


Information
sur le marché
du travail **imt**

**BULLETIN RÉGIONAL
SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL
EN MONTÉRÉGIE**

1^{er} trimestre 2003 - Volume 23, numéro 1

Emploi
Québec 

Publication réalisée par
la Direction de la planification, du partenariat
et de l'information sur le marché du travail
d'Emploi-Québec Montérégie

Direction

Richard St-Pierre

Recherche et rédaction

Hélène Fortin

Soutien Technique

Pierre Tremblay

Secrétariat et mise en page

Julie Piette

Abonnement et changement d'adresse:
Emploi-Québec Montérégie
Téléphone: (450) 773-7463 ou 1 866 740-2135 poste 303
Télécopieur: (450) 773-3614
Courriel: julie.piette@mess.gouv.qc.ca

Publication disponible sur le site Internet: <http://emploiuebec.net/francais/imt>
Une fois sur le site appuyez sur Région / Montérégie / Publication.

Dépôt légal : premier trimestre 2003
Bibliothèque nationale du Québec
Bibliothèque nationale du Canada
ISSN 1180-4572

AVANT-PROPOS

Depuis la mise en place des services publics d'emploi au Québec, Emploi-Québec a développé une gamme de produits d'information sur le marché du travail (IMT) entourant les services de placement, d'orientation et de counseling ainsi que des produits d'IMT nécessaires à la planification et à la programmation des mesures actives d'emploi. L'IMT comprend un ensemble d'études, d'analyses et de données nécessaires aux niveaux national, régional et local pour favoriser un meilleur appariement entre l'offre et la demande de main-d'œuvre.

Dans un contexte où l'économie est en constante mutation, il apparaît nécessaire d'obtenir régulièrement une lecture, la plus fidèle possible, des principaux événements touchant une région et leurs impacts sur le marché du travail. Le *Bulletin régional sur le marché du travail* tente, par son contenu, de répondre à cet impératif de mieux connaître la réalité du marché du travail de la région.

Nous espérons que cette publication permettra à tous les intervenants et personnes intéressées à la création d'emplois et à la lutte au chômage de suivre plus facilement l'évolution du marché du travail en Montérégie.

Directeur régional

JEAN-GUY LEBLANC

TABLE DES MATIÈRES

PREMIER TRIMESTRE 2003

Note	7
Faits saillants	9
Section 1.	
La conjoncture.....	11
Le marché du travail.....	12
Section 2. Tableaux et graphiques trimestriels 17	
Tableau 1: Principaux indicateurs du marché du travail	18
Tableau 2: Comparaisons interrégionales	19
Tableau 3: Principaux indicateurs selon le sexe et l'âge	20
Tableau 4: Emploi par secteur d'activité.....	21
Tableau 5: Emploi par grand groupe professionnel	22
Tableau 6: Emploi par secteur d'activité pour l'ensemble du Québec.....	23
Tableau 7: Prestataires de l'assurance-emploi selon la MRC et les centres locaux d'emploi (CLE) en Montérégie	24
Tableau 8: Prestataires de l'assurance-emploi selon les régions économiques et l'ensemble du Québec .	25
Tableau 9: Prestataires de l'assistance-emploi selon la MRC et les centres locaux d'emploi (CLE) en Montérégie	26
Tableau 10: Prestataires de l'assistance-emploi selon les régions économiques et l'ensemble du Québec.....	27
Tableau 11: Principaux projets d'investissement en cours ou annoncés	28
Tableau 12: Mises à pied annoncées	36
Graphiques 1 et 2: Taux de chômage et variation annuelle de l'emploi selon la région (%)	38
Graphiques 3 et 4: Taux d'emploi et taux de chômage (%) .	39
Graphiques 5 et 6: Emploi à temps plein et à temps partiel Emploi selon l'âge et le sexe	40
Annexe: Liste des 20 centres locaux d'emploi (CLE) de la Montérégie	41

LEXIQUE

Population de 15 ans et plus:

Toutes les personnes âgées de 15 ans et plus, résidant au Québec, à l'exception des personnes vivant dans les réserves indiennes, des pensionnaires d'institutions et des membres des Forces armées.

Population active:

Nombre de personnes, parmi la population de 15 ans et plus, au travail ou en chômage.

Emploi:

Nombre de personnes qui habitent une région et qui travaillent, peu importe le lieu. Cette définition correspond à celle des personnes occupées utilisée par l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada.

Chômeurs:

Personnes qui sont sans emploi et qui se cherchent activement un emploi.

Taux de chômage:

Nombre de chômeurs
_____ x 100
Population active

Taux d'activité:

Population active
_____ x 100
Population de 15 ans et plus

Taux d'emploi:

Emploi
_____ x 100
Population de 15 ans et plus

Note: Pour des définitions plus détaillées, voir Statistique Canada, *La Population active*. Mensuel. N° 71-001.

NOTE

Mise en garde méthodologique sur les estimations régionales sur le marché du travail¹

Les estimations régionales sur le marché du travail se distinguent à plusieurs égards des données canadiennes et québécoises sur l'emploi et le chômage diffusées mensuellement par *Statistique Canada* et tirées de *l'Enquête sur la population active*. Les estimations dont font part mensuellement les médias sont **désaisonnalisées**, ce qui veut dire qu'elles sont corrigées des variations saisonnières afin de rendre les données comparables avec celles de n'importe quel autre mois de n'importe quelle année. Les estimations régionales sont, quant à elles, des données brutes. *Statistique Canada* ne désaisonnalise pas ces données. Comme les niveaux d'emploi et de chômage varient en fonction de la période de l'année, on ne peut donc comparer les estimations régionales d'un mois qu'avec celles du mois correspondant des années antérieures.

Les estimations régionales se distinguent également des estimations québécoises mensuelles **non désaisonnalisées** en ce que les premières sont des **moyennes mobiles trimestrielles**. Ainsi, l'estimation du taux de chômage d'avril pour Chaudière-Appalaches est en réalité une estimation du taux de chômage moyen de cette région pour les mois de février, mars et avril. L'estimation de mai correspondra au taux moyen de mars, avril et mai. Cette façon de faire a été introduite par *Statistique Canada* en 1991 afin de réduire les fluctuations mensuelles des estimations régionales occasionnées par la faible taille de l'échantillon à partir duquel sont produites ces estimations.

Malgré l'établissement de moyennes mobiles trimestrielles, les estimations régionales demeurent entachées de marges d'erreur élevées à cause de cette faible taille de l'échantillon. Celui-ci, qui est de 10 567 ménages pour l'ensemble du Québec, varie, selon les régions, de 265 ménages à Laval à 1 387 ménages en Montérégie. *Statistique Canada* a estimé les marges d'erreur pour les régions du Québec à partir des estimations moyennes de janvier à juin 2000².

Selon ces estimations, comme on peut le voir au tableau qui suit, lorsque le taux de chômage **non désaisonné** estimé pour le Québec pour un trimestre donné est de 8,9 %, il y a 67 % de chances que le taux réel, qu'on observerait si l'on recensait tous les ménages du Québec, se situe entre 8,7 % et 9,2 %. Lorsque l'on veut hausser à 90 % l'intervalle de confiance, les bornes inférieure et supérieure sont respectivement de 8,5 % et 9,4 %, ce qui signifie qu'il y a 90 % de probabilité que le taux réel se situe entre ces bornes.

¹ André Grenier, économiste à la Direction de la planification et de l'information sur le marché du travail d'Emploi-Québec.

² La période part de la moyenne mobile de trois mois de novembre 1999 à janvier 2000 jusqu'à celle d'avril à juin 2000.

Pour les estimations régionales, la marge d'erreur s'accroît considérablement. Ainsi, une estimation du taux de chômage de 23,1 % pour la Gaspésie—Îles-de-la-Madeleine signifie qu'il y a une probabilité de 67 % que le taux de chômage de cette région se situe entre 21,1 % et 25,1 %. L'intervalle de confiance à 67 % pour cette région est donc dans ce cas-ci de 4 points de pourcentage. Une variation du taux de chômage de 2 points dans un sens ou dans l'autre ne peut alors être considérée statistiquement significative avec un tel intervalle de confiance. À Montréal, où l'échantillon est plus important, un taux estimé de 9,0 % se situe en réalité entre 8,2 % et 9,8 %, deux fois sur trois.

INTERVALLES DE CONFIANCE DES ESTIMATIONS RÉGIONALES DU TAUX DE CHÔMAGE

Région	Taille de l'échantillon	Taux de chômage moyen*	Intervalle de confiance à 95 %		Intervalle de confiance à 90 %		Intervalle de confiance à 67 %	
			Borne inférieure	Borne supérieure	Borne inférieure	Borne supérieure	Borne inférieure	Borne supérieure
Gaspésie—Îles-de-la-Madeleine	432	23,1	19,2	27,0	19,8	26,4	21,1	25,1
Bas-Saint-Laurent	432	11,0	8,4	13,5	8,8	13,1	9,7	12,2
Capitale-Nationale	914	9,9	8,0	11,8	8,3	11,5	8,9	10,9
Chaudière-Appalaches	462	6,2	4,7	7,7	4,9	7,4	5,4	6,9
Estrie	910	9,0	6,8	11,2	7,2	10,8	7,9	10,1
Centre-du-Québec	305	10,9	6,4	15,3	7,2	14,5	8,6	13,1
Montérégie	1 387	6,7	5,6	7,9	5,8	7,7	6,2	7,3
Montréal	1 139	9,0	7,4	10,7	7,7	10,4	8,2	9,8
Laval	265	7,5	5,1	9,9	5,5	9,5	6,3	8,7
Lanaudière	553	7,2	5,2	9,2	5,6	8,9	6,2	8,2
Laurentides	595	7,2	5,1	9,2	5,4	8,9	6,1	8,2
Outaouais	685	8,0	6,1	9,9	6,4	9,6	7,1	9,0
Abitibi-Témiscamingue	471	12,5	9,3	15,7	9,8	15,2	10,9	14,1
Mauricie	881	11,6	9,4	13,7	9,8	13,4	10,5	12,7
Saguenay—Lac-Saint-Jean	732	11,6	8,7	14,5	9,2	14,0	10,1	13,0
Côte-Nord et Nord-du-Québec	404	14,6	6,9	22,2	8,2	20,9	10,7	18,4
Ensemble du Québec	10 567	8,9	8,4	9,5	8,5	9,4	8,7	9,2

Source : Statistique Canada.

* Selon les moyennes mobiles de trois mois de janvier à juin 2000.

La marge d'erreur élevée des estimations trimestrielles régionales doit inciter l'utilisateur à interpréter ces estimations avec circonspection. Celui-ci doit garder à l'esprit qu'une variation d'une estimation dans un sens, si elle est inférieure à ce qui est expliqué par le coefficient de variation, peut en réalité camoufler une variation en sens contraire.

Montérégie
Premier trimestre 2003
FAITS SAILLANTS

En dépit d'une croissance économique qui s'annonce encore forte au Québec pour le premier trimestre de l'année, le rythme de croissance de l'emploi en Montérégie a commencé à donner des signes de ralentissement. La Montérégie affiche une hausse de 1 700 (+0,3 %) emplois entre le premier trimestre de 2003 et le premier de 2002. Le Québec a de nouveau connu une forte création d'emplois, avec 108 100 (+3,1 %) personnes occupées de plus qu'au premier trimestre de 2002.

La Montérégie affiche une progression de 2 500 postes de plus à temps plein et une diminution de 900 emplois à temps partiel. La baisse de l'emploi manufacturier a probablement incité plusieurs personnes à se retirer du marché du travail, la population active ayant légèrement fléchi. Le nombre de chômeurs a diminué fortement (-5 000 ou -7,5 %), entraînant un recul du taux de chômage de 9,1 % à 8,5 %. Le taux de chômage au Québec a fléchi à 9,5 %,

Au premier trimestre de 2003, les femmes ont connu une progression de 10 300 emplois (+3,4 %) par rapport au premier trimestre de 2002, alors que les hommes en perdaient 8 700 (-2,4 %). Pour les femmes, l'emploi s'apprécie depuis juin 2001 alors que, chez les hommes, il connaît un premier repli depuis septembre 2001.

Les personnes de 15 à 29 ans ont perdu des postes (-7 700) après avoir affiché deux hausses trimestrielles consécutives. La baisse de 17 500 (-6,8 %) personnes dans cette cohorte nous semble difficile à expliquer. Les personnes de 30 ans et plus ont bénéficié d'une hausse de 9 200 (+1,8 %) emplois, ce qui constitue leur plus faible progression depuis septembre 2001. Une hausse de 27 000 personnes (+3,3 %) dans ce groupe a contribué à réduire légèrement leur taux d'emploi (61,6 %), malgré les gains d'emplois. L'augmentation de la population est entièrement absorbée par la population de 45 et plus, ce qui traduit bien le vieillissement de la main-d'œuvre.

La fabrication de biens, qui comprend les secteurs de l'agriculture, les services publics, la construction et tout le manufacturier, a affiché un recul de 10 300 postes au premier trimestre de 2003 par rapport à la même période de 2002. Cependant, les services ont créé 12 000 emplois, permettant ainsi à la Montérégie de connaître une légère progression des personnes occupées.

Parmi l'ensemble des régions au Québec, seule celle du Bas-Saint-Laurent a perdu des emplois. La Région métropolitaine de recensement (RMR) de Montréal affiche une augmentation importante de l'emploi entre le premier trimestre de 2003 et celui de 2002, avec 57 500 postes de plus (+3,4 %). La RMR de Montréal représente 50 % de la population active au Québec, mais elle a accaparé 53 % des nouveaux emplois au premier trimestre de 2003.

Section 1

La conjoncture

Le niveau national et international³

Une croissance lente se poursuit aux États-Unis au premier trimestre de 2003 et ne devrait pas dépasser beaucoup celle du dernier trimestre de 2002 (taux annualisé de 1,4 %) : les incertitudes créées par la crise irakienne, la hausse du prix du pétrole et une mauvaise température en février dernier ont contribué à ralentir les dépenses de consommation et d'investissement. Les ventes au détail ont baissé de 1,6 % en février 2003 et l'économie américaine a perdu 308 000 emplois durant ce mois. Par ailleurs, lors de sa réunion du 18 mars 2003, le comité de politique monétaire de la Réserve fédérale américaine (FED) a décidé de garder inchangé son taux directeur, tout en signalant qu'il serait prêt à réagir rapidement (baisser le taux d'intérêt) si la situation économique se détériorait davantage, en raison notamment du conflit en Irak.

En mars 2003, la confiance des consommateurs américains est tombée à son niveau le plus bas depuis une décennie (62,5), selon l'indice de confiance du Conference Board (base 100 en 1985). Du côté des entreprises, l'indice manufacturier

des directeurs d'achats de l'Institute for Supply Management (ISM) a chuté à 46,2⁴ en mars 2003, une première contraction en cinq mois, comparativement à 50,5 en février dernier. Le déclenchement de la guerre a fait baisser la production et les nouvelles commandes des manufactures sondées. Aussi, l'indice composite du Conference Board⁵ a reculé de 0,4 % en février 2003, indiquant un ralentissement éventuel de la première économie du monde.

L'économie canadienne a repris sa formidable progression en janvier 2003, le produit intérieur brut (PIB) augmentant de 0,4 %. Cette performance est attribuable à la bonne tenue des secteurs de l'automobile et de l'énergie. Au Québec, le PIB s'est légèrement contracté de 0,1 % en décembre 2002 (date des dernières données disponibles), selon l'Institut de la statistique du Québec (ISQ). Pour l'ensemble de 2002, la croissance économique s'est élevée à 4,1 % au Québec, ce qui constitue un redressement marqué par rapport à la croissance de 1,1 % observée en 2001. Cette croissance surpasse nettement celles du Canada (+3,4 %) et des États-Unis (+2,4 %). Le Québec se démarque ainsi dans le contexte de morosité économique qui caractérise les économies de plusieurs pays industrialisés.

En janvier 2003, les exportations canadiennes en dollars courants ont augmenté de 1,3 %, alors que les importations ont baissé également de 1,3 %, dégageant un excédent de 4,92 milliards de dollars. Cette hausse du

³ Le niveau national et international a été rédigé par Giao Vungoc, économiste à la Direction de la planification et de l'information sur le marché du travail de l'administration centrale d'Emploi-Québec.

⁴ Un indice supérieur à 50 signale une expansion; un indice inférieur à 50, une contraction du secteur.

⁵ Cet indice, calculé à partir de plusieurs composantes de l'économie américaine, sert à prévoir les tendances à court terme de celle-ci.

surplus commercial, qui fait suite à deux déclin mensuels consécutifs, est imputable aux solides exportations dans les secteurs de l'énergie et des aéronefs. Les exportations internationales de marchandises du Québec en dollars constants ont baissé de 2,4 % en décembre 2002 (date des dernières données disponibles). Il s'agit, selon l'ISQ, d'une seconde baisse consécutive et la sixième de l'année. Le ralentissement économique actuel au sud de notre frontière, qui reçoit plus de 80 % de nos exportations, continue d'affecter celles-ci.

Quant à l'évolution prévue de l'activité économique au Canada et au Québec, l'indice composite de Statistique Canada a grimpé de 0,3 % en février 2003, soit sa plus forte hausse au cours des sept derniers mois. Cette hausse repose sur la forte demande liée au secteur de la construction résidentielle, pendant que les composantes en baisse se retrouvent dans le secteur de la fabrication (les commandes de biens durables et le ratio des livraisons-stocks), ce qui témoigne d'une demande extérieure anémique. Pour l'économie québécoise, l'indice précurseur Desjardins a augmenté de 0,2 % en janvier 2003 (date des dernières données disponibles).

Le marché du travail

La création d'emplois ralentit en Montérégie

En dépit d'une croissance économique qui s'annonce encore forte au Québec pour le premier trimestre de l'année, le rythme de croissance de l'emploi en Montérégie a commencé à donner des signes de ralentissement. La Montérégie affiche une hausse de 1 700 (+0,3 %) emplois entre le premier trimestre de 2003 et le premier de 2002, comparativement à un gain annuel de 34 000 emplois au premier trimestre de 2002. La Montérégie a connu une faible progression de 2 500 postes de plus à

temps plein et une diminution de 900 emplois à temps partiel. La baisse de l'emploi manufacturier a probablement incité plusieurs personnes à se retirer du marché du travail, la population active ayant légèrement fléchi. Le nombre de chômeurs (personnes à la recherche d'un emploi) a diminué de 5 000 (-7,5 %), entraînant un recul du taux de chômage de 9,1 % à 8,5 %. La durée au chômage s'est grandement contractée en Montérégie au premier trimestre, notamment pour les hommes et les personnes de 30 ans et plus. Le taux d'emploi (61,7 %) a subi un repli, alors qu'il s'est apprécié à l'échelle du Québec (58,6 %).

Comme la croissance du PIB au Québec devrait osciller autour de 2,6 % en 2003 comparativement à 4,1 % en 2002, on doit s'attendre à une progression moins forte de l'emploi cette année. Cependant, la robustesse de l'emploi en ce début d'année au Québec n'a pas confirmé ce ralentissement, puisque 108 100 (+3,1 %) postes ont été créés au premier trimestre de 2003, par rapport au premier trimestre de 2002. Les prochains trimestres présenteront sans doute des gains moins élevés.

On peut se demander pourquoi la Montérégie n'a pas suivi la tendance nationale à ce trimestre. Historiquement, lorsque l'emploi est en hausse au Québec, la Montérégie connaît également des gains et même les dépasse. Toutefois, lorsque l'emploi ralentit au Québec, habituellement la Montérégie accentue également cette tendance. La part importante des entreprises exportatrices en Montérégie pourrait expliquer ce phénomène. En fait, si l'emploi a commencé à fléchir au cours de ce trimestre en Montérégie, nous croyons que le Québec connaîtra un ralentissement au prochain trimestre.

La faiblesse de la croissance économique aux États-Unis affecte les entreprises de la Montérégie. Le secteur de la fabrication des équipements de transport est particulièrement touché par le

ralentissement de l'économie américaine, puisque les entreprises exportent une grande part de leur production aux États-Unis. Par exemple, Bombardier Transport (Saint-Bruno-de-Montarville) a annoncé le licenciement de 121 employés en raison de la détérioration du marché. Le fabricant de ressorts de camions Triangle suspension systems (Longueuil) a annoncé la fermeture de son entreprise, mettant à pied 22 travailleurs. Le fabricant de pneus Goodyear Canada (Valleyfield) a également mis à pied 11 employés. Il faut également souligner que, depuis un an, 600 employés ont perdu leur emploi chez Pratt et Whitney à Longueuil, en raison de la diminution des commandes dans le secteur de l'aviation.

De façon générale, le secteur manufacturier québécois est plus touché par la baisse de la consommation aux États-Unis parce que nous exportons davantage de biens que de services, malgré que sept emplois sur dix en Montérégie soient redevables au secteur des services. Au cours du premier trimestre de 2003, les investissements en Montérégie dans les entreprises de services ont été plus nombreux que dans les entreprises manufacturières. Il n'est donc pas étonnant que le nombre d'emplois dans la fabrication ait reculé en ce début d'année.

La formation de la relève

Peu importe la conjoncture, le défi du remplacement de la main-d'œuvre est un sujet qui interpelle de plus en plus les employeurs, en raison du vieillissement de la main-d'œuvre. C'est pourquoi le Centre local d'emploi (CLE) du Haut-Richelieu a organisé, le 19 mars dernier, un colloque sur la gestion des ressources humaines et les enjeux du marché du travail. Sous le thème «Employeurs sortez vos atouts», l'événement a attiré une centaine d'employeurs qui y ont participé avec beaucoup d'intérêt.

Les employeurs entendent de plus en plus parler qu'ils doivent se préparer à la retraite

massive des baby-boomers qui constituent présentement environ la moitié de la main-d'œuvre. L'âge de la retraite diffère passablement d'un secteur d'activité à l'autre. Selon une étude de Statistique Canada (printemps 2003), dans le secteur de l'enseignement et des soins de santé, 64 % des hommes et 63 % des femmes avaient plus de 40 ans en 1999. L'âge moyen des employés dans l'enseignement était de 42,7 ans, alors qu'il était de 42,0 ans dans la santé, soit le plus élevé de toutes les branches d'activité. L'âge médian du départ à la retraite, en 1999, se chiffrait à 56,4 ans pour les employés du secteur de l'enseignement et à 61,8 ans pour ceux des soins de santé. Dans le secteur de l'enseignement, 12 ans seulement séparent l'âge médian des employés et l'âge médian de la retraite. En conséquence, d'ici 12 ans, environ la moitié de l'effectif est susceptible de prendre sa retraite dans l'enseignement.

Un autre événement important auquel s'est associée Emploi-Québec, est le «Blitz emploi formation» à Valleyfield (28 mars 2003). Ce Salon, qui en était à sa troisième édition, mettait l'accent sur les besoins de formation de la main-d'œuvre. Plus d'un millier d'emplois étaient offerts et une cinquantaine d'employeurs de la région y tenaient un stand, en plus des établissements d'enseignement et du CLE de Valleyfield. Environ 58 % des emplois ont été pourvus lors du Salon. De nombreux postes restent vacants parce que les chercheurs d'emploi n'ont pas les compétences requises, de là l'importance de la formation.

Une main-d'œuvre mieux formée permet d'améliorer la productivité dans les entreprises et d'accroître le niveau de vie de toute la société. Selon le recensement de 2001, 24 % de la population en Montérégie n'avait pas un diplôme d'études secondaires (DES) comparativement à 27 % en 1996. Toutefois, dans la MRC de Beauharnois-Salaberry, 30 % de la population n'avait pas un DES et cela atteignait 38 % dans la MRC du Haut-Saint-

Laurent. À titre de comparaison, la MRC de Lajemmerais présente le niveau de scolarité le plus élevé, avec 15 % seulement de personnes n'ayant pas un DES. La formation est un investissement qui rapporte, autant pour les individus que pour les entreprises.

Gains d'emplois pour les femmes et pertes d'emplois pour les hommes

Au premier trimestre de 2003, les femmes ont connu une progression de 10 300 emplois (+3,4 %) par rapport au premier trimestre de 2002, alors que les hommes en perdaient 8 700 (-2,4 %). Pour les femmes, l'emploi s'apprécie depuis juin 2001 alors que, chez les hommes, il connaît un premier repli depuis septembre 2001. Les femmes ont fait des gains d'emplois à temps plein (+15 000) alors que le temps partiel reculait de 4 700 emplois.

À l'inverse, les hommes ont perdu des emplois à temps plein (-12 400) et gagné des postes à temps partiel (+3 700). Le taux de chômage chez les femmes est demeuré inférieur à celui des hommes et a atteint 7,3 %, comparativement à 9,5 % chez les hommes. Le taux d'emploi des femmes s'est apprécié, passant de 55,6 % à 57,1 % pendant que celui des hommes diminuait de 68,9 % à 66,4 %. La hausse de l'emploi dans les services et le recul dans la fabrication expliquent cette situation.

Hausse de l'emploi chez les personnes de 30 ans et plus

Les personnes de 15 à 29 ans ont perdu des postes (-7 700) après avoir affiché deux hausses trimestrielles consécutives. La baisse de 17 500 (-6,8 %) personnes dans cette cohorte nous semble difficile à expliquer. Cette baisse a permis au taux d'emploi (62,1 %) de s'apprécier malgré la diminution de l'emploi pour ce groupe. Le recul de population a également eu des

retombées sur le taux de chômage, celui-ci passant de 14,0 % à 12,1 %.

Les personnes de 30 ans et plus ont bénéficié d'une hausse de 9 200 (+1,8 %) emplois, ce qui constitue leur plus faible progression depuis septembre 2001. Une hausse de 27 000 personnes (+3,3 %) dans ce groupe a contribué à réduire légèrement leur taux d'emploi (61,6 %) malgré les gains d'emplois. Le taux de chômage a légèrement fléchi, alors que le nombre de chômeurs est demeuré inchangé. L'augmentation de la population est entièrement absorbée par la population de 45 et plus, ce qui traduit bien le vieillissement de la main-d'œuvre. De plus, la baisse de la durée au chômage a été particulièrement marquée dans ce groupe.

Main-d'œuvre plus âgée

La sensibilisation auprès des employeurs à l'importance de garder leur main-d'œuvre plus âgée, talentueuse et d'expérience, commence peut-être à donner des résultats. Entre autres, dans différentes branches d'activité, des réflexions portent présentement sur les moyens de retarder l'âge de la retraite. De plus, Emploi-Québec a lancé en février 2003 la «Stratégie d'intervention à l'intention des travailleuses et des travailleurs de 45 ans et plus». Cette stratégie vise, notamment, à agir en matière de gestion prévisionnelle des ressources humaines et à investir dans l'amélioration de la reconnaissance des compétences.

Pourrons-nous ralentir la retraite anticipée? Selon une étude de Statistique Canada (printemps 2003) portant sur la population inactive de 55 ans et plus, moins d'inactifs qu'auparavant quittent leur travail pour cause de maladie ou d'incapacité. À titre d'information, Statistique Canada qualifie une personne d'inactive si elle n'est pas en emploi ou en recherche d'emploi (chômeur). L'inactivité a reculé de près de moitié entre 1976 et 2001 au Canada. De plus, la moitié des inactifs de 55 à 59 ans ont déclaré que la retraite était la raison de leur cessation

d'emploi, comparativement à 20 % en 1976. La hausse de l'inactivité chez les hommes plus âgés et de plus en plus qualifiés risque d'entraîner une perte économique importante. La proportion des hommes de 55 à 59 ans, possédant un diplôme universitaire, qui ont pris leur retraite est passée de 4 % en 1976 à 18 % en 2001, même si l'espérance de vie pour un homme de 55 ans est de vivre, en moyenne, encore 20 ans.

Selon un sondage effectué par la firme de consultants en ressources humaines Towers Perrin (septembre 2002) auprès des entreprises de grande et moyenne taille, la moitié des travailleurs canadiens sont malheureux au travail. Le premier motif évoqué est la charge de travail trop lourde et, en deuxième lieu, le manque de confiance dans les compétences des membres de la direction. Est-ce que cette situation pourrait avoir un lien avec les départs plus hâtifs à la retraite? Ces études ne le disent pas, mais il est démontré que de bons régimes de retraite, notamment dans l'enseignement et la santé, influencent l'âge de la retraite.

Hausse de l'emploi dans les services, mais baisse de l'emploi dans la fabrication

La fabrication de biens, qui comprend les secteurs de l'agriculture, les services publics, la construction et tout le manufacturier, a affiché un recul de 10 300 postes au premier trimestre de 2003, par rapport à la même période de 2002. Cependant, les services ont créé 12 000 emplois, permettant ainsi à la Montérégie de connaître une légère progression des personnes occupées.

L'agriculture, qui compte 16 800 personnes en emploi dans la région, a obtenu une augmentation de 3,7 % avec 600 emplois de plus. Le secteur de la construction, moteur important de la croissance de

l'emploi en 2002, n'a affiché qu'un léger gain (+1,6 % ou +400 emplois), en dépit des taux d'intérêt qui sont demeurés bas. Une entente sur le prolongement de l'autoroute 30 a finalement été conclue. Elle aura des retombées importantes sur l'emploi dans le génie civil lorsque les travaux débuteront (2004). Pour un troisième trimestre consécutif, le secteur manufacturier a perdu des emplois, avec 9 100 travailleurs de moins qu'au premier trimestre de 2002.

Les pertes d'emplois manufacturiers ont touché plus particulièrement l'imprimerie, la fabrication de matériel de transport, les produits informatiques ainsi que les produits en caoutchouc et en plastique. La faiblesse de la consommation aux États-Unis affecte le niveau d'emploi des industries manufacturières chez nous, en raison de l'importance des exportations. Les mises à pied annoncées chez Bombardier en sont un exemple éloquent. La hausse récente du dollar canadien par rapport au dollar américain rendra nos produits encore plus dispendieux à l'exportation et pourrait avoir des retombées négatives sur l'emploi.

Dans le secteur des services, les 12 000 emplois en Montérégie sont redevables à l'enseignement, au commerce de détail, au transport et aux loisirs. La station de ski Bromont a annoncé qu'elle devançait des investissements en raison d'une saison exceptionnelle sur le plan de l'achalandage. L'ouverture d'un magasin Ikea à Boucherville a permis la création de 350 emplois dans la région. La consommation demeure élevée avec les faibles taux d'intérêt. Réno-Dépôt a procédé à l'embauche de 900 personnes pour satisfaire les besoins de ses magasins de la Région métropolitaine de recensement (RMR) de Montréal.

Gains dans la RMR de Montréal

La Région métropolitaine de recensement (RMR) de Montréal a affiché une augmentation importante de l'emploi entre

le premier trimestre de 2003 et celui de 2002, avec 57 500 postes de plus (+3,4 %). La RMR de Montréal compte 50 % de la population active au Québec, mais elle a accaparé 53 % des nouveaux emplois au premier trimestre de 2003. Les ajouts de personnes occupées dans les régions économiques ont été les suivants : 24 300 à Montréal, 19 600 dans Lanaudière, 5 600 dans les Laurentides, 5 500 à Laval et 1 700 en Montérégie. La Montérégie a donc peu contribué à la croissance de l'emploi dans la RMR de Montréal au premier trimestre de 2003, même si elle est la deuxième région après Montréal pour ce qui est du volume de population. Parmi les seize régions du Québec, seule celle du Bas-Saint-Laurent affiche un recul de l'emploi au premier trimestre 2003.

Le taux de chômage dans la RMR de Montréal est passé de 9,2 % à 9,5 %, en raison de l'augmentation substantielle des personnes à la recherche d'un emploi (chômeurs) dans la région de Montréal (+17,2 %). Le taux de chômage à Montréal a culminé à 11,2 % alors qu'il indique 7,3 % dans les Laurentides (8,5 % en Montérégie), soit le plus faible taux des cinq

régions qui composent la RMR. À l'échelle du Québec, le taux de chômage affiche une moyenne de 9,5 %. Quant au taux d'emploi, il atteint 61,3 % dans la RMR de Montréal, comparativement à 58,6 % au Québec. La région de Lanaudière présente le taux d'emploi le plus élevé des cinq régions (64,1 %), alors que Montréal (57,4 %) est la seule région à avoir un taux inférieur à la moyenne québécoise (Montérégie: 61,7 %).

Pour conclure, la conjoncture économique demeure bonne au Québec, en dépit de la faiblesse de l'activité économique aux États-Unis. Le Québec affiche une création de 108 100 (+3,1 %) emplois sur une base annuelle. Cependant, la hausse de l'emploi a été beaucoup moins forte en Montérégie qu'au cours des trimestres précédents, la région ayant connu une augmentation de 1 700 personnes en emploi par rapport au premier trimestre de 2002. Le taux d'emploi régional (61,7 %) demeure tout de même supérieur à la moyenne québécoise (58,6 %). On peut s'attendre à ce que le niveau d'emploi en Montérégie progresse encore faiblement au prochain trimestre.

Section 2

Tableaux et graphiques trimestriels

Tableau 1

PRINCIPAUX INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Montérégie et ensemble du Québec

Données non désaisonnalisées

Indicateur du marché du travail	Montérégie			Ensemble du Québec		
	1 ^{er} trimestre	1 ^{er} trimestre	Variation	1 ^{er} trimestre	1 ^{er} trimestre	Variation
	2003	2002	%	2003	2002	%
Population 15 ans et plus (000)	1 080,8	1 071,3	0,9	6 062,4	6 014,2	0,8
Population active (000)	728,6	732,0	-0,5	3 926,2	3 824,0	2,7
Emploi (000)	667,0	665,3	0,3	3 552,2	3 444,1	3,1
- Temps plein (000)	544,2	541,7	0,5	2 854,3	2 789,0	2,3
- Temps partiel (000)	122,7	123,6	-0,7	697,9	655,0	6,5
Chômeurs et chômeuses (000)	61,6	66,6	-7,5	374,0	379,9	-1,6
Taux de chômage (%)	8,5	9,1		9,5	9,9	
Taux d'activité (%)	67,4	68,3		64,8	63,6	
Taux d'emploi (%)	61,7	62,1		58,6	57,3	
Durée du chômage (semaines)	15,4	24,7	-37,7	21,8	23,9	-8,8

Note: La somme des composantes n'est pas toujours égale au total en raison des données qui ont été arrondies.

Source: *Enquête sur la population active*. Compilations spéciales, Statistique Canada.

Tableau 2

**COMPARAISONS INTERRÉGIONALES
QUELQUES INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL**

1^{er} trimestre 2003

Données non désaisonnalisées

Régions économiques, Agglomérations urbaines Et ensemble du Québec	Taux d'activité (%)	Taux de chômage (%)	Taux d'emploi (%)
RÉGIONS ÉCONOMIQUES			
Gaspésie—Îles-de-la-Madeleine	50,3	19,9	40,3
Bas-Saint-Laurent	53,9	11,4	47,8
Capitale-Nationale	63,9	8,8	58,3
Chaudière-Appalaches	65,7	8,3	60,3
Estrie	65,1	8,8	59,4
Centre-du-Québec	64,4	8,6	58,9
Montréal	67,4	8,5	61,7
Montréal	64,6	11,2	57,4
Laval	66,5	8,7	60,7
Lanaudière	69,7	8,1	64,1
Laurentides	67,2	7,3	62,3
Outaouais	65,7	8,3	60,2
Abitibi-Témiscamingue	63,0	9,9	56,8
Mauricie	61,2	10,3	54,8
Saguenay—Lac-Saint-Jean	59,3	11,3	52,6
Côte-Nord et Nord-du-Québec	58,9	13,0	51,1
RÉGIONS MÉTROPOLITAINES			
Chicoutimi-Jonquière	59,2	12,1	52,0
Québec	66,0	8,7	60,3
Trois-Rivières	62,6	9,9	56,4
Sherbrooke	65,5	7,8	60,5
Montréal	67,7	9,5	61,3
Ottawa-Hull	70,3	7,1	65,4
ENSEMBLE DU QUÉBEC	64,8	9,5	58,6

Source: *Enquête sur la population active*. Compilations spéciales, Statistique Canada.

Tableau 3

PRINCIPAUX INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL SELON LE SEXE ET L'ÂGE
Montérégie et ensemble du Québec

Sexe et Groupe d'âge	Montérégie			Ensemble du Québec		
	1 ^{er} trimestre	1 ^{er} trimestre	Variation	1 ^{er} trimestre	1 ^{er} trimestre	Variation
	2003	2002	%	2003	2002	%
HOMMES						
Population 15 ans et plus (000)	532,1	525,9	1,2	2 978,2	2 953,3	0,8
Population active (000)	390,4	403,0	-3,1	2 122,8	2 083,5	1,9
Emploi (000)	353,5	362,2	-2,4	1 900,6	1 847,9	2,9
- Temps plein (000)	310,7	323,1	-3,8	1 670,0	1 637,5	2,0
- Temps partiel (000)	42,8	39,1	9,5	230,6	210,4	9,6
Chômeurs (000)	36,9	40,8	-9,6	222,2	235,6	-5,7
Taux de chômage (%)	9,5	10,1		10,5	11,3	
Taux d'activité (%)	73,4	76,6		71,3	70,5	
Taux d'emploi (%)	66,4	68,9		63,8	62,6	
Durée du chômage (semaines)	16,0	29,0	-44,8	24,2	26,9	-10,0
FEMMES						
Population 15 ans et plus (000)	548,7	545,5	0,6	3 084,1	3 060,8	0,8
Population active (000)	338,2	329,0	2,8	1 803,4	1 740,5	3,6
Emploi (000)	313,5	303,2	3,4	1 651,6	1 596,2	3,5
- Temps plein (000)	233,6	218,6	6,9	1 184,3	1 151,5	2,8
- Temps partiel (000)	79,9	84,6	-5,6	467,3	444,6	5,1
Chômeuses (000)	24,7	25,8	-4,3	151,7	144,4	5,1
Taux de chômage (%)	7,3	7,8		8,4	8,3	
Taux d'activité (%)	61,6	60,3		58,5	56,9	
Taux d'emploi (%)	57,1	55,6		53,6	52,1	
Durée du chômage (semaines)	14,5	18,0	-19,4	18,4	19,0	-3,2
15-29 ANS						
Population 15-29 ans (000)	240,1	257,6	-6,8	1 447,3	1 443,0	0,3
Population active (000)	169,7	182,4	-7,0	1 025,4	994,4	3,1
Emploi (000)	149,1	156,8	-4,9	894,7	866,0	3,3
- Temps plein (000)	91,7	101,0	-9,2	567,7	555,5	2,2
- Temps partiel (000)	57,4	55,7	3,1	327,0	310,6	5,3
Chômeurs et chômeuses (000)	20,6	25,6	-19,5	130,6	128,3	1,8
Taux de chômage (%)	12,1	14,0		12,7	12,9	
Taux d'activité (%)	70,7	70,8		70,8	68,9	
Taux d'emploi (%)	62,1	60,9		61,8	60,0	
Durée du chômage (semaines)	10,1	12,7	-20,5	11,9	14,0	-15,0
30 ANS ET PLUS						
Population 30 ans et plus (000)	840,7	813,7	3,3	4 615,1	4 571,2	1,0
Population active (000)	558,9	549,6	1,7	2 900,8	2 829,6	2,5
Emploi (000)	517,8	508,6	1,8	2 657,5	2 578,0	3,1
- Temps plein (000)	452,5	440,7	2,7	2 286,6	2 233,6	2,4
- Temps partiel (000)	65,3	67,9	-3,8	370,8	344,4	7,7
Chômeurs et chômeuses (000)	41,0	41,0	0,0	243,3	251,6	-3,3
Taux de chômage (%)	7,3	7,5		8,4	8,9	
Taux d'activité (%)	66,5	67,5		62,9	61,9	
Taux d'emploi (%)	61,6	62,5		57,6	56,4	
Durée du chômage (semaines)	18,0	32,0	-43,8	27,2	28,9	-5,9

Note: La somme des composantes n'est pas toujours égale au total en raison des données qui ont été arrondies.

 Source: *Enquête sur la population active*. Compilations spéciales, Statistique Canada.

Tableau 4

EMPLOI PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ
Montérégie et ensemble du Québec

Secteur d'activité	Montérégie			Ensemble du Québec		
	1 ^{er} trimestre	1 ^{er} trimestre	Variation	1 ^{er} trimestre	1 ^{er} trimestre	Variation
	2003 (000)	2002 (000)	%	2003 (000)	2002 (000)	%
Agriculture	16,8	16,2	3,7	56,3	54,6	3,1
Autres branches du secteur primaire	-	-	-	31,2	32,8	-4,9
Services publics	5,9	6,2	-4,8	29,3	29,9	-2,0
Construction	24,7	24,3	1,6	143,6	123,1	16,7
Fabrication	136,4	145,5	-6,3	633,5	635,6	-0,3
Commerce	123,3	102,2	20,6	586,5	570,4	2,8
Transports, entreposage	36,7	31,9	15,0	156,2	143,0	9,2
Finance, assur, immobilier et location	35,2	44,0	-20,0	187,6	199,9	-6,2
Services profes., scientifiques et techn.	35,5	44,8	-20,8	212,1	199,3	6,4
Gestion entrepr., soutien. adm. et autres	16,3	17,3	-5,8	110,7	109,8	0,8
Services d'enseignement	46,8	37,3	25,5	261,6	234,2	11,7
Soins de santé et assistance sociale	60,2	66,8	-9,9	422,2	386,3	9,3
Information, culture et loisirs	31,5	27,2	15,8	150,2	161,9	-7,2
Hébergement et services de restauration	32,5	34,6	-6,1	208,5	197,2	5,7
Autres services	28,8	28,3	1,8	162,5	157,4	3,2
Administrations publiques	35,1	35,6	-1,4	200,3	208,8	-4,1
ENSEMBLE DES SECTEURS	667,0	665,3	0,3	3 552,2	3 444,1	3,1

- : Donnée non disponible.

Note: La somme des composantes n'est pas toujours égale au total en raison des données qui ont été arrondies.

Source: *Enquête sur la population active*. Compilations spéciales, Statistique Canada.

Tableau 5

EMPLOI PAR GRAND GROUPE PROFESSIONNEL
Montérégie et ensemble du Québec

Groupe professionnel	<i>Montérégie</i>			<i>Ensemble du Québec</i>		
	1 ^{er} trimestre	1 ^{er} trimestre	Variation	1 ^{er} trimestre	1 ^{er} trimestre	Variation
	2003 (000)	2002 (000)	%	2003 (000)	2002 (000)	%
Gestion	56,9	55,1	3,3	288,9	303,9	-4,9
Affaires, finances et administration	118,4	124,4	-4,8	632,9	628,6	0,7
Sc. nat. appliquées et prof. apparentées	37,8	45,7	-17,3	222,2	216,2	2,8
Secteur de la santé	37,4	34,5	8,4	217,4	199,9	8,8
Sc. sociales, ens. adm. publ. et religion	42,4	37,0	14,6	291,3	254,9	14,3
Arts, culture, sports et loisirs	19,3	11,9	62,2	117,6	106,1	10,8
Ventes et services	177,0	170,9	3,6	913,5	903,6	1,1
Métiers, transport et machinerie	90,1	100,6	-10,4	464,7	435,0	6,8
Prof. propres au secteur primaire	17,6	17,5	0,6	75,5	74,7	1,1
Transf., fabric. et serv. utilité publique	69,9	67,7	3,2	328,2	321,1	2,2
ENSEMBLE DES PROFESSIONS	667,0	665,3	0,3	3 552,2	3 444,1	3,1
Selon le niveau						
Gestion	56,9	55,1	3,3	288,9	303,9	-4,9
Professionnel	106,4	93,9	13,3	633,6	587,5	7,8
Technique	198,1	214,2	-7,5	1 060,5	1 042,0	1,8
Intermédiaire	224,0	227,8	-1,7	1 158,8	1 117,4	3,7
Élémentaire	81,5	74,4	9,5	410,5	393,2	4,4

Note: La somme des composantes n'est pas toujours égale au total en raison des données qui ont été arrondies.

Source: *Enquête sur la population active*. Compilations spéciales, Statistique Canada.

Tableau 6

EMPLOI PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ POUR L'ENSEMBLE DU QUÉBEC (milliers)

Secteur d'activité	Ensemble du Québec		
	1 ^{er} trimestre	1 ^{er} trimestre	Variation
	2003	2002	%
Agriculture	56,3	54,6	3,1
Foresterie et exploitation forestière	16,6	19,5	-14,9
Pêche, chasse et piégeage	-	-	-
Extraction minière	12,6	10,9	15,6
Services publics	29,3	29,9	-2,0
Construction	143,6	123,1	16,7
Fabr. d'aliments, de boissons et de produits du tabac	77,3	71,4	8,3
Usines de textiles et de produits textiles	15,8	21,7	-27,2
Fabr. de vêtements, de produits en cuir et analogues	55,8	59,9	-6,8
Fabrication de produits en bois	63,8	56,3	13,3
Fabrication du papier	34,3	29,6	15,9
Impression et activités connexes de soutien	30,8	38,9	-20,8
Fabrication de produits chimiques	32,4	36,7	-11,7
Fabr. de produits en caoutchouc et en plastique	30,3	35,5	-14,6
Fabrication de produits minéraux non métalliques	16,6	12,8	29,7
Première transformation des métaux	29,8	34,4	-13,4
Fabrication de produits métalliques	46,3	47,1	-1,7
Fabrication de machines	29,6	20,7	43,0
Fabr. de produits informatiques et électroniques	28,5	25,3	12,6
Fabr. de matériel, d'appar. et de composants électr.	17,8	19,1	-6,8
Fabrication de matériel de transport	53,6	55,1	-2,7
Fabrication de meubles et de produits connexes	43,8	39,4	11,2
Activités diverses de fabrication	26,9	31,7	-15,1
Commerce de gros	138,4	126,2	9,7
Commerce de détail	448,1	444,2	0,9
Transport et entreposage	156,2	143,0	9,2
Finance	93,5	101,4	-7,8
Sociétés d'ass., fonds et autres instruments financ.	42,0	52,4	-19,8
Services immobiliers	34,6	28,4	21,8
Services de location et de location à bail	17,5	17,7	-1,1
Services professionnels, scientifiques et techniques	212,1	199,3	6,4
Gestion d'entreprises, soutien administratif et autres	110,7	109,8	0,8
Services d'enseignement	261,6	234,2	11,7
Soins de santé et assistance sociale	422,2	386,3	9,3
Information, culture et loisirs	150,2	161,9	-7,2
Hébergement et restauration	208,5	197,2	5,7
Autres services	162,5	157,4	3,2
Administration fédérale (incluant la défense)	66,2	66,6	-0,6
Adm. Publiques provinciales et territoriales	73,9	70,7	4,5
Adm. Publiques locales municipales, rég. et autres	60,2	71,4	-15,7
ENSEMBLE DES SECTEURS	3 552,2	3 444,1	3,1

Note: La somme des composantes n'est pas toujours égale au total en raison des données qui ont été arrondies.

Source: *Enquête sur la population active*. Compilations spéciales, Statistique Canada.

Tableau 7

**PRESTATAIRES DE L'ASSURANCE-EMPLOI
SELON LA MRC ET LES CENTRES LOCAUX D'EMPLOI (CLE) EN MONTÉRÉGIE**

MRC et région	Prestataires de l'assurance-emploi ¹		
	Mars 2003	Mars 2002	Variation %
Brome-Missisquoi	1 789	1 843	-2,9
La Haute-Yamaska	3 544	3 934	-9,9
Acton	853	916	-6,9
Le Bas-Richelieu	2 538	2 669	-4,9
Les Maskoutains	3 221	3 589	-10,3
Rouville	1 264	1 300	-2,8
Le Haut-Richelieu	3 825	4 338	-11,8
La Vallée-du-Richelieu	3 610	3 872	-6,8
Champlain ²	10 156	10 860	-6,5
Brossard	2 758	2 951	-6,5
Longueuil-Est	2 576	2 694	-4,4
Longueuil-Ouest	2 138	2 302	-7,1
Saint-Hubert	2 684	2 913	-7,9
Lajemmerais ²	2 890	3 031	-4,7
Boucherville	2 421	2 584	-6,3
Contrecoeur	469	447	4,9
Roussillon ²	4 965	5 226	-5,0
Châteauguay	2 116	2 240	-5,5
Saint-Constant	2 849	2 986	-4,6
Les Jardins-de-Napierville	1 357	1 476	-8,1
Le Haut-Saint-Laurent	1 015	1 091	-7,0
Beauharnois-Salaberry	2 592	2 762	-6,2
Vaudreuil-Soulanges	3 471	3 671	-5,4
Total Montérégie	47 090	50 578	-6,9
ENSEMBLE DU QUÉBEC	330 618	353 921	-6,6

¹ Prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail.

² Ces MRC comptent plus d'un centre local d'emploi (CLE).

Source: Direction des ressources humaines Canada.

Tableau 8

**PRESTATAIRES DE L'ASSURANCE-EMPLOI
SELON LES RÉGIONS ÉCONOMIQUES ET L'ENSEMBLE DU QUÉBEC**

Régions économiques et ensemble du Québec	<i>Prestataires de l'assurance-emploi¹</i>		
	Mars 2003	Mars 2002	Variation %
RÉGIONS ÉCONOMIQUES			
Gaspésie—Îles-de-la-Madeleine	16 422	16 832	-2,4
Bas-Saint-Laurent	18 329	19 087	-4,0
Capitale-Nationale	26 896	29 749	-9,6
Chaudière-Appalaches	18 973	20 610	-7,9
Estrie	13 944	14 847	-6,1
Centre du Québec	11 934	13 048	-8,5
Montérégie	47 090	50 578	-6,9
Montréal	56 315	60 594	-7,1
Laval	10 709	11 397	-6,0
Lanaudière	17 279	18 141	-4,8
Laurentides	21 487	21 861	-1,7
Outaouais	11 152	12 065	-7,6
Abitibi-Témiscamingue	10 270	10 806	-5,0
Mauricie	14 578	16 352	-10,8
Saguenay—Lac-Saint-Jean	22 533	24 356	-7,5
Côte-Nord et Nord-du-Québec	12 542	13 445	-12,0
ENSEMBLE DU QUÉBEC	330 618	353 921	-6,6

¹Prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail.
Source : Direction des ressources humaines Canada.

Tableau 9

**PRESTATAIRES DE L'ASSISTANCE-EMPLOI
SELON LA MRC ET LES CENTRES LOCAUX D'EMPLOI (CLE) EN MONTÉRÉGIE**

Ensemble des MRC et des CLE	<i>Prestataires de l'assistance-emploi¹</i>		
	Mars 2003	Mars 2002	Variation %
Brome-Missisquoi	1 183	1 230	-3,8
La Haute-Yamaska	2 400	2 487	-3,5
Acton	581	600	-3,2
Le Bas-Richelieu	2 575	2 739	-6,0
Les Maskoutains	2 410	2 457	-1,9
Rouville	584	650	-10,2
Le Haut-Richelieu	3 245	3 275	-0,9
La Vallée-du-Richelieu	1 259	1 387	-9,2
Champlain ²	10 620	10 956	-3,1
Brossard	2 348	2 313	1,5
Longueuil-Est	3 024	3 206	-5,7
Longueuil-Ouest	3 548	3 657	-3,0
Saint-Hubert	1 700	1 780	-4,5
Lajemmerais ²	897	891	0,7
Boucherville	684	674	1,5
Contrecoeur	213	217	-1,8
Roussillon ²	2 226	2 348	-5,2
Châteauguay	1 129	1 203	-6,2
Saint-Constant	1 097	1 145	-4,2
Les Jardins-de-Napierville	502	539	-6,9
Le Haut-Saint-Laurent	899	906	-0,8
Beauharnois-Salaberry	2 671	2 771	-3,6
Vaudreuil-Soulanges	1 144	1 163	-1,6
Total Montérégie	33 196	34 409	-3,5
ENSEMBLE DU QUÉBEC	267 335	276 766	-3,4

¹ Adultes avec contraintes temporaires à l'emploi et adultes sans contrainte à l'emploi.

² Ces MRC comptent plus d'un centre local d'emploi (CLE).

Source: Ministère de l'Emploi, de la Solidarité sociale et de la Famille.

Tableau 10

**PRESTATAIRES DE L'ASSISTANCE-EMPLOI
SELON LES RÉGIONS ÉCONOMIQUES ET L'ENSEMBLE DU QUÉBEC**

Régions économiques et ensemble du Québec	<i>Prestataires de l'assistance-emploi¹</i>		
	Mars 2003	Mars 2002	Variation %
RÉGIONS ÉCONOMIQUES			
Gaspésie—Îles-de-la-Madeleine	5 124	5 550	-7,7
Bas-Saint-Laurent	7 068	7 502	-5,8
Capitale-Nationale	19 260	21 064	-8,6
Chaudière-Appalaches	7 488	7 867	-4,8
Estrie	9 609	9 736	-1,3
Centre du Québec	6 624	6 943	-4,6
Montérégie	33 196	34 409	-3,5
Montréal	102 890	103 999	-1,1
Laval	6 952	7 303	-4,8
Lanaudière	11 678	12 267	-4,8
Laurentides	13 303	13 859	-4,0
Outaouais	10 609	10 766	-1,5
Abitibi-Témiscamingue	5 574	6 022	-7,4
Mauricie	13 194	13 963	-5,5
Saguenay—Lac-Saint-Jean	10 578	10 995	-3,8
Côte-Nord et Nord-du-Québec	4 188	4 521	-7,4
ENSEMBLE DU QUÉBEC	267 335	276 766	-3,4

¹ Adultes avec contraintes temporaires à l'emploi et adultes sans contrainte à l'emploi.
Source: Ministère de l'Emploi, de la Solidarité sociale et de la Famille.

Tableau 11

PRINCIPAUX PROJETS D'INVESTISSEMENT EN COURS OU ANNONCÉS

Montérégie

1^{er} trimestre 2003

Secteur d'activité Nom de l'entreprise (localité)	Montant de l'investissement (000 \$)	Création d'emplois prévue	Remarque
Construction			
Domaine du Golf (Saint-Luc)	22 000	nd	Construction de 60 nouvelles maisons et de 80 unités en copropriété (12 M\$). Les mêmes promoteurs planifient un développement de 300 maisons dans le secteur talon (10 M\$).
Manoir Duquette (La Prairie)	4 000	nd	Construction de deux bâtiments de 24 et de 32 espaces locatifs.
Comité Logement social Châteauguay (Châteauguay)	4 220	nd	Construction de quatre bâtiments totalisant 48 unités de logements sociaux, au coût d'environ 4 220 000 \$.
Fabrication d'aliments			
Canards du Lac-Brome ltée (Lac-Brome)	3 000	75	Agrandissement et modernisation de cette entreprise afin de doubler la capacité de l'abattoir et de faciliter la transformation et la mise en marché de nouveaux produits.
Fabrication de produits en bois			
Fenplast (Delson)	6 000	117	Agrandissement et modernisation de cette compagnie, spécialisée dans la fabrication de fenêtres en PVC, avec l'assistance financière de 1,25 M\$ du gouvernement du Québec. Les nouvelles installations abriteront, entre autres, des appareils de traitement de poudre de plastique et un atelier de peinture. Cet agrandissement devrait permettre à l'entreprise de doubler sa capacité de production.
Matériaux Kott (Saint-Hubert)	5 000	20	Ce fabricant de fermes de toit entreprendra la production en mars 2003. Il fabrique également des poutrelles de planchers et distribue divers matériaux de construction.
Fabrication du papier			

na: Ne s'applique pas.

nd: Donnée non disponible.

Source: Banque de données, Emploi-Québec Montérégie.

Tableau 11

PRINCIPAUX PROJETS D'INVESTISSEMENT EN COURS OU ANNONCÉS

Montérégie

1^{er} trimestre 2003

Secteur d'activité Nom de l'entreprise (localité)	Montant de l'investissement (000 \$)	Création d'emplois prévue	Remarque
Usinage Bertrem inc. (Saint-Joseph-de-Sorel)	8 600	10	Agrandissement et modernisation des ateliers de ce fabricant de machinerie sur commande, de l'usinage et de l'assemblage de pièces métalliques pour le secteur industriel. Assistance financière de 99 000 \$ du gouvernement du Québec. Le projet permettra la création de 10 emplois d'ici 2006.
Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique			
Micro Moules (Saint-Hubert)	10 000	25	Achat d'un nouvel édifice et de nouveaux équipements de ce fabricant de moules à injection de caoutchouc, de plastique, d'extrusion soufflage et d'alliage métallique.
Fabrication de produits métalliques			
Portes Novatech (Sainte-Julie)	8 000	nd	Construction de ce fabricant de portes et de fenêtres en acier.
Agrodôme (Saint-Robert)	850	10	Investissement de ce fabricant de toitures coniques et de fosses à lisier, pour la recherche et le développement de ce produit qui empêche l'infiltration d'eau, qui réduit le volume de purin à traiter et qui élimine les odeurs.
Câbles Ben-Mor (Saint-Hyacinthe)	2 895	10	Acquisition de RDR International de Boucherville de ce fabricant de câbles, de chaînes, de cordes à linge et d'attaches pour animaux.
Fabrication de machines			
Therm-O-Temp (Sorel-Tracy)	400	8	Entreprise d'assemblage de chauffe-piscine fonctionnant par échangeur d'air et eau; elle mise sur la diminution de consommation d'énergie comme principal atout de vente de son produit.
Fabrication de matériel de transport			

na: Ne s'applique pas.

nd: Donnée non disponible.

Source: Banque de données, Emploi-Québec Montérégie.

Tableau 11

PRINCIPAUX PROJETS D'INVESTISSEMENT EN COURS OU ANNONCÉS

Montérégie

1^{er} trimestre 2003

Secteur d'activité Nom de l'entreprise (localité)	Montant de l'investissement (000 \$)	Création d'emplois prévue	Remarque
Industries Spectra Premium (Boucherville)	4 500	nd	Agrandissement et modernisation de cette compagnie, spécialisée dans la fabrication de réservoirs d'essence de remplacement ainsi que pour les véhicules neufs.
Commerce			
Ikea (Boucherville)	60 000	350	Ouverture d'un nouveau magasin. 60 % des emplois seront à temps partiel.
Groupe BMTC inc. (Brossard)	5 500	nd	Construction d'un magasin de meubles Breault et Martineau. Le nouveau magasin servira à relocaliser celui qui existe déjà et ainsi permettre la création de nouveaux emplois.
Marché Maxi (Saint-Jean-sur-Richelieu)	4 000	10	Rénovation du marché d'alimentation.
Transport et entreposage			
Avtech inc. (Saint-Hubert)	6 000	30	Construction de nouveaux hangars pour l'entretien de petits avions. Le projet comprend une nouvelle aérogare, un hangar pour accueillir des jets d'affaires, des ateliers de travail et des espaces à bureaux.
Agence métropolitaine de transport (Saint-Basile-le-Grand)	4 000	nd	Construction d'un stationnement de la future gare de trains. Les travaux devront se terminer vers septembre 2003.
Recyc RPM (Varenes)	1 000	20	Aménagement de sa nouvelle usine spécialisée dans le recyclage de plastiques. La compagnie a loué les locaux d'Abright et Wilson; elle se concentre dans la transformation de polymères par différents procédés de granulation.

Services immobiliers et services de location à bail

na: Ne s'applique pas.

nd: Donnée non disponible.

Source: Banque de données, Emploi-Québec Montérégie.

Tableau 11

PRINCIPAUX PROJETS D'INVESTISSEMENT EN COURS OU ANNONCÉS

Montérégie

1^{er} trimestre 2003

Secteur d'activité Nom de l'entreprise (localité)	Montant de l'investissement (000 \$)	Création d'emplois prévue	Remarque
Carrefour champêtre (Bromont)	25 000	nd	Projet de construction du centre commercial Carrefour champêtre. Ce projet est la première phase de quatre bâtiments.
Manufacture Merrimac (Saint-Jean-sur-Richelieu)	16 000	30	Construction d'un vaste complexe industriel (quatre bâtiments) répartis en quatre phases. Dès le départ, GSC en louera la moitié, essentiellement pour de l'entreposage. Le reste sera offert en location, tant à des fins d'entreposage que pour de la production manufacturière.
Valotech inc. (Boucherville)	11 300	nd	Construction d'un incubateur d'entreprises Carrefour d'innovation en matériaux industriels à Boucherville (Longueuil). Le bâtiment abriterait 15 nouvelles PME. Développement économique Canada injectera 6 M\$ et le Conseil national de recherche Canada (CNRC) 5,3 M\$.
1515 des Promenades Kau & associés (Sant-Bruno-de-Montarville)	22 000	nd	Le propriétaire veut faire du 1515 des Promenades un centre d'activité commerciale indépendant; sous peu, six autres commerces de détail installés à l'intérieur du centre d'achats s'y ajouteront.
Intercom Services immobiliers (Longueuil)	4 000	nd	Construction d'un complexe commercial. La phase I consistera en un bâtiment sur deux étages, qui abritera la nouvelle Caisse populaire Pierre-Boucher ainsi que quelques espaces locatifs au deuxième étage. Les autres phases abriteront un restaurant Harvey's et un restaurant Kelsey's.
Services d'enseignement			
Commission scolaire Marie-Victorin (Longueuil)	4 700	nd	investissement afin de réaliser des économies d'énergie dans treize bâtiments. Cet investissement sera récupéré dans 7,6 années.

na: Ne s'applique pas.

nd: Donnée non disponible.

Source: Banque de données, Emploi-Québec Montérégie.

Tableau 11

PRINCIPAUX PROJETS D'INVESTISSEMENT EN COURS OU ANNONCÉS

Montérégie

1^{er} trimestre 2003

Secteur d'activité Nom de l'entreprise (localité)	Montant de l'investissement (000 \$)	Création d'emplois prévue	Remarque
Commission scolaire des Patriotes (McMasterville)	8 300	nd	Réaménagement important à son école secondaire Richelieu-Valley. Le projet touchera, entre autres, la plomberie-chauffage, la ventilation-climatisation, l'électricité et le système de protection incendie (gicleurs).
Séminaire Sainte-Trinité (Saint-Bruno-de-Montarville)	3 500	nd	Agrandissement et modernisation de son école privée dont les travaux devront se terminer vers septembre 2003. Le projet permettra l'ajout d'un gymnase double, de dix nouvelles salles de classes, d'une cuisine moderne et d'une cafétéria de 300 places supplémentaires.
Collège Édouard-Montpetit (Saint-Hubert)	8 000	nd	Projet d'agrandissement et de modernisation de son École nationale d'aérotechnique. Ce projet représente les phases VI, VII et VIII.
Soins de santé et assistance sociale			
Groupe Jean Coutu (Boucherville)	4 500	nd	Construction d'un complexe médical incluant une pharmacie Jean Coutu et une clinique médicale.
Centre hospitalier de longue durée (Longueuil)	23 745	nd	Mise à l'étude du projet de construction de 228 lits d'hébergement de longue durée dont 72 lits proviendront du transfert du Centre de Saint-Lambert.
Hôpital Charles-Lemoine (Longueuil)	75 000	nd	Le ministère a autorisé la mise à l'étude du projet de construction d'un centre de radio-oncologie dont 33,6 M\$ seront consacrés à la réalisation de l'étape de construction.
Hôpital Honoré-Mercier (Saint-Hyacinthe)	120 000	nd	L'intérieur de cet hôpital devra être refait au complet afin de régler ses problèmes de moisissures.
Complexe Oasis (Saint-Jean-sur-Richelieu)	3 500	nd	Création de 45 nouvelles unités de logements destinées à la clientèle des personnes âgées.

na: Ne s'applique pas.

nd: Donnée non disponible.

Source: Banque de données, Emploi-Québec Montérégie.

Tableau 11

PRINCIPAUX PROJETS D'INVESTISSEMENT EN COURS OU ANNONCÉS

Montérégie

1^{er} trimestre 2003

Secteur d'activité Nom de l'entreprise (localité)	Montant de l'investissement (000 \$)	Création d'emplois prévue	Remarque
Manoir Delson (Delson)	4 800	nd	Construction d'une résidence de 88 logements pour personnes âgées autonomes, Manoir Delson. Le projet, qui devrait se terminer vers novembre 2003, consistera en un bâtiment de trois étages.
Société Alzheimer Rive-Sud (Longueuil)	930	nd	Aménagement d'une résidence de 23 chambres, La Maison Alzheimer, dans un bâtiment existant, avec l'assistance financière de 140 000 \$ de l'Office d'habitation municipale de Longueuil.
Habitation Stephan Lavoie inc. (Saint-Julie)	10 000	nd	Construction d'une résidence de 112 unités de logements pour personnes âgées, Résidence Saint-Louis. Les travaux, qui devront se terminer vers décembre 2003, consisteront en un bâtiment de trois étages, incluant un garage souterrain.
Centre montérégien de réadaptation (Châteauguay)	665	nd	Réaménagement du centre de réadaptation de la Maison Christ-Roi.
Centre de la petite enfance Les Ptites mains de demain (Saint-Jean-Chrysostome)	343	nd	Construction d'une garderie de 50 places, sur deux étages.
Centre de la petite enfance La Grande Ourse (Sainte-Julie)	nd	nd	Prévoit démarrer, vers septembre 2003, les travaux de construction d'une garderie de 60 places. Par ailleurs, 100 nouvelles places devraient s'ajouter vers 2003-2004 ainsi que 100 autres au cours de 2004-2005.
Arts, spectacles et loisirs			
Zoo de Granby (Granby)	56 000	254	Projet de modernisation en trois phases: 1) savane africaine et aires de restauration au coût de 26,2 M\$; 2) savane africaine (2) et l'accueil et boutiques au coût de 10,1 M\$ et; 3) portes de l'Asie au coût de 19,1 M\$.

na: Ne s'applique pas.

nd: Donnée non disponible.

Source: Banque de données, Emploi-Québec Montérégie.

Tableau 11

PRINCIPAUX PROJETS D'INVESTISSEMENT EN COURS OU ANNONCÉS

Montérégie

1^{er} trimestre 2003

Secteur d'activité Nom de l'entreprise (localité)	Montant de l'investissement (000 \$)	Création d'emplois prévue	Remarque
Gestion Récréation (Bromont)	200 000	700	Projet de construction d'un centre de villégiature incluant un centre de sports aquatiques, un complexe de condo-hôtels et copropriétés totalisant 700 unités. Le projet consistera, entre autres, en trois coupoles abritant une ambiance du climat des Caraïbes avec piscines, plages de sable en forestation tropicale.
SpaConcept Bromont (Bromont)	2 900	10	Construction d'une luxueuse passerelle au Château Bromont. De plus, ajout de 12 chambres luxueuses et d'un hammam. Dix nouveaux emplois s'ajouteront aux 50 existants.
Hébergement et services de restauration			
Camp de vacances familiales Valleyfield inc. (Valleyfield)	600	nd	Construction d'un nouveau pavillon de 30 chambres d'hébergement et de deux salles de séjour à Grande-Île (près de Valleyfield). Le projet consistera en un bâtiment de deux étages.
Cora (Beloeil)	1 000	nd	Nouvelle succursale du restaurant.
Subway (Saint-Rémi)	150	14	Ouverture d'une toute nouvelle franchise Subway.
Administrations publiques			
Ministère des Travaux publics (Cowansville)	34 000	na	Projet d'agrandissement et de réaménagement de son centre de détention Établissement Cowansville dont les travaux devraient démarrer vers 2004, pour se terminer vers 2008.
Société immobilière du Québec (Lacolle)	3 000	nd	Projet de construction d'une halte routière sur l'autoroute 15 à Saint-Bernard-de-Lacolle (près de la frontière américaine).

na: Ne s'applique pas.

nd: Donnée non disponible.

Source: Banque de données, Emploi-Québec Montérégie.

Tableau 11

PRINCIPAUX PROJETS D'INVESTISSEMENT EN COURS OU ANNONCÉS

Montérégie

1^{er} trimestre 2003

Secteur d'activité Nom de l'entreprise (localité)	Montant de l'investissement (000 \$)	Création d'emplois prévue	Remarque
Ministère des Transports du Québec (Montérégie)	700 000	nd	Entente conclue entre le fédéral et le provincial pour achever l'autoroute 30.
Municipalité de Saint-Polycarpe (Saint-Polycarpe)	1 350	nd	Construction d'une résidence de 20 studios pour personnes âgées, Résidence de la Seigneurie de Soulanges à Saint-Polycarpe (près de Valleyfield). Le projet consistera en un bâtiment de deux étages, incluant un ascenseur.
Ville de Longueuil (Longueuil)	11 500	nd	Construction des infrastructures (égout, pavage, bordure, trottoirs, signalisation, éclairage de rues et honoraires professionnels) reliant le boulevard de Rome à l'autoroute 30 dans l'arrondissement de Brossard.

na: Ne s'applique pas.

nd: Donnée non disponible.

Source: Banque de données, Emploi-Québec Montérégie.

Tableau 12

MISES À PIED ANNONCÉES

Montérégie

1^{er} trimestre 2003

Secteur d'activité	Nom de l'entreprise (localité)	Nombre de travailleurs affectés	Remarque
Usines de textiles	4054687 Canada inc. (Tricot Méridian) (Granby)	25	Ce fabricant de tissus pour confection de vêtements déménage ses activités de production et d'administration vers l'Ontario. Aucun employé n'a manifesté son intention de déménager en Ontario.
Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	Goodyear Canada inc. (Valleyfield)	11	Mises à pied de ce fabricant de pneus pour des raisons économiques.
Fabrication de produits métalliques	Triangle suspension systems, Ltd. (Longueuil)	22	Restructuration des activités et fermeture définitive de l'établissement à Longueuil de ce fabricant et distributeur de ressorts industriels (camions et remorques).
Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques	Bombardier Transport Amérique du Nord (Saint-Bruno-de-Montarville)	121	Mises à pied de ce producteur de véhicules de transport en commun, en raison d'une détérioration rapide du marché. Il doit donc rationaliser ses activités et diminuer ses coûts.
Fabrication de matériel de transport	Alstom Canada inc., Power (Sorel-Tracy)	15	Arrêt de production de son principal client (Siemens Westinghouse) en raison d'une surcapacité importante et de l'affaissement du marché de composants d'alternateurs aux États-Unis.
	Raleigh Canada (Waterloo)	119	Mises à pied temporaires de ce fabricant de bicyclettes. Le retour au travail de 60 employés est prévu pour le 3 novembre 2003 et le retour au travail des 59 autres employés est prévu pour le 19 janvier 2004.
Fabrication de meubles et de produits connexes	Composantes Thermovision inc. (Saint-Hubert)	22	Fermeture de ce fabricant de portes d'armoires et de garnitures de meubles, en raison de pertes de clients importants et d'un carnet de commandes vide.

Tableau 12

MISES À PIED ANNONCÉES

Montérégie

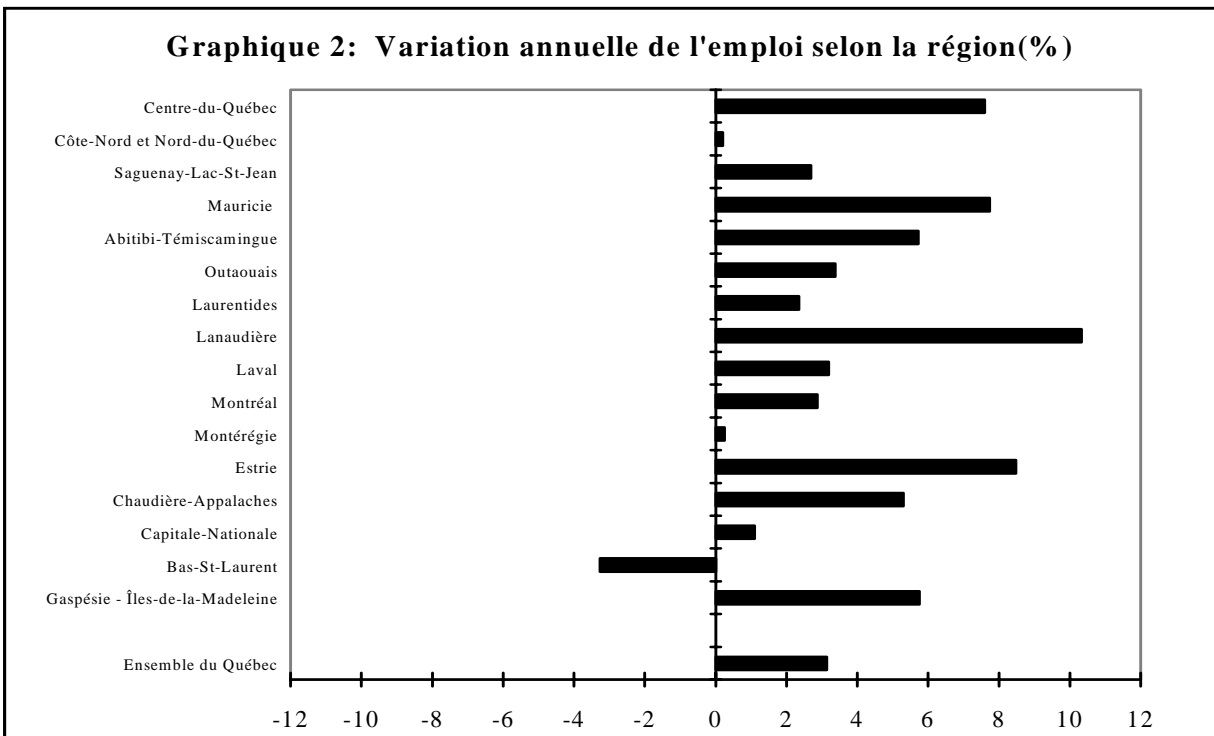
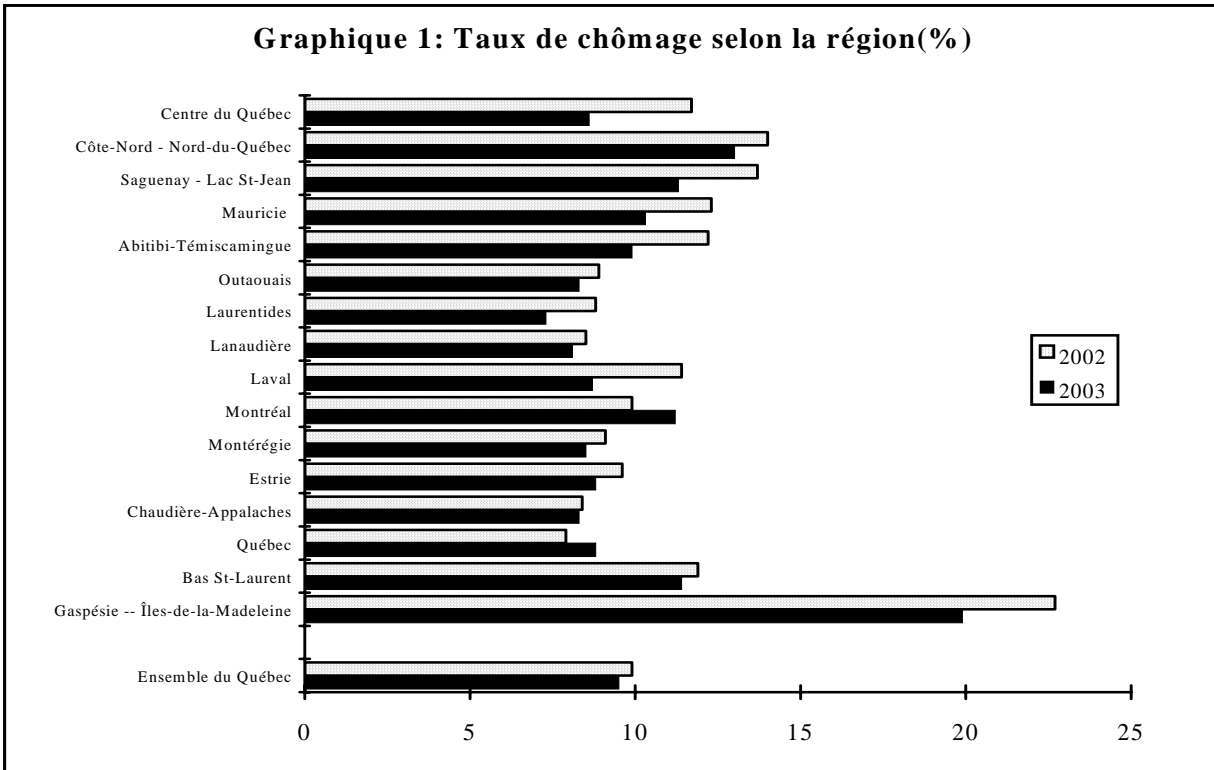
1^{er} trimestre 2003

Secteur d'activité	Nom de l'entreprise (localité)	Nombre de travailleurs affectés	Remarque
Commerce	Chanel inc. (Candiac)	18	Réduction de ses activités de fabrication de parfums.
	Supermarché Dorion inc. (Dorion)	26	Fermeture en raison de la compétitivité du secteur de l'alimentation dans l'environnement de ce magasin.
	Provigo (Cowansville)	15	Fermeture à la suite de l'installation de la bannière Loblaws en janvier 2002 et à la suite d'études de marché approfondies.
	Groupe San Francisco (Boucherville)	60	Licenciement en raison d'une restructuration de l'organisation et d'une rationalisation de ses activités en raison du contexte économique.
Services professionnels, scientifiques et techniques	Sciences de l'Informatique Canada inc. (Longueuil)	10	Mises à pied en raison de la diminution de la demande de son client Pratt & Whitney et du recul du secteur de la haute technologie.
Services administratifs, de soutien, de gestion de déchets et assainissement	Société Humanitex (La Prairie)	37	Fermeture de cet organisme sans but lucratif actif dans la récupération et le recyclage de vêtements usagés.

Source : Banque de données, Emploi-Québec Montérégie.

Graphiques 1 et 2

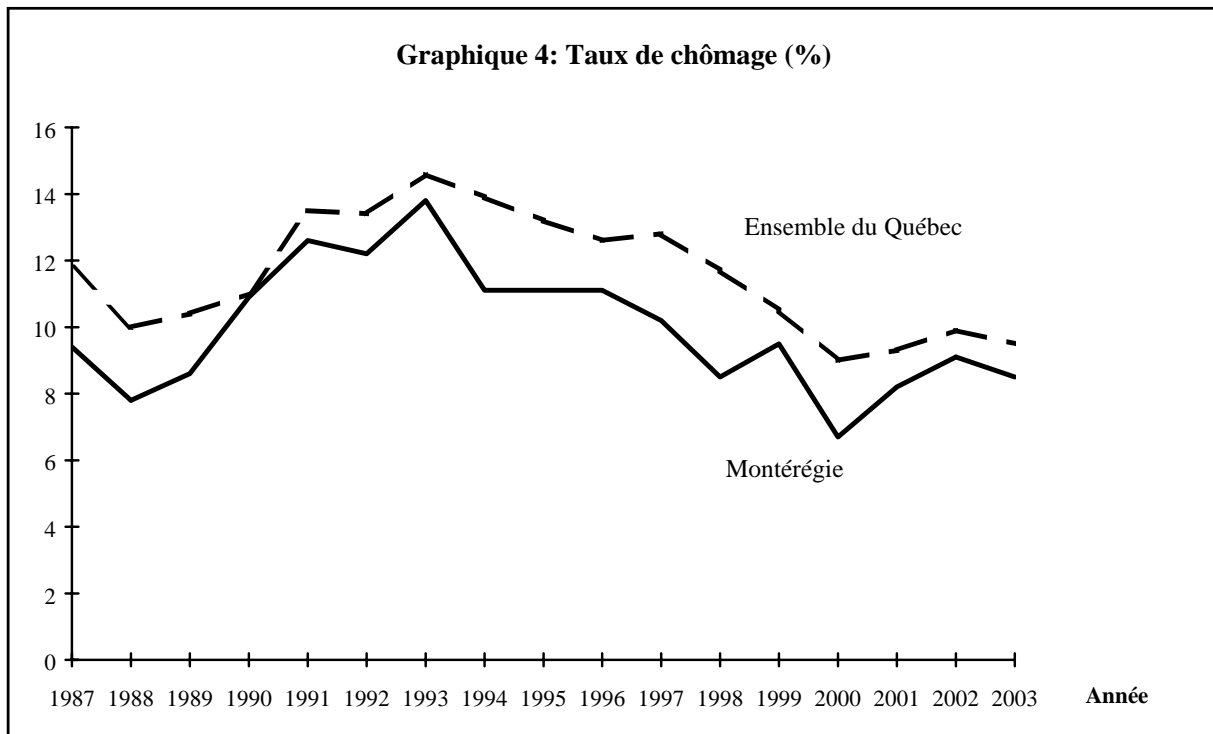
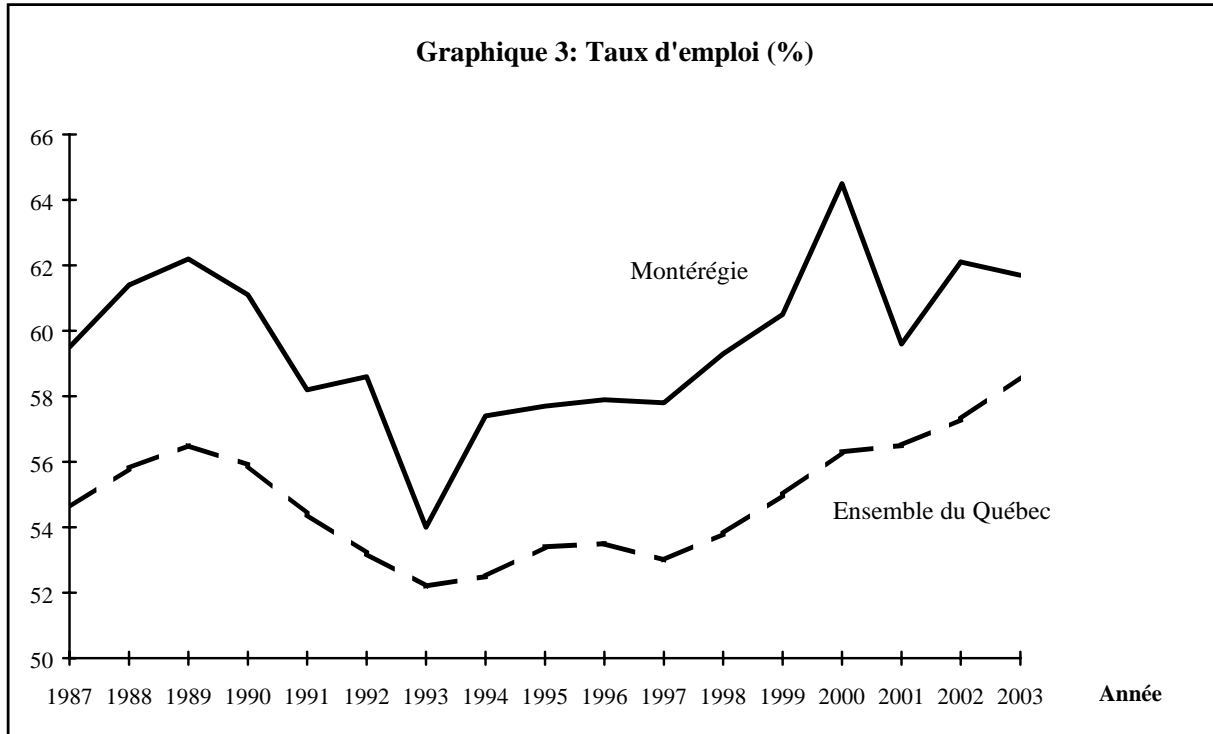
**TAUX DE CHÔMAGE ET VARIATION ANNUELLE DE L'EMPLOI SELON LA RÉGION
1^{er} trimestre 2003**



Source: *Enquête sur la population active*. Compilations spéciales, Statistique Canada.

Graphiques 3 et 4

TAUX D'EMPLOI (%) ET TAUX DE CHÔMAGE (%)
Montérégie et ensemble du Québec
1^{er} trimestre 2003



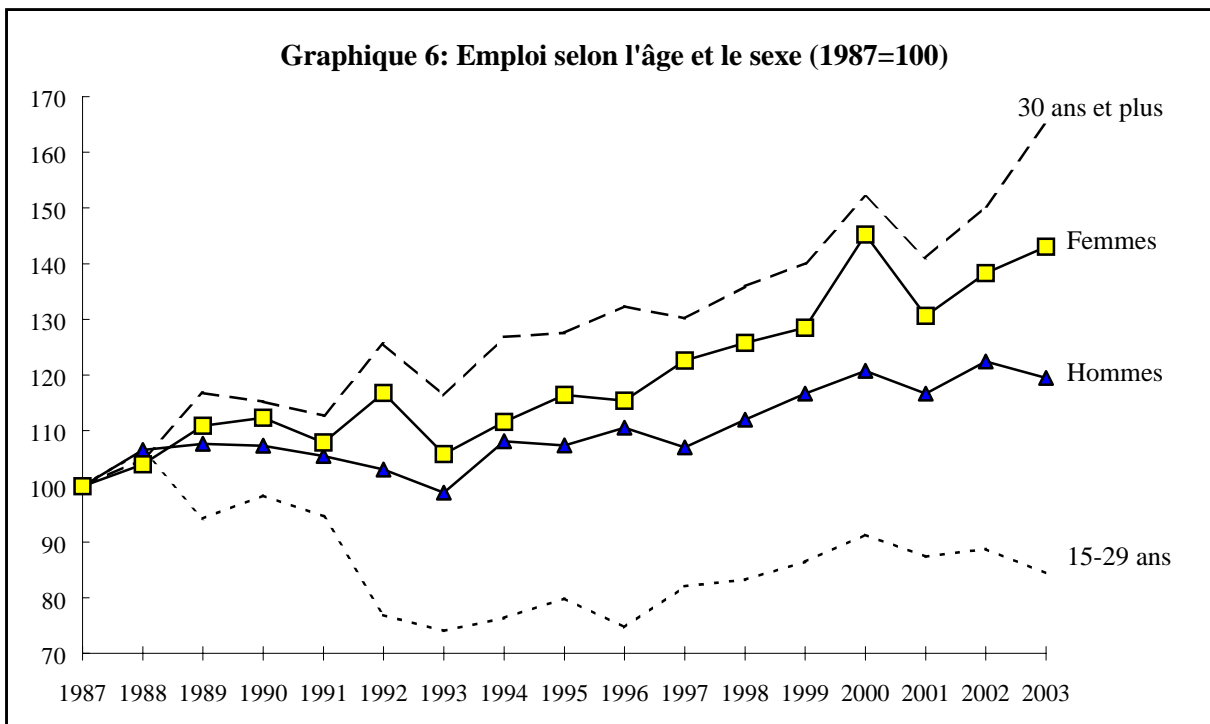
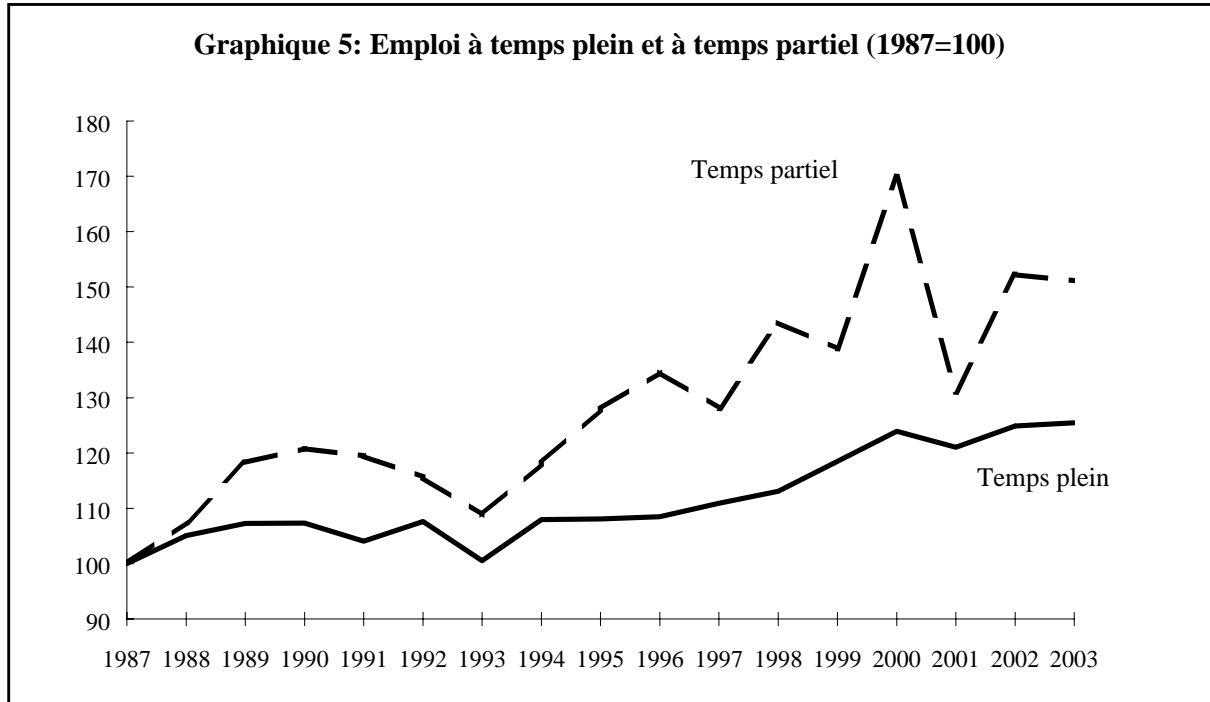
Source: *Enquête sur la population active*. Compilations spéciales, Statistique Canada.

Graphiques 5 et 6

**EMPLOI À TEMPS PLEIN ET À TEMPS PARTIEL
EMPLOI SELON L'ÂGE ET LE SEXE**

Montérégie

1^{er} trimestre 2003



Source: *Enquête sur la population active*. Compilations spéciales, Statistique Canada.

Annexe

*Liste des 20 centres locaux d'emploi (CLE)
de la Montérégie*

LES CENTRES LOCAUX D'EMPLOI (CLE) DE LA MONTÉRÉGIE

Acton Vale

1130, rue Daigneault
Acton Vale (Québec) J0H 1A0
(450) 546-0798
1 800 438-4765

Marieville

497, rue Ste-Marie
Marieville (Québec) J3M 1M4
(450) 460-4430
1 888 872-0680

La Vallée-du-Richelieu

515, boul. Sir Wilfrid-Laurier
Bureau 201
Beloeil (Québec) J3G 6R7
(450) 467-9400
1 877 856-1966

Boucherville

520, boul. Fort St-Louis, bur. 15
Boucherville (Québec) J4B 1S5
(450) 655-5646

Contrecoeur

225, rue Dansereau
Contrecoeur (Québec) J0L 1C0
(450) 587-5555

Châteauguay

180, boul. d'Anjou, bur. 250
Châteauguay (Québec) J6K 5G6
(450) 691-6020
1 800 465-0286

Saint-Constant

126, rue St-Pierre
St-Constant (Québec) J5A 2P1
(450) 635-6221

Saint-Rémi

221, rue Ste-Thérèse
St-Rémi (Québec) J0L 2L0
(450) 454-4054
1 800 792-9616

Brome-Missisquoi

406, rue du Sud
Cowansville (Québec) J2K 2X7
(450) 263-1515
1 800 463-0230

Saint-Hyacinthe

3100, boul. Laframboise, bur. 107
St-Hyacinthe (Québec) J2S 4Z4
(450) 778-6589
1 800 465-0719

Le Haut-Richelieu

320, boul. du Séminaire, bur. 004
St-Jean (Québec) J3B 5K9
(450) 348-9294
1 800 567-3627

Longueuil-Est

900, boul. Curé-Poirier Est
Longueuil (Québec) J4J 5L9
(450) 647-1324

Saint-Hubert

5245, boul. Cousineau, bur. 300
St-Hubert (Québec) J3Y 6J8
(450) 676-7952

La Haute-Yamaska

77, rue Principale, RC.02
Granby (Québec) J2G 9B3
(450) 776-7134

Valleyfield

63-A, rue Champlain, bur. 220
Salaberry-Vall. (Québec) J6T 6C4
(450) 370-3027
1 800 567-1029

Brossard

1, Place du Commerce, bur. 200
Brossard (Québec) J4W 2Z7
(450) 672-1335

Longueuil-Ouest

790, boul. Quinn
Longueuil (Québec) J4H 2N5
(450) 677-5517

Vaudreuil-Soulanges

430, boul. Harwood, bureau 4
Vaudreuil-D. (Québec) J7V 7H4
(450) 455-5666
1 800 463-2325

Le Haut-Saint-Laurent

2-D, rue Henderson
Huntingdon (Québec) J0S 1H0
(450) 264-5323
1 800 567-0220

Sorel

375, boul. Fiset
Sorel-Tracy (Québec) J3P 7Z4
(450) 742-5941

Placement en ligne est un service d'Emploi-Québec offrant gratuitement aux chercheuses et aux chercheurs d'emploi l'accès à une banque d'emplois permettant de consulter les offres et aux employeurs, la possibilité d'inscrire leurs offres d'emploi et de consulter une banque de candidats (www.emploi.quebec.net).

Les employeurs peuvent également utiliser le service téléphonique sans frais de prise d'offres d'emploi (1 866 640-3059).

