnes en détention dans les établissements fédéraux est similaire au nombre quotidien moyen.

Le nombre de personnes ayant été détenues à l'établissement de détention de Saint-Jérôme a été de 1 842 pour l'année 2000.

Les cinq régions du Québec comprennent les régions de Lanaudière, Laurentides, Laval, Montérégie et Montréal.

Source : EDUCONSEIL (2001), *Profil de la clientèle correctionnelle de la grande région de Montréal : résultat d'une analyse descriptive*, Educonseil, pour le Comité aviseur pour la clientèle judiciairisée adulte en collaboration avec Emploi-Québec, 245 pages.

Tableau 38

Profil des personnes avec incapacité selon différentes caractéristiques
MRC de La Rivière-du-Nord, région des Laurentides et le Québec, 2002

	MRC de La Rivière-du-Nord		Région des Laurentides		Le Québec	
	Taux Nombre d'incapacité (%)		Taux Nombre d'incapacité (%)		Taux Nombre d'incapacité (%)	
Toutes personnes	110 425	14,0%	486 325	14,1%	7 433 100	15,8%
Hommes	54 925	13,7%	243 025	13,9%	3 665 775	14,4%
0-14 ans	10 775	10,7%	47 500	10,6%	652 500	10,6%
15-64 ans	39 050	11,7%	170 975	11,7%	2 600 950	11,5%
65 ans et plus	5 100	35,8%	24 550	35,8%	412 325	39,1%
Femmes	55 500	14,2%	243 300	14,3%	3 767 325	17,1%
0-14 ans	10 475	6,7%	45 500	6,6%	626 250	6,6%
15-64 ans	38 275	13,8%	167 700	13,8%	2 560 900	13,7%
65 ans et plus	6 750	28,5%	30 100	28,6%	580 175	43,4%
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Toutes personnes avec incapacité	15 450	100,0%	68 575	100,0%	1 173 475	100,0%
Hommes	7 550	48,9%	33 850	49,4%	529 500	45,1%
0-14 ans	1 150	7,4%	5 025	7,3%	69 175	5,9%
15-64 ans	4 575	29,6%	20 025	29,2%	299 100	25,5%
65 ans et plus	1 825	11,8%	8 800	12,8%	161 225	13,7%
Femmes	7 900	51,1%	34 725	50,6%	643 975	54,9%
0-14 ans	700	4,5%	3 000	4,4%	41 325	3,5%
15-64 ans	5 275	34,1%	23 125	33,7%	350 850	29,9%
65 ans et plus	1 925	12,5%	8 600	12,5%	251 800	21,5%
Nature de l'incapacité						
Personnes de 15 ans et plus avec incapacité	13 600	100,0%	60 550	100,0%	1 062 975	100,0%
Audition	3 025	22,2%	13 375	22,1%	258 475	24,3%
Vision	900	6,6%	3 950	6,5%	110 775	10,4%
Parole	800	5,9%	3 525	5,8%	55 400	5,2%
Mobilité	6 775	49,8%	29 875	49,3%	541 575	50,9%
Agilité	5 075	37,3%	22 400	37,0%	492 350	46,3%
Intellectuelle/santé mentale	3 650	26,8%	16 150	26,7%	252 325	23,7%
Autre	1 525	11,2%	6 700	11,1%	104 625	9,8%
Gravité de l'incapacité						
Personnes de 15 ans et plus avec incapacité	13 600	100,0%	60 550	100,0%	1 062 975	100,0%
Légère	8 575	63,1%	38 150	63,0%	646 300	60,8%
Modérée ou grave	5 025	36,9%	22 400	37,0%	416 675	39,2%
	MRC de La Rivière-du-Nord		Région des Laurentides		Le Québec	
	Avec incapacité	Sans incapacité	Avec incapacité	Sans incapacité	Avec incapacité	Sans incapacité
Caractéristiques socioéconomiques, 1995						
Revenu moyen, hommes	16 459 \$	n.d.	18 054 \$	29 995 \$	17 758 \$	n.d.
Revenu moyen, femmes	10 992 \$	n.d.	12 075 \$	17 941 \$	12 696 \$	n.d.
Part des transferts gouvernementaux	57,1%	n.d.	51,9%	13,3%	51,1%	n.d.
% fréquentant l'école à temps complet, 1996	n. d.	n.d.	48,0%	59,6%	50,7%	n.d.
% ayant moins d'une 9 ^e année	n. d.	n.d.	22,3%	9,1%	21,4%	n.d.

Source : Institut de la statistique du Québec, EQLA 1998 et ministère de la Santé et des Services sociaux, 2002.

Statistique Canada, Recensement de la population, 1996. Traitement : Office des personnes handicapées du Québec, 2003.

Tableau 39

Lieu de naissance de la population et groupes de minorités visibles
MRC de La Rivière-du-Nord, région des Laurentides et le Québec, 2001

Lieu de naissance ou origine	MRC de La Rivière-du-Nord		Région des Laurentides		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Population*	88 750	100,0%	454 520	100,0%	7 125 580	100,0%
Née au Canada	86 860	97,9%	437 770	96,3%	6 367 805	89,4%
Née à l'extérieur du Canada	1 890	2,1%	16 750	3,7%	757 775	10,6%
Immigrants 1996-2001	275	0,3%	1 980	0,4%	131 580	1,8%
Immigrants 1991-1995	310	0,3%	1 980	0,4%	113 185	1,6%
Immigrants avant 1991	1 280	1,4%	11 790	2,6%	461 585	6,5%
Résidents non permanents	15	0,0%	545	0,1%	40 195	0,6%
Minorités visibles	605	100,0%	4 925	100,0%	497 975	100,0%
Noir	210	34,7%	1 150	23,4%	152 200	30,6%
Sud-asiatique, asiatique du Sud-Est et chinois	160	26,4%	2 085	42,3%	160 450	32,2%
Arabe ou asiatique occidentale	105	17,4%	520	10,6%	85 765	17,2%
Latino-américain	80	13,2%	685	13,9%	59 520	12,0%
Coréen, Japonais n.i.a.	50	8,3%	485	9,8%	40 050	8,0%

* Exclut les pensionnaires d'institutions.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Tableau 40

Genre, âge, activité et niveau de scolarité des personnes nées au Canada et à l'extérieur
MRC de La Rivière-du-Nord, 2001

	Personnes nées au Canada		Personnes nées à l'extérieur du Canada	
	Nombre	%	Nombre	%
Population selon le genre*	86 860		1 890	
Hommes	42 910	49,4%	1 020	54,0%
Femmes	43 950	50,6%	870	46,0%
Population selon le groupe d'âge*	86 860		1 890	
0-14 ans	17 075	19,7%	225	11,9%
15-24 ans	10 845	12,5%	110	5,8%
25-44 ans	27 005	31,1%	575	30,4%
45-64 ans	22 630	26,1%	620	32,8%
65 ans et plus	9 295	10,7%	355	18,8%
Population active	45 690		1 025	
Population en emploi	42 290		920	
Chômeurs	3 395		100	
Taux d'activité	65,5%		61,7%	
Taux d'emploi	60,6%		55,4%	
Taux de chômage	7,4%		9,8%	
Population de 15 ans et plus selon le niveau de scolarité				
Plus haut niveau de scolarité atteint	69 785	100,0%	1 660	100,0%
Niveau inférieur à la 9 ^e année	11 530	16,5%	220	13,3%
De la 9 ^e à la 13 ^e année	27 680	39,7%	550	33,1%
Certificat ou diplôme d'une école de métiers	3 850	5,5%	135	8,1%
Études non universitaires	17 305	24,8%	345	20,8%
Études universitaires	9 420	13,5%	410	24,7%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

* Exclut les pensionnaires d'institutions.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 41

Genre, âge, activité et niveau de scolarité des immigrants selon la période d'arrivée
MRC de La Rivière-du-Nord, 2001

	Avant 1991		1991-2001	
	Nombre	%	Nombre	%
Population selon le genre*	1 280		590	
Hommes	740	57,8%	265	44,9%
Femmes	535	41,8%	325	55,1%
Population selon le groupe d'âge*	1 280		590	
0-14 ans	10	0,8%	220	37,3%
15-24 ans	50	3,9%	60	10,2%
25-44 ans	310	24,2%	245	41,5%
45-64 ans	555	43,4%	55	9,3%
65 ans et plus	345	27,0%	0	0,0%
Population active et taux d'activité	730	57,5%	280	74,9%
Personnes occupées et taux d'emploi	645	50,8%	255	68,2%
Chômeurs et taux de chômage	85	11,6%	25	8,9%
Population de 15 ans et plus selon le niveau de scolarité				
Plus haut niveau de scolarité atteint	1 270	100,0%	365	100,0%
Niveau inférieur à la 9 ^e année	200	15,7%	20	5,5%
De la 9 ^e à la 13 ^e année	410	32,3%	130	35,6%
Certificat ou diplôme d'une école de métiers	105	8,3%	30	8,2%
Études non universitaires	270	21,3%	85	23,3%
Études universitaires	290	22,8%	35	9,6%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

* Exclut les pensionnaires d'institutions.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 42

Répartition des travailleurs salariés et travailleurs autonomes selon le genre et le groupe d'âge
MRC de La Rivière-du-Nord, région des Laurentides et le Québec, 2001

Type de travailleur / genre / groupe d'âge	MRC de La Rivière-du-Nord		Région des Laurentides		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Salariés	38 815	89,8%	196 000	87,4%	3 054 070	88,9%
Hommes	20 570	47,6%	102 685	45,8%	1 588 345	46,2%
15-24 ans	3 395	7,9%	16 170	7,2%	253 675	7,4%
25-44 ans	10 340	23,9%	51 640	23,0%	788 495	23,0%
45 ans et plus	6 825	15,8%	34 870	15,6%	546 175	15,9%
Femmes	18 250	42,2%	93 315	41,6%	1 465 725	42,7%
15-24 ans	3 155	7,3%	14 590	6,5%	239 385	7,0%
25-44 ans	9 500	22,0%	49 900	22,3%	745 210	21,7%
45 ans et plus	5 595	12,9%	28 820	12,9%	481 130	14,0%
Travailleurs autonomes	4 305	10,0%	27 510	12,3%	369 255	10,8%
Hommes	2 845	6,6%	18 115	8,1%	245 955	7,2%
15-24 ans	75	0,2%	295	0,1%	6 055	0,2%
25-44 ans	1 375	3,2%	8 625	3,8%	109 175	3,2%
45 et plus	1 395	3,2%	9 190	4,1%	130 720	3,8%
Femmes	1 455	3,4%	9 395	4,2%	123 305	3,6%
15-24 ans	10	0,0%	255	0,1%	3 870	0,1%
25-44 ans	880	2,0%	5 480	2,4%	66 760	1,9%
45 ans et plus	570	1,3%	3 660	1,6%	52 670	1,5%
Travailleurs familiaux non rémunérés	90	0,2%	730	0,3%	10 940	0,3%
Total	43 210	100,0%	224 240	100,0%	3 434 265	100,0%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 43

Profil des prestataires de l'assurance-emploi selon le genre, l'âge, la catégorie professionnelle et le statut familial

MRC de La Rivière-du-Nord, région des Laurentides et le Québec, 2003

Genre ou groupe d'âge	MRC de La Rivière-du-Nord		Région des Laurentides		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Femmes	1 672	38,3%	8 420	38,8%	124 286	38,5%
Hommes	2 692	61,7%	13 255	61,2%	198 154	61,5%
15-24 ans	677	15,5%	3 071	14,2%	43 367	13,5%
25-44 ans	2 220	50,9%	10 742	49,6%	159 376	49,4%
45-64 ans	1 425	32,7%	7 602	35,1%	115 881	35,9%
65 ans et plus	42	1,0%	260	1,2%	3 805	1,2%
Total	4 364	100,0%	21 675	100,0%	322 429	100,0%
Catégorie professionnelle						
Gestion	127	2,9%	725	3,4%	8 891	2,8%
Affaires, finance et administration	531	12,2%	2 684	12,4%	40 446	12,6%
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	139	3,2%	875	4,1%	13 312	4,2%
Secteur de la santé	67	1,5%	334	1,5%	5 374	1,7%
Science sociales, enseignement, administration publique et religion	176	4,0%	873	4,0%	15 813	4,9%
Arts, culture, sports et loisirs	44	1,0%	448	2,1%	7 719	2,4%
Vente et services	901	20,7%	4 787	22,2%	60 816	19,0%
Métiers, transport et machinerie	1 548	35,6%	6 873	31,9%	99 611	31,1%
Secteur primaire	128	2,9%	1 207	5,6%	21 884	6,8%
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	687	15,8%	2 754	12,8%	46 106	14,4%

Source : Ressources humaines et Développement des compétences Canada, 2003.

Tableau 44

Profil des ménages et des adultes prestataires de l'assistance-emploi
MRC de La Rivière-du-Nord, 2001-2003

	2001	2002	2003	% 2003
Ménages prestataires	5 020	4 933	4 867	100,0%
Personnes seules	3 584	3 592	3 635	74,7%
Couples sans enfants	322	293	280	5,8%
Couples avec enfants	270	256	235	4,8%
Familles monoparentales	843	791	714	14,7%
Personnes dans les ménages prestataires	7 504	7 224	6 962	100,0%
Adultes	5 612	5 482	5 382	77,3%
Enfants	1 892	1 742	1 580	22,7%
Adultes seulement				
Contraintes	5 612	5 482	5 382	100,0%
Sans contraintes	2 295	2 231	2 182	40,5%
Contraintes temporaires	1 422	1 365	1 346	25,0%
Contraintes sévères	1 895	1 886	1 854	34,4%
Genre	5 612	5 482	5 382	100,0%
Femmes	2 942	2 855	2 761	51,3%
Hommes	2 670	2 627	2 621	48,7%
Groupe d'âge	5 612	5 482	5 382	100,0%
Moins de 25 ans	588	608	630	11,7%
25 à 34 ans	996	976	909	16,9%
35 à 44 ans	1 397	1 300	1 276	23,7%
45 ans et plus	2 631	2 598	2 567	47,7%
Durée cumulative moyenne (en mois)	140,5	143,3	147,8	
Durée consécutive moyenne (en mois)	88,1	89,1	91,2	

Source : MESSF, Emploi-Québec.

Note: Les données correspondent au mois de décembre de chacune des années de ce tableau.

Tableau 45

Profil des prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes selon différentes caractéristiques
MRC de La Rivière-du-Nord, région des Laurentides et le Québec, décembre 2003

	MRC de La Rivière-du-Nord		Région des Laurentides		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Genre						
Femmes	934	42,8%	3 333	42,0%	68 818	41,3%
Hommes	1 248	57,2%	4 602	58,0%	97 898	58,7%
Total	2 182	100,0%	7 935	100,0%	166 716	100,0%
Groupe d'âge						
Moins de 20 ans	66	3,0%	265	3,3%	4 657	2,8%
20 à 24 ans	240	11,0%	830	10,5%	16 489	9,9%
25 à 29 ans	263	12,1%	875	11,0%	18 708	11,2%
30 à 34 ans	246	11,3%	913	11,5%	21 605	13,0%
35 à 44 ans	695	31,9%	2 547	32,1%	54 346	32,6%
45 à 49 ans	345	15,8%	1 308	16,5%	26 852	16,1%
50 à 54 ans	323	14,8%	1 177	14,8%	23 604	14,2%
55 à 59 ans	4	0,2%	20	0,3%	435	0,3%
60 ans et plus	0	0,0%	0	0,0%	20	0,0%
Total	2 182	100,0%	7 935	100,0%	166 716	100,0%
Niveau de scolarité maximum atteint						
Inconnue	264	12,1%	1 088	13,7%	37 262	22,4%
Primaire	181	8,3%	638	8,0%	10 942	6,6%
Secondaire	1 592	73,0%	5 669	71,4%	97 865	58,7%
Collégial	106	4,9%	377	4,8%	10 800	6,5%
Universitaire	39	1,8%	163	2,1%	9 847	5,9%
Total	2 182	100,0%	7 935	100,0%	166 716	100,0%
Durée consécutive						
Premier mois	97	4,4%	388	4,9%	7 239	4,3%
2 à 5 mois	288	13,2%	1 124	14,2%	22 740	13,6%
6 à 11 mois	280	12,8%	982	12,4%	20 729	12,4%
12 à 23 mois	370	17,0%	1 316	16,6%	27 806	16,7%
24 à 47 mois	358	16,4%	1 236	15,6%	27 367	16,4%
48 à 119 mois	414	19,0%	1 528	19,3%	32 872	19,7%
120 mois et plus	375	17,2%	1 361	17,2%	27 963	16,8%
Total	2 182	100,0%	7 935	100,0%	166 716	100,0%
Raison de la demande d'aide						
Perte d'emploi sans droit à l'assurance chômage	417	19,1%	1 597	20,1%	26 696	16,0%
Prestations d'assurance chômage insuffisantes	50	2,3%	173	2,2%	4 575	2,7%
Fin des prestations d'assurance chômage	378	17,3%	1 412	17,8%	26 973	16,2%
Fin des études à temps complet	49	2,2%	173	2,2%	6 080	3,6%
Perte du/de la conjoint(e)	280	12,8%	985	12,4%	15 618	9,4%
Naissance ou prise en charge d'un enfant	16	0,7%	47	0,6%	964	0,6%
Autres raisons	992	45,5%	3 548	44,7%	85 810	51,5%
Total	2 182	100,0%	7 935	100,0%	166 716	100,0%

Tableau 45 (suite)

Profil des prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes selon différentes caractéristiques
MRC de La Rivière-du-Nord, région des Laurentides et le Québec, décembre 2003

	MRC de La Rivière-du-Nord		Région des Laurentides		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Catégorie professionnelle						
Gestion	26	1,5%	100	1,6%	1 831	1,5%
Affaires, finance et administration	139	7,8%	497	7,8%	11 346	9,4%
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	15	0,8%	87	1,4%	3 052	2,5%
Secteur de la santé	32	1,8%	85	1,3%	1 862	1,5%
Science sociales, enseignement, administration publique et religion	27	1,5%	84	1,3%	2 698	2,2%
Arts, culture, sports et loisirs	21	1,2%	117	1,8%	3 138	2,6%
Vente et services	565	31,6%	2 085	32,7%	35 820	29,6%
Métiers, transport et machinerie	626	35,0%	2 002	31,4%	33 062	27,3%
Secteur primaire	55	3,1%	301	4,7%	4 691	3,9%
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	186	10,4%	585	9,2%	11 021	9,1%
Indéterminé	95	5,3%	437	6,8%	12 490	10,3%
Total	1 787	100,0%	6 380	100,0%	121 011	100,0%

Source : MESSF, *Emploi-Québec*.

Note: La somme des prestataires selon la catégorie professionnelle n'égale pas le total, plusieurs prestataires n'ayant pas fourni cette donnée.

MRC de La Rivière-du-Nord