

**DIRECTION DU DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES
ET DE L'INTERVENTION SECTORIELLE
(DDCIS)**

RÉPERTOIRE DES PUBLICATIONS

des comités sectoriels de main-d'œuvre,
des comités d'intégration et de maintien en emploi
et des comités consultatifs

de janvier à décembre 2009

Mai 2011

Production :
Direction du développement des compétences et de l'intervention sectorielle (DDCIS),
Commission des partenaires du marché du travail

Coordination :
Daniel Lalonde

Collaboration :
Conseillères et conseillers à l'intervention sectorielle de la DDCIS, comités sectoriels de main-d'œuvre,
les comités d'intégration et de maintien en emploi et comités consultatifs.

Montréal :
27^e étage
800, rue du Square-Victoria
Montréal (Québec) H4Z 1B7
Téléphone : 514 864-6504
Télécopieur : 514 864-9436

Québec :
2^e étage
425, rue Saint-Amable
Québec (Québec) G1R 4Z1
Téléphone : 514 864-6504
Télécopieur : 514 864-9436

Toute l'information touchant l'intervention sectorielle se trouve sur le site d'Emploi-Québec à l'adresse suivante : <http://emploiquebec.net/organisation/intervention-sectorielle/index.asp>

Pour plus d'information, visitez les sites Internet des comités. Vous pouvez également communiquer avec la conseillère ou le conseiller chargé de chacun des comités à la DDCIS ou directement avec le comité visé. Vous trouverez les coordonnées des comités en annexe.

Mai 2011
Dépôt légal
Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2011
Bibliothèque et Archives nationales Canada, 2011
ISBN : 978-2-550-61948-2

TABLE DES MATIÈRES

Avant-propos.....	4
LES COMITÉS SECTORIELS DE MAIN-D'ŒUVRE	
Comité sectoriel de main-d'œuvre en aérospatiale au Québec	5
Comité sectoriel de main-d'œuvre en aménagement forestier	7
Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie du caoutchouc du Québec.....	8
Comité sectoriel de main-d'œuvre de la chimie, de la pétrochimie et du raffinage	10
Comité sectoriel de main-d'œuvre du commerce de détail.....	12
Comité sectoriel de main-d'œuvre du commerce de l'alimentation	15
Comité sectoriel de main-d'œuvre des communications graphiques du Québec.....	17
Comité sectoriel de main-d'œuvre de la culture	19
Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'économie sociale et de l'action communautaire	21
Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'environnement	23
Comité sectoriel de main-d'œuvre dans la fabrication métallique industrielle	26
Comité sectoriel de main-d'œuvre en horticulture ornementale - commercialisation et services	29
Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie électrique et électronique	35
Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie maritime	36
Comité sectoriel de main-d'œuvre de la métallurgie du Québec.....	38
Comité sectoriel de main-d'œuvre des pêches maritimes	39
Comité sectoriel de main-d'œuvre des industries des produits pharmaceutiques et biotechnologiques du Québec	41
Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie des plastiques et des composites.....	43
Comité sectoriel de main-d'œuvre des industries des portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine	45
Comité sectoriel de main-d'œuvre de la production agricole.....	47
Comité sectoriel de main-d'œuvre des services automobiles.....	53
Comité sectoriel de main-d'œuvre des services de soins personnels.....	57
Comité sectoriel de main-d'œuvre en technologies de l'information et des communications	58
Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie touristique du Québec	60
Comité sectoriel de main-d'œuvre en transformation alimentaire	64
Comité sectoriel de main-d'œuvre des industries de la transformation du bois	65
LES COMITÉS CONSULTATIFS	
Comité consultatif Femmes.....	66
LES COMITÉS D'INTÉGRATION ET DE MAINTIEN EN EMPLOI	
Comité d'intégration et de maintien en emploi des personnes handicapées.....	67
Comité d'intégration et de maintien en emploi des personnes immigrantes	68
ANNEXE – Coordonnées des comités	71

AVANT-PROPOS

La Direction du développement des compétences et de l'intervention sectorielle (DDCIS) est fière de mettre à votre disposition la neuvième édition du *Répertoire des publications des comités sectoriels de main-d'œuvre, des comités consultatifs et des comités d'intégration et de maintien en emploi*.

Ce répertoire dresse la liste des publications parues entre janvier et décembre 2009. Chaque notice bibliographique est accompagnée d'une brève description du document auquel elle s'applique.

L'ensemble de ces publications constitue une source d'information importante sur le marché du travail et sur le développement de la main-d'œuvre et de l'emploi. Les comités sectoriels de main-d'œuvre produisent notamment des diagnostics sectoriels, des analyses de métiers ou de professions ainsi que des profils de compétences et des normes professionnelles en vue de la mise en œuvre du Cadre de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre. Ils conçoivent également des outils de gestion des ressources humaines et de formation et rédigent divers documents traitant des différents secteurs d'activité et des principaux métiers et professions exercés dans ces secteurs. Les comités consultatifs présentent chaque année un certain nombre d'avis à Emploi-Québec afin que soit renforcée son intervention auprès des jeunes, des femmes, des personnes de 45 ans ou plus, des adultes judiciarisés ainsi que des membres des Premières Nations et des Inuits. Enfin, les comités d'intégration et de maintien en emploi, quant à eux, produisent des études et des documents sur les personnes immigrantes et les personnes handicapées et conçoivent des outils pour les aider à intégrer le marché du travail.

Je vous invite donc à prendre connaissance de ce répertoire et à consulter au besoin les documents qui y sont présentés. N'hésitez pas à communiquer avec l'équipe de la DDCIS pour obtenir des précisions ou de l'information sur tout ce qui concerne l'intervention sectorielle.

La directrice du développement des compétences
et de l'intervention sectorielle,

JOSÉE BERGERON



Comité sectoriel de main-d'oeuvre
en aérospatiale

Aérospatiale (CAMAQ)

www.camaq.org

Maîtrise en génie aérospatial =Master's degree in aerospace engineering (réédition), 2009, 4 p.

Auteur : Aérospatiale (CAMAQ)

Éditeur : Aérospatiale (CAMAQ)

Type de publication : outil promotionnel (dépliant)

Périodicité : ad hoc

Support : papier

Lien hypertexte :

Disponible auprès du comité : oui

Mise à jour d'un dépliant décrivant le Programme conjoint de maîtrise en aérospatiale et son option en environnement virtuel. Il est produit en collaboration avec les universités (6) offrant le programme.

Professions liées à la finition intérieure et extérieure d'aéronefs -étude de pertinence, 2009, 36 p.

Auteur : Aérospatiale (CAMAQ)

Éditeur : Aérospatiale (CAMAQ)

Type de publication : étude ou recherche (étude de pertinence d'une norme professionnelle)

Périodicité : ad hoc

Support : papier

Lien hypertexte :

Disponible auprès du comité : oui

Étude de pertinence portant sur les professions liées à la finition intérieure et extérieure d'aéronefs, pour lesquelles il n'existe pas de formation initiale sanctionnée par le ministère de l'éducation, du loisir et du sport (MELS). Elle vise à dresser un portrait général des professions et de la main-d'œuvre, à rapporter le point de vue d'intervenantes et d'intervenants de l'industrie et du milieu de l'éducation sur les besoins en matière de formation initiale et, éventuellement, à faire des constats sur la situation de l'emploi et celle de la situation de formation. Elle a été commandée par le CAMAQ, à la lumière de données sur les besoins en main-d'œuvre. En effet, les perspectives sont fort positives pour les travailleuses et travailleurs du domaine de la finition intérieure ou extérieure d'aéronefs : les entreprises prévoient une augmentation importante du nombre de ces travailleuses et travailleurs, soit un peu plus de 15 % entre février 2009 et la fin de 2010.

Recensement des emplois au 1er janvier 2008 et prévisions au 1er janvier 2009 et au 1er janvier 2010, 2009, 24 p.

Auteur : Aérospatiale (CAMAQ)

Éditeur : Aérospatiale (CAMAQ)

Type de publication : étude ou recherche (recensement des emplois)

Périodicité : annuelle

Support : électronique

Lien hypertexte : http://www.camaq.org/docs/camaq_Recensement_2008-10.pdf

Disponible auprès du comité : oui

Description des postes dans l'industrie aérospatiale au Québec en date du 1er janvier 2008 et prévisions pour 2009 et 2010.

Génie des systèmes embarqués en aérospatiale (concentration/spécialisation - mineure Aéro Syst-EM), 2009, 4 p.

Auteur : Aérospatiale (CAMAQ)

Éditeur : Aérospatiale (CAMAQ)

Type de publication : outil promotionnel (dépliant)

Périodicité : ad hoc

Support : papier

Lien hypertexte :

Disponible auprès du comité : oui

Dépliant expliquant ce qu'est l'ingénierie des systèmes, préparé en collaboration avec les entreprises visées (15) et les universités (5) offrant le programme. Existe également en version anglaise.



COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE
EN AMÉNAGEMENT FORESTIER
(CSMOAF)

Aménagement forestier

www.csmoaf.com

Le professionnel au bouleau, 2009, 8 p.

Auteur : Aménagement forestier

Éditeur : Aménagement forestier

Type de publication : bulletin (information)

Périodicité : biannuelle

Support : ensemble multisupport

Lien hypertexte :

Disponible auprès du comité : oui

Aperçu des sujets traités dans le dernier numéro :

Viens vivre, la forêt fête ses cinq ans d'une façon record!

Camp forêt des pros, une aventure unique!

Formation de compagnes et compagnons de métiers manuels, 2010.

Étude sectorielle sur les métiers manuels de l'industrie de l'aménagement forestier.



Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie
du caoutchouc du Québec

Caoutchouc

www.caoutchouc.qc.ca

Formation générale sur la transformation des caoutchoucs - Les différents polymères et additifs, 2009, 93 p.

Auteur : Louise Maillette
Éditeur : Caoutchouc
Type de publication : guide (formation)
Périodicité : ad hoc
Support : ensemble multisupport
Lien hypertexte :
Disponible auprès du comité : oui

Formation traitant des principales propriétés du caoutchouc, de ses propriétés physiques et physico-cliniques et des ingrédients d'une recette.

Formation générale sur la transformation des caoutchoucs - Le mélangeage, 2009, 82 p.

Auteur : Louise Maillette
Éditeur : Caoutchouc
Type de publication : guide (formation)
Périodicité : ad hoc
Support : ensemble multisupport
Lien hypertexte :
Disponible auprès du comité : oui

Formation traitant de l'opération de mélangeage, des équipements, des différents procédés de mélangeage, des paramètres de mise en œuvre.

L'Hévéa, 2009, 2 p.

Auteur : Chargée de projets
Éditeur : Comité sectoriel
Type de publication : bulletin (information)
Périodicité : biannuelle
Support : électronique
Lien hypertexte : <http://www.caoutchouc.qc.ca/hevea.php>
Disponible auprès du comité : oui

Bulletin d'information et de promotion décrivant les activités et projets du comité.

Vous êtes compétent. Êtes-vous différent?, 2009, 280 p.

Auteur : Louise Maillette et Hélène Douville

Éditeur : Caoutchouc

Type de publication : guide (formation)

Périodicité : ad hoc

Support : ensemble multisupport

Lien hypertexte :

Disponible auprès du comité : oui

Formation s'adressant au personnel des secteurs de la vente et du marketing et visant le développement des compétences liées à la vente et l'amélioration des connaissances techniques liées aux différents procédés de transformation des caoutchoucs.

Formation générale sur la transformation des caoutchoucs - La vulcanisation, 2009, 105 p.

Auteur : Louise Maillette

Éditeur : Caoutchouc

Type de publication : guide (formation)

Périodicité : ad hoc

Support : ensemble multisupport

Lien hypertexte :

Disponible auprès du comité : oui

Formation traitant du phénomène de la vulcanisation des agents de vulcanisation et des méthodes de vulcanisation en continu et en discontinu.



Chimie, pétrochimie, raffinage et gaz (CoeffiScience)

www.coeffiscience.ca

Guide des outils et formations, 2009

Auteur : Chimie pétrochimie et raffinage (CoeffiScience)

Éditeur : Chimie pétrochimie et raffinage (CoeffiScience)

Type de publication : répertoire (programmes de formation)

Périodicité : ad hoc

Support : électronique

Lien hypertexte : <http://www.coeffiscience.ca/publications>

Disponible auprès du comité : oui

Cahier composé des fiches résumant les outils et les formations offerts par CoeffiScience. Il est possible d'y ajouter une fiche si un nouveau programme de formation est offert. (Existe aussi en version papier).

Le Catalyseur, Vol. 2, n°2 - février 2009, 2009, 6 p.

Auteur : Chimie pétrochimie et raffinage (CoeffiScience)

Éditeur : Chimie pétrochimie et raffinage (CoeffiScience)

Type de publication : bulletin (information)

Périodicité : trimestrielle

Support : papier

Lien hypertexte : http://www.coeffiscience.ca/documents/catalyseurs/catalyseur_fevrier2009.pdf

Disponible auprès du comité : oui

Le Catalyseur, Vol. 2, n°3 - mars 2009, 2009, 6 p.

Auteur : Chimie pétrochimie et raffinage (CoeffiScience)

Éditeur : Chimie pétrochimie et raffinage (CoeffiScience)

Type de publication : bulletin (information)

Périodicité : trimestrielle

Support : papier

Lien hypertexte : <http://www.coeffiscience.ca/documents/catalyseurs/Catalyseur-mars2009-vf.pdf>

Disponible auprès du comité : oui

Le Catalyseur, Vol. 3, n° 2 - septembre 2009, 2009, 6 p.

Auteur : Chimie pétrochimie et raffinage (CoeffiScience)

Éditeur : Chimie pétrochimie et raffinage (CoeffiScience)

Type de publication : bulletin (information)

Périodicité : trimestrielle

Support : papier

Lien hypertexte : http://www.coeffiscience.ca/documents/catalyseurs/vol3_no2_septembre_2009.pdf

Disponible auprès du comité : oui

Le Catalyseur, Vol. 3 n° 3 - décembre 2009, 2009, 6 p.

Auteur : Chimie pétrochimie et raffinage (CoeffiScience)

Éditeur : Chimie pétrochimie et raffinage (CoeffiScience)

Type de publication : bulletin (information)

Périodicité : trimestrielle

Support : papier

Lien hypertexte : http://www.coeffiscience.ca/documents/catalyseurs/vol3_no2_septembre_2009.pdf

Disponible auprès du comité : oui

CoeffiScience: au service de la main-d'œuvre de la chimie, pétrochimie, raffinage et gaz, 2009, 10 p.

Auteur : Chimie pétrochimie et raffinage (CoeffiScience)

Éditeur : Chimie pétrochimie et raffinage (CoeffiScience)

Type de publication : outil promotionnel (dépliant)

Périodicité : ad hoc

Support : papier

Lien hypertexte :

Disponible auprès du comité : oui

Cahier expliquant les rôles, les mandats et la mission de CoeffiScience et constituant un petit répertoire des réalisations de CoeffiScience.



Commerce de détail (Détail Québec)

www.detailquebec.com

La rémunération - un outil stratégique, 2009, 136 p.

Auteur : Commerce de détail (Détail Québec)
Éditeur : Commerce de détail (Détail Québec)
Type de publication : guide (formation)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Lien hypertexte :
Disponible auprès du comité : oui

Formation ayant pour objectif d'aider la détaillante ou le détaillant à établir une stratégie de rémunération qui favorise l'engagement et la rétention du personnel tout en étant alignée sur le plan d'affaires. Il s'agit bien plus de savoir de quelle façon rémunérer le personnel pour atteindre ses objectifs d'affaires que de savoir à quel taux le rémunérer.

Guides d'autoapprentissage : Superviseure ou superviseur de premier niveau, 2009, 200 p.

Auteur : Commerce de détail (Détail Québec)
Éditeur : Commerce de détail (Détail Québec)
Type de publication : guide (formation)
Périodicité : irrégulière
Support : papier
Lien hypertexte :
Disponible auprès du comité : oui

Guides d'apprentissage portant sur les compétences énoncées dans la norme professionnelle liée au poste de superviseure ou de superviseur de premier niveau dans le commerce de détail. Imagés et dynamiques, ces guides constituent l'outil de formation par excellence pour permettre de développer les compétences nécessaires à l'exercice de la profession. Chaque guide aborde une compétence et présente des énoncés, des astuces et des exercices qui aideront les lectrices et les lecteurs à maîtriser les compétences liées à la profession. Les textes sont concis et concrets; ils mettent l'accent sur l'aspect pratique.

Mesurer le roulement de personnel et ses coûts dans votre commerce de détail, 2009, 87 p.

Auteur : Commerce de détail (Détail Québec)
Éditeur : Commerce de détail (Détail Québec)
Type de publication : guide (formation)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Lien hypertexte :
Disponible auprès du comité : oui

Formation visant à initier à l'utilisation de diverses méthodes de calcul du taux de roulement du personnel, qui permettent de mesurer les coûts et l'ampleur du taux, tout en déterminant les différentes causes des départ des employées et employés. À l'aide des résultats obtenus, il est possible de dégager des objectifs opérationnels en vue de réduire et de contrôler le roulement.

Guide du tuteur pour conseiller-vendeur, 2009

Auteur : Commerce de détail (Détail Québec)
Éditeur : Commerce de détail (Détail Québec)
Type de publication : guide (du compagnon ou de la compagne)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Lien hypertexte :
Disponible auprès du comité : oui

Guide présentant différents trucs, conseils et explications pour outiller toute personne intéressée à soutenir l'apprentissage de conseillères-vendeuses ou de conseillers-vendeurs dans l'entreprise. Le guide explique dans un langage clair les notions relatives à la communication et à la rétroaction (feedback) qui sont les piliers de l'apprentissage.

Guide du tuteur pour superviseur de premier niveau, 2009

Auteur : Commerce de détail (Détail Québec)
Éditeur : Commerce de détail (Détail Québec)
Type de publication : guide (du compagnon ou de la compagne)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Lien hypertexte :
Disponible auprès du comité : oui

Guide présentant différents trucs, conseils et explications pour outiller toute personne intéressée à soutenir l'apprentissage de superviseuses ou de superviseurs dans l'entreprise. Le guide explique dans un langage clair les notions relatives à la communication et à la rétroaction (feedback) qui sont les piliers de l'apprentissage.

Transfert à la relève du commerce de détail, 2009, 85 p.

Auteur : Commerce de détail (Détail Québec)
Éditeur : Commerce de détail (Détail Québec)
Type de publication : guide (formation)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Lien hypertexte :
Disponible auprès du comité : oui

Formation permettant de se documenter sur l'ensemble du processus de transfert d'une entreprise dans le secteur du commerce de détail. Les cinq grands thèmes primordiaux du transfert d'entreprise : enjeux internes et externes, contexte intergénérationnel, choix de la relève, sources de financement et particularités fiscales et juridiques y sont abordés. La retraite vous guette-t-elle ? Vous souhaitez reprendre une entreprise ? Une formatrice ou un formateur ayant de l'expérience en transfert d'entreprise se fera un plaisir de répondre à vos questions et de vous inciter à entreprendre une démarche.

Guide d'autoapprentissage : conseiller-vendeur, 2009, 100 p.

Auteur : Commerce de détail (Détail Québec)

Éditeur : Commerce de détail (Détail Québec)

Type de publication : guide (formation)

Périodicité : irrégulière

Support : papier

Lien hypertexte :

Disponible auprès du comité : oui

Guides d'apprentissage portant sur les compétences énoncées dans la norme professionnelle liée au métier de conseillère-vendeuse ou de conseiller-vendeur dans le commerce de détail. Imagés et dynamiques, ces guides constituent l'outil de formation par excellence pour permettre de développer les compétences nécessaires à l'exercice de la profession. Chaque guide aborde une compétence et présente des énoncés, des astuces et des exercices qui aideront les lectrices et lecteurs à maîtriser les compétences liées à la profession. Les textes sont concis et concrets; ils mettent l'accent sur l'aspect pratique.



Commerce de l'alimentation

www.csmoca.org

Guide des viandes et des volailles vendues au Québec, 2009, 94 p.

Auteur : Commerce de l'alimentation
Éditeur : Commerce de l'alimentation
Type de publication : guide (information)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Lien hypertexte :
Disponible auprès du comité : oui

Outil de travail destiné à parfaire les connaissances des commis et aide-bouchères ou aides-bouchers. Il vise à faciliter le travail en fournissant de l'information utile sur les différentes coupes de viande et les volailles et sur les meilleures façons de les préparer et de les cuisiner.

La Circulaire, 2009, 4 p.

Auteur : Commerce de l'alimentation
Éditeur : Commerce de l'alimentation
Type de publication : bulletin (information)
Périodicité : biannuelle
Support : ensemble multisupport
Lien hypertexte :
Disponible auprès du comité : oui

Bulletin d'information biannuel annonçant les nouveaux outils, les projets et les recherches produits par le comité. Le bulletin annonce aussi les différents événements auxquels le CSMOCA participe. Tiré à 1500 exemplaires en plus d'être distribué sous forme virtuelle, il assure la liaison avec l'ensemble des acteurs de l'industrie.

Trousse de gestion des ressources humaines, 2009, 36 p.

Auteur : Commerce de l'alimentation
Éditeur : Commerce de l'alimentation
Type de publication : autre (information)
Périodicité : ad hoc
Support : ensemble multisupport
Lien hypertexte :
Disponible auprès du comité : oui

Fiches d'informations portant sur différents aspects de la gestion des ressources humaines. Cet outil est destiné aux propriétaires de petits commerces. Il contient aussi un répertoire des milieux d'enseignement et des organismes de formation et un répertoire des métiers et professions.

Trousse de survie PAMT, 2009

Auteur : Commerce de l'alimentation
Éditeur : Commerce de l'alimentation
Type de publication : outil promotionnel (métiers)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Lien hypertexte :
Disponible auprès du comité : oui

Trousse contenant toute l'information nécessaire à la compréhension d'un PAMT et du processus d'inscription à ce type de formation interne.

Enquête sur la génération Y- rapport no. 3, 2009, 94 p.

Auteur : Commerce de l'alimentation
Éditeur : Commerce de l'alimentation
Type de publication : étude ou recherche (enquête)
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Lien hypertexte : http://csmoca.org/pub_etudes.php
Disponible auprès du comité : oui

Rapport de l'enquête portant sur les jeunes de moins de 30 ans travaillant dans ce secteur d'activité.



Comité sectoriel de main-d'œuvre
des communications graphiques
du Québec

Communications graphiques

www.communicationsgraphiques.org

Mon assistant RH, 2009, 92 p.

Auteur : Crezendo Solutions
Éditeur : Communications graphiques
Type de publication : guide (gestion des ressources humaines)
Périodicité : irrégulière
Support : ensemble multisupport
Lien hypertexte :
Disponible auprès du comité : oui

Guide accompagnant l'entreprise en vue de l'implantation d'un processus de gestion des ressources humaines moderne et adapté à ses besoins. (Gratuit mais des frais de poste de 5\$ sont applicables).

Ton avenir en couleur, 2009

Auteur : Communications graphiques
Éditeur : Communications graphiques
Type de publication : outil promotionnel (signet)
Périodicité : irrégulière
Support : papier
Lien hypertexte :
Disponible auprès du comité : oui

Signet distribué aux élèves du secondaire lors de journées carrières.

Formations et carrières en communications graphiques, 2009, 112 p.

Auteur : Communications graphiques
Éditeur : Communications graphiques
Type de publication : répertoire (programmes de formation)
Périodicité : irrégulière
Support : papier
Lien hypertexte :
Disponible auprès du comité : oui

Répertoire des carrières et des programmes de formation en communications graphiques.

Impact de la numérisation sur la production, la main-d'œuvre et la gestion des ressources humaines, 2009, 32 p.

Auteur : Communications graphiques
Éditeur : Communications graphiques
Type de publication : autre (à préciser) (rapport final veille techno)
Périodicité : irrégulière
Support : papier
Lien hypertexte :
Disponible auprès du comité : oui

De l'imprimé au support électronique : rapport final - veille technologique.

InFolio avril, 2009, 12 p.

Auteur : Communications graphiques
Éditeur : Communications graphiques
Type de publication : bulletin (information)
Périodicité : trimestrielle
Support : papier
Lien hypertexte :
Disponible auprès du comité : oui

Bulletin portant sur la reconnaissance des compétences.

InFolio septembre, 2009, 16 p.

Auteur : Communications graphiques
Éditeur : Communications graphiques
Type de publication : bulletin (information)
Périodicité : trimestrielle
Support : papier
Lien hypertexte :
Disponible auprès du comité : oui

Numéro spécial sur l'AGA.

Rapport annuel, 2009, 44 p.

Auteur : Communications graphiques
Éditeur : Communications graphiques
Type de publication : document administratif (rapport annuel)
Périodicité : annuelle
Support : papier
Lien hypertexte :
Disponible auprès du comité : oui

Rapport annuel 2008-2009 du comité.



Culture (CQRHC)

www.cqrhc.com

Bilan du Modèle de coordination de la formation continue en culture 2008-2009, 2009, 9 p.

Auteur : Culture (CQRHC)
Éditeur : Culture (CQRHC)
Type de publication : document administratif (bilan des activités)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Lien hypertexte :
Disponible auprès du comité : oui

Document présentant les faits saillants et le bilan des activités de formation continue offertes dans le secteur de la culture au Québec entre le 1er avril 2008 et le 31 mars 2009.

L'empreinte, 2009

Auteur : Culture (CQRHC)
Éditeur : Culture (CQRHC)
Type de publication : bulletin (information)
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Lien hypertexte : -
Disponible auprès du comité : oui

Bulletin dont chaque édition est transmise à 150 destinataires, notamment les membres du CQRHC qui jouent le rôle de relais vers leurs adhérentes et adhérents. Offert en format Word et PDF, pour faciliter le travail de sélection et de reprise d'extraits.

Rapport annuel 2008-2009, 2009, 36 p.

Auteur : Culture (CQRHC)
Éditeur : Culture (CQRHC)
Type de publication : document administratif (rapport annuel)
Périodicité : annuelle
Support : ensemble multisupport
Lien hypertexte :
Disponible auprès du comité : oui

Document destiné aux membres et aux partenaires, distribué lors de l'assemblée générale annuelle qui rapporte et commente les différentes activités menées par le CQRHC au cours de l'année.

Transition de carrière en culture : bilan du projet pilote, 2009, 15 p.

Auteur : Culture (CQRHC)

Éditeur : Culture (CQRHC)

Type de publication : document administratif (bilan des activités)

Périodicité : ad hoc

Support : papier

Lien hypertexte :

Disponible auprès du comité : oui

Document résumant les grandes lignes du projet pilote. Comprend un tableau-synthèse des résultats atteints et quelques recommandations.

Charte des compétences Médiateur du patrimoine vivant, 2009, 5 p.

Auteur : Culture (CQRHC)

Éditeur : Culture (CQRHC)

Type de publication : guide (formation)

Périodicité : ad hoc

Support : papier

Lien hypertexte :

Disponible auprès du comité : oui

Document présentant l'inventaire des compétences professionnelles et générales requises pour exercer la fonction de médiatrice ou de médiateur du patrimoine vivant.



Économie sociale et action communautaire

www.csmoesac.qc.ca

Trousse de la compagne ou du compagnon. PAMT métier de préposée ou préposé d'aide à domicile., 2009

Auteur : Économie sociale et action communautaire

Éditeur : Économie sociale et action communautaire

Type de publication : guide (formation)

Périodicité : irrégulière

Support : papier et électronique

Lien hypertexte :

Disponible auprès du comité : oui

Bilan des compétences, carnet d'apprentissage et guide de la compagne ou du compagnon.

Rapport annuel 2008-2009, 2009, 50 p.

Auteur : Économie sociale et action communautaire

Éditeur : Économie sociale et action communautaire

Type de publication : document administratif (bilan des activités) (rapport des activités du CSMO-ÉSAC)

Périodicité : annuelle

Support : papier et PDF en ligne

Lien hypertexte :

Disponible auprès du comité : oui

Rapport synthèse des activités du comité.

Les repères en économie sociale et en action communautaire : panorama du secteur et de sa main-d'œuvre, 2009, 54 p.

Auteur : Économie sociale et action communautaire

Éditeur : Économie sociale et action communautaire

Type de publication : étude ou recherche (portrait de la main-d'œuvre)

Périodicité : 3 ans

Support : papier et PDF

Lien hypertexte :

Disponible auprès du comité : oui

Enquête menée à l'aide d'un outil de collecte de données et d'information pertinentes destinées à optimiser les connaissances sur le secteur. Il s'agit de recueillir, de façon récurrente, soit tous les trois ans, des données et de l'information ciblées auprès des regroupements, des organismes et entreprises du secteur de l'économie sociale et de l'action communautaire. Ces données et cette information alimenteront une base de données à partir de laquelle il sera envisageable de cerner le secteur, mais aussi de suivre et de mesurer son évolution.

Affiche - Fais le saut, En action communautaire et en économie sociale : 200 carrières s'offrent à toi !, 2009

Auteur : Économie sociale et action communautaire

Éditeur : Économie sociale et action communautaire

Type de publication : outil promotionnel (affiche)

Périodicité : irrégulière

Support : ensemble multisupport

Lien hypertexte :

Disponible auprès du comité : oui

Affiche portant sur le thème de la campagne nationale de valorisation des métiers et professions du secteur d'emploi de l'économie sociale et de l'action communautaire. S'accompagne d'autres outils promotionnels sur le même thème.

Outil Relève : questionnaire-outil pour en savoir plus sur votre secteur d'activité, votre organisation ou votre région, 2009, 11 p.

Auteur : Économie sociale et action communautaire

Éditeur : Économie sociale et action communautaire

Type de publication : autre (information) (questionnaire)

Périodicité : irrégulière

Support : électronique

Lien hypertexte : www.csmoesac.qc.ca

Disponible auprès du comité : oui

Questionnaire qui permet de mieux connaître la relève par secteur, par organisation et par région dans le milieu de l'économie sociale et de l'action communautaire.



Environnement (EnviroCompétences)

www.envirocompetences.org

Technicienne ou technicien en équilibrage de systèmes de ventilation et de climatisation : guide de la compagne ou du compagnon - EQ-5078-01 (septembre 2009), 2009, 78 p.

Auteur : Environnement (EnviroCompétences)

Éditeur : Environnement (EnviroCompétences)

Type de publication : guide (du compagnon ou de la compagne)

Périodicité : ad hoc

Support : papier

Lien hypertexte :

Disponible auprès du comité : oui

Guide complémentaire au carnet d'apprentissage qui s'adresse à l'apprentie ou à l'apprenti et qui constitue un manuel d'accompagnement du processus d'apprentissage. Il fournit des indications et des suggestions sur le déroulement de la formation donnée sur les lieux de travail.

Technicienne ou technicien en assainissement de systèmes de ventilation : guide de la compagne ou du compagnon - EQ-5074-01 (5-11-2008) novembre, 2009, 88 p.

Auteur : Environnement (EnviroCompétences)

Éditeur : Environnement (EnviroCompétences)

Type de publication : guide (du compagnon ou de la compagne)

Périodicité : ad hoc

Support : papier

Lien hypertexte :

Disponible auprès du comité : oui

Document rédigé à l'intention des compagnes et compagnons d'apprentissage qui, dans les entreprises, accueillent et supervisent des apprenties et des apprentis dans le contexte de l'application du Programme d'apprentissage en milieu de travail instauré par la CPMT. Guide complémentaire au carnet d'apprentissage qui s'adresse à l'apprentie ou à l'apprenti et qui constitue un manuel d'accompagnement du processus d'apprentissage. Il fournit des indications et des suggestions sur le déroulement de la formation donnée sur les lieux de travail.

Étude sur la pertinence d'élaborer une norme professionnelle et un programme d'apprentissage en milieu de travail pour le métier de technicien en restauration après sinistre, 2009, 17 p.

Auteur : Environnement (EnviroCompétences)
Éditeur : Environnement (EnviroCompétences)
Type de publication : étude ou recherche (étude de pertinence d'une norme professionnelle)
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Lien hypertexte : www.envirocompetences.org
Disponible auprès du comité : oui

Étude visant à déterminer si, compte tenu de l'ensemble des données recueillies, il est pertinent et approprié d'entamer des démarches en vue d'élaborer un programme d'apprentissage en milieu de travail (PAMT) pour le métier visé, en franchissant les diverses étapes menant au PAMT (analyse de métier, profil de compétences, norme professionnelle, outils d'apprentissage, etc.). L'étude de pertinence permet de détailler la situation générale de l'industrie de la restauration après sinistre et de la main-d'œuvre qui la compose. Elle permet de voir si le développement des compétences de la main-d'œuvre est une solution aux problèmes éprouvés par l'industrie. Les conclusions de l'étude de pertinence servent aussi à recommander l'option ou les options ainsi que les pistes d'actions qui permettraient d'améliorer la qualification des techniciennes et les techniciens en restauration après sinistre, de favoriser la maîtrise des compétences essentielles au regard du métier visé et finalement de faire reconnaître ce métier.

Vidéo : PAMT en équilibrage de systèmes de ventilation et de climatisation, 2009

Auteur : Environnement (EnviroCompétences)
Éditeur : Environnement (EnviroCompétences)
Type de publication : outil promotionnel (capsule vidéo)
Périodicité : ad hoc
Support : ensemble multisupport
Lien hypertexte :
Disponible auprès du comité : oui

Vidéo qui fait la promotion d'une norme professionnelle auprès des travailleuses et des travailleurs ainsi que des partenaires du secteur visé.

Les Réussites du Québec au Canal Savoir, 2009

Auteur : Environnement (EnviroCompétences)
Éditeur : Environnement (EnviroCompétences)
Type de publication : outil promotionnel (capsule vidéo)
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Lien hypertexte : <http://www.envirocompetences.org/videos-autres-visuels/reussites-quebec.php>
Disponible auprès du comité : oui

Série de capsules vidéo mettant en vedette des entreprises et des travailleuses et travailleurs du secteur de l'environnement ainsi que des établissements de formation.

Répertoire des formations diplômantes en environnement, 2009, 40 p.

Auteur : Environnement (EnviroCompétences)
Éditeur : Environnement (EnviroCompétences)
Type de publication : guide (information)
Périodicité : annuelle
Support : électronique
Lien hypertexte : <http://www.envirocompetences.org/formation/formations-diplomantes.php>
Disponible auprès du comité : oui

Répertoire contenant la liste des établissements scolaires et des programmes de formation en environnement au Québec.

Fiches des métiers et professions, 2009, 20 p.

Auteur : Environnement (EnviroCompétences)

Éditeur : Environnement (EnviroCompétences)

Type de publication : outil promotionnel (métiers)

Périodicité : annuelle

Support : électronique

Lien hypertexte : <http://www.envirocompetences.org/carrieres/>

Disponible auprès du comité : oui

Fiches informatives permettant de découvrir des métiers et des professions.



Comité sectoriel de la main-d'oeuvre
dans la fabrication métallique industrielle

Fabrication métallique industrielle

www.csmofmi.com

Affiche - poste d'opératrice ou d'opérateur en traitement de surface, 2009, 1 p.

Auteur : Fabrication métallique industrielle
Éditeur : Fabrication métallique industrielle
Type de publication : outil promotionnel (affiche)
Périodicité : irrégulière
Support : ensemble multisupport
Lien hypertexte :
Disponible auprès du comité : oui

Affiche de 24 pouces sur 36 pouces faisant la promotion du métier d'opératrice ou d'opérateur en traitement de surface.

Matériel d'apprentissage hors production pour les opératrices et opérateurs en traitement de surface, 2009, 53 p.

Auteur : Fabrication métallique industrielle
Éditeur : Fabrication métallique industrielle
Type de publication : guide (formation)
Périodicité : irrégulière
Support : électronique
Lien hypertexte : www.csmofmi.com
Disponible auprès du comité : oui

Matériel d'apprentissage hors production à l'intention des opératrices et opérateurs en traitement de surface conçu pour faciliter l'apprentissage du métier et la progression professionnelle. Il contient des notions et des exercices qui vous aideront à planifier et à accomplir les activités liées au travail.

Le matériel d'apprentissage a été conçu pour répondre aux besoins des opératrices et des opérateurs. Les notions et les exercices qu'il contient aident à surmonter les difficultés éprouvées au cours de l'apprentissage. Rien n'empêche de le lire d'un bout à l'autre simplement pour satisfaire sa curiosité. C'est un manuel de référence à utiliser de la façon qui semble être la meilleure pour progresser dans le métier.

Rapport d'analyse de la profession de dessinatrice-conceptrice ou dessinateur-concepteur, 2009, 40 p.

Auteur : Pierre Cloutier
Éditeur : Fabrication métallique industrielle
Type de publication : étude ou recherche (analyse d'un métier ou d'une profession)
Périodicité : irrégulière
Support : électronique
Lien hypertexte : www.csmofmi.com
Disponible auprès du comité : oui

Analyse qui constitue une actualisation de celle faite par le ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport en 1997. Les critères d'échantillonnage des spécialistes de la profession retenus pour effectuer l'analyse de la profession de dessinatrice-conceptrice ou dessinateur-concepteur ont été les types d'entreprises dans lesquelles la profession est exercée, les modes d'organisation du travail et de la production, la taille des entreprises et les régions où elles se situent.

Le rapport expose les résultats de l'analyse de la profession de dessinatrice-conceptrice ou dessinateur-concepteur; il reflète fidèlement les renseignements recueillis auprès des spécialistes de la profession au moyen des entrevues et de l'atelier d'analyse de la profession.

Rapport d'analyse de la profession de machiniste, 2009, 55 p.

Auteur : Pierre Cloutier
Éditeur : Fabrication métallique industrielle
Type de publication : étude ou recherche (analyse d'un métier ou d'une profession)
Périodicité : irrégulière
Support : électronique
Lien hypertexte : www.csmofmi.com
Disponible auprès du comité : oui

Analyse de la profession de machiniste effectuée dans le contexte de l'élaboration d'une norme professionnelle et de la révision d'un programme d'apprentissage en milieu de travail lié à cette profession. L'analyse constitue une actualisation de celle faite par le ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport en 1997.

Les critères d'échantillonnage des spécialistes de la profession retenus pour effectuer l'analyse de la profession de machiniste ont été les types d'entreprises dans lesquelles la profession est exercée, les modes d'organisation du travail et de la production, la taille des entreprises et les régions où elles se situent.

Le rapport expose les résultats de l'analyse de la profession de machiniste; il reflète fidèlement les renseignements recueillis auprès des spécialistes de la profession au moyen des entrevues et de l'atelier d'analyse de la profession.

Portrait statistique de la main-d'œuvre du secteur de la fabrication métallique au Québec selon les données du recensement de 2006, 2009, 64 p.

Auteur : Raymond Langevin
Éditeur : Fabrication métallique industrielle
Type de publication : étude ou recherche (portrait de la main-d'œuvre)
Périodicité : irrégulière
Support : électronique
Lien hypertexte : www.csmofmi.com
Disponible auprès du comité : oui

Document comportant deux grandes sections. Une première section présente les principales statistiques relatives à l'industrie de la fabrication métallique industrielle (FMI) sous l'angle des différents sous-secteurs d'activités qui la composent, notamment sur l'effectif, la répartition régionale, les groupes d'âge, le niveau de scolarité, le revenu moyen et le taux de chômage. Certaines de ces statistiques sont comparées avec celles du secteur manufacturier, des autres industries manufacturières et du secteur de la construction. La seconde section porte plus précisément sur une analyse statistique de 22 professions du secteur de la FMI.

Matériel d'apprentissage hors production des peintres en production industrielle, 2009, 61 p.

Auteur : Fabrication métallique industrielle

Éditeur : Fabrication métallique industrielle

Type de publication : guide (formation)

Périodicité : irrégulière

Support : électronique

Lien hypertexte : www.csmofmi.com

Disponible auprès du comité : oui

Matériel d'apprentissage hors production à l'intention des peintres en production industrielle conçu pour faciliter l'apprentissage du métier et la progression professionnelle. Il contient des notions et des exercices qui aideront à planifier et à accomplir les activités liées au travail.

Le matériel d'apprentissage a été conçu pour répondre aux besoins des peintres. Les notions et les exercices qu'il contient aident à surmonter les difficultés éprouvées au cours de l'apprentissage. Rien n'empêche de le lire d'un bout à l'autre simplement pour satisfaire sa curiosité. C'est un manuel de référence à utiliser de la façon qui semble être la meilleure pour progresser dans le métier.



Horticulture ornementale (HortiCompétences)

www.horticompetences.ca

Bulletin HortiCompétences, février, 2009, 4 p.

Auteur : Horticulture ornementale

Éditeur : Horticulture ornementale

Type de publication : bulletin (information)

Périodicité : ad hoc

Support : électronique

Lien hypertexte : <http://www.horticompetences.ca/pdf/Bulletin-HortiCompétences-fevrier2009.pdf>

Disponible auprès du comité : oui

Bulletin d'information portant sur les divers dossiers liés à la main-d'œuvre traités par le comité.

Prix HortiCompétences, 2009

Auteur : Horticulture ornementale

Éditeur : Horticulture ornementale

Type de publication : outil promotionnel (dépliant)

Périodicité : annuelle

Support : papier

Lien hypertexte :

Disponible auprès du comité : oui

Prix qui récompense des entreprises en horticulture ornementale - commercialisation et services qui se démarquent par la qualité et l'originalité de leurs pratiques de gestion des ressources humaines par rapport à une thématique annuelle.

Rapport annuel - 2008-2009, 2009, 25 p.

Auteur : Horticulture ornementale

Éditeur : Horticulture ornementale

Type de publication : document administratif (rapport annuel)

Périodicité : annuelle

Support : ensemble multisupport

Lien hypertexte :

Disponible auprès du comité : oui

Rapport contenant les données marquantes de l'année écoulée, la composition du conseil d'administration, la liste des partenaires, les structures administratives et les comités, les rapports d'activités, les activités médiatiques et le plan d'action de l'année à venir.

Plan stratégique 2009-2012, 2009

Auteur : Horticulture ornementale
Éditeur : Horticulture ornementale
Type de publication : document administratif (planification stratégique)
Périodicité : annuelle
Support : papier
Lien hypertexte :
Disponible auprès du comité : oui

Document contenant la planification stratégique pour les trois prochaines années.

Portes ouvertes, 2009, 1 p.

Auteur : Horticulture ornementale
Éditeur : Horticulture ornementale
Type de publication : autre (à préciser) (outils promotionnel pour la formation en horticulture ornementale)
Périodicité : annuelle
Support : papier
Lien hypertexte :
Disponible auprès du comité : oui

Dans l'édition de la revue Québec Vert du mois d'août 2009, HortiCompétences et 16 établissements scolaires ont collaboré pour médiatiser les différentes journées portes ouvertes sur la formation en horticulture ornementale. Document qui a ensuite été distribué dans les divers salons Education Emploi aux jeunes et aux moins jeunes afin de promouvoir les formations professionnelle, technique et universitaire liées au secteur.

Bilan des activités de communication et de promotion de la formation et des carrières en agriculture et en horticulture ornementale - commercialisation et services, 2009, 43 p.

Auteur : Horticulture ornementale
Éditeur : Horticulture ornementale
Type de publication : document administratif (bilan des activités)
Périodicité : ad hoc
Support : ensemble multisupport
Lien hypertexte :
Disponible auprès du comité : oui

Document qui constitue une compilation et une synthèse de l'information obtenue au moyen d'entrevues faites auprès de représentants et représentantes de 34 organisations du milieu : centres de formation professionnelle, collèges et universités, collectifs régionaux en formation agricole (CRFA), comités sectoriels de main-d'œuvre (CSMO), ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation (MAPAQ) et Union des producteurs agricoles (UPA). Tous les renseignements recueillis lors des entrevues ont été analysés à l'aide d'une grille permettant de qualifier et de quantifier les interventions faites par les partenaires.

État de situation – pertinence de la formation professionnelle Spécialités en horticulture (ASP 5043), 2009, 33 p.

Auteur : Horticulture ornementale
Éditeur : Horticulture ornementale
Type de publication : étude ou recherche (document de réflexion)
Périodicité : ad hoc
Support : ensemble multisupport
Lien hypertexte :
Disponible auprès du comité : oui

État de situation portant sur la pertinence du programme d'études. Spécialités en horticulture ASP 5043).

Carton promotionnel - Colloque HortiCompétences, 2009

Auteur : Horticulture ornementale
Éditeur : Horticulture ornementale
Type de publication : outil promotionnel (dépliant)
Périodicité : annuelle
Support : papier
Lien hypertexte :
Disponible auprès du comité : oui

Carton utilisé pour faire la promotion du colloque du comité.

Programme - Colloque HortiCompétences, 2009

Auteur : Horticulture ornementale
Éditeur : Horticulture ornementale
Type de publication : outil promotionnel (dépliant)
Périodicité : annuelle
Support : ensemble multisupport
Lien hypertexte :
Disponible auprès du comité : oui

Programme du colloque contenant l'invitation et la fiche d'inscription.

Trousse de l'employeur en horticulture ornementale : commercialisation et services - mise à jour, 2009, 109 p.

Auteur : Horticulture ornementale
Éditeur : Horticulture ornementale
Type de publication : guide (gestion des ressources humaines)
Périodicité : annuelle
Support : électronique
Lien hypertexte : <http://www.horticompetences.ca/pdf/2010/publications/Trousse-de-l-employeur.pdf>
Disponible auprès du comité : oui

Documentation contenant les renseignements suivants : dotation du personnel, fiches descriptives des emplois, rémunération, calcul du taux de roulement, normes et obligations des employeurs.

Diagnostic sectoriel de la main-d'œuvre en horticulture ornementale : commercialisation et services, 2009, 141 p.

Auteur : Horticulture ornementale
Éditeur : Horticulture ornementale
Type de publication : étude ou recherche (diagnostic sectoriel)
Périodicité : ad hoc
Support : ensemble multisupport
Lien hypertexte :
Disponible auprès du comité : oui

Document présentant toutes les données relatives aux entreprises, à la main-d'œuvre et à la formation.

La Norme professionnelle en aménagement paysager : une destination, deux chemins!, 2009

Auteur : Horticulture ornementale
Éditeur : Horticulture ornementale
Type de publication : outil promotionnel (dépliant)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Lien hypertexte :
Disponible auprès du comité : oui

Dépliant promotionnel sur la norme professionnelle en aménagement paysager expliquant les deux options possibles, soit le PAMT et le SERCMO.

La nature de nos emplois, 2009

Auteur : Horticulture ornementale
Éditeur : Horticulture ornementale
Type de publication : autre (à préciser) (programme de formation)
Périodicité : annuelle
Support : papier
Lien hypertexte :
Disponible auprès du comité : oui

Activité de formation à l'intention des professionnelles et professionnels du secteur.

Suivre sa vraie nature - Jardinerie, 2009

Auteur : Horticulture ornementale
Éditeur : Horticulture ornementale
Type de publication : outil promotionnel (capsule vidéo)
Périodicité : ad hoc
Support : CD/DVD
Lien hypertexte :
Disponible auprès du comité : oui

Capsules servant à promouvoir les différentes possibilités de carrière en horticulture ornementale auprès des jeunes en processus de choix de carrière, mais également auprès de toutes les personnes qui souhaiteraient travailler dans le secteur.

Suivre sa vraie nature - Fleuristerie, 2009

Auteur : Horticulture ornementale
Éditeur : Horticulture ornementale
Type de publication : outil promotionnel (capsule vidéo)
Périodicité : ad hoc
Support : CD/DVD
Lien hypertexte :
Disponible auprès du comité : oui

Capsules servant à promouvoir les différentes possibilités de carrière en horticulture ornementale auprès des jeunes en processus de choix de carrière, mais également auprès de toutes les personnes qui souhaiteraient travailler dans le secteur.

Suivre sa vraie nature - Architecture de paysage, 2009

Auteur : Horticulture ornementale
Éditeur : Horticulture ornementale
Type de publication : outil promotionnel (capsule vidéo)
Périodicité : ad hoc
Support : CD/DVD
Lien hypertexte :
Disponible auprès du comité : oui

Capsules servant à promouvoir les différentes possibilités de carrière en horticulture ornementale auprès des jeunes en processus de choix de carrière, mais également auprès de toutes les personnes qui souhaiteraient travailler dans le secteur.

Suivre sa vraie nature - Arboriculture-élagage, 2009

Auteur : Horticulture ornementale
Éditeur : Horticulture ornementale
Type de publication : outil promotionnel (capsule vidéo)
Périodicité : ad hoc
Support : CD/DVD
Lien hypertexte :
Disponible auprès du comité : oui

Capsules servant à promouvoir les différentes possibilités de carrière en horticulture ornementale auprès des jeunes en processus de choix de carrière, mais également auprès de toutes les personnes qui souhaiteraient travailler dans le secteur.

Bulletin HortiCompétences, juin, 2009, 4 p.

Auteur : Horticulture ornementale
Éditeur : Horticulture ornementale
Type de publication : bulletin (information)
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Lien hypertexte : <http://www.horticompetences.ca/pdf/Bulletin-HortiCompétences-juin2009.pdf>
Disponible auprès du comité : oui

Bulletin d'information portant sur les divers dossiers liés à la main-d'œuvre traités par le comité.

Bulletin HortiCompétences, mars, 2009, 5 p.

Auteur : Horticulture ornementale
Éditeur : Horticulture ornementale
Type de publication : bulletin (information)
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Lien hypertexte : <http://www.horticompetences.ca/pdf/Bulletin-HortiCompétences-mars2009.pdf>
Disponible auprès du comité : oui

Bulletin d'information portant sur les divers dossiers liés à la main-d'œuvre traités par le comité.

Bulletin HortiCompétences, janvier, 2009, 3 p.

Auteur : Horticulture ornementale

Éditeur : Horticulture ornementale

Type de publication : bulletin (information)

Périodicité : ad hoc

Support : électronique

Lien hypertexte : <http://www.horticompetences.ca/pdf/Bulletin-HortiCompetences-janvier2009.pdf>

Disponible auprès du comité : oui

Bulletin d'information portant sur les divers dossiers liés à la main-d'œuvre traités par le comité.

La vitrine des emplois, 2009

Auteur : Horticulture ornementale

Éditeur : Horticulture ornementale

Type de publication : autre (carton publicitaire)

Périodicité : annuelle

Support : papier

Lien hypertexte :

Disponible auprès du comité : oui

Carton publicitaire utilisé pour faire la promotion de la vitrine des emplois tenue à l'occasion de l'Expo-FIHOQ.

Bulletin HortiCompétences, octobre, 2009, 5 p.

Auteur : Horticulture ornementale

Éditeur : Horticulture ornementale

Type de publication : bulletin (information)

Périodicité : ad hoc

Support : électronique

Lien hypertexte : <http://www.horticompetences.ca/pdf/Bulletin-HortiCompetences-octobre2009.pdf>

Disponible auprès du comité : oui

Bulletin d'information portant sur les divers dossiers liés à la main-d'œuvre traités par le comité.



Comité sectoriel de la main-d'œuvre
de l'industrie électrique et électronique

Industrie électrique et électronique (Élexpertise)

www.elexpertise.qc.ca

Contact, 2009, 2 p.

Auteur : Industrie électrique et électronique (Élexpertise)

Éditeur : Industrie électrique et électronique (Élexpertise)

Type de publication : bulletin (information)

Périodicité : irrégulière

Support : papier

Lien hypertexte :

Disponible auprès du comité : oui

Contact s'adresse aux réparatrices et réparateurs d'appareils électroménagers. Il est toujours produit en version papier et il est envoyé par la poste. Sa grille graphique a été revue en cours d'année. Plus de 1000 personnes le reçoivent.

Revue de presse, 2009, 1 p.

Auteur : Industrie électrique et électronique (Élexpertise)

Éditeur : Industrie électrique et électronique (Élexpertise)

Type de publication : bulletin (information)

Périodicité : irrégulière

Support : électronique

Lien hypertexte : www.elexpertise.qc.ca

Disponible auprès du comité : oui

Revue de presse servant à informer les entreprises du secteur de l'industrie électrique et électronique et les partenaires du comité des nouveautés dans le domaine.

Contact, 2009, 2 p.

Auteur : Industrie électrique et électronique (Élexpertise)

Éditeur : Industrie électrique et électronique (Élexpertise)

Type de publication : bulletin (information)

Périodicité : irrégulière

Support : électronique

Lien hypertexte : www.elexpertise.qc.ca

Disponible auprès du comité : oui

Bulletin électronique qui joint près de 1000 abonnées et abonnés par courriel, dont près de 800 entreprises.



Comité sectoriel
de main-d'œuvre
de l'industrie maritime

Industrie maritime

www.csmoim.qc.ca

La rareté du personnel navigant: un phénomène planétaire, 2009

Auteur : Industrie maritime
Éditeur : magazine Maritime
Type de publication : autre (à préciser) (magazine)
Périodicité : trimestrielle
Support : ensemble multisupport
Lien hypertexte :
Disponible auprès du comité : oui

Article présentant des données et des analyses sur les difficultés de recrutement dans l'industrie maritime.

Le développement de la main-d'œuvre maritime: une planification à faire malgré la crise économique, 2009, 2 p.

Auteur : Industrie maritime
Éditeur : magazine Maritime
Type de publication : autre (à préciser) (magazine)
Périodicité : trimestrielle
Support : ensemble multisupport
Lien hypertexte :
Disponible auprès du comité : oui

Article portant sur l'importance de travailler à la planification pour répondre aux besoins à long terme de main-d'œuvre et de formation dans le secteur de l'industrie maritime.

Formation en gestion de l'environnement portuaire, 2009, 300 p.

Auteur : Genivar
Éditeur : Industrie maritime
Type de publication : autre (à préciser) (notes de cours)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Lien hypertexte :
Disponible auprès du comité : oui

Notes de cours accompagnant la formation en gestion de l'environnement portuaire qui ne sont remises qu'aux personnes inscrites à la formation.

Guide d'information: Correspondance entre brevets et exigences de formation, 2009, 8 p.

Auteur : Industrie maritime
Éditeur : Industrie maritime
Type de publication : guide (information)
Périodicité : annuelle
Support : ensemble multisupport
Lien hypertexte :
Disponible auprès du comité : oui

Liste de tableaux présentant les brevets et les certificats de formation nécessaires à leur obtention en vue d'aider les répondantes et répondants à remplir le formulaire sur le recensement des besoins de formation.

Recensement des besoins de formation de l'industrie maritime 2009-2010, 2009, 12 p.

Auteur : Industrie maritime
Éditeur : Industrie maritime
Type de publication : autre (sondage)
Périodicité : annuelle
Support : ensemble multisupport
Lien hypertexte :
Disponible auprès du comité : oui

Formulaire portant sur les besoins et intérêts des entreprises du secteur maritime en matière de formation.

Bienvenue à Bord! Salon des carrières maritimes, 2009

Auteur : Industrie maritime
Éditeur : Industrie maritime
Type de publication : autre (à préciser) (programme d'activités)
Périodicité : ad hoc
Support : ensemble multisupport
Lien hypertexte :
Disponible auprès du comité : oui

Programme général d'information sur le salon Bienvenue à bord! visant à promouvoir les carrières dans l'industrie maritime.

Plan de développement de la main-d'œuvre 2010-2013, 2009

Auteur : IBI/DAA
Éditeur : Industrie maritime
Type de publication : document administratif (planification stratégique)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Lien hypertexte :
Disponible auprès du comité : oui

Plan triennal comptant huit grandes orientations, des objectifs et des actions.



Comité sectoriel de main-d'oeuvre
de la métallurgie du Québec

Métallurgie

www.metallurgie.ca

Les États généraux de la métallurgie 2008 - Métallurgie et mondialisation: s'unir pour agir, 2009, 108 p.

Auteur : Métallurgie

Éditeur : Métallurgie

Type de publication : autre (À préciser) (actes)

Périodicité : irrégulière

Support : électronique

Lien hypertexte : <http://www.metallurgie.ca/documents/Sunirpouragir.pdf>

Disponible auprès du comité : oui

Actes des états généraux.



COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE
DES PÊCHES MARITIMES

Pêches maritimes

www.pechesmaritimes.org

Étude de la main-d'œuvre et de la relève dans le secteur de l'aquaculture en eau douce au Québec, 2009, 40 p.

Auteur : Pêches maritimes
Éditeur : Pêches maritimes
Type de publication : étude ou recherche (portrait de la main-d'œuvre)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Lien hypertexte :
Disponible auprès du comité : non

Étude qui, en plus de fournir un ensemble de données inédites sur le secteur de l'aquaculture en eau douce et particulièrement sur sa main-d'œuvre, a permis de mettre en relief une problématique importante en ce qui concerne la relève chez les pisciculteurs qui peut affecter l'avenir même du secteur.

Rapport annuel 2008-2009, 2009, 43 p.

Auteur : Pêches maritimes
Éditeur : Pêches maritimes
Type de publication : document administratif (rapport annuel)
Périodicité : annuelle
Support : papier
Lien hypertexte :
Disponible auprès du comité : oui

Rapport annuel présentant les activités du CSMOPM en 2008-2009.

Logipêche, 2009

Auteur : Pêches maritimes
Éditeur : Pêches maritimes
Type de publication : guide (information)
Périodicité : ad hoc
Support : CD/DVD
Lien hypertexte :
Disponible auprès du comité : oui

Outil de gestion des opérations élaboré dans le but d'aider quotidiennement à la gestion de l'entreprise de pêche. Cet outil permet, entre autres, un meilleur contrôle des revenus et des dépenses et fournit des données qui favorisent une gestion financière efficace de l'entreprise.

Fascicules sur le transfert d'une entreprise de pêche, 2009, 80 p.

Auteur : Pêches maritimes
Éditeur : Pêches maritimes
Type de publication : guide (information)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Lien hypertexte :
Disponible auprès du comité : oui

Quatre fascicules ayant pour objet de vulgariser, pour les pêcheuses et pêcheurs plus âgés, la gestion du transfert de leur entreprise de pêche et de faciliter ainsi la relève dans le secteur des pêches. Ces fascicules contiennent des mises en situation qui facilitent la compréhension. Ils sont écrits sous forme de narration où les dialogues entre les personnages permettent d'expliquer les solutions, sur les plans comptable et fiscal, qui s'offrent aux pêcheuses et aux pêcheurs dans chacune des situations de transfert ou d'acquisition d'une entreprise de pêche. Les fascicules comprennent également des tableaux explicatifs pour en faciliter la compréhension.

Bulletin de veille stratégique La Dépêche, janvier à décembre 2009, volume 9, numéro 4 à volume 10 numéro 3, 2009, 16 p.

Auteur : Pêches maritimes
Éditeur : Pêches maritimes
Type de publication : bulletin (information)
Périodicité : mensuelle
Support : électronique
Lien hypertexte : <http://www.bulletinladepeche.org/index.asp>
Disponible auprès du comité : oui

Bulletin de veille stratégique dans le secteur des pêches et de l'aquaculture distribué dix fois par année à plus de 1000 clientes et clients directs de l'industrie. La veille stratégique vise à informer les dirigeantes et dirigeants de l'industrie, de ce qui se fait ici et ailleurs dans le monde en matière de développement technologique et d'évolution des marchés et indique de quelle manière ces facteurs de changement peuvent influencer l'industrie d'ici et la faire évoluer.

Guide pratique de gestion du PGQ en usine de transformation des produits marins, 2009, 273 p.

Auteur : Pêches maritimes
Éditeur : Pêches maritimes
Type de publication : guide (formation)
Périodicité : ad hoc
Support : ensemble multisupport
Lien hypertexte :
Disponible auprès du comité : oui

Guide produit dans le but de soutenir les responsables de la gestion de la qualité dans les usines de transformation des produits marins en vue de l'accomplissement de leurs tâches quotidiennes. Il contient des éléments clés ainsi que des pistes d'intervention facilitant la mise en œuvre du PGQ. Il comprend également plus de 80 outils pratiques et adaptables à chaque entreprise, puisqu'ils se retrouvent sur un cédérom.



Comité sectoriel de main-d'œuvre
des industries des produits
pharmaceutiques et biotechnologiques

Pharmaceutiques et biotechnologiques (Pharmabio)

www.pharmabio.qc.ca

Enquête de main-d'oeuvre, 2009

Auteur : Produits pharmaceutiques et biotechnologiques (Pharmabio)
Éditeur : Produits pharmaceutiques et biotechnologiques (Pharmabio)
Type de publication : étude ou recherche (analyse prévisionnelle des besoins de main-d'oeuvre)
Périodicité : annuelle
Support : ensemble multisupport
Lien hypertexte :
Disponible auprès du comité : oui

Enquête annuelle sur la main-d'oeuvre visant à recueillir les données quantitatives sur les mouvements de main-d'oeuvre et les besoins de l'industrie en matière de ressources humaines.

Passionne tes neurones, 2009, 4 p.

Auteur : Produits pharmaceutiques et biotechnologiques (Pharmabio)
Éditeur : Produits pharmaceutiques et biotechnologiques (Pharmabio)
Type de publication : outil promotionnel (dépliant)
Périodicité : ad hoc
Support : ensemble multisupport
Lien hypertexte :
Disponible auprès du comité : oui

Dépliant qui présente brièvement l'industrie pharmaceutique et des biotechnologies, quelques professions ainsi que l'ensemble de l'offre de formation liée au secteur collégial et à l'université (1er cycle).

La relève, 2009

Auteur : Produits pharmaceutiques et biotechnologiques (Pharmabio)
Éditeur : Produits pharmaceutiques et biotechnologiques (Pharmabio)
Type de publication : étude ou recherche (document de réflexion)
Périodicité : annuelle
Support : électronique
Lien hypertexte : -
Disponible auprès du comité : oui

Source de données pour les intervenantes et intervenants de l'industrie et les partenaires scolaires. La relève permet d'obtenir de l'information sur le type et le nombre de finissantes et finissants qui font leur entrée sur le marché du travail. Dans ce numéro de La relève, Pharmabio Développement présente le nombre de diplômées et diplômés pour l'année 2009 dans certains programmes liés à l'industrie.

Regard, vol.2 no 1, juin 2009, 2009, 31 p.

Auteur : Produits pharmaceutiques et biotechnologiques (Pharmabio)
Éditeur : Produits pharmaceutiques et biotechnologiques (Pharmabio)
Type de publication : étude ou recherche (document de réflexion) (revue)
Périodicité : annuelle
Support : ensemble multisupport
Lien hypertexte :
Disponible auprès du comité : oui

Numéro de juin 2009 qui porte sur le thème «Les scientifiques formés à l'étranger et l'univers des sciences de la vie: un monde de possibilité». Le portrait de l'industrie contient des articles de fond sur des sujets d'actualité; reflet de l'industrie, de ses positions, de ses préoccupations.

Guide de stages, bourses et crédits d'impôt, 2009, 43 p.

Auteur : Produits pharmaceutiques et biotechnologiques (Pharmabio)
Éditeur : Produits pharmaceutiques et biotechnologiques (Pharmabio)
Type de publication : guide (formation)
Périodicité : biannuelle
Support : ensemble multisupport
Lien hypertexte :
Disponible auprès du comité : oui

4e édition du guide destiné aux entreprises pharmaceutiques et de biotechnologie. Le Guide de stages, bourses et crédits d'impôt est un document de référence sur les programmes gouvernementaux.

Ce guide est mis à jour à tous les deux ans.

Le Bilan annuel 2008-2009, 2009, 36 p.

Auteur : Produits pharmaceutiques et biotechnologiques (Pharmabio)
Éditeur : Produits pharmaceutiques et biotechnologiques (Pharmabio)
Type de publication : document administratif (rapport annuel)
Périodicité : annuelle
Support : ensemble multisupport
Lien hypertexte :
Disponible auprès du comité : oui

Brochure présentant les activités de Pharmabio Développement.



Comité sectoriel de main-d'œuvre
de l'industrie des plastiques et des composites

Plastiques et composites (PlastiCompétences)

www.plasticompetences.ca

Planification stratégique triennale 2010-2013, 2009, 39 p.

Auteur : Plastiques et composites (Plasticompétences)
Éditeur : Plastiques et composites (Plasticompétences)
Type de publication : document administratif (planification stratégique)
Périodicité : irrégulière
Support : ensemble multisupport
Lien hypertexte :
Disponible auprès du comité : oui

Activité visant à orienter les actions du comité pour les trois prochaines années qui s'est déroulée en 2009 afin de planifier les activités de 2010 à 2013. Une consultation auprès des principaux acteurs de l'industrie a permis de dégager des pistes d'intervention.

Portrait de la main-d'œuvre immigrante au sein des entreprises de la grande région de Montréal, 2009, 95 p.

Auteur : Plastiques et composites (Plasticompétences)
Éditeur : Plastiques et composites (Plasticompétences)
Type de publication : étude ou recherche (portrait de la main-d'œuvre)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Lien hypertexte :
Disponible auprès du comité : oui

Dans le contexte d'un mandat du ministère de l'Immigration et des Communautés culturelles (MICC) visant à implanter un programme de francisation dans les entreprises de la grande région de Montréal, une enquête a permis de répertorier le bassin de main-d'œuvre immigrante dans les entreprises, de déterminer son degré de connaissance du français et d'évaluer l'intérêt des entreprises pour le projet de francisation.

Article dans la revue du Camo personnes immigrantes, 2009, 2 p.

Auteur : Plastiques et composites (Plasticompétences)
Éditeur : Plastiques et composites (Plasticompétences)
Type de publication : autre (à préciser) (article de journal)
Périodicité : irrégulière
Support : ensemble multisupport
Lien hypertexte :
Disponible auprès du comité : oui

Article qui décrit un projet visant un groupe de personnes immigrantes de la région de Montréal qui se sont installées dans la région de la Beauce. Le projet consistait à soutenir l'intégration des personnes engagées dans un processus de formation au terme duquel un emploi leur était proposé.

Diagnostic sectoriel de main-d'œuvre de la plasturgie, 2009, 155 p.

Auteur : Plastiques et composites (Plasticompétences)

Éditeur : Plastiques et composites (Plasticompétences)

Type de publication : autre (rapport triennal)

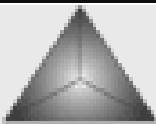
Périodicité : ad hoc

Support : ensemble multisupport

Lien hypertexte :

Disponible auprès du comité : oui

Diagnostic sectoriel permettant de déterminer, de prioriser et de planifier les pistes d'interventions prioritaires afin de soutenir les entreprises et les intervenantes et les intervenants de manière à ce qu'ils puissent être mieux outillés pour développer leur main-d'œuvre et régler les problématiques liées à la relève.



COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'OEUVRE
DES INDUSTRIES DES PORTES ET FENÊTRES,
DU MEUBLE ET DES ARMOIRES DE CUISINE

Portes et fenêtres, meuble et armoires de cuisine

www.csmobois.com

Rapport annuel 2008-2009, 2009, 62 p.

Auteur : Portes et fenêtres, meubles et armoires de cuisine

Éditeur : Portes et fenêtres, meubles et armoires de cuisine

Type de publication : autre (rapport annuel)

Périodicité : annuelle

Support : électronique

Lien hypertexte : http://www.clicemplois.net/info/analyses_recherches/rapport_annuel_08_09.pdf

Disponible auprès du comité : oui

Rapport annuel présentant la reddition de comptes, le plan d'action 2009-2010 et le rapport du vérificateur.

Guide d'apprentissage Ébéniste, 2009, 346 p.

Auteur : Portes et fenêtres meubles etc

Éditeur : Portes et fenêtres meubles etc

Type de publication : guide (formation)

Périodicité : ad hoc

Support : papier

Lien hypertexte :

Disponible auprès du comité : oui

Manuel de formation présentant les éléments de compétence liés à un métier qui sont transmises à un apprenti ou à une apprentie par une compagne ou un compagnon.

Fiche promotionnelle Clique sur ta carrière, 2009, 6 p.

Auteur : Portes et fenêtres, meubles et armoires de cuisine

Éditeur : Portes et fenêtres, meubles et armoires de cuisine

Type de publication : autre (à préciser) (fiche promotionnelle)

Périodicité : ad hoc

Support : papier

Lien hypertexte :

Disponible auprès du comité : oui

Fiche faisant la promotion de l'outil d'exploration de carrières et d'orientation du site du comité, www.clicemplois.net

Programme d'apprentissage en milieu de travail : les avantages, 2009

Auteur : Portes et fenêtres meubles et armoires de cuisine
Éditeur : Portes et fenêtres, meubles et armoires de cuisine
Type de publication : autre (à préciser) (document vidéo promotionnel)
Périodicité : ad hoc
Support : CD/DVD
Lien hypertexte : www.solutionsrh.net/video/video_player_pamt_a.html
Disponible auprès du comité : oui

Document vidéo présentant les avantages et les retombées du Programme d'apprentissage en milieu de travail (site Internet : http://www.solutionsrh.net/vidéo/vidéo_player_pamt_a.html).

Programme d'apprentissage en milieu de travail : l'implantation, 2009

Auteur : Portes et fenêtres meubles etc
Éditeur : Portes et fenêtres meubles etc
Type de publication : autre (document vidéo promotionnel)
Périodicité : ad hoc
Support : CD/DVD
Lien hypertexte :
Disponible auprès du comité : oui

Document vidéo présentant les étapes menant à l'inscription, à l'implantation, à la gestion et au suivi du Programme d'apprentissage en milieu de travail.



Production agricole (AgriCarrières)

www.agricarrieres.qc.ca

Évaluation des principaux outils de communication et de promotion diffusés par AGRIJOB, 2009, 55 p.

Auteur : AGRicarières/Agrijob
Éditeur : Production agricole (AgriCarrières)
Type de publication : étude ou recherche (enquête)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Lien hypertexte :
Disponible auprès du comité : oui

Évaluation des principaux outils de communication et de promotion diffusés par AGRIJOB faite par L'Observateur

Dépliant du concours Ma Ferme, mon monde, 2009, 4 p.

Auteur : Production agricole (AgriCarrières)
Éditeur : Production agricole (AgriCarrières)
Type de publication : outil promotionnel (dépliant)
Périodicité : annuelle
Support : papier
Lien hypertexte :
Disponible auprès du comité : oui

Dépliant promotionnel présentant le concours GRH 2009, Ma ferme, mon monde.

Plan de communication et de promotion AGRIJOB, 2009, 15 p.

Auteur : AGRicarières/Agrijob
Éditeur : Production agricole (AgriCarrières)
Type de publication : document administratif (bilan des activités)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Lien hypertexte :
Disponible auprès du comité : oui

Plan de communication et de promotion d'AGRIJOB pour 2009-2010.

Guide d'accompagnement du Service à la clientèle, 2009, 42 p.

Auteur : AGRicarières/Agrijob
Éditeur : Production agricole (AgriCarrières)
Type de publication : guide (information)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Lien hypertexte :
Disponible auprès du comité : oui

Guide d'accompagnement du Service à la clientèle destiné au personnel d'AGRIJOB et des centres d'emploi agricole.

Brochure : Travaillez et récoltez, 2009, 16 p.

Auteur : AGRicarières/Agrijob
Éditeur : Production agricole (AgriCarrières)
Type de publication : outil promotionnel (dépliant)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Lien hypertexte :
Disponible auprès du comité : oui

Brochure faisant promotion des services offerts par AGRIJOB.

Carton d'information : Travaillez et récoltez, 2009, 1 p.

Auteur : AGRicarières/Agrijob
Éditeur : Production agricole (AgriCarrières)
Type de publication : outil promotionnel (affiche)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Lien hypertexte :
Disponible auprès du comité : oui

Carton d'information faisant la promotion des services offerts par AGRIJOB.

Vidéo d'information: Travaillez et récoltez, 2009

Auteur : AGRicarières/Agrijob
Éditeur : Production agricole (AgriCarrières)
Type de publication : outil promotionnel (capsule vidéo)
Périodicité : ad hoc
Support : CD/DVD
Lien hypertexte :
Disponible auprès du comité : oui

Vidéo faisant la promotion des emplois offerts par AGRIJOB et contenant des témoignages de producteurs et de travailleurs.

Calepin PAMT, 2009, 10 p.

Auteur : Production agricole (AgriCarrières)
Éditeur : Production agricole (AgriCarrières)
Type de publication : outil promotionnel (métiers)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Lien hypertexte :
Disponible auprès du comité : oui

Outil servant à faire la promotion du PAMT.

Vidéo des gagnants : Concours Ma Ferme, mon monde, 2009

Auteur : Production agricole (AgriCarrières)
Éditeur : Production agricole (AgriCarrières)
Type de publication : outil promotionnel (métiers)
Périodicité : annuelle
Support : CD/DVD
Lien hypertexte :
Disponible auprès du comité : oui

Vidéos des gagnants du concours GRH 2009. (site Internet : <http://www.agricarrieres.qc.ca/pages/concours-ma-ferme-mon-monde-la-bonne-idee-en-grh.aspx?lang=Fr-Ca>)

Carte postale Concours Ma Ferme mon monde, 2009, 1 p.

Auteur : Production agricole (AgriCarrières)
Éditeur : Production agricole (AgriCarrières)
Type de publication : outil promotionnel (dépliant)
Périodicité : annuelle
Support : papier
Lien hypertexte :
Disponible auprès du comité : oui

Carte postale servant à faire la promotion du concours GRH 2009, Ma ferme, mon monde.

Analyse stratégique et de positionnement des Centres d'emploi agricole, 2009, 74 p.

Auteur : Production agricole (AgriCarrières)
Éditeur : Production agricole (AgriCarrières)
Type de publication : étude ou recherche (analyse d'un métier ou d'une profession)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Lien hypertexte :
Disponible auprès du comité : oui

Analyse portant sur le repositionnement des centres d'emploi agricole du Québec (revitalisation et nouvelle vision des ressources humaines dans le secteur agricole) faite par Alliance management, groupe-conseil.

Plan d'action 2009-2010, 2009, 10 p.

Auteur : Production agricole (AgriCarrières)
Éditeur : Production agricole (AgriCarrières)
Type de publication : document administratif (rapport annuel)
Périodicité : annuelle
Support : papier
Lien hypertexte :
Disponible auprès du comité : oui

Plan d'action et priorités d'AGRIcarrières pour 2009-2010.

Affiche du concours Ma Ferme mon monde, 2009, 1 p.

Auteur : Production agricole (AgriCarrières)
Éditeur : Production agricole (AgriCarrières)
Type de publication : outil promotionnel (dépliant)
Périodicité : annuelle
Support : papier
Lien hypertexte :
Disponible auprès du comité : oui

Affiche servant à faire la promotion du concours GRH 2009, Ma ferme, mon monde.

Analyse de la profession d'entrepreneure ou entrepreneur agricole, 2009

Auteur : Production agricole (AgriCarrières)
Éditeur : Production agricole (AgriCarrières)
Type de publication : étude ou recherche (analyse d'un métier ou d'une profession)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Lien hypertexte :
Disponible auprès du comité : oui

Atelier d'analyse de la profession de gestionnaire d'exploitation agricole tenu en collaboration avec le ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport (MELS).

Rapport annuel 2008-2009, 2009, 32 p.

Auteur : Production agricole (AgriCarrières)
Éditeur : Production agricole (AgriCarrières)
Type de publication : document administratif (rapport annuel)
Périodicité : annuelle
Support : papier
Lien hypertexte :
Disponible auprès du comité : oui

Rapport des activités du comité en 2008-2009.

Dépliant générique AGRICarières, 2009, 6 p.

Auteur : Production agricole (AgriCarrières)
Éditeur : Production agricole (AgriCarrières)
Type de publication : outil promotionnel (dépliant)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Lien hypertexte :
Disponible auprès du comité : oui

Dépliant expliquant la mission et les réalisations d'AGRICarières.

Pochette AGRICarières, 2009, 4 p.

Auteur : Production agricole (AgriCarrières)
Éditeur : Production agricole (AgriCarrières)
Type de publication : outil promotionnel (dépliant)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Lien hypertexte :
Disponible auprès du comité : oui

Pochette présentant le comité.

Dépliant : Je suis AGRIMANIAQUE, 2009, 4 p.

Auteur : Production agricole (AgriCarrières)
Éditeur : Production agricole (AgriCarrières)
Type de publication : outil promotionnel (métiers)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Lien hypertexte :
Disponible auprès du comité : oui

Dépliant servant à faire la promotion des métiers dans le domaine de la production agricole et du site tabouffe.com

Cahier sur la formation agricole, 2009, 8 p.

Auteur : AGRICarières et la Table de concertation de la formation en agriculture
Éditeur : TCN
Type de publication : outil promotionnel (dépliant)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Lien hypertexte :
Disponible auprès du comité : oui

Cahier portant sur la formation en agriculture.

Fiche : Nourrir sa passion, 2009, 4 p.

Auteur : Production agricole (AgriCarrières)
Éditeur : Jobboom
Type de publication : outil promotionnel (métiers)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Lien hypertexte :
Disponible auprès du comité : oui

Brochure sur les métiers demandés dans le secteur agricole.

Affiche du colloque 2009 d'AGRIcarrières : Les lois du travail en agriculture, j'en fais mon affaire, 2009, 1 p.

Auteur : Production agricole (AgriCarrières)
Éditeur : Production agricole (AgriCarrières)
Type de publication : outil promotionnel (métiers)
Périodicité : annuelle
Support : papier
Lien hypertexte :
Disponible auprès du comité : oui

Affiche servant à faire la promotion du colloque de 2009.

Dépliant du colloque 2009 d'AGRIcarrières : Les lois du travail en agriculture, j'en fais mon affaire, 2009, 4 p.

Auteur : Production agricole (AgriCarrières)
Éditeur : Production agricole (AgriCarrières)
Type de publication : outil promotionnel (dépliant)
Périodicité : annuelle
Support : papier
Lien hypertexte :
Disponible auprès du comité : oui

Dépliant servant à faire la promotion du colloque de 2009.

Bulletin Flashes, 2009, 2 p.

Auteur : Production agricole (AgriCarrières)
Éditeur : Production agricole (AgriCarrières)
Type de publication : bulletin (information)
Périodicité : bimestrielle
Support : électronique
Lien hypertexte : <http://www.agricarrieres.qc.ca/pages/Bulletin.aspx?lang=Fr-Ca>
Disponible auprès du comité : oui

Bulletin d'information transmis tous les deux mois à 1 000 abonnés et abonnés et portant sur l'emploi, la main-d'oeuvre et la formation en agriculture.



Services automobiles

www.csmo-auto.com

Affiche VR, 2009, 1 p.

Auteur : Services automobiles
Éditeur : Services automobiles
Type de publication : outil promotionnel (affiche)
Périodicité : irrégulière
Support : papier
Lien hypertexte :
Disponible auprès du comité : oui

Affiche servant à faire la promotion de la norme professionnelle liée au métier de technicienne ou technicien de véhicules récréatifs.

Analyse de la profession de conseillère ou conseiller en vente d'automobiles, 2009, 33 p.

Auteur : Services automobiles
Éditeur : Services automobiles
Type de publication : étude ou recherche (analyse d'un métier ou d'une profession)
Périodicité : irrégulière
Support : papier
Lien hypertexte :
Disponible auprès du comité : oui

Analyse de la profession constituant une étape essentielle du processus d'élaboration de la norme professionnelle liée au métier de conseillère ou conseiller en vente d'automobiles.

Norme professionnelle : technicienne ou technicien de véhicules récréatifs, 2009, 40 p.

Auteur : Services automobiles
Éditeur : Services automobiles
Type de publication : autre (norme professionnelle)
Périodicité : irrégulière
Support : papier
Lien hypertexte :
Disponible auprès du comité : oui

Norme professionnelle liée au métier de technicienne ou technicien de véhicules récréatifs.

Programme d'apprentissage en milieu de travail : technicien ou technicienne de véhicules récréatifs - carnet d'apprentissage, 2009, 69 p.

Auteur : Services automobiles
Éditeur : Services automobiles
Type de publication : autre (à préciser) (carnet d'apprentissage)
Périodicité : irrégulière
Support : papier
Lien hypertexte :
Disponible auprès du comité : oui

Carnet comprenant les modules d'apprentissage en entreprise du métier de technicienne ou de technicien de véhicules récréatifs.

Programme d'apprentissage en milieu de travail : technicienne ou technicien de véhicules récréatifs - guide de la compagne ou du compagnon., 2009, 141 p.

Auteur : Services automobiles
Éditeur : Services automobiles
Type de publication : guide (du compagnon ou de la compagne)
Périodicité : irrégulière
Support : papier
Lien hypertexte :
Disponible auprès du comité : oui

Guide à l'intention de la compagne ou du compagnon d'apprentissage donnant des indications et des suggestions sur le déroulement de la formation en entreprise.

Rapport démontrant le large consensus sectoriel de l'industrie des VR autour du projet de norme professionnelle comme référence en matière d'apprentissage en milieu de travail, 2009, 45 p.

Auteur : Services automobiles
Éditeur : Services automobiles
Type de publication : étude ou recherche (profil de compétence)
Périodicité : irrégulière
Support : papier
Lien hypertexte :
Disponible auprès du comité : oui

Rapport démontrant le large consensus sectoriel de l'industrie des véhicules récréatifs (VR) autour du projet de norme professionnelle à titre de document de référence en matière d'apprentissage en milieu de travail.

Une main-d'œuvre, un partenaire, 2009, 2 p.

Auteur : Services automobiles
Éditeur : Services automobiles
Type de publication : outil promotionnel (dépliant)
Périodicité : irrégulière
Support : papier
Lien hypertexte :
Disponible auprès du comité : oui

Document présentant la mission, les partenaires et les services du CSMO-Auto.

Bilan annuel 2008-2009, 2009, 32 p.

Auteur : Services automobiles
Éditeur : Services automobiles
Type de publication : document administratif (bilan des activités)
Périodicité : annuelle
Support : papier
Lien hypertexte :
Disponible auprès du comité : oui

Bilan des activités du CSMO-Auto en 2008-2009.

Bilan triennal 2005-2008, 2009, 22 p.

Auteur : Services automobiles
Éditeur : Services automobiles
Type de publication : document administratif (bilan des activités)
Périodicité : irrégulière
Support : papier
Lien hypertexte :
Disponible auprès du comité : oui

Synthèse des activités et principaux constats (novembre 2009).

Site Besoin d'un mécano.com, 2009, 1 p.

Auteur : CSMO
Éditeur : CSMO
Type de publication : outil promotionnel (capsule vidéo)
Périodicité : irrégulière
Support : électronique
Lien hypertexte : www.besoindunmecano.com
Disponible auprès du comité : oui

Site Internet faisant la promotion des différents métiers liés à la mécanique dont la mécanique automobile.

Infolettre Le Clignotant, 2009, 1 p.

Auteur : Services automobiles
Éditeur : Services automobiles
Type de publication : bulletin (information)
Périodicité : irrégulière
Support : électronique
Lien hypertexte : www.csmo-auto.com/publications/infolettre-le-clignotant.html
Disponible auprès du comité : oui

Infolettre servant à informer les différents partenaires et organismes au sujet de l'industrie des services automobiles et des différentes activités du CSMO-Auto.

Affiche : Besoin d'un mécano.com, 2009, 1 p.

Auteur : Services automobiles

Éditeur : Services automobiles

Type de publication : outil promotionnel (affiche)

Périodicité : irrégulière

Support : papier

Lien hypertexte :

Disponible auprès du comité : oui

Affiche servant à faire la promotion du site Internet www.besoindunmecano.com.



Services des soins personnels

www.soinspersonnels.com

Étude de pertinence: norme professionnelle en coiffure, 2009, 49 p.

Auteur : Rh Conseil
Éditeur : Services de soins personnels
Type de publication : étude ou recherche (étude de pertinence d'une norme professionnelle)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Lien hypertexte :
Disponible auprès du comité : oui

Étude visant à valider la pertinence d'élaborer une norme professionnelle ainsi que la faisabilité d'adapter la stratégie d'apprentissage par compagnonnage en milieu de travail déjà appliquée dans le contexte du régime de qualification.

L'exercice de la massothérapie au Québec : résultat d'une étude diagnostique, 2009, 70 p.

Auteur : ÉduConseil
Éditeur : Services de soins personnels
Type de publication : étude ou recherche (portrait sectoriel)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Lien hypertexte :
Disponible auprès du comité : oui

Portrait des conditions d'exercice de la profession tracé au moyen d'une enquête par entrevues.

Les faits saillants du résultat d'une étude diagnostique sur l'exercice de la massothérapie au Québec, 2009, 52 p.

Auteur : Services de soins personnels
Éditeur : Services de soins personnels
Type de publication : guide (information)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Lien hypertexte :
Disponible auprès du comité : oui

Faits saillants du résultat d'une étude diagnostique sur l'exercice de la massothérapie au Québec.

TECHNOCompétences

Comité sectoriel de main-d'œuvre
en technologies de l'information
et des communications

Technologies de l'information et des communications (TECHNOCompétences)

www.technocompetences.qc.ca

Enquête sur les travailleurs autonomes dans les technologies de l'information et des communications : état de la question et pistes d'action, 2009, 94 p.

Auteur : Pierre Beaudoin et Associés
Éditeur : Technologies de l'Information et Communications (TechnoCompétences)
Type de publication : étude ou recherche (document de réflexion)
Périodicité : irrégulière
Support : électronique
Lien hypertexte : <http://www.technocompetences.qc.ca/node/412>
Disponible auprès du comité : oui

Portrait des travailleuses et travailleurs autonomes en technologies de l'information et des communications: ils sont masculins à 83 %, très scolarisés (74 % d'entre eux détiennent un baccalauréat ou une maîtrise), et 80,2 % ont plus de 10 ans d'expérience en technologies de l'information. Étant donné que leur revenu comparatif moyen s'établit environ à 60 000\$, leur situation est loin d'être précaire, contrairement à celles des travailleuses et travailleurs des autres secteurs de l'économie.

Compétences TECHNO, 2009, 1 p.

Auteur : Technologies de l'Information et des Communications (TechnoCompétences)
Éditeur : Technologies de l'Information et Communications (TechnoCompétences)
Type de publication : bulletin (à préciser) (info-Lettre)
Périodicité : biannuelle
Support : autre
Lien hypertexte :
Disponible auprès du comité : oui

Bulletin spécial qui paraît deux ou trois fois par année et qui est envoyé à toutes les personnes abonnées au bulletin TECHNOCompétences (environ 3 500). Il s'agit d'un répertoire de toutes les offres de formation continue à 1 \$ ou 2 \$ de l'heure achetées par les directions régionales d'Emploi-Québec qui sont susceptibles d'intéresser les travailleuses et les travailleurs en TIC. Le but de ce bulletin est de les informer de l'existence d'offres de formation continue à peu de frais, mais aussi de les sensibiliser à l'importance de ce type de formation. Il est présenté sous forme de tableau, par région administrative, et compte environ 90 cours dans plus d'une vingtaine d'établissements partout au Québec.

L'emploi dans l'industrie du jeu électronique au Québec : en 2009, 2009, 19 p.

Auteur : Jean-François Dumais
Éditeur : Technocompetences Comité sectoriel de main-d'œuvre en technologies de l'information et des communications
Type de publication : étude ou recherche (enquête) (rapport)
Périodicité : irrégulière
Support : électronique
Lien hypertexte : <http://www.technocompetences.qc.ca/node/458>
Disponible auprès du comité : non

Document qui précise que la croissance de l'emploi de l'industrie du jeu électronique continuera d'être au rendez-vous : globalement, l'industrie croîtra de 14 % d'ici juin 2010, ce qui représente 900 nouveaux emplois. Puis, en 2011, le nombre de nouveaux emplois devrait légèrement dépasser 10%. Les programmeuses et les programmeurs représentent environ le tiers de l'effectif tout en étant les plus difficiles à recruter.

Étude exploratoire sur les systèmes patrimoniaux des entreprises et leurs exigences de compétences, 2009, 54 p.

Auteur : Pierre Beaudoin et associés

Éditeur : Technocompétences Comité sectoriel de main-d'œuvre en technologies de l'information et des communications

Type de publication : étude ou recherche (document de réflexion) (rapport)

Périodicité : irrégulière

Support : électronique

Lien hypertexte : <http://www.technocompetences.qc.ca/node/446>

Disponible auprès du comité : non

Étude sur les systèmes patrimoniaux. Votre entreprise ou votre organisation détient-elle des systèmes patrimoniaux ? Au Québec, environ 275 à 550 personnes quitteront annuellement, pour des raisons de retraite, le bassin de la main-d'œuvre en mesure de travailler dans l'environnement des systèmes patrimoniaux, et ce pendant les 20 prochaines années. Vos employés et employés seront-ils en mesure de prendre la relève?

Bulletin TECHNOCompétences, 2009, 1 p.

Auteur : Technologies de l'Information et Communications (TechnoCompétences)

Éditeur : Technologies de l'Information et Communications (TechnoCompétences)

Type de publication : bulletin (information)

Périodicité : hebdo

Support : électronique

Lien hypertexte : www.technocompetences.qc.ca

Disponible auprès du comité : oui

Nouvelles succinctes sur les activités du comité et sur les statistiques du secteur. Relâche en juillet et août. Inscription possible sur la page d'accueil du site Internet de TECHNOCompé-tences.

CQRHT

Conseil québécois
des ressources humaines
en tourisme *De la passion...
et du métier !*

Comité sectoriel de main-d'œuvre en tourisme

Tourisme (CQRHT)

www.cqrht.qc.ca

Rapport annuel 2008-2009, 2009, 8 p.

Auteur : Tourisme (CQRHT)

Éditeur : Tourisme (CQRHT)

Type de publication : document administratif (rapport annuel)

Périodicité : annuelle

Support : électronique

Lien hypertexte : http://www.cqrht.qc.ca/images/RapportAnnuel08-09_vfinale.pdf

Disponible auprès du comité : oui

Rapport annuel du CQRHT pour l'année 2008-2009.

Les outils de formation emerit, 2009

Auteur : Tourisme (CQRHT)

Éditeur : Tourisme (CQRHT)

Type de publication : outil promotionnel (dépliant)

Périodicité : ad hoc

Support : papier

Lien hypertexte :

Disponible auprès du comité : oui

Dépliant présentant les outils de formation «emerit» offerts au Québec par le CQRHT.

Analyse de la profession de préposée ou préposé à l'entretien ménager dans les établissements d'hébergement touristique, 2009

Auteur : RH Conseil

Éditeur : Tourisme (CQRHT)

Type de publication : étude ou recherche (analyse d'un métier ou d'une profession)

Périodicité : ad hoc

Support : électronique

Lien hypertexte : http://www.cqrht.qc.ca/images/documents/analyse%20de%20profession_hra_160309v%20f%20.pdf

Disponible auprès du comité : oui

Analyse de profession qui servira de base à l'élaboration d'une norme professionnelle liée au métier de préposée ou préposé à l'entretien ménager dans les établissements d'hébergement touristique du Québec.

L'Info-carrière en tourisme, 2009, 4 p.

Auteur : Tourisme (CQRHT)
Éditeur : Tourisme (CQRHT)
Type de publication : outil promotionnel (métiers)
Périodicité : annuelle
Support : papier
Lien hypertexte :
Disponible auprès du comité : oui

Feuillelet faisant la promotion des carrières et des formations académiques en tourisme.

Rapport annuel 2008-2009, version complète, 2009

Auteur : Tourisme (CQRHT)
Éditeur : Tourisme (CQRHT)
Type de publication : document administratif (rapport annuel)
Périodicité : annuelle
Support : papier
Lien hypertexte :
Disponible auprès du comité : oui

Rapport annuel du CQRHT pour l'année 2008-2009, version complète.

Chroniques du Planificateur RH, 2009

Auteur : Carolle Larose
Éditeur : Tourisme (CQRHT)
Type de publication : autre (petites chroniques présentées dans le Planificateurs RH)
Périodicité : mensuelle
Support : électronique
Lien hypertexte : <http://www.cqrht.qc.ca/bibliotheque-virtuelle/chroniques-du-planificateur-rh/decembre-2009>
Disponible auprès du comité : oui

Petites chroniques présentées chaque mois dans le Planificateur RH, un agenda électronique en format Excel envoyé à chaque trimestre à une liste de diffusion composée des gestionnaires de l'industrie.

Étude sur la place de la main-d'oeuvre étudiante dans l'industrie touristique, 2009, 73 p.

Auteur : Groupe IBI/DAA
Éditeur : Tourisme (CQRHT)
Type de publication : étude ou recherche (portrait de la main-d'œuvre)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Lien hypertexte :
Disponible auprès du comité : oui

Document commandé par le Conseil québécois des ressources humaines en tourisme (CQRHT) au Groupe IBI/DAA afin, d'une part, d'établir un portrait et un état de situation de la main-d'oeuvre étudiante dans le secteur du tourisme, et, d'autre part, de dégager des recommandations quant aux stratégies à mettre en oeuvre par rapport à cette catégorie de travailleuses et de travailleurs.

Étude sur la place de la main-d'oeuvre étudiante dans l'industrie touristique, sommaire de gestion, 2009, 4 p.

Auteur : Groupe IBI/DAA
Éditeur : Tourisme (CQRHT)
Type de publication : étude ou recherche (portrait de la main-d'oeuvre)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Lien hypertexte :
Disponible auprès du comité : oui

Résumé du Document commandé par le Conseil québécois des ressources humaines en tourisme (CQRHT) au Groupe IBI/DAA afin, d'une part, d'établir un portrait et un état de situation de la main-d'oeuvre étudiante dans le secteur du tourisme, et, d'autre part, de dégager des recommandations quant aux stratégies à mettre en oeuvre par rapport à cette catégorie de travailleuses et de travailleurs.

Signet : Visitez le site Internet du CQRHT, 2009

Auteur : Tourisme (CQRHT)
Éditeur : Tourisme (CQRHT)
Type de publication : outil promotionnel (signet)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Lien hypertexte :
Disponible auprès du comité : oui

Signet incitant le public à visiter le site Internet du CQRHT: www.cqrht.qc.ca.
Au verso : promotion du site Internet: www.coffreaoutils.com.

Reconnaissance des compétences : du préposé ou de la préposée à la réception, 2009

Auteur : Tourisme (CQRHT)
Éditeur : Tourisme (CQRHT)
Type de publication : outil promotionnel (dépliant)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Lien hypertexte :
Disponible auprès du comité : oui

Dépliant destiné au personnel d'Emploi Québec afin de présenter le nouveau programme de reconnaissance des compétences des préposées et préposés à la réception.

Moniteur en entreprise, 2009

Auteur : Tourisme (CQRHT)
Éditeur : Tourisme (CQRHT)
Type de publication : outil promotionnel (dépliant)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Lien hypertexte :
Disponible auprès du comité : oui

Dépliant faisant la promotion de l'atelier de formation Moniteur en entreprise offert par le CQRHT.

Directrice ou directeur de la restauration, 2009

Auteur : Tourisme (CQRHT)
Éditeur : Tourisme (CQRHT)
Type de publication : Outil promotionnel (dépliant)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Lien hypertexte :
Disponible auprès du comité : oui

Dépliant faisant la promotion du programme d'apprentissage par accompagnement offert par le CQRHT.

Représentante ou représentant des ventes, 2009

Auteur : Tourisme (CQRHT)
Éditeur : Tourisme (CQRHT)
Type de publication : outil promotionnel (dépliant)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Lien hypertexte :
Disponible auprès du comité : oui

Dépliant faisant la promotion du programme d'apprentissage par accompagnement offert par le CQRHT.

La pause RH : le tourisme et ses ressources humaines., 2009, 17 p.

Auteur : Tourisme (CQRHT)
Éditeur : Tourisme (CQRHT)
Type de publication : autre (périodique, publication annuelle)
Périodicité : annuelle
Support : papier
Lien hypertexte :
Disponible auprès du comité : oui

La Pause RH, une publication annuelle qui présente les résultats des recherches en cours.

Sondage auprès des établissements hôteliers du Grand-Montréal afin de dresser les besoins en main-d'oeuvre pour le poste de préposée ou préposé à l'entretien ménager, 2009, 38 p.

Auteur : Écho Sondage
Éditeur : Tourisme (CQRHT)
Type de publication : étude ou recherche (analyse prévisionnelle des besoins de main-d'oeuvre)
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Lien hypertexte : http://www.cqrht.qc.ca/images/Rapport_CQRHT_Femmes_de_chambre_20042009.pdf
Disponible auprès du comité : oui

Afin de bien mesurer les besoins en main-d'oeuvre pour la fonction de « préposée ou préposé à l'entretien ménager », le CQRHT a fait faire un sondage auprès des établissements hôteliers de la grande région de Montréal pour documenter de façon quantitative la problématique de recrutement et de rétention de cette main-d'oeuvre. Cette enquête, en plus de dresser un portrait de la fonction de préposée ou préposé à l'entretien ménager, devait concrètement répondre à la question suivante : « Y a-t-il ou y aura-t-il pénurie de main-d'oeuvre dans ce domaine? ».



Transformation alimentaire

www.csmota.qc.ca

Livre de recettes: brochettes des carrières en transformation alimentaire, 2009, 50 p.

Auteur : Transformation alimentaire
Éditeur : Transformation alimentaire
Type de publication : outil promotionnel (métiers)
Périodicité : ad hoc
Support : ensemble multisupport
Lien hypertexte :
Disponible auprès du comité : oui

Document présentant 15 métiers recherchés dans le secteur de la transformation alimentaire à l'aide de jeux-questionnaires d'anecdotes et de plusieurs activités.

Bulletin de liaison Alimentinformation, 2009, 4 p.

Auteur : Transformation alimentaire
Éditeur : Transformation alimentaire
Type de publication : bulletin (information)
Périodicité : trimestrielle
Support : ensemble multisupport
Lien hypertexte :
Disponible auprès du comité : oui

Bulletin d'information permettant de joindre les représentantes et représentants de l'industrie et d'Emploi Québec, des conseillères et des conseillers en orientation et d'autres agentes et agents multiplicateurs du secteur. Il est distribué à près de 3200 exemplaires autant en version électronique que papier. Ce document permet de transmettre de l'information sur les études et les projets du CSMOTA.

Opération d'équipements de production, 2009, 4 p.

Auteur : Transformation alimentaire
Éditeur : Transformation alimentaire
Type de publication : outil promotionnel (dépliant)
Périodicité : ad hoc
Support : papier
Lien hypertexte :
Disponible auprès du comité : oui

Dépliant permettant de faire la promotion du programme menant au diplôme d'études professionnelles en opération d'équipements de production (DEP) dans le contexte d'un projet particulier avec le CFP de Sorel-Tracy.



Transformation du bois

www.csmobois.com

Diagnostic sectoriel concernant la main-d'œuvre dans les industries de la transformation du bois : Chaudière-Appalaches, 2009, 244 p.

Auteur : Transformation du bois

Éditeur : Transformation du bois

Type de publication : étude ou recherche (diagnostic sectoriel)

Périodicité : ad hoc

Support : électronique

Lien hypertexte : <http://www.csmobois.com/down/26153.pdf>

Disponible auprès du comité : oui

Diagnostic sectoriel concernant la main-d'œuvre dans les industries de la transformation du bois dans la région de la Chaudière-Appalaches.



CC-Femmes

www.cc-femmes.qc.ca/

Le Pacte de l'emploi: la prise en compte de la spécificité des femmes sur le marché du travail, 2009, 9 p.

Auteur : CC_Femmes
Éditeur : CC_Femmes
Type de publication : autre (à préciser) (avis)
Périodicité : ad hoc
Support : ensemble multisupport
Lien hypertexte :
Disponible auprès du comité : oui

Avis du Comité consultatif Femmes en développement de la main-d'œuvre qui, tout en soulignant les aspects positifs du Pacte de l'emploi, présente six thèmes liés à la main-d'œuvre féminine: Prise en compte de la problématique de la main-d'œuvre féminine; accès à l'emploi et maintien en emploi indissociables de la qualité de l'emploi; connaissance et prise en compte des groupes de femmes les plus vulnérables; démarche d'accompagnement soutenue et axée sur les besoins des femmes pour une intégration réussie sur le marché du travail; mixité en milieu de travail à titre d'avantage concurrentiel pour l'entreprise; actions régionalisées à inscrire dans une perspective d'égalité et d'équité en emploi.

Contribution écrite du Comité consultatif Femmes en développement de la main-d'œuvre pour le prochain plan d'action gouvernemental en matière de lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale, 2009, 5 p.

Auteur : CC_Femmes
Éditeur : CC_Femmes
Type de publication : autre (avis dans le contexte de la consultation nationale et régionale sur le plan d'action gouvernemental)
Périodicité : ad hoc
Support : ensemble multisupport
Lien hypertexte :
Disponible auprès du comité : oui

Document qui, dans un premier temps, présente des faits saillants relatifs à la participation des femmes sur le marché du travail, dans un deuxième temps, souligne l'absence de certaines clientèles et de la notion d'emploi de qualité dans le document de consultation et le traitement en silo des enjeux de la pauvreté et de l'exclusion sociale et, dans un troisième temps, propose des pistes d'action générales et d'autres plus précises quant au revenu, à l'emploi et à la formation.



CAMO_Personnes handicapées

www.camo.qc.ca

Propositions pour faciliter et favoriser la mise en place de la planification de la transition école/vie active, 2009, 10 p.

Auteur : CAMO_Personnes handicapées
Éditeur : CAMO_Personnes handicapées
Type de publication : autre (document de réflexion)
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Lien hypertexte : <http://www.camo.qc.ca/documentation/propoteva.php>
Disponible auprès du comité : oui

Propositions ayant pour but de permettre l'implantation et le maintien de la pratique en créant une approche concertée où les différents acteurs, en premier lieu ceux du domaine de l'éducation, ont un rôle suffisamment défini tout en laissant une marge de manœuvre suffisante pour que les différents milieux scolaires se familiarisent avec la démarche et la mettent en œuvre selon leur vision.

Le Bulletin, 2009, 10 p.

Auteur : CAMO_Personnes handicapées
Éditeur : CAMO_Personnes handicapées
Type de publication : bulletin (information)
Périodicité : trimestrielle
Support : électronique
Lien hypertexte : <http://www.camo.qc.ca/documentation/juin2010.php>
Disponible auprès du comité : oui

Bulletin d'information sur la formation et l'emploi des personnes handicapées ainsi que sur les diverses activités de l'organisme et de ses partenaires. Le bulletin est un outil d'information et d'échange entre le CAMO pour personnes handicapées et ses divers partenaires sectoriels, régionaux et locaux.

Propositions pour le maintien d'un filet social et économique adéquat pour les personnes handicapées en emploi, 2009, 8 p.

Auteur : CAMO_Personnes handicapées
Éditeur : CAMO_Personnes handicapées
Type de publication : autre (document de réflexion)
Périodicité : ad hoc
Support : électronique
Lien hypertexte : <http://www.camo.qc.ca/documentation/filetsocial.php>
Disponible auprès du comité : oui

Propositions portant sur différents aspects du Programme de solidarité sociale : maintien de la gratuité des services pharmaceutiques, retour à l'aide financière dite de dernier recours après un insuccès au travail, augmentation du revenu de travail et hausse du plafond des gains de travail sans déduction.



CAMO_Personnes immigrantes

www.camo-pi.qc.ca

Les personnes immigrantes et l'accès aux métiers et occupations réglementés de l'industrie de la construction, 2009, 11 p.

Auteur : CAMO_Personnes immigrantes

Éditeur : CAMO_Personnes immigrantes

Type de publication : autre (document de réflexion)

Périodicité : irrégulière

Support : papier

Lien hypertexte :

Disponible auprès du comité : oui

Rapport ayant pour objectif d'exposer les difficultés liées à la reconnaissance de la formation et de l'expérience acquises à l'étranger par les personnes immigrantes qui souhaitent exercer un métier ou une profession dans l'industrie de la construction et de proposer des solutions pour lever certaines de ces difficultés. Les éléments mis en évidence permettront d'alimenter la Commission de la construction du Québec quant à sa réflexion visant à proposer des actions et des projets pour faciliter l'accès des personnes immigrantes à l'industrie de la construction.

L'insertion des travailleurs qualifiés recrutés à l'étranger : cas du Comité sectoriel de la main-d'œuvre de l'aérospatiale au Québec (CAMAQ), 2009, 40 p.

Auteur : CAMO_Personnes immigrantes

Éditeur : CAMO_Personnes immigrantes

Type de publication : autre (à préciser) (rapport)

Périodicité : irrégulière

Support : papier

Lien hypertexte :

Disponible auprès du comité : oui

Étude ayant pour but de dégager les pratiques de reconnaissance des compétences et d'insertion socioprofessionnelle des travailleuses et travailleurs qualifiés, recrutés à l'étranger, pour le secteur de l'aérospatiale afin de faire ressortir celles qui sont applicables au processus d'intégration par le marché du travail des immigrantes et immigrants déjà présents au Québec. Les trois objectifs à atteindre sont de :

- de cerner le rôle de l'insertion des travailleuses et travailleurs recrutés à l'étranger comme un enjeu important de la gestion des ressources humaines;
 - de définir quelques pistes de reconnaissance des compétences des travailleuses et travailleurs recrutés à l'étranger et d'insertion socioprofessionnelle à titre de pratiques gagnantes pour les entreprises du secteur de l'aérospatiale;
 - d'examiner la transférabilité de ces pratiques de reconnaissance des compétences et d'insertion socioprofessionnelle des travailleuses et travailleurs recrutés à l'étranger au profit des immigrantes et immigrants déjà établis au Québec.
-

Intervention sectorielle Axe - Conciliation de la diversité en entreprise avec la clientèle : cas des agents de livraison de l'entreprise Emmar-Transport inc., 2009, 14 p.

Auteur : CAMO_Personnes immigrantes

Éditeur : CAMO_Personnes immigrantes

Type de publication : autre (rapport)

Périodicité : irrégulière

Support : papier

Lien hypertexte :

Disponible auprès du comité : oui

Rapport d'analyse et d'intervention auprès des chauffeurs immigrants et des agents de livraison du secteur des transports routiers. Deux priorités d'action ont été dégagées dans ce rapport, soit la francisation et l'adaptation à la diversité en milieu de travail.

Tournée régionale de sensibilisation et d'information sur la reconnaissance des acquis et compétences-guide d'intervention à l'intention des intervenantes et intervenants auprès des personnes immigrantes, 2009, 55 p.

Auteur : CAMO_Personnes immigrantes

Éditeur : CAMO_Personnes immigrantes

Type de publication : guide (formation)

Périodicité : irrégulière

Support : papier

Lien hypertexte :

Disponible auprès du comité : oui

Outil soutenant les intervenantes et intervenants de première ligne au quotidien, pour aider les personnes immigrantes à répondre à leurs besoins. Tout en respectant leurs limites organisationnelles, ce sont ces intervenantes et intervenants qu'il fallait informer des possibilités de l'ensemble des programmes et services en matière de reconnaissance des acquis et compétences.

Recommandations du Comité consultatif RAC-CAMO-PI à la rencontre de la Table interministérielle en reconnaissance des acquis et compétences du 6 novembre 2009 et présentées par le Comité d'adaptation de la main-d'œuvre - Personnes immigrantes (CAMO-PI), 2009, 12 p.

Auteur : CAMO_Personnes immigrantes

Éditeur : CAMO_Personnes immigrantes

Type de publication : autre (à préciser) (rapport)

Périodicité : irrégulière

Support : papier

Lien hypertexte :

Disponible auprès du comité : oui

Rapport qui s'inscrit dans le plan de travail de la Table interministérielle en reconnaissance des acquis et compétences 2009-2010 et présente des recommandations issues des travaux du Comité consultatif RAC-CAMO-PI. Les recommandations sont réparties selon sept grands axes :

- Le processus de sélection : responsabilités et engagement du gouvernement;
 - La reconnaissance des diplômes et de la formation;
 - Le retour aux études : formation d'appoint, formation manquante, stage;
 - Les entreprises et le milieu de travail : valider les compétences, offrir une expérience de travail, actualiser les connaissances et franciser en milieu de travail;
 - La diversification de l'offre de reconnaissance basée sur les normes professionnelles : adapter les outils de reconnaissance des compétences aux profils des immigrantes et immigrants et reconnaissance des compétences dans les comités sectoriels de main-d'œuvre (CSMO);
 - L'accompagnement pour accomplir les démarches de RAC;
 - La communication, la sensibilisation et l'accès à l'information.
-

Tournée régionale de sensibilisation et d'information sur la reconnaissance des acquis et compétences- cahier des participantes et participants, 2009, 21 p.

Auteur : CAMO_Personnes immigrantes

Éditeur : CAMO_Personnes immigrantes

Type de publication : autre (cahier du participant)

Périodicité : irrégulière

Support : papier

Lien hypertexte :

Disponible auprès du comité : oui

Cahier des intervenantes et intervenants qui participent aux séances d'information et de sensibilisation de la tournée régionale sur la reconnaissance des acquis et compétences. Il est constitué des quatre sections suivantes :

- questionnaire d'autoévaluation;
 - analyse de cas;
 - questionnaire d'autoévaluation, phase 2;
 - autoévaluation de fin de session de travail.
-

**ANNEXE
COORDONNÉES DES COMITÉS**

Comité consultatif Femmes en développement de la main-d'œuvre

Gestionnaire du comité: Hélène Cornellier, (514) 954-0220

Site Internet: www.cc-femmes.qc.ca/

Répondant sectoriel à la CPMT: Lyne Fortin, (514) 873-0800

Comité consultatif Jeunes

Gestionnaire du comité: Romain Lortille-Bruel, (514) 396-3380

Site Internet: www.ccjeunes.org

Répondant sectoriel à la CPMT: Lyne Fortin, (514) 873-0800

Comité consultatif pour la clientèle judiciairisée adulte

Gestionnaire du comité: Maryse Paré, (514) 381-7276

Site Internet: <http://www.cccja.org>

Répondant sectoriel à la CPMT: Monique Deslauriers, (514) 873-0800

Comité Consultatif pour les Premières Nations et les Inuits

Gestionnaire du comité: Réal Martin, (418) 614-1368

Site Internet: www.autochtones.qc.ca

Répondant sectoriel à la CPMT: Diane Savard, (514) 873-0800

Comité consultatif pour les travailleurs et travailleuses de 45 ans et plus

Gestionnaire du comité: France Bibeau, (514) 931-5225

Site Internet:

Répondant sectoriel à la CPMT: Michel Belleau, (514) 873-0800

Comité d'adaptation de la main-d'œuvre pour les personnes handicapées

Gestionnaire du comité: Claude Séguin, (514) 522-3310

Site Internet: www.camo.qc.ca

Répondant sectoriel à la CPMT: Michel Belleau, (514) 873-0800

Comité d'adaptation de la main-d'œuvre pour les personnes immigrantes

Gestionnaire du comité: Raja Habbal, (514) 845-3939

Site Internet: www.camo-pi.qc.ca

Répondant sectoriel à la CPMT: Richard Masson, (514) 873-0800

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'économie sociale et de l'action communautaire du Québec

Gestionnaire du comité: Céline Charpentier, (514) 259-7714

Site Internet: www.csmoesac.qc.ca

Répondant sectoriel à la CPMT: Marie-Lou Ouellet, (514) 873-0800

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'environnement (EnviroCompétences)

Gestionnaire du comité: Dominique Dodier, (514) 384-4999

Site Internet: www.envirocompetences.org

Répondant sectoriel à la CPMT: Diane Savard, (514) 873-0800

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie ferroviaire au Québec (CSMO-Rail) inc.

Gestionnaire du comité: Pierre Bourbonnais, (514) 287-9457

Site Internet: www.csmorail.com

Répondant sectoriel à la CPMT: Diane Savard, (514) 873-0800

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie maritime

Gestionnaire du comité: Claude Mailloux, (418) 694-9059

Site Internet: www.csmoim.qc.ca

Répondant sectoriel à la CPMT: Gaston Légaré, (418) 528-2073

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie touristique du Québec / Conseil québécois des ressources humaines en tourisme (CQRHT)

Gestionnaire du comité: Adèle Girard, (450) 651-1099

Site Internet: www.cqrht.qc.ca

Répondant sectoriel à la CPMT: David Poncelet, (514) 873-0800

Comité sectoriel de main-d'œuvre de la métallurgie du Québec

Gestionnaire du comité: Suzanne Proulx, (514) 761-4779

Site Internet: www.metallurgie.ca

Répondant sectoriel à la CPMT: Gilles Lemay, (514) 873-0800

Comité sectoriel de main-d'œuvre de la production agricole (AGRICARRIÈRES)

Gestionnaire du comité: Hélène Varvaressos, (450) 679-0530

Site Internet: www.agricarrieres.qc.ca

Répondant sectoriel à la CPMT: Richard Masson, (514) 873-0800

Comité sectoriel de main-d'œuvre des communications graphiques du Québec (M)

Gestionnaire du comité: Michel Cliche, (514) 387-0788

Site Internet: www.communicationsgraphiques.org

Répondant sectoriel à la CPMT: Marie-Lou Ouellet, (514) 873-0800

Comité sectoriel de main-d'œuvre des industries de la transformation du bois

Gestionnaire du comité: Réjean St-Arnaud, (418) 694-2227

Site Internet: www.csmobois.com

Répondant sectoriel à la CPMT: Gaston Légaré, (418) 528-2073

Comité sectoriel de main-d'œuvre des services automobiles

Gestionnaire du comité: Danielle Le Chasseur, (450) 656-3445

Site Internet: www.csmo-auto.com

Répondant sectoriel à la CPMT: Gilles Lemay, (514) 873-0800

Comité sectoriel de main-d'œuvre des services des soins personnels

Gestionnaire du comité: Carole Drolet, (514) 844-3020

Site Internet: www.soinspersonnels.com

Répondant sectoriel à la CPMT: Monique Deschênes, (514) 873-0800

Comité sectoriel de main-d'œuvre du commerce de détail (Détail Québec) (M)

Gestionnaire du comité: Patricia Lapierre, (514) 393-0222

Site Internet: www.detailquebec.com

Répondant sectoriel à la CPMT: Marie-Lou Ouellet, (514) 873-0800

Comité sectoriel de main-d'œuvre du commerce de l'alimentation

Gestionnaire du comité: Laurence Zert, (514) 499-1598

Site Internet: www.csmoca.org

Répondant sectoriel à la CPMT: Monique Deslauriers, (514) 873-0800

Comité sectoriel de main-d'œuvre en aménagement forestier

Gestionnaire du comité: Annie Beaupré, (418) 864-7126

Site Internet: www.csmoaf.com

Répondant sectoriel à la CPMT: Gaston Légaré, (418) 528-2073

Comité sectoriel de main-d'œuvre en horticulture ornementale – Commercialisation et services - Institut québécois des ressources humaines en agricultu

Gestionnaire du comité: Martine Matteau, (450) 774-3456

Site Internet: www.horticompetences.ca

Répondant sectoriel à la CPMT: David Poncelet, (514) 873-0800

Comité sectoriel de main-d'œuvre en technologies de l'information et des communications (TECHNOCompétences)

Gestionnaire du comité: Sylvie Gagnon, (514) 840-1237

Site Internet: www.technocompetences.qc.ca

Répondant sectoriel à la CPMT: Maurice Hughes, (514) 873-0800

Comité sectoriel de main-d'œuvre en transformation alimentaire

Gestionnaire du comité: Lise Perron, (418) 623-5335

Site Internet: www.csmota.qc.ca

Répondant sectoriel à la CPMT: Monique Deslauriers, (514) 873-0800

Comité sectoriel de main-d'œuvre chimie, pétrochimie, raffinage et gaz (CoeffiScience) (M)

Gestionnaire du comité: Jean-François Poirier, (514) 251-6302

Site Internet: www.coeffiscience.ca

Répondant sectoriel à la CPMT: David Poncelet, (514) 873-0800

Comité sectoriel de main-d'œuvre dans la fabrication métallique industrielle

Gestionnaire du comité: Claude Dupuis, (514) 769-5620

Site Internet: www.csmofmi.com

Répondant sectoriel à la CPMT: Marie-Lou Ouellet, (514) 873-0800

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie du caoutchouc du Québec

Gestionnaire du comité: Lucie Bourgault, (450) 465-6063

Site Internet: www.caoutchouc.qc.ca

Répondant sectoriel à la CPMT: Maurice Hughes, (514) 873-0800

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie du transport routier au Québec (Camo-route) (M)

Gestionnaire du comité: Mario Sabourin, (514) 593-5811

Site Internet: www.camo-route.com

Répondant sectoriel à la CPMT: Marie-Lou Ouellet, (514) 873-0800

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie électrique et électronique (Élexpertise)

Gestionnaire du comité: Jacques Boudreau, (450) 443-9324

Site Internet: www.elexpertise.qc.ca

Répondant sectoriel à la CPMT: Gilles Lemay, (514) 873-0800

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie textile du Québec

Gestionnaire du comité: Linda Cyrenne, (819) 477-7910

Site Internet: www.csmotextile.qc.ca

Répondant sectoriel à la CPMT: Monique Deslauriers, (514) 873-0800

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie des mines du Québec

Gestionnaire du comité: Michel Bélanger, (418) 653-9254

Site Internet: www.csmomines.qc.ca

Répondant sectoriel à la CPMT: Richard Masson, (514) 873-0800

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie des plastiques et des composites (PlastiCompétences inc.)

Gestionnaire du comité: Guylaine Lavoie, (450) 656-5785

Site Internet: www.plasticompetences.ca

Répondant sectoriel à la CPMT: Michel Belleau, (514) 873-0800

Comité sectoriel de main-d'œuvre des industries des portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine

Gestionnaire du comité: Christian Galarneau, (514) 890-1980

Site Internet: www.csmobois.com

Répondant sectoriel à la CPMT: David Poncelet, (514) 873-0800

Comité sectoriel de main-d'œuvre des industries des produits pharmaceutiques et biotechnologiques du Québec (Pharmabio Développement)

Gestionnaire du comité: Alain Cassista, (450) 629-8885

Site Internet: www.pharmabio.qc.ca

Répondant sectoriel à la CPMT: Michel Belleau, (514) 873-0800

Comité sectoriel de main-d'œuvre des pêches maritimes

Gestionnaire du comité: Nathalie Côté, (418) 368-3774

Site Internet: www.pechesmaritimes.org

Répondant sectoriel à la CPMT: Monique Deschênes, (514) 873-0800

Comité sectoriel de main-d'œuvre en aérospatiale au Québec (CAMAQ)

Gestionnaire du comité: Serge Tremblay, (514) 596-3311

Site Internet: www.camaq.org

Répondant sectoriel à la CPMT: Gilles Lemay, (514) 873-0800

Comité sectoriel de main-d'œuvre en culture / Conseil québécois des ressources humaines en culture (CQRHC)

Gestionnaire du comité: Louise Boucher, (514) 499-3456

Site Internet: www.cqrhc.com

Répondant sectoriel à la CPMT: Diane Savard, (514) 873-0800