

CARRIERES et professions

Le choix des employeurs avisés

N.B. Tous les postes annoncés sont ouverts également aux femmes et aux hommes.

la presse

MONTREAL, SAMEDI 7 JUILLET 1979

CAHIER ..

Pour y faire insérer vos annonces:

285-7320

LA SOCIÉTÉ DES ALCOOLS DU QUÉBEC

est à la recherche de AGENTS VERIFICATEURS

2 postes à Québec
1 poste à Montréal

Fonctions:

- Exécuter la vérification de secteurs et d'activités désignés en vue d'évaluer le contrôle interne.
- Vérifier les opérations de manière à s'assurer que les unités administratives exécutent leurs activités comptables financières et de contrôle en conformité avec les politiques et procédures tout en maintenant des standards élevés de pratique administrative.

Qualifications requises:

- Posséder un D.E.C. en techniques administratives ou l'équivalent.
- Avoir une expérience minimum de 3 années en vérification comptable.
- Posséder une automobile.
- Être disponible pour voyager fréquemment à travers la province (60% à l'extérieur de Québec; 40% à l'extérieur de Montréal).

Salaire de \$11,997 à \$19,483, selon les qualifications plus les frais de déplacement.

Il nous fait plaisir de recevoir votre curriculum vitae accompagné d'une photocopie de vos certificats d'étude que nous traiterons confidentiellement avant le 30 juillet 1979 à:

SOCIÉTÉ DES ALCOOLS DU QUÉBEC
Service des ressources humaines
Case postale 1058, Place d'Armes
Montréal, Québec H2Y 3J8



Cité de
Pointe-aux-Trembles

offre d'emploi

RESPONSABLE DE LA COMPTABILITÉ

FONCTION:

Sous l'autorité du trésorier, le responsable de la comptabilité voit à l'enregistrement des opérations comptables de la municipalité au moyen de systèmes et de contrôle interne efficaces.

FORMATION ET EXPERIENCE:

Le candidat doit être membre en règle d'une association reconnue et doit posséder au minimum trois (3) années d'expérience dans le domaine municipal ou dans un domaine connexe.

TRAITEMENT:

La personne choisie touchera un salaire en fonction de son expérience de travail et de ses qualifications et bénéficiera des avantages sociaux existant à la municipalité.

LES CANDIDATURES:

Les personnes intéressées devront nous faire parvenir leur candidature à l'adresse ci-dessous, avant le 13 juillet 1979.

Cité de la Pointe-aux-Trembles
Service des ressources humaines,
11953 est, rue Notre-Dame
Pointe-aux-Trembles (Québec)
H1B 2Y6

POMPIERS

QUALIFICATIONS

Instruction: Certificat d'études de 11^{ème} année ou de secondaire V (attestation du Ministère de l'Éducation). Parler et écrire convenablement le français et l'anglais.

Age: Être âgé de 19 ans et de moins de 27 ans.

Grandeur: Minimum 5'7" (pieds nus).

Poids: Minimum 140 livres (nu).

Citoyenneté: Canadienne

Divers: Posséder un permis de conduire.

SALAIRE:

Traitement initial: \$12,171.96 par année (salaire 1978). Augmentations annuelles jusqu'à: \$20,418.46 (salaire 1978).

AVANTAGES SOCIAUX

Caisse de retraite, vacances, jours fériés, régime d'assurances complet (vie, maladie, salaire) et autres bénéfices.

Pour obtenir une demande d'emploi, vous devez communiquer par la poste ou par téléphone à:

VILLE DE SAINT-LAURENT
Service du Personnel
777 boulevard Laurentien
Saint-Laurent, Qué.
H4M 2M7
Téléphone: 744-6411 poste 297



Saint-Laurent



hôpital de chicoutimi inc.

recherche

COORDONNATEUR DU PROGRAMME DE SANTÉ AU TRAVAIL

(DÉPARTEMENT DE SANTÉ COMMUNAUTAIRE)

SOMMAIRE DES RESPONSABILITÉS

Sous l'autorité immédiate du chef du département de santé communautaire, le titulaire de ce poste planifie, coordonne et contrôle les activités relatives au programme de santé au travail.

- identifier les risques de maladies professionnelles et les problèmes de santé au travail;
- participer à la sensibilisation des employeurs et des organisations de travailleurs à l'importance de la santé au travail;
- coordonner l'exécution, sur une base régionale, des programmes de santé au travail (surdiagnostic industriel, intoxications, etc.).

QUALIFICATIONS REQUISES

- diplôme universitaire de premier cycle en sciences (génie industriel, génie chimique, biochimie) ou en sciences humaines (relations industrielles, sociologie) ou l'équivalent;
- un minimum de deux (2) ans d'expérience en milieu industriel ou dans un domaine relié à la santé au travail;
- connaissances en ergonomie, hygiène industrielle et autres aspects de la santé au travail;
- intérêt pour la recherche;
- capacité de travailler en équipe.

TRAITEMENT

Selon la politique salariale du ministère des Affaires sociales.

Les personnes intéressées devront faire parvenir un curriculum vitae complet (certificat de naissance, attestations d'études et photo récente) au plus tard le 27 juillet 1979 à:

Chef de l'embauchage
Direction du personnel
Hôpital de Chicoutimi Inc.
Case postale 5006
Chicoutimi, Québec, G7H 5H6
Tel. (418) 549-2195 loc. 281

CONTREMAÎTRE

Fiberglas Canada Ltée, le plus important manufacturier d'isolant au Canada, recherche une personne pour diriger un groupe de mécaniciens d'entretien à son usine de Candiac.

La personne que nous recherchons possède une formation d'ingénieur préférentiellement en mécanique et a une bonne expérience de travail. De plus, les qualités personnelles et les connaissances pertinentes à un emploi de cette nature sont requises.

Le titulaire de ce poste est responsable auprès du surveillant du département de l'entretien pour l'organisation, la surveillance et l'administration de travaux variés d'entretien préventif ou de réparations tant urgentes que prévues.

Pour plus de renseignements, veuillez communiquer avec:

Le Directeur des ressources humaines
Ce poste est ouvert également aux hommes et aux femmes.

FIBERGLAS
CANADA

131, boulevard Montcalm-Nord
Candiac, Québec J5R 3L7

«LES CENTRES DE RÉADAPTATION DU CONTREFORT»

(Centre d'accueil de réadaptation pour enfants, adolescents et jeunes adultes déficients situés dans la région Laurentides-Lanaudière)

Nous sommes à la recherche de 2 conseillers cliniques expérimentés qui auront pour principal mandat d'encadrer la pratique professionnelle.

La diversité des besoins de notre clientèle ainsi que les aspirations professionnelles de nos employés constituent le fondement même sur lequel nous désirons appuyer le travail clinique dans le cadre d'une philosophie nouvelle de la réadaptation.

FONCTIONS:

Le (la) conseiller (ère) clinique agit, sous l'autorité du directeur des services professionnels, comme personne ressource auprès d'équipes d'éducateurs pour l'élaboration et le suivi de plans de traitement individualisés.

L'intervention directe auprès de certains bénéficiaires ainsi que sa participation au processus d'évaluation font aussi partie de sa fonction.

EXIGENCES:

Posséder un diplôme de deuxième cycle en sciences humaines, de préférence en psychologie appliquée.
Une expérience dans le milieu de la réadaptation est une exigence à laquelle nous attachons une attention particulière.

SALAIRE:

Selon les normes du Ministère des Affaires Sociales.

LIEU DE TRAVAIL:

Un poste à Rosemère, et un poste à Carillon (près de Lachute).

Pour toute information additionnelle, les personnes intéressées peuvent communiquer à 430-8810. Prière de faire parvenir votre curriculum vitae d'ici le 16 juillet à:

Directeur des Services Administratifs
940 Grande Allée, suite 220,
Boisbriand, Québec J7G 2G7

L'HÔTEL-DIEU DE RIVIÈRE-DU-LOUP

CONCOURS NO 79-26

RECHERCHE

Coordonnateur(trice) administratif(ve)

Centre d'activité: Département de Santé Communautaire

Statut: Poste cadre, permanent à temps complet

Nature de la fonction:

Planifier, organiser, coordonner et contrôler les activités relatives au matériel et aux opérations budgétaires; diriger le secrétariat et assister le chef dans l'élaboration et le contrôle des programmes et services du département de santé communautaire.

Formation et expérience pré-requises:

- Diplôme universitaire de premier cycle en sciences administratives, en économie ou en droit. Préférence sera accordée à la personne détenant une maîtrise en administration de la santé.
- Expérience administrative diversifiée d'au moins trois ans, de préférence à l'intérieur du Réseau des Affaires Sociales.

Autres exigences et qualités:

- Aptitude à travailler en équipe, facilité de communication orale et écrite.
- Autonomie et dynamisme, conscience sociale et ouverture d'esprit.

Rémunération:

Selon les normes du Ministère des Affaires Sociales et les qualifications personnelles.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 20 juillet 1979 à:

Directeur du Personnel,
L'Hôtel-Dieu de Rivière-du-Loup,
75, rue St-Henri
Rivière-du-Loup, G5R 2A4.

LE CENTRE HOSPITALIER STE-MARIE DE TROIS-RIVIÈRES

est à la recherche

d'une personne pour agir à titre de

CHEF D'UNITÉ EN RÉADAPTATION à sa clinique pédo-psychiatrique (Concours 1015)

SOMMAIRE DES RESPONSABILITÉS:

Sous l'autorité immédiate du chef administratif, pour l'aspect administratif, et du chef clinique, pour l'aspect professionnel, le titulaire du poste coordonne et contrôle les activités relatives à la vie en groupe des bénéficiaires des unités dans le but de leur assurer un milieu favorisant leur réadaptation.

EXIGENCES DE LA FONCTION:

- Posséder un diplôme universitaire terminal (1^{er} cycle) en enseignement pré-scolaire, enfance inadaptée ou dans une discipline rattachée à la réadaptation.
- Posséder une expérience minimale de trois ans dans une fonction similaire.

REMUNÉRATION:

Selon les politiques salariales du ministère des Affaires sociales.

Les intéressés(e)s sont priés(e)s de faire parvenir leur curriculum vitae, avant le 21 juillet 1979, à l'adresse suivante:

Direction du personnel
Centre hospitalier Ste-Marie
1991, boulevard du Carmel
Trois-Rivières
Québec G8Z 3R9

N.B.: Prière de mentionner le numéro du concours sur l'enveloppe.

PERSONNEL MARIN

Capitaines possédant certificats à long cours sont recherchés pour des postes permanents à l'année avec un système rotatif d'un mois de travail et un mois d'absence. Expérience en remorqueur ou navire d'approvisionnement est un atout certain. Excellent salaire et bénéfices habituels de la compagnie tels que plan de pension, assurance-groupe etc. sont offerts. Des avantages de ce poste. Frais de déménagement sont disponibles à la Côte Est si nécessaires.

Pour obtenir une entrevue personnelle, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à:

M. C.S. BROWNELL

ATLANTIC TOWING LTD

251 Bayside Drive
St-Jean, Nouveau-Brunswick E2J 1A7



CHERCHEUR EN CORROSION

Nous sommes à la recherche d'une personne ayant obtenu récemment un doctorat en sciences de la corrosion ou autre secteur approprié, tel que l'électrochimie, métallurgie ou chimie des surfaces, pour travailler au sein d'un groupe établi.

La personne choisie effectuera des recherches sur la corrosion en laboratoire ou sur le terrain, relativement aux problèmes rencontrés dans l'industrie papetière. La capacité de communiquer efficacement à la fois au niveau scientifique et technique est essentielle pour ce poste.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à:

Administrateur du personnel
INSTITUT CANADIEN DE RECHERCHES
SUR LES PÂTES ET PAPIERS
570, boul. St-Jean
Pointe-Claire, Qué. H9R 3J9



CENTRE D'ACCUEIL DE RÉADAPTATION
pour handicapés mentaux (adultes)
recherche

1) CHEF D'UNITÉ DE RÉADAPTATION

Fonction

Coordonner et contrôler les activités relatives à la vie de groupe des bénéficiaires de leurs unités dans le but de leur assurer un milieu favorisant leur réadaptation.

Qualifications

Diplôme d'études collégiales (éducation spécialisée). Expérience reconnue dans un poste cadre.

Traitement

Selon les normes du M.A.S.

Faire parvenir curriculum vitae
avant le 21 juillet 1979

Service du personnel
Foyer Savoy
350, boul. Laurier
St-Hilaire, Qué.
J3H 3N9

HOPITAL DE MONTREAL recherche

2 ou 3 OMNIPRATICIENS

Pour travail à la salle d'urgence.
Possibilité de suivre patients à l'hôpital.
REVENUS: par partage.

Faire parvenir "curriculum vitae" à:

C.P. 127, Succ. Vimont,
Laval, Qué. H7M 3N8

GÉRANT DE BUREAU

Nous recherchons un gérant de bureau bilingue ayant une bonne expérience en comptabilité et capable de diriger un petit groupe d'employés de bureau.

Salaire selon compétence et expérience.

Faire parvenir votre curriculum vitae à:

Claireview Chrysler Plymouth Ltée
335, boul. Brunswick, Pointe-Claire H9R 1A7

REPRÉSENTANT

Agent manufacturier en quincaillerie et matériaux de construction, représentant manufacturier très bien établi offre à un jeune homme dynamique et sérieux une excellente opportunité comme représentant des ventes, pour visiter les grossistes et les marchands détaillants dans la région de Montréal et en province.

QUALIFICATIONS: Expérience de la vente; savoir fermer une vente, entretenir et dynamisme; sens de l'organisation; fiabilité.

Potential très intéressant pour la personne possédant ces qualités.

Salaire et conditions selon l'expérience à être discutée lors de l'entrevue.

Les candidats doivent faire parvenir leur curriculum vitae (qui demeurera confidentiel) avant le 20 juillet 1979 à:

LA PRESSE, RÉF.: 19424
C.P. 6041, SUCC. A, Montréal H3C 3E3

REPRÉSENTANT (E) PRODUITS RÉFRACTAIRES

Un fabricant et entrepreneur en produits réfractaires établi à l'échelle nationale, recherche une personne compétente qui possède, de préférence, l'expérience de vente et en produits réfractaires.

Salaire excellent, régime de commission, allocation de voiture et compte de frais de représentation.

Les candidats doivent maîtriser le français et l'anglais.
Faire parvenir votre curriculum vitae à:

La Presse, Réf. 19420
C.P. 6041, Succ. A
Montréal, Qué. H3C 3E3

"Quand tu travailles à La Métropolitaine, tu ne restes pas dans ton coin."

Ce qu'il y a de beau dans ce métier-là, c'est qu'on rencontre du monde intéressant tous les jours. Le travail n'est pas routinier; on trouve des solutions pour les autres. Venez voir de quoi il s'agit.

Appelez M. Médard Nadeau
A.V.A. à 849-1147.

Du lundi au vendredi,
de 9h à 17h;
Le samedi, de 9h à 19h.



Diane Ardouin



La Métropolitaine

Cadre supérieur — finances alimentation

Cette offre intéressera sûrement tout administrateur-finances qui a de l'ambition et les talents que nous cherchons. Vous devez assumer l'entière responsabilité des finances chez un fabricant bien établi, d'assez grande importance et qui est en plein essor. L'entreprise est la propriété d'une société de portefeuille entièrement canadienne à capitaux importants.

Vous dirigerez un personnel compétent dans les fonctions suivantes: le traitement des données (EDP), les analyses et les rapports financiers, la fiscalité, la trésorerie et l'étude d'acquisitions nouvelles. Vous travaillerez avec un président réceptif qui compte sur vous et vous vous intégrerez à la direction. Vous devez avoir de l'expérience dans le commerce des denrées ou l'aptitude de comprendre les complexités de ce secteur primordial. Vous aurez à assumer des responsabilités de plus en plus grandes au sein de cette société en pleine expansion.

Nous cherchons un professionnel dynamique, créateur, consciencieux et entreprenant. Vous devez avoir un sens de l'humour et vouloir travailler dans un milieu "plaisant".

Le comptable agréé ou la personne qui détient une maîtrise en administration des affaires et a de l'expérience dans le domaine de l'alimentation ou des produits de consommation courante aura l'avantage.

Comme le traitement se chiffre entre \$35 et \$45 mille dollars, ce poste de prestige vous fera entrer d'emblée dans les hautes sphères de la finance.

Pour une entrevue confidentielle, référez au dossier 6622.

J. Robert Swidler

CONSEILLER EN ADMINISTRATION

1 Place Ville-Marie
Suite 1912
Montréal, Québec H3B 2C3
(514) 878-1626

Communications internes Corporation d'envergure

Le domaine des communications de prestige requiert de plus en plus les services de gens spécialisés. L'agent de communication avisé doit connaître à fond le milieu des affaires et être en mesure de s'intégrer à la direction.

Voici pour vous une occasion unique de diriger les communications internes entre tous les services d'une société canadienne de grande envergure. Vous tiendrez les employés au courant des progrès de la compagnie au pays et à l'étranger et vous aviserez la direction des effets que peuvent avoir des tendances du marché et les grandes questions économiques sur l'entreprise. Vous devez aider les divisions à élaborer leurs programmes de communication et en vérifier l'efficacité.

En tant que communicateur bilingue (langue orale et écrite) vous devez avoir de la facilité à rédiger des communications, élaborer des programmes audio-visuels, organiser des colloques et établir des techniques de recherches très poussées afin de tracer un programme de communication qui soit de première qualité et ainsi améliorer le comportement et la productivité du personnel. Vous devez posséder plusieurs années d'expérience en communications dans le cadre corporatif ou tout autre organisme spécialisé en communications institutionnelles. Vous aspirerez à l'entière responsabilité des communications corporatives dans un avenir prochain.

Traitement de base excellent et avantages sociaux.
Pour une entrevue confidentielle, référez au dossier 7628.

J. Robert Swidler

CONSEILLER EN ADMINISTRATION

1 Place Ville-Marie
Suite 1912
Montréal, Québec H3B 2C3
(514) 878-1626

GÉRANT D'ENTRETIEN

\$22-25,000

INGÉNIEUR ou TECHNICIEN d'expérience en entretien d'usine est requis pour cette compagnie bien connue employant au-delà de 150 employés.

DOIT ÊTRE un gérant/administrateur hors pair. Sera responsable pour machinerie, équipement, bâtisses, etc. Devra pouvoir établir une maintenance préventive, etc. Bénéfices marginaux hors pair. Bilingue.

GÉRANT, CONTRÔLE DE LA QUALITÉ

\$20-25,000

INGÉNIEUR ou TECHNICIEN en qualité requis par ce manufacturier bien connu du domaine des fils et câbles.

DOIT AVOIR une bonne expérience des procédés, techniques, statistiques, échantillonnage, etc. du contrôle de la qualité.

Bénéfices marginaux hors pair. Bilingue.

GÉRANT, CONTRÔLE DE LA PRODUCTION

\$25-29,000

NOTRE CLIENT, une compagnie bien connue et à multiples usines (job shops), recherche cette personne d'expérience.

LA DIRECTION de ce département important devrait apporter une grande satisfaction à un administrateur hors pair.

DEVRA ÊTRE bilingue, bien versé dans les systèmes de contrôle de la production, un dirigeant et surveillant habile et capable de rencontrer les clients surtout américains.

VEUILLEZ TÉLÉPHONER de 9 heures a.m. à 8 heures p.m. ou adresser votre demande.

René de Cotret
et
Associés

Veillez téléphoner ou adresser votre demande à
Marcel R. de Cotret
5130 avenue Clanranald, Montréal,
P.Q. H3X 2S4
(514) 489-8119



ASSEMBLÉE NATIONALE
DU QUÉBEC

En vue d'assurer la radiodiffusion et la télévision des débats, l'Assemblée nationale recherche des candidats pour combler les postes suivants:

Deux (2) animateurs:

Fonctions: Sous la supervision du réalisateur, vulgariser et expliquer les mécanismes de la procédure parlementaire; détailler l'ordre du jour des séances de l'Assemblée; résumer les travaux parlementaires; commenter les points de règlement, de procédures; effectuer les recherches et rédiger les textes de différents documents nécessaires à la production.

Exigences: Détenir un diplôme universitaire de premier cycle en information, en droit, ou en sciences politiques et posséder cinq (5) ans d'expérience ou encore une expérience équivalente à ces exigences.

Les candidats devront obligatoirement démontrer les caractéristiques personnelles suivantes:

- excellente présentation;
- facilité d'expression orale;
- sens de l'analyse et de la synthèse.

Une connaissance du milieu parlementaire, de ses règlements et procédures serait un atout important.

Lieu de travail: Québec

Traitement: Pouvant atteindre \$33,920.00.
Contrat d'un an.

Prière de faire parvenir votre curriculum vitae avant le 28 juillet 1979 à l'adresse suivante:

Assemblée nationale,
Direction du personnel,
Chambre 146, Edifice "A"
Hôtel du Gouvernement,
Québec, G1A 1A4



SECRÉTAIRE

Le SUCO, Service Universitaire Canadien Outre-mer, organisme à but non lucratif dont l'objectif est le développement de la solidarité entre les peuples, recherche un ou une secrétaire pour le secteur de la coordination des opérations canadiennes.

Tâches:

- collabore à la budgétisation de l'ensemble des secteurs de la coordination des opérations canadiennes;
- voit au suivi administratif de l'ensemble de la coordination;
- assure le suivi technique et le travail clérical pour le département de levée de fonds;
- assure le suivi technique et le travail clérical pour le secteur de la coordination des opérations canadiennes (dactylographie, correspondance, classement, etc.);
- responsable du matériel audio-visuel.

Expérience:

- expérience cléricale;
- expérience administrative;
- sens des responsabilités et autonomie dans le travail;
- capacité reconnue pour le travail d'équipe;
- connaissance ou expérience de travail antérieur dans le mouvement populaire du Québec.

Salaire: selon l'expérience

Fin du concours: 23 juillet 1979

Entrée en fonctions: 20 août 1979

Faire parvenir votre curriculum vitae à:

Comité de sélection — secrétaire à la C.O.C.
SUCO
4824, Côte-des-Neiges
Montréal, Qué. H3V 1G4

DOMRÉMY-MONTRÉAL

"Centre de réadaptation pour alcooliques et toxicomanes"

requiert les services d'une

SECRÉTAIRE DE DIRECTION

Si les tâches de secrétariat n'ont plus de secret pour vous et que vous possédez les qualités suivantes:

- discrète, dynamique, éveillée et distinguée
- autonome dans son travail, d'un esprit d'initiative et d'organisation
- disponible et ayant beaucoup d'entregent
- et qui utilise un français impeccable

vous êtes exactement la candidate que nous aimerions voir se joindre à nous.

Disponibilité: fin août

Salaire: selon la politique salariale du M.A.S.

Nous vous invitons à soumettre votre candidature accompagnée d'un curriculum vitae avant le 26 juillet, au

Bureau du Personnel



Domrémy-Montréal

15693 ouest, boul. Guin
Ste-Geneviève-de-Pierrefonds, P.Q.
H9H 1C3
Tél. 626-7750, poste 57-60

REPRÉSENTANT(E) VENTE TECHNIQUE D'URÉTHANE

NOUS RECHERCHONS:

Des personnes ambitieuses, persuasives et bilingues possédant des aptitudes pour la vente et pour la mécanique et désirant se tailler une carrière auprès d'une compagnie internationale du secteur de l'uréthane, pour la vente dans la province de Québec.

NOS OFFRONS:

Une formation en cours d'emploi et le soutien sur le terrain avec un excellent salaire de début, une voiture de fonction, compte de dépenses et un programme complet de soins médicaux et plan de pension défrayés par la compagnie. Notre personnel est au courant de cette offre.

Veillez adresser vos demandes faisant état brièvement des détails de l'éducation reçue et de l'expérience (discrétion assurée), à:

LA PRESSE, RÉF.: 19,423
C.P. 6041, Succ. «A»
Montréal H3C 3E3

La Résidence Jean de la Lande Inc.
Centre d'accueil pour personnes âgées
312 lits

recherche

COORDONNATEUR (TRICE) DES SOINS DE SANTÉ ET D'ASSISTANCE

Statut: Temps partiel

Horaires: nuit

Fonctions:

Sous l'autorité immédiate de la directrice des soins de santé et d'assistance, le ou la titulaire du poste doit coordonner et contrôler les activités de l'établissement dans le but d'assurer aux bénéficiaires les services adéquats.

Exigences:

- Membre en règle de l'O.I.I.Q.
- Certificat de gestion et/ou expérience pertinente dans le secteur géranto-gériatrie.
- Minimum de 5 ans d'expérience dont 2 ans en gestion.

Salaire: Selon les normes du M.A.S.

INFIRMIERS(ÈRES)

Postes: temps partiel

Qualifications requises:

- Membre en règle de l'O.I.I.Q.
- à 2 ans d'expérience générale en milieu hospitalier

Salaire: selon la convention collective

INFIRMIERS(ÈRES) AUXILIAIRES

Postes: temps partiel

Salaire: selon la convention collective

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae au:

SERVICE DU PERSONNEL
RÉSIDENTE JEAN DE LA LANDE INC.
4255, rue Papineau, Montréal, H2H 2P6

composez
285-7320

POUR UNE
ANNONCE
ENCADRÉE

SOUS LA RUBRIQUE

carrières
ET PROFESSIONS

DANS

la presse

GÉRANT(E) DE CENTRE D'ACHATS

Une société nationale en gestion immobilière requiert les services d'un(e) gérant(e) pour un centre d'Achats dans la région métropolitaine.

Le (la) candidat(e) idéal(e) possède plusieurs années d'expérience dans la promotion, la publicité et l'administration de centre d'achats. Il (elle) doit être familier(ère) avec les programmes de publicité et de mise en marché du centre d'achats, et posséder l'habileté à travailler en étroite collaboration avec l'Association des Marchands.

La connaissance de l'anglais est essentielle.

Si vous êtes le (la) candidat(e) que nous recherchons, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance à:

La Presse, Réf. 19426
C.P. 6041, Succ. A
Montréal, Qué. H3C 3E3

COMPTABLE

Qualifications requises:

- Le candidat devra posséder une expérience minimale de 2 années dans une institution financière ou de préférence dans une caisse d'économie et être titulaire d'un D.E.C.
- Une expérience plus vaste compenserait l'absence d'un D.E.C.

Fonctions:

— La personne devra pouvoir tenir la comptabilité à jour, diriger le personnel, monter les états financiers mensuels et faire exécuter tout le travail comptable normal nécessaire pour le bon fonctionnement des opérations du siège social ainsi que de la succursale.

Rémunération selon la compétence.

Toute personne intéressée doit faire parvenir son curriculum vitae au:

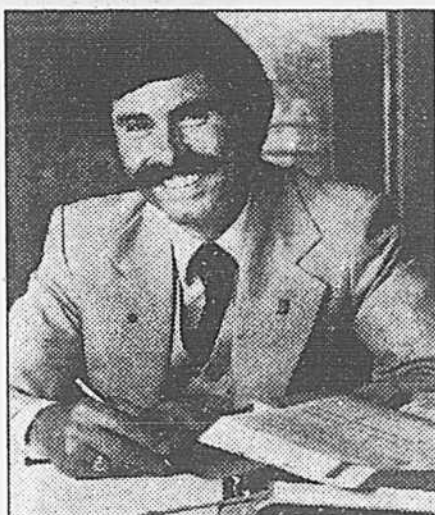
Caisse d'Économie Sainte-Justine
5760 chemin Hudson, Montréal,
Qué. H3T 1C5

"Le jour où je suis entré à La Métropolitaine, j'ai fait un fameux de bon coup."

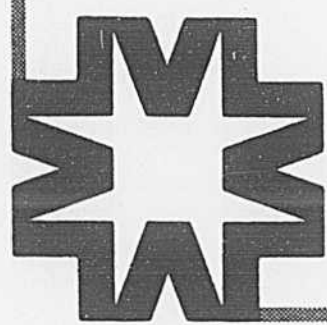
D'abord, le travail est loin d'être monotone et on participe à des tas de projets. Mais le beau de l'affaire, c'est qu'on vous paye pour apprendre. La formation est gratuite et vous la suivez en touchant une allocation. Qui dit mieux?

Appelez M. Médard Nadeau
A.V.A. à 849-1147.

Du lundi au vendredi,
de 9h à 17h;
Le samedi, de 9h à 19h.



Guy Jobin



La Métropolitaine



FÉDÉRATION
DE MONTREAL
DES CAISSES
DES JARDINS

La Caisse Populaire St-Enfant-Jésus de Montréal sollicite des candidatures au poste de

CONSEILLER EN CRÉDIT À LA CONSOMMATION

La tâche:

Sous l'autorité du gérant adjoint au crédit, est responsable de la préparation, de l'analyse et de l'administration des dossiers de prêts personnels selon les procédures et politiques établies. Reçoit les membres désireux d'emprunter, complète les documents d'usage, étudie avec eux leur situation financière et les conseille au besoin; formule les recommandations d'usage concernant l'acceptation ou le refus du prêt. Assume le recouvrement des prêts personnels délinquants et assure les contrôles internes d'opérations de son secteur d'activités. Conçoit et soumet à son supérieur des projets visant à la promotion du service, les met sur pied et en contrôle l'exécution. Participe avec son supérieur à l'élaboration des procédures et politiques jugées pertinentes et nécessaires au développement de son secteur d'activités. Reçoit et traite, à l'occasion, les demandes de prêts hypothécaires.

Les exigences:

- 12 à 15 ans de scolarité.
- 3 à 4 ans d'expérience en crédit à la consommation.
- Expérience du prêt hypothécaire (serait un atout).
- Connaissance de la Loi de la Protection du Consommateur et des règlements régissant le domaine du prêt.
- Sens de l'organisation et du contrôle.

Le salaire:

À déterminer selon les qualifications et l'expérience. Avantages sociaux intéressants.

Toute personne intéressée est priée de faire parvenir un curriculum vitae détaillé ou de compléter notre formulaire «OFFRE DE SERVICES», au plus tard le 18 juillet 1979, à:

Direction des Ressources Humaines
1405 est, boul. Henri-Bourassa
Montréal, Québec
H2C 1H1

SURVEILLANT/COORDONNATEUR DE CHANTIER (poste à la baie James)

Le groupe Lavalin, une entreprise d'envergure internationale, exerçant dans la plupart des disciplines de l'ingénierie et particulièrement dans la gérance de projet, est à la recherche

D'UN COORDONNATEUR DE CHANTIER

pour surveiller l'exécution d'un projet de construction de bâtiments sur le territoire de la baie James.

FONCTIONS:

Sous l'autorité du directeur des travaux, le coordonnateur verra à:

- faire l'inspection systématique des travaux;
- surveiller la coordination des corps de métiers;
- interpréter les plans et/ou suggérer certains détails de construction le cas échéant;
- analyser et commenter les détails d'exécution et des plans d'atelier;
- compiler et analyser les demandes de paiement en regard des clauses des différents contrats.

QUALIFICATIONS:

- une bonne connaissance globale des plans relatifs aux bâtiments;
- l'expérience nécessaire à la surveillance générale d'un chantier du début à la fin des travaux;
- l'expérience de la construction de bâtiments d'envergure à la baie James.

LIEU DE TRAVAIL: territoire de la baie James.

Les personnes intéressées devront communiquer avec André Roberge, au numéro 288-1740 (poste 474) ou faire parvenir leur curriculum vitae à l'adresse suivante:

Service du Personnel
Groupe Lavalin
1130 ouest, rue Sherbrooke
Montréal, Qué.
H3A 2R5

CHEF DE SECTION TECHNIQUE Informatique

Sous l'autorité du directeur de l'Informatique, le titulaire de ce poste s'intégrera dans un milieu offrant de multiples défis.

Notre centre d'informatique dessert le siège social et les 16 bureaux régionaux répartis à travers la province. Ce centre dispose d'un ordinateur de grande puissance (4 méga-octets de mémoire interne réelle et 4,400 méga-octets de stockage externe en direct) et est composé de 70 employés.

Le candidat possède une formation universitaire et une expérience en informatique de 6 ans dont une année avec du personnel sous ses ordres. Il sera compétent dans l'implantation des nouveaux équipements, de logiciel d'exploitation, de système de gestion de banque de données et de moniteur de télé-traitement.

Salaire relié à la formation et à l'expérience avec gamme complète d'avantages sociaux.

Faire parvenir curriculum vitae au:

Service du Personnel
Office de la construction du Québec
3530 ouest, rue Jean-Talon,
Montréal, Québec H3R 2G3



Office
de la construction
du Québec

contrôleurs et autres cadres financiers

Nous vous invitons... à vous joindre à nos équipes de consultation de Montréal, Québec, Ottawa, Halifax, Toronto, Mississauga, London, Winnipeg, Calgary, Edmonton et Vancouver.

La qualité de la gestion financière sera, dans la prochaine décennie, la clé du succès des entreprises. Nos clients le savent et ils font plus que jamais appel à notre aide dans de nombreux domaines: contrôles de gestion... planification financière... resserrement des coûts... budgets... systèmes automatisés d'information pour la gestion... gestion de la trésorerie... comptabilité analytique... amélioration du rendement... analyse financière.

Les projets qui nous sont confiés sont aussi intéressants que variés. Nous avons sans cesse des problèmes inédits à résoudre, des contacts nouveaux à établir, dans un cadre de liberté d'action, un

rythme de travail rapide, une ambiance éminemment professionnelle.

Avez-vous les qualités qu'il nous faut?

- une solide expérience des contrôles financiers et opérationnels
- des réalisations dont vous pouvez être fier
- une aptitude exceptionnelle à assumer des responsabilités toujours croissantes
- le titre de C.A., C.G.A., R.I.A. ou M.B.A.
- de l'imagination et du dynamisme
- une force de persuasion à la hauteur de vos idées.

Si vous avez tout cela, la consultation, chez nous, peut vous mener très loin.

Veillez écrire personnellement à Richard Mineau à 1200, avenue McGill College, Montréal H3B 2G4 ou à Pierre Mantha à 2, place Québec, Québec G1R 2B6.

Price
Waterhouse
et Associés
conseillers en administration

Mineau,
Allard, Mantha
et Associés
conseillers en administration

CARRIÈRES EN INFORMATIQUE

REPRÉSENTANT(E)

\$ à convenir

Une société assurant le service des ordinateurs et s'occupant de la direction des systèmes répartis, des bases de données et des systèmes de traitement interactifs ou en direct, recherche un(e) représentant(e) ambitieux(euse) et ayant de l'expérience en informatique. L'installation, à la fine pointe de la technologie, est composée de matériel et de logiciel hautement spécialisés. Les candidat(e)s doivent avoir une bonne connaissance des systèmes utilisés dans le domaine commercial et être bilingues. Veuillez appeler JACQUELINE MARTEL, 285-1858.

ANALYSTE/PROGRAMMEUR(EUSE)

\$22,000

Atelier nécessitant du travail d'élaboration d'applications financières et commerciales. La personne choisie pourra choisir entre le travail de programmation et l'analyse, selon ses goûts. Installation utilisant le CICS, le VSAM mais sans base de données. Les candidat(e)s doivent connaître le Cobol et/ou le PL/I, être bilingues ou désireux(euses) d'apprendre la langue seconde. Veuillez appeler JACQUELINE MARTEL, 285-1858.

ANALYSTE/PROGRAMMEUR(EUSE)

\$24,000

Le travail comprend les systèmes manufacturiers, l'inventaire, l'entrée des commandes, la distribution ainsi que des contacts réguliers avec l'utilisateur. Les candidat(e)s doivent être familiarisés avec le Cobol et la base de données et avoir une solide expérience en programmation et en systèmes. La personne choisie pourra éventuellement être chargée de la supervision de différents projets. Bilinguisme exigé. Veuillez appeler ANNE-MARIE DELEY, 285-1858.

ANALYSTE EN PRODUCTION

\$25,000

On recherche une personne capable de veiller à l'application des normes de production, d'assurer les liens entre le développement et la production et de participer aux décisions concernant le logiciel dans un atelier doté d'équipement de traitement en direct. Les candidat(e)s doivent avoir une bonne formation technique et être aptes à assurer une bonne communication à tous les niveaux du personnel. La personne choisie devra faire de la supervision. Veuillez appeler MICHAEL SANDS, 285-1858.

Axiom Associés

1010 O. rue Sherbrooke Suite 602, Montreal, Québec, H3A-2R7 - 285-1858

BFGoodrich
est à la recherche d'un

Ingénieur Chimiste de Procédés
pour son usine de Shawinigan

Le titulaire de ce poste sera responsable de l'amélioration de l'efficacité des procédés, de l'exécution des changements d'équipement et de procédés. L'ingénieur qui occupera ce poste devra seconder les départements de la production et du service technique, au sein d'une équipe.

Le candidat choisi devra être détenteur d'un baccalauréat en génie chimique, avoir une bonne maîtrise du français et une bonne connaissance de l'anglais, parlé et écrit. Il serait avantageux d'avoir une ou deux années d'expérience dans l'industrie chimique du C.P.V.

Salaire selon l'expérience.

Nous offrons un programme excellent d'avantages sociaux, y compris les bénéfices suivants entièrement payés par la compagnie: assurance-vie, régime de retraite, bénéfices médicaux et dentaires, pour les employés et leur famille.

Si cette offre vous intéresse, veuillez écrire, sous pli confidentiel, à:

M. Emilien Bibeau,
Directeur du Personnel,
B.F. Goodrich Canada Ltd.,
C.P. 800, Shawinigan (Québec)
G9N 7A2

COMPTABLES AGRÉÉS demandés

— ayant de 3 à 4 ans d'expérience en vérification publique

Toute demande sera traitée confidentiellement.

Faire parvenir curriculum vitae à:

Ferron, Nobert, Young,

Lanouette, Carpentier et associés

affiliés à: Mallette, Benoit, Boulanger, Rondeau et Associés

Att: Gérant du Personnel,
Casier postal 877,
Trois-Rivières, Qué.

FORMATION ET ANALYSE ORGANISATIONNELLE

Gulf est présentement à la recherche d'un(e) spécialiste en ressources humaines pour se joindre à son équipe de planification et de formation à Montréal.

LE POSTE:

Sous la responsabilité du coordonnateur:

- Planifier et contrôler les activités de la formation pour le personnel de cadre dans l'est du Canada.
- Faire l'évaluation des besoins de chacun des services, identifier une programmation appropriée, la mettre en application et l'administrer.
- Fournir l'assistance requise en développement et analyse organisationnelle à tous les services de la région.

LES EXIGENCES:

- Posséder un diplôme universitaire de deuxième cycle (ou l'équivalent) en administration ou en sciences sociales.
- Avoir une expérience d'au moins deux ans, préférentiellement acquise dans le domaine de la formation des cadres.
- Être bilingue, avoir d'excellentes qualités interpersonnelles et analytiques, en plus de posséder des aptitudes poussées pour la communication orale et écrite.

La préférence sera accordée aux personnes possédant une expérience en supervision.

Nous offrons un salaire concurrentiel de même qu'une gamme exceptionnelle d'avantages sociaux.

Prière de faire parvenir votre curriculum vitae à l'adresse ci-indiquée:



GULF CANADA LIMITEE

Coordonnateur — Planification et formation des ressources humaines
2020, rue University
Montréal, Québec H3A 2L4

"Je ne pensais jamais que la Métropolitaine pouvait m'offrir un si bel avenir."

On se dit: tiens, ce travail-là me plaît. Puis tout à coup, on découvre qu'à La Métropolitaine, il y a toutes sortes de carrières possibles. On s'aperçoit qu'on a des aptitudes insoupçonnées, on a la chance de pouvoir les utiliser et pendant qu'on prend de l'expérience, on peut compter sur les autres. C'est vraiment bien!

Appelez M. Médard Nadeau
A.V.A. à 849-1147.

Du lundi au vendredi,
de 9h à 17h;
Le samedi, de 9h à 19h.



Lionel Cloutier



La Métropolitaine

els

CHEF, PLANIFICATION DE LA TECHNOLOGIE

- Planifier la mise en oeuvre de nouvelles techniques pour le milieu des années quatre-vingt.
- Jouer un rôle actif au sein de l'équipe qui, d'ici trois à cinq ans, devra doubler le chiffre d'affaires de la division actuellement de 100 millions de dollars.
- Définir les options qui s'offrent pour la conception de produits futurs et soumettre ses recommandations.

C'est le défi à relever chez notre client, l'une des entreprises de haute technicité les plus dynamiques d'Amérique du Nord.

Cette société embauche des gens qui réussissent, aux aspirations professionnelles bien arrêtées. En retour, elle offre une rémunération, comprenant une prime de rendement, qui défie la concurrence.

Elle mettra à bon usage votre vaste expérience en conception de produits et en matériel de transmission dans l'étude de la rentabilité des technologies nouvelles et de leurs effets sur les systèmes des clients et la concurrence.

Ce poste ouvre des possibilités à la direction supérieure de la division; il exige un diplôme en génie et des capacités confirmées en administration et en gestion doublées d'un potentiel d'avancement bien établi.

Pour examiner cette possibilité de plus près, soumettez votre C.V. en toute confiance à Lyon Rich ou donnez-lui un coup de fil.

e.l.shore & associates inc

1310, avenue Greene, suite 240, Westmount, Québec
H3Z 2B2 (514) 337-3722 ou 937-6359

CARRIÈRES EN ADMINISTRATION

COMPTABLE-PRIX DE REVIENT \$20,000

Des études de R.A. et 3 ans d'expérience en prix de revient vous vaudront d'être éligible à un poste au sein d'une compagnie d'envergure nationale, où vous participerez à la mise en place d'un nouveau système de comptabilité-prix de revient. Une aptitude à prendre des décisions et un esprit analytique vous seront nécessaires.

APPELER ELIZABETH JOYAL À: (514) 878-9141

\$19,000

Nous recherchons activement un(e) candidat(e) bilingue ayant quelque cinq ans d'expérience dans la gestion du personnel. La personne choisie s'avérera un superviseur chevronné(e) et sera familiarisé avec les systèmes informatisés. Un diplôme universitaire en administration ou dans une autre discipline connexe est requis.

APPELER GILLES VERMETTE À: (514) 878-9141

CRÉDIT COMMERCIAL \$18,500

Une importante institution financière recherche un(e) candidat(e) bilingue possédant au moins un an d'expérience bancaire en analyse de crédits pouvant dépasser le million de dollars. Les perspectives d'avenir sont excellentes pour la personne dynamique possédant une bonne personnalité.

APPELER GILLES VERMETTE À: (514) 878-9141

ASSISTANT-COMPTABLE \$14,000

Une excellente occasion de se joindre à une firme en pleine croissance est offerte à un individu parfaitement bilingue avec quelques cours en comptabilité et une expérience excellente afin de prendre en mains certaines responsabilités du comptable en chef et de l'assister dans différentes divisions.

APPELER ELIZABETH JOYAL À: (514) 878-9141

quantum

Suite 750
Place
du Canada
Montréal

els

POSSIBILITÉ DE CARRIÈRE EN GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

EXPÉRIENCE EN PERSONNEL NON REQUISE

\$20,000 à \$25,000.

Il est peu fréquent qu'une aussi remarquable possibilité de carrière se présente chez l'une des sociétés internationales de premier rang du Canada. Cependant, notre client, leader mondial dans l'industrie de pointe, croit que la gestion des ressources humaines est l'un des aspects les plus importants de l'entreprise et que ses spécialistes du personnel doivent être des gestionnaires avant tout.

Sous la direction du Chef des ressources humaines et des relations ouvrières, vous participerez à bon nombre de projets importants et intéressants.

- Recherche, analyse et surveillance des besoins et main-d'oeuvre
- Dotation en personnel
- Évaluation du personnel d'encadrement
- Formation en personnel

Vous avez des antécédents en ingénierie, finance ou personnel ou une maîtrise en administration des affaires et comptez au moins deux ans d'expérience en entreprise. Vous êtes bilingue, dynamique, vous avez le sens du profit, et la perspective de formation en vue de succéder à votre supérieur vous intéresse.

Excellents avantages sociaux. Lieu de travail: Montréal.

Faites parvenir votre C.V. en toute confiance ou appelez: Lyon Rich.

e.l.shore & associates inc

1310, avenue Greene, suite 240, Westmount, Québec
H3Z 2B2 (514) 337-3722 ou 937-6359



LA CAISSE POPULAIRE MAÏSONNEUVE

Requiert les services d'un

COMPTABLE

LE POSTE:

Le comptable est responsable, sous l'autorité de son supérieur, de l'exécution et de la comptabilisation des opérations au service de l'épargne. Il voit à la répartition du travail, l'entraînement des employés et au respect de la discipline selon les normes établies. Il contrôle la conciliation de l'encaisse. Il exécute les tâches portant sur: le traitement des effets irréguliers; l'ouverture, la fermeture, le transfert de compte; la location et la résiliation des baux de coffres de sûreté; la réception et l'expédition des valeurs en garde et des effets expédiés pour encaissement; la vente d'obligations, mandats, traites, chèques de voyage; la certification des chèques. Il vérifie l'exactitude des rapports produits par la centrale. Il prépare la paye. Il est un des responsables de la réserve de numéraire. Il vérifie, pointe et balance la compensation. Il effectue les écritures sur la pièce "recapitulation de l'encaisse" et participe à la préparation de certains rapports et au pointage.

La caisse utilise les services de 24 employés à temps plein, 6 employés à temps partiel et compte un actif de \$25 millions.

LE CANDIDAT:

La personne recherchée devra posséder un diplôme d'études secondaires ou l'équivalent. Une expérience minimum de cinq (5) ans dans une caisse populaire ou une banque. Une scolarité supérieure pourrait compenser pour une partie de l'expérience. Très bonnes connaissances techniques et capacité de diriger le personnel. La connaissance du système S.I.C. est essentielle.

LES CONDITIONS DE TRAVAIL:

Le salaire variera selon l'expérience et les qualifications à l'intérieur de l'échelle prévue pour un poste de cette importance. Nous offrons une gamme complète d'avantages sociaux.

CE POSTE EST ÉGALEMENT OUVERT AUX HOMMES ET AUX FEMMES

Toute personne intéressée à poser sa candidature pour ce poste doit faire parvenir son curriculum vitae au Service de l'affectation des ressources humaines de l'Union Régionale de Montréal des Caisses Populaires Desjardins, au 1 Complexe Desjardins, C.P. 35, Succursale Desjardins, Montréal, H5B 1E7, aux soins de Mlle Lynne Sylvain AVANT LE 13 JUILLET 1979. (Référence: 97-PR)



INGÉNIEUR CHIMISTE

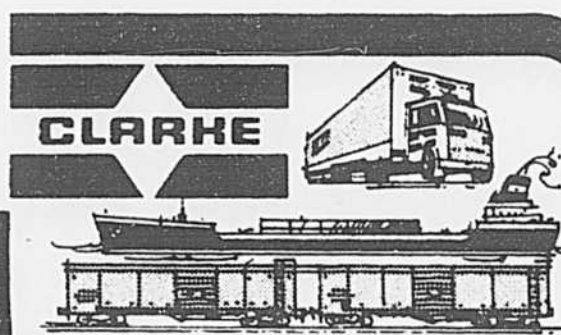
L'expansion de la recherche et du développement dans le domaine de la conversion de l'énergie a créé ce poste.

Se rapportant au chef de groupe — conversion de l'énergie — la personne choisie effectuera des recherches en vue de remplacer les combustibles fossiles par des résidus de bois traités dans des fours à chaux.

Ce poste requiert un diplôme supérieur en génie chimique ou métallurgique. De 1 à 3 ans d'expérience industrielle en traitement à haute température en vue de modélisation par ordinateur est essentiel.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à:

Administrateur du personnel
INSTITUT CANADIEN DE RECHERCHES
SUR LES PATES ET PAPIERS
570 boul. St-Jean
Pointe-Claire, P.Q. H9R 3J9



Agent de personnel

Nous recherchons présentement un généraliste en personnel pour se joindre à notre équipe du personnel du siège social. Ce groupe assume les responsabilités des relations du personnel et ouvrières pour 1,800 employés, à travers le Canada.

L'agent du personnel sera responsable de l'entraînement et du recrutement des cadres. Il devra aussi porter à bien d'autres fonctions diverses se rapportant à l'administration du personnel.

Les candidats(tes) doivent posséder deux (2) années d'expérience générale dans le domaine du personnel, spécifiquement en recrutement ou en entraînement. Un certificat universitaire en relations des affaires ou relations du travail serait avantageux. Une bonne connaissance des deux langues usuelles est essentielle.

Pour poster votre candidature, écrivez-vous en détaillant votre éducation et expérience.

Directeur
Formation du personnel et
relations de travail
CLARKE TRANSPORT CANADA INC.
1155 boul. Dorchester
Montréal, Québec, H3B 3K4

La Compagnie Internationale Systcoms Ltée

est à la recherche d'un

INGÉNIEUR EN ÉLECTRONIQUE

Tâches:

- Participer à la définition de nouveaux produits dans le domaine des télécommunications.
- Participer à toutes les phases du développement de ces nouveaux produits jusqu'à la phase production.
- Développer de l'équipement de vérification ainsi que des procédures destinées à venir en aide au groupe de vérification attaché à la production.

Qualifications:

Le candidat devra avoir de 2 à 5 ans d'expérience dans les domaines suivants: conception de circuits digitaux et linéaires, et application de micro-processeurs.

Une bonne connaissance de la théorie des communications est requise. Une connaissance de la téléphonie serait un atout important.

Veuillez envoyer votre résumé à:

International Systcoms Ltée
4900, rue Fisher,
Ville St-Laurent, Qué. H4T 1J6
Attention: M. Michel Bédard
Superviseur en Logiciel

TECHNICIEN EN ÉVALUATION IMMOBILIÈRE

Avec expérience en recherches, inspection, calculs, desins, etc. Salaire selon expérience et qualifications.

Les candidats sont priés de s'adresser à:

J. Arthur Marois (1970) Inc.
200 rue St-Jacques, Bureau 801
Montréal, Québec, H2Y 1M1
Tél.: 844-4431



PAVILLON DU PARC INC.

Le Pavillon du Parc est un Centre d'Accueil desservant une clientèle en Déficience Mentale et en Mésadaptation Sociale.

recherche

DIRECTEUR GÉNÉRAL

FONCTIONS:

Le candidat choisi doit, sous l'autorité du Conseil d'Administration, diriger l'ensemble des activités professionnelles et administratives inhérentes à un centre d'accueil de réadaptation pour handicapés mentaux, (et, pendant une période provisoire de quelques mois, Mésadaptés sociaux). Il planifie, coordonne et surveille la mise en place d'un réseau intégré de services communautaires comprenant une vingtaine d'établissements et desservant une clientèle de quelque 250 handicapés et mésadaptés sociaux.

Il voit à la mise en vigueur et au maintien d'un système efficace de gestion et de contrôle des ressources; il participe activement avec les autres intervenants du milieu à l'identification des besoins de la clientèle dans l'ensemble du territoire (Région économique No 7) et élabore des alternatives de services pouvant le mieux répondre aux conditions existantes.

QUALITÉS REQUISES:

Diplôme universitaire de 2e cycle en administration et une formation complémentaire dans un domaine connexe à la réadaptation. Le candidat choisi devra posséder au moins quatre (4) années d'expérience en tant que cadre supérieur, de préférence dans le milieu des affaires sociales. Il doit diriger une équipe de gestionnaires et de professionnels et doit démontrer des qualités évidentes de leadership en plus de posséder une solide expérience en gestion.

SALAIRE:

Selon l'échelle du ministère des Affaires sociales (classe 19).

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur demande avant le 20 juillet 1979 à:

Pierre Couture, président
Le Pavillon du Parc Inc.
253 boul. St-Joseph
Hull, Québec
J8Y 3X5

REPRÉSENTANT PROFESSIONNEL (ordinateurs)

Un poste à Montréal et un poste à Québec.

Nous recherchons une personne avec plusieurs années d'expérience et ayant de bonnes connaissances techniques de l'informatique.

Vente surtout d'ordinateurs de grande capacité. Doit être très professionnel et pourvoir discuter avec la direction de compagnies importantes, du Gouvernement, etc.

Salaire de base intéressant et commission sur chaque vente. Dépenses payées.

Veuillez appeler pour un rendez-vous.

BERNARD, DREW & ASSOCIES inc.

CABINET-CONSEIL EN RESSOURCES HUMAINES SUITE 1802
315 EST. BOUL. DORCHESTER
MONTREAL H2X 3P3
(514) 849-2308

OPTICIEN

Avec expérience d'au moins 1 an pour la région de Québec. Excellent salaire et conditions de travail.

S.V.P. communiquer avec:

Jacques Langlois, opticien,
475, 3e ave,
Québec G1L 2W2

ou téléphoner à frais virés: JOUR: 418-523-0191
SOIR: 418-626-7964

ADJOINT AU DIRECTEUR GÉNÉRAL

Sommaire des responsabilités

Sous l'autorité du directeur général et dans le cadre des politiques de l'organisme, l'Adjoint au directeur général, planifie, organise, coordonne et contrôle le programme d'action de l'organisme dans le but de promouvoir, d'orienter et de favoriser un développement rationnel des loisirs en conformité avec la mission du CRL Rive sud; supervise le travail du personnel sous sa responsabilité et met à leur disposition les outils et les ressources disponibles et nécessaires à la réalisation des objectifs fixés; assiste le directeur général dans ses responsabilités générales et en son absence voit au bon fonctionnement des opérations régulières du CRL Rive sud.

Description des tâches

- Voit à la planification des activités du programme d'action en collaboration avec le personnel sous sa responsabilité.
- S'assure que chacun effectue une planification à court et moyen terme et assure le partage des tâches dans la réalisation des activités du programme d'action.
- Est responsable du personnel sous sa juridiction et de son travail.
- Procède périodiquement à l'évaluation du personnel sous sa juridiction.
- Autorise les dépenses prévues à son budget selon les politiques prévues.
- Collabore à la préparation des prévisions budgétaires.
- Recommande l'engagement et la mise à pied du personnel sous sa juridiction.
- Participe aux réunions du comité de régie.
- Assure le fonctionnement du CRL Rive sud en l'absence du directeur général.
- Représente le CRL Rive sud lorsque requis.
- Élabore et met en oeuvre les normes et méthodes de travail qui assurent la réalisation des objectifs sous sa juridiction.
- Accomplit toute autre tâche inhérente au poste.

EXIGENCES:

- Diplôme universitaire en récréologie ou l'équivalence.
- Expérience dans un CRL.

TRAITEMENT:

- En fonction des qualifications et de l'expérience et selon les échelles du HCJLS. Programme d'avantages sociaux.

Adresser votre demande et curriculum vitae avant le 24 juillet 1979, à l'attention du Directeur général:



CRL Rive sud
460, rue St-Charles ouest
4e étage
Longueuil, Qué.
J4H 1G4

UNIVERSITÉ D'OTTAWA UNIVERSITY OF OTTAWA



ANALYSTE DE GESTION

Sous l'autorité du Vice-recteur adjoint, Approvisionnement et services, le (la) titulaire sera responsable de planifier, d'organiser et de mettre sur pied divers projets d'analyse d'organisation, d'étude des systèmes, d'évaluation de procédures et d'études de probabilité. L'objectif de ce poste consiste à offrir un service professionnel de consultation aux cadres supérieurs de l'Université, dans la gestion de leurs secteurs respectifs.

De plus, la personne choisie sera fortement impliquée dans les études requises par le Cabinet du Vice-recteur adjoint, Relations de travail.

COMPÉTENCE:

- Maîtrise en Administration des Affaires et plusieurs années d'expérience connexe requises
- Un baccalauréat en Administration des Affaires serait acceptable avec une expérience plus poussée
- Bilinguisme (anglais-français) essentiel.

TRAITEMENT:

Notre échelle de salaire est de \$24,505 à \$33,695. De plus, l'Université offre une gamme intéressante d'avantages sociaux.

Veuillez faire parvenir votre résumé à:

Division de la dotation
Service du personnel
Université d'Ottawa
110, rue Wilbrod
Ottawa, Ontario, K1N 6N5

provigo

vous invite à vous joindre à une entreprise jeune, dynamique et en pleine croissance

GÉRANT DES OPÉRATIONS

FONCTIONS:

Sous l'autorité du Directeur Général de la division, le titulaire supervise, coordonne et contrôle toutes les activités nécessaires à l'exploitation des livres-services afin d'atteindre les objectifs opérationnels et financiers.

RESPONSABILITÉS:

- Participe à l'établissement des stratégies de vente, marges de profit brut et coûts totaux d'opération.
- Recherche et prépare les recommandations relatives à l'installation de nouveaux sites.
- Établit les plans de mise en marché.
- S'assure d'un contrôle constant des inventaires, du maintien des standards d'opération et des normes de productivité.
- Analyse et compare le rendement de ses unités.
- Dirige les Superviseurs et les Gérants des Livres-services.

LIEU DE TRAVAIL: Ville de Laval

EXIGENCES:

Le candidat possède un minimum de 7 à 10 années d'expérience dans le domaine de l'alimentation au gros ou dans un travail connexe.

Il est caractérisé par son dynamisme, son leadership et son sens de l'organisation.

Les personnes intéressées à ce poste sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae au:

Coordonnateur, relations industrielles



Provigo (Montreal) Inc.
2700 Francis-Hughes
Laval, Québec
H7S 2B9

Entretien équipement industriel

Notre client est une société manufacturière réputée qui connaît une croissance marquée grâce au dynamisme de son leadership au sein de son industrie. Elle requiert les talents d'un gestionnaire énergique qui dirigera les activités de son service d'entretien à Montréal. Ce service opère à titre de centre de profit autonome.

Les responsabilités du titulaire impliqueront notamment la supervision d'une équipe de plus de 50 employés comprenant des représentants, des mécaniciens et du personnel de soutien. Ses efforts seront tout particulièrement concentrés sur le développement des affaires, la satisfaction de la clientèle et la motivation de son personnel.

Couramment bilingue, vous possédez une formation technique et une vaste expérience de supervision en travaux mécaniques dans l'un des secteurs suivants: chauffage, traitement des eaux, tuyauterie ou équipement industriel. Vous vous distinguez par vos qualités de gestionnaire et vos aptitudes pour la vente. A cette fonction se rattache une rémunération intéressante composée d'un salaire de base, d'une prime au rendement et d'une voiture.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à Normand Fafard, à Montréal, sous le numéro de référence 1371.

**Rourke,
Bourbonnais
& Associés**

Montréal: 1808 ouest, rue Sherbrooke H3H 1E5 (514) 937-9525
Toronto: 20, av. Prince Arthur M5R 1B1 (416) 925-3451

Cabinet-conseil en gestion des ressources humaines

Directeur - entretien Immeubles

Notre client est le promoteur-propriétaire de l'un des plus grands projets de construction résidentielle, industrielle et commerciale à Montréal. Cette entreprise requiert les services d'un directeur pour assurer la coordination de toutes les activités reliées à l'entretien de ses bâtisses.

À titre de directeur de l'entretien, vous serez responsable de la planification et de la direction des travaux exécutés par différentes équipes de plombiers, électriciens, menuisiers, peintres et surintendants. Votre objectif principal sera d'effectuer les travaux requis au meilleur coût possible, tout en respectant les normes élevées d'entretien afin de répondre aux besoins des locataires.

Couramment bilingue, vous avez démontré une habileté à diriger des équipes de sous-traitants des différents secteurs de la construction, de l'entretien, de la rénovation, etc. Vous êtes apte à bien définir les priorités et manifestez une préoccupation marquée pour les coûts; vous savez faire valoir vos talents d'innovateur lors de situations imprévues. Ce poste offre une rémunération intéressante, une voiture et d'autres avantages spéciaux.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à Robert Fullerton, à Montréal, sous le numéro de référence 1372.

**Rourke,
Bourbonnais
& Associés**

Montréal: 1808 ouest, rue Sherbrooke H3H 1E5 (514) 937-9525
Toronto: 20, av. Prince Arthur M5R 1B1 (416) 925-3451

Cabinet-conseil en gestion des ressources humaines

GÉRANTS DE PRODUITS

Grâce à des promotions internes, Cordon Bleu, un chef de file réputé de l'industrie de l'alimentation connu pour l'excellence de ses produits, peut offrir ces défis intéressants dans la gestion de produits. Si vous travaillez présentement comme adjoint ou gérant de produits et que vous recherchez un vrai défi et l'occasion d'assumer des responsabilités accrues ces postes s'adressent à vous.

LE DÉFI:

Les titulaires seront appelés à: élaborer un plan de mise en marché pour chacun des produits; établir la stratégie de prix; planifier et coordonner les activités publicitaires et promotionnelles; superviser toutes les modifications des produits et enfin planifier les développements d'extension de lignes du produit.

LES CANDIDATS:

Les titulaires devront posséder un diplôme universitaire en administration avec concentration en sc. marketing ou l'équivalent et avoir une connaissance spécifique du marché de l'alimentation ou des marchés connexes; le bilinguisme est essentiel.

Salaire très intéressant et gamme complète d'avantages sociaux.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au:

Service du personnel

Cordon Bleu Limitée

8585 JEANNE MANCE
MONTREAL, QUEBEC, H2P 2S8

fonction publique municipale

DÉVELOPPEMENT ORGANISATIONNEL

À titre de conseiller en personnel et sous la direction du chef de section, perfectionnement, le titulaire est principalement responsable de:

- concevoir des programmes d'aide conseil auprès des différents services municipaux dans le domaine du développement organisationnel.
- aider et conseiller les services municipaux dans la définition de besoins et d'objectifs de changements organisationnels.
- proposer les stratégies d'intervention aptes à la réalisation desdits objectifs.
- négocier les termes des contrats d'intervention avec les personnes ressources et assurer la supervision et l'évaluation des interventions.

Qualités requises: Détenir un diplôme universitaire de premier cycle dans le domaine des sciences humaines, des sciences de l'éducation ou autre relié à la nature de l'emploi. Posséder un minimum de deux (2) ans d'expérience à titre d'aide conseil en développement organisationnel ou formation à la gestion. Une scolarité supérieure pertinente pourra compenser pour une partie de l'expérience requise. Une expérience exceptionnelle pourra compenser l'absence du grade universitaire.

TRAITEMENT: \$18,285. — \$33,235., selon les qualifications.

Les candidats doivent satisfaire aux exigences physiques de l'emploi.

Les personnes intéressées peuvent compléter le questionnaire demande d'emploi qui s'obtient au service du personnel en téléphonant à 872-3236 ou en faisant parvenir leur curriculum vitae à: M. Yves Lagacé, 155 est, rue Notre-Dame, bureau 125, Montréal H2Y 1B5.



VILLE DE MONTRÉAL

Directeur du personnel

Voici un défi d'envergure qui consistera à restructurer et à revaloriser la fonction ressources humaines au sein d'une entreprise manufacturière progressive regroupant plus de 300 employés. Le titulaire disposera de toute l'autonomie nécessaire pour mener à bonnes fins le mandat qui lui sera confié.

Le directeur du personnel oeuvrera sous la juridiction du président et il sera responsable de la direction et de la coordination des activités de son service y compris les relations de travail, le recrutement, la rémunération et les avantages sociaux ainsi que le développement du personnel. Tout particulièrement, il assumera un rôle conseil de premier plan auprès du président et il verra à l'élaboration d'une politique de gestion des ressources humaines répondant aux besoins de la compagnie.

Ce poste s'adresse aux candidats détenant préférentiellement une formation universitaire en administration ou relations industrielles. Ils possèdent une solide expérience en gestion de personnel, avec accent sur les relations de travail, idéalement dans le secteur manufacturier. Ils sont notamment reconnus pour leur excellent jugement et leur capacité de travail. Les personnes dont la rémunération se situe aux environs de \$30,000 seront intéressées par cette fonction.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à Normand Fafard, à Montréal, sous le numéro de référence 1373.

**Rourke,
Bourbonnais
& Associés**

Montréal: 1808 ouest, rue Sherbrooke H3H 1E5 (514) 937-9525
Toronto: 20, av. Prince Arthur M5R 1B1 (416) 925-3451

Cabinet-conseil en gestion des ressources humaines

PROGRAMMEUR(EUSE) / ANALYSTE

Ce poste offre une excellente opportunité de mettre en valeur vos compétences professionnelles dans un cadre d'utilisation 370 VS RJE et de vous impliquer éventuellement dans le développement de systèmes internes pour mini-ordinateurs. En plus d'assister le directeur de l'informatique dans tous les aspects du département, le rôle à jouer en est un d'initiative et de support dans le développement et la mise sur pied de systèmes d'informatique.

Notre client est particulièrement intéressé à une personne dont les études et l'expérience démontrent une base solide en programmation et une habileté à diriger les autres. Une personne bilingue avec au moins deux ans d'expérience en langage COBOL peut s'attendre à recevoir un salaire au-dessus de la moyenne, un programme d'avantages sociaux et 4 semaines de vacances par année.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae ou de téléphoner à:

Vincent-P. Brunet
3285, boul. Cavendish Suite 610
Montréal, Québec H4B 2L9
489-5735



CONSEILLERS EN INFORMATIQUE
DATA PROCESSING CONSULTANTS

CENTRE D'ACCUEIL CARTIER EDUCATEURS (Temps complet et temps partiel)

L'INSTITUTION:

Centre d'accueil sécuritaire, précomparution et postcomparution.

LA FONCTION:

Membre d'une équipe d'unité de vie, il répond aux besoins physiques et psychologiques des jeunes dans un milieu sécuritaire.

EXIGENCES:

MINIMUM 20 ans. DEC en éducation spécialisée ou scolarité supérieure. Exceptionnellement ces postes sont réservés aux personnes de sexe masculin.

LE TRAITEMENT:

Selon les normes du ministère des Affaires sociales et en fonction de l'expérience.

Faire parvenir offre de service et curriculum vitae à:

Mme Huguette Martin
Service des Ressources humaines
CENTRE D'ACCUEIL CARTIER
306, boul. Cartier
Laval H7Z 2J2

DIRECTEUR DES VENTES

Notre client, un distributeur national d'équipement de bureau, est à la recherche d'une personne qualifiée pour diriger son équipe de représentants aux ventes dans la ville de Québec.

Le candidat doit avoir eu du succès dans les ventes et la direction des ventes depuis au moins deux ans.

Notre client offre un salaire appréciable, en plus commission et boni, ainsi que des bénéfices marginaux intéressants.

Veuillez expédier votre curriculum vitae à:

ZITTRER, SIBLIN, STEIN, LEVINE & CIE
comptables agréés
4115 ouest, rue Sherbrooke
Montréal, Qué. H3Z 1K9



LE COLLÈGE
ÉDOUARD-MONTPETIT
requiert les services de

PROFESSEURS CHARGÉS DE COURS
POUR LE C.E.M. À L'ÉDUCATION DES
ADULTES POUR LA SESSION AUTOMNE 1979, DANS LES DISCIPLINES
SUIVANTES:

322-523 Techniques d'animation 1
du 11 sept. au 20 déc. 79
mardi ou/et jeudi 19h à 23h

551-101 Formation auditive (musique)
du 13 sept. au 20 déc. 79
jeudi: 19:30h à 22:30h

322-313 Développement psychomoteur de l'enfant
du 14 sept. au 21 déc. 79
vendredi soir
(concours 79-E-173).

QUALIFICATION: Diplôme universitaire de 1er cycle dans un champ de spécialisation approprié.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur «curriculum vitae» au plus tard le 20 juillet 79 au:

COLLÈGE ÉDOUARD-MONTPETIT
Service du personnel,
945 Chemin Chamblay,
Longueuil J4H 3M6.

Avocat

Une importante entreprise québécoise œuvrant dans le domaine des communications, recherche les services d'un avocat ayant entre deux (2) et cinq (5) ans d'expérience pour œuvrer au sein de son service de secrétariat et contentieux.

Relevant du secrétaire de la compagnie, le titulaire du poste agira comme secrétaire-adjoint de l'entreprise et de sa compagnie-mère ainsi que comme secrétaire de certaines de leurs filiales.

Le titulaire sera également appelé à rédiger des opinions en divers domaines juridiques plus particulièrement en droit corporatif, commercial, public et civil.

Préférence sera accordée aux candidats bénéficiant d'une expérience dans les domaines précités et la rémunération, assortie d'avantages sociaux intéressants, sera fonction de l'expérience et de la compétence.

Veuillez adresser votre curriculum vitae détaillé comme suit:

La Presse
Réf. 19418
C.P. 6041, Succ. A
Montréal, Québec H3C 3E3

Les candidatures soumises demeureront strictement confidentielles.

LE COLLEGE MONTMORENCY



AGENT D'ADMINISTRATION
DU CENTRE D'ACTIVITÉS PHYSIQUES
(Poste de gérance, niveau CO 5)

NATURE DU TRAVAIL: Sous la direction de l'adjoint aux affaires étudiantes, l'agent d'administration assure la responsabilité de l'ensemble des services de son secteur pour toute population, c'est-à-dire: l'organisation, la direction et le contrôle d'activités diverses pour l'ensemble du Centre d'activités physiques.

QUALIFICATIONS REQUISES:

- Diplôme approprié dans un champ de spécialisation, notamment en: récréologie, éducation physique ou administration;
- Capacité de travailler en collaboration avec les ressources du milieu;
- Possibilité d'être disponible en dehors des heures régulières de travail;
- Expérience pertinente minimale de 4 années.

TRAITEMENT: Selon la politique administrative et salariale du ministère de l'Éducation.

DATE D'ENTRÉE EN FONCTION: Fin juillet.

Les personnes désireuses de poser leur candidature à ce poste doivent faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le mercredi 20 juillet 79 à 17h, au:

Secrétaire général
COLLEGE MONTMORENCY
475, boul. de l'Avenir,
Ville de Laval H7N 5H9



Appel de candidatures mixtes
Open to both men and women



INFIRMIER(E) S

Services de correction, Canada
Saskatoon (Saskatchewan)

On demande du personnel infirmier pour un nouveau centre de psychiatrie médico-légale de 106 lits qui s'est ouvert récemment à Saskatoon.

PERSONNEL INFIRMIER

- Infirmier(ère) diplômé(e), salaire \$14 456 à \$16 326 par an plus \$1 000 d'indemnité de facteur pénologique (I.F.P.) l'an.
- Infirmier(ère) diplômé(e) (psychiatrie), salaire \$14 312 à \$15 973 par an (en cours de révision), plus \$1 000 l'an d'I.F.P.

Fonctions

Prodiguer des soins 24 heures sur 24.

Conditions de candidature

Infirmier(ère) diplômé(e) ou infirmier(ère) psychiatrique diplômé(e) pouvant être autorisé(e) à exercer dans une des provinces ou un des territoires du Canada. Il(elle) doit aussi avoir de l'expérience. La connaissance de l'anglais est indispensable.

CHEF D'EQUIPE

Salaire: \$15 117 — \$16 986 par an, plus \$1 000 l'an d'I.F.P.

Fonctions

Superviser approximativement 7 infirmiers(ères) pendant les équipes de jour et du soir, dans une unité comptant de 12 à 24 lits.

Conditions de candidature

Infirmier(ère) diplômé(e) pouvant être autorisé(e) à exercer dans une des provinces ou un des territoires du Canada. Il(elle) doit avoir de l'expérience en soins psychiatriques et pouvoir appliquer les techniques des programmes de soins. La Connaissance de l'anglais est indispensable.

SUPERVISEUR DE SOINS INFIRMIERS

Salaire: \$17 180 — \$19 669 par an, plus \$1 000 d'I.F.P.

Fonctions

Assumer, par roulement, la responsabilité des services de soins infirmiers de tout le centre.

Conditions de candidature

Infirmier(ère) diplômé(e) pouvant être autorisé(e) à exercer dans une des provinces ou un des territoires du Canada. Avoir acquis de l'expérience dans le domaine des soins psychiatriques et dans la supervision d'une unité de soins.

COORDONNATEUR EN ENSEIGNEMENT INFIRMIER SUR LE TAS ET EN ENSEIGNEMENT CLINIQUE

Salaire: \$17 180 à \$19 669 par an, plus \$1 000 d'I.F.P.

Fonctions

Dispenser un enseignement permanent, sur le tas, à tout le personnel infirmier.

Conditions de candidature

Baccalauréat ou diplôme en science infirmières décerné par une école d'enseignement infirmier reconnue. Doit pouvoir être autorisé(e) à exercer comme infirmier(ère) diplômé(e) dans une des provinces ou un des territoires du Canada. Doit avoir de l'expérience et les compétences voulues dans l'enseignement clinique de soins infirmiers, tant psychiatriques que généraux. Doit être capable de conseiller d'une manière experte et professionnelle dans le domaine de soins infirmiers psychiatriques. La connaissance de l'anglais est indispensable.

Poste intéressant

Ce nouveau centre vous offre la possibilité de participer dès le début au développement d'un établissement psychiatrique, le premier du genre au Canada. Nous avons besoin d'infirmiers(ères) qui ont de l'expérience en psychiatrie, qui sont intéressés à prendre des responsabilités et à apprendre des techniques de soins infirmiers en psychiatrie médico-légale.

Avantages

Excellent régime de retraite, uniformes et chaussures fournis, régime intéressant de congé-maladie, indemnités de nuit et de week-end; 11 fête légale; 3 semaines de congé au commencement; plus d'autres avantages trop nombreux pour les énumérer. Excellent programme de formation sur le tas.

Heures de travail: en moyenne 37.5 par semaine

Pour de plus amples renseignements, prière d'appeler: le directeur des services infirmiers, (306) 665-4166, Centre psychiatrique régional, Saskatoon (Saskatchewan).

"De plus amples informations sont disponibles en écrivant à l'adresse suivante":

"Job information is available in English and may be obtained by writing to the address below".

(DOTATION ANTICIPÉE)

Comment se porter candidat

Envoyez votre demande d'emploi ou votre curriculum vitae à:

Monsieur Keith Sinclair, expert-conseil en dotation
Commission de la Fonction publique du Canada
500-286, rue Smith
Winnipeg (Manitoba) R3C 0K6
Date limite: le 31 décembre 1979

ENAP

L'École nationale d'administration publique a le mandat d'assurer la formation et le perfectionnement des administrateurs publics ainsi que la recherche en administration publique.

Dans le domaine de la formation, l'ENAP dispense le programme de la maîtrise en administration publique à Québec, à Montréal, à Hull en collaboration avec le Centre d'études universitaires dans l'Ouest québécois et à Chicoutimi en collaboration avec l'Université du Québec à Chicoutimi.

DIRECTEUR DE LA FORMATION

Le directeur de la formation est chargé, sous la responsabilité du directeur général, du développement, de la gestion et de l'évaluation du programme de maîtrise en administration publique.

À ce titre, il est chargé notamment de l'administration du régime pédagogique relatif à ce programme, du recrutement et de la sélection des professeurs conformément aux politiques établies à cette fin, de l'application de la politique relative à l'évaluation des professeurs et de l'administration des politiques et procédures de recrutement et de sélection des candidats au programme de maîtrise. Il est membre de plein droit de la Commission des études.

Le candidat recherché détient un diplôme universitaire, de préférence de 3e cycle dans une discipline appropriée. Il démontre des aptitudes manifestes à la conception, à la coordination et à la direction et possède plusieurs années d'expérience reliées aux fonctions du poste.

Date limite des inscriptions: 31 août 1979

COORDONNATEUR DU PROGRAMME DE MAÎTRISE EN ADMINISTRATION PUBLIQUE

Sous la responsabilité du directeur de la formation, il a la responsabilité de la coordination des activités d'enseignement de la maîtrise en administration publique dispensées à Hull.

À ce titre, il prépare et organise les concours de sélection et les activités d'enseignement des étudiants; il voit à l'organisation matérielle des cours, fournit les moyens techniques d'enseignement au personnel enseignant et applique les mécanismes d'évaluation des enseignements; il assure, auprès des clientèles, un service de renseignements et de diffusion de la publicité et auprès de certains organismes publics, parapublics et péripublics, la collaboration et la représentation de l'École nationale d'administration publique.

Le candidat recherché détient un diplôme universitaire, de préférence de 2e cycle et trois années d'expérience reliées aux fonctions du poste.

Date limite des inscriptions: 13 juillet 1979

Les candidatures peuvent être transmises sous pli confidentiel et personnel avant la date limite au:

Directeur général adjoint
École nationale d'administration publique

625, rue Saint-Amable ou 9,900, avenue d'Auteuil
Québec, (Québec) Montréal, (Québec)
G1R 2G5 H3L 2K1



Université du Québec
École nationale d'administration publique

1969-1979 Le réseau de l'Université du Québec: dix ans de réalisations



LE CENTRE DE SERVICES
SOCIAUX DE L'ESTRIE

est à la recherche d'un

CHEF DE SERVICE DU SERVICE EXPERTISE AU SECTEUR JEUNESSE

SOMMAIRE DE LA FONCTION:

Sous l'autorité du Directeur du secteur de la Protection de la Jeunesse, le chef de service:

- assume la responsabilité d'une équipe de professionnels responsables de la réception du signalement, de l'analyse et de l'évaluation des situations signalées dans le cadre de la Loi 24;
- assume la responsabilité de la qualité des services rendus par son personnel;
- connaît et assure l'application dans son service des différentes politiques et procédures en vigueur au C.S.S.E.;
- assume la responsabilité d'identifier les besoins de son personnel en matière de perfectionnement et de supervision et voit à mettre en place des programmes favorisant le développement professionnel de son équipe;
- élabore avec son équipe des objectifs opérationnels en conformité avec les objectifs de son secteur et du C.S.S.E. et en évalue les résultats;
- participe avec l'équipe de cadres de son secteur à l'élaboration des orientations des services à la clientèle, des programmes et des politiques de sa direction;
- assume l'embauche et l'évaluation du personnel de son service.

EXIGENCES:

- diplôme universitaire en service social, psychologie ou criminologie;
- expérience professionnelle de 5 ans dont au moins 2 ans dans un travail de gestion;
- capacité de décision dans l'organisation des modalités d'intervention du service;
- capacité d'échanger avec différentes disciplines, notamment avec des personnes oeuvrant dans le secteur de la justice;
- aptitude à intervenir auprès d'une population anglophone.

ENDROIT DE TRAVAIL:

- 825 sud, Belvédère, Sherbrooke.

FAIRE PARVENIR VOTRE CURRICULUM VITAE AU PLUS TARD LE 16 JUILLET 1979 AU:

SERVICE DU PERSONNEL
C.S.S. de l'Estrie
594, boul. Queen nord
Sherbrooke (Québec)
J1H 3R7



Agence canadienne de
développement international

Canadian International
Development Agency

Ingénieur civil

Afrique Équatoriale

L'agence canadienne de développement international cherche à combler un poste d'ingénieur civil dans le cadre d'une équipe multidisciplinaire pour assurer un appui technique complémentaire à l'implantation et à la gestion des projets d'infrastructure de l'ACDI. Il s'agit d'une affectation d'une durée de deux ans dans la capitale du Zaïre: Kinshasa.

Fonctions:

Sous la direction du chef de l'équipe, le candidat choisi aura à analyser, évaluer et structurer les requêtes reçues des pays d'Afrique Équatoriale en ce qui touche le domaine de l'énergie électrique (barrage, turbine, ligne de transmission, etc.) en fonction de certains pays ou du transport en général (route, voie ferrée, voie fluviale) dans le cas de d'autres pays, à partir des études sectorielles jusqu'à la coordination de chantier.

Conditions:

Diplôme universitaire en sciences appliquées (génie civil) double d'au moins quatre années d'expérience dans le domaine de l'énergie électrique de préférence, et/ou du transport en général (route, voie ferrée, voie fluviale) au niveau des études de préfactibilité, des études comparatives entre diverses approches de réalisation de projets, d'estimation des coûts et de la surveillance de travaux. Ce poste exige la connaissance du français. Aucun programme de formation linguistique ne sera offert.

Toutes les demandes devront être accompagnées d'un curriculum vitae récent et expédiées à l'adresse suivante, en prenant bien soin de référer le numéro DRH-8090 — date limite, le 21 juillet 1979.

Direction des ressources humaines
Agence canadienne de développement international
200, Promenade du Portage
Hull, Québec
K1A 0G4

GÉRANT D'IMMEUBLE

Pour plusieurs immeubles situés dans la Communauté Urbaine de Québec. Personne d'âge mûr avec expérience immobilière ou administrative requise, avec brevet C.P.M. ou candidat à l'Institut d'Administration préférable. Salaire discutable selon qualifications.

Faire parvenir «curriculum vitae» complet avec références, salaire, raisons de départ, etc., avant le 16 juillet à:

LA PRESSE, RÉF: 19,417,
C.P. 6041, Succ. «A»
Montréal H3C 3E3

Service à l'emploi d'une société spécialisée en gestion immobilière professionnelle bien reconnue dans l'industrie.

Techniciens en électronique

Honeywell Limitée, une Société avant-gardiste d'envergure internationale, est présentement à la recherche du personnel suivant pour combler des postes clés au sein de son organisation. Les postes suivants sont permanents et offrent d'excellentes perspectives d'avenir.

Entretien Instrumentation industrielle

La personne recherchée possède un diplôme d'études collégiales ou universitaires, est bilingue et cumule trois années d'expérience en réparation d'instrumentation et contrôles industriels.

Entretien Instrumentation commerciale

Notre titulaire est diplômé d'un CEGEP ou d'une université. Il maîtrise l'électronique et est bilingue. La concentration en instrumentation et contrôle au niveau collégial est un atout.

Technicien informatique

Nous recherchons un diplômé récent d'école technique en électronique: options ordinateur et programmation. La personne recherchée devra pouvoir lire, écrire et parler le français et l'anglais. Ce poste s'adresse aux personnes capables de travailler sur des équipes de jour et de nuit.

Représentant technique

Pour représenter nos produits Micro-Switch, nous recherchons un diplômé de CEGEP ou d'université. La personne désirée est bilingue et veut accéder à la vente.

Tous ces postes offrent une rémunération très intéressante ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux. Notre Société accorde à tous ses employés un défi professionnel à leurs qualifications et à leurs aspirations futures.

Pour une entrevue confidentielle, veuillez téléphoner

Philippe R. Veillette

Honeywell

6277, rue St-Jacques
Montréal, Québec H4B 1T9
Tel.: (514) 484-3501, poste 203

Ces postes sont ouverts également aux hommes et aux femmes.



Fiducie du Québec

La Fiducie du Québec, une institution du Mouvement des Caisses Populaires Desjardins, groupement financier ayant ses racines ici même au Québec et oeuvrant dans les domaines financier, fiduciaire et immobilier, recherche un:

Conseiller

Actions canadiennes

Au service gestion de portefeuilles

Fonctions:

Sous la responsabilité du directeur, Gestion de portefeuilles, participe à l'élaboration des politiques de placement et, est directement responsable de la gestion de portefeuilles-actions canadiennes ainsi que de l'orientation des stratégies reliées à ce marché.

Exigences:

Formation universitaire en économie ou en sciences commerciales et cinq (5) années d'expérience pertinente à ce poste, acquise dans une institution financière ou une firme de courtage. Être C.F.A. ou poursuivre des études en ce sens serait un atout.

Traitement:

Selon les qualifications et l'expérience.

Postez votre curriculum vitae d'ici le 13 juillet au:

Services des Ressources humaines
Fiducie du Québec
1, Complexe Desjardins
Casier postal 34, Succursale Desjardins
Montréal, Québec H5B 1E4

Les candidatures seront traitées confidentiellement.

Pour en connaître d'avantage sur cette opportunité, vous pouvez communiquer avec monsieur Georges Lopresti, C.F.A., directeur Gestion de portefeuilles à 281-8873.

desjardins

DESSINATEUR OU ARCHITECTE SENIOR

Un bureau d'architectes, impliqué dans plusieurs projets de centres d'achats, recherche un dessinateur ou architecte senior parfaitement bilingue.

Le candidat idéal devra avoir au moins 10 ans d'expérience comme tel et s'y connaître dans l'administration.

Le titulaire sera en contact direct avec des clients et sera responsable pour les ordres de changements, les dessins d'atelier, les certificats de paiement et la surveillance sur les chantiers.

Pour rendez-vous

Anne Allard
878-9615



CITÉ DE LA
SANTÉ DE LAVAL
HÔPITAL UNIVERSITAIRE DE 350 LITS
recherche

INFIRMIÈRES EN SALLE D'OPÉRATION

Concours no: 79-07-090

Temps complet, temps partiel, jour et soir.
Temps partiel sur appel

Exigences:

- membre en règle de l'O.I.I.Q.
- 2 années d'expérience récente au niveau d'un bloc opératoire avec entraînement en chirurgie générale, gynécologie, ophtalmologie, o.r.l., orthopédie, urologie, et salle de réveil.

Faire parvenir curriculum vitae avant le 20 juillet 1979.

Service des Ressources Humaines
Cité de la Santé de Laval
1755, boul. René-Lévesque
Vimont, Laval H7M 3L9

ep

LE GROUPE QUANTUM

PROGRAMMEUR-SYSTEME \$27,000

Un utilisateur d'équipement de grande puissance IBM recherche un programmeur expérimenté avec une connaissance prouvée de la constitution des systèmes d'exploitation OS et MVS. Il devra être capable de concevoir des modifications et des corrections sur le logiciel. D'excellents avantages sociaux ainsi qu'une localisation intéressante sont attachés à ce poste.

PROGRAMMEUR-ANALYSTE EN BASIC \$23,000

Dans le cadre de l'expansion de son centre régional d'informatique, une compagnie multinationale est à la recherche, pour Montréal, d'un analyste-programmeur en BASIC, possédant un minimum de deux années de pratique sur du matériel PDP de DEC. Le poste offre au candidat la possibilité de prendre une responsabilité de direction.

ANALYSTE DE SOUTIEN LOGISTIQUE \$23,000

Un utilisateur du système IBM 370 MVS recherche un analyste intermédiaire avec un minimum de deux années d'expérience pour assurer le soutien logistique du système. Les fonctions comprendront l'analyse des performances et l'implantation des nouveaux logiciels ainsi que l'entretien et l'ajustement des systèmes existants.

CHEF DE PROJET \$22,000

Une importante entreprise de transport américaine recherche un analyste-programmeur expérimenté afin d'implanter un système 32 d'IBM dans des bureaux de Montréal. Si ce projet se révèle un succès, la personne sera promue à un poste de direction au siège social de la compagnie.

PROGRAMMEUR EN COBOL \$18,000

Notre client recherche d'urgence un programmeur en COBOL ayant travaillé un minimum de deux ans dans le cadre d'une exploitation avec IBM-370. Il lui faut une personne qui appréciera de s'intégrer à une équipe dynamique dont le développement de systèmes est la fonction principale.

PROGRAMMEUR EN RPG II \$17,000

Des perspectives intéressantes sont offertes à un programmeur-analyste en RPG II, ambicieux et cherchant à améliorer sa position actuelle. Le poste conviendra à une personne capable de s'adapter rapidement et désireuse de travailler dans un milieu en pleine expansion.

CONTACTEZ JEAN GERVAIS À: (514) 878-3333

Spécialistes en Placement d'Informaticiens Suite 750 Place du Canada Montréal H3B9Z9

REPRÉSENTANT EN PRODUITS PHARMACEUTIQUES ...une carrière à Montréal

VOUS AVEZ FAIT VOS PREUVES... mais vous êtes toujours à la recherche d'un défi à votre mesure. Notre division des produits pharmaceutiques vous offre peut-être l'occasion que vous cherchez.

VOUS REPRÉSENTEREZ LES LABORATOIRES ABBOTT... une société reconnue internationalement dans le domaine du développement et de la mise en marché de produits pharmaceutiques ainsi que d'une multitude de produits sanitaires hautement perfectionnés.

VOTRE FONCTION - GÉRANT DE TERRITOIRE... beaucoup plus qu'un simple vendeur, vous serez responsable de la gérance, c'est-à-dire représentation et service, auprès d'un certain nombre de clients clés. Un groupe de professionnels fera office de moniteur dans la région de Montréal afin de vous guider au cours de votre entraînement et de vos premiers contacts en vous communiquant leurs connaissances des produits et en perfectionnant vos techniques de vente au plus haut point.

VOTRE RÉMUNÉRATION... un salaire très intéressant joint à un programme de motivation qui a été conçu spécialement pour la personne ambitieuse. Nous offrons de plus une voiture et toute une gamme d'avantages sociaux.

Si vous possédez un baccalauréat en sciences ou en administration des affaires, êtes doué pour la vente et êtes intéressé à relever le défi, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, sous pli confidentiel, en faisant état de votre expérience et de votre historique salarial à:

M. G. Crucke
Gérant de district

Laboratoires Abbott, Limitée

398, Isabey, Montréal, Québec H4P 1V3



DIRECTEUR GÉNÉRAL

L'Hôpital St-Augustin, d'une capacité de 300 lits, est un centre hospitalier offrant des services de soins prolongés.

FONCTIONS:

Sous la responsabilité du Conseil d'administration, le Directeur général:

- est responsable de l'administration de l'établissement, de l'élaboration et de la direction des programmes et des activités, le tout, en conformité avec les politiques et les directives émises par le Conseil d'administration.

EXIGENCES:

- Déténir un diplôme universitaire en science de l'administration ou dans une autre discipline appropriée. Toutefois, une expérience pertinente dans un domaine relié à la fonction peut compenser l'absence de diplôme universitaire.

TRAITEMENT:

- Classe salariale «20», selon les normes du ministère des Affaires sociales.

Les candidats intéressés doivent faire parvenir leur offre de services accompagnée d'un curriculum vitae, avant le 24 juillet 1979 avec la mention:

Concours Directeur général, à:
M. Guy Martineau
Président du Conseil d'administration
HÔPITAL ST-AUGUSTIN
2135, Terrasse Cadieux
Beauport, Qué. G1C 1Z2

CLSC CENTRE LOCAL DE SERVICES COMMUNAUTAIRES DE ROSEMONT

3245 BOULEVARD ST-JOSEPH, MONTRÉAL, QUÉ. H1Y 2B6

LE CLSC DE ROSEMONT EST À LA RECHERCHE DANS LE CADRE DE SON PROGRAMME JEUNESSE D'UN CRIMINOLOGUE

Sous la responsabilité du coordonnateur social:

FONCTIONS: — Assure la prise de contact - évaluation et la prise en charge des jeunes (12-16 ans) aux prises avec des difficultés dans leur milieu naturel de vie;
— Voit à développer une approche de groupe selon les diverses problématiques présentées;
— peut-être appelé à exercer de l'accompagnement avec le jeune;
— exerce toute autre tâche connexe que pourrait lui confier son supérieur immédiat.

EXIGENCES:

- Bacc. spécialisé en criminologie;
- Expérience pertinente d'au moins trois ans dans le secteur jeunesse;
- Intérêt et aptitudes à l'approche multidisciplinaire;
- Connaissance de la loi de la protection de la jeunesse (loi 24);
- Intérêt et capacité au travail de concertation des organismes jeunesse du milieu;
- Flexibilité au niveau des horaires de travail.

D'UN TRAVAILLEUR SOCIAL PROFESSIONNEL

Sous la responsabilité du coordonnateur social

FONCTIONS: — Assure la prise de contact - évaluation et la prise en charge des jeunes (12-16 ans) aux prises avec des difficultés dans leur milieu naturel de vie;
— voit à développer une approche de groupe selon les diverses problématiques présentées;
— peut être appelé à exercer de l'accompagnement avec le jeune;
— Exerce toute autre tâche connexe que pourrait lui confier son supérieur immédiat.

EXIGENCES:

- Bacc. en service social professionnel;
- Membre en règle de la corporation des T.S.P. au Québec;
- Expérience pertinente d'au moins trois ans dans le secteur jeunesse;
- Intérêt et aptitudes à l'approche multidisciplinaire;
- Connaissance de la loi de la protection de la jeunesse (loi 24);
- Intérêt et capacité de s'impliquer dans un travail de concertation avec d'autres organismes;
- Flexibilité au niveau des horaires de travail.

D'UN TECHNICIEN EN ÉDUCATION SPÉCIALISÉE

Sous la responsabilité du coordonnateur social:

FONCTIONS: — Voit à l'organisation et au fonctionnement des activités du café-rencontre;
— Responsable de l'actualisation et de l'animation du café-rencontre;
— Peut être appelé à exercer de l'accompagnement avec le jeune;
— Exerce toute autre tâche que pourrait lui confier son supérieur immédiat.

EXIGENCES:

- D.E.C. en technique d'éducation spécialisée ou l'équivalent;
- Expérience pertinente auprès des jeunes d'au moins trois ans;
- Intérêt et aptitude à l'approche multidisciplinaire;
- Capacité de leadership et de contrôle avec un groupe de jeunes;
- Connaissance de la loi de la protection de la jeunesse (loi 24);
- Intérêt à s'impliquer dans un travail de concertation avec d'autres organismes jeunesse;
- Flexibilité au niveau des horaires de travail.

D'UN TECHNICIEN EN LOISIR

Sous la responsabilité du coordonnateur social:

FONCTIONS: — Voit à l'organisation et au fonctionnement des activités d'atelier (artisanat, théâtre, etc.);
— Responsable de l'actualisation et de l'animation des ateliers;
— Peut être appelé à exercer de l'accompagnement avec le jeune;
— Exerce toute autre tâche que pourrait lui confier son supérieur immédiat;

EXIGENCES:

- D.E.C. en loisir;
- Expérience pertinente auprès des jeunes d'au moins trois (3) ans;
- Intérêt et aptitudes à l'approche du travail multidisciplinaire;
- Capacité de leadership et de contrôle avec un groupe de jeunes;
- Connaissance de la loi de la protection de la jeunesse; (loi 24);
- Intérêt à s'impliquer dans un travail de concertation avec d'autres organismes jeunesse;
- Flexibilité au niveau des horaires de travail.

RÉMUNÉRATION:

En conformité avec les normes en vigueur dans le réseau des affaires sociales.

Faire parvenir curriculum vitae avant le 20 juillet 1979 au:

SERVICE DU PERSONNEL
CLSC ROSEMONT
3245 boul. St-Joseph est,
Montréal, Qué.
H1Y 2B6

Chef de la direction

Voici une opportunité vraiment exceptionnelle de prendre la direction d'une entreprise canadienne dominant largement son marché et jouissant d'un haut niveau de profitabilité. Son chiffre d'affaires est de l'ordre de \$15 millions et ses possibilités d'expansion sont plus qu'excellentes, autant au Canada qu'aux États-Unis. Elle emploie une main-d'œuvre industrielle de plus de 400 employés, dans trois usines situées à Montréal et dans la banlieue immédiate.

Vous avez à votre actif une solide et impeccable expérience de direction générale, de préférence en milieu industriel. Vous favorisez le concept du centre de profits et y trouvez l'occasion de réaliser entièrement votre potentiel de gestionnaire. Vous êtes rompu aux méthodes modernes d'amélioration de l'efficacité et de la productivité, dans un contexte de saine gestion des ressources humaines, matérielles et financières de l'entreprise. Bilingue, vous possédez de façon évidente les ingrédients du succès pour un chef d'entreprise: sagacité, sens de la planification et de l'organisation, leadership, aisance de communication et sens inné des relations humaines.

La rémunération qui sera attachée à ce poste sera généreuse et elle comportera un programme d'intéressement relié à l'amélioration de la profitabilité. Et une fois que vous aurez fait vos preuves, il sera possible d'aborder la question de votre participation au capital-action de l'entreprise.

Si vous désirez explorer plus avant cette opportunité de carrière unique, veuillez communiquer, en toute confiance, avec Jacques Clairoux, au (514) 875-5690, ou lui écrire au 630, boul. Dorchester ouest, Montréal, Québec H3B 1W5, en mentionnant le numéro de dossier P354MA.

Ce poste est offert aux hommes et aux femmes.

Conseillers en administration **Drouin, Paquin & Associés Ltée**

Partie intégrante de Currie, Coopers & Lybrand Ltée

Ce dynamique manufacturier canadien d'équipement industriel en pleine expansion complète présentement l'acquisition de compagnies québécoises et requiert les services d'un

Contrôleur

pour le groupement qui en résultera. Vous êtes un gestionnaire chevronné du contrôle comptable et financier en milieu industriel. Vous détenez une certification comptable reconnue et êtes au fait des méthodes modernes de gestion, de prix de revient et d'informatique. Possédant un bilinguisme de premier ordre, vous êtes ambitieux et apte à assumer des postes de responsabilités accrues.

Votre mandat couvrira la gestion comptable et financière d'une organisation ayant un chiffre d'affaires de l'ordre de \$10 millions et employant quelque 175 personnes. Vous y améliorerez les systèmes de prix de revient, y introduirez l'informatique et, surtout, réaliserez une unification réussie des deux services comptables présentement en force. Vous participerez aussi de façon active à la gestion générale de l'entreprise. La rémunération offerte est très attrayante et elle inclut l'usage d'une automobile.

Vous pouvez obtenir plus de précision sur ce poste de défi en communiquant, en toute confiance, avec Jacques Clairoux au (514) 875-5690 ou en lui écrivant au 630 ouest, boul. Dorchester, Montréal, Québec H3B 1W5, en mentionnant le numéro de dossier P355MA.

Ce poste est offert aux hommes et aux femmes.

Conseillers en administration **Drouin, Paquin & Associés Ltée**

Partie intégrante de Currie, Coopers & Lybrand Ltée

Poste-clé en contrôle financier

Un nouveau pays se bâtit sur la Côte-Nord. Les défis professionnels y sont à la mesure du territoire: vastes et exigeants. Ils font appel à de nouveaux talents désireux de s'attaquer à des travaux d'envergure.

Au service de ce géant québécois des secteurs industriel et minier, vous exercerez un contrôle budgétaire et financier sur des activités comportant un budget d'opérations annuel de \$45 millions et des immobilisations de l'ordre de \$150 millions. Vous participerez activement à la préparation du plan corporatif du groupe et jouerez un rôle-clé dans l'étude des projets d'immobilisation. Vous dirigerez un groupe restreint, mais jouissant de responsabilités très étendues.

Vous êtes gradué universitaire en administration, en sciences ou en génie et/ou détenez une certification comptable reconnue. Vous avez à votre actif quelques années d'expérience probante en contrôle budgétaire et financier, de préférence en milieu industriel ou minier et possédez les attributs personnels requis pour ce poste: maturité, sens des affaires et du contrôle, doigté, diplomatie et aisance de communication. Préférez, si possible, vous êtes bilingue.

La rémunération offerte est très attrayante et les chances d'avancement rapide sont plus qu'excellentes.

Si vous avez le goût d'un nouveau défi de taille, veuillez communiquer, en toute confiance, avec Monsieur J. Millan au (514) 875-5690, ou lui écrire au 630 ouest, boul. Dorchester, Montréal, Québec H3B 1W5, en mentionnant le numéro de dossier P353MA.

Ce poste est offert aux hommes et aux femmes.

Conseillers en administration **Drouin, Paquin & Associés Ltée**

Partie intégrante de Currie, Coopers & Lybrand Ltée

Compagnie du centre-ville de Montréal recherche

SECRÉTAIRE DE DIRECTION

Bilingue. Bonnes connaissances du français requises. Traitement à déterminer selon compétence.

Prière de communiquer avec: **R. DUFOUR**
(514) 288-9111

LA COMMISSION DE TRANSPORT DE LA RIVE SUD DE MONTRÉAL REQUIERT LES SERVICES D'UN SECRÉTAIRE

Concours no 1-7905

Le secrétaire planifie, organise, contrôle et coordonne les activités administratives dévolues par la Commission, le Président-directeur général et la loi constituant la CTRSM.

La personne recherchée possède les qualifications suivantes:

- formation universitaire de préférence, en droit municipal, administratif ou du transport;
- expérience minimum de cinq (5) ans dans un secteur pertinent à la nature du travail;
- personnalité douée du sens de la communication et de l'esprit d'équipe.

Être membre du Barreau du Québec ou de la Chambre des Notaires serait un atout.

En plus des avantages sociaux habituels, le salaire sera fonction de l'expérience et des qualifications.

Toute personne répondant aux exigences et désireuse de poser sa candidature est priée de faire parvenir son curriculum vitae avant le 16 juillet 1979, à l'adresse suivante:

SERVICE DES RELATIONS INDUSTRIELLES
COMMISSION DE TRANSPORT
DE LA RIVE SUD DE MONTRÉAL
1000, RUE DE SÉRIGNY, SUITE 100
LONGUEUIL, QUÉ. J4K 5B1

N.B.: Tous les postes annoncés sont ouverts également aux femmes et aux hommes.

la presse

MONTREAL,
SAMEDI 7 JUILLET 1979

SUPERVISEUR

Centre de distribution

Johnson & Johnson Limitée vous offre de faire carrière en tant que superviseur de projet, au sein de son équipe du centre de distribution de Montréal.

A ce titre, vous aurez l'entière responsabilité de la coordination de vos projets, à partir de l'identification et de l'analyse des besoins jusqu'à leur réalisation finale. Ces projets toucheront les divers aspects de l'activité d'un centre de distribution tels que l'entreposage, la manutention, la préparation et l'expédition des commandes, la livraison etc. et devront permettre l'identification et la réalisation de divers objectifs de réduction de coûts.

Vous aurez de plus l'occasion de vous familiariser avec nos méthodes de gestion et devrez superviser à l'occasion une équipe de travail.

Pour mener à bien votre tâche, vous devrez entretenir des communications efficaces avec les divers services de l'entreprise tels que le service à la clientèle, le service du transport et les divers services de la division fabrication.

Si vous êtes un diplômé universitaire possédant de l'expérience en supervision et en gestion touchant les domaines de l'entreposage et de la distribution ou que vous avez acquis une expérience équivalente, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à:

Jean-Pierre Laberge,
7101, Notre-Dame est
Montréal, P.Q.
H4N 2G4

7101 Notre-Dame est
Montréal, P.Q.
H4N 2G4



CENTRE DE SERVICES SOCIAUX DE LA CÔTE-NORD

Établissement du réseau des Affaires Sociales dispensant des services sociaux spécialisés à la population de la Côte-Nord (environ 114,000 habitants). Le territoire desservi s'étend de Tadoussac à Blanc-Sablon.

AGENT DE RELATIONS HUMAINES (Praticien(ne) en enfance inadaptée)

Lieu de travail: Sept-Îles

Attributions majeures:

- Consultation psycho-sociale auprès des enfants (0-18 ans), et de leur famille naturelle ou substitut.
- Intervention auprès d'établissements et de groupes œuvrant dans cette problématique et coordination des Plans de Services.

Exigences:

- Diplôme universitaire terminal en service social avec un minimum de six (6) mois d'expérience en travail social.
- Formation l'habilitant à travailler auprès des personnes handicapées ou être disponible à l'acquiescer (P.P.I., P.A.S.S., P.A.T., etc.)
- Capacité de travailler en équipe et de mobiliser les ressources du milieu.

Salaire:

Selon les échelles de la convention collective de travail.

Les personnes intéressées devront faire parvenir leur curriculum vitae avant le 20 juillet 1979 à l'adresse suivante:

Services administratifs, Gestion du personnel,
Centre de Services Sociaux de la Côte-Nord,
774 rue Bossé,
Hauterive, P.Q.
G5C 1L6

goineau & bousquet

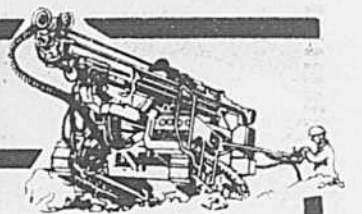
Secrétaire exécutive

avec connaissance en comptabilité, très bonne en relation humaine, bilingue, âgée de 25 ans ou plus, minimum 5 ans d'expérience,

pour rendez-vous appeler:

Nicole Péloquin
667-9770

Atlas Copco



Reconnu mondialement pour ses compresseurs, Atlas Copco recherche un:

REPRÉSENTANT

pour sa Division des mines et de la construction

QUALIFICATIONS:

- Diplôme d'une école technique, ou l'équivalent.
- Expérience avec l'équipement minier et de construction.
- Expérience solide en ventes ou en marketing sera considérée un atout définitif.

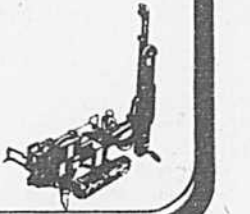
RESPONSABILITÉS:

- Vente d'une ligne complète de compresseurs à air portatifs, outils et équipement de forage sur pierre, aux industries minières et de construction.

Au candidat qualifié, nous offrons une gamme de bénéfices des plus alléchants et un salaire en fonction de la capacité.

Envoyer votre curriculum vitae,
en toute discrétion, au:

Directeur du personnel
ATLAS COPCO CANADA LTÉE
745, boulevard Montréal-Toronto
Dorval, Québec H9R 4S8



CECM

LA COMMISSION DES ÉCOLES
CATHOLIQUES DE MONTRÉAL

OFFRE D'EMPLOI

ANALYSTE DE FORMULES

(technicien en administration)

FONCTIONS:

Effectuer un ensemble de travaux d'étude, d'analyse et de production en rapport avec la création, l'utilisation rationnelle et la révision des formules.

EXIGENCES:

Détener un diplôme d'études collégiales professionnelles avec champ de spécialisation appropriée. Connaissances techniques d'organisation et méthodes. Bonne connaissance du français écrit et parlé.

TRAITEMENT:

Jusqu'à un maximum de \$18,651 par année, selon l'expérience et les qualifications.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae en précisant leurs qualifications et leur expérience ainsi que les motifs de leur demande, avant le 16 juillet 1979 à:

M. Claude Lambert
3737 est, rue Sherbrooke
Montréal H1X 3B3

DIRECTEUR DE LA PLANIFICATION ET DE LA PROGRAMMATION (CRSSS 05)

Sous l'autorité du directeur général, il planifie, coordonne et contrôle l'ensemble des activités du CRSSS relative à la planification et à la programmation des services sociaux et de santé dans la région, dans le cadre des fonctions du CRSSS et du projet de décentralisation engagé dans la région.

- Dirige et coordonne l'élaboration des plans régionaux et des études socio-sanitaires.

- Assure un rôle de conseil et de soutien dans les structures de programmation et coordonne l'ensemble des interventions administratives reliées à la programmation des services de santé et des services sociaux.

- Participe à l'élaboration et à l'opérationnalisation du projet de décentralisation-régionalisation.

QUALIFICATIONS

Diplôme universitaire de 2e cycle en sciences humaines ou en administration; une expérience de travail d'au moins cinq (5) ans et une connaissance du réseau des Affaires Sociales sont un atout précieux.

RÉNUMÉRATION

Classe 18 du réseau des Affaires Sociales.

Transmettre sa candidature et son curriculum vitae avant le 3 août 1979 à



Albert Painchaud,
Directeur général,
CRSSS 05
555 rue Murray, Pavillon, 8e étage,
Sherbrooke,
P. Qué.
J1G 2K8

Représentants

Nous sommes une entreprise québécoise des plus dynamiques dont le champ d'activité est la vente et l'entretien d'équipements lourds destinés principalement à la construction et aux mines.

Nous possédons des franchises pour tout le territoire du Québec, provenant de manufacturier de renommée internationale.

Dans le cadre de notre programme d'expansion, nous sommes à la recherche de représentants dynamiques, capables de relever des défis et disponible pour voyager à travers la province. Des postes sont actuellement disponibles à:

Québec
Sept-Îles
Montréal
Chicoutimi
Val d'Or

Les candidats intéressés doivent:

- Être parfaitement bilingues
- Posséder une expérience dans un domaine connexe.

Nous offrons la possibilité d'un excellent revenu plus allocations de dépenses.

Prière de faire parvenir votre curriculum vitae à

La Presse, Réf. 19430, C.P. 6041,
Succ. A, Montréal H3C 3E3

Chaque candidature sera traitée avec discrétion.



C.L.S.C. LE SAMARITECH

(Centre local de services communautaires desservant les municipalités de Brossard, Greenfield Park, Lemoine et St-Lambert)

COORDONNATEUR DES PROGRAMMES

FONCTIONS: Personne qui, sous l'autorité du directeur général, agira à titre de personne ressource auprès des praticiens de la santé et des services sociaux, des équipes de travail et des modules. Ses fonctions principales seront l'encadrement professionnel et la coordination des programmes.

EXIGENCES:

- Le candidat devra avoir un diplôme universitaire en service social et/ou dans les sciences de la santé;
- Le candidat devra avoir une solide expérience dans le réseau des Affaires sociales. Une expérience en gestion de programmes et en encadrement professionnel serait un atout.

CONDITIONS DE TRAVAIL:

- Conditions de travail des cadres du réseau des Affaires sociales.
- SALAIRE: Selon les normes du Ministère des Affaires Sociales.

Faire parvenir votre candidature accompagnée de votre «curriculum vitae» pour vendredi 20 juillet 79 à:

Mme Laurence Blanchet,
C.L.S.C. LE SAMARITECH
1680 boul. Provencher,
Brossard, Qué. J4W 2Z7

Directeur du crédit

Un des plus importants fabricants d'ameublement de bureau du Canada est à la recherche d'un Directeur du crédit.

Les tâches comprennent l'établissement des termes de crédit pour nos clients, l'encaissement des comptes à recevoir et la supervision des départements de la facturation et du courrier.

Les candidats devraient avoir de 3 à 5 ans d'expérience dans les domaines mentionnés plus haut. Ils doivent être bilingues. Une expérience de la supervision ainsi qu'un titre de membre d'une association de crédit seraient des atouts.

Nous offrons une gamme complète d'avantages sociaux et un salaire révisé périodiquement.

Prière d'adresser votre demande mentionnant tous les détails de l'éducation, l'expérience et les exigences salariales à:

Jocelyne Lachambre
Superviseur du personnel

ALL-STEEL CANADA LTEE.
3500 Côte Vertu,
Montréal, Québec.
H4R 1R1



confédération
des loisirs
du Québec

AGENT DE DÉVELOPPEMENT

Résumé de la fonction

Sous la supervision du directeur, l'agent de développement participe à l'élaboration, à la réalisation et à l'évaluation des programmes de l'organisme.

Plus particulièrement:

- il suscite la concertation des intervenants en loisir;
- il participe à des comités d'étude et anime des ateliers de travail;
- il identifie les besoins des organismes membres et les assiste dans leur développement.

Exigences de l'emploi

- diplôme universitaire de premier cycle ou l'équivalent
- expérience de trois années dans un travail similaire
- capacité de travailler en équipe

Conditions de travail

- salaire: selon la convention collective en vigueur: \$15,604-\$22,821
- programme complet d'avantages sociaux.

Faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 27 juillet 1979 à:

Confédération des loisirs du Québec
1415 est, Jarry
Montréal H2E 2Z7

(Ce poste est également ouvert aux hommes et aux femmes)

SUPERVISEUR À L'ENTRETIEN

Johnson & Johnson Limitée, entreprise manufacturière reconnue pour ses produits destinés aux consommateurs et à l'industrie, vous offre de faire carrière au sein de son service de l'entretien.

En tant que superviseur, vous travaillerez en collaboration avec d'autres membres de l'équipe de supervision. Vous assumerez d'abord la direction immédiate d'une équipe d'hommes de métier (mécaniciens, plombiers...). Vous devrez également aux secteurs de production un service efficace et fiable en minimisant les arrêts de machines et en prolongeant la durée rentable de l'équipement.

Pour mener à bien votre tâche, vous devez posséder un diplôme universitaire en génie ou une formation technique équivalente. De plus, vous devez avoir une expérience d'un an ou deux dans le domaine de l'entretien. Vous devez aussi avoir des qualités de chef et être sensibilisé aux objectifs d'un service d'entretien en industrie manufacturière.

Nous vous offrons un salaire de base intéressant en fonction de vos qualifications et de votre expérience, en plus d'une gamme complète d'avantages sociaux.

Faites parvenir votre curriculum vitae sous pli confidentiel à:

Jean-Pierre Laberge

7101 Notre-Dame est
Montréal, P.Q.
H4N 2G4

Johnson & Johnson

TECHNICIEN(NE)S EN ÉDUCATION SPÉCIALISÉE (Re: Projet expérimental en milieu scolaire)

FONCTIONS:

En collaboration avec le personnel de l'école, appliquer des techniques et méthodes d'éducation spécialisée dans le cadre de programmes thérapeutiques destinés aux élèves identifiés mésoadaptés sociaux-affectifs de niveau secondaire.

LIEU DE TRAVAIL:

Écoles de premier ou de second cycle, ville de Brossard.

EXIGENCE:

Diplôme d'études collégiales avec champ de spécialisation appropriée.

SALAIRE ET CONDITIONS D'EMPLOI:

Rémunération pouvant atteindre \$14,000.00
Contrat annuel de septembre 79 à juin 80

TOUTE PERSONNE INTÉRESSÉE PAR CES POSTES EST PRIÉE DE FAIRE PARVENIR SON CURRICULUM VITAE AVANT LE 27 JUILLET 1979 A:

Les services du personnel
La Commission scolaire régionale Lignery,
1250, boulevard Ste-Elisabeth
La Prairie, Québec
J5R 1X2

INSTITUT DE CARDIOLOGIE DE MONTRÉAL

recherche

INFIRMIERE CHEF

pour unité de soins post-opératoires

Fonctions:

Planifier, organiser, diriger, coordonner et contrôler les activités relatives à l'administration de soins aux bénéficiaires de son unité dans le but de leur assurer des soins de qualité.

Exigences:

- Membre en règle de l'O.I.I.Q.
- Formation en administration
- Cours post-scolaires en cardiologie souhaitable
- Expérience en administration minimale d'un (1) an dans le secteur d'activité.

Salaire: Selon les normes du M.A.S.

Les personnes intéressées sont priées de communiquer avec le

Directeur du service des Soins infirmiers
Institut de cardiologie de Montréal
5000 est, rue Bélanger
Montréal, Québec H1T 1C8
Tel.: 376-3330, poste 336

C.L.S.C. J. OCTAVE ROUSSIN

2 INFIRMIÈRES

Fonctions:

- Maintenir et promouvoir l'état de santé des couples et des familles.
- Contexte multidisciplinaire, familial, communautaire et de garde-rie par l'application d'un programme global de santé.

Activités:

Cours pré et postnatal, clinique de puériculture et d'immunisation, planning familial, visites à domicile, enseignement à des groupes, interventions en garderie.

Conditions de travail:

Jour et soir, temps complet, 35 heures semaine.
Selon la convention collective.

Exigences:

- Membre de l'O.I.I.Q.
- Baccalauréat en Nursing.
- Expérience pertinente, polyvalente et en enseignement de groupe.

Faites parvenir votre demande avant le 13 juillet 1979 à 17h. à:

Responsable du Secteur Santé
C.L.S.C. J. Octave Roussin
13926 Notre-Dame est,
Pointe-aux-Trembles, Qué. H1A 1T5

VILLE DE BROSSARD

DIRECTEUR ADJOINT POLICE

Fonction:

Surveiller, diriger et coordonner le travail du service section gendarmerie et section des enquêtes incluant policiers et civils. Personnel actuel: 56 policiers et 8 civils.

Qualifications requises:

- posséder au moins 10 ans d'expérience pertinente et quelques années à un poste d'officier.
- avoir complété un cours secondaire ou l'équivalent et de préférence avoir une bonne formation en administration et en criminologie.

Le traitement:

sera établi selon la capacité et la compétence du candidat choisi.

Les candidatures demeurent confidentielles. Faire parvenir votre curriculum vitae avant le 24 juillet 1979 au:

Bureau du Gérant
Hôtel de Ville Brossard
3275, boul. Lapinière
Brossard, Québec J4Z 2B4

CENTRE DE SERVICES SOCIAUX DU MONTREAL METROPOLITAIN

Le Centre de Services Sociaux du Montréal Métropolitain est un établissement dispensant à la population du grand Montréal des services sociaux spécialisés.

NOUS SOMMES A LA RECHERCHE D'AVOCATS POUR NOTRE SERVICE DU CONTENTIEUX

LE POSTE:

Sous l'autorité du Responsable du Contentieux, l'avocat agit en qualité de conseiller juridique auprès des différentes instances de l'établissement et de ses employés.

A ce titre, il effectue des travaux de recherche, d'analyse et d'interprétation des lois et règlements affectant le Centre de services sociaux et émet sur ces matières les opinions demandées.

En qualité de procureur, il représente l'établissement et ses employés devant les différents tribunaux judiciaires ou administratifs; il intervient régulièrement devant le Tribunal de la jeunesse notamment dans le cadre de la nouvelle Loi sur la protection de la jeunesse et de la loi de l'adoption.

EXIGENCES:

Le candidat devra:

- être un membre en règle du Barreau du Québec depuis au moins un an;
- avoir une connaissance adéquate des différentes législations touchant le domaine des services sociaux (Loi sur les services de santé et les services sociaux, Loi sur la protection de la jeunesse, etc.).

TRAITEMENT:

Rémunération et avantages sociaux selon les échelles de salaire et la politique en vigueur dans l'établissement.

LIEU DE TRAVAIL: Montréal

DATE DE CLÔTURE DE CANDIDATURES: le 23 juillet 1979, à 17:00 h

Ces postes sont ouverts aux femmes et aux hommes.

Les intéressés doivent faire parvenir leur curriculum vitae à la

PLANIFICATION DES RESSOURCES HUMAINES

CENTRE DE
SERVICES SOCIAUX
DU MONTREAL
METROPOLITAIN

Place Dupuis
800 est, boul. de Maisonneuve
— 10^e étage
Montréal, Qué.

CENTRE DE SERVICES SOCIAUX DU MONTREAL METROPOLITAIN

Le Centre de Services Sociaux du Montréal Métropolitain est un établissement dispensant à la population du grand Montréal des services sociaux spécialisés.

Les Bureaux des Services Sociaux dispensent des services psychosociaux pour un territoire donné, conformément à la Mission du CSSMM et aux responsabilités dévolues à la direction des Bureaux des Services Sociaux.

CINQ POSTES DE DIRECTEURS SONT DISPONIBLES

Les Postes

Le Directeur des Bureaux des Services Sociaux est à la recherche de candidats pouvant assumer la direction de chacun des cinq Bureaux des Services Sociaux

— B.S.S. — Sud-Ouest	(population = 198.960)
— B.S.S. — Centre-Sud	(population = 389.624)
— B.S.S. — Centre-Nord	(population = 284.907)
— B.S.S. — Est	(population = 416.493)
— B.S.S. — Laval	(population = 245.723)

La nature du poste

Sous l'autorité du Directeur des Bureaux des Services Sociaux, le titulaire du poste est responsable des aspects administratifs et professionnels des activités du Bureau des Services Sociaux. A cette fin, planifie, organise, coordonne, dirige et contrôle l'ensemble des activités inhérentes à la conception, à l'application, à l'évaluation et à l'adaptation de programmes de services sociaux auprès de la clientèle du Bureau des Services Sociaux, compte tenu des objectifs de la Direction des Bureaux des Services Sociaux.

Exigences du poste

- Diplôme universitaire spécialisé de 1^{er} cycle en sciences humaines. Une formation universitaire additionnelle en sciences administratives ou un diplôme de 2^e cycle en sciences humaines serait un atout.
- Sept (7) ans d'expérience de travail dont au moins trois (3) ans en gestion dans le réseau des Affaires sociales.
- Connaissance pratique du milieu des Services Sociaux.

Salaire: selon le plan de rémunération des cadres du M.A.S.

Les candidatures seront reçues jusqu'au 18 juillet à 17:00 heures à la:

PLANIFICATION DES RESSOURCES HUMAINES

CENTRE DE
SERVICES SOCIAUX
DU MONTREAL
METROPOLITAIN

Place Dupuis
800 est, boul. de Maisonneuve
— 10^e étage
Montréal, Qué.

Ingénieurs spécialisés dans les tests aéronautiques

POSTES:

Plusieurs postes permanents sont disponibles pour des ingénieurs qualifiés et expérimentés dans un ou plusieurs domaines de tests aéronautiques suivants:

STRUCTURE statique et de résistances des cellules
ESSAIS EN VOL: (Essai en vol d'avion)
SYSTEMES ÉLECTRONIQUES: digital, analogue, avionique
SYSTEMES MÉCANIQUES: électro-mécaniques et hydrauliques
CONCEPTION DES INSTALLATIONS

QUALIFICATIONS:

Seront considérés les candidats possédant une formation universitaire ayant occupé des postes de commande dans le domaine des tests aéronautiques.

RESPONSABILITÉS:

Les candidats choisis seront responsables de la planification, de la direction, de la documentation et de l'analyse de tous ces programmes d'essais, pour une gamme de projets aéronautiques de très haute technologie. La liaison entre eux et les ingénieurs concepteurs est une phase importante de leur travail.

RÉMUNÉRATION:

Nous offrons un niveau de salaire à la mesure de vos qualifications et de votre expérience en plus d'une gamme exceptionnelle d'avantages sociaux. (Une compensation pour frais de déplacement à Montréal est prévue s'il y a lieu).

Les intéressés sont priés de faire parvenir leur curriculum vitae à M. J.P. Gagnon.



Canadair
C.P. 6087
Succursale 'A'
Montréal, Québec
H3C 3G9



Université de Montréal

Département de sciences politiques

Professeur en administration
publique

Fonctions

Enseignement des théories de la décision, politique et administration, processus administratifs, budget et finances publiques. Possibilité d'enseignement en méthodologie.

Exigences

Doctorat en sciences politiques, ou l'équivalent

Traitement

Selon les normes de la convention collective en vigueur.

Date d'entrée en fonction

1^{er} janvier 1980

Date de clôture des candidatures

21 septembre 1979

Les candidats sont priés de faire parvenir leur curriculum vitae, la liste de leurs publications ainsi que trois lettres de recommandation à:

Bernard Charles
Directeur
Département de sciences politiques
Université de Montréal
Case postale 6128, Succursale A
Montréal (Québec)
H3C 3J7

La Banque Royale Directeurs de Succursales ou Directeurs Adjoins

Si vous êtes ambitieux et si vous vous sentez plafonnés dans votre emploi actuel, voici votre chance! Nous vous proposons de poursuivre une carrière bancaire avec une équipe des plus dynamiques. Notre programme de formation adapté aux besoins de chacun selon son expérience et sa formation académique, vous permettra d'assumer des postes de directeur ou de directeur adjoint dans le domaine du crédit commercial au sein d'une succursale.

Vous devez posséder des aptitudes analytiques, avoir de la facilité à interpréter des données financières, de l'habileté à communiquer oralement et par écrit, des capacités pour le développement des affaires. Vous avez, de préférence, une formation universitaire et quelques années d'expérience dans le domaine financier.

Les postulants doivent être bilingues. Nous offrons une excellente gamme d'avantages sociaux et un salaire proportionnel à l'expérience.

Ces postes sont également offerts aux hommes et aux femmes. Veuillez soumettre votre curriculum vitae à:



Pierre Arvisais
Chef du service de recrutement
La Banque Royale du Canada
10^e étage - 5 Place Ville Marie
Casier postal 6001, Montréal, H3C 3A9

D.E.C. — OPTION TRANSPORT

La Compagnie de Papier Rolland, Limitée s'est taillé une place enviable dans le domaine des papiers fins, en partie attribuable à la qualité de ses services à la clientèle, entre autres au niveau du transport des marchandises. Soucieuse d'atteindre le plus haut degré d'excellence possible, un poste d'Analyste en distribution a été créé à son usine principale, située à Saint-Jérôme.

Relevant du Gérant de la distribution, le titulaire effectue les études et recommande des mesures afin d'accroître la rentabilité et l'efficacité des systèmes de distribution à travers l'ensemble de la corporation et de ses divisions. A l'origine, ses analyses seront dirigées vers des occasions d'affaires déjà reconnues. Eventuellement, et en fonction de l'acquisition d'une expertise accrue dans le domaine, les études entreprises engloberont l'identification même de ces occasions.

De par la nature du travail, la personne désirée est bilingue. De plus, elle détient un D.E.C., option transport, et oeuvre depuis au moins 3 ans dans le domaine de la distribution. Elle aura fait sa marque de par son esprit d'analyse, son sens pratique et créateur.

Le salaire offert est fonction des qualifications et de l'expérience.

Prière d'adresser votre curriculum vitae au:

Directeur des Ressources humaines
COMPAGNIE DE PAPIER ROLLAND, LIMITÉE
800, Place Victoria, suite 3620
Montréal (Québec)
H4Z 1H3



Ce poste est également offert aux hommes et aux femmes.

DESSINATEUR/CONCEPTEUR

POSTE

Un fabricant montréalais d'équipement mobile recherche une personne qui assumera la responsabilité de la conception et de l'amélioration des produits anciens et nouveaux, de la préparation des dessins techniques, de la préparation des listes de matériaux et des notes pour la direction de l'atelier.

EXIGENCES

Expérience d'au moins 3 à 5 ans en dessin et conception, et connaissances de base en hydraulique et en électricité.

AVENIR

Ce poste offre de très belles perspectives d'avenir et la rémunération qui va de pair.

Discretion assurée. Prière de faire parvenir votre curriculum vitae à:

La Presse, réf. 19415
CP 6041, Succ. «A»
Montréal, H3C 3E3

INSPECTEUR EN SÉCURITÉ PUBLIQUE

Le Service des Inspections de Ville Mont-Royal requiert les services d'un inspecteur en sécurité publique. Cette personne sera sous la responsabilité du directeur du Service des Inspections et verra à l'administration et à l'application des lois et règlements se rapportant à la sécurité dans les édifices publics, la protection contre les incendies et la sécurité publique; se devra d'assister et de coordonner son travail avec les autres inspecteurs du Service des Inspections.

Les candidats(es) doivent être bilingues posséder au moins deux (2) années de Cégep et avoir de l'expérience connexe à la protection contre les incendies et à la sécurité dans les édifices publics.

Veuillez envoyer votre curriculum vitae au:

Bureau du Personnel
90 avenue Roosevelt
Ville Mont-Royal, P.Q. H3R 1Z5

Caisse de dépôt et placement du Québec

professionnel de l'informatique

La Caisse de dépôt, organisme para-public, recherche un professionnel de l'informatique pour son bureau de Montréal.

Voici une excellente occasion de mettre vos talents à profit dans le domaine de l'informatique. Le candidat retenu relèvera du Chef du service de l'informatique et sera chargé de:

- l'organisation des travaux d'analyse et de mise au point de nouveaux systèmes
- effectuer des études diverses
- l'analyse des systèmes existants
- l'optimisation des logiciels d'opération.

1200, avenue mcgill college
montréal, québec H3B 2G4
2 place québec, suite 800
québec G1R 2B5

Pour ce poste nous souhaitons des candidats, hommes ou femmes:

- détenant un diplôme universitaire en informatique ou l'équivalent
- possédant 3 ans d'expérience pertinente, particulièrement dans l'implantation d'un système.

La rémunération sera en rapport avec l'expérience et les compétences et sera assortie d'avantages sociaux intéressants.

Adressez-nous votre curriculum vitae détaillé. Discretion assurée.

Mentionner dossier n° 4600

Mineau,
Allard, Mantha
et Associés
conseillers en administration

partie intégrante de Price Waterhouse et Associés
membre de l'association canadienne des conseillers en administration

carrières ET PROFESSIONS

N.B.: Tous les postes annoncés sont ouverts également aux femmes et aux hommes.

la presse

MONTREAL,
SAMEDI 7 JUILLET 1979

C.L.S.C. SECTEUR BRANDON recherche 1 MÉDECIN

Tâches

- la participation, suivant les besoins perçus, aux activités curatives en complémentarité avec les ressources du milieu et en l'occurrence aux activités suivantes:
 - consultation clinique avec ou sans rendez-vous
 - remplacement à l'occasion des autres ressources médicales du CLSC
- l'accessibilité de l'usager aux connaissances nécessaires au développement de son autonomie et de sa capacité d'assumer individuellement et collectivement la responsabilité de sa santé;
- l'aide à l'usager dans son processus d'adaptation aux conditions de déséquilibre causées par des phénomènes naturels (vieillesse, handicaps physiques et mentaux...) et la prévention des effets secondaires;
- travail de prévention auprès de la population du secteur Brandon
 - par des programmes de prévention, d'information et d'enseignement
 - par des activités de dépistage
- collaboration avec les équipes multidisciplinaires.

Exigences:

- être membre de la F.M.O.Q.;
- intérêts, aptitudes pour le travail multidisciplinaire;
- privilégier une approche humaine et globale des problèmes et situations;
- facilité de communication;
- volonté d'engagement social profond.

Salaire:

Rémunération à honoraires fixes selon l'entente du M.A.S.-F.M.O.Q.

Les personnes intéressées devront faire parvenir leur curriculum vitae avant 17 heures, vendredi le 27 juillet 1979, à l'intention de:



Suzanne St-Martin
C.L.S.C. Secteur Brandon
C.P. 870, rue des Ecoles
St-Gabriel-de-Brandon, P.Q.
J0K 2N0
Tél.: 514-835-4705

DIRECTEUR DES FINANCES

Le poste:

- Planifier, coordonner et contrôler les activités relatives au contrôle budgétaire, à la comptabilité et aux statistiques dans le but d'assurer une gestion financière efficace.

Prérequis:

- Diplôme d'études universitaires de 4 ans en sciences de l'administration (sciences comptables ou l'équivalent).
- Un minimum de 5 années d'expérience au niveau du cadre dans l'administration des finances.
- Capacité de travailler avec clientèle francophone et anglophone.
- Des connaissances dans les systèmes informatisés sont essentielles.

Rémunération:

- Selon les normes établies par le ministère des Affaires Sociales et relatives aux qualifications professionnelles et selon l'expérience, classe 18.
- Excellents bénéfices marginaux.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 13 juillet 1979, 16 heures au:

Directeur général

CENTRE
HOSPITALIER
DOUGLAS



DOUGLAS
HOSPITAL
CENTRE

6875 BOUL. LASALLE BLVD. / VERDUN, QUEBEC, H4H 1R3

OFFRES D'EMPLOI

Enseignants francophones pour le Manitoba
Bonne connaissance de l'anglais requise
Le ministère de l'Éducation du Manitoba
recherche des enseignants pour les postes suivants:

ENDROITS

- DIVISION SCOLAIRE LAMONTAGNE (130 km à l'ouest de Winnipeg)
1 poste en 1^{re} et 2^e année (combinées).
1 poste en 2^e année.
Enseignement en français et en anglais.
- ÉCOLE DE SAINT-LÉON (120 km à l'ouest de Winnipeg)
1 poste de directeur responsable également de l'enseignement en 7^e et en 8^e année.
Enseignement en français et en anglais.
- DIVISION SCOLAIRE RIVIÈRE-SEINE École de Sainte-Anne (48 km à l'est de Winnipeg)
1 poste en 7^e, 8^e et 9^e année (arts et métiers).
Ce poste comprend le dessin industriel et la menuiserie.
Enseignement en anglais seulement.
- ÉCOLE SAINT-NORBERT (Banlieue de Winnipeg)
1 poste en éducation physique de la 1^{re} à la 7^e année.
Enseignement en anglais seulement.

QUALIFICATIONS

- Être titulaire d'un diplôme de premier cycle universitaire dans la discipline concernée.
- Pour le poste en arts et métiers:
 - Être titulaire d'un certificat de 4^e secondaire.
 - Être titulaire d'un permis d'exercer («carte de compétence»).
 - Justifier de 30 crédits de psychopédagogie.
 - Avoir 3 années d'expérience pertinente.

Les offres de service, accompagnées de curriculum vitae, doivent parvenir au Bureau de placement du secteur de l'éducation au plus tard le 15 juillet 1979.

Les représentants du ministère de l'Éducation du Manitoba rencontreront, à Québec et à Montréal, au cours de la quatrième semaine de juillet, les personnes dont la candidature aura été retenue.

Pour tous renseignements, s'adresser au:
Bureau de placement du secteur de l'éducation
Ministère de l'Éducation
1035, De La Chevrotière
Centre administratif G, 5^e étage
Québec
Tél.: (418) 643-8465
a/s M. Denis Morin

Gouvernement du Québec
Ministère
de l'Éducation



CENTRE DE SERVICES SOCIAUX
DE LA CÔTE-NORD

AGENT DE

RELATIONS HUMAINES

Fonctions principales:

Prise de contact et prise en charge dans le cadre du Chapitre 48 d'une clientèle constituée principalement de jeunes (en situation de placement ou non) et de familles présentant des problèmes de fonctionnement psycho-social ce, avec un but de réinsertion familiale ou de prévention de placement.

Prise en charge dans le cadre de la loi sur la protection de la jeunesse.

Exigences:

- Diplôme universitaire terminal en service social;
- De préférence posséder une expérience pertinente.

Lieu de travail:

Forestville, province de Québec

Salaire:

Selon les échelles de la convention collective de travail en vigueur.

Les personnes intéressées devront faire parvenir leur curriculum vitae avant le 28 juillet 1979 à l'adresse suivante:

Services Administratifs, Gestion du Personnel,
Centre de Services Sociaux de la Côte-Nord,
774 rue Bossé,
Hauterive, P.Q.
G5C 1L6

SECRÉTAIRE ADJOINTE AU PERSONNEL

Le service du personnel de notre siège social situé au centre-ville requiert les services d'une secrétaire expérimentée. En plus des tâches secrétaires cette personne s'occupera du recrutement du personnel administratif et technique ainsi que de toute autre tâche relative au service du personnel.

La personne choisie sera parfaitement bilingue et se sera déjà occupée de recrutement de personnel. Poste plein d'avenir dans le domaine du personnel.

Salaire en fonction de l'expérience. Avantages sociaux très intéressants.

Faites parvenir votre curriculum vitae à:

La Presse, Réf.: 19425
C.P. 6041, Succ. «A»
Montréal H3C 3E3

MERCHANDISING

Une chaîne de magasins à rayons en pleine expansion recherche des candidats d'expérience pour les postes suivants:

DIRECTEUR DES ACHATS
ACHETEUR (MODE POUR FEMMES)
ACHETEUR (MODE POUR HOMMES)
GÉRANT D'ENTRÉPÔT
GÉRANT DE MAGASIN

S.V.P. faire parvenir votre curriculum vitae à:

La Presse, Réf.: 19419
C.P. 6041, Succ. «A»
Montréal H3C 3E3

Directeur Génie Industriel

L'ENTREPRISE:

Wonderbra, manufacturier réputé dans le domaine de la mode féminine est l'une des entreprises mondialement reconnues pour ses techniques avant-gardistes.

Nous exigeons un professionnelisme éprouvé et offrons par contre un contexte de travail stimulant par les défis à relever.

LE DÉFI:

Membre de l'équipe de gestion et relevant du directeur des services techniques, le directeur du génie industriel sera responsable de:

- Planifier, coordonner et contrôler toutes les activités relatives à la fonction génie industriel à quatre de nos usines;
- Développer et implanter des standards conformes aux politiques de l'entreprise afin d'atteindre une production maximale et les objectifs de l'entreprise;
- Établir les procédures d'estimation des coûts relatives au génie industriel;
- Superviser, diriger et motiver son équipe, incluant des ingénieurs;

- Analyser l'efficacité des opérations et recommander à la direction les changements appropriés.

QUALIFICATIONS:

- Un diplôme universitaire reconnu en génie industriel.
- Minimum de 8 ans d'expérience pertinente, incluant l'estimation des coûts, la supervision d'employés de tous niveaux au sein de l'industrie du vêtement à une fonction reliée au génie ou à la production;
- Excellentes aptitudes au leadership et à la communication requises;
- La connaissance de «MTM 4» et «MOST» serait un atout.

RÉMUNÉRATION:

Directement reliée aux qualifications. Excellent programme de bénéfices sociaux. Ce poste ouvre des horizons à la progression de carrière.

Si ce défi vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au:

Directeur de l'emploi
4405 est, boul.
Métropolitain
St-Léonard, Québec
Tél.: 376-6240 poste 112

WonderBra®
Une filiale de Consolidated Foods Corporation



ANIMATEURS DE QUARTIER
SERVICES RECRÉATIFS ET COMMUNAUTAIRES

La Ville de Sherbrooke est à la recherche de candidats d'expérience et dynamiques pouvant cumuler les responsabilités suivantes:

LA FONCTION

- Voit au développement des activités de loisirs et à l'animation communautaire dans le quartier.
- Consulte la population au sujet de ses intérêts et ses aspirations en loisirs.
- Suscite la concertation et la collaboration entre les intervenants en loisirs du milieu.
- Assiste les organismes de quartier dans leurs opérations, dans l'élaboration de leurs objectifs, dans la préparation de leurs programmes et dans la budgétisation.
- Participe à des programmes d'éducation au loisir.

LES EXIGENCES

- Détenir un diplôme de premier cycle en récréologie, sciences humaines ou l'équivalent.
- Avoir un minimum de cinq (5) années d'expérience à la fonction.
- Posséder les aptitudes requises pour un travail d'équipe avec des groupes de citoyens, dans le domaine de l'activité municipale.

LE TRAITEMENT

Le traitement sera établi en fonction de la formation et de l'expérience du titulaire et ce, selon notre politique de rémunération du personnel cadre.

Toute personne intéressée est priée de faire parvenir son curriculum vitae avant le 18 juillet 1979 à l'adresse suivante:

Agent des Ressources Humaines,
VILLE DE SHERBROOKE,
144, rue Wellington nord,
SHERBROOKE (Québec) J1H 5C5

RESPONSABLE AU SERVICE DE LA PAIE

Un hôpital de 2,000 salariés de la région métropolitaine, dont la paie est traitée par un système informatique, demande un(e) responsable au service de la paie.

EXIGENCES:

- Posséder un D.E.C. en administration.
- Option finance ou informatique.

EXPÉRIENCE:

- 2 ans et plus d'expérience pertinente de préférence en milieu hospitalier.

Faire parvenir votre «curriculum vitae» avant le 21 juillet 1979 à:

HÔPITAL CHARLES-LEMOYNE
Service du personnel
121, boul. Taschereau
Greenfield Park J4V 2H1

LE CENTRE BERTHIAUME-DU TREMBLAY
Centre d'accueil pour personnes âgées
recherche

DES INFIRMIÈRES À TEMPS PARTIEL DE NUIT

SERVICE: Soins infirmiers.

FONCTIONS: Sous la responsabilité immédiate du chef d'unité des soins de santé et d'assistance, il (elle) assiste dans l'application du soin global et dans ses fonctions d'enseignement.

EXIGENCE: Être membre en règle avec l'O.I.I.Q.

SALAIRE: Selon les normes de la convention collective.

Les personnes intéressées doivent se présenter à la réception du Centre Berthiaume-Du Tremblay, pour compléter un formulaire d'offre d'emploi.

CENTRE BERTHIAUME-DU TREMBLAY
Direction des ressources humaines,
1725, boul. Gouin est,
Montréal H2C 1C2



DIRECTEUR DES PME

La S.D.E.J. Inc. dont le mandat est de favoriser le développement économique de Jonquière (ville d'une population de 61,000 habitants) recherche un directeur des PME.

Description de tâches:

- Sous l'autorité du directeur général:
 - préparer un programme annuel d'action industrielle accompagné d'un budget selon la politique arrêtée par la S.D.E.J. Inc.;
 - établir des relations avec les industriels dans le but de promouvoir le développement des entreprises existantes et susciter de nouveaux investissements;
 - mettre à jour les documents de promotion industrielle;
 - agir à titre d'agent de liaison entre les municipalités et les services gouvernementaux dans les matières concernant le développement industriel.

Exigences:

- avoir acquis une solide expérience dans le domaine de la promotion industrielle ou la promotion de biens et de services dans l'industrie;
- posséder de préférence une formation universitaire en administration des affaires, en développement économique, comptabilité, vente ou toute autre expérience jugée équivalente;
- beaucoup d'entregent, d'esprit d'initiative, grande disponibilité et facilité de communication.

Salaire:

Selon l'expérience et les qualifications.
Les candidat(es) intéressé(es) sont prié(s) de nous faire parvenir leur curriculum vitae avant le 20 juillet 1979, à 16 heures, à:

Société de développement économique
de Jonquière Inc.,
Comité de candidature, directeur des PME,
C.P. 394 (Arvida), Jonquière, P.Q.
G7S 4K9 — Tél.: (418) 548-4691

LE CHÂTEAU CHAMPLAIN

vous invite à poser votre candidature aux postes suivants:

CONTRÔLEUR DES ALIMENTS ET BOISSONS
DIRECTEUR ADJOINT DES BARS ET RESTAURANTS

- Expérience et bilinguisme nécessaires.
- Bénéfices sociaux et salaire selon qualifications.

Prière de se présenter au

BUREAU DU PERSONNEL
Entrée des Employés, rue Peel.



Université de Montréal

Faculté de médecine vétérinaire

Poste de professeur

Fonctions

Enseignement au 1^{er} cycle du programme de médecine vétérinaire de la génétique animale et de disciplines connexes. Encadrement d'étudiants inscrits à des programmes d'études supérieures.

Exigences

DMV ou l'équivalent et Ph.D. dans le domaine de la génétique animale.

Traitement

Selon les normes de la convention collective en vigueur.

Date d'entrée en fonction

Septembre 1979

Date de clôture des candidatures

4 septembre 1979

Les candidats sont priés de faire parvenir leur curriculum vitae à

André Dallaire
Directeur
Département d'anatomie et
physiologie animales
Faculté de médecine vétérinaire
C.P. 5000
ST-HYACINTHE (Québec)
J2S 7C6

Votre meilleur passeport pour le monde du travail...

Le curriculum vitae: Emploi

Assurez-vous toujours d'une présentation «professionnelle» auprès des employeurs. Faites préparer votre curriculum vitae (sur rendez-vous), à un coût proportionnel à son importance. Service de traduction à votre disposition.

OU commandez notre guide «Comment préparer votre curriculum vitae» au prix de \$10 + poste .60, et réalisez vous même cet important document (c.o.d.) acceptés + poste \$1.60

CURRICK

Cabinet-conseil
en ressources humaines
Edifice Le Cherrier, suite 306
1030, rue Cherrier
Montréal, Québec H2L 1H9
(514) 523-2151



Premier bureau
d'expression française
au Québec
spécialisé dans
la rédaction
du curriculum vitae
depuis 1972.

TECHNICIENS AGRICOLIS II

Jusqu'à \$16,392 par année
(selon formation et expérience)

Les présents concours s'adressent également aux hommes et aux femmes

FONCTIONS:

Les candidats choisis travailleront au ramassage de données concernant la production laitière, les quantités et qualité des rations données aux animaux ainsi que d'autres renseignements sur la gestion pour plusieurs troupeaux laitiers participant aux programmes «officiel» et «d'échantillonnage par le propriétaire». Les candidats choisis devront identifier les animaux dans le troupeau et aider les producteurs à bien comprendre les rapports d'analyse du cheptel laitier.

QUALITÉS REQUISES:

Diplôme d'études secondaires complété d'un programme en zoologie d'un institut technique ou d'un collège agricole, et de préférence, une grande expérience dans le domaine. Les candidats doivent pouvoir bien communiquer avec les producteurs. Une expérience à la ferme avec de l'expérience pratique dans une exploitation laitière moderne sera considérée comme un atout. Une bonne connaissance de l'anglais est essentielle pour le poste à Sussex, alors que pour le poste à Bathurst, une bonne connaissance des deux langues officielles est essentielle.

À NOTER:

Il s'agit d'un poste provisoire qui sera supprimé le 31 mars 1983.

LIEU DE TRAVAIL:

Ministère de l'agriculture et de l'aménagement rural, Sussex et Bathurst.

Numéro de concours NB 79-LP-157

Les demandes doivent nous parvenir au plus tard le 17 juillet 1979. Adresser sa demande à la:



Commission de la Fonction
publique du
Nouveau-Brunswick
Pièce G-15 Édifice du Centenaire
Casier postal 6000
Fredericton, Nouveau-Brunswick
E3B 5H1

TECHNICIEN AGRICOLE II

Jusqu'à \$16,392 par année
(Selon formation et expérience)

Le présent concours s'adresse également aux hommes et aux femmes.

FONCTIONS:

Le candidat choisi aidera les spécialistes de la direction à améliorer la productivité des troupeaux de porcs qui existent déjà et à promouvoir l'expansion de la production des porcs dans la province. Le candidat choisi aura aussi la responsabilité d'utiliser de l'équipement moderne à ultrasons pour le sondage du lard dorsal et pour faire le diagnostic de grossesse dans les troupeaux commerciaux et les troupeaux de reproduction.

QUALITÉS REQUISES:

Diplôme d'études secondaires complété d'un programme en zoologie d'un institut technique ou d'un collège agricole, et de préférence, une grande expérience dans le domaine. Le candidat doit pouvoir communiquer facilement avec les producteurs. Une expérience à la ferme avec de l'expérience pratique dans la production des porcs sera considérée comme un atout. Une bonne connaissance de l'anglais est essentielle; toutefois, une bonne connaissance des deux langues officielles est souhaitable.

À NOTER:

Il s'agit d'un poste provisoire qui sera supprimé le 31 mars 1983.

LIEU DE TRAVAIL:

Ministère de l'agriculture et de l'aménagement rural — Direction de l'industrie animale, Fredericton.

Numéro du concours NB 9-LP-156.

Les demandes doivent nous parvenir au plus tard le 17 juillet 1979.

Adresser sa demande à la:



COMMISSION DE LA FONCTION PUBLIQUE
DU NOUVEAU-BRUNSWICK
Pièce G-15, Édifice du Centenaire
C.P. 6000
Fredericton, Nouveau-Brunswick
E3B 5H1

Afin de maintenir des normes élevées de qualité, un des plus importants cabinets de comptables agréés de la province est à la recherche d'un

COMPTABLE AGRÉÉ

pour oeuvrer au sein du service de la qualité professionnelle.

Le titulaire de ce poste sera membre de l'équipe responsable du perfectionnement professionnel des membres du cabinet, effectuera des recherches sur différents sujets qui touchent la profession, assurera la révision par sondage de dossier selon certains critères établis et servira de personne-ressource au niveau de la solution de problèmes de vérification particuliers rencontrés chez les clients.

Le candidat que nous recherchons possède au moins quatre ans d'expérience en comptabilité publique, une bonne connaissance du Manuel de l'I.C.C.A. et d'excellentes facilités de communication.

Les candidats désireux de prendre une part active dans le développement et la formation continue des membres d'un cabinet en plein essor, se verront offrir un cadre de travail très professionnel, un salaire concurrentiel et d'excellentes bénéfices.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir, sous pli marqué «strictement confidentiel», leur curriculum vitae à M. Claude Rousseau.

Bureaux: Montréal, Québec, St-Jérôme, Montmagny, Ste-Agathe-des-Monts
Case postale 211, 1, Complexe Desjardins, Montréal, Québec, Canada H5B 1B3 (514) 281-1135



Analyste Secteur bancaire international

Reconnue mondialement par ses succursales et ses bureaux d'affaires à Paris, Londres, New York, Hong Kong et Nassau, la Banque Canadienne Nationale recherche pour son Service du Développement des Prêts et des Affaires Internationales, située à Montréal, les services d'un analyste désirant poursuivre une carrière dans le domaine fascinant du commerce et de la finance internationale.

Les candidats devront posséder un diplôme universitaire d'orientation commerciale et auront deux ans d'expérience en analyse financière internationale. De plus, ils devront faire preuve d'autonomie et posséder la maturité nécessaire pour entretenir de bonnes relations avec le monde des affaires.

Ce poste offre une occasion unique de joindre un groupe dynamique et en pleine expansion.

Ce poste est également offert aux hommes et aux femmes.

S'il-vous-plait faire parvenir votre curriculum vitae à:

L'agent de recrutement
Service du personnel



Banque Canadienne Nationale

500, Place d'Armes, Montréal, Québec H2Y 2W3



CHEF DE SERVICE EN INGÉNÉRIE TRAVAIL DU MÉTAL

Importante entreprise, bien établie à l'échelle nationale dans le domaine de la fabrication de produits en métal destinés à l'usage commercial ou industriel, offre un poste de chef de service en ingénierie à la personne ayant de l'expérience dans le design, la fabrication et le travail du métal. Un diplôme en ingénierie mécanique serait préférable.

Les candidats devront avoir des connaissances approfondies dans des domaines tels que les techniques d'usinage du métal et les méthodes de production modernes et faire preuve d'aptitude à l'organisation.

Nous offrons un excellent cadre de travail dans une usine de fabrication spacieuse et moderne, des avantages sociaux intéressants ainsi que des possibilités d'avancement au sein d'une entreprise en pleine expansion.

Veuillez envoyer curriculum vitae incluant salaire demandé et disponibilité. Ces renseignements resteront strictement confidentiels.

Adresser votre réponse au:

Directeur de la fabrication

ROLL-IT

1200, 50e Avenue Lachine H8T 2V4
637-4671



COMMUNAUTÉ URBAINE
DE QUÉBEC
OFFRE D'EMPLOI

DIRECTEUR DU SERVICE D'AMÉNAGEMENT DU TERRITOIRE

FONCTIONS:

Sous l'autorité du directeur-général, le candidat dirige, surveille et coordonne toutes les activités ayant trait au contrôle du développement du territoire, à la réalisation des schémas d'aménagement et toute autre activité afférente à la planification du territoire ainsi, il fait le lien et assure la coordination entre la communauté, les municipalités et les organismes gouvernementaux dans tous les cas de projet d'aménagement, de développement et de conservation affectant le territoire de la communauté.

QUALIFICATIONS:

Le candidat idéal a, de préférence, une maîtrise en urbanisme avec une formation de base en géographie ou économie. Il possède, de plus, une expérience pertinente d'environ sept (7) années reliées aux fonctions de l'emploi, dont quelques-unes à un niveau de direction.

TRAITEMENT:

Le traitement initial sera établi en fonction des qualifications et de l'expérience du candidat choisi.

INSCRIPTION:

Les personnes intéressées doivent transmettre leur candidature avant mercredi le 25 juillet 1979 à 16h.00 au:

Bureau du Président
(Dossier Directeur d'Aménagement)
Communauté Urbaine de Québec
930 Chemin Ste-Foy
Québec
G1S 2K9

Concours 16-79

MUSÉE DES BEAUX-ARTS DE MONTRÉAL SECRÉTAIRE DU DIRECTEUR DU MUSÉE

Exigences:

- Expérience minimale de 5 ans comme secrétaire de direction
- Esprit d'initiative et sens des responsabilités
- Très bonne connaissance du français et de l'anglais, parlés et écrits.
- Dictaphone et/ou sténographie française et anglaise.

Faire parvenir c.v. avant le 20 juillet 1979 au sein de

Paul Lavallée
3400, Avenue du Musée
Montréal, Québec H3G 1K3

Recherches en Marketing

Bell Canada est à la recherche d'un assistant pour son groupe de planification des marchés.

Responsabilités

Elaboration et exécution des études en marketing telles que: profil de l'abonné, analyse de la demande, etc.
Définition des objectifs de l'étude;
Elaboration de la méthodologie appropriée;
Direction du travail;
Analyse des résultats.

Conditions requises

Maîtrise en administration des affaires ou en statistiques ou 2 à 3 ans d'expérience en recherches marketing;
La connaissance de l'anglais présente un avantage certain.

Avantages

Salaire selon l'expérience et la compétence, en plus d'un programme complet d'avantages sociaux.

Lieu de Travail

Montréal.

Les candidats intéressés sont priés de faire parvenir leur curriculum vitae à:

Bell Canada
Directeur—recrutement universitaire
601, rue de La Gauchetière ouest
Montréal (Québec) H3C 3G4
Discrétion assurée.

Un emploi chez Bell,
c'est une question de compétence

PROGRAMMEUR ANALYSTE

Notre service de l'informatique regroupe plus de douze membres dont les mandats sont de développer et d'améliorer les systèmes informatiques de gestion d'applications comptables, commerciales et administratives.

Seul ou en équipe, vous aurez à évaluer les besoins des services requérants, établir les dossiers d'analyse et compléter la programmation.

Une bonne connaissance de l'analyse et de la programmation en COBOL et RPGII, ainsi qu'une facilité à communiquer en français et en anglais sont requises pour ce poste. La connaissance du système DOS-VS/POWER est souhaitable. La méthode d'accès «VSAM» ainsi que la programmation directe CMS seraient aussi appréciables, mais non nécessaires. Un programme d'entraînement et de développement vous assurera des perspectives de carrière intéressantes chez nous.

Pour plus de renseignements, veuillez communiquer avec Fernand Roireau, à 871-9721 ou faire parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante:

Aigle d'Or Canada Limitée
1155 ouest, boul. Dorchester
Montréal, Québec.
H3B 2K1



MICOM

Micom, un chef reconnu dans le traitement de textes, requiert présentement les services d'un

Concepteur digital supérieur en électronique

Voici une excellente occasion d'oeuvrer au développement de système digital pour micro-processeurs.

Le titulaire possèdera cinq années d'expérience dans un champ connexe et est désireux de se joindre à un environnement dynamique. Diplôme universitaire, ou l'équivalent, est nécessaire.

Ceci représente un poste supérieur à l'intérieur de notre entreprise qui offre un développement professionnel et personnel. Un salaire à son plus haut niveau et une gamme d'avantages sont aussi offerts.

Envoyer votre curriculum vitae, en toute confiance, à:

André Millette
MICOM CO.
5250 rue Ferrier
Montréal, Québec H4P 1L4
Tél.: (514) 739-2451



PHILIPS



CEGEP DE ST-JÉRÔME

Le Collège de St-Jérôme sollicite des candidatures pour des postes de professeurs.

Poste à temps complet en **ELECTRODYNAMIQUE**.

La personne que nous recherchons possèdera un diplôme de premier cycle universitaire en électrotechnique ou l'équivalent. Elle profitera de plus d'une expérience en installation électrique et contrôlera ainsi que d'une capacité à enseigner le dessin industriel.

Poste à temps partiel (pleine charge) A-79 en **TECHNIQUE DE LABORATOIRE MÉDICAL** (supervision en milieu de stage).

Les candidats à ce poste posséderont un diplôme de premier cycle universitaire dans une discipline appropriée et une expérience professionnelle. Le salaire sera en fonction des qualifications.

Les personnes intéressées devront transmettre un curriculum vitae avant le 20 juillet 1979 au

SERVICE AU PERSONNEL
CEGEP DE ST-JÉRÔME
455, rue Fournier
St-Jérôme, Qué. J7Z 4V2

La Résidence Jean de la Lande Inc.
Centre d'Accueil Public pour Personnes Agées
312 lits

recherche

DIRECTEUR(TRICE) DES SERVICES ADMINISTRATIFS

Les candidats(tes) doivent être membre en règle d'une corporation de comptables professionnels reconnue (C.G.A., C.A., R.I.A.) et posséder 10 années d'expérience professionnelle dont environ 4 années dans des fonctions de gestion, de préférence dans le réseau des affaires sociales.

Ce poste est rémunéré selon les normes du Ministère des Affaires Sociales (classe 15)

Les candidats(tes) intéressés(es) devront faire parvenir leur «curriculum vitae» avant le 21 juillet 1979 en identifiant la fonction postulée à:

J.L. Vaillancourt, c.g.a.

Directeur général

Résidence Jean de la Lande Inc.

4255, Papineau
Montréal, Québec
H2H 2P6

REPRÉSENTANT DES VENTES

Participez à notre croissance.

Notre compagnie se spécialise dans la vente d'équipement électronique point de vente aux restaurateurs et aux petits commerces. Notre succès avec nos dépositaires en province nous laisse croire que nos représentants sur l'île de Montréal et sur la Rive sud auront le même succès.

Nous nous attendons à des candidats ambitieux et débrouillards. Ils devront préférentiellement être bilingues et avoir une auto.

Nous offrons un salaire de base initial supplémentaire d'une commission généreuse. Un territoire protégé et des produits innovateurs de qualité seront offerts aux candidats méritants.

Contactez: M. Normand Charette
861-8253

N.B.: Tous les postes annoncés sont ouverts également aux femmes et aux hommes.

La presse

MONTRÉAL,
SAMEDI 7 JUILLET 1979

Parc olympique



Régie des installations olympiques

TECHNICIEN OPÉRATEUR ÉLECTRONIQUE

SERVICES TECHNIQUES
DIRECTION DE L'EXPLOITATION

SOMMAIRE DES RESPONSABILITÉS

Assurer à l'aide de consoles électroniques, la surveillance de l'équipement technique des installations permanentes telles que systèmes de ventilation, climatisation, chauffage, éclairage, portes d'accès et systèmes d'avertissement d'incendie du Parc olympique.

TÂCHES CARACTÉRISTIQUES

1. surveiller le comportement des systèmes, effectuer des manoeuvres;
2. collaborer à la réalisation des cahiers d'opération et de procédures des systèmes et améliorations;
3. communiquer avec les responsables de l'entretien, signaler toute anomalie et assister le personnel dans les travaux d'entretien et de réparation;
4. opérer le système d'éclairage en fonction des besoins pré-établis;
5. assurer le contrôle des portes de sécurité;
6. effectuer les relevés périodiques et préparer les rapports connexes;
7. vérifier, au besoin, les informations sur place et réenclencher les alarmes;
8. prendre les mesures prévues en cas d'incendie, d'inondation, de pannes de courant;
9. contrôler les accès et refuser les visiteurs non-autorisés;
10. effectuer des réparations en électronique sur les systèmes, rédiger des cédulas d'entretien;
11. maintenir ou voir à maintenir les consoles et autres appareils servant à l'opération des systèmes;
12. accomplir toute autre tâche connexe que peut lui confier son supérieur.

EXIGENCES

DECC en électronique avec bonne connaissance des ordinateurs à circuits intégrés.

Toute bonne combinaison de formation et d'expérience jugée pertinente sera considérée.

SALAIRE

De \$11,237 à \$18,266, selon la formation et l'expérience.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae à l'adresse suivante avant 16:30 heures le 13 juillet 1979.

Odile Mongeon
Directeur du personnel
STADE OLYMPIQUE
4545 Pierre de Coubertin
Montréal, P. Q.
H1V 3N7



Commission Scolaire
des Manoirs

L'ORGANISATION

Le territoire de la commission scolaire regroupe cinq municipalités dont le Centre administratif est situé à Terrebonne et accueille à chaque année un nombre croissant d'élèves.

LA COMMISSION SCOLAIRE DES MANOIRS REQUIERT LES SERVICES D'UN

AGENT DE LA GESTION DU PERSONNEL

LE DÉFI: Dans un contexte décentralisé, participer à la réalisation de l'ensemble des opérations du bureau du personnel: acquisition des ressources humaines, rémunération et avantages sociaux, développement organisationnel, application des différentes conventions collectives.

LES QUALIFICATIONS MINIMALES REQUISES

Diplôme universitaire terminal de 1er cycle en relations industrielles ou en administration (option-personnel).

Cinq (5) années d'expérience pertinente.

LA RÉMUNÉRATION: Dans une échelle de traitement pouvant atteindre \$33,227 (en voie de révision au 01-07-79).

ATTACHÉ D'ADMINISTRATION AU SERVICE D'ÉDUCATION DES ADULTES

(avec la responsabilité de la formation professionnelle)

NATURE DU TRAVAIL: L'attaché d'administration dans le cadre des politiques du Service de l'éducation aux adultes voit à l'organisation et à la coordination des programmes et procédures de l'administration courante de ce service. À titre de responsable de la formation professionnelle il assure le suivi nécessaire entre les centres de formation et les organismes extérieurs intéressés et impliqués dans ce champ de formation.

QUALIFICATIONS MINIMALES REQUISES

Posséder un diplôme universitaire terminal de premier cycle dans un champ approprié et posséder une expérience significative dans le domaine de l'éducation aux adultes.

LA RÉMUNÉRATION: Dans une échelle de traitement pouvant atteindre \$31,995 (en voie de révision au 01-07-09)

LES PERSONNES INTÉRESSÉES PEUVENT SE PORTER CANDIDAT EN FAISANT PARVENIR LEUR CURRICULUM VITAE ET EN PRÉCISANT LES MOTIFS DE LEUR DEMANDE AVANT LE 27 JUILLET PROCHAIN AU:

Service du personnel
Commission Scolaire des Manoirs
775, rue St-Louis
TERREBONNE (Québec)
J6W 1J7

VENTES/GESTIONS DE REPRÉSENTANTS

Une compagnie d'envergure internationale et toujours en expansion est à la recherche d'un candidat (homme ou femme), dynamique, capable et désireux de se développer rapidement. Ce candidat recevra un entraînement initial intensif suivi d'une formation continue.

Si vous croyez avoir les qualités requises, appelez: M. Gérard Blais

Lundi le 9 juillet de 9h à 17h
Mardi le 10 juillet de 9h à 13h
878-4160

ou envoyez un curriculum vitae à:

La Presse, Réf.: 19186
C. P. 6041, succ. A
Montréal, Qué. H3C 3E3

Votre demande sera traitée en toute confidentialité.



COOPÉRATIVE
FÉDÉRÉE DE
QUÉBEC

GÉRANT DE CRÉDIT

L'ENTREPRISE

La Fédération qui regroupe les Coopératives agricoles de la province de Québec et qui œuvre à tous les niveaux de la coopération agricole dans la province.

LA FONCTION

Sous l'autorité du directeur du Service Crédit & Recouvrement, le gérant de crédit voit à l'approbation des requêtes de crédit et à l'application des limites conformément aux politiques de l'entreprise. Il contrôle les comptes à recevoir et s'assure de leur recouvrement par tous les moyens légaux mis à sa disposition afin de réduire au minimum toutes pertes financières à l'entreprise.

LE CANDIDAT

Il a plus de cinq années d'expérience au cours desquelles il a démontré sa maîtrise des politiques de crédit au gros de même que des procédures de perception; il est très familier avec le cheminement légal des comptes en souffrance. Il détient de préférence une formation universitaire de premier cycle dans une discipline appropriée et il est parfaitement bilingue.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae à:

COOPÉRATIVE FÉDÉRÉE DE QUÉBEC
Service des Ressources humaines
C.P. 500,
Station Youville,
Montréal, Québec.
H2P 2W2

REPRÉSENTANT (E) ARTICLES - CADEAUX

Un distributeur grossiste d'articles de cadeaux recherche un(e) représentant(e) pour la vente dans les régions des villes de Montréal et de Québec.

La maison Capilano Trading offre une ligne complète de céramiques, depuis la vaisselle de qualité fine, chopes, tasses et cendriers, jusqu'aux cadeaux originaux de fantaisie, mobiles et en mouvement. La gamme complète des produits figure au catalogue de 32 pages en couleur.

En plus d'exposer ses produits aux rayons de tous les grands magasins de cadeaux, la compagnie possède ses propres salles d'exposition et entrepôts à Vancouver et à Toronto.

Veuillez postuler en écrivant à:



CAPILANO
TRADING

4 - 110 Torbay Road, Markham, Ont. L3R 1G6
Attention: J.D. Stibbard

REPRÉSENTANT \$25,000 ET PLUS

Pouvez-vous vendre \$4,000 de cadeaux et jouets par semaine n'importe où au Canada? Nous pouvons vous payer \$500 et plus.

Demandez Jerry 253-9880

CORPORATION PROFESSIONNELLE DES TECHNOLOGISTES MÉDICAUX DU QUÉBEC SECRÉTAIRE GÉNÉRAL

Le secrétaire général sous l'autorité du bureau et du comité administratif est responsable de l'administration et du fonctionnement de la Corporation.

SOMMAIRE DE LA FONCTION:

De façon générale le secrétaire général assure la bonne gestion financière et administrative de la Corporation. Il assume les responsabilités qui lui sont conférées par le règlement de la Corporation. Il participe à la planification des activités de la Corporation et à l'élaboration de ses politiques. Il établit des relations extérieures avec les organismes et les personnes qui interagissent avec la Corporation.

DATE LIMITE:

Tout candidat intéressé doit faire parvenir son «curriculum vitae» à la Présidente ou plus tard le 15 juillet 79.

Mme Jeanne Grimard, i.m.a.
Présidente
1150, boul. St-Joseph ouest
Montréal, Qué. H2J 1L5
527-9811

VÉRIFICATEURS

Entreprise en plein essor recherche des vérificateurs pour son Service d'Inspection.

EXIGENCES:

C.A., C.G.A., ou grade universitaire en sciences comptables. Expérience en vérification. Aussi, postes disponibles pour techniciens en vérification (scolarité niveau Cegep).

DESCRIPTION:

Toutes les phases de la vérification dans le secteur parabancaire. Déplacements occasionnels à l'extérieur de Montréal. Excellents choix de carrières.

Salaire et avantages sociaux des plus intéressants.

Adresser curriculum vitae à l'attention du:

Chef du personnel,
Fédération des Caisses d'économie du Québec,
5705 est, rue Sherbrooke,
Montréal H1N 1A7

CARRIÈRE D'AVENIR

Wright Line compagnie spécialisée dans les systèmes de classement pour supports informatiques est à la recherche de représentants(es) pour Montréal et la région. Expérience dans la vente appréciée, français et anglais nécessaires. Salaire de base, commission, boni, allocation automobile, avantages sociaux. Revenu de \$18,000 à \$35,000.

Faire parvenir votre curriculum vitae à:

WRIGHT LINE CANADA LTEE
1255, boul. Laird, suite 215
Montréal, Qué. H3P 2T1

union régionale
de montréal

caisses populaires
des jardins



ANALYSTE EN BUDGET

L'Union Régionale de Montréal des caisses populaires Desjardins recherche quelqu'un aimant relever les défis pour occuper le poste d'analyste en budget.

La personne choisie devra assurer l'application du contrôle budgétaire, évaluer les besoins des usagers à ce niveau et leur fournir le support nécessaire. De plus, elle effectuera l'analyse des opérations en regard du budget et produira des rapports à ce sujet. Elle devra enfin effectuer des études permettant une planification à moyen et à long terme à l'Union Régionale.

Possédant un baccalauréat en administration (finance) ou l'équivalent, le candidat jouira également d'une expérience pertinente de deux (2) ans. La candidature des gens possédant une plus vaste expérience mais une scolarité moindre sera également considérée. Autonomie, diplomatie, entrepreneur et facilité de communication sont des qualités à posséder. Des connaissances pratiques en informatique seraient un atout.

CONDITIONS DE TRAVAIL

Le salaire sera fixé en conformité avec les politiques existantes. Avantages sociaux usuels.

Toute personne intéressée doit faire parvenir son curriculum vitae à l'adresse suivante: 1 Complexe Desjardins — Services de l'Affectation des Ressources Humaines, C.P. 35 — Succursale Desjardins, Montréal (Québec) H5B 1E7, à l'attention de monsieur Pierre Wener et ce avant le 16 juillet 1979. (Référence: 98-PR)



LE RENFORT INC.

Centre d'accueil et de réadaptation
pour enfants déficients mentaux

COORDONNATEUR-SERVICE INTERNE

FONCTIONS: Le C.S.I. contrôle, sous l'autorité du directeur des services de réadaptation, une structure d'ensemble d'unités de réadaptation, tant au point de vue gestion des ressources humaines, matérielles et financières, qu'organisationnelles et opérationnelles, ceci afin d'assurer aux bénéficiaires une vie de groupe adéquate.

EXIGENCES: Posséder un diplôme universitaire en sciences humaines et une expérience de gestion adéquate.

SALAIRE: Selon les normes du M.A.S.

CANDIDATURES: Soumettre résumés d'emploi avant le 20 juillet à:

Mme Irène Goudreau,
Service du personnel,
53 Place Le Renfort,
St-Luc, JOJ 2A0
348-6121 poste 37

CRIO

Ingénieur en électronique

Un poste régulier à Pointe-Claire (03.79.02): Sous la responsabilité du coordonnateur du groupe instrumentation électronique industrielle, le titulaire intervient dans des travaux divers portant sur le développement et la mise au point de produits ou d'équipements très variés. À ce titre, il doit faire lui-même ou superviser la conception de systèmes et de produits et il effectue les calculs et les expériences requis à cette fin. Il intervient dans la réalisation des projets du début jusqu'à la fin, incluant le montage des prototypes, leur mise à l'essai, leur mise au point et la préparation de dossiers de fabrication.

Compte tenu de son expérience, il peut être appelé à assumer la gestion technique et administrative pour des projets de développement d'envergure. Il supervise alors une équipe multidisciplinaire et fournit le leadership technique au projet.

Qualifications: Gradué en génie électrique électronique, le candidat possède de dix à quinze années d'expérience en R-D industrielle, préférentiellement dans des domaines tels les asservissements, les systèmes de contrôle, l'ingénierie des systèmes, l'instrumentation industrielle, etc. Il est membre ou éligible à l'Ordre des ingénieurs du Québec.

Si vous êtes intéressés à travailler à l'intérieur d'une organisation dynamique et d'avant-garde, entrez en contact avec nous. Les salaires offerts sont compétitifs et nos employés bénéficient de régimes complets d'avantages sociaux. Au besoin, nous versons une généreuse prime de relocalisation. Faites parvenir votre curriculum vitae au service du Personnel en prenant soin d'indiquer le titre et le numéro du poste sollicité.

CENTRE DE RECHERCHE INDUSTRIELLE DU QUÉBEC

333, rue Parquet, Case postale 9036,
Ste-Foy, Québec, G1V 4C7

Société Canadian
Radio-Broadcasting
Canada Corporation



Siege de l'ingénierie, Montréal

INSPECTEUR DE SYSTÈMES ÉLECTRIQUES D'ANTENNES

- Inspecteur évalue, met à l'essai et repare les systèmes électriques d'antennes.
- Entreprend des études et investigations spéciales en matières d'ingénierie.

EXIGENCES

- Diplôme en génie ou une expérience équivalente.
- Au moins cinq années d'expérience dans un domaine semblable.
- Doit être disposé à monter au sommet de pylônes et d'antennes.
- Doit être disposé à voyager de façon intensive à travers le Canada.

SALAIRE

\$23,000 à \$26,400 par an, selon les qualifications et l'expérience.

Faire parvenir votre curriculum vitae à

Agent de l'ingénierie
Siege de l'ingénierie
7925, chemin Côte Saint-Luc
Montréal, Québec
H4W 1R5

Ce poste est ouvert aux hommes et aux femmes.

GÉNIE

INGÉNIEUR DE MAINTENANCE \$25 à 30,000

Notre client, reconnu comme un chef de file dans l'industrie du transport routier, recherche un ingénieur d'expérience pour assumer la responsabilité de la maintenance de son équipement mobile (250 unités). Ce poste devrait répondre aux exigences d'un ingénieur possédant un minimum de 3 années d'expérience en maintenance d'équipements lourds et qui se sent prêt à relever un défi de taille.

INGÉNIEUR ÉLECTRIQUE \$25 à 32,000

Reçut internationalement en tant que fabricant d'appareillages électriques industriels, notre client recherche un ingénieur spécialisé dans ce genre de production afin d'agir comme gérant de fabrication. Ce poste offre d'excellentes opportunités d'accès à la haute direction.

INGÉNIEUR DE PROCÉDÉS \$22 à 26,000

D'envergure internationale, notre client entreprend une phase d'amélioration de son usine de la région de Montréal et cherche à combler un poste nouvellement créé d'ingénieur chimiste. Le candidat recherché possède de 3 à 5 années d'expérience en études de procédés et est de caractère dynamique.

Pour une entrevue confidentielle, veuillez appeler JEAN METIVIER au 989-0920 ou faites parvenir votre curriculum vitae à DIVISION DU RECRUTEMENT, Cyberna Ltée., 1650 ouest, boul. de Maisonneuve, Suite 500, Montréal, Québec, H3H 2P3.

Cyberna Ltée.

spécialité en recrutement
recrutement de cadres
conseiller en gestion

CARRIÈRES EN INFORMATIQUE

ANALYSTE DE SYSTÈMES (ÉLABORATION) \$19,000 — \$25,000
Une compagnie spécialisée dans les produits de consommation et dotée d'équipements IBM de moyenne et de grande importance recherche un analyste qui s'occupera de la planification et de l'élaboration de systèmes pour une division de la compagnie. Solide expérience de l'analyse-programmation COBOL essentielle. Les projets comprennent les systèmes comptables, manufacturiers, commerciaux et les systèmes de contrôle et de distribution.

ANALYSTE PROGRAMMEUR (Base de données) \$18,000 — \$22,000
Ce poste s'adresse à une personne ayant de 2 à 6 ans d'expérience dans un milieu utilisant le COBOL, L'ASSEMBLER ou le RPG II et désireuse de travailler en DBMS.

PROGRAMMEUR COBOL \$19,000
Excellente occasion pour une personne ayant 2-3 ans d'expérience du COBOL de connaître le système EN DIRECT et la BASE DE DONNÉES. Le travail comprend l'élaboration, l'entretien et l'analyse des applications existantes et nouvelles. La personne choisie deviendra rapidement analyste.

PROGRAMMEUR BASIC \$18,000
Un important fabricant de produits chimiques recherche une personne dynamique qui s'occupera de l'élaboration de nouveaux projets. Au moins 1-2 ans d'expérience-BASIC et désir de travailler à des applications intéressantes. Très belles perspectives d'avenir.

VENTES-INFORMATIQUE \$ à discuter
Une société en plein essor spécialisée dans le domaine de l'informatique recherche un(e) vendeur(euse) expérimenté(e). La personne choisie aura une solide connaissance du domaine de l'informatique. Belles perspectives d'avenir.

N'HÉSITEZ PAS À NOUS CONSULTER. NOUS SOMMES SPÉCIALISÉS DEPUIS DE NOMBREUSES ANNÉES DANS LE RECRUTEMENT D'INFORMATIENS(NES). NOUS CONNAISSONS LES BESOINS DES COMPAGNIES ET SOMMES EN MESURE DE VOUS DIRIGER VERS CELLE QUI RÉPOND LE MIEUX À VOS ASPIRATIONS.

VOUS POUVEZ OBTENIR DES RENSEIGNEMENTS SUR LES POSTES SUS-MENTIONNÉS OU SUR LES AUTRES POSTES EN INFORMATIQUE EN VOUS ADRESSANT À STEVEN CHACRA: 931-8801.

**chacra, belliveau
& ass.**

Les Gens de l'Informatique

1550 O. de Maisonneuve, Suite 805, Montréal, Québec H3G 1N2

DIRECTEUR DE LA TRANSFORMATION

En raison d'un essor continu, notre client, un fabricant bien connu de saucisses et de charcuterie, est à la recherche d'un cadre senior pour prendre l'entière responsabilité des opérations de transformation. Le titulaire s'occupera également du personnel, de l'entretien et de l'efficacité de l'usine, du contrôle de la qualité et du développement de nouveaux produits.

Une expérience antérieure dans le domaine des viandes pré-cuites et charcuterie «à l'europpenne» est essentielle. Ce poste offre une excellente occasion de vous réaliser au sein d'une équipe de jeunes gestionnaires. Nous offrons un excellent salaire et une possibilité éventuelle de partage des profits.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae (projet L-01027) à:

ALLEN ETCOVITCH & ASSOCIÉS LTÉE
psychologues conseils
666 ouest, rue Sherbrooke, Suite 1707
Montréal, Québec H3A 1E7
514-845-3288

© COPYRIGHT 1979 AEA LTD

COMPTABLES AGRÉÉS GESTION INTÉIMAIRE

Notre client est une firme réputée, spécialisée en consultation de gestion, en gestion intérimaire et en faillite.

Etes-vous intéressé à développer une expertise générale en consultation et en gestion, et à faire bénéficier des entreprises dans plusieurs domaines d'activités? Désirez-vous prendre une expérience administrative plus complète et plus intensive?

Si vous êtes comptable agréé et avez acquis une expérience en vérification externe et/ou en gestion, cette opportunité de carrière risque de vous intéresser.

Veuillez communiquer pour entrevue avec M. Jean Desjardins, en faisant référence au dossier A-904.

DESJARDINS, FORTIN & ASSOCIÉS,
Recrutement de Cadres
dans le Secteur Financier,
381 ouest, rue Notre-Dame, Suite 300,
Montréal, Qué. H2Y 1V2
Téléphone: (514) 288-2940

Fonction publique du Québec

Concours ouverts aux hommes et aux femmes



Gouvernement du Québec
Office du recrutement et de
la sélection du personnel

Analyste financier

Concours L1033B/JS

Ce concours vise à constituer une réserve de candidats en vue de répondre aux besoins immédiats ou futurs suivants:

Divers ministères, notamment le ministère des Consommateurs, Coopératives et Institutions financières. — 4 emplois à Québec.

Fonctions — A titre d'agent de la gestion financière et conformément aux législations en vigueur, exercer le contrôle et la surveillance des institutions financières en procédant à l'analyse de leurs états financiers et statistiques ainsi que des autres documents pertinents; participer à des études de nature comptable et financière, particulièrement en ce qui a trait à l'élaboration de normes et de critères d'analyse.

Exigences — Membre de l'Ordre des comptables agréés du Québec et 3 années d'expérience pertinente OU diplôme universitaire de premier cycle en sciences comptables ou commerciales et 3 années d'expérience pertinente OU baccalauréat en commerce dont l'obtention requiert un minimum de 15 années d'études et 5 années d'expérience pertinente OU membre d'une association professionnelle de comptables et plusieurs années d'expérience pertinente. Une expérience exceptionnelle et une compétence reconnue dans le domaine de l'analyse financière peuvent suppléer à l'absence de diplôme universitaire. Inclure une photocopie de sa carte de membre en règle ou de l'original de ses attestations d'études.

Inscription — Office du recrutement et de la sélection du personnel de la fonction publique du Québec
1025, rue Conroy
Edifice D
1er étage
Québec G1R 4Z8

Traitement — de \$19,500 à \$25,944

Période d'inscription:
du 7 juillet
au 20 juillet 1979

Agent de probation pour adultes

Concours L1113C/JS

Ce concours vise à constituer une réserve de candidats en vue de répondre aux besoins immédiats ou futurs suivants:

Ministère de la Justice — emploi à Rimouski; — emplois prévus dans la région Côte-Nord et dans la région du Bas St-Laurent/Gaspésie

Fonctions — A titre d'attaché d'administration, aux moyens d'entrevue auprès des personnes concernées et de différentes personnes ressources, préparer et produire des rapports d'évaluation pour la Cour et la Commission québécoise des libérations conditionnelles; suivre l'évolution des probationnaires et des libérés conditionnels; s'assurer du respect des ordonnances émises à leur égard et favoriser leur réinsertion sociale.

Exigences — Diplôme universitaire de premier cycle en service social, criminologie, sociologie, psychologie, orientation professionnelle, psycho-éducation ou droit. Une expérience exceptionnelle et une compétence reconnue dans le domaine concerné peuvent suppléer à l'absence de diplôme universitaire. Inclure une photocopie de l'original de ses attestations d'études.

Inscription — Office du recrutement et de la sélection du personnel de la fonction publique du Québec
1025, rue Conroy
Edifice D — 1er étage
Québec G1R 4Z8

Traitement — de \$14,436 à \$25,944

Période d'inscription:
Du 7 juillet au 20 juillet 1979

Agent de probation pour adultes

Concours L1116C/JS

Ce concours vise à constituer une réserve de candidats en vue de répondre aux besoins immédiats ou futurs suivants:

Ministère de la Justice — 3 emplois à Hull; 2 emplois à Amos; 1 emploi à: Mont-Laurier, Granby, Joliette, Montréal, St-Hyacinthe, Sorel, Valleyfield, Rouyn, Arthabaska; emplois prévus dans les régions de Hull, de Montréal et de Rouyn.

Fonctions — A titre d'attaché d'administration, aux moyens d'entrevue auprès des personnes concernées et de différentes personnes ressources, préparer et produire des rapports d'évaluation pour la Cour et la Commission québécoise des libérations conditionnelles; suivre l'évolution des probationnaires et des libérés conditionnels; s'assurer du respect des ordonnances émises à leur égard et favoriser leur réinsertion sociale.

Exigences — Diplôme universitaire de premier cycle en service social, criminologie, sociologie, psychologie, orientation professionnelle, psycho-éducation ou droit. Une expérience exceptionnelle et une compétence reconnue dans le domaine concerné peuvent suppléer à l'absence de diplôme universitaire. Inclure une photocopie de l'original de ses attestations d'études.

Note: — Pour certains emplois, une connaissance suffisante de la langue anglaise parlée sera nécessaire.

Inscription — Office du recrutement et de la sélection du personnel de la fonction publique du Québec
Complexe Desjardins
Tour sud, 22e étage
Case postale 781
Montréal H5B 1B9

Traitement — de \$14,436 à \$25,944

Période d'inscription:
du 7 juillet au 20 juillet 1979

Ingénieur en architecture navale

Concours L1183AF/JS

Ministère de l'Industrie et du Commerce — 2 emplois à Québec (transfert éventuel à Gaspé)

Fonctions — A titre d'ingénieur à la Direction générale des pêches maritimes, effectuer des travaux de génie dans le domaine de l'architecture navale; concevoir et préparer les plans, devis et estimations détaillées nécessaires à la réalisation de projets de construction, de modifications et d'entretien majeurs de bateaux; surveiller l'exécution des travaux; agir à titre de chargé de projets auprès des consultants; collaborer à la réalisation de travaux d'expérimentation, d'essai et de recherche en matière de pêche.

Exigences — Être membre ou être en voie de devenir membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec; diplôme universitaire spécialisé en architecture navale. Inclure une photocopie de l'original de ses attestations d'études.

Remarque — Le candidat qui sera choisi devra s'engager à déménager à Gaspé au cours de l'année 1980.

Inscription — Office du recrutement et de la sélection du personnel de la fonction publique du Québec
1025, rue Conroy
Edifice D, 1er étage
Québec G1R 4Z8

Traitement de \$20,780 à \$28,033

Période d'inscription:
Du 7 juillet au 27 juillet 1979

Responsable des installations électriques

Concours L1183AG/JS

Ministère de l'Industrie et du Commerce — emploi à Québec (transfert éventuel à Gaspé)

Fonctions — A titre d'ingénieur à la Direction générale des pêches maritimes, concevoir des systèmes électriques faisant partie de projets d'immobilisation et superviser des travaux de modification et d'entretien d'installations électriques; concevoir et préparer des plans, devis et estimations nécessaires à la réalisation de projets de construction; analyser les plans, devis et autres documents techniques préparés par les experts-conseils; agir à titre de chargé de projets pour l'exécution des travaux; superviser l'aspect électrique de l'entretien des installations et équipements; contrôler les opérations du personnel spécialisé en électricité et établir un système d'entretien préventif.

Exigences — Être membre ou être en voie de devenir membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec spécialisé en génie électrique; 3 années d'expérience pertinente aux fonctions. Une ou des années d'études supplémentaires à celles exigées peuvent compenser l'expérience pertinente requise en totalité ou en partie.

Remarque — Le candidat qui sera choisi devra s'engager à déménager à Gaspé au cours de l'année 1980.

Inscription — Office du recrutement et de la sélection du personnel de la fonction publique du Québec
1025, rue Conroy
Edifice D, 1er étage
Québec G1R 4Z8

Traitement de \$20,780 à \$28,033

Période d'inscription:
Du 7 juillet au 27 juillet 1979

Spécialiste en adaptation scolaire (niveau secondaire)

Concours L1233AD/JS

Ministère de l'Éducation — emploi à Québec

Fonctions — A titre de spécialiste en sciences de l'éducation attaché à la Direction générale du développement pédagogique, planifier, coordonner, superviser et élaborer des documents d'orientation pédagogique; assurer l'adaptation des programmes d'enseignement au secondaire, plus particulièrement les programmes de formation professionnelle pour les élèves en difficulté d'adaptation et d'apprentissage; participer à la diffusion des documents relatifs à l'adaptation scolaire.

Exigences — Diplôme universitaire de premier cycle en sciences de l'éducation avec spécialité en orthopédagogie, en enfance inadaptée ou dans une autre discipline appropriée; 3 années d'expérience dans le domaine de la formation professionnelle auprès des élèves en difficulté d'adaptation et d'apprentissage de niveau secondaire. Une ou des années d'études complémentaires à celles exigées peuvent compenser l'expérience pertinente requise en totalité ou en partie. Une expérience exceptionnelle et une compétence reconnue dans le domaine concerné peuvent suppléer à l'absence de diplôme universitaire. Inclure une photocopie de l'original de ses attestations d'études.

Inscription — Office du recrutement et de la sélection du personnel de la fonction publique du Québec
1025, rue Conroy, 1er étage
Edifice D
Québec G1R 4Z8

Traitement — de \$20,780 à \$28,033

Période d'inscription:
du 7 juillet au 20 juillet 1979

Spécialiste en inspection de l'installation électrique (Domaine minier)

Concours L2733AA/JS

Ministère des Richesses naturelles — emploi à Thetford Mines

Fonctions — A titre de technicien principal en ressources minérales, effectuer des inspections dans les mines et carrières en vue de l'observance des

lois et règlements notamment dans le domaine des installations électriques afin de contrôler l'installation, le manœuvre et les dispositifs de sécurité. Tenir des enquêtes suite aux plaintes provenant des travailleurs ou à l'occasion d'accidents graves concernant ces installations; rédiger des rapports techniques et recommander des mesures appropriées pour corriger les infractions et les lacunes constatées lors des inspections.

Exigences — Diplôme d'études collégiales en techniques minières ou dans une autre spécialité appropriée et 10 années d'expérience pertinente notamment dans le domaine de l'exploitation minière et de l'électricité OU certificat de fin d'études secondaires équivalent à une 11e année ou à Secondaire V et 16 années d'expérience pertinente. Une année de scolarité postsecondaire ayant les sciences ou les techniques physiques comme matière dominante équivaut à 2 années d'expérience et 2 années de scolarité équivalent à 4 années d'expérience. Inclure une photocopie de l'original de ses attestations d'études.

Les conditions d'admission des employés de la fonction publique du Québec sont celles prévues au règlement de classification du corps d'emploi des techniciens en ressources minières.

Inscription — Office du recrutement et de la sélection du personnel de la fonction publique du Québec
1025, rue Conroy, 1er étage
Edifice D
Québec G1R 4Z8

Traitement — de \$17,482 à \$19,012
(en voie de révision)

Période d'inscription:
du 7 juillet au 20 juillet 1979

Mécanicien en réfrigération

Concours L4186/JS

Ce concours vise à constituer une réserve de candidats en vue de répondre aux besoins immédiats ou futurs suivants:

Ministère des Travaux publics et de l'Approvisionnement — emplois à Montréal

Fonctions — Assurer l'installation, l'entretien et la réparation des systèmes de réfrigération, de climatisation ou de ventilation; faire les raccordements, ajuster et entretenir les accessoires reliés à ces systèmes; effectuer les réglages des contrôles pneumatiques, électriques ou autres; réparer ou remplacer les accessoires de contrôle; entretenir les compresseurs et effectuer les réparations n'exigeant pas d'usinage.

Exigences — Certificat de qualification valide et reconnu par l'autorité compétente avec champ de spécialisation en réfrigération ou certificat de qualification en tuyauterie avec mention «réfrigération» valide et reconnu par l'autorité compétente. Inclure une photocopie de l'original de son certificat de qualification.

Inscription — Office du recrutement et de la sélection du personnel de la fonction publique du Québec
Complexe Desjardins
Tour sud, 22e étage,
Case postale 781
Montréal H5B 1B9

Traitement — \$7.03 l'heure (en voie de révision)

Période d'inscription:
du 30 juin au 13 juillet 1979

Machiniste

Concours L4346C/JS

Ce concours vise à constituer une réserve de candidats en vue de répondre aux besoins immédiats ou futurs suivants:

Ministère des Travaux publics et de l'Approvisionnement — emplois à Montréal

Fonctions — Exécuter des travaux d'entretien préventif et de réparation mécanique important des montages, des ajustements, de l'installation de tout système d'un bâtiment, usiner, rectifier, aléser, meuler et ajuster diverses pièces mécaniques; utiliser et entretenir les machines-outils, les outils et les instruments propres à ce métier, dont une torche oxyacétylénique.

Exigences — Certificat de qualification de machiniste valide et reconnu par l'autorité compétente. Inclure une photocopie de l'original de son certificat de qualification.

Inscription — Office du recrutement et de la sélection du personnel de la fonction publique du Québec
Complexe Desjardins
Tour sud, 22e étage
Case postale 781
Montréal H5B 1B9

Traitement — \$6.71 l'heure (en voie de révision)

Période d'inscription:
du 30 juin au 13 juillet 1979

Comment vous inscrire

Vous inscrire à l'aide du formulaire **Offre de service** de l'Office du recrutement et de la sélection du personnel de la fonction publique du Québec, que vous pouvez vous procurer dans ses bureaux régionaux, les centres de main-d'œuvre et la plupart des caisses populaires.

Toute **Offre de service** doit être accompagnée d'une copie des documents mentionnés à l'avis de concours. Le défaut de les produire peut entraîner le rejet de votre candidature.

Expédier votre **Offre de service** à l'adresse indiquée à l'avis de concours correspondant.

L'Office vous invite à prendre connaissance de ses autres concours en communiquant avec l'un de ses bureaux régionaux.

CENTRE D'ACCUEIL POUR PERSONNES ÂGÉES (100 lits) requiert les services d'une

INFIRMIÈRE LICENCIÉE

Temps partiel sur appel, jour, soir, nuit.

DESCRIPTION DU POSTE:

Personne qui sous l'autorité du directeur des soins coordonne et contrôle les activités relatives à l'administration des soins dispensés aux bénéficiaires dans le but de leur assurer les soins en qualité et en quantité.

EXIGENCES:

- Appartenir à l'ordre des infirmières et infirmiers du Québec;
- 2 années de travail auprès des personnes âgées;

SALAIRE ET AVANTAGES: Selon les normes du M.A.S.

Faire parvenir votre «curriculum vitae» avant le 18 juillet 79 à:

CENTRE D'ACCUEIL VILLE DE LAVAL
a/s M. Michel Brière
5436 boul. Lévesque
St-Vincent-de-Paul, Laval H7C 1N7

UN INGÉNIEUR ÉLECTROMÉNAGER EN BUANDERIE

Fonctions:

Sous la coordination du gérant d'ingénierie:

- Acquérir la connaissance complète des appareils électroménagers actuellement en fabrication;
- Diagnostiquer les causes des problèmes de service, élaborer des solutions;
- Diriger le montage et les essais des prototypes pour améliorations ou réductions de coût;
- Collaborer avec le contrôle de la qualité pour l'évaluation des produits existants et nouveaux;

Pré-requis:

- Ingénieur en mécanique ou électricité, 25 à 35 ans, expérience en électro-ménagers, dynamique et responsable.

Les candidats auront à voyager régulièrement à notre usine de montage et auront à diriger un technicien du produit pour l'assister.

Les personnes intéressées devront faire parvenir leur curriculum vitae à:



LUCIENNE CLOUTIER
Gérante du Personnel
LES INDUSTRIES BFG LIMITÉE
1395 Marie-Victorin
St-Bruno, Québec
J3V 4P6

DIRECTEUR Général

Une importante entreprise de services funéraires de la région métropolitaine est à la recherche d'un cadre capable d'en diriger les opérations. Relevant du président, le directeur général aura pour fonction de gérer les ressources humaines, financières et matérielles de la société, d'en rationaliser l'administration et de superviser le déroulement de l'ensemble des opérations. De plus, il assistera le président dans l'analyse des projets de développement.

Le candidat idéal a une formation universitaire en administration, et une expérience de plusieurs années à titre de gestionnaire, qu'il aura acquise, de préférence, dans le domaine des services funéraires. Il sera nécessairement bilingue.

Ce poste intéressera les candidats qui gagnent présentement environ \$25,000

Date limite: le 20 juillet 1979

Les postulants devront faire parvenir leur curriculum vitae, à l'attention de M. Yves Neveu, à l'adresse suivante:

Bureau 1516, Tour de l'Est,
Complexe Desjardins, Montréal,
Québec, H5B 1C6

**LAPLANTE
GAUVIN
POULIOT
GUERARD
& associés inc.**

Études et conseils en gestion

Chef COMPTABLE

Un manufacturier de textile d'envergure nationale, requiert les services d'un chef comptable qui sera la personne clé de l'organisation du service de comptabilité.

Idealement, le candidat est diplômé depuis au moins 3 ans d'une société comptable reconnue.

Il exerce actuellement une fonction similaire à celle de chef comptable. Il a une expérience reconnue en comptabilité analytique et est familier avec l'informatique.

Le candidat retenu pourra devenir contrôleur dans un avenir très rapproché.

Le poste intéressera les candidats bilingues, gagnant présentement environ \$20,000. Lieu de travail: Montréal.

Date limite: le 20 juillet 1979

Les postulants devront faire parvenir leur curriculum vitae, à l'attention de M. Philippe Martel, à l'adresse suivante:

Bureau 1516, Tour de l'Est,
Complexe Desjardins, Montréal,
Québec, H5B 1C6.

**LAPLANTE
GAUVIN
POULIOT
GUERARD
& associés inc.**

Études et conseils en gestion

POUR OBTENIR UNE MAIN-D'OEUVRE SPÉCIALISÉE...
285-7320
SOUS LA RUBRIQUE
carrières et professions
dans la presse

En Mongolie, la découverte de peintures rupestres pourrait éclairer plusieurs énigmes préhistoriques

par Eleonora NOVGORODOVA

La découverte d'une «galerie d'art» préhistorique en Mongolie occidentale pourrait bien apporter une nouvelle preuve de la migration vers l'est de peuples appartenant à une race blanche à une époque reculée, et éclairer les origines du fameux style animalier d'Asie centrale.

La «galerie» est constituée de centaines de peintures rupestres que l'on trouve sur une quarantaine de kilomètres le long du cours de la rivière Chuluut, à environ 700 kilomètres d'Oulan Bator, l'actuelle capitale de la Mongolie. Dans cette région montagneuse située à 2.000 mètres d'altitude, la rivière coule au fond d'une gorge étroite, et c'est sur les parois de ce canyon et sur les falaises environnantes qu'ont été gravées des figures animales ou humaines.

Le site a été découvert pendant l'automne de 1977 par une équipe d'archéologues mongols et soviétiques.

Trouvailles uniques

Selon les experts, l'emplacement était soit un sanctuaire, soit un lieu de sacrifices occupé par des tribus européennes (de race blanche); en effet, les peintures semblent avoir un caractère religieux comme celles des premiers sites indo-iraniens. Cette découverte est importante à plusieurs titres: d'une part, elle indiquerait que la zone de pénétration indo-iranienne s'étendait beaucoup plus à l'est qu'on ne le pensait auparavant. D'autre part, nombre de ces peintures datent du début de l'âge du bronze, alors qu'aucune des centaines de peintures rupestres préhistoriques trouvées jusqu'alors dans les montagnes de Mongolie n'avait été identifiée comme appartenant à cette période.

Le travail des artistes de l'âge du bronze est aisément reconnaissable par leur représentation de chars à deux roues, lesquels sont dessinés non pas de profil mais vus d'en haut. Les deux chevaux, attelés de chaque côté d'un timon, sont figurés

couchés sur leurs flancs, dos à dos, leurs pattes bien visibles (figure 1). Ce style «à deux dimensions» est caractéristique de toute une période de l'âge du bronze, comme en témoignent des découvertes faites dans certaines régions de l'URSS.

L'une de ces peintures présente un intérêt tout particulier: on y voit, en surimpression sur la silhouette des chevaux ainsi dessinés, un second char tiré par deux cerfs, lesquels sont représentés non pas dos à dos et vus d'en haut, mais parallèles l'un à l'autre et de profil (figure 2).

Le fait que l'on trouve deux styles différents dans une même peinture prouverait, selon les experts, que le dessin de plan horizontal à deux dimensions a précédé la représentation de profil. Toutefois les bois des cerfs en «arêtes de poisson» semblent indiquer que la peinture date d'avant la période scythe dont on connaît les fameux cerfs aux ramures stylisées.

Les cultes de la fertilité et le culte de la déesse-mère, dont les premiers témoignages remontent à la fin du Paléolithique, étaient encore célébrés durant l'âge du bronze, comme l'attestent certaines peintures représentant des femmes accouchant, les bras levés vers le ciel. Ces images, comme celles du Paléolithique découvertes en Europe occidentale, étaient cachées dans des niches secrètes à l'abri des regards indiscrets.

Ces rites étaient liés au culte de la montagne. Aujourd'hui encore, dans certaines régions de Mongolie et du Tibet, on trouve des autels de pierre au sommet des montagnes où, deux fois par an, au printemps et en automne, les gens viennent déposer des offrandes — crânes de chevaux, bois et cornes d'animaux — pour honorer l'esprit des montagnes.

Les origines du style animalier

La découverte de cette «galerie» sur les rives de la Chuluut pourrait également permettre aux spécialistes de remonter

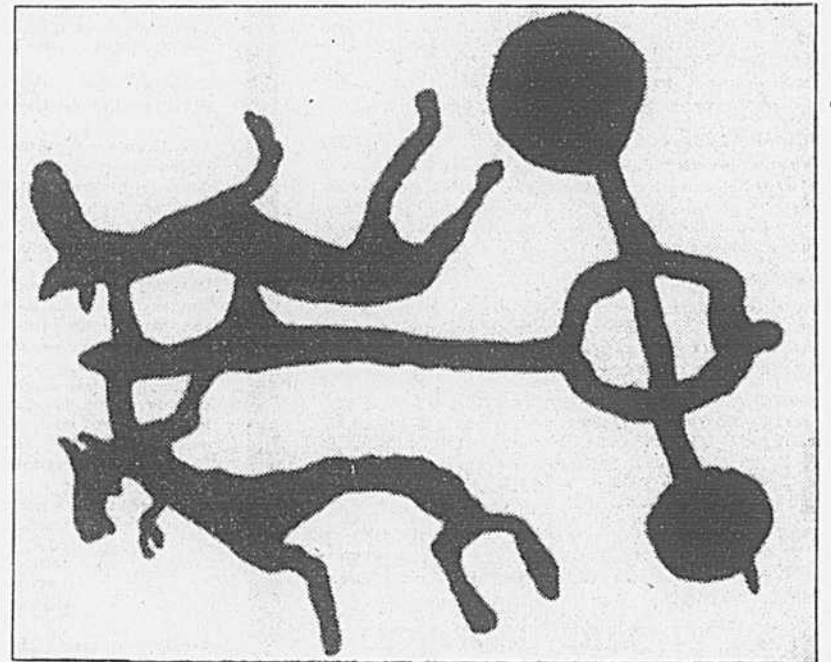


Figure 1.

à la source du fameux style animalier scythe et de suivre son évolution dans toute l'Eurasie. Plusieurs peintures, en effet, figurent des cerfs aux bois stylisés et aux becs d'oiseaux caractéristiques de la période scythe, mais dont les corps hachurés de formes géométriques grossières (décrites plus haut) sont typiques de l'âge du bronze.

Les origines du style animalier sont encore sujettes à controverse. Toutefois, de récentes études ont établi que la répartition géographique de ce style correspond à une région de steppes et de montagnes habitée par un peuple de pasteurs apparenté ethniquement aux Indo-Aryens. D'après les dernières découvertes, il n'est nullement impossible que les Indo-Aryens aient essaimé aussi loin à l'est. On sait que, dès l'âge du bronze, vivaient en Mongolie occidentale des tribus de race blanche qui possédaient des chars de guerre, sacrifiaient des boeufs et des chevaux et adoraient le soleil, le feu, le ciel et les montagnes.

Les chapeaux en forme de grands champignons que portaient leurs héros et les conduc-

teurs de chars sont semblables à ceux que l'on voit sur les peintures rupestres de Tuva, en Asie centrale soviétique et qui, selon les chercheurs, ont des traits communs avec le «soma», un champignon qui, pour les Indo-Aryens, symbolisait l'immortalité (figure 4).

Des couvre-chefs du même type trouvés sur les peintures rupestres de la péninsule de Chukotsk, sur le détroit de Béring, rappellent l'amanite, un autre champignon qui, comme le soma, provoque les symptômes de l'ivresse. Encore récemment, les chamans de Yakoutie, dans le nord-est de la Sibirie, l'utilisaient lors de leurs cérémonies rituelles.

Ainsi ces découvertes mettent en relief certaines similitudes entre la culture des premiers habitants européens de la Mongolie occidentale et celles des peuples d'éleveurs qui ont donné le Rigveda et l'Avesta. De nouvelles découvertes pourraient confirmer cette hypothèse dans un avenir proche.

Informations Unesco

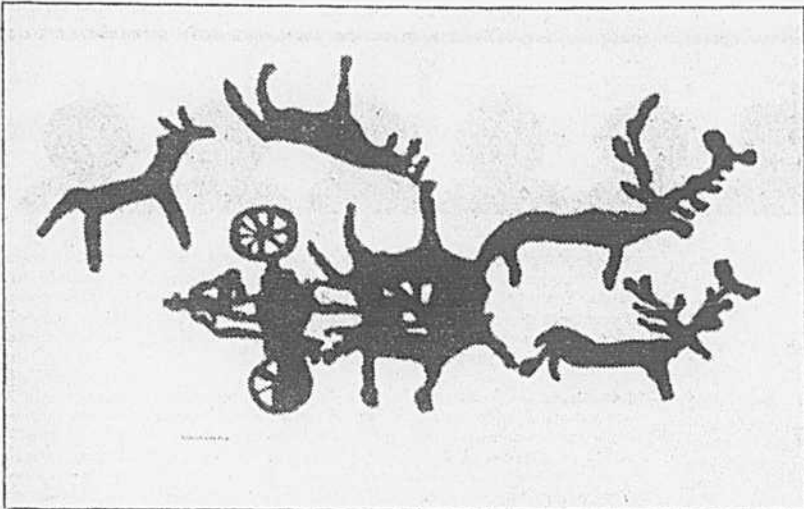
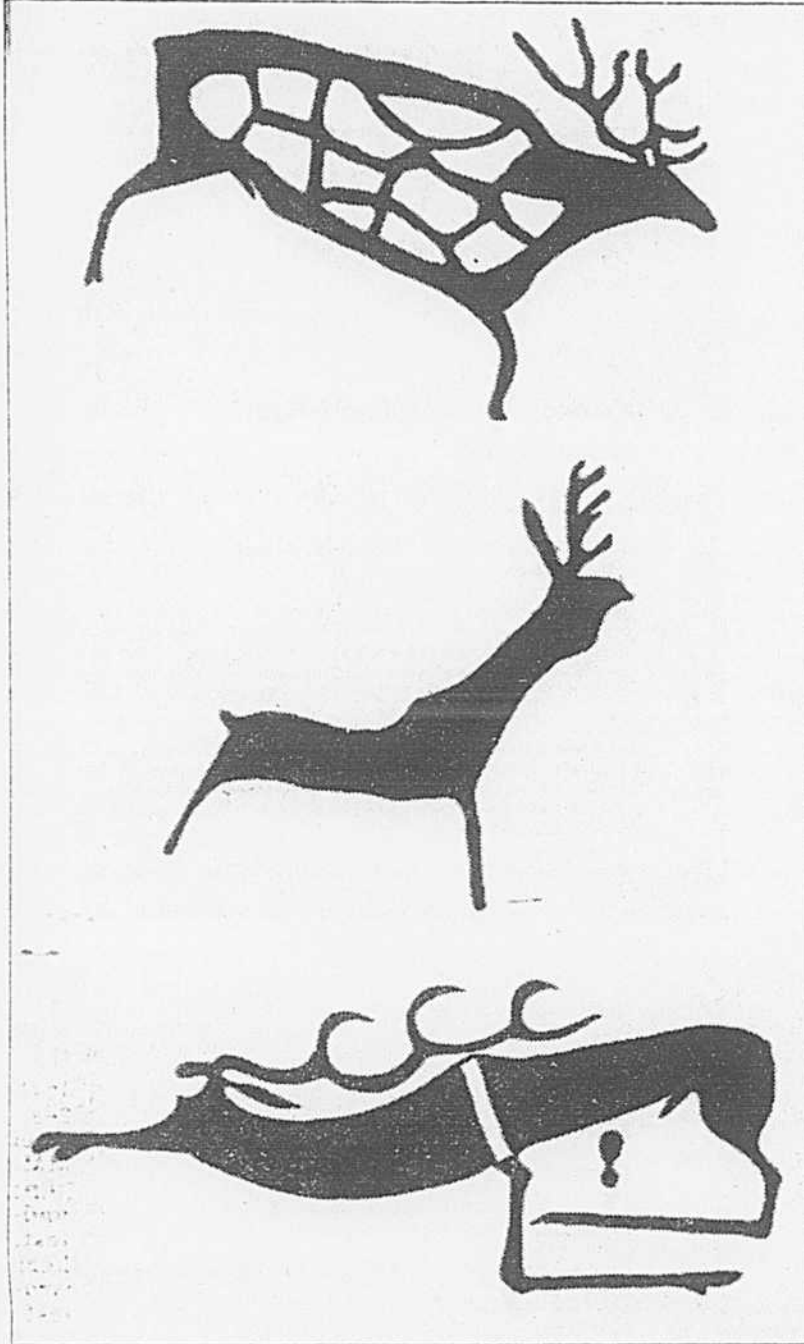
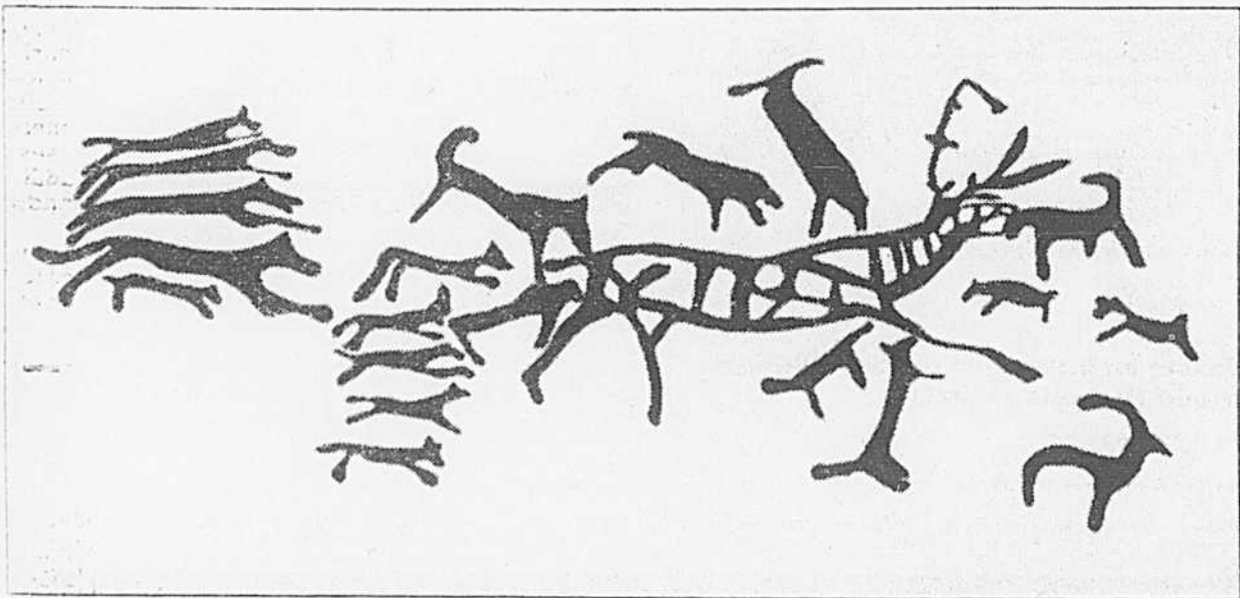


Figure 2.



La comparaison de ces trois dessins montre (de haut en bas) l'évolution du style animalier depuis l'âge du bronze jusqu'à la période scythe. Dans le premier, le corps du cerf est recouvert de rectangles et de triangles grossiers, motifs caractéristiques de l'âge du bronze. Au centre, le dessin remonte à la période de transition entre l'âge du bronze et l'âge scythe, tandis que le cerf stylisé du bas est typique de l'art scythe. Le signe sur la droite de l'image entre les pattes et le corps du cerf est un symbole rituel.



Une chasse au cerf, vue par un artiste de l'âge du bronze.



Figure 4. Guerrier portant un chapeau en forme de champignon.

carrières ET PROFESSIONS

N.B.: Tous les postes annoncés sont ouverts également aux femmes et aux hommes.

Le Summum de l'efficacité:
UNE ANNONCE ENCADRÉE
PLACÉE SOUS LA RUBRIQUE

carrières
ET PROFESSIONS

DANS
la presse

Tél.: 285-7320

CENTRE D'ACCUEIL LA CITÉ DES PRAIRIES CONSULTANT AUX RESSOURCES PROFESSIONNELLES

RESPONSABILITÉS:
En collaboration avec les autres intervenants dans le milieu, participe à l'élaboration et à l'actualisation des projets de perfectionnement, de recherche et d'enseignement.

EXIGENCES:
— Formation en psycho-éducation ou l'équivalent.
— Bonne expérience de clinicien dans les milieux institutionnels.
— Dynamisme et leadership.
— Capacité de conceptualisation et d'organisation.

SALAIRE: selon les normes du M.A.S.
Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 13 juillet 1979, au:

Bureau du personnel
Centre d'Accueil La Cité des Prairies
12165, 83e Avenue, Rivière-des-Prairies
Montréal H1C 1S4

GÉRANT DIVISIONNAIRE DE SERVICE

demandé par gros importateur d'automobiles. Postulant devrait être bilingue et avoir au moins 2 ans d'expérience. Bénéfices sociaux excellents et salaire selon expérience.

Faire parvenir votre résumé à:
La Presse Réf. 19428
C.P. 6041, Succ. «A»
Montréal H3C 3E3

TRADUCTEUR/TRADUCTRICE (ANGLAIS-FRANÇAIS)

Une compagnie pharmaceutique de renommée internationale est présentement à la recherche d'un(e) traducteur/traductrice pour son bureau chef à Montréal.

Qualifications requises: Certificat universitaire en traduction médicale et un minimum de deux ans d'expérience dans le domaine médical/marketing. La dactylographie est essentielle.

D'excellents bénéfices marginaux et rémunération sont offerts.

Les personnes intéressées doivent appeler:

735-3643, local 41

W.H. SCHWARTZ & SONS LTD

recherche

SECRÉTAIRE DE DIRECTION

La candidate idéale possédera une formation académique de niveau collégial, — une expérience pertinente comme secrétaire de direction, — maîtrisera parfaitement la langue française et anglaise ainsi que la sténographie et la dactylographie, — saura prendre des initiatives et avoir du tact, — pourra communiquer aisément avec les directeurs de service et le personnel.

Cette position s'adresse aux personnes qui désirent faire carrière en administration.

Le traitement sera en fonction des qualifications.

W.H. Schwartz & Sons Ltd
Service du Personnel
50 boul. Montcalm, Candiac J5R 3L8

INGÉNIEUR MÉCANIQUE

Pour bureau d'ingénieurs-conseils
Minimum 5 ans d'expérience.

LIBOIRON, ROY & ASSOCIÉS
10,772 Lajeunesse, Montréal

Envoyer curriculum ou appeler M. Claude Liboiron à 387-7167.

VOYAGE

Une agence de voyages en plein essor à la recherche d'agent, avec comme expérience: une année I.A.T.A.
Salaire plus élevé que la moyenne.

Faire parvenir curriculum vitae à
La Presse, Réf.: 19427
C.P. 6041, Succ. A
Montréal H3C 3E3

jouer aux échecs

PAR CAMILLE COUDARI (collaboration spéciale)

Le Spécialiste des Echecs tiendra un tournoi de blitz (5 minutes par joueur) demain à partir de 13h. Les participants seront divisés en sections de dix joueurs (selon la cote FQE) qui s'y disputeront un tournoi-rotation. Prix par section: \$30 et \$15. Inscription, \$5. Prière d'apporter son horloge. Le club est situé au 1111 est, boul. de Maisonneuve.

Nouveau club

Les amateurs sont invités à visiter un nouveau club d'échecs qui aura ses locaux au Club Canadien, un club privé du centre-ville. Heures d'été: lundi, mercredi et vendredi soir, à partir de 19h. L'entrée sera gratuite durant l'été (le club sera fermé les deux dernières semaines de ce mois). Le port de la cravate est recommandé mais non indispensable. Adresse: 438 rue Sherbrooke est, au coin de Berri.

Tournoi de la St-Jean

Ce tournoi ouvert tenu à Québec il y a deux semaines a attiré une cinquantaine de participants. Il y avait peu de joueurs de la région métropolitaine, la publicité étant arrivée trop tard pour passer dans les rubriques échiquéennes de Montréal. L'épreuve, qui comportait une bourse totale de \$1,000, a été remportée par Jean Hébert et Paul St-Amand avec un score de 5 points sur six. Le champion du Canada a perdu contre St-Amand, tandis que ce dernier a concédé un point à Renaud Nadeau.

Record mondial

Le maître international suisse Werner Hug a ravi au grand maître tchèque Vlastimil Hort le record mondial de parties simultanées en donnant une exhibition-marathon de 25 heures contre 560

adversaires dans un centre commercial situé à Emmen, une petite ville voisine de Lucerne.

Hug, un étudiant en mathématiques de 27 ans, a gagné 385 parties, annulé 126 et en a perdu 49. Plus de 18,000 personnes ont assisté à cet exploit au cours duquel il a marché plus de 30 kilomètres et effectué en moyenne un coup toutes les cinq secondes.

Coupe d'Europe

La Coupe d'Europe est une prestigieuse épreuve par équipes que se disputent les grands clubs d'échecs d'Europe-Atlantique. Chaque année, ces derniers s'efforcent de présenter leur meilleure formation et, quand cela ne suffit pas, invitent, moyennant des offres alléchantes, des grands maîtres à devenir «membres honoraires» pour défendre leurs couleurs.

La demi-finale de cette année vient de se terminer à Solingen, en Allemagne de l'Ouest. Le Burewstnik de Moscou y a éliminé de justesse le SG Solingen après deux journées de compétition avec un score de 6,5-5,5.

Les joueurs de club local ont remporté le premier tour dimanche par 3,5 à 2,5. Selon la dépêche de l'agence France Presse, les joueurs soviétiques avaient été troublés la veille par la disparition d'un des leurs, le grand maître Lev Alburt, qui dut être remplacé. Selon des rumeurs non confirmées, il aurait demandé l'asile politique à l'ambassade d'Israël à Bonn.

Ce geste d'Alburt, malgré le précédent créé par Kortchnoi, demeure exceptionnel car, à l'encontre des artistes et des athlètes soviétiques, les joueurs d'échecs ont toujours semblé préférer les voies officielles pour émigrer. Nul doute que ses collègues, déjà soigneusement triés, vont désormais

être encore surveillés de plus près lors de leurs séjours à l'étranger.

Le champion des Etats-Unis Lubomir Kavalek s'est distingué au premier échiquier de Solingen en battant à deux reprises l'ancien champion du monde Vassily Smyslov.

L'équipe moscovite rencontrera maintenant en finale le gagnant du match entre Rotterdam (Hol.) et Spartacus (Hongrie).

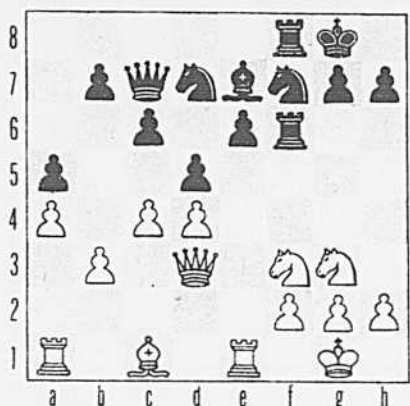
Kortchnoi en Afrique du Sud

Pendant que la bataille autour des boycottages fait rage à la Fidé (pétition de 50 participants de Lone Pine contre le boycottage de Kortchnoi par les Soviétiques; affaire Keene, brouillé avec Kortchnoi, qui s'est récemment vu retirer son invitation à un tournoi en Suisse), le grand maître Viktor Kortchnoi continue de jouer comme un «vice-champion» mondial et a facilement remporté au mois de mai le Grand Prix «Oude Meester», disputé en Afrique du Sud.

Tenu dans quatre grandes villes de ce pays dont la fédération a connu des démêlés avec la Fidé depuis une dizaine d'années, l'épreuve mettait aux prises, outre Kortchnoi, le grand maître allemand Wolfgang Unzicker, le grand maître britannique Anthony Miles et le grand maître américain Anatoly Lein. La tenue décevante de Miles a permis à Unzicker de surprendre en s'emparant dès le départ de la deuxième place, et en étant le seul à sérieusement talonner Kortchnoi durant tout le tournoi. L'Allemand a même réussi à infliger à l'ancien prétendant sa seule défaite dans la neuvième ronde, en gagnant une partie ajournée au cours de laquelle sa position froissait longtemps le précipice.

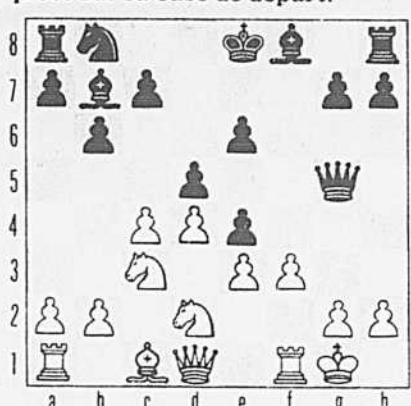
Voici les résultats complets: Kortchnoi (cote internationale 2695), 8,5 points sur 12; Unzicker (2530), 6,5; Miles (2560), 5; Lein (2535), 4. Matches individuels: Kortchnoi-Unzicker, 2 à 2; Kortchnoi-Lein, 3 à 1; Unzicker-Miles, 2, 5-1,5; Unzicker-Lein, 2 à 2; Miles-Lein, 3 à 1.

Les quatre villes où s'est joué le tournoi sont Pretoria, Durban, Cape Town et Johannesburg. Il n'y eut qu'une seule nulle rapide et les participants ont fait preuve de beaucoup de combativité. Après l'épreuve, Kortchnoi a d'ailleurs déclaré que c'était une des plus épuisantes auxquelles il ait jamais pris part, et qu'il est beaucoup plus difficile de jouer ainsi contre des grands maîtres tous les jours que de participer à des tournois internationaux habituels. Ces derniers comptent toujours quelques maîtres de calibre moins fort parmi le peloton, ce qui permet de souffler un peu de temps en temps. On se demande ce qu'aurait dit Kortchnoi s'il avait pris part aux 18 rondes du Tournoi Terre des Hommes!



Voici deux parties de ce tournoi. Dans la première, Kortchnoi bat Miles de la façon la plus naturelle au monde avec les Blancs. Malgré son avance de développement, le

Britannique ne parvient pas à compenser la faiblesse du pion e6 par le contrôle de la colonne f. Il faut admirer la nonchalance de Kortchnoi qui ne sort son fou qu'au 24e coup, et qui donne le coup de grâce en remettant cette pièce sur sa case de départ!



L'autre partie montre un exemple classique de ce qui risque d'arriver après une sortie prématurée de la dame. Lein, avec les Blancs, sacrifie très tôt ses deux pions centraux en échange d'une initiative qui s'amplifie de plus en plus grâce au harcèlement systématique de la dame noire par ses pièces mineures. Les Noirs parviennent à finalement échanger la malheureuse, mais ils ont déjà perdu toute leur avance matérielle et leur position en ruine s'écroule rapidement.

Kortchnoi-Miles

Défense Slave

1	d4	d5
2	c4	c6
3	Cf3	Cf6
4	e3	Ff5
5	Fd3	Fxd3
6	Dxd3	e6
7	0-0	Cbd7
8	Cbd2	Fe7
9	Td1	0-0

10	e4	a5
11	a4	Dc7
12	E5	Ce8
13	b3	f5
14	exf6	Txf6
15	Cf1	Cd6
16	Cg3	Taf8
17	Te1	Cf7
18	Ch5	Tf5
19	Cg3	Tf6
20	cxd5	cxd5
21	Ch5	Tf5
22	Txe6	Txf5
23	Txe7	Cd8
24	Fa3	Txf3
25	Dxf3	Dxh2
26	Rf1	Cf6
27	Te8	Rf7
28	Tf8	Rg6
29	g4	Tg5
30	Fe1	Abandon

Lein-Miles

Défense Oust-Indienne

1	c4	b6
2	d4	e6
3	Cf3	Cf6
4	e3	Fb7
5	Fd3	Ce4
6	Cc3	f5
7	Fxe4	fxe4
8	Cd2	Dg5
9	0-0	d5
10	f3	Dxe3
11	Rh1	Dxd4
12	fxe4	Cx6
13	Ch5	De5
14	exd5	0-0-0
15	Cf3	Dh5
16	Cg5	Dxd1
17	Txd1	Td7
18	Cxe6	Cc5
19	Ff4	Ce4
20	Td4	Cd6
21	Cxa7	Rb8
22	Cc6	Fxc6
23	dx6c	Tf7
24	Te1	h6
25	c5	bxc5
26	Cxc5	g5
27	Cd7	Rc8
28	Ta4	Rd8
29	Ta8	Abandon

le bridge

PAR EMILE QUINTAL (collaboration spéciale)

Quand, après avoir jeté un coup d'oeil sur les cartes du mort étalées, le déclarant se rend compte qu'à moins d'imprévu le succès de son contrat est assuré, voire même avec une levée additionnelle suivant la position de certaine carte adverse, il comprend facilement qu'il n'obtiendra ainsi, au mieux, qu'une marque moyenne. Pour faire mieux, il lui est toujours loisible de chercher un moyen d'éliminer une perdante de plus que ses concurrents aux autres tables. C'est ce que fit, dans un important tournoi, un des exécutants du contrat normalement atteint.

Donneur: Est.
Aucun côté vulnérable.

Nord	
♠	RDV54
♥	A86
♦	V1096
♣	8
Ouest	
♠	1093
♥	10732
♦	A85
♣	952
Sud	
♠	A82
♥	RDV4

Les enchères:	
Est	Sud
1 SA	2 Co
2 Pi	3 SA
4 Pi	4 Pi

Entame: le dix de pique.
A l'ouverture d'enchère de son coéquipier à un sans atout, Nord répondit par une déclaration conventionnelle connue sous le nom de «transfert d'enchère d'après Jacoby» demandant à Sud d'annoncer la couleur immédiatement supérieure; ce que fit son partenaire qui, après la surenchère de son vis-à-vis à trois sans atout, remplaça la manche à pique, craignant évidemment, non sans raison, les carreaux adverses.
La première levée alla au roi d'atout du mort qui revint du huit de trèfle pour permettre au déclarant de tenter avec succès l'impassé de sa dame. La continuation du sept de la même couleur fut coupée par le quatre de pique de Nord et le reste des atouts furent défilés, puis Sud en fit autant de la deuxième majeure. Mais après la neuvième levée il ne restait plus

dans les mains des quatre antagonistes que les cartes ci-dessous énumérées:

Nord	
♠	—
♥	—
♦	V1096
♣	—
Ouest	
♠	—
♥	10
♦	A8
♣	9
Est	
♠	—
♥	—
♦	RD
♣	R10
Sud	
♠	—
♥	V
♦	4
♣	AV

Quand le déclarant joua son valet de coeur, son flanc droit fut fort embarrassé quant au choix de la défausse; en effet, s'il laisse aller sa dame de carreau, le retour du quatre de carreau, si son coéquipier le laisse filer vers son roi, l'oblige à revenir d'un de ses deux trèfles vers la fourchette as-valet de Sud; et si c'est Ouest qui prend la levée de carreau il lui faut concéder les deux dernières levées au mort s'il revient d'un carreau, ou bien revenir de son neuf de trèfle, ce qui permet au

déclarant de s'emparer des deux dernières levées avec son as et son valet de cette couleur. D'une façon comme de l'autre, la manche à pique est réussie avec deux levées additionnelles, un remarquable succès attribuable à l'habileté de Sud dans la manipulation des cartes de son côté. Il est bien entendu qu'une entame de l'as de carreau avec continuation de la couleur aurait assuré les deux premières levées à Ouest et Est; mais ceci est une autre histoire.

Le bridge à Mon Club Enrg

Ouvert tous les jours de 13h 30 à minuit, le cercle de bridge connu sous le nom de Mon Club Enrg, 10805, rue Millen, tient des séances de bridge-duplicate tous les mardis et jeudis, à 20 heures, ainsi que le dimanche, à 13h 30. Il tient également un tournoi spécial pour les débutants le premier samedi de chaque mois, à 13h 30. Pour renseignements additionnels: M. G. Falardeau, tél.: 354-8582.

Résultats des récentes rencontres: 14 juin: 1ers, Nord-Sud, Mmes G.-M. Saint-Laurent et E.

Martel; Est-Ouest, MM. J. Denis et R. Tranquille; 2es, Nord-Sud, MM. J. et A. Bélair; Est-Ouest, MM. M. Jodoin et M. Martin. 16 juin: équipes de quatre bridgeurs, 1ers, Mme Lise Hébert et M. G. Falardeau, Mme Blanche Duguay et MM. J.-M. Raynault et R. Faucher. 19 juin: 1ers, MM. L. Pilon et R. Crépeau; 2es, Mme T. Dumaine et M. R. Faucher. 21 juin: 1ers, Nord-Sud, MM. A. et J. Bélair; Est-Ouest, MM. P. Laurin et P. Richard; 2es, Nord-Sud, MM. D. Roussel et R. Crépeau; Est-Ouest, Mme G. Lafleur et M. G. Lespérance. 24 juin: 1ers, Mme Blanche Duguay et M. M. Senécal; 2es, Mme Lise Hébert et M. H. Lebrun.

Au Cercle des Mille Iles

Il y a un tournoi de bridge tous les jeudis, à 20 heures, au Cercle de bridge des Mille Iles, 1065, boulevard Pie X (angle Cardinal) à Laval (Chomedey). Renseignements: M. Jean DeSerres, tél.: 688-3572.

Lors des deux dernières séances, les gagnants ont été: 22 juin: 1ers, Nord-Sud, MM. L. Beausoleil

et Y. Bonami; Est-Ouest, Mme G. Voyer et M. G. Lacroix; 2es, Nord-Sud, MM. C. A. Edwards et H. T. Richards; Est-Ouest, MM. Y. Pageau et D. Doston. 28 juin: 1ers, Nord-Sud, Mme P. Handfield et M. G. Côté; Est-Ouest, MM. D. Lacroix et R. Boucher; 2es, Nord-Sud, MM. R. Desrochers et R. Leduc; Est-Ouest, MM. D. Doston et Y. Pageau.

Le bridge à l'Activité culturelle du Bois-de-Boulogne, le vendredi

Le Cercle de bridge de l'Activité culturelle du Bois-de-Boulogne, tient une rencontre de bridge-duplicate tous les vendredis, à 19h 30, à 10555, rue Bois-de-Boulogne, juste au sud du boulevard Henri-Bourassa, une rue à l'est du boulevard l'Acadie. Comme on le sait ce cercle se distingue en n'admettant que les non-fumeurs à ses tournois. Renseignements additionnels: M. Michel Frankland, tél.: 332-4913.

Le 22 juin, les vainqueurs ont été: 1ers, MM. J. Desroches et R. Faucher; 2es, Mmes S. Samson et J. Hébert.

les timbres et leur histoire

PAR DENIS MASSE

Après New York et Genève, Vienne devient un centre postal de l'ONU

Des inscriptions en langue allemande et des dénominations exprimées en schillings autrichiens, telles sont les caractéristiques nouvelles de timbres des Nations unies qui paraîtront le 24 août prochain.

Ces nouveaux timbres seront ceux de la nouvelle administration autrichienne des Nations unies à Vienne, qui viennent s'ajouter aux administrations newyorkaise et suisse.



Les timbres prévus présentent les nouveaux édifices construits pour l'ONU à Donaupark, à Vienne, ainsi que des sujets utilisés antérieurement mais apparaissant maintenant dans des couleurs différentes.



Les édifices actuellement en cours de construction abriteront principalement, lorsqu'ils seront terminés, l'AIEA, qui est l'Agence internationale de l'énergie atomique, et l'UNIDO, qui est l'Organisation des Nations unies pour le développement industriel. Depuis 1955, le gouvernement autrichien a beaucoup fait pour faire de Vienne un centre de conférences internationales. Le gouvernement a aussi offert généreusement à plusieurs organisations internationales d'établir leur siège principal à Vienne.

De nombreuses conférences internationales ont été tenues dans la capitale autrichienne et deux organisations majeures du

système de l'ONU, l'AIEA et l'UNIDO, y ont établi leurs quartiers généraux permanents en 1956 et 1966 respectivement.

L'entente intervenue entre le gouvernement de l'Autriche et les Nations unies pour l'impression et la vente des timbres des Nations unies en dénominations autrichiennes est semblable aux contrats qui ont été conclus en 1950 et en 1968 avec l'Administration postale des Etats-Unis et les PTT suisses respectivement.

Tout comme les timbres des Nations unies exprimés en devises américaines et suisses qui, dans chacun des cas, ne doivent servir qu'au courrier posté du quartier général de l'ONU à New York et au Palais des Nations à Genève, les nouveaux timbres en dénominations autrichiennes ne seront valides que pour le courrier posté au Centre international de Vienne.

Tous les nouveaux timbres, imprimés au nombre de 3,500,000 exemplaires, ont été imprimés chez Helio Courvoisier, en Suisse.

ACHAT de TIMBRES - COLLECTION
plus haut prix payé
VENTES: jusqu'à 60% d'escompte
SERVICE PHILATELIQUE DE MONTRÉAL
C.P. 444 Rosemont, Mtl. H1X 3C6
Tél.: 1 (514) 259-5557

LE MARCHÉ PHILATELIQUE DE MONTRÉAL

TOUT pour le PHILATELISTE
• Plus de 30,000 timbres exposés
• Service par courrier
• Service de nouvelles pour plus de 30 pays
2805 est, rue Bélanger, Montréal
Tél.: 721-3531



À bord du train seulement

Dans toutes les localités canadiennes où va s'arrêter le Train de la Découverte, un cachet d'obliteration spécial sera apposé sur des plis-souvenirs.

Ce cachet bilingue portera le symbole du Train de la Découverte, le nom de l'agglomération visitée et la date de l'escala. Là où la collection des cachets se corse, c'est que seules les personnes qui visiteront le train pourront obtenir le cachet et que celui-ci ne sera disponible dans aucun bureau de poste du pays ni par commande postale.

Il va sans dire que la collection complète des cachets de la présente tournée sera difficile à réaliser et pourra valoir cher au marché des chasseurs de souvenirs.

Le cachet d'obliteration sera apposé seulement sur des enveloppes affranchies.

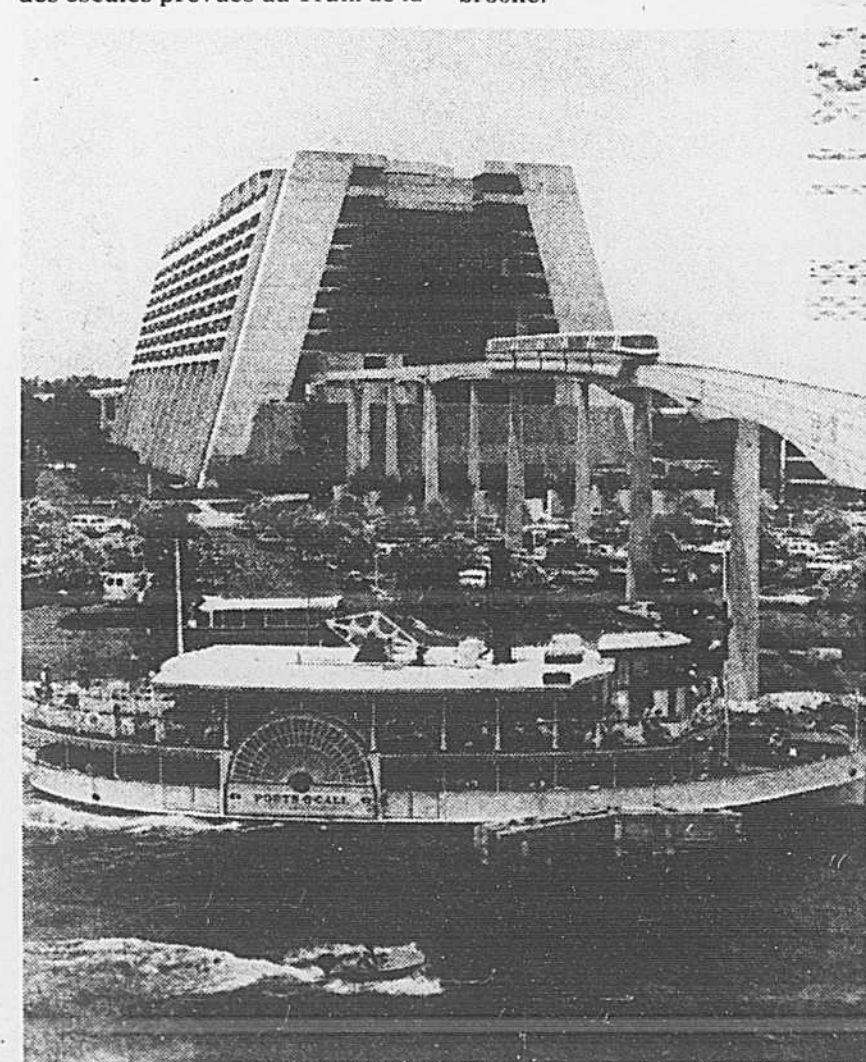
Le train, exposition ambulante qui donne un aperçu du développement du Canada à travers les âges, permettra aux habitants de petites agglomérations et de loca-

lités isolées de voir des expositions qu'ils n'auraient jamais pu voir qu'en visitant une grande ville du Canada.

Pour ceux que cette chasse aux cachets intéresse, voici un aperçu des escales prévues du Train de la

Découverte au Québec:

16 au 18 août: Rouyn-Noranda; 20 août: Roberval; 21 au 25 août: Chicoutimi; 28 au 30 août: Rimouski; 19 au 22 octobre: Sainte-Foy et du 24 au 27 octobre: Sherbrooke.



À Disney World, en Floride, les visiteurs n'auront pas de problème d'essence puisqu'ils auront le choix de prendre le bateau ou le minirail pour atteindre le site de Disney. Ceux qui voudront partir de Montréal pour aller en Floride en voiture n'auront cependant pas autant de chance.

VENEZ VISITER L'EXPOSITION TIMBRES-MONNAIE
De 10 A.M. à 6 P.M. — ANTIQUITÉS
8 juillet 1979
HÔTEL WINDSOR
1170, rue Peel
Montréal, Québec
22 juillet 1979
HÔTEL WINDSOR
1170, rue Peel
Montréal, Québec
30 MARCHANDS À VOTRE SERVICE — ENTRÉE LIBRE

La Station de recherches de Saint-Jean

Ce sont de jeunes pommiers nains que l'on voit dans ces bechers. Ces plants baignent leurs racines dans une culture de tissus et cette façon de multiplier les plantules de pommiers, utilisée à la Station de Saint-Jean, permet d'éviter les maladies virales.



photos Paul-Henri Talbot, LA PRESSE

Pendant que la terre noire s'évapore

Révolution dans la pomiculture



Denis DION

Si à la ferme provinciale de St-Hyacinthe, comme nous l'avons vu la semaine dernière, on se sert de pièges à phéromone pour capturer des pyrales du maïs, à la station fédérale de recherches de Saint-Jean on produit des oeufs de ce papillon par millions chaque année. C'est d'ailleurs le seul endroit au Canada où on fait ce genre de production massive et le responsable de cette activité, M. Marcel Hudon, en est très fier.

«Ces oeufs de pyrales que nous expédions chaque année aux quatre coins de l'Amérique servent aux recherches effectuées dans les laboratoires privés et publics sur la résistance de certaines variétés de maïs-grain et de maïs sucré à la pyrale», précise M. Hudon. Ainsi, il y a deux semaines, 40.000 oeufs ont été envoyés par la poste à différents centres de recherches et précédemment, 10.000 oeufs avaient été expédiés par avion aux États-Unis. Ce commerce de vente d'oeufs de pyrales (ça se vend \$45 le mille masses d'oeufs, et chaque masse comprend entre 20 et 25 oeufs) permet à la Station de Saint-Jean, qui relève

du ministère fédéral de l'Agriculture, de recueillir entre \$4.000 et \$5.000 par année, sommes qui servent à engager des étudiants pour veiller à cette production.

Petit pommier, grand rendement

Pour importantes que soient, au point de vue économique, la culture du maïs et les recherches qui en découlent, la pomiculture, qui produit des revenus de \$20 à \$25 millions par année, n'est certes pas à négliger non plus. A cet égard, plusieurs recherches qui se poursuivent à Saint-Jean pourraient bien changer l'aspect de cette culture que l'on retrouve dans cinq régions du Québec, soit celles de Rouville, Huntingdon, Deux-Montagnes, Montmorency et Mississiquoi.

L'un des spécialistes de la pomiculture à Saint-Jean, M. Raymond Granger, nous fait entrevoir les changements à venir: «Chaque année, lorsque vient le temps de la récolte, les pomiculteurs font face au même problème, soit celui de la main-d'oeuvre. Or, ce problème est dû en partie au fait que les arbres sont trop gros et requièrent un équipement encombrant qui empêche de recourir à une main-d'oeuvre qui pourrait être disponible et qui est constituée de femmes et d'enfants. Une des solutions que nous préconisons consiste donc à planter des pommiers nains qui facilitent la cueillette, offrent une meilleure production à l'acre et sont plus faciles d'entretien.»

Les recherches entreprises par la Station Saint-Jean sur les pommiers nains se font à Saint-Jean même mais également dans une sous-station située à Frelighsburg, près de la frontière du Vermont. Là, on dispose de 2.500 arbres en production et d'environ 25.000 pommiers au total pour étudier la formation du pommier, le système de tuteur, l'emploi de greffes «nanisantes», l'utilisation des minéraux comme fertilisants. On cherche également à obtenir des greffes «nanisantes» qui soient rustiques, précoces, compatibles avec les variétés populaires et que l'on peut reproduire facilement. A ce sujet, il semble qu'un nouveau porte-greffe, «Ottawa 3», offre des possibilités intéressantes.

Maladies du pommier

Mais si l'on cherche à produire des pommiers plus productifs et plus «pratiques», on veut également s'assurer qu'ils seront plus résistants à la tavelure, une maladie qui absorbe les deux tiers des coûts de protection dans les vergers.

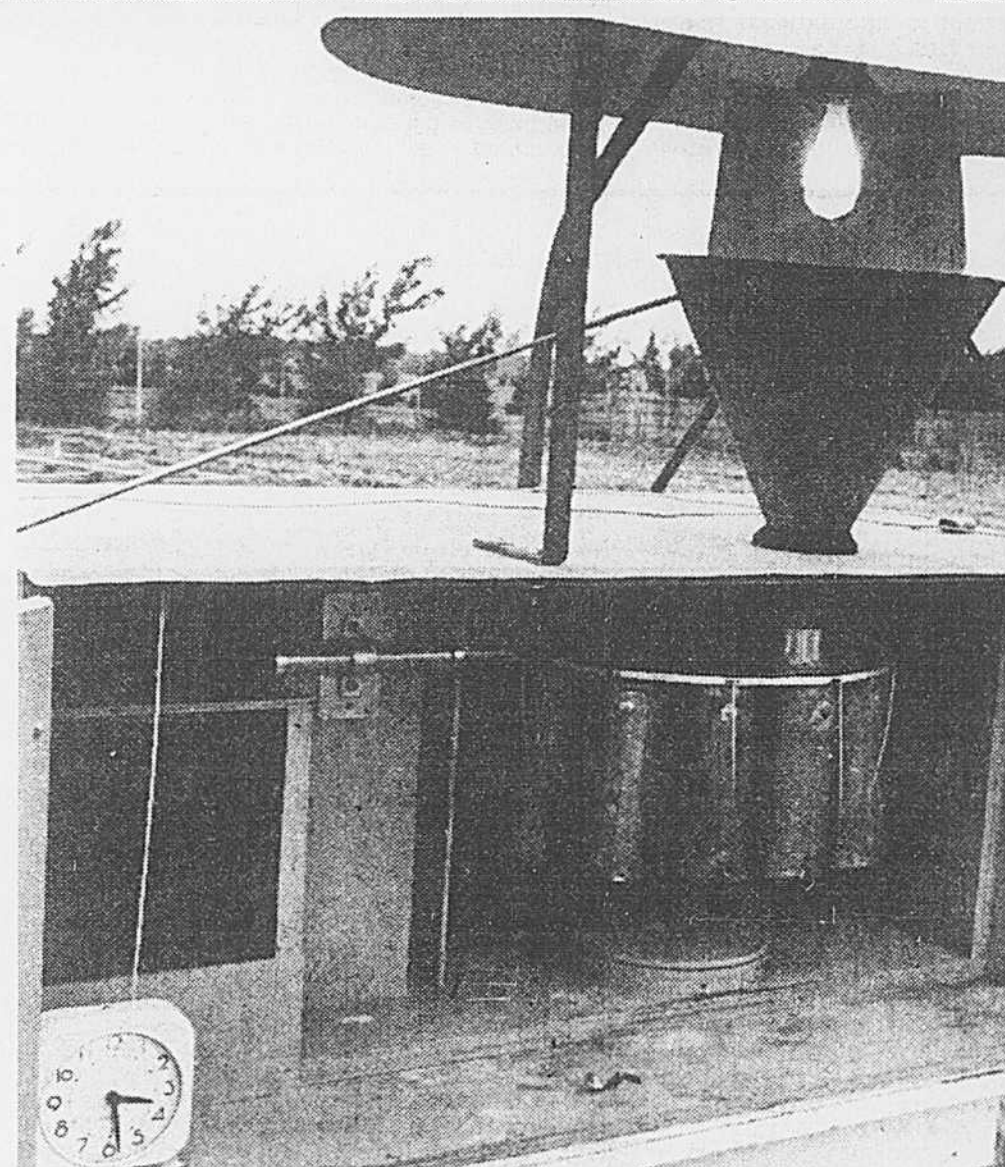
«La tavelure, explique M. Louis Coulombe, phytopathologiste, est la maladie la plus importante du pommier et elle est causée par un champignon. Ce champignon suit le cycle suivant: il se loge d'abord sur les vieilles feuilles du printemps et lorsque les conditions idéales pour la reproduction sont réunies (une température entre 55 et 75 degrés, une humidité de 100%), les spores du champignon sont propulsées dans les airs et transportées par le vent sur des distances allant de 3 à 500 pieds, envahissant ainsi les arbres avoisinants. Les spores produisent alors des taches sur les feuilles, dont elles peuvent provoquer la chute, et provoquent également des fendillements et des craquelures sur les fruits, qui deviennent impropres à la vente.» L'un des buts de la recherche qui porte sur ce problème vise donc à produire de nouvelles variétés de pommiers résistants à la tavelure, qui se traite à l'heure actuelle à l'aide de fongicides.

Autre maladie du pommier: la brûlure bactérienne. On la trouve au printemps sur les pommiers dont les branches suintent. La distribution des bactéries responsables de cette maladie se fait par les insectes, la pluie, le vent et les outils qui servent à la taille des arbres. L'infection se produit également au moment de la floraison et, dans ce cas, ce sont les abeilles qui véhiculent le mal. Cette maladie, qui fait l'objet de recherches à Saint-Jean, provoque le brunissement des feuilles et la formation d'un chancre sur le bois annuel, chancre qui peut faire son chemin jusqu'au tronc. C'est une maladie grave dont on peut venir à bout par l'émondage et le traitement aux antibiotiques au moment de la floraison.

Il y aurait lieu de parler également des insectes (acariens, cochenille virgule, pucerons et arthropodes) qui s'attaquent au pommier et que l'on étudie à Saint-Jean mais les champs d'activité sont si nombreux dans cette station qu'il faut vite passer à d'autres recherches.

De la terre noire qui s'évapore

L'une de ces études est consacrée aux sols organiques, à la terre noire que l'on trouve dans le sud-ouest de la région montréalaise et dans laquelle on cultive surtout les légumes à racines: oignons, carottes, laitue, céleri.



Cet appareil mis au point par un ancien employé de la Station de Saint-Jean sert à recueillir différents insectes volants à diverses heures du jour et de la nuit. Un dispositif relié à un réveille-matin permet de faire tourner les réceptacles à intervalles réguliers, et le nombre d'insectes recueillis de la sorte fournit aux chercheurs des indices sur leur activité à différentes périodes du jour.

«Cette terre noire», dit M. André Bélanger, spécialiste des sols, «contient 85% de matières organiques. C'est donc un sol très productif mais il a cette propriété de «brûler», de se volatiliser en se transformant en gaz carbonique. C'est un sol friable qui provient de la décomposition relativement rapide des plantes, des arbres, etc., et qui a un pH acide.» Si les sols organiques se volatilisent, c'est en bonne partie dû au fait qu'ils sont meubles, friables. A plus ou moins long terme, cette caractéristique peut avoir des conséquences désastreuses pour les cultivateurs qui ont des terres noires, puisque ces dernières «s'évaporent» à raison d'un ou deux pouces par année!

Pour étudier de plus près cette curieuse terre noire, la Station de Saint-Jean a acquis dernièrement une pièce de sol organique vierge à Farnham où l'on a installé un laboratoire dont la partie souterraine sert à recueillir les eaux provenant de la surface, eaux dont on extrait les minéraux pour fins d'étude. Par ces recherches, on veut découvrir les moyens de ralentir la décomposition et l'affaissement des sols organiques et on songe à les rendre moins acides en utilisant du cuivre, au lieu de la chaux, comme le veut la pratique traditionnelle.

La «fluidité» des sols organiques a également des conséquences sur l'utilisation des insecticides. Ceux-ci ont en effet tendance à rester actifs moins longtemps en terre noire en raison du phénomène de volatilisation particulier aux sols organiques. On étudie donc la quantité d'insecticides nécessaires dans ces sols pour contrôler des populations d'insectes (en particulier la mouche de l'oignon), les caractéristiques qui influencent la décomposition des insecticides, leur durée de vie, etc.

Etudes sur les nématodes

Plusieurs chercheurs de la Station de Saint-Jean s'intéressent, comme nous l'avons vu, à divers insectes suscep-

bles de causer des dommages à différentes récoltes et l'un d'eux, M. Guy Bélair, a un faible pour les nématodes, des invertébrés vermiformes qui vivent dans le sol. «Certains de ces nématodes, précise M. Bélair, sont des parasites qui s'attaquent aux racines des plantes. Ainsi, le nématode cécidogène a un goût particulier pour les racines de carottes. En s'attaquant à la jeune racine de carotte, elle modifie la forme de celle-ci, la rend fourchue, trapue, inutilisable sur le marché des légumes.» Selon M. Bélair, c'est la monoculture qui est la grande responsable de ce problème. En effet, si un cultivateur utilise toujours le même champ pour y cultiver ses carottes, il provoque de cette façon, au fil des années, un accroissement de la population des nématodes cécidogènes qui vont éventuellement rendre sa récolte inutilisable. Pour en savoir plus long sur ce parasite, M. Bélair et son équipe étudient donc l'écologie de l'animal, sa survie à l'hiver, la lutte chimique pour le combattre et les diverses variétés de carottes qui pourraient s'avérer résistantes à ces parasites.

En ce qui concerne les pommiers, les recherches portent plus particulièrement sur le nématode des lésions et les nématodes dague, que l'on retrouve dans la plupart des vergers du Québec. «Le nématode des lésions, explique M. Bélair, est friand des racines du pommier. Une fois qu'il s'y est installé, il provoque une pourriture et diminue le volume des racines, préparant ainsi le terrain pour les champignons qui causent un noircissement des racines.»

Ces recherches sur les nématodes sont en cours à Saint-Jean depuis deux ans seulement, et selon M. Bélair, elles ont été entreprises à la demande des producteurs de pommes qui veulent connaître les moyens de se défendre contre ces parasites. On effectue donc à l'heure actuelle des études sur différents agents chimiques susceptibles de combattre les nématodes, tout en recherchant des variétés de pommiers résistantes à ces parasites.



A la sous-station de l'Acadie, qui relève de la station fédérale de Saint-Jean, ces employés répandent des insecticides sur des choux qui servent à des expériences sur la répression des parasites des crucifères.