

# 2022 - 2023

## Rapport annuel



Bibliothèque Donalda Charron  
Crédit photo - Adrien Williams

## TABLE DES MATIÈRES

---

### RAPPORTS

De la présidente	02
De de la coordonnatrice	06
Du trésorier	07
De la secrétaire	09

---

### LA CBPQ

À propos	10
Organisation	11
Conseil d'administration	12
Plan d'action	14
Profil d'adhésion	18

---

### ACTIVITÉS

Offres d'emploi	20
Formation continue	21
Communications	23
Revue Argus	26
Prises de position	27
Mentorat	29
Contact	30

---

2022-2023

# RAPPORT DE LA PRÉSIDENTE

---

## Lourdine Altidor Marsan



Chères et chers collègues

C'est pour moi un immense honneur et un grand plaisir de partager avec vous le rapport annuel de notre corporation pour l'année 2022-2023.

L'année qui s'achève, a été pour l'ensemble du conseil d'administration, une année de réflexion et d'ajustements. Avec le départ de notre directeur général et de notre agente administrative, le CA a fait le choix d'embaucher une coordonnatrice et de revoir certains dossiers. Cette année a été l'occasion d'implémenter et d'expérimenter le nouveau fonctionnement de la CBPQ avec un seul employé. Nous avons travaillé à remanier les comités afin de rendre la tâche plus efficace pour notre coordonnatrice et aussi de mieux représenter nos membres. Nous avons repris certains projets en cours et avons continué avec les travaux des comités.

Voici les différents chantiers de cette année :

### **Argus**

Les membres du comité Argus ont réfléchi à une meilleure façon de relancer la parution d'Argus et de rendre la revue accessible pour tous. Dans cette optique, le comité penche pour une publication en ligne mettant ainsi fin à des années de publications en format papier, nous l'espérons au courant de l'année à venir. Nous sommes toujours à la recherche d'un éditeur en chef et d'un comité éditorial. Nous vous tiendrons informés des prochaines étapes de cette initiative.

### **Formation**

La formation continue étant un chantier prioritaire de la corporation, avec les membres du conseil d'administration et ceux du comité de formation, nous avons repensé la formule de nos formations cette année. Afin de faciliter la participation de tous et toutes, diverses séries de formations ont été offertes aux bibliothécaires pendant l'heure du dîner, la plupart étant totalement gratuites pour les membres, et accessibles en ligne.

# RAPPORT DE LA PRÉSIDENTE (SUITE)

---

## **Portrait de membres**

Nous avons lancé cette année une nouvelle rubrique intitulée portrait de membres qui a pour but de mettre en valeur nos bibliothécaires fraîchement diplômés. Nous avons développé de petits portraits sous forme d'interview. Vous pouvez les consulter en ligne sur notre site Web.

## **Mentorat**

Le programme de mentorat de la CBPQ continue le jumelage des nouveaux diplômés, des bibliothécaires qui ont moins de 3 ans d'expérience ainsi que des professionnels nouvellement arrivés au Québec avec des mentors afin que ces derniers partagent leur expérience et facilitent ainsi leur intégration sur le marché du travail.

## **Plan d'action**

Le plan d'action 2022-2025 a été mis sur pause à la suite du départ du directeur général et de l'agente administrative l'année dernière. Un comité spécialement assigné à cette tâche a repris les travaux. Vous constaterez que ce plan d'action a été simplifié pour faciliter sa mise en application. Je vous invite à en prendre connaissance plus loin dans ce rapport. Vous pouvez également le consulter en ligne sur notre site web.

## **Prise de position**

La CBPQ continue la promotion et son travail de protection de la profession. Avec plus de cinq prises de positions cette année, plus que jamais, le rôle et l'essence des bibliothécaires doivent être reconnus



## RAPPORT DE LA PRÉSIDENTE (SUITE)

---

Nous poursuivons aussi le partenariat avec les organismes du milieu dans le but de défendre les intérêts de nos membres et plus précisément des bibliothécaires et des bibliothèques

Enfin, la priorité du conseil d'administration reste la même. Continuer de soutenir le rayonnement de la corporation en sensibilisant les anciens membres et les nouveaux diplômés à rejoindre la grande famille de bibliothécaires professionnels, et d'aller à la rencontre des professionnels dans les autres régions du Québec. Avec le CA, notre coordonnatrice et vous, chers membres nous pourrons amener la CBPQ plus loin!

Je ne peux pas conclure ce rapport sans faire une mention spéciale aux membres du conseil d'administration. Ensemble, encore une fois cette année, nous avons travaillé à faire rayonner la CBPQ. Un remerciement spécial aux administrateurs sortants pour cette belle collaboration et les discussions enrichissantes et instructives tout au long de l'année.

Un grand merci à chacun des membres des différents comités pour leur implication et leur dévouement au développement et à la réussite des dossiers. Je tiens à remercier particulièrement, le comité prise de position pour sa réactivité face aux demande des membres; le comité de formation pour la réflexion continue visant une meilleure offre de formation et pour l'organisation du colloque; le comité mentorat pour les jumelages, la sensibilisation et la recherche continue de mentors; le comité Argus pour la réflexion autour de la nouvelle stratégie de publication de la revue et les efforts consentis pour sensibiliser les partenaires et les collaborateurs



## RAPPORT DE LA PRÉSIDENTE (SUITE)

---

le comité Corpo clic pour la recherche et la publication de nos actualités tout au long de l'année; le comité communications et réseaux sociaux pour avoir tenu les membres informés des nouvelles de notre organisme et du milieu; le comité plan d'action pour la mise à jour du plan et, enfin, le comité réflexion sur l'adhésion CBPQ. Malgré votre agenda professionnel déjà bien chargé, vous avez mené chaque dossier avec enthousiasme et professionnalisme.

Merci à notre coordonnatrice qui a su coordonner notre organisme et les rencontres des comités. Elle qui ne connaissait pas bien notre milieu, a pu faire sa place, se connecter avec chaque partenaire et mener à bien les dossiers de la corporation.

L'identité de notre Corporation se base autour d'un projet commun qu'elle défend; la promotion et le développement des bibliothécaires, mais aussi et surtout de la force collective qui la porte. C'est pourquoi je tiens à remercier chacun de vous, chers.ères collègues de continuer de croire en notre profession et à l'importance de la CBPQ pour porter son rayonnement et assurer sa défense.



**Lourdine Altidor Marsan**

Présidente



## RAPPORT DE LA COORDONNATRICE

---

### Djinène Meziane



C'est avec force et conviction que j'ai pris mon poste le 15 août 2022. C'est une fierté renouvelée de travailler, jour après jour, avec un conseil d'administration investi par le souhait de défendre et valoriser les valeurs professionnelles qui fondent l'identité des bibliothécaires.

Accroître le nombre de membres de la CBPQ pour que la Corporation ait les moyens de continuer ses actions de défense reste un perpétuel défi. Depuis quelques années, les adhésions à la CBPQ ont été réduites significativement, notamment en raison des nombreux départs à la retraite des bibliothécaires membres depuis plusieurs années. Cette situation fragilise la capacité de la CBPQ à offrir un service adéquat aux membres. En raison de la baisse de revenus qui en découle. Ma priorité est d'inverser cette tendance. Bien entendu, à la CBPQ d'autres projets sont en cours.

Que ce soit de relancer la revue Argus ou de continuer d'offrir du mentorat, de créer un programme de formation riche et diversifié qui réponde aux besoins des membres, et de privilégier le réseautage entre bibliothécaires. Les défis ne manquent pas et la route est parsemée d'embûches. Mais comme elle l'a toujours fait la CBPQ saura surmonter ces obstacles.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Meziane', with a stylized flourish at the end.

**Djinène Meziane**

Coordonnatrice

# RAPPORT DE LA TRÉSORIÈRE

---



## Thien Sa Hoang

J'ai le plaisir de vous présenter la situation financière de la CBPQ pour l'année 2022-2023 ainsi que quelques prévisions pour l'année 2023-2024. Les états financiers sont ceux se terminant le 31 mars 2023 examinés par madame Sophie Houle, CPA auditrice, et adoptés par le conseil d'administration du 12 septembre 2023.

En consultant le tableau ci-dessous vous constaterez que nous avons un déficit budgétaire. Nous avons prévu un déficit d'environ 7000\$, alors qu'en réalité, nous avons eu un déficit de 17 058\$. Ceci s'explique par l'ajout du salaire du technicien en informatique qui a mis en place le nouveau site web. En 2023-2024, nous n'aurons plus besoin de ses services. Toutefois le Conseil d'administration a décidé d'augmenter le salaire de la coordonnatrice de 4%.

Il faut également s'attendre à une diminution des produits conséquence de la diminution des cotisations. Au 31 mars 2023, nous avons reçu seulement 48 891\$ dans cette catégorie. Le Conseil d'administration travaille d'arrache pieds pour améliorer la visibilité de la Corporation et pour recruter de nouveaux membres.

La coordonnatrice a travaillé fort pour faire baisser les frais généraux (loyer, assurance, services professionnels, etc.). Nous prévoyons une diminution dans cette catégorie de 7 700 CAD dans le budget 2023-2024.

Le déficit actuel ne met pas en péril notre situation financière, car il nous reste de l'argent dans notre bas de laine. En revanche, la diminution des cotisations nous inquiète beaucoup.

# RAPPORT DE LA TRÉSORIÈRE



	Reçu/payé	Prévu dans budget	Écart observé (%)
<b>Produits</b>			
Cotisations	\$ 75,228.00	\$75,223.00	
Formations	\$ 8,011.00	\$ 8,011.00	
Redevances Argus	\$ 980.00	\$ 981.00	
Autres revenus (placement, publication d'offres d'emploi, etc.)	\$ 6,274.00	\$ 6,275.00	
<b>Total</b>	<b>\$ 90,493.00</b>	<b>\$90,490.00</b>	<b>100</b>
<b>Charges</b>			
Masse salariale	\$ 72,036.00	\$62,234.00	
Frais généraux	\$ 34,322.00	\$34,320.00	
Service aux membre	\$ 1,193.00	\$ 1,193.00	
<b>Total charges</b>	<b>\$107,551.00</b>	<b>\$97,747.00</b>	<b>110</b>
<b>Net</b>	<b>\$ (17,058.00)</b>		

**Thien Sa Hoang**  
Trésorière

# RAPPORT DE LA SECRÉTAIRE

---

**Marik Trépanier**



Le conseil d'administration de la CBPQ s'est réuni à 5 reprises au cours de la dernière période d'activités. Les rencontres ont eu lieu les 13 décembre 2022, 6 février, 4 avril, 6 juin et 12 septembre 2023. Le comité exécutif s'est réuni le 19 octobre 2023. Les rencontres se sont toutes tenues en visioconférence.

Les dossiers importants traités durant les rencontres ont porté principalement sur le plan de relance et l'établissement de nouvelles orientations pour la revue Argus. Un nouveau plan d'action plus opérationnel a été établi pour 2023-2024. La démarche sur la priorisation des actions de la CBPQ devra se poursuivre en 2024 et se traduire par un nouveau plan d'action. L'analyse et la révision de l'offre de formation ont aussi été réalisées. Le recrutement de nouveaux membres pour la CBPQ a aussi été au cœur de la majorité des rencontres du conseil d'administration.

Lors de la prochaine assemblée générale annuelle, cinq (5) postes d'administrateurs seront vacants. Plusieurs membres du CA actuel termineront donc leur mandat. La CBPQ est donc toujours en recherche active de nouveaux membres pour siéger sur le conseil d'administration et pour alimenter les différents comités.



**Marik Trépanier**

Secrétaire

# LA CBPQ À PROPOS

## La Corporation des bibliothécaires professionnels du Québec

C'est le 30 mai 1969 que la profession de bibliothécaire est reconnue officiellement par une Loi du Québec (C.105) constituant la corporation des bibliothécaires professionnels du Québec.

Le conseil d'administration, instance décisionnelle de la CBPQ, ainsi que de nombreux comités, assurent le bon fonctionnement de la CBPQ.

### Fonctionnement

La CBPQ fonctionne grâce aux cotisations et revenus liés aux services et activités qu'elle met en place, mais aussi grâce à l'implication active de ses membres. Toutefois, depuis la pandémie, le manque d'implication fait cruellement défaut.

### Titre réservé

La loi qui constitue la Corporation des bibliothécaires professionnels du Québec vise à donner à la CBPQ les « pouvoirs nécessaires pour sauvegarder les intérêts professionnels de ses membres, assurer la protection du public et réglementer l'usage du titre de bibliothécaire professionnel ». Ainsi, seuls les membres de la CBPQ sont autorisés à porter le titre de « bibliothécaire professionnel ». Ils doivent respecter un code d'éthique adopté par les membres en assemblée générale (1978).

### Identité visuelle



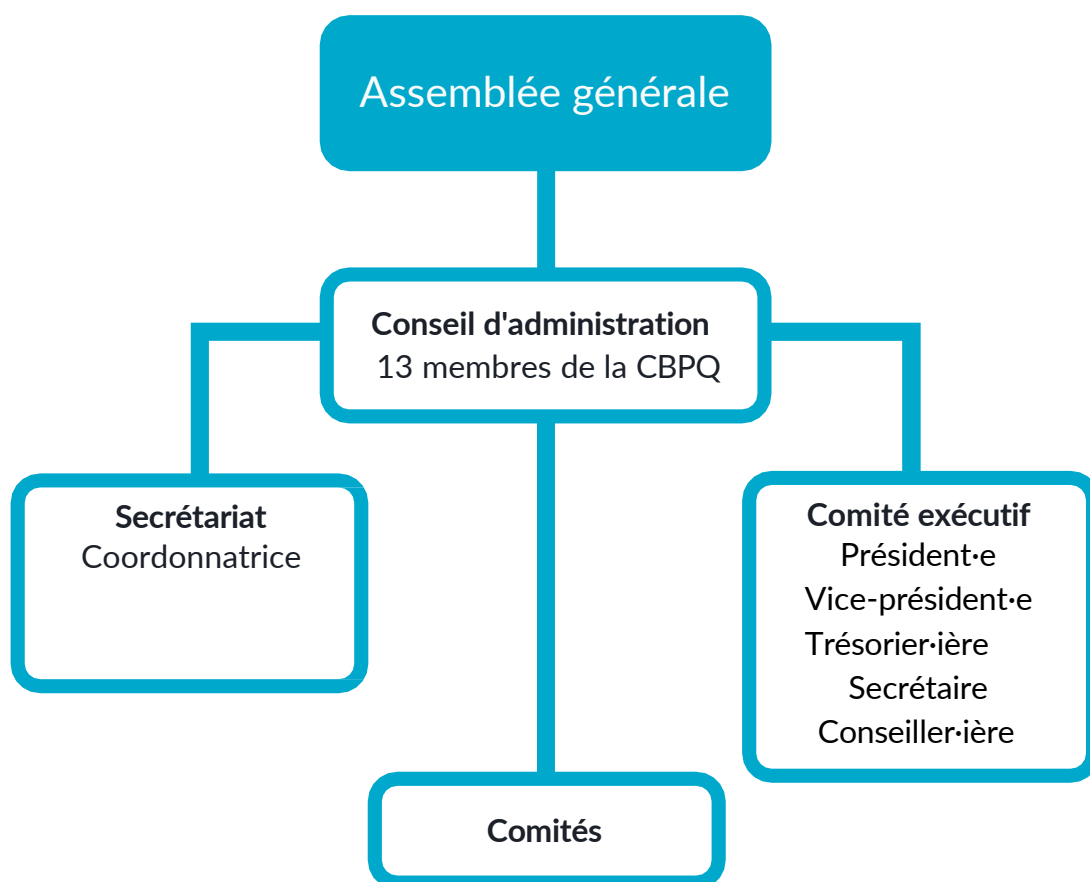
- Ses formes rappellent le support, le livre et la diversité
- Son angle inspire la circulation de l'information
- Sa perspective oblige l'œil à bouger et à rester alerte
- Ses formes renvoient à l'information virtuelle
- La couleur bleue représente les milieux corporatifs et scientifiques
- De manière globale ses formes symbolisent notre réseau

# A P R O P O S

# LA CBPQ ORGANISATION

---

## Organigramme



### La Corpo

Siège social  
2065, rue Parthenais, bureau  
387 Montréal (Québec) H2K 3T1  
Téléphone : (514) 845-3327

### Secrétariat

Djinène Meziane  
Coordonnatrice  
[info@cbpq.qc.ca](mailto:info@cbpq.qc.ca)

Site Web : [cbpq.qc.ca](http://cbpq.qc.ca)  
Courriel : [info@cbpq.qc.ca](mailto:info@cbpq.qc.ca)

# ORGANISATION

# LA CBPQ CONSEIL D'ADMINISTRATION

---

## Comité exécutif



**Présidente**  
**Lourdine Altidor Marsan**

Bibliothécaire, chargée  
de projets en carrefour  
d'apprentissage, CSSDM

**Vice-Présidente**  
**Carol - Anne Côté**

Bibliothécaire,  
Université de  
Sherbrooke



**Trésorière**  
**Thien Sa Hoang**

Bibliothécaire,  
Université de Montréal

**Secrétaire**  
**Marik Trépanier**

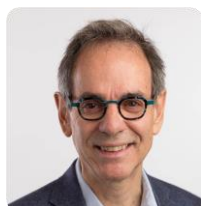
Directrice des  
bibliothèques,  
Institut canadien  
de Québec



**Conseiller**  
**Michel Claveau**

Bibliothécaire  
professionnel

## Administratrices, administrateurs



**Guy Gosselin**  
Bibliothécaire  
professionnel

**Michelle Bourque**  
Responsable des  
bibliothèques, Ville de  
Val d'Or



# CA 2020-2021

## Administratrices, administrateurs (suite)



**Joé Bouchard**  
Bibliothécaire-  
conseil, Université  
Laval

**Amanda  
Halfpenny**

Coordonnatrice aux  
succursales, Ville de  
Saint-Jérôme



**Danielle Chagnon**  
professionnelle  
Bibliothécaire

**Élise Ste-Marie**  
Bibliothécaire  
scolaire, CSSDM



**Brigitte Boiteau**  
Bibliothécaire, bureau  
des services éducatifs,  
complémentaires,  
CSSDM



## Représentant·es étudiant·es



**EBSI**  
**Sabrina McGrégor**

**McGill**  
**Poste vacant**



CA 2022-2023

### Notre proposition de valeur

#### Mission

La CBPQ est un organisme voué à la promotion et au développement des bibliothécaires. Ses membres, œuvrant dans des milieux documentaires diversifiés, sont des professionnel.le.s de l'information qui incarnent des principes d'équité, d'inclusion et d'accès à l'information pour tous et toutes.

#### Vision

Riche de l'expertise de ses membres provenant de toutes les régions du Québec, la CBPQ œuvre à l'édification d'une société plus informée, créative, éduquée et juste.

Elle contribue activement au développement de bibliothécaires engagé.e.s, fiers et fières de leur impact dans la communauté, et capables d'agir comme expert.e.s et leaders.

#### Valeurs

La vision et les actions de la CBPQ s'inscrivent dans les valeurs suivantes :

#### L'accès à l'information

La CBPQ appuie le rôle des bibliothécaires afin de rendre accessible la plus grande variété de sources d'information aux membres de leur communauté, et ce, de manière équitable pour tous et toutes, sans égard à la technologie, au format ou au type d'accès.



## Plan d'action 2022-2024 (suite)

### **La liberté intellectuelle**

La CBPQ soutient le principe de la liberté intellectuelle. Elle prend parti contre la censure dans les bibliothèques et milieux documentaires, dans le respect de la liberté d'expression.

### **L'équité, la diversité et l'inclusion**

La CBPQ valorise l'égalité des chances et oeuvre à l'inclusion des membres des communautés qu'elle sert. Elle célèbre, accueille et veille à la défense de la diversité sous toutes ses formes.

### **La littératie**

La CBPQ favorise l'éducation pour tous et toutes, tout au long de la vie, et oeuvre à promouvoir le travail des bibliothécaires en ce sens, dans toutes ses déclinaisons (alphabétisme, numératie, littératie numérique, etc.).

### **Le bien commun**

Consciente de l'importance des bibliothèques et des milieux documentaires comme biens communs essentiels et institutions fondamentales de nos sociétés démocratiques, la CBPQ reconnaît le rôle majeur des bibliothécaires à cette mission.

### **Le développement de la communauté**

La CBPQ croit que les bibliothécaires sont des forces positives dans les communautés qu'ils et elles servent et que leur rôle est d'en accompagner les membres vers la réalisation de leur plein potentiel.



### Le développement durable

La CBPQ encourage les bibliothécaires à défendre les enjeux de développement durable tant pour l'institution dans laquelle ils et elles oeuvrent, que pour la société dans laquelle leurs services se déploient : respect de l'environnement, lutte contre les changements climatiques, économie solidaire et équité sociale.

### Orientations prioritaires

#### 1. Entretenir un positionnement positif, soutenu et ancré dans la collaboration.

Ce positionnement porte sur les enjeux d'actualité et les offres de postes requérant les compétences des bibliothécaires.

2. a) Renouer des liens solides et permanents avec les divers réseaux : étudiant.e.s, médias, ministères, associations documentaires, etc.

2. b) Établir et développer de nouveaux liens avec les réseaux extérieurs à la profession : employeurs, autres professionnel.le.s du livre et de l'information, décideurs, etc.

3. Former des bibliothécaires engagé.e.s, agent.e.s de développement dans leur communauté. Mettre en place un programme de formation, d'échange et de mise à jour des expertises en collaboration avec les divers partenaires du milieu.



### Nos priorités pour 2023-2024

Durant la dernière décennie, les adhésions à la CBPQ ont connu une importante réduction, notamment en raison des nombreux départs à la retraite des bibliothécaires membres depuis plusieurs années. Ceci a entraîné une baisse de nos revenus qui fragilise notre capacité à stabiliser la permanence, à offrir des services à nos membres et à nous démarquer.

#### Priorité 1 : Mobiliser les membres de la CBPQ dans ses diverses instances

**1.1 Augmenter la participation active des membres du conseil d'administration** aux comités et activités de la CBPQ.

**1.2 Intensifier le recrutement de membres actifs dans les comités** qui offrent des services directs aux membres.

**1.3 Autonomiser les comités** en adoptant un mandat clair et en assurant la présence d'une personne en position de responsabilité (responsable, éditeur.trice en chef, président.e, etc.), notamment le comité sur la revue Argus.



## Plan d'action 2022-2024 (suite)

### Priorité 2 : Augmenter notre membership et consolider notre base financière

**2.1 Atteindre 400 membres d'ici la fin de l'année 2024**, notamment en intensifiant nos efforts de recrutement auprès des étudiant.es et des jeunes diplômé.es.

**2.2. Augmenter nos revenus annuels à 100 000 \$ d'ici le 31 mars 2024**, notamment grâce aux efforts de recrutement des membres.

### Priorité 3 : Renforcer nos liens avec divers réseaux et le public

**3.1 Accentuer la collaboration avec les réseaux documentaires** : multiplier les événements et communiqués conjoints avec les autres associations des milieux documentaires et collaborer davantage avec les écoles de sciences de l'information.

**3.2 Analyser la possibilité de mener une campagne de promotion distincte** tout en structurant davantage nos communications régulières tant avec les membres de la profession qu'avec le grand public.



# LA CBPQ

## PROFIL D'ADHÉSION

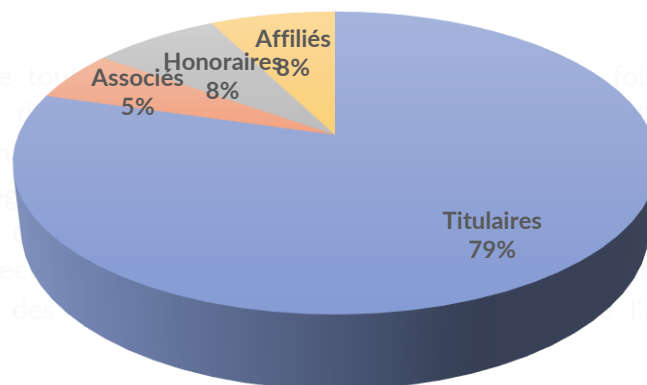
### Membres - octobre 2022

### Membres - octobre 2023

Titulaires	264	Titulaires	255
Associés	18	Associés	15
Honoraires	25	Honoraires	28
Affiliés	25	Affiliés	12
Total	332	Total	310

## Règlement concernant les membres

### Répartition - Membre actifs 2023



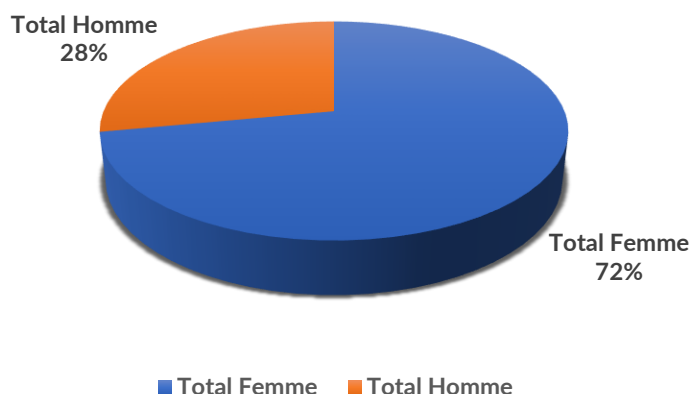
■ Titulaires ■ Associés ■ Honoraires ■ Affiliés

# LA CBPQ

## PROFIL D'ADHÉSION

---

### Répartition - Femme / homme



### Règlement concernant les membres

Article 10. La corporation se compose de membres titulaires, de membres associés et de membres honoraires.

Article 11. Est membre titulaire tout bibliothécaire professionnel qui à la fois :

- a. détient un diplôme ou l'équivalent en bibliothéconomie et sciences de l'information (art. 8a,b de la Loi constituant la Corporation des bibliothécaires professionnels du Québec, 1969, c. 105);
- b. est dûment inscrit au registre;
- c. exerce sa profession au Québec à temps plein ou partiel;
- d. exerce sa profession directement ou indirectement dans le domaine de la bibliothéconomie, des sciences de l'information, des techniques de la documentation ou de l'archivistique; quel que soit son titre ou sa fonction

Article 12. Est membre associé tout bibliothécaire professionnel qui à la fois :

- a. détient un diplôme ou l'équivalent en bibliothéconomie et sciences de l'information (art. 8a,b de la Loi constituant la Corporation des bibliothécaires professionnels du Québec, 1969, c. 105);
- b. est dûment inscrit au registre;
- c. est sans emploi ou exerce hors de la province de Québec

12.1 Est membre honoraire tout bibliothécaire ayant pris sa retraite. Ce titre est exclusivement réservé aux membres à la retraite.

Article 13. Le registre contient le nom de tout membre et la catégorie dans laquelle il se trouve; une nouvelle inscription au registre se fait après le paiement de la première cotisation annuelle et est publiée dans l'organe officiel de la corporation.

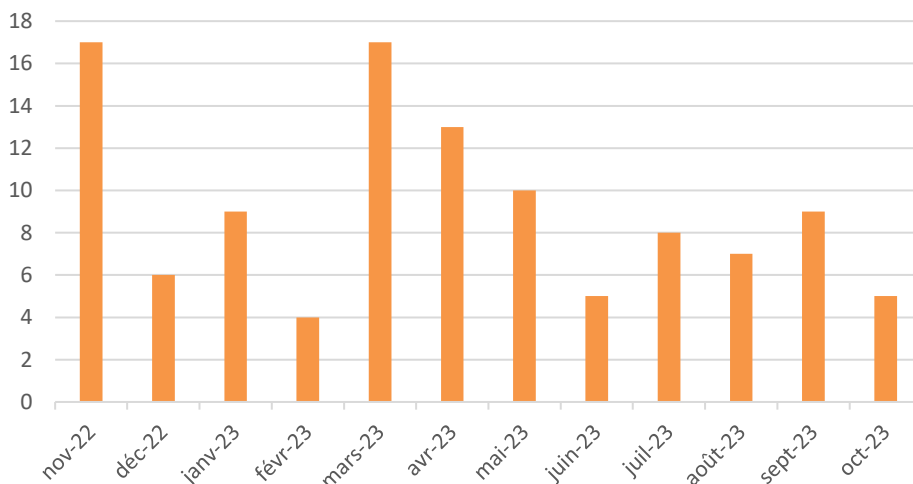
## ACTIVITÉS DE LA CBPQ

---

### Offres d'emploi

Le service de diffusion et d'affichage des offres d'emploi est très populaire. Les offres sont à la fois diffusées auprès des membres qui en ont manifesté l'intérêt et affichées en ligne. Il y a eu au total 110 emplois affichés en 2023. On peut les consulter en cliquant [ICI](#).

Offres d'emploi



### Formation continue

Attirer de nouveaux membres de différents milieux et leur offrir de nouvelles formations qui répondent à leurs besoins reste un défi majeur. Certaines formations ont attiré plus de participants que d'autres. Le comité de formation a offert un ensemble de formations en ligne, à prix abordable avec un contenu intéressant. Toutefois, le taux de participation est resté modeste.

# ACTIVITÉS

# ACTIVITÉS DE LA CBPQ

---

## Formation continue (suite)

Parmi les formations offertes :

### Janvier 2023

**Comprendre le phénomène des *fakes news* et y faire face en tant que bibliothécaire**

25 janvier 2023 de 12h00 à 13h00 –

### Février 2023

**Série découvrez les nouvelles tendances en recherche**

**Survol des principales tendances du partage des données de recherche**

3 février 2023 de 12h00 à 13h00

**Les dessous du travail des Décrypteurs, avec le rédacteur en chef de Radio-Canada**

22 février 2023 de 12h00 à 13h00

**Créer une bibliothèque à partir de rien au 21 e siècle - Expérience de l'UOF**

17 février 2023 de 12h00 à 13h00

### Mars 2023

**Série découvrez les nouvelles tendances en recherche**

**Les bibliothèques et l'accès aux métadonnées sur les collections des grainothèques**

22 février 2023 de 12h00 à 13h00

# FORMATION

# ACTIVITÉS DE LA CBPQ

---

## Formation continue (suite)

### Avril 2023

Série portrait de bibliothécaire

**De bibliothécaire à écrivaine**

17 avril 2023 de 12h00 à 13h00

### Mai 2023

Série découvrez les nouvelles tendances en recherche

**Introduction à la bibliométrie : indicateurs, forces et limites**

10 mai 2023 de 12h00 à 13h00

### Septembre 2023

Série découvrez les nouvelles tendances en recherche

**Systeme d'indexation et de recherche automatique d'images**

21 septembre 2023 de 12h00 à 13h00

Série découvrez les nouvelles tendances en recherche

**Comptabilité entre troisième lieu et clientèle difficile**

28 septembre 2023 de 12h00 à 13h00

**Conférence midi des associations documentaires**

**Découvrez la CBPQ – Étudiants de l'UdM, cohorte 2023-2024**

28 septembre 2023 de 10h30 à 11h20

### Octobre 2023

**La numérisation: les meilleures pratiques**

Salle d'animation – BanQ-Rosemont-Petite-Patrie

10 octobre 2023 de 9h30 à 16h30

FORMATION

## ACTIVITÉS DE LA CBPQ

---

### Communications

#### CorpoClic

En 2022-2023, le comité Communications a produit 4 numéros de l'infolettre CorpoClic. Parmi les sujets récurrents, nous retrouvons la gouvernance de la CBPQ, des annonces liées à ses activités, des rapports sur les prises de parole de la CBPQ, diverses nouvelles des milieux documentaires et enfin des communications de nos partenaires.

#### Portrait de membre

Cette nouvelle rubrique donne la place aux jeunes diplômés en bibliothéconomie qui seront les bibliothécaires de demain. Nous sommes heureux de vous présenter sous forme d'interview leur regard sur la profession.

#### Portrait d'un.e bibliothécaire

Les bibliothécaires membres et non membres de la Corporation sont invités à présenter leurs accomplissements, leur engagement bénévole, leurs talents méconnus et plus encore. Partagez vos histoires avec nous et faites-nous découvrir ces bibliothécaires qui vous inspirent. Nous avons toujours besoin de vos portraits tout au long de l'année !

# COMMUNICATIONS

# ACTIVITÉS DE LA CBPQ

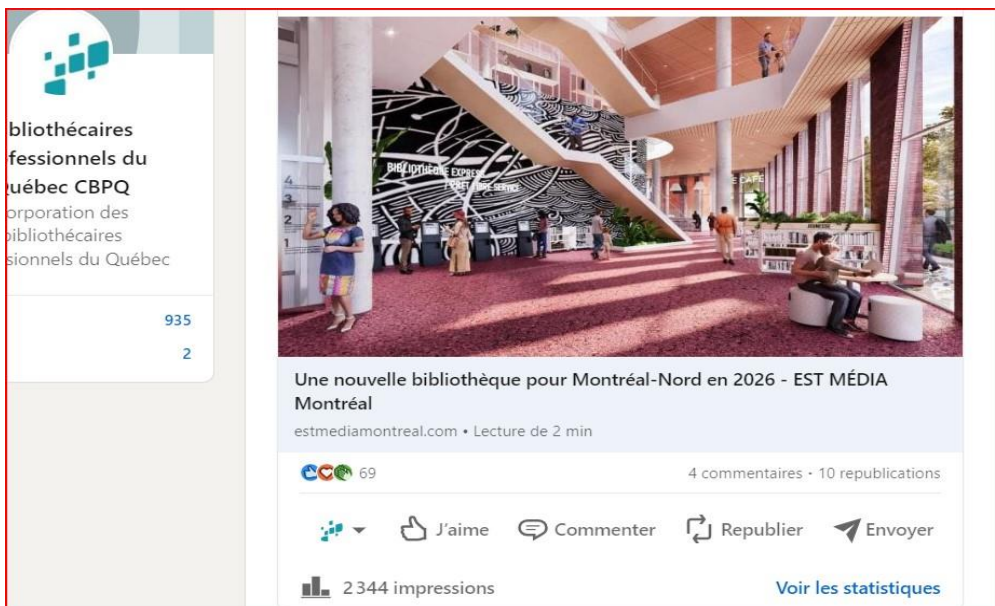
## Communications

### Réseaux sociaux

Facebook – 1,7k abonnés  
+300 nouveaux membres



LinkedIn – 1000 abonnés  
+600 nouveaux membres !



COMMUNICATIONS

# ACTIVITÉS DE LA CBPQ

## Communications

### Site Web



### MailChimp

Vue Liste   Vue Calendrier   Nouveau

Afficher par statut

Find a completed campaign by name or type

Trier par Dernière mise à jour

Tous

En cours

Brouillon

Terminé

Afficher par type

E-mails

SMS

Automatisations

Pages de destination

Publicités

Cartes postales

Publications réseaux

Enquêtes

September, 2023 (3)   Download Completed Campaigns

Statut	Nom de la campagne	Type	Statut	Ouvertures	Clics	Action
<input type="checkbox"/>	Appel de candidature: CA 2023 - 2025	Standard - Contacts CBPQ	Envoyé	70.9%	40.1%	Voir Le Rapport
	Tags: 22 septembre 2023					
	Envoyée le mer., septembre 27th 12:53 PM à 289 destinataires par you.					
<input type="checkbox"/>	Corpoclic Septembre - Octobre 2023	Standard - Contacts CBPQ	Envoyé	77.8%	43.8%	Voir Le Rapport
	Tags: 22 septembre 2023					
	Envoyée le ven., septembre 22nd 1:51 PM à 289 destinataires par you.					
<input type="checkbox"/>	La numérisation: les meilleures pratiques	Standard - Contacts CBPQ	Envoyé	56.5%	2.1%	Voir Le Rapport

# COMMUNICATIONS

# ACTIVITÉS DE LA CBPQ

---

## Revue Argus



Les problèmes pour obtenir de nouveaux textes auprès des membres et l'absence d'une personne responsable de la coordination de la publication ont fait en sorte qu'Argus n'a pas été publié depuis l'été 2021. C'est dans ce contexte qu'un groupe de travail a été mis sur pieds pour réfléchir à l'avenir du magazine.

Le groupe de travail propose qu'un appel de candidatures pour un rédacteur ou une rédactrice en chef du magazine Argus soit développé, et que des fonds soient rendus disponibles pour payer le salaire de cette personne. Un budget à part devrait également être rendu disponible pour qu'un ou une professionnelle soit chargéé du design web du magazine.

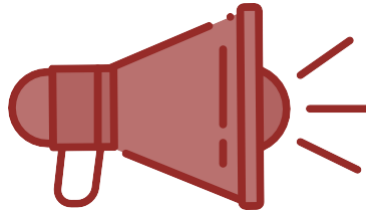
Le groupe de travail recommande également que le magazine Argus soit diffusé en libre accès et sous la forme d'une publication continue. La diffusion en libre accès permettrait de rejoindre un plus large public et répondrait au principe d'accès à l'information pour tous et toutes défendu par la CBPQ dans sa mission.

# ARGUS

## ACTIVITÉS DE LA CBPQ

---

### Prises de position



#### Mars 2023

##### [Prise de position - Ville de Mercier](#)

La ville de Mercier a affiché un poste de Responsable – Bibliothèque et culture sans l'exigence de formation universitaire de deuxième cycle en sciences de l'information

#### Avril 2023

##### [Prise de position de la CBPQ - Le Devoir](#)

Pour faire suite à une lettre parue dans le journal Le Devoir du 25 mars 2023, dans la rubrique « Libre opinion », la Corporation des bibliothécaires professionnels du Québec (CBPQ) a souhaité réagir et apporter quelques précisions en réponse à la lettre intitulée – [Les livres d'ici ne sont pas tous égaux en bibliothèque](#)

#### Mai 2023

##### [Prise de position - Ville de La Prairie](#)

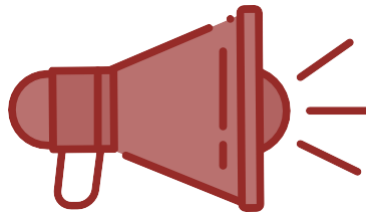
La ville de La Prairie a affiché un poste de chef de division – Bibliothèque sans l'exigence de formation universitaire de deuxième cycle en sciences de l'information.

# PRISES DE POSITION

## ACTIVITÉS DE LA CBPQ

---

### Prises de position



#### Août 2023

##### [Prise de position - Ville de Mont-Tremblant](#)

La ville de Mont-Tremblant a affiché un poste de Responsable des bibliothèques sans l'exigence de formation universitaire de deuxième cycle en sciences de l'information

#### Septembre 2023

##### [Prise de position - Saint-Lambert-De-Lauzon](#)

La ville de Saint-Lambert-de-Lauzon a affiché un poste de bibliothécaire sans l'exigence de formation universitaire de deuxième cycle en sciences de l'information.

# PRISES DE POSITION

## ACTIVITÉS DE LA CBPQ

---

### Programme de mentorat



Le programme de mentorat de la CBPQ, a pour objectif de créer des ponts entre les étudiant.e.s ou de jeunes professionnel.le.s et des bibliothécaires chevronnés. Il est offert exclusivement à nos membres. Par cette initiative, on souhaite favoriser des échanges informels d'accompagnement et d'initiation entre mentor.e.s et mentoré.e.s. Pour les bibliothécaires en devenir, c'est une occasion de se familiariser avec la profession et de faciliter leur intégration. Pour les mentor.e.s, c'est une manière de transmettre une partie de leur expérience et de partager leurs connaissances.

# MENTORAT

## COORDONNÉES DE LA CBPQ

---

Restons en contact



[info@cbpq.qc.ca](mailto:info@cbpq.qc.ca)

<https://cbpq.qc.ca>

<https://www.facebook.com/cbpq.qc.ca>

<https://www.linkedin.com/company/68597799/admin/>

# CONTACT



Gracieuseté bibliothèque Bishop's



Corporation des bibliothécaires  
professionnels du Québec  
Corporation of Professional Librarians of Quebec