

BILAN ANNUEL 2018-2019

PROGRAMME D'ACCÈS À L'ÉGALITÉ
EN EMPLOI POUR LES MEMBRES
DES MINORITÉS VISIBLES ET ETHNIQUES

Cette publication a été réalisée
par la Direction générale de la gouvernance en gestion des ressources humaines
du Secrétariat du Conseil du trésor
en collaboration avec la Direction des communications

Pour obtenir des renseignements sur ce document,
veuillez communiquer avec la Direction de la gestion de la main-d'œuvre
du Secrétariat du Conseil du trésor
5^e étage, secteur 500
875, Grande Allée Est
Québec (Québec) G1R 5R8
Téléphone : 418 643-0875, poste 4741

Vous pouvez obtenir de l'information au sujet
du Conseil du trésor et de son secrétariat
en vous adressant à la Direction des communications
ou en consultant son site Web.

Direction des communications
du ministère du Conseil exécutif
et du Secrétariat du Conseil du trésor
2^e étage, secteur 800
875, Grande Allée Est
Québec (Québec) G1R 5R8
Téléphone : 418 643-1529
Sans frais : 1 866 552-5158
communication@sct.gouv.qc.ca
www.tresor.gouv.qc.ca

Dépôt légal – Bibliothèque et Archives nationales du Québec
ISBN : 978-2-550-86425-7 (en ligne)

Tous droits réservés pour tous les pays.
© Gouvernement du Québec – 2020

Table des matières

BILAN ANNUEL 2018-2019	1
RÉSULTATS POUR L'ENSEMBLE DE LA FONCTION PUBLIQUE	1
RÉSULTATS PAR MINISTÈRE ET ORGANISME	4
Affaires municipales et Habitation (050).....	4
Agriculture, pêcheries et alimentation (080)	4
Assemblée nationale (370).....	5
Centre de services partagés du Québec (347)	5
Commissaire à la lutte contre la corruption (244)	5
Commission d'accès à l'information du Québec (408).....	6
Commission de protection du territoire agricole du Québec (328).....	6
Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail (703)	6
Commission des transports du Québec (830)	7
Conseil exécutif (140).....	7
Culture et Communications (010)	7
Curateur public du Québec (560).....	8
Directeur des poursuites criminelles et pénales (246).....	8
Économie et Innovation (280).....	8
Éducation et Enseignement supérieur (350).....	9
Élections Québec (630).....	9
Énergie et Ressources naturelles (600)	9
Environnement et Lutte contre les changements climatiques (380).....	10
Famille (065).....	10
Finances (210)	10
Forêts, Faune et Parcs (052).....	11
Immigration, Francisation et Intégration (055).....	11
Institut de la statistique du Québec (323).....	11
Justice (400).....	12
La Financière agricole du Québec (520)	12
Office de la protection du consommateur (344).....	12
Office des personnes handicapées du Québec (538).....	13
Office des professions du Québec (360)	13
Office québécois de la langue française (710)	13

Régie de l'assurance maladie du Québec (064)	14
Régie des alcools, des courses et des jeux (386).....	14
Régie du bâtiment du Québec (367)	14
Régie du logement (510)	15
Relations internationales et Francophonie (030).....	15
Retraite Québec (240)	15
Santé et Services sociaux (060)	16
Secrétariat du Conseil du trésor et Administration gouvernementale (160).....	16
Sécurité publique (095)	16
Société de l'assurance automobile du Québec (320).....	17
Société d'habitation du Québec (730)	17
Sûreté du Québec (390)	17
Tourisme (071)	18
Transition énergétique Québec (379)	18
Transports (850)	18
Travail, Emploi et Solidarité sociale (700)	19
tribunal administratif du Québec (450).....	19
Tribunal administratif du travail (415)	19
Vérificateur général du Québec (374).....	20
TABLEAU SYNTHÈSE DES RÉSULTATS DE 2018-2019 PAR MINISTÈRE ET ORGANISME.....	21

BILAN ANNUEL 2018-2019

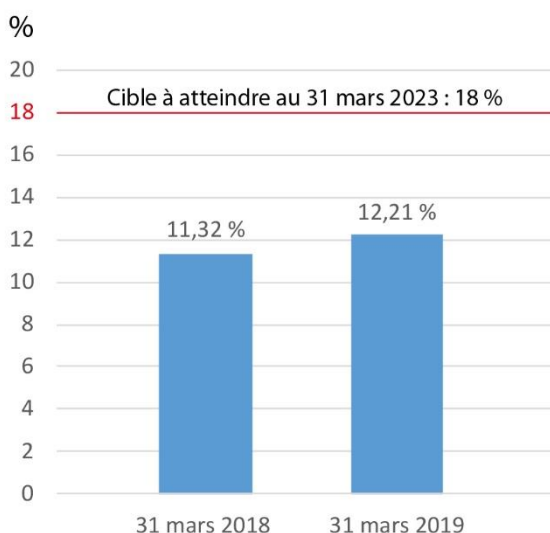
Comme il est prévu dans le Programme d'accès à l'égalité en emploi pour les membres des minorités visibles et ethniques 2018-2023, le bilan annuel présente les résultats en matière de présence et d'embauche des membres des minorités visibles et ethniques (MVE) en lien avec les indicateurs stratégiques, et ce, pour l'ensemble de la fonction publique ainsi que par ministère et organisme. Lorsqu'il est question du taux de présence au 31 mars, la date de référence est celle de la dernière paie de mars de l'année financière concernée.

À noter que l'indicateur stratégique suivant fera l'objet d'une reddition de comptes en 2023 uniquement :

- Taux de nomination de 30 % à un emploi régulier ou occasionnel des personnes qui participent à la mesure d'intégration en emploi pour les nouveaux arrivants membres des MVE.

RÉSULTATS POUR L'ENSEMBLE DE LA FONCTION PUBLIQUE

Taux de présence dans l'effectif régulier et occasionnel dans l'ensemble des catégories d'emploi

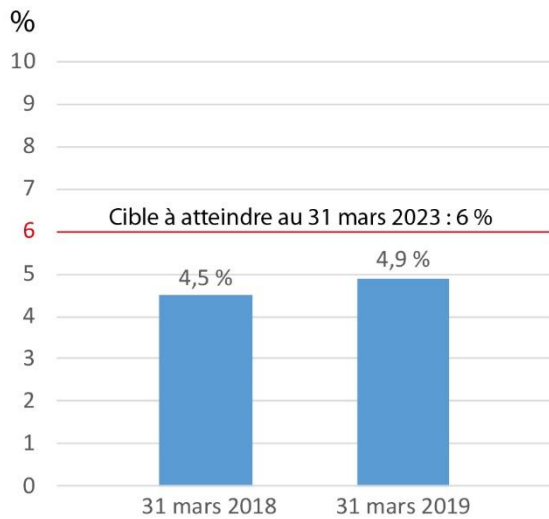


Depuis l'entrée en vigueur du Programme d'accès à l'égalité en emploi pour les membres des MVE, le taux de présence, dans l'effectif régulier et occasionnel, a progressé de 0,89 point. La cible de représentativité globale à atteindre, au 31 mars 2023, est de 18 %. Cet objectif passe par l'atteinte des cibles de représentativité régionales de chaque ministère et organisme.

Taux de présence par regroupement de régions administratives

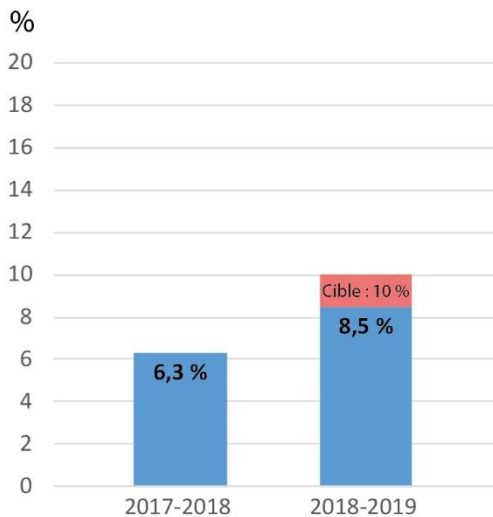
REGROUPEMENTS DE RÉGIONS ADMINISTRATIVES	CIBLES DE REPRÉSENTATIVITÉ	TAUX DE PRÉSENCE AU 31 MARS 2019 EFFECTIF RÉGULIER ET OCCASIONNEL
01 - Montréal et Laval	41 %	31,1 %
02 - Outaouais et Montérégie	17 %	11,1 %
03 - Estrie, Lanaudière et Laurentides	13 %	4,9 %
04 - Capitale-Nationale	12 %	7,6 %
05 - Autres régions	5 %	2,3 %

Taux de présence dans l'ensemble du personnel d'encadrement



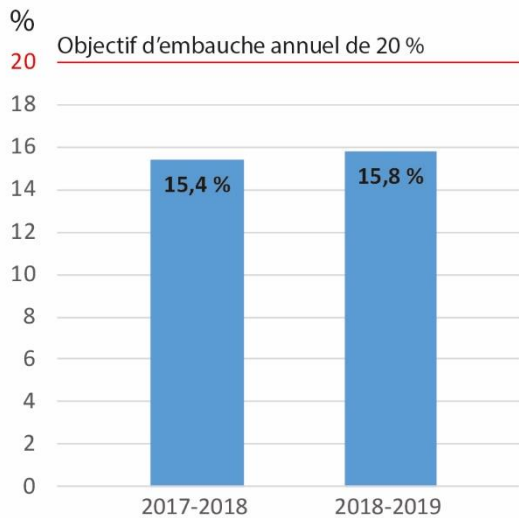
Le taux de présence des membres des MVE, dans les emplois d'encadrement, a connu une progression de 0,4 point. La cible de représentativité globale à atteindre, au 31 mars 2023, est de 6 %. Cet objectif passe par l'effort collectif des ministères et organismes. Toutefois, aucune cible particulière n'a été fixée pour chacun de ces derniers.

Taux de promotion et de recrutement à des emplois de cadres, classe 4



Le taux de promotion des membres des MVE à des emplois de cadres, classe 4, a connu une hausse de 2,2 points. L'objectif progressif se répartit comme suit : 10 % pour 2018-2019, 15 % pour 2019-2020 et 20 % pour les années 2020-2021, 2021-2022 et 2022-2023. Les efforts de promotion et de recrutement à des emplois de cadres, classe 4, de chaque ministère et organisme contribueront à l'atteinte, d'ici le 31 mars 2023, de la cible de représentativité pour l'ensemble du personnel d'encadrement, qui est de 6 %.

Taux d'embauche des étudiantes et étudiants et des stagiaires



Le taux d'embauche des étudiantes et étudiants et des stagiaires membres des MVE a augmenté de 0,4 point. L'objectif global d'embauche est de 20 % annuellement, jusqu'en 2023. L'atteinte de cet objectif passe par celle des paramètres fixés annuellement pour chacun des ministères et organismes selon l'emplacement géographique de leur effectif :

- 18 % pour ceux dont 50 % ou moins de l'effectif se situe à Montréal;
- 30 % pour ceux dont le pourcentage de l'effectif qui se situe à Montréal est entre 50 % et 60 %;
- 40 % pour ceux dont 60 % ou plus de l'effectif se situe à Montréal.

RÉSULTATS PAR MINISTÈRE ET ORGANISME

À noter que les ministères et organismes qui avaient, au 31 mars 2018, moins de cinquante employés et employés réguliers et occasionnels au sein de leur organisation ne figurent pas au bilan annuel. Toutefois, ils contribuent tout de même à l'effort collectif en vue d'atteindre la cible de représentativité globale.

Affaires municipales Et Habitation (050)

Regroupements de régions administratives	TAUX DE PRÉSENCE		TAUX D'EMBAUCHE		
	Ensemble des catégories d'emplois Effectif régulier et occasionnel		Personnel d'encadrement	Étudiantes, étudiants et stagiaires	
	Cibles régionales	Taux de présence au 31 mars 2019	Taux de présence au 31 mars 2019	Paramètre ministériel	Taux d'embauche en 2018-2019
01 - Montréal et Laval	41 %	32,1 %	6,7 %	18 %	14,3 %
02 - Outaouais et Montérégie	17 %	7,1 %			
03 - Estrie, Lanaudière et Laurentides	13 %	9,1 %			
04 - Capitale-Nationale	12 %	11,0 %			
05 - Autres régions	5 %	0,0 %			

Agriculture, Pêcheries et Alimentation (080)

Regroupements de régions administratives	TAUX DE PRÉSENCE		TAUX D'EMBAUCHE		
	Ensemble des catégories d'emplois Effectif régulier et occasionnel		Personnel d'encadrement	Étudiantes, étudiants et stagiaires	
	Cibles régionales	Taux de présence au 31 mars 2019	Taux de présence au 31 mars 2019	Paramètre ministériel	Taux d'embauche en 2018-2019
01 - Montréal et Laval	41 %	18,9 %	3,3 %	18 %	6,2 %
02 - Outaouais et Montérégie	17 %	7,1 %			
03 - Estrie, Lanaudière et Laurentides	13 %	8,3 %			
04 - Capitale-Nationale	12 %	8,4 %			
05 - Autres régions	5 %	3,3 %			

Assemblée nationale (370)

Regroupements de régions administratives	TAUX DE PRÉSENCE		TAUX D'EMBAUCHE		
	Ensemble des catégories d'emplois Effectif régulier*		Personnel d'encadrement	Étudiantes, étudiants et stagiaires*	
	Cibles régionales	Taux de présence au 31 mars 2019	Taux de présence au 31 mars 2019	Paramètre ministériel	Taux d'embauche en 2018-2019
01 - Montréal et Laval	41 %	s. o.	0 %	s. o.	s. o.
02 - Outaouais et Montérégie	17 %	s. o.			
03 - Estrie, Lanaudière et Laurentides	13 %	s. o.			
04 - Capitale-Nationale	12 %	6,6 %			
05 - Autres régions	5 %	s. o.			

* Les employées et employés occasionnels, les étudiantes et étudiants ainsi que les stagiaires de l'Assemblée nationale ne sont pas nommés suivant la Loi sur la fonction publique. Ils sont donc exclus.

Centre de services partagés du Québec (347)

Regroupements de régions administratives	TAUX DE PRÉSENCE		TAUX D'EMBAUCHE		
	Ensemble des catégories d'emplois Effectif régulier et occasionnel		Personnel d'encadrement	Étudiantes, étudiants et stagiaires	
	Cibles régionales	Taux de présence au 31 mars 2019	Taux de présence au 31 mars 2019	Paramètre ministériel	Taux d'embauche en 2018-2019
01 - Montréal et Laval	41 %	23,3 %	1 %	18 %	18,2 %
02 - Outaouais et Montérégie	17 %	33,3 %			
03 - Estrie, Lanaudière et Laurentides	13 %	50,0 %			
04 - Capitale-Nationale	12 %	11,3 %			
05 - Autres régions	5 %	0,0 %			

Commissaire à la lutte contre la corruption (244)

Regroupements de régions administratives	TAUX DE PRÉSENCE		TAUX D'EMBAUCHE		
	Ensemble des catégories d'emplois Effectif régulier et occasionnel		Personnel d'encadrement	Étudiantes, étudiants et stagiaires	
	Cibles régionales	Taux de présence au 31 mars 2019	Taux de présence au 31 mars 2019	Paramètre ministériel	Taux d'embauche en 2018-2019
01 - Montréal et Laval	41 %	24,1 %	0 %	18 %	0 %
02 - Outaouais et Montérégie	17 %	s. o.			
03 - Estrie, Lanaudière et Laurentides	13 %	s. o.			
04 - Capitale-Nationale	12 %	0,0 %			
05 - Autres régions	5 %	s. o.			

Commission d'accès à l'information du Québec (408)

Regroupements de régions administratives	TAUX DE PRÉSENCE		TAUX D'EMBAUCHE		
	Ensemble des catégories d'emplois Effectif régulier et occasionnel		Personnel d'encadrement	Étudiantes, étudiants et stagiaires	
	Cibles régionales	Taux de présence au 31 mars 2019	Taux de présence au 31 mars 2019	Paramètre ministériel	Taux d'embauche en 2018-2019
01 - Montréal et Laval	41 %	28,6 %	0 %	18 %	0 %
02 - Outaouais et Montérégie	17 %	s. o.			
03 - Estrie, Lanaudière et Laurentides	13 %	s. o.			
04 - Capitale-Nationale	12 %	14,3 %			
05 - Autres régions	5 %	s. o.			

Commission de protection du territoire agricole du Québec (328)

Regroupements de régions administratives	TAUX DE PRÉSENCE		TAUX D'EMBAUCHE		
	Ensemble des catégories d'emplois Effectif régulier et occasionnel		Personnel d'encadrement	Étudiantes, étudiants et stagiaires	
	Cibles régionales	Taux de présence au 31 mars 2019	Taux de présence au 31 mars 2019	Paramètre ministériel	Taux d'embauche en 2018-2019
01 - Montréal et Laval	41 %	s. o.	0 %	18 %	0 %
02 - Outaouais et Montérégie	17 %	10,8 %			
03 - Estrie, Lanaudière et Laurentides	13 %	s. o.			
04 - Capitale-Nationale	12 %	7,7 %			
05 - Autres régions	5 %	s. o.			

Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail (703)

Regroupements de régions administratives	TAUX DE PRÉSENCE		TAUX D'EMBAUCHE		
	Ensemble des catégories d'emplois Effectif régulier et occasionnel		Personnel d'encadrement	Étudiantes, étudiants et stagiaires	
	Cibles régionales	Taux de présence au 31 mars 2019	Taux de présence au 31 mars 2019	Paramètre ministériel	Taux d'embauche en 2018-2019
01 - Montréal et Laval	41 %	27,8 %	4,4 %	18 %	15,2 %
02 - Outaouais et Montérégie	17 %	8,4 %			
03 - Estrie, Lanaudière et Laurentides	13 %	5,9 %			
04 - Capitale-Nationale	12 %	5,8 %			
05 - Autres régions	5 %	1,3 %			

Commission des transports du Québec (830)

Regroupements de régions administratives	TAUX DE PRÉSENCE		TAUX D'EMBAUCHE		
	Ensemble des catégories d'emplois Effectif régulier et occasionnel		Personnel d'encadrement	Étudiantes, étudiants et stagiaires	
	Cibles régionales	Taux de présence au 31 mars 2019	Taux de présence au 31 mars 2019	Paramètre ministériel	Taux d'embauche en 2018-2019
01 - Montréal et Laval	41 %	33,3 %	0 %	30 %	0 %
02 - Outaouais et Montérégie	17 %	s. o.			
03 - Estrie, Lanaudière et Laurentides	13 %	s. o.			
04 - Capitale-Nationale	12 %	2,6 %			
05 - Autres régions	5 %	s. o.			

Conseil exécutif (140)

Regroupements de régions administratives	TAUX DE PRÉSENCE		TAUX D'EMBAUCHE		
	Ensemble des catégories d'emplois Effectif régulier et occasionnel		Personnel d'encadrement	Étudiantes, étudiants et stagiaires	
	Cibles régionales	Taux de présence au 31 mars 2019	Taux de présence au 31 mars 2019	Paramètre ministériel	Taux d'embauche en 2018-2019
01 - Montréal et Laval	41 %	16,5 %	5,2 %	18 %	14,3 %
02 - Outaouais et Montérégie	17 %	11,1 %			
03 - Estrie, Lanaudière et Laurentides	13 %	11,1 %			
04 - Capitale-Nationale	12 %	5,1 %			
05 - Autres régions	5 %	0,0 %			

Culture et Communications (010)

Regroupements de régions administratives	TAUX DE PRÉSENCE		TAUX D'EMBAUCHE		
	Ensemble des catégories d'emplois Effectif régulier et occasionnel		Personnel d'encadrement	Étudiantes, étudiants et stagiaires	
	Cibles régionales	Taux de présence au 31 mars 2019	Taux de présence au 31 mars 2019	Paramètre ministériel	Taux d'embauche en 2018-2019
01 - Montréal et Laval	41 %	25,0 %	3,2 %	18 %	8,2 %
02 - Outaouais et Montérégie	17 %	20,0 %			
03 - Estrie, Lanaudière et Laurentides	13 %	12,5 %			
04 - Capitale-Nationale	12 %	7,4 %			
05 - Autres régions	5 %	0,0 %			

Curateur public du Québec (560)

Regroupements de régions administratives	TAUX DE PRÉSENCE			TAUX D'EMBAUCHE	
	Ensemble des catégories d'emplois Effectif régulier et occasionnel		Personnel d'encadrement	Étudiantes, étudiants et stagiaires	
	Cibles régionales	Taux de présence au 31 mars 2019	Taux de présence au 31 mars 2019	Paramètre ministériel	Taux d'embauche en 2018-2019
01 - Montréal et Laval	41 %	32,5 %	11,1 %	40 %	45,8 %
02 - Outaouais et Montérégie	17 %	17,7 %			
03 - Estrie, Lanaudière et Laurentides	13 %	2,6 %			
04 - Capitale-Nationale	12 %	2,8 %			
05 - Autres régions	5 %	0,0 %			

Directeur des poursuites criminelles et pénales (246)

Regroupements de régions administratives	TAUX DE PRÉSENCE			TAUX D'EMBAUCHE	
	Ensemble des catégories d'emplois Effectif régulier et occasionnel		Personnel d'encadrement	Étudiantes, étudiants et stagiaires	
	Cibles régionales	Taux de présence au 31 mars 2019	Taux de présence au 31 mars 2019	Paramètre ministériel	Taux d'embauche en 2018-2019
01 - Montréal et Laval	41 %	26,9 %	10,5 %	18 %	6,5 %
02 - Outaouais et Montérégie	17 %	6,8 %			
03 - Estrie, Lanaudière et Laurentides	13 %	2,2 %			
04 - Capitale-Nationale	12 %	3,3 %			
05 - Autres régions	5 %	3,4 %			

Économie et Innovation (280)

Regroupements de régions administratives	TAUX DE PRÉSENCE			TAUX D'EMBAUCHE	
	Ensemble des catégories d'emplois Effectif régulier et occasionnel		Personnel d'encadrement	Étudiantes, étudiants et stagiaires	
	Cibles régionales	Taux de présence au 31 mars 2019	Taux de présence au 31 mars 2019	Paramètre ministériel	Taux d'embauche en 2018-2019
01 - Montréal et Laval	41 %	33,3 %	4,6 %	18 %	28,3 %
02 - Outaouais et Montérégie	17 %	15,4 %			
03 - Estrie, Lanaudière et Laurentides	13 %	3,7 %			
04 - Capitale-Nationale	12 %	11,9 %			
05 - Autres régions	5 %	7,6 %			

Éducation et Enseignement supérieur (350)

Regroupements de régions administratives	TAUX DE PRÉSENCE		TAUX D'EMBAUCHE		
	Ensemble des catégories d'emplois Effectif régulier et occasionnel		Personnel d'encadrement	Étudiantes, étudiants et stagiaires	
	Cibles régionales	Taux de présence au 31 mars 2019	Taux de présence au 31 mars 2019	Paramètre ministériel	Taux d'embauche en 2018-2019
01 - Montréal et Laval	41 %	15,8 %	3 %	18 %	17,3 %
02 - Outaouais et Montérégie	17 %	s. o.			
03 - Estrie, Lanaudière et Laurentides	13 %	s. o.			
04 - Capitale-Nationale	12 %	7,6 %			
05 - Autres régions	5 %	0,0 %			

Élections Québec (630)

Regroupements de régions administratives	TAUX DE PRÉSENCE		TAUX D'EMBAUCHE		
	Ensemble des catégories d'emplois Effectif régulier et occasionnel		Personnel d'encadrement	Étudiantes, étudiants et stagiaires	
	Cibles régionales	Taux de présence au 31 mars 2019	Taux de présence au 31 mars 2019	Paramètre ministériel	Taux d'embauche en 2018-2019
01 - Montréal et Laval	41 %	s. o.	5,9 %	18 %	0 %
02 - Outaouais et Montérégie	17 %	s. o.			
03 - Estrie, Lanaudière et Laurentides	13 %	s. o.			
04 - Capitale-Nationale	12 %	8 %			
05 - Autres régions	5 %	s. o.			

Énergie et Ressources naturelles (600)

Regroupements de régions administratives	TAUX DE PRÉSENCE		TAUX D'EMBAUCHE		
	Ensemble des catégories d'emplois Effectif régulier et occasionnel		Personnel d'encadrement	Étudiantes, étudiants et stagiaires	
	Cibles régionales	Taux de présence au 31 mars 2019	Taux de présence au 31 mars 2019	Paramètre ministériel	Taux d'embauche en 2018-2019
01 - Montréal et Laval	41 %	21,6 %	2,4 %	18 %	9,7 %
02 - Outaouais et Montérégie	17 %	0,0 %			
03 - Estrie, Lanaudière et Laurentides	13 %	2,6 %			
04 - Capitale-Nationale	12 %	6,1 %			
05 - Autres régions	5 %	0,8 %			

Environnement et Lutte contre les changements climatiques (380)

Regroupements de régions administratives	TAUX DE PRÉSENCE		TAUX D'EMBAUCHE		
	Ensemble des catégories d'emplois Effectif régulier et occasionnel		Personnel d'encadrement	Étudiantes, étudiants et stagiaires	
	Cibles régionales	Taux de présence au 31 mars 2019	Taux de présence au 31 mars 2019	Paramètre ministériel	Taux d'embauche en 2018-2019
01 - Montréal et Laval	41 %	25,8 %	1 %	18 %	15,4 %
02 - Outaouais et Montérégie	17 %	19,4 %			
03 - Estrie, Lanaudière et Laurentides	13 %	7,9 %			
04 - Capitale-Nationale	12 %	6,6 %			
05 - Autres régions	5 %	7,6 %			

Famille (065)

Regroupements de régions administratives	TAUX DE PRÉSENCE		TAUX D'EMBAUCHE		
	Ensemble des catégories d'emplois Effectif régulier et occasionnel		Personnel d'encadrement	Étudiantes, étudiants et stagiaires	
	Cibles régionales	Taux de présence au 31 mars 2019	Taux de présence au 31 mars 2019	Paramètre ministériel	Taux d'embauche en 2018-2019
01 - Montréal et Laval	41 %	30,2 %	8,3 %	18 %	27,3 %
02 - Outaouais et Montérégie	17 %	32,5 %			
03 - Estrie, Lanaudière et Laurentides	13 %	s. o.			
04 - Capitale-Nationale	12 %	4,1 %			
05 - Autres régions	5 %	0,0 %			

Finances (210)

Regroupements de régions administratives	TAUX DE PRÉSENCE		TAUX D'EMBAUCHE		
	Ensemble des catégories d'emplois Effectif régulier et occasionnel		Personnel d'encadrement	Étudiantes, étudiants et stagiaires	
	Cibles régionales	Taux de présence au 31 mars 2019	Taux de présence au 31 mars 2019	Paramètre ministériel	Taux d'embauche en 2018-2019
01 - Montréal et Laval	41 %	42,9 %	2,9 %	18 %	21,6 %
02 - Outaouais et Montérégie	17 %	s. o.			
03 - Estrie, Lanaudière et Laurentides	13 %	s. o.			
04 - Capitale-Nationale	12 %	8,8 %			
05 - Autres régions	5 %	s. o.			

Forêts, Faune et Parcs (052)

Regroupements de régions administratives	TAUX DE PRÉSENCE		TAUX D'EMBAUCHE		
	Ensemble des catégories d'emplois Effectif régulier et occasionnel		Personnel d'encadrement	Étudiantes, étudiants et stagiaires	
	Cibles régionales	Taux de présence au 31 mars 2019	Taux de présence au 31 mars 2019	Paramètre ministériel	Taux d'embauche en 2018-2019
01 - Montréal et Laval	41 %	8,3 %	1,7 %	18 %	3,7 %
02 - Outaouais et Montérégie	17 %	3,3 %			
03 - Estrie, Lanaudière et Laurentides	13 %	0,9 %			
04 - Capitale-Nationale	12 %	2,2 %			
05 - Autres régions	5 %	1,4 %			

Immigration, Francisation et Intégration (055)

Regroupements de régions administratives	TAUX DE PRÉSENCE		TAUX D'EMBAUCHE		
	Ensemble des catégories d'emplois Effectif régulier et occasionnel		Personnel d'encadrement	Étudiantes, étudiants et stagiaires	
	Cibles régionales	Taux de présence au 31 mars 2019	Taux de présence au 31 mars 2019	Paramètre ministériel	Taux d'embauche en 2018-2019
01 - Montréal et Laval	41 %	43,2 %	28,9 %	40 %	46,4 %
02 - Outaouais et Montérégie	17 %	20,0 %			
03 - Estrie, Lanaudière et Laurentides	13 %	20,0 %			
04 - Capitale-Nationale	12 %	5,9 %			
05 - Autres régions	5 %	s. o.			

Institut de la statistique du Québec (323)

Regroupements de régions administratives	TAUX DE PRÉSENCE		TAUX D'EMBAUCHE		
	Ensemble des catégories d'emplois Effectif régulier et occasionnel		Personnel d'encadrement	Étudiantes, étudiants et stagiaires	
	Cibles régionales	Taux de présence au 31 mars 2019	Taux de présence au 31 mars 2019	Paramètre ministériel	Taux d'embauche en 2018-2019
01 - Montréal et Laval	41 %	29,0 %	0 %	18 %	7,1 %
02 - Outaouais et Montérégie	17 %	s. o.			
03 - Estrie, Lanaudière et Laurentides	13 %	s. o.			
04 - Capitale-Nationale	12 %	8,4 %			
05 - Autres régions	5 %	s. o.			

Justice (400)

Regroupements de régions administratives	TAUX DE PRÉSENCE		TAUX D'EMBAUCHE		
	Ensemble des catégories d'emplois Effectif régulier et occasionnel		Personnel d'encadrement	Étudiantes, étudiants et stagiaires	
	Cibles régionales	Taux de présence au 31 mars 2019	Taux de présence au 31 mars 2019	Paramètre ministériel	Taux d'embauche en 2018-2019
01 - Montréal et Laval	41 %	37,6 %	6,1 %	18 %	10,9 %
02 - Outaouais et Montérégie	17 %	13,8 %			
03 - Estrie, Lanaudière et Laurentides	13 %	6,2 %			
04 - Capitale-Nationale	12 %	8,4 %			
05 - Autres régions	5 %	1,4 %			

La Financière agricole du Québec (520)

Regroupements de régions administratives	TAUX DE PRÉSENCE		TAUX D'EMBAUCHE		
	Ensemble des catégories d'emplois Effectif régulier et occasionnel		Personnel d'encadrement	Étudiantes, étudiants et stagiaires	
	Cibles régionales	Taux de présence au 31 mars 2019	Taux de présence au 31 mars 2019	Paramètre ministériel	Taux d'embauche en 2018-2019
01 - Montréal et Laval	41 %	0,0 %	0 %	18 %	15,4 %
02 - Outaouais et Montérégie	17 %	12,5 %			
03 - Estrie, Lanaudière et Laurentides	13 %	0,0 %			
04 - Capitale-Nationale	12 %	s. o.			
05 - Autres régions	5 %	1,8 %			

Office de la protection du consommateur (344)

Regroupements de régions administratives	TAUX DE PRÉSENCE		TAUX D'EMBAUCHE		
	Ensemble des catégories d'emplois Effectif régulier et occasionnel		Personnel d'encadrement	Étudiantes, étudiants et stagiaires	
	Cibles régionales	Taux de présence au 31 mars 2019	Taux de présence au 31 mars 2019	Paramètre ministériel	Taux d'embauche en 2018-2019
01 - Montréal et Laval	41 %	18,0 %	0 %	18 %	7,1 %
02 - Outaouais et Montérégie	17 %	66,7 %			
03 - Estrie, Lanaudière et Laurentides	13 %	0,0 %			
04 - Capitale-Nationale	12 %	3,5 %			
05 - Autres régions	5 %	0,0 %			

Office des personnes handicapées du Québec (538)

Regroupements de régions administratives	TAUX DE PRÉSENCE		TAUX D'EMBAUCHE		
	Ensemble des catégories d'emplois Effectif régulier et occasionnel		Personnel d'encadrement	Étudiantes, étudiants et stagiaires	
	Cibles régionales	Taux de présence au 31 mars 2019	Taux de présence au 31 mars 2019	Paramètre ministériel	Taux d'embauche en 2018-2019
01 - Montréal et Laval	41 %	15,2 %	0 %	18 %	33,3 %
02 - Outaouais et Montérégie	17 %	100,0 %			
03 - Estrie, Lanaudière et Laurentides	13 %	25,0 %			
04 - Capitale-Nationale	12 %	0,0 %			
05 - Autres régions	5 %	5,3 %			

Office des professions du Québec (360)

Regroupements de régions administratives	TAUX DE PRÉSENCE		TAUX D'EMBAUCHE		
	Ensemble des catégories d'emplois Effectif régulier et occasionnel		Personnel d'encadrement	Étudiantes, étudiants et stagiaires	
	Cibles régionales	Taux de présence au 31 mars 2019	Taux de présence au 31 mars 2019	Paramètre ministériel	Taux d'embauche en 2018-2019
01 - Montréal et Laval	41 %	35,7 %	0 %	18 %	0 %
02 - Outaouais et Montérégie	17 %	s. o.			
03 - Estrie, Lanaudière et Laurentides	13 %	s. o.			
04 - Capitale-Nationale	12 %	8,2 %			
05 - Autres régions	5 %	s. o.			

Office québécois de la langue française (710)

Regroupements de régions administratives	TAUX DE PRÉSENCE		TAUX D'EMBAUCHE		
	Ensemble des catégories d'emplois Effectif régulier et occasionnel		Personnel d'encadrement	Étudiantes, étudiants et stagiaires	
	Cibles régionales	Taux de présence au 31 mars 2019	Taux de présence au 31 mars 2019	Paramètre ministériel	Taux d'embauche en 2018-2019
01 - Montréal et Laval	41 %	25,3 %	20 %	40 %	40 %
02 - Outaouais et Montérégie	17 %	0,0 %			
03 - Estrie, Lanaudière et Laurentides	13 %	50,0 %			
04 - Capitale-Nationale	12 %	5,7 %			
05 - Autres régions	5 %	14,3 %			

Régie de l'assurance maladie du Québec (064)

Regroupements de régions administratives	TAUX DE PRÉSENCE		TAUX D'EMBAUCHE		
	Ensemble des catégories d'emplois Effectif régulier et occasionnel		Personnel d'encadrement	Étudiantes, étudiants et stagiaires	
	Cibles régionales	Taux de présence au 31 mars 2019	Taux de présence au 31 mars 2019	Paramètre ministériel	Taux d'embauche en 2018-2019
01 - Montréal et Laval	41 %	51,2 %	2,2 %	18 %	21,5 %
02 - Outaouais et Montérégie	17 %	s. o.			
03 - Estrie, Lanaudière et Laurentides	13 %	s. o.			
04 - Capitale-Nationale	12 %	9,4 %			
05 - Autres régions	5 %	s. o.			

Régie des alcools, des courses et des jeux (386)

Regroupements de régions administratives	TAUX DE PRÉSENCE		TAUX D'EMBAUCHE		
	Ensemble des catégories d'emplois Effectif régulier et occasionnel		Personnel d'encadrement	Étudiantes, étudiants et stagiaires	
	Cibles régionales	Taux de présence au 31 mars 2019	Taux de présence au 31 mars 2019	Paramètre ministériel	Taux d'embauche en 2018-2019
01 - Montréal et Laval	41 %	31,0 %	0 %	30 %	28,1 %
02 - Outaouais et Montérégie	17 %	s. o.			
03 - Estrie, Lanaudière et Laurentides	13 %	s. o.			
04 - Capitale-Nationale	12 %	5,3 %			
05 - Autres régions	5 %	s. o.			

Régie du bâtiment du Québec (367)

Regroupements de régions administratives	TAUX DE PRÉSENCE		TAUX D'EMBAUCHE		
	Ensemble des catégories d'emplois Effectif régulier et occasionnel		Personnel d'encadrement	Étudiantes, étudiants et stagiaires	
	Cibles régionales	Taux de présence au 31 mars 2019	Taux de présence au 31 mars 2019	Paramètre ministériel	Taux d'embauche en 2018-2019
01 - Montréal et Laval	41 %	44,9 %	14,3 %	18 %	45,7 %
02 - Outaouais et Montérégie	17 %	31,0 %			
03 - Estrie, Lanaudière et Laurentides	13 %	0,0 %			
04 - Capitale-Nationale	12 %	6,3 %			
05 - Autres régions	5 %	0,0 %			

Régie du logement (510)

Regroupements de régions administratives	TAUX DE PRÉSENCE		TAUX D'EMBAUCHE		
	Ensemble des catégories d'emplois Effectif régulier et occasionnel		Personnel d'encadrement	Étudiantes, étudiants et stagiaires	
	Cibles régionales	Taux de présence au 31 mars 2019	Taux de présence au 31 mars 2019	Paramètre ministériel	Taux d'embauche en 2018-2019
01 - Montréal et Laval	41 %	38,9 %	0 %	40 %	50 %
02 - Outaouais et Montérégie	17 %	37,5 %			
03 - Estrie, Lanaudière et Laurentides	13 %	0,0 %			
04 - Capitale-Nationale	12 %	0,0 %			
05 - Autres régions	5 %	0,0 %			

Relations internationales et Francophonie (030)

Regroupements de régions administratives	TAUX DE PRÉSENCE		TAUX D'EMBAUCHE		
	Ensemble des catégories d'emplois Effectif régulier et occasionnel		Personnel d'encadrement	Étudiantes, étudiants et stagiaires	
	Cibles régionales	Taux de présence au 31 mars 2019	Taux de présence au 31 mars 2019	Paramètre ministériel	Taux d'embauche en 2018-2019
01 - Montréal et Laval	41 %	0,0 %	8,3 %	18 %	23,1 %
02 - Outaouais et Montérégie	17 %	s. o.			
03 - Estrie, Lanaudière et Laurentides	13 %	s. o.			
04 - Capitale-Nationale	12 %	12,7 %			
05 - Autres régions	5 %	0,0 %			

Retraite Québec (240)

Regroupements de régions administratives	TAUX DE PRÉSENCE		TAUX D'EMBAUCHE		
	Ensemble des catégories d'emplois Effectif régulier et occasionnel		Personnel d'encadrement	Étudiantes, étudiants et stagiaires	
	Cibles régionales	Taux de présence au 31 mars 2019	Taux de présence au 31 mars 2019	Paramètre ministériel	Taux d'embauche en 2018-2019
01 - Montréal et Laval	41 %	43,0 %	4 %	18 %	9,1 %
02 - Outaouais et Montérégie	17 %	0,0 %			
03 - Estrie, Lanaudière et Laurentides	13 %	20,0 %			
04 - Capitale-Nationale	12 %	9,8 %			
05 - Autres régions	5 %	10,9 %			

Santé et Services sociaux (060)

Regroupements de régions administratives	TAUX DE PRÉSENCE		TAUX D'EMBAUCHE		
	Ensemble des catégories d'emplois Effectif régulier et occasionnel		Personnel d'encadrement	Étudiantes, étudiants et stagiaires	
	Cibles régionales	Taux de présence au 31 mars 2019	Taux de présence au 31 mars 2019	Paramètre ministériel	Taux d'embauche en 2018-2019
01 - Montréal et Laval	41 %	28,5 %	0 %	18 %	30 %
02 - Outaouais et Montérégie	17 %	s. o.			
03 - Estrie, Lanaudière et Laurentides	13 %	s. o.			
04 - Capitale-Nationale	12 %	9,9 %			
05 - Autres régions	5 %	s. o.			

Secrétariat du Conseil du trésor et Administration gouvernementale (160)

Regroupements de régions administratives	TAUX DE PRÉSENCE		TAUX D'EMBAUCHE		
	Ensemble des catégories d'emplois Effectif régulier et occasionnel		Personnel d'encadrement	Étudiantes, étudiants et stagiaires	
	Cibles régionales	Taux de présence au 31 mars 2019	Taux de présence au 31 mars 2019	Paramètre ministériel	Taux d'embauche en 2018-2019
01 - Montréal et Laval	41 %	66,7 %	4,6 %	18 %	21,7 %
02 - Outaouais et Montérégie	17 %	s. o.			
03 - Estrie, Lanaudière et Laurentides	13 %	s. o.			
04 - Capitale-Nationale	12 %	11,5 %			
05 - Autres régions	5 %	s. o.			

Sécurité publique (095)

Regroupements de régions administratives	TAUX DE PRÉSENCE		TAUX D'EMBAUCHE		
	Ensemble des catégories d'emplois Effectif régulier et occasionnel		Personnel d'encadrement	Étudiantes, étudiants et stagiaires	
	Cibles régionales	Taux de présence au 31 mars 2019	Taux de présence au 31 mars 2019	Paramètre ministériel	Taux d'embauche en 2018-2019
01 - Montréal et Laval	41 %	23,4 %	6,1 %	18 %	10,1 %
02 - Outaouais et Montérégie	17 %	5,6 %			
03 - Estrie, Lanaudière et Laurentides	13 %	3,5 %			
04 - Capitale-Nationale	12 %	4,6 %			
05 - Autres régions	5 %	2,2 %			

Société de l'assurance automobile du Québec (320)

Regroupements de régions administratives	TAUX DE PRÉSENCE		TAUX D'EMBAUCHE		
	Ensemble des catégories d'emplois Effectif régulier et occasionnel		Personnel d'encadrement	Étudiantes, étudiants et stagiaires	
	Cibles régionales	Taux de présence au 31 mars 2019	Taux de présence au 31 mars 2019	Paramètre ministériel	Taux d'embauche en 2018-2019
01 - Montréal et Laval	41 %	35,3 %	2,4 %	18 %	15,5 %
02 - Outaouais et Montérégie	17 %	9,4 %			
03 - Estrie, Lanaudière et Laurentides	13 %	4,0 %			
04 - Capitale-Nationale	12 %	4,5 %			
05 - Autres régions	5 %	0,8 %			

Société d'habitation du Québec (730)

Regroupements de régions administratives	TAUX DE PRÉSENCE		TAUX D'EMBAUCHE		
	Ensemble des catégories d'emplois Effectif régulier et occasionnel		Personnel d'encadrement	Étudiantes, étudiants et stagiaires	
	Cibles régionales	Taux de présence au 31 mars 2019	Taux de présence au 31 mars 2019	Paramètre ministériel	Taux d'embauche en 2018-2019
01 - Montréal et Laval	41 %	26,5 %	4 %	18 %	25 %
02 - Outaouais et Montérégie	17 %	s. o.			
03 - Estrie, Lanaudière et Laurentides	13 %	s. o.			
04 - Capitale-Nationale	12 %	10,2 %			
05 - Autres régions	5 %	s. o.			

Sûreté du Québec (390)

Regroupements de régions administratives	TAUX DE PRÉSENCE		TAUX D'EMBAUCHE		
	Ensemble des catégories d'emplois Effectif régulier et occasionnel		Personnel d'encadrement	Étudiantes, étudiants et stagiaires	
	Cibles régionales	Taux de présence au 31 mars 2019	Taux de présence au 31 mars 2019	Paramètre ministériel	Taux d'embauche en 2018-2019
01 - Montréal et Laval	41 %	21,3 %	11,8 %	40 %	4,9 %
02 - Outaouais et Montérégie	17 %	2,9 %			
03 - Estrie, Lanaudière et Laurentides	13 %	1,5 %			
04 - Capitale-Nationale	12 %	0,7 %			
05 - Autres régions	5 %	1,1 %			

Tourisme (071)

Regroupements de régions administratives	TAUX DE PRÉSENCE			TAUX D'EMBAUCHE	
	Ensemble des catégories d'emplois Effectif régulier et occasionnel		Personnel d'encadrement	Étudiantes, étudiants et stagiaires	
	Cibles régionales	Taux de présence au 31 mars 2019	Taux de présence au 31 mars 2019	Paramètre ministériel	Taux d'embauche en 2018-2019
01 - Montréal et Laval	41 %	17,9 %	0 %	18 %	3,7 %
02 - Outaouais et Montérégie	17 %	14,3 %			
03 - Estrie, Lanaudière et Laurentides	13 %	s. o.			
04 - Capitale-Nationale	12 %	5,3 %			
05 - Autres régions	5 %	0,0 %			

Transition énergétique Québec (379)

Regroupements de régions administratives	TAUX DE PRÉSENCE			TAUX D'EMBAUCHE	
	Ensemble des catégories d'emplois Effectif régulier et occasionnel		Personnel d'encadrement	Étudiantes, étudiants et stagiaires	
	Cibles régionales	Taux de présence au 31 mars 2019	Taux de présence au 31 mars 2019	Paramètre ministériel	Taux d'embauche en 2018-2019
01 - Montréal et Laval	41 %	0 %	0 %	18 %	11,1 %
02 - Outaouais et Montérégie	17 %	s. o.			
03 - Estrie, Lanaudière et Laurentides	13 %	s. o.			
04 - Capitale-Nationale	12 %	6 %			
05 - Autres régions	5 %	s. o.			

Transports (850)

Regroupements de régions administratives	TAUX DE PRÉSENCE			TAUX D'EMBAUCHE	
	Ensemble des catégories d'emplois Effectif régulier et occasionnel		Personnel d'encadrement	Étudiantes, étudiants et stagiaires	
	Cibles régionales	Taux de présence au 31 mars 2019	Taux de présence au 31 mars 2019	Paramètre ministériel	Taux d'embauche en 2018-2019
01 - Montréal et Laval	41 %	30,6 %	6,6 %	18 %	14,4 %
02 - Outaouais et Montérégie	17 %	13,6 %			
03 - Estrie, Lanaudière et Laurentides	13 %	5,1 %			
04 - Capitale-Nationale	12 %	7,9 %			
05 - Autres régions	5 %	2,4 %			

Travail, Emploi et Solidarité sociale (700)

Regroupements de régions administratives	TAUX DE PRÉSENCE		TAUX D'EMBAUCHE		
	Ensemble des catégories d'emplois Effectif régulier et occasionnel		Personnel d'encadrement	Étudiantes, étudiants et stagiaires	
	Cibles régionales	Taux de présence au 31 mars 2019	Taux de présence au 31 mars 2019	Paramètre ministériel	Taux d'embauche en 2018-2019
01 - Montréal et Laval	41 %	39,2 %	6 %	18 %	10,9 %
02 - Outaouais et Montérégie	17 %	14,5 %			
03 - Estrie, Lanaudière et Laurentides	13 %	6,7 %			
04 - Capitale-Nationale	12 %	8,1 %			
05 - Autres régions	5 %	2,5 %			

Tribunal administratif du Québec (450)

Regroupements de régions administratives	TAUX DE PRÉSENCE		TAUX D'EMBAUCHE		
	Ensemble des catégories d'emplois Effectif régulier et occasionnel		Personnel d'encadrement	Étudiantes, étudiants et stagiaires	
	Cibles régionales	Taux de présence au 31 mars 2019	Taux de présence au 31 mars 2019	Paramètre ministériel	Taux d'embauche en 2018-2019
01 - Montréal et Laval	41 %	38,6 %	0 %	18 %	16,3 %
02 - Outaouais et Montérégie	17 %	s. o.			
03 - Estrie, Lanaudière et Laurentides	13 %	s. o.			
04 - Capitale-Nationale	12 %	10,8 %			
05 - Autres régions	5 %	s. o.			

Tribunal administratif du travail (415)

Regroupements de régions administratives	TAUX DE PRÉSENCE		TAUX D'EMBAUCHE		
	Ensemble des catégories d'emplois Effectif régulier et occasionnel		Personnel d'encadrement	Étudiantes, étudiants et stagiaires	
	Cibles régionales	Taux de présence au 31 mars 2019	Taux de présence au 31 mars 2019	Paramètre ministériel	Taux d'embauche en 2018-2019
01 - Montréal et Laval	41 %	23,6 %	0 %	18 %	17,9 %
02 - Outaouais et Montérégie	17 %	15,4 %			
03 - Estrie, Lanaudière et Laurentides	13 %	6,3 %			
04 - Capitale-Nationale	12 %	5,2 %			
05 - Autres régions	5 %	0,0 %			


Vérificateur général du Québec (374)


Regroupements de régions administratives	TAUX DE PRÉSENCE		TAUX D'EMBAUCHE		
	Ensemble des catégories d'emplois Effectif régulier et occasionnel		Personnel d'encadrement	Étudiantes, étudiants et stagiaires	
	Cibles régionales	Taux de présence au 31 mars 2019	Taux de présence au 31 mars 2019	Paramètre ministériel	Taux d'embauche en 2018-2019
01 - Montréal et Laval	41 %	9,5 %	0 %	18 %	14,3 %
02 - Outaouais et Montérégie	17 %	s. o.			
03 - Estrie, Lanaudière et Laurentides	13 %	s. o.			
04 - Capitale-Nationale	12 %	6,5 %			
05 - Autres régions	5 %	s. o.			

TABLEAU SYNTHÈSE DES RÉSULTATS DE 2018-2019 PAR MINISTÈRE ET ORGANISME

Légende :

 Cible atteinte

 Cible non atteinte


 Le ministère ou l'organisme n'est pas représenté dans la région ou dans celles qui appartiennent au regroupement

MINISTÈRES ET ORGANISMES	ENSEMBLE DES CATÉGORIES D'EMPLOI					EMPLOIS D'ENCADREMENT	ÉTUDIANTES, ÉTUDIANTS ET STAGIAIRES
	TAUX DE PRÉSENCE Régulier et occasionnel					TAUX DE PRÉSENCE Ensemble des classes d'emplois <i>(excluant la haute direction)</i>	TAUX D'EMBAUCHE
	Résultats par rapport à la cible à atteindre au 31 mars 2023					Résultats par rapport à la cible à atteindre au 31 mars 2023	Résultats par rapport aux paramètres fixés pour 2018-2019
Regroupement de régions	01*	02*	03*	04*	05*		
AFFAIRES MUNICIPALES ET HABITATION (050)							
AGRICULTURE, PÊCHERIES ET ALIMENTATION (080)							
ASSEMBLÉE NATIONALE (370)							s. o.
CENTRE DE SERVICES PARTAGÉS DU QUÉBEC (347)							
COMMISSAIRE À LA LUTTE CONTRE LA CORRUPTION (244)							
COMMISSION D'ACCÈS À L'INFORMATION DU QUÉBEC (408)							
COMMISSION DE PROTECTION DU TERRITOIRE AGRICOLE DU QUÉBEC (328)							
COMMISSION DES NORMES, DE L'ÉQUITÉ, DE LA SANTÉ ET DE LA SÉCURITÉ DU TRAVAIL (703)							
COMMISSION DES TRANSPORTS DU QUÉBEC (830)							
CONSEIL EXÉCUTIF (140)							
CULTURE ET COMMUNICATIONS (010)							
CURATEUR PUBLIC DU QUÉBEC (560)							
DIRECTEUR DES POURSUITES CRIMINELLES ET PÉNALES (246)							
ÉCONOMIE ET INNOVATION (280)							
ÉDUCATION ET ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR (350)							
ÉLECTIONS QUÉBEC (630)							
ÉNERGIE ET RESSOURCES NATURELLES (600)							
ENVIRONNEMENT ET LUTTE CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES (380)							
FAMILLE (065)							
FINANCES (210)							
FORÊTS, FAUNE ET PARCS (052)							
IMMIGRATION, FRANCISATION ET INTÉGRATION (055)							
INSTITUT DE LA STATISTIQUE DU QUÉBEC (323)							
JUSTICE (400)							
LA FINANCIÈRE AGRICOLE DU QUÉBEC (520)							
OFFICE DE LA PROTECTION DU CONSOMMATEUR (344)							

Légende :

 Cible atteinte

 Cible non atteinte

 Le ministère ou l'organisme n'est pas représenté dans la région ou dans celles qui appartiennent au regroupement

MINISTÈRES ET ORGANISMES	ENSEMBLE DES CATÉGORIES D'EMPLOI					EMPLOIS D'ENCADREMENT	ÉTUDIANTES, ÉTUDIANTS ET STAGIAIRES
	TAUX DE PRÉSENCE Régulier et occasionnel Résultats par rapport à la cible à atteindre au 31 mars 2023					TAUX DE PRÉSENCE Ensemble des classes d'emplois (excluant la haute direction) Résultats par rapport à la cible à atteindre au 31 mars 2023	TAUX D'EMBAUCHE Résultats par rapport aux paramètres fixés pour 2018-2019
Regroupement de régions	01*	02*	03*	04*	05*		
OFFICE DES PERSONNES HANDICAPÉES DU QUÉBEC (538)							
OFFICE DES PROFESSIONS DU QUÉBEC (360)							
OFFICE QUÉBÉCOIS DE LA LANGUE FRANÇAISE (710)							
RÉGIE DE L'ASSURANCE MALADIE DU QUÉBEC (064)							
RÉGIE DES ALCOOLS, DES COURSES ET DES JEUX (386)							
RÉGIE DU BÂTIMENT DU QUÉBEC (367)							
RÉGIE DU LOGEMENT (510)							
RELATIONS INTERNATIONALES ET FRANCOPHONIE (030)							
RETRAITE QUÉBEC (240)							
SANTÉ ET SERVICES SOCIAUX (060)							
SECRETARIAT DU CONSEIL DU TRÉSOR ET ADMINISTRATION GOUVERNEMENTALE (160)							
SÉCURITÉ PUBLIQUE (095)							
SOCIÉTÉ DE L'ASSURANCE AUTOMOBILE DU QUÉBEC (320)							
SOCIÉTÉ D'HABITATION DU QUÉBEC (730)							
SÔRETÉ DU QUÉBEC (390)							
TOURISME (071)							
TRANSITION ÉNERGÉTIQUE QUÉBEC (379)							
TRANSPORTS (850)							
TRAVAIL, EMPLOI ET SOLIDARITÉ SOCIALE (700)							
TRIBUNAL ADMINISTRATIF DU QUÉBEC (450)							
TRIBUNAL ADMINISTRATIF DU TRAVAIL (415)							
VÉRIFICATEUR GÉNÉRAL DU QUÉBEC (374)							

* Regroupement des régions :

- 01 - Montréal et Laval
- 02 - Outaouais et Montérégie
- 03 - Estrie, Lanaudière et Laurentides
- 04 - Capitale-Nationale
- 05 - Autres régions

